

Matriz de Priorização dos Iniciativas Estrat

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS IMPULSIONADORES | INICIATIVA ESTRATÉGICA | NÍVEL DE PRIORIDADE SEDE |
|--|---|--------------------------|
| Garantir a Participação nos Movimentos Sociais | Fazer articulação com os conselhos de direito para fortalecer a política do conselho e participação do psicólogo | ALTA |
| Garantir a Participação nos Movimentos Sociais | Representações nos conselhos de Direitos (Controle Social) | ALTA |
| Garantir a Participação nos Movimentos Sociais | Articulação da Psicologia nas Políticas Públicas | ALTA |
| Garantir a Participação nos Movimentos Sociais | Envolvimento e atuação nos movimentos sociais e Direitos Humanos | ALTA |
| Garantir a Participação nos Movimentos Sociais | Contextualizar as ações do Psicólogo a cultura local respeitando as diferenças individuais, sociais, gênero, econômicas, étnico racial e laicidade | ALTA |
| Estruturar processo de comunicação | Melhorar a comunicação – internet (site, rede sociais, e-mails, vídeos, boletim eletrônico, etc.), jornal, etc. para dar visibilidade em agenda positiva de eventos | ALTA |
| Estruturar processo de comunicação | Criação de Kit Institucional para divulgação do CRP-20 (Projeto no. 06 - R\$ 21 mil) | MÉDIA |
| Estruturar processo de comunicação | Campanha para a valorização da Psicologia na região de abrangência do CRP 20 (Projeto no. 07 - R\$ 8mil) | MÉDIA |
| Estruturar processo de comunicação | Implantar lista de transmissão do whatsapp com profissionais por seção | MÉDIA |
| Estruturar processo de comunicação | Campanhas de esclarecimento sobre o papel do CRP | ALTA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Realizar palestras e oficinas nas IES sobre o papel do conselho, aspectos éticos e técnicos, etc. | MÉDIA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Articular a promoção de Audiências Públicas para discutir da escassez ou sobrecarga da atuação do psicólogo | BAIXA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Participação das IES nas ações propostas do CRP20 | MÉDIA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Fazer articulação com FENAPSI e apoiar implantação e fortalecimento dos sindicatos | MÉDIA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Potencializar os diálogos com as entidades fora da psicologia; | MÉDIA |
| Desenvolver ações conjuntas com entidades externas | Realizar encontros mediados pelo CRP/ABEP/IES | ALTA |
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Mobilizar as instituições através de ofício do CRP solicitando a regularidade aos profissionais junto ao conselho | ALTA |
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Realizar campanha de conscientização e esclarecimentos sobre a importância de pagamento da anuidade | ALTA |
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Calendário de atividades administrativas e financeiras | ALTA |

| | | |
|--|--|-------|
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Reestruturar processo conciliação contábil-financeira | ALTA |
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Finalizar e homologar resultados financeiros de 2012 á 2015 | ALTA |
| Reestruturar processo admin. e financeiro | Criar agenda de visitas e atividades da gerência nas seções | MÉDIA |
| Reestruturar processo de compras | Reestrutura e padronizar processo de compras | ALTA |
| Potencializar COE e COF | Celeridade nos processos éticos | ALTA |
| Potencializar COE e COF | Apoio às Comissões COE e COF | ALTA |
| Potencializar COE e COF | Elaborar planejamento de fiscalização anual integrado entre as seções; | ALTA |
| Potencializar COE e COF | Aprimorar processo de orientação e fiscalização. | ALTA |
| Potencializar COE e COF | Identificar e orientar os profissionais que ainda estão com carteira no CRP 01 | ALTA |
| Estruturar e consolidar GT's | Formar e consolidar GTs e Comissões, inclusive on-line | ALTA |
| Promover interação com os profissionais | 10ª. Mostra de Práticas em Psicologia (Projeto no. 08 - R\$ 28 mil) | MÉDIA |
| Promover interação com os profissionais | 2º SEMINÁRIO -2º SEMINÁRIO - PSICOLOGIA ATUAÇÃO NAS POLÍTICAS PÚBLICAS, CONSOLIDANDO O CAMPO DA PROFISSÃO "A PSICOLOGIA NA ASSISTÊNCIA SOCIAL E SAÚDE MENTAL" - RO | MÉDIA |
| Promover interação com os profissionais | "SEMANA DA PSICOLOGIA NAS IES" - RO (Projeto no. 03) | MÉDIA |
| Promover interação com os profissionais | Realizar 1o seminário de práticas do psicólogo | MÉDIA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Realizar adequação da estrutura da sede e seções (estrutura física e bens duráveis) | ALTA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Aquisição da sede | ALTA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Aquisição de Windows original para computadores e antivírus Sede e Seções | ALTA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Aquisição sede de RR por meio de parceria | MÉDIA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Redefinir local das seções Acre e Rondônia | ALTA |
| Garantir Infra-estrutura de TI e Predial | Compra de servidores (computadores) ou analisar viabilidade de prestador de serviço | ALTA |
| Possibilitar Formação Técnico-Científico e Político Social do profissional | Articulação com ABEP e unidades formadoras para inserção do tema de Políticas Públicas na grade curricular | ALTA |
| Possibilitar Formação Técnico-Científico e Político Social do profissional | Promover debates, diálogos com a categoria de forma periódica. Bimestral com temas diferentes - RR | MÉDIA |
| Estruturar atendimento do CRP20 aos profissionais | Planejar desmembramento para do CRP24 (RO e AC) | ALTA |
| Estruturar quadro de pessoal e melhorar clima organizacional | Formalizar descrição de responsabilidade e atribuições dos cargos e funções | ALTA |
| Estruturar quadro de pessoal e melhorar clima organizacional | Consultar MPF sobre esclarecimento e orientação para estruturação de PCCV, tendo em vista 3 regimes de contratação | ALTA |

| | | |
|--|---|-------|
| Estruturar quadro de pessoal e melhorar clima organizacional | Criação do PCCV - Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (2019) | ALTA |
| Estruturar quadro de pessoal e melhorar clima organizacional | Realizar pesquisa de clima organizacional | ALTA |
| Capacitação de Conselheiros e Equipe de apoio | Treinamento e Capacitação de Conselheiros do CRP20 | ALTA |
| Capacitação de Conselheiros e Equipe de apoio | Treinamento e Capacitação dos servidores | MÉDIA |
| | | |

| ÁREA RESPONSÁVEL | RESPONSÁVEL PELO PLANO DE AÇÃO |
|------------------|--------------------------------|
| TODOS | Comissão de Direitos Humanos |
| TODOS | Comissão de Direitos Humanos |
| TODOS | Comissão de Direitos Humanos |
| TODOS | Comissão de Direitos Humanos |
| TODOS | Comissão de Direitos Humanos |
| SEDE | Presidente |
| SEDE | Presidente |
| TODOS | Presidente |
| TODOS | Presidente |
| TODOS | Presidente |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Conselheiros |
| TODOS | Diretoria |
| TODOS | Diretoria |
| SEDE | Diretoria |

Graça

Ellen/ Gibson

COF - Ludyane/ Larissa

COF - Ludyane/ Larissa

COF - Ludyane/ Larissa

Diretoria - Gibson

Direitos Humanos - Graça

COF - Ludyane/ Larissa

Simone/ Tereza/ Magaly

| | | |
|--------|--------------------------|-----------------------------------|
| SEDE | Diretoria | |
| SEDE | Diretoria | |
| SEDE | Diretoria | |
| SEDE | Diretoria | |
| TODOS | COE | Ludyane/ Larissa/ Regina |
| TODOS | COE/ COF | Ludyane/ Larissa/ Regina/ Adriane |
| TODOS | COF | Ludyane/ Larissa/ Adriane |
| TODOS | COF | Ludyane/ Larissa |
| TODOS | COF | Ludyane/ Larissa |
| TODOS | Conselheiros | Claudia/ Clorijava |
| SEDE | Tesouraria | Simone/ Tereza/ Magaly/ Ligia |
| SEÇÕES | Coordenadores das Seções | |
| SEÇÕES | Coordenadores das Seções | |
| SEÇÕES | Coordenadores das Seções | |
| SEDE | Diretoria | Simone/ Ellen |
| SEDE | Diretoria | Simone/ Ellen |
| SEDE | Diretoria | Simone/ Ellen |
| SEÇÕES | Diretoria | Simone/ Ellen |
| SEÇÕES | Diretoria | Simone/ Ellen |
| SEDE | Diretoria | Simone/ Ellen |
| TODOS | COF | Ludyane/ Larissa/ Adriane |
| SEÇÕES | Coordenadores das Seções | |
| SEDE | Diretoria | Gibson/ Magaly/ Adriane/ Claudia |
| SEDE | Gerência | Simone |
| SEDE | Gerência | Simone |

| | | |
|-------|----------|------------------|
| SEDE | Gerência | Simone |
| SEDE | Gerência | Simone |
| TODOS | Fiscal | Ludyane/ Larissa |
| TODOS | Fiscal | Ludyane/ Larissa |
| | | |

BAIXA NÃO APLICÁVEL SEÇÕES SEDE