

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

1 **ATA DA 162ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA DO EGRÉGIO CONSELHO**
2 **REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 20ª REGIÃO,**

3 **24 DE AGOSTO DE 2024**

4 Aos vinte e quatro dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e quatro, às nove horas e
5 trinta minutos, sob a presidência da Conselheira Presidente do CRP 20, Psicóloga Lígia Maria
6 Duque Johnson de Assis, reuniram-se, de forma híbrida, para a realização da **162ª Reunião**
7 **Plenária Ordinária do CRP-20** na Sede do CRP 20, localizada na Rua Professor Castelo
8 Branco (antiga Rua B), Casa 01, Quadra 05, Conjunto Jardim Yolanda, bairro Parque Dez,
9 CEP 69.055-670, Manaus – Amazonas, as Psicólogas Conselheiras Efetivas: Allison Marcelo
10 Anjolis Rodrigues, Ayda Mirtes Luzeiro Lopes Cruz, Claudionor Pereira da Costa, Helione
11 Lima Pontes, Jocélio Branco Camargo, Jucimara de Souza Bernardes, estando presentes
12 também os seguintes funcionários: Claide Conceição Corrêa da Costa, Hellen Alves de Souza,
13 Frank Lindoso, Ludyane Cavalcante Neves, Mari Cleise Cantanhede, Maria Tereza Souza de
14 Araújo Brandão e o convidado o Dr. Lucas Amud, assessor jurídico do conselheiro Vice-
15 presidente Jocélio Branco Camargo para tratar dos seguintes pontos de pauta. Lígia Maria
16 Duque Johnson de Assis inicia a plenária cumprimentando as presentes e justificando as
17 ausências. Faz informes de praxe para o bom andamento dos trabalhos e inicia a discussão dos
18 pontos de pauta e pergunta sobre presença do Sr. Lucas Amud e o conselheiro vice-presidente
19 Jocélio Branco Camargo explica que o Sr. Lucas Amud é seu assessor jurídico e que ele está
20 participando da reunião para que possa dar apoio técnico ao conselheiro vice-presidente
21 explicando os encaminhamentos e processos das deliberações votadas nas reuniões. Na
22 oportunidade, a conselheira presidente Lígia Maria Duque Johnson de Assis sugere que o
23 conselheiro Jocélio Branco Camargo possa vir acompanhado do seu assessor jurídico, Dr.
24 Lucas Amud não somente na plenária, mas que possa vir ao CRP também para conhecer o
25 funcionamento dos setores e conversar com os funcionários. A conselheira Jucimara de Souza
26 Bernardes agradece a abertura que está sendo dada para esse momento de conhecimento sobre
27 o funcionamento dos setores. **PONTO 1) ALTERAÇÃO DO CALENDÁRIO DE**
28 **REUNIÕES PLENÁRIAS ORDINÁRIAS.** O conselheiro Vice- Presidente Jocélio Branco
29 Camargo informa que só poderá participar até o meio-dia, devido a compromissos de trabalho
30 assumidos anteriormente, o conselheiro Claudionor Pereira da Costa informa que também não
31 poderá participar do período da tarde. Diante da impossibilidade de participação dos
32 conselheiros Jocélio e Claudionor no turno matutino, a conselheira Lígia propõe que as
33 plenárias possam ser realizadas até as 14 horas e propõe que as mesmas possam acontecer a
34 cada 15 dias. A conselheira Lígia explica que as pautas não são tão longas, mas que as mesmas
35 são atravessadas por outras discussões e pontos que não estão pautados. Acredita que com um
36 calendário de reuniões quinzenais poderão ser evitadas as reuniões plenárias extraordinárias e
37 cita que já está na décima reunião extraordinária e, também, evita que as reuniões se estendam
38 no período da noite, o que tem acontecido nas últimas reuniões. O conselheiro Allison Anjolis
39 Rodrigues resgata o acordo feito entre os conselheiros de que o tempo de fala de 5 minutos
40 para apresentação dos pontos de pauta, e réplica de 3 minutos fosse respeitado, pois considera
41 deselegante ter que interromper os conselheiros para gerenciar o tempo de fala e, considera que
42 independentemente do tamanho da pauta, se o tempo não for controlado, as reuniões se tornarão
43 muito extensas. A conselheira Jucimara de Souza Bernardes resgata que em reuniões anteriores
44 foi acordado/deliberado que os informes seriam repassados com antecedência para os
45 conselheiros e que isso se refletiria em economia de tempo, mas que os informes ainda estão
46 sendo repassados em cima do prazo e não é possível a apreciação em tempo hábil. O
47 Conselheiro Claudionor Pereira da Costa resgata que na última plenária, somente a leitura da
48 ata levou mais de 2 horas e que conversou com alguns conselheiros sobre esse tempo extenso

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 1 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritas', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

49 para a realização da leitura de ata e considera que é algo que deve ser acordado e cumprido
50 minimizar o tempo da leitura da ata. O conselheiro Jocélio sugere que diante da proposta da
51 conselheira presidente Lígia que após a realização das reuniões plenárias ordinárias aos
52 sábados, sejam realizadas reuniões plenárias extraordinárias às segundas-feiras, para que seja
53 realizada a leitura e aprovação da ata da reunião anterior, para dar agilidade à finalização das
54 atas para que as mesmas sejam aprovadas, assinadas e inseridas no portal da transparência. A
55 conselheira Lígia destaca que sendo proposta a realização de reunião plenária extraordinária às
56 segundas-feiras, permanece na situação atual de ter que fazer uma reunião extraordinária. A
57 conselheira Jucimara sugere que possa ser condicionada a realização da reunião plenária
58 extraordinária, caso não seja possível fechar a leitura da ata no dia e horário estabelecido da
59 reunião ordinária. A conselheira Ayda Mirtes Luzeiro lembra que se não for concluída a leitura
60 das atas nas reuniões ordinárias, com o novo calendário, serão 2 reuniões ordinárias e 2
61 extraordinárias e, com isso, haverá um aumento das reuniões extraordinárias e que o ideal é
62 que seja finalizado tudo no mesmo dia. O conselheiro Jocélio destaca ainda que a reunião
63 extraordinária seja limitada à pauta única que motivou sua convocação, que seria a leitura da
64 ata da reunião ordinária e que o objetivo principal dessa agilização é a atualização das atas no
65 portal da transparência que está desatualizado quanto à publicação das atas. A conselheira Lígia
66 lembra que quando é realizada mensalmente, a pauta trata do acumulado do mês e, se for
67 realizada quinzenalmente, ficará restrito a pontos surgidos e pautados naquele período. O
68 conselheiro Allison ressalta que o calendário de plenárias está publicado no site do CRP-20 e
69 questiona se será feito o informe sobre essas mudanças. A conselheira Lígia informa que se for
70 aprovado será feita a atualização no site. A conselheira Lígia destaca o estabelecido no
71 regimento sobre o período de convocação para a realização da plenária extraordinária que é de
72 05 dias para a convocação da reunião extraordinária e, por outro lado, talvez seja possível a
73 continuação da plenária também, se for definido a razão dessa continuidade na segunda-feira.
74 Exemplifica que no CRP já houve a realização de reuniões nas sextas-feiras, com continuidade
75 aos sábados e, por isso, acredita que haja essa possibilidade em regimento. A conselheira
76 Jucimara faz a leitura dos artigos do regimento interno que tratam das reuniões plenárias
77 ordinárias e extraordinárias, destaca o tempo de convocação das reuniões extraordinárias e o
78 caráter de urgência que é estabelecido pelo regimento interno. Após a leitura do regimento, o
79 conselheiro Allison coloca em regime de votação e, por unanimidade, a plenária delibera e
80 aprova a alteração do calendário de plenárias, onde as plenárias ordinárias serão realizadas a
81 cada 15 dias, aos sábados e as reuniões plenárias extraordinárias serão acordadas e convocadas,
82 para as segundas-feiras, as 19 horas, caso não seja feita a leitura da ata da reunião plenária
83 ordinária. Fica deliberado ainda que caso a pauta não seja esgotada na reunião plenária
84 ordinária, os pontos não apreciados serão pautados para a plenária ordinária seguinte que será
85 realizada quinzenalmente. **2) LEITURA DA ATA DA 161ª REUNIÃO PLENÁRIA**
86 **ORDINÁRIA.** O conselheiro Allison informa à plenária que foi feita a leitura da ata da 161ª
87 Reunião Plenária Ordinária na reunião extraordinária convocada para esse fim. Informa ainda
88 que a mesma, após apreciação, foi assinada pelos conselheiros participantes. Informa ainda que
89 a ata que consta na pauta não possui assinatura de nenhum conselheiro e que isso gera a
90 insegurança na confirmação de que a ata que foi impressa é a mesma que foi apreciada e
91 assinada pelos conselheiros. Na oportunidade, a funcionária Ludyane Cavalcante Neves
92 explica à plenária que, devido ao afastamento da funcionária Lorena Laborda por licença
93 médica, não foi possível acessar a ata que está assinada pelos conselheiros, uma vez que é a
94 funcionária Lorena que faz o gerenciamento das atas. A funcionária Ludyane explica ainda que
95 auxiliou no fechamento da pauta e que acessou uma ata que está em arquivo PDF, mas de fato,
96 não tem como confirmar que se trata do mesmo documento já apreciado pelos conselheiros,
97 pois não sabia que a ata já havia sido assinada. Diante do exposto, o conselheiro Allison sugere

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 2 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritis', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

98 que seja enviado por e-mail a ata que já está assinada para que a mesma seja impressa e inserida
99 na pauta da reunião. A plenária aprecia e concorda com a sugestão, deliberando que a ata da
100 161ª reunião plenária já assinada, será impressa e inserida na pauta desta plenária. **3)**
101 **PRESENÇA DOS FUNCIONÁRIOS PARA ALINHAMENTO RELATIVO ÀS**
102 **ATIVIDADES.** A conselheira presidente Lígia inicia o ponto de pauta explicando que na
103 última plenária foi deliberado o desligamento da gerente Maria Neide Matos e informa que não
104 deu continuidade ao processo de desligamento, em função das inúmeras atividades
105 administrativas que estão em andamento dentro do CRP e que isso afeta diretamente a execução
106 dos procedimentos administrativos desenvolvidos pelo CRP-20. Informa que após a
107 deliberação de desligamento da gerente administrativa teve uma conversa com o conselheiro
108 Claudionor e que nessa conversa o conselheiro questionou porque a gerente ainda estava no
109 CRP, uma vez que já havia sido deliberado seu desligamento, enfatizando que dentro de um
110 sistema organizacional ninguém é insubstituível. Informa também que logo depois fez uma
111 reunião com todos os funcionários para explicar a situação e que, a partir dessa reunião, houve
112 a proposição do grupo de funcionários de vir à reunião plenária para apresentar as informações
113 sobre as atividades que são realizadas por cada um e por cada setor, o impacto causado com a
114 deliberação de desligamento imediato da gerente administrativa e como se sentiram diante
115 dessa deliberação. O conselheiro Claudionor explicou ao plenário sua fala na conversa com a
116 conselheira Lígia, informando que dentro de um contexto organizacional, nenhum colaborador
117 ou funcionário é insubstituível e que em cargos comissionados podem haver substituições e
118 que isso não é um problema, que só os concursados não podem ser desligados sem um
119 procedimento administrativo, mas que cargos de confiança podem ser desligados e que a cada
120 04 anos pode ocorrer mudanças nos cargos que são indicados. Explica também que foi colocado
121 em plenária e que por diversas vezes teve acesso à diversas informações e situações em que o
122 gerenciamento do CRP-20 foi colocado em questão e que isso está muito bem registrado nas
123 atas. Questiona que em função da grande quantidade de queixas, qual a dificuldade de se
124 resolver a situação se há um problema numa gestão e que se a resolução do problema é a
125 substituição de um profissional por outro profissional, compreende que deve ser feito. Ressalta
126 novamente que os únicos funcionários que podem permanecer mais tempo são os concursados,
127 que essas substituições irão acontecer independente da plenária pedir, independente do
128 colaborador solicitar, que essas renovações de cargos comissionados poderão acontecer o
129 tempo todo. A conselheira Jucimara pede a fala e aproveita para contextualizar a deliberação e
130 informa está praticamente há 02 anos que não entende que essa deliberação de desligamento
131 tenha sido algo drástico e que está percebendo é que para os colaboradores, em alguma medida,
132 a comunicação aparentemente pareceu algo drástico e que gosta desse momento dos
133 funcionários estarem na plenária. Explica que a solicitação de possibilidade mudança da
134 gestora é feita desde o início dessa gestão e por inúmeros fatores já citados em Plenárias
135 anteriores, dentre as quais em reuniões individuais, sendo solicitado pela Presidente que se
136 permanecesse com esta gerencia, razões um pouco sérias; que houve denúncias anônimas e
137 algumas situações e a plenária vai mantendo essa situação e que a plenária vai compreendendo
138 respeitosamente pela história da presidente no contexto da psicologia e a plenária vai mantendo
139 essa posição de forma que se compreenda a estrutura que já acontece no Conselho. Ressalta
140 que quando a plenária toma a decisão de desligamento de uma gestora, devido às inúmeras
141 razões existentes para essa decisão, a plenária não está em hipótese alguma
142 sinalizando/possibilitando que esse processo de desligamento acontecerá com qualquer outro
143 colaborador e que se essa informação é passada, considera que é importante desconstruir essa
144 ideia. Que a plenária nunca colocou como possibilidade a demissão de algum colaborador, que
145 todos os conselheiros agem com o máximo respeito aos colaboradores e sinaliza que os
146 funcionários podem ficar a vontade para apresentar suas atividades e, que apesar do ponto de

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 3 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritas', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

147 desligamento da gerência não estar pautado, que os funcionários que quiserem se manifestar
148 sobre esse ponto da gerência, que podem ficar a vontade para se manifestar sobre esse assunto.
149 A conselheira solicita que possa ser inserida também a proposta de discussão sobre a
150 constituição de uma comissão paritária que seja composta pelos funcionários e pelo plenário,
151 sem nenhuma interrupção de comunicação e tudo o que for deliberado, inclusive talvez uma
152 demissão de gestão, possa ser discutido entre os colaboradores, antes de ser deliberado em
153 plenária. A plenária passa a palavra ao funcionário Frank Lindoso, psicólogo técnico
154 pesquisador do CREPOP que informa o sentimento provocado entre os funcionários do CRP-
155 20 em função da deliberação de desligamento da gerente do CRP-20, devido aos diversos
156 procedimentos administrativos que estão ligados à gerência e que a demissão da gerente sem
157 ter sua substituição realizada de forma imediata, causará o impacto significativo nos
158 procedimentos administrativos e de funcionamento do CRP-20. Na ocasião, Frank faz uma
159 apresentação do CREPOP, dos objetivos do Centro de Referência e das ações que estão
160 planejadas e em execução no CRP-20. O conselheiro Jocélio questiona se os conselheiros
161 podem participar das reuniões do CREPOP que acontecem às segundas-feiras, às 14 horas, para
162 estruturação e alinhamento das ações do centro e informa que tem interesse em participar. A
163 conselheira Jucimara informa que tem interesse de alinhar algumas ações em parceria com o
164 CREPOP para o grupo de trabalho das pessoas com deficiência. A plenária passa a palavra à
165 funcionária Claide Conceição Corrêa da Costa, do setor financeiro, que inicia sua apresentação
166 destacando que não se pode falar em alinhamento de atividades e não referenciar os trabalhos
167 são realizados pelas assessorias que prestam os serviços para o CRP-20. Exemplifica que o
168 CRP está sem assessoria de comunicação e que as atividades que seriam atribuições dessa
169 comissão está sendo realizada por uma funcionária que não é responsável por esse
170 assessoramento. A Conselheira Jucimara informa que já foi solicitado nessa Plenária. A
171 colaboradora Claide ressalta que o CRP está sem assessoria jurídica, que está em processo de
172 contratação, mas que o CRP-20 ficou sem a assessoria por um tempo e que isso causou impacto
173 em diversas atividades e, que em seguida, veio a informação de que não teria mais a gerência
174 e, com isso, o sentimento ficou na equipe de como os encaminhamentos seriam dados sem a
175 gerência. A funcionária Claide ressalta que quando houver uma deliberação dessa natureza,
176 que já haja uma pessoa para assumir o lugar, uma vez que cada funcionário tem suas atividades
177 específicas e que há muitas atividades que são realizadas pela gerência. A funcionária Claide
178 informa à plenária quais são suas atividades, referente ao lançamento das despesas do CRP-20
179 para o pagamento pelas conselheiras presidente e tesoureira e, na oportunidade, explica que a
180 troca da conselheira tesoureira ainda foi não efetivada no banco e que isso gera uma
181 insegurança legal por causa da substituição que já foi deliberada, mas que ainda não foram
182 realizados os procedimentos administrativos junto ao banco para que a conselheira tesoureira
183 Ayda possa acessar o sistema do banco, que a ata já está em seu poder desde sexta-feira e que
184 na segunda-feira, iniciará com a gerente os ritos necessários para essa modificação. A
185 Conselheira Jucimara pergunta quem está assinando pela tesouraria. A Colaboradora Claide
186 informa que é a Tesoureira Silmara. A conselheira Jucimara informa que a Tesoureira Silmara
187 está afastada da Plenária há alguns meses e que a Plenária não sabia que ela estava assinando
188 pelo Conselho. A conselheira Lígia explica que a substituição da conselheira Ayda ainda não
189 foi efetivada junto ao banco, pois ainda não foi concluída a assinatura da ata e, por isso, a
190 mesma ainda não foi publicada no portal da transparência e explica que essa finalização das
191 assinaturas e publicação no portal da transparência não havia sido consensuada entre os
192 conselheiros em reuniões plenárias anteriores. O conselheiro Jocélio afirma que foi
193 consensuado e destaca a importância das reuniões plenárias extraordinárias deliberada em
194 plenárias anteriores, nas segundas e quintas feiras para a finalização da aprovação e das
195 assinaturas das atas e para dar celeridade ao processo de publicação. Inclusive, além das atas

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 4 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritis', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

196 não publicadas dessa gestão, existem várias atas da gestão passada não publicada. O
197 conselheiro pede que seja deliberado que todas as atas pendentes de ambas as gestões sejam
198 publicadas. Ressalta a importância desse momento de conversa com os funcionários para
199 apresentar como se dá as atividades dos setores e que considera muito positivo o convite
200 recebido para participar de uma reunião com o CREPOP e que essa reunião está sendo muito
201 rica, devido a esse momento de troca e que não considera salutar o conselheiro chegar nos
202 setores para buscar as informações de como estão funcionando, como uma espécie de
203 fiscalização das atividades. O conselheiro Claudionor agradece à funcionária Claide o
204 compartilhamento das informações e que é cada vez mais célere a necessidade que se consiga
205 trabalhar a questão da informação dentro do CRP, pois considera urgente que se há uma
206 deliberação, que essa seja encaminhada com a máxima celeridade, que se houve a troca da
207 tesoureira, os procedimentos para a troca já deveriam ter acontecido há muito tempo. A
208 conselheira Helione destaca que busca ter uma visão imparcial e que verifica que há desafios a
209 serem enfrentados na comunicação. Exemplifica que se o assessor contábil já está aqui há muito
210 tempo e não consegue resposta da gerência administrativa, ele deve se comunicar e informar
211 que está precisando de apoio e se estão enfrentando desafios, esse precisam ser comunicados.
212 A conselheira Helione pontua ainda que para retirar uma gerência, tira um serviço, mas que
213 administrativamente é necessário ter outro, pois se não as coisas vão parar. Então, à medida
214 que se propõe um desligamento é necessário que se tenha uma proposta, para que os serviços
215 não travem, pois tem que haver uma continuidade dos serviços que são executados, para que
216 não se haja com irresponsabilidade. Concorde com o conselheiro Claudionor sobre essa
217 fragilidade da comunicação, mas que essa situação da gerência está fragilizando o CRP de
218 sobremaneira, onde a substituição deve ser pensada e realizada de forma que já haja uma pessoa
219 para assumir o cargo. A conselheira Jucimara informa que no dia em que foi deliberada a saída
220 da Gerente também foi deliberada a constituição de uma comissão para atuar nesse processo
221 de contratação e substituição da Gerente e que a comissão pode atuar com tranquilidade e
222 segurança. A funcionária Maria Tereza faz o informe sobre suas atividades no Setor de
223 cobrança e como é o funcionamento do mesmo, informa como são realizados os procedimentos
224 de cobrança das anuidades aos profissionais, bem como o processo de renegociação das
225 anuidades atrasadas. A funcionária Hellen Souza informa as atividades realizadas no setor de
226 atendimento, que atua com o recebimento dos profissionais inscritos, os recém-formados que
227 solicitarão o registro profissional e além desses serviços, está sendo realizado o chamamento
228 para a coleta dos dados de foto, assinatura e digital dos psicólogos já inscritos (os com inscrição
229 mais antiga) para a confecção da nova carteira (E-CIP). É destacada a grande quantidade de
230 demandas de atendimento presencial, telefônico e de resposta por e-mail que devem ser
231 executados pela funcionária Hellen que é a única funcionária do setor de atendimento. Informa
232 que no momento está sem estagiários para o setor de atendimento, mas que está em processo
233 de contratação junto à empresa responsável pelo gerenciamento dos estagiários. A funcionária
234 Mari Cleise Cantanhede apresenta as informações sobre os procedimentos que envolvem os
235 processos de compras, contratos e licitações; que há vários tipos de processos de contratação e
236 que é necessário que sempre haja a formalização da demanda para que seja iniciado o processo
237 de compra. Informa como foram realizados os procedimentos para a contratação do serviço de
238 buffet para o evento em comemoração ao dia do psicólogo e ressalta a importância de que as
239 demandas para a contratação destes serviços sejam realizadas com antecedência para que os
240 encaminhamentos administrativos do processo de contratação sejam realizados, de acordo a
241 legislação estabelecida pelo Tribunal de Contas da União - TCU. O conselheiro Jocélio informa
242 que no planejamento anual já pode se pensar nas ações que acontecerão naquele período e
243 questiona, por exemplo, uma contratação de buffet se já há o planejamento anual, se há as cotas
244 necessárias, se a licitação precisaria ser feita novamente. A funcionária Mari Cleise explica que

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 5 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritas', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

245 para toda a compra precisa ser feito um processo e o processo inicia com a solicitação de
246 demanda e a demanda, dependendo do objeto, precisa ser feito o estudo técnico preliminar, o
247 qual precisa ter um termo de referência e, posteriormente explica os demais passos envolvidos
248 no processo de compra. onde lê-se: A funcionária Mari Cleise informa que está sendo
249 finalizado o processo de contratação da assessoria jurídica, de acordo com os critérios
250 estabelecidos para o processo de contratação por dispensa de licitação (inexigibilidade);
251 informa que o primeiro colocado no processo de seleção da comissão, criada especificada para
252 a finalidade de seleção da AJUR, não cumpriu os requisitos necessários, onde a empresa não
253 apresentou o atestado de capacidade técnica exigido e, portanto, foi passado à empresa
254 classificada em segundo lugar que também não cumpriu os requisitos e, com isso, a empresa
255 classificada em terceiro lugar apresentou os requisitos e está sendo realizado os procedimentos
256 administrativos para a sua contratação. O Conselheiro Allison se posiciona dizendo fazer parte
257 dessa Plenária mas não se sentir parte dela pelas decisões tomadas e não comunicadas a
258 Plenária. O conselheiro Jocélio questiona se quando o primeiro lugar foi desclassificado se essa
259 informação não deveria ter sido repassada à plenária para deliberação da questão. A conselheira
260 Helione explica, enquanto membro da comissão de seleção da assessoria jurídica, que os
261 objetivos e ritos da comissão foram cumpridos e que os procedimentos necessários ao processo
262 de seleção/contratação foram executados. A Conselheira Jucimara informa que sobre essa
263 contratação ela já estava satisfeita por terem seguidos os ritos e terem respeitados a democracia
264 de uma Plenária. Os conselheiros finalizam o ponto de pauta agradecendo a participação dos
265 funcionários, destacando que foi de extrema importância a participação dos mesmos na plenária
266 para compartilhar de forma mais detalhada, as atividades que cada setor realiza e isso é muito
267 importante para os alinhamentos das ações que são planejadas pelo plenário. A conselheira
268 Jucimara explica que em reunião com o CFP foi orientado que o plenário pode criar comissões
269 paritárias para realizar o plano de cargos carreiras e salários, os indicativos para a avaliação de
270 desempenho, além da análise e estudo para o levantamento de necessidade para o Concurso
271 Público do CRP-20 e que o CRP fará os encaminhamentos que são necessários para a criação
272 dessa comissão e execução dessas atividades. O conselheiro Jocélio aponta os funcionários
273 efetivos sendo Mariana, Ludyane, Claide, Tereza e Helen. E pergunta quem são os
274 comissionados e foi elucidado pela Presidente que estes eram Frank, Lorena, Neide, Mari
275 Cleise e que nenhum foi contratado por indicação. Foi perguntado também porque os
276 estagiários não estavam presente e foi elucidado que o comparecimento era opcional.4)

277 **PRESTAÇÃO DE INFORMAÇÕES SOBRE O PEDIDO DE AFASTAMENTO DA**
278 **TÉCNICA FISCAL DA COE.** A psicóloga analista técnica fiscal Ludyane Cavalcante Neves
279 apresenta à plenária as informações mais detalhadas sobre o seu pedido de afastamento das
280 atividades de assessoramento da Comissão de Ética. Explica que fez uma contextualização de
281 como ela foi desenvolvendo as atividades administrativas da comissão de ética, explica a série
282 de fatores apresentados de forma técnica que fundamentaram seu pedido de afastamento, mas
283 que foi surpreendida com as informações da ata em que relacionam seu pedido de afastamento
284 a uma possível situação de assédio da gerência administrativa e que seu pedido foi relacionado
285 à deliberação realizada pelo pleno de desligamento da gente administrativa do CRP-20. Explica
286 que em nenhum momento, em seu documento, a fiscal Ludyane Neves relaciona seu pedido de
287 afastamento a possíveis situações de assédio praticados pela gerência administrativa e que isso
288 nunca existiu. Explica que a gerência administrativa não interfere nos procedimentos da
289 atuação da COF e da COE, pois estas são comissões técnicas que funcionam de maneira
290 específica e que as ações de execução de suas atividades não são compartilhadas com a mesma,
291 para a manutenção do sigilo e da confidencialidade dos trabalhos destas comissões; que essa
292 interferência gerencial seria de competência de gerência técnica, mas que essa gerência não
293 existe no CRP-20. Diante das informações, a conselheira Jucimara compreende que é

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritis', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

294 importante fazer a leitura desse ponto de pauta da ata 161 reunião plenária, pois informa que
295 percebeu que a colaboradora fez a leitura de uma ata não corrigida, não assinada pela plenária,
296 portanto, inválida e procede com a leitura do documento. Após a leitura da ata, a plenária
297 compreende que é necessária a reestruturação dos procedimentos para a elaboração da ata e as
298 informações que devem constar no documento, uma vez que se trata de um documento público
299 que será inserido no portal da transparência. Sobre a leitura do relatório de solicitação de
300 afastamento, concorda que devíamos apenas lê-lo e deliberar sobre o ponto, no entanto, a partir
301 dele gerou-se diversos outros pontos de pauta. A conselheira Jucimara pontua que as discussões
302 podem acontecer, que em algum momento são acaloradas, mas que nem tudo que é discutido
303 deve estar transcrito no documento administrativo de ata e sinaliza que a proposta de realização
304 de plenárias quinzenais já aprovada, será positiva para essa reestruturação. **5)**
305 **APRESENTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CRP-20, DO ORÇAMENTO E**
306 **ASSEMBLEIA ORÇAMENTÁRIA.** A plenária passa a palavra ao Sr. Manoel Queiroz
307 Júnior, assessor contábil do CRP-20 que faz a apresentação das informações relacionadas à
308 previsão orçamentária que serão apresentadas e discutidas na assembleia geral orçamentária
309 que será realizada no dia 29 de agosto de 2024. Apresenta um retrospecto das arrecadações
310 desde 2020, os déficits, os superávits, as previsões de arrecadação, as despesas realizadas no
311 exercício 2023 e a proposta de percentual de reajuste para as anuidades de pessoa física e
312 jurídica. Na ocasião, a conselheira Helione solicita maiores informações sobre os valores que
313 envolvem o superávit de arrecadação e se esses valores podem ser utilizados como recursos
314 para contratação e se os valores que não são gastos pelo CRP-20 devem ser devolvidos ao CFP.
315 O Sr. Manoel explica que o procedimento de devolução de valores não gastos pelos regionais
316 ao CFP não é mais praticado por nenhum conselho de classe, pois isso era uma prática antiga
317 quando os conselhos de classe estavam diretamente ligados ao Ministério do Trabalho e que o
318 superávit não é visto com bons olhos pelo Tribunal de Contas da União, uma vez que os
319 conselhos de classe não podem fazer caixa e que os superávits de arrecadação podem ser
320 interpretados como se o conselho não tivesse executado e cumprido sua atividade fim. O
321 conselheiro Jocélio agradece o trabalho realizado pelo Sr. Manoel e pela funcionária Claide
322 que é extremamente técnico e deixa muito evidente todos os procedimentos técnicos. E na
323 oportunidade, solicita ao Sr. Manoel o demonstrativo do que cabe ao CRP-20 como um todo,
324 para que possa realizar a análise dos conteúdos de planilha e as documentações relacionadas a
325 isso. Na plenária anterior, o conselheiro Jocélio citou a necessidade de acesso com antecedência
326 e que essa documentação fosse enviada ao e-mail dos conselheiros. Ressalta a questão da
327 transparência, que as coisas possam ser apresentadas quando solicitadas pelos conselheiros,
328 pois afirma que só terá condições de votar e aprovar orçamento e as contas do CRP-20 se tiver
329 acesso a essa documentação. Como sugestão, o Sr. Manoel sugere que possa ser criado um
330 drive para que possa ser compartilhado com todos os conselheiros com os demonstrativos
331 solicitados e, que após essa análise, os conselheiros podem agendar a realização de reunião
332 plenária extraordinária, para discussão das análises realizadas. Em deliberação, a plenária
333 aprova a proposta de percentuais de reajuste apresentada pelo Sr. Manoel, onde a mesma será
334 levada para assembleia geral ordinária para discussão com a categoria, para a devida aprovação
335 pela assembleia e aprova o envio do material solicitado pelo conselheiro Jocélio Camargo. A
336 conselheira Jucimara solicita orientações para o assessor contábil acerca do orçamento, pois
337 informa que não realizou reuniões junto a comissão devido a atrasos na assinatura da portaria
338 da COMORG e informa inclusive que haverá modificações. Pergunta ao assessor contábil se
339 ainda tem tempo hábil para a comissão reunir, elaborar o planejamento e enviar para que ele
340 inclua no orçamento, o assessor contábil informa que o prazo é até o final do mês de setembro.
341 A conselheira Jucimara informa ao assessor contábil, que pelo fato de não termos uma
342 comissão de fiscalização e termos uma tesoureira que está assinando pelo conselho sem a

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 7 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritis', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

343 ciência da plenária mesmo sem a participação dela em nossas reuniões e considerando que a
344 plenária não sabia que o assessor não havia participado do orçamento de 2023, solicita a opinião
345 dele acerca deste ponto. O Assessor elucida que sua substituição deveria ter sido efetuada com
346 celeridade para sanar esse problema e que a demora desse ato dificulta ainda mais qualquer
347 explicação que possa ser dada sobre essa situação. Diante do exposto, a conselheira informa
348 que não se sente segura para aprovar o demonstrativo. **6) Recebido em 01/08/2024 - Ofício-**
349 **Circular nº 171/2024/SE/CGEST-CFP** - Regimento Eleitoral e Instrução Normativa:
350 Eleições dos Conselhos Regionais de Psicologia e Consulta Nacional para o Conselho Federal
351 de Psicologia. A plenária delibera, em atenção ao artigo 24 do regimento eleitoral, que a
352 assembleia geral para a deflagração do processo eleitoral será realizada no dia 23 de outubro
353 de 2024, com a publicação do edital no dia 23 de setembro de 2024. **7) PROCESSOS DE**
354 **PRIMEIRO REGISTRO: SEDE-AM:** Analia Bento de Lima (CRP20/12969); Antonio Joel
355 Marinho de Sousa (CRP20/12959); Daniela Carolina de Araújo Ribeiro (CRP20/12517); David
356 Jong Tae Kim (CRP20/12972); Dayana Maria Silva Bernardes (CRP20/12978); Eduarda
357 Bentes dos Santos (CRP20/12964); Euriclene de Lima Aragão (CRP20/12982); Gabriely Costa
358 de Lima (CRP20/12960); Heleny Ponciano Alves (CRP20/12961); Iza Cristine Aguiar Cardoso
359 (CRP20/12968); Jonas Silva de Araújo (CRP20/12981); Juliana Ferreira Almeida
360 (CRP20/12980); Kelre Costa da Silva (CRP20/12975); Leonardo Vieira Gama
361 (CRP20/12963); Lizandra Oliveira de Araújo (CRP20/12970); Lorraine Pietrina Pinheiro de
362 Araujo (CRP20/12966); Maylla de Moura Boreggio (CRP20/12967); Milene Motta Arouca
363 (CRP20/12976); Nadielly Coelho dos Santos (CRP20/12971). **8) PROCESSOS DE**
364 **REATIVAÇÃO DE REGISTRO: SEDE-AM:** Aldirley Falcão Lopes (CRP20/04611);
365 Sheila Patricia Uchôa da Silva (CRP20/02922); Sintia Mara Pessoa Medeiros (CRP20/03351).
366 **9) TRANSFERÊNCIAS DO CRP20 PARA OUTROS REGIONAIS:** Xayane Andrade da
367 Silva (CRP20/12.413, para CRP-05); Tainah Souza Gadelha (CRP20/12.560, para CRP-08);
368 Paulo Rogério Negoita Silva (CRP20/07170, para CRP-06); Jessica dos Santos Silva
369 (CRP20/08469, para CRP-10); Enmellys Nascimento Alves (CRP20/07186, para CRP-07);
370 Emilyn Yasmin Rocha de Arruda (CRP20/11.520, para CRP-05); Emily Tavares da Cruz
371 (CRP20/10.966, para CRP-08); Davida Aguiar de Oliveira (CRP20/06880, para CRP-06); Ane
372 Caroline Coutinho Nunes (CRP20/12.117, para CRP-05); Ana Cristina Rodrigues Feitosa
373 (CRP20/12.677, para CRP-10); Alessandra Moraes da Silva (CRP20/06901, para CRP-05); **10)**
374 **TRANSFERÊNCIAS DE OUTROS REGIONAIS PARA O CRP20:** Rafael Silva de
375 Oliveira (do CRP-06); Carina Ferreira da Silva Louro (do CRP-05); Alana Peixoto de Almeida
376 (do CRP-15); **11) PROCESSOS DE CANCELAMENTO DE REGISTRO: SEDE-AM:**
377 Caroline Carvalho Martins (CRP20/06460); Daianny Mirla Farias Nobre de Almeida
378 (CRP20/07189); Erondina Algerich Antunes (CRP20/0578); Fernanda Monique Cavalcanti
379 Queiroz (CRP20/01513); Simone Cardoso Dantas (CRP20/06737); **12) PROCESSOS DE**
380 **PEDIDO DE INTERRUÇÃO TEMPORÁRIA:** Elcyane Borges de Lima (CRP20/05241)
381 Motivo de doença (2024 e 2025); Fernanda Monique Cavalcanti Queiroz (CRP20/01513)
382 Motivo de moradia no exterior (2018 a 2024); **13) PROCESSOS DE TÍTULO DE**
383 **ESPECIALISTA: NÃO CONCESSÃO:** Jessik Karem Custodio Pereira (CRP20/04510
384 Psicologia Escolar e Educacional); **14) PROCESSOS DE RENOVAÇÃO DE**
385 **CERTIFICADO DE PESSOA JURÍDICA:** Clinileste Clínica de Exames Médicos e
386 Psicológicos LTDA (Clinileste CNPJ: 28.930.249/0001-15); M E da R Campos (Ametran
387 CNPJ: 30.534.385/0001-38); M S de Araujo Clínica do Trânsito Eireli (Clínica Habilitamaues
388 CNPJ:39.415.175/0001-03); **15) PROCESSOS DE INSCRIÇÃO DE PESSOA JURÍDICA**
389 Priorize Clínica Integrada de Psicologia LTDA (Priorize Clínica Integrada de Psicologia
390 CNPJ:54.771.172/0001-98); Thaisy C. de Abreu LTDA (Espaço Clínico Sow Infancy
391 CNPJ:50.666.837/0001-42). **16) CONVOCAÇÃO PARA REUNIÃO PLENÁRIA**

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta 8 por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscrites', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.

Sistema Conselhos de Psicologia
Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região

392 **EXTRAORDINÁRIA.** Como não foi possível a leitura da ata da 162ª Reunião Plenária
393 Ordinária, fica deliberada a convocação da reunião plenária extraordinária para o dia 26 de
394 agosto de 2024, às 19 horas e a próxima reunião plenária ordinária fica deliberada para o dia
395 14 de setembro de 2024. **17) O QUE HOVER.** A conselheira Lígia informa sua participação
396 na Reunião de Formação das Diretorias do Sistema Conselhos de Psicologia, ocorrida na sede
397 do Conselho Federal de Psicologia e, na oportunidade, informa que solicitou ao Conselho
398 Federal de Psicologia a realização de uma visita técnica ao CRP-20 para que o CFP faça uma
399 análise sobre as práticas e procedimentos realizados pelo regional. Informa também que a data
400 provável para a realização desta visita será a partir do dia 10 de setembro de 2024 e que será
401 feita a confirmação da data pelo CFP. A Plenária foi encerrada às 16 horas. Esta Ata foi lavrada
402 por mim, Ludyane Cavalcante Neves Analista Técnica - Fiscal e revisada por Allison Marcelo
403 Anjolis Rodrigues, Conselheiro-Secretário, e assinada por todas as presentes nomeadas.

404 ALLISON MARCELO ANJOLIS RODRIGUES _____

405 AYDA MIRTES LUZEIRO LOPES CRUZ _____

406 CLAUDIONOR PEREIRA DA COSTA _____

407 HELIONE LIMA PONTES _____

408 JOCÉLIO BRANCO CAMARGO _____

409 JUCIMARA DE SOUZA BERNARDES _____

410 LÍGIA MARIA DUQUE JOHNSON DE ASSIS _____

1 No intuito de garantir uma linguagem inclusiva de gênero e considerando que mais de 80% da categoria é composta por mulheres, a APAF optou por referenciar a categoria no feminino. Desta forma, sempre que aparecerem palavras no feminino como 'psicólogas', 'inscritas', entre outras, estão incluídos todos os gêneros.