



RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2017

MANAUS/2018

**Conselho Regional de Psicologia – CRP 20ª. Região
AM – AC – RO - RR**

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2017

Relatório de Gestão do exercício de 2017, apresentado aos órgãos de controle interno e externo à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade Jurisdicionada está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, da DN TCU nº 154/2016, da Portaria TCU nº 65/2018 e das orientações do órgão de controle interno.

Lista de Siglas e Abreviações

ABNT Associação Brasileira de Normas Técnicas
CFP Conselho Federal de Psicologia
CRP20 Conselho Regional de Psicologia 20ª Região
DN Decisão Normativa
DOU Diário Oficial da União
IFRS International Financial Reporting Standards (Normas Internacionais de Contabilidade)
IN Instrução Normativa
IPSAS International Public Sector Accounting Standards (Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público)
ISAS International Standards on Auditing (Normas Internacionais de Auditoria)
NBC Norma Brasileira de Contabilidade
NBCASP Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
PCCS Plano de Carreira, Cargos e Salários
STN Secretaria do Tesouro Nacional
TCU Tribunal de Contas da União
UJ Unidade Jurisdicionada
VPD Variação Patrimonial Diminutiva
SUAS Sistema Único de Assistência Social
SUS Sistema Único de Saúde
COREP Congresso Regional de Psicologia
CNP Congresso Nacional de Psicologia
CREPOP Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas
GT Grupo de Trabalho
COE Comissão de Orientação e Ética
COF Comissão de Orientação e Fiscalização
ABEP Associação Brasileira de Ensino de Psicologia
ECA Estatuto da Criança e Adolescente
TI Tecnologia da Informação
ESA Escola Superior de Advocacia
OAB Ordem dos Advogados do Brasil
PF Pessoa Física
PJ Pessoa Jurídica

Lista de Tabelas, quadros, gráficos e figuras

Figura 01 – Organograma Funcional

Figura 02 – Planejamento Estratégico

Figura 03 – Governança

Quadro 1 – Informações sobre as Áreas Estratégicas

Quadro 2 – Demonstrativo das atividades desenvolvidas

Quadro 3 – Previsão e Arrecadação por Receitas Correntes e de Capital

Quadro 4 – Despesas por Modalidade de Contratação

Quadro 5 – Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

Quadro 6 – Programação de Despesas

Quadro 8 – Força de Trabalho– Situação apurada em 31/12/2017

Quadro 9 – Distribuição de Lotação Efetiva

Quadro 10 – Detalhamento da Estrutura de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas

Quadro 11 – Distribuição da força de trabalho por área estratégica

Quadro 12 – Quantidade de Funcionários por Faixa Etária – Situação apurada em 31/12/2017

Quadro 13 – Quantidade de Funcionários por Nível de Escolaridade - Situação apurada em 31/12/17

Quadro 14 – Despesas com Pessoal

Quadro 15 – Demonstrativo de Sistemas

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	7
1 VISÃO GERAL DA ENTIDADE.....	8
1.1 FINALIDADE E COMPETÊNCIA	8
1.2 NORMAS E REGULAMENTOS DE CRIAÇÃO, ALTERAÇÃO E FUNCIONAMENTO	8
1.3 BREVE HISTÓRICO DA ENTIDADE.....	8
1.4 ORGANOGRAMA FUNCIONAL	9
2. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS	11
2.1 Planejamento Organizacional	11
2.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício	12
2.1.2 Vinculação dos planos da unidade com as competências institucionais e outros planos	15
2.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos	15
2.3 Desempenho orçamentário e operacional	16
2.3.1 Execução física e financeira das ações do Orçamento de responsabilidade da unidade	16
2.3.2 Execução descentralizada com transferência de recursos	16
2.3.3 Informações sobre a realização das receitas	16
2.3.4 Informações sobre a execução das despesas.....	18
2.4 Gestão de multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização	20
2.5 Apresentação e análise de indicadores de desempenho.....	20
3 GOVERNANÇA	21
3.1 Descrição da Estrutura de Governança.....	21
3.2 Informações sobre os dirigentes e colegiados	21
3.3 Atuação da Unidade de Auditoria Interna	22
3.4 Atividades de Correição e apuração de ilícitos administrativos.....	22
3.5 Gestão de riscos e controles internos.....	22
3.6 Política de remuneração dos administradores e membros do colegiado	22
3.7 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada.....	22
4 ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO.....	23
4.1 Gestão de Pessoas	23
4.1.1 Estrutura de Pessoal.....	23
4.1.2 Demonstrativo das despesas com pessoal	25
4.1.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal	25
4.1.4 Contratação de mão de obra temporária	25

4.1.5	Indicadores gerenciais sobre a gestão de pessoas.....	25
4.2	Gestão de tecnologia da informação.....	26
4.2.1	Principais Sistemas de Informação.....	26
5	RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	27
5.1	Canais de acesso ao cidadão.....	27
5.2	Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários	27
5.3	Mecanismos de Transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade	27
5.4	Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações.	27
6	DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS.....	28
6.1	Desempenho financeiro do exercício.....	28
6.2	Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	28
6.3	Sistemática de apuração dos custos no âmbito da unidade.....	28
6.4	Demonstrações Contábeis exigidas pela Lei n.º 4.320/64 e notas explicativas.....	28
7	CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DE ÓRGÃOS DE CONTROLE	29
7.1	Tratamento de Recomendações do TCU	29
7.2	Tratamento das Recomendações do Órgão de Controle Interno	29
7.2.1	Tratamento das Recomendações do Órgão de Controle Interno	29
7.2.2	Tratamento das Recomendações da Auditoria Externa.....	29
7.2.3	Acompanhamento das deliberações do TCU.....	29
7.3	Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por Dano ao Erário	29
8	OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	30
	ANEXOS E APÊNDICES	31
	ANEXO I - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	31
	ANEXO II - NOTAS EXPLICATIVAS 2017.....	37

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do exercício de 2017 apresenta as atividades realizadas pelo Conselho Regional de Psicologia 20ª. Região (AM,AC,RO,RR) estando estruturado de forma a atender ao disposto no art. 70 da Constituição Federal, na IN TCU nº 63/2010, na DN TCU nº 154/2016, na Portaria TCU nº 65/2018.

Permite ao CRP-20 prestar contas à sociedade e à classe de profissionais da psicologia, sobre a aplicação dos recursos que arrecada e administra, apresentando os resultados de sua gestão de forma transparente.

A linha de gestão adotada pelo CRP20 registra, nesse planejamento, a constante atenção com a inovação, a integração e a melhoria da organização e do funcionamento do Sistema Conselhos. As ações desempenhadas pelo CRP20 no ano de 2017 estão alinhadas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFP/CRP's.

No âmbito do Sistema CFP/CRP's, compete aos Conselhos Regionais realizar o registro e a fiscalização do exercício profissional.

Dentre os projetos/atividades desenvolvidos no exercício destacamos como principais realizações da gestão: As solenidades de entrega de carteira de identificação aos novos profissionais, a realização de Seminários de Responsabilidade Técnicas e de outros eventos de educação/treinamento continuada, entrevistas nos meios de comunicação para esclarecer as demandas da sociedade, a expansão da fiscalização com a atuação de Psicóloga fiscal para a Seção Rondônia atendendo extensivo também o Estado do Acre encurtando distância e agilizando os processos, bem como a reestruturação administrativa, criando novos departamentos para distribuir melhor as tarefas e facilitar o fluxo das atividades para otimizar o atendimento da Sede e Seções que compõe o CRP 20ª Região.

No campo de estruturação física de pessoal do Regional, as proporções continentais da Amazônia continuam sendo um desafio a ser vencido. Para isso a movimentação e articulações vindas de um projeto para criação de um novo Regional, tem tomado corpo para conseguirmos vencer as limitações que hoje passam as seções mais distantes como Acre e Rondônia, que se unem neste movimento da criação do Regional 24ª Região, quiçá possa realizar-se em breve na reunião dos Conselhos em maio de 2018.

A composição do relatório está estruturada em 11 (onze) partes em que apresenta: os elementos pré-textuais, apresentação, visão geral da unidade, planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional, governança, gestão de riscos e controles internos, relacionamento com a sociedade, desempenho financeiro e informações contábeis, áreas especiais da gestão, conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle, outras informações relevantes e anexos e apêndices.

1 VISÃO GERAL DA ENTIDADE

1.1 FINALIDADE E COMPETÊNCIA

O Conselho Regional de Psicologia 20ª. Região – CRP20, tem como sua principal finalidade e competência, fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo. Como também orientar, supervisionar e disciplinar as atividades relativas às profissões de psicologia, nos Estados do Amazonas, Acre, Rondônia e Roraima.

Além de inscrever os profissionais registrados residentes em sua jurisdição e expedir as respectivas carteiras profissionais; examinar as reclamações e representações escritas acerca dos serviços de registro e das infrações desta Lei; funcionar como Tribunal de Honra dos profissionais, zelando pelo prestígio e bom nome da profissão; promover educação continuada.

1.2 NORMAS E REGULAMENTOS DE CRIAÇÃO, ALTERAÇÃO E FUNCIONAMENTO

- Lei n.º 5.766, de 20/12/1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, e dá outras providências.
- Decreto no. 79.822, de 17/06/1977, que regulamenta a lei no. 5766 de 20/12/1971, que criou o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, e dá outras providências.
- Resolução CFP nº 005/2011, de 27/02/2011 dispõe sobre a criação do Conselho Regional de Psicologia 20ª.Região e suas Seções de base estadual.
- Resolução CFP nº 016 de 04/10/2011, dispõe sobre a aprovação do Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia e suas Seções de base estadual.
- Resolução CFP nº. 019/2000 de 16/12/2000, que institui o Manual Unificado de Orientação e Fiscalização.
- Resolução CFP nº. 010/2001 de 31/08/2001 que estabelece os procedimentos administrativos a serem adotados para o repasse da cota-parte e o pagamento de outras obrigações dos conselhos regionais para o federal de psicologia e dá outras providencias.

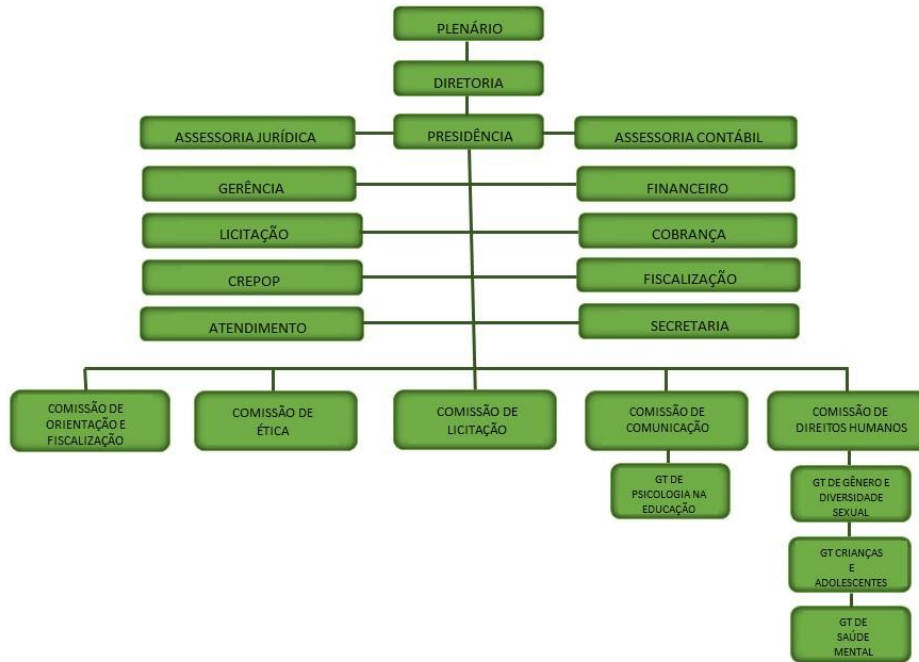
1.3 BREVE HISTÓRICO DA ENTIDADE

O Conselho Regional de Psicologia 20ª. Região (CRP20) que abrange os estados do Amazonas, Acre, Rondônia e Roraima, criado pela Resolução CFP nº 005/2011, de 27/02/2011, é uma Autarquia de Regime Especial, dotado de personalidade jurídica de direito público. Sua estrutura, organização e funcionamento são estabelecidos pela Lei n.º 5.766, de 20/12/1971, o Decreto no. 79.822, de 17/06/1977, a Resolução CFP nº 005/2011, de 27/02/2011 e a Resolução CFP nº 016 de 04/10/2011, dispõe sobre a aprovação do Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia e suas Seções de base estadual.

O CRP 20 é integrado por representantes eleitos pelos psicólogos inscritos e adimplentes, a cada três anos, no total de 09 (nove) Conselheiros Efetivos e igual número de Suplentes em conformidade com o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia - 20ª Região.

1.4 ORGANOGRAMA FUNCIONAL:

Figura 01 – Organograma Funcional



Quadro 1 – Informações sobre as Áreas Estratégicas

ÁREAS	COMPETÊNCIAS	TITULAR	PERÍODO
PLENÁRIA	Reunir-se em sessões ordinárias mensais e, mediante calendário prévio, e sessões extraordinárias, quando necessário com a função de legislar e deliberar.	Diretoria, Conselheiros Efetivos e Conselheiros Suplentes.	01/01 a 31/12/2017
PRESIDÊNCIA	Responsável por zelar pela honorabilidade e autonomia da instituição e pelas Leis e regulamentos referentes ao exercício da profissão de psicólogo, orientar, coordenar e adotar as medidas necessárias a execução do plano de ação aprovado pelo plenário, bem como administrar a entidade.	Gibson Alves dos Santos	01/01 a 31/12/2017
VICE-PRESIDÊNCIA E COORDENAÇÃO TÉCNICA	Responsável por substituir a presidência em seus impedimentos ou em qualquer situação por delegação deste. Apoio a tesouraria, secretaria, comissão de orientação e fiscalização e comissão de ética.	Clorijava de Oliveira Santiago Junior	01/01 a 14/09/2017
		Adriane Andrade Costa	14/09 a 31/12/2017

SECRETARIA	Exercer a Presidência nas faltas e impedimentos simultâneos do Presidente e do Vice-Presidente; responsável por dirigir e acompanhar as atividades da gestão e de todos os funcionários, elaborar projetos e o calendário de suas atividades.	Maria das Graças Mendonça Sales Cláudia Maria da Costa Lustosa	01/01 a 14/09/2017 14/09 a 31/12/2017
TESOUREIRO	Responsável por dirigir e acompanhar as atividades da área financeira e contábil, elaborar projetos e o calendário de suas atividades	Magaly Silva de Oliveira	01/01 a 31/12/2017
Presidência da comissão de orientação e fiscalização	Coordenar e executar em sua jurisdição as atividades de orientação e fiscalização do exercício profissional e assistir ao plenário do CRP nos assuntos de sua competência, elaborar projetos e o calendário de suas atividades.	Adriane Andrade Costa	01/01 a 31/12/2017
Presidência da comissão de orientação e ética	Responsável por conduzir os processos disciplinares éticos, responder a consultas e tomar as medidas relativas a sua área, elaborar projetos e o calendário de suas atividades.	Regina Célia Pereira da Silva	01/01 a 31/12/2017
Presidência da comissão de comunicação social	Coordenar e executar em sua jurisdição, as atividades relativas a comunicação, além de assistir ao plenário do CRP nos assuntos de sua competência, elaborar projetos e o calendário de suas atividades.	Polyana Peixoto Pinheiro	01/01 a 31/12/2017
Presidência da comissão de direitos humanos.	Coordenar e executar em sua jurisdição, as atividades relativas as questões de direitos humanos e sua interface com a psicologia, além de assistir ao plenário do CRP nos assuntos de sua competência, elaborar projetos e o calendário de suas atividades.	Maria das Graças Mendonça Sales	01/01 a 31/12/2017

2. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS

2.1 Planejamento Organizacional

Elaborado no mês de janeiro de 2017, o Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Psicologia encontra-se com suas diretrizes em construção e outras já realizadas, por meio de ações regulamentadoras, educacionais, fiscalizadoras, éticas e políticas, primando por cuidar, orientar e qualificar a profissão para oferecer à sociedade práticas da psicologia, norteadas por princípios democráticos e referenciais pautados em um fazer ético e técnico que considere a realidade amazônica e a defesa dos direitos humanos.

As ações desempenhadas pelo CRP20 no ano de 2017 estão alinhadas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFP/CRP's.

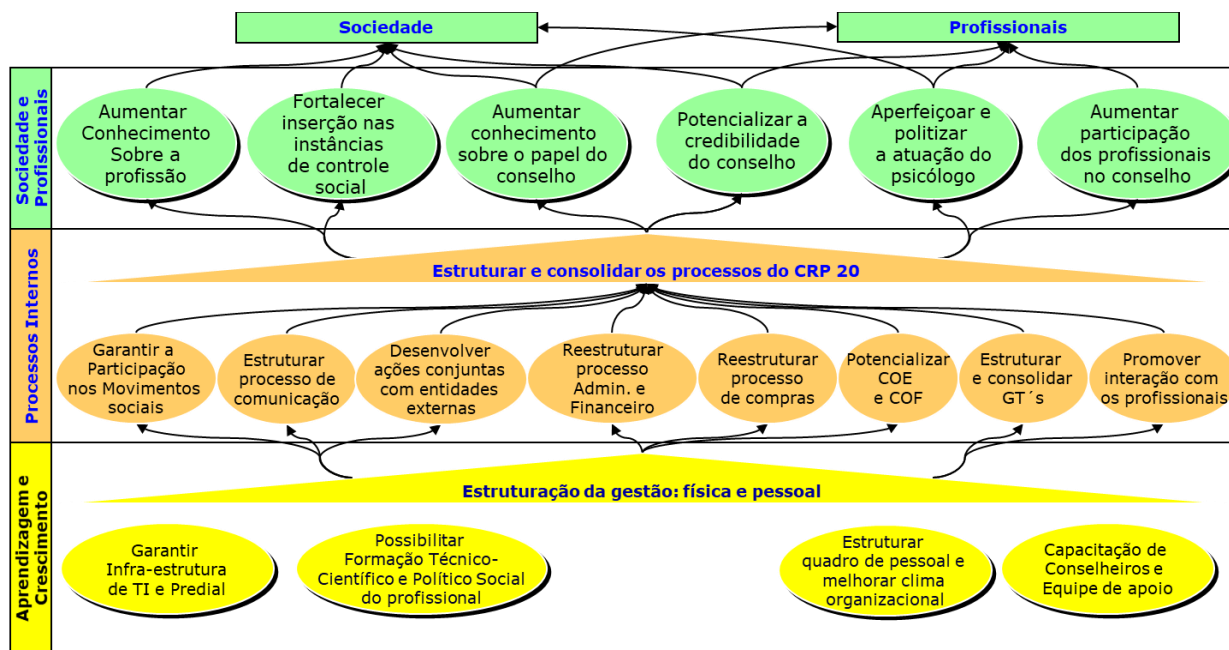
MISSÃO

Orientar, fiscalizar, disciplinar e qualificar a profissão para oferecer à sociedade práticas da psicologia, norteadas por princípios democráticos e referenciais pautados em um fazer ético e técnico que considere a realidade amazônica e a defesa dos direitos humanos.

VISÃO

Ser reconhecido como conselho regional de psicologia eficaz e que contribui para valorização da psicologia na condição de instância mediadora na relação sociedade e psicologia.

Figura 02 – Planejamento Estratégico



2.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício

O Conselho Regional de Psicologia 20^a. Região (CRP20) traçou como objetivos, a otimização das atividades administrativas, dando continuidade ao processo de regularização de profissionais junto à entidade, bem como a intensificação dos trabalhos através da fiscalização e promoção da educação continuada, visando aprimorar o conhecimento e a participação da categoria de profissionais psicólogos, contribuindo na construção de políticas públicas, uma vez que a Psicologia deve estar prevista e atuante como um serviço nas políticas públicas, investindo em Grupos de Trabalho configurando-se como construção coletiva de um projeto de atuação socialmente transformador.

Os principais objetivos estratégicos observados no exercício de 2017 foram:

- Gerir com seriedade e transparência: respeito aos princípios de uma gestão proba, democrática, cuidar do patrimônio e zelar pelo seu bom uso e de seus recursos;
- Valorizar a profissão e seus instrumentos: criar, recriar e rever os instrumentos e as formas de trabalho desenvolvidas ao longo de mais de 50 anos de profissão;
- Fazer circular Psicologia: promover o alcance de nossas atividades e a circulação da Psicologia, aproximando-se da categoria e aproveitando melhor os espaços virtuais e físicos;
- Orientar/fiscalizar o exercício profissional: orientar, esclarecer dúvidas sobre o exercício profissional, produzir respostas para as novas perguntas que vão surgindo com o desenvolvimento e ampliação social da profissão: fiscalizar é garantir à sociedade o direito de receber um bom serviço em Psicologia;
- Construir referências regionais para a atuação dos profissionais nas políticas públicas: regular práticas e demarcá-las sem alimentar sectarismos e corporativismos reducionistas, pactuando com a sociedade nosso reconhecimento como instituição;
- Apoiar o Núcleo da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia – **ABEP** e a luta por uma formação qualificada;
- Apoiar a organização de Sindicato das Psicólogas e dos Psicólogos e contribuir com as lutas por melhores condições de trabalho das psicólogas e dos psicólogos;
- Lutar pela associação entre Psicologia e Direitos Humanos, pelo fim da desigualdade e do preconceito, pelo direito de viver com dignidade;
- Apoio aos Movimentos Sociais: fortalecimento do **SUS** e do **SUAS**, defesa da escola pública, luta pela Democratização da Comunicação, contra a redução da maioria penal, pelo fortalecimento do **ECA** e outras lutas que a sociedade empreende em busca de uma vida digna para todos;
- Construir espaços de participação de estudantes de Psicologia nos grupos de trabalho do CRP 20;
- Apoiar a criação do Conselho Regional de Psicologia 24^a Região com sede em Porto Velho e área de abrangência Rondônia e Acre.
- Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do CRP20;
- Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do CRP20, Sede e Seções;
- Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.

Os processos passam a ser mapeados anualmente em nível regional, para criação de Procedimentos Operacionais Padrão e, posterior criação de indicadores que irão medir a eficiência dos processos no CRP20 (Sede e Seções).

Quadro 2 – Demonstrativo das atividades desenvolvidas

RELATÓRIO DE ATIVIDADES PROGRAMADAS PARA 2017				
2. ATIVIDADES PROGRAMADAS				
2.1 - ÁREA ADMINISTRATIVA				
META PREVISTA	EFETIVADA	PARCIALMENTE EFETIVADA	PENDENTE	JUSTIFICATIVA
2.1.02 – Garantir a participação nos movimentos sociais;	X			
2.1.03 – Estruturar processos de comunicação;		X		Melhorar a utilização dos meios de comunicação social (sites, mídias sociais, jornal) para dar maior visibilidade nas ações do CRP20.
2.1.04 – Desenvolver ações conjuntas com entidades de psicologia;	X			
2.1.05 - Consolidar processo administrativo e financeiro;	X			
2.1.06 - Reestruturar processos de compra.	X			
2.1.07 – Manter CREPOP no Regional;			X	Dificuldade de contratação de técnico-pesquisador
2.1.08 – Potencializar COE e COF ;		X		Carência de Fiscal nas Seções AC e RR.
2.1.09 – Estruturar e consolidar os GT's ;		X		Dificuldade de consolidar alguns Grupos de Trabalho (violência doméstica, laicidade e emergências e desastres) .
2.1.10 – Promover interação com os profissionais;		X		Falta de envolvimento da categoria com as ações institucionais.
2.1.11 – Garantir infra-estrutura de TI e predial;		X		Grau de satisfação com estrutura física e TI no ambiente de trabalho.
2.1.12 – Possibilitar Formação Técnico-científico, Político e Social.		X		Baixo número de participação nos eventos de capacitação.
2.1.13 – Estruturar atendimento do CRP 20 aos profissionais.		X		Grau de satisfação dos profissionais com atendimento do CRP20.
2.1.14 – Estruturar quadro de pessoal e melhorar clima organizacional		X		Grau de satisfação dos servidores.

2.1.15 – Capacitação de Conselheiros e equipe de apoio.	X			
2.2 - FISCALIZAÇÃO PARTICIPATIVA				
2.2.1 – Visitas de fiscalização - Pessoa Física.	33			Distribuídas entre AM, AC, RO e RR.
2.2.2 – Visitas de fiscalização - Pessoa Jurídica.	61			Distribuídas entre AM, AC, RO e RR.
2.2.3 – Visitas a entidades públicas e privadas que possuem serviços de psicologia.	28			Distribuídas entre AM, AC, RO e RR.
2.2.4 – Emissão de termo de lacre e deslacre de material psicológico.	01			
2.2.5 – Atendimentos de orientação.	430			Atendimentos via e-mail, telefone e presencial (Sede e Seções).
2.2.6 – Solenidade de entrega de carteiras.	56			Distribuídas entre AM, AC, RO e RR.
2.2.7 - Emissão de termo de orientação.	10			Distribuídas entre AM, RO.
2.3 – TRATAMENTO DISPENSADO À INADIMPLÊNCIA				
2.3.1 – Renegociação de anuidades atrasadas PF e PJ	1895			
2.4 – RECICLAGEM PROFISSIONAL ATRAVÉS DA EDUCAÇÃO CONTINUADA				
2.4.1 – Realização de eventos para a Classe.	13			
2.5 – PARTICIPAÇÃO DA DIRETORIA E CONSELHEIROS EM EVENTOS REGIONAIS E NACIONAIS				
2.5.1 – Participação do Presidente em eventos regionais e reuniões no CFP.	12			
2.5.2 – Representação da Diretoria nos eventos promovidos pelo Estado do Amazonas;	18			
2.6 – REUNIÕES				
2.6.1 – Reuniões Plenárias Ordinárias;	48			Realizadas no AM, AC, RO e RR.
2.6.2 – Reuniões Plenárias Extraordinárias;	05			Realizadas no AM, AC, RO e RR.
2.6.3 - Reuniões de Diretoria.	02			Realizadas no AM
3. ATIVIDADES SOCIAIS PROGRAMADAS				
3.1.1 – Participação nas campanhas nacionais de interesse do Sistema Conselhos.	04			

Após avaliação, verificou-se que o desempenho em relação a cada objetivo foi satisfatório, as ações em sua maioria foram alcançadas a contento. Vale ressaltar que o empenho dos membros do Conselho e dos colaboradores foi fator determinante para a realização das ações.

O CRP20 desenvolveu e promoveu inúmeras ações no intuito de cumprir os objetivos da entidade. Nesse intuito, os principais projetos desempenhados foram:

- ✓ Planejamento Estratégico de ações do CRP20 (sede e Seções);
- ✓ Seminário Psicologia, Povos Indígenas e Direitos Humanos da Região Norte;
- ✓ Roda de Conversa com as (os) Responsáveis Técnicas (os) sobre a Revisão da Resolução CFP 011/2012 que regulamenta os serviços psicológicos realizados por meios tecnológicos de comunicação a distância, o atendimento psicoterapêutico em caráter experimental e revoga a Resolução CFP N.º 12/2005.
- ✓ Mesa Redonda: Análise da Resolução CFP 007/2003 (Elaboração de Documentos Decorrentes de Avaliação Psicológica);
- ✓ Roda de Conversa sobre Gênero e Raça;
- ✓ Conferência: “O Futuro da Psicologia: Novas Perspectivas para a Ciência e a Profissão”
- ✓ Oficina "Me formei, e agora?" destinada aos acadêmicos finalistas do curso de psicologia;
- ✓ Palestra Evento “O Papel do Psicólogo na Sociedade”, realizado em alusão ao dia do Psicólogo, em 25 de agosto de 2017 (RR).
- ✓ Mesa Redonda: Violências Contra a Mulher: Agravos Psicológicos e Falhas no Sistema de Rede de Atenção às Mulheres (RR);
- ✓ Mesa Redonda: População Lgbtts: Relações de Gênero e a Despatologização das Pessoas Trans;
- ✓ 4ª MESA REDONDA: Racismo e Saúde Mental: O Que a Psicologia Tem a Ver Com Isso?

2.1.2 Vinculação dos planos da unidade com as competências institucionais e outros planos

A Entidade ainda não tem suas ações estruturadas em programas e projetos/atividades, e sua gestão orçamentária não é realizada por objetivos estratégicos.

2.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

O monitoramento da execução e resultados dos resultados se dá por meio de planilhas eletrônicas e pelo sistema que controla o orçamento da Entidade.

2.3 Desempenho orçamentário e operacional

O orçamento do Conselho Regional de Psicologia 20ª Região integra um conjunto de informações relativas às ações estabelecidas nos projetos e nas atividades, os quais estão alinhados para que funcionem como instrumento de programação, de controle e de planejamento, apresentando compatibilidade com as informações contábeis em 100% nas receitas e despesas, atendendo o princípio do orçamento bruto.

A programação orçamentária do CRP20 não depende do orçamento da União e suas atividades são financiadas com recursos provenientes das anuidades, devidas pelos Profissionais e Empresas registradas, bem como, dos emolumentos, taxas, multas e outras previstas na legislação.

O orçamento para o exercício de 2017 foi estimado em R\$ 3.048.491,48 (três milhões quarenta e oito mil quatrocentos e noventa e um reais e quarenta e oito centavos).

2.3.1 Execução física e financeira das ações do Orçamento de responsabilidade da unidade

A entidade ainda não elabora seu programa orçamentário de acordo com as suas áreas de gestão.

2.3.2 Execução descentralizada com transferência de recursos

No exercício em referência não houve descentralização de recursos.

2.3.3 Informações sobre a realização das receitas

A receita do Conselho Regional de Psicologia é composto por 75% da receita bruta, excetuados os legados, doações e subvenções e tem a seguinte constituição:

- Receitas de contribuições de anuidades dos profissionais psicólogos e pessoas jurídicas;
- Fundo de Seções;
- Receitas financeiras;
- Exploração de bens e serviços;
- Subvenções;
- Outras receitas correntes que compreendem as receitas de multas por ausência às eleições, taxas e multas;

a) Origem das Receitas

- Receitas de Contribuições – compreende as receitas de anuidades de pessoas físicas e jurídicas.
- Fundo de Seções – compreende a contribuição nos profissionais para o fundo de desenvolvimento das seções.
- Exploração de Bens e Serviços – compreende a receita oriunda de inscrição de pessoas físicas, jurídicas e expedição de carteiras e certificados.
- Receitas Financeiras – são representadas pelas receitas de juros, atualização monetária, juros e encargos e os rendimentos decorrentes de aplicações financeiras; e

- Outras Receitas Correntes – As receitas classificadas neste grupo decorrem da recuperação de despesas das receitas de multas por ausência às eleições, taxas e multas, inscrições em eventos.

Estes recursos são destinados ao custeio das atividades relacionados ao registro, a fiscalização, a normatização e a educação continuada, oferecidos no interesse da categoria, como também para o custeio das atividades operacionais do CRP20.

- A previsão da receita corrente é estabelecida tomando como parâmetro os seguintes critérios:
- Número de profissionais ativos até a data de elaboração do orçamento, excluindo-se o índice de inadimplência;
- Acompanhamento da variação do número de profissionais inscritos para o próximo exercício;
- Verificação da previsão de aumento no valor da anuidade;

b) Previsão e Arrecadação por Natureza

A receita total do Conselho Regional de Psicologia 20ª Região no exercício de 2017, sendo a estimada mais as suas atualizações, foi de R\$ 2.142.887,13 (dois milhões cento e quarenta e dois mil oitocentos e oitenta e sete reais e treze centavos) e a arrecadação atingiu 70,29% da receita estimada, conforme composição das receitas correntes e de capital, demonstradas a seguir:

Quadro 3 – Previsão e Arrecadação por Receitas Correntes e de Capital

RECEITAS CORRENTES			
Grupos de Receita	2017		
	Previsão Atualizada	Realizado	%
1. Contribuições			
Contribuições	2.798.269,35	1.622.630,86	57,99%
2. Exploração de Bens e Serviços			
Exploração de Serviço	129.662,80	145.796,81	112,44%
3. Financeiras			
Juro de Mora	18.904,40	31.076,37	164,39%
Atualização Monetária	0,00	0,00	0,00%
Multas e Encargos	3.654,93	11.030,98	0,00%
Remuneração de Dep. Banc. e Aplic.Financeiras	78.000,00	92.345,97	118,39%
4. Outras Receitas Correntes			
Transferências Correntes	15.000,00	235.934,48	1572,90%
Dívida Ativa	5.000,00	0,00	0,00%
Outras Receitas Correntes	0,00	4.071,66	0,00%
TOTAL RECEITAS CORRENTES	3.048.491,48	2.142.887,13	70,29%
RECEITAS DE CAPITAL			
Grupos de Receita	2017		
	Previsão Atualizada	Realizado	%
5. Operação de Créditos			
6. Alienação de Bens			
7. Amortização de Empréstimos Concedidos	0,00	0,00	0,00%
8. Outras Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00%
TOTAL RECEITA DE CAPITAL	0,00	0,00	#DIV/0!
TOTAL GERAL	3.048.491,48	2.142.887,13	70,29%

Fonte: Setor de Contabilidade

As receitas correntes atingiram 70,29% do previsto. Considerando a previsão de inadimplência da ordem de R\$ 610.866,93 (seiscentos e dez mil oitocentos e sessenta e três reais e noventa e três centavos), o valor da receita atingiria 87,91 % o valor previsto.

Nas receitas correntes a maior arrecadação foi a de anuidades, que representa 75,72%, seguido das receitas transferências que representam 11,20% do total arrecadado.

As receitas financeiras ultrapassaram no seu total 33,71% do valor orçado, devido aos processos de cobrança de débitos de exercícios anteriores e também de rendimento de recursos em aplicação financeira.

c) Forma de partilha de receita

Constitui renda do Conselho Federal de Psicologia 25% (vinte e cinco por cento) da renda bruta de cada Conselho Regional nela não se compreendendo doações, legados e subvenções. A renda prevista nos instrumentos legais é realizada pelos Conselhos Regionais de Psicologia e repassada ao CFP, a título de cota-parte e cota-revista.

2.3.4 Informações sobre a execução das despesas

Para o exercício de 2017, o orçamento atualizado, após suas alterações, foi de R\$ 3.048.491,48 (três milhões quarenta e oito mil quatrocentos e noventa e um reais e quarenta e oito centavos), para execução das despesas.

As despesas são fixadas de acordo com a sua relevância e grau de prioridade e são executadas de acordo com o planejamento.

a) Execução das Despesas por Modalidade de Licitação:

Quadro 4 – Despesas por Modalidade de Contratação

Modalidade de Contratação	Despesa Liquidada		Despesa paga	
	2017	2016	2017	2016
1. Modalidade de Licitação (a+b+c+d+e+f+g)				
a) Convite	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Tomada de Preços	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Concorrência	0,00	0,00	0,00	0,00
d) Pregão	0,00	0,00	0,00	0,00
e) Concurso	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Contratações Diretas (h+i)				
h) Dispensa	536.744,69	559.668,82	526.475,35	559.668,82
i) Inexigibilidade	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Regime de Execução Especial				
j) Suprimento de Fundos	19.595,91	20.715,48	19.595,91	20.715,48
4. Pagamento de Pessoal (k+l)				
k) Pagamento em Folha	579.972,40	351.859,24	571.868,15	331.391,11
l) Diárias	106.360,00	104.164,79	106.360,00	104.164,79
5. Outros	653.101,84	591.221,05	640.440,02	574.559,21
6. Total (1+2+3+4+5)	1.895.774,84	1.627.629,38	1.864.739,43	1.590.499,41

Fonte: Setor de Contabilidade

b) Comparativo das despesas entre os dois últimos exercícios:

Quadro 5 – Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

DESPESAS CORRENTES						
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		Valores Pagos	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
1. Despesas de Pessoal						
Remuneração de Pessoal	376.857,98	225.803,44	376.857,98	225.803,44	376.857,98	225.803,44
Encargos Patronais	104.324,08	62.981,57	104.324,08	62.981,57	96.219,83	55.147,62
Benefícios a Pessoal	98.790,34	63.074,23	98.790,34	63.074,23	98.790,34	63.074,23
2. Uso de Bens e Serviços					0,00	
Material de Consumo	8.343,06	11.634,82	8.343,06	11.634,82	8.343,06	11.634,82
Serviços	507.559,37	471.951,95	507.559,37	471.951,95	497.290,03	462.877,69
Diárias	106.360,00	104.164,79	106.360,00	104.164,79	106.360,00	104.164,79
Passagens	31.043,67	117.242,06	31.043,67	117.242,06	31.043,67	117.242,06
Demais Elementos do Grupo	0,00	19.845,58	0,00	19.845,58	0,00	19.845,58
3. Financeiras						
Serviços Bancários	83.385,12	42.920,67	83.385,12	42.920,67	83.385,12	42.920,67
4. Outras Despesas Correntes						
Tributárias	465.306,29	453.153,19	465.306,29	453.153,19	452.644,47	432.931,43
Demais Elementos do Grupo	104.410,43	43.749,38	104.410,43	43.749,38	104.410,43	43.749,38
DESPESAS CORRENTES	1.886.380,34	1.616.521,68	1.886.380,34	1.616.521,68	1.855.344,93	1.579.391,71
DESPESAS DE CAPITAL						
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		Valores Pagos	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
5. Investimentos						
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Equipam. Mat. Permanentes	9.394,50	11.107,70	9.394,50	11.107,70	9.394,50	11.107,70
6. Empréstimos Concedidos						
7. Amortização da Dívida						
Amortização da Dívida	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Outras Despesas de Capital						
DESPESAS DE CAPITAL	9.394,50	11.107,70	9.394,50	11.107,70	9.394,50	11.107,70
TOTAL GERAL	1.895.774,84	1.627.629,38	1.895.774,84	1.627.629,38	1.864.739,43	1.590.499,41

Fonte: Setor de Contabilidade

No exercício de 2017, a despesa foi executada no montante de R\$ 1.895.774,84 (um milhão oitocentos e noventa e cinco mil setecentos e setenta e quatro reais e oitenta e quatro centavos), sendo que as despesas correntes representam cerca de 99,50% da despesa total, e apresenta uma média de gasto mensal de, aproximadamente, R\$ 157.198,36 (cento e cinquenta e sete mil cento e noventa e oito reais e trinta e seis centavos).

Comparativamente com o exercício anterior observa-se que as despesas correntes no exercício de 2017 teve um acréscimo de 16,69% em relação ao mesmo período do exercício anterior, ocorrido principalmente pelo acréscimos das despesas com pessoal e outras despesas não previstas inicialmente.

As despesas de capital representam, aproximadamente 0,50% da despesa executada conforme demonstrado, sendo o investimento referente reformas da sede administrativa e aquisição de equipamentos e material permanente.

c) Programação Orçamentária das Despesas Correntes e de Capital

Quadro 6 – Programação de Despesas

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesa Correntes			
		1 – Pessoal e Encargos Sociais	2 – Uso de Bens e Serviços	3 – Financeiras	4– Outras Desp. Correntes
DOTAÇÃO INICIAL		558.818,26	455.791,50	48.509,82	1.333.504,97
CRÉDITOS	Suplementares	10.500,00	3.000,00	45.000,00	12.000,00
	Especiais Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00
Créditos Cancelados (-)		0,00	-70.500,00	0,00	
Dotação final 2017		569.318,26	388.291,50	93.509,82	1.345.504,97

Origem dos Créditos Orçamentários		Grupos de Despesa Capital				8 - Inadimplência
		4 – Investimentos	5 – Empréstimos Concedidos	6 – Amortiz. da Dívida	7 – Outras Desp. Capital	
DOTAÇÃO INICIAL		41.000,00	0,00	0,00	610.866,93	0,00
CRÉDITOS	Suplementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Especiais Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Extraordinários Abertos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Créditos Cancelados (-)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dotação final 2017		41.000,00	0,00	0,00	610.866,93	0,00

Fonte: Setor de Contabilidade

2.4 Gestão de multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

No exercício em referência não houve aplicação e bem gestão de multas por atividade de fiscalização.

2.5 Apresentação e análise de indicadores de desempenho

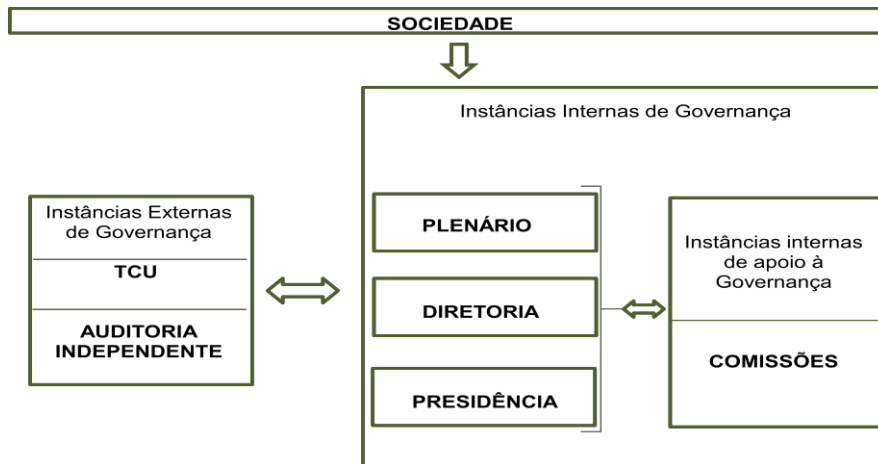
A Entidade não possui mecanismos de análise por gestão de indicadores de desempenho.

3 GOVERNANÇA

3.1 Descrição da Estrutura de Governança

Governança corporativa é o sistema por meio do qual se exerce e se monitora o controle nas entidades. É o sistema pelo qual as organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas. No CRP20 o sistema de governança apresenta a seguinte estrutura:

Figura 03 – Governança



3.2 Informações sobre os dirigentes e colegiados

Plenário

O Plenário é constituído pelo conjunto dos 09 (nove) Conselheiros Efetivos e é órgão deliberativo do CRP20.

Diretoria

Órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, é constituída de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos pelo Plenário no dia 27 de setembro de cada ano, sendo a posse realizada imediatamente, mediante a assinatura do respectivo Termo de Posse e Compromisso.

3.3 Atuação da Unidade de Auditoria Interna

O Conselho Regional de Psicologia não possui em sua estrutura nenhuma Unidade de Auditoria Interna.

3.4 Atividades de Correição e apuração de ilícitos administrativos.

Os ilícitos administrativos são combatidos conforme a Lei nº 8112/90, através de Processo Administrativo Disciplinar – PAD, instaurado através de Comissão de Sindicância, nomeada para este fim, tudo conforme legislação. No exercício de 2017 não houve eventos.

3.5 Gestão de riscos e controles internos

A Tesouraria do CRP20, tem a função regimental de controlar as receitas e despesas da Entidade, porém ainda não temos implantado um Setor de Controle Interno com profissional habilitado a emitir parecer sobre todos os processos de receitas e despesas.

Ainda assim, mesmo com a limitação de pessoal, estabelecemos um controle razoável que geram informações financeiras, bem como, estabelecem um controle sobre os recursos aplicados, evitando mal uso dos mesmos.

3.6 Política de remuneração dos administradores e membros do colegiado

Os serviços prestados pelos conselheiros e membros do Sistema Conselhos de Psicologia CFP/CRP's tem caráter voluntário e gratuito, porém é pago aos conselheiros uma gratificação (JETON) por participação nas reuniões plenárias deliberativas. Os membros são eleitos por meio do voto dos profissionais psicólogos inscritos, com situação regular. Os componentes do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Psicologia e seus suplentes são eleitos por três anos, sendo permitida a reeleição uma única vez.

3.7 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada

A Entidade não possui contrato com Empresa de Auditoria Independente, sendo esse encargo de responsabilidade do Conselho Federal de Psicologia.

4 ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

4.1 Gestão de Pessoas

4.1.1 Estrutura de Pessoal

a) Composição da Força de Trabalho

No mês de dezembro de 2017, o CRP20 contava com 11 (onze) colaboradores, sendo 10 (dez) funcionários efetivos e 01 (um) funcionário em cargo comissionado.

Quadro 8 – Força de Trabalho– Situação apurada em 31/12/2017

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Funcionários Efetivos	10	10	06	01
2. Funcionários sem vínculo	01	01	01	00
3. Total de Funcionários (1+2)	11	11	07	01

Fonte: Departamento de Pessoal

Quadro 9 – Distribuição de Lotação Efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	
	Área Meio	Área Fim
1. Funcionários efetivos	07	03
2. Servidores sem Vínculo	01	00
3. Total de Servidores (1+2)	08	03

Fonte: Departamento de Pessoal

Quadro 10 – Detalhamento da Estrutura de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas

Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em Comissão				
1.1. Funcionários efetivos	00	00	00	00
1.2. Funcionários sem vínculo	00	01	01	00
2. Funções Gratificadas				
2.1. Funcionários efetivos	00	01	00	00
3. Total de Funcionários em Cargo e em Função (1+2)	00	02	02	00

Fonte: Departamento de Pessoal

b) Distribuição da força de trabalho

A distribuição da força de trabalho visa atender todas as áreas técnicas do CRP20, principalmente aquelas responsáveis pela execução da atividade-fim.

Quadro 11 – Distribuição da força de trabalho por área estratégica

Área	Quantidade	
	Funcionários Efetivos	Funcionários sem vínculo
Fiscalização	03	00
Secretaria	06	00
Tesouraria	01	00
Compras/Licitação	01	00

Fonte: Departamento de Pessoal

c) Processo de ingresso de funcionários

O processo de ingresso nos quadros do CRP20 é realizado através de Concurso Público.

d) Qualificação da força de trabalho

O CRP20 tem procurado desenvolver uma política de valorização dos seus colaboradores. Neste exercício a taxa de desligamento foi de aproximadamente 10%.

Quadro 12 – Quantidade de Funcionários por Faixa Etária – Situação apurada em 31/12/2017

Tipologias do Cargo	Quantidade de Funcionários por Faixa Etária				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 anos
1. Funcionários Efetivos	04	03	02	01	00
2. Funcionários sem vínculo	00	00	01	00	00
3. Totais (1+2)	04	03	03	01	00

Fonte: Departamento de Pessoal

Quadro 13 – Quantidade de Funcionários por Nível de Escolaridade - Situação apurada em 31/12/17

Tipologias do Cargo	Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Funcionários Efetivos	00	00	00	00	02	05	02	01	00
2. Funcionários sem vínculo	00	00	00	00	00	01	00	00	00
3. Totais (1+2)	00	00	00	00	02	06	02	01	00

LEGENDA

Nível de Escolaridade

1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação; 8 - Mestrado; 9 - Doutorado/Pós Doutorado/PhD/Livre Docência.

Fonte: Departamento de Pessoal

4.1.2 Demonstrativo das despesas com pessoal

Quadro 14 – Despesas com Pessoal

Tipologia/Exercícios		Salários e Gratificações	Férias e 13º Salário	Indenizações	Benefícios Assistenciais e Previdenciários	Demais Despesas Variáveis	Despesas de Exercícios Anteriores	Total
Funcionários Efetivos								
Exercício	2017	323.012,43	53.845,55	0,00	95.874,34	0,00	0,00	472.732,32
Exercício	2016	189.990,06	32.772,04	0,00	63.074,23	3.041,34	0,00	288.877,67
Funcionários sem Vínculo								
Exercício	2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercício	2016	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>LEGENDA</u>								
<u>Salários e Gratificações</u>								
Salário / Salário de Cargo em Comissão / Adicional de Insalubridade / Adicional de Periculosidade / Adicional de Tempo de Serviço / Adicional Noturno / Aviso Prévio Cumprido (Trabalhado) / Gratificação de Função (não eventual)								
<u>Férias e 13º Salário</u>								
13º Salário / Férias / Adicional de Férias 1/3 (Art. 7º inciso XVII da Constituição Federal)								
<u>Indenizações</u>								
Aviso Prévio Indenizado / Férias Indenizadas / 13º Indenizado / Multa Rescisória / Decisões Judiciais / Indenizações por tempo de serviço como não-optante - Outras Indenizações Trabalhistas								
<u>Benefícios assistenciais e previdenciários</u>								
Assistência Médica / Auxílio Creche / Alimentação / Transporte / Outras Assistências								
<u>Demais despesas variáveis</u>								
Abono Pecuniário (opcional) / Ajudas de Custo / Horas Extraordinárias / Substituição / Gratificação de Função (eventual) / Outras Vantagens pagas a Pessoal								
<u>Despesas de Exercícios Anteriores</u>								
Valores pagos no exercício subsequente àquele que deveria ter sido desembolsado em relação aos valores relativos à pessoal.								

Fonte: Departamento de Pessoal

4.1.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal

Neste exercício o quadro de funcionários ficou completo e estável.

O CRP20 não tem Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

4.1.4 Contratação de mão de obra temporária

No exercício em referência a Entidade não manteve contratos de mão-de-obra terceirizada

4.1.5 Indicadores gerenciais sobre a gestão de pessoas

A Entidade não possui mecanismos de análise por gestão de indicadores de desempenho.

4.2 Gestão de tecnologia da informação

Os serviços de TI foram desenvolvidos no exercício de 2017 pela empresa 3 CORE SUPORTE EM TECNOLOGIA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 24.512.565/0001-16. A entidade não tem nenhum servidor lotado no setor de TI, bem como não possui nenhum Planejamento de TI.

O suporte é prestado na área de manutenção preventiva e corretiva e manutenção em rede.

4.2.1 Principais Sistemas de Informação

Quadro 15 – Demonstrativo de Sistemas

SISTEMA	OBJETIVO	RESPONSAVEL	CRITICIDADE
SISCAF – CADASTRAL E FINANCEIRO	Controlar os dados cadastrais e financeiros dos profissionais	IMPLANTA	Média
SISCONT.net	Elaborar as demonstrações contábeis do CRP20	IMPLANTA	Média
SISPAT.net	Administrar bens patrimoniais do CRP20	IMPLANTA	Média

5 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

5.1 Canais de acesso ao cidadão

O acesso ao cidadão se dá por meio do telefone fixo (92) 3584 – 4320 para informações em geral e telefone fixo do setor de fiscalização (92) 3632 - 0463 para atendimentos de orientações. Nos casos relacionados à denúncia, o canal de acesso é o e-mail fiscal@crp20.org.br; já para as demais demandas o canal de acesso é o e-mail atendimento@crp20.org.br, além do site: www.crp20.org.br.

Ademais, dispomos de um perfil do Conselho Regional de Psicologia no Facebook: <https://www.facebook.com/Conselho-Regional-de-Psicologia-20>.

Quando as demandas são recebidas por meios dos canais de comunicação citados acima, são encaminhadas para o setor competente que dá o encaminhamento que o caso requer.

5.2 Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários

A entidade não possui mecanismo que possibilite aferir o grau de satisfação de seus usuários em relação aos serviços que são prestados.

5.3 Mecanismos de Transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O acesso ao Portal Transparência está em fase de alimentação onde o acesso é feito através do site do CFP www.cfp.org.br/portaltransparencia.

5.4 Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações.

O CRP20 funciona em um prédio alugado, com acessibilidade a portadores de necessidades especiais, com rampa de acesso e portas largas.

6 DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

6.1 Desempenho financeiro do exercício

No exercício o CRP20 alcançou superávit patrimonial, financeiro e orçamentário, demonstrando um desempenho positivo da gestão.

6.2 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Legislação Vigente.

Os bens móveis adquiridos estão sendo depreciados conforme a seguir: Móveis e Utensílios de Escritório, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Utensílios de Copa e Cozinha e Veículos (uso administrativo), tempo de vida útil de 10 anos e valor residual de 10%; Equipamentos Processamento de Dados tempo de vida útil de 5 anos e valor residual de 10%, resultando nos saldos demonstrados no quadro aposto no item anterior.

6.3 Sistemática de apuração dos custos no âmbito da unidade

A entidade não possui sistemática de apuração de custos.

6.4 Demonstrações Contábeis exigidas pela Lei n.º 4.320/64 e notas explicativas

As Demonstrações Contábeis do Conselho Regional de Psicologia foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e aos Princípios Contabilidade.

Os procedimentos contábeis adotados estão em consonância com o que dispõe as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – Resoluções CFC n.ºs 1.128/08 a 1.137/08. As demonstrações contábeis são ainda elaboradas conforme a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

As principais práticas utilizadas na preparação das demonstrações contábeis, bem como para o tratamento contábil para avaliação e mensuração dos ativos e passivos do CRP20, estão evidenciados nas Notas Explicativas, vide Anexos I e II.

7 CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DE ÓRGÃOS DE CONTROLE

7.1 Tratamento de Recomendações do TCU

No exercício em referência houveram recomendações por parte do TCU em relação a exercícios anteriores.

7.2 Tratamento das Recomendações do Órgão de Controle Interno

7.2.1 Tratamento das Recomendações do Órgão de Controle Interno

Não possuímos Órgão de Controle Interno.

7.2.2 Tratamento das Recomendações da Auditoria Externa

Não houve auditoria referente ao exercício de referência.

7.2.3 Acompanhamento das deliberações do TCU

Os acompanhamentos das designações são realizados pelos membros da Diretoria do Plenário, que conta com o apoio da Plenária que encaminha as informações relevantes para o Sistema CFP/CRP's.

7.3 Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por Dano ao Erário

No exercício em referência, não houveram situações de danos ao erário que demandassem a instauração de processo para apurar medidas dessa natureza.

8 OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

A Assessoria de Comunicação, procurou dar maior visibilidade junto a mídia das ações realizadas pelo Conselho, bem como divulgar através de mídia os eventos de interesse da classe de profissionais psicólogos e estudantes de Psicologia.

- ✓ Foi elaborado e cumprido um planejamento para o Setor de Fiscalização atuar no Estado do Amazonas.

ANEXOS E APÊNDICES

ANEXO I - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 20ª REGIAO

CNPJ: 05.901.702/0001-60

Balço Patrimonial - 2017

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	1.327.924,28	1.111.587,77	PASSIVO CIRCULANTE	102.581,22	114.124,31
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.316.194,57	1.104.993,14	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	11.729,71	6.594,63	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	16.872,34	16.711,61
ESTOQUES	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	8.129,25	7.408,47
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	163.289,90	156.737,81	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	26.980,42	59.003,71
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	50.599,21	31.000,52
INVESTIMENTOS	0,00	0,00			
IMOBILIZADO	163.289,90	156.737,81			
BENS MÓVEIS	169.526,80	160.132,30			
(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA	-6.236,90	-3.394,49			
			TOTAL DO PASSIVO	102.581,22	114.124,31
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Resultados Acumulados	1.388.632,96	1.016.728,60
			Ajustes de Exercícios Anteriores	0,00	137.472,67
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.388.632,96	1.154.201,27
TOTAL	1.491.214,18	1.268.325,58	TOTAL	1.491.214,18	1.268.325,58

Manoel de Oliveira Q Júnior
Contador
CRC-AM nº 9737/O-7

Gibson Alves dos Santos
Conselheiro Presidente
CPF: 209.974.854-34

Magaly Silva de Oliveira
Conselheira Tesoureira
CPF: 346.665.161-15

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 20ª REGIAO
CNPJ: 05.901.702/0001-60
Balanco Orçamentário - 2017

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	3.048.491,48	3.048.491,48	2.142.887,13	-905.604,35
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	2.798.269,35	2.798.269,35	1.622.630,86	-1.175.638,49
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.688.165,74	2.688.165,74	1.569.462,10	-1.118.703,64
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.565.355,32	2.565.355,32	1.311.275,84	-1.254.079,48
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	122.810,42	122.810,42	258.186,26	135.375,84
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	67.889,62	67.889,62	36.285,55	-31.604,07
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	67.889,62	67.889,62	36.285,55	-31.604,07
FUNDO DE SEÇÕES	42.213,99	42.213,99	16.883,21	-25.330,78
RECEITA DE SERVICOS	129.662,80	129.662,80	145.796,81	16.134,01
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	91.591,32	91.591,32	97.518,62	5.927,30
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	36.190,67	36.190,67	43.319,22	7.128,55
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	0,00	0,00	3.441,30	3.441,30
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.880,81	1.880,81	1.517,67	-363,14
FINANCEIRAS	100.559,33	100.559,33	134.453,32	33.893,99
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	18.904,40	18.904,40	31.076,37	12.171,97
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	81.654,93	81.654,93	103.376,95	21.722,02
MULTAS SOBRE ANUIDADES	3.654,93	3.654,93	11.030,98	7.376,05
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	78.000,00	78.000,00	92.345,97	14.345,97
TRANSFERENCIAS CORRENTES	15.000,00	15.000,00	235.934,48	220.934,48
Transferencias Intragovernamentais	15.000,00	15.000,00	235.934,48	220.934,48
TRANSFERÊNCIAS DO CFP	15.000,00	15.000,00	235.934,48	220.934,48
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	5.000,00	5.000,00	4.071,66	-928,34
DÍVIDA ATIVA	5.000,00	5.000,00	0,00	-5.000,00
RECUPERAÇÃO DE DESPESAS OPERACIONAIS	0,00	0,00	4.071,66	4.071,66
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	3.048.491,48	3.048.491,48	2.142.887,13	-905.604,35
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	3.048.491,48	3.048.491,48	2.142.887,13	-905.604,35

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	2.396.624,55	2.396.624,55	1.886.380,34	1.886.380,34	1.855.344,93	510.244,21
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	558.818,26	569.318,26	481.182,06	481.182,06	473.077,81	88.136,20
REMUNERAÇÃO PESSOAL	432.770,97	443.270,97	376.857,98	376.857,98	376.857,98	66.412,99
ENCARGOS PATRONAIS	126.047,29	126.047,29	104.324,08	104.324,08	96.219,83	21.723,21
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.837.806,29	1.827.306,29	1.405.198,28	1.405.198,28	1.382.267,12	422.108,01
BENEFÍCIOS A PESSOAL	161.478,00	126.478,00	98.790,34	98.790,34	98.790,34	27.687,66
USO DE BENS E SERVIÇOS	455.791,50	388.291,50	273.687,10	273.687,10	273.687,10	114.604,40
SERVICIOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	464.572,80	419.572,80	362.698,55	362.698,55	353.400,03	56.874,25
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	680.454,17	686.454,17	482.226,74	482.226,74	468.594,10	204.227,43
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	27.000,00	113.000,00	104.410,43	104.410,43	104.410,43	8.589,57
SERVIÇOS BANCÁRIOS	48.509,82	93.509,82	83.385,12	83.385,12	83.385,12	10.124,70
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	651.866,93	651.866,93	9.394,50	9.394,50	9.394,50	642.472,43
INVESTIMENTOS	41.000,00	41.000,00	9.394,50	9.394,50	9.394,50	31.605,50
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	41.000,00	41.000,00	9.394,50	9.394,50	9.394,50	31.605,50
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	610.866,93	610.866,93	0,00	0,00	0,00	610.866,93
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	610.866,93	610.866,93	0,00	0,00	0,00	610.866,93
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	3.048.491,48	3.048.491,48	1.895.774,84	1.895.774,84	1.864.739,43	1.152.716,64
SUPERÁVIT	0,00	0,00	247.112,29	0,00	0,00	-247.112,29
TOTAL	3.048.491,48	3.048.491,48	2.142.887,13	1.895.774,84	1.864.739,43	905.604,35

Manoel de Oliveira Q Júnior
Contador
CRC-AM nº 9737/O-7

Gibson Alves dos Santos
Conselheiro Presidente
CPF: 209.974.854-34

Magaly Silva de Oliveira
Conselheira Tesoureira
CPF: 346.665.161-15

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 20ª REGIAO
CNPJ: 05.901.702/0001-60
Balço Financeiro – 2017

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	2.142.887,13	1.781.000,52	Despesa Orçamentária	1.895.774,84	1.627.629,38
RECEITA REALIZADA	2.142.887,13	1.781.000,52	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	31.035,41	37.129,97
RECEITA CORRENTE	2.142.887,13	1.781.000,52	CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.864.739,43	1.590.499,41
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.622.630,86	1.522.173,05	DESPEZA CORRENTE	1.855.344,93	1.579.391,71
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.569.462,10	1.465.137,14	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	376.857,98	225.803,44
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.311.275,84	1.293.994,62	ENCARGOS PATRONAIS	96.219,83	55.147,62
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	258.186,26	171.142,52	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.382.267,12	1.298.440,65
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	36.285,55	32.581,36	DESPEZA DE CAPITAL	9.394,50	11.107,70
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	36.285,55	32.581,36	INVESTIMENTOS	9.394,50	11.107,70
FUNDO DE SEÇÕES	16.883,21	24.454,55		0,00	0,00
RECEITA DE SERVICOS	145.796,81	123.126,02		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	97.518,62	78.745,49		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	43.319,22	35.718,04		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	3.441,30	2.947,49		0,00	0,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.517,67	5.715,00		0,00	0,00
FINANCEIRAS	134.453,32	131.736,45		0,00	0,00
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	31.076,37	29.641,86		0,00	0,00
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	103.376,95	102.094,59		0,00	0,00
MULTAS SOBRE ANUIDADES	11.030,98	11.291,02		0,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	92.345,97	90.803,57		0,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	235.934,48	0,00		0,00	0,00
Transferencias Intragovernamentais	235.934,48	0,00		0,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS DO CFP	235.934,48	0,00		0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	4.071,66	3.965,00		0,00	0,00
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	782,43		0,00	0,00
RECUPERAÇÃO DE DESPESAS OPERACIONAIS	4.071,66	3.182,57		0,00	0,00
Transferências Financeiras Recebidas	0,00	0,00	Transferências Financeiras Concedidas	0,00	0,00
Recebimentos Extraorçamentários	557.113,65	336.850,95	Pagamentos Extraorçamentários	588.024,51	302.606,29
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	0,00	0,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	0,00	0,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados	31.035,41	37.129,97	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	36.763,97	0,00
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	0,00	0,00	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	0,00	0,00
Outros Recebimentos Extraorçamentários	526.078,24	299.720,98	Outros Pagamentos Extraorçamentários	551.260,54	302.606,29
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.104.993,14	917.377,34	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.321.194,57	1.104.993,14
Caixa e Equivalente de Caixa	1.104.993,14	917.377,34	Caixa e Equivalente de Caixa	1.316.194,57	1.104.993,14
Depósitos. Rest. Vlrs Vinculados	0,00	0,00	Depósitos. Rest. Vlrs Vinculados	5.000,00	0,00
Total:	3.804.993,92	3.035.228,81	Total:	3.804.993,92	3.035.228,81

Manoel de Oliveira Q Júnior
Contador
CRC-AM nº 9737/O-7

Gibson Alves dos Santos
Conselheiro Presidente
CPF: 209.974.854-34

Magaly Silva de Oliveira
Conselheira Tesoureira
CPF: 346.665.161-15

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 20ª REGIAO
CNPJ: 05.901.702/0001-60
Demonstrativo das Variações Patrimoniais - 2017

VARIÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS			
	Exercício Atual		Exercício Atual
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	2.143.253,13	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.908.821,44
CONTRIBUIÇÕES	1.622.630,86	PESSOAL E ENCARGOS	599.571,09
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.622.630,86	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	392.863,36
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.622.630,86	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	392.863,36
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	145.796,81	ENCARGOS PATRONAIS	107.917,39
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	145.796,81	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	107.917,39
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	145.796,81	BENEFÍCIOS A PESSOAL	98.790,34
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	134.453,32	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	98.790,34
JUROS E ENCARGOS DE MORA	31.076,37	USO DE BENS, SERVICOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	636.385,65
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	31.076,37	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	9.857,06
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	103.376,95	CONSUMO DE MATERIAL	9.857,06
MULTAS SOBRE ANUIDADES	103.376,95	SERVIÇOS	626.528,59
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	235.934,48	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	106.360,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	235.934,48	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	157.470,04
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	235.934,48	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	362.698,55
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	4.437,66	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	83.385,12
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	0,00	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	83.385,12
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	83.385,12
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	4.437,66	DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	2.842,41
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	4.437,66	REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	2.842,41
		REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL DE IMOBILIZADO	2.842,41
		TRIBUTÁRIAS	482.226,74
		IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	16.920,45
		IMPOSTOS	16.920,45
		CONTRIBUICOES	465.306,29
		CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	465.306,29
		OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	104.410,43
		DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	104.410,43
		VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	104.410,43
Total das Variações Ativas :	2.143.253,13	Total das Variações Passivas :	1.908.821,44
RESULTADO PATRIMONIAL		RESULTADO PATRIMONIAL	
Déficit do Exercício		Superávit do Exercício	234.431,69
Total	2.143.253,13	Total	2.143.253,13

Manoel de Oliveira Q Júnior
 Contador
 CRC-AM n° 9737/O-7

Gibson Alves dos Santos
 Conselheiro Presidente
 CPF: 209.974.854-34

Magaly Silva de Oliveira
 Conselheira Tesoureira
 CPF: 346.665.161-15

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 20ª REGIAO
CNPJ: 05.901.702/0001-60
Demonstração do Fluxo de Caixa - 2017

FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	
INGRESSOS	
RECEITA CORRENTE	2.142.887,13
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.622.630,86
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.569.462,10
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.311.275,84
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	258.186,26
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	36.285,55
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	36.285,55
FUNDO DE SEÇÕES	16.883,21
RECEITA DE SERVIÇOS	145.796,81
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	97.518,62
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	43.319,22
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	3.441,30
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.517,67
FINANCEIRAS	134.453,32
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	31.076,37
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	103.376,95
MULTAS SOBRE ANUIDADES	11.030,98
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	92.345,97
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	235.934,48
Transferências Intragovernamentais	235.934,48
TRANSFERÊNCIAS DO CFP	235.934,48
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	4.071,66
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00
RECUPERAÇÃO DE DESPESAS OPERACIONAIS	4.071,66
OUTROS INGRESSOS	526.078,24
DESEMBOLSOS	
CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.855.344,93
DESPESA CORRENTE	1.855.344,93
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	376.857,98
ENCARGOS PATRONAIS	96.219,83
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.382.267,12
OUTROS DESEMBOLSOS	593.024,51
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	220.595,93
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00
INGRESSOS	0,00
DESEMBOLSOS	9.394,50
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-9.394,50
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO	0,00
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	211.201,43
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	1.104.993,14
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.316.194,57

Manoel de Oliveira Q Júnior
Contador
CRC-AM nº 9737/O-7

Gibson Alves dos Santos
Conselheiro Presidente
CPF: 209.974.854-34

Magaly Silva de Oliveira
Conselheira Tesoureira
CPF: 346.665.161-15

ANEXO II - NOTAS EXPLICATIVAS 2017

1. Contexto Operacional

O Conselho Regional de Psicologia 20ª Região (CRP20), localizado na Rua Neves da Fontoura, Nº 217 – Adrianópolis, Manaus/AM, criado pela Resolução CFP nº 005/2011, de 27/02/2011 dispõe sobre a criação do Conselho Regional de Psicologia 20ª.Região e suas Seções de base estadual. Dotado de personalidade jurídica e forma federativa, funciona como Autarquia Federal.

2. Apresentação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e sua nova harmonização internacional; aos Princípios Contábeis geralmente aceitos.

3. Principais Diretrizes Contábeis

A partir do Exercício de 2012 a contabilidade do Conselho Regional de Psicologia 20ª Região passou a ser elaborada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. As demonstrações contábeis são ainda elaboradas em conformidade ao que regulamenta a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

3.1 Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas a seguir. Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

a) Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo CRP20, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição Federal: Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000 e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

“§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.”

Caixa e equivalentes de caixa incluem: saldos em conta movimento e aplicações financeiras com vencimentos no prazo de três meses ou menos, a contar da data da contratação e com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado, sendo o ganho registrado no resultado do período:

TÍTULOS	2017	2016
Caixa e Equivalente de Caixa	1.316.194,57	1.104.993,14
Bancos Conta Movimento	1.564,58	21.938,63
Bancos Conta Arrecadação	81.134,25	0,00
Bancos Aplicação Financeira	1.083.054,51	1.233.495,74

b) Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Compreende os valores a receber por demais transações como adiantamentos a colaboradores, valores a receber de entes públicos e terceiros até o término do exercício seguinte:

TÍTULOS	2017	2016
Adiantamento a funcionários	2.748,32	2.711,41
Tributos e Contribuições a Recuperar	3.737,97	3.737,97
Diversos Responsáveis	243,42	145,25

c) Bens Patrimoniais

Os bens registrados no ativo imobilizado foram ainda não foram reavaliados, e os valores registrados no Balanço Patrimonial, são os de origem.

DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2016	Aquisições		Baixas		(Ajuste ao Vr Recuperável)	Saldo em 31/12/2017	Depreciação Acumulada
		Compras	Incorporações	Alienação (Vendas)	Desincorporação			
Móveis e Utensílios	49.788,78	630,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.418,78	-1.594,46
Máquinas e Equipamentos	72.182,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72.182,88	-1.403,42
Instalações	373,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	373,00	0,00
Utensílios de Copa e Cozinha	570,00	0,00	0,00				570,00	0,00
Equipamentos de Processamento de Dados	37.217,64	8.464,50	0,00	0,00	0,00	0,00	45.682,14	-3.239,02
TOTAL	160.132,30	9.094,50	0,00	0,00	0,00	0,00	169.226,80	-6.236,90

d) Depreciação

A depreciação dos bens adquiridos no exercício de 2017, foi calculada com base no valor contábil, os demais bens adquiridos anteriormente foram depreciados com base no laudo avaliação.

f) Passivo Circulante

Representado por valores a pagar decorrentes de obrigações trabalhistas, de contratação junto a fornecedores pela aquisição de materiais e/ou serviços, originários de empenhos processados e não pagos até 31/12/2017; de obrigações fiscais de curto prazo e impostos e contribuições retidos de colaboradores e terceiros.

TÍTULOS	2017	2016
Obrigações Curto Prazo a Pagar		
Fornecedores	16.872,34	16.711,61
Obrigações Fiscais a Custo Prazo	7.708,47	8.043,78
Demais Obrigações a Curto Prazo	26.980,42	59.003,71
Provisões a Curto Prazo	59.599,21	31.000,52

g) Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente:

TÍTULOS	2017	2016
Patrimônio Líquido	1.388.632,96	1.154.201,27
Resultado do Exercício	234.431,69	146.975,46
Ajustes de Exercícios Anteriores	0,00	120.581,04
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	1.154.201,27	886.644,77

h) Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial no valor de R\$ 234.431,69 (duzentos e trinta e quatro mil quatrocentos e trinta e um reais e sessenta e nove centavos), foi apurado com base no regime de competência da receita e das despesas, escrituradas no subsistema patrimonial:

TÍTULOS	2016	2016
Resultado Patrimonial	234.431,69	146.975,46
Variações Patrimoniais Aumentativas	2.143.253,13	1.781.000,52
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	1.908.821,44	1.634.025,06

i) Resultado Orçamentário

O superávit orçamentário corresponde à diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício. O resultado orçamentário de R\$ 247.112,29 (duzentos e quarenta e sete mil cento e doze centavos e vinte e nove centavos).

TÍTULOS	2016	2016
Superávit Orçamentário	247.112,29	153.371,14
Receitas (corrente+capital)	2.142.887,13	1.781.000,52
Despesas (corrente+capital)	1.895.774,84	1.627.629,38

Manaus (AM), 31 de dezembro de 2017.

Manoel de Oliveira Queiroz Júnior
Contador CRC-AM 009737/O-7