

ROTEIRO DE ENTREVISTA – ANALISTA EM RECURSOS HUMANOS

Candidato(a): _____

Data: / /2026

Avaliadores: _____

Pergunta 1 – Experiência Profissional (0 a 2,5 pontos)

Apresente sua trajetória profissional e destaque as experiências mais relevantes para atuação em Recursos Humanos.

Pontuação:

- 0,0 – Sem experiência compatível.
- 1,0 – Experiência parcialmente compatível.
- 2,0 – Experiência adequada ao cargo.
- 2,5 – Experiência ampla e diretamente relacionada às atribuições.

Nota: _____

Pergunta 2 – Conhecimento Específico (0 a 2,5 pontos)

Quais são os principais cuidados que o RH deve observar na gestão do ambiente de trabalho considerando situações de assédio moral nas relações de trabalho? Cite algum caso real na sua experiência profissional.

Pontuação:

- 0,0 – Não demonstra conhecimento.
- 1,0 – Conhecimento superficial.
- 2,0 – Conhecimento adequado.
- 2,5 – Demonstra domínio técnico e aplicação prática.

Nota: _____

Pergunta 3 – Caso Prático (0 a 2,5 pontos)

Um empregado realiza jornada de trabalho extra sem autorização da chefia imediata ou gestão, como você conduziria a situação?

Pontuação:

- 0,0 – Não apresenta solução adequada.
- 1,0 – Solução parcial.
- 2,0 – Solução adequada e fundamentada.
- 2,5 – Solução completa, técnica e ética.

Nota: _____

Pergunta 4 – Gestão de Pessoas e Comunicação (0 a 2,5 pontos)

Como o RH pode contribuir para a melhoria do clima organizacional e para o desenvolvimento dos trabalhadores e plenário considerando as exigências da NR-1? Cite algum caso real na sua experiência profissional.

Pontuação:

- 0,0 – Resposta inconsistente.
- 1,0 – Resposta genérica.
- 2,0 – Resposta adequada.
- 2,5 – Resposta estratégica, objetiva e bem fundamentada.

Nota: _____

RESULTADO FINAL

Critério	Nota
Experiência profissional	
Conhecimento específico	
Análise técnico-ética	
Gestão de Pessoas e Comunicação	
TOTAL	_____ / 10,0

Fundamentação da avaliação:
