



RELATÓRIO DE GESTÃO

CRP-01/DF

2025

BRASÍLIA, 2026

PALAVRAS DA DIRETORIA

O Relatório de Gestão de 2025 do Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região (CRP-01/DF) apresenta à categoria e à sociedade um panorama das principais ações, resultados e compromissos assumidos ao longo do ano. Mais do que um instrumento de prestação de contas, este documento expressa o esforço coletivo de conselheiras(os), colaboradoras(es) e trabalhadoras(es) do Conselho na defesa de uma Psicologia ética, socialmente comprometida e alinhada à promoção dos direitos humanos.

Durante o exercício de 2025, o CRP-01/DF atuou de forma permanente na orientação, fiscalização e qualificação do exercício profissional, fortalecendo o diálogo com a categoria e ampliando sua presença em espaços de construção de políticas públicas no Distrito Federal. As ações desenvolvidas pelas comissões, grupos de trabalho e setores técnicos evidenciam o compromisso institucional com a transparência, a responsabilidade pública e a valorização da Psicologia em seus diversos campos de atuação.

Este relatório reúne dados, iniciativas e reflexões que demonstram o trabalho contínuo do Conselho em prol da sociedade e da categoria profissional. Reafirmamos, assim, nosso compromisso de seguir construindo um Conselho cada vez mais democrático, participativo e comprometido com a ética, a ciência e os direitos humanos.



Juliana Sangoi
Conselheira Presidenta
CRP 01/21137



Glícia Feitoza
Conselheira Vice-Presidenta
CRP 01/22409



Isadora Araújo
Conselheira Secretária
CRP 01/20767



Rafael Oliveira
Conselheiro Tesoureiro
CRP 01/22979

18º PLENÁRIO (2025-2028)

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Camila Ribeiro Borges - CRP 01/23552
Clara Clariana Ribeiro de Matos - CRP 01/24195
Fábia Miranda Campos Guimarães - CRP 01/19622
Glícia Maria Feitoza da Paula - CRP 01/22409
Ingride Aparecida Pereira da Cruz - CRP 01/21295
Iolanda Bezerra dos Santos Brandão - CRP 01/6064
Isadora Cristine Dourado Araújo - CRP 01/20767
Juliana Sangoi - CRP 01/21137
Luciano de Sá Barbosa - CRP 01/22025
Marco Andrey Teixeira Hermógenes - CRP 01/17172
Maria Eduarda Martins Barbosa - CRP 01/23573
Rafael Jefferson de Oliveira - CRP 01/22979
Ricardo Vasquez Mota - CRP 01/10628
Rosiane Alves Chagas - CRP 01/11420
Saulo Moraes Eminergidio - CRP 01/25379

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Aline Picoli Gonçalves de Almeida - CRP 01/22175
Amanda Silva de Moraes - CRP 01/20580
Ana Maria Bezerra da Silva - CRP 01/22982
Anne Emanuelle Cipriano da Silva - CRP 01/26050
Daniela Alves Calaça - CRP 01/23826
Edson Oliveira de Sousa - CRP 01/26112
Emanuele Páscoa de Jesus - CRP 01/25686
Enya Daltrozo Munhoz Menezes - CRP 01/22383
Giulia Bedê Bomfim - CRP 01/19310
Jessica Oliveira de Assunção - CRP 01/23223
Jonas Lopes Ferreira - CRP 01/23421
Neiva Nayara de Oliveira Augusto - CRP 01/19190
Nikolai Carlos Teixeira Sousa Barbosa - CRP 01/22811
Patrícia Iêda Torres Sampaio - CRP 01/21158
Rafael Gonçalves de Santana e Silva - CRP 01/18059

CRP 01/DF EM NÚMEROS

PROFISSIONAIS ATIVOS

17.956
profissionais
psicólogas(os)
ativos

PESSOAS JURÍDICAS

1.808 pessoas
jurídicas
ativas
(cadastradas e
registradas)

PLENÁRIO

30
conselheiros(as)
Efetivas e
suplentes

EQUIPE

21 empregados
públicos e 12
estagiários(as)

Nota. Apurado em 2026.



RESULTADOS POR ÁREA

ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL E CIDADÃO

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÕES ESPECIAIS

GRUPOS DE TRABALHO (GT'S)

CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM
PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS
(CREPOP)

JURÍDICO

COMUNICAÇÃO SOCIAL (ASCOM)

OUVIDORIA

ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL E CIDADÃO

ATENDIMENTOS REALIZADOS

O setor registrou um volume expressivo de interações, demonstrando a alta demanda da categoria pelos serviços do Conselho.

Foram totalizados 32.855 atendimentos ao longo do ano.

CANAIS DE ACESSO

E-mail: 16.327 interações.

WhatsApp: 10.982 interações.

Presencial: 3.120 atendimentos.

Telefone: 2.426 chamadas atendidas.

MOVIMENTAÇÃO CADASTRAL

Pessoa Física: 1.558 novas inscrições (incluindo principais e secundárias).

Pessoa Jurídica: 368 novos registros.

Cancelamentos e Interrupções:

Pessoa Física: 481 processos concluídos.

Pessoa Jurídica: 112 processos concluídos.

OUTROS PROCESSOS

Foram emitidas **2.385 Carteiras de Identidade Profissional (CIP)** e realizados **1.096 certificados de inscrição.**



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO E SETOR DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

COMISSÃO DE ÉTICA

COMISSÃO DE ANÁLISE PARA CONCESSÃO DE REGISTRO DE PSICÓLOGA/O
ESPECIALISTA (CARPE)

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

COMISSÃO DE RAÇA, POVOS INDÍGENAS E POVOS TRADICIONAIS



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO E SETOR DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Introdução e Amparo Normativo. Em estrita observância à Resolução CFP nº 010/2017, que estabelece a Política de Orientação e Fiscalização do Sistema Conselhos de Psicologia, o Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região (CRP-01/DF) apresenta o desempenho de suas atividades no exercício de 2025. O trabalho realizado pelo Setor de Orientação e Fiscalização (SOF) e pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) fundamenta-se na busca pela unidade de procedimentos nacionais, respeitando-se as particularidades regionais do Distrito Federal.

Estrutura Operacional. O corpo técnico e político responsável pelas atividades de orientação e fiscalização em 2025 foi composto por:

- Corpo Técnico (SOF): 02 psicólogas fiscais e 02 estagiárias de psicologia.
- Corpo Político (COF): 10 membros, sendo 08 conselheiros(as) e 02 colaboradores(as).

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO E SETOR DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

ATIVIDADES DE ORIENTAÇÃO À CATEGORIA E SOCIEDADE

O setor registrou um volume expressivo de interações, demonstrando a alta demanda da categoria pelos serviços do Conselho.

Atendimento Multicanal: Foram realizados cerca de **1.500 atendimentos via ChatBot, 700 por telefone, 450 por e-mail e 36 atendimentos presenciais** mediante agendamento.

Produção de Conteúdo Técnico: Elaboração de **20 notas orientativas** para a seção "CRP 01/DF Orienta", abordando temas cruciais para o exercício profissional contemporâneo.

Análise de Divulgações: Realização de **40 pareceres técnicos** sobre pedidos de divulgação no portal oficial do Conselho

AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE

A atividade fiscalizatória assegura que a prestação de serviços psicológicos ocorra dentro dos parâmetros legais e éticos.

Gestão de Denúncias: Foram recebidas e analisadas **253 denúncias**. As principais demandas versaram sobre condutas técnicas, exercício ilegal ou antiético, publicidade em redes sociais, avaliação psicológica/neuropsicológica e atuação de estagiários.

Diligências: Realização de **41 visitas de fiscalização e diligências** para averiguação in loco de irregularidades ou suporte a instituições.

GESTÃO ADMINISTRATIVA E INSTITUCIONAL

O SOF/COF possui alta demanda de fluxos internos e externos que sustentam a operação da autarquia:

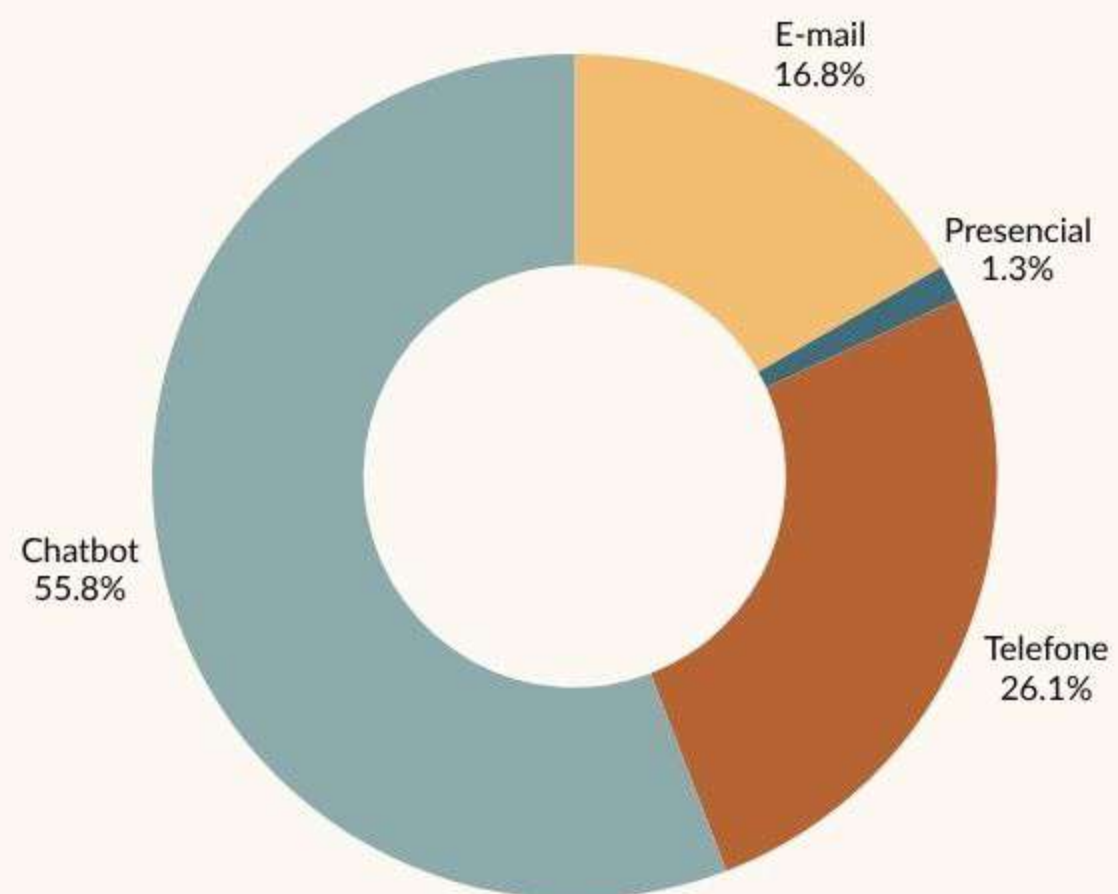
Processos Administrativos (SEI): Análise e assinatura de **2.343 processos**, incluindo inscrições de pessoa física, registros de pessoas jurídicas e demandas de órgãos externos.

Instâncias Deliberativas: Realização de **60 reuniões**, entre sessões semanais da COF e encontros com outras instituições, para deliberação de pautas complexas e institucionais.

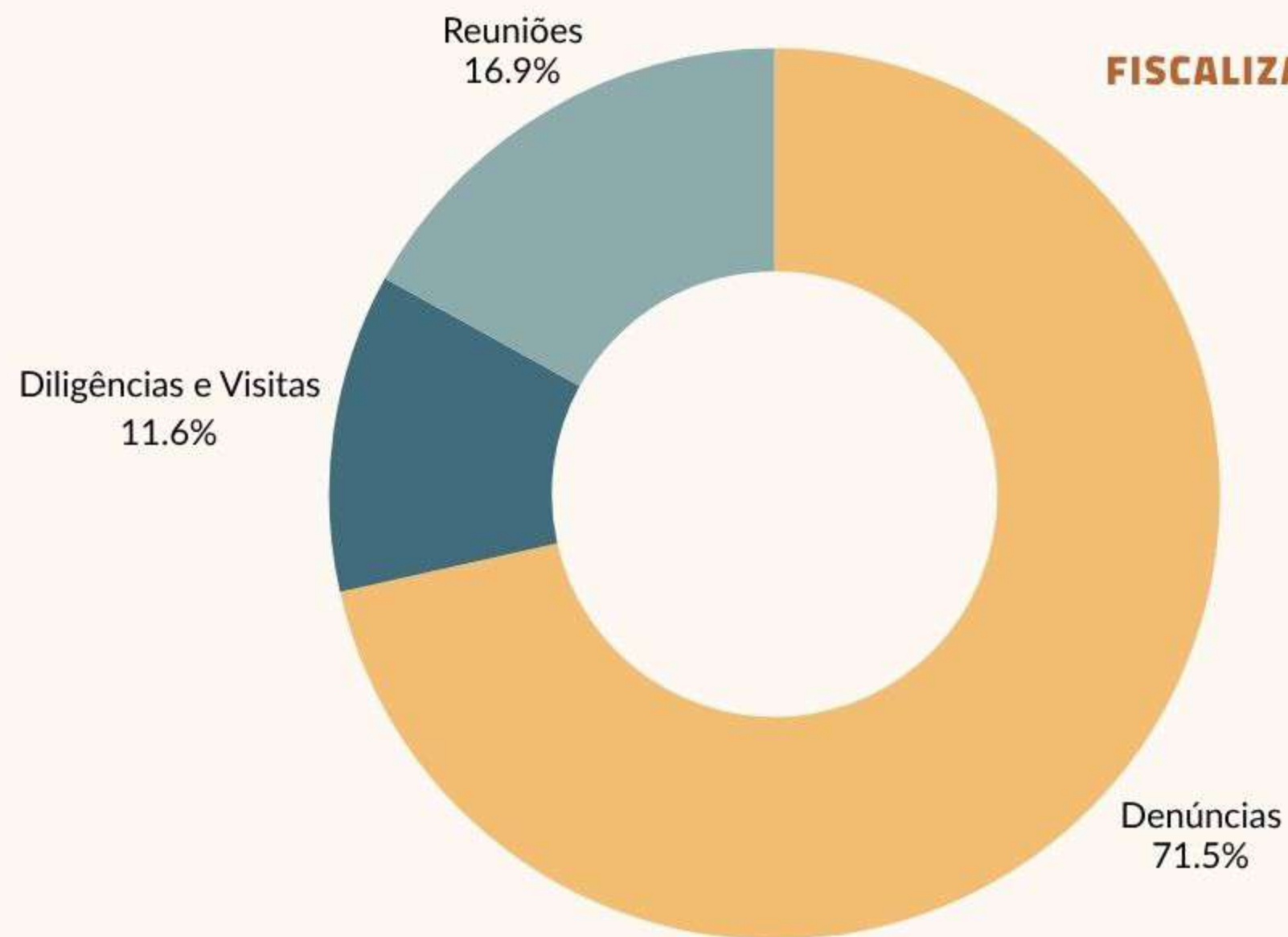
COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO E SETOR DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

ORIENTAÇÃO



FISCALIZAÇÃO



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

Introdução e Amparo Normativo. A Comissão de Ética (COE) é o órgão responsável por apurar as denúncias realizadas em desfavor de psicólogas e psicólogos inscritas(os) e de instituições prestadoras de serviços de psicologia. Cabe à Comissão verificar as responsabilidades éticas dessas instituições e das(os) psicólogas(os) em atuação profissional. Em uma etapa inicial, a Comissão pode recomendar ao Plenário do CRP 01/DF o arquivamento de representação disciplinar, o encaminhamento do caso à Câmara de Mediação ou a instauração de um processo disciplinar contra a(o) profissional ou instituição denunciada. O Plenário aprecia a proposta da Comissão e, se deliberado pela instauração de processo disciplinar, a Comissão de Ética procede às etapas seguintes de apuração.

Estrutura Operacional. O corpo técnico e político responsável pelas atividades da COE em 2025 foi composto por:

- Corpo Técnico (COE): 02 psicólogas assessoras e 01 estagiário de psicologia.
- Corpo Político (COE): 09 membros, sendo 08 conselheiros(as) e 01 colaborador.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

CENÁRIO

O ano de 2025 foi concluído com um total de **194 (cento e noventa e quatro) representações disciplinares éticas, 11 (onze) representações disciplinares ordinárias, 88 (oitenta e oito) processos disciplinares éticos e 6 (seis) processos disciplinares ordinários**, em andamento na Comissão de Ética do CRP 01/DF, **totalizando, portanto, 299 (duzentos e noventa e nove) casos em andamento no setor**. Um total de **60 (sessenta) representações foram protocoladas em 2025**.

PRINCIPAIS QUEIXAS ÉTICAS

Emissão de Documentos Psicológicos:

- Falta de embasamento teórico e metodológico nas conclusões.
- Presença de informações falsas, incoerentes ou inclusão de juízos de valor.
- Irregularidades tanto na condução da avaliação quanto na redação final do documento (baseado na Resolução CFP nº 6/2019).

Irregularidades em Contextos Jurídicos:

- Atuações em casos de litígio (disputas entre pais) com demonstração de parcialidade.
- Favorecimento de uma das partes em detrimento da outra.
- Realização de avaliações e citações de pessoas que sequer foram contatadas ou ouvidas pelo profissional.

Quebra de Sigilo Profissional:

- Fornecimento indevido de informações confidenciais sobre a pessoa atendida a terceiros.

Manejo Clínico e Atendimento:

- Falhas na forma de condução dos atendimentos psicológicos.
- Problemas relacionados à atuação do psicólogo como perito judicial.

Relação com Responsáveis e Informação:

- Ausência ou irregularidade no consentimento de genitores para o atendimento de crianças e adolescentes.
- Falha na prestação de informações claras sobre os serviços realizados.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

REUNIÕES E SUBMISSÃO DE CASOS AO PLENÁRIO

No ano de 2025, foram aplicadas **duas penalidades de advertência e uma de multa a psicólogas(os), referentes a processos disciplinares transitados em julgado.** A Comissão de Ética também realizou **uma orientação a uma psicóloga representada, após a conclusão do processo investigativo.** Nesse caso, o Plenário decidiu arquivar a representação, prestando orientações acerca do exercício profissional, sem a instauração do processo disciplinar ético.

Além das 7 (sete) reuniões plenárias para o julgamento de processos disciplinares, **ao longo de 2025, foram realizadas também 11 (onze) reuniões plenárias, com vistas à análise das representações disciplinares éticas ou processos investigativos.**

Em 2025, foram **apreciadas 35 (trinta e cinco) representações disciplinares.** Um total de **25 (vinte e cinco) representações resultaram na instauração de processos disciplinares e 10 (dez), em arquivamentos.** Em um desses casos, como se tratava de uma denúncia em desfavor de várias(os) profissionais, o plenário deliberou pelo arquivamento, para uma parte dos envolvidos, e pela instauração de processo, para a outra parte. Em apenas um dos casos submetidos ao plenário, deliberou-se pelo encaminhamento à Câmara de Mediação.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

REUNIÕES E SUBMISSÃO DE CASOS AO PLENÁRIO

Ao longo do ano, foram realizados, ao todo, **18 (dezoito) reuniões plenárias on-line**, sendo essas: **7 (sete) reuniões para o julgamento de processos disciplinares; 11 (onze) reuniões para a apreciação de representações disciplinares.**

Foram realizadas, portanto, **7 (sete) reuniões plenárias para o julgamento de 7 (sete) processos disciplinares, sendo 6 (seis) processos disciplinares éticos e 1 (um), processo disciplinar ordinário.** A tabela a seguir apresenta os nomes dos processos, as datas de submissão dos processos ao Plenário, a deliberação e o número da reunião plenária de apreciação de cada caso.

TABELA DE PROCESSOS DISCIPLINARES JULGADOS EM 2025

Nome do Processo Disciplinar	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário	Nº da Plenária
Processo Ético nº 20/2021	30/01/2025	Cassação	1384 ^a
Processo Ético nº 5/2019	27/03/2025	Arquivamento	1389 ^a
Processo Ético nº 2/2020	15/05/2025	Advertência e Multa (no valor de 1 anuidade)	1394 ^a
Processo Ético nº 3/2021	29/05/2025	Arquivamento	1396 ^a
Processo Ordinário nº 1/2025	17/07/2025	Multa (no valor de 5 anuidades)	1400 ^a
Processo Ético nº 7/2019	03/12/2025	Censura Pública e Multa (no valor de 2 anuidades)	1416 ^a
Processo Ético nº 6/2019	04/12/2025	Suspensão (por 10 dias) e Multa (no valor de 1 anuidade)	1417 ^a

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

REUNIÕES E SUBMISSÃO DE CASOS AO PLENÁRIO

Em 2025, foram apreciadas **35 (trinta e cinco) representações disciplinares**. Um total de **25 (vinte e cinco) representações resultaram na instauração de processos disciplinares e 10 (dez), em arquivamentos**. Em um desses casos, como se tratava de uma denúncia em desfavor de várias(os) profissionais, o plenário deliberou pelo arquivamento, para uma parte dos envolvidos, e pela instauração de processo, para a outra parte. Em apenas um dos casos submetidos ao plenário, deliberou-se pelo encaminhamento à Câmara de Mediação. A tabela a seguir apresenta os nomes das representações, as datas de submissão ao Plenário, a deliberação e o número da reunião plenária de apreciação de cada caso.

TABELA DE REPRESENTAÇÕES ANALISADAS PELA COE COM PARECERES SUBMETIDOS AO PLENÁRIO EM 2025

Nome da Representação (Rep.)	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário	Nº da Plenária
Rep. Ética Q/20	16/01/2025	Instauração de processo	1382ª
Rep. Ética J/21	16/01/2025	Instauração de processo	1382ª
Rep. Ética L/21	23/01/2025	Encaminhamento à Câmara de Mediação	1383ª
Rep. Ética Q/21	08/02/2025	Instauração de processo	1386ª
Rep. Ética R/21	08/02/2025	Instauração de processo	1386ª
Rep. Ética S/21	08/02/2025	Instauração de processo	1386ª
Rep. Ética M/21	08/02/2025	Arquivamento	1386ª
Rep. Ética P/21	08/02/2025	Instauração de processo	1386ª
Rep. Ética Z/21	08/02/2025	Arquivamento	1386ª

continua...

Nome da Representação (Rep.)	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário	Nº da Plenária
Rep. Ética Z2/21	08/02/2025	Arquivamento	1386ª
Rep. Ética Z3/21	08/02/2025	Arquivamento	1386ª
Rep. Ética Z10/21	08/02/2025	Instauração de processo	1386ª
Proc. Investigativo 024/19 - CRP 05/RJ	13/03/2025	Instauração de processo	1388ª
Proc. Investigativo 06/2023 - CRP 17/RN	13/03/2025	Instauração de processo	1388ª
Rep. Ética N/22	10/07/2025	Instauração de processo	1389ª
Rep. Ética Q/22	10/07/2025	Instauração de processo	1389ª
Rep. Ética B/23	19/08/2025	Instauração de processo	1403ª
Rep. Ética R/24	19/08/2025	Instauração de processo	1403ª
Rep. Ética V/24	19/08/2025	Instauração de processo	1403ª
Rep. Ética A/23	28/08/2025	Instauração de processo	1405ª
Rep. Ética Z3/23	28/08/2025	Instauração de processo	1405ª
Rep. Ética A/22	22/10/2025	Instauração de processo	1411ª

continua...

Nome da Representação (Rep.)	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário	Nº da Plenária
Rep. Ética U/21	22/10/2025	Instauração de processo	1411ª
Rep. Ética S/23	22/10/2025	Arquivamento	1411ª
Rep. Ética U/24	22/10/2025	Instauração de processo	1411ª
Rep. Ética Z4/23	29/10/2025	Instauração de processo e Arquivamento*	1412ª
Rep. Ética Y/21	29/10/2025	Instauração de processo	1412ª
Rep. Ética U/20	26/11/2025	Arquivamento	1414ª
Rep. Ética O/22	26/11/2025	Arquivamento	1414ª
Rep. Ética H/21	26/11/2025	Instauração de processo	1414ª
Rep. Ética R/25	26/11/2025	Arquivamento	1414ª
Rep. Ética Y/22	10/12/2025	Instauração de processo	1418ª
Rep. Ética Z24/25	10/12/2025	Instauração de processo	1418ª
Rep. Ética P/22	10/12/2025	Instauração de processo	1418ª

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ÉTICA

REUNIÕES E SUBMISSÃO DE CASOS AO PLENÁRIO

Considerando o crescente número de casos em andamento na Comissão de Ética e a necessidade de dar celeridade aos processos do setor, uma dessas plenárias foi realizada com a **apreciação de 10 (dez) casos**, sendo denominada “**mutirão**”. Essa plenária ocorreu no dia 8 de fevereiro de 2025. Nas demais plenárias realizadas, foram julgados de **1 (um) a 4 (quatro) casos, em cada reunião**.

Assim, além das 11 (onze) reuniões plenárias para a análise de representações, como citado, **foi realizada também 1 (uma) reunião plenária para a homologação de um acordo de mediação**. Essa reunião ocorreu na mesma data em que foi realizado o julgamento de um processo disciplinar. A tabela a seguir apresenta a data, a deliberação e o número dessa reunião plenária.

TABELA DE REPRESENTAÇÕES COM ACORDO DE MEDIAÇÃO SUBMETIDO AO PLENÁRIO PARA HOMOLOGAÇÃO EM 2025

Nome da Representação (Rep.)	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário	Nº da Plenária
Rep. S/20	29/05/2025	Acordo homologado	1396 ^a



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ANÁLISE PARA CONCESSÃO DE REGISTRO DE PSICÓLOGA/O ESPECIALISTA

Introdução e Amparo Normativo. Durante o período de janeiro a dezembro de 2025, a Comissão Permanente de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE) desempenhou suas atividades institucionais no âmbito do Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região (CRP 01/DF). O trabalho analítico e deliberativo da Comissão fundamentou-se nas diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Psicologia, operando em estrita conformidade com as Resoluções CFP nº 03/2022 e nº 23/2022, que regulamentam e atualizam os critérios técnicos e éticos para a concessão do título de especialista no Sistema Conselhos. A CARPE tem como finalidade principal avaliar detalhadamente os pedidos de registro em diversas especialidades oficialmente reconhecidas.

Estrutura Operacional. O corpo técnico e político responsável pelas atividades da CARPE em 2025, após mudanças, foi composto por:

- Corpo Técnico (CARPE): 01 empregado público.
- Corpo Político (CARPE): 07 membros, sendo 05 conselheiros(as) e 02 colaboradoras.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE ANÁLISE PARA CONCESSÃO DE REGISTRO DE PSICÓLOGA/O ESPECIALISTA

REUNIÕES

Para sustentar o fluxo dessas demandas, a Comissão estruturou-se por meio de reuniões realizadas em formato online, mantendo uma periodicidade regular semanal e quinzenal ao longo do ano. Em situações que demandaram maior celeridade na tramitação dos processos, foram convocadas reuniões extraordinárias.

ARTICULAÇÃO NACIONAL E ALINHAMENTO TÉCNICO

Além das suas atribuições internas, a CARPE buscou o alinhamento de suas práticas em nível nacional. No dia 11 de dezembro de 2025, os membros da Comissão representaram o CRP 01/DF em uma reunião online promovida pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP). Este encontro reuniu comissões homólogas de outros Conselhos Regionais e centrou-se em discussões cruciais sobre a formação profissional, o escopo das especialidades e a interpretação das normativas vigentes que balizam a análise dos processos de registro.

FLUXO PROCESSUAL E RESULTADOS ALCANÇADOS

Como reflexo direto deste esforço contínuo, a CARPE avaliou, entre janeiro e dezembro de 2025, um total de **88 processos de solicitação de registro de especialista**. O alto nível de adequação da categoria aos critérios exigidos refletiu-se nos resultados: **78 pedidos foram deferidos**, consolidando o reconhecimento destes profissionais. Outros **9 processos encontram-se atualmente em fase de diligência**, aguardando a regularização documental por parte das(os) psicólogas(os), e **apenas 1 processo foi indeferido**.



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

Introdução e Amparo Normativo. Durante o ano de 2025, a Comissão Permanente de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais (CDHSMPS) do CRP-01/DF desenvolveu e participou de diversas ações voltadas à defesa dos direitos humanos, ao fortalecimento da Reforma Psiquiátrica e à consolidação de políticas públicas de saúde mental no Distrito Federal. O trabalho executado ao longo do ano teve como eixo central a constante articulação interinstitucional, a incidência política e o acompanhamento rigoroso de situações de violações de direitos, dedicando especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade.

Estrutura Operacional. O corpo político responsável pelas atividades da CDHSMPS em 2025, após mudanças, foi composto por:

- Corpo Técnico (CDHSMPS): 01 empregado público.
- Corpo Político (CDHSMPS): 07 membros, sendo 05 conselheiros(as) e 02 colaboradoras.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

DEFESA DA REFORMA PSIQUIÁTRICA E LUTA ANTIMANICOMIAL

Um dos maiores compromissos da CDHSMPS em 2025 foi a defesa de uma política de saúde mental antimanicomial, territorial e baseada na garantia de direitos. Em um esforço conjunto com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), foram promovidas ações de diligência e a construção de relatórios de inspeção técnica. A atuação da Comissão incluiu o apoio direto a atos públicos e audiências que reivindicaram o fechamento do Hospital São Vicente de Paulo (HSVP) e a necessária consolidação da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) no Distrito Federal.

Paralelamente, a Comissão exerceu forte pressão política, articulando-se com outros conselhos profissionais, sindicatos e com a mobilização da classe trabalhadora para cobrar a realização de concurso público destinado à contratação de mais profissionais para a RAPS. Houve intensa incidência junto às autoridades governamentais, buscando criar condições de viabilidade política e administrativa para assegurar a ampliação dessa rede de atenção. A Comissão também manteve uma atuação contínua e propositiva junto ao Fórum Revolucionário da Saúde Mental do DF, contribuindo ativamente com debates e mobilizações.

Destaca-se, ainda, a participação da Comissão no dia 10 de outubro de 2025, em alusão ao Dia Nacional contra as Comunidades Terapêuticas (CTs), em uma atividade realizada na Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF). Na oportunidade, ocorreu a apresentação do Dossiê das Violações das Comunidades Terapêuticas no DF, um documento construído pela Universidade de Brasília (UnB) que sistematiza denúncias e evidências de graves violações de direitos humanos praticadas nesses espaços. A ação obteve ampla divulgação, reafirmando o posicionamento combativo do Conselho.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

ARTICULAÇÃO EM POLÍTICAS SOBRE DROGAS

No campo das políticas sobre drogas, a atuação da Comissão foi pautada na redução de danos e no diálogo intersetorial. Em 31 de outubro de 2025, a CDHSMPS marcou presença no VII Encontro do Fórum Intersetorial de Políticas sobre Drogas do Distrito Federal, sediado no Instituto No Setor. O encontro reuniu representantes da Secretaria Nacional de Políticas sobre Drogas (SENAD), Defensoria Pública, Tribunal de Justiça, Secretaria de Saúde, UnB e diversos coletivos comunitários. O objetivo foi debater amplamente os desafios da área, fortalecendo a defesa de abordagens humanizadas e pautadas nos direitos humanos. A Comissão consolidou também sua articulação junto ao Fórum Antimanicomial de Políticas sobre Drogas e ao Conselho de Políticas sobre Drogas do DF (CONEN).

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

AÇÕES COM POPULAÇÕES VULNERABILIZADAS E DIREITOS HUMANOS

No que se refere às ações voltadas para a população em situação de rua, a CDHSMPS atuou no desenvolvimento e no apoio de atividades fundamentais, como o projeto Café com Escuta, focado na escuta qualificada e no acolhimento dessas pessoas. Além disso, realizou o acompanhamento sistemático de casos de violações de direitos através do Centro Especializado de Atendimento à Mulher e à População em Situação de Rua (CEAMP), promovendo encaminhamentos e denúncias quando necessário.

A atuação interseccional estendeu-se ao Grupo de Trabalho (GT) Maternagem, no âmbito do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT), que trabalha pela garantia dos direitos de mães inseridas em contextos de vulnerabilidade social. A colaboração da Comissão nesse espaço enriqueceu o debate interinstitucional acerca das políticas de proteção social e cuidado.

Reforçando o seu compromisso institucional, a CDHSMPS participou da Conferência Nacional de Direitos Humanos no dia 10 de dezembro de 2025. Neste espaço de deliberação nacional, o CRP-01/DF apresentou denúncias formais referentes às violações de direitos sofridas por pessoas em situação de rua e por militantes históricos da luta antimanicomial, evidenciando a necessidade de proteger defensoras e defensores de direitos humanos.

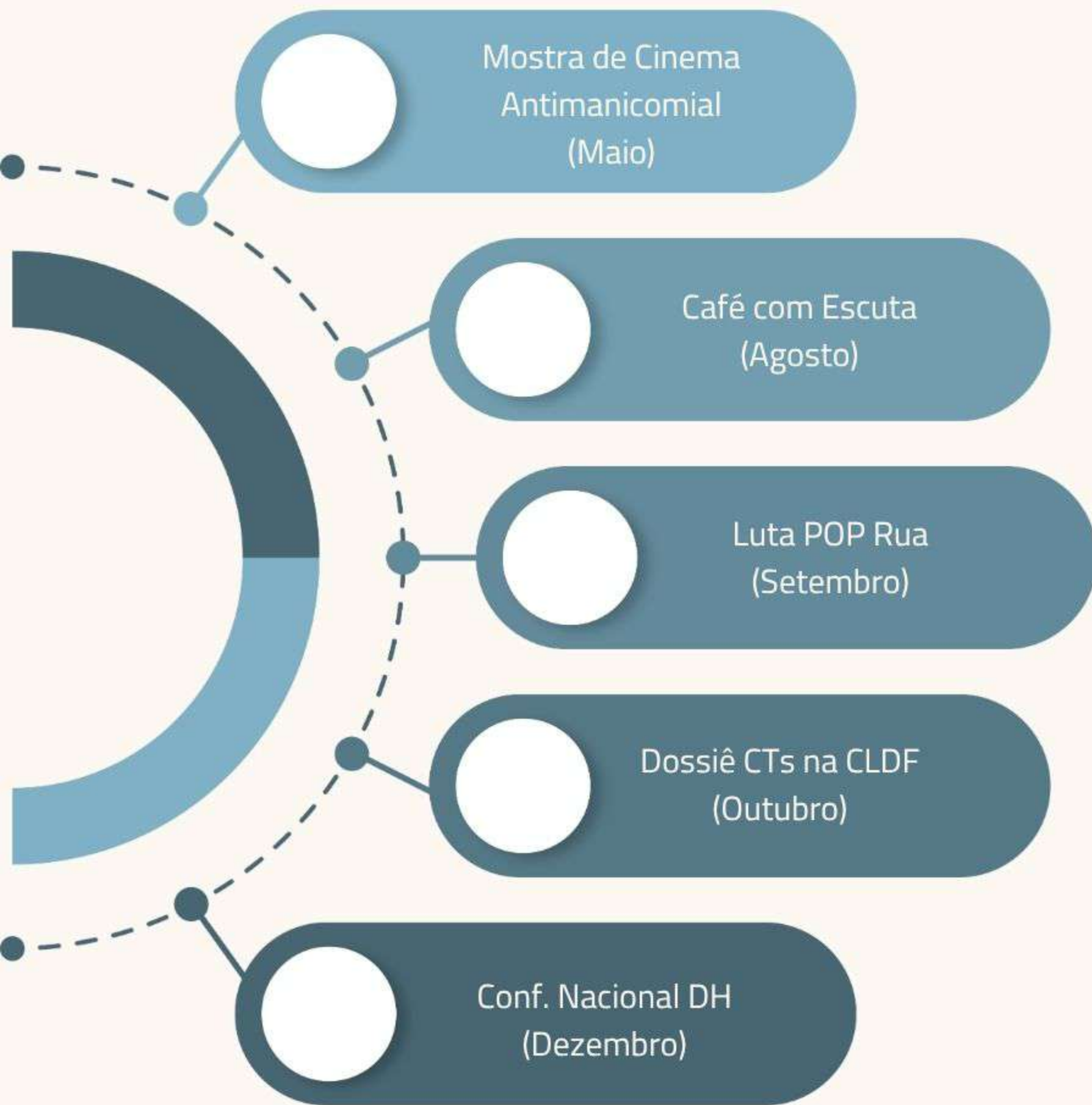
COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS, SAÚDE MENTAL E POLÍTICAS SOCIAIS

INCLUSÃO, ACESSIBILIDADE E CULTURA

A Comissão assumiu a vanguarda na promoção da acessibilidade estruturando o Grupo de Trabalho Psicologia Bilíngue e Comunidade Surda. O GT executou visitas institucionais estratégicas, como à Escola Bilíngue do Plano Piloto, consolidando seu papel internamente. Como resultados concretos desse trabalho, destacam-se: a criação de um canal formal de denúncias para apurar casos de preconceito, bullying, assédio, infrações de acessibilidade e violações de direitos contra pessoas com deficiência; a elaboração de uma proposta para a realização de um Pré-COREP temático focado na surdez e no uso da Língua Brasileira de Sinais (Libras) na formação acadêmica; e a construção de uma agenda interligada com o CREPOP para produzir um levantamento sobre as barreiras de acesso às políticas públicas enfrentadas pela comunidade surda no DF.

Por fim, reconhecendo o valor da cultura na construção do conhecimento, a CDHSMPS apoiou e auxiliou na divulgação da 1ª Amostra de Cinema Antimanicomial Raquel Franca. A iniciativa promoveu reflexões críticas valiosas a respeito da saúde mental, promovendo a ideia de cuidado em liberdade e dos direitos humanos, ampliando significativamente a inserção do tema junto à sociedade por meio da expressão artística



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE RAÇA, POVOS INDÍGENAS E POVOS TRADICIONAIS

Introdução. Durante o exercício de 2025, a Comissão de Raça, Povos Indígenas e Povos Tradicionais passou por um importante processo de reestruturação organizacional e de liderança.

Estrutura Operacional. O corpo político responsável pelas atividades da Comissão de Raça, Povos Indígenas e Povos Tradicionais em 2025, após mudanças, foi composto por:

- Corpo Político (CRPIPT): 15 membros, sendo 07 conselheiros(as) e 08 colaboradores(as).

REUNIÕES

Ao todo, a Comissão realizou **18 reuniões, sendo 14 na modalidade online e 4 presenciais**. Após um período de paralisação decorrente de outras demandas institucionais, as atividades foram retomadas com força total em outubro, passando a ocorrer semanalmente. Essa reestruturação teve como objetivos centrais a integração de novos membros para refletir a diversidade da pauta, a organização de eventos preparatórios para a Marcha Nacional de Mulheres Negras 2025 e o fortalecimento do trabalho intersetorial junto à Assessoria de Comunicação (ASCOM) e outras comissões especiais.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE RAÇA, POVOS INDÍGENAS E POVOS TRADICIONAIS

EVENTOS PROMOVIDOS E AÇÕES DE VISIBILIDADE

Em novembro, Mês da Consciência Negra, a Comissão concentrou seus esforços na promoção de espaços de diálogo e acolhimento.

roda de conversa

**MULHERES NEGRAS
PRODUZINDO REPARAÇÃO E
BEM VIVER NO DF**

18/11, 16h30 ((●)) on-line pelo Zoom

com:     mediação:

Flora Matos Lafís Santos Daniela Calaça Ingride Cruz

tradução em Libras certificado de participação

MARCHA DAS MULHERES NEGRAS
POR REPARAÇÃO E BEM VIVER
2023

CRP DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

Ocorreu o evento online "**Mulheres negras produzindo reparação e bem viver no DF**", realizado em 18 de novembro em parceria com a Comissão de Descentralização.

O encontro reuniu cerca de 15 a 20 participantes e proporcionou um espaço de reflexão sobre caminhos práticos para a reparação histórica e a promoção do bem-viver das comunidades negras.

CRP DF **ANPSINEP**
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

REALIZAM:
Jornada

PSICÓLOGAS NEGRAS
Cuidado, acolhimento e ancestralidades em marcha por reparação e bem viver

24/11 | 9h às 16h
no CRP 01/DF

Inscrições abertas

APOIO:
amme **MARCHA DAS MULHERES NEGRAS**

No dia 24 de novembro, foi realizada presencialmente no auditório do CRP-DF a "**Jornada Psicólogas negras: cuidado, acolhimento e ancestralidades em marcha por reparação e bem viver**".

Com um público estimado de 80 pessoas, a jornada integrou saberes técnicos e tradicionais, focando no enfrentamento das desigualdades raciais e de gênero na Psicologia.

COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE RAÇA, POVOS INDÍGENAS E POVOS TRADICIONAIS

PRODUÇÕES TÉCNICAS E COMUNICAÇÃO SOCIAL

No campo da produção de conhecimento e difusão de informações, a Comissão colaborou com instâncias fundamentais da Psicologia:

- Contribuiu ativamente, por meio de sua representação no CREPOP, para a elaboração da Referência Técnica para a atuação de Psicólogas(os) junto aos Povos Quilombolas;
- Ampliou o debate público participando do programa de rádio "Pense Comigo" (Rádio Cultura FM), abordando o tema "Mulheres Negras em Luto e Luta pelas vidas que o Estado Apaga";
- Produziu e publicou nas redes sociais do CRP-DF a entrevista "Começo-meio-começo: mulheres negras pensando as fases do desenvolvimento".



COMISSÕES PERMANENTES

COMISSÃO DE RAÇA, POVOS INDÍGENAS E POVOS TRADICIONAIS

DESAFIOS ENFRENTADOS E APRENDIZADOS

O principal desafio relatado pela Comissão consiste na manutenção de uma **atuação ética e contra-colonial frente às estruturas institucionais frequentemente moldadas por lógicas neoliberais. O combate contínuo ao epistemicídio dos saberes afro-brasileiros, indígenas e quilombolas dentro da própria Psicologia exige esforço constante.**

Como aprendizado essencial de 2025, a Comissão reafirma a potência transformadora do trabalho coletivo e comunitário, estabelecendo como premissa inegociável o respeito ao cuidado e ao bem-viver de seus membros na condução de suas lutas.

COMISSÕES ESPECIAIS E GRUPOS DE TRABALHO (GT'S)



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL ANTICAPACITISTA

ESTRUTURA OPERACIONAL E DINÂMICA DE REUNIÕES

Imediatamente após a sua concepção, a comissão iniciou um intenso cronograma de articulação interna e externa. Para garantir a agilidade das discussões e o planejamento estratégico, a CEPA realizou um total de 08 reuniões de trabalho. Priorizando a acessibilidade e a otimização do tempo, o modelo adotado foi predominantemente remoto (7 encontros), havendo também a realização de 1 (uma) reunião na modalidade presencial.

APRESENTAÇÃO E MARCO FUNDACIONAL

O exercício de 2025 foi um marco histórico para o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP-01/DF) no que tange à inclusão e à acessibilidade, materializado pela criação da Comissão Especial de Psicologia Anticapacitista (CEPA).

AÇÕES ESTRUTURAIS E ARTICULAÇÃO INTERNA

Um dos primeiros e mais urgentes eixos de atuação da CEPA foi o mapeamento das barreiras arquitetônicas e atitudinais dentro da própria autarquia. Nesse sentido, a comissão promoveu um encontro estratégico com a Assessoria de Comunicação (ASCOM) do CRP-01/DF.

O objetivo central dessa agenda foi traçar possíveis atuações conjuntas e realizar um mapeamento rigoroso das demandas de acessibilidade que precisam ser sanadas pelas instâncias administrativas. Entre as prioridades destacadas no levantamento, estão:

- A necessidade de adequação estrutural imediata da entrada do auditório do CRP-01, visando garantir o livre e seguro acesso para pessoas cadeirantes.
- A formulação de diretrizes para o acolhimento adequado e humanizado de pessoas com deficiência (PcD) durante os atendimentos presenciais na sede do Conselho.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL ANTICAPACITISTA

PARCERIAS INSTITUCIONAIS E REPRESENTAÇÃO EXTERNA

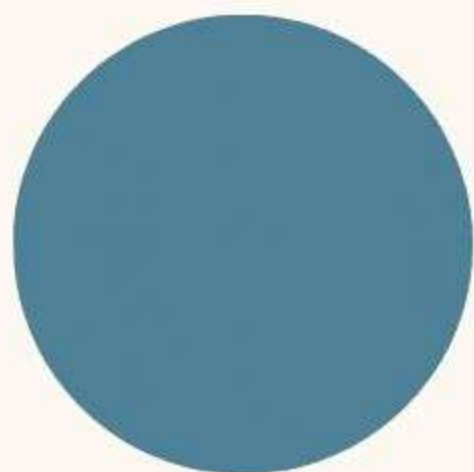
Com o intuito de expandir sua rede de apoio e atuação para além dos limites do Conselho, a CEPA iniciou tratativas para a construção de parcerias interinstitucionais sólidas. A comissão efetuou uma importante reunião com o Instituto Vivências, visando o planejamento e a execução de atividades conjuntas focadas na pauta anticapacitista.

Ainda no campo da representação institucional, a comissão marcou presença em espaços de debate público e legislativo. A convite dos organizadores, os membros da CEPA compareceram à Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF) para participar do 1º Fórum de Empregabilidade TEA (Transtorno do Espectro Autista). O evento, realizado pelo Instituto Major Tom com a correalização do Instituto Vivências, da Specialisterne e do Centro Anticapacitista Analítico Funcional (CAAF), serviu como um espaço fundamental para que a comissão absorvesse novos conhecimentos, ferramentas de inclusão e metodologias sobre as relações profissionais de jovens e adultos autistas



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (CEAP)



APRESENTAÇÃO E NATUREZA INSTITUCIONAL

A Comissão Especial de Avaliação Psicológica (CEAP) atua como um órgão consultivo, deliberativo e executivo no âmbito do Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região (CRP-01/DF). A sua finalidade central consiste em orientar e avaliar continuamente as práticas de avaliação psicológica conduzidas pelas e pelos profissionais inscritos na jurisdição, assegurando que os serviços prestados à sociedade observem os mais elevados padrões de ética e qualidade técnica.

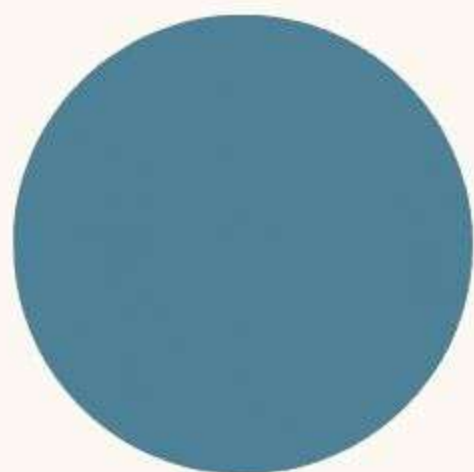
Para cumprir a sua missão, a CEAP detém um vasto leque de competências regimentais, que incluem o estabelecimento de diretrizes e procedimentos para a área, a orientação da categoria quanto ao uso adequado de instrumentos e técnicas, e a análise rigorosa de denúncias e infrações éticas associadas a este campo de atuação. Paralelamente, a comissão assume um papel formativo, promovendo ações educativas de capacitação, mantendo-se atualizada sobre inovações e boas práticas, além de planejar e executar o Encontro Anual de Avaliação Psicológica do Distrito Federal.

ESTRUTURA OPERACIONAL E DINÂMICA DE REUNIÕES

Para assegurar a execução célere e contínua das suas atribuições, a CEAP adotou uma dinâmica de trabalho assente em encontros regulares. Durante o ano de 2025, o grupo de trabalho realizou 12 reuniões oficiais, todas conduzidas em formato remoto, garantindo a articulação constante da equipe.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (CEAP)



RESOLUÇÃO DE DEMANDAS E CAPACITAÇÃO DA CATEGORIA

No que concerne ao suporte direto prestado às e aos profissionais de psicologia, a CEAP atuou na resolução de demandas específicas encaminhadas via correio eletrônico. As intervenções da comissão tiveram como propósito o esclarecimento de dúvidas técnicas essenciais, focando-se, nomeadamente, nas normativas para a produção de documentos psicológicos e na exigência de capacitação adequada para a utilização de instrumentos restritos na avaliação psicológica.

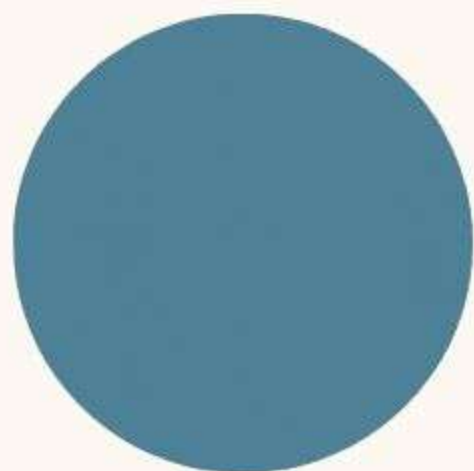
Além do suporte técnico diário, a CEAP organizou iniciativas formativas próprias. Destaca-se a realização, no dia 24 de outubro de 2025, da Oficina intitulada "NR-1 Avaliação de fatores de risco psicossocial no contexto do trabalho". O evento formativo, promovido internamente no CRP-01, contou com a facilitação do psicólogo convidado Carlos Rodrigues, visando a atualização da categoria nas intersecções entre a avaliação psicológica e a saúde ocupacional.

REPRESENTAÇÃO EXTERNA E ARTICULAÇÃO CIENTÍFICA

A projeção do CRP-01/DF em espaços de deliberação política e científica constituiu um eixo de atuação prioritária da CEAP em 2025, evidenciado pela participação ativa dos seus membros em eventos de relevo local, nacional e internacional.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (CEAP)

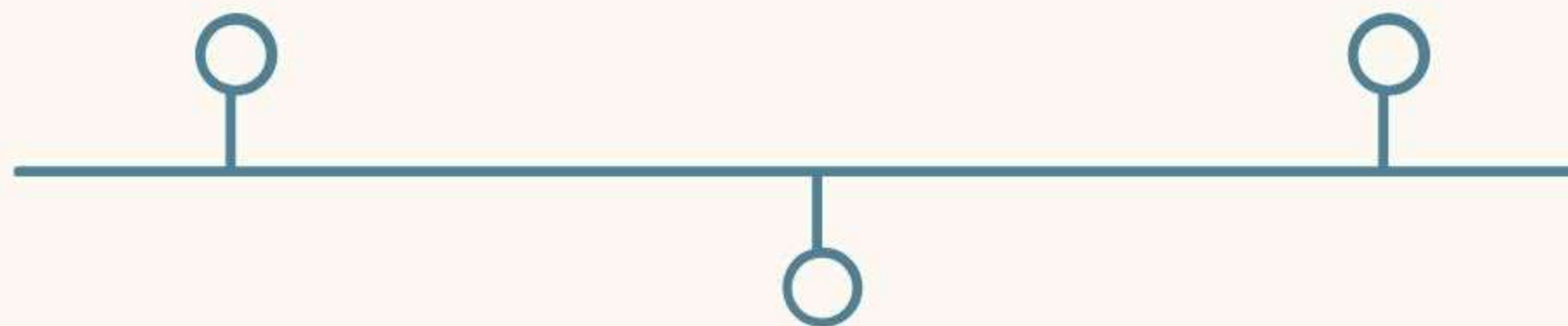


Alinhamento Nacional do Sistema

Conselhos: No dia 29 de março de 2025, os membros Edson Sousa e Priscila Felinto representaram a autarquia no Encontro das Comissões de Avaliação Psicológica do Sistema Conselhos de Psicologia (CFP), promovendo a uniformização de procedimentos e o debate de diretrizes nacionais.

Diálogo com a Sociedade e a Justiça:

No dia 11 de julho de 2025, o membro Ricardo Vasquez participou num debate promovido pela Rádio Justiça, abordando a temática "Progressão de regime: crimes antigos precisam de exame criminológico?", demonstrando o papel fundamental da avaliação psicológica no contexto do sistema de justiça penal.



Produção e Partilha Científica: Entre 14 e 18 de julho de 2025, uma expressiva delegação da CEAP (Edna Rabêlo, Edson Sousa, Priscila Felinto e Rodrigo Rodrigues) marcou presença no XII Congresso Brasileiro de Avaliação Psicológica (organizado pelo IBAP). A representação incluiu a apresentação de trabalhos científicos e a participação em mesas-redondas. Adicionalmente, de 30 de julho a 1 de agosto de 2025, o membro Ricardo Vasquez participou no X Congresso Latino-Americano de Psicologia (ULAPSI), inserindo o CRP-01/DF nos debates supranacionais sobre a disciplina.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE DESCENTRALIZAÇÃO DE ATIVIDADES

APRESENTAÇÃO E FOCO ESTRATÉGICO

A Comissão Especial de Descentralização de Atividades do CRP-01 buscou atuar, de forma contínua ao longo do ano de 2025, com um foco estratégico na presença nos territórios e na promoção da Psicologia enquanto um saber emancipador das pessoas e de suas subjetividades. O planejamento anual teve início em março, privilegiando a valorização das conquistas do ano anterior, e desdobrou-se em uma agenda de aproximação com a comunidade e com as políticas públicas do Distrito Federal.

SAÚDE MENTAL, TERRITÓRIO E ESPAÇOS PÚBLICOS

Um dos eixos centrais de atuação da comissão foi o acompanhamento rigoroso da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) nos territórios do DF. Durante o mês de abril, a comissão envolveu-se ativamente nas discussões sobre a construção de novos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), equipamentos que enfrentavam resistência e estigmatização por parte da população local. Nesse contexto, a colaboradora Neiva Oliveira integrou o Grupo de Trabalho responsável por acompanhar as obras do CAPS 3 do Gama. A atuação desse grupo dividiu-se entre o monitoramento técnico da infraestrutura e o estabelecimento de um diálogo direto com a sociedade civil, visando dirimir e combater preconceitos contra os usuários dos serviços de saúde mental. Discutiu-se ainda, em reuniões de planejamento específicas, a necessidade de articulação da Psicologia com os serviços de proteção à mulher vítima de violência. Adicionalmente, no mês de maio, as representantes Neiva Oliveira e Isadora Araújo participaram de um ciclo de debates sobre o novo Plano Diretor de Ordenamento Territorial (PDOT) do DF, promovido pelo gabinete do deputado distrital Gabriel Magno. Essas discussões buscaram valorizar o protagonismo dos agentes culturais na reivindicação e no melhor aproveitamento dos espaços públicos da região.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE DESCENTRALIZAÇÃO DE ATIVIDADES

INTERSECCIONALIDADE E DIREITOS HUMANOS

Reforçando a atuação transversal, em outubro — já após a posse do novo plenário — a comissão foi convidada pela Comissão de Raça, Povos Indígenas e Povos Tradicionais para coorganizar um evento remoto preparatório para a 2ª Marcha das Mulheres Negras. As conselheiras Ingride Cruz e Daniela Calaça, que integram ambos os espaços, prestaram um apoio intelectual e operacional inestimável para a concretização do debate. A transmissão ao vivo ocorreu no dia 18 de novembro de 2025, enriquecida com a participação das pesquisadoras Flora Carolina Matos e Obirin Odara, bem como da colaboradora Laís Santos.

PROMOÇÃO CULTURAL E CONVIVÊNCIA INTERGERACIONAL

A comissão assumiu um papel de destaque na organização do 3º Festival Ecoenvelhescência, cujas tratativas e mobilizações comunitárias se iniciaram logo nas celebrações do Carnaval. O projeto culminou em um evento de grande envergadura realizado em julho, na Casa de Cultura do Guarã. O festival teve como propósito trabalhar a convivência intergeracional, promovendo um concurso de redações e desenhos produzidos por crianças e estudantes da rede pública de ensino. O impacto da ação foi expressivo: foram inscritos e avaliados 1.050 trabalhos. A iniciativa alcançou 17 Regiões Administrativas, mobilizando 4 Centros de Convivência, 3 Associações de pessoas idosas, 6 escolas (incluindo ensino fundamental, médio e EJA) e 11 redes sociais locais. Com a circulação de cerca de 750 pessoas ao longo de seus três dias, o evento consolidou-se por meio de uma vasta rede de parcerias interinstitucionais. Além do CRP-01, colaboraram o Ministério da Cultura, a Secretaria de Cultura do DF, a Universidade de Brasília (UnB), o CIEE, a OSC Mãos Solidárias, o Conselho e o Fórum de Defesa da Pessoa Idosa, a Universidade do Envelhecimento (Uniser), o Coletivo Filhas da Mãe e a Federação Espírita de Brasília.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE ESTUDANTES PSICOLOGIA (CEPSI)

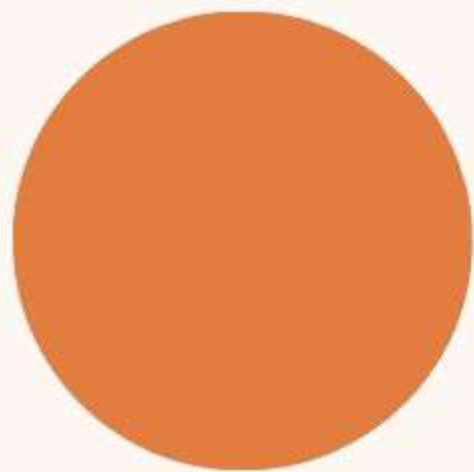
CONTEXTUALIZAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO INSTITUCIONAL

No exercício de 2025, a Comissão Especial de Estudantes de Psicologia (CEPsi) do Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região (CRP-01/DF) vivenciou um intenso e necessário processo de reativação e reorganização institucional. Embora a comissão já existisse formalmente em gestões anteriores, ela se encontrava inativa há alguns meses no início deste período. A ausência de relatórios prévios, documentos de planejamento ou registros sistematizados de atividades demandou um esforço inicial expressivo de reconstrução estrutural, com foco na redefinição de seus objetivos, identidade e dinâmica de funcionamento. Dessa forma, o ano de 2025 caracterizou-se fundamentalmente como um período de organização interna e reaproximação institucional.

RETOMADA DAS ATIVIDADES E EIXOS ESTRATÉGICOS

A primeira reunião com a nova composição da CEPsi ocorreu no dia 14 de novembro de 2025, em formato on-line, congregando os estudantes previamente indicados para compor o grupo. Nesse encontro inaugural, foram delineados os objetivos e as atribuições da comissão, destacando-se a sua função primordial como espaço de articulação orgânica entre o corpo discente, as Instituições de Ensino Superior (IES) e o CRP-01/DF.

A reunião serviu para reafirmar a relevância da inserção estudantil no Sistema Conselhos, não apenas para a apreensão do arcabouço normativo da profissão, mas, sobretudo, para a consolidação do compromisso ético, político e social da Psicologia durante o processo formativo. Foram definidos quatro eixos estruturantes que guiarão as atuações da CEPsi: formação e reflexão; comunicação e difusão; articulação e representação; e escuta e apoio estudantil. Pouco depois, em 28 de novembro de 2025, o Plenário do Conselho aprovou oficialmente os nomes indicados, restando apenas a publicação da respectiva portaria para formalização.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE ESTUDANTES PSICOLOGIA (CEPSI)

ARTICULAÇÃO COM A COMUNIDADE ESTUDANTIL E AÇÕES EXTERNAS

Para viabilizar uma comunicação direta e capilarizada, a comissão idealizou e criou a "Rede de Estudantes de Psicologia", um grupo de articulação em aplicativo de mensagens focado em integrar discentes de instituições públicas e privadas do Distrito Federal e entorno, promovendo a troca de informações e o estreitamento de laços com o Conselho. No dia 5 de dezembro de 2025, a CEPsi realizou a sua primeira atividade externa desta nova fase, a convite da Liga Acadêmica de Psicologia da UniEURO, durante a Jornada Acadêmica no campus de Águas Claras. A ação materializou-se em uma mesa de conversa que abordou o funcionamento do Sistema Conselhos, as distinções entre as instâncias federal e regional, o papel estratégico das Comissões e Grupos de Trabalho (GTs) e a centralidade da participação estudantil na construção de uma profissão comprometida com a sociedade. O saldo do evento foi altamente positivo, evidenciando um forte engajamento discente e fortalecendo o vínculo da autarquia com a comunidade acadêmica.

RETOMADA DAS ATIVIDADES E EIXOS ESTRATÉGICOS

Para o início do semestre de 2026, projetou-se a realização de uma transmissão ao vivo (live) voltada a estudantes e docentes, abordando os desafios do retorno às aulas. Definiu-se também que os membros da comissão iniciarão rodadas de diálogo com as coordenações dos cursos de Psicologia para assegurar a presença da CEPsi nas aulas inaugurais e aberturas de semestre, acompanhada da elaboração de um documento institucional detalhando as formas de atuação do grupo.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA CLÍNICA (COMCLIN)

APRESENTAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO

Em 2025, a Comissão Especial de Psicologia Clínica (ComClin) do CRP 01/DF passou por um importante processo de reestruturação e reativação, oficializado em 27 de agosto do referido ano. A nova composição da equipe foi estabelecida com seis membros ativos. A coordenação foi assumida por Anne Emanuelle Cipriano da Silva, contando com o apoio das e dos membros colaboradores Átila Gonçalves Barcelos da Silva Durval, Fábila Miranda Campos Guimarães, Lílian Repolho Blair, Maiara Pereira de Souza e Rosiane Alves Chagas. Esse corpo técnico participou ativamente do desenvolvimento e da consolidação das atividades da comissão ao longo do semestre.

ESTRUTURA OPERACIONAL E REUNIÕES

Para garantir o alinhamento de suas ações, a ComClin estruturou uma agenda regular de encontros, realizando 9 (nove) reuniões internas ao longo do semestre, as quais totalizaram a concessão de 43 ajudas de custo. Tais encontros foram essenciais para a discussão, o planejamento e a avaliação contínua das ações executadas em 2025 e das projetadas para 2026. Além disso, serviram como espaço de orientação sobre o funcionamento interno das Comissões Especiais e do próprio Sistema Conselhos. Adicionalmente, foi realizada 1 (uma) reunião externa com a Assessoria de Comunicação (ASCOM) da autarquia, com o intuito de apresentar um esboço de projeto e debater o suporte necessário para sua execução.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA CLÍNICA (COMCLIN)

AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E EVENTOS

Um dos destaques da atuação da ComClin em 2025 foi a participação intersetorial no projeto "Plantão de Dúvidas da COF" (Comissão de Orientação e Fiscalização). Três membros da ComClin integraram a terceira edição desse plantão, que abordou especificamente a temática de "Prontuários". O evento ocorreu em formato on-line sob a mediação da coordenadora Anne Emanuelle e contou com um público de cerca de 40 pessoas. A atividade foi avaliada como de grande relevância institucional, uma vez que o tema gera dúvidas frequentes em profissionais de diversas áreas, especialmente na clínica. O momento permitiu esclarecer normativas, favorecer a discussão e levantar pautas significativas para novos plantões.

PRODUÇÃO DE CONTEÚDO E COMUNICAÇÃO SOCIAL

Reconhecendo a importância dos canais digitais do Conselho — frequentemente acessados pela categoria e pela sociedade civil —, a ComClin atuou de forma propositiva na ocupação desse espaço com materiais de reflexão. Membros da comissão elaboraram, de forma conjunta, um artigo reflexivo e conciso que fez alusão à "síndrome de final de ano", um fenômeno sazonal descrito em algumas literaturas. O texto foi direcionado principalmente aos profissionais da área clínica e obteve espaço na rede social Instagram do CRP, o que certamente favoreceu a sua visibilidade.



COMISSÕES ESPECIAIS

**COMISSÃO ESPECIAL
DE PSICOLOGIA
CLÍNICA
(COMCLIN)**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PROJETOS FUTUROS

Com o olhar voltado para a expansão de suas atividades de comunicação institucional, a ComClin iniciou o planejamento e a redação do "Projeto Conecta Psi". Esta iniciativa visa estreitar a aproximação e a interação com a categoria profissional por meio das redes sociais e da elaboração de comunicações breves. A viabilidade do projeto já foi discutida em reunião com a equipe da ASCOM, e a expectativa é que a sua implementação oficial ocorra ainda no primeiro semestre de 2026.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA DO ESPORTE E EXERCÍCIO

APRESENTAÇÃO E ESTRUTURA OPERACIONAL DURANTE

Durante o ano de 2025, a Comissão Especial de Psicologia do Esporte e do Exercício (CEPEE) do CRP-01/DF manteve uma atuação contínua e estruturada, sob a coordenação de Iuri Sivinski Petry. A equipe foi composta por 12 membros, incluindo profissionais e colaboradores. Para garantir o alinhamento de suas ações, a comissão realizou um total de 27 reuniões ao longo do ano, conduzidas predominantemente em formato virtual e com periodicidade quinzenal.

CRIAÇÃO DE FRENTES DE TRABALHO (FTS)

Com o intuito de capilarizar a atuação da Psicologia do Esporte no Distrito Federal, foram instituídas duas Frentes de Trabalho (FTs) no mês de maio: a FT de Psicologia do Esporte e do Exercício (PEE) nas Academias e a FT de PEE nas Faculdades.

FT DE PEE NAS ACADEMIAS

Esta frente dedicou-se a fortalecer a inserção da área em estabelecimentos comerciais de esporte e exercício. Após um mapeamento inicial com 15 redes de academias — no qual se constatou a ausência de propostas de atuação psicológica —, a equipe desenvolveu um documento técnico de 21 páginas. O material reúne referências científicas e práticas para fundamentar a inclusão da Psicologia do Esporte como um serviço diferencial nestes espaços. O documento será disponibilizado gratuitamente mediante solicitação e comprovação de registro ativo no CRP. Para ampliar a divulgação, a comissão promoveu uma transmissão ao vivo (live) no dia 13 de novembro, com excelente adesão do público.



COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA DO ESPORTE E EXERCÍCIO

FT DE PEE NAS FACULDADES

Focada em aproximar a área das Instituições de Ensino Superior (IES) de Psicologia no DF, a frente realizou o mapeamento das faculdades locais para o envio de questionários. A partir desta ação, identificou-se a necessidade de realizar visitas presenciais às instituições, visando atualizar contatos institucionais e estreitar o diálogo acadêmico.

12º CONGRESSO NACIONAL DE PSICOLOGIA (CNP)

No início do ano, a equipe engajou-se no pré-COREPSI e no COREPSI presencial, conseguindo a aprovação de sete delegadas. Quatro destas delegadas participaram presencialmente do 12º CNP.

X CONGRESSO DA ABRAPESP

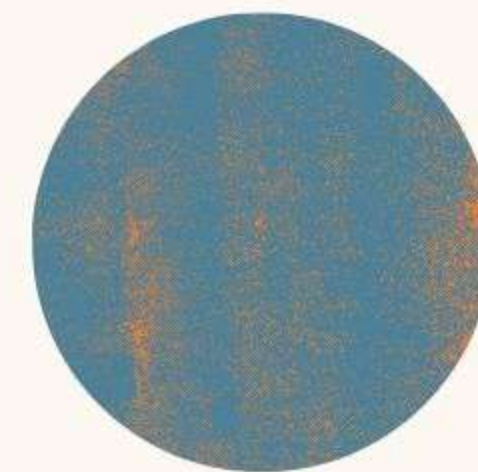
Em setembro, a convite oficial da Associação Brasileira de Psicologia do Esporte (ABRAPESP), a comissão foi representada presencialmente em Fortaleza por dois membros, com subsídio do CRP. A atuação foi de grande destaque: membros da comissão ministraram três das oito oficinas do evento, apresentaram trabalhos na modalidade de pôster e realizaram uma apresentação oral sobre o histórico de atividades da comissão no DF.

JOGOS ESCOLARES BRASILEIROS

Em outubro, três membros da comissão participaram ativamente do evento, marcando presença prática no contexto esportivo de base.

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Como desdobramento da atuação institucional, a comissão anunciou a produção de um capítulo para o livro comemorativo de dez anos do Encontro Norte-Nordeste de Psicologia do Esporte (ENNEPE), que contará com a organização do próprio coordenador da comissão



COMISSÕES ESPECIAIS

**COMISSÃO
ESPECIAL DE
PSICOLOGIA DO
ESPORTE E
EXERCÍCIO**

REGISTROS FOTOGRAFICOS DAS AÇÕES DA COMISSÃO

CRP 01/DF AO VIVO

PSICOLOGIA DO ESPORTE E DO EXERCÍCIO NAS ACADEMIAS

📅 13/11, às 20h30 📺 /CRP01DF

com:

	Luri Sivinski Petry	
	Neuma Pereira	

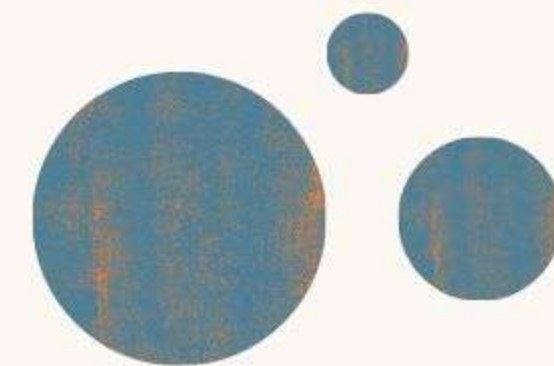
🗣️ tradução em Libras 📜 certificado de participação

CRP DF! CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA DO ESPORTE E EXERCÍCIO



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA E DIVERSIDADE SEXUAL E GÊNERO

REATIVAÇÃO, COMPOSIÇÃO INSTITUCIONAL E DINÂMICA

Durante o exercício de 2025, a Comissão Especial de Diversidade de Gênero e Sexual do CRP-01/DF passou por um importante processo de reativação e recomposição, deliberado oficialmente durante a 1413ª Reunião Plenária Ordinária da autarquia. Para estabelecer suas diretrizes de atuação, a comissão realizou três reuniões oficiais no formato on-line ao longo dos últimos meses do ano. O encontro inaugural, ocorrido em 05 de novembro de 2025, teve como foco a orientação sobre o papel da coordenação, o levantamento das demandas da comunidade relacionadas à diversidade de gênero e sexualidade e a elaboração do plano de ação anual, fundamentado na análise de produções anteriores do Conselho. A segunda reunião, realizada em 26 de novembro, aprofundou o alinhamento do grupo por meio da apresentação das trajetórias profissionais e motivações pessoais de cada membro em relação à pauta. Neste encontro, iniciaram-se as discussões para a expansão da equipe. A terceira reunião, em 10 de dezembro, consolidou o planejamento para o ano seguinte e definiu as responsabilidades logísticas para os eventos vindouros.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA E DIVERSIDADE SEXUAL E GÊNERO

EXPANSÃO DA COMISSÃO E REPRESENTATIVIDADE

Reconhecendo a necessidade de ampliar a pluralidade das vozes nas discussões, a comissão debateu a inclusão de novos membros, com foco prioritário na representatividade de pessoas trans, especialmente transfemininas e não-binárias. Foram indicadas candidatas com forte inserção na pesquisa e no movimento social, como uma estudante de Psicologia ativa no movimento estudantil e com experiência no CFP, e outra pesquisadora com foco em violência contra a população LGBTQ+.

Para garantir a lisura e o alinhamento desse processo, a comissão propôs a implementação de um fluxo seletivo estruturado. Esse modelo contempla a aplicação de um formulário para mapear a relação das(os/es) candidatas(os/es) com a temática, a realização de entrevistas de alinhamento de motivações e o posterior encaminhamento à Plenária para deliberação oficial.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA E DIVERSIDADE SEXUAL E GÊNERO

AÇÕES PROJETADAS E EVENTOS (TRANSENCONTRO)

No âmbito das ações voltadas para a comunidade e para a categoria, a comissão elencou prioridades claras para sua atuação. Entre as propostas, destacam-se a criação de um clube de leitura ou grupo de estudos focado em gênero e sexualidade, o mapeamento de coletivos e organizações LGBTQIA+ do Distrito Federal para o fomento de parcerias e a produção de uma cartilha ou documento que sintetize as discussões do ano.

O maior marco prático deste período de reestruturação foi o engajamento na organização do evento "TransEncontro", promovido por diversas instituições em prol da saúde da população trans no DF. Membros da comissão integraram a reunião do comitê organizador no dia 10 de dezembro e articularam o apoio institucional do CRP-01/DF. O evento foi planejado para o dia 28 de janeiro de 2026, com a comissão assumindo a responsabilidade pela reserva do auditório do Conselho, pela solicitação de recursos e pela articulação junto à Assessoria de Comunicação (ASCOM).

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA E ENVELHECIMENTO

CRIAÇÃO E FINALIDADE INSTITUCIONAL

A Comissão Especial de Psicologia e Envelhecimento do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP/DF) foi oficialmente instituída na reta final do exercício, por meio da Portaria nº 98, de 03 de novembro de 2025. A comissão foi criada com a finalidade estratégica de propor, acompanhar e desenvolver ações relacionadas à Psicologia e ao processo de envelhecimento no âmbito do Distrito Federal, visando qualificar a atuação e o debate sobre esta temática.

Devido à sua recente instituição no mês de novembro, os trabalhos da comissão concentraram-se, neste primeiro momento, na formalização do grupo e na definição rigorosa de sua organização interna. Esta etapa inaugural foi dedicada aos primeiros alinhamentos de ideias e à estruturação primária das futuras atividades.

Como resultado prático deste período de organização, a comissão estabeleceu com sucesso o seu calendário oficial de reuniões para o ano subsequente. Atualmente, os trabalhos encontram-se em fase inicial e seguirão o fluxo normativo da autarquia. Há a expectativa de desenvolvimento regular e contínuo de suas ações ao longo de todo o exercício de 2026, em estrita observância ao planejamento estratégico que será delineado pela própria comissão e às diretrizes gerais do CRP/DF.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA NO SUAS

APRESENTAÇÃO E FOCO ESTRATÉGICO

Ao longo do ano de 2025, a Comissão Especial de Psicologia no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) do CRP-01/DF desenvolveu um conjunto consistente de ações voltadas ao planejamento, à execução e à avaliação de atividades estratégicas. O objetivo central desse trabalho foi o fortalecimento da atuação profissional da Psicologia no âmbito do SUAS. As atividades executadas evidenciaram o compromisso da comissão com a qualificação contínua da prática profissional, a articulação institucional e a promoção de espaços formativos e reflexivos para a categoria. O elevado engajamento observado em todas as instâncias reafirma a relevância da comissão como um pilar de fortalecimento da Psicologia na política de assistência social.

O GRANDE MARCO: 4ª JORNADA DE PSICOLOGIA NO SUAS

O ápice dos esforços da comissão materializou-se no dia 30 de outubro de 2025, com a realização da 4ª Jornada de Psicologia no SUAS – 2025. Sob o tema "Teoria e prática da Psicologia no SUAS", o evento contou com a participação especial da convidada Neusa Maria de Fátima. A jornada registrou a presença ativa de aproximadamente 80 participantes. O encontro consolidou-se como um valioso espaço de formação técnica, de rica troca de experiências e de fomento para a atuação profissional ética e qualificada no âmbito do SUAS.

ARTICULAÇÃO EXTERNA E REPRESENTAÇÃO

Além da organização de seu evento principal, a comissão manteve uma atuação política e institucional ativa externamente. O grupo articulou-se em espaços estratégicos de deliberação e formulação da política de assistência social, com destaque para a atuação próxima ao Conselho de Assistência Social (CAS) e ao Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP), fortalecendo o diálogo e a incidência da Psicologia nessas frentes.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA NO SUAS

ESTRUTURA OPERACIONAL E PLANEJAMENTO CONTÍNUO

- **Início do Planejamento (Maio):** No dia 20 de maio, a comissão reuniu-se para debater o seu papel institucional, discutir o Fluxo de Auxílio Representação e iniciar o planejamento da principal atividade do ano: a Jornada de Psicologia no SUAS. Uma semana depois, em 27 de maio, a estrutura do evento começou a ser delineada, com a definição inicial da programação e o encaminhamento de demandas para a Assessoria de Comunicação (ASCOM) referentes a materiais de apoio e divulgação.
- **Consolidação e Logística (Julho):** A reunião de 22 de julho marcou a consolidação do planejamento da 4ª Jornada, definindo-se o tema central do evento: "Teoria e prática da Psicologia no SUAS". Foram deliberadas ações logísticas cruciais, como a elaboração de ofícios à SEDES (solicitando a liberação dos trabalhadores do SUAS e a cessão de espaço físico), ofícios internos ao CRP-01 para apoio com a alimentação, e a solicitação de passagens para a convidada Neusa Maria de Fátima.
- **Ajustes Finais (Outubro):** Em 24 de outubro, a comissão realizou os últimos alinhamentos, registrando o expressivo número de 171 pessoas inscritas até aquele momento. Foram discutidos os orçamentos para o lanche, a verificação de materiais para as vivências e o encerramento das inscrições. Nessa ocasião, a data oficial do evento foi redefinida para o dia 30 de outubro de 2025.
- **Avaliação e Transição (Dezembro):** Encerrando o ciclo, o grupo reuniu-se em 16 de dezembro para avaliar os resultados da 4ª Jornada e iniciar o pré-planejamento estratégico para 2026. Discutiu-se também a elaboração do Relatório de Gestão, o repasse de diretrizes institucionais oriundas da coordenação de comissões e os próximos passos para a recomposição dos membros do grupo.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA E EDUCAÇÃO

REATIVAÇÃO RECENTE E COMPOSIÇÃO

Como um marco importante no exercício de 2025, a Comissão de Educação do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP-01/DF) passou por um processo de reativação recente, retomando o seu papel estratégico na autarquia. O grupo deu início formal às suas atividades de organização e alinhamento interno a partir da apresentação oficial de seus membros integrantes.

ESTRUTURAÇÃO OPERACIONAL E DINÂMICA DE ENCONTROS

Justamente por se tratar de uma comissão recentemente reativada, o foco inicial foi garantir a organização de base e o fluxo contínuo dos novos trabalhos. Para isso, a comissão realizou uma reunião inaugural em formato virtual por meio da plataforma Google Meet. Durante esse encontro, os membros debateram amplamente os aspectos logísticos e operacionais do grupo. Após deliberação conjunta, ficou estabelecido que as reuniões da comissão ocorrerão com uma periodicidade quinzenal, visando manter a constância e a efetividade das discussões.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PROJEÇÕES PARA 2026

Com o olhar voltado para a expansão e consolidação de sua atuação nesta nova fase, a comissão dedicou o momento de informes gerais para iniciar o planejamento estratégico do ano subsequente. Todos os membros foram formalmente solicitados a formular e apresentar propostas de ações, projetos e eventos voltados à interface entre a Psicologia e a Educação no Distrito Federal. Ficou pactuado que essas proposições deverão ser encaminhadas previamente à coordenação. O objetivo dessa organização prévia é assegurar que todas as ideias enviadas sejam estruturadas, apreciadas e discutidas com a devida profundidade já na próxima reunião do grupo, pavimentando o caminho para uma atuação de alto impacto no decorrer do planejamento estratégico de 2026.

COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA NA SAÚDE

REATIVAÇÃO RECENTE E NOVA COMPOSIÇÃO INSTITUCIONAL

O ano de 2025 representou um marco de reestruturação para a Comissão Especial de Psicologia na Saúde do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP-01/DF). Após um período de inatividade que perdurou de outubro de 2024 até o início de dezembro de 2025, a comissão passou por um recente e fundamental processo de reativação. O movimento de retomada teve início em 2 de dezembro, por meio de articulação do coordenador de comissões, visando redefinir e configurar a nova equipe de trabalho.

OBJETIVOS E PAPEL ESTRATÉGICO

Com a sua reativação, a comissão reafirmou o seu papel estratégico como um espaço contínuo de encontro, troca de saberes, defesa e qualificação da atuação da Psicologia na área da saúde. Os objetivos basilares do grupo envolvem: a aproximação orgânica do CRP-01/DF com as(os) psicólogas(os) que atuam no segmento no Distrito Federal; o fornecimento de subsídios técnicos para as ações de orientação e fiscalização profissional; a defesa intransigente do Sistema Único de Saúde (SUS) e da ampliação da inserção da categoria na rede pública; e, por fim, o fortalecimento e a visibilidade das boas práticas profissionais na saúde.

DINÂMICA DE RETOMADA E PLANEJAMENTO PARA 2026

Com o olhar voltado para o futuro, o grupo iniciou imediatamente o seu planejamento estratégico para 2026. Ficou estabelecido um cronograma de trabalho com reuniões quinzenais, visando garantir a constância das ações. Além disso, foram delineadas propostas estruturantes, tais como: a reativação de eventos e rodas de conversa temática, a conclusão dos Grupos de Trabalho (GTs) que já estavam em andamento, a formulação de ações em parceria com outras comissões especiais e a garantia de participação representativa em eventos de Psicologia.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO (CPOT)

APRESENTAÇÃO E EIXOS DE ATUAÇÃO

Durante o exercício de 2025, a Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho (CPOT) do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP-01/DF) desenvolveu uma agenda robusta de atividades. A atuação da comissão esteve alicerçada em três eixos fundamentais: a promoção da saúde mental nos contextos laborais, o fortalecimento da ética profissional e o desenvolvimento contínuo para a inserção e qualificação no mercado de trabalho.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E SAÚDE MENTAL (PRIMEIRO SEMESTRE)

Logo no início do ano, em janeiro, a CPOT priorizou a saúde mental dos trabalhadores, estabelecendo parcerias estratégicas. Foram conduzidas ações de conscientização em instituições de referência, como os Hospitais Santa Helena e Santa Luzia (Rede D'Or), além de intervenções na empresa Inova Consultoria.

No mês de fevereiro, o foco direcionou-se para a segurança e a legislação trabalhista. A comissão promoveu uma Roda de Conversa na INFRAERO, abordando a implementação da Norma Regulamentadora 01 (NR-01) e o papel da Psicologia na gestão de riscos ocupacionais.

REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL E FORMAÇÃO ACADÊMICA (SEGUNDO SEMESTRE)

O segundo semestre foi marcado por uma forte presença institucional e acadêmica. Em julho, a comissão participou ativamente nas articulações do 12º Congresso Nacional da Psicologia (CNP), assegurando a representatividade da área organizacional. Em agosto, a aproximação com as Instituições de Ensino Superior (IES) foi intensificada através de uma palestra na UNIPROJEÇÃO (campus Sobradinho). Sob o tema "O Papel do Psicólogo no Mundo Conectado", a comissão debateu a importância da postura ética nas redes sociais. Este mês marcou também o início da divulgação e do recrutamento para o Grupo de Estudos da CPOT.



COMISSÕES ESPECIAIS

COMISSÃO ESPECIAL DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO (CPOT)

SETEMBRO AMARELO E CONSOLIDAÇÃO DO GRUPO DE ESTUDOS

O mês de setembro destacou-se por uma intensa mobilização em prol da valorização da vida, com a "Ação Setembro Amarelo", realizada nos Hospitais Santa Luzia e Coração do Brasil. Institucionalmente, a comissão esteve presente na Cerimônia de Posse do 18º Plenário do CRP-01/DF.

Simultaneamente, teve início o 1º Encontro do Grupo de Estudos da CPOT, que inaugurou as suas discussões com a temática "Diversidade, Inclusão e Cultura Organizacional", promovendo um espaço qualificado de reflexão para os profissionais.

EXPANSÃO DAS ATIVIDADES E ENCERRAMENTO DO ANO

O último trimestre consolidou o impacto das ações da comissão em múltiplas frentes:

- **Outubro:** A CPOT uniu esforços com a Comissão Especial de Avaliação Psicológica (CEAP) para a realização de um Evento Formativo Conjunto focado na "Avaliação de Fatores de Risco Psicossocial no Contexto do Trabalho". Ocorreram também o 2º e o 3º Encontros do Grupo de Estudos, debatendo, respectivamente, "Desafios Contemporâneos e Possibilidades" e "Clínicas do Trabalho, Saúde Mental e Precarização". Ainda em outubro, a comissão ministrou uma palestra no Curso de Preparação para a Reserva do Exército Brasileiro (CPREB) da 11ª Região Militar, focada na elaboração de currículos e estratégias para o mercado, e participou de uma entrevista na TV Câmara Distrital sobre iniciativas para a promoção de ambientes de trabalho saudáveis.
- **Novembro:** O ciclo do Grupo de Estudos foi encerrado com o 4º Encontro, focado no "Desenvolvimento de Carreira, Formação Contínua e Rede Profissional". A comissão também marcou presença no Congresso CBP em Brasília.
- **Dezembro:** O exercício de 2025 foi concluído com a articulação e participação na Jornada de Psicologia da UNIEURO. A CPOT abordou o tema "O Estudante no Centro: como o CRP Fortalece a Formação em Psicologia", reafirmando o seu compromisso com as futuras gerações de profissionais.



GRUPOS DE TRABALHO

GT COMUNICAÇÃO RÁDIO CULTURA

APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

No último trimestre de 2025, especificamente no período de 24 de outubro a 18 de dezembro, o Grupo de Trabalho (GT) de Comunicação do CRP-01/DF concentrou seus esforços na estruturação de uma nova e robusta estratégia institucional de comunicação em áudio. O foco do GT esteve voltado para a implantação de um programa radiofônico em parceria com a Rádio Cultura e para a formulação inicial de um projeto de podcast institucional em plataformas digitais. O objetivo central dessa iniciativa foi ampliar o alcance das ações do Conselho, fortalecendo a comunicação direta com a sociedade e com a categoria por meio da veiculação de conteúdos temáticos de interesse público e profissional.

GOVERNANÇA, ESTRUTURA OPERACIONAL E FLUXOS DE TRABALHO

Para garantir a execução ágil e qualificada do projeto, o GT de Comunicação adotou uma postura de governança rigorosa, documentada por meio de nove reuniões periódicas de planejamento e alinhamento. A conselheira Jéssica Assunção foi designada como ponto focal para a interlocução oficial entre o GT e a Assessoria de Comunicação (ASCOM) do Conselho.

GRUPOS DE TRABALHO

GT COMUNICAÇÃO RÁDIO CULTURA



LANÇAMENTO DO PROGRAMA "PENSE COMIGO" (RÁDIO CULTURA)

O principal marco prático do período foi a aprovação, consolidação e o lançamento do programa de rádio institucional, batizado oficialmente de "**Pense Comigo**". A atração foi estruturada para ter inserções semanais curtas, com duração de até três minutos, sendo veiculada de forma inédita às terças-feiras, com reprises às quintas-feiras.

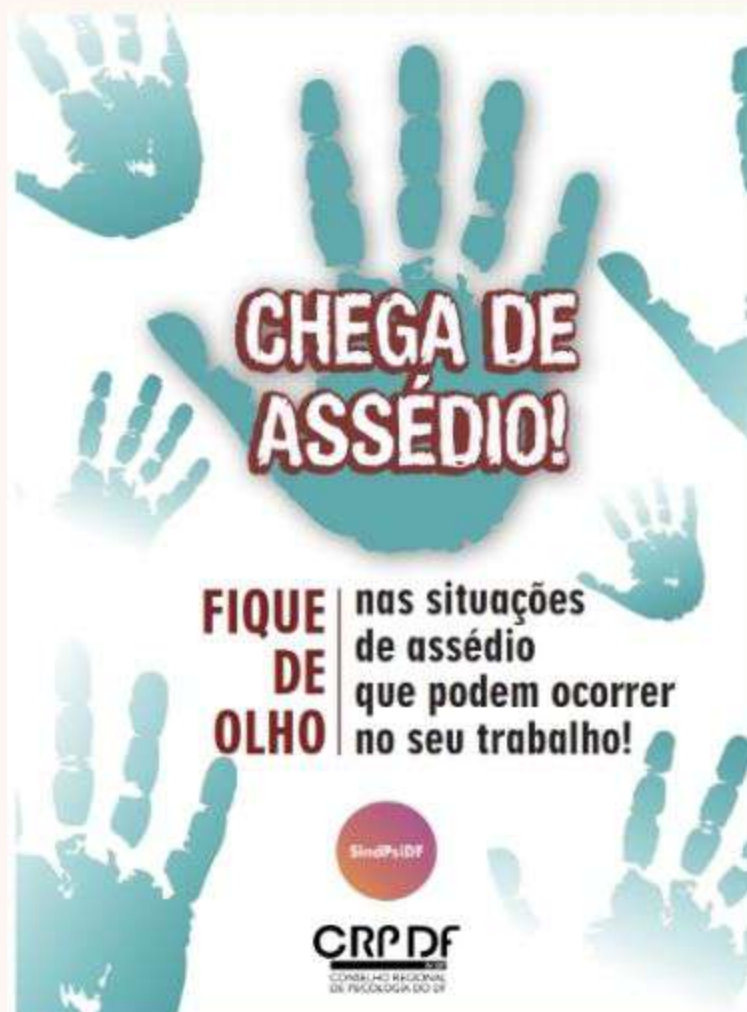
A parceria com a Rádio Cultura rendeu frutos significativos, incluindo a cessão de uso das músicas do artista Manassés para a identidade sonora do projeto e a disponibilização de estrutura técnica para gravação.

INOVAÇÃO DIGITAL: CANAL NO SPOTIFY E PROJETO DE PODCAST

Acompanhando as tendências da comunicação contemporânea, o GT de Comunicação não se limitou às ondas do rádio. Uma importante conquista deste ciclo foi a ampliação do alcance institucional por meio da criação do canal oficial do CRP-01/DF na plataforma de streaming Spotify. Além disso, o grupo iniciou os estudos de viabilidade para um podcast institucional próprio. A ASCOM foi acionada para desenvolver um projeto atualizado contendo o escopo estrutural necessário, incluindo previsões de periodicidade, duração, necessidades de investimento, local de gravação e formato de apresentação, pavimentando o caminho para a gravação de um episódio piloto no futuro próximo.

GRUPOS DE TRABALHO

GT DA CAMPANHA "CHEGA DE ASSÉDIO"



APRESENTAÇÃO E CONTEXTO INSTITUCIONAL

O exercício de 2025 marcou a consolidação e o encerramento do ciclo de prestação de contas (2022-2025) do Grupo de Trabalho (GT) responsável pela Campanha "Chega de Assédio". A iniciativa consistiu em uma sólida parceria interinstitucional entre o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP-01/DF) — protagonizada inicialmente pela Comissão Especial de Psicologia na Saúde e expandida para outras comissões — e o Sindicato de Psicólogas e Psicólogos do Distrito Federal (SindPsi-DF).

A campanha nasceu da necessidade de lançar luz sobre as violências sofridas pela própria categoria no exercício da profissão, abrangendo o combate e a prevenção não apenas do assédio moral e sexual, mas também de seus atravessamentos interseccionais, como a LGBTfobia, o racismo e o capacitismo no mundo do trabalho.

GT DA CAMPANHA "CHEGA DE ASSÉDIO"

GOVERNANÇA E ESTRUTURA OPERACIONAL

O GT demonstrou um nível excepcional de engajamento e constância em sua governança. Desde o início de seu planejamento até o encerramento de suas atividades em 2025, o grupo realizou um total impressionante de 80 reuniões de trabalho. Apenas no exercício de 2025, foram conduzidas 19 reuniões periódicas para alinhamento estratégico, execução de ações e avaliação de resultados. Além da robusta agenda interna, o GT organizou 3 eventos próprios e garantiu a representação institucional da campanha em 11 eventos externos de grande relevância.

GOVERNANÇA E ESTRUTURA OPERACIONAL

Para garantir a capilaridade da campanha, o CRP-01/DF realizou um investimento financeiro de R\$ 49.084,00 (quarenta e nove mil e oitenta e quatro reais) na elaboração de uma identidade visual própria e na confecção de vasto material gráfico. Foram produzidas 30.000 cartilhas informativas, 10.000 adesivos, 1.500 cartazes e banners institucionais.

A distribuição desse material alcançou milhares de profissionais por meio de visitas a Unidades Básicas de Saúde (UBSs), CAPS, hospitais, clínicas e instituições de ensino superior. Além do material impresso, o GT inovou na comunicação digital ao longo dos anos, produzindo e roteirizando vídeos curtos e objetivos sobre racismo, capacitismo, LGBTfobia e assédio moral e sexual, que foram amplamente difundidos nas redes sociais e no canal do YouTube do Conselho.






GRUPOS DE TRABALHO

GT DA CAMPANHA "CHEGA DE ASSÉDIO"

ARTICULAÇÃO EM POLÍTICAS PÚBLICAS E PROJEÇÃO NACIONAL

A atuação da campanha ultrapassou os limites do Conselho e buscou incidência direta nas políticas públicas do Distrito Federal. O GT estabeleceu diálogos e realizou ações institucionais junto à Secretaria de Estado de Saúde (SES-DF), à Secretaria de Estado de Educação (SEE-DF) e à Secretaria de Desenvolvimento Social (SEDES-DF). Também foram promovidas palestras preventivas em instituições de grande porte, como a INFRAERO.

O ineditismo e a força da iniciativa levaram o projeto a romper as fronteiras do DF. A campanha foi convidada a compartilhar suas experiências em fóruns nacionais, marcando presença na Semana Estadual de Humanização no Tocantins, no Encontro Nacional de Residências em Saúde no Ceará e na Mostra Nacional de Práticas de Psicologia no SUAS, em Mato Grosso. O projeto também obteve expressiva cobertura midiática, sendo pautado por veículos como o portal G1 DF, a TV do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e canais do Ministério Público do Trabalho (MPT).





GRUPOS DE TRABALHO


GT DA CAMPANHA "CHEGA DE ASSÉDIO"

PANORAMA JURÍDICO E ACOLHIMENTO À CATEGORIA

Um dos pilares mais importantes da campanha foi a estruturação de um canal de denúncias e o suporte jurídico oferecido pelo SindPsi-DF. O balanço desses anos de escuta revelou dados alarmantes e fundamentais para a compreensão do adoecimento da categoria.

O setor jurídico observou que as mulheres compõem a esmagadora maioria das pessoas que buscam orientação, mas frequentemente hesitam em judicializar os casos devido ao constrangimento e ao medo de represálias. Em contrapartida, os homens que acessam o serviço demonstram maior inclinação para a abertura imediata de processos por danos morais.

Constatou-se também que o assédio moral se manifesta de forma severa em dinâmicas hierárquicas verticais, havendo uma grande incidência de profissionais de Psicologia sendo assediados por colegas da mesma categoria em posições de chefia (especialmente celetistas e servidores públicos). Casos de racismo, LGBTfobia e capacitismo frequentemente aparecem nos relatos, mas muitas vítimas evitam formalizar essas discriminações específicas nas denúncias para tentar reduzir a própria exposição.





GRUPOS DE TRABALHO

**GT DA
CAMPANHA
"CHEGA DE
ASSÉDIO"**

LEGADO E DESDOBRAMENTOS FUTUROS

A Campanha "Chega de Assédio" encerra seu ciclo no GT deixando um legado inestimável para a Psicologia no Distrito Federal. Ela rompeu o silenciamento histórico sobre o adoecimento das e dos profissionais que dedicam suas vidas ao cuidado do outro. Como encaminhamento final para garantir a continuidade dessa luta essencial, o grupo definiu que a defesa contínua dos direitos trabalhistas e o acervo de materiais gráficos remanescentes da campanha ficarão sob a responsabilidade e direcionamento estratégico do Sindicato de Psicologia do Distrito Federal (SindPsi-DF).





GRUPOS DE TRABALHO

GT DE DE PSICOLOGIA HOSPITALAR

IDENTIFICAÇÃO E RECOMPOSIÇÃO INSTITUCIONAL

O Grupo de Trabalho de Psicologia Hospitalar do CRP-01/DF dedicou o exercício de 2025 à elaboração de parâmetros técnicos e normativos para a área. Sob a coordenação de Iwry Alves Salgado, o grupo passou por uma importante recomposição em novembro de 2025 para fortalecer sua capacidade de entrega. A nova formação passou a contar com Iwry Alves Salgado, Hugo Ala Yagi, Michelle Alves de Carvalho Lopes, Jonas Lopes Ferreira, Priscila de Almeida Santos Hamdan, Hyanne Minduri, Marcelle Passarinho Maia e Ana Cristina Brisda de Oliveira.

Ao longo do ano, foram realizadas 18 reuniões na modalidade on-line. Inicialmente, os encontros ocorriam quinzenalmente, mas o fluxo foi impactado pela inatividade temporária da Comissão Especial de Psicologia na Saúde entre janeiro e setembro. Com a reativação da referida Comissão em dezembro de 2025, o GT retomou a regularidade de suas atividades e passou a integrar as reuniões gerais de Comissões e Grupos de Trabalho da Autarquia.

GRUPOS DE TRABALHO

GT DE DE PSICOLOGIA HOSPITALAR

DESENVOLVIMENTO DA NOTA TÉCNICA E INOVAÇÕES NO DEBATE

O principal objetivo do GT em 2025 foi a construção de uma Nota Técnica voltada para orientar profissionais e gestores sobre a atuação do psicólogo no contexto hospitalar. Durante a fase de elaboração, o grupo realizou extensas buscas na literatura e discussões técnicas para fundamentar o documento.

Um dos pontos de maior destaque nos debates realizados pela nova composição do GT foi a discussão sobre o dimensionamento de pessoal. Os especialistas propuseram a criação de parâmetros baseados na quantidade de pacientes atendidos por profissional de referência, inspirando-se em modelos de outras categorias profissionais da saúde. Essa iniciativa é considerada inovadora, visto que não existem precedentes com esse formato específico em outras resoluções do Sistema Conselhos de Psicologia.

ENCAMINHAMENTOS E PERSPECTIVAS PARA 2026

No encerramento do exercício, o GT concentrou-se na revisão e adaptação das seções já desenvolvidas da Nota Técnica. Os membros trabalham agora na finalização do texto e na resolução de pendências técnicas para que o documento seja enviado para revisão final pelas instâncias superiores do CRP-01/DF. Além da conclusão do produto, o grupo planeja organizar um evento oficial de divulgação da Nota Técnica assim que esta for aprovada, visando dar ampla visibilidade aos novos parâmetros de atuação hospitalar.



GRUPOS DE TRABALHO


GT PSICOLOGIA BILÍNGUE E COMUNIDADE SURDA

APRESENTAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO

o Grupo de Trabalho (GT) Psicologia Bilíngue e Comunidade Surda, que anteriormente desenvolvia suas atividades articulado à Comissão de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais, foi oficialmente deslocado para a Comissão Especial de Psicologia Anticapacitista (CEPA).

Essa transição ocorreu após a criação formal da CEPA. A mudança visa consolidar as pautas de acessibilidade e inclusão dentro de uma estrutura dedicada ao enfrentamento do capacitismo, permitindo que o GT continue avançando em frentes estratégicas.

Dessa forma, a integração do GT à Comissão Anticapacitista fortalece o compromisso institucional de garantir o protagonismo e os direitos da comunidade surda em todas as esferas da Psicologia.



**CENTRO DE REFERÊNCIAS
TECNICAS EM PSICOLOGIA
E POLITICAS PÚBLICAS
(CREPOP)**





CREPOP

APRESENTAÇÃO

A aprovação do Plano de Trabalho da Rede CREPOP na Assembleia da APAF (Assembleia de Planejamento, Administração e Finanças) em 2024 aprovou a não realização do ciclo de pesquisa, mas a elaboração e execução da I Mostra Nacional de Práticas Profissionais: a Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade! Ontem, Hoje e Sempre! fruto da campanha "A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje e sempre", uma iniciativa do Conselho Federal de Psicologia (CFP) para fortalecer a luta antimanicomial e defender a reforma psiquiátrica. Além da premiação vinculada à Mostra, o CREPOP também executou as ações de:

- CONSULTAS PÚBLICAS
- REVISÃO DA METODOLOGIA DO CREPOP
- LANÇAMENTO DAS REFERÊNCIAS TÉCNICAS



AGENDA NACIONAL CREPOP

I MOSTRA NACIONAL DE PRÁTICAS PROFISSIONAIS

A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje e sempre!^[1] integrou as ações da agenda nacional do CREPOP em 2025, com o objetivo de dar visibilidade às práticas desenvolvidas no âmbito da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) do Sistema Único de Saúde (SUS), em consonância com os princípios da reforma psiquiátrica e da luta antimanicomial. No Distrito Federal, a Mostra foi realizada com a articulação do CREPOP CRP 01/DF e da Comissão Permanente de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais.

O CREPOP atuou na divulgação da iniciativa, no incentivo à participação de psicólogas(os) atuantes na RAPS e na organização da etapa distrital de avaliação dos relatos de experiência submetidos. Para essa finalidade, foi constituída uma comissão avaliadora composta majoritariamente por usuárias(os) da RAPS e por pessoas com trajetória de atuação na temática da saúde mental, em consonância com os critérios estabelecidos nacionalmente. Como estratégia de mobilização e apoio à participação, foi realizada no dia 20 de março de 2025, uma oficina preparatória, com o objetivo de orientar profissionais quanto ao edital, à elaboração e à submissão dos relatos de experiência. Embora planejada para um grupo, a oficina contou com a participação de um profissional, demandando a readaptação da metodologia, o que possibilitou um acompanhamento individualizado e aprofundado sobre o processo de escrita do relato.





I MOSTRA NACIONAL DE PRÁTICAS PROFISSIONAIS

A realização da premiação em dinheiro foi apontada como um diferencial pelas participantes que destacaram o reconhecimento recebido pelo CRP-DF. No período de maio/2025, o CREPOP submeteu o projeto de publicação dos relatos de práticas profissionais à comissão avaliadora do CFP, que deu parecer aprovando a verba para a publicação através dos recursos provenientes da Conta Revista (Divulgação) para o financiamento de publicações dos CRP's e do CFP, conforme dispõe a Resolução CFP N° 12, de 17 de maio de 2018.

A publicação dos relatos de práticas seguiu sendo organizada pelo setor CREPOP e houve a necessidade de contratação de serviços de diagramação digital, pois a utilização das instalações e serviços próprios do órgão não foi possível, uma vez que a equipe da assessoria de comunicação não dispõe de profissional da área de designer e também não possui as licenças dos softwares necessários para a realização dos serviços gráficos. Nesse sentido, a contratação de serviços gráficos ainda está em andamento e pode ser verificada no Processo SEI n° 570100046.000032/2025-71. A previsão de finalização do processo licitatório realizada pelo setor de compras e licitações do CRP01/DF é de que, apenas no primeiro trimestre de 2026 seja possível a contratação e fechamento da Dispensa Eletrônica devido a outros processos licitatórios que estão sendo conduzidos pelo setor.

**LISTA DAS PRÁTICAS PROFISSIONAIS VENCEDORAS DA
I MOSTRA DISTRITAL DE PRÁTICAS PROFISSIONAIS:
"A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje, sempre!"**

Ranking	Prática	Autores
1°	Companhia Atravessa a Porta: cuidado, criação artística e cultura antimanicomial	Amanda de Oliveira Mota
2°	Maluco voador: voos entre a saúde mental e cultura popular	Filipe Willadino Braga
3°	"A quem pertence a cidade?": um relato de experiência da oficina de Ocupação Urbana de um CAPS AD III.	Manuela Silvestre Fernandes Alencar; Laura de Moraes; Raíssa Heusi
MH	Entre o núcleo e o campo: escrevivências sobre as práticas de psicologia no campo da atenção psicossocial	Luíza Helena de Sousa Borettes
MH	Grupo de psicoterapia em um CAPS AD do Distrito Federal: quatorze anos de experiência	Tiago Alves Miranda; Louize Ghidetti Avancini
MH	Saúde mental, cuidado em liberdade e gênero: análise a partir da implementação de um grupo de mulheres em um CAPS AD III do Distrito Federal	Andressa Rios Lopes
MH	Cuidar e ser cuidado: a experiência de um grupo terapêutico de artes no CAPSi	Ana Beatriz de Almeida Cunha
MH	Pesquisadores de si	Eliane Azevedo da Silva; Karla Cíntia da Silva Lourenço.
MH	Observações sobre o funcionamento do Grupo de Fala em um Centro de Atenção Psicossocial: um relato de experiência	CARLOS ALEXANDRE ARAÚJO BENÍCIO DA COSTA E SILVA
MH	Sintonia de uma equipe em cores	Débora Homem de Mello Nogueira



CONSULTAS PÚBLICAS REALIZADAS EM 2025

Em 2025 foram realizadas três consultas públicas sobre as seguintes referências técnicas:

- “Como as psicólogas e os psicólogos podem contribuir para avançar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) - informações para gestoras e gestores”. (realizado de forma virtual em 21/03/2025);
- Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os/es) junto às pessoas idosas (realizado de forma virtual em 01/07/2025 e de forma presencial com a parceria da Fundação Oswaldo Cruz - Fiocruz Brasília, 10/07/2025);
- Referência Técnica para Atuação da Psicologia em Espaços de Controle Social. (realizado de forma virtual em 12/09/2025);

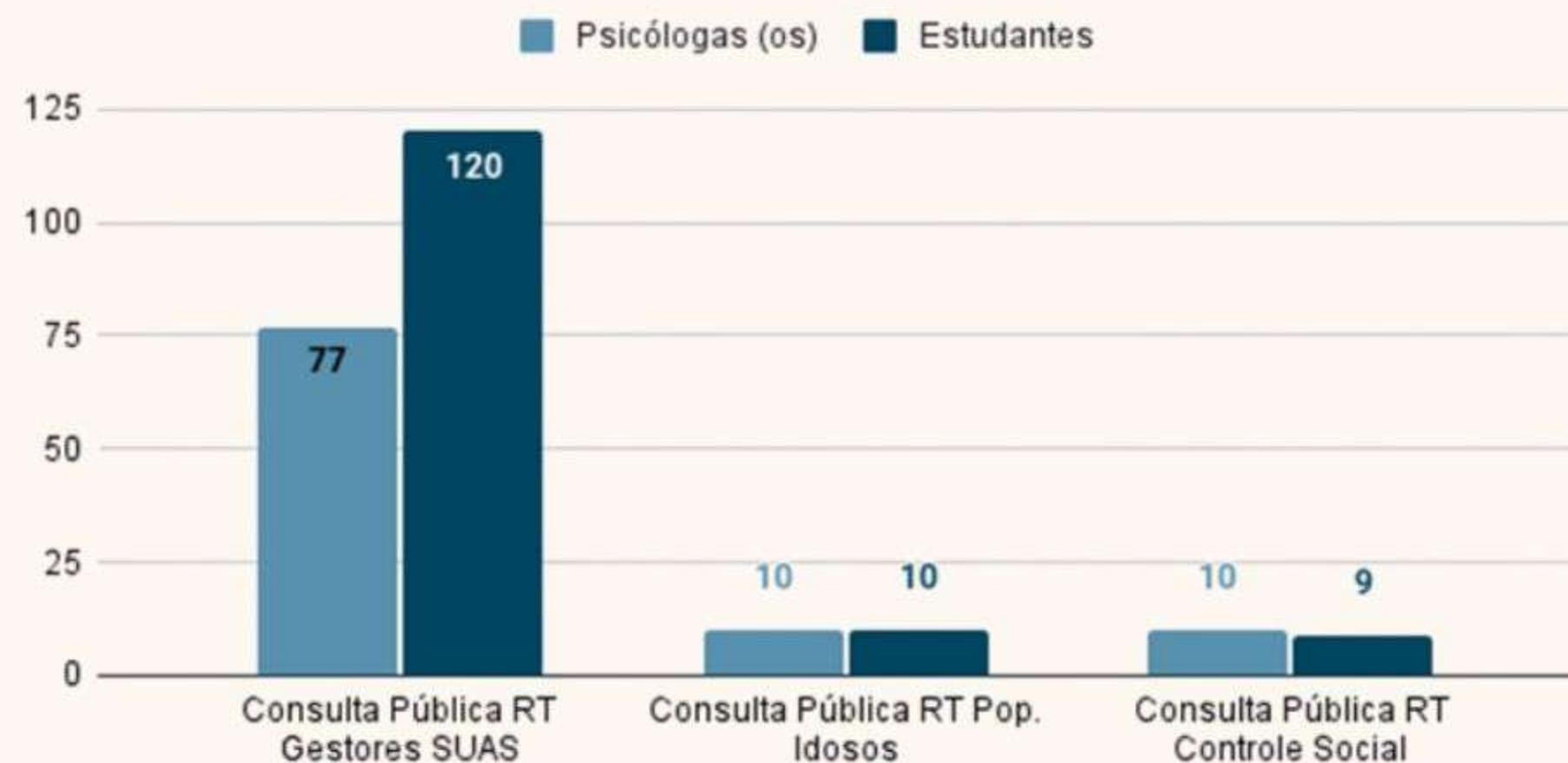
A Figura a seguir apresenta a quantidade de participantes por evento e a tipologia dividida entre profissionais e estudantes de psicologia. Importante destacar que Consulta Pública conduzida pela Comissão de Psicologia no SUAS - Referências Técnicas Gestores do SUAS - Sistema Único de Assistência Social obteve alta participação de público mais expressiva entre estudantes, mas com uma boa participação de psicólogos do DF.





CONSULTAS PÚBLICAS REALIZADAS EM 2025

Figura 2. Participação de Psicólogas (os) e Estudantes de Psicologia nas Consultas Públicas das Referências Técnicas para Políticas Públicas realizadas em 2025.





AGENDA NACIONAL **CREPOP**

REVISÃO DA METODOLOGIA DO CREPOP

A conselheira Isadora Araújo contribuiu no Grupo de Trabalho que revisou a metodologia do ciclo de pesquisa da Rede CREPOP participando ativamente das reuniões e representando a Região Centro - Oeste junto a técnica do CRP-MS Rebecca Pompilio. Após a Reunião Nacional da Rede CREPOP realizada no mês de Abril/2025, o documento foi acrescido de textos e figuras (Linha do tempo da Rede CREPOP e a discussão sobre definição de Estado e Política Pública para a Rede CREPOP) com a contribuição da Técnica Sara Meneses do CRP-DF.





LANÇAMENTOS DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS

1.Referências Técnicas para a atuação de Psicólogas (os/es) no atendimento à mulheres em situação de violência;	Edição revisada	31/03/25 , presencial, Gama-DF. Reunião da Rede ELAS - enfrentamento à violência contra Mulheres
2.Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas (os) em Políticas para Povos Quilombolas;	1ª Edição	24/11/25 , presencial, Evento Jornada "Psicólogas Negras; cuidado, acolhimento e ancestralidade em marcha por reparação e bem viver"
3. Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas (os) em políticas para a população em situação de rua.	1ª Edição	24/11/25 , presencial, Evento Jornada "Psicólogas Negras; cuidado, acolhimento e ancestralidade em marcha por reparação e bem viver"



ATIVIDADES DA AGENDA REGIONAL DO CRP 01/DF

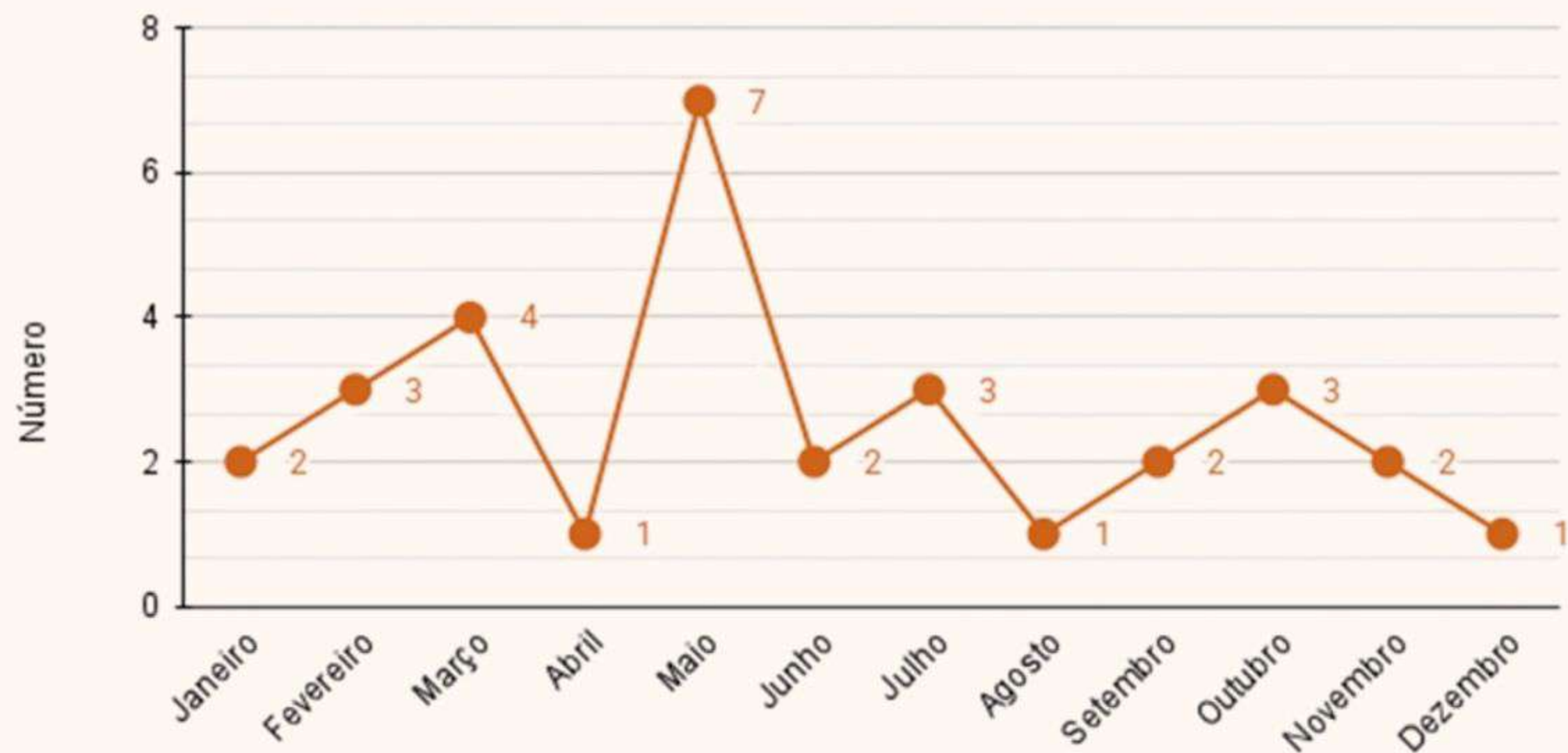
O CREPOP-01 realizou ações no ano de 2025 conforme o plano de trabalho, com destaque para os seguintes eixos:

- Apoio Institucional ao CRP 01/DF;
- Colaborar para a democratização do acesso à produção de conhecimento referente a psicologia e políticas públicas;
- Contribuir para o fortalecimento das políticas públicas;
- Dentre as atividades desenvolvidas, realizaram-se 31 (trinta e um) reuniões do setor CREPOP (Figura) dentre reuniões de grupos de trabalho; comitês e comissões do CRP-01.





Figura 3. Número de Reuniões do setor CREPOP no ano de 2025.





AGENDA REGIONAL CREPOP

APOIO INSTITUCIONAL AO CRP 01/DF

Em 2024 o Crepop CRP 01/DF participou de reuniões para apoio às Comissões Especiais de Psicologia na Saúde dos Grupos de Trabalhos da Campanha Chega de assédio, GT Bilíngue - Psicologia e Comunidade Surda e GT de Articulação Política. Outras atividades envolveram a participação em GT interno de elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Salários do CRP-01 assim como na produção de subsídios para os setores internos do CRP conforme necessidade do CRP-01.

As atividades vinculadas ao XII Congresso Nacional de Psicologia do DF também tiveram apoio do CREPOP. O setor CREPOP atuou de forma ativa na construção de propostas voltadas à agenda de pesquisa em Psicologia e Políticas Públicas tanto no Congresso Regional de Psicologia quanto no Congresso Nacional.

Além disso, o setor CREPOP junto aos setores de Orientação e Ética e Orientação e Fiscalização desenvolveram relatos de experiências para divulgação no 7º Congresso Brasileiro de Psicologia realizado em Brasília, DF. A equipe representou a instituição com a apresentação dos seguintes trabalhos:





AGENDA REGIONAL **CREPOP**

O ESTÁGIO NO SISTEMA CONSELHOS COMO DISPOSITIVO DE FORMAÇÃO CRÍTICA EM PSICOLOGIA, de autoria de RAFAEL GONÇALVES DA SILVA, ANGELUCCI VELOSO RODRIGUES;

Da Vivência à Intervenção: Inovações Formativas no Enfrentamento de Desafios Profissionais, de autoria de JULIA ROSA DE FARIA, SORAYA NÔ SEARA;



RELATO PROFISSIONAL: CIRCUITO FORMATIVO DE ESTÁGIO EM PSICOLOGIA EM UM CONSELHO PROFISSIONAL DO DF, de autoria de SARA DA SILVA MENESES, RAFAEL GONÇALVES DA SILVA, JULIA ROSA DE FARIA, ANGELUCCI VELOSO RODRIGUES, ADÉLIA BENETTI DE PAULA CAPISTRANO.





LEVANTAMENTOS DE DADOS REALIZADOS

- I - Resoluções e Portarias publicadas pelo Sistema Conselhos sobre “Comunidade Surda” e “Psicologia Bilíngue”;
- II - Publicações do CRP-01/DF sobre a Atuação do Psicólogo no Contexto Educacional/Escolar;
- III - Relatórios sobre a cobertura de saúde mental no DF e sobre o contexto da Rede de Atenção Psicossocial;
- IV - Quantidade de Instituições de Ensino Superior com cursos de Psicologia no DF.

CONSTRUÇÃO DE PRODUTOS TÉCNICOS

Ao longo de 2025, o setor CREPOP colaborou e construiu produtos técnicos voltados ao conhecimento em políticas públicas e a atuação da Psicologia, com destaque para os seguintes produtos:





AGENDA REGIONAL CREPOP

Nota Orientativa - GT ABA (COF/CRP-DF) - Discussões Éticas sobre a Prática ABA Realizada por Profissionais da Psicologia: Setor CREPOP colaborou com a inserção dos serviços das Políticas Públicas voltadas à pessoas neurodivergentes no DF (SUS; SUAS e Educação);

Política Distrital de Distribuição de Referências Técnicas do CREPOP/CRP-DF: elaboração pelo setor CREPOP, está em etapa de revisão para publicação em 2026;



Panorama da atuação das psicólogas nas Políticas Públicas Para as Pessoas com Deficiência DF: O Crepop iniciou em 2023 uma parceria junto ao Grupo de Trabalho Psicologia Bilíngue e Comunidade Surda com o objetivo incluir no Relatório Distrital do Ciclo de Pesquisa 2022 - Atuação junto às políticas públicas para pessoas com deficiência informações acerca da comunidade surda no Distrito Federal. A produção do documento foi iniciada em junho de 2025, a partir de reuniões mensais do setor CREPOP com o GT Bilíngue. A finalização da publicação está prevista para 2026.





COLABORAR PARA A DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO RELACIONADO À PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

As atividades de distribuição das Referências Técnicas foram realizadas tanto a partir de convites formulados pelas Instituições de Ensino Superior (IES) do Distrito Federal quanto por iniciativa própria do CRP-01, em articulação com o CREPOP, com o objetivo de fortalecer e ampliar o acervo das bibliotecas das instituições.

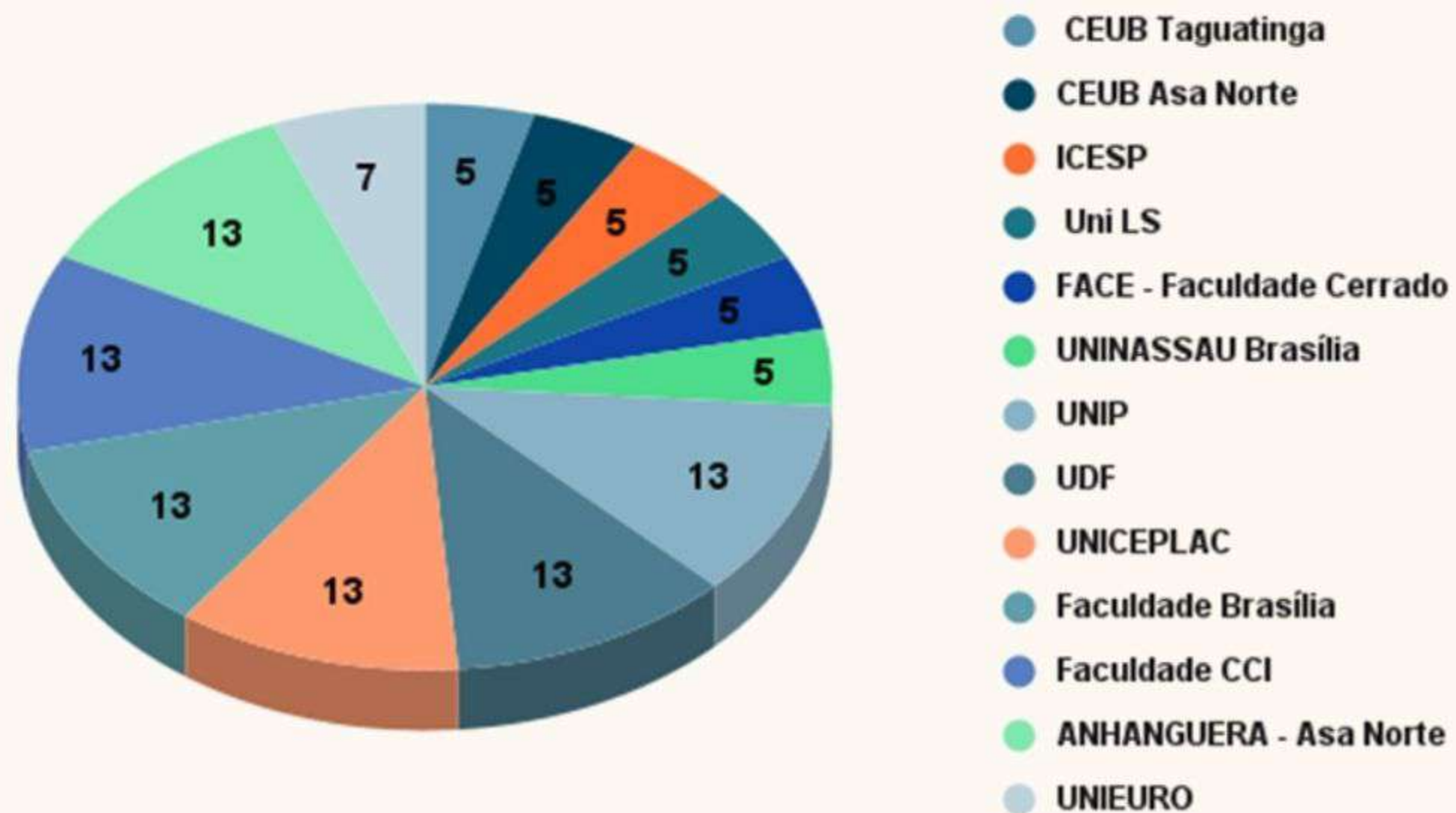
Ao todo, foram entregues 115 Referências Técnicas, contemplando diferentes políticas públicas, às coordenações dos cursos de Psicologia das Instituições de Ensino Superior do DF.

As atividades de distribuição das Referências Técnicas foram disparadas a partir de convites realizados pelas IES - Instituições de Ensino Superior do DF assim como em eventos em parceria com as comissões especiais do CRP-01, o gráfico a seguir apresenta a relação das IES contempladas com a distribuição das Referências Técnicas:





Figura 4. Distribuição de Referências Técnicas sobre atuação da Psicologia por Instituição de Ensino Superior do Distrito Federal, 2025.



COLABORAR PARA A DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO RELACIONADO À PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

O Distrito Federal conta com aproximadamente 22 Instituições de Ensino Superior, destas, 13 IES receberam Referências Técnicas para integrar a biblioteca do curso de Psicologia no ano de 2025.

A Figura 5 apresenta o número de participantes dos eventos realizados diretamente pelo setor CREPOP no ano de 2025. Cabe destacar que o evento mais atrativo de público são as consultas públicas seguidas pelas palestras sobre Psicologia e Políticas Públicas em Instituições de Ensino Superior.

**Figura 5. Número de participantes por tipo de evento realizado pelo CREPOP
CRP 01/DF, 2025.**



COLABORAR PARA A DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO RELACIONADO À PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

Abaixo estão listados os eventos em que houveram distribuição de Referências Técnicas (RT) realizados pelas Comissões do CRP-DF com parceria do setor CREPOP assim como as palestras em Instituições de Ensino Superior realizadas em 2025:

- Roda de Conversa sobre a Consulta Pública da Referência Técnica Gestores SUAS - CREPOP e Comissão Especial de Psicologia no SUAS realizada em 21/03/2025;
- Reunião da Rede Elas, parceria com a Comissão de Descentralização, realizada em 31/03/25;
- Evento Plantão de Dúvidas Comissão de Orientação e Fiscalização - CRP 01/DF realizada em 18/07/25;
- IV Jornada da Psicologia no SUAS (Sistema Único de Assistência Social): Teoria e Prática da Psicologia do SUAS, parceria com a Comissão Especial de Psicologia no SUAS, realizada em 30/10/25;
- Evento Jornada "Psicólogas Negras: cuidado, acolhimento e ancestralidade em marcha por reparação e bem viver" organização da Comissão Permanente de Raça, Povos Indígenas e Povos Tradicionais, realizada em 24/11/25;
- PalestraEvento 3º Recepção de Residentes Uni/Multiprofissionais do Distrito Federal, promovido pelo Fórum Distrital de Residentes em Saúde (FDRS), realizada na Faculdade de Ciências da Saúde, Universidade de Brasília, na data de 28/04/25;
- Palestra Evento Conecta CEUB: Mesa-redonda CREPOP - CRP: perspectivas técnicas em Psicologia e Políticas Públicas, realizada no CEUB Taguatinga, data: 06/05/25;
- Palestra Centro Universitário UDF, disciplina "Saúde Coletiva, Políticas Públicas e Direitos Humanos", realizada na unidade Asa Sul, na data de 02/10/25;
- Palestra Universidade de Brasília, disciplina "Saúde Mental, Clínica e Cultura", realizada na data de 17/11/25.

COLABORAR PARA A DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO RELACIONADO À PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

A tabela a seguir apresenta as principais Políticas Públicas em que houveram distribuição de Referências Técnicas no ano de 2025, com destaque para os setores da Assistência Social e Justiça.

Quantidade de Referências Técnicas entregues no ano de 2025 por Política Pública, 2025				
Políticas Públicas	Educação	Assistência Social	Justiça*	Direitos Humanos
Quantidade	1	106	111	44
Total	262			



CONTRIBUIR PARA O FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

O eixo do fortalecimento das Políticas Públicas do DF realizado pelo setor CREPOP é perpassado por diversas ações, dentre elas: o oferecimento de cursos voltado aos profissionais de psicologia das políticas públicas; a articulação política com as necessidades das profissionais do DF; a difusão de conhecimento sobre a temática e o apoio em temáticas fundamentais que atravessam o campo das Políticas Públicas. No ano de 2025, destacaram-se as ações de difusão sobre o tema de enfrentamento e combate ao assédio moral e as mudanças na Norma Regulamentadora nº 01, a partir da concessão de entrevistas aos seguintes canais de informação:

- 26/06/2025: Justiça do Trabalho busca conscientizar a sociedade para o combate ao assédio moral: Programa Revista Tribunal Superior do Trabalho (TST);
- 08/09/2025: Setembro amarelo, NR1 e adoecimento mental. Programa Trabalho Legal Ministério Público do Trabalho (MPT).



REUNIÕES DO GRUPO DE TRABALHO DE ARTICULAÇÃO POLÍTICA

As atividades do Grupo de trabalho de Articulação política são espaçadas ao longo do ano, devido ao acúmulo de reuniões dos representantes do CRP-DF nos Conselhos de direitos, abaixo segue a listagem de representantes no ano de 2025, que serão alterados em 2026 devido a nova composição do Plenário do CRP-DF:

- Finalização Representação Psi. Saulo Moraes no Grupo de Trabalho "Orientação: Atuação junto à Pessoa com Deficiência' (GT) da Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF): Produto Resolução CFP Nº 7, DE 10 DE ABRIL DE 2025 e Nota Técnica CFP nº 12/2025;
- Pedro Henrique da Costa - representante do CRP01/DF no Conselho de Saúde do Distrito Federal - CSDF;
- Márcia Caldas e Thessa Guimarães representantes do CRP01/DF no CIAMP-RUA (Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento de Políticas Públicas para a população em situação de Rua);
- Thessa Guimarães, representante do CRP01-DF no CONEN-DF (Conselho de Política sobre Drogas do Distrito Federal);
- Leovane Gregório - representante do CRP01-DF no Conselho de Assistência Social (CASDF).

O GT foi convidado a produzir em parceria ao CREPOP a Consulta Pública sobre Controle Social, uma vez que a Referência Técnica aborda diretamente a atuação dos representantes/profissionais da psicologia em espaços de controle e participação social. A consulta foi realizada na data de 12/09/2025. Dentre as atividades desenvolvidas pelo setor CREPOP com o GT, foi realizado a construção de ofícios e articulação interna para apoio a composição do GT de maternagem que discute a retirada forçada de filhos das mães em situação de rua. Assim como o apoio na construção de ofício e articulação interna para envio de Ofício à Secretaria de Estado de Saúde questionando sobre o Plano de desmobilização de leitos do HSVP e outro ofício questionando sobre a Clínica Recanto que tem recebido recursos da SES-DF sem a devida fiscalização.



CONSTRUÇÃO E PUBLICAÇÃO DO BOLETIM SEMESTRAL DO CREPOP CRP-DF

Em 2025, o CREPOP/CRP-01 construiu um Boletim^[1] com ações mensais do setor e formulou indicadores de monitoramento e avaliação das atividades desenvolvidas no CREPOP (metas e resultados do setor). A criação desta ferramenta está alinhada ao Planejamento Estratégico do CRP-01 de 2024-2026.

O Boletim Semestral CREPOP foi concebido como um material institucional com o objetivo de dar visibilidade às ações desenvolvidas pelo setor CREPOP ao longo de 2025, sistematizando informações e fortalecendo a comunicação institucional com diferentes públicos.

O material foi elaborado na plataforma Canva, escolhida por possibilitar a criação de um produto visualmente atrativo, dinâmico e interativo. O layout e os elementos gráficos foram pensados a partir das cores da identidade visual do CREPOP, articulados com imagens das ações realizadas no período, de modo a tornar a leitura mais fluida e instigante.

Quanto à estrutura, o Boletim foi organizado em: capa, sumário, introdução com a apresentação do conceito de Políticas Públicas, seguida da seção sobre o que é o CREPOP e de seus objetivos. Na sequência, apresenta-se a composição da equipe do setor.

^[1] Disponível em [Boletim Semestral Crepop 2025.1 revisado.pdf](#)



CONSTRUÇÃO E PUBLICAÇÃO DO BOLETIM SEMESTRAL DO CREPOP CRP-DF

O material contempla, ainda, uma seção dedicada aos eventos, reuniões e articulações realizadas ao longo do período, além de um gráfico ilustrativo sobre as entregas das Referências Técnicas às Instituições de Ensino Superior e demais espaços estratégicos.

O Boletim inclui também uma seção voltada à capacitação, com a indicação de cursos relacionados à temática de Políticas Públicas e Psicologia, e é finalizado com um Calendário Social, construído em consonância com as Referências Técnicas e normativas.

Tanto o calendário quanto a seção de eventos foram desenvolvidos de forma interativa, com um visual que dialoga com as capas das Referências Técnicas, conferindo ao material maior dinamismo, identidade e atratividade visual.

A produção do Boletim foi realizada pela estagiária do setor CREPOP, Sara Rocha, processo que envolveu desafios, especialmente no que se refere à construção do design gráfico. Nesse percurso, contou-se com a colaboração da ex-estagiária da Assessoria de Comunicação do CRP-01, Isabela Bakker, cuja contribuição foi fundamental para qualificar o material e incorporar um olhar mais técnico e profissional à apresentação visual do Boletim.

Ressalta-se que a publicação possui periodicidade semestral, constituindo-se como uma estratégia contínua de registro, sistematização e divulgação das ações desenvolvidas pelo setor CREPOP. Nesse sentido, a edição referente ao segundo semestre de 2025 (2025.2) tem lançamento previsto para janeiro de 2026, assegurando a continuidade do acompanhamento das atividades e o fortalecimento da comunicação institucional do setor.



REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO SETOR CREPOP EM 2025

AGENDA REGIONAL
CREPOP

**I - MOSTRA DISTRIAL DE
PRÁTICAS PROFISSIONAIS,
CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO -
CINE BRASÍLIA, 2025.**



**II - PREMIAÇÃO DA I
MOSTRA NACIONAL DE
PRÁTICAS
PROFISSIONAIS -
MANAUS - AM, 2025.**

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO SETOR CREPOP EM 2025

**AGENDA REGIONAL
CREPOP**

**III - REUNIÃO DA REDE ELAS,
PARCERIA COM A COMISSÃO
DE DESCENTRALIZAÇÃO, 2025.**



**IV - CONSULTA PÚBLICA
REFERÊNCIA TÉCNICA
POPULAÇÃO IDOSA,
2025.**

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO SETOR CREPOP EM 2025

AGENDA REGIONAL CREPOP

V - JORNADA DA PSICOLOGIA NO SUAS (SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL): TEORIA E PRÁTICA DA PSICOLOGIA DO SUAS, 2025.



VI - PALESTRA EVENTO CONECTA CEUB: MESA- REDONDA CREPOP - CRP: PERSPECTIVAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS, REALIZADA NO CEUB TAGUATINGA, 2025.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO SETOR CREPOP EM 2025

AGENDA REGIONAL CREPOP

VII - PALESTRA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, DISCIPLINA "SAÚDE MENTAL, CLÍNICA E CULTURA", 2025.



7º CONGRESSO BRASILEIRO DE PSICOLOGIA: CIÊNCIA E PROFISSÃO, 2025.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO SETOR CREPOP EM 2025

**AGENDA REGIONAL
CREPOP**

**IX - VISITAS INSTITUCIONAIS
A INSTITUIÇÕES DE ENSINO
SUPERIOR PARA A ENTREGA
DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS -
UNIVERSIDADE PAULISTA
(UNIP), BRASÍLIA, 2025.**



**X - REUNIÃO NACIONAL
REDE CREPOP, 2025.**

ASSESSORIA JURIDICA (ASJUR)



ASSESSORIA JURÍDICA

Introdução

Atualmente, o Conselho não se encontra respondendo a qualquer denúncia ou representação no âmbito do Tribunal de Contas da União (TCU). Importa ressaltar que, nos termos da Lei nº 8.443/1992 (Lei Orgânica do TCU) e do Regimento Interno do Tribunal, as denúncias consistem em manifestações formuladas por cidadãos, partidos políticos, associações ou sindicatos, quando presentes indícios de irregularidades na utilização de recursos públicos. As representações, por sua vez, podem ser apresentadas por autoridades e órgãos de controle, visando a apuração de ilegalidades, irregularidades ou descumprimento de normas legais e regulamentares. A inexistência de registros nesse campo demonstra que não há, até o momento, questionamentos formais submetidos ao TCU sobre a gestão ou utilização de recursos pelo Conselho.

Adicionalmente, não se verifica a instauração de Tomada de Contas Especial (TCE) relativa à entidade. A Tomada de Contas Especial constitui um processo administrativo específico, disciplinado pela Instrução Normativa TCU nº 98/2024 e demais normativos aplicáveis, instaurado quando há indícios de ocorrência de dano ao erário, não sendo possível a recomposição voluntária ou administrativa. Sua finalidade é identificar responsáveis, apurar o valor do prejuízo e possibilitar a recomposição do dano. A inexistência de processo dessa natureza indica que não foram constatadas falhas de gestão que tenham ocasionado prejuízo ao patrimônio público sob responsabilidade do Conselho, até o presente momento.

ASSESSORIA JURÍDICA

Dessa forma, o cenário atual evidencia regularidade da atuação do Conselho perante o TCU, não havendo, até a presente data, questionamentos formais, denúncias, representações ou processos de tomada de contas especial em tramitação.

Há ainda informação de adimplência deste regional quanto ao envio de questionário subsidiador de auditoria até o ano de 2023. Não foram divulgados até o momento os resultados da análise do último questionário, existindo unicamente a informação que tal documento encontra-se em construção.

Estatística processual (judicial, ético, funcional):

Com relação aos processos judiciais, informa-se que atualmente tramitam 392 execuções fiscais ajuizadas pelo CRP 01/DF em face de psicólogos e psicólogas inadimplentes, tendo cada ação valor médio aproximado de R\$ 4.500,00. Em regra, as execuções judiciais possuem duração média de 10 anos, sendo que as mais recentes tiveram início em 2022.

No exercício de 2025, embora não tenha havido ajuizamento de novas execuções de título extrajudicial, o CRP obteve êxito na negociação e extinção de cerca de 10 processos, os quais foram devidamente arquivados.

ASSESSORIA JURÍDICA

No que se refere aos processos em que o Conselho figura no polo passivo, destacam-se as seguintes demandas:

Demandas Judiciais na Esfera Federal

Em que o CRP 01/DF figura como Autor/Réu na Justiça Federal no DF:

1. 1001616-85.2015.4.01.3400: Trata-se de mandado de segurança, com pedido liminar, impetrado por ELIANE FERREIRA MARQUES em 11/05/2015, objetivando, em síntese, “a nomeação e posse no cargo de contador, em razão da contratação e serviços terceirizados, em preterição aos candidatos aprovados e com vagas existentes no período de validade do concurso público 01/2012”. Ação foi julgada improcedente. Foi interposto recurso em 2020 pela parte adversa, ocasião em que o CRP-01 deixou de apresentar defesa, embora regularmente intimado. O Ministério Público juntou parecer entendendo que o pedido da impetrante deve ser julgado procedente. O processo aguarda julgamento pela turma recursal.

2. 0043800-15.2011.4.01.3400: ação ordinária ajuizada em 05/08/2011 por CM CLINICA MULTITERAPICA ME, que visava a anulação da penalidade ética aplicada pelo CRP/DF em processo disciplinar. Ação julgada improcedente. Em recurso, houve o conhecimento e provimento parcial do pedido, com o reconhecimento da nulidade do julgamento. O CRP foi intimado da decisão. Acatando a deliberação judicial, realizou-se nova plenária ética, com a devida intimação às partes e repetição dos atos declarados nulos. Já informou-se o juízo do cumprimento da decisão e atualmente aguarda-se o arquivamento dos autos.

ASSESSORIA JURÍDICA

3. 0045608-21.2012.4.01.3400: ação civil pública ajuizada em 14/09/2012 pelo Sindicato dos Empregados em Conselhos de Fiscalização Profissional (SINDECOF), que visava alterar o regime jurídico dos servidores do CRP/DF, do celetista para o estatutário (Lei 8.112/90), cuja sentença julgou o pleito autoral improcedente. Interposto recurso, este fora parcialmente provido, por maioria, para julgar o pleito autoral procedente e determinar que, doravante, o CRP/DF contrate servidores pelo regime estatutário. Ressalta-se que a questão foi julgada pelo STF em setembro/2019, por meio da ADC 46. Prejuízo estimado: R\$ 1.300,00, pois houve fixação de honorários de sucumbência em R\$ 1.000,00, valor que será atualizada até o efetivo pagamento. Em razão de erro na intimação, o processo retornou à turma recursal para refazimento de atos nulos.

4. 1024303-51.2018.4.01.3400: Ação Ordinária ajuizada em 12/11/2018 por ANGELA MARIA NOBREGA DE ALMEIDA LINS, que visa a anulação de condenação ética aplicada pelo CRP/DF e condenação por danos morais. Julgado improcedente. Interposta apelação em 21/05/2021, negou-se provimento ao recurso em 20/10/2025.

5. 1007579-35.2019.4.01.3400: Ação ordinária ajuizada em 25/03/2019 por LUIZ ALBERTO MENDES contra o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal e o Conselho Federal de Psicologia, com o objetivo de suspender a penalidade de censura pública que lhe foi imposta no Processo Ético nº 1/2017. Fase recursal – aguardando encaminhamento ao relator.

ASSESSORIA JURÍDICA

6. 1021900-36.2023.4.01.3400: Embargos à execução ajuizados em 17/03/2023 por THAYSSA PEREIRA CARDOSO que visa questionar o título executivo por ausência de regular notificação do contribuinte para constituição do crédito tributário. Prazo aberto para impugnação.

7. 1039062-78.2022.4.01.3400: Mandado de Segurança interposto pelo SINDECOF visando obtenção de documentos relativos ao contrato com a empresa de contabilidade, onde restou deferido o pedido. Após cumprimento da decisão, o Ministério Público emitiu parecer manifestando condições de extinção do feito. Concluso para julgamento.

8. 0014146-02.2019.4.01.3400: Embargos à execução ajuizados em 28/05/2019 interposto por MABEL AMELIA MARTELLI RIBEIRO NEVES objetivando questionar a exigibilidade do título diante da ausência de documentos essenciais à propositura da ação. Concluso para julgamento.

9. 1004660-63.2025.4.01.3400: Mandado de segurança impetrado por CLÁUDIO MURADÁS STUMPF alegando excesso de prazo na tramitação de uma representação disciplinar protocolada em 14 de janeiro de 2023, autuada em 27 de janeiro de 2023 e, até o momento da propositura da ação, sem análise. Após manifestação desta autarquia, sobreveio a sentença, acatando parcialmente o pedido, com a determinação de emissão de despacho de encaminhamento do processo ético ao plenário. O CRP, antecipando-se à determinação judicial, já realizou a plenária da análise de representação. Embargos rejeitados.

ASSESSORIA JURÍDICA

10.1009321-85.2025.4.01.3400: Mandado de segurança impetrado por SIMPLÍCIO DE SOUSA RODRIGUES JÚNIOR objetivando o deferimento de inscrição profissional, que restou indeferida por decisão do plenário. Após resposta apresentada por esta autarquia, o juízo acatou a defesa apresentada e indeferiu o pedido de liminar. Denegada a segurança.

11.1006374-58.2025.4.01.3400: Ação sob o rito do Juizado Especial, ajuizada em 28 de janeiro de 2025 por DANIELLE ALVES DE FREITAS, com pedido de tutela de urgência para que sejam anuladas as cobranças das anuidades junto ao CRP referente aos anos de 2023/24 e 25. Decisão indeferindo o pedido liminar. Aguardando manifestação do juízo sobre o pedido.

12. 1045605-92.2025.4.01.3400: Mandado de segurança impetrado por RAQUEL ESTEVES FELICIANO, objetivando a imediata inscrição da impetrante no Conselho profissional. Após deferimento da inscrição, foi solicitado o pedido de desistência. Desistência homologada e denegada a segurança.

ASSESSORIA JURÍDICA

13. 1078530-44.2025.4.01.3400: Ação popular com pedido de tutela de urgência, ajuizada em 09/07/2025, em que se busca provimento judicial em sede de liminar “determinando a imediata suspensão do pleito eleitoral do CRP-01/DF, até decisão final de mérito”. Sobreveio sentença indeferindo a petição inicial e deixando de resolver o mérito. Remetido os autos para o Tribunal em remessa necessária.

14. 1086117-20.2025.4.01.3400: Ação indenizatória por danos morais interposta por RAONE BARCELLOS MENEZES, ajuizada em 25/07/2025, em razão de demora na homologação da inscrição. Aberto prazo para apresentação de contestação.

15. 1142081-95.2025.4.01.3400: Ação de obrigação de fazer interposta por SIMPLÍCIO DE SOUSA RODRIGUES JÚNIOR, ajuizada em 04/12/2025, para compelir que sua inscrição seja realizada no CRP/01. Aguardando citação.

ASSESSORIA JURÍDICA

Sindicâncias e processos administrativos

Informa-se que atualmente há em curso um único processo funcional, ainda não definido como sindicância ou PAD. Já se estabeleceu a comissão de acompanhamento do feito e aguarda-se reunião inaugural e abertura dos trabalhos.

Há ainda Procedimentos extrajudiciais em trâmite no Ministério Público do Trabalho e no Ministério Público Federal, a saber:

1. NOTÍCIA DE FATO Nº 1.16.000.003014/2023-64 – Trata-se de denúncia quanto ao processo seletivo realizado para substituição da Analista de Recursos Humanos que estava em gozo de licença maternidade. O questionamento versa sobre a limitação de área de formação dos candidatos. O CRP já respondeu essa demanda e aguarda manifestação do MPF.

2. INQUÉRITO CIVIL Nº 000010.2014.10.000/3 – Trata-se de denúncia por suposto descumprimento do TAC acordado, em razão de realização de concurso público para o cargo de contador, sem o chamamento correspondente de candidatos para tal. Após resposta apresentada pelo CRP, o IC restou provisoriamente arquivado, porém rotineiramente somos questionados por este ponto, motivo pelo qual há monitoramento constante.

ASSESSORIA JURÍDICA

3. NOTÍCIA DE FATO Nº 1.16.000.002437/2024-48 – Trata-se de denúncia a respeito da suposta inércia na apuração administrativa da representação protocolada por denunciante que entendeu que havia morosidade no trâmite processual. Após manifestação inicial deste CRP, o MPF solicitou novas informações que já foram prestadas. Aguarda-se o deslinde da análise do parquet.

4. NOTÍCIA DE FATO nº 002401.2025.10.000/6 - Trata-se de denúncia sobre suposto assédio moral cometido em reunião plenária e registrado em ata, além de questionamentos quanto à contratação de comissionados e terceirizados. Após elucidações preliminares, o MPT encaminhou nova notificação, indagando acerca de controle de jornada de comissionados e ocupação de cargos de confiança por servidores efetivos. O prazo encontra-se em aberto e será respondido em momento oportuno.

5. NOTÍCIA DE FATO nº 001722.2025.10.000/8 - Trata-se de denúncia a respeito de desconforto climático e ambiental no CRP. A partir da denúncia apresentada alguns reparos foram feitos no Conselho e a comprovação a adequação do meio ambiente de trabalho no que diz respeito ao conforto térmico já foi protocolada. Aguarda-se arquivamento do feito.

ASSESSORIA JURÍDICA

- 6. INQUÉRITO CIVIL n.º 002502.2024.10.000/7** - Trata-se de solicitação de esclarecimento quanto à normativo interno sobre contratação e atuação de estagiários, informando quais seriam os limites de suas atribuições e se há limitação de estagiário por profissional, manifestação protocolada em 30 de outubro. Aguarda-se manifestação do parquet.
- 7. INQUÉRITO CIVIL Nº 000431.2024.10.000/2** - Trata-se de denúncia a respeito da falta de recursos e profissionais suficientes para o estímulo e o trabalho com crianças com autismo nos serviços realizados pela INTERACAO CLINICA DE SERVICOS DE REABILITACAO INTEGRADA EIRELI, manifestação protocolada em 03 de outubro. Aguarda-se manifestação do parquet.
- 8. NOTÍCIA DE FATO Nº 08192.188074/2025-27** - Trata-se requisição do MPDFT que seja realizada Vistoria e Inspeção na Clínica de Internação Psiquiátrica CLÍNICA INTEGRAÇÃO HUMANA, em 03 de novembro a diligência foi realizada e a resposta já foi protocolada.
- 9. REQUISIÇÃO nº 143/2025** – PROPED - Trata-se de investigação de Maus-tratos contra criança com Transtorno do Espectro Autista em clínica no DF, MPDFT requisita que adote as providências diante das práticas relatadas nos autos, apurando eventual infração ética ou profissional por parte da psicóloga envolvida, bem como possíveis irregularidades institucionais relacionadas à atuação da própria clínica. Em reunião plenária ética, realizada em 10 de dezembro, o processo ético-profissional relacionado à psicóloga envolvida e à clínica onde o fato ocorreu foi aberto, ocasião em que restou informado ao MPDFT as providências adotadas por esta autarquia.

COMUNICAÇÃO SOCIAL (ASCOM)

Não houve o encaminhamento de informações e dados pelo Setor de Comunicação Social do CRP 01/DF.

OUVIDORIA

Eficiência Operacional e Rastreabilidade

O setor demonstrou alta capacidade de formalização de demandas, assegurando a segurança jurídica dos atos administrativos.

- Índice de Formalização: Foram registrados 103 formulários de Ouvidoria que resultaram na abertura de 108 processos administrativos no sistema SEI, garantindo o rastreio completo das solicitações.
- Capacidade Temporal: O relatório indica que o setor opera no limite da sua capacidade de execução, demandando otimização para manter os índices de produtividade.

Indicadores Quantitativos Consolidados (2025)

Indicador Técnico	Volume Registrado
Formulários de Ouvidoria Submetidos	103
Processos Administrativos Gerados	108
Autorizações Externas Concedidas	2



DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

LICITAÇÕES E CONTRATOS

BENS E PATRIMÔNIO

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal – CRP/DF executou sua programação orçamentária em alinhamento aos objetivos estratégicos institucionais, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico vigente. A alocação dos recursos priorizou as atividades finalísticas do Conselho, com ênfase no fortalecimento da fiscalização profissional, na ampliação das ações técnicas, no aprimoramento da infraestrutura organizacional e na execução das ações do Plenário, da Diretoria e das Comissões, com foco na valorização do profissional e na melhoria da prestação de serviços à sociedade.

Para o exercício de 2025, o orçamento do CRP-DF totalizou R\$ 12.400.000,00, acrescido de R\$ 2.725.000,00 referentes à dotação adicional por fonte. O orçamento foi aprovado pelo Plenário do CRP-01 e homologado pelo Conselho Federal de Psicologia, com a respectiva alocação das despesas por centros de custos.

A execução orçamentária observou a segregação entre atividades finalísticas e administrativas, possibilitando maior transparência na aplicação dos recursos e melhor avaliação do desempenho da gestão.

O escopo desta declaração compreende as demonstrações contábeis do CRP-df, elaboradas por meio do sistema Siscont.net, em conformidade com a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, observando as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 16), a Resolução CFT nº 052/2019, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), bem como as orientações da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

No exercício de 2025, o CRP-DF manteve e consolidou os procedimentos contábeis já adotados em exercícios anteriores, dentre os quais se destacam a aplicação do regime de competência para o reconhecimento das receitas e despesas, com os correspondentes reflexos nas variações patrimoniais, o registro sistemático da depreciação dos bens do ativo imobilizado e da amortização dos ativos intangíveis, bem como a utilização do sistema de centros de custos.

As medidas adotadas permitem a identificação dos custos fixos e variáveis, o acompanhamento da execução orçamentária e financeira com a apuração dos resultados alcançados mensalmente e ao final do exercício.

A prestação de contas das demonstrações contábeis e dos atos de gestão é submetida à apreciação do Plenário do CRP-DF e, posteriormente, à aprovação do Plenário do CFP.

Esse processo visa assegurar a integridade, a fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas, as quais são extraídas do Sistema Informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelo CRP-01. Diante do exposto, declaramos que as informações constantes das demonstrações contábeis refletem adequadamente, em seus aspectos mais relevantes, a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal– CRP-DF, em conformidade com os princípios e normas aplicáveis à administração pública.

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL

No exercício de 2025, a receita arrecadada alcançou o valor de R\$ 12.555.923,62 que corresponde a 101,26% da Proposta Orçamentária prevista para 2025, no montante de R\$ 12.400.000,00.

No exercício de 2025, a despesa corrente executada foi no montante de R\$ 9.510.167,71 equivalendo a 76,69% da Proposta Orçamentária prevista para 2025, no montante de R\$ 12.400.000,00. Já as despesas de capital atingiram R\$ 21.489,26 representando 0,79% da dotação adicionado por fonte que foi de R\$ 2.725.000,00.

Discriminação	Correntes	Capital
Receita Orçada	R\$ 12.400.000,00	R\$ 2.725.000,00
Receita Arrecadada	R\$ 12.555.923,62	R\$ 0,00
Percentual Arrecadado	101,26%	0%
<hr/>		
Despesa Orçada	R\$ 12.400.000,00	R\$ 2.725.000,00
Despesa Corrente	R\$ 9.510.167,71	R\$ 21.489,26
Percentual realizado	76,69%	0,79%
<hr/>		
Total da Despesa	R\$ 9.531.656,97	63,02%
<hr/>		
Resultado Orçamentário	R\$ 3.024.266,65	
Resultado Primário (Superávit)	R\$ 3.045.755,91	

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL

Comparativo entre os 03 últimos exercícios entre a receita arrecada e a despesa realizada:

Exercício	Receita			
	Orçada	Arrecadada	Diferença	%
2023	8.884.500,00	8.665.588,35	218.911,65	97,54%
2024	9.530.000,00	9.398.048,09	131.951,91	98,62%
2025	12.400.000,00	12.555.923,62	- 155.923,62	101,26%

Exercício	Despesas Correntes			
	Orçada	Empenhada	Diferença	%
2023	8.884.500,00	7.210.747,33	1.673.752,67	81,16%
2024	9.530.000,00	8.138.405,66	1.391.594,34	85,40%
2025	12.400.000,00	9.510.167,71	2.889.832,29	76,69%

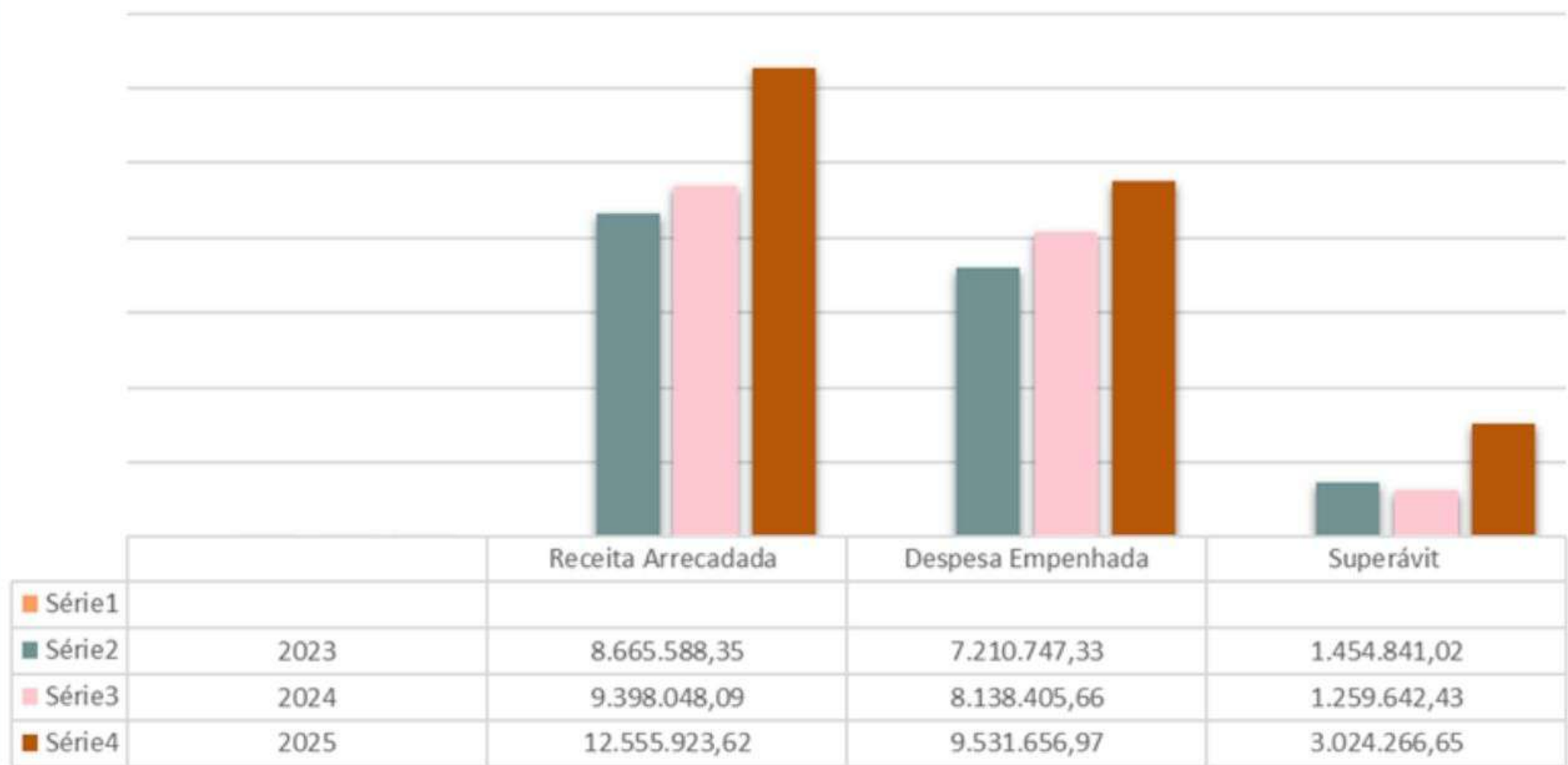
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO 2025

O resultado orçamentário realizado no exercício de 2025 é um superávit no valor de R\$ 3.024.266,65.

Exercício	Resultado Orçamentário			
	Receita Arrecadada	Despesa Empenhada	Superávit	%
2023	8.665.588,35	7.210.747,33	1.454.841,02	83,21%
2024	9.398.048,09	8.138.405,66	1.259.642,43	86,60%
2025	12.555.923,62	9.531.656,97	3.024.266,65	75,91%

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO 2025

Resultado Orçamentário



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Proposta Orçamentária do exercício de 2025 foi de R\$ 12.400.000,00 para a receita e R\$ 15.125.000,00 para a despesa, considerando R\$ 2.725.000,00 como dotação adicionada por fonte, para as despesas de capital.

A execução da despesa orçamentária está discriminada no Balanço Orçamentário, cujo documento está disponível em nosso portal da transparência, através do link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp01/financa/balanco-orcamentario-2025/>

Transferências

No exercício de 2025, o CRP 01/DF não firmou convênio com entidades, portanto não houve transferência de recursos através de convênios/contratos.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Receitas

Descrição dos repasses de receita (método e percentuais)

A constituição da receita do Conselho está definida no artigo 17, incisos I a IV da Lei 5.766 de 20 de dezembro de 1971. O percentual repassado pelos conselhos regionais ao Conselho Federal de Psicologia (CFP) é de 25% sobre as anuidades e taxas de forma integral.

Análise crítica

A receita arrecadada no exercício de 2025 alcançou o valor de R\$ 12.555.923,62 que correspondeu a 101,26% da Proposta Orçamentária prevista para 2025. A principal fonte de receita do Conselho Regional de Psicologia é a receita advinda das anuidades de PF e PJ (receitas de contribuições), conforme a Lei 5.766/71, que atingiu, no exercício de 2025, o valor de R\$ 9.248.024,20 correspondente a 76,65% da receita arrecadada no exercício de 2025. As receitas patrimoniais, receitas de serviços e receitas diversas, receitas financeiras, dívida ativa e indenizações e restituições totalizaram R\$ 3.307.899,42 e correspondem a 26,34% da receita arrecadada no exercício de 2025. A execução da receita está discriminada no Balanço Financeiro, cujo documento está disponível em nosso portal da transparência, através do link: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/15/2025/11/Balantho-Financeiro.pdf>

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A demonstração da receita está representada no gráfico abaixo:



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Despesas

Origem de Despesa

Em relação à previsão de despesas para o exercício de 2025, as projeções foram elaboradas seguindo as principais variáveis que podem impactar o Conselho, dentre elas as despesas com pessoal, o cenário econômico que o país atravessa e ainda o aumento de despesas correntes, tendo em vista a necessidade de contratação de materiais e serviços em face do aumento da demanda. A composição detalhada da despesa é a seguinte:

1.1 Despesas correntes

Pessoal: Vencimentos e vantagens fixas – referem-se ao pagamento de salários, 13º salário, férias e benefícios (auxílios transporte, alimentação e cultura; Obrigações Patronais: despesas com INSS, FGTS e PIS.

1.2 Outras despesas correntes

Referem-se aos serviços contratados de Pessoas Físicas e Jurídicas, bem como as despesas fixas para realização das atividades e funcionamento do Conselho, tais como: Remuneração de estagiários, pagamento de ajudas de custo, diárias aos conselheiros, condomínio, serviços de limpeza, serviços contábeis, serviços de correios, gráficos, publicidade legal, processamento de dados, tarifas bancárias, energia elétrica, telefone, internet, cota parte do Conselho Federal de Psicologia, entre outros.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

1.3 Despesas de capital

Investimentos: Equipamentos e material permanente – referem-se às aquisições de bens móveis e imóveis, dentre os quais se destacamos equipamentos de informática, mobiliários.

O comparativo da despesa liquidada é demonstrado na imagem abaixo.

DESPESA	2025	2024	Diferença	Percentual
Pessoal, encargos e benefícios	R\$ 4.756.643,60	R\$ 4.219.475,16	R\$ 537.168,44	12,73%
Material de consumo	R\$ 19.272,98	R\$ 40.978,73	-R\$ 21.705,75	-52,97%
Serviços de Terceiro - PF	R\$ 184.149,38	R\$ 168.403,38	R\$ 15.746,00	9,35%
Ajuda de custos/diárias/jetons	R\$ 624.629,61	R\$ 478.546,73	R\$ 146.082,88	30,53%
Passagens	R\$ 124.645,32	R\$ 186.542,11	-R\$ 61.896,79	-33,18%
Serviços de Terceiro - PJ	R\$ 912.919,37	R\$ 811.359,55	R\$ 101.559,82	12,52%
Impostos e taxas	R\$ 11.201,89	R\$ 5.024,40	R\$ 6.177,49	122,95%
Cota Parte (CFP)	R\$ 2.726.634,22	R\$ 2.094.876,08	R\$ 631.758,14	30,16%
Despesas miúdas	R\$ 20.214,73	R\$ 14.242,66	R\$ 5.972,07	41,93%
Despesas bancárias	R\$ 129.856,61	R\$ 118.956,86	R\$ 10.899,75	9,16%
Despesas de capital	R\$ 21.489,26		R\$ 21.489,26	
Total das despesas	R\$ 9.531.656,97	R\$ 8.138.405,66	R\$ 1.393.251,31	17,12%

DESEMPENHO OPERACIONAL

Introdução aos resultados alcançados

As ações planejadas pelo CRP 01/DF foram cumpridas no exercício de 2023 sem gerar novos comprometimentos de despesas para a entidade e ficando dentro da previsão orçamentária. Com relação à receita, foram tomadas ações com o objetivo de reduzir a inadimplência e aumentar a arrecadação, melhorando assim o desempenho financeiro e econômico do Conselho.

Inadimplência (2025)

- Número de profissionais inscritos (ativos): 16.240
- Inadimplência de Pessoa Física: 19,6%.
- Número de Pessoas jurídicas inscritas (ativas): 800
- Inadimplência de Pessoa Jurídica: 28,5%.

DESEMPENHO OPERACIONAL

Dívida ativa administrativa e executiva

- Saldo da Dívida Ativa Administrativa – Pessoa Física: R\$ 1.630.664,48 (um milhão, seiscentos e trinta mil, seiscentos e sessenta e quatro reais e quarenta e oito centavos);
- Saldo da Dívida Ativa Administrativa – Pessoa Jurídica: R\$ 99.636,81 (noventa e nove mil, seiscentos e trinta e seis reais e oitenta e um centavos);
- Saldo da Dívida Ativa Executiva – Pessoa Física: R\$ 1.128.159,92 (um milhão, cento e vinte e oito mil, cento e cinquenta e nove reais e noventa e dois centavos);
- Não há saldo de Dívida Ativa Executiva de Pessoa Jurídica.

Cobrança (redução da inadimplência)

O Setor Financeiro realizou negociações das anuidades anteriores a 2025, com os seguintes critérios:

- Campanhas de arrecadação de anuidades de exercícios anteriores;
- Renegociação das dívidas, com parcelas a vencer até dezembro/2025, dependendo do número de anuidades pendentes;
- Acompanhamento diário das negociações realizadas, observando as datas de vencimentos e os boletos não pagos e fazendo novos contatos com os profissionais;

DESEMPENHO OPERACIONAL

Recobrança

No exercício de 2025 foram realizadas três recobranças, ambas em cotas únicas, com vencimentos em: 08/08/2025, 31/10/2025 e 22/12/2025, respectivamente.

Proposta Orçamentária

Para a proposta orçamentária o Setor Financeiro procedeu:

- Auxílio para montagem do cronograma de elaboração da Proposta Orçamentária de 2026;
- Cálculo da estimativa de receitas e despesas do CRP 01/DF, com auxílio da Assessoria Contábil;
- Auxílio à Diretoria para o cálculo dos projetos bem como a distribuição de valores entre as rubricas, que passou a ser por centro de custo; e
- Encaminhamento da Proposta Orçamentária ao CFP.

DESEMPENHO OPERACIONAL

Assembleia de Anuidades

Na Assembleia, o Setor participou realizando as ações de:

- Prestação de auxílio para montagem do cronograma do processo de realização da Assembleia de Anuidades de 2025;
- Pagamento da publicação da data de realização da Assembleia de Anuidades de 2025, junto ao DODF;
- Em parceria com a Assessoria de Comunicação, foi feita a divulgação para as(os) psicólogas(os) referente à data de realização da Assembleia de Anuidades para o exercício de 2025;
- Disponibilização de todos os documentos necessários para consulta, acerca da elaboração do orçamento.

Campanhas

Campanhas para pagamento da anuidade de 2025, por meio das cobranças e regularização de débitos de exercícios anteriores para evitar a cobrança judicial de dívidas.

Indicadores

Quanto aos resultados obtidos em 2025, as avaliações são baseadas nas ações descritas nos objetivos estratégicos definidos no Plano Estratégico.

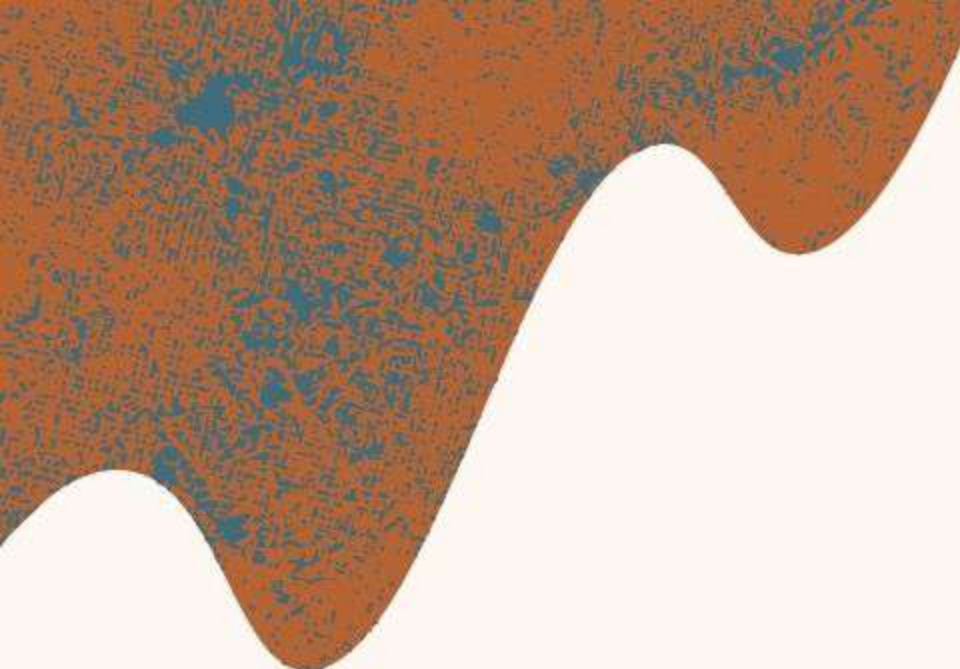
Despesas com pessoal

O somatório das despesas com remuneração de pessoal, encargos sociais, benefícios no exercício de 2025 teve um aumento de R\$ 537.168,44 em relação ao ano de 2024. Este aumento ocorreu em virtude do reajuste salarial em maio/2025, bem como a progressão funcional em 2% estipulada a partir de agosto/2025, informações estas constantes no ACT 2024/2025.

Descrição	2024	2025	Diferença	Percentual
Despesa com Remuneração	R\$ 2.445.777,69	R\$ 2.719.088,54	R\$ 273.310,85	11,17%
Despesa com encargos	R\$ 746.302,21	R\$ 815.367,09	R\$ 69.064,88	9,25%
Despesa com Benefícios	R\$ 1.027.395,26	R\$ 1.222.187,97	R\$ 194.792,71	18,96%
Total	R\$ 4.219.475,16	R\$ 4.756.643,60	R\$ 537.168,44	12,73%

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

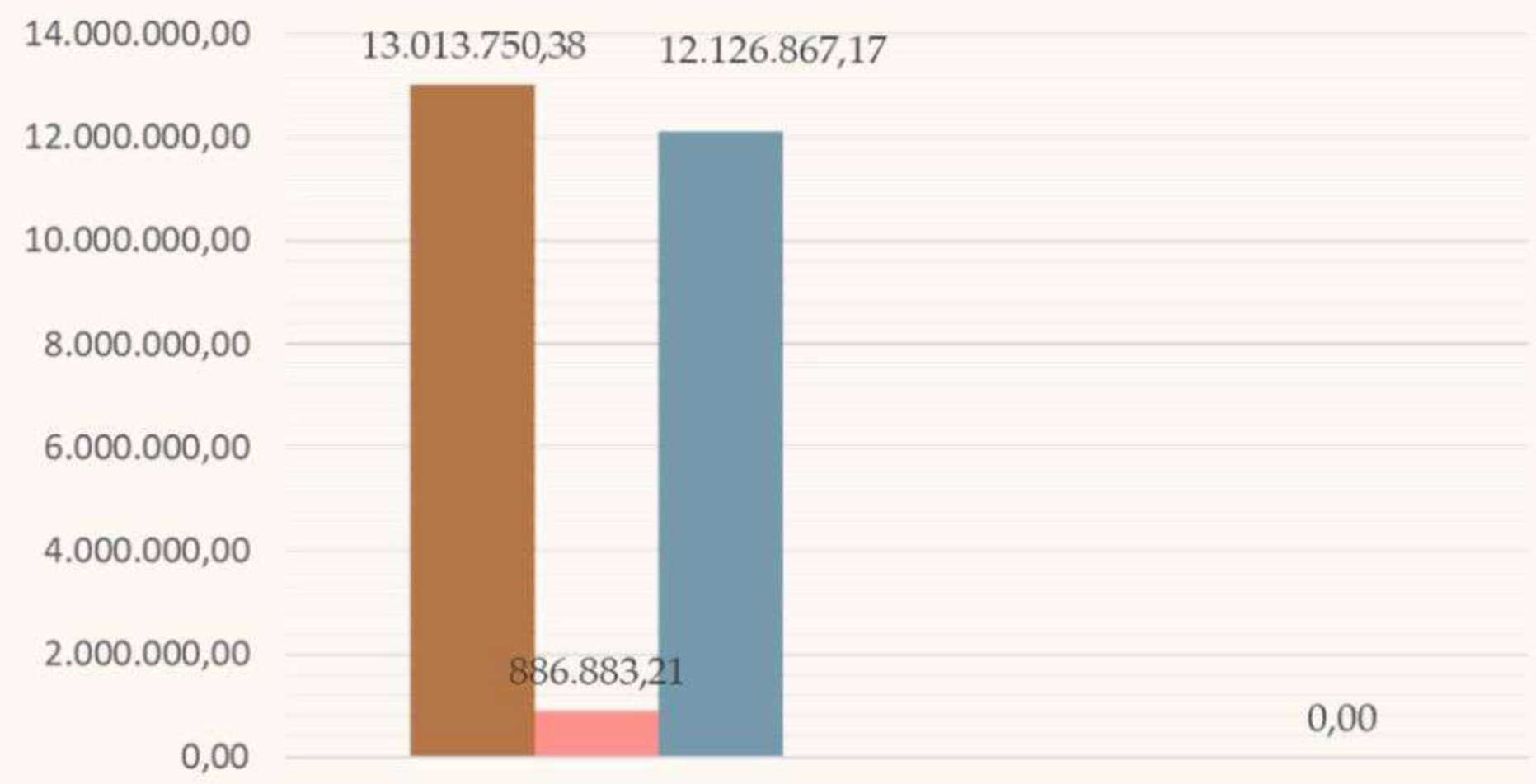
DESPESAS



Desempenho financeiro e informações contábeis

O superávit financeiro do CRP-DF apurado em 31/12/2025 é de R\$ 12.126.867,17 conforme demonstrado no quadro abaixo:

■ Saldo disponível ■ Passivo circulante ■ Superávit financeiro



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
DESPESAS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

**DESEMPENHO
FINANCEIRO**

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

A Demonstração do Fluxo de Caixa tem o objetivo de contribuir para a transparência da gestão pública, pois permite um melhor gerenciamento e controle financeiro dos órgãos e entidades do setor público. O Fluxo de Caixa foi elaborado pelo método direto, evidenciando as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, compreendendo os ingressos decorrentes de receita corrente e ingressos extras orçamentários, dos desembolsos da despesa corrente, de restos a pagar não processados e dos desembolsos extraorçamentários, bem como dos desembolsos da despesa de capital. A Demonstração do Fluxo de Caixa de 2025 é evidenciada no quadro abaixo e também no documento contábil constante do link: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/15/2025/11/DFC-1.pdf>

Nota explicativa	
Demonstração do Fluxo de Caixa	
Ingressos	2025
Receita corrente	R\$12.555.923,62
Outros Ingressos	R\$1.011.613,02
(=) Total de Ingressos	R\$13.567.536,64
Desembolsos	2025
Despesa corrente	R\$9.096.936,54
Outros Desembolsos	R\$1.406.796,48
Investimentos	R\$21.489,26
Total de Desembolos	R\$10.525.222,28
Saldo e Equivalentes Caixa Final	R\$3.042.314,36



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

**DESEMPENHO
FINANCEIRO**

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

Apurou-se no exercício de 2025 um aumento no Fluxo de Caixa no valor de R\$ 3.042.314,36.

Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP)

O Conselho adotou as normas e procedimentos do NBCASP no exercício.

Justificativa

O CRP 01/DF adota todos os procedimentos do NBCASP desde o exercício de 2012.

Metodologia adotada para estimar a vida útil econômica de um ativo

Quanto ao desgaste físico decorrente de fatores operacionais e a obsolescência tecnológica, os parâmetros de depreciação e amortização dos bens foram definidos com base nas instruções normativas específicas da Receita Federal, IN SRF N° 4, de 30 de janeiro de 1985 e IN SRF N° 162, de 31 de janeiro de 1998, e na realidade aplicada ao CRP 01/DF. A contabilização foi realizada conforme orientações no Manual de Procedimentos Contábeis Específicos, editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

Metodologia de cálculo da depreciação, amortização e exaustão

Para apuração do cálculo da depreciação e amortização, utilizou-se o método linear em função da estimativa de vida útil dos bens.

Taxas utilizadas para os cálculos

A depreciação dos bens móveis foi calculada pelo método linear em função da estimativa de vida útil dos bens. As taxas anuais de depreciação são as seguintes:

Descrição	Taxa	% Residual
Mobiliário em geral	10%	10%
Máquinas, motores e aparelhos	10%	10%
Utensílios e copa e cozinha	5%	10%
Computadores e sistemas de inform.	5%	10%
Máquinas, utensílios e equip diversos	10%	10%
Imóveis	4%	20%
Total		

Imobilizado

Bens móveis

Descrição	Saldo 2024	Aquisições 2025	Saldo 2025
Mobiliários em geral	R\$102.023,04		R\$102.023,04
Máquinas, motores e aparelhos	R\$41.389,00		R\$41.389,00
Aparelhos e equip. de comunicação	R\$20.982,10	-R\$897,00	R\$20.085,10
Utensílios de copa e cozinha	R\$8.840,10		R\$8.840,10
Computadores e sistemas de informática	R\$135.581,30		R\$135.581,30
Máquinas, utensílios e equipamentos diversos	R\$39.749,84	R\$19.694,76	R\$59.444,60
Total	R\$348.565,38	R\$18.797,76	R\$367.363,14

Bens imóveis

Descrição	2024	2025
Instalações	R\$4.227,00	R\$4.227,00
Salas e escritórios	R\$1.978.996,44	R\$1.978.996,44
Estudos e projetos		R\$1.794,50
Total	R\$1.983.223,44	R\$1.985.017,94

Depreciação acumulada

Descrição	Saldo 2024	Depreciação 2025	Saldo 2025
(Depreciação acumulada bens móveis)	R\$263.145,44	R\$24.660,88	R\$287.806,32
(Depreciação acumulada bens imóveis)	R\$951.708,10	R\$70.531,44	R\$1.022.239,54
Total	R\$1.214.853,54	R\$95.192,32	R\$1.310.045,86



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

DESEMPENHO FINANCEIRO

A contabilização foi realizada conforme orientações no Manual de Procedimentos Contábeis Específicos (MPCE), editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

Metodologia

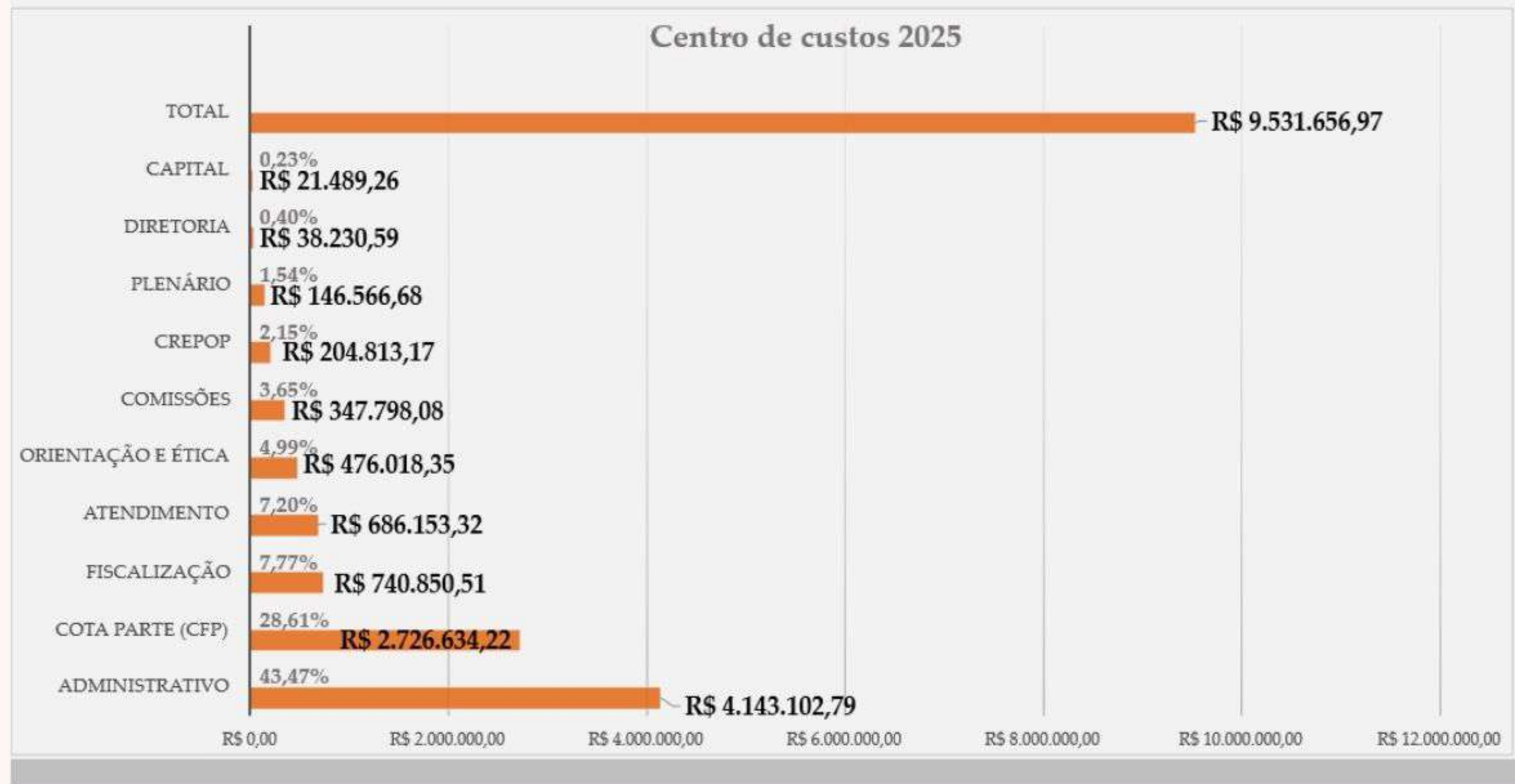
A metodologia adotada para realizar a avaliação e mensuração das disponibilidades, dos créditos e dívidas, dos estoques, dos investimentos, do imobilizado, do intangível e do diferido foram os seguintes:

- Disponibilidades – as aplicações financeiras de liquidez imediata são mensuradas e avaliadas pelo valor original e atualizadas até a data do Balanço Patrimonial; e
- Créditos e Dívidas – Foram realizadas as provisões de Férias, INSS, 13º salário, INSS, FGTS e PIS mensalmente.

Apuração de custos

O CRP 01/DF adota a contabilização atribuindo registros a centros de custos para fins de demonstração da execução do seu Plano de Ação Anual. No entanto, não realiza apuração de custos nos moldes utilizados pelas entidades com fins lucrativos. Desde a criação da Proposta Orçamentária até a execução das despesas, os centros de custos estão sendo utilizados e distribuídos nas atividades fim e atividades meios, tendo como objetivo a melhoria da gestão e controle das contas públicas, a partir da disponibilização de informações para fins gerenciais e que sejam capazes de alicerçar a decisão administrativa do gestor público, bem como identificar a aplicação dos recursos para as atividades fins e meio do CRP-01.

DESPESAS POR CENTRO DE CUSTOS



Tais dados se encontram disponíveis no link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp01/financa/demonstrativo/notas-explicativas/>

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

ESTRUTURA DE PESSOAL E REGIME JURÍDICO

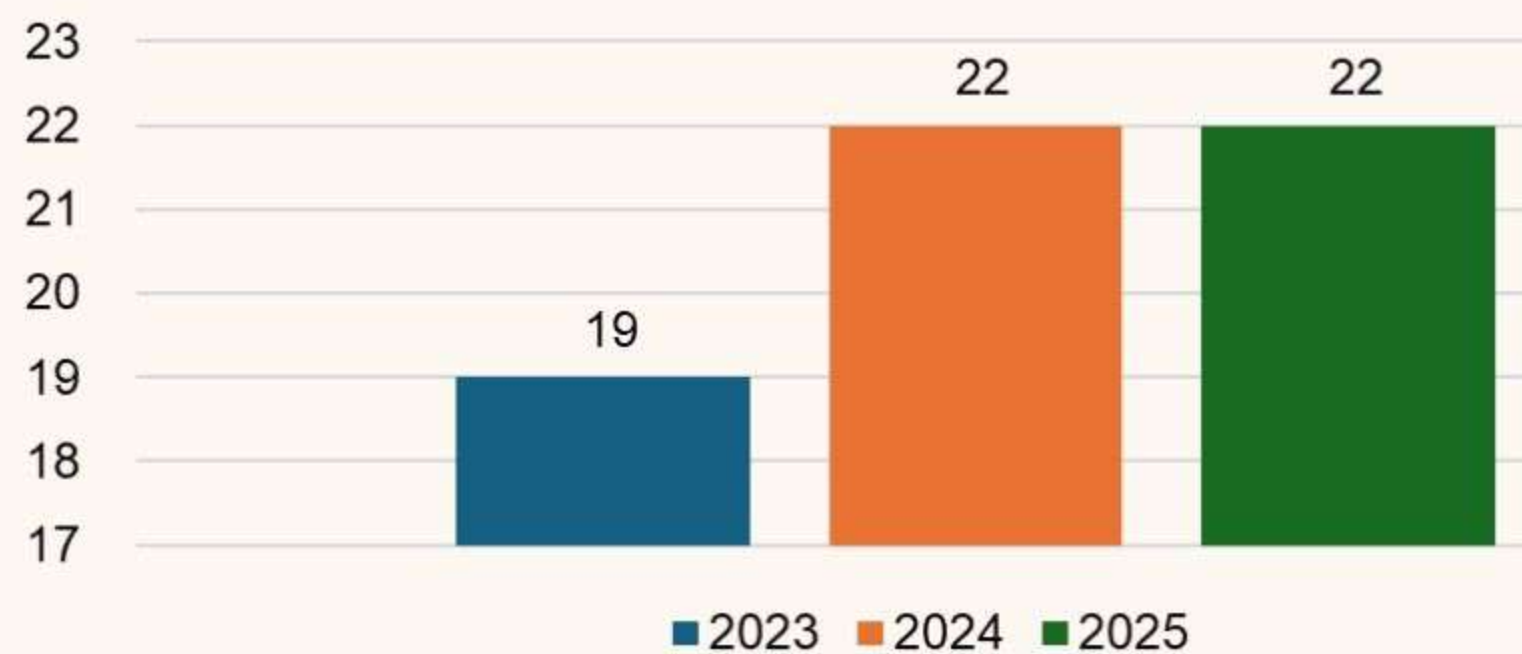
Os empregados do CRP-01/DF são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e pelos Acordos Coletivos de Trabalho vigentes. Em dezembro de 2025, o quadro era composto por 22 funcionários, distribuídos da seguinte forma:

- Funcionários Efetivos (15): Admitidos via concurso público de provas ou de provas e títulos.
- Funcionários de Livre Provisão (6): Cargos comissionados de livre escolha da presidência, ocupados por profissionais com formação e experiência compatíveis.
- Contrato Temporário (1): Um funcionário atuando sob regime temporário.
- Estagiários: Contratados mediante Termo de Compromisso de Estágio por meio do CIEE.

As tabelas a seguir descrevem estas informações.

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

QUADRO DE COLABORADORES(AS)



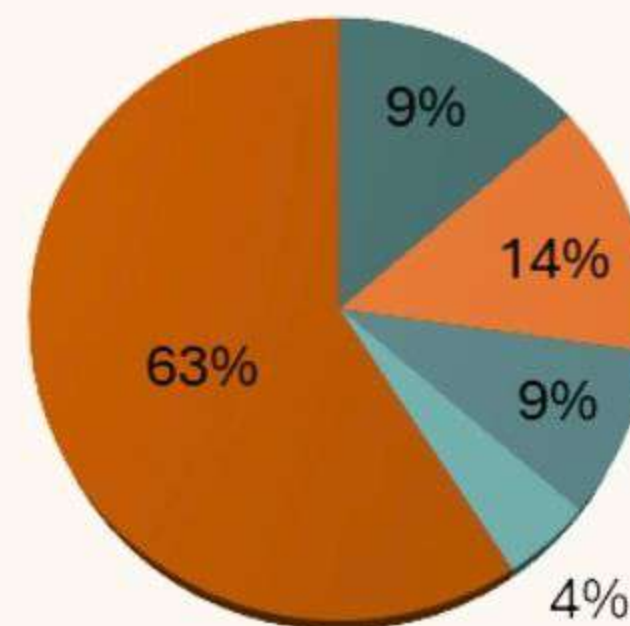
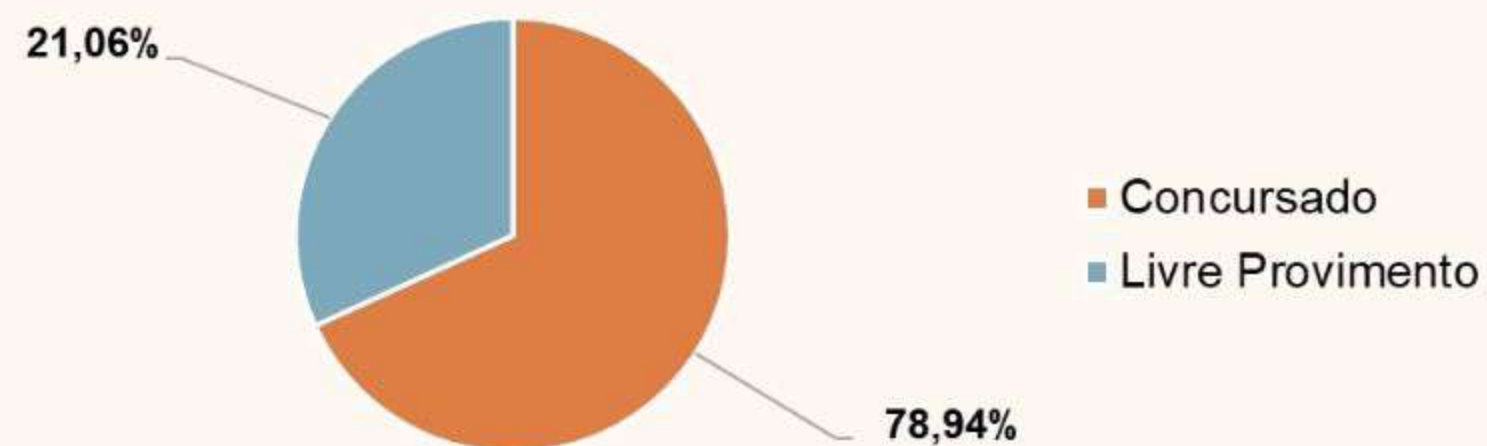
QUADRO DE COLABORADORES(AS) POR GÊNERO



ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DISTRIBUIÇÃO POR CENTRO DE CUSTOS

TIPO DE CONTRATO



- Fiscalização
- Atendimento
- Ética
- CREPOP
- Administrativo

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DETALHAMENTO DA ESTRUTURA

O quadro funcional do CRP-01 é composto por servidores em cargo em comissão, servidores efetivos, contratos temporários e estagiários.

Os cargos de livre provimento e demissão poderão ser ocupados pelos empregados do quadro efetivo, caso seja de interesse da Administração do CRP e a convite da Presidente. Os nomes indicados pelo Presidente para ocupar os cargos de Gerência deverão ser submetidos ao Plenário.

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

EFETIVOS

Modelo de contrato	Quantidade	Cargo
Efetivo	1	Supervisor de Atendimento
	2	Analista de Comunicação Social
	3	Psicóloga Fiscal
	3	Técnico Administrativo
	1	Analista de Licitação
	1	Agente de Almoxarifado e Patrimônio
	1	Recepcionista
	1	Analista Técnico
	1	Analista de Recursos Humanos
1	Analista Financeiro	
Total	15	

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

COMISSIONADOS E TEMPORÁRIOS

Modelo de contrato	Quantidade	Cargo
Contrato Temporário	1	Analista de Licitação
Total	1	

Modelo de contrato	Quantidade	Cargo
Comissionados	1	Coordenador de Comunicação
	1	Assessora Jurídica
	2	Assessor(a) Técnico
	1	Tec. em Políticas Públicas
	1	Coordenador Geral
Total	6	

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

ESTAGIÁRIOS E INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Modelo de contrato	Quantidade	Estagiários
Estagiários	3	Estagiária setor de atendimento.
	5	Estagiários setor Adm/Apoio
	2	Estagiário setor Orientação e Fiscalização
	1	Estagiária da comissão de ética. COE
Total	11	

Informações adicionais

Avaliação da distribuição da força de trabalho entre a área meio e área fim até dezembro de 2025:

- Empregos de livre provimento e comissão: 06;
- Empregos em cargos temporários (regime comissionado): 01;
- Empregos efetivos de nível superior (analistas técnicos): 10;
- Empregos efetivos de nível médio (técnicos administrativos): 05.

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DESPESAS COM PESSOAL

Gasto com Pessoal representou 48,39% da Receita Líquida no ano de 2025.

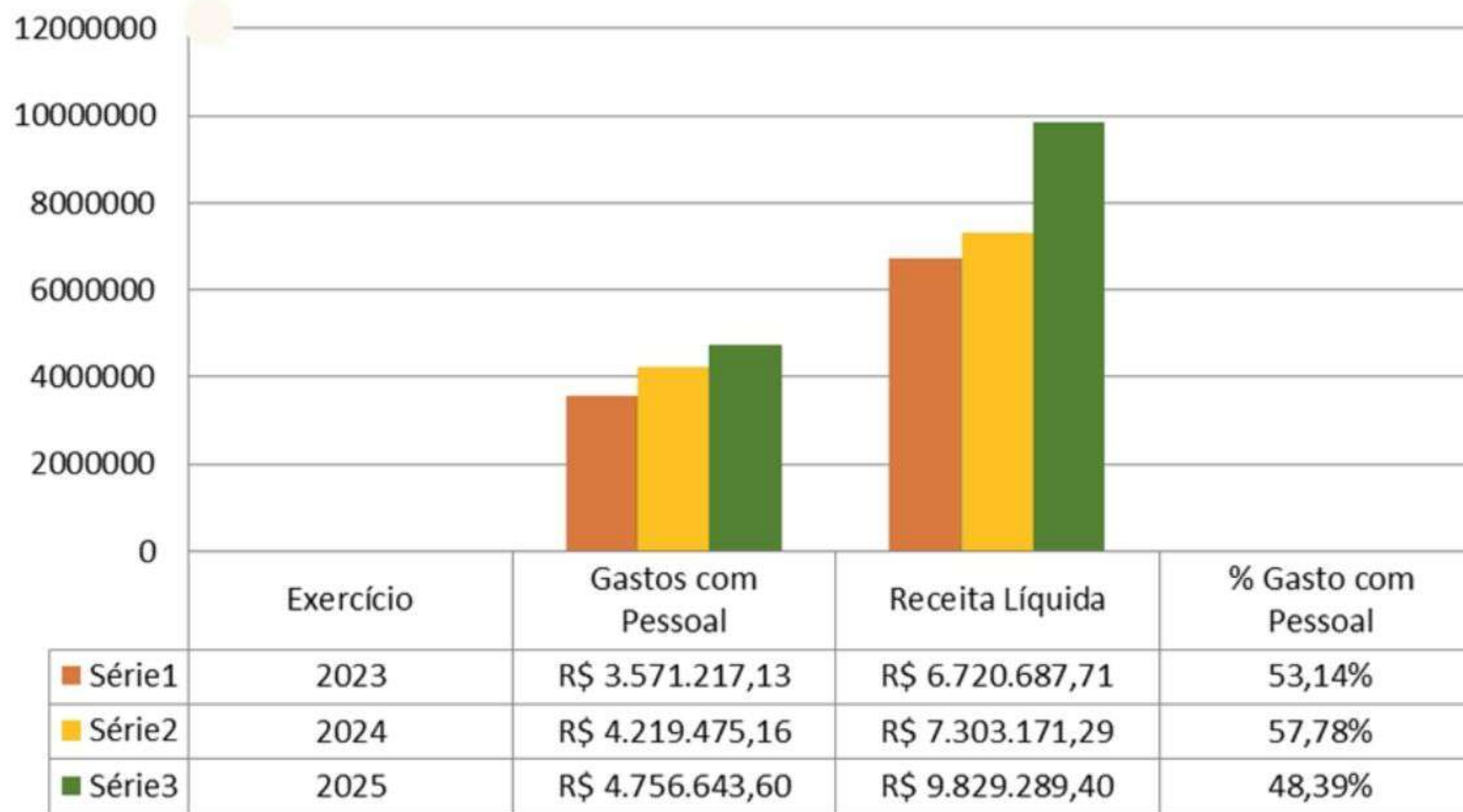
Gastos com Pessoal por exercício



ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DESPESAS COM PESSOAL

Gastos com Pessoal s/ Receita Líquida



ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DESPESAS COM PESSOAL

Despesas com pessoal por Centro de Custos

Centro de custos: Administrativo/apoio	
Quantidade de funcionários: 14	
Pessoal	R\$1.732.106,28
Encargos	R\$517.058,58
Benefícios	R\$726.491,77
TOTAL	R\$2.975.656,63

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DESPESAS COM PESSOAL

Despesas com pessoal por Centro de Custos

Centro de custos: Ética e Orientação	
Quantidade de funcionários: 2	
Pessoal	R\$202.478,26
Encargos	R\$55.474,72
Benefícios	R\$102.880,96
TOTAL	R\$360.833,94

Centro de custos: Fiscalização	
Quantidade de funcionários: 2	
Pessoal	R\$336.772,22
Encargos	R\$104.163,98
Benefícios	R\$166.223,49
TOTAL	R\$607.159,69

Centro de custos: CREPOP	
Quantidade de funcionários: 1	
Pessoal	R\$95.019,15
Encargos	R\$29.788,34
Benefícios	R\$48.884,94
TOTAL	R\$173.692,43

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

DESPESAS COM PESSOAL

Despesas com pessoal por Centro de Custos

Centro de custos: Atendimento	
Quantidade de funcionários: 3	
Pessoal	R\$352.712,63
Encargos	R\$108.881,47
Benefícios	R\$177.706,81
TOTAL	R\$639.300,91

ESTRUTURA E GESTÃO DE PESSOAS

SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

No ano de 2025 foram realizados 39 exames de avaliação médicas, conforme: 22 exames de avaliação periódica, 4 exames de avaliação demissional, 1 exame de mudança de função, 1 exame de retorno ao trabalho e 11 exames admissionais. Todas as avaliações médicas são realizadas com base e tempo pré-definidos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, para a estrutura funcional do CRP-01 composta por empregados efetivos, temporários, comissionados e estagiários.

Acordo Coletivo de Trabalho

O Acordo Coletivo de Trabalho com vigência de 01/05/2024 a 30/04/2026, está disponível no Portal da Transparência do CRP-DF.



LICITAÇÕES E CONTRATOS

EVENTOS, PLENÁRIAS E COMUNICAÇÃO

Para garantir a realização de eventos e a transparência de suas ações, o CRP investiu em infraestrutura física e digital:

- **Alimentação e Buffet:** O conselho renovou o contrato com a AMV Festas e Eventos LTDA para o fornecimento de buffet e coffee break em eventos de interesse da autarquia, com um investimento de R\$ 14.100,00 para o primeiro semestre de 2025.
- **Transmissão e Videoconferência:** Foram adquiridas licenças da plataforma StreamYard Advanced (via IDES de Moraes Fernandes) por R\$ 5.848,99 para transmissões ao vivo , além da contratação da Progetti Serviços e Comércio de Eletrônicos por R\$ 22.600,00 para plataforma de videoconferência.
- **Acessibilidade e Design:** A empresa Conexão, Representação e Produção de Áudio e Vídeo foi contratada por R\$ 21.750,00 para serviços de interpretação de Libras. Para a produção de materiais gráficos institucionais, foi renovada a licença anual da plataforma Canva junto à Ótimo Tecnologia por R\$ 1.898,65.



LICITAÇÕES E CONTRATOS

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO DE DADOS

O suporte tecnológico foca na modernização do atendimento e no controle administrativo rigoroso:

- **Presença Digital:** A Tykhe Soluções é responsável pela manutenção do website e do servidor de hospedagem do conselho, custando R\$ 3.180,00.
- **Atendimento Automatizado:** Foi contratada a Vectax LTDA por R\$ 8.280,00 para implementar um sistema de atendimento digital que utiliza inteligência artificial e integração com o WhatsApp.
- **Sistemas de Gestão (ERP):** A Implanta Informática fornece soluções críticas, incluindo o sistema CCUSTOS.NET para controle orçamentário por departamento (R\$ 9.000,00) e o pacote SISCONT.NET/SISPAT.NET para contabilidade, patrimônio e almoxarifado (R\$ 48.819,96).
- **Comunicação e Ponto:** O gerenciamento de listas de contatos e e-mails é feito pela Nitrodev (R\$ 6.600,00), enquanto o controle de jornada dos funcionários utiliza o sistema de ponto da J2K Sistemas (R\$ 2.400,00).



LICITAÇÕES E CONTRATOS

SERVIÇOS CONTINUADOS E RECURSOS HUMANOS

Esta categoria engloba os maiores custos operacionais, garantindo o funcionamento diário da sede:

- **Mão de Obra e Terceirização:** A contratação de três postos de assistente administrativo através da Sefix Gestão representa um investimento de R\$ 227.907,36. Adicionalmente, o CIEE atua na integração de estagiários por R\$ 4.398,24.
- **Contabilidade e Telefonia:** Os serviços de contabilidade pública e assessoria são prestados pela ATA Contabilidade por R\$ 105.482,88. A infraestrutura de comunicação (telefonia fixa, móvel e internet dedicada) é provida pela Orbitel por R\$ 41.094,13.
- **Limpeza e Saúde Ocupacional:** Os serviços de conservação da sede e do auditório são divididos entre a Alfa & Ômega (R\$ 59.086,68) e a Real JG Facilities (R\$ 59.840,00). A segurança e medicina do trabalho são geridas pela Dedicarmed por R\$ 5.640,00.



LICITAÇÕES E CONTRATOS

INFRAESTRUTURA E OPERACIONALIZAÇÃO DIVERSA

Contratos voltados para o espaço físico e necessidades pontuais dos colaboradores:

- **Reforma e Manutenção:** A empresa Marquee Serviços de Arquitetura e Engenharia foi contratada por R\$ 17.945,00 para elaborar projetos de reforma das instalações do conselho. A manutenção e instalação de aparelhos de ar-condicionado ficaram a cargo da Klinck Magazine por R\$ 13.500,00.
- **Espaço Físico e Viagens:** O CRP loca duas salas no Edifício Brasília Rádio Center junto à Sacra Soluções Imobiliárias por R\$ 37.200,00. Para o deslocamento de conselheiros e funcionários, a V&P Serviços de Viagens provê o agenciamento de passagens aéreas por R\$ 15.400,00.
- **Bem-estar e Identificação:** Foram adquiridos certificados digitais e-CPF com a AR RP Certificação Digital (R\$ 752,88) e renovado o serviço de Ginástica Laboral com a empresa Elaborar (R\$ 11.988,00).



BENS E PATRIMÔNIO

Inventário de Bens Móveis (Equipamentos e Materiais)

O balancete analítico demonstra a evolução do patrimônio mobiliário ao longo de 2025, com destaque para a modernização de equipamentos:

- **Mobiliário em Geral:** O saldo inicial de R\$ 102.118,94 manteve-se estável durante o exercício.
- **Máquinas e Aparelhos:** Houve um investimento significativo em novas aquisições, com acréscimos de R\$ 19.694,76, elevando o saldo final para R\$ 61.083,76.
- **Comunicação:** O setor de aparelhos e equipamentos de comunicação registou um decréscimo de R\$ 897,00, encerrando o período com R\$ 20.085,10.
- **Copa e Cozinha:** O patrimônio de utensílios permaneceu em R\$ 8.840,10.

Inventário de Bens Imóveis (Sede Administrativa)

O Conselho detém a propriedade e o uso de salas comerciais estratégicas no Edifício Brasília Rádio Center (Asa Norte), avaliadas e reavaliadas para refletir o valor atual do patrimônio:

- **Salas do 1º Andar:** O CRP é proprietário das salas 1029, 1030 e 1031, adquiridas originalmente em 1981. Estas unidades possuem metragens entre 68,77 m² e 68,86 m² cada, com valor atual totalizado em R\$ 119.000,00 nos registros de inventário.
- **Salas do 4º Andar:** Inclui a sala 4024-A, adquirida em 2008, com valor de avaliação registrado em R\$ 1.120.000,00.

Balancete Analítico do Patrimônio - Bem Móvel

Código	Conta	Saldo Inicial	Acréscimos	Decréscimos	Saldo Final
1.2.3.1.1.01	MOBILIÁRIOS EM GERAL	102.118,94	0,00	0,00	102.118,94
1.2.3.1.1.02	MÁQUINAS, MOTORES E APARELHOS	41.389,00	19.694,76	0,00	61.083,76
1.2.3.1.1.04	APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO	20.982,10	0,00	897,00	20.085,10
1.2.3.1.1.05	UTENSÍLIOS DE COPA E COZINHA	8.840,10	0,00	0,00	8.840,10
1.2.3.1.1.06	COMPUTADORES E SISTEMAS DE INFORMATICA	135.581,30	0,00	0,00	135.581,30
1.2.3.1.1.08	MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS DIVERSOS	5.717,90	0,00	0,00	5.717,90
1.2.3.1.1.09	EQUIPAMENTOS DIVERSOS	34.031,94	0,00	0,00	34.031,94
1.2.3.2.1.01	INSTALAÇÕES	4.227,00	0,00	0,00	4.227,00
1.2.3.2.1.03	SALAS E ESCRITÓRIOS	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais:		352.888,28	19.694,76	897,00	371.686,04

**BENS E
PATRIMÔNIO**

Relação de bens imóveis

Código	Bem Imóvel	Tipo do Bem	Responsável	Aquisição	Dt.Reav.	Vr. Atual
0001	SALAS COMERCIAIS (1ºANDAR)	SALA	Responsável Padrão	05/05/1981	05/05/1981	119.000,00
<p>Descrição:Três salas de números 1029 ,1030 e 1031 do Edifício Brasília Rádio Center, com as seguintes metragens sala 1029 com a área total de 68,77 m² nela já incluído as áreas de uso comum; sala 1030 com a área total de 68,86 m² , nela já incluídas as áreas de uso comum e , sala 1031 com a área total de 68,77 m², nela já incluído as áreas de uso comum, e correspondendo a cada sala a fração ideal de 0,00114% do lote P do SRT/Norte de Brasília DF, que mede 80,00 m PELOS LADOS NORTE E SUL E 100,00 m pelos lados leste e oeste, com a área de 8.000,00 m² limitando com logradouros públicos.</p>						
0003	SALAS COMERCIAIS (4º ANDAR)	SALA	Responsável Padrão	27/11/2008	27/11/2008	1.120.000,00
<p>Descrição:Sala nº 4024-A (quatro mil e vinte e quatro A); 2) Sala nº 4039 (quatro mil e trinta e nove); 3) Sala nº 4040 (quatro mil e quarenta); 4) Sala nº 4041 (quatro mil e quarenta e um); 5)Sala nº 4042 (quatro mil e quarenta e dois) e Sala nº4043 (quatro mil e quarenta e três), situada no 4º Pavimento, conjunto "P" , do Setor de Rádio e Televisão Norte (SRT/NORTE) (Brasília Rádio Center).</p>						
Quantidade de itens encontrados: 2						1.239.000,00

**BENS E
PATRIMÔNIO**

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 1ª REGIÃO

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025



CRP DF
01DF
CONSELHO REGIONAL
DE PSICOLOGIA DO DF