



CRP DF

01DF

CONSELHO REGIONAL
DE PSICOLOGIA DO DF

Pensamento Estratégico

2023-2025

PENSAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

APRESENTAÇÃO

Este documento visa sistematizar o pensamento estratégico do Plenário do CRP-DF para os próximos dois anos. É resultado de um processo coletivo e participativo envolvendo as conselheiras e conselheiros do Plenário, a Diretoria e a Equipe do Conselho. Foram realizados processos cumulativos de escutas individuais, diálogos coletivos, seminário e encontros para sua elaboração e conclusão.

Contém o pensamento estratégico mimetizado no **Mapa Estratégico** onde constam a **Missão**, a **Visão de Futuro**, os **Temas** e **Objetivos Estratégicos** e os **Valores** que orientam as práticas de todos os segmentos que compõe o Conselho. Com base nestas diretrizes, foram definidos **Resultados Estratégicos** com **Indicadores** e **Metas** e um **Plano de Ações** com responsáveis, prazos e recursos necessários.

Este documento é uma ferramenta de trabalho que visa construir objetivos compartilhados, sinergia na ação e execução e parâmetros coletivos de avaliação dos resultados alcançados.

Bom trabalho.

Diretoria do CRP-DF

MAPA ESTRATÉGICO

Missão

Orientar e fiscalizar o exercício profissional da psicologia para promover uma atuação socialmente comprometida com a garantia de direitos.

Visão

Ser referência institucional no zelo do exercício da psicologia como ciência e profissão em sua diversidade, na construção de uma sociedade equânime e justa.

Direitos Humanos

Incidir institucionalmente em mais espaços decisórios, Conselho de Direitos, movimentos sociais e entidades parceiras, na perspectiva dos direitos humanos

Valorizar a relevância dos marcadores sociais no acesso aos direitos humanos

Promover a participação e permanência de negras, indígenas, pessoas LGBTQIAP+, pessoas com deficiência e idosos no CRP 01/DF

Políticas Públicas

Incidir nos espaços de construção, acompanhamento e fiscalização de políticas públicas, posicionando-se contra o desmonte do Estado e o projeto de privatização das políticas sociais

Qualificar o exercício da psicologia, no âmbito das políticas públicas, fortalecendo parcerias com instituições de ensino superior (IES), movimentos sociais, entidades parceiras, comissões e grupos de trabalhos internos

Exercício Profissional

Elaborar orientações ao exercício profissional da psi, que contemplem as necessidades do DF

Promover a mediação como estratégia de resolução de conflitos

Ampliar e qualificar as ações de fiscalização do exercício profissional

Gestão

Entregar um espaço adequado, dialogado com a equipe, de modo a proporcionar uma melhor qualidade de vida no trabalho no CRP-DF

Elaborar novo PCS, em diálogo com a equipe, dando atenção as regras de transição, a avaliação de desempenho e os direitos dos atuais empregados públicos

Construir uma estrutura de tecnologia e gestão da informação para transição de uma cultura organizacional analógica para digital
Mapeamento e regulamentação interna dos principais processos do CRP DF

Valores

Ética Pluralidade Representatividade Solidariedade Acolhimento Democracia Diálogo Cooperação
Direitos Humanos Inclusão Transparência Qualidade e Profissionalismo

EIXO: DIREITOS HUMANOS

Objetivo Estratégico	Resultado Estratégico	Meta	PROGRAMA/PROJETO/ATIVIDADE	Responsável	Prazo	Recursos Necessários
OE01 - Cooperar institucionalmente com mais espaços decisórios, Conselho de Direitos, movimentos sociais e entidades parceiras, na perspectiva dos direitos humanos	RE01 - Aumentada a participação do CRP 01/DF em conselhos de garantia de direitos e participação social;	Ampliar o número de redes e Conselhos de Direitos contam com a participação do CRP 01/DF	Garantia da efetividade das Comissões e GTs do CRP-01 por meio do monitoramento de suas reuniões e atividades	Diretoria, CG, CREPOP e Comissões	Permanente	Horas Técnicas
			Criação de GT de Articulação Interna entre representantes do CRP em conselhos, GTs da APAF e redes	Diretoria (Thessa)	Dez/23	Aprovação da Plenária
			Produção de posicionamento no enfrentamento da captura dos espaços de controle social pelo interesse privado	GT Articulação Interna (Thessa)	Permanente	Horas Técnicas
			Mapeamento da rede de movimentos sociais e instituições parceiras do CRP 01/DF	GT Articulação Interna	Dez/23	Horas Técnicas
OE02 - Valorizar a relevância dos marcadores sociais no acesso aos direitos humanos	RE02 - Qualificado o banco de dados a partir da inscrição no CRP 01/DF	Ampliar em 30% a taxa de preenchimento dos campos sociodemográficos	Inclusão de marcadores sociais no BR Conselhos (raça/cor, pessoas com deficiência e verificar a possibilidade de inclusão de identidade de gênero) (COREP – eixo 1; proposta 1)	Atendimento (Airam)	Fev/24	Campanha (ASCOM)
			Realização de campanha de cadastramento das profissionais		Mai/24	ASCOM
		Ampliar a indicação de pessoas negras,	Mapeamento das representações do CRP 01/DF nos eventos desde 2021 (linha do tempo sobre o racismo)	Comissões, ASJUR	Abr/24	NI

OE03 - Promover a participação e permanência de negras, indígenas, pessoas LGBTQIAP+, pessoas com deficiência e idosos no CRP 01/DF	RE03 - Aumentada a participação das minorias políticas no CRP 01/DF enquanto colaboradores, servidores e conselheiros	indígenas, pessoas LGBTQIAP+, pessoas com deficiência e idosos para representar o órgão em eventos;	Construção, em diálogo com as comissões e GTs específicas do CRP 01/DF, de lista de profissionais negras, indígenas, pessoas LGBTQIAP+, pessoas com deficiência e idosos para participar de espaços do CRP 01/DF e de representação do CRP 01/DF	Plenário, Comissões, GTs	Abr/24	
		Reduzir em 50% a evasão de pessoas negras, indígenas, pessoas LGBTQIAP+, pessoas com deficiência e idosos nos espaços de governança e de representação do CRP 01/DF	Realização de atividades de escuta, convivência e fortalecimento de vínculos para identificar as causas da evasão destes segmentos nos espaços de governança e de representação do CRP 01/DF		Diretoria (Isadora)	Abril/24

EIXO: POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivo Estratégico	Resultado Estratégico	Meta	PROGRAMA/PROJETO/ATIVIDADE	Responsável	Prazo	Recursos Necessários
OE04 - Incidir nos espaços de construção, acompanhamento e fiscalização de políticas públicas, posicionando-se contra o desmonte do Estado e o projeto de privatização das políticas sociais	RE04 - O CRP ampliou seus espaços de representação em conselhos de direitos e de controle social	Passar de 4 para 8 Conselhos onde o CRP tem assento.	Garantia da efetividade das comissões e GTs do CRP por meio do monitoramento de suas reuniões e atividades	Diretoria, CG, CREPOP, Comissões	Permanente	
			Criação de GT de Articulação Interna entre representantes do CRP nos GTs da APAF, em conselhos e redes	Diretoria (Thessa)	Dez/23	
			Produção de posicionamento no enfrentamento da captura dos espaços de controle social pelo interesse privado	GT Articulação Interna (Thessa)	Premanente	
		Realização de mapeamento do número de órgãos e instituições do legislativo, judiciário e executivo com os quais o CRP tem diálogo (Justificativa: Intensificar a atuação do CRP 01/DF na efetivação da Política de Saúde Mental, na perspectiva dos direitos humanos e cidadania, com orientação ético técnica à categoria, à sociedade e ao Estado, como também por fiscalização e denúncias de espaços onde a Psicologia esteja sendo aviltada; (COREP eixo 3, proposta 4))	CG (Chico)	Dez/23		
			Avaliação da necessidade de ampliação do percentual de entidades com as quais o CRP-01 têm diálogo	Diretoria	Abr/24	

OE05 - Qualificar o exercício da psicologia, no âmbito das políticas públicas, fortalecendo parcerias com instituições de ensino superior (IES), movimentos sociais, entidades parceiras, comissões e grupos de trabalhos internos	RE05 - Foram divulgadas orientações, documentos técnicos produzidos pelo Sistema Conselho de Psicologia visando à qualificação das práticas de psicologia nas políticas públicas	Foram divulgadas as Referências Técnicas disponíveis	Realização de Seminário do CREPOP com as IES	CREPOP	Dez/23	
	RE06 - O CRP DF promoveu atividades em parceria com IES, movimentos sociais e entidades parceiras sobre a atuação da psicologia nas políticas públicas	No mínimo 10 instituições e 05 movimentos sociais apoiados	100% das comissões/grupos de trabalho em funcionamento	Condicionar parcerias à qualificação do debate e exercício da psicologia nas políticas públicas em cada parceria celebrada Mapeamento do funcionamento regular das comissões e GTs para possível redimensionamento	CG, Comissões PLENÁRIO, Reunião das Comissões	Permanente Jan/24

EIXO: EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Objetivo Estratégico	Resultado Estratégico	Meta	PROGRAMA/PROJETO/ATIVIDADE	Responsável	Prazo	Recursos Necessários
OE06 - Elaborar orientações ao exercício profissional da psi, que contemplem as necessidades do DF	RE07 - Orientações elaboradas a partir do mapeamento da identificação das necessidades locais.	50% das áreas de atuação com mapeamento realizado	Identificar quais áreas da Psicologia do DF que estão desatualizadas e necessitam de orientações	Comissões, COF e CREPOP	Entre janeiro e julho de 2024	Reserva de tempo dos setores responsáveis
			Realizar campanha de orientação específica a cada uma das áreas identificadas	COF e ASCOM	Entre março e dezembro de 2024	Plano de ações da campanha de orientação
			Elaborar e divulgar referências e orientações técnicas atualizadas	Comissões, COF, CREPOP e ASCOM	Entre julho e dezembro de 2024	Documentos, notas técnicas do Sistema, notas do CRP 01DF e resultado do levantamento das áreas desatualizadas realizado no início do ano
OE07 - Promover a mediação como estratégia de resolução de conflitos	RE08 - Reduzido o volume de processos éticos em situação de julgamento.	Pelo menos 30% do total de processos éticos mediados	Promover campanha informativa sobre o que é e quais são os benefícios dos processos de mediação	COE e ASCOM	Entre janeiro e junho de 2024	Normativa do CFP sobre mediação Plano de ações da campanha Previsão orçamentária para defensores dativos

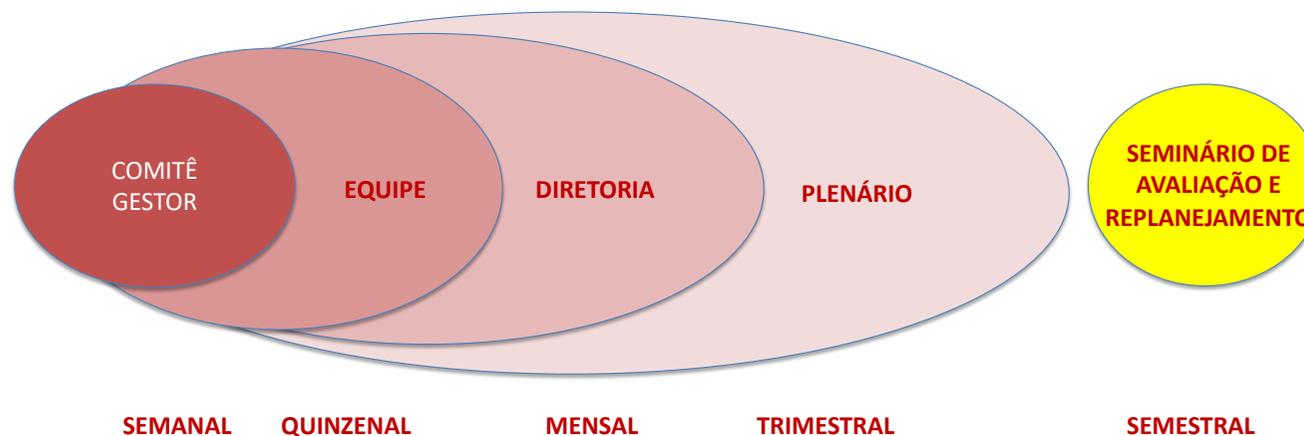
			Alterar o rito de julgamento de processo ético	COE	Entre janeiro e março de 2024	CPD
OE08 - Ampliar e qualificar as ações de fiscalização do exercício profissional	RE09 - Ações de fiscalização foram ampliadas e qualificadas	Visitar ao menos uma vez as instituições a cada 3 anos para renovação dos certificados	Listar registro de PJ ativos no DF	COF	Entre janeiro de março de 2024	Reservar tempo da COF
			Criar cronograma de visitas	COF	Entre março de maio de 2024	Reservar tempo da COF
			Produzir relatório analítico anual de visitas realizadas	COF e USIDEIAS	Até o final de 2024	Reserva de tempo e ampliação de recursos humanos da COF
			Estudar a possibilidade de convocação de conselheiras(os) para apoiar as visitas	GT de instituições totais e COF	Até o final de 2024	Reserva de Tempo
			Realizar atividades de capacitação continuada para fiscalização de violações de direitos humanos (eixo 2, proposta 9 COREP)	COF	Até o final de 2024	Treinamento para produção de relatório analítico

EIXO: GESTÃO

Objetivo Estratégico	Resultado Estratégico	Meta	PROGRAMA/PROJETO/ATIVIDADE	Responsável	Prazo	Recursos Necessários
OE09 - Entregar um espaço adequado, dialogado com a equipe, de modo a proporcionar uma melhor qualidade de vida no trabalho no CRP-DF	RE10 - Reforma concluída dentro do prazo desta gestão melhora o ambiente de trabalho.	Ter pelo menos 60% de satisfação em relação ao indicador	Apresentar o projeto de reforma	GT da reforma	30 de outubro de 2023	Aapresentação com a empresa e equipe do CRP-01
			Aprovar o projeto de reforma com as adequações propostas pela equipe	GT da reforma	01 de novembro de 2023	Reunião Diretoria
			Planejar o funcionamento do CRP-01 durante a execução da reforma	Diretoria e coordenações	Outubro a dezembro de 2023	Incluir ponto de pauta nas reuniões de diretoria
			Estabelecer o cronograma de execução da reforma	COAD, SCOMP e DIR	Janeiro a março de 2024	Contratação do fiscal da obra e marcação de reuniões
			Contratar e fiscalizar a empresa que vai executar a reforma, de modo que o resultado pretendido seja atingido		Março de 2024 a agosto de 2025	Capacitação do SCOMP
OE10 - Elaborar novo PCS, em diálogo com a equipe, dando atenção as regras de transição, a avaliação de	RE11 - Novo PCS implantado, com avaliação de desempenho, garante direitos	Implementar até o final do ano de 2024.	Criar GT e estudar PCS do sistema conselhos	GT, DIR e USIDEIAS	Outubro de 2023	Tempo
			Elaborar em conjunto com a USIDEIAS minuta de PCS em diálogo com a equipe	GT, DIR e USIDEIAS	Até março de 2024	Tempo
			Aprovar o novo PCS	GT, DIR e PLENO	Até maio de 2024	Tempo

desempenho e os direitos dos atuais empregados públicos	dos empregados públicos e qualifica a atuação do CRP DF		Implantar o novo PCS	GT, DIR e PLENO	Até dezembro de 2024	Tempo
OE11 - Construir uma estrutura de tecnologia e gestão da informação para transição de uma cultura organizacional analógica para digital	RE12 - Implantada estrutura de tecnologia e gestão da informação atendendo as necessidades internas e externas do CRP DF	Implantação da estrutura.	Contratar profissional de TI para o quadro do CRP-01	CG, COAD, DIR e SRH	Janeiro de 2025 a agosto de 2025	Realização do concurso
			Aquisição de novos equipamentos e softwares	COAD e SCOMP	Outubro de 2023 a dezembro 2023	Realização e conclusão de licitação
			Uso de nuvem para armazenamento, compartilhamento e utilização de aplicativos			
			Elaborar TR para contratar serviços de TI para desenvolvimento e manutenção de website			
			Contratação e execução de treinamentos para a utilização de novas tecnologias	SRH, SCOMP	Dezembro de 2023 a dezembro de 2024	Realizar o processo de contratação Tempo
OE12 - Mapeamento e regulamentação interna dos principais processos do CRP DF	RE13 - Fluxos de trabalho melhorados qualificam os serviços e a imagem institucional do CRP DF	50% de fluxos regulamentados	Concomitantemente ao PCS, realizar o mapeamento e regulamentação dos principais fluxos e processos	USIDEIAS, SRH, DIR e CG	Outubro de 2023 a março de 2024	Tempo

SISTEMA PARTICIPATIVO DE GESTÃO ESTRATÉGICA



COMITÊ GESTOR DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Papel: realizar o monitoramento das ações previstas no Plano de Ações, facilitando o diálogo entre as várias áreas internas e instâncias do CRP-03 para a efetiva realização das prioridades e/ou recomendando inclusões, alterações e supressões das ações que precisem revisão.

Composição: Diretoria e Equipe

Periodicidade: Quinzenal

Instrumento: Matriz de Monitoramento do Plano de Ações e Relatório de Monitoramento

EQUIPE

Papel: realizar reuniões por gerência e em conjunto para discutir e implementar operacionalmente o Plano de Ações, incluindo na Matriz de Monitoramento as informações necessárias para o acompanhamento da execução e para solicitar/recomendar medidas do Comitê Gestor ou da Diretoria.

Composição: Gerências e Coordenações

Periodicidade: Quinzenal

Instrumento: Matriz de Monitoramento Plano de Ações

DIRETORIA

Papel: receber o Relatório de Monitoramento do Comitê Gestor para avaliar o andamento das ações do Planejamento Estratégico e tomar as decisões necessárias para sua efetivação nos tempos propostos.

Composição: Diretoria

Periodicidade: Mensal

Instrumentos: Relatório de Monitoramento

PLENÁRIO

Papel: Definir as orientações estratégicas a partir das proposições da Diretoria, avaliar os impactos e resultados das ações do Planejamento Estratégico definindo alterações, inclusões, supressões ou ajustes no Plano.

Composição: Conselheiros e Conselheiras

Periodicidade: Trimestral

Instrumento: Relatório de Monitoramento e Matriz de Avaliação

SEMINÁRIO DE AVALIAÇÃO E REPOSICIONAMENTO

Papel: realizar análise de contexto e avaliação do estágio de implementação do Planejamento Estratégico, seus impactos e resultados. Caso necessário, reposicionar as ações para garantir que os objetivos estratégicos sejam alcançados.

Composição: Plenário, Diretoria e Equipe

Periodicidade: Semestral

Instrumentos: Metodologia de Avaliação e Reposicionamento (Usideias)

CRP-DF - 17º PLENÁRIO – 2022 - 2025

DIRETORIA

Thessa Guimarães - **Conselheira presidenta:**
Márcia Maria da Silva - **Conselheira vice-presidente:**
Glícia Maria Feitoza de Paula - **Conselheira tesoureira:**
Isadora Cristine Dourado Araújo - **Conselheira secretária:**

Luiza Mariana Brito Soares
Marizete Gouveia Damasceno Scott
Rafael Jefferson de Oliveira
Ricardo Vasquez Mota
Romeu Sergio Maia de Albuquerque

CONSELHEIRAS E CONSELHEIROS

Efetivos

Glícia Maria Feitoza de Paula
Julia Matinatto Salvagni
Márcia Maria da Silva
Maria Cristina Corrêa L. Hoffmann
Taoan de Oliveira Kokay
Thessa Laís Pires e Guimarães
Camila Moura Fé Maia
Lura Machado Costa
Demétrius Alves de França
Luciano de Sa Barbosa
Regina Lucia Sucupira Pedroza
Esther de Lima Duarte
Tânia Inessa Martins de Resende

Suplentes

Ana Carolina da Conceição
Felipe de Baére Cavalcanti D´Albuquerque
Iolanda Bezerra dos Santos Brandao
Isadora Cristine Dourado Araujo
Juliana Sangoi
Juliano Moreira Lagoas
Laris Vasques Tavira
Lucio Costa

EQUIPE

Adélia Benetti de Paula Capistrano
Airam Gonçalves Moreira Fontes
Ana Paula de Resende Coutinho
Angelucci Veloso Rodrigues
Dazi Antunes Correa
Etiene Regina M. Gomes da Silva
Francisco Cordeiro
Ivanildo Ribeiro Uchoa
Kedma Santiago Maciel
Lorena Franco Sacramento
Marcela Valente Ribeiro
Márcio Hilário Costa
Maria Sônia Carvalho Cunha
Mayara Souza dos Reis
Soraya No Seara
Tamires Vitória de Moraes
Thaís Cristina de Faria Pompeu
Thiago Barra Morais
Wanessa Santana Ernesto

USIDEIAS CONSULTORIA

Márcio Lair Vieira Cruz
Mauri José Vieira Cruz

USIDEIAS
www.usideias.com.br
@usideias.oficial

