



2020

RELATÓRIO DE GESTÃO

CONSTRUIR COM ÉTICA E DEMOCRACIA
PARA CUIDAR DAS PSICOLOGIAS

Relatório de Gestão – 2020

CONSTRUIR COM ÉTICA E DEMOCRACIA PARA
CUIDAR DAS PSICOLOGIAS

XVI PLENÁRIO 2019/2022

Diretoria

Thessa Guimarães
Conselheira Presidenta

Carolina Saraiva
Conselheira Vice-Presidenta

Rafael Gonçalves
Conselheiro Tesoureiro

Sílvia Reis
Conselheira Secretária

Conselheiras e Conselheiros Efetivos

Artur Mamed Cândido
Carolina Saraiva
Demetrius Alves de França
Rafael Gonçalves
Rebeca Bandeira de Souza Potengy
Regina Lúcia Sucupira Pedroza
Sílvia Reis
Thessa Guimarães

Conselheiras e Conselheiros Suplentes

Camila Moura Fé Maia
Julia Matinatto Salvagni
Juliano Moreira Lagoas
Lura Machado Costa
Romeu Sergio Maia de Albuquerque
Tania Inessa Martins de Resende
Taoan de Oliveira Kokay
Tarsis Malta Almeida

SUMÁRIO

Mensagem do XVI Plenário.....	5
1. Gestão – XVI Plenário.....	8
2. Ações Institucionais.....	8
3. Crepop.....	29
4. Atendimento.....	38
5. Licitações e contratos.....	39
6. Gestão de Pessoas.....	45
7. Desempenho Orçamentário e Operacional.....	46
8. Acervo Patrimonial.....	61
9. Assessoria Jurídica.....	76
10. Ações Deliberativas.....	94
11. Assessoria de Comunicação.....	96
Relação de Anexos.....	102

Mensagem do XVI Plenário

Construir com ética e democracia para cuidar das psicologias

O ano de 2020 ficará registrado na memória de todos os brasileiros como o primeiro ano da pandemia de Covid-19, o ano em que todos foram obrigados a se adaptar e mudar suas formas de trabalhar, estudar, ensinar, se socializar, cuidar de si mesmos e daqueles que amam. Um ano em que todos fomos, repentinamente, forçados a aprender uma nova maneira de viver e conviver, repleto de ansiedades, medos e lutos, em que todos tivemos que lidar com mudanças imprevistas e de proporções até então inimagináveis

É impossível começar qualquer relato sobre as atividades desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP 01/DF) sem antes nos solidarizarmos com todas as pessoas, famílias e comunidades que viveram a perda de centenas de milhares de vidas, ou que acompanham as sequelas causadas pela pandemia do novo coronavírus no Distrito Federal e no Brasil.

Em função da atual pandemia, desde o dia 16 de março de 2020, o CRP 01/DF trabalha na modalidade remota. Neste contexto desafiador, lembramos que a agenda e a ingerência das autoridades responsáveis por combater o vírus e a Covid-19 aprofundaram ainda mais a tragédia, uma tragédia que, sabemos, não atingiu a todos da mesma forma. Para muitos, condições estruturais se agravaram e a falta de comida, casa, proteção social, impossibilitou o usufruto do direito ao isolamento e, mesmo, do acesso às condições mínimas para se proteger adequadamente do vírus; ao passo que para uma pequena parcela, nada faltou, a julgar pelo crescimento das fortunas dos mais ricos durante o período da pandemia no Brasil.

Para fazer frente a esta e outras situações, a Psicologia se viu diante da necessidade premente de pôr em prática e consolidar seu posicionamento e compromisso com as questões sociais que atravessam nossa prática cotidiana. Por isso, este relato inicia fazendo referência ao ***Plano de Ação CRP 01/DF para Resposta de Enfrentamento Estratégico aos Impactos da Pandemia***, projeto assumido e pactuado por membros e coordenadores de diversas comissões que desenvolveram ações transversais no sentido de juntar esforços e oferecer uma resposta articulada e potente aos desafios psicossociais que a pandemia trouxe em seu bojo. Assim, o CRP 01/DF, por meio da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop), comissões de Orientação e Fiscalização, Saúde, Organizacional e do Trabalho e Psicologia na Assistência, atuaram de maneira articulada no sentido de promover orientações profissionais quanto ao exercício ético da profissão no contexto pandêmico e levar apoio psicológico para profissionais de saúde na linha de

frente do enfrentamento à Covid-19. Este projeto promoveu orientação profissional e levou apoio psicológico a profissionais de saúde, profissionais da assistência e outras pessoas em situação de crise em virtude da pandemia. Em conjunto com outras instituições – Secretaria de Saúde do DF (SES/DF), Universidade de Brasília (UnB) e Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) –, o CRP 01/DF participou de atividades de mapeamento da rede de apoio disponível no território, seleção de profissionais, processo de orientação e formulação de fluxos de trabalho, supervisão, dentre outras, construindo, com o território e entidades parceiras, possíveis respostas da Psicologia para o profundo sofrimento social do nosso momento histórico. No balanço de tal experiência, refletimos sobre nosso compromisso ético da Psicologia, quando nos convida a buscar ações articuladas no enfrentamento de um desastre.

Em relação aos processos de gestão com a equipe, o principal desafio do CRP 01/DF foi traduzir o funcionamento da entidade para o contexto do isolamento social. Assim, em respeito à proteção de todas e todos as/os profissionais de Psicologia e também da equipe do Conselho, decidiu-se por suspender o atendimento presencial em março de 2020. A esta decisão, seguiu-se uma nova forma de trabalhar, repleta de desafios e possibilidades.

O teletrabalho foi adotado como forma de continuar respondendo às demandas da categoria, ao mesmo tempo em que foram tomadas providências para dar suporte a esta modalidade laboral. Imediatamente, foram expandidos os meios de comunicação com o Plenário e também com a equipe por meio da abertura de linhas para telefones celulares institucionais. Na mesma direção, foi adquirido novo servidor de dados de forma a atender a demanda por maior velocidade nas funcionalidades da rede interna, confiabilidade no armazenamento de informações e sustentabilidade dos sistemas utilizados pela informática.

Na toada da digitalização dos encontros/debates, adquirimos plataforma para a realização, ao longo de 2020, de 38 edições do nosso CRP 01/DF AO VIVO, projeto instituído em nossa gestão para realizar diálogos entre psicólogas/os, entidades e profissionais parceiras/os, usuárias e usuários de serviços de saúde, além de outras protagonistas em temáticas de orientação profissional, Psicologia inserida nas políticas públicas no território do DF, Psicologia na defesa de direitos, fortalecimento e articulação de rede psicossocial, antimanicomial, antirracista, antipatriarcalista e anticapitalista no DF. No bojo das contratações de serviços, também estabelecemos parceria com empresa para atualizar o *website* do CRP 01/DF; assim como empresa para serviços de *e-mail marketing*.

A Assessoria de Comunicação Social do nosso Conselho demonstrou inventividade e capacidade de pronta adaptação ao novo cenário comunicativo imposto pela pandemia. Instituímos um boletim semanal com notícias de relevância para a Psicologia e campo da

defesa de direitos humanos, notícias de diálogos e orientação que promovemos, mural de oportunidades atualizado semanalmente, canais de comunicação do Conselho sendo atualizados diariamente, orientação sobre a pandemia, informações sobre a rede de benefícios da categoria, pesquisas de interesse do campo, entre outros temas de interesse profissional e da interface entre a Psicologia e a sociedade.

Outro destaque da produção técnica do CRP 01/DF em 2020 foi a elaboração e publicação do guia "Orientações para a atuação profissional frente a situações de suicídio e automutilação", documento que visou promover orientação profissional sobre tema candente na atualidade, transversal e profundamente conectado com as determinantes sociais do sofrimento. A elaboração deste guia é consonante com a demanda da sociedade por ações de orientação técnica para profissionais atuantes em situações de suicídio ou autolesões.

Este relatório está dividido em áreas de atuação interna, que envolvem as atividades administrativas e financeiras realizadas para atender à categoria e ao funcionamento do próprio Conselho e ainda evidencia a participação do CRP 01/DF em atividades externas, voltadas à articulação institucional e legislativa, como também incorpora as iniciativas de orientação e fiscalização.

1 GESTÃO – XVI PLENÁRIO

Em 2020, o XVI Plenário (2019/2022) do CRP 01/DF deu continuidade às atividades relativas aos compromissos assumidos durante o processo eleitoral com psicólogas e psicólogos do Distrito Federal, em sintonia com as deliberações do 10º CNP e no 10º Corep/DF e considerando o resultado do Planejamento Estratégico realizado neste ano.

Nas páginas seguintes, apresentaremos as ações e os resultados obtidos no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, sob a gestão do XVI Plenário do CRP 01/DF.

2 AÇÕES INSTITUCIONAIS

2.1 Planejamento Estratégico

O CRP 01/DF elaborou durante o período de 2020, em meio à pandemia do novo coronavírus, o Planejamento Estratégico até o final desta gestão (2022). Esse processo, bastante participativo, contou com a condução de uma empresa contratada para este fim e que, para chegar ao seu produto final, entrevistou conselheiras, conselheiros e funcionários da equipe. Foram analisados também documentos técnicos das gestões anteriores e também as prioridades desta gestão.

Apresenta-se abaixo a missão, visão de futuro e temas estratégicos desta gestão do CRP 01/DF:

1) **Missão:** orientar e fiscalizar o exercício profissional da Psicologia, em sua pluralidade e diversidade, com diálogo e transparência, com vistas a uma atuação socialmente comprometida e em defesa dos Direitos Humanos

2) **Visão de Futuro:** ser reconhecida como uma organização articuladora das psicólogas e dos psicólogos em sua pluralidade e diversidade, e atuante frente aos desafios que se apresentam à categoria e à sociedade do Distrito Federal.

3) **Eixos Estratégicos:**

- Direitos Humanos e Saúde Mental
- Psicologia para o Bem Comum
- Políticas Públicas Inclusivas
- Gestão Transparente e Democrática

Decorrentes desta base, estão descritos os objetivos estratégicos e os resultados a ser alcançados. A íntegra do documento pode ser acessada no Anexo I deste relatório.

2.2 Comissões Permanentes

As comissões permanentes do Conselho são compostas pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e pela Comissão de Ética (COE). Além dessas comissões permanentes, há a Comissão Permanente de Técnicas e Técnicos Especialistas (CTE). Relata-se a seguir as atividades realizadas pelas comissões permanentes, em 2020.

2.2.1 Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

A atuação da COF é uma das atividades-fim mais importantes do CRP 01/DF, pelo seu aspecto indispensável e também intransferível de orientar e fiscalizar profissionais. Desde o início das atividades remotas (março/2020), a COF dedicou-se a um trabalho diferente, em função da interrupção das visitas de fiscalização impedidas pela situação sanitária. Neste sentido, nos casos de registro/cadastro de Pessoa Jurídica, quando necessário, houve solicitação de fotos do local e/ou contato com o Responsável Técnico ou Representante legal da instituição para dirimir dúvidas ou aprofundar alguma informação. Quando da ocorrência de denúncias e/ou questionamentos, contatamos a pessoa denunciante para obtenção de mais informações e prestamos as orientações devidas via telefone e e-mail. As psicólogas fiscais participaram de atividades remotas, tais como: **CRP 01/DF ao vivo**, apoio na elaboração de boletins semanais, apoio na ação semanal **CRP 01/DF orienta**, que contempla o exercício profissional segundo dúvidas mais recentes recebidas pelo setor.

O quadro comparativo abaixo permite visualizar a diferença dos números de diferentes ações desenvolvidas pela COF nos anos de 2019 e 2020:

Atividades	2019	2020
Orientação por Telefone	1.825	3.420
Atendimentos Presenciais	184	
Termos de Orientação	26	
Visitas de Fiscalização	107	
Denúncias e Questionamentos Éticos	99	
Análise de anúncios para divulgação	46	48
Reuniões de Entrega de Carteira	16	
Orientações por e-mail	2.500	3.350
Reuniões da COF	17	
Cadastro para Atendimento on-line (E-Psi)	311	1.774
Conferência/assinatura de processos no SEI	942	1.820
Elaboração do Orienta Psi		48

Fonte: Setor de Orientação e Fiscalização do CRP 01/DF

Importante ressaltar que, tanto as orientações por telefone como por e-mail, incluem, além de informações pertinentes ao exercício profissional, reclamações/queixas e denúncias específicas para providências cabíveis da fiscalização.

Em decorrência da situação da pandemia, houve aumento expressivo de atendimentos relacionados ao cadastramento para atendimento on-line (E-Psi) e também a utilização maciça do SEII, sistema de informações do CRP 01/DF.

2.2.2 Comissão de Ética (COE)

A COE é responsável por realizar, dentre outras, as seguintes atividades de: atendimento ao público em geral e às partes das representações e dos processos em andamento; organização (física e em sistema eletrônico) das representações e dos processos éticos em andamento e arquivados; elaboração dos documentos referentes às representações e aos processos e encaminhamento às partes interessadas; resposta a consultas (externas e internas) sobre situação ética de profissional; encaminhamento de despachos à assessoria jurídica e consulta/discussão de casos com a mesma; contato com os conselheiros/os e distribuição de casos para a elaboração de relatórios; planejamento e organização de oitivas, de reuniões da Comissão de Ética, de Plenárias Éticas e da Câmara de Mediação; apoio administrativo/técnico nas Plenárias e oitivas; pesquisas de legislação; análise das representações e dos processos para verificação de andamento e apresentação das demandas à Comissão; reuniões com conselheiros/os e colaboradores da COE para discussão sobre procedimentos relativos aos processos e discussão técnica de casos; apoio técnico às/aos conselheiras/os na elaboração de seus relatórios; elaboração de relatórios expositivos dos casos em andamento; sistematização e registro de informações sobre o setor; elaboração de documentos referentes à organização do setor.

2.2.2.1 Atividades desenvolvidas pela Assessoria da Comissão de Ética

Em 2020, registrou-se um total de 93 representações disciplinares éticas, quatro representações disciplinares ordinárias, uma representação funcional, 22 processos disciplinares éticos e dois processos ordinários em andamento na COE, totalizando 122 casos. Das 93 representações éticas em andamento, 22 delas foram protocoladas em 2020 e as quatro representações ordinárias também foram protocoladas nesse ano.

Realizada análise das representações éticas, identificou-se que uma das principais queixas apresentadas se referiu à emissão de documentos psicológicos, em especial, à emissão de documentos psicológicos no contexto da justiça. As reclamações envolvem, por exemplo, a parcialidade da/o psicóloga/o na condução de procedimentos de avaliação que resultaram em um documento, utilizado por uma das partes em um conflito judicial; a parcialidade no registro de informações, priorizando-se um discurso e desconsiderando a outra parte; a falta de fundamentação teórica e metodológica para a sustentação das

conclusões da/o profissional no relatório ou parecer; o registro de informações falsas, incompletas e a emissão de juízos de valor no documento.

Outro tema que também se mostrou constante nas denúncias recebidas pela COE em 2020 foi quanto à condução de atendimentos clínicos. As demandas referiram-se ao estabelecimento de vínculo com o atendido que pudesse comprometer a qualidade dos serviços prestados pela/o profissional; à falta de um encaminhamento adequado ao paciente no atendimento clínico; à quebra de vínculo de confiança na relação paciente-psicóloga/o; a possíveis situações de parcialidade no tratamento de pais de criança atendida; à emissão de juízos de valor pela/o psicóloga/o no atendimento psicoterápico; à postura pouco acolhedora da/o profissional em contexto terapêutico, dentre outras.

Além desses temas, outros também se destacaram como, por exemplo, irregularidades nos procedimentos de avaliação psicológica em concursos públicos, quebra de sigilo e atuação inadequada de profissional como assistente técnico ou perito judicial.

Os referidos temas são recorrentes também em anos anteriores e representam as principais demandas dos processos éticos e representações, juntamente a outras matérias, que envolvem, por exemplo, a associação da psicologia a práticas não reconhecidas pela profissão e as falhas nos procedimentos de avaliações psicológicas realizadas especificamente no contexto do Detran/DF, temas que, por sua vez, não se destacaram dentre os registrados pela COE em 2020.

No primeiro semestre de 2020, foram realizadas 4 reuniões presenciais da Comissão de Ética, para a discussão de casos e de questões administrativas. Devido à pandemia, a Comissão de Ética realizou reuniões on-line de junho a dezembro de 2020, a fim de discutir os casos em andamento e confeccionar relatórios, para a submissão ao Plenário. Foram realizadas 21 reuniões on-line, com a discussão de mais de 40 casos e com deliberações sobre outros encaminhamentos relativos aos processos e a questões administrativas. Serão levados ao Plenário aproximadamente 30 relatórios resultantes das discussões realizadas no ano de 2020.

Em função da pandemia do novo coronavírus e, tendo em vista a suspensão dos prazos processuais e prescricionais, desde março de 2020, conforme Instrução Normativa CFP nº 01, de 17 de março de 2020, e alterações, o CRP 01/DF não realizou julgamentos de processos e oitivas durante o ano de 2020. Em fevereiro de 2020, foi realizada Reunião Plenária para a análise de representações éticas. Na ocasião, foram apreciados 6 Pareceres de representações éticas, elaborados pela Comissão de Ética, com propostas de arquivamento ou de instauração de processo. Cabe ressaltar que entre o julgamento da proposta apresentada pela Comissão de Ética e a efetiva aplicação do que foi deliberado em Reunião Plenária havia etapas contempladas no Código de Processamento Disciplinar em vigor até julho/2019 (Resolução CFP nº 06/2007,

substituída pela Resolução CFP nº 11/2019) em que as partes interessadas poderiam se manifestar a respeito da decisão do Plenário, apresentando pedidos de reconsideração. Foi apreciado ainda um parecer elaborado por conselheiro designado para realizar a análise de um pedido de reconsideração, etapa prevista na Resolução CFP nº 06/2007. A tabela abaixo apresenta a distribuição dos dados sobre as representações julgadas.

Representações analisadas pela COE com pareceres submetidos ao Plenário em 2020

Nome da Representação	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário
Rep. D/17	14/2	Arquivamento
Rep. J/17	14/2	Instauração de processo
Rep. E/17	14/2	Arquivamento
Rep. G/17	14/2	Arquivamento
Rep. H/17	14/2	Instauração de processo
Rep. K/17	14/2	Arquivamento

Representações com pareceres sobre pedidos de reconsideração submetidos ao Plenário em 2020

Nome da Representação	Data da Submissão ao Plenário	Deliberação do Plenário
Rep. J/15	14/2	Instauração de processo

Fonte: COE CRP 01/DF

Em 2020, um processo ético, julgado no ano anterior, teve suas fases concluídas. A deliberação do plenário, em reunião realizada em 2019, havia sido pela aplicação da penalidade de advertência a uma psicóloga – Processo ético nº 05/2016. A psicóloga não protocolou recurso e a penalidade foi aplicada em março de 2020. Nesse ano, não foram realizadas oitivas e um psicólogo foi nomeado Defensor Dativo em um processo ético em andamento.

Quanto aos eventos nos quais a Comissão de Ética do CRP 01/DF teve participação no ano de 2020, destacaram-se as palestras e debates com alunos do curso de Psicologia de Instituições de Ensino Superior. Foram realizados encontros nos quais a Comissão de Ética apresentou o papel do Conselho Profissional, debateu sobre os casos mais recorrentes de denúncia contra profissionais e promoveu discussões sobre a importância de o profissional não somente conhecer a legislação que norteia a sua atuação, mas também de desenvolver sua análise crítica perante as situações que, muitas vezes, não são prontamente respondidas num código de conduta. Entende-se que

a aproximação do Conselho Profissional com as faculdades/universidades pode, de alguma maneira, minimizar os problemas encontrados pelos psicólogos e psicólogas e apresentados cotidianamente à Comissão de Ética e à Comissão de Orientação e Fiscalização deste Conselho.

Em maio de 2020, integrantes da COE participaram de um evento, em conjunto com o Crepop e a Comissão de Orientação e Fiscalização do CRP 01/DF na Faculdade Anhanguera. No encontro, foi discutido com as/os alunas/os do curso de Psicologia o papel do CRP 01/DF, as suas diferentes frentes de trabalho e os principais temas de denúncias contra profissionais.

Em outubro de 2020, conselheiro da COE participou de uma aula com os alunos do curso de Psicologia da Universidade de Brasília. Na ocasião, foi debatido sobre a ética profissional, foi apresentado o trabalho desenvolvido pela Comissão de Ética e o funcionamento do CRP 01/DF.

A COE também realizou palestra, em dezembro de 2020, a alunos de Psicologia do UniCeub, de Brasília-DF. Foram duas participações em aulas, realizadas nos dias 10 e 11 de dezembro, em que se discutiu sobre a atuação ética da/o profissional da Psicologia; os principais temas de denúncias; as possíveis penalidades aplicadas às/aos psicólogas/os e o trabalho desenvolvido pela Comissão de Ética e pelo CRP 01/DF.

Todos os eventos ocorreram na modalidade online, considerando a pandemia do novo coronavírus. Buscou-se a aproximação do CRP com as instituições formadoras, a fim de promover o debate e a reflexão sobre a ética nos contextos de atuação da/o psicóloga/o.

No mês de junho, a então presidenta da COE do CRP 01/DF também participou do Encontro Nacional das Comissões de Orientação e Fiscalização (COFs) e das Comissões de Orientação e Ética (COEs) de 2020, evento promovido pelo Conselho Federal de Psicologia, no formato virtual.

2.2.3 Comissão de Títulos de Especialistas

A Comissão de Títulos de Especialistas tem como foco receber e analisar pedidos de títulos de especialista a partir das definições de resoluções específicas do CFP. Durante o ano de 2020, foram concedidos 64 títulos de especialistas pelo CRP 01/DF.

2.3 Ações do CRP 01/DF na situação da pandemia no DF

- ***Plano de ação CRP 01/DF para resposta de enfrentamento estratégico aos impactos da pandemia causada pelo novo coronavírus***

A partir de marcos regulatórios e orientadores do Sistema Conselhos de Psicologia, seu Código de Ética e demais normativas, foi elaborado o Plano para intervir em situações de emergências e desastres, visto o impacto da pandemia por Covid-19. Realizado pela Comissão de Emergências e Desastres, Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop), em colaboração com as demais Comissões e especialistas na área, foram realizadas três linhas estratégicas de ação: 1) Informação e orientação; 2) Articulação Estratégica Interinstitucional e de Redes; 3) Recrutamento, seleção, referenciamento e capacitação de profissionais da psicologia para atuar com apoio psicológico em situação emergencial, por telefone e on-line.

Baseado em orientações da Organização Mundial da Saúde, o Plano de Ação envolve a articulação com parcerias como Fiocruz, UnB, Uniceub, Faculdade Anhanguera, secretarias de saúde, justiça e desenvolvimento social e organizações sociais do Distrito Federal. O apoio foi realizado para profissionais de saúde, justiça e assistência social, além de integrantes de movimentos e organizações sociais. Realização em parceria com Fiocruz, Secretaria de Saúde e UnB do Curso de Saúde Mental e atenção psicossocial em situação de pandemia Covid-19. Mais informações em: https://www.instagram.com/p/B_C9QmPFTtY/?utm_source=ig_web_copy_link.

- **Outras ações**

Em outro campo de atuação, o CRP 01/DF prorrogou o vencimento das anuidades de 2020, medida adotada em decorrência da pandemia. Elaborou notas de posicionamento quanto à **quebra do isolamento social** durante a pandemia de Covid-19 (disponível em https://www.instagram.com/p/B_iw0BUIRxK/), sobre **medidas de flexibilização do isolamento social no DF** “CRP 01/DF manifesta preocupação com decisão de reabertura de novos setores da economia pelo GDF” (disponível em: https://www.instagram.com/p/CAXr_DAla8-/?utm_source=ig_web_copy_link); e também **sobre o Enem** (disponível em <https://www.instagram.com/p/CALycvNFsxz/>).

Foi realizado ainda o Seminário regional on-line “**Formação em Psicologia no contexto da pandemia do Covid-19: impactos da Portaria do MEC nº 544, de 16 de junho de 2020, referente à flexibilização das práticas e estágios**” (disponível em: <https://www.instagram.com/p/CCMc88ellMS/>).

Desenvolve-se também, em parceria com o Uniceub, **Cartilhas de autocuidado em tempos de pandemia** (disponível em: <https://www.crp-01.org.br/notices/8679>)

Foram realizados, ainda em 2020, dezenas de debates com transmissão on-line relacionados a diferentes aspectos para enfrentamento da pandemia. Os vídeos dos debates estão disponíveis no site do CRP 01/DF e no canal do YouTube do Conselho, destacando-se os seguintes:

- **As pessoas idosas em tempos de Covid-19:** acesso em https://www.instagram.com/p/B_NpsRcFhZF/?utm_source=ig_web_copy_link.

- Como vai a juventude na pandemia de coronavírus: acesso em <https://www.instagram.com/p/ca-yvbgjagz/?igshid=oouyrarxb8c> .
- Atuação do psicólogo hospitalar no SUS/DF em tempos de Covid-19: acesso em https://www.instagram.com/p/b_f8pi8fnem/?utm_source=ig_web_copy_link.
- Como viver o luto em tempo de pandemia?: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=gQHxmvBu4N4>.
- Violência doméstica em tempos de pandemia: acesso em https://www.instagram.com/p/CAGXHPmFG8q/?utm_source=ig_web_copy_link.
- Psicologia escolar em tempos de pandemia: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=Hyjc-BcvmpM>.
- Psicologia do esporte em tempos de pandemia: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=L922lg4xJIU>.
- Saúde mental dos profissionais de saúde na pandemia: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=qPH29eHW7Ug>.
- O consumo de álcool durante a pandemia do novo coronavírus: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=eOtT1rfoBOU>.
- A Psicologia no SUAS DF: trabalho, pandemia e pesquisa: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=stog9Lx60jM>.
- A ameaça do coronavírus e os povos indígenas: acesso em https://www.youtube.com/watch?v=mb2rqv1_yFk.
- Ato virtual Covid-19 e a defesa da luta antimanicomial: acesso em https://www.instagram.com/p/CAaV0qPF3f-/?utm_source=ig_web_copy_link.
- Impacto da Covid-19 na saúde mental: acesso em https://www.instagram.com/p/B_C0ZOcl2F8/?utm_source=ig_web_copy_link.
- O consumo de álcool durante a pandemia do novo coronavírus: acesso em <https://www.youtube.com/watch?v=eOtT1rfoBOU>.
- Ato virtual Covid-19 e a defesa da luta antimanicomial: acesso em https://www.instagram.com/p/CAaV0qPF3f-/?utm_source=ig_web_copy_link.

2.4 Comissões Especiais e Grupos de Trabalho

Tendo em vista a necessidade de incorporar as prioridades desta gestão nos dispositivos institucionais existentes, comissões especiais foram reformuladas em seu escopo ou criadas para fomentar debates específicos. Desta forma, o CRP 01/DF contou em 2020 com as seguintes comissões especiais:

- Comissão Especial de Psicologia, Raça e Povos Tradicionais;
- Comissão Especial de Gênero, Feminicídio e Direitos Sexuais e Reprodutivos
- Comissão Especial de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais
- Comissão Especial de Psicologia e Laicidade
- Comissão Especial de Psicologia e Educação
- Comissão Especial de Psicologia Organizacional e do Trabalho
- Comissão Especial de Emergências e Desastres
- Comissão Especial de Terapias e Clínica
- Comissão Especial LGBTQIA+
- Comissão Especial de Avaliação Psicológica
- Comissão Especial de Psicologia na Saúde
- Comissão Especial de Psicologia do Esporte e do Exercício
- Comissão Especial de Psicologia na Assistência Social
- Comissão Especial de Psicologia do Trânsito
- Comissão Especial de Estudantes Psicologia

Para atender o tema específico da criação de Serviço de Avaliação e Acompanhamento das Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAP) no Distrito Federal, foi criado um Grupo de Trabalho específico para discutir estratégias e atividades que possam subsidiar sua implementação.

Grupo de Trabalho também foi criado para discutir estratégias para saúde mental da população de rua.

2.4.1 Comissão de Raça e Povos Tradicionais

Dentre as ações desta comissão em 2020, destacam-se

- Elaboração da campanha **#PsicologiaAntirracista** para mobilizar e romper o silenciamento frente ao racismo, principalmente no que se refere aos últimos assassinatos e consequentes levantes no Brasil e no mundo. O compromisso ético-político é o de construir uma Psicologia efetivamente democrática. Link para mais informações: https://www.instagram.com/p/CCGRjO_IM4R/.
- Divulgação de vídeos com relatos de experiências **“A Psicologia faz a diferença”** com as psicólogas Márcia Maria da Silva e Joyce Avelar no âmbito da campanha **“Agosto: Mês das Psicologias”**. Nos vídeos, as psicólogas abordam sua área de

atuação, trajetória profissional e contribuições da Psicologia para a sociedade. Disponível em <https://www.instagram.com/p/CEZTBZZILzY/>.

- Publicação do artigo **“Entre nós: fortalecendo os vínculos e o cuidado entre mulheres negras”** de autoria das psicólogas membras da Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais Joyce Avelar e Paula Gabriela, em referência ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, 25 de julho . Disponível em: <https://www.crp-01.org.br/notices/8745>.
- **Nota de pesar pelo assassinato João Pedro**, de 14 anos. A Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais lança nota de pesar diante do assassinato do menino João Pedro. Disponível em: <https://www.crp-01.org.br/notices/8687>.
- *Card* em referência ao **Dia Internacional das Mulheres Indígenas**, 05 de setembro.
- **Dia do Professor - 15 de outubro.** *Card* em homenagem ao conselheiro Demetrius França, também professor do Instituto Federal de Brasília (IFB), referente à ação **“Professoras/es de Psicologia que fazem a diferença”**, da Comissão Especial de Estudantes de Psicologia do CRP 01/DF.
- **Nota para o Dia Nacional da Consciência Negra**, 20 de novembro, da Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CHz-JsxIMzT/>.
- **Dia de Luta contra a Medicalização da Educação da Educação e da Sociedade: entrevista com o Psicólogo Matheus Assmassalan.** Psicólogo (UESPI); Especialista em Direitos Humanos (FAR); Mestre em Psicologia Escolar e Desenvolvimento (UnB) e Doutorando em Psicologia (UFBA); Psicólogo Escolar do Instituto Brasiliense de Direito Público (IDP); Integrante do Observatório da Vida Estudantil - OVE/UFBA e do Observatório de Racialidade e Interseccionalidade – ORI/UFBA. Disponível em: <https://www.crp-01.org.br/notices/8809>.
- **Debates ao vivo e outras ações realizadas pela Comissão em 2020:**
 - **Live: “Neoliberalismo e gestão da barbárie brasileira”.** Parceria entre Comissão Especial de Terapias e Clínica e Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais do CRP 01/DF. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=J3TfINK0AGA>.
 - **Live: “Violência doméstica em tempos de pandemia”**, com a conselheira vice-presidenta Carolina Saraiva e a consultora legislativa Juliana Feitoza. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CAGXHPmFG8q/>.

- **CRP 01/DF recomenda: Debate do Sindpsil/DF “Psicologia negra: o que sabemos sobre essa atuação?”** com a participação da psicóloga Paula Gabriela de Souza e do psicólogo Vinícius Dias, com mediação da psicóloga Vanuza Sales Silva. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CBQhdBXI9QB/>.

- **CRP 01/DF ao vivo: Debate Enfrentamentos negros e LGBTQI em espaços de poder cisheteronormativo e de branquitude**, realizado pela Comissão Especial LGBTQIA+, com o juiz de Direito Fábio Esteves; a psicóloga Jaqueline Gomes de Jesus e o psicólogo Igo Ribeiro: Mais informações em: <https://youtu.be/rS8RcEkEp7g> e <https://www.crp-01.org.br/notices/8718>.

- **CRP 01/DF ao vivo: “A africanização da Psicologia e suas potencialidades”**, realizado pela Comissão de Raça e Povos Tradicionais em julho de 2020, com Uila Cardoso, psicóloga formada pela Universidade de Brasília com atuação na clínica das relações raciais, integrante da ANPSINEP e do Instituto Afrolatinas; Paíque Duques Santarém, Mestre em Antropologia (PPGAS/UNB) e doutorando em Arquitetura e Urbanismo (PPGFAU/UnB), militante do Movimento Negro e pelo Direito à Cidade; Roberta Federico, psicóloga clínica e escolar (CRP 05/37813), pós-graduada em Terapia de Família, Mestre em Psicologia pela UFRJ, pesquisadora autônoma em Psicologia Africana/Preta; e mediação de Joyce Avelar, psicóloga clínica Afrocentrada e membra da Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais do CRP 01/DF. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=OB7rbpqrCzE>.

- **Debate: “Bem-viver: a saúde mental da população negra”**, que integrou o **Julho das Pretas DF – Vidas Negras pelo Bem-Viver**. Participação da Conselheira vice-presidenta e coordenadora da Comissão de Raça e Povos Tradicionais Carolina Saraiva.

- **Roda de conversa: “Saúde Mental da população negra: saberes e práticas”**, em setembro, promovida pela Comissão Especial de Psicologia, Raça e Povos Tradicionais. Com Ivanete Cordeiro dos Santos, psicóloga com Pós-Graduação em Direitos Humanos, experiência na Gestão Pública na área de Assistência Social e Promoção da Igualdade Racial, militante do Movimento Graal no Brasil, integrante da Articulação Nacional de Psicólogas/os Negras/os e Pesquisadoras/es (Anpsinep); Bento Saloio Daniel Mazuze, moçambicano, psicólogo, mestre em Saúde Mental e Doutorando em Psicologia Clínica e Cultura da UnB, docente e investigador do Departamento de Psicologia da Universidade Eduardo Mondlane em Moçambique, membro convidado da Articulação Nacional de Psicólogas/os Negras/os e Pesquisadoras/es (Anpsinep); e Cláudia Alves, psicóloga, docente no curso de Psicologia na Universidade Paulista, doutoranda em Psicologia Clínica e Cultura pela Universidade de Brasília, especialista em Terapia Familiar e de Casa, membra da Associação Brasileira de Pesquisa em Prevenção e Promoção da Saúde (BRAPEP), membra da Associação de Pesquisadores Negros/as (ABPN), integrante da Articulação Nacional de Psicólogas/os Negras/os e Pesquisadoras (es) (Anpsinep). A mediação foi realizada pela ex-conselheira Márcia Maria da Silva,

psicóloga, servidora pública, coordenadora da Articulação Nacional de Psicólogas/os Negras/os e Pesquisadoras/es da Região Centro-Oeste. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=u4IMU-5rm0o>.

- **Live: “A mãe do Brasil é indígena: mulheres indígenas em resistência”** em setembro, promovida pela Comissão Especial de Psicologia, Raça e Povos Tradicionais. Com Kaianaku Kamaiura, mãe, professora indígena, artesã, mestrande e defensora dos Direitos Humanos, assessora da Fepoint e membro do movimento de mulheres do Tix; Vanessa Terena, psicóloga indígena formada na UCDB, conselheira e coordenadora da comissão de direitos humanos do Conselho Regional de Psicologia do Mato Grosso do Sul (CRP14), conselheira da ABIPSI (Articulação Brasileira de Indígenas Psicólogos); e mediação de Thaynara, indígena do povo Xerente, psicóloga formada pela Universidade Católica de Brasília, atuando na clínica, coordenadora da Comissão Especial de Raças e Povos Tradicionais do CRP 01/DF, membra da Articulação Brasileira de Indígenas Psicólogos(as), membra da Comissão Especial de Psicologia de Diversidade Étnico Racial do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (2017-2019) e membra da Comissão de Direitos Humanos do Conselho Federal de Psicologia (2020-2022). Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=YpQIXVSN0Ng>.

- **Roda de conversa “Povos Originários, Povos Tradicionais e Meio Ambiente”**, como parte da **“Ocupação Preta: Rodas Virtuais sobre Equidade e Saúde”**, do Conselho Nacional de Saúde (CNS) em novembro. Participação da psicóloga Thaynara Sipredi, membra da Comissão Especial de Psicologia, Raça e Povos Tradicionais, com o objetivo de abordar, junto a diferentes especialistas e ativistas sociais, as principais pautas que ainda vulnerabilizam os povos originários e tradicionais no nosso país no quesito Saúde e Qualidade de Vida. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=JfdFPfk4CL0>.

- **Live: “Consciência Negra e Esporte”**, realizada pela Comissão Especial de Psicologia do Esporte e do Exercício em novembro. Com Carina dos Santos Martins: Atleta Profissional de Basquete - bicampeã adulto brasileira 2011/2016, vice-campeã das Américas - categoria sub 19 - EUA 2010, 3º lugar do mundo - categoria Sub 19- Chile 2011, 4º lugar Pan-americano Adulto - Canadá 2015, tetra campeã sul-americana categoria de base e adulto, vice-campeã adulto evento teste Rio 2016; e Rafael Tiago Siqueira Barbosa do Couto: Educador Físico formado pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM), Licenciatura Plena em Educação, treinador de basquete há 11 anos, treinador na UFAM (2009-2011), professor de basquete na Companhia Athletica de Manaus; treinador na GG12 (2014 - 2016), Cerrado (2016), Candangos (projeto próprio) e equipes feminina e masculina da Meaple Bear (2013-2018). Atualmente trabalha com as equipes de basquete feminino e masculino da Escola Americana de Brasília, faz acompanhamento individualizado da iniciação ao profissional, têm alunos participando do Novo Basquete Brasil (NBB) e alguns que conseguiram bolsa atleta nos EUA. Mediação de Bárbara Cristina Lopes Pereira Campos: membra da Comissão Especial de Psicologia do Esporte e do Exercício do CRP 01/DF, estudante de Psicologia da Universidade de

Brasília (UnB) - 9º semestre, estagiária no time de futsal feminino da UnB e no Centro de Excelência em Saltos Ornamentais. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=fNaPDah9hSw>.

- **Mesa de abertura: “População indígena, negra e a violação de direitos” do Seminário on-line “Políticas públicas e garantia de direitos: o que a Psicologia tem a ver com isso?”**, realizada entre a Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais junto ao CREPOP em dezembro. Com Jesus Moura (CRP 02/4617), Robenilson Barreto (CRP 23/1663), Thaynara Sousa Silva (CRP 01/19721) e o advogado e mestre em Direito, Marivaldo Pereira. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=2i00cManXsU>.

2.4.2 Comissão Especial de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais

Dentre as atividades desenvolvidas por esta comissão, destacamos as seguintes atividades de discussão e debate:



A comissão também atua em duas diferentes frentes, a partir de Grupos de Trabalho (GT) específicos: População de Rua e Serviço de Avaliação e Acompanhamento das Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAP).

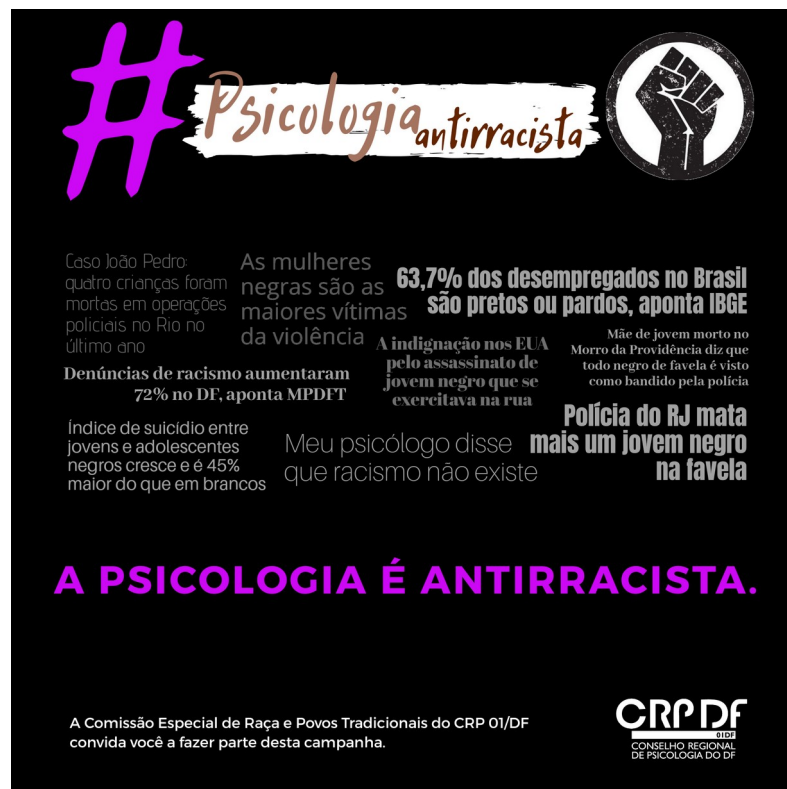
O primeiro tem a participação do Fórum da População de Rua do Distrito Federal, Observa Pop Rua, Coletivo Voz e Rua, entre outros. Já o segundo GT atuou no sentido de subsidiar a Secretaria de Saúde do DF para implantar a EAP.

Comissão também com outras comissões e órgãos locais. Em esforço liderado pela Comissão de Direitos Humanos da Câmara Legislativa do Distrito Federal – **Ação Conjunta Covid-19** – atuou em conjunto com outros atores institucionais para fiscalizar unidades de saúde e fluxos de atenção à saúde no Distrito Federal em meio à pandemia por Covid-19, além de apoiar a elaboração de cartilha com orientações sobre o novo coronavírus.

Participação na Comissão de Emergências e Desastres com as ações desenvolvidas durante a pandemia, na capacitação do apoio psicológico prestado pelas/os voluntárias/os aos setores públicos prioritários e movimentos populares do DF (Assistência Social – SUAS, Sistema Socioeducativo, Sistema Prisional).

A Comissão fez parte do GT sobre Orientações em relação ao Suicídio e Automutilação, coordenado pela Comissão de Saúde do CRP 01/DF que lançou publicação sobre o tema em 2020.

Atuou em constante parceira com a Comissão de Raça e Povos Tradicionais, especialmente na Campanha **#PsicologiaAntirracista**.



#Psicologia antirracista

Caso João Pedro: quatro crianças foram mortas em operações policiais no Rio no último ano.

As mulheres negras são as maiores vítimas da violência

63,7% dos desempregados no Brasil são pretos ou pardos, aponta IBGE

A indignação nos EUA pelo assassinato de jovem negro que se exercitava na rua

Mãe de jovem morto no Morro da Providência diz que todo negro de favela é visto como bandido pela polícia

Denúncias de racismo aumentaram 72% no DF, aponta MPDFT

Índice de suicídio entre jovens e adolescentes negros cresce e é 45% maior do que em brancos

Meu psicólogo disse que racismo não existe

Polícia do RJ mata mais um jovem negro na favela

A PSICOLOGIA É ANTIRRACISTA.

A Comissão Especial de Raça e Povos Tradicionais do CRP 01/DF convida você a fazer parte desta campanha.

CRP DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

Organizou diversos debates ao vivo sobre temas que abordam políticas públicas e garantia de direitos:

CRP/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

CIBELE MARIA DE SOUSA
Assistente Social (UECE)
Mestre em Saúde Coletiva (UnB)
Atualmente, integrante da NASF AB da UBS 12 Ceilândia

JANILA ZGIET
Doutora em Política Social pela UnB
Assistente social da SES-DF

MEDIAÇÃO: LÚCIO COSTA
Psicólogo e militante do Movimento Pró Saúde Mental do DF

A IMPORTÂNCIA DO FORTALECIMENTO DA RAPS E OS CAMINHOS PARA UMA PRÁTICA ANTIMANICOMIAL

TERÇA 19/05 19H

CRP 01/DF AO VIVO
com certificado de participação

facebook.com/crp01df
youtube: CRP01DF

CRP/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

LÚCIO COSTA
Psicólogo ativista do Movimento Pró-Saúde Mental no DF e mestre em Educação pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)

ARTUR MAMED
Psicólogo consultor do CRP 01/DF, mestre em Psicologia Clínica e Especialista em Saúde Mental e Atenção Psicossocial

Saúde Mental e Direitos Humanos: um diálogo sobre as violações aos direitos de usuáries e usuáries de serviço de saúde mental no Brasil

REALIZAÇÃO:
Comissão Especial de Saúde Mental, Direitos Humanos e Políticas Públicas do CRP 01/DF

CRP 01/DF AO VIVO
com certificado de participação

youtube: CRP01DF
facebook.com/crp01df
www.instagram.com/crp01df

TERÇA 09/06 19H

CRP/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

LUÍZA DE MARILLAC
Promotora de Justiça da Infância e da Juventude no Distrito Federal, conselheira do Conselho Nacional dos Direitos Humanos, mestre em Direito pela Universidade de Brasília

MAÍRLA FEITOSA
Coordenadora do Movimento Nacional de População em Situação de Rua

URÂNIA FLORES
Coordenadora do Fórum da Rua, pesquisadora do Núcleo de Estudos de Linguagem e Sociedade - NELIS/CEAM/UnB

LEONARDO PINHO
Presidente da Associação Brasileira de Saúde Mental - Abrasme e Vice Presidente do Conselho Nacional de Direitos Humanos - CNDH

MÁRCIA CALDAS
Psicóloga membro da Comissão de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais do CRP 01/DF, servidora do Ministério Público Federal, com experiência em Saúde Mental e População em Situação de Rua

A ESCUTA TRADUZIDA EM DIREITOS: RESOLUÇÃO DO CONSELHO NACIONAL DE DIREITOS HUMANOS SOBRE A POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA

REALIZAÇÃO: Comissão Especial de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais

CRP 01/DF AO VIVO
com certificado de participação

youtube: CRP01DF

TERÇA 25/08 19H

CRP/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

ÉRICA QUINAGLIA SILVA
Professora da Universidade de Brasília

HAROLDO CAETANO
Promotor de Justiça do Ministério Público do Estado de Goiás

FERNANDO MIRANDA
Psicólogo Forense no Tribunal de Justiça do Distrito Federal

ALAN REIS
Terapeuta Ocupacional da Secretaria Executiva de Saúde Pública e da Superintendência do Sistema Penitenciário do Estado do Pará

TANIA INESSA
Mediadora - Conselheira do CRP 01/DF

Medidas de segurança: perspectivas e desafios entre a custódia e a saúde

REALIZAÇÃO: Comissão Especial de Psicologia na Saúde e Comissão Especial de Direitos Humanos, Saúde Mental e Políticas Sociais

CRP 01/DF AO VIVO
com certificado de participação

youtube: CRP01DF

TERÇA 19H

Parte da atuação da comissão se dá também na participação em frentes parlamentares nacionais e locais em Defesa da Reforma Psiquiátrica e Luta Antimanicomial.

Foram produzidos vários artigos, cartas e manifestações, que podem ser acessados nos links abaixo:

- **Matéria Psicologia e garantia de direitos:** Ministério da Saúde volta atrás e restabelece serviços voltados para pessoas com transtorno mental em conflito com a lei. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CCqwhW3lp5j/>.

- Nota 26 de junho: **Dia Internacional de Luta contra a Tortura.** Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CCBPnNalrYT/>.

- Carta manifestação da sociedade civil organizada e interessados quanto ao Decreto Nº 40.869/2020 que cria o **Sistema Distrital de Prevenção e Combate à Tortura.** Disponível em: www.crp-01.org.br/notices/8707.

- Texto **Dia Nacional de Combate ao Abuso Sexual e a Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes,** da professora Renata Lordello. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CAWIRbilGVD/>.

- **Carta aberta do Dia Internacional da Saúde Mental em 10 de Outubro de 2020.** Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CGLLzfzFp2a/?igshid=ehcdujkav6pq>.

A Comissão também realizou debates continuados sobre o tema da Luta Antimanicomial e Feminismos (disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=sZ1z6xmN330>).

Durante o ano de 2020, a Comissão organizou as seguintes lives e vídeos:

- **A importância do fortalecimento da RAPS e os caminhos para uma prática antimanicomial:** <https://www.youtube.com/watch?v=uZ9kUq234kU>;
- **"Formação antimanicomial":** https://www.youtube.com/watch?v=uljs4_uMPQ&t=1820s;
- **Mural antimanicomial** - textos, fotos, vídeos, que venham fortalecer a ideia de uma sociedade sem manicômios. Contra o aprisionamento da loucura! Disponível em https://www.instagram.com/p/CAGj493ljK5/?utm_source=ig_web_copy_link;
- **Saúde mental e direitos humanos:** um diálogo sobre as violações aos direitos de usuárias e usuários de serviço de saúde mental no Brasil: <https://www.youtube.com/watch?v=RA6165MrhM&t=516s>;
- **Medidas de segurança: perspectivas e desafios entre a custódia e a saúde:** <https://www.youtube.com/watch?v=Clu9Lxjwkxg>;
- Contribuições do CRP01/DF para a **Consulta Pública - Proposta de Resolução do Conselho Nacional de Direitos Humanos da População em Situação de Rua** a partir da live "A escuta traduzida em direitos: resolução do CNDH sobre a População em Situação de Rua": <https://www.youtube.com/watch?v=Film2zxP0F8>.

2.4.3 A Comissão Especial de Psicologia na Saúde

A Comissão realizou atividades que fomentam a orientação dos profissionais da psicologia que atuam na área da saúde a partir das publicações: **"Acolhimento às pessoas LGBTQI+ nos serviços de saúde"** em parceria com a Comissão LGBTQI+; Criou e participou do GT de construção do Guia de **"Orientações para a atuação profissional frente a situações de suicídio e automutilação"**, organizou uma live de lançamento do guia com a presença dos autores no dia 10 de setembro de 2020 (o guia pode ser acessado neste link:

https://www.crp-01.org.br/notices/8780?fbclid=IwAR3At_mXqn-C8vb8Efxj3Oe-Y46MA-PDAHI0BBTBpsWULR5UMYmDjZ54-c4).

Em seguida, ainda para difusão do material a comissão esteve presente na **"Roda de conversa sobre manejo de usuários com risco de suicídio"** realizada na Unidade Básica de Saúde da Estrutural com a presença de profissionais de saúde da psicologia e

de muitas outras áreas. No período de 20/07 a 03/08/2020 foi aplicado um levantamento entre os e as psicólogas para colher relatos de ações da psicologia na pandemia (intitulado: **"Atuação da Psicologia na saúde em tempos de Pandemia"**) e possibilitar o planejamento de orientações futuras acerca da temática saúde mental na pandemia.

A partir desse levantamento a comissão publicou a nota informativa disponível no link:

[Conselho de Psicologia do DF on Instagram: “| NOTA ORIENTATIVA DO CRP-01/DF Às psicólogas e psicólogos que atuam em serviços de saúde, públicos ou privados Caras e caros...”](#).

Em setembro de 2020, a Comissão realizou uma ação virtual para comemorar o aniversário do Sistema Único de Saúde convidando profissionais de Psicologia que atuam na área para compartilhar suas boas experiências e práticas no SUS pelo Instagram do CRP-01. A Comissão também participou da **"Reunião de articulação regional da Frente Ampliada de Saúde Mental – Distrito Federal"** em 08/12/2020 e foram realizadas até junho/2021 16 reuniões ordinárias da comissão. Além disso, a Comissão também realiza orientações diretas aos psicólogos que entram em contato com o CRP para tirar dúvidas acerca da atuação no contexto da saúde.

2.4.4 A Comissão de Psicologia do Esporte e do Exercício

Em 2020, foram realizados cinco eventos on-line, com o intuito de divulgação da comissão: A Psicologia do Esporte e o Futebol (17/07/2020); A Atuação e a Importância do Psicólogo do Esporte e do Exercício (18/08/2020); Uma Experiência no Parabadminton (22/09/2020); O Judô em Brasília (27/10/2020); e Consciência Negra e Esporte (24/11/2020). A partir desses eventos, a comissão criou um formulário para a avaliação dos eventos pelo público.

Desde então, as/os membras/os da Comissão vêm trabalhando assiduamente na realização de reuniões quinzenais, criação de grupo de estudo e de pesquisa (15 de Junho de 2020), material para divulgação nas redes do CRP, elaboração do plano de ação e outros eventos on-line. Atualmente, a comissão conta com 10 membros que trabalham efetivamente nas ações.

2.4.5 Comissão de Psicologia e Educação

Durante o ano de 2020, várias foram as ações promovidas pela Comissão, desde a elaboração de materiais até atuação institucional no parlamento para tratar de temas de interesse da categoria.

A comissão se reuniu de forma bimestral e também realizou reunião aberta a profissionais e estudantes interessados.

Foram produzidos e disponibilizados materiais de orientação em relação à atuação durante a pandemia (que podem ser acessados no link:

https://www.crp-01.org.br/page_3920/Orienta%C3%A7%C3%B5es%20por%20campo%20de%20atua%C3%A7%C3%A3o:%20educa%C3%A7%C3%A3o).

Da mesma forma, a comissão também se deteve na formulação de notas de posicionamento relativas a temas afetos à Psicologia (flexibilização do isolamento social no DF, reabertura de escolas e sobre o adiamento do Enem). Foram também produzidos documentos de reflexão, artigos e entrevistas com pautas relacionadas à psicologia escolar e educacional:

- Artigo “58 Anos de Psicologia no Brasil: um olhar a partir da Psicologia escolar crítica”;
- Artigo “Lutar ou comemorar?”, em alusão ao Dia Mundial da Alfabetização;
- Artigo “A Psicologia em defesa da infância e da adolescência”;
- Entrevista com a psicóloga Aline Wanderer sobre o dia nacional de luta da pessoa com deficiência;
- Entrevista com o psicólogo Matheus Assmassalan sobre o Dia de Luta contra a Medicalização da Educação e da Sociedade.

Por meio de *lives* (CRP 01/DF ao vivo) foram debatidos temas de interesse para a categoria, tais como a Psicologia escolar na pandemia, comunidades de aprendizagem e inclusão escolar.

CRP 01/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

REGINA PEDROZA
Doutora e psicóloga pela UnB. Professora do Departamento de Psicologia Escolar e do Desenvolvimento, orientadora de mestrado e doutorado na área.

TALITA COSTA SANTOS
Mestranda em Psicologia do Desenvolvimento e Escolar e Psicologia pela UnB. Atua como Psicóloga Escolar em rede particular.

MEDIADORA: CAMILA MAIA
Psicóloga coordenadora da Comissão Especial de Psicologia e Educação do CRP 01/DF.

PSICOLOGIA ESCOLAR EM TEMPOS DE PANDEMIA

QUINTA 28/05 19H

CRP 01/DF AO VIVO com certificado de participação

CRP 01/DF
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DF

CAROLINA BAUCHSPIESS
Psicóloga escolar na EC Comunidade de Aprendizagem do Paranoá, mestre em Processos de Desenvolvimento Humano e Saúde.

LUCIANA DE OLIVEIRA CAMPOLINA
Doutora em Educação e Professora de Psicologia da UnCeub.

CAMILA MAIA
Coordenadora da Comissão de Psicologia e Educação do CRP 01/DF.

PSICOLOGIA ESCOLAR E COMUNIDADES DE APRENDIZAGEM: QUE OUTROS FAZERES SÃO POSSÍVEIS?

REALIZAÇÃO: Comissão Especial de Psicologia e Educação

CRP 01/DF AO VIVO com certificado de participação

TERÇA 07/07 19H

CRP 01/DF AO VIVO

TODA SEMANA UM TEMA DIFERENTE DE INTERESSE DA CATEGORIA PSI

Fátima Oliveira
Professora de SEED

Adriana Marcondes
Professora do Instituto de Psicologia da USP e coordenadora do Serviço de Psicologia Escolar da USP

Aline Wanderer
Psicóloga mestre em Coordenadoria Psicossocial Juvenil do TJDF

Arthur Miguel Dias
Estudante do 2º ano de Ciência da Saúde, Médica da UFPA

Simone Lima
Professora aposentada do Instituto de Psicologia da UnB e fundadora do projeto Autismo

Rubens Bias
Membro do Centro Brasileiro de Estudos de Saúde, Cebes e do Fórum sobre Medicalização

15/10 quinta-feira 15h

Inclusão: uma questão ética
Considerações sobre o Decreto nº 10502/2020

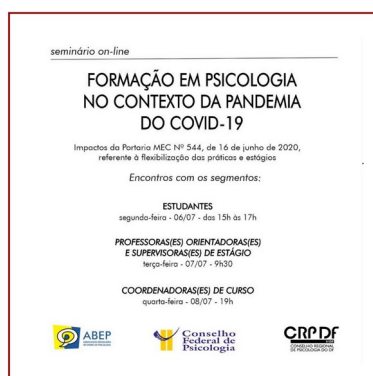
CRP 01/DF

Na esfera parlamentar, a comissão participou ativamente da Campanha pela regulamentação da Lei nº 13.935/19 (que trata sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica) por meio de diversas mobilizações com parlamentares e grupos de articulação intersectorial locais e nacional, além de lançamento de campanha informativa denominada “Na sua escola tem psicólogo/a e assistente social?”

(Disponível em: https://www.crp-01.org.br/page_3941/Pela%20regulamenta%C3%A7%C3%A3o%20da%20Lei%20n%C2%BA%2013.935).



A Comissão ainda participou da realização dos Seminários Regionais On-line sobre a **Formação da Psicologia no Contexto da Pandemia de Covid-19** e ofereceu assessoramento continuado à COF e ao plenário em temáticas relacionadas à área de atuação da comissão



2.4.6 Comissão de Estudantes de Psicologia

A Comissão de Estudantes apresentou-se à nova gestão e às comissões do CRP 01/DF em Janeiro de 2020. Foram realizadas reuniões quinzenais entre os membros representantes, coordenadores e colaboradores durante o ano letivo, trazendo discussões sobre o novo contexto de ensino remoto nos tempos de pandemia. Foi elaborada uma pesquisa com o propósito de conhecer a realidade dos estudantes de Psicologia no novo contexto de ensino remoto e para contribuir para subsidiar novas ações da Comissão de forma de ir ao encontro às necessidades dos estudantes de graduação em Psicologia (esta pesquisa continua em fase de elaboração).

Em julho de 2020, foi realizado o Seminário Regional on-line **“Formação em Psicologia no Contexto da Pandemia do Covid-19”** em conjunto com o CRP 01/DF com o objeto de ouvir estudantes, professoras/es, orientadoras/es, supervisoras/es de estágio e coordenadoras/es sobre os problemas da formação em Psicologia no ensino remoto e a forma como ela está sendo posta pelos órgãos competentes naquele momento. Em agosto de 2020, foi realizada uma reorganização da comissão de estudantes e uma live, contando com a participação de membros de longa data e com o propósito de apresentar a comissão para todos os estudantes de psicologia em território nacional e para convocar novos possíveis representantes das IES do DF.



A comissão retomou as publicações no Instagram e Facebook, como forma de divulgar e dar visibilidade às ações da comissão. Em dezembro de 2020, foi realizada uma reunião aberta com o propósito de avaliar as ações realizadas no ano de 2020 e planejar novas ações para o ano de 2021.

2.4.7 Comissão LGBTQI+

Destacam-se entre as ações da comissão:

- CRP 01/DF ao vivo:

- Enfrentamentos negros e LGBTQI em espaços de poder cisheteronormativos e de branquitude: <https://www.youtube.com/watch?v=rS8RcEkEp7g>.

- Vivências e desafios no envelhecimento LGBT: https://www.youtube.com/watch?v=NKZNR_XLRI.

- Doação de sangue por homens gays: <https://www.youtube.com/watch?v=b79HqZ8ICXE>.

- **CRP 01/DF entrevista:** Na semana do Orgulho LGBTQIA+, o CRP 01/DF conversou com o psicólogo clínico Ernesto Nunes Brandão, um homem transgênero, mestre em processos do desenvolvimento humano e saúde pela UnB. Acesso em: <https://www.instagram.com/p/CCCA7FIrJD/>.
- **Publicação de cartilha com orientações voltadas a profissionais de saúde para atendimento a pessoas LGBTQI+.** Disponível em: <https://www.crp-01.org.br/notices/8739?fbclid=IwAR08L-tpGKIGFqsoo4L2ztl2B3aj4N4d1eGcioLqxXnWxPOL0rnya-FeF0A>.

2.4.8 Comissão de Psicologia e Laicidade

Dentre as ações da comissão em 2020, destaca-se a elaboração do artigo: **“Objecção de consciência e reconhecimento das alteridades: uma reflexão ética sobre escuta psicológica laica”**. Disponível em: <https://www.instagram.com/p/CAOPxEOFBRX/>.

2.5 Representações institucionais em Conselhos de Direito no Distrito Federal

O CRP 01/DF tem assento em 3 Conselhos no DF: Conselho de Assistência Social (CAS/DF), Conselho de Políticas sobre Drogas (Conen/DF) e em 2020 conseguiu eleger representante para o Conselho dos Direitos da Criança e do Adolescente (CDCA/DF).

Estas representações institucionais fortalecem a presença da categoria em fóruns deliberativos distritais e também contribuem para o debate e formulação de políticas públicas setoriais no Distrito Federal.

3 CREPOP

As atividades realizadas no Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal (CRP 01/DF) abrangeram iniciativas relacionadas à agenda nacional do Crepop, apoio institucional à gestão regional e ações relacionadas com políticas públicas, no âmbito do DF e do Sistema Conselhos.

3.1 Relatório anual Crepop/CRP e Plano de Ação

Finalização e envio do relatório de atividades do Crepop no CRP 01/DF, referente ao ano de 2019 e elaboração do Plano de Ação para o ano de 2020.

3.2 Apresentação do Crepop em reunião plenária ordinária

Foi apresentado para a nova gestão as responsabilidades do Crepop abrangendo histórico contextualizando sua criação, a metodologia de pesquisa, os objetivos, as diretrizes institucionais para atuação, a produção de documentos do Crepop nacional e as atividades do Crepop no CRP 01/DF.

3.3 Ciclo 1 Pesquisa do Crepop nas Unidades de Acolhimento (Institucional – SUAS)

Atividades de pesquisa do Ciclo 1, Circuito 1, como levantamento do campo, no qual foram pesquisados os dados locais relativos aos marcos legais locais e o mapeamento de serviços, planos e programas. Foi identificado o quantitativo de profissionais psicólogas e psicólogos por meio de pesquisa por internet e foi feito contato inicial com a gestão do serviço, a Diretoria dos Serviços de Acolhimento da Subsecretaria de Assistência Social da Secretaria de Desenvolvimento Social do DF (Sedes/DF), informando sobre a realização da pesquisa e seus objetivos. A gestão informou sobre o quantitativo de profissionais de cada serviço. Como produto desse circuito foi obtida a legislação distrital sobre a regulação e a regulamentação dos serviços e os nomes e endereços dos serviços de acolhimento implementados e em funcionamento, discriminando número de psicólogas e psicólogos, por serviço. Tais dados foram sistematizados em instrumentos próprios fornecidos pela gestão do Crepop/CFP. As atividades de pesquisa do Ciclo 1, Circuito 2 foram paralisadas em decorrência da pandemia e retomadas em setembro com o treinamento da Rede Crepop. O Circuito 2 consiste na investigação da prática com coleta de dados quantitativa, por meio de questionário online, amplamente divulgado nos canais de comunicação do conselho e junto à Diretoria dos Serviços de Acolhimento e parceiros. Em 19 de novembro foi feita reunião com essa diretoria realizando-se uma apresentação sobre o Crepop, as produções na área da assistência social realizadas pelo CFP, divulgação do calendário da pesquisa, seu escopo, ou seja, os segmentos dos serviços de acolhimento e os programas e serviços, sendo um programa/serviço por segmento, conforme a nota

técnica, realização de atualização de dados dos serviços durante a pandemia e apresentação do Termo de Consentimento.

Foi realizada uma entrevista em, 04 de dezembro, do grupo 5, com dois profissionais de Psicologia da Unidade de Acolhimento de Mulheres (UNAM). A entrevista teve a participação da estagiária de Psicologia do conselho que atuou como relatora e transcreveu a entrevista. Por consequência da pandemia foram criados dois programas de acolhimento como alojamentos para a população de rua, que foram acrescentados posteriormente à entrega dos documentos do Circuito 1. Elaboração de relatório das atividades de pesquisa desenvolvidas no período, conforme modelo fornecido.

3.4 Eventos do Crepop/CFP e Crs

Participação em reunião com o Crepop/CFP e técnicos do Crepop, em 30 de abril, onde foi solicitado aos presentes um relato da situação nos CRs sobre as atividades já realizadas e as sugestões sobre a continuidade do Ciclo 1 - Pesquisa do Crepop nas Unidades de Acolhimento Institucional – SUAS e início do Ciclo 2. Em virtude da pandemia ocasionada pelo Covid 19, as agendas desses ciclos de pesquisa foram suspensas pelo Crepop/CFP. Em setembro, nos dias 08 a 11, ocorreu o treinamento da Rede Crepop contando com a participação de conselheiros, técnicos e estagiários do Crepop dos CRs. O treinamento teve a seguinte programação: palestra sobre “Serviços de Acolhimento Institucional do Sistema Único de Assistência Social - diálogos sobre atuação de psicólogas” proferida pela professora Dra. Sandra Torossian (UFRGS), discussão de textos lidos previamente sobre “A pesquisa mediada por TICs em contexto de pandemia” e “Entrevistas online: vantagens e desvantagens”, apresentação sobre “As principais ferramentas disponíveis para pesquisas mediadas por Tecnologia da Informação e Comunicação (Doodle, Google Meet, Google Drive, Skype)”. Como última atividade ocorreu a discussão e finalização da nota técnica da pesquisa. Em 19 de novembro teve reunião para tratar da elaboração do relatório da pesquisa com apresentação de orientações e requisitos a serem observados e contemplados no relatório do Ciclo 1 de pesquisa. Foi repassado modelo de relatório.

3.5 Prestação de contas do convênio de fomento

Em 2019 o CRP 01/DF firmou o Convênio nº 20 com o CFP, visando cooperação técnica com fomento financeiro para o Crepop/DF. Em maio foi feita a prestação de contas do primeiro trimestre com a apresentação no SEI dos seguintes documentos: Relatório de atividades de 2019, Plano de Trabalho do Crepop 2020, Mapeamento de marcos legais locais (Unidades de Acolhimento do SUAS), Mapeamento campo relatório ao 1º ciclo de pesquisa de 2020 (Unidades de Acolhimento do SUAS) e Relatório de atividades do Crepop – novembro de 2019 a janeiro de 2020. Além desses documentos o Setor Financeiro apresentou comprovantes de gastos junto ao SEI. A prestação de contas foi aprovada pela área técnica e financeira conforme parecer apresentado junto ao processo. Em julho foi apresentada a prestação de contas do segundo trimestre e foram enviados os

documentos Marcos Lógicos e Legais do Distrito Federal por tipo de serviço de acolhimento; relação dos Serviços de acolhimento do SUAS/DF; Relatório de atividades do Crepop – fevereiro a abril e demonstrativos de gastos fornecidos pelo Setor Financeiro. A prestação de contas foi aprovada pelas áreas técnica e financeira e o convênio foi encerrado em virtude do prazo fixado.

3.6 Edital de Fomento 2020

O Crepop/CFP lançou novo edital de fomento em agosto e foi feita articulação com os setores financeiro e RH para providências de documentação para formalização do convênio de fomento do Crepop, com apoio financeiro de 50% das despesas com a técnica do Crepop. Foi feita abertura de processo no SEI, preparação de documentação técnica, elaboração de ofício para encaminhamento de processo, acompanhamento de pareceres. O convênio foi assinado e publicado no DOU, em 11 de novembro.

3.7 Adequações ao Plano de Trabalho do Crepop/DF

Conforme a reunião da rede Crepop, em setembro, com o cancelamento de atividades previstas na agenda de 2020 ocorreram adequações ao Plano de Trabalho 2020 do Crepop/CFP, alterando-se as ações programadas. Por sua vez, todos os Crepops dos regionais procederam com as adequações dos seus respectivos planos de trabalho. No plano de trabalho do Crepop/DF foram feitas adequações conforme o Plano de Trabalho do Crepop/CFP. Foram adiadas para 2021 as atividades relativas ao Ciclo de Pesquisa 2, sobre atuação de psicólogas em políticas de Prevenção do Suicídio e Autolesão, os seminários regionais sofreram indicativos de serem realizados em forma de webinar. Para a comemoração dos 15 anos do Crepop teve encaminhamento para formação de comissão na Apaf de dezembro, uma vez que na Apaf de maio a pauta foi exclusivamente financeira. Igualmente, ocorreram alterações nos lançamentos dos documentos de referências técnicas, tendo sido prevista uma consulta pública sobre a temática de povos indígenas. Tal documento não foi concluído não ocorrendo consulta pública. No entanto, teve finalização do documento de referências técnicas sobre o Sistema Prisional, 2ª edição, lançado para consulta pública.

3.8 Consulta pública de documento de referências técnicas

De 30 de outubro a 10 de dezembro foi lançada a consulta pública da 2ª edição do documento “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) no Sistema Prisional”, a fim de que as/os psicólogas/os pudessem contribuir com a futura publicação. Essa consulta pública foi amplamente divulgada nos canais de comunicação do CRP 01/DF como Facebook, Instagram, mailling e listas de distribuição via Whatsapp. Posteriormente foi divulgada a roda de conversa promovida pelo Crepop, “**Referência técnicas para atuação de psicólogas/os no sistema prisional**”. Na divulgação foi recomendada a leitura do documento e disponibilizado link. A atividade ocorreu na plataforma Google Meet. A atividade contou com dois psicólogos como dinamizadores e o Crepop participou

do evento na mediação. As discussões da atividade foram sistematizadas e lançadas no formulário online específico para registro das contribuições ao documento. De maneira geral o documento foi bem avaliado e proporcionou a discussão sobre os impasses e dificuldades da atuação dos profissionais de Psicologia nessa área de atuação. Foi colocado que o documento apresentava muitos dados sobre o contexto de atuação dos profissionais de psicologia no sistema prisional, mas não abordou o assédio institucional, por vezes em relação aos laudos criminológicos. Outra questão apontada foi que o documento reflete pouco sobre a prática da execução penal no judiciário, espaço diferente do prisional. Igualmente, foi mencionado que o documento não abordou a atuação da área da Psicologia com outras áreas, pois segundo o debate, a Psicologia é a área que mais interage com as demais áreas do sistema prisional. Foi feita uma “provocação” aos CRs, para que esses acompanhem os profissionais do sistema prisional, amparando-os técnica e institucionalmente e que propiciem à categoria a criação de uma rede com profissionais que atuam nessa área. Por fim, foi sugerido que os CRs promovam debates com os operadores do direito como delegados, policiais, juízes, promotores, corroborando com a necessidade da presença mais forte do conselho nesses espaços, criando uma identidade desses profissionais. Segundo os dinamizadores os operadores do direito ainda estão muito alinhados com conceitos de senso comum sobre a atuação da Psicologia no sistema prisional. A seguir disponibiliza-se o banner de divulgação utilizado.

Roda de conversa

03/12/2020
19h30

**REFERÊNCIAS TÉCNICAS
PARA ATUAÇÃO
DE PSICÓLOGAS(OS)
NO SISTEMA PRISIONAL**

Discussão do documento de referências técnicas do CREPOP

Plataforma: **Google Meet**

meet.google.com/tby-fggh-ijw



**Jacqueline
Reis Demes**
CRP: 01/9668
Psicóloga/TJDFT



**Ricardo Aurélio
F. Matos**
CRP: 01/8867
Psicólogo/SESIPE



Cristina Trarbach
CRP: 01/15136
Psicóloga/CREPOP

Recomendamos a leitura do documento disponível no link:

<https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2020/10/Refer%C3%Aancia-T%C3%A9cnica-sistema-prisional-vers%C3%A3o-final-consulta-p%C3%BAblica.pdf>

CRP DF

CONSELHO REGIONAL
DE PSICOLOGIA DO DF

3.9 Seminário on-line "Políticas públicas e garantia de direitos: o que a Psicologia tem a ver com isso?"

Estava prevista a realização de um seminário regional em cada conselho regional e o foco do evento era sobre a conjuntura, avanços e retrocessos da atuação da Psicologia nas políticas públicas no DF. A gestão do conselho decidiu realizar o evento no dia 10 de dezembro, data consagrada como o dia internacional dos direitos humanos, aliando ao debate a atuação dos profissionais de Psicologia nos diversos campos das políticas

públicas como saúde e assistência social, o momento atual de pandemia e a violação de direitos. Os temas abordados nas mesas foram: “População indígena, negra e a violação de direitos”; “O papel da/o psicóloga/o na rede de atendimento e a importância do diálogo intersetorial”; “Estratégias para cuidar da população durante a pandemia” e “Masculinidades, saúde mental e violências”. A primeira mesa deu-se pela plataforma “You Tube” e as demais pela plataforma Google Meet. O evento foi amplamente divulgado nos canais de comunicação do CRP como Instagram e Facebook. Apresenta-se a seguir alguns dos banners utilizados na divulgação.



3.10 Assessoramento às Comissões Especiais

Colaboração na elaboração do plano de trabalho da comissão de Psicologia na Saúde para 2020. Contribuição para formação do grupo de trabalho sobre Automutilação e Suicídio, com a finalidade de elaborar instrumento de orientação sobre suicídio em função da sanção da Lei Federal nº 13.819/2019, de 26 de abril de 2019 que “institui a Política Nacional de Prevenção da Automutilação e do Suicídio”, elaboração de minuta de portaria para nomeação de grupo de trabalho. Apresentação do CRP 01/DF em reunião de equipe de psicólogas e psicólogos do Hospital de Base do DF. Foi discutido sobre a profissão de Psicóloga/o, como era antes da sua regulamentação, sobre o Sistema Conselhos, a competência da autarquia, suas atribuições e atividades, os eixos de gestão aprovados no 10º CNP, as propostas da gestão do XVI Plenário, as comissões especiais e permanentes. A conselheira coordenadora da comissão apresentou os objetivos e o plano de trabalho dessa. Sistematização de dados de perguntas abertas da pesquisa “Atuação da Psicologia na Saúde em Tempos de Pandemia”, realizada pela comissão.

Participação em reuniões ordinárias da comissão de Estudantes de Psicologia, colaboração na pauta das reuniões e no repasse das atividades já realizadas pela comissão. Contribuição na recomposição da comissão. Colaboração na organização de

atividades temáticas para o mês das mulheres, junto à Comissão Especial de Gênero, Feminicídio e Direitos Sexuais e Reprodutivos.

Acompanhamento de reuniões da Comissão Especial LGBTI para apoio institucional na organização de formação na temática LGBTQIA+ voltado para profissionais e estudantes de Psicologia. Elaboração de minuta de roteiro de projeto.

Colaboração com os trabalhos da Comissão Especial de Psicologia e Educação; organização de evento com profissionais de Psicologia da Secretaria de Educação do Distrito Federal, mais especificamente os que atuam na atenção básica. Acompanhamento das reuniões ordinárias da comissão para contribuir na programação e nos instrumentos a serem utilizados na atividade. A atividade foi suspensa em virtude do Covid-19, e conforme publicação de postaria do GDF, que um dia antes das atividades, dia 13 de março, suspendeu as aulas e o expediente das escolas públicas. Participação, a partir de agosto, de atividades relativas à regulamentação da Lei nº 13.935, de 11 de dezembro de 2019, que “Dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica.” Participação na “Oficina de Formação de Multiplicadoras (res) para a regulamentação da Lei 13.935/2019”, promovida pelo CFP. Colaborou junto a um grupo de trabalho composto por membros da comissão, servidores da Secretaria de Educação, integrantes da diretoria e conselheiros do Cress/DF participando das reuniões do grupo, elaborando subsídios, ofícios, pesquisando e compartilhando informações sobre a tramitação do projeto de Lei 1250/20 que “Dispõe sobre a garantia de acompanhamento assistencial a alunos e profissionais das escolas públicas e privadas do Distrito Federal e dá outras providências”, da Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF), participando de reuniões com parlamentares da CLDF sobre estratégias de atuação dos dois conselhos para a sua regulamentação. Envio de ofícios para a Secretaria de Educação solicitando audiência com o Secretário, acompanhando junto ao gabinete a agenda para audiência. Auxiliou na organização da Oficina “Na sua escola tem psicólogo/a e assistente social – Regulamentação da Lei 13935/19”, ocorrida no dia 09 de outubro, sugerindo entidades, enviando convites, confirmando participações, contribuindo na programação. Ajudou na revisão de textos e nas temáticas da campanha “Na sua escola tem psicóloga (o) e Assistente Social?” lançada em setembro, com banners explicativos sobre a importância dos profissionais de Psicologia e Serviço Social nas escolas e as suas atribuições.

Colaboração nas atividades desenvolvidas pela Comissão Especial de Emergências e Desastres; elaboração de edital de chamamento público e suas retificações, para convocação de psicólogas/os na condição de voluntárias/os para prestar apoio psicológico a pessoas que se encontravam em situação de crise em virtude do Covid-19. Contribuição na elaboração do plano de ação da comissão e do CRP 01/DF, o **“Plano de ação CRP 01/DF para resposta de enfrentamento estratégico aos impactos da pandemia causada pelo novo coronavírus”**. Levantamento de marcos

legais para balizar as ações do edital e do plano de ação, contando com a colaboração da COF. Articulação de profissionais com expertise na área de emergências e desastres para colaborarem com a execução do plano de ação, organização inicial do processo seletivo das psicólogas e psicólogos voluntárias/os para o projeto em parceria com a Fiocruz e em ações do CRP 01/DF, realizando análise de dados das/os voluntárias/os com avaliação e categorização dos perfis das/os voluntárias/os, identificação de perfis, triagem inicial. Essas atividades foram assumidas pela Comissão Especial de Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT). Encaminhamento dos nomes e números de registro das/os voluntárias/os inscritas/os, para o Setor de Atendimento, para checagem de situação de registro profissional. Foram sanadas dúvidas de voluntárias/os sobre as ações, por e-mail e whatsapp. Elaborados fluxos de trabalho das etapas de atividades referentes aos processos com as/os voluntárias/os, instrumentos de registro. Colaboração na elaboração de apresentação do CRP 01/DF na formação da Fiocruz para as/os voluntárias/os por meio de pesquisa de legislação e elaboração de subsídios. Elaboração de proposta inicial de orientação para as/os psicólogas/os voluntárias/os, fluxos de trabalho dos grupos de trabalho como articulação institucional, processo seletivo, orientações aos psicólogos voluntários que aderiram ao edital, realização do apoio psicológico. Elaboração de documentos de apoio, colaboração na organização das atividades de orientação às/aos psicólogas/os voluntárias/os. As atividades realizaram-se em 01 e 19 de junho e 10 de julho. Seleção das supervisoras de campo para acompanhamento dos atendimentos de apoio psicológico e acompanhamento das reuniões de supervisão. Elaboração do cronograma de atividades e do material de divulgação ao apoio psicológico com as entidades a serem atendidas, com execução da Ascom. Contribuição na realização da atividade de encerramento do projeto, em 05 de dezembro. Participação contínua em reuniões e compartilhamento de informações e documentos do projeto junto aos grupos de gestão do apoio psicológico.

A convite do coordenador da Comissão Especial de Psicologia na Assistência Social, o Crepop participou da *live* "**A Psicologia no SUAS DF: trabalho, pandemia e pesquisa**", realização dessa comissão. Na fala foi apresentado brevemente o Crepop como sua história, objetivos e atividades realizadas, com foco nas publicações de referências técnicas e a pesquisa em andamento, o Ciclo 1 - 2020.1 - **Investigação sobre a prática profissional de psicólogos/os em unidades de acolhimento institucional do SUAS**. Abaixo o banner de divulgação do evento.



ACILEIDE COELHO
Psicóloga pela Universidade de Brasília - UnB, mestranda do Programa de Psicologia Clínica e Cultura - UnB, especialista em Assistência Social - SEDES DF, pesquisadora do grupo PesquisAr SUAS, especialista em Psicopatologia e Psicodiagnóstico



CRISTINA TRARBACH
Psicóloga, atua em políticas públicas nos segmentos de Assistência Social, segurança alimentar e direitos humanos, pesquisadora, assessora técnica em políticas públicas do CRP 01/DF pelo CREPOP



RAFAEL GONÇALVES
Conselheiro tesoureiro do CRP 01/DF, coordenador e responsável técnico do serviço de Psicologia do HRAN-DF, preceptor de Psicologia do Programa de Residência Multidisciplinar em Atenção ao Câncer (FEPECS), especialista em Psicologia Hospitalar (PUC/MG)



A PSICOLOGIA NO SUAS DF: TRABALHO, PANDEMIA E PESQUISA

REALIZAÇÃO: Comissão Especial de Psicologia na Assistência Social

CRP 01/DF AO VIVO
com certificado de participação

 youtube.com/user/CRP01DF

TERÇA 28/07 19h30

3.11 Participação em Eventos

A pedido da gestão, acompanhamento de audiência pública na Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF) sobre a nova legislação na Atenção Básica e seus impactos no DF, em 07 de fevereiro, promovido pelo gabinete da Deputada Distrital Arlete Sampaio; audiência pública sobre o “Novo Modelo de Atenção Primária em Saúde, promovido pelo Conselho Nacional de Saúde (CNS), com apoio do gabinete da Deputada Distrital Arlete Sampaio, em 13 de fevereiro; audiência pública na CLDF para debater sobre a luta antimanicomial e a saúde mental pública no DF, promovido pelo gabinete da Deputada Distrital Arlete Sampaio, em 17 de fevereiro; reunião com o Subsis/Sejus do Sistema Socioeducativo para subsídios para elaboração de documentos psicossociais, atividade do CRP 01/DF, em 18 de fevereiro; acompanhamento da 26ª Reunião do Comitê Nacional de Combate à Tortura, do Ministério dos Direitos Humanos, em 9 de março. Foram feitos relatos desses eventos e repassados à gestão, exceto o dos dias 17 de fevereiro e 09 de março.

3.12 Pesquisa sobre o Perfil dos Profissionais de Psicologia no Distrito Federal

Em março a gestão solicitou adequações no questionário da pesquisa sobre o “Perfil dos Profissionais de Psicologia no DF”, realizado na gestão anterior. As adequações foram feitas e o questionário foi testado pelos conselheiros e colaboradores do conselho, sendo feitas novas adequações. O questionário foi dividido em seções contendo informações gerais, perfil sociodemográfico, formação (graduação, pós-graduação), atuação profissional, jornada de trabalho, renda, opinião sobre a profissão e sobre o CRP 01/DF e era voltado a profissionais de Psicologia inscritos no CRP 01/DF e/ou com atuação na profissão, no DF. O objetivo da pesquisa era auxiliar a gestão a conhecer melhor a realidade da categoria e aprimorar a atuação do conselho. A pesquisa foi disponibilizada para a categoria no período de 7 de julho a 1 de agosto e de 7 a 16 de

agosto, sendo utilizada a plataforma Google Forms para o questionário, obtendo-se 306 respondentes com 286 questionários válidos, sendo os não válidos questionários repetidos. Foi criado, em setembro, um grupo de trabalho para sistematização das respostas o qual teve a participação de conselheira, colaboradora e da estagiária de Psicologia do conselho, disponibilizada para o Crepop/DF. Esse grupo definiu as estratégias de sistematização dos dados dos questionários dedicando-se às respostas das perguntas abertas. A sistematização foi concluída em dezembro e foi gerado um relatório de resultados encontrados nas respostas dadas pela categoria, com dados globais (perguntas fechadas) e sistematização por áreas de atuação com todas as respostas, abertas e fechadas. As áreas de atuação demonstradas na pesquisa foram: Clínica (Consultório – atendimento clínico, clínica), Escolar/educacional, Saúde (hospitalar, saúde mental, SUS), Psicologia Organizacional e do Trabalho, Social (SUAS, CREAS), Docência, Esporte, Jurídica, Psicomotricidade, Avaliação psicológica, Assistente terapêutico, Reabilitação, Trânsito e, Não atuante/ buscando realocação. A estagiária de Psicologia participou na elaboração de gráficos complementares, colaborou na sistematização de respostas abertas e realizou a tabulação de dados, por categorias. O relatório foi disponibilizado para o grupo de trabalho, em dezembro. As etapas subsequentes referem-se a análises críticas dos resultados e elaboração de estratégias de ação, a serem definidas pela gestão.

3.13 Elaboração de documentos institucionais

Finalização do Relatório Institucional de Gestão 2019 incluindo dados da gestão do XVI Plenário, a partir de 27 de setembro a dezembro de 2019. Elaboração do Relatório de Gestão do TCU, vigência 2019, realizando consulta às normativas do TCU no site e por meio de contatos telefônicos e e-mail. Pesquisa e inclusão de dados de atividades dos setores de trabalho e da gestão da autarquia como plenárias, representações, atividades das comissões por meio de pesquisa no site e documentos, elaboração de infográficos contendo as atividades desenvolvidas pelos setores e normativas institucionais, conforme novas diretrizes do TCU para confecção dos relatórios. A parte contábil foi realizada pela empresa de contabilidade prestadora de serviços ao conselho e a parte financeira foi realizada pelo Setor Financeiro.

3.14 Colaboração com a COF

Eventualmente o Crepop demanda e é demandado junto ao setor de Orientação e Fiscalização colaborando com o envio e recebimento de informações, documentos e sugestões às temáticas abordadas, principalmente relativas à atuação dos profissionais de Psicologia em políticas públicas, com base no Código de Ética. A COF contribuiu com o **Plano de ação CRP 01/DF para resposta de enfrentamento estratégico aos impactos da pandemia causada pelo novo coronavírus** e com a apresentação e discussão das questões éticas e legais envolvidas no apoio psicológico em situação de

calamidade pública (CRP 01/DF) em evento de formação promovido pela Fiocruz, em 16 de abril, no que tange à legislação do CFP e CRP 01/DF.

3.15 Realização de palestras

O Crepop foi convidado pela Faculdade Anhanguera a proferir palestra em painel sobre “Sistema Conselhos e a Psicologia Enquanto Ciência e Profissão” para falar sobre o Crepop e definiu o tema “O Crepop no Sistema Conselhos”, em 14 de maio. Também participaram da atividade a COE e a COF, realizando palestras sobre a Ética e a Fiscalização da profissão. O Centro Universitário do Distrito Federal (UDF) organizou a semana de Psicologia do UDF e convidou o Crepop para uma palestra sobre Psicologia e políticas públicas. A semana ocorreu entre os dias 5 e 9 de outubro e a fala ocorreu no dia 7, tendo como tema “A Psicologia nas Políticas Públicas e o Sistema Conselhos”. Segue banner de divulgação do evento e da palestra.

4 ATENDIMENTO

4.1 Emissão de novas carteiras profissionais

De janeiro a dezembro de 2020, foram efetivados 907 (novecentas e sete) registros para novos profissionais de Psicologia. Diante da situação da pandemia, a entrega presencial de carteiras profissionais foi suspensa como forma de evitar a disseminação do vírus. No entanto, em casos excepcionais que demandam a apresentação de documento de identidade profissional, tais como posse em concurso, inscrição em cursos, demanda de planos de saúde para atendimento por convênio, as carteiras foram entregues seguindo orientações sanitárias de prevenção ao novo coronavírus (distanciamento social, uso de máscara e álcool gel).

4.2 Atendimento aos profissionais de Psicologia

O Setor de Atendimento foi demandado em diversas solicitações, tendo empenhado esforços para sanar demandas e encaminhar procedimentos relativos a novas inscrições, transferências, cancelamentos, confecção de 2ª via de carteira, concessão de título de especialista, alteração de dados, dentre outros. O quadro a seguir exibe a comparação entre as estatísticas dos processos solicitados, por quantidade, nos anos de 2019 e 2020.

Quadro comparativo entre 2019 e 2020 em relação às atividades do setor de atendimento, por tipos e quantidade

Tipos de Processos	2019	2020
Inscrição de Pessoa Física	1004	907
Inscrição Secundária no CRP-01	18	07
Inscrição Secundária em outros CRPs	131	39
Reativação de Pessoa Física	110	103
Transferência para CRP-01	115	68
Transferência para outros CRPs	97	50

Cancelamento de Pessoa Física	175	124
Concessão de Título de Especialista	102	64
Isenção de Anuidade de Pessoa Física	27	05
Prorrogação de CIP	01	-
Troca de CIP provisória para definitiva	136	125
Confecção de 2ª via de CIP	41	44
Inclusão de Mestrado/Doutorado	01	-
Cadastro de Pessoa Jurídica	36	68
Registro de Pessoa Jurídica	56	33
Cancelamento de Cadastro de PJ	06	-
Cancelamento de Registro de PJ	06	02
Confecção de 2ª via de Certificado de PJ	01	03
Alteração de Responsabilidade Técnica	24	13
Alteração de Cadastro para Registro	-	-
Alteração de Razão Social/Nome Fantasia	13	02
Tipos de Processos	2019	2020
Alteração de Endereço	08	03
Inclusão de Responsabilidade Técnica	08	08
Renovação de Certificado de PJ (Registro)	110	41
Renovação de Certificado de PJ (Cadastro)	26	14
Reativação de Pessoa Jurídica (Registro)	-	-
Reativação de Pessoa Jurídica (Cadastro)	-	-
Certidões Negativas Manuais (PF e PJ)	3364	1789

Fonte: Setor de Atendimento do CRP 01/DF

A redução na quantidade de inscrições secundárias e transferências ocorreu em função da resolução CFP nº 05/2020, que suspendeu a obrigatoriedade do (a) profissional solicitar o registro enquanto vigorasse a pandemia de Covid-19, autorizando-o (a) ao legal exercício da profissão em outras jurisdições.

Importante avanço se registrou na automatização de processos ao compararmos os números das certidões negativas manuais. Entendemos que isto se deve ao fato de que os profissionais passaram a utilizar mais o sistema de emissão de nada consta do site do CRP-01. Nosso desafio é, cada vez mais, possibilitar que alguns processos possam ser automatizados no sentido de agilizar o atendimento à categoria.

Ao final de dezembro de 2020, o CRP 01/DF contava com 11824 profissionais de Psicologia inscritos, o que caracteriza situação de grande porte, acima de 10 mil inscritos, de acordo com critérios definidos pela Assembleia das Políticas, Administração e Finanças (Apaf).

5 LICITAÇÕES E CONTRATOS

5.1 Efetivação de Licitações e Contratos

O Setor de Licitação e Contratos realizou contratações de serviços por meio de pregões presenciais para aquisição de materiais e contratação de prestação de serviços, e em algumas situações ocorreram dispensas de licitação e inexigibilidade de licitação para aquisição de materiais. Igualmente, tiveram contratações para prestação de serviços de Pessoa Física por tomada de preços, conforme as normas legais. Exibe-se o detalhamento das vigências de contratos no quadro a seguir.

Contratos por número de processos, modalidade de contratação, objetos, partes convenientes, valores e vigência

Nº do Processo	Modalidad e de contrataçã o	Objeto	Partes Contratantes	Valor	Vigência
15/2019-66	Inexigibilid ade nº 01/2016	Prestação de serviços de suporte técnico e manutenção de software.	CRP 01/DF - Implanta Informática CNPJ: 37.994.043/0001-40	R\$ 5.945,32 (mensal) R\$ 71.343,84 (anual)	24.10.2019 a 23.10.2020
16/2019-19	Tomada de Preços	Prestação de serviços de assessoria contábil.	CRP 01/DF - Ata Contabilidade CNPJ: 37.076.874/0001-32	R\$ 5.680,40 (mensal) R\$ 68.164,80 (anual)	16.10.2019 a 15.10.2020
06/2019-75	Dispensa de Licitação (Nº 12/2019)	Elaboração do Plano de Manutenção, Operação e Controle (PMOC)	CRP 01/DF – Solar Inspenge CNPJ: 25.368.989/0001-11	R\$ 960,00 (mensal) R\$ 11.520,00 (anual)	01/07/2019 a 30/06/2020
15/2020-17	Dispensa de Licitação (Nº 08/2019)	Suporte à infraestrutura e aplicações utilizadas pelo CRP-01/DF	CRP 01/DF – IDEVWEB CNPJ: 11.224.046/0001-00	R\$ 1.400,00 (mensal) R\$ 16.800,00 (anual)	22/05/2020 a 21/05/2021
04/2019-86	Dispensa de Licitação (Nº 10/2019)	Aquisição e instalação de extintores de incêndio, sinalização e iluminação de emergência no ambiente interno do CRP-01/DF	CRP 01/DF – Combate Comércio de Extintores CNPJ: 14.870.692/0001-33	R\$ 1.030,00	12/07/2019 a 12.07.2020
56/2019-61	Pregão Presencial - SRP	Contratação de empresa para prestação de serviços de agenciamento de viagens aéreas nacionais e internacionais	CRP 01/DF – V&P Serviços de Viagens Ltda CNPJ nº 21.993.683/0001-03	-R\$2.500,00	17/12/2019 a 16/12/2020
14/2019-61	Dispensa de licitação	Aquisição de certificado digital por 36 meses	CRP-01/DF – Soluti – Soluções em Negócios Inteligentes S/A CNPJ nº 09.461.647/0001-95	R\$ 370,00	16.10.2019 a 16.10.2022
08/2019-64	Pregão presencial	Contratação de empresa(s) para	CRP 01/DF – Oliveira & Santos	R\$ 12.322,00	29.10.2019 a 28.10.2020

	- SRP	formação de ata de registro de preços para aquisição de toner durante 12 (doze) meses para o CRP-01/DF	Comércio de Papéis Ltda- ME (CNPJ n 21.604.105/0001-20) e Ótimo – Comércio de Informática e Tecnologia EIRELI (CNPJ nº 20.411.148/0001-26)		
01/2016	Pregão presencial	Contratação de empresa para prestação de serviços de limpeza e conservação	CRP 01/DF – Dinâmica Terceirização EIRELI ME CNPJ nº 18.036.140/0001-85	R\$ 3.613,80 R\$ 43.365,60 (anual)	03.01.2020 a 02.01.2021
09/2017	Pregão presencial	Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de medicina ocupacional	CRP 01/DF – Clínica Médica Lobo Ltda CNPJ nº 02.895.457/0001-37	R\$ 230,00 (mensal) R\$ 2.760,00 (anual)	01.02.2020 e 01.02.2021

01/2019-42	Pregão presencial	Contratação de empresa gráfica para formação de ata de registro de preços	CRP 01/DF – Milton de Souza Assunção EPP (Serrana Gráfica Editora) CNPJ nº 01.407.871/0001-97	R\$ 40.200,00	11.02.2020 e 11.02.2021
60/2019-20	Dispensa de licitação	Contratação de seguro empresarial para o CRP-01/DF	CRP 01/DF – Gente Seguradora CNPJ nº 90.180.605/0001-02	R\$ 850,00	28.01.2020 a 28.01.2021
01/2020-02	Pregão presencial	Contratação de empresa para formação de ata de registro de preços de material de consumo	CRP 01/DF – Imprimindo Comércio e Serviços EIRELI CNPJ nº 31.456.997/0001-12	R\$ 6.243,45	04.03.2020 a 03.04.2021
15/2019-26	Dispensa de licitação	Contratação de banco de imagens	CRP 01/DF – DepositPhotos Licenciamento EIRELI CNPJ nº 29.581.344/0001-13	R\$ 2.499,00	19.05.2020 a 19.05.2021
24/2020-08	Dispensa de licitação	Contratação de empresa para elaboração de planejamento	CRP 01/DF – Usina Ideias e Projetos Ltda CNPJ nº	R\$ 15.087,00	14.07.2020 a 30.08.2020

		estratégico	91.040.352/0001-26		
06/2020-79	Dispensa de licitação	Contratação de empresa para promover alterações no website do CRP-01/DF	CRP 01/DF – Struct – Empresa Júnior de Engenharia da Computação CNPJ nº 21.803.569/0001-65	R\$ 2.921,25	14.07.2020 a 26.08.2020
34/2020-35	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para prestação de serviços de atividade continuada com o objetivo de prover subsídios para profissionais da Psicologia na incorporação do componente racial no sofrimento psíquico e seus desdobramentos na atividade profissional.	CRP 01/DF – Benigno Planejamento e Produção Cultural CNPJ nº 16.680.525/0001-55	R\$ 5.800,00	29.08.2020 a 19.09.2020
09/2020-42	Tomada de Preços	Prestação de serviços de assessoria contábil.	CRP 01/DF - Ata Contabilidade CNPJ: 37.076.874/0001-32	R\$ 5.680,40 (mensal) R\$ 68.164,80 (anual)	16.10.2020 a 15.10.2021
36/2020-24	Inexigibilidade de licitação	Licenciamento de gestão integrada para o controle do orçamento e despesas por departamento, Centro de Custos e eventos (CCUSTOS.NET), bem como a prestação dos serviços de implantação, capacitação dos usuários, acompanhamento, suporte técnico e manutenção, atualizações corretivas e preventivas pelo período inicial de 12 (doze) meses.	CRP 01/DF – Implanta Informática Ltda CNPJ nº 37.994.043/0001-40	R\$ 10.632,60	20.08.2020 a 20.08.2021
24/2019-17	Dispensa de licitação	Contratação de empresa para prestação de	CRP 01/DF – Lahar Digital Ltda- ME	R\$ 660,00 (mensal) R\$ 7.920,00	01.10.2020 a 01.10.2021

		serviços de e-mail marketing.	CNPJ nº 21.998.409/0001-19	(anual)	
38/2020-13	Dispensa de licitação	Contratação de empresa para prestação de serviços para a realização de assembleia virtual através de plataforma de videoconferência para o CRP-01/DF.	CRP 01/DF – Ten Sistemas (C.V.V Integração e Manutenção de Sistemas Ltda) CNPJ nº 02.507.157/0001-33	R\$ 2.800,00	04.09.2020 a 30.09.2020
10/2020-77	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para suporte técnico e manutenção dos seguintes produtos: DATACENTER, SIALM, SISCAF, SISCONT.NET e SISPAT.	CRP 01/DF – Implanta Informática Ltda CNPJ nº 37.9994.043/0001-40	R\$ 6.719,42 (valor mensal cheio) R\$ 6.319,42 (valor mensal com desconto) R\$ 80.633,04 (valor total cheio) R\$ 75.833,04 (valor total com desconto)	24.10.2020 a 23.10.2021
31/2020-00	Dispensa de licitação	Contratação de empresa para realizar recarga de extintores de incêndio para o CRP-01/DF.	CRP 01/DF – Brisa – Proteção contra incêndio (Ricardo Alves Ramos de Brito Extintores) CNPJ nº 19.897.713/0001-28	R\$ 200,00	31.08.2020 a 31.08.2021
32/2020-46	Dispensa de Licitação	Contratação de empresa especializada para aquisição 06 (seis) chips, na modalidade versátil (4ff, 3ff e 2ff) para aparelho portátil (telefone celular), na modalidade pós pago, para o CRP-01/DF.	CRP-01/DF – VIVO (Telefônica Brasil S.A.) – CNPJ nº 02.558.157/0001-62	R\$ 299,40 (valor mensal) R\$ 3.592,80 (valor anual)	13.10.2020 a 13.10.2021
10/2019-33	Dispensa de Licitação	Contratação de empresa para prestação de serviços, sob demanda, de	CRP-01/DF – Visual PVC Comércio e Serviços LTDA-ME – CNPJ n	R\$ 319,85	07.01.2020

		confeção e fornecimento de crachá, para atender as necessidades do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal - CRP 01/DF.	26.560.634/0001-92		
20/2019-79	Dispensa de Licitação	Contratação de empresa especializada para aquisição de bebedouros para o CRP-01/DF.	CRP-01/DF – Mundo dos Filtros (Arte Casa Presentes e utilidades para o lar EIRELI) – CNPJ nº 05.951.204/0001-84	R\$ 2.330,70	09.01.2020
29/2019-40	Dispensa de Licitação	Aquisição de cartões de visita.	CRP-01/DF – Matriz Fotogravura Ltda ME – CNPJ nº 00.727.172/0001-61	R\$ 1.070,00	31.01.2020
01/2020-86	Dispensa de Licitação	Aquisição de material gráfico (revistas).	CRP-01/DF – Athalaia Gráfica e Editora Ltda – CNPJ nº 02.717.866/0001-43	R\$ 9.565,60	28/01/2020

Convênios com repasse econômico

Nº do Processo	Modalidade de contratação	Objeto	Partes Convenientes	Valor do repasse (receita para o CRP-01/DF)	Vigência
10-2020-01	Convênio	Convênio de cooperação técnica com repasse financeiro para fomentar as atividades do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP).	CRP 01/DF – CFP – CNPJ nº 00.393.272/0001-07	R\$ 6.129,88 (mensal) R\$ 73.558,60 (anual)	09/11/2020 a 09/11/2021

Fonte: Setor de Licitação e Contratos do CRP 01/DF

5.2 Rede de Benefícios para profissionais inscritos no CRP 01/DF

O CRP 01/DF firma convênios com empresas para beneficiar a categoria. Boa parte deles são relativos à área educacional, como instituições de ensino superior de pós-graduação na área de Psicologia, escolas de idiomas e escolas infantis. Há, igualmente, serviços de clínicas médicas, plano de saúde e odontológico, dentre outros. Eles podem

ser acessados no seguinte link: https://crp-01.org.br/page_3803/Rede%20de%20benef%C3%Adcios%20ao%20psic%C3%B3logo.

6 GESTÃO DE PESSOAS

Os funcionários do CRP 01/DF são regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). Os empregos efetivos foram providos com a admissão dos aprovados em concursos públicos, de provas ou de provas e títulos, e os empregos de livre provimento e demissão foram providos com a admissão de profissionais com formação e experiência compatíveis com as atribuições e requisitos dos empregos, por ato de livre escolha da Presidenta do CRP 01/DF, ficando dispensado o concurso público.

Até dezembro de 2020, o CRP 01/DF possuía em sua estrutura de pessoal 18 (dezoito) funcionários, sendo 15 (quinze) efetivos e 03 (três) comissionados, com 13 (treze) empregos efetivos de nível superior e 05 (cinco) empregos efetivos de nível médio, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Empregados Públicos do CRP 01/DF por quantidade, nome, data de admissão, cargo, forma de contratação, tipo de vínculo, cargo, forma de contratação e data de admissão

	Funcionários	Data de admissão	Cargo	Forma de contratação	Função gratificada
1	Airam Gonçalves Moreira	25/03/2015	Supervisor de Atendimento	Concurso 2012	
2	Ana Paula de Resende	14/04/2014	Analista de Comunicação Social	Concurso 2012	
3	Angélica Kely de Abreu	01/10/2019	Assessora Jurídica	Livre Provimento	
4	Angelucci Veloso Rodrigues	17/06/2013	Psicóloga Fiscal	Concurso 2012	
5	Cristina Trarbach	06/02/2017	Técnico em Políticas Públicas	Livre Provimento	
6	Dazi Antunes Correa	01/03/2004	Técnico Administrativo	Concurso 2003	
7	Etienne Regina M. Gomes da Silva	01/06/2016	Analista de Licitação	Concurso 2012	
8	Francisco Cordeiro	01/10/2019	Coordenador Geral	Livre Provimento	
9	Ivanildo Ribeiro Uchôa	13/02/2013	Agente de Almoxarifado e Patrimônio	Concurso 2012	
10	Kedma Santiago Maciel	01/02/2013	Recepcionista	Concurso 2012	
11	Marcela Valente	03/11/2003	Psicóloga Fiscal	Concurso 2003	
12	Márcio Hilário Costa	01/04/1993	Técnico Administrativo	Contratação antes da exigência de concurso	
13	Maria Sonia Carvalho	18/03/1991	Analista Técnico	Contratação antes da exigência de concurso	Coordenadora Financeira
14	Mayara Souza dos Reis	01/07/2013	Analista de Comunicação Social	Concurso 2012	
15	Soraya No Seara	15/06/2007	Psicóloga Fiscal	Concurso	

				2003	
16	Thaís Cristina de Faria	15/04/2013	Analista de Recursos Humanos	Concurso 2012	
17	Thiago Barra Moraes	30/04/2007	Técnico Administrativo	Concurso 2003	Coordenador Administrativo
18	Wanessa Santana	02/01/2013	Analista Financeiro	Concurso 2012	

Fonte: Setor de Recursos Humanos do CRP 01/DF

A fim de colaborar com a equipe de funcionários, o CRP 01/DF possuía, em 2020, um efetivo de 4 estagiários, atuando no setor de atendimento, orientação/fiscalização e informática

Os estagiários são efetivados por meio de contrato com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), um Termo de Compromisso de Estágio no qual são estabelecidas as condições de estágio como horário, bolsa e auxílio-transporte, as atribuições do CRP 01/DF, do estagiário e da instituição de ensino à qual o estudante é vinculado.

6.1 Acordo Coletivo de Trabalho (ACT)

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) com os funcionários do CRP 01/DF foi feito em maio de 2018 e as partes fixaram a vigência desse acordo para o período de 1º de maio de 2018 a 30 de abril de 2020, com a data-base da categoria em 1º de maio.

Este ano já foram iniciadas as tratativas para a negociação do novo ACT, mas que ainda não foi finalizada. A gestão do XVI Plenário está comprometida com a manutenção do bem-estar laboral das funcionárias e funcionários e também com a saúde financeira da autarquia.

7. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL

Expõe-se neste campo o desempenho orçamentário e operacional da autarquia, no exercício de 2020 (janeiro a dezembro).

7.1 Da execução orçamentária

7.1.1 Da receita

No exercício de 2020, a receita arrecadada alcançou o valor de R\$ 5.936.115,85 (cinco milhões, novecentos e trinta e seis mil, cento e quinze reais e oitenta e cinco centavos), que corresponde a 94,83% da Proposta Orçamentária prevista para 2020, no montante de R\$ 6.260.000,00 (seis milhões, duzentos e sessenta mil reais).

7.1.2 Da despesa

No exercício de 2020, a despesa executada foi no montante de R\$ 5.170.434,82 (cinco milhões, cento e setenta mil, quatrocentos e trinta e quatro reais e oitenta e dois centavos) equivalendo a 82,59% da Proposta Orçamentária prevista para 2020, no montante de R\$ 6.260.000,00 (seis milhões, duzentos e sessenta mil reais).

7.1.3 Resultado orçamentário

A comparação da receita arrecadada com a despesa realizada, no exercício de 2020, demonstrou um superávit orçamentário no valor de R\$ 765.681,03 (setecentos e sessenta e cinco mil, seiscentos e oitenta e um reais e três centavos).

7.2 Execução física e financeira

A Proposta Orçamentária do exercício de 2020 foi de R\$ 6.260.000,00 (seis milhões, duzentos e sessenta mil reais), sendo em despesas correntes o valor de R\$ 5.800.000,00 e despesas de capital o valor de R\$ 460.000,00. No exercício de 2020, o CRP 01/DF não realizou reformulação orçamentária.

A execução da despesa orçamentária está discriminada no Balanço Orçamentário, apresentado no quadro a seguir (também disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/crp01/financa/balanco-orcamentario-2020/>).

Programação de despesas correntes e de capital e receitas a realizar

CRP/DF

Conselho Regional de Psicologia

CNPJ: 37.115.532/0001-84

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	6.260.000,00	6.260.000,00	5.936.115,85	-323.884,15
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.425.000,00	5.425.000,00	5.208.131,03	-216.868,97
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	4.928.970,00	4.928.970,00	4.712.640,23	-216.329,77
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	4.544.970,00	4.544.970,00	4.295.514,87	-249.455,13
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	384.000,00	384.000,00	417.125,36	33.125,36
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	439.614,00	439.614,00	439.255,79	-358,21
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	409.614,00	409.614,00	385.454,20	-24.159,80
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	30.000,00	30.000,00	53.801,59	23.801,59
FUNDO DE SEÇÕES	56.416,00	56.416,00	56.235,01	-180,99
RECEITA PATRIMONIAL	215.200,00	215.200,00	146.533,85	-68.666,15
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	42.000,00	42.000,00	44.741,60	2.741,60
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	173.200,00	173.200,00	101.792,25	-71.407,75
RECEITA DE SERVIÇOS	352.800,00	352.800,00	339.825,51	-12.974,41
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	201.600,00	201.600,00	209.608,17	8.008,17
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	102.000,00	102.000,00	91.659,55	-10.340,45
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	19.400,00	19.400,00	19.642,96	242,96
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	29.800,00	29.800,00	18.914,91	-10.885,09
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	267.000,00	267.000,00	241.625,38	-25.374,62
DÍVIDA ATIVA	150.300,00	150.300,00	62.327,88	-87.972,12
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	62.913,54	62.913,54

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página: 1/3

CRP/DF

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS				PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
JUROS DE MORA				84.300,00	84.300,00	92.651,61	8.351,61
JUROS DE MORA S/ ANUIDADE				81.000,00	81.000,00	87.365,82	6.365,82
JUROS DE MORA S/ DÍVIDA ATIVA				3.300,00	3.300,00	5.285,87	1.985,87
MULTAS				32.400,00	32.400,00	23.732,27	-8.667,73
MULTAS S/ ANUIDADES				32.000,00	32.000,00	23.560,93	-8.439,07
MULTAS S/ DÍVIDA ATIVA				400,00	400,00	171,34	-228,66
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES				0,00	0,00	0,00	0,00
SUB-TOTAL DAS RECEITAS				6.260.000,00	6.260.000,00	5.936.115,85	-323.884,15
DÉFICIT				0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL				6.260.000,00	6.260.000,00	5.936.115,85	-323.884,15
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS		DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE		5.800.000,00	5.800.000,00	4.875.423,94	4.868.627,32	4.798.749,81	924.576,06
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		2.396.786,30	2.366.786,30	2.122.195,88	2.122.195,88	2.076.789,35	244.590,42
REMUNERAÇÃO PESSOAL		1.826.539,18	1.796.539,18	1.632.577,94	1.632.577,94	1.632.577,94	163.961,24
ENCARGOS PATRONAIS		570.247,12	570.247,12	489.617,94	489.617,94	444.211,41	80.629,18
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA		1.200,00	1.200,00	296,68	296,68	296,68	903,32
FINANCEIRAS		1.200,00	1.200,00	296,68	296,68	296,68	903,32
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		3.402.013,70	3.432.013,70	2.752.931,38	2.746.134,76	2.721.663,80	679.082,32
BENEFÍCIOS A PESSOAL		594.714,95	593.714,95	524.615,58	524.615,58	524.615,58	69.099,37
USO DE BENS E SERVIÇOS		383.885,75	346.342,55	150.307,11	143.510,49	143.360,49	196.035,44
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS		660.900,00	729.443,20	533.998,79	533.998,79	510.330,35	195.444,41
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS		1.559.513,00	1.559.513,00	1.477.703,96	1.477.703,96	1.477.051,44	81.809,04
DEMAIS DESPESAS CORRENTES		3.000,00	3.000,00	920,83	920,83	920,83	2.079,17
SERVIÇOS BANCÁRIOS		200.000,00	200.000,00	65.385,11	65.385,11	65.385,11	134.614,89
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL		460.000,00	460.000,00	295.010,88	191.586,70	191.586,70	164.989,12

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página: 2/3

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
INVERSÕES FINANCEIRAS	460.000,00	460.000,00	295.010,88	191.586,70	191.586,70	164.989,12
EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS	180.000,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00	0,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	280.000,00	280.000,00	115.010,88	11.586,70	11.586,70	164.989,12
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	6.260.000,00	6.260.000,00	5.170.434,82	5.060.214,02	4.990.336,53	1.089.565,18
SUPERÁVIT	0,00	0,00	765.681,03	0,00	0,00	-765.681,03
TOTAL	6.260.000,00	6.260.000,00	5.936.115,85	5.060.214,02	4.990.336,53	323.884,15

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2020

 RAFAEL GONÇALVES DE SANTANA E SILVA
 TESOUREIRO

061.140.074-09

 THESSA LAÍS PIRES E GUIMARÃES
 PRESIDENTE

010.137.331-77

ATA CONTABILIDADE E
 AUDITORIA
 LTDA:37076874000132

ATA CONTABILIDADE E AUDITORIA LTDA
 ASSESSORIA CONTÁBIL
 CRC DF 485
 151.408.491-00

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

7.3 Transferências

No exercício de 2020, o CRP 01/DF não firmou convênio com entidades, portanto não houve transferência de recursos através de convênios/contratos.

7.4 Receitas

7.4.1 Descrição dos repasses de receita (método e percentuais)

A constituição da receita do Conselho está definida no artigo 17, incisos I a IV da Lei 5.766 de 20 de dezembro de 1971. O percentual repassado pelos conselhos regionais ao Conselho Federal de Psicologia (CFP) é de 25% sobre as anuidades, taxas e o fundo de seções de forma integral.

7.4.2 Análise crítica

A receita arrecadada no exercício de 2020 alcançou o valor de R\$ 5.936.115,85, que correspondeu a 94,83% da Proposta Orçamentária prevista para 2020, no montante de R\$ 6.260.000,00.

A principal fonte de receita do Conselho Regional de Psicologia é a receita advinda das anuidades de PF e PJ, conforme a Lei 5.766/71, que atingiu, no exercício de 2020, o valor de R\$ 5.208.131,03, correspondente a 87,74% da receita arrecadada no exercício de 2020.

As receitas patrimoniais, receitas de serviços e receitas diversas, receitas financeiras, dívida ativa e indenizações e restituições totalizaram R\$ 829.777,07 (oitocentos e vinte e nove mil, setecentos e setenta e sete reais e sete centavos) e correspondem a 13,98% da receita arrecadada no exercício de 2020.

A receita corrente arrecadada no exercício de 2020 teve um aumento no valor de R\$ 300.200,15 (trezentos mil, duzentos reais e quinze centavos), em relação ao mesmo exercício de 2020, correspondente a 5,94%. A demonstração da receita é exibida no quadro a seguir (também disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/prestcontas/CRP01/2020/CRP01-Receitas-122020.pdf>).

Demonstração da receita

Comparativo de Receita

Receita	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.1.2 - RECEITA REALIZADA	6.260.000,00	285.578,76	5.936.115,85	323.884,15
6.2.1.2.1 - RECEITA CORRENTE	6.260.000,00	285.578,76	5.936.115,85	323.884,15
6.2.1.2.1.02 - RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.425.000,00	194.635,10	5.208.131,03	216.868,97
6.2.1.2.1.02.01 - ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	4.928.970,00	173.961,98	4.712.640,23	216.329,77
6.2.1.2.1.02.01.01 - PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	4.544.970,00	144.606,66	4.295.514,87	249.455,13
6.2.1.2.1.02.01.01.001 - ANUIDADES PF DO EXERCÍCIO	4.544.970,00	144.606,66	4.295.514,87	249.455,13
6.2.1.2.1.02.01.02 - PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	384.000,00	29.355,32	417.125,36	-33.125,36
6.2.1.2.1.02.01.02.001 - ANUIDADES PF - EXERCÍCIO ANTERIOR	384.000,00	29.355,32	417.125,36	-33.125,36
6.2.1.2.1.02.02 - ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	439.614,00	19.829,76	439.255,79	358,21
6.2.1.2.1.02.02.01 - PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	409.614,00	3.208,69	385.454,20	24.159,80
6.2.1.2.1.02.02.01.001 - ANUIDADES PJ	409.614,00	3.208,69	385.454,20	24.159,80
6.2.1.2.1.02.02.02 - PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	30.000,00	16.621,07	53.801,59	-23.801,59
6.2.1.2.1.02.02.02.001 - ANUIDADE PJ - EXERCÍCIO ANTERIOR	30.000,00	16.621,07	53.801,59	-23.801,59
6.2.1.2.1.02.03 - FUNDO DE SEÇÕES	56.416,00	843,36	56.235,01	180,99
6.2.1.2.1.02.03.01 - FUNDO DE SEÇÕES	56.416,00	843,36	56.235,01	180,99
6.2.1.2.1.04 - RECEITA PATRIMONIAL	215.200,00	8.906,17	146.533,85	68.666,15
6.2.1.2.1.04.01 - RECEITAS IMOBILIÁRIAS	42.000,00	3.774,16	44.741,60	-2.741,60
6.2.1.2.1.04.01.01 - ALUGUEIS	42.000,00	3.774,16	44.741,60	-2.741,60
6.2.1.2.1.04.03 - REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	173.200,00	5.132,01	101.792,25	71.407,75
6.2.1.2.1.04.03.02 - POUPANÇA	400,00	14,17	287,47	112,53
6.2.1.2.1.04.03.03 - Títulos de renda fixa - CDB	172.800,00	5.117,84	101.504,78	71.295,22
6.2.1.2.1.05 - RECEITA DE SERVIÇOS	352.800,00	27.224,36	339.825,59	12.974,41

Receita	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.1.2.1.05.01 - EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	201.600,00	16.628,49	209.608,17	-8.008,17
6.2.1.2.1.05.01.01 - Taxa de Inscrição - PF	165.600,00	10.103,55	175.182,19	-9.582,19
6.2.1.2.1.05.01.02 - Taxa de Inscrição - PJ	36.000,00	6.524,94	34.425,98	1.574,02
6.2.1.2.1.05.02 - EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	102.000,00	5.358,57	91.659,55	10.340,45
6.2.1.2.1.05.02.01 - Expedição de carteira - PF	102.000,00	5.358,57	91.659,55	10.340,45
6.2.1.2.1.05.03 - EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	19.400,00	3.430,34	19.642,96	-242,96
6.2.1.2.1.05.03.02 - Certidão - PJ	19.400,00	3.430,34	19.642,96	-242,96
6.2.1.2.1.05.07 - RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	29.800,00	1.806,96	18.914,91	10.885,09
6.2.1.2.1.05.07.15 - Taxa de Cancelamento	10.000,00	458,16	6.480,28	3.519,72
6.2.1.2.1.05.07.16 - Renovação de Certificado PJ	19.800,00	1.350,80	12.434,63	7.365,37
6.2.1.2.1.08 - OUTRAS RECEITAS CORRENTES	267.000,00	54.813,13	241.625,38	25.374,62
6.2.1.2.1.08.01 - DÍVIDA ATIVA	160.300,00	4.825,03	62.327,88	87.972,12
6.2.1.2.1.08.01.01 - FASE EXECUTIVA	28.800,00	286,55	12.342,32	16.457,68
6.2.1.2.1.08.01.02 - FASE ADMINISTRATIVA	121.500,00	4.538,48	49.985,56	71.514,44
6.2.1.2.1.08.03 - INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	36.779,30	62.913,54	-62.913,54
6.2.1.2.1.08.03.01 - Indenizações	0,00	36.779,30	62.407,15	-62.407,15
6.2.1.2.1.08.03.02 - Restituições	0,00	0,00	506,39	-506,39
6.2.1.2.1.08.05 - JUROS DE MORA	84.300,00	9.859,28	92.651,69	-8.351,69
6.2.1.2.1.08.05.01 - JUROS DE MORA S/ ANUIDADE	81.000,00	9.347,83	87.365,82	-6.365,82
6.2.1.2.1.08.05.01.001 - JUROS DE MORA S/ ANUIDADE PF	75.000,00	8.455,11	80.013,08	-5.013,08
6.2.1.2.1.08.05.01.002 - JUROS DE MORA S/ ANUIDADE PJ	6.000,00	892,72	7.352,74	-1.352,74
6.2.1.2.1.08.05.02 - JUROS DE MORA S/ DÍVIDA ATIVA	3.300,00	511,45	5.285,87	-1.985,87
6.2.1.2.1.08.05.02.001 - JUROS DE MORA S/ DÍVIDA ATIVA ADM PF	3.000,00	511,45	4.273,00	-1.273,00
6.2.1.2.1.08.05.02.002 - JUROS DE MORA S/ DÍVIDA ATIVA ADM PJ	300,00	0,00	1.012,87	-712,87
6.2.1.2.1.08.06 - MULTAS	32.400,00	3.349,52	23.732,27	8.667,73
6.2.1.2.1.08.06.01 - MULTAS S/ ANUIDADES	32.000,00	3.336,12	23.560,93	8.439,07
6.2.1.2.1.08.06.01.001 - MULTAS S/ ANUIDADES PF	30.000,00	2.893,04	21.202,36	8.797,64
6.2.1.2.1.08.06.01.002 - MULTAS S/ ANUIDADES PJ	2.000,00	443,08	2.358,57	-358,57
6.2.1.2.1.08.06.02 - MULTAS S/ DÍVIDA ATIVA	400,00	13,40	171,34	228,66

Receita	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.1.2.1.08.06.02.001 - MULTAS S/ DÍVIDA ATIVA ADM PF	300,00	13,40	136,92	163,08
6.2.1.2.1.08.06.02.002 - MULTAS S/ DÍVIDA ATIVA ADM PJ	100,00	0,00	34,42	65,58
Total:	6.260.000,00	285.578,76	5.936.115,85	323.884,15

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

7.5 Despesas

7.5.1 Origem de despesa

Em relação à previsão de despesas para o exercício de 2020, as projeções foram elaboradas seguindo as principais variáveis que podem impactar o Conselho, dentre elas as despesas com pessoal, o cenário econômico que o país atravessa e ainda o aumento de despesas correntes, tendo em vista a necessidade de contratação de materiais e serviços em face do aumento da demanda. A composição detalhada da despesa é a seguinte:

7.5.2 Despesas correntes

Pessoal: Vencimentos e vantagens fixas – referem-se ao pagamento de salários, 13º salário, férias e benefícios. Obrigações Patronais – despesas com INSS, FGTS e PIS.

7.5.3 Outras despesas correntes

Referem-se aos serviços contratados de Pessoas Físicas e Jurídicas, bem como as despesas fixas para realização das atividades e funcionamento do Conselho, tais como: Remuneração de estagiários, pagamento de ajudas de custo, diárias aos conselheiros, condomínio, serviços de limpeza, serviços contábeis, serviços de correios, gráficos, publicidade legal, processamento de dados, tarifas bancárias, energia elétrica, telefone, internet, cota parte do Conselho Federal de Psicologia, entre outros.

7.5.4 Despesas de capital

Investimentos: Equipamentos e material permanente – referem-se às aquisições de bens móveis e imóveis, dentre os quais se destacamos equipamentos de informática, mobiliários e outros equipamentos. Inversões Financeiras – amortização de empréstimo contraído junto ao Conselho Federal de Psicologia. O comparativo da despesa liquidada é demonstrado no quadro a seguir (também disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/prestcontas/CRP01/2020/CRP01-Despesas-122020.pdf>).

Comparativo da despesa liquidada

Comparativo de Despesa

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.2.1.1.01.01.01.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	6.200.000,00	516.271,55	5.080.214,02	1.199.785,98
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	5.800.000,00	501.271,55	4.968.627,32	931.372,68
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.366.786,30	278.583,22	2.122.195,88	244.590,42
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.796.535,18	206.357,86	1.632.577,94	183.961,24
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - SALÁRIOS	1.297.056,28	196.448,95	1.238.652,74	58.403,54
6.2.2.1.1.01.01.01.002 - GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO	136.406,25	10.881,84	119.243,76	11.162,49
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - GRATIFICAÇÃO POR ENCARGOS DE CHEFIA	16.745,08	1.000,00	14.523,55	2.222,53
6.2.2.1.1.01.01.01.005 - ABOHO PECUNIÁRIO DE FÉRIAS	13.749,97	0,00	8.441,63	5.308,34
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - 13º SALÁRIO	136.684,53	67.213,55	124.738,78	5.945,75
6.2.2.1.1.01.01.01.007 - FÉRIAS	120.372,05	6.230,54	76.583,33	43.788,72
6.2.2.1.1.01.01.01.015 - INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	25.300,00	12.586,13	25.912,35	187,74
6.2.2.1.1.01.01.01.016 - Gratificação	22.200,00	0,00	0,00	22.200,00
6.2.2.1.1.01.01.01.017 - 13 de Férias	40.124,02	2.076,85	25.381,89	14.742,13
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	570.247,12	72.225,36	489.617,84	80.629,18
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS	389.561,68	54.157,09	345.140,52	44.421,16
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	182.569,55	15.549,43	128.424,37	34.145,18
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP	18.115,89	2.518,93	16.053,65	2.062,84
6.2.2.1.1.01.03 - JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.200,00	17,39	296,68	903,32
6.2.2.1.1.01.03.05 - FINANCEIRAS	1.200,00	17,39	296,68	903,32
6.2.2.1.1.01.03.05.001 - Juros Sobre Emprestimos	1.200,00	17,39	296,68	903,32
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.432.913,70	222.678,94	2.746.134,76	685.878,94
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	593.714,95	59.324,32	524.615,58	69.099,37
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - VALE TRANSPORTE	35.000,00	0,00	8.725,40	26.274,60
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	242.957,64	36.622,08	235.991,70	6.965,94
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	287.624,00	21.669,04	267.737,28	29.886,72
6.2.2.1.1.01.04.01.004 - AUXÍLIO CRECHE	18.733,31	1.832,30	12.161,20	6.572,11
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	346.342,55	11.624,00	143.510,49	202.832,06
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	48.603,53	100,00	4.383,12	44.320,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - IMPRESSOS E MATERIAIS DE EXPEDIENTE	7.125,75	0,00	1.002,00	6.123,75
6.2.2.1.1.01.04.03.001.002 - GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO	6.200,00	100,00	2.021,22	4.178,78
6.2.2.1.1.01.04.03.001.006 - Material para Audio, Vídeo e Foto	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.008 - MATERIAL PARA PROCESSAMENTO DE DADOS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.011 - Materiais para Manutenção de Bens Móveis	859,90	0,00	859,90	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.012 - Materiais para Manutenção de Bens Imóveis/Instalações	2.140,10	0,00	200,00	1.940,10

Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página 1/3

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.2.1.1.01.04.03.001.013 - MATERIAL DE COPA E COZINHA	10.000,00	0,00	200,00	9.800,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - MATERIAL DE LIMPEZA E PRODUTOS DE HIGIENIZAÇÃO	14.077,78	0,00	0,00	14.077,78
6.2.2.1.1.01.04.03.003 - OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.003.001 - OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	88.249,62	3.424,90	61.991,49	26.258,13
6.2.2.1.1.01.04.03.004.004 - SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.004.001 - AQUISIÇÃO DE SISTEMAS/PROGRAMAS (SOFTWARE) DE INFORMÁTICA	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.008 - REMUNERAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS	63.360,00	3.424,90	45.313,53	18.046,07
6.2.2.1.1.01.04.03.004.016 - INSS s/ Serviços Prestados	3.000,00	0,00	2.777,94	222,06
6.2.2.1.1.01.04.03.004.017 - Serviços Técnicos Profissionais - PP	13.889,62	0,00	13.889,62	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	196.477,78	7.500,00	74.565,00	115.912,78
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - DIÁRIAS A CONSELHEIROS E/OU REPRESENTANTES	55.477,78	0,00	860,00	54.617,78
6.2.2.1.1.01.04.03.006.004 - AJUDAS DE CUSTO A CONSELHEIROS E COLABORADOR	135.999,00	7.500,00	73.705,00	61.294,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	17.993,62	0,00	2.062,88	15.930,74
6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - PASSAGENS PARA O PAÍS	17.993,62	0,00	2.062,88	15.930,74
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	18,00	0,00	18,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.007 - Fretes e Transportes de Encomendas	18,00	0,00	18,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	729.443,20	89.030,00	533.998,79	195.444,41
6.2.2.1.1.01.04.04.001 - SERVIÇOS CONTÁBEIS	72.600,00	5.680,40	68.164,80	4.435,20
6.2.2.1.1.01.04.04.003 - SERVIÇOS ADVOCATÍCIOS	30.000,00	15.000,00	30.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - ASSESSORIA E CONSULTORIA EM INFORMÁTICA/INTERNET	114.407,60	8.978,81	109.886,19	4.521,41
6.2.2.1.1.01.04.04.008 - SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	58.928,60	15.297,00	55.048,80	3.879,80
6.2.2.1.1.01.04.04.010 - Serviços de Medicina do Trabalho	5.600,00	230,00	2.760,00	2.840,00
6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profissional	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.012 - Serviços de Intermediação de Estágios	8.400,00	568,28	6.870,73	1.529,27
6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Recepção, Festividades e Eventos	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.023 - SEGUROS EM GERAL	1.200,00	0,00	850,00	350,00
6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de bens móveis e imóveis	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.026 - CONDOMÍNIOS	105.000,00	8.615,11	103.016,55	1.983,45
6.2.2.1.1.01.04.04.027 - MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE BENS MÓVEIS	18.800,00	0,00	5.760,00	13.040,00
6.2.2.1.1.01.04.04.028 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.030 - SERVIÇOS DE ENERGIA ELÉTRICA	27.000,00	3.038,89	19.382,65	7.617,35
6.2.2.1.1.01.04.04.032 - SERVIÇOS DE POSTAGEM DE MALOTES E SIMILARES	32.538,64	0,00	23.989,89	8.548,75

Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página 2/3

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Real. Exercício	Diferença
6.2.2.1.1.01.04.04.034 - SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÕES	46.000,00	3.558,64	46.458,73	5.541,27
6.2.2.1.1.01.04.04.037 - ASSINATURAS DE JORNAIS, PERIÓDICOS E REVISTAS	1.500,00	0,00	852,88	647,12
6.2.2.1.1.01.04.04.038 - PUBLICAÇÕES DE EDITAIS	20.000,00	627,76	3.578,48	16.421,80
6.2.2.1.1.01.04.04.042 - SERVIÇOS GRÁFICOS E IMPRESSOS	60.000,00	11.999,70	39.223,10	20.776,90
6.2.2.1.1.01.04.04.053 - Despesas com Teleconferência	50.000,00	0,00	5.800,00	4.200,00
6.2.2.1.1.01.04.04.054 - OUTRAS DESPESAS DE PESSOA JURÍDICA	29.368,36	15.987,90	15.987,90	14.281,36
6.2.2.1.1.01.04.04.055 - DESPESAS COM TAXI	8.000,00	348,58	3.179,67	4.820,33
6.2.2.1.1.01.04.04.057 - Serviço de Comunicação	1.000,00	0,00	90,00	910,00
6.2.2.1.1.01.04.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.589.513,00	60.675,44	1.477.703,96	81.809,04
6.2.2.1.1.01.04.05.001 - TRIBUTOS	6.000,00	56,10	4.096,57	1.903,43
6.2.2.1.1.01.04.05.001.002 - Impostos e Taxas	6.000,00	56,10	4.096,57	1.903,43
6.2.2.1.1.01.04.05.002 - CONTRIBUIÇÕES	1.583.513,00	60.619,34	1.473.607,39	79.905,61
6.2.2.1.1.01.04.05.002.001 - COTA PARTE	1.197.677,90	47.973,46	1.145.158,31	52.526,69
6.2.2.1.1.01.04.05.002.002 - COTA REVISTA	299.420,00	11.993,36	286.287,58	13.132,42
6.2.2.1.1.01.04.05.002.003 - FUNDO DE SEÇÕES	94.416,00	652,52	42.169,58	14.346,58
6.2.2.1.1.01.04.06 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	3.000,00	0,00	920,83	2.079,17
6.2.2.1.1.01.04.06.004 - DESPESAS MÍDAS DE PRONTO PAGAMENTO	3.000,00	0,00	920,83	2.079,17
6.2.2.1.1.01.04.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	200.000,00	2.617,20	65.385,11	134.614,89
6.2.2.1.1.01.04.07.002 - DESPESAS COM COBRANÇA	200.000,00	2.617,20	65.385,11	134.614,89
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	460.000,00	15.000,00	191.586,70	268.413,30
6.2.2.1.1.02.02 - INVERSÕES FINANCEIRAS	460.000,00	15.000,00	191.586,70	268.413,30
6.2.2.1.1.02.02.01 - EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS	180.000,00	15.000,00	180.000,00	0,00
6.2.2.1.1.02.02.01.003 - Amortizações de Empréstimos (Dívida Fundada)	180.000,00	15.000,00	180.000,00	0,00
6.2.2.1.1.02.02.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	280.000,00	0,00	11.586,70	268.413,30
6.2.2.1.1.02.02.03.001 - Móveis e Utensílios	25.000,00	0,00	1.948,00	23.052,00
6.2.2.1.1.02.02.03.002 - Máquinas e Equipamentos	17.669,30	0,00	1.310,00	16.359,30
6.2.2.1.1.02.02.03.004 - Utensílios de Cozinha	2.330,70	0,00	2.330,70	0,00
6.2.2.1.1.02.02.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	204.100,00	0,00	5.998,00	198.102,00
6.2.2.1.1.02.02.03.007 - Sistemas de Processamento de Dados	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
Total:	6.260.000,00	916.271,55	5.060.214,02	1.199.785,98

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

7.6 Desempenho operacional

7.6.1 Introdução aos resultados alcançados

As ações planejadas pelo CRP 01/DF estão sendo cumpridas no exercício de 2020 sem gerar novos comprometimentos de despesas para a entidade e ficando dentro da previsão orçamentária. Com relação à receita, foram tomadas ações com o objetivo de reduzir a inadimplência e aumentar a arrecadação, melhorando assim o desempenho financeiro e econômico do Conselho.

7.6.2 Inadimplência

- Número de profissionais inscritos (ativos) até 31/12/2020: 10.309
- Inadimplência do exercício de 2020, com data de referência 31/12/2020: 22,5%.

7.6.3 Dívida ativa

- Saldo da Dívida Ativa Administrativa até 31/12/2020: R\$ 1.022.650,58 (um milhão, vinte e dois mil, seiscentos e cinquenta reais e cinquenta e oito centavos);
- Saldo da Dívida Ativa Executiva até 31/12/2020: R\$ 86.322,05 (oitenta e seis mil, trezentos e vinte e dois reais e cinco centavos);

7.6.4 Cobrança (redução da inadimplência)

O Setor Financeiro realizou:

- Ligações para os profissionais que devem anuidades anteriores ao exercício de 2020;
- Negociações das anuidades anteriores a 2020, com os seguintes critérios:
 - Renegociação das dívidas, com parcelas a vencer até dezembro/2020, dependendo do número de anuidades pendentes;
 - Negociação de débitos com parcelas acima de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais);
- Acompanhamento diário das negociações realizadas, observando as datas de vencimentos e os boletos não pagos e fazendo novos contatos com os profissionais;
- Execução fiscal, no exercício de 2020, dos devedores de anuidades compreendidas no período de 2012 a 2019;

7.6.5 Recobrança

Em virtude da pandemia, a anuidade de 2020 teve o vencimento prorrogado de 31/03/2020 para 31/07/2020 e as parcelas tiveram os vencimentos padrões de janeiro a maio postergados para os meses de abril a agosto, com vencimentos no último dia de cada mês.

No exercício de 2020 foi realizada apenas uma recobrança da anuidade em virtude da pandemia, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2020.

7.6.6 Proposta Orçamentária

Para a proposta orçamentária o Setor Financeiro procedeu:

- Auxílio para montagem do cronograma de elaboração da Proposta Orçamentária de 2021;
- Cálculo da estimativa de receitas e despesas do CRP 01/DF, com auxílio da Assessoria Contábil;
- Auxílio à Diretoria para o cálculo dos projetos bem como a distribuição de valores entre as rubricas, que passou a ser por centro de custo;
- Encaminhamento da Proposta Orçamentária ao CFP.

7.6.7 Assembleia de Anuidades

Na Assembleia, o Setor participou realizando as ações de:

- Prestação de auxílio para montagem do cronograma do processo de realização da Assembleia de Anuidades de 2020;
- Pagamento da publicação da data de realização da Assembleia de Anuidades de 2020, junto ao DODF;
- Em parceria com a Assessoria de Comunicação, foi feita a divulgação para as(os) psicólogas(os) referente à data de realização da Assembleia de Anuidades para o exercício de 2021;
- Disponibilização de todos os documentos necessários para consulta, acerca da elaboração do orçamento.

7.6.8 Campanhas

As campanhas foram realizadas em parceria com a Ascom e foi efetivada:

- A campanha para negociação e pagamento de anuidades anteriores ao exercício de 2020;
- Campanhas para pagamento da anuidade de 2021.

7.7 Indicadores

Quanto aos resultados obtidos em 2020, as avaliações são baseadas nas ações descritas nos objetivos estratégicos definidos no Plano Estratégico (Anexo 01).

7.8 Despesas com pessoal

As despesas com remuneração de pessoal, encargos sociais e benefícios no exercício de 2020 tiveram um aumento 9,69% que corresponde à R\$ 256.316,27 (duzentos e cinquenta e seis mil, trezentos e dezesseis reais e vinte e sete centavos).

Despesas com pessoal, encargos e benefícios, em 2020

Descrição	Ano 2019, em R\$	Ano 2020, em R\$
Despesa com remuneração	R\$ 1.460.823,57	R\$ 1.632.577,94
Diferença 2019/2020		R\$ 171.754,37 (a maior)
Despesa com encargos	R\$ 437.617,21	R\$ 489.617,94
Diferença 2019/2020		R\$ 52.000,73 (a maior)
Despesa com benefícios	R\$ 492.054,41	R\$ 524.615,58
Diferença 2019/2020		R\$ 32.561,17 (a maior)
Despesa com indenizações	Não houve	R\$ 25.012,26
Diferença com Indenizações 2019/2020		R\$ 25.012,26

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

O quadro funcional do CRP 01/DF está preenchido com 18 (dezoito) funcionários, sendo 15 servidores de carreira (concursados) e 03 funcionários como cargos de livre provimento e demissão.

7.9 Desempenho financeiro e informações contábeis

O superávit financeiro em 31/12/2020 é de R\$ 3.734.237,13 (três milhões, setecentos e trinta e quatro mil, duzentos e trinta e sete reais e treze centavos), conforme demonstrado no quadro abaixo:

Superávit financeiro		
Saldo disponível 2020	Contas a pagar 2020	Superávit financeiro 2020
4.208.282,74	474.045,64	3.734.237,13

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

7.9.1 Desempenho financeiro

7.9.1.1 Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

Conforme o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, volume V, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN), a Demonstração do Fluxo de Caixa tem o objetivo de contribuir para a transparência da gestão pública, pois permite um melhor gerenciamento e controle financeiro dos órgãos e entidades do setor público. O Fluxo de Caixa foi elaborado pelo método direto, evidenciando as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, compreendendo os ingressos decorrentes de receita corrente e ingressos extras orçamentários, dos desembolsos da despesa corrente, de restos a pagar não processados e dos desembolsos extraorçamentários, bem como dos desembolsos da despesa de capital. A Demonstração do Fluxo de Caixa de 2020 é evidenciada no quadro a seguir.

Demonstração do Fluxo de Caixa	
INGRESSOS	VALOR
Receita Orçamentária	R\$ 5.936.115,85
Outros Ingressos	R\$ 1.919.187,74
Total de Ingressos	R\$ 7.855.303,59
DESEMBOLSOS	
Despesa Orçamentária	R\$ 4.798.749,83
Outros Desembolsos	R\$ 1.987.080,30
Investimentos	R\$ - 191.586,70
Total de Desembolsos	R\$ 6.785.830,13
Apuração do Fluxo de Caixa no Período	R\$ 877.886,76

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

Apurou-se no exercício de 2019 um aumento no Fluxo de Caixa no valor de R\$ 877.886,76 (oitocentos e setenta e sete mil, oitocentos e oitenta e seis reais e setenta e seis centavos).

7.10 Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP)

O Conselho adotou as normas e procedimentos do NBCASP no exercício.

7.10.1 Justificativa

O CRP 01/DF adota todos os procedimentos do NBCASP desde o exercício de 2012.

7.10.2 Metodologia adotada para estimar a vida útil econômica de um ativo

Quanto ao desgaste físico decorrente de fatores operacionais e a obsolescência tecnológica, os parâmetros de depreciação e amortização dos bens foram definidos com base nas instruções normativas específicas da Receita Federal, IN SRF N° 4, de 30 de janeiro de 1985 e IN SRF N° 162, de 31 de janeiro de 1998, e na realidade aplicada ao CRP 01/DF. A contabilização foi realizada conforme orientações no Manual de Procedimentos Contábeis Específicos, editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

7.10.3 Metodologia de cálculo da depreciação, amortização e exaustão

Para apuração do cálculo da depreciação e amortização, utilizou-se o método linear em função da estimativa de vida útil dos bens.

7.10.4 Taxas utilizadas para os cálculos

A depreciação dos bens móveis foi calculada pelo método linear em função da estimativa de vida útil dos bens. As taxas anuais de depreciação são as seguintes:

Depreciação de bens móveis

Bem	Taxa de depreciação	% Residual
Mobiliário em Geral	10%	10%
Máquinas, Motores e Aparelhos	10%	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	5%	10%
Computadores e Sistemas de Informática	5%	10%
Máquinas, Motores e Aparelhos	10%	10%
Imóveis	4%	20%

Fonte: Setor Financeiro do CRP 01/DF

Os valores de depreciação registrados em 31/12/2020 estão assim discriminados:

- a) Saldo da Depreciação de Bens Móveis até 31/12/2020: R\$ 177.960,98
- b) Saldo da Depreciação de Bens Imóveis até 31/12/2020: R\$ 669.582,34
- c) Total depreciado até 31/12/2020: R\$ 847.543,32

A contabilização foi realizada conforme orientações no Manual de Procedimentos Contábeis Específicos (MPCE), editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

7.10.5 Metodologia

A metodologia adotada para realizar a avaliação e mensuração das disponibilidades, dos créditos e dívidas, dos estoques, dos investimentos, do imobilizado, do intangível e do diferido foram os seguintes:

- 9 Disponibilidades – as aplicações financeiras de liquidez imediata são mensuradas e avaliadas pelo valor original e atualizadas até a data do Balanço Patrimonial; e
- 10 Créditos e Dívidas – foram realizadas as provisões de Férias, INSS, 13º salário, INSS, FGTS e PIS mensalmente.

7.10.6 Impacto da utilização dos critérios contidos nas NBC T 16.9 e NBC T 16.10 sobre o resultado apurado no exercício

O impacto na utilização das NBC T 16.9 e 16.10 no exercício de 2020 foi de R\$ 91.095,25 (noventa e um mil e noventa e cinco reais e vinte e cinco centavos), referentes à depreciação e amortização.

7.11 Apuração de custos

O CRP 01/DF adota a contabilização atribuindo registros a centros de custos para fins de demonstração da execução do seu Plano de Ação Anual. No entanto, não realiza apuração de custos nos moldes utilizados pelas entidades com fins lucrativos.

8 ACERVO PATRIMONIAL

O acervo patrimonial diz respeito aos bens móveis como mobiliário, equipamentos eletrônicos para escritório e de informática, equipamentos de escritório, aparelhos telefônicos fixos e móveis, ares-condicionados e eletrodomésticos. A seguir, apresenta-se a relação analítica do acervo de bens móveis informando o código, o tipo de bem móvel, o responsável, a unidade de lotação do responsável, a data de aquisição, o valor de aquisição e seu valor atual.

Relação analítica do acervo de bens móveis

CRP/DF

Conselho Regional de Psicologia

CNPJ: 37.115.532/0001-84

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

Relação Analítica do Acervo Patrimonial de Bens móveis

Código	Imobilizado/Intangível	Responsável	Unidade	Dt. Aquisição	Vr. Aquisição	Vr. Atual
0090	MESA	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	19/02/2013	50,00	50,00
0600	COFRE	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	19/02/2013	35,00	35,00
0601	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0602	POLTRONA FIXA	THAÍS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	19/02/2013	11,00	11,00
0603	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0604	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0605	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0606	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0607	POLTRONA FIXA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	11,00	11,00
0608	POLTRONA FIXA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	11,00	11,00
0609	POLTRONA FIXA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	11,00	11,00
0610	POLTRONA FIXA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	11,00	11,00
0615	MÁQUINA MANUAL	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	19/02/2013	37,00	37,00
0616	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	80,00	80,00
0626	ARMÁRIO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	120,00	120,00
0629	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	98,00	98,00

Página:1/28

0631	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	98,00	98,00
0632	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	98,00	98,00
0634	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	98,00	98,00
0636	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	98,00	98,00
0641	POLTRONA FIXA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	11,00	11,00
0644	DVD	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	409,00	409,00
0653	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	298,69	298,69
0669	NO BREAK	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	250,00	250,00
0677	FAX	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/02/2013	120,00	120,00
0678	MICROONDAS	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	550,00	550,00
0679	IMPRESSORA	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	1.390,00	1.390,00
0693	ARQUIVO	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	19/02/2013	304,00	304,00
0706	MAQUINA FOTOGRAFICA	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	200,00	200,00
0707	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	19/02/2013	317,60	317,60
0708	CPU	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	1.400,00	1.400,00
0712	ARMARIO	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	200,00	200,00
0717	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	80,00	80,00
0718	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	50,00	50,00
0719	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00

Página:2/28

0720	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	50,00	50,00
0721	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0722	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	50,00	50,00
0723	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0724	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0725	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0726	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0727	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0728	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0729	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0730	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	50,00	50,00
0736	FLIP CHART	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	19/02/2013	30,00	30,00
0737	PERFURADOR DE PAPEL	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/08/2013	80,00	80,00
0739	GUILHOTINA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/02/2013	70,00	70,00
0740	PERFURADOR DE PAPEL	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	80,00	80,00
0747	MESA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/02/2013	20,00	20,00
0748	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	18,00	18,00
0749	MODEM	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	40,00	40,00
0753	ESTANTE DE AÇO	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/02/2013	80,00	80,00
0760	REFRIGERADOR COMPACTO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	180,00	180,00

Página:3/28

0761	REFRIGERADOR COMPACTO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	19/02/2013	180,00	180,00
0762	ROTEADOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	125,00	125,00
0764	ROTEADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	19/02/2013	148,00	148,00
0790	CPU	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	19/02/2013	2.370,00	2.370,00
0791	CPU	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0792	CPU	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0793	CPU	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0794	CPU	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0796	CPU	ANA PAULA DE RESENDE COUTINHO	COMUNICAÇÃO SOCIAL	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0797	CPU	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0798	CPU	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0799	CPU	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0800	CPU	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0801	CPU	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0802	CPU	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0803	CPU	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0804	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0805	CPU	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	1.440,00	1.440,00
0806	CPU	Cristina Trarbach	CREPOP	19/02/2013	1.440,00	1.440,00

Página:4/28

0808	MONITOR	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	460,00	460,00
809	MONITOR	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	19/02/2013	460,00	460,00
0810	MONITOR	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	19/02/2013	460,00	460,00
0811	MONITOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	19/02/2013	460,00	460,00
0812	MONITOR	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	300,00	300,00
0813	MONITOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	19/02/2013	460,00	460,00
0814	MONITOR	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	19/02/2013	460,00	460,00
0815	MONITOR	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	460,00	460,00
0817	MONITOR	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	19/02/2013	460,00	460,00
0818	MONITOR	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	460,00	460,00
0819	MONITOR	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	19/02/2013	460,00	460,00
0821	MONITOR	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	460,00	460,00
0822	MONITOR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	300,00	300,00
0823	MONITOR	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	460,00	460,00
0827	MONITOR	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	630,00	630,00
0828	MONITOR	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	19/02/2013	630,00	630,00
0829	NOTE BOOK	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	1.320,00	1.320,00
0831	SERVIDOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	4.730,00	1.533,95
0832	SERVIDOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	2.000,00	2.000,00

Página:5/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

0842	NOTEBOOK	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	3.900,00	3.900,00
0843	NOTEBOOK	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	3.900,00	3.900,00
0844	CAMERA DIGITAL	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	13.800,00	13.800,00
0847	RELÓGIO DE PONTO	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	6.300,00	6.300,00
0850	CENTRAL TELEFONICA	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	4.844,00	4.844,00
0851	RACK	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	1.317,00	1.317,00
0854	AR CONDICIONADO	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	2.430,00	2.430,00
0855	AR CONDICIONADO	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	2.482,00	2.482,00
0856	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0857	AR CONDICIONADO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0858	AR CONDICIONADO	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0859	AR CONDICIONADO	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	1.597,00	1.597,00
0860	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	ÁREA EXTERNA (FUNDOS)	20/02/2013	1.597,00	1.597,00
0861	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0862	AR CONDICIONADO	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0863	AR CONDICIONADO	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	19/02/2013	1.420,00	1.420,00
0864	AR CONDICIONADO	THAÍS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
0866	MESA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	19/02/2013	490,00	490,00
0867	MESA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	490,00	490,00

Página:6/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

0868	MESA	KEDMA SANTIAGO MACIEL	ATENDIMENTO	20/02/2013	490,00	490,00
0869	MESA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	490,00	490,00
0870	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	490,00	490,00
0871	MESA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	490,00	490,00
0872	MESA	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	490,00	490,00
0873	MESA	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	490,00	490,00
0874	MESA	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	490,00	490,00
0875	MESA	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	20/02/2013	522,00	522,00
0876	MESA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	522,00	522,00
0877	MESA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	522,00	522,00
0878	MESA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	522,00	522,00
0879	MESA	ANA PAULA DE RESENDE COUTINHO	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	490,00	490,00
0880	MESA	THAÍS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	20/02/2013	443,00	443,00
0882	MESA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	19/02/2013	443,00	443,00
0883	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	19/02/2013	443,00	443,00
0884	MESA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	19/02/2013	443,00	443,00
0885	MESA	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	443,00	443,00
0886	MESA	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	443,00	443,00
0887	MESA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	443,00	443,00

Página:7/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

0900	GAVETEIRO	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	460,00	460,00
0901	GAVETEIRO	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	460,00	460,00
0902	GAVETEIRO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	460,00	460,00
0903	GAVETEIRO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	460,00	460,00
0904	GAVETEIRO	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	460,00	460,00
0905	GAVETEIRO	KEDMA SANTIAGO MACIEL	ATENDIMENTO	20/02/2013	460,00	460,00
0906	GAVETEIRO	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	460,00	460,00
0907	GAVETEIRO	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	460,00	460,00
0908	GAVETEIRO	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	460,00	460,00
0909	GAVETEIRO	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	460,00	460,00
0910	GAVETEIRO	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	460,00	460,00
0911	GAVETEIRO	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	460,00	460,00
0912	GAVETEIRO	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	20/02/2013	460,00	460,00
0913	GAVETEIRO	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	460,00	460,00
0914	GAVETEIRO	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	460,00	460,00
0915	GAVETEIRO	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	460,00	460,00
0916	GAVETEIRO	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	20/02/2013	460,00	460,00
0917	GAVETEIRO	ANA PAULA DE RESENDE COUTINHO	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	460,00	460,00
0918	GAVETEIRO	Thiago Barra Moraes	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	460,00	460,00
0919	GAVETEIRO	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	460,00	460,00

Página: 8/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

0920	GAVETEIRO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	460,00	460,00
0921	GAVETEIRO	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	460,00	460,00
0922	GAVETEIRO	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	460,00	460,00
0923	GAVETEIRO	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	460,00	460,00
0926	ARMÁRIO	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	883,00	883,00
0927	ARMÁRIO	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	883,00	883,00
0928	ARMÁRIO	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	883,00	883,00
0929	ARMÁRIO	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	883,00	883,00
0930	ARMÁRIO	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	883,00	883,00
0931	ARMÁRIO	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	883,00	883,00
0932	ARMÁRIO	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	883,00	883,00
0933	ARMÁRIO	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	19/02/2013	883,00	883,00
0934	ARMÁRIO	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	883,00	883,00
0935	ARMÁRIO	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	883,00	883,00
0936	ARMÁRIO	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	883,00	883,00
0937	ARMÁRIO	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	19/02/2013	642,00	642,00
0938	ARMÁRIO	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	518,00	518,00
0939	MESA	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	899,00	899,00

Página: 9/28

0941	SOFA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	959,00	959,00
0942	SOFA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	959,00	959,00
0943	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	260,00	260,00
0946	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0947	POLTRONA	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	643,00	643,00
0948	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0949	POLTRONA	ANA PAULA DE RESENDE COUTINHO	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	643,00	643,00
0950	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0951	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	643,00	643,00
0952	POLTRONA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	643,00	643,00
0953	POLTRONA	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	20/02/2013	643,00	643,00
0954	POLTRONA	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	643,00	643,00
0955	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0956	POLTRONA	Cristina Trarbach	CREPOP	20/02/2013	643,00	643,00
0957	POLTRONA	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	643,00	643,00
0958	POLTRONA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	643,00	643,00
0959	POLTRONA	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	643,00	643,00
0960	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0961	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00

Página:10/28

0962	POLTRONA	KEDMA SANTIAGO MACIEL	ATENDIMENTO	20/02/2013	643,00	643,00
0963	POLTRONA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	643,00	643,00
0964	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0965	POLTRONA	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	643,00	643,00
0966	POLTRONA	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	649,00	649,00
0967	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	649,00	649,00
0968	POLTRONA	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	20/02/2013	649,00	649,00
0969	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0970	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	643,00	643,00
0971	POLTRONA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	643,00	643,00
0972	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0973	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0974	POLTRONA	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	643,00	643,00
0975	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0976	POLTRONA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	643,00	643,00
0977	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	640,00	640,00
0978	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	640,00	640,00
0979	POLTRONA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	640,00	640,00
0980	POLTRONA	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	640,00	640,00

Página:11/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

0981	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	640,00	640,00
0982	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0983	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	643,00	643,00
0984	POLTRONA	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	643,00	643,00
0985	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	640,00	640,00
0986	POLTRONA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	640,00	640,00
0987	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0988	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0989	POLTRONA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	643,00	643,00
0990	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	643,00	643,00
0991	POLTRONA	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	20/02/2013	643,00	643,00
0992	POLTRONA	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/02/2013	148,00	148,00
0993	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	493,00	493,00
1004	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	7.500,00	7.500,00
1006	GRAVADOR	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	431,00	431,00
1007	TELA PARA PROJEÇÃO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	1.200,00	1.200,00
1008	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	148,00	148,00
1009	MONITOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	300,00	300,00
1010	MONITOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	300,00	300,00
1011	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	148,00	148,00

Página:12/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1012	POLTRONA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	148,00	148,00
1013	POLTRONA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	148,00	148,00
1014	POLTRONA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	148,00	148,00
1015	POLTRONA	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	148,00	148,00
1016	POLTRONA	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	20/02/2013	148,00	148,00
1017	POLTRONA	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	20/02/2013	360,00	360,00
1018	POLTRONA	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	20/02/2013	360,00	360,00
1019	POLTRONA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	360,00	360,00
1020	POLTRONA	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	20/02/2013	360,00	360,00
1023	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	20/02/2013	450,00	450,00
1024	ASPIRADOR	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	20/02/2013	150,00	150,00
1025	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	1.420,00	1.420,00
1026	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	890,00	890,00
1027	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	1.230,00	1.230,00
1028	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	786,00	786,00
1029	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	452,00	452,00
1030	POLTRONA	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	452,00	452,00
1031	MESA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	1.620,00	1.620,00
1032	ARMARIO	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	640,00	640,00

Página:13/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1033	MESA	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	490,00	490,00
1034	SERVIDOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	1.950,00	452,25
1036	ROTEADOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	125,00	125,00
1037	NO BREAK	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	250,00	250,00
1038	NO BREAK	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	320,00	320,00
1039	GAVETEIRO	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	460,00	460,00
1041	GRAVADOR DIGITAL	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	431,00	431,00
1045	CAIXA TERMICA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	150,00	150,00
1046	CAIXA TERMICA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/02/2013	150,00	150,00
1047	CPU	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	3.679,08	3.679,08
1048	ROTEADOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	125,00	125,00
1050	MONITOR	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	20/02/2013	460,00	460,00
1053	POLTRONA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	148,00	148,00
1054	MONITOR	KEDMA SANTIAGO MACIEL	ATENDIMENTO	20/02/2013	460,00	460,00
1055	POLTRONA	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/02/2013	148,00	148,00
1056	MONITOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	20/02/2013	460,00	460,00
1058	MESA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	20/02/2013	443,00	443,00
1059	MESA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/02/2013	443,00	443,00
1060	TV	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/02/2013	1.190,00	1.190,00

Página:14/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1061	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	2.484,00	2.484,00
1062	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/02/2013	2.482,00	2.482,00
1063	TV	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	20/02/2013	1.190,00	1.190,00
1064	CAMERA FOTOGRAFICA	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	423,20	423,20
1065	CAMERA FOTOGRAFICA	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	423,20	423,20
1066	CALCULADORA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	249,20	249,20
1067	CALCULADORA	MARIA SONIA CARVALHO CUNHA	FINANCEIRO	20/02/2013	249,20	249,20
1069	NOTEBOOK	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	20/02/2013	948,30	948,30
1070	MAQUINA IMPRESSORA	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/02/2013	999,00	999,00
1071	FILMADORA	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	25/02/2013	5.500,00	5.500,00
1072	TRIFE	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	25/02/2013	1.100,00	1.100,00
1073	TELEFONE SEM FIO INTELBRAS	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	18/04/2013	67,54	67,54
1074	TELEFONE SEM FIO INTELBRAS	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	23/04/2013	67,54	67,54
1075	TELEFONE SEM FIO INTELBRAS	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	23/04/2013	67,54	67,54
1076	MONITOR PHILIPS	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	23/04/2013	589,00	589,00
1077	CPU	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	23/04/2013	1.218,00	1.218,00
1078	MONITOR PHILIPS	Thiago Barra Morais	LICITAÇÕES E CONTRATOS	23/04/2013	589,00	589,00
1079	CPU	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	23/04/2013	1.218,00	1.218,00
1082	CPU	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	30/04/2013	1.218,00	1.218,00
1083	LIQUIDIFICADOR	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	10/05/2013	159,00	159,00

Página:15/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1084	MAQUINA MANUAL	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	13/05/2013	210,00	210,00
1085	SANDUICHEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	20/05/2013	169,00	169,00
1086	CESTO 14L	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	20/05/2013	15,00	15,00
1087	CESTO 14L	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2013	15,00	15,00
1088	CESTO 14L	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	20/05/2013	15,00	15,00
1089	CESTO 14L	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	20/05/2013	15,00	15,00
1090	CESTO 14L	Márcio Hilário Costa	ATENDIMENTO	20/05/2013	15,00	15,00
1091	CESTO 14L	ANGÉLICA KELLY DE ABREU	ASSESSORIA JURÍDICA	20/05/2013	15,00	15,00
1092	LIXEIRA RETANGULAR	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	20/05/2013	175,00	175,00
1093	LIXEIRA RETANGULAR	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2013	175,00	175,00
1094	MONITOR SAMSUNG	Cristina Trarbach	CREPOP	14/06/2013	589,00	589,00
1095	GELADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	11/07/2013	1.299,00	1.299,00
1096	MICROONDAS	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	11/07/2013	379,00	379,00
1097	MICROONDAS	FRANCISCO CORDEIRO	COPA	11/07/2013	379,00	379,00
1098	TELA DE PROJEÇÃO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	11/07/2013	1.700,00	1.700,00
1099	FORNO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	15/07/2013	329,00	329,00
1100	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	22/07/2013	749,50	749,50
1101	PORTA-BANNER	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	12/08/2013	120,00	120,00
1102	PORTA-BANNER	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	12/08/2013	120,00	120,00

Página:16/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1103	PORTA-BANNER	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	12/08/2013	120,00	120,00
1105	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	11/02/2014	1.000,00	1.000,00
1106	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	11/02/2014	1.000,00	1.000,00
1107	AR CONDICIONADO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	11/02/2014	1.000,00	1.000,00
1108	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1109	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1110	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1111	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1112	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1113	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1114	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1115	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1116	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1117	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1118	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1119	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1120	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1121	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1122	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1123	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90

Página:17/28

Página:18/28Página:19/28

Página:20/28Página:21/28

1203	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1204	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1205	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1206	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1207	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1208	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1209	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1210	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1211	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1212	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1213	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1214	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1215	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1216	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1217	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1218	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1219	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1220	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1221	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90

Página:22/28

1222	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1223	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1224	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1225	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1226	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1227	CADEIRA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	20/05/2014	24,90	24,90
1228	IMPRESSORA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	09/01/2015	3.150,00	3.150,00
1229	ESCADA	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	29/08/2014	120,00	120,00
1230	IMPRESSORA	FRANCISCO CORDEIRO	PRESIDÊNCIA	05/09/2014	599,00	599,00
1231	CAIXA ACÚSTICA	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	03/08/2016	1.736,30	1.736,30
1232	MICROFONE	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	03/08/2016	799,80	799,80
1233	AR CONDICIONADO	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	24/01/2017	1.200,00	1.200,00
1234	PROJETOR PLENÁRIA	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	15/02/2017	1.865,00	1.865,00
1235	PROJETOR AUDITÓRIO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	15/02/2017	1.865,00	1.865,00
1236	CPU	FRANCISCO CORDEIRO	GERENCIA GERAL	24/08/2017	1.116,00	1.116,00
1237	CPU	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	24/08/2017	1.116,00	1.116,00
1238	CPU	KEDMA SANTIAGO MACIEL	ATENDIMENTO	24/08/2017	1.116,00	1.116,00
1239	LONA	FRANCISCO CORDEIRO	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	05/09/2017	2.400,00	2.400,00
01240	ARMÁRIO	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	05/10/2017	1.505,90	1.505,90
01241	ARMÁRIO	THAÍS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	05/10/2017	1.372,65	1.372,65

Página:23/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

01242	PERSIANA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	25/10/2017	1.827,00	1.827,00
1243	MONITOR	ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA	LICITAÇÕES E CONTRATOS	26/03/2018	394,00	394,00
1244	CELULAR	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	13/04/2018	2.945,00	2.945,00
1245	CELULAR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	13/04/2018	897,00	897,00
1246	CELULAR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	13/04/2018	897,00	897,00
1247	CELULAR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	13/04/2018	897,00	897,00
01249	ESTABILIZADOR	SORAYA NÔ SEARA	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	06/06/2018	229,00	229,00
1250	ESTABILIZADOR	Cristina Trarbach	CREPOP	06/06/2018	229,00	229,00
1251	ESTABILIZADOR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	06/06/2018	279,00	279,00
1252	SCANNER DE MESA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	PROTOCOLO	18/09/2018	2.695,00	2.695,00
1253	HD INTERNO	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	20/12/2018	279,00	279,00
1254	HD INTERNO	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	20/12/2018	279,00	279,00
1255	HD INTERNO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	20/12/2018	279,00	279,00
1256	SCANNER DE MESA	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	24/06/2019	2.965,00	2.965,00
1257	SCANNER DE MESA	ANGELLUCCI VELOSO RODRIGUES	ÉTICA	24/06/2019	2.965,00	2.965,00
1258	PLACA DE VIDEO	THÁIS CRISTINA DE FARIA POMPEU	RH-RECURSOS HUMANOS	03/06/2019	297,70	297,70
1259	PLACA DE VIDEO	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	03/06/2019	297,70	297,70
1260	PLACA DE VIDEO	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	03/06/2019	297,70	297,70
1261	AR CONDICIONADO	Marcela Valente Ribeiro	COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)	15/07/2019	1.370,00	1.370,00

Página:24/28

CRP/DF

Período: 01/01/2000 à 13/08/2021

1262	MÓVEIS PLANEJADOS	FRANCISCO CORDEIRO	ARQUIVO	26/09/2019	6.400,00	6.400,00
1263	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	09/01/2020	776,90	776,90
1264	BEBEDOURO	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	09/01/2020	776,90	776,90
1265	BEBEDOURO	AIRAM GONÇALVES MOREIRA FONTES	ATENDIMENTO	09/01/2020	776,90	776,90
1266	COMPONENTES PARA POLTRONAS	FRANCISCO CORDEIRO	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	29/01/2020	1.948,00	1.948,00
1267	SERVIDOR	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	05/02/2020	5.998,00	5.998,00
1268	AR CONDICIONADO	Thiago Barra Moraes	LICITAÇÕES E CONTRATOS	21/05/2020	1.310,00	1.310,00
1269	MONITOR	MAYARA SOUZA DOS REIS	COMUNICAÇÃO SOCIAL	06/01/2021	940,00	940,00
1270	MONITOR	ANA PAULA DE RESENDE COUTINHO	COMUNICAÇÃO SOCIAL	06/01/2021	940,00	940,00
1271	MONITOR	Dazi Antunes Correa	ATENDIMENTO	06/01/2021	940,00	940,00
1272	NOTEBOOK	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	08/02/2021	5.247,72	5.247,72
1273	NOTEBOOK	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	08/02/2021	5.247,72	5.247,72
1274	NOTEBOOK	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	08/02/2021	5.247,72	5.247,72
1275	ROTEADOR	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	27/01/2021	670,22	670,22
1276	ROTEADOR	FRANCISCO CORDEIRO	PLENÁRIA	21/01/2021	670,22	670,22
1277	ROTEADOR	FRANCISCO CORDEIRO	AUDITÓRIO	21/01/2021	670,22	670,22
1278	ESTABILIZADOR	Wanessa Santana Ernesto	FINANCEIRO	08/02/2021	150,85	150,85
1279	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1280	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Moraes	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85

Página:25/28

1281	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1282	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1283	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1284	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1285	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1286	ESTABILIZADOR	Thiago Barra Morais	INFORMÁTICA	08/02/2021	150,85	150,85
1287	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	26/02/2021	4.644,47	4.644,47
1288	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	26/02/2021	4.644,47	4.644,47
1289	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	26/02/2021	4.644,47	4.644,47
1290	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1291	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1292	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1293	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1294	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1295	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1296	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1297	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76

Página:26/28

1298	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1299	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1300	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1301	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1302	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1303	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1304	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1305	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1306	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1307	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1308	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1309	CPU	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	08/03/2021	2.962,76	2.962,76
1310	NOBREAAK	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	09/03/2021	2.635,29	2.635,29
1311	IMPRESSORA	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	11/06/2021	4.715,90	4.715,90
1312	TRANSFORMADOR	IVANILDO RIBEIRO UCHOA	CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL	18/06/2021	265,00	265,00

Página:27/28

Quantidade de itens encontrados: 511

391.946,41 387.252,61

Página:28/28

Fonte: Setor de Almoxarifado/Patrimônio do CRP 01/DF

9 ASSESSORIA JURÍDICA

A Assessoria Jurídica atua nas ações judiciais e extrajudiciais em que CRP 01/DF figura como parte autora/ré e que são descritas a seguir, para fins de instrução à Auditoria independente.

9.1 Contingências e Reclamações Fiscais

Atualmente não existe este tipo de demanda em desfavor do CRP 01/DF.

9.2 Demandas Judiciais

Em que o CRP 01/DF figura como Autor/Réu na Justiça Federal no DF:

1. 1001616-85.2015.4.01.3400: Trata-se de mandado de segurança, com pedido liminar, impetrado por ELIANE FERREIRA MARQUES em 11/05/2015 contra ato da PRESIDENTE DO CONSELHO DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL, objetivando, em síntese, “a nomeação e posse da Impetrante no cargo de Contador em razão da contratação e serviços terceirizados em preterição aos candidatos aprovados e com vagas existentes no período de validade do concurso público 01/2012”. Ação julgada improcedente. Foi interposto recurso pela parte adversa, julgado improcedente no mérito. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: imensurável, pois trata-se de pleito de obrigação de fazer.
2. 0043800-15.2011.4.01.3400: ação ordinária ajuizada em 05/08/2011 por CM CLINICA MULTITERAPICA ME, que visava a anulação da penalidade ética aplicada pelo CRP/DF em processo disciplinar. Ação julgada improcedente. Atualmente os autos estão na segunda instância para julgamento de recurso. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: imensurável, pois trata-se de pleito negativo (anulação de penalidade). PROCESSO ELETRÔNICO (HOVE MIGRAÇÃO PJE)– AGUARDANDO JULGAMENTO DA APELAÇÃO DA PARTE AUTORA. CONCLUSO PARA DECISÃO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.
3. 0045608-21.2012.4.01.3400: ação civil pública em 14/09/2012 ajuizada pelo Sindicato dos Empregados em Conselhos de Fiscalização Profissional (SINDECOF), que visava alterar o regime jurídico dos servidores do CRP/DF, do celetista para o estatutário (Lei 8.112/90), cuja sentença julgou o pleito autoral improcedente. Interposto recurso, este fora parcialmente provido, por maioria, para julgar o pleito autoral procedente e determinar que, doravante, o CRP/DF contrate servidores pelo regime estatutário. Interposto Recurso Especial pelo CRP/DF, para que o Superior Tribunal de Justiça – STJ restabeleça a sentença. O Recurso Especial não foi admitido, pelo que foi interposto recurso para o STJ decidir. Ressalta-se que a questão deve ser julgada pelo STF em setembro/2019, por meio da ADC 46. Prejuízo estimado: imensurável, pois trata-se de condenação em obrigação de fazer. FISICO – STJ: Aresp nº 1508777 – EMBARGO DE DECLARAÇÃO INTERPOSTO PELA PARTE AUTORA. JULGADO IMPROCEDENTE. DESFECHO FAVORÁVEL AO CRP. INTERPOSTO RECURSO

EXTRAORDINÁRIO COM AGRAVO PELO SINDECOF– JULGAMENTO STF:
NEGADO PROVIMENTO DO RE. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

4. 0012240-16.2015.4.01.3400: ação ordinária ajuizada em 03/03/2015 por AIRAM GONÇALVES, com o fito de obrigar o CRP/DF a nomeá-lo em virtude de aprovação no concurso realizado em 2012. Sentença julgou o pleito procedente. Interposta apelação pelo CRP/DF, o recurso não foi provido pelo TRF1. Desfecho desfavorável: provável. Prejuízo estimado: R\$ 1.000,00 relativo a honorários de sucumbência. FÍSICO – TRÂNSITO EM JULGADO – PRETENSÃO AUTORAL PROCEDENTE – ARQUIVAMENTO DEFINITIVO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

5. 0018411-18.2017.4.01.3400: ação ordinária ajuizada em 19/04/2017 por DANIELA WOOD FERNANDEZ visando sua nomeação para o cargo de psicóloga fiscal, embora o concurso que tenha logrado aprovação tenha perdido a validade em 12/12/2014. Processo concluso para sentença. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: imensurável, pois o pleito da autora da ação é de obrigação de fazer. FÍSICO – PETICIONAMENTO DESISTÊNCIA DA CAUSA PELA PARTE AUTORA – APRESENTOU EMBARGOS DE DECLARAÇÃO (GRATUIDADE DE JUSTIÇA) – PROCEDENTE EMBARGO DE DECLARAÇÃO: REFORMOU-SE A SENTENÇA CONCEDENDO GRATUIDADE DE JUSTIÇA, SEM ALTERAÇÃO DO MÉRITO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

6. 0018409-48.2017.4.01.3400: ação ordinária ajuizada em 19/04/2017 por SILVANA PETERSEN GESTEIRA visando sua nomeação para o cargo de psicóloga fiscal, embora o concurso que tenha logrado aprovação tenha perdido a validade em 12/12/2014. Processo julgado improcedente. Interposta apelação pela parte Autora, pleiteando gratuidade de justiça. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: imensurável, pois o pleito da autora da ação é de obrigação de fazer. INTERPOSTA APELAÇÃO PLEITEANDO REDUÇÃO DO VALOR DOS HONORÁRIOS DE SUCUMBÊNCIA (PROVIDA APELAÇÃO – DEFERIDA GRATUIDADE DE JUSTIÇA) – MIGRAÇÃO PARA PJE EM 19/10/2020 – AGUARDANDO INTIMAÇÃO ACÓRDÃO – ATUALIZADO EM 05/08/2021.

7. 1009737-68.2016.4.01.3400: Mandado de Segurança impetrado em 07/12/2016 por DIANA DE SOUSA ARAUJO BARROS em desfavor de todos os Conselhos Regionais de Psicologia do Brasil e o Conselho Federal, que visava a anulação das eleições ocorridas em 2016 em todo o Sistema Conselhos. Sentença decidiu pela improcedência da ação. Aguardando escoar prazo recursal. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: imensurável, pois o pleito da autora da ação é de obrigação de fazer. JUNTADA DE CARTA PRECATÓRIA – ARQUIVADO DEFINITIVAMENTE EM 16/09/2019. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

8. 1017193-98.2018.4.01.3400: Mandado de Segurança impetrado em 23/08/2018 por RECRIAR CLINICA PSICOPEDAGOGICA LTDA em desfavor do CRP/DF, a fim de obrigar o Conselho a expedir certidão de registro da clínica. Processo extinto, por sentença, por perda de objeto, pois posteriormente a clínica apresentou novo pedido de registro, que foi deferido pelo Plenário do CRP/DF. Foi interposto recurso de Embargos de Declaração pela Impetrante, que não foram acolhidos. Escoado prazo recursal. Desfecho desfavorável: improvável Prejuízo estimado: imensurável, pois o

pleito da autora da ação é de obrigação de fazer – ARQUIVADO DEFINITIVAMENTE EM 11/02/2020. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

10. 1024303-51.2018.4.01.3400: Ação Ordinária ajuizada em 12/11/2018 por ANGELA MARIA NOBREGA DE ALMEIDA LINS, que visa a anulação de condenação ética aplicada pelo CRP/DF e condenação por danos morais. Julgado improcedente. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: R\$ 22.000,00 (danos morais + honorários de sucumbência). INTERPOSTA APELAÇÃO EM 21/05/2021. AGUARDE-SE DECISÃO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

11. 1007579-35.2019.4.01.3400: Ação ordinária ajuizada em 25/03/2019 por LUIZ ALBERTO MENDES contra o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal e o Conselho Federal de Psicologia, com o objetivo de suspender a penalidade de censura pública que lhe foi imposta no Processo Ético nº 1/2017. Desfecho desfavorável: provável. Prejuízo estimado: R\$ 66.000,00 (danos morais + honorários de sucumbência). CONCLUSO PARA JULGAMENTO EM 07/07/2021. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

12. 1065087-02.2020.4.01.3400: Ação ordinária ajuizada pela psicóloga Andrea Pepino da Silva, pleiteando anulação de processo ético por possível prescrição. Processo jugado improcedente em 17/06/2021. Decorrido prazo para recurso. Aguardando trânsito em julgado. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: R\$12.000,00 (danos morais + honorários de sucumbência). AGUARDE-SE TRÂNSITO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

13. 1020968-19.2021.4.01.3400: Juizado especial cível. Ação pleiteando entrega de carteira física no período de pandemia, cujas entregas estavam suspensas por medida de segurança sanitária. Todavia, mediante determinação judicial a entrega fora realizada em 11 de maio de 2021. Desfecho desfavorável: provável. Prejuízo estimado: imensurável por ser obrigação de fazer. AUTOS CONCLUSOS PARA JULGAMENTO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

14. PROCESSOS TRABALHISTAS em trâmite perante o Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região:

1. 0001441-65.2017.5.10.0018: ação civil coletiva ajuizada em 16/10/2017 pelo Sindicato dos Empregados de Conselhos de Fiscalização Profissional (SINDECOF) visando o pagamento de diferenças salariais e horas-extras por supostas irregularidades no salário e jornada dos servidores admitidos no último concurso, que ocorreu em 2012. Foi realizado acordo homologado judicialmente. No valor de R\$ 320.000,00 em 24 parcelas com início do pagamento em 31/11/2020 – PAGAMENTO NA 10ª PARCELA. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

2. 0001455-58.2017.5.10.0015: reclamação trabalhista ajuizada em 30/10/2017 por ETIENE REGINA MONTEIRO GOMES DA SILVA visando indenização por danos materiais e morais, alegando ter sofrido assédio moral. Processo julgado improcedente. Interposto recurso pela empregada, cujo julgamento foi designado para

o dia 18/09/2019. Desfecho desfavorável: improvável. Recurso julgado improcedente. (TRÂNSITO EM JULGADO EM 25/10). ATUALIZADO EM 05/08/2021.

3. 0001122-17.2018.5.10.0001: Ação Civil Pública ajuizada em 07/11/2018 pelo SINDECOF visando o pagamento da gratificação estatuída pela Lei n.º 10.698/2003, no valor de R\$ 59,87 por mês para cada servidor, referente aos últimos 05 anos, e o pagamento regular doravante. Processo julgado improcedente. Interposto recurso pela parte adversa. Desfecho desfavorável: improvável. Prejuízo estimado: R\$ 82.626,60 (condenação mais honorários de sucumbência de 15%). RECURSO DE REVISTA DA PARTE AUTORA JULGADO IMPROCEDENTE – INTERPOSTO EMBARGO DE DECLARAÇÃO PELO SINDICATO: NÃO COLHIDO. INTERPOSTO AGRAVO DE INSTRUMENTO: NEGADO PROVIMENTO. DESFECHO FAVORÁVEL AO CRP. PROCESSO IMPROCEDENTE. AGUARDANDO TRÂNSITO EM JULGADO. ATUALIZADO EM 05/08/2021.

9.3 Execuções Fiscais

Todas tendo o CRP 01/DF como autor contra psicólogos e psicólogas inadimplentes. Valor médio de cada ação: R\$ 4.500,00. Desfecho desfavorável: provável, pois, para saldar os débitos, depende da existência de bens penhoráveis dos devedores. Há previsão de implementação de protesto em cartório por apresentar-se como medida mais célere e eficaz contra o inadimplemento nos pagamentos das anuidades. Porém, ainda não implementado pelo CRP-01/DF.

Números dos processos de execução fiscal

1. 42598-86.2000.4.01.3400
2. 9482-45.2007.4.01.3400
3. 9917-19.2007.4.01.3400
4. 15174-25.2007.4.01.3400
5. 10277-51.2007.4.01.3400
6. 15185-54.2007.4.01.3400
7. 32699-64.2000.4.01.3400
8. 32884-05.2000.4.01.3400
9. 42588-42.2000.4.01.3400
10. 9486-82.2007.4.01.3400
11. 9898-13.2007.4.01.3400
12. 9902-50.2007.4.01.3400
13. 9910-27.2007.4.01.3400
14. 9918-04.2007.4.01.3400
15. 9961-38.2007.4.01.3400
16. 9962-23.2007.4.01.3400
17. 9963-08.2007.4.01.3400
18. 10254-08.2007.4.01.3400
19. 10255-90.2007.4.01.3400
20. 10260-15.2007.4.01.3400
21. 10274-96.2007.4.01.3400
22. 10875-05.2007.4.01.3400
23. 10878-57.2007.4.01.3400
24. 11279-56.2007.4.01.3400
25. 15173-40.2007.4.01.3400
26. 15175-10.2007.4.01.3400
27. 15177-77.2007.4.01.3400
28. 15181-17.2007.4.01.3400
29. 15183-84.2007.4.01.3400
30. 37232-17.2010.4.01.3400
31. 37236-54.2010.4.01.3400

32. 37238-24.2010.4.01.3400
33. 37240-91.2010.4.01.3400
34. 37241-76.2010.4.01.3400
35. 37244-31.2010.4.01.3400
36. 37248-68.2010.4.01.3400
37. 37249-53.2010.4.01.3400
38. 37251-23.2010.4.01.3400
39. 37252-08.2010.4.01.3400
40. 37259-97.2010.4.01.3400
41. 37260-82.2010.4.01.3400
42. 37261-67.2010.4.01.3400
43. 37263-37.2010.4.01.3400
44. 37265-07.2010.4.01.3400
45. 37269-44.2010.4.01.3400
46. 37272-96.2010.4.01.3400
47. 38267-12.2010.4.01.3400
48. 38269-79.2010.4.01.3400
49. 38272-34.2010.4.01.3400
50. 38398-84.2010.4.01.3400
51. 38401-39.2010.4.01.3400
52. 38404-91.2010.4.01.3400
53. 39724-79.2010.4.01.3400
54. 39725-64.2010.4.01.3400
55. 39726-49.2010.4.01.3400
56. 39727-34.2010.4.01.3400
57. 39728-19.2010.4.01.3400
58. 39729-04.2010.4.01.3400
59. 39730-86.2010.4.01.3400
60. 39731-71.2010.4.01.3400
61. 39732-56.2010.4.01.3400
62. 39734-26.2010.4.01.3400
63. 39735-11.2010.4.01.3400

64. 39736-93.2010.4.01.3400
65. 39738-63.2010.4.01.3400
66. 39739-48.2010.4.01.3400
67. 39850-32.2010.4.01.3400
68. 39851-17.2010.4.01.3400
69. 39852-02.2010.4.01.3400
70. 39853-84.2010.4.01.3400
71. 39854-69.2010.4.01.3400
72. 39855-54.2010.4.01.3400
73. 39856-39.2010.4.01.3400
74. 39857-24.2010.4.01.3400
75. 39858-09.2010.4.01.3400
76. 39860-76.2010.4.01.3400
77. 39861-61.2010.4.01.3400
78. 39862-46.2010.4.01.3400
79. 39864-16.2010.4.01.3400
80. 39867-68.2010.4.01.3400
81. 39868-53.2010.4.01.3400
82. 39869-38.2010.4.01.3400
83. 39870-23.2010.4.01.3400
84. 39871-08.2010.4.01.3400
85. 39872-90.2010.4.01.3400
86. 39873-75.2010.4.01.3400
87. 39874-60.2010.4.01.3400
88. 39875-45.2010.4.01.3400
89. 39876-30.2010.4.01.3400
90. 39877-15.2010.4.01.3400
91. 39878-97.2010.4.01.3400
92. 39879-82.2010.4.01.3400
93. 39880-67.2010.4.01.3400
94. 68748-21.2011.4.01.3400
95. 68750-88.2011.4.01.3400

96. 68786-33.2011.4.01.3400
97. 68789-85.2011.4.01.3400
98. 68820-08.2011.4.01.3400
99. 68823-60.2011.4.01.3400
100. 68824-45.2011.4.01.3400
101. 68827-97.2011.4.01.3400
102. 68828-82.2011.4.01.3400
103. 68829-67.2011.4.01.3400
104. 68830-52.2011.4.01.3400
105. 68832-22.2011.4.01.3400
106.68833-07.2011.4.01.3400
107.68834-89.2011.4.01.3400
108.68838-29.2011.4.01.3400
109.68839-14.2011.4.01.3400
110.68842-66.2011.4.01.3400
111.68843-51.2011.4.01.3400
112.68844-36.2011.4.01.3400
113.68848-73.2011.4.01.3400
114.68849-58.2011.4.01.3400
115.68851-28.2011.4.01.3400
116.68852-13.2011.4.01.3400
117.68853-95.2011.4.01.3400
118.68856-50.2011.4.01.3400
119.68857-35.2011.4.01.3400
120.68860-87.2011.4.01.3400
121.68861-72.2011.4.01.3400
122.68863-42.2011.4.01.3400
123.68866-94.2011.4.01.3400
124.68868-64.2011.4.01.3400
125.68869-49.2011.4.01.3400
126.68870-34.2011.4.01.3400
127.68871-19.2011.4.01.3400

128.68872-04.2011.4.01.3400
129.68873-86.2011.4.01.3400
130.68874-71.2011.4.01.3400
131.68875-56.2011.4.01.3400
132.68876-41.2011.4.01.3400
133.68880-78.2011.4.01.3400
134.68881-63.2011.4.01.3400
135.68882-48.2011.4.01.3400
136.68884-18.2011.4.01.3400
137.49541-60.2016.4.01.3400
138.49542-45.2016.4.01.3400
139.49543-30.2016.4.01.3400
140. 49544-15.2016.4.01.3400
141.49546-82.2016.4.01.3400
142. 49547-67.2016.4.01.3400
143. 49548-52.2016.4.01.3400
144. 49549-37.2016.4.01.3400
145. 49550-22.2016.4.01.3400
146. 49551-07.2016.4.01.3400
147. 49552-89.2016.4.01.3400
148. 49553-74.2016.4.01.3400
149. 49554-59.2016.4.01.3400
150. 49555-44.2016.4.01.3400
151. 49556-29.2016.4.01.3400
152. 49557-14.2016.4.01.3400
153. 49558-96.2016.4.01.3400
154. 49559-81.2016.4.01.3400
155. 49560-66.2016.4.01.3400
156. 49561-51.2016.4.01.3400
157. 49562-36.2016.4.01.3400
158. 50065-57.2016.4.01.3400
159. 50066-42.2016.4.01.3400

160. 50113-16.2016.4.01.3400
161. 50114-98.2016.4.01.3400
162. 50115-83.2016.4.01.3400
163. 50116-68.2016.4.01.3400
164. 50117-53.2016.4.01.3400
165. 50118-38.2016.4.01.3400
166. 50119-23.2016.4.01.3400
167. 50121-90.2016.4.01.3400
168. 50122-75.2016.4.01.3400
169. 50123-60.2016.4.01.3400
170. 51135-12.2016.4.01.3400
171. 51136-94.2016.4.01.3400
172. 51152-48.2016.4.01.3400
173. 51153-33.2016.4.01.3400
174. 51154-18.2016.4.01.3400
175. 51231-27.2016.4.01.3400
176. 51232-12.2016.4.01.3400
177. 51233-94.2016.4.01.3400
178. 51235-64.2016.4.01.3400
179. 51239-04.2016.4.01.3400
180. 51243-41.2016.4.01.3400
181. 51249-48.2016.4.01.3400
182. 51251-18.2016.4.01.3400
183. 51252-03.2016.4.01.3400
184. 51255-55.2016.4.01.3400
185. 51257-25.2016.4.01.3400
186. 51276-31.2016.4.01.3400
187. 51279-83.2016.4.01.3400
188. 51280-68.2016.4.01.3400
189. 51281-53.2016.4.01.3400
190. 51282-38.2016.4.01.3400
191. 51283-23.2016.4.01.3400

192. 51287-60.2016.4.01.3400
193. 51288-45.2016.4.01.3400
194. 51289-30.2016.4.01.3400
195. 51290-15.2016.4.01.3400
196. 51291-97.2016.4.01.3400
197. 51317-95.2016.4.01.3400
198. 51318-80.2016.4.01.3400
199. 51319-65.2016.4.01.3400
200. 51320-50.2016.4.01.3400
201. 51321-35.2016.4.01.3400
202. 51322-20.2016.4.01.3400
203. 51323-05.2016.4.01.3400
204. 51324-87.2016.4.01.3400
205. 51325-72.2016.4.01.3400
206. 51326-57.2016.4.01.3400
207. 51328-27.2016.4.01.3400
208. 51329-12.2016.4.01.3400
209. 51330-94.2016.4.01.3400
210. 51331-79.2016.4.01.3400
211. 51332-64.2016.4.01.3400
212. 51333-49.2016.4.01.3400
213. 51442-63.2016.4.01.3400
214. 51443-48.2016.4.01.3400
215. 51455-62.2016.4.01.3400
216. 51456-47.2016.4.01.3400
217. 51457-32.2016.4.01.3400
218. 51458-17.2016.4.01.3400
219. 51459-02.2016.4.01.3400
220. 51502-36.2016.4.01.3400
221. 51503-21.2016.4.01.3400
222. 52601-41.2016.4.01.3400
223. 52604-93.2016.4.01.3400

224. 52608-33.2016.4.01.3400
225. 52609-18.2016.4.01.3400
226. 52611-85.2016.4.01.3400
227. 52612-70.2016.4.01.3400
228. 52613-55.2016.4.01.3400
229. 52614-40.2016.4.01.3400
230. 52616-10.2016.4.01.3400
231. 52754-74.2016.4.01.3400
232. 52757-29.2016.4.01.3400
233. 52761-66.2016.4.01.3400
234. 52762-51.2016.4.01.3400
235. 52763-36.2016.4.01.3400
236. 52764-21.2016.4.01.3400
237. 52765-06.2016.4.01.3400
238. 52766-88.2016.4.01.3400
239. 53477-93.2016.4.01.3400
240. 53478-78.2016.4.01.3400
241. 53652-87.2016.4.01.3400
242. 53653-72.2016.4.01.3400
243. 53654-57.2016.4.01.3400
244. 53655-42.2016.4.01.3400
245. 53656-27.2016.4.01.3400
246. 53660-64.2016.4.01.3400
247. 53665-86.2016.4.01.3400
248. 53666-71.2016.4.01.3400
249. 53680-55.2016.4.01.3400
250. 53681-40.2016.4.01.3400
251. 53683-10.2016.4.01.3400
252. 53684-92.2016.4.01.3400
253. 53685-77.2016.4.01.3400
254. 54895-66.2016.4.01.3400
255. 54909-50.2016.4.01.3400

256. 54910-35.2016.4.01.3400
257. 54927-71.2016.4.01.3400
258. 54932-93.2016.4.01.3400
259. 54935-48.2016.4.01.3400
260. 54962-31.2016.4.01.3400
261. 54963-16.2016.4.01.3400
262. 54964-98.2016.4.01.3400
263. 54965-83.2016.4.01.3400
264. 54966-68.2016.4.01.3400
265. 54967-53.2016.4.01.3400
266. 54970-08.2016.4.01.3400
267. 68685-20.2016.4.01.3400
268. 71093-81.2016.4.01.3400
269. 71094-66.2016.4.01.3400
270. 71096-36.2016.4.01.3400
271. 71098-06.2016.4.01.3400
272. 71101-58.2016.4.01.3400
273. 71114-57.2016.4.01.3400
274. 71115-42.2016.4.01.3400
275. 71135-33.2016.4.01.3400
276. 71136-18.2016.4.01.3400
277. 71141-40.2016.4.01.3400
278. 71147-47.2016.4.01.3400
279. 71148-32.2016.4.01.3400
280. 71236-70.2016.4.01.3400
281. 71247-02.2016.4.01.3400
282. 71248-84.2016.4.01.3400
283. 71249-69.2016.4.01.3400
284. 71250-54.2016.4.01.3400
285. 71258-31.2016.4.01.3400
286. 71261-83.2016.4.01.3400
287. 71338-92.2016.4.01.3400

- 288. 71342-32.2016.4.01.3400
- 289. 71343-17.2016.4.01.3400
- 290. 71348-39.2016.4.01.3400
- 291. 72954-05.2016.4.01.3400
- 292. 72955-87.2016.4.01.3400
- 293. 72959-27.2016.4.01.3400
- 294. 73202-68.2016.4.01.3400
- 295. 73203-53.2016.4.01.3400
- 296. 73205-23.2016.4.01.3400
- 297. 73206-08.2016.4.01.3400
- 298. 73207-90.2016.4.01.3400
- 299. 73208-75.2016.4.01.3400
- 300. 73855-70.2016.4.01.3400
- 301. 73856-55.2016.4.01.3400
- 302. 73957-92.2016.4.01.3400
- 303. 74272-23.2016.4.01.3400
- 304. 74277-45.2016.4.01.3400
- 305. 74278-30.2016.4.01.3400
- 306. 74279-15.2016.4.01.3400
- 307. 74280-97.2016.4.01.3400
- 308. 74491-36.2016.4.01.3400
- 309. 74498-28.2016.4.01.3400
- 310. 74508-72.2016.4.01.3400
- 311. 0803646-30.2021.4.05.8000
- 312. 1018252-19.2021.4.01.3400
- 313. 1018255-71.2021.4.01.3400
- 314. 1018256-56.2021.4.01.3400
- 315. 1018257-41.2021.4.01.3400
- 316. 1018258-26.2021.4.01.3400
- 317. 1018259-11.2021.4.01.3400
- 318. 1018261-78.2021.4.01.3400
- 319. 1018262-63.2021.4.01.3400

320. 1018266-03.2021.4.01.3400
321. 1018268-70.2021.4.01.3400
322. 1018270-40.2021.4.01.3400
323. 1018271-25.2021.4.01.3400
324. 1018272-10.2021.4.01.3400
325. 1018273-92.2021.4.01.3400
326. 1018274-77.2021.4.01.3400
327. 1018275-62.2021.4.01.3400
328. 1018277-32.2021.4.01.3400
329. 1018279-02.2021.4.01.3400
330. 1018280-84.2021.4.01.3400
331. 1018281-69.2021.4.01.3400
332. 1018282-54.2021.4.01.3400
333. 1018283-39.2021.4.01.3400
334. 5007501-64.2021.4.04.7200
335. 1018284-24.2021.4.01.3400
336. 1018285-09.2021.4.01.3400
337. 1018286-91.2021.4.01.3400
338. 1018288-61.2021.4.01.3400
339. 1018289-46.2021.4.01.3400
340. 1018290-31.2021.4.01.3400
341. 0800931-91.2021.4.05.8201
342. 1018291-16.2021.4.01.3400
343. 1018293-83.2021.4.01.3400
344. 018294-68.2021.4.01.3400
345. 1010471-34.2021.4.01.3500
346. 1018351-86.2021.4.01.3400
347. 1010472-19.2021.4.01.3400
348. 1001914-52.2021.4.01.3502
349. 1018295-53.2021.4.01.3400
350. 1018352-71.2021.4.01.3400
351. 1018296-38.2021.4.01.3400

352. 1018297-23.2021.4.01.3400
353. 1018299-90.2021.4.01.3400
354. 1018300-75.2021.4.01.3400
355. 1018301-60.2021.4.01.3400
356. 1018302-45.2021.4.01.3400
357. 1018303-30.2021.4.01.3400
358. 0803339-58.2021.4.05.8200S
359. 1018354-41.2021.4.01.3400
360. 1018358-78.2021.4.01.3400
361. 1018360-48.2021.4.01.3400
362. 1018304-15.2021.4.01.3400
363. 1018305-97.2021.4.01.3400
364. 1018362-18.2021.4.01.3400
365. 1018364-85.2021.4.01.3400
366. 1018365-70.2021.4.01.3400
367. 1018649-87.2021.4.01.3400
368. 0800096-76.2021.4.05.8300
369. 1018306-82.2021.4.01.3400
370. 1018308-52.2021.4.01.3400
371. 1000925-37.2021.4.01.3505
372. 1018687-90.2021.4.01.3400
373. 1018685-23.2021.4.01.3400
374. 1018367-40.2021.4.01.3400
375. 1018370-92.2021.4.01.3400
376. 0803338-73.2021.4.05.8200T
377. 1018310-22.2021.4.01.3400
378. 1018312-89.2021.4.01.3400
379. 1018371-77.2021.4.01.3400
380. 1018373-47.2021.4.01.3400
381. 1018313-74.2021.4.01.3400
382. 1018314-59.2021.4.01.3400
383. 1018316-29.2021.4.01.3400

384. 1018317-14.2021.4.01.3400
385. 1018318-96.2021.4.01.3400
386. 1000662-17.2021.4.01.3501
387. 1018320-66.2021.4.01.3400
388. 1018321-51.2021.4.01.3400
389. 1018322-36.2021.4.01.3400
390. 1018323-21.2021.4.01.3400
391. 1018325-88.2021.4.01.3400
392.0803935-51.2021.4.05.8100S

Há outros procedimentos extrajudiciais em trâmite no **Ministério Público do Trabalho**, como o IC nº **001327.2016.10.000/5**, que versa sobre o cumprimento do TAC firmado sobre inibição de práticas de assédio moral. No qual o CRP fora intimado a comprovar o cumprimento do TAC. Petição anexada em maio/2020, TAC cumprido. **Houve arquivamento em 26/10/2020.** Já o IC nº **001004.2017.10.000/6-46** foi **arquivado** e fiscalizava o melhoramento das condições de trabalho, tais como suposto excesso de cargos comissionados em gestões anteriores, nulidade do concurso de 2012 (já convalidado), renovação do acordo coletivo, elaboração do PDV. E o IC n.º **000999.2017.10.000/2**, que trata sobre condições de trabalho, como temperatura das salas, condições ergonômicas, etc., houve juntada de comprovação das adequações do ambiente de trabalho. Após comprovação do atendimento do TAC, **houve arquivamento.**

Junto ao **Tribunal de Contas da União – TCU** havia a representação nº **029.691/2015-0**, a qual tinha como objeto o "Monitoramento do item 1.6.3 do acórdão 5532/2015-TCU-1ª Câmara, a respeito de possíveis irregularidades que teriam ocorrido no Conselho Regional de Psicologia 1ª Região (DF) (CRP- 01), haja vista a ausência de estudo prévio de impacto orçamentário e financeiro quando da realização do Concurso Público CRP-01 01/2012". **Por meio do acórdão nº 4323/2019, o TCU arquivou a representação, in verbis:**

"VISTOS, relatados e discutidos estes autos de monitoramento do cumprimento, pelo Conselho Regional de Psicologia 1ª Região (DF), das determinações constantes dos subitens 1.6.1.1 e 1.6.1.2 do acórdão 5532/2015-TCU-1ª Câmara.

ACORDAM os ministros do Tribunal de Contas da União, reunidos em sessão da 1ª Câmara, ante as razões expostas pelo relator, em: considerar cumpridas as determinações contidas dos subitens

1.6.1.1 e 1.6.1.2 do acórdão 5532/2015-TCU-1ª Câmara;

- 10.1. dar ciência desta deliberação ao Conselho Regional de Psicologia 1ª Região (DF);
- 10.2. arquivar os presentes autos".

Os subitens 1.6.1.1 e 1.6.1.2 do acórdão 5532/2015-TCU-1ª Câmara, mencionado acima, tem o seguinte teor:

"1.6.1.1. adote medidas corretivas e saneadoras, inclusive, se for o caso, por meio da instauração de comissão interna de inquérito para levantamento dos responsáveis e também quantificação dos possíveis prejuízos causados ao conselho, conforme preceitua o art. 8º da Lei 8443/1992, haja vista a ausência de estudo prévio de impacto orçamentário e financeiro quando da realização do Concurso Público CRP-01 n. 01/2012;

1.6.1.2. encaminhe a este Tribunal, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, o resultado das apurações promovidas no âmbito daquele Regional, conforme determinado no subitem anterior;"

Com efeito, a pendência jurídica que havia perante o TCU acerca do concurso público de 2012 foi resolvida e arquivada.

Havia, ainda, o processo nº **004.778/2014-6**, que tinha como objeto possíveis irregularidades praticadas no período de 27/09/2011 a 24/05/2013, referente a compras e contratações efetuadas pelo CRP 01/DF. A representação foi julgada procedente, para condenar a então Conselheira Presidente no período de 27/09/2011 a 24/05/2013 a pagar a multa de R\$ 4.000,00, por efetuar compras e contratações sem procedimentos licitatórios ou de dispensa de licitação. A multa foi paga e o processo fora arquivado.

9.4 Assessoramento Jurídico ao CRP 01/DF

A Assessoria Jurídica presta assessoramento à Diretoria e aos demais setores, quando demandado, inclusive acompanhando reuniões plenárias ordinárias. Em relação às comissões permanentes como COF e COE acompanha plenárias éticas, oitivas, diligências, atendimento das demandas provenientes da COF junto aos profissionais de Psicologia. Igualmente, elabora minutas de documentos relativos aos trabalhos das comissões, como resoluções, portarias, ofícios, pareceres dentre outros. Além de fiscalizar todos os processos licitatórios e demais procedimentos de aquisição de bens e serviços pelo CRP-01 e revisar todos documentos institucionais como contratos e editais. Atuando, portanto, no contencioso das demandas jurídicas e, na esfera administrativa, exercendo a função consultiva aos questionamentos jurídicos dos funcionários, conselheiros e psicólogos deste conselho.

10. AÇÕES DELIBERATIVAS

10.1 Assembleia Anual de Profissionais de Psicologia

A Assembleia Geral Ordinária de 2020 foi realizada no dia 29 de setembro de 2020 e teve a participação de psicólogas e psicólogos por meio de plataforma virtual em virtude da pandemia de Covid-19.

Além de discutirem a proposta orçamentária para o próximo exercício, as e os presentes tiveram acesso a informações sobre o trabalho desenvolvido pelo XV Plenário no período de maio de 2019 a maio de 2020, bem como a prestação de contas do exercício 2020, apresentação do planejamento estratégico, fixação da anuidade de pessoa física e jurídica para o exercício de 2021 e fixação das taxas de serviços para o exercício de 2021.

Em relação à proposta financeira, foi apresentada a manutenção da anuidade de pessoa física e jurídica, bem como as taxas de serviços e fundo de seções iguais ao do exercício de 2020, levando em consideração os reflexos causados pela pandemia de Covid-19. Da mesma forma, foi proposta a manutenção do desconto de 15% (quinze por cento) sobre o pagamento da cota única no mês de janeiro. Foi proposta, também, a continuidade do desconto de 20% (vinte por cento) para recém-formados

Após votação, foi aprovada a anuidade de pessoa física no valor de R\$ 625,45 (seiscentos e vinte e cinco reais e quarenta e cinco centavos) e as anuidades de pessoa jurídica seguem as faixas de capital de cada clínica/instituição, conforme estabelecido na Resolução CFP n.º 06 de 18/06/2020, cujos valores também são os mesmos do ano corrente. As taxas também permaneceram com os mesmos valores, são elas: taxa de inscrição de pessoa física R\$ 199,29 (cento e noventa e nove reais e vinte e nove centavos), taxa de emissão da carteira de identidade profissional R\$ 101,49 (cento e um reais e quarenta e nove centavos), taxa de inscrição de pessoa jurídica R\$ 383,82 (trezentos e oitenta e três reais e oitenta e dois centavos), emissão do certificado de pessoa jurídica R\$ 193,73 (cento e noventa e três reais e setenta e três centavos) e novo certificado por troca de responsável técnico R\$ 37,76 (trinta e sete reais e setenta e seis centavos). Também foi aprovado o desconto de 15% (quinze por cento) para pagamento integral da anuidade até 31/01/2021, para pessoa física e jurídica, e 20% (vinte por cento) para os(as) profissionais recém-formados já inscritos, cuja colação de grau tenha ocorrido nos vinte e quatro meses anteriores, a contar de 1º de janeiro de 2021.

O Conselheiro Tesoureiro deu continuidade ao tema financeiro, destacando os seguintes pontos: a aquisição do sistema contábil por centro de custo, cuja ferramenta visa à segregação das receitas e despesas por departamento e/ou projeto, facilitando, assim, o controle e a transparência das contas do Conselho ao realizar a alocação e distribuição dos seus recursos. Além da diminuição significativa das despesas com impressão e postagem dos boletos, ao optar por um convênio direto com os Correios, cujo serviço reduziu em cinco vezes tal custo.

Na sequência, a Conselheira Presidenta discorreu sobre a criação do planejamento estratégico, apresentando o mapa estratégico, a missão e visão de futuro do CRP 01/DF. A Conselheira Secretária Sílvia Reis detalhou os eixos estratégicos da gestão, os quais consistem em uma atuação efetiva nas áreas de Direitos Humanos, Psicologia para o Bem Comum, Políticas Públicas Inclusivas e Saúde Mental e Gestão Transparente e Democrática. Além disso, a Conselheira Secretária destacou os investimentos em recursos tecnológicos, a fim de qualificar e potencializar o trabalho dos servidores, e o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), que já havia sido implantado na gestão anterior e foi dada a continuidade com a ampliação da tramitação dos processos internos por meio desta ferramenta. A conselheira presidenta Thessa Guimarães concluiu mencionando algumas ações externas do CRP 01/DF e convidando os/as psicólogos/as a participarem das comissões e eventos promovidos pela autarquia.

10.2 Reuniões Plenárias e de Diretoria

Uma das instâncias deliberativas do CRP 01/DF é o Plenário, composto pelos conselheiros eleitos pela categoria, com titulares e suplentes. Essa instância propõe, aprecia e decide sobre a regulamentação e execução do exercício da profissão de psicólogo, bem como do funcionamento da autarquia. Em 2020, foram realizadas 12 (doze) reuniões plenárias ordinárias, 05 (cinco) extraordinárias e 01 (uma) ética, com a participação dos conselheiros efetivos e suplentes, e, eventualmente, de convidados, esses últimos sem direito a voto.

Além das reuniões plenárias, foram realizadas 38 (trinta e oito) reuniões de Diretoria, sendo estas constituídas por conselheiros efetivos que exercem os cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos em reunião plenária. A Diretoria possui como principais atribuições operacionalizar as diretrizes e decisões do Plenário.

11. ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (ASCOM)

Tendo como papel orientar, disciplinar e zelar pela observância dos princípios éticos da profissão, o CRP 01/DF chegou ao fim de 2020 com cerca de **11,5 mil psicólogos inscritos e ativos**, sendo este o principal público da entidade, além dos administradores das mais de **850 clínicas registradas** na entidade, gestores públicos dos órgãos onde atuam profissionais de Psicologia, lideranças de movimentos sociais, entidades onde ocorre a atuação de psicólogas e psicólogos, e a população que recebe os serviços psicológicos na região.

Dentre os públicos de interesse do CRP 01/DF estão os coordenadores de cursos e clínicas-escola de Psicologia, representantes das instituições de ensino superior e estudantes de Psicologia do Distrito Federal, bem como os veículos de comunicação comercial e estatal que são possíveis mediadores no relacionamento com os demais públicos de interesse.

Internamente, destaca-se a relevância da comunicação voltada aos empregados públicos e demais colaboradores do conselho profissional, como conselheiros e psicólogos convidados para compor as comissões especiais, além dos gestores dos demais conselhos regionais e Conselho Federal de Psicologia (CFP), que compõem o Sistema Conselhos de Psicologia.

Como entidade que orienta o exercício profissional da Psicologia no Distrito Federal, o CRP 01/DF precisa transmitir uma imagem de credibilidade, posicionamento e seriedade enquanto organização, estando atento ao que afeta a profissão, para que possa emitir respostas rápidas, objetivas e seguras. Conforme o Plano de Comunicação do CRP 01/DF, elencamos como objetivos para o ano de 2020:

- Fortalecer o conhecimento e a credibilidade da marca do CRP 01/DF e da Psicologia;
- Aprimorar os canais de comunicação interna de forma que os funcionários e demais colaboradores do CRP 01/DF trabalhem conjuntamente para o fortalecimento da marca da instituição e reconhecimento social da Psicologia;
- Agilizar os processos cotidianos de comunicação por meio do planejamento, do monitoramento e da descentralização de tarefas, de forma a melhorar o relacionamento com os públicos-alvo;
- Aprimorar os canais de comunicação externa já existentes por meio da otimização do conteúdo e possibilidades de interação; e
- Formalizar os processos da Ascom, visando a uma atuação técnica e voltada às atividades-fim da autarquia.

11.1 AÇÕES E RESULTADOS

Conforme estabelecido no Plano de Comunicação do CRP 01/DF, os resultados das ações de comunicação no período podem ser verificados a partir dos seguintes indicadores:

- Número de atualizações do mural de oportunidades (periodicidade semanal);
- Envios e efetivo recebimento de comunicações aos inscritos por *e-mail marketing*;
- Disparos em lista em transmissão via *WhatsApp*;
- Número de publicações de *cards* temáticos *CRP 01/DF Orienta* e boletins de notícias semanais;
- Crescimento no número de alcance, seguidores e engajamento na *fanpage* do CRP 01/DF no *Facebook* ao longo do ano;
- Crescimento no número de seguidores e engajamento no *Instagram* e no *YouTube*
- Crescimento no tempo médio de acesso ao *site* do CRP 01/DF, número de sessões visitadas e usuários por ano;
- Avaliação de sentimento do público interno e externo quanto aos conteúdos publicados nos canais de comunicação do CRP 01/DF por meio de comentários e respostas;
- Retorno dos atendimentos e sugestões de pauta à imprensa;
- Número de materiais vinculados ao calendário social efetivamente publicados bem como o engajamento do público às campanhas.

A Ascom do CRP 01/DF é a responsável pela assessoria de imprensa da entidade. De janeiro a dezembro de 2020, foram realizados cerca de 40 atendimentos à imprensa, número compatível com o registrado nos últimos anos.

Além do suporte em campanhas, a Ascom também assume o apoio na divulgação de eventos e confecção de certificados de participação, além do suporte para realização das lives semanais CRP 01/DF ao vivo, iniciadas em 2020, diante do contexto de pandemia. Soma-se a este trabalho, a produção de conteúdo, manutenção e atualização dos canais de comunicação oficiais da autarquia, que listamos a seguir:

Site oficial

A última reestruturação gráfica e editorial do site do CRP 01/DF ocorreu em 2018. Com a mudança de gestão em 2019, foram realizadas algumas mudanças de *layout* e criadas novas soluções para o site em 2020, que ainda sofrerão ajustes ao longo de 2021, dada a necessidade de nova alimentação de conteúdos e problemas nos links internos que apareceram durante o processo de atualização dos códigos do site na hospedagem definitiva.

No período de janeiro a dezembro de 2020, o site oficial do CRP 01/DF contou com uma média de acesso de 2 páginas por visita ao canal, a mesma registrada no ano anterior. A duração média de tempo de acesso registrou leve crescimento de 1'42" em 2019 para 1'55" em 2020. De janeiro a dezembro de 2020 foram registradas 294.534 visualizações de páginas do site, número superior às 275.181 visualizações registradas em 2019. Em relação aos dispositivos utilizados, 51% dos acessos foram feitos por celular, 48% por computador e o restante por *tablet*.

Quanto às páginas mais acessadas, registramos no ano de 2020 em primeiro lugar a página inicial do site, com 26% dos acessos, seguida por inscrição de Pessoa Física (6%), nota técnica sobre a prática de *coaching* (5%), emissão de certidão negativa (3,7%), vagas e oportunidades de emprego (2,6%), fale conosco (2,5%), valores de taxas e anuidades (2,3%), inscrição para atendimento on-line (2,3%) e nota técnica sobre disputa de guarda judicial (2,12%).

Página no Facebook

No que se refere à *fanpage* do CRP 01/DF no Facebook, a autarquia chegou a dezembro de 2020 com pouco mais de 12.500 seguidores, número superior aos 11.500 seguidores registrados em 2019 e de ritmo de crescimento similar aos anos anteriores. Em janeiro, as publicações com maior alcance foram a transmissão do lançamento do dossiê trans (11.288) e o texto sobre resistência trans do psicólogo Thiago Magalhães (2.645). Em fevereiro, as publicações com maior alcance foram a chamada para o 7º Congresso de Saúde Mental (1.450) e o *card* de abertura do mês da harmonia inter-religiosa (1.360). Em março, as publicações com maior alcance foram o guia da OMS para saúde mental (2.036) e a vaga emergencial para o IGESDF (1.709). Em abril, as publicações com maior alcance foram a nota de posicionamento sobre quebra do isolamento (2.441) e a divulgação de curso on-line da Fiocruz (2.252). Em maio, as publicações com maior alcance foram a *live* sobre formação antimanicomial (6788) e o artigo de Silvia Lordello sobre proteção à infância (1.799). Em junho, as publicações com maior alcance foram a mudança da foto de capa em homenagem à psicóloga Juliana Pacheco (8.507) e a *live* “Neoliberalismo e gestão da barbárie brasileira” (5.247). Em julho, as publicações com maior alcance foram o *card* CRP Orienta com recomendações sobre atendimento on-line (2.079) e a divulgação da homenagem de Filipe Willadino a Juliana Pacheco (1.842). Em agosto, as publicações com maior alcance foram a nota de pesar sobre o falecimento do psicólogo Thiago Gomes (12 mil) e a divulgação do CRP 01/DF ao vivo sobre população de rua (1.711). Em setembro, as publicações com maior alcance foram o guia suicídio (5.566 com impulsionamento) e a divulgação da *live* suicídio (1.374). Em outubro, as publicações com maior alcance foram a nota de orientação sobre serviços de saúde (1.292) e a *live* da segunda aula do curso luta antimanicomial e feminismos (1.242). Em novembro, as publicações com maior alcance foram a nota CFP PNAISP (953) e a nota em referência ao Dia da Consciência Negra (638). Em dezembro, as publicações com maior alcance foram a nota da Frente Ampliada em Defesa da Saúde Mental (1.782) e o *card* da campanha “O Brasil precisa do SUS” (650).

Até o momento, o CRP 01/DF só fez um impulsionamento de postagem na plataforma *Facebook*. Todo o alcance costuma ser orgânico, ou seja, não há pagamento para que um maior número de pessoas veja as publicações.

Dados de engajamento na fanpage do CRP 01/DF

Dados Facebook									
	Nº de seguidores	Total de alcance do mês	Total de reações do mês	Total de comentários do mês	Total de compartilhamentos do mês	Média de alcance por publicação	Média de reações por publicação	Média de comentários por publicação	Média de compartilhamentos por publicação
Janeiro (33 publicações)	11637	32679	483	33	159	990	15	1	5
Fevereiro (32 publicações)	11771	18882	412	21	95	590	13	0,6	3
Março (58 publicações)	11718	37458	870	64	329	646	15	1	6
Abril (72 publicações)	11771	48043	775	25	222	667	11	0,4	3
Maior (74 publicações)	11857	45891	883	394	186	620	12	5	2,5
Junho (73 publicações)	12248	54166	912,5	102,2	248,2	742	12,5	1,4	3,4
Julho (66 publicações)	12305	37449	622	39	109	567,5	9,4	0,6	1,6
Agosto (66 publicações)	12459	45521	754	48	158	690	11,4	0,7	2,4
Setembro (47 publicações)	12494	27763	537	18	132	591	11,4	0,4	2,8
Outubro (64 publicações)	12101	22658	295	47	83	354	4,6	0,7	1,3
Novembro (36 publicações)	12637	9584	111	7	39	266	3	0,2	1
Dezembro (31 publicações)	12675	10003	137	0	49	323,7	4,4	0	1,6

Fonte: Ascom CRP 01/DF

Canal no Instagram

O CRP 01/DF abriu sua conta oficial na plataforma em março de 2020, com o intuito de ampliar o diálogo com profissionais de Psicologia no contexto de distanciamento social provocado pela pandemia de Covid-19. O canal do Conselho iniciou 2021 com cerca de 5.800 seguidores, um alcance geral superior a 1 mil pessoas e um engajamento em curtidas e comentários superior às publicações da plataforma Facebook, mesmo com um terço do número de seguidores do Facebook, tendo registrado em publicações como a nota da Frente Ampliada em Defesa da Saúde Mental, um alcance orgânico de mais de 3.500 pessoas. Na plataforma, nota-se que publicações relacionadas à luta antimanicomial, homenagens e conteúdos específicos para psicólogos, que os identifique como categoria, despertam maior interesse que *posts* de campanhas de sensibilização e divulgação de eventos.

Canal no YouTube

No canal do CRP 01/DF, são publicados vídeos de debates, palestras, *workshops*, rodas de conversa e outros eventos realizados no auditório do CRP 01/DF cuja cobertura tenha sido solicitada e cuja divulgação tenha sido aprovada pela Diretoria. Até 2019, o canal contava com menos de 800 seguidores, mas com as lives iniciadas em 2020 o Conselho inicia 2021 com cerca de 2 mil seguidores.

Mural de oportunidades

No fim de 2018, o boletim **CRP 01/DF anuncia** deu lugar ao **Mural de oportunidades** no site oficial do CRP 01/DF. Atualmente, a alimentação do campo oportunidades é feita semanalmente pela Ascom, com apoio do Setor de Orientação e Fiscalização. No campo, são disponibilizadas vagas de emprego, sublocação de salas,

curiosos e eventos, materiais psicológicos, concursos públicos e supervisão clínica. O campo é um dos que mais desperta interesse no site oficial da autarquia.

CRP 01/DF orienta

Publicados às terças-feiras, os *cards* **CRP 01/DF orienta** trazem pequenos trechos de normas de atuação da Psicologia, orientações para uma atuação profissional ética e responsável e questões institucionais do Sistema Conselhos de Psicologia. São feitos pela Ascom em parceria com o Setor de Orientação e Fiscalização.

Boletim de notícias da semana

Às sextas-feiras, o CRP 01/DF compartilha em todos os seus canais de comunicação, um resumo das principais notícias da semana, bem como formas de contato com o conselho profissional. O boletim foi implementado em abril de 2020 e seguiu por todo o ano.

E-mail marketing

O CRP 01/DF possui uma cota de envio de 150 mil e-mails por mês para associados e outros públicos de interesse. Em 2020, houve uma mudança da empresa prestadora do serviço, que possibilitou as configurações necessários para maior efetividade na entrega e abertura dos e-mails que, até então, não eram considerados confiáveis pela maioria dos provedores, caindo nas caixas de SPAM e lixo eletrônico. A média é de 2 disparos de e-mail semanais para psicólogas/os inscritas/os na região, clínicas cadastradas e outros interessados.

ZAP do Conselho: listas de transmissão via *WhatsApp*

Em 2018, o CRP 01/DF iniciou a divulgação de informações via lista de transmissão no aplicativo *WhatsApp*. Ao longo de 2020, a autarquia contou com cinco listas com capacidade para cerca de 200 interessados cada, entre psicólogos e estudantes de Psicologia que solicitam a inclusão de seus números de telefone.

CRP 01/DF ao vivo: programa de debates

Em março de 2020, o CRP 01/DF iniciou a transmissão semanal dos debates **CRP 01/DF ao vivo**, uma alternativa para a orientação profissional diante da pandemia de Covid-19. As *lives* costumam ser realizadas nas noites de terça-feira ou nas tardes de sexta-feira e, em 2020, contaram com temas apresentados no quadro a seguir:

- Orientações gerais sobre o exercício da Psicologia e sobre o funcionamento do CRP 01/DF no período da pandemia de Covid-19 – 23 de março
- As pessoas idosas em tempos de Covid-19 – 20 de abril
- Como vai a juventude na pandemia de coronavírus – 21 de abril
- Atuação do psicólogo hospitalar no SUS/DF em tempos de Covid-19 – 28 de abril
- Questões trabalhistas e sindicais da Psicologia no DF – 5 de maio
- Violência doméstica em tempos de pandemia – 12 de maio
- Como viver o luto em tempo de pandemia? – 14 de maio
- A importância do fortalecimento da RAPS e os caminhos para uma prática antimanicomial – 19 de maio
- Formação antimanicomial – 26 de maio
- Psicologia escolar em tempos de pandemia – 28 de maio
- Psicologia do esporte em tempos de pandemia – 2 de junho
- Neoliberalismo e gestão da barbárie brasileira – 6 de junho
- O corpo no Brasil: real, simbólico e imaginário – 6 de junho
- Saúde Mental e Direitos Humanos: um diálogo sobre as violações aos direitos de usuáries e usuáries de serviço de Saúde Mental no Brasil – 9 de junho
- Vivências e desafios no envelhecimento LGBT – 25 de junho
- Saúde mental dos profissionais de saúde na pandemia – 26 de junho
- Enfrentamentos negros e LGBTQI em espaços de poder cisheteronormativo e de branquitude – 30 de junho
- Doação de sangue por homens gays – 3 de julho
- Psicologia escolar e comunidades de aprendizagem: que outros fazeres são possíveis? – 10 de julho
- A Psicologia do esporte e o futebol – 17 de julho
- Medidas de segurança: perspectivas e desafios entre a custódia e a saúde – 21 de julho
- A africanização da Psicologia e suas potencialidades – 22 de julho
- A Psicologia no SUAS DF: trabalho, pandemia e pesquisa – 28 de julho
- Os impactos das alterações do CTB na educação e na Psicologia de trânsito – 7 de agosto
- O consumo de álcool durante a pandemia do novo coronavírus – 11 de agosto
- A ameaça do coronavírus e os povos indígenas – 14 de agosto
- A atuação e a importância do psicólogo do esporte e do exercício – 18 de agosto
- Comissão de Estudantes de Psicologia do CRP 01/DF: você conhece? – 21 de agosto
- A escuta traduzida em direitos: Resolução do Conselho Nacional de Direitos Humanos sobre a população em situação de rua – 25 de agosto
- Celebrar e contar histórias da Psicologia do DF – 27 de agosto
- Lutas e desafios da população trans e travestis – 28 de agosto
- Saúde mental da população negra: saberes e práticas – 3 de setembro
- A mãe do Brasil é indígena: mulheres indígenas em resistência – 8 de setembro
- Lançamento do guia “Orientações profissionais frente a situações de suicídio e automutilação” e conversa com autoras e autores – 10 de setembro
- Uma experiência no parabadminton – 22 de setembro
- Inclusão: uma questão ética – considerações sobre o Decreto nº 10.502/2020 – 13 de outubro
- O judô em Brasília em referência ao Dia Mundial do Judô – 27 de outubro
- Consciência negra e esporte – 24 de novembro

Fonte: Ascom CRP 01/DF

RELAÇÃO DE ANEXOS

Anexo I – Planejamento Estratégico do CRP 01/DF 2020-2022

Anexo II – Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020

2020

**Planejamento
Estratégico do
CRP01-DF
2020 - 2022**

SUMÁRIO

Apresentação	03
Metodologia Participativa	04
Etapas do Planejamento Estratégico	06
1 – Diagnóstico Situacional	
1.1 – Escuta das Conselheiras e Conselheiros	09
1.2 – Escuta da Equipe do Conselho	11
1.3 – Desafios da Gestão	13
1.4 – Resultados já alcançados	14
2. Mapa Estratégico	
2.1 Sobre o Mapa Estratégico	
2.2 Estrutura do Mapa Estratégico	17
2.3 – Construção do Mapa Estratégico	19
2.4 – Mapa Estratégico do CRP01-DF	
2.5 – Objetivos e Resultados Estratégicos	22
3 – Processo de Construção	29
4 – Anexos	32

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO CRP01-DF

RELATÓRIO FINAL

Apresentação

Este Relatório Final refere-se à assessoria técnica especializada realizada pela **Usideias** ao CRP01-DF no processo de elaboração do seu Planejamento Estratégico 2020-2022.

Como documento final, apresenta a metodologia aprovada, as atividades desenvolvidas, os produtos construídos coletivamente e o resultado final que são: o Mapa Estratégico e o Plano de Ações para a gestão.

Em função das limitações impostas pela pandemia do Covid-19, todo o trabalho foi realizado de forma remota representando um enorme desafio, tanto para a equipe da Usideias, quando para o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal. No entanto, o resultado demonstrou-se adequado e, no nosso entender, atendeu as expectativas expressas no início da contratação.

Desde já agradecemos a oportunidade de trabalho conjunto e enalteçemos a abertura, o espírito solidário e o comprometimento de todas e todos no processo.

Metodologia Participativa

A Usideias desenvolveu nesta assessoria técnica especializada algumas das metodologias que compõe o Sistema Participativo de Gestão Estratégica (SPGE). Criado pela **Usideias** ao longo de mais de 34 anos de trabalho com organizações públicas e privadas, o SPGE utiliza de ferramentas de metodologias conhecidas como o Planejamento Estratégico Situacional (PES), o Programa de Qualidade Total (PQT) e o *Balance Score Card* (BSC), mas possui características e dinâmicas próprias, em especial, a dimensão participativa numa perspectiva da realização dos objetivos estratégicos da organização visando garantir maior eficácia.

A eficácia do SPGE, decorre do envolvimento e adesão do corpo diretivo, das equipes técnicas e demais pessoas envolvidas nos processos de participação, ampliando os sujeitos comprometidos com os resultados através da aproximação de quem demanda com quem realiza cada tarefa ou atividade. Esta dinâmica reduz estruturas e processos intermediários que, não raro, consomem tempo de gestão, recursos financeiros e geralmente não contribuem de forma eficaz para o atingimento de resultados.

Desenhar os processos internos da organização, aproximando quem decide (corpo diretivo) de quem executa (equipe técnica e operacionais) com foco no que realmente é estratégico para a organização, é um dos diferenciais da metodologia participativa de planejamento e gestão. Esta característica diferencia a metodologia da **Usideias**, de outras metodologias.

A Usideias substituí a lógica do controle por relações de confiança, através de dinâmicas de envolvimento, construção e execuções coletivas, onde todas(os) conhecem o todo e sabem qual sua responsabilidade no processo. O SPGE tem como base a substituição da competição, da hierarquia pelo mando e do estado emocional do medo, pela construção da confiança, cooperação e colaboração coletiva como centro da coordenação de ações para resultados.

Por utilizar um número pequeno de ferramentas e uma dinâmica circular de instâncias coletivas que atuam utilizando as mesmas ferramentas e informações, o SPGE movimenta uma sinergia positiva nas organizações otimizando o potencial inerente em cada ciclo e processo. Isso não garante que 100% dos resultados sejam atingidos, mas, quando não o são, toda a organização sabe o porquê, representando um importante processo de aprendizado que pode evitar a repetição dos mesmos erros num futuro próximo.

Há um conjunto de fenômenos na gestão estratégica de uma instituição interpretados por diferentes observadores que a compõe. Reunir estes observadores dentro de um processo de participação na construção de um plano estratégico e de sua gestão é um desafio que necessita de tempo e dedicação. O SPGE se propõe a criar espaços de participação desenhados por métodos que acolhem, validam e respeitam diferentes perspectivas. Esta não é uma mudança somente de “*oferecer espaço à participação*”, mas tem como objetivo mudar estruturas hierárquicas que incidem de forma sistêmica nos resultados.

Nossa experiência demonstra que, as práticas de ações organizacionais permeadas pela colaboração, cooperação e confiança, desencadeiam a construção de uma visão multifocal dos processos, ampliando o domínio sobre a dimensão do que é necessário e possível de ser realizado, abrindo espaço, para agregar novos olhares sobre o fazer da organização, permitindo incorporar a inovação como elemento permanente na busca de resultados.

Etapas do Planejamento Estratégico

Para a **Usideias**, a gestão estratégica possui três etapas bem distintas, a saber: **(1)** A definição do Mapa Estratégico e do Plano de Ações; **(2)** a gestão estratégica do Plano que consiste nas ações de Execução e Monitoramento; **(3)** e a Avaliação e Divulgação que consiste no monitoramento e avaliação permanente do atingimento dos resultados e de sua divulgação para o público interno e externo. Estas etapas podem ocorrer simultaneamente em todo processo.

Mapa Estratégico

Gestão Estratégica

Avaliação

Fases do Planejamento Estratégico

No CRP01-DF a assessoria técnica especializada foi contratada para o desenvolvimento apenas da primeira etapa, ou seja, do Planejamento Estratégico Participativo. O trabalho consistiu em 03 (três) momentos articulados entre si. No primeiro momento ocorreram a elaboração do **Diagnóstico Situacional** através da coleta e análise de informações internas, da leitura de documentos do Conselho e das entrevistas com as(os) integrantes da Diretoria, do Plenário e da própria Equipe do CRP01-DF.

Com base no **Diagnóstico Situacional**, foi possível o desenvolvimento do segundo momento que consiste na definição do Mapa Estratégico com a descrição da Missão, Visão, Valores, Temas Estratégicos, Objetivos Estratégicos e Resultados Estratégicos. Este processo envolveu a Diretoria e o Plenário sendo aprovado por todas/os e, posteriormente, foi apresentado para a Equipe do Conselho para eventuais complementações e sugestões.

Finalizada o segundo momento, iniciou-se o processo de elaboração do Plano de Ações com a definição das Atividades necessárias, dos indicadores de resultados, das áreas responsáveis, dos prazos e dos valores financeiros disponíveis. Esta última fase resultou um Plano de Ações com horizonte temporal até setembro de 2021, quando encerra a atual gestão do Conselho.



FASE 02

CONSTRUÇÃO DA VISÃO ESTRATÉGICA E DAS AÇÕES

2 – MAPA ESTRATÉGICO

2.1 – Sobre o Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico é uma representação visual da estratégia da organização explicitada em macro objetivos organizados em diferentes perspectivas de análise, interligados por relações de causa e efeito. Fornece um modelo que explicita como a estratégia da organização integra ativos intangíveis aos processos que criam valor/resultados.

2.2 – Estrutura do Mapa Estratégico



Missão

A *Missão* está associada a necessidades sociais, políticas ou econômicas que a instituição se coloca na perspectiva de realizar. Orienta o propósito fundamental da instituição

Visão de Futuro

A *Visão de Futuro* é algo que provê a todas(os) na organização um modelo mental compartilhado, que ajuda a dar forma ao futuro que é geralmente abstrato. Uma visão efetiva provê através das palavras uma fotografia do que a organização pretende ser. Esta frase não deve ser abstrata, deve conter uma imagem nítida do estado desejado.

Temas Estratégicos

Os *Temas Estratégicos* auxiliam a organizar e estabelecer foco no *alcance da visão*; orientam a atuação para o que deve ser feito internamente indicando os resultados estratégicos; permitem que a organização lide com prioridades conflitantes de curto prazo versus de longo prazo; abrangem um conjunto de objetivos interligados.

Objetivos Estratégicos

Para cada *Tema Estratégico* a organização pode ter um ou mais *Objetivos Estratégicos* a serem alcançados; Os objetivos estratégicos são aqueles que

realizam a Missão e impactam na Visão de Futuro; Os Objetivos Estratégicos, serão o norte para a decidir o Plano Operacional.

Valores da Gestão

Os Valores da Gestão são características que direcionam as ações das pessoas na organização, contribuindo para a unidade e a coerência do trabalho. Sinalizam o que se persegue em termos de *padrão de comportamento* de toda a equipe na busca da excelência. Para que os valores sejam fonte de orientação e inspiração no local de trabalho, eles devem ser aceitos e internalizados por todos na organização.

2.3 – Construção do Mapa Estratégico do CRP01-DF

A partir das premissas metodológicas, na elaboração e análise do Diagnóstico Situacional e de afirmação dos desafios da gestão para o período, foram definidas a Missão, Visão, Temas e Objetivos Estratégicos, como segue:

Missão

Orientar e fiscalizar o exercício profissional da Psicologia, em sua pluralidade e diversidade, com diálogo e transparência, com vistas a uma atuação socialmente comprometida e em defesa dos Direitos Humanos

Visão de Futuro

Ser reconhecida como uma organização articuladora das psicólogas e psicólogos em sua pluralidade e diversidade e atuante frente aos desafios que se apresentam à categoria e à sociedade do Distrito Federal.

Temas Estratégicos

Direitos Humanos e Saúde Mental

Atuar na perspectiva da qualificação do Atendimento Psicossocial como política pública

Atuar de forma fundamentada para a implementação das EAPs no DF.

Garantir a manutenção do CAPSad Candango no SCS

Psicologia para o Bem Comum

Responder as demandas da sociedade quanto a ética do exercício profissional em psicologia, garantindo o amplo direito a defesa e promovendo o mediação de conflitos.

Elaborar orientações ao exercício profissional da psicologia que garantam as condições de atendimento dos impactos da Pandemia da Covid-19 no DF.

Construir meios de diálogo e acesso da sociedade e da categoria ao Conselho Regional de Psicologia do DF

Atuar por uma psicologia com participação efetiva de profissionais negros e negras nos diferentes espaços de atuação da profissão.

Políticas Públicas Inclusiva

Atuar na perspectiva da luta antimanicomial e pelo restabelecimento e fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS),

Construir orientações de exercício profissional nos diferentes campos de atuação da Psicologia dentro das políticas públicas, diante dos impactos da Pandemia da COVID-19 na sociedade como um todo e nas populações mais vulneráveis.

Ampliação da presença da psicologia do DF nos espaços institucionais, de representação e controle social;

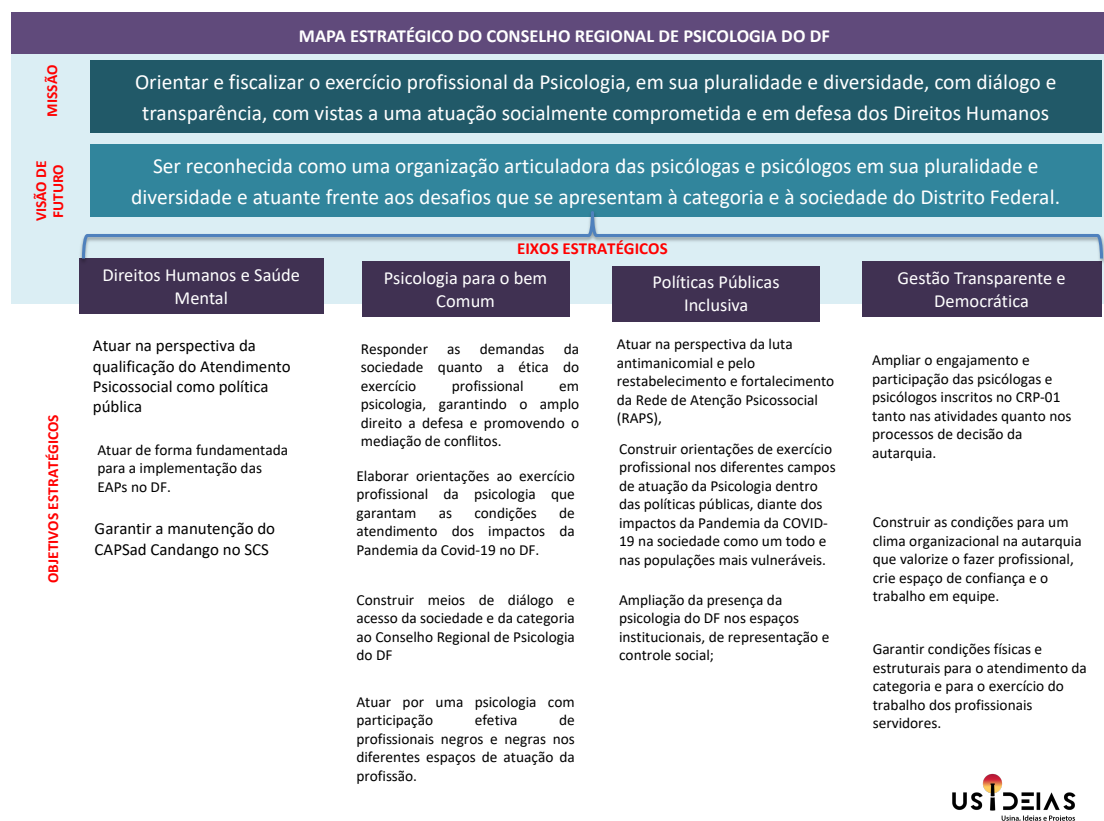
Gestão Transparente e Democrática

Ampliar o engajamento e participação das psicólogas e psicólogos inscritos no CRP-01 tanto nas atividades quanto nos processos de decisão da autarquia.

Construir as condições para um clima organizacional na autarquia que valorize o fazer profissional, crie espaço de confiança e o trabalho em equipe.

Garantir condições físicas e estruturais para o atendimento da categoria e para o exercício do trabalho dos profissionais servidores.

2.4 – Mapa Estratégico do CRP01-DF



2.5 – Objetivos e Resultados Estratégicos

DIREITOS HUMANOS E SAUDE MENTAL		RESULTADOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Objetivo 1 Atuar na perspectiva da qualificação do Atendimento Psicossocial como política pública	CRP01-DF reconhecido como liderança na defesa das políticas públicas de atendimento Psicossocial
	Objetivo 2 Atuar de forma fundamentada para a implementação das <u>EAPs</u> no DF.	CRP01-DF criou GT para fundamentar e provocar a Secretaria Distrital de Saúde para a implantação das <u>EAPs</u> ;
	Objetivo 3 Garantir a manutenção do <u>CAPSad</u> Candango no SCS	CRP01-DF atuou para a manutenção do <u>CAPSad</u> Candango no SCS;
PSICOLOGIA PARA O BEM COMUM		RESULTADOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Objetivo 4 Responder as demandas da sociedade quanto a ética do exercício profissional em psicologia, garantindo o amplo direito a defesa e promovendo o mediação de conflitos.	Realizadas fiscalizações do exercício profissional, a partir das demandas de reclamações da sociedade. Estabelecidas a mediação satisfatória as partes interessadas, em casos apresentados do CRP-01 Reduzido o estoque dos processos éticos existentes
	Objetivo 5 Elaborar orientações ao exercício profissional da psicologia que garantam as condições de atendimento dos impactos da Pandemia da Covid-19 no DF.	O CRP-01 publicou orientações categoria para o exercício da profissão se realizar de forma efetiva e segura diante de um tempo de enormes incertezas O CRP 01 dialogou com diversos setores do Governo do Distrito Federal a fim de orientar também as gestoras e gestores acerca da atuação da psicologia neste contexto O CRP 01 acompanhou a evolução da pandemia, produzindo material informativo adaptado à realidade do DF.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PSICOLOGIA PARA O BEM COMUM	RESULTADOS
	Objetivo 6 Construir meios de diálogo e acesso da sociedade e da categoria ao Conselho Regional de Psicologia do DF	Realizamos uma gestão aberta, acolhedora e efetiva, com eficiência nos processos e entrega as demandas a categoria. Garantimos acessibilidade às psicólogas e psicólogos e a sociedade ao CRP-01 e as ações por ele realizada. Garantimos a utilização de tecnologias que permitam incrementar o diálogo com transparência e maior eficiência Estabelecemos de estratégias sistemáticas e duradouras de divulgação da Psicologia como profissão EM SEUS MAIS DIVERSOS RAMOS de atuação, bem como divulgação massiva dos ganhos que a psicologia tem a oferecer à sociedade

Temas de abrangência dos objetivos	PSICOLOGIA PARA O BEM COMUM	RESULTADOS
	Objetivo 7 Atuar por uma psicologia com participação efetiva de profissionais negros e negras nos diferentes espaços de atuação da profissão.	Ampliamos a representatividade da participação de psicólogas/os negras e negros nas psicologias a partir das ações do CRP-01 CRP01-DF apoiou formalmente a realização de eventos
	Objetivo 8 Atuar por uma psicologia com participação efetiva de profissionais indígenas, ciganas, PCDs e LGBTQI+ nos diferentes espaços de atuação da profissão.	Ampliamos a representatividade da participação de psicólogas/os indígenas, ciganas, PCDs e LGBTQI+ nas psicologias a partir das ações do CRP-01 Apoiamos formal do CRP à realização de eventos que incluam profissionais indígena, ciganas, PCDs e LGBTQI+.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	POLÍTICAS PÚBLICAS INCLUSIVAS	RESULTADOS
	Objetivo 9 Atuar na perspectiva da luta antimanicomial e pelo restabelecimento e fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) ,	CRP-01 realizou inspeção no Hospital Psiquiátrico São Vicente e nas comunidades terapêuticas construindo relatórios de impacto das ações destas instituições na saúde mental e fundamentando o fechamento do Hospital Psiquiátrico.
	Objetivo 10 Construir orientações de exercício profissional nos diferentes campos de atuação da Psicologia dentro das políticas públicas, diante dos impactos da Pandemia da COVID-19 na sociedade como um todo e nas populações mais vulneráveis.	Elaboramos Orientações a categoria para que possa atuar no atendimento de serviços em psicologia nas políticas públicas de forma efetiva e segura diante de um tempo de enormes incertezas.
	Objetivo 11 Ampliação da presença da psicologia do DF nos espaços institucionais, de representação e controle social;	As ações do CRP-01 inseriram a Psicologia do DF em outros espaços políticos onde a psicologia tem contribuição a dar como ciência e profissão.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA	RESULTADOS
		CRP-01 realizou gestão descentralizada e ampliou o engajamento, participação da categoria nas ações e decisões da autarquia.
	Objetivo 12 Ampliar o engajamento e participação das psicólogas e psicólogos inscritos no CRP-01 tanto nas atividades quanto nos processos de decisão da autarquia.	CRP-01 Estabeleceu de estratégias sistemáticas e duradouras de divulgação do sistema conselhos de psicologia como autarquia moderadora e fiscalizadora da atuação em psicologia. CRP-01 divulgou os processos e, especialmente, os êxitos vinculados às suas competências tendo sido amplamente publicizadas . CRP-01 implantou consultas públicas por meio eletrônico, de forma a atuar em afinidade com os anseios da classe profissional.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA	
	RESULTADOS	
	Objetivo 13 Qualificar a atuação tornando-a mais efetiva e aumentando o nível de satisfação dos psicólogos com relação a autarquia.	CRP-01 implementou política de educação permanente pautada nas necessidades de qualificação identificadas pelos funcionários servidores e pelo plenário; CRP-01 implementou pesquisa de satisfação por meio de link enviado a todos os profissionais atendidos por pelo CRP-01 CRP-01 implementou sistema que permita acompanhar a qualidade do serviço prestar
	Objetivo 14 Atuar a partir do reconhecimento do perfil das psicólogas/os, suas nuances e sutilezas	CRP-01 realizou estudos de mapeamento das atividades dos psicólogos nas mais diversas áreas de atuação psicológica conhecendo seu perfil, nuances e sutilezas. CRP-01 montou sistema de comunicação a partir da segmentação do perfil da categoria gerando uma interação mais eficiente e satisfatória.
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA	
	RESULTADOS	
	Objetivo 15 Construir as condições para um clima organizacional na autarquia que valorize o fazer profissional, crie espaço de confiança e o trabalho em equipe.	CRP-01 construiu um clima organizacional positivo, com engajamento e cooperação entre as equipes CRP-01 construiu um ambiente de comprometimento de todas e todos com os objetivos pactuados coletivamente no planejamento estratégico.
	Objetivo 16 Garantir condições físicas e estruturais para o atendimento da categoria e para o exercício do trabalho dos profissionais servidores.	CRP-01 melhorou a estrutura física com a aquisição de novos equipamentos agilizando o atendimento e o andamento dos processos internos. CRP-01 modernizou a estrutura física garantindo condições ideais para o trabalho e atendimento, incluindo o conforto ambiental.

GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA		RESULTADOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Objetivo 17 Qualificar os processos através da adoção de ferramentas e aplicativos digitais	CRP-01 aderir ao uso de sistemas e tecnologias que permitiram a integração e automação de processos gerando maior agilidade e transparência tornando o trabalho mais eficiente e rápido. CRP-01 capacitou a equipe facilitando a gestão dos processos em contextos digitais facilitando a pesquisa e o registro de informações, otimizando e qualificando as condições de trabalho.
	Objetivo 18 Qualificar a capacidade de governança dos processos	CRP-01 qualificou sua atuação através do mapeamento detalhado de suas competências legais e usuais CRP-01 qualificou sua atuação através do redesenho dos processos de trabalho, em sua generalidade, refletindo nos resultados desejados
POLÍTICAS PÚBLICAS INCLUSIVAS		RESULTADOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Objetivo 9 Atuar na perspectiva da luta antimanicomial e pelo restabelecimento e fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) ,	CRP-01 realizou inspeção no Hospital Psiquiátrico São Vicente e nas comunidades terapêuticas construindo relatórios de impacto das ações destas instituições na saúde mental e fundamentando o fechamento do Hospital Psiquiátrico.
	Objetivo 10 Construir orientações de exercício profissional nos diferentes campos de atuação da Psicologia dentro das políticas públicas, diante dos impactos da Pandemia da COVID-19 na sociedade como um todo e nas populações mais vulneráveis.	Elaboramos Orientações a categoria para que possa atuar no atendimento de serviços em psicologia nas políticas públicas de forma efetiva e segura diante de um tempo de enormes incertezas.
	Objetivo 11 Ampliação da presença da psicologia do DF nos espaços institucionais, de representação e controle social;	As ações do CRP-01 inseriram a Psicologia do DF em outros espaços políticos onde a psicologia tem contribuição a dar como ciência e profissão.

FASE 03

PROCESSO DE CONSTRUÇÃO E VALIDAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

3 – PROCESSO DE CONSTRUÇÃO

3.1 – 1º Momento - Apresentação da Proposta Metodológica

O primeiro momento do trabalho foi a realização de uma reunião com a Diretoria do Conselho para apresentação e validação da metodologia proposta, o cronograma de atividades a serem desenvolvidas nesta primeira fase, dentre elas, as entrevistas com a própria Diretoria, as/os Conselheiras/os e as/os membros da Equipe. Acordados e validados os passos, os mesmos foram sendo executados com acompanhamento e monitoramento da Diretoria e da Coordenação Geral do Conselho através de e-mails e de um grupo de whatsapp.

3.2 – 2º Momento – Apresentação e Validação do Diagnóstico Situacional

Com base nas informações coletadas e nas entrevistas realizadas foi elaborada uma primeira versão do Diagnóstico Situacional. Esta proposta foi apresentada, inicialmente, para a Diretoria e, num segundo momento para o Plenário do CRP01-DF. A partir das discussões, complementações e supressões o Diagnóstico Situacional foi validado.

3.3 – 3º Momento – Elaboração do Mapa Estratégico

Tendo o Diagnóstico Situacional como referência, o terceiro momento consistiu na elaboração do Mapa Estratégico. Da mesma forma, houve uma primeira reunião com a Diretoria que apontou algumas ideias que,

posteriormente, foram apresentadas, discutidas, complementadas e finalizadas na Plenária do Conselho.

Esta proposta final ainda foi apresentada à Equipe do Conselho para conhecimento e, caso houvesse necessidade, alguma complementação. Nesta reunião a maioria das profissionais presentes declararam sentir-se representada na proposta.

3.4 – 4º Momento – Elaboração e Validação do Plano de Ações Estratégicas

Com o Mapa Estratégico definido, foi encaminhada a proposta de constituição de 03 (três) grupos de trabalho envolvendo Diretoria e a Equipe do Conselho para o detalhamento do Plano de Ações Estratégicas.

Um grupo reunindo as temáticas da COF, COE e CREPOP, outro grupo para elaborar as questões ADMINISTRATIVAS e um terceiro reunindo COMUNICAÇÃO e QUESTÕES JURÍDICAS. As propostas elaboradas foram encaminhadas a Diretoria que, complementou com sugestões das Comissões e encaminhou ao Plenária para aprovação final.

Com as propostas aprovadas foi possível ajustar a proposta de Orçamento Anual e enviá-lo ao CFP no tempo hábil.

3.4 – 5º Momento – Avaliação e Encerramento

Como último momento, foi realizada uma Avaliação Final do trabalho desenvolvido. Por se tratar de uma assessoria técnica especializada na modalidade à distância, era necessária uma avaliação sobre a eficácia ou não de todo o processo.

A conclusão final da Diretoria foi no sentido de que o trabalho realizado atendeu as expectativas, que os produtos foram entregues na qualidade necessária e que, apesar da assessoria ter sido realizada integralmente na modalidade à distância, houve uma metodologia de acolhida e de escuta muito satisfatória.

No entanto, foi relatado um fato em específico relacionado a dificuldade de escuta da consultoria em relação a questão de gênero e étnico racial. O tema foi exposto de forma bastante transparente e respeitosa. Da mesma forma, a assessoria acolheu a crítica e comprometeu-se a rever sua abordagem e postura em futuras assessoria. Ao final, foi acordada a entrega do presente Relatório Final e o encerramento do contrato.

Porto Alegre, 27 de novembro de 2020



Mauri Cruz
Sócio Diretor



Marcio Cruz
Sócio Diretor

ANEXO I – Plano de Ações 2021-2022

Direitos Humanos			
Objetivo	Resultado a ser alcançado	Atividades necessárias para alcançar o resultado e seu objetivo	Meta / indicador
1. Fortalecer o compromisso da psicologia na defesa dos direitos humanos, contribuindo enquanto ciência e profissão para a eliminação das opressões de raça, etnia, religião, gênero, língua, deficiência, orientação sexual, concepção política ou qualquer outra diferença.	1.1. O CRP 01/DF propiciou processo de orientação e debate permanente para identificação e atuação frente a violações de direitos humanos	Promover orientações sobre violação de direitos humanos e saúde mental para categoria e interessados a partir de construção colaborativa entre academia, profissionais, usuários e gestores de políticas públicas como Saúde, Assistência Social e Educação	Plataforma digital criada até 1º semestre/2021, curso realizado até out/2021
		Aproximar de Instituições de Ensino Superior para contribuir para uma formação crítica, ética e política, no que tange à relação entre psicologia e a educação em/para os direitos humanos	Reunião com coordenadoras de curso; participação de conselheiros em aulas e eventos formativos nas IES.
	1.2. O CRP 01/DF estabeleceu orientações aos profissionais para a identificação e atuação frente a violações de direitos humanos durante a prática profissional	Elaborar materiais escritos para orientação profissional no que se refere às violações de direitos humanos, incluindo questões de raça, gênero, capacitismo, lgbtfobia, transfobia, entre outros.	4 publicações até o final de 2021
	1.3. O CRP 01/DF estabeleceu orientações aos profissionais para a identificação e aprofundamento das compreensões sobre gênero, masculinidades e saúde mental no contexto étnicos, raciais e das políticas públicas no Distrito Federal	Realizar orientação sobre gênero, masculinidades e saúde mental para a categoria	Orientar 80 profissionais
2. Demonstrar a indissociabilidade entre os Direitos Humanos e a Psicologia no exercício profissional, tal como se apresenta no Código de Ética da profissão, desvelando e denunciando a participação dos diversos processos de exclusão na produção de sofrimento psíquico	2.1. O CRP 01/DF contribuiu para a elaboração e disseminação de conhecimento científico relacionado às populações em maior situação de vulnerabilidade no Distrito Federal	Realizar pesquisa sobre população de rua no DF em parceria com Fórum da População de Rua e academia	Pesquisa realizada até final de 2021
	2.2. O CRP 01/DF contribuiu para o levantamento, registro e disseminação de boas práticas para redução dos processos de exclusão na produção de sofrimento psíquico	Realizar produção audiovisual sobre registro de experiências no SCS "Setor Comercial Sul: histórias que não podem se perder".	Produto audiovisual realizado até final de 2021

3. Participar ativamente das lutas pela garantia dos direitos humanos na sociedade brasileira, apoiando os movimentos nacionais e internacionais de direitos humanos, em especial, em situações nas quais, ações da sociedade ou do Estado produzam sofrimento psíquico	3.1. O CRP 01/DF possibilitou a mobilização e organização de representantes distritais para a V Conferência Nacional de Saúde Mental	Contribuir com a mobilização e organização local para a convocação e realização da V Conferência Nacional de Saúde Mental, em parceria com demais entidades.	Campanha de mobilização realizada
--	--	--	-----------------------------------

Psicologia para o Bem Comum			
Objetivo	Resultado a ser alcançado	Atividades necessárias para alcançar o resultado e seu objetivo	Meta / indicador
4. Responder as demandas da sociedade quanto a ética do exercício profissional em psicologia, garantindo o amplo direito a defesa e promovendo a mediação de conflitos.	4.1. O CRP 01/DF realizou fiscalizações do exercício profissional, a partir das demandas da sociedade e de material orientador para a Comissão de Orientação e Fiscalização.	Qualificar as ações de fiscalização a partir de situações de violação de direitos humanos	Material orientador para a COF fiscalizar violações de direitos humanos na prática profissional da psicologia elaborado
		Realizar capacitação para conselheiras/os e psicólogas fiscais sobre a interpretação das normas do Conselho Federal de Psicologia	INDICADOR: Quantidade de Capacitações; META: 01 capacitação por semestre
	4.2. O CRP 01/DF estabeleceu a mediação satisfatória entre as partes interessadas, em casos apresentados do CRP 01/DF	Implantar a Câmara de Mediação de Conflitos no âmbito da Comissão de Ética	Instalar Câmara Técnica de Mediação de Conflito no CRP 01/DF
		Realizar reuniões de planejamento para o encaminhamento de casos à Câmara de Mediação	Reuniões quinzenais
		Realizar mediações de conflitos das representações e processos disciplinares em andamento	Reuniões de Mediação quinzenais, em datas estabelecidas semestralmente
	4.3. O CRP 01/DF reduziu o estoque dos processos disciplinares existentes	Priorizar as atividades da Comissão de Ética no intuito de dar celeridade para a análise de processos disciplinares e dar conta da demanda do setor em tempo mais oportuno.	Reuniões semanais

5. Elaborar orientações ao exercício profissional da psicologia que garantam as condições de atendimento nas políticas públicas, clínicas e setor privado considerando os impactos psicossociais da Pandemia da Covid-19 no DF.	5.1. O CRP 01/DF disponibilizou orientações à categoria, nas diferentes áreas e segmentos de atuação, sobre temas em debate na sociedade e no sistema conselhos, considerando o contexto da pandemia, promovendo o exercício da profissão de forma efetiva e segura aos profissionais e usuários e beneficiários de serviços de psicologia.	Elaborar materiais para orientação profissional sobre o momento pós pandemia e realizar ações contemplando e difundindo a atuação profissional no enfrentamento à Covid	Uma nota técnica ou conjunto de orientações publicadas
		Reunir com universidades para difundir conteúdos correlatos à missão do CRP 01/DF	INDICADOR: Quantidade de reuniões; META: uma reunião por Universidade
		Favorecer o engajamento e a articulação da categoria na organização de respostas intersetorialmente articuladas aos agravos psicossociais da pandemia	INDICADOR: Quantidade de respostas Inter setoriais; META: uma resposta por segmento;
		Garantir, por meio de uma retaguarda jurídica, que as ações do CRP 01/DF, durante o período vigente de crise, estejam em alinhamento com ações do Sistema Conselhos, resguardado o exercício do princípio de autonomia administrativa da autarquia	INDICADOR: Pareceres Jurídicos; META: Alinhamento dos pareceres com o Sistema Conselhos
	5.2. O CRP 01/DF dialogou com as gestoras e gestores dos diferentes setores do Governo do Distrito Federal e orientou acerca da atuação da psicologia nesse contexto	Realizar reuniões e/ou visitas técnicas, bem como produzir materiais, de orientação a gestores de diferentes setores do GDF no que tange à atuação da psicologia nas respectivas políticas públicas	Articulação evidente e permanente com o GDF e diminuição de contágio nas políticas públicas / Número de reuniões e/ou materiais produzidos
		Repercutir a pesquisa sobre atuação de psicologia na saúde durante a pandemia	INDICADOR: Quantidade de acessos; META: Atingir 20% da categoria
		Realizar diligências com as Comissões, equipes do CRP01-DF e órgão externos para avaliar a situação da atuação das/dos psicólogas/os	INDICADOR: Quantidade de diligências; META: 01 (uma) diligência por semestre;

6. Construir meios de diálogo e acesso da sociedade e da categoria ao Conselho Regional de Psicologia do DF	6.1. O CRP 01/DF garantiu a utilização de tecnologias que permitam incrementar o diálogo com transparência e maior eficiência	Aprimorar as estratégias de transmissão e alcance do CRP Ao Vivo, estudando a diversificação das plataformas e ampliação da interatividade.	Dobrar o alcance de nossas transmissões
		Reestruturar o sistema de mailing por grupos de interesses	INDICADOR: Quantidade de emails; META: Consolidar o mailing por grupos;
		Fortalecer a comunicação no grupo de whatsapp	INDICADOR: Quantidade de msm no grupo whatsapp; META: 01 (uma) mensagem/dia
		Dar destaque para a Ouvidoria no site do CRP 01/DF	INDICADOR: Número de acessos a Ouvidoria; META: 10 (dez) acessos/mês
	6.2. O CRP 01/DF estabeleceu uma política de comunicação focada na visibilização dos diversos ramos de atuação da categoria como ciência e profissão	Dialogar com psicólogas e psicólogos residentes	Programas de residência no DF mapeados; pelo menos um encontro para diálogo realizado.
		Divulgar canais do CRP 01/DF e capacitar as/os servidoras/es para informar sobre as portas de acesso	INDICADOR: Relação de acesso; META: Reduzir o número de reclamações de acesso.
		Contratar empresa de comunicação para dar suporte às ações de comunicação do CRP 01/DF (2022)	INDICADOR: Contrato; META: Assinar o contrato nos próximos 6 meses
	6.3. O CRP 01/DF estabeleceu uma política de comunicação focada na visibilização dos diversos ramos de atuação da categoria como ciência e profissão	Realizar entrevistas com a categoria, refletindo suas práticas na programação do CRP Ao Vivo a partir da partilha de experiência	Apresentação de 8 práticas psicológicas no ano de 2021. Mostra realizada em 2022
		Realizar mostra de práticas inovadoras na psicologia (2022)	INDICADOR: Realização da Mostra; META: Realizar a mostra em 2022
		Organizar o conteúdo do site, nas páginas das comissões, agregando ações realizadas e abrindo espaço para mural com boas práticas de atuação profissional na psicologia	INDICADOR: Quantidade de boas práticas; META: Ao menos 01 (uma) boa prática por Comissão;

7. Atuar por uma psicologia com participação efetiva de profissionais negros e negras nos diferentes espaços de atuação da profissão	7.1. O CRP 01/DF contribuiu para a representatividade negra nos espaços de atuação da psicologia do DF	Apoiar e promover a realização de eventos e a produção de materiais acadêmicos que incluam e deem visibilidade a profissionais negras e negros e de povos tradicionais.	INDICADOR: Quantidade de eventos e de materiais produzidos referente a representatividade negra; META: Pelo menos 01 (uma) atividade e 01 (um) material por trimestre;
8. Atuar por uma psicologia com participação efetiva de profissionais dos grupos minoritários nos diferentes espaços de atuação da profissão.	8.1. O CRP 01/DF atuou por uma psicologia com participação efetiva de profissionais dos grupos minoritários nos diferentes espaços de atuação da profissão.	Apoiar e promover a realização de eventos e a produção de materiais acadêmicos que incluam e deem visibilidade a profissionais indígenas, ciganas, PCDs e LGBTQI+	INDICADOR: Quantidade de eventos e de materiais produzidos referente a visibilidade a profissionais indígenas, ciganas, PCDs e LGBTQI+; META: Pelo menos 01 (uma) atividade e 01 (um) material por trimestre;
	8.2. O CRP 01/DF contribuiu para a inclusão da comunidade surda aos conteúdos audiovisuais produzidos para a categoria	Garantia de acessibilidade à comunidade surda, pessoas com deficiência auditiva ou visual aos eventos do CRP 01/DF como vídeos e lives através de intérprete de libras e/ou legendas	Lives e vídeos produzidos pelo CRP 01/DF com legendas e/ou intérprete de libras

POLÍTICAS PÚBLICAS INCLUSIVAS E SAÚDE MENTAL			
Objetivo	Resultado a ser alcançado	Atividades necessárias para alcançar o resultado e seu objetivo	Meta / indicador
9. Atuar na perspectiva da luta antimanicomial e pelo restabelecimento e fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)	9.1. O CRP 01/DF realizou inspeção no Hospital Psiquiátrico São Vicente e em comunidades terapêuticas construindo relatório de impacto das ações destas instituições na saúde mental e fundamentando o fechamento do Hospital Psiquiátrico	Elaborar orientações para fiscalização e inspeção no Hospital Psiquiátrico São Vicente e comunidades terapêuticas	Inspeções realizadas
		Realizar diligências com vários setores do CRP 01/DF e com órgãos externos para monitorar o Hospital Psiquiátrico São Vicente e comunidades terapêuticas	INDICADOR: Quantidade de Diligências; META: Ao menos 01 (uma) diligência por trimestre
	9.2. O CRP 01/DF atuou de forma fundamentada na implementação do Serviço de Avaliação e Acompanhamento de Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAP) no DF.	Criar GT para fundamentar e provocar a Secretaria Distrital de Saúde para a implantação da EAP	INDICADOR: Quantidade de fundamentações; META: Ao menos 01 (uma) fundamentação por semestre;
		Produzir evento para articular diferentes parcerias no campo da saúde, da justiça, dos movimentos sociais e do legislativo	INDICADOR: Quantidade de Eventos; META: Ao menos 01 (um) evento por semestre;

		Produzir material escrito e/ou audiovisual para qualificar a discussão no DF sobre periculosidade e medida de segurança e o papel das EAP	INDICADOR: Quantidade de materiais produzidos; META: Ao menos 01 (um) material produzido por semestre
	9.3. O CRP 01/DF contribuiu de forma fundamentada na manutenção e ampliação dos CAPS no DF	Realizar produção audiovisual sobre registro de experiências no SCS “Setor Comercial Sul: histórias que não podem se perder”	INDICADOR: Quantidade de produções audiovisuais; META: Ao menos (01) uma produção por semestre;
		Divulgar informações técnicas sobre os resultados positivos do modelo de atenção em saúde mental baseado no território e pautado na redução de danos	INDICADOR: Quantidade de divulgações de resultados positivos; META: Ao menos 01 (uma) divulgação por trimestre
		Atuar junto à Secretaria de Saúde do DF, Conselho de Saúde e comunidades demandantes, articulando pela implantação de CAPS nos territórios mais desassistidos	Fortalecer rede de articulação
10. Contribuir para a visibilidade e valorização da psicologia nos espaços educativos e formativos atuando junto à categoria, às instituições de ensino, a comunidade e as/aos gestoras/es públicos	10.1. O CRP 01/DF realizou ações e atividades de sensibilização junto à comunidade escolar e à sociedade sobre a importância da atuação dos profissionais de Psicologia no ensino básico	Continuar com a campanha de sensibilização “Na sua escola tem Psicóloga/o e Assistente Social? Regulamentação Já”	Peças publicitárias; eventos realizados; cartilha
		Realizar atividades e materiais de orientação sobre a psicologia escolar.	INDICADOR; Quantidade de atividades; META: Ao menos 03 (três) atividades por semestre
	10.2. O CRP 01/DF colaborou na regulamentação da Lei 13.935/19 no âmbito do Distrito Federal	Atuar propositivamente na regulamentação da Lei 13.935/19 e na aprovação do PL 1250/20 (realizar reuniões com parlamentares e gestores do Executivo para pressionar para regulamentação da lei; campanha de sensibilização sobre a importância da regulamentação; realização de atividades formativas e informativas sobre a psicologia escolar e a importância da regulamentação da lei).	Número de reuniões; peças publicitárias produzidas (cards, posts, etc.); números de seminários, lives, oficinas e outros eventos sobre a temática

	10.3. O CRP 01/DF realizou eventos de formação ético-política do profissional de psicologia inserido em políticas educativas, de modo a garantir uma educação em/para direitos humanos	Realizar ações (lives, reuniões abertas, oficinas, seminários etc) para visibilizar que o Código de Ética é um instrumento de efetivação dos Princípios Universais dos Direitos Humanos	Número de eventos
		Realizar reuniões periódicas com gestores/as dos Cursos de formação de Psi com todos os setores do CRP 01/DF	INDICADOR: Quantidade de reuniões realizadas; META: Ao menos 01 (uma) reunião por gestor de curso;
11. Ampliar a presença da psicologia do DF nos espaços institucionais, de representação e controle social	11.1. O CRP 01/DF contribuiu nos espaços de representação e controle social do DF	Formalizar candidatura do CRP 01/DF em conselhos de garantia de direitos e de formulação de políticas públicas no âmbito do DF.	Pelo menos mais um espaço ocupado em 2021
		Manter participação no CONEN e CAS.	Número de reuniões em que o CRP01-DF está presente
12. Contribuir para a mobilização e organização das/os Psi's que atuam no SUAS e, na estruturação da Política de Assistência Social no DF	12.1. O CRP 01/DF potencializou a execução da política de Assistência Social no DF	Manter presença permanente e qualificada de representante no Conselho de Assistência Social do DF	18 participações no ano de 2021
	12.2. O CRP 01/DF contribuiu com a qualificação da atuação da psicologia no SUAS DF	Realizar debates e orientações online sobre a prática da psicologia no SUAS	Profissionais mais integrados com sua prática profissional no SUAS
	12.3. O CRP 01/DF contribuiu com a reestruturação do Fórum de Trabalhadoras/es do SUAS no Distrito Federal - FTSUAS	Animar e mobilizar as reuniões do Fórum	Ativar executiva do FTSUAS

GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA			
Objetivo	Resultado	Atividades necessárias e suficientes para alcançar o resultado e seu objetivo	Meta / indicador
13. Ampliar o engajamento e participação das psicólogas e psicólogos inscritos no CRP 01/DF tanto nas atividades quanto nos processos de decisão da autarquia	13.1. O CRP 01/DF implantou diferentes formas de consultar a categoria, propiciando a atuação em afinidade com os anseios da categoria	Implantar consultas públicas, pesquisas, formulários de opinião, reuniões abertas de comissões de modo a ampliar a participação da categoria	INDICADOR: Quantidade de consultas públicas; META: Realizar ao menos 01 (uma) consulta pública por semestre;

14. Construir as condições para um clima organizacional na autarquia que valorize o fazer profissional, crie espaço de confiança e o trabalho em equipe	14.1. O CRP 01/DF implementou política de educação permanente pautada nas necessidades de qualificação identificadas pelas servidoras/es e pelo plenário	Publicar portaria que institui e regulamenta a política de educação permanente no CRP 01/DF	Portaria publicada
15. Qualificar a entrega de serviços do CRP 01/DF, tornando-a mais efetiva e aumentando o nível de satisfação da sociedade e das psicólogas/os com relação a autarquia	15.1. O CRP 01/DF implementou sistema que permita acompanhar a qualidade do serviço prestados	Elaborar pesquisa de satisfação por meio de link enviado às pessoas atendidas pelo CRP 01/DF	INDICADOR: Quantidade de Resposta a pesquisa; META: Que ao menos 20% das pessoas atendidas respondam a pesquisa
	15.2. O CRP 01/DF implementou sistema que permita acompanhar a qualidade do serviço prestados	Traçar perfil profissional das psicólogas/os do DF	INDICADOR/META: Perfil Profissional realizado
16. Garantir condições físicas e estruturais para o atendimento da categoria e para o exercício do trabalho dos profissionais servidores	16.1. O CRP 01/DF modernizou a estrutura física garantindo condições ergonômicas adequadas para o atendimento, incluindo o conforto ambiental	Reformar a sede do CRP 01/DF considerando as especificidades de cada setor, bem como as necessidades impostas pela Covid-19, garantindo ventilação, iluminação natural e ambiente para atendimentos sigilosos	INDICADOR: Qualidade do espaço físico da sede; META: Reformar a sede até final de 2021;
		Adquirir mais impressoras	INDICADOR: Quantidade de impressoras; META: Uma impressora por área do CRP01-DF
17. Qualificar os processos através da adoção de ferramentas e aplicativos Web	17.1 O CRP 01/DF qualificou a utilização de sistemas e tecnologias que permitiram a integração e automação dos processos, gerando maior agilidade e transparência e tornando o trabalho mais eficiente	Proporcionar formação aos funcionários com foco na utilização dos sistemas de informação disponíveis	INDICADOR: Quantidade de horas/formação por funcionário; META: Ao menos 20hs/formação/Funcionário por ano
		Contratar profissional de tecnologia e informática (2022)	INDICADOR/META: Contratar o profissional até junho/2021
		Reestruturar o site do CRP para que seja possível atendimento online de vários serviços (certidões, boletos, renegociações)	INDICADOR/META: Site reestruturado até dez/2021
		Qualificar a rede de informática do CRP	INDICADOR/META: Rede de informática atende as necessidades do CRP01-DF até dez/2021

18. Qualificar a capacidade de governança dos processos	18.1. O CRP 01/DF qualificou sua atuação através de um organograma efetivo, redesenho dos processos e mapeamento detalhado de suas competências de trabalho, em sua generalidade, refletindo nos resultados desejados	Implementar novo organograma	INDICADOR/META: Novo organograma implantado até dez/2021
		Implementar mapa (fluxograma) dos principais processos de trabalho	INDICADOR/META: Mapa dos principais processos concluídos até dez/2021

DEMAIS ANEXOS NO DRIVE

Todas as memórias das reuniões, apresentações em ppt., fotos e documentos utilizados estão disponíveis no drive compartilhado durante o período do contrato e seguirá acessível no seguinte endereço:

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/13j3kgZJLXZzr69DJA5qRgJ875JtOnZH>

The image displays two screenshots of a Google Drive interface. The top screenshot shows a folder named 'CRP DF' which contains three sub-folders: 'Processo Contrato', 'Encontros', and 'Documentos do CRP-01'. The bottom screenshot shows the 'Documentos do CRP-01' folder, which contains four files: 'Proposta metodologica ao CRPDF_01....' (452 KB), 'Planejamento-Estratégico-Final-CRP-D...' (1 MB), 'Memoria reunião CRP-01 20 jun_.pdf' (153 KB), and 'Contatos de pessoas a serem entrevist...' (44 KB). All files are owned by Marcio Cruz and were last modified on July 27, 2020.

Name	Owner	Last modified	File size
Proposta metodologica ao CRPDF_01....	Marcio Cruz	Jul 27, 2020	Marcio Cru 452 KB
Planejamento-Estratégico-Final-CRP-D...	Marcio Cruz	Jul 27, 2020	Marcio Cru 1 MB
Memoria reunião CRP-01 20 jun_.pdf	Marcio Cruz	Jul 27, 2020	Marcio Cru 153 KB
Contatos de pessoas a serem entrevist...	Marcio Cruz	Jul 27, 2020	Marcio Cru 44 KB

drive.google.com/drive/u/0/folders/14z-15yxRuhP2J0WtNyHKChsw4blrXO-

vatório da s... Favoritos - Stória I... Inici | Fórum Socia... Tradutor Tradutor PDF

Search in Drive

Shared with me > ... > CRP DF > Documentos do CRP-01 ▾

Name ↓	Owner	Last modified
 Proposta metodologica ao CRPDF_01....	 Marcio Cruz	Jul 27, 2020 M
 Planejamento-Estratégico-Final-CRP-D...	 Marcio Cruz	Jul 27, 2020 M
 Memoria reunião CRP-01 20 jun_ .pdf	 Marcio Cruz	Jul 27, 2020 M
 Contatos de pessoas a serem entrevist...	 Marcio Cruz	Jul 27, 2020 M

drive.google.com/drive/u/0/folders/16kziZk11xyJS0wM9f8K4-_3umw-BcCg4

vatório da s... Favoritos - Stória I... Inici | Fórum Socia... Tradutor Tradutor PDF

Search in Drive

Shared with me > ... > CRP DF > Encontros ▾ 

Name ↓	Owner	Last modified	File si
 28 Setembro	Marcio Cruz	Oct 18, 2020 Marcio Cr	—
 25 Setembro	Marcio Cruz	Oct 18, 2020 Marcio Cr	—
 24 Agosto	Marcio Cruz	Sep 14, 2020 Marcio Cr	—
 21 Outubro	Marcio Cruz	Oct 18, 2020 Marcio Cr	—
 20 Julho	Marcio Cruz	Sep 14, 2020 Marcio Cr	—
 12 Setembro	Marcio Cruz	Oct 18, 2020 Marcio Cr	—
 12 Set	Marcio Cruz	Sep 14, 2020 Marcio Cr	—

of 100 GB used

Storage

Equipe Técnica

Mauri José Vieira Cruz, é advogado socioambiental (PUC/RS), com especialização em Direitos Humanos (UFRGS/RS), professor de pós graduação em direito à cidade, mobilidade urbana, trânsito e transportes. Possui larga experiência nos temas do planejamento urbano, meio ambiente e mobilidade, tendo sido dirigente da Companhia Carris Porto-Alegrense, empresa municipal de transportes coletivos de Porto Alegre, Secretário Municipal dos Transportes de Porto Alegre, Fundador e Diretor Presidente da Empresa Pública de Transportes e Circulação – EPTC locais onde implementou o novo modelo de gestão do sistema e o Plano Diretor de Transportes Urbanos e, posteriormente, Diretor Presidente do Detran RS onde implementou programas de qualidade e produtividade. Posteriormente, foi diretor executivo do Centro de Assessoria Multiprofissional- CAMP por quase dez anos, quando exerceu função de gestor de projetos financiado pela cooperação internacional de países como Reino Unido (Christian Aid e Conselho Britânico), Alemanha (Misereor e PPM), Holanda (ICCO), Canadá (Desenvolvimento e Paz), Espanha (Manos Unidas), dentre outros. Foi consultor da União Europeia no Projeto Urb-AL, como especialista da mobilidade de 2003 a 2006 no Programa de Mobilidade envolvendo países como Brasil, Chile, Alemanha, Itália e Suécia. Possui larga experiência em Planejamento e Gestão Estratégica, sendo consultor deste tema desde 2002. Possui experiência em gestão de projetos via SICONV – Sistema de Convênios do Governo Federal. Atualmente é membro da Diretoria Executiva da Associação Brasileira de Organizações Não Governamentais – Abong.

Marcio Lair Vieira Cruz, é mestre em Ciências Sociais com Ênfase em Ciências Políticas (PUC/SP), Bacharel em Sociologia e Política pela Fundação Escola de Sociologia e Política/SP; Formação complementar em comunicação (ECA/USP, SP); Coach Ontológico Empresarial (Newfield Consulting – Sevilha/Espanha); Facilitação ao curso de liderança dinâmica (ENAP - Escola Nacional de Administração Pública); Desenho e Facilitação de Processos Grupais (H & K Desenvolvimento Humano e Institucional); Indicadores Sociais e Políticas Públicas. (SCIENCE, Brasil); Competências Conversacionais (Newfield/Brasil). Foi assessor parlamentar de presidentes da comissão de direitos humanos da ALESP e da ALEP; Atuou para Cooperativa de Crédito Solidário – Credisol / Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR); Como assessor do Gabinete Pessoal da Presidência da República

coordenou o Programa Escolas Irmãs; fez parte da coordenação técnica da Pesquisa Nacional Quantitativa Domiciliar para aferir a Percepção dos Brasileiros Sobre *Direitos Humanos* organizada pelo Ministério dos Direitos Humanos. Como Educador Popular presidiu a ONG FREPOP - Fórum de Educação Popular; Como consultor em Planejamento Estratégico, desenvolveu experiências de gestão estratégica com clientes como Ministério da Cultura, Associação Brasileira de Municípios, Federação Nacional do Fisco Estadual e Distrital, ONGs de abrangência nacional como a Justiça Global e prefeituras dos estados de São Paulo e Paraná.

CONTATO:

USINA, IDEIAS E PROJETOS LTDA – EPP

Travessa Maurilio Ferreira, 334, Casa 09

Aberta dos Morros

CEP 91.787-140 – Porto Alegre/RS

+55 (51) 981.336500

admin@usideias.com.br

www.usideias.com.br

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000431/2018
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/08/2018
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR044121/2018
NÚMERO DO PROCESSO: 46206.007564/2018-03
DATA DO PROTOCOLO: 13/08/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS, CNPJ n. 26.444.125/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA;

E

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL - CRP 01, CNPJ n. 37.115.532/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANDREZA SORRENTINO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2018 a 30 de abril de 2020 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos (as) empregados (as) do Conselho Regional de Psicologia da 1º Região - CRP-01 representados (as) pelo Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal - SINDECOF-DF**, com abrangência territorial em **DF**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS**

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP/DF, aplicará sobre os salários dos servidores o índice de 1,69% relativo ao INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2017 a 30 de abril de 2018.

Parágrafo Único - Nos anos de 2019 e 2020 será aplicado o índice do INPC/IBGE acumulado nos últimos doze meses de 1º de maio a 30 de abril de cada ano.

CLÁUSULA QUARTA - GANHO REAL

O CRP/DF aplicará o percentual a título de ganho real de 3,34% (três vírgula trinta e quatro por cento) a partir da data base de 1º de maio de 2018, somados o índice aplicado no caput da Clausula de Reposição das Perdas Salariais, perfazendo um total de 5,03% (cinco vírgula zero três por cento) a incidir sobre o salário atual de cada funcionário.

Parágrafo Primeiro - O CRP/DF aplicará o percentual de 3,34% (três vírgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2019, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2018 a 30 de abril de 2019.

Parágrafo Segundo - Em 2020 o CRP/DF aplicará o percentual de 3,34% (três virgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2020, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2019 a 30 de abril de 2020.

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Os salários serão pagos a todos os servidores no dia 20 de cada mês. Caso a data coincidir com feriados ou finais de semana, o pagamento deverá ser realizado no dia útil que o antecede.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA SEXTA - DECIMO TERCEIRO SALARIO

Fica garantida aos servidores a percepção de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário entre o mês de março até junho, a título de adiantamento.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO

O CRP/DF garante, em caso de substituição de servidor, enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, o salário contratual do substituído. (SÚMULA TST N. 159)

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA OITAVA - ANUNIO

Fica garantida aos servidores a percepção de anuênio incidente sobre o salário base, equivalente a 1% (um por cento), a cada ano de trabalho, a partir do primeiro ano.

CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO NATALINA

O CRP/DF concederá no mês de dezembro, a título de abono, o valor integral pago em pecúnia, conforme previsto no caput da cláusula do Auxílio Alimentação.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 fornecerá Auxílio Alimentação de 23 (vinte e três) vales-refeições, pagos em pecúnia, para cada servidor, correspondente ao valor unitário de **R\$ 38,60 (trinta e oito**

reais e sessenta centavos) por vale, **totalizando** um valor mensal de **R\$ 887,80 (oitocentos e oitenta e sete reais e oitenta centavos)**, com o desconto de R\$ 1,00 (um real) sobre o valor do pagamento mensal do auxílio.

Parágrafo Primeiro - O CRP/DF aplicará sobre o valor do Auxílio Alimentação o percentual de 3,34% (três virgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2019, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2018 a 30 de abril de 2019.

Parágrafo Segundo - Em 2020 o CRP/DF aplicará sobre o valor do Auxílio Alimentação o percentual de 3,34% (três virgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2020, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2019 a 30 de abril de 2020.

Parágrafo Terceiro – O CRP/DF garante o Auxílio Alimentação também no período de licenças, férias e atestados médicos não superior a 15 (quinze) dias.

Parágrafo Quarto – O CRP/DF fornecerá ao trabalhador (a) convocado (a) para jornada extraordinária durante a semana, observado a Cláusula Jornada de Trabalho, após uma hora extra, o valor de meio vale alimentação.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO TRANSPORTE

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 fornecerá de Auxílio Transporte em pecúnia a todos os servidores, com ônus de R\$ 1,00 (um real) da remuneração do servidor.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE

Fica assegurada Assistência Psicológica/Médica/Hospitalar e Odontológica, através da manutenção de planos de saúde pelo Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01, com ônus de R\$ 10,00 (dez reais) para os servidores.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL

Em caso de falecimento do servidor, o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal – CRP-01 concederá o auxílio-funeral de R\$ 8.000,00 (oito mil reais), mediante apresentação do atestado de óbito.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXILIO CRECHE/BABÁ/EDUCAÇÃO

O Conselho Regional de Psicologia – CRP concederá benefício aos servidores cujos filhos estejam compreendidos na faixa etária entre o nascimento e os 06 anos, 11 meses e 29 dias, no valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais), por filho.

Parágrafo Primeiro - O CRP/DF aplicará sobre o valor do Auxílio Creche o percentual de 3,34% (três virgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2019, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2018 a 30 de abril de 2019.

Parágrafo Segundo - Em 2020 o CRP/DF aplicará sobre o valor do Auxílio Creche o percentual de 3,34% (três virgula trinta e quatro por cento) a partir de 1º de maio de 2020, somados ao índice do INPC/IBGE acumulado no período de 01 de maio de 2019 a 30 de abril de 2020.

EMPRÉSTIMOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONSIGNAÇÃO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Para atender necessidade financeira, o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 firmará convênio com instituição financeira a fim de obter concessão de linha de crédito pessoal aos servidores, vinculada a débito em folha de pagamento e em condições privilegiadas.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PARCELAMENTO DO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

O CRP/DF parcelará a antecipação da remuneração das férias desde que solicitado previamente pelo servidor em até 3x vezes, descontado em folha de pagamento.

Parágrafo Único – O servidor só poderá fazer jus a um novo adiantamento da remuneração das férias, quando quitar o que foi solicitado anteriormente, conforme estabelecido no caput desta Clausula.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO

As rescisões de contrato de trabalho que ultrapassarem o período de experiência, previsto em lei (90 dias), serão homologadas no SINDECOF-DF.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÃO

A demissão, exceto os cargos em comissão, só poderá ocorrer por justa causa, mediante inquérito administrativo em conformidade com o previsto na lei 9.784/98, devendo, para isso, a entidade empregadora constituir comissão formada pelo CRP/DF, o Sindicato e servidores de carreira.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO

O CRP aplicará a seus empregados a jornada de 35 (trinta e cinco) horas semanais, podendo o empregado realizar o registro de ponto, sem prejuízo à sua remuneração, entre 8:00 e 18:00 horas, desde que realize uma jornada máxima de 7 (sete) horas diárias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA

Caso haja interesse do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01, o mesmo irá instituir um programa de demissão voluntária no prazo de 180 (cento e oitenta) dias a ser realizado com a participação do SINDECOF-DF.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 realizará ações de capacitação profissional, com base em levantamentos institucionais de necessidade de treinamento, que possa proporcionar oportunidades de qualificação e atualização a seus servidores, incluindo previsão orçamentária para tal fim.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSEDIO SEXUAL

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 se compromete a coibir esta prática no ambiente de trabalho e a abrir processo de inquérito administrativo, mediante denúncia do sindicato, para apurar Assédio Sexual sofrido pela (o) servidora (o).

ASSÉDIO MORAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ASSEDIO MORAL

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 se compromete a coibir as práticas de Assédio Moral Ascendente e Descendente, no ambiente de trabalho, apurando todas as denúncias apresentadas oficialmente pelo próprio servidor, diretoria ou pelo Sindicato.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - APOIO INSTITUCIONAL

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 prestará apoio institucional em especial assistência jurídica, a seus servidores que, no exercício de sua função, tiverem seus direitos violados.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PROGRESSÃO FUNCIONAL

A Progressão funcional dar-se-á por mérito e antiguidade, a cada 1 (um) ano. A promoção por mérito será condicionada à avaliação de desempenho no Plano de Carreira, cargos e Salários dos servidores. A promoção por antiguidade representará a evolução do servidor na tabela salarial, em um nível. Será concedida a progressão funcional por antiguidade, todo o mês de agosto de cada ano. A promoção por antiguidade substituirá a promoção por mérito, enquanto não houver a implantação de avaliação de desempenho no Plano de Carreira, Cargos e Salários.

Parágrafo Único – Para fazerem jus a progressão, os servidores devem ter no mínimo um ano de contrato de trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - NEGOCIAÇÕES INDIVIDUAIS FRENTE A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

As negociações de trabalho individuais não poderão versar sobre o previsto em ACT.

Parágrafo Único - O disposto no caput acima se aplica inclusive às negociações que fizer parte, o empregado hipersuficiente, tendo em vista a inconstitucionalidade do parágrafo único do art. 444 da CLT fundamentada no Enunciado nº 49 na 2ª Jornada de Direito Material e Processual do Trabalho da ANAMATRA, não se aplicando a Lei 13467/17, no que tange a este tipo específico do servidor (a).

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL

A realização de Termo de quitação anual não prejudica propositura de demanda judicial posterior à homologação, não implicando em renúncia ou extinção de direitos, resguardada responsabilidade exclusiva do empregador por qualquer débito remanescente nos termos do enunciado 58 da 2ª Jornada de Direito Material e Processual do Trabalho da ANAMATRA.

Parágrafo Primeiro – A realização de Termo de Quitação Anual ensejará a cobrança do valor de 01 (um) salário mínimo vigente no país, a ser depositada previamente na agência 0002, conta corrente nº 00772881-9 Operação 013 da Caixa Econômica Federal, CNPJ: 26.444.125/0001-02 a realização do referido Termo.

Parágrafo Segundo – A homologação do Termo de Quitação Anual, ainda que com ressalvas, deverá preceder da entrega de todos documentos solicitados pelo Sindicato para realização de consultoria do caso.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ARBITRAGEM NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

É nula cláusula compromissória de arbitragem em relações de trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ALTERAÇÃO E INCORPORAÇÃO DO ACT AO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

As cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo de Trabalho incorporam aos contratos individuais de trabalho e só podem ser alteradas mediante um novo Acordo Coletivo de Trabalho ou Termo Aditivo ao ACT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TELETRABALHO

Diante da natureza autárquica dos Conselhos de Fiscalização profissional, esta vedada a institucionalização do teletrabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACESSO À GARAGEM

Sempre que houver disponibilidade de vagas os servidores do CRP-01 poderão estacionar seus carros nas vagas da garagem destinadas ao Conselho.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO

O CRP aplicará a seus servidores a jornada de 35 (trinta e cinco) horas semanais, podendo o empregado realizar o registro de ponto, sem prejuízo à sua remuneração, entre 8h e 18 horas, desde que realize uma jornada máxima de 7 (sete) horas diárias.

Parágrafo Único – Salvo as jornadas específicas/especiais previstos em lei.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS

O CRP/DF compensará o excesso de horas trabalhadas em um dia pela correspondente diminuição em outro dia. A jornada de trabalho não ultrapassará a soma de 2 (duas) horas diárias excedentes, na forma do que dispõem o Art. 59 parágrafos 2º e 3º da CLT. A referida compensação deverá acontecer no período de até 3 (três) meses.

Parágrafo Primeiro – Para cada hora trabalhada no final de semana ou feriado, o servidor fará jus a 2 (duas) horas de folga durante a semana.

Parágrafo Segundo – Após o término do prazo para a compensação, previsto no caput desta cláusula, o CRP/DF efetuará o pagamento das mesmas conforme prevê a Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT.

Parágrafo Terceiro - Os servidores que trabalham nas coordenações, gerências e assessorias permanentes, poderão exercer uma jornada extraordinária superior a 2 (duas) horas diárias prevista no caput desta cláusula, no caso de necessidade imperiosa, sendo lançado no banco de horas o dobro de horas para cada 1 (uma) hora excedente trabalhada.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO PARA ATIVIDADES PESSOAIS

O CRP/DF garante aos servidores o abono de falta por 03 (três) dias consecutivos ou fracionados, mediante comunicação prévia de 48 (quarenta e oito) horas e autorizado pela Diretoria Executiva, durante o período de 12 meses, para resolverem problemas pessoais e/ou particulares nos quais não sejam possíveis apresentar atestados ou justificativas oficiais para a ausência ocorrida.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO PARA PARTICIPAR DE REUNIÕES ESCOLARES

O CRP/DF concederá aos servidores que tiverem filhos e/ou dependentes legais devidamente matriculados em qualquer instituição de ensino no âmbito da educação infantil ao ensino médio, um abono de até 10 (dez) horas por semestre, sem prejuízo da remuneração salarial, para participarem das reuniões de acompanhamento pedagógico, desde que apresentado o atestado ou declaração de comparecimento.

FÉRIAS E LICENÇAS

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA REMUNERADA - MORTE

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal – CRP/DF concederá 05 dias úteis de ausência do serviço ao servidor em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes diretos e irmãos, ou pessoa que declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, que viva sob sua dependência econômica, mediante apresentação do atestado de óbito.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RECESSO DE FINAL DE ANO

O CRP-01 concederá o Recesso de Final de ano aos seus servidores através de rodízio.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FOLGA DE ANIVERSÁRIO

Será concedido aos servidores do Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01, um dia de folga remunerada na data de seu nascimento. Caso esta data venha coincidir com finais de semana, feriados ou recesso, o benefício previsto nesta cláusula será transferido para dia útil antecedente ou subsequente.

LICENÇA NÃO REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA SEM VENCIMENTOS

O CRP/DF concederá licença sem vencimentos, quando solicitado pelo servidor (a), pelo prazo de até 3 (três) anos, podendo ser prorrogado por igual período, desde que solicitado pelo servidor e autorizado pela Diretoria, após normatização através de portaria.

Parágrafo Único - A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do (a) trabalhador (a) ou no interesse do serviço.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE

O Conselho Regional de Psicologia da 1ª Região garantirá às servidoras licença-maternidade de 180 (cento e oitenta dias), em razão de nascimento de filhos. No caso de adoção legal ou guarda judicial de criança, a licença-maternidade será concedida nos termos da Lei, sem prejuízo dos direitos adquiridos.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE

Concederá Licença de 20 (vinte) dias consecutivos ao servidor, a contar da data de nascimento de seus filhos , conforme o previsto em lei.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CALENDÁRIO DE FERIADOS E RECESSOS

O CRP-01 considerará recesso integral nas seguintes datas:

Calendário 2018/2020:

2018	2019	2020
21/4/2018 (Tiradentes)	4/3/2019 (folga)	24/2/2020 (folga)
30/4/2018 (Recesso)	5/3/2019 (Carnaval)	25/2/2020 (Carnaval)
		26/02/2020 (folga)
1/5/2018 (Dia do Trabalhador)	6/3/2019 (Folga)	9/4/2020 (rodizio)
31/5/2018 (Corpus Christi)	18/4/2019 (Rodizio)	10/4/2020 (Sexta-feira da Paixão)
1/6/2018 (Recesso)	19/4/2019 (Sexta-feira da Paixão)	20/4/2020 (Rodizio)
*Jogos do Brasil na Copa do Mundo: Os funcionários serão dispensados nos dias de jogos do Brasil	21/4/2019 (Tiradentes)	21/4/2020 (Tiradentes)
	1/5/2019 (Dia do Trabalhador)	01/05/2020 (Dia do Trabalhador)
	20/06/2019 (Corpus Christi)	
7/9/2018 (Independência do Brasil)	21/06/2019 (rodizio)	
12/10/2018 (Dia de Nossa Senhora Aparecida)	07/09/2019 (Independência do Brasil)	
28/10/2018 (Dia do Servidor Público)	12/10/2019 (Dia de Nossa Senhora da Aparecida)	
2/11/2018 (Dia de Finados)	28/10/2019 (Dia do Servidor Público)	
15/11/2018 (Proclamação da República)	02/11/2019 (Dia de Finados)	
16/11/2018 (Rodizio)	15/11/2019 (Proclamação da República)	
30/11/2018 – (Dia do Evangélico)	30/11/2019 (Dia do Evangélico)	
24/12/2018 a 6/01/2019 (Recesso de fim de ano) (Rodizio)	23/12/2019 a 5/1/2020 (Recesso de fim de ano) (Rodizio)	

Parágrafo Único - Os feriados e recessos acima descritos serão considerados em todos os anos seguintes.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INICIO DO PERÍODO DE FÉRIAS

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal (TST/Precedente Normativo 100)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PARCELAMENTO DE FÉRIAS

Será concedido a todos os servidores do CRP-01, independente da idade e da quantidade de dias de cada período, o parcelamento das férias, desde que um dos períodos não seja inferior a 14 (quatorze) dias, e assim requerido pelo empregado, e de acordo com a necessidade de serviço.

Parágrafo único – O CRP poderá autorizar a venda de 10 (dez) dias de férias, conforme necessidade do serviço e disponibilidade orçamentária. Nesse caso, o servidor poderá dividir o restante dos dias em até duas vezes, desde que um dos períodos não seja inferior a 14 (quatorze) dias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - UNIÃO ESTÁVEL/CASAMENTO

O CRP concederá licença de 05 (cinco) dias úteis aos servidores que contraírem união estável ou casamento, sem prejuízo de condições mais favoráveis que venham a ser praticadas, sem prejuízo dos direitos adquiridos.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 - criará política de prevenção e promoção da saúde e constituirá uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, conforme norma regulamentadora nº 05 do Ministério do Trabalho e Emprego.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - GINÁSTICA LABORAL

O CRP garante ministrar programa de Ginástica Laboral aos seus trabalhadores, na condição de prevenção de doenças oriundas do exercício laboral.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUEBRA DE MATERIAL

É vedado o desconto no salário do (a) trabalhador (a), no caso de quebra/dano de material de propriedade da autarquia, sem o devido Processo Administrativo, excluindo-se a hipótese de quebra/dolo do material devidamente comprovada.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - EXAMES PERIODICOS

Fica o servidor obrigado a realizar o exame periódico anualmente, conforme norma regulamentadora nº 07 do Ministério do Trabalho e Emprego, que será custeado pelo CRP-01, conforme legislação vigente.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO

Os servidores comunicarão ao CRP-01 imediatamente por telefone e/ou **mensagem de texto** e entregarão seus atestados médicos diretamente à Coordenação de Recursos Humanos no primeiro dia de retorno às atividades laborais previsto no referido atestado. Os atestados médicos superiores a 04 (quatro) dias, serão homologados em clínicas conveniadas ao CRP/DF.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ENTRADA DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO

Sempre que se fizer necessário, os Diretores do Sindicato, ou pessoas por eles oficialmente credenciadas, poderão ter acesso nos recintos de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e para efetuar sindicalizações, para que este ato, não atrapalhe a rotina de trabalho do CRP-01.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - QUADRO DE AVISO

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal - CRP — 01 Disponibilizará ao Sindicato, espaço no quadro de aviso interno aos servidores, para a afixação de comunicados, informações e convocações. Desde que a gestão tenha ciência e autorize.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

O CRP/DF se compromete a liberar uma vez por semana, sem ônus para o Sindicato e sem prejuízo de salários, encargos, benefícios, gratificações, contrato de trabalho, Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR, Acordos Coletivos de Trabalho e demais vantagens do cargo que exercia na época da liberação ou que venha a exercer caso o cargo tenha sido modificado sendo este equivalente ao que exercia, um empregado indicado pelo SINDECOF-DF para atuar nas atividades sindicais desenvolvidas pelo Sindicato que representa a categoria dos empregados em Conselhos e Ordens do Distrito Federal.

Parágrafo Único - Os demais diretores e filiados serão liberados para participar de reuniões, assembleias, congressos, cursos de formação sindical, greves, seminários, atos ou manifestações de interesse da categoria convocados pelo SINDECOF-DF ou pela FENASERA - Federação Nacional dos Empregados das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional, ou pela Central Única de Trabalhadores, sem prejuízo ao salário, contrato de trabalho ou benefícios desde que comunicada a entidade empregadora com pelo menos 24 horas de antecedência.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS

O Conselho Regional de Psicologia — CRP-01 encaminhará ao SINDECOF-DF cópia das guias de contribuição sindical e taxa assistencial, com a relação nominal e respectivos salários, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto (TST Precedente Normativo nº 41).

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE SINDICAL

Desde que com anuência do servidor, o Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal - CRP-01, descontará em folha de pagamento, as mensalidades sindicais dos salários dos servidores sindicalizados e repassará o valor devido e a respectiva relação nominal ao sindicato, no máximo em até 10 (dez) dias úteis após o pagamento dos salários, através da conta nº operação 003, conta 3919-O, Caixa Econômica Federal, Agência Planalto (código da agência 002).

Parágrafo Único - Após o prazo estabelecido nesta cláusula, o órgão terá que reajustar os valores descontados pelo índice de reajuste da poupança.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONVÊNIOS

O Conselho Regional de Psicologia do Distrito Federal — CRP-01 se obriga a descontar em folha de pagamento, mediante autorização do servidor, valores correspondentes a convênios firmados entre Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal — SINDECOF-DF e terceiros.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADES

Fica estabelecida a multa de 10% (dez por cento) do salário normativo de cada servidor, cumulativamente, em caso de descumprimento de qualquer cláusula contida no Acordo Coletivo de Trabalho, revertendo seu benefício em favor da parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - VIGÊNCIA DAS CLÁUSULAS SOCIAIS E SINDICAIS

Não havendo novo Acordo Coletivo de Trabalho para os próximos períodos, continuarão em vigor as Cláusulas sociais e sindicais estabelecidas neste Acordo Coletivo, até que novo instrumento seja firmado.

OUTRAS DISPOSIÇÕES**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E LEGITIMIDADE**

O Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins — SINDECOF-DF é parte legítima para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento na justiça do trabalho, em relação às cláusulas do presente acordo coletivo conforme disposto no Capítulo 11, do artigo 8º, da Constituição Federal.

DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA
PRESIDENTE
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

ANDREZA SORRENTINO
PRESIDENTE
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO DISTRITO FEDERAL - CRP 01

ANEXOS
ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.