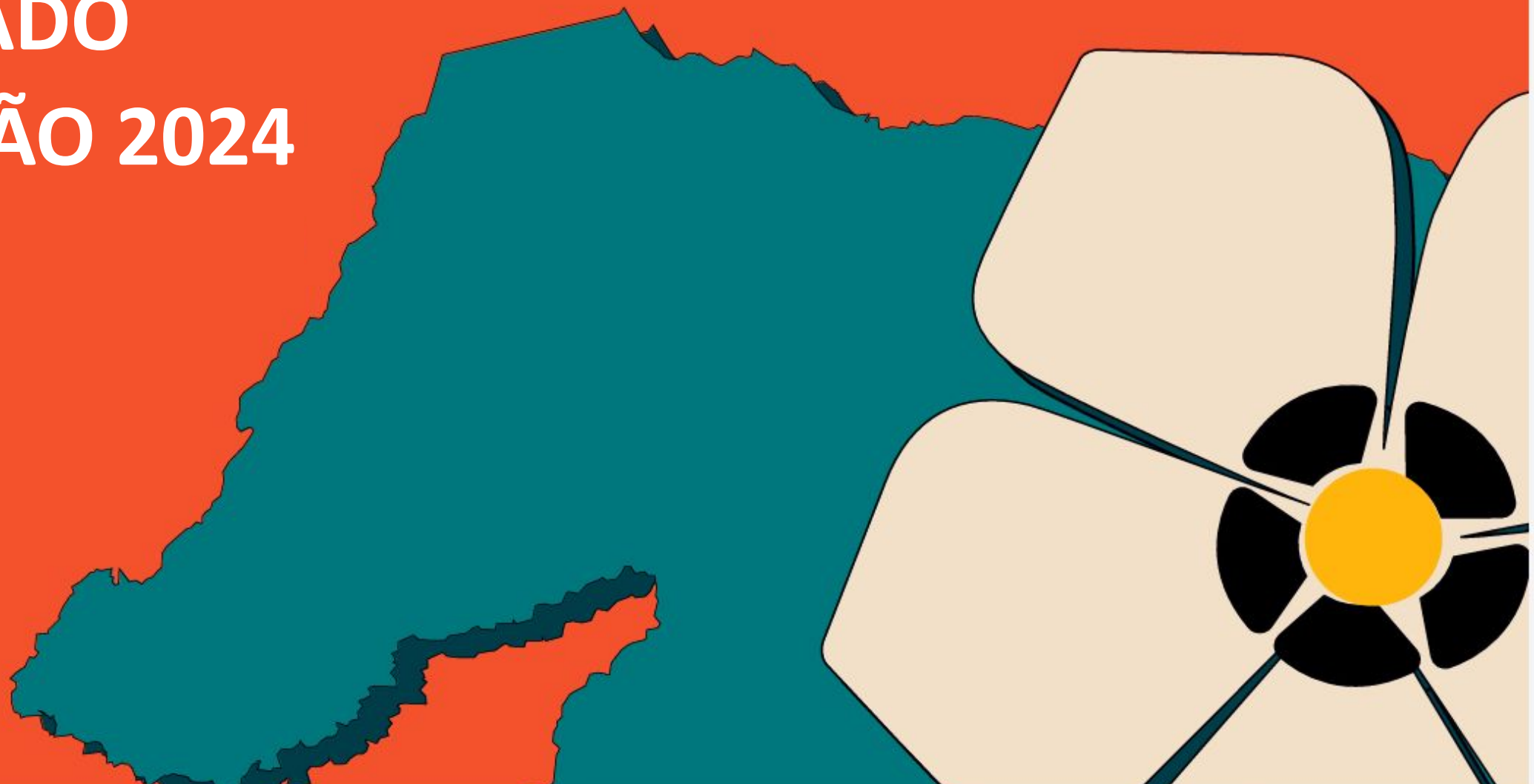
CRP-17/RN - CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2024



CRP-17/RN

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

Apresentação

Relatório Integrado de Gestão do Exercício de 2024 do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO- CRP-17/RN, Unidade Prestadora de Contas (UPC), apresentado pela dirigente máximo aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal.

O documento foi elaborado pelos responsáveis da UPC, contendo as informações referentes aos objetivos estabelecidos e os resultados alcançados, apresentados nesse relato da gestão, a fim de atender a transparência na prestação de contas à sociedade.

Sua elaboração segue as disposições da IN TCU Nº 84/2020, DN TCU n° 198/2022 e sob as orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Sumário

Mensagem da Dirigente Máximo 6

Capítulo 01 – Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo 7

Capítulo 02 – Riscos, Oportunidades e Perspectivas 13

Capítulo 03 – Governança, Estratégia e Desempenho 15

Lista de siglas e abreviações

- APAF - Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
- ASGEST - Assessoria de Gestão
- ASSTEC - Assessoria Técnica
- ASCONT - Assessoria Contábil
- ASSJUR - Assessoria Jurídica
- ASSCOM - Assessoria de Comunicação
- BRC – Sistema de Cadastro para Conselhos
- CCOM - Comissão de Comunicação
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CNP - Congresso Nacional da Psicologia
- COE - Comissão de Orientação e Ética
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- CRP - Conselho Regional de Psicologia
- CRPs - Conselhos Regionais de Psicologia
- CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
- IES - Instituição de Ensino Superior
- LGPD - Lei Geral de Dados Pessoais
- PE - Planejamento Estratégico
- PEC - Proposta de Emenda à Constituição
- PT - Plano de Trabalho
- SI - Sistema de Informação
- SINSERCON-RN - Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte
- SISCONT - Sistema de Contabilidade
- SISPAT - Sistema de Patrimônio
- SUAS - Sistema Único de Assistência Social
- SUS - Sistema Único de Saúde
- TCU - Tribunal de Contas da União
- TI - Tecnologia da Informação

MENSAGEM DA DIRIGENTE MÁXIMA

O atendimento à categoria de Psicólogas precisa sempre ser compreendida como resultado prestado à sociedade. A atuação das profissionais de Psicologia auxiliam no desenvolvimento das pessoas e, consequentemente, das comunidades que elas formam.

As orientações, a fiscalização, a ação no interior que gera reflexão e a visita à universidade são exemplos de serviços que almejam alcançar as profissionais e viabilizar uma melhor prática à sociedade..

Em 2024, diante de um cenário de reflexões sobre políticas públicas, frentes de discussão sobre a psicoterapia e os eventos preparatórios para o Congresso Regional de Psicologia, o CRP-17/RN refletiu sobre melhores formatos para atender às demandas da categoria.

Consolida-se como resultados neste Relatório Integrado de Gestão do exercício de 2024:

- Manutenção da organização dos processos éticos em resposta às demandas da sociedade;
- Realização dos Pré-Corepsis em todas as regiões do RN;
- Reflexão sobre atuação das Comissões, de seus controles de resultados e de monitoramento do Plano de Atuação;
- Necessidade de ampliação da orientação e fiscalização;
- Necessidade de se observar a saúde da trabalhadora psicóloga, de alcançar reflexões sobre o tema para conselheiras e funcionárias do CRP.

O Plano de Trabalho possui eixos objetivos apresentados no Planejamento Estratégico 2023- 2025:
Eixo 1: Organização democrática e participativa do sistema conselhos no enfrentamento da pandemia;
Eixo 2: Defesa do estado democrático e dos direitos humanos via políticas públicas e
Eixo 3: - O fazer ético e científico da psicologia no trabalho em saúde mental.

Os três eixos, detalhados no Plano de Trabalho 2024, tiveram 70% das ações realizadas ou realizadas parcialmente e 30% não realizadas.

Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP17/2509
Conselheira Presidenta do CRP-17/RN

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo, com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia (CFP), dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída por Lei. Com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situado à Rua do Titânio, 25, Lagoa Nova, Natal/RN.

Instituído pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77, o CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01/2007, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704, e Regido pela Resolução CFP nº 20/2007, de 26 de outubro de 2007.

Em 2021, foi sancionada a Lei 10.858, de 30 de março, para homenagear a psicóloga e o Psicólogo no RN sendo estipulado o dia 13 de fevereiro para ser comemorado.

Link para consulta: https://crprn.org.br/historico/

Capítulo 01

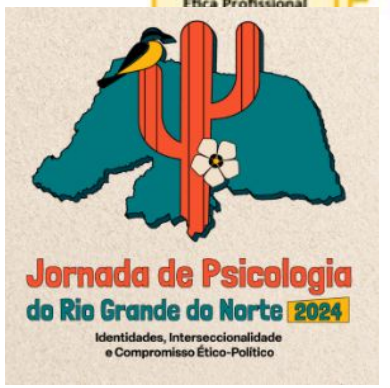
Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

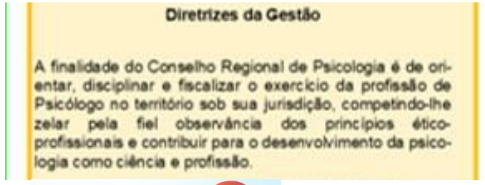
MISSÃO:

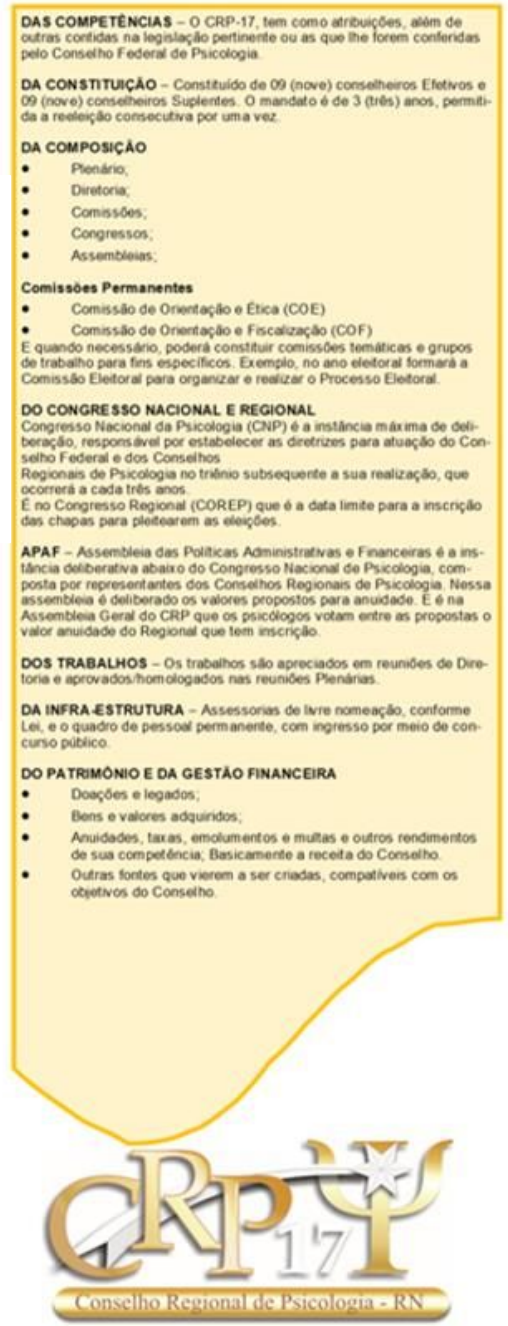
Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão

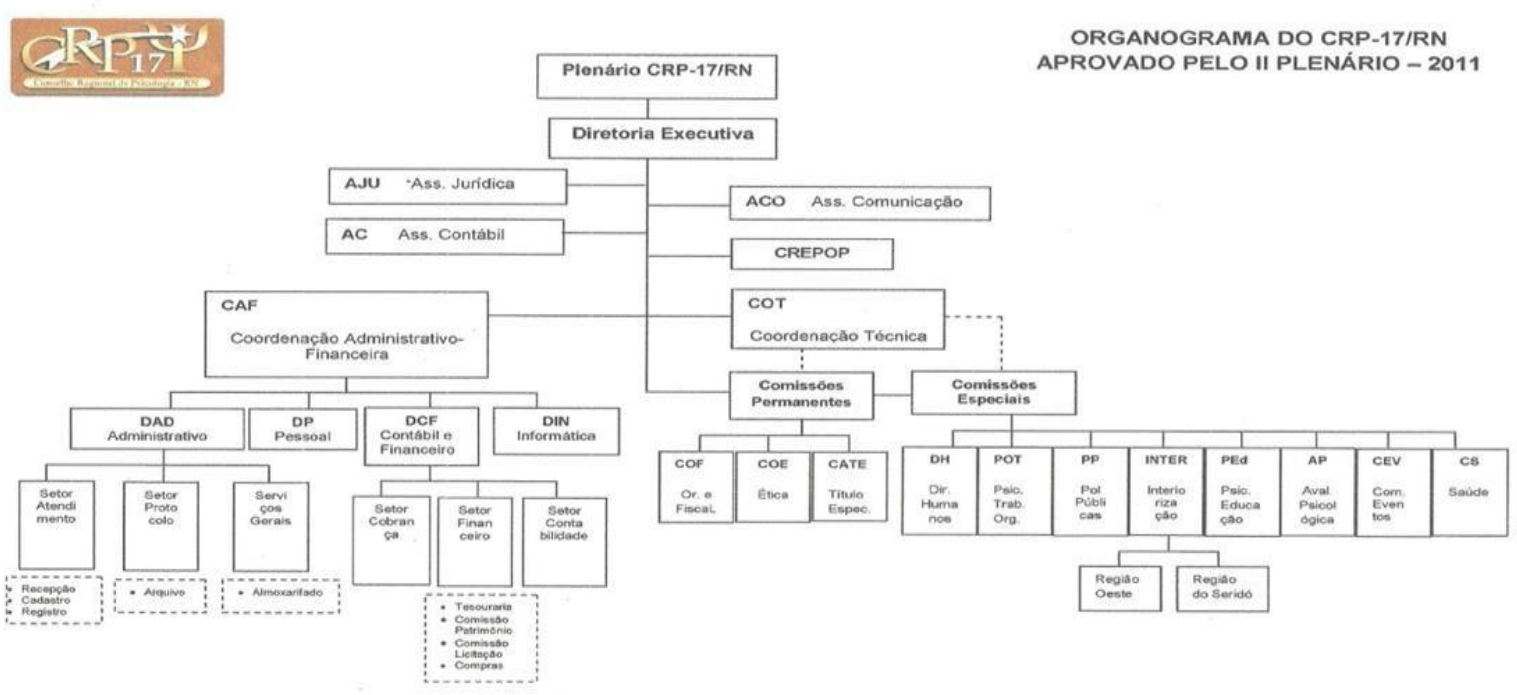
PRINCÍPIOS E VALORES:

1. Respeito ao ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso ético, político e político;
3. Gestão participativa transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações;
6. Comunicação ativa e assertiva;
7. Valorização de uma Psicologia plural;
8. Práticas constantes de melhorias em todas as atividades

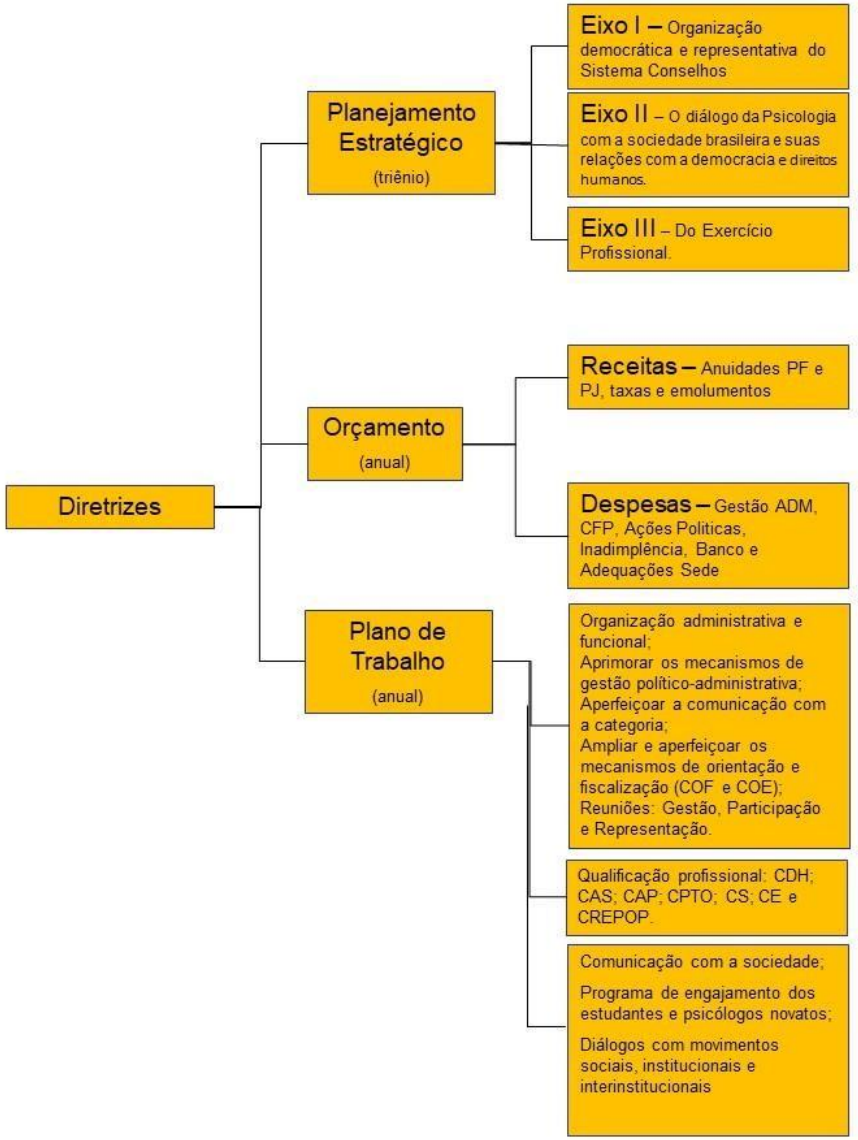








Processos de Trabalhos/Ações



VI Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2022-2025

DIRIGENTES MÁXIMOS:

Gestão Diretoria: início 02/09/2023

Presidência

Luana Isabelle Cabral dos Santos CRP 17/2509

Vice-presidência

Arthur Luiz de Oliveira dos Santos CRP 17/5076

Secretaria

Marília Maria de Jesus Queiroz CRP 17/5163

Tesouraria

Luan Martins de Souza CRP 17/3740

DIRIGENTES MÁXIMOS

Gestão Diretoria: início 20/07/2024

Presidência

Flavia Alves da Silva – CRP 17/4967

Vice-presidência

Ana Izabel Oliveira Lima CRP 17/2438

Secretaria

Francisco Rômulo Raulino Santos CRP 17/3125

Tesouraria

João Maria Morais da Costa CRP 17/3669

VI Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2022-2025

DIRIGENTES MÁXIMOS

Gestão Diretoria: início 04/04/2025

Presidência

Luana Isabelle Cabral dos Santos CRP 17/2509

Vice-presidência

Raquel de Sousa Montoril CRP 17/1785

Secretaria

Uliana Fernandes de Oliveira CRP 17/0573

Tesouraria

Ana Izabel Oliveira Lima CRP 17/2438

Conselheiras(os) Titulares

Ana Izabel Oliveira Lima CRP 17/2438

Arthur Luiz de Oliveira dos Santos CRP 17/5076

Luana Isabelle Cabral dos Santos CRP 17/2509

João Maria Morais da Costa CRP 17/3669

Kimberlly Lira de Carvalho CRP 17/3937

Marília Maria de Jesus Queiroz CRP 17/5163

Raquel de Sousa Montoril CRP 17/1785

Tabita Aija Silva Moreira CRP 17/2065

Uliana Fernandes de Oliveira CRP 17/0573

Conselheiras(os) Suplentes

Keyla Mafalda de Oliveira Amorim CRP 17/1707

Luana Reis Metta CRP 17/3045

Nossas redes sociais e contato das demais plataformas:

YouTube: CRP - 17/RN Conselho Regional de Psicologia

Instagram: @CRPRN17

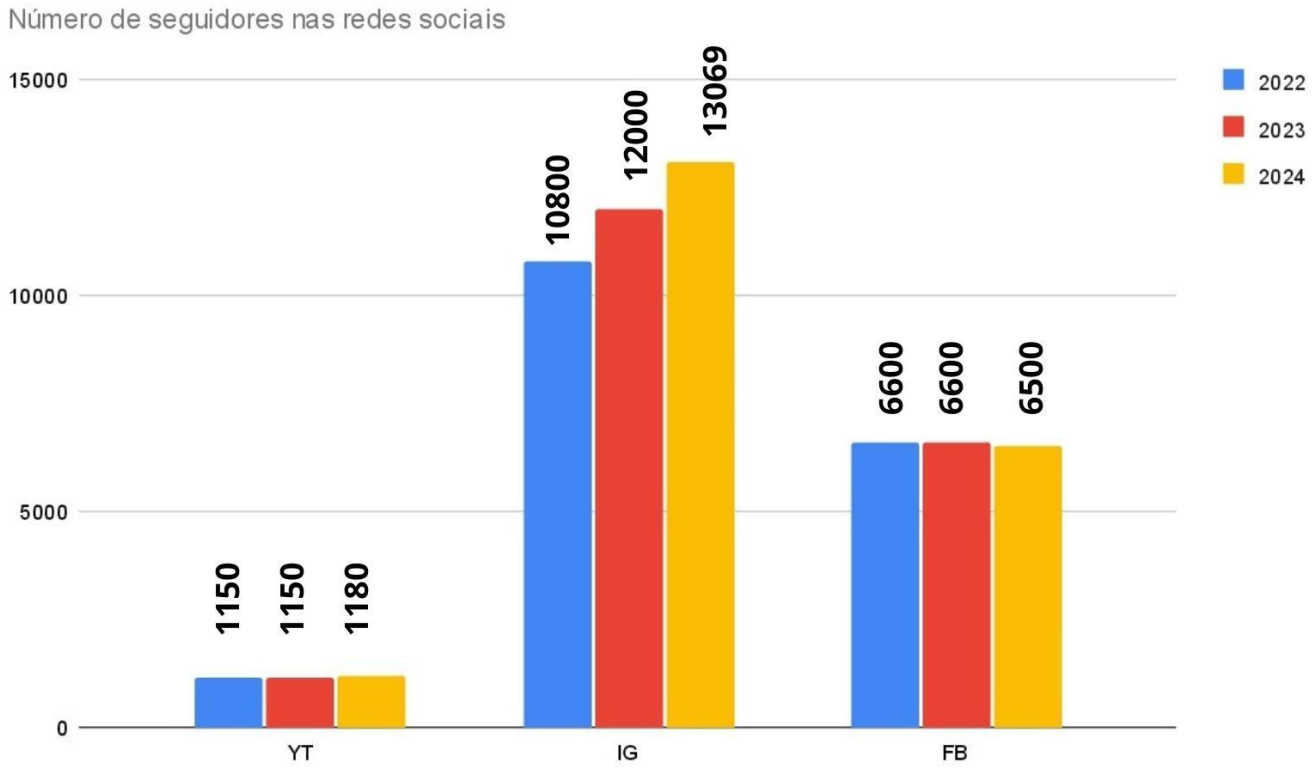
FaceBook: Conselho Regional de Psicologia do RN

WhatsApp: 84 99471-4455

Fonte das informações: ASSCOM

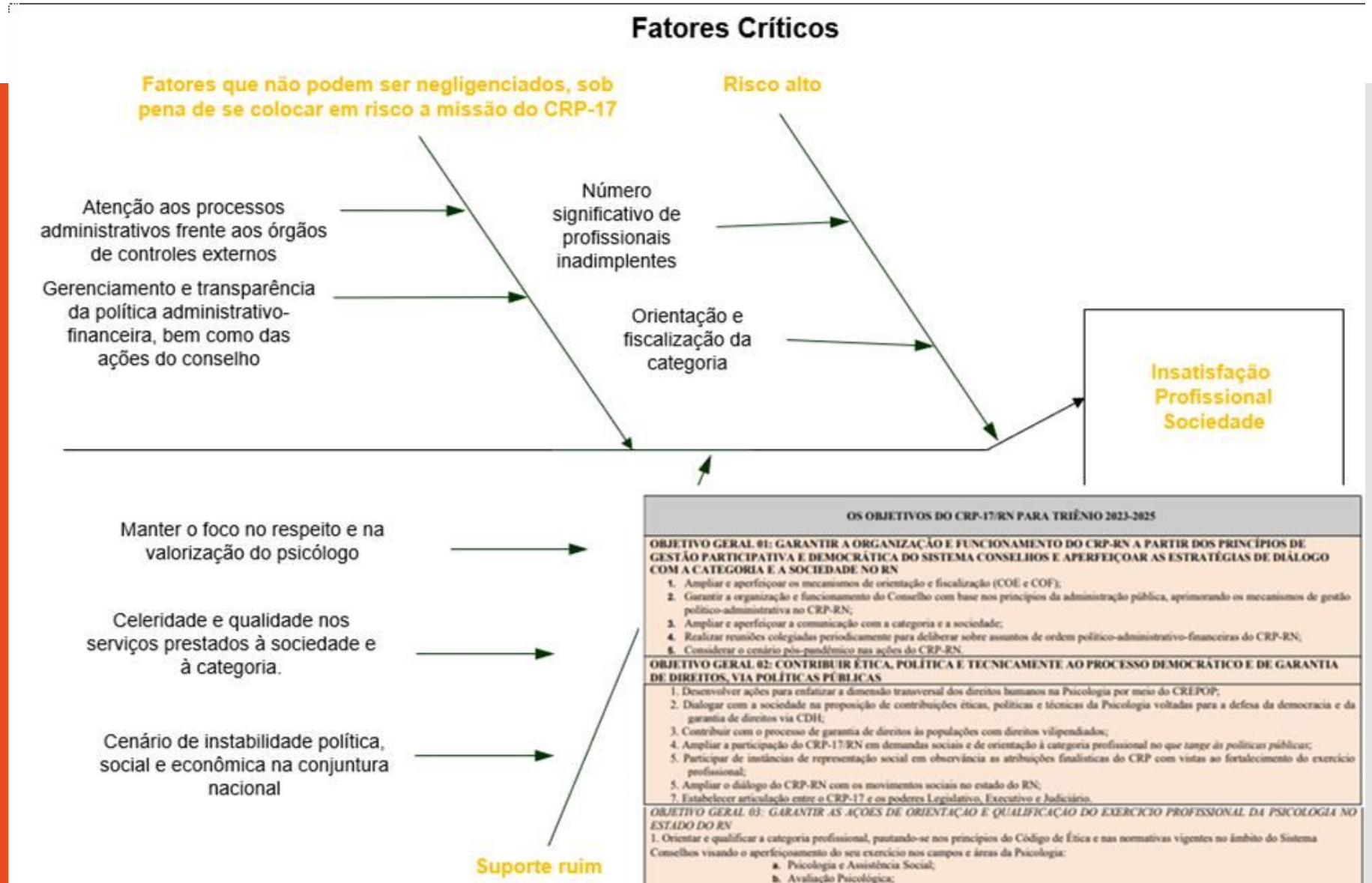
COMUNICAÇÃO

O Instagram se configura como a rede social de maior número de seguidores e com potencial de alcance (ver gráfico com o número de seguidores).



Capítulo 02

Riscos, Oportunidades e Perspectivas



OS OBJETIVOS DO CRP-17/RN PARA TRIÊNIO 2023-2025

OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIÁLOGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF);
2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;
4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativo-financeiras do CRP-RN;
5. Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN.

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS, VIA POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia por meio do CREPOP;
2. Dialogar com a sociedade na proposição de contribuições éticas, políticas e técnicas da Psicologia voltadas para a defesa da democracia e da garantia de direitos via CDH;
3. Contribuir com o processo de garantia de direitos às populações com direitos vilipendiados;
4. Ampliar a participação do CRP-17/RN em demandas sociais e de orientação à categoria profissional no que *tange às políticas públicas*;
5. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;
5. Ampliar o diálogo do CRP-RN com os movimentos sociais no estado do RN;
7. Estabelecer articulação entre o CRP-17 e os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário.

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RN

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos e áreas da Psicologia:
   a. Psicologia e Assistência Social;
   b. Avaliação Psicológica;
   c. Psicologia do Trabalho e das Organizações;
   d. Psicologia da Saúde e Práticas Clínicas;
   e. Psicologia da Educação;
   f. Psicologia do Tráfego;
   g. Psicologia e Políticas Públicas;

2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com outras instâncias
   a. instituições formadoras em Psicologia;
   b. associações técnico-científicas em Psicologia e áreas afins;
   c. conselhos de outras categorias profissionais.

Relação dos **principais riscos identificados** pela entidade:

AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico;
6. Avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
7. Avanço dos processos de precarização, associada aos interesses de mercado, na formação em Psicologia;
8. Instauração de políticas liberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação;
9. Desinformação como instrumento político;
10. Ausência de coletivos organizados de pautas importantes para a Psicologia como Sindicato, ABRAPEE, ABRASME, etc;
11. Desvalorização das instituições/gestão pública, gerando comportamentos e sentimentos de desconexão da categoria ao CRP;
12. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação de projetos de lei pela desregulamentação das profissões.
OPORTUNIDADES
1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos;
6. Ampliação de IES formadoras de Psicólogas;
7. Abertura de diálogo com o Estado na atual conjuntura política;
8. Maior presença da categoria nos canais virtuais;

PONTOS FORTES;
1. VI Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17/RN;
2. A diversidade e representatividade na composição do VI Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
3. VI Plenário com grande representatividade nas regiões do estado;
4. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
5. Consolidação da câmara de mediação;
6. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
7. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
8. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17/RN;
9. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
10. Aproximação da gestão com as funcionárias;
11. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
12. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2023-2025;
13. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
14. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;
15. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
16. Informatização dos processos;
17. Presença do CRP nas instâncias de controle social.
PONTOS FRACOS
1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Fragilidade na comunicação entre gestão e corpo funcional para obtenção de subsídios para realização das atividades;
3. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho;
4. Dificuldade de comunicação com a categoria;
5. Desarticulação de uma organização e mobilização de um coletivo ampliado;
6. Limitação da Portaria 06/2016 de concessão de indenizações.

Capítulo 03

Governança, Estratégia e Desempenho

O Planejamento Estratégico (PE) 2023-2025 foi elaborado para dirigir as necessidades atuais e objetivar novas metas para os próximos anos.

Trata-se de uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pelo Conselho, visando a maior interação com o ambiente interno e externo. É um processo contínuo no qual são definidos e revisadas a missão, a visão e valores, os objetivos e os projetos de intervenção que visam à mudança desejada, conforme alinhamentos das Gestões do CRP/CFP.

O PE 2023-2025 do CRP/RN consiste em ações políticas que foram planejadas mediante propostas do 11º CNP e conta com várias proposições desdobradas em ações políticas e administrativas distribuídas em conformidade com os objetivos da Gestão, anseios da categoria e perspectivas da sociedade.

Planejamento Estratégico 2023-2025

Acesse documento completo em https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio/planejamento-estrategico/

MISSÃO DO CRP-17

Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão.

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito ao ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso ético, político e social;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações;
6. Comunicação ativa e assertiva;
7. Valorização de uma Psicologia plural;
8. Práticas constantes de melhorias em todas as atividades.

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO (2023-2025)

OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIÁLOGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF);
2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;
4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativo-financeiras do CRP-RN;
5. Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN.

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS, VIA POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia por meio do CREPOP;
2. Dialogar com a sociedade na proposição de contribuições éticas, políticas e técnicas da Psicologia voltadas para a defesa da democracia e da garantia de direitos via CDH;
3. Contribuir com o processo de garantia de direitos às populações com direitos vilipendiados;
4. Ampliar a participação do CRP-17/RN em demandas sociais e de orientação à categoria profissional no que tange às políticas públicas;
5. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;
6. Ampliar o diálogo do CRP-RN com os movimentos sociais no estado do RN;
7. Estabelecer articulação entre o CRP-17 e os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário.

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RN

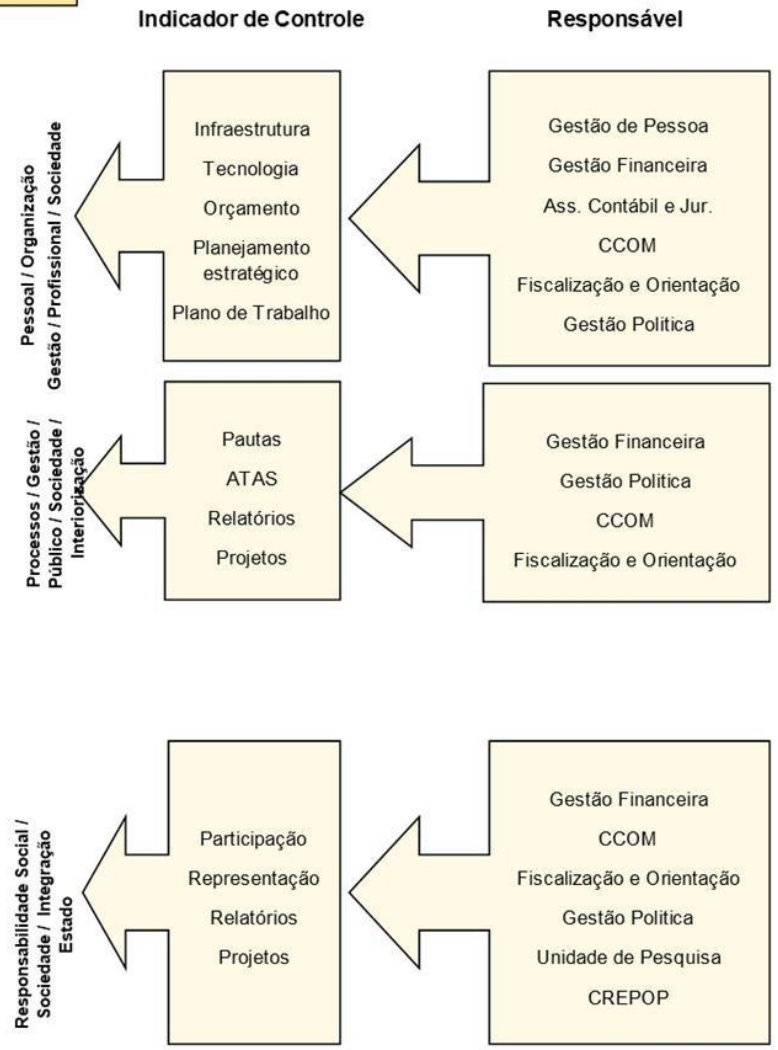
1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos e áreas da Psicologia:

a. Psicologia e Assistência Social;
b. Avaliação Psicológica;
c. Psicologia do Trabalho e das Organizações;
d. Psicologia da Saúde e Práticas Clínicas;
e. Psicologia da Educação;
f. Psicologia do Tráfego;
g. Psicologia e Políticas Públicas.

2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com outras instâncias
a. instituições formadoras em Psicologia;
b. associações técnico-científicas em Psicologia e áreas afins;
c. conselhos de outras categorias profissionais.

Mapa do Planejamento Estratégico

(Baseado nas deliberações do 11º CNP)



Mapa do Plano de Trabalho/Ações

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17
Respeito ao ser humano em sua diversidade;
Compromisso ético, político e social;
Gestão participativa, transparente e sustentável;
Acessibilidade;
Interiorização das ações;
Comunicação ativa e assertiva;
Valorização de uma Psicologia plural;
Práticas constantes de [illegible] em todas as atividades.

MISSÃO DO CRP-17
Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão.

Plano de Trabalho 2024	Investimento (R$)		(%)
	Orç.	Total	
Alocação dos Recursos		R$ 3.111.612,00	100,0%
Repasse ao CFP		R$ 709.487,00	23%
Cota Parte do Conselho Federal (20%)	R$ 567.589,00		
Cota Revista do Conselho Federal (5%)	R$ 141.898,00		
Transferências		R$ 77.364,58	2%
Reserva de Contingência	R$ 77.364,58		
Investimentos		R$ 65.000,00	2%
Equipamento de processamento de dados	R$ 65.000,00		
Programas de Trabalho / Ações		R$ 2.259.760,42	73%
Eixo 1.1 - Organização Administrativa e Funcional			
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 11º CNP			

Plano de Ações 2024	Investimento		(%)
	Orç.	Total	
Alocação dos Recursos		R$ 2.259.760,42	100,0%
Eixo 1.2 - Organização Administrativa e Funcional		R$ 1.956.960,42	87,0%
Recursos Humanos (remuneração do pessoal, benefícios e encargos patronais)	R$ 1.068.555,25		
Material de Consumo (compras)	R$ 115.000,00		
Serviços de Terceiros Pessoa Física (assessoria, limpeza, conservação, informática e etc...)	R$ 31.680,00		
Serviços de Pessoa Jurídica (informática, segurança, locação, energia, água, telecomunicações, seguros, limpeza, impressos, manutenção e conservação e etc...)	R$ 619.600,00		
Tributos e Serviços Bancários	R$ 101.125,17		
Demais Despesas Correntes	R$ 21.000,00		
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 11º CNP		R$ 302.800,00	13%
TOTAL		R$ 2.259.760,42	

Resultados

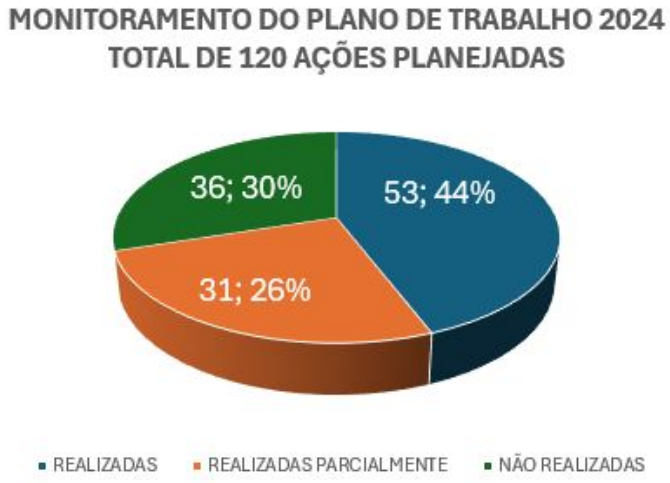
Os três eixos do Plano de Trabalho 2024 são:

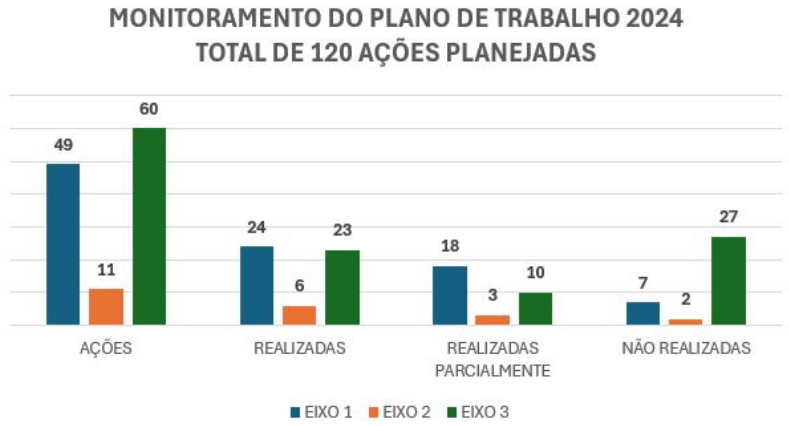
Eixo 1: EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA DO SISTEMA CONSELHOS NO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA;

Eixo 2: EIXO 2 - DEFESA DO ESTADO DEMOCRÁTICO E DOS DIREITOS HUMANOS VIA POLÍTICAS PÚBLICAS.*; e*

Eixo 3: EIXO 3 - O FAZER ÉTICO E CIENTÍFICO DA PSICOLOGIA NO TRABALHO EM SAÚDE MENTAL..

Ao final, totalizaram 120 ações administrativas e políticas, cujo monitoramento garantiu o seguinte dado:





70% (84) das ações realizadas ou realizadas parcialmente e 30% (36) não realizadas.

2024:
o CRP 17/RN
em **números**

15 Reuniões Ordinárias de Plenário

9 Reuniões Extraordinárias de Plenário

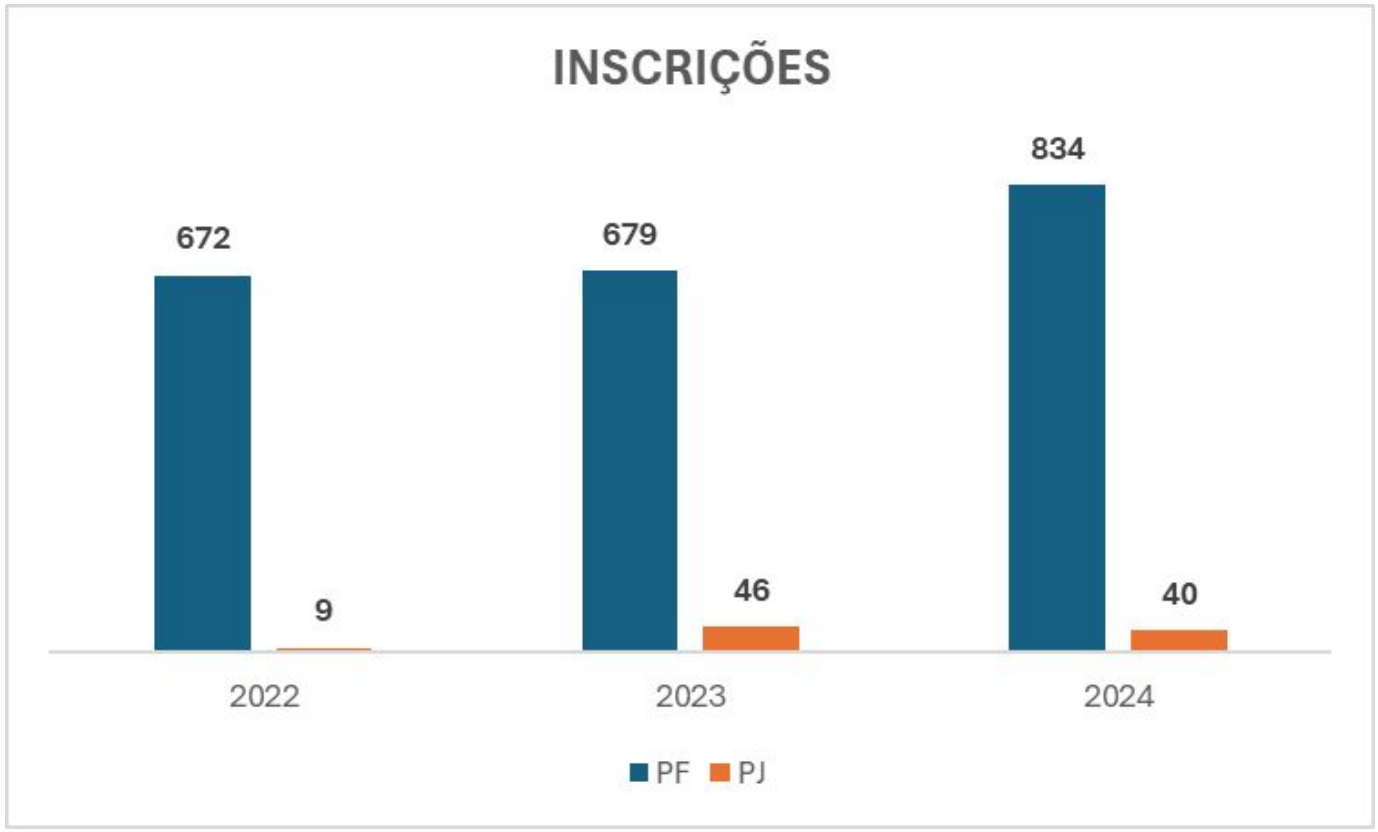
31 Reuniões Ordinárias de Diretoria

4 Reuniões Extraordinárias de Diretoria

23 Portarias

3 APAFs

INSCRIÇÕES
Pessoa Física
e Jurídica



A Psicóloga e Conselheira do CRP-17/RN, Luana Reis Metta, concedeu uma entrevista ao Programa Dê o Play da Rádio Jovem Pan Natal, abordando um tema de grande relevância: Jogos de Azar e Saúde Mental.

Veja em
https://www.instagram.com/p/C9dTB0mSwo0/?igsh=QkFLeFdGRFFZNA%3D%3D

O psicólogo colaborador do CRP-17/RN, João Bosco Filho, que concedeu entrevista ao Programa Vida Saudável, exibido na TV Assembleia RN, para falar sobre um tema essencial: A Luta Antimanicomial.

Veja em
https://www.instagram.com/p/C8VMRQ2BdUQ/?igsh=QkFQTHpfb05EMA%3D%3D

O Conselheiro João Costa, do CRP-17/RN, aborda o preocupante aumento dos casos de estupro de vulneráveis no Rio Grande do Norte em entrevista ao Jornal Tribuna do Norte.

Veja em
https://www.instagram.com/p/C-vZhG_JOlm/?igsh=XzRwSGxPLUNo

O psicólogo e conselheiro João Costa, do CRP-17/RN no Programa Vida Saudável, exibido pela TV Assembleia, trouxe uma reflexão sobre o Setembro Amarelo.

Veja em
https://www.instagram.com/p/DBMwhLsyPbj/?igsh=QkJ1eFVuWjZNTw%3D%3D

CRP-17/RN além do RN

O conselheiro Rômulo Raulino participou do encontro preparatório crucial para o I Congresso Brasileiro de Psicologia, Maconha e Psicodélicos. Realizado também por videoconferência, o evento foi uma iniciativa do Grupo de Trabalho de Atuação da Psicologia no uso da Maconha e Psicodélicos em Contexto Terapêutico.

Veja em:
https://www.instagram.com/p/C51R4wRuIKi/

O CRP-17/RN participou, juntamente com os CRP's do Ceará, Piauí e Maranhão, participou da 2ª Oficina da Região Nordeste, sediada pelo CRP-11 em Fortaleza-CE. Este encontro, coordenado pelo conselheiro Antonio Virgílio Bittencourt Bastos e conduzido pelo Prof. Hugo Sandall da SBPOT, foi um marco na transformação dos dados do Censo da Psicologia em ferramentas de gestão para os CRP's.

Veja em:
https://www.instagram.com/p/C502UnOLEzh/?img_index=1

CRP-17/RN além do RN

O CRP-17/RN participou do 1º Encontro Regional das Comissões de Orientação e Fiscalização (COFs) e das Comissões de Orientação e Ética (COEs) do Nordeste, realizado em Fortaleza/CE. Este evento faz parte de uma série planejada pelo XIX Plenário do CFP, que visa promover encontros regionais das comissões em todas as regiões brasileiras.

Veja em:
https://www.instagram.com/p/C8uOMJruRLg/?img_index=1

O CRP-17/RN participou do evento "25 anos da Resolução 01/99" e na entrega do Prêmio João W. Nery, no Conselho de Reitores das Universidades Brasileiras, em Brasília/DF

Veja em:
https://www.instagram.com/p/DC16EJpJIZx/?img_index=1

CRP-17/RN além do RN

O CRP-17/RN sediou o V Fórum Nordeste de Conselhos Regionais de Psicologia nos dias 13 e 14 de abril. O evento reuniu as gestões dos Conselhos da Região Nordeste, proporcionando um espaço para discussão de pautas políticas e administrativas.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C6HbUi5OvY-/?img_index=1

O CRP-17/RN participou da Jornada da ABRAPSIT, em João Pessoa/PB.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C69UnAAOv7j/?img_index=1

Comissões e GTs em ação

A **Comissão de Educação** do CRP-17/RN realizou a reunião ampliada "Conversações à Bordo: Psicologia & Educação", um evento que se destacou como um espaço aberto para discussão e reflexão sobre as práticas profissionais no campo da Educação em nosso estado.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C58Tjj0rkaW/?img_index=1

A **Comissão de Relações étnico-raciais** promoveu o I Encontro de Psicólogas(os) Negras(os) do RN – Psicologia na Luta Antirracista.

Veja em: https://www.instagram.com/p/DCmPjf-uQvV/?img_index=1

Comissões e GTs em ação

Comissão de Direitos Humanos realiza reuniões para alinhamentos das ações.

Veja em: https://www.instagram.com/p/DA38UxtSwjE/?img_index=2
https://www.instagram.com/p/C9wqaz6ubyh/?img_index=1

O CRP-17/RN anuncia a criação de um **Grupo de Trabalho** dedicada ao estudo e **abordagem dos psicodélicos e da maconha no contexto da psicologia**.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C-Dlz2bS8bg/

A psicóloga colaboradora Gabriela Tinoco representou o CRP-17/RN e o **GT Diversidade** na UFRN, discutindo os marcos legais que regulamentam as práticas profissionais em Psicologia, gênero e sexualidade.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C-ufYMNO1_q/?img_index=2

Representações e participações institucionais

O CRP-17/RN, participou da **audiência pública "Temos Direito a Saúde Mental"**, uma iniciativa do vereador Daniel Valença, na Câmara Municipal de Natal.
Veja em: https://www.instagram.com/p/C7Pq6zMhKkk/?img_index=1

O Conselho Regional de Psicologia do Rio Grande do Norte (CRP-17/RN) esteve presente no **Seminário Estadual Orfandade e Direitos**, realizado na Assembleia Legislativa do RN. em: https://www.instagram.com/p/C7RRxEiuulG/?img_index=1

Representando o CRP-17/RN, a coordenadora da **Comissão de Relações Étnico Raciais**, psicóloga Vitória Nunes **"Dia Estadual Marielle Franco de Enfrentamento à Violência Política contra Mulheres Negras, LGBTQIA+ e Periféricas"**.
Veja em: https://www.instagram.com/p/C40vng6LM-z/?img_index=1

Representações e participações institucionais

O CRP-17/RN participou da II **Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+ de Mossoró/RN**, representadopela conselheira Flávia Alves.

Veja em: https://www.instagram.com/p/C-EBSI5Se11/?img_index=1

O CRP-17/RN, através da vice-presidenta, Ana Izabel Lima, tomou posse como membro da nova gestão do **Conselho Estadual de Políticas sobre Drogas (CONED-RN),** durante cerimônia realizada na Escola de Governo do RN.

Veja em: https://www.instagram.com/p/DDdFUVgubME/?img_index=1

Jornada de Psicologia 2024

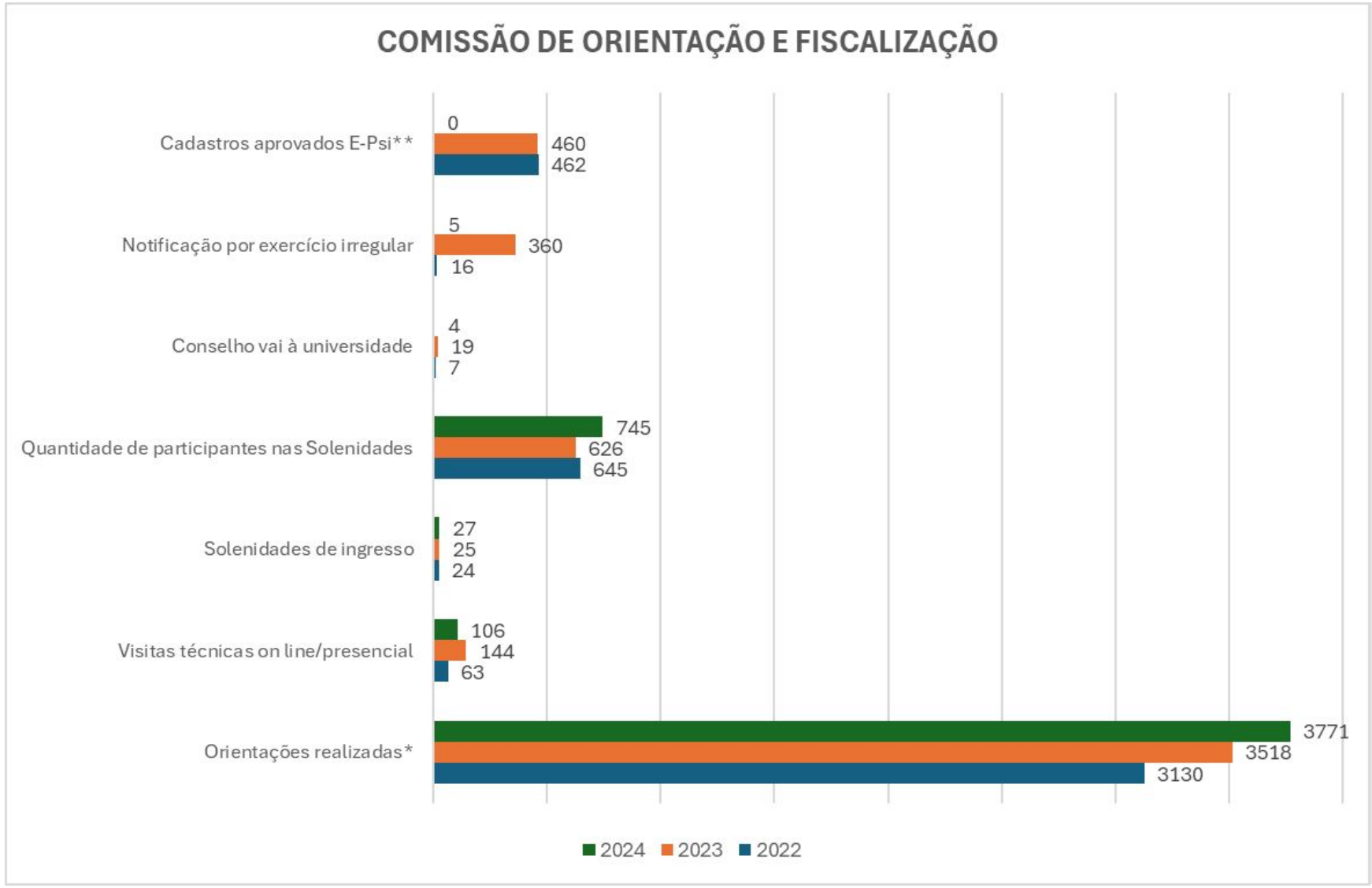
De 1º a 28 de agosto

4 regiões do Estado foram alcançadas

1.056 **psicólogas e estudantes inscritas**

14 atividades em 10 cidades

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)



* As orientações foram feitas por ligação telefônica, e-mail, WhatsApp e presenciais.

** Em 2024, o E-Psi deixou de se ter a necessidade da atualização cadastral.

Comissão de Ética (COE)

62 Processos Disciplinares em diferentes etapas

29 novas **Representações Éticas** protocoladas

16 reuniões ordinárias

37 Pareceres

27 Notificações

7 Citações

35 Acórdãos Processuais

3 julgamentos éticos

4 mediações de Processos Disciplinares

Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP)

6 Consultas Públicas CREPOP realizadas em seis regiões do estado

Coleta regional sobre os HCTPs* e EAPs**

*Hospitais de Custódia e Tratamento Psiquiátrico

**Serviço de Avaliação e Acompanhamento de Medidas Terapêuticas

Eventos preparatórios para o 6º COREPSI e 12º CNP

73 atividades de articulação e mobilização

100% das regiões do Estado foram alcançadas

132 delegadas eleitas: 110 profissionais e 22 estudantes

19 pré-COREPSIs

PRÉ COREPSI
CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA/RN

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **13** instâncias de representação no controle social
e **4** GTs da APAF

Assistência Social:

- Conselho Municipal de Assistência Social de Natal (CMAS)
- Conselho Municipal dos Direitos do Idoso de Parnamirim/RN

Criança e Adolescente:

- Conselho Estadual dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes (CONSEC)
- Comitê Estadual Orfandade e Direitos

Direitos Humanos:

- Comitê Estadual de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a mulher (CEAV)
- Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura da Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania do RN (CEPCT - RN)
- Comitê Interestadual de Acompanhamento e Monitoramento da Política de População em Situação de Rua - RN (CIAMP - RUA)
- Conselho Estadual de Políticas Públicas Sobre Drogas
- Conselho Estadual do Direito das Mulheres (CEDIM)
- Conselho da Comunidade da Comarca de Mossoró

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **13** instâncias de representação no controle social
e 4 GTs da APAF

Saúde e Saúde Mental:

- Conselho Estadual de Saúde (CES)
- Conselho Municipal de Saúde de Pau dos Ferros/RN
- Conselho Municipal de Políticas Públicas sobre Drogas de Natal

GTs da APAF:

- Política de Orientação e Fiscalização (POF)
- Diversidade Sexual e de Gênero
- Políticas para Mulheres
- Orientação: Atuação Pessoas com Deficiência

O CRP possui 11 Comissões de Trabalho

Lista de Comissões:

1. CAS – Comissão de Assistência Social
2. CAP – Comissão de Avaliação Psicológica
3. CARPE - Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga Especialista
4. CCPC – Comissão de Concurso Público e Processo Seletivo
5. CDH – Comissão de Direitos Humanos
6. CE – Comissão de Educação
7. COE – Comissão de Ética
8. COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
9. CPTO – Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações
10. CRE-R – Comissão de Relações Étnico-raciais
11. CS – Comissão de Saúde

Os contatos das Comissões
estão disponíveis em https://crprn.org.br/comissoes/

Assembleia Geral Ordinária 2024

Espaço democrático e de deliberação da categoria.

Assista aqui:
https://youtu.be/oih4YoXyL6A?si=ymxZsNYm-3jFXgTE

Considerações Finais

A Psicologia do RN é dinâmica e plural. Em cada região, a psicóloga desenvolve o seu fazer diante de muitos desafios e isso ganha contornos na prática que desenha uma psicologia real, do fazer.

Todas as informações apresentadas no **Relatório Integrado de Gestão de 2024**, que segue as recomendações do Tribunal de Contas da União, estão no Portal da Transparência do Conselho: https://transparencia.cfp.org.br/crp17.

Este documento é parte do Relatório Integrado 2024 e diz respeito a demandas de ordem política. A segunda parte do relatório que apresenta as demandas de ordem financeira e contábil está andamento e será disponibilizado brevemente.