

PLANO DE TRABALHO 2025



28/09/2024

Plano de Ações - VI Plenário

I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão da psicóloga com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81 e é regido pela Resolução CFP nº 020, de 26 outubro de 2007.

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte – CRP-17/RN

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: www.crprn.org.br | E-mail: crprn@crprn.org.br | Redes Sociais: Facebook: www.facebook.com/crprn.17 | Whatsapp: +55 84 99471-4455 (ZAPSI 17/RN) | Youtube: CRP-17/RN

COMPOSIÇÃO DO PLENÁRIO DIRETORIA:

Flavia Alves da Silva – CRP 17/4967- Presidenta
Ana Izabel Oliveira Lima CRP 17/2438 - Vice- presidenta
Francisco Rômulo Raulino Santos – CRP 17/3125 - Secretária
João Maria Morais da Costa CRP 17/3669 - Tesoureiro

CONSELHEIROS TITULARES:

Ana Izabel Oliveira Lima CRP 17/2438
Arthur Luiz de Oliveira dos Santos – CRP 17/5076
Flavia Alves da Silva – CRP 17/4967
Francisco Rômulo Raulino Santos – CRP 17/3125
João Maria Morais da Costa CRP 17/3669
Luan Martins de Souza CRP 17/3740
Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP 17/2509
Luana Reis Metta CRP 17/3045
Marília Maria de Jesus Queiroz CRP 17/5163

CONSELHEIROS SUPLENTE:

Carmem Plácida Sousa Cavalcanti CRP 17/1651
Keyla Mafalda de Oliveira Amorim CRP 17/1707
Kimberlly Lira de Carvalho CRP 17/3937
Raquel de Sousa Montoril CRP 17/1785
Tabita Aija Silva Moreira CRP 17/2065
Uliana Fernandes de Oliveira CRP 17/0573

EQUIPE DE APOIO:

Gildeon Mendonça da Costa, Assessoria de Gestão
Iana Catarina de Araújo Viana, Assessoria Técnica
Alysson Zenildo Costa Alves, Psicólogo Orientador Fiscal
Ana Beatriz Bertelli Bottini, Assistente Administrativo
Elizabeth Araújo de Sales Leite, Assistente Administrativo
Kaynelly Souza de Melo, Psicólogo Orientador Fiscal
Magna da Silva Silvério, Assistente Administrativo
Paula de Kácia Araújo Gastão, Assessoria Jurídica
Rita Edjane da Costa Penha, Assessoria Contábil
Zilanda Pereira Lima, Técnica Pesquisadora do CREPOP

II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do **11º Congresso Nacional da Psicologia, no V Congresso Regional de Psicologia** e nas propostas apresentadas na plataforma da **Gestão “Psicologia, Democracia e Diversidade: compromisso coletivo pela transformação social”**.

III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais ações estão alicerçadas nas deliberações do **11º CNP e no V COREP**, situando-se em seus três eixos delineadores, afinadas com as ações integradas e intercomissões, bem como com as ações do Sistema Conselhos de Psicologia, e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão, conforme os pontos a seguir:

OBJETIVOS DO CRP-RN

(Baseado nas deliberações 11º CNP e Planejamento 2022-2025)

OS OBJETIVOS DO CRP-RN

OBJETIVO GERAL 01: *GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN*

1. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
2. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;
3. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN;
4. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE).

OBJETIVO GERAL 02: *CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS*

1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;
2. Desenvolver boas práticas de gestão que garantam a posição do CRP-RN como instituição que contribui para a garantia da vida social digna.

OBJETIVO GERAL 03: *GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE*

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos diversos campos:
 - a. Ações de articulação entre as subáreas da Psicologia;
 - b. Dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia;
 - c. Assistência Social;
 - d. Avaliação Psicológica;
 - e. Psicologia do Trabalho e Organizações;
 - f. Saúde e Clínica;
 - g. Educação;
 - h. Políticas Públicas;
 - i. Psicologia e relações étnico-raciais.
2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP-RN com as instituições formadoras em Psicologia.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA DO SISTEMA CONSELHOS NO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA.

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 11º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros. Ademais, o atual cenário de catástrofe sanitária e acirramento das assimetrias sociopolíticas convoca a alterações da realidade social, em decorrência do contingenciamento e isolamento físico. Na dimensão do trabalho, isto rebate, essencialmente, às modalidades de atuação, que envolve a realização de atividades híbridas, com mais usos de TICs.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS, E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado
1.1 Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.					R\$ 2.139.768,29
1.1.1. Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho, com monitoramento e avaliação do Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS).	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 1.246.211,16
1.1.2. Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho, com monitoramento e propostas de aprimoramento pelo GT de tecnologia.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 60.900,00
1.1.3. Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 46.656,00
1.1.4. Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 760.850,00

1.1.5.	Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 25.151,13
1.2	Garantir a organização e funcionamento de Reuniões de Plenário, Diretoria, Servidoras e outras ações de representação.					R\$ 102.650,00
1.2.1.	Realizar 24 reuniões plenárias ordinárias e 12 extraordinárias prevendo que teremos várias plenárias de julgamento ético e que temos também pré-APAF, com a participação do Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do plano de trabalho.	Anual	Pautas, ATAs e Relatórios	Diretoria e Plenário	Encaminhamentos administrativos-financeiros (9 efetivos e 2 suplentes)	R\$ 80.000,00
1.2.2	Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações.	Semestral	Pauta, ATAs e Relatórios	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros)	R\$ 11.250,00
1.2.3	Participação de toda a equipe de funcionárias em uma formação sobre comunicação profissional e atendimento ao público.	Anual	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 1.700,00
1.2.4.	Dar continuidade às capacitações referentes ao uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos de Psicologia para todos os setores do CRP 17	Anual	Relatório de participação	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	R\$ 1.000,00
1.2.5.	Consolidar as ações de representações do Conselho nos espaços da sociedade/controle social e nas diferentes regiões do estado.	Anual	Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios	Diretoria e Comissões	Providências administrativas e assessoramento da equipe técnica	R\$ 1.700,00
1.2.6.	Promover duas formações para conselheiras, membros colaboradoras e funcionárias, visando à compreensão e ao comprometimento com a missão institucional: (1) direitos humanos; (2) diversidade humana.	Semestral	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	R\$ 1.000,00
1.2.7.	Realização de reuniões ampliadas com servidoras. Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN.	Bimestral	Memória das reuniões	Diretoria, ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 1.000,00
1.2.8.	Garantir a operacionalização das eleições para o VII Plenário da gestão do CRP.	Anual	Regimento eleitoral, memória de campanha e ata de eleição	ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 5.000,00
1.2.9	Devido alteração do regime interno do CRP, que prevê a CDH ser uma comissão fixa, aprimorar os processos de trabalho de forma contínua na direção de garantir uma cultura institucional de respeito e valorização dos direitos humanos.	Anual	Regimento interno, memória de reunião de funcionárias com esta pauta	Diretoria, ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 0,00
1.3.	Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade.					R\$ 20.000,00

1.3.1.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos oficiais do Conselho.	Anual	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, ASGEST, CCOM, Administrativo	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 0,00
1.3.2.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos oficiais do Conselho.	Anual	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 0,00
1.3.3.	Realizar uma reunião ampliada para transparência e prestação de contas, preparatória para assembleia geral orçamentária.	Anual	Atas e listas de presença	Diretoria, ASGEST, AJU e ASCONT	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.	R\$ 0,00
1.3.4.	Realizar Assembleia Geral Orçamentária.	Anual	Atas e listas de presença	Diretoria, ASGEST, AJU e ASCONT	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.	R\$ 5.000,00
1.3.5.	Realizar reuniões da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade em canais institucionais.	Anual	Relatórios das reuniões	CCOM e ASCOM	Providências administrativas e financeiras	R\$ 2.000,00
1.3.6.	Realizar ações em formato de vídeo gravado ou ao vivo, de orientação à categoria e divulgação do papel da psicóloga.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM, Comissões e ASCOM	Providências administrativas, financeiras e de comunicação	R\$ 5.000,00
1.3.7.	Realizar tradução simultânea em Libras nas ações online, bem como nas presenciais que sejam disponibilizadas online– sejam de forma simultânea ou disponibilizadas posteriormente nos canais institucionais.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM e ASCOM	Recursos financeiros	R\$ 0,00
1.3.8.	Desenvolver um plano de comunicação para o Conselho Regional de Psicologia (CRP), que atenda às demandas da categoria e promova o diálogo transparente e assertivo entre os profissionais da psicologia e o CRP, garantindo a adequação às diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	Anual	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	CCOM, ASCOM e ASJUR, CREPOP, Comissões temáticas, Diretoria, ASGEST	Atualização regular do site, redes sociais e boletins	R\$ 2.000,00
1.3.9.	Aprimorar o uso do WhatsApp institucional (Zapsi) para alcance da categoria, adequando-se à LGPD.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM, ASCOM e ASJUR	Providências administrativas de comunicação	R\$ 4.000,00
1.3.10	Dar visibilidade à aba fixa do CREPOP, no site do CRP-RN, os links de acesso às Referências Técnicas do CREPOP.	Anual	Relatório de atividades	CCOM, ASCOM e CREPOP	Recursos tecnológicos	R\$ 2.000,00
1.3.11.	Desenvolver iniciativas de reconhecimento profissional com o objetivo de ampliar o dialogo com a categoria.	Anual	Relatório de atividades	CCOM, ASCOM e CREPOP	Recursos tecnológicos	R\$ 2.000,00
1.4.	Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.					R\$ 53.000,00

1.4.1.	Realizar 24 reuniões de diretoria ordinárias.	Anual	Pauta e Memória de reunião	Diretoria	Recursos Internos	R\$ 27.000,00
1.4.2.	Participar de reuniões de presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.3.	Participar de reuniões de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.4.	Participar de reuniões de Secretárias, promovidas pelo CFP, por demanda. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Secretária CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.5.	Participar de duas APAFs, com representação de dois delegados titulares e, no mínimo, um suplente.	Anual	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CFP/CRP17	R\$ 8.000,00
1.4.6.	Participar de, no mínimo, uma reunião anual promovida pelo CREPOP Nacional, com a participação do conselheiro responsável, da técnica da estagiária e de colaboradora, se houver. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	CREPOP	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.7.	Participar de no mínimo uma reunião da CONPAS, com a participação da conselheira responsável.	Anual	Relatórios das reuniões	CAS	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.8.	Participar de reuniões na modalidade presenciais e híbridas para temáticas específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Representantes indicados em plenária	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.5.	Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE).					R\$ 19.550,00
1.5.1.	25 Solenidades de Ingresso para orientação sobre atuação ética em Psicologia, sendo nos três primeiros meses do ano intensificada a quantidade, visto que existe uma maior demanda de inscrições de psicólogas, em virtude dos calendários de colação de grau das IES.	Anual	Registro das solenidades de ingresso e lista de presença	COF e Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 500,00
1.5.2.	Manter o projeto “O CRP vai à universidade” e estruturar sua organização. Em 2023, aconteceram 19 encontros.	Anual	Lista de presenças e relatório de evento	COF e Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.000,00
1.5.3.	Incrementar em 5% o número de visitas de orientação e fiscalização realizadas no último triênio. Em 2024, foram 51 até junho. Em 2023, foram 60 visitas. Em 2022, 63.	Anual	Registro de visitas de orientação e fiscalização	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 5.000,00
1.5.4.	Comunicar as ações do CRP à categoria pelos canais de comunicação institucional: produção de posts, especificamente, orientativos, sendo a divulgação preferencialmen mensal; boletins informativos por newsletter.	Anual	Relatórios semestrais da ASCOM	COF e CCOM	Produção de artes com rateio da ASCOM	R\$ 1.000,00

1.5.5.	Enviar semestralmente às instituições formadoras documento orientativo com resumo de instruções aos concluintes sobre inscrição no CRP.	Ao final de cada semestre	Ofício às IES e relatório	COF	Material de expediente	R\$ 550,00
1.5.7.	Promover ações de orientação sobre o código de ética e o Código de Processamento Disciplinar junto à categoria e estudantes de Psicologia.	Anual	Relatório da atividade	COF e COE	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 500,00
1.5.8.	Realizar reuniões mensais de planejamento da COF.	Anual	Memória da reunião	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.000,00
1.5.9.	Realizar reuniões quinzenais da COE para análise das representações éticas e para encaminhamentos dos procedimentos éticos disciplinares, subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil.	Anual	Processos éticos; Relatórios trimestrais	COE, COF, Câmara de mediação e AJUR	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 6.000,00
1.5.10	Estabelecer critérios necessários para os concursos públicos para psicólogas, visando à valorização da profissional de Psicologia e a adequação dos editais e das provas, a fim de orientar as implicações éticas das condições de trabalho, por demandas, denúncias e certames que exijam intervenção.	Anual	Documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições	COF e Comissão Processos Seletivos e de Concursos	Recursos administrativos	R\$ 0,00
1.5.11	Executar audiências de mediação de acordo com as necessidades de cada processo ético disciplinar.	Anual	Processos éticos e relatório de encaminhamento da mediação para homologação da PLEN	COE e Câmara de Mediação	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 2.000,00
1.5.12	Produzir ações de orientação quanto a resoluções e outras normativas do Sistema Conselhos, bem como sobre a atuação profissional ética.	Anual	Relatórios de atividades	COF, COE, ASCOM	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
1.5.13	Realizar formações semestrais para conselheiras, servidoras e colaboradoras COE e COF, abordando temáticas que atravessam denúncias, fiscalizações e processos éticos	Anual	Relatórios de atividades	COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
1.5.14	Comunicar as ações da COE à categoria pelos canais de comunicação institucional: produção de posts e boletins informativos, sendo a divulgação preferencialmente semestral.	Anual	Relatórios semestrais da ASCOM	COE e ASCOM	Produção de artes com rateio da ASCOM	R\$ 0,00

EIXO 2 - DEFESA DO ESTADO DEMOCRÁTICO E DOS DIREITOS HUMANOS VIA POLÍTICAS PÚBLICAS.

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social, política e sanitária, que tem acirrado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero, sexo e sexualidades, condição de pessoas com deficiência, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo que se valoriza a participação da categoria em instâncias de representação social.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado
2.1.	Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional.					R\$ 26.000,00
2.1.1.	Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas.	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões, listas de presença	Plenário e psicólogas(os) colaboradoras(es)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 6.000,00
2.1.2.	Participar de eventos públicos específicos da Psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros).	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões, listas de presença	Plenário e psicólogas(os) colaboradoras(es)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.3.	Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga, considerando as legislações específicas, além de buscar inserção nos conselhos da política de educação e ampliar as representações para o interior do estado.	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	Plenário, Comissão de educação, psicólogas(os) colaboradoras(es) e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.4.	Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do Código de Ética.	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	Plenário, CDH, Comissões e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.5.	Articular a estratégia de enfrentamento da LGBTfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões	Plenário e CDSG	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.6.	Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos.	Anual	Registros de atividades e listas de presença	Plenário e CAS (GT Desastres)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00

2.1.7.	Promover o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com o acesso às políticas de esporte e lazer nos municípios e no estado.	Anual	Registros de atividades	Plenário e colaboradoras	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.8.	Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas à superação do capacitismo. Provocar audiências públicas na assembleia ou câmara de Natal sobre a pauta.	Anual	Registros de atividades	Plenário, CDH e colaboradoras	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.9.	Ampliar o diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico-raciais no exercício profissional das psicólogas do RN, visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações.	Anual	Registros de atividades	Plenário, CRE-R e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.2.	Adesão ao princípio da sustentabilidade					R\$ 5.000,00
2.2.1.	Tornar o tema sustentabilidade transversal às ações do CRP, além de orientar a categoria e a sociedade quanto ao compromisso socioambiental.	Anual	Registros de atividades	Plenário, Comissões temáticas e ASGEST	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.2.2	Fomentar e incentivar ações, e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social.	Anual	Registros de atividades	Plenário e Comissões temáticas	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00

EIXO 3 - O FAZER ÉTICO E CIENTÍFICO DA PSICOLOGIA NO TRABALHO EM SAÚDE MENTAL.

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de cinco mil psicólogas(os) inscritas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 12 cursos em instituições de ensino superior, demonstrando a crescente expansão da profissão em todas as regiões do estado. Este eixo do plano de trabalho, baseado no caderno do 11º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Está organizado em um plano tático de ações transversais, seguidos das ações articulados por comissões temáticas. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico- metodológico e ético-político da profissão.

3. TERCEIRO OBJETIVO: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Planos Táticos/ Ações		Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos necessários	Recurso orçado
3.1.	Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício em diversos campos.					R\$ 122.800,00
3.1.1.	Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia					R\$ 5.800,00
3.1.1.1.	Aprimorar o programa de orientação ao recém ingresso e "O Conselho vai à Universidade".	Anual	Registro de atividades	COF e comissões	Recursos internos	R\$ 1.200,00
3.1.1.2.	Desenvolver Grupo de Trabalho de Formação em Psicologia no CRP/RN para promover debates contínuos acerca da formação em Psicologia, envolvendo coordenadores dos cursos de Psicologia, estudantes, docentes e demais interessados.	Anual	Registro de atividades	Plenário e CE	Recursos internos	R\$ 1.200,00
3.1.1.3	Promover debates refletindo as condições de trabalho das residências multiprofissionais, posicionando-se quanto à precarização dos serviços públicos e das relações de trabalho neste campo.	Anual	Registro de atividades	COF, Plenário, CS e GT Psicologia Jurídica	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.200,00
3.1.1.4	Criar fóruns para articulação entre CRP e associações, instituições de ensino, movimento estudantil de Psicologia e poder público na defesa de uma formação presencial e crítica em Psicologia, respaldada no conhecimento científico e nos princípios éticos da profissão, e contra a precarização e mercantilização do ensino superior no país.	Anual	Registro de atividades	COF, COE, Plenário e CE	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.1.5	Promover espaços de discussão com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática psicológica nessa área de atuação e fomentar discussões sobre desafios e potencialidades do atendimento on-line como forma de qualificar a orientação da atuação psicológica com uso de TICs.	Anual	Registro de atividades	COF, COE, Plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.200,00

3.1.2.	Comissão de Direitos Humanos					R\$ 13.000,00
3.1.2.1.	Articulação da CDH com movimentos sociais para a construção de incidência em ações em conjunto	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões, listas de presença	plenário e CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 3.000,00
3.1.2.2	Incidir politicamente por meio de ações diversas em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do Código de Ética, referências técnicas e resoluções.	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	plenário e CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 4.700,00
3.1.2.3	Promoção da inclusão e combate ao preconceito e a discriminação, por meio de ações relacionados aos direitos humanos, por meio da articulação com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	Plenário, CDH, CS e comissão diversidade	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 3.500,00
3.1.2.4	Divulgar/apresentar a CDH local e nacional em nossas redes sociais para ampliar a sua visibilidade para a sociedade e categoria.	Anual	Relatórios e registro das atividades	CDH, plenário e CCOM	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 0,00
3.1.2.5	Fortalecer a articulação da CDH com o CREPOP nas ações com temas relativos aos DH e correlatos ao calendário do CFP.	Anual	Relatórios e registro das atividades	CDH, CREPOP e plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.800,00
3.1.3..	Comissão de Assistência Social					R\$ 13.000,00
3.1.3.1.	Realizar eventos acerca da atuação da psicóloga no campo da Assistência Social.	Anual	Projetos de trabalho, registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 4.000,00
3.1.3.2	Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social, por meio da continuidade à participação nos conselhos estadual e municipais, levando as pautas da categoria na Assistência Social.	Anual	Registros das atividades e relatórios	CAS e CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.3.3	Incentivar a importância do controle social e da mobilização da categoria para participar de outras entidades da área como fóruns estaduais e municipais de trabalhadores do SUAS.	Anual	Registros das atividades e relatórios	CAS e CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.3.4	Incentivar o debate sobre a atuação de psicólogas(os) na Gestão Integral Riscos, Emergências e Desastres.	Anual	Registros das atividades	CAS, CREPOP e CDH	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.3.5	Realizar eventos de orientação sobre a Psicologia no combate do preconceito aos migrantes e refugiados.	Anual	Registros das atividades e lista de presença	CAS, CRE-r e CDH	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 2.000,00

3.1.3.6	Realizar e participar de reuniões de articulação com a categoria profissional	Anual	Registros das atividades e lista de presença	CAS	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.3.7	Acompanhar atividades junto a Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social - CONPAS/CFP	Anual	Registros das atividades e lista de presença	CAS	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.3.8	Criar grupo de trabalho sobre os impactos psicossociais dos fenômenos migratórios, bem como as práticas das psicólogas com imigrantes, pessoas refugiadas e apátridas.	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CAS, CREPOP e comissões temáticas	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.4.	Comissão de Avaliação Psicológica					R\$ 13.000,00
3.1.4.1	Realizar oficinas sobre elaboração de documentos psicológicos e produzir, divulgar campanha de comunicação (vídeos, posts, transmissões ao vivo) em redes sociais e site do conselho, com o objetivo de orientar a categoria sobre a produção de documentos psicológicos.	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, CCOM, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 4.000,00
3.1.4.2	Promover ações com a categoria sobre avaliação psicológica compulsória	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 3.000,00
3.1.4.3	Realizar eventos sobre Avaliação Psicológica para orientar a categoria nesta pauta.	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 3.000,00
3.1.4.4	Desenvolver política de orientação e fiscalização específica com profissionais da psicologia que atuam com avaliação psicológica, a fim de investigar se existe estrutura adequada para a guarda do material utilizado nas avaliações, se os profissionais estão devidamente registrados no CRP-17, etc.	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 3.000,00
3.1.5.	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações					R\$ 13.000,00
3.1.5.1	Realizar pesquisa em parceria com as CPTOs ou demais interessadas de outros CR's a fim de divulgar material orientativo em outras áreas da Psicologia do Trabalho e das Organizações, para além da saúde do trabalhador	Anual	Relatório	CPTO, CCOM	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.5.2	Disseminar, em eventos e outros espaços, orientações sobre as possibilidades de atuação da área para a categoria e para os estudantes, a fim de fortalecer a área desde a base, contribuindo para o aumento de profissionais nesse campo de atuação para suprir a demanda de trabalho	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CPTO e Plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 6.000,00
3.1.5.3	Disseminar, em eventos e outros espaços, reflexões sobre novos contextos de trabalho (uberização, home office e teletrabalho, flexibilização, etc.) e seus impactos (precarização, sobrecarga de trabalho, preconceito/exclusão de trabalhadores historicamente oprimidos nas organizações, etc.)	Anual	Relatório, registro de atividades	CPTO e Plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 6.000,00
3.1.6.	Comissão de Saúde					R\$ 13.000,00

3.1.6.1	Promover espaços de orientação para a categoria, em relação à prática da psicóloga e a Saúde.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.2	Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS e CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.3	Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS, plenário e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.4	Promover espaços de discussão e aproximação com a categoria atuante no SUS a nível municipal e estadual	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS, COF e CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.5	Promover incidência da participação do conselho e da categoria nos espaços de controle social (ex.: conferências).	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.6	Promover debate com parlamentares a nível municipal e estadual acerca das condições de trabalho e oferta da psicologia nos serviços do SUS.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.6.7	Promover articulação intersetorial entre as políticas da saúde e demais políticas públicas	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CS, CDH, CAS, CE e CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.7.	Comissão de Educação					R\$ 13.000,00
3.1.7.1.	Promover orientação à sociedade e à categoria sobre as concepções de Psicologia Escolar e Educacional Crítica, por meio de eventos de orientação para a comunidade escolar e movimentos estudantis, a fim de ampliar a imagem social da Psicologia Escolar no RN.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM, CREPOP e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.7.2.	Articular o CRP ao CFP e às Comissões de Educação dos CRs no Sistema Conselhos, a fim de construir táticas compartilhadas para implementação da Lei da Educação.	Anual	Relatórios de atividades	CE, Plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.7.3.	Constituir o Comitê Estadual pela Lei da Educação no RN, a fim de promover e ampliar o diálogo da Psicologia com o Serviço Social, no fazer da prática interdisciplinar da psicóloga e da assistente social na Educação Básica.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.7.4.	Articular politicamente o CRP a parlamentares, gestores públicos e promotores públicos, em âmbito estadual e municipais, bem como FEMURN, Conselhos estadual e municipais de educação e junto a entidades de outras categorias profissionais, para implementação da Lei Federal n. 13.935/2019, buscando fortalecer a criação de cargos via concurso público e definição de orçamento da Educação para execução da Lei (por exemplo, via incidência na ampliação do orçamento público para Educação; no financiamento via FUNDEB; e na aprovação do PL 3.599/2023, que visa a alterar a Lei de Diretrizes e Bases da Educação para incluir profissionais da Psicologia e do	Anual	Relatório de atividades	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00

	Serviço Social no quadro funcional dos estabelecimentos de educação básica).					
3.1.7.5.	Promover e ampliar o diálogo do CRP junto às IES para orientar acerca da formação qualificada em Psicologia para práticas de estágios na Educação.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CREPOP e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.7.6.	Realizar ações de orientação a psicólogas, com uso de Notas Técnicas e Referências Técnicas sobre a atuação de psicólogas na Educação Básica.	Anual	Relatórios de atividades	CE, COF, CREPOP e COE	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.7.7.	Incidir sobre a problemática da medicalização da educação na perspectiva de orientar a categoria para o seu enfrentamento.	Anual	Relatórios de atividades	CE, COF e Plenário	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 1.000,00
3.1.8.	CREPOP - Políticas Públicas					R\$ 13.000,00
3.1.8.1.	Realizar os ciclos de pesquisa, relativos à prática da psicóloga, conforme definição de calendário da Rede CREPOP Nacional, orientando assim os profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas.	Anual	Relatórios de pesquisa	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 3.000,00
3.1.8.2.	Realizar consultas públicas dos temas relacionados à atuação da psicóloga às políticas públicas, conforme definição de calendário da Rede CREPOP Nacional,	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$ 2.000,00
3.1.8.3.	Orientar a categoria de psicólogas e de <i>estudantes de psicologia</i> por meio de eventos presenciais, remotos ou híbridos com base nas Referências Técnicas do CREPOP.	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP e comissões temáticas	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 4.000,00
3.1.8.4.	Realizar lançamento das referências técnicas do CREPOP, acompanhando o plano de trabalho da Rede CREPOP e o cronograma das comissões temáticas do CRP.	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP e comissões temáticas	Recursos administrativos e financeiros	R\$ 4.000,00
3.1.9.	Comissão de Relações Étnico-Raciais					R\$ 13.000,00
3.1.9.1.	Promover eventos/atividades de articulação junto às demais comissões do CRP RN (educação, saúde, assistência social, direitos humanos) com a finalidade de garantir a transversalidade da pauta nas diversas áreas da Psicologia, dialogando também com as perspectivas anticapacistas e antilgbtfóbicas.	Anual	Relatórios de reuniões	CRE-R e demais Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 2.800,00
3.1.9.2.	Promover discussões, rodas de conversa, reuniões ampliadas, orientações, sobre a atuação da psicóloga referente às relações étnico-raciais, nas áreas de educação, saúde, assistência social, Justiça e Segurança pública.	Anual	Relatórios de reuniões, eventos orientativos, participação em atividades nas universidades, formações internas	CRE-R, CDH, CREPOP, COF, Gestpres e Funcionários	Recursos Administrativos, financeiros e técnicos	R\$ 2.800,00
3.1.9.3.	Mapear os movimentos sociais/coletivos que atuam na pauta das pessoas negras, quilombolas, indígenas e ciganas, além de outras organizações da sociedade civil para termos esses dados compilados e ampliar as articulações do CRP-17 com esses grupos, com a finalidade de compreender suas vivências, e promover à categoria orientação ética-política.	Anual	Relatórios, mapeamentos	CRE-R, CREPOP e COF	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 2.800,00

3.1.9.4.	Fomentar a construção de políticas afirmativas no âmbito do CRP 17, levando em consideração a carta compromisso oriunda da plenária negra	Anual	Relatório de atividades	CRE-R/ CDH/ Funcionárias	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 1.600,00
3.1.9.5.	Realizar duas reuniões ampliadas com psicólogas/os negras/os do estado	Anual	Relatório de atividades	CRE-R	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 3.000,00
3.1.10.	Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero					R\$ 13.000,00
3.1.10.1	Articular com movimentos sociais acerca das pautas LGBTQIA+	Anual	Registro de atividades	CDSG, CDH	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 2.400,00
3.1.10.2	Fazer incidência e parcerias com serviços especializados de atendimento a população LGBTQIA+ do estado	Anual	relatório e registros de atividades	CDSG, CREPOP, Plenário	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 3.400,00
3.1.10.3	Articular a estratégia de enfrentamento da LGBTfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões	CDSG, Plenário	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 3.400,00
3.1.10.4	Participar da 4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+	Anual	Registros de atividades	CDSG	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 400,00
3.1.10.5	Divulgar ações da CDSG do CRP-17 nas mídias sociais para ampliar a sua visibilidade para a sociedade e categoria	anual	registro de atividades	CDSG, Comunicação	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 0,00
3.1.10.6	Promover espaços de orientação à categoria em relação à atuação junto a população LGBTQIA+	anual	relatório e registros de atividades	CDSG, COF	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$ 3.400,00

Total Geral dos Programas	R\$ 2.488.768,29
Total das Transferências Correntes (Intraconselhos)	R\$ 720.133,00
Transferência – Cota Parte	R\$ 576.106,00
Transferência – Cota Revista	R\$ 144.027,00
Total das Transferências de Capital	R\$ 62.464,08
Investimentos	R\$ 129.700,00
TOTAL GERAL	R\$ 3.401.065,37

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

O PT 2025 é fruto de um trabalho qualitativo consensuado pelas Comissões e Plenário do CRP-17/RN visando alcançar a sociedade e categoria com suas ações. Este plano é um esforço vislumbrando melhores métodos e práticas de gestão para garantir maior agilidade e eficiência em sua implantação.

Natal/RN, 28 de setembro de 2024.



**Flavia Alves da Silva – CRP
17/4967**

Presidenta