



RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2023

CRP-17/RN - CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO





CRP-17/RN

CONSELHO REGIONAL
DE PSICOLOGIA
DA 17ª REGIÃO



APRESENTAÇÃO

Relatório Integrado de Gestão do Exercício de 2023 do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO- CRP-17/RN, Unidade Prestadora de Contas (UPC), apresentado pela dirigente máximo aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal.

O documento foi elaborado pelos responsáveis da UPC, contendo as informações referentes aos objetivos estabelecidos e os resultados alcançados, apresentados nesse relato da gestão, a fim de atender a transparência na prestação de contas à sociedade.

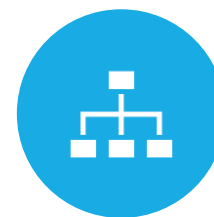
Sua elaboração segue as disposições da IN TCU Nº 84/2020, DN TCU 187/2020 e sob as orientações do Conselho Federal de Psicologia.



Sumário



Mensagem da Dirigente
Máximo 5



Capítulo 01 – Visão Geral
Organizacional e Ambiente
Externo 6



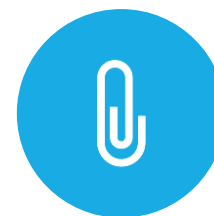
Capítulo 02 – Riscos,
Oportunidades e
Perspectivas
..... 12



Capítulo 03 – Governança,
Estratégia e Desempenho
..... 15



Capítulo 04 – Informações
Orçamentárias, Financeiras e
Contábeis 39



Anexos 49

Lista de siglas e abreviações

- APAF - Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
- ASSCOM - Assessoria de Comunicação
- BRC – Sistema de Cadastro para Conselhos
- CCOM - Comissão de Comunicação
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CNP - Congresso Nacional da Psicologia
- COE - Comissão de Orientação e Ética
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- CRP - Conselho Regional de Psicologia
- CRPs - Conselhos Regionais de Psicologia
- CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
- IES - Instituição de Ensino Superior
- LGPD - Lei Geral de Dados Pessoais
- PE - Planejamento Estratégico
- PEC - Proposta de Emenda à Constituição
- PT - Plano de Trabalho
- SI - Sistema de Informação
- SINSERCON-RN - Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte
- SISCONT - Sistema de Contabilidade
- SISPAT - Sistema de Patrimônio
- SUAS - Sistema Único de Assistência Social
- SUS - Sistema Único de Saúde
- TCU - Tribunal de Contas da União
- TI - Tecnologia da Informação



MENSAGEM DA DIRIGENTE MÁXIMA

Ao reconhecer a importância de todas as pessoas envolvidas nos processos que compõem a rotina de trabalho do Regional, busca-se valorizar cada atuação, individual e coletiva, na melhoria dos fluxos que garantem atendimento com qualidade à sociedade.

O conceito de qualidade é amplo e, dentro de tantas possibilidades, temos como foco a garantia da orientação e das fiscalizações que possibilitará melhor atuação profissional e serviço às instituições e pessoas.

2023 foi um ano de melhorias na automatização de processos que propiciaram maior agilidade nas respostas. Também foi um período de amadurecimento do corpo técnico através de investimentos em capacitações.

Este Relatório Integrado de Gestão do exercício de 2023 é uma visão geral dos nossos resultados:

- Ampliação da orientação e fiscalização;
- Organização dos processos éticos em resposta às demandas da sociedade;
- Visita a todas as instituições de ensino superior com levantamento de demandas para a formação em Psicologia;
- Aperfeiçoamento das rotinas administrativas.

O Plano de Trabalho possui eixos objetivos apresentadas no Planejamento Estratégico 2023-2025: Eixo 1: Organização democrática e participativa do sistema conselhos no enfrentamento da pandemia; Eixo 02: Defesa do estado democrático e dos direitos humanos via políticas públicas; e Eixo 3: - O fazer ético e científico da psicologia no trabalho em saúde mental.

Os três eixos, detalhados no Plano de Trabalho 2023, tiveram 76% das ações realizadas totalmente ou parcialmente e 24% não realizadas.

Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP17/2509
Conselheira Presidenta do CRP-17/RN

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo, com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia (CFP), dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída por Lei. Com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situado à Rua do Titânio, 25, Lagoa Nova, Natal/RN.

Instituído pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77, o CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01/2007, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704, e Regido pela Resolução CFP nº 20/2007, de 26 de outubro de 2007.

Em 2021, foi sancionada a Lei 10.858, de 30 de março, para homenagear a Psicóloga e o Psicólogo no RN sendo estipulado o dia 13 de fevereiro para ser comemorado.

Link para consulta: <https://crprn.org.br/historico/>



Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

MISSÃO:

Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão.

PRINCÍPIOS E VALORES:

1. Respeito ao ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso ético, político e social;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações;
6. Comunicação ativa e assertiva;
7. Valorização de uma Psicologia plural;
8. Práticas constantes de melhorias em todas as atividades.



DAS COMPETÊNCIAS – O CRP-17, tem como atribuições, além de outras contidas na legislação pertinente ou as que lhe forem conferidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

DA CONSTITUIÇÃO – Constituído de 09 (nove) conselheiros Efetivos e 09 (nove) conselheiros Suplentes. O mandato é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

DA COMPOSIÇÃO

- Plenário;
- Diretoria;
- Comissões;
- Congressos;
- Assembleias;

Comissões Permanentes

- Comissão de Orientação e Ética (COE)
- Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

E quando necessário, poderá constituir comissões temáticas e grupos de trabalho para fins específicos. Exemplo, no ano eleitoral formará a Comissão Eleitoral para organizar e realizar o Processo Eleitoral.

DO CONGRESSO NACIONAL E REGIONAL

Congresso Nacional da Psicologia (CNP) é a instância máxima de deliberação, responsável por estabelecer as diretrizes para atuação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Psicologia no triênio subsequente a sua realização, que ocorrerá a cada três anos.

É no Congresso Regional (COREP) que é a data limite para a inscrição das chapas para pleitearem as eleições.

APAF – Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras é a instância deliberativa abaixo do Congresso Nacional de Psicologia, composta por representantes dos Conselhos Regionais de Psicologia. Nessa assembleia é deliberado os valores propostos para anuidade. É na Assembleia Geral do CRP que os psicólogos votam entre as propostas o valor anuidade do Regional que tem inscrição.

DOS TRABALHOS – Os trabalhos são apreciados em reuniões de Diretoria e aprovados/homologados nas reuniões Plenárias.

DA INFRA-ESTRUTURA – Assessorias de livre nomeação, conforme Lei, e o quadro de pessoal permanente, com ingresso por meio de concurso público.

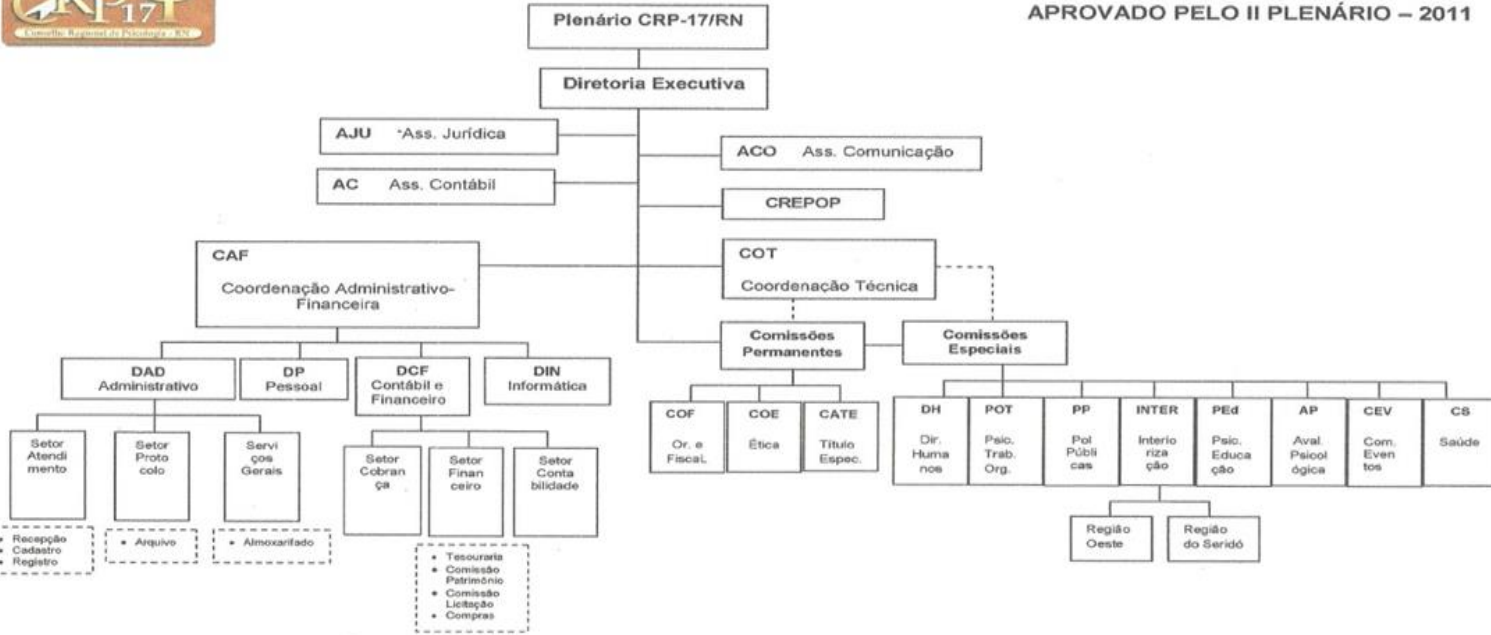
DO PATRIMÔNIO E DA GESTÃO FINANCEIRA

- Doações e legados;
- Bens e valores adquiridos;
- Anuidades, taxas, emolumentos e multas e outros rendimentos de sua competência; Basicamente a receita do Conselho.
- Outras fontes que vierem a ser criadas, compatíveis com os objetivos do Conselho.

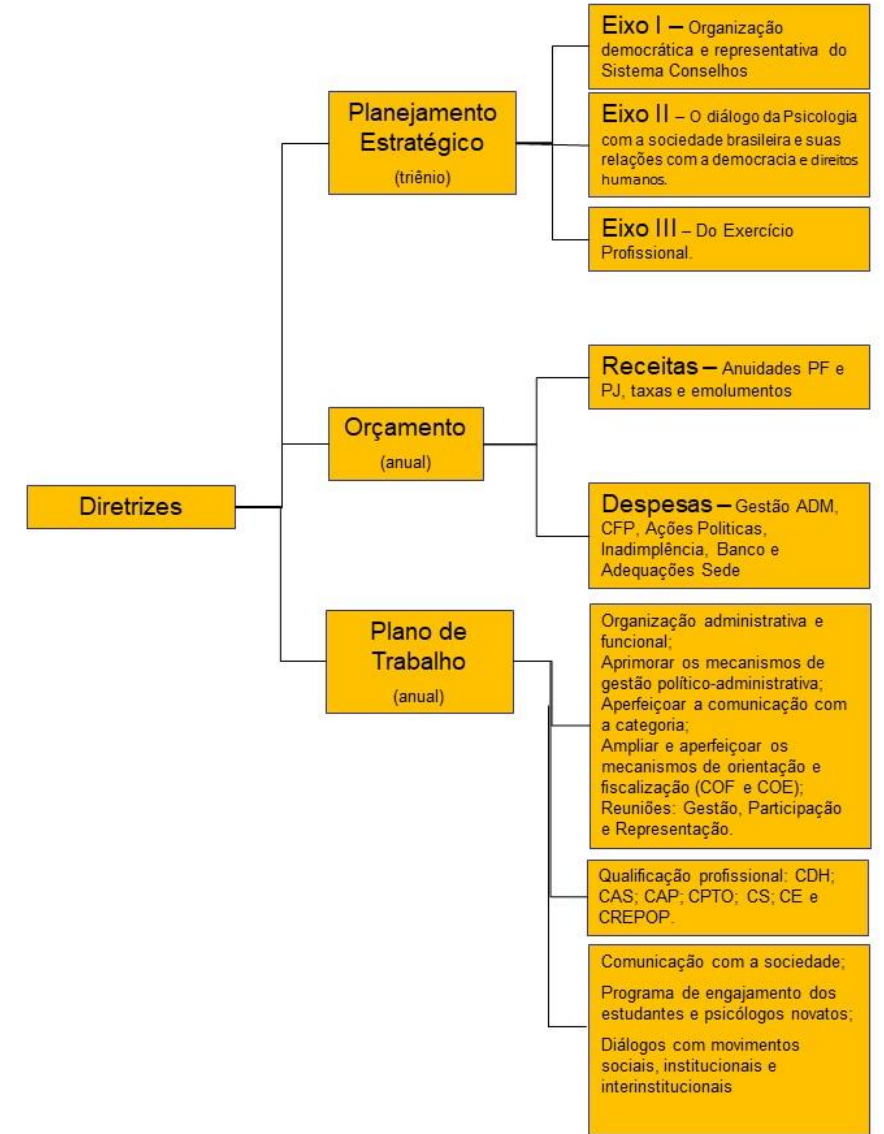




**ORGANOGRAMA DO CRP-17/RN
APROVADO PELO II PLENÁRIO – 2011**



Processos de Trabalhos/Ações



VI Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2022-2025

Dirigentes máximos:



Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP 17/2509
Conselheira Presidenta do CRP/RN



Arthur Luiz de Oliveira dos Santos – CRP 17/5076
Conselheiro Vice Presidente do CRP/RN



Marília Maria de Jesus Queiroz – CRP 17/5163
Conselheira Secretária do CRP/RN



Luan Martins de Souza – CRP 17/3740
Conselheiro Tesoureiro do CRP/RN

VI Plenário - Rol de Responsáveis Mandado 2022-2025

Conselheiras(os) Titulares

Ana Izabel Oliveira Lima – CRP 17/2438
Arthur Luiz de Oliveira dos Santos – CRP 17/5076
Flavia Alves da Silva – CRP 17/4697
João Maria Morais da Costa – CRP 17/3669
Luan Martins de Souza – CRP 17/3740
Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP 17/2509
Luana Reis Metta – CRP 17/3045
Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Marília Maria de Jesus Queiroz – CRP 17/5163

Conselheiras(os) Suplentes

Tabita Aija Silva Moreira – CRP 17/2065
Francisco Rômulo Raulino Santos – CRP 17/3125
Kimberlly Lira de Carvalho – CRP 17/3937
Raquel de Sousa Montoril – CRP 17/1785
Ronald Luís França Alves – CRP 17/4061
Uliana Fernandes de Oliveira – CRP-17/0573



Nossas redes sociais e contato das demais plataformas:

YouTube: CRP - 17/RN Conselho Regional de Psicologia

Instagram: @CRPRN17

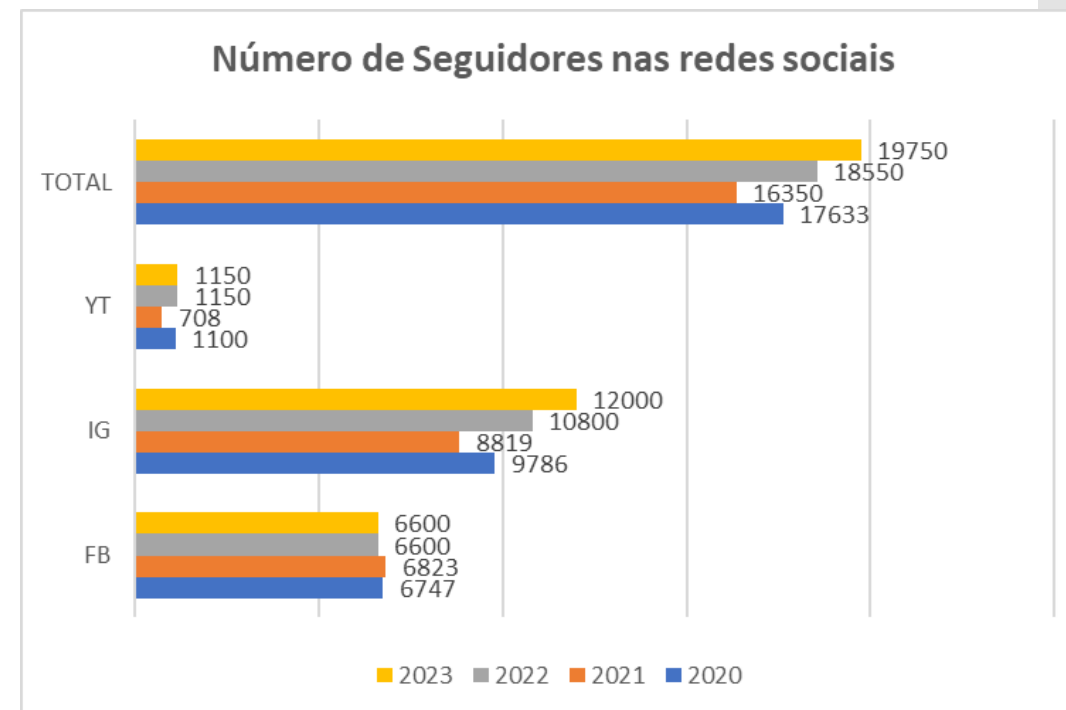
FaceBook: Conselho Regional de Psicologia do RN

WhatsApp: 84 99471-4455

Fonte das informações:
ASSCOM

COMUNICAÇÃO

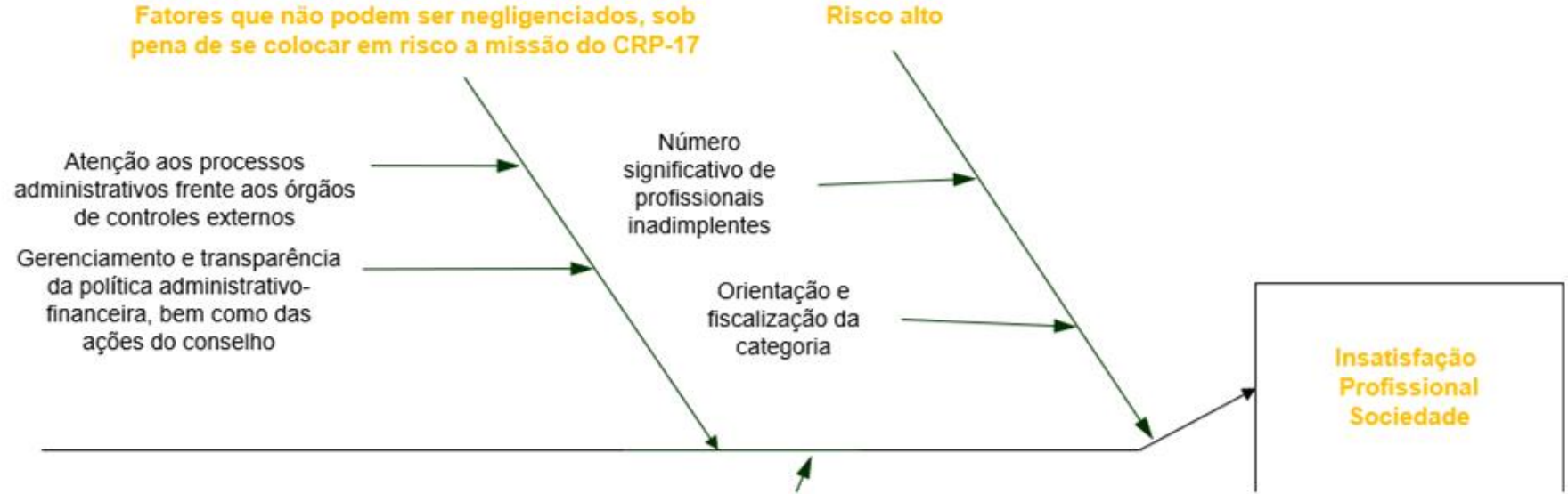
O Instagram continua sendo a rede social de maior número de seguidores e com potencial de alcance (ver imagem com 1850 contas com engajamento).



Capítulo 02

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Fatores Críticos



Manter o foco no respeito e na valorização do psicólogo

Celeridade e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria.

Cenário de instabilidade política, social e econômica na conjuntura nacional

Suporte ruim

OS OBJETIVOS DO CRP-17/RN PARA TRIÊNIO 2023-2025
OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIÁLOGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN <ol style="list-style-type: none">1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF);2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativo-financeiras do CRP-RN;5. Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN.
OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TÉCNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS, VIA POLÍTICAS PÚBLICAS <ol style="list-style-type: none">1. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia por meio do CREPOP;2. Dialogar com a sociedade na proposição de contribuições éticas, políticas e técnicas da Psicologia voltadas para a defesa da democracia e da garantia de direitos via CDH;3. Contribuir com o processo de garantia de direitos às populações com direitos violenciados;4. Ampliar a participação do CRP-17/RN em demandas sociais e de orientação à categoria profissional no que tange às políticas públicas;5. Participar de instâncias de representação social em observância às atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;6. Ampliar o diálogo do CRP-RN com os movimentos sociais no estado do RN;7. Estabelecer articulação entre o CRP-17 e os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário.
OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RN <ol style="list-style-type: none">1. Orientar e qualificar a categoria profissional, partindo-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos e áreas da Psicologia:<ol style="list-style-type: none">a. Psicologia e Assistência Social;b. Avaliação Psicológica;c. Psicologia do Trabalho e das Organizações;d. Psicologia da Saúde e Práticas Clínicas;e. Psicologia da Educação;f. Psicologia do Tráfego;g. Psicologia e Políticas Públicas;2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com outras instâncias<ol style="list-style-type: none">a. instituições formadoras em Psicologia;b. associações técnico-científicas em Psicologia e áreas afins;c. conselhos de outras categorias profissionais.

Relação dos principais riscos identificados pela entidade:

AMEAÇAS

1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico;
6. Avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
7. Avanço dos processos de precarização, associada aos interesses de mercado, na formação em Psicologia;
8. Instauração de políticas liberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação;
9. Desinformação como instrumento político;
10. Ausência de coletivos organizados de pautas importantes para a Psicologia como Sindicato, ABRAPEE, ABRASME, etc;
11. Desvalorização das instituições/gestão pública, gerando comportamentos e sentimentos de desconexão da categoria ao CRP;
12. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação de projetos de lei pela desregulamentação das profissões.

OPORTUNIDADES

1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos;
6. Ampliação de IES formadoras de Psicólogas;
7. Abertura de diálogo com o Estado na atual conjuntura política;
8. Maior presença da categoria nos canais virtuais;

PONTOS FORTES;

1. VI Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17/RN;
2. A diversidade e representatividade na composição do VI Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
3. VI Plenário com grande representatividade nas regiões do estado;
4. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
5. Consolidação da câmara de mediação;
6. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
7. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
8. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17/RN;
9. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
10. Aproximação da gestão com as funcionárias;
11. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
12. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2023-2025;
13. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
14. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;
15. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
16. Informatização dos processos;
17. Presença do CRP nas instâncias de controle social.

PONTOS FRACOS

1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Fragilidade na comunicação entre gestão e corpo funcional para obtenção de subsídios para realização das atividades;
3. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho;
4. Dificuldade de comunicação com a categoria;
5. Desarticulação de uma organização e mobilização de um coletivo ampliado;
6. Limitação da Portaria 06/2016 de concessão de indenizações.

Capítulo 03

Governança, Estratégia e Desempenho

O Planejamento Estratégico (PE) 2023-2025 foi elaborado para dirigir as necessidades atuais e objetivar novas metas para os próximos anos.

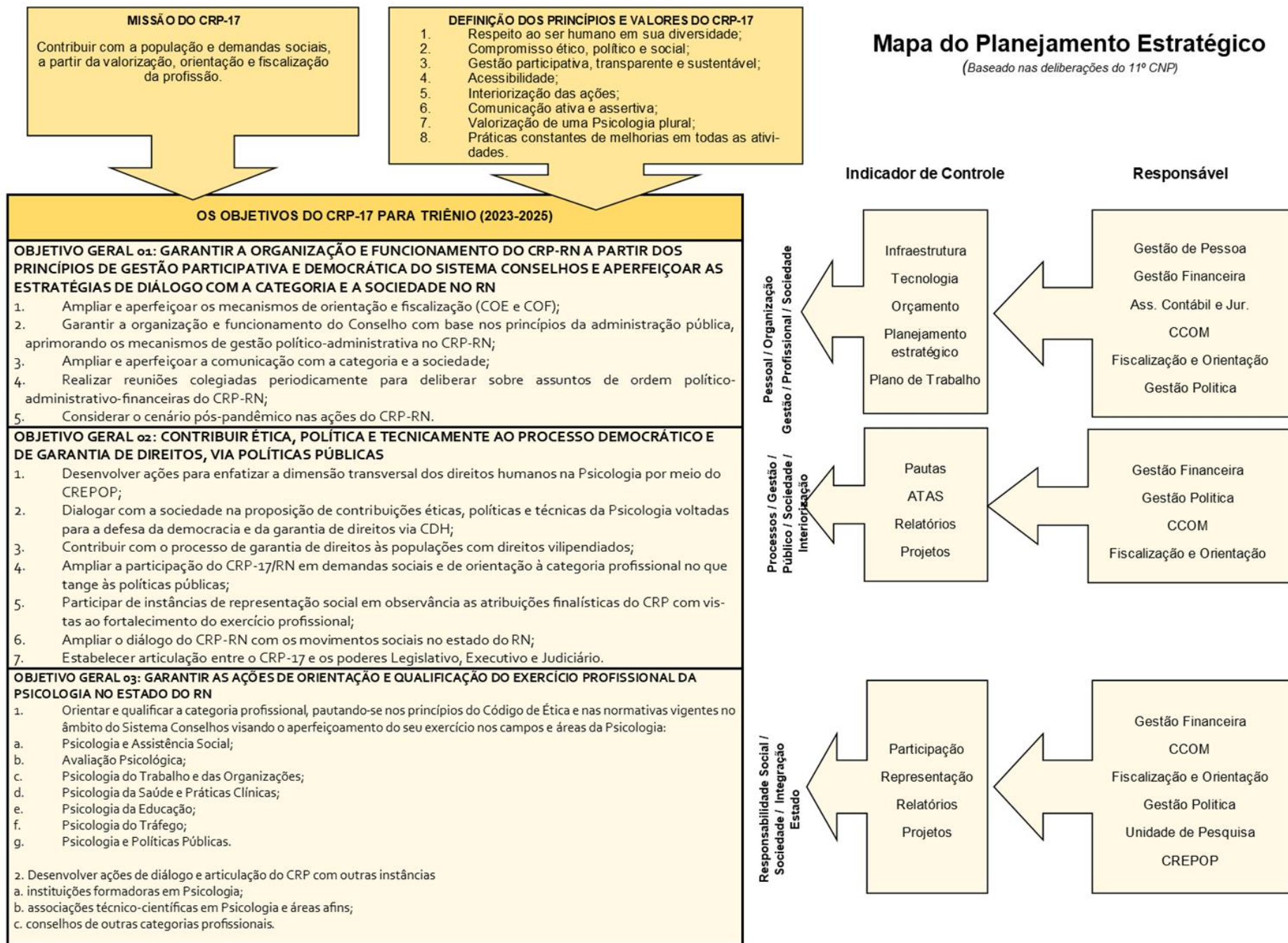
Trata-se de uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pelo Conselho, visando a maior interação com o ambiente interno e externo. É um processo contínuo no qual são definidos e revisadas a missão, a visão e valores, os objetivos e os projetos de intervenção que visam à mudança desejada, conforme alinhamentos das Gestões do CRP/CFP.

O PE 2023-2025 do CRP/RN consiste em ações políticas que foram planejadas mediante propostas do 11º CNP e conta com várias proposições desdobradas em ações políticas e administrativas distribuídas em conformidade com os objetivos da Gestão, anseios da categoria e perspectivas da sociedade.



Planejamento Estratégico 2023-2025

Acesse documento completo em <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio/planejamento-estrategico/>



Mapa do Plano de Trabalho/Ações

Plano de Trabalho 2023	Investimento (R\$)		(%)
	Orç.	Total	
Alocação dos Recursos		R\$ 3.078.790,59	100,0%
Repasse ao CFP		R\$ 762.230,00	24,8%
Cota Parte do Conselho Federal (20%)	R\$ 582.945,00		
Cota Revista do Conselho Federal (5%)	R\$ 145.737,00		
Transferências		R\$ 202.160,93	6,6%
Reserva de Contingência	R\$ 202.160,93		
Investimentos		70.000,00	2,3%
Equipamento de processamento de dados	R\$ 70.000,00		
Programas de Trabalho / Ações		R\$ 2.044.399,66	66,4%
Eixo 1.1 - Organização Administrativa e Funcional			
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 11º CNP			
Plano de Ações 2023	Investimento		(%)
Alocação dos Recursos	Orç.	Total	
Eixo 1.2 - Organização Administrativa e Funcional		R\$ 1.797.399,66	87,9%
Recursos Humanos (remuneração do pessoal, benefícios e encargos patronais)	R\$ 832.222,23		
Material de Consumo (compras)	R\$ 140.000,00		
Serviços de Terceiros Pessoa Física (assessoria, limpeza, conservação, informática e etc...)	R\$ 59.200,00		
Serviços de Pessoa Jurídica (infomática, segurança, locação, energia, água, telecomunicações, seguros, limpeza, impressos, manutenção e conservação e etc...)	R\$ 640.500,00		
Tributos e Serviços Bancários	R\$ 93.477,43		
Demais Despesas Correntes	R\$ 32.000,00		
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 11º CNP		R\$ 247.000,00	12,1%
TOTAL		R\$ 2.044.399,66	

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

Respeito ao ser humano em sua diversidade;
Compromisso ético, político e social;
Gestão participativa, transparente e sustentável;
Acessibilidade;
Interiorização das ações;
Comunicação ativa e assertiva;
Valorização de uma Psicologia plural;
Práticas constantes de melhorias em todas as atividades.

MISSÃO DO CRP-17

Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão.



Resultados

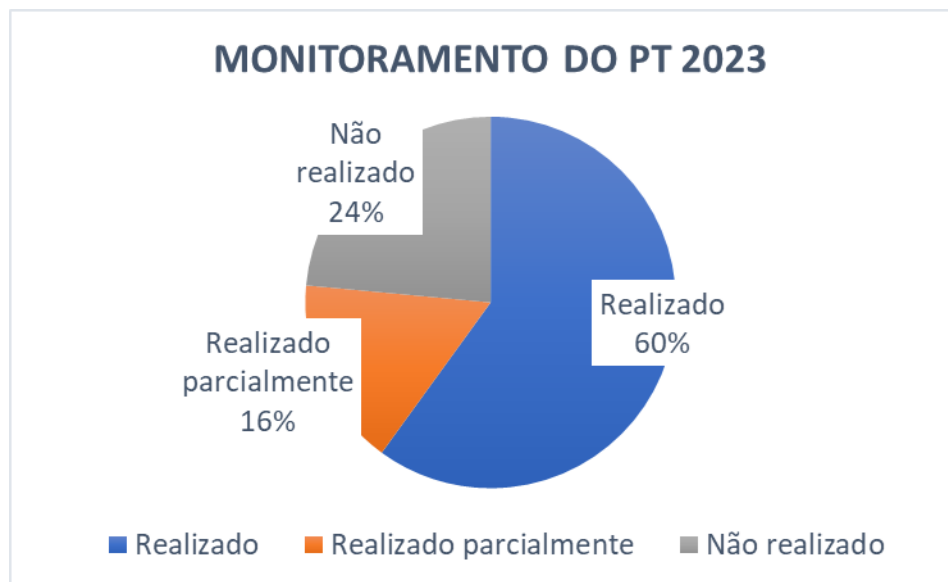
Os três eixos do Plano de Trabalho 2023 são:

Eixo 1: Organização democrática e participativa do sistema conselhos no enfrentamento da pandemia;

Eixo 2: Defesa do estado democrático e dos direitos humanos via políticas públicas; e

Eixo 3: O fazer ético e científico da psicologia no trabalho em saúde mental.

Ao final, totalizaram 85 ações administrativas e políticas, cujo monitoramento garantiu o seguinte dado:



76% (65) ações realizadas ou realizadas parcialmente e 24% (20) não realizadas.



2023: o CRP 17/RN em números

16

Reuniões Ordinárias
de Plenário

11

Reuniões
Extraordinárias de
Plenário

25

Reuniões Ordinárias
de Diretoria

4

Reuniões
Extraordinárias de
Diretoria

17

Portarias

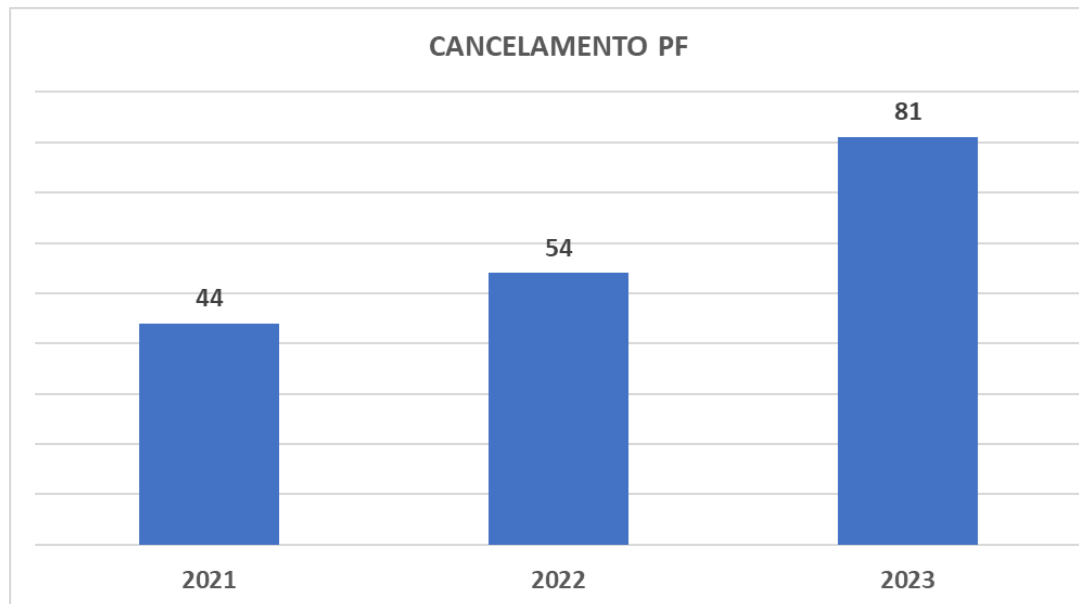
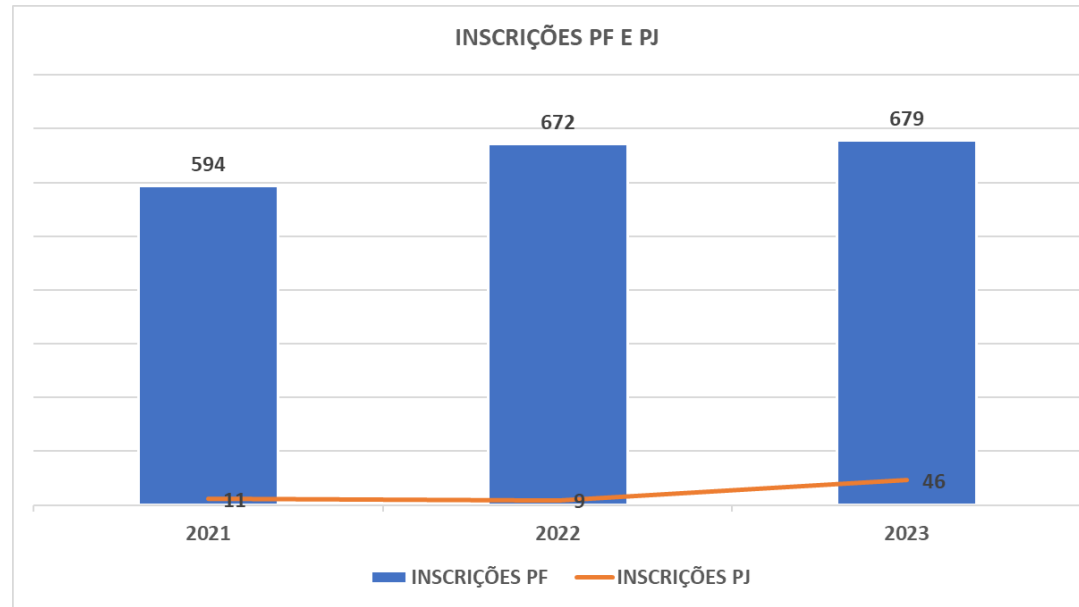
2

APAFs



INSCRIÇÕES e CANCELAMENTOS

Pessoa Física e Jurídica



CRP na mídia!



A conselheira Ana Izabel Oliveira Lima, CRP-17/2438 concedeu entrevista no programa Vida Saudável sobre a trajetória da luta antimanicomial e a importância dessa pauta para a saúde mental no Brasil. Veja em <https://www.instagram.com/reel/Csg2yMfvhKx/?igsh=MThvbWhoOGs0enB6OA%3D%3D>



A conselheira Flavia Alves da Silva – CRP 17/4697 concedeu entrevista sobre a Jornada de Psicologia em Mossoró. Veja em <https://www.instagram.com/reel/Csg2yMfvhKx/?igsh=MThvbWhoOGs0enB6OA%3D%3D>

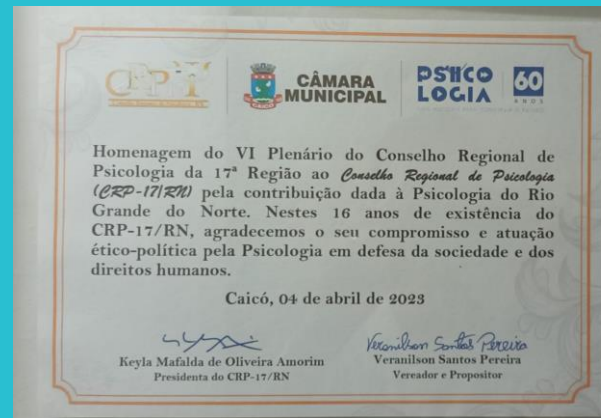


A psicóloga Maria Eugênia, falou sobre a situação de violência nas escolas e a importância da presença das/os profissionais de Psicologia nesses espaços. Veja em <https://www.instagram.com/reel/CrCZKEzs9Gr/?igsh=MWVjYnA2MzR6aW40Yg%3D%3D>



O conselheiro Francisco Rômulo Raulino Santos – CRP 17/3125, concedeu entrevista e tratou sobre estupro virtual e a vulnerabilidade de crianças e adolescentes diante de abusos cometidos na internet. Veja em <https://www.instagram.com/reel/CrMatjnRWla/?igsh=bWRibW52dnF6NjVt>

Homenagens



CRP recebe homenagem da Prefeitura de Caicó pelos 16 anos de atividades e recebeu Comenda Tomázia Izabel do Tribunal de Justiça pelas relevantes ações para o fortalecimento das políticas socioeducacionais.



O CRP-17 além do RN!



CRP-17 na celebração dos 50 anos do CFP. A psicóloga membro colaboradora da Comissão de Orientação e Ética do CRP-17, **Maria Eugênia**, esteve presente. Veja em https://www.instagram.com/p/CwSpamerU4t/?igsh=MjRyem43cjF2NHk&img_index=1



II Encontro de Gestoras(es) dos CRPs Nordeste. Conselheiras(os) e servidoras(es) dos Conselhos Regionais de Psicologia da região Nordeste se reuniram para alinhamento de pautas entre as entidades. Veja em https://www.instagram.com/p/CsL6eqZrIf0/?igsh=MWhzMTJ2ZTJmMGoZNA%3D%3D&img_index=1



As psicólogas **Beatriz e Franciele** representaram a Psicologia potiguar na Plenária Indígena no CFP. Veja mais em https://www.instagram.com/p/CrzQ-W3LNcm/?igsh=MTY2eTJtd3l2ZDNidw%3D%3D&img_index=1



A conselheira **Kimberlly Carvalho** – CRP 17/3937 esteve no seminário que tratou das atividades do Grupo de Trabalho sobre a Avaliação Biopsicossocial Unificada da pessoa com deficiência junto ao Ministério dos Direitos Humanos. Veja: https://www.instagram.com/p/CtESdFvuug-/?igsh=MW9qcmtjaThsZzVzbQ=&img_index=1



O CRP-17 além do RN!



Plenária TRANS: Evento em alusão aos 5 anos da Resolução CFP nº 17/2018, que trata da patologização da homossexualidade aconteceu no CFP. O conselheiro Arthur Oliveira e a laboradora Emily Fernandes participaram. Veja em

<https://www.instagram.com/reel/CpHzWur6X/?igsh=azhtaG8oN2JvaX>



No IX Congresso da União Latino-Americana de Entidades da Psicologia no Uruguai, fomos representadas(os) pela conselheira **Keyla Amorim** e pelo conselheiro **João Costa**. Veja em

https://www.instagram.com/p/CrmSQP9rmb8/?igsh=cnNndm5mc3JkN3Y%3D&img_index=1



Plenária Negra no CFP. Fomos representadas pela conselheira **Luana Cabral** (CRP-17/2509), coordenadora da Comissão de Direitos Humanos, e pela psicóloga e coordenadora da Comissão de Relações Etno-raciais, Maria Vitória (CRP-17/6412). Veja em https://www.instagram.com/p/Cvp5RRNuy7L/?igsh=b29oanhZ3FjZzAz&img_index=2



Encontro Nacional de Comissões de Ética (COEs) e Comissões de Orientação e Fiscalização (COFs) do Sistema Conselhos de Psicologia de 2023. As COFs e as COEs são comissões permanentes responsáveis respectivamente por orientar e fiscalizar; e instaurar processos e apurar faltas éticas. A atuação dessas comissões vai ao encontro das atribuições do CFP, previstas na Lei nº 5766/71, de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão. Veja mais em <https://site.cfp.org.br/cfp-realiza-encontro-nacional-de-coes-e-cofs-2023/#:~:text=O%20Conselho%20Federal%20de%20Psicologia,Conselhos%20de%20Psicologia%20de%202023>.



Consolidação dos projetos:

CRP Itinerante

Ação técnica voltada para levar orientação, fiscalização e serviços administrativos pelas cidades do RN



Palestra em Nova Cruz

CRP na Estrada

Ação política de contato direto com profissionais e instituições sobre demandas da categoria



Reunião com profissionais da região de Pau dos Ferros

CRP vai à Universidade

Ação de orientação às alunas e alunos em universidades sobre trâmites administrativos e práticas profissionais



Palestra para alunos da Uninassau em Mossoró

PSICOLOGIA BRASILEIRA
CONDENA
ATAQUES AOS PODERES
DA REPÚBLICA



PSICOLOGIA BRASILEIRA CONDENA ATAQUES AOS PODERES DA REPÚBLICA

O Sistema Conselhos de Psicologia manifesta absoluto repúdio aos ataques criminosos promovidos contra o Congresso Nacional, o Palácio do Planalto e o Supremo Tribunal Federal – sedes dos três Poderes de nossa República e pilares da democracia brasileira.

"A história brasileira nos mostra que atos que atentem contra essas garantias devem receber a justa responsabilização, assegurando verdade e justiça e para que nunca mais aconteçam", reforça o texto assinado pelo CFP e os 24 Conselhos Regionais de Psicologia.

Acesse a íntegra do posicionamento:

<https://bit.ly/3GsbUgv>

Jornada de Psicologia e Dia da Psicologia 2023

Sistema Conselhos lança Campanha em mídia nacional em homenagem ao dia da Psicologia, 27 de agosto. Veja:

https://www.instagram.com/reel/CwX3_K-pKTn/?igsh=eDJtaTdxemwobHd3

De 1º a 27 de agosto

4 regiões do Estado foram alcançadas

660 psicólogas e estudantes participaram

54 horas de atividade



Monitoramento legislativo

PL 511/2027 (em tramitação) - Piso salarial e 30h. Veja: https://www.instagram.com/p/CoMxM_HLlvu/?igsh=bzQ1YjJ1NjRvM2Qz

Lei 13.935/2019 (implantação) – Profissionais da Psicologia e Assistência Social nas escolas. Veja <https://www.instagram.com/p/CoP733crBSC/?igsh=cTR2NDhwYnV1cmRj>

PL 2.892/2022 (em tramitação) – Nova categoria: auxiliares de Psicologia. Veja <https://www.instagram.com/p/CoNt9SMOPwl/?igsh=eHFjcGxwcmpyaGVj>

PL/RN nº 11/2023 (em tramitação) – Criação, no Rio Grande do Norte, do Sistema Estadual de Prevenção e Combate à Tortura. Veja <https://crprn.org.br/noticias/conselho-de-psicologia-do-rn-se-soma-a-diversas-entidades-contras-praticas-de-tortura-em-espacos-de-privacao-de-liberdade/>

PL 3.081/2022 (em tramitação) – Desregulamentação da profissão de psicóloga e psicólogo. Veja https://www.instagram.com/p/CnXrAhTuzm4/?igsh=aTFsMjJxOHF6bHZr&img_index=1

Lei 14.721/2023 (implantação) – Garante assistência psicológica às gestantes. Veja mais em <https://www.instagram.com/p/CzlfppRLLZZ/?igsh=MTZkdzhodjh3MjR5Mw%3D%3D>

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

20%

do RN
(33 cidades)
receberam
orientação
da COF

460

Cadastros
aprovados no e-
Psi

3518

Orientações
realizadas*

144

Visitas técnicas –
on-line/presencial

25/626

Solenidades de
ingresso/quant.
de participantes

19

Ações do
Conselho vai à
Universidade

360

Notificações de
exercício irregular

* As orientações foram feitas por ligação telefônica, e-mail e WhatsApp.

Dificuldades e problemas (denúncias) geralmente recebidos pela COF:

- Formas de divulgação profissional: cartão de visitas; redes sociais; outdoor.
- Atendimento online
- Atuação profissional.
- Produção de documentos.
- Supervisão e Estágio.
- Inscrição de Pessoa Jurídica e de Pessoa Física.
- Cancelamento.
- O papel da auditoria dos planos de saúde.

Fatores possíveis para essas dificuldades:

- Falta de conhecimento sobre a Legislação.
- Ausência de legislação específica.

Soluções encontradas:

- Além de palestras e orientações em redes sociais, como as ações coletivas, a exemplo, a oficina de documentos psicológicos, considerando que é uma das maiores demandas atuais.

Comissão de Ética (COE)



Quadro de resultados:

Tipo	Quantidade
Processos Disciplinares Éticos	43
Processos Disciplinares Ordinários	01
Julgamentos	3
Denúncias recebidas	16

Em 2023, toda a COE, Plenário e funcionárias ligadas a apoio à COE foram capacitadas para a realização de julgamentos.

CREPOP

Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

Pesquisa CREPOP 2023: “Atuação de Psicólogas(os) no Sistema de Justiça”

Divulgação e mobilização dos Profissionais.

Realização da Pesquisa Qualitativa: cinco coleta realizadas

LANÇAMENTO E DIVULGAÇÃO DE DOCUMENTOS E REFERÊNCIAS TÉCNICAS DO CREPOP/RN

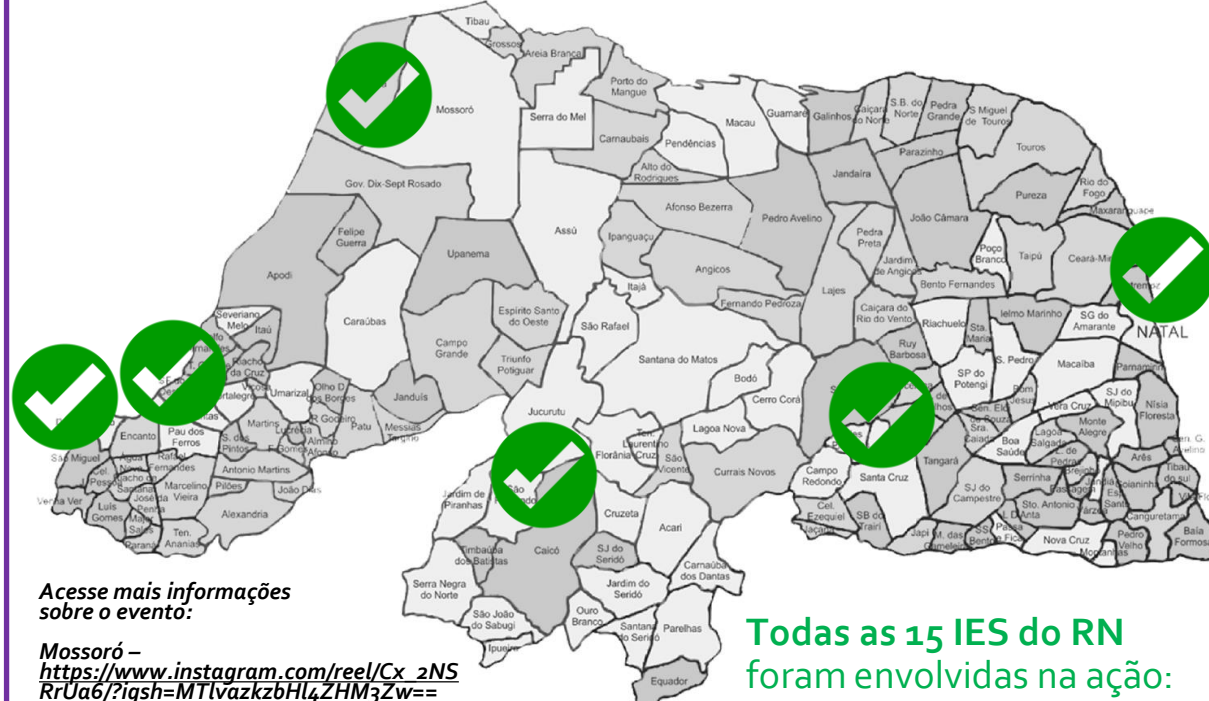
1. Jornada de Psicologia do RN 2023: Ampliando Horizontes para a Prática da Psicologia Potiguar em Mossoró, com a Roda de conversa de Lançamento da Referência Técnica CREPOP LGBTQIA+ (14/8/2023);

2. Seminário Regional do CREPOP: Interloquções entre a Psicologia, Políticas Públicas e IES; CRP itinerante, na Mesa “Gênero, raça, classe e sexualidade no cotidiano da prática do trabalho das psicólogas nas Políticas Públicas” (25/9/2023);

3. II Seminário do Centro Municipal de Cidadania LGBT em Natal. Garantia de Direitos para a População LGBTIA+: Saúde Mental e Trabalho em debate.

Seminário CREPOP 2023: Interloquções entre a psicologia, políticas públicas e IES

63 convidados 1045 participantes



Acesse mais informações sobre o evento:

Mossoró –
https://www.instagram.com/reel/Cx_2NSRrUa6/?igsh=MTlvazkzbH4ZHM3Zw==

São Miguel –
<https://www.instagram.com/reel/CzCq85fL-oN/?igsh=cG96eGozN3RiOWwz>

Pau dos Ferros –
<https://www.instagram.com/reel/Cx6a97Qro6g/?igsh=MXB4MGFmZ2xydmppdw==>

Santa Cruz –
<https://www.instagram.com/p/CyOE6PTL9fk/?igsh=MWsydnljahZydGs3ZA==>

Natal –
<https://www.instagram.com/reel/CyzJo1lW3N/?igsh=MWRocTViM3o1aTAzag==>

Caicó -
<https://www.instagram.com/reel/Cywoo8zLHtk/?igsh=MWixbW42ajU4eXF6dw==>

Todas as 15 IES do RN foram envolvidas na ação:



O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **18** instâncias de representação no controle social e 3 GTs da APAF

ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. **CEAS** - Conselho Estadual de Assistência Social
2. **CMAS** - Conselho Municipal de Assistência Social de Natal
3. Conselho Municipal do Idoso do Município de Parnamirim-RN

CRIANÇA E ADOLESCENTE

1. **CONSEC** - Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente
2. **CGE/PPCAAM** - Conselho Gestor Estadual do Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte

DIREITOS HUMANOS

1. **CAEV** - Comitê Estadual de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher
2. **CEPCT/RN** - Comitê Estadual de Combate e Prevenção à Tortura da Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania do RN
3. **CPP/LGBT** - Conselho Estadual de Políticas Públicas de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transsexuais
4. **Comitê Estadual Intersetorial de Enfrentamento à LGTBfobia no Rio Grande do Norte**
5. **CIAMP RUA** - Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política de População em Situação de Rua - Rio Grande do Norte
6. **Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas**
7. **CEDIM** - Conselho Estadual do Direito das Mulheres
8. **Conselho da comunidade da comarca de Mossoró**

SAÚDE

1. **CMSM** - Conselho Municipal de Saúde de Macau
2. **CES** - Conselho Estadual de Saúde
3. **Conselho Municipal de Saúde de Pau dos Ferros**

SAÚDE MENTAL

1. **COMUD** - Conselho Municipal de Políticas Públicas sobre Drogas de Natal
2. **CONED** - Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas

GTs da APAF

1. **Diversidade sexual e gênero**
2. **Políticas para Mulheres**
3. **Orientação: Atuação Pessoas com deficiência**

O CRP possui 12 Comissões de Trabalho



Lista de Comissões:

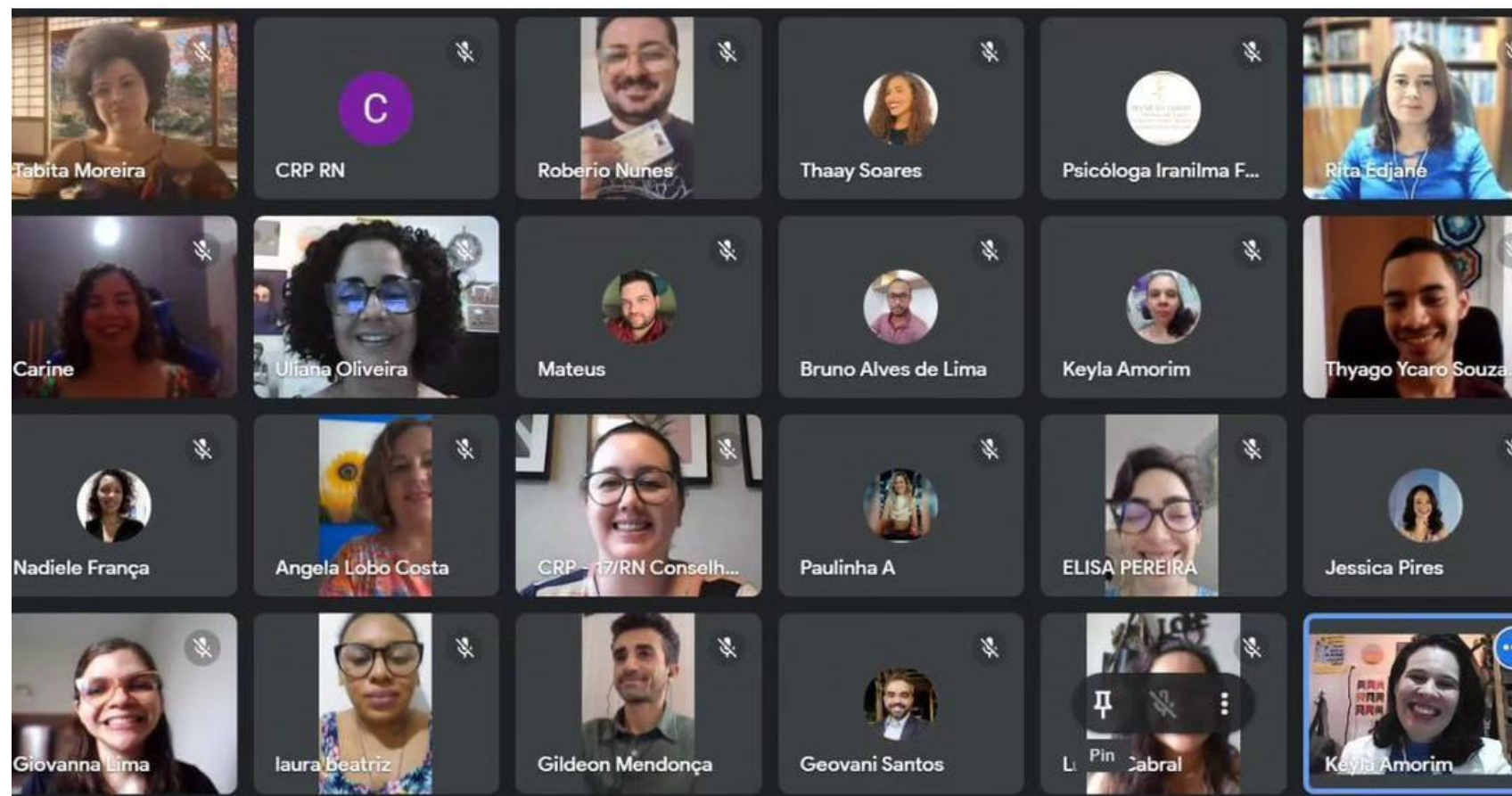
1. CAS – Comissão de Assistência Social
2. CAP – Comissão de Avaliação Psicológica
3. CARPE - Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga Especialista
4. CCPC – Comissão de Concurso Público e Processo Seletivo
5. CDH – Comissão de Direitos Humanos
6. CE – Comissão de Educação
7. COE – Comissão de Ética
8. COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
9. CPTO – Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações
10. CRE-R – Comissão de Relações Étnico-raciais
11. CS – Comissão de Saúde

Os contatos das Comissões
estão disponíveis em <https://crprn.org.br/comissoes/>



Assembleia Geral Ordinária 2023

*Espaço
democrático e de
deliberação da
categoria.*



Assista aqui: <https://youtu.be/KHH-VmoNt7E?si=jn6vqsqSBdSPWvUy>

Gestão de Pessoas

Fonte: SISCONT

	2023	2022	2021
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	R\$ 419.058,56	R\$ 476.412,67	R\$ 393.998,70
Salários	R\$ 347.559,43	R\$ 390.234,07	R\$ 325.057,57
Gratificações de Função		R\$ -	R\$ -
Outras gratificações	R\$ 972,00	R\$ -	R\$ 3.966,88
Gratificação de natal - 13º	R\$ 27.131,00	R\$ 37.011,76	R\$ 31.003,40
1/3 de férias - CF/88	R\$ 10.849,04	R\$ 12.291,71	R\$ 8.492,71
Salário Férias	R\$ 32.547,09	R\$ 36.875,13	R\$ 25.478,14
Aviso Previo Idenizado	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Indenização trabalhista	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS DE PESSOAL	R\$ 1.065,92	R\$ 4.106,68	R\$ 2.976,53
Plano odontológico	R\$ 1.065,92	R\$ 4.106,68	R\$ 2.976,53
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAS	R\$ 105.617,10	R\$ 114.040,72	R\$ 96.915,72
Auxílio alimentação	R\$ 88.997,90	R\$ 98.776,00	R\$ 89.400,00
Auxílio transporte	R\$ 16.619,20	R\$ 15.264,72	R\$ 7.515,72
TOTAL	R\$ 525.741,58	R\$ 594.560,07	R\$ 493.890,95

DESCRIÇÃO DE DESPESAS COM FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL, com indenizações a conselheiras e salário de funcionárias, indicando também o total gasto com diárias e ajudas de custo.

Fonte: SISCONT

DESCRIÇÃO DE DESPESAS COM FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

	2023		2022		2021	
Salários	R\$	140.448,43	R\$	124.883,78	R\$	90.004,15
Encargos	R\$	36.308,30	R\$	35.295,29	R\$	31.077,11
Benefícios	R\$	22.960,88	R\$	21.657,72	R\$	17.199,19
Diárias/Ajuda de Custo	R\$	10.711,66	R\$	1.600,00	R\$	2.472,00
Taxi	R\$	1.230,80	R\$	256,15	R\$	236,65
TOTAL	R\$	211.660,07	R\$	183.692,94	R\$	140.989,10

Saúde da Trabalhadora

Em 2023, foram intensificadas ações voltadas para bem-estar, promoção de saúde física e psicológica e maior garantia de condições de trabalho.

- Continuidade das ações com a empresa para desenvolver o Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho;
- Melhor adequação e uso dos espaços físicos, dimensionando melhor as salas administrativas;
- Compra de cadeiras e mouses ergonômicas, suportes de pés e de monitores e afins para melhor condição de trabalho. Ver mais em <https://crprn.org.br/noticias/crp-17-rn-investe-em-saude-e-seguranca-das-funcionarias-estagiarias-e-conselheiras/>
- Manutenção de investimento em desenvolvimento para todos os setores e, em especial, na implementação da nova Lei 14133 – Licitações com treinamentos gestão de contratos, dispensa e pregão eletrônico. Ainda houve treinamento sobre retenção tributária promovida pelo CFP para a área contábil e financeira, capacitação do sistema Siscont e Sispat e reuniões com o Tribunal de Contas da União.



Nº contrato	Modalidade	Empresa	CNPJ/CPF	Objeto	Vigência	Valor	Condição PG	Aditivo
001/2023	Inexigibilidade	IMPLANTA INFORMÁTICA LTDA - CCUSTOS	37.994.043/0001- 40	Prestação de serviços de suporte técnico e manutenção de 03 (três) licenças de uso do sistema para o Controle de Centro de Custos – CCCUSTOS.Net	02/07/2023 - 01/07/2024	R\$ 684,00	mensal	1º
002/2023	Dispensa 2/2023	UNIODONTO	08.237.810/0001- 78	Prestação de serviços odontológicos aos servidores e dependentes.	01/03/2024 - 01/03/2025	R\$ 31,90	tx usuário/mês	1º
003/2023	Dispensa	IEL empresa estágio	08.431.454/0001- 29	Estagiários	20/03/2023 à 19/03/2028	60,00 por estagiário	mensal	1º
004/2023	Dispensa	Claro S.A	09.259.792/0001- 98	Telefonia móvel	27/11/2023 - 26/11/2024	R\$ 194,70	mensal	-
005/2023	Pregão 01/2023	Assessoria contábil - tempo determinado 10 meses	29.189.318/0001-	Assessoria contábil	22/11/2023 - 21/09/24	R\$ 61.950,00	mensal	-

Gestão de licitações e contratos incluindo de TI

Fonte: Planilha de monitoramento de contratos

Link para consulta: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/licitacoes-e-contratos/contratos/>

Gestão patrimonial e infraestrutura

Em 2023, foram feitos investimentos, em especial, na condição ergonômica, priorizando cadeiras e mouses, suporte de pés e de monitores.

Confirma matéria sobre Condições de Trabalho no CRP-17/RN em monitores e afins para melhor condição de trabalho.

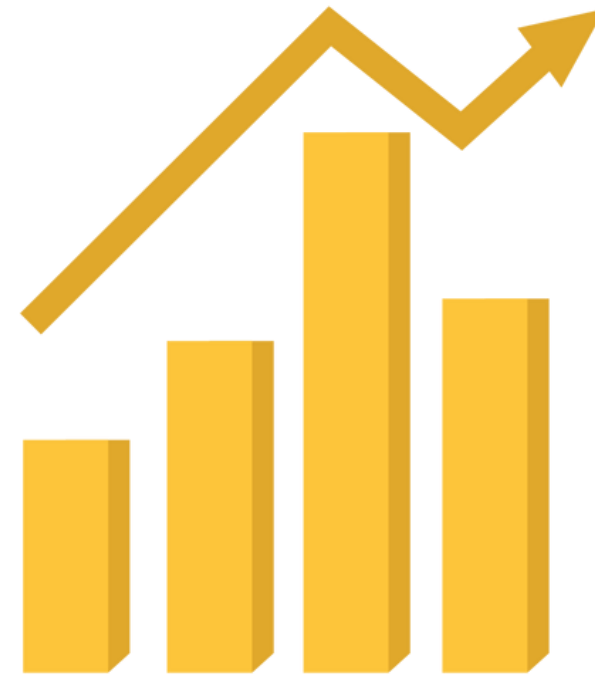
Ver mais em

<https://crprn.org.br/noticias/crp-17-rn-investe-em-saude-e-seguranca-das-funcionarias-estagiarias-e-conselheiras/>

OBJETO	SEQUENCIA
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	321
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	322
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	323
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	324
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	325
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	326
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	327
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	328
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	329
Cadeira- ergonômica- Cavaletti	330
Ar condicionado split Gree	331
Ar condicionado split Gree	332

Capítulo 04

Informações
Orçamentárias,
Financeiras e
Contábeis



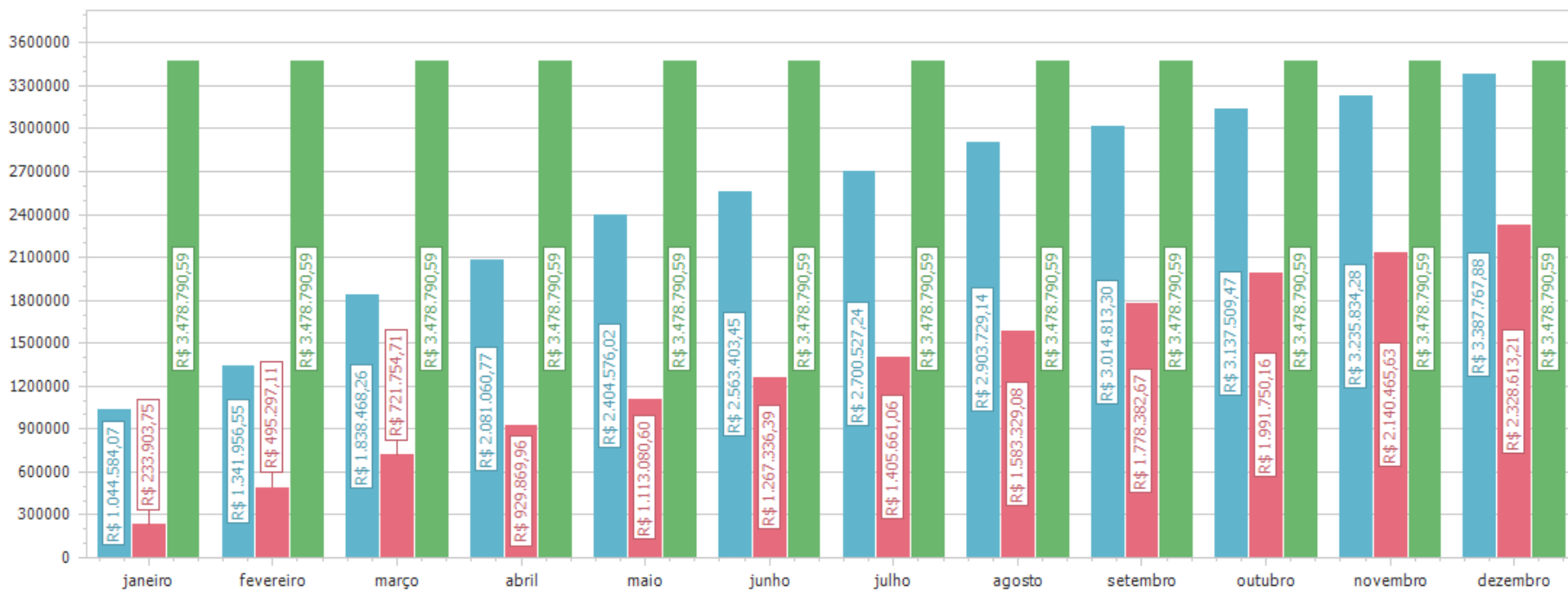
Evolução das Despesas X Receita

Fonte: SISCONT

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região
09.259.792/0001-98
2023

Evolução da Despesa X Receita

- Valor acumulado da receita no período
- Valor acumulado da despesa no período
- Total orçado no período para as despesas



Receitas	Receitas realizadas	Despesas	Despesas executadas	Resultado
Receita corrente	R\$ 3.387.767,88	Desp. Correntes	R\$ 2.328.613,21	R\$ 1.059.154,67
Receita de capital	R\$ -	Desp. de capital	R\$ 19.723,00	-R\$ 19.723,00
Total	R\$ 3.387.767,88	Total	R\$ 2.348.336,21	R\$ 1.039.431,67
Superávit orçamentário 2023				R\$ 1.039.431,67

Monitoramento de Receitas e Despesas

Fonte: SISCONT

RECEITAS CRP-17	2023		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PF	R\$ 2.199.471,00	R\$ 1.849.782,31	84%
ANUIDADE PF - EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 242.464,69	R\$ 410.728,79	169%
ANUIDADE PJ	R\$ 21.575,00	R\$ 24.048,04	111%
FUNDO DE SEÇÕES	R\$ 29.428,00	R\$ 23.566,14	80%
INSCRIÇÕES PESSOA FÍSICA	R\$ 83.926,18	R\$ 107.585,01	128%
EXPEDIÇÕES CARTEIRAS - PF	R\$ 8.745,27	R\$ 12.838,36	147%
EXPEDIÇÕES CERTIDÕES - PF	R\$ 1.639,74	R\$ 840,20	51%
CUSTAS PROCESSUAIS	R\$ 546,57	R\$ -	0%
JUROS DE MORA E MULTAS SOBRE ANUIDADES	R\$ 51.718,26	R\$ 87.999,72	170%
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 40.000,00	R\$ 315.380,92	788%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R\$ -	R\$ 6.426,00	-
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	R\$ 48.000,00	R\$ 36.015,22	75%

Receitas:

Análise do executado sobre o orçamento

Fonte: SISCONT

DESPESAS	2023		%
	FIXADAS	EXECUTADAS	
Despesas correntes	R\$ 2.808.312,60	R\$ 2.308.890,21	82%
Pessoal e encargos sociais	R\$ 728.754,61	R\$ 712.197,67	98%
Outras despesas correntes	R\$ 2.079.557,99	R\$ 1.596.692,54	77%
Despesas de capital	R\$ 670.477,90	R\$ 19.723,00	3%
Investimentos	R\$ 470.000,00	R\$ 19.723,00	4%
Outras despesas de capital	R\$ 200.477,90	R\$ -	0%
Total	R\$ 3.478.790,50	R\$ 2.328.613,21	67%

Despesas: Análise do executado sobre o orçado

Fonte: SISCONT

Especificações	2023	2022	2021
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 6.836.211,25	R\$ 5.653.415,92	R\$ 4.558.642,97
caixa e equivalentes de caixa	R\$ 4.603.119,47	R\$ 3.510.951,31	R\$ 2.620.696,51
Créditos	R\$ 2.214.220,22	R\$ 2.126.589,98	R\$ 1.936.074,59
Demais créditos	R\$ 16.501,09	R\$ 14.373,96	R\$ 582,83
Estoques	R\$ 2.370,47	R\$ 1.500,67	R\$ 1.289,04
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 507.442,42	R\$ 525.549,18	R\$ 574.951,80
Créditos longo prazo	R\$ -	-	R\$ -
Investimentos	R\$ -	-	R\$ -
Imobilizado	R\$ 507.442,42	R\$ 525.549,18	R\$ 574.951,80
(-) Depreciação e amortização	-R\$ 344.314,38	-R\$ 309.727,62	-R\$ 275.140,81
Total do Ativo	R\$ 7.343.653,67	R\$ 6.178.965,10	R\$ 5.133.594,77

Especificações	2023	2022	2021
PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 182.714,88	R\$ 95.448,98	R\$ 64.170,63
Obrigações trabalhistas	R\$ 118.166,83	R\$ 71.748,05	R\$ 47.193,66
Fornecedores a CP	R\$ 31.452,76	R\$ 122,49	R\$ 305,69
Demais obrigações a CP	R\$ 31.424,41	R\$ 22.215,16	R\$ 16.351,63
Obrigações de repartições	R\$ 1.670,88	R\$ 1.363,28	R\$ 319,65
Provisões curto prazo	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 7.160.938,79	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14
Patrimônio líquido	R\$ 7.160.938,79	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14
Resultados acumulados	R\$ 7.160.938,79	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14
Total do passivo	R\$ 7.343.653,67	R\$ 6.178.965,10	R\$ 5.133.594,77

Quadro Situação Patrimonial

Fonte: SISCONT

A contabilidade está sendo apresentada pela empresa Kronos Contabilidade, Auditoria e Finanças Ltda representado pelo contador Luiz Fernandes Marins Reis, Contador do CRP-17/RN
CRC/RJ-091703/O-0 | CPF: 081.041.597-63.



DECLARAÇÃO

Declaro, para fins complementar ao Relatório de Gestão do Exercício de 2023, do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, junto ao Tribunal de Contas da União, que a empresa Kronos Contabilidade, Auditoria e Finanças Ltda é responsável pelos processos contábeis do CRP-17/RN. E neste ato, venho reconhecer a integridade do relato apresentado, no que se refere a Contabilidade da UPC.

Rio de Janeiro, 27 de março de 2024.

**LUIZ FERNANDES
MARINS
REIS:08104159763** Assinado de forma digital
por LUIZ FERNANDES
MARINS REIS:08104159763
Dados: 2024.03.27 01:42:41
-03'00'

Luiz Fernandes Marins Reis
Contador do CRP-17/RN
CRC/RJ-091703/O-0 | CPF: 081.041.597-63

Auditoria independente

O Conselho Federal de Psicologia é o responsável pela contratação da auditoria independente para auditar os conselhos regionais.

A contratação é realizada por procedimento licitatório. Anualmente, o CFP faz o planejamento e repassa os cronogramas para que ocorram as auditorias nas contas dos Regionais. Não mantemos um setor de controle interno ou auditoria. Não há previsão para essas contratações.

Neste momento, a auditoria da competência 2021 foi realizada e aguardamos o andamento da 2022 e 2023. A empresa responsável é a AUDIMEC AUDITORES INDEPENDENTES S/S.

Para consultar os documentos de auditoria dos anos anteriores, segue o direcionamento abaixo:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio/controle-interno-externo/>

CONSIDERAÇÕES FINAIS

É sempre um desafio realizar a gestão de uma autarquia, pois as limitações são reais. Assim, torna-se imprescindível tornar a categoria ciente dos contextos para que a Psicologia do RN se desenvolva a partir de uma organização prévia, satisfatória e dentro das condições possíveis.

Todas as informações apresentadas no **Relatório Integrado de Gestão de 2023**, que segue as recomendações do Tribunal de Contas da União, estão no Portal da Transparência do Conselho: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17>.

Há um compromisso do VI Plenário em aplicar ferramentas de melhorias que darão mais condições de alcançar resultados mais amplos para a sociedade e categoria.