



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

**VI PLENÁRIO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023-2025**

Natal/RN, 01 de Julho de 2023.

Planejamento Estratégico VI Plenário – Plano Trienal 2023-2025

22 de janeiro de 2023 - **320ª Reunião Ordinária de criação do PE 2023-2025. Presentes:** Ana Izabel Oliveira Lima, Arthur Luiz de Oliveira dos Santos, Flavia Alves da Silva, Francisco Rômulo Raulino Santos, Gildeon Mendonça da Costa, João Maria Morais da Costa, Keyla Mafalda de Oliveira Amorim, Kimberlly Lira de Carvalho, Luan Martins de Souza, Luana Isabelle Cabral dos Santos, Luana Reis Metta, Marília Maria de Jesus Queiroz, Tabita Aija Silva Moreira, Uliana Fernandes de Oliveira.

12 de fevereiro de 2023 – **62ª Reunião Extraordinária de análise do PE 2023-2025. Presentes:** Ana Izabel Oliveira Lima, Arthur Luiz de Oliveira dos Santos, Flavia Alves da Silva, Francisco Rômulo Raulino Santos, Gildeon Mendonça da Costa, João Maria Morais da Costa, Keyla Mafalda de Oliveira Amorim, Kimberlly Lira de Carvalho, Luana Isabelle Cabral dos Santos, Luana Reis Metta, Ronald Luís França Alves, Uliana Fernandes de Oliveira.

17 de março de 2023 – **63ª Reunião Extraordinária de análise do PE 2023-2025. Presentes:** Ana Izabel Oliveira Lima, Arthur Luiz de Oliveira dos Santos, Flavia Alves da Silva, Keyla Mafalda de Oliveira Amorim, Kimberlly Lira de Carvalho, Luana Isabelle Cabral dos Santos, Luana Reis Metta, Raquel de Sousa Montoril, Tabita Aija Silva Moreira, Uliana Fernandes de Oliveira.

01 de julho de 2023 – **326ª Reunião Ordinária de análise do PE 2023-2025. Presentes:** Arthur Luiz de Oliveira dos Santos, Flavia Alves da Silva, Francisco Rômulo Raulino Santos, Keyla Mafalda de Oliveira Amorim, Luana Reis Metta, Raquel de Sousa Montoril, Tabita Aija Silva Moreira, Uliana Fernandes de Oliveira.

MISSÃO DO CRP-17/RN

Contribuir com a população e demandas sociais, a partir da valorização, orientação e fiscalização da profissão.

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES

1. Respeito ao ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso ético, político e social;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações;
6. Comunicação ativa e assertiva;
7. Valorização de uma Psicologia plural;
8. Práticas constantes de melhorias em todas as atividades.

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico;
6. Avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
7. Avanço dos processos de precarização, associada aos interesses de mercado, na formação em Psicologia;
8. Instauração de políticas liberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação;
9. Desinformação como instrumento político;
10. Ausência de coletivos organizados de pautas importantes para a Psicologia como Sindicato, ABRAPEE, ABRASME, etc;
11. Desvalorização das instituições/gestão pública, gerando comportamentos e sentimentos de desconexão da categoria ao CRP;
12. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação de projetos de lei pela desregulamentação das profissões.
OPORTUNIDADES
1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos;
6. Ampliação de IES formadoras de Psicólogas;
7. Abertura de diálogo com o Estado na atual conjuntura política;

8. Maior presença da categoria nos canais virtuais;

ANÁLISE INTERNA DO CRP-17/RN

PONTOS FORTES;
1. VI Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17/RN;
2. A diversidade e representatividade na composição do VI Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
3. VI Plenário com grande representatividade nas regiões do estado;
4. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
5. Consolidação da câmara de mediação;
6. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
7. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
8. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17/RN;
9. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
10. Aproximação da gestão com as funcionárias;
11. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
12. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2023-2025;
13. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
14. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;
15. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
16. Informatização dos processos;
17. Presença do CRP nas instâncias de controle social.
PONTOS FRACOS

1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Fragilidade na comunicação entre gestão e corpo funcional para obtenção de subsídios para realização das atividades;
3. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho;
4. Dificuldade de comunicação com a categoria;
5. Desarticulação de uma organização e mobilização de um coletivo ampliado;
6. Limitação da Portaria 06/2016 de concessão de indenizações.

FATORES CRÍTICOS DO CRP-17/RN

Ordem de Importância	Fatores Críticos (Fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17/RN)
1º	Orientação e fiscalização da categoria;
2º	Atenção aos processos administrativos frente aos órgãos de controles externos;
3º	Gerenciamento e transparência da política administrativo-financeira, bem como das ações do conselho;
4º	Celeridade e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria.

OBJETIVOS DO CRP-17/RN
(Baseado nas deliberações do 11º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17/RN PARA TRIÊNIO 2023-2025

OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIÁLOGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF);
2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;
4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativo-financeiras do CRP-RN;
5. Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN.

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS, VIA POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia por meio do CREPOP;
2. Dialogar com a sociedade na proposição de contribuições éticas, políticas e técnicas da Psicologia voltadas para a defesa da democracia e da garantia de direitos via CDH;
3. Contribuir com o processo de garantia de direitos às populações com direitos vilipendiados;
4. Ampliar a participação do CRP-17/RN em demandas sociais e de orientação à categoria profissional no *que tange às políticas públicas*;
5. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;
5. Ampliar o diálogo do CRP-RN com os movimentos sociais no estado do RN;
7. Estabelecer articulação entre o CRP-17 e os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário.

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RN

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos e áreas da Psicologia:

- a. Psicologia e Assistência Social;
- b. Avaliação Psicológica;
- c. Psicologia do Trabalho e das Organizações;
- d. Psicologia da Saúde e Práticas Clínicas;
- e. Psicologia da Educação;
- f. Psicologia do Tráfego;
- g. Psicologia e Políticas Públicas;

2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com outras instâncias

- a. instituições formadoras em Psicologia;
- b. associações técnico-científicas em Psicologia e áreas afins;
- c. conselhos de outras categorias profissionais.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 - Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento da Pandemia

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 11º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIÁLOGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\ Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF)				
Promover ações ordinárias de fiscalização em todo o estado, intensificando o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos e subáreas de atuação da psicóloga, ampliando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.	2023-2025	Relatórios de visitas, sistematização de controle de metas	COF e Plenário	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.

Informar a categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato e com associações científicas.	2023-2025	Relatórios de participação em eventos; relatórios da assessoria de comunicação	ASCOM e COF	Material informativo para palestras; recursos financeiros para diárias e deslocamentos; recursos de contratação de empresa de comunicação
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e demais normativas sobre estágio produzidas no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	2023-2025	Lista de presença das palestras realizadas, registros em atas	COF e Comissões especiais	Material impresso, recursos financeiros para deslocamento, slides de palestras.
Fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios em Psicologia no RN.	2023-2025	Plano de trabalho, Relatório das ações	COF e Comissões especiais	Recursos Internos
Realizar em conjunto com outras instituições, a exemplo de outros conselhos profissionais, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação da psicóloga no RN.	2023-2025	Plano de trabalho, Relatório das ações	COF e Comissões especiais	Material impresso, recursos financeiros para diárias e deslocamentos.
Realizar ações isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	2023-2025	Plano de trabalho, documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições	Comissão responsável por incidir sobre as condições de trabalho, Diretoria, COF, CCOM	Emissão de documentos, material impresso, recursos financeiros para diárias e deslocamentos, notas orientativas, e mídias sociais

Assegurar o efetivo funcionamento da COE, garantindo a realização dos procedimentos éticos disciplinares e subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil.	2023-2025	Relatórios quadrimestrais	COE, câmara de mediação e assessoria jurídica	Recursos Internos
Garantir o efetivo funcionamento da câmara de mediação como estratégia de condução dos processos éticos.	2023-2025	Relatórios da Câmara de mediação	COE e Câmara de mediação	Recursos Internos e recursos financeiros
Promover ações de orientação sobre o código de ética e o Código de Processamento Disciplinar junto à categoria e estudantes de Psicologia.	2023-2025	Lista de presença de solenidades de ingresso e eventos	COF, COE e ASCOM	Recursos internos e financeiros
Produzir ações de orientação quanto a resoluções e outras normativas do Sistema Conselhos, bem como sobre a atuação profissional ética diante dos mais diversos cenários que envolvem sofrimento psíquico.	2023-2025	Materiais de divulgação, relatórios	COF, COE, ASCOM	Recursos internos
Reestruturar os processos de trabalho nas atividades da COE e da COF, normatizando uso de instrumentos virtuais da POF.	2023-2025	Relatórios	COF e COE	Recursos internos
Normatizar processos, procedimentos, criação de protocolos e parâmetros de fiscalização, apuração e definição de penalidades no CRP-17, de acordo com as diretrizes do Sistema Conselhos de Psicologia.	2023-2025	Relatórios	COF	Recursos internos
Realizar estudo sobre dimensionamento, equipe mínima e indicadores de atividades da COF, de acordo com as diretrizes do Sistema Conselhos de Psicologia.	2023-2025	Relatórios	COF	Recursos internos
Operacionalizar formação permanente e continuada, além da participação efetiva das servidoras nas reuniões conjuntas COE-COF, tanto no CRP quanto no CFP, e na elaboração das regulamentações da profissão.	2023-2025	Relatórios	COE, COF	Recursos internos
2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN				

Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho	2023-2025	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho	2023-2025	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário	2023-2025	Orçamento aprovado e	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário	2023-2025	Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos	2023-2025	Orçamento aprovado e	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Acompanhar e executar o pagamento das demais despesas correntes	2023-2025	Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos financeiros
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do V Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do planejamento estratégico 2020-2022.	2023-2025	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos financeiros
Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações.	2023-2025	Orçamento aprovado e Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos financeiros e técnicos (18 conselheiros)

Oportunizar treinamentos para qualificação das funcionárias, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um.	2023-2025	Plano de trabalho/ Relatório de controle do treinamento	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos financeiros
Oportunizar às funcionárias capacitação para o uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos CFP/CRPs.	2023-2025	Relatório de participação	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos financeiros
Consolidar as ações de representações do Conselho nos diferentes espaços da sociedade e nas diferentes regiões do estado.	2023-2025	Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios	Diretoria Comissões	Encaminhamentos administrativos financeiros
Promover estratégias de educação continuada dos conselheiros, diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a missão.	2023-2025	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.
Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP17/RN.	2023-2025	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, CPTO e CAF	Providências administrativas e financeiras
Garantir a permanência e financiamento do CREPOP e de suas ações.	2023-2025	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, CREPOP	Garantir a permanência e financiamento do CREPOP e de suas ações.
3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade				
Garantir o funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	2023-2025	Relatórios das reuniões e produção de propostas.	Diretoria, ASGEST e CCOM	Providências administrativas e financeiras

Promover melhoria nos veículos de comunicação do CRP-17: modernização do boletim on-line, garantir acessibilidade nas mídias sociais.	2023-2025	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, ASGEST, CCOM, ASCOM e Empresa Administradora do Site.	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão, o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.	2023-2025	Relatórios concluídos e publicados.	Diretoria, ASGEST, CCOM, Funcionárias	Publicizar de acordo com as normativas vigentes
Realizar atividades de prestação de contas das ações do CRP.	2023-2025	Atas	Diretoria, ASGEST, ASJUR, ASCON	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.
Desenvolver estratégias de comunicação com a sociedade com vistas a diferenciar o fazer da Psicologia de outras práticas.	2023-2025	Registros de atividades	V plenário, CCOM, ASCOM	Recursos internos e financeiros
Ampliar a comunicação com a categoria, considerando a diversidade de gênero, acesso a informação das pessoas das diversas regiões do estado, assim como os PCDs através das políticas de inclusão e das TICs.	2023-2025			
Buscar espaços nas mídias para debater temáticas pertinentes ao exercício profissional da Psicologia.	2023-2025	Registros de atividades	V plenário, CCOM e ASCOM	Recursos internos e financeiros

Promover melhoria nos veículos de comunicação do CRP-17: modernização do boletim on-line, garantir acessibilidade nas mídias sociais.	2023-2025	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, ASGEST, CCOM, ASCOM e Empresa Administradora do Site.	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.
4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativo-financeiras do CRP-RN				
Realizar Plenárias ordinárias periódicas e extraordinárias	2023-2025	Pautas, ATAS, CCOM, recibos	VI Plenário	Recursos Internos
Realizar reuniões de diretoria ordinárias e extraordinárias.	2023-2025	Pauta, Memória de reunião, CCOM, recibos	Diretoria	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais de presidentes, tesoureiras e secretárias promovidas pelo CFP.	2023-2025	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17
Realizar Assembleia anual para deliberação de proposta orçamentária e anuidade.	2023-2025	Propostas e Ata da reunião	Tesoureira e ASGEST	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais de presidentes, tesoureiras e secretárias promovidas pelo CFP.	2023-2025	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17
Realizar Assembleia anual para deliberação de proposta orçamentária e anuidade.	2023-2025	Propostas e Ata da reunião	Tesoureira e ASGEST	Recursos Internos
Garantir a participação nas APAFs, em Brasília, promovidas pelo CFP.	2023-2025	Relatórios das reuniões e custeios do suplente	Delegados	CFP/CRP17

Participar de reunião presencial promovida pelo CREPOP, em Brasília.	2023-2025	Relatórios das reuniões	CREPOP	CFP/CRP17
Realizar solenidades de ingresso dos novos inscritos, preferencialmente com a presença de um(a) conselheiro(a) e do(a) técnico(a) orientador(a) fiscal.	2023-2025	Livro de registro das solenidades de ingresso e recibos para as conselheiras	COF, ASGEST e Plenária	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP.	2023-2025	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CFP/CRP17
Participar do Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, e outros eventos nacionais.	2023-2025	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	Recursos Internos
5. Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN				
Considerar o cenário pós-pandêmico nas ações do CRP-RN	2023-2025		Plenário	Recursos Internos

EIXO 2 - Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos via Políticas Públicas

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social e política, que tem acirrado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero,

orientação sexual, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo a valorizar a participação da categoria em instâncias de representação social.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

1. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos no que tange as interseccionalidades de raça, gênero, sexualidade, classe e deficiência na Psicologia				
Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos no que tange as interseccionalidades de raça, gênero, sexualidade, classe e deficiência na Psicologia por meio do CREPOP	2023-2025	Relatórios	CREPOP e Plenário	Recursos internos e financeiros
Realizar eventos de orientação para a categoria em relação às questões de gênero e sexualidade e atuação das psicólogas, iniciando pelas conselheiras e profissionais do CRP e depois se estendendo à categoria e instituições de ensino.	2023-2025	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Ampliar a divulgação da resolução sobre normas para o exercício profissional em relação ao caráter laico da prática psicológica	2023-2025	Registros de atividades, atas	COF CDH VI Plenário	Recursos internos e financeiros
Produzir políticas afirmativas que contemplem a diversidade na participação democrática do conselho, incluindo ações referentes à Carta compromisso em defesa dos direitos das mulheres	2023-2025	Registros de atividades, atas	CDH e VI Plenário	Recursos internos e financeiros

Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do código de ética.	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, Comissão de Direitos Humanos	Recursos internos e financeiros
Articular a estratégia de enfrentamento da LGBTfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, Comissão de Direitos Humanos	Recursos internos e financeiros
2. Dialogar com a sociedade na proposição de contribuições éticas, políticas e técnicas da Psicologia voltadas para a defesa da democracia e da garantia de direitos via CDH				
Orientar os membros da Comissão de Direitos Humanos acerca da atuação das psicólogas no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no caderno de deliberações do 11º CNP.	2023-2025	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar orientação através de eventos e outras atividades/ações que promovam o debate em relação à prática do psicólogo em direitos humanos.	2023-2025	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Planejar e realizar ações integradas entre as comissões para viabilizar o diálogo e ações articuladas em prol da garantia de direitos.				
Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos.	2023-2025	Registros de atividades	VI Plenário, CDH, CAS, CS	Recursos internos e financeiros

Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas a superação do capacitismo.	2023-2025	Registros de atividades	VI Plenário, CDH	Recursos internos e financeiros
3. Contribuir com o processo de garantia de direitos às populações com direitos vilipendiados				
Criar grupo de trabalho sobre os impactos psicossociais dos fenômenos migratórios, bem como as práticas das psicólogas com imigrantes, pessoas refugiadas e apátridas	2023-2025		CREPOP	
Incentivar pesquisas que dialoguem com os governos e órgãos normativos/executivos de trânsito para desenvolver ações de suporte e acompanhamento às vítimas e/ou sequelados de sinistro de trânsito	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, CREPOP	Recursos internos e financeiros
4. Ampliar a participação do CRP-17/RN em demandas sociais e de orientação à categoria profissional no que tange às políticas públicas				
Articular o CREPOP/RN para assessoramento nas discussões pertinentes à categoria, que dizem respeito à prática ética, embasada nas referências técnicas, orientando assim as profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas.	2023-2025	Relatório de atividades	CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	2023-2025	Relatório de atividades, atas de reuniões	CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
5. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional				
Participar de eventos públicos específicos da psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros)	2023-2025	Relatórios, atas, lista de presença	VI Plenário	Recursos internos e financeiros

Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga considerando as legislações específicas.	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário	Recursos internos e financeiros
Participar da articulação por condições adequadas de trabalho para atuação ética em Psicologia	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário	Recursos internos e financeiros
6. Ampliar o diálogo do CRP-RN com os movimentos sociais no estado do RN				
Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas.	2023-2025	Registro da participação nas reuniões, relatórios, atas	VI Plenário e psicólogas colaboradoras	Recursos internos e financeiros
Estabelecer diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico raciais no exercício profissional das psicólogas do RN visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações.	2023-2025	Registros de atividades	V plenário, CRE-R	Recursos internos e financeiros
Incentivar a criação de fóruns ou coletivos organizados de psicólogas, para valorização da Psicologia no RN	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário	Recursos internos e financeiros
7. Estabelecer articulação entre o CRP-17 e os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário				
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de Justiça e Garantia de Direitos e de Segurança Pública, bem como com as psicólogas e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação das psicólogas nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	2023-2025	Relatórios dos encontros	VI Plenário, CDH e CRE-R	Recursos internos e financeiros

Discutir junto ao Poder Público (Legislativo, Executivo e Judiciário) ações de enfrentamento aos abusos e interferências à prática profissional de psicólogas no Sistema de Justiça e nas Políticas Públicas, sobre a necessidade da autonomia da psicóloga quanto à abordagem teórico metodológica a ser adotada, a fim de garantir autonomia profissional e condições técnicas e éticas de trabalho	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, COF	Recursos internos e financeiros
Discutir a inserção da psicóloga no âmbito da segurança pública, incluindo as delegacias e todos os serviços da segurança pública, e departamentos especializados da política nacional de segurança pública	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, CDH	Recursos internos e financeiros
Atuar para fortalecer a RASP e incidir, em parceria com outras entidades, para o enfrentamento aos retrocessos na política de saúde mental no tocante à ampliação das comunidades terapêuticas e outras demandas.	2023-2025	Registros de atividades, atas	CDH e COF	Recursos internos e financeiros

EIXO 3 - O Fazer Ético e Científico da Psicologia no Trabalho em Saúde Mental

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de quatro mil psicólogas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 11 cursos em instituições de ensino superior. Este eixo do plano de trabalho, baseado no Caderno do 10º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o

exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico metodológico e ético-político da profissão.

3. TERCEIRO OBJETIVO: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\ Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos e áreas da Psicologia:				
a. Psicologia e Assistência Social				
Articular a Comissão de Assistência Social para orientação e assessoramento na discussão de temas relacionados à esse campo nos diversos campos da psicologia e da sociedade, por meio da construção e divulgação de instrumentos de orientação para atuação da psicóloga no âmbito do SUAS	2023-2025	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar espaços de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Poder Judiciário e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da psicóloga na assistência social e em outras áreas.	2023-2025	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência	Recursos internos e financeiros
b. Avaliação Psicológica				
Discutir sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate as psicólogas diretamente envolvidas na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.	2023-2025	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e	Recursos internos e financeiros

			COF	
Fomentar, em parceria com entidades representativas e formadoras em Psicologia, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da avaliação psicológica, incluindo o conceito de avaliação psicológica numa perspectiva ampliada nas diferentes áreas de atuação.	2023-2025	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Promover espaços de orientação para a categoria sobre elaboração de documentos psicológicos com base na resolução 006/2019 e outras normativas sobre o assunto.	2023-2025	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
c. Psicologia do Trabalho e das Organizações				
Promover debates e discussões sobre a atuação da psicóloga na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação da psicóloga nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências e orientações para atuação.	2023-2025	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com a categoria com o objetivo de qualificar a atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho em relação a trabalhadores pertencentes a segmentos historicamente oprimidos (pessoas com deficiência, negras/os, mulheres, população de rua, transsexuais, entre outras).	2023-2025	Registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
d. Psicologia da Saúde e Práticas Clínicas				

Promover espaços de orientação e discussão com a categoria em relação à prática das psicólogas baseadas nas referências técnicas relativas à saúde produzidas pelo CFP.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar ações por meio de parcerias com associações, entidades e institutos de defesa das pessoas com deficiência visando sensibilizar a categoria para atentar aos princípios da inclusão e acessibilidade nos atendimentos psicológicos.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	VI plenário, Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Promover ações junto a categoria a fim de ampliar a discussão sobre a utilização das Práticas Integrativas e Complementares (PICS) pelas psicólogas	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar ações voltadas para o enfrentamento da precarização das condições de trabalho das psicólogas nos planos de saúde	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Ampliar e qualificar o debate sobre precarização das condições de trabalho na prestação de serviços psicológicos no âmbito da saúde suplementar quando realizados por planos de saúde.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Articular o dimensionamento e construir legislação com o objetivo de garantir a atuação das psicólogas nas equipes mínimas nos três níveis de complexidade da rede de atenção em saúde do Sistema Único de Saúde (SUS) e rede complementar.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde	Recursos internos e financeiros
Desenvolver estratégias para ampliar a discussão acerca da atuação da Psicologia no campo da saúde mental, de forma articulada com as	2023-2025	Registro da participação	CDH e CS	Recursos internos e financeiros

perspectivas da reforma antimanicomial, do cuidado integral, da despatologização, desmedicalização e desmedicamentação da vida.		nas reuniões, relatórios, atas		
e. Psicologia da Educação				
Promover e ampliar as concepções de Psicologia Escolar e Educacional no RN por meio de Notas Técnicas e Referências Técnicas.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Articular politicamente junto aos gestores públicos e outras classes sobre a Lei n. 13.935/2019 que estabelece a atuação de psicólogas e assistentes sociais na Educação Básica nos estados e municípios, buscando fortalecer a criação de cargos provimento via concurso público e definição de recursos do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica (FUNDEB).	2023-2025	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com as instituições de ensino de Psicologia para pensar os desafios da formação da psicóloga escolar e educacional.	2023-2025	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Debater e realizar ações sobre as condições de trabalho das psicólogas nas instituições de ensino privadas.	2023-2025	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Estabelecer diálogo com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), a FEMURN, Conselhos estadual e municipais de educação à luz da lei, para orientar e garantir o seu efetivo cumprimento.	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, Comissão de Educação	Recursos internos e financeiros
Incidir sobre a problemática da medicalização da educação na perspectiva de orientar a categoria para o seu enfrentamento.	2023-2025	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros

f. Psicologia do Tráfego				
Realizar articulação com o DETRAN-RN e outros órgãos correlatos para promover discussões e ações sobre o trabalho das psicólogas nas diversas possibilidades de atuação profissional na área do trânsito, fomentando o debate sobre a importância da inserção de psicólogas nas equipes de educação do trânsito, e não restringindo sua atuação à avaliação psicológica	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário	Recursos internos e financeiros
g. Psicologia e Políticas Públicas				
Fortalecer o diálogo com as entidades do Sistema de Justiça no intuito de prevenir, combater e coibir a prática da judicialização das demandas da justiça para as profissionais de psicologia que atuam nos Sistemas Único de Assistência Social (SUAS) e de Saúde (SUS), bem como do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE), mantendo e ampliando espaços de discussão sobre as implicações na atuação da psicóloga no SUAS, SUS e SINASE, além de articular pela ampliação e qualificação do quadro efetivo das profissionais de Psicologia.	2023-2025	Relatórios, atas, memórias de reuniões	VI Plenário, CDH, Comissão de Assistência Social e Comissão de Saúde	Recursos internos e financeiros
Promover encontros e debates sobre a perspectiva crítica de saúde mental com psicólogas que atuam na clínica e clínica ampliada, graduandas e estagiárias de diferentes Instituições de Ensino Superior e de áreas diversas, de modo a promover a construção de um pensamento transdisciplinar que contemple discussões sobre as violências estruturais e a produção de sofrimento, considerando classe, raça, orientação sexual, gênero, idade, pessoas com deficiências e pessoas surdas.	2023-2025	Registro de atividades	VI Plenário Comissão de Educação Comissão de Saúde	Recursos internos e financeiros
Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Manter a discussão sobre as políticas públicas que visem proporcionar a democratização do sistema de assistência à saúde mental no Sistema Único de Saúde (SUS) buscando maior valorização e fortalecimento.	2023-2025	Listas de frequências, atas e	Comissão de Saúde, CDH e COF	Recursos internos e financeiros

		registros de eventos		
2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com outras instâncias				
a. Instituições formadoras em Psicologia				
Aprimorar o programa de orientação ao recém ingresso e “O Conselho vai à Universidade”.	2023-2025	Registro de atividades	COF, demais comissões e VI Plenário	Recursos internos e financeiros
Ampliar a relação entre o CRP, as instituições formadoras, as entidades da Psicologia no estado, as instâncias de participação social e o poder público, legitimando a importância da Psicologia;	2023-2025	Registro de atividades	COF, demais comissões e VI Plenário	Recursos internos e financeiros
Criar instância no CRP/RN para promover debate contínuos acerca de temas e aspectos da formação em Psicologia envolvendo coordenadores dos cursos de Psicologia, estudantes, docentes e demais interessados.	2023-2025	Registro de atividades	VI Plenário	Recursos internos e financeiros
Articular associações, instituições de ensino e movimento estudantil de Psicologia na defesa de uma formação presencial e crítica em Psicologia, respaldada no conhecimento científico e nos princípios éticos da profissão, e contra a precarização e mercantilização do ensino superior no país.	2023-2025	Registro de atividades	VI Plenário	Recursos internos e financeiros
Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação e fomentar discussões sobre desafios e potencialidades do atendimento on-line como forma de qualificar a orientação da atuação psicológica com uso de TICs.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde, CAP e COF	Recursos internos e financeiros

Realizar aproximação do CRP com as residências multiprofissionais, posicionando-se quanto à precarização dos serviços públicos e das relações de trabalho neste campo.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde, CAP e COF	Recursos internos e financeiros
b. Associações técnico-científicas em Psicologia e áreas afins				
Em articulação com o CFP e instituições reguladoras, aprofundar a discussão sobre atuação profissional nas psicoterapias assistidas com psicodélicos, que já possuam comprovação científica e aplicabilidade reconhecidas, objetivando melhores práticas e com vistas à produção de referenciais técnico-operacionais para a atuação.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e CDH	Recursos internos e financeiros
c. Conselhos de outras categorias profissionais				
Dialogar com CRA com a finalidade de realizar ações e construir notas técnicas conjuntas para estabelecer os limites éticos e técnicos da atuação entre a Psicologia organizacional e do trabalho e a Administração na gestão de pessoas.	2023-2025	Registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com outros conselhos de classe e categorias profissionais sobre a atuação interdisciplinar e multiprofissional em equipes de saúde como forma de garantir a transversalidade de saúde nas diferentes áreas de atuação.	2023-2025	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros

Natal/RN, 01 de julho de 2023.



Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707

Conselheira Presidenta do CRP-17/RN



Tabita Aija Silva Moreira – CRP 17/2065

Conselheira Secretária do CRP-17/RN