

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2022

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO





CONSELHO REGIONAL
DE PSICOLOGIA
DA 17ª REGIÃO



APRESENTAÇÃO

Relatório Integrado de Gestão do Exercício de 2022 do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO- CRP-17/RN, Unidade Prestadora de Contas (UPC), apresentado pela dirigente máximo aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal.

O documento foi elaborado pelos responsáveis da UPC, contendo as informações referentes aos objetivos estabelecidos e os resultados alcançados, apresentados nesse relato da gestão, a fim de atender a transparência na prestação de contas à sociedade.

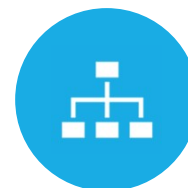
Sua elaboração segue as disposições da IN TCU Nº 84/2020, DN TCU 187/2020 e sob as orientações do Conselho Federal de Psicologia.



Sumário



Mensagem da Dirigente
Máximo 5



Capítulo 01 – Visão Geral
Organizacional e Ambiente
Externo 6



Capítulo 02 – Riscos,
Oportunidades e
Perspectivas
..... 12



Capítulo 03 – Governança,
Estratégia e Desempenho
..... 15



Capítulo 04 – Informações
Orçamentárias, Financeiras e
Contábeis 39



Anexos 49

MENSAGEM DA DIRIGENTE MÁXIMO

Em constante busca por melhorias, apesar dos desafios políticos e administrativos quando na condução das pautas de uma Autarquia, a Gestão Institucional do CRP-17/RN se vê mais desenvolvida.

Ainda sob o resquícios da pandemia, comemoramos os 15 anos do CRP-17/RN e os 60 anos da profissão regulamentada, marco para sociedade potiguar e brasileira. Também foi lançada a primeira edição do livro "Implicações Políticas da Psicologia", outro importante momento no crescimento da Psicologia no Rio Grande do Norte.

O VI Plenário tomou posse em setembro de 2022 para a Gestão 2022-2025 - Psicologia, Democracia e Diversidade: compromisso coletivo pela transformação social, e continuou aperfeiçoando as boas práticas em concílio com a sociedade, dentre elas a automatização dos processos.

Reconhece-se que este Relatório Integrado de Gestão do exercício de 2022 como uma visão geral dos nossos resultados:

- Interiorização das atividades nas principais regiões do estado;
- Aperfeiçoamento das rotinas administrativas que geram maior autonomia da categoria e sociedade quando no uso dos nossos serviços;
- Efetivação da organização administrativa das atividades finalísticas.

2022 foi o último ano de implementação das pautas promulgadas no 10º CNP - Congresso Nacional de Psicologia, distribuídas em três eixos que determinam as diretrizes do Plano de Trabalho: Eixo 1: Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos, Eixo 02: O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos; e Eixo 3: Do Exercício Profissional.

Os três eixos, detalhados no Plano de Trabalho 2022, tiveram 86% das ações realizadas, 11% parcialmente realizadas e 3% não realizadas.



Keyla Mafalda de Oliveira Amorim
Psicóloga CRP-17/1707 - Conselheira Presidenta

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo, com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia (CFP), dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída por Lei. Com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situado à Rua do Titânio, 25, Lagoa Nova, Natal/RN.

Instituído pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77, o CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01/2007, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704, e Regido pela Resolução CFP nº 20/2007, de 26 de outubro de 2007.

Em 2021, foi sancionada a Lei 10.858, de 30 de março, para homenagear a Psicóloga e o Psicólogo no RN sendo estipulado o dia 13 de fevereiro para ser comemorado.

Link para consulta: <https://crprn.org.br/historico/>



Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

MISSÃO:

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social.

PRINCÍPIOS E VALORES

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade
2. Compromisso com a ética
3. Gestão participativa transparente e sustentável
4. Acessibilidade
5. Interiorização das ações do Conselho
6. Excelência em todas as atividades



Diretrizes da Gestão

A finalidade do Conselho Regional de Psicologia é de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo no território sob sua jurisdição, competindo-lhe zelar pela fiel observância dos princípios ético-profissionais e contribuir para o desenvolvimento da psicologia como ciência e profissão.



DAS COMPETÊNCIAS – O CRP-17, tem como atribuições, além de outras contidas na legislação pertinente ou as que lhe forem conferidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

DA CONSTITUIÇÃO – Constituído de 09 (nove) conselheiros Efetivos e 09 (nove) conselheiros Suplentes. O mandato é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

DA COMPOSIÇÃO

- Plenário;
- Diretoria;
- Comissões;
- Congressos;
- Assembleias;

Comissões Permanentes

- Comissão de Orientação e Ética (COE)
 - Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)
- E quando necessário, poderá constituir comissões temáticas e grupos de trabalho para fins específicos. Exemplo, no ano eleitoral formará a Comissão Eleitoral para organizar e realizar o Processo Eleitoral.

DO CONGRESSO NACIONAL E REGIONAL

Congresso Nacional da Psicologia (CNP) é a instância máxima de deliberação, responsável por estabelecer as diretrizes para atuação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Psicologia no triênio subsequente a sua realização, que ocorrerá a cada três anos. É no Congresso Regional (COREP) que é a data limite para a inscrição das chapas para pleitearem as eleições.

APAF – Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras é a instância deliberativa abaixo do Congresso Nacional de Psicologia, composta por representantes dos Conselhos Regionais de Psicologia. Nessa assembleia é deliberado os valores propostos para anuidade. É na Assembleia Geral do CRP que os psicólogos votam entre as propostas o valor anuidade do Regional que tem inscrição.

DOS TRABALHOS – Os trabalhos são apreciados em reuniões de Diretoria e aprovados/homologados nas reuniões Plenárias.

DA INFRA-ESTRUTURA – Assessorias de livre nomeação, conforme Lei, e o quadro de pessoal permanente, com ingresso por meio de concurso público.

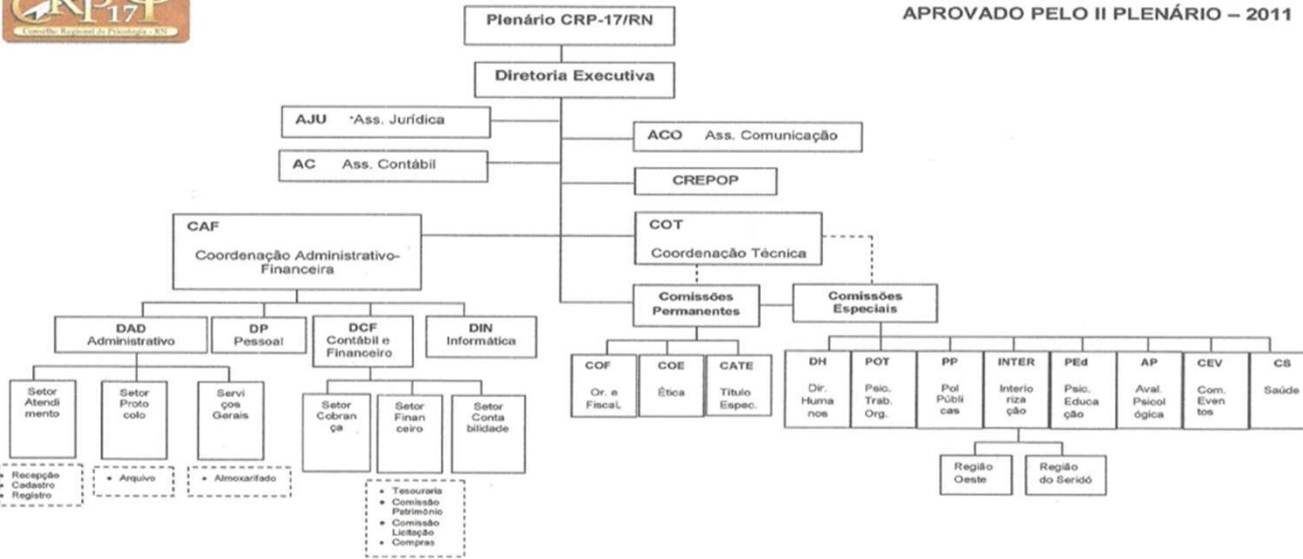
DO PATRIMÔNIO E DA GESTÃO FINANCEIRA

- Doações e legados;
- Bens e valores adquiridos;
- Anuidades, taxas, emolumentos e multas e outros rendimentos de sua competência; Basicamente a receita do Conselho.
- Outras fontes que vierem a ser criadas, compatíveis com os objetivos do Conselho.

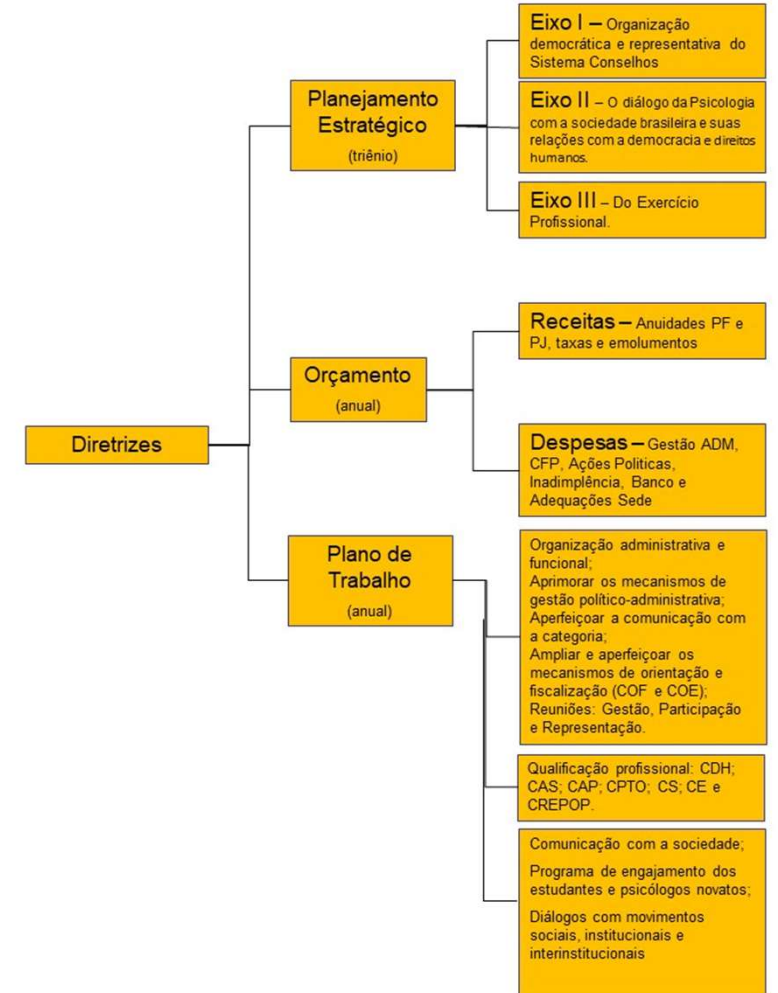




**ORGANOGRAMA DO CRP-17/RN
APROVADO PELO II PLENÁRIO – 2011**



Processos de Trabalhos/Ações



V Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2019-2022

V Plenário - Rol de Responsáveis Mandado 2019-2022

Ana Andréa Barbosa Maux – CRP-17/0748
Cargo: Presidenta

Avrairan Fabrícia Alves C. Solon – CRP 17/0984
Cargo: Vice-presidenta

Emanuelle Cristine Morais Camelo – CRP 17/1011
Cargo: Secretária

Robério Nunes Maia – CRP-17/3140
Cargo: Tesoureiro

Conselheiras(os) Efetivos

Ana Amélia Melo de Oliveira – CRP-17/2547
Carmem Plácida Sousa Cavalcante – CRP-17/1651
Marina Angélica Silva Queiroz – CRP 17/3644
Thiago da Silva Laurentino – CRP- 17/2349

Conselheiras(os) Suplentes

Rafael Ribeiro Filho – CRP-17/3227
Andreína da Silva Moura – CRP 17/3304
Iana Catarina de Araújo Viana – CRP-17/2431
Stenio Stephanio S. de Oliveira – CRP 17/2989
Pammella Lyenne B. de Carvalho – CRP-17/2950
Wagner Macedo Dantas – CRP-17/1253
Helena Grazyelle do Nascimento Oliveira – CRP-17/4354
Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Natália Campos da Silva – CRP-17/2374

Principais dirigentes máximos



Ana Andréa Barbosa Maux – CRP-17/0748
Conselheira Presidenta do CRP/RN
Gestão 2019-2022



Robério Nunes Maia – CRP-17/3140
Conselheiro Tesoureiro do CRP/RN
Gestão 2019-2022



VI Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2022-2025

VI Plenário - Rol de Responsáveis Mandado 2022-2025

Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Cargo: Presidenta

Raquel de Sousa Montoril – CRP 17/1785
Cargo: Vice-presidenta

Tabita Aija Silva Moreira – CRP 17/2065
Cargo: Secretária

Uliana Fernandes de Oliveira – CRP-17/0573
Cargo: Tesoureira

Conselheiras(os) Titulares

Ana Izabel Oliveira Lima – CRP 17/2438
Arthur Luiz de Oliveira dos Santos – CRP 17/5076
João Maria Morais da Costa – CRP 17/3669
Luana Isabelle Cabral dos Santos – CRP 17/2509
Luana Reis Metta – CRP 17/3045

Conselheiras(os) Suplentes

Cyndiane Mary Antero Cavalcanti – CRP 17/2761
Flavia Alves da Silva – CRP 17/4697
Francisco Rômulo Raulino Santos – CRP 17/3125
Kimberlly Lira de Carvalho – CRP 17/3937
Luan Martins de Souza – CRP 17/3740
Marília Maria de Jesus Queiroz – CRP 17/5163
Ronald Luís França Alves – CRP 17/4061

Principais dirigentes máximos



Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Conselheira Presidenta do CRP/RN
Gestão 2022-2025



Uliana Fernandes de Oliveira – CRP-17/0573
Conselheira Tesoureira do CRP/RN
Gestão 2022-2025



Nossas redes sociais e contato das demais plataformas:

YouTube: CRP - 17/RN Conselho Regional de Psicologia

Instagram: @CRPRN17

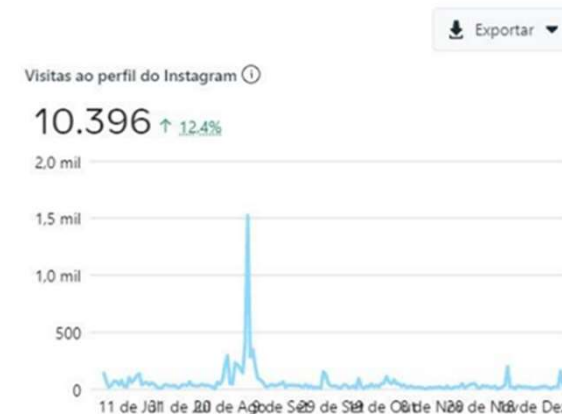
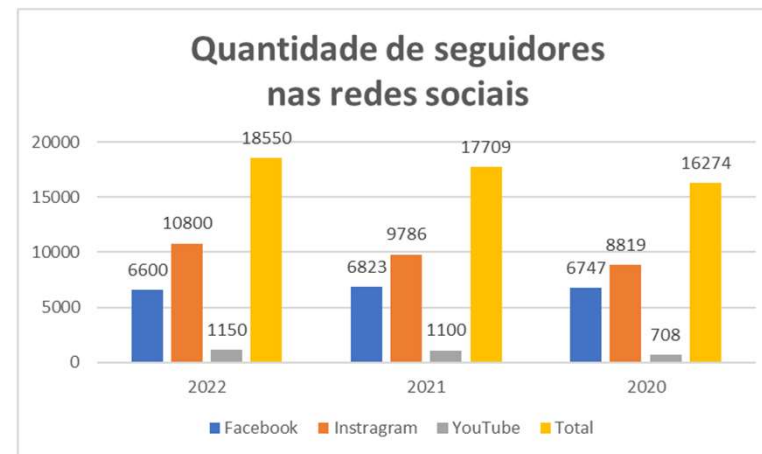
FaceBook: Conselho Regional de Psicologia do RN

WhatsApp: 84 99471-4455

Fonte das informações:
Assessoria de Comunicação

COMUNICAÇÃO

Percebe-se que o Instagram se consolida como a principal rede social do CRP-17 com um aumento de quase 135% no número de seguidores.

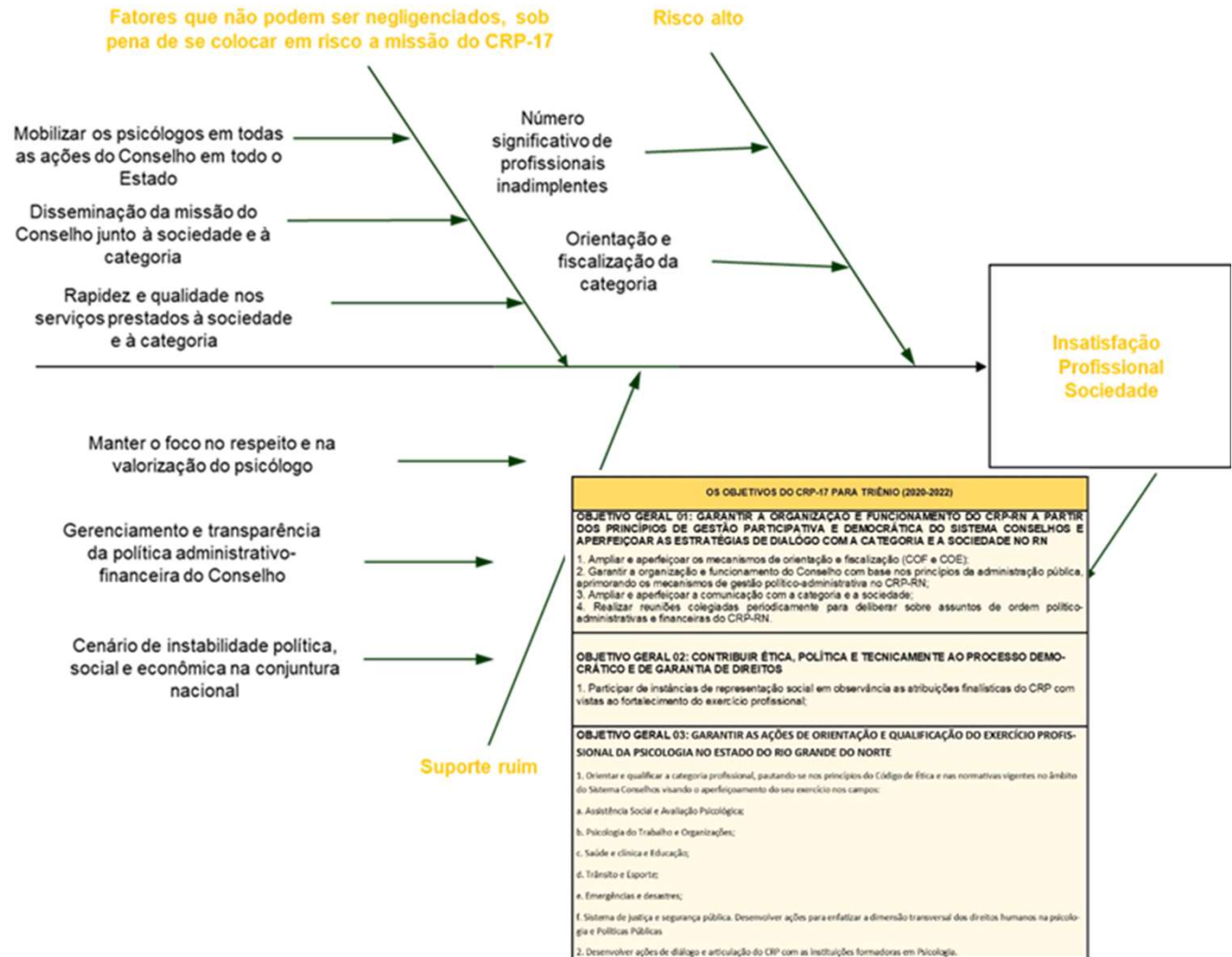


O maior envolvimento acontece em Agosto devido a Jornada de Psicologia, evento anual promovido pelo CRP-17/RN.

Capítulo 02

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Fatores Críticos



Relação dos principais riscos identificados pela entidade:

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA
AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico, concomitante ao avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
6. Avanço dos processos de precarização da formação em Psicologia;
7. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação da PEC 108/2019;
8. Instauração de políticas ultraliberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação.
OPORTUNIDADES
1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos (Educação).

ANÁLISE INTERNA
PONTOS FORTES
1. Apropriação do V Plenário da organização político-administrativa e legal do Sistema Conselhos;
2. V Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17;
3. A diversidade e representatividade na composição do V Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
4. V Plenário haver ampliado a representatividade de conselheiros nas diversas regiões do estado;
5. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
6. Implementação da câmara de mediação;
7. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
8. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
9. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17;
10. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
11. Aproximação da gestão com as funcionárias;
12. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
13. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2020-2022;
14. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
15. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;
16. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
17. Participação ativa do V Plenário nas instâncias de deliberação da categoria (5º COREP e 10º CNP).
PONTOS FRACOS
1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Dificuldade de compreensão da categoria com relação às atribuições e funcionamento do Conselho;
3. Dificuldade de mobilização da categoria em torno das pautas propostas pelo CRP;
4. Dificuldade de compreensão da categoria com relação a metodologia e critérios de definição dos valores atribuídos a anuidade;
5. Fragilidade de subsídios oferecidos a gestão por parte do corpo funcional;
6. Dificuldade de relacionamento interpessoal entre funcionárias;
7. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho.

O PLANO DE MONITORAMENTO DOS SERVIÇOS se manteve porque ainda estávamos com o cenário pandêmico. O plano estabelece as ações gerais que devem ser adotadas para a continuidade das atividades e para o retorno do atendimento presencial no âmbito da Autarquia diante do cenário de pandemia em razão do novo coronavírus (Covid-19).



Confira o documento na íntegra em <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/plano-de-monitoramento-da-pandemia-covid-19/>

Capítulo 03

Governança, Estratégia e Desempenho

O Planejamento Estratégico (PE) é uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pelos Conselhos, visando a maior interação com o ambiente interno e externo. Trata-se de um processo contínuo no qual são definidos e revisados a missão, a visão e valores, os objetivos e os projetos de intervenção que visam à mudança desejada, conforme alinhamentos das Gestões do CRP/CFP.

O PE 2020-2022 do CRP/RN consiste em ações políticas que foram planejadas mediante propostas do 10º CNP e conta com 103 proposições desdobradas em ações políticas distribuídas em conformidade com os objetivos da Gestão, anseios da categoria e perspectivas da sociedade.



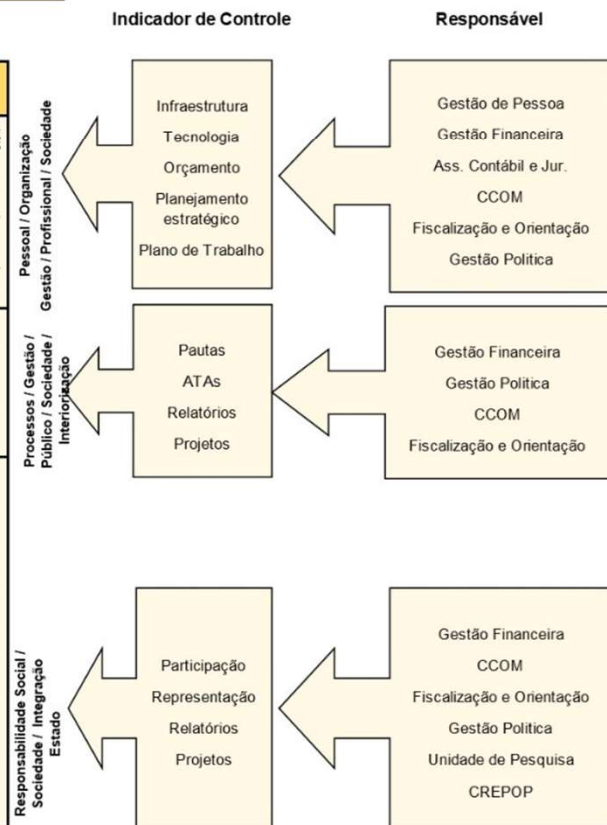
MISSÃO DO CRP-17
 Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17
 1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
 2. Compromisso com a ética;
 3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
 4. Acessibilidade;
 5. Interiorização das ações do Conselho;
 6. Excelência em todas as atividades;

Mapa do Planejamento Estratégico

(Baseado nas deliberações do 10º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO (2020-2022)	
<p>OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN</p> <p>1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE); 2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; 3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade; 4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.</p>	
<p>OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TÉCNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS</p> <p>1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;</p>	
<p>OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE</p> <p>1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos:</p> <p>a. Assistência Social e Avaliação Psicológica; b. Psicologia do Trabalho e Organizações; c. Saúde e clínica e Educação; d. Trânsito e Esporte; e. Emergências e desastres; f. Sistema de justiça e segurança pública. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na psicologia e Políticas Públicas</p> <p>2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia.</p>	



Link para consulta:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/planejamento-estrategico-trienio-2020-2022/>

Mapa do Plano de Trabalho/Ações

	Investimento (R\$)		%
	Org.	Total	
Plano de Trabalho 2022			
Alocação dos Recursos		R\$ 3.127.514,71	100,0%
Repasso ao CFP		R\$ 681.951,00	21,8%
Cota Parte do Conselho Federal (20%)	R\$ 522.018,00		
Cota Revista do Conselho Federal (5%)	R\$ 130.505,00		
Fundo de Seção do Conselho Federal	R\$ 29.428,00		
Transferências		R\$ 180.896,11	5,8%
Reserva de Contingência	R\$ 180.896,11		
Investimentos		R\$ 485.000,00	15,5%
Reforma	R\$ 400.000,00		
Equipamento de processamento de dados	R\$ 85.000,00		
Programas de Trabalho / Ações		R\$ 1.778.667,00	56,9%
Eixo 1.1 - Organização Administrativa e Funcional			
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 10º CNP			
Plano de Ações 2022			
Alocação dos Recursos		R\$ 1.778.667,60	100,0%
Eixo 1.2 - Organização Administrativa e Funcional		R\$ 1.591.667,60	89,5%
Recursos Humanos (remuneração do pessoal, benefícios e encargos patronais)	R\$ 708.825,17		
Material de Consumo (compras)	R\$ 105.000,00		
Serviços de Terceiros Pessoa Física (assessoria, limpeza, conservação, informática e etc...)	R\$ 78.000,00		
Serviços de Pessoa Jurídica (informática, segurança, locação, energia, água, telecomunicações, seguros, limpeza, impressos, manutenção e conservação e etc...)	R\$ 575.200,00		
Tributos e Serviços Bancários	R\$ 92.642,43		
Demais Despesas Correntes	R\$ 32.000,00		
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 10º CNP		R\$ 187.000,00	10,5%
TOTAL		R\$ 1.778.667,60	

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP -17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Incentivação das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades.

MISSÃO DO CRP-17

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social.

Resultados

Os três eixos do Plano de Trabalho 2022 são: Eixo 1: Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos, Eixo 02: O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos; e Eixo 3: Do Exercício Profissional. Ao final, totalizaram 72 (setenta e duas) ações administrativas e políticas, cujo monitoramento garantiu o seguinte dado:



86% (62) ações realizadas, 11% (8) realizadas parcialmente e 3% (2) não realizadas.

2022:
o CRP 17/RN
em **números**

13

Reuniões Ordinárias
de Plenário

7

Reuniões
Extraordinárias de
Plenário

26

Reuniões Ordinárias
de Diretoria

2

Reuniões
Extraordinárias de
Diretoria

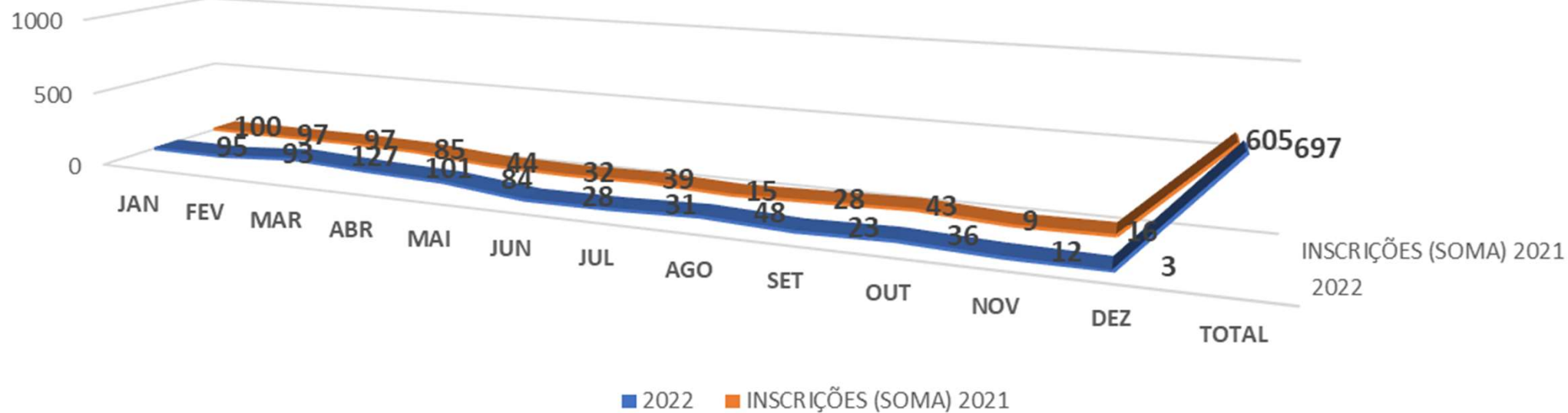
22

Portarias



2022: Inscrições - CRP 17/RN

INSCRIÇÕES PF + PJ 2022



CRP-17/RN na mídia

- O CRP falou ao jornal Novo Notícias sobre a necessidade de ampliar o número de psicólogas(os) atuando no contexto hospitalar:
<https://www.instagram.com/p/CZSVHCH1PG/>
- A importância da Psicoterapia, entre outros assuntos, foram abordados pela membro colaboradora do CRP-17 Ana Izabel Oliveira Lima, CRP-17/2438, em entrevista à Band RN: <https://www.instagram.com/p/CYrxtCAJT9c/>
- O conselheiro Robério Nunes Maia (CRP-17/3140), concedeu entrevista ao vivo ao jornal Bom dia RN, da InterTV, sobre os cuidados em saúde mental e a importância de buscar ajuda profissional:
https://www.instagram.com/p/CYkfmULp_oy/
- A conselheira Emanuelle Camelo (CRP-17/1011) foi entrevistada no portal Firminas sobre saúde mental: <https://www.instagram.com/p/CZaqlhqLr7H/>
- A imprensa potiguar repercutiu a entrada em vigor do Dia Estadual da Psicóloga e do Psicólogo celebrado no domingo, dia 13 de fevereiro. A Lei Estadual foi criada em homenagem à categoria e aos 15 anos de atuação do CRP-RN: <https://www.instagram.com/p/CāYLmdurjDq/>
- A conselheira Carmem cavalcante (CRP-17/1651) concedeu entrevista à TV Ponta Negra, afiliada do SBT, sobre feminicídio:
<https://www.instagram.com/p/CaaulTuMOU9/> e para a Tribuna do Norte sobre o mesmo tema com a conselheira Andreina Moura (CRP 17/3304):
<https://www.instagram.com/p/Ca-zyf1Lwku/>

15 anos do CRP-17/RN e 60 anos da Psicologia no Brasil



O CRP-17 presente em sessão solene em homenagem aos 60 anos da regulamentação da Psicologia no Brasil que aconteceu na Câmara dos Deputados em Brasília.

Profissionais de Psicologia e membros do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região foram homenageados em Audiência Pública que celebrou os 15 anos do Conselho, e que foi realizada na Câmara Municipal de Mossoró.





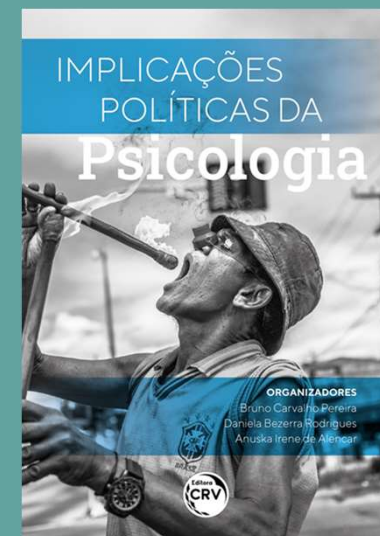
Juntos, o Conselho Federal de Psicologia e o Conselho Regional participaram de Sessão Solene, na Assembleia Legislativa do RN, em homenagem aos 60 anos da regulamentação do exercício da profissão de psicóloga no Brasil.

A atividade foi destaque na mídia local:

https://www.instagram.com/p/CgHj_YMLBXX/
e <https://www.instagram.com/p/CgPO1gvAphj/>



Dia 27 de agosto, em comemoração ao Dia da Psicologia, a categoria de reuniu para comemorar a data.



O CRP-17/RN participou de Edital de fomento editorial do CFP e publicou o livro "Implicações Políticas da Psicologia".

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

462

Cadastros aprovados no e-Psi

3130

Orientações realizadas*

63

Visitas técnicas – on-line/presencial

27/645

Solenidades de ingresso/quant. de participantes

07

Ações do Conselho vai à Universidade

16

Notificações de exercício irregular

* As orientações foram feitas por ligação telefônica, e-mail e WhatsApp.

Principais questões recebidas pela COF:

- Produção de documentos (Laudos, Relatórios e Atestados Psicológicos);
- Supervisão e Estágio (Presencial e Online);

Principais razões para esses desafios:

- Necessidade de orientação sobre a Legislação;

Soluções encontradas:

- Realizadas palestras, bem como, orientações tanto nas redes sociais quanto pessoalmente;
- Priorizou-se comunicação com a categoria para fins de orientação por meio de tecnologia da comunicação e da informação.

Comissão de Ética (COE)

Tipo	Quantidade
Processos éticos	19
Denúncias recebidas	07
Julgamento	0

Em 2022, a COE foi reestruturada:

1. Um assistente administrativo foi direcionado para apoio da comissão;
2. Treinamentos com a equipe foram realizados;
3. Novas conselheiras assumiram funções dando agilidade e garantindo o fluxo perene. Já há previsões de julgamentos para 2023.

CREPOP

Centro de Referência
Técnica em Psicologia
e Políticas Públicas

AVANÇOS



Parcerias internas do CREPOP com as comissões Temáticas do CRP-17/RN.



Parcerias com o Conselho Regional de Serviço Social e com gestores municipais e estaduais do RN. Contexto que está fortalecendo o debate acerca das práticas multiprofissionais.



Articulações com o poder Legislativo no intuito de efetivar a implementação da Lei Nº 13.935 de 2019 nos municípios e no estado.



Entrega de carteiras pelo interior do estado, por meio do Projeto "CRP Itinerante".

Espaços de Orientações à Categoria



QUATRO EVENTOS
REALIZADOS PELO
ESTADO



DOZE MESAS DE
LANÇAMENTOS DAS
REFERÊNCIAS
TÉCNICAS DO
CREPOP



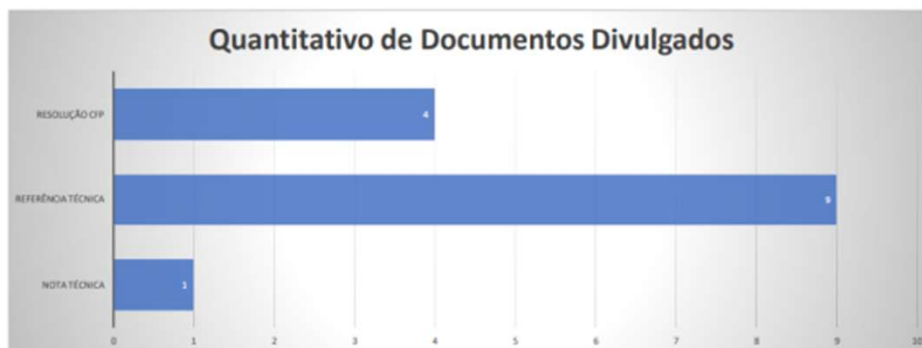
SEIS OFICINAS DE
CONSTRUÇÃO DOS
DOCUMENTOS



UMA MESA DE
MOBILIZAÇÃO PARA
A PESQUISA DO
CREPOP.



ARTICULAÇÕES COM
VEREADORES DOS
MUNICÍPIOS
VISITADOS



• Fonte: Levantamento realizado pelo CREPOP/RN 2022

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo 25 instâncias de representação:

Com nova criação, CRP integra 4 GTs no Sistema Conselhos:

- Psicoterapia
- Diversidade sexual
- Medidas socioeducativas
- Pessoas com Deficiência



ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. **CEAS** - Conselho Estadual de Assistência Social
2. **CMAS** - Conselho Municipal de Assistência Social
3. **Comissão** de elaboração do plano de cargos, carreiras e salários dos trabalhadores do SUAS, do município de Parnamirim/RN.

CRIANÇA E ADOLESCENTE

1. **CEVSA** - Comitê Estadual de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes (temporariamente junto com fórum DCA)
2. **DCA** - Fórum Estadual dos Direitos da Criança e Adolescente
3. **FOCA** - Fórum Estadual de Combate ao Trabalho da Criança e Proteção ao Trabalhador Adolescente
4. **CGE/PPCAAM** - Conselho Gestor Estadual do Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte

DIREITOS HUMANOS

1. **COHEDUCI** - Conselho Estadual de Direitos Humanos e Cidadania
2. **CEPCT/RN** - Comitê Estadual de Combate e Prevenção à Tortura da Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania do RN
3. **Fórum** Indígena Potiguar
4. **CPP/LGBT** - Conselho Estadual de Políticas Públicas de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transsexuais
5. **Comitê** Estadual Intersetorial de Enfrentamento à LGBTfobia no Rio Grande do Norte
6. **CIAMP RUA** - Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política de População em Situação de Rua - Rio Grande do Norte

SAÚDE

1. **CMSM** - Conselho Municipal de Saúde de Macau
2. **CMSN** - Comissão Intersetorial de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde de Natal/RN

SAÚDE MENTAL

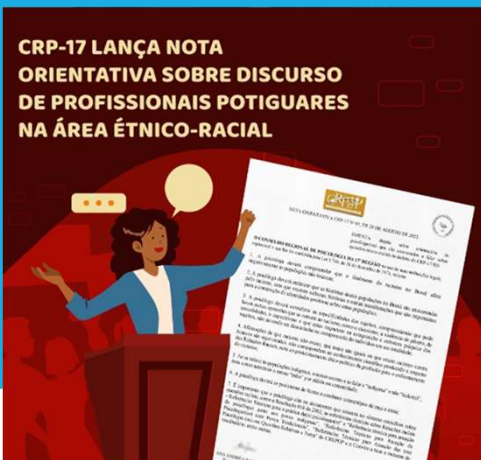
1. **COMUD** - Conselho Municipal de Políticas Públicas sobre Drogas de Natal
2. **CONED** - Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas
3. **CES** - Comissão Intersetorial da Saúde Mental

GTs no CFP

1. **Psicoterapia**
2. **Diversidade sexual**
3. **Medidas socioeducativas**
4. **Pessoas com deficiência**

O CRP possui 12 Comissões de Trabalho

CRP-17 LANÇA NOTA ORIENTATIVA SOBRE DISCURSO DE PROFISSIONAIS POTIGUARES NA ÁREA ÉTNICO-RACIAL



Lista de Comissões:

1. CAS – Comissão de Assistência Social
2. CAP – Comissão de Avaliação Psicológica
3. CATE – Comissão de Avaliação de Título de Especialista
4. CCOM – Comissão de Comunicação
5. CCPC – Comissão de Concurso Público e Processo Seletivo
6. CDH – Comissão de Direitos Humanos
7. CE – Comissão de Educação
8. COE – Comissão de Ética
9. COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
10. CPTO – Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações
11. CRE-R – Comissão de Relações Étnico-raciais
12. CS – Comissão de Saúde

Os contatos das Comissões estão disponíveis em <https://crprn.org.br/comissoes/>

CRP Itinerante

O CRP-RN e CRESS-RN estiveram no município de Currais Novos nos dias 19 e 20 de maio para mais uma etapa do projeto "CRP Itinerante" sob o tema "Construindo a Psicologia no RN: edição comemorativa aos 15 anos". O evento reuniu psicólogas(os) e assistentes sociais e contou com o apoio da Secretaria Estadual de Assistência Social e da Prefeitura Municipal.



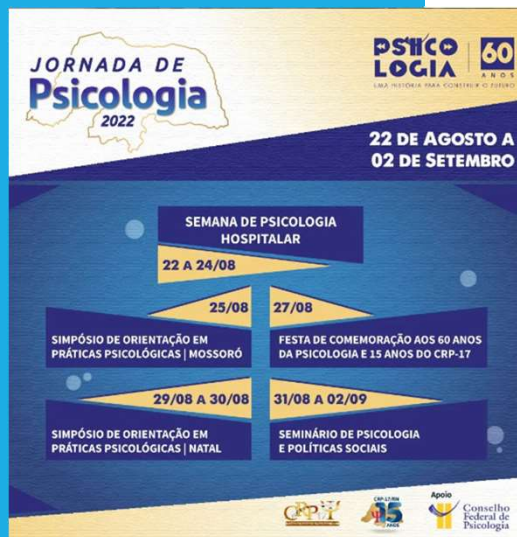
Em Mossoró, o CRP Itinerante reuniu profissionais, estudantes e representantes do CRP-17/RN. A passagem do CRP Itinerante por Mossoró foi marcada pela discussão de temas que atravessam a atuação profissional da psicóloga e do psicólogo, assim como pela troca de experiências entre quem atua nas mais diversas áreas.



Projeto contemplou as quatro mesorregiões do RN: Leste Potiguar, Agreste Potiguar, Central Potiguar e Oeste Potiguar.



Jornada de Psicologia 2022



Programação no HUOL



Simpósio de Orientação e Prática em Mossoró

Confira entrevista sobre o evento em <https://www.instagram.com/p/ChnsGhypEAX/>



Congresso Regional da Psicologia

5º COREP

O Impacto Psicossocial da Pandemia

Desafios e Compromissos para a Psicologia Brasileira Frente às Desigualdades Sociais

26 E 27 DE MARÇO

NATAL - RN

Informações no site: crprn.org.br



10º Congresso Brasileiro de Psicologia

Pré-COREPs aconteceram em 2021.

Etapa estadual (COREP) em 2022.

Os 4 eventos preparatórios no formato on-line geraram 100 propostas analisadas no V COREP.

Eleições



Saiba mais sobre o processo eleitoral e os eleitos para o VI Plenário em <https://crprn.org.br/eleicoes-2022/>

AGO –
Assembleia
Geral
Ordinária
2022



Acesse e conheça as decisões da categoria:
<https://youtu.be/cz1cJVy5fkA>

Gestão de Pessoas

Fonte: SISCONT

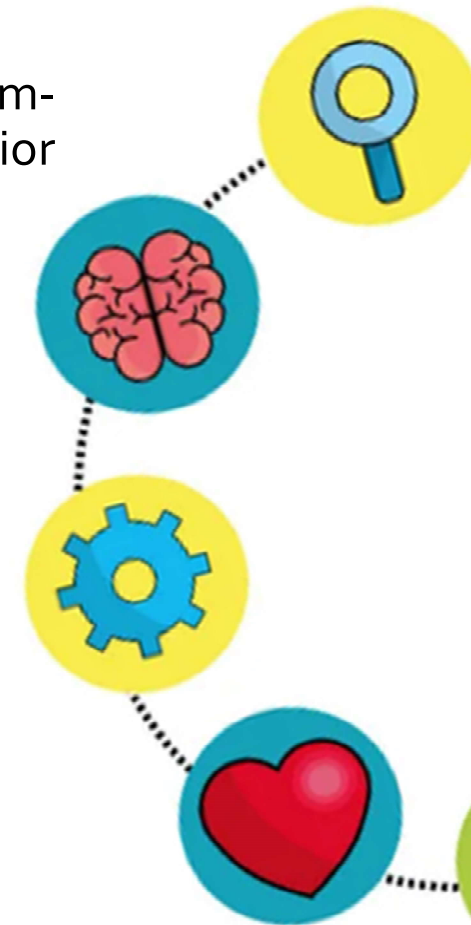
	2020	2021	2022
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	R\$ 406.826,37	R\$ 393.998,70	R\$ 476.412,67
Salários	R\$ 299.862,65	R\$ 325.057,57	R\$ 390.234,07
Gratificações de Função	R\$ 7.790,00	R\$ -	R\$ -
Outras gratificações	R\$ 8.666,67	R\$ 3.966,88	R\$ -
Gratificação de natal - 13º	R\$ 28.627,16	R\$ 31.003,40	R\$ 37.011,76
1/3 de férias - CF/88	R\$ 11.359,77	R\$ 8.492,71	R\$ 12.291,71
Salário Férias	R\$ 33.903,37	R\$ 25.478,14	R\$ 36.875,13
Aviso Previo Idenizado	R\$ 10.876,70	R\$ -	R\$ -
Indenização trabalhista	R\$ 5.740,05	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS DE PESSOAL	R\$ 2.829,34	R\$ 2.976,53	R\$ 4.106,68
Plano odontológico	R\$ 2.829,34	R\$ 2.976,53	R\$ 4.106,68
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAS	R\$ 92.605,71	R\$ 96.915,72	R\$ 114.040,72
Auxílio alimentação	R\$ 79.459,09	R\$ 89.400,00	R\$ 98.776,00
Auxílio transporte	R\$ 13.146,62	R\$ 7.515,72	R\$ 15.264,72
TOTAL	R\$ 502.261,42	R\$ 493.890,95	R\$ 594.560,07

São 10 servidoras. Levando em consideração que os dois orientadores fiscais atuam em fiscalização, o percentual é de 20% do quadro funcional.

Saúde da Trabalhadora

Em 2022, foram realizadas ações voltadas para bem-estar, promoção de saúde física e psicológica e maior garantia de condições de trabalho.

- Contratação de empresa para desenvolver o Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho;
- Organização de reuniões administrativas e organizacionais de fluxos;
- Finalização de novo projeto de reforma da Sede com melhor ambiente para o público interno e externo;
- Melhoria da dinâmica da estruturação do ACT – Acordo Coletivo;
- Maior direcionamento para capacitações em todos os setores;
- Para 2023, há programação para palestras com profissionais de saúde para as servidoras.



DESCRIÇÃO DE DESPESAS COM FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL, com indenizações a conselheiras, indicando o total gasto com diárias e ajudas de custo.

Fonte: SISCONT

DESCRIÇÃO DE DESPESAS COM FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL	2020	2021	2022
Salários	R\$ 104.506,97	R\$ 90.004,15	R\$ 124.883,78
Encargos	R\$ 16.329,46	R\$ 31.077,11	R\$ 35.295,29
Benefícios	R\$ 17.503,41	R\$ 17.199,19	R\$ 21.657,72
Diárias/Ajuda de Custo	R\$ -	R\$ 2.472,00	R\$ 1.600,00
Taxi	R\$ 168,60	R\$ 236,65	R\$ 256,15
TOTAL	R\$ 138.508,44	R\$ 140.989,10	R\$ 183.692,94

Processo	Nº contrato	Modalidade	Empresa	CNPJ/CPF	Objeto	Data inicial	Vigência	Valor	Condição PG	Aditivo
005/2021	005/2021	Inexigibilidade	ECT - CORREIOS	34.028.316/0025-80	Prestação de serviços múltiplos.	01/09/2021	09/09/2022 - 09/09/2023	Conforme utilização do serviço	mensal	º
005/2020	005/2020	Dispensa	Tradutor/intérprete de libras	058.111.954-19	Tradução/intérprete de libras	14/12/2020	15/12/2022-14/12/2023	Conforme utilização do serviço	mensal	1º
002/2022	002/2022	Dispensa	Arituba turismo	12.647.996/0001-00	Passagens aéreas	05/05/2022	05/05/2022 - 04/05/2023	Conforme utilização do serviço	mensal	º

Gestão de licitações e contratos incluindo de TI

Fonte: Planilha de monitoramento de contratos

Link para consulta: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/licitacoes-e-contratos/contratos/>

Gestão patrimonial e infraestrutura

O objetivo principal do conselho ainda é a reforma da sede, cujo projeto foi atualizado.

Neste ano, foram realizados investimentos e atualizações nas estações de trabalho do Atendimento e da Assessoria Contábil, que eram as máquinas mais antigas do CRP.

Fonte: SISPAT

DESCRIÇÃO	TOMBO	VALOR (R\$)
HD EXTERNO 4TB TOSHIBA	312	771
HD EXTERNO 4TB TOSHIBA	313	771
OFFICE 2019 365 PJ PREMIUM	314	1.070
COMPUTADOR/PROCESSADOR GOLDENTEC	315	3.929
COMPUTADOR/PROCESSADOR GOLDENTEC	316	3.929
COMPUTADOR/PROCESSADOR GOLDENTEC	317	3.929
MONITOR 19 GOLDENTEC	318	829
MONITOR 19 GOLDENTEC	319	829
MONITOR 19 GOLDENTEC	320	829

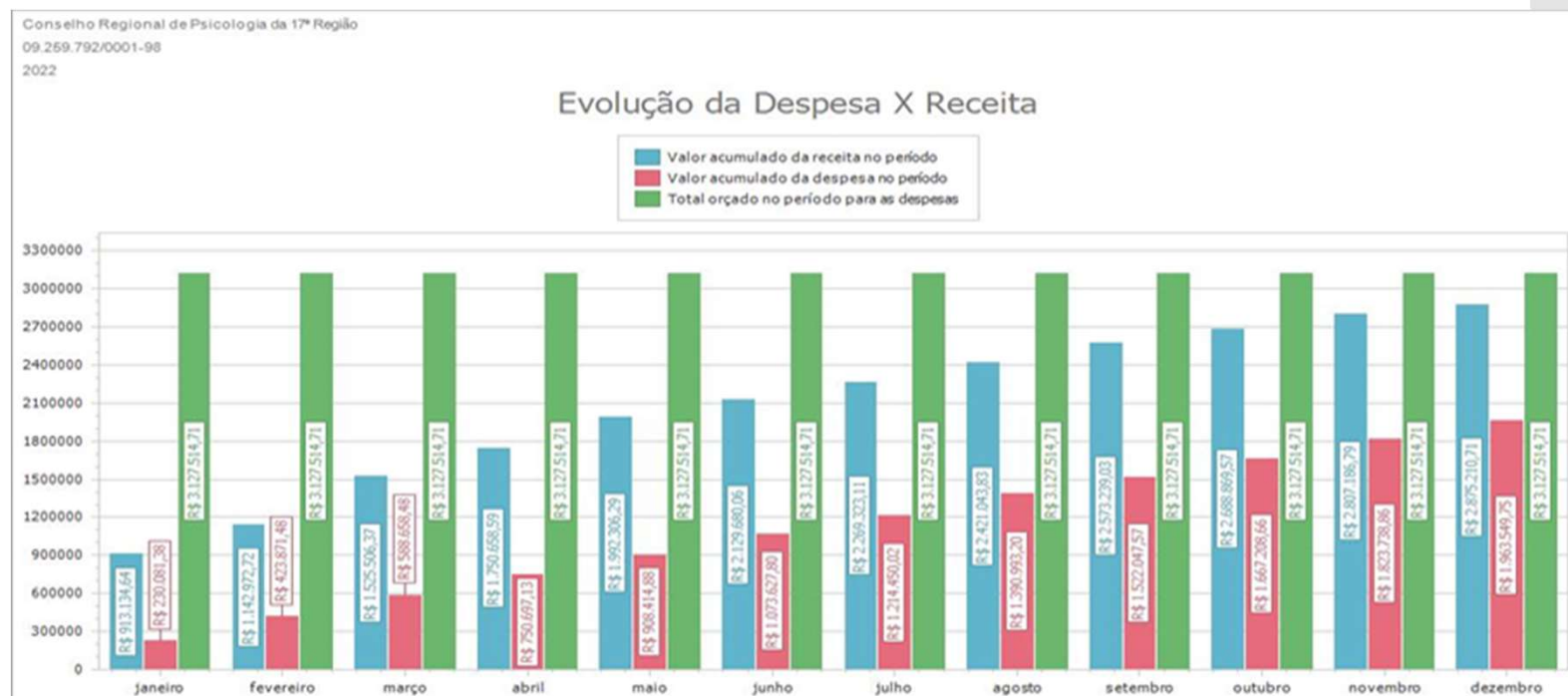
Capítulo 04

Informações
Orçamentárias,
Financeiras e
Contábeis



Evolução das Despesas X Receita

Fonte: SISCONT



Despesas por Centro de Custo

Fonte: SISCONT

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região
09.259.792/0001-98
2022

Participação dos centros de custo sobre a despesa Fase Pagamento

6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários



Link para consulta: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financa/>

Link para consulta: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/planejamento-estrategico-trienio-2020-2022/>

Receitas	Receitas realizadas	Despesas	Despesas executadas	Resultado
Receita corrente	R\$ 2.875.210,71	Desp. Correntes	R\$ 1.963.058,95	R\$ 912.151,76
Receita de capital	R\$ -	Desp. de capital	R\$ 14.829,79	-R\$ 14.829,79
Total	R\$ 2.875.210,71	Total	R\$ 1.977.888,74	R\$ 897.321,97
Superávit orçamentário 2022				R\$ 897.321,97

Monitoramento de Receitas e Despesas

Fonte: SISCONT

RECEITAS CRP-17	2022		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PF	R\$ 2.199.471,00	R\$ 1.849.782,31	84%
ANUIDADE PF - EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 242.464,69	R\$ 410.728,79	169%
ANUIDADE PJ	R\$ 21.575,00	R\$ 24.048,04	111%
FUNDO DE SEÇÕES	R\$ 29.428,00	R\$ 23.566,14	80%
INSCRIÇÕES PESSOA FÍSICA	R\$ 83.926,18	R\$ 107.585,01	128%
EXPEDIÇÕES CARTEIRAS - PF	R\$ 8.745,27	R\$ 12.838,36	147%
EXPEDIÇÕES CERTIDÕES - PF	R\$ 1.639,74	R\$ 840,20	51%
CUSTAS PROCESSUAIS	R\$ 546,57	R\$ -	0%
JUROS DE MORA E MULTAS SOBRE ANUIDADES	R\$ 51.718,26	R\$ 87.999,72	170%
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R\$ 40.000,00	R\$ 315.380,92	788%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R\$ -	R\$ 6.426,00	-
TRANFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	R\$ 48.000,00	R\$ 36.015,22	75%

Receitas:

Análise do executado sobre o orçado

Fonte: SISCONT

DESPESAS	2022		%
	FIXADAS	EXECUTADAS	
Despesas correntes	R\$ 2.460.618,60	R\$ 1.963.058,95	80%
Pessoal e encargos sociais	R\$ 629.047,17	R\$ 621.718,43	99%
Outras despesas correntes	R\$ 1.831.571,43	R\$ 1.341.340,52	73%
Despesas de capital	R\$ 666.896,11	R\$ 14.829,79	2%
Investimentos	R\$ 485.000,00	R\$ 14.829,79	3%
Outras despesas de capital	R\$ 181.896,11		0%
Total	R\$ 3.127.514,71	R\$ 1.977.888,74	63%

Despesas:

Análise do executado sobre o orçado

Fonte: SISCONT

Especificações	2022	2021	2020	Especificações	2022	2021	2020
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 5.653.415,92	R\$ 4.558.642,97	R\$ 3.779.537,35	PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 95.448,98	R\$ 64.170,63	R\$ 86.755,77
caixa e equivalentes de caixa	R\$ 3.510.951,31	R\$ 2.620.696,51	R\$ 1.750.959,38	Obrigações trabalhistas	R\$ 71.748,05	R\$ 47.193,66	R\$ 56.592,17
Créditos	R\$ 2.126.589,98	R\$ 1.936.074,59	R\$ 2.018.014,71	Fornecedores a CP	R\$ 122,49	R\$ 305,69	R\$ 14.460,39
Demais créditos	R\$ 14.373,96	R\$ 582,83	R\$ 9.708,96	Demais obrigações a CP	R\$ 22.215,16	R\$ 16.351,63	R\$ 14.765,56
Estoques	R\$ 1.500,67	R\$ 1.289,04	R\$ 854,30	Obrigações de repartições	R\$ 1.363,28	R\$ 319,65	R\$ 937,65
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 525.549,18	R\$ 574.951,80	R\$ 574.849,74	Provisões curto prazo	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Créditos longo prazo	-	R\$ -	R\$ -	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14	R\$ -
Investimentos	-	R\$ -	R\$ -	Patrimônio líquido	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14	R\$ 4.267.631,32
Imobilizado	R\$ 525.549,18	R\$ 574.951,80	R\$ 574.849,74	Resultados acumulados	R\$ 6.083.516,12	R\$ 5.069.424,14	R\$ 4.267.631,32
(-) Depreciação e amortização	-R\$ 309.727,62	-R\$ 275.140,81	-R\$ 243.640,87	Total do passivo	R\$ 6.178.965,10	R\$ 5.133.594,77	R\$ 4.354.387,09
Total do Ativo	R\$ 6.178.965,10	R\$ 5.133.594,77	R\$ 4.354.387,09				

Quadro Situação Patrimonial

Fonte: SISCONT

Especificações	Ingressos			Especificações	Dispêndios		
	2022	2021	2020		2022	2021	2020
Receita realizada	R\$ 2.875.210,71	R\$ 2.423.784,69	R\$ 1.990.239,46	Crédito Empenhado Liquidado	R\$ 1.977.888,74	R\$ 1.549.945,68	R\$ 1.472.062,00
Receita corrente	R\$ 2.875.210,71	R\$ 2.423.784,69	R\$ 1.990.239,46	Despesas corrente	R\$ 1.963.058,95	R\$ 1.516.413,68	R\$ 1.442.950,70
Receita capital	R\$ -	R\$ -	R\$ -	Despesa de capital	R\$ 14.829,79	R\$ 33.532,00	R\$ 29.111,30
Recebimentos extraordinários	R\$ 768.512,34	R\$ 656.728,64	R\$ 630.241,89	Pagamentos extraordinários	R\$ 775.579,51	R\$ 660.830,52	R\$ 604.940,50
Saldo em espécie do Exercício Anterior	R\$ 2.620.696,51	R\$ 1.750.959,38	R\$ 1.207.480,53	Saldo em espécie do Exercício Anterior	R\$ 3.510.951,31	R\$ 2.620.696,51	R\$ 1.750.959,38
Total	R\$ 6.264.419,56	R\$ 4.831.472,71	R\$ 3.827.961,88	Total	R\$ 6.264.419,56	R\$ 4.831.472,71	R\$ 3.827.961,88

O CRP-17 reconhece em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais apropriando ao resultado do exercício o desgaste destes de acordo com o Regime de Competência.

A contabilidade está sendo apresentada pela contadora do quadro efetivo do CRP/RN, Rita Edjane da Costa Penha, CRC/RN: 9885/0-9.



DECLARAÇÃO Nº 005/2023

Declaro, para fins complementar ao Relatório de Gestão do Exercício de 2022, do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, junto ao Tribunal de Contas da União, que sou funcionária do Conselho, no cargo de Contadora. E neste ato, venho reconhecer a integridade do relato apresentado, no que se refere a Assessoria Contábil da UPC.

Natal/RN, 28 de abril de 2023.

A handwritten signature in blue ink, belonging to Rita Edjane da Costa Penha, is positioned above her printed name.

Rita Edjane da Costa Penha
Contadora do CRP-17/RN
CRC/RN nº 9885/O-9 / CPF nº 059.550.354-35

Auditoria independente

O Conselho Federal de Psicologia é o responsável pela contratação da auditoria independente para auditar os conselhos regionais.

A contratação é realizada por procedimento licitatório. Anualmente, o CFP faz o planejamento e repassa os cronogramas para que ocorram as auditorias nas contas dos Regionais. Não mantemos um setor de controle interno ou auditoria. Não há previsão para essas contratações.

Neste momento, está em andamento a auditoria da competência 2021. A empresa responsável é a AUDIMEC AUDITORES INDEPENDENTES S/S.

Para consultar os documentos de auditoria dos anos anteriores, segue o direcionamento abaixo:
<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio/contr-ole-interno-externo/>

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A construção de ações de diálogo com a sociedade, as profissionais e as estudantes de Psicologia tem sido uma marca da atuação do CRP-17/RN, seja pelo cumprimento de sua atividade finalística e pela atuação administrativa, seja pela inserção em instâncias do controle social e parcerias com instituições acadêmicas.

Todos os documentos apresentados no **Relatório Integrado de Gestão de 2022**, que segue as recomendações do Tribunal de Contas da União, estão no Portal da Transparência do Conselho: <https://transparencia.cfp.org.br/crp17>.

O VI Plenário inicia 2023 se apropriando de seu potencial, identificando contextos oportunos e viabilizando melhores fluxos internos para alcançar a sociedade de forma cada vez mais eficiente.



ANEXOS



Lista de siglas e abreviações

- APAF - Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
- ASCOM - Assessoria de Comunicação
- CCOM - Comissão de Comunicação
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CNP - Congresso Nacional da Psicologia
- COE - Comissão de Orientação e Ética
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- CRP - Conselho Regional de Psicologia
- CRPs - Conselhos Regionais de Psicologia
- CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
- IES - Instituição de Ensino Superior
- LGPD - Lei Geral de Dados Pessoais
- PE - Planejamento Estratégico
- PEC - Proposta de Emenda à Constituição
- PT - Plano de Trabalho
- SI - Sistema de Informação
- SINSERCON-RN - Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte
- SISCAF - Sistema Cadastral Financeiro
- SISCONT - Sistema de Contabilidade
- SISPAT - Sistema de Patrimônio
- SUAS - Sistema Único de Assistência Social
- SUS - Sistema Único de Saúde
- TCU - Tribunal de Contas da União
- TI - Tecnologia da Informação

