

PLANO DE TRABALHO 2023



10/09/2022

Plano de Ações - VI Plenário

I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão da psicóloga com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia - CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 - Seção I - ISSN 1677-7042 -81 e é regido pela Resolução CFP nº 020, de 26 outubro de 2007.

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP/RN

Rua do Titânio nº 25 - Lagoa Nova - Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: www.crprn.org.br | E-mail: crprn@crprn.org.br | Redes Sociais: Facebook: www.facebook.com/crprn.17 | Whatsapp: +55 84 99471-4455 (ZAPSI 17/RN) | Youtube: CRP-17/RN

COMPOSIÇÃO DO PLENÁRIO

DIRETORIA:

Ana Andréa Barbosa Maux - CRP-17/0748
Cargo: Conselheira Presidenta

Avrairan Fabrícia Alves C. Solon - CRP 17/0984
Cargo: Conselheira Vice-presidenta

Emanuelle Cristine Morais Camelo - CRP 17/1011
Cargo: Conselheira Secretária

Robério Nunes Maia - CRP-17/3140
Cargo: Conselheiro Tesoureiro

CONSELHEIROS TITULARES:

Ana Andréa Barbosa Maux - CRP-17/0748
Ana Amélia Melo de Oliveira - CRP-17/2547
Carmem Plácida Sousa Cavalcante - CRP-17/1651
Emanuelle Cristine Morais Camelo - CRP 17/1011
Marina Angélica Silva Queiroz - CRP 17/3644
Robério Nunes Maia - CRP-17/3140
Thiago da Silva Laurentino - CRP- 17/2349
Wagner Macedo Dantas - CRP-17/1253

CONSELHEIROS SUPLENTES:

Andreína da Silva Moura - CRP 17/3304
Natália Campos da Silva - CRP 17/2374
Helena Grazyelle do Nascimento Oliveira - CRP-17/4354
Iana Catarina de Araújo Viana - CRP-17/2431
Rafael Ribeiro Filho - CRP-17/3227
Keyla Mafalda de Oliveira Amorim - CRP-17/1707
Stenio Stephanio S. de Oliveira - CRP 17/2989

EQUIPE DE APOIO:

Gildeon Mendonça da Costa, Assessoria de Gestão
Alysson Zenildo Costa Alves, Psicólogo Orientador Fiscal
Ana Beatriz Bertelli Bottini, Assistente Administrativo
Carine Silvana dos Santos, Assistente Administrativo
Elizabete Araújo de Sales Leite, Assistente Administrativo
Kaynelly Souza de Melo, Psicólogo Orientador Fiscal
Magna da Silva Silvério, Assistente Administrativo
Paula de Kácia Araújo Gastão, Assessoria Jurídica
Rita Edjane da Costa Penha, Assessoria Contábil
Zilanda Pereira Lima, Técnica Pesquisadora do CREPOP

II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 11º Congresso Nacional da Psicologia, no V Congresso Regional de Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “Psicologia em Diálogos: Democracia, Direitos Humanos e Compromisso com a Profissão”.

III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais ações para 2023 estão alicerçadas nas deliberações do 11º CNP e no V COREP, situando-se em seus três eixos delineadores, afinadas com as ações integradas e intercomissões, bem como com as ações do Sistema Conselhos de Psicologia, e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão, conforme os pontos a seguir:

OBJETIVOS DO CRP-RN

(Baseado nas deliberações 11º CNP e PE 2020-2022, com construção posterior do Planejamento 2022-2025 a ser feito pelo VI Plenário)

OS OBJETIVOS DO CRP-RN

OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

1. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
2. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade;
3. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN;
4. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE).

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;
2. Desenvolver boas práticas de gestão que garantam a posição do CRP-RN como instituição que contribui para a garantia da vida social digna.

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos diversos campos:
 - a. Ações de articulação entre as subáreas da Psicologia;
 - b. Dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia;
 - c. Assistência Social;
 - d. Avaliação Psicológica;
 - e. Psicologia do Trabalho e Organizações;
 - f. Saúde e Clínica;
 - g. Educação;
 - h. Políticas Públicas;
 - i. Psicologia e relações étnico-raciais.
2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP-RN com as instituições formadoras em Psicologia.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA DO SISTEMA CONSELHOS NO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA.

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 11º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros. Ademais, o atual cenário de catástrofe sanitária e acirramento das assimetrias sociopolíticas convoca a alterações da realidade social, em decorrência do contingenciamento e isolamento físico. Na dimensão do trabalho, isto rebate, essencialmente, às modalidades de atuação, que envolve a realização de atividades híbridas, com mais usos de TICs.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: *GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS, E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.*

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado
1.1	Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.					R\$ 1.797.399,66
1.1.1.	Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho, com monitoramento e avaliação do Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS).	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 832.222,23
1.1.2.	Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho, com monitoramento e propostas de aprimoramento pelo GT de tecnologia.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 140.000,00
1.1.3.	Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 59.200,00
1.1.4.	Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 640.500,00
1.1.5.	Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 93.477,43
1.1.6.	Acompanhar e executar o pagamento das demais despesas correntes.	Anual	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 32.000,00

1.2	Garantir a organização e funcionamento de Reuniões de Plenário, Diretoria, Servidoras e outras ações de representação.					R\$ 58.932,00
1.2.1.	Realizar 12 reuniões plenárias ordinárias e 2 extraordinárias (pré-APAF), com a participação do Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do plano de trabalho.	Anual	Pautas, ATAs e Relatórios	Diretoria e Plenário	Encaminhamentos administrativos-financeiros (9 efetivos e 2 suplentes)	R\$ 50.000,00
1.2.3.	Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações.	Semestral	Pauta, ATAs e Relatórios	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros)	R\$ 3.000,00
1.2.4.	Participação de toda a equipe de funcionárias em uma formação sobre comunicação profissional e atendimento ao público.	Anual	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 1.716,00
1.2.5.	Oportunizar às funcionárias capacitação para o uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos de Psicologia.	Anual	Relatório de participação	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	R\$ 1.000,00
1.2.6.	Consolidar as ações de representações do Conselho nos espaços da sociedade/control social e nas diferentes regiões do estado.	Anual	Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios	Diretoria e Comissões	Providências administrativas e assessoramento da equipe técnica	R\$ 1.716,00
1.2.7.	Promover duas formações para conselheiras, membros colaboradoras e funcionárias, visando à compreensão e ao comprometimento com a missão institucional: (1) direitos humanos; (2) diversidade humana.	Semestral	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria e ASGEST	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	R\$ 500,00
1.2.8.	Realização de reuniões ampliadas com servidoras. Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN.	Bimestral	Memória das reuniões	Diretoria, ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 0,00
1.2.9.	Garantir a operacionalização das eleições para o VII Plenário da gestão do CRP.	Anual	Regimento eleitoral, memória de campanha e ata de eleição	ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 1.000,00
1.2.10.	Devido alteração do regime interno do CRP, que prevê a CDH ser uma comissão fixa, aprimorar os processos de trabalho de forma contínua na direção de garantir uma cultura institucional de respeito e valorização dos direitos humanos.	Anual	Regimento interno, memória de reunião de funcionárias com esta pauta	Diretoria, ASGEST e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 0,00

1.3.	Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade.					R\$ 26.000,00
1.3.1.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos oficiais do Conselho.	Anual	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, ASGEST, CCOM, Administrativo	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 0,00
1.3.2.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos oficiais do Conselho.	Anual	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, ASGEST e ASCONT	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 0,00
1.3.3.	Realizar uma reunião ampliada para transparência e prestação de contas, preparatória para assembleia geral orçamentária.	Anual	Atas e listas de presença	Diretoria, ASGEST, AJU e ASCONT	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.	R\$ 0,00
1.3.4.	Realizar Assembleia Geral Orçamentária.	Anual	Atas e listas de presença	Diretoria, ASGEST, AJU e ASCONT	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.	R\$ 0,00
1.3.5.	Realizar reuniões da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade em canais institucionais.	Anual	Relatórios das reuniões	CCOM e ASCOM	Providências administrativas e financeiras	R\$ 500,00
1.3.6.	Realizar ações em formato de vídeo gravado ou ao vivo, de orientação à categoria e divulgação do papel da psicóloga.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM, Comissões e ASCOM	Providências administrativas, financeiras e de comunicação	R\$ 5.000,00
1.3.7.	Realizar tradução simultânea em Libras nas ações online, bem como nas presenciais que sejam disponibilizadas online- sejam de forma simultânea ou disponibilizadas posteriormente nos canais institucionais.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM e ASCOM	Recursos financeiros	R\$ 500,00
1.3.8.	Alterar o layout do boletim on-line, bem como a forma de divulgação, adequando-se à LGPD.	Anual	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	CCOM, ASCOM e ASJUR	Atualização regular do site, redes sociais e boletins	R\$ 0,00
1.3.9.	Aprimorar o uso do WhatsApp institucional (Zapsi) para alcance da categoria, adequando-se à LGPD.	Anual	Registros nos canais institucionais do CRP	CCOM, ASCOM e ASJUR	Providências administrativas de comunicação	R\$ 20.000,00
1.3.10.	Incrementar em 15% o envio de releases para as mídias, a fim de desenvolver estratégias de comunicação com a sociedade com vistas a diferenciar o fazer da Psicologia de outras práticas, bem como divulgar nas mídias temáticas pertinentes ao exercício profissional da Psicologia.	Anual	Registros de atividades	CCOM e ASCOM	Recursos internos e financeiros	R\$ 0,00
1.3.11.	Dar visibilidade à aba fixa do CREPOP, no site do CRP-RN, os links de acesso às Referências Técnicas do CREPOP.	Anual	Relatório de atividades	CCOM, ASCOM e CREPOP	Recursos tecnológicos	R\$ 0,00

1.4.	Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.					R\$ 53.000,00
1.4.1.	Realizar 24 reuniões de diretoria ordinárias.	Anual	Pauta e Memória de reunião	Diretoria	Recursos Internos	R\$ 27.000,00
1.4.2.	Participar de reuniões de presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.3.	Participar de reuniões de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.4.	Participar de reuniões de Secretárias, promovidas pelo CFP, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Secretária CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.5.	Participar de duas APAFs, com representação de dois delegados titulares e, no mínimo, um suplente.	Anual	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CFP/CRP17	R\$ 8.000,00
1.4.6.	Participar de, no mínimo, uma reunião anual promovida pelo CREPOP Nacional, com a participação do conselheiro responsável e da técnica.	Anual	Relatórios das reuniões	CREPOP	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.7.	Participar de duas reuniões da CONPAS, com a participação da conselheira responsável.	Anual	Relatórios das reuniões	CAS	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00
1.4.8.	Participar de reuniões na modalidade presenciais e híbridas para temáticas específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP, por demanda.	Anual	Relatórios das reuniões	Representantes indicados em plenária	CFP/CRP17	R\$ 3.000,00

1.5.	Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE).					R\$ 14.490,00
1.5.1.	23 Solenidades de Ingresso para orientação sobre atuação ética em Psicologia, sendo nos três primeiros meses do ano intensificada a quantidade, visto que existe uma maior demanda de inscrições de psicólogas, em virtude dos calendários de colação de grau das IES.	Anual	Registro das solenidades de ingresso e lista de presença	COF e Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 500,00
1.5.2.	Incrementar em 5% o número de visitas do projeto "O CRP vai à universidade" ocorridas no último triênio. Em 2021, aconteceram 18 encontros.	Anual	Lista de presenças e relatório de evento	COF e Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 500,00
1.5.3.	Incrementar em 5% o número de visitas de orientação e fiscalização realizadas no último triênio. Em 2021, foram 101. Em 2020, foram 33 visitas. Em 2019, 46.	Anual	Registro de visitas de orientação e fiscalização	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 5.000,00
1.5.4.	Comunicar as ações do CRP à categoria pelos canais de comunicação institucional: produção de <i>posts</i> , especificamente, orientativos, sendo a divulgação preferencialmente mensal; 24 boletins informativos por <i>newsletter</i> , sendo a divulgação quinzenal.	Anual	Relatórios semestrais da ASCOM	COF e CCOM	Produção de artes com rateio da ASCOM	R\$ 1.000,00
1.5.5.	Enviar semestralmente às instituições formadoras documento orientativo com resumo de instruções aos concluintes sobre inscrição no CRP.	Ao final de cada semestre	Ofício às IES e relatório	COF	Material de expediente	R\$ 550,00
1.5.7.	Implementar o projeto "Dialogando com o CRP - visita aos institutos de formação", informando sobre ética na atuação.	Anual	Relatório da atividade	COF e CS	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 440,00
1.5.8.	Realizar reuniões mensais de planejamento da COF.	Anual	Memória da reunião	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.000,00
1.5.9.	Realizar reuniões mensais da COE para análise das representações éticas e para encaminhamentos dos procedimentos éticos disciplinares, subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil.	Anual	Processos éticos; Relatórios trimestrais	COE, COF, Câmara de mediação e AJUR	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 500,00
1.5.10	Estabelecer critérios necessários para os concursos públicos para psicólogas, visando à valorização da profissional de Psicologia e a adequação dos editais e das provas, a fim de orientar as implicações éticas das condições de trabalho, por demandas, denúncias e certames que exijam intervenção.	Anual	Documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições	COF e Comissão de Concursos	Recursos administrativos	R\$ 0,00
1.5.11	Executar audiências de mediação de acordo com as necessidades de cada processo ético disciplinar.	Anual	Processos éticos e relatório de encaminhamento da mediação para homologação da PLEN	COE e Câmara de Mediação	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 5.000,00

EIXO 2 - DEFESA DO ESTADO DEMOCRÁTICO E DOS DIREITOS HUMANOS VIA POLÍTICAS PÚBLICAS.

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social, política e sanitária, que tem agravado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero, sexo e sexualidades, condição de pessoas com deficiência, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo que se valoriza a participação da categoria em instâncias de representação social.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: *CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS*

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado	
2.1.	Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional.				R\$ 22.500,00	
2.1.1.	Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas.	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões, listas de presença	Plenário e psicólogas(os) colaboradoras(es)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.2.	Participar de eventos públicos específicos da Psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros).	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões, listas de presença	Plenário e psicólogas(os) colaboradoras(es)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.3.	Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga, considerando as legislações específicas, além de buscar inserção nos conselhos da política de educação e ampliar as representações para o interior do estado.	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	Plenário, psicólogas(os) colaboradoras(es) e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.4.	Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do código de ética.	Anual	Relatórios, atas e memórias de reuniões	Plenário, Comissões e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.5.	Articular a estratégia de enfrentamento da LGBT fobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	Anual	Relatórios, atas, memórias de reuniões	Plenário e CDH	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.6.	Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos.	Anual	Registros de atividades e listas de presença	Plenário e CAS (GT Desastres)	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.7.	Promover o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com o acesso às políticas de esporte e lazer nos municípios e no estado.	Anual	Registros de atividades	Plenário, CS, CE	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.8.	Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas à superação do capacitismo. Provocar audiência pública na assembleia ou câmara de Natal sobre a pauta.	Anual	Registros de atividades	Plenário, CDH e CS	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.1.9.	Ampliar o diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico-raciais no exercício profissional das psicólogas do RN, visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações.	Anual	Registros de atividades	Plenário, CRE- R e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	R\$ 2.500,00
2.2.	Adesão ao princípio da sustentabilidade				R\$ 5.000,00	
2.2.1.	Tomar o tema sustentabilidade transversal às ações do CRP, orientando a categoria e a sociedade quanto ao compromisso socioambiental.	Anual	Registros de atividades	Plenário e ASGEST	R\$ 5.000,00	

EIXO 3 - O FAZER ÉTICO E CIENTÍFICO DA PSICOLOGIA NO TRABALHO EM SAÚDE MENTAL.

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de cinco mil psicólogas(os) inscritas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 12 cursos em instituições de ensino superior, demonstrando a crescente expansão da profissão em todas as regiões do estado. Este eixo do plano de trabalho, baseado no caderno do 11º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Está organizado em um plano tático de ações transversais, seguidos das ações articulados por comissões temáticas. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico- metodológico e ético-político da profissão.

3. TERCEIRO OBJETIVO: *GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE*

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos necessários	Recurso orçado
3.1.	Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício em diversos campos.				R\$ 67.078,00
3.1.1.	Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia				R\$ 3.078,00
3.1.1.1.	Anual	Registro de atividades	COF e comissões	Recursos internos	R\$ 500,00
3.1.1.2.	Anual	Registro de atividades	Plenário	Recursos internos	R\$ 2.578,00

3.1.2.	Comissão de Direitos Humanos					R\$	8.000,00
3.1.2.1.	Promover discussões sobre participação social, buscando abrir diálogo com a categoria e a sociedade.	Anual	Relatórios e registro das atividades	CDH, CRE-R e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.800,00
3.1.2.2.	Desenvolver debates internos no CRP com atividades voltadas à qualificação e capacitação do plenário, funcionárias e membros colaboradoras das comissões.	Anual	Relatórios e registro das atividades	CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.200,00
3.1.2.3	Promover eventos com temas relativos aos DH, correlatos ao calendário do CFP.	Anual	Relatórios e registro das atividades	CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$	3.000,00
3.1.3.	Comissão de Assistência Social					R\$	8.000,00
3.1.3.1.	Realizar eventos acerca da atuação da psicóloga no campo da Assistência Social.	Anual	Projetos de trabalho, registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	1.800,00
3.1.3.2	Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social, por meio da continuidade à participação nos conselhos estadual e municipais, levando as pautas da categoria na Assistência Social.	Anual	Registros das atividades e relatórios	CAS e CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	1.358,00
3.1.3.3	incentivar a importância do controle social e da mobilização da categoria para participar de outras entidades da área, como os fóruns estadual e municipais de trabalhadores do SUAS.	Anual	Registros das atividades e relatórios	CAS e CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	1.500,00
3.1.3.4	incentivar o debate sobre a atuação de psicólogas(os) na Gestão Integral Riscos, Emergências e Desastres.	Anual	Registros das atividades	CAS, Crepop	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	1.142,00
3.1.3.5	Realizar evento de orientação sobre a Psicologia no combate do preconceito aos migrantes e refugiados.	Anual	Registros das atividades e lista de presença	CAS, CRE-r e CDH	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	2.200,00
3.1.4.	Comissão de Avaliação Psicológica					R\$	8.000,00
3.1.4.1	realizar oficinas sobre elaboração de documentos psicológicos	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	3.500,00
3.1.4.2	Promover ações com a categoria sobre avaliação psicológica compulsória	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	1.500,00
3.1.4.3	Realizar eventos sobre Avaliação Psicológica para orientar a categoria nesta pauta.	Anual	Relatórios e listas de assinaturas	CAP, COE e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	3.000,00

3.1.5.	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações					R\$	8.000,00
3.1.5.1.	Disseminar o Fazer Psicologia Organizacional Potiguar.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CPTO	Recursos administrativos e financeiros	R\$	4.000,00
3.1.5.2.	Reunir psicólogas e psicólogos para refletir sobre o Fazer Psicologia Organizacional.	Anual	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CPTO	Recursos administrativos e financeiros	R\$	4.000,00
3.1.6.	Comissão de Saúde					R\$	8.000,00
3.1.6.1	Promover espaços de orientação para a categoria, em relação à prática da psicóloga e a Saúde.	Anual	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.6.2	Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS.	Anual	Listas de frequências, registros de eventos	CS e CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.6.3	Fomentar fórum de articulação com associações, entidades e institutos de defesa das pessoas com deficiência visando a sensibilizar a categoria para atentar aos princípios da inclusão e acessibilidade nos atendimentos psicológicos.	Anual	Listas de frequências, registros de eventos	CS e CDH	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.6.4	Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação.	Anual	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.7.	Comissão de Educação					R\$	8.000,00
3.1.7.1.	Promover e ampliar as concepções de Psicologia Escolar e Educacional Crítica no RN, por meio de eventos de orientação.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.500,00
3.1.7.2.	Promover e ampliar o diálogo da Psicologia com o Serviço Social, no fazer da prática interdisciplinar da Psicóloga e da Assistente Social na Educação Básica, por meio da Lei 13.935/2019.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.500,00
3.1.7.3.	Artulação junto ao poder público em relação a Lei 13.935/2019.	Anual	Relatório	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	-
3.1.7.4.	Promover e ampliar o diálogo do CRP junto as IES de formação em psicologia e práticas de estágios.	Anual	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	R\$	3.000,00

3.1.8.	CREPOP - Políticas Públicas					R\$	8.000,00
3.1.8.1.	Realizar os ciclos de pesquisa, relativos à prática da psicóloga, conforme definição de calendário da Rede CREPOP Nacional, orientando assim os profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas.	Anual	Relatórios de pesquisa	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.8.2.	Realizar consultas públicas dos temas relacionados à atuação da psicóloga às políticas públicas.	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.8.3.	Orientar a categoria de psicólogas por meio de eventos presenciais, remotos ou híbridos com base nas	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP e comissões temáticas	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.8.4.	Realizar lançamento das referências técnicas do CREPOP, acompanhando o plano de trabalho da Rede CREPOP e o cronograma das comissões temáticas do CRP.	Anual	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP e comissões temáticas	Recursos administrativos e financeiros	R\$	2.000,00
3.1.9.	Comissão de Relações Étnico-Raciais					R\$	8.000,00
3.1.9.1.	Seguir com a articulação com as demais comissões do CRP RN com a finalidade de garantir a transversalidade da pauta nas diversas áreas da Psicologia, com maior ênfase nas comissões de Educação, Saúde e Assistência Social.	Anual	Relatórios de reuniões	CRE-R e demais Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	R\$	2.015,00
3.1.9.2.	Dar continuidade à discussão sobre a atuação da(o) psicóloga(o) nas áreas da Justiça e da Segurança pública, e no âmbito das Medidas Socioeducativas em conjunto com a comissão de Direitos Humanos e Comissão de Assistência Social.	Anual	Relatórios de reuniões	CRE-R, CDH, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$	1.995,00
3.1.9.3.	Promover eventos de orientação em relação às questões étnico-raciais e atuação das(os) psicólogas(os).	Anual	Eventos orientativos, participação em atividades nas universidades, formações internas e relatórios	CRE-R, Gestores e Funcionários	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	R\$	1.995,00
3.1.9.4.	Ampliar a articulação do CRP, dos conselhos e movimentos sociais das populações negras, indígenas e ciganas do estado para maior compreensão de suas vivências e questões em relação à raça, buscando um maior entendimento dessas vivências para orientar a atuação profissional.	Anual	Relatórios de reuniões	CRE-R e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$	1.995,00

Total Geral dos Programas		R\$ 2.044.399,66
Total das Transferências Correntes (Intraconselhos)		R\$ 762.230,00
Transferência - Cota Parte		R\$ 582.945,00
Transferência - Cota Revista		R\$ 145.737,00
Transferência - Fundo de Seção Estadual		R\$ 33.548,00
Total das Transferências de Capital		R\$ 202.160,93
Investimentos		R\$ 70.000,00
TOTAL GERAL		R\$ 3.078.790,59

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esse plano de trabalho é resultado de uma construção coletiva que se deu em consonância com as deliberações do 11º CNP e do V COREP-RN. É resultado ainda da experiência acumulada durante os anos da gestão do V Plenário “Psicologia em Diálogos: Democracia, Direitos Humanos e Compromisso com a Profissão” que servirá para direcionar o início do VI Plenário em 2023. Ressalta-se que o plano reflete o compromisso da gestão em ampliar o diálogo com a categoria e aproximar as ações do cotidiano de trabalho das profissionais da Psicologia, com o olhar atento às diversas demandas da sociedade que estão em constante transformação. Destaca-se que as ações deste plano se amparam na defesa da democracia e dos direitos humanos, reafirmando o compromisso com os princípios basilares do Código de ética Profissional Psicóloga(o).

Natal/RN, 10 de setembro de 2022.