RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2021

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

CRP 17

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

APRESENTAÇÃO

Relatório Integrado de Gestão do Exercício de 2021 do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO- CRP-17/RN, Unidade Prestadora de Contas (UPC), apresentado pela dirigente máximo aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal.

O documento foi elaborado pelos responsáveis da UPC, contendo as informações referentes aos objetivos estabelecidos e os resultados alcançados, apresentados nesse relato da gestão, a fim de atender a transparência na prestação de contas à sociedade.

Sua elaboração seguem as disposições da IN TCU Nº 84/2020, DN TCU 187/2020 e sob as orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Sumário

Mensagem da Dirigente Máximo 5

Capítulo 01 – Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo 6

Capítulo 02 – Riscos, Oportunidades e Perspectivas 11

Capítulo 03 – Governança, Estratégia e Desempenho 14

Capítulo 04 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis 30

Anexos 41

MENSAGEM DA DIRIGENTE MÁXIMO

Ainda sob o contexto pandêmico, a Psicologia continuou demonstrando sua necessidade seja qual fosse o contexto. Em 2021, apesar de ainda se ter muito a fazer, a sociedade progrediu na defesa do SUS, as profissionais de saúde mental foram buscadas em maior grau e precisaram se aperfeiçoar em sua prática para melhor oferecer seus serviços.

O Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, por meio do V Plenário – Gestão triênio 2019-2022, que é intitulado "Psicologia em Diálogos: democracia, direitos humanos e compromisso com a profissão", continua garantindo um monitoramento dos tramites administrativos, contábeis e financeiros para garantir melhor, maior e mais transparente relação com a cidadã e o cidadão, seja psicóloga ou não, no intuito de evidenciar o pleno serviço à sociedade como atividade fim.

Reconheço este Relatório de Gestão do exercício de 2021 como uma visão geral dos nossos esforços e resultados, a saber:

- Garantia permanente de participação em órgãos de controle.
- Realização de reunião Diálogo e Transparência com a Categoria para tirarem dúvidas sobre as Prestação de Contas feita ao longo do ano.
- Possibilitando a interiorização das ações, chegando mais próximos da categoria e sociedade em todas as regiões do Estado, através da ação CRP Itinerante nas cidades de Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros, Mossoró e Natal.
- Melhoramentos do fluxo das emissões de documentos retirados pela Categoria pelo site da Autarquia, aumentando a autonomia das profissionais quando em suas necessidades desafogando fluxos internos.
- Sancionada Lei 10.858, de 30 de março de 2021, para homenagear a Psicóloga e Psicologo no RN sendo estipulado o dia 13 de fevereiro para ser comemorado.

Foram realizados 31 eventos gerais alcançando diretamente 3.742 mil psicólogas e psicólogos, totalizando 190 horas de reflexões sobre atuação profissionais e orientação. O alcance total de nossas redes sociais em 2021 foi de 64.588 pessoas.

São 3 os eixos que determinam as diretrizes do Plano de Trabalho para se alcançar as deliberações propostas pelo 10º Congresso Nacional de Psicologia (CNP): **Eixo 1: Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos, Eixo 02: O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos; e Eixo 3: Do Exercício Profissional.**

Os três eixos, detalhados no Plano de Trabalho 2021, totalizaram 60% das ações realizadas, 24% foram parcialmente realizadas e 16% não foram realizadas.

Keyla Mafalda de Oliveira Amorim

Conselheira Presidenta

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo, com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia (CFP), dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída por Lei. Com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situado à Rua do Titânio, 25, Lagoa Nova, Natal/RN.

Instituído pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77, o CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01/2007, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704, e Regido pela Resolução CFP nº 20/2007, de 26 de outubro de 2007.

Link para consulta: https://crprn.org.br/historico/

Capítulo 01

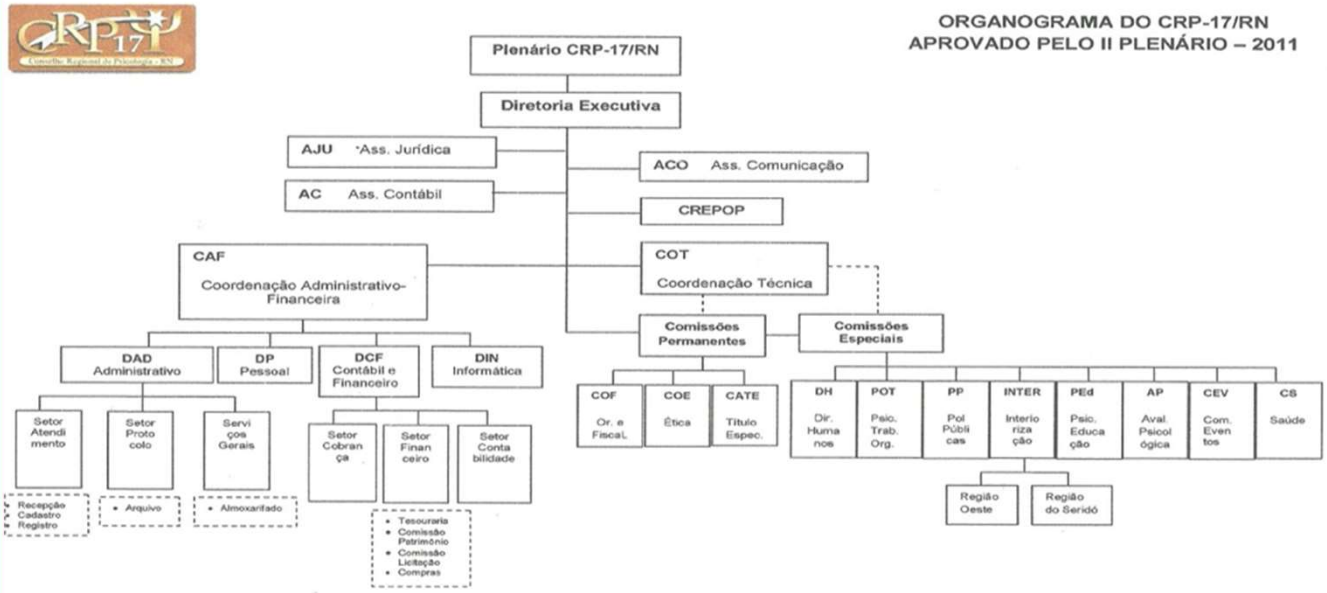
Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

MISSÃO:
Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social.

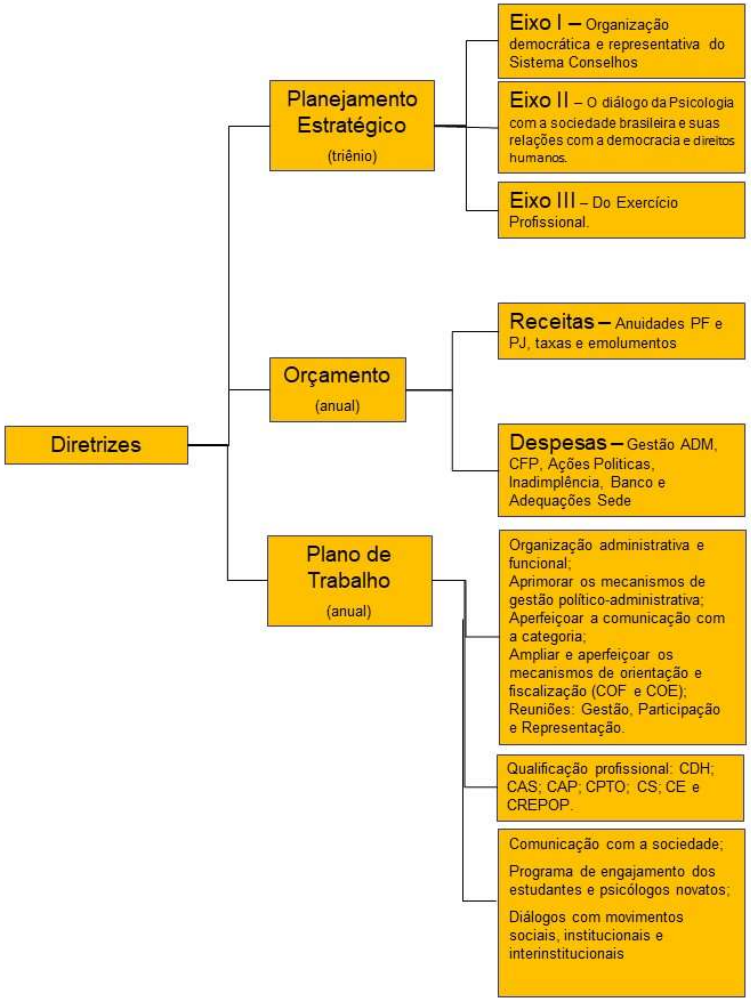
PRINCÍPIOS E VALORES

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade
2. Compromisso com a ética
3. Gestão participativa transparente e sustentável
4. Acessibilidade
5. Interiorização das ações do Conselho
6. Excelência em todas as atividades

ORGANOGRAMA DO CRP-17/RN
APROVADO PELO II PLENÁRIO – 2011



Processos de Trabalhos/Ações



V Plenário

Rol de Responsáveis

Mandato 2019-2022

Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Cargo: Presidenta

Ana Andréa Barbosa Maux – CRP-17/0748
Cargo: Vice-presidenta

Natália Campos da Silva – CRP-17/2374
Cargo: Secretária

Robério Nunes Maia – CRP-17/3140
Cargo: Tesoureiro

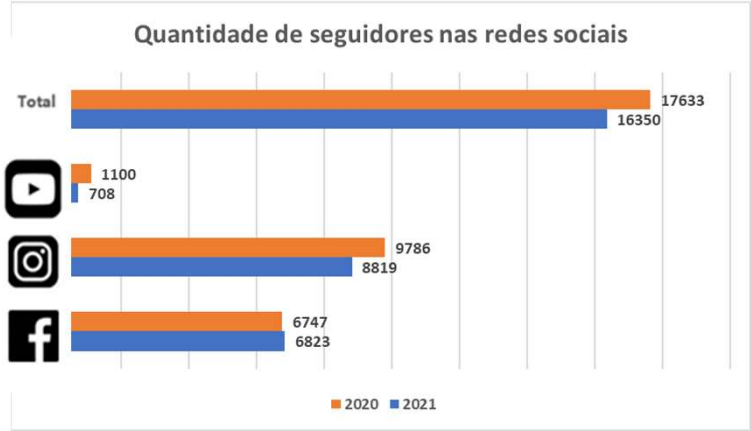
Conselheiras(os) Efetivos
Ana Amélia Melo de Oliveira – CRP-17/2547
Carmem Plácida Sousa Cavalcante – CRP-17/1651
Emanuellle Cristine Morais Camelo – CRP 17/1011
Marina Angélica Silva Queiroz – CRP 17/3644
Thiago da Silva Laurentino – CRP- 17/2349

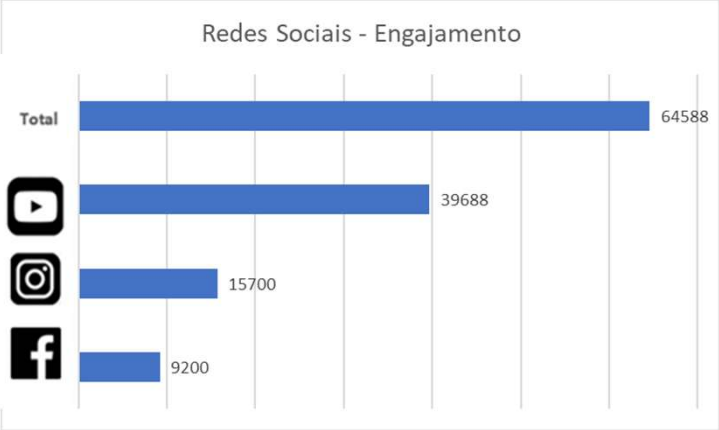
Conselheiras(os) Suplentes
Rafael Ribeiro Filho – CRP-17/3227
Andreína da Silva Moura – CRP 17/3304
Iana Catarina de Araújo Viana – CRP-17/2431
Stenio Stephanio S. de Oliveira – CRP 17/2989
Pammella Lyenne B. de Carvalho – CRP-17/2950
Wagner Macedo Dantas – CRP-17/1253
Helena Grazyelle do Nascimento Oliveira – CRP-17/4354
Avrairan Fabrícia Alves C. Solon – CRP 17/0984

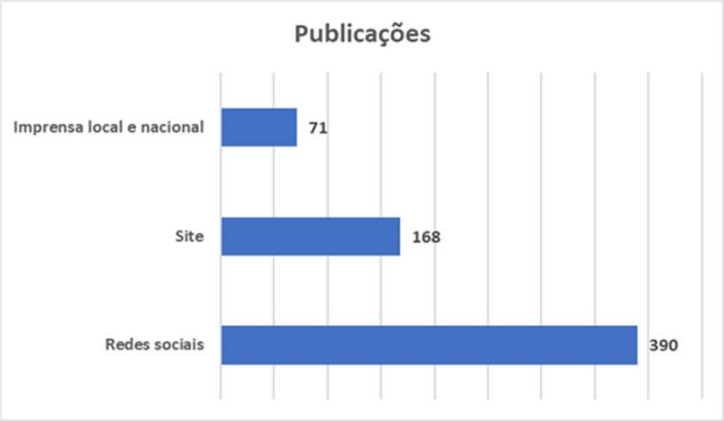
Principais dirigentes máximos

Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707
Conselheira Presidenta do CRP/RN
Gestão 2019-2022

Robério Ribeiro Filho – CRP 17/3140
Conselheiro Tesoureiro do CRP/RN
Gestão 2019-2022







Fonte das informações: Assessoria de Comunicação

Nossas redes sociais e contato das demais plataformas:

YouTube: CRP - 17/RN Conselho Regional de Psicologia

Instagram: @CRPRN17

FaceBook: Conselho Regional de Psicologia do RN

WhatsApp: 84 99471-4455

O CRP reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogas e psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações através dos seus canais institucionais de comunicação, site e redes sociais. O alcance total de nossas redes em 2021 foi de 64.588 pessoas.

Em 2021, foram duas aparições na Imprensa Nacional, uma no site Brasil de Fato, em maio, com o conselheiro Robério Maia, e outra no Portal UOL, em novembro, com a participação da conselheira Andreína Moura.

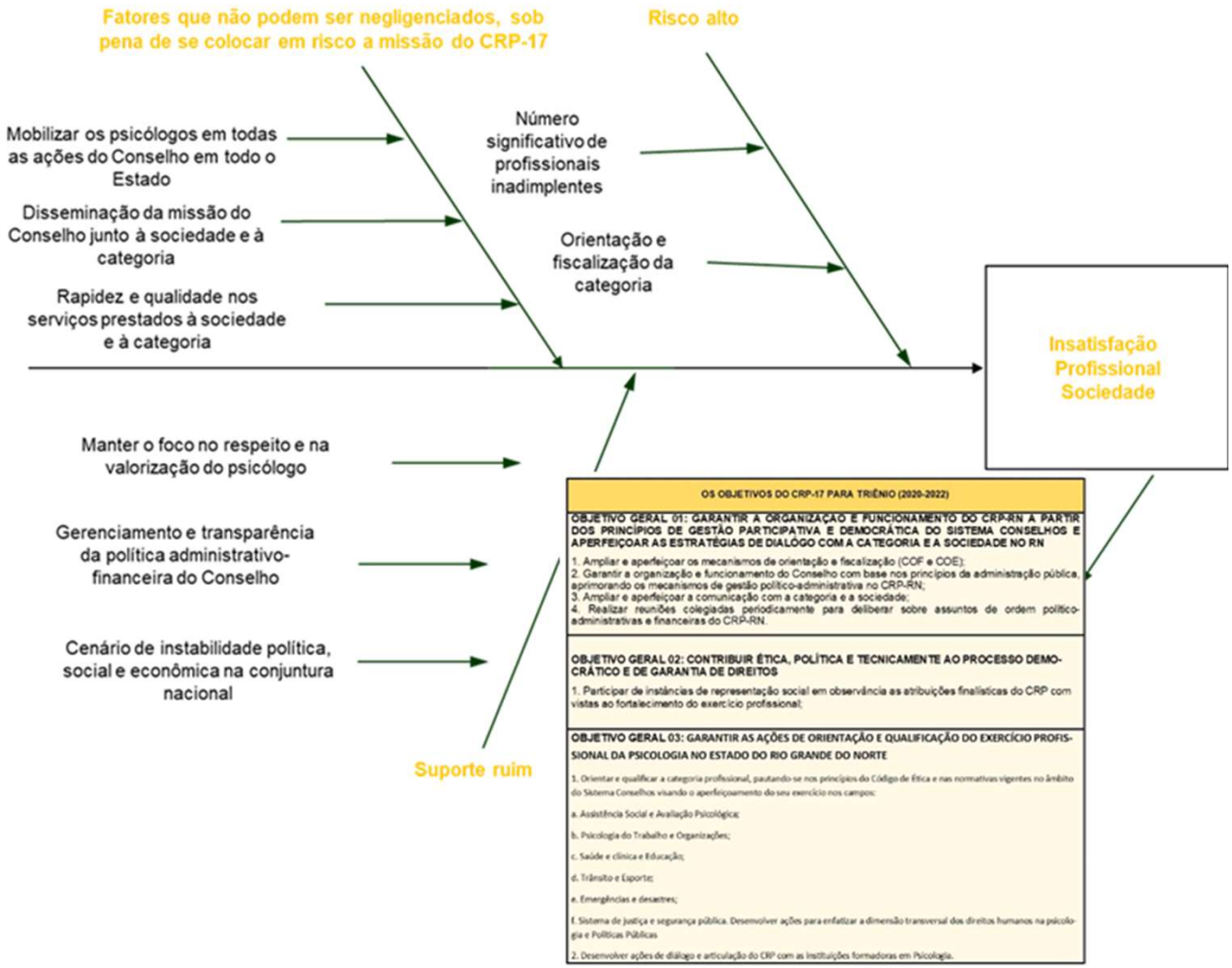
Consulta: https://crprn.org.br/

Contatos organizados a partir do cenário da pandemia:

Capítulo 02

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Fatores Críticos



O **PLANO DE MONITORAMENTO DOS SERVIÇOS** durante a pandemia estabelece as ações gerais que devem ser adotadas para a continuidade das atividades possíveis e para o retorno do atendimento presencial no âmbito da Autarquia diante do cenário de pandemia em razão do novo coronavírus (Covid-19).

Confira o documento na íntegra em https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/plano-de-monitoramento-da-pandemia-covid-19/

Relação dos principais riscos identificados pela entidade:

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA
AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico, concomitante ao avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
6. Avanço dos processos de precarização da formação em Psicologia;
7. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação da PEC 108/2019;
8. Instauração de políticas ultraliberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação.
OPORTUNIDADES
1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos (Educação).

ANÁLISE INTERNA
PONTOS FORTES
1. Apropriação do V Plenário da organização político-administrativa e legal do Sistema Conselhos;
2. V Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17;
3. A diversidade e representatividade na composição do V Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
4. V Plenário haver ampliado a representatividade de conselheiros nas diversas regiões do estado;
5. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
6. Implementação da câmara de mediação;
7. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
8. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
9. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17;
10. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
11. Aproximação da gestão com as funcionárias;
12. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
13. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2020-2022;
14. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
15. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;
16. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
17. Participação ativa do V Plenário nas instâncias de deliberação da categoria (5° COREP e 10° CNP).
PONTOS FRACOS
1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Dificuldade de compreensão da categoria com relação às atribuições e funcionamento do Conselho;
3. Dificuldade de mobilização da categoria em torno das pautas propostas pelo CRP;
4. Dificuldade de compreensão da categoria com relação a metodologia e critérios de definição dos valores atribuídos a anuidade;
5. Fragilidade de subsídios oferecidos a gestão por parte do corpo funcional;
6. Dificuldade de relacionamento interpessoal entre funcionárias;
7. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho.

Capítulo 03

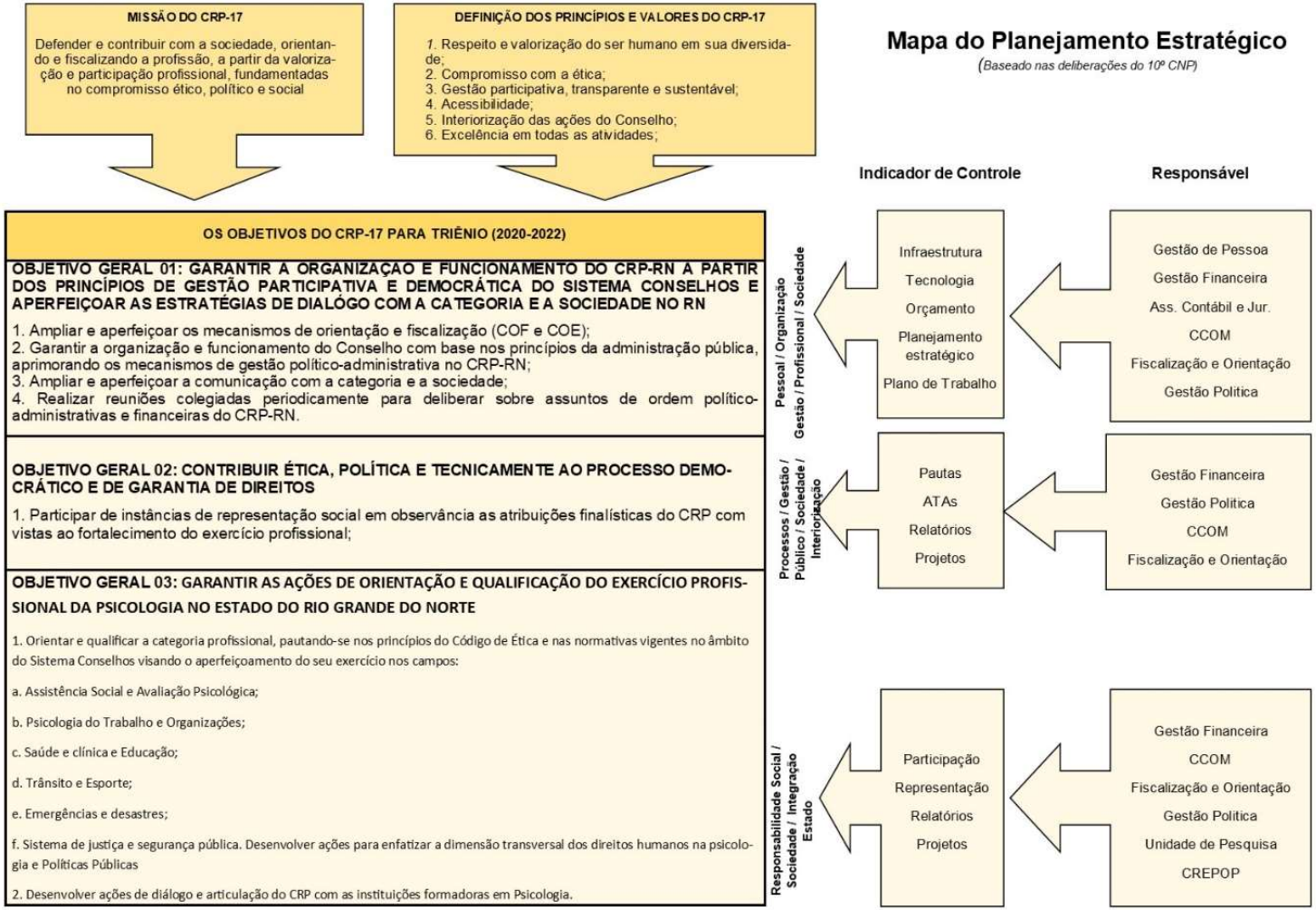
Governança, Estratégia e Desempenho

O Planejamento Estratégico (PE) é uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pelos Conselhos, visando maior interação com o ambiente interno e externo. Trata-se de um processo contínuo no qual são definidos e revisados a missão, a visão e valores, os objetivos e os projetos de intervenção que visam a mudança desejada, conforme alinhamentos das Gestões do CRP/CFP.

O PE 2020-2022 do CRP/RN consiste em ações políticas que foram planejas mediante propostas do 10º CNP e contou com 103 reflexões para gerar ações políticas, onde foram distribuídas em conformidade com os objetivos da Gestão, anseios da categoria e perspectiva da sociedade.

Capítulo 03

Governança, Estratégia e Desempenho



Link para consulta: https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/planejamento-estrategico-trienio-2020-2022/

Mapa do Plano de Trabalho/Ações

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

MISSÃO DO CRP-17

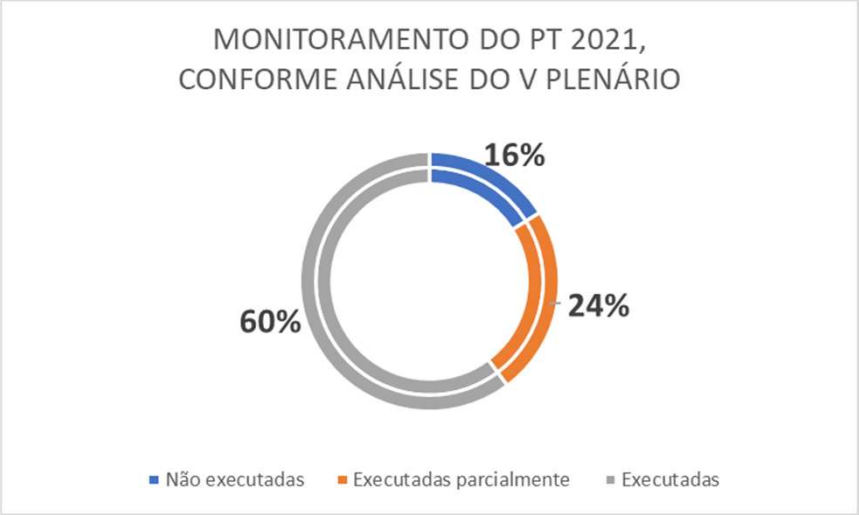
Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

Plano de Trabalho 2021	Investimento (R$)		(%)
	Orç.	Total	
Alocação dos Recursos		**R$ 2.879.641,40**	**100,0%**
Repasse ao CFP		**R$ 617.606,00**	**21%**
Cota Parte do Conselho Federal (20%)	R$ 472.543,00		
Cota Revista do Conselho Federal (5%)	R$ 118.136,00		
Fundo de Seção do Conselho Federal	R$ 26.927,00		
Transferências		R$ 180.768,29	**6,0%**
Reserva de Contingência	R$ 180.768,29		
Investimentos		**R$ 485.000,00**	**17,0%**
Máquinas e equipamentos	R$ 485.000,00		
Programas de Trabalho / Ações 2021		**R$ 1.596.267,11**	**55%**
Eixo 1.1 - Organização Administrativa e Funcional			
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 10º CNP			

Plano de Ações 2021	Investimento		(%)
	Orç.	Total	
Alocação dos Recursos		**R$ 1.596.267,11**	**100,0%**
Eixo 1.2 - Organização Administrativa e Funcional		**R$ 1.409.267,11**	**88%**
Recursos Humanos (remuneração do pessoal, benefícios e encargos patronais)	R$ 660.361,14		
Material de Consumo (compras)	R$ 90.000,00		
Serviços de Terceiros Pessoa Física (assessoria, limpeza, conservação, informática e etc...)	R$ 60.000,00		
Serviços de Pessoa Jurídica (informática, segurança, locação, energia, água, telecomunicações, seguros, limpeza, impressos, manutenção e conservação e etc...)	R$ 486.000,00		
Tributos e Serviços Bancários	R$ 80.905,97		
Demais Despesas Correntes	R$ 32.000,00		
Eixos 1.2.3 - Plano de ação a ser montado conforme diretrizes do 10º CNP		**R$ 187.000,00**	**12%**
TOTAL		**R$ 1.596.267,11**	

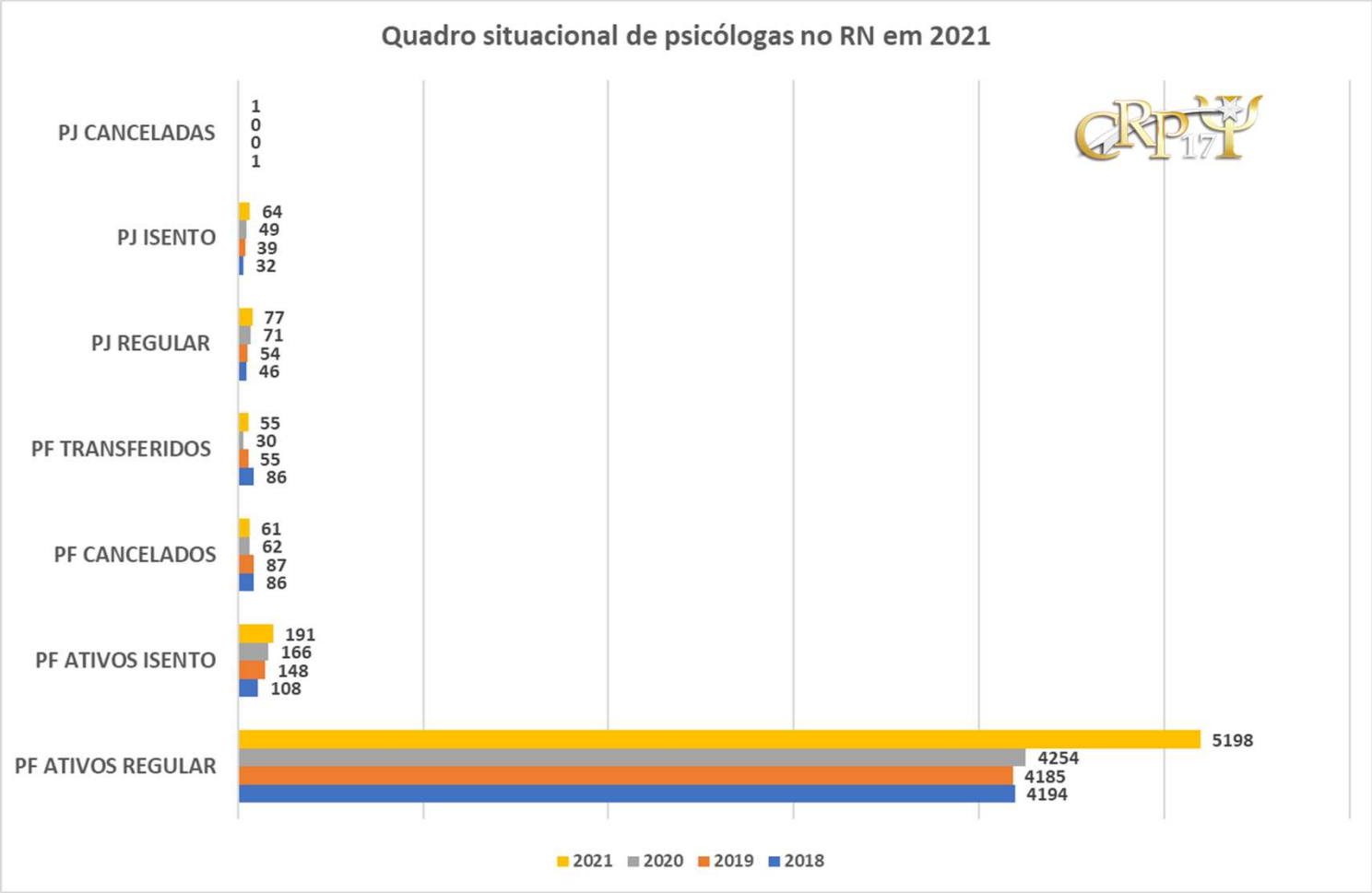
Resultados

Os três eixos, detalhados no Plano de Trabalho 2021, a saber: Eixo 1: Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos, Eixo 02: O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos; e Eixo 3: Do Exercício Profissional; totalizaram 93 (noventa e três) ações administrativas e políticas, cujo monitoramento garantiu o seguindo dado:



Foram realizados 31 eventos gerais alcançando diretamente 3.742 mil psicólogas e psicólogos, totalizando 190 horas de reflexões sobre atuação profissional e orientação.

CRP 17/RN em **números**



2021:
o CRP 17/RN em **números**

13

Reuniões Ordinárias de Plenário

3

Reuniões Extraordinárias de Plenário

21

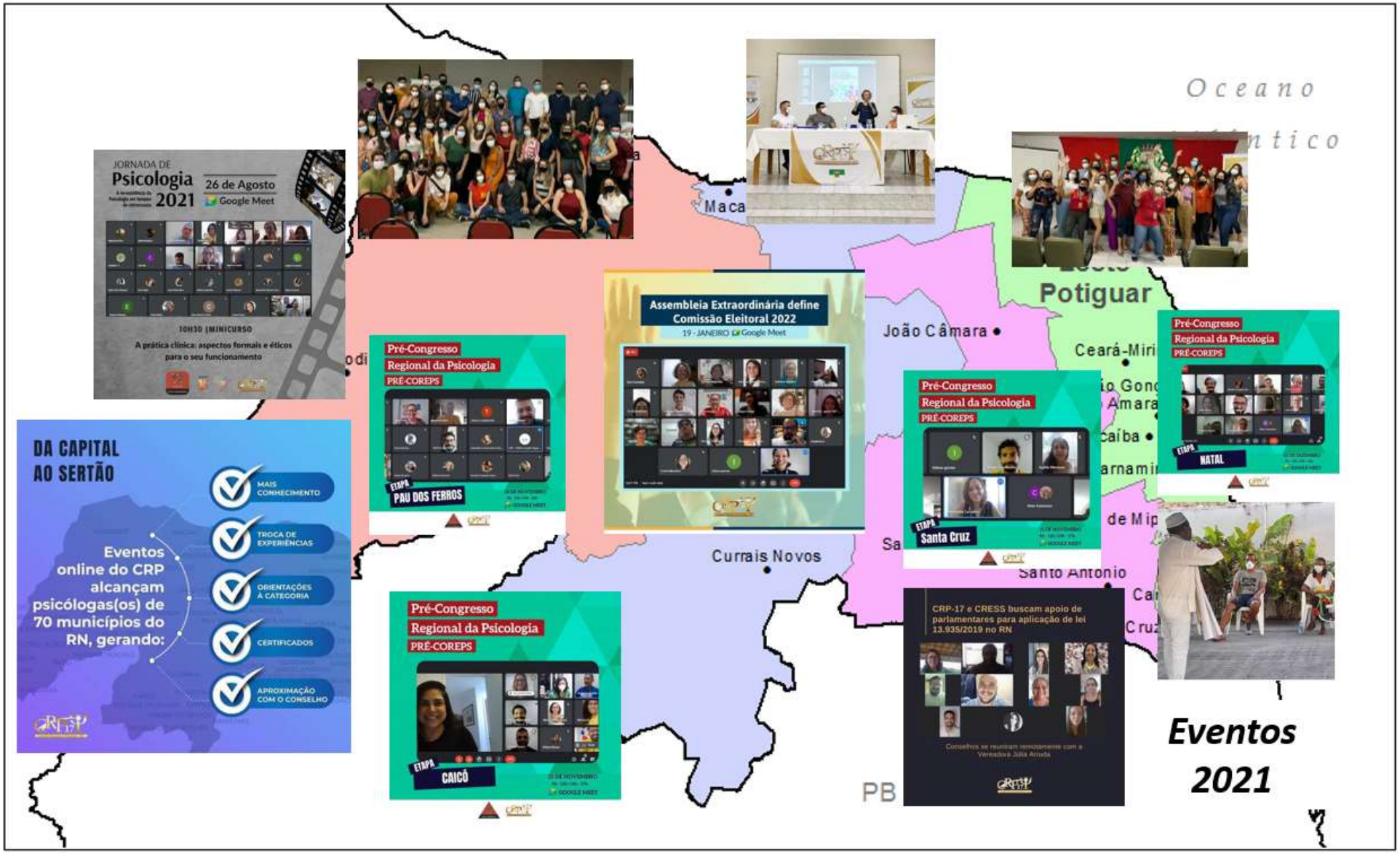
Reuniões Ordinárias de Diretoria

4

Reuniões Extraordinárias de Diretoria

24

Portarias em 2021


Oceano
Maca
Potiguar
João Câmara
Currais Novos
Santo Antonio
PB
JORNADA DE Psicologia 2021
26 de Agosto
Google Meet
10H30 | MINICURSO
A prática clínica: aspectos formais e éticos para o seu funcionamento
Pré-Congresso
Regional da Psicologia
PRÉ-COREPS
ETAPA PAU DOS FERROS
Assembleia Extraordinária define Comissão Eleitoral 2022
19 - JANEIRO Google Meet
ETAPA Santa Cruz
ETAPA NATAL
ETAPA CAICÓ
DA CAPITAL AO SERTÃO
Eventos online do CRP alcançam psicólogas(os) de 70 municípios do RN, gerando:
MAIS CONHECIMENTO
TROCA DE EXPERIÊNCIAS
ORIENTAÇÕES À CATEGORIA
CERTIFICADOS
APROXIMAÇÃO COM O CONSELHO
CRP-17 e CRESS buscam apoio de parlamentares para aplicação de lei 13.935/2019 no RN
Eventos 2021

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

541

Cadastros aprovados no e-psi

2140

Orientações realizadas*

101

Visitas técnicas – online/presencial

26/606

Solenidades de ingresso/quant. de participantes

18

Conselho vai à Universidade

* As orientações foram feitas por ligação telefônica, e-mail e WhatsApp.

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

No ano de 2021, foram as dificuldades e problemas recebidos pela COF:

- Formas de divulgação profissional: publicidade em redes sociais;

- Atendimento online e atuação profissional durante a pandemia;

- Produção de documentos (Laudos, Relatórios e Atestados Psicológicos);

- Supervisão e Estágio (Presencial e Online);

- Obtenção de título de especialista.

Fatores possíveis para essas dificuldades:

- Necessidade de atualização sobre a Legislação;

- Com o advento da Covid-19 no ano de 2020, o ano de 2021 ainda foi marcado por desafios para a categoria.

Soluções encontradas:

- Foram realizadas palestras, bem como, orientações tanto nas redes sociais quanto pessoalmente;

- Contato com demais órgãos, via e-mail e ofícios, para orientação das legislações que versavam sobre o contexto da pandemia;

- A COF priorizou a comunicação com a categoria para fins de orientação através dos meios de tecnologia da comunicação e da informação.

Comissão de Ética (COE)

31

Notificações de exercício irregular

Comissão de Ética (COE)

Tipo	Quantidade	Descrição
Processos éticos (deverão aguardar finalização dos trâmites iniciados)	03	Notificações encaminhadas para as profissionais que se encontravam com suas carteiras de identidade profissionais vencidas, constando prazo para a devida regularização.
Representações ética passiveis de mediação	40	Notificação comunicando a abertura de representação ética e solicitando a devida defesa.
Representações de ex-office (não vão para mediação)	08	Notificando divulgações irregulares e orientando as correções, resultado das fiscalizações por meios tecnológicos.
Denúncias recebidas durante o ano	5	-

Tipo	Quantidade	Descrição
Julgamento Ético	0	-

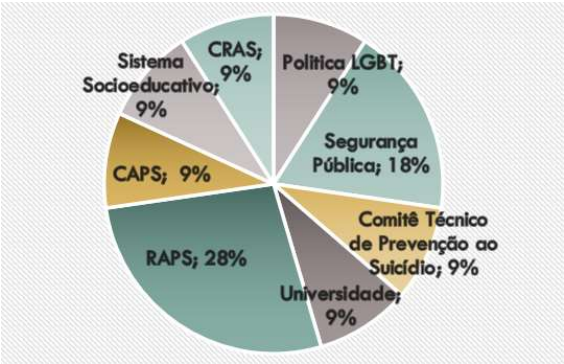
CREPOP

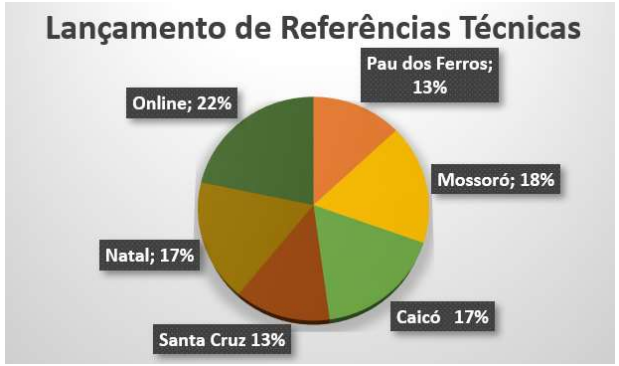
Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

No ano de 2021, o CREPOP realizou um ciclo de pesquisa sobre a "Atuação de psicólogas(os) na prevenção de autolesão e do suicídio e posvenção". Tendo como base a "Metodologia do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas" (CFP, 2012), a pesquisa foi desenvolvida no período do segundo semestre de 2021.

Além do ciclo de pesquisa, o CREPOP atuou diretamente na assessoria e organização de eventos para lançamento das Referências Técnicas, como: o CRP Itinerante, que ocorreu nos municípios de Pau dos Ferros, Mossoró, Caicó, Santa Cruz e Natal. Igualmente, participou-se do conjunto de atividades dos 15 anos do CREPOP Nacional e esteve assessorando os eventos remotos de lançamento das Referências Técnicas (Ciclo de Debates).

O Ciclo de Debates mencionado refere-se à atuação da Psicologia frente às políticas de segurança, o qual foi executado em três palestras virtuais.





Quantitativo de Psicólogas entrevistada(os) por local de atuação nas diversas Políticas Públicas no ciclo de pesquisa e Lançamento de Referência Técnica do CREPOP.

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **23** instâncias de representação:

REPRESENTAÇÕES:

ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. **CEAS -** Conselho Estadual de Assistência Social
2. **CMAS** - Conselho Municipal de Assistência Social
3. **FMTSUAS** - Fórum Municipal de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
4. **Fórum** Estadual de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
5. **Comissão** de elaboração do plano de cargos, carreiras e salários dos trabalhadores do SUAS, do município de Parnamirim/RN.

CRIANÇA E ADOLESCENTE

1. **CEVSA** - Comitê Estadual de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes (temporariamente junto com fórum DCA)
2. **DCA** - Fórum Estadual dos Direitos da Criança e Adolescente
3. **FOCA** - Fórum Estadual de Combate ao Trabalho da Criança e Proteção ao Trabalhador Adolescente
4. **CGE/PPCAAM** - Conselho Gestor Estadual do Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **23** instâncias de representação:

REPRESENTAÇÕES:

DIREITOS HUMANOS

1. **COHEDUCI -** Conselho Estadual de Direitos Humanos e Cidadania
2. **CEPCT/RN** - Comitê Estadual de Combate e Prevenção à Tortura da Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania do RN
3. **Fórum** Indígena Potiguar
4. **CPP/LGBT** - Conselho Estadual de Políticas Públicas de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transsexuais
5. **Comitê** Estadual Intersetorial de Enfrentamento à LGBTfobia no Rio Grande do Norte
6. **CIAMP RUA** - Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política de População em Situação de Rua - Rio Grande do Norte

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **23** instâncias de representação:

REPRESENTAÇÕES:

SAÚDE

1. **CMSM -** Conselho Municipal de Saúde de Macau
2. **CMSN** - Comissão Intersetorial de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde de Natal/RN

SAÚDE MENTAL

1. **COMUD** - Conselho Municipal de Políticas Públicas sobre Drogas de Natal
2. **CONED** - Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas
3. **CES** - Comissão Intersetorial da Saúde Mental

O CRP está contribuindo com a sociedade compondo **23** instâncias de representação:

REPRESENTAÇÕES:

SAÚDE

1. **CEDIM -** Conselho Estadual de Políticas para as Mulheres
2. **CMDM** - Conselho Municipal de Políticas para as Mulheres

OUTRAS REPRESENTAÇÕES

1. **Comarca** de Mossoró para o Conselho da Comunidade

O CRP integra **4 GT's no Sistema** Conselhos de Psicologia

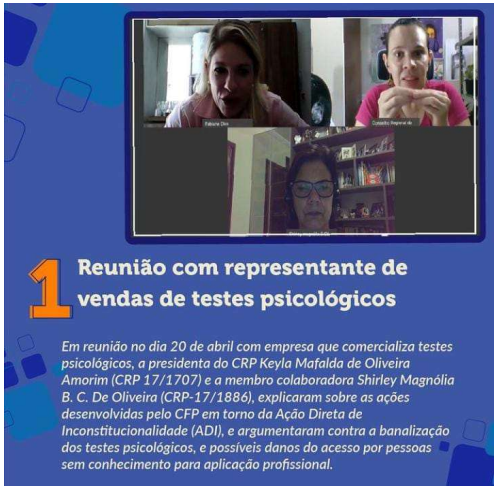
O CRP possui 12 Comissões de Trabalho

Lista de Comissões:

1. CAS – Comissão de Assistência Social
2. CAP – Comissão de Avaliação Psicológica
3. CATE – Comissão de Avaliação de Título de Especialista
4. CCOM – Comissão de Comunicação
5. Comissão de Concurso Público e Processo Seletivo
6. CDH – Comissão de Direitos Humanos
7. CE – Comissão de Educação
8. COE – Comissão de Ética
9. COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
10. CPTO – Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações
11. CRE-R – Comissão de Relações Ético-Raciais
12. CS – Comissão de Saúde

Tenha acesso aos contatos das Comissões em https://crprn.org.br/comissoes/

CAP – Comissão de Avaliação Psicológica



1 Reunião com representante de vendas de testes psicológicos

Em reunião no dia 20 de abril com empresa que comercializa testes psicológicos, a presidenta do CRP Keyla Mafalda de Oliveira Amorim (CRP 17/1707) e a membro colaboradora Shirley Magnólia B. C. De Oliveira (CRP-17/1886), explicaram sobre as ações desenvolvidas pelo CFP em torno da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI), e argumentaram contra a banalização dos testes psicológicos, e possíveis danos do acesso por pessoas sem conhecimento para aplicação profissional.

2 Roda de conversa com professores de Avaliação Psicológica das IES

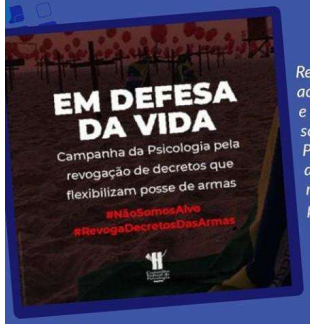
*Com o tema "**Avaliação Psicológica e a Formação Online:** ensino, pesquisa e extensão", o evento no dia 6 de abril, teve como objetivo o diálogo e a troca de experiências no ensino da Avaliação Psicológica no contexto da pandemia. Participaram professores das Instituições de Ensino Superior do RN.*

3 Reunião de orientação com psicólogas do DETRAN/RN

Em reunião com psicólogas do trânsito, no dia 10 de maio, discutimos sobre o impacto da decisão do STF na área do Trânsito, a preservação do acesso restrito a instrumentos psicológicos para CNH, e a tabela de referência de honorários.

4 Discussão sobre Ética e Avaliação Psicológica na 19ª Jornada de Psicologia

A mesa-redonda aconteceu durante a Jornada de Psicologia no dia 25 de agosto de 2021 pelo Google Meet. A gravação pode ser acessada pelo canal do CRP-RN no Youtube.



Reuniões com o CFP aconteceram em Fevereiro e Outubro para discutir sobre Avaliação Psicológica e os impactos da legislação sobre mudanças no porte e posse de armas no Brasil.

5 Reuniões com CFP sobre Porte de Armas

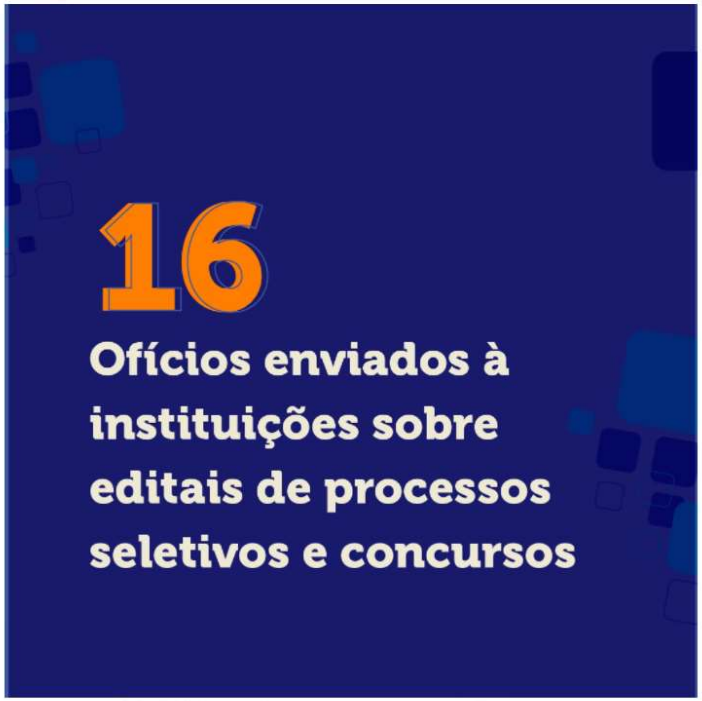
6 Debates sobre Psicologia e Atuação em Situações de Violência Sexual e Alienação Parental

Os debates com lançamento de Referência Técnica do CFP aconteceram de outubro a dezembro através do projeto "CRP Itinerante". Foram cinco cidades em instituições em Mossoró, Santa Cruz, Pau dos Ferros, Caicó e Natal.

7 A Comissão de Avaliação Psicológica (CAP) do CRP promoveu :

- *12 reuniões;*
- *5 eventos;*
- *Participou de 3 reuniões com o CFP;*
- *Participou de 2 eventos em IES.*

Comissão de Concurso Público e Processo Seletivo



Foram enviados Ofícios e feito monitorado das situações de concurso e processo seletivo nas seguintes instituições/cidades:

1. Tribunal de Justiça de Pau dos Ferros
2. Caicó
3. Mossoró
4. Jucurutu
5. ITEP-RN
6. Cruzeta
7. São Paulo do Potengi
8. Parelhas
9. Pau dos Ferros
10. Comando da Aeronáutica
11. Poço Branco
12. São Gonçalo do Amarante
13. Macaíba
14. Viçosa
15. Tribunal de Justiça (2 vezes)

CS – Comissão de Saúde

Ações 2021:

- Reuniões com representantes das Residências Multiprofissionais em Saúde no RN
- Reunião ampliada com psicólogos que atuam em contextos hospitalares
- Reunião ampliada com psicólogos que atuam na atenção primária
- Reunião ampliada com psicólogos que atuam na clínica
- 01 Mesa-Redonda na 19ª Jornada de Psicologia sobre avanços e retrocessos da Política de Saúde Mental no Brasil
- 01 Minicurso na 19ª Jornada de Psicologia sobre aspectos formais e éticos da prática clínica
- Participação no GT da APAF sobre Psicoterapias
- 13 mesas-redondas acerca da atuação de psicólogas nas políticas de saúde no Projeto CRP Itinerante
- Participação junto ao Conselho Estadual de Saúde da organização da V Conferência Estadual de Saúde Mental do RN

CRE-r Comissão Ético-Racial

1 Criação da Comissão de Relações Étnico-Raciais

O CRP criou em 2019, a Comissão de Relações Étnico-Raciais (CRE-r) com o objetivo de fortalecer o diálogo e oferecer orientações acerca das questões que atingem as populações negras e indígenas do país.

2 Pandemia da COVID-19 e Questões Raciais: o que interessa à Psicologia?

A live ocorreu em 6 de maio de 2020 e discutiu os impactos da COVID-19 sobre às populações negras com a presença da psicóloga baiana Jeane Tavares criadora da página "Saúde Mental da População Negra".

3 Seminário Consciência Negra na Psicologia

*Este Seminário aconteceu nos dias 18 e 20 de novembro de 2020 e promoveu discussões sobre as **Questões Étnico-raciais na Educação básica**, no **ensino superior** e também na **Infância**.*

4 Medidas socioeducativas e relações raciais

A mesa-redonda virtual aconteceu durante o Seminário Estadual de Psicologia e Políticas Publicas em 4 de dezembro de 2020 e contou com a presença de representante da FUNDASE/RN entre os convidados.

5 Suicídio das populações negras, indígenas e LGBTs

A mesa-redonda virtual aconteceu durante a Jornada de Psicologia de 2021, no dia 24 de agosto, e discutiu diversos fatores envolvendo o suicídio entre as populações negras e indígenas.

6 Práticas terapêuticas com as populações negras

Ocorreu também durante a Jornada de Psicologia de 2021, no dia 26 de agosto. Contou com a presença das psicólogas Jenair Alves da Silva (CRP 17/2249) e da psicóloga Maria Cristina Francisco (CRP 06/24832-9).

7 Psicologia e Práticas Decoloniais

O compromisso da Psicologia enquanto ciência e profissão, contra visões colonialistas que impregnam as teorias e práticas foi tema de mesa-redonda durante o projeto "CRP Itinerante", no dia 20 de outubro de 2021, em Pau dos Ferros.

8 Entre as Ações Afirmativas e o Racismo Institucional – as questões raciais na Universidade

*A palestra presencial em Mossoró aconteceu no dia 22 de outubro de 2021, na Faculdade Católica através do projeto **"CRP Itinerante"**. O palestrante foi o psicólogo conselheiro Thiago Laurentino, membro da Comissão de Relações Ético-raciais (CRE-r) do CRP-17.*

CRP 17/RN no **interior**

CRP Itinerante

Neste evento, foram entregues mais de 100 Carteiras para profissionais do interior no intuito de evitar o seu deslocamento para a capital.

	CARGA HORÁRIA	QUANTAS PESSOAS PARTICIPARAM?
CRP ITINERANTE SANTA CRUZ	8	48
CRP ITINERANTE PAU DOS FERROS PAU DOS FERROS	16	126
CRP ITINERANTE MOSSORÓ	16	184
CRP ITINERANTE CAICÓ	8	163
CRP ITINERANTE NATAL	8	38

Criação da Lei 10.858/2021 – **Dia da Psicóloga e do Psicólogo**

A Lei também é uma homenagem ao aniversário de 15 anos de criação e atuação do CRP no Rio Grande do Norte.

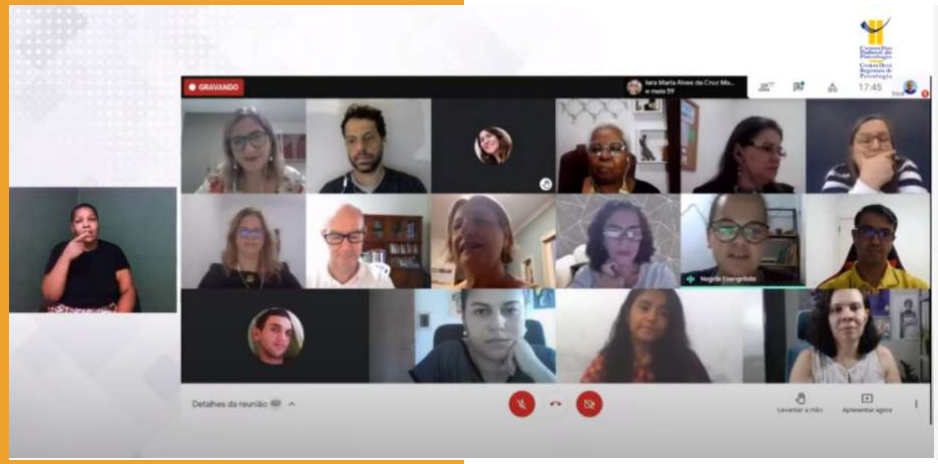
Saiba mais em https://crprn.org.br/noticias/dia-da-psicologao-entra-em-vigor-no-rn-data-homenageia-classe-e-15-anos-do-crp/

Jornada de Psicologia

2021

Foram **30 horas** de reflexão sobre a prática profissional que alcançou diretamente **1.786 psicólogas e psicólogos**.

Foram realizados momento de **construção coletiva** com a categoria:



1 Diálogo e Transparência, em agosto com 32 participantes, para apresentar as contas e tirar dúvidas da categoria e **1 Assembleia Geral Ordinária,** em setembro com 36 participantes, para deliberar sobre orçamento para o ano seguinte.

Ainda aconteceram 2 APAFs, dias 21 e 22 de maio e 27 e 28 de novembro.

Pré-COREPs

Foram 4 eventos preparatórios no formato on-line que geraram 100 propostas para serem analisadas no V COREP em 2022.

	2019	2020	2021
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	**R$ 334.654,96**	**R$ 406.826,37**	**R$ 393.998,70**
Salários	R$ 267.625,63	R$ 299.862,65	R$ 325.057,57
Gratificações de Função	R$ 8.742,97	R$ 7.790,00	R$ -
Outras gratificações	R$ 8.629,33	R$ 8.666,67	R$ 3.966,88
Gratificação de natal - 13º	R$ 27.809,00	R$ 28.627,16	R$ 31.003,40
1/3 de férias - CF/88	R$ 5.461,99	R$ 11.359,77	R$ 8.492,71
Salário Férias	R$ 16.386,04	R$ 33.903,37	R$ 25.478,14
Aviso Previo Idenizado	R$ -	R$ 10.876,70	R$ -
Indenização trabalhista	R$ -	R$ 5.740,05	R$ -
BENEFÍCIOS DE PESSOAL	**R$ 2.711,00**	**R$ 2.829,34**	**R$ 2.976,53**
Plano odontológico	R$ 2.711,00	R$ 2.829,34	R$ 2.976,53
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAS	**R$ 82.710,33**	**R$ 92.605,71**	**R$ 96.915,72**
Auxílio alimentação	R$ 68.520,00	R$ 79.459,09	R$ 89.400,00
Auxílio transporte	R$ 14.190,33	R$ 13.146,62	R$ 7.515,72
TOTAL	**R$ 420.076,29**	**R$ 502.261,42**	**R$ 493.890,95**

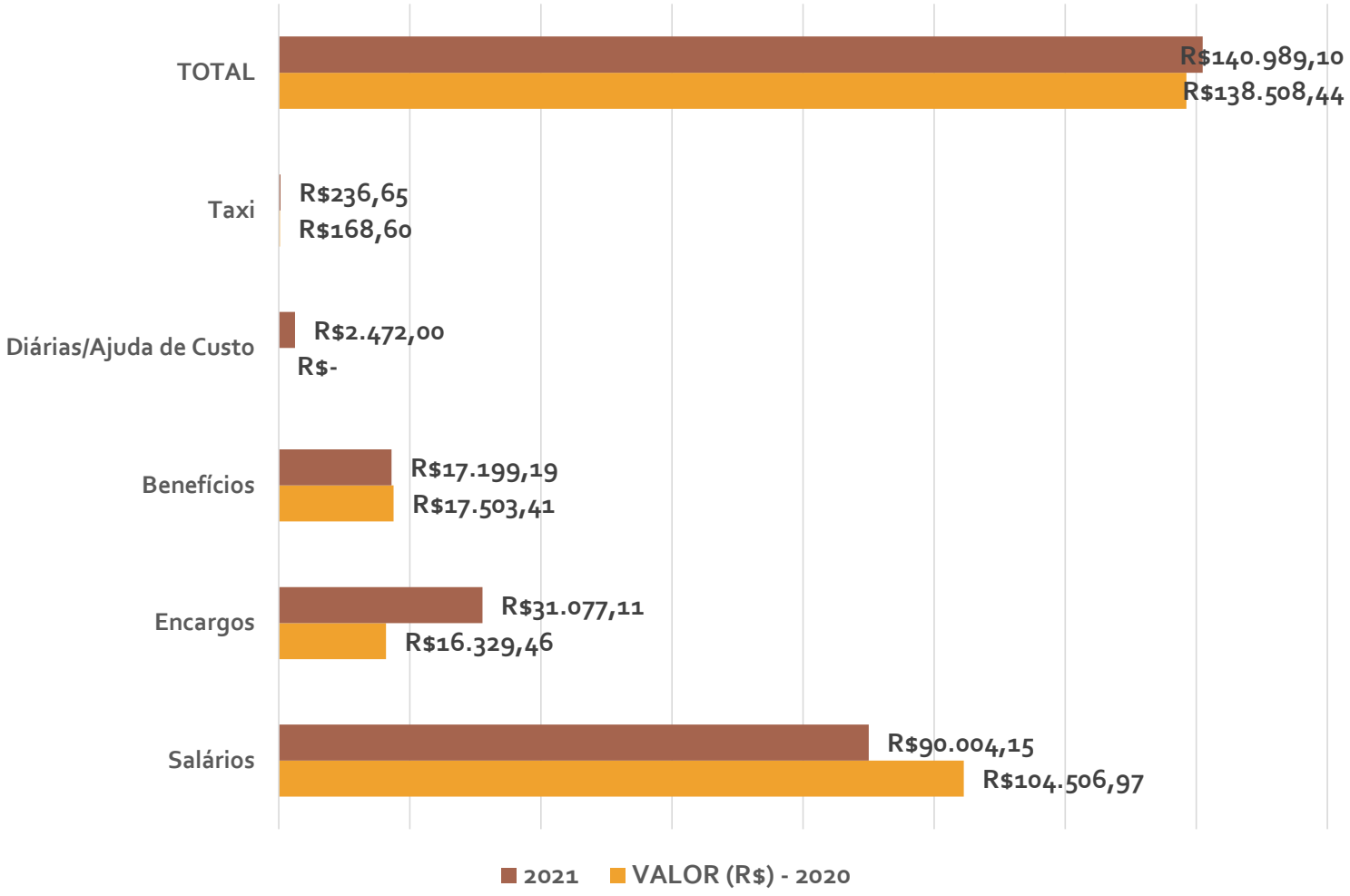
Gestão de pessoas

O valor de salários menor diz respeito a licença maternidade de uma Psicóloga Orientadora Fiscal e uma Assistente Administrativo. Em 2021, foi aprovado o PCCS, Plano de Cargos, Carreiras e Salários do CRP RN.

Fonte da tabela: SISCONT

DESCRIÇÃO DE DESPESAS COM **FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL**

Fonte: SISCONT



São 10 servidoras. Levando em consideração que os dois orientadores fiscais atuam em fiscalização, o percentual é de 20% do quadro funcional.

Valor total gasto com indenizações a **conselheiras**, indicando o total gasto com diárias, auxílios, representação e demais verbas indenizatórias

Fonte: SISCONT

DESCRIÇÃO DE DESPESAS	VALOR (R$) - 2020		2021	
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	**R$**	**11.060,00**	**R$**	**12.965,00**
Diárias a conselheiros	R$	5.120,00	R$	11.145,00
Ajudas de custo a conselheiros	R$	5.940,00	R$	1.820,00
PASSAGENS	**R$**	**1.425,20**	**R$**	**-**
Conselheiros	R$	1.425,20	R$	-
HOSPEDAGEM E ALIMENTAÇÃO	**R$**	**-**	**R$**	**-**
Conselheiros	R$	-	R$	-
TOTAL	**R$**	**12.485,20**	**R$**	**12.965,00**

Link para acesso: Informação ao Cidadão - Transparência do CRP 17 (cfp.org.br)

Processo	Nº contrato	Modalidade	Empresa	CNPJ	Objeto	Data inicial	Vigência	Valor
001/2021	001/2021	Dispensa 01/2021	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA – CIEE	61.600.839/0001-55	Contrato para a Realização de Estágio e Concessão de Bolsa de Estágio a Estudantes	12/03/2021	12/03/2021 - 11/03/2022	R$ 60,00
003/2021	003/2021	Dispensa 03/2021	SUPREMA PROMOÇÃO DE EVENTOS LTDA - ME	11.569.395/0001-64	Prestação de serviços de limpeza e jardinagem.	02/09/2021	02/09/2021 - 01/09/2022	R$ 2.848,00
002/2021	002/2021	Dispensa 02/2021	INFOSUN – SOLUÇÕES EM TI	11.194.618/0001-56	Prestação de serviços de gestão da infraestrutura de ti, serviços especializados de monitoramento, suporte técnico de equipamentos e atendimento aos usuários.	01/04/2021	01/04/2021 - 31/03/2022	R$ 950,00
005/2021	005/2021	Inexigibilidade	ECT - CORREIOS	34.028.316/0025-80	Prestação de serviços múltiplos.	01/09/2021	01/09/2021 - 31/08/2022	Conforme utilização do serviço

Link para consulta: https://transparencia.cfp.org.br/crp17/licitacoes-e-contratos/contratos/

Gestão de **licitações** e **contratos** incluindo de TI

Fonte: Planilha de monitoramento de contratos

Gestão **patrimonial e infraestrutura**

O objetivo principal do conselho ainda é a reforma da sede.

Em 2021, os investimentos se mantiveram voltados para aquisição de estações de trabalho para garantir condições de expediente com qualidade e agilidade do corpo técnico.

Fonte: SISPAT

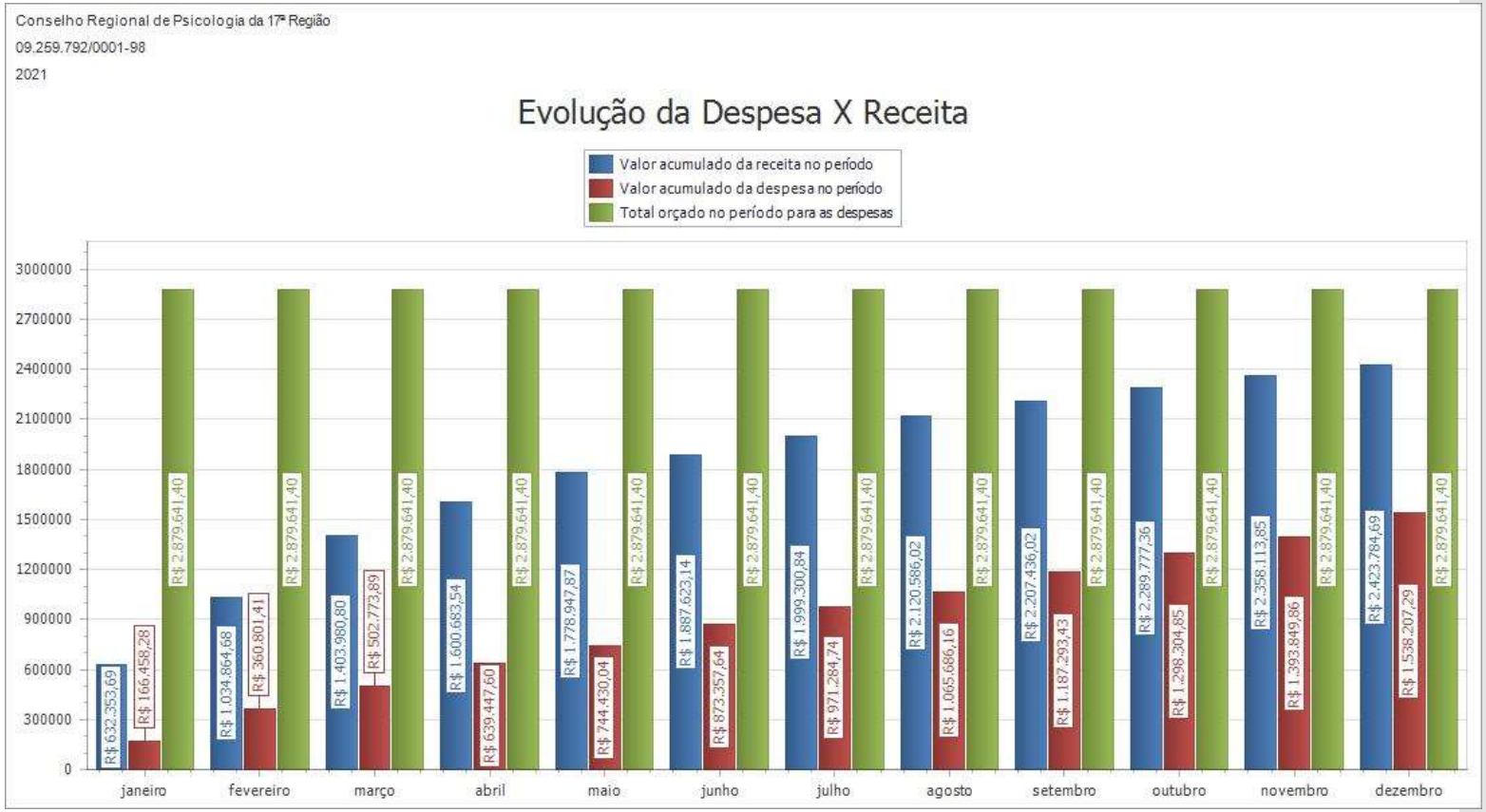
OBJETO	SEQUENCIA	VALOR	CONDIÇÃO
NOTEBOOK LENOVO	230	R$ 3.799,00	NOVO
NOTEBOOK LENOVO	231	R$ 3.799,00	NOVO
NOTEBOOK ASUS	232	R$ 4.648,00	NOVO
NOTEBOOK ASUS	233	R$ 4.648,00	NOVO
NOTEBOOK ASUS	234	R$ 4.648,00	NOVO
NOTEBOOK ASUS	235	R$ 4.648,00	NOVO

Capítulo 04

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

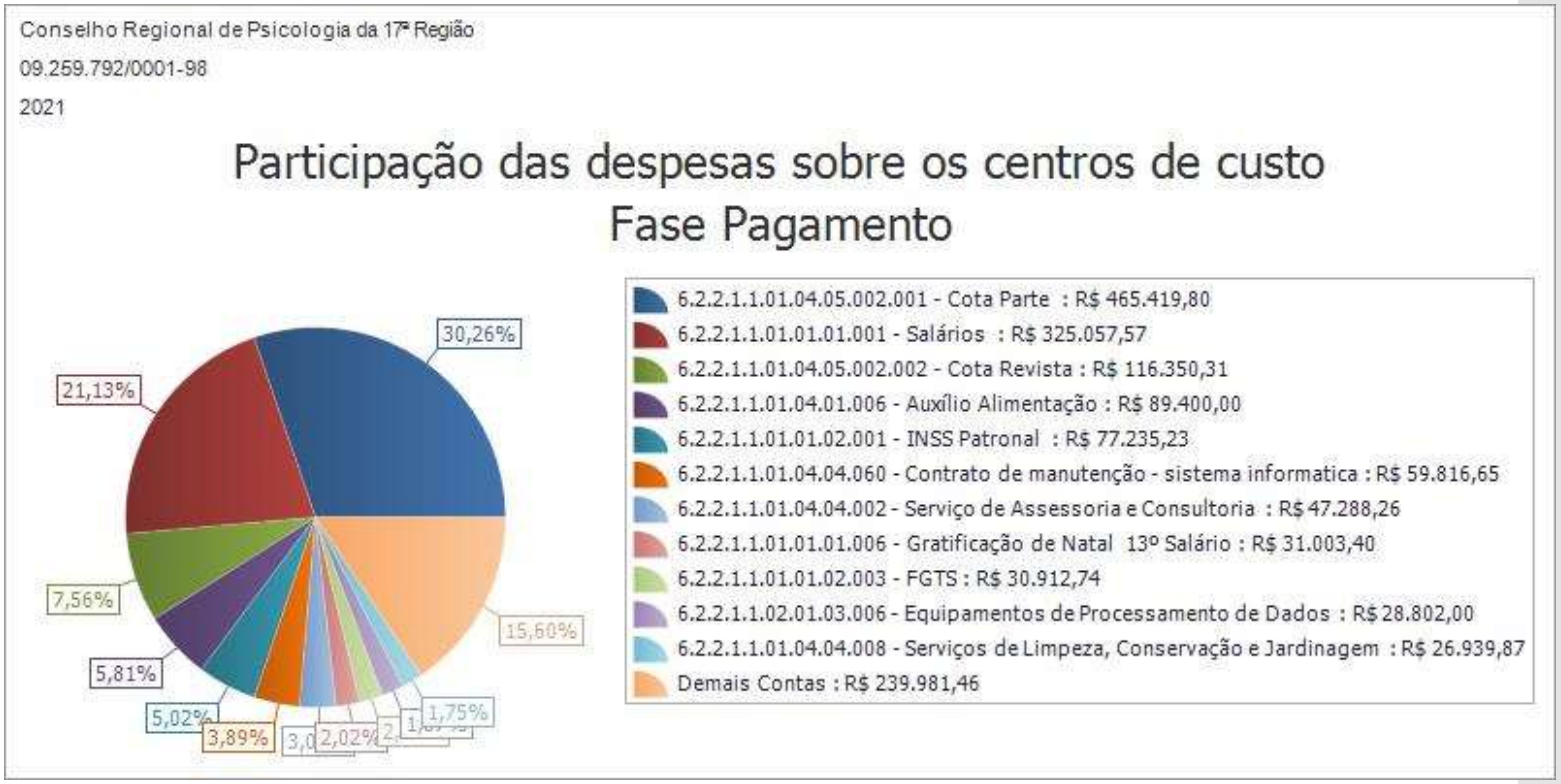
Evolução das Despesas X Receita

Fonte: SISCONT



Despesas por Centro de Custo

Fonte: SISCONT



Link para consulta: https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financa/
Link para consulta: https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/planejamento-estrategico-trienio-2020-2022/

Receitas	Receitas realizadas	Despesas	Despesas executadas	Resultado
Receita corrente	R$ 2.423.784,69	Desp. Correntes	R$ 1.516.413,68	R$ 907.371,01
Receita de capital	R$ -	Desp. de capital	R$ 33.532,00	-R$ 33.532,00
Total	R$ 2.423.784,69	Total	R$ 1.549.945,68	R$ 873.839,01
Superávit orçamentário 2021				**R$ 873.839,01**

Monitoramento de Receitas e Despesas

Fonte: SISCONT

RECEITAS CRP-17	2021		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PF	R$ 1.958.590,00	R$ 1.669.874,62	85%
ANUIDADE PF - EXERCICIOS ANTERIORES	R$ 196.078,43	R$ 439.154,06	224%
ANUIDADE PJ	R$ 37.036,00	R$ 18.208,03	49%
FUNDO DE SEÇÕES	R$ 26.927,00	R$ 10.082,83	37%
INSCRIÇÕES PESSOA FÍSICA	R$ 81.249,36	R$ 98.870,73	122%
EXPEDIÇÕES CARTEIRAS - PF	R$ 7.501,28	R$ 19.210,86	256%
EXPEDIÇÕES CERTIDÕES - PF	R$ 3.750,19	R$ 1.387,54	37%
CUSTAS PROCESSUAIS	R$ 1.250,06	R$ -	0%
JUROS DE MORA E MULTAS SOBRE ANUIDADES	R$ 77.259,08	R$ 81.715,02	106%
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	R$ 50.000,00	R$ 74.684,97	149%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R$ -	R$ 55,03	
TRANFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	R$ 40.000,00	R$ 10.541,00	26%

Receitas:
Análise do executado sobre o orçado

Fonte: SISCONT

	2021		
DESPESAS	FIXADAS	EXECUTADAS	%
Despesas correntes	R$ 2.213.873,11	R$ 1.504.675,29	68%
Pessoal e encargos sociais	R$ 554.306,71	R$ 393.998,70	71%
Outras despesas correntes	R$ 1.659.566,40	R$ 1.110.676,59	67%
Despesas de capital	R$ 665.768,29	R$ 33.532,00	5%
Investimentos	R$ 485.000,00	R$ 33.532,00	7%
Outras despesas de capital	R$ 180.768,29	R$ -	0%
Total	R$ 2.879.641,40	R$ 1.538.207,29	53%

Despesas:
Análise do executado sobre o orçado

Fonte: SISCONT

Especificações	2021	2020	2019	Especificações	2021	2020	2019
ATIVO CIRCULANTE	R$ 4.558.642,97	R$ 3.779.537,35	R$ 2.386.803,55	**PASSIVO CIRCULANTE**	R$ 64.170,63	R$ 86.755,77	R$ 67.404,20
caixa e equivalentes de caixa	R$ 2.620.696,51	R$ 1.750.959,38	R$ 1.207.480,53	**Obrigações trabalhistas**	R$ 47.193,66	R$ 56.592,17	R$ 67.270,41
Créditos	R$ 1.936.074,59	R$ 2.018.014,71	R$ 1.177.551,57	**Fornecedores a CP**	R$ 305,69	R$ 14.460,39	R$ -
Demais créditos	R$ 582,83	R$ 9.708,96	R$ -	**Demais obrigações a CP**	R$ 16.351,63	R$ 14.765,56	R$ 133,79
Estoques	R$ 1.289,04	R$ 854,30	R$ 1.771,45	**Obrigações de repartições**	R$ 319,65	R$ 937,65	R$ 128,89
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R$ 574.951,80	R$ 574.849,74	R$ 580.573,04	**Provisões curto prazo**	R$ -	R$ -	R$ -
Créditos longo prazo	R$ -	R$ -	R$ -	**PASSIVO NÃO CIRCULANTE**	R$ 5.069.424,14	R$ -	R$ -
Investimentos	R$ -	R$ -	R$ -	**Patrimônio líquido**	R$ 5.069.424,14	R$ 4.267.631,32	R$ 2.899.843,50
Imobilizado	R$ 574.951,80	R$ 574.849,74	R$ 580.573,04	**Resultados acumulados**	R$ 5.069.424,14	R$ 4.267.631,32	R$ 2.899.843,50
(-) Depreciação e amortização	-R$ 275.140,81	-R$ 243.640,87	-R$ 231.425,27	**Total do passivo**	R$ 5.133.594,77	R$ 4.354.387,09	R$ 2.967.247,70
Total do Ativo	R$ 5.133.594,77	R$ 4.354.387,09	R$ 2.967.376,59				

Quadro Situação **Patrimonial**

Fonte: SISCONT

Ingressos				Dispêndios			
Especificações	2021	2020	2019	Especificações	2021	2020	2019
Receita realizada	R$ 2.423.784,69	R$ 1.990.239,46	R$ 1.926.481,25	Crédito Empenhado Liquidado	R$ 1.549.945,68	R$ 1.472.062,00	R$ 1.477.180,70
Receita corrente	R$ 2.423.784,69	R$ 1.990.239,46	R$ 1.926.481,25	Despesas corrente	R$ 1.516.413,68	R$ 1.442.950,70	R$ 1.455.201,69
Receita capital	R$ -	R$ -	R$ -	Despesa de capital	R$ 33.532,00	R$ 29.111,30	R$ 21.979,01
Recebimentos extraordinários	R$ 656.728,64	R$ 630.241,89	R$ 544.999,34	Pagamentos extraordinários	R$ 660.830,52	R$ 604.940,50	R$ 543.787,79
Saldo em espécie do Exercício Anterior	R$ 1.750.959,38	R$ 1.207.480,53	R$ 756.968,43	Saldo em espécie do Exercício Anterior	R$ 2.620.696,51	R$ 1.750.959,38	R$ 1.207.480,53
Total	R$ 4.831.472,71	R$ 3.827.961,88	R$ 3.228.449,02	Total	R$ 4.831.472,71	R$ 3.827.961,88	R$ 3.228.449,02

O CRP/RN reconhece em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais apropriando ao resultado do exercício o desgaste destes de acordo com o Regime de Competência.

A depreciação e amortização do imobilizado está sendo feita tendo como base inicial o valor de aquisição de cada bem, sendo que as taxas utilizadas são: Taxas de 10% anual para móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, equipamentos de processamentos de dados e instalações; taxas de 20% anuais para sistemas de processamentos de dados; e taxas de 5% anuais para bens imóveis.

Para que possamos cumprir integralmente as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, em especial, nas NBC T 16.9 e NBC T 16.10 este Regional também se dedicará a fazer um estudo para uma possível contratação de profissional que emita laudo técnico específico que atenda as referidas normas, para que possamos ter como fazer a depreciação do imobilizado de acordo com a vida útil remanescente, para fins de mensuração do valor residual e taxa de depreciação, e posteriormente atualização na contabilidade para que esta venha representar fidedignamente a posição patrimonial do Conselho.

A contabilidade está sendo apresentada pela contadora do quadro efetivo do CRP/RN, **Rita Edjane da Costa Penha, CRC/RN: 9885/0-9.**

DECLARAÇÃO

Declaro, para fins complementar ao Relatório de Gestão do Exercício de 2021, do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, junto ao Tribunal de Contas da União, que sou funcionária do Conselho, no cargo de Contadora. E neste ato, venho reconhecer a integridade do relato apresentado, no que se refere a Assessoria Contábil da UPC.

Natal/RN, 04 de março de 2021.

Rita Edjane da Costa Penha
Contadora do CRP-17/RN
CRC/RN: 9885/O-9 / CPF nº 059.550.354-35

Auditoria independente

O Conselho Federal de Psicologia é o responsável pela contratação da auditoria independe para auditar os regionais.

A contratação é realizada por procedimento licitatório. Anualmente, o CFP faz o planejamento e repassa os cronogramas para que ocorram as auditorias nas contas dos Regionais. Não mantemos um setor de controle interno ou auditoria. Não há previsão para essas contratações.

Neste momento, está em andamento a auditoria da competência 2020. A empresa responsável em é a AUDIMEC AUDITORES INDEPENDENTES S/S.

Para consultar o documento de auditoria, na íntegra, referente a 2019, segue o direcionamento abaixo: https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio-de-auditoria-externa/

CONSIDERAÇÕES **FINAIS**

São muitos os desafios diários, todavia, o CRP-17/RN tem se esforçado para garantir, com seus fluxos, acesso aos serviços e suas informações para a sociedade.

Todos os documentos apresentados no Relato de Gestão de 2021, que seguiu as recomendações do Tribunal de Contas da União, estão no Portal da Transparência do Conselho https://transparencia.cfp.org.br/crp17.

É a partir do senso de responsabilidade que o processo de automatização ganha espaço, favorecendo melhores práticas de gestão de pessoas e de processos.

O evento CRP Itinerante e a Reunião Ampliada de Transparência marcaram o ano de 2021, sendo aceito notoriamente pela categoria cuja experiência se repetirá nos anos seguintes.

O diálogo do CRP-RN e do Sistema Conselhos de Psicologia com a sociedade e o poder público tem sido perene para se alcançar nossos objetivos de prestar um melhor serviço à sociedade.

O V Plenário inicia em 2022 o último ano de sua gestão, fazendo análise dos projetos ainda pendentes, suas viabilidades e criando mecanismos que os favoreça.

ANEXOS

Lista de siglas e abreviações

- ACT - cordo Coletivo de Trabalho
- APAF - Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
- ASCOM - Assessoria de Comunicação
- CCOM - Comissão de Comunicação
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CNP - Congresso Nacional da Psicologia
- COE - Comissão de Orientação e Ética
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- CRP - Conselho Regional de Psicologia
- CRPs - Conselhos Regionais de Psicologia
- CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
- IES - Instituição de Ensino Superior
- LGPD - Lei Geral de Dados Pessoais
- PCCS - Plano de Carreira, Cargos e Salários
- PE - Planejamento Estratégico
- PEC - Proposta de Emenda à Constituição
- PT - Plano de Trabalho
- SI - Sistema de Informação
- SINSERCON-RN - Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte
- SISCAF - Sistema Cadastral Financeiro
- SISCONT - Sistema de Contabilidade
- SISPAT - Sistema de Patrimônio
- SUAS - Sistema Único de Assistência Social
- SUS - Sistema Único de Saúde
- TCU - Tribunal de Contas da União
- TI - Tecnologia da Informação