

# PLANO DE TRABALHO 2021



24/10/2020

Plano de Ações – V Plenário

## I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81 e é regido pela Resolução CFP nº 020, de 26 outubro de 2007.

### ENDEREÇO:

**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP/RN**

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) | E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br) | Redes Sociais: Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](https://www.facebook.com/crprn.17) | Whatsapp: +55 84 99471-4455 (ZAPSI 17/RN) | Youtube: CRP-17/RN

## COMPOSIÇÃO DO V PLENÁRIO DO CRP/RN

NOME: Rafael Ribeiro Filho – CRP-17/3227

CARGO: Presidente

NOME: Keyla Mafalda de Oliveira Amorim – CRP-17/1707

CARGO: Vice-Presidente

NOME: Andreína da Silva Moura – CRP-17/3304

CARGO: Tesoureira

NOME: Natalia Campos da Silva – CRP-17/2374

CARGO: Secretária

### Nome:

### Conselheira(o)

Ana Amélia Melo de Oliveira

Efetiva

Ana Andrea Barbosa Maux

Efetiva

Avrairan Fabrícia Alves Caetano Solon

Suplente

Carmem Plácida Sousa Cavalcante

Efetiva

Emanuelle Cristine Moraes Camelo

Suplente

Helena Grazyelle do Nascimento Oliveira

Suplente

Iana Catarina de Araújo Viana

Suplente

Marina Angélica Silva Queiroz

Suplente

Pammella Lyenne Barbosa de Carvalho

Suplente

Rafael Alves Goncalves

Efetivo

Robério Nunes Maia

Suplente

Stenio Stephanio Santos de Oliveira

Efetivo

Thiago da Silva Laurentino

Suplente

Wagner Macedo Dantas

Suplente

### EQUIPE DE APOIO:

1. Francieleide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Administrativo I
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil
10. Paula de Kácia Araújo Gastão – Advogada - Assessora Jurídica

## II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 10º Congresso Nacional da Psicologia, no IV Congresso Regional de Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “Psicologia em Diálogos: Democracia, Direitos Humanos e Compromisso com a Profissão”.

## III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2021 estão alicerçadas nas deliberações do 10º CNP e no IV COREP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas e intercomissões, do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão, conforme os pontos a seguir:

### OBJETIVOS DO CRP-RN

(Baseado nas deliberações 10º CNP e PE 2020-2022)

OS OBJETIVOS DO CRP-RN PARA O ANO DE 2021
<p><b>OBJETIVO GERAL 01:</b> <i>GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN</i></p> <p>Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE); Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade; Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.</p>
<p><b>OBJETIVO GERAL 02:</b> <i>CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS</i></p> <p>Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional.</p>
<p><b>OBJETIVO GERAL 03:</b> <i>GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE</i></p> <p>1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos diversos campos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Dimensão transversal dos direitos humanos na Psicologia;</li><li>b. Assistência Social;</li><li>c. Avaliação Psicológica;</li><li>d. Psicologia do Trabalho e Organizações;</li><li>e. Saúde e Clínica;</li><li>f. Educação;</li><li>g. Políticas Públicas;</li><li>h. Psicologia e relações étnico-raciais.</li></ul> <p>2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia.</p>

## **PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS**

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

### **EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E REPRESENTATIVA DO SISTEMA CONSELHOS**

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 10º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros.

**1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.**

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado 2021
<b>1.1.</b>	<b>Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE).</b>					<b>R\$ 56.440,00</b>
1.1.1.	20 Solenidades de Ingresso para orientação sobre atuação ética em Psicologia	2021	Registro das solenidades de ingresso e lista de presença	COF e V Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.300,00
1.1.2.	30 Visitas do projeto "O CRP vai à universidade"	2021	Lista de presenças e relatório de evento	COF e V Plenário	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.200,00
1.1.3.	200 Visitas de orientação e fiscalização	2021	Registro de visitas de orientação e fiscalização	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 45.884,00
1.1.4.	Informação à categoria pelos canais de comunicação institucional: produção de 24 posts orientativos; 24 boletins informativos por newsletter	2021	Relatórios semestrais da ASCOM	COF e CCOM	Produção de artes com rateio da ASCOM	R\$ 2.016,00

1.1.5.	Documento de resumo informativo às IES com orientação aos concluintes sobre inscrição no CRP	Ao final de cada semestre	Ofício às IES e relatório	COF	Material de expediente	R\$ 500,00
1.1.6.	Reunião com coordenadores de Instituições Formadoras sobre Psicoterapias	Primeiro semestre	Relatório da atividade	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 200,00
1.1.7.	Implementação do projeto Dialogando com o CRP – visita aos institutos de formação, com cinco visitas ao ano, informando sobre ética na atuação	2021	Relatório da atividade	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 400,00
1.1.8.	Reuniões mensais de planejamento da COF	2021	Memória da reunião	COF	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.440,00
1.1.9.	Realização de 12 procedimentos éticos disciplinares, subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil.	2021	Processos éticos; Relatórios trimestrais	COE, COF, Câmara de mediação e AJUR	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.440,00
1.1.10	Estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos para psicólogas, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas, a fim de orientar as implicações éticas das condições de trabalho, por demandas, denúncias e certames que exijam intervenção.	2021	Documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições	COF e Comissão de Concursos	Recursos administrativos	R\$ 500,00
1.1.11	Execução de 12 audiências de mediação dos processos éticos disciplinares.	2021	Processos éticos e relatório de encaminhamento da mediação para homologação da PLEN	COE e mediadoras	Recursos administrativos, financeiros e EPI	R\$ 1.560,00
<b>1.2.</b>	<b>Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</b>					<b>R\$ 1.428.167,11</b>
1.2.1.	Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho, implementando o Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS).	2021 Maio	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 660.361,14
1.2.2.	Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho.	2021	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 90.000,00
1.2.3.	Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário.	2021	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 60.000,00

1.2.4.	Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário.	2021	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 486.000,00
1.2.5.	Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos.	2021	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 80.905,97
1.2.6.	Acompanhar e executar o pagamento das demais despesas correntes.	2021	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF e ASCONT	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 32.000,00
1.2.7.	Realizar 12 reuniões plenárias ordinárias e 2 extraordinárias (pré-APAF), com a participação do V Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do plano de trabalho 2021.	2021	Pautas, ATAs e Relatórios	Diretoria e V Plenário	Encaminhamentos administrativos-financeiros (9 efetivos e 2 suplentes)	R\$ 23.100,00
1.2.8.	Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações.	Semestral	Pauta, ATAs e Relatórios	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros)	R\$ 6.590,00
1.2.9.	Participação de toda a equipe de funcionárias em uma formação sobre segurança de informação, bem como em oficinas sobre comunicação profissional e atendimento ao público.	2021	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 1.560,00
1.2.10.	Oportunizar às funcionárias capacitação para o uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos de Psicologia.	2021	Relatório de participação	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	R\$ 4.770,00
1.2.11.	Consolidar as ações de representações do Conselho nos 17 diferentes espaços da sociedade/control social e nas diferentes regiões do estado.	2021	Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios	Diretoria Comissões	Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica	R\$ 1.560,00
1.2.12.	Promover duas formações para conselheiros, diretoria, membros colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a missão institucional: (1) conjuntura social no país e implicações para atuação profissional; (2) Capacitismo.	Semestral	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	R\$ 2.420,00
1.2.13.	Realização de seis reuniões ampliadas com servidoras. Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN.	Bimestral	Memória das reuniões	Diretoria, CAF e servidoras	Providências administrativas e financeiras	R\$ 2.000,00
<b>1.3.</b>	<b>Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade.</b>					<b>R\$ 12.060,00</b>

1.3.1.	Realizar reuniões da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	Mensais	Relatórios das reuniões e produção de propostas	CCOM	Providências administrativas e financeiras	R\$ 1.560,00
1.3.2.	Realizar 12 lives de orientação à categoria e divulgação do papel da Psicologia	Mensais	Planejamento e divulgação	CCOM e ASCOM	Providências administrativas de comunicação	R\$ 1.008,00
1.3.3.	Implementar tradução simultânea em Libras nas ações online do CRP	2021	Planejamento das ações	Diretoria e CAF	Recursos financeiros para 15h com 2 intérpretes	R\$ 2.000,00
1.3.4.	Alterar o layout do boletim on-line, bem como a forma de divulgação.	2021	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF, CCOM, Suporte ao Site e Assessoria de comunicação.	Atualização regular do site, redes sociais e boletins	R\$ 400,00
1.3.5.	Adequar os fluxos de trabalho da CCOM, aprimorando o uso do Zapsi.	2021	Relatórios das reuniões e produção de propostas	CCOM e ASCOM	Providências administrativas de comunicação	R\$ 200,00
1.3.6.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos oficiais do Conselho.	2021	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, CAF, CCOM, Administrativo	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 1.400,00
1.3.7.	Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos oficiais do Conselho.	2021	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, CAF e ASCONT	Publicizar de acordo com as normativas vigentes	R\$ 800,00
1.3.8.	Realizar duas assembleias: uma de transparência, para prestação de contas; e outra orçamentária, com definição de anuidade e orçamento 2022.	2021	Atas e lista de presença	Diretoria, CAF, AJU e ASCONT	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.	R\$ 4.120,00
1.3.9.	Enviar 200 releases para as mídias, a fim de desenvolver estratégias de comunicação com a sociedade com vistas a diferenciar o fazer da Psicologia de outras práticas, bem como divulgar nas mídias algumas temáticas pertinentes ao exercício profissional da Psicologia.	2021	Registros de atividades	V plenário, CCOM, Assessoria de comunicação	Recursos internos e financeiros	R\$ 372,00
1.3.10	Fixar na aba do CREPOP, no site do CRP-RN, os links de acesso às Referências Técnicas do CREPOP.	2021	Relatório de atividades	CCOM, ASCOM e CREPOP	Recursos tecnológico	R\$ 200,00
<b>1.4.</b>	<b>Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.</b>					<b>R\$ 49.440,00</b>

1.4.1.	Realizar 24 reuniões de diretoria ordinárias.	2021	Pauta, Memória de reunião, CCOM, recibos	Diretoria	Recursos Internos	R\$ 18.240,00
1.4.2.	Participar de reuniões presenciais de presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	2021	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 5.000,00
1.4.3.	Participar de reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. Participar de reuniões virtuais, por demanda.	2021	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP/CRP17	R\$ 5.000,00
1.4.4.	Participar de duas APAFs, com representação de dois delegados titulares e, no mínimo, um suplente.	2021	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CFP/CRP17	R\$ 7.000,00
1.4.5.	Participar de, no mínimo, uma reunião presencial anual promovida pelo CREPOP Nacional, com a participação do conselheiro responsável e da técnica.	2021	Relatórios	CREPOP	CFP/CRP17	R\$ 5.000,00
1.4.6.	Participar de duas reuniões presenciais da CONPAS, com a participação da conselheira responsável.	2021	Relatórios	CAS	CFP/CRP17	R\$ 4.200,00
1.4.7.	Participar de reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP, por demanda.	2021	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CFP/CRP17	R\$ 5.000,00

## EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social e política, que tem acirrado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero, orientação sexual, condição de pessoas com deficiência, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo que se valoriza a participação da categoria em instâncias de representação social.

### **2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TÉCNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado 2021
2.1.	Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional.					*Realocados para as comissões (R\$ 9.360,00)
2.1.1.	Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas.	2021	Registro da participação nas reuniões, relatórios, atas.	V Plenário e psicólogas(os) colaboradores	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	



2.1.2.	Participar de eventos públicos específicos da Psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros).	2021	Relatórios, atas, lista de presença	V Plenário	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.3.	Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga considerando as legislações específicas. Buscando inserção nos conselhos da política de educação e ampliar as representações para o interior do estado.	2021	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, psicólogas(os) colaboradores Comissões, CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.4.	Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do código de ética.	2021	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, Comissões, CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.5.	Articular a estratégia de enfrentamento da LGBTfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	2021	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário e CDH	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.6.	Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos. Com a construção de um grupo de trabalho afim de realizar ações de orientação com categoria e dialogar com o poder público sobre a gestão de riscos de emergências e desastres.	2021	Registros de atividades	V Plenário, CDH, CAS, CS	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.7.	Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com o acesso às políticas de esporte e lazer nos municípios e no estado.	2º semestre	Registros de atividades	V Plenário, CS, CE	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.8.	Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas à superação do capacitismo. Provocar audiência pública na assembleia ou câmara de Natal sobre a pauta.	2021	Registros de atividades	V Plenário, CDH	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	
2.1.9.	Estabelecer diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico-raciais no exercício profissional das psicólogas do RN, visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações.	2021	Registros de atividades	V plenário, CRE-R e CREPOP	Ações realizadas em conjunto com o EIXO III.	

### EIXO 3 - DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de cinco mil psicólogas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 12 cursos em instituições de ensino superior. Este eixo do plano de trabalho, baseado no caderno do 10º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico-metodológico e ético-político da profissão.

#### **3. TERCEIRO OBJETIVO: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**

Planos Táticos/ Ações		Prazos Semestre	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Recurso Orçado 2021
<b>3.1.</b>	<b>Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício em diversos campos.</b>					<b>R\$ 49.380,00</b>
<b>3.1.1.</b>	<b>Comissão de Direitos Humanos</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.1.1.	Promover discussões sobre participação social, buscando abrir diálogo com a categoria, com a população e grupos.	2021	Relatórios e registro das atividades	CDH, CRE-R e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.1.2.	Desenvolver debates internos no CRP com atividades voltadas à qualificação e capacitação, bem como proposta de ser aberta a psicólogas/os, estudantes e população em geral.	2021	Relatórios e registro das atividades	CDH e CCOM	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.1.3.	Realização de mesas redondas com pesquisadoras/es e ativistas promovendo eventos externos nas datas alusivas aos temas de DH (demanda da sociedade e da categoria).	2021	Projetos, relatórios e registro das atividades	CDH e CRE-R	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	
3.1.1.4.	Promover discussão sobre estratégias de atuação da comissão em casos de violências e violações de direitos humanos, compartilhando experiências com os membros/os (conselheiros e colaboradores).	2021	Relatórios e registro das atividades	CDH	Recursos administrativos financeiros	
3.1.1.5.	Promover formações internas/externas com agenda mensal dos temas: pessoa com deficiência e anticapacitismo; sistema de justiça criminal (segurança pública, sistema socioeducativo e sistema prisional); infância e adolescência; relações de sexo/gênero e diversidade sexual e de gênero.	2021	Relatórios e registro das atividades	CDH	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.2.</b>	<b>Comissão de Assistência Social</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.2.1.	Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da psicóloga no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de GTs e oficinas presenciais e virtuais, diálogos digitais (lives) sobre questões abordadas	2021	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos e técnicos	

	no relatório final 10º CNP e 4º COREP a fim de subsidiar a orientação da categoria junto ao exercício profissional. Abordando as temáticas: serviços de acolhimento; fortalecimento de vínculos no PAIF e PAEFI; articulação com o sistema de justiça por níveis de proteção (orientação à categoria e articulação com o sistema - reuniões); População em situação de Rua; acompanhamento Pessoas com Deficiência no SUAS.		trabalho, registros das atividades e relatórios			
3.1.2.2.	Articular a Comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão da temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da psicóloga no âmbito do SUAS. Construção de um caderno temático sobre boas práticas a ser produzido a partir das atividades realizadas.	2021	Relatórios, caderno temático	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	
3.1.2.3.	Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social. Por meio da continuidade à participação nos conselhos estadual e municipais, levando as pautas da categoria na assistência social; Realização de um encontro sobre controle social com a categoria; e mobilização da categoria e fazer parceria com outras entidades da área para a retomada da articulação dos fóruns estadual e municipais de trabalhadores.	2021	Registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos e técnicos	
3.1.2.4.	Planejar e realizar ações de forma integrada com outras comissões para viabilizar o diálogo das psicólogas com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível junto as temáticas já elencadas. Realizar planejamento das atividades em conjunto com comissões afins.	2021	Registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP, COF e demais comissões	Recursos administrativos e técnicos	
3.1.2.5.	Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes para elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.	2021	Registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos e técnicos	
3.1.2.6.	Fomentar espaços de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Poder Judiciário e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da psicóloga na assistência social e em outras áreas. Elencando como prioridade: TJ e MP com respeito à solicitação de documentos ao SUAS.	2021	Registros das atividades e relatórios	CAS, CREPOP e COF	Recursos administrativos e técnicos	
<b>3.1.3.</b>	<b>Comissão de Avaliação Psicológica</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>

3.1.3.1.	Avaliação Psicológica compulsória e a elaboração de documentos. Evento em formato de seminário.	2º semestre	Relatórios e listas de assinaturas	CAP e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.3.2.	Roda de conversa com professores de avaliação psicológica sobre os desafios do ensino desta disciplina durante a pandemia e os impactos na formação dos discentes. Evento em formato de roda de conversa.	2º semestre	Relatórios e listas de assinaturas	CAP e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.3.3.	Avaliação judicial em situações de alienação parental e abuso sexual. Evento em formato de roda de palestras.	2º semestre	Relatórios e listas de assinaturas	CAP e COF	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.4.</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.4.1.	Disseminar o Fazer Psicologia Organizacional Potiguar.	1º semestre	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CPTO	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.4.2.	Reunir psicólogas e psicólogos para refletir sobre o Fazer Psicologia Organizacional.	1º semestre	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	CPTO	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.5.</b>	<b>Comissão de Saúde</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.5.1.	Promover discussões com a categoria sobre as referências técnicas relativas à saúde produzidas pelo CFP.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS, CREPOP e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.2.	Promover espaços de orientação para a categoria, em relação à prática da psicóloga e a Saúde.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.3.	Dialogar com outros conselhos de classe e categorias profissionais sobre a atuação interdisciplinar e multiprofissional em equipes de saúde.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.4.	Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.5.	Fomentar ações por meio de parcerias com associações, entidades e institutos de defesa das pessoas com deficiência visando sensibilizar a categoria para atentar aos princípios da inclusão e acessibilidade nos atendimentos psicológicos.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.6.	Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	

3.1.5.7.	Promover ações junto a categoria a fim de ampliar a discussão sobre a utilização das Práticas Integrativas e Complementares (PICS) pelas psicólogas.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.8.	Realizar ações voltadas para o enfrentamento da precarização das condições de trabalho das psicólogas nos planos de saúde.	2021	Listas de frequências, registros de eventos	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.9.	Mapear a atuação da psicóloga no SUS no RN, a fim de construir relatório pós-mapeamento e realizar lançamento com entrega aos gestores de saúde.	2021	Relatório do mapeamento, relatório de atividades e listas de presença.	CS e CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.10.	Criar documento de recomendação aos gestores sobre atuação das psicólogas na RAPS.	2021	Relatório de atividades	CS e CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.5.11.	Avaliar possibilidade de atualização do cadastro nacional referente as psicólogas do RN, a fim de ofertar a consulta profissional para a população em geral, por meio do site do CRP RN.	2021	Banco de dados online	CS e COF	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.6.</b>	<b>Comissão de Educação</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.6.1.	Promover e ampliar as concepções de Psicologia Escolar e Educacional Crítica no RN, por meio da mostra de práticas da psicologia escolar.	2º semestre	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.6.2.	Promover e ampliar o diálogo da Psicologia com o Serviço Social, no fazer da prática interdisciplinar da Psicóloga e da Assistente Social na Educação Básica, por meio da Lei 13.935/2019.	1º semestre	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	
3.1.6.3.	Promover e ampliar o diálogo do CRP junto as IES de formação em psicologia e práticas de estágios.	1º semestre	Relatórios das reuniões, produção de propostas e listas de presença	CE, CCOM e COF	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.7.</b>	<b>CREPOP - Políticas Públicas</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.7.1.	Realizar um ciclo de pesquisa, relativo à prática da psicóloga na "Prevenção ao Suicídio e Autolesão" no RN. prática ética, embasada nas referências técnicas, orientando assim os profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas.	2021	Relatório de pesquisa	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	
3.1.7.2.	Realizar consultas públicas dos temas relacionados à atuação da psicóloga às políticas públicas.	2021	Relatório das atividades	CREPOP	Recursos administrativos, técnicos e financeiros	
3.1.7.3.	Orientar a categoria de psicólogas por meio de eventos presenciais ou remotos de lançamento de Referências Técnicas do CREPOP.	2021	Relatório das atividades e lista de presença	CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	

3.1.7.4.	Participar da organização e execução do evento da Rede CREPOP sobre os “15 anos do CREPOP”.	2021	Relatório das atividades	CREPOP	Recursos administrativos e financeiros	
<b>3.1.8.</b>	<b>Comissão de Relações Étnico-Raciais</b>					<b>R\$ 6.172,50</b>
3.1.8.1.	Seguir com a articulação com as demais comissões do CRP RN com a finalidade de garantir a transversalidade da pauta nas diversas áreas da psicologia, com maior ênfase nas comissões de educação, saúde e Assistência Social.	2021	Relatórios de reuniões	CRE-R e demais Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	
3.1.8.2.	Ampliação da discussão sobre a atuação da(o) psicóloga(o) nas áreas da Justiça, Segurança pública e Assistência no âmbito de Medidas Sócio-educativas em conjunto com a comissão de Direitos Humanos;	2021	Relatórios de reuniões	CRE-R, CDH e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
3.1.8.3.	Dar continuidade aos eventos de orientação em relação às questões étnico-raciais e atuação das(os) psicólogas(os) com a população negra e incluir a população indígena incluindo a formação interna sobre racismo para os conselheiros, funcionários do CRP e membros da CRE-r.	2021	Eventos orientativos, participação em atividades nas universidades, formações internas e relatórios	CRE-R, Gestores e Funcionários	Recursos Administrativos, financeira e técnicos	
3.1.8.4.	Aproximar o CRP dos conselhos e movimentos sociais das populações negras, indígenas e ciganas do estado para maior compreensão de suas vivências e questões em relação à raça, buscando um maior entendimento dessas vivências para orientar a atuação profissional.	2021	Relatórios de reuniões	CRE-R e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
3.1.8.5.	Estudar os dados do último mapeamento do CRP RN para iniciar o mapeamento de profissionais negras(os) no estado.	2021	Relatório das pesquisas	CRE-R e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos	
3.1.8.6.	Iniciar o mapeamento dos profissionais que atuam em comunidades quilombolas, indígenas e ciganas do estado, realizando abertura de formulário online e também sensibilizando prefeituras e Estado para que respondam a esta pesquisa.	2021	Questionário online, divulgação boletim informativo, redes sociais e enviado as prefeituras	CRE-R e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	
3.1.8.7.	Construção de um GT para elaboração das referências para atuação das(os) psicólogas(os) em relação à questões étnico raciais em diferentes contextos e a Nota orientativa para psicólogas(os) que são convocadas(os) a discutir sobre racismo e questões étnico-raciais.	2021	Relatórios, eventos e construção de notas orientativas/documentos e reuniões	CRE-R	Recursos Administrativos, financeiros e técnicos	
<b>3.2.</b>	<b>Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia</b>					<b>R\$ 780,00</b>
3.2.1.	Aprimorar o programa de orientação ao recém ingresso e “O Conselho vai à Universidade”.	2021	Registro de atividades	COF e comissões	Recursos internos	R\$ 390,00
3.2.2.	Criar instância no CRP/RN para promover debate contínuos acerca da formação em Psicologia envolvendo coordenadores dos cursos de Psicologia, estudantes, docentes e demais interessados.	2021	Registro de atividades	V Plenário	Recursos internos	R\$ 390,00

<b>Total Geral dos Programas</b>	<b>R\$ 1.596.267,11</b>
<b>Total das Transferências Correntes (Intraconselhos)</b>	<b>R\$617.606,00</b>
Transferência – Cota Parte	R\$ 472.543,00
Transferência – Cota Revista	R\$ 118.136,00
Transferência – Fundo de Seção Estadual	R\$ 26.927,00
<b>Total das Transferências de Capital</b>	<b>R\$180.768,29</b>
Investimentos	R\$ 485.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 2.879.641,40</b>

#### **IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Esse plano de trabalho é resultado de uma construção coletiva que se deu em consonância com as deliberações do 10º CNP e do IV COREP-RN, é resultado ainda da experiência acumulada no primeiro ano da gestão “Psicologia em Diálogos: Democracia, Direitos Humanos e Compromisso com a Profissão”, bem como resultantes das reflexões geradas pela pandemia da COVID-19 que refletiu de maneira considerável no exercício das profissionais psicólogas e psicólogos do RN, que transformaram os processos de trabalho da autarquia de forma a adequar os mecanismos de orientação e fiscalização. Ressalta-se que o plano reflete o compromisso da gestão em ampliar o diálogo com categoria e aproximar as ações do cotidiano de trabalho das profissionais da psicologia, com o olhar atento as diversas demandas da sociedade que estão em constante transformação. Destaca-se que as ações deste plano se amparam na defesa da democracia e dos direitos humanos, reafirmando o compromisso com os princípios basilares do Código de ética Profissional Psicóloga(o).

Natal/RN, 24 de outubro de 2020.