



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

V PLENÁRIO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022

Natal/RN, 10 de janeiro de 2020.

**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 em 21/12/2019**

Planejamento Estratégico V Plenário – Plano Trienal 2020-2022

PE= o que fazer; dar direção; em longo prazo. Neste PE vamos pensar o triênio, contribuindo para o PT 2017.

21 de dezembro de 2019 - **44ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2020-2022. Presentes:** Ana Amélia Melo de Oliveira, Ana Andréa Barbosa Maux, Avrairan Fabrícia Alves C. Solon, Andreína da Silva Moura, Keyla Mafalda de O. Amorim, Marina Angélica Silva Queiroz, Natália Campos da Silva, Pammella Lyenne Barbosa de Carvalho, Rafael Ribeiro Filho, Robério Nunes Maia, Stenio Stephanio S. de Oliveira, Thiago da Silva Laurentino, Wagner Macedo Dantas.

10 de janeiro de 2019 – **45ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2020-2022. Presentes:** Ana Amélia Melo de Oliveira, Ana Andréa Barbosa Maux, Andreína da Silva Moura, Emanuelle Cristine M. Camelo, Iana Catarina de Araújo Viana, Keyla Mafalda de O. Amorim, Marina Angélica Silva Queiroz, Pammella Lyenne Barbosa de Carvalho, Rafael Alves Gonçalves, Rafael Ribeiro Filho, Stenio Stephanio S. de Oliveira, Wagner Macedo Dantas.

MISSÃO DO CRP-17

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade;
2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS);
4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia;
5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico, concomitante ao avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas;
6. Avanço dos processos de precarização da formação em Psicologia;

7. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação da PEC 108/2019;
8. Instauração de políticas ultraliberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação.
OPORTUNIDADES
1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional;
2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;
3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional;
4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas;
5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos (Educação).

ANÁLISE INTERNA DO CRP-17

PONTOS FORTES;
1. Apropriação do V Plenário da organização político-administrativa e legal do Sistema Conselhos;
2. V Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17;
3. A diversidade e representatividade na composição do V Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência);
4. V Plenário haver ampliado a representatividade de conselheiros nas diversas regiões do estado;
5. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN;
6. Implementação da câmara de mediação;
7. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP;
8. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas;
9. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17;
10. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas;
11. Aproximação da gestão com as funcionárias;
12. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação;
13. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2020-2022;
14. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos;
15. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social;

16. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado;
17. Participação ativa do V Plenário nas instâncias de deliberação da categoria (5º COREP e 10º CNP).
PONTOS FRACOS
1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos);
2. Dificuldade de compreensão da categoria com relação às atribuições e funcionamento do Conselho;
3. Dificuldade de mobilização da categoria em torno das pautas propostas pelo CRP;
4. Dificuldade de compreensão da categoria com relação a metodologia e critérios de definição dos valores atribuídos a anuidade;
5. Fragilidade de subsídios oferecidos a gestão por parte do corpo funcional;
6. Dificuldade de relacionamento interpessoal entre funcionárias;
7. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho.

FATORES CRÍTICOS DO CRP-17

Ordem de Importância	Fatores Críticos (Fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17)
1º	Orientação e fiscalização da categoria;
2º	Reorganização dos processos administrativos em face do novo acordo do TCU 1925/2019;
3º	Gerenciamento e transparência da política administrativo-financeira do Conselho;
4º	Celeridade e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria.

OBJETIVOS DO CRP-17

(Baseado nas deliberações do 10º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2020-2022
<p>OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE); 2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; 3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade; 4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.
<p>OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TÉCNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS</p>

1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos:

- a. Assistência Social;**
- b. Avaliação Psicológica;**
- c. Psicologia do Trabalho e Organizações;**
- d. Saúde e clínica;**
- e. Educação;**
- f. Trânsito;**
- g. Esporte;**
- h. Emergências e desastres;**
- i. Sistema de justiça e segurança pública. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na psicologia.**
- j. Políticas Públicas**

2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E REPRESENTATIVA DO SISTEMA CONSELHOS

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 10º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: *GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.*

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos/Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)				
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação da psicóloga ampliando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.	2020-2022	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF e V Plenário	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.
Informar a categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato e com associações científicas.	2020-2022	Registro das solenidades de ingresso, relatórios de participação em eventos	COF, CCOM e assessoria de comunicação	Material informativo, para palestras, recursos financeiros para deslocamento
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e demais normativas sobre estágio produzidas no âmbito do Sistema Conselhos de psicologia comunicando a respeito dos requisitos	2020-2022	Lista de presença das palestras	COF, V Plenário e CE	Material impresso, recursos

técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia.		realizadas, registros em atas		financeiros para deslocamento, slides de palestras.
Fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios em psicologia no RN.	2020-2022	Plano de trabalho, Relatório das ações	COF	Recursos Internos
Realizar em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação da psicóloga no RN.	2020-2022	Plano de trabalho Relatório das ações	Diretoria, COF e Comissões temáticas	Material impresso, deslocamento.
Realizar ações isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	2020-2022	Plano de trabalho, documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições	Diretoria, COF, Comissão responsável por incidir sobre as condições de trabalho, CCOM	Emissão de documentos, notas orientativas, e mídias sociais
Assegurar o efetivo funcionamento da COE, garantindo a realização dos procedimentos éticos disciplinares e subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil.	2020-2022	Relatórios trimestrais	COE, COF, câmara de mediação e assessoria jurídica	Recursos Internos
Garantir o efetivo funcionamento da câmara de mediação como estratégia de condução dos processos éticos	2020-2022	Relatórios da Câmara de mediação	COE e Câmara de mediação	Recursos Internos e recursos financeiros
Promover debate sobre o código de ética e o Código de Processamento Disciplinar junto à categoria e estudantes de psicologia.	2020-2022	Lista de presença de solenidades de ingresso e eventos	COF, COE e CCOM e assessoria de comunicação	Recursos internos e financeiros
Promover ações ordinárias de fiscalização em todo o estado.	2020-2022	Relatórios de visitas	COF	Recursos financeiros
Realizar divulgação de temas relacionados a orientação e fiscalização que tenham implicações sobre o fazer profissional.	2020-2022	Materiais de divulgação, relatórios	COF, COE, CCOM, assessoria de	Recursos internos

			comunicação	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN				
Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Acompanhar e executar o pagamento das demais despesas correntes	2020-2022	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do V Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do planejamento estratégico 2020-2022.	2020-2022	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.
Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para	2020-2022	Pauta, ATAs,	Diretoria e	Encaminhamento

as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações.		Relatórios e AC	Comissões	s administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros)
Oportunizar treinamentos para qualificação das funcionárias, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um.	2020-2022	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Oportunizar às funcionárias capacitação para o uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos CFP/CRPs.	2020-2022	Relatório de participação	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros.
Consolidar as ações de representações do Conselho nos diferentes espaços da sociedade e nas diferentes regiões do estado.	2020-2022	Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios	Diretoria Comissões	Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica
Promover estratégias de educação continuada dos conselheiros, diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a missão.	2020-2022	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.
Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN.	2020-2022	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, CPTO e CAF	Providências administrativas e financeiras
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade				
Efetivar o funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	2020-2022	Relatórios das reuniões e produção de propostas	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras
Promover melhoria nos veículos de comunicação: modernização do boletim on-line, garantir acessibilidade nas mídias sociais.	2020-2022	Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins	Diretoria, CAF, CCOM, ASCOM, Empresa Administradora do Site e assessoria	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.

		informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	de comunicação.	
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho.	2020-2022	Relatórios concluídos e publicados.	Diretoria, CAF, CCOM, Funcionárias	Publicizar de acordo com as normativas vigentes
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.	2020-2022	Relatórios concluídos e publicados	Diretoria, CAF, Assessoria Contábil	Publicizar de acordo com as normativas vigentes
Realizar assembleias orçamentárias de prestação de contas.	2020-2022	Atas	Diretoria, CAF, assessoria jurídica, ASCON	Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações.
Desenvolver estratégias de comunicação com a sociedade com vistas a diferenciar o fazer da psicologia de outras práticas.	2020-2022	Registros de atividades	V plenário, CCOM, assessoria de comunicação	Recursos internos e financeiros
Buscar espaços nas mídias para debater temáticas pertinentes ao exercício profissional da psicologia.	2020-2022	Registros de atividades	V plenário, CCOM e assessoria de comunicação	Recursos internos e financeiros
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN.				
Realizar Plenárias ordinárias periódicas e extraordinárias	2020-2022	Pautas, ATAS, CCOM, recibos	Plenário	Recursos Internos
Realizar reuniões de diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias ao ano.	2020-2022	Pauta, Memória de reunião, CCOM, recibos	Diretoria	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais de presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	2020-2022	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP/CRP17
Realizar Assembleia anual para deliberação de proposta orçamentária e anuidade.	2020-2022	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	2020-2022	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP/CRP17
Participar de APAFs, em Brasília, promovidas pelo CFP, no mínimo duas	2020-2022	Relatórios e	Delegados	CRP-RN e CFP

assembleias por ano, com a participação de dois delegados titulares e, no mínimo, um suplente.		custeios do suplente		
Participar de, no mínimo, uma reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e da técnica.	2020-2022	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP
Realizar solenidades de ingresso dos novos inscritos, na sede do CRP e em diferentes regiões do estado, com no mínimo uma solenidade por mês e preferencialmente com a presença de um(a) conselheiro(a) e do(a) técnico(a) orientador(a) fiscal.	2020-2022	Livro de registro das solenidades de ingresso e recibos para as conselheiras(os)	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos
Participar de reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP.	2020-2022	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP
Participar do Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, ou outros eventos nacionais.	2020-2022	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social e política, que tem acirrado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero, orientação sexual, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo que se valoriza a participação da categoria em instâncias de representação social.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional.				
Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas.	2020-2022	Registro da participação nas reuniões, relatórios, atas	V Plenário e psicólogas colaboradoras	Recursos internos e financeiros
Participar de eventos públicos específicos da psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros)	2020-2022	Relatórios, atas, lista de presença	V Plenário	Recursos internos e financeiros
Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga considerando as legislações específicas.	2020-2022	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, Comissões, CREPOP	Recursos internos e financeiros
Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do código de ética.	2020-2022	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, Comissões, CREPOP	Recursos internos e financeiros
Articular a estratégia de enfrentamento da LGBTfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	2020-2022	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, Comissão de Direitos Humanos	Recursos internos e financeiros
Estabelecer diálogo com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), a FEMURN, Conselhos estadual e municipais de educação à luz da lei, para orientar e garantir o seu efetivo cumprimento.	2020-2022	Relatórios, atas, memórias de reuniões	V Plenário, Comissão de Educação	Recursos internos e financeiros

Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de Justiça e Garantia de Direitos e de Segurança Pública, bem como com as psicólogas e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação das psicólogas nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	2020-2022	Relatórios dos encontros	V Plenário, CDH e CRE-R	Recursos internos e financeiros
Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos.	2020-2022	Registros de atividades	V Plenário, CDH, CAS, CS	Recursos internos e financeiros
Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas a superação do capacitismo.	2020-2022	Registros de atividades	V Plenário, CDH	Recursos internos e financeiros
Estabelecer diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico raciais no exercício profissional das psicólogas do RN visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações.	2020-2022	Registros de atividades	V plenário, CRE-r	Recursos internos e financeiros

EIXO 3 - DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de quatro mil psicólogas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 11 cursos em instituições de ensino superior. Este eixo do plano de trabalho, baseado no Caderno do 10º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico-metodológico e ético-político da profissão.

3. TERCEIRO OBJETIVO: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos:				
Direitos Humanos				
Orientar os membros da comissão acerca da atuação das psicólogas no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no caderno de deliberações do 10º CNP.	2020-2022	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Articular a comissão de direitos humanos para orientação às psicólogas, no que diz respeito às temáticas pautadas pela psicologia na sociedade, através da construção de instrumentos de orientação, para atuação ética da psicóloga no âmbito dos direitos humanos.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar orientação através de eventos que promovam o debate em relação à prática do psicólogo em direitos humanos.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar ações de orientação, a fim de garantir uma atuação ética e comprometida com a pauta, realizando encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas e entidades afins que compõem o controle social no Estado.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo das	2020-2022	Registros de	Comissão de	Recursos

psicólogas com profissionais de outras áreas de atuação.		atividades, atas	Direitos Humanos, CREPOP e COF	internos e financeiros
Incidir em parceria com outras entidades para o enfrentamento aos retrocessos na política de saúde mental no tocante a ampliação das comunidades terapêuticas na RAPS.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar eventos de orientação para a categoria em relação às questões de gênero e sexualidade e atuação das(os) psicólogas(os), iniciando pelas conselheiras e profissionais do CRP e depois se estendendo à categoria e instituições de ensino.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Direitos Humanos e COF	Recursos internos e financeiros
Assistência Social				
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da psicóloga no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 10º CNP e 4º COREP a fim de subsidiar a orientação da categoria junto ao exercício profissional.	2020-2022	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Articular a Comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão da temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção e divulgação de instrumentos de orientação para atuação da psicóloga no âmbito do SUAS	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Promover espaços de reflexão e orientação para a categoria, em relação à prática da psicóloga e o SUAS.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência Social e COF	Recursos internos e financeiros
Planejar e realizar ações de forma integrada com outras comissões para viabilizar o diálogo das psicólogas com profissionais de outras áreas de atuação.	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência Social e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar espaços de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Poder Judiciário e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da psicóloga	2020-2022	Registros de atividades, atas	Comissão de Assistência	Recursos internos e

na assistência social e em outras áreas.			Social e COF	financeiros
Avaliação Psicológica				
Discutir sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate as psicólogas diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.	2020-2022	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar, em parceria com entidades representativas e formadoras em Psicologia, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da avaliação psicológica.	2020-2022	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação da psicóloga na área da avaliação psicológica.	2020-2022	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Promover espaços de orientação para a categoria sobre elaboração de documentos psicológicos com base na resolução 006/2019 e outras normativas sobre o assunto.	2020-2022	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Garantir a transversalidade do debate sobre o conceito de avaliação psicológica numa perspectiva ampliada nas diferentes áreas de atuação.	2020-2022	Relatórios, atas e listas de assinaturas	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos internos e financeiros
Psicologia do Trabalho e Organizações				
Promover debates e discussões sobre a atuação da psicóloga na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação da psicóloga nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.	2020-2022	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar, através de trabalho parceiro com entidades de classe, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho da psicóloga e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.	2020-2022	Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho em âmbito estadual.	2020-2022	Plano de trabalho, registro de atividades e	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações	Recursos internos e financeiros

		relatórios	e COF	
Construir instrumentos de orientação para atuação da psicóloga no âmbito do Trabalho e Organizações.	2020-2022	Plano de trabalho, registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com instituições de ensino para qualificar para pensar os desafios da formação da psicóloga organizacional e do trabalho.	2020-2022	Registros de atividades	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com CRA com a finalidade de realizar ações e construir notas técnicas conjunta para estabelecer os limites éticos e técnicos da atuação entre a Psicologia organizacional e do trabalho e a Administração na gestão de pessoas.	2020-2022	Registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com a categoria e outras entidades acerca das implicações das reformas no âmbito do trabalho e suas consequências para a saúde do trabalhador.	2020-2022	Registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com a categoria com o objetivo de qualificar a atuação da Psicologia em relação a trabalhadores pertencentes à segmentos historicamente oprimidos (pessoas com deficiência, negras/os, mulheres, população de rua, transsexuais, entre outras).	2020-2022	Registro de atividades e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos internos e financeiros
Saúde e Clínica				
Promover discussões com a categoria sobre as referências técnicas relativas a saúde produzidas pelo CFP.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Promover espaços de orientação para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Saúde.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com outros conselhos de classe e categorias profissionais sobre a atuação interdisciplinar e multiprofissional em equipes de saúde.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Garantir a transversalidade do debate sobre o conceito de saúde numa perspectiva ampliada nas diferentes áreas de atuação.	2020-2022	Listas de frequências, registros de	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros

		eventos		
Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Fomentar ações por meio de parcerias com associações, entidades e institutos de defesa das pessoas com deficiência visando sensibilizar a categoria para atentar aos princípios da inclusão e acessibilidade nos atendimentos psicológicos.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	V plenária, Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Promover ações junto a categoria a fim de ampliar a discussão sobre a utilização das Práticas Integrativas e Complementares (PICS) pelas psicólogas	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Realizar ações voltadas para o enfrentamento da precarização das condições de trabalho das psicólogas nos planos de saúde	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Saúde e COF	Recursos internos e financeiros
Educação				
Promover e ampliar as concepções de Psicologia Escolar e Educacional Crítica no RN, por meio da Nota técnica do CRP-17 sobre a atuação da psicóloga na Educação e a Referência Técnica do CREPOP sobre a Psicologia na Educação Básica.	2020-2022	Listas de frequências, registros de eventos	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Incidir politicamente junto aos gestores públicos sobre a Lei n. 13.935/2019 que estabelece a atuação da psicóloga na Educação Básica.	2020-2022	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Dialogar com as instituições de ensino de Psicologia para pensar os desafios da formação da psicóloga escolar e educacional.	2020-2022	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Debater e realizar ações sobre as condições de trabalho das psicólogas nas instituições de ensino privadas.	2020-2022	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros
Incidir sobre a problemática da medicalização da educação na perspectiva de orientar a categoria para o seu enfrentamento.	2020-2022	Registros de atividades	Comissão de Educação e COF	Recursos internos e financeiros

Políticas Públicas				
Articular o CREPOP/RN para assessoramento nas discussões pertinentes à categoria, que dizem respeito à prática ética, embasada nas referências técnicas, orientando assim as profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas.	2020-2022	Relatório de atividades	CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	2020-2022	Relatório de atividades, atas de reuniões	CREPOP e COF	Recursos internos e financeiros
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia				
Aprimorar o programa de orientação ao recém ingresso e “O Conselho vai à Universidade”.	2020-2022	Registro de atividades	COF, demais comissões e V Plenário	Recursos internos e financeiros
Criar instância no CRP/RN para promover debate contínuos acerca da formação em Psicologia envolvendo coordenadores dos cursos de Psicologia, estudantes, docentes e demais interessados.	2020-2022	Registro de atividades	V Plenário	Recursos internos e financeiros

Natal/RN, 10 de janeiro de 2020.