



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

**V PLENÁRIO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022**

Natal/RN, 10 de janeiro de 2020.

**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 em 21/12/2019**

Planejamento Estratégico V Plenário – Plano Trienal 2020-2022

PE= o que fazer; dar direção; em longo prazo. Neste PE vamos pensar o triênio, contribuindo para o PT 2017.

21 de dezembro de 2019 - **44ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2020-2022. Presentes:** Ana Amélia Melo de Oliveira, Ana Andréa Barbosa Maux, Avrairan Fabrícia Alves C. Solon, Andreína da Silva Moura, Keyla Mafalda de O. Amorim, Marina Angélica Silva Queiroz, Natália Campos da Silva, Pammella Lyenne Barbosa de Carvalho, Rafael Ribeiro Filho, Robério Nunes Maia, Stenio Stephanio S. de Oliveira, Thiago da Silva Laurentino, Wagner Macedo Dantas.

10 de janeiro de 2019 – **45ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2020-2022. Presentes:** Ana Amélia Melo de Oliveira, Ana Andréa Barbosa Maux, Andreína da Silva Moura, Emanuelle Cristine M. Camelo, Iana Catarina de Araújo Viana, Keyla Mafalda de O. Amorim, Marina Angélica Silva Queiroz, Pammella Lyenne Barbosa de Carvalho, Rafael Alves Gonçalves, Rafael Ribeiro Filho, Stenio Stephanio S. de Oliveira, Wagner Macedo Dantas.

MISSÃO DO CRP-17

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

| AMEAÇAS |
|--|
| 1. Escasso conhecimento dos fazeres da psicóloga pela sociedade; |
| 2. Pouca valorização da psicóloga nas diversas áreas de atuação, no que se refere às condições de trabalho e remuneração; |
| 3. Desmonte nas políticas públicas, especialmente nas que a Psicologia tem forte inserção (SUS e SUAS); |
| 4. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia; |
| 5. Ataque e desvalorização do conhecimento científico, concomitante ao avanço de ideias conservadoras e fundamentalistas; |
| 6. Avanço dos processos de precarização da formação em Psicologia; |

| |
|--|
| 7. Ameaça a existência dos conselhos profissionais a partir da tramitação da PEC 108/2019; |
| 8. Instauração de políticas ultraliberais no cenário brasileiro, às quais têm implicações com o fazer da Psicologia em diversas áreas de atuação. |
| OPORTUNIDADES |
| 1. Influência crescente do Sistema Conselhos de Psicologia em âmbito nacional; |
| 2. Participação e valorização das psicólogas nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação; |
| 3. Crescente engajamento da psicóloga nas questões sociais através da sua atuação profissional; |
| 4. Interiorização da formação e da atuação das psicólogas; |
| 5. Aprovação de legislações para inserção da Psicologia em novos campos (Educação). |

ANÁLISE INTERNA DO CRP-17

| |
|--|
| PONTOS FORTES; |
| 1. Apropriação do V Plenário da organização político-administrativa e legal do Sistema Conselhos; |
| 2. V Plenário motivado, comprometido e coeso com a consolidação do CRP-17; |
| 3. A diversidade e representatividade na composição do V Plenário (raça/etnia, gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência); |
| 4. V Plenário haver ampliado a representatividade de conselheiros nas diversas regiões do estado; |
| 5. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN; |
| 6. Implementação da câmara de mediação; |
| 7. Continuidade da Política de valorização e ampliação das ações do CREPOP; |
| 8. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas; |
| 9. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17; |
| 10. Horizontalidade no processo de deliberação das pautas político-administrativas; |
| 11. Aproximação da gestão com as funcionárias; |
| 12. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação; |
| 13. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2020-2022; |
| 14. Consolidação e ampliação das Comissões Temáticas com a perspectiva de fortalecer um exercício profissional pautado nos princípios democráticos e na garantia dos direitos humanos; |
| 15. Consolidação e ampliação da participação do CRP-RN nas instâncias de Controle Social; |

| |
|--|
| 16. Ampliação do diálogo com as Instituições de Ensino Superior de todo o estado; |
| 17. Participação ativa do V Plenário nas instâncias de deliberação da categoria (5º COREP e 10º CNP). |
| PONTOS FRACOS |
| 1. Fragilidade no atendimento à categoria (acolhimento, orientações aos profissionais, encaminhamentos); |
| 2. Dificuldade de compreensão da categoria com relação às atribuições e funcionamento do Conselho; |
| 3. Dificuldade de mobilização da categoria em torno das pautas propostas pelo CRP; |
| 4. Dificuldade de compreensão da categoria com relação a metodologia e critérios de definição dos valores atribuídos a anuidade; |
| 5. Fragilidade de subsídios oferecidos a gestão por parte do corpo funcional; |
| 6. Dificuldade de relacionamento interpessoal entre funcionárias; |
| 7. Ausência de acessibilidade na sede do Conselho e nos processos de trabalho. |

FATORES CRÍTICOS DO CRP-17

| Ordem de Importância | Fatores Críticos (Fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17) |
|----------------------|---|
| 1º | Orientação e fiscalização da categoria; |
| 2º | Reorganização dos processos administrativos em face do novo acordo do TCU 1925/2019; |
| 3º | Gerenciamento e transparência da política administrativo-financeira do Conselho; |
| 4º | Celeridade e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria. |

OBJETIVOS DO CRP-17

(Baseado nas deliberações do 10º CNP)

| OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2020-2022 |
|--|
| OBJETIVO GERAL 01: GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE); 2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; 3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade; 4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN. |
| OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TÉCNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS |

1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional;

OBJETIVO GERAL 03: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

1. Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos:

- a. Assistência Social;**
- b. Avaliação Psicológica;**
- c. Psicologia do Trabalho e Organizações;**
- d. Saúde e clínica;**
- e. Educação;**
- f. Trânsito;**
- g. Esporte;**
- h. Emergências e desastres;**
- i. Sistema de justiça e segurança pública. Desenvolver ações para enfatizar a dimensão transversal dos direitos humanos na psicologia.**
- j. Políticas Públicas**

2. Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E REPRESENTATIVA DO SISTEMA CONSELHOS

Os Conselhos Regionais de Psicologia são autarquias que cumprem função social de garantir a qualidade técnico-científica e ética da Psicologia, por meio de orientação e fiscalização do exercício profissional, mediando a relação entre a atuação profissional das psicólogas e as necessidades da sociedade. Assim, as propostas aprovadas no 10º CNP, no Eixo I, referem-se ao modo de funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, e de sua relação com a categoria, com outras entidades (associações técnico-científicas, instâncias de organização das trabalhadoras, poderes executivo, legislativo e judiciário, controle social e demais conselhos de categorias profissionais) e com a sociedade, garantindo o princípio da gestão democrática do Sistema Conselhos de Psicologia, por meio de consulta e participação das psicólogas em seu funcionamento.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia. Envolve, ainda, aprimoramento dos processos administrativo-financeiros, com base nos princípios da administração pública, como aqueles relacionados aos métodos de transparência, à ética profissional, à produção de normativas, formação continuada do corpo técnico, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: *GARANTIR A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN A PARTIR DOS PRINCÍPIOS DE GESTÃO PARTICIPATIVA E DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAR AS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.*

| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos/Previsão da ação | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
|---|--------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| 1. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE) | | | | |
| Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação da psicóloga ampliando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. | 2020-2022 | Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas | COF e V Plenário | Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos. |
| Informar a categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato e com associações científicas. | 2020-2022 | Registro das solenidades de ingresso, relatórios de participação em eventos | COF, CCOM e assessoria de comunicação | Material informativo, para palestras, recursos financeiros para deslocamento |
| Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e demais normativas sobre estágio produzidas no âmbito do Sistema Conselhos de psicologia comunicando a respeito dos requisitos | 2020-2022 | Lista de presença das palestras | COF, V Plenário e CE | Material impresso, recursos |

| | | | | |
|---|------------------|---|--|--|
| técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia. | | realizadas, registros em atas | | financeiros para deslocamento, slides de palestras. |
| Fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios em psicologia no RN. | 2020-2022 | Plano de trabalho, Relatório das ações | COF | Recursos Internos |
| Realizar em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação da psicóloga no RN. | 2020-2022 | Plano de trabalho Relatório das ações | Diretoria, COF e Comissões temáticas | Material impresso, deslocamento. |
| Realizar ações isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. | 2020-2022 | Plano de trabalho, documentos emitidos (ofícios ou relatórios) às instituições | Diretoria, COF, Comissão responsável por incidir sobre as condições de trabalho, CCOM | Emissão de documentos, notas orientativas, e mídias sociais |
| Assegurar o efetivo funcionamento da COE, garantindo a realização dos procedimentos éticos disciplinares e subsidiando a plenária na tomada de decisões em tempo hábil. | 2020-2022 | Relatórios trimestrais | COE, COF, câmara de mediação e assessoria jurídica | Recursos Internos |
| Garantir o efetivo funcionamento da câmara de mediação como estratégia de condução dos processos éticos | 2020-2022 | Relatórios da Câmara de mediação | COE e Câmara de mediação | Recursos Internos e recursos financeiros |
| Promover debate sobre o código de ética e o Código de Processamento Disciplinar junto à categoria e estudantes de psicologia. | 2020-2022 | Lista de presença de solenidades de ingresso e eventos | COF, COE e CCOM e assessoria de comunicação | Recursos internos e financeiros |
| Promover ações ordinárias de fiscalização em todo o estado. | 2020-2022 | Relatórios de visitas | COF | Recursos financeiros |
| Realizar divulgação de temas relacionados a orientação e fiscalização que tenham implicações sobre o fazer profissional. | 2020-2022 | Materiais de divulgação, relatórios | COF, COE, CCOM, assessoria de | Recursos internos |

| | | | comunicação | |
|---|-----------|---|------------------------------|--|
| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
| 2. Garantir a organização e funcionamento do Conselho com base nos princípios da administração pública, aprimorando os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN | | | | |
| Garantir os Recursos Humanos necessários ao funcionamento do Conselho | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Garantir o material de consumo necessário ao funcionamento do Conselho | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Física), quando necessário | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Garantir os serviços de Terceiros (Pessoa Jurídica), quando necessário | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Acompanhar e executar o pagamento de tributos e serviços bancários necessários ao andamento dos processos | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Acompanhar e executar o pagamento das demais despesas correntes | 2020-2022 | Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído | Diretoria, CAF, ACont e AJur | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do V Plenário e colaboradores convidados, para efetivação do planejamento estratégico 2020-2022. | 2020-2022 | Pauta, ATAs, Relatórios e AC | Diretoria | Encaminhamentos administrativos-financeiros. |
| Realizar reuniões plenárias semestrais para avaliação do plano de trabalho, para | 2020-2022 | Pauta, ATAs, | Diretoria e | Encaminhamento |

| | | | | |
|---|---------------|--|--|--|
| as quais as Comissões deverão encaminhar relatórios sobre suas ações. | | Relatórios e AC | Comissões | s administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros) |
| Oportunizar treinamentos para qualificação das funcionárias, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um. | 2020-2022 | Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento | Diretoria e CAF | Encaminhamentos administrativos-financeiros |
| Oportunizar às funcionárias capacitação para o uso dos sistemas gerenciais, administrativos e financeiros do Sistema Conselhos CFP/CRPs. | 2020-2022 | Relatório de participação | Diretoria e CAF | Encaminhamentos administrativos-financeiros. |
| Consolidar as ações de representações do Conselho nos diferentes espaços da sociedade e nas diferentes regiões do estado. | 2020-2022 | Registros das ações realizadas/Atas/Relatórios | Diretoria Comissões | Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica |
| Promover estratégias de educação continuada dos conselheiros, diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a missão. | 2020-2022 | Elaboração do projeto e aprovação em plenária. | Diretoria e CAF | Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos. |
| Promover ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN. | 2020-2022 | Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação | Diretoria, CPTO e CAF | Providências administrativas e financeiras |
| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
| 3. Ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a categoria e a sociedade | | | | |
| Efetivar o funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade. | 2020-2022 | Relatórios das reuniões e produção de propostas | Diretoria, CAF e CCOM | Providências administrativas e financeiras |
| Promover melhoria nos veículos de comunicação: modernização do boletim on-line, garantir acessibilidade nas mídias sociais. | 2020-2022 | Planejamento das ações, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins | Diretoria, CAF, CCOM, ASCOM, Empresa Administradora do Site e assessoria | Atualização regular do site, redes sociais e boletins. |

| | | | | |
|--|---------------|---|--|--|
| | | informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais. | de comunicação. | |
| Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho. | 2020-2022 | Relatórios concluídos e publicados. | Diretoria, CAF, CCOM, Funcionárias | Publicizar de acordo com as normativas vigentes |
| Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho. | 2020-2022 | Relatórios concluídos e publicados | Diretoria, CAF, Assessoria Contábil | Publicizar de acordo com as normativas vigentes |
| Realizar assembleias orçamentárias de prestação de contas. | 2020-2022 | Atas | Diretoria, CAF, assessoria jurídica, ASCON | Encaminhamentos administrativos, financeiros, técnicos e comunicações. |
| Desenvolver estratégias de comunicação com a sociedade com vistas a diferenciar o fazer da psicologia de outras práticas. | 2020-2022 | Registros de atividades | V plenário, CCOM, assessoria de comunicação | Recursos internos e financeiros |
| Buscar espaços nas mídias para debater temáticas pertinentes ao exercício profissional da psicologia. | 2020-2022 | Registros de atividades | V plenário, CCOM e assessoria de comunicação | Recursos internos e financeiros |
| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
| 4. Realizar reuniões colegiadas periodicamente para deliberar sobre assuntos de ordem político-administrativas e financeiras do CRP-RN. | | | | |
| Realizar Plenárias ordinárias periódicas e extraordinárias | 2020-2022 | Pautas, ATAS, CCOM, recibos | Plenário | Recursos Internos |
| Realizar reuniões de diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias ao ano. | 2020-2022 | Pauta, Memória de reunião, CCOM, recibos | Diretoria | Recursos Internos |
| Participar de reuniões presenciais de presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. | 2020-2022 | Relatórios das reuniões | Presidente CRP/RN | CFP/CRP17 |
| Realizar Assembleia anual para deliberação de proposta orçamentária e anuidade. | 2020-2022 | Propostas e Ata da reunião | Tesouraria e CAF | Recursos Internos |
| Participar de reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. | 2020-2022 | Relatórios das reuniões | Tesoureiro CRP/RN | CFP/CRP17 |
| Participar de APAFs, em Brasília, promovidas pelo CFP, no mínimo duas | 2020-2022 | Relatórios e | Delegados | CRP-RN e CFP |

| | | | | |
|--|------------------|---|---|--------------------------|
| assembleias por ano, com a participação de dois delegados titulares e, no mínimo, um suplente. | | custeios do suplente | | |
| Participar de, no mínimo, uma reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e da técnica. | 2020-2022 | Relatórios | CREPOP | CRP-RN e CFP |
| Realizar solenidades de ingresso dos novos inscritos, na sede do CRP e em diferentes regiões do estado, com no mínimo uma solenidade por mês e preferencialmente com a presença de um(a) conselheiro(a) e do(a) técnico(a) orientador(a) fiscal. | 2020-2022 | Livro de registro das solenidades de ingresso e recibos para as conselheiras(os) | COF, CAF e Plenária | Recursos Internos |
| Participar de reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP. | 2020-2022 | Relatórios | Representantes indicados em plenária | CRP-RN e CFP |
| Participar do Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, ou outros eventos nacionais. | 2020-2022 | Relatórios e custeios | Representantes indicados em plenária | CRP-RN |

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo estabelecer relações entre a Psicologia, a sociedade e o Estado, na perspectiva do fortalecimento do exercício profissional da psicóloga diante da conjuntura social e política, que tem acirrado as disparidades nas condições de classe, etnia, raça, gênero, orientação sexual, entre outras, que produzem sofrimento psíquico. Assim, a construção de um projeto ético-político-profissional para a Psicologia compreende a defesa intransigente da democracia e da garantia de direitos. A aproximação do CRP-RN à sociedade e ao Estado orienta-se pela ampliação e qualificação da categoria de psicólogas na formulação, execução e avaliação das políticas públicas, de modo que se valoriza a participação da categoria em instâncias de representação social.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIR ÉTICA, POLÍTICA E TECNICAMENTE AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
|---|-----------|---|--|---------------------------------|
| 1. Participar de instâncias de representação social em observância as atribuições finalísticas do CRP com vistas ao fortalecimento do exercício profissional. | | | | |
| Participar dos Conselhos de controle social das políticas públicas. | 2020-2022 | Registro da participação nas reuniões, relatórios, atas | V Plenário e psicólogas colaboradoras | Recursos internos e financeiros |
| Participar de eventos públicos específicos da psicologia ou interdisciplinares (audiências públicas, eventos em IES, dentre outros) | 2020-2022 | Relatórios, atas, lista de presença | V Plenário | Recursos internos e financeiros |
| Articular, juntamente com os demais conselhos profissionais, representações nos conselhos de direitos e nas secretarias gestoras das políticas públicas, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação da psicóloga considerando as legislações específicas. | 2020-2022 | Relatórios, atas, memórias de reuniões | V Plenário, Comissões, CREPOP | Recursos internos e financeiros |
| Incidir politicamente em parceria com outras entidades pela defesa das políticas públicas na direção da democracia e garantia dos direitos humanos, considerando a prerrogativa do Sistema Conselhos de orientar a categoria acerca do exercício profissional pautado nos princípios fundamentais do código de ética. | 2020-2022 | Relatórios, atas, memórias de reuniões | V Plenário, Comissões, CREPOP | Recursos internos e financeiros |
| Articular a estratégia de enfrentamento da LGTBfobia em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada. | 2020-2022 | Relatórios, atas, memórias de reuniões | V Plenário, Comissão de Direitos Humanos | Recursos internos e financeiros |
| Estabelecer diálogo com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), a FEMURN, Conselhos estadual e municipais de educação à luz da lei, para orientar e garantir o seu efetivo cumprimento. | 2020-2022 | Relatórios, atas, memórias de reuniões | V Plenário, Comissão de Educação | Recursos internos e financeiros |

| | | | | |
|---|-----------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de Justiça e Garantia de Direitos e de Segurança Pública, bem como com as psicólogas e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação das psicólogas nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade. | 2020-2022 | Relatórios dos encontros | V Plenário, CDH e CRE-R | Recursos internos e financeiros |
| Ampliar o debate sobre o compromisso ético da psicóloga com as demandas de situações de calamidades e emergências frisando o compromisso profissional na garantia do acesso a dignidade e direitos humanos. | 2020-2022 | Registros de atividades | V Plenário, CDH, CAS, CS | Recursos internos e financeiros |
| Realizar ações em parceria com outras entidades com o objetivo de dar visibilidade ao debate sobre inclusão e acessibilidade na sociedade com vistas a superação do capacitismo. | 2020-2022 | Registros de atividades | V Plenário, CDH | Recursos internos e financeiros |
| Estabelecer diálogo e parcerias com movimentos sociais e instâncias representativas das populações negras, quilombolas, ciganas, indígenas e povos de terreiro, com o objetivo de discutir e orientar a categoria sobre relações étnico raciais no exercício profissional das psicólogas do RN visando a superação de práticas discriminatórias a essas populações. | 2020-2022 | Registros de atividades | V plenário, CRE-r | Recursos internos e financeiros |

EIXO 3 - DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Atualmente, o CRP-RN conta com mais de quatro mil psicólogas(os), reforçando o compromisso com a constante qualificação do exercício profissional. Além disso, a formação acadêmica tem se desenvolvido, com o estado contando com 11 cursos em instituições de ensino superior. Este eixo do plano de trabalho, baseado no Caderno do 10º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nos posicionamentos que assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial teórico-metodológico e ético-político da profissão.

3. TERCEIRO OBJETIVO: GARANTIR AS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

| Planos Táticos/ Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
|--|-----------|--|---|--|
| Orientar e qualificar a categoria profissional, pautando-se nos princípios do Código de Ética e nas normativas vigentes no âmbito do Sistema Conselhos visando o aperfeiçoamento do seu exercício nos campos: | | | | |
| Direitos Humanos | | | | |
| Orientar os membros da comissão acerca da atuação das psicólogas no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no caderno de deliberações do 10º CNP. | 2020-2022 | Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios | Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Articular a comissão de direitos humanos para orientação às psicólogas, no que diz respeito às temáticas pautadas pela psicologia na sociedade, através da construção de instrumentos de orientação, para atuação ética da psicóloga no âmbito dos direitos humanos. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Realizar orientação através de eventos que promovam o debate em relação à prática do psicólogo em direitos humanos. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Direitos Humanos e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar ações de orientação, a fim de garantir uma atuação ética e comprometida com a pauta, realizando encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas e entidades afins que compõem o controle social no Estado. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Direitos Humanos e COF | Recursos internos e financeiros |
| Realizar ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo das | 2020-2022 | Registros de | Comissão de | Recursos |

| | | | | |
|--|-----------|---|--|---------------------------------|
| psicólogas com profissionais de outras áreas de atuação. | | atividades, atas | Direitos Humanos, CREPOP e COF | internos e financeiros |
| Incidir em parceria com outras entidades para o enfrentamento aos retrocessos na política de saúde mental no tocante a ampliação das comunidades terapêuticas na RAPS. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Direitos Humanos e COF | Recursos internos e financeiros |
| Realizar eventos de orientação para a categoria em relação às questões de gênero e sexualidade e atuação das(os) psicólogas(os), iniciando pelas conselheiras e profissionais do CRP e depois se estendendo à categoria e instituições de ensino. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Direitos Humanos e COF | Recursos internos e financeiros |
| Assistência Social | | | | |
| Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da psicóloga no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 10º CNP e 4º COREP a fim de subsidiar a orientação da categoria junto ao exercício profissional. | 2020-2022 | Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios | Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Articular a Comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão da temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção e divulgação de instrumentos de orientação para atuação da psicóloga no âmbito do SUAS | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover espaços de reflexão e orientação para a categoria, em relação à prática da psicóloga e o SUAS. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Assistência Social e COF | Recursos internos e financeiros |
| Planejar e realizar ações de forma integrada com outras comissões para viabilizar o diálogo das psicólogas com profissionais de outras áreas de atuação. | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Assistência Social e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar espaços de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Poder Judiciário e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da psicóloga | 2020-2022 | Registros de atividades, atas | Comissão de Assistência | Recursos internos e |

| | | | | |
|---|------------------|--|---|--|
| na assistência social e em outras áreas. | | | Social e COF | financeiros |
| Avaliação Psicológica | | | | |
| Discutir sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate as psicólogas diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional. | 2020-2022 | Relatórios, atas e listas de assinaturas | Comissão de Avaliação Psicológica e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar, em parceria com entidades representativas e formadoras em Psicologia, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da avaliação psicológica. | 2020-2022 | Relatórios, atas e listas de assinaturas | Comissão de Avaliação Psicológica e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação da psicóloga na área da avaliação psicológica. | 2020-2022 | Relatórios, atas e listas de assinaturas | Comissão de Avaliação Psicológica e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover espaços de orientação para a categoria sobre elaboração de documentos psicológicos com base na resolução 006/2019 e outras normativas sobre o assunto. | 2020-2022 | Relatórios, atas e listas de assinaturas | Comissão de Avaliação Psicológica e COF | Recursos internos e financeiros |
| Garantir a transversalidade do debate sobre o conceito de avaliação psicológica numa perspectiva ampliada nas diferentes áreas de atuação. | 2020-2022 | Relatórios, atas e listas de assinaturas | Comissão de Avaliação Psicológica e COF | Recursos internos e financeiros |
| Psicologia do Trabalho e Organizações | | | | |
| Promover debates e discussões sobre a atuação da psicóloga na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação da psicóloga nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências. | 2020-2022 | Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar, através de trabalho parceiro com entidades de classe, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho da psicóloga e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho. | 2020-2022 | Plano de trabalho, registro de atividades, lista de presença e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho em âmbito estadual. | 2020-2022 | Plano de trabalho, registro de atividades e | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações | Recursos internos e financeiros |

| | | | | |
|--|------------------|---|---|--|
| | | relatórios | e COF | |
| Construir instrumentos de orientação para atuação da psicóloga no âmbito do Trabalho e Organizações. | 2020-2022 | Plano de trabalho, registro de atividades e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com instituições de ensino para qualificar para pensar os desafios da formação da psicóloga organizacional e do trabalho. | 2020-2022 | Registros de atividades | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com CRA com a finalidade de realizar ações e construir notas técnicas conjunta para estabelecer os limites éticos e técnicos da atuação entre a Psicologia organizacional e do trabalho e a Administração na gestão de pessoas. | 2020-2022 | Registro de atividades e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com a categoria e outras entidades acerca das implicações das reformas no âmbito do trabalho e suas consequências para a saúde do trabalhador. | 2020-2022 | Registro de atividades e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com a categoria com o objetivo de qualificar a atuação da Psicologia em relação a trabalhadores pertencentes à segmentos historicamente oprimidos (pessoas com deficiência, negras/os, mulheres, população de rua, transsexuais, entre outras). | 2020-2022 | Registro de atividades e relatórios | Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF | Recursos internos e financeiros |
| Saúde e Clínica | | | | |
| Promover discussões com a categoria sobre as referências técnicas relativas a saúde produzidas pelo CFP. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover espaços de orientação para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Saúde. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com outros conselhos de classe e categorias profissionais sobre a atuação interdisciplinar e multiprofissional em equipes de saúde. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Garantir a transversalidade do debate sobre o conceito de saúde numa perspectiva ampliada nas diferentes áreas de atuação. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |

| | | | | |
|---|-----------|---|-------------------------------------|---------------------------------|
| | | eventos | | |
| Promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica enfatizando a atuação da profissional de psicologia nos serviços substitutivos da RAPS. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Fomentar ações por meio de parcerias com associações, entidades e institutos de defesa das pessoas com deficiência visando sensibilizar a categoria para atentar aos princípios da inclusão e acessibilidade nos atendimentos psicológicos. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | V plenária, Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com as instituições de formação em psicoterapia para tratar de aspectos éticos e técnicos pertinentes a prática nessa área de atuação. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover ações junto a categoria a fim de ampliar a discussão sobre a utilização das Práticas Integrativas e Complementares (PICS) pelas psicólogas | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Realizar ações voltadas para o enfrentamento da precarização das condições de trabalho das psicólogas nos planos de saúde | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Saúde e COF | Recursos internos e financeiros |
| Educação | | | | |
| Promover e ampliar as concepções de Psicologia Escolar e Educacional Crítica no RN, por meio da Nota técnica do CRP-17 sobre a atuação da psicóloga na Educação e a Referência Técnica do CREPOP sobre a Psicologia na Educação Básica. | 2020-2022 | Listas de frequências, registros de eventos | Comissão de Educação, CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Incidir politicamente junto aos gestores públicos sobre a Lei n. 13.935/2019 que estabelece a atuação da psicóloga na Educação Básica. | 2020-2022 | Registros de atividades | Comissão de Educação e COF | Recursos internos e financeiros |
| Dialogar com as instituições de ensino de Psicologia para pensar os desafios da formação da psicóloga escolar e educacional. | 2020-2022 | Registros de atividades | Comissão de Educação e COF | Recursos internos e financeiros |
| Debater e realizar ações sobre as condições de trabalho das psicólogas nas instituições de ensino privadas. | 2020-2022 | Registros de atividades | Comissão de Educação e COF | Recursos internos e financeiros |
| Incidir sobre a problemática da medicalização da educação na perspectiva de orientar a categoria para o seu enfrentamento. | 2020-2022 | Registros de atividades | Comissão de Educação e COF | Recursos internos e financeiros |

| | | | | |
|--|---------------|---|------------------------------------|---------------------------------|
| Políticas Públicas | | | | |
| Articular o CREPOP/RN para assessoramento nas discussões pertinentes à categoria, que dizem respeito à prática ética, embasada nas referências técnicas, orientando assim as profissionais a uma atuação que esteja em consonância com as realidades presentes nas políticas públicas. | 2020-2022 | Relatório de atividades | CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. | 2020-2022 | Relatório de atividades, atas de reuniões | CREPOP e COF | Recursos internos e financeiros |
| Planos Táticos Específicos/Ações | Prazos | Indicadores de Controle | Responsável | Recursos Necessários |
| Desenvolver ações de diálogo e articulação do CRP com as instituições formadoras em Psicologia | | | | |
| Aprimorar o programa de orientação ao recém ingresso e “O Conselho vai à Universidade”. | 2020-2022 | Registro de atividades | COF, demais comissões e V Plenário | Recursos internos e financeiros |
| Criar instância no CRP/RN para promover debate contínuos acerca da formação em Psicologia envolvendo coordenadores dos cursos de Psicologia, estudantes, docentes e demais interessados. | 2020-2022 | Registro de atividades | V Plenário | Recursos internos e financeiros |

Natal/RN, 10 de janeiro de 2020.