



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

**AVALIAÇÃO
PLANO DE TRABALHO 2019**

Natal/RN, 03 de abril de 2020.

I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

COMPOSIÇÃO DO IV PLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2019

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)	CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTE(S)
Daniela Bezerra Rodrigues – Presidenta	Fernanda Cavalcanti Medeiros
Rafael Ribeiro Filho – Vice Presidente	José Evangelista de Lima
Rodrigo Costa de Oliveira – Tesoureiro	Pollyana Carvalho de Siqueira Gê
Camomila Lira Ferreira – Secretária	Sílvia Beltrame Porto
Ádala Nayana de Sousa Mata	Vânia Aparecida Calado
Franklin Horácio Soares de Castro	
Patricia Karla de Souza e Silva	
Cíntia Regina Gallo	
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	

EQUIPE DE APOIO:

1. Francieleide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysso Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil
10. Paula de Kacia Araújo Gastão – Advogada – Assessora Jurídica

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN

Rua do Titânio, nº 25. Lagoa Nova. Natal/RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: www.crprn.org.br | E-mail: crprn@crprn.org.br | Redes Sociais: Facebook: www.facebook.com/crprn.17 | Twitter: @crp_rn | Whatsapp: +55 84 99651-9609 (ZAPSI 17/RN).

II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2018 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

OBJETIVOS DO CRP-17
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019

OBJETIVO GERAL01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

OBJETIVO GERAL02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

- 1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais
 - a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
 - b. Qualificação Profissional: Assistência Social
 - c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
 - d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
 - e. Qualificação profissional: Saúde;
 - f. Qualificação Profissional: Educação;
 - g. Qualificação profissional: CREPOP.

OBJETIVO GERAL03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicóloga(o) no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos / Previsão da Ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
1. Organização Administrativa e Funcional.					1.075.659,42
Recursos Humanos A execução foi 100,01%, maior do que o previsto. Observa-se que ultrapassou o previsto orçado, pois a partir de junho a funcionária do CREPOP, conforme critérios definidos pela Assembleia das Políticas, Administração e Finanças (APAF), são elegíveis os CRPs de médio porte terem seus projetos apoiados em 50%. Como também, em novembro foi implantado o novo formato que entrou em vigor, via Edital de fomento para as ações da unidade CREPOP/RN, em que os custeios foram regulamentados.	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	563.968,41
Material de Consumo A execução foi 37,39%, menor do que o previsto.	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	54.000,00

<p>Durante o ano, mantivemos a redução desses elementos de despesas, pois alguns insumos foram reduzidos, por serem fornecidos de forma agredada aos serviços prestados.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>					
<p>Serviços de Terceiros Pessoa Física</p> <p>A execução foi 67,01%, menor do que o previsto.</p> <p>A execução foi abaixo do esperado, significando que não existiu mais contratações conforme o que estava previsto no que se compreende como pessoas físicas.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	30.500,00
<p>Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica</p> <p>A execução foi 71,94%, menor do que o previsto.</p> <p>Manteve-se a previsão das contratações com PJ, sendo considerado dentro da normalidade por ser um ano eleitoral.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	287.500,00
<p>Tributos e Serviços bancários</p> <p>Com tributos, a execução foi 15,03% menor do que o previsto.</p> <p>Com serviços bancários a execução foi 92,74%, quase no limite previsto.</p> <p>Essas taxas dos serviços bancários vêm sendo reajustadas anualmente. Os tributos diminuíram, pois conseguimos isenções previstas por Lei para autarquias, o que foi contrabalanceando os dispêndios.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	66.691,01
<p>Demais Despesas Correntes</p> <p>A execução foi 63,07%, menor do que o previsto.</p> <p>As despesas mantiveram-se conforme previsto, pois os principais custos dessas contas foram referentes ao X CNP e às Eleições. Com o repasse do CFP, conseguimos executar tanto algumas despesas referentes ao CNP</p>	2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	73.000,00

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos / Previsão da Ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
quanto as demais ações.					
2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.					15.640,00
<p>Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e funcionárias(os) convidadas(os), para realização do plano de trabalho 2019.</p> <p>Além das reuniões ordinárias, ocorreu, no dia 15 de junho de 2019, a 42ª Reunião Plenária Extraordinária, para construção da Proposta Orçamentária e do PT 2020; a reunião contou com a participação de 9 conselheiras(os).</p>	2019 (Junho e Setembro)	Pauta, ATAs, Relatórios e AC Prev. 02 reuniões com 14 participantes cada	Diretoria e Plenário	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	1.820,00
<p>Promover reuniões plenárias de conselheiras(os) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir-se com seu corpo de colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.</p> <p>Ocorreu no dia 16 de março de 2019 a 40ª Reunião Plenária Extraordinária, para Avaliação do PT 2018; a reunião contou com a participação de 10 conselheiras(os).</p> <p>Ocorreu no dia 10 de agosto de 2019 a 43ª Reunião Plenária Extraordinária, para Avaliação do PT 2019.1, que contou com a participação de 8 conselheiras(os).</p> <p>Esta avaliação do PT 2019 foi conduzida pelo V Plenário, na 48ª Reunião Plenária Extraordinária, em 03 abril de 2020.</p>	2019 (Junho e Setembro)	Pauta, ATAs, Relatórios e AC Prev. 02 reuniões com 14 participantes cada	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos	1.820,00
<p>Treinamentos para qualificação das(os) funcionárias(os), sobre: dívida ativa, licitação na modalidade pregão, elaboração de contratos e projetos, sistemas TCU (lei de acessibilidade) conforme cada função, demanda, em interesse da autarquia.</p> <p>Ocorreram capacitações e aperfeiçoamentos, com destaques para: (1) Sistema CNP/COREP; (2) Oficina de Trabalho para a elaboração da Proposta Orçamentária; (3) 1º Seminário Nacional de TI, realizados na sede do CFP, em Brasília, com a participação da CAF e da contadora; e (4) Curso completo Pregão Eletrônico - de acordo com o novo Decreto Federal Nº 10.024/2019, para 03 funcionárias da CPL, em João Pessoa/PB.</p>	2019	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros	5.000,00
Capacitação das(os) funcionárias(os) para o uso do Sistema Conselhos	2019	Relatório de realização	CFP, Diretoria e	Encaminhamentos	3.000,00

CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros. Ocorreu o Pregão Eletrônico realizado pelo CFP, para contratação de novos sistemas dos cadastros das profissionais. Os novos sistemas BR Conselhos serão implantados nos Conselhos em 2020. Os seminários das capacitações também ocorrerão no ano de 2020.			CAF	administrativos-financeiros. 6 pessoas	
Estratégias de educação permanente das(os) conselheiras(os), Diretoria, colaboradores de comissão e funcionárias(os), visando a compreensão e o comprometimento com a Missão. Com intuito de educação continuada, teve início, em 2019, o processo de transição dos novos Gestores do V Plenário. O CFP normatizou por meio do Manual de Recomendações para o Processo de Transição das Gestões dos Conselhos de Psicologia, cujos Regionais seguiram as recomendações, facilitando assim a compressão e o cumprimento da missão dos Regionais.	2019	Reorganização e consolidação das representações no interior	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	2.000,00
Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17/RN. Realizou-se um novo processo para contratação de assessoria em recursos humanos, com objetivo único de construção do PCCS, processo ainda em andamento, com previsão de conclusão no primeiro semestre de 2020.	2019	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras	2.000,00
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
3. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria					13.000,00
Comissão de Comunicação, Assessoria de Comunicação, Política de Orientação e Fiscalização, viabilizando estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-17/RN para a categoria e sociedade. Em 2019, realizou-se um novo procedimento licitatório com objetivo de contratação de Assessoria de Comunicação, justificada pela necessidade de um serviço mais qualificado e que passasse a atender a nova realidade do Conselho, que passou a ser de médio porte. Com a nova Gestão, a Comissão de Comunicação (CCOM) reativou suas ações políticas, projetando o foco nas redes sociais e ampliando o atrativo visual desse meio de comunicação.	2019	Relatórios de reuniões e produção de propostas.	Diretoria, CAF CCOM e ASCOM.	Providências administrativas e financeiras	500,00
Incremento estratégico das comunicações: atualização periódica do site, modernização do boletim <i>on-line</i> , redes sociais e informativo.	2019	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback	Diretoria, CAF, CCOM, ASCOM, Empresa	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.	500,00

O processo para contratação de uma empresa de <i>web designer</i> foi iniciado em março de 2019. O objetivo foi a construção do novo <i>site</i> , principal meio comunicação institucional, que foi reformulado e modernizado na sua totalidade.		dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Administrad. do Site		
Renovação da identidade visual do CRP-17/RN: logomarca, <i>website</i> , estratégia de divulgação e redes sociais. Investiu-se na construção do novo <i>site</i> , e no seu lançamento, que ocorreu em agosto de 2019, com novas funcionalidades e atrativos para facilitar a comunicação e os serviços prestados à categoria. Uma nova assessoria de comunicação foi contratada em setembro, quando se passou a produzir novas estratégias de comunicação, garantindo orientação à categoria e acesso transparente às informações do Conselho.	2019	Orçamento aprovado e Planejamento de execução concluído	Diretoria, CAF, CCOM, ASCOM, Psicologia e Empresa Administrad. do Site	Concurso e/ou contrato de serviço	10.000,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho. Periodicamente, os relatórios são emitidos pelo setor de responsabilidade e as informações são alimentadas no Portal. As Atas deliberativas, PE, PT, Relatório de Gestão e demais documentos contendo as normatizações encontram-se disponíveis para consultas no portal.	2019	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	1.000,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho. Em 2019, no segundo semestre, após os incrementos do sistema Portal da Transparência, conseguimos atualizar em quase 70% as informações pendentes e exigidas conforme a LAI. As dificuldades técnicas e administrativas estão sendo superadas com o intuito de manter essa atividade fim, atendendo ao preconizado pela legislação.	2019	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM, Assessoria Contábil	Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.	1.000,00
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
4. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)					32.680,00
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação da(o) psicóloga(o), intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. Foram realizadas 46 visitas nos municípios de Natal, Parnamirim e Mossoró.	2019	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.	15.000,00
Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel e do	2019	Relatório das ações	COF e CCOM	Material informativo,	2.000,00

<p>alcance do CRP-17/RN, em suas ações de orientação e fiscalização, também efetivando parcerias institucionais.</p> <p>Em 2019, o assunto foi discutido em 38 solenidades de ingresso e 15 palestras de Conselho vai à Universidade.</p>		executadas		estrutura de deslocamento e de suporte as ações	
<p>Aperfeiçoar e sistematizar os processos de diálogo com as IES, intensificando os debates nas instituições com o suporte das comissões, considerando as diretrizes e legislação, como a Lei nº 11.788/2008, e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios e práticas em Psicologia.</p> <p>O Núcleo ABEP está desativado no RN, não havendo articulação do Conselho com a entidade. Contudo, realizaram-se 15 palestras do projeto "O Conselho vai à Universidade". Além disso, realizou-se parceria da COF com a CE para dialogar com as IES acerca da Lei do Estágio.</p>	2019	Relatório das ações executadas e Memória das palestras realizadas.	COF e Comissões	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	2.000,00
<p>Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios, residências profissionais e práticas profissionais de psicólogas(os) no RN.</p> <p>Realizadas ações de orientação pela Comissão de Educação em parceria com a COF.</p>	2019	Plano de trabalho e Relatório das ações.	COF	Recursos Internos	1.000,00
<p>Realizar, em conjunto com outras instituições e com o colegiado de conselheiros, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação da(o) psicóloga(o) no RN.</p> <p>Realizaram-se 46 visitas de orientação e fiscalização nos municípios de Natal, Pamamirim e Mossoró. Além disso, orientações foram feitas pelos seguintes meios: 70 atendimentos ao público na sede do CRP; 728 atendimento por e-mail; 1.234 atendimentos por ligação telefônica; e 849 atendimento pelo aplicativo de mensagens de texto instâneas (WhatsApp, nomeado Zapsi).</p>	2019	Plano de trabalho, Cronograma e Relatório das ações.	Diretoria e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.	1.000,00
<p>Dar continuidade às ações interinstitucionais do CRP-17/RN, buscando qualificar as parcerias com questões públicas, sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da Psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos e processos seletivos, visando o estímulo à valorização do profissional de Psicologia e a adequação dos editais e das provas.</p>	2019	Plano de trabalho, Cronograma e Relatório das ações.	Diretoria e COF	Divulgar, por meio dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.	1.000,00

A Comissão de Concurso Público realizou 18 intervenções em concursos públicos ou processos seletivos no período, oficiando gestores públicos responsáveis pelos certames.					
Dar continuidade e aprimorar o funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários a sua execução. Consolidação da Câmara de Mediação da COE e realização de duas sessões de mediação.	2019	Relatórios trimestrais e Plano de Trabalho	COE e COF	Recursos Internos	3.000,00
Dar continuidade e aprimorar o funcionamento da COF, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários à sua execução. Durante o ano de 2019, a dinâmica da COF se concentrou nas ações dos orientadores fiscais, voltadas para trâmites administrativos e deliberações da gestão. Destaca-se que a COF, em parceria com a COE, consolidou a Câmara de Mediação da COE, com a realização de duas sessões de mediação e a abertura de seis representações éticas.	2019	Relatórios trimestrais e Plano de Trabalho	COE e COF	Recursos Internos	3.000,00
Dar continuidade e aprimorar as estratégias de ampla divulgação do Código de Ética e do Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de Psicologia. Realizado divulgação semanal e sistemática de artigos do Código de Ética via mala direta aos psicólogos do estado, compondo o Boletim Informativo. Além disso, realizaram-se 15 palestras do projeto "O Conselho vai à Universidade", bem como 38 Solenidades de Ingresso.	2019	Projeto de divulgação, solenidade de ingresso, estratégias juntos aos parceiros institucionais	COF, COE e CCOM	Projeto de divulgação. Estabelecimento de parcerias com os professores das IES do RN.	1.000,00
Desenvolver ações alusivas ao X CNP e III ULAPSI. O CRP-17 investiu na produção de eventos descentralizados, com atividades na Região Metropolitana de Natal, bem como no interior, tanto em relação à Jornada de Psicologia, alusiva ao Dia do Psicólogo (27 de agosto), quanto aos eventos preparatórios do CNP. Sobre os pré-COREPs e COREP, os dados são os que seguem: Quantidade de eventos PREPARATÓRIOS: 31; Quantidade de psicólogas (os) participantes: 1.531. Quantidade de PRÉ-COREPS: 7; Quantidade de psicólogas (os): 295. Quantidade de COREPS: 1; Quantidade de psicólogas(os): 51; Quantidade de estudantes: 14. Quantidade de propostas regionais recebidas nos COREPs: 37 Quantidade de propostas nacionais recebidas nos COREPs: 101	2019	Planos de ação, Relatório da COF	COE, COF, ASCOM, Comissões	Recursos Internos	3.000,00
Promover e aprimorar a execução da Política de Orientação e Fiscalização.	2019	Relatórios da COF	CAF, COE, COF e	Assessoramento do	680,00

Durante o ano de 2019, a política de orientação e fiscalização foi parcialmente promovida, sendo a reconfiguração das atribuições da Comissão de Orientação e Fiscalização e dos orientadores fiscais reposicionada na posse do V Plenário, cujo plano de trabalho de 2020 abrange a concretização dessa política.			AJUR	CFP. Recursos Internos.	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
5. Reuniões: gestão, participação e representação					73.680,00
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias. O IV Plenário realizou 17 (dezessete) reuniões Plenárias Ordinárias, 04 (três) Extraordinárias, sendo todas presenciais. Compreenderam: 257ª (ducentésima quinquagésima sétima) até a 274ª (ducentésima septuagésima quarta) reuniões plenárias ordinárias e 40ª (quadragésima) a 43ª (quadragésima terceira) reuniões extraordinárias. O V Plenário realizou 05 (cinco) reuniões Plenárias Ordinárias, 01 (uma) Extraordinária, sendo todas presenciais. Compreenderam: 275ª (ducentésima septuagésima quinta) até a 280ª (ducentésima octogésima) reuniões plenárias ordinárias e 44ª (quadragésima quarta) reunião Extraordinária.	2019	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos	14.040,00
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano. O IV Plenário realizou 15 (quinze) reuniões de Diretoria Ordinária e 01 (uma) extraordinária, sendo todas presenciais. Compreendendo: 259ª (ducentésima quinquagésima nona) até a 274ª (ducentésima septuagésima quarta) reuniões ordinárias e 10ª (décima) reunião extraordinária. O V Plenário realizou 05 (cinco) reuniões de Diretoria Ordinárias, sendo todas presenciais. Compreendendo: 275ª (ducentésima septuagésima quinta) até a 279ª (ducentésima septuagésima nona) reuniões ordinárias. As reuniões ocorreram no período compreendido entre os dias 08 de janeiro de 2019 até 20 de dezembro de 2019.	2019	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos	6.240,00
Reuniões periódicas e ações ordinárias de orientação e fiscalização no interior do estado.	2019	Relatórios de visitas	COF	15 viagens ao ano	10.000,00

Reuniões foram agendadas por demanda interna da Orientação e Fiscalização nos municípios de Natal, Parnamirim e Mossoró.					
Reuniões periódicas e ações ordinárias de orientação e fiscalização na Grande Natal. As atividades foram realizadas em Parnamirim.	2019	Relatórios de visitas	COF	06 viagens ao ano	2.000,00
Reunião bianual da Técnica do CREPOP e execução de seus encaminhamentos. Realizadas duas reuniões com participação de um técnico e do coordenador, nos dias 11 e 12 de abril, no primeiro semestre, e dias 22 e 23 de novembro, no segundo semestre.	2019	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	700,00
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: 02 (duas) por ano. Realizadas duas por ano, conjuntamente com as APAF, com participações da Presidência do CRP-RN.	2019	Relatórios das reuniões	Presidente do CRP/RN	CFP	3.000,00
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: 02 (duas) por ano. Realizadas duas reuniões por ano, conjuntamente com as APAF, com participações da Tesouraria do CRP-RN.	2019	Relatórios das reuniões	Tesoureiro do CRP/RN	CFP	3.000,00
Reuniões APAF, em Brasília/DF, promovidas pelo CFP: 02 (duas) reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um(a) delegado(a) titular e de um(a) suplente (CFP custeia somente 50% o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada(o) mais um(a) suplente. Realizadas as reuniões do 1º e 2º semestres, nos meses de maio e dezembro de 2019, com participação de 04 (quatro) conselheiros na primeira reunião, sendo 02 (dois) delegados titulares e 02 (dois) suplentes; e 03 (três) conselheiros na segunda reunião, sendo 02 (dois) delegados titulares e 01 (um) suplente.	2019	Relatórios e custeios da(o) suplente	Delegadas (os)	CRP-17/RN e CFP	12.000,00
Assembleia para Transparência e Prestação de Contas. Não ocorreu a assembleia específica para prestação de contas.	2019	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	700,00
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade. Em 2019, ocorrem a 4ª (quarta) e a 5ª (quinta) Assembleia Geral Extraordinária para realização do processo Eleitoral, e a 14ª (décima quarta) Assembleia Geral Ordinária para aprovação da anuidade.	2019	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	700,00

<p>Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do(a) técnico(a) orientador-fiscal. Mínimo de 12 (doze) reuniões/ano, considerando os movimentos sazonais de novos ingressos.</p> <p>Foram realizadas 38 Solenidades de ingresso, com 570 novas psicólogas.</p>	2019	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenário	Recursos Internos	1.300,00
<p>Reuniões presenciais, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CONPAS, CNP/ELEIÇÕES, Grupos de Trabalho e GERENCIAL, em consonância com a dotação orçamentária.</p> <p>Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 02 (dois) técnicos e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão. 1 Encontro das Eleições com um fiscal.</p> <p>Ocorreram anualmente reuniões gerenciais, com a participação da coordenadora administrativa-financeira e da assessora contábil.</p>	2019	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-17/RN e CFP	7.000,00
<p>Participação de conselheira(o) no III ULAPSI e/ou outro evento nacional.</p> <p>O CRP-RN fez-se presente no II Seminário Internacional da ULAPSI – “Desafios do contexto Latino-americano: ética, conhecimento, e práticas em Psicologia”, realizado nos dias 03, 04 e 05 de julho de 2019, em Recife/PE, com as seguintes contribuições: “Implicações do Sistema Conselhos de Psicologia na garantia dos direitos humanos das/os adolescentes em cumprimento de medida socioeducativa” e “Violência contra mulher no sistema patriarcal-racista-capitalista”, ambas as apresentações realizadas pela conselheira Daniela Rodrigues. O CRP-RN participou, ainda, com custeio do Regional, do evento: “Conferências Livres e Atividades Autogestionadas” na 16ª Conferência Nacional de Saúde, realizada no dia 22/05/2019, em Brasília/DF, com representação do conselheiro Franklin. Ademais, ocorreram participações de conselheiras(os) nos encontros dos CRPs nas regiões Nordeste e Sudeste, sendo a maioria das representações a convite e custeada pelo CFP.</p>	2019	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-17/RN	3.000,00
<p>Participação de delegados(as) no X Congresso Nacional da Psicologia.</p> <p>O Conselho contou com a representação de 16 profissionais e 02 estudantes no CNP, propondo 21 teses regionais e 10 nacionais.</p>	2019	Relatórios e custeios	Delegados(as)	CRP-17/RN	10.000,00

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com **3.135 psicólogos(os)** e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão. Neste eixo, consideramos a necessidade de ações integradas entre as comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a interseção sempre que possível.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais					42.000,00
a. Qualificação profissional – Direitos Humanos					6.000,00
<p>Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.</p> <p>Realizados os GTs de Diversidade e gênero; e de criança e adolescente; e eventos: V Encontro das Comissões de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia; Participação na Sessão Solene do Congresso Nacional em Homenagem ao Dia Nacional da Luta Antimanicomial; Participação na reunião no CFP sobre a construção de referências técnicas sobre Psicologia e População em Situação de Rua; Participação na reunião da Comissão de Direitos Humanos, Proteção das Mulheres, Idosos, Trabalho e Minorias da @camaranatal; Participação na reunião do Conselho Estadual de Direitos Humanos e Cidadania (COEDHUCI); VII Encontro nacional das comissões de Direitos Humanos; Eventos de lançamento do livro do CFP “Tentativas de Aniquilamento de Subjetividades LGBT’S”.</p>	2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
<p>Articular a Comissão de Direitos Humanos para assessoramento na discussão da temática nos diversos campos da Psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito dos direitos humanos.</p> <p>Contribuições para produção do livro do CFP “Tentativas de Aniquilamento de Subjetividades LGBT’S”.</p>	2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	

Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. Foram realizados eventos sobre direitos humanos em Natal e em Mossoró: Pré-Congresso 20 Anos da Resolução 01/99 e os desafios à categoria (Natal) A Atuação da Psicologia Em Contextos De Violência: Desafios E Proposições (Natal) Debates sobre psicologia antirracista e os impactos do racismo (Mossoró) Lançamento da comissão de relações étnico raciais (Natal) Lançamento da comissão de relações étnico raciais (Santa Cruz) V Semana da consciência negra (Pau dos Ferros) I Pré Conferência de Segurança Pública de Pau dos Ferros (Pau dos Ferros)	2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias profissionais. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Ttécnicos	
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de direitos humanos da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social Participação em Reunião com o Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura do RN, com o Coedhuci e com o Consec; Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes.	2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da Comissão de Direitos Humanos do CRP-17/RN. Foram realizadas reuniões das Comissões e intercomissões: de direitos humanos (1), de relações étnico-raciais (1), em parceria com a CE (1).	2019	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-17/RN	
b. Qualificação profissional – Assistência Social					6.000,00
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP. Realização de evento sobre “A(O) Psicólogo do Rio Grande do Norte na Política de Assistência Social: Desafios da Atuação no Suas”; participação na I Mostra Nacional de Práticas em Psicologia na Assistência Social (etapa nordeste); participação em Reuniões da Comissão Nacional de Assistência Social (2) (COMPAS)	2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Articular a Comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas	2019	Relatórios, mapeamento	Comissão de Assistência	Recursos Administrativos e	

(e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUAS. Não realizado.		profissional,	Social, CREPOP e COF	Técnicos	
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) e o SUAS, contemplando ações na capital e no interior do estado. Realização e participação em eventos: A (O) Psicólogo do Rio Grande do Norte na Política de Assistência Social: Desafios da Atuação no Suas (Natal) Suicídio e Atuação Intersectorial (Mossoró) Implicações da Nova Resolução de Documentos na Atuação da Psicologia (Mossoró) Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: “Na Gestão de Riscos, Emergências e Desastres” (Natal) Implicações da Nova Resolução de Documentos na Atuação da Psicologia (Caicó) Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Segurança Pública (Natal) Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) com Povos Tradicionais (Natal)	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social. Representação no CEAS; participação na Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa Idosa do Rio Grande do Norte; participação na XII Conferência Estadual de Assistência Social do RN; participação em Audiência pública sobre o Plano de Cargos da Assistência Social; Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes; Reunião com a assessoria do deputado federal Rafael Mota sobre o veto do PL 3688/2000.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Realização de reuniões para alinhamento do entendimento da comissão acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS e dos diversos referenciais para sua atuação. Foram realizadas: Reuniões da Comissão (3) e intercomissões, com a CE (1). Houve participação em reunião da Comissão Nacional de Assistência Social (COMPAS) (2).	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias profissionais. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o).	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e	Recursos Administrativos e Técnicos	

Participação na XII Conferência Estadual de Assistência Social do RN, na Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa Idosa do Rio Grande do Norte, e na Audiência pública sobre o Plano de Cargos da Assistência Social; Participação em reunião com o desembargador João Rebouças, presidente do TJRN.			COF		
c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica					6.000,00
Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate as(os) psicólogas(os) diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar as questões da prática profissional, para discutir as resoluções do CFP que normatizam a avaliação psicológica, bem como os desafios e soluções para a atuação na área. Realização de eventos: Implicações da Nova resolução de Documentos na Atuação da Psicóloga (Natal, Mossoró e Caicó); Psicólogos do Trânsito.	2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação da(o) psicóloga(o) na área da avaliação psicológica. Realização de eventos: Implicações da Nova resolução de Documentos na Atuação da Psicóloga (Natal, Mossoró e Caicó); Participação no IX Encontro de Estudantes de Psicologia da UFRN (ENPSI).	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Articular a Comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da Psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Avaliação Psicológica. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o). Participação em evento do CFP: "Debatendo sobre alienação parental: diferentes perspectivas".	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações					6.000,00
Promover debates e discussões sobre a atuação da(o) psicóloga(o) na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação da(o) psicóloga(o) nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.	2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações,	Recursos Administrativos e Técnicos	

Realização de eventos sobre “Saúde do Trabalhador – Refletindo os Riscos Psicossociais no Trabalho das(dos) Psicólogas(os)” (Natal e Caicó). Realização de reunião presencial da Comissão (1).			CREPOP e COF		
Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o) na área organizacional e do trabalho. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Articulação junto a FENAPSI, em intenção de resgate do movimento Pró-Sindicato das(os) psicólogas(os) do RN. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito do Trabalho e Organizações. Não realizado.	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
e. Qualificação profissional – Saúde					6.000,00
Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito do SUS e Saúde Suplementar. Reunião presencial da Comissão (1); realização de ações articuladas ao CREPOP para construção de notas técnicas na área: Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop - Atenção Básica à Saúde; Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Mossoró; Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Santa Cruz; Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Natal (3).	2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) na área da Saúde, contemplando ações na capital e no interior do estado. Participação em entrevista sobre redes sociais e saúde mental. Realização e participação em eventos: Psicologia e planos de saúde: Desafios da atuação (Natal) Atendimento Online – Possibilidades e limites atuais (Natal) Conversando Sobre Prevenção do Suicídio e Implicações para a Psicologia (Natal) Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop - Assistência Hospitalar (Natal)	2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	

<p>Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop - Atenção Básica à Saúde (Natal)</p> <p>Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Programas de IST/HIV/AIDS (Natal)</p> <p>Suicídio e Atuação Intersetorial (Mossoró e Caicó)</p> <p>Psicoterapia na Psicologia – O trabalho de Psicólogos no Contexto Brasileiro (Natal)</p> <p>Viver de setembro a setembro (7, na mídia, em Natal)</p> <p>Lançamento da Referência do Crepop – Psicologia do Esporte (Natal)</p> <p>III Semana de Psicologia da Uninassau: Desafios na Contemporaneidade (Natal)</p>					
<p>Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o).</p> <p>Não realizado.</p>	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
<p>Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo das(os) psicólogas(os) com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.</p> <p>Realização e participação em eventos:</p> <p>Pré-Congresso da Psicologia do Esporte</p> <p>I Encontro de Serviços-Escolas de Psicologia sobre Saúde Mental.</p> <p>Psicologia do Esporte – Avanços Contemporâneos</p> <p>II Encontro de Serviços-Escolas de Psicologia: O que temos em Comum?</p> <p>I Seminário de Psicologia do Esporte do Nordeste</p>	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
<p>Continuar a discussão sobre a prática da(o) psicóloga(o) inserida(o) nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia e outros dispositivos) na área da saúde mental, além de promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica.</p> <p>Participação em entrevistas sobre o Janeiro Branco e saúde mental (3); realização de grupos de entrevista para pesquisa sobre a RAPS em Mossoró (1), Santa Cruz (1) e Natal (3).</p>	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
f. Qualificação profissional – Psicologia da Educação					6.000,00
<p>Articular a Comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da Psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Educação.</p> <p>Seminário alusivo aos 20 anos do programa de pós-graduação em psicologia da UFRN</p> <p>Elaboração de nota técnica para atuação da psicologia na educação (realização de consulta pública)</p> <p>Entrega de documento contendo discussão sobre a atuação da psicologia na educação ao Governo do Estado</p> <p>Entrega de documento contendo discussão sobre a atuação da psicologia na educação ao deputado estadual Ubaldo Fernandes - Assembléia Legislativa</p>	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	

Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes - sessão solene, Assembléia Legislativa. Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes - Auditorio do CRP-17/RN					
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) na Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado. II Encontro de Serviços-Escolas de Psicologia: O que temos em Comum? - Natal IX Encontro de Estudantes de Psicologia da UFRN (ENPSI) – Natal Participação da reunião da Comissão de Direitos Humanos, Proteção das Mulheres, Idosos, Trabalho e Minorias da Câmara de Natal Reunião da Comissão Presencial - Natal	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Fomentar a representação local e parceria junto a ABEP. Não realizada	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na Educação Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes - sessão solene, Assembléia Legislativa. Reunião com o deputado estadual Ubaldo Fernandes - Auditorio do CRP-17/RN Reunião com a assessoria da deputada federal Natália Bonavides sobre o veto do PL 3688/2000 – Natal Reunião com a assessoria do deputado federal Rafael Mota sobre o veto do PL 3688/2000 - Natal Audiência pública sobre as novas DCNS para o curso de psicologia – Brasília Evento do COREN sobre prevenção ao suicídio e educação - Natal	2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
g. Qualificação profissional – CREPOP					6.000,00
Auxiliar o alinhamento das comissões acerca da atuação da(o) psicóloga(o) nos diversos campos da profissão sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP e demandas do âmbito do RN. Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop - Assistência Hospitalar - Natal Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop - Atenção Básica à Saúde – Natal Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Programas de IST/HIV/AIDS – Natal Lançamento da Referência do Crepop – Psicólogos e Questões Relativas à Terra – Mossoró Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: “Na Gestão de Riscos, Emergências e Desastres” – Natal	2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	

<p>Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Diversidade Sexual – Natal</p> <p>Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Segurança Pública – Natal</p> <p>XII Conferência Estadual de Assistência Social do RN - Natal</p> <p>Lançamento da Referência do Crepop – Psicologia do Esporte - Natal</p>					
<p>Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da Psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão.</p> <p>Reunião Nacional de Conselheiros e Técnicos do CREPOP – Brasília</p> <p>Reunião nacional do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop) - Brasília</p>	<p>2019</p>	<p>Relatórios, mapeamento profissional</p>	<p>CREPOP, Comissões e COF</p>	<p>Recursos Administrativos e Técnicos</p>	
<p>Manutenção de rotina de pesquisas, de estudos e oficina, em consonância com as necessidades do CRP-17/RN e a realização de ações unificadas do Sistema Conselhos (definidas na APAF).</p> <p>Lançamento das Referências Técnicas do CREPOP Para Atuação de Psicólogos em Políticas Públicas de Mobilidade Humana e Trânsito - EVENTO PREPARATÓRIO – Natal</p> <p>Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Mossoró</p> <p>Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Santa Cruz</p> <p>Grupo de entrevista pesquisa RAPS em Natal</p>	<p>2019</p>	<p>Relatórios, mapeamento profissional</p>	<p>CREPOP, Comissões e COF</p>	<p>Recursos Administrativos e Técnicos</p>	

EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho da(o) psicóloga(o); integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.					3.000,00
<p>Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho da(o) psicóloga(o), nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência.</p> <p>Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube e WhatsApp), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</p>	2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia da(o) psicóloga(o) e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
<p>Implementar novo <i>website</i> e garantir a acessibilidade nas redes sociais do CRP-17/RN e em todas as estratégias de comunicação do Regional e do Sistema Conselhos.</p> <p>Em 2019, o novo <i>site</i> foi lançado com condições de acessibilidade e com funções modernas, ampliando assim a prestação de serviços, como emissão de certidão via <i>web</i>, segundas vias de boletos e demais informativos.</p>	2019	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e Técnicos	
<p>Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação e garantido acessibilidade.</p> <p>Fez-se ampla divulgação de diversas notas de orientação e posicionamento do CRP-RN, bem como divulgação de eventos diversos, nas redes sociais da autarquia. Além disso, as conselheiras participaram de entrevistas nos meios de comunicação locais e de audiências</p>	2019	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e Técnicos	

públicas.					
Ampliar e qualificação a participação da Psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional. Em 2019, o conselho contou com 22 representações, mantendo as participações ativas nos órgãos de representação externas.	2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia da(o) psicóloga(o) e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novas(os) psicólogas(os) junto ao CRP-17/RN.					1.000,00
Dar continuidade ao programa de orientação aos estudantes de Psicologia e ao recém-ingresso no CRP-17/RN em parceiras institucionais junto as IES. Realizadas 15 ações do projeto "O CRP vai à universidade".	2019	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Dar continuidade à atualização, ampliação e diversificação do material e estratégias de informação sobre o CRP-17/RN, suas atribuições e limites, para os estudantes de Psicologia e psicólogas(os) recém-ingressas(os) no Conselho. Emitiram-se boletins informativos e postagens em redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter e YouTube), além da realização de 15 visitas do CRP às Universidades.	2019	Projeto e relatório	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Planos Táticos / Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO / 2019
3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais					1.000,00
Fomentar e qualificar as representações da Psicologia do RN nos órgãos de controle social, sociedade civil organizada, instâncias de gestão, sistema de justiça e de garantia de direitos e categorias profissionais, em nível municipal, estadual, nacional e internacional. A Autarquia se fez presente em diversos Conselhos Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Política sobre Drogas, dos Direitos da Pessoa Idosa, dos Direitos das Crianças e Adolescentes, nos quais se debatem fazeres do campo da Psicologia.	2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e Técnicos	
Total (-) Eixo 1 – ponto 1.					
Total Geral dos Programas 2019					1.257.659,42
Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2019					446.570,46
Transferência – Cota Parte 2019					343.225,93

Transferência – Cota Revista 2019	85.806,48
Transferência – Fundo de Seção Estadual 2019	17.538,05
Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2019	964.270,06
Investimentos 2019	365.000,00
TOTAL GERAL 2019	1.775.840,52
RECEITA BRUTA 2019	2.983.499,95

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Avaliação do Plano de Trabalho (PT) consagra sua execução durante o exercício de 2019. Este PT foi iniciado pelo IV Plenário e finalizado pelo V Plenário, caracterizando-se por um ano com eventos de grande porte, como o X CNP, a realização das Eleições e a mudança do porte do CRP-RN de pequeno para médio.

Os investimentos foram reforçados nas ações políticas de interiorização, a exemplo dos eventos preparatórios para o COREP e o CNP, que ocorreram em várias regiões do RN. A Jornada de Psicologia também garantiu a presença do CRP em várias cidades. A transição para o V Plenário observou a representatividade nas diferentes regiões do estado, permitindo, assim, a permanência do Conselho nas ações de orientação e fiscalização nessas regiões.

Quanto às atividades finalísticas do Conselho, ampliou-se a comunicação com a categoria e a sociedade, fortalecendo o mecanismo “ZaPsi” (*WhatsApp* institucional) como instrumento de orientação e fiscalização. Também neste ano, aperfeiçoou-se o *site* institucional do CRP-RN, com a aquisição de uma nova plataforma. No âmbito da COE, iniciaram-se as atividades da Câmara de Mediação, instituída no ano anterior, indicando a implementação local da política de orientação e fiscalização adotada por todo o Sistema Conselhos de Psicologia.

Ainda que tenha havido a mudança de gestão, implicando investimento técnico e político na transição do IV para o V Plenário, percebe-se que foi um ano com um número considerável de ações de orientação e fiscalização. Destaca-se a criação da Comissão de Relações Étnico-Raciais e a retomada das atividades de comissões que estavam inativas, dentre elas a Comissão Especial de Psicologia do Trabalho e das Organizações.

A atuação do CREPOP foi essencial na produção de referências técnicas, documentos basilares para a orientação da categoria no campo das políticas públicas, bem como seu protagonismo na realização de importantes ações intercomissões para a construção de orientações em âmbito regional para a categoria.

Por fim, é relevante ressaltar a ampliação do diálogo e da articulação do CRP-RN, e do Sistema Conselhos de Psicologia em geral, com a sociedade e o poder público, ação que resultou em inúmeras conquistas, dentre elas a aprovação da Lei n. 13.935/2019, que institui os serviços de Psicologia e Serviço Social em redes públicas de Educação Básica.

O V Plenário encerra o PT 2019 com subsídios para construção do Planejamento Estratégico 2020-2022, garantindo atenção à ampliação e diversidade da categoria de psicólogos no RN.

Natal/RN, 03 de abril de 2020.

Rafael Ribeiro Filho
Conselheiro Presidente

Keyla Mafalda de O. Amorim
Conselheira Vice-Presidenta

Andreína da Silva Moura
Conselheira Tesoureira

Natália Campos da Silva
Conselheira Secretária

Rita Edjane da Costa Penha
Contadora CRC/RN 9885/O-9