



**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN**

**AVALIAÇÃO**

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
2017-2019**

**Natal/RN, 08 de fevereiro de 2020.**

## AVALIAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PLANO TRIENAL 2017-2019

### Histórico do Planejamento Estratégico do IV Plenário

Em 19 de novembro de 2016 - **Reunião Ampliada para composição do PE 2017-2019. Coordenadores:** Daniela Bezerra Rodrigues e Gildeon Mendonça da Costa. **Participantes:** Camomila Lira Ferreira, Cíntia Regina Gallo, Daniela Bezerra Rodrigues, Fernanda Cavalvanti Medeiros, Franklin Horácio Soares de Castro, Laís Barreto Barbosa, Patrícia Karla de Souza de Castro, Rafael Ribeiro Filho, Rodrigo Costa de Oliveira, Sílvia Beltrame Porto, Stenio Stephanio Santos de Oliveira e Zacarias Ramalho Silvério, Francileide de Carvalho Nobre; Johannes Dantas Farias Guerra, Rita Edjane da Costa Penha, Kaynelly Souza de Melo e Zilanda Pereira de Lima

Em 10 de dezembro de 2016 - **32ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2017-2019. Presentes:** Ádala Nayana de Sousa, Camomila Lira Ferreira, Cíntia Regina Gallo, Daniela Bezerra Rodrigues, Fernanda Cavalvanti Medeiros, Franklin Horácio Soares de Castro, Patrícia Karla de Souza de Castro, Pollyanna Carvalho de Siqueira Gê, Rafael Ribeiro Filho, Rodrigo Costa de Oliveira, Sílvia Beltrame Porto, Stenio Stephanio Santos de Oliveira, Taciana Camila Chiquetti e Vânia Aparecida Calado.

### MISSÃO DO CRP-17

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

### DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

### ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres do psicólogo pela sociedade;
2. Pouca valorização do psicólogo nas políticas públicas, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia.
4. Cenário de instabilidade política, social e econômica na conjuntura nacional.

<b>OPORTUNIDADES</b>
<b>1. Influência nacional do Sistema Conselhos de Psicologia;</b>
<b>2. Participação e valorização dos psicólogos nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;</b>
<b>3. Maior engajamento do psicólogo nas questões sociais através da sua atuação profissional;</b>
<b>4. Interiorização dos psicólogos;</b>
<b>5. Ampliação de oportunidades de formação, qualificação e especialização.</b>

#### **ANÁLISE INTERNA DO CRP-17**

<b>PONTOS FORTES</b>
1. Apropriação do IV Plenário da organização administrativa e legal do Conselho.
2. IV Plenário motivado e comprometido com a consolidação do CRP-17.
3. A diversidade na composição do IV Plenário.
4. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN.
5. A consolidação da Comissão de Direitos Humanos como obrigatória.
6. Continuidade da Política de valorização do CREPOP.
7. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas.
8. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17.
9. IV Plenário haver ampliado o número de conselheiros do interior.
10. O novo Regimento Interno do CRP – 17.
11. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação.
12. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2017-2019
<b>PONTOS FRACOS</b>
1. A portaria 015 /2013 do CRP-17.
2. Dificuldade de mobilização/integração da classe pelo Conselho compreendendo todo o Estado.
3. Diálogo com a categoria (acolhimento, esclarecimentos aos profissionais, encaminhamentos).
4. Frágil articulação entre o Conselho Regional e os demais conselhos de fiscalização profissional das diferentes profissões;
5. Número significativo de profissionais inadimplentes.

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

## FATORES CRÍTICOS DO CRP-17

Ordem de Importância	Fatores Críticos (Fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17)
1º	Orientação e fiscalização da categoria
2º	Mobilizar os psicólogos em todas as ações do Conselho em todo o Estado.
3º	Disseminação da missão do Conselho junto à sociedade e à categoria.
4º	Rapidez e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria.
5º	Manter o foco no respeito e na valorização do psicólogo.
6º	Gerenciamento e transparência da política administrativo-financeira do Conselho

## OBJETIVOS DO CRP-17

(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

### OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019

#### **OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Organização administrativa e funcional;  
 Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;  
 Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;  
 Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);  
 Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

#### **OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais

- a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
- b. Qualificação Profissional: Assistência Social
- c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
- d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
- e. Qualificação profissional: Saúde;
- f. Qualificação Profissional: Educação;
- g. Qualificação profissional: CREPOP.

#### **OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS**

Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;  
 Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;  
 Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

## PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

### **EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, e atualizadas pelo 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

#### **1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
<b>1.Organização Administrativa e Funcional.</b>				
Recursos Humanos  ✓ Executado em 2017 foi 89,19% do previsto. ✓ Executado em 2018 foi 94,87% do previsto. ✓ Executado em 2019 foi 88,75% do previsto.  Observa-se que apresentou um comportamento de execução/realização conforme planejado durante o triênio. O aumento em relação aos anos 2017/2018 não foram significativos, pois manteve-se no quadro funcional 09 funcionários efetivos com suas remunerações corrigidas pelos indices inflacionários. Em agosto de 2018 com a finalização do processo do Concurso, foi convocado o 1º colocado para assumir o cargo de Advogado, que até então, a prestação do serviço estava sendo realizado por uma assessoria jurídica, por meio de um contrato emergencial, originado desde a vacância do cargo, em março de 2017, que perdurou por período 1 ano e 5	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

meses até a conclusão do concurso.				
<p><b>Material de Consumo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Executado em 2017 foi 41,60% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2018 foi 43,88% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2019 foi 46,72% do previsto.</li> </ul> <p>Manteve um comportamento abaixo do esperado durante 2017 e 2018, e foi aumentando a partir de 2019. Esse aumento foi originário das demandas acrescidas durante o processo de transição do Conselho, que passou a ser médio porte em 2019, como também, por ser ano eleitoral e do CNP.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
<p><b>Serviços de Terceiros Pessoa Física</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Executado em 2017 foi 52,11% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2018 foi 73,74% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2019 foi 43,43% do previsto.</li> </ul> <p>Em 2017 e 2018 manteve-se aumentando, pois com a vacância do cargo do Advogado em março de 2017, e a consequente contratação de Assessor Jurídico, elevou os dispêndios com Pessoa Física.</p> <p>Em 2019 a execução foi abaixo do esperado, significando que não existiu mais contratações conforme o que estava previsto.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
<p><b>Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Executado em 2017 foi 80,57% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2018 foi 72,23% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2019 foi 70,57% do previsto.</li> </ul> <p>Em 2017 manteve-se a previsão das contratações com PJ, sendo considerado dentro da normalidade.</p> <p>Em 2018 ocorreu um decréscimo tanto no previsto orçado quanto no realizado, mantendo-se praticamente a manutenção dos contratos firmados e seus reajustes anual.</p> <p>Em 2019 manteve-se a previsão das contratações com PJ, sendo considerado dentro da normalidade.</p> <p>Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>Tributos e Serviços bancários</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Executado em 2017 foi 62,63% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2018 foi 78,24% do previsto.</li> <li>✓ Executado em 2019 foi 76,14% do previsto.</li> </ul> <p>As cobranças dos profissionais passaram a serem registradas/liquidadas/baixadas a partir de julho de 2018. O que ocasionou um aumento significativo só com taxas bancárias. Essas taxas dos serviços bancários anualmente vêm sendo reajustadas. Os tributos diminuíram, pois conseguimos isenções previstas por Lei para autarquias, o que foi contrabalanceando os dispêndios. Os dados informativos dos dispêndios constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.</p>	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos\Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
<p>✓ <b>Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</b></p>				
<p>Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do planejamento estratégico 2017-2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ocorreu no dia 19 de novembro de 2016 a Reunião Ampliada para construção do PE 2017-2019. Contou com a participação de 13 conselheiras(os) e 5 funcionárias.</li> <li>✓ Ocorreu no dia 10 de dezembro de 2016 a 32ª Reunião Plenária Extraordinária, que apreciou e homologou o Planejamento Estratégico (PE) para o triênio. Contou com a participação de 14 conselheiras(os).</li> </ul>	2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.
<p>Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ocorreu no dia 03 de março de 2018 a 37ª Reunião Plenária Extraordinária, para Avaliação do Planejamento Estratégico 2017-2019. Contou com a participação de 08 conselheiras(os).</li> <li>✓ Ocorreu no dia 16 de março de 2019 a 40ª Reunião Plenária Extraordinária, para Avaliação do Planejamento Estratégico 2017-2019. Contou com a participação de 10 conselheiras(os).</li> <li>✓ Foram construídos 3 (três) Planos de Trabalhos com as ações políticas, contendo previsões dos recursos financeiros para os anos 2017, 2018 e 2019.</li> <li>✓ Ocorreram no total 5 (cinco) Avaliações do Planos de Trabalhos/Ações, sendo duas por ano, ou seja, uma por semestre. Ficando pendente a Avaliação do PT</li> </ul>	2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros até 01/02/14)

**LEGENDA:** ● REALIZADO ● REALIZADO PARCIALMENTE ● NÃO REALIZADO

2019.2, que será conduzida pelo V Plenário.				
<p>Treinamentos para qualificação dos funcionários, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017 ocorreu Encontro Nacional de Tecnologia de Informação - Siscaf.Net; SEI, Cobranças registradas, Portal da Transparência e nova CIP profissional.</li> <li>✓ Em 2018 forma realizadas capacitações, onde alguns cursos foram oferecidos pelo CFP, com uma abordagem voltada para a formação de Pregoeiro e prática do sistema ComprasNet, sedo realizados em Brasília/DF (maio) e Salvador/BA (julho) e contou com a participação de 01 funcionário. No segundo semestre o foco passou a ser os aperfeiçoamentos dos funcionários: Curso Prático do E – Social; Encontro entre gestores de cobrança dos conselhos regionais, banco do Brasil e implanta informática e Oficina de Trabalho entre Contadores dos Sistemas Conselhos de Psicologia, todos em Brasília na sede do CFP. Com as constantes mudanças dos sistemas integrados se fez necessário a participação em alguns cursos ofertados pelo TCU/TCE, entre eles: Governança e gestão das contratações públicas: encontro com o controle externo - 1ª edição no RN com a participação dos funcionários CPL e o curso on-line, Evento TCU “A evolução das contas anuais e o relato integrado”, onde a CAF participou. A contadora, a título de especificidade/obrigatoriedade aproveitou para fazer alguns cursos on-line do sistema de folha e a integração do E-social.</li> <li>✓ Em 2019 foi dado continuidade as capacitações/aperfeiçoamentos, destaques: Sistema CNP/COREP; Oficina de Trabalho para a elaboração da Proposta Orçamentária; 1º Seminário Nacional de TI, realizados em Brasilia sede do CFP com a participação da CAF e contadora. E a capacitação: Curso completo Pregão Eletrônico - de acordo com o novo Decreto Federal Nº 10.024/2019, para 03 funcionárias da CPL em João Pessoa/PB.</li> </ul>	2017-2019	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros
<p>Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017 realizadas as capacitações do Sistema Eletrônico de Informação (SEI).</li> <li>✓ Os sistemas permaneceram contratados com a Implanta. A cada implementação dos sistemas utilizados foram realizadas capacitações via web pelo portal do prestador de serviço.</li> <li>✓ No ano de 2019 ocorreu o Pregão Eletrônico realizado pelo CFP, para contratação de novos sistemas dos cadastros dos profissionais. Os novos sistemas da BR Conselhos serão implantados no Conselhos em 2020. Os seminários de capacitações, também, se iniciarão no ano de 2020.</li> </ul>	2017-2019	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas
<p>Consolidação do funcionamento das Representações.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017 o conselho contou com 19 representações.</li> </ul>	2017-2019	Reorganização e consolidação	Comissões	Providências administrativas e assessoramento

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2018 o conselho contou com 24 representações.</li> <li>✓ Em 2019 o conselho contou com 22 representações.</li> </ul> <p>Mantivemos as representações, com acréscimos em 2018, e permanecendo em 2019 com as participações ativas nos órgãos de representação externas.</p>		das representações no interior		da coordenadoria técnica
<p>Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em consonância com a política de capacitação funcional do CRP-17/RN, os funcionários realizaram 01 (uma) oficina sobre Gênero e Diversidade (4h), e 02 (dois) cursos promovidos pela Escola do Trabalhador do Governo Federal: 1) Comunicação Escrita para o Trabalho (40h); 2) Português Básico para o Mundo do Trabalho (40h). Foi iniciado em abril e o prazo foi até setembro para conclusão dos cursos e quase todos entregaram os certificados.</li> <li>✓ Em 2019 foi realizado o processo de transição dos novos Gestores – V Plenário. A Construção do Manual de Recomendações para o Processo de Transição das Gestões dos Conselhos de Psicologia, foi do CFP e recomendada aos Regionais seguem as recomendações.</li> </ul>	2017-2019	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.
<p>Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O processo para contratação de uma empresa de assessoria em recursos humanos, foi iniciado em 2018, mas não pode ser dado continuidade, pois a contratação dessa assessoria específica teria um custo além do previsto. O procedimento foi realizado por meio de licitação, na modalidade pregão eletrônico.</li> <li>✓ Em 2019, foi realizado um novo processo para contratação de assessoria em recursos humanos, com um único objetivo específico, construção do PCCS, esse ainda em andamento, com previsão de conclusão em 2020.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
<b>Aperfeiçoar a comunicação com a categoria</b>				
<p>Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017 a Comissão de Comunicação iniciou as ações com algumas participações e com o foco mais voltado na reestruturação da comunicação do Conselho.</li> <li>✓ Em 2018 foram constatadas as reais necessidades de comunicação, desde um assessoramento mais voltado para o papel do conselho de psicologia, como também, na qualificação dos serviços prestados de comunicação. A CCOM, trabalhou de forma moderada nas suas ações políticas.</li> <li>✓ Após essa trajetória, foi decidido em 2019 realizar um novo procedimento</li> </ul>	2017-2019	Relatórios das reuniões e produção de propostas	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

licitatório, para contratação de assessoria de comunicação, com uns objetivos mais amplos e modernizados para atender a nova realidade de conselho médio porte. A CCOM, voltou a participar ativamente em setembro de 2019, projetando as mídias sociais para uma visualização maior.				
<p>Melhoria das comunicações: atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e informativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017 foi criado o sistema de Newsletter para ampla divulgação de temas pertinentes ofertados à categoria, utilizando dos canais disponíveis para publicações e comunicações.</li> <li>✓ Os meios de comunicação precisavam de mudanças significativas, e durante 2017 e 2018 foram propostas as ideias para nova realidade. Sendo essas desde a construção de um novo site, incremento nas mídias sociais e modernização das páginas eletrônicas do Conselho focadas na comunicação mais transparente e interativa.</li> <li>✓ O processo para contratação de uma empresa de web designer foi iniciado em março de 2019. O objetivo foi a construção de um novo site. O site o principal meio comunicação institucional foi total reformulado.</li> </ul>	2017-2019	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.
<p>Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizado parcialmente. Com as constantes mudanças na plataforma do sistema, os documentos regulatórios foram inseridos de acordo com possibilidades permitidas de publicações.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM	Publicizar no site, semestralmente, as ações.
<p>Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizado parcialmente. A geração dos relatórios pelo sistema implantado sofreram mudanças, prejudicando as emissões dos documentos financeiros, pois existiam incompatibilidade de configurações permitidas para alimentar as informações no portal. Em dezembro de 2018, foram cobradas soluções, onde a empresa respondeu, que o "TCU realizou uma análise do Portal da Transparência dos conselhos e apontou necessidade de melhoria em dois pontos, no que diz respeito ao sistema desenvolvido pela Implanta Informática, citando como uma "característica indesejável" a geração dos relatórios exportados com campos mesclados e a exigência de preenchimento do CAPTCHA"</li> <li>✓ Em 2019, no segundo semestre após os incrementos do sistema portal da transparência, conseguimos atualizar em quase 70% as informações pendentes e exigidas conforme LAI.</li> <li>✓ As dificuldades técnicas e administrativas estão sendo superadas com o intuito de manter essa atividade em funcionamento, atendendo ao preconizado pela legislação.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios concluídos e publicados	CAF e Assessoria Contábil	Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
<b>Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)</b>				
<p>Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No ano de 2017, realizadas 33 (trinta e três visitas).</li> <li>✓ Em 2018, além de ações da COF (58 visitas) em Natal, foram realizadas atividades em Mossoró, São Gonçalo do Amarante; Parnamirim, Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros e João Câmara.</li> <li>✓ Em 2019, foram realizadas 46 visitas nos municípios de Natal, Parnamirim e Mossoró.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.
<p>Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizadas 15 (quinze) visitas às Universidades.</li> <li>✓ Em 2018, o assunto abordado nas 10 solenidades de ingresso realizadas no período e em uma (1) palestra de Conselho vai à universidade</li> <li>✓ Em 2019, o assunto foi discutido em 38 solenidades de ingresso e 15 palestras de Conselho vai à Universidade</li> </ul>	2017-2019	Material informativo, palestras nas instituições de ensino, projeto “Conselho vai à Universidade”, Sol. ingresso e eventos da Psicologia.	COF e CCOM	Material informativo e slides de palestras.
<p>Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizado. Aponta-se a necessidade de sistematizar esses processos para um aperfeiçoamento do diálogo com as IES e um aprimoramento da Lei.</li> <li>✓ 2018: Núcleo ABEP está desativado no RN. (1) palestra de Conselho vai à universidade</li> <li>✓ 2019: Núcleo ABEP está desativado no RN. 15 palestras de “Conselho vai à Universidade”. Realizada parceria da COF com a CE para a Comissão de Educação aperfeiçoar o diálogo com as IES e um aprimoramento da Lei.</li> </ul>	2017-2019	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.
<p>Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizada 01 (uma) visita a uma clínica para orientação, bem como, foram realizadas orientações em uma reunião da Comissão de Educação com os</li> </ul>	2017-2019	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>supervisores de estágios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2018: Não realizado de forma específica em palestras, abordado em orientações aos psicólogos supervisores de estágio, quando solicitado.</li> <li>✓ 2019: Realizada ações pela Comissão de Educação em parceria com a COF</li> </ul>				
<p>Realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Em 2017, realizado parcialmente, porque o cronograma não foi cumprido completamente. Ocorreram visitas a comunidades terapêuticas, bem como, visitas institucionais (ITEP; EBSERH, Hospitais).</li> <li>✓ No ano de 2018, ocorreram 58 visitas sendo em Natal, Parnamirim e Mossoró. Foram realizadas orientações pelos seguintes meios: 33 atendimentos ao público; 377 por e-mail; 153 por telefone; 999 por WhatsApp.</li> <li>✓ 2019: realizadas 46 visitas nos municípios de Natal, Parnamirim e Mossoró. Foram realizadas orientações pelos seguintes meios: 70 atendimentos ao público; 728 por e-mail; 1234 por telefone; 849 por WhatsApp.</li> </ul>	2017-2019	Plano de trabalho Relatório das ações	Diretoria e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.
<p>Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizadas 15 (quinze) visitas a Universidades. Foram realizadas 8 intervenções em concursos Públicos/processos seletivos no período</li> <li>✓ 2018: Realizado com consolidação de parceria do CRP/RN e as IES na temática de violência doméstica e avaliação psicológica. Comissão de concurso público: Foram realizadas 15 intervenções em concursos públicos/processos seletivos no período.</li> <li>✓ 2019: Comissão de concurso público: Foram realizadas 18 intervenções em concursos públicos/processos seletivos no período.</li> </ul>	2017-2019	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.
<p>Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários em tempo hábil.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizadas reuniões para dar andamento aos procedimentos éticos.</li> <li>✓ 2018: Instauração de três processos éticos e publicação de edital/inscrição de mediadores.</li> <li>✓ 2019: Consolidação da Câmara de Mediação da COE e realização de duas sessões de mediação.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios quadrimestrais	COE e COF	Recursos Internos
<p>Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizadas orientações e reuniões para dar andamento aos</li> </ul>	2017-2019	Relatório da COE e levantamento	COE e COF	Recursos Internos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>procedimentos éticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2018: Instauração de três processos éticos e publicação/inscrição de mediadores. Além de abertos mais 11 representações éticas no período</li> <li>✓ 2019: Consolidação da Câmara de Mediação da COE e realização de duas sessões de mediação e abertura de mais 6 Representações éticas.</li> </ul>		semestral		
<p>Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizado por meio da divulgação semanal e sistemática semanal de textos do código e ética via mala direta aos psicólogos do estado e por meio de debates nas Universidades como parte do projeto “Conselho vai à Universidade”.</li> <li>✓ 2018: Assunto abordado nas 10 solenidades de ingresso realizadas no período e em uma (1) palestra de Conselho vai à universidade.</li> <li>✓ 2019: Realizado por meio da divulgação semanal e sistemática semanal de textos do código e ética via mala direta aos psicólogos do estado e 15 palestras “Conselho vai à Universidade” e 38 Solenidades de Ingresso</li> </ul>	2017-2019	Projeto de divulgação, solenidade de posse, projeto “Conselho vai à Universidade”, ZaPsi/RN	COF, COE e CCOM	Projeto de diferentes formas de divulgação. Estabelecer parcerias com os professores de ética das 5 IES.
<p>Desenvolver ações alusivas ao mês da Psicologia – Agosto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizada a XV Semana de Psicologia do Rio Grande do Norte.</li> <li>✓ 2018: Realizada a XVI Semana de Psicologia contabilizando 20 eventos no mês de agosto.</li> <li>✓ 2019: Realizada a Jornada de Psicologia.</li> </ul>	2017-2019	Relatório da COF	COE, COF, ASCOM, Comissões	Recursos Internos
<p>Fazer estudo de viabilidade da implementação da reestruturação da Política de Orientação e Fiscalização.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizadas reuniões técnicas com fins de discussão e de planejamento de ações.</li> <li>✓ 2018: Política implementada.</li> <li>✓ 2019: Política parcialmente implementada, necessária implementação da Comissão conforme Resolução.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios da COF	CAF, COE, COF e Ajur	Assessoramento do CFP. Recursos Internos.
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
<b>Reuniões: gestão, participação e representação.</b>				
<p>Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017 - O IV Plenário realizou 22 (vinte e duas) Reuniões Plenárias Ordinárias e ocorreram 04 (quatro) Reuniões Extraordinárias, sendo todas presenciais. Compreenderam: 210ª (ducentésima décima) até a 232ª (ducentésima trigésima segunda) reuniões plenárias ordinárias e 33ª (trigésima terceira) a 36ª</li> </ul>	2017-2019	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>(trigésima sexta) reuniões extraordinárias.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2018 - O IV Plenário realizou 23 (vinte e três) Reuniões Plenárias Ordinárias e ocorreram 03 (três) Reuniões Extraordinárias, sendo todas presenciais. Compreenderam: 233ª (ducentésima trigésima terceira) até a 256ª (ducentésima quinquagésima sexta) reuniões plenárias ordinárias e 37ª (trigésima sétima) a 39ª (trigésima nona) reuniões extraordinárias.</li> <li>✓ 2019 - O IV Plenário realizou 17 (dezessete) reuniões Plenária Ordinária, 04 (três) extraordinárias, sendo todas presenciais. Compreenderam: 257ª (ducentésima quinquagésima sétima) até a 274ª (ducentésima septuagésima quarta) reuniões plenárias ordinárias e 40ª (quadragésima) a 43ª (quadragésima terceira) reuniões extraordinárias.</li> <li>✓ V Plenário realizou 05 (cinco) reuniões Plenária Ordinária, 01 (uma) extraordinária, sendo todas presenciais. Compreenderam: 275ª (ducentésima septuagésima quinta) até a 280ª (ducentésima octogésima) reuniões plenárias ordinárias e 44ª (quadragésima quarta) reunião extraordinária.</li> </ul>				
<p>Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017 - O IV Plenário realizou 22 (vinte e duas) reuniões de Diretoria Ordinária e 01 (uma) extraordinária, sendo todas presenciais. No período compreendido entre os dias 17 de janeiro do ano de dois mil e dezessete até 12 de dezembro de 2017, contém os registros relativos às seguintes reuniões de diretoria: 212ª (ducentésima décima segunda) até a 234ª (ducentésima trigésima quarta) reuniões ordinárias e 7ª (sétima) reunião extraordinárias.</li> <li>✓ 2018 - O IV Plenário realizou 23 (vinte e três) reuniões de Diretoria Ordinária e 02 (duas) extraordinárias, sendo todas presenciais. No período compreendido entre os dias 09 de janeiro do ano de dois mil e dezoito até 11 de dezembro de 2018, contendo os registros relativos às seguintes reuniões de diretoria: 235ª (ducentésima trigésima quinta) até a 258ª (ducentésima quinquagésima oitava) reuniões ordinárias e 8ª (oitava) e 9ª (nona) reunião extraordinária.</li> <li>✓ 2019 - O IV Plenário realizou 15 (quinze) reuniões de Diretoria Ordinária e 01 (uma) extraordinária, sendo todas presenciais. Compreendendo: 259ª (ducentésima quinquagésima nona) até a 274ª (ducentésima septuagésima quarta) reuniões ordinárias e 10ª (décima) reunião extraordinária.</li> <li>✓ V Plenário realizou 05 (cinco) reuniões de Diretoria Ordinárias, sendo todas presenciais. Compreendendo: 275ª (ducentésima septuagésima quinta) até a 279ª (ducentésima septuagésima nona) reuniões ordinárias. No período compreendido entre os dias 08 de janeiro do ano de dois mil e dezenove até 20 de dezembro de 2019.</li> </ul>	<b>2017-2019</b>	<b>Pauta, Memória de reunião e AC</b>	<b>Diretoria</b>	<b>Recursos Internos</b>

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna e planejamento da COF.</li> <li>✓ 2018: Além de ações da COF em Natal, foram realizadas atividades em Mossoró, São Gonçalo do Amarante; Parnamirim, Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros e João Câmara.</li> <li>✓ 2019: Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna da Orientação e Fiscalização nos municípios de Natal, Parnamirim e Mossoró.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios de vistas	COF	10 viagens ao ano
<p>Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017: Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna e planejamento da COF.</li> <li>✓ 2018: Além de ações da COF em Natal, foram realizadas atividades em Mossoró, São Gonçalo do Amarante; Parnamirim, Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros e João Câmara.</li> <li>✓ 2019: As atividades foram realizadas em Parnamirim.</li> </ul>	2017-2019	Relatórios de visitas	COF	04 viagens ao ano
<p>Reunião bianual da Técnica do CREPOP na Grande Natal e demais regiões.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017 - Não realizado por necessidade de atender uma agenda local e nacional, cumprindo calendário determinado para revisão e atualização dos materiais bibliográficos do CREPOP.</li> <li>✓ 2018 - Foram realizadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevista Individual - Mossoró (28/03) UBS- Assú;</li> <li>• Entrevista em Grupo -Natal– 3 profissionais (15/05) MECJ- UFRN;</li> <li>• Entrevista Individual- Natal (21/05) CRA;</li> <li>• Entrevista Individual (28/05) Hospital Maternidade Santa Catarina;</li> <li>• Entrevista em Grupo- Parnamirim–3profissionais (18/06) Maternidade Divino Amor;</li> <li>• Entrevista Individual (19/06) Maternidade Divino Amor;</li> <li>• Entrevista Individual (25/06) HUOL.</li> </ul> </li> <li>✓ 2019 - Foram realizadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevista em grupo Mossoró – 7 profissionais (24/04) RAPS;</li> <li>• Entrevista em Grupo Santa Cruz – 3 profissionais (15/05) RAPS;</li> <li>• Diálogos sobre Referências Técnicas do CREPOP para o Profissional da Psicologia (28/05);</li> <li>• Entrevista em Grupo Natal – 3 profissionais RAPS (31/05);</li> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais RAPS Natal (07/06);</li> </ul> </li> </ul>	2017-2019	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.</p> <p>✓ Realizada duas por ano conjuntamente com APAF, com participações da Presidenta do CRP-RN.</p>	2017-2019	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP
<p>Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade.</p> <p>✓ Em 2017 - 11ª (décima) Assembleia Geral Ordinária para apresentação da proposta orçamentária e votação anuidade.</p> <p>✓ Em 2018 - 12ª (décima segunda) e 13ª (décima terceira) Assembleia Geral Ordinária para prestação de contas, com a finalidade de dar continuidade à política de transparência da Gestão, no dia 18 de julho de 2018 e aprovação da anuidade.</p> <p>✓ Em 2019 - 4ª (quarta) e 5ª (quinta) Assembleia Geral Extraordinária para realização do processo Eleitoral e 14ª (décima quarta) Assembleia Geral Ordinária para aprovação da anuidade.</p>	2017-2019	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos
<p>Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.</p> <p>✓ Realizada duas por ano conjuntamente com APAF, com participações do Tesoureiro.</p>	2017-2019	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP
<p>Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente.</p> <p>✓ Em 2017 - Realizadas as reuniões do 1º e 2º semestre, aconteceu nos meses de maio e dezembro, com participação de 03 (três) conselheiros em cada reunião, sendo 01 (um) delegado titular e 02 (dois) suplentes.</p> <p>✓ Em 2018 – Realizadas as reuniões do 1º e 2º semestre, aconteceu nos meses de maio e dezembro, com participação de 03 (três) conselheiros em cada reunião, sendo 01 (um) delegado titular e 02 (dois) suplentes.</p> <p>✓ Em 2019 - Realizadas as reuniões do 1º e 2º semestre, aconteceu nos meses de maio e dezembro, com participação de 04 (três) conselheiros em cada reunião, sendo 02 (dois) delegado titular e 02 (dois) suplentes.</p>	2017-2019	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CRP-RN e CFP
<p>Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.</p> <p>✓ 2017 – Realizado duas reuniões, tendo a participação de 01 técnico e do coordenador;</p> <p>✓ 2018 – Realizado duas reuniões participação de um técnico e do coordenador, nos dias 15 e 16 de março, primeiro semestre e dias 18 e 19 de outubro, segundo semestre;</p> <p>✓ 2019 – Realizado duas reuniões participação de um técnico e do coordenador,</p>	2017-2019	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



<p>nos dias 11 e 12 de abril, primeiro semestre e dias 22 e 23 de novembro, segundo semestre.</p>				
<p>Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano.</p> <p>✓ 2017: Realizado mais que o dobro do previsto. Foram 26 (vinte e seis) solenidades de ingresso com 393 (trezentos e noventa e três) recém-formados participantes.</p> <p>✓ 2018: Realizado mais que o dobro do previsto, foram 29 (vinte e nove) solenidades de ingresso, com mais de 358 (trezentos e cinquenta e oito) recém-formados participantes e mais de 11 (onze) conselheiros presentes.</p> <p>✓ 2019: Foram realizadas 38 Solenidades de ingresso com 570 novos psicólogos.</p>	2017-2019	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos
<p>Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL.</p> <p>✓ 2017: Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 01 (um) técnico e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão. Realizado 01 (um) encontro nacional de mediação com a COE, com representação de 01 (um) técnico e 01 (um) coordenador de comissão específica.</p> <p>✓ 2018: Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 01 (um) técnico e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão.</p> <p>✓ 2019: Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 02 (um) técnico e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão. 1 Encontro das Eleições com um fiscal.</p> <p>✓ Ocorreram anualmente reuniões gerenciais, com a participação da coordenadora administrativa-financeira e da assessora contábil.</p>	2017-2019	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP
<p>Participação de conselheira(o) no Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão, ou outro evento nacional.</p> <p>✓ Ocorreram participações de conselheiras(os) no V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, realizado em SP.</p> <p>✓ Ocorreram participações de conselheiras(os) nos encontros CRPs nas regiões nordeste e sudeste.</p>	2017-2019	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO


## EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.



O CRP-RN, hoje, conta com 2.686 psicólogas (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, e atualizado pelo 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.

### 2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
<b>Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais</b>				
<b>Qualificação profissional – Direitos Humanos</b>				
<p>Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.</p> <p>2017 4 Reuniões 11 Eventos 16 participação Externa Assento no COEDHUCI</p> <p>2018 0 Reuniões 02 Eventos 03 participações Externas Assento COEDHUCI 2 GTs: Diversidade de gênero e Política de Diretos das Crianças e Adolescentes</p>	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO




<p>2019 1 reunião 4 participações externas</p>				
<p>Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos.</p> <p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participação no GT de construção de referências técnicas para atuação da psicóloga na população de Rua;</li> <li>✓ Participação em 5 Análise dos documentos de referência do CREPOP produzidos e das pesquisas em andamento (Mulheres Vítimas de Violência, População em Situação de Rua, Diversidade Sexual, Idoso e Questões da Terra)</li> <li>✓ Lançamento do documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)" no Seminário "Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os desafios na região do Trairí"</li> </ul> <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Programas de IST/HIV/AIDS;</li> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: "Na Gestão de Riscos, Emergências e Desastres"</li> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Diversidade Sexual</li> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Segurança Pública</li> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) com Povos Tradicionais</li> </ul> <p>Não foi construído nota técnica</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</p>	<p>Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF</p>	<p>Recursos Administrativos e técnicos</p>
<p>Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado.</p> <p>Foram realizados 13 eventos que promoveram espaços de discussão na capital e no interior do estado.</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</p>	<p>Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF</p>	<p>Recursos Administrativos e técnicos</p>
<p>Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Relatórios de</p>	<p>Comissão de</p>	<p>Recursos</p>

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social.</p> <p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assento no COEDHUCI</li> <li>✓ Acompanhamento do Comitê Nacional de combate à tortura em unidades do sistema socioeducativo e em reunião sobre o comitê estadual de combate à tortura;</li> <li>✓ Participação em oficina de validação do Plano Decenal de Direitos Humanos de Criança e Adolescente do RN (PDDHCA);</li> <li>✓ Participação na Capacitação internacional sobre o protocolo de Istambul: aperfeiçoando a identificação, documentação e responsabilização pela prática da tortura segundo os parâmetros internacionais;</li> <li>✓ Participação em Audiência pública na câmara municipal de Natal sobre os direitos da população em situação de rua e no dia de luta do Movimento Nacional da População de Rua</li> <li>✓ AUDIÊNCIA PÚBLICA - ORGULHO LGBTT</li> <li>✓ Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" que aconteceram nos municípios de Santa Cruz.</li> <li>✓ Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" que aconteceram nos municípios de CAICÓ.</li> <li>✓ Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" que aconteceram nos municípios de Natal.</li> </ul> <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participação da reunião da Comissão de Direitos Humanos, Proteção das Mulheres, Idosos, Trabalho e Minorias da @camaranatal</li> </ul>		<p><b>pesquisa, mapeamento profissional,</b></p>	<p><b>Direitos Humanos, CREPOP e COF</b></p>	<p><b>Administrativos e técnicos</b></p>
<p>Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17 e Rodas de conversa e "Cine Psi".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Foram realizadas apenas 4 reuniões, não constam Cine psi.</li> </ul>	<p><b>2017-2019</b></p>	<p><b>Relatórios de Reunião, mapeamento profissional,</b></p>	<p><b>Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>
<p>Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.</p> <p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminário Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os Desafios no Alto Oeste Potiguar;</li> <li>✓ Roda de Conversa sobre a Referência técnica para atuação de psicólogos no âmbito das socioeducativo, em unidades de internação e de Programas de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto</li> </ul>	<p><b>2017-2019</b></p>	<p><b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b></p>	<p><b>Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO




2019				
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do Crepop: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Segurança Pública.</li> </ul>				
<b>Qualificação profissional – Assistência Social</b>				
<p>Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Parcialmente realizada, pois não houve grupo de estudos</li> </ul>	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizados eventos de lançamento da nota técnica para atuação de psicólogas no âmbito do SUAS e sobre produção de documentos no âmbito do SUAS</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e o SUAS, contemplando ações na capital e no interior do estado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizados 12 eventos para diálogo e orientação da categoria</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizado a participação no Conselho Estadual de Assistência Social, no Fórum Estadual de Trabalhadores do SUAS, no Fórum Municipal de trabalhadores do SUAS</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizado em 2017 evento em parceria com as demais comissões do CRP RN na FACEP intitulado Seminário Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os Desafios no Alto Oeste Potiguar; Reunião integrada com a Comissão de Saúde e Comissão de Direitos Humanos sobre as mães em situação de rua;</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Realização de reuniões para alinhamento do entendimento da comissão acerca da	2017-2019	Relatórios,	Comissão de	Recursos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



<p>atuação do psicólogo do SUAS e os diversos referenciais para sua atuação.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 18 reuniões da comissão no triênio</li> </ul>		mapeamento profissional,	Assistência Social, CREPOP e COF	Administrativos e técnicos
<p>Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizados diálogos com o CRESS para articulação, porém não foi consolidada a construção dos documentos</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizadas audiências públicas e reuniões e diálogos com a categoria;</li> <li>✓ Reunião com a assessoria do deputado federal Rafael Mota sobre o veto do PL 3688/2000; Audiência pública sobre o Plano de Cargos da Assistência Social;</li> <li>✓ Reunião com o desembargador João Rebouças, presidente do TJRN; Audiência pública na Câmara Municipal de Parnamirim; Aproximação e discussão com a FEMURN , 12 eventos para a categoria sobre o papel do psicólogo na Assistência Social</li> </ul>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b>				
<p>Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017, 1ª semestre: Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" – Eventos realizados nas cidades de Santa Cruz, Natal e Caicó/RN.</li> <li>✓ 2017, 2ª semestre: AUDIÊNCIA PÚBLICA - ORGULHO LGBTTT - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: Evento sobre População LGBT direitos humanos: perspectivas do fazer psicológico atual - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: Reunião Preparatória da Formação do GT de Gênero e Diversidade - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 2ª semestre: Entrevista no jornal Bom Dia RN sobre a Resolução do CFP nº 11/2018, que atualiza a Resolução CFP nº 11/2012 sobre atendimento psicológico on-line e demais serviços realizados por meios tecnológicos de comunicação a distância - Evento realizado na cidade do</li> </ul>	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>Natal/RN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Participação no IX Encontro de Estudantes de Psicologia da UFRN (ENPSI) - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Debatendo sobre alienação parental: diferentes perspectivas Evento realizado na Sede do CFP - Brasília/DF.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Reunião da Comissão - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> </ul>				
<p>Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.</p> <p>✓ Não realizado</p>	2017-2019	Relatórios mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.</p> <p>✓ Não realizado</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.</p> <p>✓ Não realizado</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Avaliação Psicológica.</p> <p>✓ Não realizado</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</b>				
<p>Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.</p> <p>✓ Houveram poucos debates sobre a atuação da psicóloga nesta área</p>	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Fomentar, através de trabalho parceiro com SINPSI-RN e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

✓ Não realizado			COF	
Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES e ABRH. ✓ Não realizado	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT. ✓ Não realizado	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN. ✓ O sindicato está desarticulado, impossibilitando assim que esta atividade fosse realizada	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações. ✓ A nota técnica foi construída e publicada	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Qualificação profissional – Saúde</b>				
Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar. ✓ Não realizado	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Saúde contemplando ações na capital e no interior do estado. ✓ 2017, 1ª semestre: Fórum Nacional de Diálogos e Práticas Interdisciplinar em Saúde - Evento realizado na cidade de Mossoró/RN.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017, 2ª semestre: Seminário Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os Desafios no Alto Oeste Potiguar - Evento realizado na cidade de Pau dos Ferros/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: O Ciclo de conversações chamado de “Retalhos de saúde e cidadania” - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: Reunião com psicóloga da cidade de Parnamirim/RN sobre demanda específica de saúde deste município - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: Duas reuniões da comissão - Eventos realizados na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 1ª semestre: Audiência pública “Semana do Bebê – cuidado, desenvolvimento e valorização da primeira infância” - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 2ª semestre: Reunião da comissão - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 2ª semestre: Atuação da psicologia no contexto das maternidades do RN - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2018, 2ª semestre: Evento sobre Psicologia e urgência psicológica - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 1ª semestre: Psicologia e planos de saúde: Desafios da atuação - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 1ª semestre: Atendimento Online – Possibilidades e limites atuais - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Psicoterapia na Psicologia – O trabalho de Psicólogos no Contexto Brasileiro - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Participação em evento referente ao setembro amarelo: VIVER DE SETEMBRO A SETEMBRO - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Participação na mesa de abertura do II congresso internacional de fenomenologia existencial - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Duas reuniões da Comissão - Eventos realizados na cidade do Natal/RN.</li> <li>✓ 2019, 2ª semestre: Participação na III Semana de Psicologia da Uni Nassau: Desafios na Contemporaneidade - Evento realizado na cidade do Natal/RN.</li> </ul>				
<p>Fomentar ações e encaminhamentos sobre Saúde às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social.</p> <p>✓ Não realizado</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos</p>	2017-2019	Relatórios,	Comissão de	Recursos

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.  ✓ 2017, 1ª semestre: Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" – Eventos realizados nas cidades de Santa Cruz, Natal e Caicó/RN.		mapeamento profissional	Saúde, CREPOP e COF	Administrativos e técnicos
Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia e outros dispositivos) na área da saúde mental, além de promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica.  ✓ Não realizado	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Qualificação profissional – Educação</b>				
Articular a comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Educação.  ✓ Discussão e construção de nota técnica para atuação de psicólogas na educação	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado.  ✓ 12 eventos de discussão e orientação com a categoria sobre a prática da psicóloga na educação, dentre eles a Roda conversa "Possibilidades e desafios da atuação interdisciplinar entre psicólogos, professores e gestores na Educação Inclusiva"; Encontro regional nordeste das diretrizes curriculares nacionais (DCN) para os cursos de graduação em psicologia	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Mapear profissionais que atuam no campo da educação. ✓ Foi realizado mapeamento de todos os profissionais do estado.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Parceria com ABEP.  ✓ Realizada ARTICULAÇÃO COM A ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO EM PSICOLOGIA (ABEP) E COM A COMISSÃO DE PSICOLOGIA ESCOLAR DO CRP DA PARAÍBA.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Reuniões e audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Deputados Federais.  ✓ Realizadas seis reuniões com representantes do poder público	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Qualificação profissional – CREPOP</b>				

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<p>Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP e demandas do âmbito do RN.</p> <p>✓ 2017 - Realizada participação nas atividades inter-comissões e eventos temáticos, prestando assessoria e apoio técnico;</p> <p>✓ 2018 - Ciclo de pesquisa, cujo tema: Direito sexuais e reprodutivos e violência obstétrica.</p> <p>As atividades envolveram o comprometimento a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião telefônica da Nota técnica 22 de fevereiro de 2018)</li> <li>• Realização do Plano de trabalho do CREPOP;</li> <li>• Levantamento do campo pesquisado</li> <li>• Uma Entrevista Individual (28/03) UBS- Assú;</li> <li>• Reunião com a coordenadora do CREPOP (24/04);</li> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais (15/05) MECJ- UFRN;</li> <li>• Uma Entrevista Individual (21/05) CRA;</li> <li>• Uma Entrevista Individual (28/05) Hospital Maternidade Santa Catarina;</li> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais (18/06) Maternidade Divino Amor;</li> <li>• Uma Entrevista Individual (19/06) Maternidade Divino Amor;</li> <li>• Uma Entrevista Individual (25/06) HUOL.</li> </ul> <p>Encerrada o momento de Coleta de dados do I ciclo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 Cinco Entrevistas Individuais;</li> <li>• 2 Grupos Fechados.</li> <li>• Relatórios concluídos e encaminhados para CFP.</li> </ul> <p>✓ 2019 – Ciclo de pesquisa, <b>acerca da atuação de psicólogas/os no âmbito da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS).</b></p> <p>As atividades envolveram o comprometimento a seguir: Realização do Plano de trabalho do CREPOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento de serviço, programa e projetos com o tema: Atuação de Psicólogas/os no Âmbito da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS). Levantamento do campo - Pesquisa do CREPOP;</li> <li>• Lançamento das Referências Técnicas do CREPOP Para Atuação de Psicólogos em Políticas Públicas de Mobilidade Humana e Trânsito - EVENTO PREPARATÓRIO (12/02);</li> <li>• Realização do Plano de trabalho do CREPOP;</li> <li>• 2 Entrevistas em Grupo – 7 profissionais (24/04) RAPS Mossoró;</li> </ul>	<p><b>2017-2019</b></p>	<p><b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>
--	-------------------------	---	---------------------------------------	---

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais (15/05) RAPS Santa Cruz;</li> <li>• Diálogos sobre Referências Técnicas do CREPOP para o Profissional da Psicologia (28/05);</li> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais RAPS Natal (31/05);</li> <li>• Conversando Sobre Prevenção do Suicídio e Implicações Para a Psicologia (03/06);</li> <li>• Entrevista em Grupo – 3 profissionais RAPS Natal (07/06);</li> <li>• Entrevista em Grupo – 4 profissionais RAPS Natal (12/06);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP - Assistência Hospitalar (25/06);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP - Atenção Básica à Saúde (26/06);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP: Atuação de Psicólogas(os) em Programas de IST/HIV/AIDS (06/08);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP: Na Gestão de Riscos, Emergências e Desastres (19/08);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Diversidade Sexual (26/08);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP: Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Segurança Pública (01/10);</li> <li>• Roda de Conversa Sobre a Consulta Pública do CREPOP: Atuação de Psicólogas(os) com Povos Tradicionais (09/10);</li> <li>• Lançamento da Referência do CREPOP – Psicologia do Esporte (09/11);</li> <li>• Reunião Nacional de Conselheiros e Técnicos do CREPOP (22 e 23/11);</li> </ul> <p>Encerrado o momento de Coleta de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Total de 6 Entrevistas em Grupos Fechados.</li> <li>• Relatórios concluídos e encaminhados para CFP.</li> </ul>				
<p>Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão.</p> <p>✓ Articulação ocorreu por meio de uma reunião para organização do Mapeamento de todos os psicólogos que atuam no RN. (30/04).</p>	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Fomentar ações e encaminhamentos sobre a práxis psicológica às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social.</p> <p>✓ O CREPOP/RN por meio de assessoramento aos conselheiros/colaboradores se fez presente e contribuiu com o fomento das atividades externas do CRP-RN dentro dos órgãos de controle sociais. Proporcionando o suporte na manutenção das representações externas do CRP/RN.</p>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF). ✓ Realizada as ações em cumprimento a agenda nacional proposta para o 1º semestre.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. ✓ Aconteceram as ações com participações nas Reuniões Telefônicas do CREPOP em parcerias para promover as articulações da rede Nacional. Conforme:09 de março de 2018 (Seminário Nacional do Nordeste); 20 de abril de 2018 (Seminário Nacional do Nordeste)	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

### EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

#### 3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS



Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
<b>Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.</b>				
<p>Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência.</p> <p>✓ 2017: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</p> <p>✓ 2018: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</p> <p>✓ 2019: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter e WhatsApp), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</p>	2017-2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia do psicólogo e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<p>Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site e redes sociais do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade.</p> <p>✓ 2017: Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos.</p> <p>✓ 2018: Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos.</p>	2017-2019	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

✓ 2019: Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos (Solenidades e Conselho vai a Universidade)				
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. ✓ Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais, com a participação em audiências públicas e com a realização e divulgação de eventos diversos.	2017-2019	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional. ✓ Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Grupos de Trabalho e Comitês Nacionais, Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Educação, dos Direitos Humanos, da Pessoa Idosa, das Crianças e Adolescentes, da População em Situação em Rua, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.	2017-2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia do psicólogo e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
<b>Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</b>				
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao “O Conselho vai à Universidade”, bem como aprimorar ambos os programas de atenção. ✓ 2018: Realizado, obedecendo a agenda de visitas deste programa de orientação, em parceria com as IES. ✓ 2019: Realizado 15 ações	2017-2019	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	COF	Recursos Administrativos e técnicos
Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado. ✓ 2017: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter). ✓ 2018: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter). ✓ 2019: Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter) e Conselho vai à Universidade.	2017-2019	Projeto e relatório	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e técnicos
<b>Planos Táticos/ Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos</b>

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

		Controle		Necessários
<b>Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</b>				
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.  ✓ Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Política sobre Drogas, dos Direitos da Pessoa Idosa, dos Direitos das Crianças e Adolescentes, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.	2017-2019	Atualização do quadro de representação	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).  ✓ O CREPOP/RN participou a convite na Reunião Aberta Sobre as Relações Raciais da Comissão de Direitos Humanos do CRP-RN (19/03).	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.  ✓ O CREPOP/RN por meio de assessoramento aos conselheiros/colaboradores se fez presente e contribuiu com o fomento das atividades, População LGBT e Direitos Humanos: perspectivas do fazer psicológico atual. (25/04) e Reunião Preparatória da Formação do GT de Gênero e Diversidade (09/05).	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.  ✓ Aconteceram as ações em parcerias - Reunião preparatória para revisar as diretrizes curriculares nacionais para graduação em Psicologia, tendo em vista a formação e a atuação do psicólogo em Psicologia Escolar e Educacional ou na interface com a área (23/02).	2017-2019	Relatórios dos encontros	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO



<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reunião Preparatória do Rio Grande do Norte para revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais da graduação em Psicologia (27/02).</li> <li>✓ Encontro Regional Nordeste do Ano da Formação em Psicologia (07/04).</li> </ul>				
<p>Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aconteceram os diálogos e parcerias vias: Workshop - Parceria do CNJ e CFP para os atendimentos psicológicos em situação de violência doméstica e familiar contra mulher (01 e 02/02).</li> <li>✓ Reunião Regional de construção de fluxos de atendimento psicológico às mulheres vítimas de violência e seus familiares (04/05).</li> </ul>	<b>2017-2019</b>	<b>Relatórios dos encontros</b>	<b>CREPOP, Comissões e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>

O Planejamento Estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, foi aprovado e homologado no dia 10 de dezembro de 2016. A IV Gestão trabalhou durante o triênio com 3 (três) Planos de Trabalhos/Ações, todos construídos com base no PE e consolidado com as demandas deliberadas das APAF de MAI-DEZ/2017, MAI-DEZ/2018 e MAI/2019, onde estabeleceram os projetos conjuntos para todo o Sistema Conselhos de Psicologia, bem como, a política de atuação do CREPOP Nacional/Regional. Essa avaliação se refere as ações políticas executadas durante os anos de 2017, 2018 e 2019. Destacamos como pontos positivos na execução dos planejamentos o volume de ações realizadas no interior do estado pelas comissões de maneira integrada e separadas, demarcando uma prioridade da gestão em acompanhar o processo de interiorização da profissão no estado, considerando as especificidades de cada uma das regiões. É importante ressaltar que as comissões temáticas realizaram considerável número de ações integradas, entretanto aponta-se a necessidade de ampliação dessas ações sobretudo integrando as comissões temáticas com a comissão de orientação e fiscalização. Analisa-se que o IV plenário pautou suas ações de orientação e fiscalização, enfatizando as ações com perspectiva de orientação, em consonância com os princípios do novo código de processo disciplinar (CPD). Diante do analisado destaca-se que o IV plenário realizou a maioria das ações previstas no planejamento estratégico e nos planos de trabalho, destacando-se que as comissão de Psicologia do trabalho e das organizações(CPTO) , Comissão de Saúde (CP) e Comissão Avaliação Psicologia (CAP) tiveram um menor volume de ações realizadas em relação as ações previstas, dado que aponta a necessidade de maior capilarização das ações dessas comissões para próximo triênio.

**Rafael Ribeiro Filho**  
Conselheiro Presidente

**Keyla Mafalda de O. Amorim**  
Conselheira Vice-Presidenta

**Andreína da Silva Moura**  
Conselheira Tesoureira

**Natália Campos da Silva**  
Conselheira Secretária

Natal/RN, 08 de fevereiro de 2020.

**LEGENDA:**  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO