

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2018



31/12/2018

Relato de Gestão do Exercício de 2018.

Relatório de gestão do exercício de 2018 do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal, sendo elaborados de acordo com as disposições da IN TCU N° 63/2010 e Decisão Normativa-TCU 170/2018, acerca das unidades cujos dirigentes máximos devem apresentar relatório de gestão e demais informações referentes à prestação de contas do exercício de 2018 conforme seus anexos e no que couberem. Estruturada conforme as diretrizes PORTARIA-TCU N° 369, de 17 de dezembro de 2018, e sob as orientações do Conselho Federal de Psicologia.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

## RELATO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2018.

### LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

ACT Acordo Coletivo de Trabalho

APAF Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

ASCOM Assessoria de Comunicação

CAP Comissão de Avaliação Psicológica

CAS Comissão de Assistência Social

CCCUSTOS Controle de Centro de Custos;

CE Comissão de Educação

CEAS Conselho Estadual de Assistência Social

CEDEPI Conselho Estadual de Direitos da Pessoa Idosa

CDH Comissão de Direitos Humanos

CFP Conselho Federal de Psicologia

CIAMP Comitê Intersectorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política de População em Situação de Rua

CIP Carteira de Identidade Profissional

CLT Consolidação das Leis Trabalhistas

CMAS Conselho Municipal de Assistência Social

CN Cadastro Nacional de Psicólogos

CNJ Conselho Nacional de Justiça

CNP Congresso Nacional da Psicologia

COE Comissão de Orientação e Ética

COEDHUCI Conselho Estadual de Direitos Humanos e Cidadania

COF Comissão de Orientação e Fiscalização

CONSEC Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente

COREP Congresso Regional de Psicologia

CPD Código de Processamento Disciplinar

CRP Conselho Regional de Psicologia

CRPs Conselhos Regionais de Psicologia

CREPOP Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

DOU Diário Oficial da União

FMTSUAS Fórum Municipal de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS

HUOL Hospital Universitário Onofre Lopes

IES Instituição de Ensino Superior

LGBT Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transexuais

MP Ministério Público

PCCS Plano de Carreira, Cargos e Salários

PE Planejamento Estratégico

PPCAAM Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte

PSC Prestação de Serviço a Comunidade

PT Plano de Trabalho

SINSERCON-RN Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte

SISCAF Sistema Cadastral Financeiro

SISCONT Sistema de Contabilidade

SISPAT Sistema de Patrimônio

SUAS Sistema Único de Assistência Social

TAC Termo de Acordo Trabalhista

TCU Tribunal de Contas da União

TI Tecnologia da Informação

TSL Sistema de Folha de Pagamento

UNP Universidade Potiguar

UFRN Universidade Federal do Rio Grande do Norte

## LISTA DE TABELAS, QUADROS, GRÁFICOS E FIGURAS

### Tabelas

Tabela 1 - Quadro Relação de Centro de Custos.....	14
Tabela 2 - Orientações ao Público Profissional Física.....	17
Tabela 3 - Cancelamentos de Inscrição Pessoa.....	18
Tabela 4 - Ações Institucionais.....	18
Tabela 5 - Quadro Despesa com Pessoal.....	31
Tabela 6 - Quadro Resultado Orçamentário.....	32
Tabela 7 - Quadro Desempenho da Receita Corrente.....	33
Tabela 8 - Quadro Execução da Despesa.....	33
Tabela 9 - Quadro Situação Patrimonial.....	34
Tabela 10 - Quadro Situação Financeira.....	34
Tabela 11 - Ações da Unidade Técnica de Pesquisa do CREPOP/RN.....	35

### Gráficos

Gráfico 1 - Evolução da Receita.....	29
Gráfico 1 - Evolução da Despesa.....	29

### Figuras

Figura 1 - Composição do Relato de Gestão.....	7
Figura 2 - Gestores Dirigentes da UPC.....	9
Figura 3 - Organograma.....	9
Figura 4 - Foto da Posse da Gestão em 2016.....	11
Figura 5 - Visitas Perfil Google.....	12
Figura 6 - Portal da Transparência.....	13
Figura 7 - Distribuição Orçamentária das Ações Políticas.....	16
Figura 8 - Eventos Preparatórios COREP/CNP.....	16
Figura 9 - Banner Publicitário do Edital.....	17
Figura 10 - Mapeamento dos Profissionais.....	28
Figura 11 - Editais das Assembleias.....	28

**SUMÁRIO**

<b>MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE.....</b>	<b>6</b>
<b>VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO .....</b>	<b>8</b>
<b>PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA.....</b>	<b>10</b>
<b>GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....</b>	<b>14</b>
<b>RESULTADOS DA GESTÃO.....</b>	<b>16</b>
<b>ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO.....</b>	<b>29</b>
<b>DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....</b>	<b>32</b>
<b>OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....</b>	<b>35</b>
<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>39</b>

## MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO DA UNIDADE

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia (CFP), dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída por Lei. De personalidade jurídica com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situada à Rua do Titânio, nº 25, no Bairro de Lagoa Nova, na cidade do Natal/RN.

O CRP/RN completou 11 anos de criação e está na IV Gestão (triênio 2017-2019). Durante o ano no seu quadro de Gestores contou com 12 (doze) conselheiros. O qual mantiveram o compromisso com as políticas voltadas para o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, como também, nas deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia (CNP).

Um marco importante que vale destaque. Durante o ano de 2018 o CRP-RN chegou à marca de 4.194 psicólogas (os) ativos regulares. Com esse feito, iniciou-se a transição, que passará de Conselho de pequeno porte para um Conselho de médio porte no ano de 2019.

As principais frentes de trabalho foram pensadas e executadas seguindo as deliberações propostas pelo 9º CNP. Quanto as demais ações, elas são integralizadas com base no contexto atual e/ou conforme deliberações do Sistema Conselhos de Psicologia.

Abaixo segue as linhas de trabalho planejadas para o triênio.

### EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de dos procedimentos éticos, entre outros.

### EIXO 2 – CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS.

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

Mantendo assim o compromisso na qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.

### EIXO 3 – AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS.

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

As ações políticas são reordenadas/alinhas dentro desses três Eixos, cada comissão assume o seu planejamento e constroem seus planos de trabalho para execução no ano corrente. Sempre focado no compromisso da missão e valores. No ano o plano de trabalho alcançou a marca no total de 73 (setenta e três) ações, isso distribuídas nos 3 eixos. Dentre essas, apenas 1 (uma) executada parcialmente, e 2 (duas) não executadas. Das 70 (setenta) executadas algumas foram realizadas conjuntamente com as demais ações.

O Relatório de Gestão é o documento de referência para entender como funciona o Conselho Regional de Psicologia. A Gestão anualmente presta contas à categoria e sociedade, apresentando os resultados das suas ações políticas com base nos seus planejamentos. Uma forma de visualizar os trabalhos executados e os seus resultados alcançados, exemplificamos logo abaixo. Esses demonstrativos de gestão serão explanados Politicamente, Administrativamente, Financeiramente e Contabilmente no decorrer desse relato de gestão.

**Vídeo fala da Presidenta sobre o Relato de Gestão** <https://www.youtube.com/watch?v=IOE1D2fiU9A&feature=youtu.be>

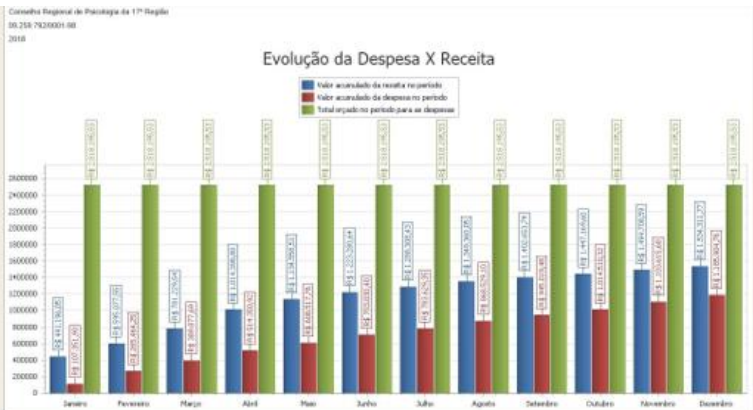
Figura 1 – Composição do Relato de Gestão

### VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



**COMPOSIÇÃO DO RELATO DE GESTÃO 2018**

- Evolução do Orçado anual.
- Síntese da Prestação de contas.
- Ações planejadas para ano.



**Evolution da Despesa X Receita**

Mês	Valor acumulado da receita no período	Valor acumulado da despesa no período	Total arrojado no período para se despesar
Jan	100.000	100.000	100.000
Fev	200.000	200.000	200.000
Mar	300.000	300.000	300.000
Abr	400.000	400.000	400.000
Mai	500.000	500.000	500.000
Jun	600.000	600.000	600.000
Jul	700.000	700.000	700.000
Ago	800.000	800.000	800.000
Sep	900.000	900.000	900.000
Out	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Nov	1.100.000	1.100.000	1.100.000
Dez	1.200.000	1.200.000	1.200.000






RECEITAS 2018	PLANO DE TRABALHO
100%	100%

"A Gestão "Cuidar Resistir Transformar" foi eleita por meio de processo eleitoral democrático, e possui como objetivos principais: CUIDAR e valorizar a nossa profissão; RESISTIR a todo retrocesso às conquistas da psicologia e da sociedade; TRANSFORMAR, ao estabelecer diálogos interinstitucionais".

**IV Plenário do CRP-17/RN**

Rua do Titânio, nº 25  
Lagoa Nova, Natal/RN  
CEP: 59.076-020  
ou pela web  
<https://transparencia.cfp.org.br/crp17>



**Daniela Bezerra Rodrigues**  
Conselheira Presidente do CRP-17/RN  
Psicóloga CRP-17/0780  
Gestão 2017-2019

## Finalidade e Competências

A finalidade do Conselho Regional de Psicologia é de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo no território sob sua jurisdição, competindo-lhe zelar pela fiel observância dos princípios ético-profissionais e contribuir para o desenvolvimento da psicologia como ciência e profissão.

Além dessas atribuições, existem outras contidas nas legislações pertinentes ou as que lhe forem conferidas pelo Conselho Federal de Psicologia, sendo estas de: elaborar, aprovar e alterar o seu Regimento Interno, submetendo-o à aprovação do CFP; adotar as medidas e procedimentos necessários à permanente orientação, disciplina e fiscalização do exercício da profissão de Psicólogo; executar os serviços concernentes ao registro profissional dos psicólogos, realizando as inscrições e cancelamentos de registros, expedindo aos inscritos Carteira de Identidade Profissional (CIP); funcionar como Tribunal Regional de Ética Profissional; servir de órgão consultivo ao Governo e às instituições públicas e privadas, em matéria de Psicologia; elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a a apreciação do Conselho Federal de Psicologia; encaminhar, anualmente, a prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em lei; escolher, dentre os Conselheiros, delegados para a Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras (APAF) e para a Assembleia de Delegados Regionais; sempre que necessário, providenciar as medidas para instalação da Assembleia Geral dos Psicólogos; eleger sua Diretoria; conceder licenças a seus membros, apreciar renúncias e declarar perdas de mandato, nos casos previstos neste Regimento; julgar o comportamento funcional e ético de seus membros e impor-lhes sanções, quando for o caso, sem prejuízo de outras sanções previstas em lei; expedir os atos normativos necessários ao pleno desempenho das atribuições que lhe compete, em consonância com as Resoluções do Conselho Federal; desenvolver ações conjuntas com outras entidades com vistas ao aprimoramento da formação, do desempenho profissional, da dignidade e da independência da profissão; delegar competência naquelas matérias que não sejam objeto de sua competência privativa; cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal; arrecadar anuidades, taxas e demais rendimentos que lhe compete e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do repasse ao CFP.

## Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade

No decorrer do ano foram publicadas 21 (vinte uma) Portarias e mantemos sem alterar as demais regulamentações existentes.

Lei que criou o conselho: Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1.971. Decreto 79822 - Regulamenta a Lei 5.766/71.

Resolução CFP Nº. 01/07 de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704.

**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/>

## Breve Histórico da Entidade

O Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, foi desmembrado no ano de 2007, passando de seção a sede. No mesmo ano em 26 de setembro de 2007, aconteceu a solenidade histórica de instalação do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região e posse dos Psicólogos Conselheiros da gestão “Mobilização para Construção”, que foram eleitos para gerir o I Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, com jurisdição sobre o estado do Rio Grande do Norte e sede em Natal/RN, para o triênio 2007-2010. Na sequência elegeu-se então o II Plenário, com posse em 26 de setembro de 2010 (gestão 2010-2013), o III Plenário, com posse em 20 de setembro de 2013 (gestão 2013-2016) e encontra-se no IV Plenário, empossada em 16 de setembro de 2016, (gestão 2017-2019).



Figura 2 – Gestores Dirigentes da UPC



**Daniela Bezerra Rodrigues**  
 Conselheira Presidenta do CRP-17/RN  
 Psicóloga CRP-17/0780  
**Gestão 2017-2019**



**Rodrigo Costa de Oliveira**  
 Conselheiro Tesoureiro do CRP-17/RN  
 Psicólogo CRP-17/0892  
**Gestão: 2017-2019**

A missão do CRP/RN é defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social.

**DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17**

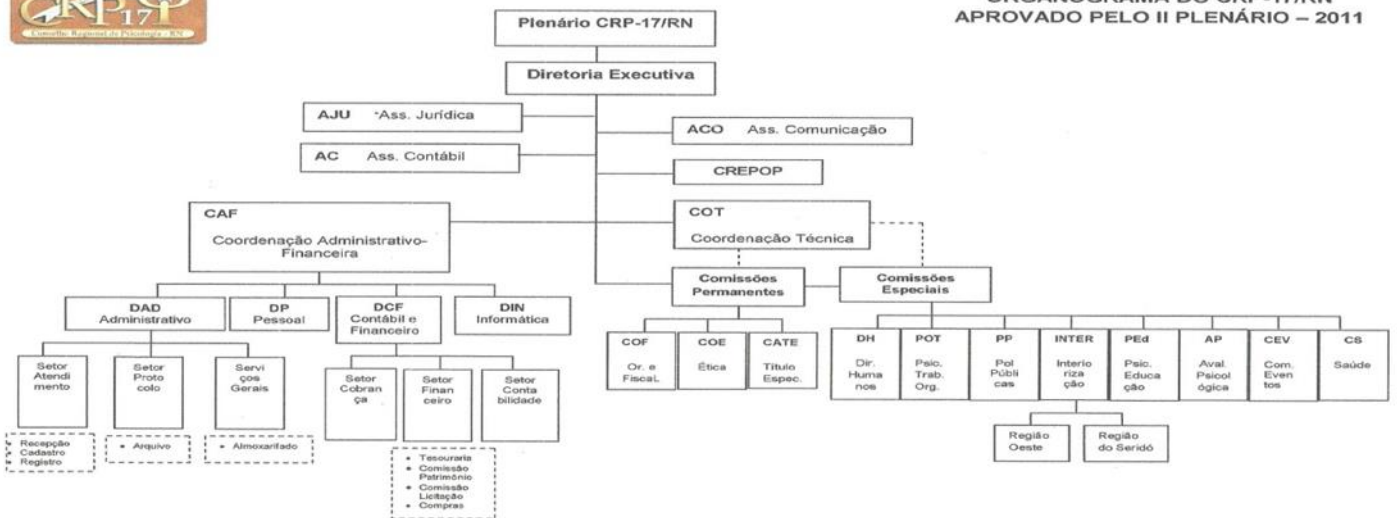
1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

**Organograma**

Figura 3 - Organograma



ORGANOGRAMA DO CRP-17/RN APROVADO PELO II PLENÁRIO – 2011



## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

A base do compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, está fundamentado no trabalho com o cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas pela sua plataforma de Gestão.

Descrição Sintética dos Objetivos do Exercício

**OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

**OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práticas profissionais

- a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
- b. Qualificação Profissional: Assistência Social
- c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
- d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
- e. Qualificação profissional: Saúde;
- f. Qualificação Profissional: Educação;
- g. Qualificação profissional: CREPOP.

**OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

Descrição da Estrutura de Governança

Todo o processo estrutural do Conselho é regido pelo Regimento Interno e referendado pelo Conselho Federal de Psicologia. Seguindo o ordenamento de Governança conforme os Artigos - Art.5º - O Conselho Regional de Psicologia é composto pelos seguintes órgãos: I – Plenário; II – Diretoria; III – Comissões; IV – Congressos; V – Assembleias. Art. 6º - São órgãos auxiliares e consultivos do CRP-17 as seguintes comissões permanentes: I – Comissão de Orientação e Ética (COE) II – Comissão de Orientação e Fiscalização (COF); § 1º - Quando necessário, serão constituídos comissões temáticas e grupos de trabalho para fins específicos, consoante o disposto neste Regimento.

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/regimento-interno-crp-17rn/>

**LINK para consulta:** <http://www.crprn.org.br/legislacao/resolucoes-do-cfp/>

No ano de 2018 o Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região contou com 09 (nove) Conselheiros Efetivos e 05 (cinco) Conselheiros Suplentes. Também no decorrer do ano ocorreram vacâncias de alguns cargos.

Figura 4 – Posse da Gestão em 2016.



**LINK para consulta:** <http://www.crprn.org.br/institucional/institucionaliv-plenario-2016-2019/>

### Informações sobre Dirigentes e Colegiados

A IV Gestão ficou composta conforme abaixo:

#### ROL DE RESPONSÁVEIS DO CRP-17 – IV GESTÃO: 2017-2019

(Período: Janeiro a Dezembro de 2018)

NOME: Daniela Bezerra Rodrigues– CRP-17/0780

CARGO: Presidente

NOME: Rafael Ribeiro Filho – CRP-17/1000

CARGO: Vice-Presidente

NOME: Rodrigo Costa de Oliveira – CRP-17/0892

CARGO: Tesoureiro

NOME: Camomila Lira Ferreira – CRP-17/1509

CARGO: Secretária

Nome:	Função: Conselheiro	Mandato:
Ádala Nayana de Sousa Mata	Efetivo	2017-2019
Cintia Regina Gallo	Efetivo	2017-2019
Franklin Horácio Soares de Castro	Efetivo	2017-2019
Patrícia Karla de Souza e Silva	Efetivo	2017-2019
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	Efetivo	2017-2019
Fernanda Cavalcanti Medeiros	Suplente	2017-2019
José Evangelista de Lima	Suplente	2017-2019
Vânia Aparecida Calado	Suplente	2017-2019

### Informações sobre a Empresa de Auditoria Independente

O Conselho Federal de Psicologia é o responsável pela contratação da auditoria independente para auditar os regionais. A contratação é realizada por procedimento licitatório. Anualmente fazem os planejamentos e repassam os cronogramas para que ocorram as auditorias nas contas dos Regionais. Normalmente, os trabalhos in loco da auditoria acontecem no primeiro semestre do ano subsequente da prestação de contas. O ano de 2018 no momento ainda não foi auditado.

A empresa responsável em auditar o ano de 2017, foi mesa de 2016 a AUDIMEC AUDITORES INDEPENDENTES S/S, conforme informações da empresa abaixo:

CRONOGRAMA AUDITORIA CONSELHOS DE PSICOLOGIA - EXERCÍCIO 2017

INÍCIO	FINAL	AUDITOR	CRP	H/HS
23/07/2018	27/07/2018	Luciano Gonçalves de Medeiros	17º RN	48H

**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/relatorio-de-auditoria-exercicio-2017/>

Não mantemos uma unidade de auditoria interna, como também, não há previsão para esta contratação.

### Atividades de Correição e Apuração de Ilícitos Administrativos

Os norteadores para execução dessa esfera são as disposições contidas na Consolidação das Leis do Trabalho, conforme os contratos dos funcionários, como também, as normatizações internas do CRP/RN. Destaques para a Portaria nº 004/2017, de 15 de fevereiro de 2017, que alterou e regulamentou o Quadro Funcional Organizacional e a Portaria nº 005/2017, de 28 de março de 2017, que é a responsável em regulamentar o Processo Administrativo Disciplinar (PAD), ou seja, as apurações de ordem administrativas serão tratadas conforme as normatizações vigente.

### Links para consultas:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/portaria-no-004-2017-do-crp-17-rn/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/legislacao/portaria-no-005-2017-do-crp-17-rn/>

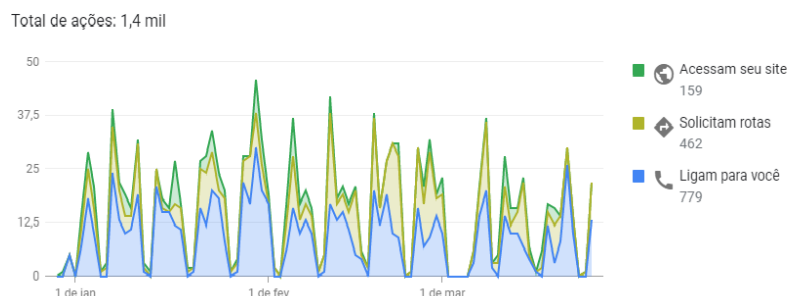
### Informação de Acesso ao Cidadão

A Comissão de Comunicação (CCOM) trabalhou de forma moderada juntamente com a Assessoria de Comunicação. Objetivando praticamente as divulgações, por meio do site e redes sociais do CRP/RN, destacando vários informes para categoria e sociedade.

Para aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários: foram mais de 500 divulgações, através do serviço de mala direta, mantendo assim o envio das publicações semanais e de forma gratuita para a categoria. Com informações sobre cursos/capacitações, eventos, orientações, convites, vagas de trabalho, entre outros.

As visibilidade nas redes sociais, contabilizaram: Quantidade de Twitter: 129; Visitas ao perfil: 372; Novos seguidores: 103; Impressões do twitter: 20.974; Facebook curtidas: 816; Publicações: 42; Pessoas alcançadas: 257.560; % mulheres: 74%; % homens: 26%; Número de seguidores do Instagram: 3.845 (23/04); Novos seguidores em 2018: 926; Quantidade de curtidas: 31.516 e Quantidade de comentários: 849. Já no perfil empresa do Google permanecemos da média conforme abaixo:

Figura 5 – Visitas Perfil Google



Permanecemos com utilização de vários canais, dentre eles, o do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), dentre o “fale conosco”, Ouvidoria e Portal da Transparência, todos interligados na mesma plataforma com os Regionais, via web CRP/CFP. Todos com e-mails específicos e direcionados para facilitar nas respostas aos profissionais e/ou sociedade.

**Link para Consulta:** <http://www.crprn.org.br/f-a-q-perguntas-mais-frequentes/>

### Mecanismos de Transparência das Informações Relevantes sobre a Atuação do CRP/RN

No site [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) encontra-se o Portal da Transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp17>, ele evidencia todo o processo gerencial administrativo deste órgão, como também, permite acessibilidade em libras.

Figura 6 – Portal da Transparência



### Medidas para Garantir a Acessibilidade aos Serviços e Instalações

A atual estrutura encontra-se em adaptação conforme as normas vigentes de acessibilidades, para pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida.

O Conselho conta com um projeto para execuções das obras e reformas para a atual sede. Mas por motivos técnicos, operacionais, logísticos e burocráticos, o procedimento licitatório precisou ser adiado, passando o início das obras com sua previsão para o ano de 2020.

Esses projetos estão contemplados conforme as normatizações da Lei nº 10.098 de 2000 e suas alterações amparadas na Lei nº 13.146 de 2015, e demais normatizações do Decreto 5.296/04, NBR 9050 – Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos. Apresentado a planta de cada pavimento, indicando a rota acessível, que deverá ser contínua a percorrer toda a edificação, de forma que pelo menos um dos acessos ao seu interior tenha comunicação com todas as suas dependências e serviços livres de barreiras e obstáculos que impeçam ou dificultem a sua acessibilidade.

Também aos portadores de deficiência, é assegurado o direito da inscrição no Concurso Público, para os cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a sua deficiência. Sendo reservadas 5% (cinco por cento) do total das vagas oferecidas em conformidade com o disposto no Artigo 37º, inciso VIII, da Constituição Federal, de 05 de outubro de 1988, na Lei Federal nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, e nos termos da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça.

## GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Durante o ano não constam ações trabalhistas no Conselho Regional de Psicologia do RN.

Mantemos o Setor de Assessoria Jurídica, que se dá por meio do assessoramento e orientação dos dirigentes e servidores do CRP/RN, conferindo segurança jurídica aos atos administrativos que serão praticados, com produção de pareceres jurídicos que auxiliam em atividades administrativas. Como também, desenvolve atividades de assessoramento a COF/COE, conferindo o procedimento de registro de Pessoa Jurídica junto ao CRP/RN, bem como participando e orientando os Processos Administrativos Disciplinares.

Os riscos analisados estrategicamente dependerão do mal planejamento das ações políticas. O que implica em manter uma Gestão bem alinhada nas suas deliberações para alcançar os resultados almejados. O CRP/RN vem se preocupando com manutenção de forma operacional, ou seja, na condição de manter a estrutura para que possa desenvolver o seu planejamento. Outra preocupação é a arrecadação que precisa alcançar o esperado conforme seu planejamento previsto no orçamento anual. E que precisa de fato encontrar um meio para diminuir a taxa de inadimplência, que foi de 11,42% para Pessoa Física, como também, alinhar algumas normatizações de ordem burocráticas com exigências legais previstas na Lei 12.514/2011 (no que versa sobre a execução de dívida ativa).

Os controles internos são seguidos conforme normatizações do Sistema Conselhos de Psicologia. No caso dos Conselhos, utilizam o Planejamento Estratégico (PE), que é trienal, e com base nele constroem o Plano de Trabalho (PT), que é anual. Os riscos são coletados/demonstrados tanto semestral, por meio da avaliação do PT, como também, anual na avaliação do PE. Esses planejamentos são apreciados em reuniões extraordinárias conforme o calendário anual. Uma mudança foi que em 2018 o PT passou a ser avaliado semestralmente, com auxílio/suporte dos setores e comissões responsáveis pelas ações. A avaliação do PE ocorreu na 40ª Reunião Plenária Extraordinária do IV Plenário, realizada em 16 de março de 2019. Onde foram apreciadas as ações realizadas/parcialmente/não realizadas, constituindo assim os documentos referendado nos links abaixo.

### Links para consultas:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/plano-de-trabalho-acao-2018/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/ata/39a-plenaria-extraordinaria-do-crp-rn-iv-plenario/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/ata/40a-plenaria-extraordinaria-do-crp-rn-iv-plenario/>

As contratações dos sistemas que auxiliam nos controles internos foram renovadas. Todas essas contratações são de prestação de serviços continuados com suporte técnico, manutenção, atualizações evolutivas e corretivas dos sistemas da Implanta Informática. Essas ferramentas possibilitam trabalhar os controles internos das ações previstas por meio dos centros de custos, o que garante um controle mais preciso dos custeios quando executados.

### Quadro Relação de Centro de Custos

Código	Centro de Custo
01	ADMINISTRATIVO E FUNCIONAL
01.01	Recursos Humanos
01.02	Material de Consumo
01.03	Manutenção da sede

01.04	<b>Investimento</b>
01.05	<b>Aprimoramento de Gestão Administrativa</b>
<b>02</b>	<b>AÇÕES DE GESTÃO E POLÍTICA</b>
02.01	<b>Comunicação com a categoria</b>
02.02	<b>Interiorização do CRP RN</b>
02.03	<b>Aperfeiçoamento das COE e COF</b>
02.04	<b>Gestão, Participação e Representação</b>
02.05	<b>Práxis Profissional</b>
02.06	<b>Comunicação com a sociedade</b>
02.07	<b>Engajamento dos estudantes e novos psicólogos</b>
02.08	<b>Diálogos com movimentos sociais</b>
<b>03</b>	<b>REPASSES AO CONSELHO FEDERAL</b>
03.01	<b>Cota Parte</b>
03.02	<b>Cota Revista</b>
03.03	<b>Fundo de Seções</b>
<b>04</b>	<b>FUNDO DE RESERVA</b>
04.01	<b>Reserva de contingencia</b>

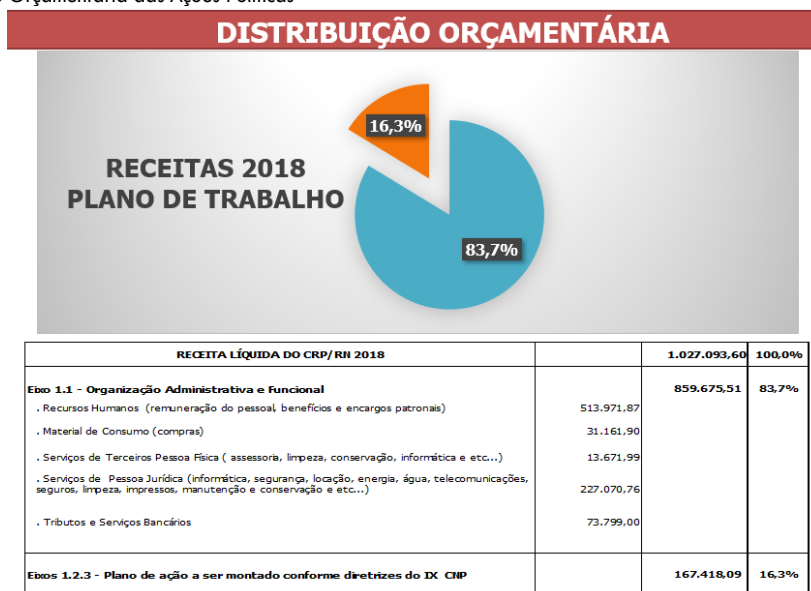
**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financa/relacao-de-contas-por-centro-de-custo-2018/>

## RESULTADOS DA GESTÃO

## Instrumento de Monitoramento da Execução e Resultados dos Planos e Desempenho Operacional

De acordo com o Plano de Trabalho para o ano de 2018, foram planejadas 73 ações para os 3 eixos. Sobre a avaliação e o cumprimento dessas ações, constatou-se que as metas estabelecidas chegaram a quase 100% de execuções concluídas. A referência para consulta das ações consta do Plano de Trabalho. <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/plano-de-trabalho-acao-2018/>

Figura 7 – Distribuição Orçamentária das Ações Políticas



Nos links abaixo, constam os detalhes do monitoramento sobre os planejamentos, execuções, resultados e avaliações do Plano de Trabalho/Planejamento Estratégico, referendando para o ano de 2018.

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/plano-de-trabalho-acao-2018/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/ata/39a-plenaria-extraordinaria-do-crp-rn-iv-plenario/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/ata/40a-plenaria-extraordinaria-do-crp-rn-iv-plenario/>

O IV Plenário, mesmo com vacâncias de alguns cargos, conseguiu realizar as atividades planejadas. E o destaque fica para intensificação das políticas no RN, principalmente, com as atividades voltadas para o 4º COREP/RN e 10º CNP. Onde os eventos preparatórios foram iniciados em agosto. E durante esses quatro meses chegou a alcançar: 1281 participações nos 26 eventos realizados em todo RN. <https://10cnp.cfp.org.br/>

Figura 8 – Eventos Preparatórios COREP/CNP

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA		
RELAÇÃO DE EVENTOS		
EVENTOS PREPARATÓRIOS 2018		
DATA DO EVENTO	EVENTO	TOTAL POR EVENTO
02/08/2018	Cine Debate- Asilo	4
03/08/2018	Proteção Integral de adolescentes sob tutela do Estado	96
07/08/2018	Cine Debate – Entrelaços	5
08/08/2018	CRPRN em movimento – João Câmara	17
09/08/2018	Psicologia e laicidade: desafios em tempos de intolerâncias	12
10/08/2018	Atuação da psicologia no contexto das maternidades do RN	21
13/08/2018	Elaboração de documentos: o que eu preciso saber	29
15/08/2018	Cine Debate: Aos seus olhos (CAS e GT)	CANCELADO
16/08/2018	Oficina sobre instrumentalidade no SUAS: produção e elaboração de documentos na Política de Assistência Social	51
16/08/2018	Mesa: Saúde e trabalho depois da contrarreforma trabalhista	4
17/08/2018	CRPRN em movimento – Caicó	37
18/08/2018	O trabalho da(o) psicóloga(o) psicoterapeuta: uma conversa para além de abordagens	33
21/08/2018	CRPRN em movimento – Santa Cruz	125
22 e 23/08/2018	Curso Violência doméstica e a construção do cuidado	74
23/08/2018	Escola sem Partido: reflexões a partir da Psicologia escolar	85
24/08/2018	Psicologia e urgência psicológica	27
25/08/2018	SARAU no ING: a arte no ser psicológico	Frequência
27/08/2018	Solenidade de comemoração do dia da(o) Psicóloga(o)	61
28/08/2018	CRPRN em movimento – Pau dos Ferros	111
29 e 30/08/2018	CRPRN em movimento – Mossoró	172
31/08/2018	Lançamento do Relatório da Inspeção Nacional das Comunidades Terapêuticas	38
14/09/2018	Encontro de Avaliação Psicológica	133
02/10/2018	Suicídio na Sociedade - Diálogos Intersectoriais Sobre a Prevenção e o Cuidado	90
25/10/2018	Implicações Éticas e Técnicas na Produção de Documentos de Psicologia	11
10/11/2018	Diálogos Sobre Racismo Estrutural - Desafios para Psicologia	19
09/11/2018	Curso de Extensão: Tecendo uma Rede de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher	26



## Apresentação e Análise de Indicadores de Desempenho

- Quanto ao quadro situacional dos psicólogos no RN em 2018:

ATIVOS REGULAR – 4.194  
ATIVOS ISENTO – 108  
\*CANCELADOS – 86  
\*INTERRUPÇÃO TEMPORÁRIA – 4  
\*INSCRIÇÃO SECUNDARIAS – 6  
\*TRANSFERIDOS – 86  
PESSOAS JURIDICAS REGULAR – 46  
PESSOAS JURIDICAS ISENTO – 32  
\*PESSOAS JURIDICAS CANCELADAS – 1  
\*SOLENIDADES EFETIVAMENTE REALIZADAS – 29  
\*RECÉM FORMADOS PARTICIPANTES DAS SOLENIDADES – 404  
\*quantitativo dos processos.

- Quanto às atividades do setor de **ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO** no decorrer do ano, elencadas abaixo:

### **Ações COE** - Dados do atendimento no setor de fiscalização e orientação em 2018:

- Foram abertas, em 2018, onze (11) novas representações éticas;
- Foram dados onze (11) andamentos nas Representações abertas;
- A COE/CRP/RN possui cinco (5) membros;

- Foi publicado edital para seleção de mediadoras(es), onde o Conselho Regional de Psicologia 17ª Região – CRP-RN, tornou pública a Chamada nº 01/2018, que tratou do certame para a composição do cadastro de mediadores para compor o cadastro de mediadores do CRP-RN.

Figura 9 – Edital Seleção de Mediadores



### **Link para consulta:**

<https://transparencia.cfp.org.br/crp17/chamada-publica/>

### **Ações COF** - Dados do atendimento no setor de fiscalização e orientação em 2018:

#### **Orientações ao Público Profissional**

Classificação	Quant. de atendimentos/orientações	Questionamentos mais comuns
Pessoalmente	41	Orientação Profissional, Ética Profissional, Avaliação Psicológica
Por telefone	276	Cancelamento, Avaliação Psicológica, Laudos/Relatórios
Por e-mail	1985	Cancelamento, Eventos, Código de Ética
Por Whatsapp até o mês 10. Serviço desativado (Out-Dez)	1322	
<b>TOTAL</b>	<b>1054</b>	-

Visitas de fiscalização e orientação: Foram mais de **58** (cinquenta e três) em todo o RN, incluindo ações de parcerias e viagens com mais de 01 dia.

Projeto o Conselho vai à Universidade: Foram realizadas **35** (quatorze) palestras em universidade/faculdades como parte do Projeto “O Conselho Vai à Universidade”.

**Cancelamentos de Inscrição Pessoa Física**

Quantidade	Motivo principal
86	Profissionais que não exercem a profissão

**Reuniões Nacionais**

E aconteceu 1 (um) encontro nacional COE e COF, realizado em Brasília nos dias 16, 17 e 18 de julho/2018 e 02 (duas) reuniões e capacitação da COE, com representação de 01 (um) orientador-fiscal, 02 (dois) conselheiros coordenadores, sendo um de cada comissão.

**Ações Institucionais**

JANEIRO			
COE	COF	COMISSÕES	ADM.
Solicitação, construção e assessoramento aos conselheiros dos pontos de reformulação do CPD, conforme solicitação do Ofício nº 3696/2017/SOE/Plenária-CFP do Processo nº 576600028.000071/2017-21	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Organização do Workshop: Parceria CNJ e CFP para o atendimento psicológico em situações de violência doméstica e familiar – CDH;	
Assessoria aos conselheiros – Comissão de Ética e diretoria – construção e atualização da planilha das representações e processos éticos abertos no CRP/RN		Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais - CCOM	
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde e diretoria – encaminhamento e organização de demanda de psicóloga sobre atuação em maternidades	
FEVEREIRO			
COE	COF	COMISSÕES	ADM.
Construção e assessoramento aos conselheiros dos pontos de reformulação do CPD, conforme solicitação do Ofício nº 3696/2017/SOE/Plenária-CFP do Processo nº 576600028.000071/2017-21	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Participação, relatoria, acompanhamento e encaminhamento de deliberações do Workshop: Parceria CNJ e CFP para o atendimento psicológico em situações de violência doméstica e familiar - CDH	Organização e alinhamento de fluxo para demanda de interrupção temporária por quatro anos
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.		Participação e relatoria em reunião da Comissão de Comunicação	Assessoria aos conselheiros – GT da diversidade – organização de informações e repasse ao CRP-16/ES, conforme solicitado.
		Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais	
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Educação – construção e envio de Ofício aos coordenadores de cursos	
		Assessoria da presidência – construção, mobilização, convite	

		e participação para reunião com estagiários do TJ/RN	
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde e Assistência Social – pesquisa e encaminhamento de normativas nacionais sobre psicólogo no serviço hospitalar	
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Educação – recebimento e organização de propostas para as DCNs	
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Comunicação e Eventos – organização de reunião e de fluxo de informações para divulgação	
		Assessoria à Comissão de Concursos Públicos – leitura do edital, pesquisa e construção de Ofício sobre concurso da prefeitura de Parazinho	
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – encaminhado material de subsídio para reunião com Colaboradora	
<b>MARÇO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Assessoria Comissão de ética – construção e avaliação do Relatório de arquivamento de Representação 01/2008.	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Organização, participação do evento I SEMINÁRIO PSICOLOGIA, DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS: OS DESAFIOS NO ALTO OESTE POTIGUAR, em Mossoró	Assessoria à presidência – construção e envio de declaração de Ana Carolina Vidal
Assessoria Comissão de Ética – organização e auxílio na construção de Projeto de financiamento - COE.		Apoio na reunião para a constituição de um Grupo de Trabalho da Política de Garantia de Direitos das Crianças e Adolescentes do RN. Discutiu ainda os impactos da atuação da Psicologia em todo o SGD	Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação de conselheiros no “Conselho vai à Universidade” – UnP – Ana Izabel.
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – solicitação e organização de informações sobre o Dia Mundial da Saúde	Levantamento, organização, informação e atualização de CIPs provisórias vencidas.
		Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Assessoria à presidência – encaminhado documentos do CFP (Res 01/2018 e Nota Técnica 01/2018) para profissional.
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – mapeamento de informações sobre maternidades	Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação de conselheiro no “Conselho vai à Universidade” – UnP – Délio
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Educação – organização e reserva de sala.	Assessoria aos conselheiros – Diretoria – Encaminhamento e organização de representante

			em evento da UNIFACEX – Ana Andrea
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Educação – apoio ao evento das DCNs	Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação de conselheiro no “Conselho vai à Universidade” – UNIFACEX – Ana Regina
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – estudo e informações sobre avaliação psicológica de laqueadura	Acompanhamento e retorno das atividades para o Check List.
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – estudo e informações sobre atendimento domiciliar	Organização, solicitação e encaminhamento para mapeamento de profissionais do Trairí.
		Assessoria aos conselheiros – Comunicação de Assistência Social – divulgação do lançamento da Nota Técnica; elaboração, contato e envio de ofícios para os municípios	Assessoria à presidência – pesquisa e encaminhado documentos sobre NASF
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Direitos Humanos – divulgação de material produzido pelo CREPOP e de data de evento	
<b>ABRIL</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Assessoria à secretaria do CRP/RN – informações sobre implementação de mediação na COE	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Direitos Humanos – Deliberação da Plenária - organização e planejamento de visita da COF ao Centro de Referência da Mulher de Natal.	Encaminhamentos de Ofícios questionando os Processos seletivos do município (s) de: Carnaubais, Nísia Floresta, FUNDASE – CConPub.	Assessoria à presidência – convite para profissionais sobre a situação do ITEP.
Organização de solicitação SOE/CFP – participantes do Encontro Nacional COE e COF	Assessoria à diretoria – orientações normativas, técnicas e éticas sobre a emissão de atestado psicológico	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM	Assessoria à presidência – encaminhado relatório de visitas aos Hospitais gerenciados pela EBSERH
Assessoria a COE – Construção e adequação de projeto de financiamento - COE	Organização e envio de documentação de visita da COF ao Juizado de Violência Doméstica e Familiar de Parnamirim	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – mapeamento de informações sobre maternidades	Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação dos conselheiros no “Conselho vai à Universidade” – UNIFACEX – Ana Regina
Encaminhamento de resposta a SOE/CFP - MSG N° 064/2018 - CRP-17/RN. Natal, 27 de abril de 2018. Indicação de participantes do Encontro Nacional COE e COF	Assessoria aos conselheiros – COF – preenchimento da Avaliação PE 2017	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – Construção e encaminhamento do relatório de visitas aos profissionais do NASF	Assessoria à presidência – informes sobre Ofício n° 109/2018- CRP-RN, ainda sem resposta
Organização, construção, elaboração e consulta aos conselheiros - COE e COF - sobre propostas de discussão no Encontro Nacional COE e COF	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Assessoria aos encaminhamentos de deliberações do Workshop: Parceria CNJ e CFP para o atendimento psicológico em situações de violência doméstica e familiar	Assessoria à presidência – encaminhada a Portaria CRP RN n.º 015/2013
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde – encaminhado relatório de visitas aos Hospitais gerenciados pela	Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação no Conselho vai à Universidade – UFRN – Ana Karenina

		EBSERH e esclarecidos pontos solicitados	
		Assessoria ao Plenário – Comissões de Saúde e Trabalho e Organizações – encaminhado ponto de ata para as comissões solicitando retorno.	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Direitos Humanos – reserva de sala para reuniões
		Assessoria ao CREPOP – encaminhamento e organização de solicitação de mapeamento de profissionais	Construção de Relatório de Gestão – solicitação de informações sobre comunicação: redes sociais e site
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Concurso Público – Organização de documento em parceria com a Assessoria Jurídica e presidência	Acompanhamento e retorno das atividades para o Check List
		Organização, mobilização e estruturação da I Reunião Regional de construção de fluxo de atendimento as mulheres vítimas de violência e seus familiares – CDH.	Assessoria à diretoria – foi agendada devolutiva com a pesquisadora Andrea Garcia
		Assessoria à presidência – Organização e solicitação de informações e dados estatísticos da violência doméstica no RN a SESED – CDH	Assessoria à diretoria – encaminhado e-mail para FENAPSI questionando sobre demandas da EBESERH
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Saúde e COF – encaminhado documento sobre Saúde Suplementar do CRP/12 para embasamento de ações	
		Assessoria à Ouvidoria – situação da PSIPLAN	
<b>MAIO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Assessoria a diretoria – organização de reunião da COF, COE e Assessoria Jurídica para elaboração de cronograma da mediação	Participação em eventos: 22/05 - Seminário “OFICINA ALIANÇA NACIONAL PELOS DIREITOS DE ADOLESCENTES LGBTI’S A UMA VIDA LIVRE DE VIOLÊNCIA” – CEDECA Casa Renascer - 08h às 16h – Alysson Alves.	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais - CCOM	Assessoria à presidência – Encaminhamento de documentos referente a visitas as instituições de ensino de 2014
Construção de Relatório de Gestão – repassadas informações sobre os dados da COE em 2017	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Assessoria a diretoria – pesquisa e elaboração de resposta sobre atuação do CRP-11/CE e concurso da saúde em Fortaleza	Assessoria à presidência – Construção e envio ao TJ/RN do Ofício nº 189/2018 – PRES. Solicitação de liberação de profissionais da psicologia
Assessoria a diretoria – solicitação de informações sobre mediação a SOE/CFP	Assessoria aos conselheiros - Comissão de Assistência Social e COF – organização e construção de atividade de visitas na região Central Potiguar, Macau	Assessoria à presidência – organizado, juntamente com a assessoria jurídica, relatório de visitas aos Hospitais gerenciados pela EBESERH – CS.	Assessoria à secretaria do CRP/RN – solicitação e organização de calendário de colação de grau das IES 2018.2
Assessoria a diretoria – pesquisa e encaminhamento de documentos para a reunião da COF, COE e Assessoria Jurídica para elaboração de cronograma da mediação	Assessoria aos conselheiros – pesquisa e repasse de informações sobre site Zenklub credenciado ao CFP	Participação, relatoria, acompanhamento e encaminhamento de deliberações da I Reunião Regional de construção de fluxo de atendimento as mulheres	Assessoria à secretaria do CRP/RN – envio de ofício de solicitação de pareceria do OBIJUV para pauta de diretoria

		vítimas de violência e seus familiares – CDH	
Assessoria aos conselheiros – diretoria, COE e COF – contato com a SOE/CFP e repasse das informações solicitadas aos conselheiros	Assessoria a COE e COF – solicitação aos presidentes de propostas, conforme Ofício nº 1195/2018/SOE/Plenária-CFP	Assessoria a diretoria – organização de reunião da diretoria e Comissão de Saúde com representantes da SESAP do ESF e RAPS	Organização e solicitação de parecer da AssJur sobre inscrição da PJ – Rafaela Augusta de Araujo Barros
Assessoria a COE – elaboração e encaminhamento do cronograma da mediação em parceria com a presidência da COE e Assessoria Jurídica	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Assistência Social e COF – organização e construção de atividade nas Unidades de Acolhimento	Assessoria aos conselheiros - Comissão de Direitos Humanos – encaminhado solicitação de esclarecimentos sobre ponto de pauta de sobre a realização de visita ao Centro de Referência da Mulher	Assessoria à secretaria – informação e solicitação de esclarecimentos de ponto de ata de deliberação da Plenária
Assessoria aos conselheiros – Comissão de Ética – solicitação de documentos para instauração de processo ético ao CRP/06	Organização e envio de documentação de visita da COF a 3ª Vara da Infância e Juventude de Natal	Organização, mobilização e estruturação da II Reunião Regional de construção de fluxo de atendimento as mulheres vítimas de violência e seus familiares	Organização e repasse de informações sobre evento de 28 de maio ao CFP
Assessoria a COE e COF – solicitação aos presidentes de propostas, conforme Ofício nº 1195/2018/SOE/Plenária-CFP	Organização e envio de documentação de visita da COF a Vara da Infância e Juventude de Parnamirim	Assessoria aos conselheiros - Comissão de Saúde e COF – encaminhado documento do CRP SC sobre Saúde Suplementar	Construção e envio de Ofícios 197, 198, 199 e 220 e Ofício Circular 012/2018 para convite as entidades para participação em evento de 28 de maio
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Assistência Social – elaboração, envio de ofício e de material sobre a Campanha de Combate ao preconceito contra usuários e usuárias do SUAS para os municípios de Natal, Brejinho, Pendências, Caicó e Mossoró.	Assessoria a diretoria – elaboração e encaminhamento de Termo de Adesão ao Fórum de Medicalização
			Assessoria à Plenária – solicitação de reunião com representante do OBIJUV, conforme deliberação da plenária
			Acompanhamento e retorno das atividades para o Check List
			Assessoria a diretoria – construção e envio de Ofício nº195/2018 CRP/RN dispensa de profissional Samia Jorge
			Assessoria a COE - Busca de assinaturas para documentação COE – Liete e Anuska
			Assessoria aos conselheiros – COF – encaminhamento e organização de participação no Conselho vai à Universidade – Unifacex – Jaidé
			Assessoria à Ouvidoria – situação do cancelamento de Julyana Clara Moraes de Macedo
			Assessoria à presidência – Encaminhamento da lista dos participantes das Vistorias às Comunidades Terapêuticas

			Assessoria à secretaria – encaminhado MSG para os cursos de psicologia questionando sobre colação de grau
<b>JUNHO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Encaminhamento de resposta a SOE/CFP - MSG N° 088/2018 - CRP-17/RN. Natal, 05 de junho de 2018. Indicação e informando não alteração de participantes do Encontro Nacional COE e COF	Organização e construção de projeto e roteiro para visita na região Central Potiguar	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Reunião com equipe do CREAS Sul para discussão sobre conclusão da medida socioeducativa – PSC no CRP/RN
Construção de Plano de Trabalho COF e COE – 2018.2	Construção e organização de relato de atividades diárias do setor da COF	Organização, mobilização, estruturação, participação e relatoria da II Reunião Regional de construção de fluxo de atendimento as mulheres vítimas de violência e seus familiares.	Solicitação ao setor administrativo do CRP/RN de inclusão de informações de valores proporcionais de anuidade no site do CRP/RN
	Organização e envio de documentação de visita da COF a PJ CLIAP – Isabel Dantas	Estudo, avaliação, construção e adequação da utilização do aplicativo WhatsApp Business na comunicação do CRP/RN – CCOM.	Assessoria à presidência – envio de ofício modelo de respostas as Varas de família
	Organização e elaboração de roteiro adaptado para visitas em unidades de acolhimento	Assessoria aos conselheiros – Comissão de Concurso Público – estudo, pesquisa, elaboração de Ofício sobre a Lei Complementar n° 0127/2017 da Prefeitura de Parnamirim	Acompanhamento e retorno das atividades para o Check List
	Organização, execução e elaboração de relatório de visita de inspeção a Unidade de Acolhimento III – CDH.	Participação e elaboração de relatório de reunião com presidência e representante do OBIJUV para alinhamento de parceria nas Unidades de Acolhimento – CDH.	Assessoria aos conselheiros - COF – solicitação e informações sobre assessoria jurídica no processo de inscrição de PJ
		Assessoria aos conselheiros – Comissão de Educação – solicitado ao conselheiro responsável informações para envio ao CRP/BA	Assessoria a diretoria – Elaboração de resposta ao ofício da 6ª Vara Cível de Natal
			Assessoria a diretoria – organização e solicitação de informações sobre divulgação de pesquisa – Kiara Cardoso
			Resposta à consulta de profissional do CRP-11/CE
			Assessoria a diretoria – Envio de Nota do CRP/01- DF – EBSERH
			Assessoria à presidência – envio de ofício para o COEDHUCI solicitando informações acerca do cumprimento das metas do Plano Estadual do Sistema Socioeducativo do RN
			Assessoria a tesouraria – encaminhada demanda de reformulação da Portaria 06/2013 do CRP/RN

<b>JULHO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Organização e elaboração de documentação e fluxo das representações e processos éticos da COE	Planejamento das ações da COF 2018.2	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Assessoria à presidência – Encaminhamento de e-mail de consulta aos regionais sobre Núcleo de Perícias
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.	Participação no Encontro Nacional COE-COF 2018 e elaboração de relatório	Participação de reunião para alinhamento de tarefas a serem realizadas no mês da psicologia.	A pedido da Presidência – elaboração e envio de Ofícios para discutir as implicações da atuação profissional da Psicologia na política de enfrentamento à violência sexual contra crianças e adolescentes
	Organização de fluxo e contribuições do Relatório de inspeção a Unidade de Acolhimento III	Articulação com a Comissão de Educação para atender demandas do CRP/BA sobre atividades com IES	A pedido da Presidência – elaboração e envio de Ofícios para o evento Política de atendimento de adolescentes sob tutela do Estado
	Estudo, construção e elaboração de documento sobre demandas da psicologia no judiciário do RN		Apoio e organização de demandas do evento da Política de atendimento de adolescentes sob tutela do Estado
	Articulação para visitas COF a Casa Abrigo – Clara Camarão		A pedido da Presidência – elaboração e envio de Ofícios para solicitar reserva de auditório no IFRN Cidade Alta
			Acompanhamento e deliberações do mapeamento de gestão do CRP/RN
<b>AGOSTO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Organização e elaboração de documentação e fluxo das representações e processos éticos da COE	Assessoria à Presidência – organização dos relatórios do CNJ e Estagiários do TJRN	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Assessoria à Presidência – organização e envio de Ofícios para o CRESS
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.	Atividade COF – organização de programação de visitas em João Câmara; Caicó; Santa Cruz; Pau dos Ferros e Mossoró	Apoio logístico e funcional das atividades realizadas na 16ª Jornada de Psicologia do RN	Acompanhamento e deliberações do mapeamento de gestão do CRP/RN
	Estudo, construção e elaboração de documento sobre demandas da psicologia no judiciário do RN		A pedido da Presidência – elaboração e envio de Ofícios para solicitar reserva de auditório no MP, visita ao MPT para assinatura do termo de responsabilidade da reserva do auditório
	Assessoria à COF, reunião para organização do evento de João Câmara		
<b>SETEMBRO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>



COE: organização e encaminhamento de fluxos das representações e processos éticos da COE	COF e Assessoria Jurídica – organização de documento sobre a realidade dos Estagiários do TJRN	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Articulação para divulgação do Mapeamento do CRP/RN
COF e Assessoria Jurídica – organização e construção de cronograma e edital de implementação da Câmara de Mediação do CRP/RN	Mobilização e articulação com a SEMUL para visita da COF ao abrigo Clara Camarão	COF e Comissão de Concurso Público – Envio de Ofício ao MP e Prefeitura de Parnamirim sobre concurso	Articulação com o Núcleo de Perícias do TJ/RN para dados de profissionais credenciados
	Organização e avaliação das atividades - COE e COF 2018.1 para Avaliação do Planejamento Estratégico	Leitura e organização de cronograma das Eleições 2019	Organização de Relatório referente ao Caso CEDUC-Pitimbú
	Articulação com Prof. Fábio de Cristo para capacitação dos fiscais	Elaboração e envio de relatório sobre evento das psicoterapias da XVI Jornada de Psicologia	Conclusão e envio de certificados de cursos de capacitação de português básico e escrita para o trabalho
	Articulação e mobilização de profissionais para contribuições para Resolução sobre Avaliação Psicossocial	Assessoria à Presidência – organização dos ofícios e participação na reunião sobre as Unidades de Acolhimento de Natal	Mobilização e articulação para participação na conferência sobre racismo e violência de gênero na Estácio
	Atividade COF – organização, articulação, mobilização e participação para Evento de Avaliação psicológica		Organização e articulação para reunião do CRP, CRESS e MPT
	Organização de propostas para a problemática de possíveis diplomas falsos no RN		Organização e envio de certificados do Curso de Violência doméstica pelo SIGAA
			Articulação de representação do CRP para evento na UNIRN
			Assessoria a coordenação e administrativos sobre Título de Especialista
			Assessoria à Presidência – organização dos ofícios e participação na reunião CEIJ – 1º Vara da Infância e Juventude para tratar da execução da Lei 13.431/17 no RN
			Elaboração de Ofício para o DETRAN/RN sobre clínicas credenciadas
<b>OUTUBRO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Participação no Treinamento sobre CPD	Participação no Treinamento sobre as TICs	Participação de reunião com representantes dos distritos sanitários e do MP sobre atendimento psicológico a crianças e adolescentes vítimas de violência sexual na rede municipal de saúde	Organização de fluxo relativos aos problemas do WhatsApp
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e	Elaboração de nota de esclarecimentos para categoria	Assessoria à Presidência – organização dos ofícios e participação na reunião CEIJ – 1º Vara da Infância e	Elaboração e envio de resposta a 65ª Promotoria sobre a

acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.	sobre as novas regras de atendimento online	Juventude para tratar da execução da Lei 13.431/17 no RN	atuação das psicólogas na rede municipal de saúde
	Elaboração e envio de orientações aos responsáveis técnicos dos sites credenciados ao CRP/RN	Participação em reunião com Distrito Sanitário Sul e Ministério Público sobre atendimento de crianças e adolescentes vítimas de abuso e exploração sexual	Assessoria à Presidência – solicitação de agendamento de reunião com a diretoria do COEGEMAS
	COF e Assessoria Jurídica – Organização e elaboração de denúncia ao MPT sobre estagiários do TJ/RN e do MP/RN	Reunião e construção de relatório com equipe SEMTAS sobre a situação das unidades de acolhimento	
		Articulação com os conselheiros das comissões de saúde e de orientação e fiscalização sobre evento preparatório com profissionais da saúde suplementar	
		Articulação, mobilização e organização de reunião com psicólogas que atuam nas unidades de acolhimento do RN	
<b>NOVEMBRO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Organização e assessoria COE – Devolução de processos, Comissão de Instrução, Pedido de Reconsideração, Edital de mediação, Revisão do CPD	Organização e acompanhamento das demandas da 65ª Promotoria e Distrito Sanitário Sul	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais	Assessoria a diretoria – intermediação de participação em evento UNIRN
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.	Encaminhamento de relatórios COF e COE – agosto a outubro	Acompanhamento, estudo e demandas da COMORG, 4º COREP e 10º CNP	Organização, assessoramento e acompanhamento de novo PSC-MSE
	Acompanhamento, avaliação e consolidação do e-Psi – Cadastro de Atendimento Online	Organização, estudo e elaboração de Nota sobre Acolhimento Institucional	Assessoria ao setor administrativo – cancelamento, cobrança e solenidade de ingresso
	Deliberações da plenária – articulação de visita COF com o CONED/RN	Organização e mediação de informativo sobre PL 30h – CCOM.	Assessoria à presidência – envio de lista para certificados do Curso Violência doméstica
	Elaboração e envio de Ofício Prefeitura de Guimarães – suposto exercício ilegal da profissão	Organização, estudo e elaboração de Nota sobre Depoimento Especial	Assessoria à presidência – Documento FEMURN
		Assessoria Comissão de Concurso Público – elaboração e encaminhamento de minuta de ofício para Prefeitura de Macaíba	
		Organização e assessoramento – Demanda convocação do concurso SESAP	
		Acompanhamento, estudo, assessoria e demandas das Eleições 2019	
		Assessoria a comunicação – Priori, Infosun e presidência –	

		divulgações no site de forma adequada	
		Assessoria Comissão de Concurso Público – elaboração e encaminhamento de ofício para TJ/RN e Programa Novos Rumos – seleção de estagiários.	
<b>DEZEMBRO</b>			
<b>COE</b>	<b>COF</b>	<b>COMISSÕES</b>	<b>ADM.</b>
Construção, elaboração e acompanhamento de chamada pública para mediaras(es)	Construção e encaminhamento para plenária de relatórios mensais COF	Construção, organização, avaliação e envio dos serviços de divulgação do CRP: Boletim Informativo, site, WhatsApp e redes sociais – CCOM.	Elaboração e envio de Ofício 491/2018 – Resposta a DECON
Assessoria a Comissão de Ética – organização de recebimentos de representações e solicitação e acolhimento de esclarecimentos dos profissionais.	Construção de planilha de demandas da COF, à pedido da presidência	Organização de documento resposta ao CRP-PR sobre hospitais universitários - CS	Participação em pesquisa sobre PSC nas instituições
Organização e envio de pedido de reconsideração PE 01/2018 para plenária		Organização de prazos e deliberações para Assembleia de composição da Comissão Eleitoral	Encaminhamento de documento sobre Ofício da EBSERH para diretoria acompanhar deliberações
Organização, articulação, elaboração e acompanhamento da Comissão de Instrução dos processos éticos 02 e 03/2018		Apreciação e encaminhamento para Ass. Jurídica dos Editais de Macaíba e Jardim do Seridó - CConPub	
Recebimento, organização e orientação ao plenário sobre processo ético desaforado		Solicitação de informações aos CRs sobre documentos de profissionais que atuam em hospitais - CS	
		Acompanhamento, estudo e demandas da COMORG, 4º COREP e 10º CNP – solicitação e acompanhamento de construção de artes	
		Solicitação de informações aos CRs sobre documentos de profissionais que atuam com demandas de refugiados - CDH	
		Assessoria a CS para resposta sobre indicação de profissional feita diretamente a coordenação da referida comissão	

• Quanto as parcerias e outros planejamentos realizados durante o ano 2018:

### **Ações com Entidade e Parceria**

O Conselho continuou com as parcerias sugeridas pelo Sistema Conselhos de Psicologia. Fazendo-se presente nas entidades, movimentos com a categoria e com a sociedade. Se responsabilizando pela mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da defesa da qualidade do exercício profissional. O que reafirma a sua função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o RN.

No link <http://www.crprn.org.br/institucional/orgaos-e-conselhos-de-controle-social/> apresentamos os destaques das representações, no total foram 23 (vinte e três) assentos em diversos segmentos.

## Ações com Pesquisa

Desde o mês de agosto, o Conselho Regional de Psicologia iniciou o mapeamento de todas (os) psicólogas (os) que atuam no Rio Grande do Norte. Onde responderam ao mapeamento 497 profissionais de 92 municípios do estado. Este cadastro é importante para conhecer melhor a (o) psicóloga (o) do nosso Estado e os espaços em que estão inseridos. Os dados coletados serão utilizados somente na caracterização da atuação profissional, garantindo pleno e total sigilo de informações pessoais.

### **LINK para consulta:**

<http://www.crprn.org.br/mapeamento/>

Figura 10 – Mapeamento Profissional



## Ações com Planejamento e Transparência

Como todo órgão público, cuja a Gestão trabalha democraticamente, os processos precisam ser transparentes, e não é diferente para o Conselho Regional de Psicologia. O IV Plenário, vem tornando transparente suas ações políticas. Anualmente constituem as Assembleias Gerais Ordinárias, convocando a categoria para votarem a proposta orçamentária, anuidades, taxas e emolumentos, como também, para prestação de contas, com a finalidade de dar continuidade à política de transparência da Gestão. Os editais de convocação demonstrados abaixo, referendam a lisura do processo e que contaram no total com a participação de 17 profissionais.

Figura 11 – Editais das Assembleias

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
EDITAL DE CONVOCAÇÃO
<p>A Presidenta do Conselho Regional de Psicologia 17ª Região – CRP-17/RN, no uso de suas atribuições, convoca os psicólogos do Rio Grande do Norte, inscritos neste Conselho, e em pleno gozo de seus direitos profissionais, a constituírem Assembleia Geral Ordinária, a realizar-se na Rua do Titânio, nº 25, Lagoa Nova, Natal/RN, no dia 18 de julho de 2018, às 19h00, em primeira convocação, com a maioria absoluta de seus integrantes e em segunda convocação, às 19h30, com o número de pessoas presentes, para prestação de contas, com a finalidade de dar continuidade à política de transparência da Gestão do Conselho de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN, com sede em Natal/RN.</p> <p>Natal, 17 de junho de 2018. – <b>Daniela Bezerra Rodrigues</b> – Presidenta do CRP-17/RN.</p>

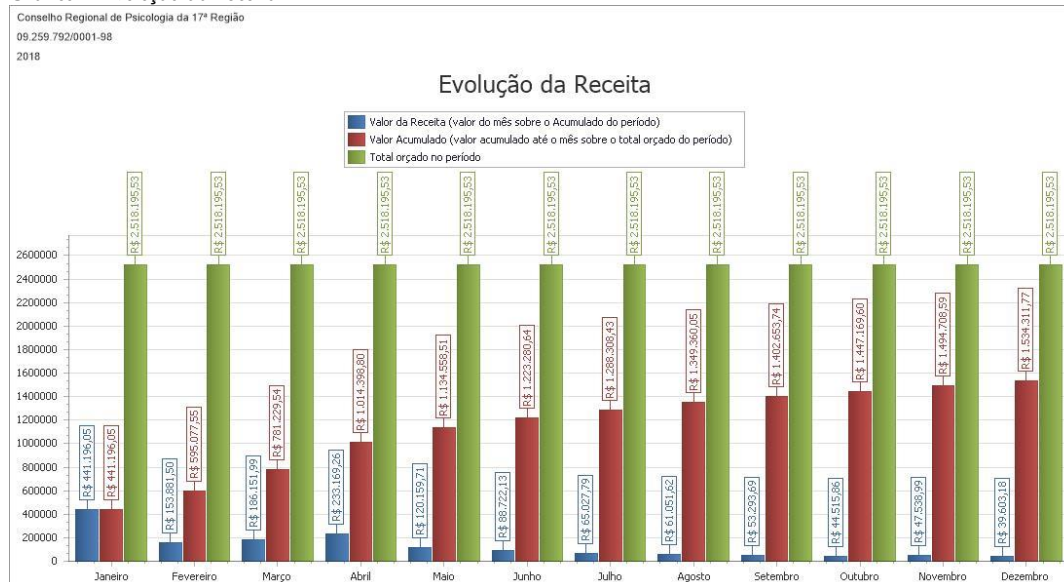
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
EDITAL DE CONVOCAÇÃO
<p>A Presidenta do Conselho Regional de Psicologia 17ª Região – CRP-17/RN, no uso de suas atribuições, convoca os psicólogos do Rio Grande do Norte, inscritos neste Conselho, e em pleno gozo de seus direitos profissionais, a constituírem Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada na sede do CRP/RN, Rua do Titânio, nº 25, Lagoa Nova, Natal/RN, no dia 31 de agosto de 2018, às 19h00, em primeira convocação com a maioria absoluta de seus integrantes, e às 19h30, em segunda convocação com o número de psicólogos presentes, com a finalidade de votar a proposta orçamentária, anuidades, taxas e emolumentos para o exercício de 2019 do Conselho de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN, com sede em Natal/RN.</p> <p>Natal/RN, 29 de julho de 2018. – <b>Daniela Bezerra Rodrigues</b> – Presidenta do CRP-17/RN</p>

## ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

### Gestão Orçamentária e Financeira

Conforme os relatórios do financeiro o total devido em 2018 de anuidade de pessoas físicas foi de R\$ 1.266.369,95, já considerando os cancelamentos e o total recebido foi R\$ 1.131.679,57, abaixo cuja diferença foi de R\$ 134.690,40 que representa 11%. Já para as anuidades de exercícios anteriores o percentual foi de 30% e para as Pessoa Jurídicas chegaram a 22%. Abaixo o apresentamos o Gráfico da Receita Prevista e Arrecadada.

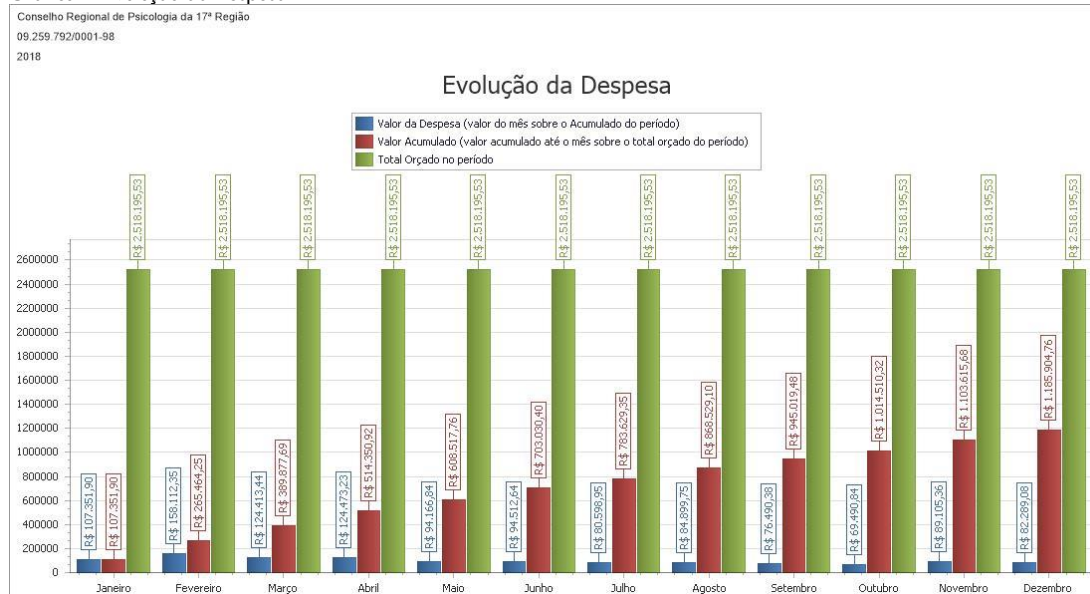
Gráfico 1- Evolução da Receita



Apresentamos no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financas/receitas/> o quadro detalhado do demonstrativo com o comportamento da receita em comparação aos anos anteriores.

A execução apresentada foi conforme esperada cumprindo assim os objetivos. Abaixo o apresentamos o Gráfico da Execução da Despesa.

Gráfico 2- Evolução da Despesa



Apresentamos no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financas/despesas/> o quadro detalhado do demonstrativo com o comportamento da despesa em comparação aos anos anteriores.

## Gestão de Pessoas

Para o ingresso de pessoas no quadro da administração pública, seguimos os princípios constitucionais aplicados a entidades de direito público (art. 37, inciso II da Constituição Federal), onde estabelece que para o preenchimento dos cargos, funções e empregos públicos no país é necessário a realização de Concurso Público. Outra orientação que seguimos se baseia, atualmente, na Resolução do CFP Nº 20, de 04 de dezembro de 2018 - Revisão e Ampliação do Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia. (Resolução CFP nº 10/2007. Como também, podendo nas contratações por prazo determinado seguir com o processo seletivo público, cumprindo as determinações exaradas pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Mantemos as negociações do coletivo, conforme Termo de Acordo Coletivo (TAC), em vigência (2017-2018), o que contempla os anseios dos funcionários assegurado. A carga semanal de trabalho é de 30 horas e 20 horas para cargo do Contador. O Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte (SINSERCON-RN) é o responsável pelas negociações e registro nos órgãos de competências trabalhistas.

**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/gestao-de-pessoas/acordo-coletivo-de-trabalho/>

As capacitações foram intensificadas durante o ano. Alguns exigências e mudança nos processos administrativos foram priorizadas. Foram realizadas no primeiro semestre duas capacitações externas, com participação de 01 funcionário. Os cursos foram oferecidos pelo CFP: Pregoeiro realizada em Brasília e uma nova capacitação do Sistema ComprasNet realizado em Salvador. Cursos no segundo semestre: Curso Prático do E –Social, em outubro e Encontro entre gestores de cobrança dos conselhos regionais, banco do Brasil e implanta informática; Oficina de Trabalho entre Contadores dos Sistemas Conselhos de Psicologia, realizados em novembro, todos dois em Brasília sede do CFP. E cursos oferecidos pelo TCU/TCE: Governança e gestão das contratações públicas: Encontro com o controle externo - 1ª edição no RN, participaram os funcionários envolvidos na temática e o curso on-line, Evento TCU “A evolução das contas anuais e o relato integrado” a CAF. A contadora também fez um curso on-line do sistema de folha e a integração do E-social.

Os programas voltando para Segurança e Medicina do Trabalho são contratados conforme periodicidade: Programa Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), com intuito na preservação da saúde e integralidade física dos trabalhadores, através das suas ferramentas de prevenção; Exames médicos periódicos, conforme determinado pelo PCMSO, com o laudo emitido pelo médico do trabalho; Exame médico admissional/demissional. Pretende-se em 2019 implantar os demais projetos ST.

## Estrutura de Pessoal

No início do ano finalizamos o processo do concurso público, o que assegura as futuras contratações dos funcionários, sendo 01 (uma) vaga efetiva e demais vagas para cadastro de reserva. Os contratos de trabalho do Sistema Conselhos de Psicologia são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Em 2018 realizamos um único processo de ingresso, em agosto, que foi a contratação para o cargo de Advogado. **Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/concurso/concurso-2017-crp-17-rn/>

No quadro de pessoal constam 10 servidores, sendo os 09 ingressos como mais de 03 anos, com lotação na sede do CRP/RN. <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/gestao-de-pessoas/quadro-de-empregados/>

	Quantidade/Cargos
03 Assistentes Administrativos I	01 Assessor Técnico-Pesquisador (Cargo em Comissão)
01 Contínuo	01 Coordenador Administrativo Financeiro (Cargo em Comissão de Confiança)
02 Psicólogos Orientador-Fiscal	
01 Contador	
01 Advogado	

A qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargos, idade e nível de escolaridade são: Assistente Administrativo I - Nível médio, Contínuo - Nível médio, Psicólogo Orientador-Fiscal - Nível superior, Assessor Técnico-Pesquisador - Nível superior, Contador - Nível superior, Advogado - Nível superior, Coordenador Administrativo Financeiro - Nível superior, prevalecendo as idades variando de 30 a 46 anos.

### Demonstrativo das Despesas com Pessoal

Segue abaixo o quadro demonstrativo com as informações das despesas com pessoal durante o exercício de 2018 em comparação com o ano 2017, não contemplando as despesas previdenciárias (parte patronal), pagamento de FGTS e PIS sobre folha:

#### Quadro Despesa com Pessoal

Comparativo da Despesa Paga

Despesa	2018	2017
<b>REMUNERAÇÃO PESSOAL</b>	<b>316.129,87</b>	<b>293.036,79</b>
Salários	250.410,95	221.894,75
Gratificação de Função	8.266,08	8.165,52
Outras Gratificações	7.702,80	8.824,04
Gratificação de Natal 13º Salário	24.057,33	21.652,70
1/3 de Férias - CF/88	6.423,18	8.124,04
Salário de Férias	19.269,53	24.374,84
<b>BENEFÍCIOS A PESSOAL</b>	<b>57.436,24</b>	<b>51.987,11</b>
Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	55.147,32	49.755,60
Plano Odontológico	2.288,92	2.231,31
<b>BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS</b>	<b>15.729,33</b>	<b>9.202,31</b>
Auxílio Transporte	10.599,33	9.202,31
Auxílio Alimentação	5.130,00	-

### Gestão da Tecnologia da Informação

O Conselho possui uma estrutura de TI, com suporte na manutenção, que até então atendeu a demanda. Mas com o novo porte, que assumirá no ano de 2019, precisará ser reavaliada, para que possa acompanhar os avanços tecnológicos e priorizar as melhores soluções das demandas atuais. Como também, continuará investindo nas compras de equipamentos de TI, nas modernizações das redes de comunicações e interatividade das mídias. O Site será reestruturado e modernizado para que possa atender de forma eficaz as demandas existentes pela categoria e sociedade.

Os principais SI do Sistema Conselhos são integrados nacionalmente. Sistemas esses responsáveis pelo suporte de algumas rotinas administrativas, gerenciais, financeiras e contábeis. Destaques para:

1. SISCAF.Web – Sistema de Controle Cadastral e Financeiro;
2. SISCONT.Net – Módulo de Controle Contábil e Orçamentário;
3. SISPAT – Módulo de Controle de Patrimônio;
4. CCCUSTOS.Net – Controle de Centro de Custos;
5. Sistema de Folha de Pagamento – TSL - Domínio Sistemas (uso interno, não integralizado)

## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

### Desempenho Financeiro no Exercício

As demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas foram elaboradas conforme as normas contábeis aplicadas ao setor público.

### Reformulação orçamentária

A RESOLUÇÃO CFP Nº 6, de 28 de fevereiro de 2018, aprovou a Primeira Reformulação Orçamentária do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região para o Exercício de 2018.

O MEMORANDO n. 004/2018/ASSE/CONT, de 16 de janeiro de 2018, (documento interno) apresentou a justificativa que, na Assembleia a informação do desconto para os profissionais que efetuarem o pagamento integral da anuidade até 31 de janeiro seria de 15%. E quando dos lançamentos dos dados na planilha eletrônica a fórmula para cálculo desse desconto não foi atualizada, dessa forma os valores apresentados estavam apenas com 10% de desconto, como ocorria nos anos anteriores.

Realizada as devidas correções o valor total orçado que era R\$ 2.530.757,30 passou a ser de R\$ 2.518.195,53, ou seja, R\$ 12.561,77 a menor do que o que foi apresentado anteriormente.

**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/planejamento/orcamento-2018/>

No ano de 2018 o Conselho apresentou no exercício um Superávit Orçamentário de R\$ 348.106,30, justificado primordialmente pela não execução de reformas para adequação da sede devido aos processos burocráticos, essa despesa custaria por volta de R\$ 200.000,00. O superávit é também reflexo do aumento de arrecadação em relação a 2017 que representou 15% da receita total arrecadada, enquanto que as despesas apresentaram crescimento por volta de 9% se comparado ao exercício imediatamente anterior.

### Quadro Resultado Orçamentário

Receitas	Receitas Realizadas	Despesas	Despesas Executadas	Resultado
Receita Corrente	1.533.166,41	Desp. Correntes	1.179.217,75	353.948,66
Receita de Capital	1.145,36	Desp. de Capital	6.987,72	-5.842,36
<b>Total</b>	<b>1.534.311,77</b>	<b>Total</b>	<b>1.186.205,47</b>	
<b>Superávit Orçamentário</b>				<b>348.106,30</b>

<b>SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO 2018</b>	<b>348.106,30</b>
<b>SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO 2017</b>	<b>246.298,88</b>

A arrecadação de anuidades conforme acontece normalmente apresenta-se menor que o orçado para o exercício, isso se dá pelo alto índice de inadimplência dos inscritos nesse Conselho. Já a arrecadação com inscrições e expedições de carteiras apresentara variação positiva justificada pelo número de novos inscritos entre pessoas físicas e jurídicas no período.



## Quadro Desempenho da Receita Corrente

RECEITAS CRP-17	2018		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	1.883.254,95	1.120.481,49	-40,50%
ANUIDADE - PF EXERCÍCIOS ANTERIORES	379.910,60	173.642,96	-54,29%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	27.914,56	13.188,77	-52,75%
FUNDO DE SEÇÕES	22.818,45	15.908,97	-30,28%
INSCRIÇÕES PESSOA FÍSICA	49.927,50	59.462,41	19,10%
EXPEDIÇÕES CARTEIRAS – PF	3.702,61	8.586,20	131,90%
EXPEDIÇÕES CERTIDÕES – PF	1.821,92	3.885,47	113,26%
CUSTAS PROCESSUAIS	352,63	0	-100,00%
JUROS DE MORA E MULTAS SOBRE ANUIDADES	55.492,31	33.881,22	-38,94%
RENDIMENTOS DE CADERNETA DE POUPANÇA	15000	33.350,46	-
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	78.000,00	70.778,46	-9,26%
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	1.145,36	-
<b>TOTAL</b>	<b>2.518.195,53</b>	<b>1.534.311,77</b>	<b>-61,78%</b>

O CRP-17 manteve em 2018 a parte dos recursos não utilizados nas atividades operacionais depositados em aplicações financeiras e a receita obtida com o rendimento desse investimento gerou uma variação positiva no exercício.

## Quadro Execução da Despesa

DESPESAS	FIXADAS	EXECUTADAS	%
<b>Despesas Correntes</b>	<b>1.487.433,48</b>	<b>1.178.917,04</b>	<b>79,26</b>
Pessoal e Encargos Sociais	441.774,35	417.073,85	94,41
Outras Despesas Correntes	1.045.659,13	761.843,19	72,86
<b>Despesas de Capital</b>	<b>1.030.762,05</b>	<b>6.987,72</b>	<b>0,68</b>
Investimentos	215.000,00	6.987,72	3,25
Outras Despesas de Capital	815.762,05	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>2.518.195,53</b>	<b>1.185.904,76</b>	<b>47,09</b>

O CRP/RN reconhece em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais apropriando ao resultado do exercício o desgaste destes de acordo com o Regime de Competência.

A depreciação e amortização do imobilizado está sendo feita tendo como base inicial o valor de aquisição de cada bem, sendo que as taxas utilizadas são:

- 1) Taxas de 10% anual para móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, equipamentos de processamentos de dados e instalações;
- 2) Taxas de 20% anuais para sistemas de processamentos de dados; e
- 3) Taxas de 5% anuais para bens imóveis.

O tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

Para que possamos cumprir integralmente as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, em especial, nas NBC T 16.9 e NBC T 16.10 este Regional irá fazer um estudo para uma possível contratação de profissional que emita laudo técnico específico que atenda as referidas normas, para que possamos ter como fazer a depreciação do imobilizado de acordo com a vida útil remanescente, para fins de mensuração do valor residual e taxa de depreciação, e posteriormente atualização na contabilidade para que esta venha representar fidedignamente a posição patrimonial do Conselho.

O Conselho Regional também mantém contratado seguro contra roubo e incêndio de modo a assegurar o seu patrimônio no caso de sinistro.

### Quadro Situação Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificações	2018	2017	Especificações	2018	2017
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.443.347,81</b>	<b>2.400.800,62</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>39.131,56</b>	<b>27.680,40</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	756.968,43	415.068,88	Contas a Pagar	-	-
Créditos	685.580,20	1.984.974,70	Obrigações Fiscais	-	-
Estoques	799,18	757,04	Demais Obrigações a CP	301,38	389,79
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>589.244,08</b>	<b>619.492,34</b>	Obrigações de Repartições	198,58	148,38
Créditos a Longo Prazo	-	-	Provisões a Curto Prazo	38.631,60	27.142,23
Investimentos	-	-	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Imobilizado	791.107,90	786.393,85	<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>1.993.460,33</b>	<b>2.992.612,56</b>
(-) Depreciação e Amortização	-201.863,82	-166.901,51	Resultados Acumulados	1.993.460,33	2.992.612,56
<b>Total do Ativo</b>	<b>2.032.591,89</b>	<b>3.020.292,96</b>	<b>Total do Passivo</b>	<b>2.032.591,89</b>	<b>3.020.292,96</b>

O Conselho vem desempenhando um papel respaldado no equilíbrio financeiro. Mantendo assim um controle dos seus gastos e realizando apenas as ações planejadas.

### Quadro Situação Financeira

#### Quadro Situação Financeira

Ingressos			Despesas		
Especificação	2018	2017	Especificação	2018	2017
Receita Realizada	1.534.311,77	1.338.989,79	Crédito Empenhado Liquidado	1.186.205,47	1.092.690,91
Receita Corrente	1.533.166,41	1.338.989,79	Despesa Corrente	1.179.217,75	1.069.023,47
Receita de Capital	1.145,36	-	Despesa de Capital	6.987,72	23.667,44
Recebimentos Extraorçamentários	420.310,90	380.481,18	Pagamentos Extraorçamentários	426.517,65	376.927,36
Saldo em espécie do Exercício Anterior	415.068,88	165.216,18	Saldo em espécie do Exercício Seguinte	756.968,43	415.068,88
<b>Total</b>	<b>2.369.691,55</b>	<b>1.884.687,15</b>	<b>Total</b>	<b>2.369.691,55</b>	<b>1.884.687,15</b>

### Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade

O centro de custos é realizado através do sistema Implanta.Net, o qual é integrado aos sistemas contábeis e financeiros.

A alocação dos custos feita é feita partir do lançamento do empenho das despesas, possibilitando oferecer informações dos custos dos programas, bem como dos bens e serviços, especialmente aqueles decorrentes da execução dos objetivos estratégicos deste Conselho.

**Link para consulta:** <https://transparencia.cfp.org.br/crp17/financa/demonstrativo/contas-por-centro-de-custo/>

## OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP/RN, retomou suas atividades conforme as previsões do plano de trabalho aprovado pelo Sistema Conselhos de Psicologia. <http://crepop.pol.org.br/>

É uma unidade regional focada apenas nas pesquisas nacionais e no apoio técnico das ações do IV PLENÁRIO.

O CREPOP-RN manteve o seu objetivo principal, que é a realização das pesquisas, com produção de referências para a prática dos psicólogos no âmbito das Políticas Públicas. As atividades previam especialmente a realização de dois ciclos de pesquisa. Logo no início do ano foi iniciado o I ciclo de pesquisa, atividade essa deliberada pelo CFP/CREPOP Nacional para a unidade CREPOP/RN.

Com a retomada das atividades específica da unidade CREPOP/RN, foi necessário a contratação de 01 (uma) estagiária, que iniciou suas atividades em outubro de 2018. As principais ações corresponderam à realização de leituras de alguns documentos do CREPOP, encaminhados pelo CREPOP/Nacional, o levantamento dos marcos lógicos legais do relatório de “Direitos Sexuais e Reprodutivos” e fez a sistematização dos dados dos profissionais que responderam ao questionário da pesquisa, como também, fez a escuta e correção das transcrições.

### Ações da Unidade Técnica de Pesquisa do CREPOP/RN.

PESQUISA	ASSESSORIA A GESTÃO	COMISSÕES	ADM
<b>JANEIRO</b>			
	Assessoria a diretoria -Workshop - Parceria do CNJ e CFP para os atendimentos psicológicos em situação de violência doméstica e familiar contra mulher (01 e 02/02);		Responsabilidade técnica pelo diálogo com a ouvidoria do CFP
<b>FEVEREIRO</b>			
Participação de uma reunião telefônica com CREPOP/CFP, para construção da nota técnica 22 de fevereiro de 2018	Assessoramento aos conselheiros e colaboradores de representações, externas ao CRP-RN	Assessoria a comissão de Educação -Reunião preparatória para revisar as diretrizes curriculares nacionais para graduação em Psicologia, tendo em vista a formação e a atuação do psicólogo em Psicologia Escolar e Educacional ou na interface com a área (23/02);	Acompanhamento das atividades de um adolescente em cumprimento de medida socioeducativa (PSC).
		Assessoria da comissão de Educação - Reunião Preparatória do Rio Grande do Norte para revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais da graduação em Psicologia (27/02);	Participação em pesquisa sobre PSC nas instituições
		Construção e encaminhamento para plenária do planejamento do CREPOP	
<b>MARÇO</b>			

Reunião Nacional - Treinamentos dos Técnicos do CREPOP no CFP (15 E 16/03);	Assessoria a plenária - O Seminário Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: Os Desafios do Oeste Potiguar – Mossoró (27 e 28/03);	Assessoria a comissão de Direitos Humanos - Reunião Aberta Sobre as Relações Raciais da Comissão de Direitos Humanos do CRP-RN (19/03); Lançamento do documento do CREPOP	
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo -Entrevista Individual (28/03) UBS- Assú;			
Participação de uma reunião telefônica com CREPOP/CFP, para organização do Seminário Nacional do Nordeste. (09/03)			
<b>ABRIL</b>			
Reunião para organização do Mapeamento de todos os psicólogos que atuam no RN. (30/04);		Assessoria da comissão de Educação - Encontro Regional Nordeste do Ano da Formação em Psicologia (07/04).	
Reunião com a conselheira coordenadora do CREPOP (24/04);		Assessoria a comissão Avaliação psicológica- População LGBT e Direitos Humanos: perspectivas do fazer psicológico atual. (25/04);	
Participação de uma reunião telefônica com CREPOP/CFP, para organização do Seminário Nacional do Nordeste. (20/04)			
<b>MAIO</b>			
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo -Entrevista em Grupo – três profissionais (15/05) MECJ- UFRN	Assessoria a plenária- Reunião Regional de construção de fluxos de atendimento psicológico às mulheres vítimas de violência e seus familiares (04/05);	Assessoria a comissão de avaliação psicológica -Reunião Preparatória da Formação do GT de Gênero e Diversidade (09/05)	
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo -Entrevista Individual (21/05) CRA			
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo -Entrevista Individual (28/05) Hospital Maternidade Santa Catarina			
<b>JUNHO</b>			
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo-Entrevista Individual (19/06) Maternidade Divino Amor;			
Pesquisa Direito sexual e reprodutivo - Entrevista Individual (25/06) HUOL			

Pesquisa Direito sexual e reprodutivo -Entrevista em Grupo – três profissionais (18/06) Maternidade Divino Amor			
<b>JULHO</b>			
Construção dos relatórios das pesquisas.			
<b>AGOSTO</b>			
	Assessoria a plenária- Evento Proteção integral de adolescentes sob tutela do Estado (03/08);		Acompanhamento das atividades da estagiária do CREPOP/RN
	Assessoria a plenária- Evento CRPRN em movimento – João Câmara (08/08)		
	Assessoria a plenária- Evento Elaboração de documentos: o que eu preciso saber (13/08);		
	Assessoria a plenária- Evento Oficina sobre Instrumentalidade no SUAS: produção e elaboração de documentos na Política de Assistência Social (16/08);		
	Assessoria a plenária -CRPRN em movimento – Caicó (17/08);		
	Assessoria a plenária -O trabalho da(o) psicóloga(o) psicoterapeuta: uma conversa para além de abordagens (18/08);		
	Assessoria a plenária -CRPRN em movimento – Santa Cruz (21/08);		
	Assessoria a plenária – Curso Violência doméstica e a construção do cuidado (22 e 23/08);		
	Assessoria a plenária Solenidade de comemoração do dia da(o) Psicóloga(o) (27/08);		
	Assessoria a plenária -CRPRN em movimento – Pau dos Ferros (28/08);		
	Assessoria a plenária -CRPRN em movimento – Mossoró (29 e 30/08);		
	Assessoria a plenária -Lançamento do Relatório da Inspeção Nacional das Comunidades Terapêuticas (31/08);		
<b>SETEMBRO</b>			

Participação do Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas, na etapa Nordeste (09/08)	Assessoria a plenária -III Semana de Psicologia da Estácio (21/09)		
Reunião Nacional - treinamento do CREPOP (18 e 19/10)	Assessoria da representação externa- Reunião com as seguintes representações externa: conselho municipal de assistência social de Parnamirim e conselho municipal de saúde de Macaíba.		
<b>OUTUBRO</b>			
	Assessoria a plenária -Reunião com os psicólogos dos serviços de acolhimento, evento preparatório para o 4ºCOREP e 10º CNP (27/10);		
<b>NOVEMBRO</b>			
	Assessoria a plenária -Encontro estadual das trabalhadoras e trabalhadores do SUAS (09/11);		
	Assessoria a plenária -Diálogos Sobre Racismo Estrutural: Desafios para a psicologia (10/11);		
<b>DEZEMBRO</b>			
Conclusão do relatório da Pesquisa			Planejamento das atividades sob responsabilidade da estagiária
Conclusão do relatório de atividade anual			

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O CRP/RN é auditado periodicamente por empresas de auditoria externas contratadas através de licitações pelo Conselho Federal de Psicologia que consiste na confirmação da veracidade das demonstrações contábeis, a licitude dos processos administrativos, a eficiência dos controles internos e a guarda do patrimônio da entidade.

De acordo com as demonstrações contábeis, notas explicativas e de posse dos elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018, a diretoria do CRP-17/RN entende que o balanço patrimonial, o balanço financeiro, o balanço orçamentário e demais demonstrações espelham com transparência as transações realizadas no período.

Todos os documentos apresentados no relatório 2018, estão disponíveis para consulta na íntegra no nosso Portal da Transparência. <https://transparencia.cfp.org.br/crp17>

Para melhor entendimento, nesse novo formato, o relatório de gestão priorizou a ordem estrutural conforme a atual normatização do Tribunal de Contas da União, trabalhando seu conteúdo de forma coletiva, desde a sua preparação até apresentação, como versa a Estrutura Internacional para Relato Integrado.

O documento se apresentou de forma transparente. Mostrando suas ações políticas, fornecendo maior visibilidade dos Gestores, materialidade e declarações conforme as suas responsabilidades. A intenção é de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral das informações diversas sobre a autarquia federal.

Acreditamos que no relato de 2019, os processos apresentarão mais materialidade e alcançará uma adequação de 90% do novo formato de relato integrado.