



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

**IV PLENÁRIO
PLANO DE TRABALHO 2020**

Natal/RN, 15 de junho de 2019.

I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicóloga(o) com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042-81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

COMPOSIÇÃO DO IV PLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2019.2

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)	CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTE(S)
Daniela Bezerra Rodrigues – Presidenta	Fernanda Cavalcanti Medeiros
Patricia Karla de Souza e Silva– Vice-Presidenta	Vânia Aparecida Calado
Rodrigo Costa de Oliveira – Tesoureiro	José Evangelista de Lima
Camomila Lira Ferreira – Secretária	
Ádala Nayana de Sousa Mata	
Franklin Horácio Soares de Castro	
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	
Rafael Ribeiro Filho	
Cíntia Regina Gallo	

QUADRO FUNCIONAL:

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicóloga Orientadora Fiscal
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. Gisilene Tatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil
10. Paula de Kácia Araújo Gastão – Advogada - Assessora Jurídica

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: www.crprn.org.br | E-mail: crprn@crprn.org.br | Facebook: www.facebook.com/crprn.17 | Twitter: @crp_rn | Instagram: @crprn17 | Whatsapp: +55 84 99471-4455.

II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e atualizadas no 4º COREP-RN e no 10º CNP e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2020 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP e atualizadas no 4º COREP-RN e 10º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas e intercomissões, do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

OBJETIVOS DO CRP-17

(Baseado nas deliberações do 9º CNP, atualizadas nos 4º COREP-RN e 10º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019

OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E REPRESENTATIVA DO SISTEMA CONSELHOS

- Organização administrativa e funcional;
- Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

OBJETIVO GERAL 02: O DIÁLOGO DA PSICOLOGIA COM A SOCIEDADE DO RN E SUAS RELAÇÕES COM A DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS

- Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho da(o) psicóloga(o); integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogas(os) novatas(os) junto ao CRP-RN;
- Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

OBJETIVO GERAL 03: DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

- Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais
- a. Comissão de Direitos Humanos;
 - b. Comissão de Assistência Social
 - c. Comissão de Avaliação Psicológica;
 - d. Comissão de Psicologia da Saúde;
 - e. Comissão de Psicologia da Educação;
 - f. Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações;
 - g. CREPOP.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA E REPRESENTATIVA DO SISTEMA CONSELHOS

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no 9º CNP, atualizadas pelos 4ª COREP-RN e 10º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade. O desafio de pensar a profissão de psicóloga(o) no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação das(os) psicólogas(os). A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos \ Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2020
Organização Administrativa e Funcional.					
Recursos Humanos	2020	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	
Material de Consumo	2020	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	
Serviços de Terceiros Pessoa Física	2020	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	2020	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	
Tributos e Serviços bancários	2020	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	

Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN					
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidadas(os), para realização do planejamento estratégico 2017-2019 e plano de trabalho 2020.	2020	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	
Promover reuniões plenárias [conselheira(os)] para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir suas(eus) colaboradoras(ES) para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.	2020	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheirosaté 01/02/14)	
Treinamentos para qualificação das(os) funcionárias(os), em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme descrição de função.	2020	Plano de trabalho / Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros	
Capacitação das(os) funcionárias(os) para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros.	2020	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas	
Consolidação do funcionamento das Representações	2020	Reorganização e consolidação das representações no interior	Comissões	Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica	
Estratégias de educação continuada das(os) conselheiras(os), Diretoria, colaboradoras(ES) e funcionárias(os), visando a compreensão e o comprometimento com a Missão.	2020	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	
Ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-RN.	2020	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras.	
Aperfeiçoar a comunicação com a categoria					
Comissão de Comunicação, Assessoria de Comunicação, Política de Orientação e Fiscalização, viabilizando estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade, de modo transparente e com eficiência dos recursos previstos.	2020	Relatórios das reuniões e produção de propostas	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras	
Incremento estratégico das comunicações: Atualização do site, modernização das estratégias de divulgação e redes sociais.	2020	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.	

		acompanhamento das redes sociais.			
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho.	2020	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.	2020	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência os valores de ajudas de custo, passagens e diárias.	2020	Relatórios concluídos e publicados	CAF e Assessoria Contábil	Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.	
Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COE e COF)					
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-RN nos diversos campos de atuação da(o) psicóloga(o), intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.	2020	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.	
Fornecer informações e dirimir dúvidas da categoria acerca do papel e do alcance do CRP-RN, em suas ações de orientação e fiscalização, também efetivando parcerias institucionais.	2020	Relatório das ações executadas	COF e CCOM	Material informativo, estrutura de deslocamento e de suporte as ações previstas.	
Aperfeiçoar e sistematizar os processos de diálogo com as IES, intensificando os debates nas instituições com o suporte das comissões, considerando as diretrizes e legislação, como a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios e práticas em Psicologia.	2020	Relatório das ações executadas, Memória das reuniões realizadas.	COF e Comissões	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios, residências profissionais e práticas profissionais de psicólogos(os) no RN.	2020	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos	
Realizar, em conjunto com outras instituições e com o colegiado de conselheiras(os), monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação da(o) psicóloga(o) no RN.	2020	Plano de trabalho, Cronograma e Relatório das ações	Diretoria e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.	
Dar continuidade às ações interinstitucionais do CRP-RN, buscando qualificar as parcerias com gestões públicas, sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e	2020	Plano de trabalho, Cronograma e Relatório das	Plenário e COF	Divulgar, através dos recursos das mídias	

políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para concursos públicos e processos seletivos, visando o estímulo, à valorização da(o) profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.		ações		disponíveis, nota e resolução.	
Dar continuidade e aprimorar o funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários a sua execução.	2020	Relatórios quadrimestrais, Plano de Trabalho	COE e COF	Recursos Internos	
Dar continuidade e aprimorar o funcionamento da COF, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários a sua execução.	2020	Relatórios quadrimestrais, Plano de Trabalho	COE e COF	Recursos Internos	
Dar continuidade e aprimorar as estratégias de ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar – CPD e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de Psicologia.	2020	Projeto de divulgação, solenidade de posse, Estratégias juntos aos parceiros institucionais	COF, COE e CCOM	Projeto de diferentes formas de divulgação. Estabelecer parcerias com os professores de ética das 5 IES.	
Desenvolver ações alusivas a Jornada de Psicologia do RN.	2020	Planos de ação, Relatório da COF	COE, COF, ASCOM, Comissões	Recursos Internos	
Promover, aprimorar e interiorizar a execução da Política de Orientação e Fiscalização.	2020	Relatórios da COF	CAF, COE, COF e AJur	Assessoramento do CFP. Recursos Internos.	
Reuniões: gestão, participação e representação.					
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias e de avaliação e planejamento: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias ao ano. De avaliação e planejamento, cinco anuais. Presencias ou através do uso de TICs.	2020	Pautas, Atas e AC	Plenário	Recursos Internos	
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano. Presencias ou através do uso de TICs.	2020	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos	
Reuniões e ações ordinárias de orientação e fiscalização na região da Grande Natal e outras regiões do RN.	2020	Relatórios de visitas	COF	25 viagens/ano	
Reunião bianual do CREPOP e a execução dos seus encaminhamentos.	2020	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	2020	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP	
Reuniões presenciais de Tesoureiras(os), promovidas pelo CFP: duas por ano.	2020	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP	
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, duas(dois) delegadas(os) titulares e de uma(um) suplente (CFP custeia somente um titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais uma(um) suplente.	2020	Relatórios e custeios do suplente	Delegadas(os)	CRP-RN e CFP	
Assembleia de Transparência e Prestação de Contas.	2020	Propostas e Ata	Tesouraria e	Recursos Internos	

		da reunião	CAF		
Assembleia Orçamentária e Deliberação da Anuidade.	2020	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	
Dar continuidade às solenidades de ingresso das(os) novas(os) inscritas(os): mínimo de uma reunião/mês com a presença de uma(um) conselheira(o) e de técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano, considerando os movimentos sazonais de ingressos e a política de interiorização das ações do CRP-RN.	2020	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos	
Reuniões presenciais, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CONPAS, CNP/ELEIÇÕES, Grupos de Trabalho e GERENCIAL, em consonância com a dotação orçamentária.	2020	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP	
Participação de conselheira(o) em até 02 (dois) eventos nacionais, levando discussão do cenário do RN e as demandas da categoria.	2020	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	

EIXO 2: O DIÁLOGO DA PSICOLOGIA COM A SOCIEDADE DO RN E SUAS RELAÇÕES COM A DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre o diálogo da psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das(os) psicólogas(os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos. A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente compromisso junto à garantia de direitos.

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2020
Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho da(o) psicóloga(o); integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.					
Dar continuidade às campanhas informacionais sobre o trabalho da(o) psicóloga(o), nos diversos campos de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência, garantindo a acessibilidade nas redes sociais do CRP-RN e em todas as estratégias de comunicação do CRP-RN e do Sistema Conselhos	2020	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão, promovendo a inserção qualificada da Psicologia junto aos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional, meios de comunicação, pautando temas e questões de interesse da sociedade e da categoria, em consonância com os princípios do compromisso social da psicologia enquanto ciência e profissão.	2020	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	
Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novas(os) psicólogas(os) junto ao CRP-RN.					
Dar continuidade ao programa de orientação aos estudantes de psicologia e a(o) recém-ingressa(o) no CRP-RN em parcerias institucionais junto as IES e ampliação e diversificação do material e estratégias de informação sobre o CRP, suas atribuições e limites, para estudantes de Psicologia e psicólogas(os) recém-ingressas(os) no CRP-RN, em consonância com as diretrizes do 4º COREP-RN e do 10º CNP.	2020	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais					
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social, sociedade civil organizada, instâncias de gestão, sistema de justiça e de garantia de direitos e categorias profissionais, em nível municipal, estadual, nacional e internacional. Em consonância com as diretrizes do 4º COREP-RN e do 10º CNP	2020	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	

EIXO 3 - DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação do exercício profissional é uma das prioridades de ação. O CRP-RN, hoje, conta com **3.814 psicólogos(os)** e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no 9º CNP, atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações, por meio de suas comissões temáticas e grupos de trabalho. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2020
Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais					
a. Comissão de Direitos Humanos					
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP, articulando a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito dos direitos humanos, estimulando espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado, fomentando ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social.	2020	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
b. Comissão de Assistência Social					
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP, articulando a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito do SUAS e ações de promoção de espaços de reflexão para a categoria, contemplando ações na capital e no interior do estado, encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social, fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, trazendo à luz debate sobre a Resolução CFP nº 06/2019, ampliando a discussão em parceria com outras	2020	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	

categorias, buscando junto às instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional discutir as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o).					
c. Comissão de Avaliação Psicológica					
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate as(os) psicólogas(os) diretamente envolvidas(os) na temática, com o objetivo de abordar as questões da prática profissional, para discutir as atualizações das resoluções do CFP, tais como a Resolução CFP nº 06/2019 e SATEPSI que normatizam a avaliação psicológica, bem como os desafios e soluções para a atuação na área, estimulando a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação e atuação da(o) psicóloga(o) na área da avaliação psicológica. Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito da Avaliação Psicológica, alinhado com o relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP.	2020	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
d. Comissão de Psicologia da Saúde					
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito do SUS e Saúde Suplementar, promovendo espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática da(o) psicóloga(o) na área da Saúde, práticas psicoterapêuticas, contemplando ações na capital e no interior do estado, buscando uma discussão crítica sobre a prática da(o) psicóloga(o) inserida(o) no campo da saúde mental e na RAPS, reafirmando o compromisso com a luta antimanicomial e reforma psiquiátrica, alinhado com o relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP. Fomentar fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça, conselhos de classe e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o).	2020	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
e. Comissão de Psicologia da Educação					
Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Articular a comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito da Educação, através da promoção de espaços de reflexão para a categoria, neste campo, contemplando ações na capital e no interior do estado. Fomentar fóruns de discussão junto a outras categorias da educação, com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o) na Educação, buscando estabelecer estas ações em conjunto com a representação da ABEP, alinhado com o relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP.	2020	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
f. Comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações					

Realizar reuniões e outras ações ordinárias da comissão. Promover debates e discussões sobre a atuação da(o) psicóloga(o) na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação da(o) psicóloga(o) nesse setor, ética e cientificamente orientada, bem como ensejar o desenvolvimento de novas referências, articulando a comissão de Psicologia do Trabalho e das Organizações para assessoramento na discussão na temática junto a sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação da(o) psicóloga(o) neste âmbito, fomentando fóruns de discussão com instâncias de gestão, controle social, sistema de justiça e outras categorias profissionais do campo organizacional, sobre as atribuições e limites éticos da atuação da(o) psicóloga(o) na área organizacional e do trabalho, alinhado com o relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP.	2020	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
g. CREPOP					
Auxiliar as comissões e grupos de trabalho acerca da atuação da(o) psicóloga(o) nos diversos campos da profissão alinhando com o relatório final do 9º CNP e atualizado pelos 4º COREP-RN e 10º CNP e demandas do âmbito do RN, Articulando o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de construção de referências técnicas e assessoramento na construção de notas técnicas e outros instrumentos de orientação para atuação da(o) psicóloga(o) no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão, seguindo a de rotina de pesquisas, de estudos e oficina, em consonância com as necessidades do CRP-RN e a realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF).	2020	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Total Geral dos Programas 2020					
Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2020					
Transferência – Cota Parte 2020					
Transferência – Cota Revista 2020					
Transferência – Fundo de Seção Estadual 2020					
Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2020					
Investimentos 2020					
TOTAL GERAL 2020					

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano de Trabalho e suas futuras avaliações se refere às ações executadas no ano de transição de gestão 2019/2020 do planejamento estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, realizado em 15 de junho de 2019 e pode sofrer alterações em função do consolidado, decidido durante o 9º CNP, as APAF de MAI/2017, DEZ/2017, MAI/2018, DEZ/2018 e MAI/2019, atualizados pelo consolidado dos 4º COREP-RN e 10º CNP, onde serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como a política de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 15 de junho de 2019.

Daniela Bezerra Rodrigues
Conselheira Presidenta

Patrícia Karla de Souza e Silva
Conselheira Vice-Presidente

Rodrigo Costa de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro

Camomila Lira Ferreira
Conselheira Secretária

Rita Edjane da Costa Penha
Contadora CRC/RN 9885/O-9