



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

Relatório de Gestão do Exercício de 2017.

NATAL/RN, 2018.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO

Relatório de Gestão do Exercício de 2017

Relatório de gestão do exercício de 2017, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual nos termos do art. 70 da Constituição Federal, sendo elaborados de acordo com as disposições da IN TCU N° 63/2010 e DN - TCU N° 161, DE 1º DE NOVEMBRO DE 2017, acerca das unidades cujos dirigentes máximos devem apresentar relatório de gestão e demais informações referentes à prestação de contas do exercício de 2017, conforme seus anexos e no que couberem. Estruturada conforme as diretrizes da PORTARIA-TCU N° 65, DE 28 DE FEVEREIRO DE 2018, e consequentemente das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-17/RN

NATAL/RN, 2018.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

SUMÁRIO

1. ELEMENTOS PRÉ-TEXTUAIS.....	1
2. APRESENTAÇÃO.....	5
3. VISÃO GERAL	7
3.1 Finalidade e Competências	7
3.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade.....	7
3.3 Breve histórico da entidade.....	7
3.4 Organograma.....	8
4. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS.....	9
4.1 Planejamento Organizacional.....	9
4.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício.....	9
4.1.2 Vinculação dos planos da unidade com as competências institucionais e outros planos.....	9
4.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos.....	10
4.3 Desempenho Orçamentário.....	30
4.3.1 Informações sobre a realização das receitas.....	30
4.3.2 Informações sobre a execução das despesas.....	30
4.4 Desempenho operacional.....	34
4.5 Apresentação e análise de indicadores de desempenho.....	34
5. GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	37
5.1 Descrição das estruturas de governança.....	38
5.2 Informações sobre dirigentes e colegiados.....	38
5.3 Atividades de correição e apuração de ilícitos administrativos.....	38
5.4 Gestão de riscos e controles internos.....	41
5.5 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada.....	41
6. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO.....	43
6.1 Gestão de pessoas.....	43
6.1.1 Estrutura de pessoal da unidade.....	43
6.1.2 Demonstrativo das despesas com pessoal.....	43
6.2 Gestão da tecnologia da informação.....	44
6.2.1 Principais sistemas de informações.....	44
7. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE.....	45
7.1 Canais de acesso do cidadão.....	45
7.2 Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade.....	46
7.3 Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações.....	46
8. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS.....	47
8.1 Desempenho financeiro no exercício.....	47
8.2 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	48
8.3 Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade.....	49



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

8.4 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas.....	50
9. CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE.....	51
10. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	52
11. ANEXOS E APÊNDICES.....	53



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

2. APRESENTAÇÃO

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81. Personalidade jurídica com registro no CNPJ sob nº 09.259.792/0001-98, situada à Rua do Titânio, nº 25, no Bairro de Lagoa Nova, na cidade do Natal/RN.

O CRP/RN completou 10 (dez) anos de criação no ano de 2017, atualmente na IV Gestão que foram eleitos para gerir o IV Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região durante o triênio 2017-2019, dos 18 (dezoito) psicólogos conselheiros empossados, permanecem 14 (quatorze) conselheiros no quadro da gestão e todos continuam empenhados em manter o seu compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

As principais frentes de trabalho pensadas para 2017 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN.

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, e atualizadas pelo 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, conta com mais de 3.000 psicólogas (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, e atualizado pelo 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

Das ações planejadas para o decorrer do ano 2017, em conformidade com o Planejamento Estratégico e Plano de Trabalho do CRP-RN, sobre a avaliação e o cumprimento dessas metas e ações, constatou-se o cumprimento quase que total das ações políticas previstas, sendo 80 (oitenta) realizadas em sua maioria abrangendo os 3 eixos, 4 (quatro) realizadas parcialmente, sendo maior destaque para o eixo I e das 8 (oito) não realizadas, foram das ações remanejadas para o exercício de 2018 ou por comissões inativas durante o ano.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas conforme as normas contábeis aplicadas ao setor público, em conformidade com a lei 4.320/64 e as normas brasileiras de contabilidade, observando também a convergência as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas.

De acordo com as demonstrações contábeis e dos elementos disponíveis para avaliar a execução do que foi previsto em seu orçamento, a diretoria do CRP-17/RN entende que o balanço patrimonial, o balanço financeiro, o balanço orçamentário e demais demonstrações espelham com transparência as transações realizadas no período. Nos mantivemos empenhando nas arrecadações que margearam o esperado. Também foi observado ano a ano que continuamos com dificuldades nos recebimentos em virtude das inadimplências, ocasionadas em grau acima do esperado por conta da atual conjuntura econômica enfrentada pelo país, e que mesmo diante das dificuldades não existiu impedimentos na execução das suas despesas.

As alianças continuaram fortalecidas e as propostas da Gestão “CUIDAR, RESISTIR E TRANSFORMAR” enquanto Conselho de Classe Profissional também.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

3. VISÃO GERAL

3.1 Finalidade e competências

O CRP-17 tem como finalidade orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo no território sob sua jurisdição, competindo-lhe zelar pela fiel observância dos princípios ético-profissionais e contribuir para o desenvolvimento da psicologia como ciência e profissão.

O Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17, tem como atribuições, além de outras contidas na legislação pertinente ou as que lhe forem conferidas pelo Conselho Federal de Psicologia: elaborar, aprovar e alterar o seu Regimento Interno, submetendo-o à aprovação do CFP; adotar as medidas e procedimentos necessários à permanente orientação, disciplina e fiscalização do exercício da profissão de Psicólogo; executar os serviços concernentes ao registro profissional dos psicólogos, realizando as inscrições e cancelamentos de registros, expedindo aos inscritos Carteira de Identidade Profissional; funcionar como Tribunal Regional de Ética Profissional; servir de órgão consultivo ao Governo e às instituições públicas e privadas, em matéria de Psicologia; elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a a apreciação do Conselho Federal de Psicologia; encaminhar, anualmente, a prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em lei; escolher, dentre os Conselheiros, delegados para a Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras – APAF e para a Assembleia de Delegados Regionais; sempre que necessário, providenciar as medidas para instalação da Assembleia Geral dos Psicólogos; eleger sua Diretoria; conceder licenças a seus membros, apreciar renúncias e declarar perdas de mandato, nos casos previstos neste Regimento; julgar o comportamento funcional e ético de seus membros e impor-lhes sanções, quando for o caso, sem prejuízo de outras sanções previstas em lei; expedir os atos normativos necessários ao pleno desempenho das atribuições que lhe compete, em consonância com as Resoluções do Conselho Federal; desenvolver ações conjuntas com outras entidades com vistas ao aprimoramento da formação, do desempenho profissional, da dignidade e da independência da profissão; delegar competência naquelas matérias que não sejam objeto de sua competência privativa; cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal; arrecadar anuidades, taxas e demais rendimentos que lhe compete e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do repasse ao CFP.

3.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade

Algumas normas e regulamentos estão em processo de alteração. Durante o ano de 2017 foram publicadas 16 (dezesesseis) Portarias e 01 (uma) Resolução, documentos construídos pelo Regional e que contemplam as demais regulamentações existentes – a Lei que criou o conselho: Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1.971. Decreto 79822 - Regulamenta a Lei 5.766/71. Criado pela Resolução CFP Nº. 01/07 de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União, Nº. 31, terça-feira, 13 de fevereiro de 2007 - Seção 1, ISSN 1677-704, 81; RESOLUÇÃO CRP-17 Nº 020 de 26 de outubro de 2007 - Regimento Interno do CRP-17/RN; RESOLUÇÃO DO CFP 010/2007 - Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis; RESOLUÇÃO CRP-17 Nº 001 de 09 de novembro de 2007; RESOLUÇÃO CRP-17/RN - Nº 001 de 05 de outubro 2009; RESOLUÇÕES CRP-17 Nº 1, Nº 2 e Nº 3 de 10 de novembro de 2010; PORTARIA CRP-17 015/2013 de 11 de setembro de 2013 - Manual de Normatização e Orientação dos Procedimentos Administrativos e Operacionais; PORTARIA CRP-17 Nº 004/2017, de 15 de fevereiro de 2017, que altera e regulamenta o Quadro Funcional Organizacional do CRP-17/RN; PORTARIA CRP-17 Nº 005/2017, de 28 de março de 2017, que regulamenta o processo administrativo disciplinar de maneira que eventuais infrações cometidas sejam apuradas conforme um procedimento transparente e oportunizando todos os meios de defesa e provas possíveis dentro do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN, entre outras, que se encontram no Portal da Transparência.

3.3 Breve histórico da entidade

O Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17, autarquia federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira, é uma entidade representativa da psicologia e do exercício da profissão de psicólogo, com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Mantenedora de sede própria, instalada na Rua do Titânio, nº 25, Lagoa Nova, Natal/RN.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

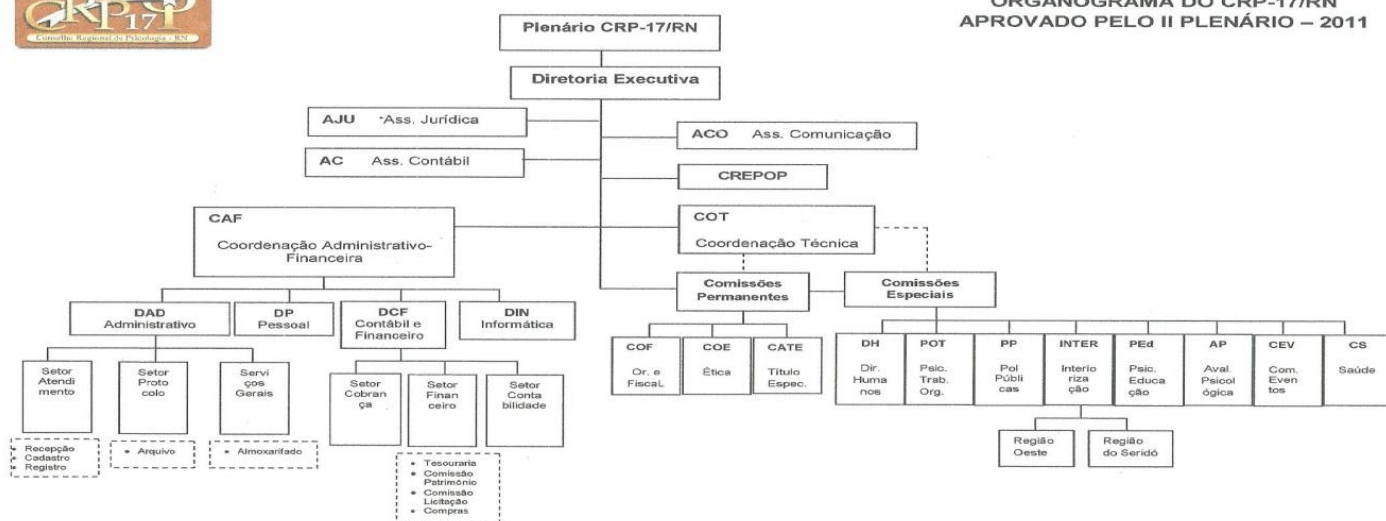
Em 26 de setembro de 2007, aconteceu a solenidade histórica de instalação do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região e posse dos Psicólogos Conselheiros da gestão “Mobilização para Construção”, que foram eleitos para gerir o I Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região, com jurisdição sobre o estado do Rio Grande do Norte e sede em Natal/RN, para o triênio 2007-2010. Fim do triênio do I Plenário, elegeu-se então o II Plenário do CRP-RN, com posse estabelecida em 26 de setembro de 2010 (gestão 2010-2013) por meio de sessão solene e pública. O mesmo ato aconteceu com o III Plenário do CRP-RN, triênio 2013-2016 que tomou posse no dia 20 de setembro de 2013. E atualmente está no IV Plenário com a chapa eleita “Cuidar Resistir Transformar”, que tomou posse no dia 16 de setembro de 2016, em sessão solene e pública, realizada no Betel Recepções, em Natal/RN, para o triênio 2017-2019.

3.4 Organograma

Sem alteração durante o ano 2017.



ORGANOGRAMA DO CRP-17/RN
APROVADO PELO II PLENÁRIO – 2011



4. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS

4.1 Planejamento Organizacional

4.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

OS OBJETIVOS DO CRP-17

OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

1. Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práticas profissionais
 - a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
 - b. Qualificação Profissional: Assistência Social
 - c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
 - d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
 - e. Qualificação profissional: Saúde;
 - f. Qualificação Profissional: Educação;
 - g. Qualificação profissional: CREPOP.

OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

4.1.2. Vinculação dos planos da unidade com as competências institucionais e outros planos

DEFINIÇÃO DA MISSÃO DO CRP-17 - Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

4.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

No rol de ações planejadas para o ano de 2017, de acordo com o Planejamento Estratégico e Plano de Trabalho do CRP-RN, sobre a avaliação e o cumprimento dessas metas e ações, constatou-se o cumprimento total de oitenta das metas estabelecidas, com ênfase no 3 objetivo geral realizado em sua totalidade, quatro foram realizadas parcialmente e oito não foram realizadas, destes foram em sua maioria por inatividade das comissões.

Planejamento Estratégico IV Plenário – Plano Trienal 2017-2019

PE = o que fazer; dar direção; em longo prazo.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Pre visão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
1.Organização Administrativa e Funcional.				
Recursos Humanos Realizado. Contou com um quadro de 09 funcionários efetivos, pois ocorreu vacância de 01 cargo e, em observância a composição legal do quadro funcional deu-se ao início ao processo administrativo de realização do concurso público. Sua	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento	Diretoria, CAF, ACont	Encaminhamentos administrativos- financeiros

execução margeou em 88,73% do previsto.		estratégico concluído	e AJur	
Material de Consumo Realizado conforme previsto. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis e seus anexos da apresentação do relatório de gestão.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Serviços de Terceiros Pessoa Física Realizado. Sua execução ultrapassou o previsto. Com a vacância do cargo do Advogado, foi preciso contratar um Assessor Jurídico, via contrato emergencial e temporário até a conclusão do processo do concurso. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis e seus anexos da apresentação do relatório de gestão.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica Realizado. Sua execução foi conforme prevista. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis e seus anexos da apresentação do relatório de gestão.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Tributos e Serviços bancários Realizado. Sua execução ultrapassou o previsto. Passamos a trabalhar com a cobrança registrada em junho de 2017, pois precisamos nos adequar a autorregulação bancária estabelecida pela FEBRABAN.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.				
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do planejamento estratégico 2017-2019. Realizado por meio das reuniões	2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

extraordinárias.				
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Realizado por meio das reuniões extraordinárias.	2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros até 01/02/14)
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um. Realizado parcialmente, considerando a disponibilidade das entidades parceiras nas atividades de qualificação propostas e as necessidades de ajuste do quadro funcional da autarquia.	2017-2019	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros. Realizado em conformidade com as orientações do Sistema Conselhos.	2017-2019	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas
Consolidação do funcionamento das Representações Realizado 01 (um) encontro de formativo das funções políticas do CRP-17/RN com as suas representações no Controle Social e diversas reuniões com esses representantes, na medida em que eram convidados para representar o CRP-17/RN nas esferas municipais e estadual. O CRP-17/RN manteve 15 (quinze) representações durante o ano.	2017-2019	Reorganização e consolidação das representações no interior	Comissões	Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica
Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão. Realizado por meio de parcerias com Conselho Federal de Psicologia, na forma de reuniões formativas de caráter técnica, contábil-jurídico, além das reuniões	2017-2019	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.

temáticas de formação.				
Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP-17/RN. Realizado na forma de agenda de reuniões internas com funcionários.	2017-2019	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Aperfeiçoar a comunicação com a categoria				
Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade. Realizado por meio do aprimoramento da assessoria de comunicação.	2017-2019	Relatórios das reuniões e produção de propostas	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras
Melhoria das comunicações: atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e informativo. Realizado por meio da ampliação da divulgação e inserção qualificada nas mídias, em particular a televisionada, apresentando temas e relevantes para a sociedade.	2017-2019	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho. Realizado com o aumento da eficiência dessa	2017-2019	Relatórios concluídos e	DIR, CAF,	Publicizar no site, semestralmente,

divulgação.		publicados.	CCOM	as ações.
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho. Realizado parcialmente (80%). Restam documentos que necessitavam adequação ao formato do Portal, e entrega da documentação dos setores competentes no período.	2017-2019	Relatórios concluídos e publicados	CAF e Assessoria Contábil	Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)				
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. Realizadas 33 (trinta e três visitas).	2017-2019	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.
Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato. Realizadas 15 (quinze) visitas às Universidades.	2017-2019	Material informativo, palestras nas instituições de ensino, projeto “Conselho vai à Universidade”, solenidades de ingresso e eventos da	COF e CCOM	Material informativo e slides de palestras.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

		Psicologia.		
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia. Realizado. Aponta-se a necessidade de sistematizar esses processos para um aperfeiçoamento do diálogo com as IES e um aprimoramento da Lei.	2017-2019	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN. Realizada 01 (uma) visita a uma clínica para orientação, bem como, foram realizadas orientações em uma reunião da Comissão de Educação com os supervisores de estágios.	2017-2019	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos
Realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. Realizado parcialmente, porque o cronograma não foi cumprido completamente. Em 2017, ocorreram visitas a comunidades terapêuticas, bem como, visitas institucionais (ITEP; EBSERH, Hospitais).	2017-2019	Plano de trabalho Relatório das ações	Diretoria e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.
Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. Realizadas 15 (quinze) visitas a Universidades.	2017-2019	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.

		concurso		
Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários em tempo hábil. <i>Realizadas reuniões para dar andamento aos procedimentos éticos.</i>	2017-2019	Relatórios trimestrais	COE e COF	Recursos Internos
Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN. <i>Realizadas orientações e reuniões para dar andamento aos procedimentos éticos.</i>	2017-2019	Relatório da COE e levantamento semestral	COE e COF	Recursos Internos
Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia. <i>Realizado por meio da divulgação semanal e sistemática semanal de textos do código e ética via mala direta aos psicólogos do estado e por meio de debates nas Universidades como parte do projeto “Conselho vai à Universidade”.</i>	2017-2019	Projeto de divulgação, solenidade de posse, projeto “Conselho vai à Universidade”, ZaPsi/RN	COF, COE e CCOM	Projeto de diferentes formas de divulgação. Estabelecer parcerias com os professores de ética das 5 IES.
Desenvolver ações alusivas ao mês da Psicologia – Agosto. <i>Realizada a XV Semana de Psicologia do Rio Grande do Norte.</i>	2017-2019	Relatório da COF	COE, COF, ASCOM, Comissões	Recursos Internos
Fazer estudo de viabilidade da implementação da reestruturação da Política de Orientação e Fiscalização. <i>Realizadas reuniões técnicas com fins de discussão e de planejamento de ações.</i>	2017-2019	Relatórios da COF	CAF, COE, COF e Ajur	Assessoramento do CFP. Recursos Internos.
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Reuniões: gestão, participação e representação.				

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias. O IV Plenário realizou 23 (vinte e três) Reuniões Plenárias Ordinárias e 04 (quatro) Reuniões Plenárias Extraordinárias, sendo todas presenciais. As duas últimas reuniões previstas no calendário foram remanejadas para 2018.	2017-2019	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano. O IV Plenário realizou 23 (vinte e três) reuniões de Diretoria Ordinárias e 01 (uma) Reunião de Diretoria Extraordinária, sendo todas presenciais. As duas últimas reuniões previstas no calendário foram remanejadas para 2018.	2017-2019	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos
Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado. Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna e planejamento da COF.	2017-2019	Relatórios de vistas	COF	10 viagens ao ano
Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal. Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna e planejamento da COF.	2017-2019	Relatórios de visitas	COF	04 viagens ao ano
Reunião bianual da Técnica do CREPOP na Grande Natal e demais regiões. Não realizado por necessidade de atender uma agenda local e nacional, cumprindo calendário determinado para revisão e atualização dos materiais bibliográficos do CREPOP.	2017-2019	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. Realizado com presença desse regional nas 02 (duas) reuniões previstas.	2017-2019	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade. Realizada 01 (uma) Assembleia Geral ordinária nos moldes regimentais, no dia 19 de outubro de 2017.	2017-2019	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. Realizado, com a presença desse regional nas 02 (duas) reuniões previstas, sendo em 01 (uma) representado pelo tesoureiro e em 01 (uma) representado pela secretária.	2017-2019	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente. Realizado com presença desse regional nas 02 (duas) reuniões previstas. Em maio, foram 03 conselheiros, sendo 01 delegado titular e 02	2017-2019	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CRP-RN e CFP

suplentes. E em dezembro, foram 02 conselheiros, sendo 01 delegado titular e 01 suplente.				
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico. Realizado com presença desse regional nas reuniões previstas.	2017-2019	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano. Realizado mais que o dobro do previsto. Foram 26 (vinte e seis) solenidades de ingresso com 393 (trezentos e noventa e três) recém-formados participantes.	2017-2019	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL. Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 01 (um) técnico e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão. Realizado 01 (um) encontro nacional de mediação com a COE, com representação de 01 (um) técnico e 01 (um) coordenador de comissão específica. Realizado 01 (um) encontro nacional de TI, com representação da Coordenadora Administrativo-Financeira e do Tesoureiro.	2017-2019	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP
Participação de conselheira(o) no Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão, ou outro evento nacional. Realizado com a participação de conselheiros em eventos nacionais.	2017-2019	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais				
Qualificação profissional – Direitos Humanos				
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP. Foi realizado por meio da participação em 18 (vinte) eventos.	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos. Foi realizado, com a elaboração de 05 (cinco) notas.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. Foram realizados 05 (cinco) eventos.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. Foi realizado, com participação em, no mínimo, 30 (trinta) ações.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

		profissional,		
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17 e Rodas de conversa e "Cine Psi". Foram realizadas 06 (seis) reuniões.	2017-2019	Relatórios de Reunião, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível. Foram realizadas 02 (duas) ações integradas.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Qualificação profissional – Assistência Social				
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP. Foram realizadas 15 (quinze) reuniões com a categoria profissional.	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUAS. Foi realizado, com a elaboração de 01 (uma) Nota Técnica e de uma Carta Aberta.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e o SUAS, contemplando ações na capital e no interior do estado. Foram realizadas 07 (sete) rodas de conversa na capital e em municípios no interior do Estado.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e	Recursos Administrativos e técnicos

			COF	
Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social. Foram realizadas 16 (dezesesseis) reuniões.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível. Foram realizados 04 (quatro) eventos integrados.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Realização de reuniões para alinhamento do entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo do SUAS e os diversos referenciais para sua atuação. Foram realizadas 16 (dezesesseis) reuniões.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias. Foram realizadas 16 (dezesesseis) reuniões.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministérios Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas. Não realizado, porque houve a necessidade de realinhamento da ação para o primeiro semestre de 2018.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Qualificação profissional: Avaliação Psicológica				
Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional. Não realizado. Comissão inativa.	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN. Não realizado. Comissão inativa.	2017-2019	Relatórios mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área. Não realizado. Comissão inativa.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica. Realizado, obedecendo a agenda de visitas do programa de orientação "Conselho vai à Universidade", em parceria com as IES.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Avaliação Psicológica. Não realizado. Comissão inativa.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações				
Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências. Foram realizados 03 (três) encontros.	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e	Recursos Administrativos e técnicos

			COF	
Fomentar, através de trabalho parceiro com SINPSI-RN e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho. Foram realizados 02 (dois) debates.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES e ABRH. Foram realizados 02 (dois) encontros.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT. Não realizado, por dificuldades de mobilização da categoria.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN. Não realizado, em função da inatividade do Sindicato.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações. Foi realizado, por meio da produção de 01 (uma) Nota Técnica.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Qualificação profissional – Saúde				

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar. <i>Foram realizados alguns eventos locais e regionais com a categoria profissional, com produção de subsídios.</i>	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Saúde contemplando ações na capital e no interior do estado. <i>Foram realizados alguns eventos com a categoria profissional em diversos municípios do estado.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar ações e encaminhamentos sobre Saúde às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <i>Realizado na forma de 01 (um) seminário temático.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível. <i>Realizados eventos interdisciplinares, reuniões ampliadas e rodas de conversa.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia e outros dispositivos) na área da saúde mental, além de promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica. <i>Realizados eventos na capital e em município do interior do estado, além da participação em fóruns estaduais e em reuniões intersetoriais.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Qualificação profissional – Educação				
Articular a comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Educação. <i>Foi realizado, com a participação e organização de 02 (dois) eventos.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado. <i>Foi realizado, com a participação e organização de 02 (dois) eventos.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Mapear profissionais que atuam no campo da educação. Realizado parcialmente, por ter sido desenvolvido apenas o planejamento, estando prevista a execução para o ano de 2018.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Parceria com ABEP. Foram realizadas 05 (cinco) reuniões.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Reuniões e audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Deputados Federais. Foi realizado, com a participação em 01 (uma) audiência pública na Câmara de Vereadores.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Qualificação profissional – CREPOP				
Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP e demandas do âmbito do RN. Realizada participação nas atividades intercomissões e eventos temáticos, prestando assessoria e apoio técnico.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão. Realizada participação nas atividades intercomissões e eventos temáticos, prestando assessoria e apoio técnico.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar ações e encaminhamentos sobre a práxis psicológica às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. Realizada participação nas atividades intercomissões e eventos temáticos, prestando assessoria e apoio técnico a conselheiros e colaboradores que representam esse Conselho nos mais diversos espaços.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF). Realizado com o cumprimento da agenda nacional.	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. <i>Realizada participação nas atividades intercomissões e eventos temáticos, prestando assessoria e apoio técnico a conselheiros e colaboradores que representam esse Conselho nos mais diversos espaços.</i>	2017-2019	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
--	-----------	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.				
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência. <i>Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</i>	2017-2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia do psicólogo e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site e redes sociais do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade. <i>Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos.</i>	2017-2019	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões	2017-2019	Projeto de ações e	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos

afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais, com a participação em audiências públicas e com a realização e divulgação de eventos diversos.		relatório		
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional. Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Grupos de Trabalho e Comitês Nacionais, Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Educação, dos Direitos Humanos, da Pessoa Idosa, das Crianças e Adolescentes, da População em Situação em Rua, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.	2017-2019	Criar projeto de trabalho, elaborar guia do psicólogo e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.				
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao “O Conselho vai à Universidade”, bem como aprimorar ambos os programas de atenção. Realizado, obedecendo a agenda de visitas deste programa de orientação, em parceria com as IES.	2017-2019	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	COF	Recursos Administrativos e técnicos
Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado. Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter).	2017-2019	Projeto e relatório	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de	Responsável	Recursos

		Controle		Necessários
Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais				
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais. <i>Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Política sobre Drogas, dos Direitos da Pessoa Idosa, dos Direitos das Crianças e Adolescentes, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.</i>	2017-2019	Atualização do quadro de representação	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH). <i>Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Ações, Seminários, Grupos de Trabalho e Comitês Nacionais, Estaduais e Municipais da área da Assistência Social, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.</i>	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal). <i>Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Ações, Eventos e Seminários nas áreas da Saúde Mental, Suplementar e do Trabalhador, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.</i>	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada. <i>Realizado, com a participação da</i>	2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

Autarquia em diversos Conselhos, Eventos e Seminários abordando essa temática, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.				
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado. Realizado por meio de agenda permanente com o poder legislativo para discussão dessa temática, a fim de qualificar o debate.	2017-2019	Relatórios dos encontros	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade. Realizado, com a participação em Debates, Ações, Eventos, Reuniões e Grupos de Trabalho.	2017-2019	Relatórios dos encontros	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos

LEGENDA:  REALIZADO  REALIZADO PARCIALMENTE  NÃO REALIZADO

Natal/RN, 03 de março e 22 de maio de 2018.

4.3 Desempenho Orçamentário

4.3.1 Informações sobre a realização das receitas

Em virtude do alto índice das inadimplências, a arrecadação das anuidades, conforme vem acontecendo historicamente, apresenta-se menor que o orçado para o exercício atual e anteriores.

Quadro – Receita Prevista e Arrecadada

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Comparativo da Receita

Receita	Orçado	Arrec. Período	Arrec. Exerc.	Diferença
CRP/RN				
Período: 01/01/2017 a 31/12/2017				
Receita	Orçado	Arrec. Período	Arrec. Exerc.	Diferença
RECEITA REALIZADA	2.045.879,83	1.338.989,79	1.338.989,79	706.890,04
RECEITA CORRENTE	2.045.879,83	1.338.989,79	1.338.989,79	706.890,04
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.891.820,74	1.144.570,13	1.144.570,13	747.250,61
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.853.242,88	1.119.046,61	1.119.046,61	734.196,27
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.519.642,41	961.163,76	961.163,76	558.478,65
Pessoa Física do Exercício - Nível Superior	1.519.642,41	961.163,76	961.163,76	558.478,65
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	333.600,47	157.882,85	157.882,85	175.717,62
Pessoa Física Exerc. Anterior - Nível Superior	333.600,47	157.882,85	157.882,85	175.717,62
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	20.306,19	12.153,56	12.153,56	8.152,63
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	20.306,19	12.153,56	12.153,56	8.152,63
Pessoa Jurídica do Exercício - Faba 1	20.306,19	12.153,56	12.153,56	8.152,63
FUNDO DE SEÇÕES	18.271,67	13.369,96	13.369,96	4.901,71
Fundo de Seções	18.271,67	13.369,96	13.369,96	4.901,71
RECEITA DE SERVIÇOS	37.162,53	64.207,51	64.207,51	-27.044,98
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	31.247,80	52.493,98	52.493,98	-21.246,18
Profissionais - Pessoas Físicas	31.247,80	52.493,98	52.493,98	-21.246,18
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	3.726,28	9.715,26	9.715,26	-5.988,98
Profissionais - Pessoas Físicas	3.726,28	9.715,26	9.715,26	-5.988,98
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	1.833,57	1.998,27	1.998,27	-164,70
Profissionais - Pessoas Físicas	1.833,57	1.304,49	1.304,49	529,08
Organizações Fiscalizadas - Pessoas Jurídicas	0,00	693,78	693,78	-693,78
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	354,88	0,00	0,00	354,88
Custas Processuais	354,88	0,00	0,00	354,88
FINANCEIRAS	44.896,56	57.909,81	57.909,81	-13.013,25
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	31.427,59	29.574,47	29.574,47	1.853,12
Pessoas Físicas	31.427,59	29.574,47	29.574,47	1.853,12
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	13.468,97	28.335,34	28.335,34	-14.866,37
MULTAS SOBRE ANUIDADES	13.468,97	0,00	0,00	13.468,97
Pessoas Físicas	13.468,97	0,00	0,00	13.468,97
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	0,00	28.335,34	28.335,34	-28.335,34
Poupança	0,00	28.335,34	28.335,34	-28.335,34
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	72.000,00	71.148,06	71.148,06	851,94
Transferências Intragovernamentais	72.000,00	71.148,06	71.148,06	851,94
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	1.154,28	1.154,28	-1.154,28
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	1.154,28	1.154,28	-1.154,28
Indenizações	0,00	1.154,28	1.154,28	-1.154,28
Total	2.045.879,83	1.338.989,79	1.338.989,79	706.890,04

Impresso em: 30/04/2018 12:14

Página: 1/1

Página: 1/1

Apresentamos anexo o comportamento da receita ao longo do exercício em comparação com ao exercício de 2017:

ANEXO: Quadro Comparativo Anual da Receita

4.3.2 Informações sobre a execução das despesas

A pesar de o Conselho ter algumas dificuldades em realizar as receitas não teve dificuldades em executar as suas despesas, com isso não teve impactos negativos relevantes no cumprimento de seus objetivos.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Quadro da Execução da Despesa

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	2.045.879,83	1.092.690,91	1.092.690,91	953.188,92
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	1.390.275,05	1.069.023,47	1.069.023,47	321.251,58
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	434.087,44	385.176,11	385.176,11	48.911,33
REMUNERAÇÃO PESSOAL	327.302,60	293.036,79	293.036,79	34.265,81
Salários	253.949,24	221.894,75	221.894,75	32.054,49
Gratificação de Função	8.385,30	8.165,52	8.165,52	219,78
Outras Gratificações	9.186,70	8.824,04	8.824,04	362,66
Gratificação de Natal 13º Salário	23.281,58	21.652,70	21.652,70	1.628,88
1/3 de Férias - CF/88	8.124,94	8.124,94	8.124,94	0,00
Salário de Férias	24.374,84	24.374,84	24.374,84	0,00
ENCARGOS PATRONAIS	106.784,84	92.139,32	92.139,32	14.645,52
INSS Patronal	76.751,60	66.260,74	66.260,74	10.490,86
FGTS	26.696,21	22.997,72	22.997,72	3.698,49
PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	3.337,03	2.880,86	2.880,86	456,17
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	956.187,61	683.847,36	683.847,36	272.340,25
BENEFÍCIOS A PESSOAL	53.922,60	51.987,11	51.987,11	1.935,49
Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	51.408,00	49.755,60	49.755,60	1.652,40
Plano Odontológico	2.514,60	2.231,51	2.231,51	283,09
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	12.466,55	9.202,31	9.202,31	3.264,24
Auxílio Transporte	12.466,55	9.202,31	9.202,31	3.264,24
USO DE BENS E SERVIÇOS	175.836,47	81.409,95	81.409,95	94.426,52
MATERIAL DE CONSUMO	24.590,00	12.308,10	12.308,10	12.281,90
Materiais de Expediente	6.880,00	5.693,10	5.693,10	1.186,90
Materiais de Informática	5.500,00	2.458,50	2.458,50	3.041,50
Materiais Elétricos e de Telefonia	2.530,00	634,80	634,80	1.895,20
Materiais para Manutenção de Bens Móveis	2.530,00	0,00	0,00	2.530,00
Materiais para Manutenção de Bens Imóveis/Instalações	2.530,00	0,00	0,00	2.530,00
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	4.620,00	3.521,70	3.521,70	1.098,30
SERVICIOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	21.572,10	16.249,00	16.249,00	5.323,10
Serviço de Assessoria e Consultoria	15.818,00	13.944,00	13.944,00	1.874,00
Serviços de Informática	1.464,10	80,00	80,00	1.384,10
Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	4.290,00	2.225,00	2.225,00	2.065,00
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	67.994,37	36.895,00	36.895,00	31.099,37
Diárias a Funcionários	6.980,00	800,00	800,00	6.180,00



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Diárias a Conselheiros	11.930,00	5.535,00	5.535,00	6.395,00
Diárias a Colaboradores	8.230,00	3.120,00	3.120,00	5.110,00
Ajudas de Custos a Conselheiros	31.724,37	25.410,00	25.410,00	6.314,37
Ajudas de Custos a Funcionários	6.130,00	575,00	575,00	5.555,00
Ajuda de Custos a Colaboradores	3.000,00	1.455,00	1.455,00	1.545,00
PASSAGENS	40.190,00	11.041,99	11.041,99	29.148,01
Funcionários	10.830,00	2.784,11	2.784,11	8.045,89
Conselheiros	19.630,00	6.859,66	6.859,66	12.770,34
Colaboradores	9.730,00	1.398,22	1.398,22	8.331,78
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	21.490,00	4.915,86	4.915,86	16.574,14
Funcionários	6.980,00	1.419,35	1.419,35	5.560,65
Conselheiros	8.630,00	3.001,51	3.001,51	5.628,49
Colaboradores	5.880,00	495,00	495,00	5.385,00
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	217.320,04	151.319,90	151.319,90	66.000,14
Serviço de Assessoria e Consultoria	33.400,00	32.500,00	32.500,00	900,00
Serviços de Informática	12.000,00	11.090,24	11.090,24	909,76
Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	27.500,00	22.340,00	22.340,00	5.160,00
Serviços de Segurança Predial e Preventiva	1.050,00	400,00	400,00	650,00
Seguros de Bens Imóveis	1.463,00	829,08	829,08	633,92
Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	4.845,00	4.845,00	4.845,00	0,00
Locação de Bens Imóveis	3.348,84	0,00	0,00	3.348,84
Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	8.800,00	3.000,00	3.000,00	5.800,00
Serviços de Energia Elétrica	13.200,00	11.595,23	11.595,23	1.604,77
Serviços de Água e Esgoto	5.940,00	1.457,34	1.457,34	4.482,66
Postagem de Correspondência Institucional	16.500,00	2.283,00	2.283,00	14.217,00
Serviços de Telecomunicações	12.000,00	6.507,36	6.507,36	5.492,64
Serviços de Internet	7.040,00	76,00	76,00	6.964,00
Assinaturas	50,00	0,00	0,00	50,00
Impressos Gráficos	6.000,00	2.577,60	2.577,60	3.422,40
Serviços de publicação de Editais e matérias	5.500,00	1.886,80	1.886,80	3.613,20
Exposições, congressos e Conferências	5.500,00	1.200,00	1.200,00	4.300,00
Manutenção do Serviço de Proteção ao Crédito - SPC	2.928,20	1.246,80	1.246,80	1.681,40
Contrato de manutenção - sistema informatica	45.000,00	42.599,30	42.599,30	2.400,70
Serviços de Transporte Municipal	5.255,00	4.886,15	4.886,15	368,85
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	382.163,81	322.447,52	322.447,52	59.716,29
TRIBUTOS	16.390,00	2.828,48	2.828,48	13.561,52
Impostos e Taxas	11.440,00	2.828,48	2.828,48	8.611,52
Despesas Judiciais	4.950,00	0,00	0,00	4.950,00



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CONTRIBUIÇÕES	365.773,81	319.619,04	319.619,04	46.154,77
Cota Parte	280.772,46	244.982,72	244.982,72	35.789,74
Cota Revista	70.568,12	61.236,53	61.236,53	9.331,59
Fundo de Seções	14.433,23	13.399,79	13.399,79	1.033,44
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	24.960,00	3.980,99	3.980,99	20.979,01
Indenizações, Restituições e Reposições	9.730,00	780,99	780,99	8.949,01
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	15.230,00	3.200,00	3.200,00	12.030,00
SERVIÇOS BANCÁRIOS	89.518,14	63.499,58	63.499,58	26.018,56
Despesas Com Cobrança	89.518,14	63.499,58	63.499,58	26.018,56
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	655.604,78	23.667,44	23.667,44	631.937,34
INVESTIMENTOS	30.000,00	23.667,44	23.667,44	6.332,56
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	25.000,00	20.683,44	20.683,44	4.316,56
Reformas	25.000,00	20.683,44	20.683,44	4.316,56
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	5.000,00	2.984,00	2.984,00	2.016,00
Equipamentos de Processamento de Dados	5.000,00	2.984,00	2.984,00	2.016,00
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	625.604,78	0,00	0,00	625.604,78
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	625.604,78	0,00	0,00	625.604,78
Inadimplencia	549.940,00	0,00	0,00	549.940,00
Reserva de Contingência	75.664,78	0,00	0,00	75.664,78
Total:	2.045.879,83	1.092.690,91	1.092.690,91	953.188,92

Natal-RN, 31 de dezembro de 2017

Página:3/3

Apresentamos anexo o comportamento da despesa ao longo do exercício em comparação com o exercício de 2017:

ANEXO - Quadro Comparativo Anual da Despesa

4.4 Desempenho operacional

A atuação do IV Plenário do CRP/RN nas atividades das ações contemplou o esperado para o primeiro ano efetivo da Gestão, manteve o foco nas ações e intensificação das políticas em todo o RN.

No item 4.2, constam os detalhes no instrumento de monitoramento da execução e resultados do Planejamento Estratégico IV Plenário Trienal 2017-2019, com foco no ano de 2017.

4.5 Apresentação e análise de indicadores de desempenho

- Quadro situacional dos psicólogos com registro em nossa jurisdição RN em 2017:

ATIVOS REGULAR – 3017

ATIVOS ISENTO – 107

CANCELADOS – 532

INTERRUPÇÃO TEMPORÁRIA – 4

TRANSFERIDOS – 364

PESSOAS JURIDICAS REGULAR – 42

PESSOAS JURIDICAS ISENTO – 24

PESSOAS JURIDICAS CANCELADAS – 13

SOLENIDADES EFETIVAMENTE REALIZADAS – 26

RECÉM FORMADOS PARTICIPANTES DAS SOLENIDADES – 393

- Quanto às atividades do setor de Orientação e Fiscalização no decorrer do ano, elencadas abaixo:

Ações COE - Dados do atendimento no setor de fiscalização e orientação em 2017:

- Foram abertas, em 2017, três (3) novas representações éticas;

- Foram dados dois (2) andamentos nas Representações abertas;

- A COE/CRP/RN possui sete (7) membros;

- Foram realizadas duas (2) reuniões para construção da Resolução CRP/RN 01/2017 que criou a Câmara de Mediação do CRP.

Ações COF - Dados do atendimento no setor de fiscalização e orientação em 2017:

ORIENTAÇÕES AO PÚBLICO

Classificação	Quant. de atendimentos/orientações	Questionamentos comuns mais
Pessoalmente	32	Orientação Profissional, Ética Profissional, Avaliação Psicológica
Por telefone	154	Cancelamento, Avaliação Psicológica, Laudos/Relatórios
Por email	485	Cancelamento, Eventos, Código de Ética
Por Whatsapp	404	
TOTAL	1054	-

Visitas de fiscalização e orientação: Foram mais de **53** (cinquenta e três) em todo o RN, incluindo ações de parcerias e viagens com mais de 01 dia.

Projeto o Conselho vai à Universidade: Foram realizadas **14** (quatorze) palestras em universidade/faculdades como parte do Projeto “O Conselho Vai à Universidade”.

CANCELAMENTOS DE INSCRIÇÃO PESSOA FÍSICA

Quantidade	Motivo principal
78	Profissionais que não exercem a profissão

E aconteceu 1 (um) encontro nacional COE e COF, realizado em Brasília nos dias 19, 20 e 21 de julho/2017.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

- No ano de 2017, o Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP/RN, realizou suas atividades pautadas na assessoria e apoio técnico as ações do IV PLENÁRIO, conforme os seguintes eventos:
 - ✓ Sessão Solene dos 10 anos de existência do Conselho Regional de Psicologia do Rio Grande do Norte CRP-17/RN (17/05);
 - ✓ I Encontro de Formação Política das Representações do CRP/RN (07/07);
 - ✓ XV Semana de Psicologia do RN (24 até 26/08);
 - ✓ II Seminário de Psicologia e Políticas Públicas do GPM&E (05 e 06/10);
 - ✓ Diversidade e direitos LGBTT (19/07);
 - ✓ Roda de Conversa sobre a Referência técnica para atuação de psicólogos no âmbito das medidas socioeducativas no sistema de privação, restrição de liberdade e no meio aberto (18/10).

O CREPOP/RN também assessorou as seguintes comissões e seus eventos:

Comissão de Assistência Social:

- 1- Debate sobre a Atuação da (o) Psicóloga (o) no SUAS que aconteceram nos municípios de Mossoró (10/03), Santa Cruz (22/03) e Natal (28/03);
- 2- Painel de Discussão: Rede de Proteção e Garantia dos Direitos da Pessoa Idosa (27/06);
- 3- Envio de carta e orientações do FUNTSUAS, as psicólogas (os) delegados estaduais da Conferência Estadual de Assistência Social (26/10).
- 4- I Seminário de Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os desafios no Alto Oeste Potiguar, realizado nos dias 4 e 5 de dezembro de 2017, em Pau dos Ferros.
- 5- REUNIÕES NACIONAIS:
Com caráter nacional e continuado com articulação e participação dos Conselhos Regionais de Psicologia – Foram realizadas duas: Da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS), nos dias 08/04/2017 e 25/11/2017, na Sede do Conselho Federal de Psicologia (CFP) / Brasília/DF.

Comissão de Direitos Humanos:

1. Roda de Conversa "Psicologia, política e o fascismo nos tempos atuais" (24/04);
2. I Conferência Livre de Trabalhadoras e Trabalhadores da Assistência Social de Natal (11/05);
3. Oficina de "Saúde Mental e Sistema socioeducativo: desafios da atenção a saúde integral (16/05);
4. I Seminário Psicologia, Democracia e Direitos Humanos que aconteceram nos municípios de Santa Cruz (21/11) e Pau dos ferros (04 e 05/12)

Comissão de Saúde:

1. Roda de Conversa: "Depressão na Atualidade" que aconteceram nos municípios de Caicó (27/04), Santa Cruz (26/04) e Natal (27/04).

Comissão de Educação:

1. Roda conversa "Possibilidades e desafios da atuação interdisciplinar entre psicólogos, professores e gestores na Educação Inclusiva" (14/04);
2. I Seminário de Direitos Humanos, Saúde Mental e Medicalização (13 e 14/11);
3. Planejamento para o mapeamento juntamente com o CREPOP, dos profissionais que atuam na política de Educação no RN.

Dentre as ações do CRP-17/CREPOP, no ano de 2017, tratando-se de ações relativas as seguintes demandas: Apoio técnico; Assessoria para com as representações externas do CRP-RN; Organização de encontros; Leituras dos editais; Organização de inscrição de edital para composição dos representantes no controle social, deliberados pela plenária.

E algumas principais foram:

Análise dos documentos de referência do CREPOP produzidos e das pesquisas em andamento. Foram encaminhadas as contribuições dos crivos dos seguintes documentos (04/10):

- ✓ Questões da Terra;
- ✓ Mulheres Vítimas de Violência;
- ✓ População em Situação de Rua;
- ✓ Diversidade Sexual
- ✓ Idoso

Lançamento do Documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)"

- ✓ Lançamento do documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)", no curso de Psicologia da UNP (23/11);
- ✓ Lançamento do documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)" no Seminário "Psicologia, Democracia e Direitos Humanos: os desafios na região do Trairi (21/11);
- ✓ Lançamento do documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)" no Seminário Democracia e Direitos Humanos: os desafios do Alto Oeste (04/12);
- ✓ Lançamento do documento "Relações Raciais: Referências Técnicas Para a Atuação de Psicólogas (os)" na IV Conferência Estadual da Igualdade Racial do RN (29/11).



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

- Parcerias e outros planejamentos realizados durante o ano 2017:

Com o objetivo de incrementar a participação da Psicologia nas Políticas Públicas, promover intervenções conjuntas e contribuir com as diversas áreas que se inter-relacionam com a profissão, conquistou assentos em diversos segmentos, possuindo, portanto, representação nos seguintes colegiados:

- Conselho Estadual de Assistência Social,
- Fórum Estadual da Assistência Social,
- Fórum Estadual da Pessoa Idosa,
- Fórum Estadual dos Direitos da Criança e Adolescente,
- Comitê Estadual de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes,
- Fórum Estadual de Combate ao Trabalho da Criança e Proteção ao Trabalhador Adolescente,
- Programa Estadual de Proteção a Vítimas e Testemunhas,
- Projeto Começar de Novo – Grupo de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Penitenciário do RN,
- Programa Novos Rumos na Execução Penal,
- Comitê Estadual de Combate e Prevenção à Tortura da Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania do RN,
- Fórum Estadual Permanente de Políticas sobre Drogas,
- Conselho Estadual de Entorpecentes,
- Fórum de Conselhos e Entidades da Saúde do RN,
- Associação Brasileira de Saúde Mental,
- Conselho Estadual de Direitos Humanos
- Cidadania e Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS.

Seguindo a linha de democratização da Gestão, no dia 19 de outubro de 2017, ocorreu a Assembleia Geral do CRP- 17/RN, conforme acontece anualmente, e todos os psicólogos do RN foram convocados por meio edital, publicado através de jornal de grande circulação no Estado e demais informativos, cuja a finalidade é de prestar contas e votar a proposta orçamentária para o exercício de 2018.

Observar-se que ao longo do ano o CRP-17 teve a preocupação de estar junto à categoria e à população de maneira geral. Preocupando-se em defender a qualidade do exercício profissional, mantendo e cumprindo sua missão, formalizando alianças e consolidando-se enquanto Conselho Classe Profissional. O que demonstra o compromisso do trabalho da Gestão do CRP-17, bem como, o empenho e dedicação dos funcionários que compõe o quadro deste Conselho.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

5. GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

5.1 Descrição das estruturas de governança

Durante o ano de 2017 o Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região contou com de 09 (nove) Conselheiros Efetivos e 05 (seis) Conselheiros Suplentes. No decorrer do ano foram solicitadas vacâncias de Conselheiros e VI Gestão ficou composta conforme item 5.2.

O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

O Conselho Regional de Psicologia é composto pelos seguintes órgãos:

I – Plenário - constituído pelo conjunto dos nove conselheiros efetivos, é o órgão deliberativo do CRP-17.

II – Diretoria - órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, é constituída de Presidente, Vice-presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos pelo Plenário no mês de setembro, pelo prazo de um ano, sendo permitida a reeleição dos membros da Diretoria.

III – Comissões - comissões temáticas ou especiais e/ou grupos de trabalho, para a execução de atividades específicas de caráter transitório ou eventual, assim como para atender à necessidade e importância de determinadas áreas.

IV – Congressos - O Congresso Nacional da Psicologia – CNP é a instância máxima de deliberação, responsável por estabelecer as diretrizes para atuação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Psicologia no triênio subsequente a sua realização, que ocorrerá a cada três anos.

V – Assembleias - A Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras - APAF é a instância deliberativa abaixo do Congresso Nacional de Psicologia, composta por representantes dos Conselhos Regionais de Psicologia em conformidade ao disposto nos incisos e parágrafos do Artigo 27 do Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia. A Assembleia dos Delegados é constituída por delegados membros dos Conselhos Regionais de Psicologia. A Assembleia Geral do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região será constituída dos psicólogos com inscrição principal no Conselho Regional da 17ª Região e em pleno gozo de seus direitos.

São órgãos auxiliares e consultivos do CRP-17 as seguintes comissões permanentes:

I – Comissão de Orientação e Ética (COE) - A Comissão de Ética, órgão especial de assessoramento ao Plenário e à Diretoria do CRP-17 para aplicação do Código de Ética Profissional, é constituída por um Conselheiro Efetivo que será responsável pela sua presidência, não devendo ser membro da Diretoria e pelo menos mais dois membros indicados pelo Plenário, podendo ser conselheiros efetivos ou suplentes ou psicólogos convidados.

II – Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) - A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) tem como objetivo coordenar e executar, em sua jurisdição, as atividades de orientação e fiscalização profissional da entidade e assistir à Diretoria e ao Plenário do CRP-17 nos assuntos de sua competência.

Quando necessário, serão constituídos comissões temáticas e grupos de trabalho para fins específicos, consoante o disposto neste Regimento.

O Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região em função do que dispõe o Regimento Eleitoral do CFP nomeará Comissão Eleitoral, no ano em que se encerra o mandato dos membros do Plenário, para organizar e realizar o Processo Eleitoral do CRP-17.

Todo o processo estrutural disciplinar do Conselho é regido pelo regimento interno e referendado pelo Conselho Federal de Psicologia.

Anualmente o CFP contrata uma auditoria independente para realizar nos regionais a auditoria.

Os conselhos de psicologia utilizam um sistema TI, este a nível nacional, utilizadas nas aplicações administrativas, gerenciais, financeiras e contábeis.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

5.2 Informações sobre dirigentes e colegiados

ROL DE RESPONSÁVEIS DO CRP-17 – IV GESTÃO: 2017-2019

(Período: Janeiro a Dezembro de 2017)

NOME: Daniela Bezerra Rodrigues– CRP-17/0780

CARGO: Presidente

NOME: Cintia Regina Gallo – CRP-17/1000

CARGO: Vice-Presidente

NOME: Rodrigo Costa de Oliveira – CRP-17/0892

CARGO: Tesoureiro

NOME: Patricia Karla de Souza e Silva – CRP-17/1509

CARGO: Secretária

Nome:	Função: Conselheiro	Mandato:
Ádala Nayana de Sousa Mata	Efetivo	2017-2019
Camomila Lira Ferreira	Efetivo	2017-2019
Franklin Horácio Soares de Castro	Efetivo	2017-2019
Rafael Ribeiro Filho	Efetivo	2017-2019
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	Efetivo	2017-2019
Fernanda Cavalcanti Medeiros	Suplente	2017-2019
José Evangelista de Lima	Suplente	2017-2019
Pollyana Carvalho de Siqueira	Suplente	2017-2019
Sílvia Beltrame Porto	Suplente	2017-2019
Vânia Aparecida Calado	Suplente	2017-2019

5.3 Atividades de correição e apuração de ilícitos administrativos

Seguimos as disposições contidas na Consolidação das Leis do Trabalho, mantendo os contratos dos funcionários com regras nas Leis vigentes. Formalizamos através da Portaria CRP-17 nº 004/2017, de 15 de fevereiro de 2017, que alterou e regulamentou o QUADRO FUNCIONAL ORGANIZACIONAL do CRP-17/RN. Também mantemos normatizações internas como a Portaria CRP-17 nº 005/2017, de 28 de março de 2017, que é a responsável em regulamentar o processo administrativo disciplinar de maneira que eventuais infrações cometidas sejam apuradas conforme um procedimento transparente e oportunizando todos os meios de defesa e provas possíveis dentro do Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN.

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª

Região CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Participação das despesas sobre os centros de custo - Fase Pagamento

Centro de Custo x Conta	Total Realizado	% sobre o Total
01.01 - Recursos Humanos	466.345,34	
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	221.894,75	47,58
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	8.165,52	1,75
6.2.2.1.1.01.01.01.005 - Outras Gratificações	8.824,04	1,89
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	21.652,70	4,64
6.2.2.1.1.01.01.01.008 - 1/3 de Férias - CF/88	8.124,94	1,74

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

6.2.2.1.1.01.01.01.012 - Salário de Férias	24.374,84	5,23
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	66.260,74	14,21
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	22.997,72	4,93
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	2.880,86	0,62
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	49.755,60	10,67
6.2.2.1.1.01.04.01.004 - Plano Odontológico	2.231,51	0,48
6.2.2.1.1.01.04.02.003 - Auxílio Transporte	9.202,31	1,97
6.2.2.1.1.01.04.03.004.001 - Serviço de Assessoria e Consultoria	11.244,00	2,41
6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionários	800,00	0,17
6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Ajudas de Custos a Funcionários	575,00	0,12
6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Funcionários	2.784,11	0,60
6.2.2.1.1.01.04.03.008.001 - Funcionários	1.419,35	0,30
6.2.2.1.1.01.04.04.009 - Serviços de Segurança Predial e Preventiva	400,00	0,09
6.2.2.1.1.01.04.04.060 - Contrato de manutenção - sistema informatica	1.472,00	0,32
6.2.2.1.1.01.04.05.002.002 - Cota Revista	1.239,55	0,27
6.2.2.1.1.01.04.07.002 - Despesas Com Cobrança	45,80	0,01
01.02 - Material de Consumo	10.465,75	
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	4.882,30	46,65
6.2.2.1.1.01.04.03.001.008 - Materiais de Informática	2.083,50	19,91
6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	634,80	6,07
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	2.795,15	26,71
6.2.2.1.1.01.04.06.002 - Indenizações, Restituições e Reposições	70,00	0,67
01.03 - Manutenção da sede	121.410,27	
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	810,80	0,67
6.2.2.1.1.01.04.03.001.008 - Materiais de Informática	375,00	0,31
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	726,55	0,60
6.2.2.1.1.01.04.03.004.004 - Serviços de Informática	80,00	0,07
6.2.2.1.1.01.04.03.004.007 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	2.225,00	1,83
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	11.090,24	9,13
6.2.2.1.1.01.04.04.008 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	22.340,00	18,40
6.2.2.1.1.01.04.04.022 - Seguros de Bens Imóveis	829,08	0,68
6.2.2.1.1.01.04.04.028 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	3.000,00	2,47
6.2.2.1.1.01.04.04.030 - Serviços de Energia Elétrica	11.595,23	9,55
6.2.2.1.1.01.04.04.031 - Serviços de Água e Esgoto	1.457,34	1,20
6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Postagem de Correspondência Institucional	2.283,00	1,88
6.2.2.1.1.01.04.04.034 - Serviços de Telecomunicações	6.007,36	4,95
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Serviços de Internet	76,00	0,06
6.2.2.1.1.01.04.04.058 - Manutenção do Serviço de Proteção ao Crédito - SPC	1.142,90	0,94
6.2.2.1.1.01.04.04.060 - Contrato de manutenção - sistema informatica	41.127,30	33,87
6.2.2.1.1.01.04.04.061 - Serviços de Transporte Municipal	2.145,55	1,77
6.2.2.1.1.01.04.05.001.002 - Impostos e Taxas	2.828,48	2,33
6.2.2.1.1.01.04.06.004 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	2.400,00	1,98



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

6.2.2.1.1.02.01.01.002 - Reformas	6.183,44	5,09
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	2.687,00	2,21
01.04 - Investimento	14.500,00	
6.2.2.1.1.02.01.01.002 - Reformas	14.500,00	100,00
01.05 - Aprimoramento de Gestão Administrativa	63.994,74	
6.2.2.1.1.01.04.03.006.004 - Ajudas de Custos a Conselheiros	65,00	0,10
6.2.2.1.1.01.04.06.002 - Indenizações, Restituições e Reposições	178,96	0,28
6.2.2.1.1.01.04.07.002 - Despesas Com Cobrança	63.453,78	99,15
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	297,00	0,46
02.01 - Comunicação com a categoria	11.313,70	
6.2.2.1.1.01.04.03.004.001 - Serviço de Assessoria e Consultoria	2.700,00	23,86
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	2.500,00	22,10
6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	875,00	7,73
6.2.2.1.1.01.04.04.034 - Serviços de Telecomunicações	500,00	4,42
6.2.2.1.1.01.04.04.042 - Impressos Gráficos	2.577,60	22,78
6.2.2.1.1.01.04.04.048 - Serviços de publicação de Editais e matérias	796,48	7,04
6.2.2.1.1.01.04.04.057 - Exposições, congressos e Conferências	700,00	6,19
6.2.2.1.1.01.04.04.061 - Serviços de Transporte Municipal	590,10	5,22
6.2.2.1.1.01.04.06.002 - Indenizações, Restituições e Reposições	74,52	0,66
02.04 - Gestão, Participação e Representação	54.950,38	
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiros	5.535,00	10,07
6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias a Colaboradores	3.120,00	5,68
6.2.2.1.1.01.04.03.006.004 - Ajudas de Custos a Conselheiros	25.345,00	46,12
6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Ajuda de Custos a Colaboradores	1.455,00	2,65
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros	6.859,66	12,48
6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Colaboradores	1.398,22	2,54
6.2.2.1.1.01.04.03.008.002 - Conselheiros	3.001,51	5,46
6.2.2.1.1.01.04.03.008.003 - Colaboradores	495,00	0,90
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	2.500,00	4,55
6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	3.970,00	7,22
6.2.2.1.1.01.04.04.057 - Exposições, congressos e Conferências	500,00	0,91
6.2.2.1.1.01.04.04.058 - Manutenção do Serviço de Proteção ao Crédito - SPC	103,90	0,19
6.2.2.1.1.01.04.04.061 - Serviços de Transporte Municipal	611,40	1,11
6.2.2.1.1.01.04.06.002 - Indenizações, Restituições e Reposições	55,69	0,10
02.05 - Práxis Profissional	2.906,12	
6.2.2.1.1.01.04.04.048 - Serviços de publicação de Editais e matérias	165,20	5,68
6.2.2.1.1.01.04.04.061 - Serviços de Transporte Municipal	1.539,10	52,96
6.2.2.1.1.01.04.06.002 - Indenizações, Restituições e Reposições	401,82	13,83
6.2.2.1.1.01.04.06.004 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	800,00	27,53
02.06 - Comunicação com a sociedade	28.425,12	
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	27.500,00	96,75
6.2.2.1.1.01.04.04.048 - Serviços de publicação de Editais e matérias	925,12	3,25



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

03.01 - Cota Parte	244.982,72	
6.2.2.1.1.01.04.05.002.001 - Cota Parte	244.982,72	100,00
03.02 - Cota Revista	59.996,98	
6.2.2.1.1.01.04.05.002.002 - Cota Revista	59.996,98	100,00
03.03 - Fundo de Seções	13.399,79	
6.2.2.1.1.01.04.05.002.003 - Fundo de Seções	13.399,79	100,00
TOTAL GERAL	1.092.690,91	

30/04/2018 10:37

Página:1/1

5.4 Gestão de riscos e controles internos

Anualmente acontecem duas avaliações do PE - Planejamento Estratégico, sendo a primeira em 05 de agosto de 2017 apreciada na 35ª Reunião Plenária Extraordinária do IV Plenário e, para o segundo momento da avaliação aconteceram 02 reuniões uma em 03 de março de 2018 apreciada na 37ª Reunião Plenária Extraordinária do IV Plenário e outra no dia 22 de maio de 2018 apreciada na 241ª Reunião Plenária Ordinária do IV Plenário, com as finalidades das realizações da avaliação do planejamento estratégico/trabalho/ações 2017, todas devidamente documentadas em ATA conforme rege a normatizações do Sistema Conselhos de Psicologia.

Mantemos o contrato de prestação de serviços continuados de suporte Técnico, Manutenção, atualizações evolutivas e corretivas com hospedagem das aplicações e do banco de dados em Datacenter, para o seguinte módulo do sistema de Gestão Integrada: Controle por Centro de Custos – CCCUSTOS.NET, que é uma ferramenta para controle das ações executadas no decorrer do ano, um sistema da implanta informática. Buscando seguir maior controle nas ações previstas para o ano, planejadas no Plano de trabalho e avaliadas semestralmente através do Planejamento Estratégico.

5.5 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada

O Conselho Federal de Psicologia contrata anualmente a empresa de auditoria, processo realizado através de licitação, estabelece um cronograma para realização de atividade de auditoria nas contas dos Regionais e normalmente as visitas são concluídas até maio do ano subsequente ao da prestação de contas, e a responsabilidade da contratação e das suas despesas é o do CFP. O ano de 2017 ainda não foi auditado, está previsto para segundo semestre de 2018.

A empresa responsável em auditar o ano de 2016 foi a AUDIMEC AUDITORES INDEPENDENTES S/S, conforme informações da empresa abaixo:

CRONOGRAMA AUDITORIA CONSELHOS DE PSICOLOGIA - EXERCÍCIO 2016

INICIO	FINAL	AUDITOR	CFP/CRP	H/HS
29/05/2017	02/06/2017	Phillipe de Aquino Pereira	17º RN	32H



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017



Natal/RN, 31 de Maio de 2017.

Aos Ilmos. Srs.

Conselheiros, Diretores e demais Administradores do

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA – 17ª REGIÃO/RN

Administração Regional do Rio Grande do Norte - CNPJ(MF) 09.259.792/0001-98

Endereço: Rua do Titânio, 25, Lagoa Nova - RN

Natal/RN

Att.: Coordenação Financeira e Contábil

A/c.: Francieleide Nobre – Coordenadora

Ref.: Relatório de Auditoria Forma Longa

Prezados Senhores,

Havendo concluído nesta data o estudo e avaliação dos controles internos adotados pelo CRP/RN acerca dos itens mais relevantes do ponto de vista de exposição ativa ou passiva, indispensável à formação de nossa opinião inerente à fidedignidade e tempestividade dos registros dos atos e fatos contábeis, que ensejaram as Demonstrações Contábeis levantadas em 31/12/2016, queremos:

Informar que nosso trabalho é composto por macro atividades, subdivididas em trabalho de campo e de escritório (na proporção de 80%x20%), o qual foi iniciado pela definição da equipe de auditores com experiência em trabalhos correlatos e de mesma complexidade, e da avaliação de possíveis ameaças à independência em decorrência de conflitos éticos preconizados nas NBC PA's, e prosseguindo mediante o planejamento geral do trabalho determinado nas NBC TA's 300 a 330, efetuado através de: (A) Aplicação do Questionário de Avaliação de Riscos e Realização de Entrevistas com a Governança Corporativa e de Tecnologia da Informação ligados aos macroprocessos que originam ou consomem caixa ou equivalentes; (B) Análise dos Melhores Referenciais do BP e DFC elegíveis para fixar Materialidade Individual e Coletiva no Trabalho e (C) Respostas do Auditor com Procedimentos para Mitigação dos Riscos. Tudo planejado de modo a viabilizar o melhor desempenho da equipe durante a execução das atividades de estudo e avaliação dos controles internos o qual será o fundamento para fixação da extensão e profundidade do procedimento de auditoria bem como da melhor oportunidade e circunstância a ser aplicado.

Enfatizar que o relatório anexo preconizado no item "3.4.1" do Termo de Referência integrante do Edital de Pregão Eletrônico nº 005/2017, é o resultado de exames procedidos por amostragem e que por isso mesmo não tem a finalidade nem a pretensão de arrolar falhas individuais ou institucionais, mas tão somente destina-se a sinalizar para o Plenário a necessidade de aprimoramento em algumas áreas ou procedimentos, visando a tornar, as Demonstrações Contábeis aptas ao arrimo das decisões gerenciais, e não apenas um documento de cunho burocrático, para aferir, após termo, o desempenho de uma gestão.

Patentear nossa gratidão pela total cooperação recebida indistintamente de todos os setores e servidores que nos propiciaram acesso às imprescindíveis informações, sem as quais não lograríamos êxito em nosso intento.

AUDIMEC - AUDITORES INDEPENDENTES S/S


CRC/PE 0015/O-9 "S" RN
Luciano Gonçalves de Medeiros Pereira
Contador - CRC/PE 010483/O-9 "S" RN
Sócio Sênior

Edifício Empresarial Burle Marx – Sala 1503 - Avenida Governador Agamenon Magalhães nº 2615 – Boa Vista
CEP.: 50.050-290 - Recife/PE - CNPJ.MF.11.254.307/0001-35 - CRC/PE-000150/O
TeleFax. (81) 33383525 - Celular (81) 992913134
[E-mail: audimec@audimec.com.br](mailto:audimec@audimec.com.br)

Página 2 de 26



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

6. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

6.1 Gestão de pessoas

A base de orientação é o manual de procedimentos administrativos, financeiros e contábeis do CFP - Resolução CFP N 010/2007, a Lei 4320/64 e a NBC T 16.6 desde o exercício de 2012, seguimos assim as orientações e determinações exaradas pelo Tribunal de Contas da União - TCU, como as Instruções e Decisões Normativas. Também obedecemos a legislação aplicada aos Órgãos Públicos como a Lei 8666/93 (Licitações e Contratos), 10.520/02 (Pregão) bem como a realização de concurso público para a contratação de funcionários.

Mantemos um Acordo Coletivo (2016-2017) em vigência, contemplando assim os anseios dos funcionários, e nele consta estabelecido uma carga semanal de trabalho de 30 horas. Documento assinado e registrado no SINERCON-RN (Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte) e outros meios reguladores.

Mantemos anualmente a renovação do contrato com empresa especializada, para nos orientar via documento as normas do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, com intuito de preservação da saúde e a integralidade física dos trabalhadores, através das ferramentas de prevenção. Vigência e Normas regulamentadas pelo TEM e realizado anualmente.

6.1.1 Estrutura de pessoal da unidade

Obedecemos à legislação aplicada aos Órgãos Públicos realização de concurso público para a contratação de funcionários. Os processos de ingresso de funcionário na entidade em 2017 devem ser mediante contrato de trabalho regido pela CLT, a saber, não ocorreu nenhuma contratação, só 01 (uma) vacância no cargo do Advogado, fazendo com que fosse iniciado o processo para realização do Concurso Público, pois não constava mais cadastro de reserva, com a previsão da finalização do processo no início de 2018 e posterior contratação.

Na estrutura de pessoal da entidade constam 09 servidores, sendo os 09 ingressos como mais de 02 anos, todos lotados na sede do CRP/RN. Pela atual demanda por áreas municipais, não mantemos sub-sede ou escritórios.

Quantidade/Cargos

03 Assistentes Administrativos I

01 Contínuo

02 Psicólogos Orientador-Fiscal (Cargo em Comissão)

01 Assessor Técnico-Pesquisador

01 Contador

00 Advogado (em vacância)

01 Coordenador Administrativo Financeiro (Cargo em Comissão)

A qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargos, idade e nível de escolaridade são: Assistente Administrativo I - Nível médio, Contínuo - Nível médio, Psicólogo Orientador-Fiscal - Nível superior, Assessor Técnico-Pesquisador - Nível superior, Contador - Nível superior, Advogado - Nível superior, Coordenador Administrativo Financeiro - Nível superior, prevalecendo às idades entre 30 e 46 anos.

6.1.2 Demonstrativo das despesas com pessoal

Segue abaixo o quadro demonstrativo com as informações das despesas com pessoal do exercício de 2017 comparativos com 2016, não contemplando as despesas previdenciárias (parte patronal), pagamento de FGTS e PIS sobre folha:

Quadro Despesa com Pessoal

Comparativo da Despesa Paga



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Despesa	2017	2016
REMUNERAÇÃO PESSOAL	327.302,60	282.168,60
Salários	253.949,24	217.533,24
Gratificação de Função	8.385,30	7.320,50
Outras Gratificações	9.186,70	9.704,36
Gratificação de Natal 13º Salário	23.281,58	21.346,75
1/3 de Férias - CF/88	8.124,94	6.565,94
Salário de Férias	24.374,84	19.697,81
BENEFÍCIOS A PESSOAL	53.922,60	48.811,16
Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	51.408,00	46.764,54
Plano Odontológico	2.514,60	2.046,62
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	12.466,55	7.655,73
Auxílio Transporte	12.466,55	7.655,73

6.2 Gestão da tecnologia da informação

O Conselho possui sistemas básicos informatizados e contratação com empresas mantenedoras dos sistemas, conforme normas e procedimentos necessários para realização dos serviços e, das exigências do sistema conselho de psicologia e demais órgão regulamentadores.

6.2.1 Principais sistemas de informações

Trabalhamos com sistemas integrados ao CFP, conforme descrito abaixo:

1. SISCARF.Web – Sistema de Controle Cadastral e Financeiro;
2. SISCONT.Net – Módulo de Controle Contábil e Orçamentário;
3. SISPAT – Módulo de Controle de Patrimônio;
4. CCCUSTOS.Net – Controle de Centro de Custos;
5. Sistema de Folha de Pagamento – TSL - Domínio Sistemas.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

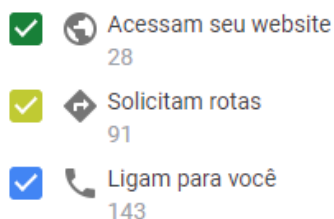
7. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

7.1 Canais de acesso do cidadão

O Conselho em 2017 priorizou o efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação, com novas estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.

A Comissão de Comunicação – CCOM e a Empresa de Comunicação Piori informou a categoria através do envio de 432 publicações, via as divulgações semanais, comunicado aos psicólogos e estudantes de psicologia informações sobre cursos/capacitações, eventos, orientações, convites, vagas de trabalho, entre outros.

Já as comunicações através das nossas redes sociais, contabilizaram: Tweet 278; Visitas ao Perfil: 1564; Novos Seguidores: 231; Impressões do Tweet 37.443. Facebook curtidas: 778; Publicações: 432; Pessoas alcançadas % mulheres 78% e % homens 22%; Instagram com 2016 seguidores; Zapsi com mais de 983 cadastrados recebem informativos/comunicados conforme lista de transmissão e no Google média mês:



Existem outros canais normatizando o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), dentre o “fale conosco”, Ouvidoria e Portal da Transparência, todos interligados na mesma plataforma com os Regionais, via web CRP/CFP, com e-mails específicos para reportar e facilitar no retorno aos profissionais ou sociedade. Através do link <http://site.cfp.org.br/contato/>, pode usar as ferramentas conforme imagem abaixo. De acordo com a resolução da demanda existente, o CFP encaminha por e-mail para o CRP e assim que tomar as providências, devemos responder em tempo hábil para CFP e ao solicitante, concluindo assim o processo.

Sobre qual destes temas é sua dúvida, crítica ou sugestão?

Eleições/ Recadastramento	Assistência Social	Avaliação Psicológica
Cadastro de Site	Condições de Trabalho	Criança e Adolescente
Crepop	CRP / Inscrição	Dados profissionais
Direitos Humanos	Esporte	Ética
Formação	Projeto Memória da Psicologia brasileira	Psicologia Jurídica
Psicoterapia	Revista Psicologia:Ciência e Profissão	Saúde
Título de Especialista		

7.2. Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

Dentro do site www.crprn.org.br mantemos o Portal da Transparência que evidência todo o processo gerencial administrativo deste órgão, como também permite acessibilidade em libras.



7.3. Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

Com as atividades em plena execução na sede própria durante os anos de 2016-2017, ficou constatado que seria preciso elaborar novos projetos complementares para assegurar a acessibilidades e segurança do espaço de atendimento ao público. Sendo estes necessários para o processo de licenciamento ambiental não incluídos no Contrato em 2015, por não ter sido exigido no edital licitatório e/ou modificações nas exigências nos órgãos competentes, gerando assim a contratação da empresa de arquitetura e engenharia, habilitada na forma da lei e que nos forneceram novos prazos. Ocasionalmente o adiamento do início das obras e passando sua previsão para acontecer em 2018.

Os novos projetos estão contemplados conforme as normatizações da Lei nº 10.098 de 2000 e suas alterações amparadas na Lei nº 13.146 de 2015, como também o Decreto 5.296/04, NBR 9050 – Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos. Apresentado a planta de cada pavimento, indicando a rota acessível, que deverá ser contínua a percorrer toda a edificação, de forma que pelo menos um dos acessos ao seu interior tenha comunicação com todas as suas dependências e serviços livres de barreiras e obstáculos que impeçam ou dificultem a sua acessibilidade.

No momento mantemos um ambiente de acordo as normas vigentes de acessibilidades, para pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida. Como também, aos portadores de deficiência, é assegurado o direito da inscrição no Concurso Público, para os cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a sua deficiência. Sendo reservadas 5% (cinco por cento) do total das vagas oferecidas em conformidade com o disposto no Artigo 37º, inciso VIII, da Constituição Federal, de 05 de outubro de 1988, na Lei Federal nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, e nos termos da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

8. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

8.1 Desempenho financeiro no exercício

O Conselho apresentou no exercício de 2017 um Superávit Orçamentário de R\$ 246.298,88, tendo como reflexos principais ter permanecido por 9 meses sem funcionário no cargo de assessor jurídico o que refletiu numa economia com salários e consequentemente com encargos oriundos desses, também com o fato de ter sido realizada apenas 54% das despesas previstas com diárias, ajudas de custo e jetons, 27% com passagens e 23% com hospedagem e alimentação, outro fator que contribuiu para o superávit foi o rendimento obtido em aplicação em caderneta de poupança, dentre outras economias realizadas.

Quadro Resultado Orçamentário

Receitas	Receitas Realizadas	Despesas	Despesas Executadas	Resultado
Receita Corrente	1.338.989,79	Desp. Correntes	1.069.023,47	269.966,32
Receita de Capital	0,00	Desp. de Capital	23.667,44	-23.667,44
Total	1.338.989,79	Total	1.092.690,91	
Superávit Orçamentário				246.298,88

SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO 2017	246.298,88
SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO 2016	132.708,29

A arrecadação de anuidades conforme acontece normalmente apresenta-se menor que o orçado para o exercício, isso se dá pelo alto índice de inadimplência dos inscritos nesse Conselho.

Já a arrecadação com inscrições e expedições de carteiras apresentara variação positiva justificada pelo número de novos inscritos entre pessoas físicas e jurídicas no período.

O CRP-17 manteve em 2017 uma parte de seus recursos aplicados em Caderneta de Poupança junto ao Banco do Brasil e a receita com o rendimento desse investimento superou as expectativas gerando uma variação positiva no exercício.

Quadro Desempenho da Receita Corrente

RECEITAS CRP-17	2017		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	1.519.642,41	961.163,76	-36,75%
ANUIDADE - PF EXERCÍCIOS ANTERIORES	333.600,47	157.882,85	-52,67%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	20.306,19	12.153,56	-40,15%
FUNDO DE SEÇÕES	18.271,67	13.369,96	-26,83%
INSCRIÇÕES PESSOA FÍSICA	31.247,80	52.493,98	67,99%
EXPEDIÇÕES CARTEIRAS - PF	3.726,28	9.715,26	160,72%
EXPEDIÇÕES CERTIDÕES - PF	1.833,57	1.998,27	8,98%
CUSTAS PROCESSUAIS	354,88	0	-100,00%
JUROS DE MORA E MULTAS SOBRE ANUIDADES	44.896,56	29.574,47	-34,13%
RENDIMENTOS DE CADERNETA DE POUPANÇA	0	28.335,34	-
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	72.000,00	71.148,06	-1,18%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES		1.154,28	-
TOTAL	2.045.879,83	1.338.989,79	-54,01%

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Quadro Execução da Despesa

DESPESAS	FIXADAS	EXECUTADAS	%
Despesas Correntes	1.390.275,05	1.069.023,47	76,89
Pessoal e Encargos Sociais	434.087,44	385.176,11	88,73
Outras Despesas Correntes	956.187,61	683.847,36	71,52
Despesas de Capital	655.604,78	23.667,44	3,61
Investimentos	30.000,00	23.667,44	78,89
Outras Despesas de Capital	625.604,78	0,00	0,00
Total	2.045.879,83	1.092.690,91	80,50

Quadro Situação Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificações	2017	2016	Especificações	2017	2016
ATIVO CIRCULANTE	2.400.800,62	1.677.334,20	PASSIVO CIRCULANTE	27.680,40	25.707,40
Caixa e Equivalentes de Caixa	415.068,88	165.216,18	Contas a Pagar	-	-
Créditos	1.984.974,70	1.511.711,56	Obrigações Fiscais	-	-
Estoques	757,04	406,46	Demais Obrigações a CP	389,79	568,05
ATIVO NÃO CIRCULANTE	619.492,34	653.095,95	Obrigações de Repartições	148,38	102,85
Créditos a Longo Prazo	-	-	Provisões a Curto Prazo	27.142,23	25.036,50
Investimentos	-	-	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Imobilizado	786.393,85	778.062,41	Patrimônio Líquido	2.992.612,56	2.304.722,75
(-) Depreciação e Amortização	-166.901,51	-124.966,46	Resultados Acumulados	2.992.612,56	2.304.722,75
Total do Ativo	3.020.292,96	2.330.430,15	Total do Passivo	3.020.292,96	2.330.430,15

Quadro Situação Financeira

Ingressos			Dispendios		
Especificação	2017	2016	Especificação	2017	2016
Receita Realizada	1.338.989,79	1.208.180,87	Crédito Empenhado Liquidado	1.092.690,91	1.075.472,58
Receita Corrente	1.338.989,79	1.208.180,87	Despesa Corrente	1.069.023,47	1.065.268,18
Receita de Capital	-	-	Despesa de Capital	23.667,44	10.204,40
Recebimentos Extraorçamentários	380.481,18	386.272,36	Pagamentos Extraorçamentários	376.927,36	404.090,58
Saldo em espécie do Exercício Anterior	165.216,18	50.326,11	Saldo em espécie do Exercício Seguinte	415.068,88	165.216,18
Total	1.884.687,15	1.644.779,34	Total	1.884.687,15	1.644.779,34

8.2 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos

A partir do exercício de 2012, o CRP-17 passou a reconhecer em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais apropriando ao resultado do exercício o desgaste destes de acordo com o Regime de Competência.

A depreciação e amortização do imobilizado está sendo feita tendo como base inicial o valor de aquisição de cada bem, sendo que as taxas utilizadas são:



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

- 1) Taxas de 10% anual para móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, equipamentos de processamentos de dados e instalações;
- 2) Taxas de 20% anuais para sistemas de processamentos de dados; e
- 3) Taxas de 5% anuais para bens imóveis.

Para que possamos cumprir integralmente as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, em especial, nas NBC T 16.9 e NBC T 16.10 este Regional irá fazer um estudo para uma possível contratação de profissional que emita laudo técnico específico que atenda as referidas normas, para que possamos ter como fazer a depreciação do imobilizado de acordo com a vida útil remanescente, para fins de mensuração do valor residual e taxa de depreciação, e posteriormente atualização na contabilidade para que esta venha representar fidedignamente a posição patrimonial do Conselho.

8.3 Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade

O centro de custos é realizado através do sistema Implanta.Net, o qual é integrado aos sistemas contábeis e financeiros.

A alocação dos custos feita é feita partir do lançamento do empenho das despesas, possibilitando oferecer informações dos custos dos programas, bem como dos bens e serviços, especialmente aqueles decorrentes da execução dos objetivos estratégicos deste Conselho.

Quadro Relação de Centro de Custos

Código	Centro de Custo
01	ADMINISTRATIVO E FUNCIONAL
01.01	Recursos Humanos
01.02	Material de Consumo
01.03	Manutenção da sede
01.04	Investimento
01.05	Aprimoramento de Gestão Administrativa
02	AÇÕES DE GESTÃO E POLÍTICA
02.01	Comunicação com a categoria
02.02	Interiorização do CRP RN
02.03	Aperfeiçoamento das COE e COF
02.04	Gestão, Participação e Representação
02.05	Práxis Profissional
02.06	Comunicação com a sociedade
02.07	Engajamento dos estudantes e novos psicólogos
02.08	Diálogos com movimentos sociais
03	REPASSES AO CONSELHO FEDERAL
03.01	Cota Parte
03.02	Cota Revista
03.03	Fundo de Seções
04	FUNDO DE RESERVA
04.01	Reserva de contingencia



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

8.4 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas

As demonstrações contábeis foram elaboradas conforme as normas contábeis aplicadas ao setor público.

ANEXOS: As demonstrações contábeis estão em anexo a este relatório.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

9. CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Seguimos as determinações nos termos do art. 70 da Constituição Federal, que são elaboradas de acordo com as disposições da IN TCU Nº 63/2010 e DN - TCU Nº 161, DE 1º DE NOVEMBRO DE 2017, acerca das unidades cujos dirigentes máximos devem apresentar relatório de gestão e demais informações referentes a serem estruturada conforme as diretrizes da PORTARIA-TCU Nº 65, DE 28 DE FEVEREIRO DE 2018. Portanto as recomendações do TCU e as orientações do Conselho Federal de Psicologia de mantermos a prestação de contas do exercício de 2017, apresentada ao CFP, dentro do prazo estabelecido.

Tratamento de determinações e recomendações do TCU.

Não ocorreu nem processos das contas julgadas até o fim do exercício de 2017.

Tratamento de recomendações do Órgão de Controle Interno.

Não mantemos órgãos de controles internos. A auditoria anual é realizada por empresa contratada pelo Conselho Federal de Psicologia, sendo, portanto, de controle externo.

Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por dano ao Erário.

Não ocorreu nenhum dano ao erário durante o exercício de 2017, portanto não existiu a necessidade de realizar apuração ou acionar o seguro dos bens patrimoniais ou qualquer responsabilização por parte administrativa.

10. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Os 10 anos de criação do Conselho CRP/RN, foi celebrado em 2017 e a IV Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, e ele manteve o planejamento previsto para o triênio 2017-2019 acrescentando em suas ações políticas atividades voltadas a esta festividade.

Contou com um quadro situacional dos psicólogos com registro geral em nossa jurisdição RN até 2017 em:

ATIVOS REGULAR – 3017

ATIVOS ISENTO – 107

CANCELADOS – 532

INTERRUPÇÃO TEMPORÁRIA – 4

TRANSFERIDOS – 364

PESSOAS JURIDICAS REGULAR – 42

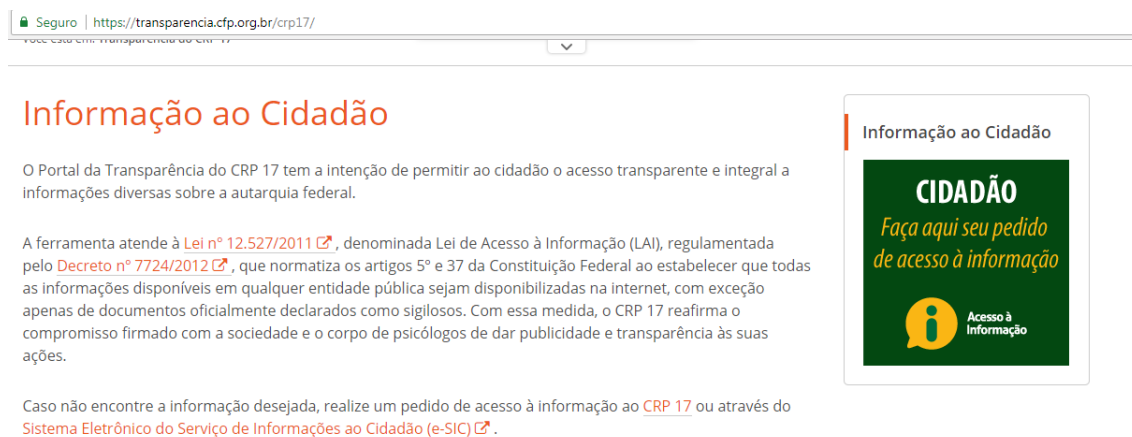
PESSOAS JURIDICAS ISENTO – 24

PESSOAS JURIDICAS CANCELADAS – 13

SOLENIIDADES EFETIVAMENTE REALIZADAS – 26

RECÉM FORMADOS PARTICIPANTES DAS SOLENIIDADES – 393

O Portal da Transparência foi implementado, onde o CRP criou o Comitê da Transparência, conforme solicitação do CFP, com intuito de atender ao item 9.4 do Acórdão nº 96/2016 do TCU, que designa autoridade para assegurar o cumprimento das normas de acesso à informação, monitorar a implementação e recomendar aperfeiçoamentos dos procedimentos necessários ao correto cumprimento da lei. A página encontra-se disponibilizada e permite ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.



The screenshot shows the 'Informação ao Cidadão' (Information to the Citizen) section of the CRP 17 Transparency Portal. The header includes a security icon and the URL 'https://transparencia.cfp.org.br/crp17/'. The main heading is 'Informação ao Cidadão' in orange. Below it, a paragraph states the portal's purpose: 'O Portal da Transparência do CRP 17 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.' A detailed paragraph follows, explaining that the tool complies with 'Lei nº 12.527/2011' (Access to Information Law) and 'Decreto nº 7724/2012', ensuring public information is available online, except for officially declared confidential documents. It reaffirms the CRP 17's commitment to transparency. To the right, there is a green box with the text 'CIDADÃO Faça aqui seu pedido de acesso à informação' and an 'Acesso à Informação' icon. At the bottom, a note instructs users to make a request if they don't find the information, either through 'CRP 17' or the 'Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)'.

Com essa medida, o CRP 17 reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

11. ANEXOS E APÊNDICES

01. QUADRO COMPARATIVO ANUAL DA RECEITA 2017 (SUBITEM 4.3.1)

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Quadro Comparativo Anual da Receita

ANO REFERÊNCIA	2017		MÊS REFERÊNCIA	Dezembro						
Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
RECEITA REALIZADA	37.878,20	1.035.078,47	52.493,90	14.615,70 (39%)	1.208.180,87	173.102,40 (17%)	43.062,51	-9.431,39 (-18%)	1.338.989,79	130.808,92 (11%)
RECEITA CORRENTE	37.878,20	1.016.774,67	52.493,90	14.615,70 (39%)	1.208.180,87	191.406,20 (19%)	43.062,51	-9.431,39 (-18%)	1.338.989,79	130.808,92 (11%)
RECEITAS DE CONTRIBUIÇOES	27.028,85	888.470,43	36.820,30	9.791,45 (36%)	1.031.220,79	142.750,36 (16%)	29.188,51	-7.631,79 (-21%)	1.144.570,13	113.349,34 (11%)
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	26.218,11	871.449,54	36.427,81	10.209,70 (39%)	1.009.544,61	138.095,07 (16%)	29.085,15	-7.342,66 (-20%)	1.119.046,61	109.502,00 (11%)
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	5.029,02	775.055,52	28.127,72	23.098,70 (459%)	896.088,42	121.032,90 (16%)	0,00	-28.127,72 (-100%)	961.163,76	65.075,34 (7%)
Pessoa Física do Exercício - Nível Superior	5.029,02	775.055,52	28.127,72	23.098,70 (459%)	896.088,42	121.032,90 (16%)	0,00	-28.127,72 (-100%)	961.163,76	65.075,34 (7%)
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	21.189,09	96.394,02	8.300,09	-12.889,00 (-61%)	113.456,19	17.062,17 (18%)	29.085,15	20.785,06 (250%)	157.882,85	44.426,66 (39%)
Pessoa Física Exerc. Anterior - Nível Superior	21.189,09	96.394,02	8.300,09	-12.889,00 (-61%)	113.456,19	17.062,17 (18%)	29.085,15	20.785,06 (250%)	157.882,85	44.426,66 (39%)
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	810,74	7.060,71	107,86	-702,88 (-87%)	9.646,47	2.585,76 (37%)	0,00	-107,86 (-100%)	12.153,56	2.507,09 (26%)
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	810,74	7.060,71	107,86	-702,88 (-87%)	9.646,47	2.585,76 (37%)	0,00	-107,86 (-100%)	12.153,56	2.507,09 (26%)

Página:1/4

CRP/RN

Nome	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Pessoa Jurídica do Exercício - Faixa 1	810,74	7.060,71	107,86	-702,88 (-87%)	9.646,47	2.585,76 (37%)	0,00	-107,86 (-100%)	12.153,56	2.507,09 (26%)
FUNDO DE SEÇÕES	0,00	9.960,18	284,63	284,63 (100%)	12.029,71	2.069,53 (21%)	103,36	-181,27 (-64%)	13.369,96	1.340,25 (11%)
Fundo de Seções	0,00	9.960,18	284,63	284,63 (100%)	12.029,71	2.069,53 (21%)	103,36	-181,27 (-64%)	13.369,96	1.340,25 (11%)
RECEITA DE SERVIÇOS	1.410,99	37.032,90	2.691,00	1.280,01 (91%)	50.911,99	13.879,09 (37%)	1.471,75	-1.219,25 (-45%)	64.207,51	13.295,52 (26%)
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	759,58	26.931,30	2.531,60	1.772,02 (233%)	40.323,75	13.392,45 (50%)	1.038,12	-1.493,48 (-59%)	52.493,98	12.170,23 (30%)
Profissionais - Pessoas Físicas	759,58	26.931,30	2.531,60	1.772,02 (233%)	40.323,75	13.392,45 (50%)	1.038,12	-1.493,48 (-59%)	52.493,98	12.170,23 (30%)
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	600,58	5.204,02	144,92	-455,66 (-76%)	8.823,56	3.619,54 (70%)	362,25	217,33 (150%)	9.715,26	891,70 (10%)
Profissionais - Pessoas Físicas	600,58	5.204,02	144,92	-455,66 (-76%)	8.823,56	3.619,54 (70%)	362,25	217,33 (150%)	9.715,26	891,70 (10%)
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	40,09	1.206,84	14,48	-25,61 (-64%)	1.721,72	514,88 (43%)	71,38	56,90 (393%)	1.998,27	276,55 (16%)
Profissionais - Pessoas Físicas	40,09	1.206,84	14,48	-25,61 (-64%)	662,32	-544,52 (-45%)	71,38	56,90 (393%)	1.304,49	642,17 (97%)
Organizações Fiscalizadas - Pessoas Jurídicas	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	1.059,40	1.059,40 (100%)	0,00	0,00 (0%)	693,78	-365,62 (-35%)
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	10,74	3.690,74	0,00	-10,74 (-100%)	42,96	-3.647,78 (-99%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-42,96 (-100%)
Custas Processuais	10,74	10,74	0,00	-10,74 (-100%)	42,96	32,22 (300%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-42,96 (-100%)
Inscrições	0,00	3.680,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-3.680,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)

Página:2/4



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Inscrições em Eventos	0,00	3.680,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-3.680,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
FINANCEIRAS	2.564,52	34.327,26	3.858,22	1.293,70 (50%)	49.581,41	15.254,15 (44%)	4.996,98	1.138,76 (30%)	57.909,81	8.328,40 (17%)
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	2.365,44	21.871,12	2.661,68	296,24 (13%)	29.634,07	7.762,95 (35%)	3.068,37	406,69 (15%)	29.574,47	-59,60 (0%)
Pessoas Físicas	2.365,44	21.871,12	2.661,68	296,24 (13%)	29.634,07	7.762,95 (35%)	3.068,37	406,69 (15%)	29.574,47	-59,60 (0%)
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	492,73	492,73 (100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-492,73 (-100%)
Pessoas Físicas	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	492,73	492,73 (100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-492,73 (-100%)
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	199,08	12.456,14	1.196,54	997,46 (501%)	19.454,61	6.998,47 (56%)	1.928,61	732,07 (61%)	28.335,34	8.880,73 (46%)
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	199,08	12.456,14	1.196,54	997,46 (501%)	19.454,61	6.998,47 (56%)	1.928,61	732,07 (61%)	28.335,34	8.880,73 (46%)
Poupança	199,08	12.456,14	1.196,54	997,46 (501%)	19.454,61	6.998,47 (56%)	1.928,61	732,07 (61%)	28.335,34	8.880,73 (46%)
TRANSFERENCIAS CORRENTES	6.873,84	56.944,08	9.124,38	2.250,54 (33%)	76.466,68	19.522,60 (34%)	7.405,27	-1.719,11 (-19%)	71.148,06	-5.318,62 (-7%)
Transferencias Intragovernamentais	6.873,84	56.944,08	9.124,38	2.250,54 (33%)	76.466,68	19.522,60 (34%)	7.405,27	-1.719,11 (-19%)	71.148,06	-5.318,62 (-7%)
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	1.154,28	1.154,28 (100%)
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	1.154,28	1.154,28 (100%)
Indenizações	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	1.154,28	1.154,28 (100%)

Página:3/4

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
RECEITA DE CAPITAL	0,00	18.303,80	0,00	0,00 (0%)	0,00	-18.303,80 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
ALIENACAO DE BENS	0,00	18.303,80	0,00	0,00 (0%)	0,00	-18.303,80 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
ALIENAÇÕES DE TÍTULOS E AÇÕES	0,00	18.303,80	0,00	0,00 (0%)	0,00	-18.303,80 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Títulos de Renda	0,00	18.303,80	0,00	0,00 (0%)	0,00	-18.303,80 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Total	37.878,20	1.035.078,47	52.493,90	173.102,40	1.208.180,87	173.102,40	43.062,51	130.806,92	1.338.989,79	130.806,92

Impresso em: 27/04/2018 11:13

Página:4/4



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

02. QUADRO COMPARATIVO ANUAL DA DESPESA 2017 (SUBITEM 4.3.2)

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Quadro Comparativo Anual da Despesa Paga

ANO REFERÊNCIA	2017	MÊS REFERÊNCIA	Dezembro							
Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
CREDITO EMPENHADO – PAGO										
	75.253,14	1.480.078,32	75.005,21	-247,93 (0%)	1.075.472,58	-404.605,74 (-27%)	85.616,22	10.611,01 (14%)	1.092.690,91	17.218,33 (2%)
DESPESA CORRENTE										
	75.253,14	844.338,24	75.005,21	-247,93 (0%)	1.065.268,18	220.929,94 (26%)	82.524,50	7.519,29 (10%)	1.069.023,47	3.755,29 (0%)
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS										
	21.280,27	270.828,14	22.171,25	890,98 (4%)	282.168,60	11.340,46 (4%)	21.755,58	-415,67 (-2%)	293.036,79	10.868,19 (4%)
REMUNERAÇÃO PESSOAL										
	21.280,27	270.828,14	22.171,25	890,98 (4%)	282.168,60	11.340,46 (4%)	21.755,58	-415,67 (-2%)	293.036,79	10.868,19 (4%)
Salários										
	19.230,53	216.450,53	20.268,71	1.038,18 (5%)	217.533,24	1.082,71 (1%)	20.340,84	72,13 (0%)	221.894,75	4.361,51 (2%)
Gratificação de Função										
	665,50	7.078,50	665,50	0,00 (0%)	7.320,50	242,00 (3%)	733,38	67,88 (10%)	8.165,52	845,02 (12%)
Outras Gratificações										
	0,00	0,00	1.237,04	1.237,04 (100%)	9.704,36	9.704,36 (100%)	681,36	-555,68 (-45%)	8.824,04	-880,32 (-9%)
Gratificação de Natal 13º Salário										
	0,00	20.839,85	0,00	0,00 (0%)	21.346,75	506,90 (2%)	0,00	0,00 (0%)	21.652,70	305,95 (1%)
1/3 de Férias - CF/88										
	346,06	6.614,82	0,00	-346,06 (-100%)	6.565,94	-48,88 (-1%)	0,00	0,00 (0%)	8.124,94	1.559,00 (24%)
Salário de Férias										
	1.038,18	19.844,44	0,00	-1.038,18 (-100%)	19.697,81	-146,63 (-1%)	0,00	0,00 (0%)	24.374,84	4.677,03 (24%)
Página:1/1										

Página:1/8

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
ENCARGOS PATRONAIS										
	12.184,16	83.794,57	13.081,13	896,97 (7%)	93.236,38	9.441,81 (11%)	12.963,73	-117,40 (-1%)	92.139,32	-1.097,06 (-1%)
INSS Patronal										
	9.249,02	59.489,22	10.198,88	949,86 (10%)	66.889,39	7.400,17 (12%)	10.007,56	-191,32 (-2%)	66.260,74	-628,65 (-1%)
FGTS										
	2.539,78	21.626,33	2.660,54	120,76 (5%)	23.419,54	1.793,21 (8%)	2.627,73	-32,81 (-1%)	22.997,72	-421,82 (-2%)
PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento										
	395,36	2.679,02	221,71	-173,65 (-44%)	2.927,45	248,43 (9%)	328,44	106,73 (48%)	2.880,86	-46,59 (-2%)
OUTRAS DESPESAS CORRENTES										
	41.788,71	489.715,53	39.752,83	-2.035,88 (-5%)	689.863,20	200.147,67 (41%)	47.805,19	8.052,36 (20%)	683.847,36	-6.015,84 (-1%)
BENEFÍCIOS A PESSOAL										
	3.166,40	40.143,72	4.353,81	1.187,41 (38%)	48.811,16	8.667,44 (22%)	4.314,69	-39,12 (-1%)	51.987,11	3.175,95 (7%)
Vale Transporte										
	0,00	1.243,35	0,00	0,00 (0%)	0,00	-1.243,35 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat										
	3.011,87	36.994,22	4.163,31	1.151,44 (38%)	46.764,54	9.770,32 (26%)	4.131,00	-32,31 (-1%)	49.755,60	2.991,06 (6%)
Plano Odontológico										
	154,53	1.906,15	190,50	35,97 (23%)	2.046,62	140,47 (7%)	183,69	-6,81 (-4%)	2.231,51	184,89 (9%)
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS										
	542,19	4.066,51	689,02	146,83 (27%)	7.655,73	3.589,22 (88%)	754,20	65,18 (9%)	9.202,31	1.546,58 (20%)
Auxílio Transporte										
	542,19	4.066,51	689,02	146,83 (27%)	7.655,73	3.589,22 (88%)	754,20	65,18 (9%)	9.202,31	1.546,58 (20%)
USO DE BENS E SERVIÇOS										
	16.630,53	70.470,02	1.527,50	-15.103,03 (-91%)	58.569,11	-11.900,91 (-17%)	8.664,46	7.136,96 (467%)	81.409,95	22.840,84 (39%)
MATERIAL DE CONSUMO										
	1.853,90	9.596,25	97,50	-1.756,40 (-95%)	12.322,24	2.725,99 (28%)	1.099,94	1.002,44 (1028%)	12.308,10	-14,14 (0%)
Materiais de Expediente										
	1.853,90	7.376,34	0,00	-1.853,90 (-100%)	5.996,27	-1.380,07 (-19%)	489,94	489,94 (100%)	5.693,10	-303,17 (-5%)

Página:2/8



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Material de Informática	0,00	715,00	0,00	0,00 (0%)	2.791,77	2.076,77 (290%)	568,00	568,00 (100%)	2.458,50	-333,27 (-12%)
Material Elétrico e de Telefonia	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	634,80	634,80 (100%)
Material para Manutenção de Bens Móveis	0,00	114,00	97,50	97,50 (100%)	1.165,55	1.051,55 (922%)	0,00	-97,50 (-100%)	0,00	-1.165,55 (-100%)
Material para Manutenção de Bens Imóveis/Instalações	0,00	483,25	0,00	0,00 (0%)	216,10	-267,15 (-55%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-216,10 (-100%)
Material de Higiene, Limpeza e Conservação	0,00	907,66	0,00	0,00 (0%)	2.152,55	1.244,89 (137%)	42,00	42,00 (100%)	3.521,70	1.369,15 (64%)
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	0,00	20.925,00	0,00	0,00 (0%)	15.636,00	-5.289,00 (-25%)	1.874,00	1.874,00 (100%)	16.249,00	613,00 (4%)
Serviço de Assessoria e Consultoria	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	15.090,00	15.090,00 (100%)	1.874,00	1.874,00 (100%)	13.944,00	-1.146,00 (-8%)
Serviços de Informática	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	296,00	296,00 (100%)	0,00	0,00 (0%)	80,00	-216,00 (-73%)
Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	0,00	3.750,00	0,00	0,00 (0%)	250,00	-3.500,00 (-93%)	0,00	0,00 (0%)	2.225,00	1.975,00 (790%)
Locação de Bens Móveis e Imóveis	0,00	17.175,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-17.175,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	4.935,00	18.665,00	1.430,00	-3.505,00 (-71%)	24.580,00	5.915,00 (32%)	4.080,00	2.650,00 (185%)	36.895,00	12.315,00 (50%)
Diárias a Funcionários	510,00	510,00	0,00	-510,00 (-100%)	840,00	330,00 (65%)	0,00	0,00 (0%)	800,00	-40,00 (-5%)
Diárias a Conselheiros	3.315,00	5.500,00	0,00	-3.315,00 (-100%)	1.675,00	-3.825,00 (-70%)	320,00	320,00 (100%)	5.535,00	3.860,00 (230%)
Diárias a Colaboradores	0,00	720,00	0,00	0,00 (0%)	520,00	-200,00 (-28%)	640,00	640,00 (100%)	3.120,00	2.600,00 (500%)

Página:3/8

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Ajudas de Custos a Conselheiros	1.110,00	11.725,00	1.430,00	320,00 (29%)	21.220,00	9.495,00 (81%)	2.060,00	630,00 (44%)	25.410,00	4.190,00 (20%)
Ajudas de Custos a Funcionários	0,00	210,00	0,00	0,00 (0%)	325,00	115,00 (55%)	210,00	210,00 (100%)	575,00	250,00 (77%)
Ajudas de Custos a Colaboradores	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)	850,00	850,00 (100%)	1.455,00	1.455,00 (100%)
PASSAGENS	6.744,02	16.713,88	0,00	-6.744,02 (-100%)	4.549,98	-12.163,90 (-73%)	241,01	241,01 (100%)	11.041,99	6.492,01 (143%)
Funcionários	1.113,52	1.113,52	0,00	-1.113,52 (-100%)	0,00	-1.113,52 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	2.784,11	2.784,11 (100%)
Conselheiros	5.630,50	14.368,78	0,00	-5.630,50 (-100%)	3.247,07	-11.121,71 (-77%)	0,00	0,00 (0%)	6.859,66	3.612,59 (111%)
Colaboradores	0,00	1.231,58	0,00	0,00 (0%)	1.302,91	71,33 (6%)	241,01	241,01 (100%)	1.398,22	95,31 (7%)
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	3.097,61	4.569,89	0,00	-3.097,61 (-100%)	1.480,89	-3.089,00 (-68%)	1.369,51	1.369,51 (100%)	4.915,86	3.434,97 (232%)
Funcionários	605,00	605,00	0,00	-605,00 (-100%)	0,00	-605,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	1.419,35	1.419,35 (100%)
Conselheiros	2.492,61	3.614,89	0,00	-2.492,61 (-100%)	886,89	-2.728,00 (-75%)	1.369,51	1.369,51 (100%)	3.001,51	2.114,62 (238%)
Colaboradores	0,00	350,00	0,00	0,00 (0%)	594,00	244,00 (70%)	0,00	0,00 (0%)	495,00	-99,00 (-17%)
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	6.801,60	99.952,54	13.601,72	6.800,12 (100%)	125.436,75	25.484,21 (25%)	21.089,13	7.487,41 (55%)	151.319,90	25.883,15 (21%)
Serviço de Assessoria e Consultoria	0,00	0,00	2.500,00	2.500,00 (100%)	18.900,00	18.900,00 (100%)	5.000,00	2.500,00 (100%)	32.500,00	13.600,00 (72%)
Serviços de Informática	270,00	5.712,00	840,00	570,00 (211%)	6.559,66	847,66 (15%)	900,40	60,40 (7%)	11.090,24	4.530,58 (69%)

Página:4/8



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	0,00	3.290,00	1.840,00	1.840,00 (100%)	14.850,00	11.560,00 (351%)	1.840,00	0,00 (0%)	22.340,00	7.490,00 (50%)
Serviços de Segurança Predial e Preventiva	400,00	3.242,35	0,00	-400,00 (-100%)	0,00	-3.242,35 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	400,00	400,00 (100%)
Seguros de Bens Imóveis	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	782,94	782,94 (100%)	0,00	0,00 (0%)	829,08	46,14 (6%)
Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	174,85	10.013,40	0,00	-174,85 (-100%)	0,00	-10.013,40 (-100%)	3.970,00	3.970,00 (100%)	4.845,00	4.845,00 (100%)
Locação de Bens Imóveis	0,00	3.435,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-3.435,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	0,00	7.664,41	3.000,00	3.000,00 (100%)	5.110,00	-2.554,41 (-33%)	0,00	-3.000,00 (-100%)	3.000,00	-2.110,00 (-41%)
Serviços de Energia Elétrica	1.017,49	8.947,36	1.013,91	-3,58 (0%)	10.852,01	1.904,65 (21%)	1.065,00	51,09 (5%)	11.595,23	743,22 (7%)
Serviços de Água e Esgoto	373,46	4.861,12	112,57	-260,89 (-70%)	2.415,84	-2.445,28 (-50%)	123,12	10,65 (9%)	1.457,34	-958,50 (-40%)
Postagem de Correspondência Institucional	109,28	1.407,81	63,29	-45,99 (-42%)	9.001,25	7.593,44 (539%)	106,63	43,34 (68%)	2.283,00	-6.718,25 (-75%)
Serviços de Telecomunicações	719,86	10.699,02	477,98	-241,88 (-34%)	5.604,53	-5.094,49 (-48%)	450,89	-27,09 (-6%)	6.507,36	902,83 (16%)
Serviços de Internet	400,00	2.800,00	0,00	-400,00 (-100%)	3.390,00	590,00 (21%)	0,00	0,00 (0%)	76,00	-3.314,00 (-98%)
Assinaturas	0,00	215,00	0,00	0,00 (0%)	530,00	315,00 (147%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-530,00 (-100%)
Impressos Gráficos	0,00	430,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-430,00 (-100%)	2.400,00	2.400,00 (100%)	2.577,60	2.577,60 (100%)
Serviços de publicação de Editais e matérias										

Página:5/8

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Exposições, congressos e Conferências	334,07	1.311,10	0,00	-334,07 (-100%)	2.986,64	1.675,54 (128%)	1.321,60	1.321,60 (100%)	1.886,80	-1.099,84 (-37%)
Manutenção do Serviço de Proteção ao Crédito - SPC	0,00	414,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-414,00 (-100%)	0,00	0,00 (0%)	1.200,00	1.200,00 (100%)
Contrato de manutenção - sistema informática	89,00	980,09	103,90	14,90 (17%)	1.191,27	211,18 (22%)	103,90	0,00 (0%)	1.246,80	55,53 (5%)
Serviços de Transporte Municipal	2.913,59	34.529,88	3.236,17	322,58 (11%)	37.582,96	3.053,08 (9%)	3.664,64	428,47 (13%)	42.599,30	5.016,34 (13%)
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	0,00	0,00	413,90	413,90 (100%)	5.679,65	5.679,65 (100%)	142,85	-271,05 (-65%)	4.886,15	-793,50 (-14%)
TRIBUTOS	8.093,12	244.597,39	12.892,86	4.799,74 (59%)	333.191,03	88.593,64 (36%)	10.508,13	-2.384,73 (-18%)	322.447,52	-10.743,51 (-3%)
Impostos e Taxas	0,00	1.246,69	2.049,92	2.049,92 (100%)	46.557,78	45.311,09 (3635%)	2.181,70	131,78 (6%)	2.828,48	-43.729,30 (-94%)
IPTU	0,00	1.246,69	0,00	0,00 (0%)	42.356,97	41.110,28 (3298%)	2.181,70	2.181,70 (100%)	2.828,48	-39.528,49 (-93%)
CONTRIBUIÇÕES	0,00	0,00	2.049,92	2.049,92 (100%)	4.200,81	4.200,81 (100%)	0,00	-2.049,92 (-100%)	0,00	-4.200,81 (-100%)
Cota Parte	8.093,12	243.350,70	10.842,94	2.749,82 (34%)	286.633,25	43.282,55 (18%)	8.326,43	-2.516,51 (-23%)	319.619,04	32.985,79 (12%)
Cota Revista	5.998,91	186.599,14	8.377,67	2.378,76 (40%)	220.045,97	33.446,83 (18%)	6.640,47	-1.737,20 (-21%)	244.982,72	24.936,75 (11%)
Fundo de Seções	1.499,73	46.649,80	2.094,42	594,69 (40%)	55.011,49	8.361,69 (18%)	1.660,12	-434,30 (-21%)	61.236,53	6.225,04 (11%)
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	594,48	10.101,76	370,85	-223,63 (-38%)	11.575,79	1.474,03 (15%)	25,84	-345,01 (-93%)	13.399,79	1.824,00 (16%)
	466,73	7.815,82	1,26	-465,47 (-100%)	93.623,35	85.807,53 (1098%)	0,00	-1,26 (-100%)	3.980,99	-89.642,36 (-96%)

Página:6/8



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Indenizações, Restituições e Reposições										
	66,73	2.198,66	1,26	-65,47 (-98%)	52.290,36	50.091,70 ^(2278%)	0,00	-1,26 (-100%)	780,99	-51.509,37 (-99%)
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento										
	400,00	5.617,16	0,00	-400,00 (-100%)	5.600,00	-17,16 (0%)	0,00	0,00 (0%)	3.200,00	-2.400,00 (-43%)
CNP - ELEIÇÕES										
	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	24.228,43	24.228,43 (100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-24.228,43 (-100%)
Eleições										
	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	11.504,56	11.504,56 (100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	-11.504,56 (-100%)
SERVIÇOS BANCÁRIOS										
	6.088,14	22.669,53	6.686,66	598,52 (10%)	22.576,07	-93,46 (0%)	2.474,58	-4.212,08 (-63%)	63.499,58	40.923,51 (181%)
Despesas Com Cobrança										
	6.088,14	22.669,53	6.686,66	598,52 (10%)	22.576,07	-93,46 (0%)	2.474,58	-4.212,08 (-63%)	63.499,58	40.923,51 (181%)
DESPESA DE CAPITAL										
	0,00	635.740,08	0,00	0,00 (0%)	10.204,40	-625.535,68 (-98%)	3.091,72	3.091,72 (100%)	23.667,44	13.463,04 (132%)
INVESTIMENTOS										
	0,00	635.740,08	0,00	0,00 (0%)	10.204,40	-625.535,68 (-98%)	3.091,72	3.091,72 (100%)	23.667,44	13.463,04 (132%)
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS										
	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	1.232,40	1.232,40 (100%)	3.091,72	3.091,72 (100%)	20.683,44	19.451,04 (1578%)
Reformas										
	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	1.232,40	1.232,40 (100%)	3.091,72	3.091,72 (100%)	20.683,44	19.451,04 (1578%)
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES										
	0,00	7.040,00	0,00	0,00 (0%)	8.972,00	1.932,00 (27%)	0,00	0,00 (0%)	2.984,00	-5.988,00 (-67%)
Máquinas e Equipamentos										
	0,00	7.040,00	0,00	0,00 (0%)	0,00	-7.040,00 ^(-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Equipamentos de Processamento de Dados										
	0,00	0,00	0,00	0,00 (0%)	8.972,00	8.972,00 (100%)	0,00	0,00 (0%)	2.984,00	-5.988,00 (-67%)
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS										
	0,00	628.700,08	0,00	0,00 (0%)	0,00	-628.700,08 ^(-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)

Página:7/8

CRP/RN

Nome	2015		2016				2017			
	Mês	Acum. até o Mês	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)	Mês	Variação(%)	Acum. até o Mês	Variação(%)
Casas										
	0,00	628.700,08	0,00	0,00 (0%)	0,00	-628.700,08 ^(-100%)	0,00	0,00 (0%)	0,00	0,00 (0%)
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

03. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO 2017

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região
CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Balanço Orçamentário

CRP/RN

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
RECEITA CORRENTE			2.045.879,83	2.045.879,83	1.338.989,79	-706.890,04	
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES			1.891.820,74	1.891.820,74	1.144.570,13	-747.250,61	
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS			1.853.242,88	1.853.242,88	1.119.046,61	-734.196,27	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO			1.519.642,41	1.519.642,41	961.163,76	-558.478,65	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR			333.600,47	333.600,47	157.882,85	-175.717,62	
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS			20.306,19	20.306,19	12.153,56	-8.152,63	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO			20.306,19	20.306,19	12.153,56	-8.152,63	
FUNDO DE SEÇÕES			18.271,67	18.271,67	13.369,96	-4.901,71	
RECEITA DE SERVIÇOS			37.162,53	37.162,53	64.207,51	27.044,98	
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES			31.247,80	31.247,80	52.493,98	21.246,18	
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS			3.726,28	3.726,28	9.715,26	5.988,98	
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES			1.833,57	1.833,57	1.998,27	164,70	
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS			354,88	354,88	0,00	-354,88	
FINANCEIRAS			44.896,56	44.896,56	57.909,81	13.013,25	
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES			31.427,59	31.427,59	29.574,47	-1.853,12	
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA			13.468,97	13.468,97	28.335,34	14.866,37	
MULTAS SOBRE ANUIDADES			13.468,97	13.468,97	0,00	-13.468,97	
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS			0,00	0,00	28.335,34	28.335,34	
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES			72.000,00	72.000,00	71.148,06	-851,94	
OUTRAS RECEITAS CORRENTES			0,00	0,00	1.154,28	1.154,28	
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES			0,00	0,00	1.154,28	1.154,28	
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES			0,00	0,00	0,00	0,00	
SUB-TOTAL DAS RECEITAS			2.045.879,83	2.045.879,83	1.338.989,79	-706.890,04	
DÉFICIT			0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL			2.045.879,83	2.045.879,83	1.338.989,79	-706.890,04	
DESPESAS	ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE		1.340.275,05	1.390.275,05	1.069.023,47	1.069.023,47	1.069.023,47	321.251,58
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		440.487,44	434.087,44	385.176,11	385.176,11	385.176,11	48.911,33
REMUNERAÇÃO PESSOAL		333.702,60	327.302,60	293.036,79	293.036,79	293.036,79	34.265,81
ENCARGOS PATRONAIS		106.784,84	106.784,84	92.139,32	92.139,32	92.139,32	14.645,52
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		899.787,61	956.187,61	683.847,36	683.847,36	683.847,36	272.340,25
BENEFÍCIOS A PESSOAL		53.922,60	53.922,60	51.987,11	51.987,11	51.987,11	1.935,49
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS		7.466,55	12.466,55	9.202,31	9.202,31	9.202,31	3.264,24
USO DE BENS E SERVIÇOS		178.285,31	175.836,47	81.409,95	81.409,95	81.409,95	94.426,52
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS		213.471,20	217.320,04	151.319,90	151.319,90	151.319,90	66.000,14
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS		382.163,81	382.163,81	322.447,52	322.447,52	322.447,52	59.716,29
DEMAIS DESPESAS CORRENTES		24.960,00	24.960,00	3.980,99	3.980,99	3.980,99	20.979,01
SERVIÇOS BANCÁRIOS		39.518,14	89.518,14	63.499,58	63.499,58	63.499,58	26.018,56
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL		705.604,78	655.604,78	23.667,44	23.667,44	23.667,44	631.937,34
INVESTIMENTOS		15.000,00	30.000,00	23.667,44	23.667,44	23.667,44	6.332,56
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS		10.000,00	25.000,00	20.683,44	20.683,44	20.683,44	4.316,56
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES		5.000,00	5.000,00	2.984,00	2.984,00	2.984,00	2.016,00
OUTRAS DESPESAS CAPITAL		690.604,78	625.604,78	0,00	0,00	0,00	625.604,78
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL		690.604,78	625.604,78	0,00	0,00	0,00	625.604,78
SUB-TOTAL DAS DESPESAS		2.045.879,83	2.045.879,83	1.092.690,91	1.092.690,91	1.092.690,91	953.188,92
SUPERÁVIT		0,00	0,00	246.298,88	0,00	0,00	-246.298,88
TOTAL		2.045.879,83	2.045.879,83	1.338.989,79	1.092.690,91	1.092.690,91	706.890,04

Impresso em: 30/04/2018 12:12

Página: 1/1

Página: 1/1



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

04. BALANÇO PATRIMONIAL 2017

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Balanço Patrimonial					
Período: 01/01/2017 a 31/12/2017			Período Anterior: 01/01/2016 a 31/12/2016		
ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
CRP/RN					
Período: 01/01/2017 a 31/12/2017			Período Anterior: 01/01/2016 a 31/12/2016		
ATIVO CIRCULANTE	2.400.800,62	1.677.334,20	PASSIVO CIRCULANTE	27.680,40	25.707,40
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	415.068,88	165.216,18	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.984.385,60	1.507.435,91	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	589,10	4.275,65	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	389,79	568,05
ESTOQUES	757,04	406,46	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	148,38	102,85
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	27.142,23	25.036,50
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
	0,00	0,00	RESTOS A PAGAR	0,00	0,00
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	619.492,34	653.095,95	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	619.492,34	653.095,95	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	111.857,81	109.709,81	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	674.536,04	668.352,60	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	166.901,51	124.966,46	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	27.680,40	25.707,40
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	2.992.612,56	2.304.722,75
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.992.612,56	2.304.722,75
TOTAL	3.020.292,96	2.330.430,15	TOTAL	3.020.292,96	2.330.430,15
ATIVO FINANCEIRO	415.657,98	169.491,83	PASSIVO FINANCEIRO	27.680,40	25.707,40
ATIVO PERMANENTE	2.604.634,98	2.160.938,32	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
SALDO PATRIMONIAL				2.992.612,56	2.304.722,75
Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00
Quadro do Superávit Déficit Financeiro					
	Exercício Atual	Exercício Anterior			
Superávit Financeiro	387.977,58	143.784,43			

Impresso em: 30/04/2018 12:11

Página: 1/1

Página: 1/1



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

05. BALANÇO FINANCEIRO 2017

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região
CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Balanço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior

CRP/RN

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	1.338.989,79	1.208.180,87	Despesa Orçamentária	1.092.690,91	1.075.472,58
RECEITA REALIZADA	1.338.989,79	1.208.180,87	CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.092.690,91	1.075.472,58
RECEITA CORRENTE	1.338.989,79	1.208.180,87	DESPESA CORRENTE	1.069.023,47	1.065.268,18
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.144.570,13	1.031.220,79	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	293.036,79	282.168,60
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.119.046,61	1.009.544,61	ENCARGOS PATRONAIS	92.139,32	93.236,38
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	961.163,76	896.088,42	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	683.847,36	689.863,20
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	157.882,85	113.456,19	DESPESA DE CAPITAL	23.667,44	10.204,40
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	12.153,56	9.646,47	INVESTIMENTOS	23.667,44	10.204,40
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	12.153,56	9.646,47			
FUNDO DE SEÇÕES	13.369,96	12.029,71			
RECEITA DE SERVIÇOS	64.207,51	50.911,99			
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	52.493,98	40.323,75			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	9.715,26	8.823,56			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	1.998,27	1.721,72			
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS		42,96			
FINANCEIRAS	57.909,81	49.581,41			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	29.574,47	29.634,07			
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES		492,73			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	28.335,34	19.454,61			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	28.335,34	19.454,61			
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	71.148,06	76.466,68			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.154,28				
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.154,28				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	380.481,18	386.272,36	Pagamentos Extraorçamentários	376.927,36	404.090,58
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		11.550,12
Inscrição de Restos a Pagar Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Processados		6.870,00
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados			Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
Outros Recebimentos Extraorçamentários	380.481,18	386.272,36	Outros Pagamentos Extraorçamentários	376.927,36	385.670,46
Saldo em espécie do Exercício Anterior	165.216,18	50.326,11	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	415.068,88	165.216,18
Caixa e Equivalente de Caixa	165.216,18	50.326,11	Caixa e Equivalente de Caixa	415.068,88	165.216,18
Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados			Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados		
Total:	1.884.687,15	1.644.779,34		1.884.687,15	1.644.779,34

Impresso em: 30/04/2018 12:12

Página: 1/1

Página: 1/1



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

06. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS 2017

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
Exercício Atual		Exercício Anterior	Exercício Atual		Exercício Anterior
CRP/RN			Período: 01/01/2017 a 31/12/2017		
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.752.639,93	1.549.539,16	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.128.049,67	1.114.114,59
CONTRIBUIÇÕES	1.558.220,27	1.372.501,60	PESSOAL E ENCARGOS	439.268,95	428.656,38
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.558.220,27	1.372.501,60	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	294.358,29	285.466,49
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.558.220,27	1.372.501,60	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	294.358,29	285.466,49
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	64.207,51	50.911,99	ENCARGOS PATRONAIS	92.923,55	94.378,73
EXPLORAÇÃO DE BENS, DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	64.207,51	50.911,99	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	92.923,55	94.378,73
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	64.207,51	50.911,99	BENEFÍCIOS A PESSOAL	51.987,11	48.811,16
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	57.909,81	49.581,41	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	51.987,11	48.811,16
JUROS E ENCARGOS DE MORA	29.574,47	30.126,80	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	9.202,31	7.655,73
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	29.574,47	30.126,80	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	9.202,31	7.655,73
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	28.335,34	19.454,61	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	9.202,31	7.655,73
MULTAS SOBRE ANUIDADES	28.335,34	19.454,61	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	273.203,13	209.470,07
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	71.148,06	76.466,68	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	12.254,52	12.321,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	71.148,06	76.466,68	CONSUMO DE MATERIAL	12.254,52	12.321,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	71.148,06	76.466,68	SERVIÇOS	234.921,75	171.683,62
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.154,28	77,48	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	36.895,00	24.580,00
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.154,28	77,48	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	32.206,85	21.666,87
INDENIZAÇÕES	1.154,28	0,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	165.819,90	125.436,75
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	0,00	77,48	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	26.026,86	25.465,45
			DEPRECIACAO	26.026,86	25.465,45
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	63.499,58	22.576,07
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	63.499,58	22.576,07
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	63.499,58	22.576,07
			DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	15.908,19	19.139,96
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL E AJUSTE PARA PERDAS	15.908,19	19.139,96
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE IMOBILIZADO	15.908,19	19.139,96
			TRIBUTARIAS	322.447,52	332.975,53
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	2.828,48	46.557,78
			IMPOSTOS	2.828,48	46.557,78
			CONTRIBUIÇÕES	319.619,04	286.417,75
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	319.619,04	286.417,75
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.519,99	93.640,85
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.519,99	93.640,85
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	4.519,99	93.640,85
Total das Variações Ativas :	1.752.639,93	1.549.539,16	Total das Variações Passivas :	1.128.049,67	1.114.114,59
RESULTADO PATRIMONIAL			RESULTADO PATRIMONIAL		
Deficit do Exercício			Superávit do Exercício	624.590,26	435.424,57
Total	1.752.639,93	1.549.539,16	Total	1.752.639,93	1.549.539,16

Impresso em: 30/04/2018 12:13

Página:1/1

Página:1/1



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

07. DFC 2017

CRP/RN

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região

CNPJ: 09.259.792/0001-98

Período: 01/01/2017 a 31/12/2017

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
CRP/RN	Período: 01/01/2017 a 31/12/2017	
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.338.989,79	1.208.180,87
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.144.570,13	1.031.220,79
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.119.046,61	1.009.544,61
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	961.163,76	896.088,42
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	157.882,85	113.456,19
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	12.153,56	9.646,47
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	12.153,56	9.646,47
FUNDO DE SEÇÕES	13.369,96	12.029,71
RECEITA DE SERVIÇOS	64.207,51	50.911,99
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	52.493,98	40.323,75
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	9.715,26	8.823,56
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	1.998,27	1.721,72
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	0,00	42,96
FINANCEIRAS	57.909,81	49.581,41
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	29.574,47	29.634,07
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	0,00	492,73
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	28.335,34	19.454,61
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	28.335,34	19.454,61
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	71.148,06	76.466,68
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.154,28	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.154,28	0,00
OUTROS INGRESSOS	380.481,18	386.272,36
DESEMBOLSOS		
CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.092.690,91	1.075.472,58
DESPESA CORRENTE	1.069.023,47	1.065.268,18
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	293.036,79	282.168,60
ENCARGOS PATRONAIS	92.139,32	93.236,38
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	683.847,36	689.863,20
OUTROS DESEMBOLSOS	376.927,36	404.090,58
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	273.520,14	125.094,47
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	23.667,44	10.204,40
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-23.667,44	-10.204,40
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	249.852,70	114.890,07
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL		
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	415.068,88	165.216,18

Impresso em: 30/04/2018 12:14

Página: 1/1

Página: 1/1



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

08. NOTAS EXPLICATIVAS CRP17 2017

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017

1. CONTEXTO OPERACIONAL

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO-CRP-17, é a entidade representativa da psicologia e do exercício da profissão do psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma autarquia federal integrante de Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela lei nº 5.766 de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do decreto Lei nº 79.822/77.

O CRP-17 foi criado pela resolução nº 01 de 9 de fevereiro de 2007, publicada no diário oficial da união nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – seção I – ISSN 1677-7042-81. A principal fonte de recursos do Conselho é a arrecadação de anuidades dos profissionais. Trata-se de uma Autarquia Federal e goza de imunidade tributária total em relação aos seus bens, rendas e serviços conforme termos do art. 150 da Constituição Federal.

2. DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas em conformidade com a lei 4.320/64 e as normas brasileiras de contabilidade e seus princípios fundamentais, observando também a convergência as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

3. APURAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

O resultado do exercício foi apurado considerando as receitas efetivamente recolhidas, provenientes do exercício de 2017, e os direitos do CRP-17 em recebê-las, e as despesas contabilizadas de acordo com o regime de competência de exercícios a que se referem.

4. ATIVO FINANCEIRO: DISPONÍVEL E REALIZÁVEL

a) O Ativo financeiro do CRP-17 é constituído dos recursos em contas de depósito à vista no Banco do Brasil, além dos recursos depositados em conta vinculada de poupança, incluindo os rendimentos auferidos conforme determinação do Tribunal de Contas da União.

b) O disponível e o realizável encontram-se detalhados no demonstrativo analítico de contas do ativo financeiro até a data de 31/12/2017 (anexo à prestação de contas anual).

5. ATIVO PERMANENTE

O ativo permanente demonstrado pelo custo de aquisição e/ou construção e está de acordo com o levantamento realizado no ano corrente para registro e atualização do controle administrativo do patrimônio.

5.1 IMOBILIZADO

A partir do exercício de 2012, o CRP-17 passou a reconhecer em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais apropriando ao resultado do exercício o desgaste destes de acordo com o Regime de Competência.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

O valor mais expressivo constante nesse grupo refere-se ao imóvel onde funciona a sede do conselho, adquirido em 2015 por R\$ 550.000,00 e acrescido dos valores referente a reformas necessárias para adequação para funcionamento da sede, encerrando 2017 com um total de R\$ 654.536,04.

6. PASSIVO FINANCEIRO: DÍVIDA FLUTUANTE

O passivo financeiro encerrou o ano de 2017 com valores que se referem principalmente a retenções de impostos e a provisão de férias e encargos incidentes. A discriminação de cada conta e sua composição está presente ao relatório de prestação de contas do ano de 2017 no demonstrativo analítico do passivo financeiro.

7. SALDO PATRIMONIAL

O saldo patrimonial do CRP-17/RN é constituído dos superávits apurados ao final de cada exercício. Por se tratar de Autarquia Federal, não distribui qualquer recurso quando na apuração do saldo positivo. O superávit do exercício de 2017 foi de R\$ 624.590,26.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O CRP-17 é auditado periodicamente por empresas de auditoria externas contratadas através de licitações pelo Conselho Federal de Psicologia que consiste na confirmação da veracidade das demonstrações contábeis, a licitude dos processos administrativos, a eficiência dos controles internos e a guarda do patrimônio da entidade.

De acordo com as demonstrações contábeis, notas explicativas e de posse dos elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017, a diretoria do CRP-17/RN entende que o balanço patrimonial, o balanço financeiro, o balanço orçamentário e demais demonstrações espelham com transparência as transações realizadas no período.

Natal, 13 de março de 2018.

DANIELA BEZERRA RODRIGUES
Presidente do CRP-RN

RODRIGO COSTA DE OLIVEIRA
Tesoureiro do CRP-RN

RITA EDJANE DA COSTA PENHA
Contador