Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

IV PLENÁRIO
PLANO DE TRABALHO 2017

Natal/RN, dezembro de 2016.

I -- IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federa de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79 822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

COMPOSIÇÃO DO IV PLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2016.2

CONSELHEIROS EFETIVOS	CONSELHEIROS SUPLENTES
Daniela Bezerra Rodrigues – **Presidenta**	Ádala Nayana de Sousa Mata
Cíntia Regina Gallo – **Vice Presidente**	Camomila Lira Ferreira
Rodrigo Costa de Oliveira – **Tesoureiro**	José Evangelista de Lima
Patricia Karla de Souza e Silva – **Secretária**	Laís Barreto Barbosa
Pollyana Carvalho de Siqueira Gê	Fernanda Cavalcanti Medeiros
Franklin Horácio Soares de Castro	Sílvia Beltrame Porto
Rafael Ribeiro Filho	Vânia Aparecida Calado
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	Wagner da Matta Pereira
Taciana Camila Chiquetti	Zacarias Ramalho Silvério

EQUIPE DE APOIO:

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil
10. Johannes Dantas Farias Guerra – Advogada – Assessoria Jurídica

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN
Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: www.crprn.org.br | E-mail: crprn@crprn.org.br | Redes Sociais: Facebook: www.facebook.com/crprn.17 | Twitter: @crp_rn | Whatsapp: +55 84 99651-9609 (ZAPSI 17/RN).

II – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão "CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR".

III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2017 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão "CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR", conforme os pontos a seguir:

OBJETIVOS DO CRP-17
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019
OBJETIVO GERAL 01: **ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN** **1) Organização administrativa e funcional;** **2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;** **3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;** **4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);** **5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.**

OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS 1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais a. Qualificação profissional: Direitos Humanos; b. Qualificação Profissional: Assistência Social c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica; d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações; e. Qualificação profissional: Saúde; f. Qualificação Profissional: Educação; g. Qualificação profissional: CREPOP.
OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense; 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN; 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS
(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, e atualizadas pelo 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2017
1.Organização Administrativa e Funcional.					***R$ 813.866,85***
Recursos Humanos	**2017-2019**	**Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído**	**Diretoria, CAF, ACont e AJur**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 501.876,57
Material de Consumo	**2017-2019**	**Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído**	**Diretoria, CAF, ACont e AJur**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 29.590,00
Serviços de Terceiros Pessoa Física	**2017-2019**	**Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído**	**Diretoria, CAF, ACont e AJur**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 13.020,94

Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	**2017-2019**	**Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído**	**Diretoria, CAF, ACont e AJur**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 213.471,20
Tributos e Serviços bancários	**2017-2019**	**Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído**	**Diretoria, CAF, ACont e AJur**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 55.908,14
Planos Táticos Específicos/Ações	**Prazos\Previsão da ação**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.					***R$ 24.154,37***
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do plano de trabalho 2017.	**2017-2019**	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	**Diretoria**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros.**	R$ 1.770,00
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.	**2017-2019**	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	**Diretoria e Comissões**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros até 01/02/14)**	R$ 2.630,00
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um.	**2017-2019**	**Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento**	**CAF**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros**	R$ 7.034,37
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros.	**2017-2019**	**Relatório de realização**	**CFP, Diretoria e CAF**	**Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas**	R$ 3.600,00
Consolidação do funcionamento das Representações	**2017-2019**	**Reorganização e consolidação das representações no interior**	**Comissões**	**Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica**	R$ 3.500,00
Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão.	**2017-2019**	**Elaboração do projeto e aprovação em plenária.**	**Diretoria, CAF**	**Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.**	R$ 4.320,00

Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17.	**2017-2019**	**Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação**	**Diretoria, GT e CAF**	**Providências administrativas e financeiras**	R$ 1.300,00
Planos Táticos Específicos/Ações	**Prazos**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
2. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria					***R$ 15.500,00***
Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	**2017-2019**	**Relatórios das reuniões e produção de propostas**	**Diretoria, CAF e CCOM**	**Providências administrativas e financeiras**	R$ 7.100,00
Melhoria das comunicações: atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e informativo.	**2017-2019**	**Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.**	**Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site**	**Atualização regular do site, redes sociais e boletins.**	R$ 7.400,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho.	**2017-2019**	**Relatórios concluídos e publicados.**	**DIR, CAF, CCOM**	**Publicizar no site, semestralmente, as ações.**	R$ 500,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.	**2017-2019**	**Relatórios concluídos e publicados**	**CAF e Assessoria Contábil**	**Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.**	R$ 500,00
Planos Táticos Específicos/Ações	**Prazos**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
***3.* Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)**					***R$ 24.120,00***
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.	**2017-2019**	**Relatórios, criação e sistematização de controle de metas**	**COF**	**Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.**	R$ 8.000,00

Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato.	**2017-2019**	**Material informativo, palestras nas instituições de ensino, projeto "Conselho vai à Universidade", solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.**	**COF e CCOM**	**Material informativo e slides de palestras.**	R$ 500,00
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	**2017-2019**	**Memória das palestras realizadas.**	**COF e Núcleo da ABEP**	**Material impresso, deslocamento, slides de palestras.**	R$ 1.000,00
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.	**2017-2019**	**Plano de trabalho Relatório das ações**	**COF**	**Recursos Internos**	R$ 1.000,00
Realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN	**2017-2019**	**Plano de trabalho Relatório das ações**	**Diretoria e COF**	**Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.**	R$ 5.000,00
Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	**2017-2019**	**Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso**	**Diretoria, COF e SinPsi/RN**	**Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.**	R$ 1.000,00
Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários em tempo hábil.	**2017-2019**	**Relatórios quadrimestrais**	**COE e COF**	**Recursos Internos**	R$ 1.000,00
Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN.	**2017-2019**	**Relatório da COE e levantamento semestral**	**COE e COF**	**Recursos Internos**	R$ 5.120,00

Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia.	**2017-2019**	**Projeto de divulgação, solenidade de posse, projeto "Conselho vai à Universidade", ZaPsi/RN**	**COF, COE e CCOM**	**Projeto de diferentes formas de divulgação. Estabelecer parcerias com os professores de ética das 5 IES.**	R$ 1.000,00
Fazer estudo de viabilidade da implementação da reestruturação da Política de Orientação e Fiscalização.	**2017-2019**	**Relatórios da COF**	**CAF, COE, COF e Ajur**	**Assessoramento do CFP. Recursos Internos.**	R$ 500,00
Planos Táticos Específicos/Ações	**Prazos**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
4. Reuniões: gestão, participação e representação					***R$ 51.860,00***
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias.	**2017-2019**	**Pautas, ATAs e AC**	**Plenário**	**Recursos Internos**	R$ 14.040,00
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano.	**2017-2019**	**Pauta, Memória de reunião e AC**	**Diretoria**	**Recursos Internos**	R$ 6.240,00
Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.	**2017-2019**	**Relatórios de vistas**	**COF e Comissão de Interiorização**	**10 viagens ao ano**	R$ 1.000,00
Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.	**2017-2019**	**Relatórios de visitas**	**COF**	**4 viagens ao ano**	R$ 1.000,00
Reunião bianual da Técnica do CREPOP nas Grande Natal e demais regiões.	**2017-2019**	**Relatórios das reuniões**	**CREPOP**	**Recursos Internos**	R$ 1.000,00
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	**2017-2019**	**Relatórios das reuniões**	**Presidente CRP/RN**	**CFP**	R$ 2.600,00
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade.	**2017-2019**	**Propostas e Ata da reunião**	**Tesouraria e CAF**	**Recursos Internos**	R$ 500,00
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	**2017-2019**	**Relatórios das reuniões**	**Tesoureiro CRP/RN**	**CFP**	R$ 2.600,00
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente.	**2017-2019**	**Relatórios e custeios do suplente**	**Delegados**	**CRP-RN e CFP**	R$ 5.200,00
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.	**2017-2019**	**Relatórios**	**CREPOP**	**CRP-RN e CFP**	R$ 5.200,00
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico	**2017-2019**	**Livro de registro das**	**COF, CAF e Plenária**	**Recursos Internos**	R$ 780,00

orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano.		**solenidades de ingresso e AC para Conselheiro**			
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇOES e GERENCIAL.	**2017-2019**	**Relatórios**	**Representantes indicados em plenária**	**CRP-RN e CFP**	R$ 5.200,00
Participação de conselheira(o) no Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão, ou outro evento nacional.	**2017-2019**	**Relatórios e custeios**	**Representantes indicados em plenária**	**CRP-RN**	R$ 6.500,00

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com 2.686 psicólogas (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, e atualizado pelo 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2017
1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais					***R$ 29.400,00***
a. Qualificação profissional – Direitos Humanos					***R$ 4.200,00***
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.	**2017-2019**	**Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios**	**Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 700,00
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,**	**Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e diretos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado.	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,**	**Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,**	**Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17 e	**2017-2019**	**Relatórios de**	**Comissão de**	**Recursos**	R$ 500,00

Rodas de conversa e "Cine Psi".		**Reunião, mapeamento profissional,**	**Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Administrativos e técnicos**	
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,**	**Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
b. Qualificação profissional – Assistência Social					***R$ 4.200,00***
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.	**2017-2019**	**Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUAS	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e o SUAS, contemplando ações na capital e no interior do estado.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Fomentar ações e encaminhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 450,00
Realização de reuniões para alinhamento do entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo do SUAS e os diversos referenciais para sua atuação.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.250,00
Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de	**2017-2019**	**Relatórios,**	**Comissão de**	**Recursos**	R$ 250,00

documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.		**mapeamento profissional,**	**Assistência Social, CREPOP e COF**	**Administrativos e técnicos**	
Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministérios Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 250,00
c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica					***R$ 4.200,00***
Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.	**2017-2019**	**Projetos de trabalho e relatórios**	**Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.	**2017-2019**	**Relatórios mapeamento profissional,**	**Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.500,00
Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 700,00
Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Avaliação Psicológica	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional,**	**Comissão de Avaliação Psicológica CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações					***R$ 4.2000,00***
Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensejar o desenvolvimento de novas referências.	**2017-2019**	**Projetos de trabalho e relatórios**	**Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.200,00
Fomentar, através de trabalho parceiro com SINPSI-RN e entidades	**2017-2019**	**Relatórios,**	**Comissão de**	**Recursos**	R$ 520,00

congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.		**mapeamento profissional**	**Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Administrativos e técnicos**	
Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES, e ABRH.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 260,00
Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 720,00
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
e. Qualificação profissional – Saúde					***R$ 4.200,00***
Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar.	**2017-2019**	**Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Saúde, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e a Saúde contemplando ações na capital e no interior do estado.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Saúde, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.500,00
Fomentar ações e encaminhamentos sobre Saúde às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento**	**Comissão de Saúde,**	**Recursos Administrativos e**	R$ 700,00

		profissional	**CREPOP e COF**	**técnicos**	
Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Saúde, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia e outros dispositivos) na área da saúde mental, além de promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Saúde, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
f. Qualificação profissional – Educação					***R$ 4.200,00***
Articular a comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Educação.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Educação, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Educação, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Mapear profissionais que atuam no campo da educação.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Educação, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Parceria com ABEP	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Educação, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 700,00
Reuniões e audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Deputados Federais.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**Comissão de Educação, CREPOP e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
g. Qualificação profissional – CREPOP					***R$ 4.200,00***
Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP e demandas do âmbito do RN.	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão.	**2017-2019**	**Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Fomentar ações e encaminhamentos sobre a práxis psicológica às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00

Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF)	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.500,00
Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	**2017-2019**	**Relatórios, mapeamento profissional**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 700,00

EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2017
***1.* Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.**					*R$ 8.000,00*
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	**2017-2019**	**Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos**	**CAF, COE e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site e redes sociais do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade.	**2017-2019**	**Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização**	**CAF, COF, COE e CCOM**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	**2017-2019**	**Projeto de ações e relatório**	**Comissões e CCOM**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 500,00
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.	**2017-2019**	**Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos**	**CAF, COE e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 250,00
*Ações referentes aos 10 anos do CRP17/RN. Ações referentes ao mês da psicologia – Agosto	**2017-2019**	**Criar projeto de trabalho e produzir materiais**	**CAF, COE, COF, CCOM e Comissões**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 5.000,00

		informativos			
Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	**2017-2019**	**Relatórios e Informes**	**CAF, COE e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 250,00
Planos Táticos Específicos/Ações	**Prazos**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
***2.* Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.**					***R$ 2.000,00***
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao "O Conselho vai à Universidade", bem como aprimorar ambos os programas de atenção.	**2017-2019**	**Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral**	**COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado.	**2017-2019**	**Projeto de ação e relatório**	**Plenário, CAF e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Planos Táticos/ Ações	**Prazos**	**Indicadores de Controle**	**Responsável**	**Recursos Necessários**	**RECURSO ORÇADO 2017**
***3.* Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais**					***R$ 6.000,00***
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.	**2017-2019**	**Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas respostas**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).	**2017-2019**	**Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).	**2017-2019**	**Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00

Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	**2017-2019**	**Criar projetos de articulação e relatórios de eventos**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.	**2017-2019**	**Relatórios dos encontros**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	**2017-2019**	**Relatórios dos encontros**	**CREPOP, Comissões e COF**	**Recursos Administrativos e técnicos**	R$ 1.000,00
					R$ 161.034,37
Total Geral dos Programas 2017					**R$ 974.901,22**
Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2017					**R$ 365.773,81**
Transferência – Cota Parte 2017					R$ 282.272,46
Transferência – Cota Revista 2017					R$ 70.568,12
Transferência – Fundo de Seção Estadual 2017					R$ 12.933,23
Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2017					**R$ 690.604,79**
Investimentos 2017					**R$ 15.000,00**
TOTAL GERAL 2017					
RECEITA BRUTA 2017					**R$ 2.045.879,83**

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de trabalho é a execução para 2017 do planejamento estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão "CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR", realizado em 10 de dezembro de 2016 e pode sofrer alterações em função do consolidado, decidido durante a APAF de DEZ/2016 e MAI/2017, onde serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como a política de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 20 de dezembro de 2016.

Daniela Bezerra Rodrigues
Conselheira Presidenta

Cíntia Regina Gallo
Conselheira Vice-Presidente

Patricia Karla de Souza e Silva
Conselheira Secretária

Rodrigo Costa de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro

Rita Edjane da Costa Penha
Contadora CRC/RN 9885/O-9

Natal/RN, dezembro de 2016.