



**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN**

**IV PLENÁRIO  
PLANO DE TRABALHO 2018**

**Natal/RN, outubro de 2017.**

## I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

### COMPOSIÇÃO DO IV PLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2017.2

<b>CONSELHEIROS EFETIVOS</b>	<b>CONSELHEIROS SUPLENTES</b>
Daniela Bezerra Rodrigues – <b>Presidenta</b>	Camomila Lira Ferreira
Cíntia Regina Gallo– <b>Vice Presidente</b>	Fernanda Cavalcanti Medeiros
Rodrigo Costa de Oliveira – <b>Tesoureiro</b>	José Evangelista de Lima
Patricia Karla de Souza e Silva– <b>Secretária</b>	Pollyana Carvalho de Siqueira Gê
Ádala Nayana de Sousa Mata	Taciana Camila Chiquetti
Franklin Horácio Soares de Castro	Vânia Aparecida Calado
Rafael Ribeiro Filho	Zacarias Ramalho Silvério
Sílvia Beltrame Porto	
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	

## **EQUIPE DE APOIO:**

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil

## **ENDEREÇO:**

### **Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN**

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) | E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br) | Redes Sociais:  
Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](http://www.facebook.com/crprn.17) | Twitter: @crp\_rn | Whatsapp: +55 84 99651-9609 (ZAPSI 17/RN).

## **II – OBJETIVO GERAL**

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

## **III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS**

As principais frentes de trabalho pensadas para 2018 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

**OBJETIVOS DO CRP-17**  
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

**OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019**

**OBJETIVO GERAL01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

**OBJETIVO GERAL02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais
  - a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
  - b. Qualificação Profissional: Assistência Social
  - c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
  - d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
  - e. Qualificação profissional: Saúde;
  - f. Qualificação Profissional: Educação;
  - g. Qualificação profissional: CREPOP.

**OBJETIVO GERAL03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

## PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

### **EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

#### **1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos/Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>1.Organização Administrativa e Funcional.</b>					<b>R\$ 884.635,52</b>
Recursos Humanos	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhament os administrativos-financeiros	513.971,87
Material de Consumo	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhament os administrativos-financeiros	31.161,90
Serviços de Terceiros Pessoa Física	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhament os administrativos-financeiros	38.631,99

Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhament os administrativos-financeiros	227.070,76
Tributos e Serviços bancários	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhament os administrativos-financeiros	73.799,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos\Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</b>					<b>R\$ 16.410,00</b>
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do plano de trabalho 2018.	<b>2018 (Julho e Setembro)</b> 02 reuniões com 16 participantes	Pauta, ATAs, Relatórios e AC Prev. 02 reuniões	<b>Diretoria</b>	<b>Encaminhament os administrativos-financeiros.</b>	R\$ 2.160,00
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.	<b>2018 (Julho e Setembro)</b> 02 reuniões com 16 participantes	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	<b>Diretoria e Comissões</b>	<b>Encaminhament os administrativos-financeiros e técnicos</b>	R\$ 2.160,00
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em dívida ativa, licitação na modalidade pregão, elaboração de contratos e projetos, sistemas TCU (lei de acessibilidade) conforme a função de cada um.	<b>2018</b>	<b>Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento</b>	<b>CAF</b>	<b>Encaminhament os administrativos-financeiros</b>	R\$ 4.500,00
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs –Gerenciais, Administrativos e Financeiros.	<b>2018</b>	<b>Relatório de realização</b>	<b>CFP, Diretoria e CAF</b>	<b>Encaminhament os administrativos-financeiros. 6 pessoas</b>	R\$ 3.000,00
Estratégias de educação permanente dos conselheiros, Diretoria, colaboradores de comissão e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão. Contemplando a participação em reuniões, representações e apoio institucional, em planejamento congruente com os interesses e limites da Missão da gestão 2017-2019.	<b>2018</b>	<b>Elaboração do projeto e aprovação em plenária. Reorganização e consolidação das representações no interior</b>	<b>Diretoria, CAF</b>	<b>Encaminhament os administrativos, financeiros e técnicos.</b>	R\$ 2.640,00
Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas	<b>2018</b>	<b>Relatórios das</b>	<b>Diretoria, GT e</b>	<b>Providências</b>	R\$ 1.950,00

para o CRP 17, através de suporte continuado e representações dentro dos interesses e limites da estratégia e Missão da gestão 2017-2019.		reuniões e a produção de propostas de ação	CAF	administrativas e financeiras	
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria</b>					<b>R\$ 11.000,00</b>
Estratégias de comunicação e publicidade: atualização periódica do site, <i>newsletter</i> e redes sociais. <b>Nova identidade visual do CRP-RN.</b> Viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	2018	Relatórios de reuniões e produção de propostas. Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins. Licitações e outras Providências administrativas e financeiras	10.000,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o Relatório de Gestão, Balanço Financeiro e outros documentos do Conselho.	2018	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM, Assessoria Contábil	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	1.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)</b>					<b>R\$ 25.000,00</b>
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP. Continuar a ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar, Mediação e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia.	2018	Relatórios, criação e sistematização de controle de metas. Projeto "Conselho vai à Universidade", solenidades de ingresso e	COE, COF e CCOM	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos. Material informativo e representações	12.000,00

		eventos da Psicologia.		junto as IES.	
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	2018	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	2.500,00
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para as condições de trabalho profissional e a realização de estágios em psicologia no RN.	2018	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos	3.000,00
Política de Orientação e Fiscalização, realizada em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN em tempo hábil. (COE e COF).	2018	Plano de trabalho Relatório das ações. Relatório da COE e levantamento trimestral	Diretoria, COE e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento. Recursos Internos	5.500,00
Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	2018	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.	2.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>4. Reuniões: gestão, participação e representação</b>					<b>R\$ 44.820,00</b>
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias.	2018	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos	14.040,00
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano.	2018	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos	6.240,00
Reuniões periódicas e ações planejadas de fiscalização na Grande Natal e interior do estado.	2018	Relatórios de vistas	COF	14 viagens ao ano	4.000,00
Reunião bianual da Técnica do CREPOP nas Grande Natal e demais regiões.	2018	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	500,00

Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	<b>2018</b>	<b>Relatórios das reuniões</b>	<b>Presidente CRP/RN</b>	<b>CFP</b>	2.500,00
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade e outras Assembléias Gerais e regionais.	<b>2018</b>	<b>Propostas e Ata da reunião</b>	<b>Tesouraria e CAF</b>	<b>Recursos Internos</b>	1.500,00
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	<b>2018</b>	<b>Relatórios das reuniões</b>	<b>Tesoureiro CRP/RN</b>	<b>CFP</b>	2.500,00
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente 50%- o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente.	<b>2018</b>	<b>Relatórios e custeios do suplente</b>	<b>Delegados</b>	<b>CRP-RN e CFP</b>	5.000,00
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.	<b>2018</b>	<b>Relatórios</b>	<b>CREPOP</b>	<b>CRP-RN e CFP</b>	2.500,00
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano.	<b>2018</b>	<b>Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro</b>	<b>COF, CAF e Plenária</b>	<b>Recursos Internos</b>	1.040,00
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL.	<b>2018</b>	<b>Relatórios</b>	<b>Representantes indicados em plenária</b>	<b>CRP-RN e CFP</b>	5.000,00

## EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com **3.135 psicólogos(os)** e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão. Neste eixo, consideramos a necessidade de ações integradas entre as comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.

### 2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais</b>					<b>R\$ 39.928,16</b>
<b>a. Qualificação profissional – Direitos Humanos</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos e articulação interinstitucional	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>b. Qualificação profissional – Assistência Social</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da	2018	Relatórios de pesquisa,	Comissão de Assistência	Recursos Administrativos e	R\$ 857,12

construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Assistência Social e articulação interinstitucional		mapeamento profissional,	Social, CREPOP e COF	técnicos	
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Assistência Social do CRP 17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo no campo assistencial, contemplando ações na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantiagarantia de que a discussão acerca da prática da psicologia no campo da assistência social, chegue a população e junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social e da categoria profissional.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	2018	Relatórios e custeios	Representante s indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo da Avaliação Psicológica e articulação interinstitucional	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Avaliação Psicológica do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Avaliação Psicológica, contemplando ações na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de que a discussão acerca da Avaliação Psicológica chegue a sociedade, as demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	2018	Relatórios e custeios	Representante s indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações e articulação interinstitucional.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12

			<b>COF</b>		
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações do CRP-17e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e diretos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado.	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia das relações do Trabalho e Organizações, junto a população e às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	<b>2018</b>	<b>Relatórios e custeios</b>	<b>Representante s indicados em plenária</b>	<b>CRP-RN</b>	R\$ 2.500,00
<b>e. Qualificação profissional – Psicologia da Saúde</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de psicologia da Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar e articulação interinstitucional	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Saúde do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo na saúde, contemplando ações na capital e no interior do estado.	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso ao SUS pela população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, na direção do avanço da reforma psiquiátrica e da luta antimanicomial.	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	<b>2018</b>	<b>Relatórios e custeios</b>	<b>Representante s indicados em plenária</b>	<b>CRP-RN</b>	R\$ 2.500,00
<b>f. Qualificação profissional – Psicologia da Educação</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia da Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Educação.	<b>2018</b>	<b>Relatórios, mapeamento profissional</b>	<b>Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	R\$ 857,12

Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Educação do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso da Psicologia no campo da Educação, junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, reafirmando a não medicalização da vida.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>g. Qualificação profissional – CREPOP</b>					<b>R\$ 4.500,00</b>
Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do 9º CNP e demandas do âmbito do RN.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 500,00
Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 500,00
Realizar ações unificadas junto ao sistema conselhos (definidas na APAF), também sob a forma de promoção de debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 1.000,00
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00

### EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

#### 3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.</b>					<b>R\$ 6.300,00</b>
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	2018	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do sistema de comunicação do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade.	2018	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	2018	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.	2018	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	300,00
Ações referentes ao mês da psicologia –Agosto (tema a ser definido em composição participativa).	2018 Iniciar em junho	Criar projeto de trabalho e produzir materiais	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	4.000,00

		informativos			
Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	2018	Relatórios e Informes	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</b>					<b>R\$ 1.000,00</b>
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao “O Conselho vai à Universidade”, bem como aprimorar ambos os programas de atenção e aperfeiçoar o material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado, como meta na atualização, ampliação e diversificação da discussão sobre a práxis profissional.	2018	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e técnicos	1.000,00
<b>Planos Táticos/ Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</b>					<b>R\$ 3.000,00</b>
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.	2018	Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas respostas	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).	2018	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).	2018	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de	2018	Criar projetos de articulação e relatórios de	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00

controle social e entidades da sociedade civil organizada.		<b>eventos</b>			
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), de projetos de Lei que tratem da inserção do psicólogo na rede pública, e garantindo o efetivo cumprimento destes.	<b>2018</b>	<b>Relatórios dos encontros</b>	<b>CREPOP, Comissões e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	500,00
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	<b>2018</b>	<b>Relatórios dos encontros</b>	<b>CREPOP, Comissões e COF</b>	<b>Recursos Administrativos e técnicos</b>	500,00
<b>Total (-) Eixo 1 – ponto 1.</b>					<b>R\$ 142.458,06</b>
<b>Total Geral dos Programas 2018</b>					<b>884.635,52</b>
<b>Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2018</b>					<b>458.480,31</b>
<b>Transferência – Cota Parte 2018</b>					354.045,47
<b>Transferência – Cota Revista 2018</b>					88.511,37
<b>Transferência – Fundo de Seção Estadual 2018</b>					15.923,47
<b>Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2018</b>					<b>830.183,39</b>
<b>Investimentos 2018</b>					<b>215.000,00</b>
<b>TOTAL GERAL 2018</b>					<b>1.503.663,70</b>
<b>RECEITA BRUTA 2018</b>					<b>2.530.757,30</b>

#### **IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este plano de trabalho é a execução para 2018 do planejamento estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, realizado em 10 de dezembro de 2016 e pode sofrer alterações em função do consolidado, decidido durante as APAF de DEZ/2017 e MAI/2018, onde serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como a política de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 21 de outubro de 2017.

**Daniela Bezerra Rodrigues**  
Conselheira Presidenta

**Cíntia Regina Gallo**  
Conselheira Vice-Presidente

**Rodrigo Costa de Oliveira**  
Conselheiro Tesoureiro

**Patricia Karla de Souza e Silva**  
Conselheira Secretária

**Rita Edjane da Costa Penha**  
Contadora CRC/RN 9885/O-9