



**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN**

**IV PLENÁRIO  
PLANO DE TRABALHO 2018**

**Natal/RN, 29 de setembro de 2018.**

## I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

### COMPOSIÇÃO DO IV PLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2018.1

CONSELHEIROS EFETIVOS	CONSELHEIROS SUPLENTE
Daniela Bezerra Rodrigues – <b>Presidenta</b>	Fernanda Cavalcanti Medeiros
Rafael Ribeiro Filho – <b>Vice Presidente</b>	José Evangelista de Lima
Rodrigo Costa de Oliveira – <b>Tesoureiro</b>	Silvia Beltrame Porto
Camomila Lira Ferreira – <b>Secretária</b>	Pollyanna Carvalho de Siqueira Gê
Ádala Nayana de Sousa Mata	Taciana Camila Chiquetti
Cíntia Regina Gallo	Vânia Aparecida Calado
Franklin Horácio Soares de Castro	
Patricia Karla de Souza e Silva	
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	

## **EQUIPE DE APOIO:**

1. Francieleide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil

## **ENDEREÇO:**

### **Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN**

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) | E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br) | Redes Sociais:  
Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](http://www.facebook.com/crprn.17) | Twitter: @crp\_rn | Whatsapp: +55 84 99651-9609 (ZAPSI 17/RN).

## **II – OBJETIVO GERAL**

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

## **III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS**

As principais frentes de trabalho pensadas para 2018 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

**OBJETIVOS DO CRP-17**  
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

**OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019**

**OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

**OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais
  - a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
  - b. Qualificação Profissional: Assistência Social
  - c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
  - d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
  - e. Qualificação profissional: Saúde;
  - f. Qualificação Profissional: Educação;
  - g. Qualificação profissional: CREPOP.

**OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

## PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

### **EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

#### **1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Organização Administrativa e Funcional.</b>					<b>R\$ 884.635,52</b>
Recursos Humanos Sua execução foi de 42,87% do previsto. Apresentando desta forma um comportamento conforme planejado para o semestre. O quadro permaneceu com 09 funcionários efetivos, ainda finalizando o processo do concurso para realizar a convocação do cargo de Advogado.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 513.971,87
Material de Consumo Manteve um comportamento adequado e executou 16,11% do previsto. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 31.161,90
Serviços de Terceiros Pessoa Física Sua execução margeou o previsto em 34,31%, pois existia a vacância do cargo do Advogado e permaneceu o contrato emergencial do Assessor	2018	Orçamento aprovado e Planejamento	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 38.631,99

Jurídico PF. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.		estratégico concluído			
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica Sua execução foi a esperada para o semestre em 43,36%. Significando que as despesas fixas e também os contratos dos prestadores de serviços estão sendo realizadas conforme previsto. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 227.070,76
Tributos e Serviços bancários Ultrapassou o esperado para o semestre, executado já 90,68%. Atualmente todas as cobranças são registradas/liquidada/baixadas e, em julho de 2018 as taxas bancárias sofrerão reajuste.	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 73.799,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos\Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</b>					<b>R\$ 16.410,00</b>
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do plano de trabalho 2018. Não realizada, pois é construída para o triênio e ainda em vigência.	2018 (Julho e Setembro) 02 reuniões com 16 participantes	Pauta, ATAs, Relatórios e AC Prev. 02 reuniões	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	R\$ 2.160,00
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Não realizado no semestre, prevista para o segundo semestre.	2018 (Julho e Setembro) 02 reuniões com 16 participantes	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos	R\$ 2.160,00
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em dívida ativa, licitação na modalidade pregão, elaboração de contratos e projetos, sistemas TCU (lei de assecibilidade) conforme a função de cada um. Realizado no primeiro semestre duas capacitações externas. Deliberando pela participação de 01 funcionário. Curso oferecidos pelo CFP – Pregoeiro realizada em Brasília e prevista uma nova capacitação do Sistema ComprasNet que se realizará em Salvador.	2018	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 4.500,00
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs –Gerenciais, Administrativos e Financeiros. Não realizado no primeiro semestre.	2018	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas	R\$ 3.000,00
Estratégias de educação permanente dos conselheiros, Diretoria, colaboradores de comissão e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão. Contemplando a participação em reuniões, representações e apoio institucional, em planejamento congruente com os interesses e limites da Missão da gestão 2017-2019.	2018	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	R\$ 2.640,00

Em consonância com a política de capacitação funcional do CRP-17/RN, os funcionários estão realizando 02 (dois) cursos promovidos pela Escola do Trabalhador do Governo Federal: 1) Comunicação Escrita para o Trabalho (40h); 2) Português Básico para o Mundo do Trabalho (40h). Foi iniciado em abril e o prazo vai até setembro para conclusão dos cursos.		Reorganização e consolidação das representações no interior			
Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17, através de suporte continuado e representações dentro dos interesses e limites da estratégia e Missão da gestão 2017-2019. Processos em construções com os setores. Preparação para implantação do SEI!	2018	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras	R\$ 1.950,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria</b>					<b>R\$ 11.000,00</b>
Estratégias de comunicação e publicidade: atualização periódica do site, newsletter e redes sociais. <b>Nova identidade visual do CRP-RN.</b> Viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade. <b>Realizado parcialmente. Nova identidade visual e site em processo de análise de propostas para início do processo. Mantidas as estratégias de publicização via redes sociais, site e newsletter, focando na pauta do CRP-RN e Sistema Conselhos.</b>	2018	Relatórios de reuniões e produção de propostas. Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins. Licitações e outras Providências administrativas e financeiras	R\$ 10.000,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o Relatório de Gestão, Balanço Financeiro e outros documentos do Conselho. <b>Realizado parcialmente. Com as constantes mudanças na plataforma do sistema, os documentos inseridos estão passando pelo processo de reordenação.</b>	2018	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM, Assessoria Contábil	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	R\$ 1.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>4. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)</b>					<b>R\$ 25.000,00</b>
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP. Continuar a ampla	2018	Relatórios, criação e sistematização de controle de	COE, COF e CCOM	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias	R\$ 12.000,00

divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar, Mediação e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia. No semestre 2018.1, ocorreram 22 visitas sendo em Natal, Parnamirim e Mossoró.		metas. Projeto “Conselho vai à Universidade”, solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.		e deslocamentos. Material informativo e representações junto as IES.	
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia. Núcleo ABEP está desativado no RN.	2018	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	R\$ 2.500,00
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para as condições de trabalho profissional e a realização de estágios em psicologia no RN. No semestre 2018.1, ocorreram 22 visitas sendo em Natal, Parnamirim e Mossoró.	2018	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos	R\$ 3.000,00
Política de Orientação e Fiscalização, realizada em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN em tempo hábil. (COE e COF). No semestre 2018.1, ocorreram 22 visitas sendo em Natal, Parnamirim e Mossoró. Foram realizadas orientações pelos seguintes meios: 33 atendimentos ao público; 377 por e-mail; 153 por telefone; 1000 por Whatsapp.	2018	Plano de trabalho Relatório das ações. Relatório da COE e levantamento trimestral	Diretoria, COE e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento. Recursos Internos	R\$ 5.500,00
Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. Realizado com consolidação de parceria do CRP/RN e as IES na temática de violência doméstica e avaliação psicológica. Foram realizadas 08 atividades do Conselho Vai a Universidade: UFRN; UniRN; Unifacex e UnP.	2018	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.	R\$ 2.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>5. Reuniões: gestão, participação e representação</b>					<b>R\$ 44.820,00</b>
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias. O IV Plenário realizou 11 (onze) reuniões Plenária Ordinária, cancelou 01 (uma) Plenária Ordinária e ocorreram 02 (duas) extraordinárias, sendo todas presenciais.	2018	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos	R\$ 14.040,00



Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano. <b>O IV Plenário realizou 12 (doze) reuniões de Diretoria Ordinária e 02 (duas) extraordinárias, sendo todas presenciais.</b>	2018	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos	R\$ 6.240,00
Reuniões periódicas e ações planejadas de fiscalização na Grande Natal e interior do estado. <b>Realizado, na forma de cumprimento de agenda de fiscalização baseada em critérios de demanda interna e planejamento da COF.</b>	2018	Relatórios de vistas	COF	14 viagens ao ano	R\$ 4.000,00
Reunião bianual da Técnica do CREPOP na Grande Natal e demais regiões. <b>Não realizado, por engajamento na realização dos Ciclos de Pesquisa previstos para esse primeiro semestre.</b>	2018	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	R\$ 500,00
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. <b>Realizado proporcionalmente em conjunto com APAF, sendo representada por nossa Presidenta.</b>	2018	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP	R\$ 2.500,00
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade e outras Assembleias Gerais e regionais. <b>Planejada 01 (uma) assembleia geral ordinária, para prestação de contas, com a finalidade de dar continuidade à olítica de transparência da Gestão, no dia 18 de julho de 2018.</b>	2018	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	R\$ 1.500,00
Reuniões presenciais de Tesoueiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. <b>Realizado proporcionalmente em conjunto com APAF, sendo representada por nosso Tesoureiro.</b>	2018	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP	R\$ 2.500,00
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente 50% - o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente. <b>Realizado uma reunião no 1º semestre, aconteceu no mês de maio e foram 03 conselheiros, sendo 01 delegado titular e 02 suplentes.</b>	2018	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CRP-RN e CFP	R\$ 5.000,00
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico. <b>Realizado uma reunião, tendo a participação de 01 técnico e da conselheira coordenadora.</b>	2018	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP	R\$ 2.500,00
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano. <b>Realizado mais que o dobro do previsto, foram 23 (vinte e três) solenidades de ingresso, com 358 (trezentos e cinquenta e oito) recém-formados participantes e 11 (onze) conselheiros resentes.</b>	2018	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos	1.040,00
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL. <b>Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF, com representação de 01 (um) técnico e 02 (dois) coordenadores, sendo um de cada comissão.</b>	2018	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP	5.000,00

## EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com **3.135 psicólogos** (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão. Neste eixo, consideramos a necessidade de ações integradas entre as comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.

### 2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais</b>					<b>R\$ 30.428,06</b>
<b>a. Qualificação profissional – Direitos Humanos</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos e articulação interinstitucional. <i>Foi realizado, com realização de reuniões e colaboração na elaboração de notas de posicionamento, com vistas à promoção de debates interinstitucionais.</i>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. <i>Foram realizadas com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</i>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <i>Foi realizado, com promoção de reuniões, debates e diversas ações interinstitucionais, bem como houve participação de conselheiros e colaboradores junto ao controle social em conselhos de direitos e fóruns no RN</i>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <i>Houve participação em 05 (cinco) atividades, incluindo reuniões presenciais, telefônicas e seminários.</i>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00

<b>b. Qualificação profissional – Assistência Social</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Assistência Social e articulação interinstitucional. <b>Foram realizados eventos para o lançamento da Nota Técnica sobre a atuação das(os) psicólogas(os) na Política de Assistência Social no RN, com participação da categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Assistência Social do CRP 17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo no campo assistencial, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Foram realizadas reuniões ordinárias mensais com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de que a discussão acerca da prática da psicologia no campo da assistência social, chegue à população e junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social e da categoria profissional. <b>Foram realizados eventos interinstitucionais para a divulgação da Campanha de Combate ao Precociteio contra Usuárias e Usuários do SUAS, bem como participação de conselheiros e colaboradores junto ao controle social em conselhos de direitos no RN.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Houve participação de 01 (um) conselheiro na reunião da CONPAS, e participação de 01 (uma) colaboradora na plenária nacional do FNTSUAS.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo da Avaliação Psicológica e articulação interinstitucional. <b>Não realizado. Atividades planejadas para a Jornada de Psicologia (Agosto/2018).</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Avaliação Psicológica do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Avaliação Psicológica, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Realizado parcialmente por meio da participação em ações intercomissões, com foco nos critérios éticos na produção de documentos derivados de avaliação psicológica.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de que a discussão acerca da Avaliação Psicológica chegue a sociedade, as demais instituições	2018	Relatórios de pesquisa,	Comissão de Avaliação	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12

representativas, entidades afins e junto ao controle social. <b>Não realizado. Atividades planejadas para o segundo semestre de 2018.</b>		mapeamento profissional,	Psicológica, CREPOP e COF		
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Não houve participação pela ausência de realização de atividade nacional.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações e articulação interinstitucional. <b>Realizado parcialmente por meio da participação em ações intercomissões.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações do CRP-17e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Foram realizadas 03 (três) reuniões ordinárias com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia das relações do Trabalho e Organizações, junto a população e às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <b>Houve a participação em seminário local, com fins de debater os direitos do trabalhador.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Não houve participação.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>e. Qualificação profissional – Saúde</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a Comissão de Psicologia da Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar e articulação interinstitucional. <b>Foram realizados alguns eventos locais e regionais com a categoria profissional, com produção de subsídios, bem como houve a participação de conselheiros e colaboradores junto ao controle social em conselhos de direitos no RN</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Saúde do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo na saúde, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Foram realizadas reuniões ordinárias mensais com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12

Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso ao SUS pela população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, na direção do avanço da reforma psiquiátrica e da luta antimanicomial. Foi realizado 01 (um) evento temático, com divulgação de campanhas abordando o tema.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. Não houve participação pela ausência de realização de atividade nacional.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>f. Qualificação profissional – Educação</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia da Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Educação. Foram realizadas 05 (cinco) encontros, sendo 03 (três) a nível estadual e 02 (dois) a nível regional, com fins de promover a articulação interinstitucional para fortalecer a Psicologia Escolar em âmbito regional e o debate acerca da revisão das diretrizes curriculares nacionais.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Educação do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado. Foram realizadas reuniões ordinárias mensais com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso da Psicologia no campo da Educação, junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, reafirmando a não medicalização da vida. Houve a participação em 02 (dois) eventos interdisciplinares no interior do estado.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. Houve a participação de 01 (uma) conselheira e 01 (um) colaborador em diversas reuniões nacionais, por comporem a Comissão Organizadora do V Seminário Internacional de Medicalização da Educação e da Sociedade.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>g. Qualificação profissional – CREPOP</b>					<b>R\$ 4.500,00</b>
Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do 9º CNP e demandas do âmbito do RN. As rotinas das pesquisas advindas do CFP/CREPOP Nacional, foram realizadas para o I Ciclo de Pesquisa, cujo tema é Direitos Sexuais e Reprodutivos e Violência Obstétrica. As atividades envolveram o	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 500,00

comprometimento a seguir: reunião telefônica da nota técnica; treinamentos dos Técnicos do CREPOP no CFP; realização do Plano de trabalho do CREPOP; levantamento do campo e entrevistas.					
Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão. <b>Articulação ocorreu por meio de reuniões para organização do mapeamento de todos os psicólogos que atuam no RN.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 500,00
Realizar ações unificadas junto ao sistema conselhos (definidas na APAF), também sob a forma de promoção de debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. <b>Realizadas ações em cumprimento á agenda nacional proposta para o primeiro semestre, nas quais o CREPOP/RN, por meio de assessoramento aos conselheiros/colaboradores, contribuiu com o fomento das atividades externas do CRP-RN dentro dos órgãos de controle sociais. Foi proporcionado ainda o suporte na manutenção das representações externas do CRP/RN. Aconteceram reuniões telefônicas do CREPOP para promover articulações para Seminários Regionais de Políticas Públicas.</b>	2018	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	R\$ 1.000,00
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Não houve participação pela ausência de realização de atividade nacional.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00

### EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

#### 3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.</b>					<b>R\$ 6.300,00</b>
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. <i>Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência.</i>	2018	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do sistema de comunicação do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade. <i>Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos.</i>	2018	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. <i>Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais, com a participação em audiências públicas e com a realização e divulgação de eventos diversos.</i>	2018	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional. <i>Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Grupos de Trabalho e</i>	2018	Criar projeto de trabalho e produzir	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	300,00

Comitês Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Educação, dos Direitos Humanos, da Pessoa Idosa, das Crianças e Adolescentes, da População em Situação em Rua, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.		materiais informativos			
Ações referentes ao mês da psicologia – Agosto (tema a ser definido em composição participativa). <b>Será realizada a Jornada de Psicologia, com Ações integradas em todo o Estado do RN, durante todo o Mês de Agosto de 2018.</b>	<b>2018</b> Iniciar em junho	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	4.000,00
Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. <b>Foram realizadas articulações técnicas-políticas e ações conjuntas. Ressalta-se que o SINDPSI continua inativo. Diante dessa realidade, o CRP-RN, reafirmando seu compromisso com a classe profissional de psicólogas(os), participou de articulações de interesse da categoria, considerando os limites da autarquia.</b>	<b>2018</b>	Relatórios e Informes	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</b>					<b>R\$ 1.000,00</b>
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao “O Conselho vai à Universidade”, bem como aprimorar ambos os programas de atenção e aperfeiçoar o material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado, como meta na atualização, ampliação e diversificação da discussão sobre a praxis profissional. <b>Realizado, obedecendo a agenda de visitas deste programa de orientação, em parceria com as IES.</b>	<b>2018</b>	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e técnicos	1.000,00
<b>Planos Táticos/ Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</b>					<b>R\$ 3.000,00</b>
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais. <b>Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Política sobre Drogas, dos Direitos da Pessoa Idosa, dos Direitos das Crianças e Adolescentes, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.</b>	<b>2018</b>	Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas respostas	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00



<p>Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH). <b>O CREPOP/RN participou de Reunião Aberta sobre as Relações Raciais da Comissão de Direitos Humanos do CRP-RN e a Comissão de Assistência Social participou de eventos promovidos pelo CRESS, além de compor coletivos como fóruns e conselhos municipal e estaduais de controle social.</b></p>	<p><b>2018</b></p>	<p><b>Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>	<p>500,00</p>
<p>Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador (provocar ABRASME-RN, Coordenação de Saúde Mental – estadual e municipal). <b>Foi realizado, com a participação em reunião com a coordenação dos NASFs e de saúde mental estadual, a articulação com o Sindicato de Profissionais da EBSEHR, e o diálogo com psicólogas da Secretaria de Saúde de Mossoró/RN.</b></p>	<p><b>2018</b></p>	<p><b>Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>	<p>500,00</p>
<p>Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada. <b>Participação no evento População LGBT e Direitos Humanos: perspectivas do fazer psicológico atual, na Reunião Preparatória da Formação do GT de Gênero e Diversidade, e na Reunião Nacional de Diversidade Sexual do CFP para construção da nota técnica de suporte às Resoluções nº 01/2018 e nº 01/1999.</b></p>	<p><b>2018</b></p>	<p><b>Criar projetos de articulação e relatórios de eventos</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>	<p>500,00</p>
<p>Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), de projetos de Lei que tratem da inserção do psicólogo na rede pública, e garantindo o efetivo cumprimento destes. <b>Aconteceram ações em parcerias: Reunião preparatória para revisar as diretrizes curriculares nacionais para graduação em Psicologia, tendo em vista a formação e a atuação do psicólogo em Psicologia Escolar e Educacional ou na interface com a área; Reunião Preparatória do Rio Grande do Norte para revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais da graduação em Psicologia; e Encontro Regional Nordeste do Ano da Formação em Psicologia. Além disso, houve a participação de conselheiro em reunião com poder legislativo municipal de Natal/RN.</b></p>	<p><b>2018</b></p>	<p><b>Relatórios dos encontros</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>	<p>500,00</p>
<p>Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade. <b>Aconteceram participações em ações, diálogos e parcerias: Reunião do CONED sobre o conteúdo do relatório de inspeção às comunidades terapêuticas para construção de pauta estadual; Reuniões do Comitê Estadual de Combate e Prevenção à Tortura; visita de inspeção à Unidades de Acolhimento Institucional III; Seminário Estadual de Prevenção e</b></p>	<p><b>2018</b></p>	<p><b>Relatórios dos encontros</b></p>	<p><b>CREPOP, Comissões e COF</b></p>	<p><b>Recursos Administrativos e técnicos</b></p>	<p>500,00</p>

Combate à Tortura, do Ceará; Seminário Nacional sobre População LGBT em Situação de Privação de Liberdade.						
<b>Total (-) Eixo 1 – ponto 1.</b>						<b>R\$ 142.458,06</b>
<b>Total Geral dos Programas 2018</b>						<b>884.635,52</b>
<b>Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2018</b>						<b>458.480,31</b>
Transferência – Cota Parte 2018						354.045,47
Transferência – Cota Revista 2018						88.511,37
Transferência – Fundo de Seção Estadual 2018						15.923,47
<b>Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2018</b>						<b>830.183,39</b>
<b>Investimentos 2018</b>						<b>215.000,00</b>
<b>TOTAL GERAL 2018</b>						<b>1.503.663,70</b>
<b>RECEITA BRUTA 2018</b>						<b>2.530.757,30</b>

#### **IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este plano de trabalho é a execução para 2018 do planejamento estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, realizado em 10 de dezembro de 2016 e pode sofrer alterações em função do consolidado, decidido durante as APAF de DEZ/2017 e MAI/2018, onde serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como a política de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 29 de setembro de 2018.

**Daniela Bezer ra Rodrigues**  
Conselheira Presidenta

**Rafael Ribeiro Filho**  
Conselheiro Vice-Presidente

**Rodrigo Costa de Oliveira**  
Conselheiro Tesoureiro

**Camomila Lira Ferreira**  
Conselheira Secretária

**Rita Edjane da Costa Penha**  
Contadora CRC/RN 9885/O-9