



**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN**

**IV PLENÁRIO  
PLANO DE TRABALHO 2018**

**Natal/RN, março de 2019.**

## I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O IV Plenário do CRP-17/RN, CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR, tomou posse em 17 de setembro de 2016.

### COMPOSIÇÃO DO IVPLENÁRIO DO CRP-17/RN - 2018

<b>CONSELHEIROS EFETIVOS</b>	<b>CONSELHEIROS SUPLENTES</b>
Daniela Bezerra Rodrigues – <b>Presidenta</b>	Vânia Aparecida Calado
Rafael Ribeiro Filho – <b>Vice Presidente</b>	Cíntia Regina Gallo
Rodrigo Costa de Oliveira – <b>Tesoureiro</b>	José Evangelista de Lima
Camomila Lira Ferreira – <b>Secretária</b>	
ÁdalaNayana de Sousa Mata	
Franklin Horácio Soares de Castro	
Stenio Stephanio Santos de Oliveira	
Patricia Karla de Souza e Silva	
Fernanda Cavalcanti Medeiros	

## **EQUIPE DE APOIO:**

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal
4. Alysso Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal
5. Ana Beatriz BertelliBottini – Assistente Administrativo I
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Assistente Contínuo
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contadora – Assessoria Contábil
10. Paula de Kácia Araújo Gastão – Advogada - Assessora Jurídica

## **ENDEREÇO:**

### **Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – Rio Grande do Norte - CRP-17/RN**

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59076-020 | Telefone: (84) 3301-0083/0086 | Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) | E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br) | Redes Sociais:  
Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](http://www.facebook.com/crprn.17) | Twitter: @crp\_rn | Whatsapp: +55 84 99651-9609 (ZAPSI 17/RN).

## **II – OBJETIVO GERAL**

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do 9º Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”.

## **III- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS**

As principais frentes de trabalho pensadas para 2018 estão alicerçadas nas deliberações do 9º CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações integradas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, conforme os pontos a seguir:

**OBJETIVOS DO CRP-17**  
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

**OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019**

**OBJETIVO GERAL01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

- 1) Organização administrativa e funcional;
- 2) Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN;
- 3) Aperfeiçoar a comunicação com a categoria;
- 4) Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE);
- 5) Reuniões: Gestão, Participação e Representação.

**OBJETIVO GERAL02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais
  - a. Qualificação profissional: Direitos Humanos;
  - b. Qualificação Profissional: Assistência Social
  - c. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica;
  - d. Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações;
  - e. Qualificação profissional: Saúde;
  - f. Qualificação Profissional: Educação;
  - g. Qualificação profissional: CREPOP.

**OBJETIVO GERAL03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS**

- 1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense;
- 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN;
- 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.

## PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

### **EIXO 1 – ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de para a produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

#### **1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN**

<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos / Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>1.Organização Administrativa e Funcional.</b>					<b>R\$ 884.635,52</b>
Recursos Humanos Sua execução foi de 95,38% do previsto. Apresentando desta forma um comportamento conforme planejado para o ano. O quadro permaneceu com 09 funcionários efetivos até agosto de 2018. Após finalizado o processo do Concurso foi convocado o 1º colocado para o cargo de Advogado em agosto/2019.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	513.971,87
Material de Consumo Manteve um comportamento adequado e executou 41,11% do previsto. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	31.161,90
Serviços de Terceiros Pessoa Física Sua execução margeou o previsto em 64,54%, pois existia a vacância do cargo do Advogado e permaneceu o contrato emergencial do Assessor Jurídico PF. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	38.631,99

Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica Sua execução foi abaixo da esperada para o ano, ficou em 71,20%, significando que as despesas fixas mantiveram um reajuste abaixo do previsto, como também, não existiu mais contratações do que as previstas. Os dados percentuais constam nos relatórios do desempenho financeiro e informações contábeis.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	227.070,76
Tributos e Serviços bancários Conforme previsão orçamentaria, chegou a executar 100%. Atualmente todas as cobranças são registradas/liquidada/baixadas e, em julho de 2018 as taxas bancárias sofreram reajuste.	2018	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, ACont e AJur	Encaminhamentos administrativos-financeiros	73.799,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos / Previsão da ação</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</b>					<b>R\$ 16.410,00</b>
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do plano de trabalho 2018. Realizado, cumprindo a previsão da realização de 01 (uma) por ano, que acontece em março de cada ano.	2018	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	R\$ 2.160,00
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Realizado, com avaliação de registros e relatórios apresentados nas reuniões plenárias.	2018	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos	R\$ 660,00
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em licitação, pregão, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU, conforme a função de cada um. Realizado no primeiro semestre duas capacitações externas. Deliberando pela participação de 01 funcionário. Curso oferecidos pelo CFP – Pregoeiro realizada em Brasília e nova capacitação do Sistema ComprasNet realizado em Salvador. Cursos no segundo semestre: Curso Prático do E –Social, em outubro e Encontro entre gestores de cobrança dos conselhos regionais, banco do Brasil e implanta informática; Oficina de Trabalho entre Contadores dos Sistemas Conselhos de Psicologia, realizados em novembro, todos dois em Brasília sede do CFP. E cursos oferecidos pelo TCU/TCE: Governança e gestão das contratações públicas: encontro com o controle externo - 1ª edição no RN participaram os funcionários envolvidos na temática e o curso on-line, Evento TCU “A evolução das contas anuais e o relato integrado” a CAF. A contadora também fez um curso on-line do sistema de folha e a integração do E-social.	2018	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros	R\$ 4.500,00
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros. Realizada, com a participação dos funcionários dessa autarquia, a partir da oferta de eventos/estratégias de capacitação pelo Sistema Conselhos.	2018	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas	R\$ 1.500,00
Consolidação do funcionamento das Representações. O CRP-17/RN manteve 22 (vinte e duas) representações durante o ano, com o acréscimo de sua participação em: Comitê Gestor do PPCAM, Conselho Estadual de Saúde, Fórum Estadual de	2018	Reorganização e consolidação	Comissões	Providências administrativas e assessoramento	R\$ 2.640,00

Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS, Conselho Municipal de Natal de Políticas para Mulheres, e Conselho Estadual de Políticas para Mulheres, totalizando 27 (vinte e sete) representações.		das representações no interior		da coordenadoria técnica	
Estratégias de educação permanente dos conselheiros, Diretoria, colaboradores de comissão e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão, contemplando a participação em reuniões, representações e apoio institucional, em planejamento congruente com os interesses e limites da Missão da gestão 2017-2019. Em consonância com a política de capacitação funcional do CRP-17/RN, os funcionários realizaram 01 (uma) oficina sobre Gênero e Diversidade (4h), e 02 (dois) cursos promovidos pela Escola do Trabalhador do Governo Federal: 1) Comunicação Escrita para o Trabalho (40h); 2) Português Básico para o Mundo do Trabalho (40h). Foi iniciado em abril e o prazo foi até setembro para conclusão dos cursos e quase todos entregaram os certificados.	2018	Elaboração do projeto e aprovação em plenária. Reorganização e consolidação das representações no interior	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	R\$ 1.950,00
Manutenção de ações e estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17/RN. através de suporte continuado e representações dentro dos interesses e limites da estratégia e Missão da gestão 2017-2019. SEI implantando. O processo de busca e contratualização de consultoria em gestão de pessoas foi iniciado e será via Pregão eletrônico para contratação da assessoria no início de 2019.	2018	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras	R\$ 4.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria</b>					<b>R\$ 11.000,00</b>
Estratégias de comunicação e publicidade: atualização periódica do site, <i>newsletter</i> e redes sociais. <b>Nova identidade visual do CRP-RN.</b> Viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade. Realizado, com a manutenção e a ampliação da divulgação de temas pertinentes à categoria, utilizando os canais disponíveis para publicações e comunicações.	2018	Material informativo, palestras nas instituições de ensino, projeto “Conselho vai à Universidade”, solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.	COF e CCOM	Material informativo e slides de palestras.	10.000,00
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o Relatório de Gestão, Balanço Financeiro e outros documentos do Conselho. Realizado parcialmente, pois, com as constantes mudanças na plataforma do sistema, os documentos foram inseridos conforme possibilidades de publicações. A geração do relatório pelo Sistema Implanta também passou por mudanças, o que prejudicou as emissões conforme configurações que o portal permite ser alimentado. Em dezembro de 2018, a empresa nos respondeu, que o “TCU realizou uma análise do Portal da Transparência dos conselhos e apontou necessidade de melhoria em dois pontos, no que diz respeito ao sistema desenvolvido	2018	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM, Assessoria Contábil	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	1.000,00

pela Implanta Informática, citando como uma 'característica indesejável' a geração dos relatórios exportados com campos mesclados e a exigência de preenchimento do CAPTCHA". As dificuldades técnicas e administrativas estão sendo superadas com o intuito de manter essa atividade fim, atendendo ao preconizado pela legislação.					
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)</b>					<b>R\$ 25.000,00</b>
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho. Além das ações ordinárias da COF, foram realizadas ações interiorizadas e integradas em todo o Estado, com destaque às atividades nos municípios de Mossoró, Parnamirim, Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros e João Câmara.	2018	Relatórios, criação e sistematização de controle de metas. Projeto "Conselho vai à Universidade", solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.	COE, COF e CCOM	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos. Material informativo e representações junto as IES.	12.000,00
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para realização de estágios em Psicologia. Houve eventos com participação de representantes da ABEP Nacional, participação no processo de revisão das Diretrizes Curriculares Nacionais (02 eventos locais e 01 evento regional), e parceria entre CFP e CNJ, somados às ações ordinárias da COF.	2018	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	2.500,00
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para as condições de trabalho profissional e a realização de estágios em psicologia no RN. O assunto foi abordado nas 29 (vinte e nove) solenidades de ingresso realizadas no período e em 06 (seis) palestras do Projeto "Conselho vai à Universidade", além da participação em eventos, de publicações nas mídias sociais do CRP-RN, em inserções pontuais, sob demanda, a emissoras de rádio e TV, e realizadas orientações aos psicólogos supervisores de estágio, quando solicitado e dentro de estratégias ordinárias..	2018	Plano de trabalho Relatório das ações	COF	Recursos Internos	3.000,00
Política de Orientação e Fiscalização, realizada em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN em tempo hábil (COE e COF). Ocorreram 54 (cinquenta e quatro) visitas de orientação e fiscalização, 1985 (hum mil e novecentos e oitenta e cinco) orientações por e-mail, 276 (duzentas e setenta e seis) orientações por telefone, 35 (trinta e cinco) palestras, 03 (três) treinamentos sobre Legislação e temas afins à orientação, além das atividades cotidianas de atendimentos ao público e orientações via WhatsApp. Vale	2018	Plano de trabalho Relatório das ações. Relatório da COE e levantamento trimestral	Diretoria, COE e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento. Recursos Internos	5.500,00

salientar que de outubro a dezembro de 2018, as orientações via WhatsApp foram suspensas por razões técnicas, não interferindo negativamente na qualidade das ações da COF. Também foram instaurados 03 (três) processos éticos, abertas diversas representações éticas e houve a publicação de edital/inscrição de mediadores.					
Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. Realizado, com a consolidação de parceria do CRP/RN e as IES em diversas temáticas, e com a constituição da Comissão de Análise das Seleções e Contratações para Profissionais da Psicologia, por meio da qual foram realizadas 08 (oito) intervenções diante dos editais de concursos públicos/processos seletivos no período.	2018	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.	2.000,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>4. Reuniões: gestão, participação e representação</b>					<b>R\$ 44.820,00</b>
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias. O IV Plenário realizou 24 (vinte e quatro) Reuniões Plenárias Ordinárias e ocorreram 03 (três) Reuniões Extraordinárias, sendo todas presenciais.	2018	Pautas, ATAs e AC	Plenário	Recursos Internos	14.040,00
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano. O IV Plenário realizou 24 (doze) Reuniões Ordinárias de Diretoria e 02 (duas) Extraordinárias, sendo todas presenciais.	2018	Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	Recursos Internos	6.240,00
Reuniões periódicas e ações planejadas de fiscalização na Grande Natal e interior do estado. Além das ações ordinárias da COF, foram realizadas ações interiorizadas e integradas em todo o Estado, com destaque às atividades nos municípios de Natal, Extremoz, São Gonçalo do Amarante e Parnamirim, Mossoró, Santa Cruz, Caicó, Pau dos Ferros e João Câmara.	2018	Relatórios de vistas	COF	14 viagens ao ano	4.000,00
Reunião bianual da Técnica do CREPOP na Grande Natal e demais regiões. Não realizada. A técnica do CREPOP participou de eventos das diversas Comissões Temáticas do CRP-RN, das quais foram obtidas demandas levadas ao CREPOP Nacional.	2018	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	500,00
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano. Realizado proporcionalmente em conjunto com APAF, sendo representada pela Presidenta do CRP-RN.	2018	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP	2.500,00
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade e outras Assembleias Gerais e regionais. Realizada 01 (uma) Assembleia Geral Ordinária, para prestação de contas e 01 (uma) Assembleia Orçamentária, para deliberação da anuidade e aprovação do orçamento, dando continuidade à Política de Transparência da Gestão.	2018	Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	1.500,00
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano. Realizado	2018	Relatórios das	Tesoureiro	CFP	2.500,00

proporcionalmente em conjunto com APAF, sendo representada pelo Conselheiro Tesoureiro dessa autarquia.		reuniões	CRP/RN		
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente 50%- o titular). Sempre que possível, após consulta orçamentária, será enviada mais um suplente. Realizado as reuniões do 1º e 2ª semestre, que aconteceram nos meses de maio e dezembro, com participação de 03 (três) conselheiros em cada reunião, sendo 01 (um) delegado titular e 02 (dois) suplentes.	2018	Relatórios e custeios do suplente	Delegados	CRP-RN e CFP	5.000,00
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico. Realizadas 02 (duas) reuniões, tendo a participação da técnica CREPOP e da conselheira coordenadora do CREPOP.	2018	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP	2.500,00
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano. Realizado mais que o dobro do previsto, já que foram 29 (vinte e nove) solenidades de ingresso, com mais de 358 (trezentos e cinquenta e oito) recém-formados participantes e 05 (cinco) conselheiros presentes em solenidades realizadas.	2018	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselheiro	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos	1.040,00
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL. Realizado 01 (um) encontro nacional da COE/COF e 02 (duas) reuniões da COE, com representação de 01 (um) orientador-fiscal, 02 (dois) conselheiros coordenadores, sendo um de cada comissão. Também foi realizada 01 (uma) reunião gerencial, com a participação da coordenadora administrativa-financeira e da assessora contábil.	2018	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP	5.000,00

## EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com **3.135 psicólogos** (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão. Neste eixo, consideramos a necessidade de ações integradas entre as comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível.

### 2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práxis profissionais</b>					<b>R\$ 30.428,06</b>
<b>Qualificação profissional – Direitos Humanos</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos e articulação interinstitucional. <b>Realizado e contemplado com reuniões, eventos, debates interinstitucionais e criação do GT de Gênero e Sexualidade, e do GT de Políticas para Infância e Adolescência, além da elaboração de notas públicas e da participação do CRP-RN no GT Nacional de Gênero e Sexualidade para construção de Nota Técnica alusiva à Resolução CFP nº 01/2018.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Realizado por meio de reuniões ordinárias da Comissão, grupo de trabalho, eventos e de oficinas temáticas..</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <b>Realizado, com promoção de reuniões, debates e diversas ações interinstitucionais, bem como houve participação de conselheiros e colaboradores em conselhos de direitos, fóruns no RN, audiências públicas, inspeções, incidências políticas, ações comunitárias e grupos de trabalho.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Houve participação em atividades nacionais, incluindo reuniões presenciais, telefônicas e seminários.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>Qualificação profissional – Assistência Social</b>			2018		<b>R\$ 5.071,35</b>

Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da Assistência Social e articulação interinstitucional. <b>Foram realizados eventos para o lançamento da Nota Técnica sobre a atuação das(os) psicólogas(os) na Política de Assistência Social no RN, com participação da categoria profissional que atua na capital e no interior do estado, além de reuniões, eventos, debates interinstitucionais e criação do GT de Políticas para Infância e Adolescência</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Assistência Social do CRP 17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo no campo assistencial, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Foram realizadas reuniões ordinárias, grupo de trabalho, eventos e de oficinas temáticas com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de que a discussão acerca da prática da psicologia no campo da assistência social, chegue à população e junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social e da categoria profissional. <b>Foram realizados eventos interinstitucionais para a divulgação da Campanha de Combate ao Precoceito contra Usuárias e Usuários do SUAS, bem como participação de conselheiros e colaboradores em conselhos de direitos no RN, colegiados, audiências públicas, incidências políticas, ações comunitárias e grupos de trabalho.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Assistência Social, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Houve participação nas reuniões da CONPAS e em plenária nacional do FNTSUAS.</b>	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo da Avaliação Psicológica e articulação interinstitucional. <b>Realizada por meio de reunião ordinária da comissão, da promoção de debates e eventos temáticos, e da participação em reunião nacional para construção da resolução que atualiza a Resolução CFP nº 07/2003.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Avaliação Psicológica do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Avaliação Psicológica, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Realizado por meio de reunião ordinária, participação em ações intercomissões, com foco nos critérios éticos na produção de documentos derivados de avaliação psicológica, realização de debates durante os eventos da XVI Jornada de Psicologia do RN edo Encontro de Avaliação Psicológica do RN - evento alusivo ao Mês da Psicologia.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de que a discussão acerca da Avaliação Psicológica chegue a sociedade, as demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <b>Realizada por meio de reunião ordinária da Comissão, da promoção de debates e eventos temáticos, e da participação em reunião nacional para construção da resolução que atualiza a Resolução CFP nº 07/2003.</b>	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Avaliação Psicológica, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos	2018	Relatórios e	Representantes	CRP-RN	R\$ 2.500,00

interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Realizada por meio da participação em reunião nacional para construção da resolução que atualiza a Resolução CFP nº 07/2003.</b>		<b>custeios</b>	<b>indicados em plenária</b>		
<b>Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações e articulação interinstitucional. <b>Realizado por meio da realização de eventos e debates durante a XVI Jornada de Psicologia do RN.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações do CRP-17e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo e diretos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Foram realizadas 03 (três) reuniões ordinárias com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia das relações do Trabalho e Organizações, junto a população e às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social. <b>Realizado por meioda participação em seminário local, com fins de debater os direitos do trabalhador, e de ação pontual junto à Comissão de Análise das Seleções e Contratações para Profissionais da Psicologia do CRP-RN.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. <b>Não houve participação de conselheira/o.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios e custeios</b>	<b>Representantes indicados em plenária</b>	<b>CRP-RN</b>	R\$ 2.500,00
<b>Qualificação profissional –Saúde</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a Comissão de Psicologia da Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar e articulação interinstitucional. <b>Realizado por meiode reuniões e eventos locais e regionais com a categoria profissional, com produção de subsídios, bem como houve a participação de conselheiros e colaboradores junto ao controle social em conselhos de direitos e de políticas públicas no RN.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Saúde do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à pratica do psicólogo na saúde, contemplando ações na capital e no interior do estado. <b>Realizado por meio de 06 (seis) reuniões ordinárias com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso ao SUS pela população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, na direção do avanço da reforma psiquiátrica e da luta antimanicomial. <b>Realizado por meio de 01 (um) evento temático, com divulgação de campanhas abordando o tema da luta antimanicomial, e diversos eventos alusivos ao Setembro Amarelo.</b>	<b>2018</b>	<b>Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,</b>	<b>Comissão de Psicologia da Saúde, CREPOP e COF</b>	<b>Recursos Administrativo s e técnicos</b>	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e	<b>2018</b>	<b>Relatórios e custeios</b>	<b>Representantes indicados em</b>	<b>CRP-RN</b>	R\$ 2.500,00

planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. Realizada com a participação e de 01 (uma) conselheira na Capacitação sobre a Plataforma do CFP para atendimento por TICs, e de 01 (uma) psicóloga colaboradora da Comissão no Congresso Brasileiro da Abordagem Gestáltica.			plenária		
<b>Qualificação profissional –Educação</b>					<b>R\$ 5.071,35</b>
Articular a comissão de Psicologia da Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Educação. Foram realizadas 07 (sete) encontros, sendo 05 (cinco) a nível estadual e 02 (dois) a nível regional, com fins de promover a articulação interinstitucional para fortalecer a Psicologia Escolar em âmbito regional e o debate acerca da revisão das diretrizes curriculares nacionais.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Psicologia da Educação do CRP-17 e promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado. Foram realizadas reuniões ordinárias mensais com a categoria profissional que atua na capital e no interior do estado.	2018	Relatórios, mapeamento profissional	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de assistência e acesso da Psicologia no campo da Educação, junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social, reafirmando a não medicalização da vida. Houve a participação em 02 (dois) eventos interdisciplinares no interior do estado, a participação em reunião de articulação política para debater projeto de lei sobre a obrigatoriedade da/o psicóloga/o na escola pública, e a participação em audiência pública na Câmara Municipal de Natal/RN.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Psicologia da Educação, CREPOP e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 857,12
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. Houve a participação de 01 (uma) conselheira e 01 (um) psicólogo colaborador da Comissão em reuniões nacionais, por comporem a Comissão Organizadora do V Seminário Internacional de Medicalização da Educação e da Sociedade e para organizar os Anais do referido evento e ações nacionais sobre essa temática.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00
<b>Qualificação profissional – CREPOP</b>					<b>R\$ 4.500,00</b>
Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da profissão e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do 9º CNP e demandas do âmbito do RN. Realizado, com a retomada das rotinas das atividades advindas do CFP/CREPOP Nacional, como a realização da pesquisa Direitos Sexuais e Reprodutivos e Violência Obstétrica, por meio de entrevistas individuais e em grupo com profissionais atuantes da área.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 500,00
Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão. Realizado por meio de reuniões telefônicas e presenciais, além do acompanhamento da pesquisa local de Mapeamento de todos os psicólogos que atuam no RN.	2018	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 500,00
Realizar ações unificadas junto ao sistema conselhos (definidas na APAF), também sob a forma de promoção de debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como	2018	Relatórios, mapeamento profissional	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	R\$ 1.000,00

gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. Realizadas ações em cumprimento à agenda nacional proposta para o período, nas quais o CREPOP/RN, por meio de assessoramento aos conselheiros/colaboradores e contribuição com o fomento das atividades do CRP-RN à categoria profissional e dentro dos órgãos de controle social, proporcionando o suporte na manutenção das representações externas do CRP/RN. Aconteceram ainda reuniões telefônicas do CREPOP para promover articulações para Seminários Regionais de Políticas Públicas.					
Participação de conselheira(o) e/ou colaborador(a) em atividade Nacional, associado aos interesses e cumprimento da Missão do CRP-17, através de discriminado objetivos e planejamento do uso de diárias/ajudas de custo/hospedagem/translado. Realizado por meio da participação no Seminário Nacional do Nordeste e em 02 (duas) reuniões nacionais, com participação da conselheira coordenadora do CREPOP/RN e da técnica CREPOP no CRP-RN.	2018	Relatórios e custeios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	R\$ 2.500,00

### EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

#### 3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	RECURSO ORÇADO 2018
<b>1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.</b>					<b>R\$ 6.300,00</b>
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. <i>Realizado, por meio da atualização de informes, utilizando as redes sociais da autarquia (Facebook, Instagram, Twitter), e informativo virtual, além da atualização do Portal Transparência, a realização da XVI Jornada de Psicologia do RN e a inserção de representações do CRP/RN em espaços de controle social.</i>	2018	R\$ 6.300,00	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do sistema de comunicação do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade. <i>Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais e com a realização de eventos diversos, tais como a XVI Jornada de Psicologia do RN.</i>	2018	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação. <i>Foi realizado, com a ampla divulgação de diversas notas de esclarecimentos nas redes sociais da autarquia, com a realização de entrevistas nos meios de comunicação locais, com a participação em audiências públicas e com a realização e divulgação de eventos diversos, tais como a XVI Jornada de Psicologia do RN.</i>	2018	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de	2018	Criar projeto de	CAF, COE e	Recursos	300,00

controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional. Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos, Fóruns, Grupos de Trabalho e Comitês Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Educação, dos Direitos Humanos, da Pessoa Idosa, das Crianças e Adolescentes, da População em Situação em Rua, da Mulher, de Combate às Drogas, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.		trabalho e produzir materiais informativos	COF	Administrativos e técnicos	
Ações referentes ao mês da psicologia – Agosto (tema a ser definido em composição participativa). Realizada a XVI Jornada de Psicologia do RN, com a promoção de 24 (vinte e quatro) ações alusivas ao Mês da Psicologia.	2018	Criar projeto de trabalho e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	4.000,00
Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas. Foram realizadas articulações técnicas-políticas e ações conjuntas. Informa-se que o SINDPSI continua inativo. Diante dessa realidade, o CRP-RN, reafirmando seu compromisso com a classe profissional de psicólogos(os), participou de articulações de interesse da categoria, considerando os limites da autarquia, além da implementação da Comissão de Análise das Seleções e Contratações para Profissionais da Psicologia do CRP-RN.	2018	Relatórios e Informes	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	500,00
<b>Planos Táticos Específicos/Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</b>					<b>R\$ 1.000,00</b>
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao “O Conselho vai à Universidade”, bem como aprimorar ambos os programas de atenção e aperfeiçoar o material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado, como meta na atualização, ampliação e diversificação da discussão sobre a prática profissional. Realizado, obedecendo a agenda de visitas deste programa de orientação, em parceria com as IES, estimulando a participação discente na XVI Jornada de Psicologia do RN.	2018	Palestras nas IES e memórias dos eventos relatório trimestral	Plenário, CAF e COF	Recursos Administrativos e técnicos	1.000,00
<b>Planos Táticos/ Ações</b>	<b>Prazos</b>	<b>Indicadores de Controle</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2018</b>
<b>3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</b>					<b>R\$ 3.000,00</b>
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais. Realizado, com a participação da Autarquia em diversos Conselhos Municipais e Estaduais das áreas da Saúde, da Assistência Social, da Política sobre Drogas, dos Direitos da Pessoa Idosa, dos Direitos das Crianças e Adolescentes, da Política para as Mulheres, nos quais se debate fazeres do campo da Psicologia.	2018	Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00

		respostas			
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).O CREPOP/RN participou de Reunião Aberta sobre as Relações Raciais da Comissão de Direitos Humanos do CRP-RN, a Comissão de Assistência Social participou de eventos promovidos pelo CRESS, a Presidenta do CRP-RN participou de reunião do COEGEMAS/RN, além de compor coletivos como fóruns e conselhos municipal e estaduais de controle social.	2018	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador (provocar ABRASME-RN, Coordenação de Saúde Mental – estadual e municipal).Foi realizado, com a participação em reunião com a coordenação dos NASFs e de saúde mental estadual, a articulação com o Sindicato de Profissionais da EBSEHR, e o diálogo com psicólogas da Secretaria de Saúde de Mossoró/RN e com o Fórum de Gestores de CAPS do RN.	2018	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.Participação no evento População LGBT e Direitos Humanos: perspectivas do fazer psicológico atual, na Reunião Preparatória da Formação do GT de Gênero e Diversidade, e na Reunião Nacional de Diversidade Sexual do CFP para construção da nota técnica de suporte às Resoluções nº 01/2018 e nº 01/1999. Criação do GT de Gênero e Diversidade do CRP-RN.	2018	Criar projetos de articulação e relatórios de eventos	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), de projetos de Lei que tratem da inserção do psicólogo na rede pública, e garantindo o efetivo cumprimento destes.Aconteceram ações em parcerias:Reunião preparatória para revisar as diretrizes curriculares nacionais paragrauação em Psicologia, tendo em vista a formação e a atuação do psicólogo emPsicologia Escolar e Educacional ou na interface com a área;Reunião Preparatória do Rio Grande do Norte para revisão das DiretrizesCurriculares Nacionais da graduação em Psicologia;eEncontro Regional Nordeste do Ano da Formação em Psicologia. Além disso, houve a participação de conselheiro em reunião com poder legislativo municipal de Natal/RN.	2018	Relatórios dos encontros	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.Aconteceram participações em ações, diálogos e parcerias: Reunião do CONED sobre o conteúdo do relatório de inspeção às comunidades terapêuticas para construção de pauta estadual; Reuniões do Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura; visita de inspeção à Unidades de Acolhimento Institucional III; Seminário Estadual de Prevenção e Combate à Tortura, do Ceará;	2018	Relatórios dos encontros	CREPOP, Comissões e COF	Recursos Administrativo s e técnicos	500,00

Seminário Nacional sobre População LGBT em Situação de Privação de Liberdade; XVI Jornada de Psicologia do RN; Divulgação e Discussão do Relatório do CFP sobre a Inspeção Nacional em Comunidades Terapêuticas; composição do Comitê Gestor do PPCAM; participação em evento nacional por meio de inserção em um Simpósio e em uma Mesa-Redonda sobre Sistema Socioeducativo; participação em uma reunião de GT nacional sobre a Psicologia no Sistema Prisional.					
<b>Total (-) Eixo 1 – ponto 1.</b>					<b>R\$ 142.458,06</b>
<b>Total Geral dos Programas 2018</b>					<b>884.635,52</b>
<b>Total das Transferências Correntes/Intraconselhos 2018</b>					<b>458.480,31</b>
<b>Transferência – Cota Parte 2018</b>					<b>354.045,47</b>
<b>Transferência – Cota Revista 2018</b>					<b>88.511,37</b>
<b>Transferência – Fundo de Seção Estadual 2018</b>					<b>15.923,47</b>
<b>Total das Transferências de Capital/Inadimplência 2018</b>					<b>830.183,39</b>
<b>Investimentos 2018</b>					<b>215.000,00</b>
<b>TOTAL GERAL 2018</b>					<b>1.503.663,70</b>
<b>RECEITA BRUTA 2018</b>					<b>2.530.757,30</b>

#### **IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Esta avaliação se refere à ações executadas no ano 2018 do planejamento estratégico 2017-2019 do IV Plenário do CRP-17/RN, Gestão “CUIDAR RESISTIR TRANSFORMAR”, realizado em 10 de dezembro de 2016 e pode sofrer alterações em função do consolidado, decidido durante as APAF de MAI/2017, DEZ/2017, MAI/2018 e DEZ/2018, onde serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como a política de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 16 de março de 2019.

**Daniela Bezerra Rodrigues**  
Conselheira Presidenta

**Patricia Karla de Souza e Silva**  
Conselheira Vice-Presidenta

**Rodrigo Costa de Oliveira**  
Conselheiro Tesoureiro

**Camomila Lira Ferreira**  
Conselheira Secretária

**Rita Edjane da Costa Penha**  
Contadora CRC/RN 9885/O-9