



Rua da Saude nº 1832 – Nova Descoberta – Natal/RN.

CEP: 59.056-400 Fones: (84) 3223-8107 e 3213-6964

# PLANO DE TRABALHO

# 2013

II PLENÁRIO DO CRP-17/RN

Gestão “Mobilização para Consolidação”

Outubro/2012.

**II PLENÁRIO DO CRP-17/RN**  
**Gestão “Mobilização para Consolidação”**

**I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN**

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O II Plenário do CRP-17/RN, Gestão Mobilização para a Consolidação, tomou posse em 26 de setembro de 2010.

**COMPOSIÇÃO DO II PLENÁRIO DO CRP-17/RN**  
**2012.2**

**MEMBROS EFETIVOS:**

**1. Ionara Dantas Estevam**

- **Conselheira Efetiva – PRESIDENTE**
- Membro da Comissão de Psicologia Jurídica
- Membro da Comissão de Avaliação Psicológica

**2. Maria Nayran de Andrade Silva**

- **Conselheira Efetiva – VICE-PRESIDENTE**
- **Coordenadora da Comissão de Psicologia Jurídica**
- Membro da Comissão de Direitos Humanos
- Membro da Comissão de Políticas Públicas
- Membro do Grupo de Estudos e Apoio em Psicologia em Emergências e Desastres – GEAPED

**3. Lavinia Magda Barbosa de Vasconcelos Silva – SECRETÁRIA**

- **Conselheira Efetiva**
- **Coordenadora da Comissão de Políticas Públicas**
- Coordenadora do Grupo de Estudos e Apoio em Psicologia em Emergências e Desastres – GEAPED
- Membro da Comissão de Saúde

**4. Rogério Gomes Teixeira**

- **Conselheiro Efetivo – TESOUREIRO**
- **Coordenador da Comissão de Comunicação e Eventos**
- Membro da Comissão de Políticas Públicas

**5. Nilza Maria Molina Mendes**

- **Conselheira Efetiva**
- **Coordenadora da Comissão de Avaliação Psicológica**

- Membro da Comissão de Psicologia de Trabalho e Organizações
- Membro do grupo de Estudos e Apoio em Psicologia em Emergências e Desastres – GEAPED

#### **6. Alysson Zenildo Costa Alves**

- **Conselheiro Efetivo**
- **Conselheiro Responsável pelo CREPOP**
- Membro da Comissão de Políticas Públicas
- Membro da CATE – Comissão de Avaliação de Título de Especialista

#### **7. Carlos Henrique Souza da Cruz**

- **Conselheiro Efetivo**
- **Coordenador da Comissão de Direitos Humanos**
- Membro da Comissão de Psicologia da Educação

#### **8. Fernando Joaquim da Silva**

- **Conselheiro Efetivo**
- **Presidente da Comissão da Ética**
- **Coordenador da CATE** – Comissão de Avaliação de título de Especialista
- Coordenador do GT de Estudos para Aquisição da sede do CRP-17/RN
- Coordenador da CP – Comissão de Patrimônio
- Membro da Comissão de Direitos Humanos
- Membro da Comissão de Licitação

#### **9. Sandra Maria de Vasconcelos Uchoa**

- **Conselheira Efetiva**
- **Presidente da COF** – Comissão de Orientação e Fiscalização
- Membro da CATE – Comissão de Avaliação de Título de Especialista
- Membro da Comissão de Avaliação Psicológica

### **MEMBROS SUPLENTE:**

#### **1. Ana Isaura Benfica Teixeira**

- **Conselheira Suplente**
- Membro da Comissão de Saúde
- Membro da Comissão de Psicologia da Educação
- Membro da Comissão de Ética

#### **2. Bianca de Almeida Queiroz**

- **Conselheira Suplente**
- Membro da Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações

#### **3. Elson da Cunha Vilela**

- **Conselheiro Suplente**
- **Coordenador da Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações**

#### **4. Francisca Nivânia Serafim da Cunha**

- **Conselheira Suplente**
- Coordenadora da Região Oeste da Comissão de Interiorização

#### **5. Georgia Filomena Martins Saldanha Baeta Neves**

- **Conselheira Suplente**
- Membro da Comissão de Saúde

#### **6. João Alves de Souza**

- **Conselheiro Suplente**
- **Coordenador da Comissão de Saúde**
- Membro da Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações

- Membro da COF – Comissão de Orientação e Fiscalização

#### **7. Larissa Santana Camelo**

- **Conselheira Suplente**
- **Coordenadora da Comissão de Psicologia da Educação**
- Membro da Comissão de Políticas Públicas
- Membro da Comissão de Saúde

#### **8. Maria Emília de Souza e Silva**

- **Conselheira Suplente**
- Coordenadora da Região do Seridó da Comissão de Interiorização

#### **9. Paula Ângela F. Ribeiro Dantas Calafange**

- **Conselheira Suplente**
- Membro da Comissão de Direitos Humanos
- Membro da Comissão de Saúde
- Membro da Comissão de Comunicação e Eventos

#### **EQUIPE DE APOIO:**

1. Francieleide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira – CC
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP - contrato
3. Lucyanna de Farias Fagundes Pereira – Coordenadora Técnica - concursada
4. Daniel Vieira Soares de Amorim – Técnico Orientador-Fiscal - concursado
5. Ricardo Duarte da Rocha – Assistente Administrativo I - concursado
6. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I - concursada
7. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I - concursada
8. Luciano Costa de Menezes – Contínuo - concursado
9. Glenderson Luidygi Bezerra Lopes – Contador - concursado
10. Rafael Alvarenga Pantoja – Advogado – concursado

#### **ENDEREÇO:**

#### **Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN - Rio Grande do Norte**

Rua da Saudade nº 1832 – Nova Descoberta – Natal /RN. CEP: 59.056-400

Telefones: (84) 3223-8107 e 3213-6964 - Fax: (84) 3213-6964

Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) – E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br)

Redes Sociais: Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](http://www.facebook.com/crprn.17) e Twitter: @crp\_rn

## **II - APRESENTAÇÃO**

O primeiro ano de funcionamento do CRP-17/RN, em 2008, foi dedicado, basicamente, às tarefas de instalação do novo Conselho. Em 2009, o CRP/RN estava voltado para a continuação da construção político-administrativo-financeira do órgão e o deslanchar das atividades da COF e COE, bem como iniciar o processo de interiorização do Conselho.

Em 2010, aprofundou-se o tratamento das questões propostas nas resoluções do VI CNP e a realização dos projetos conjuntos do Sistema Conselhos de Psicologia, especialmente a preparação e construção do VII CNP. Assim, no plano local, o CRP-RN teve como uma de suas prioridades o desafio de realizar, pela primeira vez, um Congresso Regional e pré-congressos e organizar, de forma autônoma, as eleições para o seu II plenário (as eleições para o I Plenário ainda foram emanadas do CRP-13).

Em 2011, agora sob o início da administração do seu II Plenário e das propostas de trabalho assumidas na plataforma eleitoral –, é chegada a hora da consolidação deste jovem Conselho em uma entidade forte, representativa e de referência para o exercício da profissão de psicólogo no RN.

Algumas metas foram alcançadas e outras estão em constantes melhorias, como o aperfeiçoamento democrático do Conselho e na comunicação com a categoria e a sociedade; na ênfase dada à fiscalização preventiva – através da orientação e apoio na qualificação e atualização profissional, além do incremento e progressão na interiorização das ações do Conselho.

Ainda em 2011, em decorrência do concurso público realizado, foi dada continuidade ao treinamento e preparação dos recursos humanos do CRP/RN, especialmente no desenvolvimento dos novos funcionários do Conselho que atualmente ocupam os cargos de Advogado e Contador. Como também, objetivando uma preparação administrativa-financeira para a próxima gestão, elegeu uma nova Diretoria, que assumiu o CRP no segundo semestre de 2011.

Em 2012, o CRP/RN objetivando dar continuidade a consolidação do CRP 17, manteve as ações de orientação, fiscalização e comunicação com a categoria e a sociedade. Tivemos como fato significativo a transferência da sede do CRP/RN para um novo endereço, disponibilizando a categoria de psicólogos (as) Norte-Riograndense mais espaço, conforto e acolhimento, além de uma melhoria nas condições de funcionamento interno do CRP. Outro fato significativo foi à mudança no quadro de funcionários que cada vez mais estão sendo preparados para servir à psicologia no RN. Ainda em 2012, ponto marcante no RN foi às comemorações do cinquentenário da Psicologia, todas as atividades realizadas tiveram como foco a comemoração dos 50 anos da psicologia, para tanto, diversas atividades foram realizadas, como o tradicional evento “Psicologia no Parque”, a exposição itinerante e a emocionante homenagem aos psicólogos (as) do RN na sessão solene na Câmara Municipal de Natal. No que tange ao objetivo de preparação administrativa-financeira dos conselheiros, a Diretoria mudou mais uma vez, inserindo um novo membro.

Em 2013, haverá o VIII Congresso Nacional de Psicologia e o II Congresso Regional da Psicologia no RN, estaremos trabalhando nessa construção, contribuindo para o direcionamento da Psicologia no RN. Haverá diversos eventos preparatórios, consolidando cada vez mais o espaço democrático e de debates com a categoria e a sociedade.

Enfim, em 2012, comemoramos o cinquentenário, mas em 2013 há muito mais o que fazer. Precisamos continuar mobilizados para consolidar.

### **III – OBJETIVO GERAL**

Manter o foco na consolidação do jovem Conselho de Psicologia do RN que permanecerá, inclusive, no cumprimento das deliberações do VII Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma da Gestão.

### **IV- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS**

As principais frentes de trabalho pensadas para 2013 continuam alicerçadas nas deliberações do VII CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações conjuntas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão Mobilização para a Consolidação do CRP-RN, conforme os programas a seguir:

### **EIXO 1- APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as

propostas aprovadas no VII CNP, no Eixo I, se referem ao aperfeiçoamento de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver todos, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

<b>EIXO I</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2013</b>
<b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN PROGRAMA E AÇÕES</b>	
<b><u>1. Organização Administrativa e Funcional.</u></b>	<b>R\$ 530.893,56</b>
• Recursos Humanos.	R\$ 336.860,82
• Material de Consumo.	24.589,58
• Serviços de Telecomunicações.	R\$ 13.135,25
• Serviços Postais, Malotes e Similares.	R\$ 3.120,50
• Serviços de Terceiros Pessoa Física.	R\$ 43.753,70
• Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 109.433,71

<b>EIXO I</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2013</b>
<b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN PROGRAMA E AÇÕES</b>	
<b><u>2. Aprimoramento de mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</u></b>	<b>R\$ 12.500,00</b>
• Instituição de reuniões ampliadas – reuniões plenárias extraordinárias, tipo Seminário, com a participação de todo o II Plenário (conselheiros e colaboradores/funcionários convidados), para realização do planejamento estratégico (sem jeton e com pagamento de ajuda de custo).	
• Promover reuniões ampliadas (conselheiros e colaboradores) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão (com pagamento de ajuda de custo).	
• Aperfeiçoamento do funcionamento da carteira de cobrança informatizada: treinamento dos novos funcionários para uso do SISCONT.Net (Sistema de Gestão Financeira, Orçamentária e Contabilidade), SISPAT (Sistema de Controle de Patrimônio) e SISCAF-SQL (Sistema de Controle Cadastral e Financeiro) – softwares já adquiridos.	
• Treinamentos para qualificação dos novos funcionários técnico-administrativos em licitação, pregão e elaboração de contratos e projetos, conforme função de cada um.	
• Capacitação dos funcionários para o cadastro nacional – SISCAF WEB.	
• Elaborar um programa de aperfeiçoamento continuado das relações entre conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando ao comprometimento com a Missão e os objetivos a serem estabelecidos no planejamento estratégico.	
• Atualização das Comissões Temático-especiais para aperfeiçoar resultados.	
• Melhorar o funcionamento das Representações nas regiões do Seridó e Oeste (Comissão de Interiorização).	

<b>EIXO I</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2013</b>
<b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN PROGRAMA E AÇÕES</b>	
<b><u>3. Aperfeiçoamento da comunicação com a categoria.</u></b>	<b>R\$ 11.500,00</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria das comunicações: Aperfeiçoar o site, modernização do boletim online e redes sociais.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar jornal quadrimestral.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Campanha de divulgação do cadastro nacional quando efetivamente estiver em funcionamento.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar uma biblioteca no CRP-RN e divulgá-la para que a categoria venha usufruí-la.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Viabilizar gravação de CDs sobre os principais eventos realizados pelo CRP-RN e disponibilizá-los para a categoria.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar amplamente as filmagens e gravações já disponíveis no conselho, para a categoria e cursos de psicologia (eventos do CFP e os do CRP-RN).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar, semestralmente, para a categoria e a sociedade, relatório de gestão (ações realizadas) e balanço financeiro, através do quadro mural na sede e do site do CRP-RN.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de mídias diversas e parcerias com as instituições de ensino superior.</li> </ul>

<b>EIXO I</b> <b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN</b> <b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	<b>RECURSO ORÇADO</b> <b>2013</b>
<b>4. <u>Estratégias para interiorização do CRP-RN</u></b>	<b>R\$ 6.200,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instituir o programa de Diretoria Itinerante, na Região do Seridó e na Região Oeste, para promover a aproximação da categoria que trabalha no interior com o CRP-17/RN, através de palestras e reuniões com representantes do Conselho e com a diretoria.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar levantamento de necessidades nos municípios onde há mais de 20 psicólogos e promover eventos para qualificar a categoria em suas demandas específicas.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar a criação de grupos de estudo e de trabalho, através das coordenações de cada Região, para promover ações a partir de demandas específicas do exercício profissional local.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniões mensais INTERNAS da Comissão de Interiorização</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ampla mobilização com trabalhos na mostra comemorativa dos 50 anos da Psicologia.</li> </ul>	

<b>EIXO I</b> <b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN</b> <b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	<b>RECURSO ORÇADO</b> <b>2013</b>
<b>5. <u>Ampliação e aperfeiçoamento dos mecanismos de orientação e fiscalização já existentes (COF e COE)</u></b>	<b>R\$ 11.500,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, inclusive no interior do Estado.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e sua distinção em relação ao sindicato.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos e das condições para realização de estágios em Psicologia (palestra sobre estágio para estudantes e professores).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar as parcerias com as instituições de ensino do RN, incluindo discussões a respeito de temáticas voltadas ao exercício profissional, como direitos humanos e compromisso social.</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• O CRP realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fazer gestões junto aos órgãos públicos estaduais, com o intuito de fornecer orientações sobre a realização de concursos públicos e processos seletivos da mesma natureza, que ofereçam vagas para psicólogos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar, periodicamente, a publicação dos andamentos processuais, projetos de leis e afins, no Estado, relacionados com a profissão de psicólogo.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo deliberações e encaminhamentos necessários, em tempo hábil.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produzir manual de procedimentos internos da COE (guia; fluxo de ações).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar pesquisas quantitativas e qualitativas para o levantamento e o esclarecimento dos temas que mais suscitam a apresentação de denúncias éticas no RN.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgar amplamente o Código de Ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Treinamento do julgamento ético.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Julgamentos éticos</li> </ul>

<b>EIXO I</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2013</b>
<b>APERFEIÇOAMENTO DEMOCRÁTICO DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CRP-RN PROGRAMA E AÇÕES</b>	
<b>6. REUNIÕES: GESTÃO, PARTICIPAÇÃO E REPRESENTAÇÃO</b>	<b>R\$ 23.000,00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias no ano (com pagamento de ajuda de custo).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas no mínimo duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano (com pagamento de ajuda de custo).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assembleia Geral para fins de deliberação sobre aquisição da sede própria: uma assembleia.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião ampliada (participação de 18 conselheiros e 10 colaboradores do II Plenário): para realização de avaliação/acompanhamento do plano de trabalho do ano em curso e possíveis correções de rumo no planejamento estratégico do exercício: primeiro semestre; previsto para começo de junho (com pagamento de ajuda de custo).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminário de avaliação 2013 (participação de 18 conselheiros e 10 colaboradores do II Plenário): previsto para início de julho de 2013, visando subsidiar a elaboração do plano de trabalho e planejamento orçamentário do ano seguinte (2014) (com pagamento de ajuda de custo).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminário de Planejamento Estratégico 2013: Reuniões ampliadas extraordinárias (18 conselheiros) para realização do planejamento estratégico; previsto para janeiro 2014 (pagamento de ajuda de custo).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Cada coordenador de comissão avaliará seu grupo.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar o funcionamento das Representações nas regiões do Seridó e Oeste (Comissão de Interiorização).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões/ações ordinárias de fiscalização no interior: Região Oeste (cinco ao ano do técnico-fiscal).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões/ações ordinárias de fiscalização no interior: Região do Seridó (cinco ao ano do técnico-fiscal).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões/ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal (três ao ano do técnico-fiscal).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião bi-anual da Técnica do CREPOP aos Municípios de Mossoró (região</li> </ul>	



Oeste), Caicó e/ou Currais Novos e na região do Seridó (total de 04 viagens/ano).
• Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.
• Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.
• Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e um suplente (CFP custeia somente o titular).
• Reunião presencial promovida pelo CREPOP, em Brasília: pelo menos uma reunião anual, com a participação do conselheiro responsável e do técnico (CFP custeia o técnico).
• Convocar reuniões trimestrais do “Conselhinho” - e participar de outras eventuais nos conselhos regionais, dentro do RN. (com ajuda de custo)
• Encontro presencial anual das Coordenações Administrativas dos regionais, em Brasília.
• Solenidades de Ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião por mês, com presença do técnico de orientação e fiscalização, das coordenações técnica e administrativa e, no mínimo, de um conselheiro. (ajuda de custo).
• Assembleia para proposta orçamentária e deliberação da anuidade 2014.
• Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais da COF e COE + 4 temáticas.

## **EIXO 2: CONSTRUÇÃO DE REFERÊNCIAS E ESTRATÉGIAS DE QUALIFICAÇÃO PARA O EXERCÍCIO PROFISSIONAL**

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

Este segundo eixo do VII CNP tratou das propostas de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, de balizadores para uma prática transformadora e crítica da Psicologia, capaz de interagir com as necessidades e urgências da sociedade. Portanto, refere-se este eixo à construção de referências e estratégias de qualificação para o exercício profissional, abrangendo o vasto leque de áreas de atuação do psicólogo.

<b>EIXO II</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2013</b>
<b>CONSTRUÇÃO DE REFERÊNCIAS E ESTRATÉGIAS DE QUALIFICAÇÃO PARA O EXERCÍCIO PROFISSIONAL</b>	
<b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	
1. <b><u>Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento da práxis profissional</u></b>	<b>R\$ 25.352,17</b>
• Realizar a programação da XII Semana de Psicologia 2013, envolvendo as universidades e outros parceiros, em comemoração ao dia/mês do psicólogo.	
• Realização de ações unificadas do sistema conselhos (a serem definidas na APAF de dezembro de 2012).	
• Dar continuidade à construção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões relacionadas às áreas priorizadas pelas Comissões do CRP-17/RN, acompanhando as deliberações da APAF 2012.	
• Promover (buscando parceiros, se necessário) e em conjunto com o CREPOP local, encontros temáticos abertos sobre a atuação do Psicólogo nas áreas estabelecidas na APAF de dezembro de 2012.	
<b>1.1. Qualificação profissional: Políticas Públicas, Saúde e Direitos Humanos.</b>	
• Dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre	

<p>questões abordadas no relatório final do VII CNP e que forem decididas na APAF de dezembro de 2012, sobre: direitos humanos; gênero e violência; população em situação de rua; aborto; crianças; adolescentes em conflito com a lei; pessoas com deficiência; população negra.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à parceria entre as comissões do CRP-17/RN no desenvolvimento de trabalhos e encontros temáticos abertos sobre a atuação do Psicólogo nos segmentos de álcool e drogas, saúde mental, SUS, SUAS, justiça, hospitais, inclusão social e saúde suplementar (planos de saúde).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia, Comunidades Terapêuticas e outros) na área da saúde mental, além de promover debates acerca do processo da reforma psiquiátrica.</li> </ul>
<p><b>1.2. Qualificação profissional: Psicologia da Educação e Psicologia do Trabalho e Organizações</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover encontros, simpósios e eventos, com o objetivo de discutir os desafios do profissional psicólogo nas políticas públicas educacionais.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar eventos promovidos pelo Conselho, preferentemente em parceria, que convidem os psicólogos do RN atuantes na área escolar/educacional, para debater as necessidades e desafios do exercício profissional nesse campo, bem como a importância da qualificação profissional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgar o papel do psicólogo escolar junto às instituições de ensino e à sociedade, visando à valorização desse profissional e favorecendo a ampliação do mercado de trabalho.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar, através de trabalho parceiro com FENAPSI e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias Estaduais e Municipais, Universidades e Faculdades;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoiar os primeiros passos da iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT, bem como do Sindicato dos Psicólogos do RN.</li> </ul>
<p><b>1.3. Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos do trânsito, psicólogos peritos da justiça, psicólogos que realizam avaliação para porte de arma de fogo e os que atuam em processos seletivos, dentre outros, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articular Grupo de Estudos e/ ou outros espaços para estudo e discussão sobre novas técnicas de avaliação psicológica destinada à tarefa de avaliação para fins da CNH.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.</li> </ul>
<p><b>1.4. Qualificação profissional: CREPOP</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aperfeiçoar, fortalecer e ampliar as ações do CREPOP no Estado do RN, em parceria com as comissões do CRP-17/RN, divulgando a realização de pesquisas e os seus resultados e convidando a categoria à participação.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o CREPOP junto à rede de colaboradores, incluindo parcerias com universidades, sindicatos e outras entidades relacionadas, ampliando a inserção da Psicologia no campo das políticas públicas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar todo o programa de pesquisas específicas, estabelecidas para o ano de 2013 e que serão definidas na reunião da APAF, em dezembro de 2012.</li> </ul>
<b>1.5. Qualificação profissional: Emergências e Desastres</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar continuidade à qualificação dos psicólogos na área das emergências e dos desastres, através de oficinas/programas de capacitação sobre práticas preventivas e interventivas junto aos órgãos pertinentes (Defesa Civil, SAMU, Polícias Civil e Militar e Corpo de Bombeiros).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar continuidade às parcerias com a Defesa Civil, Corpo de Bombeiros, Polícias Militar e Civil e SAMU, como forma de inserção da Psicologia em ações de prevenção, promoção e recuperação de populações atingidas por emergências e desastres.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar continuidade ao processo de construção de estratégias visando tornar o CRP-RN um ponto de referência, no Estado, no tratamento das questões relacionadas com a psicologia das emergências e dos desastres.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar sequência ao grupo de estudo de Psicologia das Emergências e dos Desastres, dentro da Comissão de Políticas Públicas do CRP-17/RN, para estudar as questões relacionadas ao tema.</li> </ul>

### EIXO 3: DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E COM O ESTADO

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre as relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, nas perspectivas da promoção e da inserção da Psicologia nas Políticas Públicas e em outros espaços, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com avanços e da efetivação da promoção de direitos. A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que articule diversos protagonistas no fortalecimento da democracia.

O desenvolvimento de um projeto ético-político para a profissão inclui e perpassa as relações da Psicologia com a sociedade e com o Estado.

EIXO III DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E O ESTADO PROGRAMAÇÕES	RECURSO ORÇADO 2013
<b>1. <u>Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense.</u></b>	R\$ 10.000,00
<ul style="list-style-type: none"> <li>Campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, através de material informativo e de divulgação acerca dos “fazeres do psicólogo” nas áreas de atuação tradicionais e emergentes.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar, no mínimo, um evento semestral de interação com a sociedade e divulgação do trabalho do psicólogo, tipo o momento “A Psicologia no Parque” realizado em comemoração ao dia do psicólogo.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgação, junto à categoria e à comunidade, de um release escrito, acompanhado de slides (para eventuais palestras em instituições/eventos), contendo os objetivos e projetos de cada uma das comissões do CRP-RN.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração, para fins de divulgação, junto à categoria e à comunidade, de uma palestra básica, de cada comissão, contendo informações mais detalhadas sobre a sua área (esclarecimentos sobre o que faz o Psicólogo naquela área, a importância do seu trabalho e a relevância dos seus serviços).</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planejamento, por parte de cada comissão, de um plano de divulgação anual, por diferentes meios, para atingir a categoria e a comunidade, visando divulgar o trabalho do psicólogo na sua área (uso dos releases e palestras).</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrar Psicologia e sociedade, através da promoção de debates sobre: o papel do psicólogo em situações de violação de direitos, Psicologia Ambiental, Psicologia e políticas públicas; Psicologia e Religião, etnia e subjetividade, atenção às pessoas com deficiência; psicologia e mobilidade humana, Psicologia e Mídia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar e/ou integrar espaços de diálogo com outros conselhos profissionais e entidades de classe e com entidades científico-profissionais da área psicológica, visando estabelecer limites e possibilidades de uma atuação integrada (GRESS, CRA, Delegação RN da ABEP, Comissão Estadual de DH).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar espaços de discussão e esclarecimento da população em geral e das instituições empregadoras sobre a multiplicidade de atividades profissionais que podem ser exercidas pelo psicólogo em seus diversos campos de atuação.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ações conjuntas com sindicatos, associações, IES e entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da Psicologia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fazer avançar a participação do Conselho e dos profissionais da psicologia do RN nas definições das políticas públicas e nos órgãos de controle social.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manter contato com os órgãos de controle social no estado para inscrever e qualificar o CRP-17 com vistas a torná-lo elegível como participante.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar seminários regionais para qualificar a discussão da interface e participação da Psicologia nas instâncias de controle social.</li> </ul>

EIXO III DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E O ESTADO PROGRAMA E AÇÕES	RECURSO ORÇADO 2013
<b>2. <u>Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN.</u></b>	R\$ 4.000,00
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tornar o programa “O Conselho vai à Universidade” uma ação permanente do CRP-RN e ampliá-lo.</li> <li>Continuidade no aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do <i>Kit</i> aula sobre o CRP, para aulas aos calouros e demais níveis, nos cursos de psicologia do Estado. Nível 1: Kit p/ calouros com as áreas de atuação dos psicólogos; 2: visita ao 2º ano, apresentando comissões e fazendo levantamento de necessidades; 3: Kit para disciplina de ética; 4: Kit sobre estágio, supervisão e ética na profissão; 5: Kit com resoluções sobre exercício prof. p/concluintes e registro no CRP.</li> <li>Dar sequência às ações de aprimoramento do programa de atenção ao recém-ingresso no CRP, com a criação de uma cerimônia de ingresso ampliada no CRP, com periodicidade Semestral, para incentivar a filiação e a valorização do registro do profissional no Conselho. (incluir familiares; objetivo de formar uma cultura que fortaleça o coletivo de psicólogos; promover o Conselho como espaço de integração da categoria; ver possibilidade de usar reforço de símbolos como botton ou similar).</li> </ul>	

EIXO III DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E O ESTADO PROGRAMA E AÇÕES	RECURSO ORÇADO 2013
<b>3. <u>Diálogos com movimentos sociais e diversos âmbitos institucionais e interinstitucionais</u></b>	R\$ 6.530,61
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atuar, em parceria com os Conselhos Municipais e Estaduais dos Direitos da Criança e do Adolescente e da Assistência Social, promovendo eventos (encontros, seminários) para a defesa de propostas de municipalização das medidas socioeducativas.</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criação de fóruns de debate no CRP e estabelecimento de parcerias com a Secretaria da Justiça e Cidadania em defesa do direito à diversidade de orientação sexual, ampliando os debates sobre educação voltada para a diversidade sexual.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação) para garantir a presença do psicólogo na equipe técnica de instituições educacionais públicas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debater com os órgãos de controle social a atuação de psicólogos nas escolas no contexto da política pública educacional, incluindo a discussão sobre a medicalização e patologização da queixa escolar.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade à articulação com órgãos e conselhos profissionais relacionados ao SUAS, promovendo gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, bem como criando espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas, NOB RH).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fazer palestras e encontros com gestores das diversas áreas para divulgar o papel da Psicologia nas políticas públicas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre os serviços substitutivos de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidade às ações de articulação com o movimento estudantil, sociedade civil, conselhos e entidades de outras categorias profissionais, sobre o projeto de lei do Ato Médico, PL 282/2007.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimular a participação do CRP nos conselhos municipais e estaduais de políticas sobre drogas e incentivar tal participação em outros municípios do RN.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos sobre Práticas Integrativas e Complementares e demais áreas emergentes da Psicologia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover debates com interlocutores diversos (universidades, sindicatos, associações, gestores públicos e de empresas privadas), onde atuam psicólogos, para discutir questões das condições e relações de trabalho desse profissional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fazer gestões, em parceria com o sindicato, com os gestores públicos, pela efetivação das políticas públicas, esclarecendo questões referentes à atuação do psicólogo em equipes multiprofissionais, garantia de condições de trabalho, número de profissionais necessários, capacitação de profissionais etc.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover diálogos e encontros com instâncias públicas, como conselhos tutelares e outros conselhos de controle social, objetivando discutir políticas públicas e elaboração de possibilidades de intervenção nas esferas dos direitos da criança e do adolescente, idoso, assistência social e saúde.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogar com as Secretarias de Defesa Social e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.</li> </ul>

<b>Total Geral dos Programas</b>	<i>R\$ 641.476,24</i>
<b>Total das Transferências Correntes/Intraconselhos</b>	<i>R\$ 216.261,79</i>
<b>Transferência – Cota Parte</b>	<i>R\$ 164.666,37</i>
<b>Transferência – Cota Revista</b>	<i>R\$ 41.166,59</i>
<b>Transferência – Fundo de Seção Estadual</b>	<i>R\$ 8.811,62</i>
<b>Total das Transferências de Capital/Inadimplência</b>	<i>R\$ 244.992,92</i>
<b>TOTAL GERAL</b>	<i>R\$ 375.013,66</i>
<b>RECEITA</b>	<b>R\$ 1.102.710,95</b>

## **VII – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este plano de trabalho terá sua conformação final por ocasião do detalhamento do planejamento estratégico do II Plenário do CRP-17/RN, que será concluído em janeiro de 2013, uma vez que em dezembro, durante a APAF, serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como as áreas de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 24 de outubro de 2012.

**Ionara Dantas Estevam**  
Conselheira Presidente

**Maria Nayran de Andrade Silva**  
Conselheira Vice-Presidente

**Lavinia Magda Barbosa de Vasconcelos Silva**  
Conselheira Secretária

**Rogério Gomes Teixeira**  
Conselheiro Tesoureiro

**Glenderson Luidygi Bezerra Lopes**  
Contador CRC/RN nº 10550/O