



Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal/RN  
CEP: 59.076-020 Fone: (84) 3301-0083/0086

# PLANO DE TRABALHO

# 2016

III PLENÁRIO DO CRP-17/RN

Gestão “Renovação para o Crescimento”

Outubro/2015.

## I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 -81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O III Plenário do CRP-17/RN, Gestão Renovação para o Crescimento, tomou posse em 20 de setembro de 2013.

### COMPOSIÇÃO DO III PLENÁRIO DO CRP-17/RN 2015.2

CONSELHEIROS EFETIVOS	CONSELHEIROS SUPLENTE
<b>Gildeon Mendonça da Costa – Presidente</b>	Eudes Basílio de Alencar Segundo Júnior
<b>Daniel Santos de Carvalho – Vice Presidente</b>	Franklin Horácio Soares de Castro
<b>Bruno Carvalho Pereira – Tesoureiro</b>	Salma Meira de Souza
<b>Rodrigo Costa de Oliveira – Secretário</b>	
Anuska Irene de Alencar – Presidente COE	
Daniela Bezerra Rodrigues – Presidente COF	José Carlos Gomes de Oliveira
Julianne de Souza Soares	Maria Nayran de Andrade Silva
Francisca Nivânia Serafim da Cunha	Rayssa Soares de Souza
Joelma Gomes Aguiar da Silva	Cássio Clayton Martins Andrade

#### EQUIPE DE APOIO:

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira - CC
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP - contrato
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal - concursada
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal - concursado
5. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I - concursada
6. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I - concursada
7. Elizabete Araújo de Sales Leite – Assistente Administrativo I - concursada
8. GisileneTatianne Santos de Lima – Contínuo - concursada
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contador - concursada
10. Johannes Dantas Farias Guerra – Advogado – concursada

#### ENDEREÇO:

**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN - Rio Grande do Norte**

Rua do Titânio nº 25 – Lagoa Nova – Natal /RN. CEP: 59.076-020

Telefone: (84) 3301-0083/0086 - Site: [www.crprn.org.br](http://www.crprn.org.br) – E-mail: [crprn@crprn.org.br](mailto:crprn@crprn.org.br)

Redes Sociais: Facebook: [www.facebook.com/crprn.17](http://www.facebook.com/crprn.17) e Twitter: @crp\_rn

#### III – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do VIII Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma de Gestão.

#### IV- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2015 estão alicerçadas nas deliberações do VIII CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações conjuntas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão Renovação para o Crescimento, conforme os programas a seguir:

#### **EIXO 1 - DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN**

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, no Eixo I, se referem ao aperfeiçoamento de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver todos, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia.

<b>EIXO I</b> <b>DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO</b> <b>COM A CATEGORIA NO RN</b> <b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	<b>RECURSO ORÇADO</b> <b>2016</b>
<b><u>1. Organização Administrativa e Funcional.</u></b>	<b>870.360,56</b>
• Recursos Humanos	441.895,08
• Material de Consumo	44.000,00
• Serviços de Terceiros Pessoa Física	5.324,00
• Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	379.141,48
<b>EIXO I</b> <b>DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO</b> <b>COM A CATEGORIA NO RN</b> <b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	<b>RECURSO ORÇADO</b> <b>2016</b>
<b><u>2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</u></b>	<b>R\$ 13.040,00</b>
• Dar continuidade às reuniões ampliadas – reuniões plenárias extraordinárias, como Seminário, com a participação de todo o III Plenário (conselheiros e colaboradores/funcionários convidados), para realização do planejamento estratégico 2013-2016. (pagamento de ajuda de custo).	R\$ 1.360,00
• Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. (com pagamento de ajuda de custo). Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.	R\$ 1.180,00
• Treinamentos para qualificação dos funcionários administrativos em licitação, pregão e elaboração de contratos e projetos, conforme função de cada um.	R\$ 4.500,00
• Capacitação dos funcionários para o cadastro nacional – SISTEMAS IMPLANTA.	R\$ 1.500,00
• Melhorar o funcionamento das Representações nas regiões do Seridó e Oeste.	R\$ 3.000,00
• Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando à compreensão e comprometimento com a Missão.	R\$ 2.000,00
• Criação do GT/Comissão para estudos de estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17.	R\$ 500,00

<b><u>3. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria.</u></b>	<b>R\$ 12.973,00</b>
• Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	R\$ 4.500,00
• Melhoria das comunicações: Atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e jornal quadrimestral.	R\$ 6.973,00
• Organizar o acervo do CRP- RN, torná-lo biblioteca e posteriormente divulgá-la para a categoria.	R\$ 100,00
• Divulgar, publicamente, relatório de gestão (ações realizadas).	R\$ 700,00
• Divulgar, publicamente, o balanço financeiro.	R\$ 700,00
<b><u>4. Estratégias para interiorização do CRP-RN.</u></b>	<b>R\$ 9.500,00</b>
• Instituição da itinerância do CRP-RN (Diretoria, comissões, CREPOP) nas diversas regiões do Estado, para promover a aproximação com a categoria que trabalha no interior, através de palestras, reuniões e eventos (Ex. Semana de Psicologia, solenidade de ingresso).	R\$ 4.000,00
• Realizar levantamento dos profissionais e suas necessidades para a atuação nas microrregiões administrativas e promover eventos para qualificar a categoria em suas demandas específicas.	R\$ 3.500,00
• Reuniões mensais da Comissão de Interiorização.	R\$ 2.000,00
<b><u>5. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização já existentes (COF e COE).</u></b>	<b>R\$ 13.000,00</b>
• Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, inclusive intensificando a presença e atuação do Conselho também no interior do Estado.	R\$ 4.000,00
• Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato.	R\$ 500,00
• Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	R\$ 1.000,00
• Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.	R\$ 1.000,00
• Realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. (instituições de longa permanência, instituições para adolescentes em conflito com a lei, Detran...)	R\$ 1.000,00
• Fazer gestões, junto aos órgãos públicos estaduais e municipais, com o intuito de fornecer orientações sobre a realização de concursos públicos e processos seletivos da mesma natureza, que ofereçam vagas para psicólogos.	R\$ 500,00
• Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários, em tempo hábil.	R\$ 500,00
• Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia (Ex. Vídeo conferência, recursos audiovisuais).	R\$ 1.500,00
• Dar continuidade aos julgamentos éticos no CRP-17/RN.	R\$ 3.000,00

<b>6. REUNIÕES: GESTÃO, PARTICIPAÇÃO E REPRESENTAÇÃO</b>	<b>R\$ 32.412,95</b>
• Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias (com pagamento de ajuda de custo).	R\$ 8.400,00
• Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano (com pagamento de ajuda de custo).	R\$ 4.320,00
• Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.	R\$ 1.000,00
• Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.	R\$ 1.000,00
• Reunião bianual da Técnica do CREPOP aos Municípios de Mossoró (região Oeste) e Caicó e/ou Currais Novos (região do Seridó).	R\$ 1.000,00
• Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	R\$ 2.600,00
• Assembléia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade.	R\$ 552,95
• Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	R\$ 2.600,00
• Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular).	R\$ 2.600,00
• Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.	R\$ 2.600,00
• Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de 1 reunião/mês com a presença do psicólogo orientador fiscal e 1 conselheiro. Mínimo de 12 reuniões/ano. (com ajuda de custo para conselheiro).	R\$ 540,00
• Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacional das COF e COE + CNP/ELEIÇÕES.	R\$ 5.200,00
• Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão.	R\$ 0,00

## **EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO**

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com 2.378 psicólogos (as) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação com diferentes populações.

<b>EIXO II</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2016</b>
<b>CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO</b>	
<b>PROGRAMA E AÇÕES</b>	
<b><u>1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento da práxis profissional</u></b>	<b>R\$ 4.590,00</b>
<b>1.1 Qualificação profissional – Comissões, GTs e CREPOP</b>	<b>R\$ 740,00</b>
• Realizar a programação da Semana de Psicologia 2016, envolvendo as universidades e outros parceiros, no âmbito estadual, em comemoração ao dia/mês do psicólogo.	R\$ 235,00
• Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF de dezembro de 2015).	R\$ 135,00
• Dar continuidade à construção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões relacionadas às áreas priorizadas pelas comissões do CRP-17/RN, acompanhando as deliberações da APAF 2015.	R\$ 135,00
• Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de	R\$ 235,00

gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	
<b>1.2 Qualificação profissional – Políticas Públicas: Saúde, Assistência Social, Educação, CREPOP, Emergências e Desastres e áreas emergentes.</b>	<b>R\$ 1.570,00</b>
• Criação do GT de Psicologia do Esporte, a fim de garantir a discussão e ampliação desse tema nos diversos setores.	R\$ 0,00
• Dar continuidade à parceria entre as comissões do CRP-17/RN no desenvolvimento de trabalhos, encontros temáticos abertos e ações sobre a atuação do Psicólogo nos segmentos de álcool e drogas, saúde mental, política para o idoso, reforma psiquiátrica, SUS, SUAS, hospitais, inclusão social, diversidade e gênero e saúde suplementar (planos de saúde).	R\$ 164,44
• Dar continuidade à qualificação do psicólogo na área das emergências e dos desastres, através de oficinas/programas de capacitação sobre práticas preventivas e interventivas junto aos órgãos pertinentes.	R\$ 0,00
• O CRP-RN reafirmará e apoiará os princípios da reforma psiquiátrica, antimanicomial, das redes de atenção psicossocial e da estratégia da redução de danos, fazendo gestão no Poder Público para efetiva implantação da rede substitutiva orientando a (o) psicóloga (o) para que, no enfrentamento das questões de álcool e outras drogas, pautar suas intervenções pela Lei nº 10.216/2001.	R\$ 166,44
• Articular estratégias visando tornar o CRP-RN um ponto de referência, no Estado, no tratamento das questões relacionadas com a psicologia das emergências e dos desastres.	R\$ 90,00
• Articular o grupo de estudo de Psicologia das Emergências e dos Desastres, dentro da Comissão de Políticas Públicas do CRP-17/RN, para estudar as questões relacionadas ao tema.	R\$ 0,00
• Dar continuidade aos encontros, simpósios e eventos, com o objetivo de discutir os desafios do profissional psicólogo nas políticas públicas educacionais.	R\$ 166,44
• Fortalecer as discussões e promover campanhas na sociedade, no combate à patologização e à medicalização da vida e da educação, em parceria com outras entidades afins.	R\$ 166,44
• Realizar eventos promovidos pelo Conselho, preferentemente em parceria, que convidem os psicólogos do RN atuantes na área escolar/educacional, para debater as necessidades e desafios do exercício profissional nesse campo, bem como a importância da qualificação profissional.	R\$ 166,44
• Divulgar o papel do psicólogo escolar junto às instituições de ensino e à sociedade, visando à valorização desse profissional e favorecendo a ampliação do mercado de trabalho.	R\$ 166,44
• Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.	R\$ 166,44
• Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia, Comunidades Terapêuticas e outros) na área da saúde mental, além de promover debates acerca do processo da reforma psiquiátrica.	R\$ 166,44
• Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministério Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas.	R\$ 166,44
<b>1.3 Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</b>	<b>R\$ 850,00</b>
• Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.	R\$ 290,90
• Fomentar, através de trabalho parceiro com SINDPSI-RN e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.	R\$ 90,00
• Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES, e ABRH.	R\$ 90,00
• Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT.	R\$ 90,00

• Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN.	R\$ 290,90
<b>1.4 Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</b>	<b>R\$ 760,00</b>
• Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.	R\$ 580,00
• Articular Grupo de Estudos e/ou outros espaços para estudo e discussão sobre a avaliação psicológica.	R\$ 0,00
• Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.	R\$ 90,00
• Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.	R\$ 90,00
<b>1.5 Qualificação profissional: Direitos Humanos</b>	<b>R\$ 670,00</b>
• Dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do VIII CNP sobre: direitos humanos; população em situação de rua; gênero e violência; aborto; crianças; adolescentes em conflito com a lei; pessoas com deficiência; população negra.	R\$ 335,00
• Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.	R\$ 335,00
• Apoiar projetos de pesquisa que contribuam para o aprofundamento do conhecimento da questão e elaboração de referências para a prática profissional sobre comunidades quilombolas, população negra, pessoas em situação de tráfico humano e trabalho escravo.	R\$ 0,00

### **EIXO 3 - AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre as relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, nas perspectivas da promoção e da inserção da Psicologia nas Políticas Públicas e em outros espaços, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com avanços e da efetivação da promoção de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que articule diversos protagonistas no fortalecimento da democracia.

<b>EIXO III</b>	<b>RECURSO ORÇADO 2016</b>
<b>AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	
<b>PROGRAMAÇÕES</b>	
<b><u>1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense.</u></b>	<b>R\$ 1.086,66</b>
• Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, através da divulgação de material informativo acerca dos “fazeres do psicólogo” nas áreas de atuação profissional.	R\$ 0,00
• Realizar, pelo menos, um evento semestral de interação com a sociedade e divulgação do trabalho do psicólogo.	R\$ 362,22
• Divulgar, junto à categoria e à sociedade local, o funcionamento do Cadastro Nacional.	R\$ 0,00
• Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema: <a href="http://www.crp17.org.br">www.crp17.org.br</a> – site, redes	R\$ 0,00

sociais, contendo informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo e SATEPSI.	
• Reforçar publicamente o posicionamento ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão e fomentar espaços de diálogo e enfrentamento a fim de mobilizar profissionais da Psicologia de todas as áreas de atuação para a garantia e a promoção dos Direitos Humanos.	R\$ 362,22
• Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	R\$ 0,00
• Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.	R\$ 0,00
• Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	R\$ 362,22
<b><u>2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</u></b>	<b>R\$ 636,66</b>
• Dar continuidade ao programa “O Conselho vai à Universidade”, bem como renomear tal programa.	R\$ 212,22
• Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado.	R\$ 212,22
• Dar sequência às ações de aprimoramento do programa de atenção ao recém-ingresso no CRP.	R\$ 212,22
<b><u>3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</u></b>	<b>R\$ 906,66</b>
• Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.	R\$ 0,00
• Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).	R\$ 302,22
• Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre os serviços substitutivos de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).	R\$ 302,22
• Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	R\$ 0,00
• Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.	R\$ 302,22
• Dialogar com as Secretarias de Defesa Social e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	R\$ 0,00

<b>Total Geral dos Programas</b>	<b>R\$ 959.506,51</b>
<b>Total das Transferências Correntes/Intraconselhos</b>	<b>R\$ 325.365,69</b>
<b>Transferência – Cota Parte</b>	<b>R\$ 251.333,10</b>
<b>Transferência – Cota Revista</b>	<b>R\$ 62.833,27</b>
<b>Transferência – Fundo de Seção Estadual</b>	<b>R\$ 11.199,32</b>
<b>Total das Transferências de Capital/Inadimplência</b>	<b>R\$ 487.084,10</b>

<b>Investimentos</b>	<b>R\$ 30.000,00</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 842.449,79</b>
<b>RECEITA</b>	<b>R\$ 1.801.956,30</b>

## **V – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este plano de trabalho terá sua conformação final por ocasião do detalhamento do planejamento estratégico do III Plenário do CRP-17/RN, que será concluído em janeiro de 2016, uma vez que em dezembro, durante a APAF, serão estabelecidos os projetos conjuntos para todo o sistema, bem como as áreas de atuação do CREPOP.

Natal/RN, 11 de novembro de 2015.

**Gildeon Mendonça da Costa**  
Conselheiro Presidente

**Daniel Santos de Carvalho**  
Conselheiro Vice-Presidente

**Rodrigo Costa de Oliveira**  
Conselheiro Secretário

**Bruno Carvalho Pereira**  
Conselheiro Tesoureiro

**Rita Edjane da Costa Penha**  
Contador CRC/RN 9885/O-9