



Rua da Saudade nº 1832 – Nova Descoberta – Natal/RN

CEP: 59.056-400 Fones: (84) 3223-8107 e 3213-6964

PLANO DE TRABALHO

2014

III PLENÁRIO DO CRP-17/RN

Gestão “Renovação para o Crescimento”

Outubro/2013.

III PLENÁRIO DO CRP-17/RN
Gestão “Renovação para o Crescimento”

I – IDENTIFICAÇÃO DO CRP-17/RN

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO, de sigla CRP-17/RN, é a entidade representativa da Psicologia e do exercício da profissão de psicólogo com sede em Natal e jurisdição no Estado do Rio Grande do Norte. Trata-se de uma Autarquia Federal integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia político-administrativa e financeira e instituída pela Lei Nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, com regulamentação do Decreto Lei nº 79.822/77. O CRP-17/RN foi criado pela Resolução CFP nº 01, de 09 de fevereiro de 2007, publicada no Diário Oficial da União nº 31, de 13 de fevereiro de 2007 – Seção I – ISSN 1677-7042 - 81.

O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 17ª REGIÃO foi instalado dia 26 de setembro de 2007 pelo Conselho Federal de Psicologia, em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região - regional que originou o desmembramento do CRP-17 - em sessão solene e pública, realizada no Auditório da Reitoria da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, quando da posse do seu primeiro Plenário.

O III Plenário do CRP-17/RN, Gestão Renovação para o Crescimento, tomou posse em 20 de setembro de 2013.

COMPOSIÇÃO DO III PLENÁRIO DO CRP-17/RN
2013.2

MEMBROS EFETIVOS:

1. Rodrigo Costa de Oliveira

- **Conselheiro Efetivo – PRESIDENTE**
- Coordenador do GT para aquisição da Sede própria
- Coordenador da CATE
- Membro da Comissão de Comunicação e Eventos

2. Maria Nayran de Andrade Silva

- **Conselheira Efetiva – VICE-PRESIDENTE**
- Presidente da COF

3. Julianne de Souza Soares

- **Conselheira Efetiva – SECRETÁRIA**
- Coordenadora da Comissão de Políticas Públicas
- Conselheira Responsável pelo CREPOP

4. Danielle Cristine Araújo de Andrade

- **Conselheira Efetiva – TESOUREIRA**
- Coordenadora da Comissão de Licitação
- Coordenadora da Comissão de Patrimônio

5. Anuska Irene de Alencar

- **Conselheira Efetiva**
- Presidente da COE

6. Daniel Santos de Carvalho

- **Conselheiro Efetivo**
- Coordenador da Comissão de Comunicação e Eventos
- Coordenador da Comissão de Avaliação Psicológica

7. Daniela Bezerra Rodrigues

- **Conselheira Efetiva**
- Coordenadora da Comissão de Direitos Humanos

8. Gildeon Mendonça da Costa

- **Conselheiro Efetivo**
- Coordenador da Comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações

9. Francisca Nivânia Serafim da Cunha

- **Conselheira Efetiva**
- Coordenadora da Região Oeste da Comissão de Interiorização
- Membro da COF

MEMBROS SUPLENTES:

1. Bruno Carvalho Pereira

- **Conselheiro Suplente**

2. Cássio Clayton Martins Andrade

- **Conselheiro Suplente**
- Membro da Região Oeste da Comissão de Interiorização

3. Eudes Basílio de Alencar Segundo Júnior

- **Conselheiro Suplente**

4. Joelma Gomes Aguiar da Silva

- **Conselheira Suplente**

5. Salma Meira de Souza

- **Conselheira Suplente**
- Coordenadora da Região do Seridó e Comissão de Interiorização
- Membro da COF

6. Franklin Horácio Soares de Castro

- **Conselheiro Suplente**
- Membro da Comissão de Comunicação e Eventos
- Membro do GT para aquisição da Sede própria

7. Rayssa Soares de Souza

- **Conselheira Suplente**

8. José Carlos Gomes de Oliveira

- **Conselheiro Suplente**
- Membro da Comissão de Comunicação e Eventos
- Membro do GT para aquisição da Sede própria

9. Anna Valeska Procópio de Moura Mendonça

- **Conselheira Suplente**

EQUIPE DE APOIO:

1. Francileide de Carvalho Nobre – Coordenadora Administrativo-Financeira - CC
2. Zilanda Pereira de Lima – Técnica Pesquisadora do CREPOP - contrato
3. Kaynelly Souza de Melo – Psicólogo Orientador Fiscal - concursada
4. Alysson Zenildo Costa Alves – Psicólogo Orientador-Fiscal - concursado
5. Ricardo Duarte da Rocha – Assistente Administrativo I - concursado
6. Ana Beatriz Bertelli Bottini – Assistente Administrativo I - concursada
7. Magna da Silva Silvério – Assistente Administrativo I - concursada
8. Luciano Costa de Menezes – Contínuo - concursado
9. Rita Edjane da Costa Penha – Contador - concursada
10. Johannes Dantas Farias Guerra – Advogado – concursada

ENDEREÇO:

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região – CRP-17/RN - Rio Grande do Norte

Rua da Saudade nº 1832 – Nova Descoberta – Natal /RN. CEP: 59.056-400

Telefones: (84) 3223-8107 e 3213-6964 - Site: www.crprn.org.br – E-mail: crprn@crprn.org.br

Redes Sociais: Facebook: www.facebook.com/crprn.17 e Twitter: @crp_rn

II - APRESENTAÇÃO

Em 2013, ocorreu o II Congresso Regional da Psicologia no RN e o VIII Congresso Nacional de Psicologia, em que foi trabalhada a construção para o direcionamento da Psicologia no RN. Foram diversos eventos preparatórios, consolidando cada vez mais o espaço democrático e de debates com a categoria e a sociedade.

Neste ano ocorreram as eleições em que foi constituído o III Plenário – Gestão Renovação para o Crescimento. A posse do novo plenário ocorreu em setembro com a participação de membros do II Plenário.

III – OBJETIVO GERAL

Manter o compromisso com o desenvolvimento do Conselho de Psicologia do RN, fundamentando o trabalho no cumprimento das deliberações do VIII Congresso Nacional da Psicologia e nas propostas apresentadas na plataforma de Gestão.

IV- OBJETIVOS ESPECÍFICOS E PROGRAMAS

As principais frentes de trabalho pensadas para 2014 estão alicerçadas nas deliberações do VIII CNP, situando-se dentro de seus três Eixos delineadores, afinadas com as ações conjuntas do Sistema Conselhos de Psicologia e norteadas pelo cumprimento das propostas da Gestão Renovação para o Crescimento, conforme os programas a seguir:

EIXO 1 - DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, no Eixo I, se referem ao aperfeiçoamento de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver todos, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia.

EIXO I	RECURSO ORÇADO 2014
DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN	
PROGRAMA E AÇÕES	
<u>1. Organização Administrativa e Funcional.</u>	R\$ 619.097,28
• Recursos Humanos.	R\$ 375.716,91
• Material de Consumo.	R\$ 43.802,27
• Serviços de Telecomunicações.	R\$ 9.424,39
• Serviços Postais, Malotes e Similares.	R\$ 5.082,55
• Serviços de Terceiros Pessoa Física.	R\$ 49.390,00
• Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 135.681,16

EIXO I	RECURSO ORÇADO 2014
DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN	
PROGRAMA E AÇÕES	
<u>2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.</u>	R\$ 13.973,10
• Dar continuidade às reuniões ampliadas – reuniões plenárias extraordinárias, como Seminário, com a participação de todo o III Plenário (conselheiros e colaboradores/funcionários convidados), para realização do planejamento estratégico 2013-2016. (pagamento de ajuda de custo).	R\$ 1.340,00
• Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. (com pagamento de ajuda de custo). Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Cada coordenador de comissão avaliará seu grupo semestralmente.	R\$ 2.500,00
• Treinamentos para qualificação dos funcionários administrativos em licitação, pregão e elaboração de contratos e projetos, conforme função de cada um.	R\$ 3.500,00
• Capacitação dos funcionários para o cadastro nacional – SISCAP WEB.	R\$ 1.000,00
• Atualização e consolidação das Comissões Temático-especiais para aperfeiçoar resultados.	R\$ 1.633,10
• Melhorar o funcionamento das Representações nas regiões do Seridó e Oeste.	R\$ 2.000,00
• Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando à compreensão e comprometimento com a Missão.	R\$ 1.000,00
• Ampliação do GT pró-aquisição da sede própria, funcionando com reuniões mensais para a organização do processo de aquisição.	R\$ 500,00
• Criação do GT/Comissão para estudos de estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17.	R\$ 500,00
<u>3. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria.</u>	R\$ 12.973,10
• Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	R\$ 4.500,00
• Melhoria das comunicações: Atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e jornal quadrimestral.	R\$ 3.500,00
• Organizar o acervo do CRP- RN, torná-lo biblioteca e posteriormente divulgá-la para a categoria.	R\$ 2.000,00
• Divulgar, publicamente, relatório de gestão (ações realizadas).	R\$ 1.500,00
• Divulgar, publicamente, o balanço financeiro.	R\$ 1.473,10
<u>4. Estratégias para interiorização do CRP-RN.</u>	R\$ 7.673,10
• Instituição da itinerância do CRP-RN (Diretoria, comissões, CREPOP) nas diversas regiões do Estado, para promover a aproximação com a categoria que trabalha no interior, através de palestras, reuniões e eventos (Ex. Semana de Psicologia, solenidade de ingresso).	R\$ 5.000,00
• Realizar levantamento dos profissionais e suas necessidades para a atuação nas microrregiões administrativas e promover eventos para qualificar a categoria em suas demandas específicas.	R\$ 1.500,00
• Promover a criação de grupos de estudo e de trabalho, através das coordenações de cada Região.	R\$ 673,10
• Reuniões mensais da Comissão de Interiorização.	R\$ 500,00
<u>5. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização já existentes (COF e COE).</u>	R\$ 12.973,10
• Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, inclusive intensificando a presença e atuação do Conselho também no interior do Estado.	R\$ 1.000,00
• Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato.	R\$ 1.000,00
• Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular,	R\$ 500,00

divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	
• Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.	R\$ 500,00
• Realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. (instituições de longa permanência, instituições para adolescentes em conflito com a lei, Detran...)	R\$ 500,00
• Fazer gestões, junto aos órgãos públicos estaduais e municipais, com o intuito de fornecer orientações sobre a realização de concursos públicos e processos seletivos da mesma natureza, que ofereçam vagas para psicólogos.	R\$ 500,00
• Acompanhar, periodicamente, a publicação dos andamentos processuais, projetos de leis e afins, no Estado, relacionados com a profissão de psicólogo.	R\$ 500,00
• Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários, em tempo hábil.	R\$ 500,00
• Produzir manual de procedimentos internos da COE (guia, fluxo de ações).	R\$ 1.100,00
• Dar continuidade ao levantamento quantitativo e qualitativo das denúncias éticas no RN.	R\$ 500,00
• Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia (Ex. Vídeo conferência, recursos audiovisuais).	R\$ 4.348,10
• Dar continuidade aos julgamentos éticos no CRP-17/RN.	R\$ 2.025,00

6. REUNIÕES: GESTÃO, PARTICIPAÇÃO E REPRESENTAÇÃO	R\$ 50.813,28
• Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias (com pagamento de ajuda de custo).	R\$ 9.720,00
• Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano (com pagamento de ajuda de custo).	R\$ 4.320,00
• Seminário de Planejamento Estratégico 2015: Reuniões ampliadas (18 conselheiros)	R\$ 1.240,00
• Seminário de avaliação das ações realizadas em 2014 (participação de 18 conselheiros do III Plenário), visando subsidiar a elaboração do Plano de trabalho e planejamento orçamentário do ano seguinte (2015). (com pagamento de ajuda de custo).	R\$ 1.240,00
• Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.	R\$ 1.679,14
• Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.	R\$ 800,00
• Reunião bianual da Técnica do CREPOP aos Municípios de Mossoró (região Oeste) e Caicó e/ou Currais Novos (região do Seridó).	R\$ 2.559,14
• Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	R\$ 2.000,00
• Assembléia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade.	R\$ 400,00
• Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	R\$ 2.000,00
• Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular).	R\$ 2.000,00
• Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.	R\$ 2.000,00
• Reunião presencial de treinamento dos técnicos promovida pelo CREPOP nacional.	R\$ 2.000,00
• Convocar reuniões trimestrais do "Conselhinho" - e participar de outras eventuais nos conselhos regionais, dentro do RN. (com ajuda de custo)	R\$ 180,00
• Encontro presencial anual das Coordenações Administrativas dos regionais, em Brasília.	R\$ 2.000,00
• Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de 1 reunião/mês com a presença do psicólogo orientador fiscal e, pelo menos, 1 conselheiro. Mínimo de 12 reuniões/ano. (com ajuda de custo para conselheiro)	R\$ 675,00
• Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacional das COF e COE + 4 temáticas.	R\$ 12.000,00
• V Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão	R\$ 4.000,00

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com 2.564 psicólogas e psicólogos e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação com diferentes populações.

<p style="text-align: center;">EIXO II</p> <p style="text-align: center;">CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO</p> <p style="text-align: center;">PROGRAMAÇÕES</p>	<p style="text-align: center;">RECURSO ORÇADO 2014</p>
<p><u>1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento da praxis profissional</u></p>	<p style="text-align: right;">R\$ 12.335,00</p>
<p>1.1 Qualificação profissional – Comissões, GTs e CREPOP</p>	<p style="text-align: right;">R\$ 2.040,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar a programação da XIII Semana de Psicologia 2014, envolvendo as universidades e outros parceiros, no âmbito estadual, em comemoração ao dia/mês do psicólogo. 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF de dezembro de 2013). 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade à construção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões relacionadas às áreas priorizadas pelas comissões do CRP-17/RN, acompanhando as deliberações da APAF 2013. 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer o CREPOP junto à rede de colaboradores, incluindo parcerias com IES, sindicatos e outras entidades relacionadas à profissão, ampliando a inserção da Psicologia no campo das políticas públicas. 	<p style="text-align: right;">R\$ 500,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar o programa de atividades específicas, estabelecidas para o ano de 2014 e definidas na reunião da APAF. 	<p style="text-align: right;">R\$ 500,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Promover, buscando parceiros, se necessário, em conjunto com o CREPOP local, encontros temáticos abertos sobre a atuação do psicólogo nas áreas estabelecidas na APAF de dezembro/2013. (consultas públicas, lançamento de livros e etc). 	<p style="text-align: right;">R\$ 500,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas. 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<p>1.2 Qualificação profissional – Políticas Públicas: Saúde, Assistência Social, Educação, CREPOP, Emergências e Desastres e áreas emergentes.</p>	<p style="text-align: right;">R\$ 4.620,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Aperfeiçoar, fortalecer e ampliar as ações do CREPOP no Estado do RN, em parceria com as comissões do CRP-17/RN, divulgando a realização de pesquisas e os seus resultados e convidando a categoria à participação. 	<p style="text-align: right;">R\$ 1.000,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Criação do GT de Psicologia do Esporte, a fim de garantir a discussão e ampliação desse tema nos diversos setores. 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade à parceria entre as comissões do CRP-17/RN no desenvolvimento de trabalhos, encontros temáticos abertos e ações sobre a atuação do Psicólogo nos segmentos de álcool e drogas, saúde mental, política para o idoso, reforma psiquiátrica, SUS, SUAS, hospitais, inclusão social, diversidade e gênero e saúde suplementar (planos de saúde). 	<p style="text-align: right;">R\$ 135,00</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade à qualificação do psicólogo na área das emergências e dos desastres, através de oficinas/programas de capacitação sobre práticas preventivas e interventivas junto aos órgãos pertinentes. 	<p style="text-align: right;">R\$ 500,00</p>

<ul style="list-style-type: none"> • O CRP-RN reafirmará e apoiará os princípios da reforma psiquiátrica, antimanicomial, das redes de atenção psicossocial e da estratégia da redução de danos, fazendo gestão no Poder Público para efetiva implantação da rede substitutiva orientando a (o) psicóloga (o) para que, no enfrentamento das questões de álcool e outras drogas, pautar suas intervenções pela Lei nº 10.216/2001. 	R\$ 135,00
<ul style="list-style-type: none"> • Articular estratégias visando tornar o CRP-RN um ponto de referência, no Estado, no tratamento das questões relacionadas com a psicologia das emergências e dos desastres. 	R\$ 135,00
<ul style="list-style-type: none"> • Articular o grupo de estudo de Psicologia das Emergências e dos Desastres, dentro da Comissão de Políticas Públicas do CRP-17/RN, para estudar as questões relacionadas ao tema. 	R\$ 135,00
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade aos encontros, simpósios e eventos, com o objetivo de discutir os desafios do profissional psicólogo nas políticas públicas educacionais. 	R\$ 270,00
<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer as discussões e promover campanhas na sociedade, no combate à patologização e à medicalização da vida e da educação, em parceria com outras entidades afins. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar eventos promovidos pelo Conselho, preferentemente em parceria, que convidem os psicólogos do RN atuantes na área escolar/educacional, para debater as necessidades e desafios do exercício profissional nesse campo, bem como a importância da qualificação profissional. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Divulgar o papel do psicólogo escolar junto às instituições de ensino e à sociedade, visando à valorização desse profissional e favorecendo a ampliação do mercado de trabalho. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias. 	R\$ 135,00
<ul style="list-style-type: none"> • Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia, Comunidades Terapêuticas e outros) na área da saúde mental, além de promover debates acerca do processo da reforma psiquiátrica. 	R\$ 270,00
<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministérios Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas. 	R\$ 270,00
<p>1.3 Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações</p>	R\$ 2.500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensejar o desenvolvimento de novas referências. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar, através de trabalho parceiro com (SINDPSI-RN) e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES, e ABRH. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT. 	R\$ 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN. 	R\$ 500,00
<p>1.4 Qualificação profissional: Avaliação Psicológica</p>	R\$ 1.675,00
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional. 	R\$ 1.000,00
<ul style="list-style-type: none"> • Articular Grupo de Estudos e/ou outros espaços para estudo e discussão sobre a avaliação psicológica. 	R\$ 135,00
<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área. 	R\$ 270,00
<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação 	R\$ 270,00

da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.	
1.5 Qualificação profissional: Direitos Humanos	R\$ 1.500,00
• Dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do VIII CNP sobre: direitos humanos; população em situação de rua; gênero e violência; aborto; crianças; adolescentes em conflito com a lei; pessoas com deficiência; população negra.	R\$ 500,00
• Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.	R\$ 500,00
• Apoiar projetos de pesquisa que contribuam para o aprofundamento do conhecimento da questão e elaboração de referências para a prática profissional sobre comunidades quilombolas, população negra, pessoas em situação de tráfico humano e trabalho escravo.	R\$ 500,00

EIXO 3 - AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre as relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, nas perspectivas da promoção e da inserção da Psicologia nas Políticas Públicas e em outros espaços, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com avanços e da efetivação da promoção de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que articule diversos protagonistas no fortalecimento da democracia.

EIXO III	RECURSO ORÇADO 2014
AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS	
PROGRAMAÇÕES	
<u>1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense.</u>	R\$ 6.000,00
• Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, através da divulgação de material informativo acerca dos “fazeres do psicólogo” nas áreas de atuação profissional.	R\$ 1.500,00
• Realizar, pelo menos, um evento semestral de interação com a sociedade e divulgação do trabalho do psicólogo.	R\$ 1.500,00
• Divulgar, junto à categoria e à sociedade local, o funcionamento do Cadastro Nacional.	R\$ 500,00
• Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema: www.crprn.org.br – site, redes sociais, contendo informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo e SATEPSI.	R\$ 500,00
• Reforçar publicamente o posicionamento ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão e fomentar espaços de diálogo e enfrentamento a fim de mobilizar profissionais da Psicologia de todas as áreas de atuação para a garantia e a promoção dos Direitos Humanos.	R\$ 500,00
• Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	R\$ 500,00
• Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.	R\$ 500,00
• Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de	R\$ 500,00

critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	
<u>2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.</u>	R\$ 3.000,00
• Dar continuidade ao programa “O Conselho vai à Universidade”, bem como renomear tal programa.	R\$ 1.000,00
• Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado.	R\$ 1.000,00
• Dar sequência às ações de aprimoramento do programa de atenção ao recém-ingresso no CRP.	R\$ 1.000,00
<u>3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais</u>	R\$ 4.100,00
• Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.	R\$ 1.000,00
• Articular, juntamente com parceiros (GRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).	R\$ 100,00
• Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre os serviços substitutivos de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).	R\$ 1.000,00
• Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	R\$ 500,00
• Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.	R\$ 500,00
• Dialogar com as Secretarias de Defesa Social e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	R\$ 1.000,00

Total Geral dos Programas	R\$ 742.937,97
Total das Transferências Correntes/Intraconselhos	R\$ 281.241,04
Transferência – Cota Parte	R\$ 215.728,07
Transferência – Cota Revista	R\$ 53.932,02
Transferência – Fundo de Seção Estadual	R\$ 11.579,95
Total das Transferências de Capital/Inadimplência	R\$ 153.619,11
TOTAL GERAL	R\$ 434.859,15
RECEITA	R\$ 1.177.797,12

V – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de trabalho terá sua conformação final por ocasião do detalhamento do planejamento estratégico do III Plenário do CRP-17/RN, que foi concluído em outubro de 2013.

Natal/RN, 24 de outubro de 2013.

Rodrigo Costa de Oliveira
Conselheiro Presidente

Maria Nayran de Andrade Silva
Conselheira Vice-Presidente

Julianne de Souza Soares
Conselheira Secretária

Danielle Cristine Araújo de Andrade
Conselheira Tesoureira

Rita Edjane da Costa Penha
Contador CRC/RN 9885/O-9