



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA GESTÃO 2013-2016

Natal/RN, 19 de outubro de 2013.

**Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2014 em (19/10/13)**

Planejamento Estratégico III Plenário – Plano Trienal 2013-2016 e Detalhamento 2014.

PE= o que fazer; dar direção; em longo prazo. Neste PE vamos pensar o triênio, mas trabalhar mais o ano de 2014.

01ª Reunião Plenária Extraordinária: dia 19 de outubro de 2013. Coordenador: Rodrigo Costa de Oliveira. Participantes: Maria Nayran de Andrade Silva, Julianne de Souza Soares, Danielle Cristiane Araújo de Andrade, Anuska Irene de Alencar, Daniel Santos de Carvalho, Daniela Bezerra Rodrigues, Francisca Nivânia Serafim da Cunha, Bruno Carvalho Pereira, Eudes Basílio de Alencar Segundo Júnior, Joelma Gomes Aguiar da Silva, Salma Meira de Souza, Franklin Horácio Soares de Castro, Rayssa Soares de Souza, Alysson Zenildo Costa Alves, Kaynelly Souza de Melo, Zilanda Pereira de Lima, Francileide de Carvalho Nobre.

DEFINIÇÃO DA MISSÃO DO CRP-17

Nossa missão é contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão, promovendo a valorização e a participação profissional em sua articulação com a sociedade, fundamentadas no compromisso ético, político e social.

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS/VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa;
4. Interiorização das ações do Conselho;
5. Transparência e sustentabilidade;
6. Excelência em todas as atividades;

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

AMEAÇAS
1. Lei n. 4119, que rege o exercício da profissão de Psicólogo, muito limitada em relação às variadas práticas do psicólogo.
2. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia (como o Ato Médico, Exame Criminológico, Depoimento sem Dano, Avaliação Psicológica para o DETRAN, Psicopedagogia).
3. Sistema de funcionamento dos CRPs muito burocratizado e lento, espelhado no tradicionalismo do serviço público.
4. Escasso e/ou distorcido conhecimento dos fazeres do psicólogo pela sociedade.
5. Pouca valorização do psicólogo nas políticas públicas, no que se refere às condições de trabalho e remuneração (SUS, SUAS, Educação, etc.).
6. Dificuldade de mobilização/integração da classe pelo Conselho (cultura de trabalhador autônomo, problemas de comunicação, desinteresse e acomodação da classe).
7. Falta de integração dos CRPs das regiões norte e nordeste, diante da hegemonia dos grandes conselhos.
8. Frágil articulação entre os conselhos de fiscalização profissional das diferentes profissões.
9. Desconhecimento do papel do Conselho por boa parte da categoria.
OPORTUNIDADES
1. Categoria mais aberta às questões e oportunidades além da atuação tradicional nos diversos campos.

2. Maior engajamento do psicólogo nas questões sociais.
3. Maior oportunidade de qualificação e especialização.
4. O sistema contar com um CFP respeitado nacionalmente, visível, efetivamente líder, atuante, empreendedor e acessível.
5. Crescente participação e valorização dos psicólogos nas discussões de âmbito estadual e nacional nos diversos campos de atuação (Ex: concursos, participação em órgãos de controle social, congressos).
6. Crescente interiorização dos psicólogos, impulsionados principalmente pelas políticas do SUAS, SUS e educação.

ANÁLISE INTERNA DO CRP-17

PONTOS FORTES
1. III Plenário bem articulado com a categoria e com as IES, instituições e Poder Público.
2. III Plenário motivado e comprometido com a consolidação do CRP-17.
3. Sistematização e organização da dinâmica administrativa e legal do Conselho.
4. O uso do SISCAF WEB., possibilitando maior agilidade de gestão (cadastro nacional, possibilidade de eleição on-line e serviços administrativos).
5. Gestão administrativa e financeira consolidada e funcionando adequadamente.
6. A diversidade na composição do III Plenário.
7. A interiorização da participação da COF.
8. A consolidação das Comissões no Conselho.

PONTOS FRACOS
1. Política de Gestão de Pessoas: treinamento insuficiente, qualificação, motivação, integração dos recursos humanos, falta de plano de cargos e salários e rotatividade de funcionários concursados.
2. Alto custo e difícil acesso à atual sede para o funcionamento adequado do Conselho.
3. Atuais formas de integração e comunicação junto à categoria com a apropriação do uso das TI's pelo CRP-17.
4. A necessidade de intensificação de ações das Comissões da COF e COE no interior do Estado.
5. Fraca participação dos Psicólogos nas Comissões Temáticas.

FATORES CRÍTICOS DO CRP-17

Ordem de Importância	Fator Crítico (fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17)
1º	Rapidez e qualidade nos serviços prestados à categoria e à sociedade.
2º	Eficácia na resolutividade das demandas solicitadas ao Conselho.
3º	Disseminação da missão do Conselho junto à categoria.
4º	Monitoramento da arrecadação e custos do Conselho.
5º	Manter o foco no respeito e na valorização do psicólogo.
6º	Mobilizar os psicólogos em todas as ações do Conselho.

OBJETIVOS DO CRP-17

**OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2013-2016, SÃO:
Baseado nas deliberações do VIII CNP**

OBJETIVO GERAL 1: DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN

1) Organização administrativa e funcional 2) Aprimoramento de mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; 2) Aperfeiçoamento da comunicação com a categoria; 3) Estratégias para interiorização do CRP-RN; 4) Ampliação e aperfeiçoamento dos mecanismos de orientação e fiscalização já existentes (COF e COE); 5) Reuniões – Gestão, Participação e Representação.

OBJETIVO GERAL 2: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO

1) Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento da práxis profissional; 1.1.) Qualificação profissional – Direitos Humanos; 1.2.) Qualificação profissional: Avaliação Psicológica; 1.3.) Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações; 1.4.) Qualificação profissional - Políticas Públicas: Saúde, Assistência Social, Educação, CREPOP, Emergências e Desastres e áreas emergentes.

OBJETIVO GERAL 3: AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS

1) Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Noroeste-Riograndense; 2) Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN; 3) Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS

(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

1. PRIMEIRO OBJETIVO GERAL: DEMOCRATIZAÇÃO DO CRP E AMPLIAÇÃO DAS FORMAS DE INTERAÇÃO COM A CATEGORIA NO RN

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos\Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.					R\$ 13.973,10
Dar continuidade às reuniões ampliadas – reuniões plenárias extraordinárias, como Seminário, com a participação de todo o III Plenário (conselheiros e colaboradores/funcionários convidados), para realização do planejamento estratégico 2013-2016. (pagamento de ajuda de custo).	2014	Planejamento estratégico concluído	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.	
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/acompanhamento semestral da gestão. (com pagamento de ajuda de custo). Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária. Cada coordenador de comissão avaliará seu grupo semestralmente.	2014	Projeto aprovado na Plenária e relatório de realização	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros e técnicos (18 conselheiros)	
Treinamentos para qualificação dos funcionários assistentes administrativos em	2014	Plano de	CAF	Encaminham	

licitação, pregão e elaboração de contratos e projetos, conforme função de cada um.		trabalho/Relatório de controle do treinamento		entos administrativos-financeiros	
Capacitação dos funcionários para o cadastro nacional – SISCAF WEB.	2014	Relatório de realização	Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros. 6 pessoas	
Atualização e consolidação das Comissões Temático-especiais para aperfeiçoar resultados.	2014	Portarias de nomeação dos componentes das comissões e planos de trabalho.	Plenário, COF e CAF	Providências administrativas e assessoramento da coordenação técnica	
Melhorar o funcionamento das Representações nas regiões do Seridó e Oeste.	2014	Reorganização e consolidação das representações no interior	Diretoria, COF, CAF e comissão de Interiorização	Providências administrativas e assessoramento da coordenação técnica	
Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e comprometimento com a Missão.	2014	Elaboração do projeto e aprovação em plenária.	Diretoria, COF e CAF	Encaminhamentos administrativos, financeiros e técnicos.	
Ampliação do GT pró-aquisição da sede própria, funcionando com reuniões mensais para a organização do processo de aquisição.	2014	Elaboração de Plano de Trabalho, calendário das reuniões, relatórios e assembleia geral.	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras	
Criação do GT/Comissão para estudos de estratégias de políticas de gestão de pessoas para o CRP 17	2014	Relatórios das reuniões e a produção de	Diretoria, GT, CAF e CPOT	Providências administrativas e	

		uma proposta		financeiras	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
3. Aperfeiçoar a comunicação com a categoria.					R\$ 12.973,10
Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	2014	Relatórios das reuniões e produção de uma proposta	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras	
Melhoria das comunicações: Atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e jornal quadrimestral.	2014	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais e criação do jornal quadrimestral	CCOM, Diretoria, CAF e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.	
Organizar o acervo do CRP- RN, torná-lo biblioteca e posteriormente divulgá-la para a categoria.	2014	Plano de trabalho	CAF, CREPOP e CCOM	Providências administrativas.	
Divulgar, publicamente, relatório de gestão (ações realizadas).	2014	Relatórios concluídos e publicados.	COF	Publicizar no site, semestralmente, as ações.	
Divulgar, publicamente, o balanço financeiro.	2014	Relatórios concluídos e publicados	COF	Publicizar nos quadros murais da sede e no site, anualmente, os balanços.	

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
4. Estratégias para interiorização do CRP-RN					R\$ 7.673,10
Instituição da itinerância do CRP-RN (Diretoria, comissões, CREPOP) nas diversas regiões do Estado, para promover a aproximação com a categoria que trabalha no interior, através de palestras, reuniões e eventos (Ex. Semana de Psicologia, solenidade de ingresso).	2014	Projeto aprovado na Plenária, cronograma e relatórios de atividades realizadas	Diretoria, COF, CAF e Comissão de Interiorização	Encaminhamentos administrativos e financeiros, mobilização das categorias locais.	
Realizar levantamento dos profissionais e suas necessidades para a atuação nas microrregiões administrativas e promover eventos para qualificar a categoria em suas demandas específicas.	2014	Relatório da caracterização das necessidades das regiões do estado.	Diretoria, COF, CREPOP e Comissão de Interiorização	Encaminhamentos administrativos e financeiros,	
Promover a criação de grupos de estudo e de trabalho, através das coordenações de cada Região.	2014	Levantamento das necessidades das regiões do estado	Diretoria, COF, CREPOP e Comissão de Interiorização	Propostas de grupos de estudo e trabalho.	
Reuniões mensais da Comissão de Interiorização.	2014	Portarias de nomeação das comissões e memórias das reuniões	Comissão de interiorização e Diretoria	Recursos Internos	
Planos Táticos Específicos/Ações					Orçamento
5. Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização já existentes (COF e COE)					R\$ 12.973,10
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, inclusive intensificando a presença e atuação do Conselho também no interior do Estado.	2014	Relatórios de visitas, criação e sistematização de controle de metas	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias e deslocamentos.	
Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o sindicato.	2014	Material informativo,	COF	Material informativo e	

		palestras nas instituições de ensino, projeto “Conselho vai à Universidade”, solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.		slides de palestras.	
Aperfeiçoar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos e das condições para realização de estágios em Psicologia.	2014	Memória das palestras realizadas.	COF e Núcleo da ABEP (Quando possível)	Material impresso, deslocamento, slides de palestras.	
Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.	2014	Relatórios de orientação e fiscalização realizados.	COF	Recursos Internos	
O CRP realizar, em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN. (instituições de longa permanência, instituições para adolescentes em conflito com a lei, Detran, etc.)	2014	Plano de trabalho Relatório das ações	Diretoria e COF	Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.	
Fazer gestões, junto aos órgãos públicos estaduais e municipais, com o intuito de fornecer orientações sobre a realização de concursos públicos e processos seletivos da mesma natureza, que ofereçam vagas para psicólogos.	2014	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	Diretoria, COF e Parceria com o Sindicato (Quando necessário)	Divulgar, através dos recursos das mídias disponíveis, nota e resolução.	
Acompanhar, periodicamente, a publicação dos andamentos processuais, projetos de leis e afins, no Estado, relacionados com a profissão de psicólogo.	2014	Relatórios bimestrais	COE, COF e Departamento Jurídico	Recursos Internos	
Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e	2014	Relatórios	COE e COF	Recursos	

encaminhamentos necessários, em tempo hábil.		quadrimestrais		Internos	
Produzir manual de procedimentos internos da COE (guia, fluxo de ações).	2014	Manual produzido e consultar outros CR's	COE e COF	Recursos Internos	
Dar continuidade ao levantamento quantitativo e qualitativo das denúncias éticas no RN.	2014	Relatório da COE e levantamento semestral	COE e COF	Recursos Internos	
Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia (Ex. Vídeo conferência, recursos audiovisuais).	2014	Projeto de divulgação, solenidade de posse, projeto "Conselho vai à Universidade"	COF, COE e CCOM	Projeto de diferentes formas de divulgação. Estabelecer parcerias com os professores de ética das 5 IES.	
Dar continuidade aos julgamentos éticos no CRP-17/RN.	2014	Ata da plenária do julgamento ético realizado	COE e Plenária	Assessoramento do CFP. Recursos Internos.	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
6. REUNIÕES: GESTÃO, PARTICIPAÇÃO E REPRESENTAÇÃO					R\$ 50.813,28
Reuniões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias (com pagamento de ajuda de custo).	2014	Atas	Diretoria	Recursos Internos	
Reuniões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano (com pagamento de ajuda de custo).	2014	Memória de reunião	Diretoria	Recursos Internos	
Seminário de Planejamento Estratégico 2015: Reuniões ampliadas (18 conselheiros)	2014	Ata	Diretoria e Plenária	Recursos Internos	
Seminário de avaliação das ações realizadas em 2014 (participação de 18 conselheiros do III Plenário), visando subsidiar a elaboração do Plano de trabalho e planejamento orçamentário do ano seguinte (2015). (com pagamento de ajuda de custo).	2014	Relatório do seminário	Diretoria e Plenária	Recursos Internos	
Reuniões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.	2014	Relatórios de viagem	COF e Comissão de Interiorização	10 viagens ao ano	

Reuniões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.	2014	Relatórios de visita	COF	4 viagens ao ano	
Reunião bianual da Técnica do CREPOP aos Municípios de Mossoró (região Oeste) e Caicó e/ou Currais Novos (região do Seridó).	2014	Relatórios das reuniões	CREPOP	Recursos Internos	
Reuniões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.	2014	Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	CFP	
Assembleia para proposta Orçamentária e Deliberação da Anuidade.	Setembro 2014	Ata da reunião	Tesouraria e CAF	Recursos Internos	
Reuniões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.	2014	Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	CFP	
Reuniões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular).	Maio e dezembro 2014	Relatórios	Delegados	CRP-RN e CFP	
Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.	2º semestre 2014	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP	
Reunião presencial de treinamento dos técnicos promovida pelo CREPOP nacional.	2014	Relatórios	CREPOP	CRP-RN e CFP	
Convocar reuniões trimestrais do “Conselhinho” - e participar de outras eventuais nos conselhos regionais, dentro do RN. (com ajuda de custo).	2014	Memória de reunião	Presidente do CRP/RN e CAF	Recursos Internos	
Encontro presencial anual das Coordenações Administrativas dos regionais, em Brasília.	2014	Relatórios	CAF	CFP	
Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de 1 reunião/mês com a presença do psicólogo orientador fiscal e, pelo menos, 1 conselheiro. Mínimo de 12 reuniões/ano. (com ajuda de custo para o conselheiro).	2014	Livro de registro das solenidades de ingresso	COF, CAF e Plenária	Recursos Internos.	
Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacional das COF e COE + 4 temáticas.	2014	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN e CFP	
V Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão.	Novembro 2014	Relatórios	Representantes indicados em plenária	CRP-RN	

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
1. Continuidade do trabalho de Incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento da práxis profissional					R\$ 12.335,00
1.1 Qualificação profissional – Comissões, GTs e CREPOP					R\$ 2.040,00
Realizar a programação da XIII Semana de Psicologia 2014, envolvendo as universidades e outros parceiros, no âmbito estadual, em comemoração ao dia/mês	Março 2014	Programação de evento e	COF e GT específico	Recursos Administrati	

do psicólogo.		relatórios	escolhido em plenária	vos e técnicos	
Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF de dezembro de 2013).	Maio 2014	Relatórios	Delegados	CRP-RN e CFP	
Dar continuidade à construção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões relacionadas às áreas priorizadas pelas comissões do CRP-17/RN, acompanhando as deliberações da APAF 2013.	2014	Relatórios	Comissões, Diretoria, COF e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos	
Fortalecer o CREPOP junto à rede de colaboradores, incluindo parcerias com IES, sindicatos e outras entidades relacionadas à profissão, ampliando a inserção da Psicologia no campo das políticas públicas.	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios	CREPOP e Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	
Realizar o programa de atividades específicas, estabelecidas para o ano de 2014 e definidas na reunião da APAF.	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios de pesquisa	CREPOP e Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	
Promover, buscando parceiros, se necessário, em conjunto com o CREPOP local, encontros temáticos abertos sobre a atuação do psicólogo nas áreas estabelecidas na APAF de dezembro/2013. (consultas públicas, lançamento de livros, etc.).	2014	Programação de eventos e relatórios	Comissões, COF e CREPOP	CREPOP, comissões temáticas, recursos Administrativos e técnicos	
Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública, buscando incentivar a formação crítica dos que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios	Comissões, CREPOP e COE	Recursos Administrativos e técnicos	
1.2 Qualificação profissional – Políticas Públicas: Saúde, Assistência Social, Educação, CREPOP, Emergências e Desastres e áreas emergentes.					R\$ 4.620,00
Aperfeiçoar, fortalecer e ampliar as ações do CREPOP no Estado do RN, em parceria com as comissões do CRP-17/RN, divulgando a realização de pesquisas e os seus resultados e convidando a categoria à participação.	2014	Criar projetos de trabalho, programação de eventos e relatórios	CREPOP e Comissões	Recursos Administrativos e técnicos	
Criação do GT de Psicologia do Esporte, a fim de garantir a discussão e ampliação desse tema nos diversos setores.	2014	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Políticas Públicas	Recursos Administrativos e técnicos	
Dar continuidade à parceria entre as comissões do CRP-17/RN no desenvolvimento	2014	Criação de	Comissões e	Recursos	

de trabalhos, encontros temáticos abertos e ações sobre a atuação do Psicólogo nos segmentos de álcool e drogas, saúde mental, política para o idoso, reforma psiquiátrica, SUS, SUAS, hospitais, inclusão social, diversidade e gênero e saúde suplementar (planos de saúde).		GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	COF	Administrativos e técnicos	
Dar continuidade à qualificação do psicólogo na área das emergências e dos desastres, através de oficinas/programas de capacitação sobre práticas preventivas e interventivas junto aos órgãos pertinentes.	2014	Projetos de trabalho, programação de eventos e relatórios.	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia das Emergências e desastres e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos, estabelecer parcerias com órgãos relacionados	
O CRP-RN reafirmará e apoiará os princípios da reforma psiquiátrica, antimanicomial, das redes de atenção psicossocial e da estratégia da redução de danos, fazendo gestão no Poder Público para efetiva implantação da rede substitutiva orientando a (o) psicóloga (o) para que, no enfrentamento das questões de álcool e outras drogas, pautar suas intervenções pela Lei nº 10.216/2001.	2014	Projetos de trabalho, programação de eventos e relatórios.	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia da Saúde e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos	
Articular estratégias visando tornar o CRP-RN um ponto de referência, no Estado, no tratamento das questões relacionadas com a psicologia das emergências e dos desastres.	2014	Projetos de trabalho	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia das Emergências e desastres e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos, com parcerias junto a órgãos relacionados	
Articular o grupo de estudo de Psicologia das Emergências e dos Desastres, dentro da Comissão de Políticas Públicas do CRP-17/RN, para estudar as questões relacionadas ao tema.	2014	Criar grupo de estudo, projetos de trabalho	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia das Emergências e desastres e CREPOP	Recursos Administrativos e técnicos	
Dar continuidade aos encontros, simpósios e eventos, com o objetivo de discutir os desafios do profissional psicólogo nas políticas públicas educacionais.	2014	Projetos de trabalho, relatórios	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia da Educação e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Fortalecer as discussões e promover campanhas na sociedade, no combate à	2014	Projetos de	Comissão de	Recursos	

patologização e à medicalização da vida e da educação, em parceria com outras entidades afins.		trabalho, relatórios	Políticas Públicas, GT de Psicologia da Educação e COF	Administrativos e técnicos	
Realizar eventos promovidos pelo Conselho, preferentemente em parceria, que convidem os psicólogos do RN atuantes na área escolar/educacional, para debater as necessidades e desafios do exercício profissional nesse campo, bem como a importância da qualificação profissional.	2014	Projetos de trabalho, programação do evento e relatórios	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia da Educação e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Divulgar o papel do psicólogo escolar junto às instituições de ensino e à sociedade, visando à valorização desse profissional e favorecendo a ampliação do mercado de trabalho.	2014	Projetos de trabalho, relatórios	Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia da Educação e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.	2014	Projetos de trabalho, relatórios e programação de eventos	Comissão de Políticas Públicas, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inserido nos serviços da rede substitutiva (CAPS, Hospital-Dia, Comunidades Terapêuticas e outros) na área da saúde mental, além de promover debates acerca do processo da reforma psiquiátrica.	2014	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministérios Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do Psicólogo na assistência social e em outras áreas.	2014	Projetos de trabalho, relatórios e programação de eventos	Comissão de Políticas Públicas, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
1.3 Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações					R\$ 2.500,00
Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.	2014	Projetos de trabalho, programação de eventos e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Fomentar, através de trabalho parceiro com SINDPSI-RN e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.	2014	Projetos de trabalho em parceria com sindicato e	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e	Recursos Administrativos e técnicos	

		relatórios	COF		
Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES e ABRH.	2014	Projetos de trabalho em parceria com a ABRH-RN e relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho – SBPOT.	2014	Projetos de trabalho, relatórios	Comissão de Psicologia da do Trabalho e Organizações e COF	Recursos Internos	
Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN.	2014	Relatórios em Plenária	Plenário	Recursos Internos	
1.4 Qualificação profissional: Avaliação Psicológica					R\$ 1.675,00
Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.	2014	Projetos de trabalho, programação do evento e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Articular Grupo de Estudos e/ou outros espaços para estudo e discussão sobre a avaliação psicológica.	2014	Criação do grupo de estudo e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica, COF e COE	Recursos Administrativos e técnicos	
Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN, e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.	2014	Programação de eventos e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica, COF e COE	Recursos Administrativos e técnicos	
Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.	2014	Projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Avaliação Psicológica, COE, COF	Recursos Administrativos e técnicos	
1.5 Qualificação profissional – Direitos Humanos					R\$ 1.500,00
Dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final do VIII CNP sobre: direitos humanos; população em situação de rua; gênero e violência; aborto; crianças; adolescentes em conflito com a lei; pessoas com deficiência; população negra.	2014	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissões e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da	2014	Relatórios	Comissão de Direitos	Material impresso,	

psicologia jurídica no RN.			Humanos, GT de Psicologia Jurídica e CAF	recursos internos	
Apoiar projetos de pesquisa que contribuam para o aprofundamento do conhecimento da questão e elaboração de referências para a prática profissional sobre comunidades quilombolas, população negra, pessoas em situação de tráfico humano e trabalho escravo.	2014	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e Comissão de Políticas Públicas	Recursos Administrativos e técnicos	

3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DA PSICOLOGIA E SOCIEDADE NAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
1. Comunicação com a sociedade: divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense.					R\$ 6.000,00
Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, através da divulgação de material informativo acerca dos “fazeres do psicólogo” nas áreas de atuação profissional	2014	Criar projeto de trabalho, elaborar guia do psicólogo e produzir materiais informativos	CAF, COE e COF	Recursos Administrativos e técnicos	
Realizar, pelo menos, um evento semestral de interação com a sociedade e divulgação do trabalho do psicólogo.	2014	Programação de evento	CAF e CCOM	Recursos Administrativos e técnicos	
Divulgar, junto à categoria e à sociedade local, o funcionamento do Cadastro Nacional.	2014	Relatório de ações	CAF e CCOM	Recursos administrativos e financeiros	
Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema: www.crprn.org.br – site, redes sociais, contendo informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo e SATEPSI	2014	Plano de melhorias, relatórios regulares de atualização	CAF, COF, COE e CCOM	Recursos Internos	
Reforçar publicamente o posicionamento ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão e fomentar espaços de diálogo e enfrentamento a fim de mobilizar profissionais da Psicologia de todas as áreas de atuação para a garantia e a promoção dos Direitos Humanos.	2014	Projeto de ações e relatório	Comissões e CCOM	Recursos administrativos e técnicos	

Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.	2014	Relatórios de reuniões e ações	Comissões e CCOM	Recursos administrativos e técnicos	
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.	2014	Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas respostas	Plenário, COF e CREPOP	Recursos Internos	
Dar continuidade às ações conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.	2014	Relatórios de reuniões e ações.	CAF, COE, CCOM e COF	Recursos Internos	
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
2. Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.					R\$ 3.000,00
Dar continuidade ao programa "O Conselho vai à Universidade", bem como renomear tal programa.	2014	Palestras nas IES e memórias dos eventos	COF	Recursos administrativos, técnicos, deslocamento	
Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado.	2014	Material informativo e relatórios	COF	Recursos administrativos e técnicos	
Dar sequência às ações de aprimoramento do programa de atenção ao recém-ingresso no CRP.	2014	Projeto de ação e relatório	COF e conselheiros	Recursos administrativos e técnicos	
Planos Táticos/ Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários	Orçamento
3. Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais					R\$ 4.100,00
Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.	2014	Levantar documentos: emails e ofícios encaminhados com respectivas	Plenário, COF, Comissão de Interiorização e CREPOP	Recursos Internos	

		respostas			
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	Comissão de Políticas Públicas e CREPOP	Recursos administrativos, financeiros e técnicos	
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre os serviços substitutivos de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (provocar ABRASME-RN, coord. Saúde mental – estadual e municipal).	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	Diretoria e Comissões	Recursos administrativos, financeiros e técnicos	
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.	2014	Criar projetos de trabalho e relatórios de eventos	Comissão de Direitos Humanos, Comissão de Interiorização e CREPOP	Recursos administrativos, financeiros e técnicos	
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.	2014	Criar projetos de articulação e relatórios de eventos	Diretoria, Comissão de Políticas Públicas, GT de Psicologia da Educação e CREPOP	Recursos administrativos, financeiros e técnicos	
Dialogar com as Secretarias de Defesa Social e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.	2014	Relatórios dos encontros	Diretoria e GT de Psicologia Jurídica	Material impresso, recursos internos	

Natal/RN, 19 de outubro de 2013.