



Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN

**IV PLENÁRIO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2017-2019**

Natal/RN, 10 de dezembro de 2016.

Conselho Regional de Psicologia da 17ª Região - CRP-17/RN
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2017 em 10/12/16

Planejamento Estratégico IV Plenário – Plano Trienal 2017-2019

PE= o que fazer; dar direção; em longo prazo. Neste PE vamos pensar o triênio, contribuindo para o PT 2017.

19 de novembro de 2016 - **Reunião Ampliada para composição do PE 2017-2019. Coordenadores:** Daniela Bezerra Rodrigues e Gildeon Mendonça da Costa.
Participantes: Camomila Lira Ferreira, Cíntia Regina Gallo, Daniela Bezerra Rodrigues, Fernanda Cavalcanti Medeiros, Franklin Horácio Soares de Castro, Laís Barreto Barbosa, Patrícia Karla de Souza de Castro, Rafael Ribeiro Filho, Rodrigo Costa de Oliveira, Sílvia Beltrame Porto, Stenio Stephanio Santos de Oliveira e Zacarias Ramalho Silvério, Francileide de Carvalho Nobre; Johannes Dantas Farias Guerra, Rita Edjane da Costa Penha, Kaynelly Souza de Melo e Zilanda Pereira de Lima

10 de dezembro de 2016 - **32ª Reunião Extraordinária de homologação do PE 2017-2019. Presentes:** Ádala Nayana de Sousa, Camomila Lira Ferreira, Cíntia Regina Gallo, Daniela Bezerra Rodrigues, Fernanda Cavalcanti Medeiros, Franklin Horácio Soares de Castro, Patrícia Karla de Souza de Castro, Pollyanna Carvalho de Siqueira Gê, Rafael Ribeiro Filho, Rodrigo Costa de Oliveira, Sílvia Beltrame Porto, Stenio Stephanio Santos de Oliveira, Taciana Camila Chiquetti e Vânia Aparecida Calado.

MISSÃO DO CRP-17

Defender e contribuir com a sociedade, orientando e fiscalizando a profissão, a partir da valorização e participação profissional, fundamentadas no compromisso ético, político e social

DEFINIÇÃO DOS PRINCÍPIOS E VALORES DO CRP-17

1. Respeito e valorização do ser humano em sua diversidade;
2. Compromisso com a ética;
3. Gestão participativa, transparente e sustentável;
4. Acessibilidade;
5. Interiorização das ações do Conselho;
6. Excelência em todas as atividades;

ANÁLISE DA CONJUNTURA EXTERNA:

AMEAÇAS
1. Escasso conhecimento dos fazeres do psicólogo pela sociedade;
2. Pouca valorização do psicólogo nas políticas públicas, no que se refere às condições de trabalho e remuneração;
3. Outros saberes tentando legislar matérias específicas da Psicologia.
4. Cenário de instabilidade política, social e econômica na conjuntura nacional.

 2

OPORTUNIDADES	
1. Influencia nacional do Sistema Conselhos de Psicologia;	
2. Participação e valorização dos psicólogos nas discussões de âmbito estadual e nacional nos seus diversos campos de atuação;	
3. Maior engajamento do psicólogo nas questões sociais através da sua atuação profissional;	
4. Interiorização dos psicólogos;	
5. Ampliação de oportunidades de formação, qualificação e especialização.	

ANÁLISE INTERNA DO CRP-17

PONTOS FORTES	
1. Apropriação do IV Plenário da organização administrativa e legal do Conselho.	
2. IV Plenário motivado e comprometido com a consolidação do CRP-17.	
3. A diversidade na composição do IV Plenário.	
4. O compromisso com o pleno funcionamento das Comissões de Ética – COE e Orientação e Fiscalização – COF do CRP-RN.	
5. A consolidação da Comissão de Direitos Humanos como obrigatória.	
6. Continuidade da Política de valorização do CREPOP.	
7. Aprimoramento de ferramentas de gestão de pessoas.	
8. Sede própria e projeto de reforma do CRP-17.	
9. IV Plenário haver ampliado o número de conselheiros do interior.	
10. O novo Regimento Interno do CRP – 17.	
11. Ampliação dos mecanismos de comunicação com a categoria e reformulação da Comissão de Comunicação.	
12. Alinhamento com a atual gestão do CFP 2017-2019	
PONTOS FRACOS	
1. A portaria 015 /2013 do CRP-17.	
2. Dificuldade de mobilização/integração da classe pelo Conselho compreendendo todo o Estado.	
3. Diálogo com a categoria (acolhimento, esclarecimentos aos profissionais, encaminhamentos).	
4. Frágil articulação entre o Conselho Regional e os demais conselhos de fiscalização profissional das diferentes profissões;	
5. Número significativo de profissionais inadimplentes.	

Handwritten signatures and initials in blue ink.

FATORES CRÍTICOS DO CRP-17

Ordem de Importância	Fatores Críticos (Fatores que não podem ser negligenciados, sob pena de se colocar em risco a missão do CRP-17)
1º	Orientação e fiscalização da categoria
2º	Mobilizar os psicólogos em todas as ações do Conselho em todo o Estado.
3º	Disseminação da missão do Conselho junto à sociedade e à categoria.
4º	Rapidez e qualidade nos serviços prestados à sociedade e à categoria.
5º	Manter o foco no respeito e na valorização do psicólogo.
6º	Gerenciamento e transparência da política administrativo-financeira do Conselho

OBJETIVOS DO CRP-17
(Baseado nas deliberações do 9º CNP)

OS OBJETIVOS DO CRP-17 PARA TRIÊNIO 2017-2019	
<p>OBJETIVO GERAL 01: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALOGO COMA CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN Organização administrativa e funcional; Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN; Aperfeiçoar a comunicação com a categoria; Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE); Reuniões: Gestão, Participação e Representação.</p>	<p>OBJETIVO GERAL 02: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práticas profissionais Qualificação profissional: Direitos Humanos; Qualificação Profissional: Assistência Social Qualificação profissional: Avaliação Psicológica; Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações; Qualificação profissional: Saúde; Qualificação Profissional: Educação; Qualificação profissional: CREPOP.</p>
<p>OBJETIVO GERAL 03: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS Comunicação com a sociedade; divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade Norte-Riograndense; Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e psicólogos novatos junto ao CRP-RN; Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais.</p>	

ER & colaboradores

EIXO 1 - ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

PLANOS TÁTICOS E ESTRATÉGIAS
(Plano tático: como fazer; é a parte operacional, a curto e médio prazo)

Os Conselhos de Psicologia são concebidos como entidades que cumprem função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia em todo o território nacional, fazendo a mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Assim, as propostas aprovadas no VIII CNP, e atualizadas pelo 9º CNP, no Eixo I, se referem ao método, ao modo de funcionamento interno do Sistema Conselhos de Psicologia e de sua relação com outras entidades, movimentos, com a categoria e com a sociedade.

O desafio de pensar a profissão de psicólogo no Brasil não pode ser atribuído como tarefa de poucos; mas, sim, enquanto tarefa fundamental dos conselhos deve envolver o coletivo, sendo sempre realizado a partir da consulta e da participação dos psicólogos.

A estrutura do CRP-RN e seu funcionamento precisam ser continuamente aperfeiçoados. Portanto, cabem neste eixo todas as propostas que se referem à reformulação ou contribuição de formas democráticas de estrutura e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, envolve ainda questões administrativas e financeiras, como aquelas relacionadas aos métodos de transparência, à ética profissional, aos métodos de produção de resoluções, à gestão dos procedimentos éticos, entre outros.

1. PRIMEIRO OBJETO GERAL: ORGANIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DO SISTEMA CONSELHOS E APERFEIÇOAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE DIALÓGO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE NO RN

1. Organização Administrativa e Funcional.			
Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos/Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável
Recursos Humanos	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Alur
Material de Consumo	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Alur
Serviços de Terceiros Pessoa Física	2017-2019	Orçamento aprovado e Planejamento estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Alur
Encaminhamentos Administrativos- Recursos Necessários			
Encaminhamentos Administrativos- Recursos Humanos			
Encaminhamentos Administrativos- Material de Consumo			
Encaminhamentos Administrativos- Serviços de Terceiros Pessoa Física			

Handwritten signatures and initials in blue ink.

				2. Aprimorar os mecanismos de gestão político-administrativa no CRP-RN.	
Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos/Previsão da ação	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica		2017-2019	Organização e planejamento aprovado e estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Ajur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Tributos e Serviços bancários		2017-2019	Organização e planejamento aprovado e estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Ajur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Dar continuidade às reuniões plenárias, ordinárias e extraordinárias, com a participação do IV Plenário e colaboradores convidados, para realização do planejamento estratégico 2017-2019.					
Promover reuniões plenárias (conselheiros) para realização de avaliação/companhamento semestral da gestão. Cada comissão deverá reunir seus colaboradores para avaliar as ações feitas e levar o relatório para a plenária.					
Treinamentos para qualificação dos funcionários, em licitação, prego, elaboração de contratos, projetos e sistemas TCU conforme função de cada um.					
Capacitação dos funcionários para o uso do Sistema Conselhos CFP/CRPs – Gerenciais, Administrativos e Financeiros.					
Consolidação do funcionamento das Representações					
Estratégias de educação continuada dos conselheiros, Diretoria, colaboradores e funcionários, visando a compreensão e o comprometimento com a Missão.					
concluído			concluído		
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Organização e planejamento aprovado e estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Ajur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Organização e planejamento aprovado e estratégico concluído	Diretoria, CAF, Acont e Ajur	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Relatório de realização	CFP, Diretoria e CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Plano de trabalho/Relatório de controle do treinamento	CAF	Encaminhamentos administrativos-financeiros
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria	Encaminhamentos administrativos-financeiros.
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Pauta, ATAs, Relatórios e AC	Diretoria e Comissões	Encaminhamentos administrativos-financeiros até 01/02/14)
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Reorganização e consolidação das representações no interior	Comissões	Providências administrativas e assessoramento da coordenadoria técnica
Encaminhamentos administrativos-financeiros		2017-2019	Elaboração do projeto e	Diretoria, CAF	Encaminhamentos administrativos,

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Manutenção de ações e estratégias de gestão de pessoas para o CRP 17.	2017-2019	Relatórios das reuniões e a produção de propostas de ação	Diretoria, GT e CAF	Providências administrativas e financeiras	financeiros e técnicos.
Aperfeiçoar a comunicação com a categoria					
Efetivo funcionamento da Comissão de Comunicação para viabilizar estratégias de divulgação e comunicação das ações do CRP-RN para a categoria e sociedade.	2017-2019	Relatórios das reuniões e produção de propostas	Diretoria, CAF e CCOM	Providências administrativas e financeiras	
Melhoria das comunicações: atualização periódica do site, modernização do boletim on-line, redes sociais e informativo.	2017-2019	Plano de melhorias, controle do relatório estatístico do site, feedback dos boletins informativos, relatórios de acompanhamento das redes sociais.	Diretoria, CAF CCOM, ASCOM, Comissão da Semana de Psicologia e Empresa Administradora do Site	Atualização regular do site, redes sociais e boletins.	
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o relatório de gestão e outros documentos do Conselho.	2017-2019	Relatórios concluídos e publicados.	DIR, CAF, CCOM	Publicizar no site, semestralmente,	
Divulgar periodicamente no Portal da Transparência o balanço financeiro e outros documentos do Conselho.	2017-2019	Relatórios concluídos e publicados	CAF e Assessoria Contábil	Publicizar nos espaços adequados, anualmente, os balanços.	
Planos Táticos Específicos/Ações					
Ampliar e aperfeiçoar os mecanismos de orientação e fiscalização (COF e COE)		Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Intensificar o papel orientador e fiscalizador do CRP-17/RN nos diversos campos de atuação do psicólogo, intensificando as ações integradas de interiorização das atuações do Conselho.	2017-2019	Relatórios de visitas, criações e sistematização	COF	Planos de visitação, material impresso de orientação, diárias	

de controle de metas				
Material informativo e slides de palestras.	COF e CCOM	Material informativo, palestras nas instituições de ensino, projeto "Conselho vai à Universidade", solenidades de ingresso e eventos da Psicologia.	2017-2019	<p>Fornecer informações e esclarecimentos à categoria acerca do papel do CRP e a distinção com o s indicat.</p>
Material impresso, slides de palestras.	COF e Núcleo da ABEP	Mentoria das palestras realizadas.	2017-2019	<p>Aperfeiçar os debates nas instituições de ensino acerca do estágio curricular, divulgando a Lei nº 11.788/2008 e comunicando a respeito dos requisitos técnicos e das condições para a realização de estágios em Psicologia.</p>
Recursos Internos	COF	Plano de trabalho das ações	2017-2019	<p>Orientar e fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a realização de estágios no RN.</p>
Estabelecer parcerias e elaboração de protocolos. Material impresso, deslocamento.	Diretoria e COF	Plano de trabalho das ações	2017-2019	<p>Realizar em conjunto com outras instituições, monitoramentos, orientações e fiscalizações nos diferentes âmbitos de atuação do psicólogo no RN.</p>
Divulgar, através das mídias disponíveis, nota e resolução.	Diretoria, COF e SinPsi/RN	Plano de trabalho, elaborar nota explicativa e divulgar junto com a Resolução CFP sobre concurso	2017-2019	<p>Dar continuidade às ações do CRP-RN, isoladas ou conjuntas com sindicatos, associações, IES, entidades de qualificação profissional, para divulgação das diretrizes técnicas, éticas e políticas que orientem o exercício profissional da psicologia, bem como estabelecimento de critérios necessários para os concursos públicos, visando o estímulo, à valorização do profissional de Psicologia e adequação dos editais e das provas.</p>
Recursos Internos	COF e COF	Relatórios trimestrais	2017-2019	<p>Dar continuidade ao funcionamento da COE, promovendo as deliberações e encaminhamentos necessários em tempo hábil.</p>
Recursos Internos	COE e COF	Relatório da	2017-2019	<p>Dar continuidade aos procedimentos éticos e orientações no CRP-17/RN</p>

Handwritten signature and initials in blue ink.

Planos Táticos Específicos/Ações			
Indicadores de Controle	Responsável	Prazos	Reunões: gestão, participação e representação
COE e levantamento semestral			
Projeto de divulgação, solenidade de posse, projeto "Conselho vai à Universidade", Zapsi/RN	COF, COE e CCOM	2017-2019	Dar continuidade à ampla divulgação do código de ética e o Código de Processamento Disciplinar e promover debates sobre os mesmos, junto à categoria e estudantes de psicologia.
Relatório da COF	COE, COF, ASCOM, Comissões	2017-2019	Desenvolver ações alusivas ao mês da Psicologia – Agosto.
Relatórios da COF	CAF, COE, COF e Ajur Internos.	2017-2019	Fazer estudo de viabilidade da implementação da reestruturação da Política de Orientação e Fiscalização.
Indicadores de Controle	Responsável	Prazos	
Reunões: gestão, participação e representação			
Pautas, ATAs e AC	Plenário	2017-2019	Reunões Plenárias ordinárias e extraordinárias: serão realizadas reuniões plenárias quinzenais, totalizando cerca de 24 ordinárias.
Pauta, Memória de reunião e AC	Diretoria	2017-2019	Reunões de Diretoria - ordinárias e extraordinárias: estão previstas, no mínimo, duas reuniões da Diretoria por mês, totalizando cerca de 24 reuniões ordinárias no ano.
Relatórios de vistas	COF e Comissão de Interiorização	2017-2019	Reunões periódicas e ações ordinárias de fiscalização no interior do estado.
Relatórios de vistas	COF	2017-2019	Reunões e ações ordinárias de fiscalização na região da Grande Natal.
Relatórios das reuniões	CREPOP	2017-2019	Reunião bianual da Técnica do CREPOP nas Grande Natal e demais regiões.
Relatórios das reuniões	Presidente CRP/RN	2017-2019	Reunões presenciais de Presidentes, promovidas pelo CFP: duas por ano.
Propostas e Ata da reunião	Tesouraria e CAF	2017-2019	Assembleia para proposta Organizatória e Deliberação da Anuidade.
Relatórios das reuniões	Tesoureiro CRP/RN	2017-2019	Reunões presenciais de Tesoureiros, promovidas pelo CFP: duas por ano.
Relatórios e custeios do suplente	Delegados	2017-2019	Reunões APAF, em Brasília, promovidas pelo CFP: duas reuniões por ano, com a participação de, no mínimo, um delegado titular e de um suplente (CFP custeia somente o titular). Sempre que possível, após consulta organizatória, será enviada
CRP-RN e CFP			

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten notes in blue ink:
 Representantes
 em plenária

				mais um suplente.
CRP-RN e CFP	CREPOP	Relatórios	2017-2019	Reunião presencial anual promovida pelo CREPOP, em Brasília, com a participação do conselheiro responsável e do técnico.
Recursos Internos	COF, CAF e Plenária	Livro de registro das solenidades de ingresso e AC para Conselho	2017-2019	Dar continuidade às solenidades de ingresso dos novos inscritos: mínimo de uma reunião/mês com a presença de um(a) conselheiro(a) e do técnico orientador fiscal. Mínimo de 12 reuniões/ano.
CRP-RN e CFP	Representantes em plenária	Relatórios	2017-2019	Reuniões presenciais específicas, em Brasília, convocadas pelo CFP: nacionais das COF, COE, CREPOP, CNP/ELEIÇÕES e GERENCIAL.
CRP-RN	Representantes em plenária	Relatórios e custos	2017-2019	Participação de conselheiro(a) no Congresso Brasileiro Psicologia Ciência e Profissão, ou outro evento nacional.

EIXO 2 - CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE

DIREITOS

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia há o reconhecimento de que o processo de qualificação da prática é uma das prioridades de ação.

O CRP-RN, hoje, conta com 2.686 psicólogas (os) e tem como compromisso a constante qualificação do exercício profissional, a partir de uma presença organizada em diversos espaços demandados pela sociedade. Este eixo do plano de trabalho, baseado no VIII CNP, e atualizado pelo 9º CNP objetiva propor ações de qualificação e criação de referências para o exercício profissional, convidando a categoria a fazer avançar os posicionamentos que a Psicologia assume perante a sociedade, estimulando discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos em diversos campos de atuação, diferentes contextos e diversas populações. Assim, o eixo envolve os posicionamentos assumidos politicamente, com base no referencial técnico, teórico e ético da profissão.

2. SEGUNDO OBJETIVO GERAL: CONTRIBUIÇÕES ÉTICAS, POLÍTICAS E TÉCNICAS AO PROCESSO DEMOCRÁTICO E DE GARANTIA DE DIREITOS

Planos Táticos Específicos/Ações	Prazos	Indicadores de Controle	Responsável	Recursos Necessários
Continuidade do trabalho de incentivo à qualificação e ao aperfeiçoamento das práticas profissionais				
Qualificação profissional – Direitos Humanos				
Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo dos direitos humanos e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.	2017-2019	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a comissão de direitos humanos para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito dos direitos humanos	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento, profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e direitos humanos, contemplando ações na capital e no interior do estado.	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento, profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Fomentar ações e encaminhamentos na garantia de DH da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	2017-2019	Relatórios de pesquisa, mapeamento, profissional,	Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e COF	Recursos Administrativos e técnicos
Realizar reuniões ordinárias da comissão de Direitos Humanos do CRP 17 e Rodas	2017-2019	Relatórios de	Comissão de	Recursos

Administrativos e técnicos	Direitos Humanos, C:REPOP e COF	Reunião, mapeamento profissional,		de conversa e "Cine Psi".
Administrativos e técnicos	Recursos Humanos, Direitos Humanos, C:REPOP e COF	Relatórios de pesquisa, mapeamento profissional,	2017-2019	Agões integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível
Qualificação profissional – Assistência Social				
Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, projetos de trabalho e relatórios	2017-2019	Alinhar o entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo no campo da Assistência Social e dar continuidade à promoção de grupos de estudos, GTs e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP.
Administrativos e técnicos	Recursos Administrativos e técnicos	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	Articular a comissão de Assistência Social para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUAS
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e o SUAS, contemplando ações na capital e no interior do estado.
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	Fomentar ações e encarninhamentos da categoria e da população junto às demais instituições representativas, entidades afins e ao controle social
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	Agões integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	Realização de reuniões para alinhamento do entendimento da comissão acerca da atuação do psicólogo do SUAS e os diversos referenciais para sua atuação.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>criar fóruns e debates para a produção de diretrizes de elaboração de documentos escritos e virtuais compartilhados por equipes multiprofissionais, ampliando a discussão em parceria com outras categorias.</p> <p>Fomentar fóruns de discussão com a SETHAS, Ministérios Público, Justiça e categoria profissional sobre as atribuições e limites éticos da atuação do psicólogo na assistência social e em outras áreas.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Assistência Social, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Avaliação Psicológica C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Dar continuidade à discussão sobre temas relativos à avaliação psicológica em diversos contextos, convidando para o debate os psicólogos diretamente envolvidos na temática, com o objetivo de abordar os desafios enfrentados na prática profissional.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Avaliação Psicológica C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Fomentar, dentro da categoria dos psicólogos, e em parceria com entidades representativas e formadoras, fóruns de discussão, seminários e eventos acerca da psicologia jurídica no RN.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Avaliação Psicológica C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Dar continuidade à promoção de encontros regulares com os profissionais que atuam nos postos de avaliação psicológica do DETRAN e demais interessados na área da psicologia do trânsito, para discutir as resoluções do CONTRAN e do CFP que normatizam a avaliação psicológica no contexto do trânsito, bem como os desafios e soluções para a atuação na área.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Avaliação Psicológica C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Incrementar a parceria com as entidades de ensino, para a melhoria da qualificação da formação do psicólogo na área da avaliação psicológica.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Avaliação Psicológica C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional,	2017-2019	<p>Articular a comissão de Avaliação Psicológica para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, ca sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de criação) para atuação do psicólogo no âmbito da Avaliação Psicológica</p>
Qualificação profissional: Psicologia do Trabalho e Organizações				
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Organização do Trabalho e C:REPOP e	Projetos de trabalho e relatórios	2017-2019	<p>Promover debates e discussões sobre a atuação do psicólogo na área organizacional e do trabalho, de modo a fortalecer a atuação do psicólogo nesse setor, bem como ensinar o desenvolvimento de novas referências.</p>

Handwritten signatures and initials in blue ink.

	COF				
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Psicologia do Trabalho e Organizações, COF e C:REPOP	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Fomentar, através de trabalho parceiro com SINDPSI-RN e entidades congêneres, roda de debate e outros tipos de eventos que propiciem reflexões e discussões sobre as condições de trabalho do psicólogo e sobre os aspectos críticos relacionados ao mundo do trabalho.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Psicologia do Trabalho e Organizações, COF e C:REPOP	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Promover a interlocução da Psicologia com Órgãos, Organismos e Entidades relacionados ao mundo do trabalho, tais como: DRT, TRT, Procuradoria Regional do Trabalho, FEPMAT, Sindicatos Patronais e de Trabalhadores, Previdência, Conselhos, Secretarias estaduais e municipais, IES, e ABRH.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Psicologia do Trabalho e Organizações, COF e C:REPOP	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Apoiar a iniciativa de criação e sustentabilidade de uma seccional da Associação Brasileira de Psicologia (Organizacional e do Trabalho – SBPOT.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Psicologia do Trabalho e Organizações, COF e C:REPOP	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Manutenção da parceria com Sindicato dos Psicólogos do RN.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Psicologia da Psicologia do Trabalho e Organizações, COF e C:REPOP	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Articular a comissão de Psicologia do Trabalho e Organizações para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de orientações) para atuação do psicólogo no âmbito do Trabalho e Organizações.	
Qualificação profissional – Saúde					
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Saúde, C:REPOP e	Criação de GTs, portaria de nomeação dos membros, Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Articular a comissão de Saúde para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do SUS e Saúde Suplementar.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Saúde, C:REPOP e	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Saúde contemplando ações na capital e no interior do estado.	

	COF				
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Saúde, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Fomentar ações e encaminhamentos sobre Saúde às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Saúde, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Ações integradas com outras comissões para viabilizar o diálogo dos psicólogos com profissionais de outras áreas de atuação, buscando a intersecção sempre que possível	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Saúde, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Continuar a discussão sobre a prática do psicólogo inscrito nos serviços da rede substituíva (CAPS, Hospital-Dia e outros dispositivos) na área da saúde mental, além de promover debates na direção do avanço da reforma psiquiátrica.	
Qualificação profissional – Educação					
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Articular a comissão de Educação para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através da construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do Educação.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Promover espaços de reflexão para a categoria, em relação à prática do psicólogo e a Educação, contemplando ações na capital e no interior do estado.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Mapear profissionais que atuam no campo da educação.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Parceria com ABEP	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Reuniões e audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Deputados Federais.	
Qualificação profissional – CREPOP					
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do RN.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Alinhar o entendimento das comissões acerca da atuação do psicólogo nos diversos campos da prática e reestabelecer rotina de pesquisas, de estudos e oficinas sobre questões abordadas no relatório final 9º CNP e demandas do âmbito do RN.	
Recursos Administrativos e técnicos	Comissão de Educação, C:REPOP e COF	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Articular o CREPOP para assessoramento na discussão na temática nos diversos campos da psicologia, da sociedade, através de assessoramento na construção de notas técnicas (e outros instrumentos de orientação) para atuação do psicólogo no âmbito do RN.	

		profissional			âmbito da psicologia enquanto ciência e profissão.
Recursos Administrativos e técnicos	CREPOP, Cof	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Fomentar ações e encaminhamentos sobre a prática psicológica às demais instituições representativas, entidades afins e junto ao controle social	
Recursos Administrativos e técnicos	CREPOP, Cof	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Realização de ações unificadas do sistema conselhos (definidas na APAF)	
Recursos Administrativos e técnicos	CREPOP, Cof	Relatórios, mapeamento profissional	2017-2019	Promover debates sobre a participação das (os) psicólogas (os) nos conselhos de gestão pública buscando incentivar a formação crítica das que atuam nos espaços públicos como gestores, supervisores e trabalhadores das políticas públicas.	





EIXO 3 - AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Este eixo tem por objetivo delinear e refletir sobre relações da Psicologia com a Sociedade e com o Estado, na perspectiva da ampliação da presença das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas e na sociedade de um modo geral, da aproximação com movimentos sociais comprometidos com os avanços e a efetivação da garantia de direitos.

A dimensão proposta por esse eixo leva em consideração a necessidade de um projeto coletivo para a profissão, que auxilie na construção de referências para o exercício profissional, como exemplo: O CREPOP, e que articule a sociedade e o Estado para resistir na defesa do estado democrático, consciente e coletivo, direcionado a ao permanente cuidado à garantia de direitos.

3. TERCEIRO OBJETIVO: AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DE GARANTIA DE DIREITOS

Recursos Necessários	Indicadores de Controle	Prazos	Planos Táticos/ Ações
Recursos Administrativos e técnicos	CAF, COE e COF	2017-2019	<p>Comunicação com a sociedade; divulgação da profissão; valorização do trabalho do psicólogo; integração do Conselho com a Sociedade do Rio Grande do Norte.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	CAF, COE e COF	2017-2019	<p>Dar continuidade às campanhas de esclarecimento sobre o trabalho do psicólogo, nas áreas de atuação profissional, divulgando ferramentas como a do Cadastro Nacional, junto à categoria e à sociedade local, visando maior interação e transparência</p>
Recursos Administrativos e técnicos	CAF, COF, COE e CCOM	2017-2019	<p>Dar continuidade ao aperfeiçoamento e atualização do site e redes sociais do CRP-17 para divulgação dos eventos do regional e do sistema, além de informações sobre as áreas de atuação do Psicólogo, CREPOP e SATEPSI, bem como temas de interesse da sociedade.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	Comissões e CCOM	2017-2019	<p>Reforçar publicamente o compromisso ético-político da categoria em relação aos Direitos Humanos, à diversidade e à laicidade da profissão. Promover a inserção qualificada da Psicologia nos meios de comunicação, pautando temas e questões afins à profissão, em consonância com os princípios da democratização da comunicação.</p>
Recursos Administrativos e técnicos	CAF, COE e COF	2017-2019	<p>Promover estratégias para aumentar a participação da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais, estaduais, nacional.</p>

Natal/RN, 10 de dezembro de 2016.

Planos Táticos Específicos/Ações		Prazos	Indicadores de Controle	Recursos Necessários
Ampliação e aperfeiçoamento do programa de engajamento dos estudantes e novos psicólogos junto ao CRP-RN.				
Dar continuidade ao programa de orientação ao recém-ingresso no CRP-RN e ao "O Conselho vai à Universidade", bem como aprimorar ambos os programas de atenção.		2017-2019	Palestras nas IES e memórias dos eventos trimestral	Recursos Administrativos e técnicos
Dar continuidade ao aperfeiçoamento (atualização, ampliação e diversificação) do material informativo sobre o CRP, para os estudantes de psicologia do Estado.		2017-2019	Projeto e relatório	Recursos Administrativos e técnicos
Planos Táticos/Ações		Prazos	Indicadores de Controle	Recursos Necessários
Diálogos com movimentos sociais, institucionais e interinstitucionais				
Fomentar e qualificar as representações da psicologia do RN nos órgãos de controle social: conselhos municipais e estaduais.		2017-2019	Atualização do quadro de representação	Recursos Administrativos e técnicos
Articular, juntamente com parceiros (CRESS e demais conselhos profissionais relativos ao SUAS), gestões nos conselhos de assistência social e secretarias da área, promovendo espaços de discussão sobre a importância da atuação do psicólogo na política pública de assistência social, considerando a legislação específica (PNAS, NOB Suas 2012, NOB RH).		2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	Recursos Administrativos e técnicos
Fazer gestões, em parceria com entidades afins, junto ao Estado e à sociedade civil organizada (secretarias e conselhos de saúde), para discutir sobre a rede de atenção psicossocial de saúde mental, saúde suplementar e saúde do trabalhador. (procurar ABRASME-RN, Coord. Saúde mental – estadual e municipal).		2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	Recursos Administrativos e técnicos
Articular a estratégia de enfrentamento da homofobia, prevista em convênio com a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em diálogo permanente com as instâncias do poder público nos três níveis de gestão, com as instituições de controle social e entidades da sociedade civil organizada.		2017-2019	Projetos de trabalho e relatórios de eventos	Recursos Administrativos e técnicos
Fazer gestões de parcerias com o Legislativo e o Executivo (Secretarias Municipais e Estaduais de Educação), à luz do PL 3688/2000, para garantir o efetivo cumprimento do documento no estado.		2017-2019	Relatórios dos encontros	Recursos Administrativos e técnicos
Dialogar com as Secretarias da Defesa Social, Sistema de Justiça e Direitos e de Segurança Pública, bem como com os psicólogos e as demais categorias profissionais, sobre as diretrizes e referências para a atuação dos psicólogos nas unidades de privação de liberdade e semiliberdade.		2017-2019	Relatórios dos encontros	Recursos Administrativos e técnicos