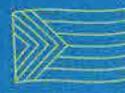


Relatório Integrado de Gestão 2024

CRP-03/BA
Conselho Regional
de Psicologia da
Bahia



Mensagem da Presidenta

Prezados(as) Colegas,

É com grande satisfação que encerramos mais um ano do triênio da Gestão do XVII Plenário (2022–2025) e apresentamos o Relatório de Gestão de 2024. Este ano foi marcado por desafios e conquistas que reafirmam o compromisso e a dedicação das Conselheiras, colaboradores e a qualidade técnica da nossa equipe.

Mantivemos o foco na eficiência, inovação e transparência, assegurando que nossos objetivos estratégicos fossem alcançados, em consonância com o Planejamento Estratégico, Planos de Trabalho das Comissões, Grupos de Trabalho e Grupos de Trabalho de Interiorização, especialmente no que se refere às propostas dos Congressos Nacional e Regional da Psicologia (CNP).

Investimos consideravelmente no Atendimento à Categoria, visando o Exercício Profissional da Psicologia de modo ético, oferecendo atendimento humanizado via Chatbot no WhatsApp e ampliando as atividades descentralizadas no interior com o projeto “CRP-03 em Movimento”. Implementamos os Serviços Descentralizados e por agendamento no interior do estado, realizando a captura biométrica para a nova Carteira de Identificação Profissional (CIP), a entrega de CIPs, registros profissionais, renegociações e atuação da Comissão de Orientação e Fiscalização. Iniciamos os Requerimentos Eletrônicos através de nosso site para demandas administrativas e solicitações de inscrições.

Na Gestão da Autarquia, iniciamos a implementação de mais uma subsede em Itabuna-BA, ampliamos os espaços das Subsedes em Feira de Santana e Vitória da Conquista, e iniciamos as licitações e contratos para a mudança da Sede do CRP-03 em Salvador, visando melhor estrutura física, segurança, qualidade ao trabalho e melhorias no atendimento.



Presidenta

Glória Maria Machado Pimentel
(CRP-03/8457)

Investimos em sistemas e softwares para agilizar os serviços, otimizar os fluxos de trabalho e aprimorar o atendimento na área de Gestão de Tecnologia da Informação. Intensificamos o acompanhamento da satisfação dos profissionais através do Canal da Ouvidoria e do controle interno de qualidade, com pesquisas de satisfação e contato direto para avaliar o atendimento recebido.

Na Gestão de Pessoas, realizamos concurso público, contratamos assessorias técnicas, implementamos programas de gerenciamento de desempenho e qualidade de vida no trabalho, e ampliamos a participação de servidoras e servidores em cursos e treinamentos de educação continuada, alinhados à missão e aos valores do CRP-03 por meio do Projeto Movimenta CRP-03, desdobramento dos trabalhos do Censo da Psicologia, pautando temas como a Luta Antimanicomial, Assédio no ambiente de Trabalho e Cuidados com a Saúde Nutricional.

No objetivo estratégico relativo a políticas públicas, promovemos a troca de experiências entre profissionais, distribuímos material técnico, realizamos palestras em Instituições de Ensino Superior e serviços públicos, e participamos em espaços de controle social de políticas públicas e defesa de direitos. Demos visibilidade a pautas fundamentais para a profissão na luta antimanicomial, antirracista, anticapacitista e antilgbtqifóbica, respeitando a pluralidade da sociedade.

Como atual Presidente, reafirmo nosso compromisso com a Gestão, a Categoria Profissional e a Sociedade Civil, crescendo e gerando impacto positivo. Seguiremos inspirados e equipados para fortalecer o exercício profissional da psicologia na Bahia.

Agradeço a atenção de todos.

Obrigada!



Presidenta
Glória Maria Machado Pimentel
(CRP-03/8457)

Apresentação do Plenário e Estrutura de Gestão

Diretoria



Presidenta

Glória Maria Machado Pimentel
(CRP-03/8457)



Vice - Presidenta

Ailena Julie Silva Conceição
(CRP-03/15296)



Secretária

Catiana Nogueira dos Santos
(CRP-03/10974)



Tesoureiro

Washington L. Gonçalves
de Oliveira
(CRP-03/18055)

Conselheiros/as



Aderilson Anunção
de Oliveira
(CRP-03/18594)



Ana Paula Matos
Carregosa
(CRP-03/14280)



Angela Maria Sousa de
Jesus
(CRP-03/14940)



Antônio Marcos
Almeida Sampaio
(CRP-03/15949)



Bianca da Cruz
Oliveira
(CRP-03/13829)



Cintia Palma Bahia
(CRP-03/5387)



Clausivanhe Mano
Silva
(CRP-03/11486)



Dora Teixeira
Diamantino
(CRP-03/5140)



Elias Fernandes
Mascarenhas Pereira
(CRP-03/14821)



Ana Caroline Moura
Cabral
(CRP-03/5541)

Conselheiros/as



Itaynara Rodrigues
Silva
(CRP-03/21010)



Juliana dos Anjos
Pires Santos
(CRP-03/13657)



Larissa Fonseca de
Souza
(CRP-03/21168)



Marcelo Tourinho de
Garcia Soares
(CRP-03/6731)

Leísa Mendes de
Sousa
(CRP-03/3977)



Matgeus de Souza
Santana
(CRP-03/18293)



Priscila Barbora Lins
(CRP-03/10214)



Romário Oliveira
Lopes
(CRP-03/12825)



Ronildo da Cruz
Bomfim
(CRP-03/20176)

Wellington Quaresma
Lôbo
(CRP-03/14827)

Sumário



01 Visão Geral Organizacional

Identificação da Unidade

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - CRP-03 é uma autarquia federal de direito público, integrante do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como responsabilidade fiscalizar e regulamentar a profissão no estado da Bahia.

Criado pela Lei nº 5.766/1971 e regulamentado pelo Decreto nº 79.822/1977, o Conselho tem como missão disciplinar, fiscalizar e orientar o exercício profissional, garantindo que a atuação das(os) psicólogas(os) siga os princípios éticos e técnicos da Psicologia.

Atualmente, o CRP-03 possui cerca de 25.892 profissionais ativos(os) (Pessoa Física) no estado da Bahia, com um volume crescente de registros a cada ano.

Visão Geral Organizacional

O Sistema Conselhos de Psicologia possui duas instâncias máximas de deliberação:

- **Congresso Nacional da Psicologia (CNP):** Define diretrizes e ações prioritárias para a gestão dos Conselhos Regionais e Federal. Realizado a cada três anos, conta com etapas preparatórias. Em 2022, o 11º CNP debateu os impactos psicossociais da pandemia.

- **Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF):** Reunião semestral entre os Conselhos para tratar de diretrizes administrativas e financeiras.

Em âmbito regional:

- **Congresso Regional de Psicologia (COREPSI):** Etapa preparatória do CNP, realizada a cada três anos. Em 2024, iniciou-se a 12ª edição, com a etapa final prevista para março de 2025.

- **Assembleias Gerais:** Aprovam a anuidade e decisões estratégicas. Em 2024, a anuidade de 2025 foi reajustada pelo INPC (2,69%). [Ata disponível.](#)

- **Plenário e Diretoria:** Instâncias deliberativas do CRP-03.

- **Plenário:** Formado por conselheiros efetivos e suplentes, conforme o Regimento Interno (Resolução CFP N° 009/2016).
- **Diretoria:** Responsável por executar as decisões do Plenário, composta por presidenta/e, vice-presidenta/e, tesoureira/o e secretária/o.

A estrutura do CRP-03 inclui:

Além disso das Sede e Subsedes, o CRP-03 conta com grupos de trabalho e comissões especializadas, que atuam em diversas áreas para garantir a eficiência das ações do Conselho.

Salvador

- Sede administrativa, onde são realizados atendimentos presenciais e administrativos.

Feira de Santana

- Subsede, responsável pelo atendimento às psicólogas(os) do Recôncavo Baiano.

Vitória da Conquista

- Subsede, atendendo a demanda da Região Sudoeste.

Itabuna

- Escritório de apoio,, facilitando o acesso aos serviços na Região Santa Cruz.

Organograma



Relacionamento com a Sociedade

O CRP-03 disponibiliza informações por meio de site, redes sociais, boletins eletrônicos e e-mails institucionais. Também promove participação social por meio da Ouvidoria e pesquisas de satisfação. O site é atualizado conforme a Lei de Acesso à Informação (LAI), e eventos híbridos são realizados para ampliar o debate e a interação com a sociedade.

Os canais de comunicação, site e portal da transparência permitem que profissionais e a sociedade esclareçam dúvidas e acessem informações sobre a autarquia. O canal da **Ouvidoria** recebe manifestações, e o **SIC** (disponível no portal da transparência) possibilita solicitações de acesso a informações.

Telefone de contato do CRP-03

(71) 3019-9208

Relacionamento com a Sociedade

Publicidade

- Publicidade
- Newslettering/mailling
- Site
- Portal da Transparência

Redes Sociais

- Instagram
- Facebook
- Twitter
- LinkedIn
- Youtube

Acessibilidade

- Libras
- Site c/ funções de acessibilidade
- **Áudio descrição**
- Descrição nos card

Contatos

- Linhas telefônicas amplamente divulgadas para fácil comunicação com a categoria e sociedade
- E-mail's institucionais direcionados para comunicação específica

Eventos

- Seminários e webnários, rodas de conversa, palestras, simpósios, congressos, reuniões, etc.
- Representações e participação em eventos externos com entidades de controle social



<https://www.instagram.com/crp.03>



<https://www.facebook.com/crp03>



<https://twitter.com/CRPO3BA>



<https://www.linkedin.com/company/42091896>



<https://l1nq.com/crpbahiaideos>

Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários e Mecanismos de Transparência



O CRP-03 oferece a plataforma “Fale Conosco” para dúvidas, sugestões e reclamações. Além disso, disponibiliza o e-mail ouvidoria@crp03.org.br e os canais de ouvidoria do CFP e da plataforma **Fala.BR** para formalizar o diálogo com a categoria e a sociedade. Em 2023, as manifestações pela ouvidoria aumentaram **368%** em relação a 2022.



Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O Conselho concentra seus mecanismos de transparência no site, nos murais internos, no **Portal da Transparência e no Diário Oficial da União (DOU)**. No portal, com Informações públicas e disponíveis, procuramos atender na plenitude a lei de acesso a informação (LAI) 12.527/2011, permitindo acesso a todos os documentos gerados pelo CRP-03, sendo possível também acesso ao sistema de informação ao cidadão (SIC).

O sistema de Ouvidoria do CRP-03 e do CFP ampliam o diálogo com a sociedade de forma plena e com controle da qualidade do atendimento e dos serviços prestados, uma vez que possibilitam o cumprimento dos prazos e execução dos procedimentos necessários em tempo hábil. Todos os aspectos que são pontuados, seja em contato direto com o Regional ou via Ouvidoria são acolhidos, qualificando o processo de trabalho.



NOSSOS RECURSOS

- 68 funcionários
- Gestão comprometida: 30 conselheiros, 20 Comissões, 25 Grupos de Trabalho, 12 Grupos de Trabalho Interiorização
- 06 Grupos de Trabalho do Sistema Conselhos
- 02 Comissões Gestoras, 7 subregiões
- 02 subsedes, 1 escritório de apoio
- Aprimoramento dos meios de comunicação
- Normativas, resoluções e portarias
- Arrecadação de R\$8.245.011,14



NOSSOS PROCESSOS

- Orientações e fiscalizações a profissionais e empresas
- Sessões de Mediação
- Processos éticos
- Eleições para o triênio 2022/2025
- Realização do 12º COREP
- Defesa da psicologia como ciência e profissão
- Crescimento de registros de profissionais e empresas
- Participação ativas nas instâncias deliberativas da categoria como 12º CNP e APAF
- Publicações de Referências em políticas públicas



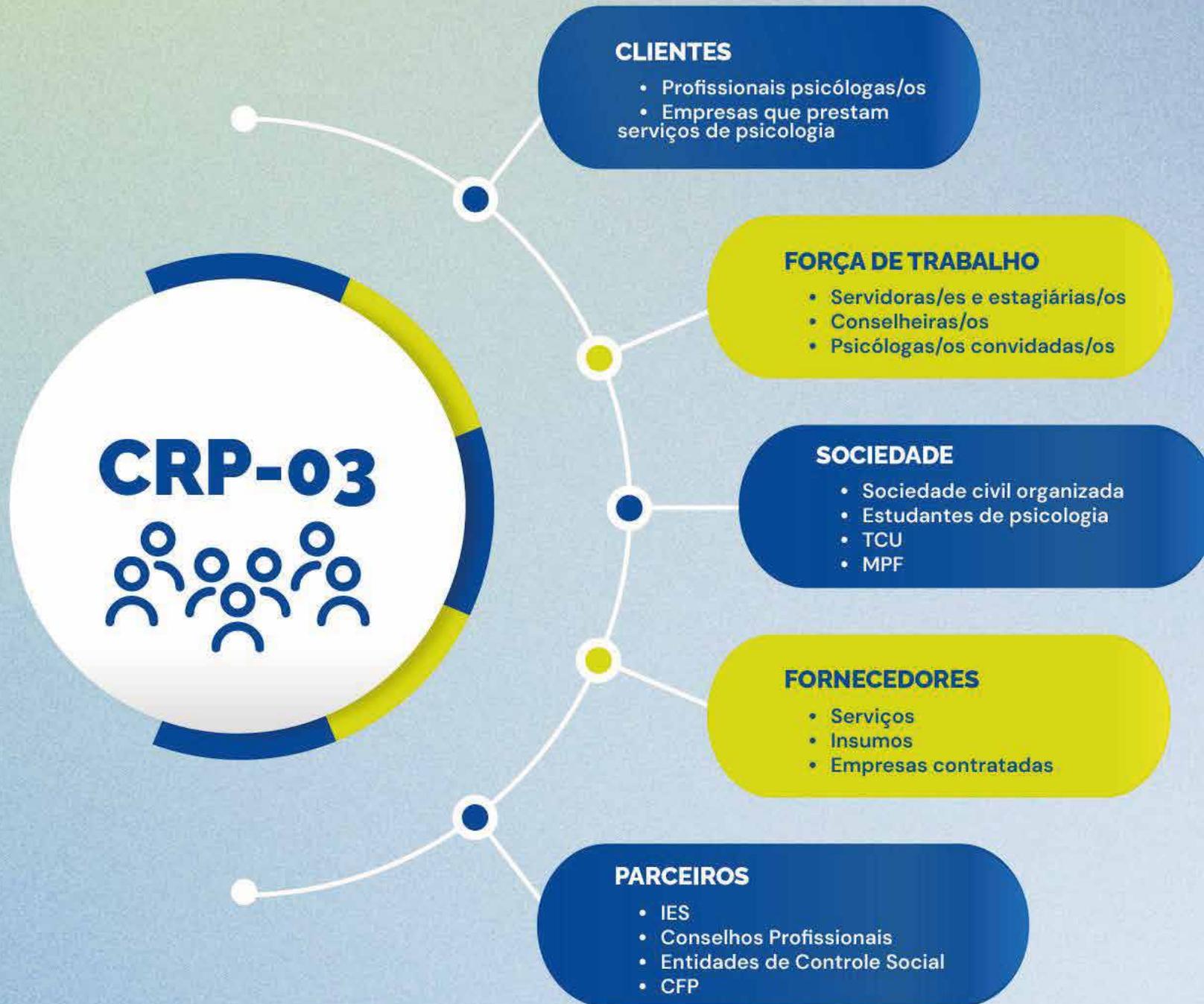
IMPACTOS

- Fortalecimento da profissão
- Redução de custos com realização de atividades remotas
- Fortalecimento das representações em Órgãos de Controle Social
- Ampliação da representatividade nas diversas regiões
- Defesa dos direitos humanos
- Aprimoramento no relacionamento com profissionais e sociedade
- Defesa do SUS
- 19.228 profissionais ativos e 958 empresas ativas
- 72 processos éticos ativos



RESULTADOS

- 3.476 Novos profissionais
- 154 Novas empresas
- 457 Cadastros no e-psi aprovados
- 136 Concessões de Títulos de Especialistas
- 44 Orientações realizadas pela Comissão de Orientação e Fiscalização
- 127 Notificações emitidas pela Comissão de Orientação e Fiscalização
- 21 Sessões de Mediação
- 28 Novos processos éticos
- 65 Notificações emitidas pela Comissão de Orientação e Ética
- 1.990 Declarações de nada consta ético



02

Governança, Estratégia e Desempenho

Estrutura de Governança

O **XVII Plenário do CRP-03** é composto por 25 conselheiras/os, dos quais 5 foram desligados. Sua gestão se baseia em princípios como **independência, autonomia, interiorização, articulação sindical, diversidade, combate às opressões, laicidade da psicologia, ética, defesa da profissão e das políticas públicas**, além da promoção dos direitos humanos e da participação social.

Segundo o **Regimento Interno do CRP-03 (Resolução CFP nº 009/2016)**, o mandato de um Conselheiro Regional é de **três anos**, com direito a **uma reeleição consecutiva**. Mandatos interrompidos por renúncia após a posse são considerados cumpridos.

O **CRP-03** é composto por **COREP, Assembleias, Plenário e Diretoria**, além de **Comissões Regulares** (COE, COF, CDH, CS, CPP e COMINTER) e outras instâncias, como **Subsedes, Comissões Gestoras e GTs**.

Além das **6 comissões previstas no Regimento Interno**, o CRP-03 conta com outras comissões, como **Psicologia e Comunicação, Educação, Formação, Mobilidade Humana e Trânsito, Psicologia Organizacional e do Trabalho, Assistência Social, Mulheres e Relações de Gênero, Auditoria e Controle Interno, Emergência e Desastres, Relações Étnico-Raciais, Licitação, Avaliação Psicológica e Concessão de Registro de Especialista**, entre outras.

CRP-03

Pelos artigos 3º e 4º do Regimento Interno do CRP-03 (resolução CFP nº 009/2016)

CONGRESSO REGIONAL DE PSICOLOGIA (COREP)

ASSEMBLEIAS

PLENÁRIO

DIRETORIA

COMISSÕES

SUBSEDES

COMISSÕES GESTORAS

GRUPO DE TRABALHO (GT)

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS (CDH)

COMISSÃO DE SAÚDE (CS)

COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS (CPP)

COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO (COMINTER)

Informações sobre Dirigentes e Colegiados

Presidente	Vice-Presidente	Tesoureira/o	Secretária/o
De 23/09/2022 até 26/10/2024	De 23/09/2022 até 26/10/2024	De 23/09/2022 até 26/10/2024	De 23/09/2022 até 26/10/2024
Catiana Nogueira dos Santos (CRP-03/10974)	Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541)	Gloria Maria Machado Pimentel (CRP-03/8457)	Priscila Barbosa Lins (CRP-03/10214)
De 26/10/2024 até os dias atuais	De 29/04/2023 até os dias atuais	De 26/10/2024 até os dias atuais	De 26/10/2024 até os dias atuais
Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/8457)	Ailena Julie Silva Conceição (CRP-03/15296)	Washington Luan Gonçalves de Oliveira (CRP-03/18055)	Catiana Nogueira dos Santos (CRP-03/10974)

Informações sobre Dirigentes e Colegiados

Conselheiros/as

Catiana Nogueira dos Santos (CRP-03/10974)

Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541)

Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/8457)

Priscila Barbosa Lins (CRP-03/10214)

Matheus de Souza Santana (CRP-03/18293)

Washington Luan Gonçalves de Oliveira (CRP-03/18055)

Aderilson Anunciação de Oliveira (CRP-03/18594)

Cintia Palma Bahia (CRP-03/5387)

Dora Teixeira Diamantino (CRP-03/5140)

Edna Gonçalves de Oliveira Abadia (CRP-03/13485) - desligada na Plenária de 27/01/24

Leísa Mendes de Sousa (CRP-03/3977)

Wellington Quaresma Lôbo (CRP-03/14827)

Angela Maria Sousa de Jesus (CRP-03/14940)

Aline Paim Ramos (CRP-03/5831) - desligada na plenária de 27/07/24

Antônio Marcos Almeida Sampaio (CRP-03/15949)

Informações sobre Dirigentes e Colegiados

Conselheiros/as
Itaynara Rodrigues Silva (CRP-03/21010)
Marcelo Tourinho de Garcia Soares (CRP-03/6731)
Romário Oliveira Lopes (CRP-03/12825)
Elias Fernandes Mascarenhas Pereira (CRP-03/14821)
Clausivanhe Mano Silva (CRP-03/11486)
Juliana dos Anjos Pires Santos (CRP-03/13657)
Larissa Fonseca de Souza (CRP-03/21168)
Ana Paula Matos Carregosa (CRP-03/14280)
Bianca da Cruz Oliveira (CRP-03/13829)
Ariane Senna (CRP-03/14529) - desligada na plenária de 27/07/24
Ailena Julie Silva Conceição (CRP-03/15296)
Ronildo da Cruz Bomfim (CRP-03/20176)
Atanael Ribeiro da Silva Weber (CRP-03/13293) - desligado na Plenária de 11/05/24.
Alan Conceição dos Santos Costa (CRP-03/19365) - desligado na Plenária de 13 de abril de 2024.

MISSÃO

Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da(o) psicóloga(o), fortalecendo o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, a partir do compromisso com a categoria e sociedade nos diversos territórios baianos. Comprometidos com os Direitos Humanos, políticas públicas, controle social e na construção de uma sociedade inclusiva, equânime, plural e democrática, tendo representatividade e participação ativa.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecido como um Conselho Regional de Psicologia atuante, sendo referência para a categoria e toda sociedade, exercendo de forma ética, com qualidade e eficácia a prestação de serviços no estado da Bahia, respeitando as singularidades territoriais.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

SAÚDE MENTAL

- Articular a pauta da reforma psiquiátrica na Bahia com os movimentos sociais antimanicomiais.
- Ampliar o debate a respeito da saúde mental no trabalho na psicologia baiana.
- Promover maior visibilidade das temáticas de atenção psicossocial.
- Fomentar atenção psicossocial no contexto escolar na Bahia.

EXERCÍCIO PROFISSIONAL

- Incidir no olhar da categoria sobre orientação e fiscalização do exercício profissional.
- Consolidar e qualificar a estratégia de aproximação do Conselho Regional de Psicologia nas IES.
- Ampliar as estratégias de visibilidade das pautas políticas da psicologia de acordo com COFEP e CNP.
- Valorização da atuação profissional nos diversos campos e especialidades da Psicologia.
- Qualificar a presença das psicólogas nas políticas públicas, defesa dos direitos humanos e saúde mental nos diferentes espaços de atuação
- Consolidar a articulação da categoria para atuação nas políticas de fortalecimento que atuam no interior.

POLÍTICAS PÚBLICAS

- Fortalecer o Crepop na sua relação com a categoria, gestoras/es, IES e sociedade.
- Reativar e fomentar a formação de novos grupos de trabalho em políticas públicas na capital e no interior.
- Fortalecer as articulações da CPP com outras comissões temáticas que atuam nas políticas públicas.
- Fortalecer a participação da psicologia na construção e implementação das políticas públicas na Bahia.
- Ampliar e qualificar a participação da psicologia nos espaços de controle social.

GESTÃO DE INSTITUIÇÃO

- Garantir a acessibilidade e inclusão dos serviços de atendimento ofertados pela autarquia com qualidade, eficiência, para a categoria e sociedade nos diferentes territórios baianos.
- Qualificar a comunicação interna e externa, otimizando o diálogo com a categoria, a sociedade e instituições.
- Garantir a saúde financeira e organizativa da autarquia.
- Garantir a padronização e qualificação do fluxo de subsistemas de Gestão de Pessoas e Recursos Humanos, com foco no funcionamento da autarquia e saúde e segurança da(o) trabalhadora(o).

VALORES

Ética

Territorialidade

Inclusão

Compromisso Social

Zelo com a coisa pública

Comprometimento

Direitos Humanos

Identidade

Equidade

Diversidade

Democracia

Laicidade

Acessibilidade

Empatia

Respeito

Autonomia Política

Ações Estratégicas do CRP-03: Concretizadas e em Andamento

Categoria	Ações
Orientação e Fiscalização	<ul style="list-style-type: none">- Manutenção das atividades em todo o Estado- Palestras remotas para novos profissionais- Plenárias híbridas de julgamento ético
Diálogo e Participação	<ul style="list-style-type: none">- Eventos online, híbridos e presenciais- Aproximação com instituições formadoras (Projeto "Conselho nas IES")
Defesa da Profissão	<ul style="list-style-type: none">- Articulações políticas para aprovação do piso salarial e carga horária de 30h- Diálogo com gestores sobre a relevância da psicologia
Políticas Públicas e Controle Social	<ul style="list-style-type: none">- Mapeamento de psicólogos nas políticas públicas<ul style="list-style-type: none">- Pesquisas e referências técnicas- Fiscalização de comunidades terapêuticas- Representações em órgãos de controle social
Interiorização	<ul style="list-style-type: none">- Crescimento da representatividade no interior (GTs, Comissões Gestoras e GTIs)- Capacitação das comissões e grupos de trabalho do interior

Ações Estratégicas do CRP-03: Concretizadas e em Andamento

Categoria	Ações
Interiorização	<ul style="list-style-type: none">- Crescimento da representatividade no interior (GTs, Comissões Gestoras e GTIs)- Capacitação das comissões e grupos de trabalho do interior
Infraestrutura	<ul style="list-style-type: none">- Reestruturação dos setores e espaços de trabalho<ul style="list-style-type: none">- Conservação e manutenção constante- Aquisição de cadeiras e impressoras
Comunicação e Tecnologia	<ul style="list-style-type: none">- Reestruturação do site e redes sociais- Investimentos tecnológicos
Gestão Financeira e Administrativa	<ul style="list-style-type: none">- Redução de custos com eventos remotos- Otimização da contratação de serviços e pessoal- Comprometimento da gestão e bom desempenho do corpo funcional

Riscos, Oportunidades, Perspectivas

Objetivo Estratégico Vinculado

- Atuar junto a entidades de defesa da profissão pela valorização e não precarização do exercício profissional

- Intensificar as atividades de orientação e fiscalização no interior e capital

- Garantir finanças da autarquia equilibradas para os novos desafios de investimentos

- Garantir os meios para a comunicação estratégica e de impacto para a categoria e sociedade como um todo

Riscos

- Precarização do Mercado de Trabalho

- Grande extensão territorial

- Redução de receita / Inadimplência

- Comunicação insatisfatória

Formas de mitigação

- Articulações para aprovação de projetos de lei em defesa da profissão
- Articulações para implementação de leis
- Atuação articulada com o sindicato das/os psicólogas/os
- Publicação de referências técnicas para a prática profissional
- Eventos de orientação junto com as IES
- Orientações de qualificação profissional
- Realização de campanha para valorização da atuação da/o psicóloga/o

- Realização de concurso para novas/os fiscais
- Capacitação e formação para as Com. gestoras, GT's e GTI's
- Ações da COF nos Conselhos itinerantes
- Realização de eventos de orientação nas regiões
- Bom funcionamento das subsedes e criação de apoio para as regionais e áreas da COF
- Inclusão no orçamento de itens para ações no interior
- Proposta para realização de concurso para novos fiscais para melhor fiscalização no interior

- Ações de cobrança e recobrança da anuidade
- Monitoramento das receitas
- Aplicações financeiras oficiais - títulos públicos
- Campanhas de incentivo à renegociação de débitos
- Notificação de débitos e cobranças judiciais
- Acompanhamento constante da inadimplência
- Redução dos custos através da realização de atos administrativos
- Disponibilização de link para emissão de boletos

- Ampliação e aprimoramento dos canais de comunicação
- Automatização de alguns serviços administrativos
- Campanha para atualização cadastral da categoria
- Maior divulgação do canal da ouvidoria
- Divulgação ampliada dos serviços, campanhas e ações
- Atualização constante do site e portal da transparência
- Recursos tecnológicos que permitam o monitoramento da segurança na rede



Ambiente Externo

Considerando o cenário brasileiro de incertezas políticas, vulnerabilidade social e sérias ameaças aos direitos humanos nos últimos anos, desde 2022 o CRP-03 adotou a política de apoio aos movimentos sociais em suas pautas diversas na busca pela consolidação e conquista de direitos civis e direitos humanos, e esteve presente em muitas atividades e divulgações em apoio às pautas progressistas por uma maior liberdade, respeito e dignidade para toda a sociedade.

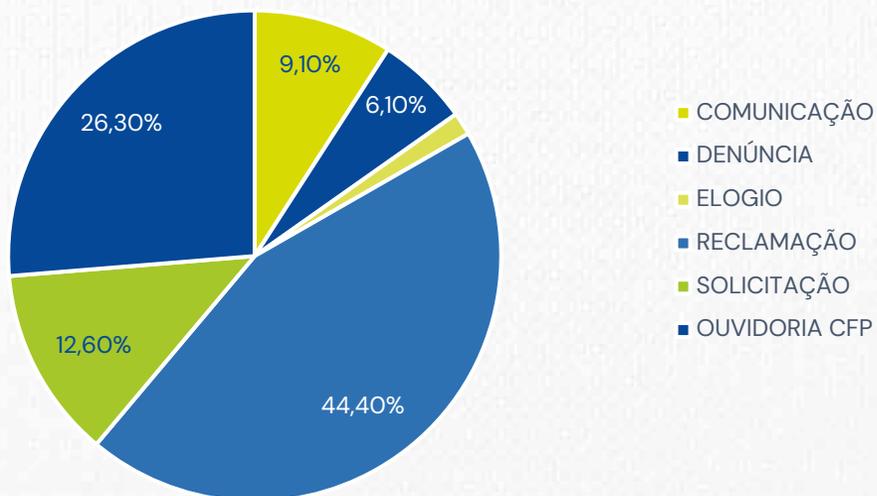
O projeto de interiorização, com o projeto do **CRP-03 em MOVIMENTO**, continuou com entregas de CIP's, captura biométrica para nova CIP e serviços financeiros em algumas cidades do interior, contemplando todas as Regiões da Bahia, bom como com a realização de plenária itinerante. Destacamos a importância de descentralizar ações e interiorizar a presença do conselho, tanto na manutenção das subsedes localizadas nas Regiões Recôncavo e Sudoeste e no escritório de apoio na Região Santa Cruz.

O CRP-03, como órgão que zela pelo desenvolvimento da Psicologia no Estado da Bahia, tem procurado ampliar as relações com as/os psicólogas/os e sociedade, se comprometendo com **a cidadania, a saúde mental, os direitos humanos**, buscando se fortalecer ainda mais enquanto ciência e profissão.

Ouvidoria



Manifestações pela Ouvidoria em 2024



Com intuito de formalizar a comunicação entre a autarquia, a categoria e sociedade, o Conselho Regional de Psicologia, CRP-03, disponibiliza sua Ouvidoria para receber, tratar e acolher as manifestações registradas que podem ser sugestões, elogios, denúncias, reclamações e solicitações.

A **Ouvidoria do CRP-03** funciona através da plataforma **Fala BR**, mas também recebe as manifestações registradas através da [Ouvidoria do Conselho Federal de Psicologia](#), e-mail ouvidoria@crp03.org.br como um canal com a Ouvidoria CRP-03.



O CRP-03 lançou em 2024, vídeo tutorial para acesso a Ouvidoria, expôs em todos seus espaços (sede e subsedes) banner com QR CODE que direciona para a plataforma, assim como, também, foi levada a ouvidoria para a atividade do CRP-03 Itinerante, no interior.

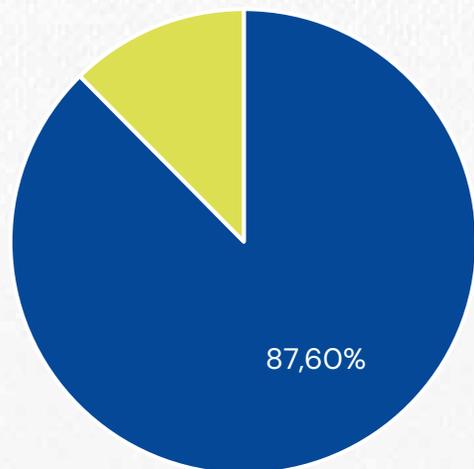


**Saiba como acessar
a ouvidoria**

Pesquisa de Satisfação (Sede e Subsedes)

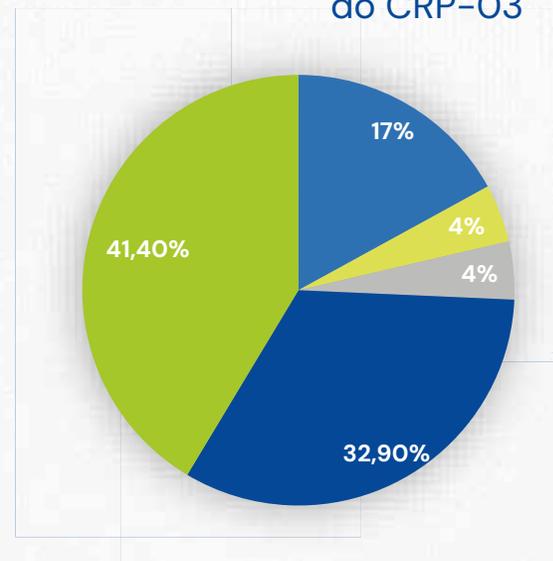
No ano de 2024 foi iniciada uma Pesquisa de Satisfação realizada mensalmente junto aos psicólogos que vão até uma unidade do CRP-03 com o objetivo de medir o grau de satisfação com relação ao atendimento e serviços prestados e assim os corrigir, pesquisa procura identificar pontos fortes e fracos do atendimento oferecido.

Participação da Categoria



■ Total de Atendimentos na Sede e Subsedes ■ Total de Respostas a Pesquisa de Satisfação

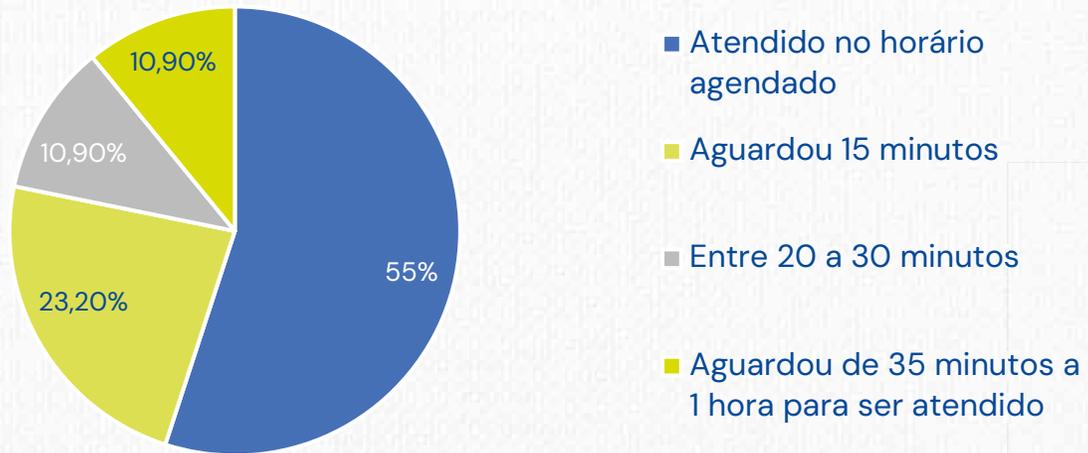
Nível de Satisfação com o Atendimento da Portaria do CRP-03



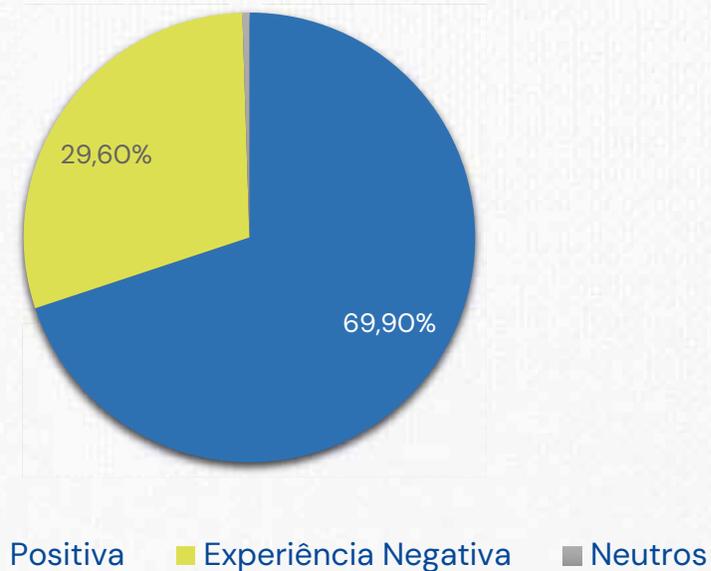
■ Muito Insatisfeito ■ Insatisfeito ■ Indiferente ■ Satisfeito ■ Muito Satisfeito



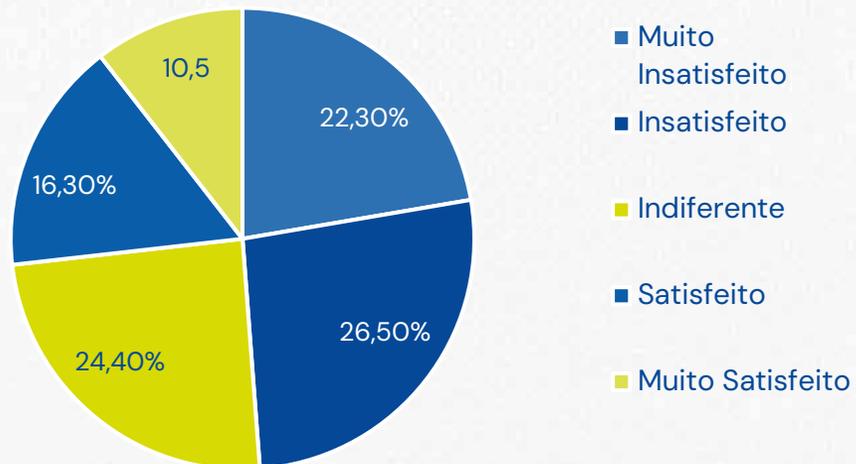
Satisfação com o Serviço



Atendimento Presencial

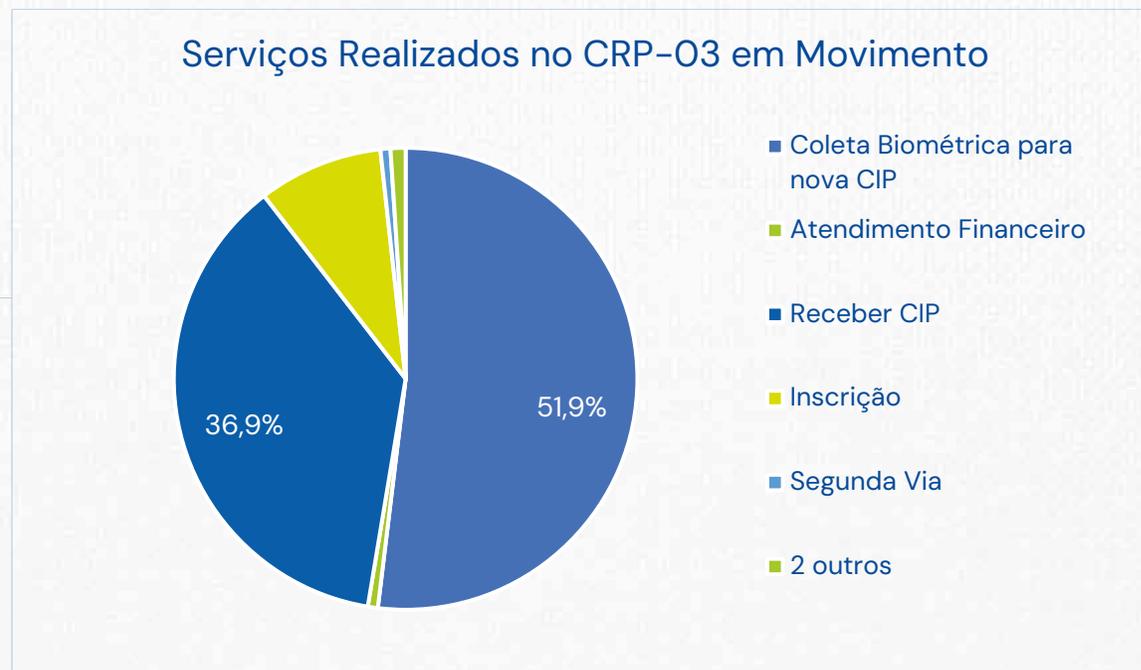
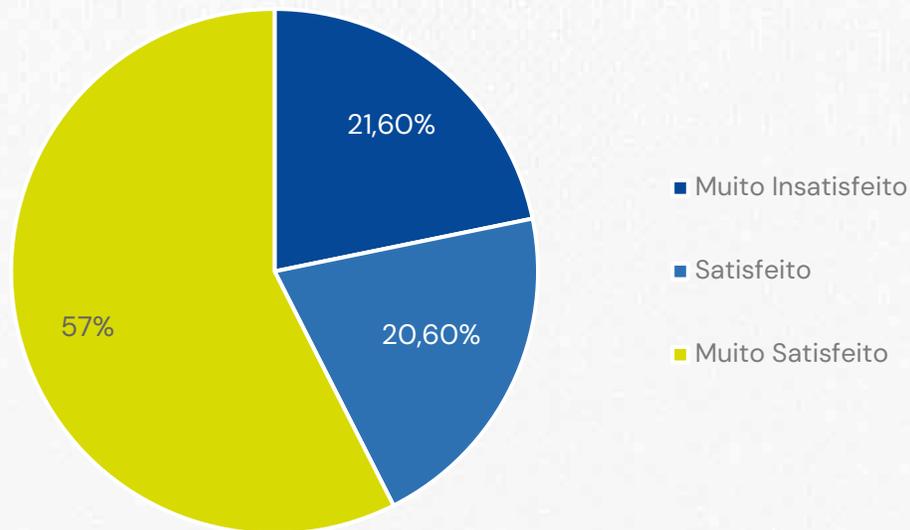
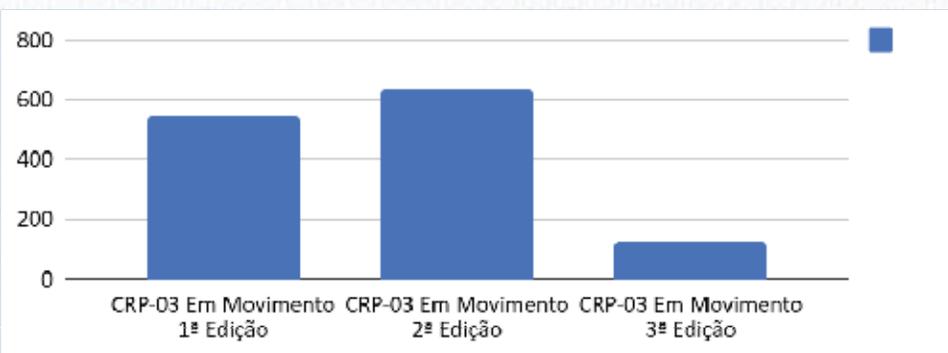


Nível de Satisfação com o Serviço do Whatsapp



CRP-03 em Movimento

Também foi realizada Pesquisa de Satisfação no CRP-03 em Movimento, atividade descentralizada de atendimento à categoria no interior do estado, para assim, conhecermos melhor quais são as necessidades e como é para eles, ter os serviços da autarquia mais próximo.



Atividades Fins

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

Orgão do CRP-03 com a função de coordenar e executar, em sua jurisdição, as atividades de orientação e fiscalização. Tem como premissa também assistir o Plenário do CRP-03 nos assuntos de sua competência com fundamento no Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia. Busca promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, de modo que sejam garantidos serviços psicológicos com elevado padrão de qualidade e contribuam para o aperfeiçoamento técnico e ético da profissão em toda Bahia.

A COF prima pela promoção das funções legais voltadas para o desenvolvimento do exercício profissional da/o psicóloga/o de forma ética e à luz das normativas do Conselho, orientando e acolhendo as diferenças e especificidades regionais provenientes de um Estado com dimensões territorial e cultural bastante significativas. Desse modo, as funções da COF são realizadas em consonância com os princípios da atual gestão do CRP-03 que tem como algumas de suas propostas: a autonomia profissional, a regionalidade e a interiorização, a diversidade, a ética e a laicidade da Psicologia, o zelo com a coisa pública, a defesa da Psicologia como ciência e profissão, a garantia das políticas públicas e a defesa dos direitos humanos.



Relação das ocorrências da Comissão de Orientação e Fiscalização

Período: Janeiro e Dezembro de 2024

ORIENTAÇÃO

Reuniões	86
Palestras	23
Divulgações	04
Orientação Formal	47
Atendimentos	4.300
Cartas/Ofícios	101
Notas	09
Produções	19
Total	4.589

FISCALIZAÇÃO

Parecer PJ	59	Visita Retorno	34
TAC	86	Visita Fiscalização	08
Notícia Crime	23	Visita Rotina	06
Denúncias COE	59	Diligência	06
Queixas e-mail	04	Viagens	28
Relatórios	25	Análise Pesquisa	06
Notificação	06	Auto Infração	34
Visita Inspeção	47	Apreensão	08
Total	439		

MISSÕES DA COMISSÃO DE ÉTICA

I – apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área

II – submeter ao Plenário do CRP-03, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades

III – propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões

IV – informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária

V – decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário, em consonância com as normas, legislação e diretrizes gerais da autarquia

VI – programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência

VII – assessorar ao Plenário e a Diretoria, quando solicitada

VIII – conduzir os processos, responder consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; ao Código de Ética Profissional do Psicólogo, assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia

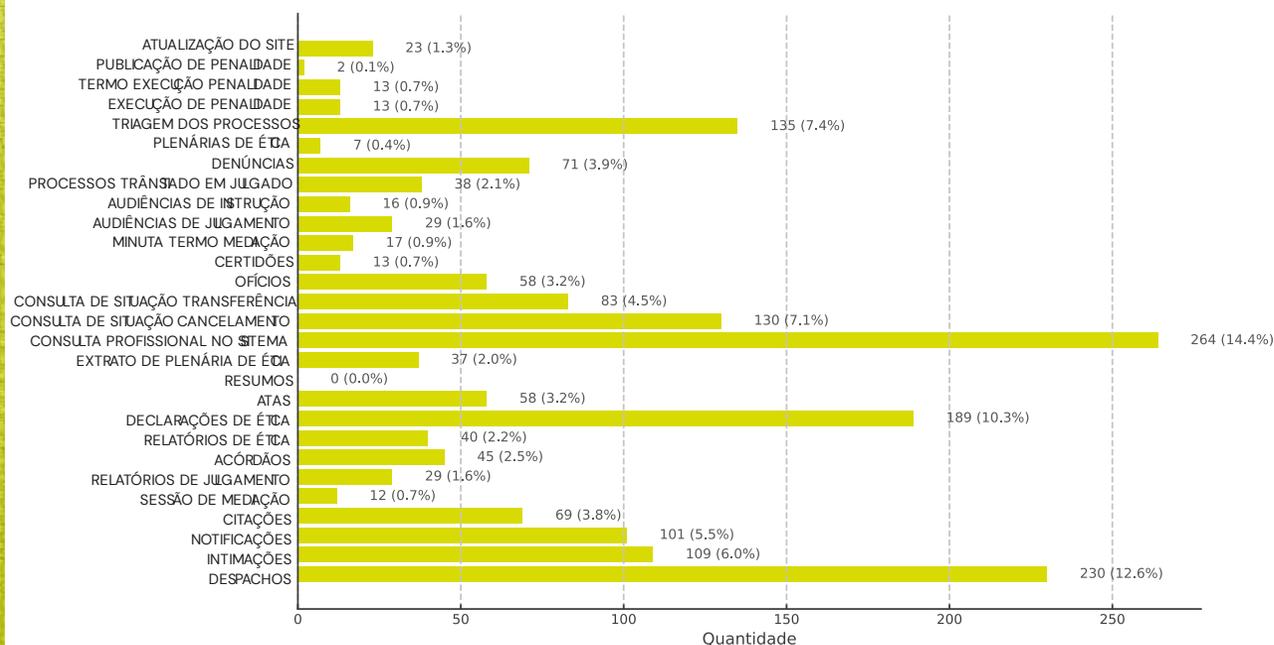
IX – Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar e no Manual Unificado de Orientação e Fiscalização (MUORF) e participar das reuniões anuais da COE

Consoante prevê o artigo 19 do Regimento Interno do CRP 03

É incumbência da Comissão de Ética receber as representações, conduzir os processos, responder às consultas e tomar as medidas relacionadas à sua área, devendo para isso:

Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo do ano de 2024.

Atividades da Comissão de Ética



Controle de Trabalho da Comissão de Ética Janeiro – Dezembro de 2024

Serviço – Número	Serviço – Número
Despachos – 230	Intimações – 109
Notificações – 101	Citações – 69
Sessão de Mediação – 12	Relatórios de Julgamento – 29
Acórdãos – 45	Relatórios de Ética – 40
Declarações de Ética – 189	Atas – 58
Resumos – 0	Extrato de Plenária de Ética – 37
Consulta Profissional – 264	Consulta Situação Ética (Cancelamento) – 130
Consulta Situação de Ética (Transferência) – 83	Ofícios – 58
Certidões – 13	Minuta Termo Mediação – 17
Audiências de Julgamento – 29	Audiências de Instrução – 16
Processos Transitado em julgado – 38	Denúncias – 71
Plenárias de ética – 7	Triagem dos Processos da COE – 135
Execução de Penalidade – 13	Termo Execução Penalidade – 13
Publicação de Penalidade – 2	Atualizações do Site – 23
TOTAL: 1.831	

Comissão de Orientação e Ética

DESAFIOS

Os desafios são recorrentes, no tocante às dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes às notificações, citações e intimações dos Processos de Ética. No entanto, a situação foi amenizada com a modalidade do encaminhamento dos comunicados por endereço eletrônico, contudo alguns processos as/os profissionais não respondem ao e-mail.

RESULTADOS ALCANÇADOS

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que a Comissão de Ética agiu com celeridade, tendo sido possível a realização de diversas audiências de instrução e julgamento, devido ao comprometimento da Comissão de Ética e da gestão em compor o quórum suficiente para tal.

CONCLUSÃO

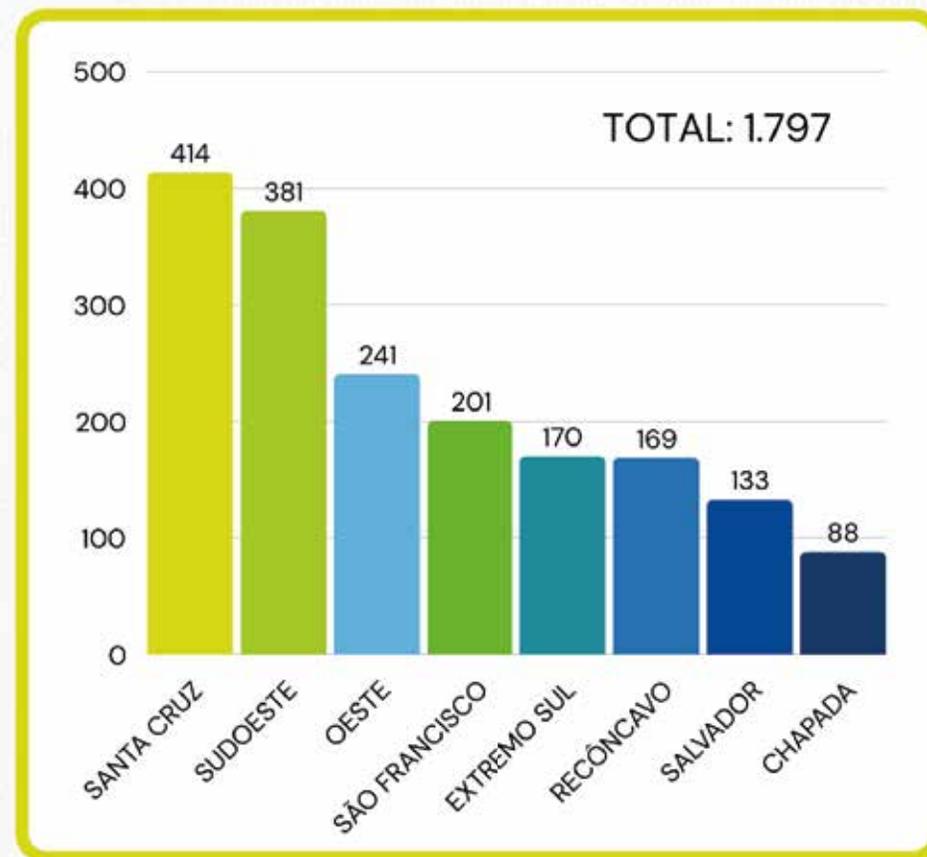
Analisando o trabalho desenvolvido durante o ano de 2024 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como acima mencionado, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética dificulta o trabalho da Comissão de Ética, referente a alguns processos, mesmo com a possibilidade de envio por meio eletrônico, visto que muitas vezes as/os profissionais não acusam o recebimento do mesmo.

Setor do Atendimento

O setor do atendimento atividades de inscrição de pessoas físicas e jurídica com o recebimento, por meio do site, do requerimento Registro Secundário, Transferência de Registro, Registro Provisório (Certificado de Colação de Grau), Prorrogação do Registro Provisório, Mudança de registro provisório para Definitivo , Segunda via de Carteira de Identidade Profissional, Interrupção temporária do pagamento da anuidade e entre outros serviços.

Foi composto em 2024 por 1 supervisora de atendimento, 03 assistentes organizacionais e 02 apoios administrativos lotadas na sede, 1 supervisor de atendimento, 01 assistente organizacional, 04 apoios administrativos nas subsedes, desenvolveu atividades de inscrição de pessoas físicas e jurídica de com o recebimento , por meio do site, do requerimento.

As entregas das carteiras de identidade profissional (CIP) foram realizadas na sede e subsedes através de agendamento prévio, envio pelos Correios ao endereço dos profissionais, como também entregas em várias cidades do interior da Bahia por meio da Comissão de Interiorização (Cominter) e uma nova política de interiorização dos serviços da autarquia.



Pessoa Física	Quantidade
Inscritos até 31/12/2024	32224
Inscrições Ativas Regulares até 31/12/2024	24700
Inscrições em 2024	2429
Isentos (maiores de 65 anos) até 31/12/2024	140
Cancelamentos até 31/12/2024	5799
Solicitações de Cancelamentos em 2024	127
Pessoa Jurídica	Quantidade
Inscritos até 31/12/2024	1572
Inscrições Ativas até 31/12/2024	1214
Inscrições em 2024	150
Isentos até 31/12/2024	225
Cancelamentos até 31/12/2024	131
Cancelamentos em 2024	13

Em 2024, foram concedidas isenções do pagamento da anuidade do primeiro registro para recém formados em até 24 meses, sendo 100% na primeira anuidade e 50% na segunda, desde que paga em cota **única à 40 profissionais** conforme resolução [Resolução CFP N° 08/2023](#) e da [Resolução CRP-03 N° 8/2024](#).

Fonte: BRC Conselhos

CRP-03 em Movimento

Em 2024, o Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) deu início a uma nova política de interiorização dos serviços da autarquia. As/os profissionais que residem no interior do estado passarão a contar com um calendário fixo de visitas do regional, nas quais foram oferecidos serviços de atendimento em geral, como entrega de Carteira de Identidade Profissional (CIP), primeiro registro, coleta de biometria para a Nova CIP, financeiro, orientações, entre outros.

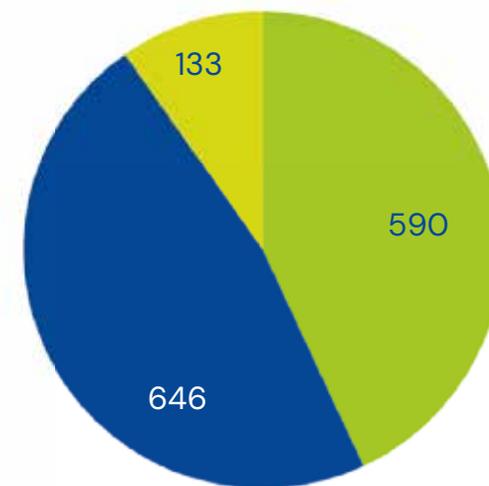
A agenda de ações da atividade intitulada CRP-03 em Movimento, descentraliza os serviços de atendimento da autarquia e será distribuída nas regiões Recôncavo, Santa Cruz, Oeste, Extremo Sul, Chapada, São Francisco e Sudoeste, com roteiros em cidades centrais de cada território.

A 1ª edição ocorreu nos meses de abril e maio de 2024.

A 2ª edição ocorreu nos meses de julho e agosto de 2024.

A 3ª edição ocorreu no mês de novembro de 2024.

CRP-03 EM MOVIMENTO



- 1ª Edição | 590 Atendimentos
- 2ª Edição | 646 Serviços
- 3ª Edição | 133 Serviços

Conselho Itinerante CRP-03

O CRP-03 Itinerante é um projeto já realizado pelo regional, que reforça o compromisso da gestão atual de descentralizar as ações do Conselho promovidas na capital, direcionando para outras regiões do estado. A atividade faz parte do plano estratégico que objetiva aproximar a instituição das/os profissionais que estão fora de Salvador, para cumprir as deliberações do 11º Congresso Regional da Psicologia etapa Bahia (COREP-BA) e do 11º Congresso Nacional da Nacional da Psicologia (CNP), que versam sobre a ampliação deste evento.

O Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) promoveu duas edições do projeto CRP-03 Itinerante em 2024.

REGIÃO	CIDADE	DATAS	TOTAL DE ATENDIMENTOS
OESTE	BARREIRAS	16/05/2024 a 19/05/2024	49
SANTA CRUZ	ITABUNA	25/09/2024 a 27/09/2024	174

Atendimento no Pré-Corepsi

São eventos organizados pelo CRP-03 e têm como objetivo apreciar e sistematizar propostas produzidas nos Eventos Preparatórios e levantar novas propostas, a serem apresentadas no 12º Congresso Regional da Psicologia da Bahia (COREPSI/BA).

REGIÃO	CIDADE	DATAS	TOTAL DE ATENDIMENTOS
SEDE	SALVADOR	19/10/2024	5
SÃO FRANCISCO	PAULO AFONSO	01/12/2024	26
EXTREMO SUL	TX DE FREITAS	1/12/2024	46

Atividade Externa

Realização de captura biométrica para emissão de carteiras no 1º Congresso de Medicina e Psicologia do Tráfego dias 19 e 20/04 em Salvador – **Mais de 30 atendimentos**

Realização de captura biométrica para emissão de carteiras na Jornada De Psicologia de Tráfego – Edição Salvador –Bahia dia 25 de maio de 2024 em Salvador – **71 atendimentos.**

Realização de captura biométrica para emissão de carteiras no "Psi Empreende 2024 – A Jornada do Psicólogo Empreendedor" dia 28 de setembro de 2024 em Salvador – **27 atendimentos.**

03 Gestão Administrativa e Financeira

Gestão Administrativa e Financeira

Setor Jurídico

MISSÃO

Assessorar todos os setores no que concerne às normas legais e internas do Sistema Conselhos, elaborar pareceres, certidões, contratos, ajuizar ações de execução fiscal e assessorar, especialmente, o trâmite dos processos disciplinares ordinários e de ética. Analisando a missão do Conselho e do setor Jurídico, constata-se que o mesmo contribui com a missão do Conselho, no momento em que assessora a Comissão de Ética e a COF no processo de orientação, disciplina e fiscalização da profissão. E por outro lado, também contribui com a área financeira, no sentido de resgatar valores para o caixa no Conselho, por meio de ações de Execução Fiscal o que contribui para viabilizar a concretização das ações e metas propostas pelo Conselho.

DESAFIOS

O ano de 2024 permanecemos enfrentando desafios no que se refere a adaptação do setor jurídico ao sistema BR, que ainda tem apresentado muitas inconsistências, o que continua acarretando em baixa significativa nos ajuizamentos de execuções fiscais, envio de notificação.

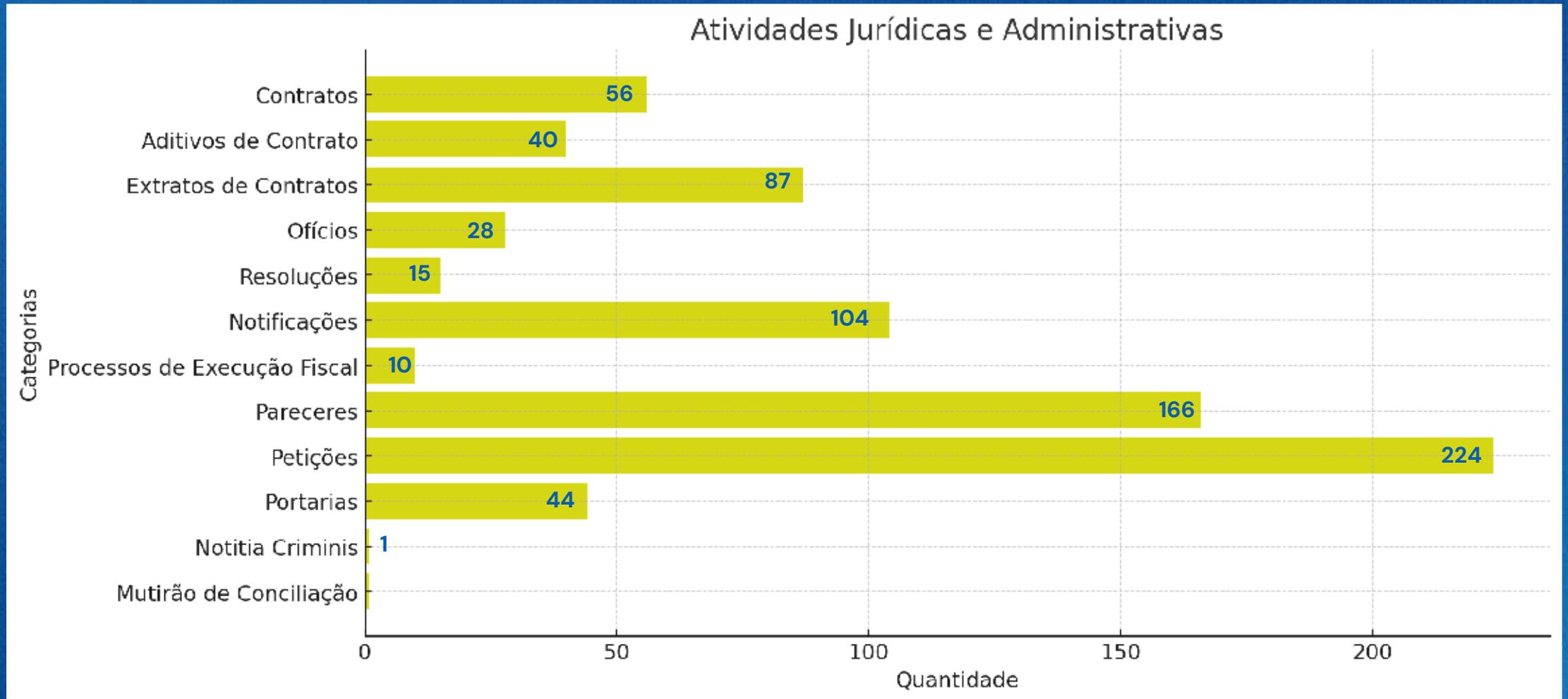
O Setor Jurídico permanece com algumas dificuldades relacionadas ao novo sistema, no que se refere a retornos e ajustes.

Em virtude disso, deixaram de ser emitidas notificações, lançamentos de dívida executiva, administrativa, ajuizamento de ações de execução fiscal e baixa nos processos que foram extintos na justiça.

CONCLUSÃO

Analisando o trabalho desenvolvido durante o ano 2024 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No começo enfrentamos dificuldades em relação ao sistema BR que por consequência, dificultou a emissão de notificações, lançamentos de dívida executiva, administrativa, ajuizamento de ações de execução fiscal e baixa nos processos que foram extintos na justiça.

Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo dos meses de janeiro a dezembro de 2024.



Controle de Trabalho

Janeiro – Dezembro de 2024

Serviços	Número	Serviços	Número
Pareceres	166	Ofícios	28
Portarias	44	Análise, Elaboração e/ou Retificação de Edital, Prorrogação e Termo de Referência	37
Contratos	56	Resolução	15
Aditivos de contrato	40	Justificativa de dispensa e inexigibilidade	20
AR	100	Despachos	17
Petições diversas na Justiça	518	Encaminhamento de cartas por e-mail	346
Notificações emitidas	104	Notificações enviadas	104
Cancelamento de Dívida Administrativa	0	Emissão de Petição Inicial	10
Análise de documentos para protocolo das ações de execução fiscal	81	Guia de recolhimento de custas	12
Protocolo de execuções fiscais	10	Emissão de CDA	10
Protocolo de petições e documentos	723	Abertura do livro de dívida ativa do exercício de 2023 no BR	1
Triagem processo PJE	20	Consulta processo PJE	354
Planilha	85	Consultas Publicações por e-mail	777

Controle de Trabalho

Janeiro – Dezembro de 2024

Serviços	Número	Serviços	Número
Pareceres	166	Consultas Publicações por E-mail	777
Análise de documentos de contrato	617	Análise de documentos para parecer	2616
Extrato de contratos e aditivos	56	Retificação de Extrato de Contrato	2
Procurações	13	Lançamento em Dívida Executiva	10
Notitia Criminis	1	Chamados BR	9
Triagem para ajuizamento de execução fiscal	10	Apelação	14
Manifestação de Pré-Executividade	2	Lançamento em Dívida Administrativa	76
Agravo de Instrumento	0	Contrarrazões ao Recurso de Apelação e/ou Contraminuta Agravo de Instrumento	3
Prazos			
Cumprimento de Prazos	480	Ofício representação MPF com documentos	12
Queixa-crime	-	Contestação	6
Total de Procedimentos Elaborados	7.638		

Financeiro

Contas a Receber

NEGOCIAÇÕES



● 117 | R\$ 110.926,66

● 5.147 | R\$ 2.397.257,78

RECOBRANÇAS



● 428 | R\$ 41.939,73

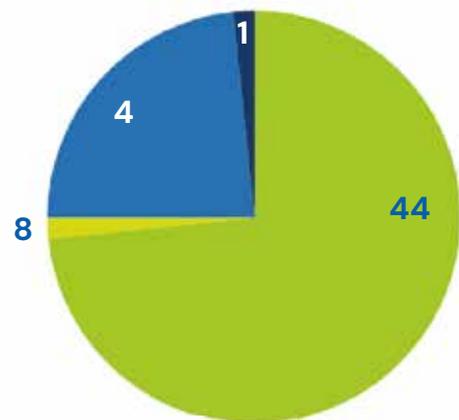
● 8.743 | R\$ 504.746,73

Em julho de 2024 o setor financeiro passou a emitir notificações para os profissionais em dívida administrativa e a inclusão no CADIN.



Compras e Contratos

MODALIDADES



- Dispensa | 44
- Dispensa Eletrônica | 8
- Inexigibilidade | 4
- Pregão | 1

Principais compras

Tipo de Gasto	Valor R\$
Informática, Internet e Site	R\$ 221.198,08
Aluguel e Locação de Espaço físico	R\$ 119.570,33
Consultorias	R\$ 78.600,00
Gráfica, impressões e mídias	R\$ 68.834,80
Total	7.638

Todos os processos licitatórios, contratos e convênios encontram-se disponibilizados no portal de transparência da autarquia

ACESSE AQUI



Demonstrações Contábeis Exigidas

As demonstrações financeiras do
CRP - 03 estão disponíveis no Portal
da Transparência

BALANÇO FINANCEIRO

Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, os ingressos e pagamentos extra orçamentários, os saldos das disponibilidades de caixa provenientes do exercício anterior, e os que serão transferidos para o ano seguinte.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Demonstra as receita e despesas orçamentárias, com detalhes a nível de análise, confrontando receitas previstas com as realizadas e despesas fixadas versus despesas realizadas.

BALANÇO PATRIMONIAL

Revela os ativos, passivos e patrimônio líquido da Autarquia.

ACESSE AQUI



VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Apresenta as variações que modificam o patrimônio líquido da autarquia, sendo elas aumentativas (receitas) e diminutivas (despesas).

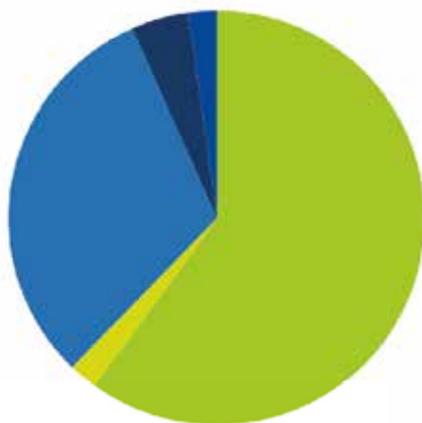
DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

Aponta as entradas e saídas de caixas em fluxo e são divididas em atividades operacionais, de investimentos e de financiamentos.

04 Gestão de Pessoas

Gestão de Pessoas

44 SERVIDORES



- Efetivos | 27
- Cargo de confiança | 01
- Cargo comissionado | 14
- Estagiários de nível superior | 02
- Estagiária de nível técnico | 01

IDADE



- Até 30 anos | 06
- De 31 a 40 anos | 17
- Acima de 50 anos | 09

GÊNERO

Mulheres



Homens



Ingresso de Funcionários na Entidade

•**Cargos Efetivos:** Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exame médico.

•**Cargos Comissionados:** Através Recrutamento Amplo, de confiança da Diretoria /Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia. O processo de recrutamento e seleção se dá através de edital, avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03.

ASSISTENTE ORGANIZACIONAL DE NÍVEL MÉDIO

12 servidores efetivos – 01 Supervisora de atendimento sede, 05 atendentes sede (01 está em licença sem vencimentos), 01 atendente de subsede e 01 Supervisor das subsedes; 01 Assistente de contas a receber, 01 supervisora financeiro e 02 Assistentes de compras e contratos.

TÉCNICO ORGANIZACIONAL DE NÍVEL MÉDIO

02 servidores efetivos – 01 técnico de arquivo (em licença sem vencimentos) e 01 técnico de informática.

ASSESSORES COMISSIONADOS

14 servidores – 03 Assessoras Técnicas das comissões; 01 Gerente Técnica das comissões; 01 Assessora de Gabinete da Diretoria; 01 Assessora de Eventos, 01 Assessora de Logística, 01 Assessora de Comunicação; 01 Assessora jurídica, 01 Assessora Técnica em RH; 01 Assessora de qualidade e eficiência no atendimento e 01 Gerente geral, 01 Gerente de Tecnologia da Informação; 01 Assessor de Tecnologia da Informação.

ANALISTA ORGANIZACIONAL DE NÍVEL SUPERIOR

13 servidores efetivos – 01 Advogada, 01 Bibliotecária, 02 Contadores, 01 Jornalista, 01 Analista de contas a pagar; 03 Psicóloga/os Orientadores Fiscais na sede e 04 Psicólogas Orientadoras Fiscais nas subsedes.

GESTÃO DE RISCOS RELACIONADOS AO PESSOAL

- Exames periódicos anual dos funcionários;
- PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional;
- PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos.
- LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho

PRINCIPAIS SISTEMAS DE INFORMAÇÕES

- Sistema de Pessoal – Alterdata com armazenamento em Nuvem
- Sistema de Controle de Ponto eletrônico – Gfortes Henry ponto
- Sistemas Siscont / Sispat – Implanta.
- Sistema BRC Conselhos

Demonstrativo de Despesas com Pessoal: Custos com Pessoal Terceiros, mão de obra e custos relacionados

Remuneração Pessoal
R\$ **3.761.534,51**

Encargos Patronais
R\$ **932.217,44**

Passagens a funcionários,
conselheiros e colaboradores
R\$ **274.000,00**

Despesa com locomoção a
funcionários, conselheiros e
colaboradores
R\$ **130.000,00**

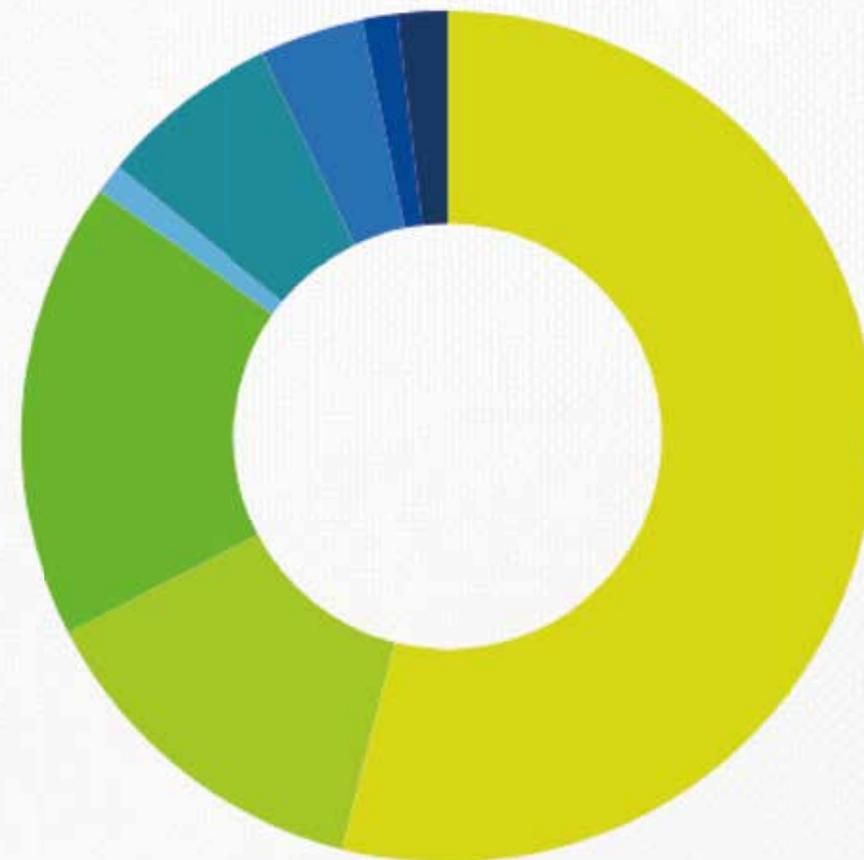
Diárias, ajudas de custo a funcionários,
conselheiros e colaboradores
R\$ **483.114,98**

Hospedagem e alimentação a func,
conselheiros e colaboradores.
R\$ **92.800,00**

Benefícios a pessoal
R\$ **1.214.264,30**

Serviços terceiros -
Pessoas Físicas
R\$ **80.032,00**

TOTAL: R\$ 6.967.963,23



05

Gestão de Tecnologia e Informação

Gestão de Tecnologia e Informação

Apresentação da área de TI

A Tecnologia da Informação é um setor estratégico do Conselho de apoio aos serviços Administrativos, ao qual compete planejar, conduzir e avaliar as políticas e ações relacionadas à Tecnologia da Informação com a diretoria do CRP-03, visando obter a eficácia organizacional além do ambiente externo, que diferencia na qualidade dos serviços prestados aos profissionais inscritos e a sociedade.

Compete a TI:

Planejar, conduzir e avaliar as políticas e ações da tecnologia da informação;

Gerenciar a operação de sistemas de informação no âmbito de sua competência;

Projetar, planejar e implantar ferramentas de tecnologia da informação as quais visem a modernização das operações relacionadas ao CRP-03

Especificar e acompanhar a aquisição de hardwares e softwares;

Zelar pela segurança da informação do CRP-03, sempre adequando seus processos às melhores práticas da segurança da informação;

Apoiar as demais áreas internas no uso das ferramentas de TI, bom como treinar e orientar seu uso;

Investimentos contínuos na área de TI

Durante o ano de 2024 o CRP-03 manteve os investimentos em TI e manteve em funcionamento sistemas, serviços de acesso à internet, aquisições de infraestrutura baseados no alinhamento estratégico com a Diretoria.

Categorias	Valores acumulados
Sistemas	R\$ 122.828,58
Segurança patrimonial	R\$ 17.627,40
Internet	R\$ 59.286,76
Telefonia móvel	R\$ 9.804,00
Telefonia fixa	R\$ 55.843,92
Cloud computing	R\$ 13.111,25
Segurança da informação	R\$ 13.672,96
Nobreak	R\$ 21.747,00
Web Site	R\$ 24,399,83
Total	R\$ 338.321,83



Em 2024, com a contratação de um novo gestor de TI, foi elaborado um projeto para 2025 com foco em modernização e segurança. As principais aquisições planejadas incluem:

- **Servidor de rede** para criar um domínio interno (crp03.org.br), centralizar arquivos e gerenciar usuários.
- **Política de backup** com mídias online e offline para proteção contra ataques cibernéticos.
- **Novos equipamentos (desktops e notebooks)** com garantia estendida para reduzir custos de manutenção.
- **Infraestrutura de rede** para uma nova sede, incluindo cabeamento de alta velocidade, switches gerenciáveis e firewalls avançados.
- **Plataforma Microsoft 365** para e-mails institucionais, colaboração e gestão integrada de equipes.
- **Implantação do SEI** para tramitação e gestão eletrônica de documentos.
- **Conectividade das subsedes** via VPN Site-To-Site, garantindo integração e segurança.
- **Sistema de Wi-Fi corporativo** com redes separadas para funcionários e visitantes, garantindo controle e segurança da conexão.

O projeto visa aprimorar a infraestrutura de TI, aumentar a eficiência operacional e reforçar a segurança digital do CRP-03.

06 Gestão de Comunicação Institucional



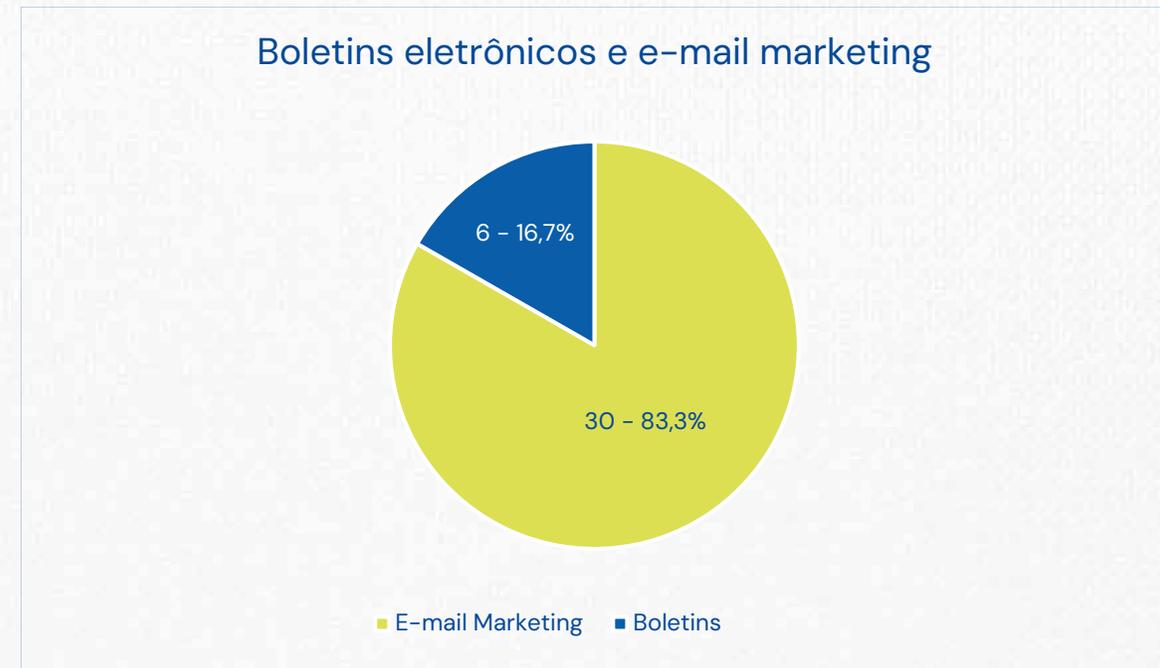
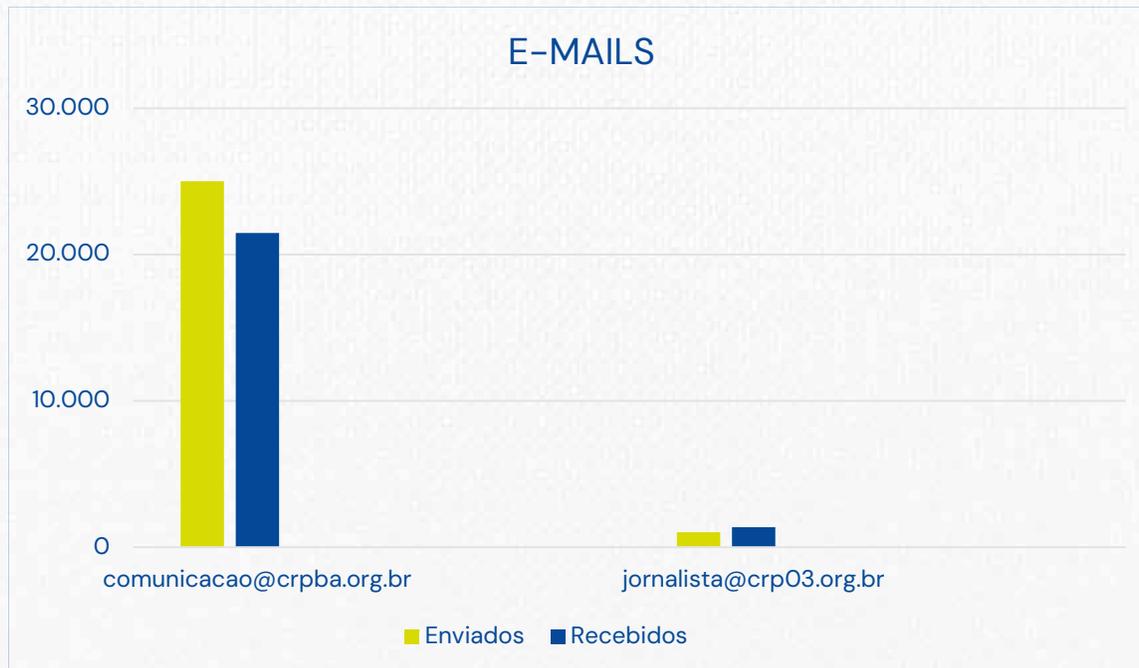
Gestão de Comunicação Institucional

Comunicação

A Comissão de Psicologia e Comunicação (COMPC) foi criada com o objetivo de qualificar a comunicação institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). Tem como função principal organizar, planejar e executar os fluxos de informação estabelecidos com a categoria de psicólogas/os e sociedade civil através dos canais oficiais da autarquia. É responsável também pela comunicação interna da instituição e realiza produções de conteúdo para que a imprensa possa pautar assuntos relevantes nas grandes mídias. Além disso, a COMPC oferece suporte aos eventos realizados e promovidos pelo CRP-03.

Descrição das atividades realizadas

Boletins eletrônicos e e-mail marketing

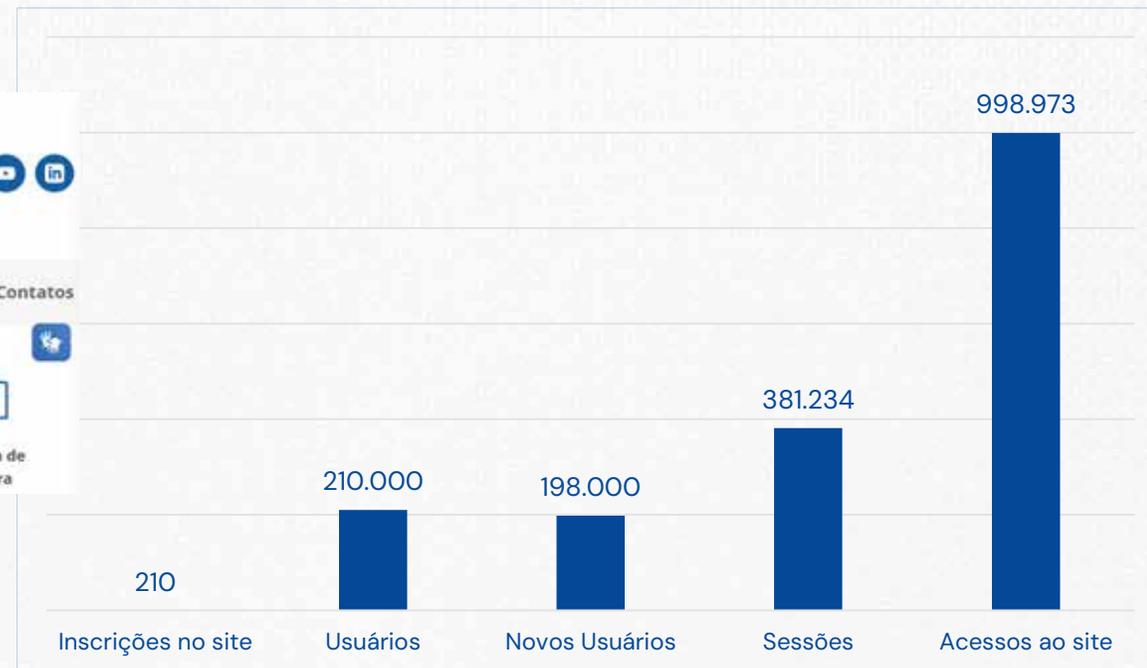
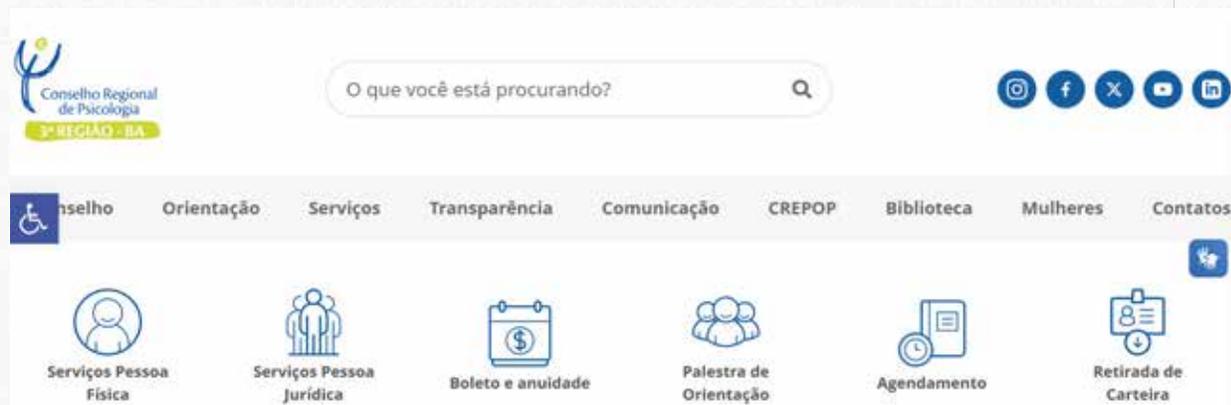


Site

O portal do CRP-03 reúne notícias, informações sobre serviços, resoluções, documentos, plenárias e publicações. O site é constantemente atualizado para informar a categoria sobre temas relevantes.

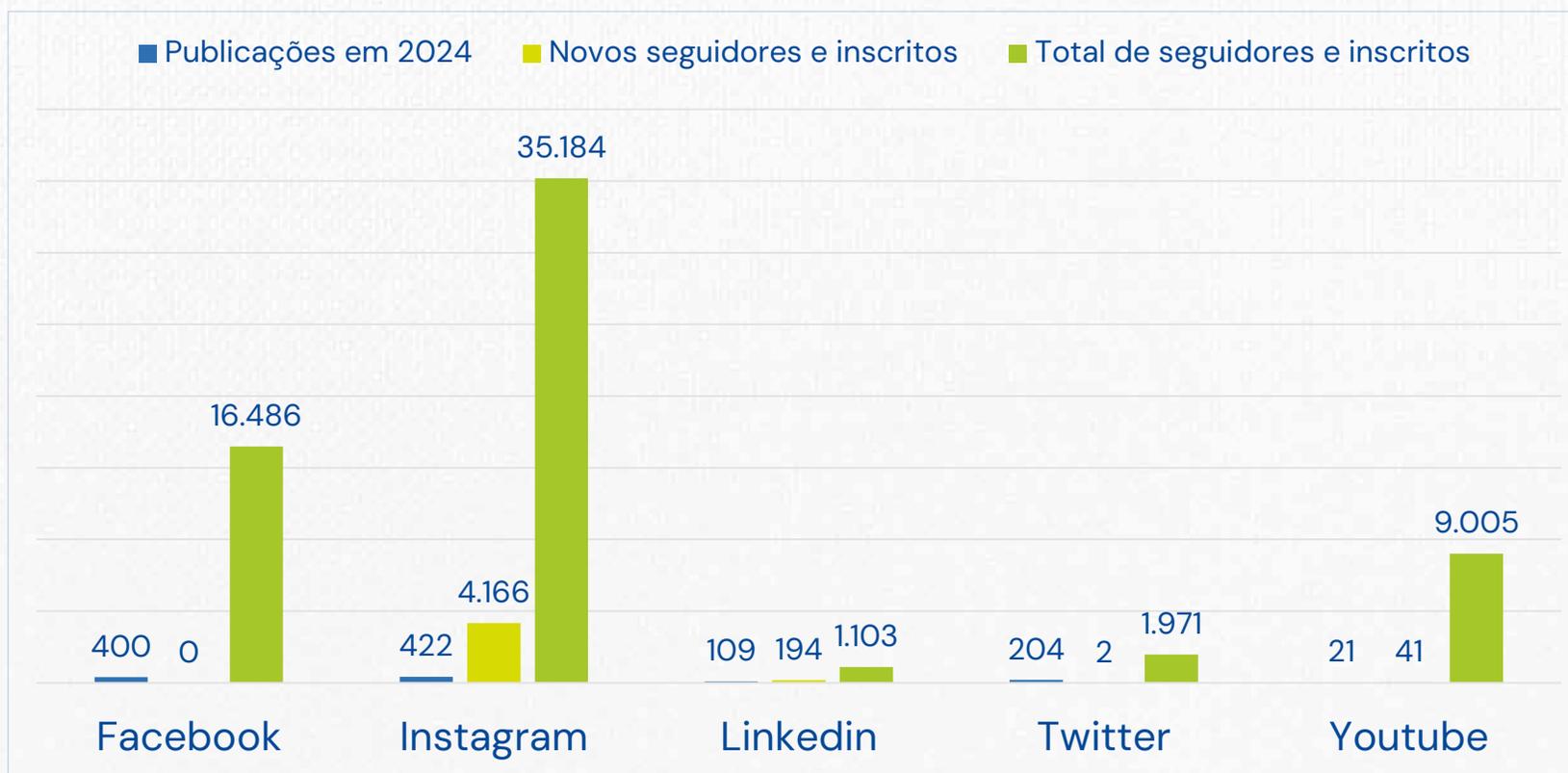
Métricas de acesso:

- **Usuário:** número de pessoas únicas que acessaram o site, independentemente da frequência.
- **Novos Usuários:** visitantes que acessaram pela primeira vez, identificados por cookies.
- **Acessos ao site:** total de visitas, independentemente de interação.
- **Sessões:** período de interação ativa no site; uma nova sessão é contada após 30 minutos de inatividade.



Redes Sociais

O CRP-03 possui páginas ou perfis em 5 redes sociais, além de aderir à ferramenta Google Meu Negócio. O setor da Assessoria de Comunicação também é responsável por responder mensagens e comentários que chegam através destas plataformas.



Redes Sociais



crpbahia Seguir Enviar mensagem ...

3.348 publicações 35,3 mil seguidores 33 seguindo

Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03)
Autarquia de direito público, com a finalidade de orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamentar o exercício da... mais
Rua Aristides Novis, nº 27, Federação, Salvador, Bahia, Brazil 40.210-630
📍 linktr.ee/crpbahia + 3

Plenárias Endereços Convênios Denúncia Ouvidoria Redes Sociais Biblioteca



LinkedIn

Artigos Pessoas Learning Vagas Jobs

Conselho Regional de Psicologia
3ª REGIÃO - BA

Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) Visualizar todos os 26 funcionários

Administração pública, defesa e seguridade social
Salvador, Bahia - 1.126 seguidores
Orienta, disciplina, fiscaliza e regulamenta o exercício da profissão de psicólogo/a na Bahia.



Conselho Regional de Psicologia
3ª REGIÃO - BA

Conselho Regional de Psicologia da Bahia-CRP-03
14 mil curtidas • seguidores 16 mil

Posts Sobre Reels Fotos Vídeos



4.672 posts

Conselho Regional de Psicologia
3ª REGIÃO - BA

Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03)
@crpbahia

Autarquia de direito público, com a finalidade de orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamentar o exercício da profissão de psicólogo/a no estado da Bahia.

📍 Bahia 🌐 linktr.ee/crpbahia 📅 Ingressou em outubro de 2009

10 Seguindo 1.971 Seguidores



Conselho Regional de Psicologia
3ª REGIÃO - BA

Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03)
@crpbahiavideos • 9,08 mil inscritos • 357 vídeos

Autarquia de direito público, com a finalidade de orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamenta... mais

ANUIDADE

13 campanhas

FIQUE LEGAL COM A
PSICOLOGIA

MÊS PSI

CRP - 03 EM MOVIMENTO

ASSEMBLEIA GERAL

CRP ITINERANTE

13
CAMPANHAS

CRP - 03 QUER SABER

12º CNP

ELEIÇÕES

CHAMADA PARA EVENTOS
PARA MÊS PSI

CONCURSO CRP

PL DAS 30 HORAS

Mês PSI 2024

No Mês Psi, além das ações de divulgação nas mídias sociais, foi realizada a veiculação de Outdoors em pontos estratégicos da capital e interior do estado, no mês da Psicóloga.

Outdoor: 18 outdoors em 16 cidades da Bahia, contemplando todas as regiões.





Feira de Santana, Shopping Boulevard – Rua Everton Visco – Outdoor



Alagoinhas, Av Josep Wagner – Viaduto Entrando – II – Sentido Centro – Outdoor



Irecê, Av. Ineny Nunes Dourado – I – PSF – Sentido Centro – Outdoor



Vera Cruz, Ilha de Itaparica – BA-001-KM01 – Antes da Entrada de Mar Grande – Sentido Nazaré e Valença – Outdoor



Salvador, Av. Garibaldi – Antes do Hospital Jorge Valente –II– Sentido Centro – Outdoor



Salvador, Volta Viaduto Nazaré – Itaparica FM- Av. Presidente Castelo Branco – Sentido Av. Mário Leal Ferreira (Bonocô) – Outdoor



Teixeira de Freitas, Av. São Paulo – Rotatória do Posto Dois Irmãos – Outdoor



Luís Eduardo Magalhães, Loteamento Mimoso do Oeste I – Av. Brasília – Em frente à UPA – Placa I – Sentido Centro – Outdoor



Vitória da Conquista, Rua N – Próximo ao Shopping Conquista Sul – Sentido Av. Juracy Magalhães – Outdoor



Barreiras, Rodovia BR-135 – Próximo à Faculdade São Francisco – Bairro Boa Sorte – Vindo de São Desidério – Outdoor

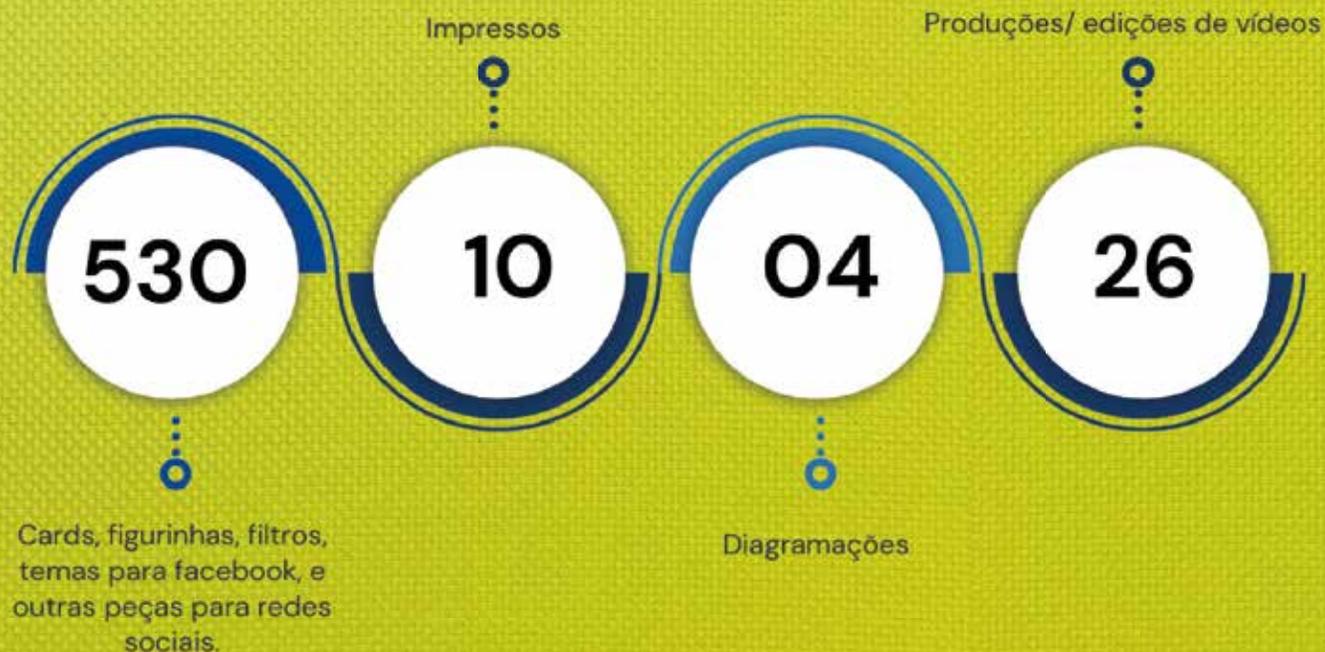


Porto Seguro, BR 367 – Centro de Convenções e UFSB – Bairro Jardins do Porto – Sentido Entrada da Cidade – Outdoor



Seabra, R. Francisco Costa – Ponte sobre o Rio Cochó Sentido Prefeitura – Outdoor

Produções Gráficas



COBERTURA DE EVENTOS

Durante o ano, a COMPC realizou a cobertura de **21 eventos** promovidos pela autarquia e apoiados pela instituição. A COMPC também deu suporte aos responsáveis pelas atividades.

Eventos / Logística

Relatório Anual de Eventos CRP-03

Este relatório tem como objetivo apresentar um resumo detalhado dos eventos realizados ao longo de 2024 pelo Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03), destacando a diversidade de temas abordados, o número de participantes, a inscrição, presença e os resultados de cada atividade. Os eventos foram promovidos com o intuito de fortalecer a presença da psicologia na sociedade e contribuir com o avanço dos direitos humanos e das práticas psicológicas.

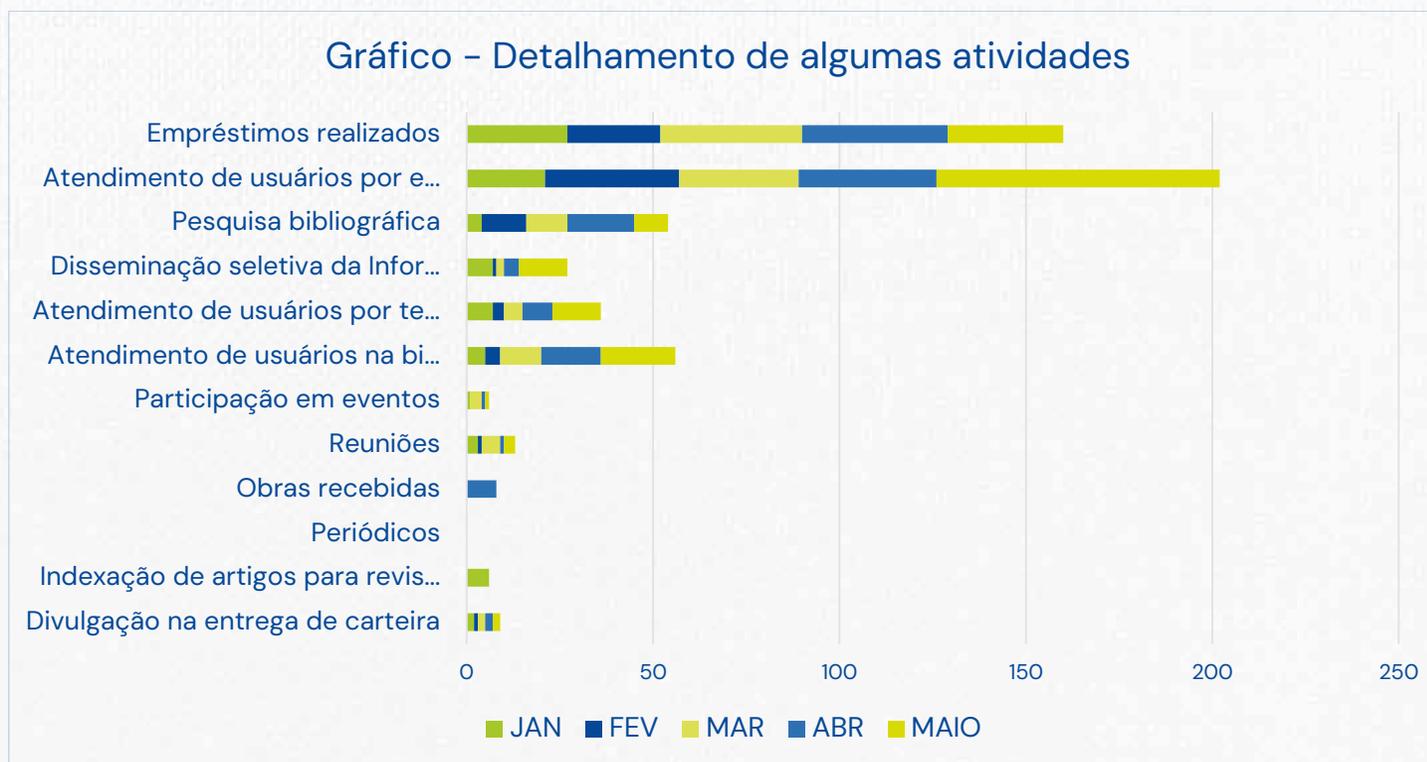
NOME DO EVENTO	DATA DO EVENTO	HORÁRIO	LOCAL
MOVIMENTA CRP-03	05/04/2024	08h às 17h	Grande Hotel da Barra
REUNIÃO AMPLIADA TEMÁTICA DO GRUPO DE TRABALHO DIREITOS DE CRIANÇA E ADOLESCENTES	11/04/2024	19h às 21h	Google Meet
REUNIÃO DE COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	12/04/2024	9h às 10:30h	Google Meet
VISITA TÉCNICA ALUNOS DA BAIANA	16/04/2024	14h às 16h	Auditório do CRP-03
LIVE AVANÇOS NA ATUAÇÃO E DESAFIOS ENFRENTADOS PELA PSICOLOGIA NO CAPS E A IMPORTÂNCIA DA ARTE E CULTURA NA REFORMA PSIQUIÁTRICA BRASILEIRA	22/04/2024	19h às 21h	Online
SEMINÁRIO PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS: PELO DIREITO, TERRITÓRIO E BEM-VIVER	29/04/2024	08h às 17h	Aldeia Novos Guerreiros, Porto Seguro
VISITA TÉCNICA ALUNOS DA BAIANA	30/04/2024	14h às 16h	Auditório do CRP-03

NOME DO EVENTO	DATA DO EVENTO	HORÁRIO	LOCAL
MEMÓRIAS DE PIATÃ: POR UMA BAHIA SEM MANOCÔMIOS	10/05/2024	13h às 17h	Instituto de Saúde da UFBA(ICS)
ABERTURA DA SEMANA DA LUTA ANTIMANICOMIAL E HOMENAGEM A MARCUS MATRAGA	13/05/2024	09h	Auditório do CRP-03
CRP-03 ITINERANTE BARREIRAS	16/05/2024 a 19/05/2024	09h às 12h	Colégio Democrático Estadual Marcos Freire
CRIANÇAS, ADOLESCENTES E NOVAS TECNOLOGIAS: IDENTIFICAÇÃO, PREVENÇÃO E AÇÃO EM CASOS DE VIOLÊNCIA SEXUAL VIRTUAL	28/05/2024	19h às 21h	Online
QUEM CUIDA DA SAÚDE MENTAL DAS PSICÓLOGAS PRETAS: R-EXISTÊNCIA: EM MEMÓRIA DE EVA PAIM	26/07/2024	18:30h às 21:30h	Auditório do CRP-03 Bahia
EVENTO MOVIMENTA CRP-03	26/07/2024	08h às 17h	Grande Hotel da Barra
SEMINÁRIO ESTADUAL ORFANDADE E DIREITOS NA BAHIA- PARCERIA DO CRP-03 COM OUTRAS INSTITUIÇÕES	08/08/2024	08h às 17h	Assembleia Legislativa do Estado da Bahia
A JORNADA DA ÉTICA: TRANSFORMAÇÕES E DESAFIOS NA PSICOLOGIA BAIANA PÓS-REFORMA PSIQUIÁTRICA	16/08/2024	19h às 21h	UNIFG-CISS, Guanambi, Bahia
A PSICOLOGIA QUE TEMOS E A PSICOLOGIA QUE QUEREMOS: REFLEXÕES SOBRE O EXERCÍCIO PROFISSIONAL NA REGIÃO DE IRECÊ-BAHIA	16 e 17/08/2024	18:30 às 22h	Auditório da Faculdade Irecê(FAI)
QUEM É A/O PSICÓLOGA/O BAIANA DA REGIÃO SERTÃO/RECÔNCAVO FEIRA DE SANTANA: REFLEXÕES SOBRE A CONSTRUÇÃO EM 50 ANOS DO CRP-03	17/08/2024	08h às 17:30	Centro Cultura e Arte CUCA, Feira de Santana, Bahia
A ATUAÇÃO DA/O PSICÓLOGA/O: DEVERSIDADE, INCLUSÃO E AS CONTRIBUIÇÕES DA PSICOLOGIA PARA A COMUNIDADE DO EXTREMO SUL DA BAHIA	16/08/2024	13:30 às 17:30	Universidade Federal do Sul da Bahia-UFSB
ENTRE DESAFIOS E POSSIBILIDADES: O TRABALHO DA PSICOLOGIA NO SUAS EM FEIRA DE SANTANA E REGIÃO	19/08/2024	08h às 17h	Universidade Federal do Sul da Bahia-UFSB
REFLEXÕES SOBRE OS 50 ANOS DO CRP-03 E A CONSTRUÇÃO DA PSICOLOGIA NO TERRITÓRIO DA CHAPADA	21/08/2024	19h às 21:30	Auditório da Faculdade Regional do Jacuípe, Bahia
I ENCONTRO REGIONAL DE PSICOLOGIA NO SEMINÁRIO BAIANO	21/08/2024	19h às 21:30	Faculdade AGES de Paripiranga, Bahia
INTERSECCIONALIDADE: AS QUESTÕES DE GÊNERO, RAÇA E CLASSE NA ATUAÇÃO E FORMAÇÃO DOS PROFISSIONAIS EM PSICOLOGIA	21/08/2024	19h às 21h	Auditório da UNIFACS-CTN, Salvador, Bahia.

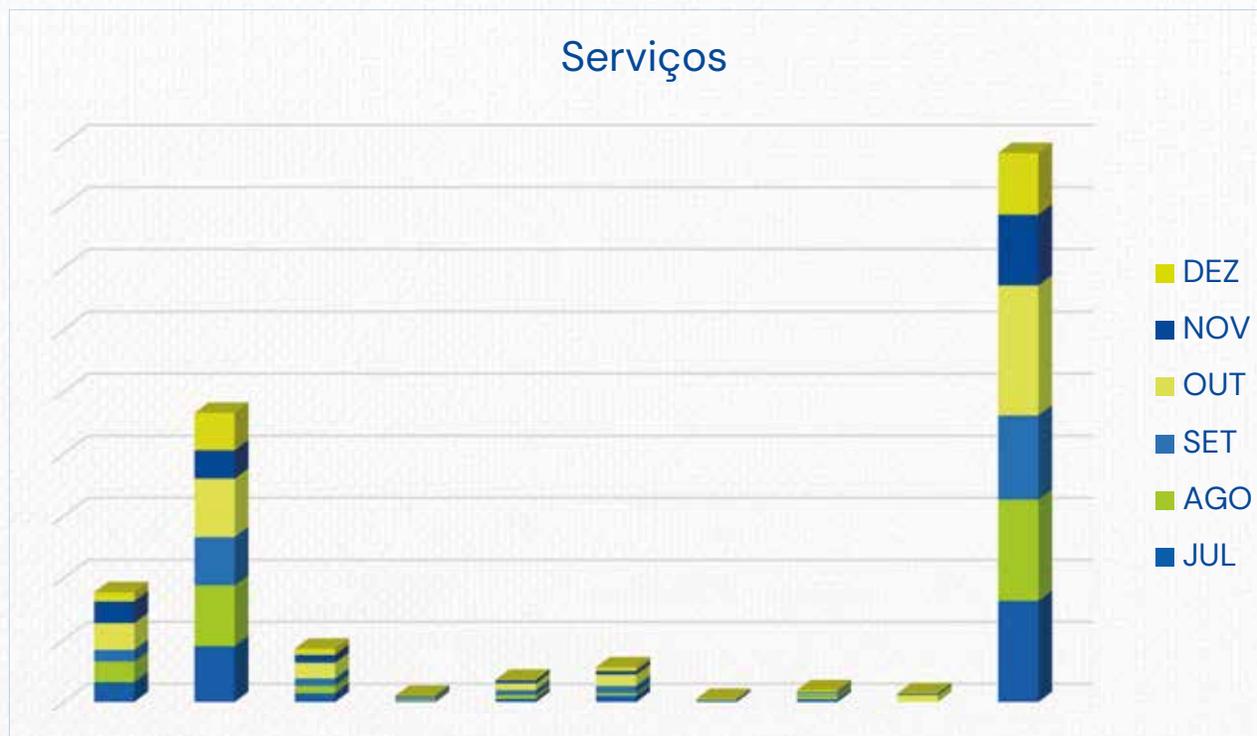
NOME DO EVENTO	DATA DO EVENTO	HORÁRIO	LOCAL
REFLEXÕES SOBRE OS 50 ANOS DO CRP-03 E A CONSTRUÇÃO DA PSICOLOGIA EM JACOBINA	21/08/2024	19h às 21:30	Auditório da Faculdade AGES de Jacobina
SEMINÁRIO MEMÓRIA DA PSICOLOGIA BAIANA, INTERIORIZAÇÃO, FORMAÇÃO E ATUAÇÃO NA CONTEMPORANEIDADE	28/08/2024	19h às 22h	Valença, FAZAG
MEMÓRIA DA PSICOLOGIA BAIANA, INTERIORIZAÇÃO, FORMAÇÃO E ATUAÇÃO NA CONTEMPORANEIDADE	31/08/2024	09h às 12h	Auditório do Colégio Estadual Francisco da Conceição Menezes, Santo Antônio de Jesus
RODA DE PROSA: VIVÊNCIA DE MULHERES PRETA NA EDUCAÇÃO	28/08/2024	19h às 21h	Google Meet
III SEMINÁRIO DE REPRESENTATIVIDADE E SAÚDE LGBTQIA+	05 e 06/09/2024	17h às 21h	UFBA- Campus Ondina
ENCONTRO VIRTUAL DA COMISSÃO DE PRIENTAAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PARA ORIENTAÇÕES À PJs E RESPONSÁVEIS TÉCNICOS	13/09/2024	14h às 16h	Google Meet
SEMINÁRIO REGIONAL DE PSICOTERAPIA-ONLINE	20 e 21/09/2024	09h às 17h	Centro de Cultura Vereador Manuel Querino
SEMINÁRIO REGIONAL DE PSICOTERAPIA-PRESENCIAL	20 e 21/09/2024	09h às 17h	Centro de Cultura Vereador Manuel Querino
CRP-03 ITINERANTE ITABUNA	25,26,27 e 28/09/2024	18h às 21h	UNEX, Itabuna, Bahia
PRÉ-COREPSI 2024-ITABUNA	28/09/2024	08h às 17h	UNEX, Itabuna, Bahia
PRÉ-COREPSI SALVADOR	19/10/24	08h às 17h	UNIME, Shopping Paralela, Salvador, Bahia
VI ENCONTRO SAÚDE MENTAL, GÊNERO E VIOLÊNCIAS: DIREITOS DAS MULHERES E ATUAÇÃO NA PSICOLOGIA	27 e 28/11/24		Híbrido: Online e na Sede do CRP-03
PRÉ-COREPSI 2024-VITÓRIA DA CONQUISTA	30/11/2024	18h às 17h	Auditório da FAINOR
PRÉ-COREPSI 2024-TEIXEIRA DE FREITAS	01/12/2024	18h às 17h	Auditório da UFSB
PRÉ-COREPSI 2024- PAULO AFONSO	07/12/2024	18h às 17h	Auditório IFBA, Paulo Afonso
REUNIÃO AMPLIADA DA COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS DO "TRIBUTO A PSICÓLOGA CARLA PINHEIRO FRANÇA"			Auditório CRP-03

Biblioteca

A Biblioteca do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) busca apoiar a formação e atualização profissional de psicólogos e estudantes de psicologia, além de subsidiar as atividades do Conselho. Para isso, realiza a seleção, coleta, armazenamento, recuperação e disseminação de informações em formato impresso e digital na área da Psicologia e áreas afins. Este relatório apresenta um resumo das atividades realizadas ao longo de 2024.



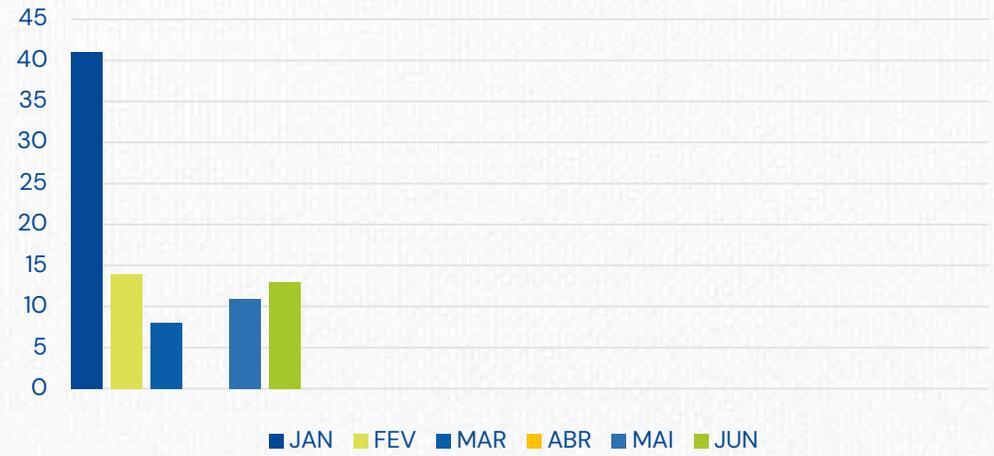
Serviços



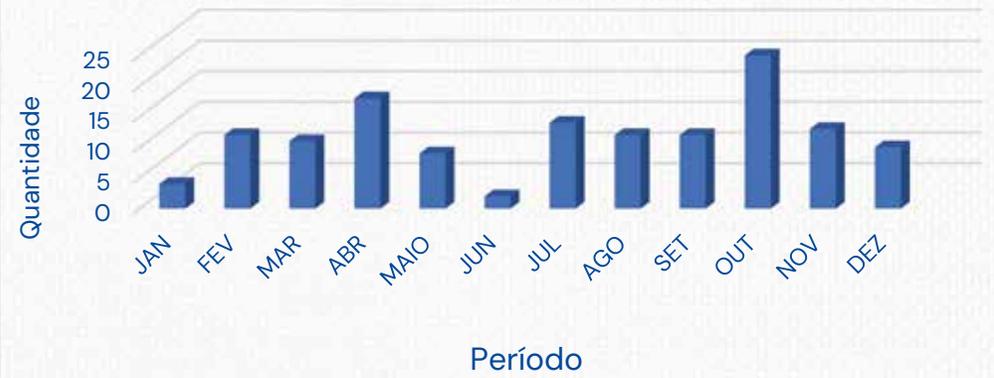
	Empréstimos Realizados	Atendimento de usuários por e-mail	Pesquisa bibliográfica	Disseminação seletiva da Informação - DSI	Atendimento de usuários por telefone	Atendimento de usuários na biblioteca	Participação em eventos	Reuniões	Obras recebidas	Indexação de artigos para revistas BVS-PSI	Divulgação na entrega de carteira	TOTAL
DEZ	15	60	10	1	1	6	0	3	1	0	2	99
NOV	35	46	13	3	5	6	0	2	2	0	2	114
OUT	43	94	25	2	11	18	1	2	11	0	2	209
SET	19	78	12	2	8	12	1	2	0	0	2	136
AGO	33	98	12	1	6	4	1	6	0	0	2	163
JUL	32	90	14	1	5	10	2	4	0	3	2	163

Atividades Gerais

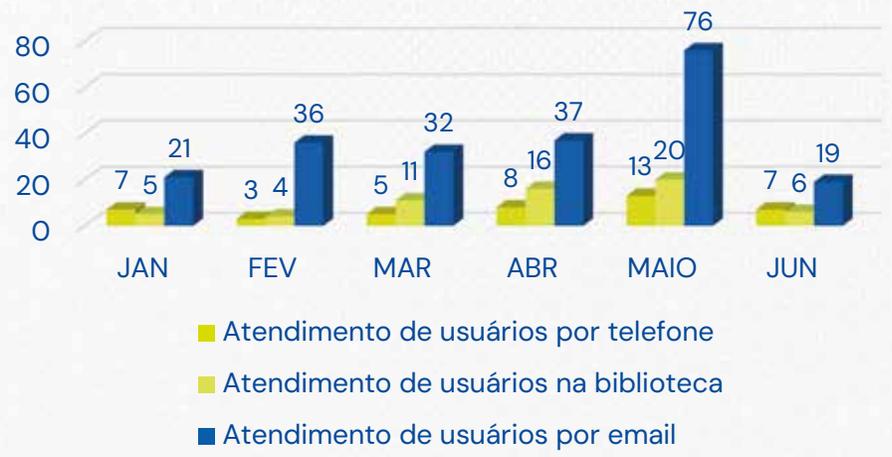
Processamento Técnico



Pesquisa bibliográfica



Atendimento ao usuário

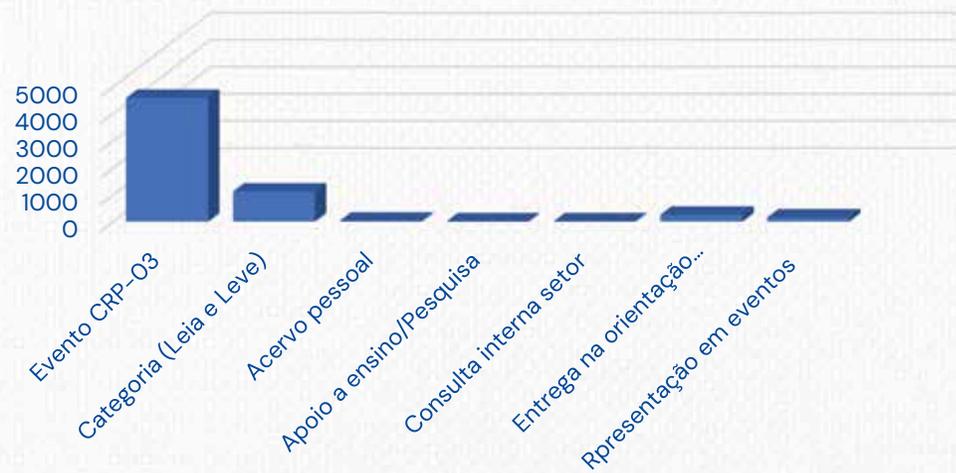


Atendimento de usuário

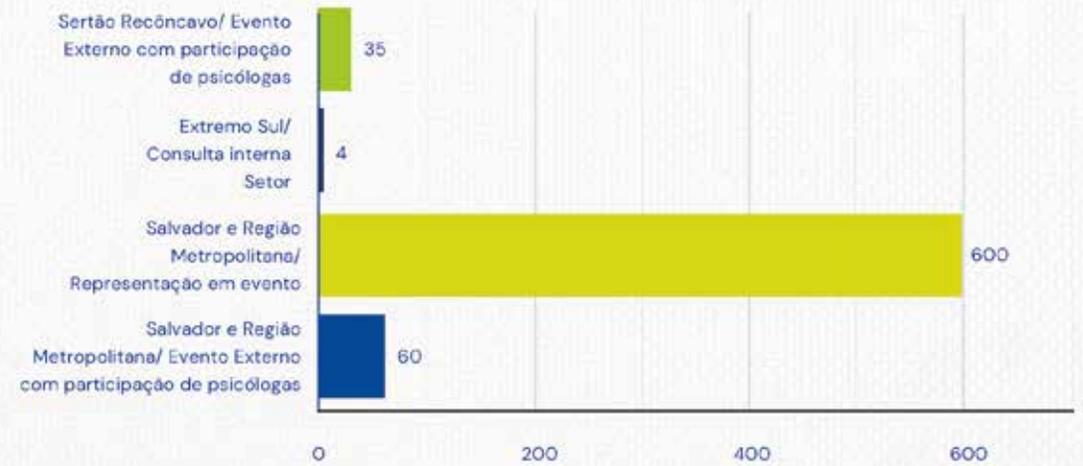


Atividades Gerais

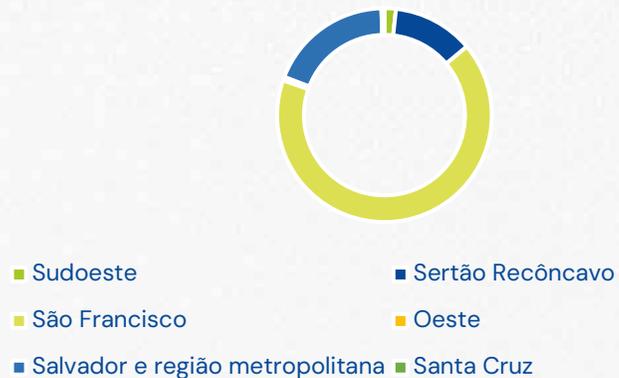
Distribuição de Publicações SEDE



Publicações - Equipamentos públicos



Distribuição nas IES por Região

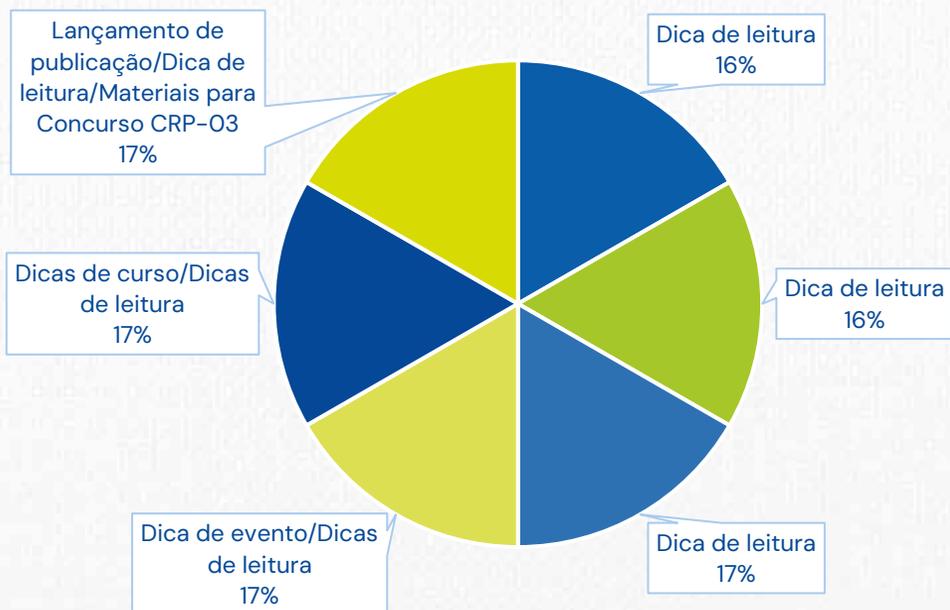


Distribuição IES

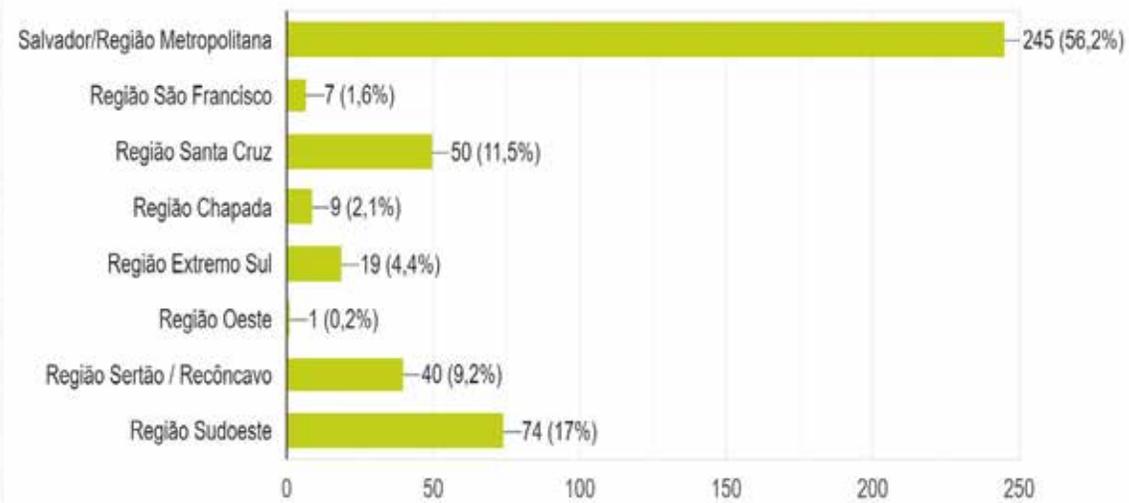


Postagens nas mídias sociais

Postagens nas Mídias do CRP-03



436 respostas



07 Comissões Temáticas

COMISSÕES TEMÁTICAS

A assessoria técnica das comissões e pesquisas é um setor do CRP-03 criado em julho de 2024. Seu objetivo é oferecer suporte técnico às comissões do CRP-03 e ao CREPOP-03, auxiliando no planejamento, desenvolvimento e execução de atividades. Além do suporte técnico, a assessoria colabora na articulação das ações das comissões com o CREPOP, servindo como recurso de gestão.

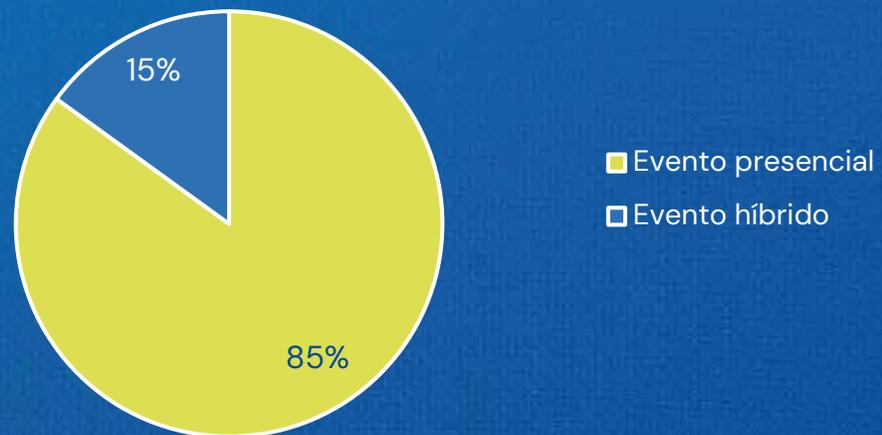
As atividades realizadas incluem o auxílio na elaboração de planos de trabalho, relatórios de atividades, organização de eventos, reuniões ampliadas e documentos orientativos (cartilhas, guias etc.). Também há suporte à gestão em organização de atividades, tomadas de decisão e gerenciamento de recursos de subsedes, além de treinamento de novas contratações, participação em atividades com outros setores do CRP-03 e contato com representantes de GTs e GTIs para auxiliar nas ações necessárias.

O setor ainda colabora em projetos como CRP em Movimento, CRP Itinerante e Pré-COREPSIs.

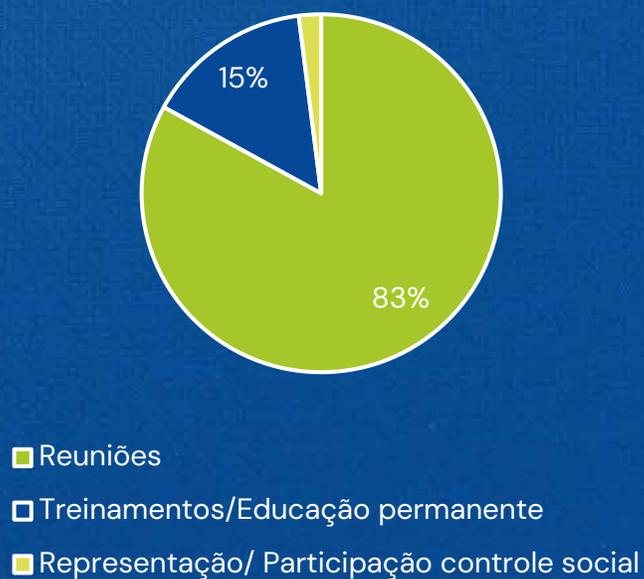
Atividades Realizadas:

- Acompanhamento dos Planos de Ação/Trabalho 2024 das Comissões do CRP-03;
- Acompanhamento de construção de relatório de atividades das Comissões;
- Planejamento e realização de eventos das Comissões;
- Planejamento e realização de reuniões ampliadas das Comissões;
- Participação em reuniões das comissões;
- Suporte à gestão (organização de atividades, tomadas de decisão, gerenciamento de recursos de subsedes);
- Treinamento de recém contratadas/os pelo CRP-03;
- Participação de atividades com demais setores e profissionais do CRP-03;
- Contato com representantes de GTs e GTIs (sanando dúvidas e auxiliando nas ações necessárias);
- Planejamento e realização de atividades com demais setores do CRP-03 (CRP em Movimento, CRP Itinerante, Pré-COREPSIs).

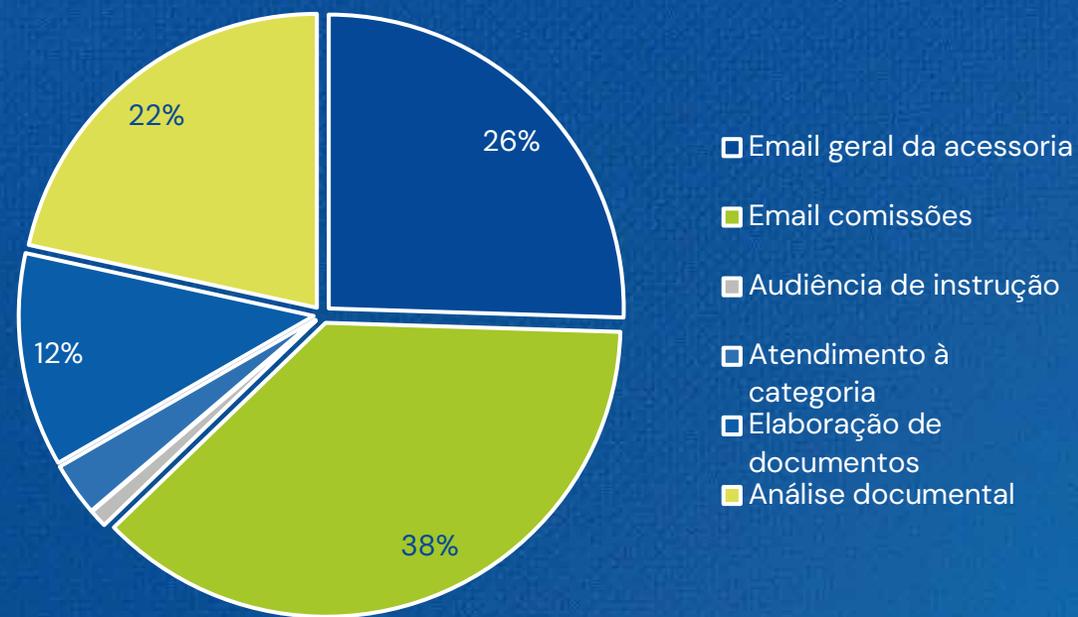
Modalidade dos eventos



Atividades Realizadas



Outras atividades realizadas



Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um setor permanente do Sistema Conselhos de Psicologia, com caráter operacional, estratégico e investigativo no contexto das Políticas Públicas. Regulamentado nacionalmente pela Resolução CFP Nº 14/2022 e regionalmente pela Resolução CRP-03 Nº 07/2022, seu principal objetivo é formular referências para a atuação profissional em políticas públicas.

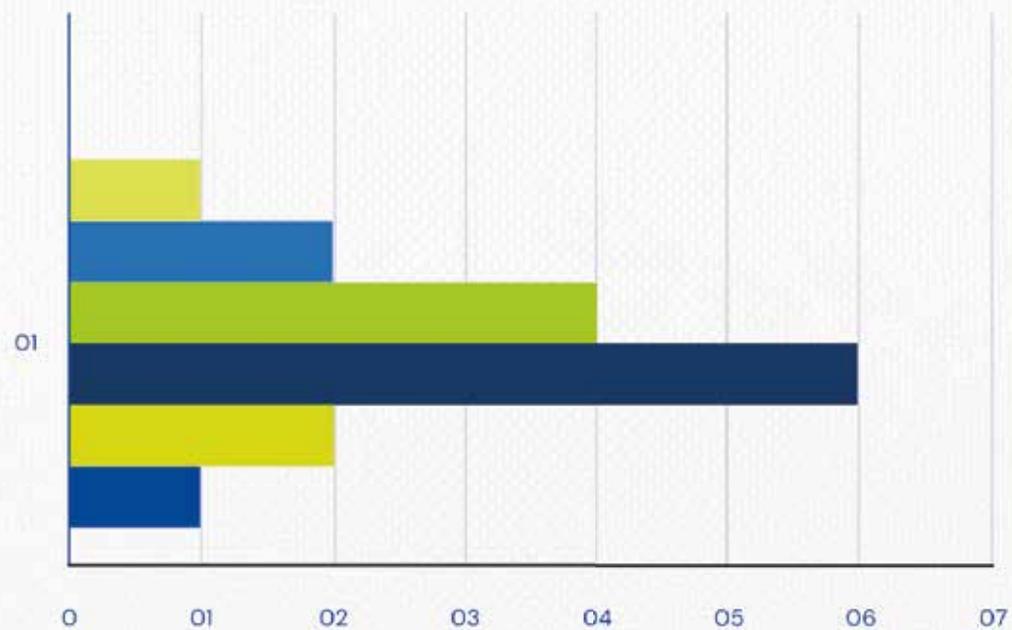
O CREPOP está estruturado em rede, com uma Coordenação Nacional no Conselho Federal de Psicologia e unidades locais nos Conselhos Regionais. Suas atividades envolvem pesquisa em políticas públicas, desenvolvimento de projetos e articulação política para fortalecer a presença da Psicologia nesse campo.

Na unidade do CRP-03 (Bahia), a equipe do CREPOP é composta pelos Conselheiros Marcelo Tourinho de Garcia Soares (CRP-03/6731) e Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/8457), acompanhados pela Gerente e Assessora Técnica Natani Evlin Lima Dias (CRP-03/16212). A assessoria técnica de comissões e pesquisas conta com Chaiane dos Santos (CRP-03/21924), Gabriella Maria Sampaio Porto (CRP-03/30877), Indyara Indi Andrade de Souza (CRP-03/13645) e Amanda Rocha Oliveira (CRP-03/21165). A equipe também é composta pelos estagiários Andrei Oliveira do Amaral, João Pedro Nascimento e Vitória das Mercês Pinho. O CREPOP possui atuação na Sede do CRP-03, em Salvador, e nas subsedes de Vitória da Conquista, Feira de Santana e Itabuna.

Atividades relacionadas ao plano de trabalho CREPOP/CFP

Atividades da agenda local, considerando o CREPOP como recurso de gestão do CRP-03;

Descrição quantitativa das atividades realizadas.

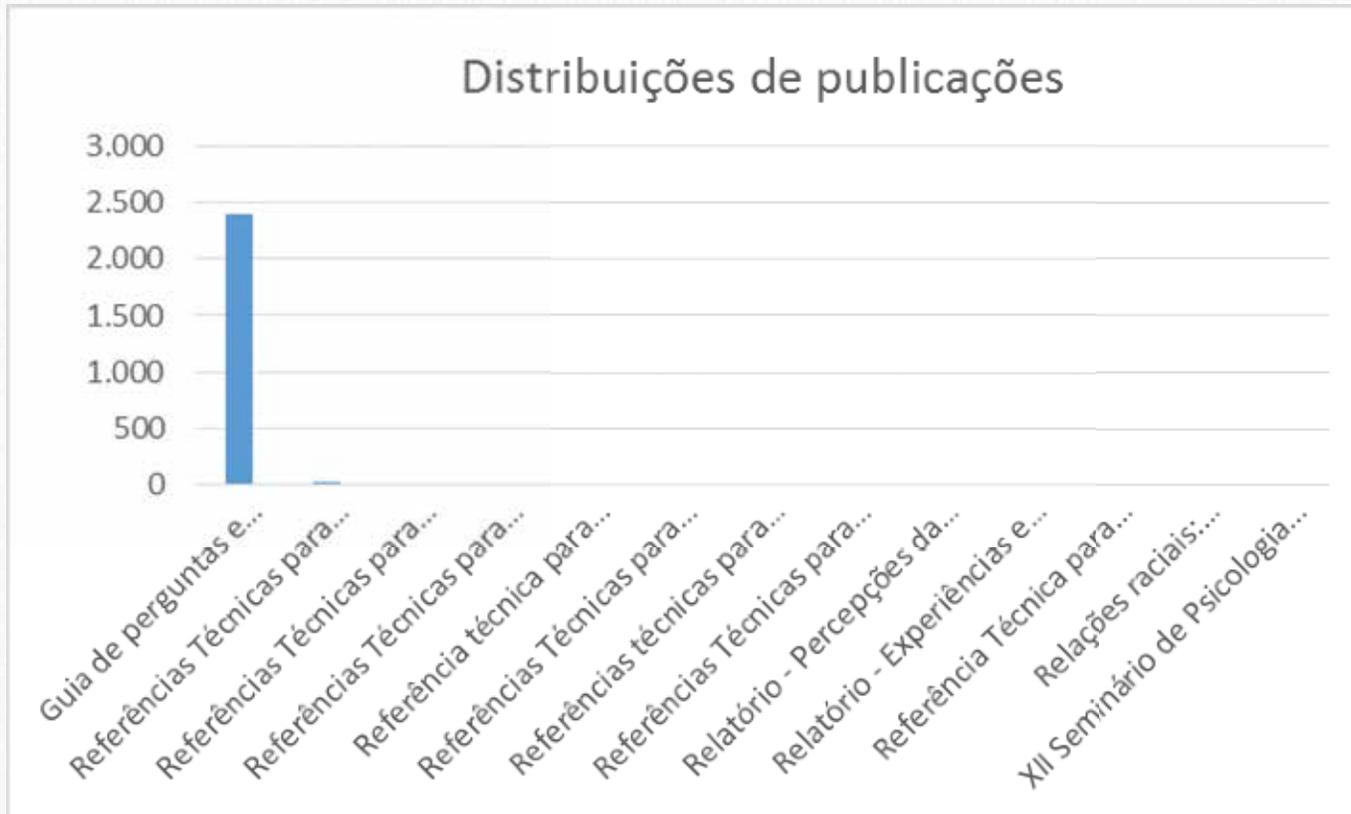


- Riscos, emergências e desastres
- Sistema de justiça
- SUS
- SUAS
- PCD
- Temas Transversais

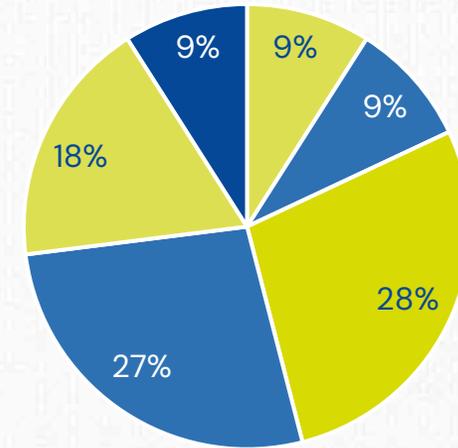




Distribuições de publicações



Participação em eventos 2024



- Seminário de planejamento Estratégico do CRP-03
- Censo de Psicologia
- Movimenta CRP-03
- Consulta Pública
- CRP Itinerante
- Reunião Nacional rede CREPOP

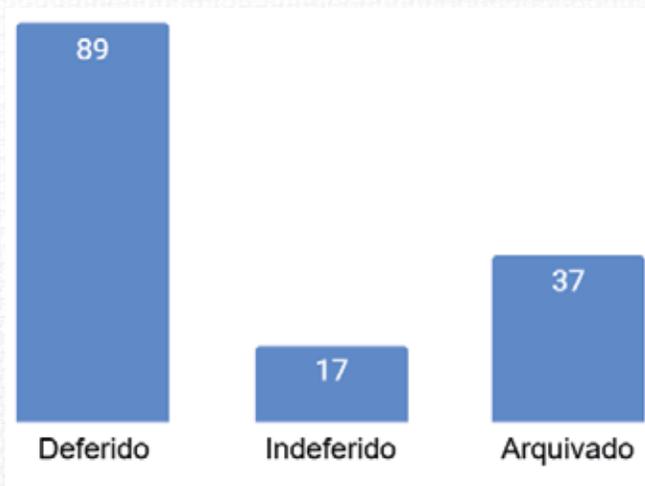
Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista - CARPE

A Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE) do Conselho Regional de Psicologia 3º Região, constituída a partir da Resolução CRP-03 nº 08/2023, tem por função orientar as normas e procedimentos de análise de registro de psicóloga(o) especialista. A CARPE atua conforme orientação da Resolução CFP nº 23/2022, que institui condições para concessão e registro de psicóloga e psicólogo especialistas; reconhece as especialidades da Psicologia e revoga as Resoluções CFP nº 13, de 14 de setembro de 2007; nº 3, de 5 de fevereiro de 2016; nº 18, de 5 de setembro de 2019.

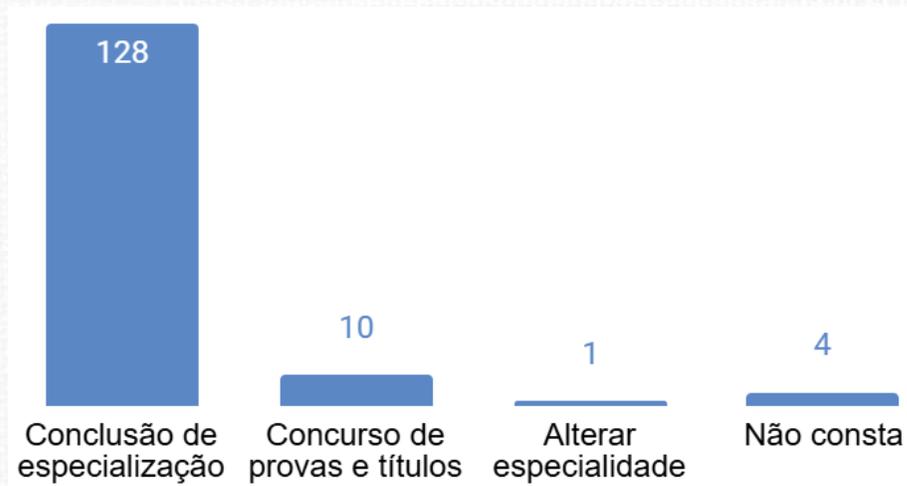
E-mail em 2024



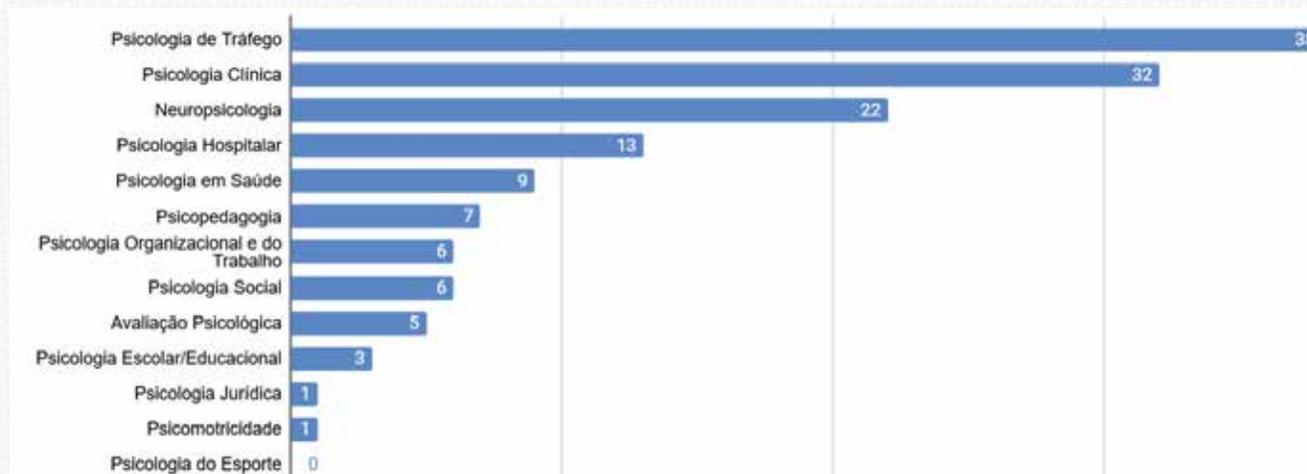
Pareceres da CARPE de 2024



Modalidade de registro de especialidade



Especialidades requeridas



ATIVIDADE	QUANTIDADE
Reunião para implementação	4
Alinhamentos por e-mail	4
Requerimentos via site	199



Conselho Regional
de Psicologia

3ª REGIÃO - BA

