



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 3ª REGIÃO

**RELATÓRIO
DE GESTÃO
EXERCÍCIO 2023**

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO-BAHIA

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2023

Relatório de gestão do exercício de 2023, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com a estrutura geral do Relatório de Gestão – DN TCU 178/2018, DN TCU 187 e 188/2020, IN 84/2020, sistema e-Contas e das orientações do Conselho Federal de Psicologia. Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-03/Bahia

SALVADOR, BAHIA – 2024

Lista de Siglas, Quadros e Figuras

SIGLAS	
ABEP - Associação Brasileira de Ensino em Psicologia	CPP - Comissão de Políticas Públicas
APAF - Assembleia das Políticas, Admin.e Finanças do Sistema Conselhos de Psicologia	CREPOP - Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas
BRC - BR Conselhos Sistema cadastral/financeiro	CRP-03 - Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia
CACI - Comissão de Auditoria e E Controle Interno	CS - Comissão de Saúde
CDH - Comissão de Direitos Humanos	CTE - Comissão Título Especialista
CEDUC - Comissão de Educação	FETIBA - Fórum Estad.Erradicação Trabalho Infantil, Proteção ao Adolesc.do Estado Bahia
CFP - Conselho Federal de Psicologia	FETSUAS - Fórum Estadual de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
CIP - Carteira de Identidade Profissional	FMTSUAS - Fórum Municipal de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
CNP - Congresso Nacional da Psicologia	FNTSUAS - Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
COE - Comissão de Ética	GT - Grupo de Trabalho
COF - Comissão de Orientação e Fiscalização	GTDDCA - Grupo de Trabalho Direitos da Criança e Adolescente
COMINTER - Comissão de Interiorização	GTI - Grupo de Trabalho do Interior
COMMHT - Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito	MPF - Ministério Público Federal
COMPOT - Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho	NUEP SUAS - Núcleo de Educação Permanente do SUAS
COMREG - Comissão de Mulheres e Relações de Gênero	SISCAF - Sistema Cadastral/financeiro
COMPRR - Comissão de Psicologia e Relações Raciais	SISCONT - Sistema de Contabilidade
COREP - Congresso Regional da Psicologia	SUAS - Sistema Único de Assistência Social
COREPAS - Comissão Regular de Psicologia na Assistência Social	TCU - Tribunal de Contas da União
CPED - Comissão de Psicologia de Emergência e Desastres	ULAPSI - União Latino Americana de Psicologia

QUADROS		
Quadro 01	Diretoria do XVII Plenário	19
Quadro 02	Conselheiros do XVII Plenário	20
Quadro 03	Ações Intitucionais	25-27
Quadro 04	Representações	30-31
Quadro 05	Parcerias	31
Quadro 06	Despesas Orientadoras/es Fiscais	88
Quadro 07	Repasse Cota Parte e Cota Revista	94
Quadro 08	Comparativo de Despesas Correntes 2022 x 2023	97
Quadro 09	Restos a pagar processados e não processados liquidados	98
Quadro 10	Despesas Correntes e de Capital	98
Quadro 11	Setores	102
Quadro 12	Servidoras/es efetivas/os	103
Quadro 13	Servidoras/es comissionadas/os	104
Quadro 14	Servidoras/es contratadas/os	104
Quadro 15	Funcionárias/os terceirizadas/os	105
Quadro 16	Estagiárias/os	105
Quadro 17	Despesas com pessoal	108
Quadro 18	Despesa Licitação	108
Quadro 19	Inexibilidade Licitação	109
Quadro 20	Contratos	110

FIGURAS		
Figura 01	Nossos endereços	7
Figura 02	Quem somos	8
Figura 03	Comissões permanentes	10
Figura 04	Comissões não permanentes	11
Figura 05	Organograma	14
Figura 06	Relacionamento com a sociedade	15
Figura 07	Manifestações da ouvidoria	16
Figura 08	Modelo de negócios	17
Figura 09	Mapa estratégico	23
Figura 10	Despesas conselheiras/os	88
Figura 11	Comparativo despesas COF	88
Figura 12	Riscos de formas de mitigação	89
Figura 13	Oportunidades	90
Figura 14	Atividades COE	92
Figura 15	Novas inscrições	93
Figura 16	Receita prevista x realizada	95
Figura 17	Equipe por gênero	106
Figura 18	Equipe por faixa etária	106
Figura 19	Processos licitatórios	109

Sumário

Mensagem da Dirigente	6
1. Visão geral organizacional e ambiente externo	7
1.1. Identificação da Unidade	7
1.2. Visão Geral Organizacional	8
1.3. Organograma	14
1.4. Relacionamento com a Sociedade	15
1.5. Ambiente Externo	17
1.6. Modelo de Negócios	17
2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos	18
2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico	18
2.1.1. Governança	18
2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiados	19
2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados	20
2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna	20
2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício	21
2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício	21
2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos	23
2.3. Ações Institucionais	24
2.4. Formas/instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos	30
2.5. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização	32
2.6. Informações Relevantes (Comissões e Setores)	32
2.7. Alocação de Recursos	88
3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas	89
3.1. Riscos	89
3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos	89
3.3. Oportunidades	90
4. Resultados e Desempenhos da Gestão	91
4.1. Resultados da Área Fim	91
4.2. Gestão Orçamentária e Financeira	94
4.2.1. Desempenho Orçamentário	94
4.2.2. Desempenho Financeiro	99

4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.	99
4.3. Gestão de Pessoas	101
4.3.1. Setores	102
4.3.2. Servidoras/es Efetivas/os	103
4.3.3. Servidoras/es Comissionadas/os	104
4.3.4. Servidoras/es contratadas/os	104
4.3.5. Funcionárias/os terceirizadas/os	105
4.3.6. Estagiárias/os	105
4.3.7. Ingresso de Funcionários na Entidade	107
4.3.8. Gestão de riscos relacionados ao pessoal	107
4.3.9. Principais sistemas de informações	107
4.3.10. Demonstrativo de Despesas com Pessoal	108
4.4. Gestão de Licitações e Contratos	108
4.5. Gestão de Tecnologia da Informação	111
4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura	112
4.7. Gestão de Custos	112
5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	112
5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade	112
5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas	112
5.3. Declaração do Contador	114
5.4. Considerações Finais	114

Mensagem da Dirigente

Este relatório de gestão apresenta as ações realizadas pelo Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) no ano de 2023. Neste ano, a gestão do XVII Plenário buscou investir nos processos de informatização e qualificação do trabalho prestado para a sociedade e a categoria ocasionando deste modo à organização administrativa com implantação de novos sistemas, a transição para o novo modelo de carteira de identidade profissional e adaptando toda a estrutura para implementar o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), a ampliação da divulgação da Ouvidoria, implantação da nova central telefônica com inclusão de *chatboot* de mensagens instantâneas e a estruturação do site para realização de procedimentos *on line*.

Visando suprir o aumento exponencial de profissionais para inscrições nesta autarquia e as demandas de atividades fim do conselho que é a orientação e fiscalização, ampliamos nosso quadro com a contratação de novos servidores, assessorias e um concurso público.

A Gestão também buscou ampliar os diálogos com a categoria no formato híbrido na execução de diversas atividades políticas realizadas na modalidade híbrida bem como a dinâmica de trabalho do serviço interno do CRP-03 que passou a contar com uma organização da prestação de serviço em formato de teletrabalho o que proporcionou compreender também novos olhares para as dinâmicas estabelecidas com a categoria que convive em localidades territoriais distantes da sede.

No quesito de gestão de pessoas realizamos treinamentos e contratamos uma Assessoria de Gestão de Pessoas para auxiliar na implementação de programas como gerenciamento de desempenho, qualidade de vida no trabalho e de educação continuada que possa proporcionar a missão e valores do CRP-03 e que buscaremos realizar até o mandato desta gestão.

Além disso, permanecemos aprimorando nossos canais de comunicação com transparência e ampliação das atividades descentralizadas no interior a exemplo das coletas biométricas da nova Carteira de Identificação Profissional (CIP), as Plenárias Itinerante em Feira de Santana e Luis Eduardo Magalhães e os CRP Itinerante nas cidades de Teixeira de Freitas e Juazeiro.

Convido toda a categoria e sociedade a ter acesso a este relatório de gestão que busca sintetizar os trabalhos desenvolvidos com base no Planejamento Estratégico, Planos de Trabalho das comissões, Grupos de trabalhos e Grupos de Trabalhos de Interiorização através dos temas de Exercício Profissional, Políticas Públicas, Direitos Humanos e Gestão da Autarquia.



Catiana Nogueira dos Santos
Psicóloga (CRP-03/10974)
Conselheira Presidenta XVII Plenário

1. Visão geral organizacional e ambiente externo

1.1. Identificação da Unidade

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - CRP-03 é uma Autarquia federal criada pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971, regulamentada pelo Decreto nº 79.822, de 17 de junho de 1977 e inscrita no CNPJ sob o nº 37.115.490/0001-81. É dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira, destinado a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão da/o Psicóloga/o, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe. Sustentado em seus valores éticos, como respeito à diversidade e responsabilidade social, o CRP-03 busca o cumprimento de sua missão institucional e a realização de sua visão de futuro. Alicerçado nessa visão, o CRP-03/BA realiza e promove a democratização e representatividade, atuando por meio de suas Comissões, Grupos de Trabalho, Comissões Gestoras e Grupos de Trabalho de interiorização. O Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região – CRP-03 integra o Sistema Conselhos do Conselho Federal de Psicologia e sua sede está situada em Salvador, Estado da Bahia.

O Estado da Bahia possui 417 municípios numa área de 564.760,429 km² e condensam uma população em torno de 14.985.284 milhões de pessoas*. O CRP-03 está presente nas diferentes territorialidades do Estado por meio de 02 (duas) subsedes nas regiões do Recôncavo/Sertão, cidade de Feira de Santana e Sudoeste, cidade de Vitória da Conquista. Mantém um escritório de apoio na cidade de Itabuna e possui representações também nas regiões da Chapada, Extremo Sul, Oeste, Santa Cruz e São Francisco, buscando através delas garantir a descentralização dos atendimentos pelo interior da Bahia e oportunizando espaços de convivência para a categoria.

NOSSOS ENDEREÇOS

Salvador (Sede)

Rua Professor Aristides Novis, 27
Federação / CEP 40210-630

☎ (71) 3019-9208

Feira de Santana (Subsede)

Avenida Senhor dos Passos, 935
Centro, Centro Comercial Comarc,
Salas 210, 212, 214 e 220
CEP 44002-035

☎ (71) 3019-9208

Vitória da Conquista (Subsede)

Avenida Olívia Flores, Empresarial
Olívia Flores - 286, 3º andar, sala 301
e 5º andar, sala 506 / CEP 45028-100

☎ (71) 3019-9208

Itabuna (Escritório de Apoio)

Avenida Princesa Isabel,
Edf. Trade Center, 1º andar, sala 114
São Caetano / CEP 45607-288

☎ (71) 3019-9208

*dados IBGE 2021

Com base no [Decreto Nº 79.822](#), de 17 de junho de 1977, que regulamenta a Lei nº 5.766, em seu art. 13, compete aos Conselhos Regionais:

- I- *Eleger sua Diretoria;*
- II- *Organizar seu Regimento, submetendo-o à aprovação do Conselho Federal;*
- III- *Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição;*
- IV- *Cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal;*
- V- *Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos e multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do Conselho Federal;*
- VI- *Decidir sobre os pedidos de inscrição do Psicólogo;*
- VII- *Organizar e manter registros dos profissionais inscritos;*
- VIII- *Expedir Carteira de Identidade de Profissional;*
- IX- *Impor sanções previstas neste Regulamento;*
- X- *Zelar pela observância do Código de Ética Profissional do Psicólogo;*
- XI- *Funcionar como tribunal regional de ética profissional;*
- XII- *Sugerir ao Conselho Federal medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional;*
- XIII- *Eleger, dentre seus membros, 2(dois) delegados eleitores que comporão a Assembleia de Delegados Regionais;*
- XIV- *Remeter anualmente, ao Conselho Federal, relatório de seus trabalhos nele incluindo relações profissionais inscritos, cancelados e suspensos;*
- XV- *Elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a à aprovação do Conselho Federal;*
- XVI- *Elaborar prestação de contas e encaminhá-la ao Conselho Federal;*
- XVII- *Promover, perante o juízo competente, a cobrança das importâncias correspondentes a anuidades, taxas, emolumentos e multas, esgotados os meios de cobrança amigável.*

O funcionamento da Unidade regulamenta-se através de Resoluções do CFP:

- [Resolução Nº 10/2007](#), e [Resolução 20/2018](#) que instituem o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia
- Resolução [CFP 09/2016](#), que aprova o [Regimento Interno do CRP-03](#).

1.2. Visão Geral Organizacional

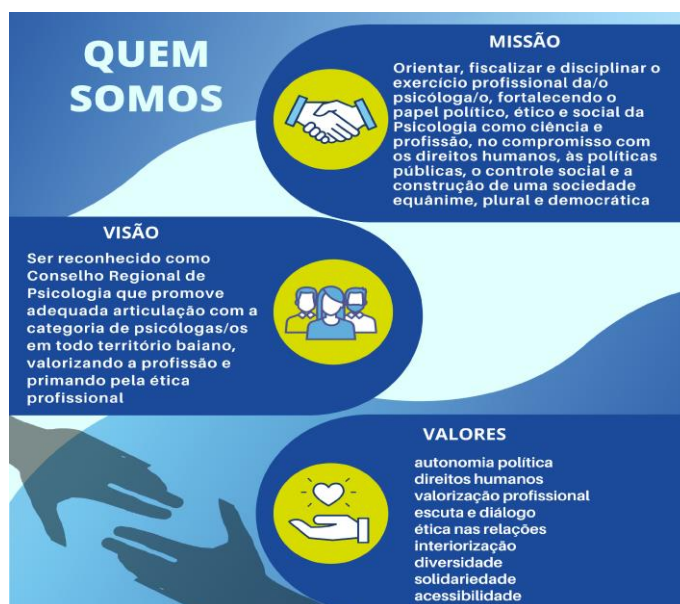


Figura 02 – Quem somos

O Sistema Conselhos de Psicologia dispõe de duas instâncias máximas de deliberação, por meio das quais são traçadas e avaliadas as diretrizes e ações a serem priorizadas durante os anos de gestão dos Conselhos de Psicologia.

- **Congresso Nacional da Psicologia (CNP)** - Congresso Nacional da Psicologia (CNP) - Instância máxima de deliberação, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal de Psicologia. Ele ocorre a cada de três anos e é fruto de um amplo processo democrático, em que todas/os as/os psicólogas/os podem contribuir para o projeto coletivo da profissão. Com o propósito de permitir maior representatividade e participação da categoria, são realizadas as seguintes etapas: Eventos Preparatórios, Pré-Congressos, Congressos Regionais e por fim, o Congresso Nacional. Em junho de 2022 foi realizado o 11º CNP, com o tema: *“O Impacto Psicossocial da Pandemia: Desafios e Compromissos para a Psicologia Brasileira Frente às Desigualdades Sociais”*
- **Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF)**, - realizada semestralmente com representantes de todos os Conselhos Regionais e Federal, o Plenário e a Diretoria do CFP.

Em âmbito regional tem-se:

- **Congresso Regional de Psicologia (COREP)** - realizado a cada três anos – Etapa Regional do Congresso Nacional da Psicologia (CNP). Os preparativos para o 11º COREP foram iniciados em 2021 com Eventos Preparatórios e 6 (seis) Pré-Coreps nas Regiões Santa Cruz, Extremo Sul, Sudoeste, Oeste, Chapada, São Francisco, sendo finalizado em janeiro de 2022 com a realização dos 2 (dois) últimos Pré Coreps, no Recôncavo e Região Metropolitana/Salvador. Todas/os as/os delegadas/os eleitas/os, nos oito Pré-Coreps se reuniram no 11º Congresso Regional da Psicologia (COREP) para apreciar e votar as propostas produzidas e para eleger as/os delegadas/os que representaram nosso Estado no 11º CNP. O COREP foi realizado de 01 a 03 de abril de 2022.
- **Assembleias Gerais** – convocadas pelo menos uma vez a cada ano. Na Assembleia é aprovado pela categoria o valor da anuidade para o ano seguinte. Em 31/08/2023 realizou-se Assembleia Geral Ordinária, de forma remota para apresentação das ações do Conselho e em regime de votação foi escolhido o valor da anuidade de 2024 (pessoa física e jurídica), assim como taxas e emolumentos com reajuste pelo INPC de 2,69%. A Ata da Assembleia encontra-se divulgada no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/ata/ata-da-assembleia-geral-crp-03-xvii-plenario/>
- **Plenário e Diretoria** – funcionam como instâncias deliberativas. O alcance das suas decisões, as quais devem estar submetidas às determinações federais, é restrito ao âmbito da jurisdição do Regional.

- **Plenário** - Conjunto dos conselheiros efetivos e suplentes eleitos. É o órgão deliberativo com competências e atribuições privativas previstas em Regimento Interno do CRP-03. remota.
- **Diretoria** - Operacionaliza as diretrizes e decisões do Plenário. Constituída de presidenta/e, vice-presidenta/e, tesoureira/o e secretária/o. ano de 2022

As atividades do CRP-03 são realizadas por servidoras/res, psicóloga/os convidadas/os e conselheiras/os. As comissões, comissões gestoras, grupos de trabalho, grupos de trabalho de interiorização e cargos em comissão assessoram, secretariam, apoiam e dão suporte a gestão.

- ❖ **Comissões** - Órgãos internos que oferecem auxílio na execução de ações e alcance dos objetivos do CRP-03. Nessas instâncias, são realizadas discussões e ações políticas referentes ao exercício profissional. As atividades das Comissões são desempenhadas por conselheiras/os e psicólogas/os convidadas/os, com a participação também de servidoras/es.
- ❖ **Comissões Permanentes:** Conforme Regimento Interno: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Ética (COE), Comissão de Interiorização (COMINTER), Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Políticas Públicas (CPP), Comissão de Saúde (CS).



Figura 03 – Comissões Permanentes

- O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) compõe a Comissão de Políticas Públicas. Realiza pesquisas sobre a prática da/o psicóloga/o nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, com o objetivo de propor referências técnicas para essa atuação. Em 2022 o Crepop tornou-se setor permanente da Autarquia, conforme **Resolução CRP-03 Nº 07/2022.**

- ❖ **Comissões não Permanentes:** Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o)

Especialista (CARPE), Comissão de Formação (COMFOR), Comissão de Psicologia e Comunicação (COMPC), Comissão de Cadastro E-Psi (E-PSI), Comissão de Licitação, Com. de Auditoria e Controle Interno (CACI), Comissão Psicologiana Assistência Social (COREPAS), Comissão Mobilidade Humana e Trânsito (COMMHT), Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho (COMPOT), Comissão de Educação (CEDUC), Comissão Mulheres e Relações de Gênero (COMREG) e Comissão Editorial. No ano de 2022 foi criada a Comissão de Psicologia de Emergência e Desastres (CPED) e a Comissão de Psicologia e Relações Raciais (COMPRR).

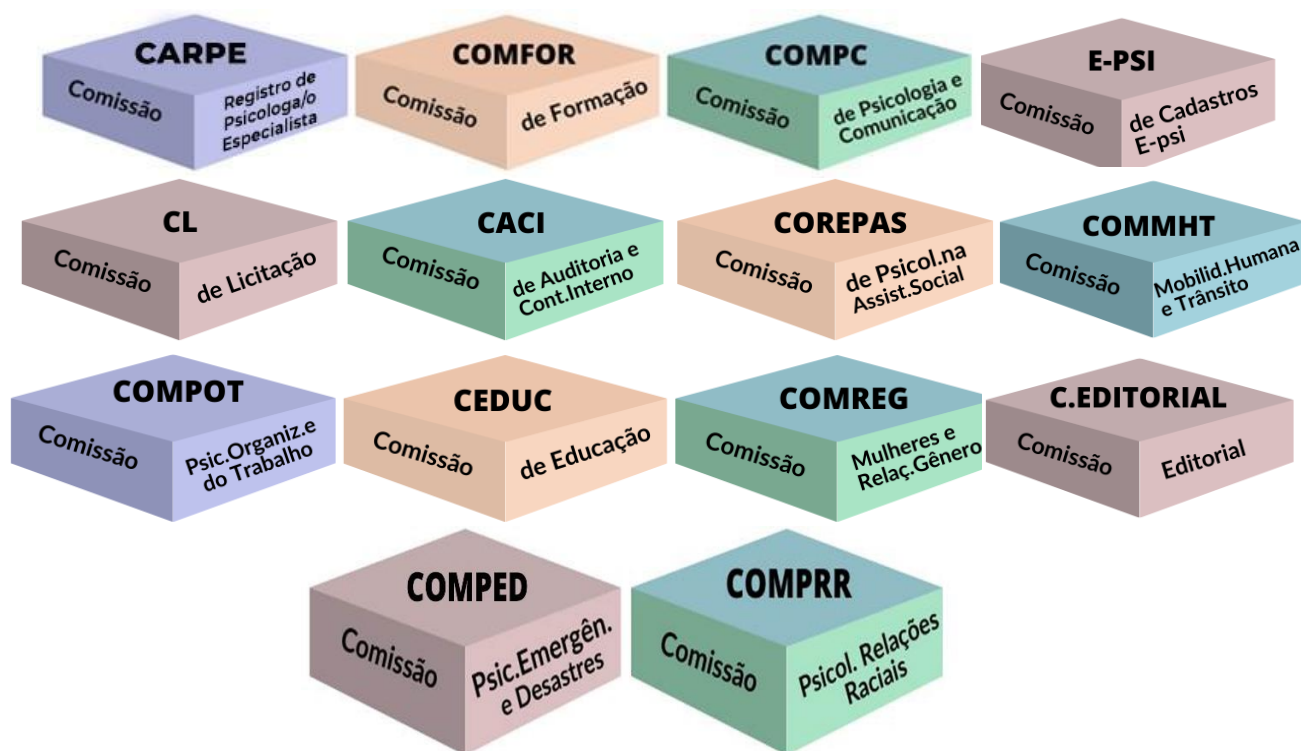


Figura 04 - Comissões não permanentes

➤ Comissões Gestoras, Grupos de Trabalho, Grupos de Trabalho do Interior

As Comissões Gestoras são formadas por psicólogas/os que possuem vínculo honorífico com o CRP-03 e auxiliam no desenvolvimento das ações da interiorização nas subsedes. O CRP-03 possui 1 (uma) comissão gestora em cada subsede (recôncavo e sudoeste).

Os Grupos de Trabalho (GTs) são espaços institucionais de produção e articulação da categoria profissional, voltados ao desenvolvimento de ações práticas em temáticas relacionadas à Psicologia como ciência e profissão. Dão suporte às Comissões das quais são integrantes, desenvolvendo atividades específicas, atendendo as necessidades e importância de determinadas temáticas.

Comissão de Saúde		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia do Esporte	GTPE	Itabuna
GT Psic.Baseado em Evidências	GTPBE	Salvador

Comissão de Educação		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia e Educação FSA	GTPE-FSA	F.Santana
GT Psicologia e Educação - Itabuna	GTPE-ITB	Itabuna

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia Organizacional e do Trabalho - FSA	GTPOT/FSA	F.Santana
GT Psicologia Organizacional e do Trabalho - Itabuna	GTPOT/SC	Itabuna

Os Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's) integram a Comissão de Interiorização (COMINTER). Juntamente com a comissão gestora das subsedes constituem espaços estratégicos de suporte administrativo e político à gestão, configurando-se como um dispositivo de mobilização, articulação e acolhimento às demandas dos territórios. Os GTI's buscam ampliar os espaços de representação do Conselho no interior da Bahia. Os planos de ação dos Grupos de Trabalho do Interior contemplam atividades de orientação à categoria, mobilização de profissionais, acesso de informação à comunidade, bem como possibilitam a ampliação de atividades administrativas, como a intermediação para inscrição de profissionais no CRP-03.

Comissão de Psicologia e Relações Raciais		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia e Relações Raciais	GTPRR-FSA	F.Santana
GT Psicologia e Relações Raciais	GTPRR-SSA	Salvador

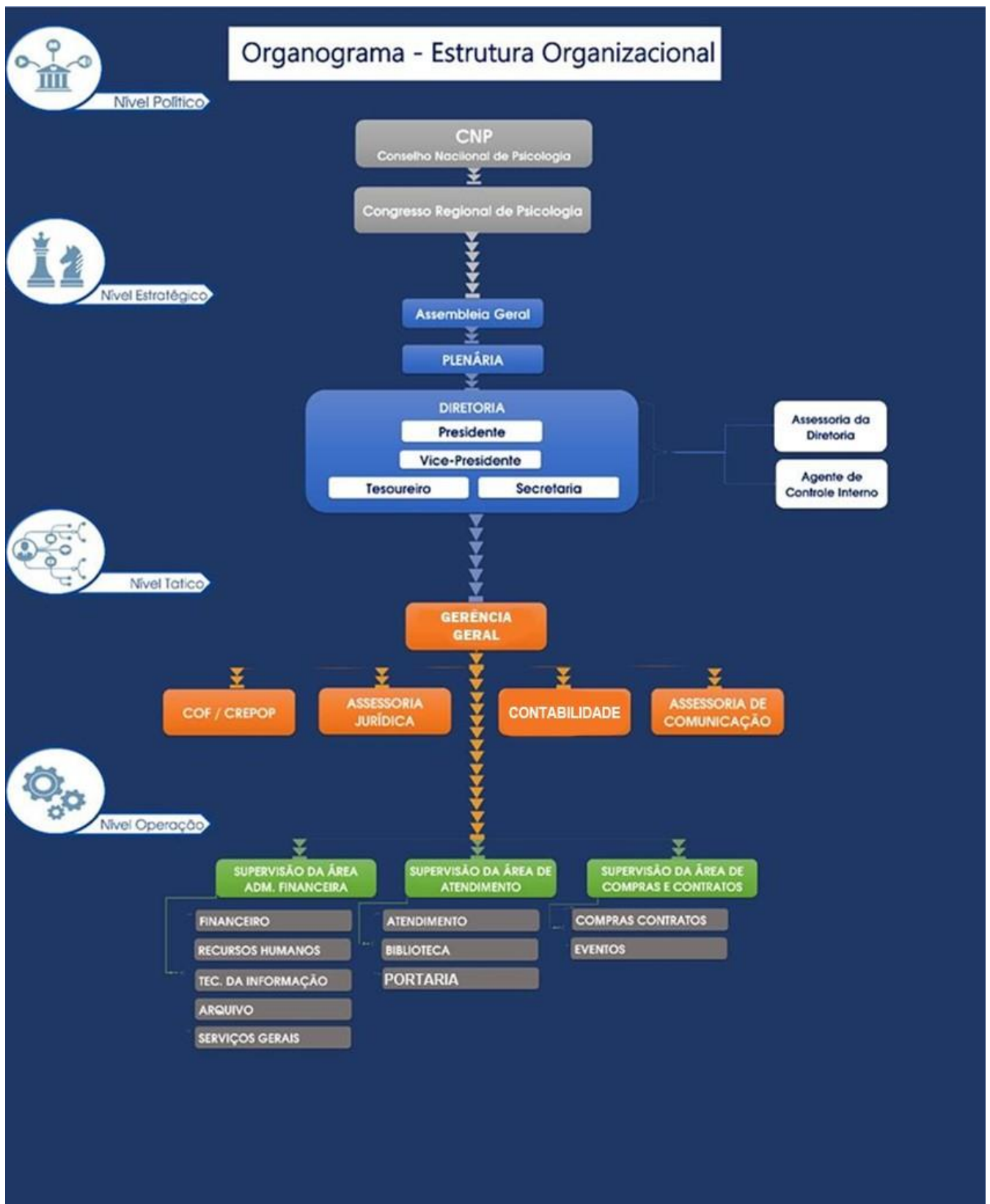
Comissão de Mulheres e Relações de Gênero		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia e Política para Mulheres - FSA	GTPPM - FSA	F.Santana
GT Psicologia, Sexualidades e Identidades de Gênero	GTPSIG-SSA	Salvador
GT Psicologia, Sexualidades e Identidades de Gênero - FSA	GTPSIG-FSA	F.Santana

Comissão de Interiorização	
Regiões	Com.Gestoras e GTI's
Chapada	GTI Irecê
	GTI Seabra
	GTI Jacobina
Extremo Sul	GTI Porto Seguro / GTI Eunápolis / GTI Teixeira de Freitas
	GTI Eunápolis
Oeste	GTI Teixeira de Freitas
	GTI Santa Maria Vitória
	Comissão Gestora F.Santana
Recôncavo	GTI Alagoinhas
	GTI Santo Antônio Jesus
	GTI Sisal
	Comissão Gestora F.Santana
Santa Cruz	GTI Itabuna
	GTI Ilhéus
São Francisco	GTI Paulo Afonso
	GTI Juazeiro
Sudoeste	Comissão Gestora V.Conquista
	GTI Guanambi
	GTI Jequié

Comissão de Direitos Humanos		
GT's ativos	Sigla	Cidade
GT Psicologia Bilíngue para Pessoas Surdas	GTPBS	Salvador
GT de Defesa dos Direitos da Criança e da/o Adolescente	GTDDCA	Salvador
GT Psicologias para Pessoas com Deficiência e Defesa	GTPCD	Salvador

O CRP-03 participa também de 6 Grupos de Trabalho do Sistema Conselhos de Psicologia: GT Revisão da Resolução 18/2002, GT Diversidade Sexual e Gênero; GT Políticas para Mulheres; GT Anuidades - Isenções, Descontos e Parcelamento; GT Referências Técnicas e Éticas: Atendimento à Pessoa Surda no âmbito da Saúde e GT Revisão da resolução 03/2017.

1.3 Organograma –



1.4. Relacionamento com a Sociedade

A categoria de psicóloga/os e toda a sociedade acessa as informações produzidas pelo CRP03 por meio de seus canais de comunicação, como site, redes sociais, publicações, telefones e e-mails institucionais. O CRP-03 manteve e aprimorou o diálogo com a sociedade com base em uma análise crítica da realidade e divulgação de informações que disseminaram o conhecimento a respeito das atribuições, base científica e papel social da profissão. Buscou-se ampliar e qualificar o diálogo e a presença do CRP-03 no debate público, diversificando a atuação em mídias sociais, gerando expressivas postagens de conteúdo e presença nos canais da autarquia. Foram utilizados intérpretes de Libras, realização da áudio descrição por parte das/os participantes dos eventos e os “cards” de divulgação possuíram identificação de recursos de acessibilidade. O site www.crp03.org.br é constantemente atualizado, possui funções de acessibilidade para pessoas com deficiência visual e funciona amparado pelas determinações gerais da Lei de Acesso a Informação (LAI), abrangendo, no campo da transparência, todas as informações necessárias para o acompanhamento das atividades institucionais. Além das redes sociais e site, a autarquia utilizou os e-mails marketing para envio de notícias online.

O atendimento as solicitações, reclamações, denúncias e sugestões é realizado pela [ouvidoria](#), pelos e-mails institucionais, atendimento telefônico e presencial, buscando atender a categoria e sociedade de forma facilitada, dando ao cidadão a acessibilidade necessária para solução das suas demandas, por meio de diversos instrumentos de consulta/acesso.

Relacionamento com a sociedade		
Publicidade <ul style="list-style-type: none"> Publicidade Newsletter/mailling Site Portal da Transparência 	Redes Sociais <ul style="list-style-type: none"> Instagram Facebook Twitter Linkedin Youtube 	 Instagram https://www.instagram.com/crp.03
Contatos <ul style="list-style-type: none"> Linhas telefônicas amplamente divulgadas para fácil comunicação com a categoria e sociedade E-mail's institucionais direcionados para comunicação específica 	Acessibilidade <ul style="list-style-type: none"> Libras Site c/funções de acessibilidade Áudio descrição Descrição nos cards 	 Facebook https://www.facebook.com/crp03
Eventos <ul style="list-style-type: none"> Seminários e webnários, rodas de conversa, palestras, simpósios, congressos, reuniões, etc Representação e participação em eventos externos com entidades de controle social 	 Twitter https://twitter.com/CRP03BA	 LinkedIn https://www.linkedin.com/company/42091896
	 Youtube https://www.youtube.com/channel/UCg3OBb_DUBUaTMxWbs_ERZw	<p>Nos canais de comunicação, site e portal da transparência as/os profissionais e sociedade podem tirar dúvidas sobre diversos assuntos, além do canal da Ouvidoria, utilizado para todas as manifestações.</p> <p>O cidadão poderá também solicitar acesso a qualquer informação sobre a autarquia através do canal SIC, divulgado no portal da transparência.</p>

Figura 6 – Relacionamento com a sociedade

Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários e Mecanismos de Transparência

No site é disponibilizado a plataforma “Fale Conosco” onde podem ser enviadas dúvidas, sugestões de melhoria ou mesmo reclamações em relação aos serviços prestados.

O CRP-03 disponibiliza o e-mail ouvidoria@crp003.org.br, e os canais de ouvidorias do CFP (https://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=ouvidoria&acao_origem=ouvidoria&id_orgao_acesso_externo=0), e da plataforma integrada Fala.BR – Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, com o intuito de formalizar o diálogo entre a Autarquia, a categoria e a sociedade.

As manifestações pela ouvidoria no ano de 2023 tiveram um acréscimo de 268% em comparação com o ano de 2022.

MOTIVO	QUANT
Sugestão	0
Comunicação	14
Solicitação	67
Denúncia	22
Reclamação	173
Para outros Órgãos	0
Total Manifestações	276



Figura 7 - Manifestações da Ouvidoria em 2023

Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O Conselho concentra seus mecanismos de transparência no site, nos murais internos, no Portal da Transparência e no Diário Oficial da União (DOU). No portal, com Informações públicas e disponíveis, procuramos atender na plenitude a lei de acesso a informação (LAI) 12.527/2021, permitindo acesso a todos os documentos gerados pelo CRP-03, sendo possível também acesso ao sistema de informação ao cidadão (SIC).

O sistema de Ouvidoria do CRP-03 e do CFP ampliam o diálogo com a sociedade de forma plena e com controle da qualidade do atendimento e dos serviços prestados, uma vez que possibilitam o cumprimento dos prazos e execução dos procedimentos necessários em tempo hábil. Todos os aspectos que são pontuados, sejam em contato direto com o Regional ou via Ouvidoria são acolhidos, qualificando o processo de trabalho.

1.5. Ambiente Externo

Considerando que o Brasil viveu sérias ameaças aos direitos humanos nos últimos anos, em 2022 o CRP-03 seguiu sua política de apoio aos movimentos sociais em suas pautas diversas na busca pela consolidação e conquista de direitos civis e direitos humanos, e esteve presente em muitas atividades e divulgações em apoio às pautas progressistas por uma maior liberdade, respeito e dignidade para toda a sociedade.

O projeto de interiorização, continuou com entregas de CIP's em algumas cidades do interior, realização de plenária itinerante e série de palestras para alunas/os de cursos de psicologia (projeto conselho nas IES) na região sudoeste. Destacamos a importância de descentralizar ações e interiorizar a presença do conselho, tanto na manutenção das subsedes localizadas nas regiões recôncavo e sudoeste e no escritório de apoio na região santa cruz.

O CRP-03, como órgão que zela pelo desenvolvimento da Psicologia no Estado da Bahia, tem procurado ampliar as relações com as/os psicólogas/os e sociedade, se comprometendo com a cidadania, a saúde mental, os direitos humanos, buscando se fortalecer ainda mais enquanto ciência e profissão.

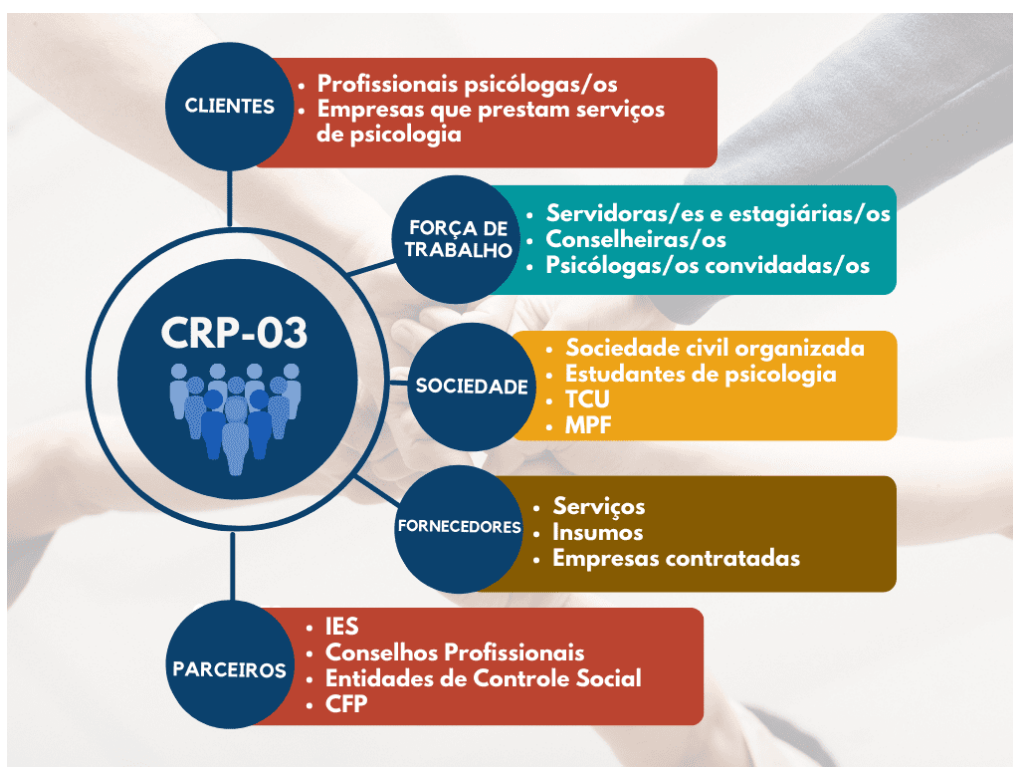


Figura 8– Modelo de negócios

2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico

2.1.1. Governança

O XVII Plenário é composto por 30 conselheiras/os (15 efetivas/os e 15 suplentes) e iniciou sua gestão tendo como princípios/ propostas: independência, autonomia, regionalidade, interiorização, articulação junto às lutas sindicais, diversidade e combate a opressão e desigualdades, laicidade da psicologia, ética e zelo com a coisa pública, defesa da psicologia como ciência e profissão, defesa e garantia das políticas públicas, defesa e promoção dos direitos humanos, articulação junto aos movimentos sociais, participação contínua da categoria.

Pelos artigos 3º e 4º do Regimento Interno do CRP-03:

Art.3º

§1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§2º - Consideram-se como cumpridas os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O CRP-03 é composto por:

I – Congresso Regional de Psicologia – COREP.

II – Assembleias

III – Plenário

IV – Diretoria

V – Comissões:

a. Comissão de Orientação e Ética – COE

b. Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

c. Comissão de Direitos Humanos – CDH

d. Comissão de Saúde – CS

e. Comissão de Políticas Públicas – CPP

f. Comissão de Interiorização – COMINTER

VI – Subsedes.

VII – Comissões Gestoras

VIII - Grupo de Trabalho/GT.

Além das 6 Comissões previstas no Regimento Interno, compõe o CRP-03 as seguintes Comissões: Comissão de Psicologia e Comunicação, Comissão de Educação, Comissão de Formação, Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social, Comissão de Acompanhamento do III Concurso, Comissão de Auditoria e Controle Interno, Comissão Mulheres e Relações de Gênero, Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga (o) Especialista (CARPE), Comissão Cadastros E-Psi, Comissão de Licitação, Comissão Editorial, Comissão Especial de Psicologia de Emergência e Desastres e a Comissão de Psicologia e Relações Étnicos-Raciais.

2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiados

Diretoria do CRP-03 de 01/01/2023 a 31/12/2023 – XVII Plenário

XVII PLENÁRIO - DE 23/09/2022 A 26/09/2025					
Rol dos Responsáveis - De 01.01.2023 à 31.12.2023					
PRESIDENTAS/ES					
Nome: Catiana Nogueira dos Santos			CRP-03/10974 CPF: xxx.622.145-xx		
Endereço: Rua Bahia,995, apt.14 - Mimosso II+					
Cidade: Luis Eduardo Magalhães		UF:Ba	Cep: 47.850-000		
Fones: (77) 98111-6234		E-MAIL: catiana@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheiro Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVII Plenário	23/09/2022			23/09/2022	23/09/2025
VICE PRESIDENTAS/ES					
Nome: Ana Caroline Moura Cabral			CRP-03/5541 CPF: xxx.047.815-xx		
Endereço: Rua do Marcon, 07 - Casa					
Cidade:Coaraci		UF:Ba	Cep: 45.638-000		
Fones: (73) 99198-8712		E-MAIL: carolinemoura@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVII Plenário	23/09/2022			23/09/2022	29/04/2023
Nome: Ailena Julie Silva Conceição			CRP-03/15296 CPF: xxx.307.465-xx		
Endereço: R Dos Hibiscos, 202 - bloco 15					
Cidade: Ilheus		UF:Ba	Cep: 45.655-149		
Fones: (73) 99193-1041		E-MAIL: ailena@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVII Plenário	23/09/2022			29/04/2023	23/09/2025
TESOUREIRAS/OS					
Nome: Gloria Maria Machado Pimentel			CRP-03/8457 CPF: xxx.295.555-xx		
Endereço Residencial: Rua das Palmeiras, 509 - Centro					
Cidade: São Desidério		UF:Ba	Cep: 47.820-000		
Fones: (77) 98105-7729		E-MAIL: gloria@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVII Plenário	23/09/2022			23/09/2022	23/09/2025
SECRETÁRIAS/OS					
Nome: Priscila Barbosa Lins			CRP-03/10214 CPF: xxx.791.005-xx		
Endereço Residencial: Cond. Vog Allegro, 07 - Quadra 01 CP 385 Bairro Primavera					
Cidade: Vitória da Conquista		UF:Ba	Cep: 45.012-528		
Fones: (77) 98105-7729		E-MAIL: priscila@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Secretaria					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVII Plenário	23/09/2022			23/09/2022	23/09/2025

Quadro 01 – Diretoria do XVII Plenário

Relação de Conselheiras/os do XVII Plenário

CONSELHEIRAS/OS	CRP	FUNÇÃO	MANDATO
Ana Caroline Moura Cabral	CRP-03/5541	Conselheira/o Efetiva/o Conselheira/o Suplente	23/09/2022 até 29/04/2023 29/04/2023 até 23/09/2025
Antônio Marcos Almeida Sampaio	CRP-03/15949	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Ângela Maria Sousa de Jesus	CRP-03/14940	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Catiana Nogueira dos Santos	CRP-03/10974	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Dora Teixeira Diamantino	CRP-03/5140	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Gloria Maria Machado Pimentel	CRP-03/8457	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Matheus de Souza Santana	CRP-03/18293	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Priscila Barbosa Lins	CRP-03/10214	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Washington Luan Gonçalves de Oliveira	CRP-03/18055	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Ailena Julie Silva Conceição	CRP-03/15296	Conselheira/o Suplente Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 29/04/2023 29/04/2023 até 23/09/2025
Ana Paula Matos Carregosa	CRP-03/14280	Conselheira/o Suplente	23/09/2022 até 23/09/2025
Bianca da Cruz Oliveira	CRP-03/13829	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Juliana dos Anjos Pires Santos	CRP-03/13657	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Larissa Fonseca de Souza	CRP-03/21168	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Romário Oliveira Lopes	CRP-03/12825	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Alan Conceição dos Santos Costa	CRP-03/19365	Conselheira/o Suplente	23/09/2022 até 23/09/2025
Ariane Moreira de Senna	CRP-03/14529	Conselheira/o Suplente	23/09/2022 até 23/09/2025
Atanael Ribeiro Silva Weber	CRP-03/13293	Conselheira/o Suplente	23/09/2022 até 23/09/2025
Clausivanhe Mano Silva	CRP-03/11486	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Elias Fernandes Mascarenhas Pereira	CRP-03/14821	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Fabricia Pereira da Silva	CRP-03/17359	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Itaynara Rodrigues Silva	CRP-03/21010	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Marcelo Tourinho de Garcia Soares	CRP-03/6731	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Ronildo da Cruz Bomfim	CRP-03/20176	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Aline Paim Ramos	CRP-03/5831	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Aderilson Anunciação de Oliveira	CRP-03/18594	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Cintia Palma Bahia	CRP-03/5387	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Edna Gonçalves de Oliveira Abadia	CRP-03/13485	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Leísa Mendes de Sousa	CRP-03/3977	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025
Wellington Quaresma Lobo	CRP-03/14827	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2022 até 23/09/2025

Quadro 02 - Conselheiras/os XVII Plenário

2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados

As/os conselheiras/os efetivas/os e suplentes do XVII Plenário ocuparam cargos honoríficos, não fazendo jus a remuneração.

2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna

As Auditorias dos Conselhos Regionais são realizadas anualmente por empresas contratadas pelo Conselho Federal de Psicologia. Devido a pandemia, em obediência as medidas sanitárias de distanciamento social, a auditoria está sendo realizada no formato 100% remota. A Empresa Audimec Auditores Independentes, contratada pelo CFP, solicitou o envio da documentação referente ao exercício

2021, que foram disponibilizados em link específico na nuvem. O relatório referente ao exercício auditado, foi recebido em 07 de novembro de 2023, porém houve inconsistência, referente a inadimplência, estamos aguardando a correção.

Os pareceres e apontamentos realizados pela última auditoria referente ao exercício de 2020 do Conselho Regional de Psicologia 3ª encontram-se divulgados em nosso portal da transparência acessível pelo link <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/planejamento/relatorio-de-auditoria-2020/>

2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício

2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício

O planejamento estratégico busca estabelecer ações a serem desenvolvidas pela instituição com o objetivo de cuidar dos princípios éticos, orientando, normatizando, fiscalizando e disciplinando a profissão da/o psicóloga/o, além de contribuir com suas ações políticas para o avanço da psicologia.

O PE em vigência do CRP-03 consiste em ações políticas que foram planejadas mediante propostas do 10º CNP e contou com reflexões para gerar ações que foram distribuídas em conformidade com os objetivos da Gestão, anseios da categoria e perspectiva da sociedade.

As ações foram pensadas e pautadas tendo em vista os objetivos estratégicos estabelecidos no referido instrumento, a fim de que ao final todos tenham sido atingidos por alguma atividade. Em 2022 o Planejamento Estratégico desenvolvido e validado pela gestão foi o norteador para o cumprimento da missão institucional do CRP-03, evidenciando a busca por atender os princípios de transparência, acessibilidade, uma maior aproximação com a categoria e expansão das atividades institucionais por todo território baiano.

A Missão, Visão, Valores e os Objetivos Estratégicos, reunidos, compõe o Mapa Estratégico da Instituição, que foi organizado em 4 (quatro) temas: exercício profissional, políticas públicas, direitos humanos e gestão da autarquia e encontra-se disponível na íntegra pelo link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp03/planejamento/planejamento-estrategico-2021-2024/>

- **Eixo Exercício Profissional** - Contempla ações para o fortalecimento da categoria profissional, considerando toda a pluralidade regional, a partir de ações que promovem e valorizam a profissão e o reconhecimento no mercado de trabalho.
- **Eixo Políticas Públicas** – Contempla execução de políticas que efetivamente agreguem valor à prática da profissão em valores éticos, técnicos e profundamente vinculados às necessidades atuais da sociedade,
- **Eixo Direitos Humanos** - Tem como objetivo trabalhar as questões dos direitos humanos no exercício profissional e o fortalecimento da categoria.
- **Eixo Gestão da Autarquia** - Elaboração e implementação de ações que objetivam a melhoria dos

processos internos do CRP-03, sua governança e transparência. Neste eixo serão contempladas as ações internas que serão realizadas.

Algumas ações concretizadas e em andamento, que foram planejadas para o ano e vinculadas a objetivos estratégicos.

- Manutenção de atividades de orientação e fiscalização em todo o Estado;
- Realização de palestras remotas de orientação para as/s nova/os profissionais inscritas/os;
- Realização de plenárias no formato híbrida de julgamento ético;
- Realização de eventos online, híbridos e presenciais, potencializando o diálogo e participação efetiva da categoria;
- Aproximação com as instituições formadoras através da retomada do projeto “Conselho nas IES”;
- Articulações políticas para aprovação do projeto de lei em defesa do piso salarial e das 30h para as/os psicólogas/os;
- Articulação com gestores pontuando a relevância da profissão nos espaços de atuação da psicologia;
- Aproximação e apoio aos movimentos sociais;
- Mapeamento de psicólogas/os que atuam nas políticas públicas;
- Lançamento e acompanhamento de pesquisas e referências técnicas;
- Ação conjunta com entidades de controle social e sociedade civil para fiscalização de comunidades terapêuticas;
- Representações em diversos órgãos de controle social;
- Crescimento da representatividade no interior através dos GT's, Comissões Gestoras e GTI's;
- Capacitação das comissões gestoras e grupos de trabalho do interior;
- Restruturação dos setores, com adaptações em novos espaços de trabalho;
- Aprimoramento dos meios de comunicação, através da reestruturação do site e redes sociais;
- Conservação e manutenção constante dos espaços;
- Aquisição de cadeiras e impressoras;
- Redução de custos com realização de eventos e forma remota;
- Otimização na contratação de serviços e pessoal;
- Investimentos tecnológicos;
- Comprometimento da gestão e bom desempenho do corpo funcional

2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos

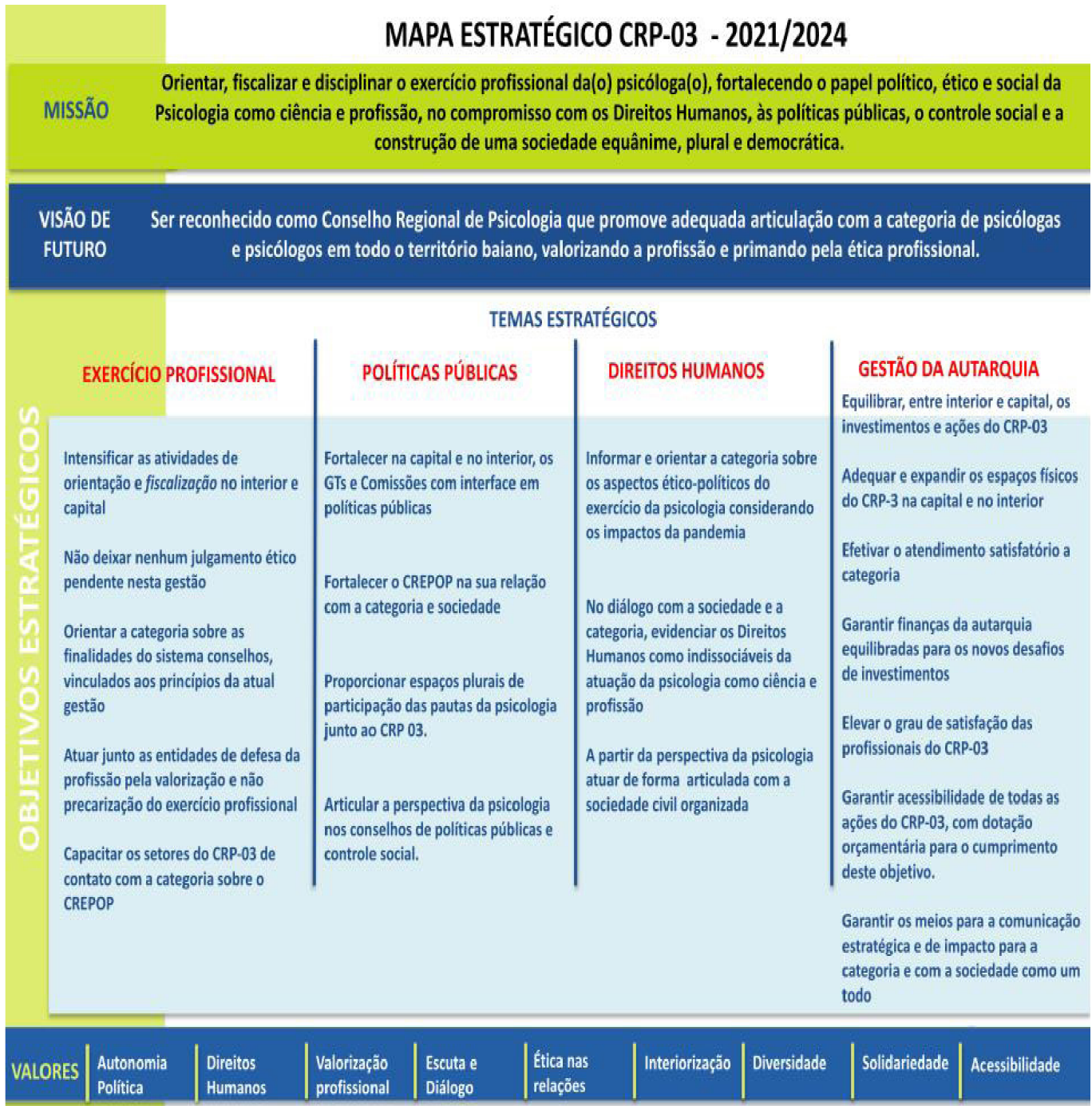


Figura 09– Mapa Estratégico

2.3. Ações Institucionais

Em 2023 a gestão do XVII Plenário, alicerçada nas equipes internas da autarquia, avolumou seu empenho nas mais diversas pautas que se tornaram necessárias para a Psicologia no que diz respeito à valorização da/o profissional, apresentando à categoria informações e orientações para os diversos campos de atuação.

Foram realizadas diversas ações junto às (aos) profissionais, como seminários, campanhas, simpósios, rodas de conversas, reuniões e palestras virtuais, parcerias com outros órgãos, além do apoio técnico direto as comissões, GTs e GTIs, visando o desenvolvimento ético do trabalho das(os) psicólogas(os).

Buscou-se o compromisso com a gestão pública, horizontalidade, descentralização, respeito a diversidade, defesa intransigente dos direitos humanos e defender uma psicologia voltada para a interiorização, um dos desafios, devido à grande extensão territorial do nosso Estado, além de qualificar os serviços de atendimento à categoria e à sociedade na construção de uma Psicologia inclusiva e feita com direitos humanos.

Durante todo ano os processos internos foram aprimorados. As entregas de CIP's para as/os profissionais e certificados para as pessoas jurídicas foi intensificada na sede e sedes, tanto por meio do agendamento prévio, quanto por atividades da Cominter, que promoveu a entrega dos documentos em diversas cidades. Os cadastros foram realizados de forma remota, conforme Resolução CFP 05/2020.

A COF forneceu orientações sobre o exercício profissional de modo remoto e se organizou com atividades internas presenciais e fiscalizações, reafirmando o compromisso frente a sua finalidade legal de orientar e fiscalizar o exercício profissional das/os psicólogas/os, cuidando para que a sociedade tenha serviços psicológicos prestados em condições apropriadas e por profissionais éticos.

Para reforçar o compromisso com a categoria e com as/os servidoras/es da autarquia, a gestão priorizou sua agenda de reuniões durante todo o ano de 2023, com realização de reuniões de diretoria semanais, para o acolhimento diário e resolução das demandas, e reuniões de plenária mensais.

O CRP-03 promoveu articulações estratégicas com parlamentares em defesa de piso salarial digno para a categoria (PL 2079/19), da carga horária de até 30 horas semanais para as/os profissionais de psicologia (PL 1214/2019), e da regulamentação da Lei nº 13.935/2019 sobre a prestação de serviços da Psicologia e do Serviço Social nas redes públicas de educação básica.

Em 2023 continuou os processos de reorganização administrativa no que se refere à atualização dos fluxos de trabalho de diferentes setores, reestruturação de espaços físicos e implementação do novo sistema operacional (BR Conselhos) e SEI, objetivando ampliar e qualificar os serviços de atendimento à categoria e à sociedade.

Com base no diagnóstico realizado, que possibilitou identificar desafios relacionados à estrutura interna da autarquia. A partir daí algumas deliberações foram feitas pelo plenário, como aquisição de central telefônica virtual, o processo de avaliação do imóvel da sede para possível venda ou reforma com ampliação, implantação da nova carteira de identidade profissional com certificação digital,

proporcionando maior segurança as(aos) profissionais inscritas(os), realização de concurso público e retomada do Conselho Itinerante, realizado no mês de agosto, no município de Juazeiro, para atender o maior número de profissionais possíveis e aumentar o número de fiscalizações nos interiores, proporcionado aos fiscais ferramentas para melhor execução dos trabalhos fora do município sede do Conselho.

Ações	Objetivos
Participações nas APAF's (maio e dezembro)	Monitoramento da gestão democrática no Sistema Conselhos tendo como referência as deliberações da APAF e do CNP.
Continuidade dos fluxos e processo internos para o atendimento remoto à categoria	Recebimentos de documentos digitalizados para inscrições e outros serviços, de acordo com a Resolução CFP 05/2020
Aprimoramento do sistema de agendamento prévio para entrega de CIP's/certificados as/aos profissionais e empresas	Atender as demandas da categoria
Implementação da Nova Carteira Profissional com certificado digital	Possibilidade da categoria obter uma carteira com melhor qualidade e durabilidade.
Implantação do serviço de telefonia digital nas linhas fixas do CRP03 com serviços de PABX viirtual	Melhorar o Atendimento à categoria
Realização do Concurso Público	Melhorar o Atendimento aos profissionais
Contratação de terceirizadas/os para atividades diversas na sede e subsedes	Melhorar o Atendimento à categoria
Realização de Pregão Eletrônico de passagens aéreas e terrestre	Transportar servidoras/es, conselheiras/es e outas/os para reuniões, representações, eventos e outros
Avaliação do Imóvel da rua Aristides Novis, 27	Subsidiar na possível reforma, ampliação ou venda
Contratação de empresa para suporte técnico de informática	Melhorar o Atendimento à categoria
Retorno dos serviços da Biblioteca – empréstimos de publicações através de agendamento prévio	Apriimorar o Atendimento `categoria, a sociedade e estudantes de psicologia
Disponibilização de declarações de substituição as CIP's e certificados de pessoa jurídica para as primeiras inscrições	Possibilitar que a categoria tenha acesso ao número de inscrição, de acordo a Resolução Resolução CFP 05/2020 até a retirada da CIP ou certificado por agendamento prévio
Disponibilização de declaração de autorização para desenvolvimento de atividades profissionais através de TICs	Possibilidade da categoria obter uma declaração para atendimento e outras formas de atuação, através da internet.
Disponibilização de declaração de Psicóloga/o Especialista	Possibilidade da categoria obter uma declaração de Psicóloga/o Especialista
Desenvolvimento do Momento e-Psi	Atividade à categoria, para orientação do cadastro e-Psi
Produção de material orientativo sobre Registro de Psicóloga/o Especialidade	Desenvolvimento e produção de folder para ser entregue à categoria com orientações de como obter Registro de Psicóloga/o Especialista.
Orientação sobre a Resolução CFP nº 23/2022	Live de orientação sobre a Resolução CFP nº 23/2022 que entrou em vigor em 2023 e discorre sobre Registro de Especialista
Encontro de COEs e COFs	O CRP-03 participou do Encontro de COEs e COFs com discussão sobre Resoluções e Notas Técnicas com técnicas/os e conselheiras/os de todos os CRs.
Atividades da COMINTER em diversas cidades do interior para entrega de CIP's e certificados	Contemplar ações de interiorização, atendendo demandas da categoria
Aprimoramento das palestras mensais remotas de orientação para as/os novas/os profissionais inscritas/os	Orientações éticas e profissionais
Mapeamento dos serviços de psicologia no contexto de emergências e desastres	Conhecer a atuação de profissionais e serviços de psicologia nesse contexto; orientações e articulações

Visitas a diversas cidades no interior da Bahia em situação de calamidade pública devido às inundações causadas pelas fortes chuvas	Levantamento da realidade dos municípios, para conhecer condições de trabalho de profissionais e mapear os serviços de Psicologia, com foco na orientação e fiscalização
Reimpressão do Guia de Perguntas e Respostas – Atuação da Psicologia na Política de Assistência Social	Qualificar a orientação prestada à categoria com a atuação na política de Assistência Social
Participação no II Encontro de Gestoras de CRPs do Nordeste	Alinhar ações entre os regionais do nordeste
Censo Nordeste	Construir estratégias para mobilização de profissionais de psicologia
Locação de mais uma sala em Vitória da Conquista e renovação das demais	Melhorar o Atendimento aos profissionais na região, bem como melhoria das condições de Trabalho das/os servidoras/es
Implantação de novo sistema cadastral e financeiro	Aprimorando das ferramentas de trabalho e serviços online
Instalação dos kits de captura na sede e subsedes para confecção das CIPs digitais	Proporcionar equipamentos adequados para implantação da carteira de identidade profissional digital
Restruturação de espaços físicos na sede e subsedes	melhoria das condições de trabalho das/os servidoras/es e e no atendimento a categoria
Redistribuição e organização do fluxo de atividades dos setores do atendimento e financeiro	Melhoria e organização das atividades
Reparos diversos em diversos ambientes da Instituição	Manutenções preventivas e corretivas
Aquisição de planos de e-mails com maior capacidade de armazenamento	Agilidade na tramitação e guarda de documentos da Autarquia pelos e-mails institucionais
Aprimoramento dos meios de comunicação, com atualização constante do site e redes sociais	Otimização dos meios de comunicação institucionais
Participação intensa na mídia: programas de televisão, rádio, podcasts, entrevistas em jornais impressos e sites de notícias	Melhoria no relacionamento com a categoria/sociedade
Participação em mobilizações, audiências públicas e atos virtuais	Regulamentação de Leis e engajamento em lutas sociais
Realização de Eventos, Seminários, Webnários, Simpósios, Rodas de conversa, Ciclo de Debates, Campanhas e "lives" com transmissões pelo canal do youtube do CRP-03	Atendimento às demandas sociais e ampliar o diálogo com a categoria e sociedade civil
Divulgação de Pesquisas de profissionais docentes e entidades de psicologia	Compreensão das dificuldades, estratégias utilizadas e necessidades das/os profissionais no cotidiano de trabalho em relação a questões específicas
Fortalecimento das representações juntos aos órgãos de controle social	Atendimento às demandas sociais
Articulações e mobilizações para aprovação do <u>PL 2079/19</u> (Piso Salarial) e <u>PL 1214/2019</u> (30 horas).	Luta pela regulamentação das 30 horas semanais para a categoria e fixação de um piso salarial congruente em níveis municipais e estadual
Publicação de <u>Referências sobre Medidas Socioeducativas</u> , elaborado pela biblioteca do CRP-03 em parceria com o GTDDCA e CREPOP	Orientar a categoria e defender as políticas públicas, contribuindo para ampliar, qualificar e consolidar a presença da psicologia na garantia de direitos
Assembleia Geral na modalidade 100% remota para apresentação das ações realizadas pelo CRP-03 e votação do valor da anuidade, taxas e emolumentos	Definição pela categoria do valor da anuidade, taxas e emolumentos para o ano de 2024, conforme previsto na Resolução CFP 20/2018
Mês das Psicólogas/os, tema Ética na Psicologia.	Psicologia como profissão, destacando a importância da articulação política e da mobilização social para uma Psicologia pautada nos Direitos Humanos
Realização do Projeto “Conselho nas IES: Os espaços de formação e a interface com o futuro profissional” na cidade de Jequié	Aproximar o Conselho da formação das/os futuras/os profissionais de Psicologia da Bahia, articulando estratégias de diálogo permanente entre a autarquia e

	estudantes sobre o Sistema Conselhos e suas funções
Realização de Plenária Itinerante na Cidade de Feira de Santana e na Feira de Santana e Luis Eduardo Magalhães	Promover a aproximação entre a autarquia e profissionais da região
Realização do CRP Itinerante na cidade de Teixeira de Freitas e Juazeiro	Levar serviços da autarquia e desenvolver palestras e oficinas para o interior do estado
Reativação dos GTIs de Teixeira de Freitas, Eunápolis e Seabra	Reativação de GTIs para mobilização em regiões do interior.
Elaboração de estratégias e ações conjuntas das Comissões e Grupos de Trabalho frente às necessidades.	Apoio às Comissões e Grupos de Trabalho para um trabalho articulado e atuações integradas
Realização do "I Seminário da Visibilidade de Trans e travesti, através da Comissão de Mulheres e Relações de Gênero"	Debater sobre o compromisso ético e político de Psicólogos/os em defesa e cuidado das populações trans e travesti, alvode multi violências agravadas por preconceito e discriminação
Realização do "V Encontro Saúde Mental, gênero e violências"	Promover a Orientação para atuação das/os Psicóloga/os com as demandas das mulheres em sofrimento psíquico, por decorrência de violência, que buscam os serviços de psicologia
Realização do Evento "Psicologia Escolar e educacional: possibilidades de atuação da Psicologia nas Políticas públicas de educação"	Debater sobre a atuação da categoria nos diferentes contextos das Políticas públicas na área da educação
Realização do seminário "Os desafios das/os psicólogas/os frente a efetividade das comunidades terapêuticas junto a população em situação de rua"	Debater sobre a atuação e papel das Psicólogas/os nos diferentes contextos das comunidades terapêuticas junto a população em situação de rua
Participação, através da Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, do I Congresso Nacional de Gestão de Trânsito	Discutir os impactos psicológico das campanhas educativas de Trânsito e os fatores importantes para a efetividade dessas ações
Realização do Seminário "I Encontro da Psicologia e Reprodução Humana assistida em Salvador"	Discutir qual o perfil atual da pessoa que busca reprodução humana assistida e o papel da Psicologia nesse contexto
Realização "I Seminário de Psicologia e Diversidade sexuais e de gênero"	Debater sobre a diversidade sexuais e de gênero
Incentivo a participação da categoria nos Conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Ampliação do número de psicólogas/os em espaços de políticas públicas

Quadro 03 – Ações Institucionais

Campanhas e eventos em 2023



19 DE SETEMBRO
Aniversário do SUS
Lei 8080

DEFENDER O SISTEMA DE SAÚDE
E DEFENDER A VIDA.




1 DE OUTUBRO
DIA INTERNACIONAL DAS
PESSOAS IDOSAS E DIA
NACIONAL DA/O IDOSA/O
POR CUIDADOS, PROTEÇÃO E
UM ENVELHECIMENTO DIGNO.




5 DE OUTUBRO
DIA DA PROMULGAÇÃO
DA CONSTITUIÇÃO
FEDERAL DE 1988
Liberdade, Dignidade,
Democracia e Justiça Social




10 de outubro
DIA MUNDIAL DA
SAÚDE MENTAL
você não está
sozinha/o




19 DE OUTUBRO
DIA MUNDIAL DE COMBATE
AO CÂNCER DE MAMA





NOVEMBRO
AZUL
Mês de prevenção e
conscientização sobre
o câncer de próstata




SEMINÁRIO NACIONAL DE
PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICA
Interface entre Psicologia e populações em
situação de refúgio, migração e apátrida
8 e 9 de Novembro de 2023

INSCRIÇÕES ATÉ 01.11 | Saiba mais em
CREPOP.XP.ORG.BR

Seminário Psicologia
e Educação
Contribuições para a garantia de direitos
dos povos originários e quilombolas




20 DE NOVEMBRO
DIA NACIONAL DA
CONSCIÊNCIA
NEGRA




SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP
INTERLOCUÇÕES ENTRE
A PSICOLOGIA, POLÍTICAS
PÚBLICAS E IES

28 e 29 de Novembro de 2023

Transmissão
pelo Youtube
CRP-03




1 DEZ
Dia Mundial de Luta
contra a AIDS




I SEMINÁRIO DE
PSICOLOGIA E DIVERSIDADES
SEXUAIS E DE GÊNERO
18 e 19 de dezembro

TRANSMISSÃO PELO
YOUTUBE CRP-03




CHEGOU A
NOVA CARTEIRA
DE IDENTIDADE
PROFISSIONAL
Acesse aqui e saiba mais




LIVE TRIMESTRAL
Esporte, democracia
e sociedade: Perspectivas
da Psicologia do Esporte
na atualidade.




2.4. Formas/instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

O planejamento para o exercício possuiu instrumentos de avaliação e análise. São documentos produzidos a partir de cada ação e/ou atividade: listas de presença, atas, planos de ação, editais, calendários comemorativos, agenda institucional, peças de comunicação, contratos, processos e pareceres. Todos eles são apreciados, seja nas reuniões semanais da Diretoria, seja nas reuniões plenárias mensais, seja nas reuniões das equipes responsáveis por cada área ou nos eventos específicos de avaliação anual, de monitoramento semestral ou aleatoriamente agendado pela diretoria, em casos de necessidade de correções de rumo.

O CRP-03 construiu um processo de diálogo permanente para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas no ano de 2023, que foram realizadas na sua grande maioria de forma remota, através de eventos, campanhas mensais com programações de *lives*, seminários, reuniões semanais, mensais, relatórios, encontros com representações, fichas de avaliação em atividades, listas de presença, reuniões plenárias e assembleias.

A defesa de sistemas públicos de garantia de direito fortalece os campos de exercício profissional e promove cidadania, democracia, solidariedade, justiça e saúde mental. Através dessas representações o CRP-03 contribuiu para o monitoramento e fiscalização de políticas públicas. São Conselhos Municipais e Estaduais de Direitos e Políticas Públicas, Fóruns de Políticas Públicas e de trabalhadoras/es, Comitês, entre outros, onde são discutidas políticas públicas, com a participação da sociedade, além de planos e ações, monitoramento, avaliação e aprovação de programas, orçamentos, gastos financeiros públicos em áreas como saúde, educação e assistência social.

Entidades	Representações
Associação Bras.de Ensino em Psicologia - ABEP	Washington Luan Gonçalves. de Oliveira - CRP03/18055/Anderson F.P. Guimarães – CRP-03/6680
CODETER – Bacia do Rio Grande	Clausivanhe Mano Silva - CRP-03/11486 – Titular e Washington Luan Gonçalves de Oliveira - CRP-03/18055 - Suplente
Conselho Estadual do Trânsito - CETRAN	Bianca da Cruz Oliveira - CRP-03/13829 – Titular e Aline Paim Ramos - CRP-03/5831 - Suplente
Comitê Estadual de Prevenção e enfrentamento a Tortura – Salvador	Ana Cristina Santos da Silva, CRP-03/11015 - Titular Edna Gonçalves de Oliveira Abadia (CRP-03/13485) - Suplente
Comitê Estadual Técnico de Saúde da População Negra - SSA	Matheus de Souza. Santana – CRP-03/18293 e Itaynara Rodrigues Silva – CRP-03/21010
Conselho Estadual de Proteção Direitos Humanos	Washington Luan G. de Oliveira - CRP03/18055 – Titular e Edna Gonçalves de Oliveira .Abadia - CRP-03/13485 - Suplente
Conselho Estadual LGBTQIA+ Bahia	Washington Luan Gonçalves. de Oliveira - CRP03/18055 - Titular
Conselho Municipal de Assistência Social - Ilhéus	Ayla Islana Costa Nascimento – CRP 03/9972
Conselho Municipal Anti Drogas – Feira de Santana	Iara Maria Alves da Cruz Martins - CRP-03/10210
Conselho Municipal de Assistência Social - Salvador	Gloria Maria Machado Pimentel - CRP-03/8457
Conselho Municipal de Assist.Social – Ibotirama	Larissa Chagas Ramos - CRP03/17942 – Titular e Myriam Gomes Martins - CRP03/17457 - Suplente

Conselho Municipal de Direitos Humanos - Salvador	Washington Luan Gonçalves. Oliveira - CRP03/18055 e Matheus de Souza Santana – CRP-03/18293
Conselho Municipal de Saúde - Alagoinhas	Angela Maria Sousa de Jesus - CRP-03/14940 – Titular e Aias Daian da Silva - CRP-03/27477 - Suplente
Conselho Municipal de Saúde - Coaraci	Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541) e Celice Silva dos Santos (CRP-03/14651)
Conselho Municipal de Saúde - Eunápolis	Marília Martins de Araújo Reis - CRP-03/02210 – Titular e Karine Santos Souza Evangelista - CRP03/10514 - Suplente
Conselho Municipal de Saúde - Itabuna	Tamires Nunes Carvalho - CRP-03/22310
FETIBA - Fórum Estadual de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente do Estado da Bahia	Manoela de Oliveira Lainetti - CRP-03/24184 – Titular; Helena Alzira Guimarães Gouveia - CRP 03/14505 – Suplente e Pedro Henrique de Souza Chaves - CRP03/21335 - Suplente
Conselho Municipal Da Diversidade Sexual e De Gênero - CMDSG de Vitoria da Conquista	Joice Pereira dos Santos - CRP-03/21077 – Titular e Washington Luan Gonçalves de Oliveira - CRP03/18055 - Suplente
FETSUAS - BA	Monaliza Cirino de Oliveira - CRP03/9621 – Titular e Thais Maria Machado Silva – CRP 03/6660 - Suplente
Fórum Municipal de Trabalhadoras do SUAS de Lauro de Freitas - FMTSUAS	Regina Alonso Gonzalez Pimenta - CRP03/764 - Titular
Fórum Estadual de Trabalhadoras do SUAS da Bahia - FETSUAS-BA	Monaliza Cirino de Oliveira - CRP03/9621 – Titular e Thais Maria Machado Silva - CRP 03/6660 - Suplente
Fórum Municipal de Trabalhadoras do SUAS de Salvador - FMTSUAS	Gloria Maria Machado Pimentel – CRP-03/8457 – Titular e Ruthe Castro de Aquino Pinheiro - CRP-03/22087 - Suplente
Fórum Municipal de Trabalhadoras do SUAS de Vitória da Conquista - FMTSUAS	Monaliza Cirino de Oliveira - CRP03/9621 - Titular
Núcleo de Educação Permanente do SUAS - NUEP	Monaliza Cirino de Oliveira - CRP03/9621 - Titular e Cintia Palma Bahia -CRP03/5387 - Suplente
Rede de Enfrentamento à violência contra a mulher	Mariana da Costa Pinto D.de Carvalho - CRP03/10496 – Titular e Carla Magalhães Mikulski - CRP 03/18934 – Suplente e Vanessa Oliveira Cordeiro Silva - CRP-03/21228 - Suplente
Selo de diversidade Étnico-Racial	Matheus de Souza Santana (CRP-03/18293) e Edna G.de Oliveira Abadia (CRP-03/13485)
ULAPSI	Itaynara Rodrigues Silva - CRP-03/21010 - Titular e Catiana Nogueira dos Santos - CRP-03/10974 - Suplente

Quadro 4- Representações

PARCERIAS
ANPSINEP – Articulação Nacional de Psicólogas(os) Negras(os) e Pesquisadoras (es).
Associação Brasileira de Psicologia na Assistência Social – ABRAPAS.
Associação Brasileira de Psicologia Social – ABRAPSO.
Associação de Analistas de Comportamento da Bahia.
Associação Metamorfose Ambulante (AMEA).
Conselho Regional de Enfermagem da Bahia – COREN.
Conselho Regional de Farmácia da Bahia.
Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional – CREFITO 7.
Conselho Regional de Medicina Veterinária da Bahia.
Conselho Regional de Serviço Social da Bahia – CRESS 5ª Região.
Defensoria Pública do Estado da Bahia.
Instituto de Psicologia da UFBA.
Movimento de Mulheres Negras da Bahia.
NEIM – Núcleo de Estudos Interdisciplinares sobre a Mulher.
Sindicato das/os Psicólogas/os do Estado da Bahia.
Superintendência de Assistência Social da Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social da Bahia – SAS – SJDHDS.

Quadro 5- Parcerias

2.5. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

A política de ação do CRP-03 em relação à imposição de ordem, ou seja, disciplina, no exercício profissional através da adoção de penalidades, no caso em questão as multas não é algo prioritário. Sempre se adotou mais a postura de orientar e fiscalizar. Por outro lado, em relação à expedição de notificação (documento prévio ao auto de infração, ou seja, que institui a cobrança de multa) sempre foi atendida pelos/as profissionais dentro dos prazos estabelecidos. Quem regulamenta o tópico da arrecadação é a Resolução CFP Nº 003/2007 e Resolução CFP 20/2018

2.6. Informações Relevantes (Comissões e Setores)

Ações desenvolvidas pelo CRP-03 através das suas comissões e setores, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com as gestões do XVI e XVII Plenários.

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

Presidentas: Conselheiras Leisa Mendes de Sousa – CRP-03/10974 (set/2022 à abril/2023); Aline Paim Ramos – CRP-03/5831 (abril/2023 à outubro/2023) e Larissa Fonseca de Souza – CRP-03/21168 (outubro/2023 aos dias atuais)

Membros: Conselheiras/os Atanael Ribeiro Silva Weber – CRP-03/ 13293; Ailena Julie Silva Conceição – CRP- 03/15296 e Alan Conceição dos Santos Costa -CRP03/ 12825

Suporte: Servidoras/res efetivas/os Antônio Rogério da Costa Greenhalgh, Helena Miranda dos Santos e Tais Cardoso Brito

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é um setor do Conselho Regional de Psicologia com a função de coordenar e executar em sua jurisdição as atividades de orientação e fiscalização. Tem como premissa também assistir ao Plenário do CRP-03 nos assuntos de sua competência com fundamento no Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia. Busca promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, de modo que sejam garantidos serviços psicológicos com elevado padrão de qualidade e contribuam para o aperfeiçoamento técnico e ético da profissão.

As ações realizadas pela COF, no ano de 2023, totalizaram um montante de 7.131 atividades no geral. As atividades descritas no presente relatório estão voltadas à participação em reuniões e eventos *onlines* (incluindo a realização de palestras *onlines* de orientação acerca do funcionamento do CRP, questões éticas e normativas do Sistema Conselhos de Psicologia), emissão de notificações a empresas e a

psicólogos/os, recebimento e envio de denúncias formais à Comissão de Ética, atendimentos à categoria e à sociedade, por e-mail, telefone e também presencialmente, visando a elucidação e orientação sobre temas diversos relativos às normativas da profissão, elaboração e envio, ao setor jurídico do CRP, de pareceres de pessoa jurídica que solicitaram inscrição no Conselho, bem como de relatórios a setores internos do CRP, constatação de irregularidades na prestação de serviços psicológicos e as devidas tratativas e encaminhamentos pela Comissão, emissão de auto de infração, multas e realização de visitas a empresas (para a realização de inspeções e fiscalizações), elaboração e envio de ofícios e cartas de orientação sobre temas diversos concernentes às normativas do Conselho e produção de materiais/informes visando a divulgação de informações e orientações gerais à categoria através do site e/ou das redes sociais do Conselho. O Quadro 1 apresenta os temas de orientações fornecidas pela Comissão por e-mail, telefone e presencialmente e o Quadro 2 aponta os temas relacionados ao envio das cartas/ofícios de orientação.

Quadro 1: Temas de orientações fornecidas pela COF por e-mail, presencialmente e por telefone

Tema Geral	Subtemas
Divulgação Profissional	Exposição de paciente e preço, sem nome completo e uso de título que não possui, hipótese de infração temática de gênero
Emissão de documentos	Relatório expedido em desacordo com resolução, desassistência de serviço psicológico no hospital, orientação presencial quanto a inscrição de PJ no CRP 03, exercício profissional com religião e sem divulgar número de CRP, criação do próprio método de trabalho, divulgação da aluna de psicologia como se fosse psicóloga, divulgação como psicóloga apesar de ser psicoterapeuta e divulgação religiosa.

Quadro 2: Temas de orientações fornecidas pela COF por carta/ofício

Tema das Cartas	Quant.
Autos de Infração	03
Notificações	09
Boleto de multa	06
Orientação acerca de divulgação em rede social	08
Novas práticas em Psicologia	02
Denúncia não psicólogo	01
Ausência de transferência	01
Uso de título que não possui	04
Cadastro reprovado e-psi	01
Divulgação sem título e número de CRP	03
Exercício profissional cancelado	02
Local inadequado de trabalho	01
Emissão de documento psicológico	01

O quantitativo das ações da Comissão de Orientação e Fiscalização do CRP-03, com comparativo de anos anteriores encontra-se disponível no [item 4.1 Resultados da Área Fim](#)

DA ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DO CRP-03

>Relação das Ocorrências da Comissão de Orientação e Fiscalização.
>Período: Janeiro a Dezembro de 2023

Tabela de Procedimentos/ Meses

	PROCEDIMENTOS	Jan	Fev	Mar	Abril	Mai	Junho	Julho	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
1.	Reuniões e palestras	07	01	06	05	03	06	01	07	04	04	05	02	51
2.	Notificações emitidas	01	16	02	03	08	07	13	23	07	24	11	06	121
3.	Denúncias para COE	02	02	03	-	05	08	02	07	08	08	04	03	52
4.	Atendimentos/ Orientações por e-mail	272	334	474	331	453	342	393	441	361	384	369	304	4.458
5.	Pareceres PJ/Relatórios	09	13	10	08	18	11	18	07	12	07	21	14	148
6.	Palestras de orientação para entregas de CIPs *	02	02	02	02	02	02	01	01	02	01	02	01	20
	6.1 Quantidade de participantes nas palestras	259	123	318	266	207	204	57	53	395	135	67	52	2.136
7.	Termo de Apreensão e Auto de Infração	02	01	-	-	02	02	-	02	-	02	-	-	11
8.	Visita de Inspeção/ Fiscalização / Averiguação	05	18	-	02	01	03	-	14	-	03	06	02	54
9.	Cartas (orientação, notificação, ofício)	03	02	03	02	04	04	05	04	05	09	01	08	50
10.	Produções técnicas	-	-	-	-	-	01	02	-	-	03	02	-	08

11. Viagens	-	05	02	-	-	-	-	02	-	-	01	01	11
12. Verificação de eventos para divulgação pelo CRP	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02
13. Verificação de cursos de psicologia de Faculdades no site do MEC	02	-	-	-	-	01	02	02	01	-	01	-	09
TOTAL	565	517	821	619	703	591	494	563	795	580	490	393	7.131

Fonte: Livro da Comissão de Orientação e Fiscalização.

Comissão de Ética – COE

Presidentas/es: Conselheira Dora Teixeira Diamantino - CRP-03/ 5140 (a partir set/2022)

Membros: Washington Luan G.de Oliveira – CRP-03 03/18055 e Ariane M.de Senna – CRP- 03/14529
(09/2022 à 04/2023)

Suporte: Servidoras efetivas/comissionadas Lilian Nascimento Cunha Dantas, Mirela Oliveira de Lima e estagiárias/os Dainara Tainá Santos Sena, Julia de Barros Caribé e Jean Carlos Jeronimo Pires

Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2023

- ✓ Despachos 153 (cento e cinquenta e dois), intimações 117 (cento e dezessete), notificações 33 (trinta e três), 2.168 (dois mil, cento e sessenta e oito) declarações de Ética, atas 41 (quarenta e uma).
- ✓ Foram realizadas 886 (oitocentos e oitenta e seis reais) consulta profissional no sistema para verificar se responde a processo ético, 126 (cento e vinte seis reais) para fins de cancelamento, 153 (cento e cinquenta e três reais) consulta de situação ética para fins de transferência, 31 (trinta e um) extratos de plenária de ética.
- ✓ Foram realizados 06 (seis) relatórios de ética, 09 (nove) ofícios, 2 (duas) certidões.
- ✓ Foram realizadas 22 (vinte e duas) Audiências de instrução, 24 (vinte e quatro) Audiências de julgamento, 03 (três) plenárias de ética.

Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado)

Os desafios são recorrentes, no tocante as dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes as notificações, citações e intimações dos Processos de Ética. No entanto, a situação foi amenizada com a modalidade do encaminhamento dos comunicados por endereço eletrônico.

Resultados alcançados (planejados e não planejados)

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que a Comissão de Ética agiu com celeridade, tendo sido possível a realização de diversas audiências de instrução e julgamento, devido ao comprometimento da Comissão de Ética e da gestão em compor o quórum suficiente para tal.

Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho

Missão do Conselho: Fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão da Comissão de Ética: Consoante prevê o artigo 19 e seus incisos do Regimento Interno do CRP 03: É incumbência da Comissão de Ética receber as representações, conduzir os processos, responder às consultas e tomar as medidas relacionadas à sua área, devendo para isso:

- I – apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área;
- II – submeter ao Plenário do CRP-03, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades;
- III – propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;
- IV – informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária;
- V – decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário, em consonância com as normas, legislação e diretrizes gerais da autarquia;
- VI – programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência;
- VII – assessorar ao Plenário e a Diretoria, quando solicitada;
- VIII – conduzir os processos, responder consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; ao Código de Ética Profissional do Psicólogo, assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia;
- IX – Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar e no Manual Unificado de Orientação e Fiscalização (MUORF) e participar das reuniões anuais da COE.

Conclusão

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2022 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como acima mencionado, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética dificultou o trabalho da Comissão de Ética, referente a alguns processos.

O quantitativo das ações da Comissão de Ética do CRP-03, com comparativo de anos anteriores encontra-se disponível no **item 4.1 Resultados da Área Fim**

Comissão de Políticas Públicas – CPP

Coordenadora/or CPP: Conselheiras Ailena Julie Silva Conceição – CRP 03/15296 (até junho/2023) e Juliana dos Anjos Pires Santos – CRP 03/13657 (a partir de junho/2023)

Membros: Conselheiras/os Ana Caroline Moura Cabral - CRP-03/5541, Angela Maria Sousa de Jesus – CRP 03/14940, Leisa Mendes de Sousa – CRP 03/3977, Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP 03/18055, Matheus de Souza Santana – CRP 03/18293, Romario Oliveira Lopes – CRP 03/12825 e Fabricia Pereira da Silva – CRP 03/17359, Elias Fernandes Mascarenhas Pereira – CRP 03/ 14821 e Ailena Julie Silva Conceição – CRP 03/15296 (a partir de junho/2023)

Eventos realizados:

Data: 18/03/2023

Tema: Atuação das Psicólogas no ambiente escolar: Possibilidades de atuação da Psicologia nas políticas públicas.

Tipo de Ação: Evento presencial com transmissão online através do Youtube.

Breve resumo: A proposta teve por objetivo dialogar com a categoria sobre a atuação das Psicólogas e Assistentes Sociais no ambiente escolar. Na ocasião contamos com a participação de Psicólogas, Assistente social e representação do sindicato a fim de mobilizar para implementação da Lei 13.935/2019.

Tema: Os desafios das psicólogas frente a efetividade das comunidades terapêuticas junto a população em situação de rua.

Tipo de Ação: Evento online

Breve resumo: O projeto objetiva debater sobre a atuação e real papel das psicólogas/os nos diferentes contextos das comunidades terapêuticas junto a pessoas em situação de rua, destacando a situação das pessoas Trans, considerando marcadores sociais de raça, gênero e classe na perspectiva do acesso a direitos sociais.

Data: 05/07/2023

Tipo de Ação: Evento online

Tema: “Lute como uma psicóloga/o! Um diálogo com a categoria, sindicato e deputados sobre pautas da Psicologia enquanto classe trabalhadora”

Breve resumo: A atividade proposta visa debater sobre as atuais lutas e condições de trabalho das/os psicólogas/os nos diferentes contextos, principalmente nas políticas públicas, além de fornecer informação/orientação para a mobilização frente ao cenário das tramitações dos Projetos de Lei em defesa da instituição da carga horária de 30h e do piso salarial. Lute como uma psicóloga/o! Um diálogo com a categoria, CRP 03 e deputados sobre pautas da Psicologia enquanto classe trabalhadora.

Data: 07/12/2023

Live trimestral: Esporte, democracia e sociedade: Perspectivas da Psicologia do Esporte na atualidade.

Tipo de Ação: Evento online

Breve resumo: A live temática: Esporte, democracia e sociedade: Perspectivas na psicologia do esporte na atualidade. Teve por objetivo dialogar com a categoria as possibilidades de atuação com especial atenção às políticas públicas

Foram realizadas 11 reuniões, nas seguintes datas: 09/01/2023; 09/02/2023; 06/03/2023; 04/04/2023; 15/05/2023; 22/05/2023; 05/06/2023; 06/06/2023; 05/08/2024; 24/ 08/2023 e 31/10/2023

CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

Coordenadora/or CPP: Conselheiras Ailena Julie Silva Conceição – CRP 03/15296 (até junho/2023) e Juliana dos Anjos Pires Santos – CRP 03/13657 (a partir de junho/2023)

Coordenadora/or CREPOP: Conselheiro Marcelo Tourinho de G. Soares - CRP-03/6731

Membros CREPOP: Conselheiras/os Ana Caroline Moura Cabral - CRP-03/5541, Angela Maria Sousa de Jesus – CRP 03/14940, Leisa Mendes de Sousa – CRP 03/3977, Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP 03/18055, Matheus de Souza Santana – CRP 03/18293, Romario Oliveira Lopes – CRP 03/12825 e Fabricia Pereira da Silva – CRP 03/17359, Elias Fernandes Mascarenhas Pereira – CRP 03/ 14821 e Ailena Julie Silva Conceição – CRP 03/15296 (a partir de junho/2023)

Suporte: Servidoras/res comissionadas/os Natani Evlin Lima Dias e Gabriela Evangelista

1. Apresentação

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um setor permanente do Sistema Conselhos de Psicologia de caráter operacional, estratégico e investigativo em Psicologia no contexto das Políticas Públicas regulamentado nacionalmente pela [Resolução CFP Nº 14/2022](#) e regionalmente pela [Resolução CRP-03 Nº 07/2022](#) e tem como principal objetivo a formulação de referências para atuação profissional no campo das políticas públicas. O Centro está estruturado em Rede, com uma instância de Coordenação Nacional, sediada no Conselho Federal de Psicologia, e com unidades locais, sediadas nos Conselhos Regionais.

As atividades realizadas pelo CREPOP perpassam pela condução das ações de pesquisa em políticas públicas, realização de projetos e pela articulação política, a partir de diretrizes formuladas nacionalmente, para o fortalecimento da presença da Psicologia no campo das políticas públicas.

Na unidade do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região – Bahia (CRP-03) a equipe CREPOP atualmente é acompanhada pelo Conselheiro Marcelo Tourinho de Garcia Soares (CRP-03/6731), junto à Conselheira Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541) e composta de duas psicólogas assessoras técnicas de pesquisas e projetos em políticas públicas: Gabriela Evangelista Pereira (CRP-03/6656) e Natani Evlin Lima Dias (CRP-03/16212). Atendendo ao processo de fortalecimento da interiorização, a equipe local do CREPOP está alocada tanto na Sede do CRP-03, em Salvador, quanto na Subsede Sudoeste do CRP-03, em Vitória da Conquista.

Neste sentido, a equipe CREPOP 03 apresenta, para os devidos fins de comprovação, o Relatório de prestação de contas do CREPOP referente ao período de janeiro a dezembro de 2023.

3. Descrição das Atividades Realizadas

- Atividades relacionadas ao plano de trabalho CREPOP/CFP;
- Atividades da agenda local (CREPOP como Recurso de Gestão do CRP-03);
- Descrição quantitativa das atividades realizadas

3.1 Atividades relacionadas ao Plano de Trabalho CREPOP/CFP

A seguir, serão descritas as atividades realizadas a partir da agenda nacional da Rede CREPOP no exercício de 2023. As atividades serão apresentadas no quadro 1 abaixo.

Quadro 1: Descrição de atividades nacionais realizadas em 2023

Data/Período da execução	Tipo de ação	Breve Resumo	Deliberação do CNP/COREP/ Planejamento Estratégico do CRP03
Atividade contínua	Monitoramento de elaboração Referências Técnicas	Acompanhamento do fluxo de monitoramento nacional do processo de publicação e revisão das RT.	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A12 / R2 A8 Eixo PP
Janeiro a Fevereiro	Ciclo de Pesquisa: Atuação de psicólogas na política pública de prevenção da autolesão e do suicídio, e posvenção	Finalização da avaliação do Relatório pela Coordenação do CREPOP e envio ao CFP e finalização da elaboração da Minuta Regional.	CNP: Proposta 049 e 273 Planej. Estratégico: Ação R1 A4 / R2 A3; A7 Eixo PP
Janeiro a Novembro	Ciclo de Pesquisa: Atuação de Psicólogos/os na política de atenção às Pessoas com Deficiência	Realização de entrevistas pendentes, conferência das transcrições, elaboração do relatório regional e da minuta da pesquisa, com envio para apreciação da coordenação do setor e após aprovação, envio ao CFP.	COREP: Proposta CR-03-000272 Planej. Estratégico: Ação R1 A4 / R2 A3; A7 Eixo PP
Janeiro a dezembro	Pesquisa Atuação de Psicólogos/os no Sistema de Justiça	Realização do levantamento de marcos lógicos, legais e de informações sobre as políticas/áreas pesquisadas; mapeamento do campo e das profissionais; divulgação da etapa qualitativa e quantitativa do estudo.	CNP: Proposta 238 COREP: Propostas CR-03-000272 CR-03-000048; CR-03-000237 Planej. Estratégico: Ação R1 A4 / R2 A3; A4; A5; A6; A7

Janeiro a Maio	Treinamento Nacional da Rede CREPOP	<p>Evento da coordenação nacional do CREPOP/CFP com o objetivo de acompanhar as ações realizadas pelas unidades regionais do CREPOP e realizar o treinamento da pesquisa nacional sobre a Atuação de Psicólogas no Sistema de Justiça. O evento foi sediado no município de Salvador-BA, entre os dias 09 e 11/05.</p> <p>O CREPOP/CRP03 participou do evento e também atuou no planejamento do encontro, desde o mês de janeiro, realizando ações referentes a reserva de estrutura física, organização de materiais e equipe de suporte, dentre outras.</p>	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A12 Eixo PP
Janeiro a dezembro	Composição de Comissão Ad-Hoc / especialistas do CFP	<p>Participação nas reuniões online da Comissão ad-hoc para elaboração da Referência Técnica para Atuação das/os Psicólogas/os no Controle Social (<i>1ª edição</i>). Colaboração na escrita e suporte à organização da Comissão.</p> <p>Representante Técnica: Natani Evlin Lima Dias (CRP-03/16212)</p>	COREP: Propostas CR-03-000272; CR-03-000053 Planej. Estratégico: Ação R2 A7 Eixo PP
Março a novembro	Reuniões Bimensais da Rede CREPOP	<p>Participação em 3 Reuniões Bimensais da Rede CREPOP, que aconteceram nos meses de março/online, maio/presencial e julho/online, setembro/online e novembro/presencial com vistas ao acompanhamento periódico do CFP quanto aos trabalhos do Centro nos CRs</p>	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A12 Eixo PP
Atividade contínua	Distribuição de Referências Técnicas	<p>Distribuição de Referências Técnicas à categoria e nos eventos realizados pelo CRP-03, onde participaram Instituições das Políticas Públicas e formadoras em Psicologia</p>	COREP: Proposta CR-03-000048

Janeiro, março e setembro	Lançamento de Referências Técnicas	Divulgação das publicações do CREPOP nos CRPs Itinerantes de Teixeira de Freitas e Juazeiro; Conselho nas IES da região Sudoeste.	COREP: Propostas CR-03-000272; CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A4 Eixo PP
Novembro	12º Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas	Participação no seminário e apoio às estratégias de divulgação em âmbito Regional.	CNP: Propostas 179 e 228
Novembro	Seminário Regional do CREPOP	Organização e realização do evento junto às IES objetivando ampliar as possibilidades de inserções das referências técnicas nas disciplinas da formação.1	COREP: Propostas CR-03-000272; CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A4 Eixo PP

Fonte: CREPOP/CRP-03

3.2 Atividades da Agenda local (CREPOP como Recurso de Gestão)

Nesta seção, serão descritas as atividades executadas como parte da agenda regional do CREPOP no CRP-03. As ações foram descritas de forma geral no quadro 2, a seguir, e os principais dados serão detalhados de forma quantitativa na sequência.

Quadro 2: Descrição de atividades locais realizadas em 2023

Data/ Período da execução	Tipo de ação	Breve Resumo	Deliberação do CNP/COREP/ Planejamento Estratégico do CRP03
Janeiro a junho	Elaboração do Plano de Trabalho Local.	Elaboração de planejamento anual 2023 alinhando o planejamento regional ao nacional. Alinhamento do planejamento às Comissões e às deliberações do 11º COREP e Planejamento Estratégico do CRP-03.	Planej. Estratégico: Ação R1 A2 Eixo PP
Fevereiro a junho	O Conselho nas IES: Os espaços de formação e a interface com o futuro profissional	Estratégia de aproximação do Conselho e futuras/os profissionais e qualificação da formação e estágio em Psicologia; divulgação das Referências Técnicas e demais documentos do CREPOP; Nova edição em 2024.	COREP: CR-03-000210; Planej. Estratégico: Ação R1 A5; A8; A9; A10 Eixo PP

Maio a Julho	Banco de Práticas	Revisão da COF quanto aos parâmetros éticos dos textos recebidos; sistematização das considerações para atualização na minuta de publicação. Publicação em 2024.	COREP: Proposta CR-03-000048
Contínuo	Aba do CREPOP	Organização de novas RT para publicação (com base no site do CFP); atualização da composição da CPP e Coordenação do CREPOP no XVII Plenário.	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A7 / R2 A2 Eixo PP
Contínuo	Palestras de Orientação aos profissionais em primeira inscrição	Organização conjunta (COF, CREPOP e Biblioteca) e participação nas Palestras de Orientação aos profissionais em primeira inscrição	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R1 A1; A5 Eixo PP
Contínuo	Distribuição das Referências Técnicas	Levantamento de RTs com maior saída para reimpressão via conta revista do CFP; Acompanhamento das deliberações para solicitação de reimpressão das RTs; distribuição de RTs e demais publicações do CREPOP em atividades com participação do CRP-03 ao público alvo e serviços de PP	Planej. Estratégico: Ação R2 A1 Eixo PP
Contínuo	Orientações à categoria	Colaboração junto à Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) nos processos de orientação à categoria em atuação no âmbito das Políticas Públicas	COREP: Proposta CR-03-000041 Planej. Estratégico: Ação R2 A1 Eixo PP
Março a maio	Aproximação com IES, psicólogas/os recém-formadas/os e estudantes de graduação	Acompanhamento de visita de professoras/es e estudantes da UESB à Subsele Sudoeste e apresentação sobre o CREPOP e as dinâmicas de funcionamento do escritório e do CRP-03; participação em aula do curso de psicologia do IMS/UFBA apresentando a metodologia de pesquisa do CREPOP e a atuação nas políticas públicas; distribuição de publicações	Planej. Estratégico: Ação R1 A5 Eixo PP
Janeiro a Março	CRP Itinerante - Extremo Sul	Colaboração na organização geral do evento; mapeamento da rede de serviços públicos; realização de oficina sobre atuação no SUAS; lançamento da RT de CAPS e dos Relatórios COVID-19; participação na oficina de elaboração de documentos; organização e distribuição de RT aos serviços e secretarias visitadas.	COREP: Proposta CR-03-000023; CR-03-000020; CR-03-000048; CR-03-000072 Planej. Estratégico: Ação R1 A3; A5 Eixo PP
Julho	CRP Itinerante - São Francisco	Planejamento das ações do CREPOP na programação do CRP Itinerante em Juazeiro; Organização das RTs para distribuição; lançamento da RT LGBTQIA+; divulgação da RT Serviços hospitalares; participação nas oficinas das comissões e grupos de trabalho.	COREP: Propostas CR-03-000023; CR-03-000020; CR-03-000048; CR-03-000072 Planej. Estratégico: Ação R1 A3; A5 / R2 A2 Eixo PP

Junho	Divulgação da Nota Técnica CFP nº 02/2023	Participação no seminário “Psicologia e Ética: Diálogos sobre atuação profissional” promovido pela Comissão Gestora da Subsele Sudoeste e COMFORM tratando da atuação da Psicologia no SUAS e divulgando a Nota Técnica CFP nº 02/2023	COREP: Proposta CR-03-000051; CR-03-000210
Julho a agosto	Nota de posicionamento do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia (CRP 03) sobre a Portaria/SEMPRE Nº 119/2023 do município de Salvador	Elaboração da Nota de posicionamento, junto com COF e Comissões do CRP 03, manifestando posicionamento acerca da Portaria Nº 119/2023, emitida pela SEMPRE/SSA e solicitação de resposta e providências a respeito das repercussões da normativa na prática e condições de trabalho das psicólogas vinculadas ao SUAS em Salvador	Planej. Estratégico: Ação R1 A11 Eixo PP
Setembro a dezembro	Política Regional de Distribuição de Referências Técnicas	Elaboração da Política Regional; apresentação e aprovação do documento em Diretoria.	COREP: Proposta CR-03-000048 Planej. Estratégico: Ação R2 A1; A2 Eixo PP
Agosto a novembro	Apoio às articulações e movimentos para implementação da Lei 13.935	Mapeamento da regulamentação em andamento disponível em https://docs.google.com/spreadsheets/d/13aLqBgLYz2T9x0Kr0y6IUuW3lDkdJCCdjsL_PC8yxlk/edit#gid=0 Orientação à atual coordenação da CEDUC para retomada da construção de instrumento para mapeamento da categoria	COREP: Proposta CR-03-000208 CNP: Proposta 202 e 203
Julho a novembro	Texto da sessão do CREPOP à 6ª Edição da Revista do CRP-03	Elaboração de texto para revista do CRP-03, divulgando as ações do CREPOP	Planej. Estratégico: Ação R1 A6 / R2 A1 Eixo PP
Maio, Junho, setembro e novembro	Atividades em parceria com IES	Fainor/Vit. da Conquista: Seminário de Ética UFRB / Santo Antônio de Jesus: Simpósio de Psicologia Fainor/Vit. da Conquista: Aula Psicologia Social IMS-UFBA/Vit. da Conquista: Aula Psicologia Social I e Projeto Integrado de Trabalho III Visitas técnicas de IES à Sede e Subsele Sudoeste	COREP: Propostas CR-03-000020; CR-03-000098; CR-03-000210 Planej. Estratégico: Ação R1 A8; A9; A10 Eixo PP

Fonte: CREPOP/CRP-03

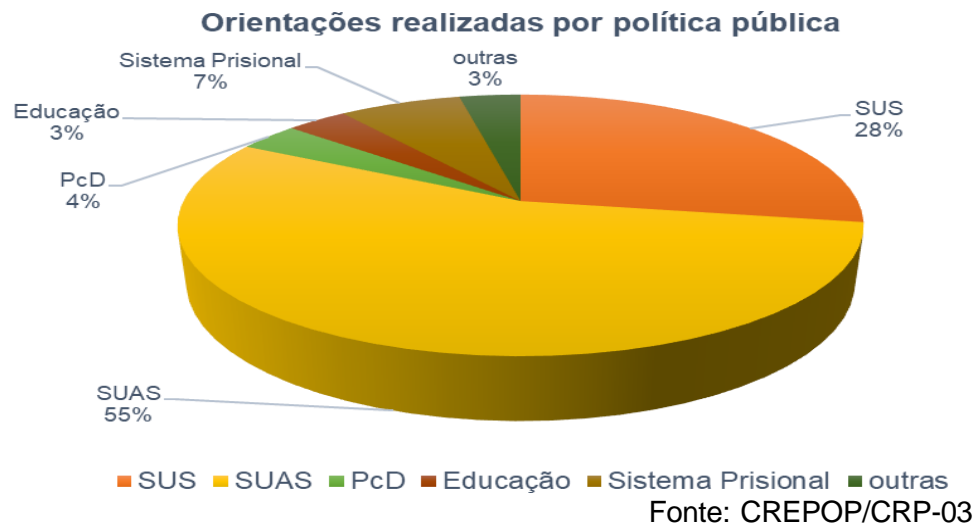
Quadro 3: Descrição das orientações à categoria que atua nas políticas públicas realizadas com a colaboração do CREPOP em 2023

Nº	DESCRIÇÃO	DATA	SETORES	TIPO	CONTATO	POLÍTICA PÚBLICA
1	Atenção Psicossocial realizada por médicos/psicólogas	09/01/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Saúde e Assistência Social
2	SUS e Sistema de Justiça despachado à COF com direcionamento ao encaminhamento para o CRP-04.	23/01	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Saúde
3	SUS e Sistema de Justiça	25/01	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Saúde
4	Cargos de gestão e técnica de referência por psicólogas no CREAS	30/01/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
5	Atuação no CRAS e CREAS pela mesma psicóloga	01/02/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
6	Concessão de Benefícios eventuais por psicólogas	06/02/2023	CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
7	SUAS e Sistema de Justiça - Audiência de Oitiva	31/03/2023	CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
8	Atuação interdisciplinar no CRAS e os limites para atuação clínica no SUAS	03/04/2023	CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
9	SUAS e Sistema de Justiça - Inclusão de família em serviços do CRAS	17/04/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
10	Coordenação exercendo cargo técnico do CREAS	26/04/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
11	Indicação de referências para atuação em Ambulatório municipal especializado em saúde LGBT+/SMS	25/07/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Saúde
12	Visitas domiciliares de cunho fiscalizatório no SUAS	01/08/2023	COF, CREPOP, Diretoria	Orientação	Reunião	Assistência Social
13	SUAS e Sistema de Justiça	04/08/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
14	Elaboração de Nota de Posicionamento sobre atuação no SUAS e Benefício Eventual em Salvador	11/08/2023	COF, CREPOP, CPP, COREPAS	Orientação	E-mail	Assistência Social

15	Levantamento de legislações sobre equipe mínima do CAPS para ação da COF	25/08/2023	COF e CREPOP	Fiscalização	E-mail	Saúde
16	Indicação de referências para atuação no SUAS	28/08/2023	CREPOP, Biblioteca	Orientação	E-mail	Assistência Social
17	Avaliação e indicação de referências para atuação no CAPS II	30/08/2023	CREPOP, Biblioteca	Orientação	E-mail	Saúde
18	Atendimento on-line	01/09/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Não se aplica
19	Atuação no Sistema Prisional	19/09/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Sistema Prisional
20	Obrigatoriedade de psicóloga em hospitais	20/09/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Saúde
21	Indicação de materiais sobre a atuação da Psicologia com PcD	01/11/2023	Biblioteca e CREPOP	Orientação	E-mail	PcD
22	Indicação de materiais sobre a atuação da Psicologia Educacional	07/11/2023	Biblioteca e CREPOP	Orientação	E-mail	Educação
23	Atuação interdisciplinar no CREAS	07/11/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
24	Sobrecarga de trabalho nos atendimentos do CRAS	24/11/2023	Diretoria, COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
25	Autonomia profissional no Sistema Prisional	30/11/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Sistema Prisional
26	Concessão de passe livre no SUAS	07/12/2023	COF e CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
27	Elaboração de documentos no SUAS	12/12/2023	CREPOP	Orientação	E-mail	Assistência Social
28	Indicação de contatos para averiguações de caso de abuso sexual contra criança	12/12/2023	COF, CREPOP, COE, Jurídico, Presidenta	Fiscalização	E-mail	Saúde

Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 1: Porcentagem de orientações realizadas por política pública



Quadro 4: Descrição das reuniões realizadas com participação da equipe CREPOP/CRP-03 em 2023

DATA	PAUTA	PARTICIPANTES
04/01	Reunião Sub. Sudoeste com a Comissão Gestora	Priscila; Uirá; Joyce; Ramon; Natani
05/01	Reunião de alinhamento de fluxos de trabalho	Kerley; Gabriela Bastos; Natani; Chaiane; Mariana; Pedro Ivo; Jéssica
18/01	Reunião para elaboração de plano de ação sobre planejamento de vídeos institucionais informativos	Catiana; Rosaline; Natani; Taís; Gabriela
23/01	Reunião da COMFOR	Natani; Gabriela
25/01	Reunião da COMINTER sobre o CRP Itinerante de Teixeira de Freitas	Luan, Gabriela
26/01	Reunião interna das técnicas para alinhamento de demandas e distribuição de atividades	Gabriela; Natani
30/01	Reunião sobre escalas e cronograma de atividades conjuntas (equipe Sede)	Gabriela; Rogério; Rosaline

31/01	Reunião de planejamento anual do CREPOP	Gabriela; Natani; Marcelo; Ailena; Priscila
01/02	Reunião sobre plano de ação da COMFORM 2023	Natani; Rosaline; Priscila; Ailena; Luan; Taís
24/02	Reunião de planejamento do CRP Itinerante Teixeira de Freitas	Natani; Luan; Glória; Mariana; Gabriela Bastos
01/03	Reunião da Comissão Ad-Hoc de Controle Social (CFP)	Natani; Mateus; Queli; Mailson; Cristiane; Luanda; Josimar; Alessandra
07/03	Reunião Bimestral da Rede CREPOP para acompanhamento da coordenação nacional das ações realizadas nos Regionais	Gabriela; Natani; Rede CREPOP
10/03	Reunião interna das técnicas para alinhamento de demandas e distribuição de atividades	Gabriela; Natani
13/03	Reunião sobre nova metodologia de, inscrição e realização das Palestras de Orientação	Natani; Taís; Rogério; Mariana; Paloma; Denyse; Rosaline; Rogério; Pedro Ivo
29/03	Reunião de atualização de treinamento metodológico do CREPOP (parte 1)	Gabriela; Natani; Mateus/CFP; CRP-17, CRP-09; CRP-24
29/03	Reunião sobre visita de fiscalização ao Hospital Mário Leal	Gabriela; Rogério; Jurídico
30/03	Reunião de atualização de treinamento metodológico do CREPOP (parte 2)	Gabriela; Natani; Mateus/CFP; CRP-17, CRP-09; CRP-24
31/03	Reunião de apresentação da Nota Técnica sobre Demandas do Sistema de Justiça a psicólogas e psicólogos que atuam em serviços do SUAS e do SUS ao CRPs	Gabriela; Natani; Taís; Monaliza; Sistema Conselhos
03/04	Reunião interna do CREPOP sobre o planejamento do Treinamento Nacional a ser recepcionado em Salvador pelo CRP-03	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol

10/04	Reunião com a coordenação nacional do CREPOP sobre o planejamento do Treinamento Nacional a ser recepcionado em Salvador pelo CRP-03	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol; Mateus/CFP; Clarissa/CFP; Neuza/CFP; Carol/CFP
17/04	Reunião sobre o planejamento do Treinamento Nacional a ser recepcionado em Salvador pelo CRP-03	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol; Gabriela Bastos; Lívia; Mariana;
24/04	Reunião Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus; Queli; Mailson; Cristiane; Luanda; Josimar; Alessandra
27/04	Reunião interna de funcionários para votação sobre calendário administrativo e banco de horas	Servidores efetivos e funcionários comissionados do CRP-03
09/05	Reunião Bimestral da Rede CREPOP para acompanhamento da coordenação nacional das ações realizadas nos Regionais	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol; Rede CREPOP
10/05	Reunião de Treinamento Nacional da Rede CREPOP da pesquisa sobre atuação de psicólogos/os no Sistema de Justiça	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol; Rede CREPOP
11/05	Reunião de Treinamento Nacional da Rede CREPOP da pesquisa sobre atuação de psicólogos/os no Sistema de Justiça	Gabriela; Natani; Marcelo; Carol; Rede CREPOP
27/05	Reunião de eixo da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Cristiane; Alessandra
31/05	Reunião de eixo da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Cristiane; Josimar; Luanda

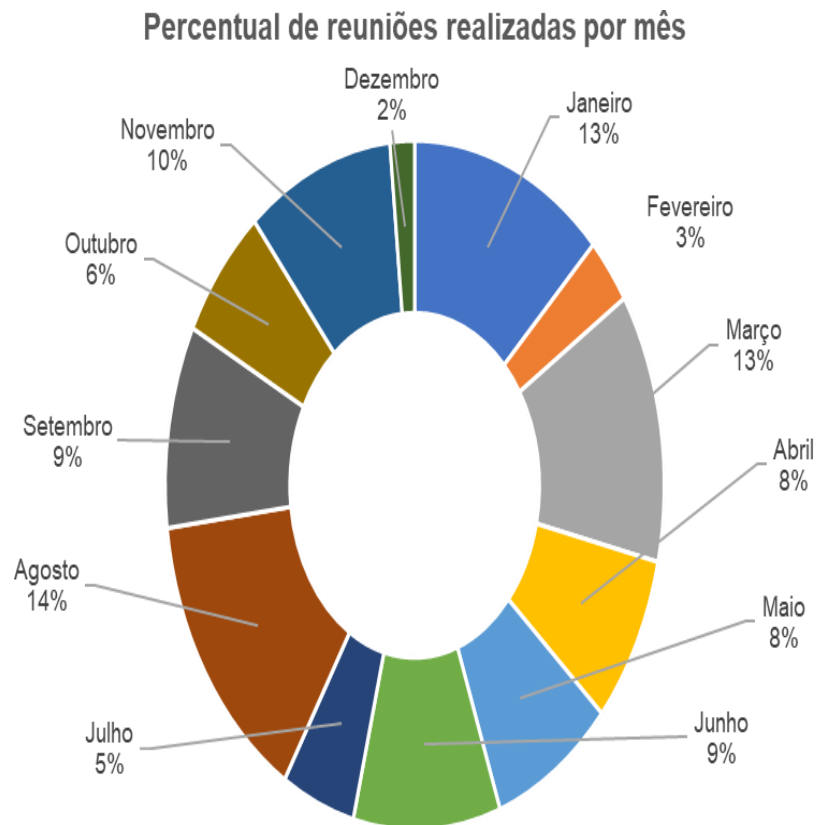
06/06	Reunião entre CREPOP e CPP para apresentação de atividades em curso e alinhamento das pautas conjuntas	Natani; Membros da CPP
06/06	Reunião intersetores sobre as Palestras de Orientação	Natani; COF; Biblioteca
06/06	Reunião com a coordenação do CREPOP para alinhamento de demandas pendentes de avaliação da coordenação	Natani; Marcelo
13/06	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Hugo/CFP; Queli/CFP; Josimar; Cristiane; Luanda; Mailson; Alessandra; Roberto/CFP
15/06	Reunião de funcionários com a Diretoria sobre o teletrabalho e a ética no ambiente de trabalho	Natani; Gabriela; demais servidoras/funcionárias; Glória; Catiana
22/06	Reunião interna entre técnicas para repasse de demandas realizadas e em curso durante as férias de Gabriela	Natani; Gabriela
04/07	Reunião Bimestral da Rede CREPOP para acompanhamento da coordenação nacional das ações realizadas nos Regionais	Gabriela; Rede CREPOP
26/07	Reunião CREPOP e CPP sobre demandas do CRP Itinerante de Juazeiro	Gabriela; Ailena; Juliana; Marcelo; Carol
31/07	Reunião interna entre técnicas para repasse de demandas realizadas e em curso durante as férias de Natani	Gabriela; Natani
03/08	Reunião com a Presidenta do XVII Plenário sobre o Relatório de Inspeção dos hospitais psiquiátricos	Natani
10/08	Reunião com a COF sobre o Banco de Práticas	Gabriela; Natani; Taís; Rogério
16/08	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP

19/08	Plenária com participação de funcionárias/os	Natani
22/08	Reunião na SEMPRE em Salvador tratar da Nota orientativa sobre a portaria nº119/2023	Gabriela; Helena; Marcelo
23/08	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP
24/08	Reunião de funcionárias/os da Subs. Sudoeste com a Diretoria	Natani; William; Thalia; Clenes; Diretoria
25/08	Reunião de planejamento sobre a Assembléia	Natani; Márcia; Mariana; Rosaline; Lívia; Diretoria
29/08	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP; Queli/CFP
11/09	Reunião Bimestral da Rede CREPOP	Natani; Rede CREPOP
13/09	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP; Queli/CFP; Roberto/CFP
14/09	Reunião de planejamento do Seminário de PP com as IES	Natani; Gabriela; Ana Caroline; Marcelo; Juliana
20/09	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP; Queli/CFP; Roberto/CFP
22/09	Reunião com a Gerência Geral	Funcionárias/os do CRP-03
29/09	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Mateus/CFP; Jediael/CFP; Queli/CFP; Roberto/CFP
03/10	Reunião de planejamento do Seminário de PP com as IES	Gabriela; Natani; Priscila; Luan
19/10	Reunião funcionárias/os	Funcionárias/os do CRP-03; Marcelo; Diretoria

24/10	Reunião sobre o Painel do Censo da Psicologia	Natani; Glória; CFP; CRPs
31/10	Reunião de estágio - Comissões	Gabriela Evangelista, Gabriela Porto
16/11	Reunião de planejamento do Seminário de PP com as IES	Gabriela; Italo
22/11	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Cristiane; Luanda
25/11	Reunião de funcionárias/os do CRP-03	Funcionárias/os do CRP-03; Diretoria
27/11	Reunião da Comissão Ad-Hoc Controle Social	Natani; Cristiane
28/11	Reunião CRP-03 e IES	Natani; Marcelo; Juliana; Diretoria
30/11	Reunião anual de avaliação e planejamento do CREPOP/CRP-03	Gabriela; Natani; Marcelo; Ailena
20/12	Reunião de Diretoria	Gabriela; Natani; Márcia; Muriel; Kerley; Diretoria
Total	63 reuniões	

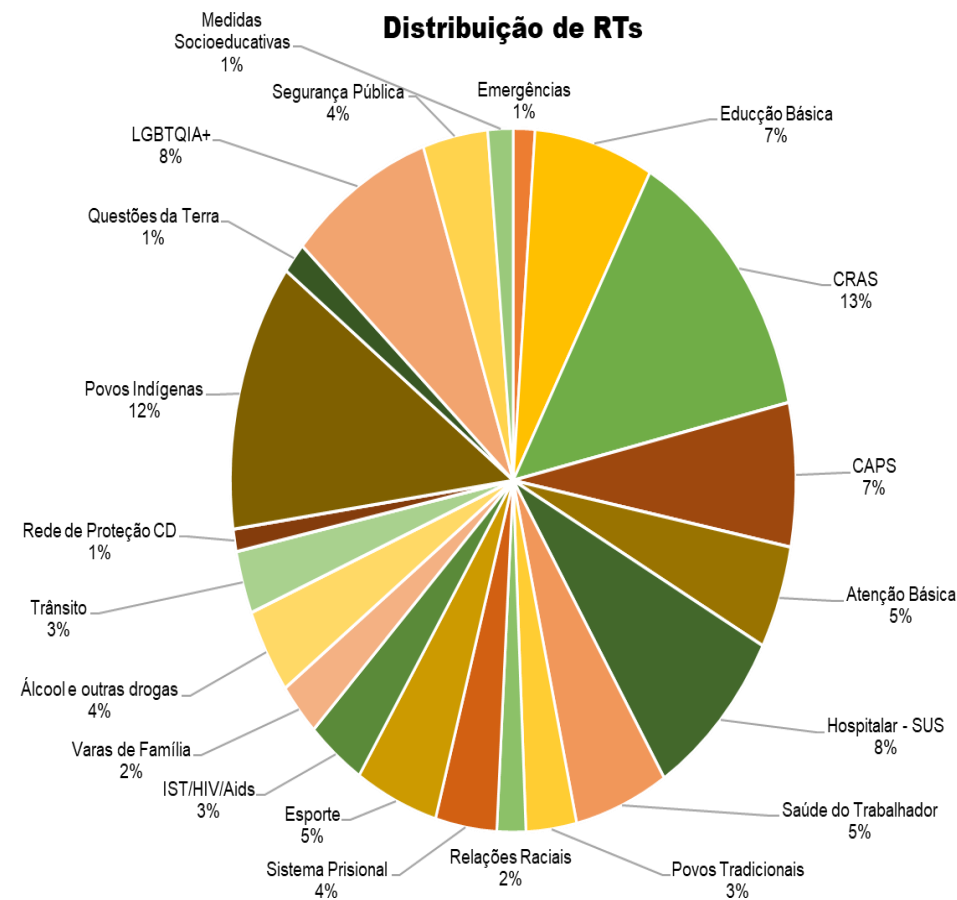
Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 2: Percentual de reuniões realizadas por mês em 2023



Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 3: Percentual de Referências Técnicas distribuídas em 2023



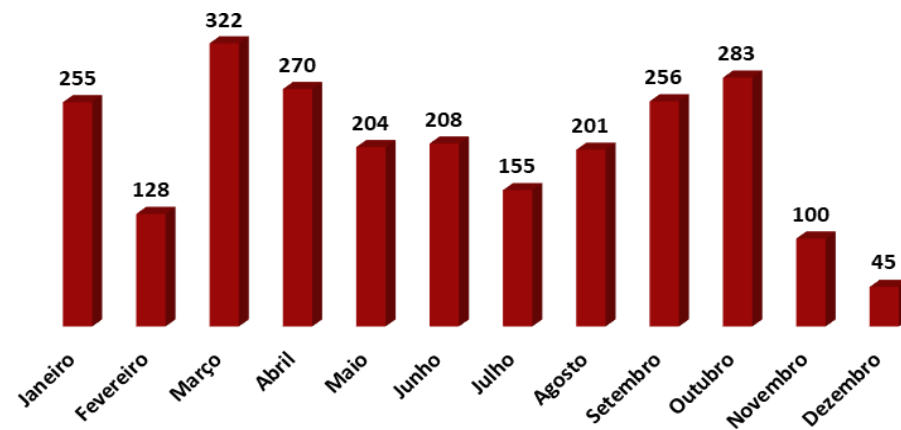
Fonte: CREPOP/CRP-03

Quadro 5: Descrição quantitativa de palestras de orientação 2023

PALESTRAS DE ORIENTAÇÃO 2023		
MÊS	QUANTITATIVO DE PALESTRAS	QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES
JANEIRO	2	255
FEVEREIRO	2	128
MARÇO	2	322
ABRIL	2	270
MAIO	2	204
JUNHO	2	208
JULHO	2	155
AGOSTO	2	201
SETEMBRO	2	256
OUTUBRO	2	283
NOVEMBRO	3	100
DEZEMBRO	1	45
TOTAL	24	2427

Fonte: Listas de presença

Figura 4: Profissionais atendidos nas Palestras de Orientação 2023



Fonte: Listas de presença

Quadro 6: Descrição quantitativa de eventos realizados e/ou com participação do CREPOP em 2023

Período	Tema	Local
15/03	Conselho nas IES - Sudoeste	Jequié
22 e 23/03	CRP Itinerante - Oficinas	Teixeira de Freitas
24/03	CRP Itinerante - Roda de Conversa	Mucuri
05/05	Participação em aula do IMS/UFBA - Psicologia Social I e Projeto Integrado de Trabalho III	Vitória da Conquista
02/06	Seminário de Ética / Nota Técnica CFP Nº 2/2023	Vitória da Conquista
16 a 18/08	CRP Itinerante - Mesa de abertura e oficinas	Juazeiro
01/09	Simpósio de Psicologia da UFRB: "Formação e cuidado ético-político em saúde mental: abordagens, perspectivas e desafios".	Santo Antônio de Jesus
22/11	Participação em aula da FAINOR - Psicologia Social	Vitória da Conquista
28 e 29/11	Seminário Regional do CREPOP: interlocuções entre a Psicologia, Políticas Públicas e IES	Salvador
TOTAL	9 eventos	

Fonte: CREPOP/CRP-03

Quadro 7: Descrição quantitativa de atividades formativas em 2023

Período	Tema	Âmbito	Modalidade
13/01	Apresentação da Comissão de Psicologia e Relações Raciais - COMPRR do CRP-03 a sociedade Baiana	Regional	online
28/01	I Seminário da visibilidade trans e travesti	Regional	online

29 e 30/03	Treinamento de atualização técnica/ metodológica - CREPOP/CFP	Nacional	online
31/03	Reunião de apresentação da Nota Técnica Demandas do Sistema de Justiça às psicólogas do SUAS e SUS aos CRs	Nacional	online
10 e 11/05	Treinamento Nacional da Rede CREPOP - Sistema de Justiça	Nacional	Presencial
05/06	Oficina BRC, CIP e SEI - CRP-03 e CRP-08	Regional	online
05/07	Seminário “Lute como uma psicóloga/o! Um diálogo com a categoria, sindicato e deputados sobre pautas da Psicologia enquanto classe trabalhadora”	Regional	online
08 e 09/11	XII Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas - Interface entre Psicologia e populações em situação de refúgio, migração e apátridas	Nacional	Presencial
25/11	Treinamento qualidade no atendimento, BRC	Regional	Presencial
18 a 20/12	Oficina BRC, CIP e SEI do CRP-03	Regional	Presencial
TOTAL	10 atividades formativas		

Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 5: Percentual de participação em eventos em 2023

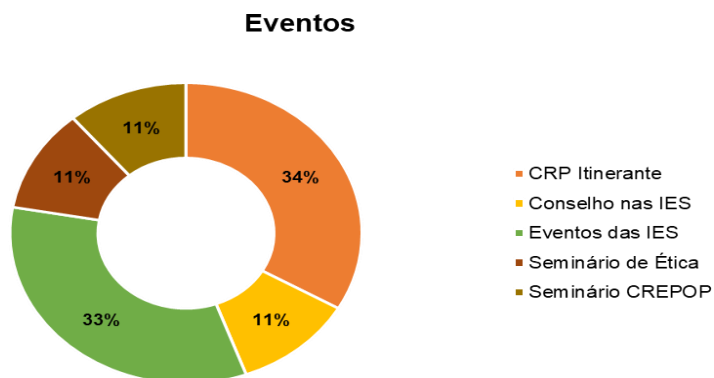
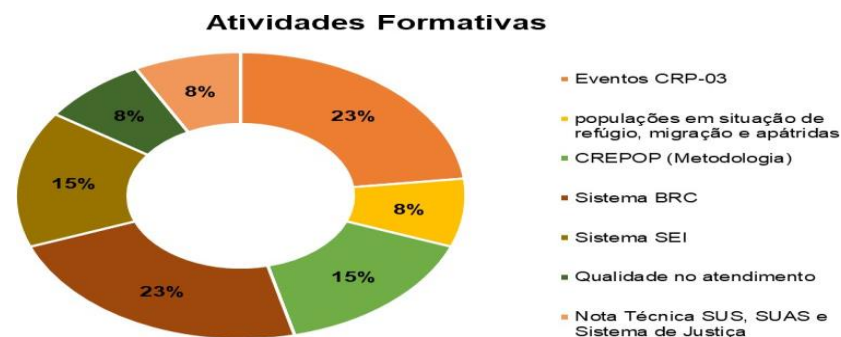


Figura 6: Percentual de participação em atividades formativas em 202



Fonte: CREPOP/CRP-03

Fonte: CREPOP/CRP-03

Comissão de Direitos Humanos

Coordenadora/or: Conselheira Edna Gonçalves de Oliveira Abadia – CRP 03/13.485 (a partir de março de 2023)

Membros: Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP-03 03/18055, Matheus de Souza Santana – CRP 03/18293, Alan Conceição dos Santos Costa – CRP 03/19.365, Ailena Julie Silva Conceição – CRP 03/15296 e Ronildo da Cruz Bomfim – CRP 03/20.176

Psicólogas/os convidados: Anderson Fontes Passos Guimarães – CRP 03/6680 e Wellington da Rocha Almeida – CRP 03/24029

Atividades realizadas:

Eventos:

I Seminário de Psicologia e Diversidade sexuais e de gênero – realizada nos dias 18 e 19 de dezembro na Faculdade UNINASSAU, na modalidade híbrida, com 30 participantes presenciais e 2.300 visualizações.

Comissão de Saúde

Coordenadora/or: Conselheiro Antônio Marcos Almeida Sampaio – CRP 03/21924

Membros: Conselheiras/os Matheus de Souza Santana – CRP 03/18293, Romario Oliveira Lopes – CRP 03/12825 e Ronildo da Cruz Bomfim – CRP 03/20.176 e Juliana dos Anjos Pires Santos – CRP 03/13657

Participação nos eventos:

- ✓ 5ª Conferência estadual de saúde de Saúde Mental
- ✓ 1ª Conferência Livre de Saúde na Escola será realizada no dia 15 de maio de 2023
- ✓ Participação na cainhada do orgulho louco 18 de maio 2023
- ✓ Solenidade de comemoração ao dia do Serviço de Saúde no Exército, no dia 26 de maio às 19h30,
- ✓ Participação VI encontro nacional da Renila, 21e 27 de setembro
- ✓ Participação na audiência pública de sobre a política de saúde mental de salvador projeto de lei 10/2022
- ✓ Participação na primeira conferencia livre de saúde mental

Comissão de Interiorização

Coordenadora/or: Conselheiro Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP-03 03/18055 (a partir de set/2022)

Vice-coordenadora: Conselheira Ana Paula Matos Carregosa – CRP- 03/14280

Psicólogo convidado: Ilailson Rocha de Siqueira – CRP-03/23791

Equipe de apoio: Servidoras comissionadas Chaiane dos Santos e a estagiária Gabriela Maria Sampaio Porto (a partir de julho/2023)

Durante o mês de janeiro de 2023 foram encaminhados para a Plenária Ordinária do CRP-03 os Planos de Ação do ano de 2023 da COMINTER, Grupos de Trabalho de Interiorização (GTIs) e das Comissões Gestoras (CGs). Os Planos de Ação foram desenvolvidos a partir de diálogos com os GTIs e CGs para sanar dúvidas e desenvolver ideias a serem aplicadas durante o ano.

Frente a proposta 090 do 11º Congresso Nacional de Psicologia e proposta 23 do 11º COREP-BA, o CRP-03 vem, através da Comissão de Interiorização, fortalecendo os Grupos de Trabalho de Interiorização e Comissões Gestoras.

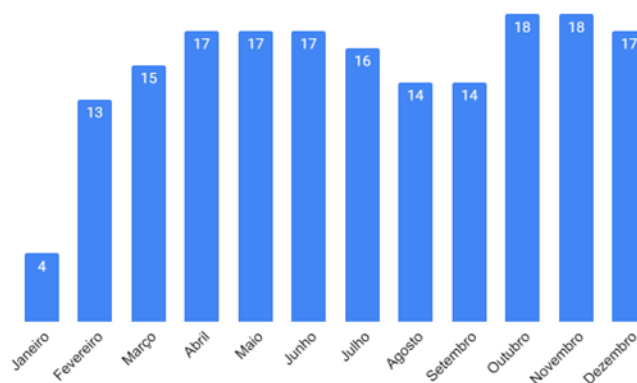
Em 2023 a COMINTER manteve atuante dezesseis Grupos de Trabalho de Interiorização (GTIs) e duas Comissões Gestoras, desenvolvendo uma importante atuação e conseguindo a reativação de GTIs, visando fortalecer todas as regiões que compõem a Bahia.

Atualmente os seguintes GTIs estão em funcionamento:

Entrega de CIPs no interior

Durante o período supracitado, foram organizadas pelos GTIs 180 reuniões para entrega de Carteiras de Identidade Profissional (CIP) na cidade do GTI, com ampla divulgação por meio das redes sociais e sites do CRP-03, além da divulgação dos membros do próprio GTI.

Gráfico 1: Reuniões de GTIs para entrega de CIPs no interior por mês.



Reunião para indicação de representantes locais

Durante o período de janeiro a dezembro de 2023 foram desenvolvidas 08 reuniões para indicação de representantes locais para mobilizar a categoria através dos GTIs.

Janeiro	Barreiras
Fevereiro	Seabra Guanambi
Maio	Paulo Afonso Teixeira de Freitas
Junho	Eunápolis Juazeiro
Julho	Itabuna

Ao longo do primeiro semestre de 2023 e início do segundo semestre, foi realizada, por parte da assessora técnica, da estagiária, do conselheiro coordenador e da conselheira vice-coordenadora da Comissão, a atualização do Manual da Comissão de Interiorização - CRP-03 e do Manual de Orientação dos Grupos de Trabalho e Grupos de Trabalho de Interiorização. Compreendendo a importância de ter um material completo, com as atuais determinações e contemplando as Resoluções vigentes, foi sendo trabalhada a atualização em conjunto com a Comissão de Comunicação.

Ações da Cominter

Em parceria com a Comissão de Comunicação foram criados materiais gráficos para redes sociais, visando uma melhor comunicação com as/os profissionais. Compreendendo o alto fluxo de atividades de entrega de CIPs, as Comissões tiveram alguns encontros para discutir estratégias que visem levar uma comunicação adequada, desenvolvendo uma publicação mensal nas redes sociais e site do CRP mantendo uma única agenda para o interior. Também foi aprimorado o campo de entrega de CIPs no interior para as/os profissionais localizarem a informação de forma mais ágil.

A Comissão de Interiorização do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (COMINTER) realiza a entrega de Carteira de Identidade Profissional (CIP) e reunião de indicação para representação nos Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's). Até antes da implementação da Nova CIP, para o recebimento da mesma, era necessário autenticar a documentação e enviar, com antecedência, via Correios para o endereço da sede do CRP-03 (Rua Professor Aristides Novis, 27, Federação, CEP 40.210-630). Este envio era imprescindível para que a carteira pudesse ser encaminhada para o respectivo GTI. Com a

implementação da Nova CIP, toda a documentação precisa ser enviada previamente pela/o profissional para o email geral do setor de atendimento (atende@crpba.org.br) e, após a aprovação da inscrição profissional em plenária, é possível realizar a coleta da biometria e dos dados da/o profissional diretamente com os GTIs. Para ambas as modalidades não havia/não há agendamento prévio, é necessário verificar a divulgação das entregas por meio do site e redes sociais do CRP-03.

É importante destacar que a participação em palestra de orientação é condição obrigatória para o agendamento e a retirada da CIP provisória.

Eventos e atividades desenvolvidas pelos GTIs E CGs

Conforme a proposta 72 do 11º COREP-BA, visando fortalecer a psicologia no interior da Bahia, os GTIs e CGs com apoio do CRP-03 desenvolveram 23 atividades e eventos no interior, levando pautas essenciais e aproximando a categoria do Conselho.

- ✓ Jornada de Psicólogos/os – Encontro dos grupos de trabalho para discutir ações na região de Santa Cruz
- ✓ Visita de fiscalização em Vitória da Conquista - Comissão Gestora de Vitória da Conquista
- ✓ O papel da Psicologia no enfrentamento da Violência contra as mulheres

- ✓ Evento Jornada de psicólogas/os: encontro dos Grupos de Trabalho para discutir ações na região Santa Cruz - GTI de Ilhéus e Itabuna

- ✓ Visita de Fiscalização em Riacho de Santana – Cominter

- ✓ O Conselho nas IES – “Os espaços de formação e a interface com o futuro profissional”

- ✓ Por uma Psicologia antirracista

- ✓ Participação no evento na Câmara de Vereadores pelo Dia Internacional das Mulheres - GTI Ilhéus
- ✓ Reunião com a Secretaria de Educação - GTI Ilhéus
- ✓ Reunião com o CREAS - GTI Ilhéus
- ✓ Participação 7ª Conferência Municipal de Saúde de Coaraci- GTI Itabuna
- ✓ Roda de Conversa – Conhecendo o Sistema Conselhos e o SINPSI/BA
- ✓ Quando a dor vem do outro: Os impactos da LGBTQIA +fobia na saúde mental da população LGBTQIA +
- ✓ Participação no evento Simpósio com temática sobre TEA - GTI de Itabuna

- ✓ Participação na posse do Conselho Municipal de Diversidade Sexual e de Gênero - Comissão Gestora de Vitória da Conquista
- ✓ “Psicologia e Ética: Diálogos sobre atuação profissional
- ✓ Participação na reunião para implementação de curso de Psicologia da UESC - GTI de Ilhéus
- ✓ Participação na Marcha do Orgulho LGBTQIA+ - Comissão Gestora de Vitória da Conquista

CRP-03 Itinerante

O XVII Plenário do CRP-03, gestão Psicologias em Movimento, possui como um dos seus princípios de gestão a interiorização. Sendo assim, está em execução a continuação de um dos projetos antigos que é o “CRP-03 Itinerante”, o qual descentraliza as ações do CRP-03 da capital e as direciona para o interior.

Na primeira edição realizada em março de 2023 pelo XVII Plenário, ações ocorreram na Região Extremo Sul da Bahia, majoritariamente na cidade Teixeira de Freitas, além de levar rodas de conversas para Mucuri e Itamaraju.

Na segunda edição realizada em agosto de 2023 pelo XVII Plenário, as ações de atendimento e orientação à categoria profissional ocorreram na Região São Francisco, mais precisamente na cidade de Juazeiro.

Com esta atividade, atende-se ao plano estratégico de gestão e tem como objetivo a aproximação da categoria do CRP-03 residente e atuante no interior com a autarquia que cotidianamente tem feito ações descentralizadas da sede em Salvador. Todas as ações possuem caráter orientativo e levam em consideração o contexto vigente após crise na saúde pública e desigualdades existentes no estado da Bahia.

Além das ações de caráter orientativo e de atendimento à categoria, há, também, ações de fiscalização com a coordenação da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), a partir das múltiplas solicitações das regiões. O CRP-03 Itinerante, em ambas as regiões, ocorreu no formato presencial. Todas as ações foram pautadas pelo Código de Ética da Psicóloga/o, embasados pelos Direitos Humanos a partir de ações que estiveram em diálogo com pautas identitárias como gênero, raça/cor/etnia, classe, deficiências, geracional, sexualidades, etc. As atividades realizadas cumprem o disposto na Lei 5766/71 que estabelece que o CRP-03 é uma autarquia destinada a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.

A interiorização é uma demanda solicitada amplamente pela categoria de psicólogas/os em espaços deliberativos como o Congresso Regional da Psicologia (COREP) e o Congresso Nacional da Psicologia (CNP), além de assembleias do CRP-03. O 11º COREP da Bahia trouxe proposta aprovada para que a gestão atual possa ampliar o Projeto “CRP-03 Itinerante”, garantindo assim a aproximação da categoria com o Sistema Conselhos na Bahia. Diante do dever legal do CRP-03, o CRP-03 Itinerante é uma das estratégias de orientação e fiscalização para o exercício ético da profissão e acolhimento das demandas da categoria de psicólogas/os baianas/os. Esta ação atendeu as propostas do 11º COREP/Bahia: CR-03-000023, CR-03-000048, CR-03-000072, etc.

Foram realizadas oficinas de orientação profissional, fiscalização dos equipamentos públicos de saúde, educação e assistência social, visitas em clínicas de pessoas jurídicas e psicólogas/os autônomas/os para fiscalização do exercício profissional da/o psicóloga/o, além da articulação com o Sindicato das Psicólogas/os do Estado da Bahia para dialogar com a categoria local sobre a importância da mobilização para regulamentação das condições de trabalho da psicologia, como o piso salarial e as 30 horas.

Em fomento à orientação da categoria local, houve distribuição e divulgação de materiais da rede CREPOP e do CRP-03. Para as visitas de fiscalização aos equipamentos públicos, o CREPOP também colaborou com o mapeamento dos serviços nos municípios visitados pelo CRP-03 e forneceu Referências Técnicas

que foram distribuídas nos serviços, com a orientação de que os exemplares ficassem à disposição da equipe para consulta.

Ademais, foram executadas ações de secretaria, atendimento e financeiro, no que se refere ao recebimento de documentação para inscrições, negociações e emissão de boletos, emissão de declarações de inscrição e de “nada consta” financeiro, recebimento de documentos, orientações sobre procedimentos administrativos, dentre outras demandas relacionadas ao setor de atendimento.

CRP-03 Itinerante - 1ª Edição - Região Extremo Sul

A programação oficial da 1ª edição do CRP Itinerante contou com eventos distribuídos da seguinte forma:

Data: 22 de março (quarta-feira)

Local: Auditório da CDL – Rua 05 de outubro, 207 Centro – Cidade Baixa – Itamaraju/Ba

9h30 – Roda de Conversa com as/os profissionais de Psicologia de Itamaraju

Local: Faculdade Anhanguera Teixeira de Freitas (Av. Juscelino Kubitschek, 3000 Km 879,4
Br 11 – Monte Castelo, Teixeira de Freitas – BA, 45990-012)

19h – Mesa de abertura

19h30 – Lançamento das Referências Técnicas do CREPOP

21h – Encerramento

Data: 23 de março (quinta-feira)

Local: Faculdade Anhanguera Teixeira de Freitas (Av. Juscelino Kubitschek, 3000 Km 879,4
Br 11 – Monte Castelo, Teixeira de Freitas – BA, 45990-012)

8h às 12h – Atendimento, financeiro e secretaria

9h às 12h – Oficina “Demandas emergentes das/os psicólogas/os no SUAS”

14h às 17h – Atendimento, financeiro e secretaria.

14h às 16h – Oficina “Demandas emergentes das/os psicólogas/os no SUS”

19h às 21h – Oficina “Produção de documentos psicológicos”

Data: 24 de março (sexta-feira)

Local: Salão Paroquial – Rua Jovita Fontes sentido Porto, lá no final, Mucuri/Ba

9h – Roda de Conversa: Saúde Mental no município de Mucuri

Local: Faculdade Anhanguera Teixeira de Freitas (Av. Juscelino Kubitschek, 3000 Km 879,4 Br 11 – Monte Castelo, Teixeira de Freitas – BA, 45990-012)

8h às 12h - Atendimento, financeiro e secretaria.

14h às 17h – Atendimento, financeiro e secretaria.

19h às 21h- Roda de conversa sobre a Psicologia clínica e atendimento on-line

Local: Auditório da UFSB (no local do antigo Derba)

19h até 21h- Oficina: Os desafios da avaliação psicológica no extremo sul baiano Inscrições:
<https://doity.com.br/crp-03-itinerante-em-teixeira-de-freitas-oficina-os-desafios-da-avaliacao-psicologica-no-extremo-sul/inscricao>

Data: 25 de março (sábado)

Local: Auditório da UFSB (antigo Derba – Av. Presidente Getúlio Vargas, 1732, Bairro São José. Município: Teixeira de Freitas – BA)

08h até 13h20 - Plenária ordinária do mês de março. (restrita a gestão).

13h30 – Plenária aberta a categoria “Dialogando sobre nossas condições de trabalho: 30h e piso salarial”. (sem inscrição prévia)

As oficinas desenvolvidas pelo CRP-03 tiveram 409 participantes da região que, conforme a importante programação, foram orientadas/os acerca de situações que são cotidianamente percebidas nas fiscalizações, como o descumprimento da Resolução CFP 06/2019 na produção de documentos psicológicos. O CRP-03 Itinerante edição extremo sul promoveu quatro oficinas de orientação profissional, três rodas de conversa, a Plenária aberta com a categoria, atendimento de secretaria, financeiro e registro de especialista, além de visitas em instituições públicas e privadas com finalidade de orientação e fiscalização do exercício profissional das/os psicólogas/os, além de visitas às secretarias da saúde, educação e promoção social.

Além disso, a COF organizou previamente os materiais (termos, formulários, pastas) a serem utilizados nas 26 visitas às instituições públicas e privadas no município de Teixeira de Freitas; realizou visitas de inspeção em pessoas jurídicas (PJ) inscritas no Conselho com essa pendência (procedimento obrigatório para inscrição de PJ que ficou suspenso durante a pandemia da Covid-19) e de rotina/fiscalização nas instituições propostas pela COMINTER; deu suporte a COMINTER durante as visitas, dentro do que foi possível, considerando a presença de uma orientadora fiscal in loco e número expressivamente maior de conselheiras/os nas atividades.

Ainda sobre as oficinas, foram realizadas duas atividades específicas com as/os profissionais que atuam nos campos das políticas públicas de saúde e de assistência social. Com participação da Comissão de Políticas Públicas, por meio da conselheira Edna Gonçalves de Oliveira Abadia (CRP-03/13485), do CREPOP, por meio da conselheira Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541) e da assessora técnica Natani Evelin Lima Dias (CRP-03/16212) foi realizada a oficina “Demandas emergentes das/os psicólogas/os no SUAS” que abordou documentos de orientação do CRP-03 (Guia de perguntas e respostas do CRP-03 - Atuação da psicologia na assistência social e a Nota Técnica Conjunta SAS-SJDHDS/CRESS-Ba/CRP-03 Nº 01/2019 - Atuação interdisciplinar de assistentes sociais e psicólogas/os no SUAS na Bahia), Referências Técnicas do CREPOP, Resolução CFP nº 006/2019.

Para abordar as “Demandas emergentes das/os psicólogas/os no SUS”, a oficina foi conduzida pela Conselheiras Larissa Fonseca de Souza (CRP-03/21168) e Angela Maria Sousa de Jesus (CRP-03/14940) que discutiram sobre a Resolução CFP nº 17/2022 que trata dos parâmetros para práticas psicológicas em contextos de atenção primária, secundária e terciária de saúde, que foi utilizada como subsídio para a discussão sobre a realidade de trabalho da categoria no SUS; a realidade local; as implicações do sucateamento do SUS na prática profissional da psicologia; a urgência por investimentos que propiciem o fazer da psicologia condizente com as normativas do Sistema Conselhos de Psicologia. Destaca-se, ainda, que a oficina contou com caráter orientativo e originou duas visitas de Orientação e Fiscalização, em Instituições de Atenção Terciária à Saúde, de profissionais presentes, realizadas pela Comissão de Orientação e Fiscalização.

Enquanto estratégia considerada favorável à qualificação da categoria local e fortalecimento do debate, a COMINTER em diálogo com as secretarias, solicitou a liberação da categoria para participar dos momentos formativos, importantes ao exercício da profissão. Na oficina do SUAS, tal estratégia foi reafirmada pela presença da categoria de diversos equipamentos da política de assistência social e que enriqueceu o debate.

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) além de contribuir com demandas da organização geral, seja previamente como in loco, participou das oficinas sobre atuação da Psicologia no SUAS e sobre a produção de documentos psicológicos, apontando especificidades nas políticas públicas, lançou 3 documentos produzidos no âmbito do CREPOP (Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CAPS - Centro de Atenção Psicossocial e os relatórios Experiências e percepções de psicólogas/os em relação à atuação durante a pandemia do coronavírus e enfrentamento da COVID-19 e Percepções da sociedade em relação às condições de saúde mental e enfrentamento da COVID-19) em Teixeira de Freitas e participou de roda de conversa com as psicólogas/os no município de Mucuri, abordando sobre atuação nas políticas públicas, no âmbito do SUS, SUAS e Educação.

Como estratégia de ampliação da distribuição de documentos de orientação produzidos pelo CREPOP/CRP-03, o Centro organizou junto à Biblioteca do CRP-03, a distribuição de 100 Referências Técnicas do CREPOP; 60 exemplares do livro “Gênero na Psicologia: Transversalidades”; 10 exemplares da “Nota técnica com parâmetros para atuação das (os) profissionais de Psicologia no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)”; 51 exemplares do Relatório “Percepções da sociedade em relação às condições de saúde mental e enfrentamento da COVID-19”; 51 exemplares do Relatório “Experiências e percepções de psicólogas/os em relação à atuação durante a pandemia do coronavírus e enfrentamento da COVID-19”. Os materiais foram direcionados aos serviços públicos de Saúde, Assistência Social e Educação, às psicólogas/os, docentes e estudantes de psicologia presentes nas demais atividades.

Vale destacar que além de Teixeira de Freitas, outros dois municípios da região receberam rodas de conversa, Itamaraju e Mucuri, conforme descrito na programação. Em Itamaraju as atividades foram conduzidas pelas conselheiras Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541) e Edna Gonçalves de Oliveira Abadia (CRP-03/13485). Já em Mucuri, o debate teve a participação do CREPOP, por meio da assessora técnica Natani Evlin Lima Dias (CRP-03/16212), além das/os conselheira/os Ana Caroline Moura Cabral (CRP-03/5541), Edna Gonçalves de Oliveira Abadia (CRP-03/13485) e Wellington Quaresma Lôbo (CRP-03/14827). Ações estas que também contaram com a distribuição de publicações à categoria.

CRP-03 Itinerante - 2ª Edição - Região São Francisco

A programação oficial da 2ª edição do CRP Itinerante contou com eventos distribuídos da seguinte forma:

Data: 16 de agosto (quarta-feira)

Local: UNIBRAS (Rua do Paraíso 800, bairro Santo Antônio, Juazeiro/BA)

Abertura das Ações do CRP-03 Itinerante Região São Francisco:

17h - Distribuição de Material de Orientação profissional: livros, publicações do CRP-03, Referências Técnicas, Revista do CRP-03, Revista Diálogos – CFP, entre outros.

18h - Entrega de Carteira de Identidade Profissional- CIP

18h30 - Abertura – Palestra Inicial: A Psicologia nos quatro cantos da Bahia: o Mês Psi, o CRP-03 Itinerante – Região São Francisco, a política de Interiorização do Conselho e as ações do Grupo de Trabalho de Interiorização em Juazeiro/BA;

Apresentação das Referências Técnicas sobre a atuação de psicólogas/os em Serviços Hospitalares do Sistema Único de Saúde – SUS, atuação em Políticas Públicas para a população LGBTQIA+ e Relatórios da Covid-19.

Data: 17 de agosto (quinta-feira)

Local: UNIBRAS (Rua do Paraíso, 800, bairro Santo Antônio, Juazeiro/BA)

8h às 12h – Orientação Técnica em Psicologia e Atividades de Orientação e Fiscalização na Região São Francisco

Oficina/apresentação:

Biblioteca CRP-03 e Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia Brasil – BVS-Psi

Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP/BA

8h às 12h – Atendimento e Orientação Profissional: cadastro, inscrição, negociação de anuidades, declaração; Distribuição de Material de Orientação profissional: livros, publicações do CRP-03, Referências Técnicas, Revista do CRP-03, Revista Diálogos – CFP, entre outros.

14h às 17h – Orientação Ética e Técnica e Atividades de Orientação e Fiscalização na Região São Francisco

Oficina / Roda de conversa:

Momento e-Psi: diálogos sobre atendimento on-line

Como obter o registro de Psicóloga/o especialista na Carteira de Identidade Profissional – CIP

14h às 21h – Atendimento e Orientação Profissional: cadastro, inscrição, negociação de anuidades, declaração; E-psi e Registro de Psicóloga Especialista; Distribuição de Material de Orientação profissional: livros, publicações do CRP-03, Referências Técnicas, Revista do CRP-03, Revista Diálogos – o sigilo profissional.

18h às 21h – Palestra – Atendimento Psicológico: implicações éticas

Guarda e elaboração de documentos, elaboração de prontuários, ambiente de atendimento e outros procedimentos que garantam o sigilo profissional.

Data: 18 de agosto (sexta-feira)

Local: UNIBRAS (Rua do Paraíso, 800, bairro Santo Antônio, Juazeiro/BA)

8h às 12h – Atividades de Orientação e Fiscalização na Região São Francisco

8h às 12h – Oficina: Psicologia e Relações Raciais

8h às 12h – Atendimento e Orientação Profissional: cadastro, inscrição, negociação de anuidades, declaração; E-psi e Registro de Psicóloga Especialista; Distribuição de Material de Orientação profissional: livros, publicações do CRP-03, Referências Técnicas, Revista do CRP-03, Revista Diálogos – CFP, entre outros.

14h às 21h – Atividades de Orientação e Fiscalização na Região São Francisco

14h às 17h – Painel: Demandas emergentes na atuação da/o Psicóloga/o em Políticas Públicas: documentos técnicos específicos nos serviços públicos produzidos por psicólogos/os nas áreas de atuação Psi

14h às 21h – Atendimento e Orientação Profissional: cadastro, inscrição, negociação de anuidades, declaração; E-psi e Registro de Psicóloga Especialista; Distribuição de Material de Orientação profissional: livros, publicações do CRP-03, Referências Técnicas, Revista do CRP-03, Revista Diálogos – CFP, entre outros.

18h às 21h – Palestra e Debate: O exercício profissional mediado por Tecnologias da Informação e Comunicação

Data: 19 de agosto (sábado)

Local: Auditório da UNIBRAS (Rua do Paraíso 800, bairro Santo Antônio, Juazeiro/BA)

09 às 12h – Plenária: REUNIÃO DO XVII PLENÁRIO COM A CATEGORIA EM JUAZEIRO

PAUTA: “Condições de trabalho: 30h, piso salarial e Inserção de Psicólogas/os e Assistentes Sociais na rede pública da educação básica”

Plenária Itinerante

A COMINTER também desenvolveu em 2023 a Plenária Itinerante, realizada no dia 29 abril em Feira de Santana. A Plenária Itinerante ocorreu no formato híbrido contando com a participação presencial de 26 conselheira/os e da Secretária Executiva do CRP-03.

Reunião da COMINTER

Foram desenvolvidas pela COMINTER 05 reuniões com a coordenação da COMINTER, Conselheiras/os membros da COMINTER, representantes das Comissões Gestoras (CGs) e dos Grupos de Trabalho de Interiorização (GTIs), bem como funcionárias/os do CRP-03, nas seguintes datas: 22/02/2023, 30/04/2023, 06/09/2023, 29/07/2023 e 16/09/2023.

Plano de ação/ Ações desenvolvidas no ano de 2023.

AÇÃO	PREVISÃO/REALIZAÇÃO	ANDAMENTO
Elaborar e enviar Plano de Trabalho 2023	Janeiro	Realizado
Fomentar as ações das Comissões Gestoras e GTIs	4 vezes	Contínuo
Atualização do Manual da COMINTER/Manual dos GTIs	Agosto a setembro	Realizado
Reativação do GTI de Teixeira de Freitas	Fevereiro a abril	Realizado
Reativação do GTI de Eunápolis	Fevereiro a abril	Realizado
Reativação do GTI de Seabra	Fevereiro a abril	Realizado
Realizar o CRP-03 ITINERANTE	4 vezes	Realizado 2 das 4
Realizar duas plenárias itinerantes em subsedes	2 vezes	Realizado
Realizar seminários acerca da psicoterapia em parceria com a Comissão de Saúde e Comissão de Orientação e Fiscalização nos territórios	4 vezes	Não realizado
Mesa temática no mês Psi 2023	Agosto	Realizado
Articular com gestoras/es públicos e instituições de ensino superior para o fortalecimento da psicologia		Em andamento
Fomentar para que as ações das comissões sejam realizadas de forma descentralizada		Em andamento
Visitar municípios antes não visitados pelo CRP-03 / orientando e fiscalizando o exercício profissional		Em andamento
Intensificar as visitas de orientação e fiscalização no interior do estado		Em andamento
Mutirão de entrega de CIPs nas sete regiões		Realizado

Comissão de Acompanhamento do III Concurso

Coordenadores: Conselheiro Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP-03 03/18055

Membros: Conselheiros: Aderilson Anunciação de Oliveira - CRP-03/18594; Matheus de Souza Santana - CRP-03/18293 e Bianca da Cruz Oliveira - CRP-03/13829

Equipe de apoio: Servidora efetiva Denyse Fernandes França (Coordenador Geral até 31/05/2023) e as Servidoras Comissionadas Mirela Oliveira Lima (Assessora Jurídica) e Márcia Serra de Souza (Gerente Geral).

A empresa contratada através do Processo Dispensa de Licitação N0 07/2023, a empresa Instituto Brasileiro de Educação, Seleção e Tecnologia – IBEST. O edital foi publicado em 31/07/2023, as provas realizadas em 08/10/2023 e resultado em 01/12/2023.

Comissão de Licitação

Coordenadores: Conselheiro Marcelo Tourinho de G. Soares – CRP-03/6731

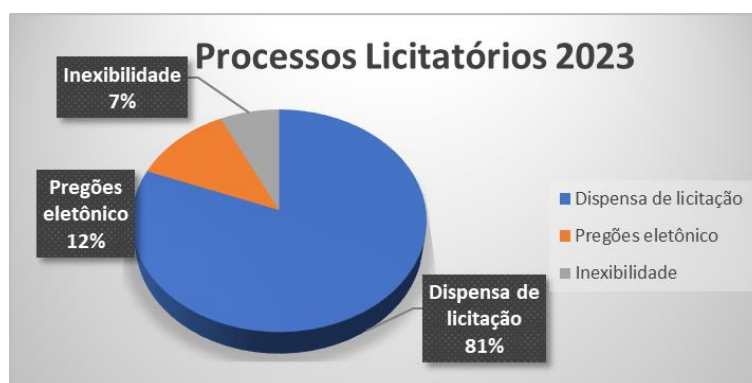
Membros: Conselheiros Antônio Marcos A. Sampaio – CRP- 03/15949 e Atanael R.S. Weber – CRP-03/13293

Equipe de apoio: Servidoras efetivas Daniela Santana Laurentino (pregoeira), Denyse F. França, Jacira da Natividade e Maria Sônia Neves

A Comissão Permanente de Licitação é responsável pelos processos licitatórios. Tem como finalidade selecionar a proposta mais vantajosa para a autarquia e garantir o princípio constitucional da isonomia assegurando que todos detenham as mesmas oportunidades. A finalidade da licitação é sempre a obtenção de seu objeto nas melhores condições para a administração, convenientemente definido em edital, a fim de que os licitantes possam atender fielmente ao Poder Público.

No ano de 2023, retomou os pregões eletrônicos, como também, processos de dispensa licitação e de inexigibilidade. Foram elaborados novos projetos e renovados alguns contratos anteriores.

No item 4.4 – Gestão de licitações e contratos consta a descrição completa dos processos licitatórios com comparativo de anos anteriores.



Comissão de Cadastros E-Psi

Coordenadora/or: Conselheira/o Fabrícia Pereira da Silva - CRP 03/17359

Membros: Conselheiras/os Aline Paim Ramos - CRP03/5831 e Atanael Ribeiro Silva Weber – CRP 03/13923

Psicólogo convidado: – Mailson Santos Pereira - CRP-03/7767

Suporte: Servidoras comissionadas: Chaiane dos Santos e a estagiária Gabriela Maria Sampaio Porto (a partir de julho/2023)

A Comissão de Cadastro e-Psi do Conselho Regional de Psicologia da Terceira Região (CRP-03) é responsável pela análise dos cadastros submetidos na plataforma e- Psi (do Sistema Conselhos de Psicologia), para regulamentação dos serviços prestados por meio de Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC), dando os devidos encaminhamentos ao cadastro após realizar a avaliação com base no estabelecido pela resolução CFP nº 11/2018, e resolução 04/2020 e os parâmetros adotados pelo CRP-03 (conforme previsto no Art. 3º, dessa mesma resolução). A análise do cadastro submetido é realizada pela Psicóloga Técnica e encaminhada para aprovação em plenária. A Comissão orienta a categoria referente às dúvidas que tangem o preenchimento e submissão do cadastro e contribui com as demais comissões do CRP-03 nas formações, orientações e demais ações acerca da temática.

1. Atividades executadas pela Comissão

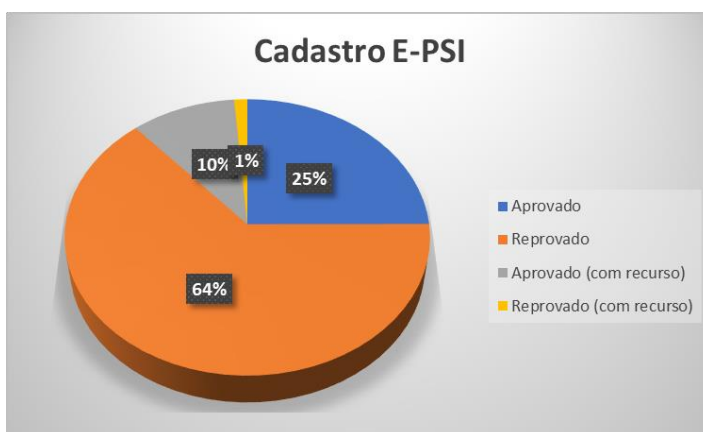
1.1 E-mails

Atividade	Dados
E-mails	1078
Cadastros Avaliados	975
Reuniões on-line	2
Reuniões presenciais	1



1.2. Cadastros E-Psi

Submetido	975
Aprovado	275
Reprovado	700
Aprovado (com recurso)	112
Reprovado (com recurso)	14



2 Considerações

Foram realizadas 975 avaliações de cadastros no e-Psi, sendo 275 aprovados, 700 reprovados, 112 aprovados após recurso e 14 reprovados após recurso. Conforme pode ser verificado no Gráfico abaixo, houve uma intensa oscilação no número de avaliações realizadas por mês, sendo em março o mês com mais avaliações e dezembro com menos avaliações. Essa oscilação advém da estratégia no foco na orientação para que não houvesse tantos cadastros reprovados. Nos meses com menos cadastro foram desenvolvidas outras atividades de pesquisa e desenvolvimento de estratégias orientativas para a categoria. Através do Gráfico 4, compreende-se que 81% dos cadastros submetidos são reprovados e apenas 19% são aprovados. Dos 700 cadastros reprovados, 242 estavam inadimplentes, 11 estavam cancelados pela ausência de entrega de diploma e 5 cancelados pedido das/os profissionais. Também é possível observar conforme os dados da COMEPSI que 271 cadastros submetidos não descreveram nenhum dos pontos necessários para obter a aprovação do cadastro, o que demonstra a necessidade de orientação da categoria não somente sobre como proceder para realizar o cadastro e-Psi, mas também sobre a importância de conhecer os preceitos do atendimento psicológico através de TICs regulamentado pelo Conselho Federal de Psicologia.

Tendo em vista a previsão da nova Resolução que abrange o atendimento online e que o cadastro e- Psi será descontinuado, as atividades de avaliação foram interrompidas.

Avaliação de cadastros por mês



Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga (o) Especialista (CARPE)

Coordenadoras/es: Conselheira Fabrícia Pereira da Silva - CRP-03/17359

Membros: Conselheiras/os Atanael R.Silva Weber- CRP03/13293 e Aline Paim Ramos - CRP03/5831

Suporte: Chaiane dos Santos e a estagiária Gabriela Maria Sampaio Porto (a partir de julho/2023)

A CARPE do Conselho Regional de Psicologia da Terceira Região tem por função realizar a análise dos processos de solicitação de registro de profissional psicóloga/o especialista em psicologia na carteira de identificação profissional feitos pelas/os profissionais de sua circunscrição (3ª Região).

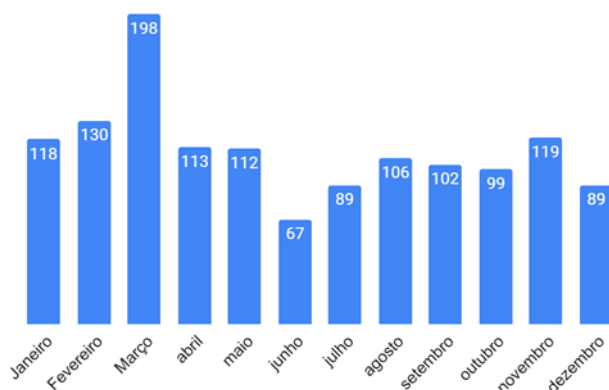
As/os trabalhadoras/es da autarquia passaram a exercer suas funções na modalidade híbrida.

Atividades da CARPE:

Leitura de e-mails:

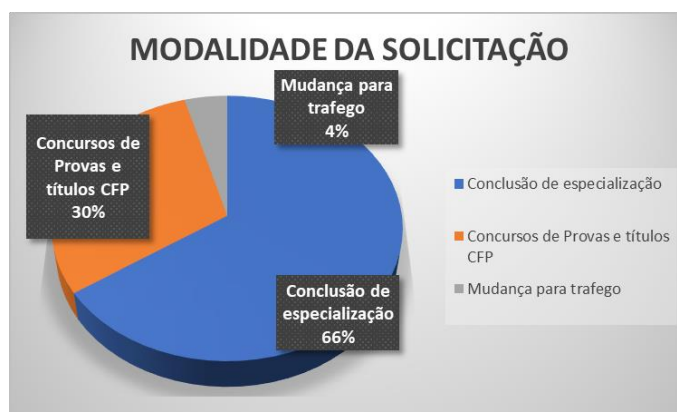
Durante o ano de 2023, foram respondidos 1.342 e-mails no contato da CARPE (comespecialista@crp03.org.br). No que se refere aos assuntos, estão dúvidas de profissionais sobre o processo de registro, solicitação de documentos faltantes envio de declarações e pareceres, orientação quanto a Resolução CFP nº 23/2022, solicitações de suporte aos demais setores do CRP-03, bem como diálogo com os demais setores referentes a esta Comissão.

E-mail por mês recebidos pela CARPE

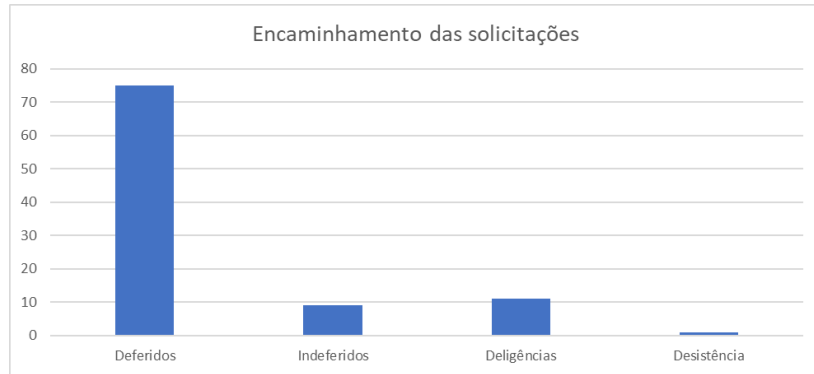


Títulos avaliados

Modalidade	Quant.
Conclusão de especialização	61
Concurso de provas e títulos CFP	28
Mudança para tráfego	04



Encaminhamentos	Quantidade
Diligência	01
Indeferido	09
Deferido	75
Desistência	01

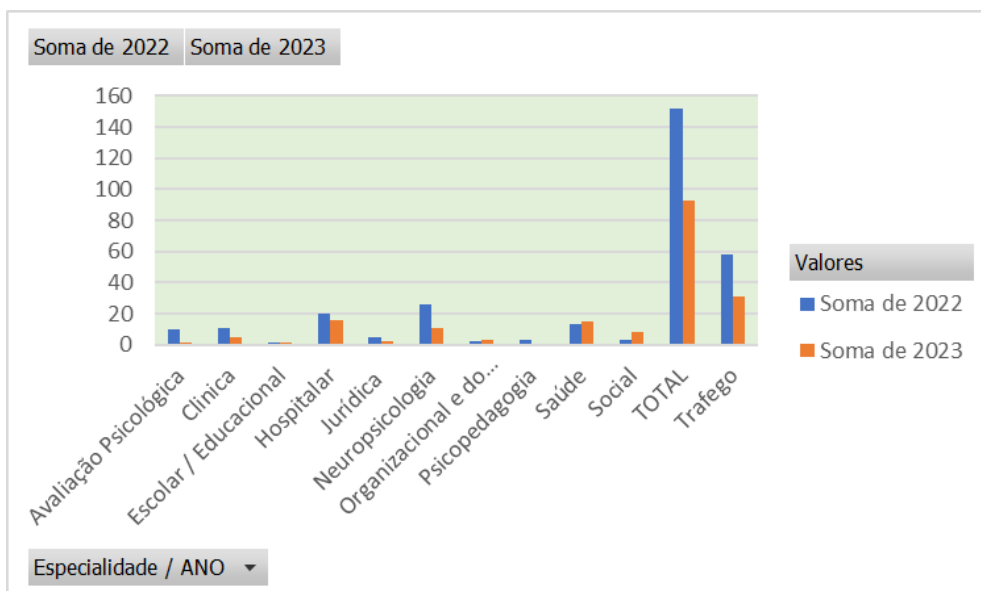


Registro de Psicóloga (o) Especialista por área



Especialidades	Quantidade	%
Avaliação Psicológica	1	1,08
Organizacional e do Trabalho	3	3,23
Clinica	5	5,38
Escolar / Educacional	1	1,08
Hospitalar	16	17,20
Jurídica	2	2,15
Neuropsicologia	11	11,83
Saúde	15	16,13
Social	8	8,60
Trafego	31	33,33
Total	93	100,00

Comparativo de Concessão de Registro de Psicólogas/os Especialista Anos 2022 e 2023



Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho (COMPOT)

Coordenadoras/es: Psicóloga Convidada/ Juliana Santos da Silva – CRP03/24282 (a partir de maio/2023)

Membros: Conselheiros Washington Luan Gonçalves de Oliveira – CRP-03 03/18055 (a partir de abril/2023) Priscila Barbosa Lins – CRP-03/ 10214 (a partir de maio/2023)

Psicóloga (o) Convidada (o): Ingrid da Silva Almeida - CRP03-161/73(maio/2023 à set/2023) e Iailson Rocha de Siqueira CRP03/23791 (a partir de maio/2023)

A COMPOT tem como propósito central promover estudos, reflexões e ações da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT). Tem se dedicado a fortalecer a atuação da/o Psicóloga/o no campo específico, alinhado aos princípios éticos, técnicos e sociais da POT. Este relatório detalha as atividades realizadas ao longo do ano de 2023.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- ✓ Desativação do GT Psicologia Organizacional e do Trabalho - Itabuna – Maio de 2023;
- ✓ Desativação do GT Psicologia Organizacional e do Trabalho - FSA – Maio de 2023;
- ✓ Criação de um grupo geral com os psicólogos organizacionais que participavam do GTPOT/FSA com o intuito de trazer informes da Comissão;
- ✓ VI ENCONTRO DE PSICOLOGIA DO IPERBA: Representada por Juliana Santos da Silva, a COMPOT participou ativamente do VI Encontro de Psicologia do IPERBA, abordando o tema "Microagressões e violências reproduzidas no ambiente de trabalho";
- ✓ CRP ITINERANTE/ JUAZEIRO - 16 a 19/08: Juliana Santos da Silva representou a COMPOT no CRP Itinerante em Juazeiro da Bahia, participando de visitas a instituições e contribuindo para mesas redondas, incluindo a discussão sobre a integração das tecnologias da informação na Psicologia Organizacional e do Trabalho.

CONSIDERAÇÕES:

O ano de 2023 foi marcado por uma série de atividades significativas para a COMPOT. A desativação de GTs em Itabuna e a criação de um grupo geral demonstra um esforço para fortalecer a comunicação interna. Mudança na liderança, com Juliana Santos da Silva, Psicóloga CRP03/24282 assumindo a coordenação.

A participação em eventos como o VI Encontro de Psicologia do IPERBA e o CRP Itinerante em Juazeiro da Bahia evidencia o compromisso da COMPOT em contribuir para discussões relevantes na área. A mesa redonda sobre a integração das tecnologias da informação na Psicologia Organizacional e do Trabalho destaca a atenção da comissão às demandas contemporâneas.

Para o próximo ano, a COMPOT continuará seu trabalho alinhado aos objetivos estabelecidos, contribuindo para a integração, qualificação e valorização da/o Psicóloga/o no campo da Psicologia Organizacional e

do Trabalho. O presente relatório serve como um registro das realizações do ano e um guia para futuras atividades e aprimoramentos.

Comissão de Psicologia e Comunicação

Coordenadoras/es: Conselheira Glória Maria M. Pimentel – CRP-03/8457

Membros: Conselheiras/os Matheus de Souza Santana – CRP- 03/18293, Ana Paula Matos Carregosa – CRP- 03/14280 e Ana Caroline Moura Cabral – CRP- 01/03/5541(até julho/2023)

Psicólogo convidado: Ilailson R.de Siqueira – CRP-03/23791 (até janeiro/2023)

Suporte: Deivson Mendes (até fevereiro de 2023), e Elisangela de Lima Sandes (até maio/2023), Gabriela Maria Bastos Ferreira, José Lucas Costa Oliveira (desde julho/ 2023), Livia Santana (desde março/ 2023) e Lucas Araújo (desde novembro/2023)

A Comissão de Psicologia e Comunicação (COMPC) foi criada com o objetivo de qualificar a comunicação institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). Tem como função principal organizar, planejar e executar os fluxos de informação estabelecidos com a categoria de psicólogas/os e sociedade civil através dos canais oficiais da autarquia. É responsável também pela comunicação interna da instituição e realiza produções de conteúdo para que a imprensa possa pautar assuntos relevantes nas grandes mídias. Além disso, a COMPC oferece suporte aos eventos realizados e promovidos pelo CRP-03.

1. Comunicação eletrônica

1.1. E-mails enviados e recebidos

O e-mail comunicacao@crp03.org.br, que corresponde à Assessora de Comunicação, recebeu 25.868 e enviou 22.963. O e-mail jornalista@crp03.org.br recebeu 1.908 e enviou 1.366 mensagens e o e-mail designer2@crp03.org.br recebeu 752 e enviou 448 mensagens.

1.2. Boletins Eletrônicos e Mala Direta por e-mail

Os boletins reúnem informações do Sistema Conselhos de Psicologia e outras notícias de interesse da categoria. Já a mala direta é mais específica e trata de um assunto em especial.

Mala Direta: 38

2.Site

O portal reúne notícias, informações sobre serviços, resoluções, documentos, plenárias, publicações, entre outros.

2.1. Reuniões: Foram realizadas 4 reuniões com a empresa responsável pela manutenção do site para melhorias no Portal.

2.2. Atualizações: Conteúdo do site em constante atualização, além de inserção de novos textos para informar a categoria sobre temas importantes.

Inserções no site: 279

Usuários: 342394

Novos usuários: 194920

Acessos ao site: 930.594

Sessões: 418.535

Usuário: Essa métrica indica quantas pessoas acessaram o site em um intervalo de tempo. Perceba que a frequência com que os usuários visitam o site não é considerada, mas sim o número de pessoas. Se um indivíduo entra no site 1 ou 10 vezes, será contado apenas uma vez. É importante para saber se o site está atraindo novos visitantes.

Novos Usuários: São usuários que estão acessando o site pela primeira vez. Uma vez acessado o Google insere um Cookie no navegador de quem acessou. Desta forma nos próximos acesso é identificado este Cookie e o usuário é considerado como recorrente e não mais como novo usuário.

Acessos ao site: Número de acesso ao website, independente de interação ou sessões criadas.

Sessões: Uma sessão é contada quando um usuário abre um site e interage com o mesmo. Assim, uma pessoa que acessa um conteúdo, clica em links internos e navega pelo site é contada como uma sessão. Outro usuário que inicia a navegação, mas depois deixa inativo por mais de 30 minutos também é computado.

Por outro lado, alguém que abre e fecha uma página sem interagir é desconsiderado.

3. Redes Sociais

O CRP-03 possui páginas ou perfis em 5 redes sociais, além de aderir à ferramenta Google Meu Negócio. O setor da Assessoria de Comunicação também é responsável por responder mensagens e comentários que chegam através destas plataformas.

Facebook: 447 postagens, 16.638 seguidoras/es, 14 mil curtidas

Instagram: 443 postagens e 31.018 mil seguidoras/es.

Twitter: 389 tweets e 1.969 seguidoras/es.

Linkedin: 78 postagens e 909 seguidoras/es.

Youtube: 29 vídeos e 8,64 mil inscritas/os.



Facebook
641 postagens
14.513 curtidas
16.896 seguidoras/es



Instagram
581 postagens
27.754 seguidoras/es



LinkedIn
742 seguidoras/es
221 postagens



Twitter
1890 seguidoras/es
742 postagens



Youtube
28 postagens
7.870 inscritas/os

3.1. Campanhas: O Conselho realizou 04 campanhas:

Anuidade

Mês das Mulheres

Mês Psi

Assembleia Geral

3.2. Vídeos: 18 vídeos foram editados para inserção nas mídias do CRP-03. Além disso, todos foram legendados visando a acessibilidade.

4. Reuniões

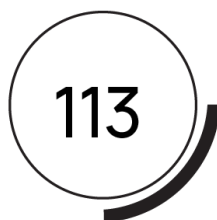
Foram realizadas 06 reuniões com a COMPC, além de reuniões com outros setores e empresas. Além disso, convém informar que o setor realizou reuniões internas semanalmente.

5. Peças Gráficas

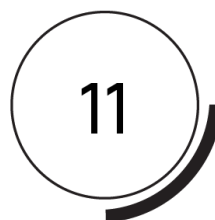
Produção de peças para redes sociais, diagramação de publicações, relatórios, entre outras produções.



Cards, Figurinhas,
Filtros, Temas Para
Facebook E Outras
Peças Para Redes



Impressos



Diagramações



Produções/
Edição de Vídeo

6. Cobertura de Eventos

Durante o ano, a COMPC conseguiu realizar a cobertura de 38 eventos promovidos pela autarquia e apoiados pela instituição. A COMPC também deu suporte aos responsáveis pelas atividades.

7. Comunicação Interna

7.1. Mural: Atualização do mural da sede e proposta de novo layout para as notícias fixadas.

8. Revista

A COMPC está em produção da 6ª edição da revista do CRP-03

Setor Biblioteca

A Biblioteca do Conselho Regional de Psicologia da Bahia tem a missão de subsidiar o acesso à informação para atualização e formação profissional dos psicólogos e estudantes de psicologia. A Biblioteca CRP-03 atua com o objetivo de apoiar as atividades desenvolvidas no Conselho, fornecendo informações aos usuários (público interno e externo) através da seleção, coleta, armazenamento, recuperação e disseminação de informações a partir dos documentos impressos e digitais na área da Psicologia e áreas afins.

RETROSPECTIVA DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS AO LONGO DE 2023, À LUZ DO PLANEJAMENTO/PLANO DE AÇÃO, CONSIDERANDO OS OBJETIVOS PRETENDIDOS.

Considerando os objetivos do plano de ação para disseminar a Biblioteca, sua atuação na rede BVS e a disseminação das publicações do Sistema Conselhos, como também a expansão da Biblioteca CRP-03 foram desenvolvidas diversos serviços e atividades ao longo do ano de 2023.

Tabela 1- Detalhamento de algumas atividades - jan. a dez. 2023

Serviços	Quantitativo
Publicações na REFNET	10
Indexação Lilacs	10
Elaboração e divulgação Mapeamento das Publicações do Sistema Conselhos 2022	01
Termos para o DECS	07
Cursos e Capacitações:	05
Distribuição de publicações via correios	2235
Distribuição de publicações em mãos	1784
Dicas de Leitura Biblioteca	06
Disseminação Seletiva da Informação - DSI	26
Entrega de exemplar do Livro Gênero na Psicologia: Transversalidades para os autores	26
Palestra Online – Orientação profissional	23

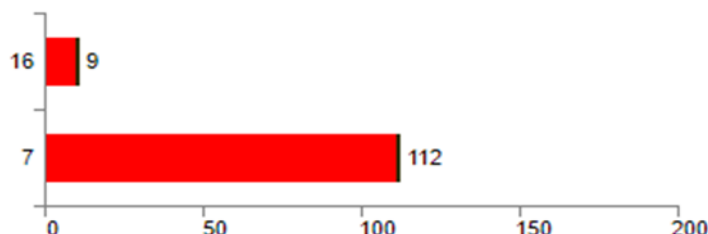
Atividades Gerais

1. Processamento técnico PHL

O processamento técnico de cada item envolve as seguintes fases: classificação, catalogação, indexação, tombamento e etiquetagem. O processamento técnico foi feito nos acervos da sede e subsele sudoeste. No acervo da sede, passaram pelo processamento técnico 09 fascículos de revistas e seus respectivos artigos, e 112 livros/cartilhas. Totalizando 121 exemplares

Exemplares X Tipo de documento

Exemplares X Tipo de Documento - (MFN=35)
Emitido em: 20240110

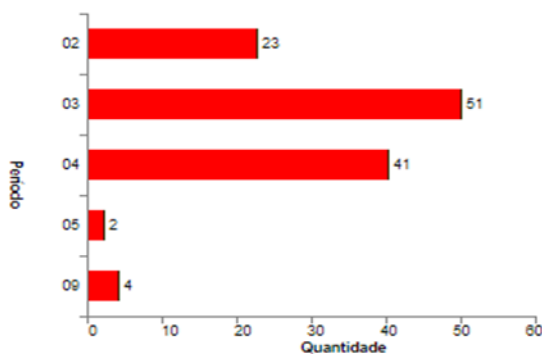


Fonte: PHL.

Segue gráfico com quantitativo mensal dos títulos catalogados na Sede:

Títulos catalogados 2023

Conselho Regional de Psicologia 3a. Região
3.2) Aquisições em 2023
Emitido em: 20240109



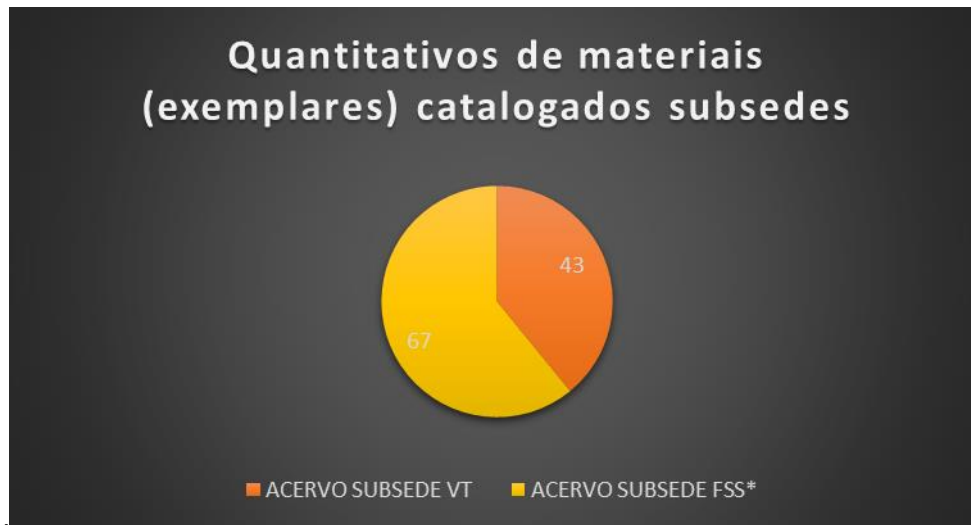
Fonte: PHL

Temos 35 títulos no processamento técnico dos materiais doados para a sede no segundo semestre.

Na subsede Sudoeste foram catalogados 43 livros/cartilhas. A organização do acervo foi finalizada na subsede e os envios da sede são enviados após passar pelo processamento técnico.

Em Feira de Santana 67 materiais processados saídos da sede, contudo o acervo local ainda não foi organizado.

Materiais catalogados nas Subsedes

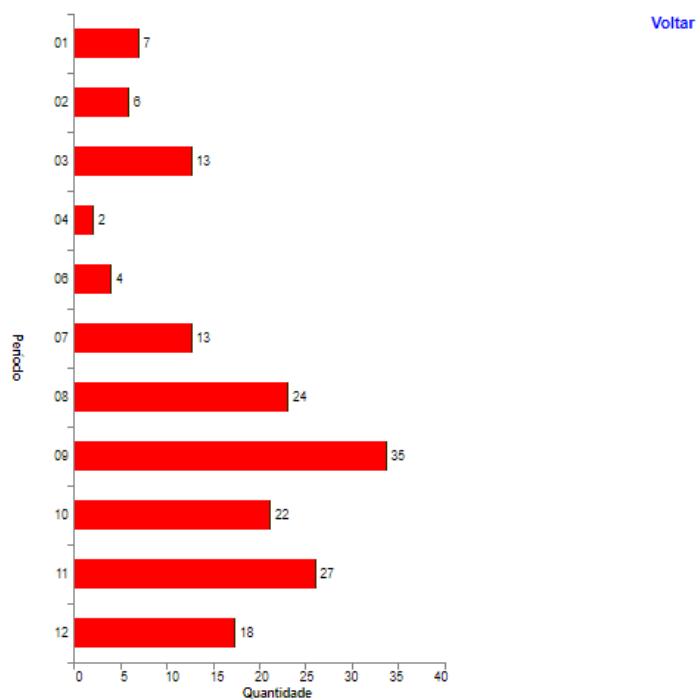


Fonte: Elaboração própria a partir de dados internos

02) Empréstimos realizados.

Movimento da Rotina de Circulação 2023

Conselho Regional de Psicologia 3a. Região
4.1) Empréstimos e Renovações (2023)
Emitido em: 20240109



Fonte: PHL

03) Indexação de artigos para revistas da Rede BVS

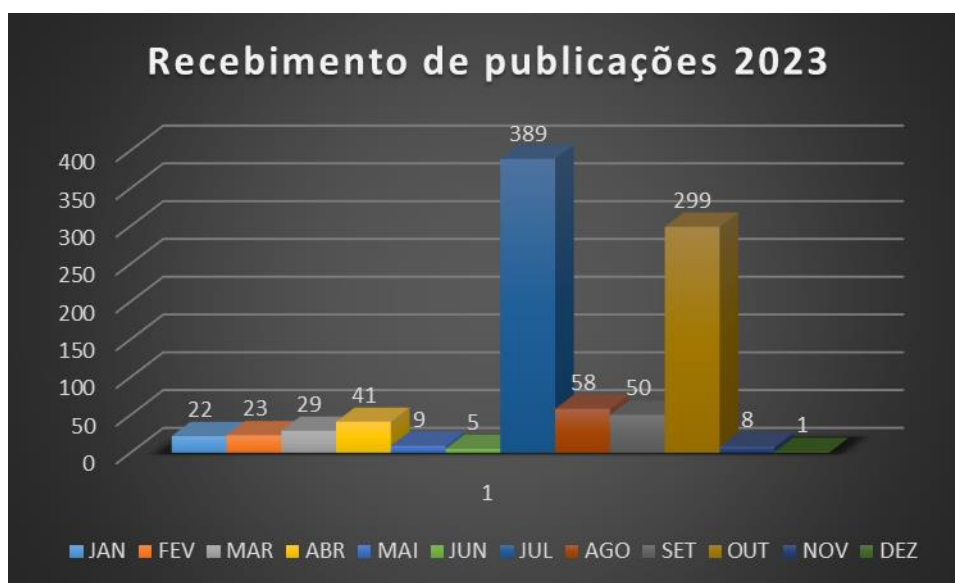
A indexação consiste nas seguintes etapas:

- Acesso ao FI-ADMIN - Gerenciamento de Fontes de Informação pelo link: <<https://fi-admin.bvsalud.org/login/?next=/>>;
- Preenchimento de campos com senha e login da biblioteca do CRP-03;
- Inserção de informações do periódico a ser indexado;
- Publicar na base de dados Lilacs, a indexação concluída

Foram indexados 10 artigos.

04) Captação de recursos para a biblioteca

Recebimento de publicações



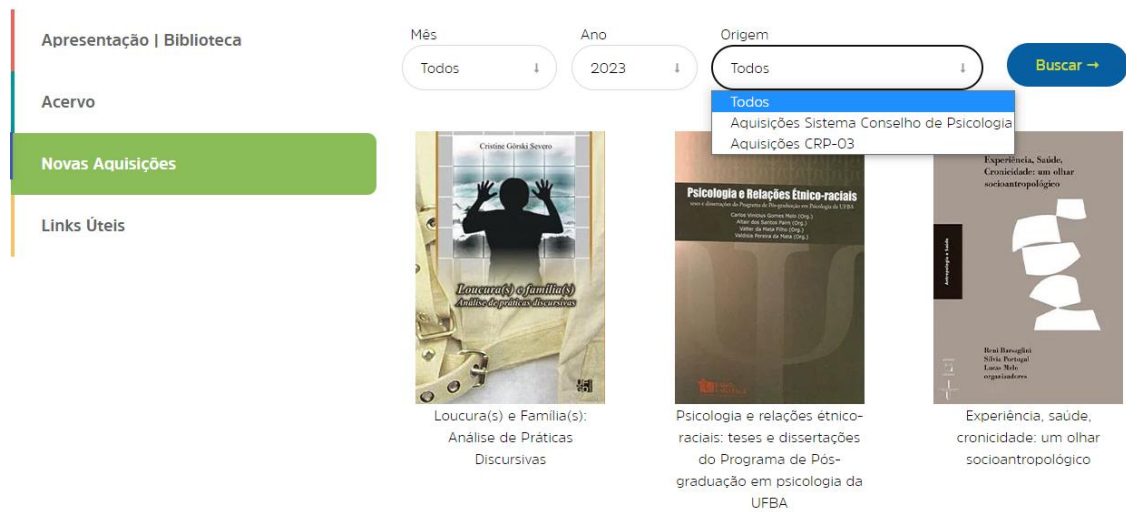
Fonte: Elaboração própria a partir de dados do PHL.

O gráfico inclui os materiais enviados para o acervo e materiais enviados pelo CFP para distribuição.

05) Divulgação das novas aquisições no Site/ Mídias Sociais

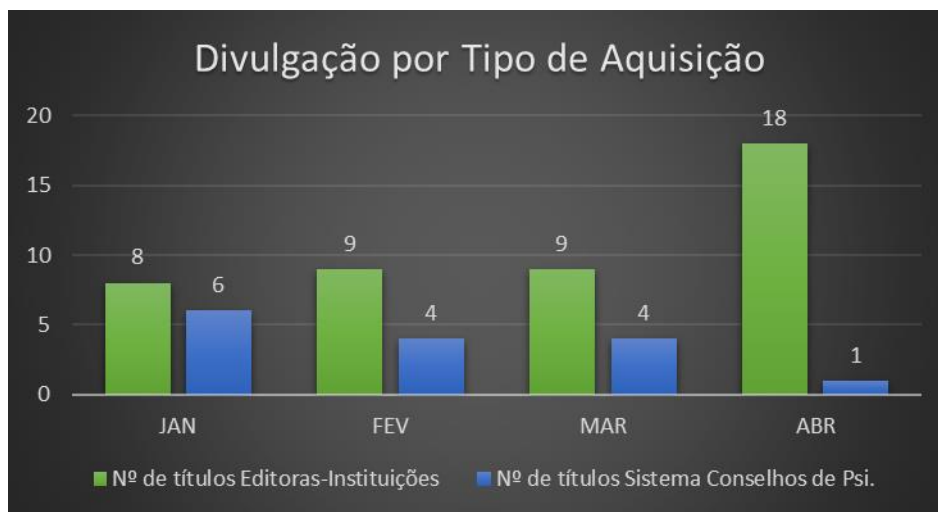
Elaboração das listas divulgando as aquisições/doações recebidas no bimestre e encaminhamento para ABRASIVO para divulgação no site e mídias sociais pela Comunicação. Conforme figura a seguir:

Página de divulgação das novas aquisições no site.



Fonte: Elaboração própria a partir de dados do site CRP-03

Divulgação por tipo de aquisição



Fonte: Elaboração própria a partir de dados do site CRP-03

Não houve a divulgação das novas aquisições de maio a dezembro de 2023.

06) Pesquisa bibliográfica e a Elaboração e atualização de Listas de referências

As listas de referências são feitas quando o usuário solicita pesquisas bibliográficas sobre determinado assunto. Ao enviar a lista para o usuário são feitas recomendações de pesquisas e bases de dados. Nas listas constam as fontes de informação consultadas.

Elas são armazenadas e periodicamente atualizadas a fim de serem disponibilizadas para outro usuário que venha solicitar.

Segue gráfico com os quantitativos de janeiro a junho:

Pesquisas para usuários



Fonte: Elaboração própria a partir de dados internos

A Biblioteca da autarquia preparou um material de estudos, com acervo que contempla o conteúdo programático do edital para profissionais registradas/os. Os profissionais por meio de preenchimento de formulário google tiveram acesso gratuito às publicações organizadas em pastas no drive, conforme print de imagem a seguir:

Organização de pastas com materiais do concurso

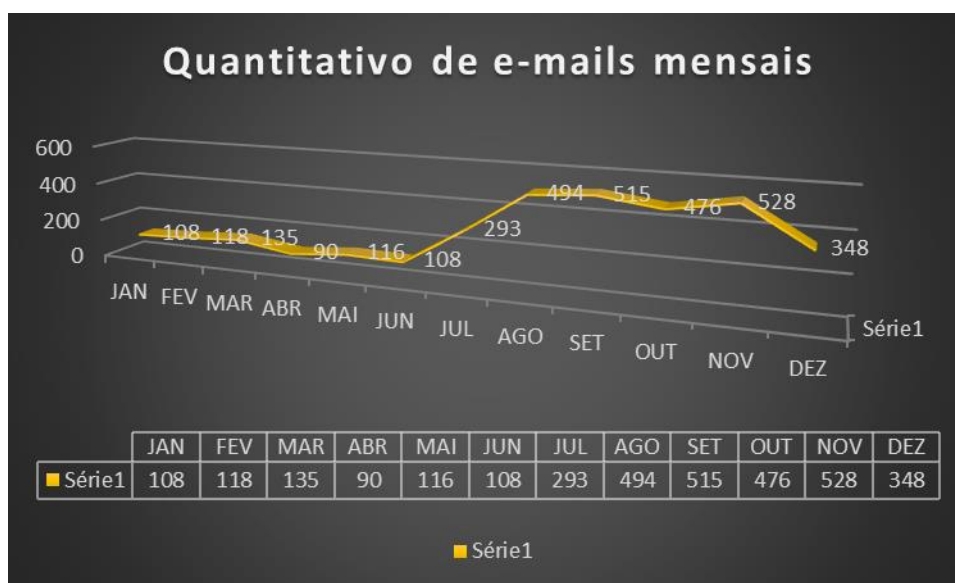


Fonte: Drive Gmail

07) Atendimento por e-mail

- ✓ Inclui e-mails referente aos envios e respostas aos setores e usuários externos;
- ✓ Inclui respostas a e-mails com dúvidas de usuários;
- ✓ Pesquisas bibliográficas – listas de referências e materiais como e-books enviados para os usuários,
- ✓ Pesquisa de localização de referência nas bibliotecas;
- ✓ Emails com avisos enviados pela biblioteca sobre renovação, empréstimo e devolução;
- ✓ DSI – Disseminação seletiva da informação - Indicações de leitura.

Quantitativo de e-mails



Fonte: Elaboração própria a partir de dados do e-mail institucional.

08) Elaboração, postagem e divulgação dos filtros de buscas referente ao Repositório de estratégias de Buscas da BVS e solicitações de usuários.

Com a criação das BVS, surgiram as estratégias de buscas temáticas para facilitar o trabalho de pesquisa aos temas mais importantes de cada BVS. Estratégias de buscas bibliográficas contribuem para o desenvolvimento da ciência e das políticas públicas subsidiando a elaboração de revisões sistemáticas, definição de políticas de saúde, análise de situação, produção de mapas de evidência, infometrias, construção de filtros de pesquisa, entre outras aplicações. As estratégias de busca são elaboradas por especialistas da Rede de Referencistas para a recuperação de informação na BVS e nas principais fontes de informação em saúde e a Biblioteca do CRP-03 faz parte da rede de referencistas e desde 2016 já elaborou e publicou mais de 100 Estratégias de Buscas no Repositório. Qualquer usuário pode acessar e utilizar as estratégias de busca para recuperar informação científica e técnica na BVS, que inclui mais de 60 bases de dados em saúde como Medline, Lilacs, e outras, podendo refinar o resultado da busca por

base de dados, assunto principal, tipo de estudo, idioma, ano de publicação, etc. As estratégias de busca também podem ser copiadas e associadas a outros temas de pesquisa na BVS.

Em 2023 foram publicadas 08 estratégias de buscas, segue quadro informativo:

Estratégias publicadas no Repositório da BVS

ESTRATÉGIA DE BUSCA 2023.1	DATA DA POSTAGEM
Psico-oncologia https://bvssalud.org/queries/search_strategy/psico-oncologia/?l=pt_BR&se=%	07/02/2023
Epidemiologia de Doenças Transmitidas por Alimentos https://bvssalud.org/queries/search_strategy/epidemiologia-de-doencas-transmitidas-por-alimentos/?l=pt_BR&se=%	27/03/2023
Gordofobia e discriminação percebida https://bvssalud.org/queries/search_strategy/gordofobia-e-discriminacao-percebida/?l=pt_BR&se=%	04/04/2023
Políticas Públicas Antidiscriminatórias https://bvssalud.org/queries/search_strategy/politicas-publicas-antidiscriminatorias/?l=pt_BR&se=%	04/04/2023
Presenteísmo e saúde ocupacional https://bvssalud.org/queries/search_strategy/presenteismo-e-saude-ocupacional/?l=pt_BR&se	06/07/2023
Absenteísmo e saúde ocupacional https://bvssalud.org/queries/search_strategy/absenteismo-e-saude-ocupacional/?l=pt_BR&se	06/07/2023
Saúde integral e produção de cuidados em adolescentes e jovens negros https://bvssalud.org/queries/search_strategy/saude-integral-e-producao-de-cuidados-em-adolescentes-e-jovens-negros/?l=pt_BR&se	01/11/2023
Equipes multiprofissionais em ambiente virtual https://bvssalud.org/queries/search_strategy/equipes-multiprofissionais-em-ambiente-virtual/?l=pt_BR&se	04/12/2023

09) Preparo e envio de publicações via correios

Distribuição de livros para Equipamentos públicos, bibliotecas das IES e Conselhos Regionais de Psicologia. É utilizado o Endereçador – Encomendas do site dos correios para as etiquetas e AR. Também é preenchida a declaração de conteúdo e requisição de serviços para o preparo das encomendas.

Distribuição de publicações



Fonte: Rosaline Otero

10) Sugestão de leituras e materiais nas postagens do calendário temático da Assessoria de Comunicação:

São indicados ebooks, sites, artigos e links de estratégias de buscas postadas no Repositório de estratégias de Buscas da BVS relacionadas com os temas.

- ✓ Combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes: um dever de todas/os - publicado em 18 maio de 2023 às 17:03
- ✓ Pelo cuidado em liberdade - Publicado em 18 maio de 2023 às 13:14
- ✓ CRP-03 reforça compromisso da Psicologia no combate à LGBTIfobia - Publicado em 17 maio de 2023 às 16:26
- ✓ 13 de maio - Dia Nacional da Luta e Denúncia Contra o Racismo - Publicado em 13 maio de 2023 às 10:44
- ✓ 24/04 – Dia nacional da Língua Brasileira de Sinais (Libras) - Publicado em 24 abril de 2023 às 12:22
- ✓ Sugestões para V ENCONTRO DE SAÚDE MENTAL, GÊNERO E VIOLÊNCIAS: Compromisso ético e exercício profissional no combate às violências de gênero contra as mulheres. <https://crp03.org.br/wp-content/uploads/2023/04/DICAS-DE-LEITURAS-VIOLENCIA-CONTRA->

11) Sugestão de termos para o DECS

O tesouro multilíngue DeCS/MeSH – Descritores em Ciências da Saúde/Medical Subject Headings foi criado pela BIREME para servir como uma linguagem única na indexação de artigos de revistas científicas, livros, anais de congressos, relatórios técnicos, e outros tipos de materiais, assim como para ser usado na pesquisa e recuperação de assuntos da literatura científica nas fontes de informação disponíveis na Biblioteca Virtual em Saúde (BVS) como LILACS, MEDLINE e outras.

O DeCS/MeSH, por ser um vocabulário dinâmico, possui um processo constante de crescimento e mudança, dentre alterações, substituições e criações de novos termos ou áreas. A biblioteca do CRP-03 tem buscado ampliar os termos da área de psicologia do tesouro.

A sugestão de termos é feita por meio do preenchimento de formulário Google forms, sendo necessário constar além das informações do solicitante, o termo sugerido em três idiomas (Português, inglês e espanhol), justificativa, frequência na literatura científica da área, Citação de referências bibliográficas das bases de dados LILACS e/ou MEDLINE em que o conceito aparece, ramo hierárquico do DECS, escopo e observações.

Em 2022 foram sugeridos 10 termos e em 2023 foram 06 sugestões de termos novos.

Setor Jurídico

Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2023

- ✓ Foram elaborados 55 (cinquenta e cinco) contratos, bem como foram feitos 23 (vinte e três) aditivos de contratos, 28 (vinte e oito) extratos de contratos, aditivos e licitações;
- ✓ Foram elaborados 14 (quatorze) ofícios com assuntos diversos,
- ✓ Elaboração de 10 (dez) Resoluções;
- ✓ Envio de 210 (duzentas e dez) notificações;
- ✓ Foram ajuizados 42 (trinta e dois) processos de execução fiscal na Justiça Federal;
- ✓ Na dívida executiva o valor recebido foi 246.106,64 (Duzentos e quarenta e seis mil, cento e seis reais e sessenta e quatro centavos);
- ✓ Na dívida administrativa o valor recebido foi R\$ 13.129,49 (treze mil, cento e vinte nove e quarenta e nove centavos);
- ✓ Elaboração de 218 (duzentos e dezoito) pareceres
- ✓ Foram elaboradas 600 (seicentas) petições junto à justiça;
- ✓ Elaboração de 19 (doze) portarias;
- ✓ Protocolo de 15 (quinze) *Notitia Criminis*;
- ✓ Ajuizamento de 02 (duas) queixas-crime.

Desafios

O ano de 2023 foi marcado pela adaptação do setor jurídico a mudança do sistema para o BR, que tem apresentado muitas inconsistências, o que acarretou em baixa significativa nos ajuizamentos de execuções fiscais, envio de notificação e protocolos.

Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social,

orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime plural e democrática.

Missão do setor jurídico: assessorar todos os setores no que concerne às normas legais e internas do Sistema Conselhos, elaborar pareceres, certidões, contratos, ajuizar ações de execução fiscal e assessorar, especialmente, o trâmite dos processos disciplinares ordinários e de ética.

Analisando a missão do Conselho e do setor Jurídico, constata-se que o mesmo contribui com a missão do Conselho, no momento em que assessora a Comissão de Ética e a COF no processo de orientação, disciplina e fiscalização da profissão. E por outro lado, também contribui com a área financeira, no sentido de resgatar valores para o caixa no Conselho, por meio de ações de Execução Fiscal o que contribui para viabilizar a concretização das ações e metas propostas pelo Conselho.

Conclusão

Analisando o trabalho desenvolvido durante os meses de janeiro a dezembro de 2023 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, o setor permanece com dificuldades em relação ao sistema BR que por consequência, tem dificultado a emissão de notificações, lançamentos de dívida executiva, administrativa, ajuizamento de ações de execução fiscal e baixa nos processos que foram extintos na justiça

Tabela com dados

AÇÕES	QUANT.	AÇÕES	QUANT.
Pareceres	218	Prazos	620
Portarias	19	Ofícios	14
Contratos	55	Resoluções	16
Aditivos de contrato	23	Justificativa de dispensa e inexigibilidade de licitação	12
Petições diversas na Justiça	600	Despacho	12
Notificações emitidas	217	<i>Notitia Criminis</i>	15
Notificações enviadas	210	Encaminhamento de cartas acordo por e-mail	290
Cancelamento de Dívida Ativa	42	Queixa Crime	02
Protocolo de execuções fiscais	42	AR	64
Lançamento de dívida administrativa	22	Abertura do livro de dívida ativa do exercício de 2022 no Sistema BR	01
Protocolo de petições e documentos	538	Emissão de Petição inicial	390
Triagem processo PJE	1100	Guia de recolhimento de custas	73
Análise documentos contrato	390	Emissão de CDA	116
Extrato de contrato e aditivo	28	Análise de documentos para protocolo as ações de execução fiscal	176
Procurações	07	Impressão de Planilha atualizada	43
Aditivos	23	Análise de documentos para parecer	1052
Citação por edital	30	Retificação extrato e contrato	09
Triagem de ajuizamento de execução fiscal	376	Lançamento em Dívida Executiva	42
Agravos de Instrumento	03	Chamados BTC	14
Apelação	12		
TOTAL AÇÕES			6.970

Acordos – processo de execução fiscal

Valor total arrecadado	R\$ 246.106,64 (Duzentos e quarenta e seis mil, cento e seis reais e sessenta e quatro centavos).
-------------------------------	---

2.7. Alocação de Recursos

As/os conselheiras/os do CRP-03 possuem vínculo honorífico, não recebem jetons, e as despesas com ajudas de custo, diárias e reembolsos por deslocamentos e passagens referem-se ao desempenho de atividades da Autarquia. Todas essas despesas estão previstas na Resolução CRP-03 10/2018.

No comparativo com o ano de 2023 houve um acréscimo considerável dessas despesas, em virtude das Plenárias presenciais e itinerantes, entrega de CIP's no interior do estado, entre outras atividades da Instituição.

Recurso	Valores
Diárias	R\$ 192.089,70
Ajudas Custo	R\$ 45.778,00
Locomoção	R\$ 12.400,53
Passagens	R\$ 170.787,33
Total	R\$ 421.055,56

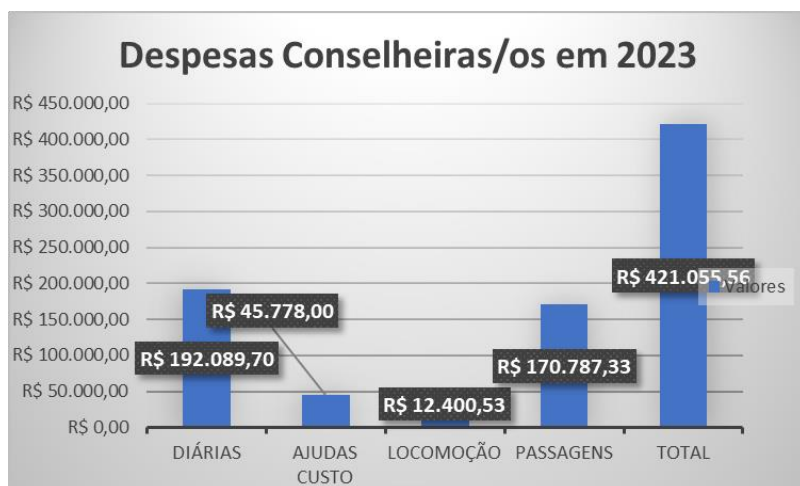
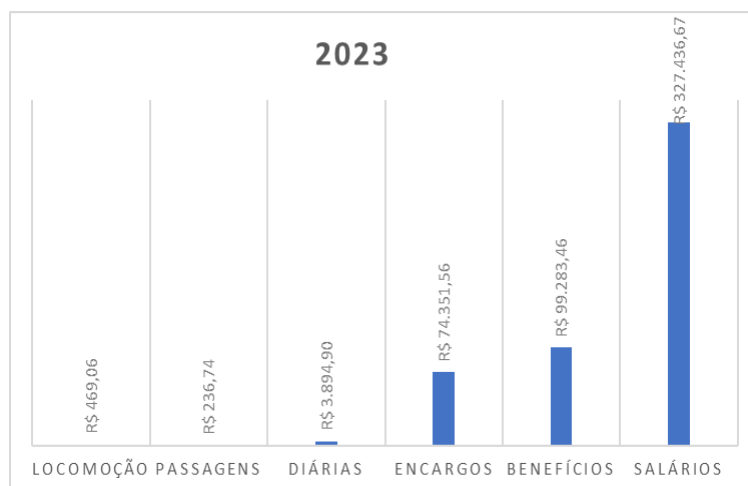


Figura 10 – Despesas Conselheiras/os

A despesa em 2023 com as/os orientadoras/es fiscais foi de R\$505.672,39 referente a salários, encargos, benefícios, passagens e locomoção. Houve uma redução de 4% em comparação ao ano de 2022, pois apesar da manutenção de palestras online para novas/os inscritas/os, a Comissão de Orientação e Fiscalização priorizou ações de orientação e diálogo com a categoria e sociedade civil, mantendo a qualidade no cumprimento da sua função de orientar, disciplina e fiscalizar o exercício da profissional da/os psicóloga/o e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e das normativas no fazer diário das/os psicóloga/os.

Recurso	Valores
Locomoção	R\$ 469,06
Passagens	R\$ 236,74
Diárias	R\$ 3.894,90
Encargos	R\$ 74.351,56
Benefícios	R\$ 99.283,46
Salários	R\$327.436,67
Total	R\$505.672,39
Quadro 06 – Despesas com orientadores fiscais	



Quadro 11 - Despesas orientadores fiscais

Figura 11 – Comparativo despesas COF

3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas

3.1. Riscos

Em relação a Gestão de Riscos a autarquia ainda não dispõe de instrumento único e específico de monitoramento e avaliação da gestão, contudo, se utiliza de vários expedientes que cotidianamente oferecem feedback aos gestores. Os encaminhamentos do CRP 03 são sempre submetidos, conforme a complexidade, à decisão do Plenário, da Diretoria e das Comissões.

Apesar de não desenvolver a gestão de riscos propriamente dita, o CRP-03 considera esse fator presente em qualquer ambiente institucional, algo a ser observado de maneira transversal por todos os setores da instituição, que possuem suas atribuições o acompanhamento dos processos de trabalho, considerando que essa modalidade de controle é importante para que as ações tenham eficiência e eficácia.

3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos

A diretoria estabeleceu fluxos e rotinas de modo a evitar riscos para a equipe e estrutura do CRP-03. Busca mitigar as possibilidades de riscos e erros através de controles internos, orientando o desenvolvimento e adoção de políticas internas de acordo com a legislação, normas internas e recomendações da Auditoria Independente do CFP. A Autarquia está sempre atenta, buscando atualizar a situação dos riscos que possam afetá-la. De acordo com alguns objetivos estratégicos traçados, foram identificados alguns riscos, conforme abaixo descrito, como também as formas de mitigação.





Figura 12– Riscos e formas de mitigação

3.3. Oportunidades

Pontos chaves para garantir o desenvolvimento e o crescimento do CRP-03:

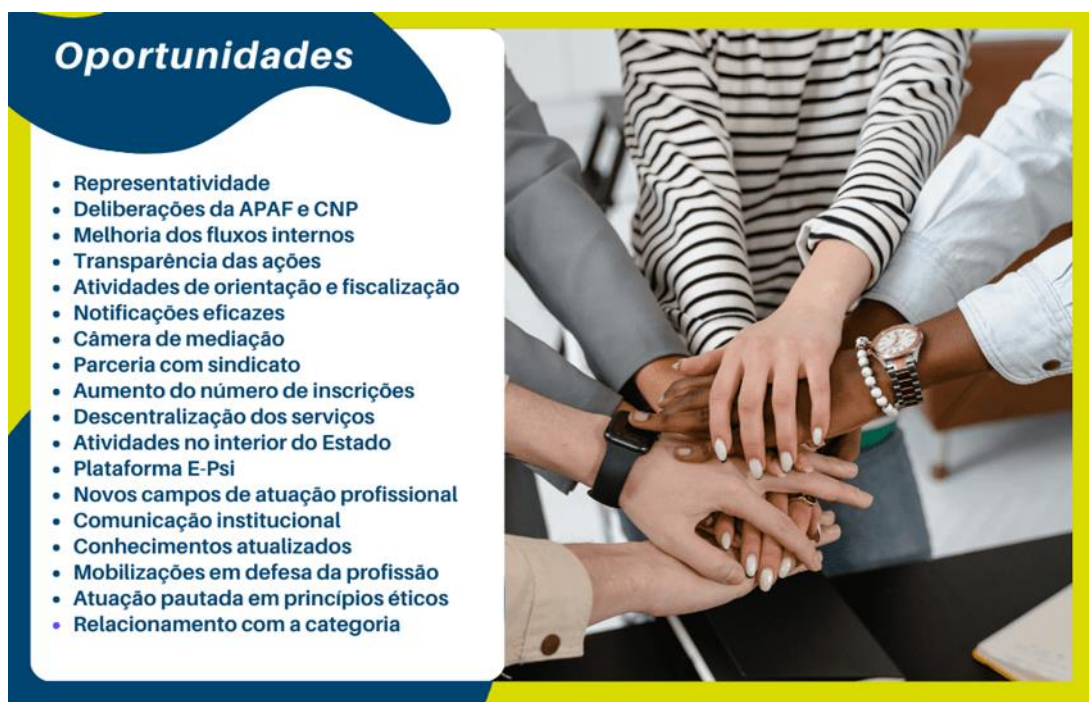


Figura 13– Oportunidades

4. Resultados e Desempenhos da Gestão

4.1. Resultados da Área Fim

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região regulamenta o exercício da profissão da/o psicóloga/o, visando assegurar a qualidade dos serviços prestados à sociedade. Em 2023 deu-se a continuidade da prestação dos serviços finalísticos do conselho, com novas formas e metodologias de atendimento, orientação e fiscalização do exercício profissional.

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) coordena e executa as atividades de orientação e fiscalização disciplinando o exercício da profissão da/o psicóloga/o em observância ao Código de Ética Profissional e as Resoluções do Conselho Federal de Psicologia. A COF é a comissão responsável pelo recebimento e análise das denúncias A Comissão de Ética (COE) é responsável pela aplicação do Código de Processamento Disciplinar (CPD), conduzir os processos disciplinares e encaminhar para julgamento.

Em 2023 a COF e a COE foram compostas por 3 psicólogas/os fiscais, 1 assessora jurídica, 1 assessora técnica, 1 estagiária de psicologia, 1 estagiária de direito, além de conselheiras/os que presidem e compõe as comissões. Em 2023 foi realizado concurso para ampliação do quadro de psicólogas/os fiscais.

A COF totalizou 7.131 atividades, conforme abaixo:

Ano 2022	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Reuniões / Eventos <i>onlines</i>	07	01	06	05	03	06	01	07	04	04	05	02	51
Palestra de Orientação Online	02	02	02	02	02	02	01	01	02	01	02	01	20
Quantidade de participantes nas palestras	259	123	318	266	207	204	57	53	395	135	67	52	2.136
Termo de Apreensão e Auto de Infração	02	01	-	-	02	02	-	02	-	02	-	-	11
Notificações emitidas	01	16	02	03	08	07	13	23	07	24	11	06	121
Denúncias para COE	02	02	03	-	05	08	02	07	08	08	04	03	52
Pareceres /Relatórios	-	-	-	-	-	01	02	-	-	-	03	02	08
Pareceres PJ	09	13	10	08	18	11	18	07	12	07	21	14	148
Produções técnicas													
Atendimentos por e-mail	272	334	474	331	453	342	393	441	361	384	369	304	4.458
Cartas de orientação/ Ofícios	03	02	03	02	04	04	05	04	05	09	01	08	50
Verificação de pesquisas, eventos para divulgação	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-		-	02
Verificação de cursos de Psicologia de Faculdades no site do MEC	02	-	-	-	-	01	02	02	01	-	01	-	09
Visita de Fiscalização/Averiguação	05	18	-	02	01	03	-	14	-	03	06	02	54
Viagens com finalidade de orientação e fiscalização	-	05	02	-	-	--	-	02	-	-	01	01	11
TOTAL	565	517	821	619	703	591	494	563	795	580	490	393	7.131

Fonte: Livro da Comissão de Orientação e Fiscalização

A entrega de CIP's que antes era realizada pela COF, continua sendo executada pelo setor do atendimento, após a participação das/os profissionais nas palestras online de orientação, onde são esclarecidas as dúvidas e realizadas orientações sobre autarquia, questões éticas e normativas.

Procedimentos COF	2020	2021	2022	2023
Apreensão	0	1	0	51
Atendimentos	3149	4895	3960	2136
Auto de Infração	1	2	12	11
Cartas de Orientação / Ofícios	28	16	12	50
Denúncias para COE	20	30	28	52
Notificações	53	74	127	121
Notitia Criminis	0	1	0	0
Orientações por email / presencial	0	9	8	50
Palestras orientação online	8	42	24	20
Pareceres / Relatórios	78	193	178	156
Atendimentos por e-mail	-	-	-	4458
Projetos	0	2	0	0
Reuniões / Eventos	32	43	40	
Verificação pesquisas/eventos/cursos	0	0	19	09
Viagens fiscalização/orientação	0	4	6	11
Visitas Averig/Inspeção/ Fiscalização/Orient.	11	20	43	54
Total	3380	5332	4457	7131

A COE realizou 4.065 atividades, um acréscimo de 2,96% com relação ao ano de 2022.

Ações	Quant.
Declarações de Ética	2168
Consulta de Ética	1165
Consulta Situação Ética para Cancelamento	126
Despachos	153
Intimações	117
Resumos	46
Atas	41
Resumos	46
Extrato de plenária de ética	31
Audiências de Julgamento	24
Acórdãos	11
Execução de penalidade	10
Ofícios	09
Citações	09
Relatórios de Julgamento	12
Audiências De Instrução	22
Relatórios de ética	06
Certidão	02
Plenárias de Ética	02
Publicação de penalidade	
Total Ações	4.065

Atendimento cadastral e financeiro

O setor do atendimento é o responsável pelo andamento dos processos de inscrições, reativações, transferências, secundárias, atualizações, trocas de provisória para definitiva, 2º via de CIPs, prorrogações, entre outros, que são levados para o plenário para aprovação. Foi composto em 2023 por 1 supervisora de atendimento, 01 assistente organizacional e 03 apoio administrativo lotadas na sede, 02 assistentes organizacionais e 02 apoios administrativos nas subsedes, desenvolveu atividades de inscrição de pessoas físicas e jurídica de forma remota, com o recebimento por e-mail dos documentos, em observância aos critérios estabelecidos pela Resolução CFP 05/2020. As entregas das carteiras de identidade profissional (CIP) foram realizadas na sede e subsedes através de agendamento prévio, mas também a Comissão de Interiorização (Cominter) realizou entregas em várias cidades do interior da Bahia.

Em comparação com o exercício de 2022 tivemos uma redução, tanto para as novas inscrições de pessoa física, como para inscrição de pessoa jurídica.

Pessoa Física	Quantidade
Inscritos até 31/12/2023	29.780
Inscrições Ativas Regulares até 31/12/2023	22.504
Inscrições em 2023	2.854
Isentos (maiores de 65 anos) até 31/12/2023	1.164
Cancelamentos até 31/12/2023	2.519
Solicitações de Cancelamentos em 2022	94
Pessoa Jurídica	Quantidade
Inscritos até 31/12/2023	1.344
Inscrições Ativas até 31/12/2023	1.045
Inscrições em 2023	96
Cancelamentos até 31/12/2023	141
Cancelamentos em 2023	04

Fonte: Sistema BRC

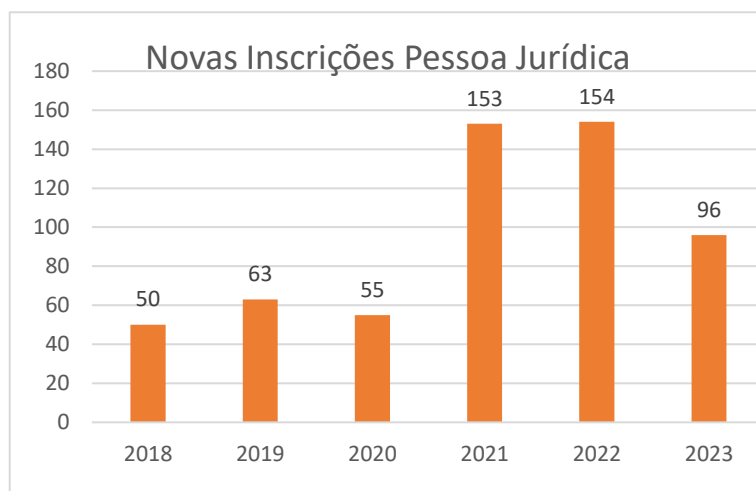
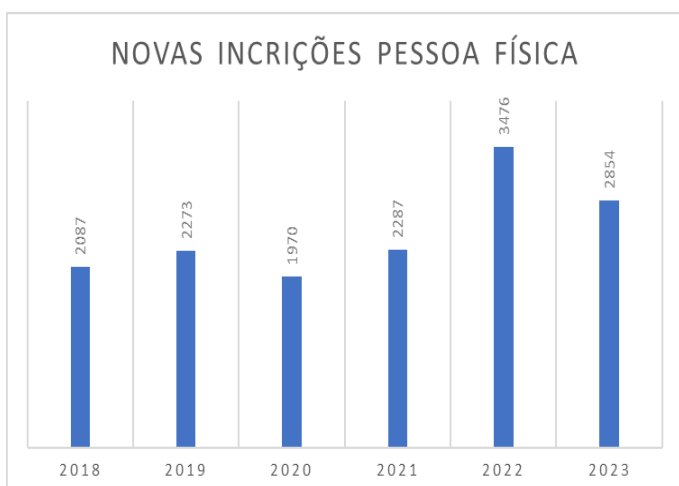


Figura 15 – Novas Inscrições

Financeiro

Em 2023 o setor financeiro foi composto por 01 supervisora financeira, 01 assistente organizacional, ambas lotadas na sede, 02 apoios financeiros nas subseções para geração das anuidades, taxas, emolumentos, negociações de débitos e suporte ao setor jurídico após ajuizamento de pessoas físicas e jurídicas em situação de inadimplência.

A arrecadação anual do CRP-03 foi de R\$ 9.776.621,58 frente aos R\$11.544.570,38 previstos. Desta arrecadação R\$ 13.129,49 (treze mil, cento e vinte e nove reais e quarenta e nove centavos) e correspondeu à dívida ativa administrativa e 246.106,64 (duzentos e quarenta e seis mil, cento e seis reais e quarenta e nove centavos). à dívida ativa executiva.

O valor da anuidade é definido pela categoria anualmente em assembleia geral, tendo sido definido na assembleia realizada em agosto/2023 o reajuste de 2,69% pelo INPC, para anuidade e taxas a serem cobradas em 2024. A manutenção da receita é possível pelo acesso facilitado aos boletos, que são enviados por e-mail, e, no caso da anuidade vigente, também é disponibilizado link para acesso direto da/o profissional. No site da instituição constam orientações para esclarecimentos de dúvidas da categoria referentes ao setor financeiro e link para atualização de boletos vencidos pelo sistema do Banco do Brasil. As notificações de cobrança são enviadas pelo setor jurídico da Autarquia e no intuito de diminuição da inadimplência, o CRP-03 oportuniza à categoria além do acesso facilitado aos boletos, condições razoáveis de negociação dos débitos, garantindo assim a manutenção da receita.

Do total arrecadado, 25% é repassado ao CFP e o restante é utilizado para custear as despesas referentes a folha de pagamento, inscrições, fiscalizações e manutenção do registro de profissionais e empresas, além de subsidiar as despesas necessárias à manutenção das atividades e conservação dos bens patrimoniais da instituição e a participação do CRP-03 em espaços de representação.

4.2. Gestão Orçamentária e Financeira

4.2.1. Desempenho Orçamentário

4.2.1.1. Execução física / financeira das ações Lei Orçamentária Anual Responsabilidade da Unidade.

Não se aplica

4.2.1.2. Execução descentralizada com transferência de recursos

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo demonstramos os valores repassados do CRP 03:

Repasse de Cota Parte e Cota Revista para o Conselho Federal de Psicologia

NOMENCLATURA		VALOR (R\$)
Cota Parte		1.773.638,77
Cota Revista		438.556,04

Fonte:

Quadro 07 – Repasse Cota Parte e Cota Revista

4.2.1.3. Informações sobre a realização das receitas

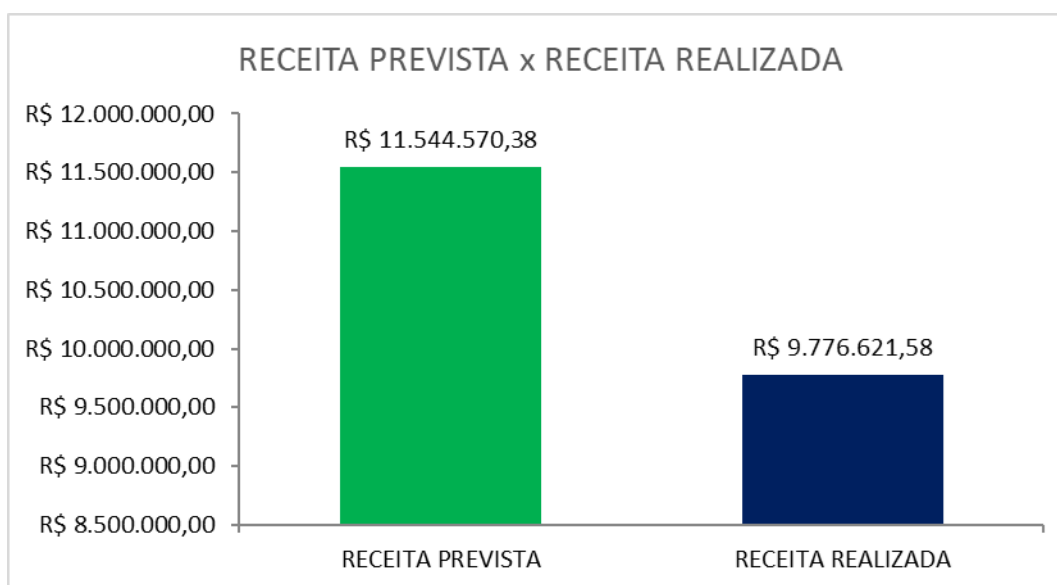
- Origens das receitas

A principal fonte de recurso do Conselho é a arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

- Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas.

O CRP 03 realizou no exercício, a quantia de R\$ 9.776.621,58 correspondendo assim a 84,69%, da receita prevista.

RECEITA PREVISTA	RECEITA REALIZADA	% REALIZADO
R\$ 11.544.570,38	R\$ 9.776.621,58	84,69%



Fonte: Siscont.Net

Figura 16 – Receita Prevista x Receita Realizada

O maior volume das receitas realizadas no ano, pertencem as anuidades de Pessoa Jurídica com uma participação de 79,93% e 69,18% para Pessoa Física, quando comparadas ao total de receita prevista no exercício, R\$ 9.776.621,58.

PARTICIPAÇÃO RECEITA REALIZADA X PREVISTA TOTAL	PREVISTO	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	8.528.002,00	5.900.002,09	69,18%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	571.948,00	457.145,07	79,93%

Fonte: Siscont.Net

A arrecadação com as anuidades anteriores referente a renegociações de PF e PJ, apresentaram valores 95,28% e 29,08% respectivamente.

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	1.130.497,50	1.077.178,56	95,28%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	59.179,81	17.208,70	29,08%

Fonte: Siscont.Net

Abaixo, evidenciamos percentuais referente a arrecadação de emolumentos com inscrições de psicólogos Pessoa Física e Pessoa Jurídica, aumento de 8,71% e 14,33% respectivamente

EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES - PF	367.267,72	399.265,45	8,71%
INSCRIÇÕES - PJ	17.974,35	20.550,82	14,33%

Fonte: Siscont.Net

Os índices evidenciados abaixo, na arrecadação das dívidas administrativa e executiva.

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	30.000,00	13.129,49	-56,24%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	192.000,00	246.106,64	28,18%

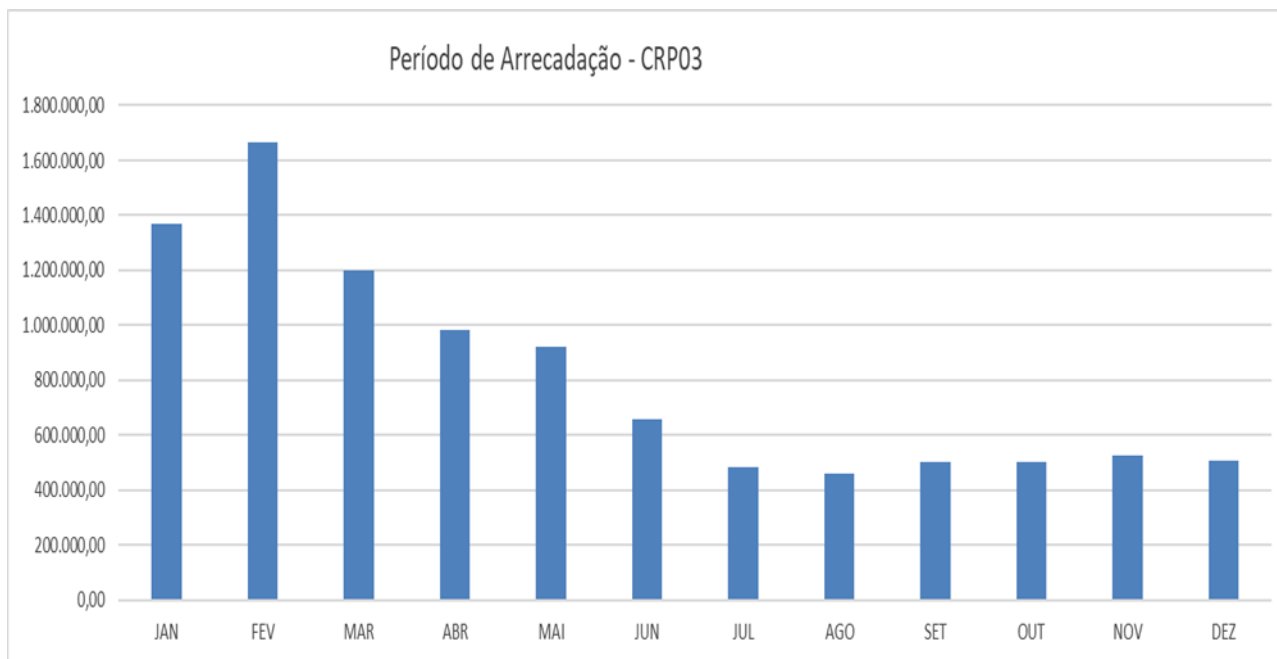
Fonte: Siscont.Net

Realizando um comparativo com o exercício de 2021, a arrecadação apresentou um crescimento de 18,58% em 2023

EXERCÍCIO	RECEITAS REALIZADAS	Var.%
2022	R\$ 8.245.011,14	18,58%
2023	R\$ 9.776.621,58	

Fonte: Siscont.Net

Abaixo, acompanhamento do fluxo de receitas em 2023:



Fonte: Siscont.Net

Período	Valor R\$
Janeiro	1.367.419,83
Fevereiro	1.667.307,46
Março	1.200.636,89
Abril	982.531,19
Mai	919.820,52
Junho	658.647,60
Julho	484.521,82
Agosto	460.932,19
Setembro	500.160,03
Outubro	500.895,84
Novembro	525.372,07
Dezembro	508.376,14

4.2.1.4. Informações sobre a execução das despesas

- Comparação entre os dois últimos exercícios:

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2022	9.646.010,47	7.500.162,78	7.462.057,42	7.321.534,29	2.324.476,18	76%
2023	11.991.320,38	8.766.720,76	8.766.720,76	8.647.371,53	3.343.948,85	72%

Quadro 8 – Comparativo de Despesas Correntes 2022 x 2023

Acima, evidenciamos um comparativo entre despesas correntes nos exercícios de 2022 e 2023. Depreende-se que no período de 2023, as despesas alcançaram 72% do total da dotação atualizada/orçada.

- Restos a pagar de exercícios anteriores

Abaixo quadro com os restos a pagar vigentes em 1º de janeiro de 2023.

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	78.455,49	121.480,33	121.479,78	78.456,04	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	78.455,49	121.480,33	121.479,78	78.456,04	0,00
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	0,00	19.042,80	19.042,80	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	19.042,80	19.042,80	0,00	0,00
TOTAL:	78.455,49	140.523,13	140.522,58	78.456,04	0,00

Fonte: Siscont.Net

Quadro 9 – Restos a pagar processados e não processados

- Programação orçamentária das despesas correntes e de capital:

DESPESAS DE CAPITAL	
EXERCÍCIO	DESPESAS PAGAS
2023	77.994,80

Fonte: Siscont.Net

Quadro 10 – Despesas de Capital

Nas despesas de capital do ano de 2023 foram investidos R\$77.994,80, na compra de máquinas, equipamentos de processamento de dados e bens móveis para a sede e subsedes.

4.2.2. Desempenho Financeiro

As receitas do CRP-03 advêm da arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

Receitas(desconsiderado a inadimplência PF e PJ do valor orçado)	ORÇADA	EXECUTADA	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	8.528.002,00	5.900.002,09	-30,82%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	1.130.497,50	1.077.178,56	-4,72%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	571.948,00	457.145,07	-20,07%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	59.179,81	17.208,70	-70,92%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	146.872,00	104.898,59	-28,58%
RENDIMENTOS APLICAÇÕES	154.000,00	878.545,86	570,48%
INSCRIÇÕES - PF	367.267,72	399.265,45	8,71%
INSCRIÇÕES - PJ	17.974,35	20.550,82	14,33%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	331.500,00	529.916,95	59,85%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	30.000,00	13.129,49	43,76%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	192.000,00	246.106,64	28,18%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	15.329,00	132.673,36	865,51%
TOTAL	R\$ 11.544.570,38	R\$ 9.776.621,58	-15,31%

Fonte: Siscont.Net

DESEMPENHO DO CRP 03		
EXERCÍCIO	2022	2023
Disponibilidade Financeira - R\$	6.072.324,43	6.976.826,64
Superávit/Déficit Orçamentário - R\$	744.848,38	1.009.900,82

Fonte: Siscont.Net

4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

A metodologia utilizada para realizar a avaliação e a mensuração de Ativos e Passivos no CRP é a definida pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – NBC T 16.10, aprovada pela Resolução CFC nºs 1.137, de 21 de novembro de 2008, notadamente quanto aos seguintes critérios e procedimentos.

Disponibilidades

As disponibilidades são mensuradas ou avaliadas pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

As atualizações apuradas são contabilizadas em contas de resultado.

Créditos e Dívidas

Os direitos, os títulos de créditos e as obrigações são mensurados ou avaliados pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações prefixadas são ajustados a valor presente.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações pós-fixadas são ajustados considerando-se todos os encargos incorridos até a data de encerramento do balanço.

As provisões são constituídas com base em estimativas pelos prováveis valores de realização para os ativos e de reconhecimento para os passivos.

As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Estoques

Os estoques são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou no valor de produção ou de construção.

Os gastos de distribuição, de administração geral e financeiros são considerados como despesas do período em que ocorrerem.

Se o valor de aquisição, de produção ou de construção for superior ao valor de mercado, é adotado o valor de mercado,

O método para mensuração e avaliação das saídas do almoxarifado é o custo médio ponderado.

Quando houver deterioração física parcial, obsolescência, bem como outros fatores análogos, é utilizado o valor de mercado.

Imobilizado

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, produção ou construção.

Quando os elementos do ativo imobilizado tiverem vida útil econômica limitada, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão sistemática durante esse período, sem prejuízo das exceções expressamente consignadas.

Quando se tratar de ativos do imobilizado obtidos a título gratuito deve ser considerado o valor resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

O critério de avaliação dos ativos do imobilizado obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua mensuração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo imobilizado devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto que não gere benefícios futuros deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

No caso de transferências de ativos, o valor a atribuir deve ser o contábil líquido constante nos registros da entidade de origem. Em caso de divergência deste critério com o fixado no instrumento de autorização da transferência, o critério deve ser evidenciado em notas explicativas.

Os bens de uso comum que absorveram ou absorvem recursos públicos, ou aqueles eventualmente recebidos em doação, devem ser incluídos no ativo não circulante da entidade responsável pela sua administração ou controle, estejam, ou não, afetos a sua atividade operacional.

A mensuração dos bens de uso comum será efetuada, sempre que possível, ao valor de aquisição ou ao valor de produção e construção.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção.

O critério de mensuração ou avaliação dos ativos intangíveis obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua valoração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo intangível devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

4.3. Gestão de Pessoas

Para o cumprimento administrativo de sua atividade precípua, o CRP-03 finalizou o ano de 2023 com uma equipe formada por 49 pessoas, sendo 23 servidoras/es efetivas/os, 09 servidoras/es em cargos comissionados, 11 funcionárias/es terceirizadas/, 04 estagiárias de nível superior e 02 estagiários nível médio. Do corpo funcional 41 pessoas encontram-se alocadas na sede, em Salvador, 04 na subsede Recôncavo e 04 na subsede Sudoeste. Desempenham suas atividades nos setores abaixo listados como também nas Comissões de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista, Cadastro E-psi, Cominter, COE, COF e CREPOP.

4.3.1. Setores

SETORES	ATRIBUIÇÕES
Arquivo	Manutenção do acervo, arquivamento de documentos com valor probatório e que representam a memória da instituição
Atendimento sede e subseções	Atendimento as/aos profissionais de psicologia e empresas; serviços cadastrais e documentais prestados pelo CRP03
Biblioteca	Disseminação de informações para a categoria e sociedade facilitando a construção de conhecimento através do acervo institucional
COF	Orientações e fiscalizações a instituições e profissionais de psicologia quanto as determinações das normas reguladoras da categoria
Com.CadastradosE-Psi, Cominter e Com.Especialistas	Organização e atendimento à categoria sobre o cadastro na plataforma E-Psi; Análise e encaminhamento dos processos para registro de título profissional de especialista em psicologia; organização das atividades da Com.de Interiorização
Compras / Contratos	Organização dos processos de aquisição de produtos e serviços necessários para o funcionamento da instituição, contatos com fornecedores, prestadores de serviços e contratados
Comunicação	Organização, planejamento e execução dos fluxos de informação através dos canais oficiais da Autarquia; comunicação interna; produções de conteúdo para a imprensa; suporte aos eventos realizados e promovidos pelo CRP-03.
Contábil	Registro, operação e contabilização dos atos e fatos administrativos; emissão de demonstrativos contábeis que auxiliam na tomada de decisão para o planejamento orçamentário e financeiro
Gerência	Planejamento, coordenação e controle das atividades institucionais junto aos setores a partir das orientações da direção e plenário; elaboração de projetos estratégicos
Crepop	Pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas
Eventos	Acompanhamento dos eventos, organização da agenda de reuniões internas e externas
Financeiro - Contas a Pagar	Controle e lançamento de todos pagamentos da Instituição
Financeiro - Contas a Receber	Cobranças e renegociações de anuidades, geração de débitos
Informática	Suporte técnico aos usuários visando a segurança, otimização e manutenção dos equipamentos de informática, sistemas e rede
Jurídico	Orientação e aplicação da legislação, defesa e representação da instituição em assuntos de natureza jurídica; ajuizamento de ações de execução judicial, elaboração dos contratos; assessoramento processos éticos e disciplinares
Recepção	Atendimento telefônico, recepção de documentos, informações e orientações à categoria e sociedade
Recursos Humanos	Atividades relacionadas a recursos humanos, acompanhamento do plano de cargos e salários, planos de saúde, estágios, programas sociais, controle de frequência e férias, processos de admissão/demissão, folhas de pagamento salários
Secretaria Executiva	Suporte operacional ao desenvolvimento do planejamento estratégico institucional. Produção de atas e ofícios. Atendimento as demandas do Plenário, Diretoria, Comissões, GTs, GTI's e Com.Gestoras
Serviços Gerais	Serviços externos; manutenção e higienização das instalações; serviços de copa

Quadro 11 - Setores

4.3.2. Servidoras/es Efetivas/os

QUANT	NOME	ADMISSÃO	CARGO	FUNÇÃO	SETOR	LOTAÇÃO
1	Antônio Rogério da C Greenhalgh	17/04/2001	Psicólogo Fiscal	Orientador Fiscal	COF	Salvador
2	Daniela Cerqueira S. Laurentino	20/07/2015	Assist.Organizacio nal	Assist.de Compras/Contratos	Compras /Contratos	Salvador
3	Denyse Fernandes França	01/06/1996	Analista Organizacional	Contas a pagar	Coordenaç ão	Salvador
4	Everton De Jesus Da Silva	01/08/2013	Técnico Organizacional	Técnico de Arquivo	Arquivo	Salvador
5	Gabriela Maria B Ferreira	11/05/2009	Jornalista	Jornalista	Comunicaç ão	Salvador
6	Helena Miranda dos Santos	11/05/2009	Psicóloga Fiscal	Orientadora Fiscal	COF	Salvador
7	Hortência de Jesus Andrade	02/01/1992	Assist.Organizacio nal	Assistente de Contas a Receber	Financeiro	Salvador
8	Irani Sacerdote De S Silva	01/08/2013	Assist.Organizacio nal	Receptionista	Recepção	Salvador
9	Jacira Da Natividade Oliveira	14/03/2011	Assist.Organizacio nal	Assist. de Compras/Contratos	Financeiro	Salvador
10	Lilian Nascimento Cunha	04/05/2009	Advogada	Assessora Jurídica	Jurídico / Coe	Salvador
11	Marcele de Lemos Damasceno	18/01/2016	Assist.Organizacio nal	Assist. de Atendimento	Atendiment o	Salvador
12	Maria Aparecida de Oliveira	13/11/1995	Assist.Organizacio nal	Receptionista	Recepção	Salvador
13	Maria Sônia Carvalho das Neves	04/06/2014	Contadora	Assessora Rh	Rh	Salvador
14	Nilvando Simões Meireles	05/03/2010	Auxil.Organizacion al	Auxiliar de Serviços Gerais	Serviços Gerais	Salvador
15	Paloma Assis da Silva	14/03/2011	Assist.Organizacio nal	Supervisora de Atendimento	Recepção	Salvador
16	Pedro Jose M Ferreira	25/06/2012	Contador	Contador	Contábil	Salvador
17	Rogério dos Santos Uzeda	01/08/2013	Técnico Organizacional	Técnico de Informática	Informática	Salvador
18	Rosaline Barreto Otero	01/08/2013	Bibliotecária	Bibliotecária	Biblioteca	Salvador
19	Shangai Rios Fontoura	25/07/2017	Assist.Organizacio nal	Assistente de Atendimento - Subsede	Atendiment o – Feira de Santana	F.Santana
20	Tais Cardoso Britto	29/07/2015	Psicóloga Fiscal	Orientadora Fiscal	COFVit.da Conquista	Vit. da Conquista
21	Vilard Santos Melo	04/05/2009	Assist.Organizacio nal	Assist.de Atendimento	Atendiment o	Salvador
22	William Pereira Amorim	07/11/2016	Assist.Organizacio nal	Assist.de Atendimento	Atendiment o	Vit. da Conquista
23	Yumara Lago Araujo	01/09/2009	Assist.Organizacio nal	Supervisora Financeiro	Financeiro	Salvador

Quadro 12 – Servidores Efetivos

4.3.3. Servidoras/es Comissionadas/os

QUANT	NOME	ADMISSÃO	CARGO	SETOR	SAÍDA /OBS	LOTAÇÃO
1	André Luiz da Costa	20/09/2023	Assessor de Eventos	Eventos	14/12/2023	Salvador
2	Ana Muriel Marinho Pereira	11/10/2023	Assessora de Gestão de Pessoas	Diretoria		Salvador
3	Chaiane dos Santos	21/09/2022	Assessora Técnica	E-psl/CTE/Cominter		Salvador
4	Daniela Ramos Ribeiro	01/02/2022	Assessora Administrativa	Gabinete da Diretoria	14/03/2023	Salvador
5	Deivson Mendes Santos	22.09.2022	Assessor comunic.	Comunicação	07/02/2023	Salvador
6	Elisangela de Lima Sandes	14/03/2022	Assessora P.Visuais	Comunicação	24/05/2023	Salvador
7	Gabriela Evangelista Pereira	20.02.2020	Assessora Técnica	Crepop		Salvador
8	Jessica Fernandes Pinto	04/08/2021	Assessora Técnica	E-psl/CTE/Cominter	07/03/2023	Salvador
9	Lorena Santos Menezes	03/09/2019	Assessora administrativa	Eventos	Afast.INSS	Salvador
10	Livia Cavalcante Santana Santos	23/03/2023	Assessora de Comunicação	Comunicação		
11	Kerley Alessandra Silva Lima da Conceição	02/01/2023	Assessora da Diretoria	Gabinete da Diretoria		
12	Márcia Serra de Souza	01/06/2023	Gerente Geral	Gerência		Salvador
13	Mariana Lemos Fernandes Malheiros	21/11/2022	Assess.administrativa	Eventos	14/12/2023	Salvador
14	Mirela Oliveira de Lima	29/07/2019	Assessora Jurídica	Jurídico / COE		Salvador
15	Natani Evlin Lima Dias	02/01/2018	Assessora Técnica	Crepop interior		Vit. da Conquista
16	Tina Lara Santos Sousa	11/07/2023	Assessora de Qualidade			Salvador

Quadro 13 - Servidoras/es Comissionadas/os

4.3.4. Servidoras/es contratadas/os

QUANT	NOME	ADMISSÃO	CARGO	SETOR	SAÍDA	LOTAÇÃO
1	André Luiz da Costa	04/05/2021	Assist.Organizacional	Financeiro	17/04/2023	Salvador
2	Luciana Fraga Abreu	16/09/2021	Assist.Organizacional	Financeiro	09/01/2023	Salvador
3	Mivana dos Santos Silva	17/05/2021	Assist.Organizacional	Contábil	18/04/2022	Salvador
4	Pedro Ivo de S.Braga	04/05/2021	Técnico De Informática	Informática	17/04/2023	Salvador
5	Tina Lara Santos Sousa	01/02/2022	Assist.Organizacional	Atendimento	17/04/2023	Salvador

Quadro 14 – Servidoras/es Contratadas/os

4.3.5 Funcionárias/os terceirizadas/os

QUANT	NOME	ADMISSÃO	CARGO	SETOR	SAÍDA	LOTAÇÃO
1	Ana Carolina dos Santos Andrade da Silva	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Salvador
2	Erica Araujo dos Santos	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Salvador
3	Patricia Rocha dos Santos	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Salvador
4	Tais Souza Cerqueira	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Salvador
5	Ridala Maiara dos Ramos Santana	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Feira de Santana
6	Eliane de Jesus Souza	14/11/2023	Apoio Administrativo	Atendimento	28/12/2023	Feira de Santana
7	Thalia Lopes dos Santos	07/08/2023	Apoio Administrativo	Atendimento		Vitória da Conquista
8	Gessica Santos do Nascimento	07/08/2023	Limpeza e conservação	Serviços Gerais		Salvador
9	Simone Ventura dos Santos	07/08/2023	Limpeza e conservação	Serviços Gerais		Salvador
10	Claudiane Marques da Silva	07/08/2023	Limpeza e conservação	Serviços Gerais		Feira de Santana
11	Rebeca Caldas de Oliveira Noberto	07/08/2023	Porteira	Portaria		Salvador
12	Kevin Bessa Souza	07/08/2023	Porteiro	Portaria		Salvador
13	Clenes Ferreira da Rocha	07/08/2023	Limpeza e conservação	Serviços Gerais	31/10/2023	Vitória da Conquista

Quadro 15 – Funcionárias/os Terceirizadas/os

4.3.6. Estagiárias/os

QUANT	NOMES	ADMISSÃO	VÍNCULO	SETOR	SAÍDA	LOTAÇÃO
1	Ana Grazielle de Jesus Nascimento	10/08/2023	Estagiária nível médio	Atendimento		Salvador
2	Dainara Tainá Santos Sena	19/10/2021	Estagiária direito	Jurídico	19/10/2023	Salvador
3	Edilane Pereira Carvalho	06/11/2023	Estagiária nível médio	Atendimento		F.Santana
4	Gabriela Maria Sampaio Porto	03/07/2023	Estagiária psicologia	Comissões		Salvador
5	Jean Carlos Jeronimo Pires	13/11/2023	Estagiário de Direito	Jurídico		Salvador
6	Julia de Barros Caribé	06/01/2022	Estagiária psicologia	COE	06/06/2023	Salvador
7	Jussara Batista de Santana	12/09/2022	Estagiária RH	Recursos Humanos		Salvador
8	Samuel Silva Ribeiro	10/08/2022	Estagiário nível médio	Atendimento	31/08/2023	F.Santana
9	Thais de Souza Cerqueira	01/02/2023	Estagiária nível médio	Recepção	04/08/2023	Salvador
10	Lucas Araújo Santos de Oliveira	01/11/2023	Estagiário de Comunicação	Comunicação		

Quadro 16 – Estagiárias/os

Equipe de servidoras/es (efetivas/os, comissionadas/os, temporárias/os e terceirizados) do CRP-03 em 31.12.2023

- Auxiliar Organizacional de Nível Fundamental: **01 servidor efetivo** (auxiliar de serviços gerais)
- Assistente Organizacional de Nível Médio: **11 servidoras/es efetivas/os** (02 recepcionistas, 03 atendentes sede (01 está em licença sem vencimentos), 02 atendentes nas subsedes, 01 assistente de contas a receber, 01 de contas a pagar e 02 de compras e contratos); **03 servidoras/es temporárias/os** (02 assistentes contas a receber; 01 assistente de atendimento sede);
- Técnico Organizacional de Nível Médio: **02 servidoras/es efetivas/os** (01 técnico de arquivo e 01 técnico de informática); **01 servidor temporário** (técnico de informática); *Quadro 15 – Estagiárias/os*
- Analista Organizacional Nível Superior: **09 servidoras/es efetivas/os** (01 advogada, 01 bibliotecária, 02 contadores, 01 jornalista, 01 analista financeiro, 02 psicólogos orientadores fiscais na sede e 01 psicóloga orientadora fiscal na subsede Vitória da Conquista);
- Assessoras/es Comissionadas/os: **10 assessoras/es** (03 assessoras técnicas; 02 assessoras de Diretoria (01 está afastada com benefício previdenciário); 01 Assessora de Comunicação; 01 Assessora jurídica); 01 Assessora de Gestão de Pessoa; 01 Assessora de qualidade e eficiência no atendimento e 01 Gerente Geral;
- Funcionárias/os Terceirizadas/os: 11 funcionárias/os (06 apoios administrativos; 03 serviços gerais e 02 porteiros).

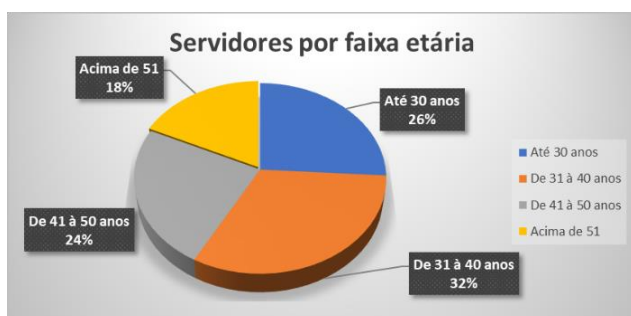


Figura 18 – Equipe por Faixa Etária



Figura 17 – Equipe por Gênero

Quantidade de servidoras/res do CRP 03 por faixa etária em 31/12/2023:

- Até 30 anos: 03 servidores.
- De 31 a 40 anos: 16 servidores.
- De 41 a 50 anos: 12 servidores
- Acima de 50 anos: 06 servidores

4.3.7 Ingresso de Funcionárias/os na Entidade

Cargos Efetivos: Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exames médicos.

Cargos Comissionados: Através de recrutamento Amplo, de confiança da Diretoria / Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia. O processo de recrutamento e seleção se dá através de edital, avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exames médicos, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03.

Cargos Temporários: Seleção Pública Simplificada para contratação pelo Regime Especial de Direito Administrativo – REDA, através de edital, avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03 e Contratação através do Pregão Eletrônico 01/2023, o qual a empresa Verde Planejamento e Serviços Ltda foi a vencedora do certame.

4.3.8. Gestão de riscos relacionados ao pessoal

- Exames periódicos anual dos funcionários;
- PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

4.3.9. Principais sistemas de informações

- Sistema de Pessoal – Alterdata
- Sistema de Controle de Ponto eletrônico – Gfortes Henry ponto
- Sistemas Siscont / Sispat – Implanta
- Sistema BRC Conselhos

4.3.10. Demonstrativo de Despesas com Pessoa

CUSTOS COM PESSOAL TERCEIROS, MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS:

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
REMUNERAÇÃO PESSOAL	3.530.910,88	2.791.329,73	2.791.329,73	739.581,15
ENCARGOS PATRONAIS	869.942,53	630.072,94	630.072,94	239.869,59
BENEFÍCIOS A PESSOAL	1.042.281,35	852.450,75	852.450,75	194.391,20
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	121.810,99	114.544,29	114.544,29	7.266,70
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	485.291,00	330.060,60	330.060,60	155.230,40
PASSAGENS A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	316.600,00	224.643,19	224.643,19	91.956,81
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	100.150,00	10.754,13	10.754,13	89.395,87
DESPESA COM LOCOM. A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	111.850,00	18.978,95	18.978,95	92.871,05
Total:	6.578.836,75	4.972.834,58	4.972.834,58	1.610.562,77

Quadro 17– Despesas com Pessoal

Em agosto de 2023, iniciou o contrato com a empresa Verde Planejamento e Serviços Ltda, foi pago o valor de R\$ 186.620,32 (cento e oitenta e seis reais e seiscentos e vinte reais e trinta e dois centavos), através da conta contábil Serviços de Apoio Administrativo e Operacional.

4.4. Gestão de Licitações e Contratos

No exercício de 2023 tivemos 34 processos por dispensa licitação, 03 por inexigibilidade e 05 pregões eletrônicos, sendo 01 deserto, 01 fracassado, 01 revogado e 02 com êxito. Foram feitos contratos referentes a prestação de serviços diversos, incluindo contratos aditivados de dispensas licitação e de pregão por registro de preço realizados em exercícios anteriores.

Processos Dispensa de Licitação

NUM	EMPRESA	CNPJ	OBJETO	VALOR
1	VERDE PLANEJAMENTO E SERVIÇOS LTDA	11.460.798/0001-70	Prestação de serviços de apoio administrativo, portaria e limpeza e conservação	466.989,97
2	PREGÃO DESERTO	-	Plano de saúde	-
3	PREGÃO REVOGADO	-	Passagens aéreas	-
4	PREGÃO FRACASSADO	-	Plano de saúde	-
5	AIRES TURISMO LTDA	06.064.175/0001-49	Passagens aéreas	338.523,44

Quadro 18 – Dispensas Licitação

Processos Inexigibilidade Licitação

NUM	EMPRESA	CNPJ	OBJETO	VALOR
1	RDM TECHNOLOGY LTDA	44.455.778/0001-60	Geenciamento Assembleia Orçamentária	4.950,00
2	JCDECAUX TRILHOS LTDA	40.774.490/0002-90	Mub digital metrô	5.500,00
3	NP TECNOLOGIA E GESTAO DE DADOS LTDA	07.797.967/0001-95	Banco de preços	11.580,00

Quadro 19 – Inexigibilidade Licitação

Contratos em 2023

Nº	EMPRESA	MODALIDADE	STATUS	CNPJ	OBJETO	VALOR R\$	
1	ABRASIVO DIGITAL	CONVITE	RENOVAÇÃO	19.834.560/0001-70	MANUTENÇÃO DO SITE	86.861,14	
2	CTL TELECOM (DISTRATO)	DISPENSA	ENCERRADO	02.659.868/0001-23	MANUT. CENTRAL TELEFONICA	3.303,24	
3	COMFY.AR (DISTRATO)	DISPENSA	NOVO	04.350.220/0001-04	MANUT. DE APARELHOS DE AR	14.520,00	
4	ELYSIO MIRA SOARES DE OLIVEIRA (Sistema da biblioteca)	DISPENSA	RENOVAÇÃO	04.022.946/0001-00	MANUT. SISTEMA DA BIBLIOTECA	3.996,30	
5	ESCUDO SEGURANÇA PATRIMONIAL (DISTRATO)	DISPENSA	ENCERRADO	42.138.115.0001-97	SISTEMA DE ALARMES E CÂMERAS	15.629,78	
6	ESCUDO SEGURANÇA PATRIMONIAL	DISPENSA	NOVO	42.138.115.0001-97	SISTEMA DE ALARMES E CÂMERAS	R\$ 17.007,48	
7	IMPLANTA INFORMÁTICA - (Siscont e Hospedagem/ Ccustos/ Sispat)(RENOVADO)	INEXIGIBILIDADE	RENOVAÇÃO	37.115.490/0001-81	SISTEMAS SISCONT/CCUSTOS	68.832,48	
8	PATRIMONIAL MARQUES E FILHOS LTDA (GALERIA CARMAC)	CONTRATO	RENOVAÇÃO	01.112.797/0001-81	LOCAÇÃO DE FEIRA	29.219,28	
9	MONYKELLEN CRISPIM DOS SANTOS - Escritório Virtual Itabuna	DISPENSA	RENOVAÇÃO	30.710.914/0001-07	ESCRITÓRIO ITABUNA	7.764,00	
10	IMPRESNA NACIONAL	INEXIGIBILIDADE	RENOVAÇÃO	04.196.645/0001-00	PUBLICAÇÕES OFICIAIS	19.992,05	
11	LA VIEIRA - PROCESSAM. DE DADOS E SERVICOS TECNOLOGICOS	DISPENSA	RENOVAÇÃO	15.503.924/0001-88	PLANOS DE EMAIL	54.008,76	
12	DALJ PATRIMONIAL LTDA (DISTRATO)	DISPENSA	ENCERRADO	28.494.675/0001-53	LOCAÇÃO VCA	43.836,00	
13	DALJ PATRIMONIAL LTDA (NOVO CONTRATO)	DISPENSA	NOVO	28.494.675/0001-54	LOCAÇÃO VCA	110.556,00	
14	INTERPRES - EMPRESA DE TRADUCAO E INTERPRETACAO DE LIBRAS LTDA	DISPENSA	RENOVAÇÃO	33.154.265/0001-01	INTERPRETES DE LIBRAS	50.000,00	
15	SPEEDZONE TELECOMUNICACOES LTDA - ME	PREGÃO ELETRÔNICO	RENOVAÇÃO	96.842.547/0001-03	LINK DEDICADO	19.658,76	
16	TELEFÔNICA	PREGÃO ELETRÔNICO	RENOVAÇÃO	02.558.157/0001-62	CHIPS TELEFONIA MÓVEL	9.804,00	
17	TELEFÔNICA		RENOVAÇÃO	02.558.157/0001-63	TELEFONIA FIXA VCA	1.437,60	
18	ANGELO FREITAS SAÚDE AMBIENTAL EIRELI	DISPENSA	NOVO	02.730.010/0001-08	DEDETIZAÇÃO	1.800,00	
19	HE-NET TELECOMUNICAÇÕES LTDA(VIGÊNCIA DE 30 MESES)	DISPENSA	RENOVAÇÃO	07.146.090/0001-72	INTERNET VCA	4.500,00	
20	ALTERDATA TECNOLOGIA EM INFORMATICA LTDA	DISPENSA	RENOVAÇÃO	36.462.778/0001-60	SISTEMA DE FOLHA DE PGTO	8.897,44	
21	VELASQUEZ CONSULTORIA E ACESSORIA ADMINISTRATIVA EIRELI	DISPENSA	RENOVAÇÃO	18.688.953/0001-50	SERVIÇO DE TRANSCRIÇÃO	4.350,00	
22	LAS VEGAS SOLUCOES TECNOLOGICAS LTDA	DISPENSA	RENOVAÇÃO	37.443.252/0001-03	SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO	1.770,00	
23	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS (CORREIOS)	DISPENSA	RENOVAÇÃO	34.028.316/0005-37	POSTAGENS	37.600,00	
24	RIOMED OCUPACIONAL LTDA (ENCERRADO)	DISPENSA	RENOVAÇÃO	47.292.795/0001-12	PCMSO/ PGR/GRO/ PPP/ EXAMES PERIÓDICOS	5.753,54	
25	ZILMA WAVGENCZAK ME (LIDER DIARIOS)	DISPENSA	RENOVAÇÃO	07.718.944/0001-48	SERVIÇO DE RECORTE DE JORNAIS P/ SETOR JURÍDICO	360,00	
26	SCORPION INFORMATICA EIRELI (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	04.567.265/0001-27	SSDV PENTE DE MEMÓRIA DDR3 E DDR4/ PROC	2.699,04
27	NETLIFE COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA LTDA (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	14.010.218/0001-31	MATERIAIS DE INFORMÁTICA(1ª COMPRA - 02	2.764,00
28	IVAN RODRIGUES DE OLIVEIRA 13538919844 (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	42.953.145/0001-57	05 MICROCOMPUTADORES)	31.738,00
29	IVAN RODRIGUES DE OLIVEIRA 13538919844 (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	42.953.145/0001-57	ESTABILIZADORES)	1.789,00
30	HKA TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	19.729.347/0001-06	03 SCANNERS)	8.880,00
31	ESFERA PRESTACAO DE SERVICOS E COMERCIO LTDA (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	05.328.910/0001-11	06 NOTEBOOKS)	30.186,00
32	EASYTECH INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA (DISTRATO)	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	ENCERRADO	05.462.543/0001-44	TECLADOS/MOUSES/ HD 1 TB, HD 2TB/ WEBCA	1.665,80
33	SCORPION INFORMATICA EIRELI	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	04.567.265/0001-27	2ª COMPRA	5.082,65
34	NETLIFE COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	14.010.218/0001-31	01 IMPRESSORA)	1.382,00
35	IVAN RODRIGUES DE OLIVEIRA 13538919844	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	42.953.145/0001-57	03 COMPUTADORES)	19.042,80
36	HKA TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	NOVO	19.729.347/0001-06	01 SCANNER)	2.960,00
37	ESFERA PRESTACAO DE SERVICOS E COMERCIO LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	05.328.910/0001-11	04 NOTEBOOKS)	20.124,00
38	EASYTECH INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	RENOVAÇÃO	05.462.543/0001-44	02 WEBCAM)	200,00
39	ESFERA PRESTACAO DE SERVICOS E COMERCIO LTDA	ÃO ELETRÔNICO: 03/2021	ATA DE REGISTRO DE PREÇO: 0	NOVO	05.328.910/0001-11	03 NOTEBOOKS)	15.093,00
40	ARNALDO SILVA NETO	DISPENSA	NOVO	44.878.013/0001-33	SERVIÇO DE PODA	8.200,00	
41	JESSICA DE JESUS ALVES GARCIA	DISPENSA	NOVO	23.240.515/0001-64	SUPORTE TÉCNICO EM INFORMÁTICA	57.000,00	
42	EXTREMO CONSULTORIA LTDA	DISPENSA	NOVO	32.980.396/0001-77	PLANOS DE EMAIL	57.120,00	
43	VALORH CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA	DISPENSA	NOVO	14.003.755/0001-54	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	15.500,00	
44	VERDE PLANEJAMENTO E SERVIÇOS LTDA	PREGÃO ELETRÔNICO: 01/2023	NOVO	11.460.798/0001-70	VERDE PLANEJAMENTOS - TERCEIRIZADOS	468.989,97	
45	CIANET FIBRA SOLUÇÕES TECNOLOGICAS LTDA	DISPENSA	NOVO	44.066.483/0001-00	PABX VIRTUAL	51.214,48	
46	JOSE LUCAS COSTA OLIVEIRA 05087275532	DISPENSA	NOVO	34.819.694/0001-05	SERVIÇOS DE DESIGNER GRÁFICO	50.688,00	
47	SPEEDZONE TELECOMUNICACOES LTDA - ME	DISPENSA	NOVO	96.842.547/0001-03	LINK DEDICADO/SUBSEDE FEIRA DE SANTANA	14.250,00	
48	GAS ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA	DISPENSA	NOVO	39.230.877/0001-04	AVALIAÇÃO DE IMÓVEL	10.500,00	
49	SOCIETY INFORMATICA COMERCIAL LTDA	DISPENSA	NOVO	00.333.978/0001-75	LICENÇAS DE ANTIVIRUS	2.943,08	
50	NP TECNOLOGIA E GESTAO DE DADOS LTDA	INEXIGIBILIDADE	NOVO	07.797.967/0001-95	BANCO DE PREÇOS	11.580,00	
51	RAFAEL SOUZA RODRIGUES DE MELO	DISPENSA	NOVO	44.089.616/0001-56	LAVAGEM DAS CADEIRAS	3.670,00	
52	SKYMAIL SERVICOS DE COMPUTACAO E PROVIMENTO DE INFORMACAO DIGITAL LTDA	DISPENSA	NOVO	17.644.286/0001-40	SERVIDOR EM NUVEM	13.480,00	
53	RIOMED OCUPACIONAL LTDA	DISPENSA	NOVO	47.292.795/0001-12	EMIÇÃO E ENVIO DE LTCAT	1.822,00	
54	USIDEIAS - USINA IDEIAS E PROJETOS LTDA	DISPENSA	NOVO	91.040.352/0001-26	PLANEJAMENTO ESTRATEGICO	20.160,00	
55	SAARA LOCACAO DE TENDAS LTDA	DISPENSA	NOVO	10.761.603/0001-60	LOCAÇÃO DE TOLDOS	45.640,08	
56	TECHNIK BRASIL LTDA	DISPENSA	NOVO	28.011.062/0001-18	SERVIÇO DE TRANSMISSÃO PARA EVENTO	14.472,00	
57	AME COMERCIAL DE MATERIAIS DE ESCRITORIO LTDA	DISPENSA 30/2023	NOVO	04.277.850/0002-73	MATERIAL DE EXPEDIENTE	32.862,75	
58	BAHIA EVENTOS E LOCACOES LTDA	DISPENSA	NOVO	27.786.205/0001-09	LOCAÇÃO DE BACKDROP	2.490,00	
59	RGA 3 ENTRETENIMENTO E PRODUCOES LTDA	DISPENSA	NOVO	13.840.651/0001-31	IMPRESSÃO DE LIVROS COTA REVISTA	24.360,00	

Todos os processos licitatórios encontram-se disponibilizados no portal de transparência da autarquia, no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>



Figura 19 – Processos licitatórios

4.5. Gestão de Tecnologia da Informação

O CRP-03 procura desenvolver todos os processos de trabalho na área da tecnologia da informação com segurança, tendo como principais sistemas o cadastral/financeiro, setor pessoal, controle do ponto eletrônico, biblioteca, contábil e patrimônio.

No decorrer de 2023, o sistema de atendimento e serviços à categoria, o BRC (BR Conselhos) está sendo aprimorado para que todas as suas finalidades para uma perfeita integração cadastral e financeira, mantenha uma base unificada e com padronização de dados e processos. A partir do seu funcionamento ideal a categoria poderá acessar a plataforma de forma personalizada, atendendo suas demandas de modo autônomo e com agilidade.

Também em 2023 foram instalados os kits de captura para a confecção das CIP's digitais, na sede e subsedes. A instituição aderiu a um plano mais adequado de provedor de e-mails, com maior capacidade de armazenamento e adquiriu novas impressoras para sede e subsedes.

Em relação à segurança dos dados foi mantida uma rotina de backups locais dos arquivos e bancos de dados, além de constante atualização das ferramentas de segurança.

Durante o ano aprimorou-se ferramentas para a execução do teletrabalho, com o retorno das atividades presenciais muitas reuniões e eventos foram realizados de forma híbrida ou remota.

Houve a adequação da central telefônica com a aquisição de serviços PABX virtual, e utilização de aparelhos telefônicos IP; utilização de sistema webservice do banco do Brasil para registro automático dos boletos; inventário de necessidades em software e hardware e melhoria na segurança da informação.

Em dezembro foi realizado pelo Conselho Regional de Psicologia Paraná, treinamento do Sistema Eletrônico de Informações – SEI e do BR Conselho, foram apresentadas as funcionalidades dos dois sistemas.

4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura

A gestão patrimonial é realizada em conformidade com a Lei 4.320/64, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis.

O CRP-03 possui um imóvel, na cidade de Salvador, onde desenvolve as atividades institucionais. Possui um conjunto de 03 salas alugadas na Subsede Recôncavo, cidade de Feira de Santana, um conjunto com duas salas alugadas na Subsede Sudoeste, cidade de Vitória da Conquista e 01 sala (escritório de apoio) na Subsede Santa Cruz, cidade de Itabuna.

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens móveis, imóveis, intangíveis e reavaliações, conforme disposto nas Notas explicativas e demonstrações contábeis, estando disponível no nosso portal da transparência: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/financa/demonstrativo/relacao-de-bens/>.

4.7. Gestão de Custos

O CRP-03 não possui Sistema de Informação de Custos. As despesas são atribuídas e classificadas em centros de custo que foram definidos segundo as necessidades da gestão. Utilizamos a organização do orçamento por centro de custos a partir do processo de definição dos projetos, atividades e seus respectivos custos orçamentários definidos na proposta orçamentária da Instituição. Os custos de cada ação são acompanhados pela diretoria e pelas/os coordenadoras/es das comissões responsáveis pelas ações, para um monitoramento do alcance dos objetivos estratégicos de sua competência.

5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade

O setor contábil do CRP-03 faz parte do nível tático conforme organograma disponível no portal transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/gestao-de-pessoas/organograma/>. O contador apresenta em sua atribuição principal, o registro da execução financeira do orçamento e mutação patrimonial da autarquia através da escrituração contábil, elabora relatórios gerenciais para dar suporte a Diretoria do Conselho, obedecendo a legislação vigente.

5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas

As demonstrações financeiras do Conselho Regional de Psicologia Terceira Região estão disponíveis no Portal da Transparência: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/financa/>

- Balanço Financeiro – Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, os ingressos e pagamentos extra orçamentários, os saldos das disponibilidades de caixa provenientes do exercício anterior, e os que serão transferidos para o ano seguinte.
- Balanço Orçamentário - Demonstra as receita e despesas orçamentárias, com detalhes a nível de análise, confrontando receitas previstas com as realizadas e despesas fixadas versus despesas realizadas.
- Balanço Patrimonial – Revela os ativos, passivos e patrimônio líquido da Autarquia.
- Demonstração das Variações Patrimoniais - Apresenta as variações que modificam o patrimônio líquida da autarquia, sendo elas aumentativas (receitas) e diminutivas (despesas).
- Demonstração do Fluxo de Caixa – Aponta as entradas e saídas de caixas em fluxo e são divididas em atividades operacionais, de investimentos e de financiamentos.

5.3. Declaração do Contador

As informações constantes nas Demonstrações Contábeis regidas pela Lei 4.320/64, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativas ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região – CRP-03.

5.4. Considerações Finais

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA é auditado periodicamente por empresa de auditoria, contratada através de licitação (auditoria independente) realizada pelo Conselho Federal, momento em que se verifica a exatidão e veracidade das informações e obediência da legislação nos atos e fatos praticados pelos gestores da supracitada autarquia, bem como os controles internos e guarda do patrimônio da Entidade.

De acordo com as Demonstrações Contábeis, Notas Explicativas e de posse de todos os elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 a Diretoria do CRP-03 entende que o Balanço Patrimonial, o Balanço Financeiro e demais demonstrações espelham com transparência todas as transações realizadas no período.

Salvador (BA), 27 de março de 2023.



Catiana Nogueira dos Santos
Conselheira Presidenta CRP-03
CRP-03/10974
XXX.622.145-XX



Glória Maria Machado Pimentel
Conselheira Tesoureira CRP-03
CRP03/8457
XXX.295.555-XXX



Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
XXX.425.035-XX