

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA BAHIA – CRP-03

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2020



Conselho Regional
de Psicologia

3ª REGIÃO - BA

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO-BAHIA

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2020

Relatório de gestão do exercício de 2020, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com a estrutura geral do Relatório de Gestão – DN TCU 178/2018, DN TCU 187/2020, IN 84/2020, sistema e-Contas e das orientações do Conselho Federal de Psicologia. Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-03

SALVADOR, BAHIA – 2021

Lista de Siglas

Siglas	Nomes
ABEP	Associação Brasileira de Ensino em Psicologia
APAF	Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças do Sistema Conselhos de Psicologia
CACI	Comissão de Auditoria e E Controle Interno
CDH	Comissão de Direitos Humanos
CEDUC	Comissão de Educação
CFP	Conselho Federal de Psicologia
CIP	Carteira de Identidade Profissional
CNP	Congresso Nacional da Psicologia
COE	Comissão de Ética
COF	Comissão de Orientação e Fiscalização
COMINTER	Comissão de Interiorização
COMPOT	Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
COMREG	Comissão de Mulheres e Relações de Gênero
COREP	Congresso Regional da Psicologia
COREPAS	Comissão Regular de Psicologia na Assistência Social
CPP	Comissão de Políticas Pública
CREPOP	Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas
CRP-03	Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia
CS	Comissão de Saúde
CTE	Comissão Título Especialista
FETSUAS	Fórum Estadual de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
FMTSUAS	Fórum Municipal de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
FNTSUAS	Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
GT	Grupo de Trabalho
GTDDCA	Grupo de Trabalho Direitos da Criança e Adolescente
GTI	Grupo de Trabalho do Interior
GTMP	Grupo de Trabalho Mulheres e Política
GTPCD	Grupo de Trabalho Psicologia, Pessoas com Deficiência
GTPRR	Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Raciais
GTRGP	Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia
GTSUAS	Grupo de Trabalho sistema Único Assistência Social
MPF	Ministério Público Federal
NUEP SUAS	Núcleo de Educação Permanente do SUAS
SISCAF	Sistema Cadastral e Financeiro
SISCONT	Sistema de Contabilidade
SUS	Sistema Único de Saúde
SUAS	Sistema Único de Assistência Social
TCU	Tribunal de Contas da União
ULAPSI	União Latino Americana de Psicologia

Lista de Quadros e Figuras

Lista de Quadros

Quadro 01 - Setores	14
Quadro 02 - Servidoras/res Efetivas/os	15
Quadro 03 - Servidoras/res Comissionadas/os	16
Quadro 04 - Estagiárias/os e Jovens Aprendizes	16
Quadro 05 - Diretoria XVI Plenário	21
Quadro 06 - Conselheiras/os XVI Plenário	22
Quadro 07 - Ações Institucionais	28
Quadro 08 - Representações	31
Quadro 09 - Parcerias	32
Quadro 10 - Despesas Orientadoras/es Fiscais	87
Quadro 13 - Repasse Cota Parte e Cota Revista	94
Quadro 15 - Comparativo de Despesas Correntes 2019 x 2020	96
Quadro 16 - Restos a pagar processados e não processados liquidados	97
Quadro 17 - Despesas de Capital	97
Quadro 18 - Despesas com Pessoal	102
Quadro 19 - Dispensas Licitação	104
Quadro 20 - Inexibibilidade Licitação	104

Lista de Figuras

Figura 01 - Foto sede CRP-03	08
Figura 02 - Organograma	12
Figura 03 - Comissões	13
Figura 04 - Modelo de Negócios	19
Figura 05 - Partes Interessadas	19
Figura 06 - Direcionadores Estratégicos	24
Figura 07 - Macro Estratégias	25
Figura 08 - Objetivos Estratégicos	25
Figura 09 - Destaques	30
Figura 10 - Despesas Conselheiras/os	84
Figura 11 - Riscos	88
Figura 12 - Oportunidades	89
Figura 13 - Atividades COF	90
Figura 14 - Atividades COE	91
Figura 15 - Novas Inscrições	92
Figura 16 - Inscrições ativas por subregiões	93
Figura 17 - Previsão de Arrecadação Orçado x Executado	95
Figura 18 - Equipe por Gênero	101
Figura 19 - Equipe por Faixa etária	101

Sumário

Mensagem do Dirigente Máximo	7
1. Visão geral organizacional e ambiente externo	8
1.1. Identificação da Unidade	8
1.2. Visão Geral Organizacional.....	10
1.2.1. Organograma.....	12
1.2.2. Comissões.....	13
1.2.3. Setores	14
1.2.4. Servidoras/es - Estagiárias/os.....	15
1.2.5. Relacionamento com a Sociedade	17
1.3. Ambiente Externo.....	18
1.4. Modelo de Negócios	19
2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos	20
2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico.....	20
2.1.1. Governança	20
2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiados	21
2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados	23
2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna	23
2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício	23
2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício	23
2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos.....	25
2.3. Programas e Projetos.....	26
2.3.1. Ações institucionais	26
2.3.2. Formas / instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos.....	30
2.3.3. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização	32
2.3.4. Informações Relevantes (Comissões e Setores)	32
2.4. Alocação de Recursos	84
3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas.....	87
3.1. Riscos	87
3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos	87
3.3. Oportunidades.....	89
4. Resultados e Desempenhos da Gestão	89
4.1. Resultados da Área Fim	89
4.2. Gestão Orçamentária e Financeira	94
4.2.1. Desempenho Orçamentário	94

4.2.2. Desempenho Financeiro	98
4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.	98
4.3. Gestão de Pessoas	101
4.3.1. Ingresso de Funcionários na Entidade	102
4.3.2. Gestão de riscos relacionados ao pessoal	102
4.3.3. Principais sistemas de informações	102
4.3.4. Demonstrativo de Despesas com Pessoal	102
4.4. Gestão de Licitações e Contratos	103
4.5. Gestão de Tecnologia da Informação	105
4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura	105
4.7. Gestão de Custos	105
5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	106
5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade	106
5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas	106
5.3. Declaração do Contador	107
5.4. Considerações Finais.....	107

Mensagem do Dirigente Máximo

Prezadas/os,

O ano de 2020, frente à pandemia do novo coronavírus, revelou-se como profundamente desafiador para todas e todos nós. A gestão pública, por subsequência, não estaria escape a tais desafios, tendo de se reorganizar e rever, quase que completamente, seus planos e projetos, mas sempre no fiel cumprimento da lei e do zelo com a coisa pública.

Sendo assim, ao longo do exercício de 2020, garantimos a execução de nossas ações essenciais em sua melhor forma possível, assegurando-se o home office como possibilidade protetiva para as/os profissionais da autarquia e as/os psicólogas/os inscritas/os sob a nossa jurisdição. Dialogamos com a categoria diuturnamente, realizamos diversos espaços de capacitação e orientação da categoria, nos articulamos com outras instituições do poder público e primamos, junto ao Sistema Conselhos de Psicologia do Brasil, pela reorganização da profissão no país, em esforço de manter intactas nossas próprias instituições e o nosso Código de Ética Profissional.

O presente relatório é testemunho disto, ao evidenciar o compromisso da atual gestão do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) com esta autarquia, e com os princípios que regem a gestão Psicologias em Movimento, a saber: Independência; Autonomia; Regionalidade; Interiorização; Diversidade e Combate às Opressões e às Desigualdades Sociais; Laicidade da Psicologia; Ética e Zelo com a Coisa Pública; Defesa da Psicologia como Ciência e Profissão; Defesa e Garantia das Políticas Públicas; Defesa e Promoção dos Direitos Humanos; Articulação junto aos Movimentos Sociais; Articulação junto às Lutas Sindicais.

Por fim, desejamos que este relatório seja a síntese e a melhor memória de nosso compromisso, e renovamos o mesmo para 2021, em que os desafios associados à pandemia do novo coronavírus seguirão se fazendo presentes, mas nosso desejo de oferecer o nosso melhor ao CRP-03, também se presentificará.

Renan Vieira de Santana Rocha

Psicólogo (CRP-03/11.280)

Conselheiro Presidente – Exercício 2020

1. Visão geral organizacional e ambiente externo

1.1. Identificação da Unidade



Figura 01 – Foto Sede CRP-03

**Conselho Regional de Psicologia
3ª Região – Bahia
CRP-03**

Sede - Salvador



Rua Professor Aristides Novis – 27 – Federação - Cep: 40.210-630 – Salvador – Ba
Caixa Postal 3781, AGF Caetano Moura - R.Caetano Moura n.5 A - Cep: 40.210-971
CNPJ: 37.115.490/0001-81 - Código CNAE - 9412001



(71) 3019-9208 / 3019-9209 / 3019-9210 / (71) 3019-9256 / 3019-9257



diretoria@crp03.org.br / coordenacaogeral@crp03.org.br / comunicacao@crp03.org.br



www.crp03.org.br

Subsede Sertão/Recôncavo – Feira de Santana



Av.Senhor dos Passos, 935, Centro Comercial Camarc, salas 210, 212, 214
Centro - Cep: 44.002-035 – Feira de Santana - Ba



(75) 3024-8714



feiradesantana@crp03.org.br

Subsede Sudoeste – Vitória da Conquista



Praça Presidente Tancredo Neves, 86, Edifício Conquista Center - 3o piso, sala 53
Centro - Cep: 45.000-902 - Vitória da Conquista - Ba



(77) 3422-5820



vitoriadaconquista@crp03.org.br

Escritório de Apoio - Itabuna



Av.Princesa Isabel, Ed.Trade Center, 1o andar, sala 114 - São Caetano - Cep: 45.607-288 - Itabuna - Ba



(73) 3198-9029



itabuna@crp03.org.br

O Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região – CRP-03 tem sede na cidade de Salvador, jurisdição no Estado da Bahia e integra o Sistema Conselhos do Conselho Federal de Psicologia. É composto por 2 subsedes, nas regiões do Recôncavo/Sertão e Sudoeste, que são órgãos auxiliares, dotadas de estrutura física na gestão e administração no CRP. Estão organizacionalmente vinculadas ao plenário e as comissões de interiorização e de orientação e fiscalização. Tem representações também nas regiões da Chapada, Extremo Sul, Oeste, Santa Cruz e São Francisco, buscando garantir a descentralização dos atendimentos pelo interior da Bahia e oportunizando espaços de convivência para a categoria.

As atividades do CRP-03 são realizadas pelo trabalho de servidoras/res, colaboradoras/res (psicóloga/os convidadas/os) e conselheiras/os eleitas/os, em número proporcional ao de psicólogas/os inscritas/os no Conselho, para mandato de três anos.

Conforme a [Lei 5.766 de 20 de dezembro de 1971](#), que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, o CRP-03 é uma instituição “dotada de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo, em seu conjunto, uma autarquia, destinada a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”.

A profissão de psicóloga/o foi regulamentada pela [Lei 4.119, em 27 de agosto de 1962](#), razão pela qual o dia da/o psicóloga/o é comemorado nessa data. A criação e regulamentação do Conselho Federal de Psicologia e seus Regionais se deu a partir da Lei Federal 5.766, nove anos mais tarde, em dezembro de 1971. O CRP-03 foi instituído em 1973, concomitantemente com o CFP e outros seis Regionais. Hoje, os braços do CFP se estendem a 24 (vinte e quatro) regiões, as quais são constituídas por um ou mais estados de acordo com o número de profissionais inscritas/os, de modo a justificar o desmembramento das regiões.

Com base no [Decreto Nº 79.822](#), de 17 de junho de 1977, que regulamenta a Lei Nº 5.766, em seu art. 13, compete aos Conselhos Regionais:

- I- Eleger sua Diretoria.
- II- Organizar seu Regimento, submetendo-o à aprovação do Conselho Federal;
- III- Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição;
- IV- Cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal;
- V- Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos e multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do Conselho Federal;
- VI- Decidir sobre os pedidos de inscrição do Psicólogo;
- VII- Organizar e manter registros dos profissionais inscritos;
- VIII- Expedir Carteira de Identidade de Profissional;
- IX- Impor sanções previstas neste Regulamento;
- X- Zelar pela observância do Código de Ética Profissional do Psicólogo;
- XI- Funcionar como tribunal regional de ética profissional;
- XII- Sugerir ao Conselho Federal medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional;
- XIII- Eleger, dentre seus membros, 2 (dois) delegados eleitores que comporão a Assembleia de Delegados Regionais;
- XIV- Remeter, anualmente, ao Conselho Federal, relatório de seus trabalhos, nele incluindo

relações atualizadas dos profissionais inscritos, cancelados e suspensos;

- XV- Elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a à aprovação do Conselho Federal;
- XVI- Elaborar prestação de contas e encaminhá-la ao Conselho Federal;
- XVII- Promover, perante o juízo competente, a cobrança das importâncias correspondentes a anuidades, taxas, emolumentos e multas, esgotados os meios de cobrança amigável.

O funcionamento da Unidade regulamenta-se através de Resoluções do CFP:

- [Resolução Nº 10/2007](#), e [Resolução 20/2018](#) que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia
- Resolução [CFP 09/2016](#), que aprova o [Regimento Interno do CRP-03](#).

1.2. Visão Geral Organizacional

Para gerir o funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, foram criadas instâncias deliberativas nacionais da categoria:

- Congresso Nacional da Psicologia (CNP) - Instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal de Psicologia. Ele ocorre a cada de três anos e é fruto de um amplo processo democrático, em que todas/os as/os psicólogas/os podem contribuir para o projeto coletivo da profissão.
- Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF), realizada semestralmente com representantes de todos os Conselhos Regionais e Federal, o Plenário e a Diretoria do CFP.

Em âmbito regional tem-se:

- Congresso Regional de Psicologia (COREP) - realizado a cada três anos;
- Assembleias Gerais – convocadas pelo menos uma vez a cada ano; Na Assembleia é aprovado pela categoria a proposta orçamentária e o valor da anuidade para o ano seguinte.
- Plenário e a Diretoria, que funcionam como instâncias deliberativas. O alcance das suas decisões, as quais devem estar submetidas às determinações federais, é restrito ao âmbito da jurisdição do Regional.

O planejamento das atividades do CFP e dos Regionais, desde 1994, é feito com base nas discussões e decisões do Congresso Nacional de Psicologia e COREP, quando são aprovadas diretrizes sobre a estrutura funcional dos Conselhos e os princípios que deverão nortear seus trabalhos.

➤ Plenário

Conjunto dos conselheiros efetivos e suplentes eleitos. É o órgão deliberativo com competências e atribuições privativas previstas em Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia.

➤ Diretoria

Operacionaliza as diretrizes e decisões do Plenário. Constituída de presidenta/e, vice-presidenta/e, secretária/o e tesoureira/o.

➤ Comissões

As Comissões são órgãos internos que oferecem auxílio na execução de ações e alcance dos objetivos do CRP-03. Nessas instâncias, são realizadas discussões e ações políticas referentes ao exercício profissional. As atividades das Comissões são desempenhadas por conselheiras/os e psicólogos/os convidadas/os, com a participação também de servidoras/res.

- ❖ Comissões Permanentes: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Ética (COE), Comissão de Interiorização (COMINTER), Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Políticas Públicas (CPP), Comissão de Saúde (CS).
- ❖ Comissões não Permanentes: Comissão Título de Especialista, Comissão de Formação, Comissão de Psicologia e Comunicação, Comissão de Cadastros E-Psi, Comissão de Licitação, Comissão de Auditoria e Controle Interno, Comissão Psicologia na Assistência Social, Comissão Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão de Educação, Comissão Mulheres e Relações de Gênero e Comissão Editorial.
- Compõe a Comissão de Políticas Públicas o Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP): ferramenta institucional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como atividade principal a realização de pesquisas sobre a prática da/o psicóloga/o nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, a fim de propor referências técnicas para essa atuação.

➤ Comissões Gestoras, Grupos de Trabalho, Grupos de Trabalho do Interior

As Comissões Gestoras são formadas por psicólogos/os que possuem vínculo honorífico com o CRP-03 e auxiliam no desenvolvimento das ações da interiorização nas subsedes.

Os Grupos de Trabalho (GTs) são espaços institucionais de produção e articulação da categoria profissional, voltados ao desenvolvimento de ações práticas em temáticas relacionadas à Psicologia como ciência e profissão. Dão suporte as Comissões das quais são integrantes, desenvolvendo atividades específicas, atendendo as necessidades e importância de determinadas temáticas.

Os Grupos de Trabalho do Interior (GTIs) é o espaço estratégico de suporte administrativo e político à gestão, configurando-se como um dispositivo de mobilização, articulação e acolhimento às demandas dos territórios. Os GTIs buscam ampliar os espaços de representação do Conselho no interior da Bahia. Os Planos de Ação dos Grupos de Trabalho do Interior contemplam atividades de orientação à categoria, mobilização de profissionais, acesso de informação à comunidade, bem como possibilitam a ampliação de atividades administrativas, como a intermediação para inscrição de profissionais no CRP-03.

As Comissões, Grupos de Trabalho e Cargos em Comissão assessoram, secretariam, apoiam e dão suporte a gestão e administração do Conselho.

1.2.1. Organograma

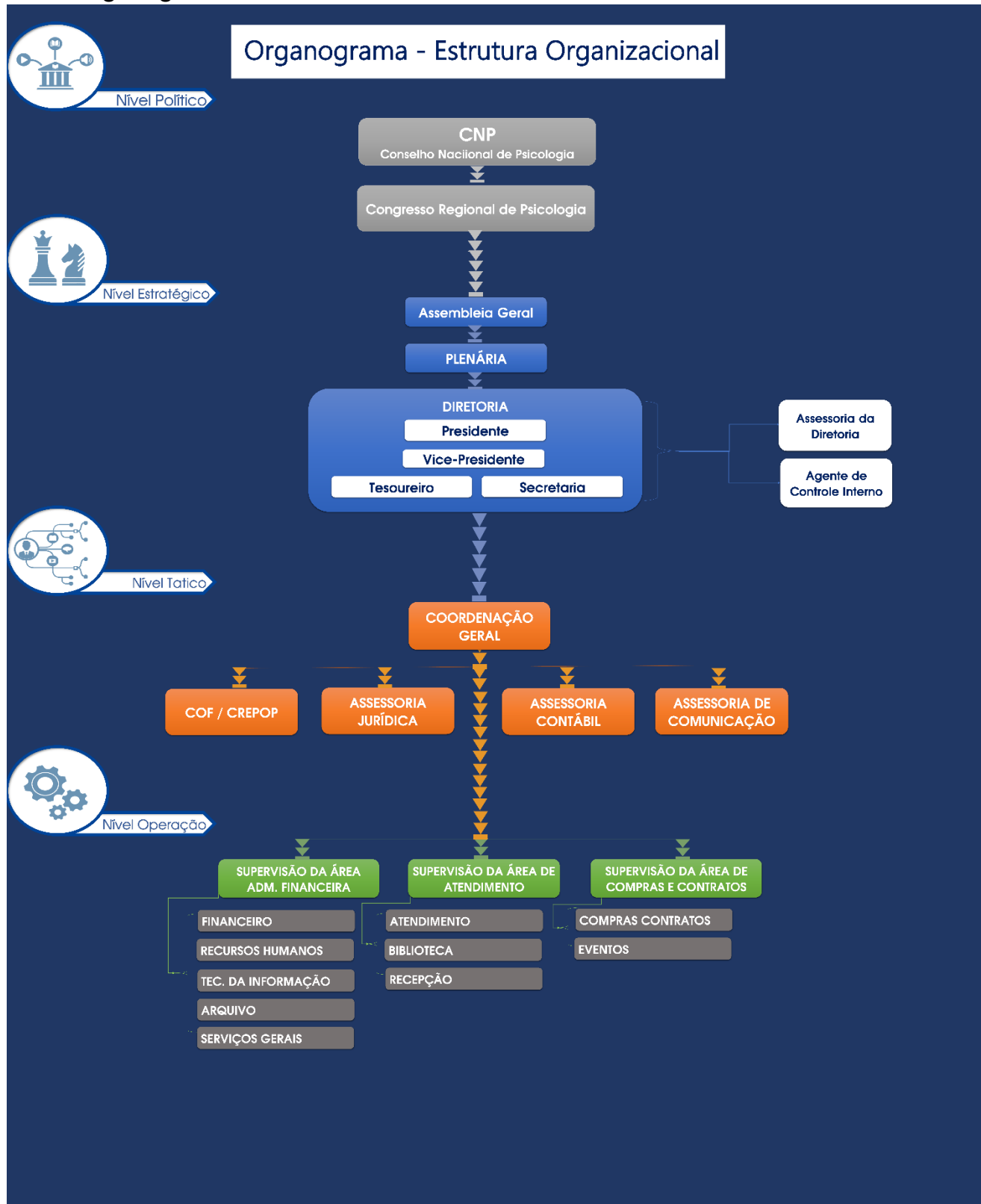


Figura 02 - Organograma

1.2.2. Comissões

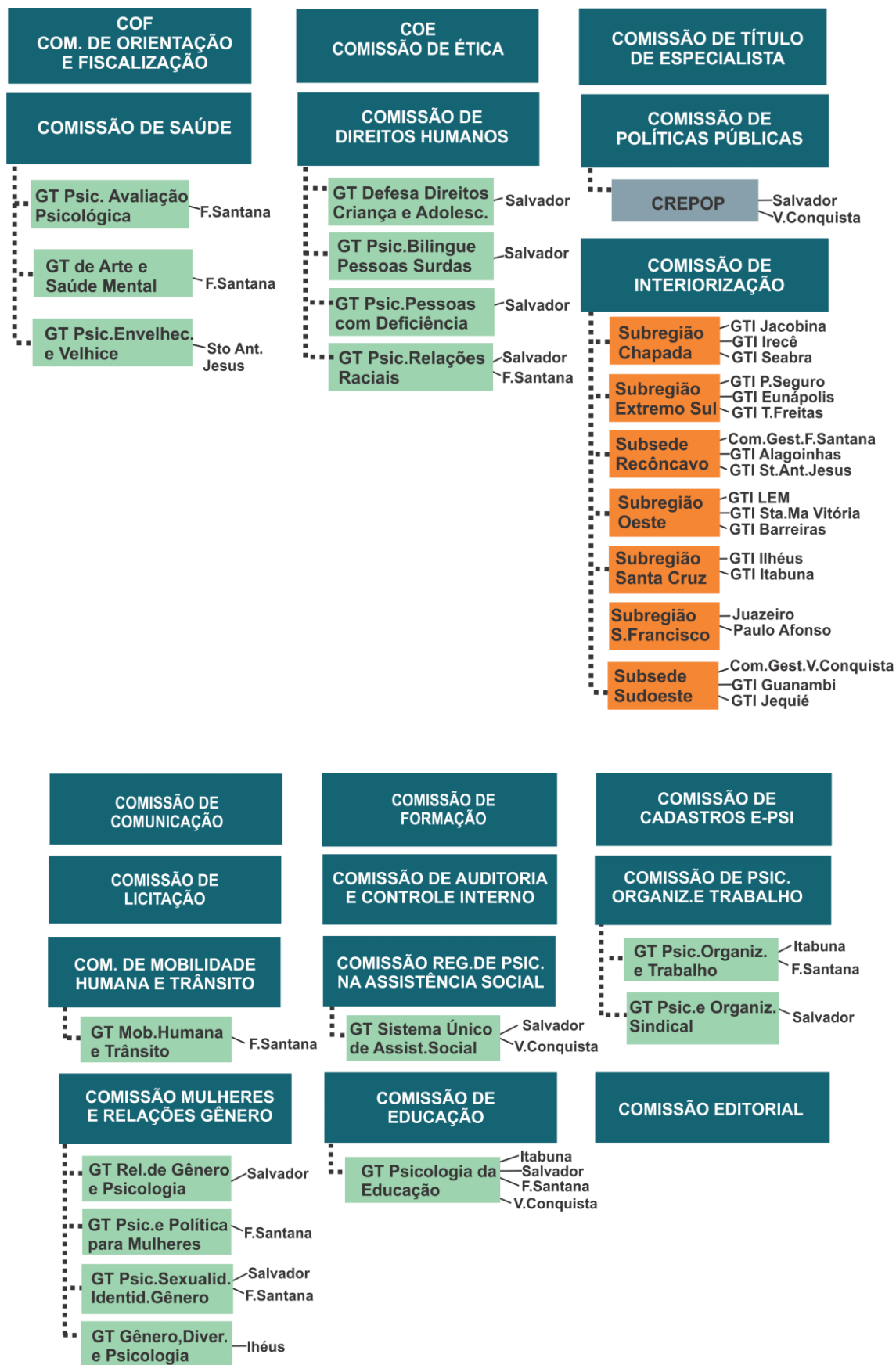


Figura 03 - Comissões

1.2.3. Setores

A equipe no ano de 2020 foi formada por 23 servidoras/res efetivas/o, 11 servidoras/res comissionadas/os, 6 estagiárias/os (até julho/2020) e 2 jovens aprendizes, que assessoraram e deram suporte administrativo à gestão e administração. Desempenham suas atividades nos setores abaixo listados como também nas Comissões Título Especialista, Cadastro e-psi, COE, COF e CREPOP.

SETORES	ATRIBUIÇÕES
Arquivo	Manutenção do acervo, arquivamento de documentos com valor comprobatório e que representam a memória da instituição
Atendimento sede e subsede	Atendimento as/aos profissionais de psicologia e empresas; serviços cadastrais e documentais prestados pelo CRP03
Biblioteca	Disseminação de informações para a categoria e sociedade facilitando a construção de conhecimento através do acervo institucional
COF	Orientações e fiscalizações a instituições e profissionais de psicologia quanto as determinações das normas reguladoras da categoria
Com.Cadastrados E-Psi e Com.Especialistas	Organização e atendimento à categoria sobre o cadastro na plataforma E-Psi,; Análise e encaminhamento dos processos para registro de título profissional de especialista em psicologia
Compras / Contratos	Organização dos processos de aquisição de produtos e serviços necessários para o funcionamento da instituição, contatos com fornecedores, prestadores de serviços e contratados
Comunicação	Organização, planejamento e execução dos fluxos de informação através dos canais oficiais da Autarquia; comunicação interna; produções de conteúdo para a imprensa; suporte aos eventos realizados e promovidos pelo CRP-03.
Contábil	Registro, operação e contabilização dos atos e fatos administrativos; emissão de demonstrativos contábeis que auxiliam na tomada de decisão para o planejamento orçamentário e financeiro
Coordenação	Planejamento, coordenação e controle das atividades institucionais junto aos setores a partir das orientações da direção e plenário; elaboração de projetos estratégicos
Crepop	Pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas
Eventos	Acompanhamento dos eventos, organização da agenda de reuniões internas e externas
Financeiro - Contas a Pagar	Controle e lançamento de todos pagamentos da Instituição
Financeiro - Contas a Receber	Cobranças e renegociações de anuidades, geração de débitos
Informática	Suporte técnico aos usuários visando a segurança, otimização e manutenção dos equipamentos de informática, sistemas e rede
Jurídico	Orientação e aplicação da legislação, defesa e representação da instituição em assuntos de natureza jurídica; ajuizamento de ações de execução judicial, elaboração dos contratos; assessoramento processos éticos e disciplinares
Recepção	Atendimento telefônico, recepção de documentos, informações e orientações à categoria e sociedade
RH	Todas as atividades do setor pessoal, acompanhamento dos plano de cargos e salários, planos de saúde, estágios, programas sociais, controle de frequência e férias, processos de admissão/demissão, folhas de pagamento salários
Secretaria Executiva	Suporte operacional ao desenvolvimento do planejamento estratégico institucional. Produção de atas e ofícios. Atendimento as demandas do Plenário, Diretoria, Comissões, GTs, GTI's e Com.Gestoras
Serviços Gerais	Serviços externos; manutenção e higienização das instalações; serviços de copa

1.2.4. Servidoras/es - Estagiárias/os

Servidoras/res Efetivas/os

QUANT	NOME	ADMISSÃO	CARGO	FUNÇÃO	SETOR
1	ANTONIO ROGERIO DA C GREENHALGH	17/04/2001	PSICÓLOGO FISCAL	PSICÓLOGO ORIENTADOR FISCAL	COF
2	DANIELA CERQUEIRA S. LAURENTINO	20/07/2015	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSIST.DE COMPRAS/CONTRATOS	COMPRAS /CONTRATOS
3	DENYSE FERNANDES FRANÇA	01/06/1996	ANALISTA ORGANIZACIONAL	COORDENADORA GERAL	COORDENAÇÃO
4	EVERTON DE JESUS DA SILVA	01/08/2013	TÉCNICO ORGANIZACIONAL	TÉCNICO DE ARQUIVO	ARQUIVO
5	GABRIELA MARIA B FERREIRA	11/05/2009	JORNALISTA	ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO	COMUNICAÇÃO
6	HELENA MIRANDA DOS SANTOS	11/05/2009	PSICÓLOGA FISCAL	PSICÓLOGA ORIENTADORA FISCAL	COF
7	HORTENCIA DE JESUS ANDRADE	02/01/1992	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A RECEBER	FINANCEIRO
8	IRANI SACERDOTE DE S SILVA	01/08/2013	ASSIST.ORGANIZACIONAL	RECEPCIONISTA	RECEPÇÃO
9	JACIRA DA NATIVIDADE OLIVEIRA	14/03/2011	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A PAGAR	FINANCEIRO
10	LILIAN NASCIMENTO CUNHA	04/05/2009	ADVOGADA	ASSESSORA JURÍDICA	JURÍDICO / COE
11	MARCELE DE LEMOS DAMASCENO	18/01/2016	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO
12	MARIA APARECIDA DE OLIVEIRA	13/11/1995	ASSIST.ORGANIZACIONAL	RECEPCIONISTA	RECEPÇÃO
13	MARIA SÔNIA CARVALHO DAS NEVES	04/06/2014	CONTADORA	ASSESSORA RH	RH
14	NILVANDO SIMOES MEIRELES	05/03/2010	AUXIL. ORGANIZACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	SERVIÇOS GERAIS
15	PALOMA ASSIS DA SILVA	14/03/2011	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	RECEPÇÃO
16	PEDRO JOSE M FERREIRA	25/06/2012	CONTADOR	ASSESSOR CONTÁBIL	CONTÁBIL
17	ROGERIO DOS SANTOS UZEDA	01/08/2013	TÉCNICO ORGANIZACIONAL	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	INFORMÁTICA
18	ROSALINE BARRETO OTERO	01/08/2013	BIBLIOTECÁRIA	BIBLIOTECÁRIA	BIBLIOTECA
19	SHANGAI RIOS FONTOURA	25/07/2017	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A RECEBER	FINANCEIRO
20	TAÍS CARDOSO BRITTO *	29/07/2015	PSICÓLOGA FISCAL	PSICÓLOGA ORIENTADORA FISCAL	COF VIT DA CONQUISTA
21	VILARD SANTOS MELO	04/05/2009	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO
22	WILLIAM PEREIRA AMORIM	07/11/2016	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO
23	YUMARA LAGO ARAUJO	01/09/2009	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO

* Servidora de Licença para tratar de interesses particulares, conforme Lei 8.112/1990, Título III, Cap. IV, Sec. VII, art. 91

Quadro 02 - Servidoras/res Efetivas/os

Servidoras/res Comissionadas/os

QUANT.	NOME	ADMISSÃO	CARGO	FUNÇÃO	SETOR
1	DONMINIQUE AZEVEDO DOS SANTOS	16.01.2020	ASSESSORA COMUNICAÇÃO	ASSESSORA COMUNICAÇÃO	COMUNICAÇÃO
2	GABRIELA EVANGELISTA PEREIRA	20.02.2020	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	CREPOP
3	IRANI SANTOS SILVA	01.11.2020	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	E-PSI / ESPECIALISTAS
4	JAMILE TAMANDARÉ DA SILVA	01/02/2018	ASSESSORA	ASSESSORA DA DIRETORIA	DIRETORIA
5	LAINARA NOGUEIRA SALDANHA	06/09/2019	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	E-PSI / ESPECIALISTAS
6	LORENA SANTOS MENEZES	03/09/2019	ASSESSORA	ASSESSORA APOIO ADMINIST.	EVENTOS
7	MARIA CLAUDIA MOTA DOS S.BARRETO	01.11.2020	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	E-PSI / ESPECIALISTAS
8	MIRELA OLIVEIRA DE LIMA	29/07/2019	ASSESSORA JURIDICA	ASSESSORA JURIDICA	JURÍDICO / COE
9	NATANI EVLIN LIMA DIAS	02/01/2018	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	CREPOP INTERIOR
10	PABLO MATEUS DOS SANTOS JACINTO	02/01/2018	ASSESSOR TÉCNICO	ASSESSOR TÉCNICO	CREPOP SEDE
11	PATRICIA ARAUJO SACRAMENTO	26/07/2019	ASSESSORA JURIDICA	ASSESSORA JURIDICA	JURÍDICO / COE

Quadro 03 - Servidoras/res Comissionadas/os

Estagiárias/os

QUANT.	NOMES	ADMISSÃO	LOTAÇÃO	TÉRMINO CONTRATO
1	AMANDA LIMA DA CONCEIÇÃO ANDRADE	04/02/2019	RH	07.07.2020
2	BEATRIZ ALMEIDA NASCIMENTO	15/01/2019	COMUNICAÇÃO	15.01.2020
3	GABRIELLE DE ALMEIDA DIAS	22.01.2019	CREPOP V.DA CONQUISTA	22.01/2020
4	GIOVANI SILVA SANTOS	05.02.2018	CREPOP	05.02.2020
5	IGOR MARINHO PEREIRA – MURIEL	01/08/2018	CREPOP V.DA CONQUISTA	07.07.2020
6	ISABELA VASQUES PESSOA	26/04/2018	JURÍDICO	01,04.2020
7	LINDIANE BOMFIM FERNANDES	06.01.2020	JURÍDICO	03.03.2020

Jovens Aprendizes

QUANT.	NOMES	ADMISSÃO	TÉRMINO CONTRATO
1	ERICA ARAUJO DOS SANTOS	17/07/2019	17/12/2020
2	ERICA GLECIANE DA SILVA MARTINS	17/07/2019	17/12/2020

Quadro 04 - Estagiárias/os e jovens aprendizes

1.2.5. Relacionamento com a Sociedade

Canais de acesso do cidadão

O CRP-03 possui diversos canais de acesso do cidadão para fins de solicitações, reclamações, denúncias e sugestões, proporcionando interação da autarquia com a categoria e sociedade. Nosso site www.crp03.org.br funciona amparado pelas determinações gerais da Lei de Acesso a Informação e abrigando, no campo da transparência, todas as informações necessárias para o acompanhamento das atividades institucionais.

Além do site, o Conselho também está presente nas redes sociais: Facebook (<https://www.facebook.com/crp03/>), Instagram (<https://www.instagram.com/crp.03/>) twitter (<https://twitter.com/CRP03BA>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/42091896>) e Youtube (https://www.youtube.com/channel/UCg3OBb_DUBUaTMxWbs_ERZw),

O atendimento é feito por e-mails, telefones (listados no site) e presencial, para atender a categoria e sociedade em geral, de forma facilitada, dando ao cidadão à acessibilidade necessária para solução das suas demandas, por meio de diversos instrumentos de consulta/acesso. Como medida de combate ao coronavírus, a partir do final de março/2020 e até o final do ano nosso atendimento telefônico e presencial foi suspenso e o atendimento passou a ser realizado exclusivamente por e-mail, com orientações divulgadas no site e redes sociais.

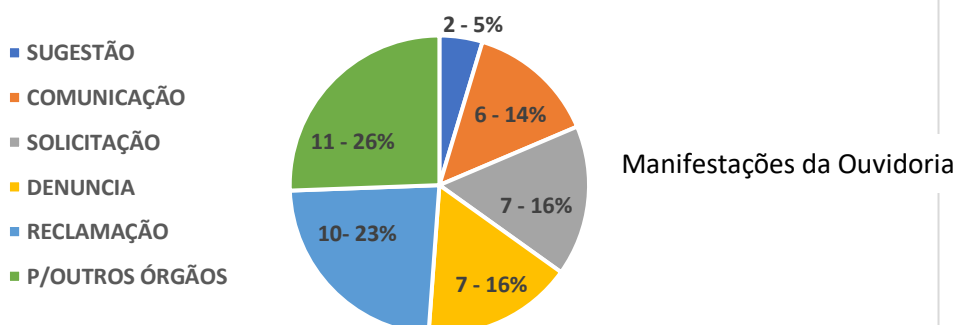
Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários e Mecanismos de Transparência

O Conselho possui instalado na sede uma pesquisa de satisfação permanente, para que todas/os possam participar e dialogar com a instituição, com campo aberto para sugestões. Em 2020, esse canal foi utilizado apenas nos três primeiros meses do ano, devido ao encerramento das atividades presenciais no final de março. No site dispomos também do “Fale Conosco”. Através desses canais e na enquete permanente no site, acerca da atuação, o CRP-03 busca estabelecer formas de conhecer a avaliação da categoria e sociedade em geral, que utilizam os serviços do Conselho.

Com o intuito de formalizar o diálogo entre a instituição, categoria e sociedade em geral, o Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) disponibiliza uma ouvidoria, por meio do [Fala.BR – Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação](#). Na Plataforma Integrada qualquer pessoa poderá encaminhar críticas, questões, sugestões, dúvidas ou elogios sobre serviços prestados pelo CRP-03. Também disponível a Ouvidoria do Conselho Federal de Psicologia:

(https://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=ouvidoria&acao_origem=ouvidoria&id_organizacao_acesso_externo=0).

Todos os aspectos que são pontuados pelos participantes, seja em contato direto com o Regional ou via Ouvidoria são acolhidos no sentido de qualificar o processo de trabalho do CRP-03.



Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O Conselho concentra seus mecanismos de transparência no site, nos murais internos, no Portal da Transparência (<https://transparencia.cfp.org.br/crp03/>) e no Diário Oficial da União (DOU). Outra forma de dar ampla publicidade às ações são os informes constantes no site, redes sociais e publicações enviadas por meio de boletim eletrônico e mala direta, nos quais estão as ações desenvolvidas nesse período

Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

Os sistemas de Ouvidoria do CRP-03 e do CFP ampliaram o diálogo com a sociedade, em observância a Lei de Acesso a Informação de forma plena, e com controle da qualidade do atendimento e dos serviços prestados, uma vez que possibilita cumprimento dos prazos e execução dos procedimentos necessários em tempo hábil.

1.3. Ambiente Externo

O ambiente de atuação do CRP-03 é o Estado da Bahia, as Instituições de Ensino Superior de Psicologia e as empresas e organizações públicas e privadas, buscando a defesa da profissão da psicologia e proteção da sociedade.

As especificidades da territorialidade baiana e a conjuntura política e de saúde que vivenciamos no ano de 2020 geraram reflexos específicos na atuação da Psicologia, nos fazendo lidar com significativas perdas de direitos e crescentes violações aos Direitos Humanos, geradoras de sofrimento psíquico, adoecimento físico e morte.

Como profissão comprometida com a transformação social, precisamos estar em constante movimento e em defesa da garantia dos direitos sociais, demarcando a importância da psicologia para o cenário atual.

Acompanhamos as mudanças políticas e estratégias de governo, em defesa dos nossos valores no respeito aos direitos humanos, do fortalecimento do sistema único de saúde, da diversidade e responsabilidade social, intensificando a valorização das políticas sociais e de direitos humanos, para promover a articulação da psicologia com a sociedade.

Em 2020 a pandemia causada pelo COVID-19 impôs uma nova realidade, a do distanciamento social, não impossibilitando, entretanto, que estivéssemos presentes com a categoria e sociedade. Priorizamos as mídias sociais, a realização de seminários e campanhas, a publicações de notas de orientação e pesquisas. As ações presenciais foram transformadas em encontros remotos, intensificados durante o ano, promovidos pelas comissões e grupos de trabalho da Entidade, buscando a orientação, acessibilidade e inclusão.

1.4. Modelo de Negócios



Figura 04 - Modelo de Negócios



Figura 05 – Partes Interessadas

2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico

2.1.1. Governança

O CRP-03 tem buscado implementar uma boa governança estabelecendo metas para obter resultados mais amplos para a categoria profissional e para a sociedade.

O XVI plenário iniciou a gestão composto por 13 (trezes) conselheiros efetivos e 13 (treze) suplentes, com possibilidade de alteração em função do que dispõe o art. 5º e parágrafos, [Resolução CFP 003/2007](#), ou outra que venha a lhe substituir. Em 2020 03 (três) conselheiros solicitaram desligamento do plenário e concluímos o ano com 13 conselheiros efetivos e 10 suplentes.

[O Regimento Interno](#), aprovado pelo CFP em 21 de setembro de 2016, estabelece, por sua vez, em seu artigo 3º:

§1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§2º - Consideram-se como cumpridas os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O CRP-03 é composto por:

I – Congresso Regional de Psicologia – COREP.

II – Assembléias

III – Plenário

IV – Diretoria

V – Comissões:

1 Comissão de Orientação e Ética – COE

2 Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

3 Comissão de Direitos Humanos – CDH

4 Comissão de Saúde – CS

5 Comissão de Políticas Públicas – CPP

6 Comissão de Interiorização – COMINTER

VI – Subsedes.

VII – Comissões Gestoras

VIII - Grupo de Trabalho/GT.

Obs: Além destas 6 Comissões previstas no Regimento Interno, atualmente existem as seguintes Comissões: Comissão de Psicologia e Comunicação, Comissão de Educação, Comissão de Formação, Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social, Comissão de Auditoria e Controle Interno, Comissão Mulheres e Relações de Gênero, Comissão Título de Especialistas, Comissão Cadastros E-Psi, Comissão de Licitação, Comissão Editorial,

2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiados

Diretoria do CRP-03 de 01/01/2020 a 31/12/2020 – XVI PLENÁRIO

XVI PLENÁRIO - DE 26/09/2019 A 26/09/2022					
Rol dos Responsáveis - De 01.01.2020 à 31.12.2020					
Nome: Renan Vieira de Santana Rocha				CPF: 041.639.275-06	
Endereço: Av. Beira Mar, 241 - Ribeira					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.420-340	
Fones: (71) 98709-4311		E-MAIL:renan@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheiro Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2022
Nome: Iara Maria Alves da Cruz Martins				CPF: 406.804.955-68	
Endereço: Arté P.Freitas 10201 T N 1 R F C 136 - Lagoa Grande					
Cidade: Feira de Santana		UF:Ba		Cep: 44.052-634	
Fones: (75) 99222-3910		E-MAIL: iara@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2022
Nome: Mailson Santos Pereira				CPF: 015.708.765-41	
Endereço: R.Filogônio de Oliveira s/n - Barra Pojuca - CP 140					
Cidade: Camaçari		UF:Ba		Cep: 42.841-991	
Fones: (75) 99136-8230		E-MAIL: mailson@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2022
Nome: Emmila Di Paula Carvalho dos Santos				CPF: 016.374.765-23	
Endereço Residencial: Rua das Palmeiras, 509 - Centro					
Cidade: São Desidério		UF:Ba		Cep: 47.820-000	
Fones: (77) 98105-7729		E-MAIL: emmila@crp03.org.br			
Cargo ou Função: Conselheira Secretária					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2022

Relação de Conselheiras/os do XVI Plenário

CONSELHEIRAS/OS	CRP	FUNÇÃO	MANDATO
Ana Caroline Moura Cabral	CRP-03/5541	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Anderson Fontes P.Guimarães	CRP-03/6680	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Carolina da Purificação Fonseca	CRP-03/12600	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Emmilla Di Paula C. dos Santos	CRP-03/5427	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Eurisa Maria de Santana *	CRP-03/835	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2020
Ezevaldo Aquino dos Santos	CRP-03/9946	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Iara Maria Alves da Cruz Martins	CRP-03/10210	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Ivana Ventura da Silva	CRP-03/3494	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
José Costa dos Santos *	CRP-03/7479	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 29/08/2020
Leisa Mendes de Souza	CRP-03/3977	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Mailson Santos Pereira	CRP-03/7767	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Monaliza Cirino de Oliveira	CRP-03/9621	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Renan Vieira de Santana Rocha	CRP-03/11280	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Adelvan Alcântara Lima Filho	CRP-03/12187	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Álvaro P.Palha Filho	CRP-03/17376	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Atanael R.da S.Weber	CRP-03/13293	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Catiana Nogueira dos Santos	CRP-03/10974	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 29/08/2020
		Conselheira/o Efetiva	29/08/2020 até 26/09/2022
Gabriela Mattos Borges	CRP-03/8947	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Jacilânia Rodrigues Barros	CRP-03/5665	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Jaqueline Anjos Silva	CRP-03/8481	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Regiane Lacerda Santos	CRP-03/11508	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Rogério da Silva Abílio	CRP-03/3208	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Silier A.C.Borges *	CRP-03/11913	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 20/03/2020
Vanina Miranda da Cruz	CRP-03/3228	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Washington Luan G.de Oliveira	CRP-03/18055	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2020
		Conselheira/o Efetivo	26/09/2020 até 26/09/2022
Wendell S.Ferreira	CRP-03/12901	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022

Quadro 06 - Conselheiras/os XVI Plenário

- * O Conselheiro Silier A.C.Borges solicitou desligamento da Gestão em março/2020
- * O Conselheiro José Costa dos Santos solicitou desligamento da Gestão em agosto/2020 e a Conselheira Catiana Nogueira tornou-se efetiva
- * A Conselheira Eurisa Maria de Santana solicitou desligamento da Gestão em setembro/2020 e o Conselheiro Washington Luan G.de Oliveira tornou-se efetivo

2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados

As/os conselheiras/os do XV e XVI Plenário e membros de Diretoria ocupam cargos honoríficos, não fazendo jus a remuneração.

2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna

As Auditorias dos Conselhos Regionais são realizadas anualmente por empresas contratadas pelo Conselho Federal de Psicologia. No final de 2020, devido a pandemia, e em obediência as medidas sanitárias de distanciamento social, foi iniciada a auditoria do exercício 2019, de forma 100% remota. A Empresa Audimec Auditores Independentes, contratada pelo CFP, solicitou o envio da documentação referente ao exercício 2019, que foram disponibilizados em link específico na nuvem. Ainda não recebemos o relatório referente ao exercício auditado.

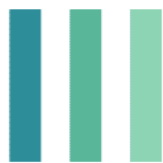
Os pareceres e apontamentos realizados pela última auditoria referente ao exercício de 2018 do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região estão divulgados em nosso portal da transparência acessível pelo link: [Relatório de Auditoria 2018 - Transparência do CRP 03 \(cfp.org.br\)](#)

2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício

2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício

Em 2020 foi contratada empresa especializada em consultoria para a realização do nosso Planejamento Estratégico, para o triênio 2021-2023, de forma totalmente online, devido as restrições impostas pela pandemia do COVID-19. Até dezembro 2020 foram concluídas as três etapas iniciais do projeto, com o diagnóstico institucional, o alinhamento dos direcionadores estratégicos e definição das macros ações. As etapas finais, com os indicadores estratégicos, prioridades, metas, e a apresentação do planejamento estratégico revisado e validado pelo Gestão do XVI Plenário, serão concluídas no início de 2021.

No ano de 2020, o Planejamento Estratégico desenvolvido para o período de 2016-2019 foi ainda o norteador para o cumprimento da missão institucional do CRP-03, evidenciando a busca por atender os princípios de transparência, acessibilidade, uma maior aproximação com a categoria e expansão das atividades institucionais por todo território baiano. As diretrizes estruturadas nos eixos estratégicos (1)sociedade, (2)cliente, (3) processos internos, (4)pessoas e tecnologia e (5)financeiro, permitem que objetivos e metas traçados sejam continuamente monitorados e está disponível no link: [Planejamento Estratégico 2016-2019 - Transparência do CRP 03 \(cfp.org.br\)](#)

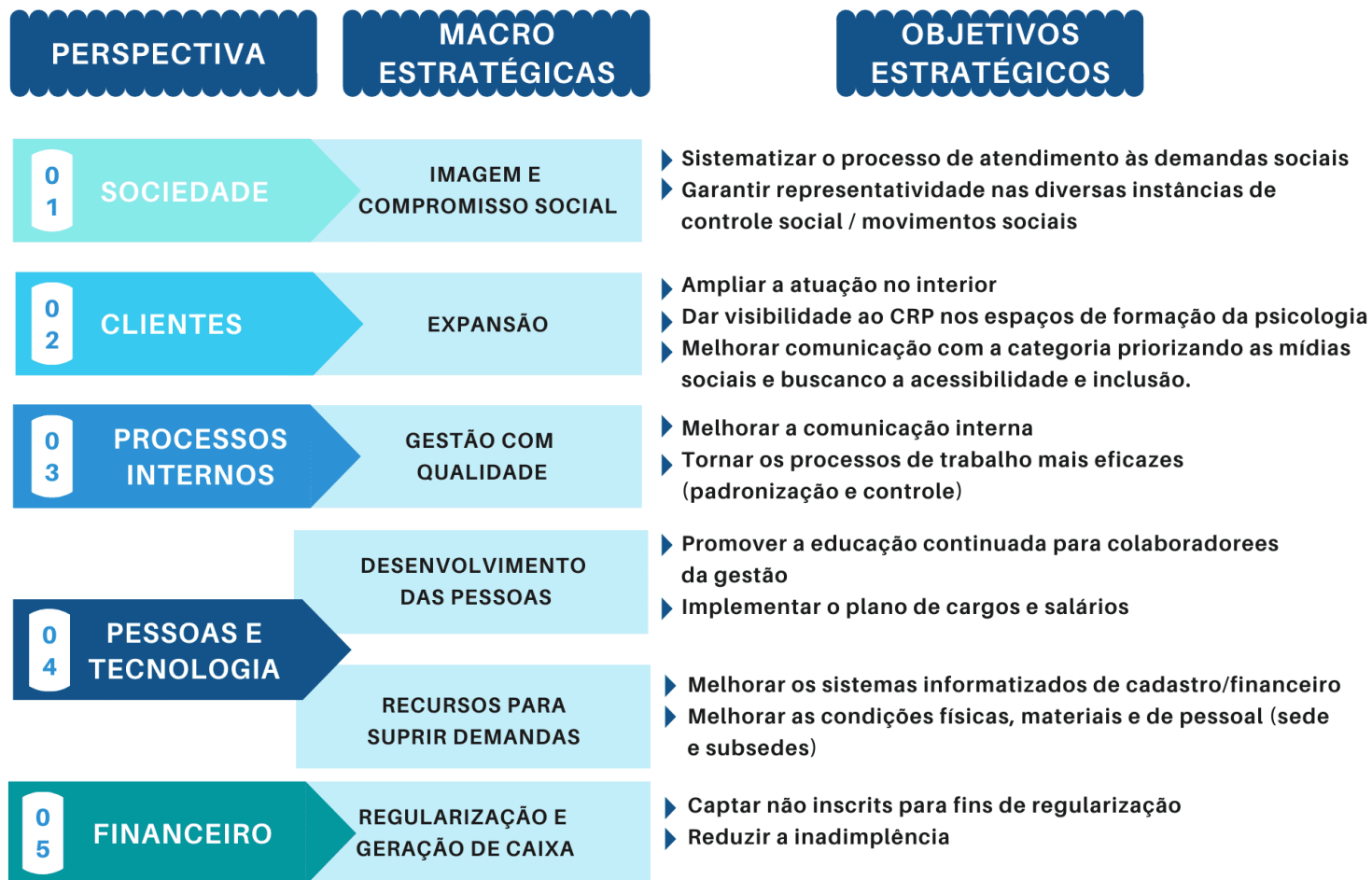


O Que Somos Onde Queremos Chegar - Nossos Valores

VISÃO	MISSÃO	VALORES
Expandir a atuação do CRP por todo território baiano	Fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os direitos humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática	• Autonomia • Independência • Direitos Humanos • Diversidade • Regionalidade • Ética e Zelo com a Coisa Pública • Gestão participativa • Laicidade da Psicologia • Eficácia nos processos

Figura 06 – Direcionadores Estratégicos

2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos



Figuras -07 - Macro Estratégias



Objetivos Estratégicos alcançados em 2020

Figuras 08 – Objetivos Estratégicos

2.3. Programas e Projetos

Os planos institucionais são a soma de esforços no sentido de alcançar a missão, tendo no horizonte a visão, a partir do qual o CRP-03 tem como competência. É um alinhamento fundamental para que o papel institucional se fortaleça junto à categoria e sociedade em geral. Algumas metas traçadas para o período de 2020 não puderam ser cumpridas na sua totalidade, devido a pandemia do COVID-19. Para verificação e aprofundamento dos aspectos qualitativos e quantitativos, são apresentados no decorrer deste relato o desempenho dos setores administrativos e das comissões.

A busca pela melhoria dos processos internos tem sido uma constante nas gestões do CRP-03. Fluxos são constantemente criados e revisados de modo a facilitar o trabalho da equipe e melhorar o desempenho de todos os setores. A partir do final de março/2020 nosso trabalho passou a ser desenvolvido remotamente devido ao cenário da pandemia. Constituiu um desafio conciliar uma agenda que permitisse o atendimento de forma mais ágil às demandas institucionais e serviços prestados, principalmente pela quantidade reduzida de servidoras/res que prestam serviços à Autarquia. Setores foram reformulados, pessoas foram contratadas e a equipe segue sendo fortalecida para que o atendimento à categoria seja cada vez melhor.

2.3.1. Ações institucionais

Além das ações previstas para o ano, e diante do contexto da pandemia causada pelo Covid-19, o Conselho Regional de Psicologia da Bahia realizou algumas ações importantes no que diz respeito à valorização da/o profissional, apresentando à categoria informações e orientações para atuação profissional e enfrentamento da crise.

Ações Propostas	Metas Alcançadas
Elaboração de estratégias e ações conjuntas das Comissões e Grupos de Trabalho frente às necessidades.	Apoio às Comissões e Grupos de Trabalho para um trabalho articulado e atuações integradas
Acompanhamento da representação do CRP-03 nos conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Espaços de representação monitorados e levantamentos constantes seguem sendo realizados
Publicação de Nota Orientativa aos Gestores Públicos, Sociedade Civil e categoria de psicólogas/os	Recomendações e reflexão ampliada sobre o lugar da Psicologia frente à situação da pandemia.
Publicação conjunta de Nota Orientativa pelas Comissões de Saúde, Políticas Públicas, Psicologia na Assistência Social e CREPOP	Orientações as/aos profissionais de Psicologia que atuam nos serviços do Sistema Único de Saúde (SUS) e (SUAS) no território da Bahia.
Incentivo a participação da categoria nos Conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Ampliação do número de psicólogas/os em espaços de políticas públicas
Realização de pesquisa com a categoria e sociedade civil	levantamento das implicações de saúde mental da população frente à pandemia da COVID-19
Ofício ao Ministério da Saúde a respeito da Portaria 639/2020	Esclarecimentos sobre a necessidade de cadastramento das/os psicólogas/os na atuação frente ao coronavírus
Participação no Comitê contra a COVID-19	Diálogos com a Secretaria de Saúde sobre às condições das/os trabalhadoras/es da saúde na linha de frente no contexto da pandemia;
Aprimoramento dos meios de comunicação	Otimização da comunicação com a categoria e sociedade através do site e redes sociais

Mês das PsicoLOGIAS	Campanha <i>"Pelo exercício ético da profissão: atuação das/os psicólogas/os nos territórios baianos"</i> , através de uma série de eventos on-line
Atendimento às demandas sociais	Realização de campanhas mensais e seminários com programações de <i>lives</i> e transmissões no canal do youtube
Lançamento da 4ª Revista do CRP-03: "Psicologia, Políticas Públicas e Pandemia"	Divulgação de periódico eletrônico virtual, online, gratuito, de publicação semestral
Elaboração pelo CREPOP de documentos e mídias audiovisuais: Referências em Políticas Públicas relacionadas à pandemia de Covid-19	orientações para as/os profissionais que atuam no âmbito das Políticas Públicas
Atualização cadastral da categoria	Campanha de atualização cadastral continuada pelo Cadastro Nacional das/os Psicólogas/os
Elaboração pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) de guia de perguntas e respostas com dúvidas da categoria .	Responder as dúvidas da categoria sobre a atuação da Autarquia
Implementação do cadastro simplificado para os serviços psicológicos por meio de tecnologias da informação e da comunicação através do "Cadastro e-Psi"	facilitar o atendimento e o trabalho das(os) psicólogas(os), em momento de pandemia
Envio de ofício as operadoras de plano de saúde da Bahia solicitando a manutenção da prestação do serviço psicológico, garantindo a remuneração das psicólogas/os	Assegurar a manutenção da prestação do serviço psicológico, essencial à saúde mental, diante da crise causada pela pandemia
Envio de Carta Conjunta do CRP-03 e o SINPSI-BA à Prefeitura Municipal de Salvador.	Orientações sobre plataforma de oferecimento gratuito de serviços de Psicologia, buscando a valorização da profissão de psicólogo/a.
Resposta automática no e-mail do setor financeiro, esclarecimentos de dúvidas no site, disponibilização de boletos e declarações de nada consta pelo Siscaf na web	Otimização do atendimento do setor financeiro
Prorrogação do vencimento da anuidade do exercício de 2020 e das respectivas parcelas	Com a Resolução CFP 03/2020 , e Resolução CRP-03 nº 05/2020 - reconhecendo as crise econômica causada pela pandemia
Realização da Assembléia Geral na modalidade 100% online para definição da anuidade 2021	Escolha pela categoria do valor da anuidade para 2021 – mantido o mesmo valor de 2020
Disponibilização de Sistema de Suporte a Atualização Cadastral, pelo CFP http://www2.cfp.org.br/suportecadastronacional	Atualização e cadastro de e-mails para as/os profissionais que se cadastram para atendimento online (E-psi)
Adaptação de novos fluxos e processo internos, para o atendimento remoto à categoria	Recebimentos de documentos digitalizados para inscrição de profissionais e empresas, a partir da Resolução CFP 05/2020
Disponibilização de computadores e notebooks para a equipe	Adequação a nova rotina do trabalho remoto
Envio de declarações em substituição as carteiras de identidade profissional e certificados as/aos profissionais e empresas que se inscreveram em 2020	Comprovação de regularidade para as/os que não receberam os documentos pela suspensão das atividades presenciais, devido a pandemia do COVID-19
Aquisição de móveis (armários, cadeiras, mesas), ar condicionado e persianas para subsede Feira de Santana	Melhoria nas instalações físicas da subsede
Aquisição de móveis (armário, cadeira), e bebedouro para subsede Vitória da Conquista	Melhoria nas instalações físicas da subsede
Reparos nas telhas, rede de encanamento e rede de internet /telefonia na sede	Manutenções preventiva e corretiva
Compra de materiais e equipamentos de proteção contra o COVID-19	Proporcionar meios seguros de trabalho para a equipe, através da prevenção contra o coronavírus
Contratação de Pessoal	4 Assessoras Técnicas para apoio e suporte as ações da gestão
Curso para pregoeiras e equipe de apoio da Comissão de Licitação e Jurídico	Capacitação da equipe para a realização dos pregões eletrônicos

Adesão ao sistema público de Ouvidoria Fala.BR	Melhoria no relacionamento com a categoria/sociedade
Presença CRP-03 na mídia: programas de televisão, rádio, entrevistas de jornais impressos e sites de notícias	Participação em debates sobre violência psicológica, adoção, saúde mental da população LGBTI, serviços de Psicologia em tempos de COVID-19, entre outros
Publicação pela Comissão de Ética de nota de suspensão dos prazos processuais e prescricionais previstos no Código de Processamento Disciplinar	Avaliações sobre a situação da pandemia durante o ano
Compartilhamento pela Biblioteca do CRP-03 de estratégia de busca para Saúde Mental no contexto da Covid-19 https://bvssalud.org/queries/search_strategy/coronavirus-covid-19-saude-mental/?l=pt_BR	Atender à procura por referências na área de Saúde Mental, frente à pandemia de Covid-19
Indicação pela COMREG de vídeos, textos e podcasts Indicações de materiais sobre saúde mental gênero e covid19	Divulgação e orientação sobre mulheres, relações de gênero, raça, etnia e LGBTI's no contexto da pandemia de COVID-19
Publicação de Nota Coletiva sobre Psicologia, Saúde Mental e Violência de Gênero contra Mulheres na Pandemia	Divulgação e orientação à categoria e sociedade sobre psicologia, saúde mental e violência de gênero
Ação judicial contra a Portaria Nº 544/2020 , do Ministério da Educação (MEC) acerca da substituição das aulas presenciais por aulas em meios digitais, durante a pandemia	Luta contra a precarização da formação de psicólogo/a
Protocolo de denúncias, junto ao MPF e MPT, referentes à escassez de EPIS	garantir a segurança necessária das/os profissionais de Psicologia
Participação em mobilizações e atos virtuais	Regulamentação de Leis e engajamento em lutas sociais
Lançamento pelo CFP, através do CREPOP, de "Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) na política de Segurança Pública"	discutir a situação da política de segurança pública no Brasil,
Lançamento pelo CFP e entidades parceiras, da Cartilha de boas práticas para avaliação psicológica em contextos de pandemia .	Orientações às/aos profissionais que atuam com a Avaliação Psicológica quanto às atividades inerentes ao ensino, prática e uso de testes psicológicos em tempos de pandemia da Covid-19.
Inclusão de Intérprete de Libras nos eventos online promovidos pelo CRP-03	Promoção da acessibilidade
Monitoramento da gestão democrática no Sistema Conselhos tendo como referência as deliberações da APAF e do CNP.	Participações nas APAF's (maio e dezembro)

Quadro 07 – Ações Institucionais

Campanhas e Eventos (a partir de março/2020 de forma 100% online)



Janeiro - Evento Visibilidade Transcultural



Lancamento livro "Suicidio Policial"



Campanha Janeiro Branco – lives com temática sobre saúde mental



Lives sobre atenção psicossocial aos povos indígenas



Campanha de Maio: "Saúde mental: Direitos Humanos pelas liberdades"



Marcha virtual pela ciência no Brasil



Maio - Ato virtual em defesa da Luta Antimanicomial



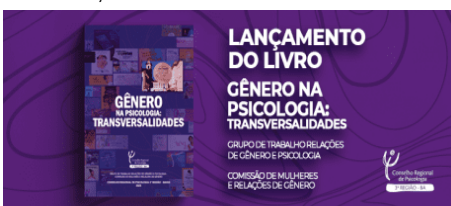
Campanha Junho: "Papel da Psicologia - Política de Assistência Social, contextos e desafios"



I Seminário online de Representatividade, Direitos e Saúde mental LGBTI



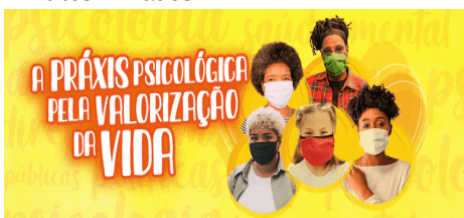
Campanha de Julho: "A Psicologia e a Luta pelo Direito à Saúde no SUS e nos Âmbitos Privados"



Lançamento do livro Gênero na Psicologia Transversalidades



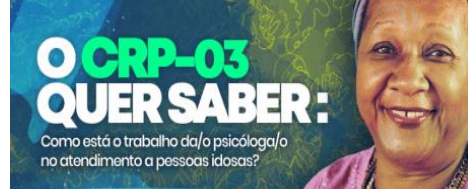
Mês das psicologias: campanha pelo exercício ético da profissão



Campanha de setembro: "A Práxis Psicológica pela Valorização da Vida"



Setembro - Roda de Conversa: "dúvidas no trabalho com pessoas idosas"



Levantamento: Como está o trabalho da/o psicóloga/o no atendimento a pessoas idosas?



Campanha "CRP: você conhece o seu?"



Outubro - Seminário Regional sobre Alienação Parental: debatendo perspectivas



Campanha novembro "Contribuições da Psicologia p/ uma sociedade antirracista"



Novembro - Seminário "Psicologia e Relações Raciais"



Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres no Brasil



Dezembro – IV Seminário de Direitos Humanos



Campanha dezembro – "Psicologia é para todos"



Dezembro – "I Simpósio de Avaliação Psicológica"



Dezembro – "IV Colóquio de Psicologia e Educação"

Planejamento Operacional

Destaques

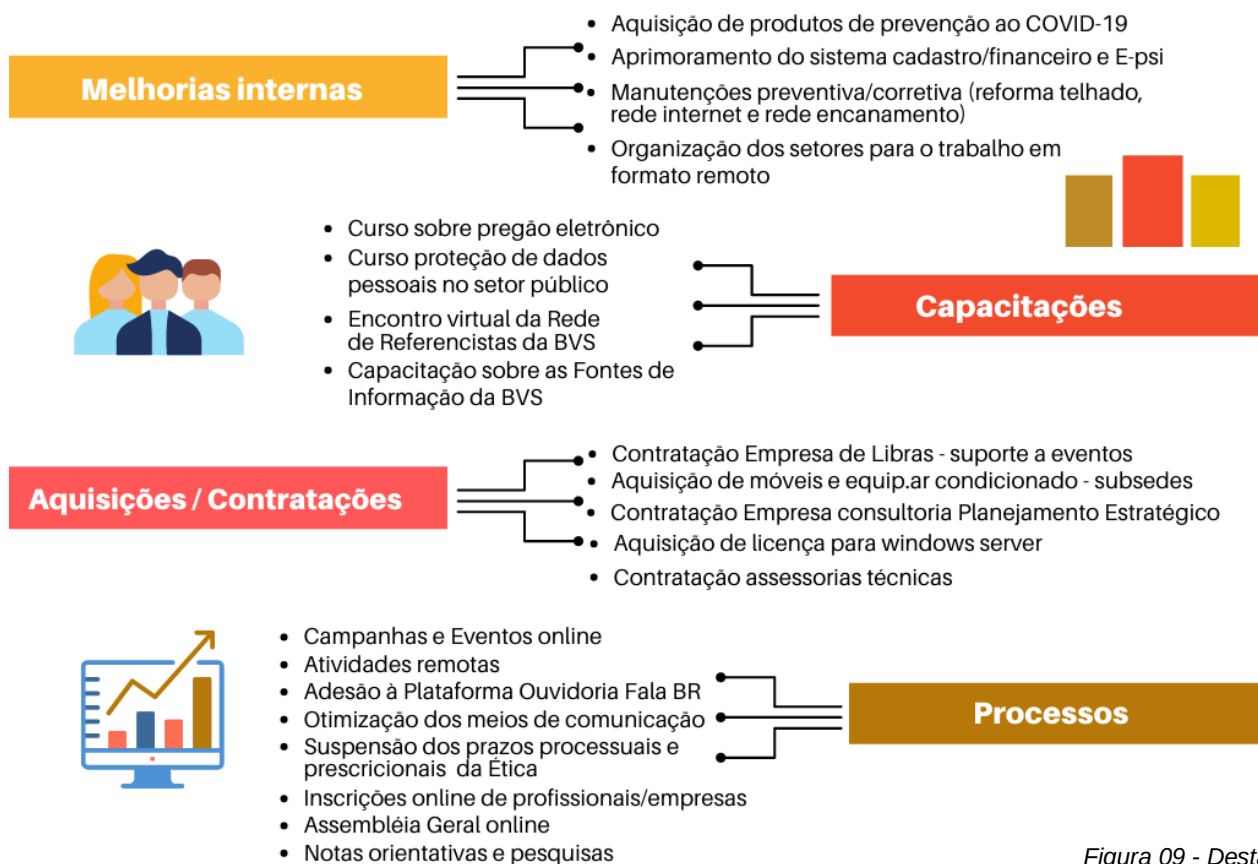


Figura 09 - Destaques

2.3.2. Formas / instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

O Planejamento para o exercício possui um elemento denominado meio de verificação, instrumentos de avaliação e análise. São documentos produzidos a partir de cada ação e/ou atividade: relatórios de pesquisa, listas de presença, planos de trabalho, atas, planos de ação, editais, calendários comemorativos, agenda institucional, peças de comunicação, contratos, processos, pareceres e guias. Todos eles são apreciados nas etapas de monitoramento do planejamento, seja nas reuniões semanais da Diretoria, seja nas reuniões plenárias mensais, seja nas reuniões das equipes responsáveis por cada área ou nos eventos específicos de avaliação anual, de monitoramento semestral ou aleatoriamente agendado pela diretoria, em casos de necessidade de correções de rumo

O CRP-03 construiu um processo de diálogo permanente para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas no ano de 2020, que foram realizadas na sua grande maioria de forma totalmente online, através de eventos, campanhas mensais com programações de *lives*, seminários, reuniões semanais, mensais, relatórios home-office, encontros remotos com representações, fichas de avaliação em atividades, listas de presença, reuniões plenárias e assembléia geral.

Em tempos de pandemia, a Psicologia se mostra cada vez mais importante em contextos clínicos, de assistência social e de políticas públicas. O CRP-03 atuou junto a movimentos sociais e construiu processos de diálogo permanentes com instituições para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas. Foram consolidadas parcerias e representações em vários espaços estratégicos.

ENTIDADES	REPRESENTAÇÕES	PERÍODO
CETTRAN	Rogério da Silva Abílio (CRP03/3208) e Jeane Helena Araújo (CRP03/4211)	2020/2021
ULAPSI	Ivana Ventura (CRP03/3494) e Renan Vieira (CRP03/11280)	2020/2021
FETSUAS-BA	Monaliza Cirino de Oliveira (CRP03/9621)	2019/2021
Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas Vitória da Conquista	Regiane Lacerda Santos (CRP-03/11508) e Natani Evlin Lima Dias (CRP03/16212)	2019/2021
Conselho Municipal de Assistência Social Vitória da Conquista	Monaliza Cirino de Oliveira (CRP03/9621)	2018/2020
Conselho Municipal de Assistência Social Salvador	Gloria Maria Machado Pimentel, CRP-03/8457	2018/2020
Conselho Municipal de Assistência Social - Ibortirama	Larissa Chagas Ramos (CRP03/17942) Myriam Gomes Martins (CRP03/17457)	2019/2021
Conselho Estadual de Assistência Social	Thais Maria Machado Silva (CRP03/6660)	2018/2020
FMTSUAS – Lauro de Freitas	Regina Alonso Gonzalez Pimenta (CRP03/764)	2020/2022
FMTSUAS - Vitória da Conquista	Monaliza Cirino de Oliveira (CRP03/9621)	2018/2020
FMTSUAS - Salvador	Candice Santana Souza de Oliveira (CRP03/8028)	2019/2021
NUEP – SUAS	Monaliza Cirino de Oliveira (CRP03/9621) e Cintia Palma Bahia (CRP03/5387)	2019/2021
Conselho Municipal Anti drogas – Feira de Santana	Iara Maria Alves da Cruz Martins e Chirley da Silva Reis	2020/2021
Rede de enfrentamento à violência contra a mulher – Salvador	Mariana da Costa P.D.de Carvalho (CRP03/10496) e Carla M.Mikulski (CRP 03/18934)	2020/2021
Fórum de Medicalização da Educação Núcleo Bahia	Gabriel Menezes Gonçalves	2020/2021
Selo da Diversidade Étnico Racial	Carolina da Purificação (CRP03/12600) e Washington Luan G. de Oliveira (CRP03/18055)	2020/2021
ABEP – Associação brasileira de ensino em psicologia	Anderson Fontes	2020/2021
Comitê Estadual de Prevenção e enfrentamento a tortura – Salvador	Ana Cristina Santos da Silva, CRP-03/11015	2020/2021
Comitê Estadual Técnico de Saúde da População Negra - SSA	Washington Luan G. de Oliveira (CRP03/18055)	2020/2021
Frente Cidadã de Combate à Corrupção	Ivana Ventura (CRP03/3494)	2020/2021
C. M. para Promoção e Defesa dos Direitos de LGBT - Salvador	Washington Luan G. de Oliveira (CRP03/18055) e Anderson Fontes P. Guimarães (CRP03/6680)	2020/2022
C. M. de Direitos Humanos - Salvador	Washington Luan G. de Oliveira (CRP03/18055) e Anderson Fontes P.Guimarães (CRP03/6680)	2019/2021

PARCERIAS
ANPSINEP- Articulação Nacional de Psicólogas(os) Negras(os) e Pesquisadoras(es)
Associação Brasileira de Psicologia na Assistência Social - ABRAPAS
Associação Brasileira de Psicologia Social - ABRAPSO
Associação de Analistas do Comportamento da Bahia
Associação Metamorfose Ambulante (Amea)
Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional - CREFITO 7
Conselho Regional de Medicina Veterinária da Bahia.
Conselho Regional de Farmácia da Bahia.
Conselho Regional de Enfermagem da Bahia - COREN
Conselho Regional de Serviço Social da Bahia - CRESS 5 Região.
Defensoria Pública do Estado da Bahia.
Instituto de Psicologia da UFBA
Instituto Silvia Lane (ISL)
Movimento de mulheres negras da Bahia
NEIM - Núcleo de Estudos Interdisciplinares sobre a Mulher

Quadro 09 - Parcerias

2.3.3. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

A política de ação do CRP-03 em relação à imposição de ordem, ou seja, disciplina, no exercício profissional através da adoção de penalidades, no caso em questão as multas não é algo prioritário. Sempre se adotou mais a postura de orientar e fiscalizar. Por outro lado, em relação à expedição de notificação (documento prévio ao auto de infração, ou seja, que institui a cobrança de multa) sempre foi atendida pelos profissionais dentro dos prazos estabelecidos. Quem regulamenta o tópico da arrecadação é a Resolução CFP Nº 003/2007.

2.3.4. Informações Relevantes (Comissões e Setores)

Relato das ações desenvolvidas em 2020 pelo Conselho a partir das Comissões Técnicas, Políticas e dos setores, estando inclusos os eventos que o CRP-03 de alguma forma integrou, seja promovendo, apoiando, participando ou sendo parceiro

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

Coordenadoras/es: Conselheiras Ivana Ventura (até ago/2020) e Catiana Nogueira dos Santos

Membros: Conselheiras/os Silier A. C. Borges, Carolina da Purificação Fonseca, Atanael R.da S. Weber e Rogério da S. Abílio

Suporte: Servidoras/res efetivas/os Antônio Rogério da Costa Greenhalgh, Helena Miranda dos Santos, Tais Cardoso Brito

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é um órgão do Conselho Regional de Psicologia com a função de coordenar e executar em sua jurisdição as atividades de orientação e fiscalização. Tem como premissa também assistir ao Plenário do CRP-03 nos assuntos de sua competência com fundamento no Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia. Busca promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, de modo que sejam garantidos serviços psicológicos com elevado padrão de qualidade e contribuam para o aperfeiçoamento técnico e ético da profissão.

As ações realizadas pela COF, no ano de 2020, estiveram divididas em dois momentos: um momento inicial, de janeiro a março (no período pré-pandemia), em que as atividades presenciais podiam ser realizadas, a exemplo das palestras de entrega de carteira na sede do CRP-03, em Salvador, de visitas de inspeção e de fiscalização e da emissão de auto de infração in loco; e a realização de ações que foram implementadas ao longo do ano, antes e durante a pandemia, estando as mesmas voltadas à participação em reuniões e eventos (incluindo a realização de palestras online de boas vindas sobre o funcionamento do CRP, questões éticas e normativas do Conselho), emissão de notificações a empresas e a psicólogas/os, recebimento e envio de denúncias formais à Comissão de Ética, elaboração e envio, ao setor jurídico do CRP, de pareceres de pessoa jurídica que solicitaram inscrição no Conselho, bem como de relatórios a setores internos do CRP, constatação de irregularidades na prestação de serviços psicológicos online e as devidas tratativas e encaminhamentos pela Comissão, produção de materiais/informes visando a divulgação de informações diversas à categoria no site e/ou rede social do Conselho, elaboração e envio de ofícios e cartas de orientação sobre temas variados concernentes às normativas do Conselho e atendimentos à categoria e à sociedade, por e-mail, visando a elucidação e orientação sobre conteúdos diversos da Profissão.

Entre os temas de orientação demandados pelos 3.149 e-mails recebidos pela COF, apresentaremos no Quadro 1 e, no que se refere ao envio das cartas/ofícios de orientação, apresentamos os temas no Quadro 2.

Quadro 1: Temas de orientações fornecidas pela COF por e-mail

TEMA GERAL	SUBTEMAS
Dúvidas referentes a Resoluções do Sistema Conselhos de Psicologia:	Encaminhamento sobre situações de cadastro no e-psi, título de especialista, tipos de documentos psicológicos e suas finalidades, regulamentação do exercício profissional no exterior, inscrição de pessoa física e de pessoa jurídica, arquivamento de registros psicológicos, procedimentos para registro de denúncia no Conselho.
Dúvidas referentes ao Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o:	Questões sobre quebra de sigilo, atendimento a crianças, compartilhamento de informações, divulgação dos serviços, dúvidas diversas sobre artigos do Código de Ética.
Dúvidas que surgiram no período da pandemia:	Orientações sobre a oferta de atendimento psicológico e divulgação no período da pandemia, orientações a coordenadoras/es de curso de Psicologia sobre estágios e divulgações no período da pandemia.
Dúvidas sobre testes psicológicos:	Encaminhamento de situação envolvendo testes psicológicos na Internet e dúvidas sobre materiais privativos da Psicologia.
Dúvidas sobre o fazer profissional:	Oferta de cursos livres e emissão de certificados, cobrança de honorários e clínica social, dúvidas sobre atendimento domiciliar.
Dúvidas relativas a questões de Secretaria e do setor Financeiro:	Boletos, declarações, envio de documentos por e-mail, carteira provisória vencida, reativação de inscrição, inscrição secundária, transferência, alteração de cadastro e renovação de registro de PJ, entre outros assuntos.
Dúvida trazida pela sociedade	Locais de atendimento em Psicologia

Quadro 2: Temas de orientações fornecidas pela COF por carta/ofício

TEMAS DAS CARTAS	QUANTIDADE
Divulgações indevidas realizadas por psicólogas/os com hipótese de infração ao artigo 20 do Código de Ética Profissional	17
Divulgação de curso aberto a não psicólogas/os com conteúdo privativo	01
Atendimento online em desrespeito às orientações do CFP para o período da pandemia	02
Realização de cadastro no e-psi para oferta de serviços online	02
Reativação de inscrição de pessoa física	01
Situações envolvendo normativas para o exercício profissional	03

Comissão de Ética – COE

Coordenador: Conselheiro Ezevaldo Aquino dos Santos

Suplente: Conselheiro Anderson Fontes P. Guimarães

Suporte: Servidoras Efetivas/Comissionadas Lilian Nascimento C.Dantas, Mirela Oliveira de Lima e Patrícia Araújo Sacramento

1 - Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2020.

- ✓ Foram elaborados três despachos, onze intimações, quarenta e quatro notificações, quinhentos e oitenta e quatro declarações de nada consta e cinco atas.
- ✓ Foram realizadas três mil, novecentos e sessenta e três consulta de profissionais para verificar se responde a processo ético, três consultas éticas para fins de titulação, dezoito para título de especialista e cento e dezoito para fins de cancelamento.
- ✓ Foram realizadas quatro atualizações do Relatório Simplificado de ética e cinco notas de prorrogação de prazo prescricional dos processos éticos.
- ✓ Foram realizadas três audiências de instrução e foi enviado um Recurso de Processo de Ética, para o Conselho Federal de Psicologia, CFP.

2 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

O ano de 2020 foi marcado pelo surgimento da PANDEMIA COVID – 19, onde o atendimento presencial foi suspenso e iniciou-se o trabalho home office.

Os Processos de ética tiveram seus prazos suspensos desde março de 2020, pelo CFP, de forma que após o mês de março não foi realizada audiências, notificações e citações das partes.

Nos meses de janeiro, fevereiro e março, a Comissão de Ética encontrou as mesmas dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes as notificações, citações e intimações dos Processos de Ética.

Algumas correspondências retornaram, em virtude da falta de conformidade entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside, não cumprindo sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento dos Processos Éticos.

3 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados planejados não puderam ser concretizados, por conta da Pandemia e consequente suspensão dos prazos prescricionais dos processos de ética, por determinação do CFP.

4- Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho.

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão da Comissão de Ética: Consoante prevê o artigo 19 e seus incisos do Regimento Interno do CRP 03: É incumbência da Comissão de Ética receber as representações, conduzir os processos, responder às consultas e tomar as medidas relacionadas à sua área, devendo para isso:

- I – apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área;
- II – submeter ao Plenário do CRP-03, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades;
- III – propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;
- IV – informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária;
- V – decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário, em consonância com as normas, legislação e diretrizes gerais da autarquia;
- VI – programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência;
- VII – assessorar ao Plenário e a Diretoria, quando solicitada;
- VIII – conduzir os processos, responder consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; ao Código de Ética Profissional do Psicólogo, assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia;
- IX – Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar e no Manual Unificado de Orientação e Fiscalização (MUORF) e participar das reuniões anuais da COE.

5- Conclusão

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2020 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, nos meses de janeiro, fevereiro e março. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética dificultou o trabalho da Comissão de Ética, durante esses meses, aliado ao surgimento da Pandemia e a consequente suspensão dos prazos, nos meses seguintes, o que inviabilizou o andamento dos processos.

Comissão de Direitos Humanos

Coordenador: Conselheiro Washington Luan G. de Oliveira

Membros: Conselheiras/os Gabriela M. Borges, Carolina da Purificação Fonseca, Álvaro P. Palha Júnior e Anderson Fontes P. Guimarães. Monaliza Cirino de Oliveira e Catiana Nogueira dos Santos.

1. Considerações Iniciais

A Comissão de Direitos Humanos (CDH) é um dos organismos que compõe o quadro institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). De acordo com o art. 61 do regimento interno, o objetivo da CDH é convocar e mobilizar as/os psicólogas/os no contexto da problemática dos Direitos Humanos, promovendo articulações com movimentos sociais, incentivando a inclusão e reflexão crítica das temáticas dos Direitos Humanos na prática e formação da/o profissional de Psicologia, além do ensino e pesquisa. Com o surgimento da pandemia da COVID-19 e os problemas sociais e de saúde alastrados no ano de 2020 tivemos muitas demandas de ações/articulações da CDH internamente no CRP-03 e externamente com os movimentos sociais. Algumas destas lutas foram divididas com a Comissão de Mulheres e Relações de Gênero (COMREG), principal comissão parceira internamente no CRP-03.

2. Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Grupos de Trabalhos - GT's	Cidades	Coordenador/a
GT Psicologia e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência (GTPCD)	Salvador	Atanael Ribeiro da Silva Weber e Janaina Kerollay da Silva Oliveira
GT Psicologia e Relações Raciais (GTPRR)	Salvador	Valter da Mata Filho
GT Psicologia e Relações Raciais (GTPRR)	Feira de Santana	Suellen C. Amaral e Marianny Santos Oliveira Soares (CRP-03/21806)
GT Psicologia Bilingue para Pessoas Surdas	Salvador	Bruno Pierin Ernsen e Atanael Ribeiro da Silva Weber
GT Defesa Direitos Crianças e Adolescentes (GTDDCA).	Salvador	Flavia Sheila L. Duarte

A partir de sua finalidade e das deliberações do 10º COREP-BA e 10º CNP, a CDH e os respectivos GT's que a compõem se organizaram e planejaram as suas ações em consonância com essas diretrizes para servirem de estímulo e base para atuação profissional da categoria da Psicologia, frente aos Direitos Humanos, com horizontalidade, interseccionalidade, sobretudo, para as/os profissionais atuantes em políticas públicas. Nessa direção, foram propiciadas reuniões ampliadas, inter GT's e com a COMREG, eventos internos e externos com a finalidade de convocar profissionais para refletir e atuar com criticidade frente às desigualdades históricas e instituídas na sociedade que produzem sofrimento, exclusão e submissão, em prol de maior exercício de cidadania. A seguir descrevemos as atividades executadas, espaços institucionais ocupados, da mesma forma que as ações dos GT's, eventos temáticos e demais intervenções realizadas pela CDH em seu conjunto

3. Atividades

O ano de 2020 foi atravessado por turbulências políticas, violações flagrantes de direitos humanos, omissões, a pandemia da COVID-19 e ações legislativas e judiciárias que potencializaram um contexto de retrocessos e retiradas de direitos. Dessa forma, foram precisas diversas articulações e ações para criar trincheiras de resistências e promoção de direitos.

3.1 - Espaços de representação

- **Selo da Diversidade** – Carolina da Purificação e Washington Luan G. de Oliveira representam o CRP-03. Este é um espaço interinstitucional vinculado à Secretaria de Promoção da Igualdade Racial do município de Salvador. A participação deu-se através de reuniões de planejamento e certificação de empresas que têm atuado na promoção da diversidade étnico racial e de gênero nas empresas.

- **Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura (CEPET) da Bahia** – Ana Cristina Santos da Silva, representou o CRP-03. Órgão interinstitucional vinculado à Secretaria de Justiça e Direitos Humanos do estado da Bahia. A representação vem sendo feita e articulada ações e intervenções no âmbito do sistema penitenciário e de privação de liberdade.

- **Comitê Técnico Estadual de Saúde da População Negra**. Washington Luan G. de Oliveira, representou o CRP-03. Órgão vinculado à Secretaria de Saúde do Estado da Bahia, que conta com participações de diversas entidades do poder público e sociedade civil organizada.

- **Conselho Municipal de Direitos Humanos (Salvador)**. Washington Luan G. de Oliveira representa o CRP-03 em cadeira titular e Anderson Fontes P. Guimarães em cadeira suplente.

- **Conselho Municipal LGBT (Salvador)** – Representam o CRP-03 Washington Luan Gonçalves de Oliveira em cadeira titular e Anderson Fontes Passos Guimarães em cadeira suplente. Washington Luan G. de Oliveira fez parte da comissão que criou o regimento interno para o I plenário do CMLGBT de Salvador.

- **GT da APAF de Diversidade sexual e de gênero** – O conselheiro Anderson Fontes participou de ações para construção da Resolução 01/18 e para divulgação da mesma, com reuniões e debates no CFP e no CRP-03. As reuniões de fortalecimento deste GT continuam.

- **GT da APAF – Atuação da Psicologia no Sistema Prisional** – Washington Luan G. de Oliveira, participou de reunião do GT em 2020, para tratar discussão sobre atuação profissional no Sistema Prisional e definição de estratégias para o GT.

- **Reunião com CRPs “Debatendo sobre Alienação Parental”** ações que ocorrem desde o ano de 2019 são intensificadas em 02 reuniões no ano de 2020, no qual o conselheiro Washington Luan G, de Oliveira, e a psicóloga convidada Leila Tibiriçá de Carvalho representaram o CRP-03.

- **Reunião com CF e CRPs “Reunião nacional da Comissão de Direitos Humanos”** ações que ocorrem desde o ano de 2020 com regularidade de oito encontros anuais, no qual Washington Luan G. de Oliveira, conselheiro e coordenador da Comissão de Direitos Humanos, representou o CRP-03.

3.2 - Campanhas temáticas

Em Psicologia, o trabalho com Direitos Humanos remete a uma problematização acerca das formas de institucionalização da sociedade, considerando o sofrimento derivado da forma de organização desta. Assim, uma das grandes tarefas da Comissão de Direitos Humanos dos

Conselhos de Psicologia, é elucidar os lugares em que há uma produção desnecessária de sofrimento, fruto de formas equivocadas e excludentes de organização social.

A Comissão de Direitos Humanos foi atuante em 06 das 12 campanhas do ano de 2020:

- Dezembro- Psicologia é para todas e todos: direitos humanos da formação à atuação.
- Novembro- As contribuições da Psicologia para uma sociedade antirracista.
- Agosto - Campanha do mês das Psicologias.
- Maio- Saúde Mental, Direitos Humanos pelas liberdades.
- Abril- Saúde Indígena: psicólogas em movimento pelo bem-viver dos povos indígenas
- Março- Psicólogas em luta pela vida das mulheres.

3.3 – Eventos

- **Visibilidade TRANScultural** - No mês da visibilidade trans, o CRP-03 realizou em 23.01.2020 o evento Visibilidade TRANScultural, discutindo sobre a despatologização das identidades trans e resistências, através de mesas de debate e sarau cultural. As comissões COMREG e CDH organizaram o evento com o objetivo de construir um espaço de troca acerca da vivência trans, pessoas que resistem diariamente a diversas violências e violações enquanto cidadãos/ãos. Os temas Direitos da população Trans, Feminismo Trans, Masculinidades Trans e Saúde Mental da população Trans foram pautados. Washington Luan G. de Oliveira, Anderson Fontes Passos Guimarães e Vanina da Cruz Miranda foram as/os responsáveis por realizar este evento.

- **Lives do mês das mulheres** - Com as temáticas de “O que quase 90% querem dizer”, “Acolhimento a mulheres em situações de violências”, “Saúde Mental de Mulheres Lésbicas, Bissexuais, Trans e Travestis”, e “Saúde Mental, gênero e clínica racializada”. A organização das *lives* foi feita por Washington Luan G. de Oliveira, Vanina da Cruz Miranda e Darlane Silva Vieira. Andrade

- **Lives do mês dos povos indígenas** - Dentro do projeto Saúde Mental de Janeiro a Janeiro, o CRP-03 realizou uma série de lives no Instagram sobre atenção psicossocial aos povos indígenas. A primeira ocorreu em 06/04/2020 com o tema “Psicologia para que(m)? Distanciamentos e aproximações da Psicologia com os povos indígenas”. A segunda abordou o tema “Atuação da/o psicóloga em Distrito Sanitário de Saúde Indígena”. No dia 20 de abril de 2020, o projeto recebeu como palestrante Deysianne Gouveia Gomes (Deys Tuxá), mulher indígena e enfermeira COREN-BA-507.212 para falar sobre o tema “A cultura indígena em sua contemporaneidade”. Na finalização dos eventos com o tema “A pluralidade das mulheres indígenas em diálogo com a pluralidade da Psicologia”, o CRP-03 recebeu a psicóloga Edilaise Santos Vieira, Nita Tuxá, (CRP20-3933). A organização dos eventos foi feita pelo conselheiro do CRP-03 Washington Luan Gonçalves de Oliveira.

- **Saúde mental: Direitos Humanos pelas liberdades** - em maio/2020 foram feitas uma série de lives sobre Direitos Humanos. Foram discutidos temas com “Tema: Implicações da Nova Política Nacional sobre drogas no cuidado integral ao/a usuário/a de álcool e outras drogas”, “Em casa estamos seguros? Um diálogo sobre a violência familiar contra crianças e adolescentes”, “O isolamento promove saúde mental?”, e “Psicólogas/os em movimento no combate à LGBTIfobia”. A organização dos eventos foi feita pelo conselheiro do CRP-03 Washington Luan Gonçalves de Oliveira em parceria com conselheiras/os da Comissão de Saúde.

- **I Seminário de Representatividade, Direitos e Saúde Mental LGBTI** - Em junho, mês do orgulho LGBTI, em 2020, as Comissões COMREG e CDH realizaram de modo completamente

on-line um evento com a temática “I Seminário de Representatividade, Direitos e Saúde Mental LGBTI”. com o objetivo de construir um espaço de discussão sobre pessoas LGBTI's na interseccionalidade de gênero, raça, classe e sexualidades com atravessamento ao momento atual da pandemia. O Seminário foi transmitido pelo Facebook e cana do Youtube da autarquia. Esta ação pioneira foi idealizada pelas/os conselheiras/os Washington Luan Gonçalves de Oliveira, Vanina Miranda da Cruz e Anderson Fontes Passos Guimarães. Houve suporte das duas comissões e especialmente dos Grupos de Trabalho GTPSIG e GTPRG.

- **Julho das pretas:** saúde mental, relações raciais e subjetividade das mulheres negras na pandemia- em julho o CRP-03 a partir da Comissão de Direitos Humanos realizou uma *live* pela saúde mental de mulheres negras na pandemia. visando discutir as relações raciais e de gênero marcadas por este momento. A organização do evento foi feita pelas/os conselheiras/os Washington Luan G. de Oliveira e Catiana Nogueira dos Santos.

- **Mês das Psicologias do CRP-03** – Agosto de 2020 foi marcado pelas discussões do mês das Psicologias do CRP-03. Foram comemorados 58 anos da implementação da LEI Nº 4.119, DE 27 DE AGOSTO DE 1962. Frente à pandemia de COVID-19, na qual as Psicologias ocupam um papel fundamental na atenção psicossocial, o CRP-03, fez uma programação especial, para potencializar o exercício ético e a prática das Psicologias enquanto instrumento de promoção dos Direitos Humanos e fortalecimento das Políticas Públicas. Foram discutidos diversos temas como “Violência Doméstica em tempos de pandemia e atuação do profissional de psicologia no enfrentamento da mesma”, “A Psicologia e a (in)visibilidade da população em situação de rua”, “Psicologia e Capacitismo: o que isso tem a ver?”, “Psicologia e Direitos da Criança e do Adolescente: transformações sociais e adaptação profissional na busca pela garantia plena”, “Psicologia Bilíngue – Experiências práticas”, “III Encontro Gênero, Saúde Mental e Violências- reflexões sobre práticas das psicólogas nos territórios baianos”. A organização destes eventos on-lines ficaram nas reponsabilidades das/os conselheiras/os Atanael Ribeiro da Silva Weber, Washington Luan Gonçalves de Oliveira, Vanina Miranda da Cruz, Anderson Fontes Passos Guimarães e contaram com apoio de integrantes e coordenadoras/es dos Grupos de Trabalho (1) Psicologia Bilíngue para pessoas surdas; (2) Psicologia para pessoas com deficiência; (3) Psicologia e Relações de Gênero; (4) Psicologia, sexualidades e identidades de gênero; (5) Psicologia e defesa dos direitos das crianças e das/os adolescentes, além de um coletivo ampliado de psicólogas convidadas.

- **Seminário Regional sobre Alienação Parental: debatendo perspectivas** – Realizado de forma on-line nos dias 16 e 17/10/2020 por meio da Comissão de Direitos Humanos, o evento visou debater sobre o fenômeno da Alienação Parental, uma vez que o sistema Conselhos de Psicologia tem sido constantemente demandado a se posicionar em relação ao assunto. O evento foi organizado pelo conselheiro Washington Luan Gonçalves de Oliveira e pelas psicólogas convidadas Leila Tibiriçá de Carvalho e Priscila Barbosa Lins.

- **Psicologia, Educação e Decolonialidade** - o evento teve como objetivo construir um espaço de discussão sobre a educação básica e superior no Brasil interseccionando as questões raciais destes contextos, bem como a perspectiva decolonial na educação que vem trazendo novos olhares na construção de uma educação emancipatória. A programação fez parte da campanha As contribuições da Psicologia para uma sociedade antirracista, promovida pelo CRP-03. A organização ocorreu pelo conselheiro Washington Luan Gonçalves de Oliveira. Houve construção coletiva na organização do evento também com a Comissão de Educação (CEDUC)

que contou com a presença de Aderilson Anunciação de Oliveira, Suellen Cardoso Amaral e o estudante de Psicologia Victor Santos Bastos de Jesus como organizadoras/es.

- **Seminário Psicologia e Relações Raciais** – Edição 2020- No mês da Consciência Negra, o CRP-03 realizou o Seminário Psicologia e Relações Raciais – Edição 2020. O evento foi transmitido pelo [Youtube do CRP-03](#). Fruto da mobilização e articulação entre Comissão de Direitos Humanos por meio dos Grupos de Trabalho de Psicologia e Relações Raciais (GTPRR), de Feira de Santana/BA e Salvador/BA a proposta teve como objetivo discutir as práticas de cuidado com a população negra no âmbito da formação e atuação profissional em Psicologia, considerando o contexto vigente de crise na saúde pública e desigualdade racial na Bahia. A organização do evento foi feita pelo conselheiro Washington Luan Gonçalves de Oliveira e contou com a presença de integrantes dos dois GTs como Valter da Mata Filho, Suellen Cardoso Amaral e o estudante de Psicologia Victor Santos Bastos de Jesus que integra o GTPRR.

- **IV Seminário de Direitos Humanos** - em dezembro, mês dos Direitos Humanos, a Comissão de Direitos Humanos apresentou como proposta um evento com a temática “IV seminário de Direitos Humanos”. O objetivo do evento foi de construir um espaço de discussão sobre Direitos Humanos interseccionalidade de gênero, raça, classe e sexualidades com atravessamento ao momento atual da pandemia, a partir do formato de seminário online. A organização deste evento foi feita pelos conselheiros Washington Luan G. de Oliveira e Anderson Fontes P. Guimarães.

4. Resultados alcançados pelo CDH e considerações finais

A CDH é uma comissão permanente do sistema conselhos de Psicologia e aqui na Bahia se destaca pela importância da temática, pela quantidade de Grupos de trabalhos que agrega, e pela demanda externa de participação de suas/seus integrantes em diversas ações a nível local e nacional. Esta comissão teve grandes trabalhos no ano de 2020 marcadas por atuações inclusive no que tange a necessidade de articulações jurídicas externas. Muitas vezes cansamos, mas o trabalho em equipe nos energizou para a continuidade das ações. A pandemia da COVID-19 agravou as violações de direitos que anteriormente pareciam não aparecer tão visivelmente, mas que neste momento de calamidade pública destacam sobre a importância de Políticas Públicas de saúde, segurança, moradia, emprego, renda, educação, cidadania e entre outros. A Psicologia é uma profissão que tem princípios fundamentais pautados nos Direitos Humanos e não existe Psicologia sem pensar em Direitos Humanos.

A pandemia trouxe em muitos momentos as sensações de que pouco estava sendo feito, mas os alcances da CDH deste ano foram grandes, atendendo as demandas da categoria expostas nos documentos de deliberação do 10º CNP e 10º COREP, bem como as emergentes, que trazem um espelho da realidade de diferentes territórios da Bahia. Continuaremos em movimento pela defesa das vidas humanas. Estaremos sempre aqui em defesas diversas relacionadas à garantia e promoção dos direitos humanos; direitos das mulheres; proteção às diversidades familiares, das pessoas com deficiência, das/os idosas/os, das crianças, das/os adolescentes, das populações negras, das populações indígenas, das populações quilombolas, das populações LGBTI+, entre outros públicos. Em diversas atividades do CRP-03, ao longo do ano e em diferentes cidades.

Comissão de Políticas Públicas

CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas

Coordenadora CPP: Conselheira Regiane Lacerda Santos

Coordenadora CREPOP: Conselheira Monaliza Cirino de Oliveira

Membros: Conselheiras/os Leísa Mendes de Sousa, Mailson Santos Pereira, Álvaro P. Palha Júnior

Suporte: Servidoras/res Comissionadas/os Natani Evlin Lima Dias, Gabriela Evangelista Pereira e Pablo Mateus dos S. Jacinto

Introdução

Considerando a declaração internacional de pandemia, ocorrida em março de 2020 e as consequentes medidas adotadas para conter a propagação do vírus, foram necessárias atualizações e adaptações quanto aos Planos de Trabalho Nacional e Regional do CREPOP, documento que guia a execução das atividades nacionais e regionais do Centro.

Para cumprir com a agenda de atividades previstas para 2020, a equipe CREPOP 03 atuou em regime de *home office* a partir do dia 19 de março e permanece até o presente momento nesta configuração. Tal medida segue o Plano de Contingência do CRP-03 que vem atuando sem atendimento presencial ao público ou deslocamento das/os funcionárias/os para a Sede e Subsede, com base nas orientações da Organização Mundial de Saúde (OMS), para evitar o avanço da contaminação pelo Coronavírus (COVID-19), zelando pela prevenção e saúde das/os funcionárias/os, colaboradoras/es, conselheiras/os e categoria.

1. Apresentação

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um órgão operacional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como objetivo produção de informação qualificada que visa ampliar a capacitação dos psicólogos na compreensão das políticas públicas de modo geral e a compreensão teórico - técnica do processo de elaboração, planejamento, execução das políticas públicas nas diversas áreas específicas: saúde, educação, Assistência Social, criança e adolescente e outras, a partir da formulação de referências para atuação profissional neste campo. Em seu ciclo de atividades regionais no CRP 03, a equipe CREPOP vem atuando conjuntamente às demais comissões que compõem este Conselho.

O CREPOP está estruturado em Rede, com uma instância de Coordenação Nacional, sediada no Conselho Federal de Psicologia, e com unidades locais, sediadas nos Conselhos Regionais. Na Bahia, está localizado no CRP 03 – CREPOP 03.

Na Coordenação Nacional e em cada uma das unidades locais há profissionais qualificados em políticas públicas, e, no mínimo, um(a) psicólogo(a) conselheiro(a) responsável pela condução das ações de pesquisa e pela articulação política, a partir de diretrizes formuladas nacionalmente, para o fortalecimento da presença da Psicologia no campo das Políticas Públicas.

Na unidade do CRP 03 a equipe CREPOP 03 é acompanhada por cinco Psicólogas/os Conselheiras/os da Comissão de Políticas Públicas, Álvaro P. Palha Júnior (CRP-03/17376), Leísa Mendes de Sousa (CRP-03/3977), Mailson Santos Pereira (CRP-03/7767), Monaliza Cirino de Oliveira (CRP-03/9621), Regiane Lacerda Santos (CRP-03/11508), composta de três Psicólogas/os Assessoras/es Técnicas/os de Pesquisas e Projetos em Políticas Públicas, Gabriela Evangelista Pereira (CRP 03/6656), Natani Evlin Lima Dias (CRP 03/16212) e Pablo Mateus do Santos Jacinto (CRP 03/14425). Atendendo ao plano de interiorização do CRP 03, a equipe está alocada tanto na Sede do CRP 03, em Salvador, quanto na Subsede Sudoeste do CRP 03, em Vitória da Conquista.

2. Descrição das atividades realizadas

- Atividades relacionadas ao Plano de Trabalho Crepop/CFP;
- Atividades da Agenda local (Crepop como Recurso de Gestão);
- Outras Atividades

3. Planejamento das ações

Atividades vinculadas ao Plano de Trabalho do CREPOP/CFP				
Atividade	Objetivo Previsto	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Acompanhar a finalização da revisão das Referências Técnicas já publicadas e Lançamento de novas Referências Técnicas	Lançamento Regional de Referências Técnicas	Divulgação virtual dos documentos: Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) na Rede de Proteção às Crianças e Adolescentes em situação de violência sexual; <i>Referências técnicas para atuação de psicólogas/os na Política de Segurança Pública</i> ; e Referência Técnica para Atuação de Psicólogas(os) nos Programas de IST/HIV/aids. Além das Referências Técnicas, o CREPOP lançou os 5 Cadernos Temáticos referentes ao IX	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Janeiro a Dezembro
Consulta Públicas	Mobilização da categoria para participação nas consultas públicas	Realização da consulta pública de Sistema Prisional por meio de: boletim eletrônico; divulgação nas redes sociais do CRP-03; ofício à Secretaria Estadual e equipamentos que estão no banco de dados interno da época da pesquisa; envio de e-mail direto para contatos de profissionais mapeados; solicitação de divulgação da consulta pública em evento de uma IES que pautaria o tema em evento virtual.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Outubro a Dezembro
Ciclo de Pesquisa: Unidades de Acolhimento Institucional do SUAS	Realização dos circuitos de pesquisa previstos na metodologia e Plano de Trabalho Nacional do CREPOP; Produção de Referências Técnicas para atuação da psicologia no campo pesquisado	Levantamento dos marcos legais locais; mapeamento de serviços, planos e programas; quantitativo de profissionais psicólogas/os; Levantamento de situação da categoria identificada junto ao CRP-03; Envio de Relatório Quantitativo referente ao I Circuito ao CREPOP/CFP; Participação em Treinamento da Rede CREPOP; Colaboração na elaboração da minuta de nota técnica e de instrumentos de coleta de dados; Mobilização local para investigação da prática através da divulgação do ciclo de pesquisa nos canais de comunicação do CRP-03, contato com secretarias municipais e com a categoria mapeada; Realização da Coleta quantitativa (questionário online) e Coleta qualitativa (entrevistas individuais e em grupo); Atualização de Quadro dinâmico para registro e acompanhamento da Rede CREPOP sobre a realização de entrevistas coletadas; Início das Transcrições das entrevistas.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto Estagiária: Muriel Marinho	Janeiro a Dezembro

Atividades vinculadas ao Plano de Trabalho do CREPOP/CFP				
Atividade	Objetivo Previsto	Resultados Alcançados	Responsável	Período
X Seminário Estadual de Psicologia e Políticas Públicas	Deverão ocorrer de forma descentralizada, em cada estado, garantindo a capilaridade e regionalidade das discussões	Considerando a pandemia da COVID-19 e as singularidades dos Regionais e suas demandas de trabalho impactadas pela pandemia, foi deliberado pela possibilidade da realização do Seminário até 2021	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	A definir em 2021
15 anos do CREPOP	Anunciar as comemorações dos 15 anos do CREPOP para 2021; APAF de maio de 2020: compor a comissão organizadora com representantes do CFP e das cinco regiões do país	A Rede CREPOP debateu em Reunião Nacional em novembro de 2019 possíveis ações de comemoração as quais deverão ser consideradas pela comissão organizadora. Com a pandemia, o cronograma de planejamento ficou para 2021. Regionalmente, a equipe CREPOP 03 irá pautar ações na Bahia dentro do Plano de Trabalho 2021.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	A definir em 2021

CREPOP COMO RECURSO DE GESTÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Georreferenciamentos (serviços e marcos lógicos/legais) em Psicologia e Políticas Públicas	Ampliar e atualizar o banco de dados do CREPOP visando o fomento aos contatos e mobilizações do CREPOP/CRP 03 com a categoria e rede de serviços.	Continuidade da atualização dos mapeamentos (marcos legais e equipamentos) existentes no primeiro semestre de 2020; No segundo semestre, durante reunião de planejamento e atualização do Plano de Trabalho local considerando pandemia, foi deliberado reestruturar o Georreferenciamento enquanto projeto de pesquisa, contemplando as diversas políticas, equipamentos e temas transversais a ser aplicado em 2021 via questionário online.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto Estagiária: Muriel Marinho	Janeiro a Junho

CREPOP COMO RECURSO DE GESTÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Documento de Orientação em Políticas Públicas	Qualificar e ampliar a orientação prestada à categoria que atua nos diversos serviços da Política de Assistência Social.	O documento foi revisado e reconfigurado para contemplar demandas de orientação recorrentes sobre a Política de Assistência Social. O material está aguardando análise da Comissão de Políticas Públicas para demais encaminhamentos.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto Estagiária: Muriel Marinho	Novembro de 2020 a Janeiro 2021
SITE CREPOP/CRP 03	Alimentar Aba do CREPOP no Site do CRP-03	Após deliberação pela publicização dos conteúdos do CREPOP serem aprovados para o formato de ABA no site do CRP-03, a equipe participou de reuniões com a Comunicação e a ABRASIVO, elaborou e enviou uma proposta de estrutura para organização do material; iniciou a elaboração dos textos sobre as descrições: do CREPOP, Metodologia, políticas públicas e serviços e já disponibilizou material preliminar à aprovação da Comissão de Políticas Públicas para posterior envio solicitação publicação no site, quando a Aba estiver no ar.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Agosto à Dezembro
Memória do CREPOP 03	Promover publicações (jornal, site, revistas, cartilha e outros meios) com os resultados da investigação sobre o Projeto Memória do CREPOP 03	Finalização do mapeamento das equipes anteriores à atual do CREPOP 03 e CPP em diálogo com o RH; Realização de levantamento de projetos e pautas em políticas públicas trabalhadas ao longo dos anos pelo CRP-03 através da Biblioteca, Arquivos da Sede e Subsede Sudoeste e canais de comunicação. Elaboração de relatório e minuta preliminares; Convite à psicóloga Glória Pimentel a colaborar no planejamento de ações que se darão deste projeto. Obs: Próximos passos serão executados em 2021.	Natani Evlin Estagiária: Muriel Marinho	Janeiro a Abril e Setembro a Dezembro

CREPOP COMO RECURSO DE GESTÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Mês Psi 2020	Promover ações e eventos voltados às políticas públicas durante as comemorações do Mês Psi 2020	A princípio o objetivo era propor eventos para a programação, entretanto, considerando as implicações da pandemia no Plano de Trabalho 2020 e a experiência do CREPOP em anos anteriores do Mês Psi, foi deliberado pela colaboração do Centro em todo o processo de planejamento, organização e realização das atividades, participando das reuniões, da elaboração o edital, suporte, avaliação dos projetos de eventos submetidos, abertura da programação e avaliação final com elaboração de relatório de análise.	Natani Evlin Pablo Jacinto	Maio a Setembro
Projeto O Conselho nas IES: Os espaços de formação e a interface com o futuro profissional	Finalizar o Projeto elaborado em parceria com a COF que a (re)aproximação do CRP-03/CREPOP às Instituições de Ensino Superior; Pautar a relevância das políticas públicas na formação em Psicologia e aproximação dos graduandos junto ao CRP-03.	Atualização do projeto e envio a COMINTER para considerações. Após atualização com sugestões enviadas pela COMINTER, a Conselheira Regiane pautou o projeto dentro da Comissão de Formação, possível visando maior aproximação e efetividade da necessidade do projeto junto à Formação Profissional e a relação com o Sistema Conselhos, o projeto foi aprovado pela Comissão e passará pelo Plenário para execução assim que as condições sanitárias causadas pela pandemia da COVID-19 permitirem.	Natani Evlin	Janeiro a Dezembro
Orientações à categoria	Auxiliar a COF nas orientações no âmbito das políticas públicas, contribuindo no entendimento acerca das particularidades do trabalho multiprofissional cuja prerrogativa interdisciplinar traz algumas especificidades para a atuação nos serviços, tomando como parâmetros as legislações vigentes, Referências Técnicas e o Código de Ética Profissional do Psicólogo.	Orientações realizadas a partir da parceria com a COF, desenvolvendo um trabalho de orientação junto as IES e à categoria no que tange as questões éticas nas políticas públicas; Colaboração em orientações via e-mail sobre atuação nas políticas públicas, sobretudo em razão da pandemia da COVID-19.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Janeiro a Dezembro

CREPOP COMO RECURSO DE GESTÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Participação nas Reuniões de Entregas de Carteiras de Identidade Profissional – CIP/ Palestras online de orientações às primeiras inscrições	Apresentar o CREPOP à categoria; Aproximar o CREPOP/CRP-03 da categoria que inicia sua jornada no exercício profissional; Divulgar as Referências Técnicas já publicadas, bem como as pesquisas em andamento.	Participação das Reuniões de Entrega de Carteiras (presencial, no início do ano) e Palestras online de orientações às primeiras inscrições (em dezembro) apresentando o CREPOP e sua importância na produção de documentos que podem orientar e subsidiar a prática profissional, bem como as formas de acesso e processo de pesquisa; Colaboração no processo de organização para retomada das reuniões no formato online	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto Estagiária: Muriel Marinho	Janeiro a Dezembro
Elaboração do Documento Regional – Saúde do Trabalhador	<u>Geral</u> Identificar as principais demandas em saúde mental do CEREST caracterizando as práticas das psicólogas neste campo. <u>Específicos</u> - Identificar as demandas de Saúde Mental que chegam ao Centro de Referência em Saúde do Trabalhador; - Mapear o perfil dos demandantes do serviço; - Caracterizar as práticas de atuação da Psicóloga do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador.	Deliberação em reunião de planejamento e avaliação em 08/08/2020 para incluir a COMPOT e pensar comissão de especialistas para elaboração da Referência Técnica Regional em diálogo com a CPP/CREPOP. Entretanto, com o alto volume de demandas e prazos, as ações serão retomadas e executadas em 2021.	Pablo Jacinto	Novembro a Março de 2021
Nota técnica de obrigatoriedade de inscrição da Psicóloga quando em cargo de gestão no SUAS	Produção de nota técnica de pautando a obrigatoriedade da inscrição das psicólogas que ocupam cargo de gestão no SUAS	Demanda dialogada durante reunião de planejamento e avaliação em 08/08/2020 cuja deliberação se deu por aguardar debate em curso sobre a questão junto à COREPAS e alinhar questões internas de posicionamento antes da publicização do material	Pablo Jacinto	A definir

CREPOP COMO RECURSO DE GESTÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Atuação e contribuições de Psicólogas/os no NASF	Levantar os produtos do evento “Profissionais do NASF-AB e o novo financiamento da Atenção Básica” realizado com os profissionais atuantes do NASF na Sede do CRP 03 em parceria com CREFITO 7, CREFONO 4, CRESS, CRMV-BA e CRN 5.	Foi realizado diálogo com a Comissão de Saúde que trouxe informações sobre o processo de realização do evento e dificuldade em novas mobilizações conjuntas. Após esse processo a então estagiária Muriel Marinho ficou responsável por propor uma atividade sobre o tema dentro do projeto Roda de (Re)existência, mas com o volume de demandas com prazos mais urgentes, a ação não foi concluída. Assim, a demanda dialogada durante reunião de planejamento e avaliação em 08/08/2020 e após encaminhamentos, a equipe consultou a Comissão de Saúde sobre o interesse na parceria da pauta, justificando estar no Plano de Trabalho 2020 e considerando a sobrecarga de trabalho e possíveis desvios de função que as equipes do NASF estão vivenciando durante a pandemia da COVID-19 e não houve retorno até o presente momento.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto Estagiária: Muriel Marinho	Agosto a Dezembro
FETSUAS BAHIA	Secretariar o Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS da Bahia (FETSUAS-BA) representando o CRP 03.	Acompanhar o e-mail institucional; Organizar o e-mail e o drive; Enviar convocações, ofícios e informar sobre demandas à CPP. Após reunião de planejamento e avaliação em 08/08/2020 foi deliberada organizar rotina de acompanhamento de e-mail entre Gabriela e Natani; Pablo acompanhará mais de perto as reuniões e elaborará as atas, mas em caso de disponibilidade, Natani e Gabriela revesariam o acompanhamento das reuniões.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Janeiro a Dezembro
Projeto e orçamento III Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas	Iniciar o planejamento para realizar a 3ª Edição da Mostra de Práticas.	Foram identificadas informações de orçamento da II Mostra que embasaram a proposta de gastos necessários; Elaboração do Projeto, pautando a realização na Região Santa Cruz.	Natani Evlin Pablo Jacinto	Agosto a Dezembro
Campanha de Setembro em Alusão à Valorização da Vida	Colaborar no planejamento e organização de atividades para campanha de setembro do CRP 03.	Elaboração e realização de proposta de Live sobre atuação nas políticas públicas junto à CPP como parte da programação da campanha; Mediação da Live; Registro dos nomes das/os convidadas/os envolvidas/os para a pesquisa do CREPOP sobre Suicídio e Autolesão em 2021.	Gabriela Evangelista	Agosto a Setembro

PROCESSO INTERNO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
A equipe CREPOP 03 pretende dar continuidade no desenvolvimento da série de atividades de monitoramento.	Contribuir com o monitoramento e avaliação da Rede.	Elaboração do Plano de Trabalho Local; Registro de atividades nos Relatórios de monitoramento semanais (devido a pandemia) semestrais e anual; Participação nas reuniões online (devido a pandemia) com a Rede; Realização de reunião semestral de equipe local com Conselheiros/as para alinhamento, acompanhamento avaliação e planejamento das atividades; Utilização de Agenda institucional	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Reuniões da Rede – Quando convocadas pelo CFP; Reuniões Semestrais de equipe - junho e dezembro; Reuniões periódicas entre Técnicas/os e sempre que possível com a participação de alguma Conselheira para repasse do andamento das ações, alinhamento e orientações
Elaboração do Plano de Trabalho local.	Planejar as ações do CREPOP no CRP 03 para o ano de 2020	Alimentar o planejamento com atividades que em andamento; Elaboração de Plano de Trabalho após realização de reunião de planejamento da equipe local em dezembro de 2019 para alinhamentos para o ano de 2020; Atualização do Plano considerando a pandemia e os impactos na agenda de trabalho.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Janeiro e Agosto

PROCESSO INTERNO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO				
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
A equipe CREPOP 03 também realizará autoavaliações das suas ações, bem como de seus membros.	Qualificar e monitorar a atuação da equipe local.	Treinamento interno à Gabriela indicando materiais para conhecimento das atribuições e demandas do CREPOP 03; Realização de reuniões periódicas de planejamento entre Técnicas/os e quando possível com a participação das/os Conselheiras/os; Avaliação de Estágio após do encerramento o contrato.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Janeiro a Dezembro
Supervisão de Estágio	Supervisionar a prática de estágio em psicologia no CREPOP/CRP-03	Supervisão de estágio durante o primeiro semestre de 2020 realizando atividades de pesquisas (elaboração de instrumentos, levantamento de campo e marcos legais), elaboração de documentos, participação em reuniões e elaboração de projetos.	Gabriela Evangelista Natani Evlin	Janeiro a Junho
Formação permanente	Qualificar a Equipe CREPOP 03	Após reunião em 08/08/2020 fora deliberado pelo levantamento custos e possibilidade para compra de cursos sobre metodologia, equipamentos e instrumentos de pesquisa sempre que possível. A equipe realizou os cursos: Sistema Eletrônico de Informações - SEI; Introdução à lei brasileira de proteção de dados Pessoais; Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Sempre que possível

OUTRAS ATIVIDADES NÃO PREVISTAS EM PLANO NO TRABALHO

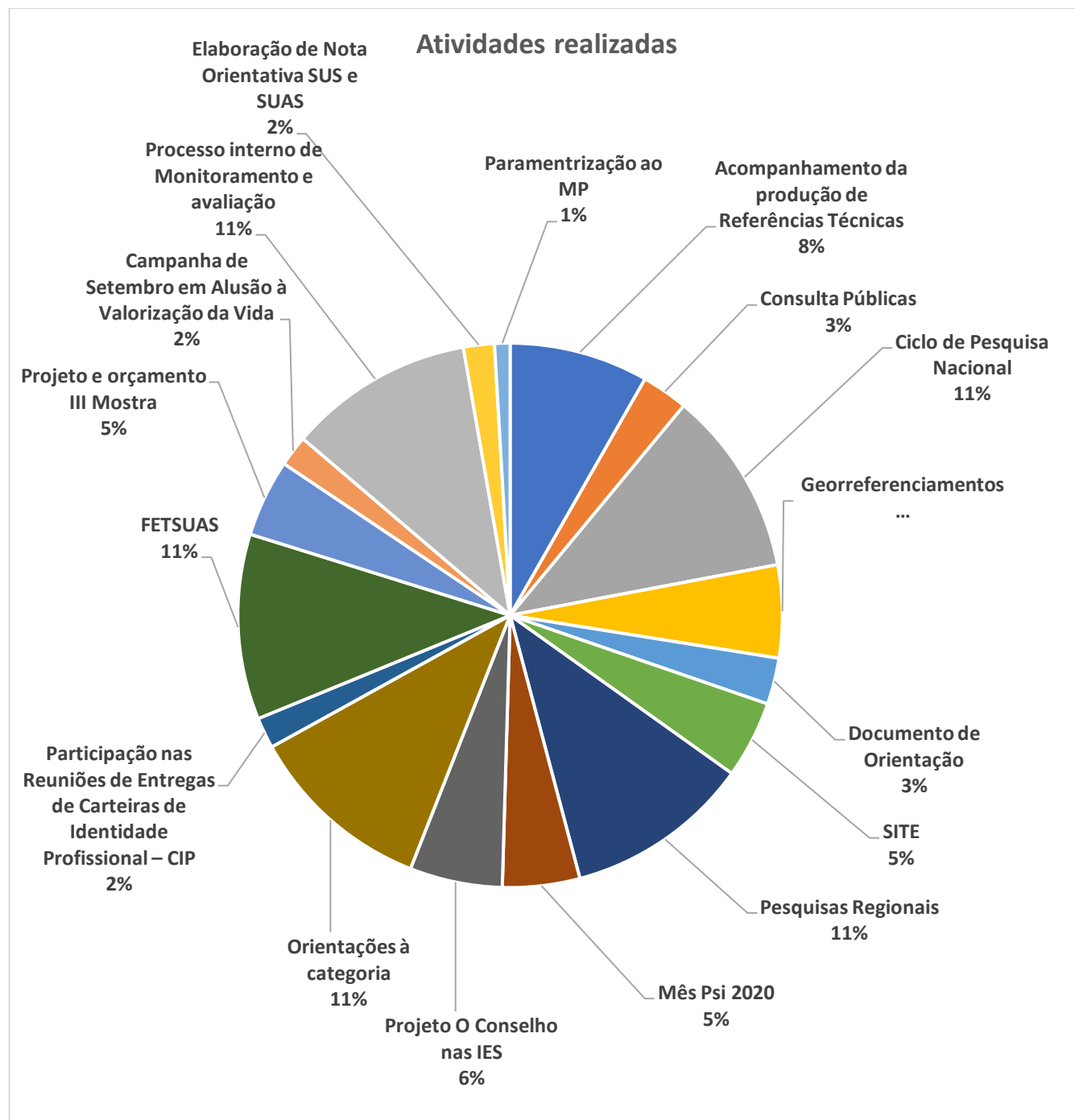
Proposta	Objetivo Previsto (meta)	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Elaboração de Nota Orientativa para atuação de psicólogas/os nas Políticas de Saúde e de Assistência Social durante a pandemia da COVID-19	Orientar a categoria que atua nas políticas de Saúde e de Assistência Social durante a pandemia da COVID-19	Elaboração e divulgação de Nota Orientativa assinada pelo CREPOP, Comissão de Políticas Públicas, Comissão de Saúde e Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social (COREPAS), após aprovação pelo XVI Plenário do CRP-03.	Gabriela Evangelista Natani Evlin	Abril a Maio
Colaboração da elaboração dos instrumentos de coleta de dados para levantamentos do CRP-03 junto à categoria e sociedade referente à pandemia da COVID-19	Contribuir junto a Comissão de Saúde na elaboração de instrumentos de coleta de dados	Contribuição e finalização da elaboração de instrumentos de coleta de dados; Elaboração de instrumentos via <i>google forms</i> ; Análise de questões sugeridas pela Comissão de Saúde.	Natani Evlin Estagiária: Muriel Marinho	Abril
Tratamento dos dados oriundos dos levantamentos do CRP-03 junto à categoria e sociedade referente à pandemia da COVID-19	Sistematizar os dados coletados pelos instrumentos junto à categoria e sociedade e elaboração de relatório	Sistematização dos dados; elaboração dos relatórios “Experiências e percepções de psicólogas(os) em relação à atuação durante a pandemia do coronavírus e enfrentamento da COVID-19” e “Percepções da sociedade em relação às condições de saúde mental e enfrentamento da COVID-19”; Envio dos relatórios à Diretoria e demais responsáveis pelo projeto; Aprovação de diagramação do documento referente à categoria. Ações de divulgação serão organização no início de 2021, após diagramação do documento referente à sociedade.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Junho a Dezembro

Elaboração da Nota técnica conjunta: Acompanhamento Familiar realizado por Assistentes Sociais e Psicólogas/os no âmbito do SUAS, em tempos de pandemia da COVID-19.	Trazar orientações para gestores/empregadores do SUAS e apoiar tecnicamente as/os profissionais sobre a atuação interdisciplinar no SUAS no contexto de pandemia da COVID –19	Elaboração de Nota Técnica em conjunto com representantes da Superintendência de Assistência Social do Estado da Bahia (SAS) e Conselho Regional de Serviço Social (CRESS-BA).	Gabriela Evangelista	Maio à Setembro
Parametrização ao Ministério Público sobre Atuação de Psicólogas/os no atendimento à pessoas surdas nas Políticas de Saúde e Assistência Social	Apresentar uma parametrização do quantitativo necessário de profissionais de psicologia bilíngues (Libras - Português) frente à estimativa de pessoas surdas no município de Salvador.	Elaboração de documento em formato de parametrização para apresentação em reunião junto ao Ministério Público; Participação em reuniões com o Conselheiro Atanael e a coordenação do CREPOP, responsável pelas articulações e representante do CRP-03 na demanda; A deliberação da reunião com o MP resultará na contratação de profissionais bilíngues no multicentros a serem inaugurados em 2021.	Gabriela Evangelista Natani Evlin Pablo Jacinto	Novembro

4. Caracterização Quantitativa das Atividades Realizadas

As características quantitativas das atividades realizadas pelo CREPOP 03 em 2020 estão descritas nas figuras e tabela a seguir.

FIGURA 1: Principais atividades realizadas



Fonte: CREPOP/CRP-03

QUADRO 1: Orientações com colaboração do CREPOP

Nº	DESCRIÇÃO	DATA	SETORES	TIPO	CONTATO
1	Dúvida sobre realização de avaliação psicossocial	17/01/2020	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
2	Dúvida sobre determinação da carga horária específica para atuação na política pública da assistência social	21/01/2020	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
3	Dúvida sobre prontuário eletrônico municipal	28/02/2020	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
4	Dúvida sobre elaboração de documentos no SUAS e Benefício Eventual	05/02	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
5	Dúvida sobre encaminhamentos em rede por psicólogos e assistentes sociais	03/03	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
6	Obrigatoriedade da psicologia nas equipes do CREAS	04/03	COF e CREPOP	Denúncia	E-mail
7	Dúvida sobre atendimentos presenciais durante a pandemia da COVID-19	02/04	CREPOP	Orientação	E-mail
8	Atuação no SUAS durante a pandemia da COVID-19	14/04	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
9	Elaboração de Nota Orientativa para psicólogas/os que atuam nas Políticas de Saúde e de Assistência Social durante a pandemia da COVID-19	10/04	CREPOP	Orientação	E-mail
10	Atuação em barreiras sanitárias durante pandemia da COVID-19	14/04	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
11	Orientação sobre atuação no CREAS durante a pandemia da COVID-19	30/04	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
12	Orientação sobre atuação com mulheres vítimas de violência e crianças e adolescentes vítimas ou testemunhas de violência	15/05	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
13	Solicitação de Materiais sobre Atuação no NASF	21/05	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
14	Solicitação de materiais para atuação no CREAS	19/06	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
15	Atuação no CREAS: visita domiciliar, atuação interdisciplinar e encaminhamento de violação de direitos ao Ministério Público	25/06	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
16	Elaboração de relatório externo ao SUAS	01/07	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
17	Atuação interdisciplinar nas visitas domiciliares do CREAS	22/07	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
18	Atuação em CREAS que envolve a figura do "agente de abordagem social" junto com o psicólogo	30/07	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
19	Atuação no CREAS e a relação com o Sistema de Justiça e Racismo	Agosto	COF, CREPOP, CPP, CDH e Diretoria	Orientação	E-mail

20	Atuação da Psicologia na Rede de Atendimento à População em situação de rua e a atuação do psicólogo de Salvador	25/08	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
21	Atuação no CREAS e visitas domiciliares durante a pandemia	15/09	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
22	Perícia/ Curatela e Atividade no CRAS	06/10	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
23	Processo de contato com municípios para identificação de CAPS ativos no território	09/10	COF e CREPOP	Orientação	E-mail
24	Liberação profissional para capacitação de servidoras/es do SUAS	24/10	CREPOP e Diretoria	Orientação	E-mail
25	Informações sobre CAPS de Teixeira de Freitas	08/12	CREPOP e COF	Orientação	E-mail

Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 2: Orientações com colaboração do CREPOP

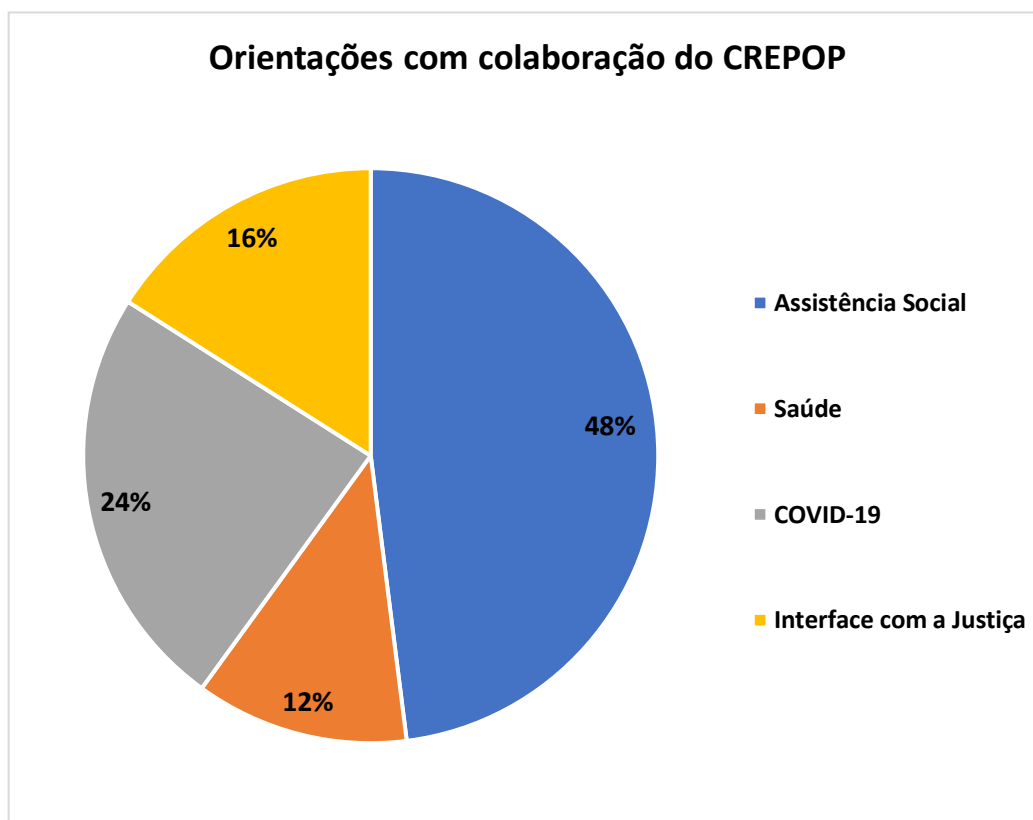
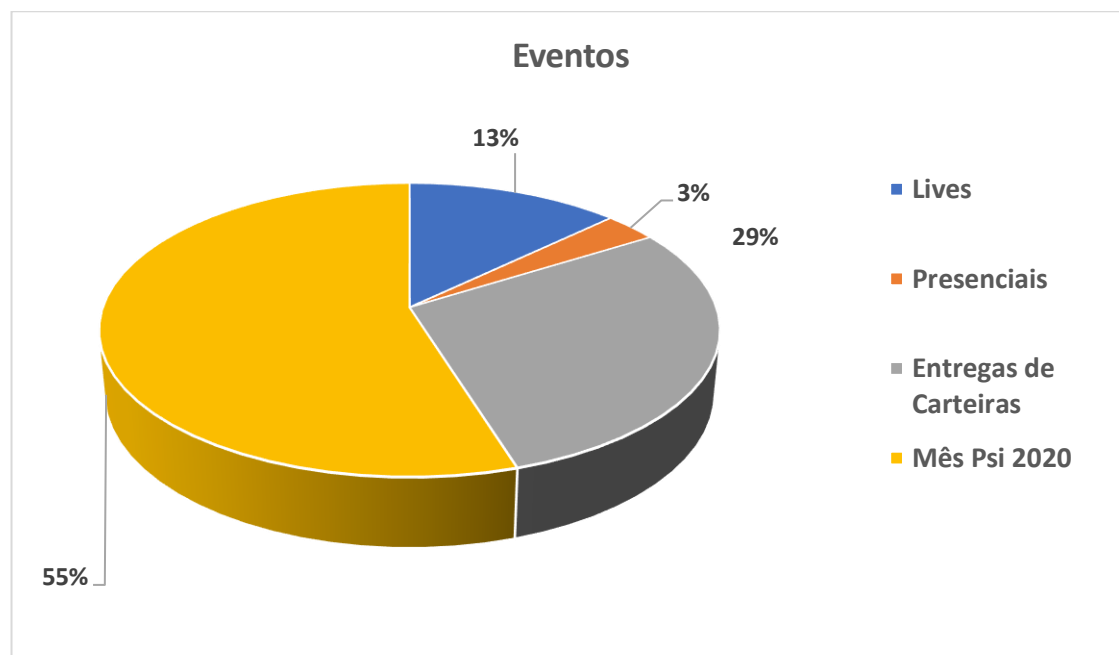
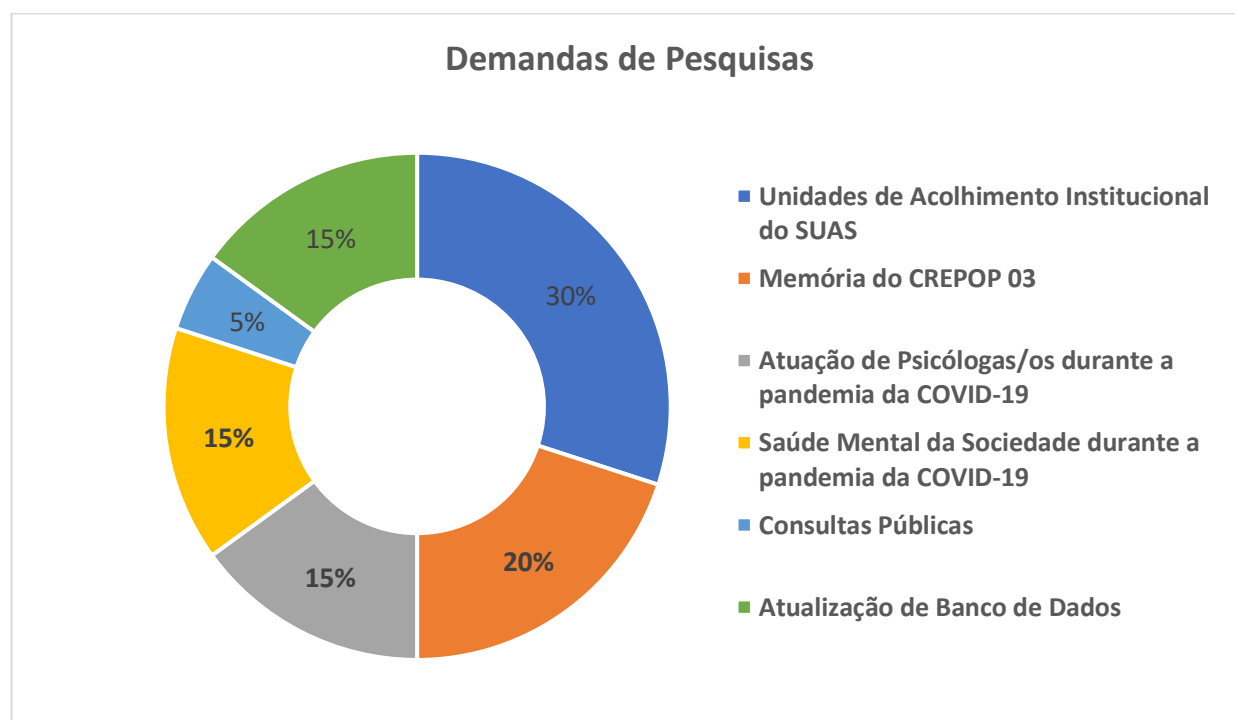


Figura 3: Participação/colaboração em eventos



Fonte: CREPOP/CRP-03

Figura 4: Demandas de Pesquisa



Fonte: CREPOP/CRP-03

5. Avaliação Geral das ações 2020

Em decorrência da situação de calamidade pública reconhecida mundialmente causada pela pandemia da COVID-19, e em seguimento ao Plano de Contingência do CRP-03 com base nas orientações da Organização Mundial de Saúde (OMS), para conter o avanço da contaminação, as/os trabalhadoras/es da autarquia passaram a exercer suas funções na modalidade home office desde o dia 19 de março de 2020 e seguirão por tempo indeterminado, até que o cenário seja favorável à saúde e segurança de todas/os para retorno das atividades presenciais. Neste cenário, 95% das atividades realizadas pelo CREPOP 03 em 2020 se deram de maneira remota.

Para isso, a equipe precisou reorganizar seu processo de trabalho e comunicação para o desenvolvimento das atividades previstas no Plano de Trabalho 2020. Como forma de acompanhar a realização das atividades foram adotadas algumas ferramentas, dentre elas, o relatório semanal de home office, elaborado por cada técnica/o e a realização de reuniões online periódicas para planejamento e acompanhamento das atividades realizadas.

Ainda no primeiro semestre, um dos principais resultados identificados foi o avanço na qualidade da comunicação interna da equipe CREPOP 03, que independentemente da pandemia e do novo modelo de trabalho já demandava a reconfiguração das estratégias de comunicação, uma vez que equipe está distribuída tanto da Sede do CRP-03 em Salvador, como na Subsele Sudoeste, em Vitória da Conquista, como já apresentado no início do presente documento.

Enquanto dificuldades do home office, destacam-se o aumento no volume de demandas no que tange o CREPOP enquanto recurso de Gestão não previstas no Plano de Trabalho e que, consequentemente, impactaram nos prazos e na necessidade de atualização do Plano a partir do novo contexto. No entanto, todas as demandas foram atendidas conforme deliberado. Neste sentido, e não menos importante, cabe considerar as dificuldades quanto à organização pessoal da equipe que agora passa a conciliar demandas domiciliares e espaços outrora pessoais com horários e demandas de trabalho.

Com o objetivo de manter uma organização e produtividade, a equipe estabeleceu/organizou o seguimento do mesmo horário de expediente, o que facilitou o desenvolvimento das ações e a harmonização da comunicação necessária.

Outro fator de extrema relevância foi a ampliação da equipe Técnica do CREPOP no início de 2020 por meio da contratação da psicóloga Gabriela Evangelista Pereira o que mais uma vez coloca a equipe baiana em destaque na Rede CREPOP do Sistema Conselhos de Psicologia no que tange o investimento na ampliação dos processos de trabalho e valorização do CREPOP como o único Regional com 3 técnicas/os na equipe. Lembrando que de 2018 até o final 2019, o Regional já possuía característica semelhante como diferencial por conter 2 técnicas/os e 5 estagiárias/os.

Apesar dos obstáculos que se apresentaram ao longo do exercício em 2020, a equipe CREPOP 03 manteve o mesmo padrão de produtividade e atendeu à pelo menos 90% das atividades previstas após atualização do Plano de Trabalho e das prioridades possíveis e necessárias. Neste quantitativo, os outros 10% de atividades já estão consideradas em andamento de modo que encaminhamentos foram realizados e aguardam retorno e deliberações da Comissão de Políticas Públicas e Coordenação do CREPOP e serão finalizados no Plano de Trabalho 2021.

Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social - COREPAS

Coordenadora: Psicóloga Cíntia Palma Bahia (CRP03/5387)

Membros: Conselheiras Monaliza Cirino de Oliveira(CRP03/9621), Iara Maria Alves da Cruz Martins (CRP-03/10210), Leisa Souza CRP-03/3977) e Gabriela Matos Borges (CRP-03/8947).

Psicólogas/os Convidadas/os: Ailena Julie Silva Conceição (CRP03/1596); Jarbas Gardinele(CRP03-13345); Allan Jeffrey Vidal Maia (CRP03/6729); Candice Santana Souza de Oliveira (CRP03/8028); Marcelo Tourinho de Garcia Soares (CRP03/6731); Thais Maria Machado Silva (CRP03/6660); Myriam Gomes Martins (CRP03/17457), Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/008457) e Larissa Chagas Ramos (CRP03/17943).

A Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social foi criada na plenária do dia 23/03/2017, com o objetivo de estabelecer diálogos e pautas das Psicólogas que atuam na Política de Assistência Social e desenvolver ações junto à categoria e em defesa do SUAS, através de uma melhor sistematização das ações do CRP03 junto a essa categoria profissional

Na ocasião de constituição da COREPAS, o Censo SUAS 2015 apontava o quantitativo de 1.177 profissionais de psicologia atuantes nos diversos serviços de proteção social básica e especial da Bahia, o que representava mais de 10% dos profissionais inscritos e ativos no CRP03. Tais dados implicaram a maior necessidade do CRP03 frente acompanhamento da Política de Assistência Social no Estado, na defesa da Assistência Social como dever do Estado e direito do cidadão, e, também, na defesa das(os) trabalhadoras(es) que nela atuam.

Considerando que o Conselho Regional de Psicologia 3ª Região – Bahia (CRP-03 é uma autarquia de direito público, com a finalidade de orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamentar o exercício da profissão de psicóloga (o) no estado da Bahia, a COREPAS têm por compromisso e missão o fortalecimento do papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os direitos humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

As pautas de discussões e as atividades da COREPAS, durante o período de 2019 a 2020, se estruturaram sobre as temáticas da interdisciplinaridade dos profissionais no SUAS; o diálogo com o Sistema de Justiça que demanda atividades que não competem aos profissionais de Psicologia na Política de Assistência Social; a construção do Plano Estadual de Assistência Social e do Plano Estadual de Educação Permanente no SUAS; a consolidação do controle social no SUAS através da participação em Conselhos de Assistência Social e nas Conferências de Assistência Social; a defesa da Assistência enquanto política pública; a participação nos Fóruns de Trabalhadores do SUAS; participação nos Núcleos de Educação Permanente no SUAS; o desenvolvimento de eventos para orientação sobre atuação da Psicóloga no SUAS.

Atividades de 2020

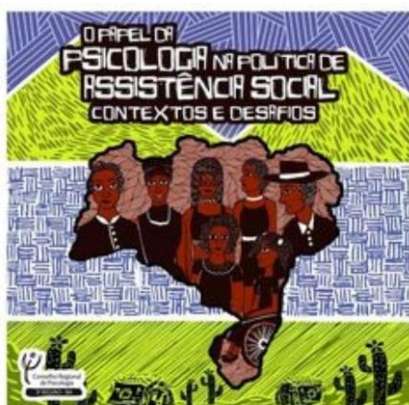
- Representação no Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS) - (2018-2020) –;
- Representação no Núcleo Estadual de Educação Permanente (NUEP) e participação no GT criado dentro do NUEL para acompanhamento da construção do Plano Estadual de Educação Permanente – PEEP;

- Participação do GT Estadual sobre SUAS e Sistema de Justiça;
- Acompanhamento das reuniões sobre o SUAS;
- 17.04.20 - Live através do canal youtube do CRP03 sobre SUAS e o contexto de pandemia por COVID -19. Trouxe a perspectiva de atuação frente ao contexto de pandemia por COVID-19 e a atuação do profissional que atua no SUAS na realização de acompanhamento familiar e individual de forma remota, cadastro da/o Psicóloga/o na plataforma e-Psi, bem como desafios na atuação diante deste cenário atual;
- Participação no GT criado pela vereadora do município de Salvador, Aladilce Souza, em defesa de melhores condições de trabalho para trabalhadores/as do SUAS em Salvador: Gerou nota em defesa das/os trabalhadoras/es do SUAS frente ao contexto da pandemia;
- Pesquisa e construção sobre o teletrabalho interdisciplinar no SUAS no contexto de pandemia por COVID-19 junto com a SAS e o CRESS, culminando em nota conjunta, que ainda não foi publicizada;
- Campanha sobre a importância do Sistema Único de Assistência Social: O papel da Psicologia na Política de Assistência Social – contextos e desafios. Com a apresentação de 5 lives através da página no facebook e canal do youtube do CRP03, com os subtemas:
 - 10.06.20: A psicologia e a política de assistência social (A Psicologia no SUAS): contribuições possíveis. Trouxe um debate sobre a atuação da/o Psicóloga/o no SUAS, suas contribuições para a construção e manutenção da Política de Assistência Social e dificuldades encontradas;
 - 15.06.20: O SUAS e a garantia de direitos à população idosa: trouxe diálogos sobre o acompanhamento à população idosa do SUAS, no âmbito estadual;
 - 18.06.20: Apresentação da pesquisa realizada pelo CREPOP, durante a campanha: atuação de psicólogas/os em unidades de acolhimento institucional do SUAS;
 - 22.06.20: O desmonte do SUAS e as implicações na prática das/os psicólogas/os. Apresentando as implicações para as/os trabalhadoras/es do SUAS diante do desmonte que a política de assistência vem sofrendo, com cortes orçamentário, rotatividade de profissionais, entre outros aspectos;
 - 29.06.20: Atuação interdisciplinar no SUAS: desafios e perspectivas. Trazendo como debate a atuação interdisciplinar principalmente no que tange as dificuldades e avanços na atuação entre psicólogas/os e assistentes sociais;
- 20.08.20: Participação no Mês Psi com *live* sobre: atuação ética das/os psicólogas/os no combate ao preconceito contra as/os usuárias/os do SUAS. Questões sobre o preconceito que as/os usuárias/os do SUAS sofrem, a importância da política de assistência social na garantia de direitos da população que dela necessita e a atuação dos profissionais do SUAS com os usuários da Política;
- Participação e acompanhamento das pautas da CONPAS – Nordeste: permanência na participação das pautas, discussões e trabalhos referente ao grupo Nordeste, através de grupo de WhatsApp criado em 29.07.2020;
- Acompanhamento das reuniões do Núcleo Nordeste da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social - CONPAS do CFP desde julho de 2020;
- Eleição no CMAS do município de Pojuca, em outubro de 2020, para o biênio de 2020-2022, cujas representações enquanto trabalhadoras do SUAS foram as Psicólogas que compõem a

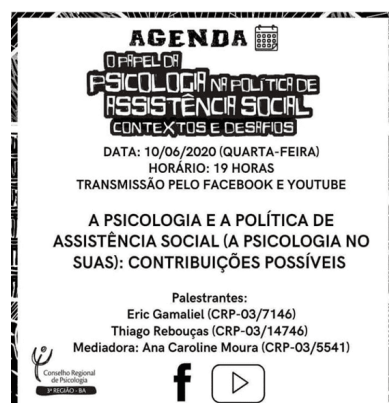
COREPAS: Ina Márcia Carvalho Simões (CRP-03/7736) e Maria Rosa de Oliveira Nunes (CRP-03/02048);

- Eleição do CMAS do município de Vitória da Conquista, em novembro de 2020, onde permanece com representação para o biênio de 2020-2022 com a eleição de Monaliza Cirino de Oliveira (CRP03/9621) enquanto representante das Trabalhadoras do SUAS;
- Representação no CMAS do município de Ibotirama, através das Psicólogas que compõem a COREPAS e permanecem como representantes: Myriam Gomes Martins (CRP03/17457) e Larissa Chagas Ramos (CRP03/17943), representando as Trabalhadoras do SUAS;
- Coordenação Executiva do FETSUAS BA – conduzindo trabalhos e tarefas direcionadas a organização da Plenária Estadual em novembro de 2020;
- Secretaria Executiva do FETSUAS BA – Em 2020 permanece exercendo a Secretaria Executiva desde que foi eleita através de Processo Eleitoral;
- Membro da Coordenação executiva Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS, representando o FETSUAS BA;
- Participação da roda de Conversa on-line sobre SUAS e sistema de justiça pela CONPAS, através do Núcleo Nordeste ocorrida em 25.11.20, onde foram explanadas pelas representações presentes como estava o diálogo com o Sistema Judiciário e o SUAS, quais avanços, dificuldades e entraves;
- Diálogos junto com o Sindicato sobre as pautas referentes à desvio de funções das/os Psicólogas/os no SUAS frente ao contexto de pandemia por COVID – 19 e aquisição de EPI's: que permanecem ocorrendo, vez que, ainda há o cenário de pandemia em 2021.
- Eleições do CMAS de Salvador, em 22.12.20, onde foi eleita a representação de Trabalhadora do SUAS, representada por Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/008457) para o biênio de 2020-2022.

Campanha "O papel da Psicologia na Política de Assistência Social"
Contextos e desafios
Junho 2020



Lives - Campanha "O papel da Psicologia na Política de Assistência Social"
Contextos e desafios
Dias 10,18, 22 e 29.06



Live Mês Psi 2020



Comissão de Licitação

Coordenadoras: Conselheiras/os: Catiana Nogueira dos Santos e Adelman Alcântara Lima Filho (a partir de ago/2020)

Membros: Conselheiras/os Emmila Di Paula C. Dos Santos e Ezevaldo Aquino dos Santos

Composição da Comissão: Servidoras: Daniela Santana Laurentino, Denyse F. França, Paloma Assis, Jacira Natividade e Maria Sônia Neves.

A Comissão Permanente de Licitação é responsável pelos processos licitatórios. Tem como finalidade selecionar a proposta mais vantajosa para a Administração e garantir o princípio constitucional da isonomia assegurando que todos detenham as mesmas qualidades e oportunidades. A finalidade da licitação é sempre a obtenção de seu objeto nas melhores condições para a Administração, convenientemente definido em edital, a fim de que os licitantes possam atender fielmente ao Poder Público.

No ano de 2020 tivemos 19 Processos de Dispensa Licitação e 02 Processos por inexigibilidade. Obs: A descrição completa dos processos licitatórios consta no item 4.4 – Gestão de licitações e contratos.

Comissão Mulheres e Relações de Gênero – COMREG

Coordenadoras: Darlane Silva V. Andrade (psicóloga convidada), Vanina Mirada, Catiana Nogueira

Membros: Conselheiras/os: Anderson Fontes P. Guimarães Iara Maria Alves da C. Martins, Washington Luan G. de Oliveira, Catiana Nogueira, Vanina Miranda da Cruz

Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Identificação / Temática abordada	Localização - cidade	Ano de criação	Coordenação
Grupo de trabalho relações de gênero e psicologia - GTRGP	Salvador	2008	Lara Cannone
Gt psicologia, sexualidades e identidades de gênero – GT PSIG	Salvador	2015	Raíssa Lé Vilasboas Alves
Gt psicologia, sexualidades e identidades de gênero– GT PSIG Feira	Feira de Santana	2016	Acláís Tainã Amaral Gomes Santos
Gt psicologia e política para mulheres (GTPPM)	Feira de Santana	2019	Jessika Borges L. Santos
Gt gênero, diversidade e psicologia - GTGDP	Ilhéus	2019	Luciana Moreno Monteiro

Introdução

A Comissão de Mulheres e Relações de Gênero - COMREG propõe atividades com o objetivo levantar discussões e reflexões visando orientação da categoria para atuação com mulheres e relações de gênero numa perspectiva feminista. Neste sentido, constrói ações e discussões sobre temáticas perpassadas por marcadores de gênero, raça, classe, geração, sexualidades, para refletir o papel da psicologia no lidar com as violências e violações de direitos que atingem sobretudo as mulheres nos diferentes territórios e de diversas identidades. A COMREG também busca contemplar debates que perpassam construções de masculinidades, olhando como as violências também atingem os homens, especialmente os de identidades não hegemônicas, e os debates sobre masculinidade tóxicas e homens autores de violência.

Compreendemos que esses temas se apresentam no cotidiano de forma inviabilizada, naturalizada ou banalizada, e é papel da psicologia contribuir para a discussão e modos de ação em defesa dos direitos e promoção da saúde mental. Considerando que as violências de gênero, de modo interseccionalizado, tem como uma consequência importante o adoecimento psíquico, é função da Psicologia a aproximação com as urgências e realidades sociais e atuar de modo a oferecer a sociedade serviços de qualidade multiprofissional e interdisciplinar com viés interseccional nas temáticas que atravessam as dinâmicas das relações de gênero com comprometimento e ênfase no bem estar individual e coletivo.

A COMREG, ao longo do ano de 2020 cumpre sua função de construir ações direcionadas para profissionais de Psicologia na Bahia, abrangendo também movimento social, estudantes e demais pessoas da psicologia e de diversas áreas que tenham interesse nas discussões e atuação com a temática mulheres e relações de gênero. A Comissão enfrentou o desafio da atuação de maneira remota em função da pandemia do covid-19, com ações que buscaram olhar para as demandas das mulheres baianas neste cenário e para a própria categoria composta majoritariamente de mulheres que também sofreram impactos nas relações de trabalho e na saúde mental.

Principais Atividades

- Promoção de eventos e projetos na área e de publicações diversas, a se aproximar das temáticas mulheres e relações de gênero e utilizar esta discussão no seu exercício profissional.
- Ações institucionais dentro do Sistema Conselhos visando construção de referências/normativas anti-sexistas, anti-misóginas, anti-racistas e anti-LGBTfóbicas.
- Articulações com outras Comissões e GTs do CRP-03, em Salvador e no interior, visando a ampliação da discussão de gênero, de modo transversalizado.
- Ações articuladas junto aos movimentos sociais, firmando parcerias para a construção de ações conjuntas sobre o tema.
- Planejamento e realização de ações calendarizadas com foco na discussão de temas relacionados a relações de gênero.

1. Ações da COMREG

Em 2020 a COMREG realizou 95 ações: 36 Reuniões, incluindo as de GT's (28,4% das ações, ou 27 reuniões) e da Comissão (9,4%, ou 9 reuniões) que integrou todos os seus GT's, conselheiros/as e psicólogas convidadas; Organização e participação em 28 eventos pelos Grupos de Trabalho (16 eventos, correspondendo a 16,8% do total das ações) e 12 eventos pela Comissão (12,6%). A COMREG teve 5 participações em programas da TV na Bahia, colaborando com a comunicação da autarquia com a sociedade nos temas pertinentes da Comissão (5,2% das ações). Produziu 26 materiais de orientação em formato escrito em 6 textos e organização de 2 livros (8,4%), e 18 vídeos (18,9%), todos em parceria com integrantes de outras Comissões, conselheiros/as e psicólogas sem vinculação direta com a autarquia. Este material está disponibilizado nas mídias do CRP-03 com livre acesso. Os gráficos abaixo detalham estas ações em números absolutos.

Gráfico 1. Ações da COMREG em 2020

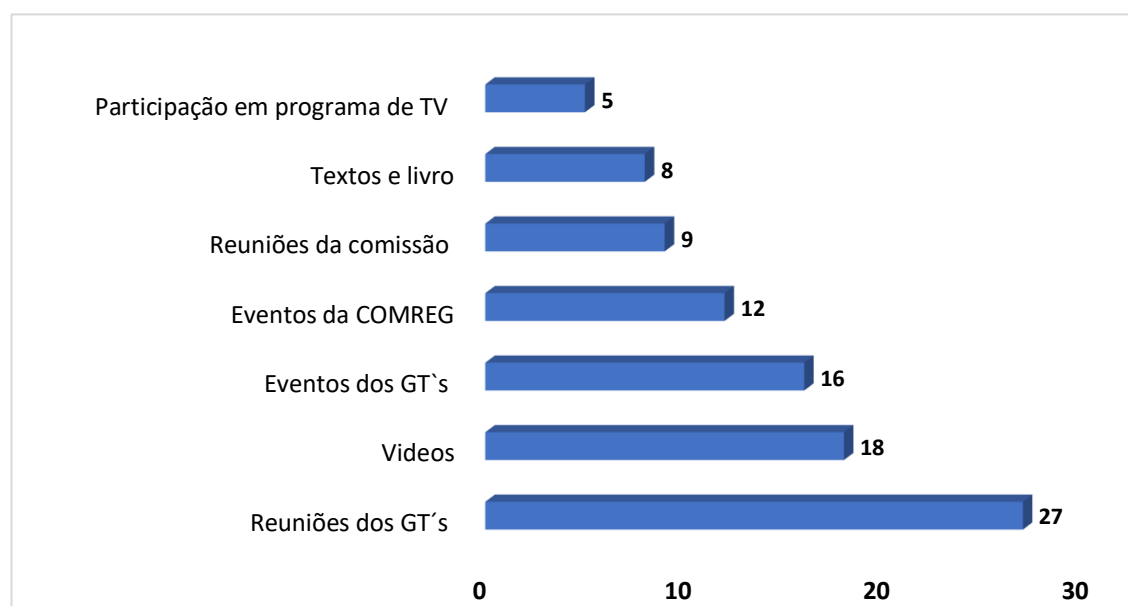


Gráfico 2. Eventos dos Grupos de Trabalho em 2020

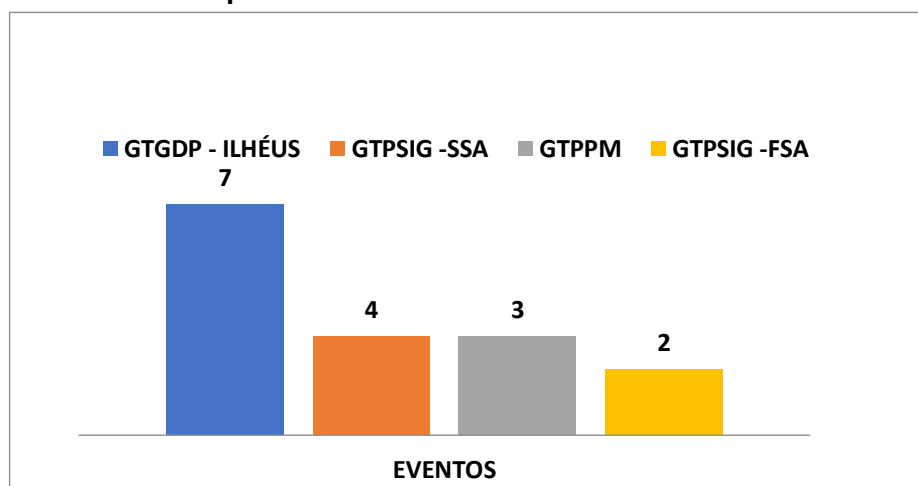


Gráfico 3. Eventos da COMREG em 2020

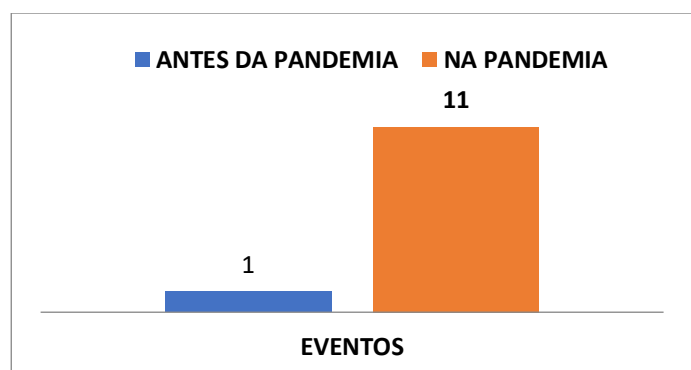
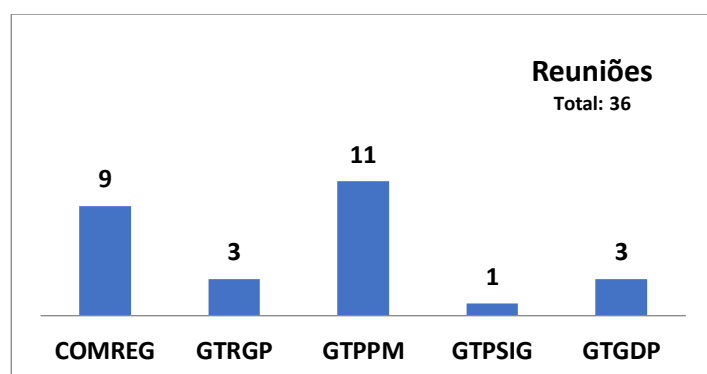


Gráfico 4. Reuniões da Comissão e GT's em 2020



2. Abrangência das ações da COMREG

As atividades realizadas durante o ano de 2020 tiveram como público-alvo profissionais de psicologia e áreas afins, bem como estudantes, movimento social e demais pessoas interessadas. A partir das listas de presença em reuniões, eventos online e visualizações dos eventos salvos nas mídias do CPR-03 (contabilizados pelo youtube e instagram), tivemos uma abrangência das ações para pouco mais de 25 mil pessoas.

Gráfico 5 – Abrangência das ações da COMREG em 2020

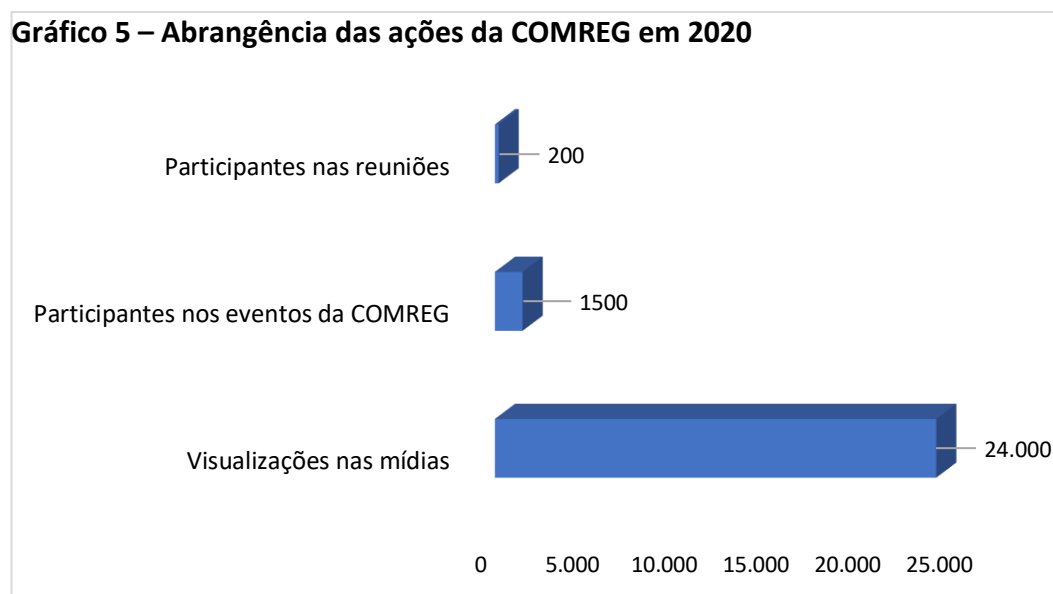
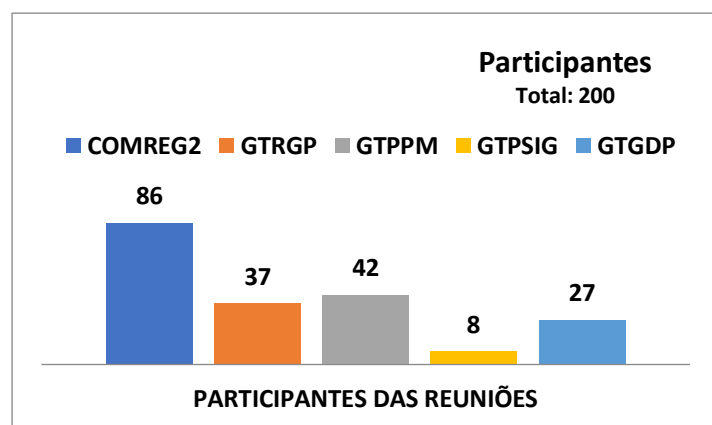


Gráfico 6 – Participantes das reuniões de GT's em 2020



Considerações

A Comissão de Mulheres e Relações de Gênero – COMREG conseguiu realizar as ações previstas para o ano de 2020, adaptando as mesmas para modalidade virtual a partir de março de 2020 em virtude da pandemia ocasionada pelo covid-19. As ações foram articuladas entre GT's da comissão e de outras como a Comissão de Direitos Humanos, bem como com movimentos sociais. Em março a comissão participou da Marcha do 8M ainda presencialmente, na cidade de Salvador, e ao longo do ano esteve em reuniões e eventos também fora do CRP que pautavam a defesa dos direitos das mulheres. Participou também das campanhas construídas na autarquia, enviando vídeos (como na Campanha dos 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres, entre os meses de novembro e dezembro), palestrando e como ouvintes nos diversos eventos do CRP-03 ao longo do ano, dentro do calendário construído no intuito de visibilizar datas importantes dentro da temática mulheres e relações de gênero.

A COMREG teve uma atuação exitosa ao longo do ano, mesmo com as adversidades do trabalho remoto e das diversas demandas neste contexto de pandemia, que provocaram sentimentos de exaustão em suas/seus integrantes, inclusive resultando em afastamento de algumas pessoas e sobrecarga para as que puderam participar mais das atividades. Tais dificuldades foram discutidas também nos diversos eventos ao longo do ano, priorizando olhar para a saúde mental numa perspectiva de gênero, e as repercussões das violências estruturais nos processos de adoecimento psíquico, exacerbados na pandemia.

Destacamos a participação da COMREG e seus GT's por meio de integrantes que palestraram em diversas lives do projeto “Sextou com o CRP-03” que dentre muitos temas, trataram da violência contra as mulheres, atuação online; a presença da Comissão nas atividades da campanha “Julho das Pretas”, no “I Seminário de Representatividade, Direitos e Saúde Mental LGBTI”; a 3ª edição do «ENCONTRO GÊNERO, SAÚDE MENTAL E VIOLÊNCIAS», com a temática « Reflexões sobre práticas das psicólogas nos territórios baianos », que aconteceu no mês das psicologias, em agosto; o evento sobre « Reflexões sobre gênero e suicídio », realizado em setembro; a participação no IV Seminário de Direitos Humanos, promovido pela Comissão de

Direitos Humanos, em dezembro. Os eventos geraram como produto vídeos gravados e disponibilizados gratuitamente nas mídias do CRP-03, colaborando para a produção de materiais de orientação para a categoria.

Outro feito importante da Comissão foi a produção de materiais de orientação por meio de publicações, disponibilizados no site do CRP-03: o e-book “Gênero na psicologia: transversalidades”; a finalização da construção do livreto “Psicologia e Direitos Humanos”, fruto do curso de Direitos Humanos realizado em 2019, junto com a COMDH. A construção de dois materiais mais específicos para orientação da categoria a respeito da atuação na pandemia: “Nota Coletiva sobre Psicologia, saúde mental e violência de gênero contra mulheres na pandemia”; e “Indicações de vídeos, textos e podcasts sobre saúde mental, questões de gênero e violência em tempos de pandemia pela covid-19/coronavírus”. A COMREG também participou da construção da Resolução CFP 08/2020 “Estabelece normas de exercício profissional da psicologia em relação às violências de gênero”, em que integrante desta Comissão esteve representando a autarquia no GT nacional sobre Mulheres.

Destacamos a participação de integrantes da COMREG em programas de TV, e o protagonismo dos Grupos de Trabalho do interior, nas cidades de Feira de Santana e Ilhéus, que por meio das suas coordenadoras e integrantes organizaram atividades e participaram de diversas ações desta e de outras comissões do CRP-03, bem como de eventos representando a autarquia. A expansão dos GT’s para o interior do estado e o uso das tecnologias de comunicação para transmissão de eventos, condiz com a proposta da gestão de interiorização da psicologia, alcançando um número maior de pessoas de diferentes regiões e colaborando para a democratização da informação.

Por fim, as dificuldades que se apresentaram se resumem à adaptação ao contexto de trabalho remoto em função da pandemia, que demandou rearticulação das integrantes e mobilização para a participação nas atividades on-line, e apoio logístico para algumas ações se concretizarem de uma melhor forma como sistematização de materiais de orientação, para construção de orçamento e para garantir maior acessibilidade, incluir a presença de intérprete de libras e todos os eventos.

Comissão de Cadastros E-Psi

Coordenador: Conselheiro Atanael R. da S. Weber

Membros: Conselheiras/os Catiana Nogueira dos Santos, Washington Luan G. de Oliveira, Adelman A. Lima Filho, Jaqueline Anjos Silva

Suporte: Servidoras comissionadas Lainara Nogueira Saldanha, Maria Cláudia Mota dos S.Barros e Irani Santos Silva

1. Introdução

A Comissão de Cadastro e-Psi (CADEPSI), coordenada pelo Conselheiro Atanael Ribeiro da Silva Weber, no ano de 2020, enfrentou diversas mudanças, dos fluxos ao aumento exorbitante de cadastros na plataforma, decorrentes da pandemia do COVID-19, chegando a registrar mais de 1.500% de aumento na média mensal. A partir da Resolução CFP nº 04/2020, alguns artigos na Resolução CFP nº 11/2018, foram suspensos, visando a flexibilização da atuação de profissionais, por meio das TICs (Tecnologias da Informação e Comunicação) devido à impossibilidade de atuação presencial, em cumprimento às normativas sanitárias de prevenção ao COVID-19.

Tais mudanças geraram necessidades maiores de orientação devido a profissionais que desconheciam as tecnologias a serem utilizadas, e os procedimentos de prestação de serviços por meio das TICs. Tal informação foi possível identificar a partir do número de e-mails recebidos e do aumento desproporcional de cadastros reprovados por ausência de fundamentação que embasasse o cadastro submetido.

Até a primeira quinzena de março de 2020, a média de cadastros submetidos na plataforma, por mês, era de 75 (setenta e cinco) novos cadastros, a partir da segunda quinzena, quando foi decretado estado de pandemia no Brasil, mais precisamente a partir do dia 26 de março de 2020, quando foi publicado a Resolução CFP 04/2020, os cadastros se aproximavam de 1.300 (mil e trezentos) novos cadastros por mês. Devido à este aumento exponencial, e a análise sob responsabilidade de apenas uma técnica, o prazo de 60 (sessenta) dias para avaliação e parecer de novos cadastros, ficaram suspensos. Como a Resolução [CFP 04/2020](#) garantia o direito da/o profissional iniciar seus atendimentos a partir da submissão de seu cadastro, sem a obrigatoriedade de aguardar o parecer para iniciar os atendimentos, não houve prejuízos para a categoria.

Com a licença maternidade da técnica contratada, foi necessário contratar uma nova Assessora Técnica, que mediante às demandas, aprovou-se em plenária a contratação de 2 (duas) novas técnicas, realizadas através de processo seletivo por meio de edital público.

Tabela de novos cadastros analisados e realizados no ano de 2020

MÊS	NOVOS CADASTROS	ANALISADOS	APROVADOS	REPROVADOS
JAN	139	109	58	51
FEV	91	61	33	28
MAR	67 (1 a 15/03)	145	60	85

	1219(16 a 31/03)			
ABR	630	8	- *	8
MAIO	1587	130	- **	- **
JUN	694	406	239	167
JUL	563	422	250	172
AGO	250	344	218	126
SET	295	211	122	89
OUT	189	- ***	- ***	- ***
NOV	173	- ***	- ***	- ***
DEZ	202* = 53 * 203=	94	25	69

* Falta de acesso à plataforma, devido a manutenção da mesma;

** A Plataforma e-Psi apresentou melhoras no acesso, porém, ainda com lentidão e erros constantes;

*** Período entre licença maternidade e contratação de novas assessoras técnicas.

Tabela referente aos e-mails respondidos ao longo do ano de 2020, correspondentes aos endereços eletrônicos de responsabilidade da Comissão:

MÊS	E-MAILS
JAN	87
FEV	56
MAR	207
ABR	228
MAIO	227
JUN	474
JUL	405
AGO	314
SET	234
OUT	64
NOV	244
DEZ	260
TOTAL	2726



A Comissão realizou durante o ano de 2020 atividades internas de alinhamento e organização de fluxos da comissão, e de orientação através de eventos e ações on-line nas redes sociais da autarquia. Os treinamentos e reuniões ocorreram de forma virtual, sendo a presença do coordenador aproveitada em outras atividades junto à autarquia, não gerando gastos para o centro de custo da Comissão.

2. Atividades Realizadas

Em função das atividades serem realizadas de forma virtual, não houve necessidade de recursos financeiros para a realização de nenhuma dessas atividades.

Data	Participantes	Nome ou resumo da atividade
15/01	4	Reunião da CRCP
11/02	5	Reunião da CRCP
23/03	5	Reunião da CRCP
31/03	5	Reunião da CRCP
03/04	1	Orientação on-line
15/04	4	Reunião da CRCP
04/06	5	Reunião da CRCP
19/08	1	Formação Virtual SINPSI-BA
20/08	5	Reunião da CRCP
14/09	2	Reunião da CRCP
12/11	3	Treinamento das novas Assessoras Técnicas
09/12	3	Reunião da CRCP

3. Considerações Finais

Diante a todo contexto mundial, e consequentemente regional, ocasionados pela pandemia do COVID-19, foi possível perceber a necessidade de maiores ações para conscientização no uso das TICs para prestação de serviços por profissionais de Psicologia. Através das ações on-line, e diversas orientações por e-mail, foi possível identificar uma melhora na qualidade dos cadastros submetidos, e consequente redução no número de reprovações dos mesmos, reduzindo assim, também, a quantidade de e-mails solicitando orientações de preenchimento.

Bem verdade que o desalinhamento e falta de articulação do CFP com os CRs, provocou demandas desnecessárias, que poderiam ser melhor conduzidas se houvesse um diálogo prévio. Entretanto, a Comissão conseguiu realizar suas atividades, conforme as possibilidades, não excluindo a necessidade de oficiar o CFP para cientificar os problemas enfrentados na plataforma, assim como retrabalhos por incongruência entre as resoluções vigentes sobre o e-Psi e funcionalidade da plataforma de cadastros.

Finalizamos o ano com duas Assessoras Técnicas contratadas temporariamente, e uma Assessora Técnica de Licença maternidade, além de quatro conselheiras/os, dentre estas/es o coordenador.

A comissão recebeu um aumento exorbitante no aumento novos cadastros submetidos para avaliação, sendo esse quantitativo maior do que a capacidade da comissão de avaliar no prazo estabelecido. Desde a publicação da Resolução CFP nº 04/2020, e a flexibilização para submissão e análise dos cadastros, houve **mais de 800% de aumento** na demanda. Nesse sentido, se faz necessário repensar a estrutura da comissão, ainda que temporariamente, e verificar meios para contratação de mais uma assessora técnica (ou o vínculo que for possível) para que essa demanda, que exige atenção diária, e cautelosa seja atendida no prazo.

Comissão Título de Especialistas

Coordenador: Conselheiro Mailson Santos Pereira (até ago/2020), Monaliza Cirino de Oliveira

Membros: Conselheiras/os Vanina Miranda da Cruz, Jacilânia Rodrigues Barros (até ago/2020), Mailson Santos Pereira

Suporte: Servidoras comissionadas Lainara Nogueira Saldanha, Maria Cláudia Mota dos S.Barros e Irani Santos Silva

1. Introdução

A Comissão de Títulos de Especialista do Conselho Regional de Psicologia da Terceira Região tem por função realizar a análise dos processos de solicitação de registro de título profissional de especialista em psicologia na carteira de identificação profissional feitos pelas/os profissionais de sua circunscrição (3ª Região).

2. Atividades Realizadas

No ano de 2020, foram obtidos os seguintes quantitativos dos títulos analisados:

Processos analisados	Processos diligenciados	Processos diligenciados / regularizados
73	17	06

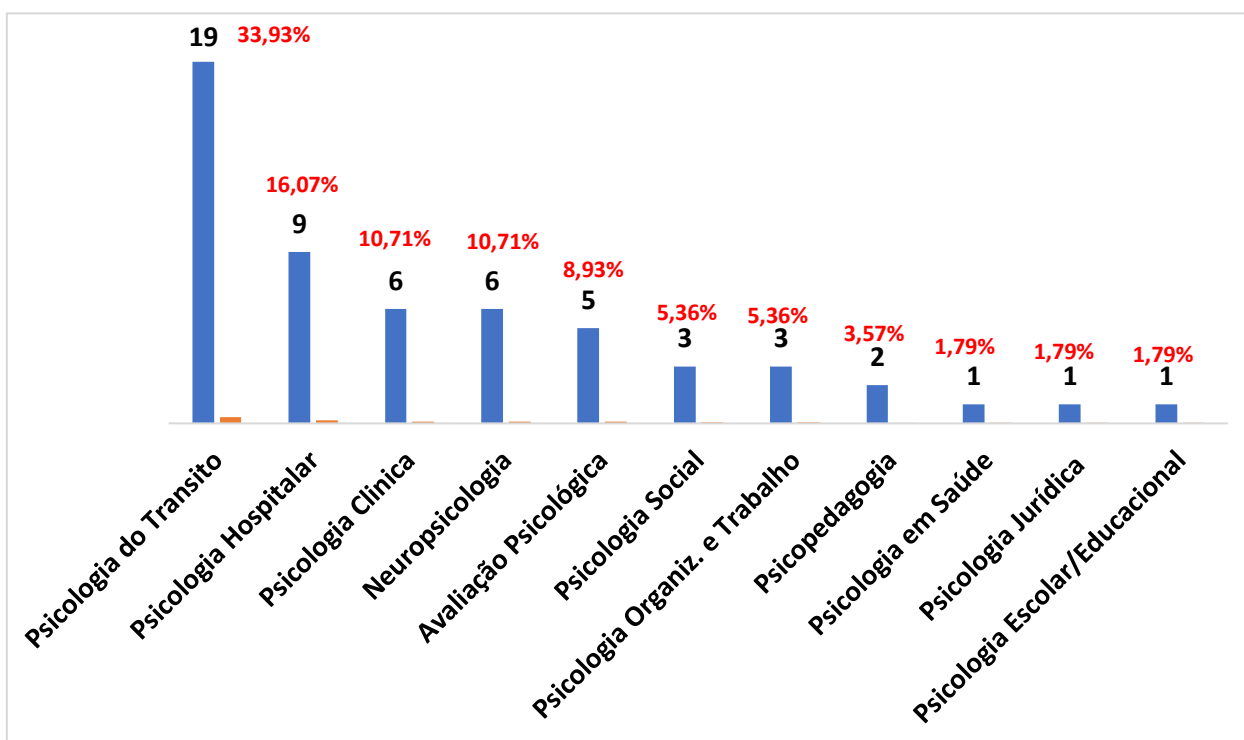
Foi emitido parecer final acerca da concessão de **62 (sessenta e dois) títulos profissionais**. Sendo destes:

Por curso de especialização	Por concurso de provas e títulos	Por tempo de experiência
45	13	4

Dos pareceres finais, **56 (cinquenta e seis) foram favoráveis ao registro do título e 06 (seis) foram indeferidos**.

Os registros de títulos em 2020 foram concedidos nas seguintes especialidades:

Especialidades	Quantitativo
Psicologia de Trânsito	19
Psicologia em Saúde	01
Psicologia Clínica	06
Psicologia Hospitalar	09
Psicologia Jurídica	01
Psicologia Social	03
Psicopedagogia	02
Psicologia Escolar/Educacional	01
Neuropsicologia	06
Psicologia Organizacional e do Trabalho	03
Avaliação Psicológica	05
Total	56



Em decorrência da situação de calamidade pública reconhecida mundialmente causada pela pandemia da COVID-19, e em seguimento ao Plano de Contingência do CRP-03 com base nas orientações da Organização Mundial de Saúde (OMS), para conter o avanço da contaminação, as/os trabalhadoras/es da autarquia passaram a exercer suas funções na modalidade home office desde março de 2020 e seguirão por tempo indeterminado, até que o cenário seja favorável à saúde e segurança de todas/os para retorno das atividades presenciais.

Em conformidade com Portaria CFP nº. 15, de 17 de março de 2020 e suas alterações posteriores que estabelece medidas administrativas temporárias e de prestação de trabalho no modo remoto para prevenir contágio pelo novo Coronavírus, a Comissão de Título de Especialista

passou a atender através de e-mail, recebendo as solicitações de especialidade e a emissão de declarações de modo virtual.

Para a realização da análise dos processos de títulos de especialista, a comissão contou com reuniões mensais, na sede do CRP03, para o devido manuseio das documentações, análises, consultas à assessoria jurídica e à COF, como também, algumas consultas telefônicas e por e-mail ao CFP, e quando iniciada a pandemia, todas as atividades aconteceram de forma remota. A assessora técnica em psicologia que dá suporte a esta comissão é Lainara Nogueira Saldanha – CRP03/16140, que iniciou licença maternidade em setembro, sendo necessário a contratação, via Seleção Pública Simplificada, de substituta. Diante das demandas de trabalho, o XVI Plenário definiu pela ampliação do corpo técnico, contratando duas assessoras técnicas. A partir de novembro de 2020, as psicólogas Maria Cláudia Mota dos Santos Barreto – CRP03/12904 e Irani Santos Silva – CRP03/15823 iniciaram as atividades enquanto assessoras técnicas em psicologia da Comissão de Título de Especialista, atuando também na Comissão de Interiorização e na avaliação de cadastros do E-psi.

3. Considerações Finais

Destaca-se a necessidade de agregar à Comissão psicólogas/os convidadas/os para a realização das tarefas, principalmente, no intuito de debater acerca da funcionalidade do registro do título de especialista para a categoria profissional, para além da especialidade em Psicologia de Trânsito, no que tange à validade frente a concursos e processos seletivos, bem como, na progressão de carreira, junto aos PCCS municipais e estaduais.

Sinaliza-se ainda a importância da realização de concurso para o cargo de “Analista Técnico – Psicologia”, para dar suporte à comissão e desenvolver as atividades administrativas regulares do processo de concessão dos títulos de especialista, que demandam um conhecimento técnico do campo da psicologia.

Reitera-se a importância de discutir no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia a Comissão de Título de Especialista como uma comissão permanente, já que a mesma é responsável por uma das funções primordiais do Sistema Conselhos de Psicologia, quer seja, o registro de Psicóloga/o Especialista, conforme versa o Art. 11, do Capítulo IV, da Lei nº. 5.766 de 20/12/1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 11. Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BRASIL, 1971).

E o Art. 43, do Capítulo VII, Seção I, do Decreto nº. 79.822 de 17/06/1977, que regulamenta a Lei nº. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, que criou o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 43. A inscrição do Psicólogo será efetuada no Conselho Regional da jurisdição, de acordo com Resolução do Conselho Federal.

§ 1º Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BRASIL, 1977).

Comissão Editorial

Coordenadora: Darlane Silva Vieira Andrade (psicóloga convidada)

Membros: Conselheiras/os Adelvan Alcântara Lima Filho; Anderson Fontes Passos Guimarães, Emmila Di Paula Carvalho dos Santos, Ezevaldo Aquino dos Santos, Mailson Santos Pereira, Renan Vieira de Santana Rocha, Washington Luan Gonçalves de Oliveira,

Suporte: Rosaline Barreto Otero – bibliotecária do CRP-03

1. Introdução

A Comissão Editorial é um órgão colegiado interdisciplinar e permanente, de natureza normativa, deliberativa, avaliativa e supervisora em assuntos editoriais de natureza científica no âmbito do Conselho Regional de Psicologia Terceira Região (CRP-03). Esta comissão objetiva estabelecer padrões de publicação de materiais que estejam condizentes com a proposta desta autarquia. A comissão é responsável por a) Incentivar a produção científica e didática do CRP-03, tais como revistas, livros, cartilhas, anais de eventos, dentre outros; b) Selecionar, classificar, avaliar, aceitar e indicar os trabalhos que deverão ser publicados, com recursos diversos aprovados pelo plenário; c) Escolher pareceristas internos e externos para a apreciação de originais; d) Acompanhar o processo de execução da publicação; e) Formular a política editorial do CRP-03; f) Estabelecer diretrizes para intercâmbio e publicações com outras instituições.

A comissão nasceu na gestão do XVI Plenário e ao longo do ano de 2020 tivemos 3 encontros online em função da pandemia. Nestes discutimos a construção da resolução que versa sobre o funcionamento da mesma, a partir dos seus objetivos.

2. Principais Atividades

- 3 reuniões on-line, com a participação de integrantes da comissão, nos dias 16 de julho, 06 de agosto e 11 de novembro.
- Construção de texto para a resolução que versa sobre o funcionamento da comissão

3. Considerações Finais

A Comissão Editorial conseguiu realizar as ações possíveis no ano de 2020, considerando que o principal objetivo das ações foi construir documento que apresente os objetivos e modos de funcionar da comissão, bem como sua composição, além de iniciar a discutir os passos necessários para construção de uma política editorial do CRP-03.

Comissão de Psicologia e Comunicação

Coordenador: Washington Luan Gonçalves de Oliveira

Membros: Ana Caroline Moura Cabral, Atanael Ribeiro da Silva Weber, Catiana Nogueira dos Santos

Suporte: Gabriela Maria Bastos Ferreira (servidora efetiva) e Donminique Azevedo dos Santos (servidora comissionada).

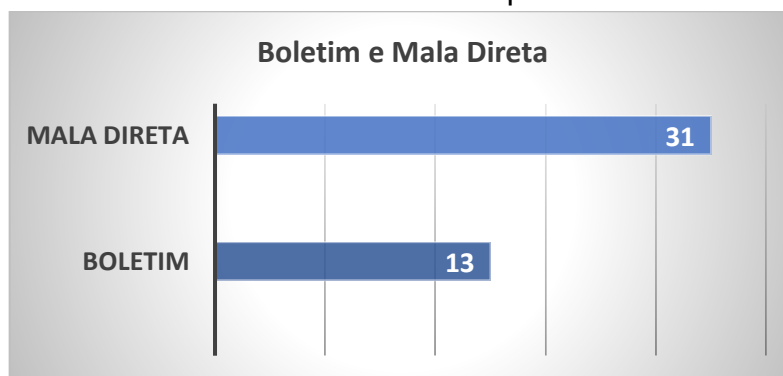
A Comissão de Psicologia e Comunicação (COMPC) foi criada com o objetivo de qualificar a comunicação institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). Tem como função principal organizar, planejar e executar os fluxos de informação estabelecidos com a categoria de psicólogos/os e sociedade civil através dos canais oficiais da autarquia. É responsável também pela comunicação interna da instituição e realiza produções de conteúdo para que a imprensa possa pautar assuntos relevantes nas grandes mídias. Além disso, a COMPC oferece suporte aos eventos realizados e promovidos pelo CRP-03.

Ações desenvolvidas

1.0 Comunicação Eletrônica

1.1 E-mails enviados e recebidos: Em 2020, o e-mail comunicacao@crp03.org.br, que corresponde à Assessora de Comunicação, recebeu **1870** e enviou **2560**. Vale lembrar que houve um problema com este endereço e algumas mensagens precisaram ser apagadas. O e-mail jornalista@crp03.org.br recebeu **1898** e enviou **1459** mensagens.

1.2 Boletins Eletrônicos e Mala Direta por e-mail: Os boletins reúnem informações do Sistema Conselhos de Psicologia e outras notícias de interesse da categoria. Já a mala direta é mais específica e trata de um assunto em especial.



2.0 Site

O portal reúne notícias, informações sobre serviços, resoluções, documentos, Plenárias, publicações, entre outros.

2.1 Reuniões: Foram realizadas **6** reuniões com a empresa responsável pela manutenção do site para melhorias no Portal.

2.2 Atualização: Conteúdo do site em constante atualização, além de inserção de novos textos para informar a categoria sobre temas importantes.

216 notícias postadas

703,385 número de acessos

•Dados site CRP-03

3.0 Redes Sociais

O CRP-03 possui páginas ou perfis em **5** redes sociais, além de aderir à ferramenta Google Meu Negócio. A comissão também é responsável por responder mensagens e comentários que chegam através destas plataformas.

Rede	Número de postagens	Seguidores/Inscritos
Facebook	685	16.840
Instagram	522	21.400
LinkedIn	74	101
Twitter	1.136	1.221
Youtube	108	4.792

3.1 Campanhas: O Conselho realizou **11** campanhas com temas sobre relações raciais, políticas públicas, saúde indígena, coronavírus, direitos humanos, entre outras.

3.2 Vídeos: **24** vídeos foram editados para inserção nas mídias do CRP-03. Além disso, todos foram legendados visando a acessibilidade.

4.0 Peças gráficas e eletrônicas

Produção de peças para redes sociais, diagramação de publicações, relatórios, entre outras produções.

Peças	Quantidade
Cards, figurinhas, filtros, temas para Facebook e outras peças para redes	863
Cartazes	19
Relatórios	4
Livros e livretos	2
Manuais	4
Revistas	1
Outras publicações	1 (Caderno Corep)

5.0 Cobertura de eventos

Durante o ano, a COMPC conseguiu realizar a cobertura de **49** eventos promovidos pela autarquia e apoiados pela instituição. A COMPC também deu suporte aos responsáveis pelas atividades.

6.0 Revista

Produção de 15 textos entre notas, matérias e entrevistas para a revista do CRP-03.
Organização da publicação e revisão do material.

7.0 Reuniões

Encontros para discutir os processos de trabalho da Comissão e dar encaminhamento às atividades.



Participação em 47 reuniões

8.0 Assessoria de Imprensa

Em 2020, o CRP-03 investiu nesta área e conseguiu diversas inserções na mídia como demonstra o gráfico. Foram veículos de televisão, impressos, web e rádio. Os temas falados foram: saúde mental, coronavírus, prevenção ao suicídio, direitos humanos, entre outros.



Além disso, a autarquia também decidiu veicular um Spot institucional em rádios comerciais, com cobertura estadual, e outras sete que contemplem as sete sub regiões do CRP-03 (Chapada, Sudoeste, Santa Cruz, São Francisco, Oeste, Recôncavo/Sertão e Extremo Sul), de 24 a 28 de agosto de 2020 com duas inserções diárias.

9.0 Comunicação Interna

9.1. Projeto: Elaboração de projeto para sinalização da sede e sub sedes da autarquia.

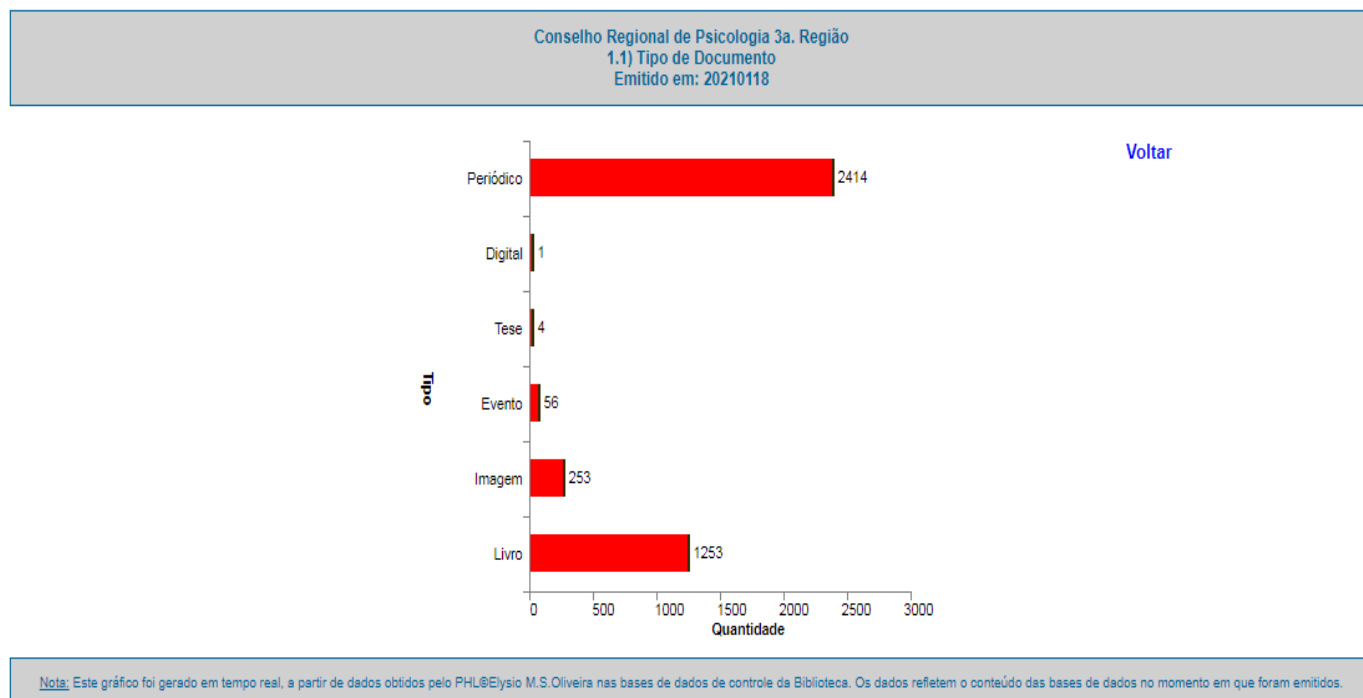
9.2. Mural: Atualização do mural da sede e proposta de novo layout para as notícias fixadas.

Setor Biblioteca

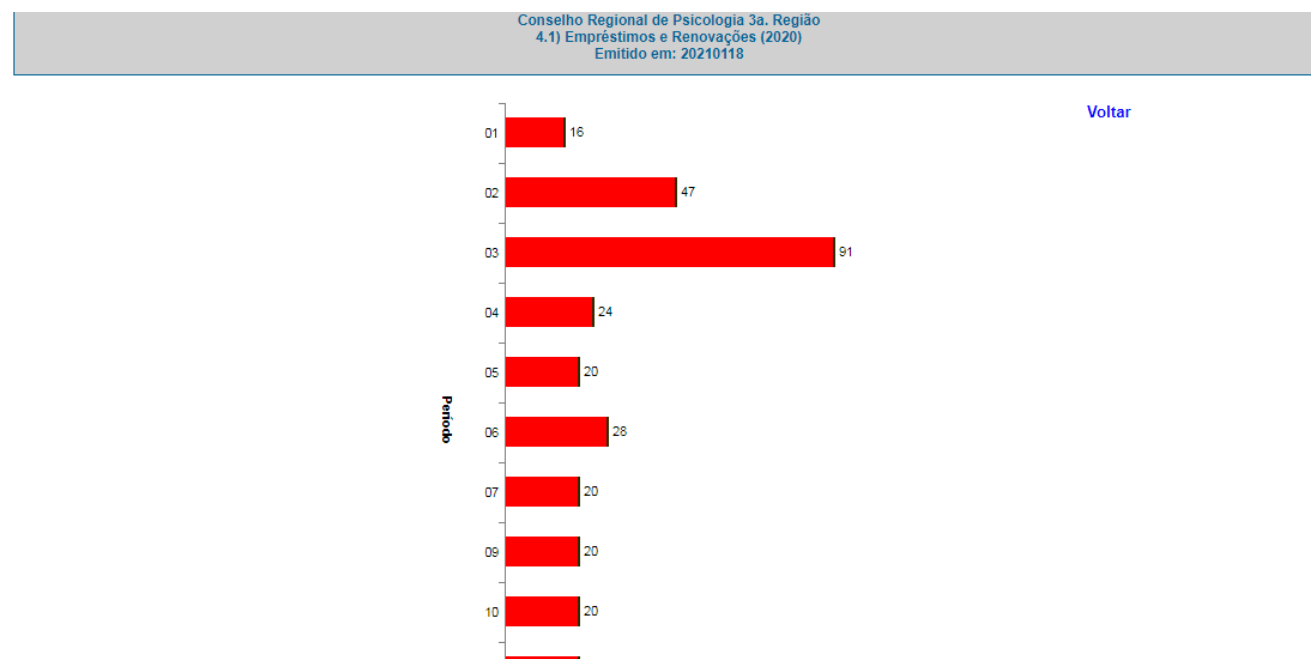
Principais atividades realizadas pela biblioteca e estação BVS-PSI em 2020

Apresentam-se abaixo os gráficos com os dados de circulação, aquisição e catalogação. Elencaram-se também os serviços e atividades da biblioteca e da Estação BVS-Psi do CRP-03 de janeiro a dezembro de 2020 e seus quantitativos no período citado e o detalhamento de algumas atividades.

1) Composição do acervo

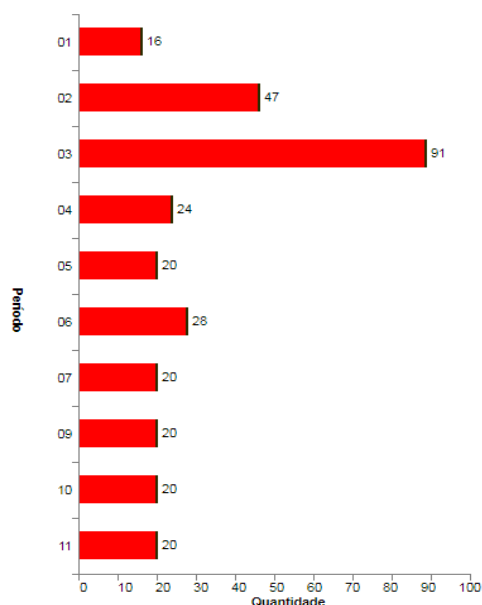


2) Movimento da Rotina de Circulação



Empréstimos e Renovações (2020)

Conselho Regional de Psicologia 3a. Região
4.1) Empréstimos e Renovações (2020)
Emitido em: 20210118



[Voltar](#)

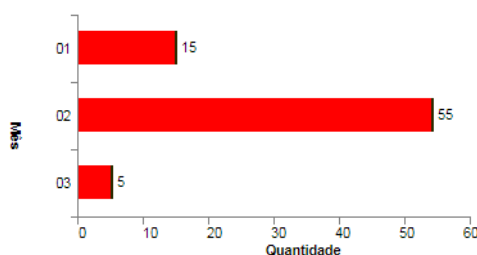
Nota: Este gráfico foi gerado em tempo real, a partir de dados obtidos pelo PHL@Elysis M.S.Oliveira nas bases de dados de controle da Biblioteca. Os dados refletem o conteúdo das bases de dados no momento em que foram emitidos.

Obs: A partir de abril os dados são referentes as 23 publicações emprestadas no início da pandemia e renovadas periodicamente durante todo o ano.

3) Movimento dos Processos Técnicos

Títulos catalogados (2020)

Conselho Regional de Psicologia 3a. Região
3.4) Títulos catalogados (2020)
Emitido em: 20210118

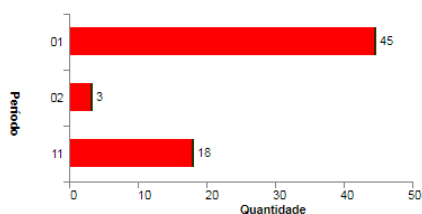


[Voltar](#)

Nota: Este gráfico foi gerado em tempo real, a partir de dados obtidos pelo PHL@Elysis M.S.Oliveira nas bases de dados de controle da Biblioteca. Os dados refletem o conteúdo das bases de dados no momento em que foram emitidos.

Aquisições em 2020

Conselho Regional de Psicologia 3a. Região
3.2) Aquisições em 2020
Emitido em: 20210118



[Voltar](#)

Nota: Este gráfico foi gerado em tempo real, a partir de dados obtidos pelo PHL@Elysis M.S.Oliveira nas bases de dados de controle da Biblioteca. Os dados refletem o conteúdo das bases de dados no momento em que foram emitidos. Na tabulação dos dados, são considerados somente os registros com data de aquisição conhecida entre os meses de janeiro a dezembro. Registros com data de aquisição desconhecida ou fora deste intervalo não são considerados.

Tabela com detalhamento de algumas atividades

Serviços	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Doações de publicações	69	10	02	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimento de usuários por email	28	19	38	13	12	19	23	16	20	18	35	33
Pesquisa bibliográfica	8	1	4	2	3	0	5	0	5	9	3	8
Publicações na REFNET	1	0	0	0	0	1	0	5	4	1	1	4
Indexação Lilacs	0	0	0	6	4	12	1	5	0	0	0	0
Capacitação	0	0	1	1	6	5	3	3	4	2	1	0
Palestra Online – Orientação profissional	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	7

Atividades Pontuais

- Elaboração de fichas catalográficas
- Solicitação de ISBN
- Atualização da lista de cursos de psicologia
- Elaboração de termo de referencia
- Revisão do projeto básico
- Reuniões da Comissão Editorial

Participação em eventos

- LILACS 35 AÑOS (29/10/2020)
- 5º Webinar - Ética na publicação científica (16/09/2020)
- Webinar sobre " A importância do trabalho em Rede na área da saúde: agora mais que nunca"
- Novo site DeCS/MeSH - Descritores em Ciências da Saúde (18/09/2020)
- Painel online sobre Protocolos de segurança pós COVID-19 nas bibliotecas 24/11/2020
- 2º Webinar – Importância do controle bibliográfico área da saúde: ampliar visibilidade e acesso

Participação em Capacitações/ cursos (qualificação profissional)

- Curso Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais – INEP
- Curso Proteção de Dados Pessoais no Setor Público
- Introduccion al sistema FI-Admin y BIREME Accounts 06/05/2020
- Capacitação Fontes de Informação da BVS Rede Brasileira Informação em Ciências da Saúde
- IV Sesión Webinar Buenas Prácticas en los Procesos Editoriales de Revistas Científicas LILACS
- VII Sesión Webinar Buenas Prácticas en los Procesos Editoriales de Revistas Científicas LILACS
- **Sesión virtual sobre Indización de documentos según Metodología LILACS (2020)**
 - 26/03 - Tema: Actualización Epidemiológica Nuevo coronavirus (COVID-19)
 - 30/04/2020 Tema: Indización de documento Neoplasias gastrointestinales
 - 28/05/2020 Tema: Indización de documento sobre Inmunología
 - 10/06/2020 - Capacitação Metodologia LILACS – teses e dissertações

19/06/2020 IV capacitação virtual sobre Criação de novos registros bibliográficos, Monográficos e Documentos Não-Convencionais (literatura cinzenta)

25/06/2020 Tema: Indización de documento sobre Medio Ambiente

27/08/2020 Tema: Indización de documento sobre Psicología: Conducta Social y Fenómenos Psicológicos

24/09/2020 Tema: Indización de documentos sobre Biomarcadores en la injúria renal aguda

30/10/2020 Tema: Indización de documento sobre traumatismos cerrados

26/11/2020 Tema: Indización de documento sobre - Revisión Sistemática y Metaanálisis

- Encontro virtual da Rede de Referencistas da BVS

27/03/2020 - *Proposta para estratégias de busca COVID-19 e adesão à RefNet*

19/05/2020 - *Mapa de Evidências*

26/08/2020 - *ODS 3 e Prioridades de Saúde do Brasil*

07/10/2020 - Sessão tira dúvidas para elaboração de estratégia de busca

24/11/2020 - Resultados 2020, dicas e atividades de encerramento

Setor Jurídico

1- Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2020.

- ✓ Foram elaborados vinte e um (vinte e um) contratos, dentre eles, contrato de prestação de serviços, contratos de licitação, dentre outros, bem como foram feitos 11 (onze) aditivos de contratos, 34 (trinta e quatro) extratos de contratos e licitações e 02 (dois) convênio;
- ✓ Foram elaborados 46 (quarenta e seis) ofícios com assuntos diversos, tais como, para servidores, para o Conselho Federal de Psicologia e protocolo de petição no interior;
- ✓ Elaboração de 08 (oito) Resoluções;
- ✓ Envio de 216 (duzentos e dezesseis) Notificações;
- ✓ Foram ajuizados 250 (duzentos e cinquenta) processos de execução fiscal na Justiça Federal;
- ✓ Na dívida executiva o valor recebido foi R\$167.717,64 (cento e sessenta e sete mil, setecentos e dezessete reais, sessenta e quatro centavos);
- ✓ Na dívida administrativa o valor recebido foi R\$ 26.415,44 (vinte e seis mil, quatrocentos e quinze reais e quarenta e quatro centavos);
- ✓ Elaboração de 140 (cento e quarenta) pareceres no que tange à solicitação da diretoria em matérias administrativas, inscrição de pessoas jurídicas, na modalidade registro e cadastro, alteração contratual, alteração de responsável técnico, parecer de visto do Conselho, parecer de inscrição de filial, parecer de cancelamento do registro de pessoa jurídica, parecer de interrupção temporária de pagamento em casos de viagem e doença, pareceres de licitações, dentre outras solicitações;
- ✓ Foram elaboradas 309 (trezentos e nove) petições junto à justiça;
- ✓ Elaboração de 06 (seis) portarias;
- ✓ Confecção de 02 (duas) Notitia Criminis.

2 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

O ano de 2020 foi marcado pelo surgimento da PANDEMIA COVID – 19, onde o atendimento presencial foi suspenso e iniciou-se o trabalho home office.

Todas as notificações foram enviadas por e-mail.

O Setor Jurídico encontrou as mesmas dificuldades relacionadas ao envio de correspondências, agora via e-mail, para os profissionais inscritos neste Conselho e pessoas jurídicas, referentes as notificações de cobrança e cartas na tentativa de renegociação nos processos de Execução Fiscal.

Muitos e-mails retornaram, em virtude da falta de correspondência entre o endereço eletrônico informado no cadastro do profissional e o que de fato o profissional possui, bem como outros não foram enviados em função da ausência de e-mail cadastrado no sistema.

Em virtude disso, muitos e-mails não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento no ajuizamento dos Processos de Execução Fiscal, sendo necessário aguardar a publicação através da Imprensa Oficial para, então, ajuizar os processos alhures mencionados.

3 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que foram ajuizadas 250 (duzentos e cinquenta) ações de execução fiscal.

5- Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho.

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão do setor jurídico: assessorar todos os setores no que concerne às normas legais e internas do Sistema Conselhos, elaborar pareceres, certidões, contratos, ajuizar ações de execução fiscal e assessorar, especialmente, o trâmite dos processos disciplinares ordinários e de ética.

Analisando a missão do Conselho e do setor Jurídico, constata-se que o mesmo contribui com a missão do Conselho, no momento em que assessora a Comissão de Ética e a COF no processo de orientação, disciplina e fiscalização da profissão. E por outro lado, também contribui com a área financeira, no sentido de resgatar valores para o caixa no Conselho, por meio de ações de Execução Fiscal o que contribui para viabilizar a concretização das ações e metas propostas pelo Conselho.

6- Conclusão.

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2020 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos processos de Execução Fiscal dificultou o trabalho do jurídico, sobretudo no contexto de pandemia.

7 - Tabela com dados

Ações	Quant	Ações	Quant
Pareceres	140	Ofícios	46
Portarias	06	Resoluções	08
Contratos	21	Retificação de portaria	01
Aditivos de contrato	11	Justificativa de dispensa e inexigibilidade de licitação	15
Extrato de Contrato e Licitações	34	Despacho de dispensa e inexigibilidade de licitação	16
Convênios	02	Extratos de convênio	02
<i>Notitia Criminis</i>	02	Agravo em Instrumento	40
Petições diversas na Justiça	309	Encaminhamento de cartas acordo por e-mail	780
Notificações emitidas	705	Apelação	09
Notificações enviadas	216	Protocolo Ofício	01
Embargos de declaração	05	NOTA EPI'S	01
Errata de Extrato	01	Ação ordinária	01
Protocolo – MP	08	Encaminhamento de denúncia MEC	05
Protocolo de ofícios MPE/MPF/MPT	05	Abertura do livro de dívida ativa do exercício de 2020 no siscaf	01
Encaminhamento de denúncia CFP	05	Revisão carta aberta	01
Lançamento em Dívida Executiva	250	Resposta de recurso de processo seletivo	01
Minuta termo uso de imagem	01	Notificação suprimento de fundos	15
Recurso JF	01	Protocolo Contestação FAP	01
Contestação FAP	01	Protocolo TJ	01
Boletim de ocorrência	01	Impugnação Edital	01
Participação assembleia orçamentária-28/09	01	Denúncia MP Salvador concurso	01
Procurações	02	Participação seminário alienação parental	01
Análise e Revisão de Projeto Básico	12		
Total de Documentos Elaborados			2.937

Acordos – processo de execução fiscal

➔ Valor total arrecadado	R\$167.717,64
--------------------------	---------------

2.4. Alocação de Recursos

As/os Conselheiras/os do CRP-03 não recebem jetons. Os valores recebidos em 2020 referentes a diárias, ajudas de custo, reembolsos deslocamentos/passagens, nas atividades da Instituição, estão descritos abaixo, distribuídos por centros de custo. Houve redução significativa no ano, pois as atividades da instituição, a partir de terceiro trimestre foram executadas de forma totalmente online, devido a pandemia causada pelo Coronavírus. Com relação ao ano 2019 tivemos uma redução com as despesas de conselheiras/os em cerca de 82,22%.

Recurso	Valores
Diárias	R\$ 11.349,50
Locomoção	R\$ 1.175,98
Passagens	R\$ 13.670,29
Hospedagens e alimentação	R\$ 5.205,00
Ajudas Custo	R\$ 7.360,50
TOTAL	R\$ 38.761,27

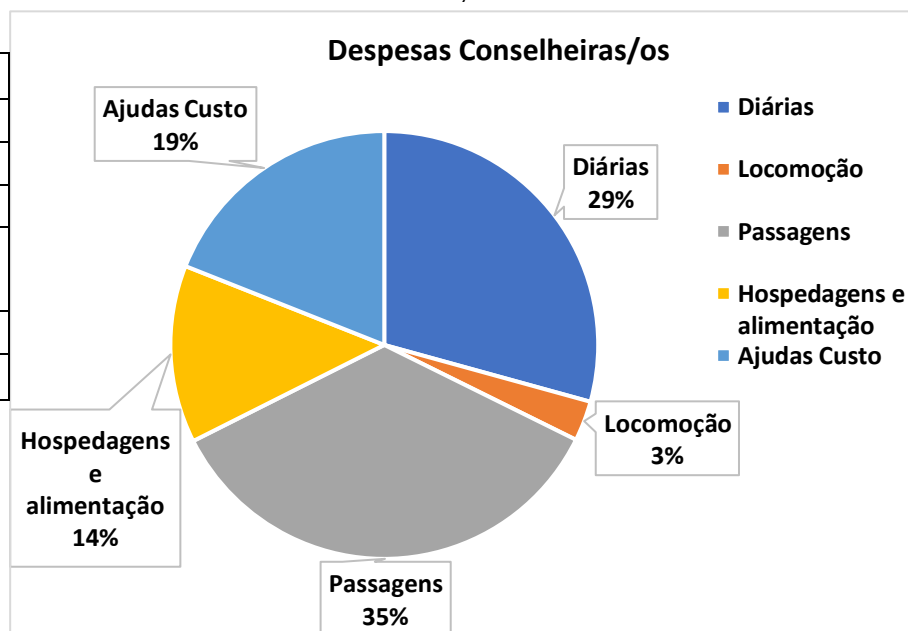
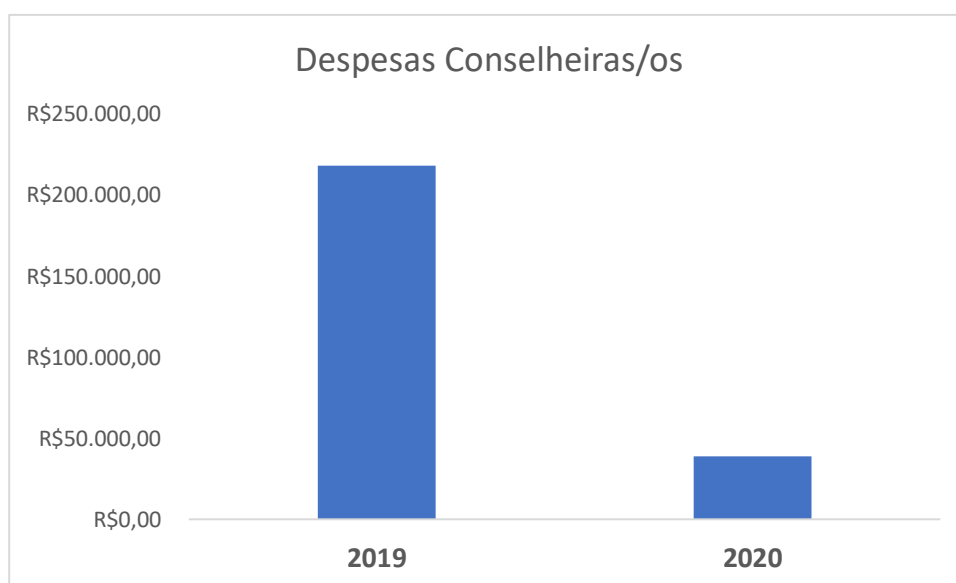


Figura 10 – Despesas Conselheiras/os



CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Relação de Pagamentos

6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento	Número	Conta
Total de pagamentos: 27					12.090,00	12.090,00			
Total de estornos: 2					-740,50	-740,50			
Total líquido:					11.349,50	11.349,50			
				03.10.03 - GT DE POLÍTICAS PÚBLICAS		1.385,00			
				04.01 - DIRETORIA		3.402,00			
				04.02 - PLENÁRIO		6.562,50			
Total Centro Custo:						11.349,50			

Fonte Siscont.net

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Relação de Pagamentos

6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento	Número	Conta
268	327		30/01/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.02 - PLENÁRIO	557,66 P	557,66	Fatura	208457	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	396		10/02/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	3.470,24 P	3.470,24	Fatura	208611	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	399		14/02/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	1.943,28 P	1.943,28	Fatura	208692	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	402		20/02/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	1.249,68 P	1.249,68	Fatura	208995	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	369		02/03/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	1.699,75 P	1.699,75	Fatura	209218	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	358	172	18/03/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	4.073,37 P	4.073,37	Fatura	209489	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
268	377	229	03/04/2020	PROPAG TURISMO LTDA 04.01 - DIRETORIA	676,31 P	676,31	Fatura	209888	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros
Total de pagamentos: 7					13.670,29	13.670,29			
Total líquido:						13.670,29			
				04.01 - DIRETORIA		3.203,70			
				04.02 - PLENÁRIO		10.466,59			
Total Centro Custo:						13.670,29			

Fonte Siscont.net

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Relação de Pagamentos

6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento	Número	Conta
66	121	62	31/01/2020	JOSE COSTA DOS SANTOS 04.02 - PLENÁRIO	181,38 P	181,38	FORMULÁRIO PARA REEMBOLSO		6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
108	166	126	18/02/2020	ANA CAROLINA CERQUEIRA MEDRADO 02.05.02 - ITABUNA	43,38 P	43,38	Planilha	06/2020	6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
117	171	126	18/02/2020	ROGERIO DA SILVA ABILIO 04.02 - PLENÁRIO	120,90 P	120,90	Planilha	06/2020	6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
206	268	157	03/03/2020	JOSE COSTA DOS SANTOS 04.02 - PLENÁRIO	278,50 P	278,50	FORMULÁRIO PARA REEMBOLSO		6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
233	243	207	18/03/2020	ROGERIO DA SILVA ABILIO 04.02 - PLENÁRIO	399,62 P	399,62	Planilha	09/2020	6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
498	807	718	21/12/2020	IARA MARIA ALVES DA C. MARTINS 04.01 - DIRETORIA	152,20 P	152,20	Planilha	18/2020	6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros
Total de pagamentos: 6					1.175,98	1.175,98			
Total líquido:						1.175,98			
02.05.02 - ITABUNA						43,38			
04.01 - DIRETORIA						152,20			
04.02 - PLENÁRIO						980,40			
Total Centro Custo:						1.175,98			

Fonte Siscont.net

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Relação de Pagamentos

6.2.2.1.1.01.04.03.008.002 - Hospedagens e Alim.
Conselheiros

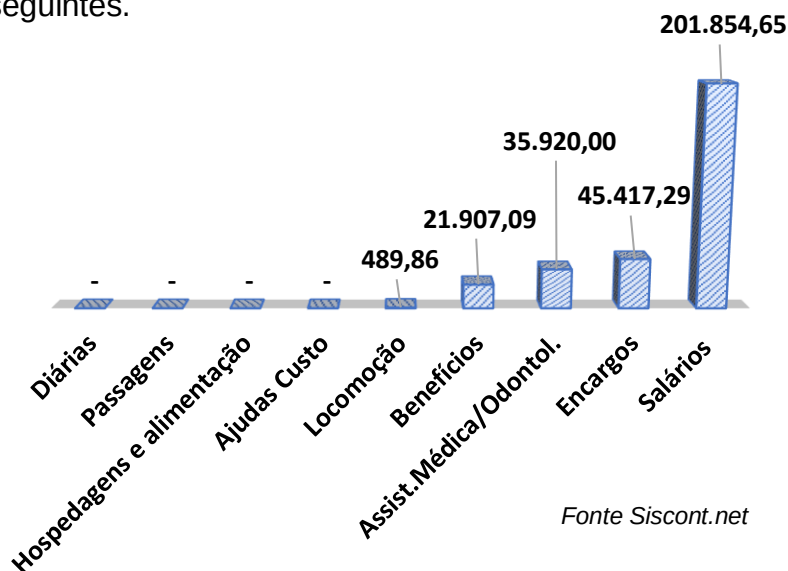
N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento	Número	Conta
183	225	92	14/02/2020	HOTEL VILA VELHA LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	3.090,00 P	2.643,49	NOTA FISCAL	5867	6.2.2.1.1.01.04.03.008.002 - Hospedagens e Alim. Conselheiros
184	226	171	06/03/2020	HOTEL VILA VELHA LTDA 04.01 - DIRETORIA 04.02 - PLENÁRIO	2.115,00 P	1.809,38	NOTA FISCAL	6040	6.2.2.1.1.01.04.03.008.002 - Hospedagens e Alim. Conselheiros
Total de pagamentos: 2					5.205,00	4.452,87			
Total líquido:						4.452,87			
04.01 - DIRETORIA						1.580,00			
04.02 - PLENÁRIO						3.625,00			
Total Centro Custo:						5.205,00			

Fonte Siscont.net

Não tivemos despesas com diárias, ajudas de custo, passagens, hospedagens e alimentação com os orientadores fiscais, em 2020. O valor referente a despesas com locomoção corresponde ao 1º trimestre do ano, pois a partir do final de março/2020 foram suspensas as atividades presenciais na instituição, sem despesas nos meses seguintes.

DESPESAS COF	TOTAL
Diárias	-
Passagens	-
Hospedagens e alimentação	-
Ajudas Custo	-
Locomoção	489,86
Benefícios	21.907,09
Assist.Médica/Odontológica	35.920,00
Encargos	45.417,29
Salários	201.854,65
TOTAL	305.588,89

Quadro 10 – Despesas Orientadoras/es Fiscais



3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas

3.1. Riscos

O CRP-03 não desenvolve a gestão de riscos propriamente dita, mas, considera esse fator presente em qualquer ambiente institucional, algo a ser observado de maneira transversal, por todos os setores da instituição, que possui em suas atribuições o acompanhamento dos processos de trabalho, considerando que essa modalidade de controle é importante para que as ações tenham eficiência e eficácia

3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos

A Comissão de Auditoria e Controle Interno (CACI), composta por Conselheiras/os, tem a função de apreciar as contas do CRP-03 para auxiliar no processo de controle e de gestão dos riscos. Atua através de reuniões e ações de monitoramento, revisando os controles internos institucionais para identificar e avaliar o gerenciamento de riscos que possam impactar a consecução dos objetivos estabelecidos.

A Diretoria também adota estabelecimento de fluxos e rotinas de modo a evitar riscos para a equipe e estrutura do CRP03. Visando orientar o desenvolvimento e adoção de políticas internas de acordo com a legislação, normas internas, recomendações da Auditoria Independente do CFP,

busca mitigar as possibilidades de riscos e erros através de controles internos eficazes, fluxos dos processos, e em breve a implantação de sistemas informatizados.

Ainda que existam instâncias e iniciativas de gestão de riscos, a organização está sempre atenta, buscando atualizar a situação dos riscos que possam afetá-la. Segue abaixo alguns riscos que foram identificados, bem como as formas de mitigação

RISCOS	Crise sanitária, social, política e econômica causada pela pandemia do COVID-19	Limitação política da categoria e baixa participação nas atividades do CRP-03	Inadimplência	Quadro de Pessoal reduzido
	Orientações à categoria Notificações a gestores públicos e planos de saúde Melhoria no sistema E-psi (atendimento online) notas de orientação Divulgação de pesquisas Denúncias no MP Participação Comitê COVID-19	Atuação junto a movimentos sociais Campanhas e eventos Utilização das mídias sociais para campanhas e eventos Diálogos com instituições	Acompanhamento das receitas Ações de cobrança Aplicações financeiras oficiais - títulos públicos Notificações de débitos Inscrições em dívida ativa administrativa e executiva	Projeto para realização de Concurso Público Estudos para implantação do regimento de pessoal Contratação de assessorias técnicas Redefinição dos processos de trabalho interno
FORMAS DE MITIGAÇÃO				
RISCOS	Processos Judiciais	Extensão Territorial	Precarização dos vínculos trabalhistas e condições inadequadas de trabalho	
	Controle de prazos e compromissos judiciais e extrajudiciais Decisões pautadas por pareceres jurídicos Cobranças judiciais	Atuação da Cominter através dos GTIs Representação geográfica Eventos de orientação	Parceria com o sindicato Aprimoramento das políticas públicas Qualificação profissional Defesa dos direitos sociais	
FORMAS DE MITIGAÇÃO				

Figura 11 – Riscos

3.3. Oportunidades

Os pontos chaves, cruciais para garantir o desenvolvimento e o crescimento do CRP-03 são:

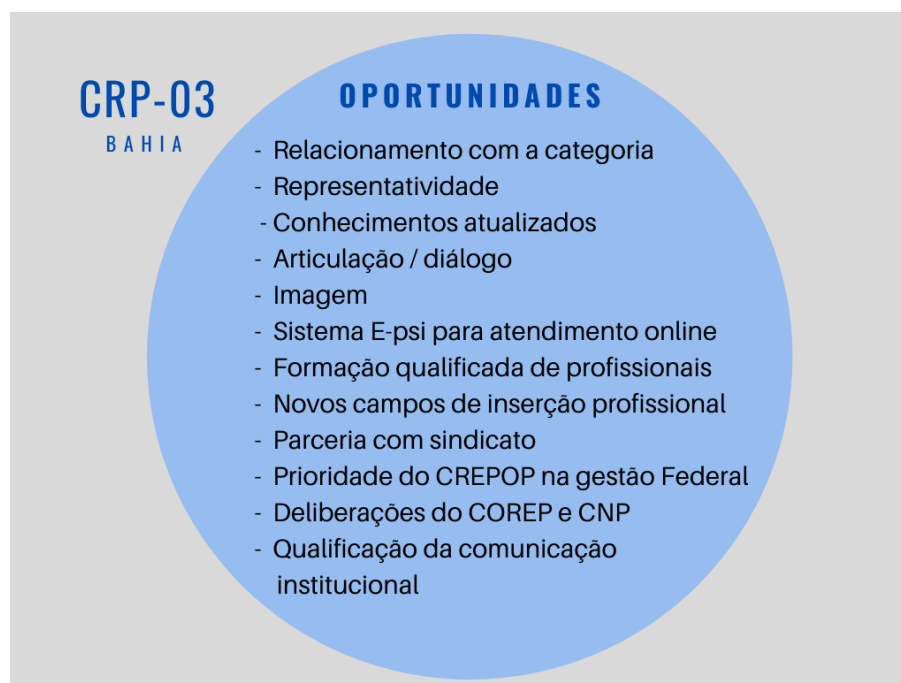


Figura 12 – Oportunidades

4. Resultados e Desempenhos da Gestão

4.1. Resultados da Área Fim

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região regulamenta o exercício da profissão da/o psicóloga/o, visando assegurar a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), orienta, fiscaliza e disciplina o exercício da profissão da/o psicóloga/o em observância ao Código de Ética Profissional e as Resoluções do Conselho Federal de Psicologia. A Comissão de Ética (COE) é responsável por receber denúncias, conduzir os processos disciplinares e encaminhar para julgamento.

A equipe técnica é composta por 3 psicólogos/os fiscais (estando uma em licença sem vencimentos até agosto de 2022, 1 assessora jurídica e 2 assessoras técnicas, além das/os Conselheiras/os que também compõe as Comissões. Existe um déficit na formação desta equipe, considerando a quantidade de inscrições ativas no Regional. O concurso previsto para o ano de 2020 não pode ser realizado, devido ao cenário da pandemia, mas o projeto deverá ser retomado no ano de 2021, visando suprir a falta de recursos humanos na área de fiscalização.

Atividades da COF

Atividades realizadas exclusivamente antes da Pandemia

ANO: 2020	Jan	Fev	Mar	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Entregas presenciais de CIP	105	18	108	-	-	-	-	-	-	-	-	-	231
Auto de infração	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01
Visita de Inspeção/Fiscalização	03	04	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Atividades realizadas antes e durante a Pandemia

ANO: 2020	Jan	Fev	Mar	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Reuniões / Eventos	04	02	02	01	01	02	01	02	04	02	03	08	32
Notificações emitidas	04	09	10	04	04	05	07	02	01	04	01	02	53
Denúncias para COE	01	01	-	-	02	02	03	03	02	02	02	02	20
Atendimentos/Orientações por e-mail	176	162	439	307	235	301	334	263	308	209	218	197	3.149
Pareceres PJ/Relatórios	04	02	02	04	06	12	12	11	09	06	06	04	78
Irregularidades serviços on-line	-	-	07	09	12	07	04	02	-	-	-	-	41
Ofícios / Cartas de orientação	03	03	04	02	03	02	-	04	02	01	02	-	28
Artigos / conteúdo de site CRP	-	-	-	02	03	-	-	01	-	01	-	-	7
TOTAL GERAL	300	202	576	329	266	331	361	288	326	225	232	213	3649

Fonte: Livro da Comissão de Orientação e Fiscalização

Atividades COF - 2020



Atividades COF - 2019

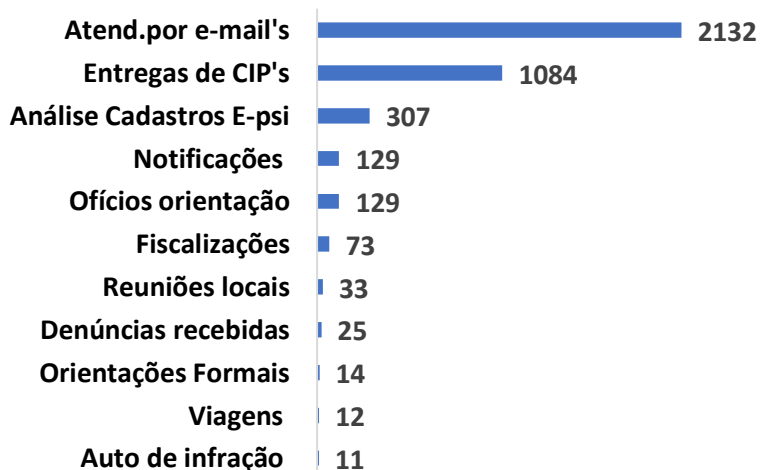


Figura 13 – Atividades COF

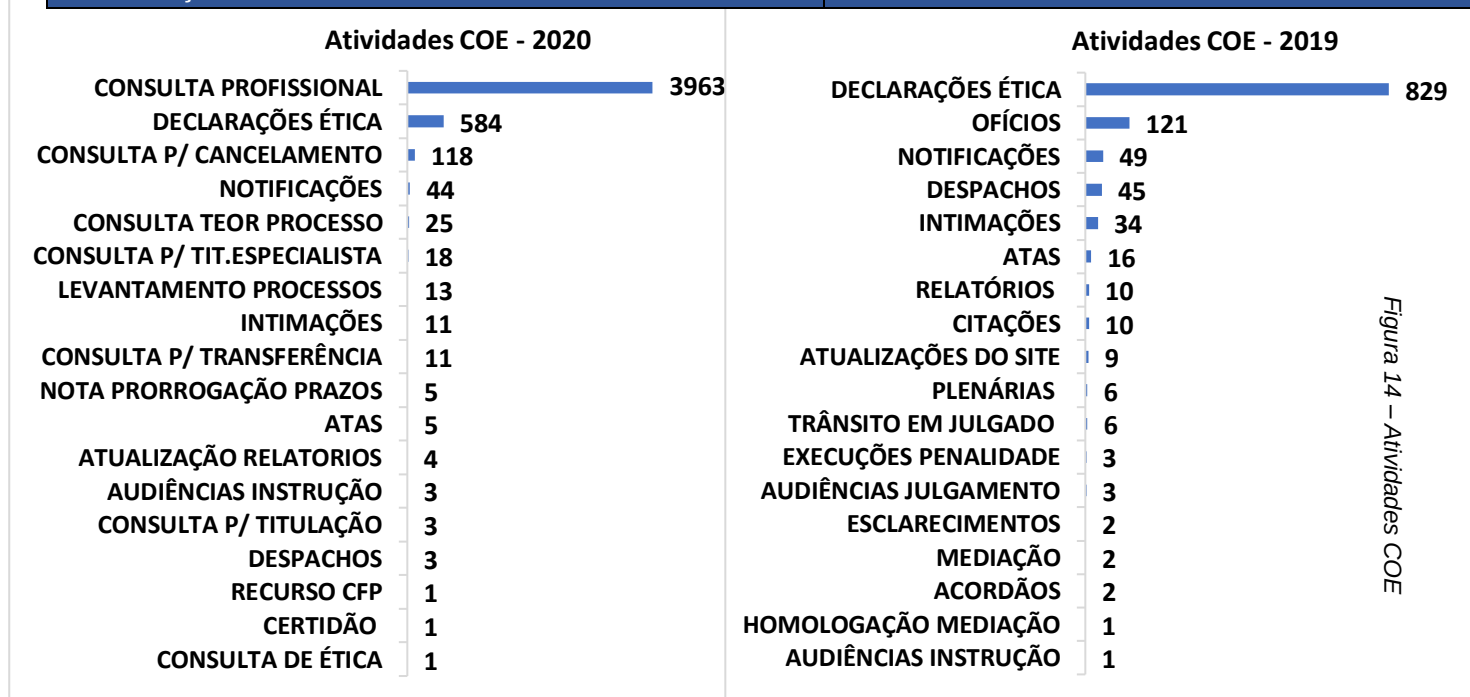
A partir do início das atividades em home-office o atendimento por e-mails da COF aumentou cerca de 32,30, conforme quadro abaixo

Atividades COF	2019	2020
Atend.por e-mail's	2132	3149
Auto de infração	11	1
Denúncias para COE	25	20
Entregas Presenciais de CIP's	1084	231
Notificações	129	53
Ofícios de orientação	14	28
Visitas de Inspeção/Fiscalização	73	11

Atividades da COE em 2020

No ano de 2020, devido a pandemia, a Comissão de Ética do CRP-03 suspendeu os prazos processuais e prescricionais dos Processos administrativos e disciplinares previstos no Código de Processamento Disciplinar até o dia 03/01/2021, com efeito retroativo, a partir do dia 18/03/2020, de forma que após o mês de março não foram realizadas audiências, notificações e citações das partes.

AÇÕES	QUANT	AÇÕES	QUANT
Despachos	03	Intimações	11
Notificações	44	Consulta Ética Para Titulação	03
Consulta Profissional Para Verificar Se Responde A Processo Ético	3963	Atas	05
Declarações De Ética	584	Consulta Ética Título de Especialista	18
Consulta De Situação Ética Para Fins De Cancelamento	118	Consulta De Situação Ética Para Fins De Transferência	11
Atualização Relatório Simplificado Processos Éticos	04	Nota Prorrogação Dos Prazos	05
Consulta De Ética	01	Certidão	01
Recurso Ética Cfp	01	Consulta De Teor De Processo Ético	25
Levantamento Processos	13	Audiências De Instrução	03
TOTAL AÇÕES		4.813	



Atendimento e Registro

É função do CRP-03 proceder com o cadastro de profissionais psicólogos/os e empresas que prestam serviços de psicologia. O setor do atendimento realiza as inscrições de pessoas jurídicas e pessoas físicas, transferências, inscrições secundárias, 2ª vias de carteiras de identidade profissional, e cancelamentos.

Como medida de combate ao novo coronavírus, o CRP-03 suspendeu a partir de 31 de mar/2020 o atendimento presencial, e as atividades passaram a ser desenvolvidas em home-office. A categoria e público em geral passaram a ser atendidos exclusivamente pelos e-mails divulgados no site, de acordo com a especificidade (atendimento, financeiro, COF, cadastro e-psi, diretoria). Os documentos foram recebidos de acordo a Resolução [CFP 05/2020](#), que dispõe, em caráter temporário e em regime de urgência, o atendimento administrativo das demandas da categoria no período da pandemia da COVID-19.

Quantitativos e situação de profissionais e empresas inscritas no CRP-03.

PESSOA FÍSICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2020	23.371
Inscrições Ativas Regulares até 31/12/2020	15.836
Inscrições em 2020	1.970
Isentos (maiores de 65 anos) até 31/12/2020	891
Solicitações de cancelamentos até 31/12/2020	2.278
Solicitações de Cancelamentos em 2020	206
PESSOA JURÍDICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2020	903
Inscrições Ativas até 31/12/2020	546
Inscrições em 2020	55
Cancelamentos até 31/12/2020	133
Cancelamentos em 2020	8

Fonte: Siscaf

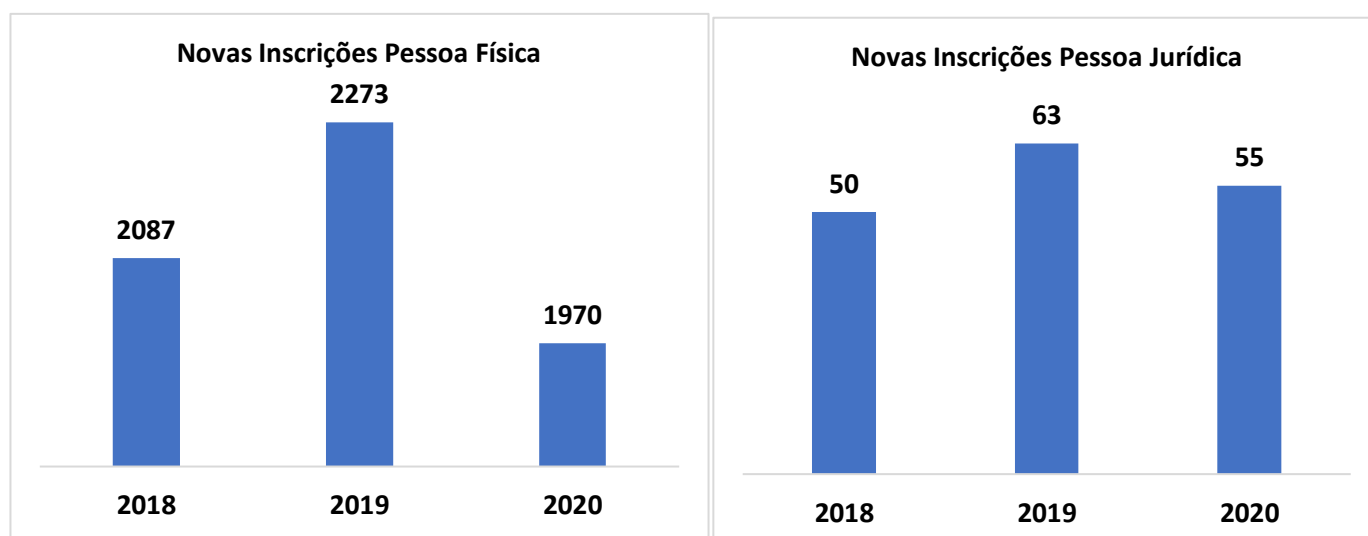


Figura 15 – Novas Inscrições

Psicólogos/os e Empresas ativos em 2020 por Sub-Região

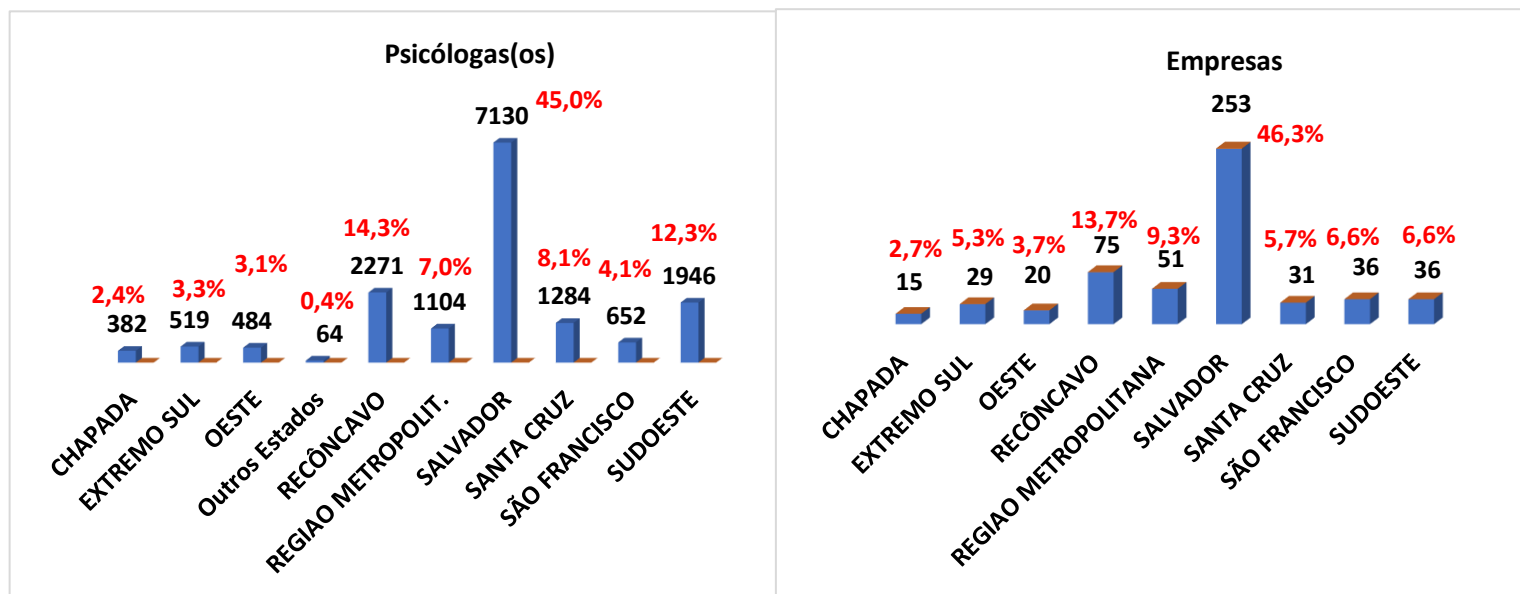


Figura 16 – Inscrições Ativas por Sub-Região

Financeiro

As anuidades pagas pelos profissionais e empresas inscritas/os são a fonte de receita da Instituição. Do total arrecadado 25% é repassado ao Conselho Federal de Psicologia e o restante é utilizado para custear as despesas referentes a folha de pagamento, realização de inscrições, fiscalização e manutenção do registro de profissionais e empresas que exercem atividades de psicologia, além de subsidiar as despesas necessárias à manutenção das atividades e conservação dos bens patrimoniais da instituição, das subseções, e a participação do Conselho em espaços de representação.

O setor financeiro, em 2020 disponibilizou para as inscrições ativas os boletos para pagamentos da anuidade, realizou renegociações de débitos, fornecendo suporte ao setor jurídico após ajuizamento de 250 pessoas físicas e jurídicas em situação de inadimplência. A arrecadação anual foi de R\$ 6.058.868,21 frente aos R\$6.093.029,06 previstos. Arrecadamos em 2020 9,41% a maior comparado a 2019.

Deste valor arrecadado, R\$26.415,44 refere-se a dívida ativa administrativa e R\$167.717,64 a dívida ativa executiva.

Em 2020, além da prorrogação da anuidade, mantivemos a política de envio dos boletos por e-mail, com a disponibilização para impressão também pelo sistema financeiro na web.

Procuramos garantir a manutenção da receita anual e oportunizar aos profissionais e empresas inadimplentes condições razoáveis de regularização dos débitos pendentes. Divulgamos no site da instituição orientações para [esclarecimentos de dúvidas](#) da categoria referentes ao setor financeiro, além dos links para retirada dos boletos pela web ([siscap web](#)), e da [atualização de boletos vencidos](#) pela plataforma do Banco do Brasil.

Na Assembléia Geral Ordinária, realizada em setembro/2020, a categoria decidiu pela manutenção do valor da anuidade de 2020 para o exercício de 2021.

4.2. Gestão Orçamentária e Financeira

4.2.1. Desempenho Orçamentário

4.2.1.1. Execução física / financeira das ações Lei Orçamentária Anual Responsabilidade da Unidade.

Não se aplica.

4.2.1.2. Execução descentralizada com transferência de recursos

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo demonstramos os valores repassados do CRP 03:

Repasse de Cota Parte e Cota Revista para o Conselho Federal de Psicologia

NOMENCLATURA	VALOR (R\$)
Cota Parte	1.180.402,74
Cota Revista	295.176,09
Fundo de Seção	72.987,55

Fonte: Siscont.Net

Quadro 13 – Repasse Cota Parte e Cota Revista

4.2.1.3. Informações sobre a realização das receitas

- **Origens das receitas**
A principal fonte de recurso do Conselho é a arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional..
- **Previsão e arrecadação por natureza**, justificando eventuais oscilações significativas.

O CRP 03 realizou no exercício, a quantia de R\$ 6.058.868,21, correspondendo assim a 99,44%, da receita prevista.

RECEITA PREVISTA	RECEITA REALIZADA	% REALIZADO
R\$ 6.093.029,06	R\$ 6.058.868,21	99,44%

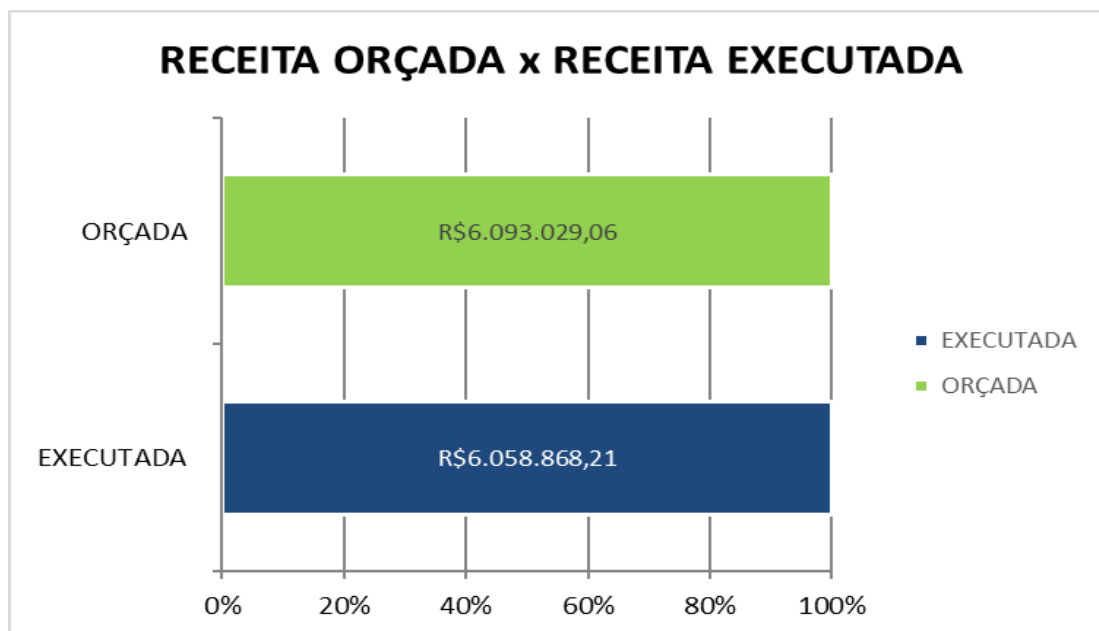


Figura 17 – Previsão de Arrecadação Orçado X Executado

Fonte: Siscont.Net

O maior volume das receitas realizadas no ano, pertencem as anuidades de Pessoa Física e Pessoa Jurídica, cujo percentual corresponde a 70,28%:

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	4.221.777,00	4.084.117,60	67,03%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	258.770,00	198.346,68	3,26%
TOTAL	R\$ 4.480.547,00	R\$ 4.282.464,28	70,28%

Fonte: Siscont.Net

A arrecadação com as anuidades anteriores de PF e PJ, apresentaram valores 91,48% e 52,26% respectivamente, conforme tabela abaixo

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	881.534,21	806.396,87	91,48%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	57.447,90	30.022,07	52,26%
TOTAL	R\$ 938.982,11	R\$ 836.418,94	89,08%

Fonte: Siscont.Net

Abaixo evidenciamos percentual de 72,03% superior ao previsto, referente a arrecadação com emolumentos com inscrições de psicólogos Pessoa Física;

EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES - PF	183.883,32	316.341,86	72,03%
---------------------------------	------------	------------	--------

Fonte: Siscont.Net

Os índices evidenciados abaixo, na arrecadação das dívidas administrativa e executiva, refletem o esforço contínuo no trabalho de cobrança do CRP 03:

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	26.000,00	26.415,44	1,60%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	70.000,00	167.717,64	139,60%
TOTAL	R\$ 96.000,00	R\$ 194.133,08	102,22%

Fonte: Siscont.Net

Realizando um comparativo com o exercício de 2019, a arrecadação apresentou um crescimento de 9,41% em 2020:

EXERCÍCIO	RECEITAS REALIZADAS	Var.%
2019	R\$ 5.537.638,53	9,41%
2020	R\$ 6.058.868,21	

Fonte: Siscont.Net

As arrecadações no exercício de 2020, ocorreram num fluxo maior entre os meses de janeiro a março, conforme acompanhamento abaixo:



Fonte: Siscont.Net

4.2.1.4. Informações sobre a execução das despesas

Comparação entre os dois últimos exercícios:

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2019	6.762.970,84	5.500.938,22	5.407.837,52	5.382.311,35	1.380.659,49	80%
2020	7.870.195,00	5.116.775,19	5.019.650,98	4.989.442,14	2.880.752,86	63%

Fonte: Siscont.Net

Quadro 15 – Comparativo de Despesas Correntes 2019 x 2020

Acima, evidenciamos as despesas correntes nos exercícios de 2019 e 2020. Depreende-se que no período de 2020, as despesas alcançaram 63% do total da dotação atualizada/orçada, sendo importante frisar que não houve execução de despesa sem autorização em ambos os períodos. Quando comparada ao ano de 2019, encontramos uma diferença de 17% a menor, a explicação de tal fato, se deve ao momento pandêmico, onde determinadas despesas programadas, foram suspensas e ou readequadas as novas rotinas impostas.

- Restos a pagar de exercícios anteriores

Abaixo quadro com os restos a pagar vigentes em 1º de janeiro e 2020.

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	78.455,49	25.526,17	25.526,17	0,00	78.455,49
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	0,00	8,15	8,15	0,00	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	78.455,49	25.518,02	25.518,02	0,00	78.455,49
TOTAL:	78.455,49	25.526,17	25.526,17	0,00	78.455,49

Fonte: Siscont.Net

Quadro 16 – Restos a pagar processados e não processados liquidados

Em 2020, os restos a pagar inicia com um valor de R\$ 103.981,66 e que foram pagos ao longo do exercício, a quantia de R\$ 25.526,17. Permanece um saldo de 2018, a quantia de R\$ 78.455,49.

- Programação orçamentária das despesas correntes e de capital:

DESPESAS DE CAPITAL	
EXERCÍCIO	DESPESAS PAGAS
2020	18.519,70

Fonte: Siscont.Net

Quadro 17 – Despesas de Capital

Nas despesas de capital do ano de 2020, foram investidos R\$ 18.519,70, na compra de máquinas, equipamentos de processamento de dados e bens móveis para a sede e sedes.

4.2.2. Desempenho Financeiro

As receitas do CRP-03 advêm da arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

Receitas(desconsiderado a indimplencia PF e PJ do valor orçado)	ORÇADA	EXECUTADA	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	4.221.777,00	4.084.117,60	96,74%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	881.534,21	806.396,87	91,48%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	258.770,00	198.346,68	76,65%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	57.447,90	30.022,07	52,26%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	73.965,00	69.277,12	93,66%
RENDIMENTOS APLICAÇÕES	114.130,00	80.240,75	70,31%
INSCRIÇÕES - PF	183.883,32	316.341,86	72,03%
INSCRIÇÕES - PJ	8.910,00	7.931,53	89,02%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	177.282,63	263.620,80	148,70%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	26.000,00	26.415,44	101,60%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	70.000,00	167.717,64	239,60%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	19.329,00	8.439,85	43,66%
RECEITA DE CAPITAL (Superavit Financeiro)	-	-	-
TOTAL	R\$6.093.029,06	R\$6.058.868,21	99,44%

Fonte: Siscont.Net

DESEMPENHO DO CRP 03		
EXERCÍCIO	2019	2020
Disponibilidade Financeira - R\$	2.597.528,57	3.430.947,68
Superávit/Déficit Orçamentário - R\$	36.655,31	942.093,02

Fonte: Siscont.Net

4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

A metodologia utilizada para realizar a avaliação e a mensuração de Ativos e Passivos no CRP é a definida pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – NBC T 16.10, aprovada pela Resolução CFC nºs 1.137, de 21 de novembro de 2008, notadamente quanto aos seguintes critérios e procedimentos.

Disponibilidades

As disponibilidades são mensuradas ou avaliadas pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial. As atualizações apuradas são contabilizadas em contas de resultado.

Créditos e Dívidas

Os direitos, os títulos de créditos e as obrigações são mensurados ou avaliados pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações prefixadas são ajustados a valor presente.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações pós-fixadas são ajustados considerando-se todos os encargos incorridos até a data de encerramento do balanço.

As provisões são constituídas com base em estimativas pelos prováveis valores de realização para os ativos e de reconhecimento para os passivos.

As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Estoques

Os estoques são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou no valor de produção ou de construção.

Os gastos de distribuição, de administração geral e financeiros são considerados como despesas do período em que ocorrerem.

Se o valor de aquisição, de produção ou de construção for superior ao valor de mercado, é adotado o valor de mercado,

O método para mensuração e avaliação das saídas do almoxarifado é o custo médio ponderado.

Quando houver deterioração física parcial, obsolescência, bem como outros fatores análogos, é utilizado o valor de mercado.

Imobilizado

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, produção ou construção.

Quando os elementos do ativo imobilizado tiverem vida útil econômica limitada, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão sistemática durante esse período, sem prejuízo das exceções expressamente consignadas.

Quando se tratar de ativos do imobilizado obtidos a título gratuito deve ser considerado o valor resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

O critério de avaliação dos ativos do imobilizado obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua mensuração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo imobilizado devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto que não gere benefícios futuros deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

No caso de transferências de ativos, o valor a atribuir deve ser o contábil líquido constante nos registros da entidade de origem. Em caso de divergência deste critério com o fixado no instrumento de autorização da transferência, o critério deve ser evidenciado em notas explicativas.

Os bens de uso comum que absorveram ou absorvem recursos públicos, ou aqueles eventualmente recebidos em doação, devem ser incluídos no ativo não circulante da entidade responsável pela sua administração ou controle, estejam, ou não, afetos a sua atividade operacional.

A mensuração dos bens de uso comum será efetuada, sempre que possível, ao valor de aquisição ou ao valor de produção e construção.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção.

O critério de mensuração ou avaliação dos ativos intangíveis obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua valoração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo intangível devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

4.3. Gestão de Pessoas

Encerramos o ano de 2020 contando com uma equipe formada por 34 servidores: sendo 23 servidores efetivos e 11 servidores em cargo comissionado. Das/os efetivas/os, 04 exercendo cargos de confiança.

A equipe está organizada pelo Plano de Cargos e Salários:

- Auxiliar Organizacional de Nível Fundamental: 01 servidor efetivo (auxiliar de serviços gerais)
- Assistente Organizacional de Nível Médio: 11 servidores efetivos (02 recepcionistas, 04 atendentes sede, 01 atendente na subsede, 02 assistentes contas a receber, 01 contas a pagar e 01 compras e contratos);
- Técnico Organizacional de Nível Médio: 02 servidores efetivo (01 técnico de arquivo e 01 técnico de informática);
- Analista Organizacional Nível Superior: 08 servidores efetivos (01 Advogada, 01 Bibliotecária, 02 Contadores, 01 Jornalista, 01 Coordenadora, 02 Psicólogos Orientadores Fiscais na sede e 01 Psicóloga Orientador Fiscal na subsede (em licença sem vencimentos).
- Assessores Comissionados: 11 (06 Assessores Técnicos; 02 Assessoras da Diretoria e 02 Assessoras jurídicas).

A quantidade de servidoras/res do CRP 03 por faixa etária em 31/12/2020 foi:

- Até 30 anos: 06 servidores.
- De 31 a 40 anos: 16 servidores.
- De 41 a 50 anos: 07 servidores.
- Acima de 50 anos: 05 servidores.

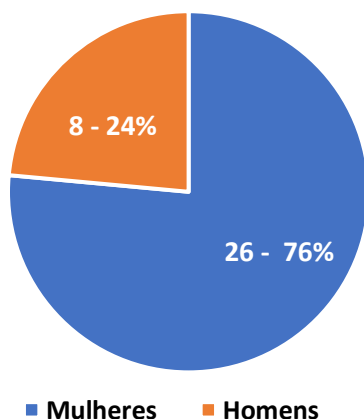


Figura 18 – Equipe por Gênero

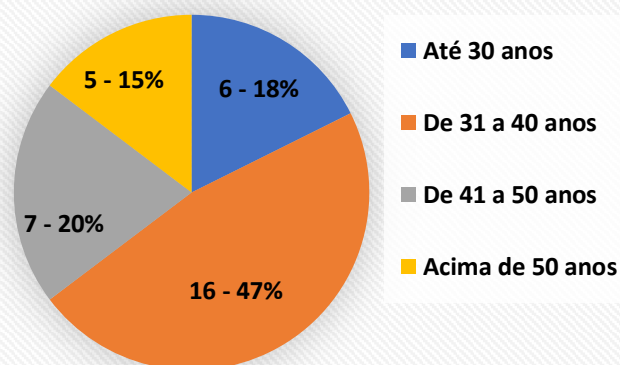


Figura 19 – Equipe por Faixa Etária

Fonte Sistema Fortes

4.3.1. Ingresso de Funcionários na Entidade

Cargos Efetivos: Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exame médico.

Cargos Comissionados: Através Recrutamento Amplo, de confiança da Diretoria /Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia. O processo de recrutamento e seleção se dá através de edital, avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03.

São considerados cargos comissionados: Assessor Técnico, Assessor Jurídico, Assessor Contábil, Assessor de Comunicação, Assessor da Diretoria e Coordenador Geral.

4.3.2. Gestão de riscos relacionados ao pessoal

- Exames periódicos anual dos funcionários;
- PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

4.3.3. Principais sistemas de informações

- Sistema de Pessoal – Fortes
- Sistema de Controle de Ponto eletrônico – Gfortes / Fex JR
- Sistemas Siscont / Sispat / Siscaf – Implanta.

4.3.4. Demonstrativo de Despesas com Pessoal

CUSTOS COM PESSOAL TERCEIROS, MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS:

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.386.179,31	1.778.970,43	1.778.970,43	607.208,88
ENCARGOS PATRONAIS	472.500,00	427.060,54	427.060,54	45.439,46
BENEFÍCIOS A PESSOAL	741.980,07	591.131,27	591.131,27	150.848,80
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	149.266,39	39.817,51	39.817,51	109.448,88
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	322.377,23	22.799,50	22.799,50	299.577,73
PASSAGENS A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	279.254,50	14.683,69	14.683,69	264.570,81
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	138.295,48	5.205,00	5.205,00	133.090,48
DESPESA COM LOCOM. A FUNC, CONSELHEIROS E COLAB.	102.295,50	6.931,24	6.931,24	95.364,26
Total:	4.592.148,48	2.886.599,18	2.886.599,18	1.705.549,30

4.4. Gestão de Licitações e Contratos

No exercício de 2020, a [Medida Provisória 961/2020](#) flexibilizou as regras de licitações e contratos, para toda a administração pública, até 31 de dezembro, devido o estado de calamidade pública relativo à pandemia causada pelo coronavírus. O CRP-03 realizou compras e contratações de prestação de serviços pelos processos descritos abaixo de dispensa licitações e inexigibilidades.

Processos Dispensa de Licitação

NÚMERO	EMPRESA/ STATUS	CNPJ/CPF	OBJETO	VALOR
DISPENSA 01	ATAKADINHO BAHIA COMERCIAL EIRELI	24.505.916/0001-61	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA	2.879,54
DISPENSA 02	ARQPRINT ARTIGOS DE PAPELARIA E SERVIÇOS GRÁFICOS LTDA	11.354.734/0001-95	AQUISIÇÃO DE 3.000 PASTAS DE DÍGITO TERMINAL E 175 PACOTES DE ETIQUETAS NUMÉRICAS	7.473,75
DISPENSA 03	ARTHUR RIBEIRO BASTOS NETO	767.394.657-20	CAPACITAÇÃO DE PREGOEIROS E EQUIPE DE APOIO	7.000,00
DISPENSA 04	CTMED MEDICINA DO TRABALHO LTDA - EPP	27.688.263/0001-91	ASO/ PCMSO E PPRA	982,86
DISPENSA 05	COMFYAR REFRIGERAÇÃO LTDA	04.350.220/0001-04	MANUTENÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO	8.400,00
DISPENSA 06	**/ NÃO REALIZADA	**	CONCURSO 2020	**
DISPENSA 07	GLOBO RECORTES JURIDICOS LTDA	06.124.181/0001-44	SERVIÇO DE RECORTE DE JORNAL	420,00
DISPENSA 08	EDUCALIBRAS TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DO IDIOMA DE LIBRAS LTDA	09.475.334/0001-96	SERVIÇO DE TRADUÇÃO DE LIBRAS	50.000,00
DISPENSA 09	TOURINHO PUBLICIDADE LTDA- EPP	02.213.753/0001-00	SERVIÇO DE SPOT RÁDIO	3.640,00
DISPENSA 10	BOX ONE COMERCIAL LTDA	12.056.895/0001-65	A AQUISIÇÃO DE 45 LICENÇAS DE ANTIVÍRUS PARA AS MÁQUINAS DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA	2.503,80
DISPENSA 11	ELYSIO MIRA SOARES DE OLIVEIRA	04.022.946/0001-00	A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PARA CESSÃO DE USO (LICENCIAMENTO PERPÉTUO, DEFINITIVO) DO SOFTWARE PERSONALIZADO GERENCIAMENTO DO ACERVO DE BIBLIOTECA	3.546,82
DISPENSA 12	USINA, IDEIAS E PROJETOS Ltda. – EPP	91.040.352/0001-26	EMPRESA ESPECIALIZADA EM CONSULTORIA PARA REALIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O TRIÊNIO 2021/2023 DO CRP-03	16.416,00
DISPENSA 13	ACRIPLANOS MANUFATURADOS EM ACRÍLICO EIRELI	33.921.008/0001/40	EM FABRICAÇÃO DE PROTETORES ANTIGOTICULAS PARA MESAS DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO COMO MEDIDAS DE PREVENÇÃO CONTRA O COVID-19	5.419,60
DISPENSA 14	PLACASERV COMUNICACAO VISUAL LTDA	04.475.870/000178	EMPRESA ESPECIALIZADA EM FABRICAÇÃO DE RESERVATÓRIO VERTICAL (TOTE M DISPLAY) COM PEDAL E ÁLCOOL GEL COMO MEDIDAS DE PREVENÇÃO CONTRA O COVID-19	710,00

DISPENSA 15	FBAHIA TRATAMENTOS FITOSSANITÁRIOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA	05.406.298/0001-58	SERVIÇOS DE DEDETIZAÇÃO E DESRATIZAÇÃO PARA MANUTENÇÃO DA HIGIENE	1.000,00
DISPENSA 16	TRADEWORK COMERCIO E SERVICOS DE TECNOLOGIA LTDA	08.028.659/0001-68	AQUISIÇÃO DE 01 LICENÇA PERPÉTUA DE SOFTWARE MICROSOFT WINDOWS SERVER 2019 STANDARD E 32 LICENÇAS DE ACESSO (CAL'S) POR DISPOSITIVO PARA MICROSOFT WINDOWS SERVER 2019	8.347,00
DISPENSA 17	MOVESC COMERCIO DE MOVEIS PARA ESCRITORIO - EIRELI /ANDRÉ AMORIM QUADROS SILVA E CIA LTDA	16.293.367/0001-80 / 04032097/0001 75	AQUISIÇÃO DE MÓVEIS PARA AS SUBSEDES DE FEIRA DE SANTANA E VITÓRIA DA CONQUISTA	8.167,00
DISPENSA 18	ARTEMP COMERCIAL LTDA	05.340.663/0001-79	AQUISIÇÃO DE 01 (HUM) APARELHO DE AR CONDICIONADO PARA A SUBSEDE FE DERIA DE SANTANA	2.200,00
DISPENSA 19	JESSICA DE JESUS ALVES GARCIA 05803968510	23.240.515/0001-64	SUORTE TÉCNICO EM INFORMÁTICA REMOTO E PRESENCIAL(FÉRIAS DO SERVIDOR DO CPD)	3.650,00
DISPENSA 20	CORREIOS – Empresa Pública, constituída nos termos do Decreto-Lei nº 509, de 20 de março de 1969	34.028.316/0005-37	CONTRATAÇÃO DA ECT - EMPRESA PÚBLICA	40.000,00

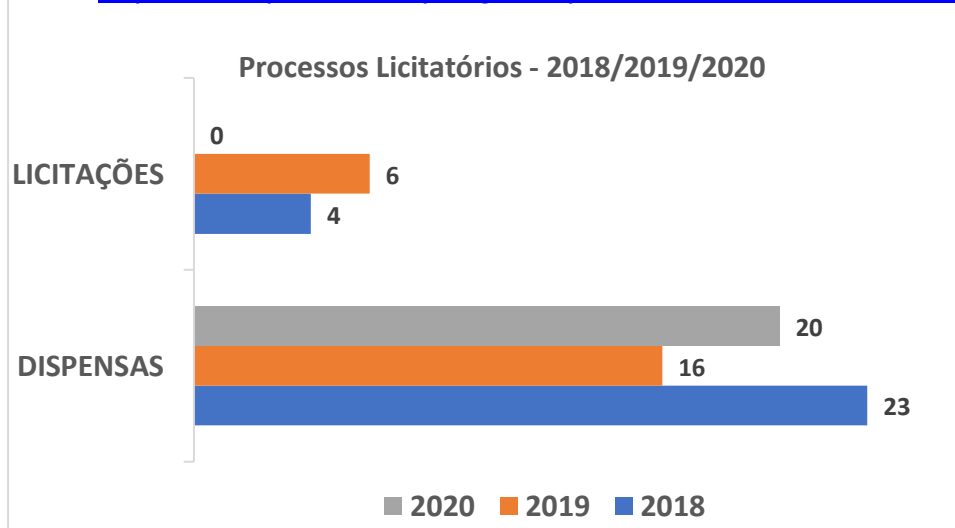
Quadro 19 – Dispensas Licitação

Processos Inexigibilidade Licitação

NUM.	EMPRESA/ STATUS	CNPJ/CPF	OBJETO	VALOR
1	C.V.V. INTEGRACAO E MANUTENCAO DE SISTEMAS LTDA	02.507.157/0001-33	Contratação de Empresa especializada para gerenciamento da Assembleia Orçamentária, a ser realizada de forma on-line, na data de 28 de setembro de 2020	2.800,00
2	IMPrensa NACIONAL	04.196.645/0001-00	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA EM IMPRESSÃO NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO	33,04 (centimetro por coluna)

Quadro 20 – Inexigibilidade Licitação

Todos os processos licitatórios encontram-se disponibilizados no portal de transparência da autarquia, no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>



4.5. Gestão de Tecnologia da Informação

O CRP-03 busca desenvolver todos os processos de trabalho dessa área com segurança, mas ainda não possui uma linha de ação programática e regular voltada para a gestão da tecnologia da informação. Nossos principais sistemas são o do cadastro/financeiro, pessoal, controle do ponto eletrônico, biblioteca, contábil e patrimônio.

Apesar de estarem previstos para 2020, a implantação do sistema eletrônico de informações – SEI, link dedicado de internet e do novo sistema cadastro/financeiro BR Conselhos foi adiado para o ano de 2021. Adquirimos em 2020 a licença para utilização do windows server, necessário à implantação do SEI! Usar.

Em relação à segurança dos dados efetuamos backups mensais dos arquivos e bancos de dados. Mantemos em todos os equipamentos antivírus eficiente e sempre atualizado.

4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura

A gestão patrimonial é realizada em conformidade com a Lei 4.320/64, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis.

O CRP-03 possui apenas um imóvel em seu patrimônio, na cidade de Salvador, onde desenvolve as atividades institucionais. Possui salas alugadas na subsede Recôncavo, cidade de Feira de Santana, na subsede Sudoeste, cidade de Vitória da Conquista e 01 sala (escritório de apoio) na subsede Santa Cruz, cidade de Itabuna. Para a compra de máquinas, equipamentos de processamentos de dados e bens móveis foram investidos R\$18.519,70.

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens móveis, imóveis, intangíveis e reavaliações, conforme disposto nas Notas explicativas e demonstrações contábeis, estando disponível no nosso portal da transparência:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp03/financa/demonstrativo/relacao-de-bens/>.

4.7. Gestão de Custos

As despesas são atribuídas e classificadas em centros de custo que foram definidos segundo as necessidades da gestão. Utiliza a organização do orçamento por centro de custos a partir do processo de definição dos projetos, atividades e seus respectivos custos orçamentários definidos na proposta orçamentária da Instituição. Os custos de cada ação deverão ser acompanhados pelas/os coordenadoras/es das comissões responsáveis pelas ações, para um monitoramento do alcance dos objetivos estratégicos de sua competência.

5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade

A assessoria contábil do CRP-03 faz parte do nível tático conforme organograma disponível no portal transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/gestao-de-pessoas/organograma/>. O assessor contábil apresenta em sua atribuição principal, o registro da execução financeira do orçamento e mutação patrimonial da autarquia através da escrituração contábil, elabora relatórios gerenciais para dar suporte a Diretoria do Conselho, obedecendo a legislação vigente.

5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas

As demonstrações financeiras do Conselho Regional de Psicologia Terceira Região estão disponíveis no Portal da Transparência: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/financa/>

- Balanço Financeiro – Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, os ingressos e pagamentos extra orçamentários, os saldos das disponibilidades de caixa provenientes do exercício anterior, e os que serão transferidos para o ano seguinte.
- Balanço Orçamentário - Demonstra as receita e despesas orçamentárias, com detalhes a nível de análise, confrontando receitas previstas com as realizadas e despesas fixadas versus despesas realizadas.
- Balanço Patrimonial – Revela os ativos, passivos e patrimônio líquido da Autarquia.
- Demonstração das Variações Patrimoniais - Apresenta as variações que modificam o patrimônio líquida da autarquia, sendo elas aumentativas (receitas) e diminutivas (despesas).
- Demonstração do Fluxo de Caixa – Aponta as entradas e saídas de caixas em fluxo e são dividas em atividades operacionais, de investimentos e de financiamentos.

5.3. Declaração do Contador

As Demonstrações Contábeis do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia – CRP-03 foram aprovadas pelas/os Conselheiras/os do XVI Plenário.

As informações constantes nas Demonstrações Contábeis regidas pela Lei 4.320/64, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativas ao exercício de 2020, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região – CRP-03.

5.4. Considerações Finais

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA é auditado periodicamente por empresa de auditoria, contratada através de licitação (auditoria independente) realizada pelo Conselho Federal, momento em que se verifica a exatidão e veracidade das informações e obediência da legislação nos atos e fatos praticados pelos gestores da supracitada autarquia, bem como os controles internos e guarda do patrimônio da Entidade.

De acordo com as Demonstrações Contábeis, Notas Explicativas e de posse de todos os elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020 a Diretoria do CRP-03 entende que o Balanço Patrimonial, o Balanço Financeiro e demais demonstrações espelham com transparência todas as transações realizadas no período

Salvador (BA), 31 de dezembro de 2020.



Renan Vieira de Santana Rocha
Conselheiro Presidente CRP-03
CRP03/11280
041.639.275-06



Maílson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro CRP-03
CRP03/7767
015.708.765-41



Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91