

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA/CFP
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO-BAHIA/CRP-03

RELATO INTEGRADO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2018

SALVADOR, BAHIA
2019

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO-BAHIA

RELATO INTEGRADO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2018

Relato integrado de Gestão do Exercício de 2018, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta unidade está obrigada, nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU Nº 63/2010 e da IN Nº 72/2013, da Decisão Normativa TCU Nº 134/2013, da DN TCU Nº 140/2014, e da Portaria-TCU Nº 90/2014, bem como orientações complementares do sistema de prestação de contas (e-contas) e do CFP, sendo a Unidade responsável pela elaboração deste Relatório o CRP-03.

SALVADOR, BAHIA
2019

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Planejamento operacional 2018 - CRP-03.....	12
Quadro 2 – Repasse de cota parte e cota revista para o CF.....	24
Quadro 3 – Previsão de arrecadação orçado x executado	25
Quadro 4 – Comparativo de Despesas Correntes 2017 x 2018.....	25
Quadro 5 – Restos a pagar processados e não processados liquidados.....	26
Quadro 6 – Despesas de capital.....	26
Quadro 7 – Despesas por modalidade de licitação 2017 e 2018.....	27
Quadro 8 – Relação de processos licitatórios 2018.....	28
Quadro 9 – Diretoria do CRP-03 de 01/01/2018 A 31/12/2018.....	31
Quadro 10 – Relação completa de Conselheiras/os do XV Plenário.....	33
Quadro 11 – Despesas com Pessoal	35
Quadro 12 - Comparativo de Receita Orçada X Executada.....	37
Quadro 13 - Desempenho Financeiro.....	37

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Organograma.....	07
Figura 2 - Planejamento estratégico 2016-2019 do CRP-03.....	11
Figura 3 – Objetivos Estratégicos	11
Figura 4– Balanço Financeiro.....	40
Figura 5 – Balanço Orçamentário.....	41
Figura 6 – Balanço Patrimonial.....	42
Figura 7 – Variações Patrimoniais.....	43
Figura 8 – Demonstração de Fluxos de Caixa.....	44

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	04
1. VISÃO GERAL DA UNIDADE	04
1.1 Finalidade e competência.....	04
1.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da Unidade.....	05
1.3 Breve histórico da Unidade.....	05
1.4 Organograma.....	06
2. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL	10
2.1 Planejamento Organizacional.....	10
2.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício.....	11
2.1.2 Vinculação dos planos da Unidade com as competências institucionais e outros planos.....	23
2.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos.....	23
2.3 Desempenho orçamentário.....	24
2.3.1 Execução física e financeira das ações da LOA de responsabilidade da Unidade.....	24
2.3.2 Execução descentralizada com transferência de recursos.....	24
2.3.3 Informações sobre a realização das receitas.....	24
2.3.4 Informações sobre a execução das despesas.....	25
2.4 Desempenho operacional.....	28
2.5 Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização.....	29
2.6 Apresentação e análise de indicadores de desempenho.....	29
3. GOVERNANÇA	30
3.1 Descrição das estruturas de governança.....	30
3.2 Informações sobre dirigentes e colegiados.....	31
3.3 Atuação da Unidade de auditoria interna.....	33
3.4 Atividades de correção e apuração de ilícitos administrativos.....	33
3.5 Gestão de riscos e controles internos.....	33
3.6 Política de remuneração dos administradores e membros do colegiado.....	34
3.7 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada.....	34
4. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO	34
4.1 Gestão de pessoas e Estrutura de pessoal da unidade.....	34
4.2 Demonstrativo das despesas com pessoal.....	35
4.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal.....	35
4.4 Contratação de mão de obra temporária.....	36
4.5 Gestão da tecnologia da informação.....	36
4.6 Principais sistemas de informações.....	36
5. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	36
5.1 Canais de acesso do cidadão.....	36
5.2 Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários.....	36
5.3 Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre atuação da unidade.....	36
5.4 Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações.....	37
6. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS	37
6.1 Desempenho financeiro.....	37
6.2 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	38
6.3 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas.....	40
7. Conformidade da Gestão e demandas dos órgãos de controle	48
8. OUTRAS INFORMAÇÕES (SETORES E COMISSÕES)	48



1. Pra começar, cabe uma **APRESENTAÇÃO** do CRP03 e deste relato:

Este relato integrado apresenta o **conjunto de ações desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia (CRP-03) ao longo do ano de 2018**, à luz da sua missão de fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os direitos humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, bem como orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Importante frisar que o CRP03 é uma autarquia de direito público, com a finalidade de **orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamentar o exercício da profissão de psicólogo/a** no Estado da Bahia. As atividades do CRP-03 são realizadas pelo trabalho de funcionárias/os e conselheiras/os eleitas/os, em número proporcional ao de psicólogas/os inscritas/os no Conselho, para mandato de três anos. A chapa eleita é responsável pelas decisões políticas e administrativas voltadas para a efetivação do Planejamento da Gestão elaborado com base nas deliberações construídas pelas/os psicólogas/os no Congresso Regional de Psicologia (COREP) que também ocorre trienalmente. Ou seja, **o relato que aqui se apresenta é o instrumento que permite a todas/os, psicólogas/os, parceiras/os e sociedade em geral, analisar e monitorar o processo de implementação das propostas formuladas pela categoria, com enfoque no ano de 2018.**

Este documento, sistematizado de forma integrada, está estruturado em capítulos, com páginas enumeradas, e sua escrita sobre aspectos financeiros, contábeis, administrativos, políticos e outros, está de acordo com as normas legais para prestação de contas anual, a que esta unidade está obrigada, sendo o Órgão responsável pela elaboração deste **Relatório de Gestão do Exercício 2018** o CRP-03.

Este relatório está disponível no Portal TCU (www.tcu.gov.br), e no site do CRP-03 (www.crp03.org.br) para ampla e pública consulta.

É importante descrever uma VISÃO GERAL DA UNIDADE

1.1. Finalidade e competências.

Conforme a Lei 5.766 de 20 de dezembro de 1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, tais instituições são “dotadas de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo, em seu conjunto, uma autarquia, destinada a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”. No caso do CRP-03, essa finalidade tem como limite territorial o Estado da Bahia.

E, com base no Decreto Nº 79.822, de 17 de junho de 1977, que regulamenta a Lei Nº 5.766, em seu art. 13, compete aos Conselhos Regionais:

- I - Eleger sua Diretoria.
- II - Organizar seu Regimento, submetendo-o à aprovação do Conselho Federal;
- III - Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição; IV
- Cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal;
- V - Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos e multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do Conselho Federal;
- VI - Decidir sobre os pedidos de inscrição do Psicólogo;
- VII - Organizar e manter registros dos profissionais inscritos;
- VIII - Expedir Carteira de Identidade de Profissional;
- IX - Impor sanções previstas neste Regulamento;
- X - Zelar pela observância do Código de Ética Profissional do Psicólogo;
- XI - Funcionar como tribunal regional de ética profissional;
- XII - Sugerir ao Conselho Federal as medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional;
- XIII - Eleger, dentre seus membros, 2 (dois) delegados eleitores que comporão a Assembleia de Delegados Regionais;
- XIV - Remeter, anualmente, ao Conselho Federal, relatório de seus trabalhos, nele incluindo relações atualizadas dos profissionais inscritos, cancelados e suspensos; XV
- Elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a à aprovação do Conselho Federal;
- XVI - Elaborar prestação de contas e encaminhá-la ao Conselho Federal;
- XVII - Promover, perante o juízo competente, a cobrança das importâncias correspondentes a anuidades, taxas, emolumentos e multas, esgotados os meios de cobrança amigável.

1.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade.

O funcionamento da Unidade regulamenta-se através de Resoluções do CFP, são elas: a RES Nº 10/2007, de 01 de junho de 2007, que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia e a Resolução CFP nº 09, datada de 19 de setembro de 2016, que aprova o Regimento Interno do CRP03.

1.3 Breve histórico da entidade.

A profissão de psicóloga/o foi regulamentada pela Lei 4.119, em 27 de agosto de 1962, razão pela qual o dia da/o psicóloga/o é comemorado nessa data. A criação e regulamentação do Conselho Federal de Psicologia e seus Regionais se deu a partir da Lei Federal 5.766, nove anos mais tarde, em dezembro de 1971. O CRP-03 foi instituído em 1973, concomitantemente com o CFP e outros seis Regionais. Hoje, os braços do CFP se estendem a 23 (vinte e três) regiões, as quais são constituídas por um ou mais estados de acordo com o número de profissionais inscritas/os, de modo a justificar o desmembramento das regiões.

Para gerir o funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, foram criadas instâncias deliberativas nacionais da categoria: o Congresso Nacional da Psicologia (CNP), realizado a cada três anos, em período que antecede as eleições, a Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF), realizada



semestralmente com representantes de todos os Conselhos Regionais e Federal, o Plenário e a Diretoria do CFP. Em âmbito regional tem-se o Congresso Regional de Psicologia – realizado a cada três anos –, as Assembleias Gerais – convocadas pelo menos uma vez a cada ano –, o Plenário e a Diretoria, que funcionam como instâncias deliberativas. O alcance das suas decisões, as quais devem estar submetidas às determinações federais, é restrito ao âmbito da jurisdição do Regional. O planejamento das atividades do CFP e dos Regionais, desde 1994, é feito com base nas discussões e decisões do Congresso Nacional de Psicologia e COREP, quando são aprovadas diretrizes sobre a estrutura funcional dos Conselhos e os princípios que deverão nortear seus trabalhos.

1.4 Organograma.

No triênio 2016-2019, há 18 conselheiras/os eleita/os: sendo 09 efetivas/os e 09 suplentes, conforme relação abaixo:

Presidentes:

Até 24.03.18 - Valter da Mata Filho (CRP-03/1990) - Efetivo

Até 31.12.18 – Alessandra Santos de Almeida (CRP-03/3642) - Efetivo

Vice-presidentes:

Até 24.03.18 - Alessandra Santos de Almeida (CRP-03/3642) - Efetivo

Até 31.12.18 – Eric Gamaliel dos Santos Vieira (CRP-03/7146) - Efetivo

Tesoureira/o(s):

Até 24.03.18 - José Costa dos Santos (CRP-03/7479) - Efetivo

Até 31.12.18 – Glória Maria Machado Pimentel (CRP-03/8457) - Efetivo

Secretária/o(s):

Até 24.03.18 - Darlane Silva Vieira Andrade (CRP-03/3187) - Efetivo

Até 31.12.18 – Valter da Mata Filho (CRP-03/1990) - Efetivo

Demais Conselheiras/os:

Monaliza Cirino de Oliveira (CRP-03/9621) – Efetivo

Carmen Silvia Silva Camuso Barros (CRP-03/6712) Efetivo

Renan Vieira de Santana Rocha (CRP-03/11280) – Efetivo

Márcia Regina Bento de Araújo (CRP-03/1438) - Suplente

Anderson Fontes Passos Guimarães (CRP-03/6680) - Suplente

Bruno Vivas de Sá (CRP-03/7197) - Suplente

Carolina da Purificação Fonseca (CRP-03/IP12600) - Suplente

Djean Ribeiro Gomes (CRP-03/IP13269) - Suplente

Iara Maria Alves da Cruz Martins (CRP-03/10210) - Suplente

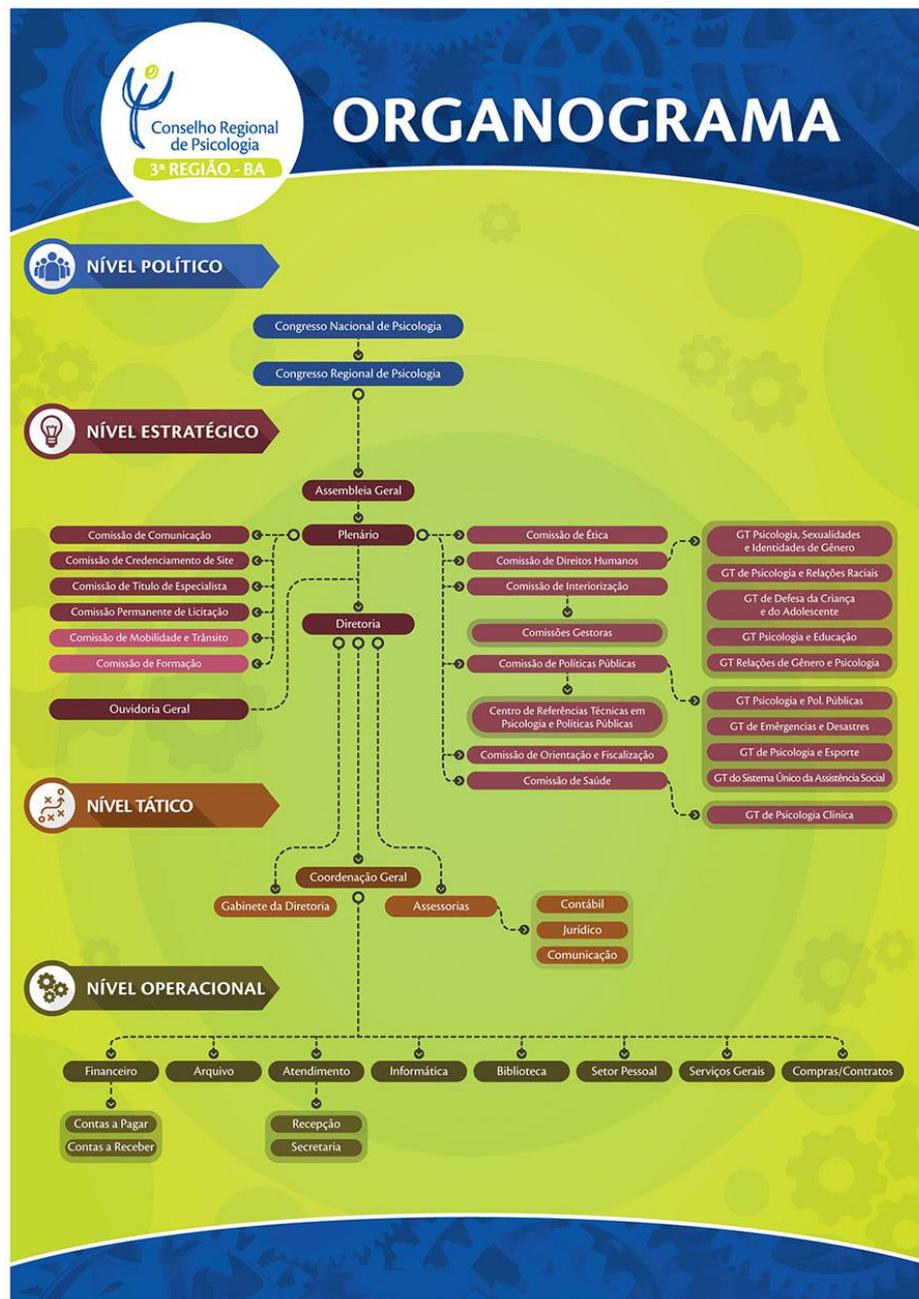
Itamar de Almeida Carneiro (CRP-03/IP12001) - Suplente

Ivana Ventura da Silva (CRP-03/3494) - Suplente

Mailson Santos Pereira (CRP-03/7767) - Suplente

Fontes: Ata de Posse, datada de 23/09/2016, para o triênio 2016/2019; Ata de Plenária que tratou da mudança da Diretoria, datada de 24/03/2018.

Figura 1 – Organograma





Apresentaremos, a seguir, alguns CONCEITOS IMPORTANTES e a COMPOSIÇÃO estrutural e regimental do CRP03:

Congresso Nacional de Psicologia/CNP: instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal de Psicologia. Ele ocorre a cada de três anos e é fruto de um amplo processo democrático, em que todas/os as/os psicólogas/os podem contribuir para o projeto coletivo da profissão.

PLENÁRIO: conjunto dos conselheiros efetivos e suplentes eleitos; é o órgão deliberativo com competências e atribuições privativas previstas em Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia.

COMISSÕES: os Conselhos Regionais de Psicologia são compostos por comissões técnicas e políticas, espaços que permitem o bom andamento do trabalho do CRP e favorecem a discussão acerca de temáticas importantes para a inserção da Psicologia. De acordo com o Regimento Interno do CRP-03, aprovado em 2016, e Resoluções Específicas, o Conselho possui 07 Comissões Permanentes: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Ética (COE), Comissão de Interiorização (COMINTER), Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Políticas Públicas (CPP), Comissão de Saúde (CS) e Comissão de Título de Especialista. Atualmente, o CRP-03 também possui 07 Comissões não permanentes para a execução de atividades específicas: Formação, Comunicação, Mobilidade Humana e Trânsito, Licitação, Credenciamento de Sites, COREPAS (Psicologia na Assistência Social) e COMPOT (Psicologia Organizacional do Trabalho). As comissões são compostas por psicólogas/os convidadas/os, conselheiras/os e somam-se, na composição da equipe, os seguintes funcionárias/os:

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO: coordena e executa, em sua jurisdição, as atividades de orientação e fiscalização profissional e assiste ao Plenário do CRP03 nos assuntos de sua competência. Composta por Helena Miranda dos Santos, admitida em 11/05/2009, Antônio Rogério da Costa Greenhalgh admitido em 17/04/2001 e Taís Cardoso Britto admitida em 29/07/2015.

CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS: ferramenta institucional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como atividade principal a realização de pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, a fim de propor referências técnicas para essa atuação, está ligada a Comissão de Políticas Públicas. Composta por Pablo Mateus dos Santos Jacinto e Natani Evlin Lima Dias, admitidos em 01.01.2018.

DIRETORIA: operacionaliza as diretrizes e decisões do Plenário, constituída de presidenta/e, vice-presidenta/e, secretária/o e tesoureira/o.



COORDENAÇÃO GERAL: planeja, coordena e controla as atividades institucionais junto aos setores a partir das orientações da direção. Composta por: Carlos Alberto Cardoso Cerqueira Júnior – Admitido em 02/01/2017.

GABINETE DA DIRETORIA: oferece suporte operacional ao desenvolvimento do planejamento estratégico institucional. Composto por Jamile Tamandaré da Silva, admitida em 01.02.2018.

COMPRAS: organiza e desenvolve todos os processos de aquisição de produtos e serviços necessários para o funcionamento da instituição. Daniela Cerqueira de Santana Laurentino, admitida em 20/07/2015.

ARQUIVO: comporta o recolhimento periódico de documentos que possuem valor comprobatório e representam a memória da instituição. Everton de Jesus da Silva, admitido em 01/08/2013.

INFORMÁTICA: disponibiliza suporte técnico aos usuários visando a segurança, otimização e manutenção dos equipamentos de informática, sistemas e rede. Rogério dos Santos Uzeda, admitido em 01/08/2013.

BIBLIOTECA: presta serviços e dissemina informações para a sociedade com objetivo de facilitar a construção de conhecimento através do acervo institucional. Rosaline Barreto Otero, admitida em 01/08/2013.

SERVIÇOS GERAIS: realiza serviços de manutenção e higienização em geral nas instalações do Conselho. Nilvando Simões Meireles, admitido em 05/03/2010 e Maria Aparecida de Oliveira, admitida em 13/11/1995.

SETOR PESSOAL: elabora folha de pagamento, e desenvolvimento de todas as atividades dos processos de admissão e contratação. Maria Sônia Carvalho das Neves, admitida em 04/06/2014.

ASSESSORIAS:

CONTÁBIL: conduz a rotina destinada à contabilização dos atos e fatos administrativos. Pedro José Meireles Ferreira, admitido em 25/06/2012.

COMUNICAÇÃO: desenvolve tecnicamente a comunicação institucional, interna e externamente. Gabriela Maria Bastos Ferreira, admitida em 18/05/2009 e Maria Clara Barros, admitida em 02.01.2018.

JURÍDICA: analisa legislação e orienta sua aplicação na rotina administrativa e política da instituição, além de defender e representá-la em assuntos de natureza jurídica. Lilian Nascimento Cunha, admitida em 04/05/2009.

FINANCEIRO:

CONTAS A PAGAR: executa e controla as atividades vinculadas a contas a pagar.



Denyse Fernandes França, admitida em 01/06/1996.

CONTAS A RECEBER: executa e controla as atividades vinculadas a contas a receber (cobranças e renegociações de anuidades). Shangai Rios Fontoura, admitido em 25/07/2017

ATENDIMENTO:

RECEPÇÃO: executa atividades administrativas referentes à recepção e orientação de visitantes. Irani Sacerdote de Souza Silva, admitida em 01/08/2013.

ATENDIMENTO: presta atendimento aos profissionais de psicologia e empresas, e executa as etapas dos serviços, cadastrais e documentais, prestados pelo CRP03. Hortência de Jesus Andrade, admitida em 02/01/1992, Yumara Lago de Araújo, admitida em 01/09/2009, Jacira da Natividade de Oliveira Souza, admitida em 14/03/2011, Paloma Assis da Silva, admitida em 14/03/2011, Marcele de Lemos Damasceno, admitida em 18/01/2016, Vilard Santos Melo, admitido em 04/05/2009 e William Pereira Amorim, admitido em 07/11/2016.

2. Como balizadores da gestão, fez-se necessária a efetivação do PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E análise do DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL:

2.1 Planejamento organizacional

Em 2017, na cidade da Salvador, foi realizado um encontro com a participação de Conselheiros, Coordenadoras/es de Comissões, Grupos de Trabalhos, Psicólogas/os convidadas/os, Representantes, Colaboradores, Parceiros e Funcionários para construção coletiva das ações e as que estão aqui apresentadas são a continuidade do que fora proposto no citado encontro de Planejamento.

O planejamento estratégico do CRP-03(2016-2019) foi estruturado em cinco eixos: (1)sociedade, (2)clientes,(3) processos internos, (4)pessoas e tecnologia e (5)financeiro.

2.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício

Figura 2 – Planejamento Estratégico

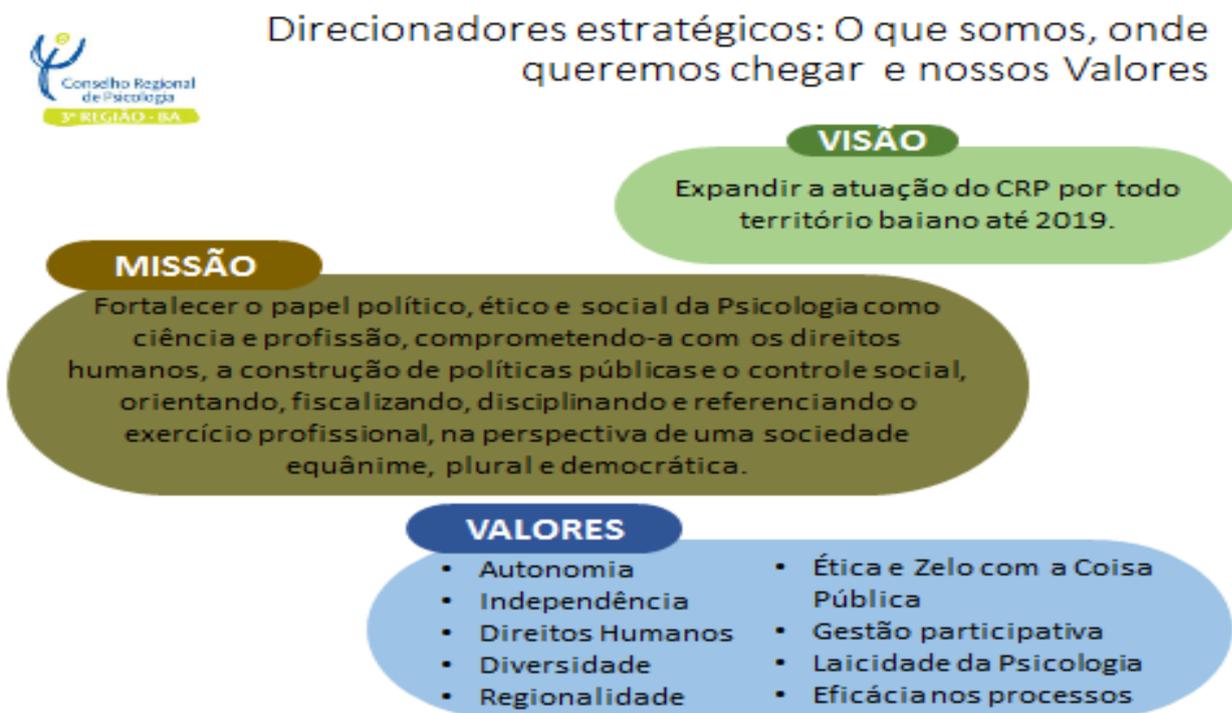


Figura 3 – Obetivos Estratégicos



Perspectiva	Macro estratégias	Objetivos Estratégicos
SOCIEDADE	Imagem e Compromisso social	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematizar o processo de atendimentos às demandas sociais • Garantir representatividade nas diversas instâncias de controle social/movimentos sociais
CLIENTES	Expansão	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar a atuação no interior • Dar visibilidade do CRP nos espaços de formação de psicologia • Melhorar a comunicação com a categoria, priorizando as mídias sociais e buscando a acessibilidade e inclusão
PROCESSOS INTERNOS	Gestão com Qualidade	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar a comunicação interna • Tornar os processos de trabalho mais eficazes (padronização e controle)
PESSOAS E TECNOLOGIA	Desenvolvimento das pessoas	<ul style="list-style-type: none"> • Promover a educação continuada para colaboradores e gestão • Implementar o plano de cargos e salários
	Recursos para suprir demandas	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar os sistemas informatizados de cadastro e financeiro • Melhorar as condições físicas, materiais e de pessoal (sede e interior)
FINANCEIRO	Regularização e Geração de caixa	<ul style="list-style-type: none"> • Captar Não inscritos para fins de regularização • Reduzir a inadimplência

Para o monitoramento das ações executados ao longo do ano a que se refere esse relato integrado e também para fins de verificação e avaliação, foram traçadas algumas metas correspondentes ao período de 2018, chamado de planejamento operacional, ou seja, recorte anual do planejamento estratégico trienal - mais amplo.

Quadro 1– Planejamento operacional 2018 – CRP-03

PLANEJAMENTO OPERACIONAL - 2018	
AÇÕES PROPOSTAS	METAS ALCANÇADAS
Continuidade da identificação das principais demandas da categoria no Estado da Bahia.	Demandas identificadas.
Constante elaboração de estratégias e ações conjuntas das comissões e grupos frente às necessidades	Comissões e Grupos de Trabalho articulados e atuando com integração
Execução e monitoramento do projeto da COF, Comissão de Formação, Direitos Humanos, CREPOP e GT's.	Projetos da Comissão de Formação, Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e GTs executados.
Intensificação das sugestões de pautas do CRP-03 nos meios de comunicação do Sistema (municipais, estaduais e nacionais)	CRP-03 pautado nos meios de comunicação através de assessoria de imprensa e das mídias sociais do Sistema.
Realização de eventos de acordo com o calendário comemorativo da Psicologia e pautas da categoria e articulação com outros eventos realizados por parceiros.	Foram computados aproximadamente 120 eventos (apoios, participações e realizações)
Atualização cadastral dos profissionais.	Campanha de atualização cadastral em andamento (continuada) com a utilização do Siscaf Web

. Promoção dos serviços (consulta ao acervo) disponibilizados pela biblioteca.	Biblioteca com número dedemanda ampliado
Formulação de agenda com gestores públicos, em articulação com o CREPOP.	Diálogos com gestores públicos foram realizados.
Acompanhamento da representação do CRP-03 nos conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Maioria dos espaços de representação composto pelo CRP-03 monitorados e levantamentos constantes seguem sendo realizados
Aproximação com o público em geral (movimentos sociais e eventos externos).	Parceria com movimentos sociais fortalecida e realização/apoio de eventos externos que estejam de acordo com o compromisso social da Psicologia
Incentivo a participação da categoria nos Conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Ampliação do número de psicólogos/os em espaços de políticas públicas
Monitoramento da gestão democrática no Sistema Conselhos tendo como referência as deliberações da APAF e do CNP.	Participações nas APAF (Maio e Dezembro)
Articulação com demais Conselhos Regionais para dialogar com o CFP.	Articulação com os regionais via e-mail/telefone e por meio de encontros Regionais realizados em Salvador, Recife e Teresina.
Apoio às ações das Comissões	Apoio mensal para o funcionamento das Comissões.
Identificação de rotinas e atores/ análise de cenário;; encaminhar demandas emergenciais/urgentes; método de trabalho compartilhado (gestão descentralizada e participativa); estabelecimento de mudanças de fluxos e organização; e sinalizações à gestão.	Análise de cenário e proposições (execução continuada)
Manutenção da atualização das publicações em DOE (necessidade / acumulado)	Publicidade/Atualização
Manutenção da relação de confiança entre a Coordenação e a Equipe	Melhoria do ambiente e condições de trabalho

Suporte do atendimento e financeiro em Vitória da Conquista	Melhoria na prestação dos serviços
14 Capacitações/Treinamentos Diversos	12 capacitações /treinamentos concluídos
Atualização e controle maior dos processos e contratos/ Melhoria da formalização de documentos	Criação e implementação do protocolo de atendimento
Aquisição de equipamentos Subsede Feira	Ar condicionado
Aquisição de equipamentos – Subsede Conquista	Fragmentadora, Microondas, Frigobar Impressora (semi-nova), Substituição do relógio de ponto
Melhoria dos fluxos e processos internos	Estabelecimento de fluxos e rotinas para reuniões, solicitações, eventos, compras, processos.
Melhorias e ampliações na biblioteca e arquivo	Iniciado processo de compra de módulos/arquivos deslizantes
Mudança na caixa externa da central telefônica	Melhoria das condições de trabalho dos profissionais/ Melhor atendimento ao público
Atendimento às demandas sociais	Realização de campanhas
Mês da Psicologia	Realização de aproximadamente 40 eventos/atividades no mês da Psicologia.
Ampliação da atuação no interior	Realização de Plenárias Itinerantes (Barreiras, Juazeiro/Paulo Afonso, Conquista, Porto Seguro, Eunápolis e Teixeira de Freitas)
Reestruturação da Comiter	Implantação de novos Grupos Trabalho de Interiorização
Articular ações de orientação nas Instituições de Ensino Superior -IES.	Realização de eventos e visitas técnicas da Comissão de Orientação de Fiscalização nas faculdades localizadas em cidades do interior do Estado e na capital.
Aquisição de equipamentos de informática	05 computadores/notebooks adquiridos
Contratação de pessoal	01 Secretária executiva 02 Técnicos Crepop 01 Designer 06 Estagiários

Melhorias na sinalização interna e dos banheiros da Sede	Aquisição de placas de sinalização e equipamentos
Contratação de empresa para implementação do Plano de Carreira	Licitação finalizada e contrato sendo executado.
Aquisição de novos módulos deslizantes para o setor de Arquivo e Biblioteca.	Modulos comprados e já instalados
Reparos nas salas da Biblioteca, Arquivo e Garagem.	Serviços já executados
Regularização do banco de horas da equipe	Regularizado
Reorganizados os espaços do atendimento, financeiro, Crepop, comunicação, secretaria, cadastro e recepção/telefonía.	Espaços reorganizados
Ampliação da capacidade de envio de e-mails – mala direta	Aquisição do serviço de SMT25, com capacidade para envio de 25.000 e-mail's mensais, sem limite diário

RELATÓRIO DA COORDENAÇÃO GERAL 2018 - DESTAQUES



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Considerando o Plano de Ação, elaborado pela Gestão e parte integrante do Planejamento Estratégico, foram atingidos boa parte dos objetivos previstos no instrumento. De acordo com o levantamento feito, estima-se que 80% das ações previstas já foram executadas (PA1 : T-9;C-7/ PA2: T-5;C-3/ PA3 : T-9;C-7/ PA4 : T-9;C-7/ PA5 : T-6;C-4/ PA6 : T-6;C-4/ PA7 : T-11;C-9. Portanto, 80% das ações previstas no plano, foram concluídas no exercício 2018)





- }Preparatório para pregoeiro
- }Pregão
- }Sistema Compras.net
- }Noções básicas em licitação e termo de referência
- }E-social
- }Prático em E-social
- }Sistemas biblioteca
- }Habilidades sociais
- }Financeiro/Atendimento
- }Arquivo e biblioteca –UFBA
- }Ouvidoria
- }Siscaf Web*
- }Treinamento Contadores – CFP(Faltou)
- }Treinamento – Gestores de cobrança – CFP(Faltou)

Totalizando: **12 capacitações concluídas**

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

As atividades desenvolvidas foram: readequação de rotinas e atores; reformulação do formato do setor de atendimento (integração dos setores: recepção/telefonía, atendimento, cadastro, secretaria e financeiro); continuidade de encaminhamento de demandas reprimidas; encaminhamento de demandas emergenciais/urgentes; continuidade de trabalho compartilhado (gestão descentralizada e participativa); estabelecimento de mudanças de fluxos e organização; e sinalizações à gestão.

Bem assim, deu-se prosseguimento a(o): acompanhamento das demandas ligadas ao funcionamento da Central telefônica; estabelecimento de novos fluxos e horários ao setor de atendimento, de acordo com os novo formato adotado e com os instrumento de trabalho utilizados (a exemplo do "Protocolo de Atendimento"); continuidade de acompanhamento das demandas do setor Financeiro (equipe integrada e ampliada para atendimento/financeiro; equipe presente nas plenárias

Itinerantes(atendimento/comunicação/financeiro/diretor/a/crapop); continuidade da busca pela manutenção da relação de confiança com a equipe; elaboração de Relatório TCU, relatório de gestão (enviado ao CPP) e relatório de auditoria (encaminhado); acompanhamento da auditoria; elaboração de projetos básicos e formalização de processos de compras, dispensas e licitações, dentre outros/os.

Bem assim, foi dada continuidade às ações de: - atualização das publicações; - planejamento estratégico (consecução e execução); - férias (contratação de empresa manut.) - atendimento às solicitações – funcionários (fólgas, saídas, compensações etc); - manutenção da central telefônica; - compra de equipamentos (equipe) – computadores/ placas/programas etc; - melhoria das rotinas; -estabelecimento de fluxos (diárias/ajudas, reuniões, projetos, inscrição); - melhoria CLIMA ORGANIZACIONAL e condições de trabalho; - melhoria da forma de contratação (projetos básicos); - atualização/ fiscalização/reorganização dos contratos; - aquisição de materiais de uso comum; - ampliação do número das licenças (siscaf) para facilitar trabalho da equipe.; - Contratações; -planejamento e execução do mês Psi; execução de ações durante todo o ano(viabilização); viabilização de Treinamentos (internos) e Outras.



MELHORIAS INTERNAS



Conselho Regional
de Psicologia

3ª REGIÃO - BA

- }Criação do "Protocolo de Atendimento" (1º)
- }Limpeza – Faxinação
- }Plano de Carreira
- }Melhorias nos fluxos, procedimentos, processos e controle (prestação de contas)
- }Computadores – aquisição por dispensa
- }Módulos deslizantes – Arquivo e Biblioteca - e reforma/pintura (**ampliação da capacidade – B-65%, A- 50%**)
- }Garagem e ar condicionado (informática e biblioteca) – reparo no vazamento no arquivo
- }Substituição lâmpadas nas salas – Por lâmpadas de LED (mais práticas)
- }Desumidificador – Atendimento
- }Banco de Horas – "regular" (Destaque: Nilvando – 7 horas positivas)
- }Muro – Projeto Básico (processo concluído) e Reforma ("processo iniciado")
- }Pinturas – área interna e externa do arquivo e biblioteca
- }Simplificação de processos e controle (em curso)

55%

ARQUIVO

65%

BIBLIOTECA



AQUISIÇÕES; CONTRATAÇÕES



- }Secretária Executiva
- }Analistas – Crepop (dois)
- }Estagiários
- }Designer
- }Jornalista – editorial/jornal
- }Fardamento
- }Site (novo)
- }Plano de cargos
- }Módulos (Primeira no formato “Adesão a Ata”)

Destaque: Pessoal - **04 (funcionários)**

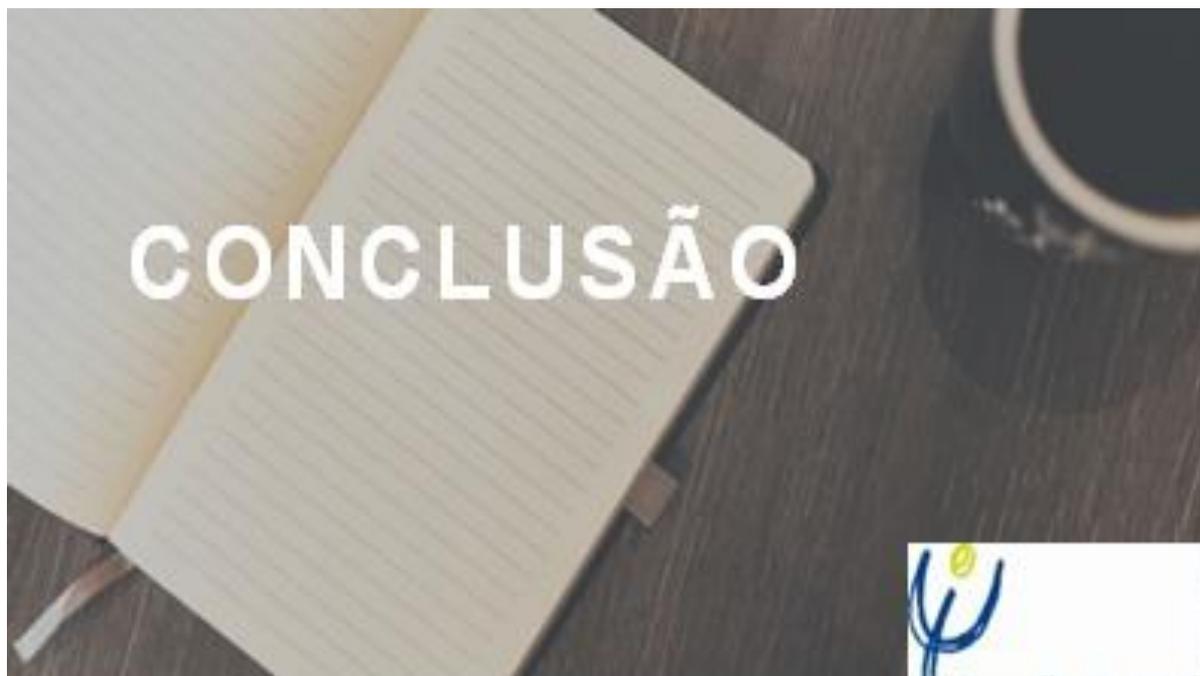


MELHORIAS DOS PROCESSOS DE:

- Compras diretas - mudança na lei
- }Dispensas – mudança lei
- }Licitações - mudança na lei e no formato do CR
- }Contratos - idem
- }Ouvidoria
- }Atendimento – adequações/protocolo
- }Habilidades

FERRAMENTAS

- }Macrofluxos*
- }Criação e implementação do protocolo de atendimento
- }Implementação do Pregão eletrônico – dificuldade*
- }Acesso ao sistema por meio do Siasg
- }Ampliação das licenças Siscafdesktop - ilimitadas
- }Siscafweb – “gato por lebre”
- }Emissão de relatórios via siscaf – inserção maior do setor de informática



Considerando as contratações de pessoal, as aquisições de equipamentos, as mudanças internas (processos e fluxos), as dificuldades encontradas em razão da equipe diminuta, as capacitações ofertadas e os resultados obtidos, tendo como referência o Plano de Ação do Planejamento Estratégico, entende-se que, para o ano de 2018, as ações foram satisfatórias, estando de acordo com as atribuições previstas no contrato, com as normativas legais e com os interesses da Gestão 2018-2019.

2.1.2 Vinculação dos planos da Unidade com as competências institucionais e outros planos

Os planos institucionais são a soma de esforços no sentido de alcançar uma missão, prevista no item 2.1.1, tendo no horizonte a visão, a partir do que o CRP-03 tem como competência. É um alinhamento fundamental para que o papel institucional se fortaleça junto à categoria e sociedade em geral. Para verificação e aprofundamento dos aspectos qualitativos e quantitativos, são apresentados nos anexos e no planejamento operacional desse relato o desempenho dos setores administrativos e das Comissões e respectivos Grupos de Trabalho.

2.2 Formas e instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

O CRP-03 construiu um processo de diálogo permanente para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas através de eventos, reuniões semanais, mensais, relatórios sistemáticos, encontros com representações regionais semestralmente, fichas de avaliação em atividades, listas de presença e outros como consulta pública, assembleias gerais. Nos Anexos deste relato os resultados estão listados a partir de cada área específica.

Bem assim, o CRP-03 considera um importante resultado a consolidação de parcerias e representações nos seguintes espaços estratégicos:

- Representações

CETRAN – Alessandra Santos de Almeida (titular), Carlita Moraes Bastos, Jeane Helena Silva Araújo (suplentes)
ULAPSI – União Latinoamericana de psicologia - Alessandra Santos de Almeida
FETSUAS-BA – Monaliza Cirino de Oliveira (suplente), Aila Cabral
FMTSUAS – Lauro de Freitas – Regina Alonso Gonzalez
NUEP – Núcleo de Educação permanente do SUAS - Monaliza Cirino de Oliveira (titular) e Cintia Palma Bahia (suplente)
Conselho Municipal de Saúde – Salvador – Renan Vieira de Santana Rocha (titular), e Bruno Vivas de Sá (suplente)
Comitê Estadual de Prevenção e enfrentamento a tortura – Salvador - Vanina Cruz (titular) e Djean Ribeiro (suplente)
Selo da Diversidade étnico racial – Salvador - Carolina da Purificação, Djean Ribeiro
Conselho Municipal Anti drogas – Feira de Santana – Iara Maria Alves da Cruz Martins
Conselho Municipal de Políticas sobre drogas – Vitória da Conquista – Denize Tavares Macedo
Conselho Municipal de Políticas sobre drogas – Itabuna – Carmen Camuso
Conselho Estadual de Juventude – Salvador - Luana Peixoto
Rede de enfrentamento à violência contra a mulher – Salvador - Alessandra Almeida, e Suzana Maiara Costa
Defensoria pública - Colegiado territorial da bacia do Rio Grande – Emmila di Paula Carvalho dos Santos (titular) e Márcia Maria Santiago Lucia (Suplente)

Conselho Municipal de Direito das Mulheres – Salvador - Alessandra Almeida
 Conselho Municipal de Comunidades Negras – Salvador - Djean Ribeiro
 Conselho Municipal de Saúde – Alagoinhas – Stellyjanes Rodrigues
 Conselho Municipal de Saúde - Eunápolis - Milene Silva Lima Alves e Flávia Valéria Rocha Assis
 Comitê Estadual técnico de saúde da população negra – Salvador – Djean Ribeiro e Laura Augusta
 Comitê Técnico da vigilância sanitária de portos e aeroportos, fronteiras e recintos do Estado da Bahia – Salvador – Itamar Carneiro
 Fórum de Medicalização Núcleo Bahia – Salvador – Gabriel Gonçalves
 Conselho Municipal de Assistência Social – Porto Seguro
 Conselho Municipal de Saúde – Eunápolis
 Conselho Municipal de Assistência Social – São Desidério
 ABEP – Associação brasileira de ensino em psicologia – Anderson Fontes

Parcerias

Conselho Regional de Enfermagem da Bahia
 Conselho Regional de Serviço Social da Bahia.
 Conselho Regional de Farmácia da Bahia.
 Associação Metamorfose Ambulante (Amea)
 Defensoria Pública do Estado da Bahia.
 Sindicato das/os Psicólogas/os do Estado da Bahia.
 Conselho Regional de Medicina Veterinária da Bahia.
 SINPSI
 Movimento de mulheres negras da Bahia
 Instituto de Psicologia da UFBA
 NEIM - Núcleo de Estudos Interdisciplinares sobre a Mulher

2.3 Desempenho Orçamentário

2.3.1 Execução física e financeira das ações da Lei Orçamentária Anual de Responsabilidade da Unidade.

Não se aplica.

2.3.2 Execução descentralizada com transferência de recursos

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo demonstramos os valores repassados do CRP 03:

Quadro 2 – Repasse de Cota Parte e Cota Revista para o Conselho Federal de Psicologia

NOMENCLATURA	VALOR (R\$)
Cota Parte	957.146,83
Cota Revista	239.289,93
Fundo de Seção	66.940,78

Fonte: Siscont.Net

2.3.3 Informações sobre a realização das receitas

- Origens da receitas

A principal fonte de recurso do Conselho é a arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa

Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

- Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas.

Quadro 3 – Previsão de Arrecadação Orçado X Executado

RECEITAS CRP-03 (desconsiderada inadimplência para PF e PJ do valor orçado)	2018		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	5.294.907,63	3.245.684,58	61,30%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	314.404,00	682.955,32	-
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	163.105,08	192.707,57	118,15%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	23.301,69	44.131,00	189,39%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	88.582,50	485,63	
RENDIMENTOS DE CADERNETA DE POUPANÇA	105.000,00	108.598,98	103,43%
INSCRIÇÕES - PF	191.664,00	304.426,01	158,83%
INSCRIÇÕES - PJ	5.445,00	11.268,67	206,95%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	91.800,00	176.606,15	192,38%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	18.268,77	14.152,95	77,47%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	38.201,42	108.254,59	283,38%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	83.100,00	7.687,51	9,25%
RECEITA DE CAPITAL (Superavit Financeiro)	944.000,00	-	-
TOTAL	7.361.780,09	4.896.958,96	66,52%

Fonte: Siscont.Net

A partir da análise das receitas listadas acima, destaca-se:

O índice de 103,43% indica o rendimento sobre montante, aplicado proveniente de superávits acumulados em anos anteriores.

As arrecadações com Inscrições PF e PJ, apresentaram percentuais de 158,83% e 206,95% respectivamente em suas execuções em relação ao montante orçado no período. O crescente percentual de arrecadações com inscrições se deve ao fato de terem ocorridas 2.053 novas inscrições de Pessoa Física e 79 novas inscrições PJ no exercício de 2018. O CRP 03 apresentou um índice total de receita realizada/executada, equivalente a 66,52% do previsto.

2.3.4 Informações sobre a execução das despesas

Comparação entre os dois últimos exercícios;

Quadro 4 – Comparativo de Despesas Correntes 2017 x 2018

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2017	4.736.518,26	3.488.469,83	3.488.469,83	3.432.086,37	1.304.431,89	72%
2018	5.662.793,29	4.529.929,34	4.529.929,34	4.413.781,31	1.249.011,98	78%

Fonte: Siscont.Net

Acima, evidenciamos as despesas correntes nos exercícios de 2017 e 2018. Depreende-se que no período de 2018, as despesas alcançaram 78% do total da dotação atualizada/orçada. De acordo com os dados acima é importante frisar, que não houve execução de despesa sem autorização em ambos os períodos.

- Restos a pagar de exercícios anteriores

Abaixo quadro com os restos a pagar vigentes em 1º de janeiro de 2018.

Quadro 5 – Restos a pagar processados e não processados liquidados

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50
TOTAL:	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50

Fonte: Siscont.Net

Em 2018, os restos a pagar totalizaram R\$ 56.383,46 sendo que foram pagos R\$ 10.088,31 remanescente de 2017, restando um saldo a ser pago no valor de R\$ 45.348,50.

- Programação orçamentária das despesas correntes e de capital;

Quadro 6 – Despesas de Capital

DESPESAS DE CAPITAL	
EXERCÍCIO	DESPESAS PAGAS
2017	9.864,32
2018	164.239,68

Fonte: Siscont.Net

Nas despesas de capital do ano de 2018, foram investidos R\$ 164.239,68, na compra de equipamentos e bens móveis. Em 2018, o CRP 03 adquiriu novos equipamentos dentre estes, novos armários para o setor de arquivo, biblioteca e computadores para a sede.

Informações sobre a execução da despesa por modalidade de licitação

Quadro 7 – Despesas por modalidade de licitação 2017 e 2018

	MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexigibilidade	Pregão	Legislação Não Aplicável e Outras	TOTAL
	Natureza: Custeio	0,00	0,00	116.602,76	39.893,42	112.421,46	0,00	3.178.045,85	3.446.963,49
ELEMENTOS DE DESPESAS 2017	Pessoal	0	0	0	0	0	0	1.602.978,10	1.602.978,10
	Juros e Encargos da Dívida	0	0	0	0	0	0	1.472,23	1.472,23
	Material de Consumo	0	0	8.863,15	0	0	0	32.326,12	41.189,27
	Passagens, Hospedagens/Alim, Diárias, Ajuda de Custos e Locomoção	0	0	68.950,23	0	0	0	320.940,58	389.890,81
	Serviços Pessoa Jurídica	0	0	38.789,38	39.893,42	112.421,46	0	252.376,37	443.480,63
	Serviços Pessoa Física	0	0	0	0	0	0	36.284,78	36.284,78
	Tributárias e Contributivas	0	0	0	0	0	0	931.667,67	931.667,67
	Natureza: Transferências Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Subsedes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Natureza: Demais Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.506,34	41.506,34
	Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	41.506,34	41.506,34
	Natureza: Investimentos	0,00	0,00	0,00	9.684,32	0,00	0,00	0,00	9.684,32
	Móveis e Utensílios	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Máquinas e Equipamentos	0	0	0	4.917,32	0	0	0,00	4.917,32
	Instalações	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Equipamentos de Proc. Dados	0	0	0	4.767,00	0	0	0,00	4.767,00
	Biblioteca	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Outros Bens Móveis	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Software	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Natureza: Inversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Imóveis	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO	0,00	0,00	116.602,76	49.577,74	112.421,46	0,00	3.219.552,19	3.498.154,15	
	MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexigibilidade	Pregão	Legislação Não Aplicável e Outras	TOTAL
	Natureza: Custeio	0,00	0,00	103.572,97	79.743,25	69.964,18	0,00	4.094.557,19	4.347.837,59
ELEMENTOS DE DESPESAS 2018	Pessoal	0	0	0	0	0	0	1.956.329,88	1.956.329,88
	Juros e Encargos da Dívida	0	0	0	0	0	0	449,56	449,56
	Material de Consumo	0	0	17.153,30	0	0	0	25.223,20	42.376,50
	Passagens, Hospedagens/Alim, Diárias, Ajuda de Custos e Locomoção	0	0	0	10.999,00	0	0	490.844,69	501.843,69
	Serviços Pessoa Jurídica	0	0	86.419,67	68.744,25	69.964,18	0	295.102,26	520.230,36
	Serviços Pessoa Física	0	0	0	0	0	0	84.255,52	84.255,52
	Tributárias e Contributivas	0	0	0	0	0	0	1.242.352,08	1.242.352,08
	Natureza: Transferências Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Subsedes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Natureza: Demais Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65.943,72	65.943,72
	Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	65.943,72	65.943,72
	Natureza: Investimentos	0,00	0,00	0,00	38.437,68	0,00	90.168,11	0,00	128.605,79
	Móveis e Utensílios	0	0	0	0	0	90.168,11	0	90.168,11
	Máquinas e Equipamentos	0	0	0	7.461,32	0	0	0,00	7.461,32
	Utensílios de Copa e Cozinha	0	0	0	1.038,22	0	0	0,00	1.038,22
	Equipamentos de Proc. Dados	0	0	0	17.549,47	0	0	0,00	17.549,47
	Biblioteca	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Outros Bens Móveis	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Software	0	0	0	12.388,67	0	0	0,00	12.388,67
	Natureza: Inversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Imóveis	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	
TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO	0,00	0,00	103.572,97	118.180,93	69.964,18	90.168,11	4.160.500,91	4.542.387,10	

Fonte: Siscont.NET

Quadro 8 – Relação de processos licitatórios 2018

DISPENSAS 2018				
NÚMERO	EMPRESA/ STATUS	OBJETO	VALOR DO SERVIÇO:	
DISPENSA 01	LIDERANÇA	PRESTADOR DE SERVIÇO DE COPA E LIMPEZA_FERISTA	R\$	5.634,74
DISPENSA 02	QUIRON- PARECER CONTRÁRIO/ DISPENSA CANCELADA	COMPRA DE PC PARA DESIGNER	R\$	7.688,00
DISPENSA 03	LIVIA MARIA CARDOSO GARRIDO	AQUISIÇÃO DE CAMISAS PARA MÊS DA MULHER		**
DISPENSA 04	JVA SERVIÇOS	SERVIÇO DE PODA	R\$	1.560,00
DISPENSA 05	ARTEMP ENGENHARIA	AR CONDICIONADO - DIRETORIA E FEIRA DE SANTANA	R\$	3.645,00
DISPENSA 06	KMS ATACADISTA	COMPRA DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA	R\$	3.138,65
DISPENSA 07	LONDON	PASTAS DE DIGITO TERMINAL	R\$	6.095,95
DISPENSA 08	SERCORTES	RECORTE DE JORNAL	R\$	960,00
DISPENSA 09	REAL DESENVOLVIMENTOS	SISTEMA DE OUVIDORIA	R\$	7.200,00
DISPENSA 10	MURAL MIDIA	OUTDOOR E BUSDOOR MÊS PSI E MOSTRA CREPOP	R\$	15.439,00
DISPENSA 11	GFORT	RELÓGIO DE PONTO P/ VITÓRIA DA CONQUISTA	R\$	1.840,90
DISPENSA 12	RITOS PRODUÇÕES	CONTRATAÇÃO DE JORNALISTA	R\$	3.200,00
DISPENSA 13	CORREIOS	SERVIÇO DOS CORREIOS	R\$	15.447,51
DISPENSA 14	VIAÇÃO CIDADE SOL	TRANSPORTE MOSTRA	R\$	10.999,00
DISPENSA 15	QUALIGRAF	SERVIÇOS GRÁFICOS	R\$	15.845,39
DISPENSA 16	ÔNIX ENGENHARIA	PROJETO DE REFORMA DO MURO	R\$	4.000,74
DISPENSA 17	LOGIN	COMPRA DE COMPUTADORES	R\$	17.585,30
DISPENSA 18	GFORT	SISTEMA DE FOLHA DE PONTO	R\$	1.776,00
DISPENSA 19	CGK SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	LICENÇAS DE OFFICE E ADOBE	R\$	12.388,67
DISPENSA 20	FORTES TECNOLOGIA	SISTEMA DE FOLHA DE PAGAMENTO	R\$	4.661,76
DISPENSA 21	DENILSON BISPO DOS SANTOS	DESMONTAGEM DE ARQUIVO DESLIZANTE	R\$	2.429,00
DISPENSA 22	CTMED	ASO, PCMSO E PPRA	R\$	4.175,00
DISPENSA 23	THEMIS INDÚSTRIA	FARDAMENTO	R\$	1.854,11
LICITAÇÕES 2018				
NÚMERO	EMPRESA	OBJETO	STATUS	VALOR
1	ABRASIVO DIGITAL	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ELABORAÇÃO E MANUTENÇÃO DE WEB SITE	HOMOLOGADA	R\$ 42.300,00
2	**	PLANO DE CARREIRA	ANULADA	**
3	LEME CONSULTORIA	PLANO DE CARREIRA	FRACASSADA/ REALIZADA CONTRATAÇÃO DIRETA	R\$ 58.000,00
4	HUFFIX INDÚSTRIA E COMÉRCIO	AQUISIÇÃO DE ARQUIVOS DESLIZANTES	HOMOLOGADA	R\$ 124.998,00

Fonte: Siscont.NET

2.4 Desempenho operacional

A busca pela melhoria dos processos internos tem sido uma constante na gestão do CRP03. Fluxos são constantemente criados e revisados de modo a facilitar o trabalho da equipe e com vistas a melhorar o desempenho de todos os setores. Especialmente no ano de 2018, foram feitas diversas qualificações com a equipe.

Setores foram ampliados, pessoas foram contratadas e a equipe segue sendo

fortalecida para que o atendimento à categoria seja cada vez melhor.

Mesmo com estratégias como a alternância e a promoção de capacitação, ainda é um desafio frente às demais demandas institucionais e serviços que a instituição presta conciliar uma agenda que permita o atendimento as demandas de forma mais ágil. As parcerias junto ao CFP e outros órgãos segue sendo uma busca constante, já que muitos processos são solucionados por este meio.

Similar ao que ocorreu em 2017, por conta da quantidade de municípios no estado da Bahia, a COF, responsável pelas atividades de fiscalização, aumentou a quantidade das ações, visando a interiorização, entretanto, estas ainda não estão num nível ideal, tendo em vista os muitos limites colocados pela diversa e ampla realidade, sobretudo as questões geográficas, para abrangência dessa ação.

2.5 Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

A política de ação do CRP-03 em relação à imposição de ordem, ou seja disciplina no exercício profissional através da adoção de penalidades, no caso em questão as multas não é algo prioritário. Sempre se adotou mais a postura de orientar e fiscalizar. Por outro lado em relação à expedição de notificação (documento prévio ao auto de infração, ou seja, que institui a cobrança de multa) sempre foi atendida pelos profissionais dentro dos prazos estabelecidos. Quem regulamenta o tópico da arrecadação é a RES CFP Nº 003/2007.

2.6 Apresentação e análise de indicadores de desempenho

O Planejamento para o exercício possui um elemento denominado meio de verificação, onde estão listados todos os instrumentos que possibilitam o PMA (Planejamento – Monitoramento – Avaliação), os chamados instrumentos de avaliação e análise.

Os meios são em sua maior parte são documentos produzidos a partir de cada ação e/ou atividade: relatórios de pesquisa, lista de presença, fotografia, plano de trabalho, ata, plano de ação, edital, calendário comemorativo, agenda institucional, peças de comunicação, contratos, processos, pareceres e guias. Todos eles são apreciados nas etapas de monitoramento do planejamento, seja nas reuniões semanais da Diretoria, seja nas reuniões plenárias mensais, seja nas reuniões das equipes responsáveis por cada área ou nos eventos específicos de avaliação anual, de monitoramento semestral ou aleatoriamente agendado pela diretoria, em casos de necessidade de correções de rumo.

Nesse bojo, encontram-se os já consolidados instrumentos de avaliação de desempenho, voltados para o acompanhamento das atividades realizadas/os pelas/os funcionárias/os, e também ocorre monitoramento nas reuniões mensais de toda equipe. O Processo de Análise de Desempenho é feito de forma contínua, sendo reanalisado periodicamente com acréscimo de inovações, conforme necessidades identificadas. Esta AD será melhorada com a implementação do Plano de Carreira, o que já está em fase final de implementação.

De todo modo, esse **relato integrado de gestão** coloca-se como um indicador dos processos, uma vez que concentra os dados e informações fundamentais de um espaço de tempo amplo em seu registro, e possibilita uma análise comparativa (em relação ao ano anterior) do andamento do Conselho, a própria construção do relato envolve a equipe de modo que o monitoramento e a avaliação se dão com maior consistência e reflexão.

3. GOVERNANÇA

3.1 Descrição das estruturas de governança.

O CRP-03 é constituído de 09 (nove) conselheiros efetivos e 09 (nove) conselheiros suplentes, podendo sofrer alteração em função do que dispõe o art. 5º e parágrafos, RES CFP Nº 003/2007, ou outra que venha a lhe substituir.

O Regimento Interno, aprovado pelo CFP em 21 de setembro de 2016, estabelece, por sua vez, em seu artigo 3º:

§1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§2º - Consideram-se como cumpridas os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O CRP-03 é composto por:

I – Congresso Regional de Psicologia – COREP.

II – Assembleias..

III – Plenário

IV – Diretoria

V – Comissões:

1 Comissão de Orientação e Ética – COE

2 Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

3 Comissão de Direitos Humanos – CDH

4 Comissão de Saúde – CS

5 Comissão de Políticas Públicas – CPP

6 Comissão de Interiorização – COMINTER

VI – Subsedes.

VII – Comissões Gestoras

VIII - Grupo de Trabalho/GT.

Obs: Além destas 6 Comissões previstas no Regimento Interno, atualmente existem as seguintes Comissões: Comissão de Comunicação, Comissão de Educação, Comissão de Formação, Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Organizacional e do Trabalho, Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social, Comissão de Controle e Auditoria Interna

3.2 Informações sobre dirigentes e colegiados.

Quadro 9 – Diretoria do CRP03 de 01/01/2018 A 31/12/2018

XV PLENÁRIO - DE23/09/2016 A 31/12/2018					
ROL DOS RESPONSÁVEIS					
Nome: Valter da Mata Filho			CPF: 430.657.405-91		
Endereço Residencial: Rua Lopes Trovão, 47 - Massaranduba					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.435-000	
Fones: (71) 99971-8354			E-MAIL:valdamata@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheiro Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			23/09/2016	24.03.2018
Nome: Alessandra Santos de Almeida			CPF: 759.359.025-91		
Endereço Residencial: Rua Almirante Amyntas Jorge, 01 - Ed. Amanda, apt.22 - Acube - Brotas					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.290-300	
Fones: (71) 98143-8618			E-MAIL:alessandrasdealmeida@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	23/09/2019
Nome: Alessandra Santos de Almeida			CPF: 759.359.025-91		
Endereço Residencial: Rua Almirante Amyntas Jorge, 01 - Ed. Amanda, apt.22 - Acube - Brotas					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.290-300	
Fones: (71) 98143-8618			E-MAIL:alessandrasdealmeida@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			23/09/2016	24.03.2018
Nome: Eric Gamaliel dos Santos Vieira			CPF: 013.097.475-71		
Endereço Residencial: Rua 1º de Maio, 22					
Cidade: Baianópolis		UF:Ba		Cep: 47.830-000	
Fones: (77) 99933-5858			E-MAIL:ericgamaliel@hotmail.com		
Cargo ou Função: Conselheiro Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	23/09/2019

Nome: José Costa dos Santos				CPF: 176.831.495-00	
Endereço Residencial: Rua Maceió, 451 A					
Cidade: Santo Antônio de Jesus		UF:Ba	Cep: 44.570-535		
Fones: (75) 99147-5168		E-MAIL: costa.ze27@gmail.com			
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			23/09/2016	24.03.2018
Nome: Gloria Maria Machado Pimentel				CPF: 813.295.555-20	
Endereço Residencial: Rua Adhemar Pinheiro Lemos, 228, apt.804, Bloco 6 - Imbui					
Cidade: Salvador		UF:Ba	Cep: 41.720-350		
Fones: (71) 99121-6392		E-MAIL: gloriampimentel@gmail.com			
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	23/09/2019
Nome: Darlane Silva Vieira Andrade				CPF: 986.622.015-04	
Endereço Residencial: Av.Cardela da Silva, 523, apt.801					
Cidade: Salvador		UF:Ba	Cep: 40.231-305		
Fones: (71) 99118-6446		E-MAIL: darlane.andrade@ufba.br			
Cargo ou Função: Conselheira Secretária					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			23/09/2016	24.03.2018
Nome: Valter da Mata Filho				CPF: 986.622.015-04	
Endereço Residencial: Rua Lopes Trovão, 47 - Massaranduba					
Cidade: Salvador		UF:Ba	Cep: 40.435-000		
Fones: (71) 99971-8354		E-MAIL: valdamata@gmail.com			
Cargo ou Função: Conselheiro Secretário					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	23/09/2019
Em Março de 2018 houve a Substituição do Conselheiro Presidente, Valter da Mata Filho, pela Conselheira Alessandra Santos de Almeida, da Conselheira Vice Presidente Alessandra Santos de Almeida pelo Conselheiro Eric Gamaliel dos Santos, do Conselheiro Tesoureiro, José Costa dos Santos, pela Conselheira Glória Maria Machado Pimentel, da Conselheira Secretaria Darlane Silva Vieira Andrade, pelo Conselheiro Valter da Mata Filho					

Quadro 10 - RELAÇÃO DE CONSELHEIRAS/OS XV PLENÁRIO

RELAÇÃO DE CONSELHEIRAS/OS XV PLENÁRIO		
Nome:	Função:	Mandato:
Valter da Mata Filho	Conselheira Efetivo	23/09/2016 até 23/09/2019
Alessandra Santos de Almeida	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
José Costa dos Santos	Conselheiro Efetivo	23/09/2016 até 23/09/2019
Darlane Silva Vieira Andrade	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
Eric Gamaliel dos Santos Vieira	Conselheiro Efetivo	23/09/2016 até 23/09/2019
Glória Maria Machado Pimentel	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
Monaliza Cirino de Oliveira	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
Carmen Silvia Silva Camuso Barros	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
Renan Vieira de Santana Rocha	Conselheira Efetiva	23/09/2016 até 23/09/2019
Márcia Regina Bento de Araújo	Conselheira Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Anderson Fontes Passos Guimarães	Conselheiro Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Bruno Vivas de Sá	Conselheiro Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Carolina da Purificação Fonseca	Conselheira Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Djean Ribeiro Gomes	Conselheiro Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Iara Maria Alves da Cruz Martins	Conselheira Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Itamar de Almeida Carneiro	Conselheiro Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Ivana Ventura da Silva	Conselheira Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019
Mailson Santos Pereira	Conselheiro Suplente	23/09/2016 até 23/09/2019

3.3 Atuação da Unidade de auditoria interna.

Em 2018 foram feitos estudos e discussões para criação e implementação da Comissão de Controle Interno no âmbito do CRP03, que já está em fase de execução, por meio da realização de reuniões e ações de monitoramento.

3.4 Atividades de correição e apuração de ilícitos administrativos.

Não se aplica.

3.5 Gestão de riscos e controles internos.

O CRP-03 não desenvolve a gestão de riscos propriamente dita, mas, considera esse fator presente em qualquer ambiente institucional, algo a ser observado de maneira transversal, por todos os setores da instituição, que possui em suas atribuições o acompanhamento dos processos de trabalho, considerando que essa modalidade de controle é importante para que as ações tenham eficiência e eficácia

Atualmente, existe a Comissão de Controle Interno (CACI) para auxiliar no processo de controle e de gestão dos riscos. No exercício de 2018 foram pensadas ações, através do setor de RH, juntamente com a Coordenação, para minimizar riscos internos. A Diretoria também sempre adotou posicionamentos e estabelecimento de fluxos e rotinas de modo a evitar riscos para a equipe e estrutura do CRP03.

3.6 Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados.

As/Os conselheiras/os do XV Plenário e membros de Diretoria ocupam cargos honoríficos, não fazendo jus a remuneração.

3.7 Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada.

A auditoria do exercício de 2018 ainda não foi realizada. A última, referente ao exercício de 2017 foi realizada pela empresa Audimec Auditores Independentes, contratada pelo Conselho Federal de Psicologia através de processo licitatório. Os Conselhos Regionais recebem via CFP o cronograma das atividades e demais documentos gerados pela Auditoria, a cada ano. Portanto, não há contato direto com o CRP-03, e nenhum vínculo ou contrato entre as partes.

4.0 ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

4.1 Estrutura de pessoal da unidade.

Em 31/12/2018, a força de trabalho do CRP 03 era composta por:

- 28 servidores/as: sendo 20 servidores/as efetivos, 03 servidores/as efetivos em cargo de confiança e 05 servidores/as em cargo comissionado. Esses servidores/as estão divididos em:
 - Auxiliar de Nível Fundamental: 02 servidores/as efetivos (auxiliar de serviços gerais)
 - Auxiliar Administrativo de Nível Médio: 07 servidores/as (telefonista/recepcionista: 01 e auxiliar administrativos: 06)
 - Técnico de Nível Médio: 01 servidor efetivo (técnico de arquivo)
 - Assistente Administrativo I de Nível Médio: 03 servidores/as efetivos
 - Assistente Administrativo II de Nível Médio: 02 servidores/as efetivos
 - Nível Superior: 01 Advogada, 01 Bibliotecária, 02 Contadores/as, 01 Jornalista e 03 Psicólogos/as Orientadores Fiscais.
 - Analista de Nível Superior: 05 servidores/as em cargos comissionados (01 Coordenador; 02 Assessores/as Técnicos; 02 Assessoras da Diretoria).

A quantidade de empregados do CRP 03 por faixa etária em 31/12/2018 foi:

- Até 30 anos: 07 servidores/as.
- De 31 a 40 anos: 13 servidores/as.
- De 41 a 50 anos: 06 servidores/as
- Acima de 50 anos: 02 servidores/as
- 06 estagiários/as de curso nível superior, sendo: Direito: 02; Psicologia: 04.

4.2 Demonstrativo das despesas com pessoal.

Quadro 11 – Despesas com pessoal

CUSTOS COM PESSOAL TERCEIROS, MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS:				
Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.350.714,28	1.189.703,18	1.189.703,18	161.011,10
ENCARGOS PATRONAIS	301.007,09	268.664,02	268.664,02	32.343,07
BENEFÍCIOS A PESSOAL	549.091,65	497.962,68	497.962,68	51.128,97
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	98.248,21	84.255,52	84.255,52	13.992,69
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIRO E COLAB.	334.968,71	273.510,86	273.510,86	61.457,85
PASSAGENS A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIRO E COLAB.	210.783,04	145.368,83	145.368,83	65.414,21
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIRO E COLAB.	110.400,14	58.543,94	58.543,94	51.856,20
DESPESA COM LOCOMOÇÃO A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIRO E COLAB.	66.070,00	24.420,06	24.420,06	41.649,94
Total:	3.021.283,12	2.542.429,09	2.542.429,09	478.854,03

Fonte: SISCONT.NET

- **Processo de ingresso de funcionários na entidade**

Cargos Efetivos: Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exame médico.

Cargos Comissionados: Através Recrutamento Amplo, de confiança da Direoria /Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia.

O processo de recrutamento e seleção se dá através de avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03.

São considerados cargos comissionados Assessor/a Técnico/a de Projetos Especiais, Assessor/a Jurídico, Assessor/a Contábil Financeiro, Assessor/a de Comunicação e Gerente Geral.

Qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargo, idade e nível de escolaridade.

O CRP 03 está buscando a implementação do Plano de Cargos e Salários, no tocante ao aumento salarial, o mesmo está de acordo com a data base da Categoria, em 1º de Maio de cada ano.

4.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal

- Exames periódicos anual dos funcionários;
- PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

4.4 Contratação de mão de obra temporária

- Contratação de empresa para substituição de férias dos auxiliares de serviços gerais.

4.5 Gestão da tecnologia da informação

O CRP03 busca desenvolver todos os processos de trabalho dessa área com segurança, mas não possui uma linha de ação programática e regular voltada para a gestão da tecnologia da informação

4.6 Principais sistemas de informações

- Sistema de Pessoal – Fortes;
- Sistema de Controle de Ponto eletrônico – Gfortes/PH Ponto
- Sistema Siscontw/SISPAT/ SISCAF – Implanta.

5. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

5.1. Canais de acesso do cidadão.

O site novo, moderno e mais eficiente, funciona amparado pelas determinações gerais da Lei de Acesso a Informação e abrigando, no campo da transparência, todas as informações necessárias para o acompanhamento das atividades institucionais. Além do site, o Conselho também possui redes sociais (Facebook e Instagram) e atendimento por e-mail, por telefone (71) 3247-6716 e presencial (Rua Aristides Novis, nº27, Federação), para atender a sociedade em geral, de forma facilitada, dando ao cidadão à acessibilidade necessária para solução das suas demandas, por meio de diversos instrumentos de consulta/acesso.

5.2. Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários.

O Conselho instalou em sua Sede uma pesquisa de satisfação permanente, pontuando as principais atividades desenvolvidas pelo CRP-03, para que todas/os possam participar e dialogar com a instituição, com campo aberto para sugestões, assim como o “Fale Conosco” do site. Através desses canais e na enquete permanente no site, acerca da atuação, o CRP-03 busca estabelecer formas de conhecer a avaliação da categoria e sociedade em geral, que utilizam os serviços dos Conselhos. Todos os aspectos que são pontuados pelos participantes, seja em contato direto com o Regional ou via Ouvidoria (https://www.participar.com.br/crp03/users/sign_in), são acolhidos no sentido de qualificar o processo de trabalho do CRP-03.

5.3 Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade.

O Conselho concentra seus mecanismos de transparência no site, nos murais internos, no Portal da Transparência e no Diário Oficial da União(DOU). Outra forma de dar ampla publicidade às ações são os informes constantes no site, no Instagram, no Facebook e as publicações enviadas por meio de boletim eletrônico e mala direta, nos quais estão as ações desenvolvidas nesse período

5.4. Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações.

O sistema de ouvidoria foi implementado em 19 de julho de 2016. Essa ação ampliou o diálogo com a sociedade, bem como a instalação de sistema que atenda a Lei de Acesso a Informação de forma plena, e com controle da qualidade do atendimento e dos serviços prestados, uma vez que o sistema possibilita cumprimento dos prazos e execução dos procedimentos necessários em tempo hábil.

Ademais, o Conselho também possui outros canais de acesso, quais sejam: redes sociais (Facebook e Instagram), atendimento por e-mail (listados no site: www.crp03.org.br), por telefone (71) 3247-6716 e presencial (Rua Aristides Novis, nº27, Federação)

6. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

6.1 Desempenho financeiro

As receitas do CRP-03 advêm da arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

Quadro 12 – Comparativo de Receita Orçada X Executada

RECEITAS CRP-03 (desconsiderada inadimplência para PF e PJ do valor orçado)	2018		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	5.294.907,63	3.245.684,58	61,30%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	314.404,00	682.955,32	-
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	163.105,08	192.707,57	118,15%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	23.301,69	44.131,00	189,39%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	88.582,50	485,63	
RENDIMENTOS DE CADERNETA DE POUPANÇA	105.000,00	108.598,98	103,43%
INSCRIÇÕES - PF	191.664,00	304.426,01	158,83%
INSCRIÇÕES - PJ	5.445,00	11.268,67	206,95%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	91.800,00	176.606,15	192,38%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	18.268,77	14.152,95	77,47%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	38.201,42	108.254,59	283,38%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	83.100,00	7.687,51	9,25%
RECEITA DE CAPITAL (Superávit Financeiro)	944.000,00	-	-
TOTAL	7.361.780,09	4.896.958,96	66,52%

Fonte: SISCONT.NET

Quadro 13 – Desempenho Financeiro

DESEMPENHO DO CRP 03		
EXERCÍCIO	2017	2018
Disponibilidade Financeira - R\$	2.045.475,95	1.873.749,03
Superávit/Déficit Orçamentário - R\$	373.688,08	202.789,94

Fonte: SISCONT.NET

6.2 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

A metodologia utilizada para realizar a avaliação e a mensuração de Ativos e Passivos no CRP é a definida pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – NBC T 16.10, aprovada pela Resolução CFC nºs 1.137, de 21 de novembro de 2008, notadamente quanto aos seguintes critérios e procedimentos.

No ano de 2018, o CRP 03 adotou, as regras estabelecidas pela Instrução Normativa SRF nº 130, de 10 de novembro de 1999, e Instrução Normativa RFB nº. 1700 de 14 de março de 2017 onde estabelecem quais os métodos para estimar a vida útil econômica do ativo, o cálculo da depreciação, amortização e exaustão, bem como as taxas usadas no cálculo da depreciação.

Disponibilidades

As disponibilidades são mensuradas ou avaliadas pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

As atualizações apuradas são contabilizadas em contas de resultado.

Créditos e Dívidas

Os direitos, os títulos de créditos e as obrigações são mensurados ou avaliados pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações prefixadas são ajustados a valor presente.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações pós-fixadas são ajustados considerando-se todos os encargos incorridos até a data de encerramento do balanço.

As provisões são constituídas com base em estimativas pelos prováveis valores de realização para os ativos e de reconhecimento para os passivos.

As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Estoques

Os estoques são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou no valor de produção ou de construção.

Os gastos de distribuição, de administração geral e financeiros são considerados como despesas do período em que ocorrerem.

Se o valor de aquisição, de produção ou de construção for superior ao valor de mercado, é adotado o valor de mercado,

O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado.

Quando houver deterioração física parcial, obsolescência, bem como outros fatores análogos, é utilizado o valor de mercado.

Imobilizado

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, produção ou construção.

Quando os elementos do ativo imobilizado tiverem vida útil econômica limitada, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão sistemática durante esse período, sem prejuízo das exceções expressamente consignadas.

Quando se tratar de ativos do imobilizado obtidos a título gratuito deve ser considerado o valor resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

O critério de avaliação dos ativos do imobilizado obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua mensuração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo imobilizado devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto que não gere benefícios futuros deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

No caso de transferências de ativos, o valor a atribuir deve ser o contábil líquido constante nos registros da entidade de origem. Em caso de divergência deste critério com o fixado no instrumento de autorização da transferência, o critério deve ser evidenciado em notas explicativas.

Os bens de uso comum que absorveram ou absorvem recursos públicos, ou aqueles eventualmente recebidos em doação, devem ser incluídos no ativo não circulante da entidade responsável pela sua administração ou controle, estejam, ou não, afetos a sua atividade operacional.

A mensuração dos bens de uso comum será efetuada, sempre que possível, ao valor de aquisição ou ao valor de produção e construção.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção.

O critério de mensuração ou avaliação dos ativos intangíveis obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua valoração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo intangível devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

6.3 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas.



CRP/BA Figura 4 – Balanço Financeiro

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Balanço Financeiro

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual

CRP/BA

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Receita Orçamentária	4.896.958,96	Despesa Orçamentária	4.694.169,02
RECEITA REALIZADA	4.896.958,96	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	6.819,85
RECEITA CORRENTE	4.896.958,96	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	144.962,07
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	4.165.964,10	CREDITO EMPENHADO – PAGO	4.542.387,10
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	3.928.639,90	DESPESA CORRENTE	4.413.781,31
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	3.245.684,58	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.189.703,18
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	682.955,32	ENCARGOS PATRONAIS	268.664,02
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	236.838,57	JUROSE E ENCARGOS DA DÍVIDA	449,56
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	192.707,57	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.954.964,55
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	44.131,00	DESPESA DE CAPITAL	128.605,79
FUNDO DE SEÇÕES	485,63	INVESTIMENTOS	128.605,79
RECEITA DE SERVIÇOS	320.983,72		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	315.694,68		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.774,64		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.514,40		
FINANCEIRAS	285.205,13		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	107.874,36		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	177.330,77		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	31.704,31		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	37.027,48		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	108.598,98		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	124.806,01		
DÍVIDA ATIVA	122.407,54		
MULTAS DE INFRAÇÕES	576,36		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.822,11		
Transferências Financeiras Recebidas		Transferências Financeiras Concedidas	
Recebimentos Extraorçamentários	2.480.698,62	Pagamentos Extraorçamentários	2.983.821,27
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	6.819,85	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	144.962,07	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	10.088,31
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.328.916,70	Outros Pagamentos Extraorçamentários	2.973.732,96
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.045.475,95	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.745.143,24
Caixa e Equivalente de Caixa	2.045.475,95	Caixa e Equivalente de Caixa	1.745.143,24
Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados		Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados	
Total:	9.423.133,53		9.423.133,53

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2018

Alessandra Santos de Almeida
Presidente CRP/03
CRP03/3642
759.359.025-91

Glória Maria Machado Pimentel
Conselheira Tesoureira
CRP-03/8457
813.295.555-20

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

CRP/BA **Figura 5 – Balanço Orçamentário**

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Balanço Orçamentário

CRP/BA

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECEITA CORRENTE	6.417.780,09	6.417.780,09	4.896.958,96	-1.520.821,13		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.884.300,90	5.884.300,90	4.165.964,10	-1.718.336,80		
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	5.609.311,63	5.609.311,63	3.928.639,90	-1.680.671,73		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	5.294.907,63	5.294.907,63	3.245.684,58	-2.049.223,05		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	314.404,00	314.404,00	682.955,32	368.551,32		
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	186.406,77	186.406,77	236.838,57	50.431,80		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	163.105,08	163.105,08	192.707,57	29.602,49		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	23.301,69	23.301,69	44.131,00	20.829,31		
FUNDO DE SEÇÕES	88.582,50	88.582,50	485,63	-88.096,87		
RECEITA DE SERVIÇOS	205.109,00	205.109,00	320.983,72	115.874,72		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	197.109,00	197.109,00	315.694,68	118.585,68		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	1.900,00	1.900,00	0,00	-1.900,00		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.900,00	2.900,00	2.774,64	-125,36		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	3.200,00	3.200,00	2.514,40	-685,60		
FINANCEIRAS	196.800,00	196.800,00	285.205,13	88.405,13		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	71.800,00	71.800,00	107.874,36	36.074,36		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	125.000,00	125.000,00	177.330,77	52.330,77		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	1.000,00	1.000,00	31.704,31	30.704,31		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	19.000,00	19.000,00	37.027,48	18.027,48		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	105.000,00	105.000,00	108.598,98	3.598,98		
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	5.000,00	5.000,00	0,00	-5.000,00		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	126.570,19	126.570,19	124.806,01	-1.764,18		
DÍVIDA ATIVA	56.470,19	56.470,19	122.407,54	65.937,35		
MULTAS DE INFRAÇÕES	1.050,00	1.050,00	576,36	-473,64		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	69.050,00	69.050,00	1.822,11	-67.227,89		
RECEITA DE CAPITAL	944.000,00	944.000,00	0,00	-944.000,00		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	944.000,00	944.000,00	0,00	-944.000,00		
SUPERÁVIT FINANCEIRO	944.000,00	944.000,00	0,00	-944.000,00		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	7.361.780,09	7.361.780,09	4.896.958,96	-2.464.821,13		
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL	7.361.780,09	7.361.780,09	4.896.958,96	-2.464.821,13		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	5.383.185,25	5.662.793,29	4.529.929,34	4.523.109,49	4.413.781,31	1.132.863,95
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.638.816,39	1.651.721,37	1.458.367,20	1.458.367,20	1.458.367,20	193.354,17
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.337.809,30	1.350.714,28	1.189.703,18	1.189.703,18	1.189.703,18	161.011,10
ENCARGOS PATRONAIS	301.007,09	301.007,09	268.664,02	268.664,02	268.664,02	32.343,07
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.747,65	1.747,65	449,56	449,56	449,56	1.298,09
JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGAÇÕES TRIBUTARIAS	1.747,65	1.747,65	449,56	449,56	449,56	1.298,09
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.742.621,21	4.009.324,27	3.071.112,58	3.064.292,73	2.954.964,55	938.211,69
BENEFÍCIOS A PESSOAL	500.372,04	529.015,84	486.384,93	486.384,93	486.384,93	42.630,91
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	20.880,00	20.075,81	11.577,75	11.577,75	11.577,75	8.498,06
USO DE BENS E SERVIÇOS	708.585,74	920.380,72	629.050,71	629.050,71	628.475,71	291.330,01
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	733.079,89	760.996,79	399.750,13	392.930,28	318.538,99	361.246,66
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.465.761,04	1.473.933,06	1.276.713,97	1.276.713,97	1.242.352,08	197.219,09
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	76.000,00	95.665,56	65.943,72	65.943,72	65.943,72	29.721,84
SERVIÇOS BANCÁRIOS	194.362,50	207.605,90	201.691,37	201.691,37	201.691,37	5.914,53
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	43.580,00	1.650,59	0,00	0,00	0,00	1.650,59
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	1.978.594,84	1.698.986,80	164.239,68	164.239,68	128.605,79	1.534.747,12
INVESTIMENTOS	72.931,41	223.224,68	164.239,68	164.239,68	128.605,79	58.985,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	72.931,41	223.224,68	164.239,68	164.239,68	128.605,79	58.985,00
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	1.905.663,43	1.475.762,12	0,00	0,00	0,00	1.475.762,12
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.905.663,43	1.475.762,12	0,00	0,00	0,00	1.475.762,12
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	7.361.780,09	7.361.780,09	4.694.169,02	4.687.349,17	4.542.387,10	2.667.611,07
SUPERÁVIT	0,00	0,00	202.789,94	0,00	0,00	-202.789,94
TOTAL	7.361.780,09	7.361.780,09	4.896.958,96	4.687.349,17	4.542.387,10	2.464.821,13

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2018

Alessandra Santos de Almeida
Presidente CRP/03
CRP03/36-42
759.359.025-91

Glória Maria Machado Pimentel
Conselheira Tesoureira
CRP-03/8457
813.295.555-20

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/0-2
825.425.035-91

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50
TOTAL:	0,00	56.383,46	10.088,31	946,65	45.348,50

Figura 6 – Balanço Patrimonial

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Balanço Patrimonial

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual

CRP/BA

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual
ATIVO CIRCULANTE	4.304.020,95	PASSIVO CIRCULANTE	427.431,27
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.745.143,24	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.752.035,44	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	2.149.924,56	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	110.101,36
(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	397.889,120	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	45.098,53
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	33.361,88	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	78.395,84
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	116.791,30
ESTOQUES	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	75.514,13
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	773.480,39	RESTOS A PAGAR	1.530,11
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	5.150.871,34	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	3.236.808,11	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	3.236.808,11	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00
IMOBILIZADO	1.901.674,56	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00
BENS MÓVEIS	373.115,34	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00
BENS IMÓVEIS	1.648.932,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	120.372,780		0,00
INTANGÍVEL	12.388,67		0,00
SOFTWARES	12.388,67		0,00
		TOTAL DO PASSIVO	427.431,27
		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00
		Demais Reservas	0,00
		Resultados Acumulados	9.027.461,02
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	9.027.461,02
TOTAL	9.454.892,29	TOTAL	9.454.892,29
ATIVO FINANCEIRO	2.546.635,51	PASSIVO FINANCEIRO	434.251,12
ATIVO PERMANENTE	6.908.256,78	PASSIVO PERMANENTE	0,00
SALDO PATRIMONIAL			9.020.641,17

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00
TOTAL	0,00	TOTAL	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	2.112.384,39	1.908.647,80

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2018

Alessandra Santos de Almeida
Presidente CRP/03
CRP03/3642
759.359.025-91

Glória Maria Machado Pimental
Conselheira Tesoureira
CRP-03/8457
813.295.555-20

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

Figura 7 – Variações Patrimoniais

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
CRP/BA					
Período: 01/01/2018 a 31/12/2018					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	5.925.133,25	4.679.559,40	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	3.813.280,05	3.988.009,25
CONTRIBUIÇÕES	4.919.779,31	3.684.200,84	PESSOAL E ENCARGOS	1.944.752,13	1.597.578,10
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.919.779,31	3.684.200,84	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	1.189.703,18	960.487,26
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.919.779,31	3.684.200,84	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	1.189.703,18	960.487,26
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	320.983,72	291.998,46	ENCARGOS PATRONAIS	268.664,02	237.342,49
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	320.983,72	291.998,46	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	268.664,02	237.342,49
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	320.983,72	291.998,46	BENEFÍCIOS A PESSOAL	486.384,93	399.748,35
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	285.205,13	258.199,45	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	486.384,93	399.748,35
JUROS E ENCARGOS DE MORA	107.874,36	81.635,04	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	11.577,75	5.400,00
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	107.874,36	81.635,04	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	11.577,75	5.400,00
VARIAÇÕES MONETARIAS E CAMBIAIS	31.704,31	0,00	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	11.577,75	5.400,00
OUTRAS VARIAÇÕES MONETARIAS E CAMBIAIS	31.704,31	0,00	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FDO	1.100.776,35	910.674,27
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	145.626,46	176.564,41	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	42.821,50	41.189,27
MULTAS SOBRE ANUIDADES	145.626,46	176.564,41	CONSUMO DE MATERIAL	42.821,50	41.189,27
VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	0,00	88.592,83	SERVIÇOS	979.159,49	792.167,04
REAVALIAÇÃO DE ATIVOS	0,00	88.592,83	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	273.510,86	236.031,48
REAVALIAÇÃO DE IMOBILIZADO	0,00	88.592,83	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	312.718,35	190.144,11
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	399.165,09	356.567,82	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	392.930,28	365.991,45
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	399.165,09	356.567,82	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	78.795,36	77.317,96
MULTAS ADMINISTRATIVAS	576,36	570,00	DEPRECIACAO	78.795,36	77.176,31
INDENIZACOES	1.522,11	72.441,47	AMORTIZACAO	0,00	141,65
DÍVIDA ATIVA	396.119,97	283.556,35	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	202.140,93	78.961,41
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	946,65	0,00	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	201.691,37	77.489,18
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	201.691,37	77.489,18
			JUROS E ENCARGOS DE MORA	449,56	1.472,23
			JUROS E ENCARGOS DE MORA DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	0,00	91,47
			JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGACOES TRIBUTARIAS	449,56	1.380,76
			DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	-788.224,80	422.643,07
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	-788.224,80	422.643,07
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CREDITOS	-788.224,80	422.643,07
			TRIBUTÁRIAS	1.276.713,97	931.667,67
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	13.336,43	4.454,31
			IMPOSTOS	13.336,43	4.454,31
			CONTRIBUIÇÕES	1.263.377,54	927.213,36
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.263.377,54	927.213,36
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	65.543,72	41.084,73
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	65.543,72	41.084,73
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	65.543,72	41.084,73
Total das Variações Ativas :	5.925.133,25	4.679.559,40	Total das Variações Passivas :	3.813.280,05	3.988.009,25
Déficit do Exercício			RESULTADO PATRIMONIAL		
			Superávit do Exercício	2.111.853,20	691.550,15
Total	5.925.133,25	4.679.559,40	Total	5.925.133,25	4.679.559,40

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2018

]

Alessandra Santos de Almeida
Presidente CRP/03
CRP03/3642
759.359.025-91

Glória Maria Machado Pimentel
Conselheira Tesoureira
CRP-03/8457
813.295.555-20

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/0-2
825.425.035-91

**Variações Patrimoniais Qualitativas
(decorrentes da execução orçamentária)**

VARIAÇÕES ATIVAS	Exercício Atual	Exercício Anterior	VARIAÇÕES PASSIVAS	Exercício Atual	Exercício Anterior
INCORPORAÇÃO DE ATIVOS	128.605,79	0,00	INCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00	0,00
DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00	0,00	DESINCORPORAÇÃO DE ATIVO	0,00	0,00

Figura 8 – Demonstração dos Fluxos de Caixa

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

Demonstração dos Fluxos de Caixa

CRP/BA		Exercício Atual
CRP/BA		Período: 01/01/2018 a 31/12/2018
		Exercício Atual
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE		4.896.958,96
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES		4.165.964,10
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS		3.928.639,90
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO		3.245.684,58
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR		682.955,32
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS		236.838,57
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO		192.707,57
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR		44.131,00
FUNDO DE SEÇÕES		485,63
RECEITA DE SERVIÇOS		320.983,72
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES		315.694,68
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES		2.774,64
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS		2.514,40
FINANÇEIRAS		285.205,13
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES		107.874,36
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA		177.330,77
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES		31.704,31
MULTAS SOBRE ANUIDADES		37.027,48
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS		108.598,98
OUTRAS RECEITAS CORRENTES		124.806,01
DÍVIDA ATIVA		122.407,54
MULTAS DE INFRAÇÕES		576,36
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		1.822,11
OUTROS INGRESSOS		2.328.916,70
DESEMBOLSOS		
DESPEZA CORRENTE		4.413.781,31
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		1.189.703,18
ENCARGOS PATRONAIS		268.664,02
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA		449,56
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		2.954.964,55
DESPEZA DE CAPITAL		128.605,79
INVESTIMENTOS		128.605,79
OUTROS DESEMBOLSOS		2.983.821,27
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		-171.726,92
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		0,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA		-171.726,92
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL		2.045.475,95
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL		1.873.749,03

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2018

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018

- **IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE**

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA– CRP-03 criado pela Lei nº 5.766/71, dotado de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo uma Autarquia Federal, destinado a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.

Na condição de Autarquia Federal, goza de imunidade tributária em relação a seus bens e rendas, de acordo com o Art. 150 da Constituição Federal do Brasil, tendo como principal fonte de recursos o recebimento de receitas relativas ao pagamento de anuidades por psicólogos e entidades de psicologia, inscritos.

- **DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas em conformidade com a Lei 4.320/64, as normas brasileiras de contabilidade e o Manual de Normas e Procedimentos, Administrativos, Financeiros e Contábeis instituído pela Resolução CFP 010/2007.

- **APURAÇÃO DOS RESULTADOS**

Na elaboração das demonstrações contábeis e do resultado do exercício de 2018, foi adotado o regime de competência para o registro das receitas e despesas.

- **ATIVO CIRCULANTE**

O Ativo Circulante é constituído do grupo de caixa e equivalente de caixa, representado pelos saldos de Banco conta Movimento e Banco Caderneta de poupança sendo essa aplicação, adotada no CRP03. O valor aplicado é lançado ao custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data de fechamento do exercício.

No grupo créditos a curto prazo, estão dispostos os valores a receber referentes as anuidades do exercício corrente pelos Profissionais e Entidades inscritas no CRP 03 apurados em 31/12/2018, conforme relatório emitido pelo sistema financeiro SISCAP. Compõe também a conta de provisão para perdas de créditos tributários, cujo valor foi ajustado através de cálculo do percentual de 27% sobre o montante previsto de R\$ 1.473.663,41 para inadimplência de 2018, registrando assim a quantia de R\$ 397.889,12.

No conjunto de contas que compõem os demais créditos e valores a curto prazo, estão dispostos valores referentes a adiantamentos de salários/férias/décimo terceiro, valores destinados aos responsáveis pelo suprimentos de fundos da sede e subsedes e variações patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente. As variações patrimoniais diminutivas elencadas referem-se aos valores pagos antecipadamente, a título de adiantamentos de auxílio transporte e refeição a funcionários e estagiários.

CONTA CONTÁBIL	VALOR 2018 (R\$)
Despesas a Regularizar	773.480,39

O valor registrado na tabela acima foi decorrente de cobrança indevida feita pelo banco do Brasil a ser devolvida no exercício seguinte.

• **ATIVO NÃO CIRCULANTE (REALIZAVEL A LONGO PRAZO E IMOBILIZADO)**

No ativo não circulante, estão dispostos Ativo Realizável a longo prazo, Imobilizado, Depreciação, Exaustão e Amortização Acumuladas.

No grupo do Ativo Realizável a longo prazo, estão elencados os créditos tributários a receber de anuidades de exercícios anteriores, bem como créditos já registrados em dívida ativa administrativa e ou judicial com os seguintes valores lançados e ajustados mediante relatório SISCAP:

CONTA CONTABIL	VALOR EM 2018 (R\$)
Anuidades de exercícios anteriores	14.899.465,24
Créditos de Dívida Ativa Administrativa a receber a longo prazo	513.968,69
Créditos de Dívida Ativa Executiva a receber a longo prazo	823.374,18

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens móveis, imóveis, intangíveis e reavaliações, disposto a seguir:

ITENS	VALOR EM 2017 (R\$)	VALOR EM 2018 (R\$)
1. Móveis e Utensílios	107.871,00	233.673,00
2. Máquinas e Equipamentos	68.392,33	75.853,65
4. Utens. de copa e Cozinha	1.475,00	2.513,22
5. Equip. Process. De Dados	43.526,00	61.075,47
7. Edifícios	1.195.000,00	1.195.000,00
8. Terrenos	453.932,00	453.932,00
9. Programas de Informática	0,00	12.388,67
TOTAIS	1.870.196,33	2.034.436,01

Foi elaborada a depreciação acumulada dos itens pertencentes ao imobilizado já reavaliados, conforme as normas contábeis vigentes aplicadas ao setor público:

CONTA CONTÁBIL	VALOR EM 2017 (R\$)	VALOR EM 2018 (R\$)
Depreciação Acumulada Bens Móveis	20.067,42	55.842,78
Depreciação Acumulada de Bens Imóveis	21.510,00	64.530,00
TOTAIS	41.577,42	120.372,78

- **PASSIVO CIRCULANTE**

O passivo Circulante está constituído de pessoal a pagar, empréstimos a curto prazo, fornecedores nacionais, obrigações fiscais com a união, obrigações fiscais a curto prazo com os municípios, provisões a curto prazo, demais obrigações a curto prazo e restos a pagar. Com a devida relevância, os saldos no valor de R\$ 78.395,84 e R\$ 91.907,63 apresentado no grupo de obrigações de repartição a outros entes e provisões a curto prazo, referem-se respectivamente aos repasses de cota parte e cota revista ao Conselho Federal de Psicologia a serem feitos e a férias e os encargos incidentes provisionados do CRP 03.

- **SALDO PATRIMONIAL**

O saldo patrimonial do CRP-03 é constituído do superávit ou déficit apurado ao final de cada exercício e não distribui qualquer recurso de seu resultado. Das variações patrimoniais, o exercício de 2018 apresentou um superávit de R\$ 2.111.853,20, devido dentre outros lançamentos, ao ajuste no valor R\$ -788.224,79, realizado na variação patrimonial diminutiva com provisão para perdas de crédito tributários de Pessoa Física e Pessoa Jurídica, após adoção de novo cálculo informando no item 4 acima.

- **TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA (CFP)**

O CRP 03 segue o que preconiza a resolução CFP nº 003/2007, em seus artigos 77 e 78, no tocante ao repasse da Cota Parte e Cota Revista, entretanto convém ressaltar que a existência do saldo apresentado no grupo de obrigações de repartição a outros entes citado no item 6 desse documento, se deu por conta de uma falha ocorrida no Banco do Brasil com a mudança na prestação do serviço bancário. O fundo de seção teve o valor fixado em R\$ 6,35, para cada profissional e pessoa jurídica pagante da 1ª parcela ou valor integral de anuidade para o exercício de 2018 conforme estabelecido em APAF.

- **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA é auditado periodicamente por empresa de auditoria, contratada através de licitação (auditoria independente) realizada pelo Conselho Federal, momento em que se verifica a exatidão e veracidade das informações e obediência da legislação nos atos e fatos praticados pelos gestores da supracitada autarquia, bem como os controles internos e guarda do patrimônio da Entidade.

De acordo com as Demonstrações Contábeis, Notas Explicativas e de posse de todos os elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018 a Diretoria do CRP-03 entende que o Balanço Patrimonial, o Balanço Financeiro e demais demonstrações espelham com transparência todas as transações realizadas no período.

Salvador (BA), 31 de dezembro de 2018.

Alessandra Santos de Almeida
Presidente CRP-03
CRP03/3642
759.359.025-91

Glória Maria Machado Pimentel
Conselheira Tesoureira
CRP03/8457
813.295.555-20

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

7. CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

7.1 Tratamento de determinações e recomendações do TCU

Não se aplica, uma vez que o TCU não apresentou demandas para o CRP-03.

7.2 Tratamento de recomendações do Órgão de Controle Interno

. Em 2017 foram feitos estudos e discussões para criação e implementação da Comissão de Controle Interno no âmbito do CRP03, o que já encontra-se em fase de execução. A CACI realizou reuniões de alinhamento no ano de 2018

7.3 Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por dano ao Erário

Não se aplica, uma vez que não foram identificados danos.

8. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES (Comissões e Setores)

Aqui, apresentar-se-ão as demais ações desenvolvidas pelo Conselho a partir das Comissões e dos setores (atendimento, assessoria jurídica, biblioteca), bem como a relação geral dos eventos que o CRP-03 de alguma forma integrou, seja promovendo, apoiando, participando ou sendo parceiro, e equipe que fez parte do CRP-03 em 2018.

COMISSÕES PERMANENTES E ESPECIAIS

Os Conselhos Regionais de Psicologia são compostos por comissões técnicas e políticas, espaços que permitem o bom andamento do trabalho do CRP e favorecem a discussão acerca de temáticas importantes para a inserção da Psicologia.

Segue o relato das atividades desenvolvidas em 2017 pelo Conselho Regional de Psicologia da Terceira Região – Bahia:

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é um órgão do Conselho Regional de Psicologia com a função de coordenar e executar em sua jurisdição as atividades de orientação e fiscalização. Tem como premissa também assistir ao Plenário do CRP-03 nos assuntos de sua competência com fundamento no Código de Ética Profissional do Psicólogo e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia. Busca promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, de modo que sejam garantidos serviços psicológicos com elevado padrão de qualidade e contribuam para o aperfeiçoamento técnico e ético da profissão, respeitando suas peculiaridades. A COF prima pela promoção das funções legais voltadas para o desenvolvimento do exercício profissional da/o psicóloga/o pautada na ética levando em consideração as diferenças existentes em função das peculiaridades regionais e princípios da atual gestão do CRP-03 que tem como proposta entre outros pontos a autonomia profissional, defesa dos direitos humanos, interiorização, laicidade da Psicologia e defesa enquanto ciência e profissão, zelo com a coisa pública e articulações junto às lutas sindicais.

Pelos motivos apresentados e no intuito de tornar as ações da COF/ CRP-03 cada vez mais claras e

visíveis segue relatório anual de 2018 expondo os procedimentos realizados diretamente através dos psicólogos orientadores fiscais e indiretamente por todos os outros atores (conselheiros, funcionários e colaboradores) que juntos compõem o CRP-03 e que sem os mesmos não teríamos êxito nas ações da COF da mesma forma que tivemos, assim aproveitamos também para dar o nosso agradecimento.

Obs: as informações constantes neste relatório incluem os dados da COF Sede e COF Interior.

As ações que abrangeram a Orientação e a Fiscalização do CRP-03 no ano de 2018 foram:

- entrega de CIPs aos novos psicólogos por meio de palestras agendadas para orientação e apresentação do Conselho. **(947 CIPs entregues em 2018)**.
- entrega de CIPs avulsas diariamente em função de mudança de carteira provisória para definitiva e de psicólogos que por algum motivo não puderam comparecer a entrega grupal: neste momento, as/os psicólogas/os aproveitam para tirar dúvidas e pedir orientações.
- realizamos orientações e atendimentos gerais diariamente por telefone, presencialmente (algumas orientações presenciais são agendadas e muitas outras ocorrem quando a/o psicóloga/o vem ao Conselho realizar algum serviço e aproveita a ocasião para ir à COF pedir orientações) e através de cartas e do e-mail **(1.730 atendimentos gerais em 2018)**. As orientações formais têm como público à categoria (profissionais que atuam em diferentes áreas, incluindo a docência), estudantes de Psicologia e à sociedade em geral **(17 orientações em 2018)**
- realização de vistas as pessoas jurídicas demandadas por motivos e situações diversas onde basicamente são atendidas através das diferentes modalidades de visita: 1- rotina, 2- inspeção, 3- fiscalização, 4- retorno, 5- diligência.

Não tivemos enquanto psicólogas/o fiscais dificuldades na realização das atividades inerentes a COF, nem questões relativas a insatisfações, como também de compreensão dos procedimentos a serem realizados. O Conselho sempre deu toda a infra-estrutura necessária, a equipe interna (demais funcionários) é colaborativa, os espaços físicos são satisfatórios.

As ações da COF requerem uma agilidade na sua realização e uma compreensão ampla da Psicologia nas suas diferentes áreas de atuação e conseqüentemente um perfil de fiscal que atenda às exigências múltiplas da Comissão.

Os principais temas de orientação que recebemos foram relativos a:

- **Para sociedade:** saber lista de locais de atendimento em Psicologia e procedimentos para registro de queixa/denúncia. Em casos de denúncia, agendamos horário para ouvir a queixa, receber as provas, reduzir a termo e elaborar Termo de Queixa e carta de encaminhamento à Diretoria após análise e tipificação dos artigos do Código de Ética com hipótese de infração **(21 denúncias em 2018)** Quando a queixa se transforma em um procedimento de orientação, emitimos carta de convocação à/ao psicóloga/o e recebemos a/o mesma/o para orientá-la/o, ouvi-la/o e lavrar Termo de Orientação que fica mantido na pasta da/o profissional.
- **Para estudantes de Psicologia:** solicitação de entrevistas para realização de trabalhos de Faculdade sobre: Código de Ética, Credenciamento de Sites, Áreas de atuação da/o Psicóloga/o, Práticas Alternativas, tipos de denúncias e denúncias recorrentes que chegam ao CRP, entre outras

- **Para docentes e coordenações de curso:** solicitar palestra na IES ou no CRP com os alunos para tratar de orientações éticas e funcionamento do Conselho de Psicologia. Também recebemos dúvidas sobre casos mais complexos envolvendo atendimentos no Serviço de Psicologia da Faculdade onde envolvam procedimentos de ordem ético e técnico dos alunos ou em função de registro, elaboração de documento ou encaminhamento de usuáries/os. Dúvidas gerais quanto a instituição e manutenção dos Serviços de Psicologia dos cursos.
- **Para categoria:** orientações sobre inscrição de pessoa jurídica e condições físicas do espaço, tempo e forma de guarda de documentos, tipos de registro documental, elaboração de documentos psicológicos (em especial, atestados e laudos), relação com a Justiça (em especial psicólogas do SUAS que recebem solicitações judiciais), dificuldades enfrentadas no mercado de trabalho, atendimento domiciliar, clínica social, divulgação de serviços profissionais e outras dúvidas variadas sobre o exercício profissional que são respondidas por meio do Código de Ética, da lei 4.119/62 e da Resolução relativa à dúvida apresentada. É importante ressaltar também que neste item geralmente percebemos um reflexo da qualidade precária do profissional na graduação em Psicologia, realidade em alguns cursos, onde muitas vezes nos chegam questões inerentes a formação e não vinculadas a orientação e fiscalização do/a profissional quando bem formado.
- **Para empresas:** análise de panfletos, folder, cartaz impresso ou em rede social para ser divulgado através do CRP (por meio do site ou venda de mala direta).

As principais visitas que realizamos são relativas a:

- **Visitas de Inspeção** para inscrição de pessoa jurídica no CRP: agendamos visita e comparecemos no espaço onde as atividades serão realizadas com o objetivo de inspecionar as instalações, lavrar Termo de Visita (e/ou de Notificação e de Apreensão) e emitir Parecer para liberação do local (**40 Visitas de Inspeções em 2018**)
- **Visitas de retorno:** agendamos e vamos ao local verificar se a Notificação expedida foi cumprida e emitir Parecer para liberação da inscrição (**36 visitas de retorno em 2018**)
- **Visitas de Averiguação(Fiscalização):** quando recebemos denúncia sobre alguma irregularidade, seja identificada ou anônima e vamos apurar *in loco* para analisar e dar a tratativa adequada que pode ser o encaminhamento de denúncia à COE. Caso a denúncia não envolva psicólogas/os, e a depender da situação solicitamos apoio policial para tratativa, como ainda encaminhamos o caso para delegacia especializada quando identificamos o exercício ilegal da profissão de psicólogo/a para que sejam então tomadas as medidas necessárias (**37 Fiscalizações em 2018**)
- **Visita de Diligência:** demandada pela COE consiste na ida do/a fiscal atestar que determinada medida estabelecida pela COE como resultado de procedimento ético disciplinar aceito e acordado entre as partes está sendo devidamente cumprido.

As principais Notificações emitidas através de carta registrada ou de formulário em mãos (no ato da visita) são referentes a:

- Obrigatoriedade de inscrição da pessoa jurídica no CRP.
- Necessidade de apresentar resposta à COF, com prazo determinado, sobre divulgação indevida que representa hipótese de infração.
- Necessidade de comparecimento à COF para esclarecimentos e orientação formal.
- Profissionais com inscrição cancelada para regularização.

Vale ressaltar que cada Notificação emitida exige uma tratativa e acompanhamento dos prazos estabelecidos para, a partir disto, emitir novas notificações, auto de infração, boleto de multa e encaminhamento à COE como protocolo de ação a ser seguido obrigatoriamente, isso a depender do encaminhamento de cada situação **(92 notificações em 2018)**

As fiscalizações mais complicadas e soluções encontradas:

- A área do Trânsito: onde constatamos avaliações mal feitas desde os procedimentos iniciais, passando pela aplicação, mensuração e avaliação dos instrumentos psicológicos aplicados, guarda de materiais e arquivamento de protocolos. Existe ainda a precária capacitação dos profissionais que atendem no segmento do trânsito na condução das avaliações sem o devido cuidado técnico e ético necessários. Nestas visitas, sempre realizamos orientações sobre os procedimentos apropriados e ainda apreendemos testes psicológicos xerocopiados ou manuais rasurados.
- Em serviços públicos (CRAS, CREAS, CAPS, etc), as irregularidades ora identificadas são devidamente notificadas, sendo as mesmas na maioria relativas a espaços precários para o exercício da Psicologia que não preservam o sigilo e nem possibilitam armários para arquivo privativo da Psicologia.
- A área organizacional: onde geralmente constatamos a presença de profissionais psicólogos/as, que mesmo contratados a partir desta referência de formação e com atuação direta com procedimentos estabelecidos como privativos do/a psicólogo/a (ex: Avaliação Psicológica, Testes Psicológicos) insistem em se intitularem “Analista de RH” burlando assim a obrigatoriedade de inscrição no CRP.

Os setores com os quais a COF se comunica de modo mais frequente são:

- **Secretaria:** encaminha à COF processos de novas inscrições de PJs para visita de inspeção ou em função de alteração de endereço para que seja realizada nova visita de inspeção. Encaminha à COF solicitação de venda de mala direta para análise do material a ser divulgado e emissão de parecer dos mesmos que serão enviados pelos Correio à categoria. A COF também solicita contato e endereço de profissionais e empresas à Secretaria para realização de procedimentos específicos da Comissão.
- **COE:** solicita à COF participação nas audiências éticas, principalmente quando a COF realiza a denúncia diretamente ou quando assume o pólo ativo da denúncia no decorrer do processo por desistência do denunciante. Também analisa os processos e emite documentos como: Alegações Finais, Contrarrazões a Recurso, Manifestação sobre arquivamento do processo, Pedido de Reconsideração, Sustentação Oral, etc. Serve de referência para COE nas questões técnicas da Psicologia que por ventura estejam em discussão na COE. A COF através dos seus fiscais também compõe a câmara de mediação da COE como estabelecido em resolução, servindo de suporte técnico especializado nas questões da Psicologia que por ventura surjam.
- **Assessoria Jurídica:** solicita à COF esclarecimento de dúvidas referentes a pareceres encaminhados ao Jurídico nos processos de inscrição de PJ. A COF também mantém diálogos

com a ASSEJUR referentes a situações de orientação, notificação ou fiscalização que demandam posicionamento do Jurídico.

- **Diretoria:** a COF elabora ofícios e/ou cartas de orientação e outros temas para apreciação da Diretoria. Também analisa situações diversas que envolvam orientação e fiscalização de psicólogos/os e/ou empresas de Psicologia que sejam encaminhadas pela Diretoria. Encaminha para diretoria questões gerais de conhecimento da COF que extrapolem a instância decisória da Comissão, afim de que sejam decididas.
- **Assessoria de Comunicação:** a COF analisa materiais de divulgação para saber se infringem normativa do Conselho. Solicita a ASCOM a publicação de notas, informes e outros informativos com orientações pertinentes ao exercício profissional, como também os de interesse da sociedade como um todo. Recebe encaminhamento de dúvidas e questões referentes à orientação e fiscalização colhidas pela ASCOM através dos canais de comunicação on line do CRP.
- **Comissão Regional de Credenciamento de Sites(CRCS):** a COF verifica a plataforma de Credenciamento de Sites para liberação da 1º etapa de credenciamento, averiguando a regularidade quanto à inscrição do profissional, como também sua adimplência com as anuidades e situação ética. Como outra demanda, a Comissão de Credenciamento solicita da COF análise de sites quando há dúvidas sobre algum aspecto previsto na Resolução CFP 11/2012 e a intervenção em casos de profissionais resistentes ao processo de ajuste do site para atendimento à normativa. A CRCS recorre a COF também quando identifica qualquer conteúdo antiético ou com irregularidades técnicas no intuito da COF proceder a devida orientação ou outra medida que entender mais adequada junto ao psicólogo/a responsável **(101 verificações em 2018)**.
- **Setor Financeiro:** a COF solicita verificação da situação de pagamento das anuidades de profissionais e pessoas jurídicas visando garantir a condição de adimplência para o exercício profissional.
- **CFP:** a COF solicita orientações aos diferentes setores do CFP sobre assuntos diversos e que extrapolem as normativas existentes da Psicologia sobre o assunto em nível regional.
- **COMINTER:** solicita participação da COF em viagens, eventos e no Projeto COF Itinerante onde são realizadas visitas a empresas e espaços de atendimentos do/as psicólogos/as, palestras, oficinas de capacitação profissional e outras demandas que surjam em cada localidade. Recebe também através de contatos telefônicos e e-mails dúvidas e questionamentos gerais no que diz respeito a orientação e fiscalização enviados pelos responsáveis pelas Subsedes e Representações do CRP-03 espalhados pelo interior do estado, da categoria residente no interior e da população usuária dos serviços psicológicos em geral **(17 viagens em 2018)**
- **CREPOP:** apoio ao Centro de Referência na troca de informações referentes à orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia e sua inserção nos espaços onde as políticas públicas são desenvolvidas com a participação de psicólogos/as, em especial no SUAS. Atende também a solicitação de participação em reuniões do CREPOP tanto internas quanto externas com a participação de outros órgãos e entidades do segmento **(03 reuniões em 2018)**.

- **Comissão de Título de Especialista:** a Comissão também discute com a COF alguns processos de solicitação de título de especialista que são pontos de dúvidas.

Problemas e dificuldades encontrados:

Destacou-se também no ano de 2018 a continuidade no crescimento do quantitativo de psicólogos/as inscritos/as e atuantes, com o conseqüente aumento nas demandas que chegam a COF originárias de diferentes fontes tanto na capital como no interior do estado e quanto este aumento tem exigido dos fiscais maior presteza e domínio dos assuntos e situações que direta ou indiretamente estão ligados a Psicologia. Em termos regionais, no CRP-03 temos nos deparados com situações diversas que carecem de apoio mais específico em função dos seus desafios, entre elas:

- Busca de apoio do Ministério Público e da DREOF em função de situações de exercício ilegal de psicólogo/a e de cursos 100% EAD de Psicologia.
- O fato de não existir uma resolução atualizada que trate da elaboração de documentos psicológicos nas políticas públicas, em especial no SUAS dificulta as orientações prestadas à categoria, atentando que houve avanço neste tópico onde no final de 2018 foi aprovada na APAF de dezembro a minuta de alteração da Resolução CFP nº 007/2003, ampliando assim a compreensão dos documentos psicológicos inseridos em diferentes contextos da atuação profissional.
- O fato dos serviços psicológicos online serem de difícil fiscalização, em especial no que impacta na realização de Psicoterapia Online à revelia do CRP, o que se tornou mais flexível a partir da aprovação no mês de março de 2018 e efetivação na prática a partir do mês de novembro de 2018 da Resolução CFP nº 011/2018 que trata do cadastramento dos(as) profissionais interessados em ofertar atendimento psicológico a partir de diferentes tecnologias de informação e comunicação, inclusive com a oferta da psicoterapia.
- Casos de denúncia de Testes Psicológicos expostos na Internet (ex: Youtube, Google, etc) onde não se consegue identificar se há psicólogas identificadas para tratativa via CRP, o que por sua vez tem demandado apoio do CFP sobre o assunto.

Sugestões:

- Contínua atualização dos conteúdos das “perguntas freqüentes” do site, a partir do levantamento que faremos das dúvidas e questionamentos mais ocorridos no último ano pela categoria.
- Participação de toda equipe da COF em reuniões nacionais da Comissão com as demais fiscais dos CRPs para troca de experiências necessárias à qualificação do exercício da fiscalização e orientação.
- Criação de um GT ou Comissão independente para receber, analisar e emitir pareceres acerca de novos métodos, técnicas e abordagens psicológicas (Práticas Alternativas/ Novas Práticas) e em especial necessidade em função da atuação profissional agora ampliada através das TICs frente as diferentes propostas de atendimento apresentadas pelas profissionais.
- É interessante que Vitória da Conquista também tenha um banco de testes psicológicos para consulta local.
- Abertura de processo seletivo público(concurso) para a contratação de novos(as) psicólogos(as) Orientadores(as) Fiscais para atuação na jurisdição do estado da Bahia, tanto na sede em Salvador quanto nas subsedes de Vitória da Conquista e Feira de Santana.

COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO - COMINTER

I – DA INTRODUÇÃO

A Comissão de Interiorização – COMINTER, representa a Comissão mais robusta da administração, pois sua atuação cobre todas as regiões do estado, levando o Conselho Regional de Psicologia, 3ª Região, as todas regiões da Bahia, e que desde a sua criação vem mobilizando, articulando e integrando a categoria no intuito de contribuir com a gestão como um todo, no cumprimento de sua função precípua que são as ações de orientação e fiscalização pautadas num referencial técnico-instrumental e ético do exercício profissional, sem ignorar o compromisso social assumido pela psicologia enquanto ciência, que adotou um posicionamento em defesa da dignidade humana. E com isso contribuir para aproximar o Conselho das/os profissionais que residem fora da capital, procurando conhecer as demandas locais e adotar medidas o para aperfeiçoamento e desenvolvimento de ações específicas.

II - DA ESTRUTURA REPRESENTATIVA DA COMINTER

Para melhor cumprir sua missão, visando dar mais eficiência administrativa, a COMINTER, no cumprimento da missão de descentralizar os serviços públicos oferecidos pela Instituição, o estado foi dividido em 7 (sete) regiões, duas delas estão instaladas subsedes. Essas subsedes tem como representação e apoio administrativo as Comissões Gestoras, e as demais regiões são representadas por Grupos de Trabalho de Interiorização. Também a COMINTER conta com as conselheiras e conselheiros eleitas/os que residem no interior do estado, em número de 7 (sete) que assumiram a função de articuladores regionais

III - DAS COMISSÕES GESTORAS E GRUPOS DE TRABALHO DE INTERIORIZAÇÃO

As regiões onde se tem instalações físicas (casa, sala ou escritório), mesmo com estrutura administrativa mínima, são denominadas de Subsedes (Res. CFP nº 03/2010), que tem como colaboradores administrativos as Comissões Gestoras, que são formadas e coordenadas por psicólogas e psicólogos convidadas/os pela gestão/plenário. Nas regiões onde não se tem Comissões Gestoras, ou seja, nas regiões onde ainda não foram implantadas uma estrutura física, os Grupos de Trabalho de Interiorização representam uma concretização inovadora, vindo a dar um maior dinamismo na execução das atividades nas microrregiões em que estão localizados. Assim, como acontece nas Comissões Gestoras, a gestão, através da COMINTER, conta com a presença de psicólogas/os convidadas/os em várias cidades do interior, com o papel de desempenhar a função de articuladoras/es do CRP03 junto à categoria, dando inclusive apoio na execução de ações administrativas, melhorando a eficiência da administração.

Tabela 1: O sistema representativo do CRP.03/COMINTER no interior da Bahia está estruturado em duas Comissões Gestoras/ Subsedes (Regiões Sertão/Recôncavo e Sudoeste) e em dezoito Grupos de Trabalho de Interiorização espalhados por todo o estado.

Ordem	Região / Conselheiro Articulador Regional	Quantidade e Municípios	Comissões Gestoras e Grupos Trab. Interiorização	Psicólogas/os convidados: Coordenação: um/a titular e um/a suplente
01	Chapada Diamantina	46	GTI de Seabra	Jaqueline dos Anjos Silva Sem suplente
			GTI de Irecê	Joana Grazielle Bonfim Ribeiro Gabriela Matos Borges
	GTI de Jacobina (Em fase de criação)		Projeto em construção Projeto em construção	
	Oeste		GTI de Barreiras	Márcia Maria Santiago Lúcio

02	Cons. Articulador: Eric Gamaliel	37		Sem coordenador suplente
			GTI de Luís Eduardo Magalhães	Mariana Silva Nereu
03	Sertão Recôncavo Subsede Cons. Articuladora: Iara Martins	69	Comissão Gestora – Feira de Santana	Sem coordenador suplente
				Milena de Castro e Silva
				Sem coordenador suplente
				Manuela de Oliveira Portela
			Helena Maria Maciel	
			Lorena Sena	
			Lays Fraga	
			GTI de Feira de Santana	Telma Silva Bonfim
				Raila Alves dos Santos
			GTI de Alagoinhas	Gean Silas Cavalcante Santos
Sem coordenador suplente				
GTI de Santo Antônio de Jesus	Maria da Solidade de Sousa Santos			
	Elen Mota de Sousa			
04	Santa Cruz Cons. Articuladora: Carmem Carmuso	66	GTI de Itabuna	Ana Caroline Moura Cabral
				Roberto Severino Brasil
			GTI de Ilhéus	Luciana Moreno Monteiro
				Sem suplente
05	Extremo Sul Cons. Articulador: Mailson Pereira	20	GTI de Teixeira de Freitas	Maurício Gomes de Jesus
				Jardhel Araujo
			GTI de Porto Seguro	Marina Juliet Barbosa de Oliveira
				Sem coordenador suplente
			GTI de Eunápolis	Maryllen Lacerda Souza
				Sem coordenador suplente
06	Sudoeste Subsede Cons. Articuladora: Monaliza Cirino	70	Comissão Gestora – Vitória da Conquista	Jamile Pires Vieira
				Valdinéia Aragão dos Santos
				Keren Albuquerque da Silva
			GTI de Guanambi	Catiana Nogueira dos Santos
				Sem suplente
			GTI de Itapetinga	Lilian Ferraz Carvalho Magno
				Sem coordenador suplente
			GTI de Jequié	Thalita Santos Quinto
				Sem suplente
			07	São Francisco Cons. Articulador: José Costa
Sem suplente				
GTI de Paulo Afonso	Jacilânia Rodrigues Barros			
	Jaciara Santos de Souza Rebouças			

IV – DAS AÇÕES E EVENTOS REALIZADOS NO DECORRER DO EXERCÍCIO

1. Dos Conselhos Itinerantes

A necessidade em dar cumprimento a uma programação do Conselho Regional de Psicologia – 3ª Região, que é a realização dos CRPs Itinerantes, numa ação política/administrativa de aproximar

cada vez mais a categoria, tanto dos profissionais entre si quanto da Instituição, bem como em dar mais visibilidade a psicologia, na luta para consolidar o compromisso social assumido perante a coletividade. Com isso as atividades desenvolvidas cumprem o objetivo de atingir profissionais de psicologia e estudantes, colegiados dos cursos de psicologia, bem como a sociedade de uma forma. Por conseguinte, questões como a regionalidade e interiorização, entre outras, são pautadas nos *Princípios e Propostas* assumidos pela Gestão, devidamente inseridos nos planejamentos estratégicos e orçamentários. Assim, os CRPs Itinerantes representam ações administrativas voltadas para realização desses compromissos assumidos pela gestão, conforme são expostos a seguir:

Regionalidade: É preciso movimentar a Psicologia a partir de suas realidades regionais, tendo sempre em vista que, como categoria, somos uma unidade nacional, mas que resguardamos nossas especificidades e territorialidades a partir de cada estado brasileiro onde a Psicologia se constrói diariamente. Assim, nos posicionamos como coletivo regional baiano, atento às vicissitudes da prática profissional em nosso estado, na capital e no interior.

Interiorização: É preciso movimentar a Psicologia em toda a extensão do território baiano, ampliando as ações políticas, formativas, orientadoras e fiscais do Sistema Conselhos a todos os cantos deste nosso estado. Desta forma, nos posicionamos a favor da garantia da interiorização como princípio ético-político da Psicologia, no sentido de produzir, junto às psicólogas e aos psicólogos de todo o território baiano, vez e voz.

1.1 CRP Itinerante da Região Oeste

Evento realizado de 22 a 24 de março de 2018, na cidade de Barreiras, com um público aproximadamente de 200 participantes, onde foram realizadas as seguintes ações:

- a) Atendimentos da secretaria e do setor financeiro;
- b) Visitas de Orientação e fiscalização em instituições;
- c) Oficina de elaboração de documentos psicológicos;
- d) Oficina de elaboração e tramitação burocrática no contexto da clínica;
- e) Diálogos: a psicoterapia e as novas práticas terapêuticas;
- f) I Encontro de ética e direitos humanos na formação acadêmica;
- g) Mesa redonda: Psicologia, Serviço Social e as demandas do judiciário no SUAS;
- h) Ato público pelo fim da violência contra a mulher;
- i) Plenária Itinerante – Pauta: Política de Interiorização.

1.2 CRP Itinerante Região São Francisco

Evento realizado de 13 a 15 de junho de 2018, nas cidades de Juazeiro e Paulo Afonso, com um público aproximadamente de 100 participantes, onde foram realizadas as seguintes ações:

- a) Atendimentos da secretaria e do setor financeiro;
- b) Visitas de Orientação e fiscalização em instituições;
- c) Oficina sobre as questões éticas do exercício profissional;
- d) Oficina de elaboração de documentos psicológicos;
- e) Palestra sobre o racismo e os estereótipos raciais;

- f) Palestra sobre as contribuições da psicologia na prevenção do suicídio;
- g) Palestra da Faculdade Sete de Setembro (Paulo Afonso): A psicologia na região;
- h) Rodas de conversa: A Psicologia e a Laicidade: na Saúde Mental, nos Direitos Humanos, na Educação e nas Políticas Públicas;
- i) Plenária Itinerante aberta: demandas da região.

1.3 CRP Itinerante Região Extremo Sul

Evento realizado de 24 a 29 de setembro de 2018, nas cidades de Eunápolis, Porto Seguro e Teixeira de Freitas, com um público aproximadamente de 150 participantes, onde foram realizadas as seguintes ações:

- a) Atendimentos da secretaria e do setor financeiro;
- b) Visitas de Orientação e fiscalização em instituições;
- c) Oficina sobre as questões éticas do exercício profissional;
- d) Oficina de elaboração de documentos psicológicos;
- e) Palestra sobre a violência contra a mulher;
- f) Mesa sobre a atuação para promoção dos direitos humanos de mulheres e jovens de Eunápolis;
- g) Apresentação cultural;
- h) Seminário de direitos humanos: Povos indígenas e Psicologia: Diálogos Insurgentes:
 - ⇒ Palestra magna: Bem viver Indígena e as práticas de cuidado;
 - ⇒ Mesa: Gênero, Bem viver Indígena e promoção de direitos;
 - ⇒ Mesa de debate sobre abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes
 - ⇒ Relançamento da cartilha sobre violência contra mulheres e jovens (produzida pela Defensoria pública do estado da Bahia)
- i) Oficina 1 – Sala 1: Pontos de Cuidado e Assistência – Cartografando redes: como identificar particularidades de aldeias e assentamentos?
- j) Oficina 2 : Construção de Plano de Acompanhamento Terapêutico – Caminhos de cuidado;
- k) Mesa redonda: Psicologia e o Enfrentamento de Violações e Violências;
- l) Mesa redonda: Manutenção Cultural, Laicidade e Bem Viver – Vivência/Inserção na Aldeia Txag'ú mirawê (em Coroa Vermelha);
- m) Plenária Itinerante – demandas da região.

1.4 CRP Itinerante Região Sudoeste

Evento realizado de 24 a 29 de setembro de 2018, nas cidades de Eunápolis, Porto Seguro e Teixeira de Freitas, com um público aproximadamente de 150 participantes, onde foram realizadas as seguintes ações:

- a) Atividades da secretaria e setor financeiro da Instituição;
- b) Realização oficinas da Comissão de Orientação e Fiscalização;
- c) Visitas de Orientação e fiscalização em instituições;
- d) Atividades de orientação e formação com temas relacionados a promoção de direitos humanos, de acordo com as demandas dos territórios;
- e) Realização de eventos preparatórios referentes ao COREP (Congresso Regional de Psicologia) e X CNP (Congresso Nacional de Psicologia);
- f) Roda de conversa sobre o exercício profissional e a organização democrática do Sistema Conselhos;
- g) Plenária de entrega de carteiras profissionais.

1.5 Mês das Psicologias na Bahia

O Dia da/o Psicóloga/o é comemorado no dia 27 de agosto, sendo realizadas diversas atividades durante o mês de agosto inteiro. No mês foram realizadas várias atividades em todas as regiões do

estado, com a proposta de um fazer psicológico não somente voltado para um normativo técnico-instrumental e ético do exercício profissional, mas também contribuir para construção de uma psicologia mais crítica, comprometida com vida: a dignidade, a pluralidade e especificidades humanas.

Todos os eventos, a exemplo dos citados abaixo, foram oferecidos gratuitamente e as/os participantes tiveram certificados on-line no site do Gere: www.mespsicrp03.ufba.br;

- a) Em Alagoinhas - Conferência Memórias da Psicologia Baiana; e outros.;
- b) Em Buerarema – Divulgação das psicologias e prevenção contra o suicídio; etc.;
- c) Em Camacan - Orientação profissional no ambiente escolar – uma questão de saúde;
- d) Em Coaraci - Encontros terapêuticos com crianças: uma modalidade no Platão psicológico na Unidade Básica de Saúde; e outros;
- e) Em Eunápolis - Mostra de Práticas em Psicologia;
- f) *Em Feira de Santana* - Psicologia em Debate – Memória da Psicologia;
- g) Em Feira de Santana - Evento: II Encontro sobre Saúde Mental, Gênero e Violência;
- h) Em *Floresta Azul* - As dinâmicas das profissões e as diversas áreas de atuação da/o Psicóloga/o;
- i) *Em Guanambi* - Psicologia e direitos humanos / Psicologia, ética e laicidade; etc.
- j) Em Ilhéus - Roda de Conversa: Violência contra a mulher; etc.;
- k) Em Itabuna - Oficina “A consciência negra na atuação da/o psicóloga/o”; etc.
- l) *Em Itajuípe* - Evento: Conversando sobre Rede de Apoio no SUS e SUAS;
- m) *Em Itapé* - Evento: Psicologia Ativa - Psicologia na Praça;
- n) *Em Itapitanga* - Quebrando preconceito no fazer da/o psicóloga/o;
- o) *Em Jequié* - Seminário de interlocuções sobre temas e atuações da/o profissional da Psicologia;
- p) *Em Maracá* - Psicologia Ativa - Fique por dentro dos seus direitos: Benefício eventual no CRAS;
- q) *Em Porto Seguro* - I festival de Práticas em Psicologia
- r) *Em Santa Maria da Vitória* - Resgatando a memória da Psicologia
- s) Em Juazeiro - A identidade das Psicologias nas Políticas Públicas no Cenário Sertanejo;
- t) *Em Ubaitaba* - Sexualidade na adolescência e intervenção informativa no âmbito psicológico;
- u) *Em Vitória da Conquista* - Cine Psi – Dignidade e direitos humanos para todas/os!; etc;
- v) *Em Wenceslau Guimarães* - Qualidade de vida e saúde mental do idoso.

1.6 Das reuniões e encontros promovidos pela COMINTER

1.6.1 Reunião com as conselheiras e conselheiros da COMINTER

A COMINTER é composta por todas e todos conselheiras/os que residem no interior do estado, que conta com a quantidade de sete.

Reunião datada de 14.07.2018 – Pontos discutidos na reunião – na cidade de Feira de Santana

- a) Ponto 1 - Semana Psi, II Mostra de Psicologia e CRP Itinerante;
- b) Ponto 2 – Congresso Ciência e Profissão – Eixo Interiorização;
- c) Ponto 3 – Assistente administrativo para a Subsede de Feira de Santana;
- d) Ponto 4 – Reunião com os Coordenadores de GTI, em Feira de Santana;
- e) Ponto 5 – Locais/Salas para o funcionamento dos GTIs;
- f) Ponto 6 – A possibilidade de Subsede na região de Barreiras;
- g) Ponto 7 - A COMINTER no atual e na nova proposta de Regimento Interno;
- h) Ponto 8 – As atribuições do Plenário, Comissões (Cominter) e Diretoria;
- i) Ponto 9 – Fluxo para reembolso de despesas;
- j) Ponto 10 – Processo de Interiorização;

- k) Ponto 11 – Devolutiva da diretoria para equipe gestora da Subsede Recôncavo, sobre pedido de emprego;
- l) Ponto 12 – Acompanhamento das ações dos GTs do interior pelas comissões responsáveis;
- m) Ponto 13. Fluxos da tesouraria;
- n) Ponto 14. Comissão de Controle Interno;
- o) Ponto 15. O Plano de Cargos e Salários e o Regime Jurídico Único;
- p) Ponto 16 – A Reforma da Sede;
- q) Ponto 17 – O setor contábil /proposta orçamentária;
- r) Ponto 18 – Das deliberações plenárias;
- s) Ponto 19 – A questão das atas; e
- t) Ponto 20 – A questão da comunicação.

1.6.2 Formação/qualificação da representação do CRP no interior do estado

Foi promovido dia 04 de agosto de 2019, na cidade de Feira de Santana, um encontro com todos os coordenadores de Grupos de Trabalho de Interiorização e Comissões Gestoras lotados no interior do estado, com a finalidade de se discutir coletivamente a atuação dessas instâncias representativas do CRP/COMINTER, a procurar identificar suas características regionais, suas dificuldades, reconhecendo os seus relevantes serviços prestados, no intuito de que se construa um diagnóstico, uma avaliação em prol da melhoria do desenvolvimento das suas ações administrativas e políticas, salientando-se o trabalho em rede, com uma forma privilegiada de somar forças em direção de uma melhor articulação com o público alvo, visando garantir uma maior eficiência nos resultados. Assim, enfatizou-se os seguintes aspectos do trabalho em rede:

- a) Articular em Redes demanda a construção de parcerias e de vínculos;
- b) Coordenar ações e compartilhar responsabilidades;
- c) Possibilitar uma maior integração com os segmentos sociais;
- d) Canalizar competências e diversidades que convergem em torno de uma perspectiva, mirando o alcance de um objetivo;
- e) As pessoas conseguem adquirir potencialidades que ultrapassam as capacidades individuais;
- f) Designar um conjunto diversificado de ações de articulação entre diferentes sujeitos sociais.

Temas trabalhados no encontro:

- a) Reflexão sobre as atividades dos GTIs e CGs - trabalho em rede;
- b) Mês Psi / II Mostra de Psicologia / CRP Itinerante;
- c) Demandas das Comissões Gestoras e Grupos de Interiorização;
- d) SINPSI - Questões sindicais - Desafios e Conquistas;
- e) Fluxos Financeiros na realização de eventos;
- f) A COMINTER no novo Regimento Interno;
- g) Informes sobre a nova carteira de identidade profissional;
- h) Plenária extraordinária.

V – DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

Queremos agradecer a todas e todos que fazem parte da COMINTER, incluindo o plenário, a Diretoria e os demais setores do CRP.03 pelo empenho, dedicação que contribuíram sobremaneira para que os objetivos fossem alcançados de forma satisfatória, dentro dos critérios de razoabilidade e economicidade, procurando seguir princípios constitucionais que regem a administração pública.

COMISSÃO DE ÉTICA

1 - Introdução.

As atividades desenvolvidas pela Comissão de Ética estão delineadas nas linhas abaixo, as quais foram realizadas de janeiro a dezembro do ano de 2018.

2 - Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2018.

- ✓ Foram elaborados sessenta e três despachos, cinquenta intimações, noventa e cinco notificações, sete citações, doze acórdãos, dezoito relatórios dos processos de ética, quatrocentos e oitenta e quatro declarações de nada consta e vinte e três atas.
- ✓ Foram realizadas seis audiências de julgamento, quatro audiências de instrução, quatro plenárias de ética, duas prestações de esclarecimentos, seis execuções de penalidade, duas sessões de mediação e conciliação e duas homologações exitosas de mediação e conciliação.
- ✓ Elaboração de dez ofícios da Comissão de Ética, cinco atualizações no site dos processos da Comissão de ética e ocorreu o trânsito em julgado de doze processos.

3 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

A Comissão de Ética encontrou as mesmas dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes as notificações, citações e intimações dos Processos de Ética.

Muitas correspondências retornaram, em virtude da falta de correspondência entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside.

Em virtude disso, muitas correspondências não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento dos Processos Éticos.

4 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que a Comissão de Ética agiu com celeridade, tendo sido possível a realização de diversas audiências de julgamento, graças ao comprometimento da gestão em compor o *quorum* suficiente para tal. Tudo isso resultou na finalização de diversos processos Éticos.

5- Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho.

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão da Comissão de Ética: Consoante prevê o artigo 19 e seus incisos do Regimento Interno do CRP 03: É incumbência da Comissão de Ética receber as representações, conduzir os processos, responder às consultas e tomar as medidas relacionadas à sua área, devendo para isso:

- I – apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área;
- II – submeter ao Plenário do CRP-03, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades;
- III – propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;

- IV – informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária;
- V – decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário, em consonância com as normas, legislação e diretrizes gerais da autarquia;
- VI – programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência;
- VII – assessorar ao Plenário e a Diretoria, quando solicitada;
- VIII – conduzir os processos, responder consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; ao Código de Ética Profissional do Psicólogo, assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia;
- IX – Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar e no Manual Unificado de Orientação e Fiscalização (MUORF) e participar das reuniões anuais da COE.

6- Conclusão.

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2018 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética dificultou o trabalho da Comissão de Ética.

7 - Tabela com dados:

CONTROLE DE TRABALHO 2018

DESPACHOS: 63	INTIMAÇÕES: 50
NOTIFICAÇÕES: 95	CITAÇÕES: 07
ACÓRDÃO: 12	RELATÓRIOS DE ÉTICA: 18
DECLARAÇÕES DE ÉTICA: 484	ATAS: 23
AUDIÊNCIAS DE JULGAMENTO: 06	AUDIÊNCIAS DE INSTRUÇÃO: 04
PLENÁRIAS DE ÉTICA: 04	EXECUÇÕES DE PENALIDADE: 06
PRESTAÇÕES DE ESCLARECIMENTOS: 02	OFÍCIOS: 10
ATUALIZAÇÕES DO SITE: 05	TRÂNSITO EM JULGADO: 12 PROCESSOS
SESSÃO DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO: 02	HOMOLOGAÇÃO DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO: 02
TOTAL	795

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS/CRP-03¹

Período: Janeiro a Dezembro de 2018

Coordenação: Djean Ribeiro (até outubro de 2018) e Darlane Andrade (início em novembro de 2018)

– Conselheiras/os do CRP-03 XV Plenário – Gestão Psicologias em Movimento

¹ Este relatório foi construído por Djean Ribeiro (versão entregue em janeiro de 2019) e complementado e revisado por Darlane Andrade, atual coordenadora da Comissão, em abril de 2019.

1. Considerações Iniciais

A Comissão de Direitos Humanos (CDH) é um dos organismos que compõe o quadro institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). De acordo com o art. 61 do regimento interno, o objetivo da CDH é convocar e mobilizar as/os psicólogas/os no contexto da problemática dos Direitos Humanos, promovendo articulações com movimentos sociais, incentivando a inclusão e reflexão crítica das temáticas dos Direitos Humanos na prática e formação da/o profissional de Psicologia, além do ensino e pesquisa.

Atualmente os GT's que configuram a composição da comissão são: o Grupo de Trabalho de Psicologia e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência (GTPCD/SSA); o Grupo de Trabalho em Relações de Gênero e Psicologia (GTRGP/SSA); o Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Raciais (GTPRR) da cidade de Salvador; Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Étnicas Raciais e Laicidade (GTPREReL) de Feira de Santana; e os Grupos de Trabalho Psicologia Sexualidade e Identidades de Gênero (GTPSIG's) das cidades de Salvador e Feira de Santana.

A partir de sua finalidade e das deliberações do 9º COREP-BA e 9º NCP, a CDH e os respectivos GT's que a compõem se organizaram e planejaram as suas ações em consonância com essas diretrizes para servirem de estímulo e base para atuação profissional da categoria da psicologia, frente aos Direitos Humanos, com horizontalidade, interseccionalidade, sobretudo, para as/os profissionais atuantes em políticas públicas. Nessa direção, foram propiciadas reuniões ampliadas, inter GT's, eventos internos e externos com a finalidade de convocar profissionais para refletir e atuar com criticidade frente às desigualdades históricas e instituídas na sociedade que produzem sofrimento, exclusão e submissão, em prol de maior exercício de cidadania.

Além dos GT's, a CDH é composta pelo conselheiro e coordenador da comissão Djean Ribeiro (até outubro de 2018), pelo conselheiro Anderson Fontes (até agosto de 2018), e pela conselheira Darlane Andrade (de março a setembro de 2018). A conselheira Darlane assume a coordenação da Comissão em novembro de 2018, tendo a conselheira Iara Carneiro como suplente.

As coordenações dos GT's foram geridas em 2018 por: Márcia Araújo, GTPCD/SSA; Vanina Cruz, GTRGP/SSA; Wendel Ferreira, GTPSIG/FSA; Lara Canone, GTPSI/SSA; Laura Augusta, GTPRR/SSA; André Costa, GTPREReL/FSA. Além destes, os GT's Psicologia e Mídia, Defesa dos Direitos da Criança e Adolescente, ativos no ano de 2017 e início de 2018 deixaram de atuar, tendo em vista que suas coordenações não puderam dar continuidade as atividades, devido questões pessoais e de divergência de agendas. O GT Psicologia e Mídia estava atuando também em articulação com a

Comissão de Comunicação, devido à temática.

Essa composição ainda não é a ideal, tendo em vista que precisamos alcançar cada vez mais territórios do interior do estado, além de outras áreas de atuação que o tema dos Direitos Humanos seja salutar. Apesar disso, a atual configuração é eficiente e protagoniza diversas ações e intervenções em termos de orientação da categoria profissional. A seguir descrevemos as atividades executadas, espaços institucionais ocupados, da mesma forma que as ações dos GT's, eventos temáticos e demais intervenções realizadas pela CDH em seu conjunto.

2. Relato das atividades da Comissão de Direitos Humanos – 2018

O ano de 2018 foi atravessado por turbulências políticas, violações flagrantes de direitos humanos, omissões e ações legislativas e judiciárias que potencializaram um contexto de retrocessos e retiradas de direitos. Dessa forma, foram precisas diversas articulações e ações para criar trincheiras de resistências e promoção de direitos.

Concernente a Comissão de Direitos Humanos, na atual gestão iniciada no mês de Outubro de 2017 até Outubro de 2018, tivemos uma reunião INTERGT's (com a presença de ao menos uma pessoa representando cada GT que integra a Comissão) no final do ano passado, e três ao longo do ano, março, maio e julho, respectivamente. Reuniões que serviram para estruturar e alinhar os planos de ações dos GT's que compõe a comissão, da mesma forma que suas possíveis interfaces de atuação. Ademais, essas reuniões também foram motes para planejar a participação dos referidos GT's na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas (que aconteceu em Vitória da Conquista, entre 17 e 19 de outubro de 2018)², além do planejamento e organização do Seminário de Direitos Humanos da CDH – Povos indígenas e Psicologia: Diálogos Insurgentes (que aconteceu em Porto Seguro, entre 25 e 27 de setembro)³. Ademais, outras atividades, construções e fortalecimentos foram feitas, compondo o conjunto de ações do ano de 2018. A partir de novembro, com nova coordenação, a Comissão encerrou as atividades previstas no ano e iniciou-se etapa de elaboração de relatórios. A seguir, descreveremos as ações, intervenções e articulações:

² A página do evento pode ser acessada em: <http://www.iimostracrp03.ufba.br/>

³ Notícia do evento e programação: <https://www.crp03.org.br/seminario-de-direitos-humanos-acontece-em-porto-seguro/>

2.1 Atividades da CDH

	Quantidade registrada em relatório
Composição da CDH	
Grupos de trabalho ativos em Salvador	4
Grupos de trabalho ativos em Feira de Santana	2
Conselheiros/as	3
Atividades da CDH	
Espaços de representação	5
Participação em pesquisa	1
Ações junto a COF	1
Reuniões Intergrt's	3
Reuniões dos GT's	46
Eventos (organizados pela CDH e com participação de conselheiros/as da Comissão)	19
Eventos organizados pelos GT's	15
Participação dos GT's em eventos dentro e fora do CRP-03 (que não foram organizados diretamente pelos GT's da CDH)	19

2.1.1. Espaços de representação

- **Selo da Diversidade** - Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e coordenador da CDH, representou o CRP-03. Este é um espaço interinstitucional vinculado à Secretaria de Promoção da Igualdade Racial do município de Salvador. A participação deu-se através de reuniões de planejamento e certificação de empresas que têm atuado na promoção da diversidade étnico racial e de gênero nas empresas. Além disso, também participou do planejamento do Projeto "Mentoria Informal"- Diversidade nas Empresas. A representação ao longo do ano foi dividida com a Conselheira coordenadora da Comissão de Organização e Trabalho, tendo em vista a pauta de interface dos Direitos Humanos e as Organizações. Dessa maneira aconteceram reuniões e/ou entrega de outorga de selos nos dias 22 de março, 10 de Abril e 10 de Agosto.

- **Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura (CEPET) da Bahia** - Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e coordenador da CDH, representou o CRP-03. Este é um órgão

interinstitucional vinculado à Secretaria de Justiça e Direitos Humanos do estado da Bahia. A representação vem sendo feita e articulada ações e intervenções no âmbito do sistema penitenciário e de privação de liberdade. O CEPET conta com órgãos como Defensoria pública, CRESS, OAB, MP, SEPROMI, SSP e outros da sociedade civil organizada. Apesar do importante espaço, nos últimos meses não foi possível acompanhar a agenda de reuniões do CEPET, por conta de obrigações laborais pessoais e impossibilidade do responsável suplente.

- **Comitê Técnico Estadual de Saúde da População Negra.** Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e coordenador da CDH, representou o CRP-03. O Comitê é um órgão vinculado à Secretaria de Saúde do Estado da Bahia, que conta com participações de diversas entidades do poder público e sociedade civil organizada. O Comitê vem de um processo de fragmentação do ano anterior, assim, em uma etapa de reorganização foram feitas poucas reuniões no ano de 2018. Ao longo do período, a representação do CRP-03 foi passada para a coordenadora do GTPRR/SSA, Laura Augusta.

- **GT da APAF de Diversidade sexual e de gênero** – O conselheiro Anderson Fontes, integrante da CDH, representa do CRP-03 nesta GT e participou de ações para construção da Resolução 01/18 e para divulgação da mesma, com reuniões e debates no CFP e no CRP-03.

- **GT da APAF – Atuação da Psicologia no Sistema Prisional** - Djean Ribeiro, coordenador da CDH, participou de reunião do GT para tratar discussão sobre atuação profissional no Sistema Prisional e definição de estratégias para o GT, com fins de maior aproximação com a categoria.

2.1.2. Pesquisa

- **PESQUISA CFP - Violência e sofrimento psíquico em processos e tratamentos direcionados à mudança de orientação sexual e de identidade de gênero.** Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e coordenador da CDH, representou o CRP-03 na pesquisa, que contou com a participação direta na produção de entrevistas com pessoas que passaram por alguma terapêutica de reversão sexual e/ou de gênero, para a compilação desses dados numa publicação nacional com dados de várias partes do território nacional. Também participaram, regionalmente, Wendel Ferreira, coordenador do GTPSIG de Feira de Santana. No total foram feitas duas entrevistas, transcritas e analisadas e repassadas ao CFP. Essas intervenções ocorreram entres os meses de fevereiro e março. A publicação dos resultados, de acordo com o CFP, será feita com previsão para o ano de 2019.

2.1.3. Ação junto com a COF

- **Inspeção COF** – Participação na inspeção que ocorreu no Presídio Estadual de Feira de Santana, em conjunto com a Comissão de Orientação e Fiscalização e a Comissão Gestora da subsede de Feira de

Santana. A intervenção ocorreu no dia 21 de Junho e teve a finalidade de verificar as condições de trabalho dos profissionais, da mesma forma, que averiguar possível denúncia de desvio de função profissional. Durante a ocorrência foi identificado questões estruturais e físicas que dificultam o atendimento profissional das psicólogas/os, dentre outras questões. O momento também serviu para estreitar contato com os profissionais atuantes no contexto prisional para orientações e outras ações pertinentes. O coordenador da comissão, Djean Ribeiro, participou da ação.

2.1.4 - Eventos

- **V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão – Participação no evento com lançamento de livro “Gênero na psicologia: saberes e práticas”, e na mesa redonda: “Movimentando as psicologias nos quatro cantos da Bahia: direitos humanos, políticas públicas e interiorização”** (palestrantes: Darlane Andrade, Alessandra Almeida, Itamar Carneiro, e Natani Dias). O Congresso aconteceu em São Paulo, de 14 a 18 de novembro de 2018. Na ocasião, foi lançada a Campanha nacional das CDH’s do sistema conselhos de psicologia, contra o discurso de ódio. Darlane Andrade e Alessandra Almeida participaram de reunião das CDH’s para discutir conjuntura e funcionamento das Comissões.

- **II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas** – Participação dos/a conselheiros/a da CDH como proponentes de eixos temáticos no evento, junto com integrantes de diversos GT’s da Comissão, e avaliadores/a dos resumos de trabalhos submetidos. Djean Ribeiro avaliou resumos nos Eixos: Relações étnicos-raciais e psicologia e Psicóloga e interface com a justiça; Darlane Andrade avaliou resumos no eixo sobre Mulheres e Políticas públicas; Anderson Fontes, no eixo Gênero e sexualidades. O evento aconteceu em Vitória da Conquista, entre 17 e 19 de outubro de 2018. A Comissão e GT’s participaram do evento também dialogando com a comissão organizadora e em reuniões de avaliações e no contexto operacional e técnico do encontro.

- **Conselho Itinerante – Região Extremo Sul, e III Seminário da CDH/CRP03 – Povos Indígenas e Psicologia: Diálogos Insurgentes**⁴. O Seminário ocorreu entre os dias 25 e 27 de Setembro na cidade de Porto Seguro, e contou com articulações institucionais e políticas salutaras para sua operacionalidade, a saber a Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB) e o Distrito Sanitário Especial Indígena da Bahia (DSEI-BA). Parcerias cruciais para uma melhor efetividade do seminário e articulação na região do extremo sul da Bahia, o que gerou uma pactuação com o DSEI-BA, que

⁴ Ver programação completa dos eventos: <https://www.crp03.org.br/conselho-itinerante-chega-ao-extremo-sul/>

pode gerar outras parcerias futuras. Participaram das atividades do seminário 126 pessoas, de diversas cidades circunvizinhas, dentre elas profissionais e estudantes de psicologia, outras áreas do saber, além de gestores de políticas públicas e representantes de organizações do movimento social de promoção de direitos indígena. O seminário teve integrantes da CDH, conselheiros/as Darlane Andrade, Anderson Fontes e Djean Ribeiro na organização. O evento fez parte das atividades do CRP itinerante na região extremo sul da Bahia.

O Conselho itinerante Região Extremo Sul, teve ações da CDH em debates sobre Violência contra a mulher e notificação compulsória, em Eunápolis (nos dias 24 e 25 de setembro) e abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes, em Teixeira de Freitas (28 e 29 de setembro), com a participação de conselheiras (Darlane Andrade e Alessandra Almeida) e integrantes do GT Relações de Gênero e Psicologia (Paula Gonzaga e Vanina Cruz), como palestrantes, suscitando debates e orientações para atuação profissional. Os eventos colaboraram para compartilhamento de demandas de atuação na área entre profissionais da região, mostrando também a importância do trabalho em rede e de busca de formação continuada.

- **Participação em atividades do mês das psicologias na Bahia**⁵. Integrantes da CDH colaboraram na organização da campanha do mês de agosto, em que um dos eixos de debates foi a atuação na perspectiva da garantia dos direitos humanos. Integrantes da CDH, incluindo dos Gt's, participaram de vários eventos e debates em Salvador e em cidades do interior do estado, colaborando também para o processo de interiorização da discussão. Destacamos o II Encontro Saúde Mental, Gênero e Violência, realizado entre os dias 23 a 25 de agosto em Salvador e na cidade de Feira de Santana. A conselheira Darlane Andrade participou da organização do evento, mediação de mesa e ministrou palestra sobre a importância da discussão de gênero para a psicologia. O evento contou com a participação de ativistas, profissionais de psicologia e outras áreas, bem como pesquisadores/as convidados/as incluindo a professora Dra. Valeska Zanello, da Universidade de Brasília, que relançou seu livro autoral "Saúde mental, gênero e dispositivos: cultura e processos de subjetivação".

- **5º Reunião Ordinária da Comissão Nacional de Direitos Humanos do CFP** – Aconteceu no dia 23 de junho, reunião ordinária da comissão nacional de DH do CFP, para tratar de alguns pontos de pautas, em específico 2, que eram importantes por conta de demandas locais, a saber: comitês e mecanismos de prevenção e combate à tortura, e a inspeção penitenciária nacional. O primeiro foi

⁵ A programação do mês das psicologias na Bahia está no site do evento <http://www.mespsicrp03.ufba.br/> e no site do CRP-03

<https://www.crp03.org.br/mes-da-psicologia-ja-tem-programacao-na-bahia/>

salutar para pensar e entender a atuação da representação do CRP-03 no Comitê Estadual, e o segundo, para estar a par do processo que desencadeará na inspeção nacional em unidades penitenciárias, com previsão de início para Abril/2019. O coordenador da CDH, Djean Riberio, participou da reunião.

- **Lançamento da Inspeção Nacional em Comunidades Terapêuticas** – Participação do coordenador da CDH, Djean Riberio, no evento nacional de lançamento, no mês de junho, dos resultados da inspeção nacional em comunidades terapêuticas e instituições asilares, protagonizado pelo CFP. A intervenção ocorreu em alguns estados do país, em comunidades terapêuticas, além de outros espaços de internação e asilamento.

- **Conselho Itinerante – Região do São Francisco**

Participação da CDH, com a presença de conselheiros/as da Comissão, no evento Conselho Itinerante, nas cidades de Juazeiro e Paulo Afonso, de 6 a 9 de junho de 2018. As atividades do Conselho Itinerante são parte da política desta gestão de otimizar o processo de interiorização da psicologia na Bahia, e a CDH tem colaborado com debates demandados pelas regiões, e provocados pela Comissão e seus grupos de trabalho. Em Juazeiro, Darlane Andrade, Djean Ribeiro e Márcia Araújo participaram de mesa de discussão sobre “Psicologia e garantia de direitos”, discutindo combate à violência contra mulheres, racismo e pessoas com deficiência. Em Paulo Afonso, o debate se deu em torno da laicidade e direitos humanos, e laicidade e saúde mental. A programação completa encontra-se no site: <https://www.crp03.org.br/conselho-itinerante-chega-em-juazeiro-e-paulo-afonso/>

- **Mostra de Pesquisa em Ciência e Tecnologia 2018 - DeVry Brasil**

Participação da CDH em Mesa redonda: A psicologia e o combate ao sexismo, racismo e LGBTfobia, no dia 8 de maio de 2018, sendo palestrantes Darlane Andrade, Valter Da Mata e Anderson Fontes.

- **III Encontro Internacional de Mães/Familiares e Vítimas do Terrorismo do Estado** - Djean Ribeiro, coordenador da CDH, participou do evento. O Evento foi organizado pelas Mães de Maio e outras organizações do movimento social (AATR, MSTB, Fórum sobre Medicalização, SPD, CESE, dentre outras) que atuam contra a violência de Estado, que aconteceu na cidade de Salvador entre os dias 17 à 20 de Maio de 2018. Estiveram presentes mães e familiares vítimas das intervenções genocidas do Estados do Rio de Janeiro, Pernambuco, Ceará, Amazonas, Pará, Minas Gerais, Goiás, São Paulo, Bahia, e também de países como Colômbia e Estados Unidos. O quantitativo de presentes no encontro girou em torno de 130 pessoas. Um dos desdobramentos foi a criação da Rede Mães de Maio do Nordeste. Além da semente de criação da Rede Mães de Maio da Bahia.

- **VIII Seminário Nacional de Psicologia e Direitos Humanos** – Participação de Djean Ribeiro como representante da CDH/CRP-03 no seminário nacional “Psicologia e Democracia: Nenhum direito a menos”, do Conselho Federal de Psicologia, que ocorreu entre os dias 27 e 28 de Abril, na cidade de Brasília. A coordenadora do GT Relações de Gênero e Psicologia, Vanina Cruz e a conselheira do CRP-03 e integrante do referido GT, Alessandra Almeida também participaram do evento.

- **Abril Indígena** – Projeto organizado pela Comissão de Comunicação como campanha do mês da gestão, CDH e com articulação do Distrito Especial de Saúde indígenas-BA (DSEI-BA). O desdobramento gerou uma campanha midiática acerca da temática indígena e a psicologia, que também contou com o apoio da coordenação do GTPRR em acionar representações de lideranças indígenas. Participaram da organização das atividades o coordenador da CDH, Djean Ribeiro, e a conselheira Darlane Andrade, junto com equipe da Comissão de Comunicação. Foram realizadas duas atividades foram realizadas nos dias 19 e 20 de abril de 2018 – **debate e live sobre o tema**⁶.

- **Fórum social mundial** – Organização e mediação de debate sobre “A Psicologia e o Compromisso com a Laicidade e o Combate ao Racismo, Sexismo e LGBTfobia na America Latina”, no dia 17 de março, às 9h, na Tenda Milton Santos e Lélia Gonzalez (PAF Ondina Av. Adhemar de Barros, s/n), na ocasião do Fórum Social Mundial – evento importante para a discussão sobre as colaborações do CRP-03 e sistema conselhos como um todo, para o combate às desigualdades sociais, considerando o contexto da América Latina. A atividade contou com a participação de representantes do CFP e de militante para discutir conjuntura. Site do evento: <https://wsf2018.org/>

- **Campanha do mês das mulheres no CRP-03.**

Participação nas campanhas do mês da mulher organizadas pela Comissão de Comunicação e articulada com GT's da CDH, nos seguintes eventos:

- a) **10 anos do Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia.** A conselheira Darlane Andrade ministrou palestra sobre as contribuições do GTRGP para estudos e formação em psicologia, no dia 13 de abril, na sede do CRP-03;
- b) A conselheira ministrou palestra sobre “**Empoderamento, gênero e violência contra mulher**” na Mesa redonda: Debate sobre empoderamento feminino, em 28 de março, em Eunápolis;
- c) **Cine-debate, com o filme “Para além dos seios”,** no dia 8 de março, no cinema da UFBA.

⁶ Campanha Abril indígena e programação das atividades do mês: <https://www.crp03.org.br/subjetividade-e-bem-viver-de-povos-indigenas-uma-urgencia-para-psicologia/>

As atividades do mês foram divulgadas no site: <https://www.crp03.org.br/crp-03-realiza-atividades-em-comemoracao-ao-dia-da-mulher>

- Conselho Itinerante – Região Oeste

Participação da CDH, com a presença de conselheiros/as da Comissão, no evento Conselho Itinerante, na cidade de Barreiras, em Março de 2018⁷, principalmente nos debates e ato sobre violência contra a mulher.

- II Seminário sobre Intolerância Religiosa e Estado Laico – Evento promovido pelo Ministério Público do estado da Bahia, que aconteceu no dia 26 de janeiro. Importante momento de estreitar laços com órgãos ligados ao sistema de justiça e garantia de direitos. Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e coordenador da CDH, representou o CRP-03 no evento.

2.2 GRUPOS DE TRABALHO

A partir desse tópico, serão apresentadas as ações produzidas pelos respectivos GT's que compõe a estrutura da CDH, ou mesmo, intervenções transversais que foram produzidas através dos grupos, e relatadas pelas/os coordenadoras/es destes.

2.2.1 GRUPO DE TRABALHO DE PSICOLOGIA E RELAÇÕES ÉTNICOS RACIAIS E LAICIDADE - Coordenação: André Costa

Este documento tem o objetivo de apresentar as atividades realizadas e o planejamento anual das atividades do Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Étnicos Raciais e Laicidade (GTPREReL), da cidade de Feira de Santana/BA. Apresentaremos neste as atividades desenvolvidas em 2018. Apresentaremos as atividades concebidas pelos membros do GT para a realização e desempenho das ações relacionadas ao GTPREReL, por meio do assentimento do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região-Ba.

O GTPREReL de Feira de Santana é coordenado pelo psicólogo André Conceição Costa, a equipe é composta por estudantes e profissionais de Psicologia e demais áreas de interesse. Este grupo tem o objetivo de difundir a relevância da Psicologia e sua relação ética e epistemológica perante as diversidades étnicas presentes no território nacional, considerando as mais variadas formações intersubjetivas do povo brasileiro e reelaborando uma Psicologia Social brasileira que observa os efeitos da colonização histórica e seus efeitos nocivos para certos grupos sociais/culturais.

Retrospectiva das ações

Os encontros do GTPEReL ocorreram quinzenalmente na subsede do CRP 03 na cidade de Feira de Santana/BA. Estes encontros trataram de fomentar discussões sobre a natureza das ações que

⁷ Notícia do evento em: <https://www.crp03.org.br/conselho-itinerante-barreiras-4/>

seriam elaboradas conjuntamente com os membros integrantes do GTPEReL e o acolhimento dos novos integrantes que manifestaram o desejo de compor a equipe de trabalho. A divulgação deste GT foi realizada por mídias digitais (Facebook, WhatsApp, etc.) também em grupos de conversas e eventos sociais da cidade de Feira de Santana e cidades vizinhas, promovidos pelo Conselho de Psicologia.

Seguiu-se o Cronograma de Atividades formulado pelos membros do GT e aprovado no dia (02/06/2018), o mês de junho foi escolhido para pensarmos o Seminário que tratará sobre Cultura de Violência e Racismo no Brasil (não ocorreu). Em julho e agosto seguimos com a elaboração/planejamento do Seminário, através de quatro Rodas de Conversas. A cada Roda de Conversa discutimos aspectos da vida social/cultural do Brasil com um convidado que versou sobre um tema, a medida em que o tema foi sendo discutido, novas sugestões para o tema da próxima Roda de Conversa foram lançadas, deste modo acreditamos que as dinâmicas das atividades realizadas nestes encontros obedeceram a flexibilidade e a autenticidade daquilo que efetivamente motivou a equipe.

O Seminário Cultura de Violência e Racismo no Brasil, ocorreria em setembro, no dia 15/09. Neste mês, aconteceria um encontro de preparação direcionado para os planejamentos finais do evento. Posteriormente ao seminário, haveria uma reunião de avaliação e acolhida das experiências percebidas pela equipe. Estas atividades relativas ao seminário não OCORRERAM.

Desafios e dificuldades

Os desafios foram diversos, mas todos superados ao longo de cada encontro realizado. Os componentes do grupo apresentavam soluções e propostas sobre as próximas atividades. Cada desafio se apresentava na medida em que as Rodas de Conversas apresentavam possíveis propostas de ação. Visitas aos órgãos municipais não ocorreram por incompatibilidade de horários e disponibilidades. Também o seminário proposto não ocorreu, pelo mesmo motivo apresentado acima.

Resultados e considerações

As Rodas de Conversas aconteceram e cumpriram seu objetivo de proporcionar debates, encontros e ações acerca das questões sociais/culturais do território nacional no que tange os povos indígenas, negros, ciganos e intolerância religiosa. Essa estratégia favoreceu a acessibilidade de estudantes e profissionais de psicologia e áreas afins aos encontros.

O GTPREReL, da cidade de Feira de Santana/BA, tem a missão de levantar reflexões e ações voltadas para o trabalho comunitário de natureza social e educacional na medida em que entende a sociedade como lugar de produção de desigualdades/igualdades e constituição de sujeito. Neste

sentido, entendemos que este grupo possui uma dinâmica própria que direciona seus integrantes para uma ação integrada com os movimentos sociais/culturais e políticos.

2.2.2 GRUPO DE TRABALHO DE PSICOLOGIA, SEXUALIDADE E IDENTIDADES DE GÊNERO/SSA - Coordenação: Lara Canone

O seguinte relatório se refere às atividades desenvolvidas pelo Grupo de Trabalho Psicologia, Sexualidades e Identidades de Gênero (GTPSIG/SSA) no ano de 2018. O grupo, criado em 2015, integra a Comissão de Direitos Humanos (CDH) e assume o compromisso de ampliar a apresentação e divulgação de referências que contribuam para o exercício profissional da categoria, pautando os princípios éticos dos Direitos Humanos, desde a formação até a atuação em prol de uma Psicologia antiLGBTfóbica.

Retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2018

O GTPSIG considera que o ano de 2018 foi um dos mais produtivos em termos de atividades e assiduidade das participantes. O plano de ação foi satisfatoriamente contemplado, apesar de não ser totalmente cumprido por ter sido modificado por novas demandas que surgiram. Pretendeu-se estimular a discussão de sexualidade e gênero, ampliar os espaços de inserção, visibilizar as ações do GT para pessoas que não frequentam o CRP e se aproximar dos espaços de formação (Instituições de Ensino Superior) em Psicologia.

Foram **12** reuniões realizadas, uma por mês, de janeiro a dezembro nas seguintes datas: 18/01; 22/02; 22/03; 13/04; 10/05; 07/06; 05/07; 02/08; 12/09; 17/10; 14/11; 07/12. As reuniões variaram entre encontros para planejar atividades, compartilhar notícias, feedbacks e participação grupal em eventos – sem contar com os eventos extra-reunião.

Ao total, **3** eventos foram realizados pelo grupo: Visibilidade de Narrativas Lésbicas em 10 de maio no auditório do CRP, com 32 pessoas presentes; Visibilidade de Narrativas Lésbicas 2ª edição em 29 de agosto na congregação da Faculdade de Direito da UFBA, com cerca de 30 pessoas presentes; Lançamento da Cartilha “Psicologia, Sexualidades e Identidades de Gênero: Guia de Referências Técnicas e Teóricas” no auditório do CRP em 07 de dezembro. Também foram oferecidas **2** oficinas de conceitos básicos em gênero e sexualidade: Faculdade Maurício de Nassau em 13 de março, 25 pessoas presentes; Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública em 22 de março, 23 pessoas presentes.

Participação em **7** eventos externos ao GTPSIG:

- Evento de Visibilidade Trans realizado pela prefeitura em 25 de janeiro, no Centro Universitário Estácio;

- Marcha das Mulheres na Festa de Yemanjá em 02 de fevereiro, no Rio Vermelho;
- Marcha das Mulheres em março, na Praça da Piedade;
- Lançamento do filme Cidade do Futuro em 21 de abril, no Espaço de Cinema Glauber Rocha;
- Setembro Amarelo em 04 de outubro, na UNEB;
- Evento sobre Saúde de Mulheres Lésbicas e Bissexuais realizado pela prefeitura 23 de outubro, na Unifacs Paralela;
- Evento sobre Despatologização das Identidades Trans realizado pelo Coletivo de Trans pra Frente em 26 de outubro, Faculdade de Direito da UFBA.

Desafios e dificuldades

Após a integração de novas pessoas ao grupo e discussões novas, as demandas emergiram para além do plano de ação. Por isso, foi preciso repensar algumas atividades para corresponder às mudanças. Assim, a temática central de debate do GTPSIG em 2018 passou a ser as lesbianidades, entendendo ser um seguimento da população LGBT que vem sofrendo invisibilização em eventos e agendas políticas. Consideramos esse o maior desafio: trazer a discussão sobre lesbianidades de maneira inclusiva, inédita e alinhada com as atividades do grupo.

Como dificuldades, apontamos o número quantitativo restrito de integrantes presencialmente em algumas reuniões e o contato carente com instituições externas, como as faculdades de psicologia, para produzir as oficinas de acordo com o planejamento do ano.

Considerações sobre a missão do grupo de trabalho

As discussões em sexualidades e identidades de gênero configuram imprescindível cenário de discussão da práxis psicológica. Tal premissa está compreendida desde o compromisso político de refletir a estrutura social e sua constante produção e reprodução de violência LGBTfóbica às práticas desenvolvidas nos mais diversos campos de atuação da categoria que fortalecem tal estrutura e atentam contra a integridade, a autonomia e a humanidade das pessoas e suas vivências e expressões de sexualidades e gêneros. Assim como se faz urgente no compromisso social e político da profissão o debate sobre orientação sexual e identidades de gênero, entendendo ser um assunto ainda omitido e com pouca adesão teórica pela categoria.

Reforça-se que o GTPSIG considera que o ano de 2018 foi um dos mais produtivos em termos de atividades e assiduidade das participantes. A divulgação das atividades gerou frutos interessantes e ampliação da rede com coletivos, pessoas interessadas na discussão e psicólogas/os. O GT ainda necessita aumentar o diálogo Intergt's, o que ficará como um ponto a ser estimulado em 2019.

2.2.3 GRUPO DE TRABALHO DE PSICOLOGIA E RELAÇÕES RACIAIS - GTPRR/SSA -

Coordenação: Laura Augusta Barbosa de Almeida

O Grupo de Trabalho de Psicologia e Relações Raciais – GTPRR/CRP 03 foi fundado há mais de 10 anos, constitui-se como parte da estrutura da Comissão de Direitos Humanos do Conselho Regional de Psicologia 03 – Bahia. O GTPRR tem como objetivo promover a discussão, elaboração e articulação de estratégias e intervenções concernentes às Relações Raciais na Psicologia, construindo, em parceria com diversos atores sociais, posicionamentos, orientações e práticas que aproximem e sensibilizem a categoria para os efeitos nocivos do racismo, da invisibilização das identidades negras e indígenas e da intolerância religiosa. Sempre demarcando e afirmando a importância de debater e combater o racismo institucional no sistema conselhos e demais espaços de atuação da psicologia.

Ações realizadas em 2018

- Participação no planejamento e execução na Campanha - Abril Indígena
- Produção do Seminário - Bem viver dos povos indígenas - abril/2018. O evento teve participação de lideranças indígenas, bem como profissionais de psicologia e pesquisadores acadêmicos que atuam com povos indígenas;
- Participação no planejamento e execução do III Seminário da CDH/CRP03 – Povos Indígenas e Psicologia: Diálogos Insurgentes – setembro/2018. O evento ocorreu na cidade de Porto Seguro e contou com participação de indígenas, profissionais e estudantes de psicologia e áreas afins, bem como gestoras políticas e lideranças indígenas;
- Avaliação dos trabalhos submetidos na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas - Eixo Relações Raciais. O encontro ocorreu na cidade de Vitória da conquista no mês de outubro/2018;
- Produção e execução do Seminário de Relações Raciais que ocorreu durante a II Mostra de práticas em Psicologia e políticas públicas - outubro/2018;
- **Participações em outros eventos em 2018**
- Representação Institucional no Comitê Estadual de Saúde da População Negra - Secretaria Estadual de Saúde - mar./2018 (Laura Augusta);
- Participação no II Encontro gênero e saúde mental - ago./2018 (Laura Augusta);
- Seminário de Direitos Humanos - set./2018;
- I Simpósio Amarelo de Psicologia da UNEB - set./2018 (Álvaro Palha);
- PRECISAMOS FALAR SOBRE MASCULINIDADES - Debate sobre saúde, sexualidade e violências no cotidiano. GT Gênero - Nov./2018 (Laura Augusta).

Desafios e dificuldades

- Divulgação de reuniões do GTPRR e dos eventos realizados concomitante aos outros ocorridos nas dependências do CRP 03;
- Garantir a periodicidade das reuniões do GTPRR no espaço do CRP 03.

Pontos importantes para continuar a caminhada

- Consolidação da identidade coletiva, enquanto Grupo de Trabalho, na construção de ações de trabalho e emissão de feedbacks entre os membros;
- Construção coletiva de documentos e eventos importantes como o barema de avaliação para o eixo de relações étnico-raciais da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas e o Seminário de Relações Raciais, assim como a participação no Seminário de Direitos Humanos, como marco importante para a continuidade da discussão neste espaço institucional.

Considerações

Apesar da força do GTPRR, é necessário uma abertura maior do CRP 03 para a eficácia e efetivação das propostas de ação. Ademais, mais aproximação e empatia com outros grupos de trabalho e comissões no intuito de construir metodologias que transversalizem a discussão racial nas atividades promovidas pela gestão. Uma vez que a discussão racial precisa estar presente explicitamente, não apenas como especificidade, nem em datas memoráveis. Mas como questão que urge e o silêncio deste espaço em propor diálogos com o GTPRR para construir parcerias para mudar essa realidade, propondo ações antirracistas através dos diversos grupos de trabalhos e comissões se mostram necessárias e terá impacto positivo na defesa dos direitos humanos e enfrentamento as iniquidades.

Enfim, em 2019, acredita-se que seja possível realizar mais eventos, como foram propostos no início deste ano, contando com a dinâmica das relações interpessoais deste Grupo de Trabalho em consonância com alinhamentos que podem ser feitos com a atual gestão sobre a importância dessas discussões não apenas nas atividades abertas ao público, mas principalmente nas construções institucionais.

2.2.6 GRUPO DE TRABALHO RELAÇÕES DE GÊNERO E PSICOLOGIA (GTRGP)

- Coordenadora: Vanina Miranda da Cruz

Integrantes ativas/os no grupo: Alessa Denega, Alessandra Almeida, Anderson Fontes, Bárbara Guimarães, Darlane Andrade, Eliane Melo, Helena Miranda, Lara Cannone, Natália Monteiro, Suélen Martem, Simone Santos, Suzana Costa, e Vanina Miranda. Alessandra Almeida e

Paula Gonzaga participaram de algumas ações do GT no ano.

O presente relatório objetiva descrever as ações desenvolvidas pelo Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia (GTRGP) no ano de 2018 em que foi adotado o lema: “Estamos em Movimento” onde diversas ações foram realizadas a partir dessa perspectiva, a exemplo de vídeos, cartazes e eventos no intuito de visibilizarmos as pautas de gênero.

Essas atividades atendem à perspectiva do grupo em proporcionar debates e ações acerca das questões de gênero vivenciadas na nossa sociedade, de modo a estimular a atuação da Psicologia com a temática, fomentando uma formação profissional atenta e crítica, que possa subsidiar e contribuir para uma sociedade mais igualitária e livre de preconceitos.

Discutir a relação de gênero é discutir relações assimétricas entre homens e mulheres, entre as mulheres e entre os homens; é falar de relações de poder. Mas quando a relação de gênero se torna uma questão de direitos humanos? Esse é o ponto inicial das discussões do Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia que tem como proposta o estudo e construções de ações com a temática de gênero e suas relações/implicações no terreno da Psicologia em diversos aspectos: discutindo as estruturas sociais e práticas pessoais e profissionais que sustentam o sexismo e funcionam como instrumentos de controle social, refletindo sobre a violência de gênero que tem produzido grande sofrimento psíquico e repercutido negativamente na saúde física e mental de muitas mulheres, de homens e da população LGBT, promovendo discursos alternativos que questionem o discurso dominante opressivo às mulheres e articulando discussões e produções acerca da diversidade sexual, de identidades, de relações e do respeito às diferenças. Toda a discussão de gênero proposta aqui é feita sob a perspectiva feminista, de modo interseccionalizado com outros marcadores sociais de identidade e transversalizado com diversas temáticas na Psicologia como ciência e profissão.

Sobre as reuniões

As reuniões do grupo acontecem mensalmente, tendo as datas e horários divulgados na Agenda no site e nas redes sociais do CRP-03. Os dias e horários são acordados junto às/os integrantes e, em geral ocorrem quinta ou sexta-feira de cada mês, com algumas exceções além da realização de reuniões extraordinárias quando necessário. Em 2018 o GTRGP realizou um total de 10 reuniões mensais e uma reunião extraordinária, além de organização e/ou participação em eventos descritos a seguir:

- 26/01/2018 - Primeira Reunião GT - debate do plano de 2018;
- 21/02/2018 - Programações atividades março/preparativos para evento 10 anos do GT/retorno reuniões Comitê de Mulheres Negras/Balanço do carnaval - violências de gênero

- 02/03/2018 - Reunião extraordinária no intuito de organizar a Oficina de Cartazes para participação do GT na Marcha das Mulheres (08 de março). Discussão do formato dos cartazes, frases e faixas.
- 08/03/2018 - Cine-debate - Cine Psi: Mulheres e Diversidade
- 09/03/2018 - Reunião para preparação do evento em comemoração aos 10 anos do GTRGP. Proposta de Roda de conversa.
- 13/03/2018 - Participação de Integrante do GT no Fórum Social Mundial
- 20/03/2018 - Atividade Inter GT realizada em Itabuna Ba - palestra ministrada pela coordenadora do GTRGP sobre Atuação e enfrentamento a violência de gênero.
- 13/04/2018 - Evento comemorativo aos 10 anos do Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia. Roda de conversa com exposição, debates e performances.
- 27 e 28/04/2018 - Psicologia e Democracia - Nenhum direito a menos - 20 anos da comissão de Direitos Humanos do Conselho Federal de Psicologia - Participação da coordenadora e integrantes do GT e evento promovido pelo CFP em Brasília.
- 14/05/2018 - Reunião mensal do grupo com pauta nas atividades previstas - Mostras de práticas, curso de Valeska Zanello, produção da terceira publicação do GT, representatividade do GT em eventos externos.
- 11/06/2018 - Encontro com profissionais do Cofam (Centro de Orientação Familiar) - no intuito de debater sobre relações de gênero, sexualidade e prática profissional. Coordenadores GTs: Vanina Miranda e Anderson Fontes
- 26/06/2018 - Reunião de planejamento para os eventos: Julho das Pretas (julho); atividades mês agosto; Evento Saúde Mental e Gênero (setembro). Decisão coletiva de que próximas reuniões serão no intuito de planejamento de atividades específicas.
- 15/07/2018 - Reunião de Planejamento para o Evento em homenagem às mulheres negras e caribenhas.
- 25/07/2018 - CRPretas - Direitos Reprodutivos das Mulheres com foco em mulheres Negras
- 23 e 24/08/2018 - II Encontro Gênero, Saúde Mental e Violência. A atividade constitui-se em aula inaugural do semestre acadêmico da UFBA e dia inteiro de ciclo de palestras no Conselho Regional de Psicologia da Bahia com diversos blocos temáticos, a saber:
 - Saúde mental, gênero e dispositivos
 - Sexismo, racismo e LGBTfobia: Violência doméstica - perspectivas de atuação e enfrentamento

- O impacto do racismo na saúde mental
 - Bloco Gordofobia, etarismo e capacitismo
 - Políticas de enfrentamento: Fazer clínica psicológica em uma perspectiva de gênero
 - Formação em Psicologia - Impactos e reflexões sobre Violências
 - Atuação com gênero e raça na Rede Dandaras
 - Estratégias de atendimento e enfrentamento a violências: Atuação com população trans na clínica: identidades de gênero e sexualidades
 - Violências e violações: a perspectiva do Direito e atuação da OAB
- 29/09/2018 - CRP Itinerante e Seminários de Direitos Humanos - Atividade itinerante promovida pelo Conselho Regional de Psicologia da Bahia onde a coordenadora do GTRGP debateu sobre Violência e abuso sexual contra crianças e adolescentes em Teixeira de Freitas e a integrante e conselheira Darlane Andrade realizou debate em Eunapólis e Porto Seguro junto a outras membras.
- 17, 18 e 19/10/2018 - Participação de Integrantes do GT na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia - Fazeres Profissionais e Resistências nos Territórios. Integrantes participaram como mediadoras, expositoras, debatedoras e em avaliação de resumo.
- 31/10/2018 - Reunião de planejamento para evento sobre masculinidades com foco nas questões de gênero e implicações na vida de mulheres - parte das atividades dos 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres.
- 23/11/2018 - Evento sobre Masculinidades - Debate sobre saúde, sexualidades e violências do cotidiano.
- 06/12/2018 - O livro “Gênero na psicologia: saberes e práticas” foi relançado no XX Encontro da rede feminista norte e nordeste de estudos e pesquisas sobre mulher e relações de gênero (REDOR). O livro está disponível para download no site www.crp03.org.br
- 10/12/2018 - No Dia dos Direitos Humanos, a conselheira, integrante e uma das fundadoras do GTRGP Darlane Andrade esteve presente no Programa Band Mulher TV onde concedeu entrevista sobre violência doméstica. Só em 2017, o Brasil registrou 606 casos por dia.

Resultados alcançados pelo GTRGP e considerações finais

Um ano intenso, de muitas e importantes atividades. Assim, cumprimos nossa jornada que é contínua e constante. Com o lema “Estamos em movimento...” seguimos realizando diversas atividades no intuito de promover o debate e o diálogo entre a Psicologia, as diversas áreas e as relações de gênero. Participamos de atividades na cidade de Salvador bem como extrapolamos nossas fronteiras com um ano de ricas atividades pelo interior. Uma característica interessante e necessária

foi a parceria contínua a outras/outros integrantes de Comissões e dos diversos Grupos de Trabalho que compõem o Conselho Regional de Psicologia. Os debates aproximando a Psicologia e diversas áreas do saber também foi extremamente enriquecedor.

O ano de comemoração dos dez anos do Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia foi vivido intensamente e fez jus à história e trajetória do grupo. Em 2019 seguimos na mesma perspectiva, com olhar cada vez mais atento às questões de gênero de modo transversal e interseccionalizado, por uma Psicologia que atue em prol de uma sociedade mais igualitária assumindo assim o compromisso de uma profissão e saber eticamente engajados e comprometidos.

3. CONSIDERAÇÕES SOBRE A CDH EM 2018

A CDH é uma comissão permanente do sistema conselhos de psicologia e aqui na Bahia se destaca pela importância da temática, pela quantidade de Grupos de trabalhos que agrega, e pela demanda externa de participação de suas/seus integrantes em diversas ações a nível local e nacional. A Comissão, desde o início da gestão em 2016 optou por fazer circular o papel de coordenador, e em 2017 em ter um núcleo apoiador, com a finalidade de promover uma maior participação de conselheiras/os neste lugar e para otimizar seu funcionamento, por ser esta uma das maiores comissões desta autarquia, gerando também o desafio de alinhar os trabalhos nas mudanças de coordenação.

Os alcances da CDH deste ano foram grandes, como trazidos neste relatório, atendendo as demandas da categoria expostas nos documentos de deliberação do CNP e COREP, bem como as emergentes, que trazem um espelho da realidade de diferentes territórios da Bahia, com destaque a temática da violência contra as mulheres (olhando para as mulheres em sua diversidade, e também para os homens autores de violência), que foi demandada pela categoria, em diversas atividades do CRP-03, ao longo do ano e em diferentes cidades. Encontra-se como desafio para a Comissão problematizar a própria concepção de direitos humanos e incluir o olhar de gênero e raça para esta, no sentido de desconstruir estereótipos em torno dos lugares sociais postos para as mulheres e para os homens, de modo interseccional, que vem colaborando para as diversas violações de direitos e de trazer uma noção de direitos das humanas e das mulheres, para não correr o risco de visibilizar a camada da população que foi excluída do campo dos direitos, historicamente.

Como desafios da comissão, também destacamos: a ampliação da articulação de ações com outras comissões e mais ações articulando GT's da capital e do interior; a melhoria das formas de comunicação entre a comissão, com ajustes nos horários de reuniões com integrantes (Gt's, conselheiros/as e psicólogas/os convidadas/os) e uso das tecnologias de comunicação para facilitar o

processo de diálogo e a interiorização; a avaliação da participação de psicólogas convidadas da comissão, tendo em vista que ao longo do ano, as convidadas se desligaram; a construção de materiais de orientação com base nos eventos propostos e já realizados.

A dinamicidade dos temas e mobilização dos GT's também requer atenção da Comissão, tendo espaço para reflexões sobre as mudanças do funcionamento da mesma com entradas e saídas de GT's. Destacamos a criação de novas Comissões demandadas pelo crescimento dos temas discutidos e suas especificidades, como foi a saída de GT's de educação para integrar a Comissão de Educação criada no final de 2017 e há também uma proposta de uma nova Comissão com a temática mulheres e relações de gênero para 2019, integrando os GT's com as temáticas nesta.

O 2º curso de Direitos Humanos não foi realizado no ano de 2018, e deve entrar no planejamento de 2019 para colaborar com o processo de orientação e formação por uma psicologia mais comprometida com a garantia de direitos em um contexto sociopolítico de perdas de direitos e disseminação dos discursos de ódio. O diálogo constante com as demais comissões de direitos humanos do sistema conselhos se faz necessário ter continuidade para construção e fortalecimento das ações e campanhas também a nível nacional.

CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS CREPOP

APRESENTAÇÃO

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um órgão operacional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como objetivo a formulação de referências para atuação profissional no campo das políticas públicas. Em seu ciclo de atividades regionais no CRP 03, a equipe CREPOP vem atuando conjuntamente às demais comissões que compõem este Conselho.

O CREPOP está estruturado em Rede, com uma instância de Coordenação Nacional, sediada no Conselho Federal de Psicologia, e com unidades locais, sediadas nos Conselhos Regionais.. Na Bahia, o CRP 03 – CREPOP 03.

Na Coordenação Nacional e em cada uma das unidades locais há profissionais qualificados em políticas públicas, e, no mínimo, um(a) psicólogo(a) conselheiro(a) responsável pela condução das ações de pesquisa e pela articulação política, a partir de diretrizes formuladas nacionalmente, para o fortalecimento da presença da Psicologia no campo das Políticas Públicas.

Na unidade do CRP 03 a equipe CREPOP 03 é acompanhada por três psicólogos/as conselheiros/as da Comissão de Políticas Públicas, Glória Pimentel (CRP 03/8457), Mailson Pereira (CRP 03/7767) e Monaliza Cirino (CRP 03/9621), composta de dois psicólogos assessores técnicos de pesquisas, Pablo Jacinto (CRP 03/ 14425) e Natani Evlin (CRP 03/ IP16212) duas estagiárias do CREPOP 03, Muriel Marinho e Naira Bonfim; três estagiários/as que compartilham a carga horária do Projeto Memórias com o CREPOP 03, Giovani Santos, Luana Silva e Vanessa Souza. Atendendo

ao plano de interiorização do CRP 03, a equipe CREPOP está locada tanto na Sede do CRP 03, em Salvador, quanto na Subsede Sudoeste do CRP 03, em Vitória da Conquista.

O trabalho dos novos técnicos do CREPOP Bahia, após processo seletivo no final de 2017, teve início em 02 de janeiro de 2018. Anterior a este período, logo após o resultado da seleção, os técnicos participaram da Reunião Nacional do CREPOP em 30 de novembro de 2017 e do IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas em 01 de dezembro de 2017, em Brasília, logo em seguida se reuniram com os/as conselheiros/as Glória Pimentel, Monaliza Cirino e Mailson Pereira, em Salvador, para integração dos trabalhos da equipe CREPOP 03, bem como o resgate das demandas e atividades futuras.

A princípio, os técnicos passaram por período de adaptação com o e-mail e materiais do CREPOP. Optou-se por manter um e-mail institucional de acesso único para ambos os técnicos, visando facilitar a comunicação e acompanhar em tempo real as atividades realizadas. Neste primeiro momento os técnicos avaliaram as atividades interrompidas e definiram prioridades e prazos de execução, considerando as demandas principais e traçando novos desenvolvimentos para as atividades do CREPOP 03.

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES REALIZADAS

JANEIRO

- Participação na Reunião Nacional do CREPOP (novembro de 2017);
- Participação no IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas (novembro de 2017);
- Reunião com o grupo de regionais do nordeste para discussões sobre o Seminário Regional de Políticas Públicas, sediado pelo CRP 21 em Teresina/PI (novembro de 2017);
- Primeira Reunião com os(as) Conselheiros(as) de Políticas Públicas para breve apresentação das atribuições do CREPOP, do cargo de assessor(a) técnico(a), como da jornada de trabalho e das atividades pendentes, deixadas pela equipe anterior (dezembro de 2017);
- Retomada da elaboração do documento sobre interdisciplinaridade no SUAS;
- Retomada da elaboração do documento sobre orientações gerais em Psicologia e Políticas Públicas (atividade iniciada por Larissa sobre a qual constavam pontuações efetivadas pelas comissões) – Documento encaminhado aos conselheiros responsáveis.
- Início das atividades de pesquisa sobre Direitos Sexuais e Reprodutivos – Coleta e sistematização de dados locais: Mapeamento dos marcos lógicos e legais, quantitativo de psicólogos/os e demais, gestores, mapeamento de serviços e conselhos de controle social;
- Levantamentos seguidos da busca pela (re)aproximação dos serviços e das discussões junto aos órgãos de Controle Social Regionais/Estaduais;
- Elaboração do Plano de Trabalho do CREPOP 2018, com cronograma preliminar e inclusão do calendário do CREPOP Nacional.
- Elaboração de proposta de evento visando ao encontro do CRP 03 (incluindo o CREPOP) com os alunos dos últimos semestres dos cursos de Psicologia da cidade de Vitória da Conquista – projeto pensamento junto a COF, Comissão de Políticas Públicas, Comissão de formação, representantes do CRP 03 Subsede Sudoeste e logo mais com as contribuições das respectivas coordenações de curso e de representantes discentes para elencar os focos principais a serem tratados no evento;

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Levantamento de indicações de Lideranças de Povos Tradicionais, Indígenas e Quilombolas da Bahia – Solicitação do CREPOP/CFP;
- Relatório de atividades do CREPOP a ser apresentado para a Reunião de Gestão e Plenária Ordinária do CRP 03; - Diálogo com a Secretaria de Desenvolvimento Social de Vitória da Conquista para levantamento dos contatos dos conselhos de controle social;

FEVEREIRO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Elaboração do Calendário Local do CREPOP 2018;
- Elaboração do Plano de Estágio para o ano de 2018;
- Elaboração do modelo de apresentação do CREPOP e participação dos técnicos nas entregas de Carteira de Identidade Profissional;
- Participação em reunião telefônica – 19 de janeiro de 2018 – com a rede CREPOP Nacional para diálogo entre os regionais no intuito de sanar dúvidas sobre a construção do Plano de Trabalho e o Circuito I de Pesquisas – Marcos Lógicos e Legais locais e Mapeamento dos serviços, conselhos e psicólogos/as atuantes nas políticas em questão – Direitos Sexuais, Direitos Reprodutivos e Violência Obstétrica;
- Participação em reunião telefônica – 21 de fevereiro de 2018 – com a rede CREPOP Nacional para discussões pertinentes à minuta de nota técnica enviada pelo CREPOP/CFP, bem como do uso dos instrumentos de entrevistas e grupos no processo de coleta de dados a ser iniciada após treinamento em Brasília nos dias 15 e 16 de março;
- Início das (re)aproximações do CREPOP com as IES através das coordenações dos cursos de Psicologia;
- Início do acompanhamento das discussões dos GT's;
- Representação em reunião da ABEP;
- Representação em reunião dos CRPs do Nordeste;
- Representação em reunião da Comissão de Saúde;
- Envio de relatório do Circuito 1 - Levantamento o campo ao CREPOP Nacional referente à pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;

MARÇO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Treinamento de Técnicos/as da Rede CREPOP em Brasília;

- Produção e entrega do relatório referente ao Treinamento de Técnicos/as da Rede CREPOP;
- Levantamento em parceria com a Biblioteca do CRP 03 sobre os materiais disponíveis relativos à temática de Direitos Sexuais e Reprodutivos;
- Envio de informação em formato projeto sobre o Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas do Nordeste à CPP;
- Participação no CRP Itinerante em Barreiras;
- Reunião com o colegiado de Psicologia da UESB para organização da II Mostra em Vitória da Conquista;
- Envio de Cronograma de Atividades do CREPOP 03 ao CFP;
- Participação em Reunião telefônica dos/as técnicos/as do Nordeste para tratar do Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas;
- Atualização de Serviços em Planilha Nacional da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Produção de Certificados do CRP Itinerante;
- Produção e envio de relatório referente ao Treinamento de Técnicos/as da Rede CREPOP à CPP;
- Reunião entre CREPOP e coordenações de GT's de Vitória da Conquista;

ABRIL

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Realização da Roda de (Re)Existência em Salvador com o tema “Psicologia e Trabalho: dialogando sobre a inserção de pessoas Trans e Travestis” ;
- Organização e realização da segunda Roda de (Re)Existência, evento preparatório para o Seminário de Psicologia e Políticas Públicas com o tema: Compromisso ético-político da Psicologia em interface com o desmonte das políticas públicas;
- Elaboração de ofícios para envio aos serviços participantes da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Atualização da Planilha Nacional dos serviços participantes da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Procedimento de coleta de dados da pesquisa do CREPOP sobre Direitos Sexuais e Reprodutivos para realização de entrevistas com os psicólogos em atuação nos serviços;
- Formulação de Eixos para a II Mostra - processo intercomissões;
- Participação em Reunião telefônica com técnicos/as da região Nordeste para tratar do Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas;
- Transcrição de entrevistas da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;

MAIO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Relatoria da atividade e representação do CREPOP no evento promovido pelo o Grupo de Trabalho Psicologia e SUAS, (GTPSUAS) – CRP03, na Faculdade de Tecnologia e Ciências em Itabuna-BA, uma roda de conversa com o tema: A Psicologia nos espaços de participação;
- Participação no II Simpósio Nacional Psicologia e Compromisso Social – A Psicologia e a construção da crítica: novos embaraços no percurso;
- Diálogos com os serviços/profissionais participantes da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Transcrição das entrevistas da coleta de dados da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Participação em Treinamento sobre a funcionalidade “Mala Direta” do CRP 03;
- Produção e envio de certificados do evento Roda de (Re)Existência: Compromisso ético-político da Psicologia em interface com o desmonte das políticas públicas;
- Participação em Reunião telefônica com técnicos/as da região Nordeste para tratar do Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas;
- Retomada dos contatos com a ABRASIVO;
- Elaboração de Edital para submissão de trabalhos na II Mostra;
- Interlocuções IES - CREPOP;
- Acompanhamento da visita dos alunos da UNIJORGE à sede do CRP;
- Finalização do projeto da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Envio dos materiais disponibilizados pelos palestrantes do evento Roda de (Re)Existência: Compromisso ético-político da Psicologia em interface com o desmonte das políticas públicas aos participantes;
- Acompanhamento de elaboração da arte para a II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Participação na Reunião da Coordenação Estadual do FETSUAS-BA;
- Articulação com o GERE/UFBA para utilização da Plataforma para a II Mostra e Mês Psi;
- Produção de certificados do II Colóquio Psicologia e Educação;

JUNHO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;

- Representação do CREPOP em aula do curso de graduação em Psicologia do IMS/ UFBA;
- Participação e representação do CREPOP nas atividades do Conselho Itinerante em Paulo Afonso;
- Participação e representação do CREPOP na Plenária Aberta em Paulo Afonso;
- Transcrição das entrevistas da coleta de dados da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Entrega do Relatório do Circuito 2- Investigação da Prática referente à Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos ao CREPOP Nacional;
- Início do circuito 1 da Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Mapeamento dos marcos lógicos e legais que compõem as políticas investigadas na Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Diálogos com os responsáveis pelo Sistema GERE/UFBA referente à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Atualizações do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Diálogo com IES e participação em aula da UFBA/VDC;
- Diálogo com Larissa Dantas sobre o anais da I Mostra;
- Diálogo com Programa de Apoio e Assistência à Saúde do Professor e do Estudante - Programa Acolher;
- Finalização de transcrição das entrevistas da coleta de dados da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Levantamento de nomes (articulação com GTs e Comissões do CRP 03) e formalização de convites para avaliadores da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia; - Acompanhamento da comunicação e designer sobre as peças da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Orientações sobre submissões de trabalhos na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Diálogos com o GERE/UFBA para resoluções de demandas da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Reunião para orientações da Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Aprovação de texto da mala direta para divulgação da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Criação do grupo no aplicativo whatsapp de organização da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia (Técnicos CREPOP, Conselheiros CPP, representantes CRP 03, Coordenação de Psicologia UESB e professores);
- Elaboração de edital para seleção de estágio CREPOP;
- Orientação aos avaliadores/as de trabalhos da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;

- Participação em Reunião da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher;
- Escrita dos resumos submetidos no V Congresso Brasileiro de Psicologia Ciência e Profissão;
- Levantamento de conteúdo estático para o GERE/UFBA (hotéis, restaurantes, lugares para conhecer em Vitória da Conquista);
- Atualização do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Finalização e envio do Relatório qualitativo referente à Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos
- Diálogos com o GERE/UFBA para resoluções de demandas da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Articulação para o I Encontro Nacional da Rede de Articulação Psicologia, povos indígenas, quilombolas, de terreiro, tradicionais e em luta por território;
- Articulação entre o CREPOP, Biblioteca, CFP e Fundação da Criança e do Adolescente FUNDAC sobre o envio de referências técnicas para atuação de psicólogos no âmbito das medidas socioeducativas em unidades de internação para distribuição em processo formativo;
- Levantamento de editoras e livrarias para parcerias e articulações relativas à II Mostra;

JULHO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Realização da Seleção para Estagiários/as do CREPOP - 2018;
- Elaboração e envio da Minuta referente a Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos aos profissionais entrevistados na coleta de dados;
- Reunião da Comissão de Políticas Públicas e CREPOP;
- Início das orientações para a Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Mapeamento dos serviços que compõem as políticas investigadas na Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Atualizações do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Orientações para inscrições na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Diálogos com o GERE/UFBA para resoluções de demandas da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Finalização da seleção de estágio CREPOP 2018;
- Levantamento de Logo marca das editoras/livrarias parceiras na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Levantamento de nomes (articulação com GTs e Comissões do CRP 03) e formalização de convites para avaliadores da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;

- Diálogo com o GT Psicologia e Relações Raciais sobre o Seminário de Relações Raciais na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Indicações de nomes de representações do CREPOP/CRP 03 (Glória, Natani e Pablo) ao CFP para o Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas;
- Participação na Reunião da Comissão de Educação;
- Diálogo com Deane sobre os anais da I Mostra;
- Elaboração de convites aos palestrantes da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Orientações aos avaliadores/as de trabalhos da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Acompanhamento do processo de contratação das estagiárias;
- Início do mapeamento dos serviços e profissionais da Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Elaboração de edital para seleção de monitoria na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração de treinamento e organização da logística dos/as estagiários/os do CREPOP em Salvador;
- Acompanhamento de visita de estagiários da Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social (SJDHDS) ao CRP;

AGOSTO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Palestra na discussão do filme “Eu, Daniel Blake” no evento CINE PSI – Dignidade e direitos humanos para todos/as, atividade promovida como parte da programação do Mês das Psicologias 2018;
- Participação e representação na Etapa Nordeste do Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas em Teresina/Piauí, evento organizado e promovido pela equipe Nordeste da Rede CREPOP;
- Organização, realização e representação o CREPOP no evento “Psicologia e Insistência Social: práticas e desafios na promoção dos direitos humanos”, como parte a programação do Mês das Psicologias 2018; - Oficina ministrada em Guanambi, com o tema “CREPOP e suas contribuições nas funções privativas da Psicologia” como parte da programação do Mês das Psicologias;
- Treinamento de Estagiários do CREPOP;
- Representação do CREPOP na Reunião com GTI’s e sessão de fotos para divulgação da II Mostra, em Feira de Santana;
- Publicação da Minuta referente a Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;

- Mapeamento dos serviços que compõem as políticas investigadas na Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Contribuições na versão preliminar da Nota Técnica da Pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Diálogo e elaboração de proposta de evento e/ou grupo de discussão em Juazeiro, referente à Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) para mobilizar a categoria;
- Diálogos com os responsáveis pelo Sistema GERE/UFBA referente à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Atualizações do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração dos anais da I Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Supervisão de Estágio;
- Envio de convite para Conferência de Abertura da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Levantamento de CRAS e CREAS da Região Extremo Sul da Bahia;
- Levantamento dos trabalhos completos da I Mostra;
- Elaboração e envio de ofícios ao Sistema Conselho para divulgação da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração e envio de ofícios às secretarias, serviços, órgãos de controle social, faculdades/universidades, coordenações do curso de psicologia para divulgação da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Apreciação e contribuições na Nota Técnica da Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Orientações aos avaliadores/as de trabalhos da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Orientações aos participantes/proponentes sobre o prazo para submissões da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Levantamento de trabalhos submetidos por eixo à II Mostra e compartilhamento com o plenário, comissões e GTs;
- Suspensão das atividades referentes à Pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) para integral dedicação à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Divulgação da conferência de abertura e prazos de submissão da II Mostra por meio do envio de mensagens aos inscritos pelo sistema GERE/UFBA;
- Supervisão na organização de programação para atividades de monitoria na II Mostra em dias, horários e atividades realizadas;
- Convite a palestrantes para a II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Retomada do acesso à Cartilha Online;

- Indicações de nomes para a programação do Seminário de Relações Raciais durante a II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Articulações com a Biblioteca (Rosaline) para levantamento de materiais para a oficina sobre Bases e mecanismos de busca em Psicologia, ministrada na II Mostra;
- Divulgação da Minuta com dados regionais da pesquisa sobre Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos à categoria.
- Orientações aos estagiários sobre princípios éticos da metodologia de trabalhos e prioridade no acesso ao e-mail institucional;
- Prorrogação de prazo nas submissões de trabalhos da II Mostra;
- Diálogos (Alessandra Almeida e Mariana Pinheiro) para o processo de revisão ao documento de referência do CREPOP sobre atuação em Programas de Atenção à Mulher em situação de violência;

SETEMBRO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Diálogos com os responsáveis pelo Sistema GERE/UFBA referente à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração de ofício para tratar da agenda local do CREPOP 03 com relação ao Treinamento de Técnicos/as para a Pesquisa da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) - enviado do gabinete da Diretoria do CRP 03;
- Atualizações do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Contribuições para a atualização das Referências Técnicas para atuação de psicólogas (os) em programas de atenção à mulheres em situação de violência;
- Publicação dos anais da I Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Supervisão de Estágio; - Participação no II SEMINÁRIO NORDESTE DE PSICOLOGIA NA EDUCAÇÃO (SNEPSINAED) com o tema "Pesquisa Acadêmica e Exercício Profissional" em Fortaleza;
- Levantamento das impressões dos estagiários no processo de pesquisa sobre Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Levantamento de demandas e encaminhamentos referente à realização da II Mostra;
- Diálogos e considerações sobre a camisa da II Mostra entre CPP, Diretoria e Designer;
- Elaboração de edital para seleção de monitores/as para a II Mostra;
- Resolução de demandas referentes às submissões de trabalhos à II Mostra;
- Avaliação de trabalhos submetidos à II Mostra;
- Orientações aos participantes e proponentes de trabalhos da II Mostra;

- Articulação com a UESB para espaços cedidos às editoras/livrarias na II Mostra;
- Convite a palestrantes para a II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração e envio de ofício ao CREPOP Nacional justificando impossibilidade de agenda para participação no Treinamento de Técnicos/as referente à Pesquisa sobre a Rede de Atenção Psicossocial;
- Contato com representações de associações e entidades da psicologia para mesa institucional na programação da II Mostra;
- Solicitações de atualizações de peças de divulgação da II Mostra;
- Elaboração de projetos para oficinas realizadas na II Mostra;
- Supervisão na elaboração de chamada pública (e divulgação) para seleção de intervenções artísticas e culturais a serem apresentadas/expostas na II Mostra;
- Seleção de intervenções artísticas e culturais a serem apresentadas/expostas na II Mostra;
- Disponibilização de espaço para camping na UESB durante a II Mostra;
- Elaboração e publicação de edital para espaço de camping na II Mostra;
- Início de diálogos com o GT Psicologia Sexualidade e Identidades de Gênero para capacitação dos funcionários/as acerca do tratamento a pessoas trans;
- Encerramento do prazo para submissão dos resumos na II Mostra;
- Orientações sobre prazos aos avaliadores/as de trabalhos da II Mostra;
- Orientações sobre avaliação dos trabalhos aos avaliadores/as da II Mostra;
- Encaminhamentos para disponibilização de Transporte para a II Mostra;
- Avaliação de trabalhos submetidos na II Mostra;
- Elaboração de projeto básico para materiais e impressões gráficas;
- Contato com proponentes de trabalhos aprovados com ressalvas para orientações do processo de ressubmissão;
- Elaboração de cronogramas de apresentação de trabalhos (comunicação oral e pôsteres);
- Elaboração e envio de ofício para doação de alimentos, água e materiais de limpeza para a II Mostra;
- Levantamento de documentação necessária para convênios da II Mostra junto ao setor de compras (Daniela);
- Diálogo para estabelecimento de Termo de Colaboração Técnica com Secretaria de Educação do Estado da Bahia;
- Elaboração de carta aberta (em conjunto com a CPP) referente às demandas da II Mostra;
- Diálogo com representações da UESB sobre a reserva dos espaços para realização das atividades durante a II Mostra;

- Orientações para os/as organizadores/as do Seminário de Relações Raciais;
- Participação em Reunião da Diretoria sobre pauta da II Mostra;
- Reunião de equipe CREPOP/PPP para encaminhamentos de pautas da II Mostra;
- Solicitação de peças de materiais impressos para a II Mostra (placas, banners, adesivos);
- Checklist de atividades e trabalhos para realização da II Mostra com status de encaminhamento (finalizado, em andamento e pendente);
- Resolução de demandas referente ao acesso de participantes/proponentes no sistema GERE/UFBA;
- Seleção de monitoria;
- Elaboração de projeto básico para aluguel de ônibus;

OUTUBRO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Diálogos com os responsáveis pelo Sistema GERE/UFBA referente à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Reunião da Comissão organizadora da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Atualizações do site da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Elaboração e finalização do mapa da UESB com QR Code para a II Mostra;
- Finalização da programação geral da II Mostra;
- Divulgação do resultado da seleção de monitoria para a II Mostra;
- Contato inicial com os monitores/as selecionados;
- Orientações de apresentação a participantes/proponentes da II Mostra;
- Resolução de demandas de inscrição na II Mostra;
- Atualização de solicitação de impressões gráficas para a II Mostra;
- Finalização de projeto para impressões gráficas;
- Seleção de profissionais para vagas no transporte para a II Mostra;
- Atualização de programação geral da II Mostra;
- Finalização de convites a palestrantes da II Mostra;
- Organização de logística para palestrantes da II Mostra (Jáder e Maria Édina);
- Divulgação do cronograma de apresentações (oral e pôsteres);

- Realização da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Representação do CREPOP na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Treinamento dos/as monitores/as da II Mostra;
- Elaboração do projeto para evento de lançamento da pesquisa sobre Rede e Atenção Psicossocial (Raps);
- Supervisão de Estágio;
- Cadastro de monitores no sistema da II Mostra;
- Cadastro de debatedores de comunicação oral no sistema da II Mostra;
- Cadastro de palestrantes no sistema da II Mostra;
- Cadastro de atividades extras no sistema da II Mostra;
- Cadastro de participantes que fizeram credenciamento durante o evento;
- Bloqueio de certificados da II Mostra;
- Emissão de atestados de comparecimento e apresentação de trabalho na II Mostra (até que os certificados ficassem prontos) - durante e após o evento;
- Elaboração de Planilha de custos da II Mostra (junto a CPP);
- Resolução de demandas de acesso dos participantes ao sistema GERE/UFBA;
- Organização dos espaços da UESB para realização da II Mostra nos dias do evento (sinalização);
- Organização de material utilizado pelos monitores/organizadores, bem como para credenciamento nos dias de realização da II Mostra;
- Divulgação das atividades (atividades extras, mini cursos, plenária, atendimento de secretaria e financeiro, reuniões) que fizeram parte da programação da II Mostra aos participantes;
- Orientações aos selecionados para o transporte da II Mostra (Salvador/Vitória da Conquista);
- Interlocução com o IMS/UFBA para uso de seus expositores de Pôsteres durante a II Mostra;
- Orientações aos estagiários para escrita de relatórios;
- Solicitação do envio de ofício ao CREPOP Nacional para envio de materiais do Treinamento de Técnicos/as sobre a Pesquisa da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Atualização dos e-mails institucionais do CREPOP 03 na Rede CREPOP;
- Retomada da Pesquisa sobre a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Elaboração de formulário de feedback da II Mostra e divulgação para preenchimento dos participantes e colaboradores;

NOVEMBRO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;

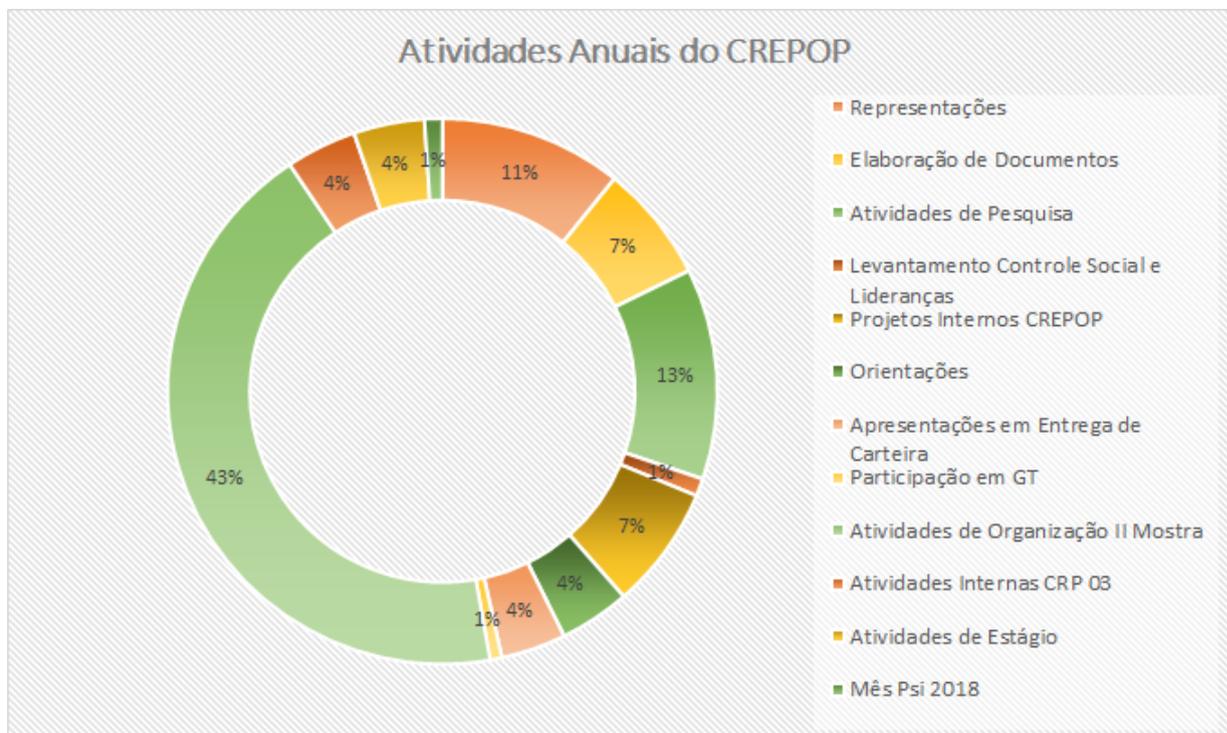
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Diálogos com os responsáveis pelo Sistema GERE/UFBA referente à II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Conferência das listas de participação na II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia para emissão/bloqueio de certificados pelo Sistema GERE/UFBA;
- Finalização do texto do CREPOP para o Jornal do CRP 03;
- Levantamento de Feedback dos/as participantes e demais colaboradores/as da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia;
- Representação do CREPOP/ CPP/CRP 03 em apresentações de trabalhos na modalidade “mesa redonda” no V Congresso Brasileiro de Psicologia Ciência e Profissão em São Paulo;
- Elaboração de Ofício para os serviços mapeados;
- Participação em roda de conversa promovida pela Defensoria Pública do Estado da Bahia com o tema “Plano de Desinstitucionalização do Estado da Bahia: É o fim dos manicômios?”;
- Supervisão de Estágio;
- Retomada da elaboração do documento sobre interdisciplinaridade no SUAS – Documento encaminhado aos conselheiros da CPP e Orientadores Fiscais da COF para construção e finalização do texto a ser compartilhado no Plenário para aprovação e posteriores contribuições no diálogo do CRP 03 com a SAS e CRESS;
- Liberação de certificados da II Mostra;
- Resolução de demandas referentes à emissão de certificados;
- Diálogos entre a equipe CREPOP/ CPP e GERE/UFBA para início da organização dos Anais da II Mostra;
- Cadastro e bloqueio de participantes de atividades extras na II Mostra para emissão de certificados;
- Liberação dos certificados da II Mostra no site do evento;
- Levantamento das atividades do CREPOP em 2018;
- Levantamento de demandas do CREPOP não realizadas em 2018;
- Construção do relatório de atividades do CREPOP em 2018;
- Orientação aos proponentes para envio dos trabalhos completos apresentados na II Mostra;
- Participação em reunião por Hangout com o CREPOP Nacional para sanar dúvidas de questões referentes ao treinamento de Técnicos/as acerca da Pesquisa sobre a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Atualização no texto do CREPOP para o jornal do CRP 03;
- Organização do e-mail institucional (Técnicos e Estagiários);

- Orientações de organização de e-mail institucional dos/as estagiários/as visando sistematização dos fluxos de trabalhos e organização de material e diálogos;
- Construção de texto para divulgação do questionário online como parte quantitativa da Pesquisa sobre a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Mapeamento de Residências Terapêuticas em Salvador;
- Esquematização de grupos de discussão para a etapa qualitativa da Pesquisa sobre a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Orientações na emissão de certificados da II Mostra;

DEZEMBRO

- Orientações referentes à atuação de profissionais de psicologia nas políticas públicas – E-mail, presencialmente e telefone;
- Apresentação do CREPOP nas reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional;
- Supervisão de Estágio;
- Inspeções em Hospitais Psiquiátricos da Bahia em ação conjunta com o Ministério Público e o Mecanismo de Combate à Tortura;
- Reunião com a SAS e CRESS a respeito da atuação conjunta entre Assistentes Sociais e Psicólogos/as no SUAS - Bahia.
- Construção do Planejamento para o exercício de 2019;
- Elaboração do Relatório anual - Exercício 2018;
- Revisão do documento sobre interdisciplinaridade no SUAS - versão preliminar do CRP;
- Recebimento dos trabalhos completos apresentados e submetidos à II Mostra;
- Liberação da publicação em Anais dos resumos da II Mostra no site/sistema GERE/ UFBA;
- Início da elaboração da estrutura dos Anais dos resumos/trabalhos completos que serão organizados pelo CREPOP para publicação pelo CRP 03 no início do 2019;
- Reunião da equipe CREPOP e CPP;
- Participação na reunião de funcionários do CRP 03;
- Finalização do relatório de atividades do CREPOP - 2018;
- Elaboração do relatório de prestação de contas do CREPOP - 2018;
- Mapeamento dos feedbacks recebidos no formulário de avaliação da II Mostra;

GRÁFICO DE ATIVIDADES ANUAIS - 2018



CRONOGRAMA GERAL DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

A seguir, estão apresentadas algumas das principais atividades desenvolvidas pela equipe CREPOP 03 no exercício de 2018.

ATIVIDADE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Reuniões de entrega de carteiras	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Roda de (Re)Existência			x	x								
Treinamento de Técnicos/as do CREPOP			x									
Seleção estagiário CREPOP							x					
Capacitação Estagiários CREPOP/BA								x				
Reunião de equipe			x					x	x	x		x
Roda de conversa na semana PSI								x				
Orientação	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Emails recebidos para orientação técnica	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Demandas II Mostra			x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Realização II Mostra									x			
Supervisão de Estágio								x	x	x	x	
Publicação preliminar dos resumos em Anais da II Mostra no site do evento												x
Reunião com a SAS e CRESS												x
Publicação dos Anais da I Mostra									x			
Lançamento dos Anais da I Mostra										x		

DESAFIOS

Inicialmente, o processo de retomada e conhecimento das atividades realizadas, bem como das atribuições do CREPOP 03 a nível regional e nacional, além das novas perspectivas para os trabalhos a serem desenvolvidos foi o principal desafio da equipe técnica. O primeiro mês foi dedicado à compreensão de em qual ponto o CREPOP 03 pausou, quais as relações institucionais que foram interrompidas (e as estabelecidas) e de como caminhavam as discussões e trocas, assim como de quais as prioridades das ações que estavam sendo desenvolvidas, fase esta que vem sendo sanada à medida em que os trabalhos caminham, seja com a parceria que vem sendo construída entre os técnicos e as/os conselheiras/os responsáveis pela coordenação do CREPOP e pela Comissão de Políticas Públicas, bem como as discussões intercomissões.

Outro desafio que permanece ao longo dos trabalhos desempenhados trata-se em pensar novas estratégias em convocar a categoria a participar das ações e atividades do Conselho, bem como das discussões que permeiam as pautas do Sistema Conselhos de Psicologia e do compromisso ético-político-social da categoria psi.

RESULTADOS ALCANÇADOS (PLANEJADOS E NÃO PLANEJADOS)

- Construção e realização da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia (17, 18 e 19 de outubro de 2018 em Vitória da Conquista);
- Realização de eventos do projeto Roda de (Re)Existência (Salvador e Vitória da Conquista);
- Finalização dos ciclos de pesquisa sobre Atuação em Interface com os Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Seleção e Contratação de Estagiários do CREPOP (Salvador e Vitória da Conquista);
- Publicação de Minuta CREPOP Bahia sobre Pesquisa com Psicólogas(os) que atuam em interface com os Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
- Representações do CREPOP/CRP 03 em espaços de diálogos relevantes à pauta das políticas públicas no Estado baiano;
- Retomada da construção de documentos orientadores à categoria;
- Atualização da Cartilha Online;
- Desenvolvimento dos ciclos de pesquisa previstos para 2018 dentro dos prazos preconizados;
- Início das interlocuções com as Instituições de Ensino Superior - IES;
- Participação nas orientações desempenhadas pela COF quando se referem à temática das Políticas Públicas;
- Divulgação das ações do CREPOP nos espaços de participação;
- (Re)aproximação nos diálogos com a categoria;
- Participações em ações dos GT's (eventos, reuniões);
- Publicação e lançamento dos Anais da I Mostra;
- Realização de Evento Preparatório para a II Mostra (Edição da Roda de (Re)existência em Vitória da Conquista);
- Contribuições no desenvolvimento das temáticas de eventos do Mês das Psicologias;
- Mapeamento da Rede de Atenção Psicossocial do estado;
- Elaboração de projeto para evento semestral com atividades do CRP 03 nas IES;
- Divulgação das Referências do CREPOP nos espaços de participação, diálogo e orientação;
- Retomada dos diálogos acerca da atuação conjunta com a SAS e CRESS;

CONSIDERAÇÕES

O presente ano de trabalho renovou ativamente o compromisso ético e social do CRP 03 com as pautas das políticas públicas, traçando estratégias de trabalho que cobriram com maior propriedade o território baiano, dando visibilidade e atenção às atividades de interiorização do CRP 03 e do CREPOP, respectivamente.

Tendo em vista o percurso apresentado no referido documento, a equipe CREPOP 03 dará continuidade em 2019 aos processos de trabalho desenvolvidos em 2018 e prevê o seguimento e finalização da Pesquisa sobre atuação dos profissionais de psicologia na Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); elaboração do Plano de Trabalho 2019; publicação dos documentos de orientação nas políticas públicas (que seguem em processo de revisão); continuidade nos diálogos com a SAS e CRESS para alinhamento das orientações aos profissionais da Assistência Social e Psicologia, no que tange a elaboração de documentos e atuação conjunta; realização da Mostra de Práticas em Psicologia no SUAS (iniciar as articulações com a UNEB); realização de eventos do projeto Roda de (Re)existência; atualização da Cartilha online, realização do projeto de eventos semestrais em articulação com os colegiados de psicologia das IES para aproximação com a categoria de estudantes (previsão para acontecer, inicialmente, em Salvador e Vitória da Conquista); publicação dos Anais da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia entre outras atividades pautadas no previsto pelo Planejamento CREPOP 2017-2019.

A seguir estão descritas as atividades realizadas pelo Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas da Bahia - CREPOP 03 que demandaram custeio, organizadas por atividades e período de realização.

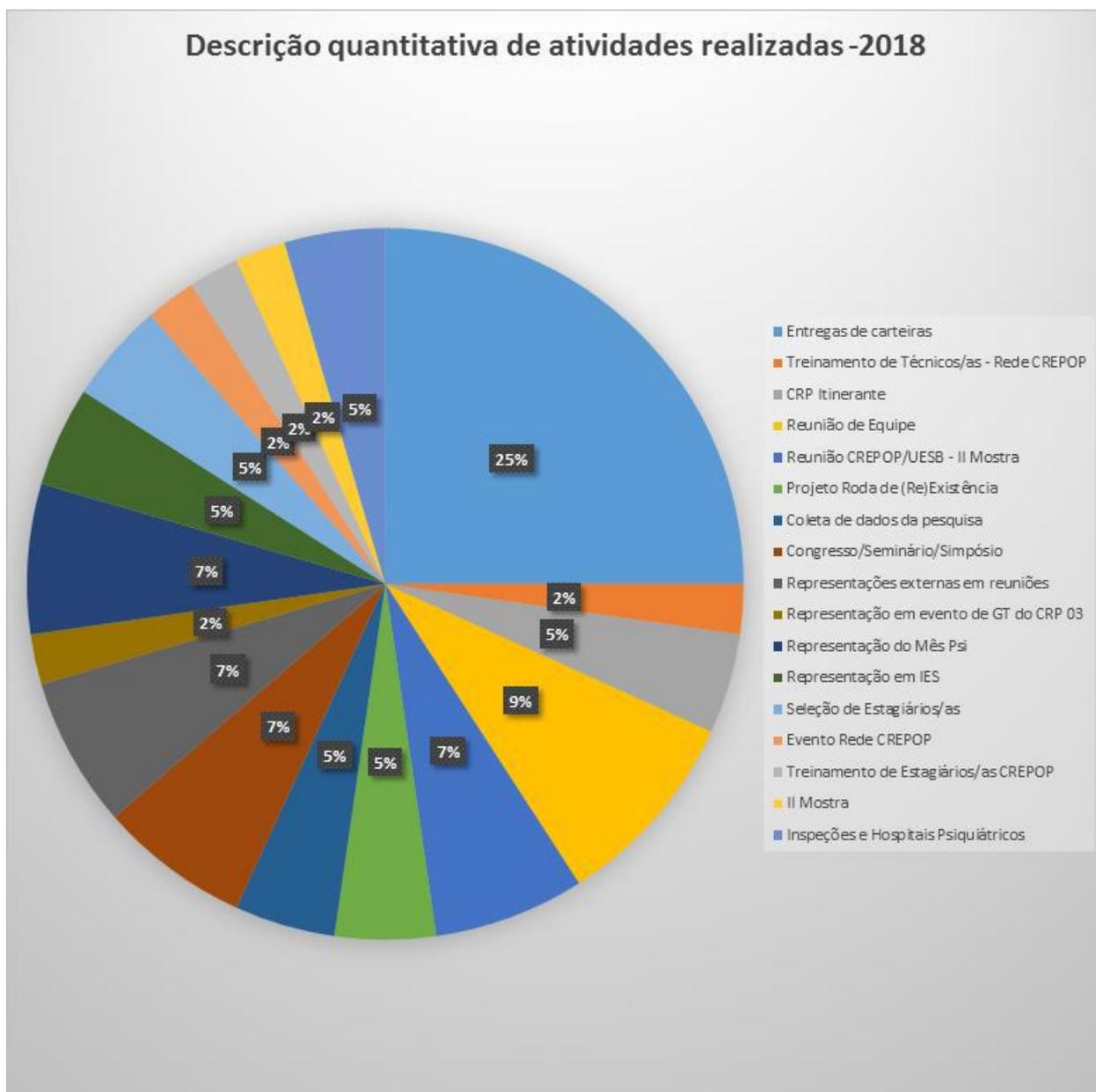
ATIVIDADE REALIZADA	PERÍODO	TIPOS DE CUSTO
Pesquisa sobre atuação Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;	Janeiro a Junho	Diárias Passagens Hospedagem
Representações em entregas de carteiras com necessidade de deslocamento (Vitória da Conquista)	Fevereiro a Dezembro	Auxílio deslocamento
Treinamento de Técnicos/as da Rede CREPOP em Brasília	Março	Diárias Passagens Hospedagem
Representação no CRP Itinerante em Barreiras	Março	Diárias Passagens Hospedagem
Reunião da CPP e CREPOP em Vitória da Conquista	Março	Diárias Passagens Hospedagem
Reunião com o colegiado de Psicologia da UESB para organização da II Mostra em Vitória da Conquista	Março	Diárias Passagens Hospedagem
Realização e representação o evento Roda de (Re)Existência, evento preparatório para o Seminário de Psicologia e Políticas Públicas com o tema: Compromisso ético-político da Psicologia em interface com o desmonte das políticas públicas;	Abril	Auxílio deslocamento
Coleta de dados da pesquisa do CREPOP sobre Direitos Sexuais e Reprodutivos	Abril	Diárias Passagens Hospedagem Auxílio deslocamento
Representação em evento promovido pelo GTPSUAS em Itabuna	Maior	Diárias Passagens Hospedagem
Participação no II Simpósio Nacional Psicologia e Compromisso Social	Maior	Passagens
Participação na Reunião da Coordenação Estadual do FETSUAS-BA	Maior	Auxílio deslocamento
Representação no CRP Itinerante em Paulo Afonso + Trabalho interno em Salvador	Junho	Diárias Passagens Hospedagem

Pesquisa sobre a atuação dos psicólogo/as na Rede de Atenção Psicossocial - RAPS	Junho a Abril de 2019	OBS: Fase inicial, trabalho interno.
Representação em aula do curso de psicologia do IMS/UFBA em Vitória da Conquista	Junho	Auxílio deslocamento
Representação em Reunião da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher	Junho	Auxílio deslocamento
Seleção de Estagiários/as do CREPOP em Vitória da Conquista	Julho	Diárias Passagens Hospedagem Deslocamento
Reunião da Comissão de Políticas Públicas e CREPOP em Vitória da Conquista	Julho	Diárias Passagens Hospedagem
Representação no CINE PSI – Dignidade e direitos humanos para todos/as, com o filme “Eu, Daniel Blake” atividade promovida como parte da programação do Mês das Psicologias 2018	Agosto	Auxílio deslocamento
Representação na Etapa Nordeste do Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas em Teresina/Piauí, evento organizado e promovido pela equipe Nordeste da Rede CREPOP	Agosto	Diárias Passagens Hospedagem
Realização e Representação o CREPOP no evento “Psicologia e Insistência Social: práticas e desafios na promoção dos direitos humanos”, como parte a programação do Mês das Psicologias 2018	Agosto	Auxílio deslocamento
Oficina ministrada em Guanambi, com o tema “CREPOP e suas contribuições nas funções privativas da Psicologia” como parte da programação do Mês das Psicologias;	Agosto	Diárias Passagens Hospedagem
Treinamento de Estagiários do CREPOP	Agosto	Diárias Passagens Hospedagem
Representação do CREPOP na Reunião com GTI’s e sessão de fotos para divulgação da II Mostra, em Feira de Santana	Agosto	Diária Passagens
Representação no II SEMINÁRIO NORDESTE DE PSICOLOGIA NA EDUCAÇÃO (SNEPSINAED) em Fortaleza;	Setembro	Diárias Passagens Hospedagem
Reunião da Comissão organizadora da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia	Outubro	Diárias Passagens Hospedagem

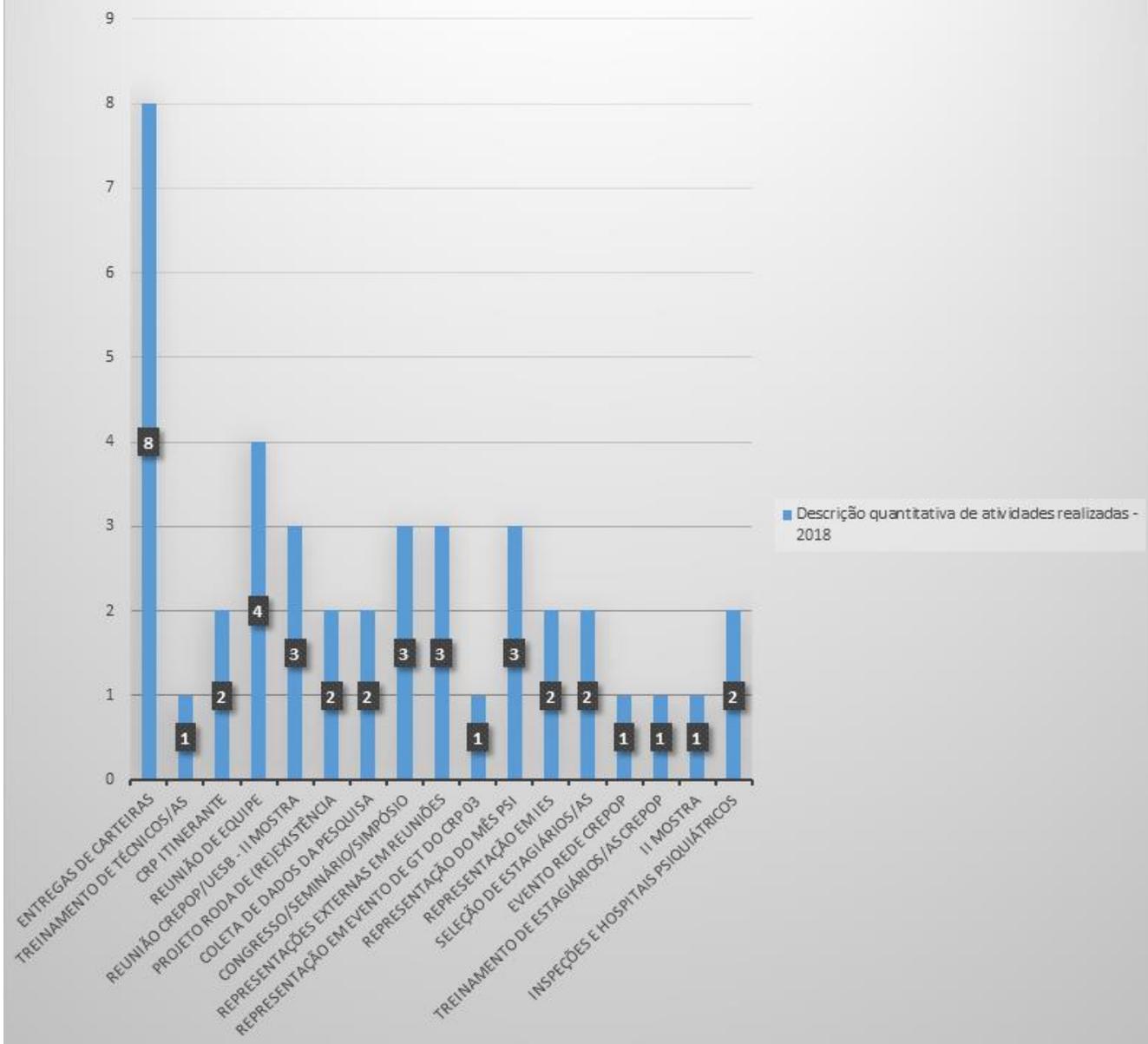
Realização da II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas Públicas na Bahia	Outubro	Diárias Passagens Hospedagem Auxílio deslocamento Aluguel de ônibus Pagamento de auxílio aos monitores/as da II Mostra
Representação do CREPOP/PPP/CRP 03 em apresentações de trabalhos na modalidade “mesa redonda” no V Congresso Brasileiro de Psicologia Ciência e Profissão em São Paulo	Novembro	Passagens
Inspeções em Hospitais Psiquiátricos da Bahia em ação conjunta com o Ministério Público e o Mecanismo de Combate à Tortura	Dezembro	Diárias Passagens Auxílio deslocamento
Representação em reunião com a SAS e CRESS acerca da atuação conjunta entre Assistentes Sociais e Psicólogos/as no SUAS - Bahia	Dezembro	Diárias Passagens Hospedagem Auxílio deslocamento
Reunião de Equipe CREPOP - PPP / Reunião de funcionários e Confraternização	Dezembro	Diárias Passagens Hospedagem

DESCRIÇÃO QUANTITATIVA DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Estão dispostos abaixo, quantitativamente, as atividades realizadas pelo CREPOP 03 que geraram custos, bem como os tipos de custo que foram utilizados.



Descrição quantitativa de atividades realizadas -2018





COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

Relatório de Atividades desenvolvidas pela Assessoria de Comunicação do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região Bahia

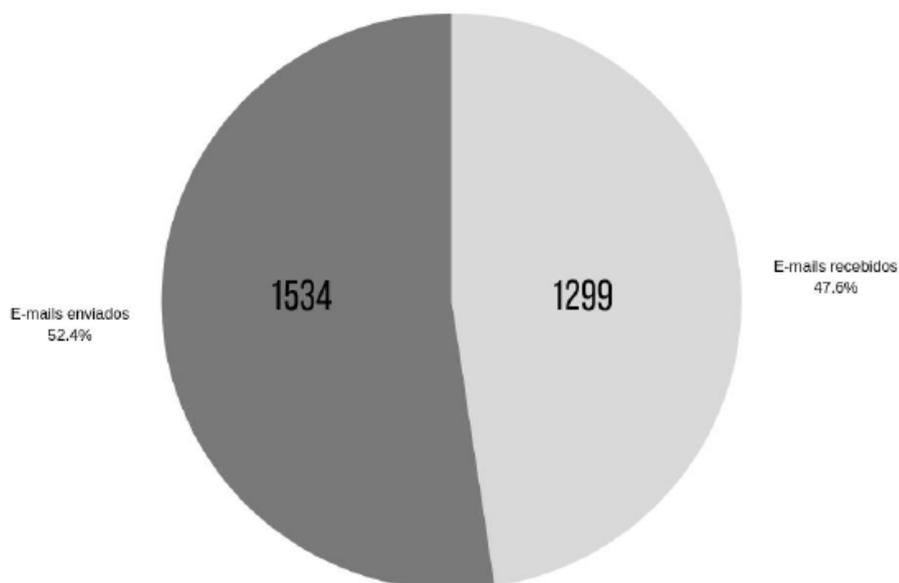
Período: janeiro a dezembro de 2018

Equipe: Uma jornalista que atua em regime de trabalho de 35 horas semanais (Gabriela Bastos) e uma designer que atua em regime de trabalho de 20 horas semanais (Clara Barros).

A Assessoria de Comunicação faz parte da Comissão de Comunicação do CRP-03. O setor é responsável por desenvolver toda a parte de Comunicação institucional da autarquia, no que tange o direcionamento de informações para os diversos públicos (funcionários, colaboradores, psicólogos, estudantes e etc), desenvolver e dar suporte às campanhas do regional e estabelecer uma ligação entre o Conselho e os psicólogos inscritos. Neste ano foi contratada uma designer para atender melhor às demandas da gestão em relação a parte de produção de peças gráficas.

1.0 COMUNICAÇÃO ELETRÔNICA

1.1 Mensagens do e-mail institucional



1.2 Boletins Eletrônicos e Mala Direta

Informes para a categoria sobre o CRP-03 e Sistema Conselhos de Psicologia.



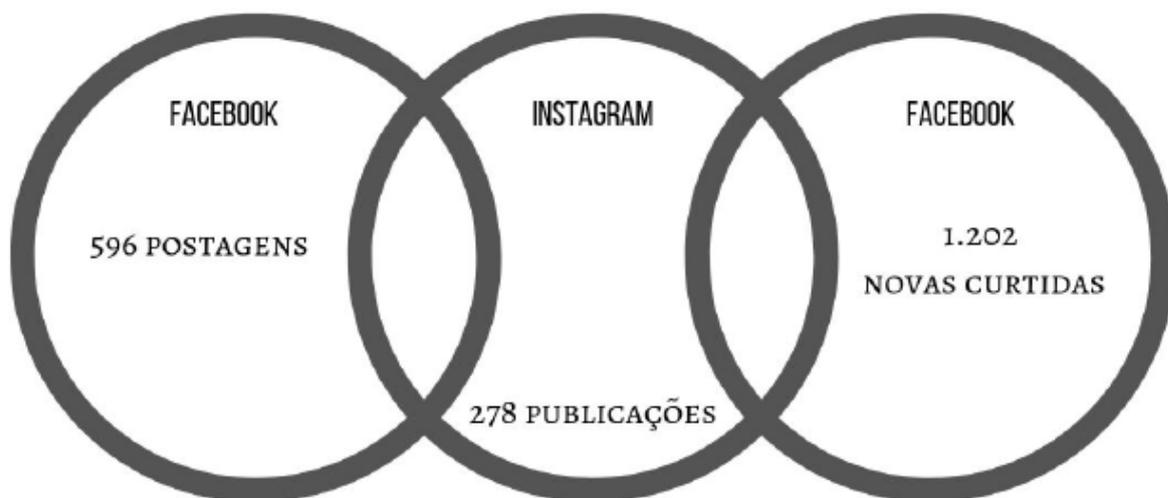
1.3 Site

O setor participou da criação do novo site do Conselho para aperfeiçoar as ferramentas já existentes e criar novas funções a fim de facilitar os serviços para os



psicólogos.

1.4 Redes Sociais



2.0 CAMPANHAS

O CRP-03 adere às campanhas como Outubro Rosa, Novembro Negro, Novembro Azul, Maio Amarelo e etc.



12 CAMPANHAS REALIZADAS

3.0 EVENTOS

3.1 Coberturas Fotográficas

São realizadas coberturas fotográficas dos eventos realizados ou apoiados pelo CRP-03.



35 COBERTURAS FOTOGRAFICAS

3.2 Materiais gráficos

Divulgação de forma visual das informações de eventos e outras ações.



442 MATERIAIS GRÁFICOS

4.0 REVISTA CRP-03

Participação na criação do novo layout e produção de conteúdo para a revista do CRP-03.

5.0 COMUNICAÇÃO INTERNA

5.1 Agenda

Atualização da agenda de atividades do CRP-03.

5.2 Mural

Produção de conteúdo e atualização dos murais da autarquia.

6.0 ASSESSORIA DE IMPRENSA

Atendimento a jornalistas e estudantes de jornalismo em busca de fontes especializadas em determinadas áreas da Psicologia.

COMISSÃO TÍTULO DE ESPECIALISTAS

A Comissão de Títulos de Especialista do Conselho Regional de Psicologia da Terceira Região tem por função realizar a análise dos processos de solicitação de registro de título profissional de especialista em psicologia na carteira de identificação profissional feitos pelas/os profissionais de sua circunscrição (3ª Região).

No ano de 2018, a Comissão analisou 82 (oitenta e dois) processos, tendo diligenciado 3 (três) processos, dos quais, todos os três foram regularizados, e emitido parecer final acerca da concessão de 82 (oitenta e dois) títulos profissionais, sendo destes, 66 (sessenta e seis) por conclusão de especialização, 15 (quinze) por concurso de prova e títulos e 1 (um) por experiência profissional.

Dos pareceres finais, 81 (oitenta e um) foram favoráveis ao registro do título e 1 (um) foi indeferido. Do registro de títulos na carteira profissional, em 2018, 38 (trinta e oito) foram na especialidade de Psicologia de Trânsito; 11 (onze) em Psicologia em Saúde; 09 (nove) na especialidade de Psicologia Clínica; 09 (nove) em Psicologia Hospitalar; 05 (cinco) em Psicologia Jurídica; 02 (dois) em Psicologia Social; 02 (dois) em Psicopedagogia; 02 (dois) em Psicologia Escolar/Educacional; 01 (um) em Neuropsicologia; e 01 (um) em Psicologia do Esporte; e 01 (um) em Psicomotricidade.

Para a realização da análise dos processos de títulos de especialista a comissão contou com uma a duas reuniões mensais, na sede do CRP03 (em Salvador), para o devido manuseio das documentações, análises, consultas à assessoria jurídica e à COF, como também, algumas consultas telefônicas e por e-mail ao CFP.

Destaca-se novamente a necessidade de agregar à Comissão psicólogas/os convidadas/os para a realização das tarefas, principalmente, no intuito de debater acerca da funcionalidade do registro do título de especialista para a categoria profissional, para além da especialidade em Psicologia de Trânsito, no que tange à validade frente a concursos e processos seletivos, bem como, na progressão de carreira, junto aos PCCS municipais e estaduais.

Sinaliza-se ainda a importância da criação de cargo de “Analista Técnico – Psicologia”, com mais de 05 (cinco) anos de inscrição profissional ativa, para compor a comissão e desenvolver as atividades administrativas regulares do processo de concessão dos títulos de especialista.

Reitera-se a importância de discutir no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia a Comissão de Título de Especialista como uma comissão permanente, já que a mesma é responsável por uma das funções primordiais do Sistema Conselhos de Psicologia, quer seja, o registro de Psicóloga/o Especialista, conforme versa o Art.11, do Capítulo IV, da Lei n. 5.766 de 20/12/1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 11. Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BRASIL, 1971).

E o Art.43, do Capítulo VII, Seção I, do Decreto n. 79.822 de 17/06/1977, que regulamenta a Lei n. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, que criou o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 43. A inscrição do Psicólogo será efetuada no Conselho Regional da jurisdição, de acordo com Resolução do Conselho Federal.

§ 1º Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BRASIL, 1977).

COMISSÃO DE PSICOLOGIA E TRABALHO

RELATÓRIO ANUAL COMPT 2018

Coordenação: cons. Carolina
Fonseca

O presente relatório tem como objetivo apresentar dados relacionados a gestão, as atividades realizadas, bem como análise e desempenho da comissão.

INTRODUÇÃO

A comissão de psicologia e trabalho do CRP03, no ano de 2018 têm buscado parcerias externas afim de desenvolver as atividades implementadas no plano de ação da comissão, promovendo estudos, reflexões e diálogos.

ATIVIDADES INTERNAS

Salvador/ CRP03: 28
Instituições parceiras: 7

ATIVIDADES EXTERNAS

Interior do estado: 3
Outros estados: 2

AÇÃO SOCIAL

Entrevistas em programas de Tv, prestando orientação a sociedade sobre temas relacionados as pautas da comissão.

OBJETIVOS ALCANÇADOS

Discussões sobre interdisciplinaridade nas áreas da psicologia, Debates realizados sobre as relações de poder, presentes nas organizações, tais como: racismo, gênero, regionalismo; Ações junto à sociedade, categoria e aos estudantes de psicologia, itinerantes do conselho, considerando a diversidade.

DIFICULDADES ENCONTRADAS

Pouca visibilidades das atividades executadas; Articulação limitada com outras comissões e Gts; Falta de acesso a categoria atuante em POT.

AVALIAÇÃO GERAL

Considerando as dificuldades encontradas, bem como os objetivos alcançados, a COMPT apresentou resultados satisfatórios no ano de 2018. Contudo para o próximo ano estratégias de relacionamento interno e externo devem ser trabalhadas.

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO

O projeto para criação da Comissão de Educação (CEDUC) do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) foi submetido para apreciação do XV Plenário, durante a plenária itinerante de Feira de Santana, realizada no mês em Dezembro de 2017. Deliberou-se, após as discussões e alinhamentos, que as atividades da mesma deveriam ser iniciadas a partir do mês de Março, haja vista a necessidade de uma maior articulação no processo de transição. Portanto, este relatório refer-se as atividades desenvolvidas de Março à Dezembro.

Estruturada sob o referencial teórico da Psicologia Escolar/Educacional em uma perspectiva crítica, a CEDUC tem construído um projeto ético-político de atuação comprometido com a defesa dos Direitos Humanos, ressignificando a atuação da(o) psicóloga(o) que historicamente contribuiu para fomentação de processos excludentes nas escolas, através de concepções adaptativas, individualizantes e medicalizantes no âmbito escolar. Em defesa da Educação pública, gratuita, laica, crítica e de qualidade, preconiza movimentos democráticos que incentivem a problematização dos processos normativos que assolam a Educação brasileira, a fim de superar lógicas reprodutivistas que não enxergam na escola um espaço de potência e transformação social.

Atualmente a CEDUC é composta por: Gabriel Gonçalves (coordenador da Comissão e do GTPE/Salvador); Pablo Jacinto (psicólogo convidado); Emmila Carvalho (psicóloga convidada), Iara Martins (conselheira convidada); Crislanda Oliveira (psicóloga convidada); Denise Viana (psicóloga convidada); Leandro Groba (psicólogo convidado); Virgínia Moraes (psicóloga convidada) e as(os) coordenadoras(es) dos Grupos de Trabalho Psicologia e Educação: Icaro Berbert (coordenador do GTPE/Itabuna); Lívia Farias (coordenadora do GTPE/Vitória da Conquista); Thaíse Lopes (coordenadora do GTPE/Feira de Santana).

Com os objetivos iniciais de produzir e disseminar na Bahia possibilidades de atuação da Psicologia Escolar/Educacional que rompam com lógicas reducionistas e patologizantes; de ocupar espaços de controle social que versem sobre Educação no Estado da Bahia; desenvolver atividades em consonância com as diretrizes construídas pela categoria alocadas nos Cadernos do Congresso Nacional de Psicologia (CNP) e do Congresso Regional de Psicologia (COREP); Estreitar laços e desenvolver atividades conjuntas com as demais comissões do CRP, vide a necessidade de produzir interlocuções; e articular juntamente com o Sindicato de psicólogas(os) da Bahia estratégias que objetivem a implementação do Projeto de Lei Nº 3688/2000.

Os Grupos de Trabalho (GTs), conforme dispõe o Regimento Interno do CRP03, consistem em espaços de execução de atividades específicas de caráter transitório, eventual ou permanente, bem como em recursos de Gestão para atender à necessidade e à importância de determinadas temáticas, junto à categoria e à sociedade civil. Dessa forma, centram suas ações em aspectos de Educação Permanente e Formação Continuada, sendo que, para viabilizar o fortalecimento de suas pautas prioritárias, podem lançar mão de: (1) reuniões semanais ou quinzenais para planejamento, avaliação e monitoramento constante das ações sob sua responsabilidade; (2) eventos, seminários, mesas redondas, rodas de conversa, oficinas, entre outros, feitos de maneira independente ou articulada com outros Grupos de Trabalho (GTs) e Comissões; (3) produção de material de cunho ético-político, bibliográfico e/ou de referência técnica para a categoria e a sociedade civil; (4) representação, junto ao CRP03, em diferentes instituições e entidades externas ao CRP03, mas que atuem no escopo de suas pautas prioritárias e em defesa das Políticas Públicas e dos Direitos Humanos.

Como uma das metodologias ativas da CEDUC para conseguir alcançar os objetivos propostos ao longo da gestão, a criação e expansão das atividades dos GTs de Educação no Estado da Bahia apresentou-se como um grande acerto. Ao localizarmos, inicialmente, procura e demanda da

categoria nas regiões de Feira de Santana e Vitória da Conquista sobre fazeres profissionais da Psicologia na Educação, buscamos articular com profissionais de referência nestas cidades a criação de Grupos de Trabalho que atuassem, sintonizados com as diretrizes da CEDUC, promovendo ações de orientação à categoria. Assim, os GTPEs de Feira de Santana e Vitória da Conquista foram iniciados, passando a compor a CEDUC desde então. Ao longo das atividades do ano e sempre tendo o princípio da interiorização enquanto marca do XV plenário, iniciou-se um movimento na cidade de Itabuna para construção de um espaço coletivo que visasse promover essa interlocução entre as(os) profissionais que atuam ou tem interesse pela área educação. O projeto de um novo GTPE chegou à CEDUC, tecemos as análises necessárias e enviamos para aprovação do Plenário.

Em Março, após declaração do governador do Estado da Bahia, Rui Costa, favorável ao acordo para implementação da “metodologia e filosofia” dos colégios militares em escolas dos municípios da Bahia, a CEDUC produziu uma nota de repúdio a esta decisão, justificando que tal medida apresenta-se enquanto intervenção de censura e controle. Enfatizamos a necessidade de produzirmos resistência diante de investidas perversas e arbitrárias, rechaçando toda e qualquer construção de práticas pedagógicas pautadas pelo adestramento e engessamento dos corpos. A nota foi publicada no dia 22 de Março e pode ser acessada no site do CRP-03.

Foi realizada no dia 10 de Abril de 2018, no Centro de Cultura da Câmara de Vereadores, a audiência pública “Por uma Educação Crítica e Libertadora”, organizada pela Frente Baiana Escola Sem Mordaça, com o intuito de discutir os rumos da Educação Baiana. Além disso, a Frente comemorava o seu primeiro ano de nascimento, pensando e executando práticas de resistência diante dos avanços do conservadorismo na educação pública. O CRP-03 vem participando das ações organizadas pela Frente desde o seu início, estando presente, através da CEDUC, em mais este momento. Discutimos acerca da necessidade de produzirmos uma educação libertadora no Estado da Bahia, estimulando o pensamento e revelando as incongruências do Projeto Escola Sem Partido, especialmente no que tange aos debates de gênero e sexualidades.

As reuniões da CEDUC durante o mês de Maio tiveram como objetivo maior a construção do eixo temático de Educação para a II Mostra de Práticas em Políticas Públicas na Bahia. Com o intuito de abarcar a grande diversidade de práticas dentro do eixo educacional, selecionamos as temáticas que a psicologia escolar/educacional têm se debruçado ao longo dos últimos anos, de modo que fosse possível e acessível a todas(os) psicólogas(os) apresentarem suas práticas.

A convite da psicóloga Virginia Dazzani, membro da Associação Nacional de Pesquisa e Pós-graduação em Psicologia (ANPEPP), realizamos uma reunião no dia 25 de Julho no Programa de Pós Graduação de Psicologia da UFBA (POSPSI). Como ponta de pauta central, o convite da ANPEPP direcionado ao CRP-03 através da CEDUC, para compor um núcleo de pesquisa acerca do perfil da(o) psicóloga(o) escolar/educacional. Esta pesquisa está sendo organizada pelo núcleo de educação da ANPEPP e contará com a participação de alguns Regionais do Sistema Conselhos. Foram pensadas algumas estratégias acerca da composição do questionário de pesquisa, bem como das estratégias de alcance do mesmo à categoria. A CEDUC, por entender a importância da pesquisa e pelo desejo de estreitar laços com essa parcela da categoria e das instituições supracitadas, aceitou o convite e se disponibilizou para demais construções coletivas que venham a surgir.

A convite do CRP-11, o CRP-03 compôs a Comissão Organizadora do II SNEPSINAED, assim como a Comissão Científica, responsável pela avaliação dos trabalhos. O II Seminário aconteceu na cidade de Fortaleza, nos dias 28 e 29 de Setembro. Ministramos uma roda de conversa intitulada: “Atuação Psi em medidas socioeducativas: dialogando com a Psicologia Escolar/Educacional em uma perspectiva crítica”. Também estivemos presentes em duas mesas, tecendo problematizações acerca dos nossos fazeres em políticas públicas e, posteriormente, elucidando princípios de atuação

diante das diversidades. Por fim, realizamos uma reunião entre as Comissões de Educação do Sistema Conselhos – com os Regionais presentes no evento. O encontro aconteceu no San Phillip Hotel, possibilitando articulações e compartilhamento das atividades com o intuito de planejar as novas diretrizes de atuação. Foram discutidos os possíveis locais para a terceira edição do PSINAED; pautas em comum as Comissões visando parcerias futuras em eventos e nas lutas que objetivam a inserção de psicólogas/os na educação básica da rede pública de ensino.

A II Mostra de Práticas em Psicologia e Políticas na Bahia ao reconhecer o quadro crescente de interiorização da Psicologia no estado, buscou dar visibilidade as práticas em Psicologia e Políticas Públicas nos diversos territórios que compõem a Bahia. A CEDUC, como citado anteriormente, construiu o eixo de Educação para submissão de trabalhos, além de compor a Comissão Científica referente aos mesmos. Durante o evento, membros da Comissão ficaram responsáveis em mediar as rodas, contribuindo com problematizações que intentaram trazer à tona tensionamentos da psicologia escolar/educacional em uma perspectiva crítica, de modo que apresentasse à categoria os pressupostos e indicativos de atuação orientados pelo Sistema Conselhos com esta temática. Durante o evento, realizamos uma reunião da CEDUC, aproveitando a presença de coordenadoras(es)/representantes de todos os GTPEs. Foram realizadas apresentações das atividades de cada grupo, da comissão e, por fim, uma sintonização de propostas que devem fomentar o plano de ação da CEDUC e dos GTPEs para o ano que vem.

O governo do Estado da Bahia, através da Superintendência de Políticas para Educação Básica (SUPED) da Secretaria de Educação do Estado (SEC), convidou o CRP-03 para o lançamento do Programa de Apoio e Assistência à Saúde do Professor e do Estudante (ACOLHER). O programa tem como objetivo instaurar núcleos de saúde pelo estado da Bahia, contando com atuações multiprofissionais de cuidado a professores e estudantes. Após o evento, enviamos um e-mail para a Superintendência – destinado ao secretário de educação do estado da Bahia Ney Campello, com o intuito de agendar uma reunião e discutir não somente a atuação Psi neste programa, como também as demais ações da SEC de intervenção nas escolas. O convite foi aceito e tivemos o primeiro encontro na sede do CRP-03, com a presença do Prof. Ney Campello e de Silvia Fonsenca, responsáveis pela construção do ACOLHER. Apresentamos os referenciais de atuação da(o) psicóloga(o) na educação, assim como pudemos estreitar laços no que tange aos processos de implementação do projeto. Como parte disso, SEC e CRP-03 estão estudando a possibilidade de um convênio para viabilizar a produção de pesquisa no estado da Bahia que tem como intuito mapear questões referentes aos processos de saúde e adoecimento presentes nas escolas do Estado para, a partir disso, ter um material consistente que balize a atuação profissional.

Através de um encaminhamento da Diretoria à CEDUC, entramos em contato com o psicólogo Márcio Dias Costa, idealizador do Espaço Viva, que havia procurado o CRP-03 com uma solicitação de apoio para o evento “Psicologia e Sociedade: saúde mental um diálogo pertinente”. Agendamos uma reunião para alinharmos possíveis parcerias, haja vista que o Espaço Viva recebe constantemente demandas de escola e produz, a partir de então, práticas clínicas de cuidado diante das mesmas. No que tange ao evento, pela brevidade da solicitação, doamos Cartilhas de Referências Técnicas produzidas pelo CREPOP na área da Educação, bem como no campo da assistência e do trânsito. No mais, reforçamos o desejo de tecer parcerias e construir demais ações de orientação com e para a categoria, reiterando a disponibilidade do CRP e da CEDUC.

Concluimos que para o primeiro ano de atuação, as atividades desenvolvidas superaram a expectativa, tanto a nível de produções/participações, quanto na qualidades dos fazeres. No entanto, é preciso considerar alguns aspectos que necessitam ser aprimorados, a exemplo de: a) maior articulação, diálogo e participação das/entre pessoas que compõem a Comissão; b) Expandir atividades de representação no interior da Bahia; c) Ocupar espaços de controle social referente a

educação; d) Articular maiores interlocuções entre os GTs; e) Debruçar-se sobre o Projeto de Lei 3688/2000 e pensar estratégias de implementação a nível municipal/estadual.

ATENDIMENTO / SECRETARIA

PESSOA FÍSICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2018	19129
Inscritos de 01/01/2018 a 31/12/2018	2087
Isetos (maiores de 65 anos) até 31/12/2018	802
Cancelamentos até 31/12/2018	8703
Cancelamentos de 01/01/2018 a 31/12/2018	948
Inscrição secundária até 31/12/2018	277
Inscrição secundária 01/01/2018 a 31/12/2018	38
Cancelamento inscrição secundária	109
Cancelamento inscrição secundária 01/01/2018 a 31/12/2018	0

PESSOA JURÍDICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2018	785
Inscritos de 01/01/2018 a 31/001/2018	50
Cancelados até 31/12/2018	120
Cancelados 01/01/2018 a 31/12/2018	15

SETOR JURÍDICO

1 - Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2018.

- ✓ Foram elaborados vinte e sete contratos, dentre eles, contrato de prestação de serviços, contratos de licitação, dentre outros, bem como foram feitos nove aditivos de contratos, três minutas de contrato, vinte e oito extratos de contratos e licitações, um convênio, dois termos de Parceria e um Termo de Cooperação;
- ✓ Foram elaborados sessenta e seis ofícios com assuntos diversos, tais como, para servidores, para o Conselho Federal de Psicologia, protocolo de petição no interior;
- ✓ Foram encaminhadas noventa e sete cartas acordo com o objetivo de que houvesse renegociação da dívida executiva.
- ✓ Elaboração de cento e sessenta e três processos administrativos de Cobrança;
- ✓ Elaboração de oito Resoluções;
- ✓ Envio de setenta e oito Notificações;
- ✓ Foram ajuizados cento e sessenta e três processos de execução fiscal na Justiça Federal;
- ✓ Na dívida executiva o valor recebido foi R\$ 95.067,21 (noventa e cinco mil, sessenta e sete reais e vinte e um centavos);
- ✓ Na dívida administrativa o valor recebido foi R\$ 12.680,86 (doze mil, seiscentos e oitenta reais e oitenta e seis centavos);
- ✓ Elaboração de cento e setenta e seis pareceres no que tange à solicitação da diretoria em matérias administrativas, inscrição de pessoas jurídicas, na modalidade registro e cadastro, alteração contratual, alteração de responsável técnico, parecer de visto do Conselho, parecer de inscrição de filial, parecer de cancelamento do registro de pessoa jurídica, parecer de interrupção temporária de pagamento em casos de viagem e doença, pareceres de licitações, dentre outras solicitações;
- ✓ Retificação de três editais de convite;
- ✓ Elaboração de seis portarias.

2 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

O Setor Jurídico encontrou as mesmas dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho e pessoas jurídicas, referentes as notificações de cobrança e cartas na tentativa de renegociação nos processos de Execução Fiscal. Muitas correspondências retornaram, em virtude da falta de correspondência entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside.

Em virtude disso, muitas correspondências não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento no ajuizamento dos Processos de Execução Fiscal, sendo necessário aguardar a publicação através da Imprensa Oficial para, então, ajuizar os processos alhures mencionados.

3 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que foram ajuizadas 163 (cento e sessenta e três) ações de execução fiscal.

4- Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho.

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão do setor jurídico: assessorar todos os setores no que concerne às normas legais e internas do Sistema Conselhos, elaborar pareceres, certidões, contratos, ajuizar ações de execução fiscal e assessorar, especialmente, o trâmite dos processos disciplinares ordinários e de ética.

Analisando a missão do Conselho e do setor Jurídico, constata-se que o mesmo contribui com a missão do Conselho, no momento em que assessora a Comissão de Ética e a COF no processo de orientação, disciplina e fiscalização da profissão. E por outro lado, também contribui com a área financeira, no sentido de resgatar valores para o caixa no Conselho, por meio de ações de Execução Fiscal o que contribui para viabilizar a concretização das ações e metas propostas pelo Conselho.

5- Conclusão.

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2018 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética e de Execução Fiscal dificultou o trabalho do jurídico.

6 - Tabela com dados:

CONTROLE DE TRABALHO 2018

Pareceres 176	Ofícios 66
Contratos e Convênio 31	Processos Administrativos 163
Aditivos de contrato 09	Petições na Justiça 341
Rescisão de Contrato 0	Processos ajuizados 163
1º Notificação enviada 163	2º Notificação enviada
Elaboração de Minuta de Contrato 03	Encaminhamento de cartas acordo por e-mail 97
Encaminhamento de cartas acordo	Resoluções 08
Agravo em Recurso Extraordinário Agravo em Recurso Especial	Apelação
Petição informação endereço	Embargos de Declaração
Advertência Disciplinar	Retificação do Edital da Carta Convite 03
Justificativa de dispensa e inexigibilidade de licitação 23	Certidão 02
Portaria 06	Extrato de Contrato e Licitações 28
Elaboração de atas 23	Impressão de GRU 179
Total de Documentos Elaborados	1.484

ACORDOS – PROCESSO DE EXECUÇÃO FISCAL

→ Valor total arrecadado	R\$ 95.067,21
--------------------------	---------------

BIBLIOTECA

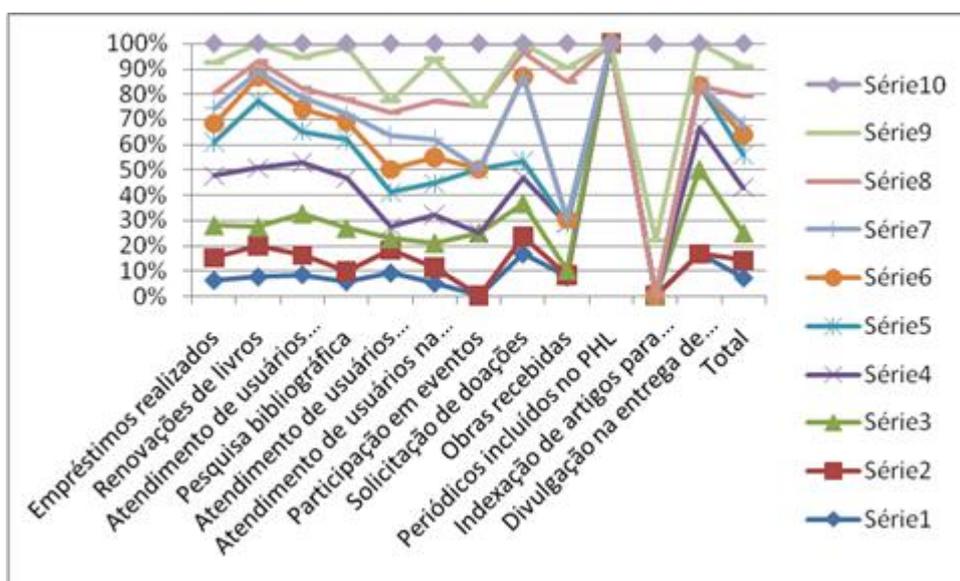
Principais atividades realizadas pela Biblioteca:

Apresentam-se abaixo as atividades da Biblioteca e da Estação BVS-Psi do CRP-03 de janeiro a outubro de 2018.

Elencaram-se os serviços e atividades da biblioteca e seus quantitativos no período citado. Logo após o gráfico geral, apresentam-se os gráficos com destaques de algumas atividades.

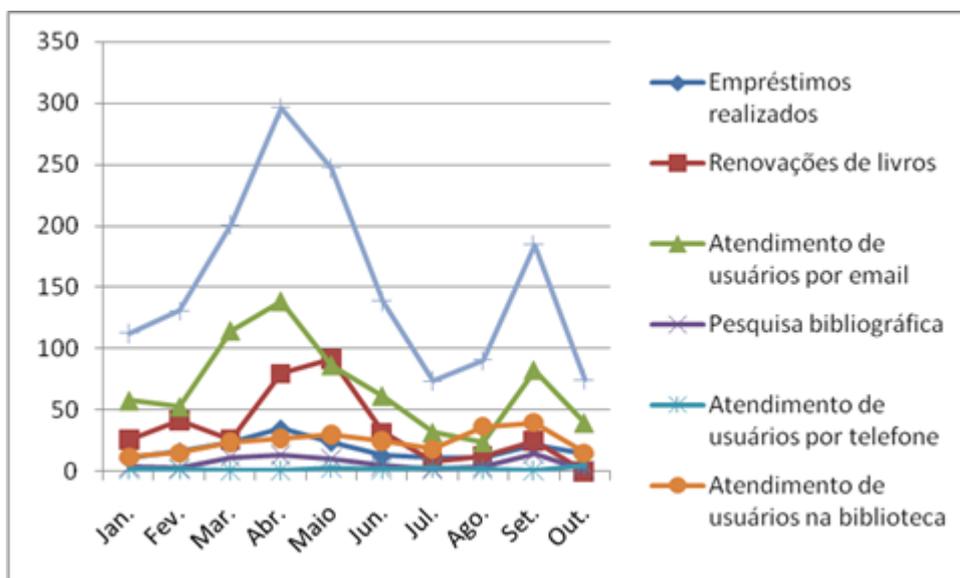
Obs: A Biblioteca esteve fechada de 15.10 a 31.12.2018, para a realização de reformas na estrutura física do setor.

ESTATÍSTICA GERAL

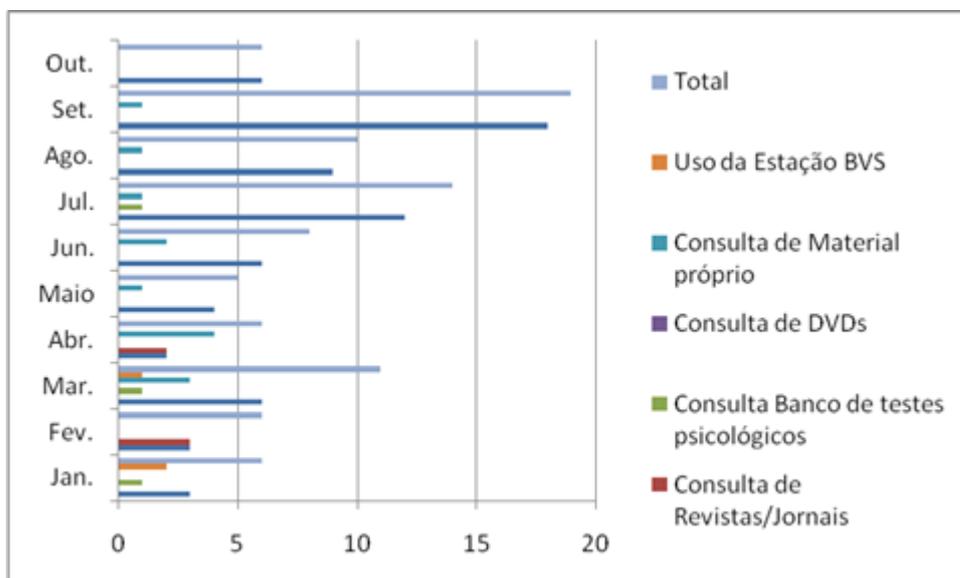


DESTAQUES EM NÚMEROS:

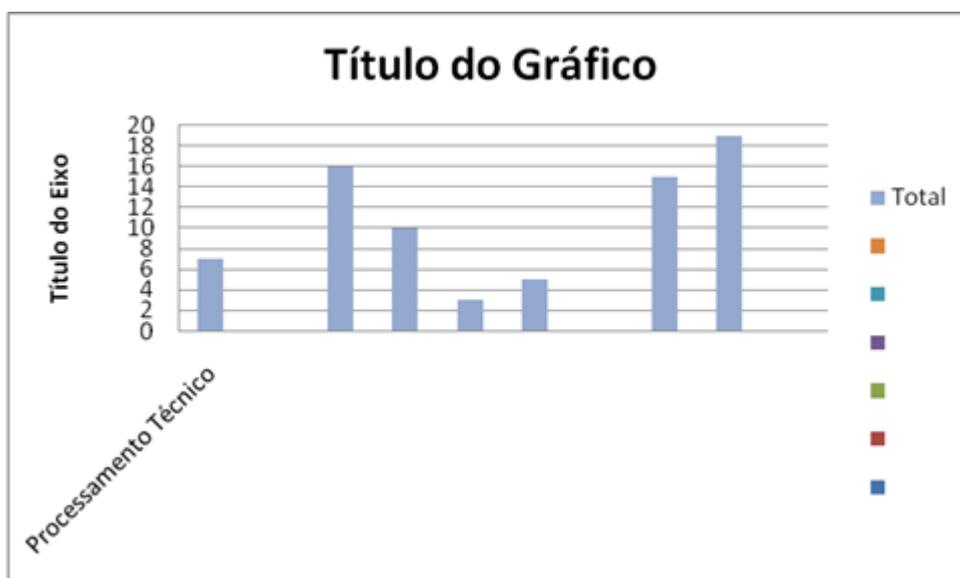
Serviços:



Materiais utilizados na biblioteca:

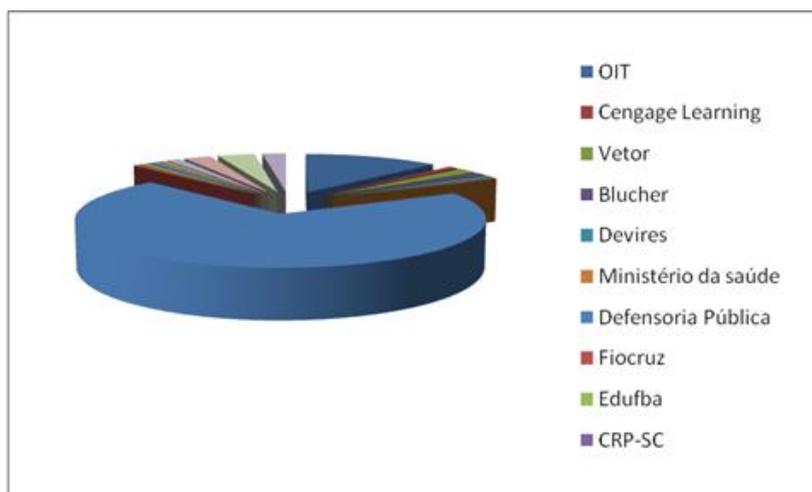


Processamento técnico PHL O processamento técnico de cada item envolve as seguintes fases: classificação, catalogação, indexação, tombamento e etiquetamento.



Captação de recursos para a biblioteca

A captação de recursos envolve: Envio de emails para Gts e Comissões solicitando sugestões de Bibliografias para aquisição; Solicitação de obras por doação (ofícios); Acompanhamento dos ofícios e e-mails enviados para as editoras (Novo contato com as instituições). Esses contatos e acompanhamentos podem ter duração de meses ou até mesmo de um ano para outro.



Serviços	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Out.
Empréstimos realizados	11	16	23	35	24	13	11	11	21	14
Renovações de livros	26	42	26	80	92	32	8	13	25	0
Atendimento de usuários por email	58	53	115	139	87	62	32	24	83	40
Pesquisa bibliográfica	4	3	12	14	11	5	2	4	15	1
Atendimento de usuários por telefone	2	2	1	1	3	2	3	2	1	5
Atendimento de usuários na biblioteca	12	15	24	27	30	25	18	37	40	15
Participação em eventos	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Solicitação de doações	5	2	4	3	2	10	0	3	1	0
Obras recebidas	19	2	5	47	0	5	0	138	14	25
Periódicos incluídos no PHL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Indexação de artigos para revistas BVS-PSI	0	0	0	0	0	0	0	0	22	78
Divulgação na entrega de carteira	1	0	2	1	1	0	0	0	1	0
Total	139	135	213	347	251	154	74	233	223	179
Materiais utilizados na Biblioteca	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Out.
Consulta de Livros	3	3	6	2	4	6	12	9	18	6
Consulta de Revistas/Jornais	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0
Consulta Banco de testes psicológicos	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Consulta de DVDs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consulta de Material próprio	0	0	3	4	1	2	1	1	1	0
Uso da Estação BVS	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Total	6	6	11	6	5	8	14	10	19	6

EQUIPE DO CRP-03

COF	Antônio Rogério da Costa Greenhalgh Helena Miranda dos Santos Tais Cardoso Brito
ARQUIVO	Everton de Jesus da Silva
CREPOP	Pablo Mateus dos S.Jacinto Natani Evlin Lima Dias
COORDENAÇÃO	Carlos Alberto Cardoso Cerqueira Junior
ASSESSORIA COMUNICAÇÃO	Gabriela Maria Bastos Ferreira Maria Clara Barros
ASSESSORIA JURÍDICA	Lilian Nascimento Cunha Dantas
ASSESSORIA CONTÁBIL	Pedro José Meireles Ferreira
SECRETARIA	Hortência de Jesus Andrade
ATENDIMENTO	Jacira da Natividade de Oliveira Souza William Amorim Yumara Lago de Araujo Marcele Damascelo Paloma Assis da Silva Vilard Santos Melo
RECEPÇÃO	Irani Sacerdote de Souza Silva
SERVIÇOS GERAIS	Maria Aparecida de Oliveira Nilvando Simões Meireles
BIBLIOTECA	Rosaline Barreto Otero
COMPRAS/CONTRATOS	Daniela Cerqueira de Santana Laurentino
FINANCEIRO	Denyse Fernandes França Shangai Rios Fontoura
RECURSOS HUMANOS	Maria Sônia Carvalho das Nevwes
GABINETE DA DIRETORIA	Jamile Tamandaré da Silva
CPD	Rogério dos Santos Uzeda
Estagiários Ana Paula Figueiredo Reis Giovani da Silva Santos Muriel Pereira Marinho Naira dos Santos Bonfim Vanessa de Jesus Souza	