



RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2019

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 3ª REGIÃO

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO-BAHIA

RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2019

Relatório de gestão do exercício de 2019, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com a estrutura geral do Relatório de Gestão – DN TCU 170/2018, sistema e-Contas e das orientações do Conselho Federal de Psicologia. Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-03

SALVADOR, BAHIA – 2020

Lista de Siglas

Siglas	Nomes
ABEP	Associação Brasileira de Ensino em Psicologia
APAF	Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças do Sistema Conselhos de Psicologia
CACI	Comissão de Auditoria e E Controle Interno
CDH	Comissão de Direitos Humanos
CEDUC	Comissão de Educação
CFP	Conselho Federal de Psicologia
CIP	Carteira de Identidade Profissional
CNP	Congresso Nacional da Psicologia
COE	Comissão de Ética
COF	Comissão de Orientação e Fiscalização
COMINTER	Comissão de Interiorização
COMPOT	Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
COREP	Congresso Regional da Psicologia
COREPAS	Comissão Regular de Psicologia na Assistência Social
CPP	Comissão de Políticas Pública
CREPOP	Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas
CRP-03	Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia
CS	Comissão de Saúde
CTE	Comissão Título Especialista
FETSUAS	Fórum Estadual de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
FMTSUAS	Fórum Municipal de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
FNTSUAS	Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
GT	Grupo de Trabalho
GTDDCA	Grupo de Trabalho Direitos da Criança e Adolescente
GTI	Grupo de Trabalho do Interior
GTMP	Grupo de Trabalho Mulheres e Política
GTPCD	Grupo de Trabalho Psicologia, Pessoas com Deficiência
GTPRR	Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Raciais
GTRGP	Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia
GTSUAS	Grupo de Trabalho sistema Único Assistência Social
MPF	Ministério Público Federal
NUEP SUAS	Núcleo de Educação Permanente do SUAS
SISCAF	Sistema Cadastral e Financeiro
SISCONT	Sistema de Contabilidade
SUAS	Sistema Único de Assistência Social
TCU	Tribunal de Contas da União
ULAPSI	União Latino Americana de Psicologia

Lista de Quadros e Figuras

Lista de Quadros

Quadro 01 - Setores	15
Quadro 02 - Servidoras/res	16
Quadro 03 - Estagiárias/os e Jovens Aprendizizes	17
Quadro 04 - Diretoria XV Plenário	22
Quadro 05 - Diretoria XVI Plenário	24
Quadro 06 - Conselheiras/os XV Plenário	25
Quadro 07 - Conselheiras/os XVI Plenário	26
Quadro 08 - Planejamento Operacional	29
Quadro 09 - Representações	32
Quadro 10 - Parcerias	34
Quadro 11 - Despesas Orientadoras/es Fiscais	75
Quadro 12 - Riscos	76
Quadro 13 - Repasse Cota Parte e Cota Revista	80
Quadro 14 - Previsão de Arrecadação Orçado x Executado	81
Quadro 15 - Comparativo de Despesas Correntes 2018 x 2019	83
Quadro 16 - Restos a pagar processados e não processados liquidados	84
Quadro 17 - Despesas de Capital	84
Quadro 18 - Custos com Pessoal	88
Quadro 19 - Processos Licitatórios em 2019	89

Lista de Figuras

Figura 01 - Foto sede CRP-03	09
Figura 02 - Organograma	13
Figura 03 - Comissões	14
Figura 04 - Modelo de Negócios	19
Figura 05 - Partes Interessadas	20
Figura 06 - Direcionadores Estratégicos	27
Figura 07 - Macro Estratégias	28
Figura 08 - Objetivos Estratégicos	28
Figura 09 - Destaques e Metas	31
Figura 10 - Despesas Conselheiras/os	73
Figura 11 - Atividades COF	78
Figura 12 - Atividades COE	78
Figura 13 - Novas Inscrições	79
Figura 14 - Equipe por Categoria	87
Figura 15 - Equipe por Faixa etária	87
Figura 16 - Balanço Financeiro	93
Figura 17 - Balanço Orçamentário	95
Figura 18 - Balanço Patrimonial	98
Figura 19 - Variações Patrimoniais	100
Figura 20 - Demonstração Fluxos Caixa	102

Sumário

Mensagem do Dirigente Máximo.....	7
1. Visão geral organizacional e ambiente externo	9
1.1. Identificação da Unidade	9
1.2. Visão Geral Organizacional	11
1.2.1. Organograma	13
1.2.2. Comissões	14
1.2.3. Setores.....	15
1.2.4. Servidoras/es - Estagiárias/os	16
1.2.5. Relacionamento com a Sociedade	17
1.3. Ambiente Externo	18
1.4. Modelo de Negócios	19
2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos	20
2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico.....	20
2.1.1. Governança.....	20
2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiado	22
2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados.....	26
2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna.....	26
2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício.....	27
2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício	27
2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos	28
2.3. Programas e Projetos	29
2.3.1. Planejamento Operacional	29
2.3.2. Formas /instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos	32
2.3.3. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização	34
2.3.4. Informações Relevantes (Comissões e Setores)	34
2.4. Alocação de Recursos	73
3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas	75
3.1. Riscos.....	75
3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos.....	75
3.3. Oportunidades	76
4. Resultados e Desempenhos da Gestão	77
4.1. Resultados da Área Fim	77

4.2. Gestão Orçamentária e Financeira	80
4.2.1. Desempenho Orçamentário	80
4.2.2. Desempenho Financeiro	84
4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	85
4.3. Gestão de Pessoas	87
4.3.1. Ingresso de Funcionários na Entidade	88
4.3.2. Gestão de riscos relacionados ao pessoal	88
4.3.3. Principais sistemas de informações.....	88
4.3.4. Demonstrativo de Despesas com Pessoal	88
4.4. Gestão de Licitações e Contratos	89
4.5. Gestão de Tecnologia da Informação	91
4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura	91
4.7. Gestão de Custos	91
5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	92
5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade.....	92
5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas	92
5.3. Declaração do Contador	101
Conclusão	101

Mensagem do Dirigente Máximo

ABREVIACOES

Saudações!

Este relato integrado apresenta o conjunto de ações desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia (CRP-03) ao longo do ano de 2019, à luz da sua missão de fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os direitos humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, bem como orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Em 2019 foram priorizadas as ações de melhoria e qualificação da gestão, com iniciativas para o fortalecimento da Psicologia no Estado da Bahia. O primeiro semestre, sob a gestão do XV Plenário, iniciou-se com uma avaliação da gestão, sendo traçadas algumas metas para o ano, dentro dos quatro pilares da gestão estratégica: comunicação, estrutura e estratégia, gestão de recursos e gestão de pessoas. Buscamos melhorar os espaços internos e rotinas de trabalho, os fluxos e procedimentos dentro da gestão. Aperfeiçoamos e ampliamos nossos canais de comunicação, demonstrando transparência nas ações realizadas. Promovemos ações de interiorização, com a realização de Plenárias Itinerantes em cidades do interior da Bahia e organizamos atividades das mais diversas, em prol da inserção da Psicologia em espaços de debate. Mantivemos parceria com o SINPSI-Ba, a organização e o fortalecimento de redes de trabalhadoras/res de políticas públicas e encontros de diálogos com representantes do Estado. Realizamos o 10º Congresso Regional da Psicologia, após Eventos Preparatórios e Pré-Congressos, com a participação de profissionais, estudantes de psicologia e entidades parceiras. Neste, foram sistematizadas propostas para deliberações no Congresso Nacional da Psicologia.

A composição da nova gestão, o XVI Plenário, a partir de Setembro/2019, trouxe a oportunidade de aprimoramento do processo deliberativo, a renovação de ideias e o desafio de reconstrução do alinhamento estratégico institucional, com iniciativas que buscaram garantir a melhoria na prestação de serviços, com maior eficiência, economicidade e transparência. Esse novo ciclo de trabalho iniciou-se com a eleição da Chapa 12 e a posse do XVI Plenário, composto por 26 Conselheiras/os. O desafio assumido durante a campanha,

de “movimentar as psicologias nos quatros cantos da Bahia” trouxe a continuidade de uma proposta dinâmica no cenário da Psicologia baiana, por acreditar na necessidade de construção de um projeto ético-político para a profissão que contemple as pautas mais atuais e a luta por melhores caminhos à categoria nos diferentes territórios da Bahia.

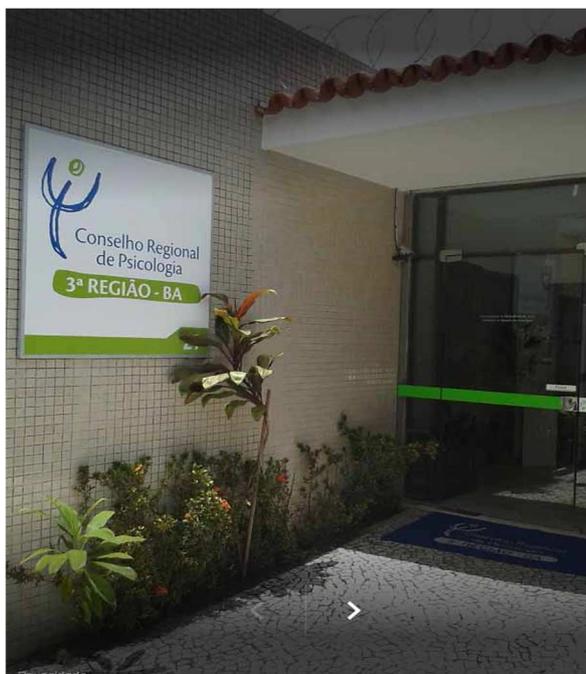
As 17 Comissões que integram nossa Instituição e os Grupos de Trabalhos que as compõem desempenharam no decorrer do ano suas atividades específicas. No interior, atuamos com os GTI's (Grupos de Trabalho de Interiorização), que mobilizaram a categoria em diversas cidades. As ações de orientação e fiscalização do exercício profissional foram aprimoradas, como também a orientação à sociedade, fundamentados no Código de Ética Profissional e nas Resoluções do Sistema Conselhos. Foram ampliadas participações em espaços de gestões sociais e de defesa das políticas sociais e da profissão.

Assim, ressaltamos o compromisso da gestão anterior e da gestão atual quanto ao alcance dos objetivos e metas traçados e, neste relatório sistematizado de forma integrada, detalharemos as ações no ano de 2019.

Boa leitura!

1. Visão geral organizacional e ambiente externo

1.1. Identificação da Unidade



Conselho Regional de Psicologia 3ª Região CRP-03 / Bahia

 Rua Professor Arisitides Novis – 27 – Federação
Cep: 40.210-630 – Salvador – Ba
CNPJ: 37.115.490/0001-81

 (71) 3019-9208 / 3019-9209 / 3019-9210
(71) 3019-9256 / 3019-9257

 diretoria@crp03.org.br
comunicacao@crp03.org.br

 www.crp03.org.br

Código CNAE - 9412001

Figura 01 – Foto Sede CRP-03

Conforme a Lei 5.766 de 20 de dezembro de 1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, o CRP-03 é uma instituição “dotada de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo, em seu conjunto, uma autarquia, destinada a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”.

O Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região – CRP-03 tem sede na cidade de Salvador, e jurisdição no Estado da Bahia e compõe o Sistema Conselhos do Conselho Federal de Psicologia.

A profissão de psicóloga/o foi regulamentada pela Lei 4.119, em 27 de agosto de 1962, razão pela qual o dia da/o psicóloga/o é comemorado nessa data. A criação e regulamentação do Conselho Federal de Psicologia e seus Regionais se deu a partir da Lei Federal 5.766, nove anos mais tarde, em dezembro de 1971. O CRP-03 foi instituído em 1973, concomitantemente com o CFP e outros seis Regionais. Hoje, os braços do CFP se estendem a 23 (vinte e três) regiões, as quais são constituídas por um ou mais estados de acordo com o número de profissionais inscritas/os, de modo a justificar o desmembramento das regiões.

Com base no Decreto Nº 79.822, de 17 de junho de 1977, que regulamenta a Lei Nº 5.766, em seu art. 13, compete aos Conselhos Regionais:

- I - Eleger sua Diretoria.
- II - Organizar seu Regimento, submetendo-o à aprovação do Conselho Federal;
- III - Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição;
- IV - Cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal;
- V - Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos e multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do Conselho Federal;
- VI - Decidir sobre os pedidos de inscrição do Psicólogo;
- VII - Organizar e manter registros dos profissionais inscritos;
- VIII - Expedir Carteira de Identidade de Profissional;
- IX - Impor sanções previstas neste Regulamento;
- X - Zelar pela observância do Código de Ética Profissional do Psicólogo;
- XI - Funcionar como tribunal regional de ética profissional;
- XII - Sugerir ao Conselho Federal as medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional;
- XIII - Eleger, dentre seus membros, 2 (dois) delegados eleitores que comporão a Assembleia de Delegados Regionais;
- XIV - Remeter, anualmente, ao Conselho Federal, relatório de seus trabalhos, nele incluindo relações atualizadas dos profissionais inscritos, cancelados e suspensos;
- XV - Elaborar proposta orçamentária anual, submetendo-a à aprovação do Conselho Federal;
- XVI - Elaborar prestação de contas e encaminhá-la ao Conselho Federal;
- XVII- Promover, perante o juízo competente, a cobrança das importâncias correspondentes a anuidades, taxas, emolumentos e multas, esgotados os meios de cobrança amigável.

O funcionamento da Unidade regulamenta-se através de Resoluções do CFP:

- Resolução Nº 10/2007, de 01 de junho de 2007, que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia
- Resolução CFP nº 09, datada de 19 de setembro de 2016, que aprova o Regimento Interno do CRP03.

As atividades do CRP-03 são realizadas pelo trabalho de servidoras/res, colaboradoras/res (psicóloga/os convidadas/os) e conselheiras/os eleitas/os, em número proporcional ao de psicólogas/os inscritas/os no Conselho, para mandato de três anos.

O CRP-03 é composto por 2 subsedes, nas regiões do Recôncavo/Sertão e Sudoeste, que são órgãos auxiliares, dotadas de estrutura física na gestão e administração no CRP. Estão organizacionalmente vinculadas ao plenário e as comissões de interiorização e de orientação e fiscalização. Tem representações também nas regiões da Chapada, Extremo Sul, Oeste, Santa Cruz e São Francisco, buscando garantir a descentralização dos atendimentos pelo interior da Bahia e oportunizando espaços de convivência para a categoria.

1.2. Visão Geral Organizacional

Para gerir o funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia, foram criadas instâncias deliberativas nacionais da categoria:

- Congresso Nacional da Psicologia (CNP) - Instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal de Psicologia. Ele ocorre a cada de três anos e é fruto de um amplo processo democrático, em que todas/os as/os psicólogas/os podem contribuir para o projeto coletivo da profissão.
- Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF), realizada semestralmente com representantes de todos os Conselhos Regionais e Federal, o Plenário e a Diretoria do CFP.

Em âmbito regional tem-se:

- Congresso Regional de Psicologia (COREP) - realizado a cada três anos;
- Assembleias Gerais – convocadas pelo menos uma vez a cada ano; Na Assembleia é aprovado pela categoria a proposta orçamentária e o valor da anuidade para o ano seguinte
- Plenário e a Diretoria, que funcionam como instâncias deliberativas. O alcance das suas decisões, as quais devem estar submetidas às determinações federais, é restrito ao âmbito da jurisdição do Regional.

O planejamento das atividades do CFP e dos Regionais, desde 1994, é feito com base nas discussões e decisões do Congresso Nacional de Psicologia e COREP, quando são aprovadas diretrizes sobre a estrutura funcional dos Conselhos e os princípios que deverão nortear seus trabalhos.

Plenário

Conjunto dos conselheiros efetivos e suplentes eleitos. É o órgão deliberativo com competências e atribuições privativas previstas em Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia.

Diretoria

Operacionaliza as diretrizes e decisões do Plenário, constituída de presidente, vice-presidente, secretária/o e tesoureira/o.

Comissões e Grupos de Trabalho

Os Conselhos Regionais de Psicologia são compostos por Comissões técnicas e políticas, que favorecem a discussão acerca de temáticas, promovendo a democratização e

representatividade.

As atividades das Comissões são desempenhadas por conselheiras/os e psicólogas/os convidadas/os, com a participação também de servidoras/res efetivas/os e comissionadas/os.

- ❖ Comissões Permanentes: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Ética (COE), Comissão de Interiorização (COMINTER), Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Políticas Públicas (CPP), Comissão de Saúde (CS)
- ❖ Comissões não Permanentes: Comissão Títulos de Especialista, Comissão de Formação, Comissão de Psicologia e Comunicação, Comissão de Cadastros E-Psi, Comissão de Licitação, Comissão de Auditoria e Controle Interno, Comissão Psicologia na Assistência Social, Comissão Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão de Educação e Comissão Mulheres e Relações de Gênero .
- Compõe a Comissão de Políticas Públicas o Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP): ferramenta institucional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como atividade principal a realização de pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, a fim de propor referências técnicas para essa atuação, está ligada a Comissão de Políticas Públicas.

Os Grupos de Trabalho dão suporte as Comissões das quais são integrantes, desenvolvendo atividades específicas, atendendo as necessidades e importância de determinadas temáticas. Os GTI's, são os Grupos de Trabalho do Interior que buscam também ampliar os espaços de representação do Conselho no interior da Bahia. Os Planos de Ação dos Grupos de Trabalho contemplam atividades de orientação à categoria, mobilização de profissionais, acesso de informação à comunidade, bem como possibilitam a ampliação de atividades administrativas, como a intermediação para inscrição de profissionais no CRP-03.

As Comissões, Grupos de Trabalho e Cargos em Comissão assessoram, secretariam, apoiam e dão suporte a gestão e administração do Conselho, principalmente em assuntos relacionados às áreas técnicas, administrativas, Diretoria e Plenário.

1.2.1. Organograma

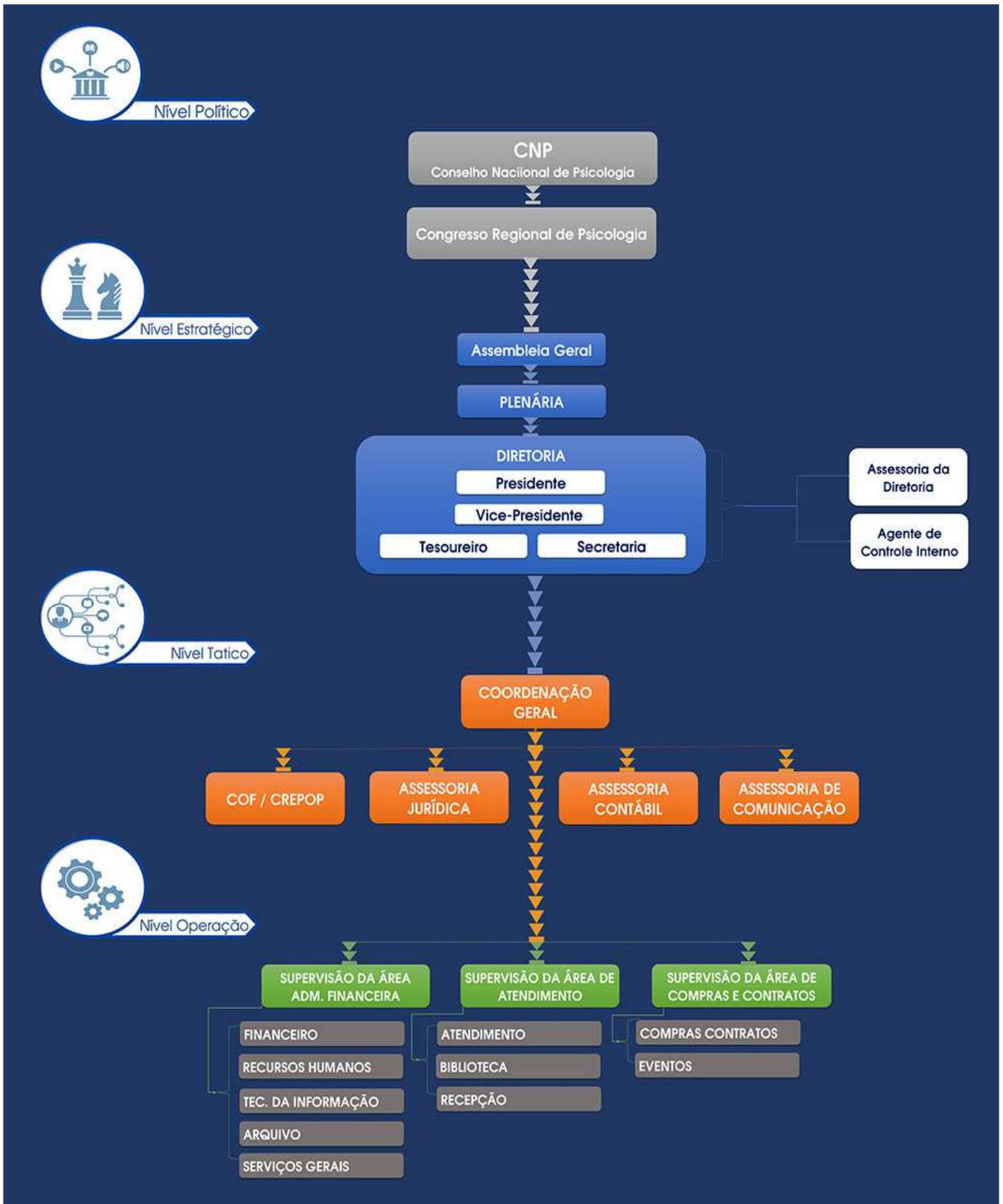


Figura 02 - Organograma

1.2.2. Comissões

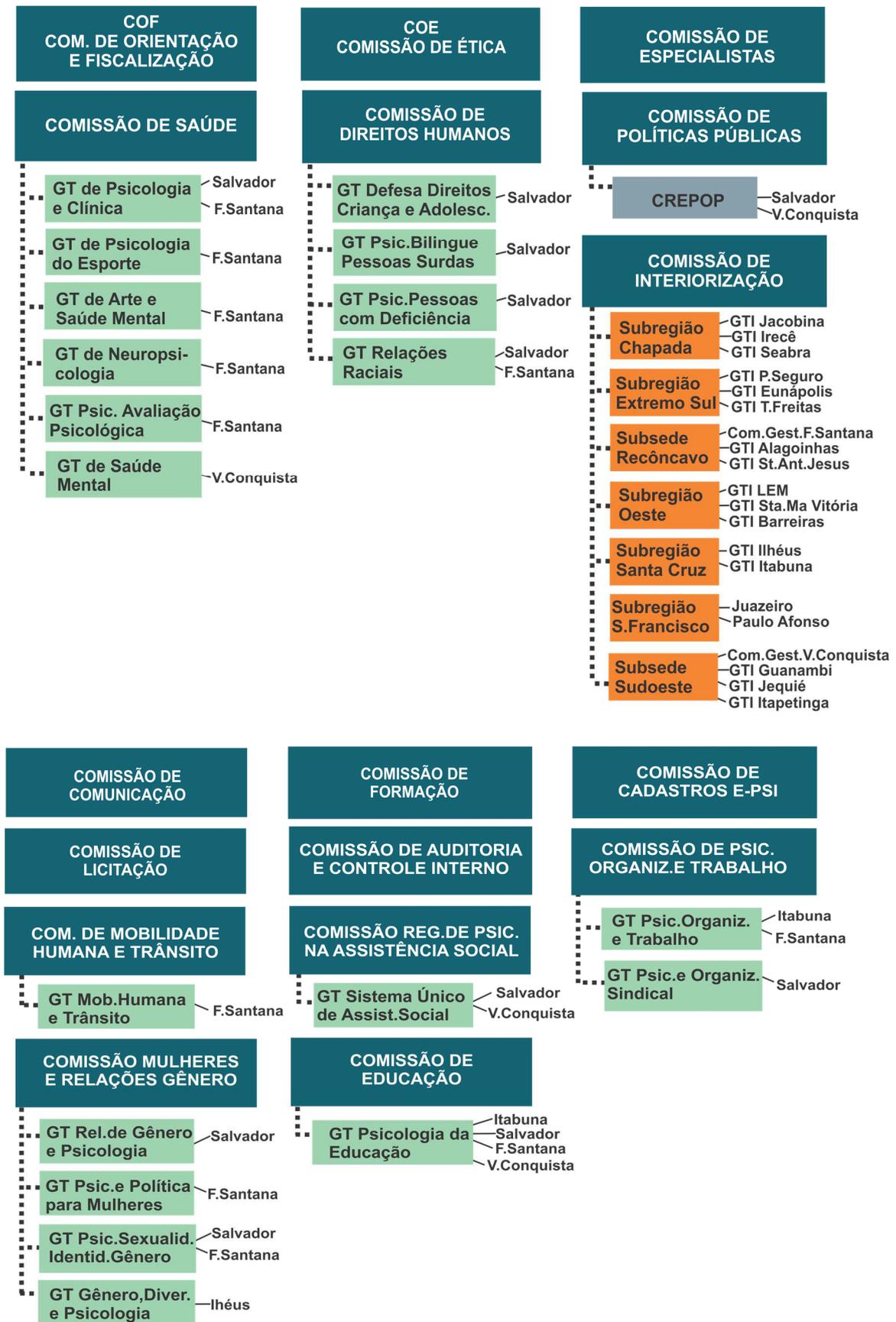


Figura 03 - Comissões

1.2.3. Setores

O CRP-03 possui uma equipe formada por 23 servidoras/res efetivas/o, 7 servidoras/res comissionadas/os, 8 estagiárias/os e 2 jovens aprendizes. que assessoram e dão suporte administrativo à gestão e administração. Desempenham suas atividades nos setores abaixo listados como também nas Comissões COE, COF e CREPOP.

SETORES	ATRIBUIÇÕES
Arquivo	Recolhimento periódico de documentos que possuem valor comprobatório e representam a memória da instituição
Atendimento	Atendimento as/aos profissionais de psicologia e empresas; serviços cadastrais e documentais prestados pelo CRP03
Biblioteca	Disseminação de informações para a sociedade facilitando a construção de conhecimento através do acervo institucional
Compras / Contratos	Organização dos processos de aquisição de produtos e serviços necessários para o funcionamento da instituição, contatos com fornecedores, prestadores de serviços e contratados
Comunicação	Comunicação institucional, interna e externamente. Desenvolvimento de campanhas de comunicação, atualização e acompanhamento das redes sociais
Contábil	Contabilização dos atos e fatos administrativos. Demandas do Plenário e Diretoria, informações contábeis da Autarquia
Coordenação	Planejamento, coordenação e controle das atividades institucionais junto aos setores a partir das orientações da direção e plenário
Crepop	Pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas
Eventos	Acompanhamento dos eventos - controle e agendamento de passagens e hospedagens, atualização da agenda de reuniões internas e externas
Financeiro - Contas a Pagar	Execução e controle das atividades vinculadas a contas a pagar
Financeiro - Contas a Receber	Atividades vinculadas a contas a receber (cobranças e renegociações de anuidades)
Informática	Suporte técnico aos usuários visando a segurança, otimização e manutenção dos equipamentos de informática, sistemas e rede
Jurídico	Análise da legislação, orientando sua aplicação na rotina administrativa e política da instituição, além de defender e representá-la em assuntos de natureza jurídica
Recepção	Recepção de documentos, informações e orientações à categoria e sociedade
RH	Desenvolvimento de todas as atividades do setor de pessoal, acompanhamento dos planos de saúde, estágios, programas sociais
Secretaria Executiva	Suporte operacional ao desenvolvimento do planejamento estratégico institucional. Demandas do Plenário, Diretoria, Comissões, GTs, GTI's, Com.Gestoras e representações
Serviços Gerais	Serviços de manutenção e higienização em geral nas instalações do Conselho

1.2.4. Servidoras/es - Estagiárias/os

QUANT.	NOME	ADMISSÃO	CARGO	FUNÇÃO	LOTAÇÃO	VÍNCULO
1	ANTONIO ROGERIO DA C GREENHALGH	17/04/2001	PSICÓLOGO FISCAL	PSICÓLOGO ORIENTADOR FISCAL	COM.ORIENT.FISCALIZAÇÃO	EFETIVO/O
2	DANIELA CERQUEIRA S. LAURENTINO	20/07/2015	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSIST.DE COMPRAS/CONTRATOS	COMPRAS /CONTRATOS	EFETIVO/O
3	DENYSE FERNANDES FRANÇA	01/06/1996	ANALISTA ORGANIZACIONAL	COORDENADORA GERAL	COORDENAÇÃO	EFETIVO/O
4	EVERTON DE JESUS DA SILVA	01/08/2013	TÉCNICO ORGANIZACIONAL	TÉCNICO DE ARQUIVO	ARQUIVO	EFETIVO/O
5	GABRIELA MARIA B FERREIRA	11/05/2009	JORNALISTA	ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO	COMUNICAÇÃO	EFETIVO/O
6	HELENA MIRANDA DOS SANTOS	11/05/2009	PSICÓLOGA FISCAL	PSICÓLOGA ORIENTADORA FISCAL	COM.ORIENT.FISCALIZAÇÃO	EFETIVO/O
7	HORTENCIA DE JESUS ANDRADE	02/01/1992	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A RECEBER	FINANCEIRO	EFETIVO/O
8	IRANI SACERDOTE DE S SILVA	01/08/2013	ASSIST.ORGANIZACIONAL	RECEPCIONISTA	RECEPÇÃO	EFETIVO/O
9	JACIRA DA NATIVIDADE OLIVEIRA	14/03/2011	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A PAGAR	FINANCEIRO	EFETIVO/O
10	LILIAN NASCIMENTO CUNHA	04/05/2009	ADVOGADA	ASSESSORA JURÍDICA	JURÍDICO / COE	EFETIVO/O
11	MARCELE DE LEMOS DAMASCENO	18/01/2016	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO	EFETIVO/O
12	MARIA APARECIDA DE OLIVEIRA	13/11/1995	ASSIST.ORGANIZACIONAL	RECEPCIONISTA	RECEPÇÃO	EFETIVO/O
13	MARIA SÔNIA CARVALHO DAS NEVES	04/06/2014	CONTADORA	ASSESSORA RH	RH	EFETIVO/O
14	NILVANDO SIMOES MEIRELES	05/03/2010	AUXILIAR ORGANIZACIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	SERVIÇOS GERAIS	EFETIVO/O
15	PALOMA ASSIS DA SILVA	14/03/2011	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	RECEPÇÃO	EFETIVO/O
16	PEDRO JOSE M FERREIRA	25/06/2012	CONTADOR	ASSESSOR CONTÁBIL	CONTÁBIL	EFETIVO/O
17	ROGERIO DOS SANTOS UZEDA	01/08/2013	TÉCNICO ORGANIZACIONAL	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	INFORMÁTICA	EFETIVO/O
18	ROSALINE BARRETO OTERO	01/08/2013	BIBLIOTECÁRIA	BIBLIOTECÁRIA	BIBLIOTECA	EFETIVO/O
19	SHANGAI RIOS FONTOURA	25/07/2017	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE CONTAS A RECEBER	FINANCEIRO	EFETIVO/O
20	TAÍS CARDOSO BRITTO *	29/07/2015	PSICÓLOGA FISCAL	PSICÓLOGA ORIENTADORA FISCAL	COF VIT DA CONQUISTA	EFETIVO/O
21	VILARD SANTOS MELO	04/05/2009	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO	EFETIVO/O
22	WILLIAM PEREIRA AMORIM	07/11/2016	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO	EFETIVO/O
23	YUMARA LAGO ARAUJO	01/09/2009	ASSIST.ORGANIZACIONAL	ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	ATENDIMENTO	EFETIVO/O
24	JAMILE TAMANDARÉ DA SILVA	01/02/2018	ASSESSORA	ASSESSORA DA DIRETORIA	SECRETARIA EXECUTIVA	COMISSIONADA/O
25	LORENA SANTOS MENEZES	03/09/2019	ASSESSORA	ASSESSORA APOIO ADMINISTRATIVO	EVENTOS	COMISSIONADA/O
26	LAINARA NOGUEIRA SALDANHA	06/09/2019	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	COMISSÕES	COMISSIONADA/O
27	NATANI EVLIN LIMA DIAS	02/01/2018	ASSESSORA TÉCNICA	ASSESSORA TÉCNICA	CREPOP INTERIOR	COMISSIONADA/O
28	PABLO MATEUS DOS SANTOS JACINTO	02/01/2018	ASSESSOR TÉCNICO	ASSESSOR TÉCNICO	CREPOP SEDE	COMISSIONADA/O
29	MIRELA OLIVEIRA DE LIMA	29/07/2019	ASSESSORA JURIDICA	ASSESSORA JURIDICA	JURÍDICO / COE	COMISSIONADA/O
30	PATRICIA ARAUJO SACRAMENTO	26/07/2019	ASSESSORA JURIDICA	ASSESSORA JURIDICA	JURÍDICO / COE	COMISSIONADA/O

(*) Servidora de Licença para tratar de interesses particulares, conforme Lei 8.112/1990, Título III, Cap. IV, Sec. VII, art. 91

Quadro 02 - Servidoras/res

Estagiárias/os

QUANT	NOMES	ADMISSÃO	LOTAÇÃO
1	GIOVANI SILVA SANTOS	05/02/2018	CREPOP
2	VANESSA DE JESUS SOUZA	05/02/2018	CREPOP
3	ISABELA VASQUES PESSOA	26/04/2018	JURÍDICO
4	NAIRA DOS SANTOS BONFIM	01/08/2018	CREPOP
5	IGOR MARINHO PEREIRA - MURIEL	01/08/2018	CREPOP V.DA CONQUISTA
6	BEATRIZ ALMEIDA NASCIMENTO	15/01/2019	COMUNICAÇÃO
7	GABRIELLE DE ALMEIDA DIAS	20/01/2019	CREPOP V.DA CONQUISTA
8	AMANDA LIMA DA C; ANDRADE	04/02/2019	RH
9	LORENA MELO BALEEIRO DE SOUZA	03/04/2019	JURÍDICO

Jovens Aprendizes

QUANT	NOMES	ADMISSÃO	TÉRMINO CONTRATO
1	ERICA ARAUJO DOS SANTOS	17/07/2019	17/10/2020
2	ERICA GLECIANE DA SILVA MARTINS	17/07/2019	17/10/2020

Quadros 03 - Estagiárias/os e jovens aprendizes

1.2.5. Relacionamento com a Sociedade

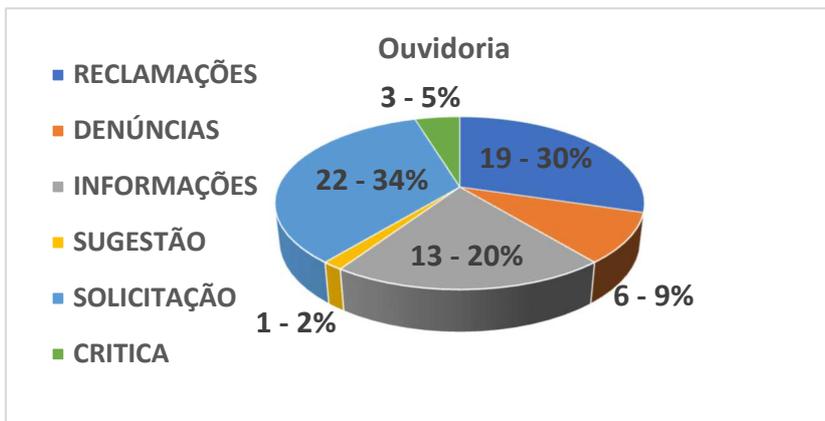
Canais de acesso do cidadão

Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários e Mecanismos de Transparência

O Conselho instalou em sua sede uma pesquisa de satisfação permanente, pontuando as principais atividades desenvolvidas, para que todas/os possam participar e dialogar com a instituição, com campo aberto para sugestões, assim como o “Fale Conosco” do site. Através desses canais e na enquete permanente no site, acerca da atuação, o CRP-03 busca estabelecer formas de conhecer a avaliação da categoria e sociedade em geral, que utilizam os serviços dos Conselhos. O site do CRP-03 funciona amparado pelas determinações gerais da Lei de Acesso a Informação e abrigando, no campo da transparência, todas as informações necessárias para o acompanhamento das atividades institucionais.

Além do site, o Conselho também possui redes sociais (Facebook e Instagram), atendimento por e-mails, telefone (listados no site www.crp03.org.br) e presencial, para atender a sociedade em geral, de forma facilitada, dando ao cidadão à acessibilidade necessária para solução das suas demandas, por meio de diversos instrumentos de consulta. Todos os aspectos que são pontuados pelos participantes, seja em contato direto com o Regional ou via Ouvidoria são acolhidos no sentido de qualificar o processo de trabalho do CRP-03.

Em 2019 utilizamos os sistemas de ouvidoria (https://www.participar.com.br/crp03/users/sign_in) do CRP-03 e a do Cons.Fed.de Psicologia https://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=ouvidoria&acao_origem=ouvidoria&id_orcao_acesso_externo=0).



Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O Conselho concentra seus mecanismos de transparência no site, nos murais internos, no Portal da Transparência (<https://transparencia.cfp.org.br/crp03/>) e no Diário Oficial da União (DOU). Outra forma de dar ampla publicidade às ações são os informes constantes no site, redes sociais e publicações enviadas por meio de boletim eletrônico e mala direta, nos quais estão as ações desenvolvidas nesse período

Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

Os sistemas de Ouvidoria do CRP-03 e do CFP ampliaram o diálogo com a sociedade, em observância a Lei de Acesso a Informação de forma plena, e com controle da qualidade do atendimento e dos serviços prestados, uma vez que possibilita cumprimento dos prazos e execução dos procedimentos necessários em tempo hábil.

1.3. Ambiente Externo

O ambiente de atuação do CRP-03 é o Estado da Bahia, as Instituições de Ensino Superior de Psicologia e as empresas e organizações públicas e privadas, buscando a defesa da profissão da psicologia e proteção da sociedade.

Dentro do cenário estadual e nacional, acompanhamos as mudanças políticas e estratégias de governo, em defesa dos nossos valores no respeito aos direitos humanos, à diversidade e responsabilidade social, intensificando a valorização das políticas sociais e de direitos humanos, para promover a articulação da psicologia com a sociedade.

Por conta da quantidade de municípios no estado da Bahia, a COF, responsável pelas atividades de fiscalização, ampliou a quantidade das ações, visando a interiorização, entretanto, estas ainda não estão num nível ideal, tendo em vista os muitos limites colocados pela diversa e ampla realidade, sobretudo as questões geográficas, para abrangência dessa ação

A extensão territorial do Estado constitui um grande desafio, mas procuramos através da Comissão de Interiorização e da representatividade de profissionais nos GTI's, ampliar nossa representação geográfica. Realizamos os Pré Corep's, Seminários, eventos de orientação e Plenárias Itinerantes nos quatro cantos da Bahia, levando a municípios do interior do Estado

cada vez mais espaços de diálogo e informação. Melhoramos a comunicação com a categoria, priorizando as mídias sociais e buscando a acessibilidade e inclusão.

1.4. Modelo de Negócios

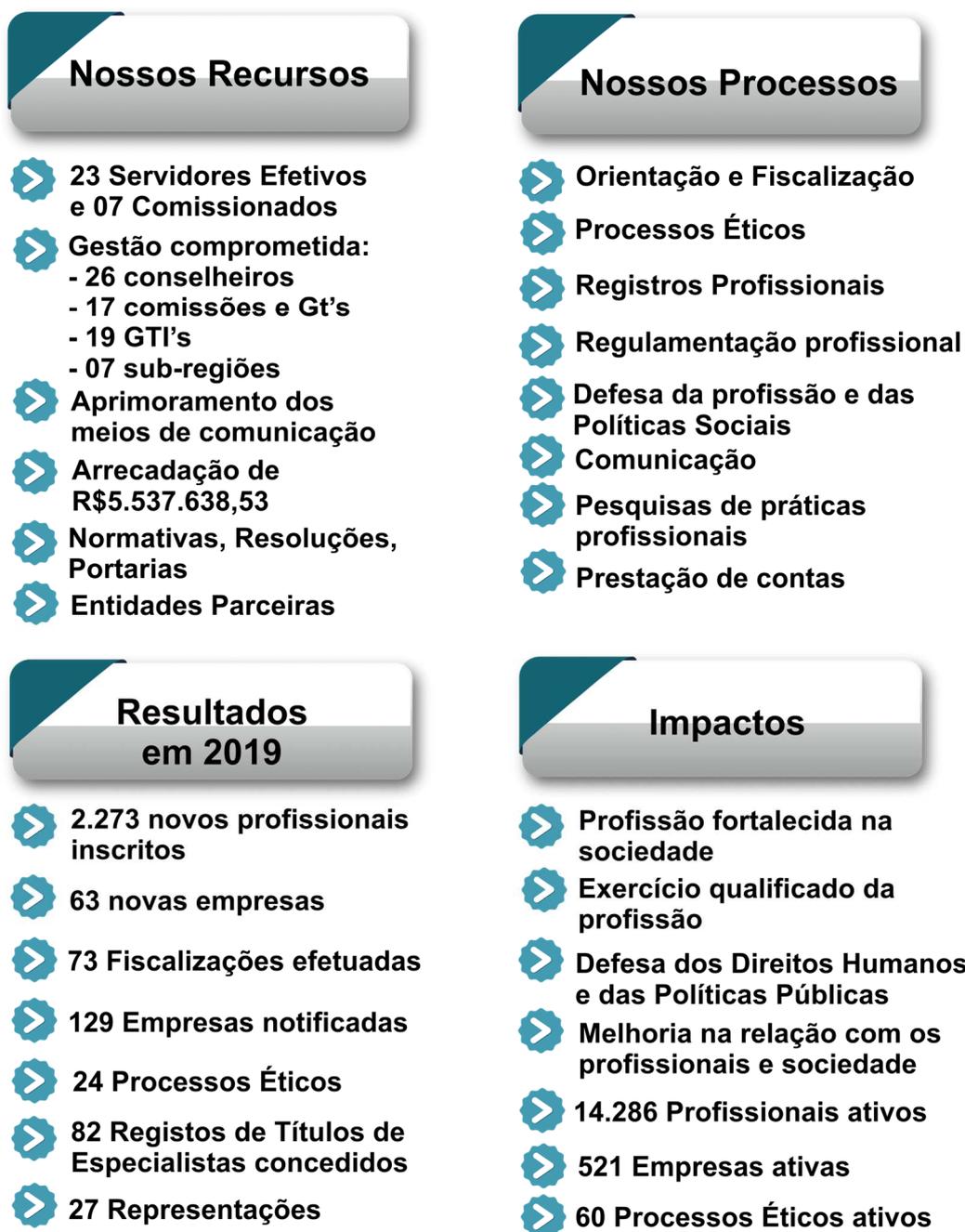


Figura 4 - Modelo de Negócios



Figura 5 – Partes Interessadas

2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

2.1. Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico

2.1.1. Governança

O CRP-03 tem buscado implementar uma boa governança estabelecendo metas para obter resultados mais amplos para a categoria profissional e para a sociedade.

No período de janeiro à setembro de 2019, na gestão do XV Plenário, O CRP-03 foi constituído por 09 (nove) conselheiros efetivos e 09 (nove) conselheiros suplentes. A partir de setembro de 2019 a composição do XVI plenário passou para 13 (trezes) conselheiros efetivos e 13 (treze) suplentes, podendo sofrer alteração em função do que dispõe o art. 5º e parágrafos, RES CFP Nº 003/2007, ou outra que venha a lhe substituir.

O Regimento Interno, aprovado pelo CFP em 21 de setembro de 2016, estabelece, por sua vez, em seu artigo 3º:

§1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§2º - Consideram-se como cumpridas os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O CRP-03 é composto por:

I – Congresso Regional de Psicologia – COREP.

II – Assembléias..

III – Plenário

IV – Diretoria

V – Comissões:

1 Comissão de Orientação e Ética – COE

2 Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

3 Comissão de Direitos Humanos – CDH

4 Comissão de Saúde – CS

5 Comissão de Políticas Públicas – CPP

6 Comissão de Interiorização – COMINTER

VI – Subsedes.

VII – Comissões Gestoras

VIII - Grupo de Trabalho/GT.

Obs: Além destas 6 Comissões previstas no Regimento Interno, atualmente existem as seguintes Comissões: Comissão de Psicologia e Comunicação, Comissão de Educação, Comissão de Formação, Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão Regional de Psicologia na Assistência Social, Comissão de Auditoria e Controle Interno, Comissão Mulheres e Relações de Gênero, Comissão Titulos de Especialistas, Comissão Cadastros E-Psi, Comissão de Licitação.

2.1.2. Informações sobre Dirigentes e Colegiado

Diretoria do CRP03 de 01/01/2019 a 26/09/2019 – XV PLENÁRIO

Quadro 04 -Diretoria XV Plenário

XV PLENÁRIO - DE 23/09/2016 À 26/09/2019					
Rol dos Responsáveis - DE 01.01.2019 à 26.09.2019					
Nome: Alessandra Santos de Almeida			CPF: 759.359.025-91		
Endereço Residencial: Rua Almirante Amyntas Jorge, 01 - apt.22 - Acupe - Brotas					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.290-300	
Fones: (71) 98143-8618			E-MAIL:alessandrasdealmeida@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	25/05/2019
Nome: Gloria Maria Machado Pimentel			CPF: 813.295.555-20		
Endereço Residencial: Rua Adhemar Pinheiro Lemos, 228, apt.804, Bloco 6 - Imbui					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 41.720-350	
Fones: (71) 99121-6392			E-MAIL:gloriammpimentel@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			25/05/2019	26/09/2019
Nome: Eric Gamaliel dos Santos Vieira			CPF: 013.097.475-71		
Endereço Residencial: Rua 1ª de Maio, 22					
Cidade: Baianópolis		UF:Ba		Cep: 47.830-000	
Fones: (77) 99933-5858			E-MAIL:ericgamaliel@hotmail.com		
Cargo ou Função: Conselheiro Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	26/09/2019
Nome: Gloria Maria Machado Pimentel			CPF: 813.295.555-20		
Endereço Residencial: Rua Adhemar Pinheiro Lemos, 228, apt.804, Bloco 6 - Imbui					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 41.720-350	
Fones: (71) 99121-6392			E-MAIL:gloriammpimentel@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	12/01/2019

XV PLENÁRIO - DE 23/09/2016 À 26/09/2019

Rol dos Responsáveis - DE 01.01.2019 à 26.09.2019

Nome: Darlane Silva Vieira Andrade						CPF: 986.622.015-04	
Endereço Residencial: Av.Cardela da Silva, 523, apt.801							
Cidade: Salvador			UF:Ba		Cep: 40.231-305		
Fones: (71) 99118-6446				E-MAIL: darlane.andrade@ufba.br			
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira							
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)							
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão			
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim		
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			12/01/2019	26/09/2019		
Nome: Valter da Mata Filho						CPF: 986.622.015-04	
Endereço Residencial: Rua Lopes Trovão, 47 - Massaranduba							
Cidade: Salvador			UF:Ba		Cep: 40.435-000		
Fones: (71) 99971-8354				E-MAIL: valdamata@gmail.com			
Cargo ou Função: Conselheiro Secretário							
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)							
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão			
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim		
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			24.03.2018	12/01/2019		
Nome: Carmen Silvia Silva Camuso Barros						CPF: 582.956.405-00	
Endereço: Rua Amâncio de Oliveira 826, apt.902 - Zildolândia							
Cidade: Itabuna			UF:Ba		Cep: 45.600-750		
Fones: (73) 9101-4040				E-MAIL: csscamuso@gmail.com			
Cargo ou Função: Conselheira Secretária							
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)							
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão			
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim		
Ata de Posse do XV Plenário	23/09/2016			12/01/2019	26/09/2019		

Diretoria do CRP-03 de 26/09/2019 a 31/12/2019 – XVI PLENÁRIO

XVI PLENÁRIO - DE 26/09/2019 A 26/09/2022					
Rol dos Responsáveis - DE 26.09.2019 à 31.12.2019					
Nome: Renan Vieira de Santana Rocha			CPF: 041.639.275-06		
Endereço: Av. Beira Mar, 241 - Ribeira					
Cidade: Salvador		UF:Ba		Cep: 40.420-340	
Fones: (71) 98709-4311			E-MAIL:renanvsr@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheiro Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2020
Nome: Iara Maria Alves da Cruz Martins			CPF: 406.804.955-68		
Endereço: Arté P.Freitas 10201 T N 1 R F C 136 - Lagoa Grande					
Cidade: Feira de Santana		UF:Ba		Cep: 44.052-634	
Fones: (75) 99222-3910			E-MAIL: iaramacmartins@yahoo.com.br		
Cargo ou Função: Conselheira Vice Presidente					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2020
Nome: Mailson Santos Pereira			CPF: 015.708.765-41		
Endereço: R.Filogônio de Oliveira s/n - Barra Pojuca - CP 140					
Cidade: Camaçari		UF:Ba		Cep: 42.841-991	
Fones: (75) 99136-8230			E-MAIL: pereiramailson@msn.com		
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2020
Nome: Emmila Di Paula Carvalho dos Santos			CPF: 016.374.765-23		
Endereço Residencial: Rua das Palmeiras, 509 - Centro					
Cidade: São Desidério		UF:Ba		Cep: 47.820-000	
Fones: (77) 98105-7729			E-MAIL: emmiladipaula@gmail.com		
Cargo ou Função: Conselheira Secretária					
Natureza da Responsabilidade (Art.10 da IN TCU 63/2010)					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e Número	Data	Nome e Número	Data	Início	Fim
Ata de Posse do XVI Plenário	26/09/2019			26/09/2019	26/09/2020

Quadro 05 - Diretoria XVI Plenário

Relação de Conselheiras/os do XV Plenário

Conselheiras/os	Registro	Função	Mandato
Alessandra Santos de Almeida	CRP-03/3642	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Carmen Sílvia Silva Camuso Barros	CRP-03/6712	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Darlane Silva Vieira Andrade	CRP-03/3187	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Eric Gamaliel dos Santos Vieira	CRP-03/7146	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Glória Maria Machado Pimentel	CRP-03/8457	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
José Costa dos Santos	CRP-03/7479	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Monaliza Cirino de Oliveira	CRP-03/9621	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Renan Vieira de Santana Rocha	CRP-03/11280	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Valter da Mata Filho	CRP-03/1990	Conselheira/o Efetiva/o	23/09/2016 até 26/09/2019
Anderson Fontes Passos Guimarães	CRP-03/6680	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Bruno Vivas de Sá	CRP-03/7197	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Carolina da Purificação Fonseca	CRP-03/12600	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Djean Ribeiro Gomes	CRP-03/13269	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Iara Maria Alves da Cruz Martins	CRP-03/10210	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Itamar de Almeida Carneiro	CRP-03/12001	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Ivana Ventura da Silva	CRP-03/3494	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Mailson Santos Pereira	CRP-03/7767	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019
Márcia Regina Bento de Araújo	CRP-03/1438	Conselheira/o Suplente	23/09/2016 até 26/09/2019

Quadro 06 - Conselheiras/os XV Plenário

Relação de Conselheiras/os do XVI Plenário

Conselheiras/os	Registro	Função	Mandato
Ana Caroline Moura Cabral	CRP-03/5541	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Anderson Fontes P.Guimarães	CRP-03/6680	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Carolina da Purificação Fonseca	CRP-03/12600	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Emmilla Di Paula C. dos Santos	CRP-03/5427	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Eurisa Maria de Santana	CRP-03/835	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Ezevaldo Aquino dos Santos	CRP-03/9946	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Iara Maria Alves da Cruz Martins	CRP-03/10210	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Ivana Ventura da Silva	CRP-03/3494	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
José Costa dos Santos	CRP-03/7479	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Leisa Mendes de Souza	CRP-03/3977	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Mailson Santos Pereira	CRP-03/7767	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Monaliza Cirino de Oliveira	CRP-03/9621	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Renan Vieira de Santana Rocha	CRP-03/11280	Conselheira/o Efetiva/o	26/09/2019 até 26/09/2022
Adelvan Alcântara Lima Filho	CRP-03/12187	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Álvaro P.Palha Filho	CRP-03/17376	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Atanael R.da S.Weber	CRP-03/13293	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Catiana Nogueira dos Santos	CRP-03/10974	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Gabriela Mattos Borges	CRP-03/8947	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Jacilânia Rodrigues Barros	CRP-03/5665	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Jaqueline Anjos Silva	CRP-03/8481	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Regiane Lacerda Santos	CRP-03/11508	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Rogério da Silva Abílio	CRP-03/3208	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Silier A.C.Borges	CRP-03/11913	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Vanina Miranda da Cruz	CRP-03/3228	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Washington Luan G.de Oliveira	CRP-03/18055	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022
Wendell S.Ferreira	CRP-03/12901	Conselheira/o Suplente	26/09/2019 até 26/09/2022

Quadro 07 - Conselheiras/os XVI Plenário

2.1.3. Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados

As/os conselheiras/os do XV e XVI Plenário e membros de Diretoria ocupam cargos honoríficos, não fazendo jus a remuneração.

2.1.4. Atuação da Unidade de auditoria interna

A auditoria do exercício de 2019 ainda não foi realizada. A última, referente ao exercício de 2018 foi realizada pela empresa Audimec Auditores Independentes, contratada pelo Conselho Federal de Psicologia através de processo licitatório. Os Conselhos Regionais recebem via CFP o cronograma das atividades e demais documentos gerados pela Auditoria, a cada ano. Portanto, não há contato direto com o CRP-03, e nenhum vínculo ou contrato entre as partes. Os pareceres e apontamentos realizados pela auditoria referente ao Conselho Regional de Psicologia 3ª Região estão divulgados em nosso portal da transparência acessível pelo link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/planejamento/relatorio/relatorios-de-auditoria/>

2.2. Objetivos Estratégicos do Exercício

2.2.1. Descrição Sintética dos Objetivos no Exercício

O Planejamento Estratégico desenvolvido para o período de 2016-2019 foi o norteador para o cumprimento da missão institucional do CRP-03, evidenciando a busca por atender os princípios de transparência, acessibilidade, uma maior aproximação com a categoria e expansão das atividades institucionais por todo território baiano. O planejamento estratégico foi estruturado em cinco eixos: (1)sociedade, (2)cliente, (3) processos internos, (4)pessoas e tecnologia e (5)financeiro. Estas diretrizes permitem que objetivos e metas sejam traçados e continuamente monitorados e está disponível no link abaixo:

(<https://transparencia.cfp.org.br/crp03/planejamento/planejamento-estrategico-2016-2019/>)

O QUE SOMOS, ONDE QUEREMOS CHEGAR E NOSSOS VALORES



Figura 6 – Direcionadores Estratégicos

2.2.2. Macro Estratégia e Objetivos Estratégicos



Figuras 7 - Macro Estratégias



Figuras 8 – Objetivos Estratégicos

2.3. Programas e Projetos

Os planos institucionais são a soma de esforços no sentido de alcançar a missão, prevista no item 2.2, tendo no horizonte a visão, a partir do que o CRP-03 tem como competência. É um alinhamento fundamental para que o papel institucional se fortaleça junto à categoria e sociedade em geral. Foram traçadas algumas metas para o período de 2019, e para verificação e aprofundamento dos aspectos qualitativos e quantitativos, são apresentados no planejamento operacional desse relato o desempenho dos setores administrativos e das Comissões.

2.3.1. Planejamento Operacional

Quadro 08 - Planejamento Operacional

Ações Propostas	Metas Alcançadas
Monitoramento da gestão democrática no Sistema Conselhos tendo como referência as deliberações da APAF e do CNP.	Participações nas APAF's (maio e dezembro)
Realização de 8 Pré Congressos nas cidades de Salvador, Irecê, Vitória da Conquista, Barreiras, Feira de Santana, Juazeiro, Itabuna e Teixeira de Freitas	Escolha dos delegados e sistematização de propostas para o 10º Congresso Regional da Psicologia
Realização do 10º Congresso Regional da Psicologia	Organização da categoria na sistematização de diretrizes e ações políticas a serem aprovadas no Congresso Nacional da Psicologia
Continuidade na identificação das principais demandas da categoria no Estado da Bahia.	Conselhos Itinerantes e ações realizadas pelas Comissões Gestoras e Grupos de Trabalho de Interiorização nas subsedes da Autarquia.
Constante elaboração de estratégias e ações conjuntas das Comissões e Grupos de Trabalho frente às necessidades.	Apoio às Comissões e Grupos de Trabalho para um trabalho articulado e atuações integradas
Formulação de agenda com gestores públicos, em articulação com o CREPOP.	Diálogos com gestores públicos foram realizados.
Acompanhamento da representação do CRP-03 nos conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Maioria dos espaços de representação composto pelo CRP-03 monitorados e levantamentos constantes seguem sendo realizados
Aproximação com o público em geral (movimentos sociais e eventos externos).	Parceria com movimentos sociais fortalecida e realização/apoio de eventos externos que estejam de acordo com o compromisso social da Psicologia
Incentivo a participação da categoria nos Conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.	Ampliação do número de psicólogas/os em espaços de políticas públicas
Mês das Psicologias	Realização de 56 eventos em 28 cidades sobre a temática Psicologia e Direitos Humanos
Atendimento às demandas sociais	Realização de campanhas mensais com ampla divulgação no site e redes sociais
Eleições Triênio 2019/2022	Realização de eleições online. Eleita a Chapa 12 no CRP-03 e a Chapa 21 no CFP
Atualização cadastral da categoria	Campanha de atualização cadastral continuada pelo Cadastro Nacional das/os Psicólogas/os

Implementação do E-Psi	Avaliações e Credenciamentos de Profissionais para atendimento on-line
Disponibilização de Declarações de Adimplência pelo Siscaf na web	Otimização do atendimento financeiro
Melhoria dos fluxos e processos internos	Estabelecimento de fluxos e rotinas para reuniões, solicitações, eventos, compras, processos.
Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários	Plano previsto no TAC – Termo de Ajuste de Conduta e aprovado em julho/2019
Locação de salas - Subsede Feira de Santana	Melhoria na acessibilidade e maior espaço para atendimento à categoria.
Locação Escritório de apoio Subsede Santa Cruz	Melhoria no atendimento da Subsede Sta Cruz
Aquisição de Bebedouro – Subsede F.de Santana	Melhoria na infraestrutura da subsede
Aquisição de computadores e notebooks - Adesão a Ata de Registro de Preços do Conselho Federal de Psicologia	Melhores condições de trabalho
Aquisição de aparelhos ar condicionado - split para setores COF, atendimento, financeiro e arquivo	Melhoria de infraestrutura e climatização adequada
Aquisição de materiais ergonômicos	Melhores condições de trabalho – Saúde e Segurança do Trabalhador
Transferência da conta corrente da Autarquia para Agência Setor Público, do Banco do Brasil	Atendimento especializado dentro das nossas especificidades
Contratação de Pessoal	4 Assessoras Técnicas e 4 estagiárias para apoio e suporte as ações da gestão
Convênio com Empresa Programa Jovem Aprendiz	Contratação de 2 jovens aprendizes para apoio no setor do atendimento/recepção
Aprimoramento dos meios de comunicação	Otimizar a comunicação com a categoria e sociedade
Processo inicial para Implantação do SEI – Sistema Eletrônico de Informações	Capacitação das/os servidoras/res para adequação as normas da administração pública
Aquisição de 9 linhas telefônicas – 8 linhas para sede e 1 para subsede Feira de Santana	Melhoria na comunicação com a sociedade e categoria por meio dos atendimentos telefônicos
Aquisição de links de internet com maior capacidade de download e upload	Melhoria na velocidade de acesso a internet
Reforma da garagem – nova área de convivência	Melhoria na infraestrutura
Reconstrução do Muro e drenagem do solo	Atender as demandas de reparo e drenagem.
Contratação de empresas para fornecimento de passagens e serviços de hospedagens	Atender as demandas de deslocamento e hospedagens de conselheiros, funcionários e colaboradores nas atividades do CRP
Contratação de Empresas para serviços de deslocamento, hospedagens, alimentação e locação de espaço para as/os delegadas/os do 10º Congresso Regional da Psicologia	Proporcionar condições adequadas para participação das/os delegados e realização do evento
Manutenção da relação de confiança entre a Gestão, Coordenação e Equipe	Melhoria do ambiente e condições de trabalho
Identificação de rotinas, análise de cenário, demandas emergenciais/urgentes; estabelecimento de mudanças de fluxos e organização com sinalizações à gestão.	Análise de cenário e proposições

DESTAQUES

CAPACITAÇÕES

- Oficina novo Sistema Cadastral / Financeiro
- Treinamento Sistemas Eleitoral e para o COREP
- Oficina de Trabalho para elaboração proposta orçamentária
- Curso SEI - Sistema Eletrônico de Informações
- Seminário Governança e Transparência para administração pública
- Treinamento Programas Saúde e Segurança do Trabalho
- Oficina de treinamento bilingue
- Oficina para Rede Referencistas BVS -Biblioteca
- Sesión indización de documentos



AQUISIÇÕES / CONTRATAÇÕES

- Assessorias Técnicas
- Assessorias Jurídicas
- Estagiários/as
- Convênio empresa programa jovem aprendiz
- Aquisição de computadores
- Aquisição de equipamentos ergonômicos
- Aquisição de links internet com maior capacidade
- Aquisição de linhas telefônicas
- Contratação empresas de passagens/ hospedagens
- Locação salas subsede Recôncavo e escritório virtual subsede Santa Cruz



MELHORIAS INTERNAS

- Implementação protocolos de atendimento
- Aprimoramento relatórios sistema cadastro/financ.
- Melhoria funcionalidades sist.cadastro/financ. Web
- Reforma garagem - nova área convivência
- Melhoria fluxos, procedimentos, processos, controles
- Reforma do muro e drenagem do solo
- Reparo rede de encanamento



PROCESSOS

- Implantação do Plano de Cargos, Carreiras, Salários
- Organização e reestruturação setores do atendimento, recepção e financeiro
- Sistema de ouvidoria
- Novos processos compra direta, dispensas, licitações
- Otimização meios de comunicação - site e redes sociais
- Transferência de c/corrente para agência setor público



METAS

Considerando o Plano de ação elaborado pela Gestão e parte integrante do Planejamento Estratégico, foram atingidos boa parte dos objetivos previstos. De acordo com levantamento, estima-se que 90% das ações previstas foram concluídas no ano de 2019.

90%

Figura 9 – Destaques e Metas

2.3.2. Formas /instrumentos de monitoramento da execução e resultados dos planos

O Planejamento para o exercício possui um elemento denominado meio de verificação, onde estão listados todos os instrumentos que possibilitam o PMA (Planejamento – Monitoramento – Avaliação), os chamados instrumentos de avaliação e análise. Os meios são em sua maior parte são documentos produzidos a partir de cada ação e/ou atividade: relatórios de pesquisa, lista de presença, fotografia, plano de trabalho, ata, plano de ação, edital, calendário comemorativo, agenda institucional, peças de comunicação, contratos, processos, pareceres e guias. Todos eles são apreciados nas etapas de monitoramento do planejamento, seja nas reuniões semanais da Diretoria, seja nas reuniões plenárias mensais, seja nas reuniões das equipes responsáveis por cada área ou nos eventos específicos de avaliação anual, de monitoramento semestral ou aleatoriamente agendado pela diretoria, em casos de necessidade de correções de rumo

A busca pela melhoria dos processos internos tem sido uma constante nas gestões do CRP03. Fluxos são constantemente criados e revisados de modo a facilitar o trabalho da equipe e com vistas a melhorar o desempenho de todos os setores. No ano de 2019 setores foram reformulados, pessoas foram contratadas e a equipe segue sendo fortalecida para que o atendimento à categoria seja cada vez melhor.

Constitui um desafio conciliar uma agenda que permita o atendimento de forma mais ágil às demandas institucionais e serviços prestados, principalmente pela quantidade reduzida de servidoras/res que prestam serviços à Autarquia.

O CRP-03 construiu um processo de diálogo permanente para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas através de eventos, reuniões semanais, mensais, relatórios sistemáticos, encontros com representações regionais semestralmente, fichas de avaliação em atividades, listas de presença e assembleias gerais. Atuou junto a movimentos sociais e construiu processos de diálogo permanentes com instituições para execução, monitoramento e avaliação participativa das ações desenvolvidas.

Foram consolidadas parcerias e representações em vários espaços estratégicos:

Quadro 09 - Representações

ENTIDADES	REPRESENTAÇÕES	PERÍODO
CETTRAN	Alessandra Almeida (titular), Carlita Bastos, Jeane Helena Araújo (suplentes)	01.01 À 26.09.19
	Rogério da Silva Abílio (titular) e Jeane Helena Araújo (suplente)	26.09 À 31.12.19
ULAPSI	Alessandra Santos de Almeida (titular)	01.01 À 26.09.19
	Álvaro Pinto Palha (titular) e Vanina Miranda da Cruz (suplente)	26.09 À 31.12.19
FETSUAS-BA	Monaliza Cirino de Oliveira (suplente), Aila Cabral	01.01 À 26.09.19
	Gloria Maria Machado Pimentel (titular)	26.09 À 31.12.19
Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas Vitória da Conquista	Denize Tavares Macedo	01.01 À 26.09.19
	Regiane Lacerda Santos (titular) e Natani Evlin Lima Dias (suplente)	26.09 À 31.12.19

Conselho Municipal de Assistência Social Vitória da Conquista	Monaliza Cirino de Oliveira	01.01 À 31.12.19
Conselho Estadual de Assistência Social	Thais Machado	01.01 À 31.12.19
FMTSUAS – Lauro de Freitas	Regina Alonso Gonzalez	01.01 À 31.12.19
FMTSUAS - Vitória da Conquista	Monaliza Cirino de Oliveira	01.01 À 31.12.19
FMTSUAS - Salvador	Candice Souza (titular) e Gloria Maria Machado Pimentel (suplente).	01.01 À 31.12.19
NUEP – SUAS	Monaliza Cirino de Oliveira (titular) e Cintia Palma Bahia (suplente)	01.01 À 31.12.19
Conselho Municipal Anti drogas – Feira de Santana	Iara Maria Alves da Cruz Martins	01.01 À 31.12.19
Conselho Estadual de Juventude - Salvador	Luana Peixoto (nova eleição)	01.01 À 31.12.19
Rede de enfrentamento à violência contra a mulher – Salvador	Alessandra Santos de Almeida (titular) e Suzana Maiara Costa (suplente)	01.01 À 31.12.19
Conselho Municipal de Direito das Mulheres – Salvador	Alessandra Santos de Almeida	01.01 À 31.12.19
Fórum de Medicalização Núcleo Bahia Salvador	Gabriel Menezes Gonçalves	01.01 À 31.12.19
ABEP – Associação brasileira de ensino em psicologia	Anderson Fontes	01.01 À 31.12.19
Comitê Estadual de Prevenção e enfrentamento a tortura – Salvador	Vanina Cruz (titular) e Djean Ribeiro (suplente)	01.01 À 26.09.19
Selo da Diversidade étnico racial – Salvador	Carolina da Purificação (titular) e Djean Ribeiro (suplente)	01.01 À 26.09.19
Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas Itabuna	Carmen Silvia S.Camuso	01.01 À 26.09.19
Defensoria pública - Colegiado territorial da bacia do Rio Grande	Emmilia di Paula Carvalho dos Santos (titular) e Márcia Maria Santiago Lucia (Suplente)	01.01 À 26.09.19
Conselho Municipal de Comunidades Negras Salvador	Djean Ribeiro	01.01 À 26.09.19
Conselho Municipal de Saúde – Alagoinhas	Stellyjanes Rodrigues (titular) e Itamar Carneiro (suplente)	01.01 À 26.09.19
Comitê Estadual técnico de saúde da população negra – Salvador	Djean Ribeiro (titular) e Laura Augusta (suplente)	01.01 À 26.09.19
Comitê Técnico da vigilância sanitária de portos e aeroportos, fronteiras e recintos do Estado da Bahia – Salvador	Itamar Carneiro	01.01 À 26.09.19
Conselho Municipal de Saúde – Salvador	Renan Vieira de Santana Rocha (titular) e Bruno Vivas de Sá (suplente)	01.01 À 26.09.19
Conselho Municipal de Saúde - Eunápolis	Milene Silva Lima Alves e Flávia Valéria Rocha Assis	01.01 À 26.09.19
Conselho Estadual dos Direitos da População LGBT	Washington Luan G. de Oliveira	26.09 À 31.12.19

PARCERIAS
Associação Brasileira de Psicologia na Assistência Social - ABRAPAS
Associação Brasileira de Psicologia Social - ABRAPSO
Associação de Analistas do Comportamento da Bahia
Associação Metamorfose Ambulante (Amea)
Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional - CREFITO 7
Conselho Regional de Medicina Veterinária da Bahia.
Conselho Regional de Farmácia da Bahia.
Conselho Regional de Enfermagem da Bahia - COREN
Conselho Regional de Serviço Social da Bahia - CRESS 5 Região.
Defensoria Pública do Estado da Bahia.
Instituto de Psicologia da UFBA
Movimento de mulheres negras da Bahia
NEIM - Núcleo de Estudos Interdisciplinares sobre a Mulher
Sindicato das/os Psicólogas/os do Estado da Bahia.
Superint. Assist.Social da Secretaria de Justiça, D. Humanos e Desenv.Social da Bahia- SAS-SJDHDS

Quadro 10 - Parcerias

2.3.3. Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

A política de ação do CRP-03 em relação à imposição de ordem, ou seja, disciplina, no exercício profissional através da adoção de penalidades, no caso em questão as multas não é algo prioritário. Sempre se adotou mais a postura de orientar e fiscalizar. Por outro lado em relação à expedição de notificação (documento prévio ao auto de infração, ou seja, que institui a cobrança de multa) sempre foi atendida pelos profissionais dentro dos prazos estabelecidos. Quem regulamenta o tópico da arrecadação é a RES CFP Nº 003/2007.

2.3.4. Informações Relevantes (Comissões e Setores)

Relato das ações desenvolvidas em 2019 pelo Conselho a partir das Comissões Técnicas e Políticas e dos setores, estando inclusos os eventos que o CRP-03 de alguma forma integrou, seja promovendo, apoiando, participando ou sendo parceiro

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

Coordenadora: Conselheira Ivana Ventura da Silva

Membros: Conselheiras/os Silier A. C. Borges, Carolina da Purificação Fonseca, Atanael R.da S. Weber e Rogério da S.Abilio

Suporte: Servidoras/res efetivas/os Antônio Rogério da Costa Greenhalgh, Helena Miranda dos Santos, Tais Cardoso Brito

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é um órgão do Conselho Regional de Psicologia com a função de coordenar e executar em sua jurisdição as atividades de orientação e fiscalização. Tem como premissa também assistir ao Plenário do CRP-03 nos assuntos de sua competência com fundamento no Código de Ética Profissional do Psicólogo e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia. Busca promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, de modo que sejam garantidos serviços psicológicos com elevado padrão de qualidade e contribuam para o aperfeiçoamento técnico e ético da profissão, respeitando suas peculiaridades. A COF prima pela promoção das funções legais voltadas para o desenvolvimento do exercício profissional da/o psicóloga/o pautada na ética levando em consideração as diferenças existentes em função das peculiaridades regionais e princípios da atual gestão do CRP-03 que tem como proposta entre outros pontos a autonomia profissional, defesa dos direitos humanos, interiorização, laicidade da Psicologia e defesa enquanto ciência e profissão, zelo com a coisa pública e articulações junto às lutas sindicais.

Ações que abrangeram a Orientação e a Fiscalização do CRP-03 no ano de 2019:

- entrega de CIPs aos novos psicólogos por meio de palestras agendadas para orientação e apresentação do Conselho. **(1.084 CIPs entregues em 2019).**
- entrega de CIPs avulsas diariamente em função de mudança de carteira provisória para definitiva e de psicólogos que por algum motivo não puderam comparecer a entrega grupal: neste momento, as/os psicólogas/os aproveitam para tirar dúvidas e pedir orientações.
- realizamos orientações e atendimentos gerais diariamente por telefone, presencialmente (algumas orientações presenciais são agendadas e muitas outras ocorrem quando a/o psicóloga/o vem ao Conselho realizar algum serviço e aproveita a ocasião para ir à COF pedir orientações) e através de cartas e do e-mail **(2.132 atendimentos por e-mail e 129 atendimentos por carta em 2019).** As orientações formais têm como público à categoria (profissionais que atuam em diferentes áreas, incluindo a docência), estudantes de Psicologia e à sociedade em geral **(14 orientações formais por convocação em 2019)**
- realização de vistas às pessoas jurídicas demandadas por motivos e situações diversas onde basicamente são atendidas através das diferentes modalidades de visita: 1- rotina, 2- inspeção, 3- fiscalização, 4- retorno, 5- diligência.

As ações da COF requerem uma agilidade na sua realização e uma compreensão ampla da Psicologia nas suas diferentes áreas de atuação e conseqüentemente um perfil de fiscal que atenda às exigências múltiplas da Comissão.

Principais temas de orientação que recebemos:

- **Para sociedade:** saber lista de locais de atendimento em Psicologia e procedimentos para registro de queixa/denúncia. Em casos de denúncia, agendamos horário para ouvir a queixa, receber as provas, reduzir a termo e elaborar Termo de Queixa e carta de encaminhamento à Diretoria após análise e tipificação dos artigos do Código de Ética com hipótese de infração (**25 denúncias em 2019**) Quando a queixa se transforma em um procedimento de orientação, emitimos carta de convocação à/ao psicóloga/o e recebemos a/o mesma/o para orientá-la/o, ouvi-la/o e lavrar Termo de Orientação que fica mantido na pasta da/o profissional.
- **Para estudantes de Psicologia:** solicitação de entrevistas para realização de trabalhos de Faculdade sobre: Código de Ética, Credenciamento de Sites, Áreas de atuação da/o Psicóloga/o, Práticas Alternativas, tipos de denúncias e denúncias recorrentes que chegam ao CRP, entre outras
- **Para docentes e coordenações de curso:** solicitar palestra na IES ou no CRP com os alunos para tratar de orientações éticas e funcionamento do Conselho de Psicologia. Também recebemos dúvidas sobre casos mais complexos envolvendo atendimentos no Serviço de Psicologia da Faculdade onde envolvam procedimentos de ordem ético e técnico dos alunos ou em função de registro, elaboração de documento ou encaminhamento de usuárias/os. Dúvidas gerais quanto a instituição e manutenção dos Serviços de Psicologia dos cursos.
- **Para categoria:** orientações sobre inscrição de pessoa jurídica e condições físicas do espaço, tempo e forma de guarda de documentos, tipos de registro documental, elaboração de documentos psicológicos (em especial, atestados e laudos), relação com a Justiça (em especial psicólogas do SUAS que recebem solicitações judiciais), dificuldades enfrentadas no mercado de trabalho, atendimento domiciliar, clínica social, divulgação de serviços profissionais e outras dúvidas variadas sobre o exercício profissional que são respondidas por meio do Código de Ética, da lei 4.119/62 e da Resolução relativa à dúvida apresentada. É importante ressaltar também que neste item geralmente percebemos um reflexo da qualidade precária do profissional na graduação em Psicologia, realidade em alguns cursos, onde muitas vezes nos chegam questões inerentes a formação e não vinculadas a orientação e fiscalização do/a profissional quando bem formado.
- **Para empresas:** análise de panfletos, folder, cartaz impresso ou em rede social para ser divulgado através do CRP (por meio do site ou venda de mala direta).

Foram realizadas 73 visitas a instituições nas seguintes modalidades:

- **Visitas de Inspeção:** para inscrição de pessoa jurídica no CRP: agendamos visita e comparecemos no espaço onde as atividades serão realizadas com o objetivo de inspecionar as instalações, lavrar Termo de Visita (e/ou de Notificação e de Apreensão) e emitir Parecer para liberação do local.
- **Visitas de retorno:** agendamos e vamos ao local verificar se a Notificação expedida foi cumprida e emitir Parecer para liberação da inscrição.

- **Visitas de Averiguação (Fiscalização):** quando recebemos denúncia sobre alguma irregularidade, seja identificada ou anônima e vamos apurar *in loco* para analisar e dar a tratativa adequada que pode ser o encaminhamento de denúncia à COE. Caso a denúncia não envolva psicólogas/os, e a depender da situação solicitamos apoio policial para tratativa, como ainda encaminhamos o caso para delegacia especializada quando identificamos o exercício ilegal da profissão de psicólogo/a para que sejam então tomadas as medidas necessárias.
- **Visita de Diligência:** demandada pela COE consiste na ida do/a fiscal atestar que determinada medida estabelecida pela COE como resultado de procedimento ético disciplinar aceito e acordado entre as partes está sendo devidamente cumprido.

As principais Notificações emitidas através de carta registrada ou de formulário em mãos (no ato da visita) são referentes a:

- Obrigatoriedade de inscrição da pessoa jurídica no CRP.
- Necessidade de apresentar resposta à COF, com prazo determinado, sobre divulgação indevida que representa hipótese de infração.
- Necessidade de comparecimento à COF para esclarecimentos e orientação formal.
- Profissionais com inscrição cancelada para regularização.

Vale ressaltar que cada Notificação emitida exige uma tratativa e acompanhamento dos prazos estabelecidos para, a partir disto, emitir novas notificações, auto de infração, boleto de multa e encaminhamento à COE como protocolo de ação a ser seguido obrigatoriamente, isso a depender do encaminhamento de cada situação **(129 notificações em 2019)**

As fiscalizações mais complexas e soluções encontradas:

- A área do Trânsito: onde constatamos avaliações mal feitas desde os procedimentos iniciais, passando pela aplicação, mensuração e avaliação dos instrumentos psicológicos aplicados, guarda de materiais e arquivamento de protocolos. Existe ainda a precária capacitação dos profissionais que atendem no segmento do trânsito na condução das avaliações sem o devido cuidado técnico e ético necessários. Nestas visitas, sempre realizamos orientações sobre os procedimentos apropriados e ainda apreendemos testes psicológicos xerocopiados ou manuais rasurados.
- Em serviços públicos (CRAS, CREAS, CAPS, etc), as irregularidades ora identificadas são devidamente notificadas, sendo as mesmas na maioria relativas a espaços precários para o exercício da Psicologia que não preservam o sigilo e nem possibilitam armários para arquivo privativo da Psicologia.
- A área organizacional: onde geralmente constatamos a presença de profissionais psicólogos/as, que mesmo contratados a partir desta referência de formação e com atuação direta com procedimentos estabelecidos como privativos do/a psicólogo/a (ex: Avaliação Psicológica, Testes Psicológicos) insistem em se intitularem “Analista de RH” burlando assim a obrigatoriedade de inscrição no CRP.

Os setores com os quais a COF se comunica de modo mais frequente são:

- **Atendimento:** encaminha à COF processos de novas inscrições de PJs para visita de inspeção ou em função de alteração de endereço para que seja realizada nova visita de inspeção. Encaminha à COF solicitação de venda de mala direta para análise do material a ser divulgado e emissão de parecer dos mesmos que serão enviados pelos Correio à categoria. A COF também solicita contato e endereço de profissionais e empresas à Secretaria para realização de procedimentos específicos da Comissão.
- **COE:** solicita à COF participação nas audiências éticas, principalmente quando a COF realiza a denúncia diretamente ou quando assume o pólo ativo da denúncia no decorrer do processo por desistência do denunciante. Também analisa os processos e emite documentos como: Alegações Finais, Contrarrazões a Recurso, Manifestação sobre arquivamento do processo, Pedido de Reconsideração, Sustentação Oral, etc. Serve de referência para COE nas questões técnicas da Psicologia que por ventura estejam em discussão na COE. A COF através dos seus fiscais também compõe a câmara de mediação da COE como estabelecido em resolução, servindo de suporte técnico especializado nas questões da Psicologia que por ventura surjam.
- **Assessoria Jurídica:** solicita à COF esclarecimento de dúvidas referentes a pareceres encaminhados ao Jurídico nos processos de inscrição de PJ. A COF também mantém diálogos com a ASSEJUR referentes a situações de orientação, notificação ou fiscalização que demandam posicionamento do Jurídico.
- **Diretoria:** a COF elabora ofícios e/ou cartas de orientação e outros temas para apreciação da Diretoria. Também analisa situações diversas que envolvam orientação e fiscalização de psicólogas/os e/ou empresas de Psicologia que sejam encaminhadas pela Diretoria. Encaminha para diretoria questões gerais de conhecimento da COF que extrapolem a instância decisória da Comissão, afim de que sejam decididas.
- **Assessoria de Comunicação:** a COF analisa materiais de divulgação para saber se infringem normativa do Conselho. Solicita a ASCOM a publicação de notas, informes e outros informativos com orientações pertinentes ao exercício profissional, como também os de interesse da sociedade como um todo. Recebe encaminhamento de dúvidas e questões referentes à orientação e fiscalização colhidas pela ASCOM através dos canais de comunicação on line do CRP.
- **Comissão de Cadastros no E-psi:** a Comissão recorre à COF quando identifica qualquer conteúdo antiético ou com irregularidades técnicas no intuito da COF proceder à devida orientação ou outra medida que entender mais adequada junto ao psicólogo/a responsável. **Em 2019, a COF compunha a Comissão de Cadastro e era a responsável pela análise, tendo analisado 307 cadastros da plataforma do e-psi. A partir de outubro de 2019, esta análise passou a ser realizada por outro setor.**
- **Setor Financeiro:** a COF solicita verificação da situação de pagamento das anuidades de profissionais e pessoas jurídicas visando garantir a condição de adimplência para o exercício profissional.
- **CFP:** a COF solicita orientações aos diferentes setores do CFP sobre assuntos diversos e que extrapolem as normativas existentes da Psicologia sobre o assunto em nível regional.

- **COMINTER:** solicita participação da COF em viagens, eventos e no Projeto COF Itinerante onde são realizadas visitas a empresas e espaços de atendimentos do/as psicólogos/as, palestras, oficinas de capacitação profissional e outras demandas que surjam em cada localidade. Recebe também através de contatos telefônicos e e-mails dúvidas e questionamentos gerais no que diz respeito a orientação e fiscalização enviados pelos responsáveis pelas Subsedes e Representações do CRP-03 espalhados pelos diversos municípios no interior do estado, da categoria residente no interior e da população usuária dos serviços psicológicos em geral **(12 viagens em 2019)**.
- **CREPOP:** apoio ao Centro de Referência na troca de informações referentes à orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia e sua inserção nos espaços onde as políticas públicas são desenvolvidas com a participação de psicólogos/as, em especial no SUAS. Atende também a solicitação de participação em reuniões do CREPOP tanto internas quanto externas com a participação de outros órgãos e entidades do segmento.
- **Comissão de Títulos de Especialista:** a Comissão também discute com a COF alguns processos de solicitação de título de especialista que são pontos de dúvidas.

Comissão de Ética – COE

Coordenador: Conselheiros Ezevaldo Aquino dos Santos

Suplente: Conselheiro Anderson Fontes P. Guimarães

Suporte: Servidoras Efetivas/Comissionadas Lilian Nascimento C.Dantas, Mirela Oliveira de Lima e Patrícia Araújo Sacramento

1 - Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2019.

- ✓ Foram elaborados quarenta e cinco despachos, trinta e quatro intimações, quarenta e nove notificações, dez citações, dois acórdãos, dez relatórios dos processos de ética, oitocentos e vinte e nove declarações de nada consta e dezesseis atas.
- ✓ Foram realizadas três audiências de julgamento, uma audiência de instrução, seis plenárias de ética, duas prestações de esclarecimentos, três execuções de penalidade, duas sessões de mediação e conciliação e uma homologação exitosa de mediação e conciliação.
- ✓ Elaboração de cento e vinte e um ofícios da Comissão de Ética, nove atualizações no site dos processos da Comissão de ética e ocorreu o trânsito em julgado de seis processos.

2 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

A Comissão de Ética encontrou as mesmas dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes as notificações, citações e intimações dos Processos de Ética.

Muitas correspondências retornaram, em virtude da falta de conformidade entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside. Em virtude disso, muitas correspondências não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento dos Processos Éticos.

3 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que a Comissão de Ética agiu com celeridade, tendo sido possível a realização de audiências de julgamento, graças ao comprometimento da gestão em compor o *quorum* suficiente para tal, o que resultou na finalização de alguns processos Éticos. O resultado positivo também ocorreu no que se refere a mediação, pois foram realizadas sessões de mediação, culminando com uma homologação exitosa.

4- Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho.

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão da Comissão de Ética: Consoante prevê o artigo 19 e seus incisos do Regimento Interno do CRP 03: É incumbência da Comissão de Ética receber as representações, conduzir os processos, responder às consultas e tomar as medidas relacionadas à sua área, devendo para isso:

- I – apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área;
- II – submeter ao Plenário do CRP-03, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades;
- III – propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;
- IV – informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária;
- V – decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário, em consonância com as normas, legislação e diretrizes gerais da autarquia;
- VI – programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência;
- VII – assessorar ao Plenário e a Diretoria, quando solicitada;
- VIII – conduzir os processos, responder consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; ao Código de Ética Profissional do Psicólogo, assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia;
- IX – Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar e no Manual Unificado de Orientação e Fiscalização (MUORF) e participar das reuniões anuais da COE.

5- Conclusão

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2019 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética dificultou o trabalho da Comissão de Ética.

Comissão de Direitos Humanos – CDH

Coordenadores: Conselheiras/os Darlane Andrade, Anderson Fontes P. Guimarães (até 29/09/2019) e Washington Luan G.de Oliveira (30/09/2019-atual).

Membros: Conselheiras/os Djean Ribeiro, Darlane Andrade, Iara Martins, Glória Pimentel (até 29/09/2019) e Gabriela M. Borges, Carolina da Purificação Fonseca, Álvaro P. Palha Júnior e Anderson Fontes P. Guimarães (30/09/2019-atual).

1. Considerações Iniciais

A Comissão de Direitos Humanos (CDH) é um dos organismos que compõe o quadro institucional do Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03). De acordo com o art. 61 do regimento interno, o objetivo da CDH é convocar e mobilizar as/os psicólogas/os no contexto da problemática dos Direitos Humanos, promovendo articulações com movimentos sociais, incentivando a inclusão e reflexão crítica das temáticas dos Direitos Humanos na prática e formação da/o profissional de Psicologia, além do ensino e pesquisa.

2. Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Com a criação da COMREG - Comissão Mulheres e Relações de Gênero, em 2019, os GT's com temáticas relacionadas a Gênero, mulheres e sexualidades se integraram a esta Comissão.

Grupos de Trabalhos - GT's - CDH	Cidades	Coordenador/a
GT Psicologia e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência (GTPCD)	Salvador	Márcia Araújo e Atanael Weber
GT Psicologia e Relações Raciais (GTPRR)	Salvador	Laura Augusta B.Almeida e Valter da Mata Filho
GT Psicologia e Relações Raciais (GTPRR)	Feira de Santana	Suellen C.Amaral
GT Psicologia Bilingue para Pessoas Surdas	Salvador	Atanael Weber e Bruno Pierin
GT Defesa Direitos Crianças e Adolescentes (GTDDCA).	Salvador	Carlos Franco e Flavia Sheila L.Duarte

A partir de sua finalidade e das deliberações do 10º COREP-BA e 10º CNP, a CDH e os respectivos GT's que a compõem se organizaram e planejaram as suas ações em consonância com essas diretrizes para servirem de estímulo e base para atuação profissional da categoria da psicologia, frente aos Direitos Humanos, com horizontalidade, interseccionalidade, sobretudo, para as/os profissionais atuantes em políticas públicas. Nessa direção, foram propiciadas reuniões ampliadas, inter GT's e com a COMREG, eventos internos e externos com a finalidade de convocar profissionais para refletir e atuar com criticidade frente às desigualdades históricas e instituídas na sociedade que produzem sofrimento, exclusão e submissão, em prol de maior exercício de cidadania. A seguir descrevemos as atividades executadas, espaços institucionais

ocupados, da mesma forma que as ações dos GT's, eventos temáticos e demais intervenções realizadas pela CDH em seu conjunto

3. Atividades

O ano de 2019 foi atravessado por turbulências políticas, violações flagrantes de direitos humanos, omissões e ações legislativas e judiciárias que potencializaram um contexto de retrocessos e retiradas de direitos. Dessa forma, foram precisas diversas articulações e ações para criar trincheiras de resistências e promoção de direitos.

3.1.1. Espaços de representação

- **Selo da Diversidade** - Djean Ribeiro, na condição de conselheiro, representou o CRP-03. Este é um espaço interinstitucional vinculado à Secretaria de Promoção da Igualdade Racial do município de Salvador. A participação deu-se através de reuniões de planejamento e certificação de empresas que têm atuado na promoção da diversidade étnico racial e de gênero nas empresas.
- **Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura (CEPET) da Bahia** - Djean Ribeiro, na condição de conselheiro, representou o CRP-03. Este é um órgão interinstitucional vinculado à Secretaria de Justiça e Direitos Humanos do estado da Bahia. A representação vem sendo feita e articulada ações e intervenções no âmbito do sistema penitenciário e de privação de liberdade.
- **Comitê Técnico Estadual de Saúde da População Negra.** A psicóloga convidada Laura Augusta representa o CRP neste comitê. O Comitê é um órgão vinculado à Secretaria de Saúde do Estado da Bahia, que conta com participações de diversas entidades do poder público e sociedade civil organizada.
- **GT da APAF de Diversidade sexual e de gênero** – O conselheiro Anderson Fontes, integrante da CDH, representa do CRP-03 nesta GT e participou de ações para construção da Resolução 01/18 e para divulgação da mesma, com reuniões e debates no CFP e no CRP-03.
- **GT da APAF – Atuação da Psicologia no Sistema Prisional** - Djean Ribeiro, participou de reunião do GT em 2018, para tratar discussão sobre atuação profissional no Sistema Prisional e definição de estratégias para o GT, com fins de maior aproximação com a categoria.
- **Projeto de Mentoria da ONU Brasil** - O projeto Transformação foi acompanhado pelo coordenador da CDH, Anderson Fontes, que foi mentor de um estudante trans.
- **Audiência Pública do CNE** - Diretrizes Curriculares Nacionais para o cursos de Graduação em Psicologia - 07/11/2019 - O conselheiro Washington Luan G. de Oliveira representou o CRP-03 junto com o conselheiro Anderson Fontes.
- **Reunião com CRPs “Debatendo sobre Alienação Parental” 28 e 29.112019** - O Cons.Washington Luan G.de Oliveira representou o CRP-03.
- **VII Encontro das CDHs-CRPs** – O conselheiro Washington Luan G. de Oliveira representou o CRP-03, o evento foi realizado no dia 06 de dezembro de 2019, em Brasília/DF.

3.1.2. Pesquisa

- **Pesquisa CFP - Violência e sofrimento psíquico em processos e tratamentos direcionados à mudança de orientação sexual e de identidade de gênero.** Djean Ribeiro e Wendel Ferreira participaram de etapa de construção dos dados em 2019, e em 2019, foi organizado o lançamento do livro fruto desta pesquisa, organizado pelo CFP, “Tentativas de aniquilamento de subjetividades LGBTIS”. O lançamento na sede do CRP-03 aconteceu em setembro de 2019, e foi organizado pela CDH e COMREG.

3.1.3 – Eventos

- **II Seminário sobre Intolerância Religiosa e Estado Laico** – Evento promovido pelo Ministério Público do estado da Bahia, que aconteceu no dia 26.01. Importante momento de estreitar laços com órgãos ligados ao sistema de justiça e garantia de direitos. Djean Ribeiro, na condição de conselheiro e membro da CDH, representou o CRP-03 no evento.
- **Curso de Direitos Humanos:** Trata-se de um curso sobre direitos humanos numa perspectiva feminista e interseccional e sua relação com a Psicologia para capacitação da categoria de psicólogas/os e estudantes visando a formação em direitos humanos articulado com questões do exercício profissional e transversalizado por temas como gênero, raça, etnia, laicidade, sexualidades, territorialidades, regionalidades, etarismo e capacitismo. O curso foi desenvolvido em três módulos, sendo que o primeiro abordou a definição dos direitos humanos numa perspectiva feminista e interseccional e sua relação com a Psicologia, que o segundo tema foi gênero, raça/etnia, territorialidades, laicidade, sexualidade, gerações, capacitismo; o terceiro tema foram as áreas de atuação do exercício profissional da Psicologia e Direitos Humanos, sendo que as áreas de atuação elencadas foram: clínica, escolar, trabalho, esporte, assistência social, atendimento on-line, pesquisa em Psicologia, jurídica. Sendo que no primeiro dia serão debatidos os dois primeiros temas, na manhã e tarde respectivamente, e o terceiro tema será debatido durante todo o segundo dia. O curso aconteceu no dia 9 e 10.08.2019 como parte da programação do mês PSI
- **Lançamento do livro “Tentativas de aniquilamento de subjetividades LGBTI’s”:** Trata-se do lançamento do livro produzido em parceria com os demais conselhos regionais e com o CFP dando visibilidade aos depoimentos de pessoas submetidas às práticas de tentativas de reversão de orientação sexual e de reajustamento de identidade de gênero à cis-hetronorma. O CRP-03 participou ativamente da produção deste livro, como já posto. Considerando que esta autarquia tem histórico compromisso com os Direitos Humanos e com a garantia do respeito às suas condições de existência, tais como, orientação sexual, identidade de gênero, raça e etnia, a realização deste evento para lançar este livro contribuiu para dar visibilidade às discussões referentes à temática de sexualidade e gênero, promovendo articulações e parcerias com movimentos e órgãos comprometidos aos direitos humanos. O lançamento ocorreu em setembro de 2019 na sede do CRP-03.

4. Resultados alcançados pelo CDH e considerações finais

A CDH é uma comissão permanente do sistema conselhos de psicologia e aqui na Bahia se destaca pela importância da temática, pela quantidade de Grupos de trabalhos que agrega, e

pela demanda externa de participação de suas/seus integrantes em diversas ações a nível local e nacional. Esta comissão tem funcionado com um núcleo de apoio, e agrega demais conselheiros/as interessados/as nas temáticas e que colaboram também com organização de ações. Diante da realidade que tínhamos nos dois primeiros anos da CDH na gestão “Psicologias em Movimento”, tanto do ponto de vista dos recursos humanos quanto da capacidade de mobilização e articulação, foi possível desenvolver uma série de ações/intervenções alinhadas aos princípios do XV Plenário e da gestão “Psicologias em Movimento”. No que tange o XVI plenário fizemos tímidas atividades pois foi o primeiro ano de gestão. Em 2020 planejamos uma série de ações que será incorporada ao planejamento estratégico do triênio, mesmo assim o ano foi característico de grandes ações devido o trabalho realizado pelo XV plenário que teve 09 meses gestão.

Os alcances da CDH deste ano foram grandes, como trazidos neste relatório, atendendo as demandas da categoria expostas nos documentos de deliberação do CNP e COREP, bem como as emergentes, que trazem um espelho da realidade de diferentes territórios da Bahia, com destaque a temática da violência contra as mulheres (olhando para as mulheres em sua diversidade, e também para os homens autores de violência), que foi demandada pela categoria, em diversas atividades do CRP-03, ao longo do ano e em diferentes cidades.

Comissão de Interiorização - COMINTER

Coordenadoras: Conselheiras Ana Carolina M.Cabral e Catiana Nogueira dos Santos

Membros: Conselheiras/os: Iara Maria A. da C. Martins, Mailson S.Pereira, Emmila Di Paula C. Dos Santos, José Costa dos Santos, Monaliza Cirino, Álvaro P. Palha Júnior, Gabriela M. Borges, Jacilânia R. Barros, Jaqueline Anjos Silva, Regiane L.Santos, Rogério da S. Abílio, Silier A. C. Borges, Wendell S. Ferreira, Eurisa Maria de Santana, Adelvan A. Lima Filho.

1. Introdução

A Comissão de Interiorização (COMINTER), como instrumento de gestão do CRP – 03 tem a finalidade de desenvolver estratégias que permitam alcançar diferentes territórios na Bahia, contribuindo para estreitar a relação entre psicólogas/os com o objetivo de auxiliar e articular a categoria profissional. Está organizada geograficamente em sete regiões: Extremo Sul, Sudoeste, Chapada, Oeste, São Francisco, Santa Cruz e Recôncavo/Sertão.

A COMINTER conta com o apoio das/os conselheiras/os que residem no interior, das Comissões Gestoras nas subsedes e dos Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's), distribuídos nas sete regiões. Dentro do processo de transição da gestão do CRP-03, consta que durante o XV Plenário existiam 7 conselheiras/os que eram do interior e na atual gestão do XVI Plenário constam 16 conselheiras/os que passam a ser os articuladores regionais.

2. Comissões Gestoras e Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's)

Nas regiões Sudoeste e Recôncavo/Sertão contamos com duas Subsedes: Vitória da Conquista e Feira de Santana e na região Santa Cruz um escritório de apoio em Itabuna, todos com estrutura física conforme a res. CFP nº 03/2010.

As Comissões Gestoras, através de psicólogas/os que foram indicadas pela categoria e aprovada pela gestão, coordenam e executam atividades administrativas.

Nas regiões onde não dispõe de estrutura física, os Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's) dão um maior dinamismo na execução das atividades nas microrregiões em que estão localizados. Psicólogas/os indicadas pela categoria e aprovada pela gestão em várias cidades do interior desempenham a função de articuladoras/es do CRP- 03 junto à categoria, dando inclusive apoio na execução de ações administrativas, buscando facilitar a comunicação com a autarquia.

O sistema representativo da COMINTER no interior da Bahia está estruturado em duas Comissões Gestoras nas regiões Recôncavo e Sudoeste e possui dezoito Grupos de Trabalho de Interiorização (GTI's) espalhados por todo o Estado.

3. Principais atividades

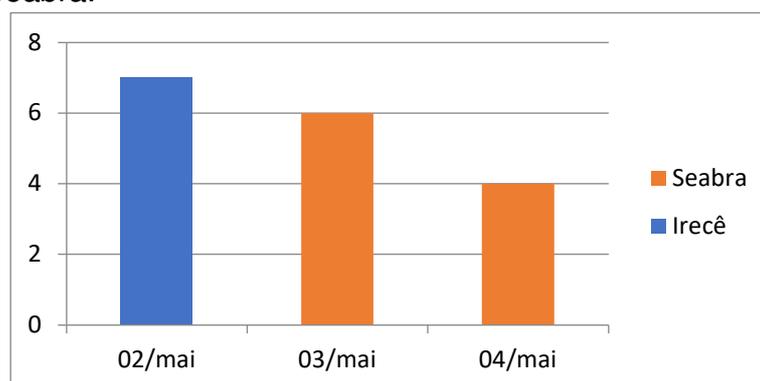
- Capacitar e orientar as/os representantes das Comissões Gestoras e Grupos de Trabalho de Interiorização;
- Aproximar o Conselho das/os profissionais que residem no interior;
- Levantar demandas locais e medidas a serem tomadas para aperfeiçoar o desenvolvimento de ações específicas

4. Eventos

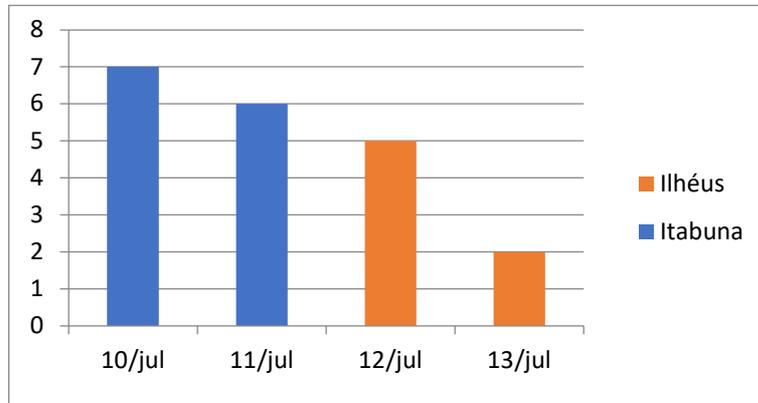
4.1. Conselhos Itinerantes

Os Conselhos Itinerantes fazem parte das ações da Cominter, de acordo com as deliberações do Planejamento Estratégico. As atividades pretendem levar serviços administrativos, fiscalização, orientação, realização de plenária para as/os psicólogas/os que residem no interior com suas especificidades locais através dos compromissos assumidos pela gestão. No ano de 2019 foram realizados Conselhos Itinerantes nas Regiões da Chapada e Santa Cruz.

Na **Região Chapada** foram realizados 17 eventos entre os dias 02 a 04 de maio de 2019, nas cidades de Irecê e Seabra.

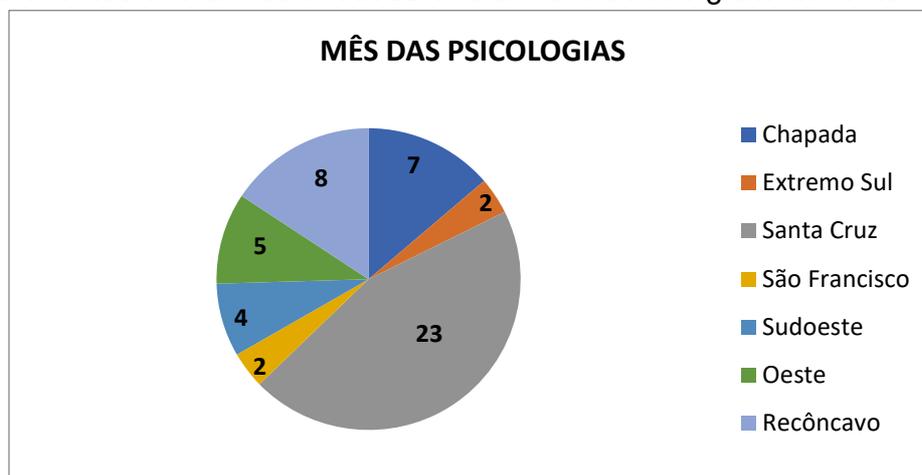


Na **Região Santa Cruz** foram realizados eventos entre os dias 10 a 13 de julho de 2019, nas cidades de Itabuna e Ilhéus.



4.2. Mês das Psicologia na Bahia

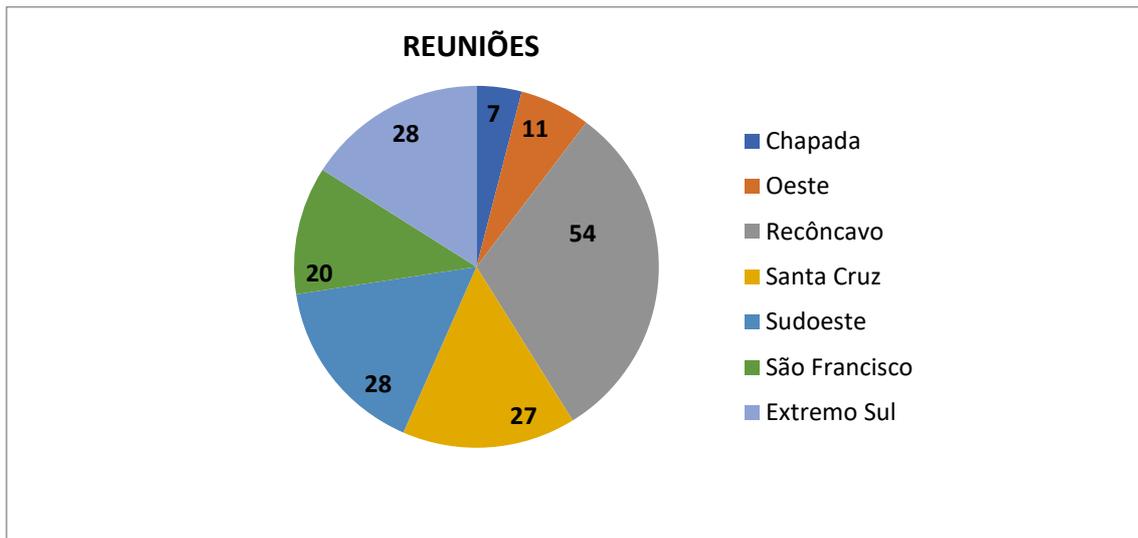
Para comemorar o dia 27 de Agosto, o CRP-03 realiza várias atividades na capital e em várias regiões do Estado através do Mês das psicologias na Bahia, direcionada a categoria e sociedade em geral. Em 2019 foram realizados 31 eventos no Mês das Psicologia e trouxe como tema “Psicologia em interface com os Direitos humanos: Compromisso ético-político e transformações sociais”, tendo como objetivo proporcionar reflexões, novas perspectivas e construção de práticas psicológicas de acordo com os Direitos Humanos, conforme o Código de ética. Todos os eventos tiveram certificados e foram oferecidos gratuitamente.



5. Reuniões

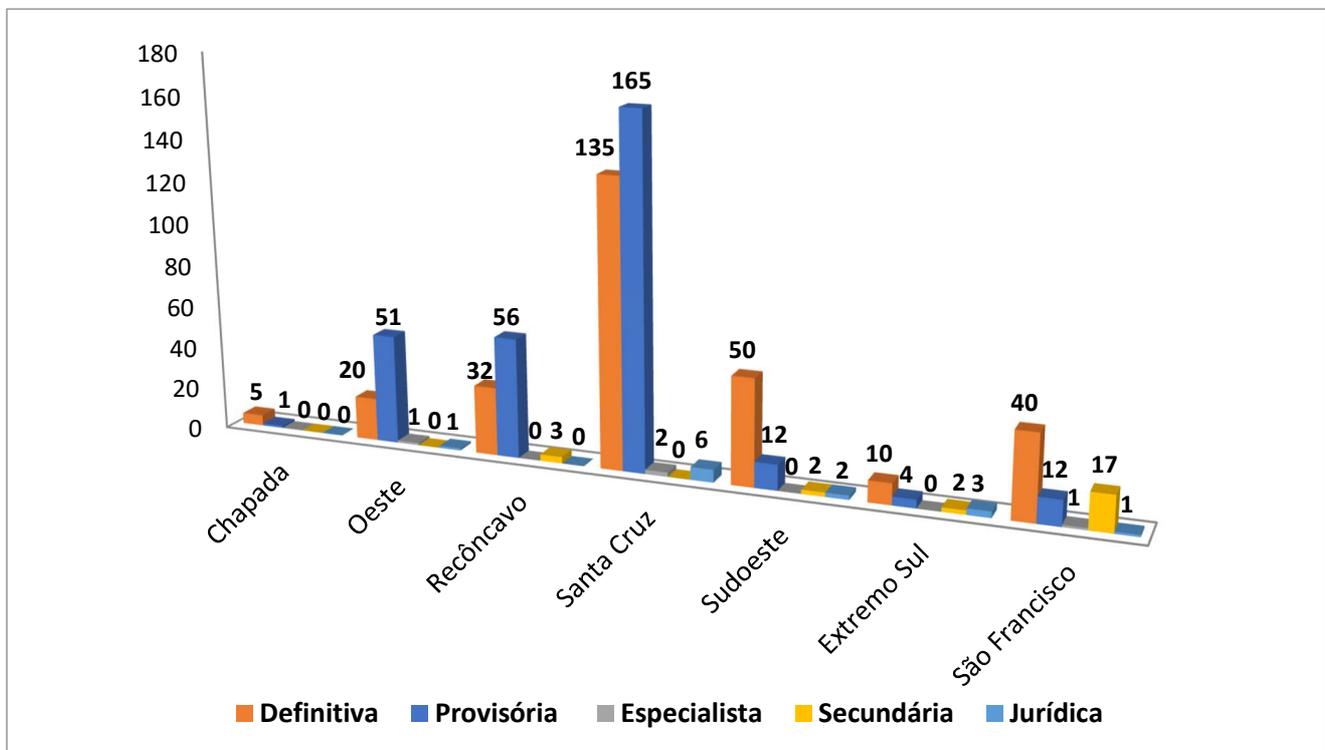
5.1. Reuniões de entrega de Carteiras de Inscrição Profissional (CIP).

As reuniões são realizadas mensalmente para coleta de documentações para inscrição profissional e também para entrega das Carteiras Profissionais, orientações e discussões de temáticas relacionadas à Psicologia. Na região Santa Cruz, o procedimento de entrega de documentações é realizado através do Escritório na cidade de Itabuna em horário comercial. No ano de 2019 foram realizadas 175 reuniões no interior do Estado.



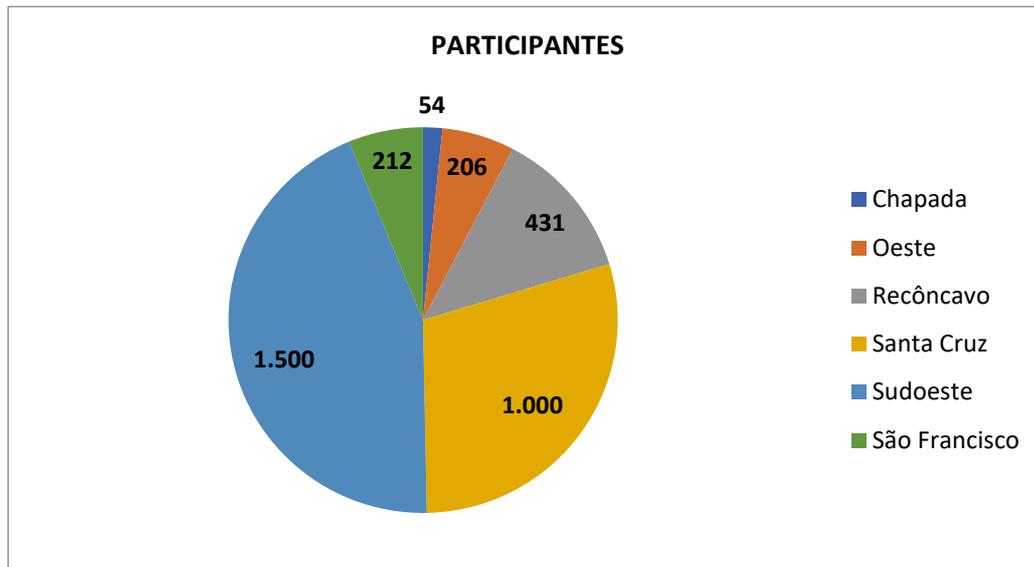
6. Entrega de Carteiras de Inscrição Profissional (CIP) nas regiões

Para facilitar o acesso das Carteiras de Inscrição Profissional das/os Psicólogas/os que residem no interior o Grupo de Trabalho de interiorização, realiza a entrega deste documento, orientando sobre qual a modalidade do, sua utilização e os cuidados específicos. No ano de 2019 foram entregues 621 Carteiras de Inscrição Profissional nas modalidades provisória, definitiva, título de especialista, secundária e 13 certificados de pessoa jurídica.



7. Participação das Psicólogas/os nas atividades da COMINTER

Para a Cominter, o processo de participação das psicólogas/os faz com que o Grupo de Trabalho de interiorização desenvolva suas ações e continue articulando junto à categoria nas suas devidas localidades. No ano de 2019 participaram de reuniões, Conselhos Itinerantes, eventos preparatórios do COREP e Mês das Psicologia um total de 2903 pessoas nas diversas regiões do estado.



Comissão Títulos de Especialistas

Coordenador: Conselheiro Mailson Santos Pereira

Membros: Conselheiras Jacilânia R. Barros e Vanina Miranda da Cruz

Suporte: Servidora Comissionada Lainara Nogueira Saldanha

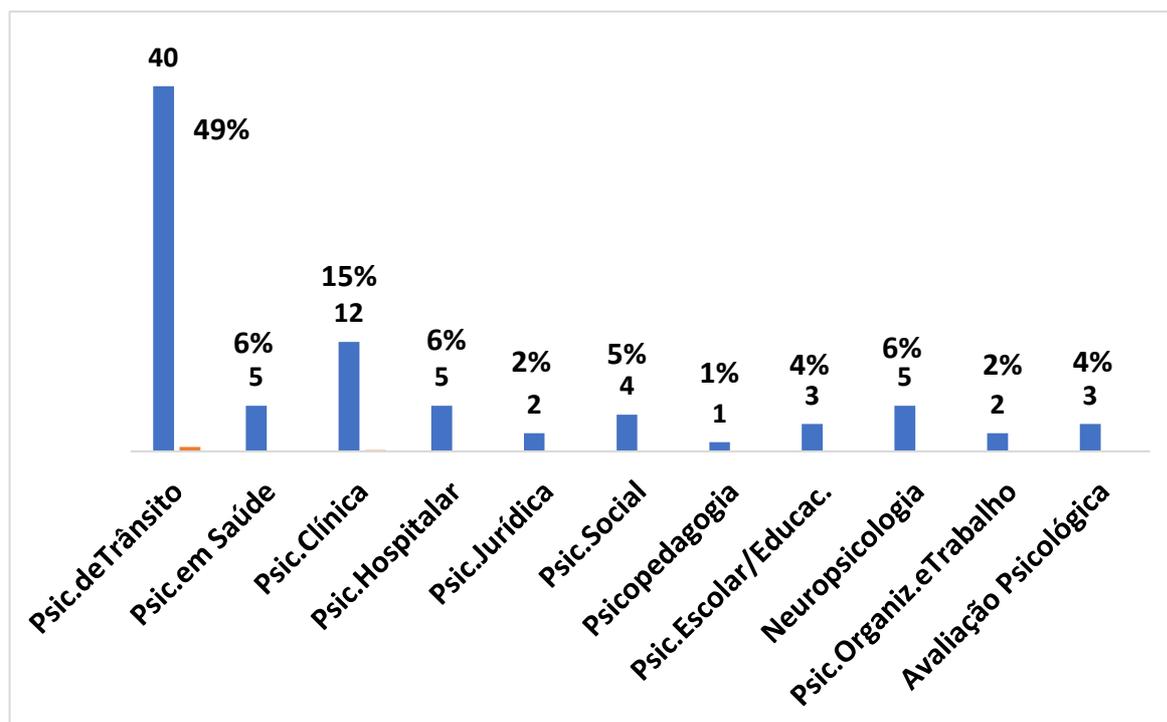
A Comissão de Títulos de Especialista do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região tem por função realizar a análise dos processos de solicitação de registro de título profissional de especialista em psicologia na carteira de identificação profissional feitos pelas/os profissionais de sua circunscrição (3ª Região-Bahia).

No ano de 2019, foram obtidos os seguintes quantitativos dos títulos analisados:

Processos analisados	Processos diligenciado	Processos diligenciados/regularizados	Processos emitidos - parecer final	
			Por curso de especialização	Por concurso de provas e títulos
87	4	1	71	13

Dos pareceres finais, **82 (oitenta e dois) foram favoráveis ao registro do título e 2 (dois) foram indeferidos**. Os registros de títulos em 2019 foram concedidos nas seguintes especialidades

Especialidades	Quantitativo
Psicologia de Trânsito	40
Psicologia em Saúde	05
Psicologia Clínica	12
Psicologia Hospitalar	05
Psicologia Jurídica	02
Psicologia Social	04
Psicopedagogia	01
Psicologia Escolar/Educacional	03
Neuropsicologia	05
Psicologia Organizacional e do Trabalho	02
Avaliação Psicológica	03
Total	82



Para a realização da análise dos processos de títulos de especialista a comissão contou com uma a duas reuniões mensais, na sede do CRP03, para o devido manuseio das documentações, análises, consultas à assessoria jurídica e à COF, como também, algumas consultas telefônicas e por e-mail ao CFP; além da contratação de uma profissional de psicologia para dar suporte a esta comissão, a partir de 06 de setembro de 2019: Lainara Nogueira Saldanha – CRP03/16140.

Com a posse do XVI Plenário do CRP03, no dia 27.09. 2019, as/o conselheiras/o Mailson Santos Pereira – CRP03/7767, Vanina M.da Cruz – CRP03/3228 e Jacilânia R.Barros – CRP03/5665 vieram a compor essa Comissão, ficando o primeiro responsável pela sua coordenação.

Destaca-se a necessidade de agregar à Comissão psicólogos/os convidadas/os para a realização das tarefas, principalmente, no intuito de debater acerca da funcionalidade do registro do título de especialista para a categoria profissional, para além da especialidade em Psicologia de Trânsito, no que tange à validade frente a concursos e processos seletivos, bem como, na progressão de carreira, junto aos PCCS municipais e estaduais.

Sinaliza-se ainda a importância da realização de concurso para o cargo de “Analista Técnico – Psicologia”, para dar suporte a comissão e desenvolver as atividades administrativas regulares do processo de concessão dos títulos de especialista, que demandam um conhecimento técnica do campo da psicologia.

Reitera-se a importância de discutir no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia a Comissão de Título de Especialista como uma comissão permanente, já que a mesma é responsável por uma das funções primordiais do Sistema Conselhos de Psicologia, quer seja, o registro de Psicóloga/o Especialista, conforme versa o Art.11, do Capítulo IV, da Lei n. 5.766 de 20/12/1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 11. Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BRASIL,1971).

E o Art.43, do Capítulo VII, Seção I, do Decreto n. 79.822 de 17/06/1977, que regulamenta a Lei n. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, que criou o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências:

Art. 43. A inscrição do Psicólogo será efetuada no Conselho Regional da jurisdição, de acordo com Resolução do Conselho Federal. § 1º Os registros serão feitos nas categorias de Psicólogo e Psicólogo Especialista (BR 1977).

Comissão de Auditoria e Controle Interno – CACI

Coordenador: Conselheiro José Costa dos Santos

Membros: Conselheiras/os: Carolina da Purificação Fonseca, Ivana Ventura da Silva, Jacilânia R. Barros, Ezevaldo Aquino dos Santos, Ana Caroline M. Cabral e Atanael R. S. Weber

I - Esclarecimentos Preliminares

A Comissão de Auditoria e Controle do Conselho Regional de Psicologia – 3ª Região / BA, foi criada através da Resolução CRP-03 nº 09 de 24 de novembro de 2018, em atendimento aos dispositivos da Resolução do CFP nº 20/2018, que revisa e amplia o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.

O Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia (p. 19 e 22), destaca que uma das competências do Controle Interno é assegurar a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo normas, políticas, programas, planos e procedimentos de governo e da própria organização e cita o Art. 1º, parágrafo único, itens X e XI, da Instrução Normativa do TCU nº 063/2010, para demonstrar aspectos importantes do Controle Interno:

- X. Controles internos: conjunto de atividades, planos, métodos, indicadores e procedimentos interligados, utilizado com vistas a assegurar a conformidade dos atos de gestão e a concorrer para que os objetivos e metas estabelecidos para as unidades jurisdicionadas sejam alcançados;*
- XI. Órgãos de controle interno: unidades administrativas, integrantes dos sistemas de controle interno da administração pública federal, incumbidas, entre outras funções, da verificação da consistência e qualidade dos controles internos, bem como do apoio às atividades de controle externo exercidas pelo Tribunal.*

Assim sendo, esta Comissão de Auditoria e Controle Interno, procurando cumprir às determinações citadas nos normativos acima mencionados vem apresentar, de forma sintética, as suas atividades no decorrer do exercício de 2019.

II - Atividades Desenvolvidas no Exercício

Reuniões mensais – Local: sede do CRP.03	
Local/Data	Temas - pautas
01.02.2019	<i>Apropriação dos conceitos de controle interno</i>
	<i>Plano de trabalho da Comissão</i>
	<i>Acompanhamento mensal da execução orçamentária e do saldo em caixa</i>
22.03.2019	<i>Cobrança da edição/publicação da Resolução de criação da CACI</i>
	<i>Cobrança de edição/publicação da Portaria com os membros da CACI</i>
	<i>Acompanhamento mensal da execução orçamentária e do saldo em caixa</i>
26.04.2019	<i>Sugestão de Relatório Trimestral de atividades - RTA</i>
	<i>Acompanhamento mensal da execução orçamentária</i>
	<i>Verificação da disponibilidade de Caixa/Bancos</i>

25.05.2019	<i>Apropriação do conteúdo do novo Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros</i>
	<i>Verificação do Relatório de Gestão 2018.</i>
	Verificação da disponibilidade de Caixa/Bancos
05.07.2019	<i>Acompanhamento mensal da execução orçamentária e do saldo em caixa</i>
	<i>Novo Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros</i>
	Verificação da disponibilidade de Caixa/Bancos
30.08.2019	<i>Acompanhamento mensal da execução orçamentária e do saldo em caixa</i>
	<i>Processo de transição de gestão (ponto de pauta da plenária de 31.08.2019)</i>
	<i>Acompanhamento das deliberações constantes em ata (ponto de pauta da plenária de 31.08.2019)</i>
	<i>Demanda da COF – a aplicabilidade do Art. 10 da Resolução nº 010/2017 – Cons. Ivana</i> <i>Relatórios para o processo de transição.</i>
25.10.2019	<i>Apropriação do conceito de controle interno, face a nova gestão</i>
	Acompanhamento da execução orçamentária (até o mês de set./2019)
	Verificação da disponibilidade de caixa (até o mês de set./2019)
	Debater sobre o monitoramento das deliberações plenárias
	Planejamento das pautas para a reunião da CACI de novembro/2019
22.11.2019	Monitoramento da execução orçamentária, até o mês de outubro/2019
	Acompanhamento do movimento extraorçamentário (até outubro/2109)
	Verificação da disponibilidade de Caixa/Bancos (até out./2019)
	Apropriação do conteúdo do Acórdão nº 1925/2019
	Participação do Congresso Baiano de Controle Interno - TCE
06.12.2020	Contratação de servidores temporários
	Contratação de Orientadores Fiscais
	Repasse: Congresso Baiano de Controle Interno - TCE
	Governança e Gestão Pública
	Frente contra corrupção, repassa da representação

III - Considerações Finais

A Comissão de Auditoria e Controle Interno deste Regional, como Unidade do Sistema de Controle Interno, no seu primeiro ano de atuação (2019), com o devido apoio dos poderes deliberativos e diretivos da administração, vem se esforçando para cumprir o seu trabalho de monitoramento e assessoramento da gestão, sabendo-se que ao se introduzir uma nova cultura ou alterar modos convencionais em uma organização a resistência é uma reação esperada, nesse sentido, a colaboração da organização, bem como de todo seu corpo funcional, é sine qua non para que se possa cada vez mais aprimorar o sistema de controle interno.

Não é demais salientar o que preconiza o Art. 4º, da Resolução CRP nº 09/2018: “As atividades inerentes ao controle interno serão exercidas em todos os níveis da administração, como um processo integrado em todas as áreas da organização, efetuado pela gestão e por todo o corpo de funcionários”.

Comissão de Saúde

Coordenadores: Conselheiros/as Itamar de A.Carneiro (1º sem.) e Emmila Di Paula C.dos Santos.

Membros: Conselheiras/os Ivana Ventura, José C.dos Santos, Silier A.C.Borges, Gabriela Borges

1. Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Grupos de Trabalhos - GT's	Cidades	Coordenador/a
GT de Psicologia e Clínica	Salvador e F.de Santana	Chirley da S.Reis
GT de Psicologia do Esporte	Feira de Santana	
GT de Arte e Saúde Mental	Feira de Santana	Naryele Caribe de Jesus
GT de Neuropsicologia	Feira de Santana	Jade Isis de Souza Nunes
GT Psic.e Avaliação Psicológica	Feira de Santana	Gabriela Neiva Orrico
GT de Saúde Mental	Vitória da Conquista	Livia Guimarães Farias

2. Atividades realizadas

Item	Quantitativo
Espaços de representação	5
Reuniões Intergrt's	2
Eventos organizados pelos GT's	02
Participação dos GT's em eventos dentro e fora do CRP-03 (que não foram organizados diretamente pelos GT's da CDH)	02

3. Resultados Alcançados

- Elaboração Guia de Orientação para atuação na saúde suplementar;
- Aprovação da Resolução CFP nº 013/2019 - Regulamentação de procedimentos a serem adotados pelo Sistema Conselhos de Psicologia para pedidos de cadastramento e registro de pessoa jurídica de Serviços de Atenção em Regime Residencial de caráter transitório e/ou clínicas e outras instituições de atend.às pessoas em situação de uso de substâncias psicoativas e que realizam serviços de acolhimento, internação e similares;
- Realização Conferência Livre de Saúde em parceria com a Frente Baiana contra a Privatização da Saúde e Universidade Federal da Bahia (UFBA);
- Participação na Conferencia Livre de Saúde para discutir a política de Saúde Mental, construindo propostas para a Conferência Nacional de Saúde Mental;
- Participação na Conferência Estadual de Saúde da Bahia;

- Participação na Conferência Nacional de Saúde na construção das propostas e aprovação da Moção pela realização da V Conferência Nacional de Saúde Mental;
- Organização e Participação no 4º Fórum de D.Humanos e Saúde Mental da ABRASME;
- Reunião de Preparação no Instituto de Saúde Coletiva (ISC/UFBA) para o 4º Fórum de Direitos Humanos e Saúde Mental;
- Organização da 8ª Conferência Municipal de Saúde de Pedrão-BA;
- Participação na 8ª Conferência Municipal de Saúde de Conceição do Coité;
- Articulação para aprovação do PLS 511/2017- jornada de trabalho da Psicóloga/o

4. Conclusão

A Comissão de saúde é um grande desafio para a Gestão do CRP-03, tendo em vista a grande extensão territorial da Bahia, nesse sentido, faz-se necessário maior articulação com atores que participem efetivamente dos Grupos de Trabalho e dialoguem diretamente com a Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa da Bahia (ALBA) na busca de melhores inserções da Psicologia nos espaços de atuação, bem como, mostrar o nosso posicionamento em defesa da saúde pública.

Esperamos aprofundar as discussões acerca da saúde suplementar, saúde mental e saúde pública e saúde coletiva, com vistas ao fortalecimento do campo de atuação da Psicologia e como conquista da sociedade brasileira.

Comissão de Políticas Públicas

CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas

Coordenadora CPP: Conselheira Regiane Lacerda Santos

Membros: Conselheiras/os Glória Maria Machado Pimentel (1º semestre 2019), Leísa Mendes de Sousa, Mailson Santos Pereira, Álvaro P. Palha Júnior

Coordenadora CREPOP: Conselheira Monaliza Cirino de Oliveira

Suporte: Servidoras/res Comissionadas/os Natani Evlin Lima Dias e Pablo Mateus dos S. Jacinto

Estagiárias/os: Gabrielle de Almeida Dias, Giovanni da Silva Santos, Muriel Marinho Pereira, Naira dos Santos Bonfim, Vanessa de Jesus Souza

1. Apresentação

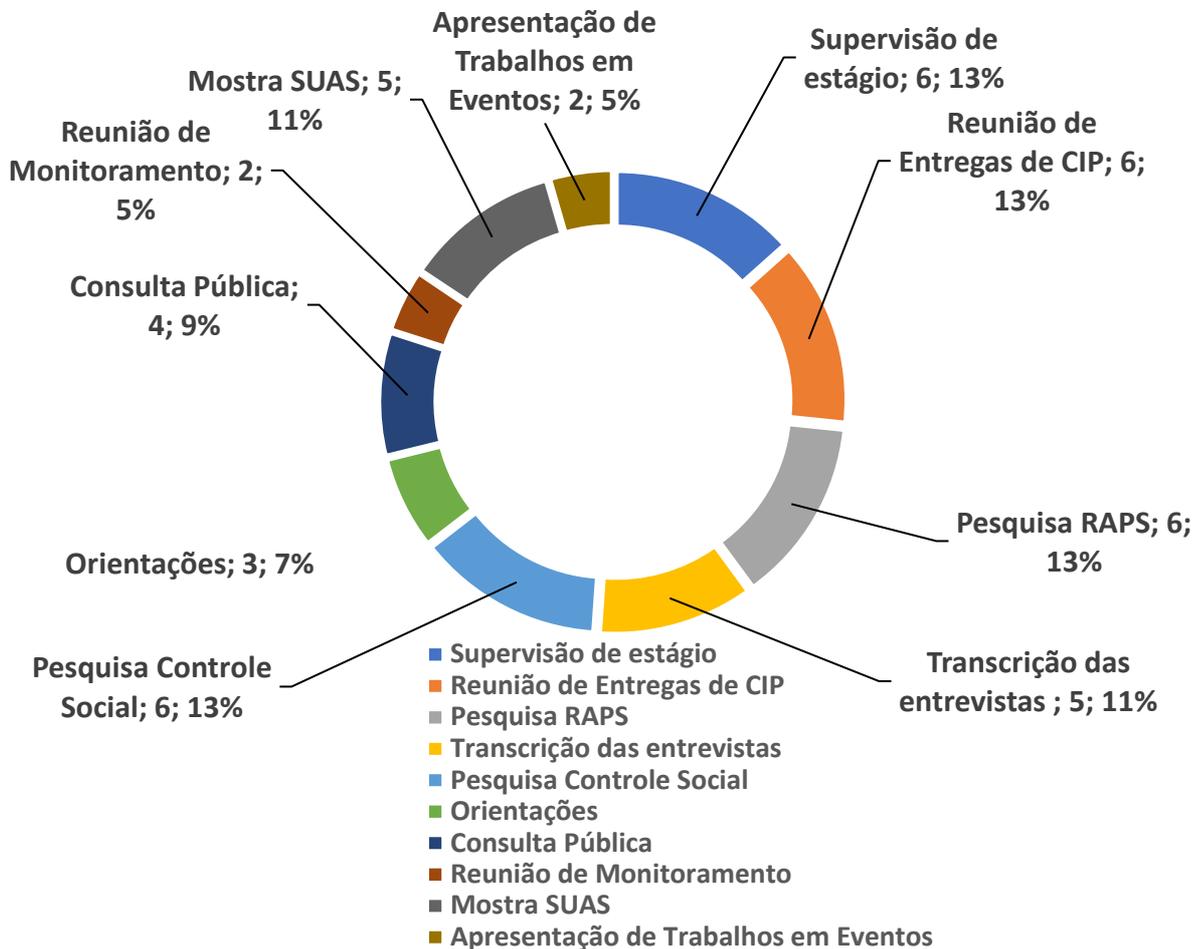
O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um órgão operacional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como objetivo produção de informação qualificada que visa ampliar a capacitação dos psicólogos na compreensão das políticas públicas de modo geral e a compreensão teórico - técnica do processo de elaboração, planejamento, execução das políticas públicas nas diversas áreas específicas: saúde, educação, Assistência Social, criança e adolescente e outras, a partir da formulação de referências para atuação profissional neste campo. Em seu ciclo de atividades regionais no CRP 03, a equipe CREPOP vem atuando conjuntamente às demais comissões que compõem este Conselho.

O CREPOP está estruturado em Rede, com uma instância de Coordenação Nacional, sediada no Conselho Federal de Psicologia, e com unidades locais, sediadas nos Conselhos Regionais. Na Bahia, o CRP 03 – CREPOP 03.

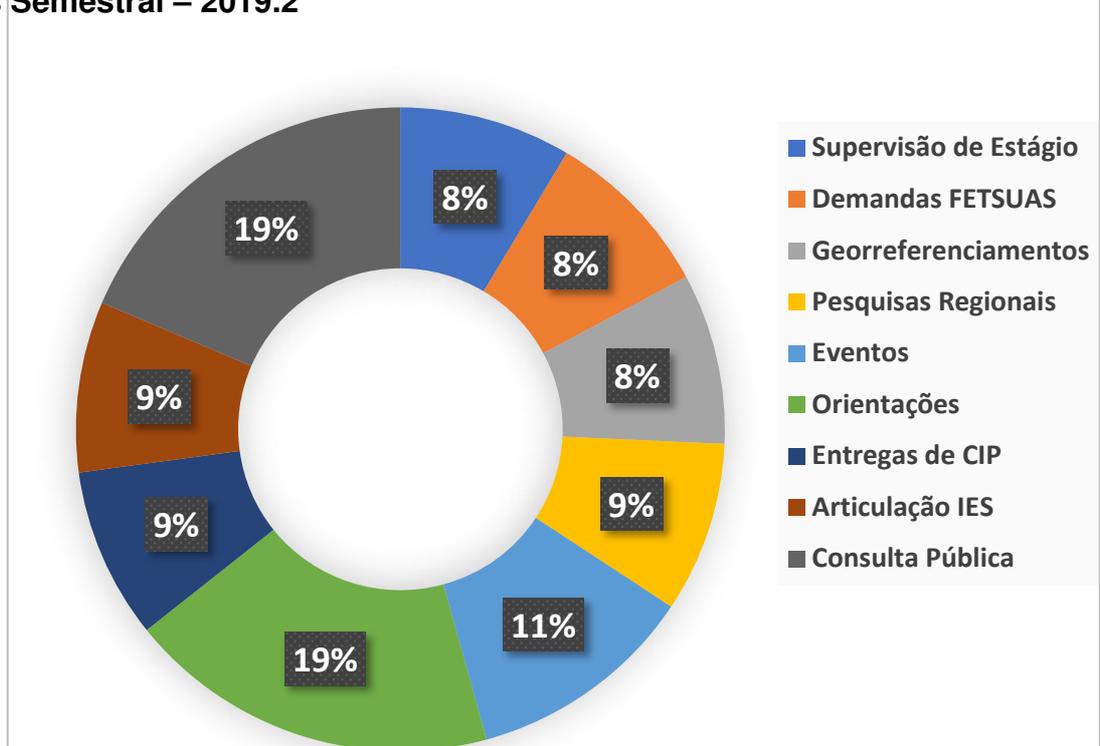
Na Coordenação Nacional e em cada uma das unidades locais há profissionais qualificados em políticas públicas, e, no mínimo, um(a) psicólogo(a) conselheiro(a) responsável pela condução das ações de pesquisa e pela articulação política, a partir de diretrizes formuladas nacionalmente, para o fortalecimento da presença da Psicologia no campo das Políticas Públicas.

Na unidade do CRP 03 a equipe CREPOP 03 é acompanhada por cinco Psicólogas/os Conselheiras/os da Comissão de Políticas Públicas, Álvaro P. Palha Júnior (CRP-03/17376), Leísa Mendes de Sousa (CRP-03/3977), Mailson Santos Pereira (CRP-03/7767), Monaliza Cirino de Oliveira (CRP-03/9621), Regiane Lacerda Santos (CRP-03/11508), composta de dois psicólogos Assessoras/es Técnicas/os de Pesquisas e Projetos em Políticas Públicas, Pablo Mateus do Santos Jacinto (CRP 03/14425) e Natani Evlin Lima Dias (CRP 03/16212); duas Estagiárias do CREPOP 03, Muriel Marinho Pereira e Naira dos Santos Bonfim; três estagiários/as que compartilham a carga horária do Projeto Memórias com o CREPOP 03, Gabrielle de Almeida Dias, Giovani da Silva Santos e Vanessa de Jesus Souza. Atendendo ao plano de interiorização do CRP 03, a equipe CREPOP está locada tanto na Sede do CRP 03, em Salvador, quanto na Subsede Sudoeste do CRP 03, em Vitória da Conquista.

2. Atividades Semestral – 2019.1



3. Atividades Semestral – 2019.2



4. Cronograma geral das atividades desenvolvidas

Semestral – 2019.1

Atividades	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
Supervisão de estágio	X	X	X	X	X	X
Particip.Reunião Entregas Carteiras de Ident.Profiss.	X	X	X	X	X	X
Demandas II Mostra	X					X
Articulações entre SAS, CRESS e CRP sobre elaboração da Nota Conjunta	X					
Pesquisa RAPS	X	X	X	X	X	X
Grupos de entrevistas	X	X				
Relatório Reg. Inspeções nos Hospitais Psiquiátricos	X					
Transcrição das entrevistas - Pesquisa RAPS	X	X	X	X	X	
Mapeamento - controle social	X	X	X	X		
Minuta – Controle Social				X	X	X
Relatório Controle Social				X	X	X
Orientações						
Plano de Trabalho 2019	X	X				
Eventos Preparatórios X COREP Pré-COREP		X				
Atualização de Georreferenciamentos		X			X	
Mobilização de Consulta Pública		X	X		X	X
Mapeamento das principais produções do Sistema Conselhos sobre atuação no SUAS			X	X		
Reunião Nacional Rede CREPOP				X		
Organização de material memória do CREPOP 03				X		
Reunião Semestral de Monitor. da equipe CREPOP 03	X					X
Participação em Eventos		X			X	X
Apresentação de Trabalhos em Eventos					X	X
Organização Mostra SUAS		X	X	X	X	X

Semestral – 2019.2

Atividades	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
Supervisão de estágio	x	x	x	x	x	x
Consulta Pública	x	x	x	x		
Georreferenciamentos	x	x	x	x	x	x
Orientações à Categoria		x	x	x	x	x
Lançamento da RT de Questões Relativas à Terra					x	
Articulação com IES		x	x	x	x	
Demandas FETSUAS	x	x	x	x	x	x
Reunião Nacional do CREPOP					x	
Reunião CREPOP 03				x		x
Pesquisas Regionais: - Saúde do Trabalhador; - Controle Social; - Memória CREPOP 03	x	x	x	x	x	x
Textos para livreto do curso de DH				x		
Elaboração de Livreto de DH				x	x	x
Minutas				x		
Reunião sobre Depoimento Especial e Escuta Especializada						x
Relatórios de Estágio					x	x
Participação na XII Conferência Estadual de Assistência Social – SSA					x	
Demandas Mês Psi	x	x	x			
Elaboração de folder do CREPOP				x	x	x
Nota Técnica - Cargos de Gestão no SUAS			x	x	x	x
Nota Técnica Conjunta CRP CRESS SAS	x	x	x	x		
Reunião semestral de acompanhamento 2019 e Planejamento 2020						x

5. Desafios

Considerando o crescimento da equipe CREPOP 03, o principal desafio, construção que vem sendo coletiva (Comissão de Políticas Públicas, Assessores Técnicos e Estagiárias/os) é manter o bom fluxo de comunicação interna, buscando alinhar as demandas do CREPOP, bem como do CRP 03 ao Plano de Trabalho, compreendendo a funcionalidade, também, enquanto recurso de gestão da Autarquia. Atender ao papel de supervisão das/os estagiárias/os, visando a promoção do aprendizado e o andamento das atividades do setor, conforme previsto no planejamento também é um dos desafios diários, zelando pelo fiel compromisso com processo de formação e desenvolvimento dos trabalhos. Em algumas situações, há o desafio de alinhar a comunicação externa, considerando que toda e qualquer atividade da equipe CREPOP precisa passar pela avaliação e deliberação da Coordenação do Setor.

Outro desafio que é constante ao longo das atividades, e conseqüentemente das atribuições do Centro, trata-se em pensar sempre em novas estratégias em convocar a categoria a participar das ações e atividades do Conselho, bem como das discussões que permeiam as pautas do Sistema Conselhos de Psicologia e do compromisso ético-político-social da categoria. Neste ponto, vale o destaque para o baixo interesse/participação da categoria no processo de consulta pública, etapa que antecede os lançamentos das novas Referências Técnicas do CREPOP, assim como nos eventos realizados, espaços abertos e importantes para a atualização constante da atuação profissional.

Ademais, dentre todas questões apontadas, vale ressaltar que ambas não foram prejudiciais aos processos de desenvolvimento das ações, foram situações em que a equipe precisou realinhar as demandas e comunicação interna para melhor andamento das atividades. Já em termos da agenda nacional, com várias consultas públicas sendo lançadas e em algumas ocasiões ao mesmo tempo em 2019, a maioria das vezes sem aviso prévio para que a Rede se organizasse prejudicou o fluxo de trabalho regional planejado para este ano. Deste modo, considerando a agenda local, o processo de mobilização acabou não acontecendo da forma com a qual é esperada, em termos de promoção de reuniões presenciais com a categoria, sendo priorizada principalmente na modalidade online quando a categoria é contatada por e-mail, telefone e divulgação nos canais de comunicação do CRP 03.

6. Resultados Alcançados (Planejados e Não Planejados)

- Aumento da equipe CREPOP/CRP 03 através da contratação de nova estagiária, locada na Subsede Sudoeste;
- Participação em Reunião de Entregas de Carteiras de Identidade Profissional na Subsede Sudoeste;
- Articulações entre SAS, CRESS e CRP e produção da Nota Conjunta para atuação interdisciplinar entre Psicólogas e Assistentes Sociais;
- Continuidade no Ciclo de Investigação da Prática da Pesquisa sobre a RAPS;
- Realização da Pesquisa Regional sobre Atuação de Psicólogas/os nos Espaços de Controle Social da Bahia;

- Resolução de demandas II Mostra;
- Produção do Relatório Regional das Inspeções nos Hospitais Psiquiátricos da Bahia;
- Orientações à categoria;
- Criação de banco de dados com referências do Sistema Conselhos e demais produções acerca da atuação no SUAS;
- Participação nos Eventos Preparatórios X COREP e suporte na organização do Pré-COREP Região Sudoeste;
- Atualização de Georreferenciamentos;
- Mobilização da categoria para as Consultas Pública;
- Reuniões de Monitoramento e Avaliação Regional e Reunião Nacional da Rede CREPOP;
- Divulgação do CREPOP através de apresentações de Trabalhos em Eventos Científicos;
- Assumir a Secretaria Executiva do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS da Bahia (FTESUAS/BA) representando o CRP 03;
- Dar início à processos de Pesquisas locais (Saúde do Trabalhador, Controle Social e Memória do CREPOP 03);
- Dar o suporte necessário para organização e realização da I Mostra Nacional de Práticas em Psicologia na Assistência Social – Etapa Nordeste;
- Realizar eventos do Mês Psi na capital e interior;
- Atualizar banco de dados dos georreferenciamentos em políticas públicas;

7. Considerações Finais

O primeiro semestre de atividades do CREPOP 03 em 2019 no CRP 03 seguiu dando continuidade no acompanhamento e mobilização com as pautas das políticas públicas, traçando estratégias de trabalho para maior visibilidade e atenção às atividades de interiorização do CRP 03 e do CREPOP, respectivamente.

Tendo em vista o percurso apresentado no referido documento, a equipe CREPOP 03 dará continuidade em 2020 aos processos de trabalho desenvolvidos no Plano de Trabalho 2019, que dada à quantidade de atividades abarcadas ficará com algumas pendências, bem como dará seguimento dos trabalhos desenvolvidos pela Rede CREPOP previsto no Plano de Trabalho Nacional e pelo planejamento local a partir do Plano de Trabalho 2020 que foi discutido na reunião de equipe em dezembro de 2019, em Salvador.

Dentre as atividades previstas para o próximo ano, há o seguimento da Pesquisa sobre Atuação das/os Psicólogas/os nos Espaços de Controle Social da Bahia; Mobilização para consultas públicas; planejamento do lançamento das Produtos das Pesquisas; continuidade dos Projetos de eventos; ampliar a participação do CREPOP nas entregas de Carteiras; Finalização do folder informativo sobre o CREPOP para impressão; Atualização e Produção dos slides do CREPOP 03; Manutenção e atualização da Cartilha; Finalizar o Projeto Conselho nas IES e realiza-lo; Resgate e finalização do Documento de Orientação em Políticas Públicas; Projeto de investigação - Psicologia, Ética e Políticas Públicas (verificar Plano de Trabalho); Realizar o I Encontro de Psicólogas/os do Controle Social (conseguimos vários contatos através do recente mapeamento, precisamos ver como seria a configuração do evento); entre outras ações.

Comissão de Licitação

Coordenadoras: Conselheiras Iara Maria Alves da C. (1º semestre 2019) e Catiana Nogueira dos Santos

Membros: Conselheiras/os Emmila Di Paula C. Dos Santos e Ezevaldo Aquino dos Santos

Composição da Comissão: Servidoras Efetivas Daniela Santana Laurentino, Denyse F. França, Jacira Natividade e Maria Sônia Neves.

1. Apresentação

A Comissão Permanente de Licitação é responsável pelos processos licitatórios. Tem como finalidade selecionar a proposta mais vantajosa para a Administração e garantir o princípio constitucional da isonomia assegurando que todos detenham as mesmas qualidades e oportunidades. A finalidade da licitação é sempre a obtenção de seu objeto nas melhores condições para a Administração, convenientemente definido em edital, a fim de que os licitantes possam atender fielmente ao Poder Público.

No ano de 2019 tivemos

- ❖ 16 Processos de Dispensa Licitação
- ❖ 06 Processos de licitação homologados – 5 na modalidade convite menor preço e 1 por adesão a Ata de Registro de Preços do Conselho Federal de Psicologia

Obs: A descrição completa dos processos licitatórios consta no item 4.4 – Gestão de licitações e contratos.

Comissão Psicologia Organizacional e Trabalho

Coordenadora: Conselheira Carolina da Purificação Fonseca

Membro: Conselheira Jacilânia Rodrigues Barros

1. Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Grupos de Trabalhos - GT's	Cidades	Coordenador/a
GT Psicologia Organizacional e Trabalho	Itabuna e F.de Santana	Rosane Vila Nova Silva Lira e Rafael Lima Bispo
GT Psicologia e Organização Sindical	Salvador	

2. Representação externa pelo CRP-03

Selo da diversidade, Secretaria de Reparação SEMUR-Ba

Observações: A coordenadora da comissão participou da reunião nacional das comissões de Psicologia e Trabalho no CFP, e também participou do seminário de Direitos Humanos falando sobre Trabalho e Direitos Humanos.

3. Quadro Resumido das atividades realizadas

Item	Quantitativo
Reuniões	3
Participação em Eventos	6
Representações em órgãos externo	1

4. Resultados alcançados

- Participação em CRP Itinerante;
- Articulação em IES;
- Grupo de trabalho de Relações Raciais;
- Articulações com Comissão de DH;
- Participação considerável no Mês das Psicologia;
- Reunião Nacional das Comissões de Psicologia e Trabalho;
- Representações em Órgãos Públicos e Secretarias de Estado

5. Considerações Finais

A Comissão busca desenvolver atividades que atendam demandas da categoria em compromisso com os Direitos Humanos. Ressalta-se a importância de parcerias inter-comissões em consonância com a COMINTER para interiorizar ações, bem como CREPOP para potencializar a construção de conteúdos específicos do Conselho Regional de Psicologia da Bahia em Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Comissão de Formação

Coordenador: Adelvan Alcantara L.Filho

Membros: Conselheiras/os Regiane Lacerda Santos, Catiana Nogueira dos Santos, Anderson Fontes P.Guimarães, Emmila Di Paula C.dos Santos e Ana Caroline Moura Cabral

Observações: A atual composição da comissão foi formada a partir de setembro/19. Não foram realizadas atividades no período apresentado neste relatório (setembro a dezembro), por se tratar de um período de transição entre gestões, estudos e análises de processos referentes à formação da Psicóloga/o no âmbito do CRP 03 por parte da coordenação.

1. Resultados Alcançados

- Levantamento de ações realizadas pela coordenação anterior,
- Coleta de materiais e informações

2. Das necessidades/demandas da Comissão

A comissão iniciou no período discussão e aproximação junto a outras comissões, buscando parceria e engajamento para melhor pensar os fatores referentes à formação da/o Psicóloga/o no Estado da Bahia

Comissão Mulheres e Relações de Gênero – COMREG

Coordenadoras: Conselheiras Darlane Silva V.Andrade (1º semestre 2019) e Vanina Miranda da Cruz

Membros:

1º semestre: Conselheiras/os Darlane Silva V.Andrade, Anderson Fontes P.Guimarães, Carmen Silvia S. Camuso, Iara Maria Alves da C. Martins, Alessandra Santos Almeida.

2º semestre: Conselheiras/os: Anderson Fontes P. Guimarães Iara Maria Alves da C.Martins, Washington Luan G.de Oliveira, Carolina da P.Fonseca, Gabriela Matos Borges, Jaqueline Anjos Silva.

1. Grupos de Trabalho vinculados à Comissão

Identificação	Cidade/s	Coordenador/a	Nº Integrantes
GT Relações de Gênero e Psicologia - GTRGP	Salvador	1º semestre - Vanina Cruz; 2º semestre - Lara Araujo R.Cannone	15
GT Psicologia e Política para Mulheres	Feira de Santana	1º semestre - Isis Gomes Biondi, 2º semestre - Jessika Borges	8
GT Psicologia, Sexualidade, Identidade de Gênero - GTPSIG	Salvador e Feira de Santana	Salvador: Raissa Alves; F.Santana: Wendell Ferreira	Salvador 8; F.Santana 12
GT Gênero, Diversidade e Psicologia - GTGDP	Ilhéus	Luciana Monteiro	6

2. Representações externas pelo CRP-03

Primeiro semestre 2019

Conselho Municipal da Mulher – Salvador: Alessandra Almeida (Conselheira CRP-03)

GT da APAF – Mulheres e Política: Alessandra Almeida

GT da ULAPSI – tema: mulheres e diversidade: Alessandra Almeida

Rede de Enfrentamento a Violência contra a mulher – Salvador: Suzana Costa

Comitê de Mulheres Negras – Alessandra Almeida e Vanina Miranda da Cruz

Segundo semestre 2019

Conselho Municipal da Mulher – Salvador: Vanina Miranda da Cruz

GT da ULAPSI – tema: Mulheres e diversidade: Alessandra Almeida

GT da APAF – Mulheres e Política: Vanina Miranda da Cruz e Alessandra Almeida

Rede de Enfrentamento a Violência contra a mulher – Salvador: Suzana Costa

GT Políticas Para Mulheres – Conselho Federal – Alessandra Almeida /Vanina M.da Cruz

Comitê de Mulheres Negras – Vanina Miranda da Cruz

3. Quadro Resumido das Atividades

Item	Quantitativo	Porcentagem
Reuniões da Comissão (com a CDH)	5	8,9
Reuniões dos GT's	18	23,2
<i>Total reuniões</i>	<i>23</i>	<i>32,14</i>
Eventos organizados pela Comissão	3	5,3
Eventos organizados pelos GT's	9	16
Participação em eventos dentro e fora do CRP-03	14	25
Participação em programas de TV	3	5,3
<i>Total eventos</i>	<i>29</i>	<i>51,7</i>
Organização de publicação (materiais de orientação)	3	5,3
Construção de conteúdo para site (Aba: mulheres)	1	1,7
<i>Total construção materiais de orientação</i>	<i>4</i>	<i>7,1</i>
Participação em projeto de mentoria (com a CDH)	1	1,7
Participação em eleição de conselhos de direito	1	1,7
Ato político (marchas)	2	3,5
Participação em curso de capacitação (externo ao CRP)	1	1,7
Participação em teatro (plateia)	1	1,7
<i>Total outras ações</i>	<i>6</i>	<i>10,7</i>
Total	56	100%

4. Considerações Finais - Resultados Alcançados

A comissão abriga GT's que vem desenvolvendo ações importantes no âmbito da psicologia e sua atuação com mulheres e relações de gênero, principalmente com as temáticas violência contra a mulher, direitos sexuais e reprodutivos, visibilidade da diversidade de identidades de gênero e sexualidades, e tem feito também discussões sobre masculinidades tóxicas, visando orientação para a psicologia no que tange ao combate às violências de gênero e garantia de direitos. O projeto da Comissão foi apresentado ao XV Plenário em fevereiro de 2019 e aprovado na plenária do mês de abril, constituindo uma comissão que busca articular ações com outras existentes no CRP-03, principalmente com a Comissão de direitos humanos, e ter um espaço mais amplo de discussão de uma temática tão cara à psicologia baiana e brasileira. As ações que começaram a ser planejadas no âmbito da CDH – que abrigava os Gt's aqui constituídos -, tiveram continuidade. O resultado foi a ampla participação dos GT's em

eventos dentro e fora do CRP03 e de Salvador, otimização das ações no interior do estado com a criação de novos GTs este ano (em Feira e Ilhéus), participação em eventos do mês das psicologias na Bahia, no CRP itinerante no sul do estado, e no curso de Direitos Humanos. A COMREG também, junto com a CDH, acompanhou um estudante trans em projeto de mentoria vinculado à ONU, ao qual o CRP03 é parceiro. Em termos de publicações de materiais de orientação, está com duas em andamento: livreto do curso de direitos humanos, e livro sobre gênero e psicologia, organizado pelo GTRGP. Também colabora com produções de outros materiais de orientação para a categoria, como nas palestras no CRP que são gravadas e disponíveis no canal do youtube da autarquia. A comissão também encaminha materiais de orientação para alimenta a aba “Mulheres e relações de gênero” no site do CRP-03, proporcionando um espaço que dialogue com a categoria a partir desta temática. Dentre as ações realizadas, prevaleceram os eventos (51,7%), seguido de reuniões (32,4%), apontando para a importância da qualificação de integrantes da Comissão para dialogar com categoria e sociedade sobre o tema, e dos encontros em reuniões para planejamento das ações. Os eventos geram materiais de orientação acessíveis online, quando são possíveis a filmagem, que constituem também material de orientação, contudo, há dificuldade de registro dos que não são feitos na sede ou quando, fora dela, não há equipamento de transmissão com qualidade. As ações relacionadas especificamente a construção de publicação impressa (e disponível para download) estão em andamento e são formas de sistematizar conhecimento produzido sobre o tema (representaram 7% do total das ações), e as ações mais relacionadas à militância e ativismo, representaram cerca de 10% do total.

A comissão apresentou mudança de coordenação no segundo semestre assim como o Grupo de Trabalho GTRGP. Nesse sentido, a partir do segundo semestre a Comissão vem se aproximando e dialogando de forma mais intensificada junto aos Grupos de Trabalho visando acompanhamento mais eficiente das ações, fortalecimentos dos mesmos bem como maior potencialização das coordenações.

- O GTPSIG apresentou um primeiro semestre atuante e conseguiu realizar todos os eventos idealizados. O grupo trouxe como proposta levar a cartilha produzida para outros espaços, não conseguindo ainda viabilizar esse diálogo.

- Durante o segundo semestre o grupo sofreu uma pausa não prevista, devido à incompatibilidade de datas e horários dos integrantes, não conseguindo manter o ritmo de trabalho do semestre anterior. - O GTPSIG também se mostra interessado enquanto grupo a firmar parcerias com os demais grupos de trabalho do CRP03, tendo em vista o evento realizado com êxito no Mês da Psicologia.

No que tange ao GTGDP – Grupo de Trabalho de Ilhéus/Ba, é importante notar que houve um número relevante de movimentações realizadas, mesmo sem esse planejamento, mas é inegável a necessidade do referido plano de ação para melhor distribuir as responsabilidades, agregar outros profissionais e estudantes, que já manifestaram interesse em integrar o GT, além de efetivar o que foi previsto no projeto de criação do GTGDP, no que tange ao levantamento de dados e produção científica referente à temática.

O GTRGP é um grupo de trabalho com atuação dinâmica e esteve atuante em eventos referentes a mulheres e relações de gênero, tanto em eventos produzidos no CRP03 quanto em

participações externas junto a parceiras e rede de enfrentamento a violência contra a mulher bem como empenhou-se na elaboração do terceiro livro temático sobre Gênero e Psicologia.

O GTPPM é um grupo de trabalho que situa-se em Feira de Santana e vem alavancando o debate sobre gênero no município apresentando forte participação em eventos debatendo sobre atendimento a mulheres nos dispositivos públicos, colaborando intensamente no debate da atuação junto a rede local.

O GTPSIG é um grupo atuante em Feira de Santana levando o debate de Gênero, psicologia e sexualidades.

Das Necessidades/Demandas da Comissão e Grupos de Trabalho

- A COMREG, para melhorar sua articulação com os GT's e colaboradores/as do interior, precisa ter suporte da gestão para investir em uso das tecnologias de comunicação, e continuar fazendo ações e eventos em diferentes cidades que possam ser transmitidos online, inclusive para colaborar com construção de materiais de orientação no formato de vídeo, alimentando, assim, o canal do CRP03.

- Para otimizar os recursos para a Comissão, um centro de custo precisará ser criado. No momento, as ações da Comissão ficam alojadas no centro de custo da CDH.

- Apesar de termos feito eventos integrados, ainda assim, alguns eventos dos GT's que compõem a Comissão não tiveram muita integração entre si, na mesma cidade e entre as cidades onde estão alocados. Do mesmo modo, há uma necessidade de integração maior com outras Comissões do CRP-03 – e seus respectivos GT's - o que se vê como uma dificuldade geral do CRP-03.

Comissão de Cadastros E-Psi

Coordenadoras: Conselheiras/os Carmen Silvia S. Camuso (1º semestre 2019) e Atanael R. da S. Weber Membros: Conselheiras/os Catiana Nogueira dos Santos, Washington Luan G. de Oliveira, Adelvan A. Lima Filho, Jaqueline Anjos Silva

Suporte: Servidoras/es Efetivas/os e Comissionadas/os Antônio Rogério da Costa Greenhalgh e Helena Miranda (1º semestre 2019) e Lainara Nogueira Saldanha.

1. Quadro Resumo atividades

Item	Quantitativo
Oficinas sobre Atendimento on-line	4
Participação em Eventos sobre Direitos Humanos e AO	2
Avaliações de Cadastros	307

Observações: A coordenadora da comissão no 1º semestre de 2019 também participou do seminário de Direitos Humanos falando sobre Atendimento on-line e Direitos Humanos e da mesa do GTI Ilhéus abordando o mesmo tema.

2. Resultados Alcançados e Considerações Finais

- Aprovação de 307 cadastros de psicólogas/os para atendimento por meio de TICs. Número contabilizado entre 01/01/19 a 31/12/19.
- 4 eventos de orientação sobre o tema com aproximadamente 80 participantes no total
- Duas participações da Coordenadora da Comissão em Eventos sobre Direitos Humanos.

A comissão tem recebido um volume crescente de cadastros para avaliação, que tem sido maior do que a capacidade da comissão de avaliar. Nos últimos dois meses, **mais de 20% de aumento** na demanda. Nesse sentido, se faz necessário repensar a estrutura da comissão e verificar meios para ter algum “colaborador” (ou o vínculo que for possível) para que essa demanda, que exige atenção diária, seja atendida no prazo em que as resoluções pertinentes exigem.

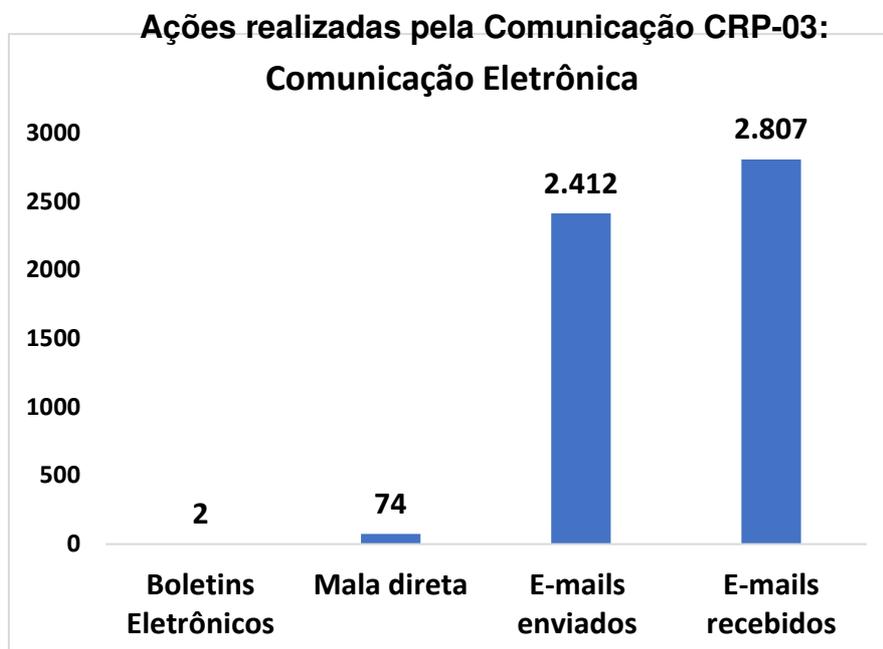
Comissão de Psicologia e Comunicação

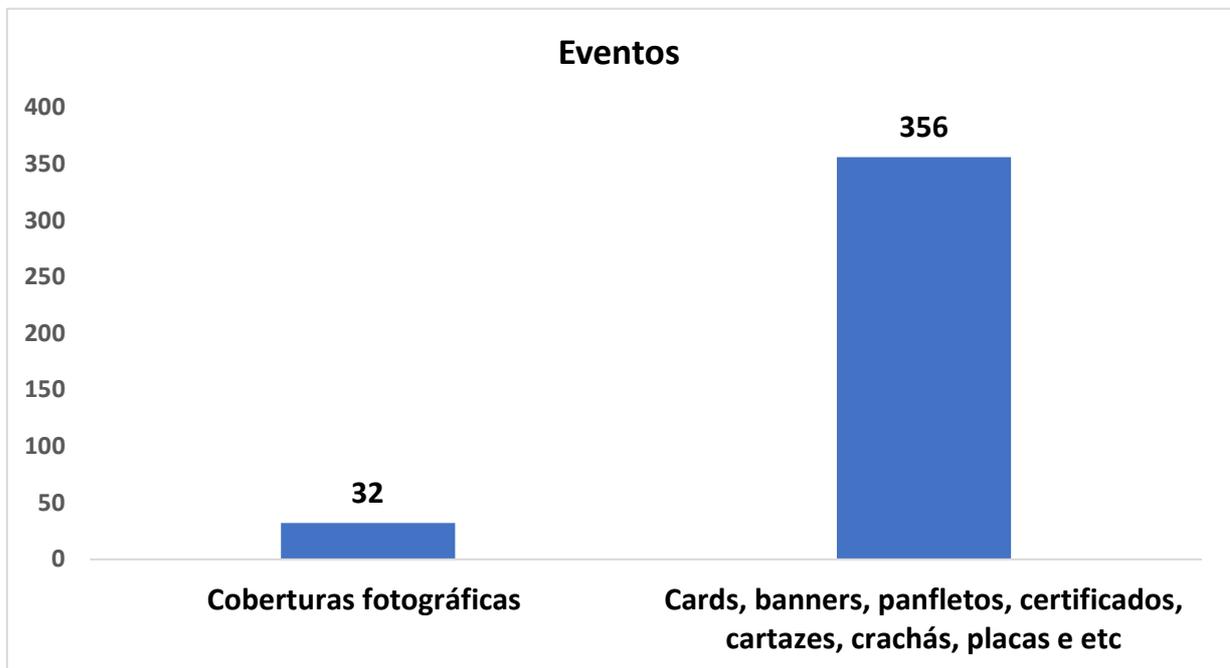
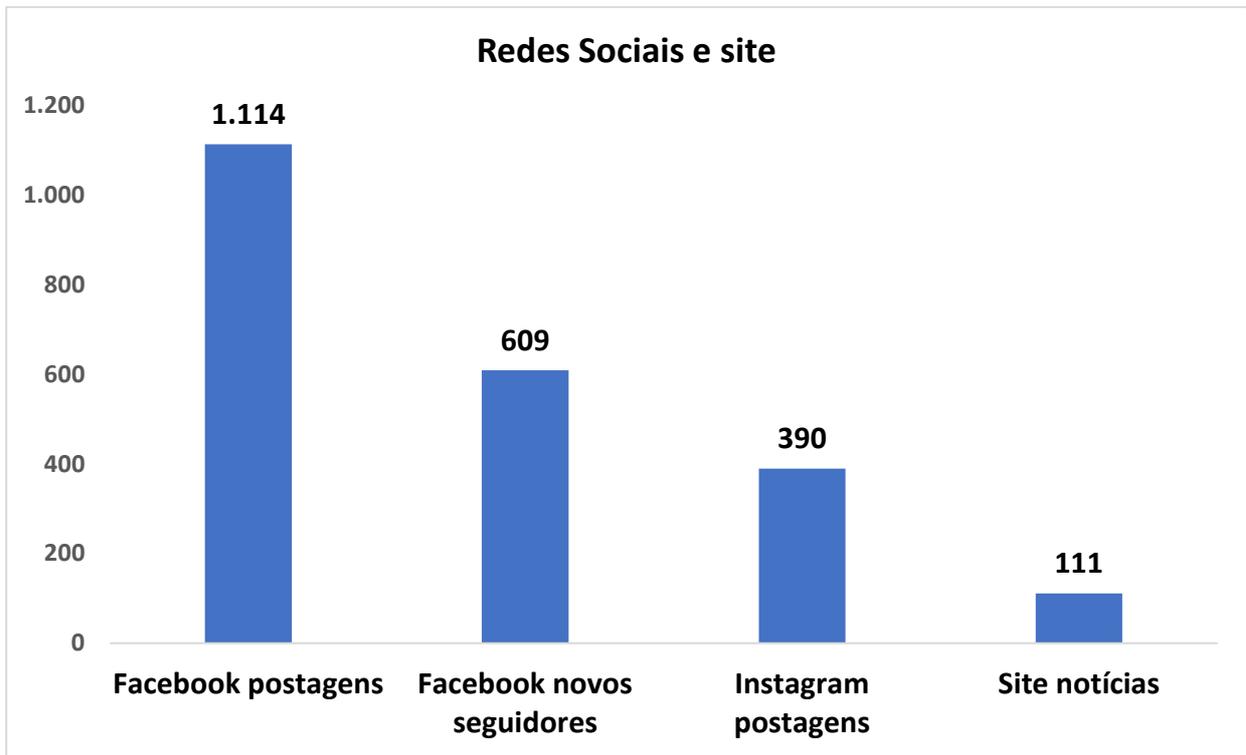
Composição (janeiro até setembro de 2019):

Coordenação: Darlane Silva Vieira Andrade (conselheira XV Plenário)
Assessoria de Comunicação: Gabriela Maria Bastos Ferreira (Jornalista)
Designer: Maria Clara (compôs o setor até julho de 2019)
Estagiária de Jornalismo: Beatriz
GT Psicologia e mídia (atualmente desativado)
Convidadas/os: Alessandra Almeida e Atanel Weber

Composição (outubro até dezembro de 2019):

Washington Luan Gonçalves de Oliveira (CRP-03/18055, coordenador). Ana Caroline M.Cabral (CRP-03/5541), Atanael Ribeiro da S.Weber (CRP-03/13293), Catiana Nogueira dos Santos (CRP-03/10974) e Darlane S.Vieira Andrade (CRP-03/3187, psicóloga convidada).
Assessoria de Comunicação: Gabriela Maria B.Ferreira (Jornalista).





Revista - Produção de conteúdo para revista do CRP-03.

Agenda - Atualização da agenda de atividades do CRP-03.

Assessoria Imprensa - Atendimento a jornalistas e estudantes de jornalismo em busca de fontes especializadas em determinadas áreas da Psicologia.

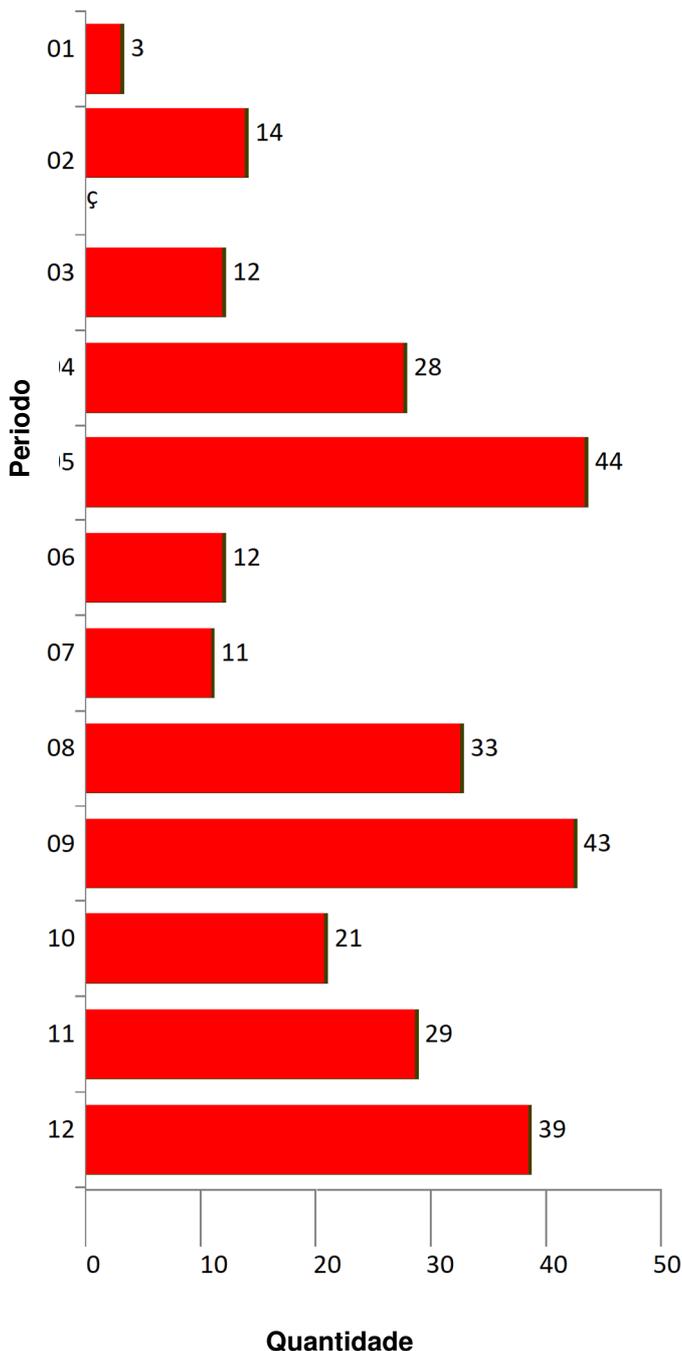
Mural - Produção de conteúdo para o mural externo.

Biblioteca

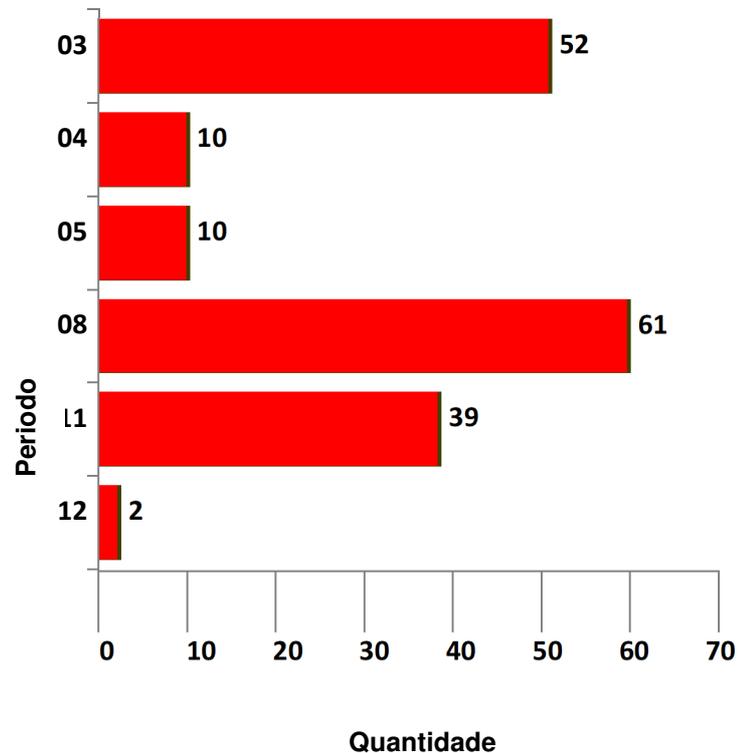
A Biblioteca do CRP-03 tem sido uma ferramenta de atualização profissional constante, considerando as exigências éticas do exercício da profissão de psicóloga/o. Integra a Rede Brasileira de Bibliotecas da Área de Psicologia (ReBAP), que é responsável pela alimentação da BVS-PSI

Gráficos com os dados de circulação, aquisição e catalogação, como também os serviços e atividades da biblioteca de janeiro a dezembro de 2019 e o detalhamento de algumas atividades.

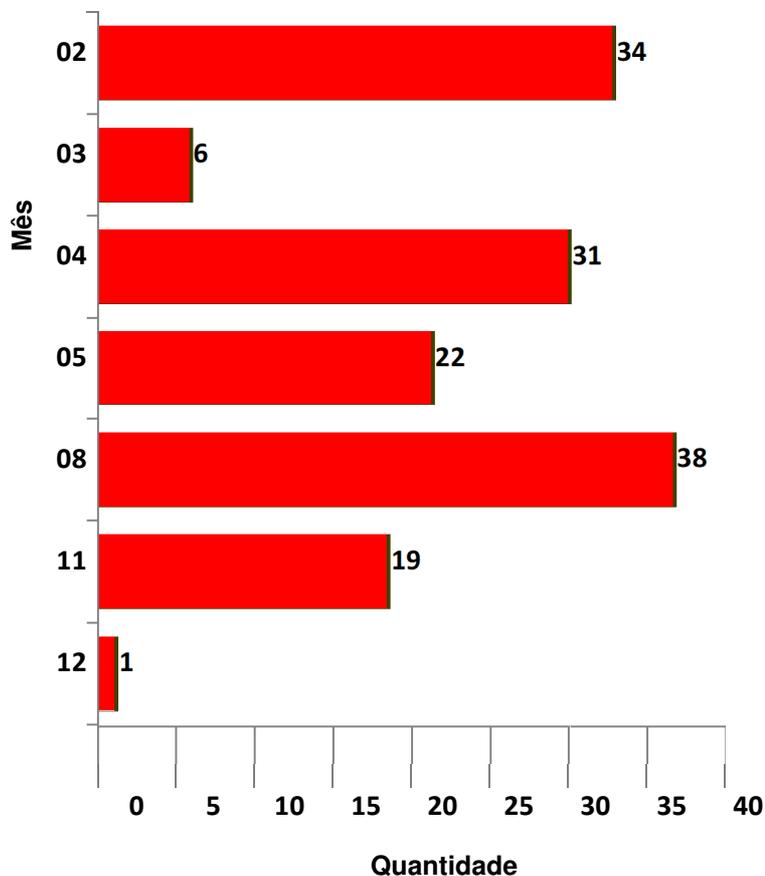
Empréstimos e Renovações



Aquisições



Títulos Catalogados



Fonte Sistema PHL

- Detalhamento de algumas atividades

Serviços	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Empréstimos realizados	3	14	12	28	44	12	11	33	43	21	29	39
Atendimento usuários- emai	3	39	8	27	35	16	26	37	64	28	24	19
Pesquisa bibliográfica	1	33	0	15	2	30	23	15	28	17	9	10
Atendim.usuários - telefone	1	1	3	6	8	2	4	7	4	6	0	0
Atendim.usuários biblioteca	0	7	11	16	28	20	26	48	28	20	42	21
Participação em eventos							4	3			2	
Solicitação de doações				2	1		2	1	8		1	
Obras recebidas	0	2	7	0	19	19	24	21	0	0	0	0

Setor Jurídico

1 - Breve retrospectiva das ações desenvolvidas ao longo de 2019

- ✓ Foram elaborados 26 contratos, referentes a prestação de serviços, licitação, dentre outros. Feitos 17 aditivos contrato, 02 minutas, 36 extratos de contratos e licitações e 01 convênio;
- ✓ Foram elaborados 121 (cento e vinte um) ofícios com assuntos diversos, tais como, para servidores, para o Conselho Federal de Psicologia e protocolo de petição no interior;
- ✓ Elaboração de 335 (trezentos e trinta e cinco) processos administrativos de Cobrança;
- ✓ Elaboração de 17 (dezesete) Resoluções;
- ✓ Envio de 382 (trezentos e oitenta e duas) Notificações;
- ✓ Foram ajuizados 197 processos de execução fiscal na Justiça Federal;
- ✓ Na dívida executiva o valor recebido foi R\$ 137.845,48 (cento e trinta e sete mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e quarenta e oito centavos);
- ✓ Na dívida administrativa o valor recebido foi R\$ 32.756,27 (trinta e dois mil, setecentos e cinquenta e seis reais e vinte e sete centavos);
- ✓ Elaboração de 167 (cento e sessenta e sete) pareceres no que tange à solicitação da diretoria em matérias administrativas, inscrição de pessoas jurídicas, na modalidade registro e cadastro, alteração contratual, alteração de responsável técnico, parecer de visto do Conselho, parecer de inscrição de filial, parecer de cancelamento do registro de pessoa jurídica, parecer de interrupção temporária de pagamento em casos de viagem e doença, pareceres de licitações, dentre outras solicitações;
- ✓ Foram elaboradas 334 (trezentos e trinta e quatro) petições junto à justiça;
- ✓ Retificação de 04 (quatro) editais de convite;
- ✓ Elaboração de 21 (vinte e uma) portarias e Confecção de 02 (duas) Notitia Criminis.

3 - Desafios (considerar o que dificultou ou não foi feito, apesar de planejado).

As mesmas dificuldades referentes ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho e pessoas jurídicas, referentes as notificações de cobrança e cartas na tentativa de renegociação nos processos de Execução Fiscal.

Muitas correspondências retornaram, em virtude da falta de correspondência entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside. Em virtude disso, muitas correspondências não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento no ajuizamento dos Processos de Execução Fiscal, sendo necessário aguardar a publicação através da Imprensa Oficial para, então, ajuizar os processos alhures mencionados.

4 - Resultados alcançados (planejados e não planejados).

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que foram ajuizadas 197 (cento e noventa e sete) ações de execução fiscal.

5 - Considerações sobre a missão do setor x missão do Conselho

Missão do Conselho: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o

controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Missão do setor jurídico: assessorar todos os setores no que concerne às normas legais e internas do Sistema Conselhos, elaborar pareceres, certidões, contratos, ajuizar ações de execução fiscal e assessorar o trâmite dos processos disciplinares ordinários e de ética.

Analisando a missão do Conselho e do setor Jurídico, constata-se que o mesmo contribui com a missão do Conselho, assessorando a Comissão de Ética e a COF no processo de orientação, disciplina e fiscalização da profissão. E por outro lado, também contribui com a área financeira, no sentido de resgatar valores para o caixa no Conselho, por meio de ações de Execução Fiscal o que contribui para viabilizar a concretização das ações e metas propostas pelo Conselho.

6- Conclusão

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2019 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética e de Execução Fiscal dificultou o trabalho do jurídico.

7 - Tabela com dados

AÇÕES	QUANT	AÇÕES	QUANT
Pareceres	167	Ofícios	121
Contratos e Convênio	26	Processos Administrativos	335
Decisão Recurso Licitação	1	Notitia Criminis	2
Rescisão de Contrato	1	Processos Ajuizados	197
1º Notificação enviada	382	Resoluções	17
Elaboração de Minuta de Contrato	2	Agravo em Instrumento	23
Convênios	1	Petição extinção de execução fiscal	12
Notificações Descumprimento Contratual	1	Petições na Justiça	334
Retificação de Editais da Carta Convite	4	Aviso de Homologação e Adjudicação	1
Justificativa dispensa e inexigibilidade licitação	15	Aditivos de Contrato	17
Portarias	21	Extrato de Contrato e Licitações	36
Impugnação Edital	3	Denúncia MP Salvador	1
Denúncia MP Feira de Santana	1	Denúncia MP Santa Ma Vitória	1
Denúncia MP Candeias	1	Substabelecimentos	50
Procurações	2	Elaboração de projeto básico	1
Réplica e contestação na ação da livraria cultura	1	Termo de Abertura	1
Contestação em ação indenizatória	1	Impressão de GRU	210
Elaboração de Atas	16		
TOTAL			2005

Acordos – Processos de Execução Fiscal

Valor total arrecadado	R\$ 146.936,19
------------------------	----------------

2.4. Alocação de Recursos

As/os Conselheiras/os do CRP-03 não recebem jetons. Os valores recebidos referentes a diárias, ajudas de custo, reembolsos deslocamentos/passagens, nas atividades da Instituição, estão descritos abaixo, distribuídos por centros de custo

Recurso	Valor (R\$)
Diárias	R\$87.601,92
Locomoção	R\$ 7.869,58
Passagens	R\$67.529,05
Ajudas Custo	R\$55.020,00
Total	R\$218.020,55

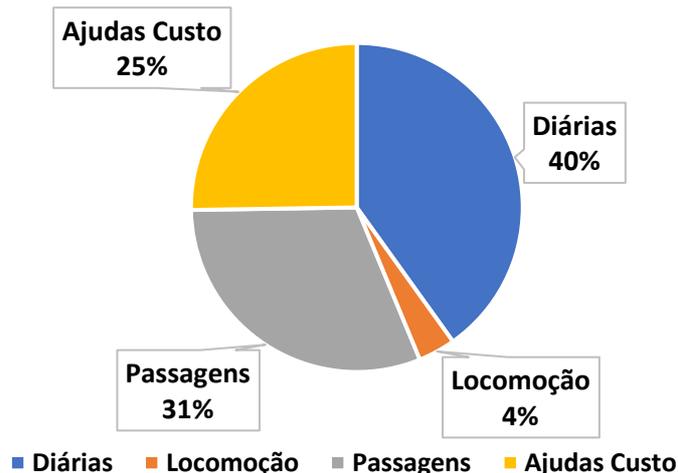


Figura 10 – Despesas Conselheiras/os

CRP/BA

Relação de Pagamentos

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento
Total de pagamentos: 178					89.283,75	89.283,75	
Total de estornos: 6					-1.681,83	-1.681,83	
Total líquido:						87.601,92	
				02.04 - REGIONAIS RECÔNCAVO			1.089,50
				03.01 - CREPOP			1.017,50
				03.02.01 - CONSELHO ITINERANTE			13.320,00
				03.04.01 - GT GÊNERO			162,50
				03.04.05 - GT PSICOLOGIA E TRABALHO			325,00
				03.04.06 - GT PSICOLOGIA E EDUCAÇÃO			1.199,67
				03.05 - ÉTICA			3.466,17
				03.06 - COF			554,00
				03.08.03 - GT SAÚDE MENTAL			1.538,25
				03.08.05 - GT SAÚDE PÚBLICA			162,50
				03.08.08 - AÇÕES GERAIS EM SAÚDE COLETIVA			879,00
				03.10.03 - GT DE POLÍTICAS PÚBLICAS			5.617,30
				03.10.04 - GT SUAS			1.824,50
				03.13 - COMISSÃO DE TÍTULO DE ESPECIALISTA			731,25
				04.01 - DIRETORIA			8.454,75
				04.02 - PLENÁRIO			31.480,33
				04.03.07 - MÊS DA PSICOLOGIA			5.274,00
				04.03.15.01 - EVENTOS PREPARATÓRIOS			7.386,70
				04.03.18 - APAF			487,50
				04.03.21 - ULAPSI			2.216,00
				04.03.22 - MOSTRA DE PRÁTICAS EM PSICOLOGIA			415,50
				Total Centro Custo:			87.601,92

CRP/BA

Relação de Pagamentos

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens a Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento
Total de pagamentos: 63					67.529,05	67.529,05	
Total líquido:						67.529,05	
		02.04 - REGIONAIS RECÔNCAVO					56,46
		03.01 - CREPOP					600,27
		03.02.01 - CONSELHO ITINERANTE					2.046,11
		03.04.06 - GT PSICOLOGIA E EDUCAÇÃO					857,89
		03.05 - ÉTICA					359,57
		03.06 - COF					1.849,42
		03.08.03 - GT SAÚDE MENTAL					110,81
		03.10.03 - GT DE POLÍTICAS PÚBLICAS					960,63
		03.13 - COMISSÃO DE TÍTULO DE ESPECIALISTA					100,34
		04.01 - DIRETORIA					14.623,67
		04.02 - PLENÁRIO					32.382,12
		04.03.07 - MÊS DA PSICOLOGIA					5.000,00
		04.03.15.01 - EVENTOS PREPARATÓRIOS					4.274,91
		04.03.21 - ULAPSI					1.515,26
		04.03.22 - MOSTRA DE PRÁTICAS EM PSICOLOGIA					2.791,59
Total Centro Custo:						67.529,05	

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Fonte Siscont.net

CRP/BA

Relação de Pagamentos

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção de Conselheiros

N. Emp.	N. Baixa	Processo	Data Pgto	Favorecido	Valor	Valor Liq.	Documento
Total de pagamentos: 29					7.989,58	7.989,58	
Total de estornos: 1					-120,00	-120,00	
Total líquido:						7.869,58	
		03.02.01 - CONSELHO ITINERANTE					1.033,63
		03.05 - ÉTICA					478,20
		04.01 - DIRETORIA					209,76
		04.02 - PLENÁRIO					2.555,24
		04.03.07 - MÊS DA PSICOLOGIA					282,00
		04.03.15.01 - EVENTOS PREPARATÓRIOS					210,50
		04.03.15.02 - COREP					3.100,25
Total Centro Custo:						7.869,58	

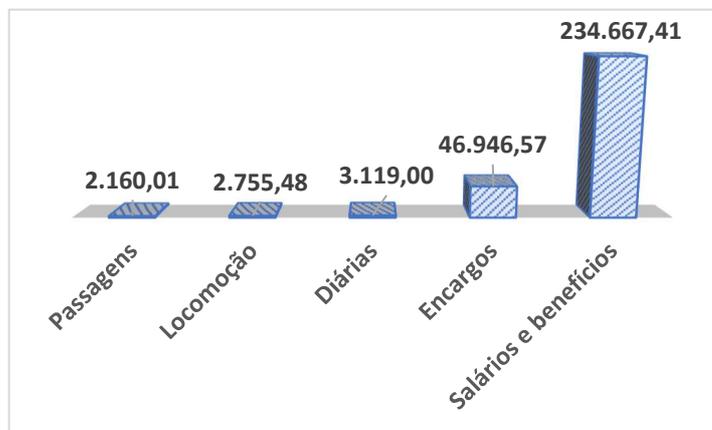
Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Fonte Siscont.net

Despesas das/os Orientadoras/es Fiscais referente a salários, encargos, benefícios e com as ações de orientação e fiscalização:

Despesas	Valor (R\$)
Diárias	3.119,00
Locomoção	2.755,48
Passagens	2.160,01
Salários e benefícios	234.667,41
Encargos	46.946,57
TOTAL	289.648,47

Quadro 11 – Despesas Orientadoras/es Fiscais



Fonte Siscont.net

3. Riscos, Oportunidades, Perspectivas

3.1. Riscos

O CRP-03 não desenvolve a gestão de riscos propriamente dita, mas, considera esse fator presente em qualquer ambiente institucional, algo a ser observado de maneira transversal, por todos os setores da instituição, que possui em suas atribuições o acompanhamento dos processos de trabalho, considerando que essa modalidade de controle é importante para que as ações tenham eficiência e eficácia

3.2. Visão Geral do modelo de gestão de riscos

A Comissão de Auditoria e Controle Interno (CACI), composta por Conselheiras/os, tem a função de apreciar as contas do CRP-03 para auxiliar no processo de controle e de gestão dos riscos. Atua através de reuniões e ações de monitoramento, revisando os controles internos institucionais para identificar e avaliar o gerenciamento de riscos que possam impactar a consecução dos objetivos estabelecidos.

A Diretoria também adota estabelecimento de fluxos e rotinas de modo a evitar riscos para a equipe e estrutura do CRP03. Visando orientar o desenvolvimento e adoção de políticas internas de acordo com a legislação, normas internas, recomendações da Auditoria Independente e do CFP, busca mitigar as possibilidades de riscos e erros através de controles internos eficazes, fluxos dos processos, e em breve a implantação de sistemas informatizados.

Ainda que existam instâncias e iniciativas de gestão de riscos, a organização está sempre atenta, buscando atualizar a situação dos riscos que possam afetá-la. Segue abaixo alguns riscos que foram identificados, bem como as formas de mitigação

Riscos	Formas de Mitigação
Limitação política da categoria e baixa participação nas atividades do CRP-03	Atuação junto a movimentos sociais
	Utilização das mídias sociais
	Diálogos com instituições
Inadimplência	Monitoramento das entradas de receitas de anuidades
	Ações de recobrança
	Aplicações financeiras oficiais - títulos públicos
	Acompanhamento constante da dívida ativa
	notificação de débitos
Quadro de Pessoal	Proposta para realização de Concurso Público
	Implementação do plano de cargos e salários
	Contratação de assessorias técnicas
Processos Judiciais	Controle de prazos e compromissos judiciais e extrajudiciais
	Decisões pautadas por pareceres jurídicos
	Cobranças judiciais
Extensão Territorial	Atuação da Cominter
	Representação geográfica
	Eventos de orientação
Mercado de Trabalho Precarizado	Parceria com o sindicato
	Atuação do Crepop

Quadro 12 – Riscos

3.3. Oportunidades

Os pontos-chave, cruciais para garantir o desenvolvimento e o crescimento do CRP-03 são:

- Relacionamento com a categoria
- Representatividade
- Conhecimentos atualizados
- Articulação / diálogo
- Imagem
- Resposta rápida as demandas
- Crescimento da quantidade de profissionais formados em Psicologia
- Surgimento de novos campos de inserção profissional
- Parceria com sindicato para execução das atividades de fiscalização
- Eleições via internet
- Prioridade do CREPOP na gestão Federal
- Deliberações do COREP e CNP

4. Resultados e Desempenhos da Gestão

4.1. Resultados da Área Fim

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região regulamenta o exercício da profissão da/o psicóloga/o, visando assegurar a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), orienta, fiscaliza e disciplina o exercício da profissão da/o psicóloga/o em observância ao Código de Ética Profissional e as Resoluções do Conselho Federal de Psicologia. A Comissão de Ética (COE) é responsável por receber denúncias, conduzir os processos disciplinares e encaminhar para julgamento.

A equipe técnica é composta por 3 psicólogas/os fiscais (estando uma em licença sem vencimentos de set/2019 à ago/2022), 1 assessora jurídica e 2 assessoras técnicas, além das/os Conselheiras/os que também compõe as Comissões. Existe um déficit na formação desta equipe, considerando a quantidade de inscrições ativas no Regional. Está previsto a realização de concurso público em 2020, que visa suprir a falta de recursos humanos na área de fiscalização.

Atividades da COF em 2019

PROCEDIMENTOS	MESES												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Participação em Reuniões Locais	3	4	1	6	4	1	0	4	1	7	2	0	33
Cartas encaminhadas	9	14	9	2	18	9	5	17	10	19	9	8	129
Notificações emitidas	8	15	11	7	17	10	10	15	8	14	7	7	129
Fiscalização: Visitas de Inspeção, Averiguação, Rotina e Retorno	4	9	7	3	14	3	14	3	2	4	7	3	73
Denúncias recebidas	2	1	1	3	6	1	2	1	2	2	4	N/A	25
Viagens para reuniões / Conselhos Itinerantes	0	1	0	3	2	2	2	0	0	0	2	0	12
Apreensões, Auto de infração e Lacre	1	0	0	0	0	0	1	5	0	3	0	1	11
Atendimentos por e-mail	173	180	155	256	210	143	127	184	163	247	184	110	2132
Entregas de Carteira Profissional em palestras a novas/os psicólogas/os	12	95	221	0	213	38	19	88	121	170	90	17	1084
Análise de Cadastros E-psi	5	39	38	51	29	59	12	64	10	N/A	N/A	N/A	307
Orientações Formais por meio de Termo de Orientação	0	2	1	2	0	0	1	2	1	4	1	0	14
TOTAL	217	360	444	333	513	266	193	383	318	470	306	146	3949

N/A = não se aplica

Fonte: Livro da COF

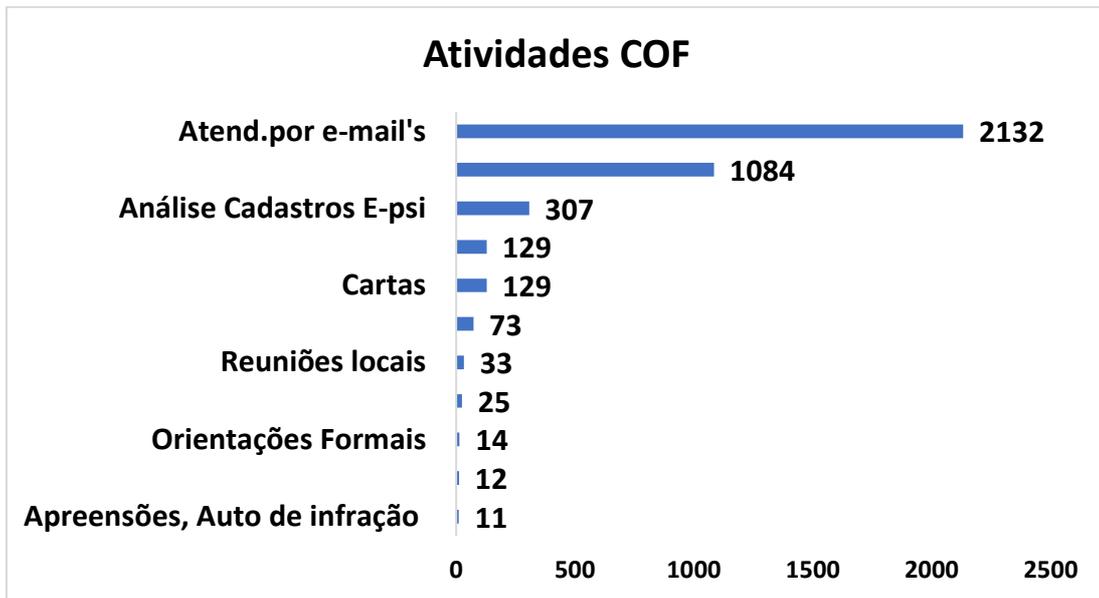


Figura 11 – Atividades COF

Atividades da COE em 2019

AÇÕES	QUANT	AÇÕES	QUANT
DESPACHOS	45	INTIMAÇÕES	34
NOTIFICAÇÕES	49	CITAÇÕES	10
ACORDÃOS	02	RELATÓRIOS DE ÉTICA	10
DECLARAÇÕES DE ÉTICA	829	ATAS	16
AUDIÊNCIAS DE JULGAMENTO	03	AUDIÊNCIAS DE INSTRUÇÃO	01
PLENÁRIAS DE ÉTICA	06	EXECUÇÕES DE PENALIDADE	03
PRESTAÇÕES DE ESCLARECIMENTOS	02	OFÍCIOS	121
ATUALIZAÇÕES DO SITE	09	TRÂNSITO EM JULGADO (PROCESSOS)	06
SESSÃO DE MEDIAÇÃO	02	HOMOLOGAÇÃO DE MEDIAÇÃO	01
TOTAL AÇÕES		1149	

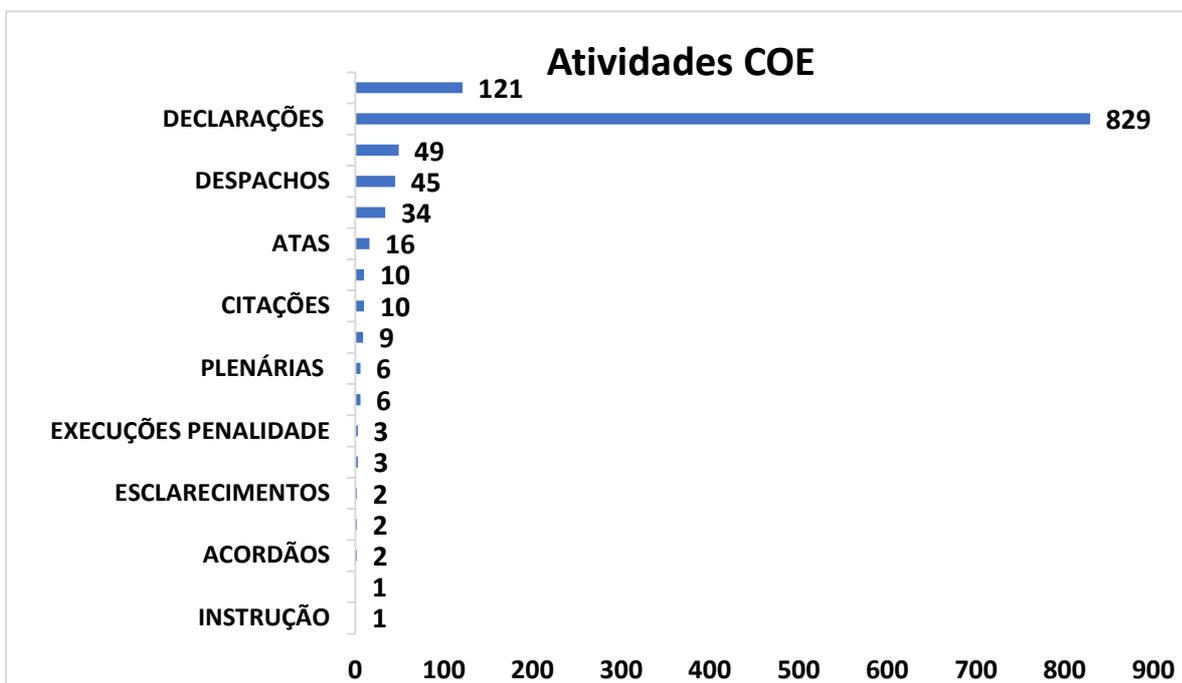


Figura 12 – Atividades COE

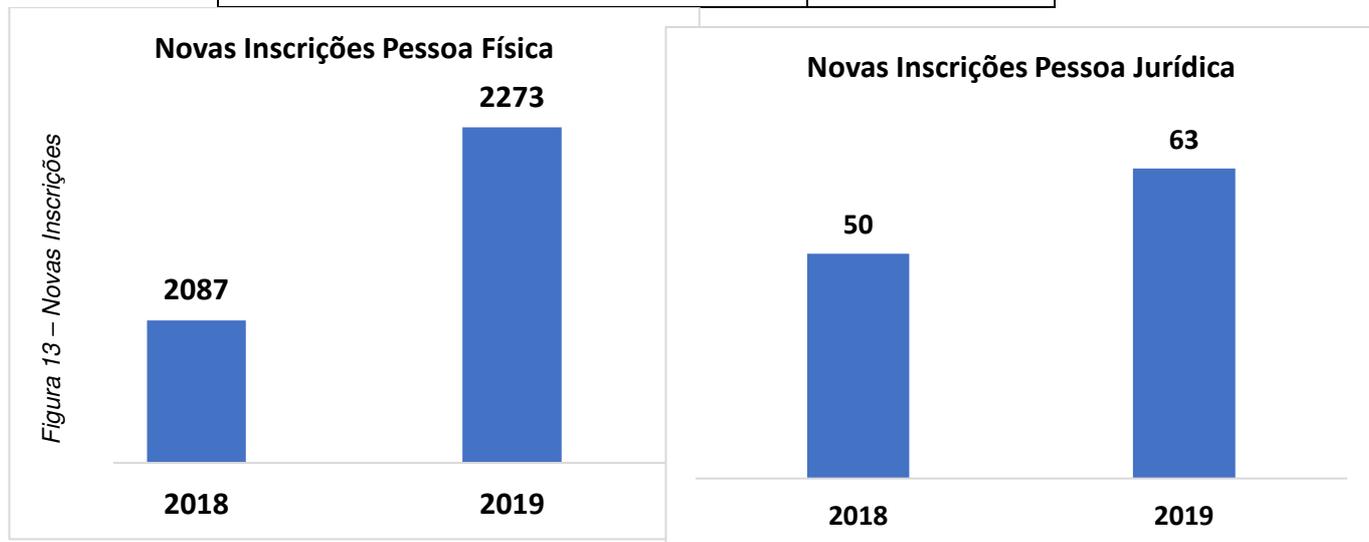
Atendimento e Registro

É função do CRP-03 proceder com o cadastro de profissionais psicólogos/os e empresas que prestam serviços de psicologia. O setor do atendimento realiza as inscrições de pessoas jurídicas e pessoas físicas, transferências, inscrições secundárias, 2ª vias de carteiras de identidade profissional, certificados e cancelamentos.

Quantitativos e situação de profissionais e empresas inscritas/os no CRP-03.

PESSOA FÍSICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2019	21.401
Inscrições Ativas Regulares até 31/12/2019	13.836
Inscrições em 2019	2.273
Isentos (maiores de 65 anos) até 31/12/2019	763
Solicitações de cancelamentos até 31/12/2019	2.072
Solicitações de Cancelamentos em 2019	225
PESSOA JURÍDICA	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2019	848
Inscrições Ativas até 31/12/2019	521
Inscrições em 2019	63
Cancelamentos até 31/12/2019	125
Cancelamentos em 2019	7

Fonte: Siscap



Financeiro

As anuidades pagas pelos profissionais e empresas inscritas/os são a fonte de receita da Instituição. Do total arrecadado 25% é repassado ao Conselho Federal de Psicologia e o restante é utilizado para custear as despesas referentes a folha de pagamento, realização de inscrições, fiscalização e manutenção do registro de profissionais e empresas que exercem atividades de psicologia, além de subsidiar as despesas necessárias à manutenção das atividades e conservação dos bens patrimoniais da instituição, das subsedes, e a participação do Conselho em espaços de representação

O setor financeiro, em 2019 disponibilizou aos inscritos ativos os boletos para pagamentos da anuidade, realizou renegociações de débitos, fornecendo suporte ao setor jurídico após inscrição de 382 profissionais em dívida ativa, e o ajuizamento de 197 pessoas físicas e jurídicas em situação de inadimplência. A arrecadação anual foi de R\$5.537.638,53 frente aos R\$6.762.970,84 previstos. Arrecadamos em 2019 13,08% a maior comparado a 2018.

Deste valor arrecadado R\$37.484,73 refere-se a dívida ativa administrativa e R\$146.936,19 a dívida ativa executiva.

A inadimplência apurada ficou em 18,12% ante 27% prevista, ou seja, uma queda de R\$8,9%

Em 2019 mantivemos a política de envio dos boletos por e-mail, com a disponibilização para impressão também pelo sistema financeiro na web (siscafweb). Procuramos garantir a manutenção da receita anual e oportunizar aos profissionais inadimplentes condições razoáveis de regularização dos débitos pendentes.

4.2. Gestão Orçamentária e Financeira

4.2.1. Desempenho Orçamentário

4.2.1.1. Execução física / financeira das ações Lei Orçamentária Anual Responsabilidade da Unidade.

Não se aplica.

4.2.1.2. Execução descentralizada com transferência de recursos

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo demonstramos os valores repassados do CRP 03:

Repasso de Cota Parte e Cota Revista para o Conselho Federal de Psicologia

NOMENCLATURA	VALOR (R\$)
Cota Parte	1.072.459,79
Cota Revista	268.113,71
Fundo de Seção	59.251,91

Fonte: Siscont.Net

Quadro 13 – Repasse Cota Parte e Cota Revista

4.2.1.3. Informações sobre a realização das receitas

- **Origens das receitas**

A principal fonte de recurso do Conselho é a arrecadação de anuidades dos Psicólogos (Pessoa Física), das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

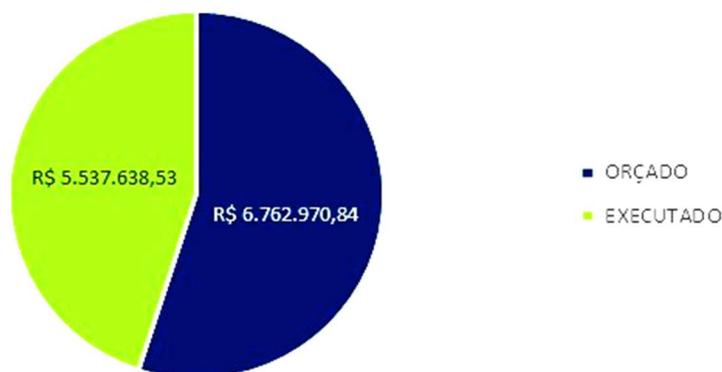
- Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas.

O CRP 03 arrecadou no exercício a quantia de R\$ 5.537.638,53 correspondendo a 81,88% da receita prevista.

Quadro 14 – Previsão de Arrecadação Orçado X Executado

RECEITA PREVISTA	RECEITA REALIZADA	% REALIZADO
R\$ 6.762.970,84	R\$ 5.537.638,53	81,88%

RECEITA PREVISTA x RECEITA REALIZADA



Fonte:
Siscont.Net

O maior volume das receitas realizadas, pertencem as anuidades de Pessoa Física e Pessoa Jurídica do ano, cujo percentual corresponde a 56,68%;

RECEITAS	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	3.645.594,46	53,91%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	187.321,25	2,77%
TOTAL	R\$ 3.832.915,71	56,68%

Fonte: Siscont.Net

A arrecadação com as anuidades anteriores de PF e PJ, apresentaram valores 130% e 107,74% respectivamente superiores ao previsto, em decorrência de um melhor controle sobre a inadimplência;

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	544.629,50	707.999,81	130,00%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	49.635,50	53.475,16	107,74%
TOTAL	R\$ 594.265,00	R\$ 761.474,97	128,14%

Fonte: Siscont.Net

As mesmas quando comparadas a previsão total de R\$ 6.762.970,84 correspondem a 11,26%;

RECEITAS	REALIZADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	707.999,81	10,47%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	53.475,16	0,79%
TOTAL	R\$ 761.474,97	11,26%

Siscont.Net

Fonte:

O crescente percentual de 28,30% referente a arrecadação com inscrição PF comparado ao previsto, se deve ao fato de terem ocorridas 2.334 novas inscrições;

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
INSCRIÇÕES - PF	194.568,00	249.624,87	28,30%

Fonte: Siscont.Net

Os índices superiores evidenciados nos recebimentos com as dívidas administrativa e executiva, são oriundos de melhoras contínuas no trabalho de cobrança do CRP 03;

RECEITAS	PREVISTO	REALIZADO	%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	24.930,29	37.484,73	50,36%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	64.281,86	146.936,19	128,58%

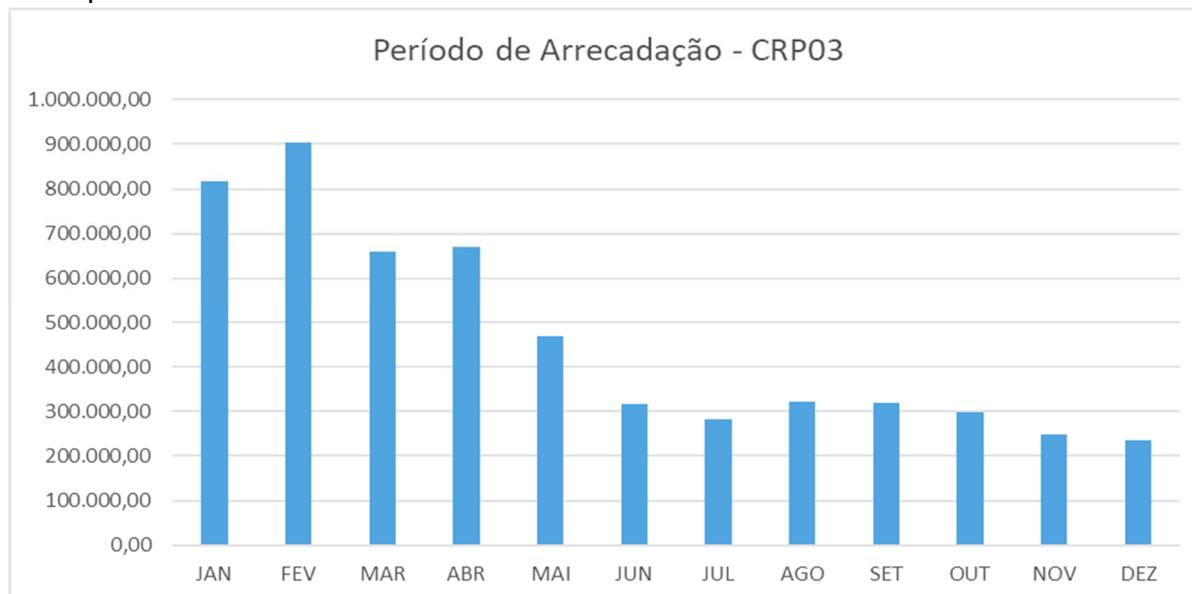
Fonte: Siscont.Net

Realizando um comparativo com o exercício de 2018, a arrecadação apresentou um crescimento de 13,08% em 2019;

EXERCICIO	RECEITAS REALIZADAS	Var.%
2018	R\$ 4.896.958,96	13,08%
2019	R\$ 5.537.638,53	

Fonte: Siscont.Net

As arrecadações ocorrem num fluxo maior entre os meses de janeiro a maio conforme acompanhamento abaixo:



4.2.1.4. Informações sobre a execução das despesas

Comparação entre os dois últimos exercícios:

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2018	5.662.793,29	4.529.929,34	4.529.929,34	4.413.781,31	1.249.011,98	78%
2019	6.762.970,84	5.500.938,22	5.407.837,52	5.382.311,35	1.380.659,49	80%

Quadro 15 – Comparativo de Despesas Correntes 2018 x 2019

Fonte: Siscont.Net

Acima, evidenciamos as despesas correntes nos exercícios de 2018 e 2019. Depreende-se que no período de 2019, as despesas alcançaram 80% do total da dotação atualizada/orçada, sendo importante frisar que não houve execução de despesa sem autorização em ambos os períodos.

- Restos a pagar de exercícios anteriores

Abaixo quadro com os restos a pagar vigentes em 1º de janeiro e 2018.

Quadro 16 – Restos a pagar processados e não processados liquidados

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	45.348,50	109.328,18	76.221,19	0,00	78.455,49
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	45.348,50	109.328,18	76.221,19	0,00	78.455,49
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	0,00	35.633,89	35.633,89	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	35.633,89	35.633,89	0,00	0,00
TOTAL:	45.348,50	144.962,07	111.855,08	0,00	78.455,49

Fonte: Siscont.Net

Em 2019, os restos a pagar inicia com um valor de R\$ 144.962,07 e que foram pagos ao longo do exercício a quantia de R\$ 111.855,08 remanescente de 2018, restando um saldo a ser pago no valor de R\$ 78.455,49.

- Programação orçamentária das despesas correntes e de capital:

DESPESAS DE CAPITAL	
EXERCÍCIO	DESPESAS PAGAS
2019	76.152,50

Fonte: Siscont.Net

Quadro 17 – Despesas de Capital

Nas despesas de capital do ano de 2019, foram investidos R\$ 76.152,50, na compra de máquinas, equipamentos de processamento de dados e bens móveis para a sede e subdesdes.

4.2.2. Desempenho Financeiro

As receitas do CRP-03 advêm da arrecadação de anuidades dos Psicólogos (P. Física), das entidades (P.Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

Receitas(desconsiderado a indimplencia PF e PJ do valor orçado)	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA	3.737.427,89	3.645.594,46	97,54%
ANUIDADE PESSOA FÍSICA ANTERIOR	544.629,50	707.999,81	130,00%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA	245.134,21	187.321,25	76,42%
ANUIDADE PESSOA JURÍDICA ANTERIOR	49.635,50	53.475,16	107,74%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	62.875,18	60.222,03	95,78%
RENDIMENTOS APLICAÇÕES	110.630,00	164.823,81	148,99%
INSCRIÇÕES - PF	194.568,00	249.624,87	128,30%
INSCRIÇÕES - PJ	8.745,00	7.408,35	84,72%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	104.120,00	262.628,41	252,24%
DIVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	24.930,29	37.484,73	150,36%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	64.281,86	146.936,19	228,58%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	18.819,00	14.119,46	75,03%
RECEITA DE CAPITAL (Superavit Financeiro)	1.597.064,41	-	-
TOTAL	R\$ 6.762.860,84	R\$ 5.537.638,53	81,88%

Fonte: Siscont.Net

DESEMPENHO DO CRP 03		
EXERCÍCIO	2018	2019
Disponibilidade Financeira - R\$	1.873.749,03	2.597.528,57
Superávit/Déficit Orçamentário - R\$	202.789,94	36.655,31

Fonte: Siscont.Net

4.2.3. Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos.

A metodologia utilizada para realizar a avaliação e a mensuração de Ativos e Passivos no CRP é a definida pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – NBC T 16.10, aprovada pela Resolução CFC nºs 1.137, de 21 de novembro de 2008, notadamente quanto aos seguintes critérios e procedimentos.

Disponibilidades

As disponibilidades são mensuradas ou avaliadas pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

As atualizações apuradas são contabilizadas em contas de resultado.

Créditos e Dívidas

Os direitos, os títulos de créditos e as obrigações são mensurados ou avaliados pelo valor original, feita a conversão, quando em moeda estrangeira, à taxa de câmbio vigente na data do Balanço Patrimonial.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações prefixadas são ajustados a valor presente.

Os direitos, os títulos de crédito e as obrigações pós-fixadas são ajustados considerando-se todos os encargos incorridos até a data de encerramento do balanço.

As provisões são constituídas com base em estimativas pelos prováveis valores de realização para os ativos e de reconhecimento para os passivos.

As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Estoques

Os estoques são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou no valor de produção ou de construção.

Os gastos de distribuição, de administração geral e financeiros são considerados como despesas do período em que ocorrerem.

Se o valor de aquisição, de produção ou de construção for superior ao valor de mercado, é adotado o valor de mercado,

O método para mensuração e avaliação das saídas do almoxarifado é o custo médio ponderado.

Quando houver deterioração física parcial, obsolescência, bem como outros fatores análogos, é utilizado o valor de mercado.

Imobilizado

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, produção ou construção.

Quando os elementos do ativo imobilizado tiverem vida útil econômica limitada, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão sistemática durante esse período, sem prejuízo das exceções expressamente consignadas.

Quando se tratar de ativos do imobilizado obtidos a título gratuito deve ser considerado o valor resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

O critério de avaliação dos ativos do imobilizado obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua mensuração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo imobilizado devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto que não gere benefícios futuros deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

No caso de transferências de ativos, o valor a atribuir deve ser o contábil líquido constante nos registros da entidade de origem. Em caso de divergência deste critério com o fixado no instrumento de autorização da transferência, o critério deve ser evidenciado em notas explicativas.

Os bens de uso comum que absorveram ou absorvem recursos públicos, ou aqueles eventualmente recebidos em doação, devem ser incluídos no ativo não circulante da entidade responsável pela sua administração ou controle, estejam, ou não, afetos a sua atividade operacional.

A mensuração dos bens de uso comum será efetuada, sempre que possível, ao valor de aquisição ou ao valor de produção e construção.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção.

O critério de mensuração ou avaliação dos ativos intangíveis obtidos a título gratuito e a eventual impossibilidade de sua valoração devem ser evidenciados em notas explicativas.

Os gastos posteriores à aquisição ou ao registro de elemento do ativo intangível devem ser incorporados ao valor desse ativo quando houver possibilidade de geração de benefícios econômicos futuros ou potenciais de serviços. Qualquer outro gasto deve ser reconhecido como despesa do período em que seja incorrido.

4.3. Gestão de Pessoas

Encerramos o ano de 2019 contando com uma equipe formada por 23 servidoras/es efetivas/os, 07 cargos em comissão, 05 estagiárias/os e 02 jovens aprendizes. Das/os efetivas/os, 04 exercendo cargos de confiança.

A equipe está organizada pelo Plano de Cargos e Salários. Nossa gestão de recursos humanos será ainda melhor desenvolvida após a implantação de avaliações de desempenho para nosso corpo funcional.

Nível fundamental - 01 Auxiliar Organizacional

Nível Médio - 11 Assistentes Organizacionais (02 recepcionistas, 04 atendentes sede, 01 atendente na subsede, 02 assistentes contas a receber, 01 assistente contas a pagar e 01 compras e contratos);

Nível Médio Técnico - 02 Técnicos Organizacionais (01 técnico de arquivo e 01 técnico de informática);

Nível Superior - 04 Analistas Organizacionais (02 Contadores, 01 Jornalista e 01 Coordenador); 01 Advogado, 01 Bibliotecário, 03 Psicólogas/os Orientadoras/es Fiscais (02 na sede e 01 na subsede – esta última em licença sem vencimentos).

Comissionados - 07 Assessores Comissionados (03 Assessores Técnicos; 02 Assessoras da Diretoria e 02 assessores jurídicos)

Estagiárias/os e Jovens Aprendizes - 05 estagiárias/os de curso nível superior, sendo: 01 de Direito; 02 de Psicologia; 01 de Comunicação e 01 de Contabilidade. 02 Jovens Aprendizes

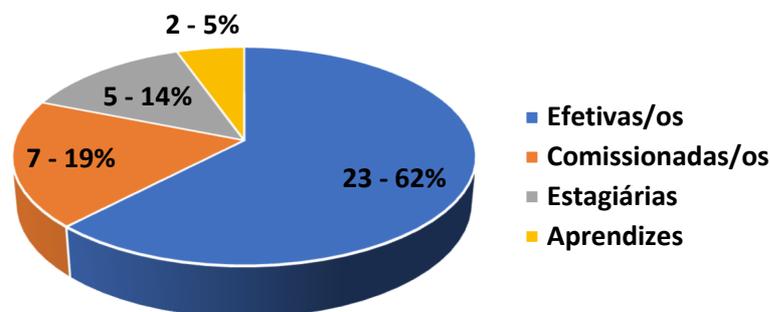


Figura 14 – Equipe por Categoria

- Servidoras/es por faixa etária em 31/12/2019
 - Até 30 anos: 06 servidores.
 - De 31 a 40 anos: 15 servidores.
 - De 41 a 50 anos: 06 servidores.
 - Acima de 50 anos: 03 servidores.

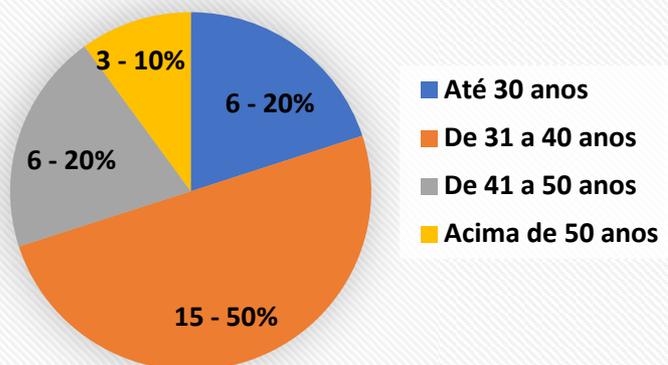


Figura 15 – Equipe por Faixa Etária

Fonte Sistema Fortes

4.3.1. Ingresso de Funcionários na Entidade

Cargos Efetivos: Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exame médico.

Cargos Comissionados: Através Recrutamento Amplo, de confiança da Diretoria /Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia. O processo de recrutamento e seleção se dá através de avaliação de curriculum, entrevista técnica, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-03.

São considerados cargos comissionados Assessor Técnico, Assessor Jurídico, Assessor Contábil, Assessor de Comunicação, Assessor da Diretoria e Coordenador Geral.

4.3.2. Gestão de riscos relacionados ao pessoal

- Exames periódicos anual dos funcionários;
- PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);
- PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais).

4.3.3. Principais sistemas de informações

- Sistema de Pessoal – Fortes
- Sistema de Controle de Ponto eletrônico – Gfortes / Fex JR
- Sistemas Siscont / Sispat / Siscaf – Implanta.

4.3.4. Demonstrativo de Despesas com Pessoal

CUSTOS COM PESSOAL, TERCEIROS, MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS

Despesa	Orçado	Realiz. Período	Realiz. Exerc.	Diferença
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.647.394,84	1.453.434,72	1.453.434,72	193.960,12
ENCARGOS PATRONAIS	342.457,93	340.337,60	340.337,60	2.120,33
BENEFÍCIOS A PESSOAL	622.588,71	554.600,75	554.600,75	67.987,96
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	130.027,24	128.826,20	128.826,20	1.201,04
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIROS E COLAB.	422.659,10	293.546,90	293.546,90	129.112,20
PASSAGENS A FUNCIONÁRIO, CONSELHEIROS E COLABORADORES	260.510,00	121.700,85	121.700,85	138.809,15
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO A FUNCIONÁRIOS, CONSELHEIROS E COLAB.	156.702,16	93.345,24	93.345,24	63.356,92
DESPESA COM LOCOM. A FUNC, CONSELHEIROS E COLABORADORES	112.405,00	53.277,49	53.277,49	59.127,51
Total:	3.694.744,98	3.039.069,75	3.039.069,75	655.675,23

4.4. Gestão de Licitações e Contratos

No exercício de 2019 o CRP-03 realizou compras e contratações de prestação de serviços pelos processos descritos abaixo.

Processos Licitatórios em 2019

Licitações

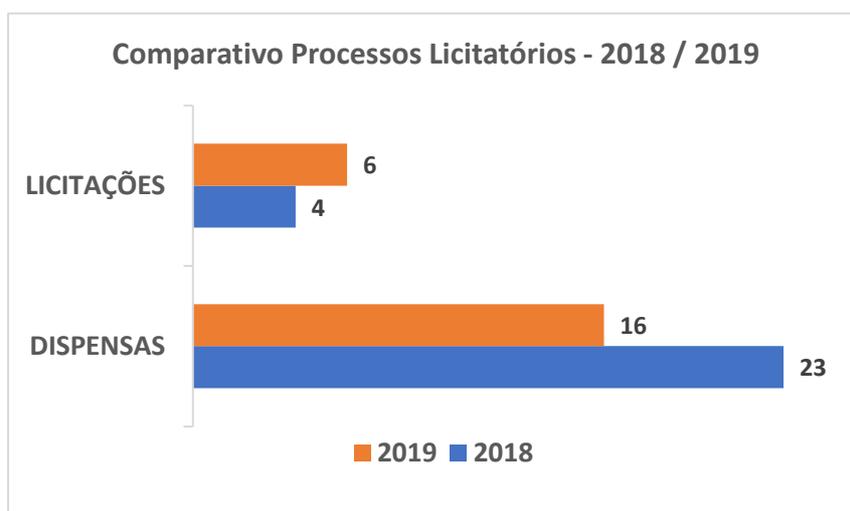
Quadro 19 – Processos Licitatórios 2019

Nº	EMPRESA	CNPJ	OBJETO	VALOR:	TIPO
1	HOTEL VILA VELHA	13.563.903/0001-22	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE HOSPEDAGEM, NO SETOR HOTELEIRO OU SIMILAR PARA CONSELHEIRAS/OS, COLABORADORAS/ES, FUNCIONÁRIAS/OS E PRESTADORES DE SERVIÇOS DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 3ª REGIÃO BAHIA	R\$ 35.000,00	CONVITE MENOR PREÇO
2	VANGUARDA INFORMÁTICA LTDA E BBR SOLUÇÕES, COM.E SERV.LT	27.975.551/0001-27/ 12.388.512/0001-56	ADESÃO, COMO ÓRGÃO PARTICIPANTE, DA ATA DE REGISTRO DE PREÇO DO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA, PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, SOLICITANDO COMPUTADORES DO TIPO DESKTOPS E NOTEBOOKS	R\$ 53.069,00	ADESÃO A ATA DE REGISTRO DE PREÇO MENOR PREÇO
3	AGUIA BRANCA	27.486.182/0001-09	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS, PARA REALIZAÇÃO DO 10º CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA REALIZADO ENTRE OS DIAS 05 À 07/04/2019.	R\$ 36.000,00	CONVITE MENOR PREÇO
4	GRANDE HOTEL DA BARRA	05.078.554/0001-25	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE HOSPEDAGEM, LOCAÇÃO DE ESPAÇO FÍSICO, INFRAESTRUTURA E ALIMENTAÇÃO - REALIZAÇÃO DO 10º CONG. REGIONAL DA PSICOLOGIA REALIZADO PELO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA PERÍODO DE 05 A 07.04.2019, NA CIDADE DE SALVADOR	R\$ 64.198,00	CONVITE MENOR PREÇO
5	J MEIRELLES CONSTRUTORA	04.652.311/0001-96	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM EXECUÇÃO DE OBRAS DE REFORMA PARA A DEMOLIÇÃO DO MURO EXISTENTE E CONSTRUÇÃO DE MURO EM ALVENARIA DE PEDRA E CONSTRUÇÃO DE MURO EM ALVENARIA COM BLOCO CERÂMICO NA SEDE DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA BAHIA.	R\$194.999,62	CONVITE MENOR PREÇO
6	PROPAGTUR	13.353.495/0001-84	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM PREST.DE SERVIÇOS DE RESERVA, EMISSÃO, MARCAÇÃO E ENTREGA DE PASSAGENS RELACIONADAS AO TRANSPORTE AÉREO E TERRESTRE DE PASSAGEIROS, EM ÂMBITO NACIONAL E INTERNACIONAL, PARA CONSELHEIRAS/OS, COLABORADORAS/ES, FUNCIONÁRIAS/OS E PREST.SERVIÇOS DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA, 3ª REGIÃO	R\$158.000,00	CONVITE MENOR PREÇO

Dispensas de Licitação

Nº	EMPRESA	CNPJ	OBJETO	VALOR
01	ARQPRINT PASTAS E ACESSÓRIOS	11.354.734/0001-95	AQUISIÇÃO DE 2000 PASTAS DIGITO TERMINAL	R\$ 4.785,00
02	ATAKADINHO BAHIA COMERCIAL EIRELI	19.702.689/0001-24	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 3.077,41
03	COMFY.AR REFRIGERAÇÃO LTDA	04 350 220/0001-04	MANUTENÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO	R\$ 7.560,00
04	FBAHIA TRATAMENTOS FITOSSANITÁRIOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA	05.406.298/0001-58	DEDETIZAÇÃO	R\$ 1.000,00
05	TELEFÔNICA BRASIL S.A	02.558.157/0001-62	TELFONIA E INTERNET	R\$10.559,40
06	M CRISPIM DOS SANTOS EIRELLI	30.710.914/0001-07	LOCAÇÃO DE ESCRITÓRIO ITABUNA	R\$ 5.880,00
07	PATRIMONIAL MARQUES E FILHOS LTDA	03.181.562/0001-77	LOCAÇÃO DE SALA FEIRA DE SANTANA	R\$ 25.560,00
08	GLOBO RECORTES JURIDICOS LTDA	06.124.181/0001-44	RECORTE DE JORNAL SETOR JURÍDICO	R\$ 360,00
09	ARTEMP ENGENHARIA LTDA	01.288.200/0001-54	AQUISIÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO	R\$ 8.565,00
10	MURAL MIDIA EXTERIOR E SERVIÇOS LTDA- EPP	00.281.918/0001-56	OUTDOOR/ BUSDOOR - SSA /VCA E FEIRA DE SANTANA MÊS PSI	R\$ 8.086,00
11	BOXFORTE COMÉRCIO DE ALIMENTOS E SERVIÇOS DE IMPRESSÃO LTDA	23.701.922/0001-21	MATERIAL GRÁFICO_MÊS PSI	R\$ 4.730,00
12	REDE CENTRAL DE COMUNICAÇÃO LTDA	49.403.371/0001-03	SPOT DE RÁDIO_MÊS PSI	R\$ 1.308,80
13	BOX ONE COMERCIAL LTDA	12.056.895/0001-65	LICENÇA DE ANTIVIRUS	R\$ 1.957,76
14	CORREIOS – EMPRESA PÚBLICA	34.028.316/0005-37	POSTAGENS	R\$17.900,00
15	SUSAN BEATRIZ SOUZA RODRIGUES/ MEI	34 948 487 0001-50	FILMAGEM PARA A POSSE NOVA GESTÃO	R\$ 1.200,00
16	QUIRON INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE INFORMÁTICA LTDA	04 277 850 0002/73	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS ERGONÔMICOS	R\$ 4.178,00

Todos os processos licitatórios encontram-se disponibilizados no portal de transparência da autarquia, no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>



4.5. Gestão de Tecnologia da Informação

O CRP03 busca desenvolver todos os processos de trabalho dessa área com segurança, mas ainda não possui uma linha de ação programática e regular voltada para a gestão da tecnologia da informação. Nossos principais sistemas são o contábil, patrimônio, cadastro/financeiro, biblioteca, pessoal e o de controle do ponto eletrônico.

Foram realizadas algumas melhorias na área de Tecnologia da Informação, como aquisição de 5 novos computadores, 5 notebooks e links de internet de maior velocidade. Estão previstas a implantação do sistema eletrônico de informações – SEI, a aquisição de licença para utilização do windows server, substituição de link secundário de Internet por um link dedicado com maior velocidade e a alteração do software de cadastro/financeiro.

Em relação à segurança dos dados efetuamos backups mensais dos arquivos e bancos de dados. Mantemos em todos os equipamentos um antivírus eficiente e sempre atualizado e um firewall de proteção à nossa rede.

4.6. Gestão Patrimonial e Infraestrutura

A gestão patrimonial é realizada em conformidade com a Lei 4.320/64, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis.

O CRP-03 possui apenas um imóvel em seu patrimônio, na cidade de Salvador, onde desenvolve as atividades institucionais. Possui salas alugadas na subsede Recôncavo, cidade de Feira de Santana, na subsede Sudoeste, cidade de Vitória da Conquista e 01 sala (escritório de apoio) na subsede Santa Cruz, cidade de Itabuna. Para a compra de máquinas, equipamentos de processamentos de dados e bens móveis foram investidos R\$76.152,50.

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens móveis, imóveis, intangíveis e reavaliações, conforme disposto nas Notas explicativas e demonstrações contábeis, estando disponível no nosso portal da transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/financa/demonstrativo/relacao-de-bens/>.

4.7. Gestão de Custos

As despesas são atribuídas e classificadas em centros de custo que foram definidos segundo as necessidades da gestão. Utiliza a organização do orçamento por centro de custos a partir do processo de definição dos projetos, atividades e seus respectivos custos orçamentários definidos na proposta orçamentária da Instituição. Os custos de cada ação deverão ser acompanhados pelas/os coordenadoras/es das comissões responsáveis pelas ações, para um monitoramento do alcance dos objetivos estratégicos de sua competência.

5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

5.1. Informações sobre os responsáveis pela Unidade

A assessoria contábil do CRP-03 faz parte do nível tático conforme organograma disponível no portal transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp03/gestao-de-pessoas/organograma/>. O assessor contábil apresenta em sua atribuição principal, o registro da execução financeira do orçamento e mutação patrimonial da autarquia através da escrituração contábil, elabora relatórios gerenciais para dar suporte a Diretoria do Conselho, obedecendo a legislação vigente.

5.2. Demonstrações Contábeis Exigidas

As demonstrações financeiras do Conselho Regional de Psicologia Terceira Região são:

- Balanço Financeiro – Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, os ingressos e pagamentos extra orçamentários, os saldos das disponibilidades de caixa provenientes do exercício anterior, e os que serão transferidos para o ano seguinte.
- Balanço Orçamentário - Demonstra as receita e despesas orçamentárias, com detalhes a nível de análise, confrontando receitas previstas com as realizadas e despesas fixadas versus despesas realizadas.
- Balanço Patrimonial – Revela os ativos, passivos e patrimônio líquido da Autarquia.
- Demonstração das Variações Patrimoniais - Apresenta as variações que modificam o patrimônio líquida da autarquia, sendo elas aumentativas (receitas) e diminutivas (despesas).
- Demonstração do Fluxo de Caixa – Aponta as entradas e saídas de caixas em fluxo e são divididas em atividades operacionais, de investimentos e de financiamento

Balanço financeiro

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Figura 16 – Balanço Financeiro

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

Balanço Financeiro

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
CRP/BA			
Período: 01/01/2019 a 31/12/2019			
Receita Orçamentária	5.537.638,53	Despesa Orçamentária	5.500.983,22
RECEITA REALIZADA	5.537.638,53	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	93.145,70
RECEITA CORRENTE	5.537.361,53	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	25.526,17
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	4.654.612,71	CREDITO EMPENHADO – PAGO	5.382.311,35
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	4.353.594,27	DESPESA CORRENTE	5.306.158,85
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	3.645.594,46	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.453.434,72
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	707.999,81	ENCARGOS PATRONAIS	340.337,60
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	240.796,41	JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.127,28
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	187.321,25	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.511.259,25
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	53.475,16	DESPESA DE CAPITAL	76.152,50
FUNDO DE SEÇÕES	60.222,03	INVESTIMENTOS	76.152,50
RECEITA PATRIMONIAL	164.823,81		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	164.823,81		
RECEITA DE SERVIÇOS	267.242,87		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	257.033,22		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	10.209,65		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS			
FINANCEIRAS			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES			
MULTAS SOBRE ANUIDADES			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	450.682,14		
DÍVIDA ATIVA	184.420,92		
MULTAS DE INFRAÇÕES	484,15		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	3.148,66		
JUROS DE MORA	95.476,32		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE	95.476,32		
MULTAS	42.324,81		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	42.324,81		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	124.827,28		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADE	124.827,28		
RECEITA DE CAPITAL	277,00		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	277,00		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	277,00		
Transferências Financeiras Recebidas		Transferências Financeiras Concedidas	
Recebimentos Extraorçamentários	4.044.910,32	Pagamentos Extraorçamentários	3.305.332,80
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	93.145,70	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	25.526,17	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	111.855,08
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	
Outros Recebimentos Extraorçamentários	3.926.238,45	Outros Pagamentos Extraorçamentários	3.193.477,72
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.745.143,24	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	2.521.376,07
Caixa e Equivalente de Caixa	1.745.143,24	Caixa e Equivalente de Caixa	2.521.376,07
Depósitos, Rest. Vrs Vinculados		Depósitos, Rest. Vrs Vinculados	
Total:	11.327.692,09		11.327.692,09

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Renan Vieira de Santana Roda
Presidente CRP/03
CRP03/11280
041.639.275-06

Maisson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro
CRP-03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/0-2
825.425.035-91

CRP/BA
Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Balanço Orçamentário

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECEITA CORRENTE	5.165.906,43	5.165.906,43	5.537.361,53	371.455,10		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	4.639.702,28	4.639.702,28	4.654.612,71	14.910,43		
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	4.282.057,39	4.282.057,39	4.353.594,27	71.536,88		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	3.737.427,89	3.737.427,89	3.645.594,46	-91.833,43		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	544.629,50	544.629,50	707.999,81	163.370,31		
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	294.769,71	294.769,71	240.796,41	-53.973,30		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	245.134,21	245.134,21	187.321,25	-57.812,96		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	49.635,50	49.635,50	53.475,16	3.839,66		
FUNDO DE SEÇÕES	62.875,18	62.875,18	60.222,03	-2.653,15		
RECEITA PATRIMONIAL	110.630,00	110.630,00	164.823,81	54.193,81		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	110.630,00	110.630,00	164.823,81	54.193,81		
RECEITA DE SERVIÇOS	212.642,00	212.642,00	267.242,87	54.600,87		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	203.313,00	203.313,00	257.033,22	53.720,22		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	3.729,00	3.729,00	0,00	-3.729,00		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.900,00	2.900,00	10.209,65	7.309,65		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.700,00	2.700,00	0,00	-2.700,00		
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	5.000,00	5.000,00	0,00	-5.000,00		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	197.932,15	197.932,15	450.682,14	252.749,99		
DÍVIDA ATIVA	89.212,15	89.212,15	184.420,92	95.208,77		
MULTAS DE INFRAÇÕES	1.050,00	1.050,00	484,15	-565,85		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	3.550,00	3.550,00	3.148,66	-401,34		
JUROS DE MORA	79.900,00	79.900,00	95.476,32	15.576,32		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE	79.900,00	79.900,00	95.476,32	15.576,32		
MULTAS	23.220,00	23.220,00	42.324,81	19.104,81		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	23.220,00	23.220,00	42.324,81	19.104,81		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	1.000,00	1.000,00	124.827,28	123.827,28		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADE	1.000,00	1.000,00	124.827,28	123.827,28		
RECEITA DE CAPITAL	1.478.934,15	1.597.064,41	277,00	-1.596.787,41		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	1.478.934,15	1.597.064,41	277,00	-1.596.787,41		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	277,00	277,00		
SUPERÁVIT FINANCEIRO	1.478.934,15	1.597.064,41	0,00	-1.597.064,41		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	6.644.840,58	6.762.970,84	5.537.638,53	-1.225.332,31		
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL	6.644.840,58	6.762.970,84	5.537.638,53	-1.225.332,31		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	6.022.803,07	6.461.204,55	5.424.830,72	5.331.685,02	5.306.158,85	1.036.373,83
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.875.172,76	1.989.852,77	1.793.772,32	1.793.772,32	1.793.772,32	196.080,45
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.569.807,00	1.647.394,84	1.453.434,72	1.453.434,72	1.453.434,72	193.960,12
ENCARGOS PATRONAIS	305.365,76	342.457,93	340.337,60	340.337,60	340.337,60	2.120,33
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.835,02	1.835,02	1.135,43	1.135,43	1.127,28	699,59
JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGAÇÕES TRIBUTARIAS	1.835,02	1.835,02	1.135,43	1.135,43	1.127,28	699,59
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4.145.795,29	4.469.516,76	3.629.922,97	3.536.777,27	3.511.259,25	839.593,79
BENEFÍCIOS A PESSOAL	583.496,04	622.588,71	554.600,75	554.600,75	554.600,75	67.987,96
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	18.960,00	18.960,00	14.218,50	14.218,50	14.218,50	4.741,50
USO DE BENS E SERVIÇOS	1.131.026,67	1.185.678,72	803.334,75	754.760,16	752.671,59	382.343,97
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	853.488,17	897.974,07	680.591,78	636.020,67	612.591,22	217.382,29
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.228.571,72	1.443.393,08	1.405.509,22	1.405.509,22	1.405.509,22	37.883,86
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	83.300,00	83.300,00	38.367,93	38.367,93	38.367,93	44.932,07
SERVIÇOS BANCÁRIOS	213.798,75	213.798,75	133.300,04	133.300,04	133.300,04	80.498,71
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	33.153,94	3.823,43	0,00	0,00	0,00	3.823,43
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	622.037,51	301.766,29	76.152,50	76.152,50	76.152,50	225.613,79
INVESTIMENTOS	172.757,50	179.327,40	76.152,50	76.152,50	76.152,50	103.174,90
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	172.757,50	179.327,40	76.152,50	76.152,50	76.152,50	103.174,90
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	449.280,01	122.438,89	0,00	0,00	0,00	122.438,89
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	449.280,01	122.438,89	0,00	0,00	0,00	122.438,89
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	6.644.840,58	6.762.970,84	5.500.983,22	5.407.837,52	5.382.311,35	1.261.987,62
SUPERÁVIT	0,00	0,00	36.655,31	0,00	0,00	-36.655,31
TOTAL	6.644.840,58	6.762.970,84	5.537.638,53	5.407.837,52	5.382.311,35	1.225.332,31

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Renan Vieira de Santana Rocha
Presidente CRP/03
CRP03/11280
041.639.275-06

Maisson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro
CRP-03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS						
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS	INSCRITOS		LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR				
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	6.819,85	0,00	0,00	214,64	6.605,21
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	6.819,85	0,00	0,00	214,64	6.605,21
TOTAL:	0,00	6.819,85	0,00	0,00	214,64	6.605,21

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS						
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO	
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR				
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	45.348,50	109.328,18	76.221,19	0,00	78.455,49	
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	45.348,50	109.328,18	76.221,19	0,00	78.455,49	
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	0,00	35.633,89	35.633,89	0,00	0,00	
INVESTIMENTOS	0,00	35.633,89	35.633,89	0,00	0,00	
TOTAL:	45.348,50	144.962,07	111.855,08	0,00	78.455,49	

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Balanco Patrimonial

Figura 18 – Balanco Patrimonial

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

Balanco Patrimonial

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual
CRP/BA		Período: 01/01/2019 a 31/12/2019	
ATIVO CIRCULANTE	4.951.437,74	PASSIVO CIRCULANTE	420.179,92
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2.521.376,07	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	171.546,18
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	2.279.231,62	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS/CONTRIBUIÇÕES A RECEBER	2.528.141,75	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	25.027,63
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	248.910,13C	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	64.753,96
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	44.972,89	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	77.148,42
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	4.550,94
ESTOQUES	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	75.622,68
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	105.857,16	RESTOS A PAGAR	1.530,11
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	4.564.832,75	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	2.834.008,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	2.820.403,45	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00
DECORRENTE DE ANUIDADES	1.420.577,59	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	334.335,71C	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00
ESTOQUES	13.604,55	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00
IMOBILIZADO	1.718.436,08		0,00
BENS MÓVEIS	440.232,53		0,00
BENS IMÓVEIS	1.648.932,00		0,00
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	370.728,45C		0,00
INTANGÍVEL	12.388,67		0,00
SOFTWARES	12.388,67		0,00
		TOTAL DO PASSIVO	420.179,92
		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00
		Demais Reservas	0,00
		Resultados Acumulados	9.096.090,57
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	9.096.090,57
TOTAL	9.516.270,49	TOTAL	9.516.270,49
ATIVO FINANCEIRO	2.669.185,17	PASSIVO FINANCEIRO	519.930,83
ATIVO PERMANENTE	6.847.085,32	PASSIVO PERMANENTE	0,00
SALDO PATRIMONIAL			8.996.339,66

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00
TOTAL	0,00	TOTAL	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	2.149.254,34	2.112.384,39

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Renan Vieira de Santana Roda
Presidente CRP/03
CRP03/11280
041.639.275-06

Mailson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro
CRP-03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/0-2
825.425.035-91

Variações Patrimoniais

CRP/BA

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

Figura 19 – Variações Patrimoniais

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

Variações Patrimoniais

VARIÁÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS			
Exercício Atual		Exercício Atual	
CRP/BA			
Período: 01/01/2019 a 31/12/2019			
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	5.833.536,76	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	5.764.907,21
CONTRIBUIÇÕES	4.867.686,23	PESSOAL E ENCARGOS	2.348.668,64
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.867.686,23	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	1.453.434,72
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.867.686,23	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	1.453.434,72
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	267.242,87	ENCARGOS PATRONAIS	340.337,60
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	267.242,87	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	340.337,60
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	267.242,87	BENEFÍCIOS A PESSOAL	554.896,32
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	427.452,22	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	554.896,32
JUROS E ENCARGOS DE MORA	95.476,32	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	14.218,50
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	95.476,32	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	14.218,50
VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	124.827,28	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	14.218,50
OUTRAS VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	124.827,28	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	1.630.489,40
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	207.148,62	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	43.356,51
MULTAS SOBRE ANUIDADES	207.148,62	CONSUMO DE MATERIAL	43.356,51
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	271.155,44	SERVIÇOS	1.333.501,01
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	271.155,44	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	304.440,35
MULTAS ADMINISTRATIVAS	484,15	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	403.124,19
INDENIZAÇÕES	3.015,65	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	625.936,47
DÍVIDA ATIVA	267.655,64	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	253.631,88
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	0,00	DEPRECIACAO	253.631,88
		VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	134.435,47
		JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	133.300,04
		OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	133.300,04
		JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.135,43
		JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGACOES TRIBUTARIAS	1.135,43
		DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	191.115,82
		REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	189.448,45
		REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL DE IMOBILIZADO	4.091,73
		VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CREDITOS	185.356,72
		PERDAS INVOLUNTARIAS	1.667,37
		PERDAS INVOLUNTARIAS COM IMOBILIZADO	1.667,37
		TRIBUTARIAS	1.405.509,22
		IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	5.688,81
		IMPOSTOS	5.688,81
		CONTRIBUIÇÕES	1.399.820,41
		CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.399.820,41
		OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	40.470,16
		DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	40.470,16
		VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	40.470,16
Total das Variações Ativas :	5.833.536,76	Total das Variações Passivas :	5.764.907,21
Déficit do Exercício		RESULTADO PATRIMONIAL	
		Superávit do Exercício	68.629,55
Total	5.833.536,76	Total	5.833.536,76

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Renan Vieira de Santana Rocha
Presidente CRP/03
CRP03/11280
041.639.275-06

Mailson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro
CRP-03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/0-2
825.425.035-91

Variações Patrimoniais Qualitativas (decorrentes da execução orçamentária)

VARIAÇÕES ATIVAS	Exercício Atual	VARIAÇÕES PASSIVAS	Exercício Atual
INCORPORAÇÃO DE ATIVOS	76.152,50	INCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00
DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00	DESINCORPORAÇÃO DE ATIVO	277,00

CRP/BA

Demonstração dos Fluxos de Caixa

Conselho Regional de Psicologia / BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81



Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

Demonstração dos Fluxos de Caixa

CRP/BA		Exercício Atual
CRP/BA		Período: 01/01/2019 a 31/12/2019
		Exercício Atual
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE		5.537.361,53
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES		4.654.612,71
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS		4.353.594,27
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO		3.645.594,46
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR		707.999,81
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS		240.796,41
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO		187.321,25
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR		53.475,16
FUNDO DE SEÇÕES		60.222,03
RECEITA PATRIMONIAL		164.823,81
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS		164.823,81
RECEITA DE SERVIÇOS		267.242,87
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES		257.033,22
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES		10.209,65
OUTRAS RECEITAS CORRENTES		450.682,14
DÍVIDA ATIVA		184.420,92
MULTAS DE INFRAÇÕES		484,15
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		3.148,66
JUROS DE MORA		95.476,32
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE		95.476,32
MULTAS		42.324,81
MULTAS SOBRE ANUIDADES		42.324,81
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA		124.827,28
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADE		124.827,28
OUTROS INGRESSOS		3.926.238,45
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE		5.306.158,85
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		1.453.434,72
ENCARGOS PATRONAIS		340.337,60
JUROSE E ENCARGOS DA DÍVIDA		1.127,28
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		3.511.259,25
DESPESA DE CAPITAL		76.152,50
INVESTIMENTOS		76.152,50
OUTROS DESEMBOLSOS		3.305.332,80
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		852.108,33
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL		277,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		277,00
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		277,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA		852.385,33
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL		1.745.143,24
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL		2.597.528,57

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2019

Renan Vieira de Santana Rocha
Presidente CRP/03
CRP03/11280
041.639.275-06

Mailson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro
CRP-03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Exercício Findo em 31 de Dezembro de 2019

1. Identificação da Entidade

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA– CRP-03 criado pela Lei nº 5.766/71, dotado de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo uma Autarquia Federal, destinado a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.

Na condição de Autarquia Federal, goza de imunidade tributária em relação a seus bens e rendas, de acordo com o Art. 150 da Constituição Federal do Brasil, tendo como principal fonte de recursos o recebimento de receitas relativas ao pagamento de anuidades por psicólogos e entidades de psicologia, inscritos.

2. Das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas em conformidade com a Lei 4.320/64, as normas brasileiras de contabilidade e o Manual de Normas e Procedimentos, Administrativos, Financeiros e Contábeis instituído pela Resolução CFP 020/2018.

3. Apuração dos Resultados

Na elaboração das demonstrações contábeis e do resultado do exercício de 2019, foi adotado o regime de competência para o registro das receitas e despesas.

4. Ativo Circulante

O Ativo Circulante é constituído do grupo de caixa e equivalente de caixa, representado pelos saldos de Banco conta Movimento e Banco Caderneta de poupança sendo essa aplicação, adotada no CRP03. O valor aplicado é lançado ao custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data de fechamento do exercício.

No grupo créditos a curto prazo, estão dispostos os valores a receber referentes as anuidades do exercício corrente pelos Profissionais e Entidades inscritas no CRP 03 apurados em 31/12/2019, conforme relatório emitido pelo sistema financeiro SISCAP. Compõe também, a conta de provisão para perdas de créditos tributários, cujo valor é calculado sobre o percentual de 25% para inadimplência de 2019, registrando assim a quantia de R\$ 248.910,13.

No conjunto de contas que compõem os demais créditos e valores a curto prazo, estão dispostos valores referentes a adiantamentos de salários/férias/décimo terceiro, valores destinados aos responsáveis pelo suprimento de fundos da sede/subsedes e variações

patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente. As variações patrimoniais diminutivas elencadas, referem-se aos valores pagos antecipadamente, a título de adiantamentos de auxílio transporte e refeição a funcionários e estagiários, bem como adiantamento de cota parte e revista ao CFP (Conselho Federal de Psicologia) devido a antecipação de pagamento de anuidades do próximo exercício.

CONTA CONTÁBIL	VALOR 2019 (R\$)
Despesas a Regularizar	105.857,16

5. Ativo não Circulante (Realizável a Longo Prazo e Imobilizado)

No ativo não circulante, estão dispostos Ativo Realizável a longo prazo, Imobilizado, Depreciação, Exaustão e Amortização Acumuladas.

No grupo do Ativo Realizável a longo prazo, estão elencados os créditos tributários a receber de anuidades de exercícios anteriores, as dívidas ativa administrativa, executiva e os ajustes de perdas de créditos a longo prazo onde foi aplicado sobre o montante a receber, o índice de 25% referente a inadimplência prevista em 2019:

CONTA CONTABIL	VALOR EM 2019 (R\$)
Anuidades de exercícios anteriores	1.734.161,57
Créditos de Dívida Ativa Administrativa a receber a longo prazo	507.559,44
Créditos de Dívida Ativa Executiva a receber a longo prazo	913.018,15
(-) Ajustes de Perdas de Créditos a Longo Prazo	334.335,71

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens móveis, imóveis, intangíveis e reavaliações, disposto a seguir:

ITENS	VALOR EM 2018 (R\$)	VALOR EM 2019 (R\$)
1. Móveis e Utensílios	233.673,00	238.174,98
2. Máquinas e Equipamentos	75.853,65	86.216,27
4. Utens. de copa e Cozinha	2.513,22	2.862,22
5. Equip. Process. De Dados	61.075,47	112.979,06
7. Edifícios	1.195.000,00	1.195.000,00
8. Terrenos	453.932,00	453.932,00
9. Programas de Informática	12.388,67	12.388,67
TOTAL	2.034.436,01	2.101.553,20

Foi elaborada a depreciação acumulada dos itens pertencentes ao imobilizado já reavaliados, conforme as normas contábeis vigentes aplicadas ao setor público:

CONTA CONTÁBIL	VALOR EM 2018 (R\$)	VALOR EM 2019 (R\$)
Depreciação Acumulada Bens Móveis	55.842,78	101.853,45
Depreciação Acumulada de Bens Imóveis	64.530,00	268.875,00
TOTAIS	120.372,78	370.728,45

6. Passivo Circulante

O passivo Circulante está constituído de pessoal a pagar, empréstimos a curto prazo, fornecedores nacionais, obrigações fiscais com a união, obrigações fiscais a curto prazo com os municípios, provisões a curto prazo, demais obrigações a curto prazo e restos a pagar. Com a devida relevância, os saldos no valor de R\$ 125.574,98 e R\$ 77.148,42 apresentado no grupo de obrigações de repartição a outros entes e provisões a curto prazo, referem-se respectivamente as férias e os encargos incidentes provisionados do CRP 03 bem como, repasses de cota parte e cota revista ao Conselho Federal de Psicologia a serem feitos.

7. Saldo Patrimonial

O saldo patrimonial do CRP-03 é constituído do superávit ou déficit apurado ao final de cada exercício e não distribui qualquer recurso de seu resultado. Das variações patrimoniais, o exercício de 2019 apresentou um superávit de R\$ 68.629,55.

8. Transferências Correntes ao Conselho Federal De Psicologia (CFP)

O CRP 03 segue o que preconiza a resolução CFP nº 003/2007, em seus artigos 77 e 78, no tocante ao repasse da Cota Parte e Cota Revista. O fundo de seção teve o valor fixado em R\$ 6,46, para cada profissional e pessoa jurídica pagante da 1ª parcela ou valor integral de anuidade para o exercício de 2019 conforme estabelecido em APAF.

9. Considerações Finais

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA é auditado periodicamente por empresa de auditoria, contratada através de licitação (auditoria independente) realizada pelo Conselho Federal, momento em que se verifica a exatidão e veracidade das informações e obediência da legislação nos atos e fatos praticados pelos gestores da supracitada autarquia, bem como os controles internos e guarda do patrimônio da Entidade.

De acordo com as Demonstrações Contábeis, Notas Explicativas e de posse de todos os elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019 a Diretoria do CRP-03 entende que o Balanço Patrimonial, o

Balanco Financeiro e demais demonstrações espelham com transparência todas as transações realizadas no período

Salvador (BA), 31 de dezembro de 2019.

Renan Vieira de Santana Rocha
Conselheiro Presidente CRP-03
CRP03/11280
041.639.275-06

Maílson Santos Pereira
Conselheiro Tesoureiro CRP-03
CRP03/7767
015.708.765-41

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC-BA 026417/O-2
825.425.035-91

5.3. Declaração do Contador

As Demonstrações Contábeis do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região - Bahia – CRP-03 foram aprovadas pelas/os Conselheiras/os do XVI Plenário.

Declaro que as informações constantes nas Demonstrações Contábeis regidas pela Lei 4.320/64, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativas ao exercício de 2019, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia 3ª Região – CRP-03.

Conclusão

O ano de 2019 foi um ano desafiador, como o é sempre que nos encontramos em períodos de transição de gestões. Não obstante, cremos que o presente relatório comprova o compromisso do XV e do XVI Plenário com uma construção ética do Conselho Regional de Psicologia da Bahia, no sentido mais estrito do zelo com a coisa pública. Cremos que o presente relatório assim o exemplifica, e nos felicitamos em poder apresentar às autoridades e, conseqüentemente, à sociedade, o fruto de nossas atividades.

Todavia, temos a certeza de que há muito por ser feito, e o ano de 2020 se revela como de profundos e constantes desafios, atualizados pelos próprios fatos históricos que nos acompanhem enquanto humanidade. Desta feita, que este relatório nos sirva de exemplo para lembrarmos de nosso compromisso com a sociedade, com a categoria e com a ética, ensejando sempre os melhores caminhos possíveis à nossa profissão.

Renan Vieira de Santana Rocha
Conselheiro Presidente
Conselho Regional de Psicologia 3ª região/BA