

RELATÓRIO

ANUAL DE



V PLENÁRIO

GESTÃO



Mensagem Institucional

DA PRESIDÊNCIA



O ano de 2025 representa um marco significativo na trajetória do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso, sendo atravessado por processos de transição, continuidade e renovação do compromisso institucional com a categoria e com a sociedade.

Inicialmente, é fundamental reconhecer e valorizar o trabalho desenvolvido pela gestão anterior, encerrada em setembro de 2025. Sua atuação foi decisiva para o fortalecimento das bases institucionais do Conselho, enfrentando desafios importantes e consolidando avanços que hoje sustentam as ações em curso. A dedicação, o compromisso ético e a construção coletiva deixaram um legado que merece nosso respeito e reconhecimento.

Ao assumirmos a atual gestão, nos deparamos com o desafio de dar continuidade a esse percurso, ao mesmo tempo em que buscamos imprimir novas direções, ampliando a presença do Conselho, qualificando seus processos internos e fortalecendo o diálogo com a categoria. Trata-se de um momento que exige responsabilidade, escuta ativa e capacidade de inovação diante das demandas contemporâneas da Psicologia e das políticas públicas.

Nesse sentido, já é possível destacar resultados importantes alcançados nos primeiros meses desta gestão. Entre eles, a criação da Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais, que representa um avanço estratégico na organização e qualificação das ações institucionais; o chamamento dos aprovados no concurso público para as Comissões de Orientação e Fiscalização e Ética, fortalecendo a estrutura administrativa e técnica do Conselho; e a criação de novas comissões temáticas, ampliando os espaços de participação, debate e construção coletiva com a categoria.

Tais iniciativas expressam o compromisso desta gestão com a valorização profissional, a transparência, a democratização das instâncias do Conselho e a qualificação dos serviços prestados às psicólogas, aos psicólogos e à sociedade mato-grossense. Seguimos, portanto, conscientes dos desafios que se apresentam, mas também confiantes na potência do trabalho coletivo.

Reafirmamos nosso compromisso com uma Psicologia ética, socialmente referenciada e comprometida com a defesa dos direitos humanos.

Cuiabá/MT, 31 de março 2026

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Presidência
Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso

Apresentação do RELATÓRIO DE GESTÃO

Este documento constitui o Relatório de Gestão do Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região (CRP18-MT) referente ao exercício de 2025, elaborado para oferecer uma visão clara e integrada do valor público gerado pela autarquia à sociedade mato-grossense e à categoria profissional. Sua redação segue as diretrizes da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, da Decisão Normativa TCU nº 187/2020, da Decisão Normativa TCU nº 198/2022, da Decisão Normativa TCU nº 216/2025 e da Portaria-SEGCEX nº 10/2025, estruturando-se no modelo de Relato Integrado para conectar estratégia, desempenho e governança em um formato acessível e transparente.

OBJETIVOS E CONFORMIDADE

- **Prestação de Contas:** Atender ao dever constitucional de prestar contas aos órgãos de controle (TCU e CFP) e, primordialmente, aos 8.124 profissionais ativos na jurisdição.
- **Transparência Ativa:** Consolidar os dados de uma gestão que atingiu a marca histórica de 4.836 orientações e 215 fiscalizações, demonstrando a eficácia da presença institucional no interior do estado.
- **Demonstração de Sustentabilidade:** Evidenciar o equilíbrio financeiro que permitiu um superávit de R\$ 4.052.524,16, garantindo a continuidade dos investimentos em orientação e ética.

DESTAQUES DO EXERCÍCIO DE 2025

O relatório detalha como o CRP18-MT enfrentou os desafios de um crescimento de 32,97% na receita em relação ao ano anterior, mantendo a inadimplência controlada em 10,96%. Mais do que números, os capítulos seguintes narram a trajetória de um Conselho que triplicou seus eventos de acolhida (CIP) e alcançou uma resolutividade de 66,12% na apuração de denúncias éticas, reafirmando seu compromisso com a excelência técnica e o rigor administrativo.

CAPÍTULO 1



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



1.1 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Horário de atendimento

Segunda a sexta
Das 08h às 17h

Denominação

Conselho Regional de Psicologia
da 18ª Região - Mato Grosso
CRP18-MT

Contatos

Telefone: (65) 3627.7188
E-mail: crpmt@crpmt.org.br
Site: www.crpmt.org.br

Endereço

Rua das Pérolas, 201.
Bairro Bosque da Saúde.
CEP 78050-090.
Cuiabá/MT.

Jurisdição

Estado de Mato Grosso

Atividade principal

Atividades Associativas
Profissionais

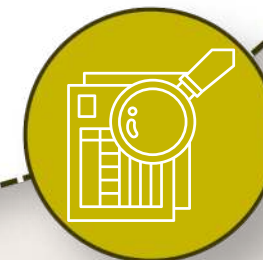
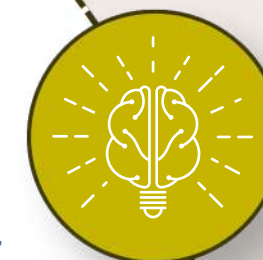
Natureza Jurídica

Autarquia Federal

Registro

CNPJ: 12.932.366/0001-88
Código CNAE: 94.12-0-99

Identificação INSTITUCIONAL



Identidade **ORGANIZACIONAL**

O Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região – Mato Grosso (CRP18-MT) é uma autarquia pública federal, dotada de personalidade jurídica de direito público e plena autonomia administrativa, política e financeira. A sua constituição e competências legais estão fundamentadas na Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971, e são regulamentadas pelo Decreto Federal nº 79.822, de 20 de dezembro de 1977.

Oficialmente instalado a 05 de fevereiro de 2010, nos termos da Resolução CFP nº 002/2010, o CRP18-MT atua como unidade jurisdicionada e integrante do Sistema Conselhos de Psicologia, mantendo vinculação técnica e normativa ao Conselho Federal de Psicologia (CFP). A sua área de jurisdição abrange a totalidade do Estado de Mato Grosso.

Enquanto entidade de fiscalização do exercício profissional, o CRP18-MT exerce a função pública de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo(a), zelando pela fiel observância dos princípios éticos e contribuindo para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão de relevância social.

- **Denominação:** Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região – Mato Grosso (CRP18-MT).
- **CNPJ:** 12.932.366/0001-88.
- **Endereço:** Rua das Pérolas, 201. Bairro Bosque da Saúde. CEP 78050-090. Cuiabá/MT.

MISSÃO

Atuar na defesa da Psicologia enquanto ciência e profissão por meio de orientação, fiscalização, disciplina e zelo pela ética no exercício profissional, de forma democrática e com respeito às diversidades, junto à categoria e em benefício da sociedade.

VISÃO

Ser espaço de aproximação com a categoria, fortalecendo o diálogo e o sentido de pertencimento na construção de uma profissão ética, solidária com a sociedade e comprometida com a defesa dos direitos humanos.

A identidade estratégica do CRP18-MT reflete o compromisso da autarquia com a excelência técnica e a responsabilidade social, funcionando como a bússola normativa e ética que orienta a alocação de recursos e a execução das atividades finalísticas de orientação e fiscalização.

VALORES

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Compromisso com a lisura nos processos e com a prestação de contas à sociedade.

DIREITOS HUMANOS E COMPROMISSO SOCIAL

Defesa intransigente da dignidade humana e das políticas públicas.

DEMOCRACIA E DIÁLOGO

Fomento à participação ativa da categoria e ao pluralismo de ideias.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E PLURALIDADE

Respeito às singularidades e enfrentamento a todas as formas de opressão.

LAICIDADE

Garantia de uma prática profissional baseada exclusivamente no conhecimento científico e na ética profissional.

NATUREZA *Jurídica*



01

NATUREZA JURÍDICA

O Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região - Mato Grosso (CRP18-MT) é uma autarquia pública federal, dotada de **personalidade jurídica de direito público e plena autonomia administrativa, política e financeira**.



02

FUNDAMENTO LEGAL

Sua constituição fundamenta-se na **Lei Federal nº 5.766/1971** e no **Decreto Federal nº 79.822/1977**. Instalado oficialmente em 05 de fevereiro de 2010 pela **Resolução CFP nº 002/2010**, o CRP18-MT integra o Sistema Conselhos de Psicologia e mantém vinculação técnica e normativa ao Conselho Federal de Psicologia (CFP).



03

FINALIDADE

Com jurisdição em todo o território de Mato Grosso, a autarquia exerce a **função pública de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional**. Suas ações visam assegurar a observância dos princípios éticos e fomentar o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão de relevância social.

PRINCIPAIS

Normas e Diretrizes

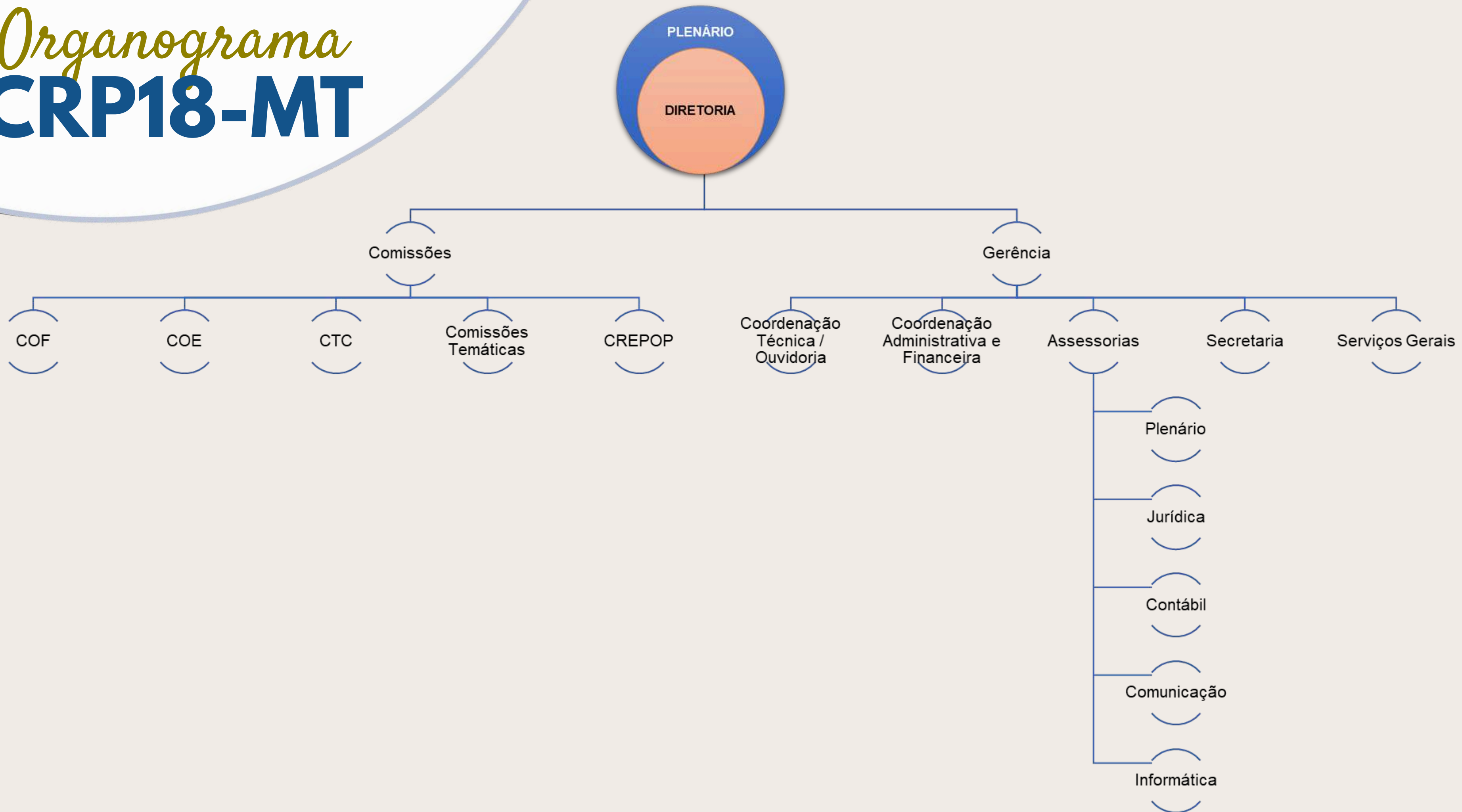
- **Lei nº 5.766/1971:** Cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia.
- **Decreto nº 79.822/1977:** Regulamentação da Lei nº 5.766/1971.
- **Resolução CFP nº 10/2005:** Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o.
- **Resolução CFP nº 03/2007:** Consolidação das Resoluções do CFP.
- **Resolução CFP nº 20/2018:** Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.
- **Resolução CFP nº 11/2019:** Código de Processamento Disciplinar (CPD).
- **Resolução CFP nº 10/2017:** Política de Orientação e Fiscalização (POF).
- **Resolução CFP nº 008/2023:** Estabelece critérios para isenções de anuidade (doença, idade e tempo de contribuição).
- **Regimento Interno do CRP18-MT:** Define a organização interna, competências das comissões e ritos das plenárias deliberativas.
- **Instrução Normativa TCU nº 84/2020:** Estabelece as normas para a prestação de contas e elaboração do Relatório de Gestão.
- **Decisão Normativa TCU nº 187/2020:** Detalha a estrutura do Relato Integrado para o exercício de 2025.
- **Lei nº 12.527/2011 (LAI):** Rege os procedimentos de transparência e acesso à informação da autarquia.





1.2 ESTRUTURA E GOVERNANÇA

Organograma CRP18-MT



COMPONENTES DA *Estrutura organizacional*



PLENÁRIO

É a instância deliberativa e decisória máxima do Conselho. É composto por **15 conselheiros (9 titulares e 6 suplentes)**, com mandato de 3 anos para a gestão 2022-2025

01

DIRETORIA

Órgão responsável pela administração e execução das atividades da autarquia. Seus membros são eleitos para mandatos de um ano, ocupando os cargos de **Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro**

02

RECURSOS DE GESTÃO

Compreendem as atividades, iniciativas e espaços de diálogo institucional. São fundamentais para fortalecer o trabalho da autarquia, garantir a interlocução com a categoria e assegurar o alcance dos resultados esperados

03

COMISSÕES

Instâncias auxiliares fundamentais para a execução das ações do Conselho. Incluem as **Comissões Permanentes** (como Ética, Fiscalização e Contas), **Comissões Temáticas** (áreas específicas da psicologia)

04

Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região

MATO GROSSO

V Plenário | Gestão 2022-2025

Atuação Psi: Em defesa das Psicologias de MT

DIRETORIA

Kamila Cristina da Costa
Presidência

Maria Aparecida de Amorim Fernandes
Vice-Presidência

Amailson Sandro de Barros
Secretaria

Karine dos Santos Araujo
Tesoureira

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Camiéle Benedita do Carmo
Karina Franco Moshage
Keli Virginia Ebert
Sandra Carolino Severo Ribeiro
Thiago Aiamari Kavopi

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Eduardo Cristian Wagner
João Henrique Magri Arantes
Juliana Costa Serra
Luciana Auxiliadora Fontes Kalix
Juliana Ferreira do Nascimento
Maria Cristina Garcia de Rezende Perrupat

VI Plenário | Gestão 2026-2028

Pra cuidar da Profissão em Mato Grosso

DIRETORIA

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Presidência

Camiéle Benedita do Carmo
Vice-Presidência

Jordana Luz Queiroz Nahsan
Secretaria

João Batista Moreira Sobrinho
Tesoureira

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Eloisa de Souza Lima
Juliana Costa Serra
Keli Virginia Ebert
Linodelaconcepción Silva da Conceição
Thiago Aiamari Kavopi

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Andressa Cristina Silva Aguiar Senra
Auri Henrique Mota Braga
Camila Barbosa da Silva
Eryca Anunciato Bastos
João Henrique Magri Arantes
Rafael de Souza Pereira Gomes
Rodrigo Fernandes Ferreira Brito
Suelen Cristye Bernal
Vanessa Rosa Nogueira da Silva

Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região

MATO GROSSO

EQUIPE TÉCNICA

Fabiana Tozi Vieira
Gerência

Mackloey Ronny Rubert Ferreira
Coordenação Técnica

Rhegysmere Myrian Rondon Alves
Coordenação da Comissão de Orientação e Fiscalização

Milena Filippo Batista
Carlos Eduardo Santos Rocha da Silva
Driany Greick de Oliveira Stringhini
Agentes de Orientação e Fiscalização

Sarah Carolina Flauzino de Souza
Ana Carolina Silva Oliveira
Jackeline Queiroz Ribeiro
Assessoria Técnica da Comissão de Orientação e Ética

Greicy Silva Dias
Supervisão Administrativa e Financeira

Morgana Moreira Moura
Assessoria de Gestão de Pessoas

Jackeline Jardim Mendonça
Assessora Técnica e Pesquisadora – CREPOP

Mateus Muller de Paula
Pedro Paulo da Silva
Auxiliares Administrativos de Secretaria

Oswaldo Santos
Vinícius de Moraes Arantes
Assessoria Jurídica

Tenylle Fernanda da Silva Nolasco
Assessoria de Plenário

Walter Bittar Neto
Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais

Odinei Fatini Informática
Assessoria de Tecnologia da Informação

Escritório de Contabilidade RP
Assessoria Contábil

Marilene Teodora dos Santos Lopes
Recepção

ESTAGIÁRIAS(OS)

Muriel Ojeda da Costa
Estagiário de Psicologia

Yvis Andrade Cuebas
Estagiário de Comunicação

Reginamar Lopes Machado
Estagiária de Administração

Competências **LEGAIS**



01

NORMATIZAÇÃO

Expedir e publicar os atos julgados necessários para o correto cumprimento das normas



02

COLABORAÇÃO INSTITUCIONAL

Cooperar com autoridades e instituições para soluções em questões relativas à Psicologia



03

INTERPRETAÇÃO LEGAL

Dirimir dúvidas acerca da legislação e das normas reguladoras do exercício profissional



04

REPRESENTAÇÃO

Indicar profissional para participar de fóruns e movimentos públicos, paraestatais ou privados



05

VALORIZAÇÃO

Promover ações para valorização da profissão dentro dos limites de sua competência

Atribuições PLENÁRIO



Governança e Gestão Estratégica

Promover a eleição e a composição da Diretoria

Dar cumprimento às deliberações da Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF)



Ordenamento Normativo e Corregedoria

Garantir a organização e a atualização contínua do Regimento Interno

Processar e julgar o comportamento funcional de seus membros, com aplicação do Código de Processamento Disciplinar



Habilitação Profissional e Jurisdição Ética

Analisar e deliberar sobre os pedidos de inscrição de profissionais no conselho.

Atuar como Tribunal de Ética Profissional e estabelecer medidas de orientação e fiscalização do exercício da Psicologia

Comissões PERMANENTES

COE



Comissão de Orientação e Ética

A função principal da COE é receber representações e conduzir processos investigativos e disciplinares éticos.

COF



Comissão de Orientação e Fiscalização

Setor responsável por orientar, fiscalizar e garantir a qualidade dos serviços psicológicos, e os direitos da população.

CTC



Comissão de Tomada de Contas

Responsável por vistoriar, analisar e aprovar as movimentações financeiras e contábeis do Conselho.

CMCC



Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos

Atua no âmbito da COE para mediar conflitos de forma consensual.

CPAS
Psicologia na Assistência Social



CPIJ
Psicologia e Interfaces com a Justiça



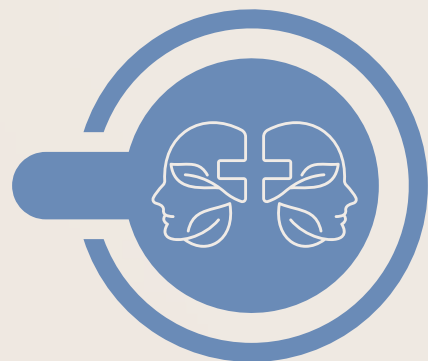
CPE
Psicologia na Educação



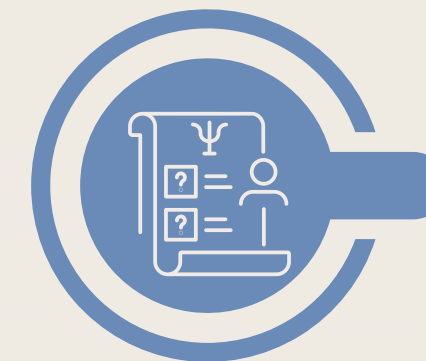
CPT
Psicologia do Tráfego



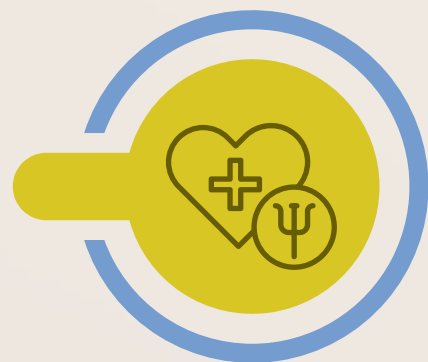
CPS
Psicologia na Saúde



CAP
Avaliação Psicológica



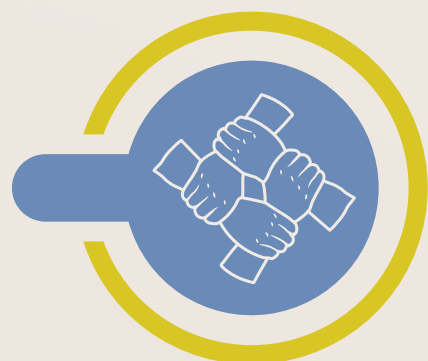
CPH
Psicologia Hospitalar



CDHPP
Direitos Humanos e Políticas
Públicas na Psicologia



CPREP
Psicologia nas Relações
Étnico-Raciais



CDGS
Psicologia e Diversidade de
Gênero e Sexual



Grupos de TRABALHO

1



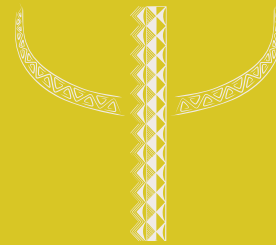
Controle Social

4



**Direitos Humanos,
Sexuais e Reprodutivos
de Pessoas que Gestam**

2



**Psicologia e Povos
Indígenas**

5



**Comunidades
Terapêuticas**

3



**Sistema Socioeducativo
em nível estadual**

Recursos de GESTÃO



01

PROJETO

Diálogos com o Interior



02

PROJETO

Diálogos com a Formação



03

CLP

Comissão de Licitação e Patrimônio



04

CREPOP

Centro de Referências Técnicas em
Psicologia e Políticas Públicas



1.3 MATO GROSSO EM NÚMEROS

Redução em relação a 2024

4,7%

O número de profissionais ativos saltou de 5.842 em 2022 para 8.124 em 2025, um aumento real de 39% na base do estado em apenas três anos

39%

Inscrições em 2025

738

Mato Grosso EM NÚMEROS

INSCRIÇÕES ATIVAS

PESSOA FÍSICA

- 01 **ATIVAS**
8.124 profissionais
- 02 **PRINCIPAL**
7828 profissionais com inscrição principal no MT
- 03 **SECUNDÁRIA**
40 profissionais com inscrição secundária no MT
- 04 **ISENTOS**
346 profissionais isentos em razão de doença, maior de 65 anos ou nos termos da Resolução CFP 008/2023.

PESSOA JURÍDICA

- 01 **ATIVAS**
1006 empresas
- 02 **ISENTOS**
801 empresas isentas em razão de o CNAE de Psicologia constar como atividade econômica secundária.
- 03 **PAGANTES**
205 empresas pagantes em razão de o CNAE de Psicologia constar como atividade econômica principal.

A Psicologia brasileira mantém trajetória de expansão, com **584.733 profissionais registrados** em âmbito nacional. Esse fenômeno é impulsionado, primordialmente, pelo aumento da oferta de cursos de graduação e do fluxo de egressos ao mercado. Em Mato Grosso, a categoria atingiu a marca de **8.214 registros ativos** ao final de 2025.

O adensamento da categoria requer o **contínuo aprimoramento das ações de orientação e fiscalização**, garantindo que o ingresso de novos profissionais ocorra sob rigoroso balizamento ético e técnico, preservando a segurança da sociedade mato-grossense.



FEMININO

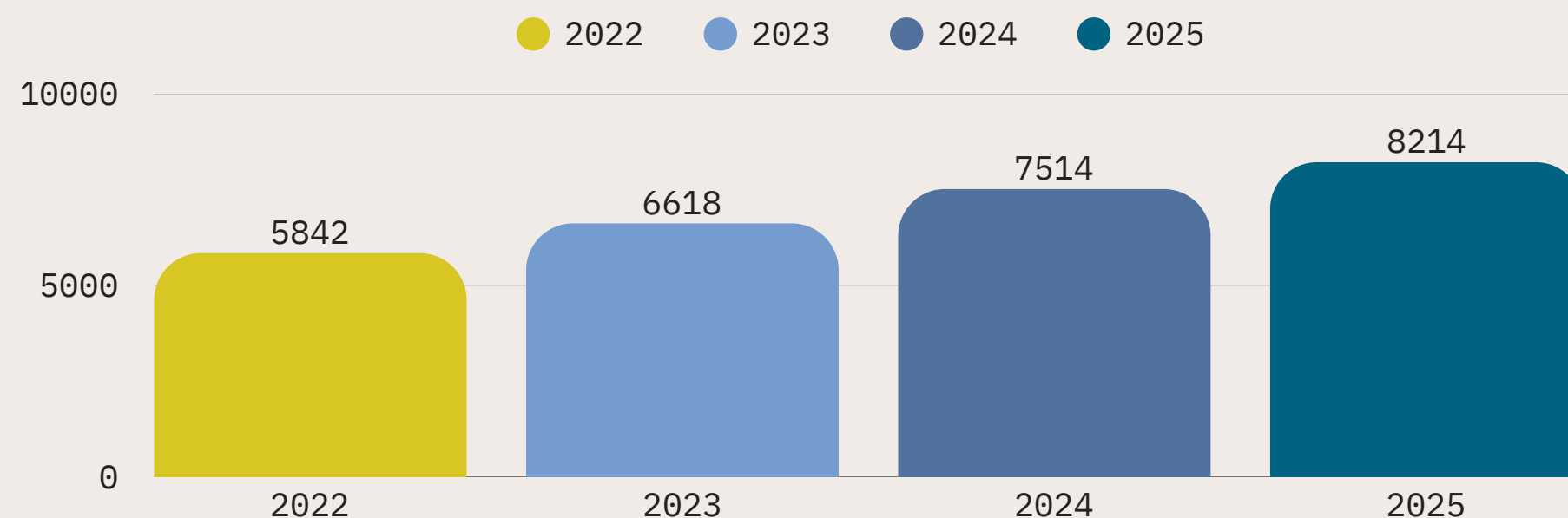
7219



MASCULINO

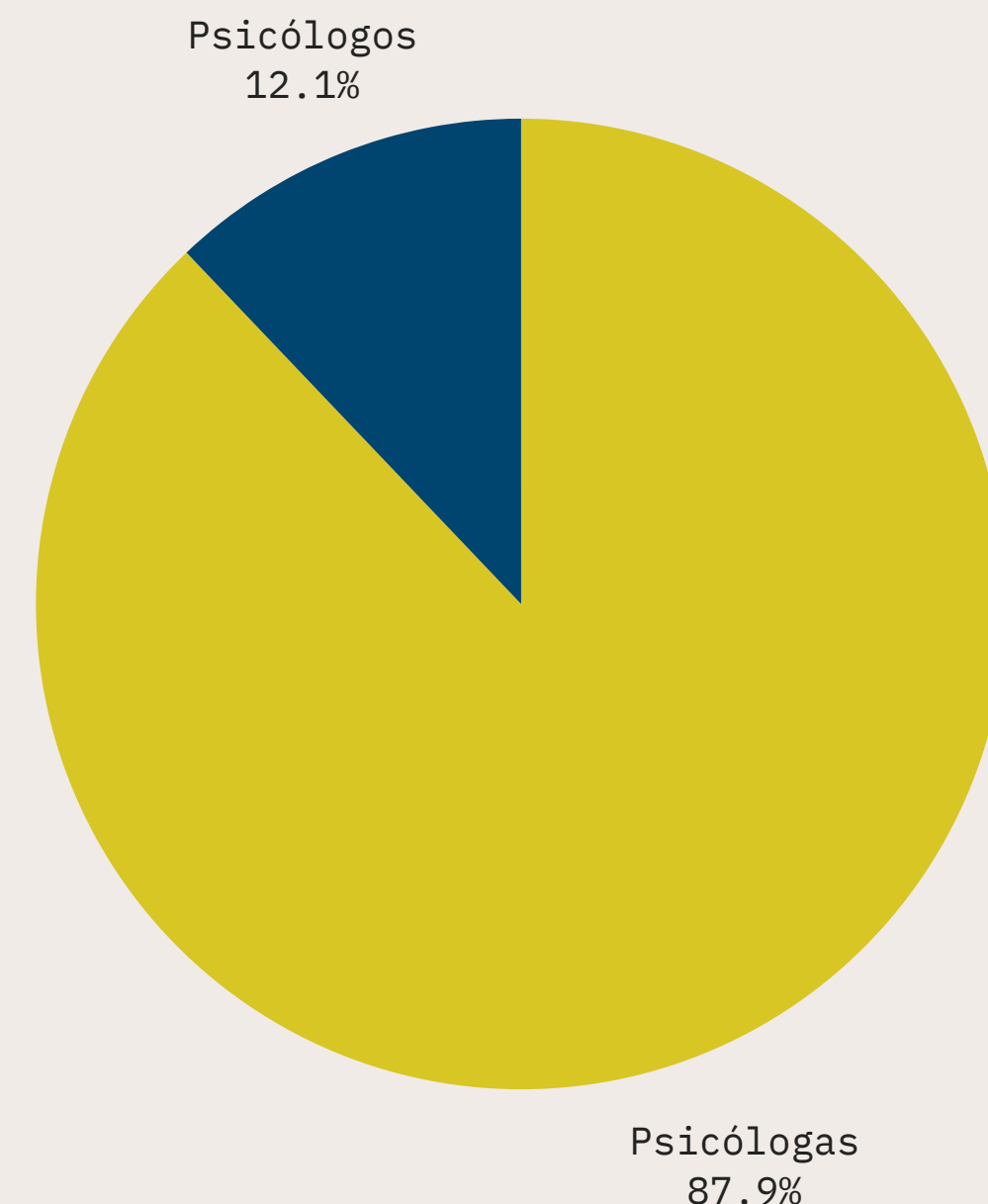
995

TOTAL DE PROFISSIONAIS ATIVOS



PERCENTUAL POR SEXO

A distribuição demográfica no estado permanece **majoritariamente feminina**





1.4 CADEIA DE VALOR INSTITUCIONAL

Cadeia de Valor INSTITUCIONAL

A Cadeia de Valor do CRP18-MT representa a dinâmica de transformação dos recursos públicos e institucionais em benefícios tangíveis para a categoria profissional e para a sociedade mato-grossense. Este modelo demonstra como a autarquia integra as suas atividades de suporte e finalísticas para cumprir a sua missão legal.

1. Insumos (O que utilizamos):

Os principais recursos mobilizados em 2025 incluem o Capital Financeiro (proveniente da arrecadação de R\$ 5,3 milhões em anuidades e taxas), o Capital Humano (corpo de conselheiros e quadro técnico de servidores), o Capital Intelectual (conhecimento técnico e jurídico acumulado) e o Capital Tecnológico (sistemas de fiscalização e canais de atendimento digital).

2. Atividades Finalísticas (O que fazemos):

O cerne da criação de valor reside nas macroatividades de:

- **Orientação e Fiscalização (COF):** Garantia da qualidade técnica e técnica dos serviços psicológicos.
- **Ética e Disciplina (COE):** Julgamento de condutas e manutenção do rigor ético da profissão.
- **Políticas Públicas e Representação:** Atuação em conselhos de direitos para garantir a inserção da Psicologia na rede de cuidados do Estado.

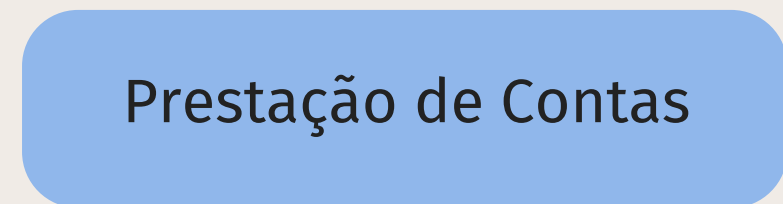
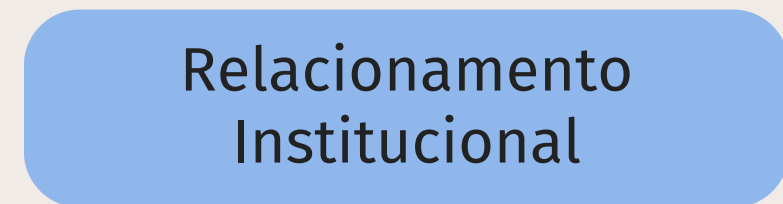
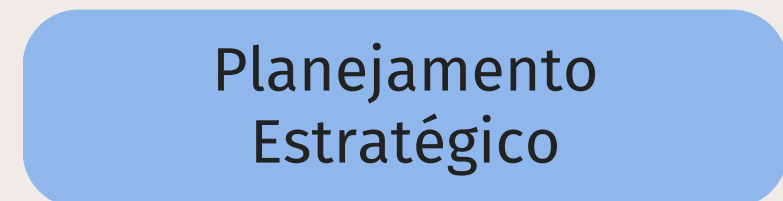
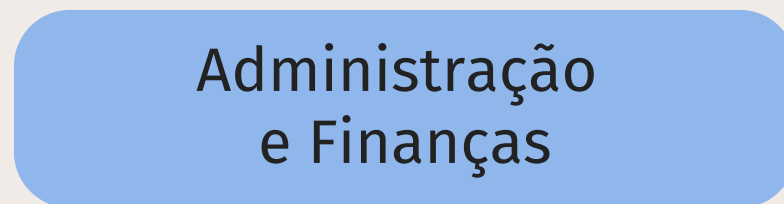
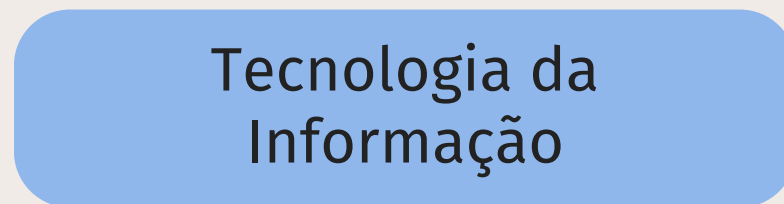
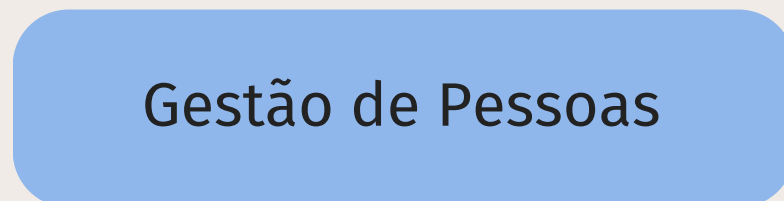
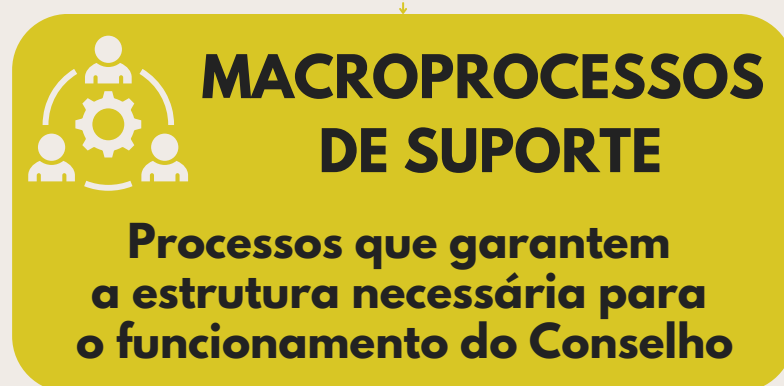
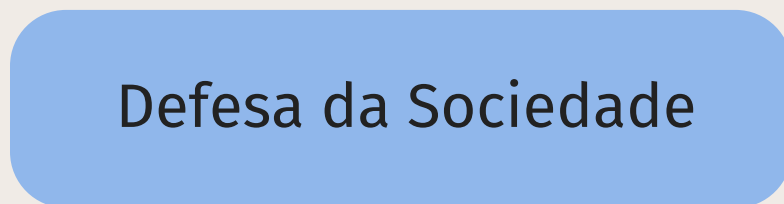
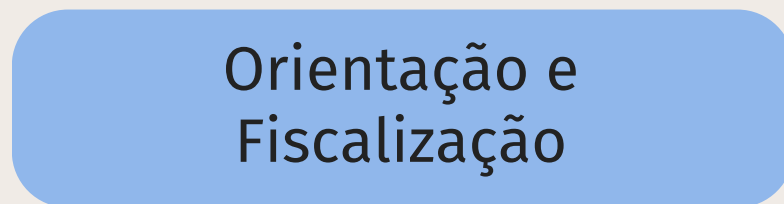
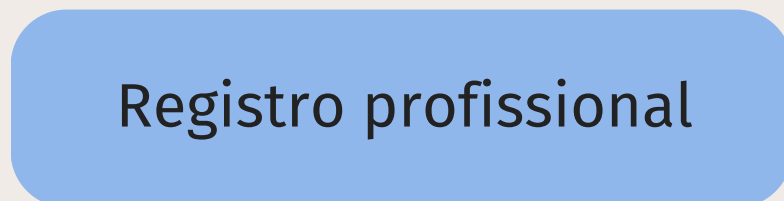
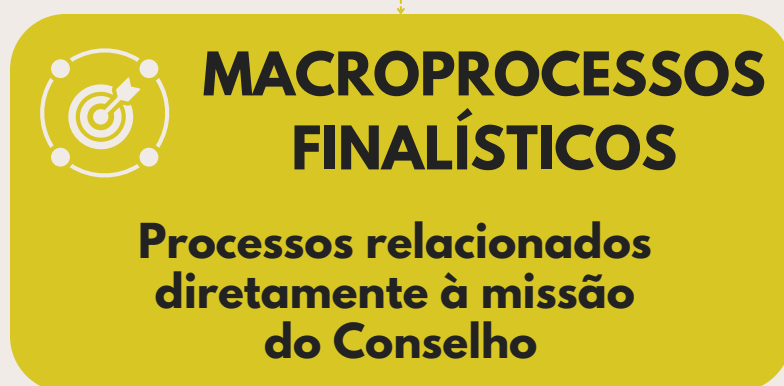
3. Produtos e Entregas (O que geramos):

Como resultado direto, o Conselho entregou em 2025: 4.836 orientações, 215 fiscalizações em 38 municípios, 584 profissionais acolhidos e o processamento de 183 denúncias, além de notas técnicas e resoluções que disciplinam a prática profissional.

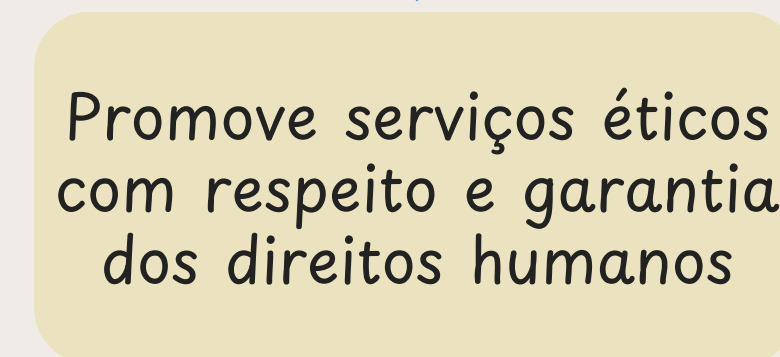
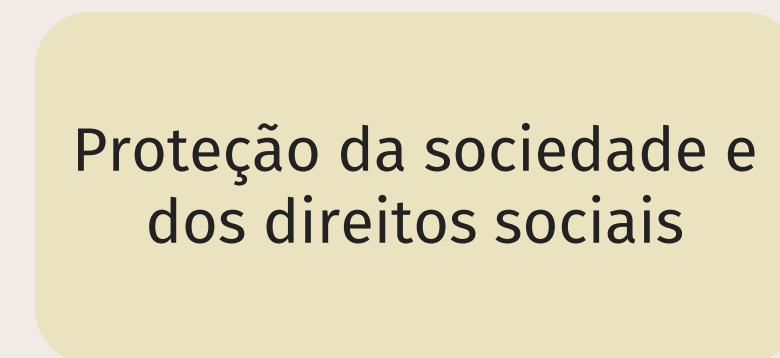
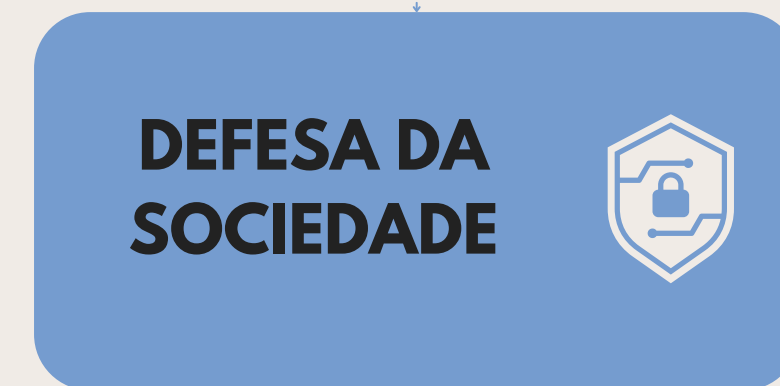
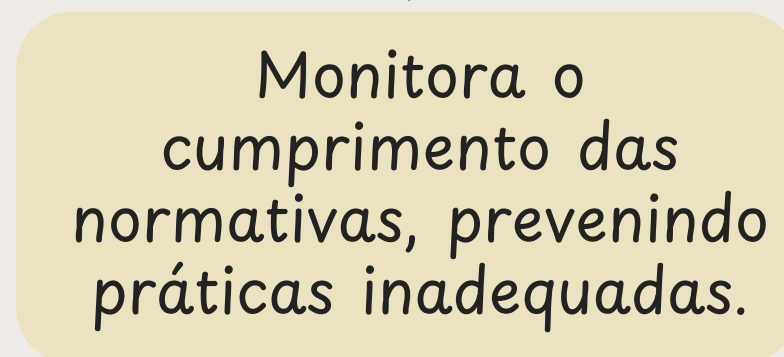
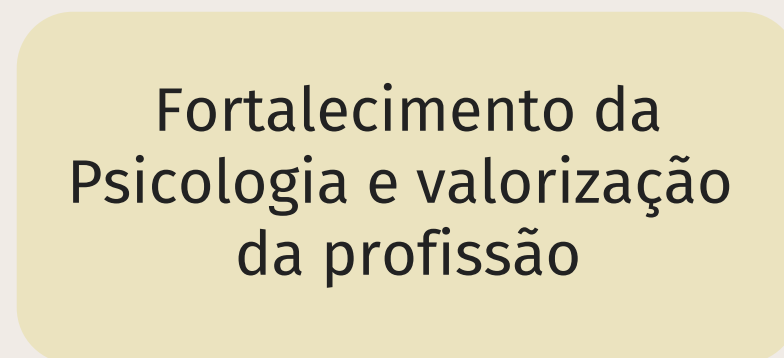
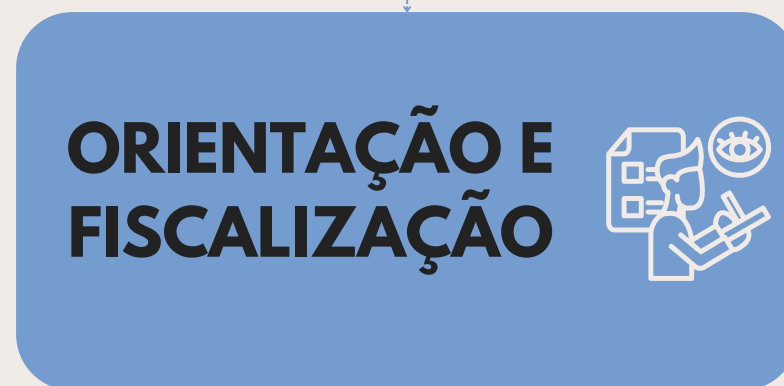
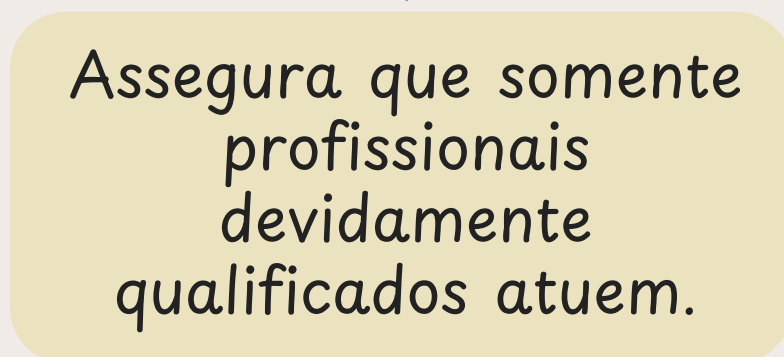
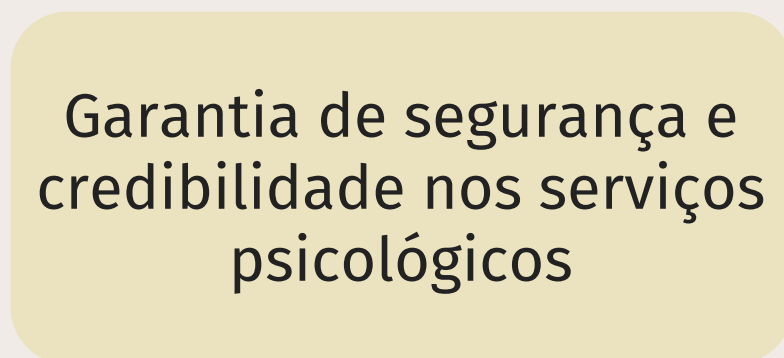
4. Valor Público e Impacto (O que entregamos para a sociedade):

O valor final gerado é a segurança da sociedade no atendimento psicológico e o fortalecimento da Psicologia como ciência e profissão em Mato Grosso. O impacto é medido pela redução da prática ilegal, pelo aumento da qualidade técnica nos serviços de saúde e assistência, e pela defesa intransigente dos Direitos Humanos.

Cadeia de VALOR



Macroprocessos FINALÍSTICOS



Macroprocessos DE SUPORTE

**GESTÃO DE
PESSOAS**



Valor público gerado

Ações de desenvolvimento e valorização dos colaboradores

Assegura capacitação e valorização com o objetivo de elevar a qualidade de saúde dos trabalhadores

**TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO**



Valor público gerado

Acessibilidade e inovação nos serviços prestados

Adoção de recursos tecnológicos para facilitar o acesso a informações, registros e aprimorar a comunicação com a categoria

**ADMINISTRAÇÃO
E FINANÇAS**

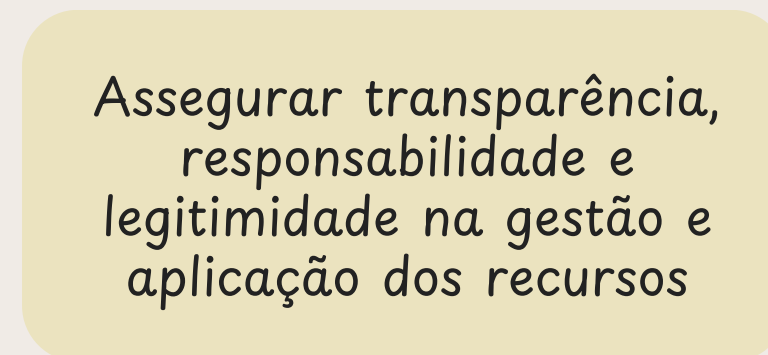
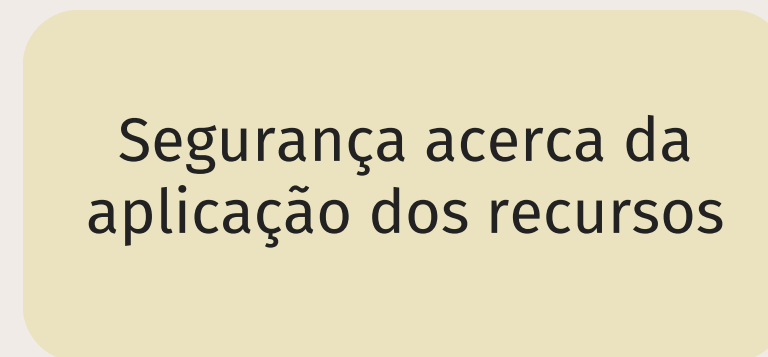
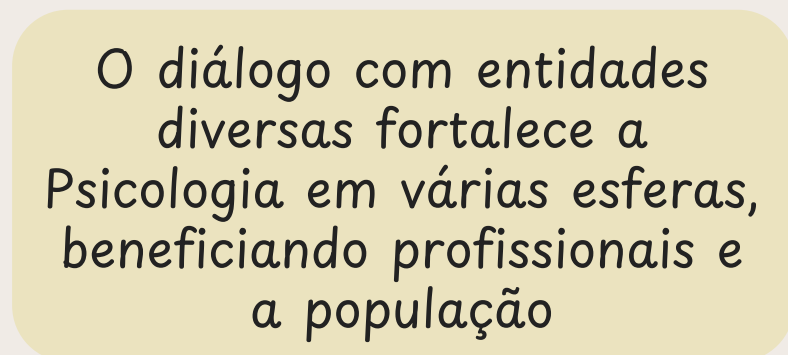
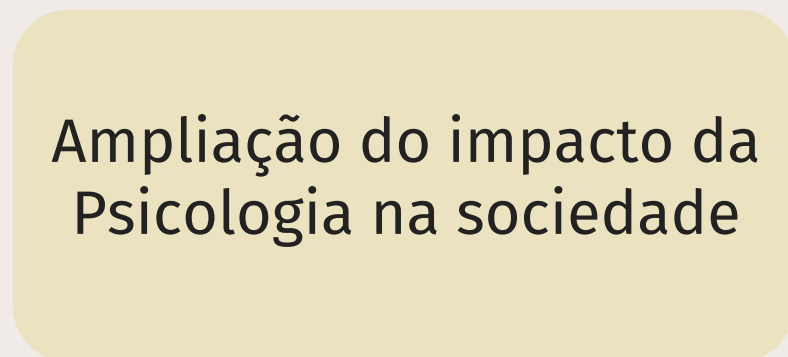
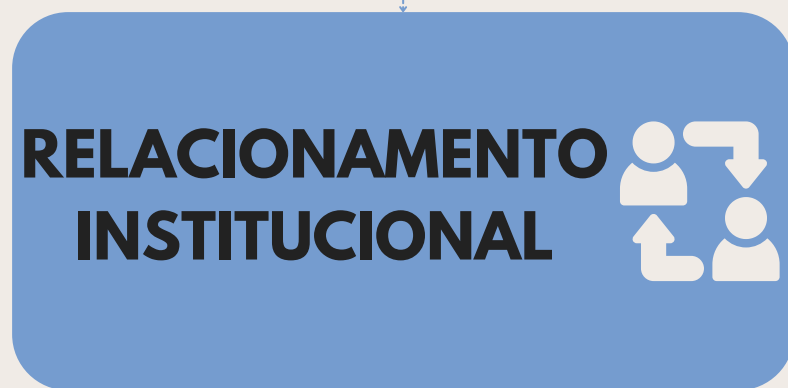
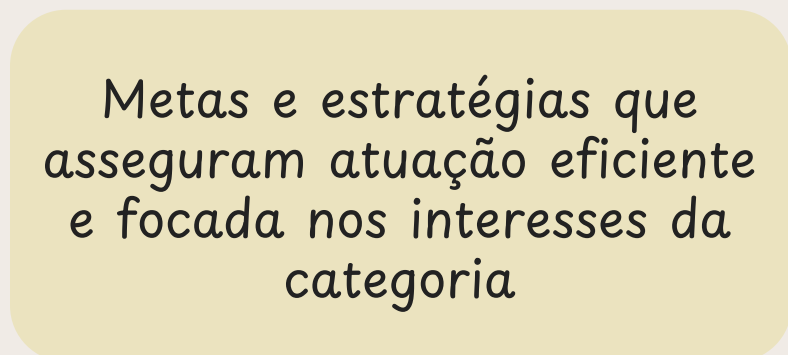
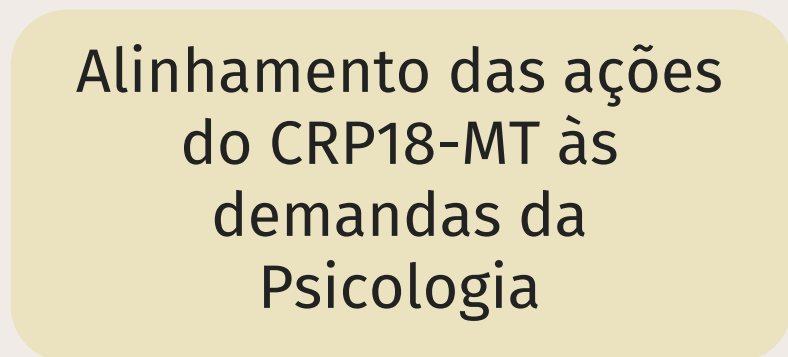


Valor público gerado

Sustentabilidade e transparência na gestão de recursos

Gestão responsável dos recursos financeiros e investimento em atividade finalística

Macroprocessos ESTRATÉGICOS



CAPÍTULO 2



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

2.1 GESTÃO DE RISCOS



Gestão de Riscos e SUSTENTABILIDADE



SUSTENTABILIDADE ESTRATÉGICA

- O superávit financeiro de R\$ 4.052.524,16 atua como uma reserva de contingência, protegendo a autarquia contra crises externas e assegurando investimentos contínuos na área finalística.
- Este equilíbrio permitiu que, mesmo com o risco monitorado, o investimento em Orientação e Fiscalização atingisse o recorde de R\$ 646.766,46 em 2025.

ANÁLISE DE IMPACTO E MITIGAÇÃO

RISCO IDENTIFICADO

Flutuação na arrecadação decorrente da inadimplência setorial.

BAIXO IMPACTO NO EXERCÍCIO

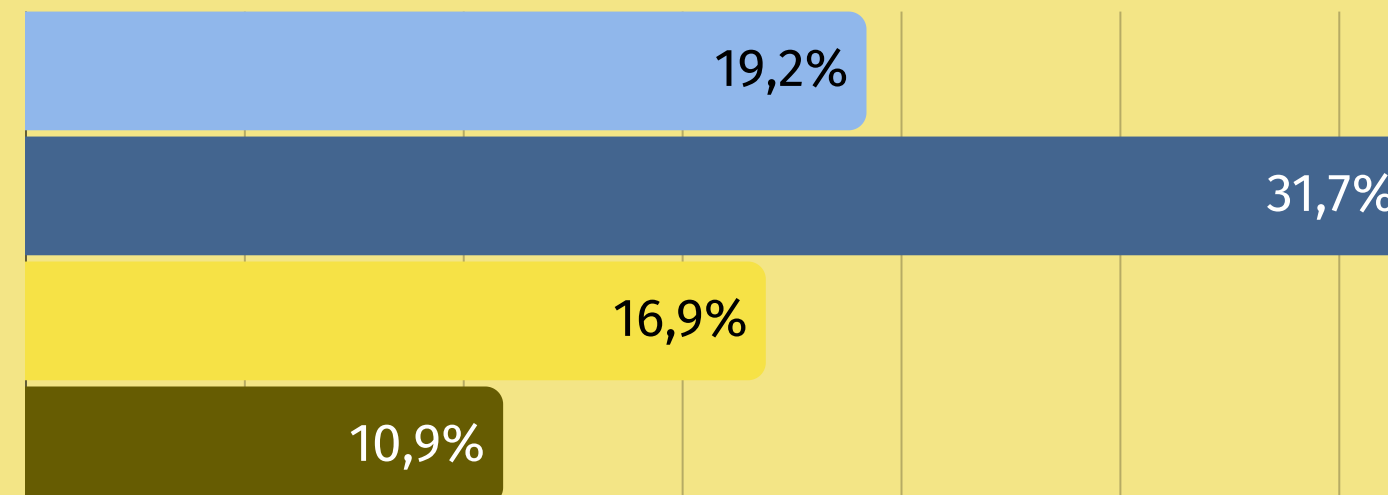
A receita efetiva de R\$ 5.362.208,69 superou as expectativas, permitindo o cumprimento integral do plano de metas.

ESTRATÉGIA DE MITIGAÇÃO

Implementação de políticas de recuperação de crédito, pagamento por pix e intensificação da transparência ativa através do Portal da Transparência, incentivando o controle social e a regularidade profissional.

TAXA DE INADIMPLÊNCIA

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025



O índice de inadimplência em 2025, está em 10,9%, isto é, está sob risco baixo e controlado; 89,04% da categoria mantém suas obrigações em dia, o que garante a sustentação do fluxo de caixa institucional.



2.2 OPORTUNIDADES

Ambiente Externo

EXPANSÃO

CRESCIMENTO ACELERADO DA BASE PROFISSIONAL

A jurisdição de Mato Grosso experimentou uma expansão de 39% na sua base de profissionais ativos em apenas três anos, saltando de 5.842 psicólogas(os) em 2022 para 8.214 em 2025. Esse fenômeno altera o ambiente externo ao exigir uma capacidade de resposta institucional muito mais ágil e volumosa para garantir a regularidade do exercício profissional em todo o estado.

39% EM 3 ANOS

8214
PROFISSIONAIS

38 MUNICÍPIOS

+ 215
FISCALIZAÇÕES

CAPILARIDADE E PRESENÇA TERRITORIAL

Como resposta direta ao aumento da categoria, a estratégia de interiorização alcançou a marca de 38 municípios atendidos por ações de fiscalização em 2025. Essa ocupação geográfica demonstra que o Conselho não está apenas crescendo em números, mas distribuindo sua força de orientação e vigilância ética para além do eixo metropolitano, acompanhando a nova dinâmica de interiorização da profissão.

Ambiente Externo

EXPANSÃO



Explosão Demográfica

A jurisdição de Mato Grosso atingiu a marca de 8.124 profissionais ativos em 2025



Crescimento Acelerado

Registro de uma expansão real de 39% na base de inscritos no triênio 2022-2025 (de 5.842 para 8.124).



Capilaridade Territorial

Consolidação da presença institucional com ações de orientação e fiscalização em 38 municípios do estado.



Desafio Logístico

O aumento da base em áreas remotas exige uma estrutura de resposta ágil para manter o rigor ético e a disciplina profissional em todo o território.



Dinâmica PJ

Acompanhando o crescimento profissional, a rede de serviços conta agora com 1.006 empresas registradas na jurisdição.



2.3 PERSPECTIVAS

Pilares estratégicos

PLANEJAMENTO E SUSTENTABILIDADE



SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Com uma peça orçamentária fixada em R\$ 5.786.399,55, o Conselho garante a viabilidade técnica para a execução de todos os projetos finalísticos e a manutenção da saúde financeira da autarquia.



INFRAESTRUTURA E GESTÃO PATRIMONIAL

Execução do planejamento para melhoria da estrutura física e patrimonial, garantindo que o suporte às 8.124 profissionais acompanhe o crescimento demográfico da categoria.



FORTALECIMENTO DA INTERIORIZAÇÃO

Continuidade do avanço geográfico iniciado em 2025, visando manter ou superar a marca de 38 municípios atendidos por ações presenciais de orientação e fiscalização.



APRIMORAMENTO DO ACOLHIMENTO PROFISSIONAL

Manutenção do índice de resolutividade superior a 64% na entrega de Carteiras de Identidade Profissional (CIP), assegurando que o ingresso de novas psicólogas no mercado seja pautado pela orientação ética desde o primeiro dia.



QUALIDADE TÉCNICA

O ciclo de 2026 focará na produção de conhecimento científico através de documentos e guias, e; no fortalecimento do CREPOP como norteador das práticas em políticas públicas.



CAPÍTULO 3



GOVERNANÇA,
ESTRATEGIA E
DESEMPENHO



3.1 PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Práticas de GOVERNANÇA

A estrutura de governança do CRP18-MT em 2025 foi instrumentalizada por meio de um Mapa de Governança que integra liderança, estratégia e controle, assegurando que os atos administrativos do V Plenário guardassem estrita conformidade com os princípios da administração pública e com o Plano Estratégico 2023-2025. O alinhamento estratégico da autarquia foi garantido pela convergência entre as metas locais e as diretrizes do Sistema Conselhos de Psicologia, permitindo que a administração interna respondesse com agilidade à pressão demográfica da categoria sem comprometer a segregação de funções e a segurança jurídica das deliberações.

O mecanismo de liderança e o fluxo decisório foram operacionalizados através de ritos colegiados frequentes, totalizando 40 reuniões deliberativas ao longo do exercício, sendo 22 Plenárias e 18 Reuniões de Diretoria. Esse fluxo assegurou que as decisões de alta relevância passassem por múltiplos filtros críticos antes da execução. Complementarmente, a legitimidade social da gestão foi ratificada pela realização da Assembleia Geral Ordinária (AGO), instância máxima de democracia participativa onde a categoria profissional validou as propostas orçamentárias e a política de anuidades, fortalecendo a transparência e o controle social.

No que tange aos mecanismos de controle e integridade, o exercício de 2025 marcou o amadurecimento do monitoramento de riscos com a atuação do Comitê de Integridade e a implementação do Programa de Integridade institucional. Estas instâncias atuaram como suporte à assessoria jurídica e à gerência técnica, revisando fluxos internos para mitigar inconformidades e assegurar que a governança de dados e a transparência passiva via Ouvidoria operassem como canais de retroalimentação para o planejamento estratégico. Assim, a governança do CRP18-MT em 2025 configurou-se como um sistema de pesos e contrapesos que garantiu a solvência e a continuidade administrativa frente aos desafios do ambiente externo.

Portal da Transparência



☰ MENU

Você está em: Transparência do CRP 18

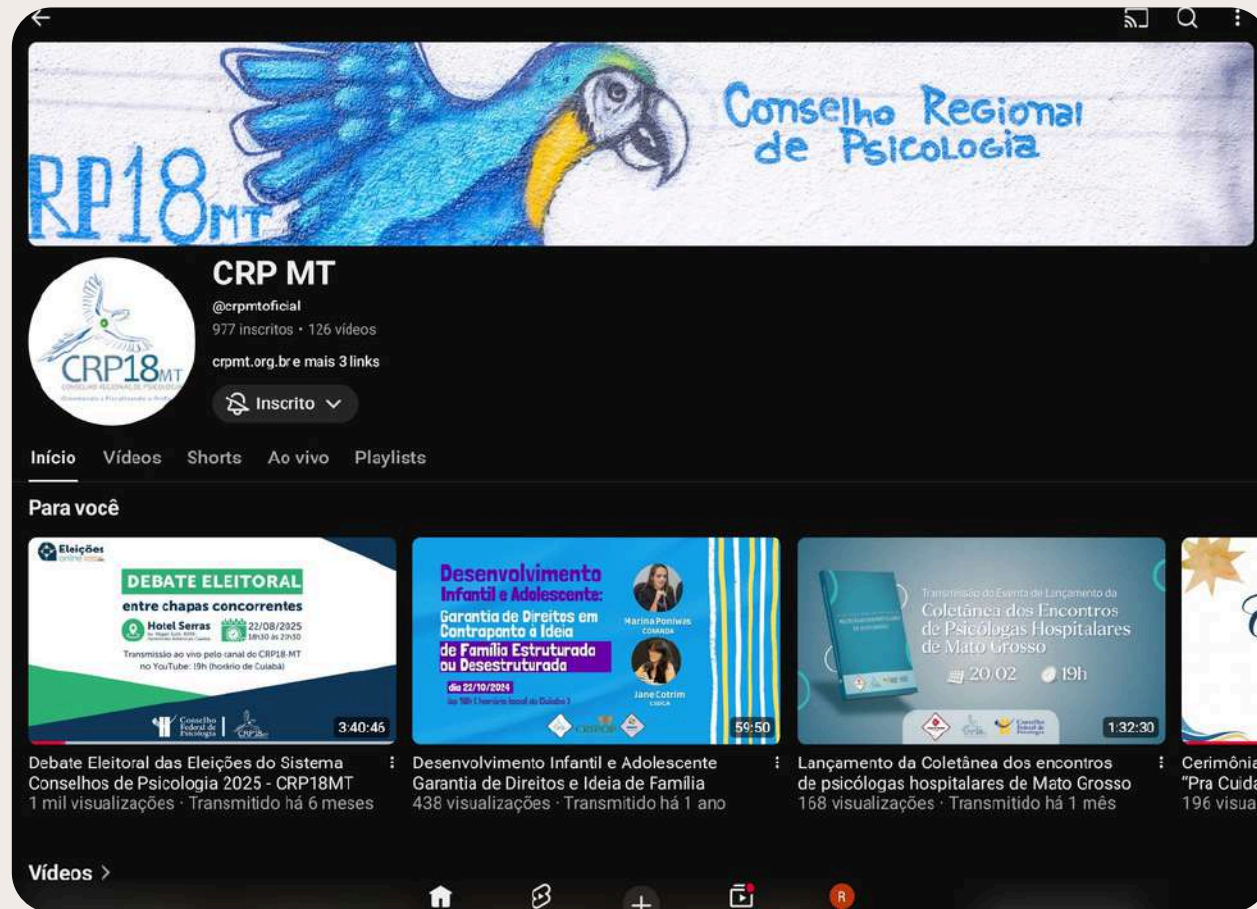
Informação ao Cidadão

O Portal da Transparência do CRP 18 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

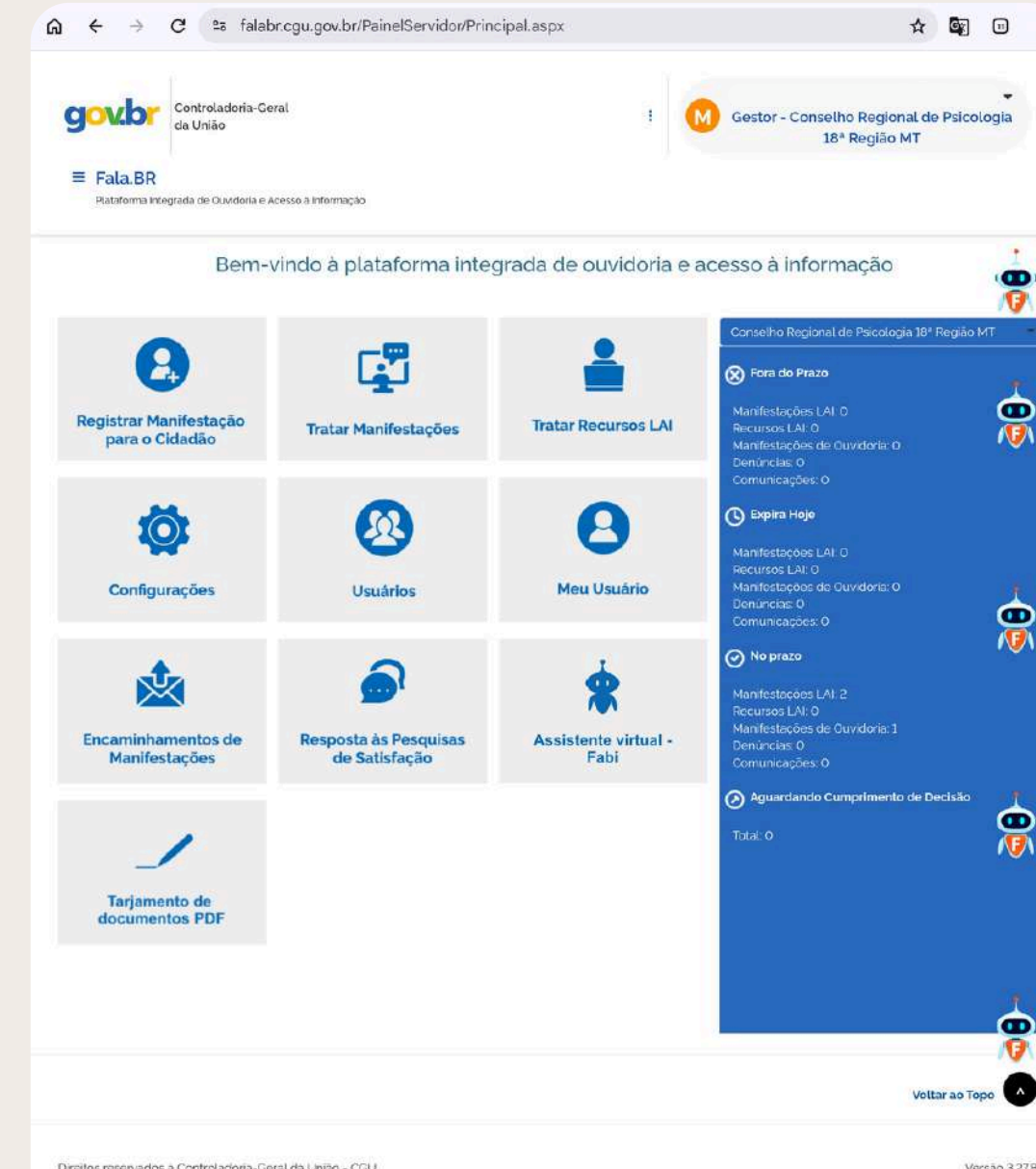
A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. Com essa medida, o CRP 18 reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações.

Caso não encontre a informação desejada, realize um pedido de acesso à informação no Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) localizado na Ouvidoria do CRP 18 ou através do Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).

Informação ao Cidadão



Recursos de TRANSPARENCIA



Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região (MT)
Rua 40 n. 120 – Bairro Boa Esperança – Cuiabá/MT
– CEP 78068-536
(65) 3627-7188
Expediente: Seg. a Sex. 08:00 às 17:00

Buscar por...



Plenárias e REUNIÕES



22

Plenárias

04

Plenárias Extraordinárias

05

Plenárias COE e COF

05

Plenária de Julgamento

18

Reuniões de Diretoria

Administração INTERNA

A gestão interna é estruturada em setores que desempenham estrategicamente quatro funções principais



01

ATIVIDADES-FIM

Ações relacionadas ao propósito da autarquia, em especial nas áreas de orientação e fiscalização da profissão.



02

ATIVIDADES-MEIO

Oferecem suporte e assistência às atividades-fim, garantindo o funcionamento eficaz da instituição.



03

ASSESSORIAS TÉCNICAS

Setores especializados que prestam apoio em áreas como Assessoria Jurídica, Contábil e Informática.

04



SUPORTE ADMINISTRATIVO

Inclui funções essenciais para a gestão interna e a manutenção das operações do Conselho.

Assembleia Geral ORDINÁRIA

REAJUSTE FINANCEIRO

Reajuste de 5,07% nas anuidades, taxas e emolumentos para o exercício de 2026

PAGAMENTO ANUIDADES

- Parcelamento em até 5 vezes;
- Pagamento em cota única até 31/03/2026.

DESCONTO

20% de desconto para pagamento em cota única até 31/01/2026







RECÉM-FORMADOS

- Isenção da 1ª anuidade (até 24 meses de formado);
- 50% de desconto na 2ª anuidade.

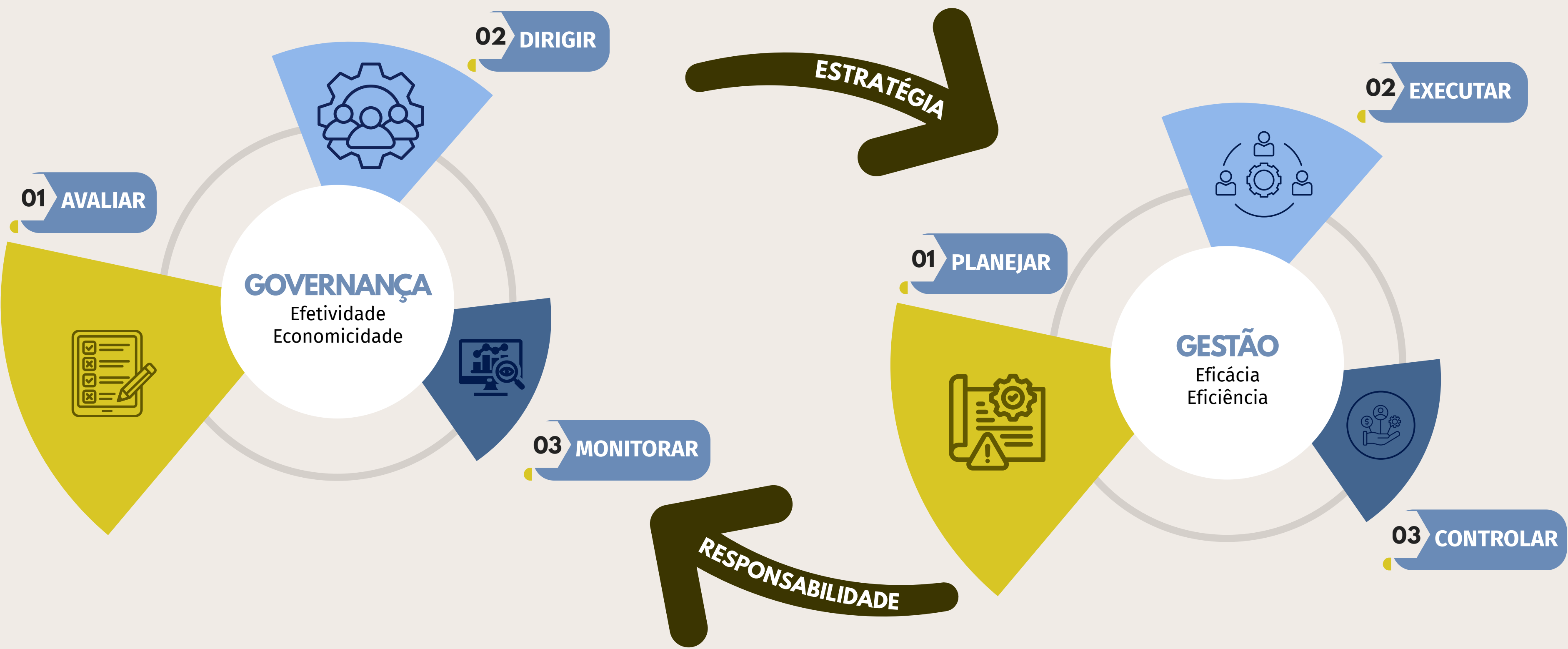
GESTÃO PATRIMONIAL

- Autorização para aquisição ou alienação de bens;
- Autorização para reformas, construções ou ampliações na sede.

Indicadores e Impactos da
AGO 2025

1	PARTICIPAÇÃO	A assembleia contou com 25 participantes, em formato virtual, ampliando o alcance e garantindo participação democrática da categoria, inclusive do interior.	
2	SUSTENTABILIDADE	O reajuste de 5,07%, alinhado à inflação, assegura equilíbrio financeiro e a continuidade das ações institucionais do Conselho.	
3	ACESSIBILIDADE	A manutenção de desconto de 20% e parcelamento em até 5 vezes reduz o impacto econômico e facilita o cumprimento das obrigações profissionais.	
4	INCLUSÃO	As políticas de isenção e desconto para recém-formados promovem equidade e inserção profissional, fortalecendo o início da carreira.	
5	ESTRUTURA	A autorização para aquisição de bens e realização de obras contribui para a melhoria da infraestrutura institucional e dos serviços prestados.	
6	TRANSPARÊNCIA	A prestação de contas e as deliberações coletivas reforçam a gestão transparente e o controle social dos recursos.	

Alinhamento ESTRATÉGICO



INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Instâncias externas de controle e regulação

- TCU

Instâncias externas de apoio à Governança

- Controle Social
- Congresso Nacional de Psicologia
- Congresso Regional de Psicologia

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GESTÃO

Instâncias externas de apoio à Gestão

- Projeto Diálogos com o Interior
- Projeto Diálogos com a Formação
- Atividades orientativas
- Atividades fiscalizatórias

SOCIEDADE
CIDADÃOS

ÓRGÃOS E
INSTITUIÇÕES
PARCEIRAS

PSICÓLOGAS E
PSICÓLOGOS

GOVERNANÇA
DIREÇÃO

PLENÁRIO

GESTÃO
EXECUÇÃO

DIRETORIA

GESTÃO
OPERACIONAL DO CRP18-MT

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

Instâncias internas de apoio à Governança

- Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF)
- Assembleia Geral Ordinária (AGO)
- Planejamento Estratégico
- Planos de Trabalhos
- Planos de Ações
- Ouvidoria
- Comissão de Tomada de Contas

Instâncias internas de apoio à Gestão

- Gerência
- Coordenação Administrativa e Financeira
- Coordenação Técnica
- Coordenação de Orientação e Fiscalização
- Assessoria de Plenário
- Assessoria Jurídica
- Assessoria de Comunicação
- Assessoria Contábil
- Assessoria de Tecnologia da Informação
- Assessoria Técnica e de Pesquisa (CREPOP)
- Comissão de Licitação e Patrimônio (CLP)

Instâncias operacionais

- Comissões Permanentes
- Comissões Temáticas
- Grupos de Trabalho

3.2 OBJETIVOS ESTRATEGICOS



Planejamento ESTRATÉGICO

As atribuições institucionais do CRP18-MT, com ênfase nas comissões permanentes

As deliberações da categoria profissional no 4º Congresso Estadual da Psicologia de Mato Grosso (COREP)

As deliberações da categoria profissional no 11º Congresso Nacional da Psicologia (CNP), realizado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP)

As propostas de campanha do atual V Plenário



Mapa Estratégico

GESTÃO 2023-2025

MISSÃO

Atuar na defesa da Psicologia enquanto ciência e profissão por meio de orientação, fiscalização, disciplina e zelo pela ética no exercício profissional, de forma democrática e com respeito às diversidades, junto à categoria e em benefício da sociedade.

VISÃO

Ser espaço de aproximação com a categoria, fortalecendo o diálogo e o sentido de pertencimento na construção de uma profissão ética, solidária com a sociedade e comprometida com a defesa dos direitos humanos.

VALORES

- Ética
- Direitos humanos
- Diálogo
- Compromisso social
- Diversidade
- Democracia
- Pluralidade
- Transparência
- Laicidade
- Inclusão

EIXOS ESTRATÉGICOS

- Cuidado com a dimensão ético-política
- Cuidado com a relação categoria, sociedade e estado
- Cuidado com a “Atuação Psi”
- Cuidado com a gestão da autarquia

Eixos e objetivos estratégicos

GESTÃO 2023 2025

EIXO 1

CUIDADO COM A DIMENSÃO ÉTICO-POLÍTICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

Contribuir para a reflexão de uma "Atuação psi" crítica, contextualizada, contemporânea no enfrentamento a perspectivas individualizantes, patologizantes, de medicalização da vida, ou que reproduzam quaisquer formas de violência e opressão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

Fomentar o compromisso social da psicologia na defesa dos direitos humanos e das políticas públicas, na perspectiva das interseccionalidades.

EIXO 2

CUIDADO COM A RELAÇÃO CATEGORIA, SOCIEDADE E ESTADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

Promover a participação democrática da categoria no controle social.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

Assumir posicionamento de constante abertura aos movimentos sociais, coletivos e afins.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

Fortalecer o diálogo com entidades da psicologia no estado: associações, sindicatos e afins.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

Fortalecer o diálogo com conselhos de classe.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:

Intensificar as articulações e incidências no âmbito das institucionalidades, contemplando os três níveis (Municipal, Estadual, Federal) e as três esferas (Executivo, Legislativo e Judiciário) de poder.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6:

Dialogar com a sociedade sobre a atuação da psicologia, considerando a ética profissional e a qualidade técnica.

EIXO 3

CUIDADO COM A "ATUAÇÃO PSI"

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

Intensificar a atuação da COF com ênfase na interiorização.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

Fomentar o caráter pedagógico das ações da COE.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

Defender a autonomia profissional, atuação ética, qualidade técnica e condições de trabalho.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

Intensificar a aproximação e o diálogo com a estudantes e docentes as IES.

EIXO 4

CUIDADO COM GESTÃO DA AUTARQUIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

Qualificar os processos de trabalho aprimorando o atendimento a categoria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

Cuidar e aprimorar dos processos de gestão de pessoas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

Aperfeiçoar os processos de comunicação com vistas a promover a transparência da gestão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

Promover a participação democrática da categoria junto ao sistema conselhos de psicologia.



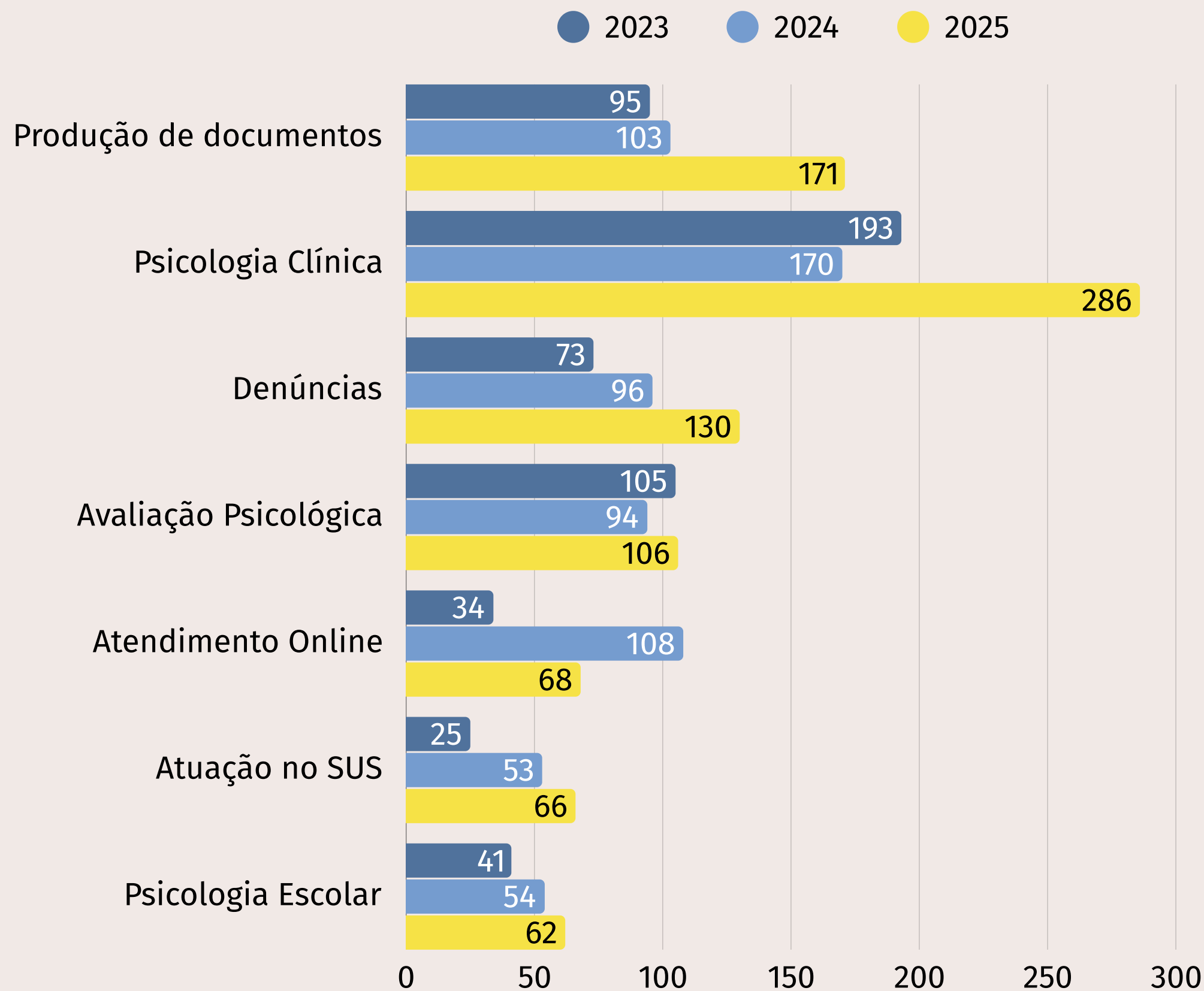
3.3 RESULTADOS E DESEMPENHO



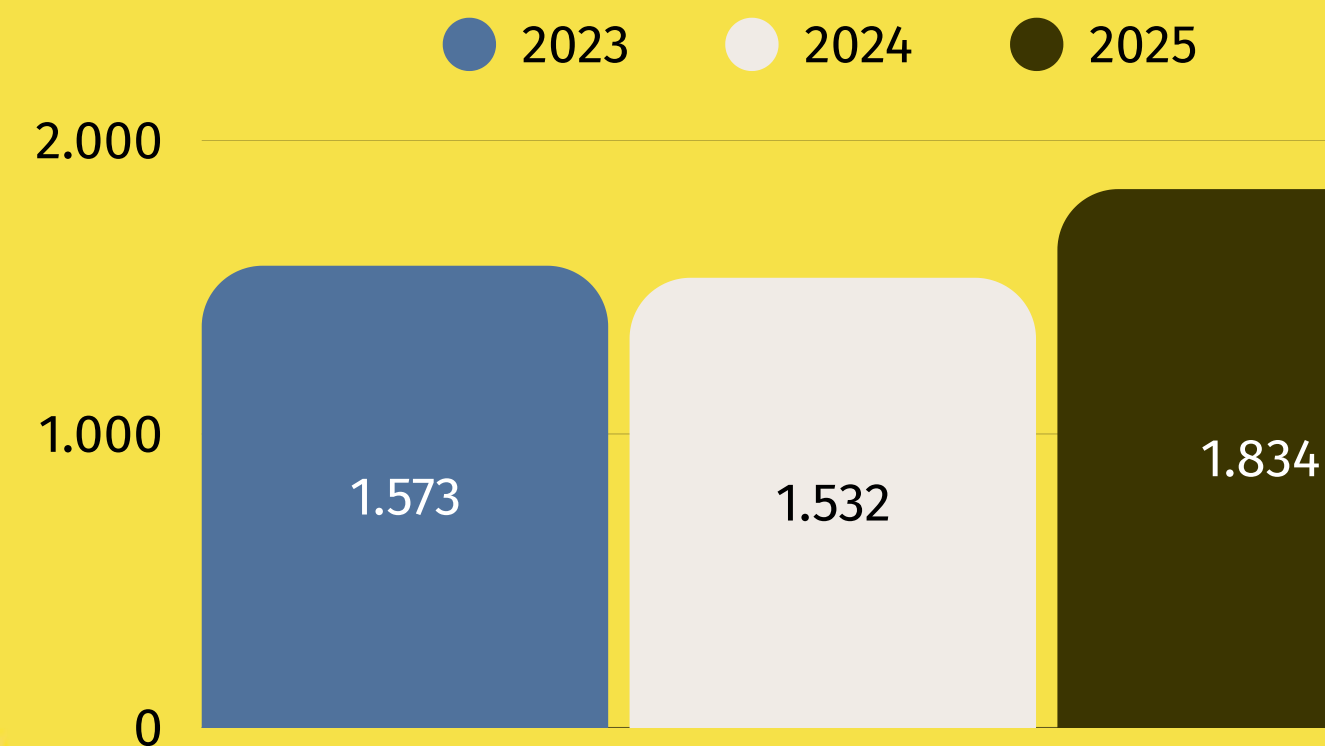
ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Comparativo de temáticas de ORIENTAÇÃO

A tabela apresenta os **temas mais recorrentes** nos atendimentos técnicos da COF, via chatbot, com números absolutos. Em 2023, os dados referem-se a 1.573 atendimentos individuais; em 2024, a 1.532 orientações categorizadas; e, em 2025, a 1.834 atendimentos.



ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS



- **Produção de Documentos** aumentou de 103 para 171 ocorrências, tornando-se o tema mais demandado em 2025.
- Surgiram como destaques **Gestão de Consultório e acolhimento de recém-inscritas**, indicando maior foco na formalização da prática profissional.
- **Atendimento Online** apresentou queda de 9,62% para 3,7%, sugerindo consolidação do uso de TICs pela categoria.

Destques do ano

COF 2025

DIÁLOGOS COM A FORMAÇÃO

9+

Parceria estratégica com 7 Instituições de Ensino Superior (IES), em 9 edições do projeto.

ENGAJAMENTO SOCIAL

183

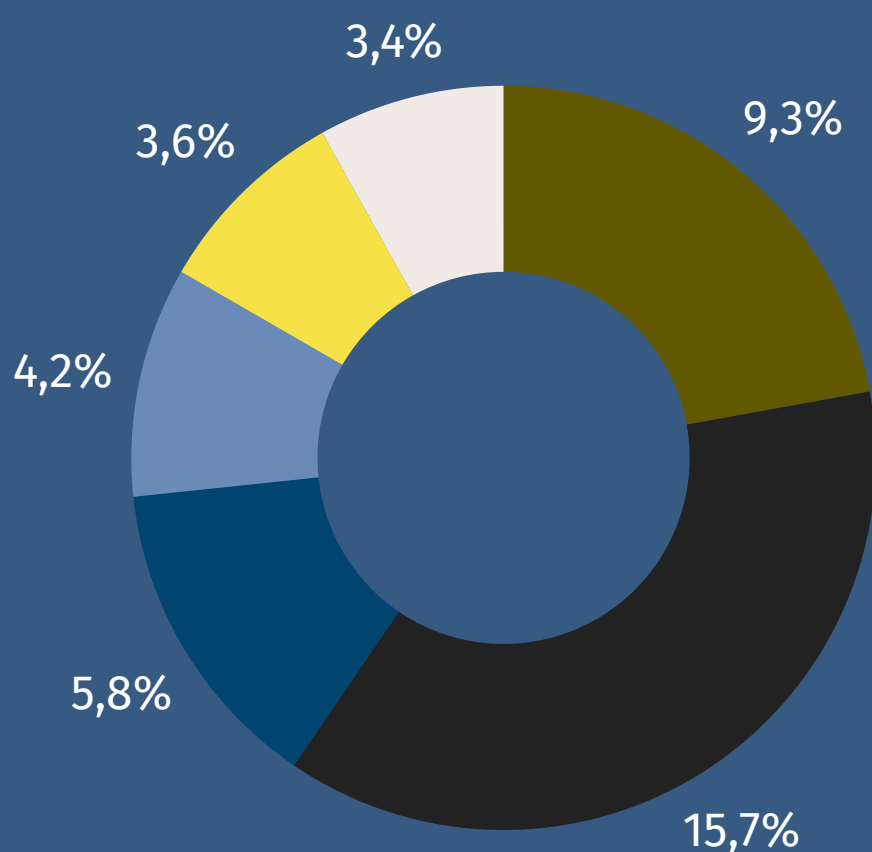
Recebimento de 183 denúncias anônimas, com índice de 66,12% de apuração no próprio ano.

MEDIDAS ADMINISTRATIVAS

64

- Emissão de 64 Ofícios institucionais;
- Formalização de 8 (TACs) para regularização de práticas.

TEMAS CENTRAIS



15,7%

Psicologia Clínica

9,3%

Produção documental

5,8%

Avaliação Psicológica

4,2%

Criança e adolescente

PROFISSIONAIS RÉCEM-INSCRITOS

● 2024 ● 2025

584

485

- A trajetória de eventos registrou crescimento constante, saltando de **5 edições em 2022** para **12 em 2023**, atingindo **14 em 2024** e consolidando-se com **15 cerimônias em 2025**.
- No exercício de **2024**, os eventos acolheram **485 profissionais**, sendo 351 recém-inscritas, o que garantiu a orientação de **45,29% dos 775 novos registros** daquele ano.
- Em **2025**, o alcance subiu para **584 orientadas**, das quais 475 eram recém-inscritas, elevando a resolutividade para **64,36% das 738 novas psicólogas** registradas no estado.

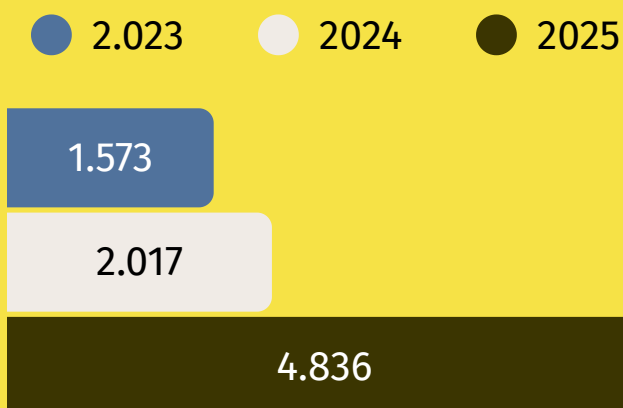
Destques do ano

COF 2025

ALCANCE RECORDE

4.836

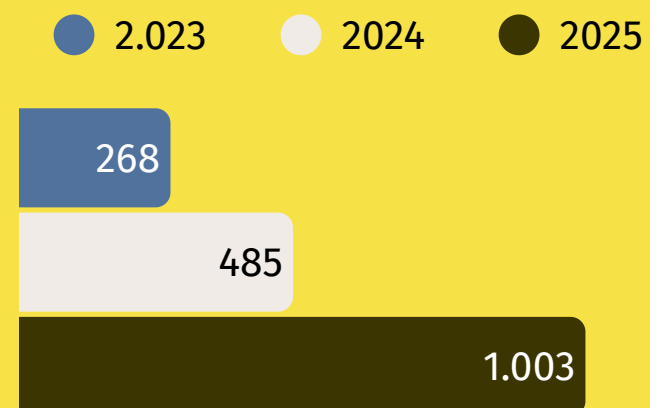
orientações



OFICINA DOCUMENTAL

1003

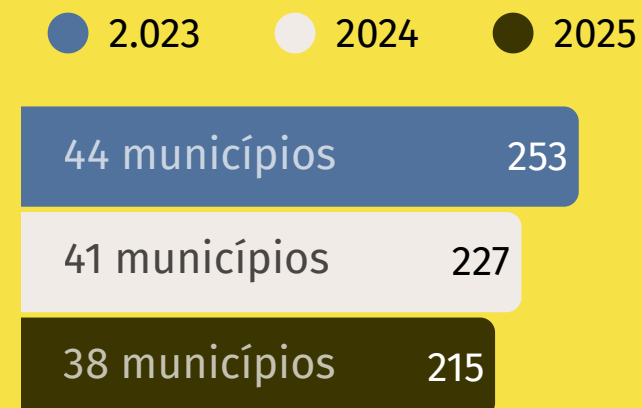
participantes em 7 oficinas de produção



FISCALIZAÇÕES

215

fiscalizações



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

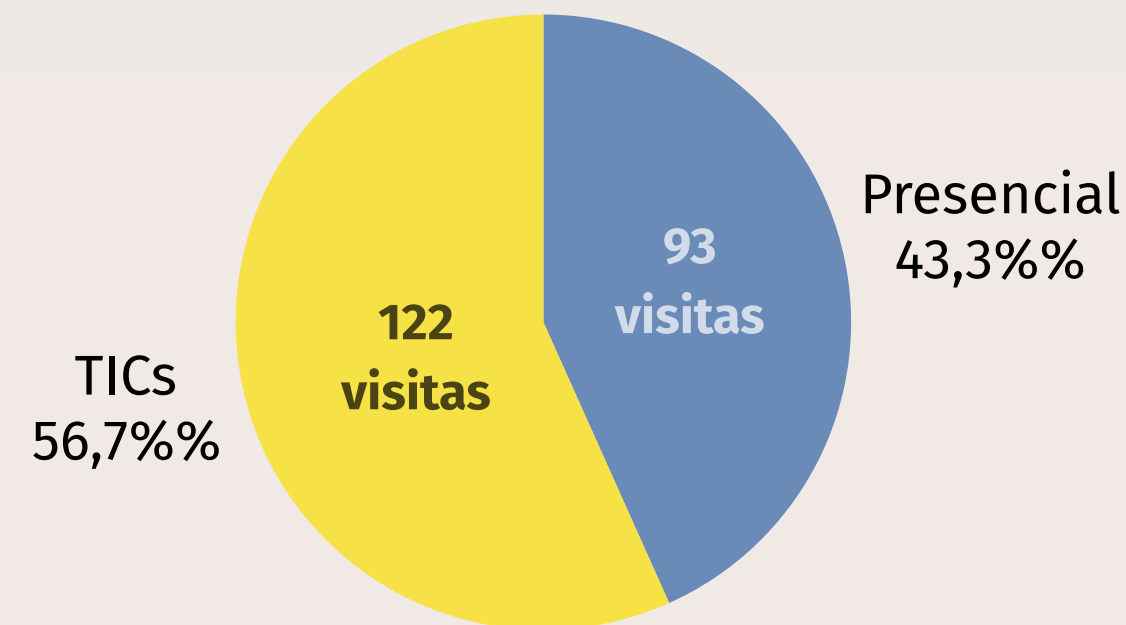
Consolidação dos atendimentos

E-mails Chatbot

1.415 média de 7,3 atendimentos/dia

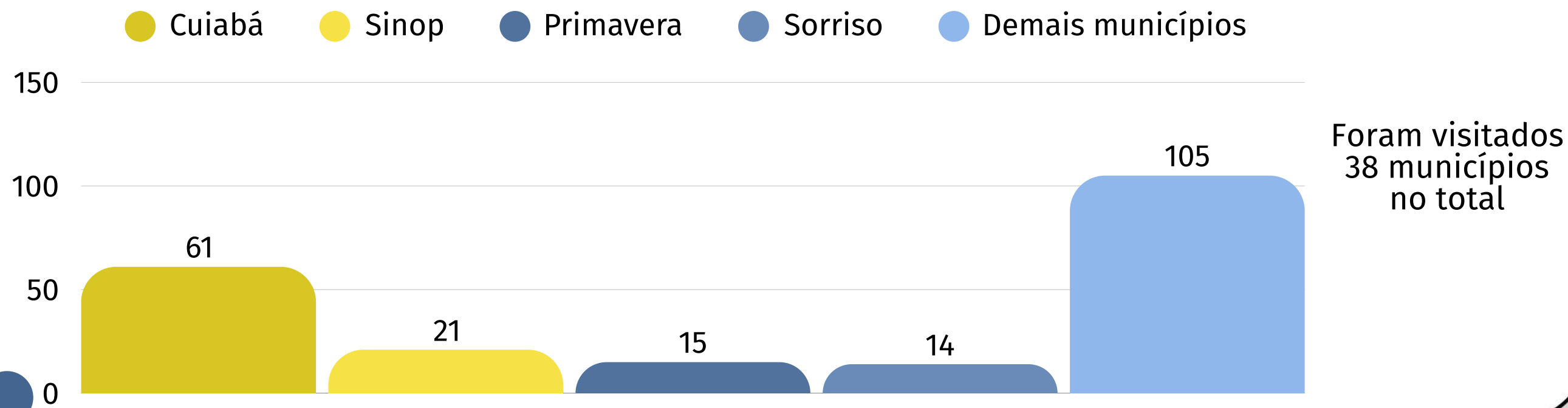
1.834 média de 5,7 atendimentos/dia

MODALIDADE DE FISCALIZAÇÃO



A média de fiscalizações em 2025 foi aproximadamente de 18 visitas por mês.

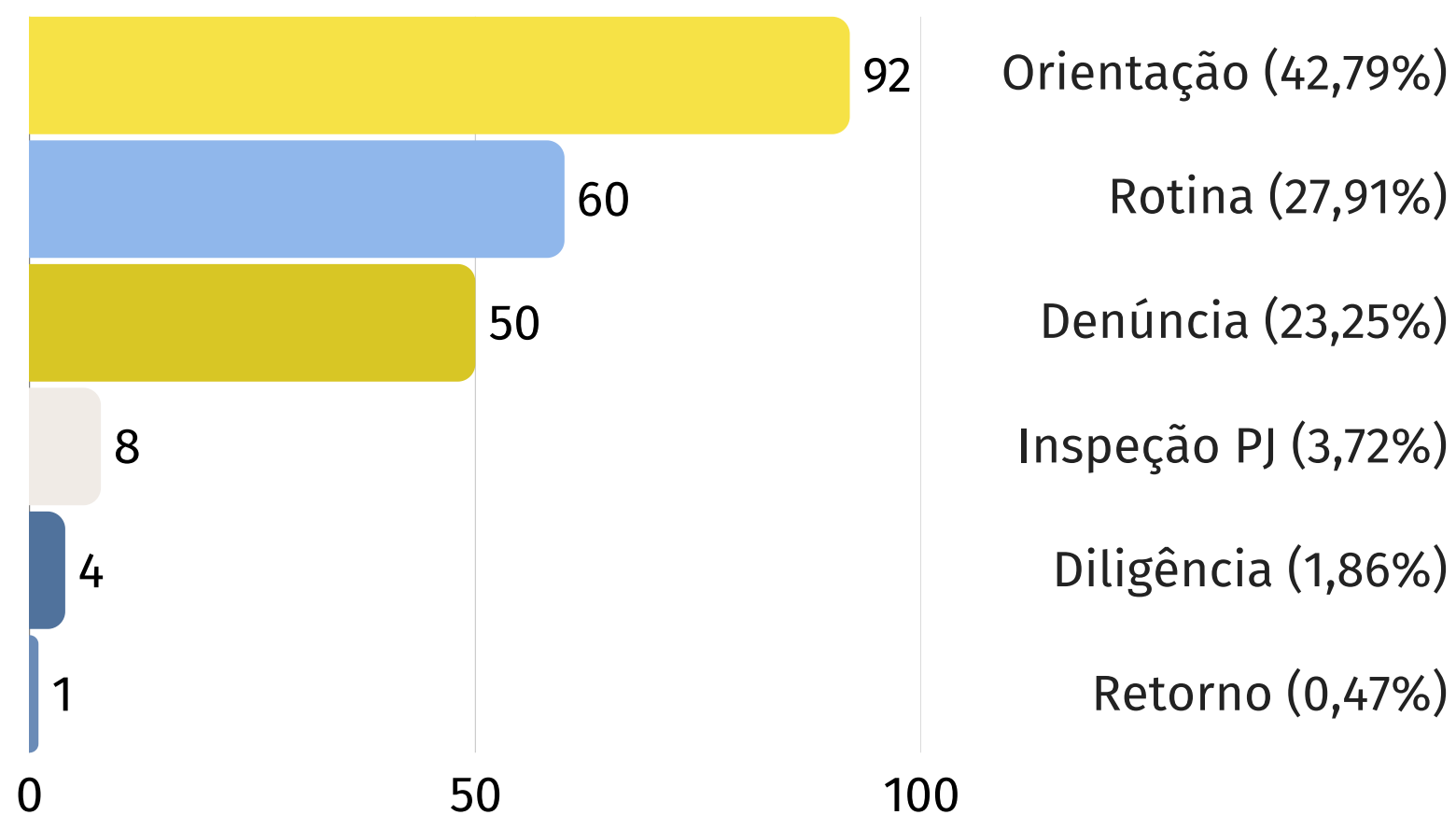
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA



Destques do ano
COF 2025

TERMOS DE VISITA

Foram realizadas 215 fiscalizações



Eventos Coletivos

Total de 72 eventos com participação ou realização da COF

66,67%

Eventos e Formações

48 participações

12,50%

Diálogos com a formação

9 eventos

20,83%

Entrega de CIP

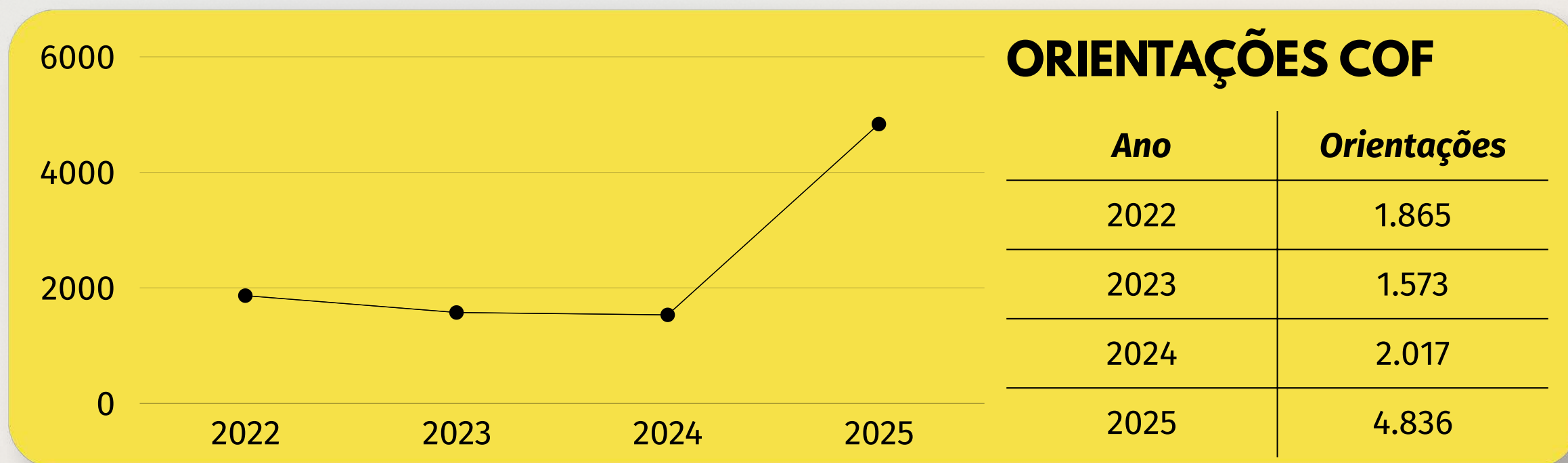
15 eventos

9,72%

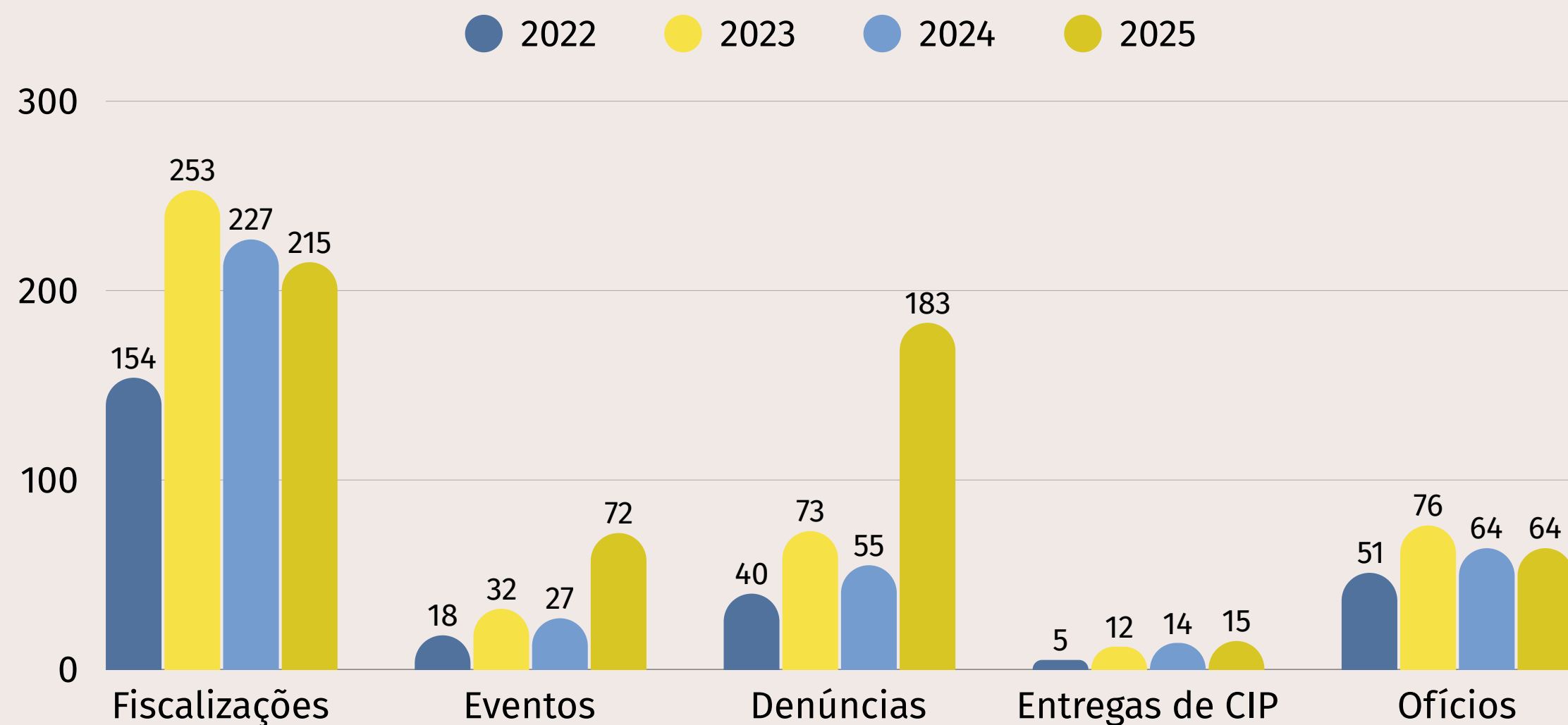
Oficina documental

7 edições

Destques do ano COF 2025



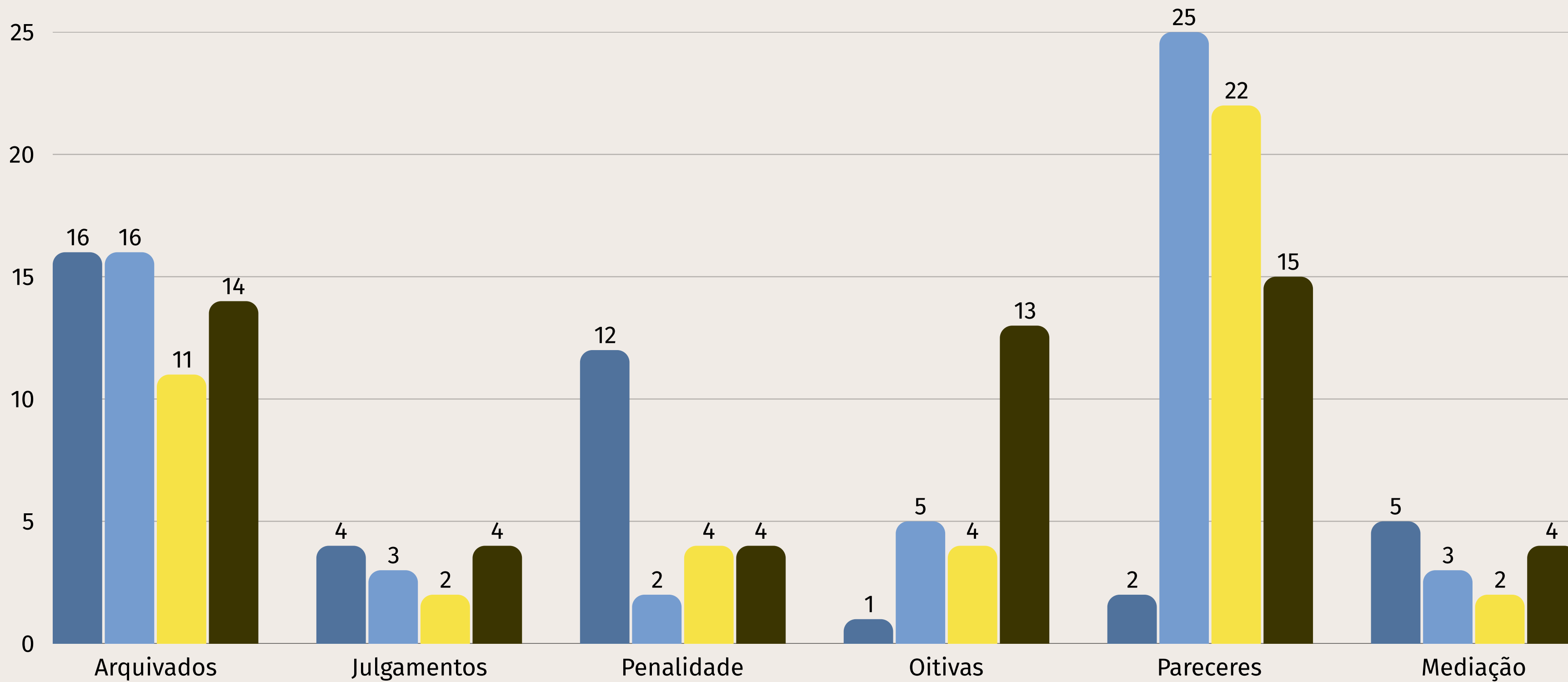
QUADRO COMPARATIVO DE AÇÕES DA COF (2022 A 2025)



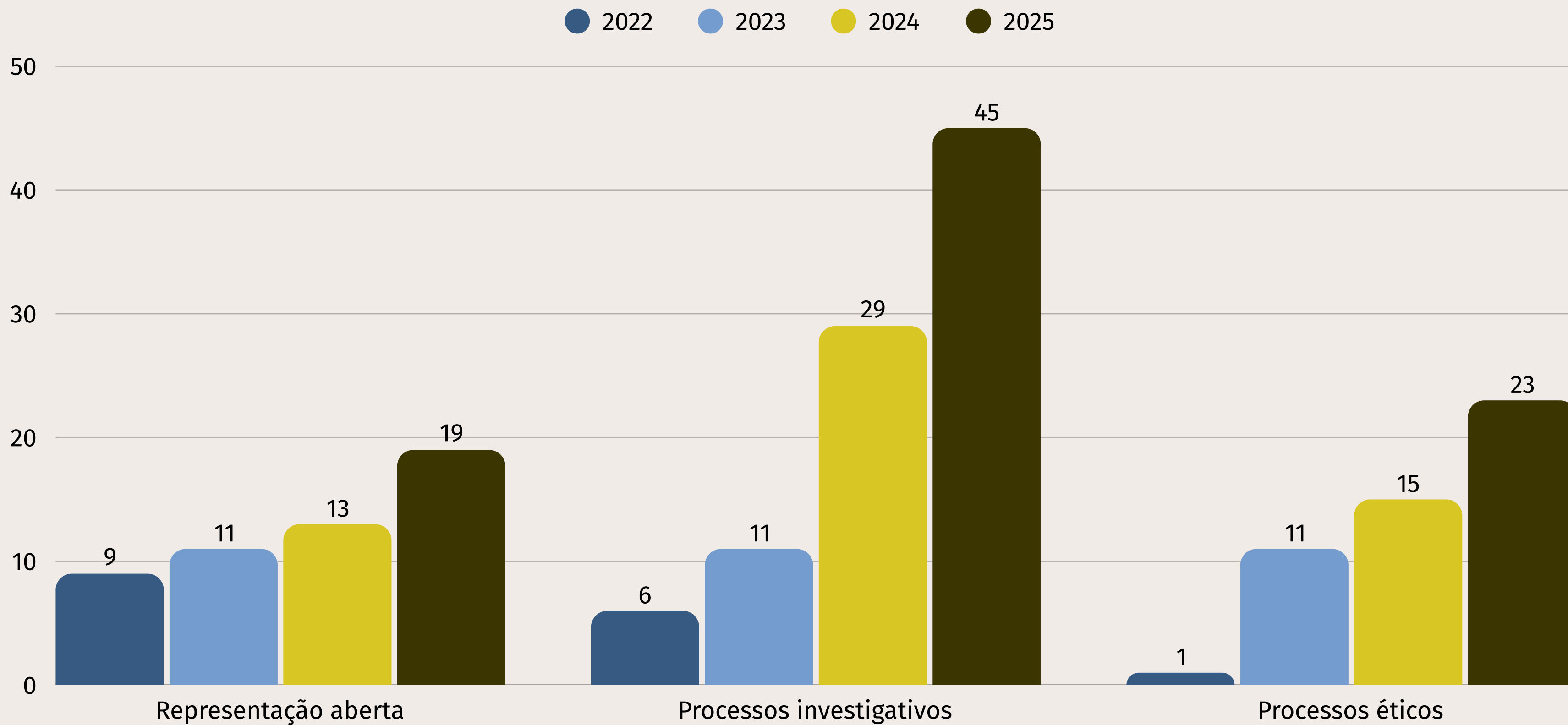
- O volume de 4.836 orientações em 2025 representa um salto histórico, duplicando o desempenho de 2024 (2.017) por meio da consolidação de canais digitais e da inclusão de registros coletivos.
- Esse crescimento demonstra a alta resolutividade da nova estratégia de suporte da COF, que conseguiu, em um único ano, quase igualar o total acumulado de todo o triênio anterior.
- O período anterior manteve uma média de 1.656 atendimentos anuais. Essa fase foi fundamental para amadurecer a estrutura técnica que permitiu a expansão tecnológica subsequente.

ATIVIDADES DA COE

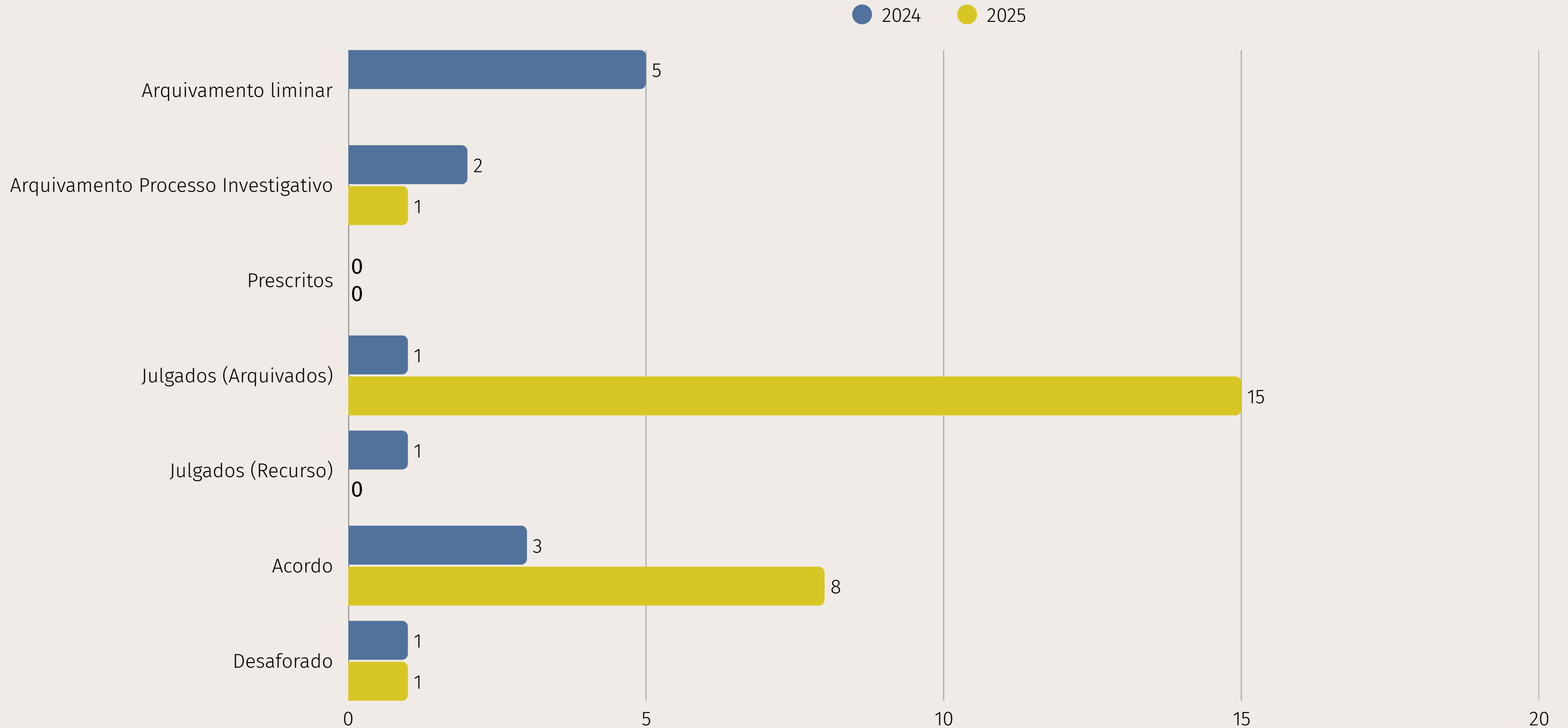
● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025



PROCESSOS NA COE



PROCESSOS CONCLUÍDOS NA COE

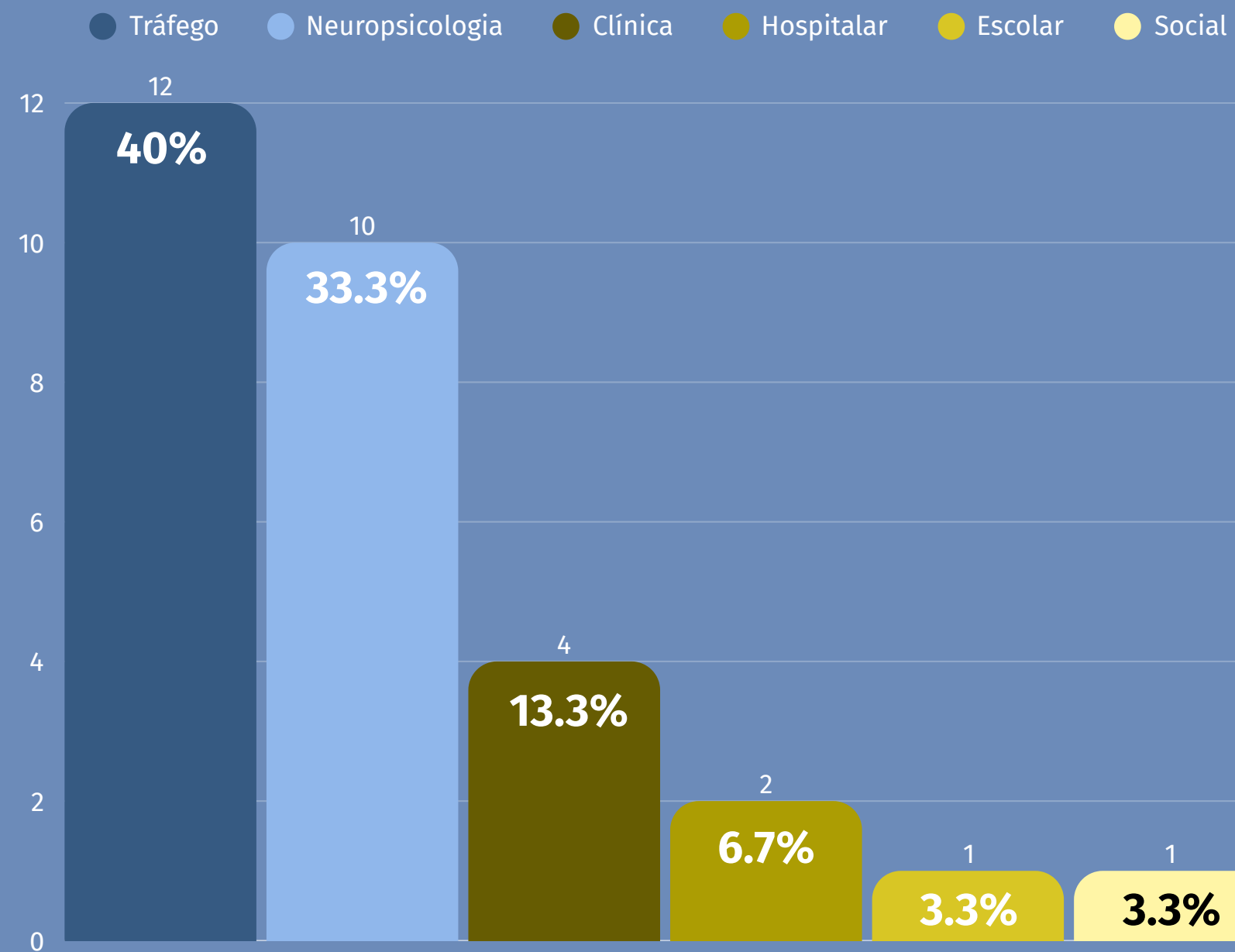
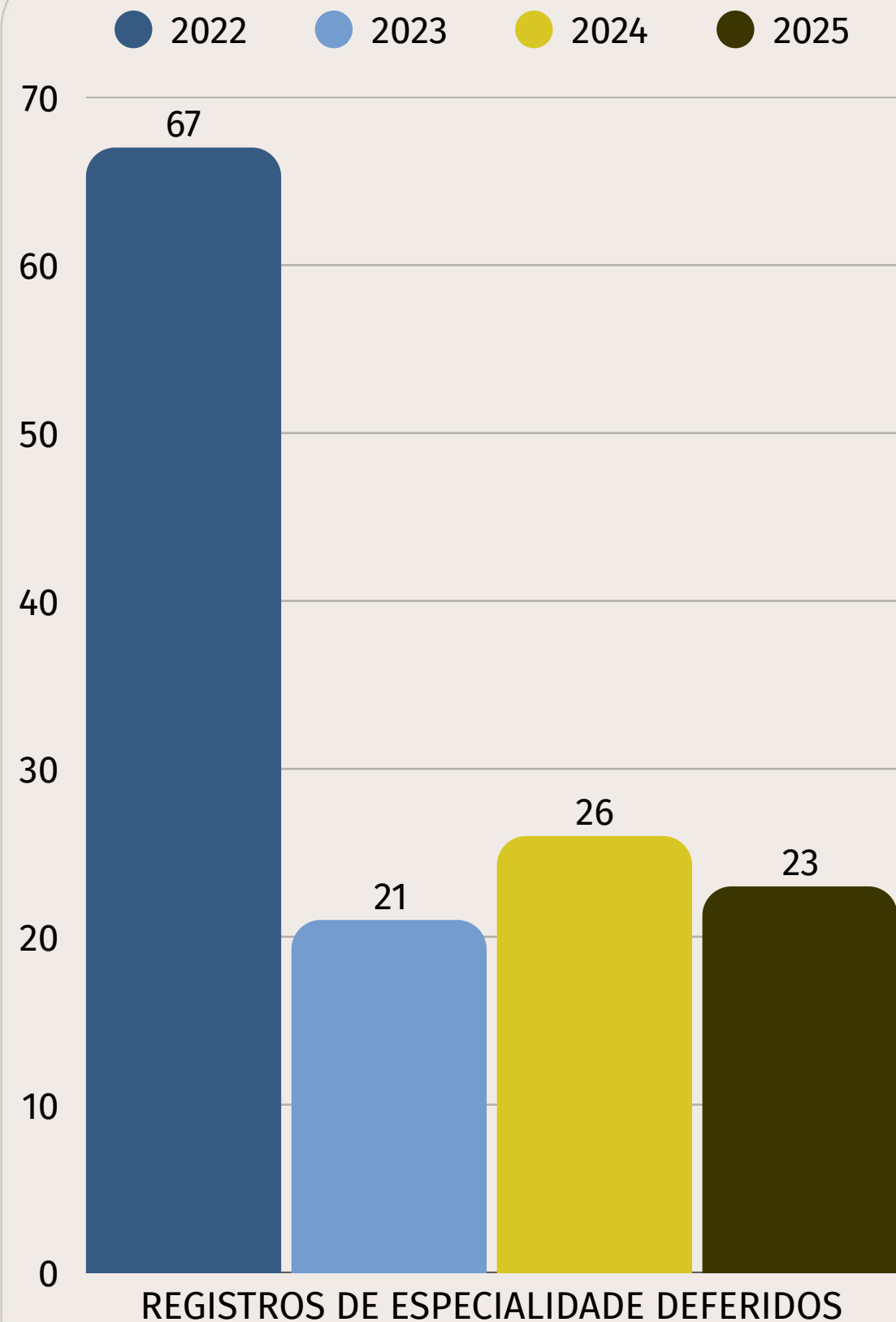


Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicólogo(a) Especialista)

CARPE

A Resolução CFP nº 23/2022 aprimorou o marco regulatório para concessão do título de especialista em Psicologia, em substituição às Resoluções CFP nº 13/2007, nº 3/2016 e nº 18/2019.

A normativa estabeleceu critérios mais rigorosos, objetivos e padronizados, exigindo, de forma cumulativa, a comprovação de experiência profissional mínima de dois anos e de formação teórico-metodológica qualificada, alinhada à legislação educacional vigente.



Dentre os inúmeros processos analisados, 23 foram deferidos e 2 indeferidos; uma taxa de aprovação de 92%. Esse índice evidencia, especialmente, a atuação criteriosa da comissão na verificação do cumprimento dos requisitos normativos.

Destaca-se que, em razão da possibilidade de concessão de mais de uma especialidade por processo, o número total de títulos deferidos alcançou **30 registros**. Entre as áreas, observou-se maior concentração na **Psicologia do Tráfego, com 12 títulos (40%)**, seguida pela **Neuropsicologia, com 10 títulos (33,3%)**.

Outras áreas também foram contempladas, como **Psicologia Clínica (13,3%)**, **Psicologia Hospitalar (6,7%)**, além de **Psicologia Escolar e Educacional e Psicologia Social**, ambas com **3,3% dos registros**.

Comparativo de dados de **ATENDIMENTO**

SERVIÇOS

2022 2023 2024 2025

Inscrição PF

707

776

792

738

Reativação PF

39

51

38

51

Transferência

70

84

93

97

Cancelamento PF

101

88

110

107

Secundária

5

12

17

17

Inscrição e renovação PJ

139

216

231

315

Cancelamento PJ

3

4

5

20

Os dados de 2022 a 2025 evidenciam o fortalecimento da atuação institucional do CRP18-MT na gestão de registros e na regulação do exercício profissional. As inscrições de pessoas físicas mantiveram-se em patamar elevado, variando de 707 (2022) a 792 (2024), com 738 registros em 2025.

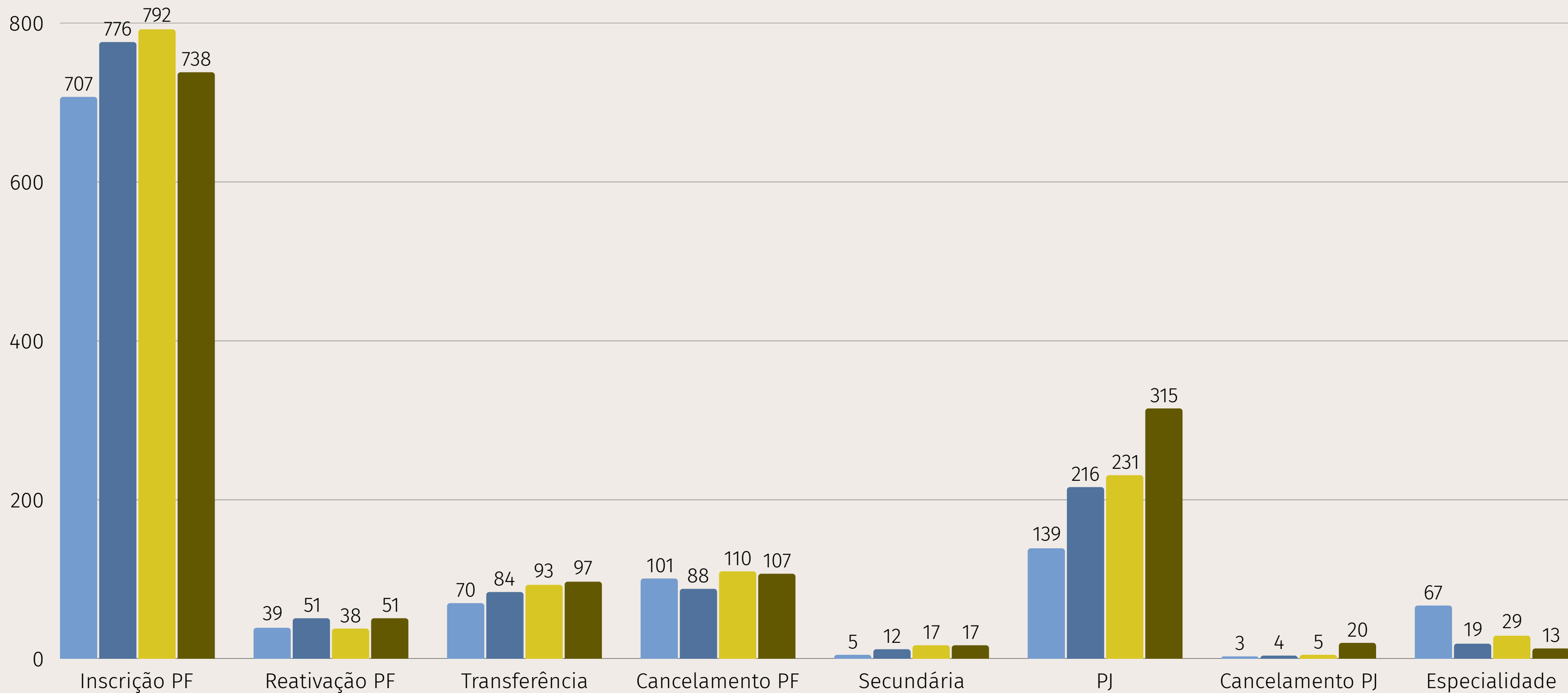
Destaca-se o crescimento expressivo das inscrições e renovações de pessoas jurídicas, que passaram de 139 (2022) para 315 (2025), representando aumento superior a 120% no período, indicando maior inserção da Psicologia em organizações e ampliação da atuação fiscalizatória.

As transferências apresentaram crescimento contínuo, passando de 70 (2022) para 97 (2025), enquanto as reativações se mantiveram estáveis, variando entre 38 e 51 no período. Os cancelamentos de pessoas físicas permaneceram controlados, oscilando entre 88 e 110, evidenciando equilíbrio na gestão cadastral.

Em síntese, os indicadores demonstram ampliação da cobertura institucional, aumento da formalização de serviços e maior eficiência na gestão dos registros profissionais.

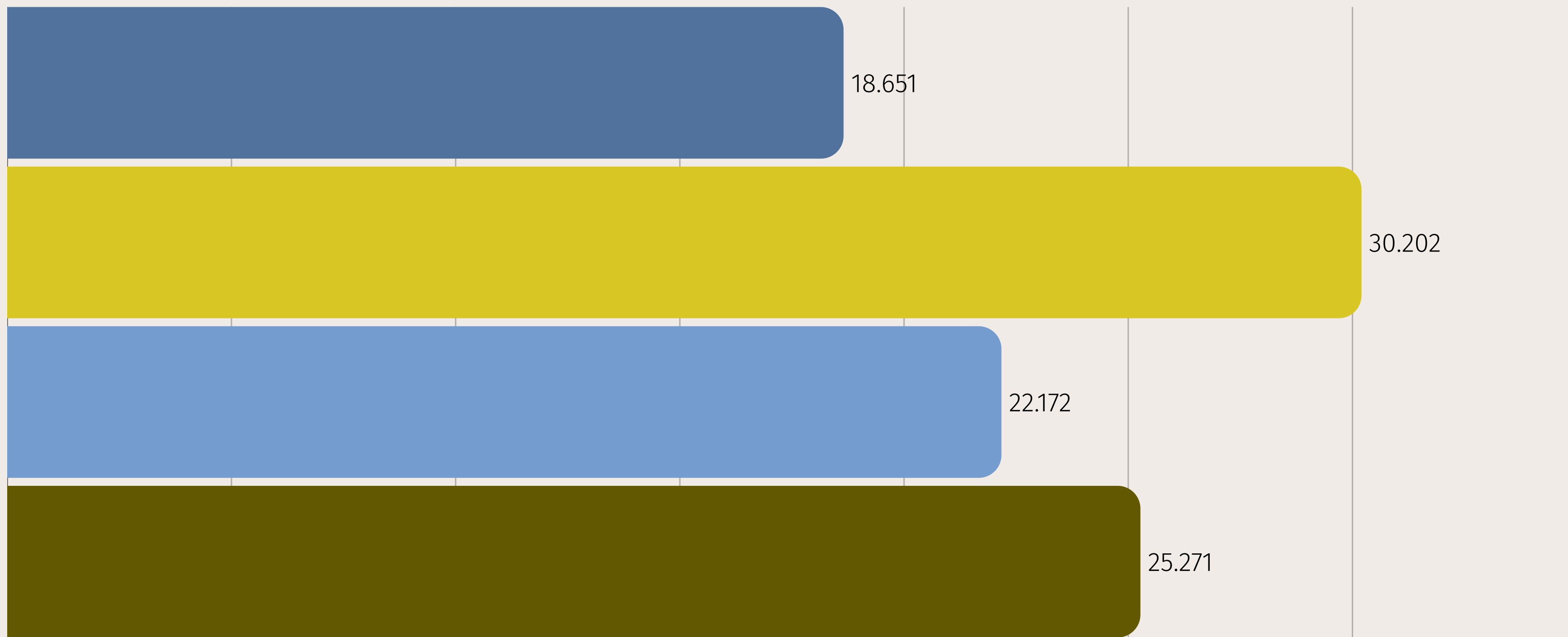
DADOS DE SECRETARIA

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025



ATENDIMENTOS DA SECRETARIA

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025





ATIVIDADE DE SUPPORTO E ASSESSORIA

Resumo dos dados

GESTÃO DE PESSOAS

03

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E CONTROLE

Implementação e suporte da plataforma BIZNEO, com o processamento de 592 solicitações de registros de tempo.

04

MODERNIZAÇÃO DO TRABALHO

Monitoramento do regime de teletrabalho através da análise técnica de 56 relatórios mensais de desempenho.

02

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Seleção de 2 novas estagiárias e ambientação de 9 estudantes.

01

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Realização de 5 processos seletivos para novos colaboradores.

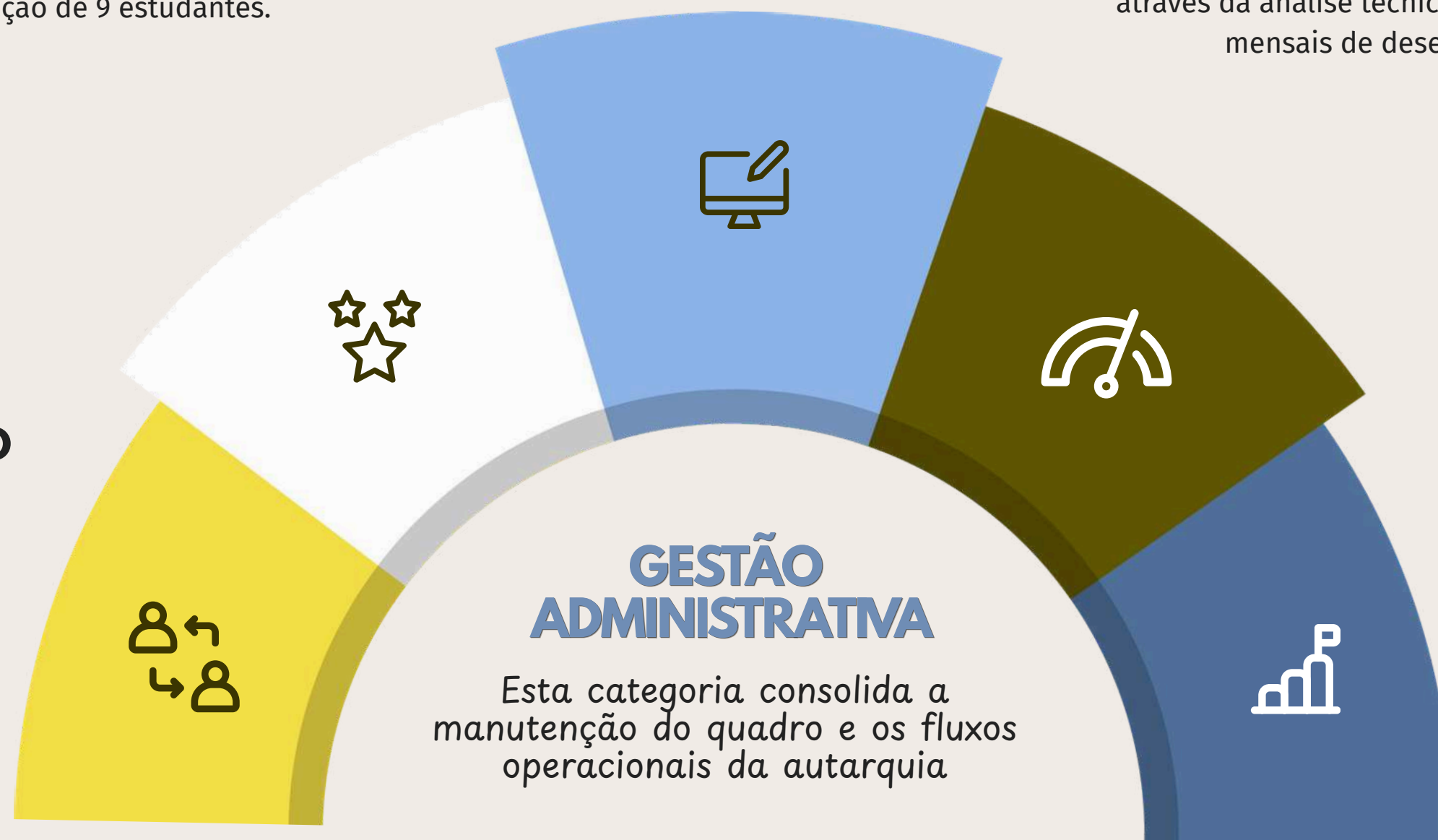
05

GOVERNANÇA SETORIAL

Realização de 15 reuniões temáticas internas e 2 participações no Coletivo Nacional de GP do Sistema Conselhos.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Esta categoria consolida a manutenção do quadro e os fluxos operacionais da autarquia



Resumo dos dados GESTÃO DE PESSOAS

DESENVOLVIMENTO, LIDERANÇA E INTEGRAÇÃO

Focada na qualificação do capital humano e no suporte à tomada de decisão das instâncias superiores.

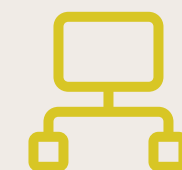
01



FORMAÇÃO DE GESTORES

Capacitação externa de 8 integrantes em curso especializado de “Liderança e Motivação de Equipes”.

02



ASSESSORIA ESTRATÉGICA

Realização de 41 atividades de suporte direto às lideranças (Conselheiros, Gerência e Coordenações).

03



CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL

Execução de 17 ações de integração, abrangendo reuniões de planejamento, ambientação de novos fluxos e confraternizações institucionais.

Resumo dos dados

GESTÃO DE PESSOAS

SAÚDE, SEGURANÇA E ACOLHIMENTO DO TRABALHADOR

Reflete o compromisso com a saúde ocupacional e o suporte psicossocial à equipe técnica.



01

SUORTE PSICOSSOCIAL

Marca histórica de 148 acolhimentos e orientações individuais (presenciais e online), focados no bem-estar da equipe.

02

CONFORMIDADE EM SST

Atendimento a 5 requisições de adequação em Saúde e Segurança no Trabalho, garantindo a proteção do ambiente laboral.

03

PRODUÇÃO NORMATIVA

Elaboração de 5 documentos técnicos especializados para balizar as diretrizes de Gestão de Pessoas da autarquia.

13

**Acordos realizados pela
Assessoria Jurídica em 2025**

ACORDOS REALIZADOS

**R\$ 61.196,30 recuperados em
créditos para o Conselho**

Os acordos realizados resultaram na recuperação significativa de valores devidos ao Conselho, fortalecendo a saúde financeira da instituição.

**Negociações eficientes
com resultados concretos**

A atuação proativa da Assessoria Jurídica em negociações e acordos demonstra compromisso com a recuperação de créditos e a defesa dos interesses do Conselho.

PRODUÇÃO DOCUMENTAL

Assessoria
JURÍDICA

32



**PARECERES JURÍDICOS
ELABORADOS NO PERÍODO**

Abrangendo temas de contratação, gestão de pessoas, registro profissional, patrimônio e normativas internas do Conselho.

20



**DEMANDAS
ADMINISTRATIVAS E
PORTARIAS**

Incluindo análises e elaborações de portarias para gestão de pessoal, contratações e representações institucionais.

07



**GRANDES ATIVIDADES
ESTRATÉGICAS E
MULTISSECTORIAIS**

Envolvendo projetos de grande impacto como a nova sede e o processo eleitoral do Conselho.



12

Sessões Plenárias Ordinárias com participação ativa nas deliberações do órgão máximo.



26

Reuniões de Diretoria com acompanhamento contínuo das decisões executivas.



08

Sessões da COE em para análise de processos éticos disciplinares.

A Assessoria Jurídica participou de 46 reuniões e sessões institucionais em 2025

CONSULTAS PÚBLICAS

- **RT para atuação em SUAS:** 06 profissionais e 01 estudante
- **RT para atuação com pessoas idosas:** 04 profissionais
- **RT para atuação em espaços de controle social:** 08 pessoas, sendo 07 profissionais e 01 estudante

PRÊMIOS NACIONAIS

- **Submissões válidas (Relato de Experiência Regional):** 02 trabalhos validados (de 03 submissões recebidas)
- **Participação na Mostra Regional:** 152 pessoas (entre profissionais e estudantes)
- **Divulgação (Mobilização):** Envio de WhatsApp com convite e edital para 54 profissionais da RAPS e ligações para 35 unidades de saúde mental
- **Prêmio "Manifestação Artística":** Resultado de 3º lugar para a concorrente de Mato Grosso

LANÇAMENTO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS

- **Atendimento às Mulheres em Situação de Violência:** 64 pessoas
- **Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos:** 106 pessoas

PARTICIPAÇÃO NA REDE CREPOP

- **Reuniões bimensais (online):** Participação em 04 reuniões
- **Reuniões de técnicas Centro Oeste:** Participação em 05 reuniões / Participação em 04 reuniões (meta)
- **Reunião nacional (presencial):** Participação em 01 reunião (em abril)

ACOMPANHAMENTO DAS REPRESENTAÇÕES

- **Conselhos Municipais:** 16 titularidades e 11 suplências, sendo ao todo 31 espaços de representação no total (Conselhos, Comitês e Fóruns)
- **Conselhos Estaduais:** 05 titularidades e 01 suplências
- **Fóruns, Comitês e Comissões:** 10 titularidades e 07 suplências
- **I Mostra de Práticas de Representantes:** apresentação de 02 trabalhos, que contou com a participação de 05 pessoas

CONGRESSO REGIONAL DE PSICOLOGIA

- **Pré-COREPSI Online:** 22 profissionais e 04 estudantes
- **V COREPSI (Delegadas):** 42 delegadas profissionais e 13 estudantes

PROJETOS DE INTERIORIZAÇÃO E FORMAÇÃO

- **Projeto Diálogos com o Interior:** 72 profissionais e 112 estudantes de psicologia
- **Projeto Diálogos com a Formação:** alcançou 106 pessoas, sendo 15 profissionais e 91 estudantes (em parceria com o lançamento de RT)

OUTRAS ATIVIDADES

- **Acompanhamento das Comissões Temáticas:** aproximadamente 120 participantes em grupos de Comissão; 19 participantes de reuniões com a presença da técnica
- **Seminário Centro Oeste de Saúde Mental e Políticas Públicas:** 417 inscrições totais, com a presença total de 152 pessoas nos dois dias do evento
- **Mostra da RAPS (concomitante ao Seminário):** garantida a participação das 03 psicólogas vencedoras

CAPÍTULO 4

INFORMAÇÕES ORÇAMENTARIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



INFORMAÇÕES

Financeiras

DESPESA 2025

R\$ 5.362.208,69

↑ 50,17% receita em relação a 2024



DESPESA 2022

R\$ 1.953.589,23

↑ 31,96% superávit sobre a receita



DESPESA 2023

R\$ 3.479.038,34

↑ 47,0% receita em relação a 2022

↑ 17,22% aumento de arrecadação



DESPESA 2024

R\$ 4.303.238,00

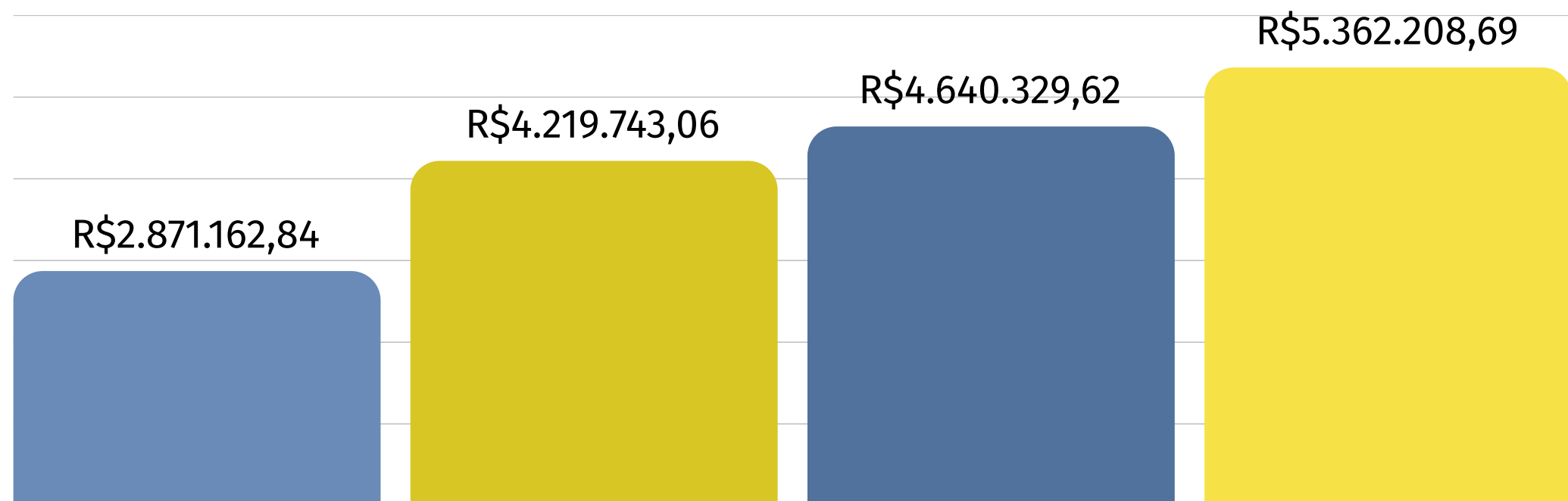
↑ 9,96% receita em relação a 2023

↑ 19,07% aumento despesa vs. 2023

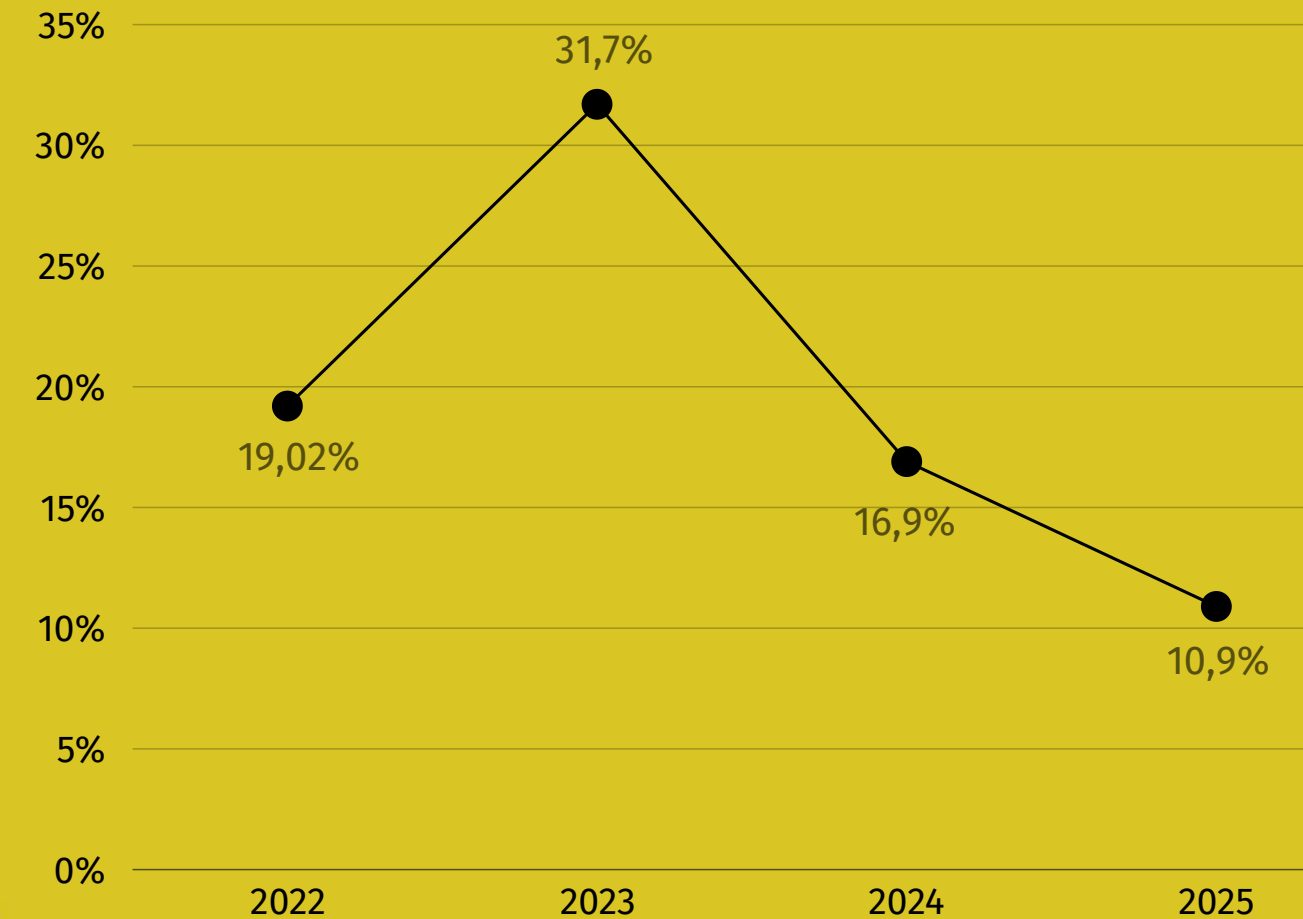


RECEITAS

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025



INADIMPLÊNCIAS 2022 A 2025



ARRECAÇÃO 2025

↑ 89,04%

Para 2025, a receita de R\$ 5.362.208,69 representa um crescimento nominal de 50,17% em relação ao arrecadado em 2022 (R\$ 3.570.686,31). Considerando a taxa de inadimplência de 10,96%, o índice de arrecadação efetiva (adimplência) da categoria no exercício é de 89,04%.

Superávit orçamentário no valor de R\$ 4.052.524,16

Análise comparativa EXERCÍCIOS (2022-2025)

Este relatório destaca a evolução financeira, evidenciando o compromisso com uma gestão fiscal eficiente e transparente, por meio de crescimento sustentável e estratégias focadas na otimização dos resultados futuros.

ITENS	2022	2023	2024	2025
RECEITA	R\$ 2.871.162,84	R\$ 4.219.743,06: +47% em relação a 2022	R\$ 4.640.329,62: +9,96% em relação a 2023	R\$ 5.362.208,69: +15,56% em relação a 2024
DESPESA	R\$ 1.953.589,23	Crescimento de 17,22% em relação a 2022	R\$ 4.081.669,21	R\$ 4.909.786,06
SUPERÁVIT	R\$ 917.573,61	R\$ 3.479.038,34: Em razão de: investimentos em fiscalização; fortalecimento atividades institucionais, e; ampliação da equipe	R\$ 558.660,41	R\$ 4.052.524,16
INADIMPLÊNCIA	R\$ 547.558,92: 19,07% da receita bruta	R\$ 720.875,26: 31,7% em relação a 2022, e 17,09% da receita bruta.	R\$ 843.901,38: 16,9% em relação a 2023, correspondendo a 18,18% da receita bruta.	R\$ 587.697,27: 10,96% da receita

Ações Implementadas:
Intensificação de cobranças e orientação aos profissionais para regularização dos débitos.

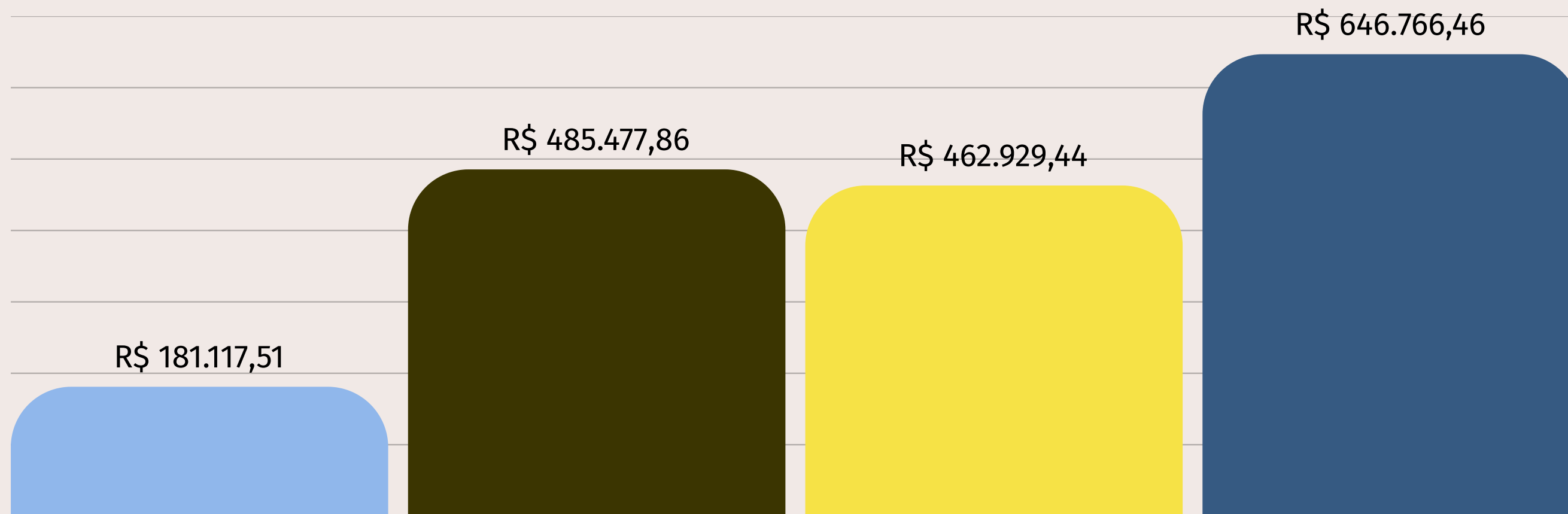
Fator Determinante:
Expansão do número de profissionais registrados, e maior esforço para regularização de débitos.

Ações Implementadas:
Cobranças rigorosas, campanhas de regularização e monitoramento contínuo.

Fator Determinante:
Crescimento da arrecadação, aliado à redução da inadimplência e ao aprimoramento das estratégias de cobrança e regularização de débitos.

Investimentos EM ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025



- O CRP18-MT ampliou os investimentos na COF entre 2022 e 2025.
- Em 2023, o valor passou de R\$ 181.117,51 para R\$ 485.477,86 (+168,1%). Em 2024, houve leve redução de 4,6%, totalizando R\$ 462.929,44, ainda acima de 2022.
- Em 2025, o investimento atingiu R\$ 646.766,46, representando crescimento de 257,1% em relação a 2022 e de 39,7% frente a 2024, assegurando a continuidade das ações de fiscalização, a presença territorial e a transformação digital da autarquia.

INVESTIMENTOS EM 2022

R\$ 181.117,51

INVESTIMENTOS EM 2023

R\$ 485.477,86

↑ **168,1%** em relação à 2022

INVESTIMENTOS EM 2024

R\$ 462.929,44

↑ **155,6%** em relação à 2022

INVESTIMENTOS EM 2025

R\$ 646.766,46

↑ **39,7%** em relação à 2024

RELATÓRIOS
CONTÁBEIS

RELATÓRIOS
FINANCEIROS

RELATÓRIOS
DE
ATIVIDADES
FINALÍSTICAS

RELATÓRIOS
DE
ATIVIDADES
DE SUPORTE



ANEXOS