

RELATÓRIO DE GESTÃO

2023

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 18ª REGIÃO/MATO GROSSO

V Plenário | Gestão 2022-2025
Atuação Psi: Em defesa das Psicologia de MT

DIRETORIA

João Henrique Magri Arantes
Presidente

Keli Virginia Ebert
Vice-Presidente

Juliana Costa Serra
Secretaria

Camiéle Benedita do Carmo
Tesoureira

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Maria Aparecida de Amorim Fernandes

Karina Franco Moshage

Kamila Cristina da Costa

Sandra Carolino Severo Ribeiro

Ana Carolina Silva Oliveira (*até out/2023*)

Thiago Aiamari Kavopi (*suplente até set/2023*)

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Luciana Auxiliadora Fontes Kalix

Karine dos Santos Araujo

Eduardo Cristian Wagner

Maria Cristina Garcia de Rezende Perrupato

Juliana Ferreira do Nascimento

Amailson Sandro de Barros

Maurílio Mederix Gomes

EQUIPE TÉCNICA

Fabiana Tozi Vieira
Gerente Geral

Mackloey Ronny Rubert Ferreira
Coordenador Técnico

Rhegysmere Myrian Rondon Alves
Coordenadora da Comissão de Orientação e Fiscalização

Carlos Henrique de Oliveira
Milena Filippo Batista
Agentes de Orientação e Fiscalização

Sarah Carolina Flauzino de Souza
Ana Carolina Silva Oliveira (Ex-conselheira)
Assessoras Técnicas da Comissão de Ética

Greicy Silva Dias
Supervisora Administrativa

Erick Victor Caciano da Silva
Auxiliar Administrativo Financeiro

Mateus Muller de Paula
Auxiliar Administrativo de Secretaria

Oswaldo Santos
Victor Rafael Lopes
Assessores Jurídicos

Tenylle Fernanda da Silva Nolasco
Assessora de Plenário

Rayane Cristine Penha Rossa Lavoratti
Assessoria de Comunicação

Jackeline Jardim Mendonça
Assessora Técnica e Pesquisadora – CREPOP

Mariana Espindola Borgato
Estagiária de Psicologia – CREPOP

Reginamar Lopes Machado
Estagiária de Administração

Kamyla Oliete Arruda Oliveira
Estagiária de Administração

Odinei Fatini Informática
Assessoria de Tecnologia da Informação

Escritório de Contabilidade RP
Assessoria Contábil

MENSAGEM DO PRESIDENTE

João Henrique Magri Arantes

V Plenário – Atuação Psi: Em defesa das Psicologias de MT

Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região/Mato Grosso

É com imensa satisfação que compartilhamos o Relatório de Gestão referente ao ano de 2023. Este documento não apenas registra nossas conquistas e realizações ao longo do período, mas também os desafios que enfrentamos, as oportunidades que buscamos aproveitar e o incansável empenho do V Plenário, "Atuação Psi: Em defesa das Psicologias de MT", e de sua dedicada equipe técnica em promover a Psicologia em nosso estado.

Nosso compromisso com a excelência e a transparência permanece como o alicerce de nossa atuação, e este relatório é um reflexo direto desse comprometimento. Nele, está detalhado um amplo panorama das atividades desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso, com destaque para as ações de orientação, fiscalização e disciplina do exercício da profissão, bem como nossos esforços contínuos para promover o desenvolvimento da Psicologia em nossa região e defender os interesses da categoria.

Ao longo deste ano, enfrentamos uma variedade de desafios, mas também celebramos conquistas significativas. Desde a implementação de práticas de gestão voltadas para a melhoria do atendimento à categoria até nossa participação em eventos de relevância, cada iniciativa teve como objetivo primordial fortalecer nossa profissão e contribuir para o avanço da ciência psicológica.

Expresso minha profunda gratidão a todos os membros, colaboradores e parceiros que tornaram possível o sucesso das iniciativas do CRPI8-MT. Sem o esforço coletivo e a dedicação de cada um, não teríamos alcançado os resultados positivos descritos neste relatório.

À medida que avançamos para a próxima etapa, estamos comprometidos em buscar continuamente novas oportunidades de crescimento e aprimoramento, sempre alinhados com os princípios éticos e os valores que guiam nossa profissão.

Por fim, gostaria de reiterar meu agradecimento a todos aqueles que contribuíram para o desempenho da gestão, conforme evidenciado neste relatório, e para o sucesso do CRPI8-MT como um todo. Que possamos continuar trabalhando juntos em prol da Psicologia, defendendo seu compromisso social com a promoção da saúde mental, os direitos humanos e o combate às diversas formas de opressão, injustiças, desigualdades e discriminações. Para nós, do V Plenário, é uma honra a oportunidade de contribuir com o cuidado com a Psicologia, defendendo seu compromisso social.

Afinal, nós lutamos pelos que têm fome, pelos que morrem de vontade, pelos que secam de desejo, pelos que ardem!

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE	3
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	6
ELEMENTOS FUNDAMENTAIS	7
IDENTIDADE	7
ESTRUTURA E RESPONSABILIDADES FUNCIONAIS	8
ORGANIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA	12
ATRIBUIÇÕES	14
2. GOVERNANÇA E GESTÃO INSTITUCIONAL	15
PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA GESTÃO	16
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	18
MAPA ESTRATÉGICO	18
TRANSPARÊNCIA	21
GESTÃO E DESEMPENHO INSTITUCIONAL	24
RESULTADOS	27
1. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	29
2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA	33
3. COMISSÕES TEMÁTICAS	36
3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	57
GESTÃO DE RISCO	58
4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	61
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	62
BALANÇO FINANCEIRO	65
BALANÇO PATRIMONIAL	68
DECLARAÇÃO DO CONTADOR	70

I. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

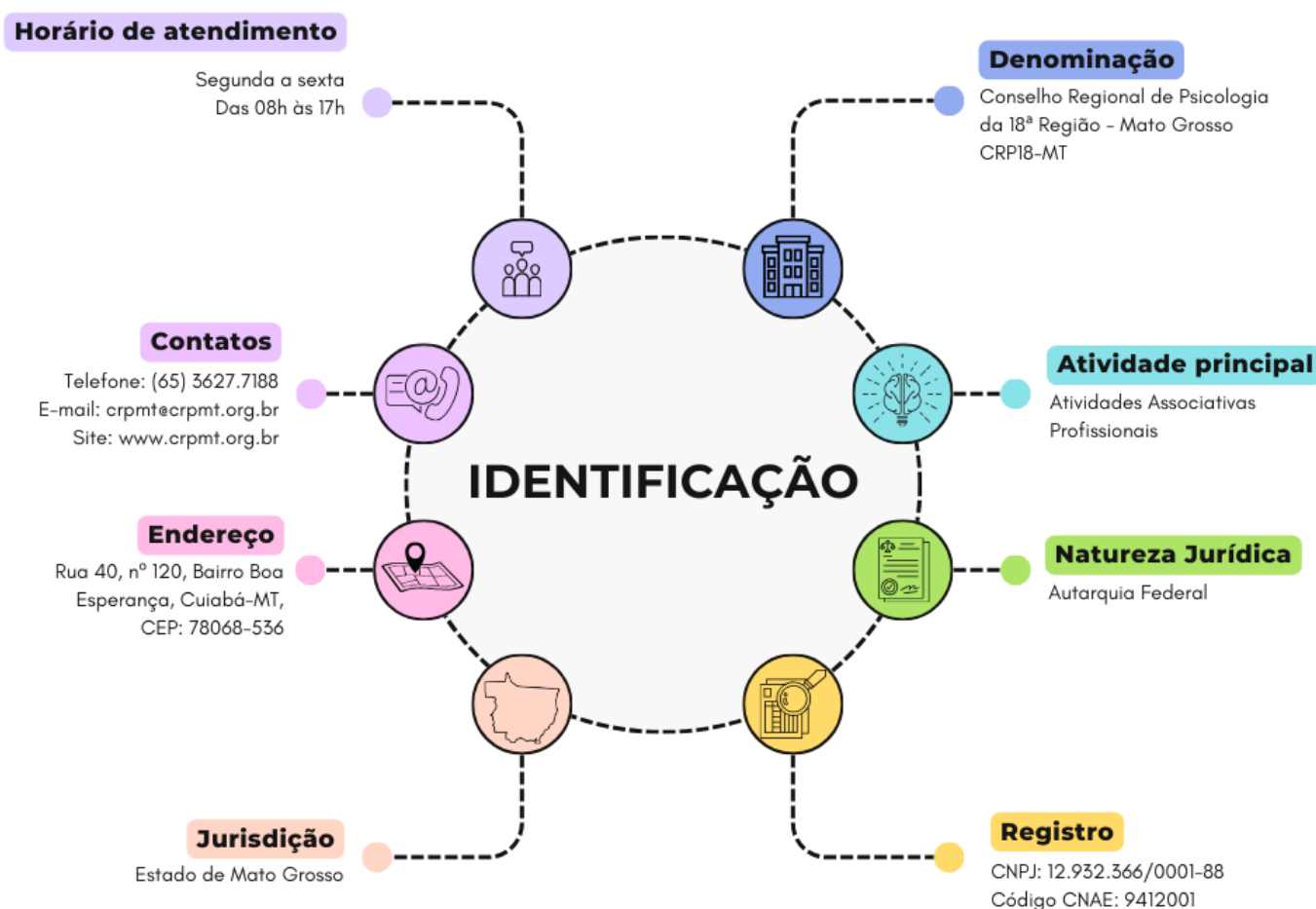
ELEMENTOS FUNDAMENTAIS

Os elementos fundamentais de gestão referem-se aos componentes essenciais para o planejamento, organização, direção e controle das atividades e recursos da empresa.

IDENTIDADE

O Conselho Regional de Psicologia – 18ª Região, uma entidade pública autárquica vinculada ao Conselho Federal de Psicologia, tem sua sede na Capital do Estado de Mato Grosso e exerce sua jurisdição dentro deste mesmo território. Estabelecido pela Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971, o CRP18-MT foi oficialmente instituído em 05 de fevereiro de 2010, conforme os parâmetros estabelecidos na Resolução n. 002/2010 do Conselho Federal de Psicologia.

Dotado de personalidade jurídica de direito público, o órgão desfruta de autonomia política, administrativa e financeira. Sua missão primordial é a representação da psicologia e a regulamentação do exercício da profissão de Psicólogo, orientando-se pelos princípios éticos e técnicos que norteiam essa prática.



ESTRUTURA E RESPONSABILIDADES FUNCIONAIS

O CRPI8-MT, um órgão colegiado de natureza deliberativa, atualmente é composto por 9 membros titulares e 6 suplentes, conforme estipulado no Art. 7º da Lei nº 5.677/71, com um mandato de 3 anos para a gestão 2022-2025. As atribuições do CRPI8-MT abrangem as responsabilidades designadas para a Assembleia Geral, as deliberações plenárias, a diretoria, as comissões, além de outras incumbências estabelecidas em seu regimento interno.

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Maria Aparecida de Amorim Fernandes

Karina Franco Moshage

Kamila Cristina da Costa

Sandra Carolino Severo Ribeiro

Ana Carolina Silva Oliveira (até out/2023)

Thiago Aiamari Kavopi (suplente até set/2023)

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Luciana Auxiliadora Fontes Kalix

Karine dos Santos Araujo

Eduardo Cristian Wagner

Maria Cristina Garcia de Rezende Perrupato

Juliana Ferreira do Nascimento

Amailson Sandro de Barros

Maurílio Mederix Gomes

O órgão decisório do CRPI8-MT é o seu Plenário, atualmente composto por 16 conselheiros, entre efetivos e suplentes, conforme o Art. 22º do Regimento Interno. As atribuições do Plenário estão definidas no Art. 15º do mesmo regimento. Vale ressaltar que dois conselheiros suplentes renunciaram, e dois conselheiros efetivos solicitaram desligamento. O Plenário do CRPI8-MT desempenha diversas atividades cruciais, incluindo a eleição e composição da diretoria, atuação como tribunal de Ética Profissional, organização do regimento, decisão sobre pedidos de inscrição de psicólogos, sugestão de medidas ao CFP para orientação e fiscalização, aprovação do cumprimento de deliberações da APAF, concessão de licenças e análise de renúncias, além do julgamento do comportamento funcional de seus membros com base no Código de Processamento Disciplinar e a aplicação de sanções quando necessário.

Quatro conselheiros efetivos do Plenário integram a Diretoria do CRPI8-MT, encarregada da administração direta da autarquia. Os membros da Diretoria são eleitos para mandatos de um ano, ocupando os cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, conforme o Art. 24º e 26º do Regimento Interno. As responsabilidades da Diretoria, descritas no Art. 25º do mesmo regimento, incluem o gerenciamento das atividades do Conselho e da secretaria, a definição das atribuições de cada membro, além da estruturação e remuneração dos servidores.

PLENÁRIO

DIRETORIA



JOÃO HENRIQUE MAGRI
ARANTES
Presidente



KELI VIRGINIA EBERT
Vice-presidente



JULIANA COSTA SERRA
Secretária(a)



CAMIELE BENEDITA DO
CARMO
Tesoureiro(a)

CONSELHEIROS EFETIVOS



KAMILA CRISTINA DA
COSTA



KARINA FRANCO
MOSHAGE



MARIA APARECIDA DE
AMORIM FERNANDES



SANDRA CAROLINO
SEVERO RIBEIRO



ANA CAROLINA
SILVA OLIVEIRA

CONSELHEIROS SUPLENTE



AMALSON SANDRO
DE BARROS



EDUARDO CRISTIAN
WAGNER



JULIANA FERREIRA
DO NASCIMENTO



KARINE DOS SANTOS
ARAÚJO



LUCIANA
AUXILIADORA
FONTES KALIX



MARIA CRISTINA
GARCIA DE REZENDE
PERRUPATO



MAURÍLIO
MEDERIX GOMES



THIAGO AIAMARI
KAVOPI



Horário de funcionamento da Sede: 8h às 17h

CRP

Rua 40 n. 120 - Bairro Boa Esperança - Cuiabá/MT -
CEP: 78068-536

65 3677-7188
crpmt@crpmt.org.br

Departamento de Atendimento -
Secretaria

Departamento de Orientação Técnica aos
Profissionais

65 9 9235-4113

O CRPI8-MT possui em sua estrutura composta por diversas instâncias, identificadas como comissões, outros são grupos de trabalho, cada uma dedicada a áreas específicas. Essas instâncias incluem Comissões Permanentes e Comissões Temáticas, cada uma desempenhando um papel e concentrando-se em objetivos específicos.



COMISSÕES PERMANENTES

Comissão de Orientação e Ética (COE)

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

Comissão de Tomadas de Contas (CTC)

Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMCC)



COMISSÕES TEMÁTICAS

Comissão de Psicologia Hospitalar

Comissão de Psicologia na Saúde

Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça

Comissão de Psicologia nas Relações Étnico-raciais

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas na Psicologia

Comissão de Avaliação Psicológica

Comissão de Psicologia do Tráfego

Comissão de Psicologia na Educação

Comissão de Psicologia e Diversidade de Gênero e Sexual

Comissão de Licitação e Patrimônio

Além das comissões mencionadas anteriormente, o conselho dispõe de uma variedade de outras atividades, iniciativas e espaços de diálogo e discussão que contribuem para fortalecer o trabalho institucional e são fundamentais para alcançar os resultados desejados, como indicado na tabela abaixo:



Além dos mencionados acima, destacamos ainda mais dois grupos de trabalho relevantes:

1. GT sobre Constelações Familiares Sistêmicas, constituído com o objetivo de discutir e propor ações relacionadas à prática de constelações familiares sistêmicas na psicologia, visando aprofundar o entendimento sobre essa abordagem e seus impactos na prática profissional.
2. GT/Grupo Condutor criado no evento “8M e os 13 anos do CRP” em 2023 - Segurança de Psicólogas na Atuação Profissional/Atendimentos: Este grupo teve como propósito refletir sobre o papel das psicólogas, bem como sobre questões relacionadas à segurança e proteção das profissionais em sua atuação profissional, tanto em consultório quanto em outros contextos de trabalho.

Em tempo, destacamos que a partir das diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União (TCU) nº 84/2020, os Conselhos Profissionais, incluindo o CRP18-MT, foram orientados a divulgar os responsáveis pela gestão da autarquia. Conforme o artigo 7º dessa

normativa, os gestores titulares e seus substitutos, que ocuparam cargos específicos durante o período em análise, são considerados os responsáveis pela condução das atividades institucionais.

Seguindo as orientações do TCU, a responsabilidade de cada indivíduo é atribuída com base em seu nível hierárquico. O nível I, geralmente ocupado pelo presidente do conselho, e o nível II, composto por indivíduos que ocupam cargos imediatamente abaixo do mais alto, como diretores, secretários ou responsáveis por áreas de planejamento, orçamento e administração, ou cargos equivalentes em termos de responsabilidade, são considerados responsáveis pela gestão, conforme definido na IN TCU 84/2020.

ORGANIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

A administração interna do CRPI8-MT é conduzida por meio de departamentos e órgãos que desempenham estrategicamente quatro principais funções:

1. **Atividades-fim:** atividades que estão diretamente ligadas ao propósito e à finalidade principal da autarquia, e refere-se especialmente às ações de orientação e a fiscalização;
2. **Atividades-meio:** refere-se às atividades de apoio, e que fornecem suporte e assistência para as atividades principais;
3. **Suporte administrativo:** refere-se às atividades e funções que sustentam e facilitam o funcionamento administrativo do conselho, e;
4. **Assessorias técnicas:** são os setores especializados que constituem apoio técnico em áreas específicas como a Assessoria Jurídica, Contábil e de Comunicação.

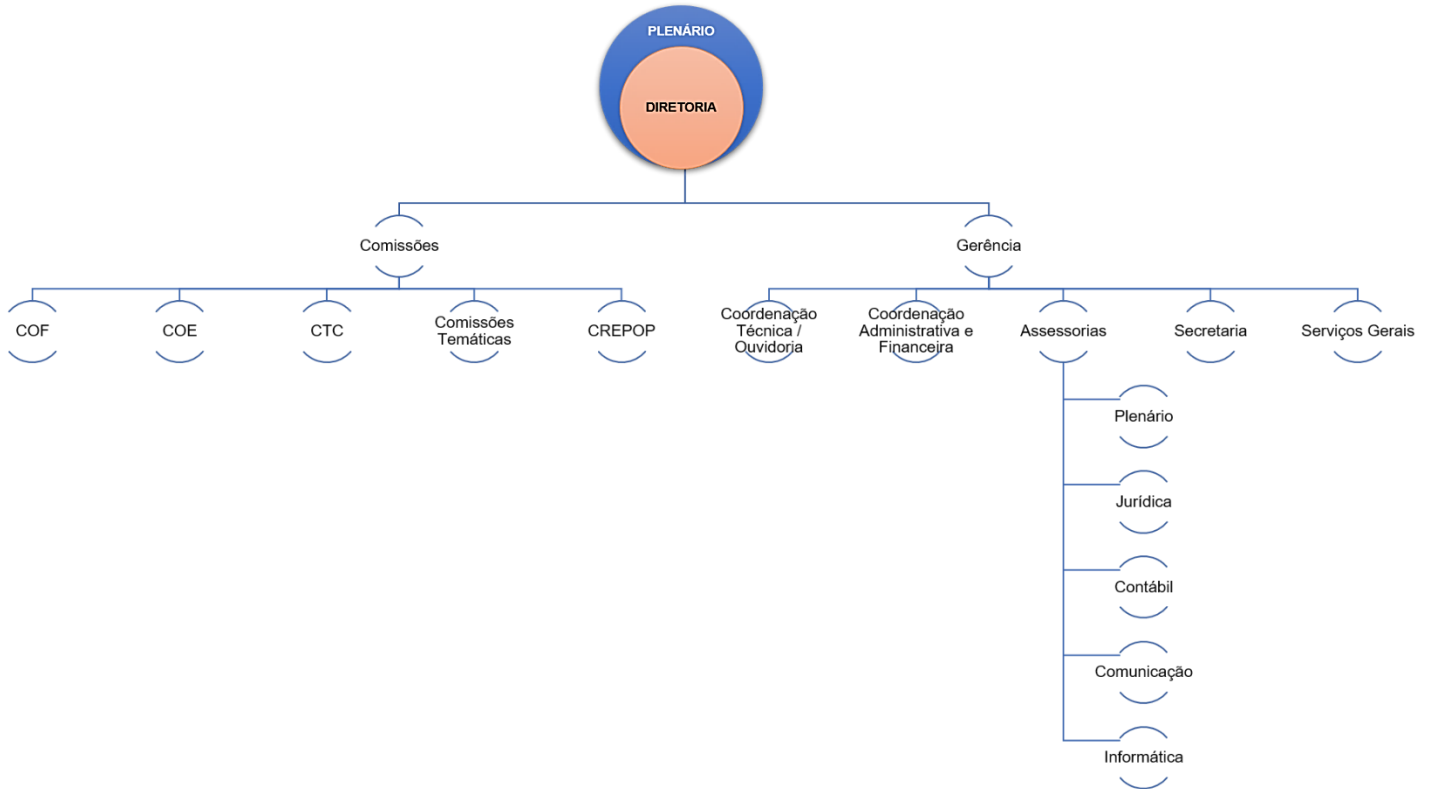
Em 2023, como parte do cuidado com a gestão da autarquia conforme previsto no Planejamento Estratégico, o CRPI8-MT implementou o Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS) para os servidores concursados. Essa iniciativa visou aprimorar os processos de gestão de pessoas e melhorar o atendimento à categoria. Para isso, convocou-se ao longo do ano **sete novos** funcionários aprovados no Concurso Público nº 01 de 2022, distribuídos em diferentes áreas: duas assessoras técnicas para Comissão de Orientação e Ética (COE); dois agentes fiscais para a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF); dois auxiliares administrativos para a Secretaria; e um auxiliar administrativo-financeiro.

Adicionalmente:

1. Foram estabelecidos ou reformulados outros cargos-chave, incluindo a Coordenação Técnica, a Coordenação Administrativo-Financeira e a Assessoria de Comunicação Interna, que anteriormente era terceirizada.
2. Um novo advogado foi contratado para fortalecer a equipe da Assessoria Jurídica.

3. Uma estagiária de Psicologia foi incorporada ao Centro de Referências em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP).
4. Uma estagiária adicional foi contratada para auxiliar nas atividades da secretaria.

Assim, o organograma abaixo apresenta a estrutura administrativa do CRP18-MT ao longo do ano de 2023:



ATRIBUIÇÕES

Com o intuito de cumprir integralmente as atribuições estabelecidas pela legislação, compete ao CRP18-MT, dentre outras responsabilidades legais.

Os Conselhos Regionais, tanto quanto o CFP, são regidos por uma série de leis, decretos e resoluções, que incluem:

1. Lei nº 79.822, de 1977, que estabelece a criação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Psicologia;
2. Decreto-Lei nº 79.822, de 1977, que regulamenta a Lei nº 5.766, de 1971;
3. Manuais e publicações relacionados às atividades da unidade, como a Resolução CFP nº 10 de 2007, que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis, e a Resolução CFP nº 20 de 2018, que revisa e amplia esse mesmo manual.

Assim, as atribuições legais e regimentais conferidas ao Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região de Mato Grosso – CRP18-MT o destinam a: orientar, disciplinar, fiscalizar o exercício da profissão, e zelar pela fiel observância dos princípios éticos e disciplina da classe, contribuindo para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

Dentre as competências e atribuições legais, destacamos:



2. GOVERNANÇA E GESTÃO INSTITUCIONAL

PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA GESTÃO

A governança do CRP18-MT é estabelecida com base na natureza de autarquia e nas finalidades definidas na Lei Ordinária nº 5.766, de 1971, e no Decreto-Lei nº 79.822, de 1977.

As práticas de governança, monitoramento e avaliação da gestão no CRP18-MT referem-se aos procedimentos utilizados para acompanhar e analisar o desempenho, o cumprimento de metas e o alcance de objetivos da autarquia. Essas práticas envolvem o acompanhamento regular de diversas áreas e atividades da organização para garantir sua eficácia e eficiência.

Tais práticas visam garantir a transparência, eficiência, e aprimoramento contínuo das atividades e da gestão do CRP18-M, e no contexto do CRP18-MT incluem:

- 1. Acompanhamento de questões jurídicas:** Monitoramento e orientação realizados pela assessoria jurídica da autarquia em relação a questões legais e jurídicas que envolvem o conselho.
- 2. Acompanhamento de registros e cancelamentos:** A quantidade de novos inscritos, cancelamentos, isenções, registro de especialidade, reativações e pedidos de registro de pessoas jurídicas são acompanhados mensalmente pelo Plenário do CRP18-MT.
- 3. Avaliação periódica da gestão:** A avaliação da gestão é realizada a cada três anos durante o Congresso Regional de Psicologia (COREP), proporcionando aos profissionais da categoria a oportunidade de avaliar o desempenho do conselho e oferecer sugestões para melhorias.
- 4. Controle interno e auditoria externa:** O controle interno é realizado pela Comissão de Tomada de Contas, enquanto anualmente uma equipe do Conselho Federal de Psicologia realiza uma auditoria externa e emite parecer na prestação de contas anual do CRP18-MT.
- 5. Canal de Ouvidoria:** Canal de Ouvidoria: Desde fevereiro de 2022, o CRP18-MT implementou um canal de Ouvidoria para facilitar a comunicação direta entre diversas partes interessadas, incluindo profissionais, cidadãos e a própria autarquia. Esse canal possibilita receber feedback, sugestões, reclamações e elogios, promovendo uma gestão mais transparente e responsiva.

Em 2023, como forma de avaliação de sua atuação, o CRP18-MT ouviu profissionais e estudantes de Psicologia através de levantamento, conforme alguns recortes demonstrados abaixo:

ATUAÇÃO DO CRP18-MT

PARTICIPAÇÃO

56% consideram o CRP18-MT um espaço em que há abertura para participação

REPRESENTAÇÃO

54,3% consideram que o CRP18-MT representa adequadamente a categoria

INFORMAÇÃO

76,7% afirmam que costumam se informar sobre as atividades do CRP18-MT pelo instagram

ATUAÇÃO

78% dos entrevistados destacam pontos positivos na atuação do conselho

CRÍTICAS

57,4% afirmam não ter críticas quanto ao trabalho do CRP18-MT



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico foi elaborado para o triênio de gestão 2022 a 2025, de forma colaborativa entre o V Plenário e a equipe técnica do CRPI8-MT.

Como parte das ações do V Plenário, a elaboração do planejamento estratégico representa uma tarefa inédita em nossa autarquia, reconhecida como uma ferramenta crucial para aprimorar os trabalhos do CRPI8-MT. O processo de construção, sistematização e publicação foi conduzido de maneira colaborativa, visando atualizar os valores institucionais, missão, visão de futuro e estabelecer objetivos estratégicos que orientarão a consecução dos resultados desejados pela atuação do CRPI8-MT, considerando e integrando:

1. As atribuições institucionais do CRPI8-MT, com ênfase nas comissões permanentes (Comissão de Orientação e Fiscalização/COF e Comissão de Ética/COE);
2. As deliberações da categoria profissional no 4º Congresso Estadual da Psicologia de Mato Grosso (COREP), promovido pelo CRPI8-MT;
3. As deliberações da categoria profissional no 11º Congresso Nacional da Psicologia (CNP), realizado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP);
4. As propostas de campanha do atual V Plenário.

O material possui uma natureza dinâmica, permitindo seu acompanhamento por meio de monitoramentos, avaliações e realinhamentos de ações. As definições ocorrem considerando possibilidades e riscos, em um cenário de mudanças constantes, visando o cumprimento eficaz dos propósitos técnicos, sociais e políticos do CRPI8-MT.

MAPA ESTRATÉGICO

Criado com o objetivo tornar mais eficiente a execução das atividades técnicas do conselho, o mapa estratégico do CRPI8-MT fundamenta-se nas principais atribuições institucionais do CRPI8-MT, nas propostas do V Plenário, bem como nos cadernos de propostas dos congressos regional e nacional de Psicologia – 4º COREP e 11º CNP. Nesse sentido os princípios que dão direção, orientam e influenciam a tomada de decisões e ações no conselho:

PRINCÍPIOS NORTEADORES

01



MISSÃO

Atuar na defesa da Psicologia enquanto ciência e profissão por meio de orientação, fiscalização, disciplina e zelo pela ética no exercício profissional, de forma democrática e com respeito às diversidades, junto à categoria e em benefício da sociedade.

02



VALORES

Ética, compromisso social, direitos humanos, diversidade, pluralidade, diálogo, democracia, laicidade, inclusão e transparência.

03



VISÃO

Ser espaço de aproximação com a categoria, fortalecendo o diálogo e o sentido de pertencimento na construção de uma profissão ética, solidária com a sociedade e comprometida com a defesa dos direitos humanos.

Os eixos e objetivos estratégicos foram aprovados tendo em vista a efetiva função social desempenhada pelo CRPI8-MT, destacando as dimensões e princípios fundamentais que orientam sua atuação e as preocupações quanto aos diversos contextos de inserção e temáticas de interesse da Psicologia, especialmente no que diz respeito ao âmbito social, político e público.

EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4
CUIDADO COM A DIMENSÃO ÉTICO-POLÍTICA	CUIDADO COM A RELAÇÃO CATEGORIA, SOCIEDADE E ESTADO	CUIDADO COM A "ATUAÇÃO PSI"	CUIDADO COM GESTÃO DA AUTARQUIA
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Contribuir para a reflexão de uma "Atuação psi" crítica, contextualizada, contemporânea no enfrentamento a perspectivas individualizantes, patologizantes, de medicalização da vida, ou que reproduzam quaisquer formas de violência e opressão.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Fomentar o compromisso social da psicologia na defesa dos direitos humanos e das políticas públicas, na perspectiva das interseccionalidades.</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover a participação democrática da categoria no controle social.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Assumir posicionamento de constante abertura aos movimentos sociais, coletivos e afins.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fortalecer o diálogo com entidades da psicologia no estado: associações, sindicatos e afins.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Fortalecer o diálogo com conselhos de classe.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Intensificar as articulações e incidências no âmbito das institucionalidades, contemplando os três níveis (Municipal, Estadual, Federal) e as três esferas (Executivo, Legislativo e Judiciário) de poder.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 6: Dialogar com a sociedade sobre a atuação da psicologia, considerando a ética profissional e a qualidade técnica.</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Intensificar a atuação da COF com ênfase na interiorização.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Fomentar o caráter pedagógico das ações da COE.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Defender a autonomia profissional, atuação ética, qualidade técnica e condições de trabalho.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Intensificar a aproximação e o diálogo com a estudantes e docentes as IES.</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Qualificar os processos de trabalho aprimorando o atendimento a categoria.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Cuidar e aprimorar dos processos de gestão de pessoas.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Aperfeiçoar os processos de comunicação com vistas a promover a transparência da gestão.</p> <p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Promover a participação democrática da categoria junto ao sistema conselhos de psicologia.</p>

TRANSPARÊNCIA

O Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região do Mato Grosso, em seu compromisso com a transparência e acesso à informação, disponibiliza o Portal da Transparência: <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/>. Este recurso, em conformidade com a Lei de Acesso à Informação (LAI), Lei nº 12.527/2011, e suas regulamentações, tem por objetivo fornecer acesso integral a uma ampla gama de informações da autarquia federal, exceto aquelas que são classificadas como sigilosas.

Desde 2022, o Portal da Transparência tornou-se ainda mais relevante, especialmente após as atualizações nas Prestações Anuais de Contas ao Tribunal de Contas da União (TCU), conforme estabelecido pelas IN-TCU nº 84/2020 e DN-TCU nº 187/2020. Essas mudanças visaram modernizar os instrumentos de controle, incorporando avanços tecnológicos na transparência pública. Como resultado, a prestação de contas agora é realizada por meio do site oficial do CRPI8-MT, em uma seção dedicada à transparência e prestação de contas. O Portal está continuamente atualizado e readequado para atender às orientações do TCU.

É relevante ressaltar que o CRPI8-MT oferece uma variedade de canais de comunicação para o público em geral, incluindo o site oficial, um chatbot no WhatsApp que direciona para o atendimento especializado dos setores, e-mails marketing, canal de Ouvidoria, além das plataformas do Instagram e Facebook.

O CRPI8-MT reforça ainda seu compromisso com a transparência e a prestação de contas ao implementar uma ação de gestão significativa: a publicação mensal de relatórios detalhados sobre suas atividades, no qual compartilha maneira aberta e compreensível as atividades desenvolvidas pela autarquia.

PRINCIPAIS RESULTADOS

Os canais de comunicação do CRP18-MT são utilizados com o propósito de assegurar uma comunicação eficaz e transparente com os interessados.



RELATÓRIOS MENSAIS

- Os relatórios mensais têm por objetivo divulgar de forma acessível e detalhadas, e, facilitar o acompanhamento, avaliação e sistematização periódica das atividades do CRP18-MT.
- Em 2023 os relatórios divulgados contemplaram o quantitativo de atendimentos dos setores (secretaria, cof, coe, comissões temáticas, comunicação), as atividades de eventos promovidos, participados e resumo das informações financeiras.

SITE

Foram publicadas um total de 215 notícias.

E-MAIL MARKETING

Foram realizados 12 envios no ano para uma base de 6.804 endereços de e-mail.

INSTAGRAM

Foram realizadas:
• 435 publicações
• 911 stories
• 86 reels



FACEBOOK

435 publicações



Portal da Transparência

INSTITUCIONAL - LEGISLAÇÃO - PLANEJAMENTO E CONTROLE - FINANÇAS - LICITAÇÕES E CONTRATOS - GESTÃO DE PESSOAS - PSICÓLOGA(D) - INFORMAÇÃO AO CIDADÃO

Você está em: Transparência do CRP 18

Informação ao Cidadão

O Portal da Transparência do CRP 18 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. Com essa medida, o CRP 18 reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações.

Caso não encontre a informação desejada, realize um pedido de acesso à informação no Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) localizado na Ouvidoria do CRP 18 ou através do Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).

Informação ao Cidadão



Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região (MT)
Rua 40 n. 120 – Bairro Boa Esperança – Cuiabá/MT – CEP 78068-536
(65) 3627-7188
Expediente: Seg. a Sex. 08:00 às 17:00

Buscar por...



Conteúdo [1] Menu [2] Busca [3] | Contraste | Mapa do site | Acessibilidade

Pesquisar

HOME | O CONSELHO | PSICÓLOGOS | SERVIÇOS | COMUNICAÇÃO | TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS | CONTATO

Movimento Nacional
COALIZÃO NACIONAL ORFANDADE E DIREITOS

CRP18-MT convida todas as psicólogas para participar do mapeamento pelos **direitos das crianças e adolescentes em situação de orfandade no Brasil**

Preenchem o formulário disponível até **30 de março de 2024**

PARTICIPEM!

GESTÃO E DESEMPENHO INSTITUCIONAL

A governança e o planejamento estratégico do CRPI8-MT são fundamentais para promover uma gestão eficiente e transparente. Essas ferramentas garantem o máximo desempenho institucional, permitindo que o conselho cumpra sua missão de regular e apoiar a prática da psicologia em seu estado de atuação.

O Conselho Regional de Psicologia do Estado de Mato Grosso (CRPI8-MT) mantém uma série de práticas e eventos ao longo do ano para promover a transparência, a eficiência e a participação dos profissionais da área, contribuindo para a gestão e desempenho institucional. Dentre essas práticas, destacam-se as assembleias, reuniões plenárias, julgamentos éticos e o funcionamento das comissões permanentes e temáticas. Esses eventos são essenciais para o bom funcionamento e a governança eficaz da instituição, garantindo o cumprimento de suas responsabilidades e o atendimento às demandas da categoria profissional. A seguir, detalharemos algumas dessas práticas e eventos ocorridos durante o ano de 2023:

1. ASSEMBLEIA DE POLÍTICAS, DA ADMINISTRAÇÃO E DAS FINANÇAS

A Assembleia de Políticas, Administração e Finanças (APAF), realizada semestralmente em Brasília/DF, reúne representantes de todos os Conselhos Regionais de Psicologia. Durante esse encontro, uma ampla gama de tópicos e questões relacionados às atividades do Sistema Conselhos de Psicologia são debatidos e deliberados. O CRPI8-MT marcou presença em ambas as edições do evento realizadas em 2023, nos dias 27 e 28 de maio e nos dias 16 e 17 de dezembro.

2. ASSEMBLEIA GERAL ORÇAMENTÁRIA

O CRPI8-MT realizou sua Assembleia Geral Orçamentária em 29 de agosto, apresentando as contas de 2022, definindo valores para anuidades, taxas e serviços em 2024, e aprovando decisões sobre aquisição ou alienação de bens. Realizada online para facilitar a participação de profissionais de todas as regiões do estado, a AGO foi conduzida pelo Presidente João Henrique Magri Arantes. Além de discutir os valores, a assembleia abordou temas como a emissão da Carteira de Identidade Profissional e a isenção da anuidade do primeiro registro para recém-formados. Com 22 psicólogas(os) presentes, houve empate na votação do reajuste da anuidade, decidido pelo presidente em favor do menor aumento, 3,48%. A AGO teve 45 inscrições aprovadas e deliberou sobre diversos pontos, incluindo condições especiais de pagamento e isenções.

3. PLENÁRIAS ORDINÁRIAS

As assembleias plenárias, que contam com a participação dos conselheiros da direção, ocorrem regularmente uma vez por mês, totalizando 16 ao longo de 2023. Nessas reuniões, foram analisadas e deliberadas as inscrições e exclusões de profissionais, tanto pessoas físicas quanto jurídicas, que exercem atividades psicológicas. Além disso, diversos tópicos relacionados à gestão, política e prática profissional são discutidos.

Dentre as 16 reuniões ordinárias, 4 foram Plenárias COE e COF, encontros específicos para discutir, orientar e tomar decisões relacionadas às questões éticas e de fiscalização no exercício da psicologia. Em situações excepcionais, podem ocorrer convocações adicionais, conhecidas como Plenárias Extraordinárias, destinadas ao diálogo sobre o Plano de Trabalho dos setores. No ano mencionado, ocorreram 3 reuniões extraordinárias, sendo uma para discutir o Plano de Trabalho dos setores e outras duas para realizar julgamentos de processos éticos.

4. PLENÁRIAS DE JULGAMENTO

Em 2023, foram realizadas três sessões de julgamento, nas quais questões éticas relacionadas ao exercício da psicologia foram minuciosamente analisadas e julgadas com critério e imparcialidade. Essas reuniões regulares têm como objetivo assegurar que a prática da psicologia esteja em conformidade com as normas éticas do Conselho Federal de Psicologia, promovendo, assim, o respeito aos direitos humanos e o bem-estar individual e social. Os processos éticos passam por instauração e instrução pela Comissão de Ética antes de serem encaminhados para julgamento. Em uma plenária ordinária, é escolhido um conselheiro como relator, e o julgamento ocorre em uma sessão especialmente designada para essa finalidade.

5. REUNIÕES DE DIRETORIA

A Diretoria do CRP18-MT, no exercício de 2023, desempenhou papel fundamental na gestão e execução das atividades da instituição. Composta por quatro conselheiros eleitos em assembleia ordinária para os cargos de presidente, vice-presidente, tesoureiro e secretário, a Diretoria, conselheiros e membros da equipe técnica, realizou um total de 28 reuniões ao longo do ano. Nessas reuniões, foram discutidas e deliberadas questões administrativas, financeiras e técnicas do conselho, contribuindo para o direcionamento estratégico e o eficiente funcionamento da entidade.

6. COMISSÕES PERMANENTES E TEMÁTICAS

Em 2023, o Conselho Regional de Psicologia opera com uma variedade de comissões, divididas entre Permanentes e Temáticas, cada uma com atribuições específicas e competências definidas. Durante o ano, as Comissões Permanentes, como a 1) Comissão de Orientação e Ética (COE), 2) Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), 3) Comissão de Tomadas de Contas (CTC), e 4) Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMCC), desempenharam papéis fundamentais na orientação e fiscalização das atividades do conselho.

Por outro lado, as Comissões Temáticas estabelecidas incluem: 1) Comissão de Psicologia na Educação, 2) Comissão de Avaliação Psicológica, 3) Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas na Psicologia, 4) Comissão de Psicologia na Assistência Social, 5) Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça, 6) Comissão de Psicologia na Saúde, 7) Comissão de Psicologia nas Relações Étnico-Raciais, 8) Comissão de Psicologia e Diversidade de Gênero e Sexual, 9) Comissão de Psicologia Hospitalar e 10) Comissão de Psicologia do Tráfego. Essas comissões trabalharam colaborativamente, abordando tópicos específicos e enriquecendo as atividades do conselho, como evidenciado nos dados a seguir.

COMISSÃO	MEMBROS	TÉCNICOS	REUNIÕES
PERMANENTES			
1. Orientação e Fiscalização	6	3	57
2. Orientação e Ética	9	2	34
3. Tomadas de Contas	3	-	3
4. Meios de Solução Consensual de Conflitos	5	4	1
TEMÁTICAS			
COMISSÃO	PARTICIPANTES		REUNIÕES
	<i>Média</i>		<i>Total</i>
1. Psicologia na Educação	7		9
2. Avaliação Psicológica	7		6
3. Direitos Humanos e Políticas Públicas na Psicologia	6		9
4. Psicologia na Assistência Social	6		8
5. Psicologia e Interfaces com a Justiça	9		10
6. Psicologia na Saúde	5		6
7. Relações Étnico-Raciais	10		12
8. Psicologia e Diversidade de Gênero e Sexual	9		8
9. Psicologia Hospitalar	10		8
10. Psicologia do Tráfego	6		7

RESULTADOS

Os resultados obtidos pelo CRPI8-MT ressaltam sua efetividade na orientação, fiscalização e disciplina do exercício profissional, demonstrando sua aderência ao planejamento estratégico e seu compromisso com a responsabilidade social.

Ao longo do ano de 2023, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRPI8-MT) desempenhou uma série de atividades e iniciativas voltadas para fortalecer a atuação da Psicologia e promover o diálogo com diferentes esferas da sociedade, conforme alguns destaques ilustrativos abaixo.

Em janeiro, o CRPI8-MT emitiu uma Nota de Repúdio em resposta aos ataques contra instituições democráticas do país. Além do mais, enviou exemplares de um guia sobre prática psicológica no sistema penitenciário para outros CRPs. Em fevereiro, ocorreu o V Plenário em Imersão, evento realizado para planejar estrategicamente a gestão do Conselho para o período de 2022 a 2025.

No mês de março, houve diversas atividades, como encontros com autoridades locais e eventos em alusão ao Dia Internacional da Mulher. O Conselho também adotou o uso preferencial de linguagem feminina em sua comunicação oficial. Ainda assim, participou de debates e assinou cartas em apoio a diversas causas, incluindo a desmilitarização da educação.

Abril foi marcado pela participação em congressos, debates sobre políticas públicas e análise de editais de contratação de psicólogos. Também houve uma campanha de conscientização sobre o autismo, com a divulgação de vídeos informativos. No mês de maio, o CRPI8-MT promoveu eventos sobre saúde mental e combate ao abuso sexual de crianças e adolescentes, além de participar de debates sobre a presença da Psicologia nas escolas públicas.

Em julho, o Conselho participou de encontros regionais e debates sobre questões étnico-raciais e de assistência social. Também criou comissões internas para tratar de assuntos trabalhistas e parlamentares. Em setembro, o CRPI8-MT lançou pesquisas para avaliar sua atuação e publicou um guia de orientação para gestão de consultórios de Psicologia. Houve ainda a recomposição da diretoria do Conselho e a realização de uma live sobre o processo de escolha de membros do Conselho Tutelar.

O conselho tem participado ativamente de diversos Grupos de Trabalho (GTs) da Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) no Conselho Federal de Psicologia (CFP), incluindo:

- I. Comitê de Tecnologia da Informação

2. Comitê do Fundo de Sustentabilidade
3. GT em Face do Acórdão 2402/2022 – TCU
4. GT de Práticas de Gestão do Sistema Conselhos
5. GT de Diversidade Sexual e Gênero
6. GT Estágio
7. GT Avaliação Psicológica do Trânsito - Atualização de Documentos Específicos
8. GT Meios de Solução Consensual de Conflitos

Abaixo as seções destinam-se a apresentar os principais resultados alcançados pelo CRPI8-MT durante o período em análise. Por meio de uma abordagem abrangente e detalhada, serão destacadas as conquistas, os desafios enfrentados e as iniciativas realizadas em prol do cumprimento da missão institucional, bem como a contribuição para o fortalecimento da profissão e o avanço das políticas e práticas relacionadas à psicologia em nosso estado de atuação.

A análise dos resultados será norteadada pelos objetivos estratégicos estabelecidos, destacando o impacto das ações, e evidenciando o compromisso contínuo do CRPI8-MT com a promoção do bem-estar individual e coletivo, a ética profissional, a ciência psicológica e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

I. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Orientações

Como parte das ações delineadas no Planejamento Estratégico, especificamente no Eixo 4 - Cuidado com a Gestão da autarquia, que estabeleceu como objetivo estratégico, o cuidado e o aprimoramento dos processos de gestão de pessoas, por meio de implementação de iniciativa que *amplia, valoriza e qualifica a equipe técnica*. Isso resultou no aumento da equipe da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), que passou a contar com três técnicos e seis conselheiros, atendendo assim às demandas estabelecidas para a melhoria do atendimento à categoria.

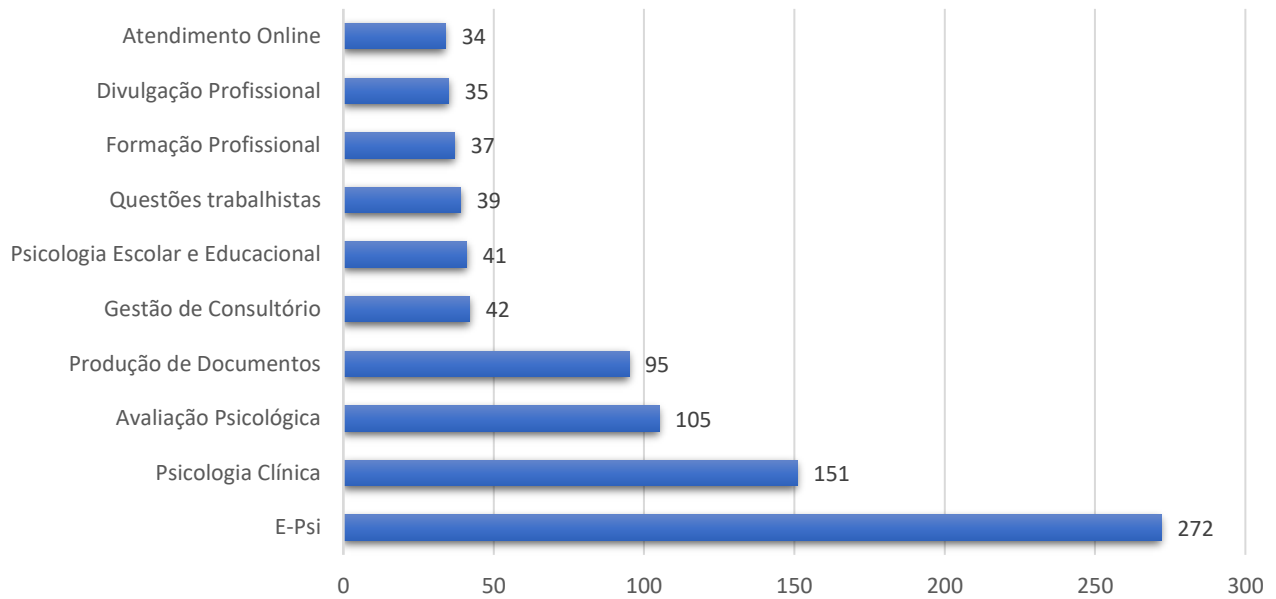
Durante o ano de 2023, a equipe concentrou seus esforços em orientar tanto individualmente quanto em grupos, visando fortalecer a ética e o aprimoramento profissional dos psicólogos, além de disseminar informações à sociedade.

As atividades orientativas coletivas promovidas pela COF desempenharam um papel fundamental na disseminação de conhecimento e no fortalecimento da coesão e ética profissional. Destacam-se dois projetos principais:

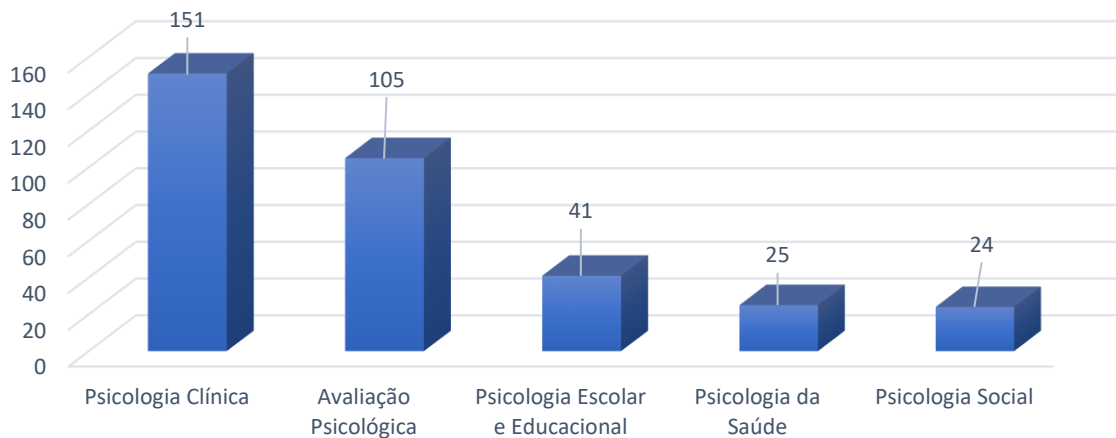
1. ***Ixpia aqui, psi!***: Projeto de orientação coletiva por meio das redes sociais, envolvendo vídeos orientativos e cartões informativos. Os temas abordados tiveram impacto significativo, com milhares de visualizações, curtidas, compartilhamentos e salvamentos.
2. ***Diálogos com as recém-inscritas***: Eventos dedicados à acolhida e instrução dos novos profissionais de psicologia, e à entrega de CIP, proporcionando integração e informações sobre a prática profissional ética. Ao todo, 493 psicólogas foram orientadas durante as cerimônias.

As orientações individuais compreenderam atendimentos presenciais na sede do CRP 18 e orientações mediadas por Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), incluindo e-mail, WhatsApp, chatbot, telefone e videoconferências. A análise revelou as seguintes temáticas mais recorrentes, assim como também considerou as treze especialidades reconhecidas pelo Conselho Federal de Psicologia, destacando as áreas mais demandadas:

PRINCIPAIS TEMÁTICAS DE ORIENTAÇÃO



ÁREAS DE ORIENTAÇÃO MAIS DEMANDADAS



Eventos

A COF participou de diversos eventos ao longo de 2023, promovendo a reflexão crítica sobre o exercício profissional e os direitos dos usuários dos serviços psicológicos. Destacam-se plenárias, diálogos com o interior, oficinas e treinamentos, abordando temas éticos, legais e técnicos.

- I. Foram realizadas duas oficinas recorrentes ao longo do ano, abordando a produção de documentos e o uso ético das TICs na prestação de serviços psicológicos.

2. O projeto Diálogos com o Interior promoveu a troca de informações e esclarecimentos sobre as atribuições e finalidades do Sistema Conselhos, fortalecendo o papel da COF na orientação e fiscalização.

Fiscalizações

No âmbito das fiscalizações, a COF conduziu atividades presenciais e por meio de TICs, visando verificar o exercício profissional em conformidade com as normas vigentes. Foram lavrados documentos registrando as constatações e oferecido prazo para adequação em casos de irregularidades.

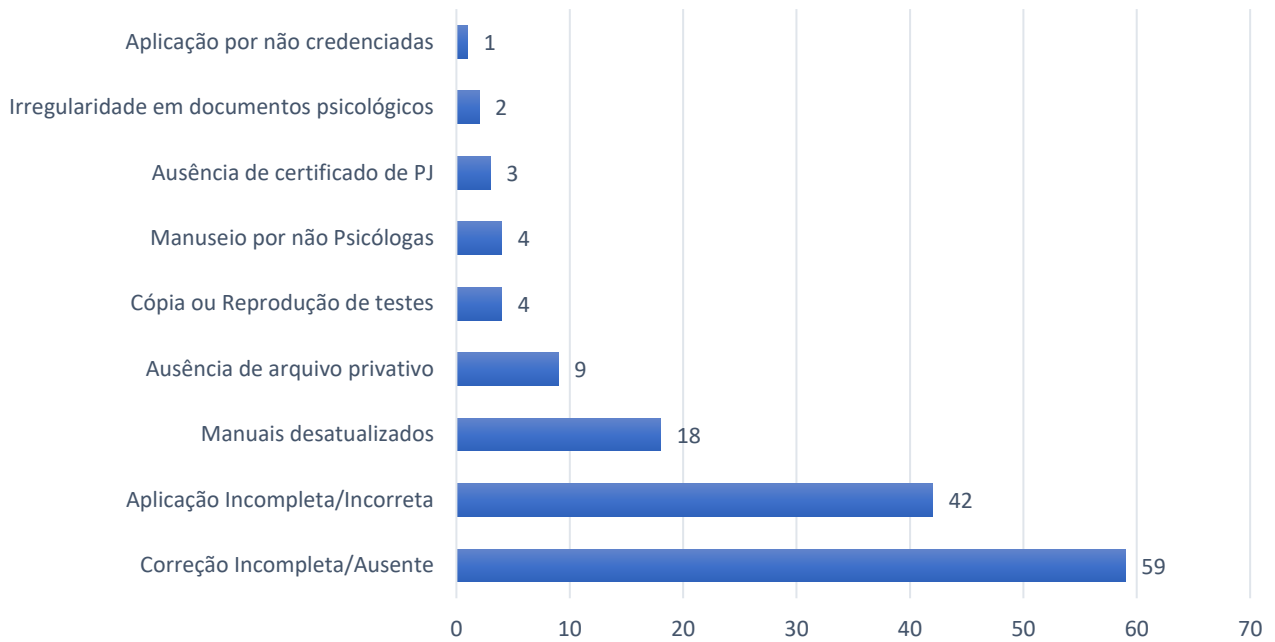
Ao longo de 2023, foram recebidas 73 denúncias, das quais 35 foram apuradas, com uma média de 47,51 dias para a apuração. Os desfechos incluíram abertura de processo, arquivamento, acompanhamento em andamento, visitas de averiguação e orientações. Por meio de um total de 253 termos de visita elaborados durante as atividades de fiscalização, a COF registrou observações detalhadas, análises críticas e recomendações pertinentes.

A comissão conduziu as visitas de duas maneiras distintas: presencialmente, totalizando 195 visitas (77,08%), e remotamente, através de Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), com 58 visitas (22,92%). Entre os 30 municípios visitados, destacam-se Acorizal, Alta Floresta, Barra do Bugres, Barra do Garças, Cáceres, Campos de Júlio, Chapada dos Guimarães, Conquista D'Oeste, Cuiabá, Curvelândia, Distrito da Guia, Guarantã do Norte, Jaciara, Lucas do Rio Verde, Mirassol D'Oeste, Nossa Sra. do Livramento, Nova Mutum, Nova Xavantina, Paranatinga, Poconé, Primavera do Leste, Rondonópolis, Rosário Oeste, Santo Antônio de Leverger, São José do Quatro Marcos, Sinop, Sorriso, Tangará da Serra, Várzea Grande e Vila Rica. Essas visitas permitiram avaliar o cumprimento das normativas éticas e legais no exercício da Psicologia em diferentes regiões.

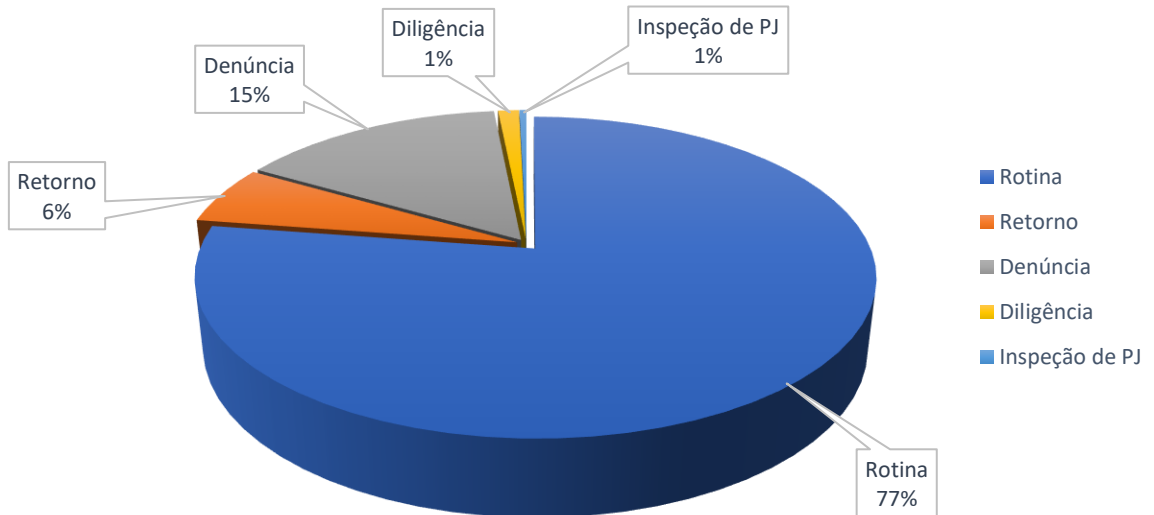
Quanto à diversidade de áreas de atuação, as visitas abrangeram diversos segmentos da Psicologia. No âmbito da Política Pública (P.P.), foram inspecionados 89 estabelecimentos (35,18%). A Avaliação Psicológica foi alvo de atenção em 102 estabelecimentos (40,32%), enquanto a Psicologia Clínica recebeu visitas em 51 estabelecimentos (20,16%). Outras áreas específicas representaram 11 estabelecimentos (4,34%) visitados durante o período analisado. Esses dados ilustram a amplitude das áreas de atuação fiscalizadas pela COF.

Durante o período em análise, foram emitidas um total de 40 notificações, das quais 33 (82,5%) estavam relacionadas à Avaliação Psicológica. Adicionalmente, foram registrados 11 Termos

IRREGULARIDADES ENCONTRADAS NAS VISITAS



MOTIVOS DE VISITAS TÉCNICAS



ATIVIDADES FINALÍSTICAS

ORIENTAÇÕES

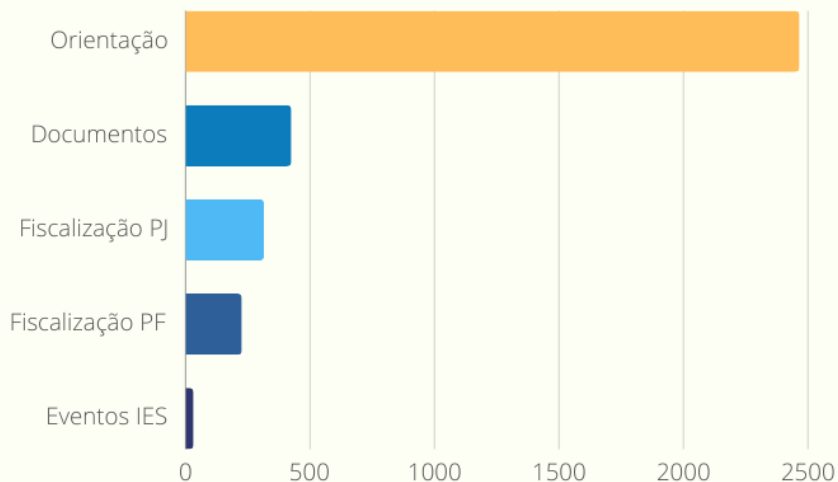
Foram registrados 2466 orientações, envolvendo comunicações por telefone, e-mail, chatbot e presenciais.

DOCUMENTOS

Foram emitidos cerca de 425 documentos, incluindo Ofícios à PJ, notificações, TACs e Termos de Visita.

FISCALIZAÇÕES

Foram realizadas 315 fiscalizações de pessoas jurídicas (PJ) e 226 fiscalizações de pessoas físicas (PF).



Outras ações realizadas pela COF incluíram:

- A averiguação de 82 denúncias recebidas.
- A realização de 57 reuniões de equipe.
- A participação em 18 solenidades de entrega de CIP.
- O registro de 738 aprovações de cadastro e-Psi.
- A condução de 13 treinamentos.

2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA

Composição e atribuição

A Comissão de Ética (COE) é um órgão especial de assessoramento ao Plenário e à Diretoria do CRP-18, conforme estabelecido no Regimento Interno. Sua função principal é receber representações e conduzir processos investigativos e disciplinares éticos, que envolvem violações do Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP) e outras legislações profissionais.

Anteriormente, a COE era dividida em Comissões de Instrução, mas em junho de 2023, essas comissões foram extintas pela Portaria nº 039, de 11 de setembro de 2023. Com essa mudança, a responsabilidade pela instrução dos processos passou a ser compartilhada por todos os membros da comissão. Além disso, a COE supervisiona as atividades da Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMCC), criada pela Resolução do CFP nº 007/2017 e Resolução CRP-MT nº. 001/2017, que trabalha no âmbito da COE para resolver conflitos de forma consensual.

Atualmente, a Comissão de Ética (COE) é composta por 4 conselheiras, 5 colaboradoras e 2 assessoras técnicas. Essa estruturação é resultado das ações adotadas conforme o Planejamento Estratégico, no contexto do cuidado com a gestão da autarquia.

Resultados

No início do ano de 2023, a COE estava incumbida de 42 processos, abrangendo investigações preliminares e casos éticos pendentes de julgamento pelo plenário. Durante o ano, foram recebidas 19 novas representações, resultando na abertura de 5 investigações e 3 arquivamentos. Somado a isso, 11 denúncias adicionais foram recebidas, com destaque para 6 em novembro e 1 em dezembro. Das 11 novas investigações abertas em 2023, 6 foram resultado de denúncias de 2022 e 5 de 2023. Ao finalizar o ano de 2023, a comissão registrou os seguintes números de processos: 11 representações, 21 processos investigativos e 11 processos éticos, totalizando 43 processos abertos.

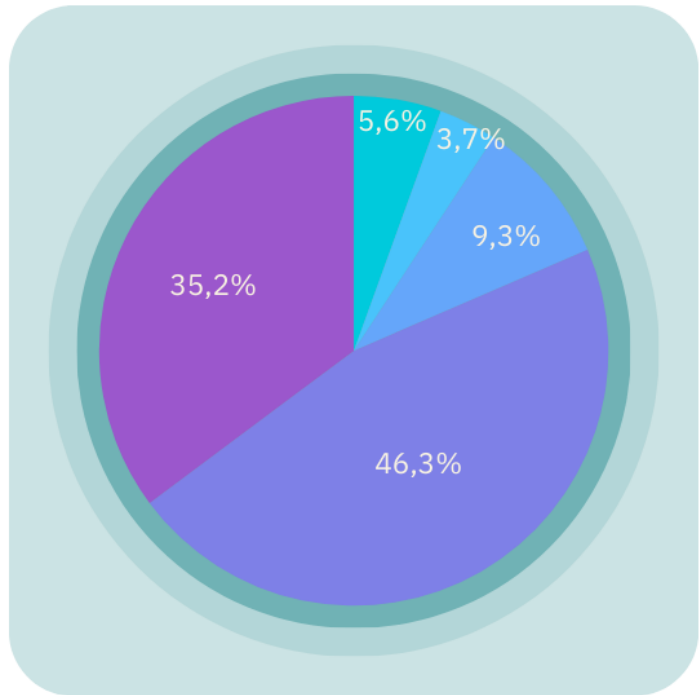
Um aumento significativo na quantidade de pareceres apreciados em plenária foi observado, impulsionado pela integração de duas novas assessoras técnicas. A produção dos pareceres foi enriquecida pela contribuição teórica das conselheiras e membros, resultando na necessidade de plenárias extraordinárias para revisão. Dos 25 pareceres analisados, 14 recomendaram arquivamento e 11 a abertura de processos éticos.

Esse aumento na eficiência do processo reflete o aprimoramento contínuo da comissão e do plenário, em linha com a necessidade de agilidade estabelecida pelo Código de Processamento Disciplinar (CPD). A unificação das duas comissões foi uma medida adotada para garantir uma distribuição equitativa das responsabilidades e evitar atrasos devido a conflitos de agenda. Além das atividades relacionadas aos processos, a COE conduziu 3 sessões de mediação. Embora a autocomposição seja incentivada pelo Sistema Conselhos, a participação em mediações ainda é limitada devido ao desinteresse manifestado pelos representantes na maioria das denúncias.

PRINCIPAIS ATIVIDADES

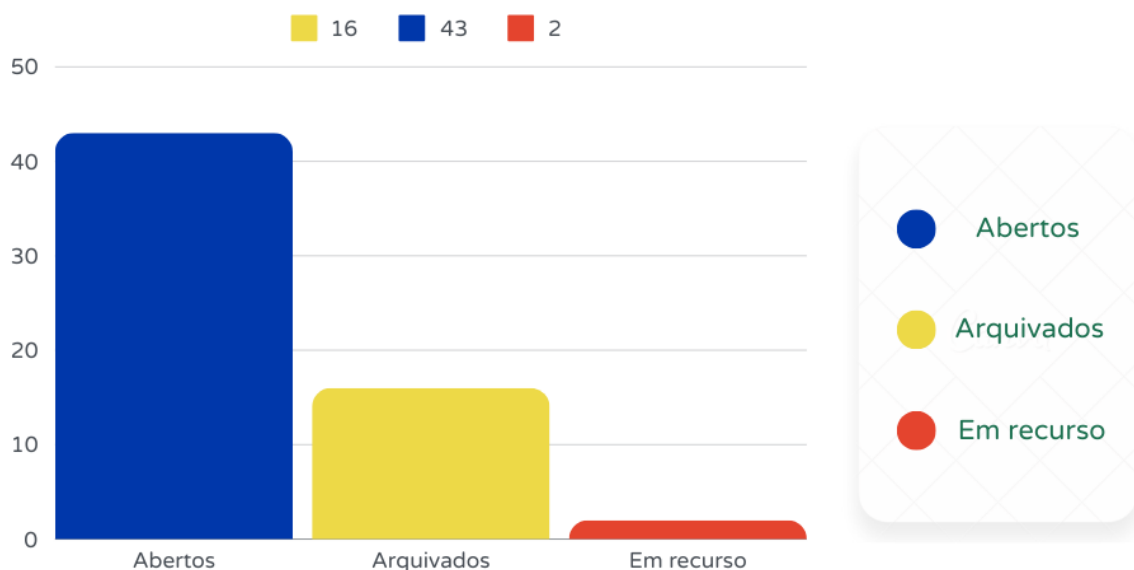
COE

- JULGAMENTOS**
Foram realizadas 3 sessões de julgamentos e 3 sessões de mediação.
- PENALIDADES**
Foram aplicadas 2 penalidades.
- OITIVAS**
Foram realizados 05 oitivas para tomada de depoimentos.
- PARECERES**
Foram apreciados 25 pareceres em Plenária.
- CAPACITAÇÕES**
Houveram 19 participações em capacitações internas e externas.



PROCESSOS COE

Considerando o total de processos abertos, incluindo os arquivados e aqueles com prazo para recurso no Conselho Federal de Psicologia, temos:



Destaca-se ainda que, quanto à natureza das denúncias recebidas em 2023, a COE registrou um total de 19 denúncias, categorizadas de acordo com o tema de suas irregularidades:

NATUREZA DA DENÚNCIA	ÁREAS DE IRREGULARIDADES	QUANTIDADE
1. Avaliação Psicológica	Irregularidades na aplicação, correção e/ou guarda das avaliações	4
2. Atribuição Profissional	Associação da psicologia com outras práticas não psicológicas	3
3. Tecnologias da Informação	Uso inadequado das redes sociais	4
4. Documentos psicológicos	Irregularidades na produção de documentos psicológicos	4
5. Rede de proteção	Ausência de encaminhamento para a rede de proteção da infância	1
6. Sigilo profissional	Quebra do sigilo, confidencialidade e privacidade	1
7. Relação paciente-profissional	Conduta antiética	2

3. COMISSÕES TEMÁTICAS

1) COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (CAP)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Avaliação Psicológica é coordenada por Sandra Carolino Severo Ribeiro e tem como principal objetivo promover, analisar e discutir temas relacionados à Avaliação Psicológica. Outrossim, busca viabilizar a divulgação e o melhor entendimento dessa prática, contribuindo para o desenvolvimento e aperfeiçoamento da área no contexto de Mato Grosso.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões foram realizadas mensalmente, na primeira semana de cada mês, sempre às quintas-feiras, via videoconferência através do aplicativo ou site do Google Meet. Ao longo do ano de 2023, as reuniões contaram com a participação de diferentes membros da comissão, com a média de 7 participantes por reunião.

3. Atividades Realizadas:

Em 2023, ao longo das reuniões, uma variedade de tópicos relacionados à Avaliação Psicológica foram discutidos pela Comissão de Avaliação Psicológica, resultando em uma série de iniciativas destinadas a fortalecer e aprimorar essa prática. Essas iniciativas incluíram a definição de datas para os encontros mensais, a organização de eventos para profissionais e alunos, a elaboração de questionários e levantamentos, e a participação em eventos externos, como o 11º Congresso Brasileiro de Avaliação Psicológica.

Destacam-se, portanto:

1. Lançamento do questionário sobre a disciplina de Avaliação Psicológica nos cursos de Psicologia de Mato Grosso, com o objetivo de mapear aspectos institucionais e pedagógicos.
2. Realização de uma live sobre questões gerais da Avaliação Psicológica, buscando promover o debate e a divulgação da temática.
3. Participação na Reunião Anual da Sociedade Brasileira de Psicologia, apresentando o resultado do questionário mencionado anteriormente.

2) COMISSÃO DE PSICOLOGIA E DIVERSIDADE DE GÊNERO E SEXUAL (CDGS)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia e Diversidade de Gênero e Sexual foi coordenada em 2023 pela Ex-conselheira Ana Carolina e pela Conselheira Karine dos Santos Araújo. A comissão é um espaço de encontro para profissionais interessados em construir debates, reflexões e ações na área, visando aproximar os profissionais atuantes nesse âmbito e fortalecer sua atuação com base nos preceitos éticos e fundamentos teórico-técnicos da profissão. Seus objetivos incluem promover discussões sobre diversidade de gênero e sexualidade, combater a discriminação e promover o respeito e a inclusão.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões foram realizadas na terceira semana de cada mês, sempre às terças-feiras, às 19h, por meio de videoconferência via Google Meet. Ao longo do ano de 2023, as reuniões contaram com a participação de diferentes membros da comissão, com a média de 9 participantes por reunião.

3. Atividades Realizadas:

Destaca-se as seguintes atividades realizadas:

1. Publicação de Nota de Repúdio contra a LGBTQIAfobia vivenciada por duas servidoras públicas estaduais da Perícia Oficial e Identificação Técnica (POLITEC) da Secretaria Estadual de Segurança Pública (SESP) em Cuiabá-MT.
2. Publicação de vídeo nas redes sociais com um recado de Auri Henrique, psicólogo membro da Comissão, sobre a importância da celebração ao Dia Nacional da Visibilidade Trans e aos 5 anos da Resolução CFP nº 01/2018.
3. Participação de representante da comissão em comemoração aos 05 anos da Resolução CFP nº 01/2018, em evento realizado no Conselho Federal de Psicologia (CFP) em Brasília/DF.
4. Publicação de um carrossel nas redes sociais em alusão ao Dia Internacional da Visibilidade Trans.
5. Participação de representantes da comissão no Congresso de Psicologia 2023, sediado pela Faculdade Fasipe Cuiabá.

3) COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS E POLÍTICAS PÚBLICAS (CDHPP)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas (CDHPP) é uma instância do CRP18-MT dedicada a promover o engajamento efetivo das psicólogas do estado nas questões dos direitos humanos e políticas públicas. Sob a coordenação de João Henrique Magri Arantes, a CDHPP busca garantir um diálogo contínuo e reflexivo sobre essas áreas de atuação profissional, alinhado ao projeto ético-político da Psicologia brasileira. Seus objetivos incluem a construção coletiva de posicionamentos e ações que promovam os direitos humanos e a melhoria das políticas públicas em consonância com os princípios da Psicologia.

2. Reuniões e participantes:

Durante o ano de 2023, a CDHPP realizou nove reuniões, seguindo um calendário regular estabelecido para a segunda semana de cada mês, sempre às quartas-feiras, com horários e formatos variados, incluindo reuniões online e híbridas. A média de participação nas reuniões foi de aproximadamente 6 integrantes, refletindo um engajamento consistente ao longo do ano.

3. Atividades Realizadas:

A CDHPP desenvolveu uma série de atividades e iniciativas voltadas para a promoção dos direitos humanos e o aprimoramento das políticas públicas em Mato Grosso. Destacam-se algumas das principais ações:

1. Evento "8M e os 13 Anos do CRP18-MT", realizado em celebração ao Dia Internacional da Mulher e aos 13 anos do CRP18-MT. O evento contou com a participação de profissionais e estudantes, incluindo apresentações artísticas, rodas de conversa e oficinas, visando fortalecer a atuação da Psicologia na defesa dos direitos das mulheres e no enfrentamento à violência de gênero.
2. Como atividade alusiva ao Dia Mundial de Conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), a CDHPP replicou conteúdos informativos e educativos nas redes sociais, incluindo publicações e vídeos, com o objetivo de sensibilizar a sociedade sobre o TEA e promover uma maior compreensão sobre o tema.
3. A CDHPP colaborou com outras instâncias do CRP18-MT, como a Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça (CPIJ), na realização de atividades alusivas a datas importantes, como o Dia Nacional da Luta Antimanicomial e o Dia Internacional dos Povos Indígenas. Essas ações incluíram audiências públicas, rodas de conversa e publicações nas redes sociais.
4. A CDHPP participou da elaboração de notas conjuntas e manifestações em resposta a questões relevantes para os direitos humanos, como a violência de gênero e o tráfico de pessoas, demonstrando o compromisso da Psicologia com a promoção da justiça social e da dignidade humana.
5. A CDHPP esteve presente em eventos externos, como audiências públicas, mesas temáticas e campanhas, contribuindo com a expertise da Psicologia para o debate e ações em prol dos direitos humanos e políticas públicas. no Congresso de Psicologia 2023, sediado pela Faculdade Fasipe Cuiabá.

4) COMISSÃO DE PSICOLOGIA NA SAÚDE (CS)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia na Saúde foi coordenada ao longo do ano pelo Ex-conselheiro Maurílio Mederix Gomes e pelo Conselheiro Eduardo Cristian Wagner, tem como principal objetivo

acompanhar a atuação e produção científica da Psicologia, considerando a transversalização do cuidado em saúde em seus múltiplos níveis de atenção.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões ocorrem mensalmente, na primeira quarta-feira de cada mês, às 19h, em formato online. A média de participação nas reuniões ao longo do ano foi de aproximadamente 6 participantes, com exceção da reunião de novembro, que contou com a participação de 13 membros.

3. Atividades Realizadas:

1. A comissão discutiu os desafios da Luta Antimanicomial em roda de conversa virtual promovida em alusão à data.
2. Foi realizada em maio roda de conversa online no Youtube - “Políticas Públicas de Saúde Mental como Direito - Desafios da Luta Antimanicomial”, onde se discutiu sobre políticas públicas de saúde mental e os desafios da Luta Antimanicomial.
3. A Comissão de Psicologia na Saúde publicou um card alusivo ao Dia da Saúde Mental, reforçando a importância da Psicologia nesse debate e a relevância do SUS.
4. A Comissão de Psicologia na Saúde, representada pela Conselheira Maria Aparecida de Amorim Fernandes participou do II Encontro de Saúde Mental e IV Encontro de Práticas Integrativas e Complementares, realizado em Sinop MT.

5) COMISSÃO DE PSICOLOGIA NA EDUCAÇÃO (CE)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Educação, sob a coordenação da Conselheira Karine dos Santos Araújo, tem como principal objetivo conduzir atividades de discussão sobre a prática dos psicólogos em contextos educativos, abordando também situações de violação de direitos nas escolas e outros temas relevantes para o ato educativo.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões da Comissão ocorrem regularmente na segunda semana de cada mês, especificamente às quartas-feiras, às 17h. O formato adotado é online, por meio do aplicativo ou site

do Google Meet. Durante o ano de 2023, foram realizadas nove reuniões, com uma média de participação de 7 membros por encontro.

3. Atividades Realizadas:

Durante o ano de 2023, a Comissão de Psicologia na Educação desenvolveu diversas atividades e discussões pertinentes ao seu escopo de atuação. Algumas das principais atividades e encaminhamentos encontrados ao longo do ano são destacados a seguir:

1. **Definição de reuniões e plano de trabalho para 2023:** Durante os meses de janeiro e fevereiro, a Comissão de Educação concentrou-se na definição das datas das reuniões mensais para o ano de 2023, além de apresentar e aprovar o plano de trabalho. Este último foi resultado de discussões sobre as atividades prioritárias para o ano, buscando estabelecer diretrizes claras para as ações futuras. Simultaneamente, iniciou-se a construção de um projeto visando a realização de um evento ou encontro de psicólogos na área da educação, visando promover a troca de experiências e o avanço profissional.
2. **Planejamento de atividades e discussão sobre elaboração de Notas Orientativas:** A partir de março, as atividades planejadas para 2023 foram iniciadas, com destaque para a criação de grupos de trabalho dedicados à elaboração de notas orientativas sobre práticas psicológicas na educação e escuta especializada. Durante abril, esses grupos continuaram suas atividades, focando na produção dessas notas. Paralelamente, houve discussões acerca de práticas em psicologia escolar e educacional, bem como a possibilidade de diálogo com o Conselho Estadual de Educação sobre a regulamentação da Lei 13.935/2019.
3. **Participação em eventos e organização de projetos:** No mês de maio, a coordenadora participou ativamente em uma aula na UFMT para discutir a regulamentação da Lei 13.935/2019, buscando contribuir para seu entendimento e aplicação. Além disso, a equipe organizou grupos de trabalho voltados para a elaboração de notas orientativas e a construção de projetos de roda de conversa, visando promover o compartilhamento de conhecimento e a capacitação na área da psicologia educacional. Em outubro, a Comissão de Educação dedicou-se à discussão de temas e formatos para um evento a ser realizado em 2024. Isso incluiu um levantamento junto à categoria para identificar demandas e interesses, visando garantir a relevância e o sucesso do evento planejado.

4. **Preparação e realização de Audiência Pública:** No mês de junho, a equipe se dedicou à organização para a realização de uma audiência pública sobre a inserção de profissionais da psicologia e do serviço social na educação básica em Mato Grosso. Em agosto, o CRPI8-MT buscou implementar a Lei nº 13.935/2019 em reunião com parlamentares. Já em novembro, ocorreu uma audiência pública sobre a inserção de profissionais da psicologia e do serviço social na educação básica em Mato Grosso.

6) COMISSÃO DE PSICOLOGIA NA ASSISTÊNCIA SOCIAL (CAS)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia na Assistência Social, sob a coordenação da Conselheira Juliana Costa Serra tem como objetivo acompanhar a inserção da Psicologia no Sistema Único de Assistência Social (SUAS), contribuindo para o aprimoramento técnico da categoria na atuação socioassistencial e para o fortalecimento e manutenção do SUAS como política pública.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões da comissão ocorrem semanalmente, na segunda semana de cada mês, às quintas-feiras, às 19h. Durante o ano de 2023, foram realizadas oito reuniões online, com uma média de participação de aproximadamente 6 participantes por reunião.

3. Atividades Realizadas:

Durante o ano de 2023, a comissão realizou diversas atividades e discussões, destacando-se:

1. **Definição das datas das reuniões para 2023:** Foi estabelecido que as reuniões ocorreriam toda segunda quinta-feira do mês, das 19h00 às 20h00, com possibilidade de encontros quinzenais devido à organização do evento proposto pela Comissão.
2. **Planejamento e construção do evento EMAPAS:** Foi discutida a realização do evento EMAPAS, com debates sobre sua natureza presencial em Cuiabá ou híbrida em conjunto com o projeto de interiorização do CRP 18-MT. Temas como "SUAS e pós-pandemia" e "Desafios para a reconstrução do SUAS: O papel da Psicologia" foram considerados. Foram estabelecidos objetivos e temas para o evento, e os participantes foram convidados a contribuir com sugestões. Foram discutidas as opções de temas para

o evento, e foi deliberado o tema "O respirar do profissional de Psicologia no SUAS em contexto de pandemia". A data do evento foi definida para setembro, com o objetivo de realizar em maio uma plenária para discussão e definição de objetivos.

3. **Outras atividades:** A comissão esteve presente em diversas atividades relacionadas à assistência social, como visitas institucionais, participações em conferências, audiências públicas e seminários.

7) COMISSÃO DE PSICOLOGIA HOSPITALAR (CPH)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia Hospitalar, sob a coordenação da Conselheira Keli Virginia Ebert, tem como propósito fundamental estruturar um espaço de diálogo entre os profissionais da área, articulando ações e debates com o poder público, auxiliando o CRPI8-MT diante das deliberações relacionadas à Psicologia Hospitalar. Ademais, visa produzir material técnico e promover debates, eventos e a divulgação de temas relevantes para a área.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões da comissão são realizadas mensalmente, sempre na terceira semana, às segundas-feiras, às 17h30, via videoconferência utilizando o Google Meet. A média de participantes nas reuniões mensais é de 10 pessoas. Além das reuniões regulares, foram realizadas seis reuniões do grupo de trabalho, também de forma online, com uma média de participação de 7 pessoas.

3. Atividades Realizadas:

Durante o ano de 2023, a Comissão de Psicologia Hospitalar realizou diversas atividades, destacando-se:

1. **Preparação, divulgação e realização do II Encontro de Psicólogas/os Hospitalares de Mato Grosso:** A Comissão promoveu uma ampla divulgação do evento por meio de redes sociais e outras plataformas, anunciando o início das inscrições e compartilhando informações relevantes sobre o evento. O evento ocorreu nos dias 14 e 15 de julho e contou com palestras, mesas redondas e apresentações de trabalhos científicos. Promoveu reflexões e propostas para o desenvolvimento da área no estado.

2. **Presença em eventos externos:** A Comissão marcou presença no lançamento do livro de 80 anos do Hospital Geral, fortalecendo os laços com instituições parceiras e a comunidade hospitalar.

8) COMISSÃO DE RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS NA PSICOLOGIA (CRERP)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Relações Étnico-raciais na Psicologia, sob a coordenação da Conselheira Camiele Benedita do Carmo, tem como objetivo promover um espaço de discussão e construção de ações voltadas para a atuação do profissional de psicologia em relação aos aspectos ético-raciais que permeiam a produção de saúde mental. A comissão é um ambiente propício para a reflexão e o desenvolvimento de estratégias que contribuam para a promoção da igualdade e o enfrentamento do racismo no campo da psicologia.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões da comissão ocorrem mensalmente, na primeira semana de cada mês, às terças-feiras, com início às 19h. Todas as reuniões são realizadas de forma online, via videoconferência, utilizando o aplicativo ou site do Google Meet. A média de participação nas reuniões ao longo do ano foi de aproximadamente 7 membros.

3. Atividades Realizadas:

Durante o ano, a Comissão de Relações Étnico-raciais na Psicologia desenvolveu diversas atividades relevantes, destacando-se:

1. **Dia Internacional da Luta pela eliminação da Discriminação Racial:** A comissão, em conjunto com demais membros da equipe técnica do CRP18-MT, promoveu a divulgação do evento nas redes sociais, reiterando o posicionamento antirracista e convocando todos para unir-se à luta pela eliminação da discriminação racial.
2. **Roda de conversa - A psicologia na atuação e enfrentamento do racismo nas escolas:** A roda de conversa foi realizada via transmissão ao vivo no YouTube, e teve como objetivo discutir o papel da psicologia no enfrentamento do racismo nas escolas, contando com a participação de profissionais e especialistas no assunto.

3. **I Encontro de Mulheres Negras Latinas e Caribenhas - Tereza de Benguela:** Evento presencial realizado na sede do CRPI8-MT, com o intuito de criar um espaço para discussão e elaboração de ações relacionadas à atuação do profissional de psicologia, com ênfase nos aspectos ético-raciais que influenciam a promoção da saúde mental.
4. **Publicação alusiva ao Dia da Consciência Negra:** A comissão preparou uma sequência de vídeos para marcar a data, destacando a importância do Dia da Consciência Negra e promovendo reflexões sobre o tema.
5. **Outras atividades:** Além dessas atividades, a comissão também se dedicou à organização de eventos futuros, planejamento estratégico para o ano seguinte e participação em grupos de estudo e reuniões externas relacionadas à temática das relações étnico-raciais na psicologia.

9) COMISSÃO DE PSICOLOGIA DO TRÁFEGO (CPT)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia do Tráfego, sob a coordenação da Conselheira Maria Cristina Garcia de Rezende Perrupato, em como principal objetivo promover, analisar e discutir os temas relacionados ao trânsito, buscando viabilizar ações que contribuam para a divulgação e o aprimoramento do entendimento da Psicologia do Trânsito. Para isso, a Comissão aborda assuntos que tangenciam o planejamento urbano, a educação, a cidadania e a segurança, além de dedicar-se à construção de teorias e práticas visando um trânsito mais seguro e humanizado. Os objetivos específicos da comissão são diversos e abrangentes, e incluem a análise da interseção entre a Psicologia e o tráfego, visando soluções para desafios na circulação humana, o estudo do comportamento humano no trânsito e fatores que o influenciam, como cognição e personalidade. Ademais disso, busca-se orientar psicólogos peritos em avaliações para obtenção de CNH, propor mudanças nas práticas de avaliação e discutir desafios éticos. A comissão também promove debates, parcerias e ações de divulgação com órgãos de trânsito, visando uma mobilidade mais acessível e segura para todos.

2. Reuniões e participantes:

Os encontros da Comissão de Psicologia do Tráfego ocorrem regularmente por meio de videoconferência, utilizando o aplicativo ou site do Google Meet como plataforma de reunião, na

segunda semana de cada mês, às terças-feiras, com início às 19h. Foram realizadas 7 reuniões em 2023, e a média de participação foi de aproximadamente 6 membros.

3. Atividades Realizadas:

Dentre as atividades desenvolvidas pela Comissão de Psicologia do Tráfego durante 2023, destacam-se:

1. **Definição das reuniões mensais e plano de trabalho para 2023:** Estabelecimento das reuniões mensais todas as segundas terças-feiras do mês, às 19h, em formato online. Discussão sobre as ações a serem realizadas ao longo do ano. Início do preenchimento do arquivo do plano de trabalho no Google Drive. Planejamento para ter o roteiro do vídeo pronto para publicação entre 25 e 28 de abril.
2. **Elaboração de conteúdo:** Definição do tema norteador para o card de abril: "O que é a psicologia do trânsito e o papel do profissional na sua atuação". Elaboração do texto para o vídeo animado, com o mesmo tema, previsto para abril.
3. **Desenvolvimento da campanha:** Desenvolvimento de uma campanha sobre a importância da psicologia do trânsito pelo CRPI8-MT, com a criação de vídeos informativos.
4. **Participação em eventos:** Participação da coordenadora da comissão no IV Congresso Brasileiro de Psicologia do Tráfego e XV Congresso Brasileiro de Medicina do Tráfego.

10) COMISSÃO DE PSICOLOGIA E INTERFACES COM A JUSTIÇA (CPIJ)

1. Identificação e objetivos:

A Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça, sob a coordenação do Conselheiro João Henrique Magri Arantes, tem como objetivo principal promover o diálogo e a reflexão entre profissionais e estudantes de Psicologia sobre as diversas temáticas e questões que envolvem a atuação profissional de psicólogas nos contextos de interfaces com a Justiça. Buscamos promover práticas psicológicas que estejam em consonância com os preceitos éticos, técnicos e legais da Psicologia enquanto ciência e profissão. A metodologia dos trabalhos da CPIJ ocorre numa lógica coletiva, democrática, participativa e horizontal, com distribuição de responsabilidades entre a coordenação, integrantes e a equipe técnica do CRPI8-MT. Para garantir o bom andamento dos trabalhos, a CPIJ define um calendário anual de reuniões, elabora um plano de trabalho anual e um

relatório de trabalho anual, realiza a gestão do e-mail e dos arquivos da CPIJ, além de divulgar suas atividades nos canais oficiais de comunicação do CRPI8-MT.

2. Reuniões e participantes:

As reuniões da comissão ocorrem mensalmente, na segunda semana de cada mês, às terças-feiras, com início às 14h. As reuniões ocorreram predominantemente no formato online ou híbrido. A média de participantes por reunião variou de 5 a 14.

3. Atividades Realizadas:

Durante o ano, a Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça desenvolveu diversas atividades relevantes, destacando-se:

- 1. Elaboração de Notas Recomendatórias:** a Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça (CPIJ) do CRPI8-MT elaborou uma "Nota Recomendatória sobre o uso das Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) na prestação de serviços psicológicos no contexto do Sistema Socioeducativo de Mato Grosso". Essa iniciativa foi resultado de deliberação da CPIJ em resposta a uma demanda apresentada por profissionais do Sistema Socioeducativo. Além disso, também foi elaborada uma "Nota Recomendatória sobre o fardamento de profissionais de Psicologia Analistas no Sistema Socioeducativo de Mato Grosso". Ambos os documentos foram direcionados às instituições que atuam no atendimento a adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas.
- 2. Reunião híbrida com profissionais do Sistema Socioeducativo:** Em março de 2023, ocorreu uma reunião híbrida com profissionais do Sistema Socioeducativo de Mato Grosso para discutir as notas recomendatórias sobre o uso de TICs e o fardamento de profissionais de Psicologia. Em dezembro, foi realizada a segunda reunião ampliada para profissionais do socioeducativo, com o objetivo de discutir questões pertinentes a essa área de atuação.
- 3. Rodas de conversas online:** Em abril, foi realizada uma roda de conversa online intitulada "A atuação da psicologia na garantia de direitos fundamentais da pessoa privada de liberdade". Essa foi a primeira de uma série de quatro rodas de conversa promovidas pela CPIJ sobre a atuação profissional diante das diversas formas de violência interpessoal e institucional. Em agosto, ocorreu uma roda de conversa online intitulada "Diálogos sobre

a Lei Maria da Penha: os desafios da violência de gênero contra mulheres". Essa foi a segunda de uma série de quatro rodas de conversa promovidas pela CPIJ sobre a atuação profissional diante das diversas formas de violência interpessoal e institucional.

- 4. Publicação de material orientativo:** Em maio, foi publicada a segunda edição do material orientativo à categoria profissional em função do Dia 18 de Maio, Dia Nacional de Enfrentamento à Exploração e Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes. Essa ação reafirmou o compromisso do CRPI8-MT com a campanha permanente de combate à violência sexual.
- 5. Atividades alusivas a datas específicas:** No mês de junho, foram replicados cards do Conselho Federal de Psicologia alusivos ao Dia Mundial de Conscientização da Violência Contra a Pessoa Idosa. Em julho, atividades foram realizadas em comemoração aos 33 anos da Lei nº 8.069/1990 (Estatuto da Criança e do Adolescente), incluindo a publicação de vídeos/reels no Instagram destacando a importância do controle social na garantia dos direitos de crianças e adolescentes.
- 6. Participação em Eventos Externos:** Em outubro, representante da CPIJ participou do III Encontro Nacional de Psicólogas/os do Ministério Público Brasileiro, em Belo Horizonte/MG.
- 7. Reunião com Profissionais do Ministério Público:** Em novembro de 2023, ocorreu uma reunião híbrida com profissionais em atuação no contexto do Ministério Público do Estado de Mato Grosso. Nessa reunião, foram discutidos diversos aspectos da atuação profissional no MPMT.

II) CENTRO DE REFERÊNCIAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)

I. Identificação e objetivos:

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do Sistema Conselhos de Psicologia (CFP e CRPs), criado em 2006 para promover a qualificação da atuação profissional de psicólogas e psicólogos que atuam nas diversas políticas públicas. Além de um papel técnico, o CREPOP tem um importante papel ético e político. Ético no que tange a qualificação profissional, orientando um fazer alinhado com a garantia de direitos e a transformação de vidas. Político por se tratar de um espaço que demarca as contribuições da Psicologia para o campo das políticas públicas, voltadas para a transformação social. No contexto do Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região, atua sob a coordenação do conselheiro Amailson

Sandro de Barros e com o suporte técnico da Psicóloga Jackeline Jardim Mendonça e da estagiária Mariana Espindola Borgato.

2. Ações previstas:

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) desempenha uma série de ações tanto em nível nacional quanto regional, alinhadas com sua missão de integrar a Psicologia com as necessidades sociais e políticas do país.

No âmbito nacional, o CREPOP conduz iniciativas como o Ciclo de Pesquisa 2023, focado na "Atuação de psicólogas/os no Sistema de Justiça", e organiza Consultas Públicas para coletar contribuições e fomentar debates sobre questões relevantes. De igual modo, lança referências técnicas, promove reuniões periódicas da Rede CREPOP para compartilhamento de experiências e conhecimentos, realiza encontros de treinamento e seminários nacionais, como o "12º Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas: deslocamentos, migrações, subjetividades e vulnerabilidades".

A nível regional, o CREPOP acompanha de perto as Comissões Temáticas do CRP-18 e se envolve em atividades de interiorização por meio do projeto "Diálogos com o Interior", junto às Comissões Permanentes e Temáticas. Participa ativamente de eventos como o Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social (EMAPAS) e o Encontro de Psicólogos Hospitalares de Mato Grosso, colaborando com outras comissões do CRP-18. Do mesmo modo, articula e monitora a participação de representantes do CRP-18 em instâncias de Controle Social, participa do projeto "Diálogos com a Formação" e acompanha as atividades do GT de Psicologia e Povos Indígenas do CRP-18, bem como do projeto "PsicÁfrica". Regularmente, o CREPOP também organiza seminários regionais em colaboração com instituições formadoras para debater temas relevantes para a região. Essas ações visam fortalecer o papel da Psicologia na formulação e implementação de políticas públicas e no atendimento às demandas sociais.

3. Atividades Realizadas:

Atividades realizadas a partir da agenda nacional

No âmbito das atividades vinculadas à agenda nacional, uma série de ações foram empreendidas durante o ciclo de pesquisa de 2023 sobre a "Atuação de psicólogas/os no Sistema de Justiça". O processo teve início em abril de 2023, com a leitura de materiais e a apresentação da

temática na Comissão de Psicologia em Interfaces com a Justiça. Também participamos do treinamento promovido pela rede CREPOP e enviamos ofícios ao Ministério Público, Tribunal de Justiça e Defensoria Pública.

A partir de maio, com as respostas das instituições, iniciamos o levantamento das profissionais e avaliação dos vínculos de trabalho. Em julho, demos início à mobilização e realização das entrevistas. O processo incluiu também a produção de relatórios, entregue em janeiro de 2023, além da divulgação da Pesquisa Quantitativa via redes sociais do CRPI8 e e-mail marketing aos profissionais. Realizamos entre julho e agosto 08 entrevistas qualitativas e enviamos 06 ofícios.

Além disso, participamos de reuniões mensais/bimensais da Rede CREPOP, com presença do conselheiro do CREPOP, ao longo de 2023, incluindo a reunião nacional em novembro. Organizamos um Seminário Regional, realizado em novembro, com envio de ofícios às coordenações de curso de Psicologia, levantamento das matrizes curriculares dos cursos de Psicologia de MT e convite às docentes, ligas e centros acadêmicos. Contamos com a participação de 16 pessoas.

No lançamento da RT de Atuação de Psicólogas, Psicólogos e Psicólogues em Políticas Públicas para População LGBTQIA+, realizamos uma reunião e divulgamos a RT em evento sobre a temática LGBTQ. Estas ações foram fundamentais para promover o debate e a conscientização sobre a atuação dos psicólogos no sistema de justiça e outras áreas pertinentes.

Atividades realizadas a partir da agenda local do CRPI8-MT

As atividades vinculadas à agenda local do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) são conduzidas como recursos de gestão, visando a efetiva participação da Psicologia nos diversos espaços de atuação e controle social.

Uma das principais atividades é o acompanhamento das representações do CRPI8 nos Conselhos de Direito e Conselhos Municipais e Estaduais de Políticas Públicas. Isso inclui a produção de relatórios, monitoramento das atividades e organização de reuniões bimensais com os representantes. Essas ações visam fortalecer a presença da Psicologia em espaços de decisão, com 19 representantes titulares em Conselhos Municipais, 13 representantes suplentes, 4 titulares em Conselhos Estaduais, 5 suplentes, e 16 representantes em Fóruns, Comitês e Comissões relacionadas às políticas públicas.

O projeto "Diálogos com o Interior" também é uma iniciativa destacada, envolvendo viagens, reuniões e oficinas em municípios do interior de Mato Grosso. No total, foram realizadas três viagens,

alcançando um número significativo de profissionais e estudantes, fortalecendo o diálogo e a articulação regional.

Além disso, o CREPOP participa ativamente do projeto "Diálogos com a Formação", oferecendo informações sobre a atuação na Rede CREPOP e divulgando Referências Técnicas para supervisores de estágio e estudantes de Psicologia.

Outras atividades incluem o acompanhamento das Comissões Temáticas, com participação em reuniões e grupos de trabalho, auxiliando na produção de materiais e na organização de eventos. Destaca-se também a participação em eventos como o Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social (EMAPAS) e o 2º Encontro de Psicólogas Hospitalares de Mato Grosso, evidenciando o compromisso do CREPOP com a promoção e defesa dos direitos humanos e a qualidade dos serviços psicológicos oferecidos à população.

I2) OUTROS RESULTADOS

SECRETARIA

Os resultados alcançados pela Secretaria do CRP18-MT no ano de 2023 refletem um comprometimento sólido e eficaz em atender às necessidades tanto dos profissionais da psicologia quanto do público em geral. A implantação de um chatbot no WhatsApp se destaca como uma iniciativa que proporciona respostas imediatas aos usuários, reduzindo consideravelmente os tempos de espera e elevando a eficiência do atendimento ao cliente. Paralelamente, a realização de coletas itinerantes de dados biométricos e de confirmação de informações biográficas e cadastrais representa um avanço significativo no processo de emissão da nova carteira de identidade profissional (CIP).

Além disso, houve um notável aprimoramento nos procedimentos administrativos por meio da implementação de serviços e solicitações online. Esse avanço visa oferecer uma experiência mais fluida e acessível aos profissionais, facilitando não apenas suas inscrições, mas também outros processos de registro. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo do CRP18-MT em buscar soluções inovadoras e eficazes para melhor servir à comunidade psicológica e ao público em geral.

Durante o ano, foram realizados um total de 3774 atendimentos por e-mail e 26428 atendimentos por WhatsApp, mostrando o compromisso em oferecer canais de comunicação acessíveis e eficazes. No que diz respeito ao registro profissional, foram efetuadas 776 novas inscrições de pessoas físicas e 216 inscrições ou renovações de pessoas jurídicas. Além disso, ocorreram 84 transferências de registro profissional para o CRP18-MT e foram registradas 19

especialidades. Houve também 51 reativações de registro ao longo do ano. Esses números refletem não apenas a quantidade, mas também a qualidade do trabalho realizado pela Secretaria do CRP18-MT, que se empenhou em fornecer um serviço eficiente e ágil aos profissionais e à comunidade em geral ao longo de todo o ano de 2023.

No ano em questão, o CRP18-MT empreendeu esforços significativos para melhorar os recursos e a praticidade oferecidos às psicólogas e aos psicólogos, especialmente com o lançamento da nova Carteira de Identidade Profissional (CIP). Esta versão atualizada foi concebida em formato de cartão, utilizando material plástico de alta resistência e incorporando 16 elementos de segurança, tanto na frente quanto no verso do cartão. Destaca-se que essa nova CIP oferece integração com os serviços disponibilizados pelo Sistema Conselhos de Psicologia, visando aprimorar ainda mais a experiência dos profissionais.

Em complemento, o CRP18-MT implementou o projeto de coleta itinerante, uma estratégia que visa facilitar o acesso dos profissionais ao processo de emissão da nova CIP. Essa iniciativa envolve a coleta de dados biométricos e de imagem das psicólogas e dos psicólogos em diversas cidades do interior do estado. Essa abordagem busca alcançar o maior número possível de profissionais, proporcionando-lhes maior comodidade e praticidade no acesso aos serviços oferecidos pelo Conselho.



COMISSÃO DE ASSUNTOS TRABALHISTAS E PARLAMENTARES

O V Plenário do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRPI8-MT) deliberou pela criação da Comissão de Assuntos Trabalhistas e Parlamentares (CATP), regulamentada pela Portaria nº 031, de 20 de junho de 2023. De caráter permanente a comissão compete acompanhar e atuar junto às frentes parlamentares em que tramitam projetos de lei de interesse da psicologia, bem como analisar a legalidade dos editais de concursos públicos, processos seletivos e afins.

A CATP tem como propósito abordar temas relevantes para a psicologia e a autarquia, promovendo análise e acompanhamento contínuo de editais de concursos públicos, processos seletivos, credenciamentos e outras formas de seleção. Além disso, busca discutir, planejar e executar estratégias de atuação em temas legislativos e políticas públicas relevantes, com compromisso de informar de forma transparente e abrangente a categoria profissional. Em relação a assuntos trabalhistas, a Comissão promoverá análise e acompanhamento de editais de concursos públicos, processos seletivos, credenciamentos e outras formas de seleção. Quanto a assuntos parlamentares, discute e planeja estratégias de atuação relacionadas a temas legislativos, como a jornada de trabalho de até 30 horas e o piso salarial.

A 1ª Reunião Ampliada da CATP fez parte das atividades em comemoração ao Dia da Psicóloga, no Mês da Psicóloga do CRPI8-MT. A reunião incluiu apresentação sobre assuntos trabalhistas, dinâmica legislativa e atuação do Sistema Conselhos de Psicologia em temas legislativos. Mais ainda, houve a apresentação sobre o processo de aprovação de lei municipal da jornada de trabalho de até 30h no município de Primavera do Leste.

Durante o ano de 2023, a comissão analisou e influenciou aproximadamente 20 certames, incluindo editais de concursos públicos, credenciamentos e pregões eletrônicos e presenciais. Além disso, ofereceu suporte por meio de ofícios institucionais a diversos grupos de psicólogos que defendem a redução da jornada de trabalho para 30 horas, outros grupos que buscam a implementação do piso salarial municipal e profissionais e instituições envolvidos na luta pela aplicação da Lei 13.935/2019, assim como em outras questões legislativas nacionais.

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE REGISTRO DE ESPECIALIDADE

A Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE) foi criada com base na Resolução CFP nº 023/2022, com o propósito de regulamentar e conceder o registro de especialização aos profissionais que atendam aos critérios estabelecidos pelo Conselho

Federal de Psicologia (CFP). As atribuições da Comissão seguem as diretrizes previstas na mencionada resolução, visando garantir um processo criterioso e transparente de análise dos pedidos de registro de especialização.

A criação da CARPE representa mais um avanço na valorização e no reconhecimento das competências e qualificações dos psicólogos, promovendo a excelência no exercício da profissão e contribuindo para o fortalecimento da categoria. Ao longo do ano de 2023, a Comissão desempenhou suas atividades de forma dedicada e comprometida, assegurando que os profissionais que obtiveram a especialização fossem devidamente reconhecidos e registrados. No total foram aprovados em 2023, 23 registros de especialidade.

A atuação da CARPE foi pautada pela transparência, imparcialidade e eficiência, garantindo que todos os processos fossem conduzidos conforme as normativas vigentes. A comissão dedicou-se à análise minuciosa dos documentos e comprovantes apresentados pelos requerentes, assegurando a qualidade e a credibilidade do registro de especialização concedido pelo CRPI8-MT.

REGISTROS DE ESPECIALIDADE EM 2023	
ESPECIALIDADES	QUANTIDADE
Psicologia Social	3
Psicologia em Saúde	2
Psicologia do Tráfego	8
Psicologia Jurídica	2
Psicologia Hospitalar	3
Avaliação Psicológica	3
Psicologia Clínica	1
Psicopedagogia	1

CONTROLE SOCIAL

O CRPI8-MT, por meio do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP), sob a orientação da Conselheira Maria Aparecida de Amorim Fernandes, desempenhou um papel crucial no apoio às representações da autarquia nos conselhos de direitos ao longo de 2023. As atividades do CRPI8-MT envolveram, orientações e o acompanhamento das representações nos Conselhos Municipais e Estaduais de Políticas Públicas, por meio de monitoramento contínuo e articulação eficaz.

O grupo realizou reuniões periódicas com o objetivo de oferecer suporte e alinhar o posicionamento ético-político do Sistema Conselhos de Psicologia, em defesa dos direitos humanos e das políticas públicas. Essa iniciativa representou um avanço significativo na organização do trabalho de aproximação e suporte dos nossos representantes nas instâncias.

Foram realizadas reuniões bimestrais com os representantes, com uma média de participação de 07 a 09 profissionais em cada encontro, visando garantir uma atuação eficiente nessas instâncias. Ainda assim, foram produzidos materiais informativos e de formação para capacitar os profissionais e estimular sua participação ativa nos espaços de controle social. O CRPI8-MT também se empenhou na atualização do quadro de representantes, contando com um total de 34 espaços de representação em instâncias do controle social, entre Conselhos, Comitês e Fóruns.

Destacamos ainda a organização do relatório de atividades de 2022, que proporcionou uma análise detalhada das ações desenvolvidas pelas representações do CRPI8-MT no controle social. O acompanhamento constante e o apoio oferecido aos representantes foram fundamentais para garantir uma participação efetiva e qualificada nos conselhos e instâncias de controle social ao longo do ano.

REPRESENTAÇÕES DO CONTROLE SOCIAL

CONSELHOS MUNICIPAIS

- Conselhos Municipais de Assistência Social, em: Comodoro; Cuiabá; Rondonópolis; São José dos Quatro Marcos; Tangará da Serra; Barra do Garças; Várzea Grande, e Cotriguaçu.
- Conselhos Municipais de Direitos da Criança e do Adolescente, em: São José dos Quatro Marcos; Sinop; Primavera do Leste; Juína; Comodoro, e; São Félix do Araguaia.
- Conselhos Municipais de Saúde, em: Sinop e Tangará Da Serra.
- Conselhos Municipais dos Direitos da Mulher em Cáceres.
- Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência, em: Rondonópolis e Cuiabá.

Total de 17 representações

CONSELHOS ESTADUAIS

- Conselho Estadual de Políticas de Drogas de Mato Grosso (CONESD-MT).
- Conselho Estadual de Trânsito de Mato Grosso (CETTRAN-MT).
- Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA-MT).
- Conselho Popular Estadual LGBTQI+ de Mato Grosso.
- Conselho Estadual de Assistência Social de Mato Grosso (CEAS-MT).
- Conselho Estadual de Saúde de Mato Grosso (CES-MT).

Total de 6 representações

OUTRAS COMISSÕES, COMITÊS E FÓRUNS

- Núcleo Estadual de Educação Permanente do SUAS (NEEP-SUAS).
- Fórum Estadual de Trabalhadores do SUAS MT (FETSUAS/MT).
- Conselho da Comunidade da Execução Penal de Cuiabá (CONCEP).
- Comissão Intersetorial do Sistema de Atendimento Socioeducativo (SINASE).
- Fórum Mato Grossense de Combate aos Impactos dos Agrotóxicos.
- Unión Latinoamericana de Entidades de Psicologia (ULAPSI).
- Comissão Permanente de Atenção a Política de Tratamento da População LGBTQIA+ em Situação de Prisão em Mato Grosso
- Comitê Estadual de Prevenção e Enfrentamento à Tortura no Estado de Mato Grosso (CEPET/MT)
- Grupo de Trabalho de Saúde Mental TJMT
- Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política Estadual da População em Situação de Rua do Estado de Mato Grosso (CIAMP-Rua/MT).
- Câmara Setorial Temática (CST)

Total de 11 representações

TOTAL DE 34 REPRESENTAÇÕES

3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

GESTÃO DE RISCO

A gestão de riscos no CRP18-MT é realizada considerando os desafios enfrentados pela autarquia e suas ações de resolução.

A gestão de risco no Conselho Regional de Psicologia é uma prática essencial para garantir a eficiência, transparência e segurança em todas as suas atividades e processos. Diante da diversidade de áreas de atuação e dos desafios enfrentados pela categoria dos psicólogos, o CRP adotou medidas proativas para identificar, avaliar e mitigar potenciais riscos que possam impactar negativamente a instituição e seus profissionais.

Para isso, o CRP implementou políticas, procedimentos e sistemas de controle que visam prevenir ou minimizar situações de risco, sejam elas relacionadas à segurança da informação, ao cumprimento das normativas éticas e legais, ou à integridade das atividades desenvolvidas. Além do mencionado, promoveu a capacitação e conscientização dos colaboradores e membros sobre a importância da gestão de risco, incentivando a adoção de boas práticas e a cultura organizacional voltada para a identificação e tratamento adequado de ameaças potenciais:

ESTRATÉGIAS DE GESTÃO DE RISCO

1.

Risco: Relação com a categoria profissional

Natureza: Técnico-profissional

Causa: Distanciamento dos profissionais em virtude da extensão territorial de Mato Grosso

Criticidade: A probabilidade de impacto do risco é considerada alta

Soluções: As principais estratégias adotadas para mitigar o risco foram as seguintes:

- 1) Aproximação intensificada com as profissionais por meio do projeto Diálogos com o interior;
- 2) Fortalecimento da interação com as docentes por meio do projeto Diálogos com as IES;
- 3) Produção do Guia de orientação e gestão de consultório de como material orientativo acerca de dúvidas de profissionais e estudantes;
- 4) Participação em eventos e atividades profissionais e acadêmicas;
- 5) Expansão da comunicação com as profissionais por meio da diversificação de canais, incluindo a implementação de chatbot para atendimento, além dos canais previamente disponíveis, como Ouvidoria, e-mail, telefone e WhatsApp, e o reforço da presença do CRP18-MT nas redes sociais.

2.

Risco: Atendimento à categoria

Natureza: Administrativa

Causa: Insatisfação com as formas e a celeridade do atendimento recebido.

Criticidade: A probabilidade de impacto do risco é considerada alta

Soluções: As principais estratégias adotadas para mitigar o risco foram as seguintes:

- 1) A implementação de um chatbot no WhatsApp oferece respostas instantâneas aos usuários, reduzindo o tempo de espera e melhorando a eficiência do atendimento ao cliente.
- 2) Coleta itinerante de dados biométricos e de confirmação dos dados biográficos e cadastrais para a emissão da nova carteira de identidade profissional (CIP).
- 3) Aprimoramento dos processos administrativos através da implementação de serviços e solicitações online, proporcionando maior facilidade de acesso aos profissionais e inscrições e registros.

3.

Risco: Arrecadação financeira

Natureza: Administrativo-Financeiro

Causa: Inadimplência de anuidade resultando em redução de receita

Criticidade: A probabilidade de impacto do risco é considerada alta

Soluções: As principais estratégias adotadas para mitigar o risco foram as seguintes:

- 1) Aumento dos esforços para recuperar os valores devidos ao conselho, através da realização de execuções fiscais, cobrança de anuidades e outros débitos pendentes.
- 2) Flexibilidade nas negociações de débitos financeiros;
- 3) Melhoria do acesso dos profissionais aos boletos de pagamento e ampliação das opções de pagamento das anuidades.

4.

Risco: Gestão estratégica, de recursos humanos e da entidade

Natureza: Recursos humanos

Causa: Quantidade reduzida de profissionais, importância do reconhecimento profissional e reestruturação funcional

Criticidade: A probabilidade de impacto do risco é considerada alta

Soluções: As principais estratégias adotadas para mitigar o risco foram as seguintes:

- 1) Implementação do Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS) para os servidores concursados.
- 2) Valorização profissional por meio de melhorias salariais para todos os colaboradores.
- 3) Criação de novos cargos estratégicos, como Coordenação Técnica, Coordenação Administrativo-Financeira e Assessoria de Comunicação Interna.
- 4) Ampliação da equipe de Assessoria Jurídica com a contratação de um novo advogado.
- 5) Contratação de estagiárias para os setores da Secretaria e para o Centro de Referências em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP).

Diante dos desafios inerentes à gestão de riscos no Conselho Regional de Psicologia, é evidente que as estratégias adotadas não apenas visaram mitigar ameaças, mas também abriram portas para oportunidades e perspectivas promissoras. A implementação de políticas proativas, a ampliação da interação com profissionais e docentes, bem como o reforço da comunicação por meio de diversos canais demonstram um compromisso contínuo com a eficiência, transparência e aprimoramento das atividades do CRP.

Mais ainda, a flexibilidade nas negociações financeiras, valorização profissional e criação de novos cargos estratégicos refletem uma visão voltada para o fortalecimento da entidade e a promoção do bem-estar dos seus colaboradores. Assim, a gestão de risco não apenas garantiu a segurança institucional, mas também abriu caminho para novas oportunidades de crescimento e desenvolvimento, consolidando o CRP como referência na área da psicologia.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

RECEITA

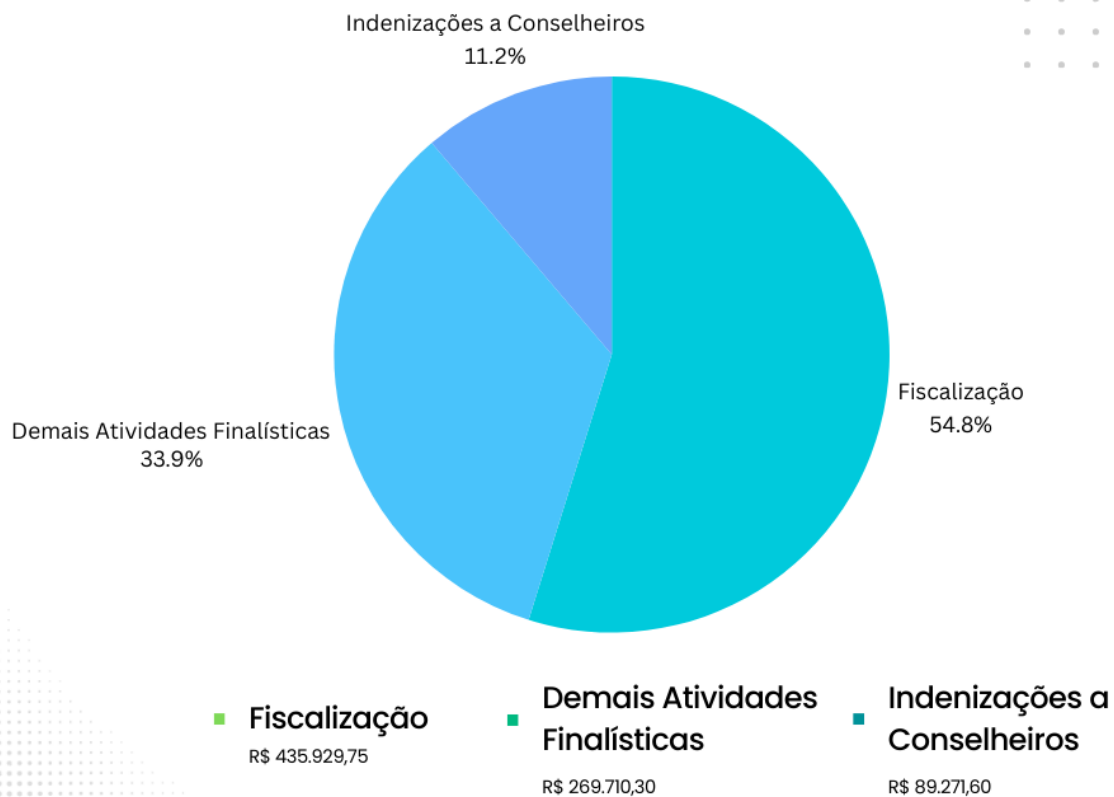
No exercício de 2023 a receita arrecadada alcançou o valor de R\$ 4.219.743,06 (Quatro milhões, duzentos e dezenove mil, setecentos e quarenta e três reais e seis centavos). Este valor corresponde R\$ 3.504.107,89 de receitas correntes e que corresponde a 101,53% da proposta orçamentária prevista para 2023, que foi no montante de R\$ 3.451.238,00 (Três milhões, quatrocentos e cinquenta e uma mil, duzentos e trinta e oito reais). Receitas de capital no valor de R\$ 640.491,54 e restituições de R\$ 75.143,63.

DESPESA

A despesa executada durante o exercício de 2023 totalizou R\$ 3.479.038,34 (Três milhões, quatrocentos e setenta e nove mil, trinta e oito reais e trinta e quatro centavos), correspondendo a 99,20% da proposta orçamentária prevista para o ano, que foi de R\$ 3.451.238,00 (Três milhões, quatrocentos e cinquenta e um mil, duzentos e trinta e oito reais).

- **Gastos com Fiscalização:** Totalizaram R\$ 435.929,75, visando assegurar o cumprimento das normativas e regulamentações pertinentes à atuação do Conselho. 12,54%
- **Gastos com Demais Atividades Finalísticas:** Registraram o montante de R\$ 269.710,30, englobando despesas relacionadas às atividades-fim do Conselho, além da fiscalização. 7,75%
- **Gastos com Indenizações a Conselheiros(as):** Totalizaram R\$ 89.271,60, compreendendo os valores destinados às indenizações dos conselheiros(as) por seu trabalho e dedicação na gestão do Conselho. 2,57%

GASTOS DO CRP18-MT



RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

A comparação entre a receita arrecadada e a despesa realizada no exercício de 2023 demonstrou um Superávit Orçamentário no valor de R\$ 71.069,55 (Setenta e um mil, sessenta e nove reais e cinquenta e cinco centavos).

EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA

A proposta orçamentária para o exercício de 2023 foi de R\$ 3.451.238,00 (Três milhões, quatrocentos e cinquenta e um mil, duzentos e trinta e oito reais), distribuídos entre despesas correntes no valor de R\$ 3.479.038,34 (Três milhões, quatrocentos e setenta e nove mil, trinta e oito reais e trinta e quatro centavos) e despesas de capital no valor de R\$ 46.458,93 (Quarenta e seis mil, quatrocentos e cinquenta e oito reais e noventa e três centavos).

Ressalta-se que todos os relatórios e pareceres contábeis encontram-se disponíveis no portal transparência do CRP18-MT Região, acessível pelo endereço: <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/financa/>.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DE 2023	
RECEITA	
Prevista	R\$ 3.451.238,00
Recorrentes	R\$ 3.504.107,89
Capital	R\$ 640.491,54
Restituições	R\$ 75.143,63
Arrecadada	R\$ 4.219.743,06
DESPESA	
Proposta orçamentária	R\$ 3.451.238,00
Executada	R\$ 3.479.038,34
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO	
Receita arrecadada	R\$ 4.219.743,06
Despesa executada	R\$ 3.479.038,34
Resultado orçamentário	R\$ 71.069,55

BALANÇO FINANCEIRO

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Balanço Financeiro

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Receita Orçamentária	4.219.743,06	Despesa Orçamentária	3.479.038,34
RECEITA REALIZADA	4.219.743,06	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	46.000,00
RECEITA CORRENTE	4.219.743,06	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	69.086,95
RECEITA TRIBUTÁRIA	10,08	CREDITO EMPENHADO – PAGO	3.363.951,39
TAXAS PELO EXERCÍCIO DO PODER DE POLICIA	10,08	DESPEZA CORRENTE	3.317.492,46
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	10,08	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	981.865,90
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	2.933.854,92	ENCARGOS PATRONAIS	254.133,62
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.860.595,59	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.081.492,94
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.209.943,46	DESPEZA DE CAPITAL	46.458,93
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	650.652,13	INVESTIMENTOS	46.458,93
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	72.779,91		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	58.154,26		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	14.625,65		
FUNDO DE SEÇÕES	479,42		
RECEITA PATRIMONIAL	640.395,23		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÃO FINANCEIRA	640.395,23		
RECEITA DE SERVICOS	189.535,40		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	133.280,44		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	56.254,96		

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
FINANCEIRAS	176.981,49		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	80.739,66		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	96.241,83		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	66.519,20		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	2.431,19		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	27.195,13		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	96,31		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	278.965,94		
DÍVIDA ATIVA	172.400,89		
MULTAS DE INFRAÇÕES	533,31		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	75.143,63		
JUROS DE MORA	12.453,00		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	12.453,00		
MULTAS	4.985,34		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	4.985,34		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	13.449,77		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	13.449,77		
Transferências Financeiras Recebidas		Transferências Financeiras Concedidas	
Recebimentos Extraorçamentários	1.680.531,54	Pagamentos Extraorçamentários	1.579.781,71
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	46.000,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	69.086,95	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	30.830,46
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	188.503,38	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	160.328,07
Outros Recebimentos Extraorçamentários	1.376.941,21	Outros Pagamentos Extraorçamentários	1.388.623,18
Saldo em espécie do Exercício Anterior	4.693.999,80	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	5.535.454,35
Caixa e Equivalente de Caixa	4.693.999,80	Caixa e Equivalente de Caixa	5.535.454,35

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Depósitos. Rest. Vlr's Vinculados		Depósitos. Rest. Vlr's Vinculados	
Total:	10.594.274,40		10.594.274,40

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2023

João Henrique Magri Arantes
Conselheiro Presidente
CRP 18/001084
004.550.901-81

Camiele Benedita do Carmo
Tesoureira
CRP 18/004234
049.939.071-76

Aparecida Silvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

BALANÇO PATRIMONIAL

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Balanço Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2022 a 31/12/2022

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	6.331.628,48	5.580.487,30	PASSIVO CIRCULANTE	249.734,43	110.751,65
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.535.454,35	4.693.999,80	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	143.990,13	67.490,59
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	781.117,20	881.083,88	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	0,00	0,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	26.563,61	17.189,97
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS/CONTRIBUIÇÕES A RECEBER	1.946.217,83	2.046.184,51	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	46.524,07	18.242,60
DECORRENTE DE ANUIDADES	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	171,90	171,90
EMPRESTIMOS CONCEDIDOS AOS CRPs	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	32.484,72	7.656,59
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.165.100,63C	1.165.100,63C	RESTOS A PAGAR	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	14.544,95	5.014,22		0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	511,98	389,40		0,00	0,00
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	1.885.048,41	2.034.188,59	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	776.393,86	948.794,75	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	776.393,86	948.794,75	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	776.393,86	948.794,75	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DECORRENTE DE ANUIDADES	776.393,86	948.794,75	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.108.654,55	1.085.393,84	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	273.561,60	227.102,67		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	974.358,60	974.358,60		0,00	0,00
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	139.265,65C	116.067,43C		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	249.734,43	110.751,65

PATRIMÔNIO LÍQUIDO					
		Especificação		Exercício Atual	Exercício Anterior
		Patrimônio Social e Capital Social		0,00	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial		0,00	0,00
		Demais Reservas		0,00	0,00
		Resultados Acumulados		7.966.942,46	7.503.924,24
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO		7.966.942,46	7.503.924,24
TOTAL	8.216.676,89	7.614.675,89	TOTAL	8.216.676,89	7.614.675,89
ATIVO FINANCEIRO	5.549.999,30	4.699.014,02	PASSIVO FINANCEIRO	151.744,30	43.292,08
ATIVO PERMANENTE	2.666.677,59	2.915.661,87	PASSIVO PERMANENTE	143.990,13	67.459,57
SALDO PATRIMONIAL				7.920.942,46	7.503.924,24

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	5.398.255,00	4.655.721,94

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2023

João Henrique Magri Arantes
Conselheiro Presidente
CRP 18/001084
004.550.901-81

Camiele Benedita do Carmo
Tesoureira
CRP 18/004234
049.939.071-76

Aparecida Silvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

DECLARAÇÃO DO CONTADOR AFIRMATIVA DA FIDEDIGNIDADE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE MATO GROSSO	CRP 18-MT
<p>Declaro que os demonstrativos contábeis (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Resultado Econômico), regidos pela Lei n.º 4.320/1964, e NBCT 16, relativos ao exercício de 2023, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.</p> <p>Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.</p> 	
Local: Cuiabá - MT	Data: 31/12/2023
Contador Responsável: Aparecida Silvia Rossini	CRC n°: CRCMT 5549