

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO DE 2021



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18ª REGIÃO

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2021

Relatório de gestão do exercício de 2021, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que este Conselho Profissional está obrigado nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições das Decisões Normativas do TCU nº s 187 e 188/2020, Instrução Normativa do TCU nº 84/2020, e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.



CUIABÁ-MT – MARÇO - 2022

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE	4
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	5
1.1 Identificação do Conselho Regional de Psicologia – Missão Visão e Valores.....	6
1.2 Estrutura Organizacional da do CRP18 e suas Atribuições.....	7
1.3 Principais canais de comunicação com a sociedade.....	13
2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	18
2.1 Gestão de riscos e controles internos.....	19
3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	20
3.1 Descrição das estruturas de governança – Instâncias Deliberativas e Democráticas.....	21
3.2 Rol de responsáveis.....	23
3.3 Descrição sucinta do processo de planejamento e principais objetivos estratégicos do CRP18ª Região traçados para o exercício.....	24
3.4 Resultados da área fim.....	26
3.5 Atividades realizadas pelas comissões em 2020.....	29
4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS .	49
4.1 Gestão orçamentária e financeira.....	51
4.2 Gestão de pessoas.....	56
4.3 Gestão de licitações, contratos e Tecnologia da Informação.....	60
4.4 Gestão patrimonial e infraestrutura.....	61
4.5 Informações dos responsáveis pelas informações contábeis.....	61
4.6 Relatório da contabilidade e da auditoria.....	61
4.7 Principais Práticas Contábeis.....	62
4.8 Tratamento das determinações do TCU.....	64
4.9 Balanços, Demonstrações e Notas Explicativas.....	64
4.10 Declaração do Contador.....	74

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2021 deu sequência às atividades da Gestão Diálogos com Todas as Psicologias, o IV Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região - Mato Grosso e sinaliza para o último ano dessa gestão, marcada pelos desafios de manutenção de nossas atividades profícuas de orientação, fiscalização e disciplinação.

Apesar de já estarmos adaptados e organizados para a nova rotina e estratégias adotadas para se garantir a continuidade de nossos produtos entregues aos profissionais bem como à sociedade mato-grossense, ainda foi desafiador vivenciarmos como toda população mundial vivenciou o adoecimento de nossos trabalhadores, assim como de familiares e profissionais, que diariamente tínhamos notícias.

Ficou evidente a capacidade que tivemos de nos reinventar, de lidarmos com a dor e de colaborativamente termos nos dado as mãos para superar as adversidades que chegavam até nós. Neste sentido, venho inicialmente saudar e agradecer a toda equipe composta por trabalhadoras e trabalhadores, conselheiras e conselheiros, colaboradoras e colaboradores que estiveram conosco, especialmente àquelas e àqueles que doaram o seu tempo em prol da sua profissão, contribuindo em nossas comissões temáticas e permanentes. Saúdo também nossos colegas que representam o CRP nos conselhos de direito, os Conselhos Municipais e Estaduais, que garantem que o Conselho se manifeste através do Controle Social, garantindo o compromisso que a Psicologia tem com as demandas sociais, sobretudo neste momento marcado pelo fortalecimento da desigualdade social, aumento da extrema pobreza, incluindo o retorno do Brasil no mapa da fome. É notório que nossa participação na sociedade, não apenas no exercício da profissão nas políticas públicas, mas na gestão participativa se fez e se faz necessária.

Aproveito a oportunidade para agradecer aos profissionais que acompanharam, participaram e contribuíram em cada atividade desenvolvida ao longo de 2021. Este ano foi marcado pelo retorno do possível, ou seja, pela retomada das atividades que tiveram que ser abruptamente interrompidas em 2020. Retornamos atividades finalísticas, tais quais as fiscalizações presenciais de rotina e por demanda de

denúncia, entrega de Carteira de Identidade Profissional, sessões de julgamento, além dos eventos on-line de caráter orientador do exercício profissional. Todas essas atividades puderam contar com a participação de profissionais, que neste ato de participação reconhecem a necessidade de termos um Conselho Profissional que atenda os anseios da categoria na direção de orientar o exercício da profissão no seu aspecto ético, técnico-científico e político.

Evidentemente que os profissionais são os favorecidos pela atuação do Conselho. No entanto, isso garante que o CRP cumpra com a sua missão de garantir à sociedade mato-grossense as boas práticas psicológicas, além de protegê-la das práticas que não se atentam à Ciência Psicológica, muito menos ao Código de Ética da Profissão.

Despeço, desejando que os meses que temos pela frente, até o encerramento da Gestão do IV Plenário do CRP 18ª Região, sejam ainda de muita luta e construção do projeto que temos construído de defesa da Psicologia Brasileira das práticas não reconhecidas pela Ciência, mas também de posicionar a Psicologia como uma profissão que tem o compromisso de observar as condições sociais e políticas, que diretamente afetam nosso objeto de estudo e de trabalho. É preciso continuar apontando o “para quê e quem” e “a serviço de que” nossas práticas vêm sendo construídas. Não nos resta dúvida de que defendemos que nossa profissão esteja direcionada para a construção do bem comum, da justiça social e da liberdade de corpos e mentes. Por isso, a defesa dos Direitos Humanos vêm sendo matriz de toda a construção de nossos trabalhos.

Por fim, apresentamos neste Relatório os resultados obtidos através de nossos trabalhos e as ações que pudemos desenvolver ao longo de 2021.

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo

Presidente do Conselho Regional de Psicologia – 18ª Região Mato Grosso



1 VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação do Conselho Regional de Psicologia 18ª Região – Missão Visão e Valores.

O Conselho Regional de Psicologia - 18ª Região (CRP-18), autarquia federal vinculada ao Conselho Federal de Psicologia, com sede própria na Capital do Estado de Mato Grosso e jurisdição neste Estado, instituída pela Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971 e instalada em 05 de fevereiro de 2010, de acordo com a Resolução n. 002/2010, do Conselho Federal de Psicologia, dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia política-administrativa e financeira, é órgão representativo da psicologia e do exercício da profissão do Psicólogo.



MISSÃO

Atuar com excelência, em benefício da sociedade, na fiscalização, orientação e disciplina do exercício profissional da psicologia, por meio de ações regulamentadoras, educacionais, fiscalizadoras, judicantes, cartoriais e políticas

VISÃO

Ser referência para a promoção e garantia do exercício ético da psicologia, da valorização e dignidade profissional do psicólogo e para as questões éticas em saúde mental, tendo por princípio a melhoria das condições de vida e saúde da sociedade

VALOR

Ética, justiça, autonomia, humanismo, transparência e interesse público

1.2 Estrutura organizacional e de governança

O CRP-18 é um órgão deliberativo, constituído atualmente de 9 (nove) membros efetivos e 9 (nove) suplentes, eleitos de conformidade com o disposto do Art. 7º da Lei nº 5.677/71, com mandato de 3 (três) anos.

Constituem como atribuições do CRP-18, àquelas previstas para as deliberações de Assembleia Geral, Deliberações Plenárias, de Diretoria, das Comissões, dentre outras dispostas no regimento interno, como se verá na discriminação das competências de cada órgão dispostas no presente Relatório.

Para dar efetividade no cumprimento das atribuições previstas na legislação, compete ainda ao CRP-18, dentre outras atribuições dispostas na legislação: Baixar e fazer publicar os atos julgados necessários para a fiel execução da Lei, no âmbito de sua jurisdição; Colaborar com os poderes públicos e as instituições de ensino, no estudo de problemas do exercício e do ensino da Psicologia, propondo e contribuindo para a efetivação de medidas adequadas à sua solução; Dirimir dúvidas sobre a aplicação da legislação e de normas reguladoras do exercício profissional; Indicar representante, profissional inscrito, para integrar os movimentos e fóruns públicos, paraestatais ou particulares quando solicitado por quem de direito e Promover estudos e campanhas de valorização profissional.

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS (UPC)	
Denominação Completa: Conselho Regional de Psicologia 18ª Região – Mato Grosso	
Denominação Abreviada: CRP/MT	CNPJ: 12.932.366/0001-88
Natureza Jurídica: Autarquia Federal	Código CNAE: 9412001
Principal Atividade: Atividades Associativas Profissionais	Email: crpmt@crpmt.org.br
Telefone de contato (Serviço de Informação ao Cidadão): (65) 3627-7188	Site: www.crpmt.org.br
Endereço postal: Rua 40, nº 120, Bairro Boa Esperança, Cuiabá-MT	Horário de Atendimento: das 8hs as 17hs. Seg a Sex
CEP: 78068-536	
Área de Jurisdição: Estado de Mato Grosso	

Diretoria:

A Diretoria, órgão executivo do CRP 18, é constituída por 4 (quatro) Conselheiros Efetivos, eleitos pelo Plenário, com o mandato de 1 (um) ano para o exercício de cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, conforme artigo 24 do Regimento Interno.

As atribuições da Diretoria estão dispostas no Artigo 25 do Regimento Interno, qual seja a sua competência para, respeitada as atribuições de cada um dos seus membros, organizar e dirigir os trabalhos do Conselho e de sua secretaria, estabelecendo o seu quadro de servidores, fixando-lhes os vencimentos e as atribuições.

A Diretoria do CRP-18 é eleita, obedecendo os critérios de votação definidos pelo Plenário da autarquia, nos termos do Artigo 26 do Regimento Interno.



GABRIEL HENRIQUE PEREIRA
DE FIGUEIREDO

Presidente



GEORGE MORAES DE LUIZ

Vice-presidente



KAMILA CRISTINA DA COSTA

Secretário(a)



SHEILA CARLA DE QUEIROZ
GOMES

Tesoureiro(a)

Plenário:

O Plenário é o órgão de deliberação do CRP 18, constituído atualmente por 16 (dezesesseis) conselheiros, sendo 9 (nove) membros efetivos e 7 (sete) membros suplentes, conforme artigo 22 do Regimento Interno, e suas atribuições estão dispostas no Artigo 15, do Regimento Interno CRP/MT. Destaca-se que 2 (dois) conselheiros suplentes solicitaram desligamento de suas atividades como conselheiros da autarquia. Ressalta-se que 2 (dois) conselheiros solicitaram desligamento de suas funções junto ao CRP/18ª Região.

CONSELHEIROS DO IV PLENÁRIO	NOME COMPLETO	FUNÇÃO	CRP N°	CPF N°
	Alcindo José Rosa	Conselheiro Titular	CRPMT-18/00952	xxx.734.728-xx
	George Moraes De Luiz	Conselheiro Titular	CRPMT-18/02955	xxx.733.271-xx
	Kamila Cristina da Costa	Conselheiro Titular	CRPMT-18/02082	xxx.969.141-xx
	Pâmela Cristina da Rocha	Conselheiro Titular	CRPMT-18/02352	xxx.055.581-xx
	Betânia Rigoni da Silva	Conselheiro Suplente	CRPMT-18/01295	xxx.172.751-xx
	Fernanda Piotto Fontana	Conselheiro Suplente	CRPMT-18/02782	xxx.970.051-xx
	Ismael Pereira dos Santos	Conselheiro Suplente	CRPMT-18/01886	xxx.507.831-xx
	Jaqueline Vilalba Fernandes	Conselheiro Titular	CRPMT-18/00510	xxx.181.401-xx
	Tatiane da Costa Correa	Conselheiro Suplente	CRPMT-18/01428	xxx.436.581-xx
	Tatine Penariol de Rosato	Conselheiro Suplente	CRPMT-18/00905	xxx.343.081-xx
	Vanessa Rosa Nogueira da Silva	Conselheiro Titular	CRPMT-18/02581	xxx.598.251-xx
	Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo	Conselheiro Titular	CRPMT-18/02762	xxx.960.681-xx
	Socorro de Maria Ribeiro Andrade	Conselheiro Titular	CRPMT-18/00155	xxx.213.171-xx
	Olga Adoracion Leiva Cabelho	Conselheiro Titular	CRPMT-18/00840	xxx.329.571-xx
Sheila Carla de Queiroz Gomes	Conselheiro Titular	CRPMT-18/01730	xxx.255.691-xx	



Destaca-se dentre as atribuições legais e regimentais do Plenário do CRP18, as competências para: Eleger e compor sua diretoria; Funcionar como tribunal de Ética Profissional; Organizar seu regimento; Decidir sobre os pedidos de inscrição da (do) psicóloga (o); Sugerir ao CFP as medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional; Aprovar

o cumprimento das deliberações emanadas da APAF no que diz respeito ao CRP-18; Conceder licenças aos seus membros e apreciar renúncias; Julgar o comportamento funcional de seus membros à luz do Código de Processamento Disciplinar (CPD) e impor-lhes sanções, quando for o caso, dentre outras.

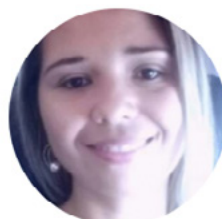
CONSELHEIROS EFETIVOS



ALCINDO JOSÉ ROSA



JAQUELINE VILALBA
FERNANDES



OLGA ADORACION LEIVA
CABELHO



PAMELA CRISTINA DA
ROCHA



SOCORRO DE MARIA
RIBEIRO ANDRADE

CONSELHEIROS SUPLENTE



BETANIA RIGONI DA
SILVA



FERNANDA PIOTTO
FONTANA



ISMAEL PEREIRA
DOS SANTOS



TATIANE DA COSTA
CORREA



TATINE PENARIOL DE
ROSATO



VANESSA ROSA
NOGUEIRA DA SILVA

Comissões:

O CRP-18 possui em sua estrutura como instâncias que atuam em aspectos específicos, as denominadas comissões ou grupos de trabalho. As comissões se diferenciam em Comissões Permanentes e Comissões Temáticas.

Comissões Permanentes

Comissão de Orientação e Ética (COE);
Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e
Comissão de Tomadas de Contas (CTC)

Comissões Temáticas

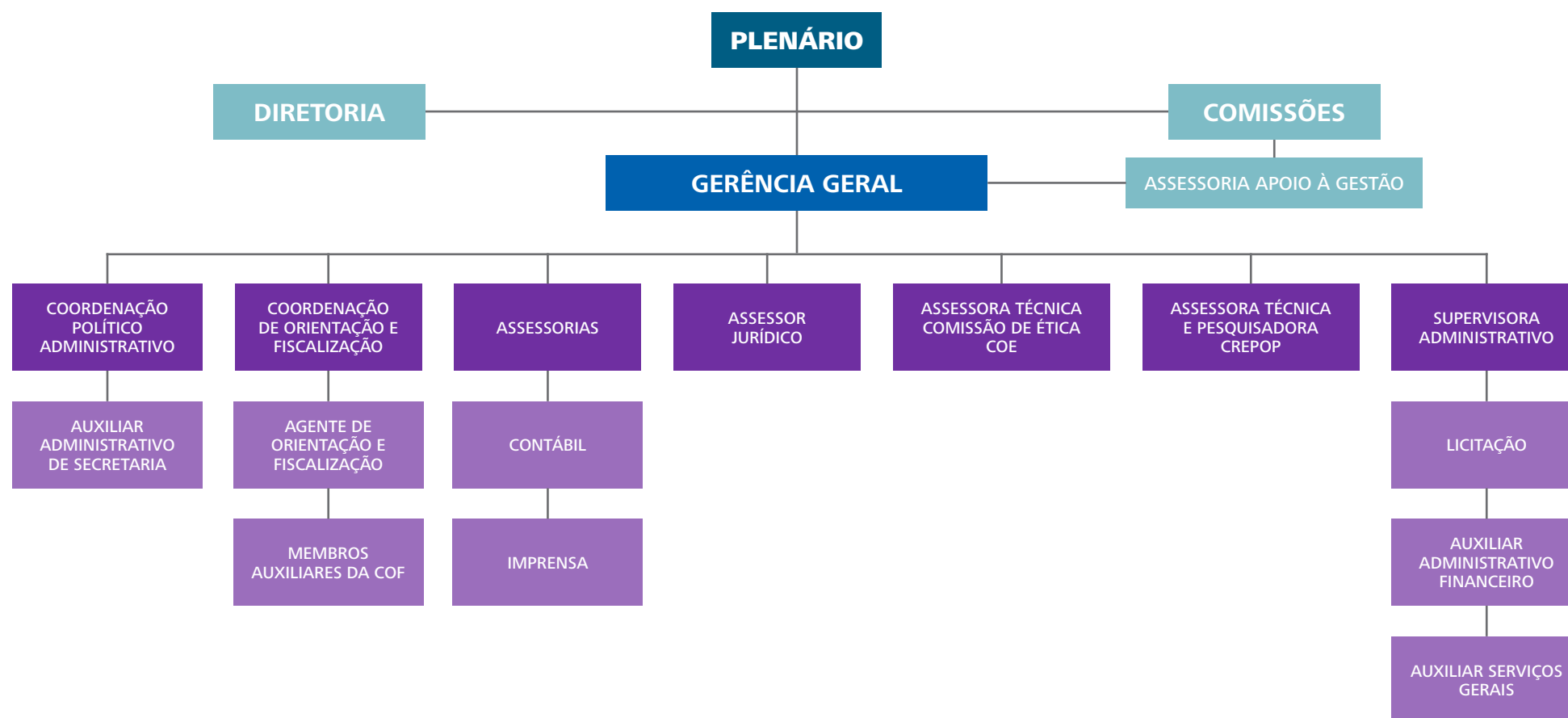
Comissão de Educação;
Comissão de Licitação e Patrimônio;
Comissão de Avaliação Psicológica;
Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas;
Comissão da Assistência Social;
Comissão de Psicologia e Interface com a Justiça;
Comissão de Saúde;
Subcomissão de Psicologia Hospitalar;
Subcomissão de Psicologia do Trânsito;
Comissão de Relações Étnico-Raciais;
Comissão de Gênero e Diversidade Sexual.



Administração Interna

A administração interna da autarquia é dividida de forma estratégica, entre os setores da atividade finalística, atividade meio, suporte administrativo e assessorias técnicas.

Assim foi composto o organograma do CRP/18ª Região no exercício de 2021:



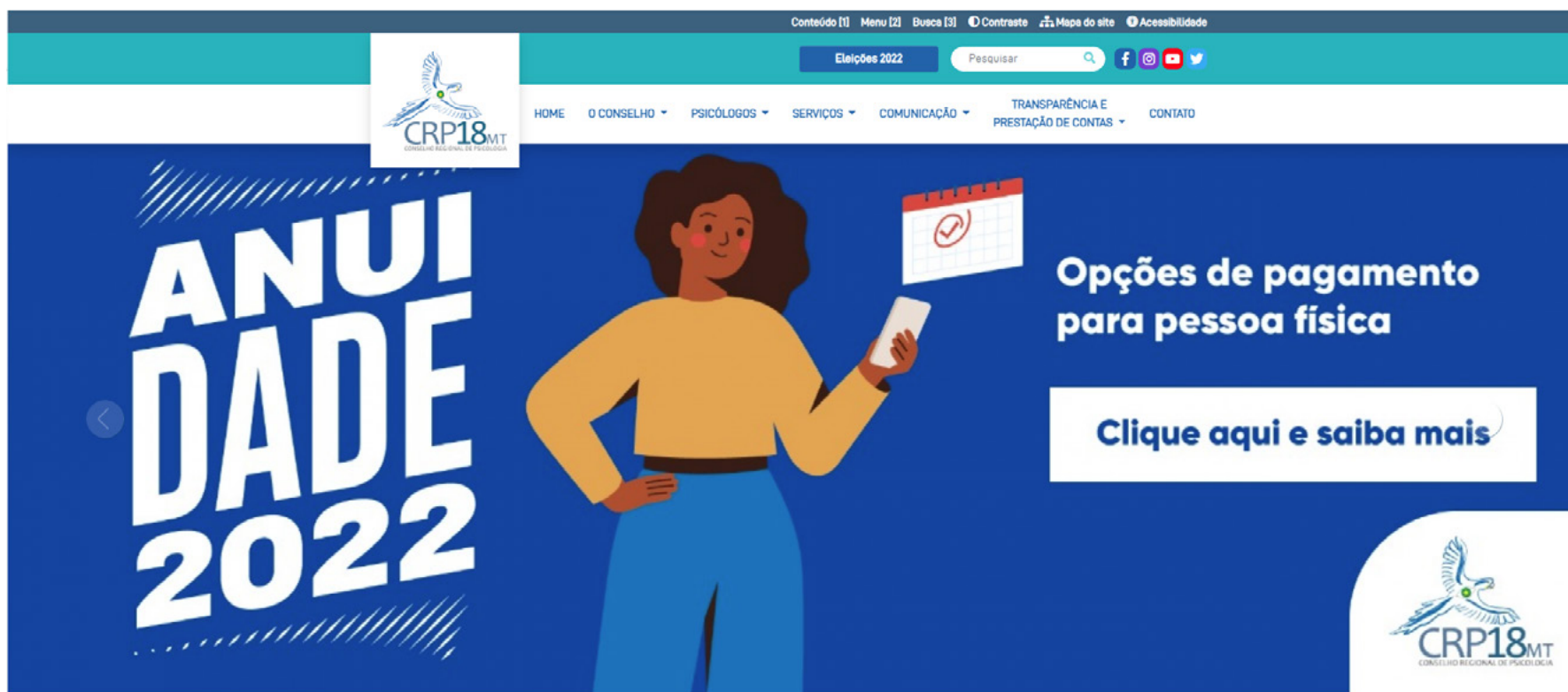
1.3. Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas

Objetivando ampliar o alcance das informações de interesse da sociedade, especificamente aos profissionais psicólogos, o CRP18 utiliza-se de diversas ferramentas tecnológicas que facilitam o acesso as informações divulgadas pela autarquia, como meio de difusão, cada qual com linguagem e formato próprios.

No ano de 2021, em virtude da permanência do distanciamento social, a utilização das ferramentas eletrônicas de comunicação institucional do Conselho foram imprescindíveis como instrumentos de comunicação entre

a sociedade e a autarquia, como o site institucional do CRP18, aplicativos de mensagens como WhatsApp, e as redes sociais Instagram e Facebook.

Outros canais de comunicação entre os profissionais psicólogos, sociedade em geral e o CRP18, são os atendimentos telefônicos e por email, onde todas as dúvidas e orientações quer sejam sobre procedimentos administrativos de secretaria, inscrição profissional, registros e cadastros em geral ou questionamentos da própria atuação profissional para com o setor de fiscalização, são prontamente atendidos pela equipe técnica de cada setor do conselho.



Site e Redes Sociais

Site Institucional

O site institucional oportuniza maior visibilidade ao conselho e suas ações, bem como favorece a comunicação da instituição com os psicólogos e toda sociedade.

O site permite que o profissional realize a impressão de certidões de regularidade profissional, consulta dos profissionais inscritos, acesse a agenda de eventos de todas as Comissões, setores administrativos e Plenário, inclui a informação referente ao acompanhamento dos editais de concursos públicos oferecidos ao psicólogo e reproduz as notícias do CRP na imprensa. Possibilita a realização de inscrições nos eventos e impressão dos certificados de participação.

SERVIÇOS



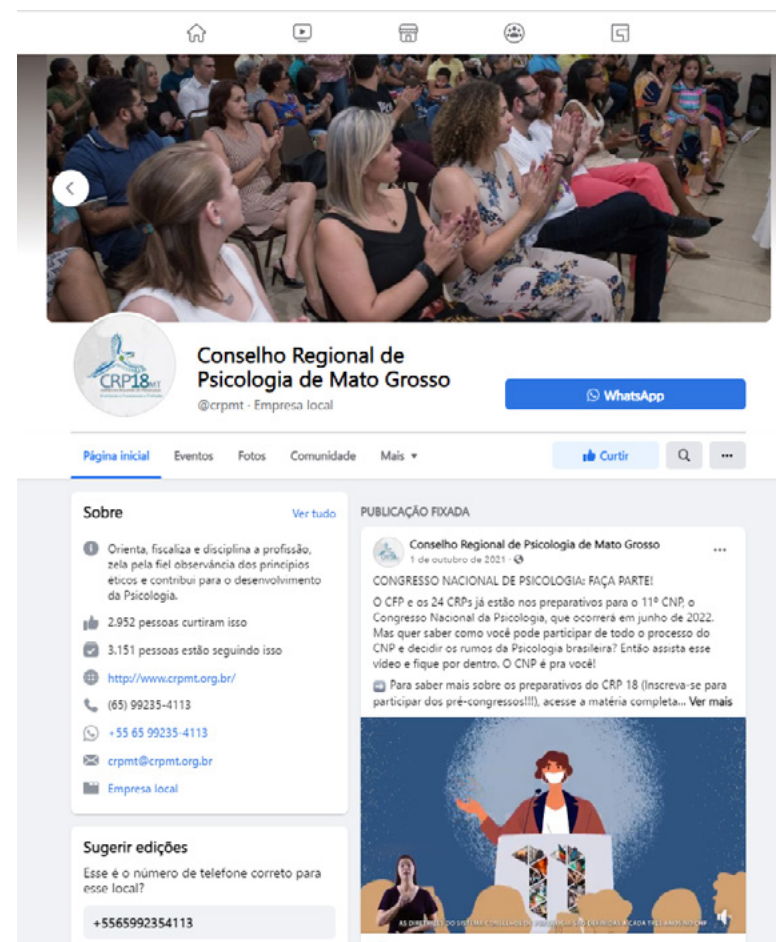
PRÓXIMOS EVENTOS



Facebook e Instagram

Destacam-se também como importantes ferramentas de comunicação entre o conselho, os profissionais e a sociedade em geral, as redes sociais, principalmente o **Facebook** e o **Instagram**. Nos últimos anos o conselho enfatizou a divulgação por meio das mídias sociais, de informações de

interesse da categoria, bem como todas as ações realizadas pelo regional, nesse sentido foi possível observar o notável aumento de seguidores (perfis pessoais que seguem as páginas do conselho) nas redes sociais, como se vê:



Emails Marketing

O CRP/18ª Região também se utiliza da ferramenta da email marketing, os quais são enviados por meio da Assessoria de Comunicação aos e-mails dos profissionais cadastrados no conselho. Em suma, os e-mails marketing possuem conteúdo informativo e de interesse da categoria. No ano de 2021, a maioria dos e-mails marketing tiveram relação com a anuidade de 2021 (4503 emails enviados), e envios dos Boletins do CRP (4350 emails enviados). Foram enviados 65 emails marketing.

Anuidade 2021	
Enviada em	04/01/2021
Enviados	4.503
Visualizações	1.597
Cliques	152
CTR	9,52%
Erros	0

Votação dos vetos na Lei que altera Código de Trânsito	
Enviada em	17/03/2021
Enviados	4.349
Visualizações	1.106
Cliques	145
CTR	13,11%
Erros	1

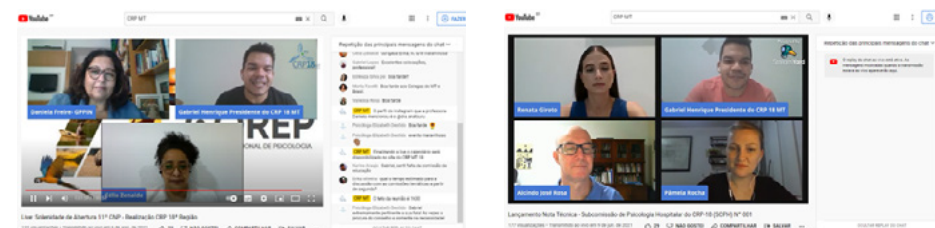
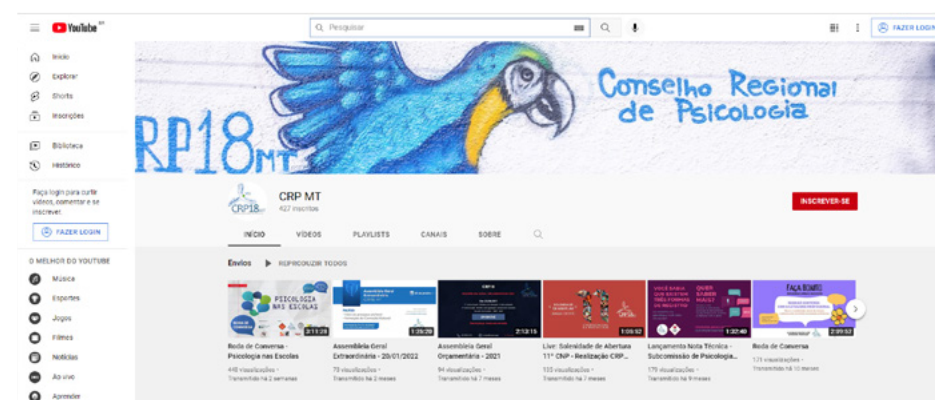
Boletim de Notícias CRPMT	
Enviada em	05/04/2021
Enviados	4.350
Visualizações	837
Cliques	124
CTR	14,81%
Erros	7

Coletânea de Oportunidades CRPMT - Setembro	
Enviada em	13/09/2021
Enviados	5.931
Visualizações	1.879
Cliques	204
CTR	10,86%
Erros	7

Youtube

Outro importante canal de acesso a informações e conteúdo de interesse da classe, é o canal do CRP/18ª Região no Youtube, plataforma de transmissão de vídeos, que atualmente possui 427 (quatrocentos e vinte e sete) seguidores, e conta atualmente com 24 (vinte e quatro) uploads de arquivos.

No ano de 2021, essa ferramenta continuou sendo de suma importância para a comunicação com a categoria de profissionais, principalmente em virtude da possibilidade de transmissões ao vivo, uma vez que dada a necessidade do distanciamento social, os eventos realizados pelo conselho foram quase em sua totalidade por meio de transmissões online.



Boletim Eletrônico CRP18

O boletim eletrônico tem como característica a agilidade na comunicação, com notícias de interesse do psicólogo Mato-grossense, principalmente as ações do CRP e do CFP. O boletim chega a todos os psicólogos inscritos no Conselho, por envio ao email informado pelo profissional no momento de seu cadastro.

Os boletins eletrônicos foram instrumentos de informação aos profissionais e à sociedade, principalmente pela limitação de acesso às dependências do CRP/18, pela necessidade do distanciamento social em razão da pandemia do Covid-19.

Nos boletins foram enviadas diversas informações de interesse da sociedade em geral e da categoria de profissionais, como orientações normativas do Conselho Federal de Psicologia, eventos a serem realizados pelo CRP/18, informativos e comunicados importantes acerca do exercício profissional.



BOLETIM ELETRÔNICO DO CRP 18-MT | MARÇO 2021 | CUIABÁ-MT

CRPMT cobra explicações do MPE e da Prefeitura quanto à mudança no critério de vacinação

O Conselho encaminhou ofícios ao Ministério Público Estadual e à Prefeitura de Cuiabá cobrando explicações em relação à exigência de número do Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNEES) das(os) psicólogas(os) que buscam vacinar-se contra a covid-19.



Atuação da Psicologia no CRAS/SUAS é tema de consulta pública do CREPOP

O CRP18-MT convidou profissionais da Psicologia com atuação no CRAS/SUAS a participarem da consulta pública sobre o tema realizada pelo CFP. Interessados em contribuir com sugestões, alterações e inclusões nesta revisão podem encaminhar seus apontamentos por meio de um formulário online até o dia 9 de abril.



Conselho reúne profissionais em etapa regional preparatória do CONPAS

Cerca de 50 profissionais da Psicologia do Centro-Oeste participaram da etapa regional das rotas de conversa preparatórias para a Conferência Nacional de Assistência Social, marcada para dezembro de 2021.



Pesquisa nacional levanta dados sobre atuação da Psicologia nos casos de diabetes

A atuação de profissionais da Psicologia nas equipes de saúde para atendimento a pessoas com diabetes é o foco de uma pesquisa da Sociedade Brasileira de Diabetes (SBD).



CRP18-MT adere à campanha nacional para revogação de decretos sobre posse e porte de armas

Com as hashtags #NãoSouViolento e #RevogueDecretosCaselmas, o Conselho Federal de Psicologia, conselhos regionais e entidades que integram o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB) reivindicam a exigência de ordenamento específico para que psicólogos(as) façam a avaliação de aptidão para a posse e porte de arma de fogo.



WWW.CRPMT.ORG.BR



BOLETIM ELETRÔNICO DO CRP 18-MT | MAIO 2021 | CUIABÁ-MT

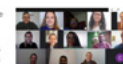
Transparência: relatório de gestão do CRP18-MT já está disponível

Já está disponível no Portal da Transparência do CFP, o Relatório de Gestão do CRP18-MT referente ao exercício de 2020. No documento constam os resultados, atividades, despesas financeiras, eventos, planárias, ações de cada conselho, e outras informações relacionadas ao desempenho do Conselho ao longo do ano.



Plenário do CRPMT realiza primeira sessão de julgamento virtual

O Plenário do CRP18-MT realizou sua primeira sessão virtual de julgamento em maio, dia 7, e retomou a retomada da agenda com base na Resolução 36 do CFP de dezembro de 2020, que autorizou que os processos disciplinares fossem realizados dentro dessa nova modalidade, visando a segurança e a saúde das partes envolvidas e dos membros do Conselho.



Profissionais recém-registrados participam de encontro virtual com o Conselho

As solenidades de entrega de cartinhas do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRP18-MT) estão sendo realizadas por meio virtual. No mês de maio ocorreram dois encontros com recém-inscritos, 10 e 13/05, onde as(os) participantes puderam receber orientações e informações sobre atuação profissional, competências e funcionamento da autarquia, além da importância da participação nas ações e discussões promovidas pelo Conselho. Os documentos são entregues via Correios.



Representantes do CRP18-MT apresentam Sistema Conselhos para alunos de Psicologia em Rondonópolis

A importância e o funcionamento do Sistema Conselhos foram alguns dos temas abordados com alunos do 2º ano da turma de Psicologia da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR), em um evento que contou com a participação de representantes do CRP18-MT. Na ocasião, os estudantes foram apresentados às diretrizes do tríplice para o exercício da Psicologia, além de receberem normas e orientações técnicas a respeito da profissão.



Informativo do CRP18-MT oferece orientações sobre casos de abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes

O CRP18-MT lançou o informativo à categoria: "Faça bonito. Proteja nossas crianças e adolescentes". O documento foi apresentado durante a roda de conversa com profissionais da Psicologia, realizado em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes, no canal do Youtube do Conselho.



WWW.CRPMT.ORG.BR



BOLETIM ELETRÔNICO DO CRP 18-MT | FEVEREIRO 2021 | CUIABÁ-MT

Vacinação contra Covid-19 para psicólogos (os) de Rondonópolis é hoje (04)

O CRP18-MT informa aos profissionais de Psicologia de Rondonópolis que a vacinação contra a Covid-19 no município será realizada nesta quinta-feira (04). A informação é da Secretaria Municipal de Saúde. A imunização acontecerá das 8h às 11h e das 14h às 17h, no auditório da Prefeitura Municipal e haverá triagem prévia para checar a documentação.



CRP18-MT elucida dúvidas sobre imunização de profissionais contra Covid-19 em Cuiabá

O Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRP18-MT), traz informações sobre a vacinação para imunização contra a Covid-19 em Cuiabá. De acordo com a Comissão Organizadora do Plano Municipal de Imunização contra a Covid-19, não é necessária nenhuma declaração ou documento do Conselho para participar da vacinação. Basta apenas que a(s) psicóloga(s) tenha em mãos a Carteira de Identidade Profissional (CFP).



Covid-19: atendimento presencial do Conselho é suspenso

O Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRP18-MT) suspendeu a partir de 25 de janeiro seu atendimento presencial em virtude da pandemia de Covid-19. A medida foi tomada pela autarquia como ação de prevenção ao aumento do número de casos da doença no estado. Com a suspensão, os atendimentos e orientações aos profissionais serão realizados preferencialmente via WhatsApp e e-mail ou telefone. A decisão tem vigência pelos próximos 60 dias, com monitoramento do Conselho para um retorno antes deste prazo.



Decisões na condução da Covid-19 são repudiadas por entidades

Em janeiro, o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB) emitiu nota de repúdio referente às decisões tomadas pelo Governo Federal e Ministério da Saúde na condução da pandemia da Covid-19. O Conselho Federal de Psicologia (CFP), em conjunto com instituições que integram o FENPB, assinou a nota.



Conheça o guia técnico de atendimento online lançado pelo CRP18-MT

O Conselho Regional de Psicologia (CRP18-MT) lançou em abril/2020 o Guia sobre o Cadastro de Atendimento Online, criado durante o período de distanciamento social para que as(os) profissionais possam fazer a opção pela prestação de serviços na modalidade de atendimento on-line.



WWW.CRPMT.ORG.BR

Portal Transparência

O Portal da Transparência do CRP 18 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. O CRP/18ª Região constituirá Comissão para atuar como autoridade de monitoramento de informações, conforme determina a LAI.

No ano de 2021, o Portal Transparência tem grande importância em relação à transparência das suas ações. Tudo isso ocorre em virtude de mudanças na

Prestação Anual de Contas realizadas ao TCU, com a edição da nova IN-TCU nº 84/2020 e pela DN-TCU nº 187/2020, que busca a modernização dos instrumentos de controle para incorporar os avanços tecnológicos na área de transparência pública, com o objetivo maior de facilitar a atuação do controle social.

Com as mudanças, a prestação de contas será feita exclusivamente por meio do sítio oficial do CRP/18, em seção específica com chamada na página inicial, preferencialmente sob o título “Transparência e prestação de contas”, de forma a comunicar que a referida aba se propõe a cumprir não apenas com as normas de transparência, tais como a LAI, mas também com a obrigação de prestar contas.

O Portal Transparência do CRP/18 já foi readequado e atualizado para atender à todas as orientações da corte de contas.



The background of the slide consists of diagonal stripes in a rainbow color palette, transitioning from dark blue on the left to bright pink on the right. A white rounded rectangle is centered horizontally, containing the title text.

2 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

2.1 Gestão de riscos e controle interno

Em relação a Gestão de Riscos e Controle Interno no âmbito do CRP/18ª Região, é necessário destacar que a autarquia ainda não dispõe de instrumento único e específico de monitoramento e avaliação da gestão, contudo, se utiliza de vários expedientes que cotidianamente oferecem feedback aos gestores. Os encaminhamentos do CRP 18 são sempre colegiados, todos submetidos, conforme a complexidade, à decisão do Plenário, da Diretoria e das Comissões.

Os gestores acompanham, ainda, mensalmente, por meio de pareceres analíticos da administração do conselho, com auxílio da assessoria contábil, a



situação financeira da instituição, como a evolução dos gastos, investimentos, percentual de recebimento e inadimplentes. De maneira semelhante, as questões jurídicas são monitoradas e orientadas pela assessoria jurídica. Há ainda, outros meios de monitoramento, como o acompanhamento mensal da quantidade de novos inscritos, reativações e pedidos de desligamentos de profissionais.

A gestão também é avaliada pela realização a cada três anos do COREP – Congresso Regional de Psicologia, oportunidade em que num dos eixos é oportunizado a toda a categoria profissional avaliar a atuação do CRP18.

Atualmente o CRP/18 não possui instalado, órgão especificamente responsável por sua auditoria interna. O controle Interno é realizado pela Comissão de Tomada de Contas, constituída por três membros, sendo uma conselheira eleita e duas profissionais de base nomeadas pelo CRP. A cada exercício é enviada pelo Conselho Federal de Psicologia – CFP, uma equipe para proceder Auditoria Externa e emissão de Parecer na Prestação de Contas Anual.

O CRP/18ª Região encaminhou toda a documentação para auditoria relativa ao exercício de 2020, e até a finalização do presente relatório não houve a finalização e/ou encaminhamento do relatório analítico.

As contas relativas ao exercício de 2021 ainda não foram auditadas pelo Conselho Federal de Psicologia.



3

**GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO**

3.1 Descrição das estruturas de governança – Instâncias Deliberativas e Democráticas

Eleições

O processo eleitoral ocorre a cada três anos. As últimas eleições do Sistema Conselhos de Psicologia foram realizadas em 2019. O mandato de cada gestão é de três anos.

Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e Congressos Regionais da Psicologia (COREPs)

Paralelamente ao processo eleitoral, acontecem a cada três anos os Congressos Regionais da Psicologia (COREPs) e o Congresso Nacional da Psicologia (COREP).

Participam do COREP os delegados eleitos nos pré-congressos. A partir de um tema definido no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia, dividido em eixos, os delegados se reúnem em grupos de trabalho para discutir e trabalhar em propostas. Estas são votadas, podendo passar por alterações.

As propostas tratam de ações do Sistema Conselhos de Psicologia a respeito da profissão para os próximos três anos. No COREP são eleitos os delegados que irão representar cada regional no CNP. A data final do COREP também é o último prazo para inscrição de chapas para as eleições regionais.

Os delegados eleitos nos COREPs participam do CNP, também divididos em grupos de trabalho conforme os eixos, trabalhando nas propostas que vêm dos Congressos Regionais. Ao final deste trabalho, também são votadas as propostas, que podem passar por alterações. As propostas eleitas compõem o Caderno de Deliberações do CNP, que norteiam as ações do Sistema Conselhos de Psicologia pelos três anos seguintes.

A edição vigente do COREP foi realizada em 2019, correspondendo ao X Congresso Nacional da Psicologia, e no mesmo ano foi realizado o 3º COREP.

Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

A Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) acontece semestralmente em Brasília/DF, contando com representantes de todos os Conselhos Regionais de Psicologia. Na reunião, são realizadas discussões e deliberações a respeito de diferentes questões e temáticas relacionadas às ações do Sistema Conselhos de Psicologia.

Plenárias ordinárias

As reuniões plenárias contam com a presença dos conselheiros/as da gestão e ocorrem ordinariamente uma vez a cada mês, e extraordinariamente sempre que convocada. Nestes encontros, são discutidas e aprovadas as inscrições e cancelamentos de profissionais, pessoas físicas e jurídicas, que prestam serviços psicológicos, além de serem discutidas e avaliadas diferentes questões relativas à gestão, política e o exercício profissional.

Plenárias de Julgamento

Após trâmite na instauração e instrução de processos éticos no âmbito da Comissão de Ética, acontece o julgamento dos processos éticos, encaminhado por deliberação de plenária ordinária, na qual um/a conselheiro/a é designado como relator, e ao final o processo é julgado em Plenária de Julgamento, especificamente designada para tal.

Reuniões de Diretoria

A Diretoria é o órgão executivo de um Conselho Regional de Psicologia, composta por quatro conselheiros/as eleitos em plenária ordinária para presidente, vice-presidente, tesoureiro/a e secretário/a. Nas reuniões de Diretoria são deliberadas e encaminhadas questões administrativas e financeiras do CRP.

Comissões Permanentes e Temáticas

O CRP-18 possui em sua estrutura as Comissões Permanentes e Comissões Temáticas, que atuam em aspectos específicos, de acordo com as suas atribuições e competências pré-estabelecidas. As comissões se diferenciam em Comissões Permanentes e Comissões Temáticas.

No exercício do ano de 2021, o conselho contou em caráter permanente, com a Comissão de Orientação e Ética (COE); a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e a Comissão de Tomadas de Contas (CTC), e com as seguintes comissões temáticas: Comissão de Educação;

Comissão de Licitação e Patrimônio; Comissão de Avaliação Psicológica; Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas; Comissão da Assistência Social; Comissão de Psicologia e Interface com a Justiça; Comissão de Saúde; Subcomissão de Psicologia Hospitalar; Subcomissão de Psicologia do Trânsito; Comissão de Relações Étnico-Raciais e Comissão de Gênero e Diversidade Sexual.

3.2 Rol de Responsáveis

Como novidade apresentada pela IN-TCU 84/2020, o Tribunal de Contas da União determina aos conselhos profissionais que demonstrem o rol de responsáveis da autarquia. São os responsáveis pela gestão os titulares e os respectivos substitutos que, durante o exercício ou período a que se referirem as contas, tenham ocupado os seguintes cargos ou equivalentes, de acordo com o disposto no art. 7º da IN TCU 84/2020.

Conforme orienta o TCU, a responsabilidade de cada um é determinada de acordo com o seu respectivo nível, quando o nível I é normalmente o presidente do conselho, e nível II são aqueles cujos cargos estão no nível imediatamente abaixo do máximo, a exemplo de titulares de diretorias, secretarias, ou da unidade responsável pelo planejamento, orçamento e administração, ou cargos de natureza equivalente ou de responsabilidade compatível.

No âmbito do CRP18, o rol de responsáveis é assim disposto:

	IDENTIFICAÇÃO	CPF	FUNÇÃO	PERÍODO DE GESTÃO	ATO FORMAL DE NOMEAÇÃO/ DESIGNAÇÃO	ENDEREÇO ELETRÔNICO INSTITUCIONAL
NIVEL I	Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo	xxx.960.681-xx	Conselheiro Presidente	Set/2019 a Set/2022	Termo de Posse (Publicado no DOE-MT nº 27616, de 22/10/2019. Pag. 140/141)	presidente@crpmt.org.br
NIVEL II	George Moares de Luiz	xxx.733.271-xx	Conselheiro Vice Presidente	Set/2019 a Set/2022	Termo de Posse (Publicado no DOE-MT nº 27616, de 22/10/2019. Pag. 140/141) (a partir de 09/2021 - 144ª Sessão Plenária – ata nº 09/2021 de 17/09/2021)	crpmt@crpmt.org.br
	Socorro de Maria Ribeiro Andrade	xxx.213.171-xx	Conselheira Vice Presidente	Set/2019 a Set/2022	Termo de Posse (Publicado no DOE-MT nº 27616, de 22/10/2019. Pag. 140/141)	crpmt@crpmt.org.br
	Sheila Carla de Queiroz Gomes	xxx.255.691-xx	Conselheira Tesoureira	Set/2019 a Set/2022	Termo de Posse (Publicado no DOE-MT nº 27616, de 22/10/2019. Pag. 140/141)	crpmt@crpmt.org.br
	Kamila Cristina da Costa	xxx.969.141-xx	Conselheira Secretária	Set/2019 a Set/2022	Termo de Posse (Publicado no DOE-MT nº 27616, de 22/10/2019. Pag. 140/141)	crpmt@crpmt.org.br
	Mirian Mendes Hurtado	xxx.966.311-xx	Gerente Geral	Indeterminado	Portaria nº 007/2014 (Publicada no DOE-MT nº 26266, de 04/04/2014. Pag. 179)	crpmt@crpmt.org.br

Todos os atos formais de designação de responsáveis foram publicados no portal transparência do CRP/18ª Região no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/legislacao/>

3.3 Descrição sucinta do processo de planejamento e principais objetivos estratégicos do CRP18ª Região traçados para o exercício.

Para definir as ações do exercício, o colegiado elaborou o Plano de Trabalho (Plano de Ação), construído de forma coletiva pelo colegiado, observando as diretrizes do X Congresso Nacional de Psicologia, bem como as demandas e avaliação das ações desenvolvidas ao longo do ano de 2021.

De maneira geral, o plano propôs diversos objetivos que buscavam aprimorar as ações desenvolvidas, ao mesmo tempo



em que acentuava o processo de fortalecimento e interiorização do conselho, assim, o conselho continuou mantendo as ações do plano divididas em duas frentes: 1) políticas do sistema e 2) políticas de gestão.

As **Políticas de Gestão** dizem respeito a organização deliberativa do CRP, bem como as ações a serem desenvolvidas pela diretoria e as ações de secretaria e tesouraria enquanto instâncias organizacionais, incluindo aqui as ações da Comissão de Licitação e Patrimônio, já para desenvolver as **Políticas**

do Sistema conselhos de Psicologia deliberadas pelo IX CNP e também as políticas regionais, trabalhou-se com comissões que abarcaram essas deliberações e também as ações permanentes deste conselho como fiscalização, ética e acompanhamento de gestão através de tomadas de contas.

Nas ações de políticas do sistema também constam as ações do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas articuladas às deliberações do CFP.

O plano se configura como um norteador das ações a serem desenvolvidas ao longo do ano pelo CRP, todavia, não se trata de um instrumento de trabalho rígido, abrindo-se às possibilidades de ações aqui não contempladas.

TESOURARIA

Principais ações traçadas para o exercício:

- Cobrança das anuidades correntes, recobranças de anos anteriores e dívida ativa.
- Organizar e realizar as recobranças do ano corrente, conforme contrato firmado entre CFP e Instituição Financeira contratada para a prestação desse serviço, em consonância com a Lei.
- Realizar, de modo sistemático, junto à Secretaria e Setor Jurídico, levantamento do número real de inadimplentes com vistas à inserção desses em cronograma de envio das recobranças de débitos de anos anteriores e, maior agilidade nas cobranças enviadas através da dívida ativa;
- Organizar estratégias de localização dos profissionais que se encontram com seus endereços desatualizados, buscando minimizar a questão do frequente retorno das correspondências;
- Atuar, por meio do agente de fiscalização, incluindo visitas nas empresas, escolas, clínicas e outros, tendo, dentre outras finalidades, identificar profissionais que se encontram em débito com o conselho, fornecendo-lhes materiais (folders, manuais e outros) que facilitem a compreensão acerca da importância das ações de seu conselho profissional;
- Estabelecer parcerias com órgãos públicos estaduais e municipais, responsáveis pela expedição de alvarás e licenças, para o funcionamento de clínicas, consultório e afins, com vistas a vincular a liberação dos referidos documentos mediante este profissional estar em dia com seu conselho profissional.
- Elaborar e apresentar, nas Sessões Plenárias, o Centro de Custos, cuja finalidade visa identificar e demonstrar, aos demais conselheiros como estão sendo utilizados os recursos da autarquia, favorecendo o acompanhamento dos gastos realizados ao longo do ano corrente;
- Divulgar, no site, boletins e no jornal do CRP-18, a evolução da arrecadação e dos gastos realizados pela gestão, adotando, com isso, uma postura transparente junto à categoria.

SECRETARIA

Principais ações traçadas para o exercício:

- Assegurar o apoio técnico-administrativo e auxiliar na elaboração dos projetos e ações das comissões;
- Elaborar pareceres e informações técnicas, conforme for solicitado;
- Manter atualizado e disponível as leis, decretos, resoluções e despachos que digam respeito às atividades do Conselho, dando conhecimento deles aos conselheiros e à categoria.
- Manter atualizado e organizado o Cadastro Único em consonância com o CFP;
- Promover a Seleção Pública para contratação de funcionários.
- Criar um sistema de padronização de materiais, estoque e compras.
- Instaurar, a partir da Comissão de Licitação e Patrimônio, processo licitatório de aquisição de produtos e/ou serviços deliberados pelo plenário.

As **políticas do sistema** referem-se às propostas aprovadas pelo IX CNP e também as políticas regionais, das quais se destacam:

- Que o CRP fomente o diálogo com o judiciário do Estado sobre a importância da criação de vagas para os profissionais de Psicologia, por meio de concurso público.
- Incentivar a criação de novos núcleos autônomos de profissionais de Psicologia e fortalecer os já existentes no estado.
- Que o CRP intensifique os espaços de diálogo com psicólogos e estudantes de Psicologia, ampliando o contato com as IES – Instituições de Ensino Superior, contribuindo assim na formação dos futuros profissionais, criando cronograma anual de acompanhamento e participação em eventos científicos nas IES do estado.
- Ampliar a orientação e fiscalização das (os) profissionais quanto a atuação na PNPIC – Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares, destacando os limites e práticas eticamente pautadas no Código de Ética do Psicólogo e Resoluções do CFP.
- Que o CRP sensibilize a categoria que atua no contexto clínico a realizar o acolhimento ao/a acadêmico (a) de Psicologia com valores mais flexíveis; assim como criar um sistema de cadastro de profissionais por região que se propõe a realizar estes atendimentos.

Trabalhar-se-á com comissões que abarquem essas deliberações e também as ações permanentes deste conselho como fiscalização, ética e acompanhamento de gestão através de tomadas de contas. Aqui constam as comissões permanentes e comissões temáticas criadas a partir das especificidades dessa regional. Cumpre destacar que a criação de comissões temáticas implica a processualidade das ações desse conselho.

3.4 Resultados da área fim

O Relatório de Gestão, foi elaborado a partir das informações apresentadas nos relatórios setoriais da autarquia (administrativos e das comissões), discorrendo sobre o comparativo entre as metas estabelecidas e as metas atingidas no Plano do Trabalho, destacando, inclusive, as principais realizações em favor da classe profissional

Mesmo com todas as dificuldades que permaneceram no ano de 2021 em virtude da pandemia mundial do Covid-19, o que impactou consideravelmente na economia de quase todos os países do mundo, o CRP/18ª Região procurou se readaptar e se reinventar em um novo mundo onde o distanciamento social é regra.

A gestão manteve a continuidade da prestação dos serviços finalísticos do conselho, criando novas formas e metodologias de atendimento, orientação e fiscalização do exercício profissional.

Dentre as competências legais da entidade de orientar, fiscalizar e disciplinar a profissão, o CRP 18 realizou ações de orientação aos psicólogos quando dos eventos para entregas de carteiras profissionais, respostas às solicitações de esclarecimentos e fiscalizações. Participou de eventos online por meio de diversas Lives que discutiam a Psicologia enquanto profissão e sua interface com outros campos de saberes, bem como com os direitos humanos.

Para descrever os principais resultados da área-fim do CRP 18ª Região, dividimos os detalhamentos por atuação de cada comissão, enfatizando as ações de área-fim realizadas pela Comissão de Orientação e Fiscalização, e pela Comissão de Ética. Frisa-se que todas as demais comissões temáticas também atuaram com êxito no ano de 2021, contribuindo consideravelmente para o alcance das metas traçadas para o exercício. Elencaremos ainda os gráficos e planilhas com detalhamento das informações destacadas pelas comissões.

Nesse aspecto, demonstraremos nos gráficos e relações anexas, as informações de relevância em relação ao número de Psicólogos e Organizações que pagaram suas anuidades; valores recebidos de emolumentos, de multas em geral; valores recebidos sobre débitos de exercícios anteriores, inscritos ou não em Dívida Ativa; desempenho da fiscalização; eventos relacionados com a classe, informando sobre as receitas e despesas inerentes e despesas significativas que influenciaram no cumprimento das metas do Plano de Trabalho.

R\$ 151.322,45

TOTAL GASTO COM DEMAIS
ATIVIDADES FINALÍSTICAS
(REGISTRO, NORMATIZAÇÃO,
JULGAMENTO E ORIENTAÇÃO)

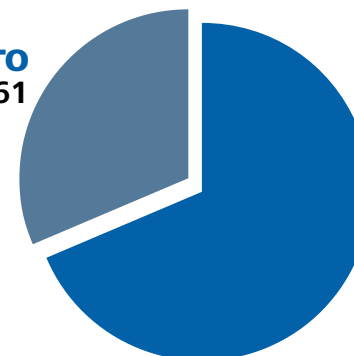
R\$ 153.546,65

TOTAL GASTO COM A FUNÇÃO DE
FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO
PROFISSIONAL

R\$ 58.111,86

TOTAL GASTO COM INDENIZAÇÕES
A CONSELHEIROS EM 2021, SENDO:

AJUDA DE CUSTO
R\$ 18.577,61



JETONS
R\$ 39.534,25

ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Com objetivo de se adequar a atual realidade, qual seja: o distanciamento social, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRP18-MT) editou a Resolução 001/2020, que regulamenta a fiscalização feita por meio da Tecnologia

da Informação e Comunicação (TIC). O documento traz definições relacionadas à origem das ações, a forma como serão feitas e os canais que podem ser utilizados, bem como as medidas que serão tomadas para registro e documentação.

INSTITUIÇÕES FISCALIZADAS *IN LOCO*

36

- 60 Profissionais Psicólogos

NOTIFICAÇÕES

33

- 15 Pessoas Físicas
- 18 Pessoas Jurídicas

FISCALIZAÇÕES REALIZADAS POR TIC'S

60

- 60 Reativas

ORIENTAÇÕES SOBRE EXERCÍCIO PROFISSIONAL

2.505

- 1.734 Orientações por email/telefone
- 768 Orientações via WhatsApp

EVENTOS REALIZADOS

14

- 6 Eventos de Orientação a Categoria
- 3 Entregas de Carteiras Profissionais
- 5 Treinamentos sobre legislação e temas afins à orientação

DENÚNCIAS RECEBIDAS E ANALISADAS

41

Tempo médio de finalização de processos instaurados na Comissão de Ética
7 (sete) meses

AUTOS DE INFRAÇÃO	41
PROCESSOS INSTAURADOS	05
PROCESSOS JULGADOS	04
PROCESSOS ARQUIVADOS APÓS INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR	13
ACORDOS FIRMADOS EM MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO	01
SANÇÕES APLICADAS	07
PROCESSOS INSTAURADOS SEM JULGAMENTO DE MÉRITO	07
MULTAS APLICADAS	03
ADVERTÊNCIAS	03
CENSURA PÚBLICA	02
REUNIÕES DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	05
DILIGÊNCIAS PRESENCIAIS	32
DILIGÊNCIAS POR VIDEOCONFERÊNCIA	28
OFÍCIOS	45
VISITAS EM CUIABÁ E VÁRZEA GRANDE	40
VISITAS NO INTERIOR DO ESTADO	20
EVENTOS DE ORIENTAÇÃO À CATEGORIA	14
EVENTO DE ENTREGA DE CIP	3
APROVAÇÃO DE CADASTROS NO EPSI	81
PARECERES DE CANCELAMENTO E ISENÇÃO DE DÉBITOS	123
PARECERES PARA PJS – COMUNIDADE TERAPÊUTICA	03
TÍTULOS DE ESPECIALISTA	114

ATENDIMENTO E REGISTRO PROFISSIONAL



5.556 profissionais ativos em 2021

672 novas inscrições profissionais (pessoa física)

99 novos registros de pessoa jurídica

5.763 atendimentos pelo aplicativo WathsApp

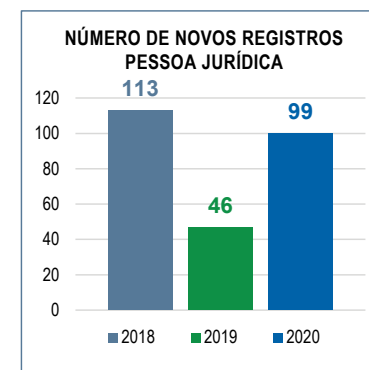
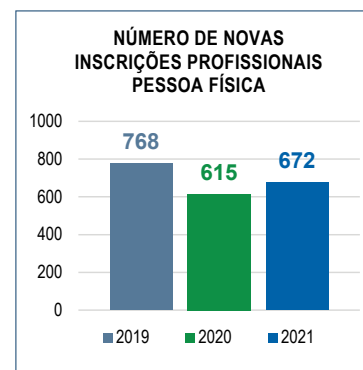
2.500 atendimentos por ligação telefônica

7.060 atendimentos por e-mail

2.525 certidões de regularidade de pessoa física

214 certidões de regularidade pessoa jurídica

- **65** Transferências de registro profissional para o CRP/18ª Região
- **57** Transferências de registro profissional do CRP/18ª Região para outro regional
- **112** Cancelamentos de registro profissional (pessoa física)
- **04** Cancelamentos de registro de pessoa jurídica
- **55** Reativações de registro profissional
- **97** Inclusões de título de especialista
- **02** Inscrição Secundária



3.5 Atividades Realizadas pelas Comissões no Exercício de 2021

Para desenvolver as políticas do sistema conselhos de Psicologia deliberadas pelo IX CNP e também as políticas regionais, trabalhar-se-á com comissões que abarquem essas deliberações e também as ações permanentes deste conselho como fiscalização, ética e acompanhamento de gestão através de tomadas de contas. Aqui constam as comissões permanentes e comissões temáticas criadas a partir das especificidades deste regional.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO – COF

A Comissão de Orientação e Fiscalização do CRP/18ª Região, é de caráter permanente, e possui a competência regimental para realizar o trabalho de orientação e fiscalização aos profissionais de Psicologia do Estado, instrumentalizando o conselho a zelar pela garantia dos serviços psicológicos prestados, resguardando os direitos da população a partir dos preceitos éticos e profissionais que embasam a Ciência Psicológica.

Para realizar as suas competências legais e regimentais, as quais completam o rol das principais atividades finalísticas do CRP/18ª Região:

- a) Realizar através da agente de fiscalização, visitas *in loco* às pessoas Físicas e Jurídica, universidades e órgãos públicos e privados, visando possibilitar o registro de pessoa jurídica, assim como o trabalho de orientação e informações.
- b) Visitar as universidades e agências formadoras e proferir palestras a professores e alunos a fim de esclarecê-los e orientá-los quanto à função do CRP 18.
- c) Visitar os Órgãos Públicos e Privados para fiscalizar e orientar sobre a prática profissional.
- d) Efetuar diligências para verificar denúncias ou averiguar indícios de infração na capital e no interior.
- e) Atuar em fiscalizações conjuntas com outros órgãos públicos, de classe, bem como emitir relatórios e pareceres.
- f) Realizar cerimônia de entregas de Carteira de Identidade Profissional (CIPs) Definitivas e Provisórias, enfatizando o papel do Sistema Conselhos assim como os direitos e os deveres da categoria profissional para com a instituição CRP e para com a sociedade.
- g) Divulgar as infrações mais comuns e os procedimentos de orientação e fiscalização - por meio do site, jornais eletrônicos, e palestras em universidades.
- h) Levantar os problemas e dúvidas encontrados no exercício profissional - por meio de link específico no site e de item no termo de visita.
- i) Realizar estes eventos nas instituições de ensino formadoras de psicólogos no Estado de Mato Grosso com os docentes e discentes, promovendo as discussões sobre ética e o exercício profissional.
- j) Acompanhar as publicações dos Editais de Concurso Público – Articular estratégias para impugná-los no caso de irregularidades.
- k) Promover campanhas junto a sociedade para orientar/divulgar sobre as diversas áreas/práticas da Psicologia, tratando da valorização, sensibilização e desmistificação acerca do fazer da (o) psicóloga (ao), diferenciando-a de outras áreas/atuações como PIC's, práticas terapêuticas alternativas e complementares, sempre respeitando e promovendo os direitos humanos.
- l) Divulgar estatísticas sobre os processos éticos e denúncias recebidas no Sistema Conselho.
- m) Ampliar a orientação e fiscalização das (os) profissionais quanto a atuação na PNPIC – Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares, destacando os limites e práticas eticamente pautadas no Código de Ética do Psicólogo e Resoluções do CFP.
- n) Organizar material orientativo acerca dos meios de publicidade dos serviços e práticas psicológicas.
- o) Realizar em conjunto com a COE seminário sobre ética do profissional psicólogo.

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA COF DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021

No período destacado acima, foram feitas atividades de orientação e fiscalização pela COF do CRP 18, na forma de atividades internas e externas que incluem:

- **Atividades Internas** – Orientações a profissionais por telefone, presencialmente e via e-mail; análise e emissão de pareceres para cancelamento de registro profissional, isenção de débitos e título de Especialista; aprovação de cadastros na Plataforma E-psi; reuniões com profissionais; reuniões da Comissão de Orientação e Fiscalização.

- **Atividades Externas** - Visitas de rotina, visitas de averiguação de denúncia, participação em eventos e palestras. Neste ano, foram realizadas visitas em Clínicas de Psicologia, Clínicas credenciadas ao Detran, Comunidades Terapêuticas, Hospitais e Clínicas-Escolas. Foram Visitadas as Cidades de Cuiabá, Várzea Grande, Barra do Garças, Campo Verde, Rondonópolis. Nestas Cidades, foram feitas visitas em Comunidades Terapêuticas, Prefeituras, Clínicas de psicologia privadas, unidades do SUS, Clínicas-Escolas, e unidades do SUAS, Clínicas de Psicologia credenciadas à Polícia Federal e ao DETRAN-MT.

Em função da pandemia e das mudanças na forma de trabalho dos CRPs, a maior parte das visitas e averiguações de demandas foram efetuadas por meio de uso de Tecnologia de Comunicação à Distância, o que incluiu visitas por vídeo chamada, notificações por meio eletrônico, palestras com uso de recursos virtuais (Plataformas).

NOTÍCIAS

A+ A-



Profissionais recém-registrados participam de encontro virtual com o Conselho

21 de Maio de 2021

CRP-MT 18

Fonte: Pau e Prosa Comunicação

Em vista das medidas de segurança contra a disseminação do novo coronavírus, as solenidades de entrega de carteiras do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso (CRP18-MT) estão sendo realizadas por meio virtual. Foram dois encontros com recém-inscritos, nos dias 10 e 13 de maio, onde aos(as) participantes puderam receber orientações e informações sobre atuação profissional, competências e funcionamento da autarquia, além da importância da participação nas ações e discussões promovidas pelo Conselho. Os documentos são

DAS DIFICULDADES E PROBLEMAS GERALMENTE RECEPCIONADOS NO SETOR

Em Mato Grosso, no âmbito da COF no que diz respeito ao exercício profissional, a maior parte das demandas que ensejam processos éticos e processos de orientação profissional estão relacionadas à realização da avaliação psicológica nos vários contextos em que se dá (perícia para CNH, planejamento familiar, processos seletivos e concursos, porte de arma, isenção de IPI, neuropsicologia, perícia judicial, avaliação clínica, entre outros) bem como na produção de documentos decorrentes dos serviços prestados. Nestas demandas localizamos um índice considerável de profissionais que não conhecem o processo de avaliação psicológica, conforme prevê a Resolução CFP n. 009/2018, no que diz respeito à atualização de testes psicológicos (realizada pelo SATEPSI), uso de testes psicológicos e correção adequada dos mesmos. Também nesse contexto há um número de profissionais que não procedem à produção documental adequada dos resultados obtidos com a avaliação psicológica e/ou perícia técnica realizada, ensejando em muitos casos a produção inadequada do documento em desconformidade com o previsto na resolução CFP n. 006/2019.

No que se refere à atuação, oferta e divulgação do exercício profissional, fora verificado neste ano situações de divulgações em desconformidade com os princípios estabelecidos pelo Código de Ética Profissional no que diz respeito à: divulgação de valores como forma de propaganda muitas vezes relacionando esses valores a pacotes promocionais; divulgação de resultados de processos de avaliação psicológica, com ferramentas de uso exclusivo em redes sociais; associação da prática profissional a práticas alternativas que em muitos casos não estão fundamentadas em pesquisas e estudos científicos; veiculação da atividade profissional da psicologia à práticas religiosas; espaços inadequados de atendimento profissional; serviços de atendimentos psicológicos realizados por meio de Tecnologia à Distância sem o devido cadastro do profissional junto à Plataforma e-Psi do CFP.

NOTÍCIAS

A+ A-



Comissões do CRP18-MT fiscalizam atuação de profissionais no Fórum de Cuiabá

16 de Julho de 2021

CRPMT 18

Fonte: CRPMT

Dando início à agenda de fiscalizações em unidades do Poder Judiciário de Belém de Cuiabá, a Comissão de Orientação e Fiscalização do CRP18-MT realizou neste semana uma ação fiscalizatória no Fórum de Cuiabá. A iniciativa prevê buscar melhorias para psicólogos (as) com atuação no Poder Judiciário, além de uma aproximação com a instituição com vistas à abertura de um diálogo entre categoria e Poder Judiciário de MT. A proposta do Conselho é visitar o Fórum de Várzea Grande e outras instituições de Justiça nos próximos meses.

No âmbito das políticas públicas, no que compreende o aspecto da política e da rede de atendimento, percebe-se ainda um grande desconhecimento das gestões sobre o fazer do psicólogo no que diz respeito ao que lhe compete, principalmente com a insistente cobrança de realização de avaliação e perícia psicológica no SUAS e na Saúde para subsídio de decisões judiciais. E, em outros casos, na sobrecarga de atividades e acúmulo de funções.

No âmbito da Pessoas Jurídicas privadas, considere-se aqui aquelas em que se constituam enquanto serviços de saúde e também aquelas em que se desenvolve o trabalho da psicologia organizacional, e se tem verificado uma grande desvalorização do profissional através de um piso salarial muito baixo.

Junto ao Poder Judiciário, o profissional de Psicologia em Mato Grosso, não compõe o quadro de profissionais de carreira desde o ano de 2008, e, neste sentido, os credenciamentos vem ocorrendo de forma bastante precarizadas no que se refere ao valor recebido pelo trabalho desenvolvido bem como pelo excesso de processos a serem atendidos. As demandas do poder judiciário, através de Cooperação Técnica com os municípios se estende para os equipamentos da saúde e da assistência na ausência de profissionais credenciados ao mesmo para tal, conforme mencionado acima.

Quanto aos cursos de Graduação em Psicologia, por consequência de todo processo vivenciado no mundo de Pandemia por COVID 19, vários foram os questionamentos de estagiários durante o ano sobre a possibilidade de realização de estágio por meio de Tecnologia à Distância, bem como de IES sobre a prática de estágio neste contexto.

Também há um número significativo de casos de exercício ilegal da profissão praticados por pessoas que não possuam diploma de psicologia e por aqueles que possuem diploma e cancelaram o registro profissional ou não se registraram no CRP para a atuação.

FATORES POSSÍVEIS PARA ESSAS DIFICULDADES

No âmbito da avaliação psicológica, além dos possíveis fatores que se referem ao âmbito da formação acadêmica, podem ser elencados fatores como qualificação profissional contínua, prevista no Código de Ética Profissional. Outros fatores também poderão ser elencados neste contexto no que diz respeito ao processo de credenciamento de profissionais para perícias como é o caso da obtenção de CNH e Porte de Arma de Fogo no que se refere aos requisitos necessários, estes restritos à comprovação de qualificação técnica através de titulação. O que se tem percebido nestes casos pela fiscalização do CRP, embora haja comprovação documental do profissional de titulações/ qualificações, relatos de pouca experiência com avaliação psicológica, campo este que se aplica à prática profissional na área.

No âmbito da divulgação de seus serviços profissionais, nos casos dos profissionais psicólogos que divulgam suas atividades em desacordo com o Código de Ética Profissional, percebe-se o pouco contato dos profissionais com as normativas do CFP bem como com uma leitura mais atenta do Código de Defesa do Consumidor.

No que se refere à falta de profissionais nos equipamentos dos municípios, como saúde e assistência, muitas vezes há desconhecimento das legislações específicas que regem a organização desses equipamentos para a devida cobrança de recursos humanos. Em outros casos, há necessidade de cobrança de providências do Ministério Público a respeito da execução adequada desses serviços.

No âmbito do poder judiciário, percebe-se a necessidade de intensificação do diálogo entre este e os profissionais e, mesmo em conjunto com os Conselhos Profissionais para a melhoria das condições de trabalho para os profissionais credenciados.

SOLUÇÕES ENCONTRADAS

- Orientações coletivas e individualizadas com os profissionais a respeito: da divulgação de suas atividades profissionais; produção e guarda de documentos;
- Visitas técnicas a pessoas físicas e jurídicas para verificação das condições físicas de trabalho bem como das condições técnicas dos atendimentos realizados pelos profissionais – estes realizados na modalidade de visita por meio de tecnologia à distância em sua maior parte;
- Notificação aos equipamentos do município e do estado solicitando adequações quanto a espaços físicos de atendimento realizados por profissionais; solicitando aumento dos recursos humanos para o devido atendimento da demanda;
- Realização de reuniões com a categoria e o tribunal de justiça na tentativa de solucionar as dificuldades encontradas pelos profissionais quanto ao valor pago pelas perícias realizadas na modalidade de credenciamento bem como quanto ao número de demandas atendidas;
- Mobilização da categoria na criação de um sindicato de psicólogos no âmbito do estado de Mato Grosso para tratar de questões que se localizam mais especificamente relativo ao piso salarial e horas trabalhadas.
- Realização de palestras junto aos cursos de psicologia do estado para estreitar as relações entre a atividade acadêmica e a atividade profissional da categoria.

NOTÍCIAS

A+ A-



Ação do CRP18-MT leva à recomendação do MPE para suspensão de pregão presencial em Castanheira

24 de Agosto de 2021

CRPMT18

Fonte: CRP18-MT

O Ministério Público Estadual (MPE) recomendou a suspensão do pregão presencial para contratação de profissionais de Psicologia para atuação na rede pública de saúde no município de Castanheira. A ação é resultado de intervenção do CRP18-MT, por meio da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), que identificou irregularidades no processo e notificou a Prefeitura e o Tribunal de Contas do Estado (TCE-MT).

No documento encaminhado aos órgãos responsáveis, o Conselho justifica que "a prestação de serviços de Psicologia não pode ser enquadrada como mera prestação de serviços comuns, uma vez que se refere a prestação de serviços técnicos especializados de profissional psicólogo, portanto impossível a realização de tal contratação por meio da modalidade licitatória pregão, por expressa previsão legal".

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA - COE

A COE é composta atualmente por duas Comissões de instrução, conforme regulamentado pelo Artigo 10 do Código de Processamento Disciplinar (CPD). As comissões atualmente são coordenadas por uma conselheira, contando com três membros, sendo uma conselheira e duas colaboradoras indicadas e aprovadas pelo plenário, e nomeadas em portaria.

Além das comissões de instrução, a COE ordena os trabalhos da **Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMCC)** instituída pela Resolução do CFP nº 007/2017 e Resolução CRP-MT nº. 001/2017, que cria a Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos no âmbito da COE-Comissão de Ética do Conselho Regional de Psicologia da 18ª Região. A CMCC é responsável no âmbito da COE em conduzir mediações entre as partes em conflitos nos processos éticos disciplinares, configurando-se como espaço de diálogo entre as partes, no qual o mediador auxilia os interessados a compreender as questões e os interesses em conflitos, de modo, que possam pelo restabelecimento da comunicação, identificar por si mesmos, soluções consensuais que gerem benefícios mútuos e, na medida do possível reparar o dano eventualmente causado e restaurar os laços sociais prejudicados.

Atribuições

A Comissão de Ética (COE) é, conforme Regimento interno do CRP-18, órgão especial de assessoramento ao Plenário e à Diretoria do CRP-18, sendo sua incumbência o recebimento de representações e a condução de processos investigativos e disciplinares éticos, que estão em discordância com as normativas contidas no Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP) e normativas profissionais, assim como também responder às consultas e tomar medidas relacionadas à sua área.

A COE atende ao disposto pelo Código de Processamento Disciplinar (CPD)-RESOLUÇÃO Nº 11, DE 14 DE JUNHO DE 2019 - no que tange a instrução processual, e trabalha juntamente com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), com o objetivo claro de averiguar as denúncias e solicitar diligências.

Para tanto, a COE tem por atribuições:

- I. Apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área;
- II. Submeter ao Plenário do CRP, para aprovação, os projetos e o calendário de suas atividades;
- III. Propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;
- IV. Informar ao Plenário todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos, internos ou relatos em sessão plenária;
- V. Decidir sobre os assuntos de rotina de acordo com as diretrizes fixadas pelo Plenário em consonância com as normas, legislação e diretrizes da autarquia;
- VI. Programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos da sua competência;
- VII. Assessorar o Plenário e a Diretoria, quando solicitada;
- VIII. Conduzir os processos, responder as consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna, ao Código de Ética Profissional da(o) Psicóloga(o), assim como aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do CRP;
- IX. Exercer as atribuições da Comissão de Ética previstas no Código de Processamento Disciplinar.

Dados qualitativos

A COE inicia o ano de 2021 com 35 (trinta e cinco) processos, dentre processos investigativos (em fase inicial) e processos éticos (quando há evidências de infração ética, em processamento para julgamento pelo plenário). O ano iniciou com os prazos processuais e prescricionais suspensos, por meio da Instrução Normativa CFP nº 1, de 17 de março de 2020, devido a decreto nacional de pandemia pela COVID-19, com o objetivo evitar a circulação de pessoas, considerando o isolamento social a medida recomendada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) como forma de evitar o contágio. Esta medida perdurou até o mês de Abril, onde por meio da Instrução Normativa CFP nº 1, de 3 de fevereiro de 2021, os prazos foram retomados em 01 de abril de 2021. Assim, neste tempo antes da liberação dos Prazos foi realizada a Capacitação dos Conselheiros acerca de Julgamentos, que a partir desta data, ainda devido a Pandemia do COVID-19, foram realizados por videoconferência (aplicativo do Google meet). Na capacitação foi realizada a simulação de um Julgamento on-line, para que os conselheiros se re-familiarizassem com tais procedimentos, simulando situações que poderiam vir a acontecer, especialmente considerando a modalidade virtual. Também foram realizadas cinco (05) sessões de mediação pela CMCC, e vinte e quatro (24) oitivas com as partes dos processos, além de seis (06) plenárias para apreciação e votação de pareceres, onde foram aprovados pelo plenário a partir dos pareceres construídos pela comissão, o arquivamento de treze (13) processos e representações, e abertura de cinco (05) processos éticos.

Processos arquivados

Em 2021, a COE procedeu com arquivamento de 12 (doze) processos.

Considerando os processos arquivados, elucidamos que estes arquivamentos podem se dar, conforme artigos nº 65 à 69 do CPD: através de julgamento após instrução processual pela COE; mediação pela Comissão de Meios

de solução Consensual de Conflitos; ou arquivamento mediante parecer fundamentado apreciado pela plenária do CRP, caso não verificados indícios mínimos da prática de infração ou da autoria. Dentre os processos arquivados em 2021 no CRP-18.

Tempo médio para conclusão dos processos

Na análise do **tempo depreendido para a conclusão dos processos**, considerando a retomada dos prazos processuais pelo CFP em 01/04/2021, houveram assim no prazo de nove (09) meses de 2021 o arquivamentos de treze (13) processos, dentre representações arquivadas preliminarmente, processos investigativos arquivados, acordos por mediação e processos éticos julgados. O menor tempo para conclusão processual, desde o recebimento da denúncia, foi de um (01) mês e meio, cerca de cinquenta e dois (52) dias, com decisão de arquivamento Liminar. O maior prazo para conclusão processual foi de cinco (05) anos e três (04) meses, com decisão de penalidade de Advertência após julgamento. **O tempo médio para conclusão processual foi de um (01) ano e sete (07) meses.**

Ocorrem diferenças no tempo médio para conclusão processual entre processos em decorrência de: complexidade da denúncia, demandando análise aprofundada pela COE; participação ativa das partes no processo; qualidade e consistência de provas apresentadas, realização ou não de mediação entre partes, oitivas, diligências, audiências de instrução, dentre outros atos indicados conforme cada processo; calendário de plenárias para votação de pareceres, suspensão de prazos, de sessões plenárias ou outros atos agendados, dentre outros. Assim, cada processo é instruído conforme sua complexidade, havendo múltiplos fatores que influenciam no tempo decorrido para sua conclusão.

Destaca-se que a partir da conclusão do processo - arquivado preliminarmente, arquivado após investigação, julgado, ou por acordo em mediação - é possível

verificar diferentes médias de tempo para conclusão, em decorrência dos procedimentos exigidos ou na instrução processual até sua conclusão. Elucida-se que a mediação pode ocorrer em qualquer fase processual, dependendo exclusivamente da vontade das partes em realizar o processo.

Dentre os 19 processos arquivados, temos:

Penalidades

Dentre os processos julgados, foram aplicadas as **penalidades**:

- 01 Advertência somada à multa (no valor e três anuidades)
- 02 Advertência
- 02 Advertência somada à multa (no valor de duas anuidades)
- 02 Censura Pública somada à multa (no valor de uma anuidade)

20 REPRESENTAÇÕES RECEBIDAS

- 04 - Divulgação em redes sociais
- 06 Avaliação psicológica e confecção de documentos
- 02 - Cobranças indevidas em sessão
- 06 - Contexto Clínico
- 02 - Outros

Caracterização das denúncias recebidas

Com a retomada dos prazos nas conduções dos atos processuais em 2021, a COE iniciou o ano com 35 (Trinta e cinco) processos para investigação, instrução e julgamento e recebeu 20 (vinte) denúncias em 2021, a COE encerra 2021 com 42 (quarenta e dois) processos.

Reuniões de Comissão de instrução

Destacamos que, diante da suspensão processual pelo CFP em 2020, a COE seguiu com as reuniões para análise e confecção de pareceres referentes às representações já existentes e as recebidas em 2021, de forma remota através de videoconferência, mesmo após os prazos terem sido retomados em Abril/2021, e as atividades na sede do CRP estarem sendo retomadas de forma gradual, as reuniões continuaram de forma remota, para preservar a saúde de participantes. **Realizamos ao longo do ano 44 (quarenta e quatro) reunião de comissão de instrução, para estudo, análise e discussão acerca dos processos investigativos e éticos, além de decisão acerca dos atos processuais necessários a cada caso. Foram elaborados 36 (Trinta e seis) documentos dentre Comunicações internas, ofícios, despachos, etc e confeccionados 15 (Quinze) pareceres pelas Comissões de instrução.**

Considerando não haver hoje, no âmbito do sistema conselhos de psicologia, jurisprudência enquanto norteador para os trabalhos da COE, partindo-se da necessária análise singular dos casos denunciados à luz do Código de Ética

Profissional e das demais normativas técnicas, éticas e teóricas da profissão, **as reuniões das comissões mantêm dentre seus objetivos: o estudo da prática em questão, das normativas e legislações que a embasam, do contexto onde a suposta infração se dá, dentre outros tópicos necessários;** ainda, faz-se necessário compartilhar e discutir entendimentos na comissão, construir argumentos e consensos de forma isonômica, priorizando a abordagem restaurativa voltada à reparação de danos e a reconstrução dos laços sociais, diante cada fato objeto do processo ético.

Desafios

Em 2020 o sistema conselhos editou a Resolução Nº 4, de 26 de março de 2020, que dispõe sobre regulamentação de serviços psicológicos prestados por meio de Tecnologia da Informação e da Comunicação (TIC) durante a pandemia do COVID-19. A Resolução altera, suspendendo, diversos artigos da Resolução Nº 11, de 11 de maio de 2018, que regulamenta a prestação de serviços psicológicos realizados por meios de tecnologias da informação e da comunicação e revoga a Resolução CFP Nº 11/2012. Tais resoluções buscaram responder a este novo contexto, onde o meio de trabalho on-line passa a fazer parte da rotina de todos.

O ano de 2021 iniciou com a expectativa de normalidade dos serviços com retomada das atividades presenciais, e já estávamos presenciando um movimento em relação à maior participação profissional nas mídias sociais, que repercutiu nas denúncias voltadas ao contexto virtual. Ou seja, desde 2020 mas principalmente em 2021 passamos a receber um número maior de representações relacionadas às divulgação de práticas profissionais em plataformas online e de manifestações (vídeos/posts, etc) de profissionais quanto à atuação, demais profissionais e temas sociais significativos - que nos levam a constantemente questionar sobre as limitações e alcances deste tipo de atividade, assim como a caracterização do que é prática/atuação e divulgação profissional e do que é manifestação pessoal nos meios eletrônicos, bem como os limites entre ambos.

No âmbito da COE deste CRP-18, estivemos empenhados no estudo e na busca de Instruções, Normativas e Resoluções que nos esclareçam sobre esta nova demanda, que devido às mudanças que fazem parte da evolução da profissão, nos desafiam a buscar sempre novos conhecimentos para o aprimoramento da prática profissional.

Outro desafio que vem surgindo está relacionado ao aumento do número de Representações, com aumento gradativo a cada ano, conforme exposto na tabela 01. Isto está relacionado a ampliação das atividades e atuação do CRP-18, uma vez que a abertura e ampliação da divulgação das reuniões das Comissões Temáticas (CT - sendo 10 atualmente) tem aproximado a categoria do CRP, gerando maior informação acerca das atribuições do CRP, das responsabilidades profissionais e da reflexão ética concernente à atuação. Por consequência, a reflexão ética conduz à maior responsabilização, gerando aumento na quantidade de denúncias e representações.

Tal fato demanda cada vez mais empenho da equipe da COE e seus colaboradores, e nos coloca em alerta para a condição de sobrecarga da comissão, bem como para a necessidade de sua ampliação, com a entrada de membros e equipe, a fim de manter o princípio de celeridade processual bem como prestar serviço de qualidade à sociedade, considerando as temáticas delicadas que geram os processos éticos, e que geram sofrimento tanto ao Representante quanto ao representado.

Avaliamos que, diante a necessidade de acompanhar os desafios da profissão, somada às recentes transformações citadas bem como as denúncias crescentes que as acompanham, entendemos ser este o desafio da Comissão de Ética - atuar enquanto entidade de resguardo para que a reflexão ética, bem como as normativas e legislações em âmbito federal, por meio dos posicionamentos no sistema conselhos e do acompanhamento de tais transformações, para garantia dos princípios fundamentais da profissão.

CÂMARA DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO

No ano de 2018, o CRP/18ª Região implementou a mediação e conciliação em âmbito dos processos éticos em trâmite no regional, observando-se as disposições da Resolução nº 007/2016 do Conselho Federal de Psicologia, que institui e normatiza a mediação e outros meios de solução consensual de conflitos nos processos disciplinares éticos no sistema Conselhos de Psicologia. Em 2021 não foram realizadas sessões de mediação, devido ao momento de pandemia, o que exigiu do CFP suspender todos os trâmites dos processos ético disciplinares do sistema Conselhos de Psicologia.

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS E POLÍTICAS PÚBLICAS – CDHPP

A Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas do CRP/18 tem o objetivo de convocar e promover o engajamento efetivo dos psicólogos e psicólogas do nosso Estado, com a problemática dos direitos humanos e políticas públicas, e reafirmar o compromisso da Psicologia de contribuir para que direitos humanos e políticas públicas sejam reconhecidos, reafirmados e ampliados, uma vez que posturas, formas equivocadas e excludentes, são promotoras de sofrimento e aviltam o direito das pessoas.

Ações da Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas realizadas no período de janeiro à dezembro de 2021.

- Assinatura da Nota da Comissão de Direitos Humanos do Conselho Federal de Psicologia sobre a COVID-19
- Live do Dia Nacional da Luta Antimanicomial: Práticas Antimanicomial e as Estratégias de Cuidado no Contexto da Pandemia.

- Elaboração do Texto da Campanha do Dia 17 de maio
- Elaboração do Texto da Campanha Dia Nacional de Enfrentamento ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.
- Elaboração do Texto da Campanha Dia Internacional da Luta Contra a LGBTIfobia.
- Assinatura do Apelo Público ao STF em defesa do Conanda.
- Nota de Posicionamento do Caso Jhonatan.
- Apoio ao GT de Psicologia e Povos Indígenas.
- Planejamento da Construção do GT de Assédio no Trabalho.
- Planejamento de Ação para 2021 com os Cards sobre Direitos Humanos e Políticas Públicas.
- Elaboração dos Cards da Campanha dos 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres juntamente com outras Comissões do CRP 18.
- Elaboração do Plano de Trabalho para 2021.

COMISSÃO DE SAÚDE – CS

A Comissão de Saúde visa acompanhar a atuação e produção científica da Psicologia, considerando a transversalização do cuidado em saúde em seus múltiplos níveis de atenção.

São objetivos de ações da Comissão:

- Promover a elaboração de referências para o exercício profissional nas diversas áreas de saúde;
- Apoiar as ações em defesa da Luta Antimanicomial, da política de saúde mental e política de Redução de Danos;
- Estabelecer a interlocução com os Movimentos Sociais em defesa do Sistema Único de Saúde (SUS) e da Seguridade Social;
- Fomentar espaços de discussão e construção de políticas sobre atuação profissional em saúde considerando os múltiplos níveis de atenção, por meio de eventos técnico-científico;
- Proporcionar orientação por meio de oficina, contemplando as questões burocráticas de consultório e a elaboração de documentos clínicos.
- Estabelecer interlocução com o legislativo para viabilizar a inserção de psicólogos na atenção básica;
- Adensar as ações no diz respeito a atuação do profissional que atua no contexto da saúde suplementar, bem como construir subsídios para nortear os profissionais que atuam em seguradoras de saúde;
- Articular com órgãos responsáveis (SUS, SUAS, Educação, Conselhos de Direitos) o fomento da RAPS em municípios de pequeno porte de modo que atenda as demandas da saúde mental da criança e adolescente.
- Garantir que o Sistema Conselhos estabeleça diálogo/interlocução com os psicólogos que trabalham com a saúde mental indígena.
- Que o Sistema Conselho fortaleça a defesa da implantação e manutenção da Rede de Atenção Psicossocial, seguindo as diretrizes da luta antimanicomial e da reforma psiquiátrica considerando a lei 10.216/2001.
- Que o Sistema Conselho, em parceria com as entidades do FENPB e demais entidades de saúde mental, reafirme os princípios da Reforma Psiquiátrica e da Luta Antimanicomial, junto ao Ministério da Saúde defendendo um modelo de tratamento organizado por uma política pública de saúde mental que se oriente pelas premissas dos direitos humanos; pautado na lei 10.216/2001.
- Promover campanhas junto a sociedade para orientar/divulgar sobre as diversas áreas/práticas da Psicologia, tratando da valorização, sensibilização e desmistificação acerca do fazer da (o) psicóloga (ao), diferenciando-a de outras áreas/atuações como PIC's, práticas terapêuticas alternativas e complementares, sempre respeitando e promovendo os direitos humanos.

Sobre o Exercício de 2021

A Comissão de Saúde realizou suas atividades de modo pouco regular e as dificuldades observadas foram as seguintes:

- o contexto criado pela pandemia impôs diversas limitações às pessoas;
- os participantes, a maioria servidores públicos, tiveram dificuldades de conciliar suas agendas com o cronograma da Comissão de Saúde;
- a participação na Comissão é por adesão e parece que vivemos tempos de pouca adesão às atividades voluntárias e que se voltam para o bem comum.

Estas dificuldades parecem explicar a realização de poucas atividades por esta Comissão de Saúde. Foram enviados esforços de sensibilização das participantes, entretanto, a adesão permaneceu baixa.

Outras profissionais foram convidadas para participarem da Comissão e, embora tenhamos sido bem-sucedidos nisso, a participação não foi sustentada.

A despeito disso, foram realizadas as seguintes atividades:

- 1 – Participação na organização da Conferência Estadual de Saúde de Saúde Mental, cujo membro da Comissão de Saúde foi o coordenador da comissão executiva dos trabalhos até o momento;
- 2 – Realização de eventos preparatórios/Pré Corep/Corep;
- 3 – Levantamento sobre o andamento da vacinação para a COVID19 entre a/os psicólogas inscrita/os no CRP18.

COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CAS

A Comissão de Assistência Social foi instituída pelo III Plenário, em consonância com as demandas do IX CNP – Congresso Nacional de Psicologia e II COREP – Congresso Regional de Psicologia, a comissão visa acompanhar a inserção da Psicologia no Sistema Único de Assistência Social - SUAS, contribuindo para o aprimoramento técnico da categoria.

A atuação da psicologia na Política de Assistência Social cresceu e se expandiu a partir da implantação do SUAS e após a publicação da Resolução de nº 17/2011, passa a compor obrigatoriamente os serviços socioassistenciais em todos os níveis de complexidade.

O Conselho Regional de Psicologia 18ª Região tem representação nas seguintes instâncias de participação, deliberação e pactuação da Política de Assistência Social e do Conselho Federal de Psicologia (CFP):

- Fórum Nacional das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do SUAS (FNTSUAS)
- Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS)
- Núcleo de Educação Permanente do SUAS (NEEP/SUAS/MT)
- Fórum Estadual das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do SUAS (FETSUAS)
- Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA)
- Conselho Municipal de Assistência Social em 08 municípios de Mato Grosso: Cuiabá, Várzea Grande, Tangará da Serra, São José dos Quatros Marcos, Rondonópolis, Comodoro, Primavera do Leste e Barão de Melgaço.

A comissão está composta por cinco (04) conselheiras/os titulares e suplentes do Conselho Regional de Psicologia e por cinco (05) psicólogas/os colaboradoras/es, efetivamente com acompanhamento da técnica do CREPOP. Durante o período foram realizadas reuniões ordinárias mensais e reuniões extraordinárias quinzenais, estabelecendo a quinta feira da segunda

semana de cada mês às 18h30min. Em razão da Pandemia as reuniões aconteceram de forma virtual pela plataforma do google meets.

Os assuntos dialogados e deliberados durante as reuniões da Comissão foram:

- Informes sobre a participação, enquanto representantes do CRP-18, na CONPAS – Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social, no NUEP/SUAS, FNTSUAS.
- Elaboração do Levantamento Vivências de Psicólogas e Psicólogos do SUAS no Cenário de Pandemia da Covid-19;
- Planejamento e Realização da Live: Psicologia no SUAS no Contexto de Pandemia da Covid-19 no dia 14/07/2020. 304 visualizações no Canal do Youtube CRP 18-MT.
- Planejamento e Realização do IV Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social/EMAPAS 2020." Tema - Diálogos sobre a atuação da Psicologia no SUAS no Contexto da Pandemia na Covid-19".

Ações realizadas:

- 06/08/2020 às 18h00: Vivências de Psicólogas e Psicólogos do SUAS no Cenário de Pandemia da Covid-19, com 29 participantes.
- 20/08/2020 às 18h00: Psicologia no SUAS e o uso das TICs nos serviços socioassistenciais, com 30 participantes.
- 03/09/2020 às 18h00: Psicologia no SUAS, Grupos Populacionais Tradicionais e Específicos e Povos e Comunidades Tradicionais, com 16 participantes.
- 17/09/2020 às 18h00: Psicologia no SUAS e as demandas de INSS e do Auxílio Emergencial, com 20 participantes.
- 01/10/2020 às 18h00: Psicologia no SUAS e Benefícios Eventuais, com 21 participantes.
- 29/10/2020 às 18h00: Psicologia no SUAS e a participação nas instâncias

- de Controle Social, com 11 participantes.
- Roda de conversa da Região Centro-Oeste sobre o SUAS e Sistema de Justiça realizada no dia 17/12/2020, pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) por meio da sua Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS/CFP), em parceria com os Conselhos Regionais de Psicologia 01/DF, 09/GO, 14/MS e 18/MT, com o objetivo promover espaços de debates a respeito das demandas do Sistema de Justiça, que interferem no exercício profissional da(o) psicóloga(o), na medida em que determinam não só a realização de estudos/avaliações psicológicas/perícias por profissionais do SUAS, como também indicam quais os procedimentos que devem ser realizados pela equipe técnica, com a participação
 - Elaboração do Plano de Trabalho da Comissão para o ano de 2021.

FETSUAS/MT

O CRP-18, compõe a Coordenação Executiva e Estadual do Fórum Estadual de Trabalhadoras e trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social, neste cenário da Pandemia da Covid-19, o FETSUAS/MT, excepcionalmente no ano de 2020, realizou as reuniões através de plataformas virtuais para discussão e deliberações dos seguintes assuntos:

- Elaboração da Nota de Repúdio do Fórum Estadual de Trabalhadoras do Sistema Único de Assistência Social - SUAS de Mato Grosso - FETSUAS/MT à Gestão Municipal de Assistência Social de Várzea Grande -MT.
- Elaboração da Carta Aberta das trabalhadoras e trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social - SUAS de Mato Grosso referente às demandas do INSS e os seus direcionamentos no SUAS.
- Organização do 1º Webinar do FETSUAS "Fóruns de Trabalhadoras/es: a organização como forma de sobrevivência e luta realizada no dia 12 de setembro de 2020.
- Acompanhamento das Plenárias Regionais de Trabalhadoras/es do SUAS para instituição dos Fóruns Regionais de Trabalhadores/as do SUAS - FORTSUAS/MT;

- Planejamento e Realização da III Plenária Estadual Ordinária do Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do Sistema Único de Assistência Social realizada no dia 26 de setembro de 2020.

Representação em Eventos de Interesse da Categoria

- Capacitação Introdutória ao Sistema Único de Assistência Social para os profissionais ingressantes do Concurso Público para a Secretaria Municipal de Assistência Social de Cuiabá realizado pela Secretaria de Estado de Assistência Social e Cidadania nos dias 04, 05 e 06 de fevereiro de 2020.
- Live Serviços psicológicos por meio das TIC's realizado pelo Núcleo de Psicologia do Vale do Jauru realizado no dia 09 de junho de 2020; 318 visualizações no canal do youtube do NUPSI Vale do Jauru.
- 1º Webinar do FETSUAS "Fóruns de Trabalhadoras/es: a organização como forma de sobrevivência e luta realizada no dia 12 de setembro de 2020. 180 visualizações no canal do youtube do FETSUAS-MT.
- I Plenária Regional de Trabalhadores/as do Sistema Único de Assistência Social na região oeste de Mato Grosso que compreendem os polos de Cáceres e Pontes e Lacerda.
- III Plenária Estadual Ordinária do Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do Sistema Único de Assistência Social realizada no dia 26 de setembro de 2020.

Documento elaborado

- NOTA TÉCNICA Nº 02/2020/CRP-18/CAS Orientações relativas à atuação da(o) psicóloga(o) nos serviços essenciais/emergenciais da Política de Assistência Social diante a pandemia causada pelo novo Coronavírus - Covid-19.

COMISSÃO DE PSICOLOGIA E INTERFACES COM A JUSTIÇA- CPIJ

O objetivo da Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça (CPIJ) é discutir as mais diversas questões que envolvem a atuação profissional de psicólogas e psicólogos nos mais variados contextos que apresentem interfaces com o Sistema de Justiça no seu fazer cotidiano, promovendo práticas psicológicas que estejam em consonância com os preceitos éticos, técnicos e legais da profissão.

Metodologia e organização dos trabalhos:

- Reuniões ordinárias nas terceiras quartas-feiras de cada mês, às 14h, via plataforma Googlemeet, com pauta, monitoramento de ações e registro em memórias de reuniões;
- Pesquisas e levantamentos bibliográficos e documentais na área, com ênfase nas publicações do Sistema Conselhos de Psicologia, para atualização da equipe integrante da CPIJ;
- Participação e promoção em eventos profissionais e acadêmicos relacionados à área;
- Formação Grupos de Estudo e/ou Grupos de Trabalho para lidar com demandas específicas que demandem posicionamento da CPIJ ou do CRP/MT 18ª Região em temática pertinente à CPIJ;
- Diálogo com demais Conselhos de categorias que também atuam no Sistema de Justiça e em interfaces com ele (Serviço Social; Direito).

Ações realizadas em 2021:

Em 2021, tal como em 2020, em razão da Pandemia da COVID-19, experimentamos um ano atípico, que dificultou a realização de diversas ações previstas no Plano de trabalho. Contudo, a CPIJ se empenhou em ações pontuais, setoriais, reuniões e grupos de trabalhos com profissionais atuantes no Poder Judiciário do Estado de Mato Grosso, conforme evidenciado a seguir:

Reuniões ordinárias da Comissão de Psicologia e Interfaces com a Justiça nas seguintes datas: 24/02, 17/03, 28/04, 19/05, 16/06, 21/07, 17/08, 15/09, 20/10, 17/11, 08/12.

Reunião com a categoria para apresentação e Devolutiva acerca das ações do CRP/MT relacionadas a atuação dos psicólogos (os) no TJMT desde o ano de 2017 a 2020.

Análise do projeto desenvolvido na delegacia da mulher interior do Estado: Projeto Flor de Dália, orientação e devolutiva acerca da atuação de psicólogas (os) em contexto de delegacias;

Encaminhamento de ofício no mês de Maio/2021 para o juizado da infância e adolescência de Cuiabá solicitando informações sobre a atuação profissionais no cadastro de adoção, para subsidiar ações da COE- Comissão de Ética; A comissão reiterou solicitando via documento e contato telefônico por inúmeras vezes, mas não obteve êxito na demanda protocolada.

Contribuição com análise e encaminhamento de sugestões para revisão do material de “Referencias Técnicas para atuação das Psicólogas (os) no Sistema Penitenciário” (CREPOP), colaboradores da revisão, profissionais do sistema penitenciário.

A Comissão recebeu a Concessão de recursos provenientes da Conta Revista (Divulgação) para o financiamento de publicações dos CRP's e do CFP - ano 2021, para impressão do “Orientativo de Práticas das Psicólogas (os) no Sistema Penitenciário de Mato Grosso, a ser lançado e publicado na modalidade impressa, no ano de 2022;

CPIJ realizou reunião com profissional classificado em concurso público do

Segurança Pública/Sistema Penitenciário (2018), que demandou apoio para chamamento dos classificados do concurso. O CRP articulou-se, reunindo-se com os Conselhos (CRESS e COREN) para decidir ações a serem tomadas, fora protocolado documento para o Secretário de Administração Penitenciária solicitando reunião e defendendo o chamamento de profissionais da saúde, a reunião com o secretário ocorreu no segundo semestre/2021, com o encaminhamento de que a administração penitenciária já havia feito um pedido em processo administrativo requerendo o chamamento de 34 profissionais da saúde, dentre eles psicólogas (os). Aguarda-se os desdobramentos.

Comissão recebeu denúncia de ameaças direcionadas a profissionais psicólogas atuantes no Sistema Penitenciário de Sinop, que cooperaram para o desvelamento de situações degradantes relacionadas a violação de direitos humanos e tortura de pessoas privadas de liberdade na unidade prisional da cidade, as profissionais foram ouvidas em oitiva, juntamente com a COF e o CRP/CPIJ, se comprometeu em acompanhar os desdobramentos do caso, notificou autoridades competentes Secretário de Segurança Pública e MP-Ministério Público.

Realização de Mapeamento dos Profissionais atuantes na Justiça e suas interfaces, através de formulário Google Forms, realizado no fim do segundo semestre/2021, socializado via mala direta nos e-mails dos profissionais e redes sociais do Conselho Regional. O relatório para apresentação a categoria está em fase de finalização para divulgação social no primeiro semestre de 2022.

Reunião Eventos preparatórios/Pré Corep/Corep. Propostas: 1. Ampliar o debate sobre a realidade da atuação profissional frente à lei 13.431/2017, no que diz respeito à realização da escuta especializada e do depoimento especial;. 2. Levantamento Nacional das pessoas que estão atuando nos contextos de Interfaces com a Justiça 3. Dialogo interativo entre conselhos para fomentar integração e aprendizado das ações realizadas no campo da psicologia

jurídica e suas interfaces; 4. Discutir acerca do processo de credenciamento de profissionais psicólogas (os) Nos Tribunais de Justiça do Brasil e a realidade com outros estados. 5. Aproximar as Universidades e o Sistema Conselhos de Psicologia; 7. Problematicar sobre a incidência e potencialidades do Sistema Conselhos de Psicologia em instâncias de participação e controle social como conselhos de direito, poder legislativo (audiências públicas), para fins de fortalecimento da inclusão e contribuições da Psicologia nos mais diversos contextos, em especial no das políticas públicas. 8. Publicação de Referência Técnica para atuação nas delegacias; 10. Debater sobre os impactos do atendimento online nas políticas públicas sob o risco da precarização do trabalho e da redução de campo de atuação; dentre outras;

Criação de GT- Grupo de Trabalho dos Psicólogos atuantes do Poder Judiciário de MT (aprovada em Plenária/2021), com plano de ações- início em 26/04/21 e encerramento em 01/12/2021. **Objetivo Geral:** Nortear as ações e estratégias específicas a serem adotadas pelo Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso ao longo do ano de 2021, bem como ações articuladas com demais Conselhos de Classe, instituições e órgãos Governamentais na esfera do Judiciário, Legislativo, Executivo Instituições de Ensino concernente a atuação das Psicólogas (os) no âmbito do Poder Judiciário de MT. **Específicos:** - Ampliar o debate com a categoria, Universidades e com o Sistema de Justiça (Juizes, Ministério Público e Defensoria Pública) acerca da Atuação dos Psicólogos no Contexto da Justiça; Realizar fiscalizações diversas, com oitivas e orientações aos profissionais; Demandar Audiência Pública para discussão da pauta de Concurso Público para psicólogas (os) no Judiciário; Fazer o enfrentamento da precarização do trabalho no Judiciário; Potencializar através do debate público e articulações a criação de cargo público para os psicólogos no Poder Judiciário, dentre outras ações.

Metodologia: Reuniões: quinzenais e mensais (de acordo com a disponibilidade dos participantes): Olga Santana, Kamila da Costa, Dunusa Bezerra, Rejane Dudek e Kalinka).

Ações Realizadas pelo GT:

Reunião ampliada entre os Conselhos e Classe CRESS- Conselho Regional de Serviço Social, CRP- Conselho Regional de Psicologia, COREN- Conselho Regional de Enfermagem e OAB/MT- Ordem dos Advogados do Brasil para debater, no primeiro semestre de 2021, com objetivo de refletir sobre as condições de trabalho e atuação das categorias no Poder Judiciário de Mato Grosso, especialmente em razão da prevalência da modalidade de vínculo trabalhista ser o credenciamento em detrimento de cargos públicos efetivos para os profissionais das respectivas categorias; bem como somar forças nessa luta pela “abertura de concursos públicos na instituição”.

Reunião com magistrados do TJMT, direção do fórum de Cuiabá, corregedoria do TJMT e Conselhos de Classe (CRESS COREN), com a pauta principal a atuação dos profissionais psicólogos no Poder Judiciário, inadequações no Sistema GPSEM- em relação a atuação profissional, inexistência de cargo público para os profissionais da psicologia. O encaminhamento foi o requerimento de que o CRP enviasse documentos relativos a tais inadequações. Documento foi encaminhado e até a data atual não foi obtido respostas, inclusive com solicitação de reunião com a Presidência, que também não foi acatada até a data atual, mesmo depois de reiteradas solicitações.

Ofício n. 162/2021/CPIJ/CRPMT- endereçado à Corregedoria de Justiça do TJMT- **Solicitações:** Constituição de um grupo de trabalho com representantes do Tribunal responsáveis pelo GPSEM Equipe de Recursos Humanos e Credenciados e Conselho Regional de Psicologia para revisão do Provimento 61/2020, concernente à inconsistências referentes à atuação profissional da Psicologia no que tange aos documentos psicológicos produzidos, lançamento de horas trabalhadas a maior que o teto, atuação de psicólogos na função adicional de motorista em visitas domiciliares junto com o profissional do serviço social, dentre outras. 2. Readequação dos produtos

da Psicologia no GPSEM, conforme as Normativas e Resoluções do Conselho Federal de Psicologia. 3. Agenda para Reunião com a Presidência do TJMT (presencial ou videoconferência) para apresentação das inconsistências e inadequações do GPSEM. Observação: Nenhum dos requerimentos foram atendidos até a data atual.

Acompanhamento de oitivas com os psicólogos que participaram da elaboração do provimento 261/2020, que dispõe sobre a atuação de profissionais psicólogos (os) credenciados no Poder Judiciário de MT; foi possível a escuta (oitiva) de dois profissionais apenas em 2021,

Realização de visita presencial no Fórum da capital, para fiscalização junto a COF- Comissão de Orientação e Fiscalização acerca da atuação dos profissionais na instituição, entretanto, não obtivemos êxito na visita ao fórum de Várzea Grande (não disponibilizou abertura para visita in lócus), a expectativa, para 2021, era de visita nos dois fóruns da baixada cuiabana, no JECRIM- Juizado Especial Criminal de Cuiabá e Varas da Infância e Adolescência de Cuiabá

Reunião de membros do GT de atuação de psicólogos no Judiciário com a Associação de Psicólogos de Mato Grosso na data de 17/10/2021, para elucidar acerca das condições de trabalhos dos psicólogos no contexto da Justiça Mato Grossense, o encaminhamento desta reunião foi de que a Associação pouco poderia naquele momento mobilizar em prol da categoria, haja vista não estarem regulamentados até o momento.

Considerações: O GT no de 2021, realizou varias ações de mobilização através de reuniões com a categoria de psicólogos (os), outros conselhos de classe, instituições do Poder judiciário, encaminhamento de documentos e oitivas de profissionais, os desdobramentos das ações realizadas pelo GT serão acompanhadas e incorporadas na própria CPIJ, em 2022.

COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS - CTC

Esta comissão tem por finalidade realizar a vistoria dos processos de movimentação financeiras e contábeis efetivadas pela gestão do Conselho, analisando, verificando e aprovando as movimentações financeiras e contábeis deste.

A CTC se reuniu ordinariamente em 09/03/2021 para avaliar e aprovar as contas relativas ao exercício de 2020, oportunidade em que a Comissão elaborou parecer conclusivo pela aprovação das contas, as quais foram aprovadas em deliberação plenária ocorrida na 138ª Sessão Plenária Ordinária do CRP/18ª Região, ocorrida em 19/03/2021, conforme portaria nº 014, de 19 de março de 2021.

CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS - CREPOP

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) no âmbito do Conselho Regional de Psicologia tem como prioridade atender ao Plano de Trabalho estabelecido pela Coordenação Nacional do CREPOP a partir da aprovação na Assembleia de Política, Administração e Finanças (APAF).

As atividades realizadas no regional são organizadas pelo conselheiro responsável pelas atividades do CREPOP e conta com contribuições do Plenário do CRP. São atividades do CREPOP a organização e realização de seminários e palestras para divulgar as publicações do CREPOP na Capital e no Interior do Estado de Mato Grosso ; realização de consultas públicas de referência técnica junto à categoria por meio de plataforma digital e a realização de encontros com os profissionais para construção de avaliação das referências e submissão ao CFP do material construído; assessoramento das (dos) representantes do CRP nos conselhos de direitos; assessoramento às comissões temáticas e interiorização do CREPOP por meio do Projeto Diálogos com o Interior.

Este relatório visa apresentar as atividades desenvolvidas no ano de 2021, considerando o panorama da COVID-19 e também a reconfiguração do CREPOP regional.

DESCRIÇÃO AÇÕES VINCULADAS À AGENDA NACIONAL

Das atividades cumpridas referente a agenda nacional, no âmbito do regional:

- Ciclo de pesquisa "Políticas de Prevenção a autolesão, suicídio e posvenção"
- Consulta Pública "Atuação de psicólogas/os junto aos povos indígenas"
- Finalização do relatório unidade de acolhimento do SUAS
- Consulta Pública "Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CRAS"
- Envio de ofícios para parlamentares solicitando apoio para pautar os PDLs 55, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69 e 74/2021, que sustam os Decretos 10.630, 10.629, 10.628, 10.627/2021 - Armas de fogo

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES VINCULADAS À AGENDA LOCAL

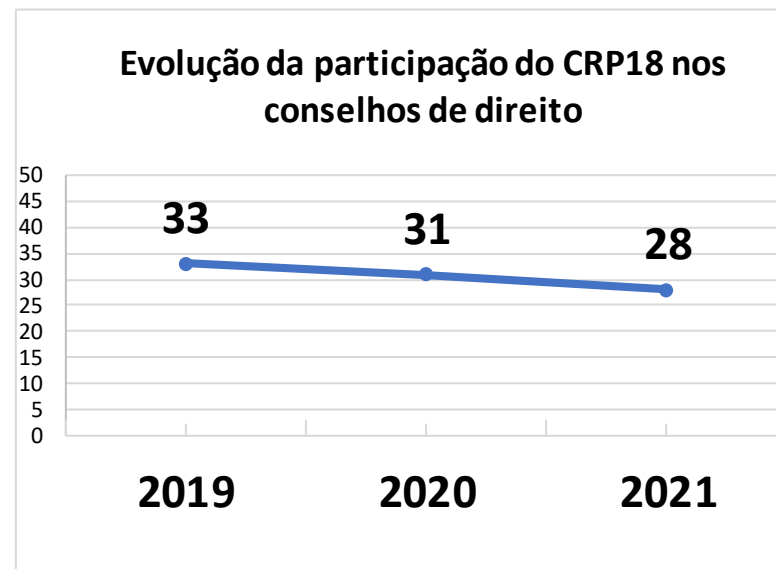
- Acompanhamento das Comissões Temáticas
- Participação do CREPOP na organização de Eventos, na elaboração de Notas e Produção de conteúdo de mobilização e divulgação com as Comissões Temáticas
- Acompanhamento das representações do Conselho Regional de Psicologia nos Conselhos de Direito e Conselhos Municipais e Estaduais de Políticas Públicas
- Campanha CFP: Linha do tempo para Comissão de Direitos Humanos "Racismo é coisa d a minha cabeça ou da sua?"
- Projeto Diálogos com o Interior
- Organização e participação dos eventos do 4º COREP do CRP18-MT.

Representação nos Conselhos de Direitos:

No exercício de 2021, visando cumprir com os princípios estratégicos pré-estabelecidos para a gestão, o CRP18 buscou representação nos mais diversos Conselhos de Direitos e demais entidades existentes no Estado de Mato Grosso, onde efetivou representação nos conselhos e entidades abaixo:

- Comitê Estadual De Mortalidade Materna E Infantil De Mato Grosso
- Conselho Da Comunidade Da Execução Penal De Cuiabá (CONCEP)
- Conselho Estadual De Políticas De Drogas De Mato Grosso (CONESD)
- Conselho Estadual De Trânsito De Mato Grosso
- Conselho Municipal Da Pessoa Com Deficiência – Cuiabá - MT
- Conselho Municipal Da Pessoa Com Deficiência – Rondonópolis - MT
- Conselho Municipal De Assistência Social – Comodoro-MT
- Conselho Municipal De Assistência Social – Cuiabá-MT
- Conselho Municipal De Assistência Social – Rondonópolis-MT
- Conselho Municipal De Assistência Social – São José dos Quatro Marcos-MT
- Conselho Municipal De Saúde – Rondonópolis-MT
- Conselho Municipal De Saúde – Tangará da Serra – MT
- Conselho Municipal De Saúde – Cuiabá – MT
- Conselho Municipal Dos Direitos Da Mulher – Cáceres-MT
- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – Comodoro-MT
- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – São José dos Quatro Marcos-MT
- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – Sinop-MT
- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – Juína-MT
- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – Primavera do Leste -MT

- Conselho Municipal De Direitos Da Criança E Adolescente – São Félix do Araguaia-MT
- Conselho Estadual De Defesa Dos Direitos Da Criança E Do Adolescente (CEDCA)
- Conselho Popular Estadual LGBTQI+ de Mato Grosso
- Fórum Estadual Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Do Suas De Mato Grosso -FETSUAS
- Núcleo Estadual De Educação Permanente Do SUAS - NEEP
- Fórum Mato Grossense De Combate Aos Impactos Dos Agrotóxicos
- União Latinoamericana de Entidades de Psicologia
- SINASE - Comissão Intersetorial Do Sistema De Atendimento Socioeducativo
- Comissão Permanente de Atenção a Política de Tratamento da População LGBTQIA+



SUBCOMISSÃO DE PSICOLOGIA DO TRÂNSITO

A Subcomissão de Psicologia do Trânsito foi instituída pelo IV Plenário, em consonância com a portaria Nº 035/2021, DE 18 DE JUNHO DE 2021.

Compete a essa comissão promover, analisar e discutir os temas inerentes ao trânsito bem como viabilizar ações que possibilitem a divulgação e o melhor entendimento da Psicologia do Trânsito, abordando assuntos referentes ao planejamento urbano, educação, cidadania e segurança, além de debater a construção de teorias e práticas para um trânsito mais seguro.

E possui os seguintes objetivos específicos:

- I. Analisar a Psicologia do Trânsito considerando o seu vínculo à Avaliação da aptidão psicológica para conduzir veículos, e suas contribuições na busca de soluções para os problemas relativos à circulação humana;
- II. Analisar o seu objeto de estudo, o comportamento humano, em situação do trânsito, identificando os preditores cognitivos, comportamentais e de personalidade sobre a conduta no trânsito;
- III. Quando necessário, orientar o Psicólogo Perito examinador de trânsito no processo da avaliação psicológica sendo uma etapa obrigatória para candidatos à obtenção da Carteira Nacional de Habilitação;
- IV. Discutir e propor estratégias de mudanças nas práticas de avaliação psicológica e à perícia psicológica além dos desafios e perspectivas da psicologia do trânsito;
- V. Promover debates, palestras e discussões em âmbito acadêmico referente às temáticas da Psicologia do Trânsito;
- VI. Desenvolver ações conjuntas com outras comissões, no sentido de

- fortalecer os intercâmbios com os diversos saberes da Psicologia;
- VII. Estimular a reflexão ética profissional em Psicologia do Trânsito;
- VIII. Fomentar a importância do papel do psicólogo do trânsito, enquanto responsável técnico da perícia psicológica do trânsito;
- IX. Participar e divulgar as ações promovidas pelo Conselho Federal de Psicologia em relação à Psicologia do Trânsito;
- X. Possibilitar canais de comunicação entre os profissionais peritos, considerando as especificidades geográficas regional;
- XI. Promover junto ao Sistema Conselho de psicologia a ampliação de debates, juntamente com órgãos de trânsito e instituições afins, sobre a importância da acessibilidade de pessoas com deficiência no processo de obtenção da CNH e mobilidade humana;
- XII. Ampliar a parceria do Conselho Regional de Psicologia e a COF com a entidade DETRAN para ações relacionadas a orientação de profissionais e clínicas que atuam com a avaliação psicológica no trânsito.

Sobre o Exercício de 2021 - Ações realizadas no período de Janeiro a dezembro de 2021:

- Foram realizados cinco encontros online para acolhimento e boas vindas aos colaboradores interessados em participar dos encontros da subcomissão, definição sobre membros para criação da portaria, elaboração do plano de ação para 2022 e discussão do Código de trânsito do Detran.

Ações da comissão para 2022:

- Efetivar um grupo de trabalho interno com o propósito de construir um material orientativo sobre Avaliação Psicológica no contexto do trânsito;
- Realizar articulação junto ao DETRAN sobre as dificuldades e fragilidades diante da perícia psicológica a fim de lutar contra a sua banalização e

- principalmente contra a redução de seu escopo às aplicações pontuais de conceitos e métodos desatualizados;
- Promover encontros regionais em parceria com o DETRAN e ABRAPSIT com o tema: perícia psicológica do trânsito e suas atribuições;
- Fomentar a formulação de políticas públicas, como planos de prevenção de acidentes e promoção de práticas sustentáveis de circulação com órgãos relacionados a temática;

- Promover a reflexão do papel social e técnico dos profissionais que atuam no sistema de trânsito, considerando a redefinição de padrões e condutas no trânsito, constantes no CTB;
- Divulgar, junto às instituições públicas, privadas e demais profissionais, a importância da Psicologia do Trânsito;
- Divulgar as instruções normativas do CONTRAN, CETRAN, CFP, CRP.

SUBCOMISSÃO DE PSICOLOGIA HOSPITALAR

A Subcomissão de Psicologia Hospitalar tem por objetivos estruturar campo de diálogos entre profissionais, articular ações e debates com o poder público, auxiliar o CRP-18 frente às deliberações acerca da Psicologia Hospitalar, produzir material técnico, promover debates, eventos, divulgação de temas relevantes à área.

Sobre o Exercício de 2021 - Ações realizadas no período de Janeiro a dezembro de 2021:

- Reuniões mensais da Subcomissão
- Reunião promovida pelo CFP junto aos CRPs, sobre o Projeto de Lei 2.803 que tinha como objetivo a criação de um Programa de Atenção aos Problemas de Saúde Mental ocorridos em virtude do período de distanciamento social.
- Reunião sobre a Temática de Emergências e Desastres, promovida pelo CFP junto aos CRP.
- Publicação da NOTA TÉCNICA Nº 001/2021/CRP-18/SCPH - Orientações sobre o Registro do trabalho de psicólogos em Hospitais e demais instituições de saúde, públicas e privadas.
- Live “Lançamento Nota Técnica - Subcomissão de Psicologia Hospitalar do CRP-18 (SCPH) Nº 001/2021” Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=kQztFSyBwrU> - Transmitido ao vivo em 9 de jun. de 2021
- Composição de mesa redonda no evento “II Jornada de Psicologia Hospitalar do Centro-Oeste: Vivências Multiprofissionais diante da pandemia de COVID-19”, no dia 29/07/2021. <https://www.faculdadeinove.me/ii-psicohospco/edicoes/ii-jornada-de-psicologia-hospitalar-do-centro-oeste-vivencias-multiprofissionais-diante-da-pandemia-do-covid-19-1-edicao#schedule>

Dentre as ações da SCPH no período, destacamos:

- Mobilização dos profissionais psicólogos para participação nos eventos preparatórios e COREP, com levantamento das questões pertinentes à Psicologia Hospitalar e encaminhamento de propostas para o Congresso Regional;
- Discussão de temas centrais para a atuação, na reuniões: relevância e função do profissional psicólogo no contexto hospitalar e de atenção especializada em saúde, suas condições de trabalho, desafios, e responsabilidades, possibilitando reflexão conjunta entre categoria, a fim de fortalecer o compromisso da profissão com a saúde pública e demais direitos sociais;
- Participação na Reunião promovida pelo CFP sobre a criação de um novo Programa de Atenção aos Problemas de Saúde Mental ocorridos em virtude do período de distanciamento social, através do Projeto de Lei 2.803. A SCPH pôde se atualizar das articulações no âmbito político sobre a criação de um programa que abria possibilidades do SUS firmar parcerias com serviços privados, com a justificativa de ampliação de medidas de enfrentamento das afecções decorrentes ou potencializadas pelas políticas de isolamento social em virtude do Coronavírus. A partir disso, foi discutido sobre o risco de desmonte do SUS, caso o PL fosse aprovado, bem como, sobre o papel do Psicólogo Hospitalar nas discussões que dizem respeito ao seu campo de atuação.

- Participação na Reunião sobre Emergências e Desastres promovida pelo CFP, onde a SCPH pôde conhecer a realidade de outras regiões do país acerca desta prática/campo, e discutir possibilidades de ações para entrada da Psicologia neste cenário no estado de Mato Grosso, em vista da ausência de atuação ordenada pela Psicologia enquanto profissão frente às emergências e desastres regionais;
- Retomada do Questionário de Mapeamento dos profissionais da área, para atualização de dados diante a pandemia, a qual ocasionou a entrada significativa de novos profissionais psicólogos na área hospitalar e de atenção especializada. As questões estão sendo reformuladas para aprimorar a análise significativa com apoio do CREPOP, para relançamento em 2022.
- Organização do Evento “1º Encontro de Psicólogos Hospitalares de Mato Grosso”, iniciada efetivamente em Outubro de 2021, com delineamento de seus objetivos e temas abordados, a ser realizado em 2022;
- Participação na discussão e aprovação da Resolução CFP nº 013/2007 com alteração do texto e inserção de duas atividades referentes à descrição da especialidade de Psicologia hospitalar conforme as contribuições construídas pela SCPH, sendo aprovada pela plenária da Assembleia de Políticas, Administração e Finanças (APAF) do CFP, em 27 e 28 de novembro de 2021.



4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

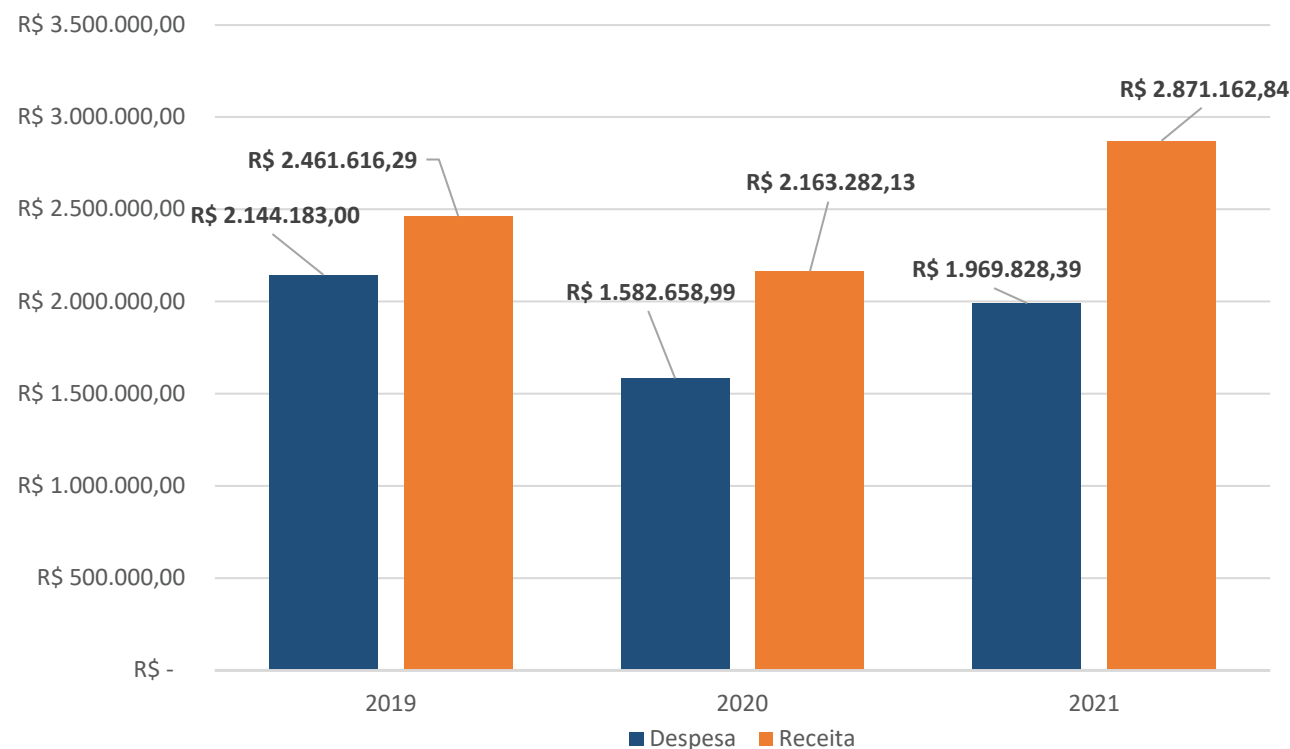
4.1 Gestão Administrativa, Orçamentária e financeira

Gestão Administrativa - Do Plano de Trabalho para 2021

Fundamentado nas diretrizes do IX Congresso Nacional da Psicologia que se pautou basicamente pela busca do aperfeiçoamento democrático do Sistema Conselhos e na construção de referências e estratégias de qualificação para o exercício profissional o Plano de Trabalho para o exercício do ano 2020, elaborado pelo CRP 18, dividindo-se em duas principais vertentes: Políticas de Gestão e Políticas de Sistema.

Nesse sentido, considerando as ações constantes no Plano de Trabalho para o exercício de 2021, elencamos os objetivos alcançados, destacando também os fatores que possibilitaram o alcance dos objetivos traçados no plano de ação para o ano de 2021, como se vê:

Evolução da execução orçamentária



Gestão Orçamentária e Financeira

Receita

No exercício de 2021 a receita arrecadada alcançou o valor de R\$ 2.871.162,84 (dois milhões, oitocentos e setenta e um mil, cento e sessenta e dois reais e oitenta e quatro centavos), que corresponde a 99,97% da proposta orçamentária prevista para 2021, no montante de R\$ 2.871.969,00 (dois milhões, oitocentos e setenta e um mil, novecentos e sessenta e nove reais).

Despesa

A despesa executada no exercício de 2021 foi no montante de R\$ 1.969.828,39 (um milhão, novecentos e sessenta e nove mil, oitocentos e vinte e oito reais e trinta e nove centavos), equivalendo a 69,56% da proposta orçamentária prevista para 2021, no montante de R\$ 2.871.969,00 (dois milhões, oitocentos e setenta e um mil, novecentos e sessenta e nove reais).

Resultado orçamentário

A comparação da receita arrecadada com a despesa realizada, no exercício de 2021, demonstrou um Superávit Orçamentário no valor de R\$ 880.216,45 (oitocentos e oitenta mil, duzentos e dezesseis reais e quarenta e cinco centavos).

Execução física e financeira

A proposta orçamentária do exercício de 2021 foi de R\$ 2.871.162,84 (dois milhões, oitocentos e setenta e um mil, cento e sessenta e dois reais e oitenta e quatro centavos), sendo em despesas correntes o valor de R\$ 2.831.969,00 (dois milhões, oitocentos e trinta e um mil, novecentos e sessenta e nove reais) e despesas de capital o valor de R\$ 1.935.271,24 (um milhão, novecentos e trinta e cinco mil, duzentos e setenta e um reais e vinte e quatro centavos).

Frisa-se que todos os relatórios e pareceres contábeis, encontram-se disponíveis no portal transparência do CRP-18ª Região, no endereço <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/financa/>.

Indicadores de desempenho quantificados e alinhados aos objetivos

Atualmente o CRP 18 não dispõe de setor único e específico para monitoramento e avaliação da gestão, pois se utiliza de vários expedientes que cotidianamente oferecem feedback aos gestores. Os encaminhamentos do CRP 18 são sempre colegiados, todos submetidos, conforme a complexidade, à decisão do Plenário (simples ou cheio) de Conselheiros, da Diretoria e das Comissões.

O CRP 18ª Região possui ainda a sua Comissão de Tomada de Contas, esta responsável por apreciar e dar parecer acerca das contas da autarquia. O parecer da Comissão de Tomada de Contas é aprovado em âmbito da Comissão, e encaminhado para apreciação do plenário do regional.

Ainda assim, os conselhos regionais encaminham anualmente ao Conselho Federal de Psicologia, as suas prestações de contas, incluindo-se nesta o presente Relatório de Gestão, onde o CFP julga as contas apresentadas pelo conselho regional.

A gestão também é avaliada pela realização a cada três anos do COREP – Congresso Regional de Psicologia, oportunidade em que um dos eixos é oportunizado a toda a categoria profissional avaliar a atuação do conselho.

A gestão também é avaliada pela realização a cada três anos do COREP – Congresso Regional de Psicologia, oportunidade em que um dos eixos é oportunizado a toda a categoria profissional avaliar a atuação do conselho.

Avaliação equilibrada dos objetivos alcançados e do desempenho em relação às metas

Avaliando-se o alcance dos objetivos traçados no Plano de Trabalho para o exercício de 2021, observa-se que o CRP-18 realizou com êxito, a maioria das atividades propostas no exercício anterior, destacando-se principalmente a capacidade de arrecadação, em virtude da política de combate à inadimplência e a intensificação na fiscalização do exercício profissional, o que reflete diretamente na adequada prestação de serviços pelos profissionais psicólogos no mercado.

Insta destacar os fatores que possibilitaram o alcance dos objetivos traçados no plano de ação para o ano de 2021, como se vê no fluxo ao lado:

DADOS QUANTITATIVOS Produção documental, visitas de fiscalização e demais atividades das áreas meio e finalística da entidade	
DOCUMENTO	QUANTIDADE
Portarias	73
Ofícios	245
Resoluções	0
Pareceres Jurídicos	19
Notas Técnicas	01
Editais	00
Acordos extrajudiciais com profissionais inadimplentes em Dívida Ativa	27
Novas inscrições de profissionais em Dívida Ativa	0
Reuniões Plenárias Ordinárias	12
Reuniões Plenárias Extraordinárias	02
Reuniões de diretoria	31
Assembleia Orçamentária	01

4.2 Gestão de pessoas

Processo de ingresso de funcionários na entidade

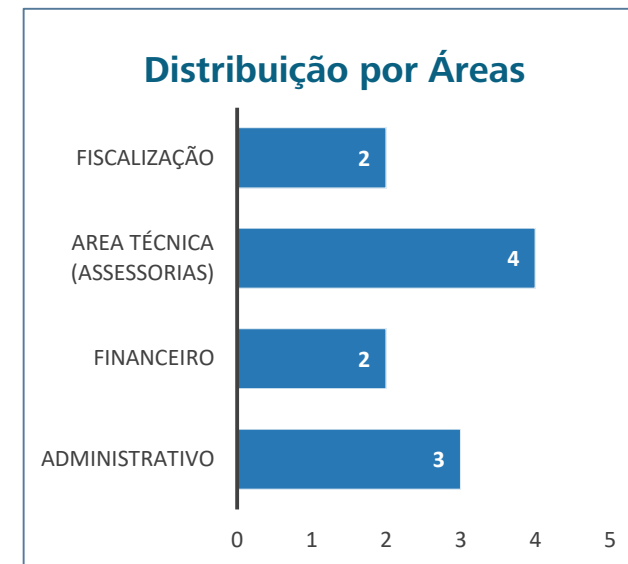
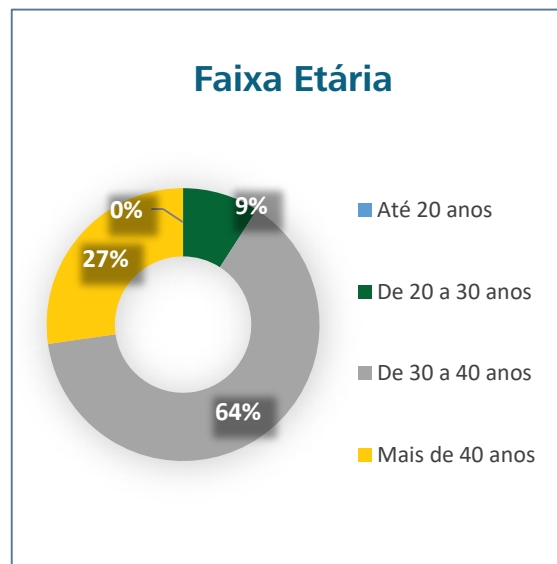
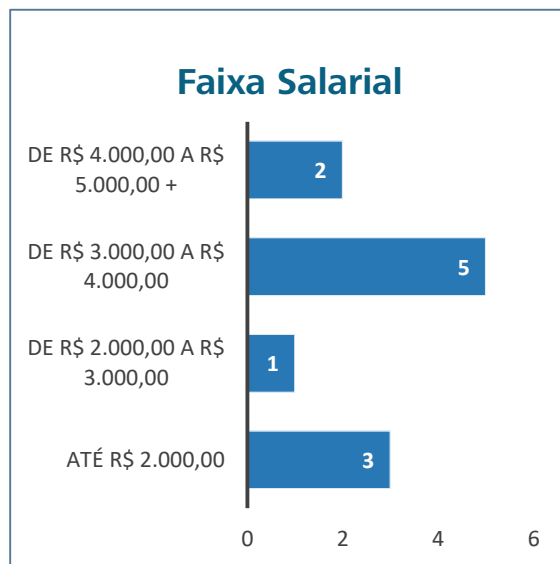
O ingresso de funcionários no Conselho Regional de Psicologia 18ª Região é efetuado através de Concurso Público, publicado no Diário Oficial da União. O CRP 18. O último concurso público realizado foi no ano de 2012.

A atual gestão do CRP/18ª Região, deliberou pela instauração de processo administrativo objetivando a contratação de banca organizadora para o

lançamento de concurso público para contratação de servidores para o quadro do CRP/18ª Região. É prevista a contratação de assistentes administrativos, assessoria técnica para a Comissão de Ética, bem como a contratação de novos Agentes de Fiscalização, aumentando a capacidade do conselho no exercício de sua atividade finalística.

Em 2021, o quadro de funcionários do CRP 18-MT esteve assim composto:

CRP-18 MT QUADRO DE FUNCIONÁRIOS					
Funcionários(as)	Vínculo Funcional	Admissão	Cargo	Remuneração	Gratificação de Função
RHEGYSMERE MYRIAN RONDON ALVES	EFETIVO/FUNÇÃO COMISSIONADA	03/01/2011	Coordenador(a) de Orientação e Fiscalização	R\$ 3.434,71	R\$ 858,67
FABIANA TOZI VIEIRA	LIVRE PROVIMENTO	03/01/2011	Coordenador(a) Político/Administrativo	R\$ 5.084,34	-
GREICY SILVA DIAS	LIVRE PROVIMENTO	17/05/2013	Supervisora Administrativa	R\$ 2.586,06	-
MIRIAN MENDES HURTADO	LIVRE PROVIMENTO	27/03/2014	Gerente Geral	R\$ 5.690,39	-
ERIKA APARECIDA DE OLIVEIRA (até 01/05/2021)	LIVRE PROVIMENTO	16/04/2018	Assessora Técnica - Pesquisadora (CREPOP)	R\$ 3.999,81	-
JACKELINE JARDIM MENDONÇA (a partir de 10/05/2021)	LIVRE PROVIMENTO	10/05/2021	Assessora Técnica - Pesquisadora (CREPOP)	R\$ 3.999,81	-
PATRICIA AGUIAR ALVES	EFETIVO/FUNÇÃO COMISSIONADA	29/10/2018	Auxiliar Administrativo - Secretaria	R\$ 1.720,31	-
MARILENE TEODORA DOS SANTOS LOPES	EFETIVO	07/11/2018	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.152,04	-
OSWALDO SANTOS	LIVRE PROVIMENTO	12/11/2018	Assessor Jurídico	R\$ 4.271,09	-
MACKLOEY RONNY RUBERT FERREIRA	EFETIVO	05/02/2019	Agente de Orientação e Fiscalização	R\$ 3.434,71	-
GILVANIA STEFANELLO	TEMPORÁRIO Contratação Emergencial	20/01/2020	Assessora Técnica da Comissão de Ética	R\$ 3.272,08	-
Estagiários(as)		Admissão	Cargo	Bolsa Auxílio	-
MATHEUS MONTEIRO LIMA DE MORAES TAVEIRA	ESTAGIÁRIO	07/01/2021	Estagiário de Ciências Contábeis	770,98	-
NICOLY RIRIANE SILVA ESPIRITO SANTO	ESTAGIÁRIO	13/09/2021	Estagiário(a) de Administração	770,98	-



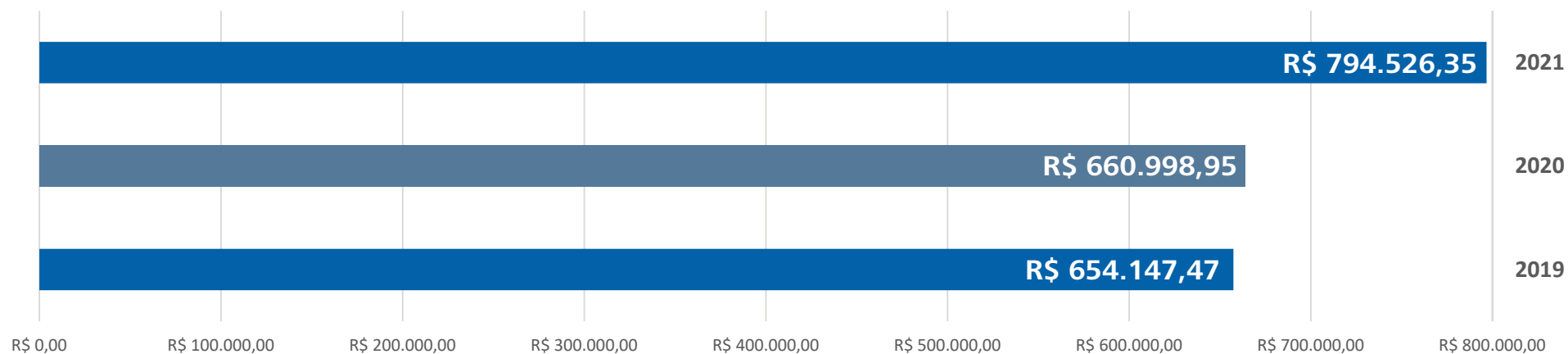
Consta no Plano de Trabalho para o exercício de 2021, a previsão de realização de processo seletivo para contratação de servidores, contudo, durante o decorrer da gestão, verificou-se a necessidade da readequação do organograma funcional do Conselho, bem como da implantação do Plano de Carreira, Cargos e Salários do CRP18, assim, a gestão optou por reestruturar o quadro de empregados da autarquia, bem como iniciar os procedimentos administrativos para contratação de empresa especializada na elaboração e implantação do PCCS no âmbito do CRP18, antes de iniciar o processo de seleção para contratação de novos empregados.

A Assessoria Contábil e de Informática (TI) são realizadas por pessoas jurídicas especializadas e contratadas mediante processos licitatórios.

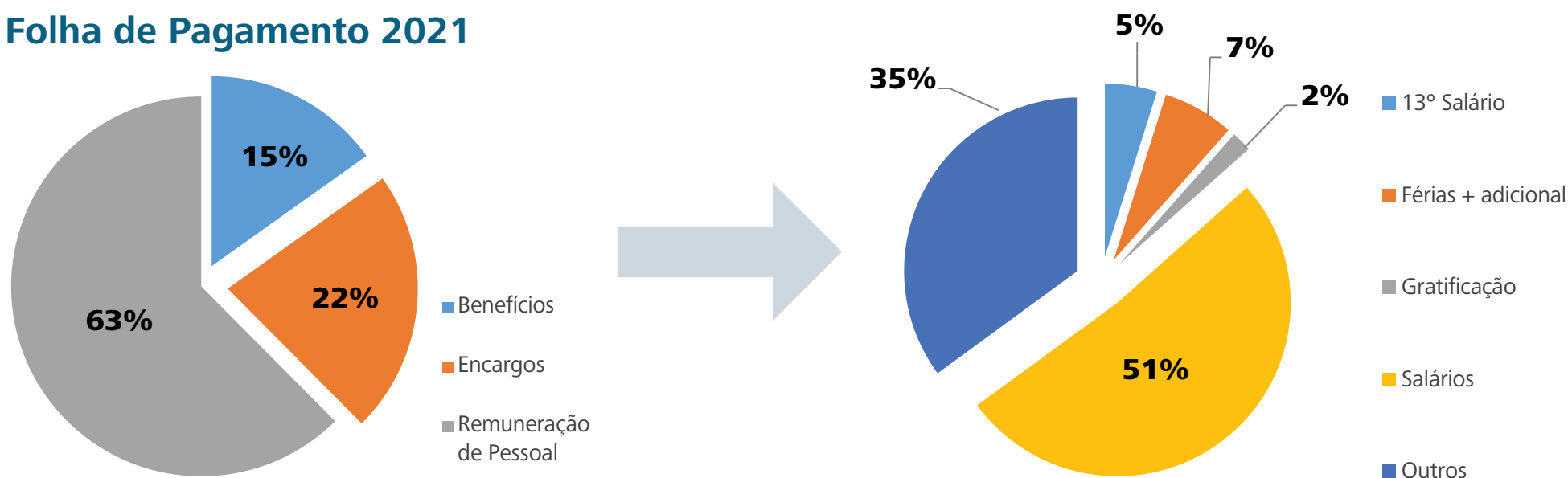
Todas as despesas de remuneração dos funcionários são custeadas pelo Elemento de Despesa: 6.2.2.1.1.01.01.001 Salários

Obs.: O salário da Assessora do CREPOP é pago pelo CRP 18 e ressarcido no percentual de 50% pelo CFP.

Evolução da Folha de Pagamento (total anual incluindo benefícios, encargos e remuneração)



Folha de Pagamento 2021



4.3 Gestão de licitação, contratos e TI

No ano de 2021, o CRP/18 conduziu processos para as prorrogações dos contratos de prestação de serviços continuados, conforme tabela com os contratos firmados a seguir:

Empresa	Serviço	Vigência	Valor Mensal	Valor Anual do Contrato	TIPO	Observação
FATINI INFORMÁTICA - ODINEI FATINI DA SILVA	Prestação de serviços de Tecnologia da Informação e manutenção de computadores, rede e equipamentos de informática	02/04/2020 A 02/04/2021 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 02/04/2021 A 02/04/2022 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 700,00 R\$ 741,16	R\$ 8.400,00 R\$ 8.893,92	CARTA CONVITE	Contratação de 2º colocado em virtude de rescisão de contrato anterior por descumprimento de obrigações contratuais.
IMPLANTA INFORMATICA	Contratação do sistema SISCAF/ SISCONT	31/01/2019 a 01/02/2020 (10º Aditivo Contratual - prorrogação de prazo) 31/01/2021 a 01/02/2022 (11º Aditivo Contratual - prorrogação de prazo)	R\$ 4.483,30 R\$ 5.520,70	R\$ 53.799,60 R\$ 66.248,40	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
GUARDA COSTAS SEGURANÇA E MONITORAMENTO LTDA	Contratação de segurança predial para instalação do CRP.	01/03/2020 a 28/02/2021 (3º Aditivo Contratual - prorrogação de prazo) 01/03/2021 a 28/02/2022 (4º Aditivo Contratual - prorrogação de prazo)	R\$ 338,00 R\$ 357,90	R\$ 4.056,00 R\$ 4.294,80	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
LIBERTY SEGUROS S/A	Contratação de empresa especializada em serviços de seguro	08/05/2020 A 08/05/2021	PARCELA UNICA	R\$ 947,06	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
CLARO S/A	Contratação de serviços de telefonia móvel.	17/05/2019 a 17/05/2020 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 17/05/2020 a 17/05/2021 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 17/05/2021 a 17/05/2022 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	CONFORME DEMANDA	R\$ 9.903,60 (estimado) R\$ 9.903,60 (estimado) R\$ 10.407,36 (estimado)	ADESÃO EM ATA DE REGISTRO DE PREÇOS	Contrato vigente.
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	Contratação de serviços de postagem intermunicipal e interestadual de correspondências e objetos	24/05/2019 a 25/05/20120 (6º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 16/06/2020 a 16/06/2021 (7º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 16/06/2021 a 16/06/2022 (8º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	CONFORME DEMANDA	R\$ 14.000,00 (estimado)	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
VIVO TELEFONIA BRASIL S/A	Contratação de serviços de internet DEDICADA para atender as necessidades do CRP.	21/06/2019 a 21/06/2020 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 21/06/2020 a 21/06/2021 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 21/06/2021 a 21/06/2022 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 809,00 R\$ 809,00 R\$ 809,00	R\$ 9.708,00 R\$ 9.708,00 R\$ 9.708,00	CARTA CONVITE	Contrato vigente.
PAU E PROSA COMUNICAÇÃO LTDA	Contratação de serviços especializados de assessoria de imprensa destinados a divulgação das atividades do CRP.	11/07/2019 a 11/07/2020 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 11/07/2020 a 11/07/2021 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 11/07/2021 a 11/07/2022 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 4.125,16 R\$ 4.221,96 R\$	R\$ 49.501,92 R\$ 50.663,52 R\$	CARTA CONVITE	Contrato vigente.
ESCRITORIO CONTABIL R.P LTDA	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de contabilidade, na área pública e atendimento ao CRP.	11/09/2019 A 10/09/2020 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 11/09/2020 A 10/09/2021 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 11/09/2021 A 11/09/2022 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 3.284,30 R\$ 3.284,30 R\$ 3.611,41	R\$ 39.411,60 R\$ 39.411,60 R\$ 43.336,92	CARTA CONVITE	Contrato vigente.
VIVO TELEFONIA BRASIL S/A	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de telefonia fixa para atender as necessidades do CRP.	Indeterminado	CONFORME DEMANDA	R\$ 13.000,00 (estimado)	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
O.L.C. – BOUTIQUE DE VIAGENS	Contratação do serviço de passagens e hospedagens.	27/07/2019 a 27/07/2020 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 27/07/2020 a 27/07/2021 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 27/07/2021 a 27/07/2022 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	CONFORME DEMANDA	R\$ 62.000,00 (estimado)	CARTA CONVITE	Contratação de 2º colocado em virtude de rescisão de contrato anterior por descumprimento de obrigações contratuais.
PALLAORO COMÉRCIO E SERVIÇOS PAISAGÍSTICOS EIRELI	Contratação de empresa especializada em jardinagem	20/03/2019 a 20/03/2020 (contrato inicial) 20/03/2020 a 20/03/2021 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 450,00 R\$ 550,00	R\$ 5.400,00 R\$ 6.600,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
JV SERVIÇO E COMERCIO PAPELARIA LTDA	Prestação de serviços de transporte de documentos e materiais de pequeno porte (motoboy)	06/02/2020 a 06/02/2021 (3º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 05/02/2021 a 05/02/2022 (4º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	CONFORME DEMANDA	R\$ 9.340,00 (estimado) R\$ 9.340,00 (estimado)	CARTA CONVITE	Contrato vigente.
IMPRESA NACIONAL	Contratação da Imprensa Nacional para publicações realizadas pelo CRP18 no Diário Oficial da União.	Contrato firmado em 06/02/2019, com vigência por prazo indeterminado (Orientação Normativa nº 036/2011 – AGU)	R\$ (valor estimado)	R\$ 8.000,00 (valor estimado)	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
NETPIXEL TECNOLOGIA LTDA – ME	Prestação de serviços de desenvolvimento e suporte técnico do site institucional do CRP18ª Região	07/01/2020 a 07/01/2021 (1º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo) 07/01/2021 a 07/01/2022 (2º Aditivo Contratual – prorrogação de prazo)	R\$ 230,00 R\$ 230,00	R\$ 2.760,00 R\$ 2.760,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contrato vigente.
ALLIANZ SEGUROS S.A.	Contratação de empresa especializada em serviços de seguro	08/05/2021 A 08/05/2022	PARCELA UNICA	R\$ 994,80	DISPENSA DE LICITAÇÃO	

Tecnologia da informação

A Assessoria de Informática e TI é realizada por pessoa jurídica contratada mediante processo licitatório, a qual presta todos os serviços referentes a manutenção corretiva e preventiva na área de Tecnologia da Informação e nos equipamentos de informática do Conselho.

Em 2021, devido a necessidade de ampliação de ferramentas tecnológicas do CRP/18ª Região, dada a necessidade de realizar a maioria das ações e serviços do conselho de forma online, o conselho adquiriu novos equipamentos do tipo notebooks, para otimizar os trabalhos administrativos da autarquia.

Para possibilitar a realização de ações e eventos de forma virtual por meio de teleconferências, o conselho também firmou contrato com plataforma digital que permite a realização de eventos para até 300 (trezentas) pessoas, que permite ainda a gravação de todo o evento.

Para subsidiar as atividades administrativas e de fiscalização, o Conselho possui em sua área de tecnologia da informação, a quantidade de 14 (quatorze) computadores desktops, 9 (nove) notebooks, 5 (cinco) impressoras, 1 (um) projetor, 01 scanner e 1 (um) tablet.

Houve o descarte de 4 (quatro) aparelhos notebook do Conselho, em virtude do seu desgaste natural de uso.

Todos os processos licitatórios encontram-se disponibilizados no portal transparência da autarquia, no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>.

4.4 Gestão patrimonial e infraestrutura

No ano de 2021, o conselho contratou empresa especializada para realizar auditoria e avaliação interna dos bens móveis e imóveis do conselho, conforme orientado em auditoria anterior. Tal serviço foi devidamente lançado e todos os valores atuais de mercado dos bens do CRP encontram-se lançados no sistema e constantes no relatório de bens anexo.

Baixa em patrimônios antigos

As relações de bens e relatórios referentes ao patrimônio e infraestrutura do conselho encontram-se anexos ao presente relatório.

4.5 Informações dos responsáveis pelas informações contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade da Administração, por meio da Assessoria Contábil. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº. 4320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e sua nova harmonização internacional e aos Princípios Contábeis geralmente aceitos. As demonstrações contábeis são elaboradas em conformidade ao que regulamenta a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

4.6 Relatório da contabilidade e da auditoria

O CRP/18 é auditado por meio de empresa de auditoria contratada pelo Conselho Federal de Psicologia, contudo, a auditoria referente às contas do exercício de 2021 foram realizadas de forma online. O CRP18 já encaminhou toda a documentação exigida pela auditoria, contudo o relatório final com o resultado da análise não foi apresentado ao conselho até a data da conclusão do presente relatório.

4.7 Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas a seguir. Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

a) Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo CRPMT18, em consonância ao que dispõe o parágrafo 3º do art. 164 da Constituição Federal: Caixa e equivalente de caixa incluem: saldos em conta movimento e aplicações financeiras com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado, sendo o ganho registrado no resultado do período.

TÍTULOS	2021	2020	2019
Caixa e Equivalente de Caixa	R\$ 3.435.272,81	R\$ 2.539.028,47	R\$ 1.967.862,48
Bancos Aplicação Financeira	R\$ 3.43.394,30	R\$ 2.536.344,48	R\$ 1.959.554,48
Banco Conta Arrecadação	R\$ 878,51	R\$ 2.683,99	R\$ 2.493,78
Disponível p/ Aplic. Vinculada	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.806,08

b) Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do orçamento anual de 2020 e contabilizados pelo regime de competência, no início do exercício e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentado em 31/12/2021 o montante de:

TÍTULOS	2021	2020	2019
Anuidades do Exercício PF	R\$ 471.322,82	R\$ 283.904,49	R\$ 263.914,69
Anuidades do Exercício PJ	R\$ 0,00	R\$ 3.292,61	R\$ 0,00
Anuidades do Exercício Anterior	R\$ 1.550.779,36	R\$ 1.131.180,33	R\$ 942.584,44
Anuidades do Exercício Anterior PJ	R\$ 10.225,64	R\$ 19.058,10	R\$ 23.942,57
Total	R\$ 2.032.327,82	R\$ 1.437.435,53	R\$ 1.230.441,70
(-) Provisão para Créditos L. Duvidosa	R\$ 1.165.100,63	R\$ 367.645,52	R\$ 367.645,52
SOMA TÍTULOS	R\$ 867.227,19	R\$ 1.069.790,01	R\$ 862.796,18

c) Dívida Ativa

Compreende o saldo dos valores a receber inscritos em dívida ativa no exercício de 2021 de:

TÍTULOS	2020	2019	2018
Créditos em Dívida Ativa	R\$ 714.411,38	R\$ 742.900,23	R\$ 463.944,86
Total	R\$ 714.411,38	R\$ 742.900,32	R\$ 463.944,86

d) Bens Patrimoniais

Os bens registrados no Ativo Imobilizado foram contabilizados pelo valor de aquisição, sendo efetuada a depreciação deste exercício pelo método linear (quotas constantes) com os percentuais abaixo especificados. O bem imóvel que representa o edifício sede do CRPMT18, foi reavaliado no mês de dezembro de 2019, mantendo o valor corrigido de acordo com o laudo técnico apresentado, e procedemos depreciação apenas do imóvel antigo. Houve aquisição do imóvel lateral, mas o mesmo está em processo de incorporação das matrículas. O saldo apresentado em 31/12/2021:

BENS MÓVEIS	Depr.	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Móveis e Utensílios	10%	R\$38.251,29	R\$ 37.699,17	R\$ 51.004,53
Máquinas e Equipamentos	10%	R\$77.612,20	R\$ 61.829,91	R\$ 61.879,74
Utensílios de copa e cozinha	10%	R\$ 6.530,49	R\$ 6.530,49	R\$ 230,00
Equipam. Process. de dados	20%	R\$ 61.112,01	R\$ 55.777,01	R\$ 72.864,85
Sub-Total				R\$
Depreciação Acumulada				R\$
TOTAL				R\$

BENS IMÓVEIS	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2010
Edifício Sede	R\$ 974.358,60	R\$ 974.358,60	R\$ 974.358,60
(-) Depreciação 2021	(R\$ 29.925,00)	(R\$ 17.100,00)	
TOTAL	R\$ 944.433,60	R\$	R\$ 570.652,52

e) Passivo Circulante

Representado por valores a pagar decorrentes de obrigações trabalhistas, de contratação junto a fornecedores pela aquisição de materiais e/ou serviços, originários de empenhos processados e não pagos até 31/12/2020; de obrigações fiscais de curto prazo e impostos e contribuições retidos de colaboradores e terceiros.

TÍTULOS	2021	2020	2019
Pessoal a pagar	R\$ 2.033,19	R\$ 0,00	R\$ 996,80
Encargos Sociais a Pagar	R\$ 18.723,77	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Fornecedores	R\$ 30.757,88	R\$ 22.374,36	R\$ 16.601,71
Obrigações Fiscais a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 5.959,79	R\$ 4.672,27
Provisões a curto prazo	R\$ 75.177,89	R\$ 66.278,41	R\$ 58.132,52
Retenções a recolher	R\$ 3.447,09	R\$ 11.663,37	R\$ 10.648,56
Transferências Correntes CFP	R\$ 171,90	R\$ 171,90	R\$ 171,90
TOTAL	R\$ 130.311,72	R\$ 106.445,83	R\$ 90.723,76

f) Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial no relatório das Variações Patrimoniais, no valor de R\$ 765.500,66 (Setecentos e sessenta e cinco mil, quinhentos reais e sessenta e seis centavos), foi apurado com base no regime de competência da receita e das despesas, escrituradas no subsistema patrimonial, sendo que as anuidades computadas no Ativo e consideradas Variações Patrimoniais Aumentativas.

TÍTULOS	2021	2020	2019
Resultado Patrimonial	R\$ 1.734.530,26	R\$ 765.500,66	R\$ 484.717,84
Var. Patrim. aumentativas	R\$ 3.749.423,75	R\$ 2.451.700,27	R\$ 2.319.397,89
(-)Var.Patrim. Diminutivas	R\$ 2.014.893,49	R\$ (1.683.199,61)	R\$ (1.834.680,05)

g) Resultado Financeiro

O resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320. No exercício 2020 foi apurado um resultado superavitário:

TÍTULOS	2021	2020	2019
Superávit/Déficit Financeiro	R\$ 3.378.286,84	R\$ 2.517.509,76	R\$ 1.935.271,24
Ativo Financeiro	R\$ 3.436.120,67	R\$ 2.560.377,18	R\$ 1.967.862,48
(-) Passivo Financeiro	(R\$ 57.833,83)	R\$ (42.867,42)	R\$ (35.591,24)

h) Resultado Orçamentário

O orçamento do CRPMT18 para exercício de 2020 foi aprovado em Reunião Plenária, de acordo com a legislação vigente. Nele, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas. No exercício de 2020 houve um Superávit Orçamentário no valor de R\$ 582.195,19 (Quinhentos e oitenta e dois mil, cento e noventa e cinco reais e dezenove centavos), correspondente à diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

TÍTULOS	2021	2020	2019
Superávit/Déficit Orçamentário	R\$ 880.216,45	R\$ 582.195,19	R\$ 317.433,29
Receitas (corrente + capital)	R\$ 2.871.162,84	R\$ 2.164.854,18	R\$ 2.461.616,29
Desp. (corrente + capital)	R\$ 1.990.946,39	R\$ (1.582.658,99)	R\$ (2.144.183,00)

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O patrimônio líquido do CRPMT18 em 31/12/2020, está assim constituído:

TÍTULOS	2020	2019	2018
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	R\$ 5.315.321,19	R\$ 4.546.820,53	R\$ 4.062.102,69
Ajuste de Exercícios Anteriores	R\$ 0,00	0,00	R\$ 289.128,60
Superávit do Exercício	R\$ 768.500,66	R\$ 484.717,84	R\$ 1.126.625,77
Superávit Acumulado de Exercícios Anteriores	R\$ 4.546.820,53	R\$ 4.062.102,69	R\$ 2.646.348,32

4.8 Tratamento das determinações do TCU

O Presente Relatório de Gestão, atendeu às observações e orientações do Tribunal de Contas da União, nos termos da Portaria TCU Nº 178, de 23 de outubro de 2019, que dispõe acerca das prestações de contas anuais da Administração Pública Federal referentes ao exercício de 2021, que devem ser apresentadas em 2022, especificando a forma, os elementos de conteúdo, as unidades que devem prestar contas e os prazos de apresentação, nos termos do art. 3º da Instrução Normativa-TCU 63, de 1º de setembro de 2010, e da IN 84/2020.

4.9 Balanços, Demonstrações e Notas Explicativas

Balanço Patrimonial

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2020 a 31/12/2020

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	4.303.679,46	3.630.482,89	PASSIVO CIRCULANTE	130.311,72	106.445,83
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	3.435.272,81	2.539.028,47	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	77.211,08	66.278,41
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	867.227,19	1.069.790,01	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS/CONTRIBUIÇÕES A RECEBER	2.032.327,82	1.437.435,53	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	30.757,88	22.374,36
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.165.100,63C	367.645,52C	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	15.008,56	11.663,37
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	847,86	21.348,71	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	171,90	171,90
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	7.162,30	5.957,79
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	331,60	315,70	RESTOS A PAGAR	0,00	0,00
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	2.059.589,23	1.791.284,13	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	997.503,94	714.411,38	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	997.503,94	714.411,38	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	997.503,94	714.411,38	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DECORRENTE DE ANUIDADES	997.503,94	714.411,38	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.062.085,29	1.076.872,75	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	183.505,99	162.111,94		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	974.358,60	974.358,60		0,00	0,00
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	95.779,30C	59.597,79C		0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	130.311,72	106.445,83

			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	6.232.956,97	5.315.321,19
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	6.232.956,97	5.315.321,19
TOTAL	6.363.268,69	5.421.767,02	TOTAL	6.363.268,69	5.421.767,02
ATIVO FINANCEIRO	3.436.120,67	2.560.377,18	PASSIVO FINANCEIRO	57.833,83	42.867,42
ATIVO PERMANENTE	2.927.148,02	2.861.389,84	PASSIVO PERMANENTE	75.177,89	66.278,41
SALDO PATRIMONIAL				6.230.256,97	5.312.621,19

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	3.378.286,84	2.517.509,76

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2021

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Conselheiro Presidente
CRP 18/002762
032.960.681-63

Sheila Carla Queiroz Gomes
Tesoureira
CRP 18/001730
011.255.691-40

Aparecida Sílvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

Demonstrações das Variações Patrimoniais

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2020 a 31/12/2020

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	4.303.679,46	3.630.482,89	PASSIVO CIRCULANTE	130.311,72	106.445,83
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	3.435.272,81	2.539.028,47	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	77.211,08	66.278,41
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	867.227,19	1.069.790,01	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS/CONTRIBUIÇÕES A RECEBER	2.032.327,82	1.437.435,53	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	30.757,88	22.374,36
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.165.100,63	367.645,52	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	15.008,56	11.663,37
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	847,86	21.348,71	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	171,90	171,90
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	7.162,30	5.957,79
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	331,60	315,70	RESTOS A PAGAR	0,00	0,00
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	2.059.589,23	1.791.284,13	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	997.503,94	714.411,38	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	997.503,94	714.411,38	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	997.503,94	714.411,38	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DECORRENTE DE ANUIDADES	997.503,94	714.411,38	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.062.085,29	1.076.872,75	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	183.505,99	162.111,94		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	974.358,60	974.358,60		0,00	0,00
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	95.779,30	59.597,79		0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	130.311,72	106.445,83

PATRIMÔNIO LÍQUIDO					
Especificação			Exercício Atual	Exercício Anterior	
Patrimônio Social e Capital Social			0,00	0,00	
Ajuste de avaliação Patrimonial			0,00	0,00	
Demais Reservas			0,00	0,00	
Resultados Acumulados			6.232.956,97	5.315.321,19	
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO			6.232.956,97	5.315.321,19	
TOTAL	6.363.268,69	5.421.767,02	TOTAL	6.363.268,69	5.421.767,02
ATIVO FINANCEIRO	3.436.120,67	2.560.377,18	PASSIVO FINANCEIRO	57.833,83	42.867,42
ATIVO PERMANENTE	2.927.148,02	2.861.389,84	PASSIVO PERMANENTE	75.177,89	66.278,41
SALDO PATRIMONIAL				6.230.256,97	5.312.621,19

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	3.378.286,84	2.517.509,76

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2021

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Conselheiro Presidente
CRP 18/002762
032.960.681-63

Sheila Carla Queiroz Gomes
Tesoureira
CRP 18/001730
011.255.691-40

Aparecida Sílvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

Demonstração do Fluxo de Caixa

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT
CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	2.871.162,84	2.164.854,18
RECEITA TRIBUTÁRIA	30,49	0,00
TAXAS PELO EXERCÍCIO DO PODER DE POLÍCIA	30,49	0,00
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	30,49	0,00
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.403.234,70	1.847.691,57
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.339.698,79	1.803.791,92
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.759.307,59	1.498.536,71
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	580.391,20	305.255,21
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	63.023,79	43.351,86
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	50.898,72	38.467,39
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	12.125,07	4.884,47
FUNDO DE SEÇÕES	512,12	547,79
RECEITA PATRIMONIAL	0,00	42.498,91
DIVIDENDOS	0,00	42.498,91
RECEITA DE SERVIÇOS	154.100,12	104.982,23
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	130.185,59	92.330,72
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	23.914,53	12.651,51
FINANCEIRAS	260.423,84	85.012,54
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	57.421,81	34.231,39
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	203.002,03	50.781,15
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	52.037,09	26.777,40
MULTAS SOBRE ANUIDADES	23.149,04	12.366,66
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	127.815,90	11.637,09
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	53.373,69	84.668,93
DÍVIDA ATIVA	49.644,46	38.332,64
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	3.729,23	34.150,52
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	12.185,77
OUTROS INGRESSOS	830.663,00	691.462,16
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	1.932.471,23	1.527.284,62
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	515.982,80	436.850,88
ENCARGOS PATRONAIS	151.780,80	124.299,95
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.264.707,63	966.133,79
DESPESA DE CAPITAL	21.118,00	20.519,85
OUTROS DESEMBOLSOS	851.992,27	737.345,88
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	917.362,34	591.685,84
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		

CRP/MT

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

	Exercício Atual	Exercício Anterior
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	917.362,34	591.685,84
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	2.539.028,47	1.967.862,48
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	3.456.390,81	2.539.028,47

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2021

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Conselheiro Presidente
CRP 18/002762
032.960.681-63

Sheila Carla Queiroz Gomes
Tesoureira
CRP 18/001730
011.255.691-40

Aparecida Sílvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

Balanco Financeiro

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	2.871.162,84	2.164.854,18	Despesa Orçamentária	1.990.946,39	1.582.658,99
RECEITA REALIZADA	2.871.162,84	2.164.854,18	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR		2.700,00
RECEITA CORRENTE	2.871.162,84	2.164.854,18	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	37.357,16	32.154,52
RECEITA TRIBUTÁRIA	30,49		CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.953.589,23	1.547.804,47
TAXAS PELO EXERCÍCIO DO PODER DE POLICIA	30,49		DESPEZA CORRENTE	1.932.471,23	1.527.284,62
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	30,49		PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	515.982,80	436.850,88
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	2.403.234,70	1.847.691,57	ENCARGOS PATRONAIS	151.780,80	124.299,95
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.339.698,79	1.803.791,92	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.264.707,63	966.133,79
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.759.307,59	1.498.536,71	DESPEZA DE CAPITAL	21.118,00	20.519,85
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	580.391,20	305.255,21	INVESTIMENTOS	21.118,00	20.519,85
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	63.023,79	43.351,86			
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	50.898,72	38.467,39			
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	12.125,07	4.884,47			
FUNDO DE SEÇÕES	512,12	547,79			
RECEITA PATRIMONIAL		42.498,91			
DIVIDENDOS		42.498,91			
RECEITA DE SERVICOS	154.100,12	104.982,23			
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	130.185,59	92.330,72			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	23.914,53	12.651,51			

Página:1/3

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
FINANCEIRAS	260.423,84	85.012,54			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	57.421,81	34.231,39			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	203.002,03	50.781,15			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	52.037,09	26.777,40			
MULTAS SOBRE ANUIDADES	23.149,04	12.366,66			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	127.815,90	11.637,09			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	53.373,69	84.668,93			
DÍVIDA ATIVA	49.644,46	38.332,64			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	3.729,23	34.150,52			
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS		12.185,77			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	868.020,16	726.316,68	Pagamentos Extraorçamentários	851.992,27	737.345,88
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		2.700,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		
Inscrição de Restos a Pagar Processados	37.357,16	32.154,52	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	31.554,52	25.446,60
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	97.636,86	66.112,07	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	95.500,31	64.712,71
Outros Recebimentos Extraorçamentários	733.026,14	625.350,09	Outros Pagamentos Extraorçamentários	724.937,44	647.186,57
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.539.028,47	1.967.862,48	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	3.435.272,81	2.539.028,47
Caixa e Equivalente de Caixa	2.539.028,47	1.967.862,48	Caixa e Equivalente de Caixa	3.435.272,81	2.539.028,47
Depósitos, Rest. Vlr's Vinculados			Depósitos, Rest. Vlr's Vinculados		
Total:	6.278.211,47	4.859.033,34		6.278.211,47	4.859.033,34

Cuiabá-MT, 31 de dezembro de 2021

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Conselheiro Presidente
CRP 18/002762
032.960.681-63

Sheila Carla Queiroz Gomes
Tesoureira
CRP 18/001730
011.255.691-40

Aparecida Silvia Rossini
Contadora
CRCMT 5549/O-4
349.965.599-34

Balancete Analítico do Patrimônio

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

CNPJ: 12.932.366/0001-88

Relação de bens imóveis

Código	Bem Imóvel	Tipo do Bem	Responsável	Aquisição	Dt.Reav.	Manut./Reparos	Vr. Atual
0001	Edificação	Edificações	MIRIAN MENDES HURTADO	21/03/2011	02/07/2019	0,00	689.358,60
Descrição: Edifício térreo sede do CRP - com 5 salas, uma cozinha, dois banheiros e quintal. Edifício sede do CRPMT, Rua Quarenta, nº 120, Bairro Boa Esperança - Cuiabá - MT. Localização: Rua 40 120 - Boa Esperança-78068536 Cuiabá - MT							
0002	Casa	Edificações	MIRIAN MENDES HURTADO	27/08/2019	-	0,00	285.000,00
Descrição: conforme Escritura Publicavrada as fls . 129/132, do livro nº 1311 aos 27/08/2019 - prot. 28703. Imóvel localizado na rua 40 nº 110 Bairro Boa Esperança - Cuiabá/MT Localização: - -							
Quantidade de itens encontrados: 2							974.358,60

CRP/MT

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18º REGIÃO - CRP MT

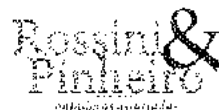
CNPJ: 12.932.366/0001-88

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balancete Analítico do Patrimônio - Bem Móvel

Código	Conta	Saldo Inicial	Acréscimos	Decréscimos	Saldo Final
1.2.3.1.1.01	Móveis e Utensílios	38.251,29	0,00	0,00	38.251,29
1.2.3.1.1.02	Máquinas e Equipamentos	61.829,20	15.783,00	0,00	77.612,20
1.2.3.1.1.04	Utensílios de Copa e Cozinha	6.530,49	0,00	0,00	6.530,49
1.2.3.1.1.06	Equipamentos de Processamento de Dados	55.777,01	5.335,00	0,00	61.112,01
Totais:		162.387,99	21.118,00	0,00	183.505,99

4.11 Declaração do Contador



Rua 7, nº 223, Bairro Boa Esperança, Cep: 78068-405. Cuiabá - Mt.

asrossini@terra.com.br ~ rossiniopinheiro@gmail.com ... 65/3027-1848

Declaração do Contador afirmativa da fidedignidade das demonstrações contábeis

DECLARAÇÃO DO CONTADOR	
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE MATO GROSSO.	CRPMT 18

Declaro que os demonstrativos contábeis (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Resultado Econômico), regidos pela Lei n.º 4.320/1964, e NBCT 16, relativos ao exercício de 2021, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Local	Cuiabá - MT	Data	31/12/2021
Contador Responsável	Aparecida Silvia Rossini	CRC nº	CRCMT 5549

6. ANEXOS E APÊNDICES

Todas as Declarações de integridade do relato integrado pelos responsáveis pela governança conforme estabelece a Estrutura Internacional para Relato Integrado, encontrar-se-ão anexas ao presente Relatório de Gestão Integrado.

EXPEDIENTE

IV Plenário - Exercício 2021

DIRETORIA

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo - Conselheiro Presidente
Socorro de Maria Ribeiro Andrade - Conselheira Vice-Presidente
Kamila Cristina da Costa - Conselheira Secretária
Sheila Carla de Queiroz Gomes - Conselheira Tesoureira

CONSELHEIROS EFETIVOS

Alcindo José Rosa - Conselheiro Efetivo
George Moraes De Luiz - Conselheiro Efetivo
Olga Adoracion Leiva Cabelho - Conselheira Efetiva
Pamela Cristina da Rocha - Conselheira Efetiva
Vanessa Clementino Furtado - Conselheira Efetiva

CONSELHEIROS SUPLENTE

Betania Rigoni da Silva - Conselheira Suplente
Fernanda Piotto Fontana - Conselheira Suplente
Ismael Pereira dos Santos - Conselheiro Suplente
Jaqueline Vilalba Fernandes - Conselheira Suplente
Tatiane da Costa Correa - Conselheira Suplente
Tatine Penariol de Rosato - Conselheira Suplente
Vanessa Rosa Nogueira da Silva - Conselheira Suplente

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Gerência Geral – Mirian Mendes Hurtado
Coordenação de Orientação e Fiscalização – Rhegysmere Alves
Coordenação Político Administrativa – Fabiana Tozi Vieira
Supervisão Administrativa – Greicy Dias

ASSESSORIAS TÉCNICAS

Assessoria Técnica da Comissão de Ética – Gilvânia Stefanello
Assessoria de Comunicação - Pau & Prosa Comunicação
Assessoria de Tecnologia da Informação – Fatini Informática
Assessoria Contábil – Escritório de Contabilidade RP
Assessoria Jurídica – Oswaldo Santos

Revisão, Diagramação e Projeto Gráfico – Pau & Prosa Comunicação