



RELATÓRIO DE GESTÃO 2018



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18ª REGIÃO

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2018

Relatório de gestão do exercício de 2018, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da DN 170/2018, da Portaria TCU nº 175/2013 e 90/2014 e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

III PLENÁRIO

Diretoria

Morgana Moreira Moura
Conselheira Presidente

George Moraes de Luiz
Conselheiro Vice-Presidente

Pâmela Cristina da Rocha
Conselheira Secretária

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo
Conselheiro Tesoureiro

Conselheiros Efetivos

Junio de Souza Alves
Conselheiro Efetivo

Zeni Luersen
Conselheira Efetiva

Karina Franco Moshage
Conselheira Efetiva

Marinês Fortes de Barros
Conselheira Efetiva

Olva Adoracion Leiva Cabelho
Conselheira Efetiva

Sheila Carla de Queiroz
Conselheira Efetiva

Conselheiros Suplentes

Carleandro Roberto de Souza
Conselheiro Suplente

Dayanne Pimentel Soares
Conselheira Suplente

Eliana Aparecida M. R. Lopes de Andrade
Conselheira Suplente

Ismael Pereira dos Santos
Conselheiro Suplente

Wilson Roberto Palermo Ortega
Conselheiro Suplente

SIGLAS E DENOMINAÇÃO

CRP/MT - Conselho Regional de Psicologia 18ª Região – Mato Grosso
CFP - Conselho Federal de Psicologia
TCU - Tribunal de Contas da União
UPC - Unidade Prestadora de Contas
SISPAT.NET - Sistema de Patrimônio
INSS - Instituto Nacional de Seguro Social
FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviços
PIS - Programa de Integração Social
PASEP - Programa de Formação de Patrimônio do Servidor Público
TI - Tecnologia da Informação
CLT - Consolidações das Leis Trabalhistas
D.O.U - Diário Oficial da União
NBCASP - Normas Brasileiras de Contabilidade aplicada ao Setor Público
COSIF - Plano Contábil das Instituições do Sistema Financeiro Nacional
CGU - Controladoria-Geral da União

LISTA DE TABELAS, QUADROS, GRÁFICOS E FIGURAS

Figura 1 – Foto Presidente;
Figura 2 – Conselheiros;
Figura 3 – Conselheiros Diretores;
Figura 4 - Encontro Temático da Comissão de Direitos Humanos - Laicidade e Religiosidade na Atuação da Psicologia;
Figura 5 - Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas;
Figura 6 - Confraternização de Final de Ano Colaboradores e Conselheiros 2018;
Figura 7 - Site atual do Conselho Regional de Psicologia 18ª Região
Figura 8 – Site do Conselho
Figura 9 – Site do Conselho
Figura 10 – Instagram do Conselho
Figura 11 – Facebook do Conselho
Figura 12 – Boletim de Notícias
Figura 13 – Portal Transparência
Figura 14 – Entrega de CIPs
Tabela 01 – Atividades COE
Figura 15 – Evento – “Psicoterapia é só para Psicólogo?” – Abril 2018
Figura 16 – Quadro de Colaboradores
Figura 17 – Remuneração Mensal

SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE.....	6
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	7
1.1 Identificação do Conselho Regional de Psicologia – Missão Visão e Valores.....	7
1.2 Estrutura Organizacional da Instituição e suas Atribuições.....	7
1.3 Descrição Sumária e Competências.....	8
1.4 Da Administração Interna.....	10
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA.....	14
2.1 Descrição das estruturas de governança – Instâncias Deliberativas e Democráticas.....	14
2.2 Comissões Permanentes e Temáticas.....	15
2.3 Principais objetivos estratégicos e Informações sobre as ações para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício.....	15
2.4 Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas.....	17
3. GESTÃO DE RISCO E CONTROLE INTERNO.....	20
3.1 Gestão de riscos e controles internos.....	20
4. RESULTADOS DA GESTÃO.....	21
4.1 4.1 Resultados alcançados frente aos objetivos estratégicos às prioridades da gestão.....	21
4.2 A tempestividade das ações empreendidas.....	22
4.3 Atividades Realizadas pelas Comissões no Exercício de 2018	22
4.4 Principais programas e projetos/iniciativas	38
4.5 Indicadores de desempenho quantificados e alinhados aos objetivos	39
4.6 Avaliação equilibrada dos objetivos alcançados e do desempenho em relação às metas	39
4.7 Os fatores que tenham contribuído para o alcance ou superação das metas estabelecidas.....	39
4.8 Monitoramento de metas não alcançadas	39
5. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DE GESTÃO.....	40
5.1 Gestão de pessoas	40
5.2 Gestão de licitação e contratos	43
5.3 Gestão patrimonial e infraestrutura	43
5.4 Gestão da tecnologia da informação	43.
6. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	44
6.1 Declaração do contador/opinião dos auditores externos.....	44
6.2 Relatório da contabilidade e auditoria	44
6.3 Desempenho orçamentário e operacional da no exercício de 2018	44
7. PRINCIPAIS DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS.....	44

7.1 Notas Explicativas	44
8. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	44
9. TRATAMENTO DE DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TCU	45
10. ANEXOS E APÊNDICES	45

MENSAGEM DA PRESIDENTE

Figura 1 – Foto da Presidente do CRP18



Fechamos mais um ano de gestão do Conselho Regional de Psicologia da 18ª região, atingindo objetivos propostos e avaliando as estratégias utilizadas visando a melhoria no processo de orientação e fiscalização da categoria profissional.

Dentre as atividades desenvolvidas, reorganizamos aspectos administrativos visando diminuir os processos burocráticos junto a secretaria, ampliando quadro de colaboradores no atendimento e modernizando o acesso a informação. Ainda no que diz respeito aos processos administrativos, nos aspectos financeiros, sistematizamos novos modelos de cobrança, tendo por foco o diálogo com os profissionais.

Visando o diálogo com a categoria, ampliamos as estratégias de comunicação renovando canais digitais e criando novos canais de mídia social para alcançar maior diversidade de público possível. Visando a

melhoria estrutural e de gestão, disparamos a reforma inicial no prédio e a ampliação da equipe.

Com foco na função primordial do conselho de orientar e fiscalizar, reconfiguramos as estratégias da comissão de orientação e fiscalização, ampliando o quadro de colaboradores internos e traçamos metodologias específicas para acompanhar a categoria no interior do estado. Nessa reformulação, intensificamos a aproximação com as instituições de ensino superior e docentes identificando as contribuições possíveis que compete ao conselho de categoria.

A reorganização das comissões temáticas também foi fundamental para contemplar as especificidades que transversalizam a atuação do profissional de Psicologia no estado. Nesse quesito, criamos a comissão de Relações Étnico-raciais na Psicologia e a comissão de Psicologia e Diversidade de Gênero e Sexual.

Realizamos os eventos propostos, desde as rodas de conversa, encontros temáticos e iniciamos os pré-congressos de psicologia reunindo as sugestões dos profissionais do interior. Buscando alcançar as demandas locais da categoria, desencadeamos em âmbito local o mapeamento dos profissionais a partir de atividades desenvolvidas pelo CREPOP.

Cumpramos destacar que o desenvolvimento de todo esse trabalho se deu graças a boa articulação da equipe do CRP com os conselheiros, bem como a extinção do termo de ajuste de conduta que impedia a ampliação do quadro de profissionais do CRP, tornando possível alcançar os objetivos propostos.

Morgana Moreira Moura
Conselheira Presidente

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação do Conselho Regional de Psicologia – Missão Visão e Valores.

O Conselho Regional de Psicologia - 18ª Região (CRP-18), autarquia federal, com sede própria na Capital do Estado de Mato Grosso, instituída pela Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971 e instalada em 05 de fevereiro de 2010, de acordo com a Resolução n. 002/2010, do Conselho Federal de Psicologia, dotado de personalidade jurídica de direito privado, com autonomia política-administrativa e financeira, é órgão representativo da psicologia e do exercício da profissão do Psicólogo.

O CRP-18 tem por finalidade orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo no território sob sua jurisdição, e tem como Missão, Visão e Valores:

Missão

Atuar com excelência, em benefício da sociedade, na fiscalização, orientação e disciplina do exercício profissional da psicologia, por meio de ações regulamentadoras, educacionais, fiscalizadoras, judicantes, cartoriais e políticas.

Visão

Ser referência para a promoção e garantia do exercício ético da psicologia, da valorização e dignidade profissional do psicólogo e para as questões éticas em saúde mental, tendo por princípio a melhoria das condições de vida e saúde da sociedade.

Valores

Ética, justiça, autonomia, humanismo, transparência e interesse público.

1.2 Estrutura Organizacional da Instituição e suas Atribuições

O CRP-18 é um órgão deliberativo, constituído de 9 (nove) membros efetivos e 9 (seis) suplentes, eleitos de conformidade com o disposto do Art. 7º da Lei nº 5.677/71, com mandato de 3 (três) anos.

Constituem as atribuições do CRP-18, as previstas para as deliberações de Assembleia Geral, Deliberações Plenárias, de Diretoria, das Comissões, dentre outras dispostas no regimento interno, como se verá na discriminação das competências de cada órgão abaixo dispostas.

Para dar efetividade no cumprimento das atribuições previstas na legislação, compete ainda ao CRP-18, dentre outras atribuições dispostas na legislação: Baixar e fazer publicar os atos julgados necessários para a fiel execução da Lei, no âmbito de sua jurisdição; Colaborar com os poderes públicos e as instituições de ensino, no estudo de problemas do exercício e do ensino da Psicologia, propondo e contribuindo para a efetivação de medidas adequadas à sua solução; Dirimir dúvidas sobre a aplicação da legislação e de normas reguladoras do exercício profissional; Indicar

representante, profissional inscrito, para integrar os movimentos e fóruns públicos, paraestatais ou particulares quando solicitado por quem de direito e Promover estudos e campanhas de valorização profissional.

1.3 Descrição Sumária e Competências

Plenário:

O Plenário é o órgão de deliberação do CRP 18, constituído por 9 (nove) membros efetivos, conforme artigo 22 do Regimento Interno, e suas atribuições estão dispostas no Artigo 15. do Regimento Interno CRP/MT.

Destaca-se dentre as atribuições legais e regimentais do Plenário do CRP18, as competências para: Eleger e compor sua diretoria; Funcionar como tribunal de Ética Profissional; Organizar seu regimento; Decidir sobre os pedidos de inscrição da (do) psicóloga (o); Sugerir ao CFP as medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional; Aprovar o cumprimento das deliberações emanadas da APAF no que diz respeito ao CRP-18; Conceder licenças aos seus membros e apreciar renúncias; Julgar o comportamento funcional de seus membros à luz do Código de Processamento Disciplinar (CPD) e impor-lhes sanções, quando for o caso, dentre outras.

Atualmente, compõem o Plenário do CRP/18 os(as) seguintes conselheiros(as):

Figura 2 – Foto dos Conselheiros CRP/18

CONSELHEIROS EFETIVOS



KARINA FRANCO
MOSHAGE



MARINÊS FORTES DE
BARROS



OLGA ADORACION LEIVA
CABELHO



SHEILA CARLA DE
QUEIROZ



ZENI LUERSEN

CONSELHEIROS SUPLENTES



CARLEANDRO
ROBERTO DE SOUZA



DAYANNE PIMENTEL
SOARES



ELIANE APARECIDA
M. R. LOPES DE
ANDRADE



ISMAEL PEREIRA
DOS SANTOS



JUNIO DE SOUZA
ALVES



WILSON ROBERTO
PALERMO ORTEGA

Diretoria:

A Diretoria, órgão executivo do CRP 18, é constituída por 4 (quatro) Conselheiros Efetivos, eleitos pelo Plenário, com o mandato de 1 (um) ano para o exercício de cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, conforme artigo 32 do Regimento Interno.

As atribuições da Diretoria estão dispostas no Artigo 25 do Regimento Interno, qual seja a sua competência para, respeitada as atribuições de cada um dos seus membros, organizar e dirigir os trabalhos do Conselho e de sua secretaria, estabelecendo o seu quadro de servidores, fixando-lhes os vencimentos e as atribuições.

Figura 3 – Foto da diretoria do CRP18

DIRETORIA



MORGANA MOREIRA MOURA
Presidente



GEORGE MORAES DE LUIZ
Vice-presidente



PAMELA CRISTINA DA ROCHA
Secretário(a)



GABRIEL HENRIQUE PEREIRA
DE FIGUEIREDO
Tesoureiro(a)

Comissões:

O CRP-18 possui em sua estrutura como instâncias que atuam em aspectos específicos, as denominadas comissões ou grupos de trabalho. As comissões se diferenciam em Comissões Permanentes e Comissões Temáticas.

Figura 4 – Encontro Temático da Comissão de Direitos Humanos - Laicidade e Religiosidade na Atuação da Psicologia



1.4 Da Administração Interna

No exercício de 2018, o Conselho Regional de Psicologia 18ª Região, possuía o seguinte corpo funcional, conforme organograma e descrição das atribuições de cada cargo abaixo destacadas

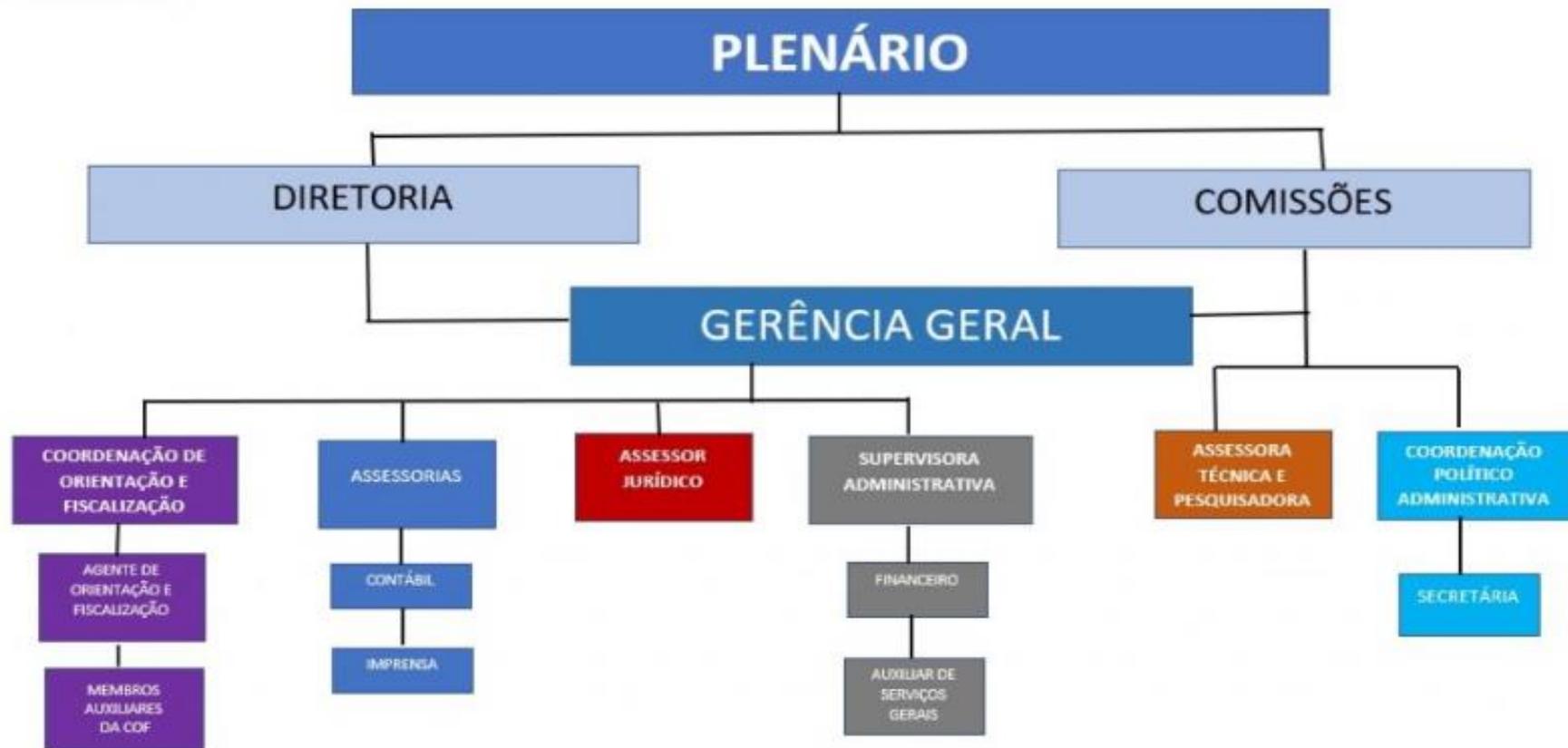


Figura 5 - Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas

Gerência Geral: Coordenar e organizar administrativamente o Conselho Regional de Psicologia, tanto na parte funcional, de pessoal, de estrutura, dando suporte administrativo para todos os funcionários e conselheiros. Executar os serviços administrativos e financeiros. Secretariar todas as reuniões da Diretoria e do Plenário. O CRP 18 possui uma Gerente Geral. Cargo instituído pela Resolução CRP 18 nº 001/2010.

Coordenação de Orientação e Fiscalização: Gerenciar, orientar, acompanhar e avaliar os Técnicos e estagiários da COF e COE em atividades internas e externas ao CRP/18ª REGIÃO, analisando dados, informações, relatórios e pareceres técnicos produzidos bem como termos de visita lavrados; Atender as Partes/Representantes e ou Representado do processo em demandas de orientação, retirada de cópias de documentos do processo e demais necessidades, dentre outras atribuições administrativas que vierem a serem atribuídas pela COF.

Coordenação Político-Administrativa: Coordenar os trabalhos administrativos da secretaria em sua totalidade nas diversas etapas contemplando inscrição de profissionais, atendimento a profissionais, realização de todas as etapas até a entrega da CIP ao profissional; proporcionar junto a sua área a elaboração de informações através de relatórios para o orçamento e prestação de contas anual do Conselho; Coordenar a emissão de boletos de cobrança de anuidades, recobranças, renegociações e outros, atendendo as deliberações do

Plenário e/ou resoluções do CPF.

Agente de Orientação e Fiscalização: Garantir à sociedade, através da atividade de Orientação e Fiscalização, que o trabalho do psicólogo seja efetuado dentro da ética e técnicas regulamentadas pela Ciência Psicológica. O CRP 18 possui uma Agente de Orientação e Fiscalização. Cargo instituído pela Resolução CRP 18 nº 001/2010.

Membros Colaboradores da COF: Proceder às orientações sobre o exercício profissional; Inspeccionar o exercício profissional da Psicologia e sua divulgação, obedecidas as disposições éticas e legais; Efetuar diligências para obter informações acerca do teor de uma representação e elementos de prova, ou averiguar indícios de infração; Verificar se a responsabilidade e o exercício da Psicologia, mantidos ou prestados por empresas ou instituições de direito público ou privado, estão a cargo de psicóloga(o) regularmente inscrita(o) no CRP; Apresentar, à Comissão de Orientação e Fiscalização, periodicamente, os documentos pertinentes ao exercício de suas funções.

Supervisão Administrativa: Supervisionar rotinas administrativas, chefiando diretamente as equipes de recepção, telefonia, manutenção e limpeza; Coordenar serviços de autorização, arquivamento e organização de documentação de receitas e despesas, comunicação, atendimento, limpeza, terceirização e de manutenção de

equipamentos, mobiliários e instalações; Administrar documentação de recursos humanos, bens patrimoniais, elaboração e execução de processos administrativos de compra de materiais de consumo e serviços; Organizar e supervisionar as rotinas de controle financeiro, controlando fundo fixo (pequeno caixa) e recebimentos, emitindo documento de controle e prestação de contas; Fazer valer as leis e normas administrativas, da gestão pública, especialmente as Resoluções do Conselho Federal de Psicologia e do Conselho Regional de Psicologia 18ª Região, bem como o cumprimento de prazos; Prestar contas à Gerência Geral do CRP/18ª; Participar das reuniões de Gerência, Diretoria e das Reuniões Plenárias quando devidamente convocado (a); Executar outras atribuições que lhe forem conferidas pelo (a) Presidente do CRP/18ª Região.

Auxiliar Administrativo/Secretaria: Executar e controlar serviços de atendimento ao profissional psicólogo na confecção de carteira profissional, certidão nada consta, montagem de pasta de prontuário de cada profissional, lançamento no sistema e demais atividades pertinentes ao atendimento personalizado ao psicólogo atendendo-o sempre nas suas necessidades.

Auxiliar Administrativo/Financeiro Executar e controlar serviços de apoio na área de recursos humanos, finanças, administração e logística, compras e patrimônio. Atender fornecedores, levantando informações sobre produtos e serviços, fornecendo e recebendo. Tratar de documentos variados, cumprindo todos os procedimentos necessários referentes aos mesmos, preparar relatórios e planilhas, executar

serviços gerais do escritório. O CRP 18 uma funcionária no cargo de Auxiliar Administrativo / Financeiro. Cargo instituído pela Resolução CRP 18 nº 001/2010.

Auxiliar de Serviços Gerais: Realizar todos os serviços relativos a área de higiene e manutenção das instalações da sede do CRP/18ª Região, atendendo a todas as disposições do Edital de Seleção Pública nº 01/2012; providenciar a limpeza de caráter eventual e de atendimento extraordinário e imediato, sempre que se fizer necessário; executar os demais serviços considerados necessários na frequência diária

Assessora Técnica do CREPOP: Desenvolver atividades especializadas de pesquisa, execução de projetos no campo da psicologia e das políticas públicas e outras atividades de manutenção e desenvolvimento da estrutura técnica da unidade local do Centro de Referência Técnica em psicologia e Políticas Públicas. O CRP 18 possui uma Assessora Técnica do CREPOP. Cargo instituído pela Resolução CRP Nº 004/2011

Assessoria de Imprensa: Prestar Assessoria de Comunicação com elaboração de releases, matérias, veiculação no site institucional, divulgação de matéria na mídia, produção de boletim eletrônico e impresso, atualização do site, cobertura fotográfica, clipping eletrônico, mídias sociais. O CRP 18 tem contrato firmado com Assessoria de Imprensa – Pessoa Jurídica.

Assessoria Jurídica: Representatividade jurídica para o foro em geral, defendendo os interesses e direitos do CRP 18, perante qualquer juízo, instância ou tribunal, repartição pública, autarquia ou entidade paraestatal, propondo ações e defesas judiciais; Consultoria Jurídica aos atos e fatos administrativos mediante Parecer Jurídico a ser emitido conforme a demanda do CRP 18

Assessoria Contábil: Prestação de serviços contábeis para fins de: Escrituração Contábil, Escrituração Fiscal, Departamento Pessoal, prestando consultoria sobre assuntos relacionados à parte contábil da Autarquia. O CRP possui contrato com Assessoria Contábil – Pessoa Jurídica.

Observação: A única Comissão de Trabalho que possui uma funcionária é a COF – Comissão de Orientação e Fiscalização. As demais comissões são formadas por Conselheiros efetivos e suplentes.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

2.1 Descrição das estruturas de governança – Instâncias Deliberativas e Democráticas

Eleições

O processo eleitoral acontece a cada três anos. As últimas eleições do Sistema Conselhos de Psicologia foram realizadas em 2016. O mandato de cada gestão é de três anos.

Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e Congressos Regionais da Psicologia (COREPs)

Paralelamente ao processo eleitoral, acontecem a cada três anos os Congressos Regionais da Psicologia (COREPs) e o Congresso Nacional da Psicologia (COREP).

Participam do COREP os delegados eleitos nos pré-congressos. A partir de um tema definido no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia, dividido em eixos, os delegados se reúnem em grupos de trabalho para discutir e trabalhar em propostas. Estas são votadas, podendo passar por alterações.

As propostas tratam de ações do Sistema Conselhos de Psicologia a respeito da profissão para os próximos três anos. No COREP são eleitos os delegados que irão representar cada regional no CNP. A data final do COREP também é o último prazo para inscrição de chapas para as eleições regionais.

Os delegados eleitos nos COREPs participam do CNP, também divididos em grupos de trabalho conforme os eixos, trabalhando nas propostas que vêm dos Congressos Regionais. Ao final deste trabalho, também são votadas as propostas, que podem passar por alterações. As propostas eleitas compõem o Caderno de Deliberações do CNP, que norteiam as ações do Sistema Conselhos de Psicologia pelos três anos seguintes.

A última edição foi realizada em 2016, correspondendo ao 9º Congresso Nacional da Psicologia.

Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

A Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (Apaf) acontece semestralmente em Brasília/DF, contando com representantes de todos os Conselhos Regionais de Psicologia. Na reunião, são realizadas discussões e deliberações a respeito de diferentes questões e temáticas relacionadas às ações do Sistema Conselhos de Psicologia.

Plenárias Ordinárias

As reuniões plenárias contam com a presença dos conselheiros/as da gestão e ocorrem ordinariamente uma vez a cada mês, e extraordinariamente sempre que convocada. Nestes encontros, são discutidas e aprovadas as inscrições e cancelamentos de profissionais, pessoas físicas e jurídicas, que prestam serviços psicológicos, além de serem discutidas e avaliadas diferentes

questões relativas à gestão, política e o exercício profissional.

Plenárias de Julgamento

Após trâmite na Comissão de Ética, acontece o julgamento dos processos éticos, encaminhado por deliberação de plenária ordinária, na qual um/a conselheiro/a é designado como relator.

Reuniões de Diretoria

A Diretoria é o órgão executivo de um Conselho Regional de Psicologia, composta por quatro conselheiros/as designados em plenária ordinária para presidente, vice-presidente, tesoureiro/a e secretário/a. Nas reuniões de Diretoria são deliberadas e encaminhadas questões administrativas e financeiras do CRP.

2.2 Comissões Permanentes e Temáticas

O CRP-18 possui em sua estrutura as Comissões Permanentes e Comissões Temáticas, que atuam em aspectos específicos, de acordo com as suas atribuições e competências pré-estabelecidas. As comissões se diferenciam em Comissões Permanentes e Comissões Temáticas.

O CRP – 18, no exercício do ano de 2018, contou em caráter permanente, com a Comissão de Orientação e Ética (COE), a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e a Comissão de Tomadas de Contas (CTC), e com as seguintes comissões temáticas:

- Comissão de Orientação e Fiscalização–Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Ética- Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Tomada de Contas-Portaria 023/2016 de 24/09/13
- Comissão de Educação, Comunicação e Cultura (UNIFICADAS) -Portaria 023/2013 de 24/09/16
- Comissão de Licitação e Patrimônio (UNIFICADAS) -Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Avaliação Psicológica-Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas (UNIFICADAS) -Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão da Assistência Social -Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Psicologia Jurídica -Portaria 023/2016 de 24/09/16
- Comissão de Saúde -Portaria 023/2016 de 24/09/2016
- Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho- Portaria 023/2016/ de 24/09/2016
- Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP- Portaria 023/2016 de 24/09/16

2.3 Principais objetivos estratégicos e Informações sobre as ações para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício.

Fundamentado nas diretrizes do VIII Congresso Nacional da Psicologia que se pautou

basicamente pela busca do aperfeiçoamento democrático do Sistema Conselhos e na construção de referências e estratégias de qualificação para o exercício profissional o Plano de Trabalho para o exercício do ano 2018, elaborado pelo CRP18, se propôs a trabalhar com a categoria de modo que aumentasse a regionalização e interiorização das ações do Sistema Conselhos e do próprio CRP18.

Se propôs ainda a enfatizar as ações de orientação, bem como realizar ações de fiscalização no justo tempo.

Salientamos que o plano de ação foi elaborado tendo como base o Plano Estratégico para o triênio 2016 – 2019 do CRP 18ª Região, elaborado pela atual gestão, destacando-se como princípios estratégicos básicos a fim de garantir o alcance dos objetivos, os seguintes:

a. Reduzir a inadimplência dos profissionais ativos.

- Realização de no mínimo 03 (três) cobranças anualmente;
- Divulgação das ações do CRP 18 em diversas mídias;
- Incrementação do Centro de Cobranças.
- Notificar os profissionais inadimplentes;
- Ajuizar Ações de Execução Fiscal;
- Cobrança continua dos profissionais inadimplentes, aliadas a atuação da fiscalização da atuação profissional.

b. Informatizar e agilizar o atendimento ao profissional.

- Aperfeiçoar os processos de emissão on-line de certidões e documentos;
- Disponibilização on-line de procedimentos técnicos e éticos;
- Constituição de procedimentos administrativos referentes à inscrição, certidão e emissão de boletos;
- Implantar o manual de procedimentos operacionais padrão.

c. Desenvolver as políticas do sistema 50% dos municípios polos do CRP18.

- Divulgação das referências do Centro de Referências Técnicas em Psicologia e
- Políticas Públicas – CREPOP;
- Entrega de Carteiras de Identidade Profissionais nas cidades polo com grande número de profissionais;
- Fiscalização e orientação em 20 % das cidades do interior de Mato Grosso.

d. Representar a categoria nos eventos públicos que defendam os interesses dos profissionais do estado de Mato Grosso

- Representação em ações e eventos regionais e nacionais que possibilitem o encaminhamento de demandas dos psicólogos de Mato Grosso nas instâncias deliberativas do Sistema Conselhos;
- Representação em ações públicas que defendam os grandes temas debatidos pela categoria em seus espaços de atuação.

e. Trabalhar permanentemente junto aos profissionais

- Promover eventos que possibilitem discussões sobre as legislações que balizam a atuação profissional;
- Promover eventos para discutir as temáticas relevantes para a categoria.

f. Desenvolver uma política de aproximação com 100% das instituições do ensino superior do estado de Mato Grosso

- Promover encontros com Instituições de Ensino Superior para discutir com os futuros profissionais sobre a ética na atuação profissional;
- Realizar fiscalizações e orientações sobre o funcionamento das clínicas-escolas;
- Divulgar as referências técnicas produzidas pelo CREPOP e suas contribuições para a formação do futuro profissional.

g. Garantir a participação efetiva em 80% dos conselhos de direito.

- Participar como membro dos principais conselhos de direito existentes em Mato Grosso;

2.4. Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas

Site e Redes sociais

Objetivando ampliar o alcance das informações de interesse da sociedade, especificamente aos profissionais psicólogos, o CRP18 utiliza-se de diversas ferramentas tecnológicas que facilitam o acesso as informações divulgadas pela autarquia, como meio de difusão, cada qual com linguagem e formato próprios.

No ano de 2018, reestruturamos o site do CRP18, para que permitisse uma maior interatividade, tornando a navegação mais amigável e facilitada, visando principalmente a adequação acessível a portadores de necessidades especiais.

Figura 7 – Site atual do Conselho Regional de Psicologia 18ª Região



Figura 8 – Site do CRP18

Na versão atual, o site do conselho permite que o profissional realize a impressão de certidões de regularidade profissional, consulta dos profissionais inscritos, unifica a agenda de eventos de todas as Comissões, setores administrativos e Plenário, inclui a informação referente ao acompanhamento dos editais de concursos públicos oferecidos ao psicólogo e reproduz as notícias do CRP na imprensa. Possibilita a realização de inscrições nos eventos e impressão dos certificados de participação.



Figura 9 – Site do CRP18

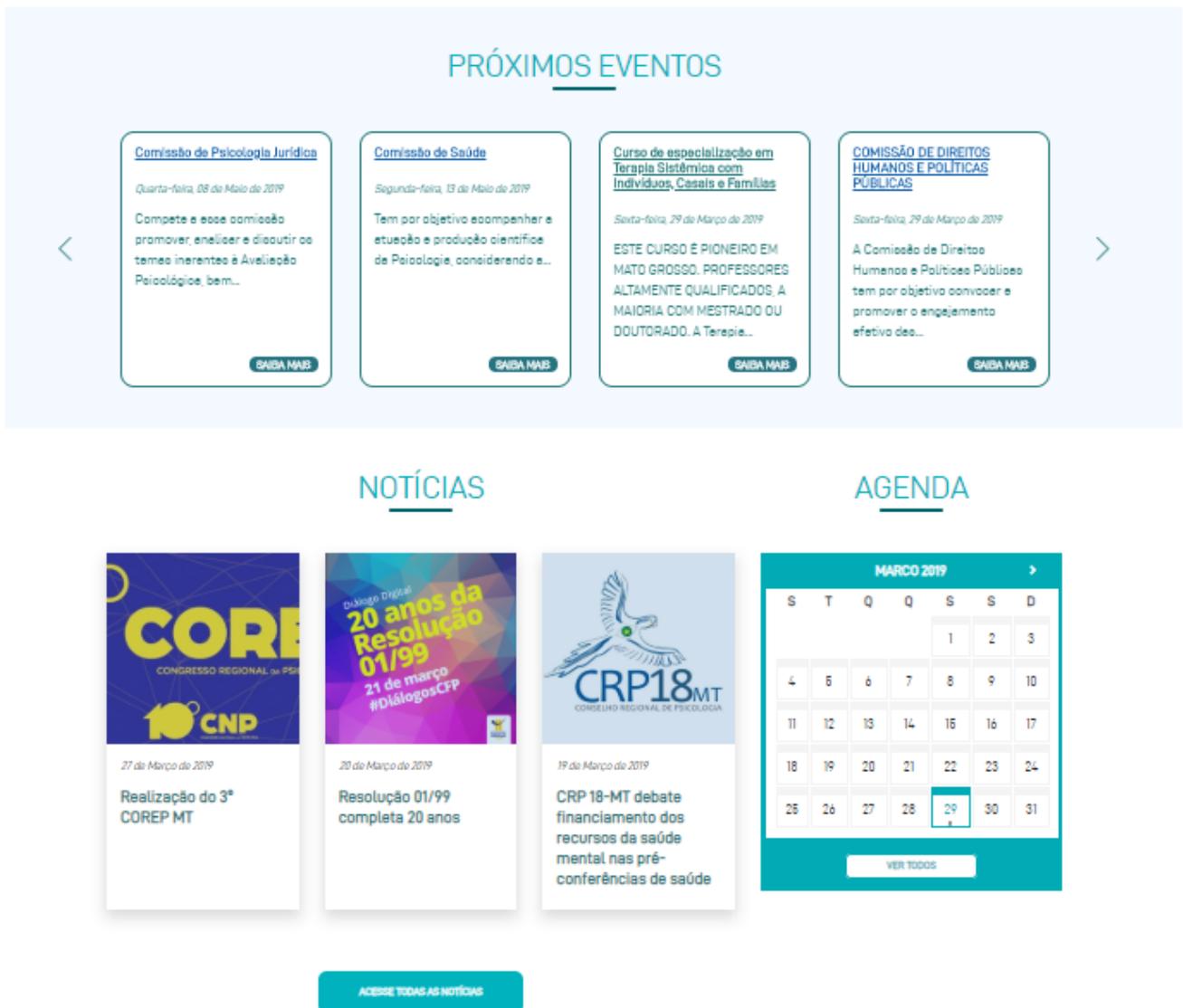


Figura 10 – Foto do Instagram CRP18

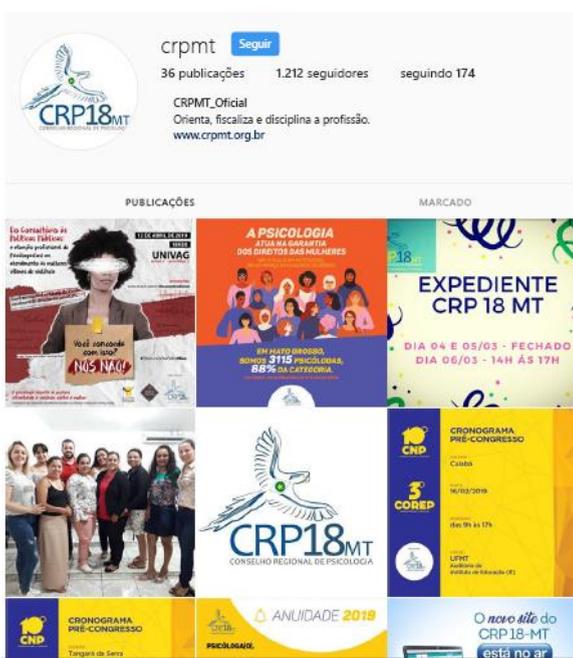


Figura 11 – Foto do Facebook do CRP18



Boletim Eletrônico CRP18

O boletim eletrônico tem como característica a agilidade na comunicação, com notícias de interesse do psicólogo paulista, principalmente as ações do CRP e do CFP. O boletim chega a todos os psicólogos inscritos no Conselho e a todas as pessoas que se cadastram no site um endereço eletrônico para recebê-lo.

Portal Transparência

O Portal da Transparência do CRP 18 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos.



Figura 12 – Boletim Eletrônico CRP18

Figura 13 – Portal Transparência CRP18

https://transparencia.cfp.org.br/crp18/

Ir para o conteúdo Ir para o menu Ir para a busca Ir para o rodapé

Accessibilidade Alto contraste | A- A A+

Sistema Conselhos de Psicologia | Portais da Transparência

Portal da Transparência

INSTITUCIONAL - LEGISLAÇÃO - PLANEJAMENTO - FINANÇAS - LICITAÇÕES E CONTRATOS - GESTÃO DE PESSOAS - PSICÓLOGA(O) - INFORMAÇÃO AO CIDADÃO -

Você está em: Transparência do CRP 18

Informação ao Cidadão

O Portal da Transparência do CRP 18 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

A ferramenta atende à [Lei nº 12.527/2011](#), denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo [Decreto nº 7724/2012](#), que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. Com essa medida, o CRP 18 reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações.

Caso não encontre a informação desejada, realize um pedido de acesso à informação no Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) localizado na Ouvidoria do CRP 18 ou através do Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).

Informação ao Cidadão

CIDADÃO

Faça aqui seu pedido de acesso à informação

Acesso à Informação

3. GESTÃO DE RISCO E CONTROLE INTERNO

Atualmente o CRP/18 não possui auditoria Interna no órgão. O controle Interno é constituído de uma comissão composta por três membros, sendo uma conselheira eleita e duas profissionais de base nomeadas pelo CRP. A cada exercício é enviada pelo Conselho Federal de Psicologia – CFP, uma equipe para proceder Auditoria Externa e emissão de Parecer na Prestação de Contas Anual. A equipe que fará análise do Exercício de 2018.

3.1 Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão

Considerando que o monitoramento e a avaliação da gestão é um processo contínuo, sistemático e integral de acompanhamento e julgamento do alcance dos objetivos propostos, o CRP 18 não dispõe de instrumento único e específico de monitoramento e avaliação da gestão, pois se utiliza de vários expedientes que cotidianamente oferecem feedback aos gestores. Os encaminhamentos do CRP 18 são sempre colegiados, todas submetidos, conforme a complexidade, à decisão do Plenário (simples ou cheio) de Conselheiros, da Diretoria e das Comissões.

Os gestores acompanham, ainda, mensalmente, por meio de assessoria contábil, a situação financeira da instituição, como a evolução dos gastos, investimentos, percentual de recebimento e inadimplentes. De maneira semelhante, as questões jurídicas são monitoradas e orientadas por assessoria jurídica. Há ainda, outros meios de monitoramento, como o acompanhamento mensal da quantidade de novos inscritos, reinscrições e pedidos de desligamentos de profissionais.

A gestão também é avaliada pela realização a cada três anos do COREP – Congresso Regional de Psicologia, oportunidade em que num dos eixos é oportunizado a toda a categoria profissional avaliar a atuação do CRP18.

4. RESULTADOS DA GESTÃO

4.1 Resultados alcançados frente aos objetivos estratégicos às prioridades da gestão

Dentre as competências legais da entidade de orientar, fiscalizar e disciplinar a profissão, o CRP 18 realizou ações de orientação aos psicólogos através das entregas de carteiras, respostas às solicitações de esclarecimentos e eventuais fiscalizações da agente de orientação e fiscalização, bem como por alguns conselheiros. Participou de eventos que discutiam sobre a psicologia enquanto profissão e sua interface com outros campos de saberes, bem como com os direitos humanos.

O CRP 18 produziu no ano de 2018:

- 37 Portarias;
- 04 Resoluções;
- 166 Novas Ações de Execução Fiscal;
- 129 Acordos extrajudiciais com profissionais inadimplentes;
- 12 Reuniões Plenárias Ordinárias;
- 03 Reuniões Plenárias Extraordinárias;
- 10 Reuniões de Diretoria;
- 01 Assembleia Orçamentária;
- 604 novas inscrições de Psicólogos;
- 155 Cancelamentos;
- 50 Fiscalizações *in loco*
- 938 Orientações profissionais (Telefônica, *email*, atendimento presencial, etc.);
- 24 Representações Éticas em fase de diligência Prévia.

Representação nos Conselhos de Direitos:

No exercício de 2018, visando cumprir com os princípios estratégicos pré-estabelecidos para a gestão, o CRP18 buscou representação nos mais diversos Conselhos de Direitos existentes no Estado de Mato Grosso, onde efetivou representação nos seguintes Conselhos:

- Conselho Estadual de Assistência Social,
- Conselho Estadual dos Direitos da Mulher,
- Conselho Estadual de Educação,
- Conselho Estadual de Trânsito,
- Conselho Municipal de Assistência Social – Cuiabá,
- CONEM – Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas,
- Comitê Estadual de Mortalidade Materna e Infantil de Mato Grosso,
- Comitê Municipal de Mortalidade Materna e Infantil,
- Conselho Municipal de Assistência Social de Comodoro – MT,
- Conselho Municipal de Assistência Social de Tangará da Serra – MT,
- Conselho Municipal de Assistência Social de Várzea Grande – MT,

- Conselho Municipal de Saúde de Rondonópolis – MT,
- Conselho Municipal de Assistência Social de Rondonópolis,
- SINASE – Comissão Intersectorial do Sistema de Atendimento Socioeducativo,
- FDSC – Fórum Social de Cuiabá,
- Conselho Municipal dos Direitos das Pessoas com Deficiência de Rondonópolis, (FETSUAS).

4.2 A tempestividade das ações empreendidas:

Os prazos para realização dos eventos em cronograma enviado pelo CFP foram todos cumpridos, bem como os eventos planejados pelo CRP18 foram realizados com êxito, tanto na organização quanto ao cronograma.

4.3 Atividades Realizadas pelas Comissões no Exercício de 2018

Para desenvolver as políticas do sistema conselhos de Psicologia deliberadas pelo VIII CNP e também as políticas regionais, trabalhar-se-á com comissões que abarquem essas deliberações e também as ações permanentes deste conselho como fiscalização, ética e acompanhamento de gestão através de tomadas de contas. Aqui constam as comissões permanentes e comissões temáticas criadas a partir das especificidades dessa regional.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO - COF

Compete a COF realizar o trabalho de orientação e fiscalização, instrumentalizando o CRP 18 a zelar pela garantia dos serviços psicológicos prestados, resguardando os direitos da população a partir dos preceitos éticos e profissionais que embasam a Ciência Psicológica.

A COF realizou as seguintes atividades durante o exercício de 2018:

Eventos de Entrega de Carteira de Identidade Profissional

- 09 de fevereiro de 2018 - Cuiabá
- 23 de fevereiro de 2018 – Cuiabá
- 29 de março de 2018 – Cuiabá
- 05 de maio de 2018 – Rondonópolis
- 08 de junho de 2018 – Cuiabá
- 09 de outubro de 2018 – Cuiabá
- 11 de outubro de 2018 – Cuiabá
- 05 de novembro de 2018 – Cuiabá



Figura 14 – Entrega de Carteiras de Identidade Profissional - Outubro 2018

Palestras nas Universidades

- Palestra aos alunos do 10^o semestre de Psicologia da FAUC em Cuiabá a respeito do Código de Ética Profissional
- Palestra aos alunos do 5^o ao 10^o semestres de Psicologia da FAUC sobre a prática profissional do Psicólogo
- Palestra aos alunos do 10^o semestre de Psicologia do UNIVAG sobre a divulgação profissional do psicólogo
- Palestra aos alunos do 10^o semestre de Psicologia do UNIVAG sobre a divulgação profissional do psicólogo
- Participação em Evento de capacitação dos alunos do Serviço de Psicologia Aplicada da UFMT sobre o preenchimento da ficha de notificação de situações de violência da Saúde
- Reunião com profissionais psicólogos do SPA da UFMT sobre o preenchimento e entrega da ficha de notificação de situações de violência à Vigilância Sanitária
- Encontro de discussão com alunos do 5^o semestre de Psicologia da UFMT para dialogar sobre a prática profissional do psicólogo e seus campos de atuação.

Eventos com participação da Comissão de Orientação e Fiscalização

- Participação na I Jornada de Psicologia Hospitalar do Centro Oeste – 23 de maio de 2018: Questões Éticas no preenchimento do Prontuário Único

- Participação no I Congresso Mato-Grossense de Psicologia e Compromisso Social – 31/10/18 e 01/11/18: Elaboração de Documentos Escritos por psicólogos na Assistência Social

Demandas de atividade fiscalizatória – orientações e processos abertos

- Atendimentos de e-mails – dúvidas profissionais: 789 registros
- Atendimentos com registro de processos orientativos: 186 registros
- Reuniões de COF para programação de atividades: 35 registros Viagens de fiscalização
- Diligência em Primavera do Leste-MT a pedido da Comissão de Ética do CRP
- Diligência de fiscalização em Cáceres-MT para atendimento de demandas conjuntas ao Detran-MT
- Diligência em Campo Verde-MT a pedido da Comissão de Ética do CRP
- Diligência a Sinop-MT a pedido da Comissão de Ética do CRP
- Diligência em Confresa-MT para fiscalização
- Diligência em Rondonópolis-MT para fiscalização

Participação em Fiscalização conjunta – Inspeções Nacionais promovidas pelo CFP

- Inspeção Nacional em Comunidades Terapêuticas
- Inspeção Nacional em Hospitais Psiquiátricos

Reuniões com colaboradores da COF

- 03 registros

PRÉ Congressos Regionais de Psicologia - PRÉ-COREP

- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Cáceres-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Sorriso-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Sinop-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de São Félix do Araguaia-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Rondonópolis-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Alta Floresta-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de Barra do Garças-MT
- Participação em Diálogos com os psicólogos referente ao Pré-COREP na cidade de São José dos Quatro Marcos-MT

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA - COE

A Comissão de Orientação e Ética do CRP 18 é um órgão regular do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como principal objetivo averiguar as denúncias apresentadas neste Conselho, de forma clara e objetiva, de acordo com o que preconizam os Códigos de Ética e de Processamento Disciplinar e toda legislação que regulamenta a profissão do psicólogo.

A COE É também órgão consultivo e orientador aos órgãos internos e aos profissionais psicólogos e a comunidade em geral e como tal representa a concretização do compromisso com a ética de todos os inscritos e a lisura no trabalho realizado por cada psicólogo(a).

No ano de 2018 a Comissão iniciou as suas atividades regulares com vinte e nove (29) representações de anos anteriores. Foram abertas seis (06) novas representações, e 11 representações foram arquivadas.

Não foi realizada plenária de julgamento em 2018.

Foram instaurados três (03) processos éticos, realizadas dezesseis (16) oitivas com as partes representantes e representadas, e foram elaborados oito (08) pareceres para apreciação em plenárias ordinárias e extraordinárias. As atividades foram encaminhadas em reuniões das Câmaras de Instrução (60 reuniões) e em reuniões gerais da COE (05 reuniões).

Em 2018 deu-se continuidade ao processo de implantação da Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos - CMCC, com a seleção de duas mediadoras para cadastro no CRP-18; realização de quatro (04) reuniões da CMCC para composição e alinhamento entre comissão e mediadoras, e aprovação do regimento interno, carta-convite, termos legais, etc.

As mediadoras participaram da 87ª plenária ordinária, com a participação de todos os conselheiros, efetivos e suplentes, para apresentação profissional e explanação sobre a história e processo de mediação. Foi realizada Capacitação interna em Mediação para os conselheiros, servidores e colaboradores da COE, a fim de compreender o processo de mediação no âmbito do CRP.

Em 2018 foram realizadas duas (02) sessões de mediação, que resultaram em acordo entre as partes e arquivamento de uma (01) representação. Salientamos que a mediação está em processo de implantação em todos os conselhos regionais, estando o CRP-18 entre os quatro conselhos atualmente que iniciaram os trabalhos de mediação, sendo este um processo ainda em fase de construção, quanto à sua potencialidade para resolução de conflitos éticos.

Tabela 01 – Relação de atividades COE

ITEM	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO
------	------------	-----------

Representações pré-existent	29	Abertas/instituídas em anos anteriores
Representações abertas	06	-
Representações em andamento	24	Abertas/instituídas/em andamento em 2018
Processos éticos instituídos	03	-
Representações/Processos éticos arquivados	11	-
Sessão de Julgamento	0	-
Pareceres apreciados em plenária	08	-
Reuniões das Câmaras de Instrução	60	Realizadas pelas Câmaras de Instrução 01, 02 e 03.
Reunião Geral da COE	05	30/01/18; 26/10/18; 09/11/18; 30/11/18; 07/12/18;
Reuniões da CMCC	04	20/04/18; 17/05/18; 29/06/18; 17/08/18.
Sessões de Mediação	02	-
Capacitação interna	01	Curso de Mediação
Capacitação externa	03	Encontro COE/COF; Oficina CPD; Reunião Novo CPD
Ações externas	01	Reunião SPA-UFMT

Em 2018, a Comissão participou de três (03) reuniões no Conselho Federal, quais sejam: Encontro anual COE/COF (16 à 18 de julho), Oficina sobre o Código de Processamento Disciplinar - CPD (20/10/18) e Reunião ampliada com os regionais sobre a atualização do CPD, aprovado na última APAF de Dezembro de 2018.

Realizaram em Dezembro (05/12/18), junto à COF, reunião com a Coordenação do Serviço de Psicologia Aplicada da Universidade Federal de Mato Grosso - UFMT, para orientação quanto às questões éticas relativas aos atendimentos pelo estágio e às notificações compulsórias na saúde.

Avaliaram que no exercício de 2018, com o apoio dos colaboradores e servidores do CRP realizamos as atividades com foco na movimentação dos processos em andamento, para atendimento ao CPD e à resolução CFP nº 007/2016, com a discricção e rigor exigidos por ambos.

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS E POLÍTICAS PÚBLICAS – CDHPP

A Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas do CRP/18 tem o objetivo de convocar e promover o engajamento efetivo dos psicólogos e psicólogas do nosso Estado, com a problemática dos direitos humanos e políticas públicas, e reafirmar o compromisso da Psicologia de contribuir

para que direitos humanos e políticas públicas sejam reconhecidos, reafirmados e ampliados, uma vez que posturas, formas equivocadas e excludentes, são promotoras de sofrimento e aviltam o direito das pessoas.

Realizou no decorrer do ano 2018, dez (10) reuniões de trabalho, as quais ocorreram mensalmente, a partir da convocação de seus membros e colaboradores.

As reuniões ocorridas, foram organizadas com pautas específicas, pensadas previamente de acordo com demandas locais, mas também referenciadas em pautas nacionais, sejam de lutas do sistema conselhos ou questões da conjuntura ético política e de Direitos Humanos, que perdurou com bastante ênfase durante o ano todo. As reuniões também foram momentos de reflexão e trabalho coletivo para a organização de ações e posicionamentos sobre as questões que envolveram a prática profissional e a garantia dos direitos.

A CDHPP vem trabalhando com algumas frentes de luta:

- Luta pelas questões de gênero com ações voltadas ao combate da LGBTfobia
- Luta pelas questões da violência de gênero, e toda e qualquer tipo de violência
- Luta por políticas públicas e um SUS 100% público
- Luta por uma política pública de saúde mental respaldada no Movimento de Luta Antimanicomial e da Reforma Psiquiátrica
- Luta por uma política de drogas respaldada na Redução de Danos e na política de saúde mental
- Luta contra o racismo, discriminação e preconceito, incluindo aí questões étnico-raciais
- Luta pelos princípios democráticos e de direito, pela promoção da igualdade e a laicidade do Estado.

Sendo assim, pautada nestas lutas, e outras tantas mais, de forma permanente e intransigente é que a Comissão de Direitos Humanos do CRP-18 desenvolveu as atividades abaixo ao longo do ano de 2018:

- Participação em reunião junto ao fórum pop rua para discutir posicionamento em relação ao veto à lei estadual da política para pop rua.
- Discussão sobre, e trabalho de construção de considerações como contribuição para a minuta de resolução CFP que estabelece normas de atuação para as psicólogas e os psicólogos em relação às violências de gênero a ser levada pela representante do CRP (Erika) para a reunião do GT feminismo e psicologia, que está trabalhando na referida resolução a ser apresentada para a Apaf.
- Realização de encontros temáticos: psicoterapia (abril) e drogas (julho)
- Apoio e parceria CDHPP/SEJUDH na organização e realização do seminário integrado de saúde mental no sistema penitenciário em mato grosso, em especial abordando a questão das pessoas com transtorno mental em conflito com a lei, em medida de segurança.
- Participação e representação junto à rede de proteção a pessoas vítimas violência.
 - Participação junto ao grupo de trabalho para levantamento e construção da rede de atenção à violência contra crianças e adolescente de Cuiabá.

- Participação e representação junto ao fórum permanente de saúde mental.
- Participação no Seminário mato-grossense Psicologia e Compromisso Social.
- Campanha durante o mês de maio em comemoração à 18 de maio - dia nacional de luta antimanicomial, uma campanha informativa, vídeos de profissionais, usuários e familiares com depoimentos e posts a respeito da luta antimanicomial, seu significado, sua trajetória, sua importância. Participação também em eventos organizados por outras instituições.
- Participação no ato em memória dos 20 anos da chacina do beco do candeeiro em Cuiabá, organizada pelo fórum pop rua e o projeto psicanálise na rua.
- Oficialização à SES (secretário estadual de saúde) do posicionamento contrário ao investimento financeiro de 8 milhões na revitalização do hospital Adauto Botelho por representar um retrocesso na política de saúde mental que deveria estar sendo representada pela RAPS, bem como esclarecimentos da origem do recurso aplicado.
- Representação do CRP de membro da CDHPP no CEDCCA com demandas e encaminhamentos sobre a rede de atenção psicossocial infanto-juvenil.

Com a vaga conquistada para representação do CRP no conselho estadual de saúde, posicionamentos foram discutidos no âmbito da comissão, em relação a propostas advindas da gestão estadual da SES para a política de saúde mental em nosso estado (trabalho desenvolvido junto com comissão de saúde).

- Proposta e construção de uma carta junto com coletivos de saúde mental contrário a realização da conferência estadual de saúde mental de MT a ser apresentada no CES, devido esta ter como proposição referendar retrocessos na política de saúde mental para o estado (trabalho desenvolvido junto com comissão de saúde)

- Mobilização e apoio junto ao CES como conselheira representante do CRP na denúncia da caravana da transformação do governo do estado, com denúncias de fraudes e desvios (trabalho desenvolvido junto com comissão de saúde)

- Ativa participação de apoio a representante do RP junto ao conselho municipal de saúde, em detrimento de pautas que demandaram muita articulação e até mesmo apoio jurídico (em parceria com comissão de saúde)

- Participação no seminário nacional de psicologia e direitos humanos.

- Participação e apoio na realização do seminário em comemoração ao dia internacional de luta contra a LGBTfobia junto com os movimentos sociais LGBTIs do estado com o objetivo de divulgação da resolução 01/2018.

- Divulgação junto a coletivos, fóruns e representações da campanha nacional de direitos humanos do CFP.

- Apoio e mobilização pelo pedido de vistas feito pela representante e colaboradora do CDHPP do CRP da proposta do CMS aprovar a empresa cuiabana de saúde para gestão do novo Pronto Socorro de Cuiabá.

- Apoio e mobilização contra a terceirização da gestão do novo pronto socorro de Cuiabá

que está sendo inaugurado.

- Participação em audiência pública na câmara de vereadores de Cuiabá para tratar da indicação pela prefeitura da empresa cuiabana de saúde para fazer a gestão do novo pronto socorro.
- Apoio e participação nas reuniões e ações desenvolvidas pela Subcomissão de Relações Étnico Raciais.
- Participação e representação nos encontros nacionais das comissões de direitos humanos do CFP.
- Participação em ações e representação junto ao Fórum Permanente de Saúde.
- Coordenação representando o CRP e participação na Inspeção Nacional à Hospitais Psiquiátricos, sendo o Hospital Psiquiátrico Adauto Botelho a instituição inspecionada em mato grosso junto com MP e MPT e CFP.

COMISSÃO DE SAÚDE – CS

A Comissão de Saúde tem por objetivo acompanhar a atuação e produção científica da Psicologia, considerando a transversalização do cuidado em saúde em seus múltiplos níveis de atenção. Destacam-se dentre as atividades, a realização de 8 encontros gerais ao longo do ano; A Produção do Manual de gestão de clínica e a Participação continuada no Fórum Permanente de Saúde de Mato Grosso;

Fora ainda realizada em parceria com CDHPP:

- Com a vaga conquistada para representação do CRP no conselho estadual de saúde, posicionamentos foram discutidos no âmbito da comissão, em relação a propostas advindas da gestão estadual da SES para a política de saúde mental em nosso estado;
- Proposta e construção de uma carta junto com coletivos de saúde mental contrário a realização da conferencia estadual de saúde mental de MT a ser apresentada no CES, devido esta ter como proposição referendar retrocessos na política de saúde mental para o estado.
- Mobilização e apoio junto ao CES na denúncia da caravana da transformação do governo do estado, com denúncias de fraudes e desvios (trabalho desenvolvido junto com comissão de saúde) Ativa participação de apoio a representante do CRP junto ao conselho municipal de saúde, em detrimento de pautas que demandaram muita articulação e até mesmo apoio jurídico.

Figura 15 – Evento – “Psicoterapia é só para Psicólogo?” – Abril 2018



COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CAS

A Comissão de Assistência Social foi instituída pelo III Plenário, em consonância com as demandas do IX CNP – Congresso Nacional de Psicologia e II COREP – Congresso Regional de Psicologia, a comissão visa acompanhar a inserção da Psicologia no Sistema Único de Assistência Social - SUAS, contribuindo para o aprimoramento técnico da categoria.

O Conselho Regional de Psicologia 18ª Região tem representação nos seguintes espaços da Política de Assistência Social:

- Fórum Nacional das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do SUAS (FNTSUAS)
- Núcleo de Educação Permanente do SUAS (NUEP/SUAS/MT)
- Fórum Estadual das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do SUAS (FETSUAS)
- Conselho Municipal de Assistência Social de Cuiabá (CMAS-Cbá)
- Conselho Municipal de Assistência Social de Várzea Grande (CMAS-VG), entre outros Conselhos Municipais da Assistência Social no interior do Estado.
- Fórum Estadual em Defesa do Sistema Único de Assistência Social

A comissão está composta por cinco (05) conselheiras/os titulares e suplentes do Conselho Regional de Psicologia e por nove (09) psicólogas/os colaboradoras/es, efetivamente. Durante o ano de 2018, foram realizadas quatro (04) reuniões da comissão, estabelecendo a quinta feira da quarta semana de cada mês às 18h30min na sede do CRP-18, conforme descrição abaixo.

Tabela 02 – Reuniões CAS

Mês	Data	Mês	Data
Março	08/03/2018	Agosto	23/08/2018
Abril	12/04/2018	Setembro	27/09/2018

Os assuntos dialogados e deliberados durante as reuniões da Comissão foram:

Calendário das Reuniões da Comissão de Assistência Social - Ano 2018; Informes sobre a participação, enquanto representantes do CRP-18, no NUP/SUAS (10/01/2018), FNTSUAS (06 a 08/04, 15 e 16/06, 05 e 06/08, FETSUAS-MT, Fórum Estadual em Defesa do SUAS e CMAS-VG e CMAS Cuiabá;

Informes sobre a participação, enquanto ouvinte nas Plenárias do Conselho Estadual de Assistência Social (20/02, 09/05 29/06, 11/10):

Deliberações da plenária do CRP-18 encaminhadas para a Comissão de Assistência Social: 2.1. Programa Estadual Pró-Família; 2.2. Demandas do Judiciário para psicólogos do SUAS; 3. Concessão de Benefícios Eventuais; 4. Diretrizes Curriculares para os cursos de Psicologia (DCNs); Deliberação dos representantes da Comissão de Assistência Social para participarem, enquanto monitores do CAPACITASUAS de Julho, Agosto, Setembro e Outubro/2018.

Planejamento do I Congresso Mato-Grossense de Psicologia e Compromisso Social & II Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social, com envolvimento de vários parceiros dentre eles, Curso de Psicologia do UNIVAG, Centro Universitário, Secretaria de Estado de Trabalho e Assistência Social (SETAS), Conselho Federal de Psicologia (CFP), Conselho Regional de Psicologia 20ª Região (CRP-20), Fórum Nacional de Usuários/os do SUAS (FNUSUAS), Fórum Municipal de Usuários/as do SUAS do município de São José dos Quatros Marcos (FMUSUAS), e organizações da sociedade civil de atendimento a criança e adolescentes na perspectiva da educação integral, Associação das Manifestações Folclóricas de Mato Grosso (AMFMT) e Associação Social Civil Abauic (ASCA).

Levantamento de dados sobre as condições de trabalho dos profissionais de nível superior, trabalhadores(as) do SUAS (FETSUAS/MT); Avaliação do II Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social, contamos com a participação aproximada de 1.100 participantes, dentre estudantes de psicologia e profissionais.

Durante o ano de 2018 o CRP-18, enquanto membro da Coordenação Executiva do Fórum Estadual de Trabalhadoras e trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social, juntamente com o CRESS-20 e demais membros convocaram sete (07) reuniões do FETSUAS-MT, estabelecendo a semana do CAPACITASUAS, para atingir maior número de trabalhadoras/es do SUAS de diferentes regiões do interior do Estado. Conforme descrição abaixo.

Tabela 03 – Reuniões CAS

Mês	Data	Mês	Data
Março	27/03/2018	Agosto	15/08/2018
Abril	11/04/2018	Setembro	12/09/2018
Maio	22/05/2018	Outubro	17/10/2018
Junho	20/06/2018		

Os assuntos dialogados e deliberados durante as reuniões da Comissão foram:

- Ofício da SETAS em resposta ao ofício do FETSUAS-MT sobre o Integra-SUAS do Polo de Cáceres e Pontes Lacerda;
- Posicionamento do CNAS sobre a expansão do Programa Criança Feliz;
- Instituição das Comissões de Articulação dos FORTSUAS-MT;
- Questionário para levantamento de dados sobre as condições de trabalho dos profissionais de nível superior, trabalhadores(as) do SUAS;
- Solicitação da Comissão do FORTSUAS Cáceres e Pontes Lacerda: manifestação das/os trabalhadores/as participantes do Integra-SUAS;
- Elaboração do documento para as Secretarias Estaduais e Municipais de Assistência Social ressaltando a importância de garantir a participação das equipes técnicas das capacitações.

Durante o ano de 2018 representantes da comissão participaram dos seguintes eventos:

Facilitador

- II Encontro Mato Grossense de Psicologia na Assistência Social - Controle Social no SUAS nos dias 30, 31/10 e 01/11/2018, em parceria com o Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região.
- Lançamento da Campanha Estadual de Combate ao preconceito contra usuárias e usuários da Assistência Social durante o I Congresso Mato-Grossense de Psicologia e Compromisso Social & II Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social no dia 01/11/2018.
- II Encontro das usuárias e dos usuários do SUAS - Lançamento da Campanha Municipal de Combate ao preconceito contra usuárias e usuários da Assistência Social em São José do Quatro Marcos-MT – 23/11/2018;

Monitor

- Curso de Introdução ao Exercício do Controle Social do Sistema único de Assistência Social - Programa Nacional de Capacitação - CAPACITASUAS nos dias 16 a 20 de julho.
- Curso de Atualização sobre Especificidades e Interfaces da Proteção Social Básica

do SUAS - Programa Nacional de Capacitação - CAPACITASUAS nos dias 13 a 17 de Agosto.

- Curso de Atualização sobre Especificidades e Interfaces da Proteção Social Básica - Programa Nacional de Capacitação - CAPACITASUAS do SUAS nos dias 10 a 15 de Setembro.

- Curso de Atualização sobre a organização e oferta dos serviços da Proteção Social Especial - Programa Nacional de Capacitação - CAPACITASUAS nos dias 15 a 19 de Outubro.

Representante

- Integra-SUAS do Pólo de Várzea Grande nos dias 26, 27 e 28/03/2018;
- Reunião da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS) – 11 e 12/05/ 2018.

- Reunião da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS) nos dias 20 e 21/10/2018, na ocasião foi definido que o CRP-18 sediará a I Mostra da Região Centro Oeste de Psicologia na Assistência Social.

- Encontro Nacional da Vigilância Socioassistencial - Indicadores no SUAS e a Utilização do Cadastro Único - 19 a 21/2018.

- Ato em Defesa do SUAS durante a realização do Workshop Inovação Social da Secretaria de Estado de Trabalho de Assistência Social – SETAS no dia 30/11/2018.

Documento elaborado

- Elaboração da orientação do CRP-18 as psicólogas e os psicólogos do SUAS da equipe de referência do CREAS sobre a solicitação da Promotoria da Infância e Juventude do município de Cáceres.

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO, COMUNICAÇÃO E CULTURA - CECC

Visando retomar a singularidade das atividades relacionadas a Psicologia e Educação, deliberou-se que a comissão se desmembraria e no próximo ano será somente Comissão de Educação.

As atividades pertinentes a comunicação serão organizadas pela Assessoria de Comissão e a Coordenação Político-administrativa, com a supervisão da diretoria.

- Campanha sobre o mês do psicólogo em agosto;
- Produção de matérias sobre as atividades desenvolvidas pelo CRP;
- Elaboração do novo site do CRP;

COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO - CPOT

Devido as adversidades de agenda do coordenador da comissão, que reside no interior do

estado de Mato Grosso, a CPOT não desenvolveu atividades especificamente traçadas nessa comissão.

Dessa forma, o Plenário do CRP18 deliberou pela necessidade de extinção da referida comissão naquele exercício, redirecionando os aspectos de avaliação psicológico em recrutamento e seleção para a Comissão de Avaliação Psicológica e as demandas de saúde do trabalhador e aspectos institucionais para a comissão de saúde.

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - CAP

Compete a essa comissão promover, analisar e discutir os temas inerentes à Avaliação Psicológica, bem como viabilizar ações que possibilitem a divulgação e o melhor entendimento da prática de Avaliação Psicológica.

Destaca-se dentre as atividades da comissão exercidas em 2018, as seguintes:

- Mediação continuada junto ao Departamento Nacional de Trânsito referente as novas normativas para avaliação no trânsito;
- Articulação junto a sessão estadual da Associação Brasileira de Psicologia de Tráfego;
- Articulação junto ao DETRAN e Conselho Federal de Psicologia para capacitação estadual de avaliação psicológica a ser realizada no primeiro semestre de 2019;

COMISSÃO DE PSICOLOGIA JURÍDICA - CPJ

A CPJ tem por objetivo discutir as mais diversas questões que envolvem o fazer da (do) psicóloga (o) junto ao sistema de justiça, promovendo práticas psicológicas que estejam em consonância com os preceitos éticos e legais da profissão.

Destacam-se dentre as suas atividades realizadas no ano de 2018, as seguintes:

- Abertura e manutenção de arquivo (digital e físico) da CPJ;
- Elaboração de um modelo de apresentação da CPJ, explicitando seu histórico, objetivos, metodologia, referencial (documental e bibliográfico) e ações (desenvolvidas e em desenvolvimento);
- Construção de instrumento para monitoramento nas reuniões mensais das ações desenvolvidas e em desenvolvimento pela CPJ;
- Acompanhamento, divulgação e participação das ações promovidas pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) em relação ao campo da Psicologia Jurídica – especialmente atividades online como os “Diálogos Digitais”:

- 28/02/2018: “Socioeducação: punitivismo, encarceramento e extermínio da juventude negra na contramão da política de proteção integral”;
- 27/03/2018: “Depoimento Especial e Escuta Especializada: implementação da Lei 13.431/2017”;
- 24/04/2018: “Diálogo Digital sobre alienação parental”;
- 14/06/2018: “Avaliação psicológica compulsória”.

- Junto ao CRP/MT – 18ª Região, buscou-se o aprimoramento da comunicação com os profissionais via meios de comunicação já em uso (e-mail, site, redes sociais);

- Fortalecimento do diálogo com o Serviço Social, via Conselho Regional de Serviço Social – 20ª Região, para reflexão acerca das diversas demandas comuns à atuação em interfaces com a Justiça;

- Recebemos resposta a ofício protocolado em 2017/2 no TJMT solicitando a relação de psicólogos nas Comarcas do Estado, havendo necessidade de contato periódico com o TJMT para obtermos essa relação atualizada.

- Realização do II Encontro de Profissionais de Psicologia Jurídica de Mato Grosso (II EPPJ/MT), cujo foco esteve em garantir uma metodologia diversificada, com linguagens distintas, numa perspectiva mais participativa e com colaboração de profissionais de áreas afins e militantes de movimentos e coletivos com afinidade com a temática do evento.

Não prevista e realizada

- Apoio logístico (aquisição de passagens aéreas) ao I Encontro Técnico organizado pela SEJUDH para profissionais do Sistema Socioeducativo.
- Apoio logístico (materiais como pastas e canetas) no evento organizado pela SEJUDH e pelo TJMT: “Seminário Integrado em Saúde Mental no Sistema Penitenciário de MT”
- Publicação dos membros da CPJ, através de Portaria, em julho de 2018.

Facilidades e/ou dificuldades encontradas

- Disponibilidade de membros da CPJ;
- Apoio do CRP.

Parcialmente Realizadas

- Criar grupos de estudo e/ou grupos de trabalho sobre temáticas e práticas relacionadas à atuação profissional da Psicologia em contextos de interfaces com a Justiça, a exemplo do depoimento especial, constelação familiar, mediação de conflitos (e outras práticas não psicológicas e/ou não exclusivas ao psicólogo), do sistema socioeducativo, da avaliação para porte de armas em agentes penitenciários, da elaboração de documentos em equipes interdisciplinares/psicossociais etc., com possibilidade de elaboração/construção e publicação/impressão de orientativos destinados a orientar a prática profissional nos diversos contextos de interfaces com a Justiça;

Atividades executadas

- Criado Grupo de Estudo sobre elaboração de documentos em contextos de interfaces com a Justiça. Teve a duração de seis meses, com reuniões mensais em 21/03; 18/04; 16/05; 20/06; 18/07 e 15/08. Procedeu-se ao estudo de documentos/materiais orientativos levantados como importantes para melhor compreensão da temática (Código de Ética; Resolução 007.2003; e Nota Técnica 001.2016/CONPAS). A atividade foi concluída e elaborado relatório das atividades.

- Participação em diálogos intersetoriais referentes ao depoimento especial (de forma conjunta à Comissão Sociojurídica do CRESS). Foram quatro reuniões de articulação e estudo da temática: 20/04; 04/05; 11/05 e 08/06. A intenção era compor Grupo de Estudo ou Grupo de Trabalho.

Atividades Realizadas

- Prosseguimento da articulação, iniciada em 2017/2, junto ao CRESS/MT – 20ª Região e a ASSPSI Brasil, provocando o TJMT quanto à criação de cargos efetivos para assistentes sociais e psicólogos no TJMT e realização de concurso público. Em 2017/2 foi entregue um primeiro ofício; em 2018/1 foi entregue um segundo ofício, com maior fundamentação documental e teórica; em 2018/2 houve reunião com a Presidência/Diretoria e Vice-Diretoria do TJMT (com representantes do CRP/MT – 18ª Região e CRESS/MT – 20ª Região) para cobrança de resposta aos ofícios protocolados, tendo sido sinalizado que o TJMT faria o estudo orçamentário em 2018/2 para verificar a viabilização de concurso público na próxima gestão, que iniciará em 2019. (Atividade realizada, mas cujos resultados estão no aguardo de desdobramentos que não dependem somente dos nossos esforços; seguiremos monitorando)

Facilidades e/ou dificuldades encontradas

- Os Grupos de Estudo ou Grupos de Trabalho focalizam temáticas complexas e muitas vezes polêmicas no meio profissional e requerem ou maior participação de acadêmicos e profissionais.
- Esvaziamento de participação daqueles que inicialmente se dispuseram a integrar o Grupo de Estudo sobre elaboração de documentos;
- Quanto à intenção de criar grupo de estudo sobre depoimento especial, houve pouca adesão dos profissionais e aqueles que participaram avançaram no entendimento da temática e deliberaram sobre a continuidade das atividades em momento oportuno.

Atividades em Andamento

- Na intenção de buscar e fortalecer o diálogo com outras comissões de Psicologia Jurídica nos Conselhos Regionais de Psicologia e na comissão do CFP foi solicitado à Ouvidoria do CFP colaboração com remessa de informações nesse sentido para andamento dessa ação pela CPJ.
- Publicação de orientativo baseado no “Relatório Orientativo de Práticas das Psicólogas/os no Sistema Prisional de Mato Grosso”, produzido pelo Grupo de Trabalho sobre as Práticas das/os Psicólogas/os no Sistema Prisional de Mato Grosso.
- Promover articulações e manifestações formais no que diz respeito à necessidade de criação de concursos públicos junto a instituições que demandem o trabalho do psicólogo nas interfaces com a Justiça, bem como se manifestar formalmente quanto a necessidades de ampliação dos postos de trabalho para psicólogos em contextos de interfaces com a Justiça;

Facilidades e/ou dificuldades encontradas

- Trâmite lento por envolver outros parceiros.

- As articulações e manifestações formais no que diz respeito a condições de trabalho de psicólogos em contextos de interfaces com a Justiça (número de postos de trabalho, criação de vagas de carreira, realização de concursos públicos, a questão dos vínculos precários de trabalho etc.) tem seus resultados condicionados a desdobramentos que não dependem somente da CPJ; no entanto, tem sido importante a parceria com o CRESS/MT – 20ª Região nesse sentido.

COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS - CTC

Esta comissão tem por finalidade realizar a vistoria dos processos de movimentação financeiras e contábeis efetivadas pela gestão do Conselho, analisando, verificando e aprovando as movimentações financeiras e contábeis deste

No exercício de 2018, a CTC se reuniu ordinariamente para avaliar e aprovar as contas relativas ao exercício de 2017.

CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS - CREPOP

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) tem como objetivo fomentar e disseminar com os profissionais da psicologia as referências construídas a partir das pesquisas realizadas pelo CREPOP.

Um dos objetivos da Rede CREPOP é realizar um levantamento das psicólogas e psicólogos brasileiras (os) que atuam nas Políticas Públicas, e através deste construir referências que venham a subsidiar as práticas profissionais. Além disso, busca envolvimento com as (os) gestores na inserção de atividades desenvolvidas pelas psicólogas e psicólogos, garantindo assim a efetiva atuação profissional nestes espaços.

O CREPOP realiza anualmente investigações sobre práticas profissionais de psicólogas (os) em políticas públicas. Em 2018 este processo contou com 2 ciclos de pesquisa sendo sobre Direitos Sexuais e Reprodutivos e violência Obstétrica (DSR) conforme calendário apresentado pelo Crepop/Conselho Federal de Psicologia (CFP) e Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) com previsão de finalização em abril de 2019.

A metodologia utilizada para elaboração dos instrumentos referente a pesquisa DSR foi por meio de reuniões presenciais, reuniões telefônicas e treinamento presencial. A primeira etapa da pesquisa iniciou com questionário através do portal do Crepop/CFP (on-line). As entrevistas presenciais foram realizadas com as/os psicólogas e psicólogos que atuam na área. O CRP18 MT concluiu a pesquisa em dezembro de 2018.

Concomitante as atividades de pesquisa nacional, conforme atribuições do cargo o CREPOP participou de eventos, assessorias nas Comissões temáticas no CRP, acompanhamentos das representações do CRP nos Conselhos de Direitos em Mato Grosso, construção de cartilha para atendimento clínico psicoterápico (em andamento), mapeamento da categoria de profissionais de psicologia no estado de Mato Grosso (em andamento).

Lista de Participação em eventos

- Minicurso - acompanhamento em clínica psicossocial
- Roda de Conversa para discutir se psicoterapia é só com psicólogo (a)
- Seminário Tráfico de Pessoas para fins de exploração sexual: Possibilidades de enfrentamento pelas Políticas Públicas
- Evento paremos com à Homofobia
- Audiência na Câmara de Cuiabá para debater e tratar “os direitos e à proteção das pessoas acometidas de transtorno mental na capital”
- Projeto Luz- Mato Grosso
- Seminário Integrado em Saúde Mental no Sistema Penitenciário de Mato Grosso
- IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas
- Psicologia na Defesa das Políticas Públicas
- II Seminário População de Rua: Ações interdisciplinares para garantia de direitos de pessoas em situação de rua
- Seminário da 16ª Parada da diversidade LGBT de Cuiabá
- Feminismo 1º Simpósio sobre o Ser Mulher, IFMSA Brasil
- Audiência Pública para Ouvidor Geral da Defensoria de Mato Grosso gestão 2019/2020
- Treinamento CREPOP
- 2º Encontro Mato-Grossense de Psicologia na Assistência Social
- Pré-Congressos nos municípios de Cáceres, Juína, Lucas do Rio Verde
- Seminário Todo Racismo é uma forma de violência
- I Fórum de Psicologia e Relações Raciais
- Audiência Pública sobre o Projeto de Lei 310/2018 com à proposição de retirada do Feriado municipal Dia da Consciência Negra
- II Encontro de Profissionais de Psicologia Jurídica de Mato Grosso: A psicologia na Interface com a Justiça entre a proteção, a punição e os processos de (in)visibilização.

4.4 Principais programas e projetos/iniciativas

Fundamentado nas diretrizes do VIII Congresso Nacional da Psicologia que se pautou basicamente pela busca do aperfeiçoamento democrático do Sistema Conselhos e na construção de referências e estratégias de qualificação para o exercício profissional o Plano de Trabalho para o exercício do ano 2017, elaborado pelo CRP 18, se propôs a trabalhar com a categoria de modo que aumentasse a regionalização e interiorização das ações do Sistema Conselhos e do próprio CRP18. Se propôs ainda a enfatizar as ações de orientação, bem como realizar ações de fiscalização no justo tempo. Salientamos que o plano de ação foi elaborado tendo como base o Plano Estratégico para o triênio 2016 – 2019 do CRP 18ª Região, elaborado pela atual gestão.

4.5 Indicadores de desempenho quantificados e alinhados aos objetivos

Considerando que o monitoramento e a avaliação da gestão constituem um processo contínuo, sistemático e integral de acompanhamento e julgamento do alcance dos objetivos propostos, o CRP 18 não dispõe de instrumento único e específico de monitoramento e avaliação da gestão, pois se utiliza de vários expedientes que cotidianamente oferecem feedback aos gestores. Os encaminhamentos do CRP 18 são sempre colegiados, todas submetidos, conforme a complexidade, à decisão do Plenário (simples ou cheio) de Conselheiros, da Diretoria e das Comissões.

Os gestores acompanham, ainda, mensalmente, por meio de assessoria contábil, a situação financeira da instituição, como a evolução dos gastos, investimentos, percentual de recebimento e inadimplentes. De maneira semelhante, as questões jurídicas são monitoradas e orientadas por assessoria jurídica. Há ainda, outros meios de monitoramento, como o acompanhamento mensal da quantidade de novos inscritos, reinscrições e pedidos de desligamentos de profissionais.

A gestão também é avaliada pela realização a cada três anos do COREP – Congresso Regional de Psicologia, oportunidade em que num dos eixos é oportunizado a toda a categoria profissional avaliar a atuação do CRP18.

4.6 Avaliação equilibrada dos objetivos alcançados e do desempenho em relação às metas

Disfunção estrutural ou situacional que tenha prejudicado ou inviabilizado o alcance dos objetivos e metas bem como as medidas adotadas para tratar as causas do insucesso:

No ano de 2017 continuamos sob a vigência de um termo de Ajuste de Conduta – TAC, firmado desde janeiro de 2013 entre o CRP 18ª região e o Ministério Público Federal, em que acordam que ficará o CRP impossibilitado de realizar concurso público para contratação de funcionários em regime de CLT. Tal impossibilidade baseia-se no fato de ser o Conselho uma autarquia Federal e que, portanto, a contratação se dará pelo regime de estatutário. A impossibilidade de realização de concurso público continuou causando dificuldades na execução das metas propostas.

Aumento da demanda da COE, sendo implementadas as câmaras de instrução para atender a demanda.

4.7 Os fatores que tenham contribuído para o alcance ou superação das metas estabelecidas:

A implementação do centro de cobrança possibilitou avançar nas cobranças dos inadimplentes e nas recobranças do ano em curso.

4.8 Monitoramento de metas não alcançadas

Os fatores que tenham contribuído para o alcance ou superação das metas estabelecidas: A construção de um novo site oportunizou maior visibilidade ao conselho e suas ações, bem como favoreceu a comunicação desta instituição com os psicólogos da região e do Brasil. Outro produto constituído através da reformulação do site foi a o início da implantação da digitalização, que

continua em andamento, bem como a implantação do portal da transparência. Os procedimentos técnicos, éticos e administrativos foram criados e disponibilizados no site.

Tivemos representantes do CRP 18 na Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras – APAF, e outros eventos científicos relacionados às atividades das comissões e à formação dos psicólogos. Participamos de manifestações públicas em defesa dos temas políticos defendidas pelo sistema Luta Antimanicomial, Diversidade Sexual, etc.

Promovemos alguns eventos Instituições de Ensino Superior para dialogar com as questões como formação, ética e as várias atuações profissionais.

Participação efetiva nos vários conselhos de direito no estado de Mato Grosso como no CMS, CES, CMASS, CEASS, CEE, CEDH, CONESD, CONED dentre outros;

5. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

5.1 Gestão de pessoas

Processo de ingresso de funcionários na entidade

O ingresso de funcionários no Conselho Regional de Psicologia 18ª Região é efetuado através de Processo Seletivo, publicado no Diário Oficial da União. O Concurso Público – O CRP 18, em maio de 2012, iniciou processo para contratação de empresa especializada em concurso público.

Em outubro de 2012, o CRP/18 assinou contrato com a Empresa Quadrix, tendo por objeto a prestação de serviços para Planejamento, Organização e Execução de Concurso Público, destinado a preenchimento de vagas para os cargos do quadro de funcionários da CRP/18.

O Edital Normativo 01/2012, no item 14, DA ADMISSÃO, 14.4 – o Candidato aprovado na SELEÇÃO PÚBLICA e convocado para a contratação terá o contrato de trabalho regido pela Consolidação da Lei do Trabalho (CLT). O procedimento para a seleção das pessoas ocorreu conforme a programação, e execução dos serviços, estabelecidos no contrato.

Em novembro de 2012, o Ministério Público Federal, representado pelo Procurador da República Dr. Gustavo Nogami, através do procedimento administrativo n.º 1.20.000.0001576/2012-98, encaminhou a Recomendação com o seguinte considerando: Considerando, que o Supremo Tribunal Federal – na medida cautelar em Adin n.º 2.135/DF – restabeleceu a obrigatoriedade dos conselhos de classe de contratarem seus servidores por meio do regime jurídico (estatutário), ressalvados os atos praticados antes da liminar;

No final do exercício de 2017, o referido TAC fora arquivado, possibilitando, portanto, a retomada do processo seletivo até então suspenso. Assim este Regional deu continuidade na condução do processo seletivo, realizando as fases que até então encontravam-se pendentes de execução.

A homologação do certame fora publicada em Diário Oficial da União em 27 de março de

2018. (autenticidade pode ser verificada em: [http:// www. in. gov. br/ autenticidade.html](http://www.in.gov.br/autenticidade.html) - pelo código 00032018032700160).

Dada a homologação, o regional procedeu com as convocações dos profissionais a fim de ampliar o quadro de funcionários do Conselho, uma vez que este era consideravelmente defasado em relação a quantidade de profissionais inscritos no CRP/18, onde o quadro de colaboradores do Conselho em 2018:

Figura 16 – Quadro de colaboradores CRP18

CRPMT		
Quadro de Funcionários		
Colaboradores	Admissão	Cargo
MIRIAM MENDES HURTADO	27/03/2014	Gerente Geral
FABIANA TOZI VIEIRA	03/01/2011	Coordenadora Político/Administrativa
RHEGYSMERE MYRIAN RONDON ALVES	03/01/2011	Coordenadora de Fiscalização
GREICY SILVA DIAS	17/05/2013	Supervisora Administrativa
ERIKA APARECIDA DE OLIVEIRA	16/04/2018	Assessora Técnica Pesquisadora
GEIZA MARIA DIAS ROMERO	10/07/2018	Auxiliar Administrativo Financeiro
PATRÍCIA AGUIAR ALVES	29/10/2018	Auxiliar Administrativo Secretaria
MARILENE TEODORA DOS SANTOS LOPES	07/11/2018	Auxiliar de Serviços Gerais
OSWALDO SANTOS	12/11/2018	Assessor Jurídico
Quadro de Estagiárias		
	Admissão	
JESSICA APARICIA ALVES FRAGOSO	21/09/2017	Estagiário(a) de Administração
SAMARA THIBIS WENSE DE ALMEIDA GOMES	27/07/2018	Estagiário(a) de Psicologia

Referente Remuneração Mensal

Todas as despesas de remuneração dos funcionários são custeadas pelo Elemento de Despesa :6.2.2.1.1.01.01.001 Salários

Obs.: O salário da Assessora do CREPOP é pago pelo CRP 18 e ressarcido pelo CFP.

No exercício de 2018 a tabela de remuneração dos funcionários do CRP/18 era a seguinte:

contábil para autarquia federal. Conhecimento em Informática.

Auxiliar de Serviços Gerais (nível fundamental)

Assessoria Contábil: Contadora (Nível Superior – Ciências Contábeis)

Assessoria Jurídica: Advogado (Nível Superior – Direito)

Assessora Técnica do CREPOP (Nível Superior – Psicologia) A instrução necessária para o ocupante do cargo de assessor técnico/pesquisador é de 3^º grau completo em psicologia.

Estagiários 2 contratos (Bolsa valor R\$ 673,42 cada)

Os estagiários são efetivados por meio de um contrato com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), que estabelece entre o CRP18 e os estudantes um Termo de Compromisso de Estágio no qual são estabelecidas as condições de estágio, como horário, bolsa e auxílio-transporte, as atribuições do CRP18, as atribuições do estagiário e da instituição de ensino à qual o estudante é vinculado.

5.2 Gestão de licitação e contratos

No ano de 2018, o CRP/18 conduziu 08 (oito) processos de aquisições, sendo 02 (duas) modalidades “Dispensa de Licitação”, para contratação de serviços técnicos de elaboração de planilhas orçamentárias para obras de engenharia, e contratação de Vale Alimentação para os colaboradores do Conselho; 05 (cinco) na modalidade “Carta Convite”, para contratação de Internet com link dedicado, Reforma da sede do conselho, Agenciamento de viagens, Assessoria Contábil e Assessoria de Imprensa; e por fim, 01 (uma) Adesão em ata de registro de preços para contratação de serviços de telefonia móvel.

Todos os processos licitatórios encontram-se disponibilizados no portal transparência da autarquia, no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp18/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>.

5.3 Gestão patrimonial e infraestrutura

As relações de bens e relatórios referentes ao patrimônio e infraestrutura do conselho encontram-se anexos ao presente relatório.

5.4 Gestão da tecnologia da informação

Para subsidiar as atividades administrativas e de fiscalização, o Conselho possui em sua área de tecnologia da informação, a quantidade de 11 (onze) computadores *desktops*, 5 (cinco) impressoras, 5 (cinco) notebooks, 1 (um) projetor e 1 (um) tablet.

A Assessoria de Informática e TI é realizada por pessoa jurídica contratada mediante processo licitatório, a qual presta todos os serviços referentes a manutenção corretiva e preventiva na área de Tecnologia da Informação e nos equipamentos de informática do Conselho.

6. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº. 4320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e sua nova harmonização internacional e aos Princípios Contábeis geralmente aceitos.

6.1 Declaração do contador/opinião dos auditores externos

As declarações da Assessoria Contábil encontram-se anexas ao presente relatório.

6.2 Relatório da contabilidade e auditoria

O CRP/18 é auditado por meio de empresa de auditoria contratada pelo Conselho Federal de Psicologia, contudo, a auditoria referente às contas do exercício de 2018 ainda não fora realizada.

Frisa-se que as contas já foram analisadas pela Comissão de Tomada de Contas, e todas devidamente aprovadas em Sessão Plenária, como pode-se observar na portaria 006, de 30 de janeiro de 2019, publicada em Diário Oficial da União nº Nº 30, de 12 de fevereiro de 2019 (verificado em <http://www.in.gov.br/autenticidade.html>, pelo código 05152019021200069).

6.3 Desempenho orçamentário e operacional da no exercício de 2018

Todos os relatórios referentes a Execução Orçamentária, Receita, Despesa, Resultado Orçamentário e Execução física e financeira encontram-se anexos ao presente relatório.

7. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

A partir de 1º de janeiro de 2012 a contabilidade do Conselho Regional de Psicologia é elaborada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP). As demonstrações contábeis são elaboradas em conformidade ao que regulamenta a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

7.1 Notas Explicativas

As Notas Explicativas encontram-se anexas ao presente relatório.

8. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

As informações acerca de como o CRP/18 determina os temas a serem incluídos no relatório presente relatório, dispendo acerca do processo para determinar a materialidade das informações e descrição dos limites do relato e de como o limite foi determinado, encontram-se anexas ao presente relatório.

9. TRATAMENTO DE DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TCU

As demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº 4320/64, em observância Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e sua nova harmonização internacional e aos Princípios Contábeis geralmente aceitos.

A Partir de 1º de janeiro de 2012 a contabilidade do Conselho Regional de Psicologia passou a ser elaborada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor público (NBCASP). As demonstrações contábeis são elaboradas em conformidade ao que regulamenta a Parte V – Demonstrações Contábeis do Manual de Contabilidade aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

10. ANEXOS E APÊNDICES

Todas as Declarações de integridade do relato integrado pelos responsáveis pela governança conforme estabelece a Estrutura Internacional para Relato Integrado, encontram-se anexas ao presente Relatório de Gestão Integrado.