

**Ata da 137ª Reunião de diretoria da V gestão do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região, realizada no dia 09 de setembro de 2025.**

1 Ao nono dia do mês de setembro de 2025, às 14:00 horas, iniciou-se a Reunião de diretoria nº  
2 137 do V plenário do CRP19, em sua nova sede na Rua Campos, nº 281, bairro São José,  
3 Aracaju/SE, CEP 49015-220. Se fizeram **PRESENTES** os membros da Diretoria: Adriano  
4 Ferreira Barros (Presidente), Jameson Pereira Silva (Vice-Presidente), Alberto de Jesus Orge  
5 Rocha (Tesoureiro), Adriana Gomes do Nascimento (secretária) e Lúcia Maria Sampaio Costa  
6 de Albuquerque, gerente administrativa. PAUTAS: **1. Leitura e aprovação da Ata anterior.**  
7 **2. Informes financeiros:** Durante a reunião, foram apresentados os saldos financeiros do CRP-  
8 19, correspondentes à data da reunião de diretoria. Informou-se que o valor disponível em conta  
9 corrente (recebimento – 6153-0) era de R\$ 118,13; na conta poupança (6153-5), o saldo era de  
10 R\$ 0,00; na conta pagamento (6173-5), o valor era de R\$ 13.558,32; e na conta investimento,  
11 o montante acumulado era de R\$ 502.561,05, totalizando o valor geral de R\$ 516.237,50. O  
12 Presidente, Adriano Ferreira Barros, destacou a relevância da organização financeira nesta  
13 etapa de transição, registrando que a gestão vem buscando garantir a manutenção de  
14 aproximadamente R\$ 130.000,00 em caixa por mês até o fim do exercício, de forma a assegurar  
15 o cumprimento de todas as despesas futuras e proporcionar maior tranquilidade tanto para a  
16 gestão que se encerra quanto para a próxima que assumirá. O Vice-Presidente, Jameson Pereira  
17 Silva, reforçou que tal equilíbrio demonstra responsabilidade administrativa e compromisso  
18 com a sustentabilidade das contas do Conselho, sobretudo neste período de encerramento do  
19 mandato. O Tesoureiro, Alberto de Jesus Orge Rocha, ressaltou a importância da prospecção  
20 solicitada ao setor financeiro e à assessoria jurídica, no sentido de intensificar as ações de  
21 cobrança e recobrança, ampliando a capacidade financeira da autarquia e garantindo o  
22 cumprimento de suas finalidades institucionais. A Secretária, Adriana Gomes do Nascimento,  
23 registrou que tais medidas fortalecem a imagem de transparência e de zelo pelo patrimônio  
24 público, valores que marcam a atuação desta gestão. Por fim, a gerente administrativa, Lúcia

*Adriana*  
*Lúcia*  
*Agm*



25 Maria Sampaio Costa de Albuquerque, pontuou que a equipe técnica encontra-se empenhada  
26 em adotar todas as providências cabíveis para assegurar a continuidade da gestão financeira, de  
27 modo a oferecer as condições necessárias para que a próxima Diretoria inicie seus trabalhos em  
28 segurança e estabilidade. **Encaminhamento:** Dada ciência à reunião de diretoria, os saldos e  
29 demonstrativos apresentados foram aprovados por unanimidade, sem ressalvas. **3. Título de**  
30 **Especialista Formulário II atualizado setembro de 2025** - Na continuidade da reunião, foi  
31 apresentada pela Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista  
32 – CARPE a atualização do formulário de solicitação de título de especialista, com adequações  
33 de conteúdo e forma, visando maior clareza, objetividade e alinhamento às normativas do  
34 Conselho Federal de Psicologia. O Vice-Presidente, Jameson Pereira Silva, registrou sua  
35 satisfação com a iniciativa, destacando que a atualização do instrumento representa um avanço  
36 importante para a qualificação dos processos internos, assegurando maior transparência e  
37 uniformidade na análise das solicitações. Ressaltou ainda que tais medidas contribuem para  
38 fortalecer a credibilidade do CRP-19 junto à categoria. A Conselheira Adriana Gomes do  
39 Nascimento manifestou-se no mesmo sentido, elogiando o trabalho desenvolvido pela CARPE  
40 e salientando que a modernização do formulário trará benefícios diretos às(os) profissionais,  
41 que terão mais clareza e objetividade na elaboração dos requerimentos, além de otimizar o fluxo  
42 de tramitação dos processos no Conselho. **Encaminhamento:** Após os debates, a Diretoria  
43 registrou apoio integral à iniciativa, ficando aprovado o uso do novo formulário a partir da  
44 presente data, com ampla divulgação nos canais oficiais do CRP-19. **4. Ofício-Circular nº 227**  
45 **2025 SECG-CFP** - Foi apresentada à Diretoria a leitura do Ofício-Circular nº  
46 227/2025/SE/CG-CFP, expedido pela Presidência do Conselho Federal de Psicologia, que trata  
47 da obrigatoriedade de formação das Comissões de Transição, com composição paritária entre  
48 membros da gestão atual e da gestão eleita, bem como dos prazos e documentos mínimos a  
49 serem entregues, conforme orientações do Manual de Transição entre Gestões. O Presidente  
50 Adriano Ferreira Barros registrou que, no âmbito do CRP-19, o processo de transição já foi  
51 iniciado desde o dia 02 de setembro de 2025, em cumprimento ao espírito da normativa federal,  
52 antecipando providências administrativas e organizacionais necessárias para assegurar

*gmk*  
*af*  
*agm*

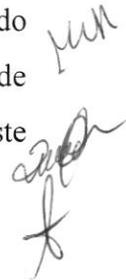


53 transparência e continuidade institucional. O Vice-Presidente Jameson Pereira Silva ressaltou  
54 que a antecipação demonstra zelo e compromisso da atual gestão, proporcionando à nova  
55 composição melhores condições para assumir o Conselho com pleno conhecimento da realidade  
56 administrativa e financeira. A Conselheira Adriana Gomes do Nascimento manifestou-se  
57 destacando que tal postura fortalece o princípio democrático e evidencia a responsabilidade da  
58 gestão que se encerra em entregar um CRP-19 organizado, estável e em conformidade com as  
59 diretrizes do Sistema Conselhos de Psicologia. **Encaminhamento:** Após os debates, ficou  
60 registrado que a Diretoria continuará acompanhando e orientando o processo de transição,  
61 garantindo que todos os requisitos formais sejam cumpridos dentro dos prazos estabelecidos  
62 pelo CFP. **5. Levantamento de Infraestrutura e Projeto de Sustentabilidade** - Foi  
63 apresentado o levantamento técnico elaborado pelo Conselho Federal de Psicologia, referente  
64 à infraestrutura de TI da nova sede do CRP-19. O relatório identificou equipamentos defasados,  
65 a necessidade de incremento na segurança da informação, ampliação da rede e modernização  
66 dos recursos tecnológicos. Foram recomendadas ações prioritárias como: implantação de  
67 firewall e antivírus centralizado, aumento da banda de internet de 50 Mbps para 300 Mbps,  
68 substituição de desktops por 13 notebooks com monitores de 27", aquisição de nobreak de  
69 2000VA, reorganização da rede Wi-fi com access point adicional, além de itens de apoio à  
70 fiscalização (tablets), digitalização (scanners) e comunicação (câmera profissional e sistema de  
71 microfones sem fio). O Presidente Adriano Ferreira Barros destacou que tais investimentos  
72 integram o Projeto de Sustentabilidade do CRP-19, voltado a garantir eficiência administrativa,  
73 maior capacidade de fiscalização e melhor comunicação interna e externa no Sistema Conselhos  
74 de Psicologia. O Vice-Presidente Jameson Pereira Silva ressaltou que esse projeto representa  
75 um legado estruturante da atual gestão, que deixa ao Conselho não apenas um patrimônio físico  
76 renovado, mas também um plano de modernização tecnológica capaz de sustentar as futuras  
77 demandas da categoria. A Conselheira Adriana Gomes do Nascimento complementou  
78 afirmando que a iniciativa reflete o compromisso da gestão com a transparência, a valorização  
79 da equipe técnica e o fortalecimento da presença institucional do CRP-19, especialmente no  
80 que se refere à ampliação da capacidade de fiscalização em benefício da sociedade. A Diretoria

*Assinaturas manuscritas:*  
- Assinatura de Jameson Pereira Silva  
- Assinatura de Adriano Ferreira Barros  
- Assinatura de Adriana Gomes do Nascimento



81 do CRP-19, ao apreciar o levantamento técnico apresentado, agradeceu ao servidor do Conselho  
82 Federal de Psicologia, Marcelo Siqueira Gonçalves, pelo trabalho dedicado, pelas orientações  
83 prestadas e pelas sugestões de melhoria apresentadas durante as reuniões de avaliação  
84 realizadas. Ficou ainda consignado um pedido de desculpas por qualquer inconveniente  
85 eventualmente ocorrido no decorrer das reuniões e avaliações, reforçando o reconhecimento  
86 pelo profissionalismo e pela disponibilidade demonstrada, que foram essenciais para a  
87 consolidação do Projeto de Sustentabilidade e Modernização da infraestrutura do Conselho. Foi  
88 registrado ainda agradecimento especial ao servidor do Conselho Federal de Psicologia,  
89 Marcelo Siqueira Gonçalves, pelo empenho no levantamento técnico e pelas valiosas sugestões  
90 de melhoria apresentadas, que servirão de base para a execução do plano de modernização da  
91 infraestrutura. **Encaminhamento:** Após as manifestações, a Diretoria registrou que a execução  
92 do Projeto de Sustentabilidade será organizada pela próxima gestão, e que como sugestão  
93 priorize os itens de maior urgência e impacto para a continuidade das atividades do Conselho.  
94 **O QUE OCORRER:** Em relação às manifestações recentes envolvendo o ambiente de trabalho  
95 no CRP-19, a Diretoria registrou que não foi identificado qualquer ato que configure assédio  
96 moral por parte da coordenadora Ideilda. Reconhece-se, contudo, que no processo de transição  
97 da gestão ocorreram alguns desabores e tensões entre servidores, demandando de todos uma  
98 reflexão sobre os modos de fazer e de se relacionar no âmbito institucional. Foi mencionado,  
99 em caráter de exemplo, o episódio que resultou em prejuízo de R\$ 96.000,00 ao Conselho pela  
100 ausência de entrega de relatórios em 2021. A atual gestão, ciente da gravidade da situação,  
101 atuou junto ao Conselho Federal de Psicologia e cumpriu integralmente as medidas necessárias  
102 para regularizar o processo, sempre em diálogo com compromisso com a servidora responsável.  
103 Esse registro evidencia não apenas a complexidade das responsabilidades assumidas pela  
104 gestão, mas também a importância de que todos os colaboradores reflitam sobre o impacto de  
105 suas ações para a sustentabilidade institucional. A Diretoria reforçou que, mesmo diante de  
106 situações adversas, buscou sempre preservar um ambiente respeitoso e colaborativo, mantendo  
107 o compromisso com a ética, a legalidade e a valorização da equipe. Por fim, em tom de  
108 conciliação, a gestão expressou agradecimento a todos os servidores pelo empenho durante este

109 ciclo, reconhecendo que cada contribuição foi essencial para os avanços alcançados. Foram  
110 registradas ainda felicitações e votos de sucesso, reafirmando que a Presidência e a Diretoria  
111 permanecerão sempre à disposição da Psicologia sergipana. Nada mais havendo a tratar, a  
112 reunião foi encerrada às 16h45, sendo lavrada a presente ata, que será assinada,  
113 excepcionalmente, por mim, Adriana Gomes do Nascimento, secretária, e pelos conselheiros e  
114 conselheiras presentes.

Aracaju/SE, 09 de setembro de 2025.

Adriano Ferreira Barros  
*[Assinatura]*  
Alberto de Jesus Vaz Rocha  
Adriana Gomes do Nascimento