PLANEJAMENTO **2023**

DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE

Conselho Regional
de Psicologia
19ª Região | SE

PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação da Psicologia junto à sociedade, alicerçadas em compromissos éticos e políticos.

Visão

Ser o *locus* de referência para as (os) profissionais, as instituições e a população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da sociedade.

Valores

• Ética e transparência
• Sustentabilidade
• Respeito à diversidade
• Promoção da Vida
• Defesa da democratização das políticas e ações comunitárias
• Representatividade e responsabilidade de gestão
• Responsabilidade social e ambiental

DIRETORIA E CONSELHEIROS CRP 19

DIRETORIA

Naldson Melo Santos - CRP 19/1210
Presidente
Daiana Santos Vieira Alves - CRP 19/2050
Vice-Presidente
Maria Ilda Santos de Araújo - CRP 19/1617
Tesoureiro
Kezyane Karine Morais Araújo de Menezes - CRP 19/1582
Secretário

Conselheiras (os) efetivas (os)

André Luiz Mandarino Borges - CRP 19/0565
Alberto de Jesus Orge Rocha - CRP 19/0699
Fernando Antônio Nascimento da Silva - CRP 19/0600
Jameson Pereira Silva – CRP 19/0714
Pedro Henrique do Nascimento Pires - CRP 19/0797

Conselheiras (os) suplentes

Alexsandra Alves Pereira de Albuquerque - CRP 19/2105
Ana Paula Rodrigues dos Santos - CRP 19/0605
Camila Mireli Calaça de Sá - CRP 19/3335
Edson Joao da Silva - CRP 19/0644
Elisangela de Melo Dias - CRP 19/2447
Jameson Thiago Farias Silva - CRP 19/3311
Jeanne Dias da Silva Maia - CRP 19/1588
Marcus Paulo Cardoso Argolo - CRP 19/2623
Saulo Pereira Barros de Almeida - CRP 19/2822

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar as ações do CRP19 para o ano de 2023.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2023 do CRP19

    - Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center;
    - Viabilização dos princípios fundamentais do sistema conselhos – orientar e fiscalizar;
    - Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;
    - Articulação com outros atores na rede intersetorial;
    - Manutenção e ampliação de participação nos dispositivos de controle social;
    - Lançamento e manutenção da Revista Psicologia e Direitos Humanos;
    - Manutenção de programa de educação permanente para funcionários;
    - Realização de mapeamento da categoria;
    - Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho.
    - Campanhas de Mobilização da categoria abordando a importância da participação na construção das atividades pertinentes ao fazer do CRP-19.

2. Índices e Projeções de Metas
3. Balanço avaliativo dos resultados do ano de 2022.
4. Explicitação e análise das expectativas

LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2023

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2023

1.1 Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center

1.1.1 Avaliação do Imóvel;

1.1.2 Elaboração e Publicação Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico

1.1.3 Realização do Leilão Público/Pregão Eletrônico

1.2 Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar

1.2.1 Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;

1.2.2 Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;

1.2.3 Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;

1.2.4 Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.

1.3 Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;

1.3.1 Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.

1.3.2 Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.

1.3.3 Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.

1.4 Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial;

1.4.1 Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia;

1.4.2 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social;

1.4.3 Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos;

1.4.4 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais;

1.4.5 Apoiar ações de interesse da categoria;

1.4.6 Ampliar a participação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos;

1.4.7 Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins;

1.4.8 Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais.

1.5 Manutenção e ampliação de participação do controle social.

1.5.1 Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas;

1.5.2 Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.

- CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
- CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
- FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;
- Comitê Estadual de Educação para o Trânsito;
- CCEP – Conselho da Comunidade da Execução Penal;
- CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social;

- CMDM – Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres;
- CEDM – Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres;
- COMDI – Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa;
- CEPCT/SE – Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura;
- CEPIR – Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial.
- CELGBTQIA+ - Conselho Estadual de Promoção dos Direitos LGBTQIA+

1.6 Lançamento e manutenção da revista "Psicologia e Direitos Humanos"

1.6.1 Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado utilizando o mecanismo de chamada pública;

1.6.2 Utilizar adequadamente os recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas;

1.7 Manutenção de programa de educação permanente para funcionários

1.7.1 Elaborar diretrizes do programa de educação permanente;

1.7.2 Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores;

1.7.3 Aprimorar processos protocolares e de fluxograma, além do armazenamento dos dados;

1.7.4 Qualificação para realização da digitalização de documentos.

1.8 Realização de mapeamento da categoria

1.8.1 Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;

1.8.2 Campanha de divulgação e coleta de dados;

1.8.3 Análise dos dados e divulgação dos mesmos;

1.8.4 Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade.

1.9 Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho

1.9.1 Informar sobre as atribuições das (os) psicólogas (os) para sociedade;

1.9.2 Importância do Conselho para sociedade;

1.9.3 Continuidade e reconfiguração do Projeto Oriente-se.

1.9.4 Campanhas de Mobilização da categoria abordando a importância da participação na construção das atividades pertinentes ao fazer do CRP-19

2. AVALIAÇÃO DE METAS

2.1 Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; Jurídico; ASCOM; Orientação e Ética; Orientação e Fiscalização e CREPOP.

2.1.1 Avaliação permanente das ações desenvolvidas;

2.1.2 Publicização das ações desenvolvidas.

3. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS 2022

O ano de 2022 se configurou como um ano de fechamento das propostas da gestão 2019-2022, com delineamento da transição para a gestão seguinte. Foi um ano de retomada do funcionamento regular, após o período de medidas de restritivas de contato durante a pandemia, embora as ações ainda tenham apresentado adaptações a fim de respeitar os protocolos da OMS quanto ao respeito dos processos de biossegurança. No campo financeiro, as assembleias orçamentárias realizadas garantiram espaço democrático de instituição da anuidade para o ano subsequente. Outro ponto importante foi o trabalho realizado pelas Assessorias Jurídica e Financeira, com o auxílio de todo corpo administrativo, no sentido de reaver valores de anuidades que estavam em aberto, viabilizando uma saúde financeira deste CR, bem como a possibilidade de viabilizar recursos necessários para o melhor atendimento da categoria e expansão dos serviços de Orientação e de Fiscalização. Como ponto negativo temos o adiamento, por insuficiência do alto montante de recursos

financeiros, da reforma ou aquisição de uma nova sede, medida necessárias pelo crescimento da categoria em nosso estado. Devemos ressaltar, ainda, as dificuldades decorrentes da implantação de um novo sistema informatizado para as operações financeiras e administrativas no sistema conselhos, cujos ajustes necessários ainda terão de ser realizados durante o ano de 2023, a fim de sanar falhas encontradas na geração de cobranças, recobranças e cadastro de profissionais.

O CRP19 manteve forte presença junto à sociedade com participação ativa em conselhos, tais como o CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social, CEDM – Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres, CELGBTQIA+ - Conselho Estadual de Promoção dos Direitos LGBTQIA+, entre outros, prestando significativa contribuição ao funcionamento democrático destes órgãos.

A recomposição da diretoria, com a saída de antigos diretores, para concorrer nas eleições para a próxima gestão, também criou impacto através de um novo impulso na reorganização de aspectos administrativos, de espaços na sede do conselho e relacionamento com o sistema conselhos.

O ano foi marcado por atividades comemorativas dos 60 anos de regulamentação da psicologia como profissão no Brasil, sendo realizados eventos presenciais e online, com destaque para a sessão solene na Assembleia Legislativa de Sergipe, onde foram homenageadas pessoas representativas da construção de psicologia em Sergipe.

Por fim, houve a realização de concurso público para a recomposição e ampliação de nosso quadro funcional, com a previsão de contratação de dois colaboradores para atuação junto à COF e à COE.

Portanto, este Conselho galgou novos caminhos, andou junto com a categoria, discutiu temas importantes, e mostrou a capacidade da psicologia sergipana em diversos aspectos. Nesse sentido, o balanço se mostra extremamente positivo.

4. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa criada pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2023 se propõe positiva, tendo em vista o saldo positivo dos recursos financeiros, bem como o engajamento da categoria em diversos setores de defesa da Psicologia por todo o estado de Sergipe. Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a

aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros, Funcionários e Fornecedores) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional), levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2023. As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2022 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2023
Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center;	Avaliação do Imóvel;	- Contratação de empresa ou Caixa Econômica Federal para avaliação do imóvel (aluguel e venda)	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Elaboração e Publicação Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Publicar em Jornal de grande circulação e no Diário Ofício o Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Realização do Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Realizar o Leilão Público/Pregão Eletrônico para venda/aluguel	- Comissão de Licitação e Compras	- Março a Junho
Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar;	Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;	- Definição de calendário de reuniões	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua

	Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;	- Realizar encontros entre as comissões e gt´s para definir a temática.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt´s.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.	- Agrupar zonas geográficas - Mapear instituições; - Definir calendário	- COF - Plenário	- Ação contínua
Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional	Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração	- Articular com as Comissões e GT's - Mobilizar a categoria.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.	- Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.	- Acompanhar cronograma proposto pelo CFP, solicitando custeio total ou parcial para participantes, bem como viabilidade financeira do CRP19. - Viabilizar a participação através de custeio do próprio conselho regional.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua

Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial	Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia	- Promover eventos (palestras, seminários, rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e elucidativas sobre o papel da psicóloga nas suas diversas áreas de atuação.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/comissões - COF/COE - CREPOP	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área; - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Responsáveis pelas Comissões - Diretoria	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Responsáveis p/comissões - Diretoria	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Responsáveis p/ comissões - Diretoria	- Ação contínua
	Apoiar ações de interesse da categoria	- Viabilizar propostas do CNP – Congresso Nacional de Psicologia. - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
	Promover a articulação com os Poderes Legislativos municipais e estadual para valorização da psicologia	- Criar cronograma de reuniões com representantes dos Poderes Legislativos municipais e estadual. - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua

	Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins.	- Manter vínculos com as IES, sindicato, associações e áreas afins; - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
	Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais	- Manter vínculos através do fórum estadual de conselhos de classe e entre outros. - Viabilizar a participação de Representantes do CRP nas diversas demandas externas.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social.	Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas	- Buscar inserção nos espaços de controle social - Acompanhar a participação das Psicólogas representantes do CRP-19 nos diversos espaços	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ comissões	Ação contínua
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	- Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes; - Monitorar o lançamento dos editais de eleições.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ comissões	Ação contínua
Lançamento e manutenção da revista "Psicologia e Direitos Humanos	Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado	- Realizar convites Oficiais/Institucionais; - Promover reuniões com os interessados para definição dos temas; - Elaborar cronograma de publicações; - Criar banco de publicações; - Chamamento Público	- Comissão da Revista	- Ação contínua
	Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas	- Acompanhar Lançamento de Editais junto ao Conselho Federal de Psicologia e seus respectivos repasses de recursos;	- Gerência - Diretoria - Comissão da Revista	- Prazo definido pelo CFP
Manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Elaborar diretrizes do programa de educação permanente	- Estabelecer parcerias para qualificação dos profissionais em seus campos de atuação; - Viabilizar recursos financeiros previstos na previsão orçamentária.	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua

	Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores	- Organizar programa de formação em direitos Humanos - Desenvolver oficinas	- Plenário - CDH	- Ação contínua
Realização de mapeamento da categoria	Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;	- Criação de instrumento de coleta; - Testagem do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Campanha de divulgação e coleta de dados	- Divulgação da pesquisa - Aplicação do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Análise dos dados e divulgação dos mesmos	- Definição dos eixos de análise; - Publicização dos resultados	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade	- Elaboração dos planejamentos futuros.	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho	Informar sobre as atribuições das (os) psicólogas (os) para a categoria e para a sociedade	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios	- Plenário - ASCOM - COF - Diretoria - Comissão de Integração	- Ação contínua
	Importância do Conselho para sociedade	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios e TV	- Plenário - ASCOM - COF - Diretoria - Comissão de Integração	- Ação contínua
	Continuidade e reconfiguração do Projeto Oriente-se	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios	- Plenário - ASCOM - COF - Diretoria - Comissão de Integração	- Ação contínua

	- Campanhas de Mobilização da categoria abordando a importância da participação na construção das atividades pertinentes ao fazer do CRP-19	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios - Rodas de Conversa	- Diretoria - Plenário - ASCOM - Comissão de Integração	

Acompanhamento dos principais indicadores para a gestão do conselho	Avaliação permanente das ações desenvolvidas.	- Manter as boas práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19.	- Diretoria - Plenário - Quadro funcional	- Ação contínua
		- Acompanhar o trabalho da COF (fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.).	- Diretoria - Comissão de Orientação e Fiscalização	- Ação contínua
		- Manter estratégias para diminuição da inadimplência.	- Diretoria - Assessoria Jurídica - Assessoria Financeira	- Ação contínua
	Publicização das ações desenvolvidas.	- Publicar as ações nas redes sociais e site do CRP19.	- Diretoria - Gerência - Assessoria Comunicação	- Ação contínua
Balanço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2022	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Plenário - Comissões e GT's - Quadro funcional	- Anual
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	- Ação contínua