

PLANEJAMENTO 2022
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação da Psicologia junto à sociedade, alicerçadas em compromissos éticos e políticos.

Visão

Ser o *locus* de referência para as (os) profissionais, as instituições e a população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da sociedade.

Valores

- Ética e transparência
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Promoção da Vida
- Defesa da democratização das políticas e ações comunitárias
- Representatividade e responsabilidade de gestão
- Responsabilidade social e ambiental

DIRETORIA E CONSELHEIROS CRP 19

DIRETORIA

Naldson Melo Santos - CRP 19/1210

Presidente

Jameson Pereira Silva - CRP 19/0714

Vice-Presidente

Alberto de Jesus Orge Rocha - CRP 19/0699

Tesoureiro

André Luiz Mandarino Borges - CRP 19/0565

Secretário

Conselheiras (os) efetivas (os)

Daiana Santos Vieira Alves - CRP 19/2050

Camila Mireli Calaça de Sá - CRP 19/3335

Fernando Antônio Nascimento da Silva - CRP 19/0600

Pedro Henrique do Nascimento Pires - CRP 19/0797

Maria Ilda Santos de Araújo - CRP 19/1617

Conselheiras (os) suplentes

Alexsandra Alves Pereira de Albuquerque - CRP 19/2105

Ana Paula Rodrigues dos Santos - CRP 19/0605

Edson Joao da Silva - CRP 19/0644

Elisangela de Melo Dias - CRP 19/2447

Jameson Thiago Farias Silva - CRP 19/3311

Jeanne Dias da Silva Maia - CRP 19/1588

Kezyane Karine Morais Araújo de Menezes - CRP 19/1582

Marcus Paulo Cardoso Argolo - CRP 19/2623

Saulo Pereira Barros de Almeida - CRP 19/2822

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar as ações do CRP19 para o ano de 2022.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2022 do CRP19

- Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center;
- Viabilização dos princípios fundamentais do sistema conselhos – orientar e fiscalizar;
- Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;
- Articulação com outros atores na rede intersetorial;
- Manutenção e ampliação de participação nos dispositivos de controle social;
- Lançamento e manutenção da Revista Psicologia e Direitos Humanos;
- Manutenção de programa de educação permanente para funcionários;
- Realização de mapeamento da categoria;
- Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho.

2. Índices e Projeções de Metas

3. Balanço avaliativo dos resultados do ano de 2021.

4. Explicitação e análise das expectativas

LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2022

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2022

1.1 Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center

- 1.1.1 Avaliação do Imóvel;
- 1.1.2 Elaboração e Publicação Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico
- 1.1.3 Realização do Leilão Público/Pregão Eletrônico

1.2 Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar

- 1.2.1 Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;
- 1.2.2 Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;
- 1.2.3 Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;
- 1.2.4 Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.

1.3 Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;

- 1.3.1 Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.
- 1.3.2 Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.
- 1.3.3 Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.

1.4 Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial;

- 1.4.1 Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia;
- 1.4.2 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social;
- 1.4.3 Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos;
- 1.4.4 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais;
- 1.4.5 Apoiar ações de interesse da categoria;
- 1.4.6 Ampliar a participação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos;
- 1.4.7 Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins;
- 1.4.8 Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais.

1.5 Manutenção e ampliação de participação do controle social.

- 1.5.1 Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas;
- 1.5.2 Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.
 - CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
 - CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
 - FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;
 - Comitê Estadual de Educação para o Trânsito;
 - CCEP – Conselho da Comunidade da Execução Penal;
 - CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social;

- CMDM – Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres;
- CEDM – Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres;
- COMDI – Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa;
- CEPCT/SE – Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura;
- CEPIR – Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial.

1.6 Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos”

1.6.1 Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado;

1.6.2 Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas;

1.7 Manutenção de programa de educação permanente para funcionários

1.7.1 Elaborar diretrizes do programa de educação permanente;

1.7.2 Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores

1.8 Realização de mapeamento da categoria

1.8.1 Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;

1.8.2 Campanha de divulgação e coleta de dados;

1.8.3 Análise dos dados e divulgação dos mesmos;

1.8.4 Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade.

1.9 Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho

1.9.1 Informar sobre as atribuições das (os) psicólogas (os) para sociedade;

1.9.2 Importância do Conselho para sociedade;

1.9.3 Continuidade e reconfiguração do Projeto Oriente-se.

2. AVALIAÇÃO DE METAS

2.1 Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; Jurídico; ASCOM; Orientação e Ética; Orientação e Fiscalização e CREPOP.

2.1.1 Avaliação permanente das ações desenvolvidas;

2.1.2 Publicização das ações desenvolvidas.

3. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS 2021

O ano de 2021, assim como o de 2020, se apresentou como outro ano singular para o CRP Sergipe, período em que a pandemia do Corona vírus ainda se faz presente no nosso cotidiano e marca o segundo ano de gestão do IV plenário. Ações foram realizadas ao longo do ano, com diversas adaptações a fim de respeitar os protocolos da OMS quanto ao distanciamento social e os cuidados quanto ao respeito dos processos de biossegurança. Nesse sentido, diversas orientações foram realizadas especialmente de forma remota. Um avanço em termos de comunicação, no ano de 2021, foi o início de informes para a categoria através da ferramenta do WhatsApp, tornando ainda mais célere o acesso às informações, assim como o uso das redes sociais para aproximar a autarquia das psicólogas. Mesmo diante dos desafios impostos pelo período pandêmico, eventos diversos foram desenvolvidos, como: Janeiro Branco: falara sobre saúde mental ainda é tabu?; Semana de Mulher no CRP19; Mês da Visibilidade Lésbica; Suicídio, prevenção e pós-venção: uma conversa necessária e urgente na escola; destacando a realização do 4º Congresso Sergipano de Psicologia, num modelo híbrido e em parceria com uma Instituição Ensino Superior, e as tratativas junto às esferas políticas para a implementação da Lei 13.935/19 que prevê a inserção de Psicólogas e Assistentes Sociais na rede de Educação Básica. Válido salientar que devido a pandemia do Corona vírus, que desencadeou e exacerbou o sofrimento humano, o CRP Sergipe promoveu diversas orientações para os profissionais no sentido de proporcionar às/aos profissionais condições mais seguras de atuação, tanto para si quanto para a clientela, bem como segurança nos aspectos éticos envolvidos. É mister salientar que o CRP Sergipe participou de Campanha de

Arrecadação de Alimentos junto ao Fórum dos Conselhos e Ordens de Profissões Regulamentadas de Sergipe com a intenção de amenizar a fome de pessoas mais necessitadas em nosso Estado. Por fim, foram realizadas as cerimônias de entrega das carteiras, por agendamento e seguindo todas as normas e protocolos de biossegurança, salientando que as cerimônias prévias à entrega das CIPs aconteceram na modalidade remota. No campo financeiro, as assembleias orçamentárias realizadas garantiram espaço democrático de instituição da anuidade para o ano subsequente. Outro ponto importante foi o trabalho realizado pelas Assessorias Jurídica e Financeira, com o auxílio de todo corpo administrativo, no sentido de reaver valores de anuidades que estavam em aberto, viabilizando uma saúde financeira mais robusta deste CR, bem como a possibilidade de viabilizar reformas necessárias para o melhor atendimento da categoria e expansão dos serviços de Orientação e de Fiscalização. Portanto, este Conselho galgou novos caminhos, andou junto com a categoria, discutiu temas importantes, e mostrou a capacidade da psicologia sergipana em diversos aspectos. Nesse sentido, dadas as condições, o balanço se mostra extremamente positivo.

4. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa criada pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2021 se propõe positiva, tendo em vista o saldo positivo dos recursos financeiros, bem como o engajamento da categoria em diversos setores de defesa da Psicologia por todo o estado de Sergipe. Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros, Funcionários e Fornecedores) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional), levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2022. As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2022 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2022
Venda ou aluguel da Sala no Edf. Clinical Center;	Avaliação do Imóvel;	- Contratação de empresa ou Caixa Econômica Federal para avaliação do imóvel (aluguel e venda)	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Elaboração e Publicação Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Publicar em Jornal de grande circulação e no Diário Ofício o Edital de Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Realização do Leilão Público/Pregão Eletrônico	- Realizar o Leilão Público/Pregão Eletrônico para venda/aluguel	- Comissão de Licitação e Compras	- Março a junho
Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar;	Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;	- Definição de calendário de reuniões	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua

	Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;	- Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.	- Agrupar zonas geográficas - Mapear instituições; - Definir calendário	- COF - Plenário	- Ação contínua
Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional	Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração	- Articular com as Comissões e GT's - Mobilizar a categoria.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.	- Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.	- Acompanhar cronograma proposto pelo CFP, solicitando custeio total ou parcial para participantes, bem como viabilidade financeira do CRP19. - Viabilizar a participação através de custeio do próprio conselho regional.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua

Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial	Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia	<ul style="list-style-type: none"> - Promover eventos (palestras, seminários, rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/comissões - COF/COE - CREPOP 	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área	- Responsáveis pelas Comissões	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área	- Responsáveis p/comissões	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área	- Responsáveis p/	- Ação contínua
	Apoiar ações de interesse da categoria	- Viabilizar propostas do CNP – Congresso Nacional de Psicologia.	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário 	- Ação contínua
	Promover a articulação com os Poderes Legislativos municipais e estadual para valorização da psicologia	- Criar cronograma de reuniões com representantes dos Poderes Legislativos municipais e estadual.	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário 	Ação contínua

	Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins.	- Manter vínculos com as IES, sindicato, associações e áreas afins;	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
	Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais	- Manter vínculos através do fórum estadual de conselhos de classe e entre outros.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social.	Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas	- Buscar inserção nos espaços de controle social	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	- Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes; - Monitorar o lançamento dos editais de eleições.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos	Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado	- Realizar convites; - Promover reuniões com os interessados para definição dos temas; - Elaborar cronograma de publicações; - Criar banco de publicações;	- Comissão da Revista	- Ação contínua
	Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas	- Articular junto ao Conselho Federal de Psicologia repasse dos recursos;	- Gerência - Diretoria - Comissão da Revista	- Prazo definido pelo CFP
Manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Elaborar diretrizes do programa de educação permanente	- Estabelecer parcerias para qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua

	Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores	- Organizar programa de formação em direitos Humanos - Desenvolver oficinas	- Plenário	- Ação contínua
Manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Elaborar diretrizes do programa de educação permanente	- Estabelecer parcerias para qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
	Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores	- Organizar programa de formação em direitos Humanos - Desenvolver oficinas	- Plenário	- Ação contínua
Realização de mapeamento da categoria	Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;	- Criação de instrumento de coleta; - Testagem do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Campanha de divulgação e coleta de dados	- Divulgação da pesquisa - Aplicação do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Análise dos dados e divulgação dos mesmos	- Definição dos eixos de análise; - Publicização dos resultados	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade	- Elaboração dos planejamentos futuros.	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
Campanhas informativas para categoria e sociedade sobre as atribuições do conselho	Informar sobre as atribuições das (os) psicólogas (os) para sociedade	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios	- Plenário - ASCOM - COF - Diretoria - Comissão de Integração	- Ação contínua
	Importância do Conselho para sociedade	- Realização de campanhas em redes sociais - Confecção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios	- Plenário - ASCOM - COF - Diretoria	- Ação contínua

			- Comissão de Integração	
	Continuidade e reconfiguração do Projeto Oriente-se	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de campanhas em redes sociais - Confeção de folders - Vídeos – canal de Youtube - Programação em rádios 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário - ASCOM - COF - Diretoria - Comissão de Integração 	- Ação contínua

Acompanhamento dos principais indicadores para a gestão do conselho	Avaliação permanente das ações desenvolvidas.	- Manter as boas práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19.	- Diretoria - Plenário - Quadro funcional	- Ação contínua
		- Acompanhar o trabalho da COF (fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.).	- Diretoria - Comissão de Orientação e Fiscalização	- Ação contínua
		- Manter estratégias para diminuição da inadimplência.	- Diretoria - Assessoria Jurídica	- Ação contínua
	Publicização das ações desenvolvidas.	- Publicar as ações nas redes sociais e site do CRP19.	- Diretoria - Gerência - Assessoria Comunicação	- Ação contínua
Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2021	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Plenário - Comissões e GT's - Quadro funcional	- Anual
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	Ação contínua