

PLANEJAMENTO **2021**

DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação da Psicologia junto à sociedade, alicerçadas em compromissos éticos e políticos.

Visão

Ser o *locus* de referência para as (os) profissionais, as instituições e a população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da sociedade.

Valores

- Ética e transparência
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Promoção da Vida
- Defesa da democratização das políticas e ações comunitárias
- Representatividade e responsabilidade de gestão
- Responsabilidade social e ambiental

DIRETORIA E CONSELHEIROS CRP 19

DIRETORIA

Naldson Melo Santos - CRP 19/1210

Presidente

Jameson Pereira Silva - CRP 19/0714

Vice-Presidente

Alberto de Jesus Orge Rocha - CRP 19/0699

Tesoureiro

André Luiz Mandarino Borges - CRP 19/0565

Secretário

Conselheiras (os) efetivas (os)

Daiana Santos Vieira Alves - CRP 19/2050

Camila Mireli Calaça de Sá - CRP 19/3335

Fernando Antônio Nascimento da Silva - CRP 19/0600

Pedro Henrique do Nascimento Pires - CRP 19/0797

Maria Ilda Santos de Araújo - CRP 19/1617

Conselheiras (os) suplentes

Alexsandra Alves Pereira de Albuquerque - CRP 19/2105

Jameson Thiago Farias Silva - CRP 19/3311

Elisângela de Melo Dias - CRP 19/2447

Jeanne Dias da Silva Maia - CRP 19/1588

Marcus Paulo Cardoso Argolo - CRP 19/2623

Kezyane Karine Morais Araújo de Menezes - CRP 19/1582

Ana Paula Rodrigues dos Santos - CRP 19/0605

Edson Joao da Silva - CRP 19/0644

Saulo Pereira Barros de Almeida - CRP 19/2822

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar as ações do CRP19 para o ano de 2021.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2021 do CRP 19

- Reforma dos imóveis – Sede Rua Osvanda Oliveira Vieira e Sala no Edf. Clinical Center;
- Viabilização dos princípios fundamentais do sistema conselhos – orientar e fiscalizar;
- Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;
- Articulação com outros atores na rede intersetorial;
- Manutenção e ampliação de participação nos dispositivos de controle social;
- Lançamento e manutenção da Revista Psicologia e Direitos Humanos;
- Manutenção de programa de educação permanente para funcionários;
- Realização de mapeamento da categoria.

2. Índices e Projeções de Metas

3. Balanço avaliativo dos resultados do ano de 2020.

4. Explicitação e análise das expectativas

LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2021

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2021

1.1 Reforma - Sede na Rua Osvanda Oliveira Vieira e Sala no Edf. Clinical Center

- 1.1.1 Contratação de profissional/empresa da arquitetura para elaboração de projetos;
- 1.1.2 Contratação de profissional/empresa da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;
- 1.1.3 Publicação de Edital para execução dos serviços;
- 1.1.4 Realização dos procedimentos para contratação da empresa;
- 1.1.5 Execução dos serviços de Engenharia;
- 1.1.6 Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.

1.2 Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar

- 1.2.1 Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;
- 1.2.2 Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;
- 1.2.3 Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;
- 1.2.4 Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.

1.3 Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;

- 1.3.1 Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.

- 1.3.2 Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.
- 1.3.3 Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.

1.4 Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial;

- 1.4.1 Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia;
- 1.4.2 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social;
- 1.4.3 Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos;
- 1.4.4 Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais;
- 1.4.5 Apoiar ações de interesse da categoria;
- 1.4.6 Ampliar a participação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos;
- 1.4.7 Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins;
- 1.4.8 Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais.

1.5 Manutenção e ampliação de participação do controle social.

- 1.5.1 Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas;
- 1.5.2 Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.
- CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
 - CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
 - FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;

- Comitê Estadual de Educação para o Trânsito;
- CCEP – Conselho da Comunidade da Execução Penal;
- CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social;
- CMDM – Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres;
- CEDM – Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres.
- COMDI – Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa

1.6 Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos”

1.6.1 Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado;

1.6.2 Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas;

1.7 Manutenção de programa de educação permanente para funcionários

1.7.1 Elaborar diretrizes do programa de educação permanente;

1.7.2 Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores

1.8 Realização de mapeamento da categoria

1.8.1 Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;

1.8.2 Campanha de divulgação e coleta de dados;

1.8.3 Análise dos dados e divulgação dos mesmos;

1.8.4 Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade.

2. AVALIAÇÃO DE METAS

2.1 Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; Jurídico; ASCOM; Orientação e Ética; Orientação e Fiscalização e CREPOP.

2.1.1 Avaliação permanente das ações desenvolvidas;

2.1.2 Publicização das ações desenvolvidas.

3. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS 2020

O ano de 2020 se configura como um ano singular para o CRP Sergipe, período este em que houve a pandemia do Coronavírus e marca a fase inicial do IV plenário. Ações foram realizadas ao longo do ano, com diversas adaptações a fim de respeitar os protocolos da OMS quanto ao distanciamento social e os cuidados quanto a higiene. Nesse sentido, diversas orientações foram realizadas, de forma presencial e especialmente de forma remota. Neste ano, a campanha Oriente-se teve a sua continuidade, em que imagens situacionais alertaram acerca das possibilidades de atuação da psicologia e da psicóloga. Um avanço em termos de comunicação, no ano de 2020, foi retomar o funcionamento do site da instituição, com novo layout, tornando mais célere o acesso às informações, assim como o uso das redes sociais para aproximar a autarquia da sociedade.

Mesmo com as intempéries do ano, os eventos diversos foram desenvolvidos, a saber: Live acerca da Alienação Parental como construto psicológico e suas implicações para as práticas psicológicas, eventos referentes ao dia da psicóloga/o em parceria com o SINPSI e convidados, I Seminário “Psicologia, Democracia e Direitos Humanos no Brasil: por uma psicologia atuante na promoção da liberdade e dignidade humana”, 1ª edição virtual do projeto Conselho Itinerante, Live com o tema “Liberdade é terapêutica: por uma sociedade sem manicômios”, em alusão ao Dia Nacional da Luta Antimanicomial no Brasil, Semana de combate a LGBTFOBIA do CRP-19: se fere a nossa existência seremos resistência, Live com o tema “Psicologia escolar: que fazer é esse?”, Live com o tema “Diversidades maternas”, “Mulheres no mercado de trabalho: os desafios e recortes sociais”, “Rótulos e a liberdade de ser: identidade e expressão de gênero”, “Manifestações do racismo na escola”, “atendimento psicológico online: orientações básicas” e “Home office e mulher: os aspectos de gênero em residência”. Nesta mesma esfera, encontram-se

as ações do Janeiro Branco em prol dos cuidados com a saúde mental e a importância de buscar ajuda profissional especializada, como psicólogas/os.

Válido salientar que devido a pandemia do coronavírus, que desencadeou e exacerbou o sofrimento humano, o CRP Sergipe promoveu ação em parceria com diversas/os psicólogas/os em prol da realização do atendimento psicológico voluntário online, o que gerou grande procura por diversos entes da sociedade no período de isolamento social. Junto a isso, foram construídas diversas orientações para os profissionais em termos de prática profissional a partir de contextos de trabalho específicos.

É mister salientar que o CRP Sergipe participou da criação do Fórum dos Conselhos e Ordens de Profissões Regulamentadas de Sergipe com o intuito de lutar pela manutenção dos Conselhos de classe nos seus respectivos papéis.

Além disso, o CRP, em parceria com o CFP e a ABEP, profissionais e estudantes, realizou eventos locais de forma remota para discutir como seria a retomada das aulas e práticas presenciais nas Instituições de Ensino Superior.

Por fim, foram realizadas as cerimônias de entrega das carteiras, de maneira presencial, como ordinariamente vindo sendo realizado, além das primeiras cerimônias virtuais devido à pandemia do coronavírus.

No campo financeiro, as assembleias orçamentárias realizadas garantiram espaço democrático de instituição da anuidade para o ano subsequente, sendo este CRP reconhecido pelo Conselho Federal de Psicologia como um dos três melhores CR's no quesito transparência, em todo o Brasil. Outro ponto importante de luta deste CR foi a indicação da anuidade com desconto para recém-formados, que contribuirá no engajamento e inserção no mercado de trabalho de diversos profissionais.

Portanto, este Conselho galgou novos caminhos, andou junto com a categoria, discutiu temas importantes, e mostrou a capacidade da psicologia sergipana em diversos aspectos. Nesse sentido, dadas as condições, o balanço se mostra positivo.

4. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa criada pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2021 se propõe positiva, tendo em vista o saldo positivo dos recursos financeiros, bem como o engajamento da categoria em diversos setores de defesa da Psicologia por todo o estado de Sergipe. Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros, Funcionários e Fornecedores) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional), levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2021. As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2021 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2021
Reforma dos imóveis: Sede Rua Osvanda Oliveira Vieira e Sala no Edf. Clinical Center;	Contratação de profissional da arquitetura para elaboração de projetos;	Chamada pública para contratação	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Contratação de profissional da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;	Chamada pública para contratação	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Publicação de Edital para execução dos serviços;	Redação do edital	- Comissão de Licitação e Compras	- Janeiro a Março
	Realização dos procedimentos para contratação da empresa;	Análise	- Comissão de Licitação e Compras	- Março a Maio
	Execução dos serviços de Engenharia;	Acompanhamento da execução do serviço	- Comissão de Licitação e Compras	- Maio a Setembro
	Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.	- Realizar pesquisas de preços; - Executar os procedimentos administrativos para compra dos mobiliários e/ou equipamentos.	- Comissão de Licitação e Compras	- Maio a Setembro
Viabilização das ações precípuas do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar;	Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;	- Definição de calendário de reuniões	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua

	Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;	- Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs com o objetivo de sistematizar e integrar, visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.	- Agrupar zonas geográficas - Mapear instituições; - Definir calendário	- COF - Plenário	- Ação contínua
Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional	Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração	- Articular com as Comissões e GT's - Mobilizar a categoria.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Promover eventos locais relacionados às temáticas sociais abordadas pelo Sistema Conselhos.	- Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.	- Acompanhar cronograma proposto pelo CFP, solicitando custeio total ou parcial para participantes, bem como viabilidade financeira do CRP19. - Viabilizar a participação através de custeio do próprio conselho regional.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua

Promover a articulação com outros atores da rede intersetorial	Consolidar aproximação do CRP19 e Sistema Conselhos junto às IES e às (aos) estudantes de psicologia	<ul style="list-style-type: none"> - Promover eventos (palestras, seminários, rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/comissões - COF/COE - CREPOP 	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área	- Responsáveis pelas Comissões	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área	- Responsáveis p/comissões	- Ação contínua
	Promover a articulação com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área	- Responsáveis p/	- Ação contínua
	Apoiar ações de interesse da categoria	- Viabilizar propostas do CNP – Congresso Nacional de Psicologia.	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário 	- Ação contínua
	Promover a articulação com os Poderes Legislativos municipais e estadual para valorização da psicologia	- Criar cronograma de reuniões com representantes dos Poderes Legislativos municipais e estadual.	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário 	Ação contínua

	Manter política de relacionamento institucional para articular diálogos com entidades da psicologia e/ou áreas afins.	- Manter vínculos com as IES, sindicato, associações e áreas afins;	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
	Estreitar a relação com outros conselhos de classes profissionais	- Manter vínculos através do fórum estadual de conselhos de classe e entre outros.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social.	Ampliar participação da psicologia nos espaços de controle social das políticas públicas	- Buscar inserção nos espaços de controle social	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	- Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes; - Monitorar o lançamento dos editais de eleições.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos	Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado	- Realizar convites; - Promover reuniões com os interessados para definição dos temas; - Elaborar cronograma de publicações; - Criar banco de publicações;	- Comissão da Revista	- Ação contínua
	Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas	- Articular junto ao Conselho Federal de Psicologia repasse dos recursos;	- Gerência - Diretoria - Comissão da Revista	- Janeiro à Março
Manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Elaborar diretrizes do programa de educação permanente	- Estabelecer parcerias para qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua

	Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores	- Organizar programa de formação em direitos Humanos - Desenvolver oficinas	- Plenário	- Ação contínua
Manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Elaborar diretrizes do programa de educação permanente	- Estabelecer parcerias para qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
	Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores	- Organizar programa de formação em direitos Humanos - Desenvolver oficinas	- Plenário	- Ação contínua
Realização de mapeamento da categoria	Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;	- Criação de instrumento de coleta; - Testagem do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Campanha de divulgação e coleta de dados	- Divulgação da pesquisa - Aplicação do instrumento	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Análise dos dados e divulgação dos mesmos	- Definição dos eixos de análise; Publicização dos resultados	- Plenário - CREPOP - Diretoria	- Ação contínua
	Aplicação do resultado da pesquisa aos próximos planejamentos, através da realização de ações que contemplem a categoria profissional em sua diversidade	- Elaboração dos planejamentos futuros.	- Diretoria - Plenário	- Ação contínua
			-	

Acompanhamento dos principais indicadores para a gestão do conselho	Avaliação permanente das ações desenvolvidas.	- Manter as boas práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19.	- Diretoria - Plenário - Quadro funcional	- Ação contínua
		- Acompanhar o trabalho da COF (fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.).	- Diretoria - Comissão de Orientação e Fiscalização	- Ação contínua
		- Manter estratégias para diminuição da inadimplência.	- Diretoria - Assessoria Jurídica	- Ação contínua
	Publicização das ações desenvolvidas.	- Publicar as ações nas redes sociais e site do CRP19.	- Diretoria - Gerência - Assessoria Comunicação	- Ação contínua
Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2020	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Plenário - Comissões e GT's - Quadro funcional	- Anual
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	Ação contínua