

PLANEJAMENTO 2019
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação profissional na articulação da Psicologia com a Sociedade, alicerçadas nos compromissos éticos e políticos dos direitos humanos.

Visão

Ser o *locus* de referência para os profissionais, instituições e população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da Sociedade.

Valores

- Ética e transparência
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Promoção da Vida
- Democratização das políticas e ações comunitárias
- Representatividade e responsabilidade de gestão
- Responsabilidade social e ambiental

CONSELHEIROS CRP 19

Diretoria

- Presidente – Frederico Alves de Almeida
- Vice-Presidente – Baruc Correia Fontes
- Tesoureira – Vanessa Ramalho Ferreira Strauch
- Secretária – Bruna Santana Oliveira

Conselheiros Efetivos

- Claudson Rodrigues de Oliveira
- Danilo Rocha Ribeiro
- Lidiane dos Anjos Santos Andrade

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar ações do CRP19 no correspondente ano.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2019 do CRP 19

- Reforma com possibilidade de locação do imóvel para eventos – Sala no Edf. Clinical Center;
- Reforma e ampliação da Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior;
- Orientação e fiscalização de qualificação técnica e política da prática profissional;
- Contratação de profissionais através de concurso público;
- Realização do Congresso Regional de Psicologia – COREP;
- Articulação com a rede intersetorial;
- Manutenção e ampliação de participação nos dispositivos de controle social;
- Realização de Eleição/COREP para IV Plenário – Gestão 2019-2022.

2. Índices e Projeções de Metas

3. Balanço avaliativo dos resultados do Planejamento 2018

4. Explicitação e análise das expectativas

LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2019

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2019

1.1 Reforma com possibilidade de locação do imóvel para eventos – Sala no Edf. Clinical Center

- 1.1.1 Contratação de profissional da arquitetura para elaboração de projetos;
- 1.1.2 Contratação de profissional da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;
- 1.1.3 Publicação de Edital para execução dos serviços;
- 1.1.4 Realização dos procedimentos para contratação da empresa;
- 1.1.5 Execução dos serviços de Engenharia;
- 1.1.6 Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.

1.2 Reforma e ampliação da Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior

- 1.2.1 Contratação de profissional da arquitetura para elaboração de projetos;
- 1.2.2 Contratação de profissional da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;
- 1.2.3 Publicação de Edital para execução dos serviços;
- 1.2.4 Realização dos procedimentos para contratação da empresa;
- 1.2.5 Execução dos serviços de Engenharia;
- 1.2.6 Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.

1.3 Orientação e fiscalização de qualificação técnica e política da prática profissional

- 1.3.1 Ampliação da atuação das Comissões e GTs;

- 1.3.2 Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;
- 1.3.3 Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação.

1.4 Contratação de profissionais através de concurso público

1.4.1

1.5 Construir qualificação técnica e política da prática profissional;

1. Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.
2. Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado.
3. Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos.
4. Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.
5. Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogos.
6. Realizar atualização sobre o fazer ético dos psicólogos.

2 Articular outros atores;

- 2.1.1 Construir aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos, através do projeto Conselho Itinerante.
- 2.1.2 Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social.

- 2.1.3 Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos.
- 2.1.4 Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais.
- 2.1.5 Apoiar ações de interesse da categoria
- 2.1.6 Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais.
- 2.1.7 Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins.
- 2.1.8 Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização do psicólogo.
- 2.1.9 Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens.

3 Manutenção e ampliação de participação do controle social.

- 3.1.1 Estabelecer parcerias com o Estado e Municípios e demais atores sociais, para solidificar a ação da Psicologia no controle social das políticas públicas.
- 3.1.2 Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado.
- 3.1.3 Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.
 - CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
 - CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
 - FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;
 - COMITÊ ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PARA O TRÂNSITO;
 - CCEP – CONSELHO DA COMUNIDADE DA EXECUÇÃO PENAL;

- CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social.
- CMDM - Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres

3.2 ÍNDICES E PROJEÇÕES DE METAS

3.3 Criação e Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; COF e CREPOP.

1. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2017

○ EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa do III Plenário criado pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2018 se propõe positiva e cautelosa. Início de uma nova gestão nos dispõe à realização das ações propostas, estas pensadas em campanha para eleição do Conselho Regional de Psicologia deste Plenário, construídas com a categoria e mediadas pelos atravessamentos político-econômicos vivenciados pela sociedade brasileira na atualidade.

Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional) disponível, levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2018.

As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2018 DO CRP 19

| ROTEIRO DO PLANEJAMENTO | LINHAS ESTRATÉGICAS | AÇÕES | RESPONSÁVEL | PRAZO DE EXECUÇÃO/2018 |
|--|--|---|---|------------------------|
| Aluguel do Imóvel que abrigava a Antiga Sede – Sala no Edf. Clinical Center | Avaliação do Imóvel | - Realizar e divulgar a avaliação do imóvel para obtenção do valor base mínimo | - Diretoria - Comissão Permanente de Licitação | - Janeiro a Março |
| | Publicação Edital de Leilão Público | - Publicar em Jornal o Edital da Concorrência Pública | - Comissão Permanente de Licitação | - Janeiro a Março |
| | Realização da Concorrência Pública – Aluguel do Imóvel | - Realizar a Concorrência Pública para aluguel do imóvel | - Comissão Permanente de Licitação | - Fevereiro a Abril |
| Ampliação da Nova Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior | Execução dos serviços de Engenharia | - Realizar processo de licitação para contratação de empresa para execução dos projetos da obra | - Comissão Permanente de Licitação | - Abril a Julho |
| | | - Realizar processo de licitação para contratação de empresa para levantamento dos custos da obra | - Comissão Permanente de Licitação | - Maio a Julho |
| | | - Realizar processo de licitação para contratação de empresa para execução da obra | - Comissão Permanente de Licitação | - Junho a Agosto |
| | Aquisição de mobiliários e/ou equipamentos | - Realizar pesquisas de preços | - Comissão Permanente de Licitação | - Julho a Agosto |
| | | - Executar os procedimentos administrativos para compra dos mobiliários e/ou equipamentos. | - Comissão Permanente de Licitação | - Julho a Agosto |

| | | | | |
|--|--|---|--|----------------------|
| Ampliar e Reformular a atuação das Comissões e GTS | Redefinir e agrupar os GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas. | <ul style="list-style-type: none"> - Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática. - Articular as novas Comissões (Comunicação e Integração) e novos GT's (SUAS, SUS, Trânsito, Educação ...) | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação | <ul style="list-style-type: none"> - Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's. - Agregar com as estratégias de publicização de minutas dos relatórios de participação em eventos. | <ul style="list-style-type: none"> - Responsáveis p/ Comissões e Representações | - Ação contínua |
| Construir e articular qualificação técnica e política da prática profissional | Promover eventos e mecanismos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração. | <ul style="list-style-type: none"> - Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Produzir publicação impressa numa perspectiva regional das pesquisas do CREPOP. | <ul style="list-style-type: none"> - Comissão de Políticas Públicas - CREPOP | - Ação contínua |
| | Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado. | - Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal. | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos | - Acompanhar cronograma proposto pela gestão federal, solicitando financiamento das participações total ou parcial mediante viabilidade financeira do CRP19 | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Qualificar recursos humanos do CRP19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública. | - Orientação para realização de curso online pelo TCU. | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões | - Janeiro a dezembro |
| | Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogos | <ul style="list-style-type: none"> - Realizar eventos sobre esta temática; - Fornecer a logística necessária e possível, diante aprovação orçamentária à execução. | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Realizar atualização sobre o fazer ético dos psicólogos. | - Criar curso de orientação e atualização ética sobre o fazer do psicólogo em conformidade com a legislação vigente. | - COF | - Semestral |
| Articular outros atores | Construir aproximação dos | - Promover eventos (palestras, seminários, | - Diretoria | - Mediante |

| | | | | |
|--|--|--|---|-----------------|
| sociais para fins de interesse da categoria | estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos através do projeto Conselho Itinerante. | rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. - Provocar formação de comissão de estudantes | - Plenário - Responsáveis p/ Comissões - COF/CREPOP | demanda |
| | Articular com gestores públicos e privados, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social. | - Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área. - Produzir carta aberta e enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe | - Responsáveis pelas Comissões | - Ação contínua |
| | Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais com o propósito de mobilizá-los e sensibilizá-los quanto às demandas das Políticas de Saúde e à mediação do Sistema Conselhos. | - Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe | - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Articular com gestores, profissionais da área da Educação, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais. | - Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta e enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe | - Responsáveis p/ Comissões | - Ação contínua |
| | Apoiar ações de interesse da categoria | Promover ações nas Campanhas: Janeiro Branco; Setembro Amarelo; Outubro Rosa e Novembro Azul | - Diretoria - Grupos específicos com a categoria | - Ação contínua |
| | Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais. | - Encaminhar à Comissão de Direitos Humanos para fins de planejamento. | - Comissão de Direitos Humanos | Ação contínua |

| | | | | |
|--|--|--|---|---------------|
| | Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins, atuantes em Sergipe. | <ul style="list-style-type: none"> - Manter vínculos com as faculdades e universidades de Psicologia, Clínicas e ONGs da área, Sindicato e ABEP, e áreas afins; - Promover reuniões baseadas em um modelo de caráter consultivo e representativo da categoria para levantamento e solução de demandas no modelo de autorresponsabilização. | - Plenário | Ação contínua |
| | Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização do psicólogo | <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento de projetos junto aos deputados | <ul style="list-style-type: none"> - Plenária - Diretoria | Ação contínua |
| | Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens | <ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer convênios a partir da demanda da categoria; - Estruturar formas de contrapartida do CRP-19 para as instituições parceiras; - Adotar contrato adequado para os convênios outrora estabelecidos. | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário | Ação contínua |
| Manutenção e ampliação de participação do controle social através de representatividade | Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado. | <ul style="list-style-type: none"> - Efetivar ação no site e meios de comunicação adequados. | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - COF - CREPOP | Ação contínua |
| | Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social | <ul style="list-style-type: none"> - Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes; | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Conselheiros - Representantes - Representantes do CRP-19 nos Conselhos; - Comissão de Políticas Públicas; | Ação contínua |
| Índices e Projeções de Metas | Criar indicadores de metas com o fim de avaliar e acompanhar a efetivação das ações propostas. | <ul style="list-style-type: none"> - Criar práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19 (Treinamento; Absenteísmo; Turnover, etc.), o que inclui índices de produtividade dos setores contábil, financeiro (Recobrança, Renegociação, etc), | <ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Quadro funcional | - Trimestral |

| | | | | |
|---|--|---|---|--------------------|
| | | jurídico e de comunicação, bem como do quadro funcional atual. | | |
| | | Acompanhar o trabalho da COF(Fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.) através de relatórios de produtividade. | - Diretoria - Comissão e Orientação e Fiscalização | - Trimestral |
| | | Encaminhar a assessoria jurídica a proposta de implementação de estratégias para diminuição da inadimplência dos pagamentos quanto à anuidade. | - Diretoria - Assessoria Jurídica | - Mediante demanda |
| Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2017 | - Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período. | - Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis. | - Diretoria - Comissões e GTs | - Anual |
| | | - Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício. | - Diretoria | Ação contínua |
| Explicitação e Análise das Expectativas | - Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações | - Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento. | - Diretoria - Plenária - Quadro funcional | Ação contínua |