

PLANEJAMENTO 2020
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação profissional na articulação da Psicologia com a Sociedade, alicerçadas nos compromissos éticos e políticos dos direitos humanos.

Visão

Ser o *locus* de referência para os profissionais, instituições e população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da Sociedade.

Valores

- Ética e transparência
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Promoção da Vida
- Democratização das políticas e ações comunitárias
- Representatividade e responsabilidade de gestão
- Responsabilidade social e ambiental

CONSELHEIROS CRP 19

Diretoria

- Presidente – Claudson Rodrigues de Oliveira
- Vice-Presidente – vacância do cargo
- Tesoureira – Bruna Santana Oliveira
- Secretária – Lidiane dos Anjos Santos

Conselheiros Efetivos

- Frederico Alves de Almeida
- Danilo Rocha Ribeiro
- Baruc Correia Fontes
- Vanessa Ramalho Strauch

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar ações do CRP19 no correspondente para o ano de 2020.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2020 do CRP 19

- Realização de Concurso Público para a função de Analista Técnico em Psicologia;
- Reforma com possibilidade de utilização ou venda do imóvel– Sala no Edf. Clinical Center;
 - **Justificativa:** em 2019, a gestão do III Plenário autorizou os trâmites para venda/aluguel do citado imóvel, não havendo nenhum interessado.
- Articulação dos princípios fundamentais do sistema conselhos – orientar e fiscalizar;
- Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;
- Articulação de outros atores na rede intersetorial;
- Manutenção e ampliação de participação nos dispositivos de controle social;
- Lançamento e manutenção da Revista Psicologia e Direitos Humanos;
- Lançamento e manutenção de programa de educação permanente para funcionários;
- Criação de Comissão de Avaliação Psicológica;
- Produção de documentos escritos de referência para a categoria profissional;
- Realização de mapeamento da categoria.

2. Índices e Projeções de Metas

3. Balanço avaliativo dos resultados do ano de 2019.

4. Explicitação e análise das expectativas

LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2020

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO DO CRP 19 - 2020

1.1 Realização de Concurso Público para a função de Analista Técnico em Psicologia

- 1.1.1 Contratação de empresa terceirizada para execução do serviço vinculado ao Conselho Federal de Psicologia;
- 1.1.2 Solicitar parecer jurídico para acompanhamento das etapas do concurso até sua efetivação;
- 1.1.3 Publicação e divulgação ampla do Edital para a categoria.

1.2 Reforma com possibilidade de utilização do imóvel para eventos ou venda – Sala no Edf. Clinical Center

- 1.2.1 Contratação de profissional da arquitetura para elaboração de projetos;
- 1.2.2 Contratação de profissional da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;
- 1.2.3 Publicação de Edital para execução dos serviços;
- 1.2.4 Realização dos procedimentos para contratação da empresa;
- 1.2.5 Execução dos serviços de Engenharia;
- 1.2.6 Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.

1.3 Articulação dos princípios fundamentais do Sistema Conselhos – Orientar e fiscalizar

- 1.3.1 Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;
- 1.3.2 Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;
- 1.3.3 Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;
- 1.3.4 Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.

1.4 Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional;

- 1.4.1 Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.
- 1.4.2 Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado.
- 1.4.3 Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos.
- 1.4.4 Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.
- 1.4.5 Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogas.
- 1.4.6 Realizar atualização sobre o fazer ético das psicólogas.

1.5 Articular com outros atores da rede intersetorial;

- 1.5.1 Consolidar aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos, através do projeto Conselho Itinerante;
- 1.5.2 Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social;
- 1.5.3 Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos;
- 1.5.4 Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais;
- 1.5.5 Apoiar ações de interesse da categoria;
- 1.5.6 Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais;
- 1.5.7 Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins.

1.5.8 Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização da psicóloga;

1.5.9 Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens;

1.6 Manutenção e ampliação de participação do controle social.

1.6.1 Estabelecer parcerias com o Estado, Municípios e demais atores sociais, para solidificar a ação da Psicologia no controle social das políticas públicas.

1.6.2 Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado.

1.6.3 Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.

- CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
- CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
- FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;
- COMITÊ ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PARA O TRÂNSITO;
- CCEP – CONSELHO DA COMUNIDADE DA EXECUÇÃO PENAL;
- CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social.
- CMDM - Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres

1.7 Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos”

1.7.1 Manutenção de equipe editorial

1.7.2 Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado;

1.7.3 Realizar planejamento em longo prazo dos trabalhos a serem publicados na revista;

1.7.4 Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas;

1.8 Lançamento e manutenção de programa de educação permanente para funcionários

- 1.8.1 Realizar diagnóstico organizacional
- 1.8.2 Implantar programa de educação permanente
- 1.8.3 Realizar parcerias para aquisição de atividades de qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;
- 1.8.4 Estabelecer programa de formação em direitos humanos para servidores;

1.9 Criação de Comissão em Avaliação Psicológica

- 1.9.1 Realização de chamada pública à categoria para composição da Comissão;
- 1.9.2 Delineamento das ações a serem desenvolvidas pela Comissão;
- 1.9.3 Realização das atividades da Comissão em articulação com demais comissões.

1.10 Produção de documentos escritos de relevância para a categoria profissional

- 1.10.1 Realização de pesquisa acerca das principais dúvidas da categoria a respeito da atuação profissional;
- 1.10.2 Definição de diretrizes para a elaboração de material;
- 1.10.3 Elaboração do material;
- 1.10.4 Ampla divulgação e lançamento do material.

1.11 Realização de mapeamento da categoria

- 1.11.1 Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;
- 1.11.2 Campanha de divulgação e coleta de dados;
- 1.11.3 Análise dos dados e divulgação dos mesmos;
- 1.11.4 Aplicação da pesquisa ao planejamento 2021, através da realização de ações que contemplem esta categoria profissional

em sua diversidade.

2. INDICES E PROJEÇÕES DE METAS

2.1 Criação e Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; COF e CREPOP.

2.1.1 Aquisição de software de acompanhamento das metas apresentadas neste planejamento;

2.1.2 Estabelecimento de Comissão Permanente de Avaliação dos índices e projeções das metas;

2.1.3 Avaliação permanente das ações desenvolvidas.

3. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS 2016-2019

O ano de 2019 é um ano importante para o III Plenário, pois se configura no último ano desta gestão. Neste sentido, o balanço que aqui se apresenta não se refere apenas ao ano de 2019, mas ao retrospecto do que foi a gestão do III Plenário 2016-2019.

Várias ações foram realizadas através desta gestão, no que diz respeito a orientação da categoria, um ganho significativo foi o lançamento da campanha oriente-se, onde imagens situacionais alertaram acerca das possibilidades de atuação da psicologia e da psicóloga, sem dúvida um marco para o CRP19. Além disso, eventos acadêmico-científicos foram uma marca dessa gestão, priorizando os temas de maior interesse da categoria ou assuntos que ainda tramitam no campo da polêmica, como por exemplo, o I Seminário de Práticas Integrativas e Complementares de Sergipe, sendo também o segundo de um Conselho Regional do Brasil. Outros eventos também foram destaque, a saber: I Encontro de Psicólogas do SUAS, I Simpósio Direitos Humanos e Interdisciplinaridade (Parceria com OAB/SE), Seminário de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e adolescentes (parceria com OAB/SE). Nesta mesma esfera, encontram-se as ações do Janeiro Branco e Setembro Amarelo, o que representaram mais de mil ações em todo o estado, com o apoio do CRP19. Realizou-se também o III Congresso Sergipano de Psicologia, sendo elogiado pela categoria por apresentar diversidade de temáticas disponíveis para discussão.

Em outra esfera, este Conselho adotou a política de estar cada vez mais perto das necessidades da categoria, ouvindo-a e mediando os conflitos existentes, foi a partir desta premissa que se tornou possível realizar reuniões de articulação e fortalecimento com as entidades da psicologia em Sergipe.

No campo financeiro, as assembleias orçamentárias realizadas garantiram espaço democrático de instituição da anuidade para o ano subsequente, sendo este CRP reconhecido pelo Conselho Federal de Psicologia como um dos três melhores CR's no quesito transparência, em todo o Brasil. Além disso, fomos o primeiro CRP do Brasil a receber pagamento de anuidade através de cartão de crédito e débito. Outro ponto importante de luta deste CR foi a indicação da anuidade com desconto para recém-formados, que contribuirá no engajamento e inserção no mercado de trabalho de diversos profissionais. A contratação de estagiária e a realização de processo seletivo para analista técnico, também foram ações no âmbito financeiro/orientação e fiscalização que se tornaram marca dessa gestão, além da contratação de advogada exclusiva para o Conselho.

Portanto, este Conselho galgou novos caminhos, andou junto com a categoria, discutiu temas importantes, realizou ações de impacto em todo o estado e mostrou a capacidade da psicologia sergipana em diversos aspectos, o balanço se mostra altamente positivo.

4. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa do III Plenário criado pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2020 se propõe positiva, tendo em vista o saldo positivo dos recursos financeiros, bem como o engajamento da categoria em diversos setores de defesa da Psicologia por todo o estado de Sergipe.

Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional) disponível, levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que

também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2020. As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2020 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	DO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2020
Reforma com possibilidade de utilização ou venda do imóvel- Sala no Edf. Clinical Center.		Contratação de profissional da arquitetura para elaboração de projetos;	Chamada pública para contratação	- Comissão Permanente de Licitação	- Janeiro a Março
		Contratação de profissional da engenharia para levantamento dos custos para realização do serviço;	Chamada pública para contratação	- Comissão Permanente de Licitação	- Janeiro a Março
		Publicação de Edital para execução dos serviços;	Redação do edital	- Comissão Permanente de Licitação	- Fevereiro a Abril
		Realização dos procedimentos para contratação da empresa;	Análise	- Comissão Permanente de Licitação	- Março a Maio
		Execução dos serviços de Engenharia;	Acompanhamento da execução do serviço	- Comissão Permanente de Licitação	- Junho a Setembro
		Aquisição de móveis, máquinas e equipamentos.	- Realizar pesquisas de preços; - Executar os procedimentos administrativos para compra dos mobiliários e/ou equipamentos.	- Comissão Permanente de Licitação	- Junho a Setembro
Articulação dos princípios fundamentais do sistema conselhos - orientar e fiscalizar		Ampliação da atuação das Comissões e GTs através de reuniões sistemáticas;	- Definição de calendário de reuniões	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua

	Manutenção de agrupamento dos GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas;	- Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações; - Diretoria	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação;	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's. - Agregar com as estratégias de publicização de minutas dos relatórios de participação em eventos.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Realizar calendário de fiscalizações aos estabelecimentos público/privado em todo o Estado de Sergipe.	- Agrupar zonas geográficas - Mapear instituições; - Definir calendário	- COF	- Ação contínua
Manutenção de qualificação técnica e política da prática profissional	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação	- Articular as novas Comissões (Comunicação e Integração) e novos GT's (SUAS, SUS, Trânsito, Educação ...)	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Promover eventos e mecanismos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's. - Agregar com as estratégias de publicização de minutas dos relatórios de participação em eventos.	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
	Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado.	- Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Produzir publicação impressa numa perspectiva regional das pesquisas do CREPOP.	- Comissão de Políticas Públicas - CREPOP	- Ação contínua
	Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos	- Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Qualificar recursos humanos do CRP19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.	- Acompanhar cronograma proposto pela gestão federal, solicitando financiamento das participações total ou parcial mediante viabilidade financeira do CRP19.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua

	Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogos	- Orientação para realização de curso online pelo TCU.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Janeiro a dezembro
	Realizar atualização sobre o fazer ético dos psicólogos.	- Realizar eventos sobre esta temática; - Fornecer a logística necessária e possível, diante aprovação orçamentária à execução.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
Articulação de outros atores na rede intersetorial	Construir aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos através do projeto Conselho Itinerante.	- Promover eventos (palestras, seminários, rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. - Provocar formação de comissão de estudantes	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões - COF/CREPOP	- Mediante demanda
	Articular com gestores públicos e privados, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área. - Produzir carta aberta e enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis pelas Comissões	- Ação contínua
	Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais com o propósito de mobilizá-los e sensibilizá-los quanto às demandas das Políticas de Saúde e à mediação do Sistema Conselhos.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Articular com gestores, profissionais da área da Educação, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta e enviá-la às	- Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua

	demandas de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais.	instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe		
	Apoiar ações de interesse da categoria	Promover ações nas Campanhas: Janeiro Branco; Setembro Amarelo; Outubro Rosa e Novembro Azul	- Diretoria - Grupos específicos com a categoria	- Ação contínua
	Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais.	- Encaminhar à Comissão de Direitos Humanos para fins de planejamento.	- Comissão de Direitos Humanos	Ação contínua
	Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins, atuantes em Sergipe.	- Manter vínculos com as faculdades e universidades de Psicologia, Clínicas e ONGs da área, Sindicato e ABEP, e áreas afins; - Promover reuniões baseadas em um modelo de caráter consultivo e representativo da categoria para levantamento e solução de demandas no modelo de autorresponsabilização.	- Plenário	Ação contínua
	Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização do psicólogo	- Desenvolvimento de projetos junto aos deputados	- Plenária - Diretoria	Ação contínua
	Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens	- Estabelecer convênios a partir da demanda da categoria; - Estruturar formas de contrapartida do CRP-19 para as instituições parceiras; - Adotar contrato adequado para os convênios outrora estabelecidos.	- Diretoria - Plenário	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social através de representatividade	Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado.	- Efetivar ação no site e meios de comunicação adequados.	- Diretoria - COF - CREPOP	Ação contínua
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	- Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das	- Diretoria - Conselheiros - Representantes - Representantes	Ação contínua

		ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes;	do CRP-19 nos Conselhos; - Comissão de Políticas Públicas;	
Lançamento e manutenção da revista “Psicologia e Direitos Humanos”	Manutenção de equipe editorial	- Garantir manutenção da revista	- Plenário	- Ação contínua
	Articular participação da categoria através dos profissionais envolvidos com pesquisa científica no estado;	- Realizar convites; - Agrupar pesquisadores por temática;	- Comissão da Revista	- Ação contínua
	Realizar planejamento à longo prazo dos trabalhos a serem publicados na revista;	- Elaborar cronograma de publicações; - Criar banco de publicações;	- Comissão da Revista	- Janeiro à Março
	Viabilizar recursos financeiros advindos do Conselho Federal de Psicologia para lançamentos de versões impressas;	- Articular junto ao Conselho Federal de Psicologia repasse dos recursos;	- Gerência - Diretoria - Comissão da Revista	- Janeiro à Março
Lançamento e manutenção de programa de educação permanente para funcionários	Realizar diagnóstico organizacional	- Separar instrumentos para avaliação organizacional; - Aplicar instrumentos; - Realizar análises	- Comissão POT	- Fevereiro à Abril
	Implantar programa de educação permanente	- Estabelecer diretrizes do programa	- Plenário - Diretoria - Comissão POT	- Maio
	Realizar parcerias para aquisição de atividades de qualificação dos profissionais em seus campos de atuação;	- Mapear possíveis parceiros; - Estabelecer contatos - Firmar parcerias; - Desenvolver serviços	- Comissão POT	- Maio à Dezembro
	Estabelecer programa de formação em direitos humanos	- Organizar programa de formação em direitos humanos	- Comissão de Direitos Humanos	- Junho

	para servidores;	- Desenvolver oficinas		
Criação de Comissão em Avaliação Psicológica	Realização de chamada pública à categoria para composição da Comissão;	- Divulgação da intenção de formar comissão; - Montar Comissão	- Plenário; - Diretoria	Janeiro
	Delineamento das ações a serem desenvolvidas pela Comissão;	- Planejamento para execução das atividades	- Comissão de Avaliação Psicologia	Março
	Realização das atividades da Comissão em articulação com demais comissões.	- Estabelecer cronograma de atividades	- Comissão de Avaliação Psicológica	- Ação contínua
Produção de documentos escritos de relevância para a categoria profissional	Realização de pesquisa acerca das principais dúvidas da categoria a respeito da atuação profissional;	- Elaboração do instrumento de pesquisa; - Aplicação do instrumento; - Análise dos dados; - Publicização dos dados	- CREPOP - COF - Comissão de publicações	- Fevereiro à Abril
	Definição de diretrizes para a elaboração de material;	- Seleção da temática de escrita	- CREPOP - COF - Comissão de Publicações	- Maio
	Elaboração do material;	- Aprofundamento de estudos sobre a temática selecionada; - Organização da escrita do material	- CREPOP - COF - Comissão de Publicações	- Junho à Outubro
	Ampla divulgação e lançamento do material.	- Organização para lançamento	- CREPOP - COF - Comissão de Publicações	Novembro
Realização de mapeamento da categoria	Elaboração de instrumento de pesquisa para mapeamento;	- Seleção de variáveis; - Testagem do instrumento	- CREPOP - Diretoria	- Março
	Campanha de divulgação e coleta de dados;	- Aplicação do instrumento	- CREPOP - Diretoria	- Abril à Junho

	Análise dos dados e divulgação dos mesmos;	- Definição dos eixos de análise; - Publicização dos resultados	- CREPOP - Diretoria	- Agosto
	Aplicação da pesquisa ao planejamento 2021, através da realização de ações que contemplem esta categoria profissional em sua diversidade.	- Elaboração do planejamento 2021	- Diretoria - Plenário	- Setembro
Índices e Projeções de Metas	Criar indicadores de metas com o fim de avaliar e acompanhar a efetivação das ações propostas.	- Criar práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19 (Treinamento; Absenteísmo; Turnover, etc.), o que inclui índices de produtividade dos setores contábil, financeiro (Recobrança, Renegociação, etc), jurídico e de comunicação, bem como do quadro funcional atual.	- Diretoria - Plenário - Quadro funcional	- Trimestral
		Acompanhar o trabalho da COF (Fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.) através de relatórios de produtividade.	- Diretoria - Comissão e Orientação e Fiscalização	- Trimestral
		Encaminhar a assessoria jurídica a proposta de implementação de estratégias para diminuição da inadimplência dos pagamentos quanto à anuidade.	- Diretoria - Assessoria Jurídica	- Mediante demanda
Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2017	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Comissões e GTs	- Anual
		- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício.	- Diretoria	Ação contínua
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	Ação contínua

Índices e Projeções de Metas	Criar indicadores de metas com o fim de avaliar e acompanhar a efetivação das ações propostas.	- Criar práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19 (Treinamento; Absenteísmo; Turnover, etc.), o que inclui índices de produtividade dos setores contábil, financeiro (Recobrança, Renegociação, etc), jurídico e de comunicação, bem como do quadro funcional atual.	- Diretoria - Plenário - Quadro funcional	- Trimestral
		Acompanhar o trabalho da COF(Fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.) através de relatórios de produtividade.	- Diretoria - Comissão e Orientação e Fiscalização	- Trimestral
		Encaminhar a assessoria jurídica a proposta de implementação de estratégias para diminuição da inadimplência dos pagamentos quanto à anuidade.	- Diretoria - Assessoria Jurídica	- Mediante demanda
Balço Avaliativo dos Resultados da Gestão 2016-2019	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Comissões e GTs	- Anual
		- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício.	- Diretoria	Ação contínua
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	Ação contínua