

PLANEJAMENTO 2018
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



PLANEJAMENTO CRP 19

Missão

Promover a valorização e a participação profissional na articulação da Psicologia com a Sociedade, alicerçadas nos compromissos éticos e políticos dos direitos humanos.

Visão

Ser o *locus* de referência para os profissionais, instituições e população em geral no que se refere ao exercício ético e técnico da Psicologia, a partir de uma implicação crítica e atenta às demandas contemporâneas da Sociedade.

Valores

- Ética e transparência
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Promoção da Vida
- Democratização das políticas e ações comunitárias
- Representatividade e responsabilidade de gestão
- Responsabilidade social e ambiental

CONSELHEIROS CRP 19

Diretoria

- Presidente – Alan Santana Santos
- Vice-Presidente – Frederico Alves de Almeida
- Tesoureira – Lidiane dos Anjos Santos Andrade
- Secretária – Vanessa Ramalho Ferreira Strauch

Conselheiros Efetivos

- Adriana de Moraes Teixeira
- Bruna Santana Oliveira
- Danilo Rocha Ribeiro
- Jayane Pinheiro Trindade
- Michelle da Conceição Silva

Conselheiros Suplentes

- André Faro Santos
- Baruc Correia Fontes
- Claudson Rodrigues de Oliveira
- Eleonora Vaccarezza Santos de Freitas
- Maria Emília de Melo Boto
- Paula Ferreira Marques
- Petruska Passos Menezes
- Tais Fernandina Queiroz

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar ações do CRP19 no correspondente ano.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2018 do CRP 19.
 - Aluguel do Imóvel que abrigava a Antiga Sede – Sala no Edf. Clinical Center
 - Ampliação da Nova Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior
 - Construir qualificação técnica e política da prática profissional
 - Articular outros atores;
 - Manutenção e ampliação de participação do controle social.
2. Índices e Projeções de Metas
3. Balanço avaliativo dos resultados do Planejamento 2017.
4. Explicitação e análise das expectativas.

LINHAS ESTRATÉGICAS DA ATUAÇÃO 2018 DO CRP 19

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2018 DO CRP 19

1. Aluguel do Imóvel que abrigava a Antiga Sede – Sala no Edf. Clinical Center

1. Avaliação do Imóvel;
2. Publicação Edital da Concorrência Pública;
3. Realização da Concorrência Pública – Aluguel do Imóvel;

2. Ampliação da Nova Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior

1. Execução dos serviços de Engenharia;
2. Aquisição de mobiliários;

3. Ampliar e Reformular a atuação das Comissões e gts;

1. Redefinir e agrupar os GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas.
2. Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação.

4. Construir qualificação técnica e política da prática profissional;

1. Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.
2. Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado.
3. Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos.
4. Qualificar recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.
5. Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogos.
6. Realizar atualização sobre o fazer ético dos psicólogos.

5. Articular outros atores;

1. Construir aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos, através do projeto Conselho Itinerante.
2. Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social.
3. Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos.
4. Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Educação, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais.
5. Apoiar ações de interesse da categoria
6. Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais.
7. Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins.
8. Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização do psicólogo.

9. Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens.

6. Manutenção e ampliação de participação do controle social.

1. Estabelecer parcerias com o Estado e Municípios e demais atores sociais, para solidificar a ação da Psicologia no controle social das políticas públicas.
2. Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado.
3. Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.
 - CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
 - CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
 - FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - FTMSUAS – Fórum Municipal Trabalhadores do SUAS;
 - COMITÊ ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PARA O TRÂNSITO;
 - CCEP – CONSELHO DA COMUNIDADE DA EXECUÇÃO PENAL;
 - CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social.
 - CMDM - Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres

7. ÍNDICES E PROJEÇÕES DE METAS

1. Criação e Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; COF e CREPOP.

8. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2017

9. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa do III Plenário criado pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2018 se propõe positiva e cautelosa. Início de uma nova gestão nos dispõe à realização das ações propostas, estas pensadas em campanha para eleição do Conselho Regional de Psicologia deste Plenário, construídas com a categoria e mediadas pelos atravessamentos político-econômicos vivenciados pela sociedade brasileira na atualidade.

Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional) disponível, levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2018.

As ações estratégicas descritas são importantes para direcionar o CRP 19 a realizar suas atividades e atingir o êxito. Acreditamos que o alinhamento destes itens pode promover a obtenção de resultados políticos e financeiros sustentáveis compatíveis com a realidade.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2018 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2018
Aluguel do Imóvel que abrigava a Antiga Sede – Sala no Edf. Clinical Center	Avaliação do Imóvel	- Realizar e divulgar a avaliação do imóvel para obtenção do valor base mínimo	- Diretoria - Comissão Permanente de Licitação	- Janeiro a Março
	Publicação Edital de Leilão Público	- Publicar em Jornal o Edital da Concorrência Pública	- Comissão Permanente de Licitação	- Janeiro a Março
	Realização da Concorrência Pública – Aluguel do Imóvel	- Realizar a Concorrência Pública para aluguel do imóvel	- Comissão Permanente de Licitação	- Fevereiro a Abril
Ampliação da Nova Sede – Construção de Auditório – Pavimento Superior	Execução dos serviços de Engenharia	- Realizar processo de licitação para contratação de empresa para execução dos projetos da obra	- Comissão Permanente de Licitação	- Abril a Julho
		- Realizar processo de licitação para contratação de empresa para levantamento dos custos da obra	- Comissão Permanente de Licitação	- Maio a Julho
		- Realizar processo de licitação para contratação de empresa para execução da obra	- Comissão Permanente de Licitação	- Junho a Agosto
	Aquisição de mobiliários e/ou equipamentos	- Realizar pesquisas de preços	- Comissão Permanente de Licitação	- Julho a Agosto
		- Executar os procedimentos administrativos para compra dos mobiliários e/ou equipamentos.	- Comissão Permanente de Licitação	- Julho a Agosto

Ampliar e Reformular a atuação das Comissões e GTS	Redefinir e agrupar os GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas.	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática. - Articular as novas Comissões (Comunicação e Integração) e novos GT's (SUAS, SUS, Trânsito, Educação ...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões 	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação	<ul style="list-style-type: none"> - Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's. - Agregar com as estratégias de publicização de minutas dos relatórios de participação em eventos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsáveis p/ Comissões e Representações 	- Ação contínua
Construir e articular qualificação técnica e política da prática profissional	Promover eventos e mecanismos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.	<ul style="list-style-type: none"> - Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Produzir publicação impressa numa perspectiva regional das pesquisas do CREPOP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Comissão de Políticas Públicas - CREPOP 	- Ação contínua
	Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no Estado.	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões 	- Ação contínua
	Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhar cronograma proposto pela gestão federal, solicitando financiamento das participações total ou parcial mediante viabilidade financeira do CRP19 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões 	- Ação contínua
	Qualificar recursos humanos do CRP19 (Conselheiros e Funcionários) para exercício da gestão pública.	<ul style="list-style-type: none"> - Orientação para realização de curso online pelo TCU. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões 	- Janeiro a dezembro
	Apoiar e fomentar a criação de associações e cooperativas de psicólogos	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar eventos sobre esta temática; - Fornecer a logística necessária e possível, diante aprovação orçamentária à execução. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões 	- Ação contínua
	Realizar atualização sobre o fazer ético dos psicólogos.	<ul style="list-style-type: none"> - Criar curso de orientação e atualização ética sobre o fazer do psicólogo em conformidade com a legislação vigente. 	<ul style="list-style-type: none"> - COF 	- Semestral
Articular outros atores	Construir aproximação dos	<ul style="list-style-type: none"> - Promover eventos (palestras, seminários, 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria 	- Mediante

sociais para fins de interesse da categoria	estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos através do projeto Conselho Itinerante.	rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. - Provocar formação de comissão de estudantes	- Plenário - Responsáveis p/ Comissões - COF/CREPOP	demanda
	Articular com gestores públicos e privados, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais desta área. - Produzir carta aberta e enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis pelas Comissões	- Ação contínua
	Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais com o propósito de mobilizá-los e sensibilizá-los quanto às demandas das Políticas de Saúde e à mediação do Sistema Conselhos.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Articular com gestores, profissionais da área da Educação, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas de Educação nos âmbitos Estadual e Municipais.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Produzir carta aberta e enviá-la às instâncias de Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
	Apoiar ações de interesse da categoria	Promover ações nas Campanhas: Janeiro Branco; Setembro Amarelo; Outubro Rosa e Novembro Azul	- Diretoria - Grupos específicos com a categoria	- Ação contínua
	Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais.	- Encaminhar à Comissão de Direitos Humanos para fins de planejamento.	- Comissão de Direitos Humanos	Ação contínua

	Construir Política de Relacionamento Institucional para articular diálogos com instituições da Psicologia e/ou áreas afins, atuantes em Sergipe.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter vínculos com as faculdades e universidades de Psicologia, Clínicas e ONGs da área, Sindicato e ABEP, e áreas afins; - Promover reuniões baseadas em um modelo de caráter consultivo e representativo da categoria para levantamento e solução de demandas no modelo de autorresponsabilização. 	- Plenário	Ação contínua
	Articular com o Poder Legislativo a criação de leis estaduais de valorização do psicólogo	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento de projetos junto aos deputados 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenária - Diretoria 	Ação contínua
	Expandir o rol de parceiros para o Clube de Vantagens	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer convênios a partir da demanda da categoria; - Estruturar formas de contrapartida do CRP-19 para as instituições parceiras; - Adotar contrato adequado para os convênios outrora estabelecidos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário 	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social através de representatividade	Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas e setor privado.	<ul style="list-style-type: none"> - Efetivar ação no site e meios de comunicação adequados. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - COF - CREPOP 	Ação contínua
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a ocupação de espaços de representação do CRP19 nas entidades de controle social; - Manter atualizadas as informações das ações das entidades de controle social a partir de relatórios produzidos pelos respectivos representantes; 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Conselheiros - Representantes - Representantes do CRP-19 nos Conselhos; - Comissão de Políticas Públicas; 	Ação contínua
Índices e Projeções de Metas	Criar indicadores de metas com o fim de avaliar e acompanhar a efetivação das ações propostas.	<ul style="list-style-type: none"> - Criar práticas de Gestão de Pessoas para fins de organização dos processos internos do CRP-19 (Treinamento; Absenteísmo; Turnover, etc.), o que inclui índices de produtividade dos setores contábil, financeiro (Recobrança, Renegociação, etc), 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Quadro funcional 	- Trimestral

		jurídico e de comunicação, bem como do quadro funcional atual.		
		Acompanhar o trabalho da COF(Fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.) através de relatórios de produtividade.	- Diretoria - Comissão e Orientação e Fiscalização	- Trimestral
		Encaminhar a assessoria jurídica a proposta de implementação de estratégias para diminuição da inadimplência dos pagamentos quanto à anuidade.	- Diretoria - Assessoria Jurídica	- Mediante demanda
Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2017	- Construir relatórios consolidados das atividades a partir das ações desenvolvidas no período.	- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício, através de dados apresentados pelas assessorias responsáveis.	- Diretoria - Comissões e GTs	- Anual
		- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício.	- Diretoria	Ação contínua
Explicitação e Análise das Expectativas	- Realizar análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações	- Acompanhar periodicamente a saúde financeira do CRP-19 para possibilitar a execução das metas propostas nesse planejamento.	- Diretoria - Plenária - Quadro funcional	Ação contínua