



Ata da 16ª Reunião de Diretoria do III Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região, realizada no dia 01 de fevereiro de 2017, em Aracaju/SE.

1 Ao(s) 01 dia(s) do mês de fevereiro de dois mil e dezessete, às 14h, realizou-se a 16ª Reunião  
2 de Diretoria do III Plenário do CRP19, em sua sede à Rua Osvanda Oliveira Vieira, Nº 128,  
3 Bairro Pereira Lobo, Aracaju/SE. Fizeram-se presentes os membros da Diretoria: conselheiro  
4 presidente Alan Santana, conselheiro tesoureiro Fred Alves, conselheira vice-presidente  
5 Lidiane dos Anjos e conselheira secretária Vanessa Ramalho. Além do gerente administrativo  
6 Henrique David Mendonça. Conforme combinado, na quarta feira que antecede a Plenária  
7 Mensal a diretoria se reúne com os 07 (sete) funcionários exceto os da limpeza, os quais  
8 estavam presentes todos: Henrique Mendonça (gerente administrativo), Arlindo Oliveira  
9 (coordenador financeiro), Ideilda Vieira (assessora contábil), Lidiane Drapala (assessora de  
10 pesquisa), Marcela Flores (orientadora fiscal), Julyete Ventura (auxiliar administrativo) e  
11 Amália Souza (assessora de comunicação). **PAUTAS: Informes; Saldo bancário; Demonstrativo**  
12 **de receitas; Relação dos contratos de trabalho; Relação dos contratos de prestação de**  
13 **serviços; Apuração da diferença salário/encargos 2016/2017; Relatório de participação em**  
14 **eventos (conselheira Michele); Pareceres jurídicos; Ofício English Coach; Email da**  
15 **conselheira Petruska Passos; Convocação CMAS; Ofício circular CEDCA; Email da psicóloga**  
16 **Edice Fontes com solicitação de divulgação de ação; O que ocorrer {Impactos da**  
17 **Inadimplência no CRP19; Relação e aproximação do CRP com categoria e sociedade;**  
18 **Sindcose e solicitação de aumento aos funcionários dos Conselhos de Classe; Uso do**  
19 **whatsapp na comunicação do trabalho; Resultados da Campanha do Janeiro Branco;**  
20 **Comissões e GT's; Visita de Alan à OAB; Pesquisar e criar Resoluções sobre – a) Critérios para**  
21 **Estágio no CRP e b) Impactos e consequências da Não-Regularidade do pagamento da**  
22 **Anuidade do CRP ou c) Participação oficial em GT's e Comissões com regularidade do CRP;;**  
23 **Agendar reuniões com SINPSI (sobre relações interinstitucionais) e GT Psicologia do Trânsito**  
24 **este mês antes do Carnaval; Termo de Doação ao CRP19}. O presidente Alan iniciou a reunião**  
25 **abrindo para que os funcionários fizessem suas colocações de como andam percebendo as**  
26 **ações deste Plenário, suas dúvidas e observações. Marcela começa com a fala sobre a COE**  
27 **que se reúne 1X/semana, novas denúncias chegaram em janeiro, sobre a Comissão de Título**





28 de Especialista (CTE), sobre tema que inadimplentes ou inativos não podem participar de  
29 comissões e GT's oficialmente, polêmica de que quem vai fazer parte deve antes regularizar  
30 cadastro no CRP19. Lembrando que acima de 65 anos é isento da anuidade do CRP19. Dos  
31 coordenadores de cursos de Psicologia provavelmente Letícia Tunala da PIO X não ficará, João  
32 Paulo da FASE continuará, Alexandre Haad talvez negociará, Rejane da UFS ainda está  
33 irregular, Jeremias da PIO X analisará questão de saúde e a conselheira Eleonora continuará  
34 sendo a coordenadora da CTE. Discutiu-se a importância de se ter uma "Câmara de  
35 **Mediação**", tendo como integrantes nem conselheiros, nem funcionários e nem membros da  
36 COE, para apoio a decisões da COE. Discutiu-se também diferenças e aproximações nas  
37 penalizações entre a) **Questão Ética** – gera processo administrativo; e b) **Questão**  
38 **Adimplência/Inadimplência** – gera dívida ativa e posterior penhora de bens (que não pode  
39 ser vinculada ao impedimento do exercício da profissão segundo Marcela) – questões a serem  
40 mais discutidas em Plenária e reuniões. Alan esclarece que em relação às comissões e GT's o  
41 CFP recomenda que sejam seus membros oficiais os ativos e adimplentes, pois são  
42 representantes do CRP e seria contraditório não estarem em dia com o mesmo. Explica que  
43 constitucionalmente toda profissão regulamentada deve ter sindicato, conselho de classe,  
44 associação ou ordem, assim garantem luta pela qualidade do exercício profissional à serviço  
45 da população e condições de trabalho para a categoria, bem como respeitabilidade e  
46 legitimidade na sociedade. Estes órgãos reguladores funcionariam em defesa do profissional e  
47 da sociedade. Foram debatidas pautas da inadimplência e seus efeitos para o funcionamento  
48 do CRP, além da relação do CRP com a categoria, que muitas vezes espera algo em troca ou  
49 ofertas de serviços que não são da governabilidade do Conselho. Lidiane dos Anjos fala que  
50 realizar "supervisão clínica em psicologia" é "função privativa do psicólogo", portanto tem a  
51 ver com a lei de regulamentação da profissão e com o pagamento e regularidade junto ao  
52 Conselho de Classe. Para o exercício de professor é que ainda não se exige cadastro ativo no  
53 CRP. **SINDCOSE** solicita aumento de quase 10% aos funcionários dos conselhos de Sergipe,  
54 Fred solicitou análise de Ideilda e da parte financeira prevista para 2017, sugerindo-se avaliar  
55 viabilidade de 8% no salário base dos funcionários, considerando ainda que aprovamos não  
56 realizar aumento da anuidade este ano. Fred pergunta a Ideilda em que ela considera que se  
57 pode economizar, sendo que com correios e transporte o custo é alto e a autarquia tem  
58 regras a seguir pelo TCU. Arlindo fala que ter-se-á os custos também para duas cobranças





59 por carta/correio, além dos custos com encaminhamentos para dívida ativa e publicação  
60 obrigatória no Jornal da lista em dívida ativa. O CFP não tem regras claras sobre a  
61 inadimplência. Debateu-se sobre possibilidades de anistia de multas ou juros com redução do  
62 parcelamento e do protesto em cartório, se precisa ou não passar em APAF nacional. Discutiu-  
63 se também **uso do aplicativo whatsapp** para trabalho, uns a favor da continuidade do uso  
64 para facilitar comunicação, outros aliviados por manter outras formas de comunicação. Não  
65 havendo consenso total, decidiu-se priorizar e-mails e contatos telefônicos em horário de  
66 trabalho não atrapalhando a dinâmica das necessidades emergentes e imprevistas. Amália  
67 fala da **campanha do Janeiro Branco**, suas repercussões e abrangência, cita que é importante  
68 sensibilizar a categoria para um sentimento de pertença "**CRP19: Eu faço parte!**", trouxe  
69 reflexão se site do CRP é para ser voltado mais para categoria ou também para assuntos que  
70 interessem a sociedade como a saúde mental por exemplo, coisas para fomentar  
71 implementação do site a longo prazo, estimular na categoria de psicólogos nossa função com  
72 visão de compromisso social. Lidiane Drapala fala de GT's, sobre grupo Trans, sobre  
73 voluntariado. Alan reforça que podem haver voluntários/colaboradores nos GT's e Comissões  
74 além dos membros oficiais representantes do CRP19. Outros serviços que serão reavaliados  
75 custos e que totalizam em torno de R\$ 100.000,00 ao ano são dos **Contratos de Prestação de**  
76 **Serviços em exercício**, da Implanta Informática Ltda e MC Tech Soluções em TI Ltda  
77 (manutenção de computadores/impressoras e câmeras de segurança), Toptur Turismo  
78 (serviço de reserva de passagens), Elsen Bento Chaves MEI (manutenção do site), Nelson  
79 Willians & Advogados Associados (assessoria jurídica) e Sacel (alarme e cerca elétrica). O GT-  
80 POT Psicologia Organizacional e do Trabalho também verá organização de **PCCS** e  
81 **Organograma do CRP19**, partindo de organogramas de outros conselhos de psicologia e das  
82 necessidades e especificidades locais. Para o **clube de benefícios** do convênio com CRP19, o  
83 English Course ofereceu 20% de desconto para a categoria na parceria. **Parecer Jurídico** nº  
84 010/2016, acerca da possibilidade de Protesto de Títulos e Negativação do nome do devedor  
85 da anuidade do CRP nos Órgãos de Proteção ao Crédito – parecer foi positivo no sentido da  
86 possibilidade para protesto e negativação no SPC. Setor Jurídico fará Edital de venda via Leilão  
87 da antiga sede, conforme decisão da assembléia extraordinária e pública realizada em  
88 janeiro/2017. Via email a conselheira Petruska solicita autorização para doação de mesa de  
89 vidro para utilização na sala de reunião do CRP19 – Henrique preparará modelo de **Termo de**





Conselho Regional  
de Psicologia

19ª Região | SE

90 **Doação** para esta mesa e para a cafeteira doados pela mesma conselheira a este Conselho,  
91 citando referências e características dos objetos citados. Henrique apresenta relatório  
92 solicitado de **Contratos de Trabalho e salários** dos funcionários do CRP19 – total de salários  
93 no momento antes do aumento em 2017 de R\$ 17.569,35/por mês, auxílios saúde R\$  
94 2.450,00, alimentação 19.50/por dia para cada funcionário. Os conselhos **CEDCA e CMAS**  
95 solicitam resposta de dois representantes do CRP19 para o biênio 2017-2019, encaminhamos  
96 pra Plenária pra ver se há conselheiros disponíveis voluntariamente, senão a diretoria discute  
97 em reunião possibilidades. Levantamos necessidades de reuniões com **SINPSI** para  
98 aproximação e discussão de pautas coletivas interinstitucionais, será encaminhado convite  
99 para reunião na semana que antecede o Carnaval, e com **GT Trânsito** será agendada reunião  
100 com conselheira Emília Boto ou esta participará este mês de reunião junto à diretoria para  
101 falar das ações planejadas para este ano a partir do levantamento das necessidades e  
102 principais dificuldades dos psicólogos peritos nesta area. O critério de regularidade do CRP19  
103 será pensado para divulgação entre clínicas, hospitais, universidades e outras instituições  
104 sociais estimulando a regulamentação da profissão. Alan fala da sua visita à OAB para estreitar  
105 relações com CRP e diz que estará buscando outras parcerias para fortalecimento político das  
106 pautas da psicologia junto à sociedade. Lidiane dos Anjos fala de campo de estágio e parceria  
107 para estagiários no setor administrativo e no apoio ao GT-POT para estudo do PCCS, com  
108 apoio dos professores Aninha (Propsi) e Saulo (Fac. Ages). O relatório de participação de  
109 eventos da conselheira Michele no CMAS é aprovado pelo financeiro. Levantou-se  
110 importância de capacitação da função auxiliar administrativo conforme especificidades do  
111 CRP, considerando capacitações anteriores e necessidades atuais – pauta esta a ser discutida  
112 entre conselheiros e equipe de funcionários nesta gestão. Nada mais havendo a tratar, foi  
113 lavrada a presente Ata que após lida e aprovada, será assinada por mim, Vanessa Ramalho  
114 Ferreira Strauch, Conselheira Secretária e pelos demais presentes.

*Vanessa Ramalho F. Strauch.*

*Fredson da N...*

*Alan...*

*Lidiane dos Anjos S. Anacleto.*