

PLANEJAMENTO 2016
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REGIÃO - SERGIPE



CONSELHEIROS 2016 - CRP 19

Diretoria

- Presidente - Adriano Ferreira Barros
- Vice-Presidente - Jameson Pereira Silva
- Secretário - Wesley Vinicius dos Santos
- Tesoureiro - Alberto de Jesus Orge Rocha

Conselheiros Efetivos

- André Luiz Mandarino Borges
- Guilherme do Nascimento Caldeira
- Jacqueline Maria Alves de Santana Caldeira
- Naldson Melo Santos
- Poliana Reis de Oliveira

Conselheiros Suplentes

- Alan Santana Santos
- Beatrice de Carvalho Marques
- Fernando Antônio Nascimento da Silva
- Frederico Leão Pinheiro
- Karla Melo Santos Menezes
- Lidiane dos Anjos Santos
- Paula Ferreira Marques
- Sandra Raquel Santos de Oliveira
- Wilson Bispo da Fonseca

PLANEJAMENTO 2016 DO CRP 19

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar ações do CRP19 no correspondente ano.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

1. Definição das Linhas Estratégicas de Atuação 2016 do CRP 19.
 - Construir qualificação técnica e política da prática profissional;
 - Articular outros atores;
 - Manutenção e ampliação de participação do controle social.
2. Eleições/COREP
3. Índices e Projeções de Metas
4. Balanço avaliativo dos resultados do Planejamento 2015.
5. Explicitação e análise das expectativas.

LINHAS ESTRATÉGICAS DA ATUAÇÃO 2016 DO CRP 19

1. DEFINIÇÃO DAS LINHAS ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2016 DO CRP 19

1. Ampliar e Reformular a atuação das Comissões e gts;

1. Redefinir e agrupar os GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas.
2. Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação.

2. Construir qualificação técnica e política da prática profissional;

1. Promover eventos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração.
2. Promover eventos locais que digam respeito a demandas sociais para a Psicologia no estado.
3. Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos.

3. Articular outros atores;

1. Construir aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos, através do projeto Conselho Itinerante.
2. Articular com gestores, profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social.

3. Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos.
4. Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais.

4. Manutenção e ampliação de participação do controle social.

1. Construir com as instituições de ensino superior fóruns de desenvolvimento social.
2. Estabelecer parcerias com o Estado e Municípios e demais atores sociais, para solidificar a ação da Psicologia no controle social das políticas públicas.
3. Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas.
4. Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social.
 - CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social;
 - CEDCA/SE – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - **CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;**
 - FEPETI/SE – Fórum de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil de Sergipe;
 - FDCA/SE – Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente;
 - COMITÊ ESTADUAL DE EDUCAÇÃO PARA O TRÂNSITO;
 - CCEP – CONSELHO DA COMUNIDADE DA EXECUÇÃO PENAL;
 - CMAS – Conselho Municipal de Assistência Social.

2. ELEIÇÕES/COREP

1. Criação da Comissão Eleitoral;
2. Acompanhar e avaliar o Regimento das Eleições;
3. Preparar o Pré-Congresso e Congresso Regional de Psicologia.

3. ÍNDICES E PROJEÇÕES DE METAS

1. Criação e Acompanhamento dos Principais Indicadores para a Administração; Financeiro; Contábil; COF e CREPOP.

4. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2015

O estudo avaliativo revela grande flexibilidade (positivas e negativas) dos resultados das atividades planejadas para o ano de 2015. Evidenciou-se a necessidade de aplicação de indicadores de desempenho para as atividades desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe, a fim de garantir a possibilidade de melhores leituras dos dados coletados e dentro da realidade das ações políticas e administrativas do conselho.

O II Plenário avaliou diversos resultados obtido com as ações desenvolvidas em 2015, principalmente a manutenção das políticas de inclusão e manutenção do CRP 19 nas representações de controle social, bem como no desenvolvimento das atividades de integração da categoria.

Outro destaque se dá a utilização diária das ferramentas site e rede sociais, para transparência e informação quase que diárias das novidades e ações do CRP 19, diminuindo assim à distância com os psicólogos sergipanos.

O destaque negativo dar-se pelos resultados financeiros, principalmente a tangibilidade da inadimplência. Não conseguimos associar o grande investimento realizado na comunicação em 2015 com o aumento/manutenção do percentual de inadimplência.

5. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa do II Plenário criado pelo planejamento do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2016 é positiva e cautelosa. Sabemos que o CRP 19 vai passar por restrições financeiras em detrimento a alocação de recursos financeiros, em virtude das realizações do COREP e das Eleições, bem como manter e ampliar os canais de comunicação e eventos para o estreitamento das relações com os psicólogos sergipanos.

Faz-se como expectativa positiva também uma análise financeira sobre a aplicação dos recursos humanos do CRP 19 (Conselheiros e Funcionários) ampliando a atuação das ações. Assim podemos verificar a maturidade do CRP 19 com seu atual momento financeiro - adimplência e inadimplência, bem como a composição estratégica dos funcionários (fluxograma funcional) disponível, levando em consideração as eventuais sazonalidades e recursos que possam ser utilizados em possíveis ajustes, que também contam pontos a favor das ações propostas para o ano de 2016.

Os pontos citados são apenas alguns dos mais importantes para auxiliar o CRP 19 a realizar suas atividades a chegar ao êxito. Da mesma forma, são aspectos necessários a expansão da atuação do CRP 19. Acreditamos que estar alinhado com estes itens pode ser a diferença entre obter ou não resultados políticos e financeiros sustentáveis.

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2016 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2016
Ampliar e Reformular a atuação das Comissões e GTS	Redefinir e agrupar os GTs em Comissões por temática, promovendo e potencializando a transversalidade dos temas.	- Realizar encontros entre as comissões e gt's para definir a temática.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
		- Articulação de novos GT's (SUAS, SUS, Justiça, Educação, Hospitalar...)	- Comissão de Políticas Públicas	- Ação contínua
	Promover encontros/seminários das Comissões/GTs no objetivo de sistematizar e integrar visando avaliações e aperfeiçoamentos da atuação	- Criar instrumento avaliativo para as comissões e gt's. - Agregar com as estratégias de publicização minutas dos relatórios de participação em eventos	- Responsáveis p/ Comissões e Representações	- Ação contínua
Construir qualificação técnica e política da prática profissional	Promover eventos e mecanismos de devolução das pesquisas do CREPOP (e dos documentos de referência), objetivando mobilizar a categoria e integração	- Definir público alvo. - Definir locais e formatação dos encontros. - Produzir publicação impressa numa perspectiva regional das pesquisas do CREPOP	- Comissão de Políticas Públicas - CREPOP	- Ação contínua
	Realizar eventos do rol das políticas unificadas do Sistema Conselhos	- Acompanhar e regionalizar cronograma proposto pela gestão federal.	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões	- Ação contínua
Articular outros atores	Construir aproximação dos estudantes com o CRP 19 e Sistema Conselhos, através do projeto Conselho Itinerante.	- Promover eventos (palestras, seminários, rodas de conversas, etc). - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação. - Provocar formação de comissão de estudantes	- Diretoria - Plenário - Responsáveis p/ Comissões - COF/CREPOP OBS.: Jacqueline, Beatrice e Jameson	- Ação contínua
	Articular com gestores,	- Promover reuniões e encontros para	- Responsáveis p/	- Ação contínua

	profissionais e movimentos sociais da área da Assistência Social, objetivando mobilizar e sensibilizar para as demandas da Política de Assistência Social	discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Carta aberta ao Controle Social do Estado de Sergipe	Comissões - Futuro GT - Alan Santana(Carta)	
	Articular com gestores, profissionais da área da Saúde, usuários e movimentos sociais, no objetivo de mobilizar e sensibilizar para as demandas das políticas de saúde e a mediação do Sistema Conselhos.	- Promover reuniões e encontros para discussão de assuntos relacionados aos temas atuais da área. - Carta aberta ao Controle Social do Estado de Sergipe	- Responsáveis p/ Comissões - Futuro GT - Alan Santana(Carta)	Ação contínua
	Ampliar a articulação da Psicologia nos espaços de promoção de Direitos Humanos com representantes institucionais e movimentos sociais	- Planejamento CDH	- Comissão de Direitos Humanos	Ação contínua
Manutenção e ampliação de participação do controle social	Construir com as instituições de ensino superior fóruns de desenvolvimento social	- Conselho Itinerante	- Plenário - Responsáveis p/ Comissões	Ação contínua
	Constituir espaço de debate para esclarecimentos dos direitos dos cidadãos quanto à prestação de serviços psicológicos nas políticas públicas	- Efetivar ação no site	- Diretoria - COF - CREPOP	Junho
	Manter e ampliar representações do conselho em entidades de controle social	- Manutenção dos representantes do CRP19 nas entidades de controle social - Manter atualizada as informações das ações das entidades de controle social	- Diretoria - Conselheiros - Representantes	Ação contínua
Eleições/COREP 2016	Criação da Comissão Eleitoral	- Promover Assembleia Geral para deflagrar o processo eleitoral e obter a indicação de nomes para compor a Comissão Regional Eleitoral	- Diretoria	- Fevereiro
	Acompanhar e Avaliar o Regimento Eleitoral	- Estudo das normas contidas no Regimento e seus anexos;	- Comissão Eleitoral	- Abril
		- Apropriação do Cronograma Eleitoral e	- Comissão	- Abril

		demais instruções divulgados pelas Comissões Regular e Especial do CFP	Eleitoral	
		- Planejamento dos procedimentos para funcionamento das eleições, com vistas ao atendimento das demandas e dos prazos;	- Comissão Eleitoral	- Abril
		- Planejamento dos procedimentos para funcionamento das eleições, com vistas ao atendimento das demandas e dos prazos;	- Comissão Eleitoral	- Abril
		- Apresentação do Plano de Trabalho com respectivo orçamento à Diretoria do CRP para análise, aprovação e providências;	- Comissão Eleitoral	- Abril
		- Outras em função das demandas e referentes às suas atribuições	- Comissão Eleitoral	- Maio
		- Inscrição das chapas	- Comissão Eleitoral	- Junho
	Pré-Congresso e Congresso Regional de Psicologia	- Promover organização e mobilização dos psicólogos sobre o Pré-Congresso e Congresso Regional de Psicologia	- Diretoria	- Abril
		- Providenciar local para realização do Pré-Congresso e Congresso Regional de Psicologia	- Comissão de Licitação	-
		- Apoio para realização do Pré-Congresso e Congresso Regional de Psicologia	- Administração - Comissão de Licitação	
Índices e Projeções de Metas	Criação de indicadores de metas	- Criação dos índices de RH (Treinamento; Absenteísmo; Turnover, etc.)	- Diretoria	- Ação Contínua
		- Criação de índices financeiros (Recobrança, Renegociação, etc.)	- Diretoria - Coord. Financeira	- Ação Contínua
		Criação de índices contábeis	- Diretoria - Assessoria Contábil	- Ação Contínua
		Criação de índices da COF (Fiscalização, orientação, entrega de carteiras, etc.)	- Diretoria - Comissão e Orientação e Fiscalização	- Ação Contínua
		Criação de índices do CREPOP	- Diretoria	- Ação contínua

			- CREPOP	
Balço Avaliativo dos Resultados do Planejamento 2015		- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício.	- Diretoria	Ação contínua
Explicitação e Análise das Expectativas		- Manter as informações atualizadas para acompanhamento do planejamento do exercício. - Implementar estratégias para diminuição da inadimplência	- Diretoria	Ação contínua