

PLANEJAMENTO 2014
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 19ª REIGIÃO - SERGIPE

CONSELHEIROS 2014 - CRP 19

Diretoria

- Presidente - Adriano Ferreira Barros
- Vice-Presidente - Jameson Pereira Silva
- Secretário - Wesley Vinícius dos Santos
- Tesoureiro - Alberto de Jesus Orge Rocha

Conselheiros Titulares

- André Luiz Mandarinino Borges
- Guilherme do Nascimento Caldeira
- Jacqueline Maria Alves de Santana Caldeira
- Naldson Melo Santos
- Poliana Reis de Oliveira

Conselheiros Suplentes

- Alan Santana Santos
- Beatrice de Carvalho Marques
- Fernando Antônio Nascimento da Silva
- Frederico Leão Pinheiro
- Karla Melo Santos
- Lidiane dos Anjos Santos
- Paula Ferreira Marques
- Sandra Raquel Santos de Oliveira
- Wilson Bispo da Fonseca

PLANEJAMENTO 2014 DO CRP 19

OBJETIVO DO PLANEJAMENTO:

Viabilizar ações do CRP19 no correspondente ano.

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO

- Reestruturar o CRP 19;
- Adequar o espaço físico da nova sede;
- Operacionalizar rotinas administrativas e financeiras;
- Efetivar as atribuições do CRP 19.
- **BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2014**
- **EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS**

LINHAS ESTRATÉGICAS DA ATUAÇÃO 2014 DO CRP 19

1. REESTRUTURAR O CRP 19

1. Procedimentos Administrativos;

2. ADEQUAR O ESPAÇO FÍSICO DA NOVA SEDE

1. Elaborar *layout* da estrutura física e mobiliário;
2. Contratar serviços de arquitetura;
3. Contratar serviços de engenharia;

3. OPERACIONALIZAR ROTINAS ADMINISTRATIVAS E FINANCEIRAS

1. Fornecer treinamento para os conselheiros e colaboradores;

4. EFETIVAR AS ATRIBUIÇÕES DO CRP 19

1. Emitir e entregar Carteiras Profissionais;
2. Orientar e Fiscalizar o exercício profissional;
3. Estabelecer parcerias com outros conselhos, entidades, instituições e movimentos sociais;
4. Divulgar, esclarecer e informar a comunidade a respeito das atribuições dos psicólogos;
5. Efetivar o conselho itinerante;
6. Implantar e orientar as diversas comissões e grupos de trabalho;
7. Manter comunicação com o Sistema Conselhos;
8. Viabilizar a participação dos conselheiros em eventos promovidos pelo Sistema Conselhos e por outras entidades;
9. Envidar esforços para a inclusão e manutenção dos psicólogos nas diversas instâncias de controle social;
10. Promover eventos de cunho científico, técnico e cultural dirigidos aos psicólogos.

5. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2014

6. EXPLICITAÇÃO E ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

AÇÕES ESTRATÉGICAS DE ATUAÇÃO 2014 DO CRP 19

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO	LINHAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO/2014
Reestruturar o CRP 19	Procedimentos Administrativos	Criação de procedimentos administrativos para padronizar e adequação dos serviços internos administrativos e financeiros	- Diretoria	- Ação contínua
Adequar o Espaço Físico da Nova Sede	Elaborar <i>layout</i> da estrutura física e mobiliário	- Contratação de serviços profissionais para elaborar layout na nova sede	- Diretoria e Gerência	- Janeiro a Maio
	Contratar serviços de engenharia	Contratação de serviços profissionais para adequações físicas e funcionais na nova sede	- Diretoria e Gerência	- Junho a Setembro
Operacionalizar as rotinas administrativas e financeiras	Fornecer treinamento para os conselheiros e colaboradores	- Elaborar treinamento - Realizar treinamento	- Diretoria e Gerência	- Ação contínua
Efetivar as ações do CRP 19	Emitir e entregar carteiras profissionais	- Providenciar as cédulas junto ao CFP - Alimentar dados no SISCAF - Imprimir boleto - Assinar carteiras em plenária - Convocar novos profissionais para recebimento da CIP - Organizar evento de entrega de CIPs	- Secretaria executiva - Tesouraria - COF - Diretoria - Plenário	- Ação Contínua
	Orientar e fiscalizar o exercício profissional	- Participar de eventos preparatórios para estruturação da COF e da COE - Efetuar visitas de rotina - Acolher denúncias da categoria e da comunidade - Elaborar documentação necessária para decisões em plenária - Convocar profissionais para orientação - Abrir, conduzir, e concluir processos disciplinares ordinários e funcionais - Aplicar penalidades previstas no CPD - Publicar as decisões	-Diretoria - Responsáveis pelas comissões COE e COF - COF	- Ação contínua

	Estabelecer parcerias com outros conselhos, entidades, instituições e movimentos sociais.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter as cadeiras já conquistadas em outros conselhos - Ampliar a participação em conselhos e entidades afins - Promover encontros com movimentos sociais, instituições e entidades. - Participar de eventos promovidos por parceiros. - Realizar ações integradas com parceiros de acordo com as diretrizes do CNP - Promover encontros e debates nas Instituições de Ensino Superior (Conselho Itinerante) 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário - Comissões - GTs 	- Ação contínua
	Divulgar, esclarecer e informar a comunidade a respeito das atribuições dos psicólogos.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar cartilhas informativas e esclarecedoras sobre o papel do psicólogo nas suas diversas áreas de atuação - Promover eventos abertos à comunidade - Disseminar informativo no site das ações do conselho - Portal da Transparência 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário - Comissões - GTs 	- Ação contínua
	Efetivar o Conselho Itinerante	<ul style="list-style-type: none"> - Listar as IESs e seus contatos - Programar e realizar visitas periódicas de informação sobre o funcionamento do Sistema Conselhos - Produzir DVD de apresentação do CRP 19 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário - COF 	- Ação contínua
	Implantar e orientar as diversas Comissões e Grupos de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> - Nomear os conselheiros responsáveis pelas comissões - Realizar encontros de orientação prévia para os responsáveis pelas comissões - Receber e avaliar os projetos das diversas comissões para aprovação em plenária e liberação do início das atividades das comissões - Monitorar as atividades das comissões e dos GTs - Convidar psicólogos e estudantes para integrarem os GTs 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretoria - Plenário - Conselheiros responsáveis 	- Ação Contínua

			pelas comissões	
	Manter comunicação com o Sistema Conselhos	<ul style="list-style-type: none"> - Manter atualizada a lista de contatos (telefones e e-mails) do CFP e CRs da federação - Observar regularmente as publicações do CFP, providenciando o seu arquivamento e a divulgação para a categoria. - Divulgar para o Sistema Conselhos os eventos, relatórios e demais atividades do CRP 19 	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaria executiva - Diretoria / gerência 	- Ação contínua
	Viabilizar a participação dos conselheiros em eventos promovidos pelo Sistema Conselhos e por outras entidades	<ul style="list-style-type: none"> - Alocar recursos financeiros para participação de representantes em eventos de cunho relevante para o CRP 19, respeitando a sua previsão orçamentária - Manter atualizada a movimentação financeira do CRP 19 através de relatórios mensais 	<ul style="list-style-type: none"> - Tesouraria - Secretaria executiva - Diretoria - Plenário 	- Ação contínua
	Envidar esforços para a inclusão e manutenção dos psicólogos nas diversas instâncias de controle social	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a participação ativa nas entidades/instituições/conselhos em que o CRP já estiver inserido - Candidatar-se a cadeiras oferecidas em entidades/instituições/Conselhos que sejam relevantes para as atividades do CRP 19 - Realizar ações integradas com outros conselhos e entidades afins - Firmar parcerias com representações governamentais e não governamentais objetivando incentivar a inclusão do profissional de psicologia nas diversas instâncias de controle social 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário 	- Ação contínua
	Promover eventos de cunho científico, técnico e cultural dirigidos aos psicólogos	<ul style="list-style-type: none"> - Participar de caminhadas, manifestações, debates de cunho social: ato médico; combate à homofobia, drogas; violência; defesa dos direitos humanos, da mulher, da criança e do adolescente; de gênero e outras; 	<ul style="list-style-type: none"> - Plenário - Comissões 	- Ação contínua

5. BALANÇO AVALIATIVO DOS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO 2013

Esse balanço apresenta alguns pontos positivos e negativos dos resultados das atividades planejadas para o ano de 2013. O II Plenário avaliou diversos resultados obtido com as ações desenvolvidas em 2013, principalmente a manutenção das políticas de inclusão e manutenção do CRP 19 nas representações de controle social, bem como no desenvolvimento das atividades de integração da categoria.

Outro destaque foi a implantação da Assessoria de Comunicação para suprir a necessidade da manutenção das informações e ações do CRP 19, para uma melhor visualização entre os psicólogos sergipanos.

O destaque negativo dar-se pelo alto número da inadimplência, impedindo o CRP19 em realizar algumas ações propostas no seu Planejamento Estratégico de 2013.

6.0 ANÁLISE DAS EXPECTATIVAS

A expectativa do II Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 19ª Região – Sergipe para o ano de 2014 é cautelosa, levando em consideração ao alto índice de inadimplência, porém, não medirá esforços, utilizando dos meios legais para diminuir a inadimplência. Ações como a obra da reforma da nova sede do conselho, poderá ficar comprometida devido aos recursos financeiros, bem como manter e ampliar os canais de comunicação e eventos para o estreitamento das relações com os psicólogos sergipanos.

São aspectos necessários a expansão da atuação do CRP 19, ações mais agressivas de ordem financeira, a fim de viabilizar o CRP 19 a realizar suas atividades com êxito.