



CRP-23

Conselho Regional de
Psicologia do Tocantins
23ª Região



RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



Sumário

- ❖ [Mensagem do Presidente](#)
- ❖ [Homenagem ao Ex-Conselheiro Edgar Henrique Hein Trapp](#)
- ❖ [Relatório de Gestão do CRP 23 - Exercício 2023 - IN TCU nº 84/2020](#)
- ❖ [Declaração de Integralidade](#)
- ❖ [CRP 23 - Nossos Números](#)
- ❖ [Outras Conquistas à Categoria](#)
- ❖ [Capítulo 1 - Visão geral Organizacional e ambiente externo Sobre o CRP-23](#)
- ❖ [Capítulo 2 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas](#)
- ❖ [Capítulo 3 - Governança, Estratégia e Desempenho](#)
- ❖ [Capítulo 4 - Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis](#)
- ❖ [Créditos](#)

Mensagem do Presidente

É com grande satisfação que o Conselho Regional de Psicologia apresenta à sociedade, em especial à categoria dos Profissionais de Psicologia inscritos no Estado do Tocantins, o relatório de atividades do ano de 2023. A peça tela, integra sua prestação de contas, destacando suas principais ações e resultados obtidos no ano 2023.

O ano de 2023 foi um ano desafiador para a gestão do IV Plenário do CRP-23, marcado por grandes conquistas, grandes números que nos levam a continuar firmes nesta trajetória de sucesso que tanto nos orgulha e nos dá força para continuar buscando as melhores soluções à categoria. Atento a sua função precípua de regulamentar, orientar e fiscalizar a Psicologia no Estado do Tocantins através de um trabalho intenso de toda a equipe, conselheiros e diretoria, o CRP 23 buscou fazer-se presente nos eventos sociais e com as autoridades.

A exemplo dessa atuação, foi que o Conselho de Psicologia do Tocantins, marcou presença nas colações de grau dos novos psicólogos, valorizando a categoria, bem como os estudantes de psicologia. As faculdades de psicologia em Araguaína, Palmas, Miracema e Gurupi receberam a visita do CRP23.

Neste ano singular, ficará na história uma trajetória peculiar e positiva, visto que para além das vitórias já apontadas, foram criadas [500](#) Vagas de Emprego em Psicologia Escolar/Educacional no Estado do [Tocantins](#), bem como na Capital Palmas, nesta com a criação de 81 vagas de emprego para psicólogos [Lei nº 2.804, de 19 de dezembro de 2022](#). Um ano em que as conquistas foram protagonistas e que resumem e demonstram todo o esforço do Plenário bem como dos funcionários.

O relatório que segue é apresentado de forma clara, concisa, objetiva e cumpre as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) acerca da forma e do conteúdo, garantindo a fidedignidade, a precisão e a completude das informações.

Foi um ano que o CRP 23, logrou êxito ao propiciar o equilíbrio financeiro, a partir da Resolução nº 10/2023. Ela foi responsável por determinar o equilíbrio financeiro da Autarquia, determinando economia, equidade, razoabilidade de seus gastos. O resultado foi surpreendente, visto que o Relatório de Auditoria do Conselho Federal de Psicologia realizado no ano de 2020, apontou estimativa de *déficit* no valor superior à R\$ 100.000,00 (cem mil reais), na hipótese do CRP 23, manter a mesma forma de trabalho. Entretanto, no mês de agosto do ano de 2023, ultrapassou o valor negativo, alcançando mais de R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), fechando o ano de 2023 com *superávit* de R\$ 125.494,37 (cento e vinte e cinco mil quatrocentos e noventa e quatro reais e trinta e sete centavos), bem superior ao ano de 2022, que foi no valor de R\$ 8.028,01 (oito mil vinte e oito reais e um centavo). Tal crescimento representa 1.563%. A gestão diminuiu a inadimplência, e por causa disso, conseguiu congelar a anuidade, as taxas e as multas. Ademais, a gestão logrou êxito, na aprovação de [R\\$ 1.500.000,00 \(um milhão e meio\) de recurso, para aquisição no ano de 2024, da 1ª Sede administrativa do CRP 23](#). Foram ainda disponibilizados diversos serviços online, que antes exigiam 60 dias para serem promovidos, agora são online e automatizados, apenas exigindo que os profissionais estejam regular.

No ano de 2023, 10 anos depois de sua fundação, [criou o quadro dos Funcionários do CRP 23, por meio da Resolução do CRP 23 nº 16/2023](#), valorizando os colaboradores do CRP 23. Abriu o processo para realizar o 1º Concurso Público para o Quadro recém criado da autarquia federal.

A gestão, continua com a caminhada, e adquiriu o 1º Portal do CRP 23, trocando o blog anterior, que já não atendia as regras de segurança, nem mesmo a LGPD, desta forma, com integração com sistema de processos, criou ainda o Portal da Transparência integrado, e a 1ª Ouvidoria e E-sic do CRP 23.

A força de trabalho e as conquistas são frutos da união entre os conselheiros, prestadores de serviços e os funcionários.





Edgar

Henrique

Hein

Trapp

“Abaixo, um mini currículo”(sic-Ed)

Possuo graduação em Psicologia pela Universidade Luterana do Brasil (2003). Psicólogo organizacional - Secretaria de Saúde do Estado do Tocantins - Coordenador do Núcleo de Educação Permanente em Saúde, Tesoureiro do Conselho Regional de Psicologia do Tocantins, credenciado - DETRAN, professor pós graduação - ITOP, Professor pós-graduação na UFT; psicólogo da Prefeitura Municipal de Paraíso. Professor co CRR- Centro Regional de Referência sobre Álcool e Drogas - UFT, professor na UNIESP - Instituto Educacional de São Paulo; professor na UNINASSAU - Unidade Palmas, Doutorando em Ensino pela UNIVATES - Universidade do Vale do Taquari/RS; Mestre em Ciências da Educação -ULHT - Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologia - Lisboa/PT; Mestre em Ensino pela UNIVATES - Universidade do Vale do Taquari/RS, Especialista em Saúde na Escola - FIOCRUZ/RJ; Especialista em Educação Especial; Especialista em Políticas Educacionais;

Especialista em Psicologia do Trânsito; Especialista em Preceptoría do SUS; Especialista em Psicologia Social; Especialista em Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde; ; Tem experiência na área de Psicologia, com ênfase em Psicologia do Desenvolvimento Humano, Atuação como redução de danos ao usuário de álcool e Drogas junto ao CAPS Atuando principalmente nos seguintes temas: saúde, saúde mental, álcool e drogas, redução de danos, educação, sexualidade, psicologia escolar, desenvolvimento, relações interpessoais e integração, pessoas portadoras de necessidades especiais.História e Sistemas, Psicologia da Aprendizagem, Intervenções Psicopedagógicas, Psicologia Social, Psicologia Cognitivo Comportamental, Psicologia da Saúde e Hospitalar, Psicologia aplicada à Administração, Psicologia do Desenvolvimento Humano.



Muitas destas conquistas só foram possíveis graças a participação e desempenho técnico, ético e profissional do Psicólogo e Conselheiro Ex-Tesoureiro Edgar Henrique Hein Trapp, membro do IV Plenário, GRATIDÃO!
(*in memoriam*)



CRP-23

Conselho Regional de
Psicologia do Tocantins
23ª Região



Relatório de Gestão do exercício de 2023, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e para a sociedade, como prestação de contas anual, a que esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da [IN TCU nº 84/2020](#) e das orientações do órgão de controle interno.

Declaração de Integridade



CRP-23
Conselho Regional de
Psicologia do Tocantins
23ª Região

O CRP-23/TO pública o seu Relatório de Gestão no modelo de Relato Integrado, com base no modelo do International Integrated Reporting Council (Conselho Internacional para Relato Integrado, ou IIRC na sigla em inglês), uma coalizão global de reguladores, investidores, empresas, definidores de padrões, profissionais do setor contábil e organizações não governamentais. É mais um passo para a profissionalização da demonstração de resultados e para a transparência do Conselho. A Diretoria Executiva do CRP-23/TO se responsabiliza por todo o conteúdo divulgado neste relatório e afirma que foi aplicado o pensamento coletivo para a preparação do relato integrado, no qual foram envolvidas todas as áreas do Conselho e aplicado o pensamento integrado, tendo a visão do CRP-23/TO como um todo.

O Relatório de gestão 2023 no modelo de relato integrado foi desenvolvido integralmente com base na IN TCU nº 84/2020, cujos itens foram atendidos na sua totalidade.

Todos os coordenadores das áreas tiveram um papel fundamental na elaboração do relato integrado, em que desenvolveram seus trabalhos com o pensamento integrado. Depois de desenvolvidos os trabalhos pelos coordenadores das áreas do CRMV-SP, coube à Controladoria reunir todos os materiais e verificar a adesão às diretrizes da IN TCU nº 84/2020, que determina que o relatório de gestão deve conter a abordagem estratégica, conectividade da informação, relações com partes interessadas, materialidade, concisão, confiabilidade e completude, coerência, comparabilidade e clareza. A Diretoria Executiva assumiu o papel primordial no desenvolvimento do relato integrado, interagindo com todos os envolvidos. As suas expertises nas profissões foram determinantes para apresentarmos à sociedade temas relevantes.

CRP23 - Nossos Números



CRP-23
Conselho Regional de
Psicologia do Tocantins
23ª Região

Indicadores

Ocorreu um crescimento de 12,29% nas aberturas de empresas de psicologia no Tocantins.

Já o crescimento de novas inscrições, representaram 12,44%, entre o ano de 2022 para 2023.

O número de pedido de transferência, aumentou drasticamente, isto pois, foram criadas vagas de psicólogos no Estado do Tocantins.



Prezados colegas do Sistema Conselhos CFP/CRP's e comunidade tocantinense, é com grande orgulho que compartilho as principais conquistas alcançadas por nossa equipe em 2023.

- **Avanços na Legislação e Regulação:** Trabalhamos incansavelmente para promover mudanças significativas na legislação e regulação relacionadas à prática da psicologia, visando garantir padrões éticos e de qualidade na profissão. Outro ponto quanto a Regulamentação do CRP 23, foram as mais de 20 resoluções criadas com o intuito de organizar, padronizar e definir procedimentos para o trabalho do CRP 23.
- **Aumento da Visibilidade e Reconhecimento:** Implementamos estratégias eficazes para aumentar a visibilidade e o reconhecimento da psicologia, como uma disciplina vital e especializada, tanto entre profissionais de saúde quanto na comunidade em geral, prova disto foram as mais de quinhentas vagas de emprego e os mais de 10 convênios, incluindo plano de saúde aos psicólogos.



- **Desenvolvimento Profissional e Educação Continuada:** Oferecemos uma ampla gama de oportunidades de desenvolvimento profissional e educação continuada para nossos membros, garantindo que estejam atualizados com as últimas pesquisas e práticas na área por meio das ações desempenhadas pelo CREPOP e fiscalização.
- **Fortalecimento das Parcerias:** Estabelecemos e fortalecemos parcerias estratégicas com outras organizações profissionais, dentre eles, 12 convênios, instituições acadêmicas, hotéis, academias, planos de saúde e setores governamentais, ampliando assim nosso impacto e influência no campo da psicologia, bem como o cuidado e a valorização dos profissionais.
- **Estamos confiantes de que essas conquistas refletem o compromisso do IV Plenário, com a excelência e o avanço da psicologia, como uma disciplina essencial para o bem-estar e a saúde da comunidade. Ansiamos por continuar trabalhando em conjunto para alcançar ainda mais em 2024.**



- **Desenvolvimento Profissional:** Investimos significativamente em treinamento contínuo para nossa equipe, garantindo profissionais atualizados, organizados e alinhados para promover sempre, bons atendimentos, eficientes e atentos, às necessidades, daqueles que buscam o CRP 23.
- **Ética e Excelência Profissional:** Mantivemos um compromisso inabalável com a ética e a excelência em psicologia, aderindo aos mais altos padrões profissionais e garantindo a confidencialidade e o respeito pelos direitos de nossos clientes.
- **Transparência:** Foi criada a 1ª ouvidoria no CRP 23. A partir dela, podemos acompanhar as principais demandas da categoria, podendo receber inclusive apoio quanto a fiscalização do próprio exercício profissional.
- **Estamos confiantes de que essas conquistas demonstram nosso compromisso contínuo em promover o bem-estar emocional e psicológico em nossa comunidade. Estamos ansiosos para continuar colaborando com o Conselho de Profissionais de Psicologia e buscando excelência em nosso campo em 2024.**



Outras Conquistas à Categoria:

- ★ E-sic;
- ★ Ouvidoria;
- ★ Convênios;
- ★ I Encontro LGBTQIA+ em 16 de março;
- ★ Evento em Parceria com o COREN sobre Saúde Mental;
- ★ Superávit financeiro;
- ★ Liberação do Fundo de Sustentabilidade conforme Resolução CFP n° 24/2022, com aporte financeiro e orçamentário para aquisição da 1ª Sede Administrativa;
- ★ 1º ano sem aumento do valor da anuidade nem das taxas e emolumentos, determinado por organização do caixa, da receita e das despesas, promovendo verdadeiro equilíbrio das contas públicas;
- ★ Foi criado o 1º quadro efetivo, com tabela de evolução salarial, criadas carreiras dentro do CRP 23;
- ★ Foi aberto processo do Concurso público, realizadas cotações, e está em fase de contratação, para realizar no 1ª semestre de 2024, o 1º Concurso Público do CRP 23;
- ★ Convênios: Academia RG Fitness, Adriana Bombons, Asmir (hotel de trânsito), CDL - certificado digital, CNA Instituto de idiomas, Creche peque príncipe, IPE Odontologia, IPOG - Posgraduação, Nutri+Suplementos, Papelaria moderna, SM Excelência Odontologia e Plano de Saúde UNIMED.





CAPÍTULO 01

**VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE EXTERNO**



Sobre o CRP-23

O Conselho Regional de Psicologia do Estado do Tocantins 23ª Região (CRP-23/TO) é uma autarquia dotada de personalidade jurídica de direito público, inscrita sob o CNPJ nº 19.331.976/0001-75, com sede e foro na capital tocantinense e jurisdição em todo o território do estado do Tocantins, vinculada ao CFP, tem por finalidade cumprir e fazer cumprir a legislação que regulamenta o exercício da profissão de psicólogo e a fiscalização das atividades prestadas no campo da Psicologia por pessoas físicas e jurídicas. Possui autonomia técnica, administrativa e financeira, além de se constituir no conjunto de autarquias do Sistema Conselhos CFP/CRP's.

É o órgão normativo, consultivo, orientador, disciplinador e fiscalizador do exercício da profissão de psicologia no estado do Tocantins, bem como controlador e fiscalizador das pessoas jurídicas que exploram a atividade da Psicologia sob a sua jurisdição, com atribuições para o registro de profissionais e empresas com a consequente emissão de documentos de identidade profissional, certidões diversas, atestados etc.

O CRP-23/TO também tem por finalidade promover a orientação, fiscalização e a valorização das profissões da Psicologia, zelando pelo bem-estar e saúde em benefício da sociedade, servindo ainda como órgão de consultoria aos governos federal, estadual e municipal.

27/02/1962

Lei Federal 4.119/1962 –_normatiza a profissão de psicólogo.

21/01/1964

Decreto Federal 53.464/1964 - regulamenta a Lei 4.119/1962.

20/12/1971

Lei Federal 5.766/1971– cria o CFP e CRP's.

09/01/2013

Resolução CFP 02/2013 – cria o CRP-23/TO.

03/12/2013

Resolução CFP 40/2013 – Regimento interno do CRP-23/TO.





CRP-23

Conselho Regional de
Psicologia do Tocantins
23ª Região

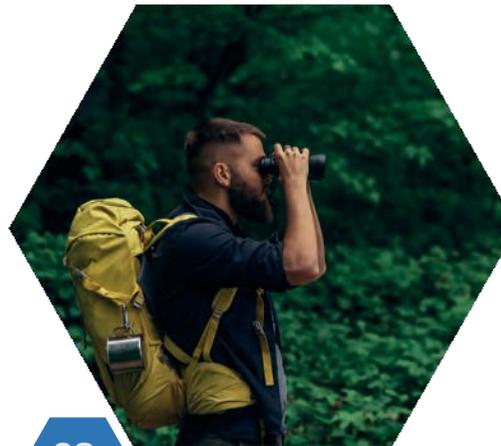
NOSSOS PRINCÍPIOS



01

MISSÃO

Promover a Psicologia por meio da orientação, normatização e fiscalização do exercício profissional em prol da saúde pública zelando pela ética.



02

VISÃO

Ser reconhecido como instituição de referência na valorização da Psicologia.



03

VALORES

Ética, aperfeiçoamento contínuo, transparência, responsabilidade social, valorização das pessoas e das profissões, comprometimento, respeito e justiça.

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO TOCANTINS 23ª REGIÃO IV

PLENÁRIO|GESTÃO 2022–2023

Diretoria (Dezembro/2023 – Atual)

Presidente: Arivandre Araújo Guimarães Tavares (CRP-23/466)

Vice-Presidente: Douglas Hermann De Sousa (CRP-23/943)

Tesoureira: Joana D´Arc Queiroz Miranda (CRP-23/918)

Secretário: Fabiano Santos De Carvalho Feliciano (CRP-23/452)

Diretoria (Agosto/2023 – Dezembro/2023)

Presidente: Arivandre Araújo Guimarães Tavares (CRP-23/466)

Vice-Presidente: Douglas Hermann De Sousa (CRP-23/943)

Tesoureira: Ktiúcia De Sousa Sá Nascimento (CRP-23/309)

Secretário: Fabiano Santos De Carvalho Feliciano (CRP-23/452)

Diretoria (Setembro/2022 – Agosto/2023)

Presidente: Arivandre Araújo Guimarães Tavares (CRP-23/466)

Vice-Presidente: Douglas Hermann De Sousa (CRP-23/943)

Tesoureiro: Edgar Henrique Hein Trapp (CRP-23/286) *In Memoriam*

Secretário: Fabiano Santos De Carvalho Feliciano (CRP-23/452)

Conselheiras(os) Efetivas(os)

Marileide Gomes Martins (CRP-23/554)

Francisco Maior De Oliveira Neto (CRP-23/651)

Alessandro De Almeida Campos (CRP-23/1529)

Karla Milhomem Cardoso (CRP-23/226)

Kenia Polva Coelho Ferreira (CRP-23/574)

Dórkas Pereira Borges Nunes(CRP-23/643)

Douglas Hermann De Sousa (CRP-23/943)

Arivandre Araújo Guimarães Tavares (CRP-23/466)

Conselheiras(os) Suplentes

Nenna Gomes Da Luz (CRP-23/1924)

Viviane Moura De Azevedo Ribeiro (CRP-23/319)

Larissa Queiroz Azevedo De Aquino (CRP-23/587)

José Leandro Felizardo Silva (CRP-23/1294)

Susy Kelly Melo Ribeiro (CRP-23/1782)

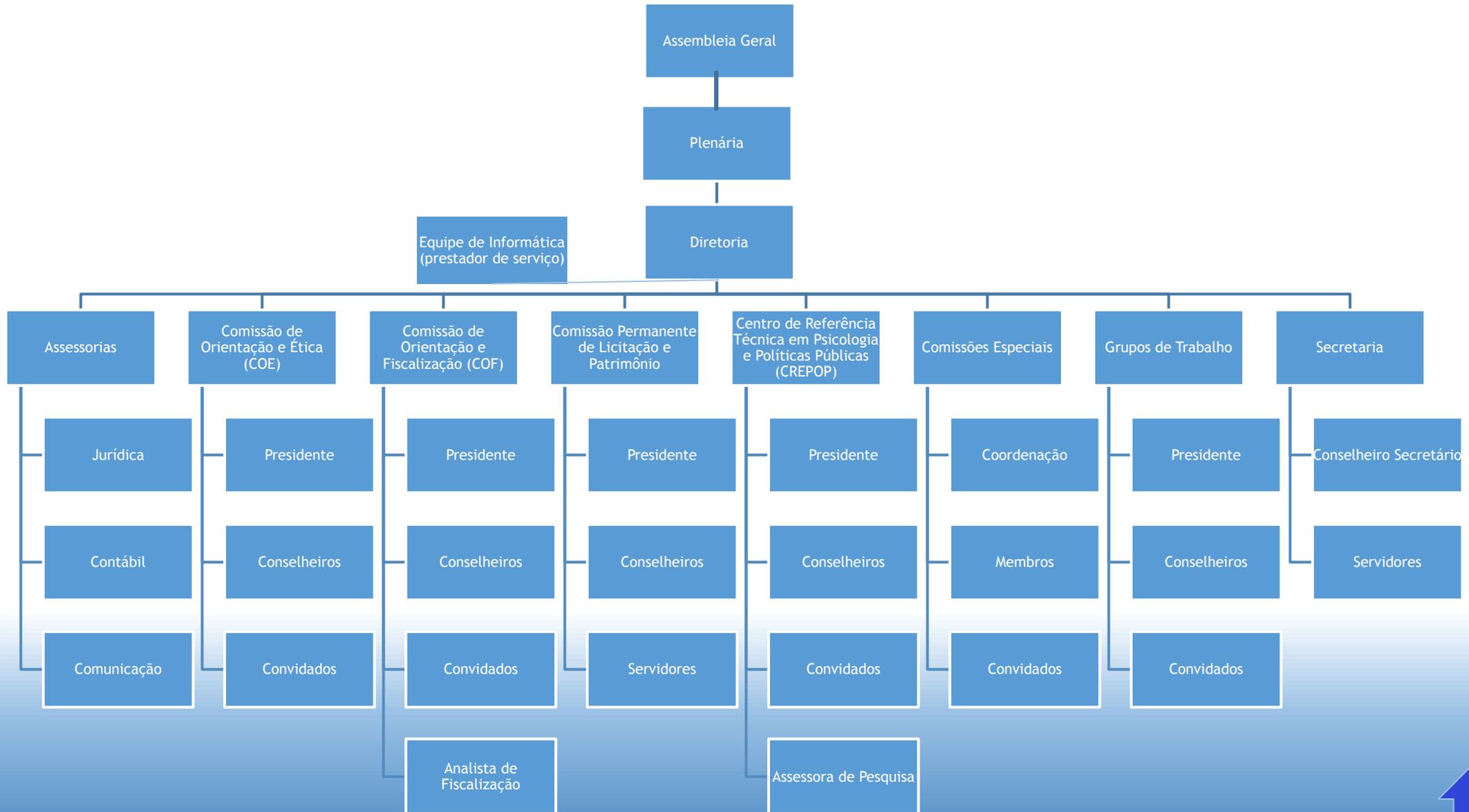
Joana D´Arc Queiroz Miranda (CRP-23/918)

Ktiúcia De Sousa Sá Nascimento (CRP-23/309)

Fabiano Santos De Carvalho Feliciano (CRP-23/452)



Organograma



Identificação dos Diretores



Arivandre Araújo Guimarães Tavares
Conselheiro Presidente

Graduado em Psicologia pela Universidade Luterana Brasil – Tocantins. Graduado em Gestão Pública pela Faculdade Educacional da Lapa. Graduado em Direito pela Universidade Federal do Tocantins - UFT. Especialista em: Psico-oncologia; Docência do Ensino Superior; Avaliação Psicológica, Psicologia do Trânsito e Psicologia Jurídica. Especialista em: Docência do Ensino Superior; Direito Penal e Processual Penal; Direito Civil e Processual Civil; Arbitragem, Conciliação e Mediação; Trabalha como Agente Analista em Psicologia no Sistema Penal do Tocantins. É professor universitário. Atua com avaliação psicológica em diversos contextos. Está Conselheiro Presidente do IV PLENÁRIO (2022-2025); atuou também como Presidente da Comissão de Orientação Ética; membro da Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicólogo(a) Especialista – CARPE, como membro da Comissão de Psicologia Jurídica; Conselheiro do CETRAN, como Conselheiro Tesoureiro e Conselheiro Vice-presidente na Gestão do III Plenário (2019-2022). Acadêmico de Direito Constitucional Aplicado.



Douglas Hermann de Sousa
Conselheiro Vice-presidente

Graduado em Psicologia pela UNIUBE - Universidade de Uberaba. Pós graduando em: Neuropedagogia e Distúrbios do Aprender; Psicologia Jurídica; Psicologia Criminal e Forense Psicodrama. Servidor específico estadual na função de Agente Especialista Socioeducativo Psicólogo, professor, palestrante, psicólogo clínico e hipnoterapeuta. Atua no CRP-23 como Vice-presidente pelo IV Plenário (2022-2025); Presidente da COF; membro do Grupo Técnico das políticas de Orientação e Fiscalização; membro do Grupo de trabalho sobre uso da maconha e psicodélicos em contexto terapêutico; membro da Comissão de Orientação e Fiscalização; membro da Comissão de Psicologia Escolar/educacional; membro da Comissão de Psicologia e Povos do Cerrado; e membro da Comissão dos estudantes.



Identificação dos Diretores



Joana D'Arc Queiroz Miranda
Conselheira Tesoureira

Graduada em Psicologia pelo Centro Universitário Unirg com especialização em Psicologia do Tráfego e Gestão de Pessoas por competências e coaching.

Atua como Conselheira Tesoureira do IV Plenário (2022-2025) a partir de dezembro de 2023.

Também como Presidente do CREPOP e Membro da Comissão de Orientação e Ética - COE e ainda na Comissão Permanente de Licitação e Patrimônio - CPLP.



Fabiano Santos de Carvalho Feliciano
Conselheiro Secretário

Graduado em Formação de Psicólogo e Licenciatura em Psicologia pela FACHO/PE. Especialista em Terapias Cognitivas. Trabalhador do SUAS e do SUS público na Prefeitura de Palmas/TO. Atuou ainda na Saúde Indígena no TO. Pelo CRP 23: atuou como Analista de Fiscalização I na Seção de Base do CRP 09 no TO e no CRP 23 e atualmente como diretor secretário, integrante da COF, representante titular no CMAS de Palmas/TO. Atuou como docente nas IES: IESPEN, ITPAC Porto e ITOP.



Principais canais de comunicação

Os profissionais psicólogos, bem como a sociedade em geral, podem acessar as informações produzidas pelo CRP-23/TO por meio dos canais de comunicação, como site, rede social, whatsapp, publicações, telefones, E-Sic, Ouvidoria e e-mails institucionais.

Atendimento Presencial

Realizado presencialmente na Quadra 104 Norte, Rua NE 03, Nº 25 – Galeria 104 MALL, Sala Comercial nº 09, Plano Diretor Norte, CEP: 77.006-018.

Com o retorno pós-Pandemia os atendimentos presenciais no CRP-23/TO foram aos poucos sendo buscados. Todavia agora em uma realidade subsistindo com as novas formas de atendimento oferecidas que surgiram na pandemia e nos acompanham até hoje. Subsistindo como uma das principais ferramentas de melhoria, agilidade e contato no atendimento aos psicólogos, os atendimentos presenciais relacionados com as mais diversas situações, tais como: inscrições, transferências, cancelamentos, alterações cadastrais de profissionais e empresas, orientações técnicas, entre outros. Estes serviços foram aprimorados no ano de 2023, deixando de ser exigido 60 dias, para cinco e no caso do profissional está regular, em até 5 minutos, visto a liberação de autoatendimento no site, declarações assinadas digitalmente com certificados digitais.

O atendimento na sede funciona de segunda a sexta-feira, das 12hs às 18hs.

Teleatendimento

Atualmente, o CRP-23/TO não possui equipe exclusiva para os serviços de atendimento ao cidadão (SAC) via telefone ou por meio de chat on-line, entretanto, todos os departamentos prestam atendimento telefônico por meio do contato **(63) 3215-7622/3215-1663** ou via e-mail institucional, por meio dos contatos disponíveis no link "www.crp23.org.br/faleconosco" no site do Regional. Ouvidoria e E-Sic.

Comunicação Institucional

Devido à migração do nosso antigo site institucional para uma nova plataforma, não conseguimos monitorar e registrar os números de acessos dos usuários e os métodos pelos quais eles acessaram o site.

Para as plataformas de mídia digital, elaboramos uma variedade de materiais informativos em formato de cards para atender às diversas demandas do CRP-23. Esses materiais abrangem desde a divulgação de eventos, convênios, datas comemorativas até oportunidades de emprego, alcançando um público de mais de 5 mil pessoas. Em menos de um ano, conquistamos um aumento significativo de 1.099 novos seguidores. Essa estratégia não apenas fortaleceu os laços com a sociedade, mas também elevou a imagem do Conselho perante os profissionais que representa. Como resultado, o CRP-23 tornou-se uma fonte cada vez mais procurada pelos meios de comunicação, destacando-se como referência em esclarecimentos e abordagens de temas pertinentes.



Atendimento por Whatsapp

Implementado desde o ano de 2020 como ferramenta de aproximação entre profissionais e o regional, é uma das principais ferramentas utilizadas pela categoria em busca de informações diversas, solicitação de certidões e canal de negociação de débitos vencidos.

No ano de 2023 foram realizados 5.715 comunicações e desses 95% foram atendidas.

Portal da Transparência

Em cumprimento à Lei Federal nº 12.527/2011 (LAI) e com intuito de dar mais transparência às ações e atividades que desenvolve, o CRP-23/TO mantém disponíveis o Portal da Transparência e Acesso à Informação e o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) e Ouvidoria.

Fale Conosco

Neste canal podem ser enviadas dúvidas, sugestões de melhoria ou mesmo reclamações em relação aos serviços prestados.

Disponível pelo link www.crp23.org.br/faleconosco.

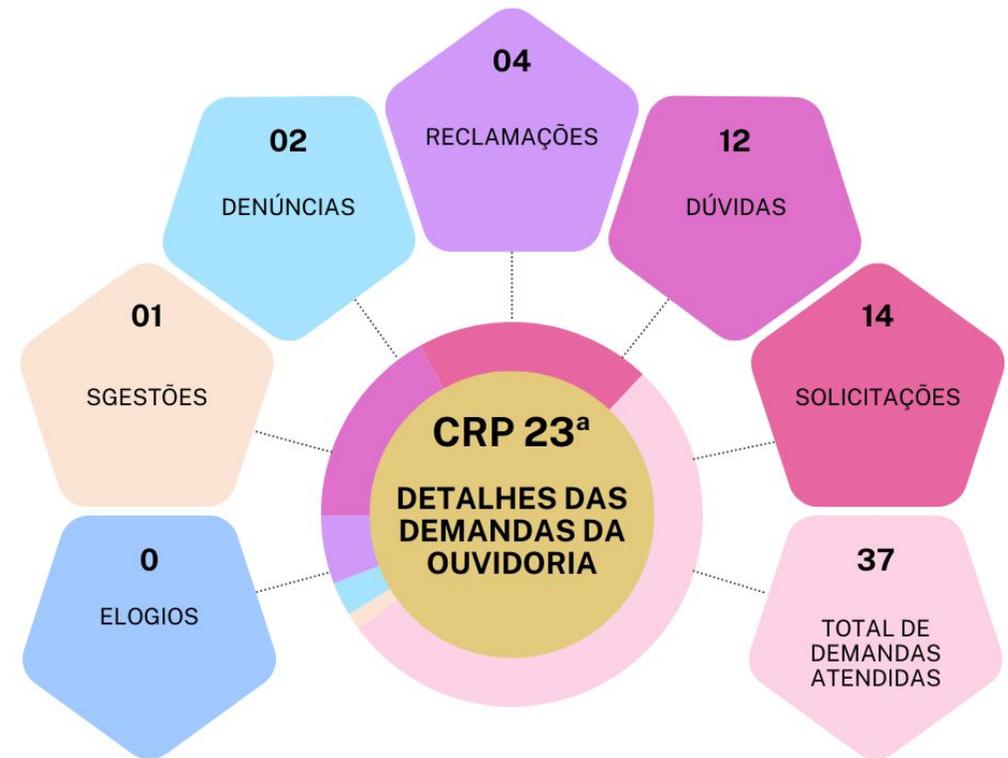


Ouvidoria

Em cumprimento à Lei Federal nº 13.460/2017, a Ouvidoria é um canal de comunicação entre o cidadão e o CRP-23/TO para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e sugestões referentes aos diversos serviços prestados pelo Conselho.

O projeto Ouvidoria foi implementado no CRP-23/TO, em março de 2023 pela gestão do IV Plenário, com principal objetivo de promover a excelência em atendimento CFP e CRP's. Em 2023, foram recebidos 33 processos pelo e-mail ouvidoria@crp23.org.br e 04 pelo formulário e-Sic da Ouvidoria implementado em novembro de 2023.

Do total de demandas recebidas pelos canais da ouvidoria, 100% foi atendida.



CAPÍTULO 02

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



Gestão de riscos

Por meio da identificação de eventos de riscos, pode-se planejar a forma de tratamento adequado e o tipo de resposta a ser dada a esse risco. Destaca-se que os eventos de riscos devem ser entendidos como parte de um contexto e não de forma isolada.

Com a contribuição da Auditoria Externa do CFP realizada In Loco no regional em 18 e 19 de abril de 2023, objetivando o acompanhamento preventivo dos atos e fatos de gestão ocorridos no período de 2022, foram identificados por meio do relatório final da auditoria: a inexistência de organização documental nos processos financeiros; fluxos mal concebidos, sem manuais ou instruções formalizadas; legislação ou normativos internos não atendidos; ausência de segregação de função; falta de transparência; execução de despesas não condizente com a conjuntura econômica; ausência de planos de cargos e salários; ausência de certame público para admissão de pessoal e superávit financeiro pela ausência de empenho das despesas.



Observações: Após as orientações sugeridas pela auditoria, a gestão implementou fluxo para processos administrativos, através da Resolução nº 23/2024. Mas antes de existir, com pensamento em acertar, por iniciativa da Gestão do CRP 23, foi elaborada e publicada a Portaria CRP 23 nº 06/2023, para organizar tais processos. Resolução CRP 23 nº 14/2023, onde implementa auxílio transporte, saúde e alimentação para os funcionários do CRP-23; elaboração de planos e cargos e salários, através da Resolução nº 16/2023; atualização do portal da transparência, implementação do e-sic; ouvidoria; Publicação da Portaria nº 47/2023, que institui comissão para a realização do concurso público; realização e publicação do 1º Plano Anual de Contratações e criação de Resolução nº17/2023 para regularização dos inadimplentes REFIS.



Principais riscos identificados



RISCOS

- Grande número de inadimplência;
- Dificuldades na comunicação interna e impacto disso no resultado das atividades;
- Continuidade dos trabalhos respeitando prazos legais estabelecidos, apesar da implantação do sistema de registro, o BRC Total Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais;
- Ausência de sistema digital de processos e documentos;
- Alta demanda de atividades e redução no quadro de funcionários;
- Adequações do CRP-23/TO à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



- Ter informações sobre as ações que devem ser adotadas antes mesmo da mobilização dos recursos do CRP-23/TO;
- Implantação da nova carteira de identidade profissional com certificação digital, proporcionando maior segurança aos profissionais inscritas(os), bem como valorização profissional;
- Digitalização dos arquivos e possibilidade de legislação que permita o recebimento de documentos on-line, tornando os processos mais rápidos, econômicos e eficientes;
- Diversidade do grupo em composição geográfica, áreas de conhecimento, de atuação e de existência;
- Articulação com movimentos sociais, Governos Estadual e Municipais, dentre outros coletivos.





PERSPECTIVAS

- Manter o foco na realização das atividades previstas no Planejamento Estratégico, com o objetivo de cumprir a função precípua do CRP-23/TO de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional no Estado do Tocantins;
- Manter o bom funcionamento da sede;
- Atualização constante da categoria e sociedade sobre as mudanças e adaptações necessárias diante do cenário mundial;
- Finalizar a revisão do Planos de Cargos e Salários estruturação da nova ferramenta de Avaliação de Desempenho;
- Melhoria dos fluxos e processos internos com a aperfeiçoamento do sistema BRC e implantação do Sistema Integrado de Gestão;
- Continuação das campanhas de incentivo a negociação dos débitos, diminuindo a inadimplência, para viabilizar menor anuidade;
- Investimento em contratação de empresa especializada que promova a reestruturação e capacitação das(os) trabalhadoras(es), garantindo as adequações necessárias para implantações das políticas de segurança da informação, com objetivo de preservar os dados da instituição.



Estrutura de controle interno

Auditoria

Os procedimentos de Auditoria são realizados pela Auditoria do CFP pois o CRP-23/TO ainda não possui uma unidade de Auditoria Interna em sua estrutura até o presente momento. Houve, contudo, em abril de 2023 uma auditoria externa do CFP in Loco.

O conteúdo do relatório desta auditoria , bem como suas orientações foram e ainda estão sendo aplicados gradativamente e de forma contínua.

Ouvidoria

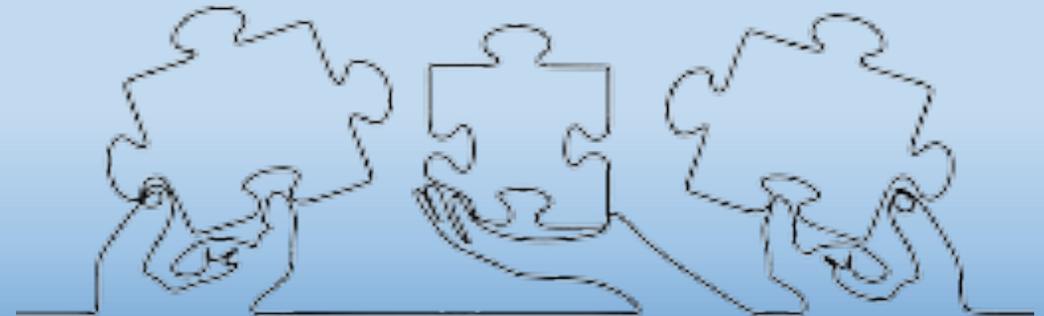
Setor criado em 2023 com atuação exclusiva em Home-office para preservar a imparcialidade nas possíveis denúncias recebidas contra a gestão, o plenário, profissionais de psicologia e funcionários do CRP-23/TO.

Portal da Transparência

Ao longo do exercício de 2023, CRP-23/TO continuou concentrando seus esforços na Transparência Ativa.

A alimentação do Portal da Transparência segue com as atualizações das informações de todo o Conselho e busca atuar junto de todas as áreas, para cumprir os prazos da prestação de contas, conforme estabelecido na IN TCU 84/2020.

Vale destacar, que atualmente o CRP 23, possui um [Portal da Transparência](#), integrado com seus sistemas, bem como com [Radar da Transparência Pública](#).



Estrutura de controle interno

NAYLLA AUGUSTO GAMA SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA

Inscrição: 02464 **Estado:** Pará - PA **Situação:** Ativo

Endereço:
acesso rua 13, Nº 527, vila nova
CONCEIÇÃO DO ARAGUAIA - PA
68540-000

Telefones:
Não informado

Sócios e Associados:

#	Nome	Nome Social	Tipo
1	NAYLLA AUGUSTO GAMA	-	Sócio



Ficha Sociedade

NAYLLA AUGUSTO GAMA

Inscrição: 26088 **Seccional:** PA **Subseção:** CONCEIÇÃO DO ARAGUAIA

Endereço Profissional:
Não informado

Telefone Profissional:
Não informado

 Imprimir

SITUAÇÃO REGULAR

Naylla Augusto Gama Sociedade Individual de Advocacia OAB 02464/PA
Responsável: Naylla Augusto Gama OAB 26088/PA



ATUAÇÃO JURÍDICA E MEDIDAS ADMINISTRATIVAS

A Assessoria Jurídica é o departamento responsável pela defesa dos direitos do Conselho Regional de Psicologia do Estado do Tocantins da 23ª Região, atuando de forma preventiva e contenciosa.

ATUAÇÃO PREVENTIVA

Nas medidas administrativas, a Assessoria Jurídica atua na elaboração de pareceres, assessoria em licitações, elaboração de minutas de resoluções e portarias, processos éticos e demais processos administrativos do Conselho Regional de Psicologia da 23ª Região, culminando com a seguinte atuação profissional.

Para tanto, foram realizadas as seguintes atividades:

- ✓ Elaboração de 80 análises jurídicas em processos.
- ✓ Participação em 03 sessões de orientação em processos éticos disciplinares;
- ✓ Participação com elaboração de pareceres em todos os processos licitatórios, dentre eles: dispensa de licitação, contratos, aditamentos de pessoas jurídicas e físicas;
- ✓ Celebrados 10 acordos extrajudiciais para parcelamento de débitos em cobrança judicial.
- ✓ Participou da revisão de 51 portarias.
- ✓ Elaboração de 14 minutas de Resoluções.



ATUAÇÃO CONTENCIOSA

A Assessoria Jurídica é responsável pela defesa dos interesses do CRP/23 em juízo, atuando em processos de execução fiscal, mandado de segurança e outras ações necessárias à defesa do interesse da Entidade.

Os processos judiciais são protocolados na esfera da Justiça Federal do Tribunal Regional Federal da 1ª Região e atualmente, existem 77 (setenta e sete) processos no sistema PJE-TRF-1, em sua grande maioria se referem a execuções impetradas pelo CRP-23/TO, vejamos:

- ✓ Processos suspensos: 08
- ✓ Processos arquivados definitivamente: 59
- ✓ Processos Ativos: 10

Dentre os processos arquivados definitivamente, 49 ocorreram o recebimento da execução e os outros 10 processos são tutela antecipada e Mandado de Segurança tendo como polo passivo o CRP-23/TO, sendo arquivado em vista do abandono da causa pelo possor ativo.

Dentre os processos suspensos, estão aqueles onde foram efetuadas as negociações, por meio do programa que visa regularizar os profissionais inadimplentes, REFIS, ou ainda os que por algum motivo não conseguiram localizar o devedor.

Já dentre os 10 (dez) processos ativos, temos: 03 mandados de segurança; 01 tutela antecipada satisfativa; 02 processos aguardando dar baixa, em vista da quitação da dívida; e 04 processos ainda em trâmite processual.



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Instância Interna de Governança

O Plenário do CRP-23/TO é composto pela diretoria executiva, nove conselheiros efetivos e nove conselheiros suplentes, que têm como responsabilidades: observar as resoluções emanadas do CFP e do próprio CRP-23/TO; julgar infrações à legislação pertinente; funcionar como “tribunal de honra”, zelando pelo prestígio da profissão; expedir resoluções, portarias; deliberar quanto ao sistema de fiscalização do exercício da profissão; julgar a prestação de contas da diretoria executiva; entre outras atividades.

A Diretoria Executiva é composta pelo presidente, vice-presidente, tesoureira e secretário geral, sendo responsáveis pela execução das resoluções do plenário do CRP-23/TO, competindo-lhe, ainda, auxiliar a presidência na preservação das medidas de ordem administrativa, financeira e/ou social do Conselho, decididas pelo plenário ou pela presidência, em seus respectivos campos de atuação legal e regimental próprios.

Instância interna de apoio à Governança

A Controladoria tem como atribuições a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial; verificar a consistência e

qualidade dos controles internos; organizar dados e transformá-los em informações; emitir relatórios gerenciais e disponibilizar ao plenário e diretoria executiva para tomada de decisão, bem como apoiar as atividades do controle externo exercidas pelo TCU e também pela consolidação e disponibilização do Relatório de Gestão.

Instância externa de Governança independente

São responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança das organizações públicas. São autônomas e independentes, não estando vinculadas apenas a uma organização.

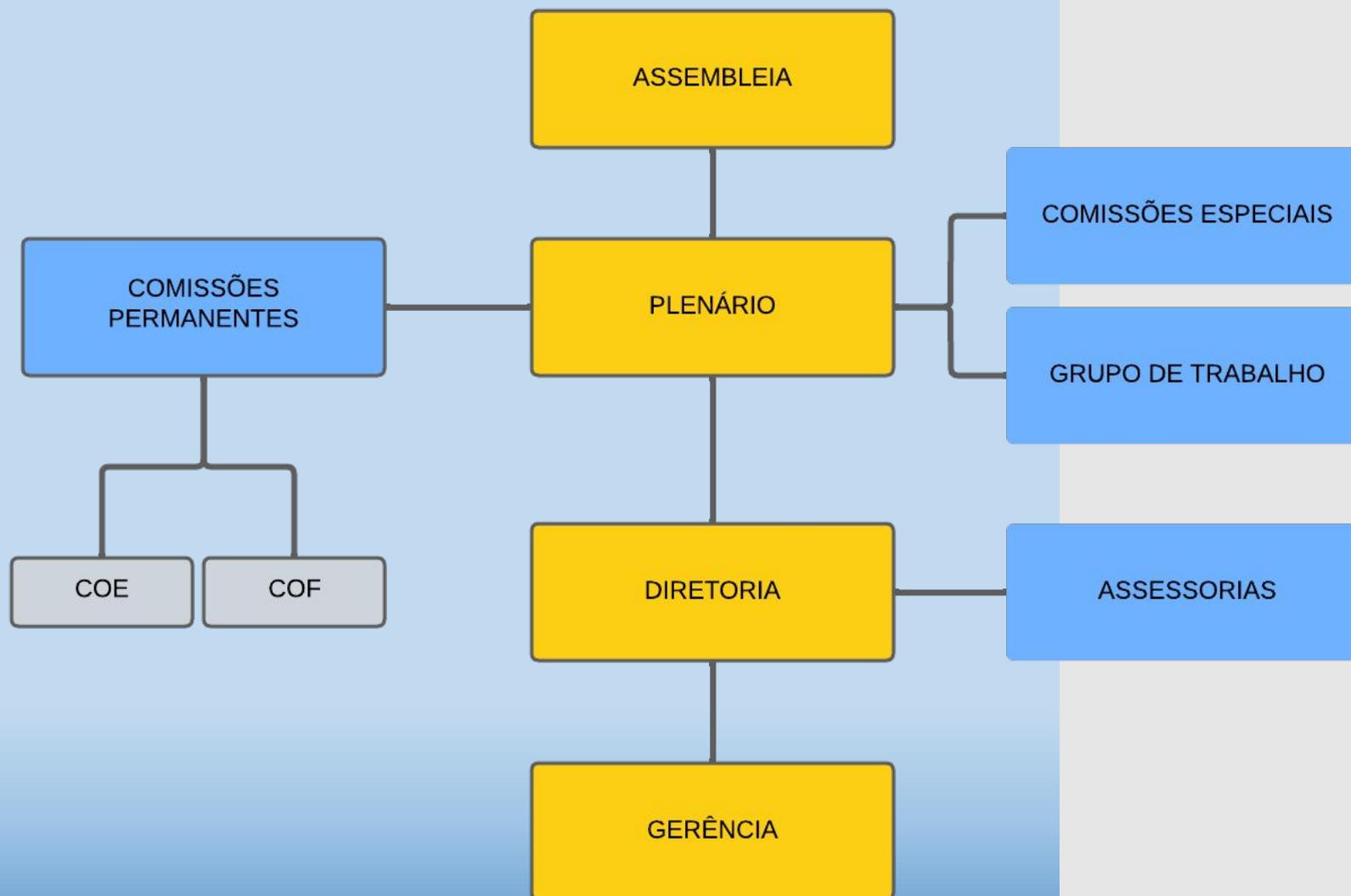
Quem exerce esse papel, conforme a estrutura de governança do CRP-23/TO é o Conselho Federal, e deste o Tribunal de Contas da União.

Instância Externa de apoio à Governança independente

São responsáveis pela avaliação, auditoria e monitoramento independente e, nos casos em que disfunções são identificadas, pela comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança.

Quem exerce esse papel, conforme a estrutura de governança do CRP-23/TO é o CFP.

Estrutura de governança



Planejamento estratégico

O planejamento estratégico insere mudanças profundas na estrutura administrativa do Conselho, para que as ações específicas e os objetivos estratégicos sejam atendidos em sua totalidade.

Para alcançar os objetivos, a Diretoria Executiva prioriza o Modelo de Excelência de Gestão, ao qual é baseado em **13 fundamentos** e **10 critérios** de excelência. Todos os objetivos estratégicos definidos pelo CRP-23/TO estão pautados na excelência da prestação dos serviços aos profissionais da Psicologia e para toda a sociedade, ao qual estão divididas em três eixos:



SOCIEDADE



PROCESSOS



RECURSOS

Modelo de Excelência de Gestão

Fundamentos:

1. **Pensamento Sistêmico**
2. **Aprendizado Organizacional**
3. **Liderança Transformadora**
4. **Agilidade**
5. **Conhecimento dos Clientes e Mercado**
6. **Inovação**
7. **Olhar para o futuro**
8. **Decisões fundamentadas**
9. **Organização por processos**
10. **Valorização das pessoas e da cultura**
11. **Atuação em rede**
12. **Responsabilidade social**
13. **Geração de valores**

Critérios:

1. **Liderança**
2. **Estratégias e planos**
3. **Sociedade**
4. **Conhecimento dos Clientes e do mercado**
5. **Inovação**
6. **Informações e conhecimentos**
7. **Pessoas**
8. **Processos**
9. **Resultados**
10. **Informações e conhecimento**



Mapa estratégico

MISSÃO: Promover a Psicologia por meio da orientação, normatização e fiscalização do exercício profissional, zelando pela ética.

VISÃO: Ser reconhecido como instituição de referência na valorização da Psicologia.

SOCIEDADE

Profissionalizar a gestão do CRP-23/TO objetivando a melhoria da prestação de serviço aos psicólogos, bem como contribuir para a valorização dos psicólogos.

PROCESSOS INTERNOS E EXTERNOS

Promover a profissionalização da gestão;
Atuação Institucional - fortalecer e ampliar parcerias estratégicas à categoria profissional;
Promover ações que visem a valorização profissional;
Contribuir para o desenvolvimento das competências dos profissionais inscritos;
Estreitar a comunicação entre CFP/CRP's/profissionais;
Fiscalização - otimizar a fiscalização em toda jurisdição do regional.

RECURSOS

Pessoas - Implantar modelo de gestão por competências

Orçamento - Assegurar o orçamento necessário à estratégia

Infraestrutura - Adequar e modernizar a infraestrutura a física; promover soluções tecnológicas que assegurem a execução das estratégias

VALORES: Ética, transparência, responsabilidade social, comprometimento, aperfeiçoamento contínuo, valorização das pessoas e das profissões, respeito e justiça.

Principais Atividades

Atividades Conselheiros

Investimento - R\$ 59.975,00

Repasses e Transferências

Investimento - R\$ 15.287,60

Fiscalização

Investimento - R\$ 50.734,00

Registros e Atendimentos

Investimento - R\$ 2.136,00

Assessoramento Técnico

Investimento - R\$ 64.540,20

Colaboradores

Investimento - R\$ 502.715,03

Manutenção da Sede

Investimento - R\$ 78.299,93

Tecnologia da Informação

Investimento - R\$ 138.948,41

Locomoção

Investimento - R\$ 80.724,40



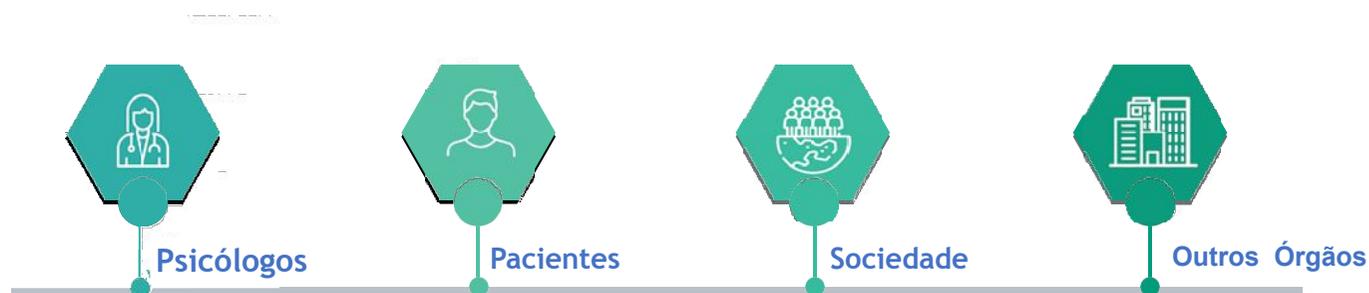
Resultados da Área Fim – Cadeia de valor

Segundo a estrutura do IIRC, o objetivo principal de um relatório integrado é explicar aos investidores como uma organização gera valor ao longo do tempo. E como uma organização pública gera valor para a sociedade?

O conceito de valor público foi definido pelo Decreto de Governança nº 9.203/2017, como sendo os produtos ou serviços gerados pelas atividades de uma organização que representem respostas efetivas e úteis às demandas de interesse público.

Assim, no setor público, o objetivo principal de um relatório integrado é explicar como as organizações alcançam seus objetivos e geram resultados ao longo do tempo, criando valor público.

A seguir, para cada cadeia de valor, apresentamos informações, processos, prioridades, resultados, desafios, riscos e como o CRP-23/TO entrega o valor público para a sociedade e partes interessadas



REGISTRAR

» Personalizar e caracterizar como competente, o graduado em Psicologia

FISCALIZAR

» Fazer com que a legislação vigente seja integralmente cumprida, verificar o registro profissional e de responsabilidade técnica.

JULGAR

» Proteger a sociedade dos eventuais maus profissionais, promovendo a segurança pública.

ORIENTAR

» Priorizar ações educativas de prevenção à ocorrência de infrações à legislação profissional que culminam em processos éticos.

NORMATIZAR

» Fomentar o processo legislativo, sugerindo a elaboração de normas necessárias à segurança da sociedade, nos assuntos da profissão.

Valor Público



Cadeia de valor 1 - Registrar

Conformidade Legal

A conformidade legal para o registro dos profissionais da Psicologia está baseada no item b do artigo 18 da Lei Federal nº 4.119/1962 e da Lei Federal nº 5.766/1971 respectivamente, estabelecendo que compete aos CRP's as inscrições dos profissionais residentes em sua jurisdição e expedições das respectivas carteiras profissionais, além, também do registro de empresas que exercem atividades peculiares à Psicologia.

Criando Valor Público

Nós, como Conselho Regional de Psicologia, somos responsáveis por personalizar e caracterizar como competente, o graduado em Psicologia.

Mediante a inscrição desse graduado no Sistema CFP/CRP's, nós comprovamos que esse profissional está apto para exercer a profissão perante a sociedade, transmitindo segurança, credibilidade e garantia da excelência profissional. Adicionalmente, o ato da inscrição submete o profissional à normatização da classe.

No caso do registro das empresas que exercem atividades peculiares à Psicologia, é a garantia para a sociedade de que nesses estabelecimentos há a atuação de um profissional qualificado, que irá zelar pela profissão e prestará serviços de qualidade para toda a sociedade e partes interessadas.

Registro Profissional

No CRP-23/TO, a atividade de registro é dividida em duas formas.

A primeira, é o registro profissional, que tem como objetivo cumprir a legislação quanto ao registro dos profissionais da Psicologia, além de prestar informações aos profissionais quanto à movimentação no sistema CFP/CRP's, ou assuntos relacionados ao cadastro, observando a legislação vigente.

Os processos para pessoa física são:

- Conversão de Inscrição Provisória Para Definitiva;
- Transferência de Inscrição;
- Segunda Via de CIP;
- Inscrição Secundária;
- Renovação de Inscrição Secundária;
- Cancelamento de Inscrição;
- Reinscrição;
- Registro de Profissional Especialista;
- Substituição de CIP;
- Interrupção Temporária;
- Certidão Negativa;
- Emissão de Certidões e documentos online.

Esse setor também é responsável pela organização da cerimônia de entrega de cédulas de identidade profissional, cujo objetivo, além de cumprir a legislação, orienta os novos profissionais sobre ética profissional e sobre a estrutura e funções do Sistema CFP/CRP's.

Registro de Empresas

A segunda, é o registro de empresas, e tem por objetivo cumprir a legislação quanto ao registro dos estabelecimentos com atividades relacionadas à Psicologia, além de prestar informações relacionadas ao registro dos estabelecimentos.

Os processos para Pessoa Jurídica são:

- Renovação de Certificado de Inscrição
- Segunda Via do Certificado de Inscrição
- Registro de Alteração de Ato Constitutivo
- Cancelamento de Inscrição
- Certidões e documentos online
- Alteração de Responsabilidade Técnica



Outras atividades realizadas pelo setor

Dentre outras atividades desempenhadas pelo setor de registro, realizadas diariamente estão:

- Processamento de arquivos bancários;
- Baixa Bancária;
- Baixa manual das receitas recebidas por meio do cartão de crédito;
- Conciliação Bancária e sua devida correção sempre que necessária;
- Relatórios mensais para a Contabilidade;
- Envio de carteiras por Correios;
- Compras de pequeno vulto por meio do Suprimento de Fundos;
- Coletas biométricas na sede e na cidade de Araguaína, 01 vez no ano;
- Elaboração de ofícios sempre que requisitada;
- Geração das anuidades para o exercício de 2024;
- Participação como membro de Sindicância Administrativa;
- Dentre outros.

Total de e-mails respondidos em 2023: 5.540 - cinco mil quinhentos e quarenta

Carteiras expedidas em 2023: 362 - trezentos e sessenta e dois

Chamados abertos e respondidos no suporte GESTI: 106 - cento e seis



PROCESSOS PROTOCOLADOS

Indicadores

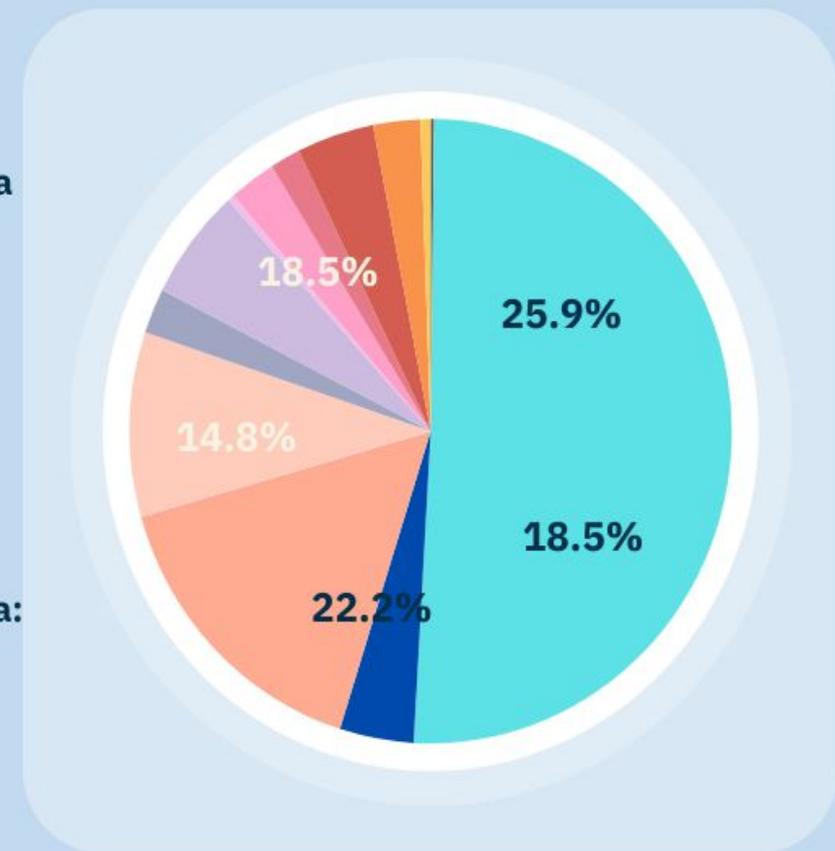
Psicólogos Ativos - PF

2.469

Empresas - PJ

210

- Cancelamento de inscrição de PJ: 01
- Inscrição de PF: 281
- Cancelamento de inscrição: 22
- Alteração de inscrição provisória para definitiva: 87
- Transferência de inscrição: 53
- Reinscrição: 13
- Inscrição secundária: 32
- Renovação de inscrição secundária: 02
- Registro de título de especialista: 09
- Inscrição PJ: 23
- Alteração de responsabilidade técnica: 14
- Renovação de certificado de inscrição de PJ: 03



Cadeia de valor 2 - Fiscalizar

Márcia Helena Padilha – Fiscal CRP 23/852

Douglas Hermann De Sousa (CRP-23/943) - Presidente da COF

Fiscalização como valor público

Conformidade Legal

A conformidade legal para a fiscalização dos profissionais da Psicologia, bem como as empresas que exercem atividades peculiares à Psicologia, está baseada nos artigos 6º e 9º da Lei Federal nº 5.766/1971, em que a fiscalização do exercício da profissão do psicólogo será exercida pelo CFP, e pelos CRP's, criados por essa lei.

Atribuições da COF de acordo com a Política de Orientação e Fiscalização Resolução 10/2017 em seu art. 9º:

I. Apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pelo Sistema Conselhos para a área;

II. Submeter ao Plenário do CRP, para apreciação, os projetos e o calendário de suas atividades;

III. Propor ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões;

IV. Comunicar formalmente ao Plenário as suas ações;

V. Decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário em consonância com as normas e diretrizes gerais do Sistema Conselhos;

VI. Programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência, recorrendo a serviços de assessoria, quando necessário;

VII. Assessorar o Plenário e a Diretoria, quando solicitada;

VIII. Conduzir as ações, responder a consultas e tomar as medidas relacionadas à orientação e fiscalização do exercício profissional; assim como aquelas correlatas que lhe sejam atribuídas pelo Plenário;

IX. Coordenar o trabalho das(os) psicólogas(os) de orientação e fiscalização determinando, orientando e supervisionando seus serviços, sugerindo ao Plenário novos procedimentos de fiscalização e a necessidade da substituição ou do concurso de novas(os), quando for o caso;

X. Promover articulação com as demais Comissões do CRP;

XI. Solicitar à Secretaria de Orientação e Ética do CFP a realização de reuniões temáticas, quando necessário;

XII. Informar a sociedade e às(aos) psicólogas(os) de sua jurisdição a respeito das normas e princípios éticos da profissão, por meio de ações com: a) Profissionais, por área de atividade e local, para avaliação crítica da prática profissional;

b) Sindicatos, Associações de Psicólogas(os), Cooperativas e Entidades afins, viabilizando ação conjunta, de orientação ao exercício profissional;

c) Entidades formadoras, supervisores, alunos e professores, visando aprimorar a qualidade da formação, respeitados os limites da competência dos CRPs e das entidades formadoras;

d) Órgãos públicos, de qualquer natureza, visando contribuir com as políticas de prestação de serviços psicológicos;

e) Órgãos da administração pública ou entidades privadas que contratem psicólogas(os) e/ou prestem serviços psicológicos;

f) Psicólogas(os) recém inscritas(os) em solenidade inicial de orientação, com a entrega da carteira de identidade profissional - CIP, presidida por Conselheira(o) do Plenário do CRP e/ou membro da Comissão Gestora, oportunidade em que as(os) recém inscritas(os) receberão informações relacionadas às atribuições e ao funcionamento do Sistema Conselhos, bem como sobre as obrigações dos profissionais junto à entidade e ao Código de Ética Profissional do Psicólogo;

g) Outras entidades, a fim de participar de inspeções nacionais promovidas pelo Sistema Conselhos de Psicologia;

h) Usuários e beneficiários de serviços psicológicos.



Cadeia de valor 2 - Fiscalizar

Criando Valor Público

Uma vez que é de competência da fiscalização do CRP-23/TO fazer com que a legislação vigente seja integralmente cumprida, orientar os profissionais para que exerçam suas atividades respeitando o código de ética, vistoriar frequentemente estabelecimentos nos quais sejam exercidas atividades da psicologia ou estabelecimentos que exijam psicólogo como responsável técnico, com o intuito de verificar registro e principalmente a responsabilidade técnica, contribuimos para que haja melhor qualidade no mercado e para que a saúde pública, animal e ambiental sejam preservadas.

No CRP-23/TO, a Fiscal, além de fiscalizar o exercício profissional da Psicologia, tem como outras atribuições: expedir auto de infração, termo de fiscalização e termo de constatação e autos de multa; receber protocolo, analisar e atender solicitações oriundas da população e de outros órgãos públicos; entre outras atividades.

Desafios e Perspectivas

No ano de 2023 contamos com 01 fiscal para desempenho da atividade fim de fiscalização.

Entretanto, vale ressaltar que as fiscalizações realizadas em 2023 se tornou muito mais técnica, pois passamos a verificar as condições estruturais do local. Houve cobertura de municípios visitados pela primeira vez.

A seguir, alguns dos dados quantitativos das atividades da fiscalização.

Nosso grande desafio é conseguirmos fiscalizar todo o Estado do Tocantins em 02 anos. Em 2023, foi iniciado o processo para realização de concurso para contratação de mais fiscais. Com essas novas contratações teremos um salto de qualidade no trabalho realizado.



Cadeia de valor 2 - Fiscalizar

ATIVIDADES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Pessoas Físicas - Fiscalizações Proativas (Decorrentes planos de fiscalização)	22
Pessoas Físicas - Fiscalizações Reativas (Decorrentes de denúncias ou representações)	43
Pessoas Jurídicas- Fiscalizações Proativas (Decorrentes planos de fiscalização)	14

PROCESSOS EM ANDAMENTO

Clínica de Reabilitação Recanto Girassol orientada e fiscalizada - devolutiva ao M.P	1
Processos decorrentes de denúncia COF	4
Processo de guarda/ investigação de profissional psicóloga	1

EVENTOS REALIZADOS

Palestras - UNINASSAU	1
Treinamentos sobre legislação e temas afins à orientação - ULBRA	1
Live com Psicólogos Tema "A atuação do profissional de Psicologia nas escolas" - Maio	1
Live com Psicólogos / Fiscalização e CREPOP - Agosto	1
Seminário Regional do CREPOP – Interloquções entre a Psicologia, Políticas Públicas e IES – Novembro	1



Cadeia de valor 2 - Fiscalizar

OUTRAS ATIVIDADES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Orientação Telefone, E-Mail e Whatsapp	623
Orientações via email sobre demandas da COF	72
Viagens de Orientação e Fiscalização	12
Orientação através de Cards/Abas criadas no sistema CRP 23	1
Orientações presenciais no CRP	24
Orientação de processos de reinscrição	38
Vistorias de anúncios	14
Participação em aula de IES para orientação ULBRA /UNITINS	2
Visita de Fiscalização Clínica de Reabilitação Luz - Palmas	1
Visita de Fiscalização em Hospitais nas cidades de Gurupi, Araguaína, Porto Nacional e Brejinho-Paraíso	5
Acompanhamento de estagiários/ULBRA - encerrado em Dezembro/2023	2

CLÍNICA MÉDICA E PSICOLÓGICA
EXAMES PARA CNH

CREAS
Centro de Referência
Especializado
de Assistência Social
Paraíso do Tocantins-TO



Parceria entre o CRP 23 e Secretaria de Segurança Pública do Estado do Tocantins

Solenidade de posse dos novos conselheiros do CETRAN



Cadeia de valor 3 - Julgar

Presidente da COF: Douglas Hermann de Sousa – (CRP-23/943)
Vice Presidente: Fabiano Santos De Carvalho Feliciano (CRP-23/452)
Membros: Márcia Helena Padilha (CRP-23/651); Karla Milhomem Cardoso 9CRP-23/226); Larissa Queiroz Azevedo de Aquino (CRP-23/587); Viviane Moura de Azevedo Ribeiro (CRP-23/319); Susy Kelly Melo Ribeiro (CRP-23/1782).

Julgamentos como valor público

Conformidade Legal

A conformidade legal para os julgamentos dos profissionais da Psicologia está baseado no item d do artigo 9º da Lei Federal nº 5.766/1971, que diz que os CRP's devem funcionar como tribunal regional de ética profissional, zelando pelo prestígio e bom nome da profissão de psicólogo.

Também seguimos os preceitos estabelecidos pela Resolução CFP nº 40/2013, Seção II, art. 54, que incumbe à Comissão de Orientação e Fiscalização do CRP-23/TO das condições e procedimentos a serem adotados para cumprimento da atribuição de fiscalização profissional.

Baseamos ainda na Resolução CFP nº 10/2005, que versa sobre o código de ética profissional do psicólogo em que se atribui direitos e deveres a serem cumpridos no exercício de suas profissões.

Criando Valor Público

Funcionando como tribunal regional de ética profissional, o CRP-23/TO protege a sociedade dos eventuais maus profissionais da Psicologia, promovendo a segurança pública e subsidiando índices para que o sistema CFP/CRP's atue nas suas normatizações. Também fazemos com que o profissional busque um consentimento para sua própria atualização profissional, a fim de minimizar a incidência de erros técnicos no campo da profissão.

Comissões de Processos Ético-profissionais

A Comissão de Orientação e Ética (COE) e a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) do CRP-23/TO tem como principais objetivos:

- Atender, orientar e esclarecer pessoalmente, por telefone e por e-mail o procedimento para apresentação de denúncia formal, para apuração de infração ética profissional de acordo com a legislação vigente;
- Analisar diariamente as solicitações provenientes de protocolo;
- Zelar pela correta formalização dos procedimentos, de acordo com a legislação vigente;
- Encaminhar para consideração da presidência da Comissão as denúncias apresentadas, para o arquivamento sumário ou instauração de processo ético-profissional, e de ofício, por deliberação do CRP-23/TO;
- Executar a tramitação dos processos ético-profissionais, de acordo com a legislação vigente;
- Prestar assistência aos conselheiros durante a tramitação dos processos éticos instaurados;
- Organizar as audiências de instruções e expedir as comunicações dos atos processuais;
- Remeter ao CFP os processos éticos com recurso de apelação, ou com decisão de cassação do exercício da profissão;
- Dar cumprimento às decisões transitadas em julgado;
- Expedir correspondências a outros setores se necessário;
- Cumprir e fazer cumprir as normas e rotinas do sistema CFP/CRP-23/TO, entre outras atividades afins.



Cadeia de valor 4 - Orientar

Presidente da COE: Dórkas Pereira Borges Nunes – CRP 23/643

Membros: Francisco Maior de Oliveira Neto (CRP-23/651); Kênia Polva Coelho Ferreira (CRP-23/574); Joana D'Arc Queiroz Miranda CRP-23/918); Marileide Gomes Martins (CRP-23/554); Paula Andreia Araújo Almeida (CRP-23/1418).

Atribuições da COE:

De acordo a Resolução No 11, de 14 de junho de 2019, que institui o Código de Processamento Disciplinar (CPD), a Comissão de Orientação e Ética do Conselho Regional de Psicologia da 23ª Região (COE/CRP-23) é o órgão responsável pela instrumentalização, guarda, instrução, preparação e movimento dos Processos éticos, Processos Ordinários e Processos Disciplinares.

Durante os anos de 2020 a 2021 foram digitalizados todos os seus processos, bem como revisados e encaminhados para deliberação em diversas plenárias, sem retorno de registro de julgamento ético.

Destarte, a COE é o órgão de orientação e ética que representa a alma do Conselho de Psicologia, visto que o próprio Conselho existe apenas para duas coisas: defender a sociedade de más práticas profissionais e organizar e orientar a categoria sobre a profissão.

Objetivos da COE/CRP-23

Orientar os(as) psicólogos(as) no Estado do Tocantins, servir como órgão consultivo para o Conselho Regional de Psicologia 23ª Região e: Receber, abrir, mediar, instruir, monitorar, desenvolver, averiguar, sanear, relatar e arquivar, processos e procedimentos: éticos, ordinários, investigativo, funcional e/ou disciplinar.

Equipamentos tecnológicos e estrutural da COE/CRP-23

A Comissão de Orientação e Ética do Conselho Regional de Psicologia da 23ª Região, não possui equipamentos tecnológicos a disposição. Contudo, compartilha instrumentos tecnológicos com outras comissões junto ao CRP-23.

Possui um armário próprio com gavetas e chave disponibilizado a Presidente da COE.

No plano de trabalho dimensão dos processos éticos para Orçamento 2024, foram apresentadas as seguintes demandas:

- 1 Digitalizar e hospedar os processos éticos;
- 2 Realizar reunião presencial bimestral para deliberar sobre os processos éticos (datas a definir, anterior à reunião plenária);
- 3 Realizar 1 (um) evento da COE (data a definir);
- 4 Divulgar sobre a atuação da COE nas universidades com cursos de Psicologia do Estado do Tocantins;
- 5 Adquirir 1 (um) notebook.

Dificuldades encontradas pela COE

A principal dificuldade enfrentada foi ausência de um analista para o desenvolvimento das atividades cotidianas da Comissão.

Soluções encontradas

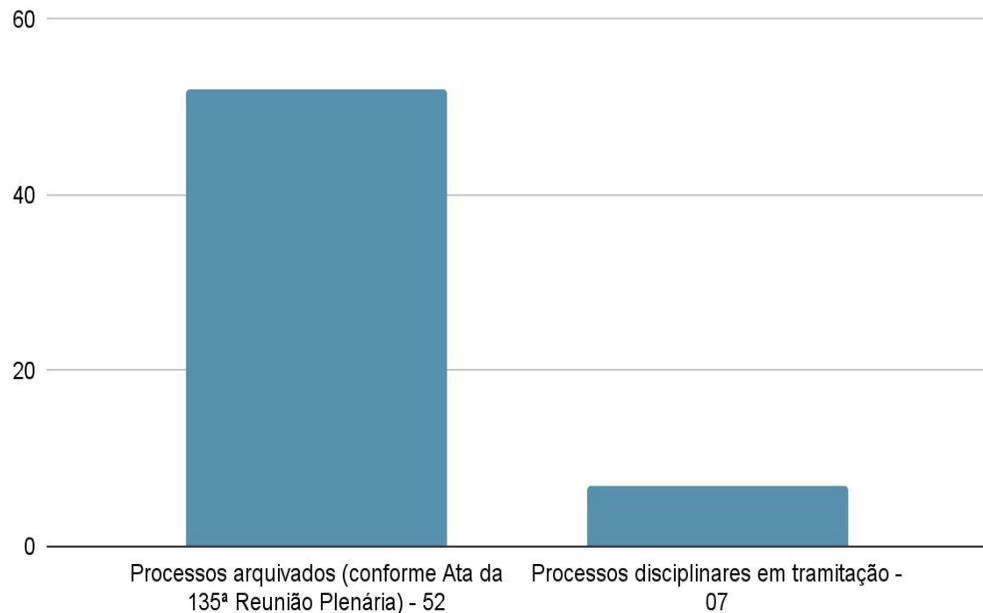
Em dezembro de 2022 ficou aprovada a necessidade de reestruturação do CRP 23 e foi sugerida a criação de um cargo específico para apoiar a COE.

Na Resolução CRP-23 nº 16 de 15 de junho de 2023, que dispõe sobre o quadro de funcionários, o Plano de Cargos e Salários do CRP-23, foi incluído 01 cargo efetivo para Psicólogo (a) Analista em Orientação e Ética. Previsão de efetivação por meio do Concurso Público do CRP-23 para o ano de 2024.



Cadeia de valor 4 - Orientar

Atividades desenvolvidas



Participação em eventos em 2023

Participação no ENCONTRO NACIONAL DE COE's E COF's que ocorreu nos dias 31/08/2023 e 01/09/2023, realizado presencialmente na cidade de Brasília/DF.

Participaram do evento as conselheiras membros da COE:

o Joana D'Arc Queiroz Miranda
o Kênia Polva Coelho Ferreira
o Paula Andreia Araújo Almeida



ENCONTRO NACIONAL COE & COF 2023



Avanços também na qualificação técnica das **COEs** e **COFs**, que são as instâncias responsáveis por orientar e fiscalizar o exercício profissional.



Grupos de Trabalho no CFP

GT de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização

Titular: Douglas Hermann de Sousa
Suplente: Francisco Maior de Oliveira Neto

GT de Revisão da Resolução 18/2002

Titular: Joana D'arc Queiroz Miranda
Suplente: Nenna Gomes da Luz

GT de Estágio

Titular: Arivandre Araújo Guimarães Tavares
Suplente: Marileide Gomes Martins

GT de Revisão da Resolução CFP nº 2/2016, que regulamenta a Avaliação Psicológica em Concurso Público e Processos seletivos de natureza pública e privada

Titular: Susy Kelly Melo Ribeiro
Suplente: Arivandre Araújo Guimarães Tavares

GT de Orientação: Atuação Pessoas com Deficiência

Titular: Nenna Gomes da Luz
Suplente: Dórkas Pereira Borges Nunes

GT para as Eleições e Consulta Nacional no pleito de 2025

Titular: Arivandre Araújo Guimarães Tavares
Suplente: Douglas Hermann de Sousa



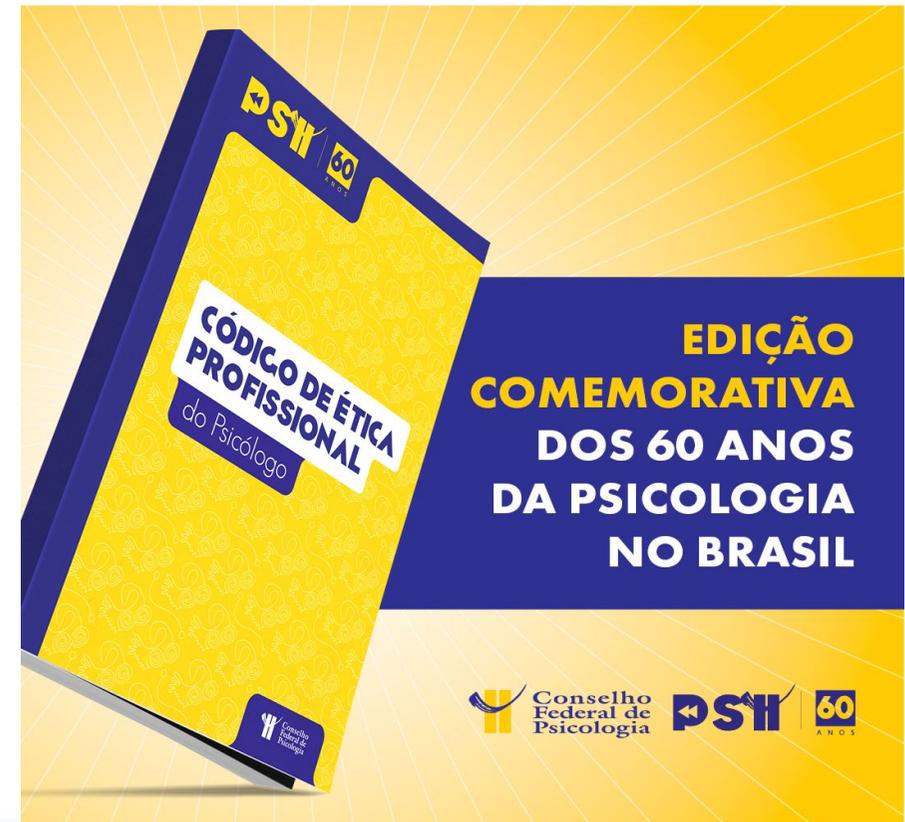
Cadeia de valor 4 - Orientar

Materiais orientativos

Código de Ética Profissional do Psicólogo

O Código de Ética Profissional do/a Psicólogo/a foi aprovado em 2005, a partir de múltiplos espaços de discussão sobre a ética da profissão, suas responsabilidades e compromissos com a promoção da cidadania.

A edição especial do Código de Ética resgata marcos históricos dos 60 anos da regulamentação da Psicologia para compreender os desafios e os avanços alcançados ao longo dessa trajetória, mobilizada pelo engajamento de cientistas, profissionais, coletivos e movimentos sociais de todo o país.



Cadeia de valor 4 - Orientar

Conselheira Responsável do CREPOP: Joana D'Arc Queiroz Miranda

Técnica CREPOP - Sthefane Santana da Silva (Janeiro a Fevereiro)
Mírian Carvalho Lopes (Março a Dezembro)
Luciana Alves Silva - responsável pela elaboração do material (Fevereiro 2024)



CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS - CREPOP

Atribuições

- Promover o conhecimento sobre as práticas de profissionais psicólogos atuantes no campo das políticas públicas no estado do Tocantins;
- Oferecer possíveis contribuições para a construção de políticas públicas humanizadas, levando em consideração aspectos regionais;
- Identificar oportunidades estratégicas de participação da Psicologia nas políticas públicas;
- Promover a interlocução da Psicologia com espaços de formulação, gestão e execução em políticas públicas;
- Produzir referências técnicas, no campo das políticas públicas, para orientar e qualificar o exercício profissional da psicóloga e do psicólogo.



O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um setor permanente do Sistema Conselhos de Psicologia de caráter operacional, estratégico e investigativo em Psicologia no contexto das Políticas Públicas regulamentado nacionalmente pela Resolução CFP Nº 14/2022 e regionalmente pela Resolução CRP-23/TO Nº 40/2013 e tem como principal objetivo a formulação de referências para atuação profissional no campo das políticas públicas.

O Centro está estruturado em Rede, com uma instância de Coordenação Nacional, sediada no Conselho Federal de Psicologia, e unidades locais, sediadas nos Conselhos Regionais.

As atividades realizadas pelo CREPOP perpassam pela condução das ações de pesquisa em políticas públicas, realização de projetos e pela articulação política, a partir de diretrizes formuladas nacionalmente, para o fortalecimento da presença da Psicologia no campo das políticas públicas.

Na unidade do Conselho Regional de Psicologia do Tocantins 23ª Região (CRP-23/TO) a equipe CREPOP até agosto do ano de 2023 foi acompanhada pelo Conselheiro Edgar Henrique Hein Trapp (CRP-23/286) - *In memorian*, dando continuidade com a Conselheira Joana D'Arc Queiroz Miranda e composta de uma psicóloga assessora técnica de pesquisas e projetos em políticas públicas: Sthefane Santana da Silva e Mírian Carvalho Lopes.

Neste sentido, a equipe CREPOP apresenta, para os devidos fins de comprovação, o Relatório de Atividades CREPOP referente ao exercício de 2023 da unidade local do Centro no CRP-23/TO.

Cadeia de valor 4 - Orientar

Atividade	Objetivo Previsto	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Reunião de Treinamento das Técnicas do CREPOP recém contratadas	Conhecer as rotinas obrigatórias e os aspectos legais do CREPOP	Dois encontros virtuais mediados pelo MEET em 17 e 18 de abril	Supervisor do CREPOP CFP	Abril
Plenária das(os) indígenas Psicólogas(os)	Debate ético político sobre a atuação da psicologia junto aos povos indígenas	Encontro Nacional e presencial ocorrido em Brasília – DF nos dias 20 e 21 de abril	Supervisor e Conselheira do CREPOP do CFP	Abril
Pesquisa sobre a Atuação de psicólogas (os) no Sistema de Justiça	Sistematização das informações	01 Relatório de Pesquisa	Assessora Técnica CREPOP	Abril/maio
Reunião Nacional de Treinamento da Rede CREPOP 2023: pesquisa sobre atuação profissional de psicólogas(os) no Sistema de Justiça.	Preparatória para o início da referida pesquisa	Encontro presencial nos dias 09, 10 e 11 de maio de 2023 , em Salvador/BA	CFP	Maio
Lançamento de Referências Técnicas	Disseminar e divulgar as produções técnicas do CREPOP	03 Lançamentos de Referências Técnicas.	CREPOP + Plenário	Junho e agosto
Reunião Bimestral Rede CREPOP	Sanar dúvidas, discutir ações já realizadas, apresentar desafios	Encontro virtual para reuniões bimestrais com a Rede CREPOP abarcando todas as unidades regionais.	Supervisor e Conselheira do CREPOP do CFP	Julho e setembro
Pesquisa sobre a Atuação de psicólogas (os) no Sistema de Justiça	Entrevistas individuais/grupais	01 pasta compartilhada com o CFP contendo dados da entrevista para análise de dados	Assessora Técnica/ CREPOP	Julho e agosto
Lançamento de Referências Técnicas	Disseminar e divulgar as produções técnicas do CREPOP	Realizar o lançamento da Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) em Medidas Socioeducativas junto aos profissionais do Sistema Socioeducativo	CREPOP + Plenário	Setembro
Reunião Bimestral Rede CREPOP	Sanar dúvidas, discutir ações já realizadas, apresentar desafios	01 Encontro	Supervisor e Conselheira do CREPOP do CFP	Setembro

Cadeia de valor 4 - Orientar

Atividade	Objetivo Previsto	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Seminário Nacional	Discutir sobre a temática do Seminário	Promovido pelo CFP: seminário nacional sobre o tema atuação de profissionais da Psicologia junto a pessoas em situação de migração, deslocamento forçado, apátrida, retorno em situação de vulnerabilidade de migração.	CREPOP/CFP	Novembro
Reunião Nacional	Realizar balanço anual das atividades da Rede CREPOP	Encontro presencial com a Rede CREPOP em Brasília - DF	CREPOP/CFP	Novembro
Seminário Regional	Realizar um seminário regional junto às Instituições de Ensino Superior (IES) para discutir sobre a inserção da atuação em políticas públicas na graduação.	Planejar a metodologia para o desenvolvimento das atividades do Seminário.	CREPOP (Técnica, estagiário, conselheiros)	Novembro
Participação no controle social de políticas públicas	Fortalecer os espaços de participação popular e controle social, visando mobilizar a categoria e sociedade civil a favor da garantia de direitos e em defesa das políticas públicas.	08 Reuniões	Assessora técnica do CREPOP e Conselheira Karla Milhomem;	Maio a dezembro
Participação no controle social de políticas públicas	Fortalecer os espaços de participação popular e controle social, visando mobilizar a categoria e sociedade civil a favor da garantia de direitos e em defesa das políticas públicas.	02 Reuniões	Assessora técnica do CREPOP	Outubro e Dezembro
Palestra de orientação técnica: A Atuação Do Profissional De Psicologia Nas Escolas	Orientar e tirar dúvidas, dialogando, com as/os psicólogas/os em relação ao fazer profissional ético nas Escolas.	Foi realizada Pelo Meet do Google no dia 25/05/2023, às 19hs, com duração de 2h, compareceram 150 pessoas, com a presença do convidado Dr. Ladislau	Assessora técnica do CREPOP da época (Mírian) e Agente Fiscalizadora (Márcia)	Maio
Pesquisa sobre o ambiente/ estrutura física de acolhimento/ atendimento nas instituições públicas e particulares	Normatizar, em resolução, a adequação dos ambientes para garantir o sigilo	Questionário via formulário google enviado para diversos grupos de psicólogos e seus e-mails; somente 44 profissionais responderam; formulário ainda está em fluxo;	Assessora técnica do CREPOP, Conselheiro Presidente, Cons. Secretário e Cons. Presidente do CREPOP;	Abril a Dezembro

Cadeia de valor 4 - Orientar

Atividade	Objetivo Previsto	Resultados Alcançados	Responsável	Período
Edital para formação das comissões especiais	Formar comissões temáticas para aprimorar a discussão em políticas públicas na atuação profissional de psicólogos(os)	Organizar os grupos de comissões especiais;	CREPOP/Plenário do CRP	Julho a dezembro
Campanha Setembro Amarelo	Conscientizar os profissionais da psicologia em cuidar de sua saúde mental	Mensagens de auto análise, autocuidado e incentivo à busca de auxílio em saúde mental;	CREPOP/Plenário do CRP	Setembro
Palestra Setembro Amarelo	Promover encontros temáticos articulados com as referências técnicas e os diversos espaços de atuação da psicologia nas políticas públicas.	Realização de espaços de debate, com a temática Suicídio com convidado especialista na área;	CREPOP + plenário do CRP	Setembro
Campanha Outubro Rosa	Conscientizar os profissionais da psicologia em cuidar de sua saúde física e saúde da mulher;	Mensagens de auto análise, autocuidado e incentivo à busca de auxílio em saúde física e especializada;	CREPOP + plenário do CRP	Outubro
Reuniões internas	Dialogar sobre as diversas demandas do CREPOP	Além das reuniões de monitoramento e planejamento de ações, o diálogo também ocorreu via email e whatsapp.	Técnica e conselheiro do CREPOP	Junho
Reunião de Equipe	Alinhar as ações e demandas do CRP-23	03 Reuniões	Diretoria + equipe	Abril, junho e novembro
Orientação	Orientar a categoria quanto a atuação nas políticas públicas	15 orientações que ocorreram via telefone, email e whatsapp e presencial, englobando questões sobre atuação nas políticas públicas, o funcionamento das comissões especiais.	Assessora técnica do CREPOP	2023

Seminário Regional do CREPOP





de Educação Básica. Diário Oficial da União: seção 1. Brasília, DF, p. 7. 11 dez. 2019.

Center for the Advancement of Interprofessional Education (CAPE). Interprofessional education a definition, 2007.

Freire, P. A importância do ato de ler. São Paulo: Cortez, 1989.

World Health Organization. Learning together to work together for health. Report of a WHO study group on multiprofessional education for health personnel: The team approach. Technical report series 769. Geneva: World Health Organization, 1988.



Seminário Regional do CREPOP dia 14 de novembro

Seminário Regional do CREPOP: Interloquções entre a Psicologia, Políticas Públicas e IES.

SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP INTERLOQUÇÕES ENTRE A PSICOLOGIA, POLÍTICAS PÚBLICAS E IES.

MESA 1 - 19H30 ÀS 20H15

DEBATER A PRÁTICA PSICOLÓGICA EM POLÍTICAS PÚBLICAS E ESTIMULAR O USO DAS REFERÊNCIAS TÉCNICAS COMO INSTRUMENTO PARA DISCIPLINAS DE GRADUAÇÃO.

Stéfano Santana Da Silva (CRP23/1223)



- Mestre em Ensino em Ciências e Saúde pela UFT em 2023; Especialista em Saúde Mental após conclusão do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde Mental pela FESP em 2018; Graduação em Psicologia pela UNIVASF em 2015; Docente no curso de graduação em Psicologia da UniCatólica/TO; Supervisora Técnica no Programa de Acolhimento Institucional e Familiar para crianças e adolescentes desenvolvido no âmbito do TJTO por meio do GGEM.

PALESTRANTE



SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP INTERLOQUÇÕES ENTRE A PSICOLOGIA, POLÍTICAS PÚBLICAS E IES.

MESA 2 - 20H40 ÀS 21h25

PSICOLOGIA ENQUANTO POLÍTICA PÚBLICA NO CONTEXTO ESCOLAR / EDUCACIONAL.

Ladislau Ribeiro do Nascimento - CRP23/002432



- Professor de Psicologia e no Programa de Pós-Graduação em Ensino em Ciências e Saúde da UFT; Membro da Associação Brasileira de Psicologia Escolar e Educacional (ABRAGEE); Desenvolve pesquisas na interface Psicologia/Educação; Doutor e mestre em Psicologia Social.

PALESTRANTE



SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP INTERLOQUÇÕES ENTRE A PSICOLOGIA, POLÍTICAS PÚBLICAS E IES.

MESA 1 - 19H30 ÀS 20H15

DEBATER A PRÁTICA PSICOLÓGICA EM POLÍTICAS PÚBLICAS E ESTIMULAR O USO DAS REFERÊNCIAS TÉCNICAS COMO INSTRUMENTO PARA DISCIPLINAS DE GRADUAÇÃO.

Joana D'arc Queiroz Miranda - CRP23/000918



- Graduação em Psicologia pela Fundação UNIRG (2009); Pós graduanda em psicologia, psicologia do transtorno, psicologia cognitiva comportamental, psicologia da saúde; MBA em Gestão de Pessoas por competências e coaching, pela instituição de Pós Graduação - IPOG (2019); Psicóloga no Grupo Gestor Multidisciplinar - GGEM, Psicologia hospitalar na UTI do Hospital Regional de Porto Nacional.

MEDIADORA



SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP INTERLOQUÇÕES ENTRE A PSICOLOGIA, POLÍTICAS PÚBLICAS E IES.

MESA 2 - 20H40 ÀS 21h25

PSICOLOGIA ENQUANTO POLÍTICA PÚBLICA NO CONTEXTO ESCOLAR / EDUCACIONAL.

Jayana Milhomem de Souza - CRP23/002429



- Psicóloga pela Universidade Federal do Tocantins; Mestranda em Ensino em Ciências e Saúde (PPGECS - UFT); Psicóloga da Equipe Multiprofissional da Secretaria de Estado da Educação (SEDUC/TO).

MEDIADORA



SEMINÁRIO REGIONAL DO CREPOP INTERLOQUÇÕES ENTRE A PSICOLOGIA, POLÍTICAS PÚBLICAS E IES

MESA DE ABERTURA: 19h às 19h30.

MESA 1: 19H30 ÀS 20H15 - DEBATER A PRÁTICA PSICOLÓGICA EM POLÍTICAS PÚBLICAS E ESTIMULAR O USO DAS REFERÊNCIAS TÉCNICAS COMO INSTRUMENTO PARA DISCIPLINAS DE GRADUAÇÃO.

INTERVALO: 20h15 às 20h40

MESA 2: 20H40 às 21h25 - PSICOLOGIA ENQUANTO POLÍTICA PÚBLICA NO CONTEXTO ESCOLAR/EDUCACIONAL.



Palestra promovida pelo CASE em alusão ao movimento “Setembro Amarelo”



CRP 23 faz parte do Comitê Estadual de Educação em Direitos Humanos (CEEDH)



1º Encontro Estadual de Saúde Mental do Sistema Socioeducativo

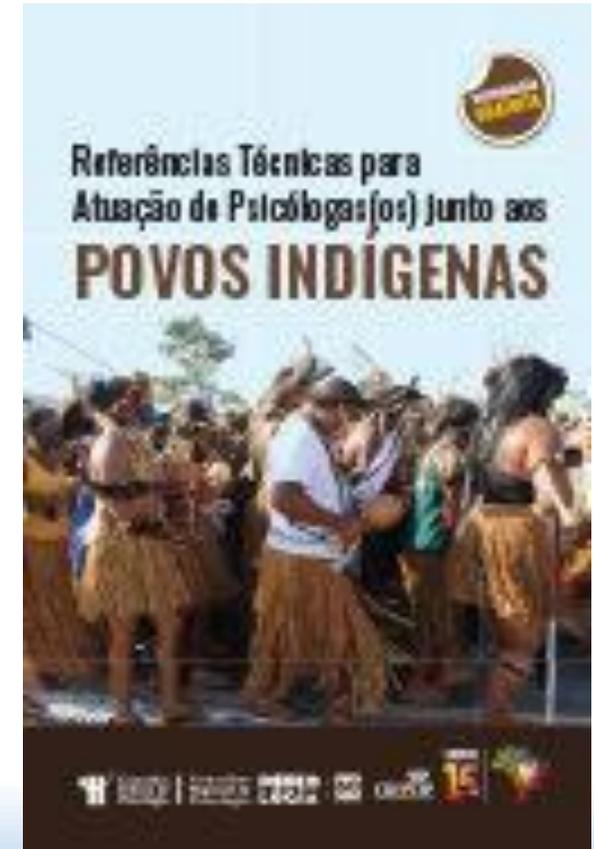
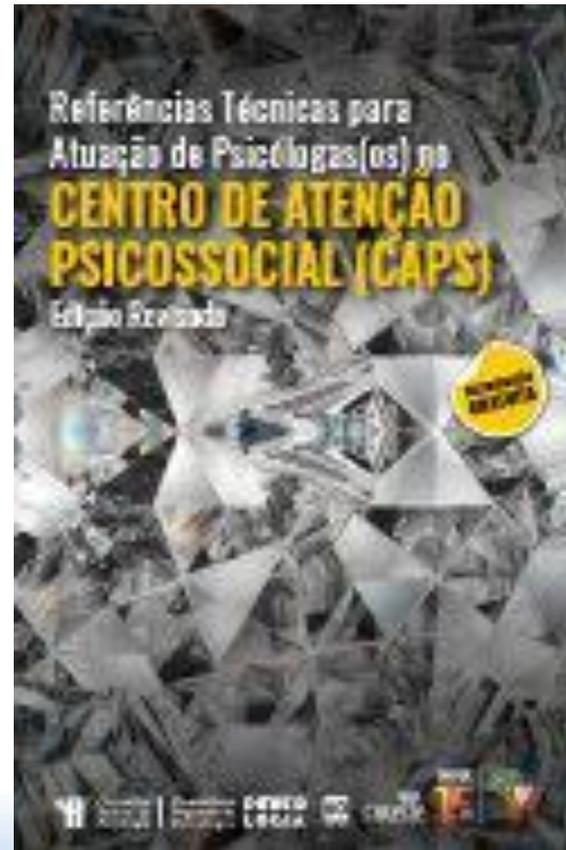
CRP 23 faz parte do Comitê Estadual de Educação em Direitos Humanos (CEEDH)



Psicologia – 30 horas!



Referências Técnicas



Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE)

Coordenadora da CARPE: Kênia Polva Coelho Ferreira (CRP-23/574)

Membros: Arivandre Guimarães Araújo Tavares; Marileide Gomes Martins; Karla Milhomem Cardoso; Paula Andreia Araújo Almeida; Larissa Queiroz A. de Aquino.

Orientação como valor público

Conformidade Legal

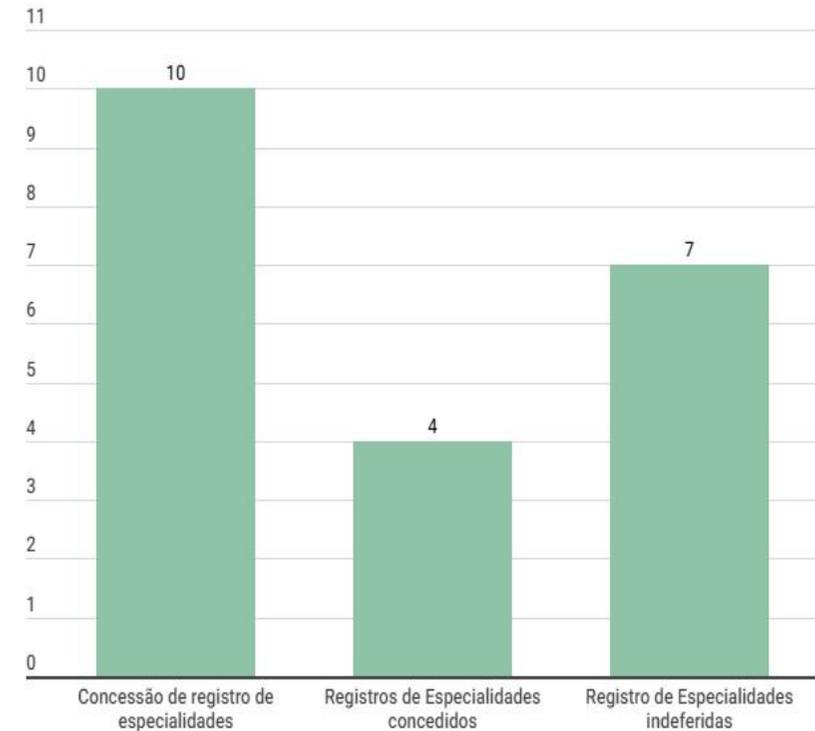
A Resolução CFP nº 23, de 13 de outubro de 2022, que institui as condições para concessão e registro de psicólogo e psicóloga especialistas; reconhece as especialidades da Psicologia, foi instituída com o objetivo de estabelecer os critérios essenciais para obtenção de registro de especialista.

Ética do Conselho Regional de Psicologia da 23ª Região (COE/CRP-23) é o órgão responsável pela instrumentalização, guarda, instrução, preparação e movimento dos Processos éticos, Processos Ordinários e Processos Disciplinares.

No seu Art. 5 Cada Conselho Regional de Psicologia deverá constituir uma Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE), composta por, no mínimo, três membros efetivos e dois suplentes, cuja atribuição será analisar, em caráter consultivo, o requerimento de registro de psicóloga(o) especialista e a respectiva documentação.

Ao lado um gráfico demonstra informações referentes ao andamento de processos de concessão de registros de especialistas solicitados pela categoria à CARPE/CRP-23 no exercício de 2023.

Quantitativos de processos solicitados em 2023:



Ano 2023

A close-up photograph of a person's hands working at a desk. The person is wearing a white long-sleeved shirt. One hand is holding a stack of papers, and the other is using a calculator. The background is softly blurred, showing a desk with a spiral notebook and other papers. The lighting is warm and focused on the hands and the calculator.

**CAPÍTULO
04**

**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**



Receitas

As receitas do CRP-23/TO são oriundas da arrecadação com anuidades de pessoas físicas e jurídicas que prestam serviços na área de Psicologia e com as taxas cobradas pelos serviços prestados, tais como inscrição, emissão de 2ª via de carteira profissional, transferência e reativação de registro. Devido a Pandemia, o Conselho Federal de Psicologia (CFP), por meio de resolução, permitiu a dilatação nos vencimentos das anuidades e com isso não foram realizadas as recobranças.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	REALIZADA	PREVISTA	DIFERENÇA	%
Anuidades Pessoa Física	1.170.635,64	1.232.490,54	- 61.854,90	95%
Anuidades Pessoas Jurídicas	43.276,08	48.364,72	- 5.088,64	89%
Fundo de Seções	125,25	10.715,00	- 10.589,75	1%
Receita Patrimonial	19.399,57	21.749,81	- 2.350,24	89%
Receitas de Serviços	70.895,00	36.225,00	34.670,00	196%
Receitas financeiras	1.926,28	-	1.926,28	100%
Transferências Correntes	96.385,42	55.516,49	40.868,93	174%
Dívida Ativa (administrativa e judicial)	11.104,10	19.950,08	- 8.845,98	56%
Juros/Multas	50.604,10	48.022,88	2.581,22	105%
Superávit Financeiro exercício 2022	0,00	8.000,00	- 8.000,00	100%
TOTAL	1.464.351,44	1.481.034,52	- 16.683,08	99%

Repasses

Forma de partilha da receita entre CFP e Regionais, do montante arrecadado referente à anuidades e serviços prestados, onde 25% referem-se a valores repassados ou ainda a repassar ao Conselho Federal de Psicologia.

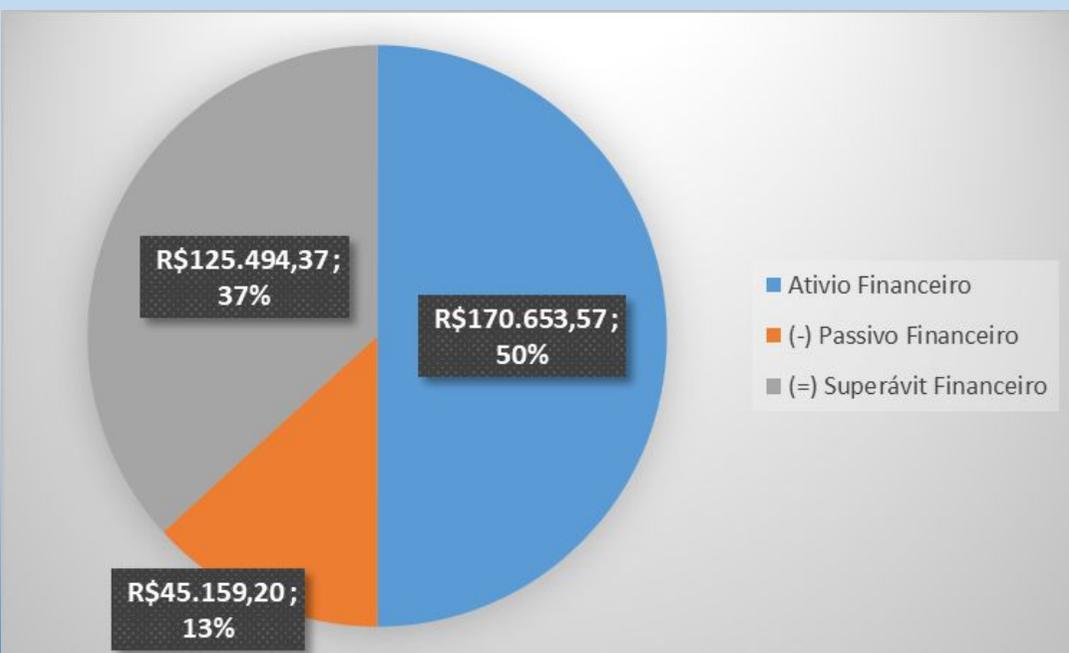
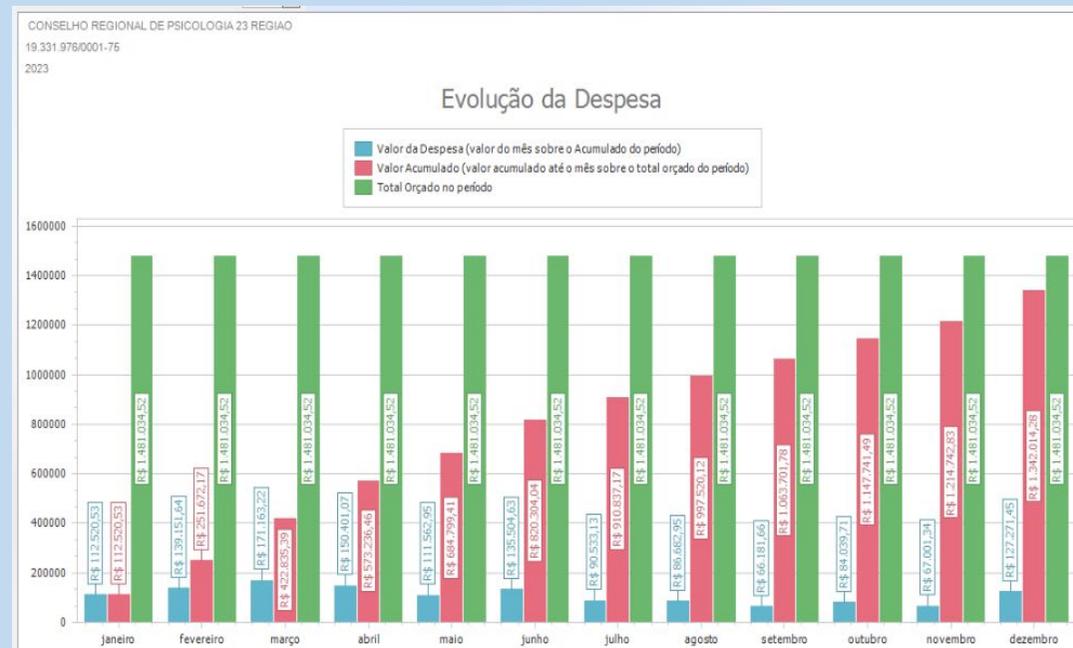
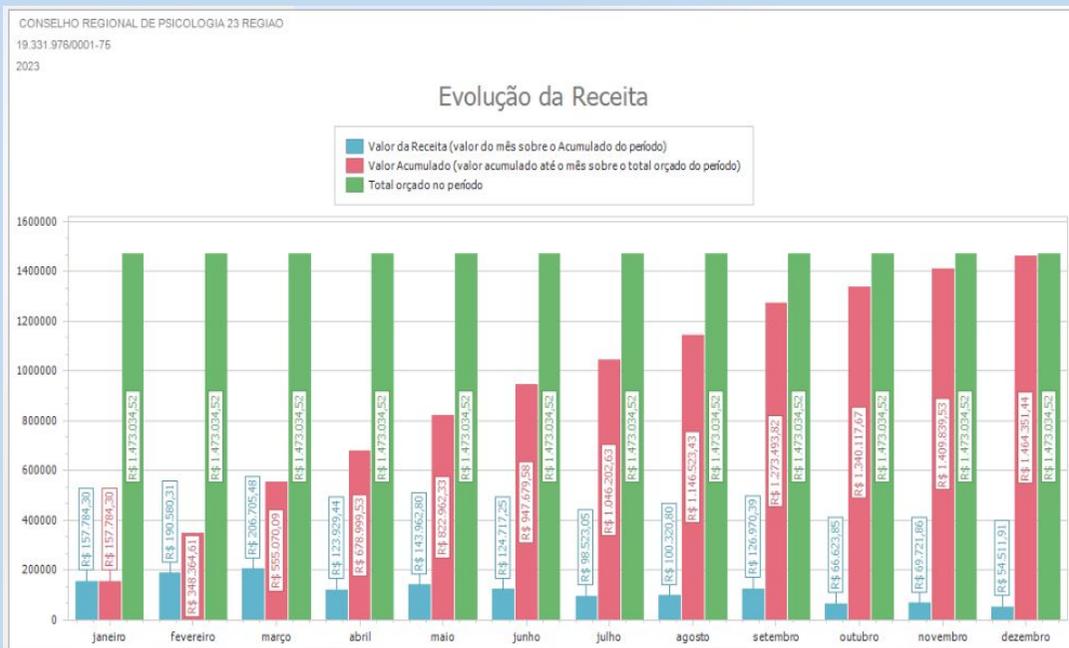
Cota-Parte: de toda a arrecadação feita pelos Regionais, decorrente de contribuições de anuidades, emolumentos, multas e juros deverão ser remetidos ao Conselho Federal.

Cota-Revista: o financiamento da revista “Psicologia Ciência e Profissão” e projetos similares do sistema Conselhos de Psicologia, são financiados por 5% (cinco por cento), da receita arrecadada pelo Regional. Este percentual está incluso na cota-parte do Federal e deve ser destacado na demonstração da cota-parte.

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	REALIZADA	PREVISTA	DIFERENÇA	%
Pessoal, Encargos Trabalhistas, Benefícios	502.715,03	535.071,38	- 32.356,35	94%
Material de Consumo	9.418,49	11.987,23	- 2.568,74	79%
Serviços Terceiros - Pessoas Físicas	10.645,00	10.645,00	-	100%
Diárias, Ajudas de Custo e Jetons	59.975,00	70.750,00	- 10.775,00	85%
Despesa com Locomoção	82.260,40	89.470,32	- 7.209,92	92%
Serviços Terceiros - Pessoas Jurídicas	293.017,27	324.185,84	- 31.168,57	90%
Tributárias e Contributivas	316.250,10	335.143,90	- 18.893,80	94%
Demais Despesas Correntes	25.675,11	32.499,37	- 6.824,26	79%
Serviços Bancários	27.462,43	38.029,20	- 10.566,77	72%
Convênios	870,00	870,00	-	100%
Móveis e Utensílios	12.333,64	12.333,64	-	100%
Máquinas e Equipamentos	14.252,04	20.048,64	- 5.796,60	71%
Terrenos	-	-	-	0%
TOTAL	1.354.874,51	1.481.034,52	- 126.160,01	91%



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



Comentários: A realização das receitas foi dentro do esperado, faltando arrecadar apenas 1% das expectativas previstas para o exercício, graças ao REFIS, combinado com outras práticas inovadoras.

Principais desafios e ações futuras: Manter a alta arrecadação, com a consequente baixa de inadimplentes é um desafio.

Ao longo dos anos, o regional está se tornando autossustentável com as ações de fiscalização e cobrança dos profissionais e empresas devedores.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A gestão patrimonial é efetuada cotidianamente, com o registro no sistema SISPAT dos bens adquiridos, ou seja, todos os bens móveis e registro dos demais patrimônios estão no sistema contábil. Também são efetuadas as depreciações de acordo com o MCASP.

A Gerência Administrativa e Financeira atende a demanda de infraestrutura e funcionamento das instalações atividades do Conselho, através da Comissão Permanente de Licitações e Patrimônio - CPLP.

Gestão dos contratos de materiais e serviços: material de expediente, serviços de informática, assessorias contábil e jurídica, serviços de correios.

GESTÃO DE CUSTOS

É efetuada de acordo as diretrizes orçamentárias e realizadas por centro de custos. Ao ocorrer possíveis desvios de cursos, quando há necessidade, são efetuados ajustes contábeis e ou transposições mediante solicitação e aprovação das instâncias e ou dos requerentes, quando ocorre alteração no valor total do orçado no plano, são efetuadas reformulações.

Então a gestão dos custos é efetuada todos os dias, com acompanhamento dos pagamentos, e registros de todos os documentos que deram origem ao gasto, no que se refere a receita o acompanhamento é efetuado diariamente, sendo registrado as variações de todas as rubricas.



ORÇAMENTO

Execução Orçamentária			
Execução do orçamento da receita, despesa e resultado orçamentário			
Tipo	Correntes	Capital	TOTAL
Receita Orçada	R\$ 1.481.034,52	R\$ -	R\$ 1.481.034,52
Receita Arrecadada	R\$ 1.464.351,44	R\$ -	R\$ 1.464.351,44
Percentual Arrecadado	99%	0	99%
Despesa Orçada	R\$ 1.448.652,24	R\$ 32.382,28	R\$ 1.481.034,52
Despesa Empenhada	R\$ 1.328.288,83	R\$ 26.585,68	R\$ 1.354.874,51
Percentual Realizado	92%	82%	91%
Reserva de Contingência	R\$ -		
Superávit Orçamentário	R\$ 109.476,93		

SUPERÁVIT ANUAL

Comparando a receita arrecadada com a despesa realizada no exercício 2023, constatou-se um superávit orçamentário no valor de R\$ 109.476,93.

INVESTIMENTOS PATRIMONIAIS

Houve um investimento no patrimônio do CRP-23 no valor de R\$ 26.585,68 no exercício 2023.



FATOS RELEVANTES

Ocorreu economia, gerando *superávit* de R\$ 109.476,93, segundo a figura ao lado, cerca de: 12% de crescimento.

Vale ressaltar que o *superávit* orçamentário de 2023 foi dez vezes maior, do que do ano de 2022. Já em relação ao ano de 2021, foi de 3 vezes maior, demonstrando a excelência no controle de gastos e equilíbrio financeiro.



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	2023	2022
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	R\$ 1.513.889,98	R\$ 1.077.923,81
VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	R\$ 101.977,00	R\$ 88.166,63
RESULTADO PATRIMONIAL / SUPERÁVIT	R\$ 1.411.912,98	R\$ 989.757,18

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício.

As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido.

O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.

O exercício 2023, resultou numa variação patrimonial positiva (*superávit patrimonial*) de R\$ 410.060,22 (quatrocentos e dez mil, sessenta reais e vinte dois centavos).



GESTÃO CONTÁBIL

Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CFP e pelos CRP/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CFP.

Norma interna

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CRP/23, a Resolução CFP/BR nº 020/2018 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CFP/BR e pelos CFP/UF (<https://site.cfp.org.br/publicacao/manual-de-procedimentos-administrativos-e-financeiros/>).

Tal norma propicia ao CFP/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

Declaração do Contador do CRP/23

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia do Tocantins - CRP/23.

Valdeis Ribeiro da Silva
Contador CRC/TO 4734/O-7

Palmas/TO, 31 de dezembro de 2023.



BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	2.414.921,40	2.110.390,73	PASSIVO CIRCULANTE	45.903,58	50.229,72
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	169.282,91	164.838,59	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	33.286,20	47.764,94
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	2.226.179,34	1.942.124,25	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	19.459,15	3.427,89	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	3.608,88	0,00
ESTOQUES	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	6.882,23	0,00
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	2.126,27	2.464,78
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	85.276,98	82.013,77	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	32.316,02	38.534,16	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	32.316,02	38.534,16	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	52.880,18	43.398,83	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	122.569,03	90.325,07	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	69.688,85	46.926,24	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
INTANGÍVEL	80,78	80,78		0,00	0,00
SOFTWARES	462,00	462,00		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	381,22	381,22		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	45.903,58	50.229,72
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	2.454.294,80	2.142.174,78
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.454.294,80	2.142.174,78
TOTAL	2.500.198,38	2.192.404,50	TOTAL	2.500.198,38	2.192.404,50
ATIVO FINANCEIRO	169.377,43	165.238,42	PASSIVO FINANCEIRO	45.159,20	763.241,45
ATIVO PERMANENTE	2.330.820,95	2.027.166,08	PASSIVO PERMANENTE	744,38	37,81
SALDO PATRIMONIAL				2.454.294,80	1.429.125,24



DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.740.886,75	1.248.878,40	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.330.826,53	1.059.825,79
CONTRIBUIÇÕES	1.501.676,38	1.066.203,32	PESSOAL E ENCARGOS	492.872,00	546.343,68
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.501.676,38	1.066.203,32	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	342.114,99	343.041,70
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.501.676,38	1.066.203,32	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	342.114,99	343.041,70
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	70.895,00	44.215,24	ENCARGOS PATRONAIS	91.752,01	107.013,78
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	70.895,00	44.215,24	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	91.752,01	107.013,78
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	70.895,00	44.215,24	BENEFÍCIOS A PESSOAL	59.005,00	96.288,20
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	71.929,95	64.690,53	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	59.005,00	96.288,20
JUROS E ENCARGOS DE MORA	39.764,84	39.051,65	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	0,00	325,00
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	39.764,84	39.051,65	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	0,00	325,00
VARIAÇÕES MONETARIAS E CAMBIAIS	1.926,28	0,00	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	0,00	325,00
OUTRAS VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	1.926,28	0,00	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	470.019,19	302.540,45
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	30.238,83	25.638,88	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	9.418,49	5.748,35
MULTAS SOBRE ANUIDADES	30.238,83	25.638,88	CONSUMO DE MATERIAL	9.418,49	5.748,35
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	96.385,42	73.769,31	SERVIÇOS	447.219,97	285.946,04
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	96.385,42	73.769,31	DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	59.975,00	36.810,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	96.385,42	73.769,31	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	94.227,70	73.267,77
			SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	293.017,27	175.868,27
			DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	13.380,73	10.846,06
			DEPRECIACAO	13.380,73	10.846,06
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	27.462,43	16.773,68
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	27.462,43	16.773,68
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	27.462,43	16.773,68
			TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	870,00	0,00
			TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS	870,00	0,00
			TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	870,00	0,00
			DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	0,00	727,54
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	0,00	727,54
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL DE IMOBILIZADO	0,00	727,54
			TRIBUTÁRIAS	316.250,10	179.314,22
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	977,72	1.479,15
			IMPOSTOS	977,72	1.479,15
			CONTRIBUIÇÕES	315.272,38	177.835,07
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	315.272,38	177.835,07
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	23.352,81	13.801,22
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	23.352,81	13.801,22
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	23.352,81	13.801,22
Total das Variações Ativas :	1.740.886,75	1.248.878,40	Total das Variações Passivas :	1.330.826,53	1.059.825,79
			RESULTADO PATRIMONIAL		
Déficit do Exercício			Superávit do Exercício	410.060,22	189.052,61
Total	1.740.886,75	1.248.878,40	Total	1.740.886,75	1.248.878,40

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	
RECEITA CORRENTE	1.464.351,44
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.213.911,72
COTA PARTE, REVISTA E FUNDO DE SEÇÕES	125,25
RECEITA PATRIMONIAL	19.399,57
RECEITA DE SERVICOS	70.895,00
FINANCEIRAS	1.926,28
TRANSFERENCIAS CORRENTES	96.385,42
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	61.708,20
Superávit Financeiro	0,00
TOTAL	1.464.351,44
Deficit do Exercício	0,00

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	1.328.288,83
PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS	502.715,03
USO DE BENS E SERVIÇOS	163.621,19
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	293.017,27
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	316.250,10
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	24.352,81
SERVIÇOS BANCÁRIOS	27.462,43
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	870,00
DESPESA DE CAPITAL	26.585,68
INVESTIMENTOS	26.585,68
TOTAL	1.354.874,51
SUPERÁVIT	109.476,93



BALANÇO FINANCEIRO

INGRESSOS		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
Receita Orçamentária	R\$ 1.464.351,44	R\$ 1.008.410,34
Recebimentos Extraorçamentários	R\$ 2.074.632,99	R\$ 1.525.987,22
Saldo em espécie do Exercício Anterior	R\$ 53.146,19	R\$ 112.122,30
TOTAL	R\$ 3.592.130,62	R\$ 2.646.519,86

DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Despesa Orçamentária	R\$ 1.354.874,51	R\$ 1.046.033,01
Pagamentos Extraorçamentários	R\$ 2.067.973,20	R\$ 1.547.340,66
Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	R\$ 169.282,91	R\$ 53.146,19
TOTAL	R\$ 3.592.130,62	R\$ 2.646.519,86

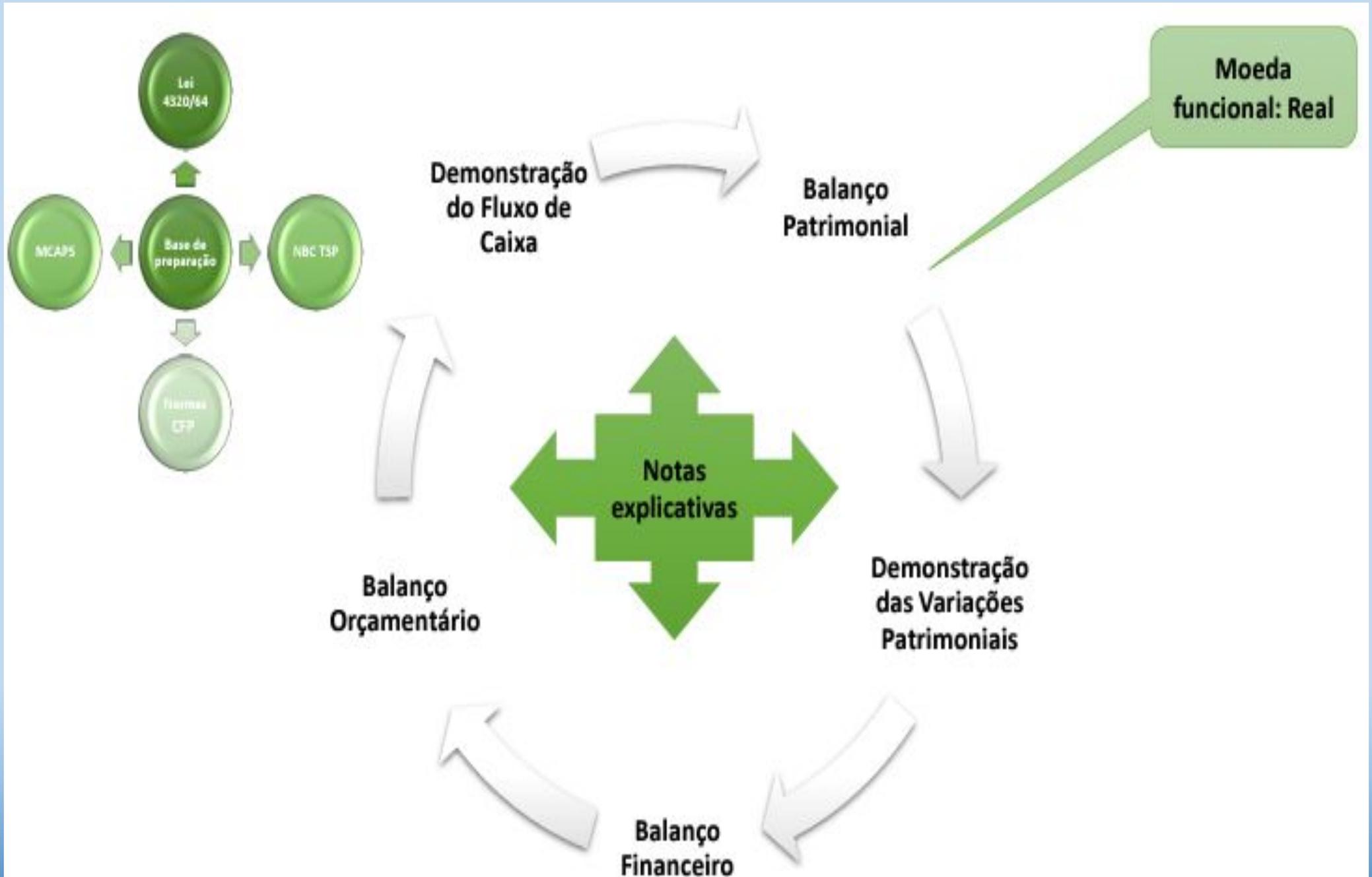


DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

	2023	2022
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.464.351,44	1.008.410,34
OUTROS INGRESSOS	2.061.772,76	1.523.001,31
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	1.315.428,60	1.035.197,10
OUTROS DESEMBOLSOS	2.067.697,06	1.547.340,66
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	142.998,54	-51.126,11
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	26.585,68	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-26.585,68	0,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	116.136,72	-51.126,11
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	53.146,19	112.122,30
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	169.282,91	53.146,19



NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Informações Administrativas e Financeiras

A prática da rotina da gestão administrativa, financeira e contábil do CRP-23/TO tem por apoio e embasamentos normativos a Lei Federal n° 9.784, de 29 de janeiro de 1999, regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Federal, a Resolução CFP n°8, de 05 de maio de 2023, que altera, atualizando, o Manual de Procedimentos Administrativo, Financeiro e Contábil do Sistema Conselhos de Psicologia e a Portaria CRP-23 n° 06, de 28 de fevereiro de 2023, que dispõe sobre a organização de processos administrativos e financeiros do CRP 23.

No ano de 2023, foram autuados 146 processos administrativos e financeiros. Dentre eles:

1. Processos Administrativos para registro de despesas com funcionários, incluindo encargos tributários, auxílios, benefícios além de bolsa a estagiários - N° 11, 27, 28, 61, 71, 76, 91, 92, 99, 114, 123, 132, 138, 142 e 143;
2. Processos Administrativos para registro de despesas com diárias a Conselheiros - N° 07, 32, 33, 41, 55 e 109;
3. Processos Administrativos para registro de despesas com diárias a Funcionários - N° 23, 58, 60, 83 e 86, 130;
4. Processos Administrativos para registro de despesas com diárias a Convidados - N° 47;
5. Processos Administrativos para registro de despesas com locomoção a Conselheiros - N° 08, 22, 31, 34, 35, 40, 103;
6. Processos Administrativos para registro de despesas com locomoção a Funcionários - N° 24, 42, 69, 87, 106 e 131;
7. Processos Administrativos para registro de despesas com Jetons a Conselheiros - N° 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 48, 49, 50, 51, 52, 133 e 134;



8. Processos Administrativos para registro de despesas com auxílio saúde a Funcionários - N° 04, 05, 25, 30 e 59;
9. Processos Administrativos para registro de despesas com ajuda de custo a Colaborador - N° 104;
10. Processos para registro de despesas com ressarcimentos a Conselheiros, Funcionários, Colaboradores e CFP - N° 43, 46, 53, 62, 68, 93, 108, 110, 111 e 128;
11. Processos Administrativos de despesas com Suprimento de Fundos - N° 01, 73, 95 e 140;
12. Processos Administrativos para registro de contratos de Assessorias e Consultorias - N° 73/2018, 66, 80, 100 e 102;
13. Processos Administrativos de contratos de prestação de serviços por demanda PJ - N° 02, 54, 56, 82, 96, 97, 101, 135 e 137 (destes, 02 não foram levados a termo);
14. Processos Administrativos para registro de despesas de manutenção com a sede - N° 13, 21, 26 e 38;
15. Processos Licitatórios para registro de aquisições - N° 03, 06, 36, 39, 44, 57, 63, 72, 74, 75, 77, 124, 129 e 139 (destes, 05 não foram levados a termo);
16. Processos Administrativos de contratos de prestação de serviços contínuos - N° 09, 10, 12, 24/2019, 29, 37, 44/2020, 45, 64, 65, 67, 79, 98, 136 e 141;
17. Processos Administrativos para registro de Convênios - N° 70, 88 e 89;
18. Processos Administrativos para registro da realização da Assembleia Geral - N° 117;
19. Processos Administrativos para registro de Edital de Chamamento das Comissões Especiais - N° 81;
20. Processos Administrativos para registro de Termo de doação entre CFP e CRP-23/TO - 126;
21. Processos Administrativos para registro de abertura de Concurso Público - N° 115;
22. Processos Administrativos para registro de repasses ao CFP - N° 112 e 113;
23. Processos Administrativos para registro de Renegociações - N° 107 e 116;
24. Processos Administrativos para registro de abertura de Sindicâncias Administrativas - N° 90 e 94;
25. Processos Administrativos para registro de atividades do CREPOP - 78, 84, 85, 105, 118, 119, 120, 121, 122, 125 e 127.



Créditos

Participaram da elaboração deste Relatório de Gestão 2023 todos os assessores, servidores, prestadores de serviço e diretoria executiva do CRP-23/TO.

Esse Relatório de Gestão é produto da aplicação do pensamento coletivo e orientado pelas boas práticas prospectadas em organizações públicas e privadas.

Diretoria Executiva

Arivandre Araújo Guimarães Tavares
Presidente

Douglas Hermann de Sousa
Vice-presidente

Joana D'Arc Queiroz Miranda
Tesoureira

Fabiano Santos de Carvalho Feliciano
Secretário-geral

Responsáveis pelos conteúdos

Márcia Helena Padilha
Assessora de Fiscalização

Luciana Alves Silva
Assessora Técnica do CREPOP

Emilly Selvati Coelho
Assessora de Comunicação

Joelene Oliveira Costa
Assessora Financeira e de Cobrança

Hérika Santos Rosa
Assistente Administrativa de
Atendimento e Registros

Olcione Vieira Ferrer Júnior
Secretário

Gabriela Marques Araújo
Ouvidoria

Prestadores de Serviço

Naylla Augusto Gama
Assessora e Consultora Jurídica

Valdeis Ribeiro da Silva
Assessor e Consultor Contábil

Barco Serviços Digitais LTDA
Empresa de Informática



